



Dagsorden til møde i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

**Mødetidspunkt 02-11-2023 17:00
Mødeafholdelse UDV D**

Indholdsfortegnelse

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

02-11-2023 17:00

1 [Lukket] Indstilling til 'Vi ta'r ansvar-prisen 2023' for hhv. private og offentlige virksomheder.....	3
2 [Åben] Fastlæggelse af flerårigt mål for en værdig sagsbehandling	3
3 [Åben] Kvartalsrapportering til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	7
4 [Åben] Perspektiver for 2024	9
5 [Åben] Retningslinjer for mobilt gadesalg	13
6 [Åben] Årsplan for møder i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	15
7 [Åben] Meddelelser fra formanden forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne	15
8 [Lukket] Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne	16
9 [Åben] Underskrift	16

1 [Lukket] Indstilling til 'Vi ta'r ansvar-prisen 2023' for hhv. private og offentlige virksomheder

2 [Åben] Fastlæggelse af flerårigt mål for en værdig sagsbehandling

Sags ID: EMN-2023-06082

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog den 23. maj 2022 fire flerårige mål med konkrete måltal for udvalgets arbejde for valgperioden.

Der blev ikke fastsat et måltal for målepunktet om, hvorvidt borgerne oplever at blive mødt værdigt i dialogen med jobcentret, da en baseline manglede. Baseline er nu etableret, hvorfor udvalget ved mødet skal fastsætte det konkrete måltal.

Baggrund

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog den 23. maj 2022, dagsordenspunkt 2, fire flerårige mål med målepunkter for udvalgets arbejde for valgperioden.

Der blev ikke fastlagt et måltal for målepunktet 1.A "At borgerne oplever at blive mødt værdigt i dialogen med jobcentret om beskæftigelsesindsatsen", da det forudsatte en baseline.

Der er nu gennemført en brugerundersøgelse om, hvorvidt borgerne synes, at de bliver mødt med værdighed.

Undersøgelsen har taget afsæt i de tre principper, der blev udarbejdet af opgaveudvalget En værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen og vedtaget af kommunalbestyrelsen i september 2021.

Principperne er:



Er at blive mødt som det menneske, du er

Du bliver mødt individuelt og personligt i både skrift og tale. Du bliver set i forhold til dine egne ressourcer og situation. Medarbejderen lytter, er nysgerrig og møder dig fordomsfrit.



Forudsætter at være forberedt

Som borger kender du rammerne for hvert møde og møder forberedt. Medarbejderen har sat sig ind i dit forløb og ved, hvem du er, og hvad du kan og vil. Du oplever ikke unødigt at skulle gentage dig. Du får relevant rådgivning og har indsigt i egen sag. Medarbejderen sikrer sig, at det kommunikerede er blevet forstået.



Giver fremdrift

Du er aktiv i at planlægge dit eget forløb og de indsatser, der sættes i gang. Medarbejderen sørger for, at der er tydelige aftaler for, hvad næste skridt er. Medarbejderen viser de konkrete muligheder, som du kan gøre brug af, udfordrer dig og sætter dit fulde potentiale i spil.

Baseret på brugerundersøgelsen, som vil blive gennemgået senere i dagsordenspunktet, er der nu etableret et grundlag for 'at blive mødt værdigt', hvorfor der kan fastsættes et måltal for punkt 1.A.

Fastlæggelse af måltal for målepunkt 1.A

I brugerundersøgelsen er borgerne blevet bedt om at forholde sig til 14 spørgsmål, der har skullet afdække de tre værdighedsprincipper:

- Er at blive mødt som det menneske, som du er
- Forudsætter at være forberedt
- Giver fremdrift.

Brugerundersøgelsen i 2023 viser en samlet vægtet score af værdigheden på 4,2 på tværs af de 14 spørgsmål, hvor 5 er den højeste mulige score ud fra en vurdering af enighed med forskellige udsagn¹.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal med afsæt i baseline fastlægge det måltal, der skal være for målepunktet "At borgerne oplever at blive mødt værdigt i dialogen med jobcentret om beskæftigelsesindsatsen".

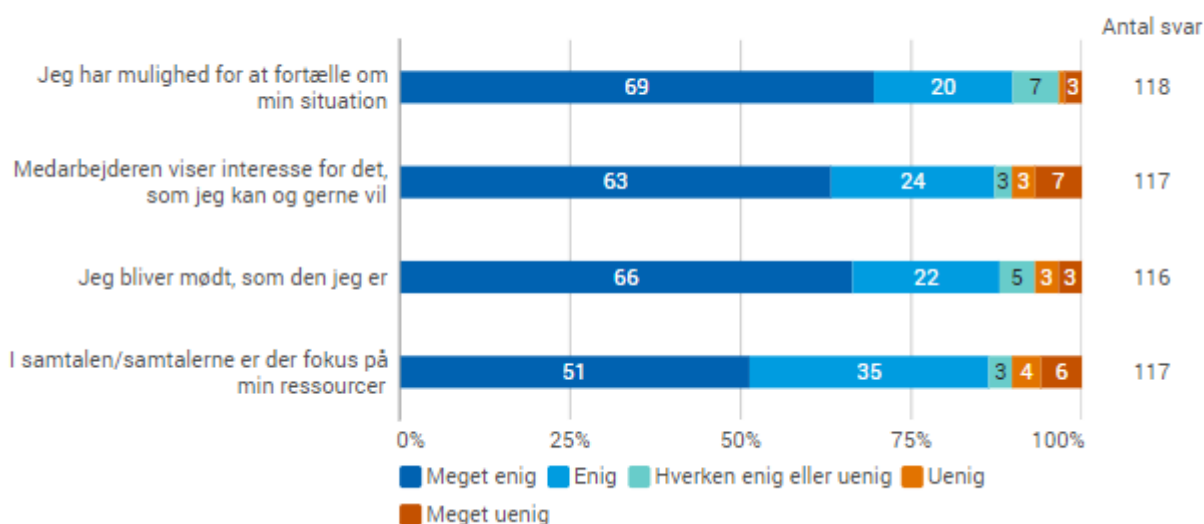
Resume af brugerundersøgelsen i jobcentret

375 borgere med en planlagt samtale i jobcentret har kunnet deltage i undersøgelsen. 31 pct. har gennemført undersøgelsen. Størsteparten af respondenterne er forsikrede ledige og modtagere af sygedagpenge. Det er dermed borgere, der er tættest på arbejdsmarkedet og er også de to største målgrupper i beskæftigelsessystemet foruden førtidspensionister, som ikke har en løbende dialog med beskæftigelsesområdet. Størstedelen har en varighed med en offentlig ydelse på mere end tre måneder og har derfor haft en del kontakt med jobcentret. Borgerne er blevet stillet i alt 14 spørgsmål fordelt på de tre principper for en værdig sagsbehandling.

Princip: Er at blive mødet, som det menneske, som du er

Under dette princip blev borgerne stillet fire spørgsmål. 86-89 pct. har tilkendegivet, at de er meget enige eller enige i at blive mødt værdigt på de fire spørgsmål.

Hvor enig eller uenig er du i de følgende udsagn?

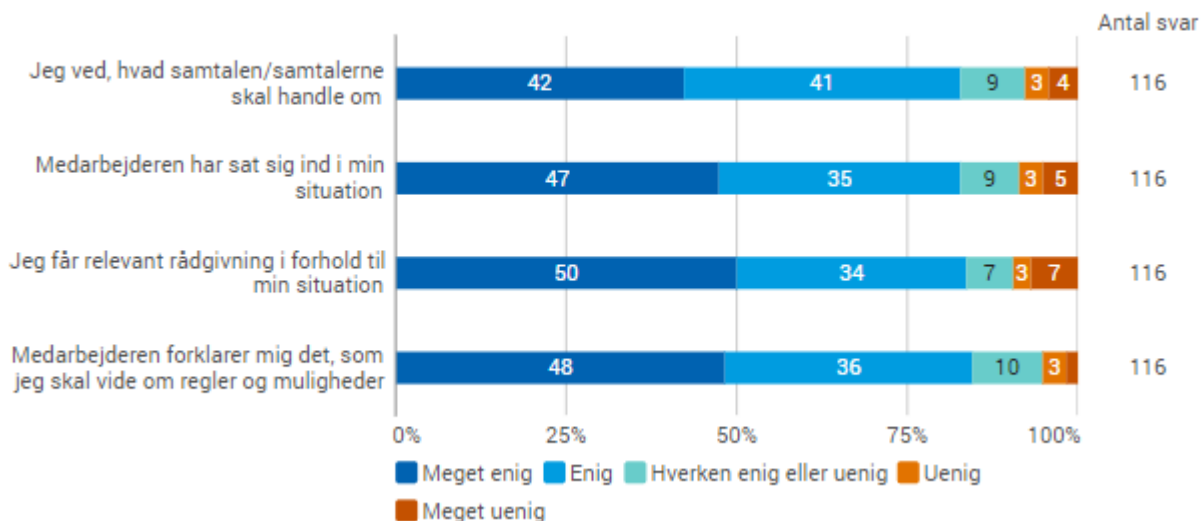


Princip: Forudsætter at være forberedt

¹ Gennemsnittet er beregnet ved, at meget uenig gives værdien 1, uenig 2, hverken enig eller uenig 3, enig 4 og meget enig 5. Først er gennemsnittet beregnet for hvert spørgsmål og derefter samlet for de 14 spørgsmål. Hvert spørgsmål er vægtet med samme værdi.

Under dette princip blev borgerne ligeledes stillet fire spørgsmål. 82-84 pct. har tilkendegivet, at de er meget enige eller enige i at blive mødt værdigt på de fire spørgsmål.

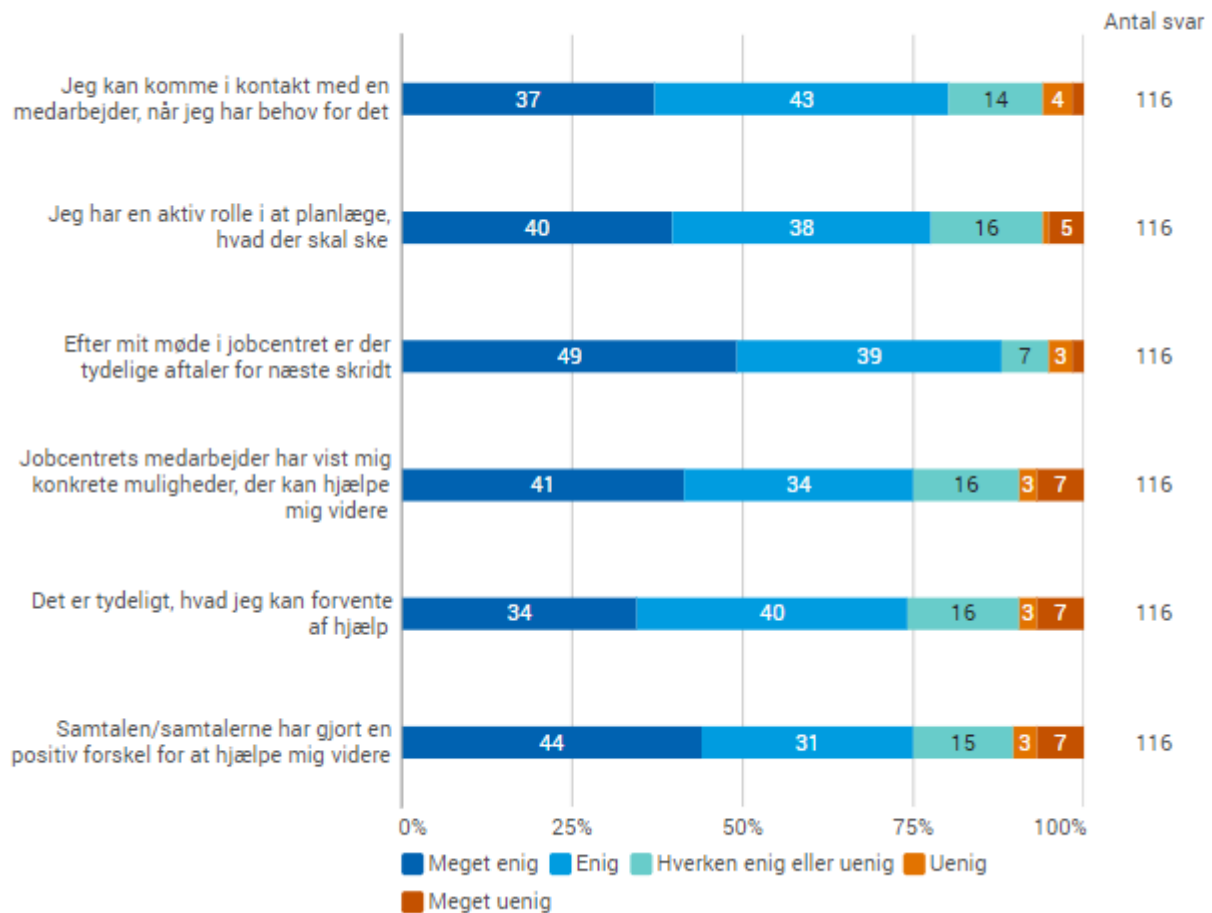
Hvor enig eller uenig er du i de følgende udsagn?



