

Referat møde i Handicaprådet mandag den 17. februar 2020

Tilstede

Jacob Monies, DH Gentofte
Jan Chr. Møllerup, DH Gentofte
Elisabet Sinding, DH Gentofte
Eva Dam, DH Gentofte Kommune
Ina Ringgaard Sørensen, DH Gentofte
Andreas Weidinger, Kommunalbestyrelsen
Per Bruun Andersen, Kommunalbestyrelsen
Ulrik Borch, Kommunalbestyrelsen
Anita Bahnsen, chef, Social & Handicap Myndighed
Michael Holst, planchef, Plan og Byg

Fra forvaltningen o.a.

Helene Rasmussen, socialdirektør i Social & Sundhed
Caroline Muxoll, projektleder samt teamleder for Ressourceforløb,
Kenneth Pallier, Erhvervs- og virksomhedskonsulent,
Christian Madsen, Chefkonsulent, BSKUF
Berit Rask, specialkonsulent i Social & Sundhed (referent)

1. Erfaringer og resultater fra SATS-puljeprosjektet Udvikling i Flexjob II

Caroline Muxoll indledte med en præsentation af, hvordan Jobcenteret i Gentofte kommune gennem en årrække har arbejdet med udvikling af forskellige implementeringsindsatser, såkaldte indsatsmodeller for rehabiliterende indsatser. Der har med støtte fra SATS-puljemidler fra 2015 og frem været arbejdet med implementeringsindsatser under overskriften; Empowerment projektet, Bedre indsats i ressourceforløb og Udvikling i Flexjob II. Fokus har været at udvikle tiltag, der bedst muligt bringer borgere med forskellige udfordringer tilbage til et arbejdsliv. Jobcenteret har tidligere arbejdet med en implementeringsmodel for ressourceforløb i 2017-2018 og er nu igen i 2020-2021 med i arbejdet med en implementeringsmodel for indsatsen. I ressourceforløb er nogle af de primære komponenter at støtte borgeren i at sætte sig nogle mål og delmål, opbygge en tillidsrelation til en primær kontaktperson og igangsætte aktiviteter, der på forskellig vis støtter den enkelte i at komme ud på en ordinær arbejdsplads med kolleger og meningsfulde opgaver for af den vej at komme tættere på et job. Ligesom der er en støtte til at koordinere indsatser på tværs af kommune og sundhedsvæsen.

I Udvikling i Flexjob II er formålet specifikt at hjælpe ledige fleksjobbere hurtigere i arbejde og at hjælpe fleksjobbere, der har job på under 10 timer, med at øge deres timeantal. Indsatsen har omfattet 95 borgere der kommer med forskellig afsæt fra fx kontanthjælp, sygedagpenge, jobafklaring, ressourceforløb eller ungeindsatsen. Indsatsen omhandler støtte af borgeren i en forberedende del på vej til fleksjob inklusiv at sætte sig jobmål, støtte til et godt rehabiliteringsmøde, en tæt og hyppig kontakt samt støtte i inddragelse af netværk mv. på vej til et godt virksomhedsmatch.

Erfaringerne har været rigtig gode dels ift. at sikre en sammenhængende og meningsfuld indsats for borgeren og dels ift. at øge fleksjobbeskæftigelsen, hvor man er tæt på at nå succeskriteriet om at øge fleksjobbeskæftigelsen til minimum 90%. Det gode resultater har desuden affødt besøg af beskæftigelsesministeren, oplæg for STAR's følgegruppe og oplæg i Ankestyrelsen på baggrund af praksisundersøgelse.

Handicaprådet spurgte på forskellige vis ind til indsats og erfaringer. Det blev blandt andet uddybet, at borgere i målgruppen for indsatsen – på tværs af landet - er kendetegnet ved at have samme udfordringer på vej til et aktivt arbejdsliv. Erfaringerne fra implementeringsindsatserne er, at det er samme type udfordringer, der er kendetegnende for den enkelte borgers vej, hvad end man bor i Gentofte kommune eller i en nordjysk kommune. På spørgsmål til ressourceforløb blev det uddybet, hvordan der tidligere har været dårlig erfaring med 1 og 2-årige forløb, hvorfor ressourceforløb nu bevilges med en 5-årig horisont. Der blev spurgt ind til om særlige grupper har ekstra svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet. Her blev nævnt at borgere med psykiske handicap typisk har længere afklaringsforløb og vanskeligere ved at komme ind på arbejdsmarkedet.