Princip: Giver fremdrift

Under dette princip blev borgerne stillet seks spørgsmål. 74-88 pct. har tilkendegivet, at de er meget enige eller enige i at blive mødt værdigt på de seks spørgsmål.

Hvor enig eller uenig er du i de følgende udsagn?



Bemærkninger givet i fritekstfelt

Borgerne fik mulighed for i et fritekstfelt at komme med yderligere bemærkninger.

De fleste af bemærkningerne er positive. Opsummeret har flere udtrykt, at de oplever jobcentrets medarbejdere som kompetente og hjælpsomme, der møder borgerne værdigt og bistår til at sikre fremdrift.

De utilfredse bemærkninger handler blandt andet om de rammer og regler, der er grundet lovgivning, og nogle stiller spørgsmål til jobcentrets berettigelse. Nogle kommentarer går på de fysiske rammer, og igen andre har kommentarer til den måde, som de bliver talt til i samtalerne.

Undersøgelsens resultater inkl. bemærkninger fra fritekstfeltet er vedlagt som bilag.

Resume af brugerundersøgelsen i ydelsescentret

Der blev ligeledes gennemført en brugerundersøgelsen med borgere, der havde haft en samtale med en medarbejder i ydelsescentret. Der er kun kommet 10 besvarelser (svarprocent på 12), hvorfor der ikke konkluderes på resultaterne. Forvaltningen vil i den kommende tid evaluere på den lave svarprocent for ydelsesområdet med henblik på at vurdere veje til at højne svarprocenter, så ydelsesområdet i fremtiden kan indgå i værdighedsmålingen.

Læring og fremadrettede undersøgelser

Forvaltningen vurderer, at resultaterne viser, at borgerne bliver mødt værdigt, og at jobcentrets medarbejdere gør en positiv forskel. Resultaterne bliver formidlet til medarbejderne, som i deres teams skal have en dialog om resultaterne med henblik på læring, også af de gode resultater.

Forvaltningen vil fremadrettet vurdere, om undersøgelserne skal gennemføres løbende fremfor en gang årligt. Dermed vil vi undgå sæsonbetinget sammensætning. Samtidig vil forvaltningen vurdere, hvad der kan gøres for at øge både svarprocent og antal af svar for undersøgelsen for de borgere, der har haft kontakt med ydelsescentret.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At fastlægge det måltal, der skal være for målepunkt 1A: "At borgerne oplever at blive mødt værdigt i dialogen med jobcentret om beskæftigelsesindsatsen".

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Resultat af brugerundersøgelsen om værdighed jobcentret (5221425 - EMN-2023-06082)

3 [Åben] Kvartalsrapportering til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Sags ID: EMN-2023-06588

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget gives en kvartalsrapportering for 3. kvartal 2023.

Baggrund

Social og Sundhed har udarbejdet en kvartalsrapportering, der viser udviklingen for de flerårige mål, som udvalget har opstillet for perioden 2022-2025, samt overordnede nøgletal for udviklingen i de målgrupper, der modtager en offentlig forsørgelsesydelse, udviklingen i de virksomhedsrettede tilbud samt en økonomisk status på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

I nedenstående figur er det angivet, hvorvidt udviklingen for det enkelte mål er henholdsvis opnået, på rette vej eller kræver opmærksomhed.

1	Vi vil, at borgere og virksomheder oplever at blive mødt med værdighed	A. At borgerne oplever at blive mødt værdigt i dialogen med jobcentret om beskæftigelsesindsatsen B. At virksomheder i deres dialog med kommunen oplever Gentofte Kommune som en service- og løsnings-orienteret samarbejdspart	A. Baseline og måltal fastlægges på november-mødet B. På rette vej
2	Vi vil tage initiativet til samarbejdet med virksomheder om deres behov for bistand til at rekruttere	A. At øge antallet af rekrutteringsanmodninger, der resulterer i et ordinært job formidlet af jobcentret herunder til Gentofte Kommune som arbejdsgiver B. At øge antallet af virksomheder med gentagne henvendelser om rekruttering C. At blive oplevet som en attraktiv samarbejdspartner af virksomheder	A. På rette vej B. Måltal opnået for 2023 C. På rette vej
3	Vi vil øge borgernes mulighed for at opnå varig tilknytning på arbejdsmarkedet	A. At forkorte varigheden på offentlig forsørgelse for borgere i den rehabiliterende indsats herunder borgere på sygedagpenge B. At reducere andelen af borgere med længerevarende ledighed (jobparate) C. At øge andelen af unge uden kompetencegivende uddannelse, der starter og fastholdes i uddannelse D. At øge andelen af borgere på sygedagpenge, der delvis raskmeldes.	A. Måltal opnået for juli 2023 B. På rette vej C. Mål opnået for 4. kvartal 2022 D. Kræver opmærksomhed
4	Vi vil fastholde og tiltrække virksomheder fra et bredt spekter af erhvervslivet	A. Udvikling i antallet af virksomheder	A. På rette vej

I dagsordenspunktet gives der en status på de målområder, hvor udviklingen kræver opmærksom. I dette kvartal gælder det følgende mål.

Målepunkt 3D: Andelen af sygedagpengemodtagere, der delvist raskmeldes i Gentofte, ligger fortsat over niveauet for Region Hovedstaden. Men siden 1. kvartal 2023 er andelen faldet i Gentofte, mens den ikke er faldet tilsvarende i Region Hovedstaden. Denne udvikling kræver opmærksomhed. Jobcentret er netop gået i gang med at implementere et fastholdelseskoncept for alle sygemeldte borgere, der har et arbejde. Dette indebærer, at arbejdsgiver systematisk involveres i at lægge en plan for medarbejderens tilbagevenden til arbejdet.

Udvikling i nøgletal: Antallet af fuldtidspersoner er fortsat på samme niveau i 2023 sammenlignet med 2022. Den samlede landsandel er dog faldet, hvilket indikerer, at der er sket en stigning på landsplan i det samlede antal af borger i målgrupperne. I Gentofte har der været et fald i landsandelen på stort set alle målgrupper bortset fra fleksjob, jobafklaringsforløb og tidlig pension.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller,

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At kvartalsrapporteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Kvartalsrapport november 2023 (5229065 - EMN-2023-06588)

4 [Åben] Perspektiver for 2024

Sags ID: EMN-2023-06068

Resumé

I forbindelse med Budget 2024 er der udarbejdet en prognose for udviklingen i kommunens målgrupper i beskæftigelsesindsatsen med udgangspunkt i den lokale udvikling og den seneste økonomisk redegørelse fra økonomiministeriet (august 2023), der forudser "en mild tilbagegang på det danske arbejdsmarked". Det betyder, at der for en del af målgrupperne i beskæftigelsesindsatsen forventes en mindre stigning i antallet af ydelsesmodtagere i 2024. I sagen gennemgås den forventede udvikling, og der perspektiveres til fokusområder for indsatsen i 2024.

Baggrund

Over de seneste år har udviklingen på arbejdsmarkedet været positiv, antallet af beskæftigede er steget støt siden 2020, og på landsplan har beskæftigelsen aldrig været højere. I Gentofte toppede beskæftigelsen i december 2022 men ligger fortsat meget højt, samtidig med at antallet af personer på offentlig forsørgelse er på det laveste siden 2019.

Borgere der modtager tilbagetrækningsydelse

Antallet af personer på tilbagetrækningsydelse (førtids- og seniorpension samt ret til tidlig pension) udgør den største andel af personer på offentlig forsørgelse i Gentofte Kommune. I perioden fra 2019 er folkepensionsalderen blevet hævet med ½ år om året, hvilket har haft betydning for afgang fra førtidspension, hvorfor antallet af personer på førtidspension er steget siden 2019. Antallet forventes at stige yderligere i de kommende år både på førtidspension og seniorpension.

Borgere der er job- og uddannelsesparate

For de jobparate målgrupper har udviklingen været positiv i de seneste år, og antallet af dagpengemodtagere var i maj 2023 det laveste siden 2009 (618 fuldtidspersoner), og antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere er det laveste siden 2004 (66 fuldtidspersoner i august 2023). De centrale prognoser indeholder dog en forventning om, at antallet af personer på dagpenge og antallet af jobparate kommer til at stige i 2024, hvilket også var den oprindelige forventning for 2023.

Der forventes også en stigning i antallet af jobparate borgere, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse i 2024. Antallet steg kraftigt efter tilstrømningen af fordrevne ukrainere fra april 2022, men har ligget stabilt det seneste år.

Antallet af uddannelsesparate unge, der modtager uddannelseshjælp, er ligeledes på det laveste niveau siden uddannelseshjælpen blev indført i 2014. Dette niveau forventes at fortsætte i 2024.

Borgere i den rehabiliterende indsats

Betegnelsen borgere i den rehabiliterende indsats omfatter målgrupperne i beskæftigelsessystemet, hvor borgerne har andre udfordringer end et manglende arbejde. Hertil kommer sygedagpengemodtagere, der for en stor dels vedkommende er i arbejde, men i en kortere eller længere periode er sygemeldte.

Gentofte har det laveste antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere siden målingerne begyndte i 2004, og dette fald forventes at fortsætte i 2024. Dette skyldes blandt andet, at en del borgere er blevet afklaret til førtidspension.

De seneste år har afgang fra ressourceforløb været større end tilgangen som følge af, at et stigende antal borgere har gennemført et ressourceforløb og er blevet afklaret til førtidspension. Det forventes at denne udvikling fortsætter, hvorfor der også i 2024 vil være et fald i antallet af borgere i ressourceforløb, ligesom antallet af borgere på revalidering vil fortsætte med at falde.

Antallet af aktivitetsparate borgere på uddannelseshjælp har været faldende over de seneste år, og dette lave niveau forventes at kunne fastholdes i 2024.

Det forventes derimod, at der i 2024 vil ske en stigning i antallet af borgere på jobafklaringsforløb, da flere borgere vil overgå fra sygedagpenge til jobafklaringsforløb i 2024.

Det seneste år har antallet af aktivitetsparate borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse ligget på et stabilt niveau. Dette forventes at stige i 2024, både fordi der fortsat kommer ukrainske flygtninge til landet, og fordi det forventes, at flere ukrainere vil miste

deres arbejde i tråd med snarligt ophør af opholdstilladelser og konjunkturerne på arbejdsmarkedet i stil med de forhold, der gør, at der forventes en stigning i de jobparate målgrupper.

Antallet af borgere på sygedagpenge er faldet de seneste måneder, og dette fald forventes at fortsætte i 2024.

Udviklingen på tværs af alle målgrupper er gengivet i nedenstående tabel.

Oversigt over arbejdsmarkedets målgrupper i Gentofte Kommune		Fuldtids-personer 2022	Fuldtids-personer 2023 (ÅTD)	Forventet udvikling 2024
Job- og uddannelsesparter	Forsikrede ledige (dagpengemodtagere)	646	656	720
	Kontanthjælp - jobparate	70	70	95
	S&H-ydelse samt overgangsydelse - jobparate	69	76	105
	S&H-ydelse samt overgangsydelse - udd.parate	0	0	0
	Uddannelseshjælp - uddannelsesparate	26	27	35
Den rehabiliterende indsats	Kontanthjælp - aktivitetsparate	253	231	215
	S&H-ydelse samt overgangsydelse - aktivitetsparate	24	31	50
	S&H-ydelse samt overgangsydelse - øvrige	59	57	65
	Revalidering og forrevalidering	30	23	26
	Sygedagpenge	832	727	670
	Fleksjob	421	440	475
	Ledighedsydelse	43	44	40
	Ressourceforløb	95	75	70
	Uddannelseshjælp - aktivitetsparate	92	83	90
	Jobafklaringsforløb	91	118	115
Tilbage-træknings-ydelser	Seniorpension	103	133	165
	Førtidspension			
I alt		1.225	1.276	1.320
		4.079	4.067	4.256

Indsatser på udvalgte områder i 2024

Integration

I 2023 har tilgang af flygtninge til kommunen været aftagende i den første halvdel af året. Der er stort set udelukkende tale om flygtninge fra Ukraine. Dog har Røde Kors netop meldt ud, at der i august og september 2023 er ankommet mere end tre gange så mange flygtninge om ugen i forhold til i april måned, hvorfor kommunerne kan forvente en stigning i antallet af flygtninge, der ankommer til kommunerne i de kommende måneder. Det kommer sandsynligvis til at præge integrationsindsatsen i 2024.

Særloven for fordrevne fra Ukraine er netop blevet forlænget med et år. Det betyder, at opholdsgrundlaget for fordrevne ukrainere er forlænget frem til marts 2025. Med et forlænget tidsperspektiv, vil der som en del af integrationsindsatsen blive sat fokus på opkvalificering inden for områder med mangel på arbejdskraft, særligt sosu-området.

Derudover er der kommet større fokus på de psykiske og sociale udfordringer ukrainerne oplever i Danmark. Mange har opholdt sig i Danmark meget længere end de forventede, da de rejste fra Ukraine, og mulighederne for at vende hjem er fortsat ikke gode. Mange oplever, at det er svært, og en netop offentliggjort undersøgelse fra Københavns Universitet og Dansk Institut mod Tortur

viser, at næsten en tredjedel af de voksne ukrainere, som har deltaget i undersøgelsen, viser tegn på posttraumatisk stress, PTSD. Dette gør det svært for en del af ukrainerne at deltage aktivt i integrations- og beskæftigelsesindsatsen.

Sygedagpenge

I 2023 har målet været at nedbringe antallet af sygedagpengesager generelt, og ikke mindst nedbringe antallet af langvarige forløb for borgere på sygedagpenge. Indsatsen har blandt andet bestået i et kompetenceudviklingsforløb for medarbejderne og en særlig indsats overfor borgere med et længerevarende sygedagpengeforløb. Begge indsatser har medvirket til at nedbringe både antallet af sygedagpengesager generelt og antallet af langvarige sager. Siden sommeren 2023 har antallet af sager været stabilt lavere end tidligere.

For 2024 er målet at fastholde de positive sagsforløb, der har nedbragt antallet af sager, som har lang varighed. Derudover skal samarbejdet med virksomhederne omkring borgernes forløb øges, så der bliver et fælles og koordineret forløb for borgerne, hvilket kan modvirke længerevarende sygemeldinger.

For ledige sygedagpengemodtagere vil der være fokus på den tidlige indsats, både i forhold til at sikre en sammenhængende indsats mellem forløbet som ledig og forløbet som sygemeldt og ved at sætte fokus på at iværksætte indsatser for borgere med stress, angst, depression og belastningsreaktion.

Unge

Ungecentret er i løbet af 2023 flyttet sammen med Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU), hvilket forventes at styrke den forbyggende indsats, da det gør det muligt for de to enheder at arbejde tættere sammen om de unge. Samarbejdet skal ses som led i en styrket koordineret ungeindsats (KUI).

Der er også etableret et samarbejde med UU, Ungdomsskolen og Kontaktpersonenheden om Fritidsjob til unge. Fritidsjob er en klar beskyttelsesfaktor ifht. unges fremtidige tilknytning til uddannelse og beskæftigelse, hvilket betyder, at det mindsker risikoen for, at de unge kommer på offentlig forsørgelse.

Ungecentret ønsker derudover at byde ind i den nye strategi om unges trivsel. Det betyder, at indsatser tilrettelægges, så de ligger i tråd med strategien, og at der arbejdes med fællesskaber.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller,

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orienteringen om perspektiver for 2024 tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

5 [Åben] Retningslinjer for mobilt gadesalg

Sags ID: EMN-2023-03965

Resumé

Park og Vej modtager et stigende antal henvendelser fra private erhvervsdrivende, der ønsker at drive mindre virksomhed fra kommunalt areal. Da der kun forefindes retningslinjer for almennyttige formål og ikke kommercielt gadesalg, fremlægges forslag til 'Retningslinjer for mobilt gadesalg, arrangementer og stadepladser i Gentofte Kommune'.

Baggrund

Park og Vej modtager et stigende antal henvendelser fra private erhvervsdrivende, der ønsker at drive mindre kommerciel virksomhed fra kommunalt areal. Der har hidtil ikke været nogen fast praksis herfor. Udvalgte fiske- og ostebiler, cirkus samt juletræs- og fyrværkerisalg har historisk fået tilladelse. Øvrige ansøgere er blevet afvist grundet den konkurrence, det ville skabe for de faste erhvervsdrivende, og af trafikale hensyn.

'Retningslinjerne for mobilt gadesalg, arrangementer og stadepladser i Gentofte Kommune' (bilag 1) bliver et supplement til "Skal du bruge et areal i kommunen? En vejledning for borgere, brugere og erhvervsdrivende fra 2016".

Der vurderes at være behov for en fast praksis og retningslinjer, som også er i overensstemmelse med anbefalingerne fra flere opgaveudvalg:

- *'Lempeligere regler for opstilling af foodtrucks og lignende' samt at 'se på muligheden for etablering af flere streetfood-steder'* indgår begge i idékataloget fra opgaveudvalget Detailhandel i Gentofte fra 2018.
- *'Vi skal give plads til, at der kan opstå lommeparker, workshops, loppemarkeder, udstillinger, koncerter, fællesspisning og midlertidige pavilloner'* indgår i anbefalingerne fra opgaveudvalget Byens Rum fra 2021.
- I maj 2023 godkendte kommunalbestyrelsen en opdateret erhvervspolitik på baggrund af arbejdet fra det seneste opgaveudvalg om Erhvervspolitisk Strategi. I erhvervspolitikken nævnes det i det strategiske spor "Byliv og erhvervsliv i balance", at der ønskes *"en by med attraktive kultur- og fritidstilbud og et attraktivt handelsliv. Gode kulturtilbud og et indbydende butiks- og caféliv er vigtige for livlige bydelscentre og vigtige for både borgere og virksomheder. En by, hvor det er godt at bo, leve og arbejde, tiltrækker nye virksomheder. Derfor er det vigtigt at fastholde og skabe forudsætninger for et aktivt og attraktivt kultur- og handelsliv"*. I det dertil udarbejdede idékatalog fremgår, at for at realisere målsætningen er et af forslagene, at afholde torvedage.

Klima-, Miljø- og Teknikudvalget behandlede på møde den 9. maj 2023 forslag til 'Retningslinjer for mobilt gadesalg, arrangementer og stadepladser i Gentofte Kommune', men udsatte behandlingen af sagen med henblik på, at udkastet til retningslinjer skulle sendes i høring i Handelsstandsforeningen og efterfølgende behandles i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Byplanudvalget samt Klima-, Miljø og Teknikudvalget.

Forslag til 'Retningslinjer for mobilt gadesalg, arrangementer og stadepladser i Gentofte Kommune' har nu været i høring i Handelsstandsforeningen. Der er i høringsperioden indkommet to høringssvar (se bilag 2 og 3). Af høringssvarene fremgår det, at Handelsstandsforeningen ønsker, at der tages hensyn til de eksisterende erhvervsdrivende, når Gentofte Kommune behandler en

ansøgning vedrørende mobilt gadesalg. Handelsstandsforeningen ønsker også at blive hørt i forhold til tildeling af stader, når det drejer sig om mobile foodtrucks og lignende med henblik på at undgå konkurrence og konflikt.

Der fremsættes på ovenstående baggrund forslag til drøftelse af retningslinjer for mobilt gadesalg, stadepladser og arrangementer, der skal udvide mulighederne for tilladelser til blandt andre loppemarkeder, mobile saunaer, kaffevogne og foodtrucks. Alle lokaliteter - på nær lokaliteter til cirkus, juletræs- og fyrværkerisalg - er nye forslag. Se bilag 1.

Placering og vilkår

Retningslinjerne udstikker udvalgte lokaliteter til de forskellige formål (se bilag 1). Der vil i sagsbehandlingen i **hvert tilfælde** blive taget højde for at:

- tilbuddet ikke vurderes at være til gene for bløde trafikanter
- støj eller os fra tilbuddet ikke vurderes at være til gene
- tilbuddet ikke vurderes at være i konkurrence med nærliggende erhvervsdrivende
- færdselsloven og lokale parkeringsbestemmelser overholdes (det vil eksempelvis sige, at en saunatrailer ikke må holde parkeret mere end 24 timer det samme sted)
- næringsloven overholdes, og der ikke sker salg af udvalgsvarer (varige forbrugsgoder som tøj, sko, mv.) i bydelscentre
- området skal forlades rent og ryddeligt
- at der opkræves en markedsleje

For de private fællesveje gælder, at hvis kommunen efter en konkret vurdering giver tilladelse, er det mobile gadesalg betinget af, at grundejerne også giver tilladelse.

Almennyttige formål

Almennyttige formål, som eksempelvis gratis saunatilbud, som er åbent for alle, eller loppemarkeder med indsamlingsformål, er ikke omfattet af retningslinjerne. Disse vurderes fortsat ud fra følgende kriterier:

- Arrangementet skal være kommunalt
- Arrangementet skal have et kulturelt eller humanitært formål
- Arrangementet skal være ikke-kommercielt.

Indstilling

Klima, Miljø- og Teknik indstiller,

Til Erhvervs-, Beskæftigelse- og Integrationsudvalget, Byplanudvalget, Klima, Miljø- og Teknikudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen:

At forslaget til 'Retningslinjer for mobilt gadesalg, stadepladser og arrangementer' godkendes.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Retningslinjer for mobilt gadesalg, stadepladser og arrangementer (5197381 - EMN-2023-03965)
2. Bilag 2 Notat fra telefonsamtale med formanden fra Handelsstandsforeningen Jørgen Simmelsgaard (5221150 - EMN-2023-03965)
3. Bilag 3 Høringssvar fra Meny i Charlottenlund (5221192 - EMN-2023-03965)

6 [Åben] Årsplan for møder i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Sags ID: EMN-2023-06276

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om årsplan for dagsordenspunkter til udvalgets møder.

Baggrund

Årsplan for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget giver udvalgets medlemmer mulighed for løbende at prioritere emner til behandling.

Årsplanen viser forventede sager til behandling på udvalgets kommende fire møder.

Årsplanens formål er at være med til at sikre:

- At udvalget når gennem sit ressortområde på et vist niveau i løbet af et år
- At der kan koordineres på tværs af udvalgene
- At de øvrige kommunalbestyrelsesmedlemmer, som ikke sidder i udvalget, har indblik i, hvad der forventes drøftet på udvalgmøderne.