2. Status og erfaringer med Refleks

Kenneth Pallier præsenterede indsatsen med den interaktive rekrutteringsplatform Refleks, hvor borgere og virksomheder kan mødes med henblik på et godt jobmatch. Det er en lukket platform faciliteret af kommunen. Platformen baner vejen for et match mellem borgere med tilkendt fleksjob og virksomheder, der efterspørger arbejdskraft, ofte til en række småopgaver, de ellers ikke fik løst. Samtidig er platformen med til at understøtte et godt netværk mellem fleksjobbere.

Resultaterne fra det 1-årige pilot-projekt er markante; med en halvering af ledigheden på 6 måneder og et pt. samlet fald i ledigheden fra 25% ledighed til ca. 10% ledighed, ligesom borgere med tilkendt fleksjob oplever kortere og ofte ingen ledighedsperiode mellem jobs. Der er 45 virksomheder af forskellige størrelse og type, der aktivt benytter Refleks og der er etableret 131 fleksjob indtil videre. Det særlige ved platformen er, at der nemmere og mere ukompliceret findes et match mellem borger og virksomhed samtidig med, at den understøtter borgeren i at tage mere ansvar for egen situation, ligesom der skabes nye jobåbninger og match, som ellers ville være vanskeligere at etablere eller måske slet ikke blev opdaget.

Rådet spurgte ind til, om borgerens "jobvejleder" også hjalp med selve jobsøgningen, hvilket blev bekræftet såfremt borgeren ønskede dette.

Handicaprådet takkede afslutningsvis for de to oplæg om indsatsen for beskæftigelse af fleksjobbere. Slides fra oplægsholderne medsendes referatet.

3. Handicappolitikens Handleplan 2020

Jacob Monies orienterede om, at der siden prioriteringsdrøftelsen på seneste møde i rådet har fundet nogle yderligere tilpasninger sted. Der er blandt andet sket justeringer for bedre at tage højde for, hvad det er muligt at gennemføre af sundhedstiltag i tilbuddene på voksenområdet. Planen er nu på plads i forhold til prioriteringer og budget. Herefter godkendte Handicaprådet planen.

Efterfølgende opfordrede Christian Madsen Handicaprådet til at komme med input til, hvorvidt der er nogle projekter, der er ønske om at følge særligt eller der fx er ønske om oplæg fra udvalgte projekter. Alle er velkomne til at melde tilbage til Christian.

4. Orientering fra formanden

- **Kommunikation.** Punktet blev drøftet med vægt på fremtidig kommunikation om tiltag i Handicappolitikken Handleplan.
- **Rådsmøder.** Der blev opfordret til, at medlemmerne byder ind med ønsker til afholdelse af møder, så rådet kommer ud på besøg på relevante tilbud mm. Der blev udtrykt stor opbakning til dette og var især opbakning til at besøge Job, Aktivitets- og Kompetencecenteret (JAC). Alle blev opfordret til at melde eventuelle ønsker ind til sekretæren.

5. Spørgsmål og orientering fra DH medlemmer

- I DH-regi er der rejst ønske om at også stedfortrædende medlemmer af rådet kan deltage i betalte konferencer. Der blev orienteret om, at Handicaprådet har et årligt beløn på ca. 8000 kr. til dette. Det blev vedtaget af ordinære medlemmer, af rådet, har fortrinsret og at man dernæst må forholde sig til personlige stedfortræderes deltagelse, under hensyntagen til, at de budgetterede midler, til deltagelse i konferencer, skal strække til hele året.

6. Orientering fra KB medlemmer

Ingen punkter.

7. Orientering forvaltning og fagudvalg

Anita Bahnsen orienterede om, at kommunen har søgt og opnået støtte fra satspuljen *Screening og modning af metoder til unge med autisme og overgangen til et selvstændigt liv* til et projekt målrettet unge mennesker med en autismediagnose i alderen 18-30 år med behov for socialpædagogisk støtte inden for Servicelovens §§ 85 og 82 a+b. Projektet hedder Godt videre – i egen bolig og består af en intensiv bostøtte samt social færdighedstræning i gruppeforløb. Det gennemføres i samarbejde med Lyngby-Taarbæk kommune.

8. Eventuelt

Ingen punkter.