Senest opdaterede version gøres tilgængelig på politikerportalen efter udvalgets behandling af den.

Indstilling

Social og Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Årsplan for møder i EBI (5215997 - EMN-2023-06276)

7 [Åben] Meddelelser fra formanden forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Sags ID: EMN-2021-06703

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

8 [**Lukket**] Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

9 [**Åben**] **Underskrift**

Sags ID: EMN-2021-08175

Tidligere beslutninger:

.

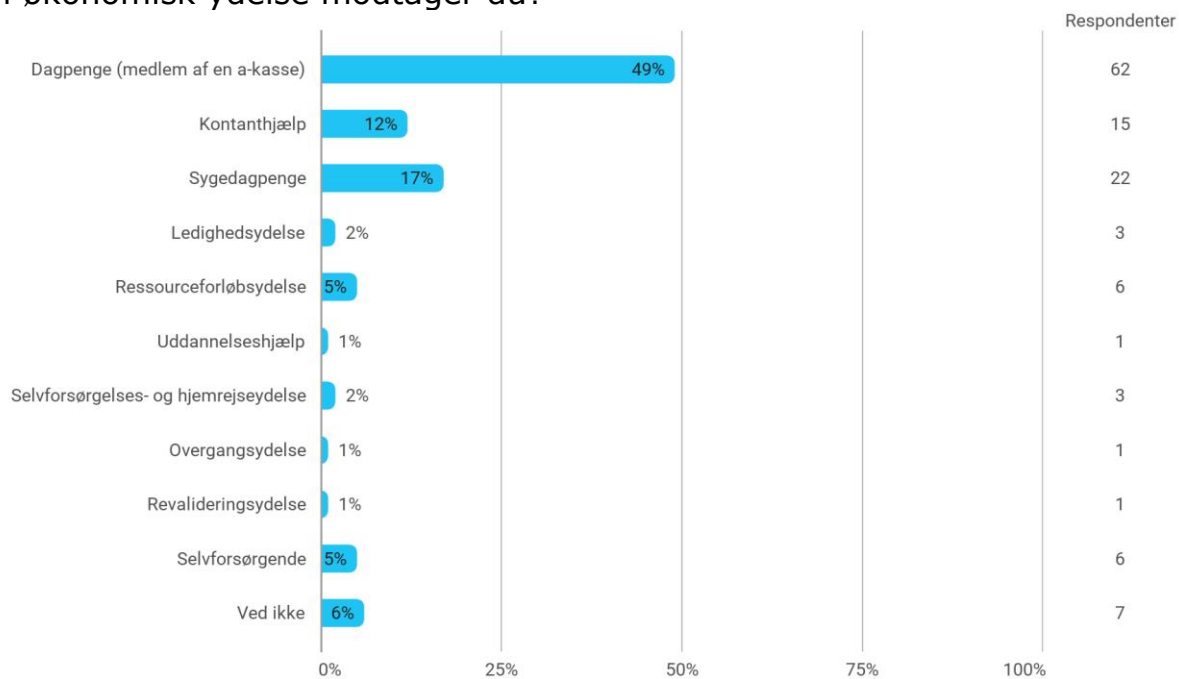
Bilag

Dokument Navn:	Resultat af brugerundersøgelsen om værdighed jobcentret.pdf
Dokument Titel:	Resultat af brugerundersøgelsen om værdighed jobcentret
Dokument ID:	5221425
Placering:	Emnesager/EBI november 2023 - fastlæggelse af flerårigt mål for en værdig sagsbehandling/Dokumenter
Dagsordens titel	Fastlæggelse af flerårigt mål for en værdig sagsbehandling
Dagsordenspunkt nr	2
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

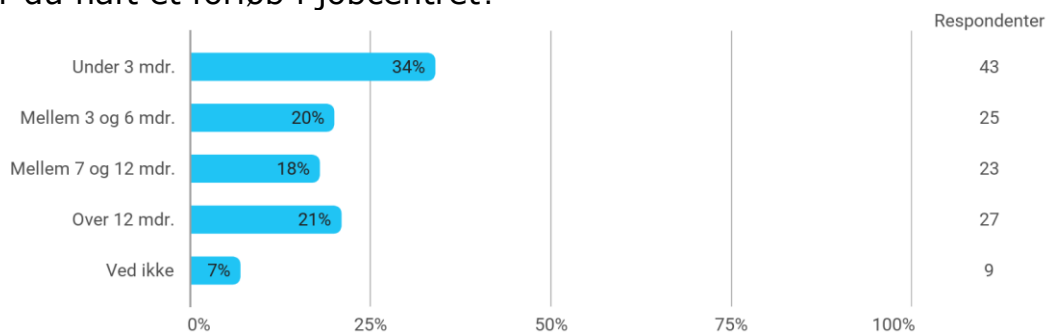
Dette dokument blev genereret af  getorganized
for SharePoint

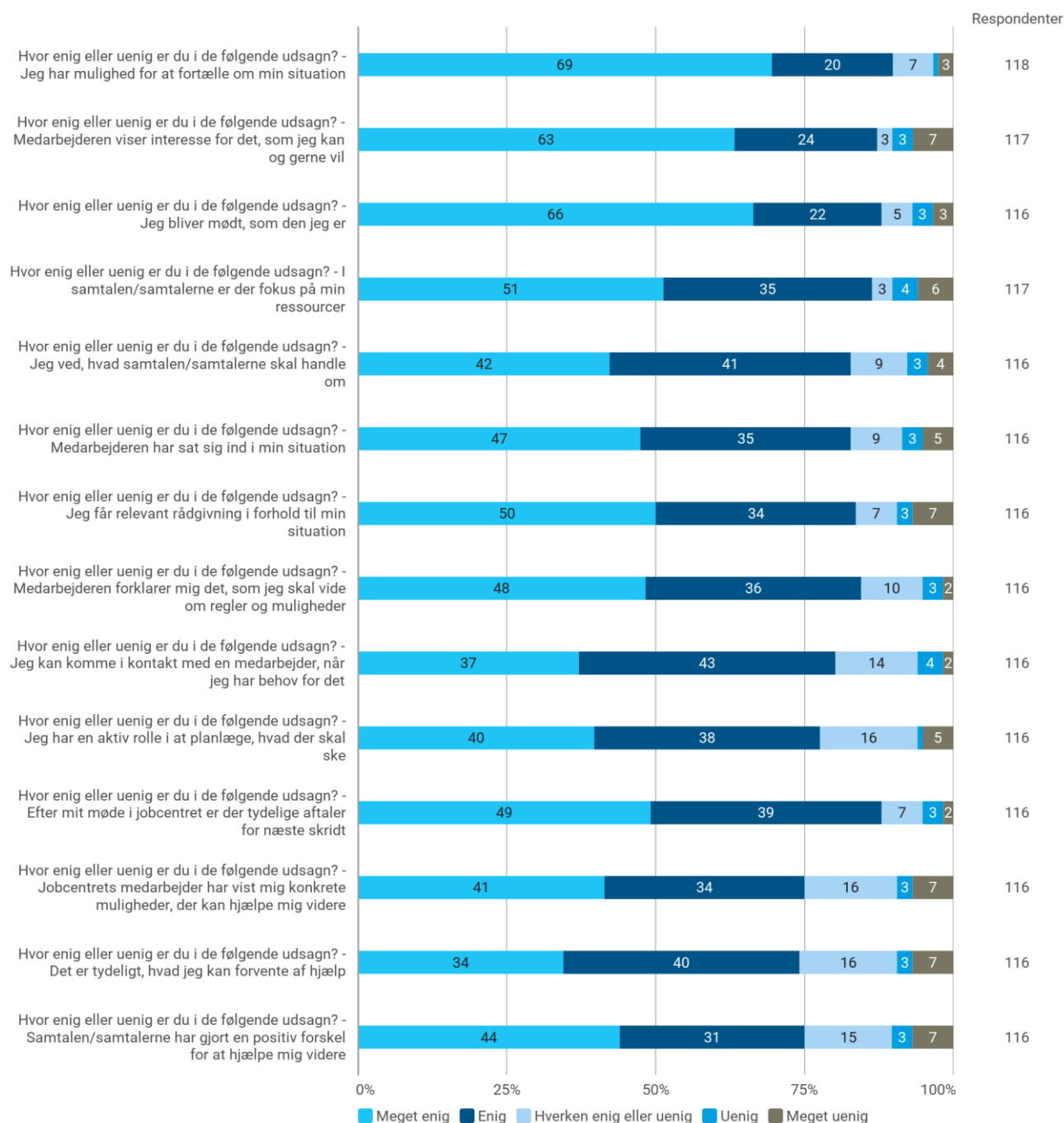
Resultat af brugerundersøgelsen om værdighed i jobcentret

Hvilken økonomisk ydelse modtager du?



Hvor længe har du haft et forløb i jobcentret?





Har du yderligere bemærkninger til, hvordan vi kan blive bedre til at møde dig værdigt? Så skriv dem her.

- Jeg har været meget tilfreds med mit forløb. Så tak for det. Men har mødt udfordringer mht. at booke mødetidspunkter, og har flere gange måttet skrive til gentofte kommunes mailadresse, hvorefter denne skulle dirigeres videre til jobkonsulenten. Det har ikke altid fungeret lige godt. Jeg synes også at tidsfristerne for at svare på div mails er for kort. Når man som jeg har været stressramt, er det virkelig stressende med tidsfrister på få dage. Men ellers værdige møder.
- Nej jeg har været tilfreds
- Jeg har følt mig 100% værdigt behandlet fra dag 1 af min sagsbehandler XX. Hvor han har haft en god plan til at holde mig aktiv til at komme videre med mit forløb og meget positiv fremskridt med

kognitiv selvrefleksion, hvor jeg undgår isolering og ensomhed i min hverdag, som sygemeldt. Jeg har følt mig som en del af noget meningsfuldt og det holder mig igang til at komme videre og ud igen på arbejdsmarkedet robust.

- Jeg tilfreds, som det er/
- Jeg har intet andet end ros ang. min sagsbehandler, XX. Yderst sympatisk og dygtig person.

Dog, vil jeg anbefale at man fremover specificerer adressen lidt bedre, da jeg for vild første gang jeg skulle til ungdomscenteret på Hartmannsvej, Hellerup

- Meget positivt, at man bliver mødt individuelt og som den person man er. Meget positivt, at man taler med den samme medarbejder hver gang.
- Med "Meget enig" som gennemgående svar, kunne man tro jeg blot ville hurtigt igennem spørgeskemaet. Dette er ikke tilfældet, jeg er virkelig tilfreds med den måde der ageres på, både menneskeligt og professionelt - Tak!
- Enormt meget spildtid på papir arbejde i stedet for noget handling
- Regler regler og atter regler i stedet for noget menneskelighed, der er personer bag ved enhver
- Meget tilfreds med dialogen med XX!
- Gentofte er en god kommune med kompetente medarbejdere som er yderst hjælpsomme og medfølgende.
- Ikke deres skyld at lovgivningen halter gevaldigt.
- Udmærket møde, jeg forventer at starte tilbage på mit arbejde inden længe
- Nej
- XX er fantastisk dygtig til at rådgive i præcis min situation.
- Yderligere har jeg talt med to andre hos jer, som rådgiver og behandler mig meget meget flot også. Jeg har aldrig været i så flot et hjælpeforløb. Det giver resultater. Tak.
- Min oplevelse med jobcenter er desværre ikke godt, jeres nedværdigende medarbejdere er kolde regelryttere, det er hele tiden du skal, reglerne siger.
- Efter 40 år på arbejdsmarkedet, har det været et kæmpe chok at have med jobcentret at gøre.
- Jeg kan desværre overhovedet ikke se deres berettigelse til at have med ledige at gøre.
- Måske kunne dem der sidder i receptionen være lidt mere imødekommende, fx smile/øjeblikkontakt - men der er måske en grund til at de ikke skal invitere til kontakt. Bare noget jeg har observeret.
- Refugees may have experienced very difficult psychological processes. While it may be possible to rehabilitate these people, it is not fair to put pressure on them to find permanent employment. Those who have a residence permit as refugees cannot even travel. This is against human rights. They could travel for at least 1 week. Everyone deserves respect. I invite you to come up with more constructive solutions on this issue. Thank you for your survey. I hope I contributed
- Jeg oplevede at blive mødt meget værdigt.
- Mit første møde handlede meget om hvad jeg har været udsat for, og at jeg pt. får psykologisk hjælp efter div. overgreb, sexuel krænkelse, spytning fra YY's side i XX-arbejdsplads. En arbejdsplads jeg har været på i 16 år. XX-arbejdsplads har givet mig 6000 kr til psykolog, som langt fra rækker. Min psykolog vil tale med XX-arbejdsplads om dette. Så nu må vi se.
- Jeg føler mig virkelig meget værdigt behandlet. Der har været forståelse og hensyntagen for de udfordringer jeg har i form af min autisme.
- Alt er fint
- Mødet var sat til 60 min.

Det første der blev sagt på mødet var noget i retning af: Vi har ikke så meget at sige. Har du nogle spørgsmål til det videre forløb?

Derefter en sagsbehandler der spurgte om de samme ting jeg har svaret på på ca. hvert møde de sidste par år.

Mødet tog et sted mellem 5 og 10 min. Det kunne lige så godt have været afholdt via telefon. Det havde sparet os alle for en del tid.

Det vil gøre møder bedre hvis der ligger en dagsorden samt en sagsbehandler der har gidet undersøge ting på forhold. På dette møde skulle der åbenbart noget information videre til 3. part. Intet af det der blev givet videre er ny viden. Var alt sammen noget I burde have styr på.

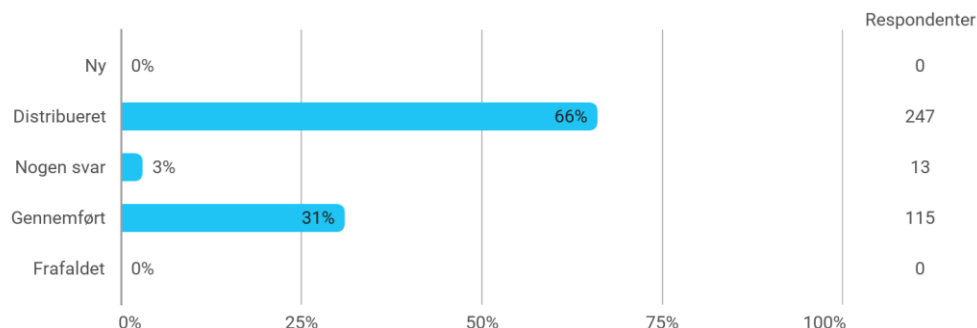
- Det kan være en god idé at ansætte nogen nye kolleger samt give slip på alle dem som ikke byder ind med noget som fremmer omstændighederne for borgerne.

- At medarbejdere har sat sig ind i ens sag inden man kommer og så synes jeg det er vigtigt man ikke hele tiden skal gentage sig selv og fortælle det samme igen og igen - det er super belastende når man i forvejen har det psykisk svært.
- Jeg har været glad for den imødekommenhed, forståelse og gode ideer, som jeg har mødt i mine samtaler med jobcentret
- Lidt bedre stole og mindre træk i forhallen. Det virker koldt i forhold til den menneskelige venlighed i vil vise, men ok at det ikke er der I bruger pengene. Så det er kun fordi I spørger..
- XX
- Ok
- Jeg oplever at Gentofte Kommune arbejder professionelt og med den sygemeldte i fokus. Jeg er meget taknemmelig for den støtte og forståelse jeg har modtaget.
- Jeg har ingen problemer med jeres medarbejdere. Det er jo ikke deres skyld at de forvalter et tåbeligt regelsæt.
- Jeg tror, det er meget nyttigt, især for udlændinge som os, der lige er ankommet til Danmark.
- Jeg er så super tilfreds med Gentofte Kommune. Det er den bedste kommune jeg har boet i. I den tid jeg har haft fysiske udfordringer er jeg mødt med respekt og kærlighed. Jeg har og har haft urolige rare sagsbehandlere.
- Jeg blev mødt over telefonen af en anden medarbejder, der sagde sætninger som "mange borgere gør xx" - jeg bryde mig ikke om at man umyndiggør mennesker på den måde. En borger er et menneske. Sproget bør være: mange andre eller andre gør etc etc. Blot en lille note men vigtig ifht. kommunikation og det ER jo det der gør at man oplever sig mødt.
- Har kun haft 1 møde og meget flink person
- Nej
- Reelt kan jobcentret ikke tilbyde mig det jeg har brug for.
Jeg har brug for et forløb hos en som virkelig kan støtte og træne med mig. Gøre mig skarpere.
- Jeg forstår ikke spørgsmålene
- Ikke tilfreds med den meget ubehagelige stemning da jeg kommer ind og at der derefter også bliver løjet om hvad der blevet sagt på 'min plan'

Ingen forståelse eller respekt for min situation, håber jeg kan slippe for møde med de mennesker en anden gang

- Kompetente og engagerede medarbejdere
- Overlad dette arbejde til A-kassen...
Det er en unødvendig bureaukratisk "dobbeltarbejde", medmindre Jobcenteret kan tilbyde en fokuseret, målrettet og mere personlig indsats.
Her er det tilbud "WORK", jeg deltager i, netop et godt målrettet initiativ i denne kategori.
- Jeg har haft 2 sagsbehandlere i min stresssygemeldings forløb. Med den første var jeg bare et nummer. Med den anden (XX), er jeg blevet set, hørt og udfordret på en positiv og konstruktiv måde og hun har med stor professionalisme "hold mig i hånden" gennem forløbet, med vejledning, tilpasset min person(lighed).
- Det har taget 4 måneder for mit forløb at komme i gang. Så mangel på udredning til hjælpemidler og støtteordning på ny arbejdsplads har gjort det svært at få en god start i arbejde.

Samlet status



Dokument Navn:	Kvartalsrapport november 2023.docx
Dokument Titel:	Kvartalsrapport november 2023
Dokument ID:	5229065
Placering:	Emnesager/EBI november 2023 Kvartalsrapportering/Dokumenter
Dagsordens titel	Kvartalsrapportering til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
Dagsordenspunkt nr	3
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

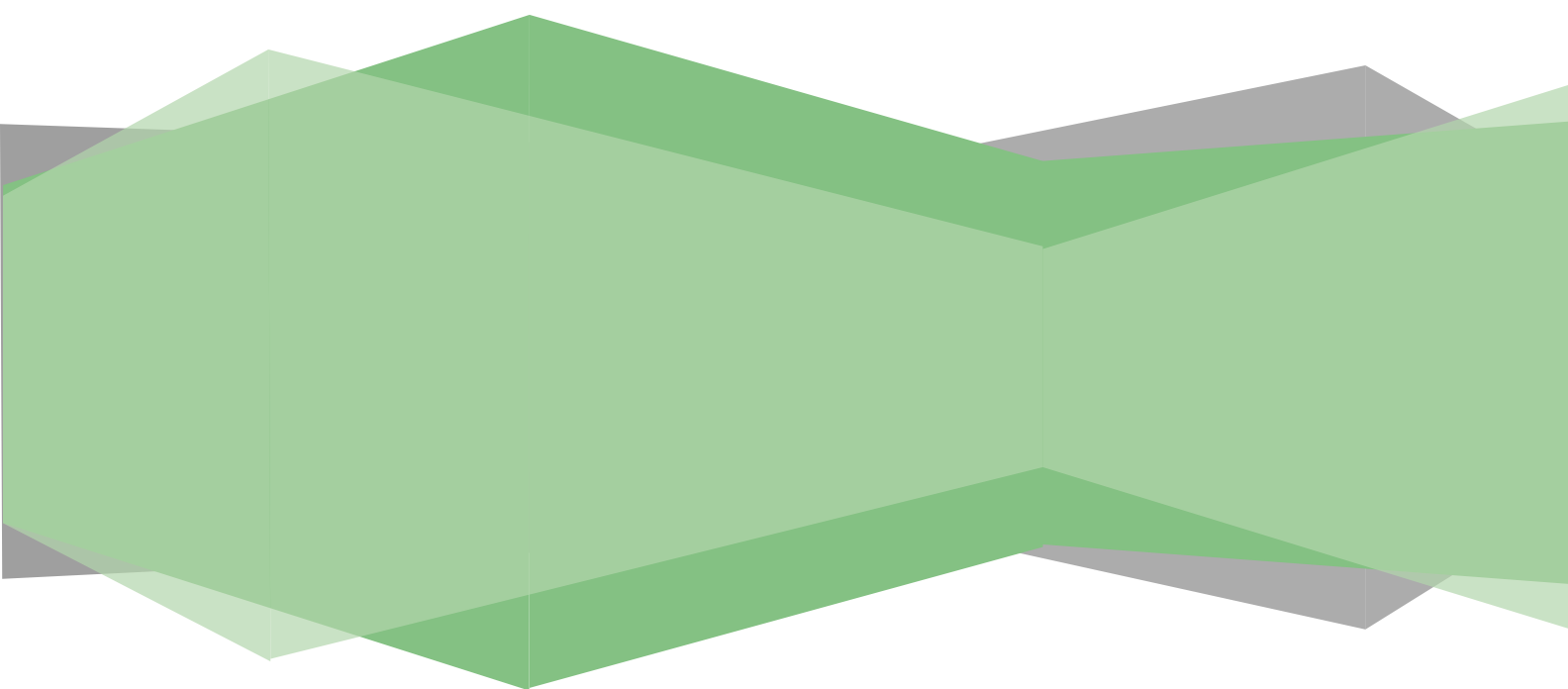
Gentofte Kommune



Kvartalsrapportering

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

November 2023





Udvalgsstatus

Erhvervs- og Beskæftigelsesområdet varetager opgaven med at hjælpe borgere, der i en kortere eller længere periode er uden for arbejdsmarkedet, tilbage på arbejdsmarkedet. Der er tale om håndteringen af borgerens ydelser og den beskæftigelsesrettede indsats, der kan hjælpe den enkelte tilbage på arbejdsmarkedet. Ydelserne omfatter modtagere af dagpenge, uddannelseshjælp, kontanthjælp, sygedagpenge, ressourceforløbsydelse, revalideringsydelse, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse, senior- og førtidspension, ledighedsydelse samt borgere i fleksjob.

Økonomisk status – Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forbrug	Forventede bevillingsændringer	Forventet regnskab
Serviceudgifter	5,0	5,0	2,5	-1,0	3,0

Afvigelse mellem forventet regnskab og korrigeret budget inkl. forventede bevillingsændringer **-1,0**

Det korrigerede budget udgør 5,0 mio. kr. og det forventede regnskab er på alt 3,0 mio. kr. svarende til et mindreforbrug på 2,0 mio. kr., hvoraf de 1,0 mio. kr. søges tillægsbevillet.

	i mio. kr.
Korrigeret budget (a)	5,0
Tekniske omplaceringer (b)	-
Ansøgte tillægsbevillinger i alt (c)	-1,0
Heraf:	
Lavere udgifter til forsikrede ledige m.m. ansat i kommunen	-1,0
Andre afvigelser (d)	-1,0
Heraf:	
Erhvervsservice	-1,0
Forventet regnskab (e=a+b+c+d)	3,0

Der søges tillægsbevilling på -1,0 mio. kr. vedrørende færre udgifter til ledige ansat med løntilskud i Gentofte Kommune.

Derudover forventes mindreudgifter på 1,0 mio. kr. vedrørende den konkrete udmøntning af den erhvervspolitiske indsats, der blev afsat midler til i forbindelse med budgetaftalen 2023-2024. Midlerne forventes genbevilget til 2024.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forbrug	Forventede bevillingsændringer	Forventet regnskab
Overførselsudgifter	566,1	566,1	387,3	-5,2	560,9

Afvigelse mellem forventet regnskab og korrigeret budget inkl. forventede bevillingsændringer **0,0**



Det korrigerede budget på området udgør i alt 566,1 mio. kr., og det forventede regnskab er på i alt 560,9 mio. kr. svarende til et mindreforbrug på 5,2 mio. kr., der søges tillægsbevilget.

	<i>i mio. kr.</i>
Korrigeret budget (a)	566,1
Tekniske omplaceringer (b)	-
Ansøgte tillægsbevillinger i alt (c)	-5,2
Heraf:	
Kontant- og uddannelseshjælp	-6,3
Aktivierungsindsatsen	-5,2
Dagpenge inkl. Midlertidig arbejdsfordelingsordning	3,7
Sygedagpenge	5,3
Jobafklaring	2,8
Senior- og førtidspension	17,2
Ledighedsydelse under revalidering	-5,4
Tilbud til udlændinge	-15,9
Øvrige	-1,6
Andre afvigelser (d)	-
Forventet regnskab (e=a+b+c+d)	560,9

Det forventede mindreforbrug dækker over en række modsatrettede bevægelser. Under kontante ydelser forventes der således færre forsørgelsesudgifter til primært kontant- og uddannelseshjælp på grund af et større fald i ledigheden end forventet ved budgetlægningen. Udgifterne til aktivierungsindsatsen er ligeledes faldende, hvilket blandt andet skal ses i lyset af lovændringer på området, der tilskynder mindre anvendelse af vejledning og opkvalificering til fordel for indsatser uden en direkte udgift såsom virksomhedspraktik og ordinære timer. Modsat forventes der øgede udgifter til dagpenge, hvilket dog ikke skyldes en stigning i ledigheden, men derimod højere gennemsnitlige udgifter til borgernes ydelse samt medfinansiering af den midlertidige arbejdsfordelingsordning, der blev etableret i forbindelse med hjemsendelsen under coronapandemien. Det er kommunerne, der skal medfinansiere ordningen, hvilket først er blevet opkrævet medio 2023.

Faldet i antallet af sygedagpengemodtagere har været lavere end forventet ved budgetlægningen, hvorfor der her forventes merudgifter. Dertil ses en stigning i udgifter til jobafklaring, der bl.a. skyldes en større grad af aktiv stillingtagen til forlængelsesårsager, hvilket betyder, at flere overgår fra sygedagpenge til jobafklaringsforløb.

Derudover har der været en stigning i udgifter til senior- og førtidspension i slutningen af 2022 og starten af 2023, hvilket forventes at medføre merudgifter til ordningerne. Omvendt er udgifterne til ledighedsydelse under revalidering faldet, hvilket blandt andet kan tilskrives en større afgang til førtidspension og etablering af flere fleksjob.

Endeligt forventes der færre udgifter til flygtninge, hvilket primært skyldes, at andelen af ukrainske flygtninge, der er kommet i beskæftigelse, er højere end tidligere forventet.



Opfølgning på flerårige mål

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog den 23. maj 2022 fire mål med tilhørende målepunkter for udvalgets område for perioden 2022-2025. Denne kvartalsrapport følger op på udviklingen på disse fire mål og de tilhørende målepunkter, som udvalget har opstillet.

1 Vi vil, at borgere og virksomheder oplever at blive mødt med værdighed	A. At borgerne oplever at blive mødt værdigt i dialogen med jobcentret om beskæftigelsesindsatsen B. At virksomheder i deres dialog med kommunen oplever Gentofte Kommune som en service- og løsnings-orienteret samarbejdspart	A. Baseline og måltal fastlægges på november-mødet B. På rette vej
2 Vi vil tage initiativet til samarbejdet med virksomheder om deres behov for bistand til at rekruttere	A. At øge antallet af rekrutteringsanmodninger, der resulterer i et ordinært job formidlet af jobcentret herunder til Gentofte Kommune som arbejdsgiver B. At øge antallet af virksomheder med gentagne henvendelser om rekruttering C. At blive oplevet som en attraktiv samarbejdspartner af virksomheder	A. På rette vej B. Måltal opnået for 2023 C. På rette vej
3 Vi vil øge borgernes mulighed for at opnå varig tilknytning på arbejdsmarkedet	A. At forkorte varigheden på offentlig forsørgelse for borgere i den rehabiliterende indsats herunder borgere på sygedagpenge B. At reducere andelen af borgere med længerevarende ledighed (jobparate) C. At øge andelen af unge uden kompetencegivende uddannelse, der starter og fastholdes i uddannelse D. At øge andelen af borgere på sygedagpenge, der delvis raskmeldes.	A. Måltal opnået for juli 2023 B. På rette vej C. Mål opnået for 4. kvartal 2022 D. Kræver opmærksomhed
4 Vi vil fastholde og tiltrække virksomheder fra et bredt spekter af erhvervslivet	A. Udvikling i antallet af virksomheder	A. På rette vej

Alle tal er opdateret med nyest tilgængelige data og så vidt muligt pr. kvartal. Der er stor variation i målemetoder og derfor også stor forskel på, hvor ofte det er muligt at opdatere data til de enkelte målepunkter.

- Data til målepunkt 1A vil blive opdateret, når resultaterne af brugerundersøgelsen foreligger. Data til målepunkt 1B vil blive opdateret årligt, når KL's virksomhedsundersøgelse foreligger.
- Data til målepunkt 2A og 2B vil blive opdateret hvert kvartal, mens data til målepunkt 2C vil blive opdateret årligt, når KL's virksomhedsundersøgelse foreligger.
- Data til målepunkterne 3A, 3B, 3C og 3D vil blive opdateret hvert kvartal.
- Data til målepunkt 4A vil blive opdateret årligt, når data for det foregående år foreligger.



Mål 1: Værdighed

Mål 1

Vi vil, at borgere og virksomheder oplever at blive mødt med værdighed.

1A Værdighed i mødet med borgerne

Målepunkt

Borgerne oplever at blive mødt værdigt i dialogen med jobcentret om beskæftigelsesindsatsen.

Måltal

Det endelige mål vil blive opstillet på EBI's møde den 2. november 2023.

UDESTÅR

Bemærkning: Der er gennemført en brugerundersøgelse blandt borgere med tilknytning til jobcentret i 3. kvartal 2023. Resultatet af undersøgelsen præsenteres på udvalgsrådet i november 2023.

1B Værdighed i mødet med virksomhederne

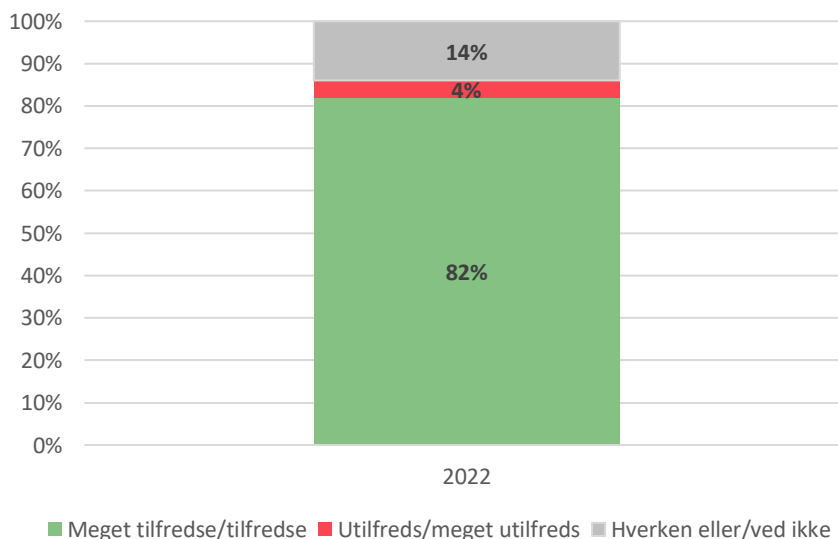
Målepunkt

Virksomhederne skal i deres dialog med kommunen opleve Gentofte Kommune som en service- og løsningsorienteret samarbejdspart.

Måltal

84 pct. af de adspurgte virksomheder skal være tilfredse eller meget tilfredse med jobcentret.

Figur 1B: Virksomhedernes tilfredshed med jobcentret



Bemærkning: Opgørelsen er baseret på besvarelser fra KL's tilfredshedsmåling af jobcentrenes virksomhedsservice, der måler på virksomheder, der i forløbende år har været i dialog med kommunens Virksomheds- og erhvervsservice. Virksomhederne er blevet spurgt om deres generelle tilfredshed med den dialog. Opgørelsen opdateres årligt i forbindelse med spørgeskemaundersøgelsen.

Kilde: KLs virksomhedsundersøgelse 2022, figur 4.



Mål 2: Samarbejde med virksomheder

Mål 2

Vi vil tage initiativet til samarbejdet med virksomheder om deres behov for bistand til at rekruttere.

2A Rekrutteringsanmodninger, der fører til ordinære job

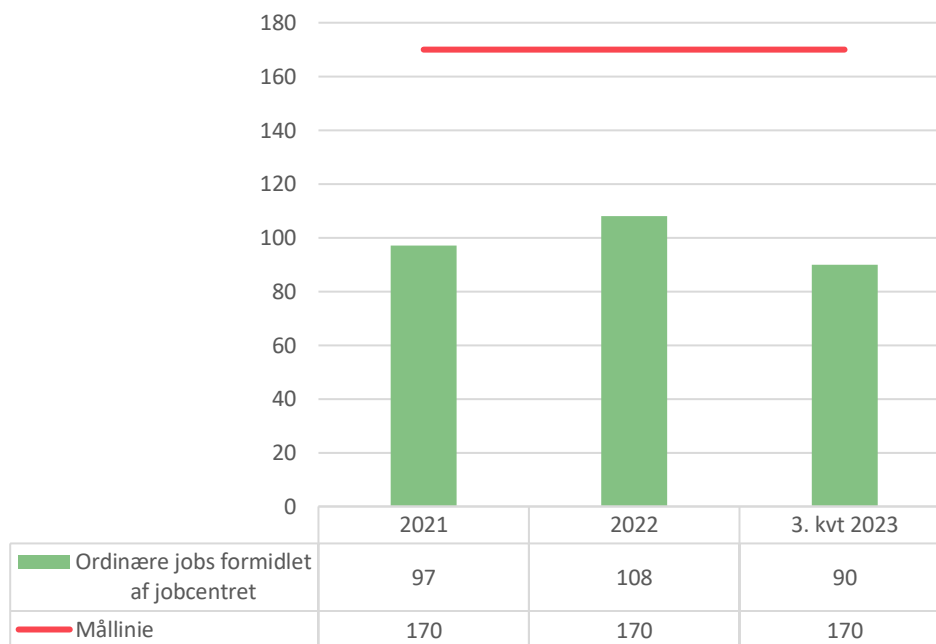
Målepunkt

Antallet af rekrutteringsanmodninger, der resulterer i et ordinært job formidlet af jobcentret skal øges, herunder jobs til Gentofte Kommune som arbejdsgiver.

Måltal

Antallet af ordinære jobs formidlet af jobcentret skal stige med 75 pct. til 170 i 2025.

Figur 2A: Ordinære Jobs formidlet af Jobcenter Gentofte



Bemærkning: Når en virksomhed henvender sig til Jobcenter Gentofte om hjælp til rekruttering til en eller flere specifikke stillinger, oprettes der en rekrutteringsanmodning. Hvis stillingen besættes med en kandidat blandt jobcentrets ledige, medregnes det i antallet af ordinære jobs formidlet af jobcentret.

Kilde: Kommunens eget fagsystem.

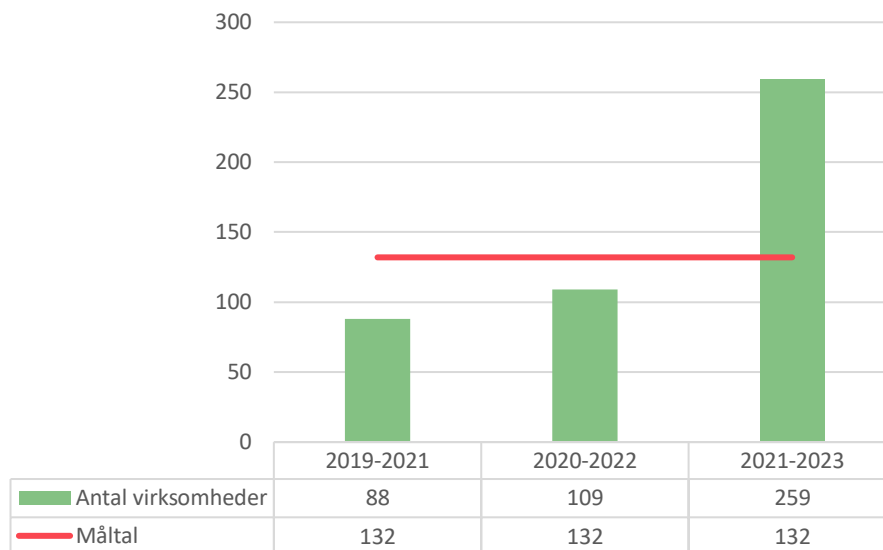
2B Gentagne henvendelser

Målepunkt

Antallet af virksomheder med gentagne henvendelser om rekruttering skal øges.

Måltal

Antallet af virksomheder, der henvender sig til jobcentret om rekruttering mere end én gang, skal stige med 50 pct. til 121 i 2025.

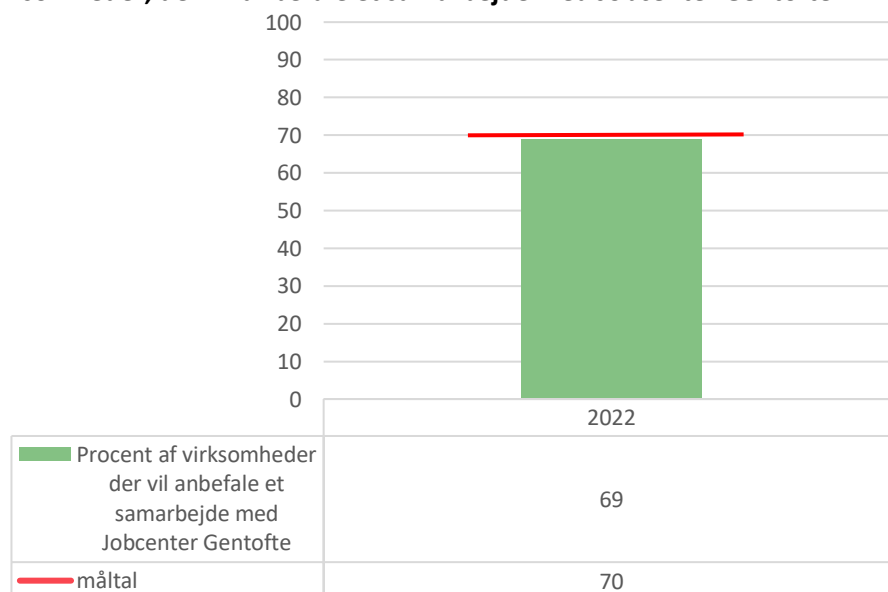
**Figur 2B: Virksomheder med gentagne henvendelser om rekruttering**

Bemærkning: Grafen viser, hvor mange virksomheder der har to eller flere rekrutteringsanmodninger i perioden.

Kilde: Kommunens eget fagsystem

2C Gentofte Kommune som en attraktiv samarbejdspartner

Målepunkt	Virksomheder oplever Gentofte Kommune som en attraktiv samarbejdspartner.
Måltal	Mindst 71 pct. af de adspurgte virksomheder skal tilkendegive, at de vil anbefale et samarbejde med Jobcenter Gentofte, ved at score 8, 9 eller 10 på en skala fra 1 til 10.

Figur 2C: Procent af virksomheder, der vil anbefale et samarbejde med Jobcenter Gentofte

Bemærkning: KL har for 2022 udarbejdet en undersøgelse, der afdækker virksomhedernes tilfredshed med jobcentrene som samarbejdspartner. Her svarer virksomhederne blandt andet på, hvor sandsynligt det er, at de vil anbefale et samarbejde med jobcentret til andre virksomheder på en skala fra 1-10.

Kilde: KLs virksomhedsundersøgelse 2022, figur 7.



Mål 3: Borgere i job og uddannelse

Mål 3

Vi vil øge borgernes mulighed for at opnå varig tilknytning på arbejdsmarkedet.

3A Varighed

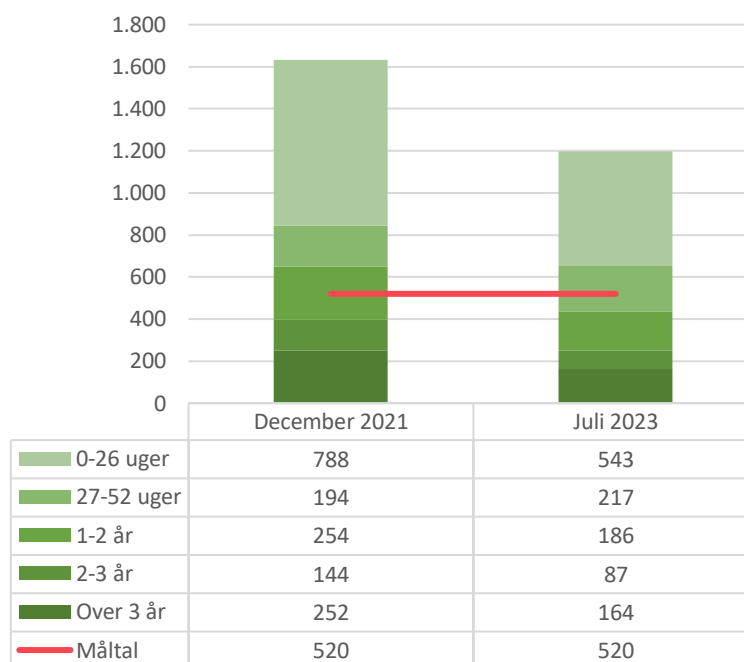
Målepunkt

Varigheden på offentlig forsørgelse for borgere i den rehabiliterende indsats herunder sygedagpenge skal forkortes.

Måltal

Antallet af forløb i den rehabiliterende indsats med en varighed over 1 år skal nedbringes med 20 pct. i forhold til 2021.

Figur 3A: Antal forløb fordelt på varighed i den rehabiliterende indsats



Bemærkning: Figuren viser hvor mange forløb, der i en given måned er i de forskellige intervaller.

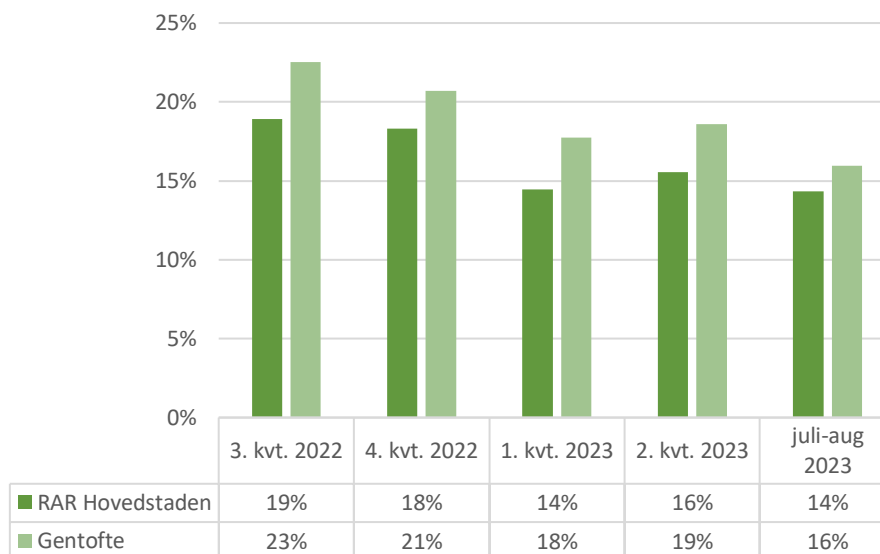
Kilde: Jobindsats. Data vedrører juli 2023.



3B Længerevarende ledighed

Målepunkt	Andelen af borgere med længerevarende ledighed skal reduceres.
Måltal	Andelen af langtidsledige i Gentofte skal ligge under gennemsnittet for Region Hovedstaden som helhed.

Figur 3B: Andelen af langtidsledige ifht. alle ledige



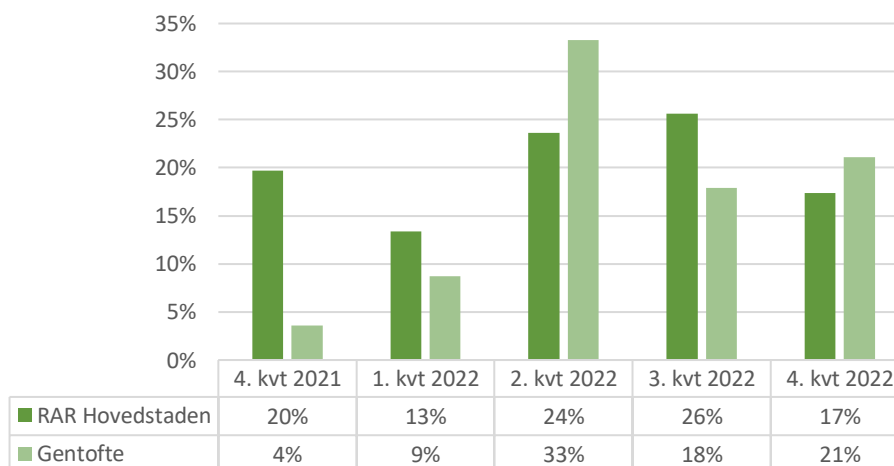
Bemærkning: Gruppen omfatter personer på a-dagpenge og jobparate kontanthjælpsmodtagere, personer på selv-forsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse samt åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere. Langtidsledighed dækker over ledige, som har været ledige i minimum 80 pct. af tiden det seneste år.

Kilde: Jobindsats.

3C Unge i uddannelse

Målepunkt	Andelen af unge, der starter og fastholdes i uddannelse, skal øges.
Måltal	Andelen af unge, der påbegynder en uddannelse i Gentofte Kommune, ligger over gennemsnittet for Region Hovedstaden som helhed.

Figur 3C: Andelen af unge i uddannelse 6 mdr. efter de er stoppet på uddannelseshjælp



Bemærkning: Grafen viser andelen af unge, der er i gang med en uddannelse, 6 måneder efter, at de har afsluttet et forløb på uddannelseshjælp

Kilde: Jobindsats.



3D Delvis raskmeldinger

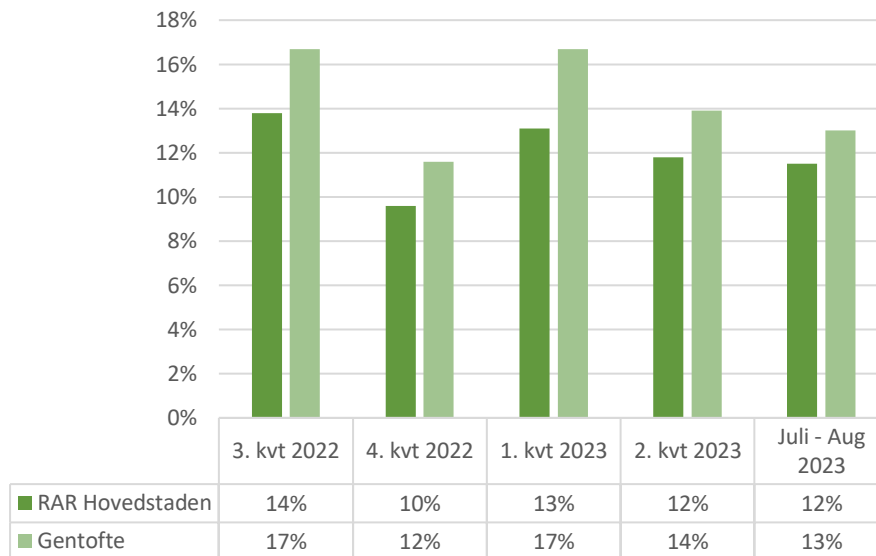
Målepunkt

Andelen af borgere på sygedagpenge, der delvis raskmeldes, skal øges.

Måltal

Andelen af sygedagpengeborgere i Gentofte, der delvis raskmeldes, skal ligge 4 pct. point over Region Hovedstad som helhed

Figur 3D: Procentvis andel af borgere på sygedagpenge, der delvis raskmeldes



Bemærkning: Delvis raskmelding dækker over borgere, der delvist genoptager deres arbejde, mens de fortsat er syge og i kontakt med jobcentret.
Kilde: Jobindsats.



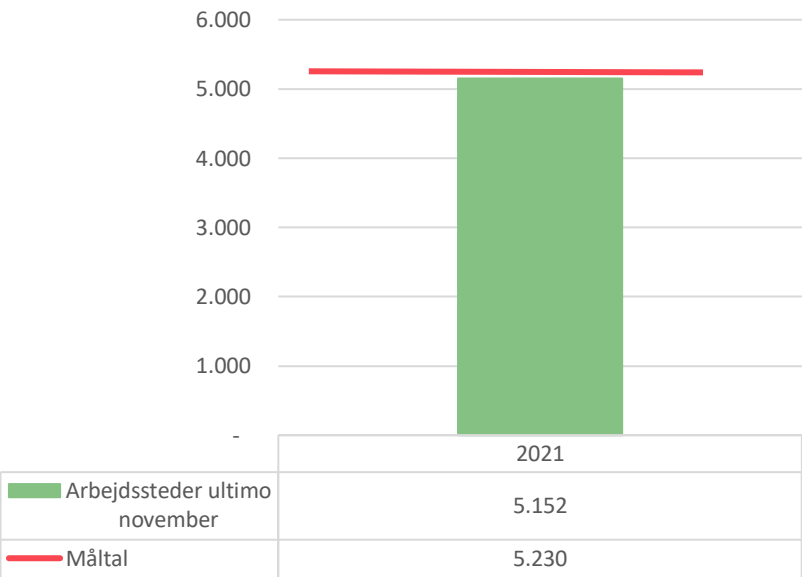
Mål 4: Virksomheder i Gentofte Kommune

Mål 4	Vi vil fastholde og tiltrække virksomheder fra et bredt spekter af erhvervslivet.
-------	---

4A Antallet af virksomheder i kommunen

Målepunkt	Der skal ske en udvikling i antallet af virksomheder i Gentofte Kommune.
Måltal	Antallet af virksomheder skal stige med 1,5 pct. til 5.230 virksomheder i 2025.

Figur 4A: Arbejdssteder i Gentofte Kommune



Bemærkning: Et arbejdssted er defineret som en organisatorisk afgrænset del af et firma, der er beliggende på en adresse, og hvortil der kan henføres job. Firmaer uden aktivitet er ikke omfattet af statistikken.
Kilde: Danmarks Statistik, ERHV2.



Nøgletalsstatus

Tabel 1

Oversigt over arbejdmarkedets målgrupper i Gentofte Kommune		2022		2023	
		Antal personer	Landsandel	Personer År til dato	Landsandel
Job- og uddannelsesparate	Forsikrede ledige (dagpengemodtagere)	2.025	0,90%	1.674	0,86%
	Kontanthjælp - jobparate	147	0,79%	119	0,79%
	S&H-ydelse samt overgangsydelse - jobparate	181	1,29%	128	1,24%
	S&H-ydelse samt overgangsydelse - udd.parate	0	0,00%	0	0,00%
	Uddannelseshjælp - uddannelsesparate	72	0,35%	63	0,36%
Den rehabiliterende indsats	Kontanthjælp - aktivitetsparate	336	0,67%	295	0,66%
	S&H-ydelse samt overgangsydelse - aktivitetsparate	40	1,61%	41	1,51%
	S&H-ydelse samt overgangsydelse - øvrige	150	1,25%	91	0,91%
	Revalidering og forrevalidering	48	1,68%	23	1,44%
	Sygedagpenge	6.239	0,70%	2.478	0,74%
	Fleksjob	477	0,46%	487	0,52%
	Ledighedsydelse	114	0,39%	44	0,30%
	Ressourceforløb	127	0,50%	75	0,42%
	Uddannelseshjælp - aktivitetsparate	150	0,57%	121	0,50%
	Jobafklaringsforløb	171	0,42%	118	0,50%
Tilbage-træknings-ydelser	Seniorpension	137	0,57%	166	0,56%
	Førtidspension	1.357	0,55%	1.383	0,55%
	Tidlig pension	47	0,44%	70	0,46%

I alt	11.818	0,68%	7.376	0,65%
-------	--------	-------	-------	-------

		Fuldtids-personer	Landsandel	Fuldtids-personer År til dato	Landsandel
Job- og uddannelsesparate	Forsikrede ledige (dagpengemodtagere)	646	1,04%	656	0,94%
	Kontanthjælp - jobparate	70	0,84%	70	0,83%
	S&H-ydelse samt overgangsydelse - jobparate	69	1,28%	76	1,25%
	S&H-ydelse samt overgangsydelse - udd.parate	0	0,00%	0	0,00%
	Uddannelseshjælp - uddannelsesparate	26	0,29%	27	0,29%
Den rehabiliterende indsats	Kontanthjælp - aktivitetsparate	253	0,63%	231	0,61%
	S&H-ydelse samt overgangsydelse - aktivitetsparate	24	1,67%	31	1,44%
	S&H-ydelse samt overgangsydelse - øvrige	59	0,91%	57	0,87%
	Revalidering og forrevalidering	30	1,55%	23	1,44%
	Sygedagpenge	832	0,91%	727	0,85%
	Fleksjob	421	0,46%	440	0,47%
	Ledighedsydelse	43	0,32%	44	0,30%
	Ressourceforløb	95	0,47%	75	0,42%
	Uddannelseshjælp - aktivitetsparate	92	0,46%	83	0,42%
	Jobafklaringsforløb	91	0,40%	118	0,50%
Tilbage-træknings-ydelser	Seniorpension	103	0,53%	133	0,53%
	Førtidspension	1.225	0,53%	1.276	0,53%
	Tidlig pension	31	0,43%	50	0,44%

I alt	4.110	0,67%	4.117	0,61%
-------	-------	-------	-------	-------

Bemærkning: Landsandel angiver hvor mange af landets samlede borgere i en given målgruppe, som antallet i Gentofte Kommune udgør. Til sammenligning er Gentofte Kommunes befolkningsandel 1,25 pct. Et lavere procenttal end dette indikerer, at der er færre i målgruppen end befolkningsandelen tilsiger.

Kilde: Jobindsats. Data for år til-dato omfatter perioden januar-august 2023.



Aktiveringstilbud til jobcentrets målgrupper

Tabel 2

2022

År til dato 2023

	Antal aktiverede		Antal aktiverede	
	Job- og uddannelsesparate	Rehabiliterende indsats	Job- og uddannelsesparate	Rehabiliterende indsats
Ordinær uddannelse	266	45	221	52
Øvrige vejlednings- og opkvalificeringsforløb	935	519	551	553
Ansættelse med løntilskud	143	8	71	7
Virksomhedspraktik	178	284	258	216
Nytteindsats	23	0	25	6
	1.545	856	1.126	834

Bemærkning. Tabellen er opdelt ud fra hovedkategorierne for de job- og uddannelsesparate og rehabiliterende målgrupper, som gengivet i tabel 1.
 Kilde: Jobindsats. Data for år til-dato omfatter perioden januar-september 2023 for A-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse. For sygedagpenge, jobafklaringsforløb, forrevalidering, revalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse omfatter det kun perioden januar-august 2023

Borgere med ordinære timer

Tabel 3

2022

År til dato 2023

	Antal personer		Antal personer	
	Job- og uddannelsesparate	Rehabiliterende indsats	Job- og uddannelsesparate	Rehabiliterende indsats
Lønnede timer	136	86	81	43

Bemærkning. Tabellen er opdelt ud fra hovedkategorierne for de job- og uddannelsesparate og rehabiliterende målgrupper, som gengivet i tabel 1.
 Kilde: Jobindsats. Data for år til-dato omfatter januar-juli 2023.

Borgere i lønmodtagerbeskæftigelse 1, 3, 6 og 12 måneder efter afsluttet forløb

Tabel 4

2. kvartal 2022

Antal personer

Status efter afsluttet forløb	1 mdr. efter	3 mdr. efter	6 mdr. efter	12 mdr. efter
Dagpengemodtagere	242	224	207	210
Kontanthjælp- Jobparat	17	14	13	14
Kontanthjælp-Aktivitetsparat	5	5	.	5
Uddannelsesparat -Uddannelsesparate	13	8	7	9
Uddannelseshjælp-Aktivitetsparat	4	.	.	4
S&H ydelse - Jobparat	33	32	33	36
S&H ydelse - Aktivitetsparat	8	6	8	7
Sygedagpenge	619	605	565	575
Jobafklaringsforløb	6	4	4	6
Revalidering	.	.	.	3

Kilde: Jobindsats.



Styringsmodel for måling af effekt på investeringen

Erhverv, Beskæftigelse & Integration får tilført kr. 4 mio. kr. pr. år i perioden 2019-2024 via investeringsbeholdningen til en styrket beskæftigelsesrettet indsats. Investeringen forudsættes tilbagebetalt over 6 år via besparelser på forsørgelses- og aktiveringsydelse.

I samarbejde med Økonomi er der udarbejdet en styringsmodel, der skal sikre det nødvendige overblik, samt at indsatsen har den ønskede effekt. Styringsmodellen bygger på følgende 3 principper:

1. Udviklingen i det gennemsnitlige sagsantal pr. medarbejder

Færre sager pr. medarbejder skal sikre en tæt håndholdt indsats med et tidligt virksomhedsrettet fokus og den opfølgning, det kræver for at holde borgeren på rette vej.

2. Enhedsomkostningerne pr. ledig

Enhedsudgifterne pr. ledig skal falde ved at intensivere den virksomhedsrettede indsats samt hjemtage/omlægge brugen af eksterne tilbud, der understøtter den virksomhedsrettede strategi.

3. Den gennemsnitlige varighed på offentlig forsørgelse

Den styrkede beskæftigelsesindsats skal resultere i, at ledige borgere kommer hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet, hvilket kan aflæses i en lavere gennemsnitlig varighed på offentlig forsørgelse. Denne måling er ikke længere tilgængelig i jobindsats.dk. Der pågår et arbejde med at udvikle en måling på baggrund af data fra kommunens eget ledelsesinformationssystem.

Der bliver fulgt op på målingerne to gange om året.

1. Udvikling i det gennemsnitlige sagsantal pr. medarbejder

Tabel 12 på næste side viser gns. antal sager i seneste kvartal, antal årsværk og gennemsnitlige antal sager pr. årsværk i hhv. 4. kvartal 2018 og 4. kvartal 2022. Antal årsværk i 2018 afspejler status ved udgangen af året.

Det gennemsnitlige antal sager pr. årsværk er opgjort for de ledighedsrelaterede målgrupper og øvrige målgrupper.

De ledighedsrelaterede målgrupper omfatter målgrupper, der umiddelbart står til rådighed for arbejdsmarkedet og derfor skal have en beskæftigelsesrettet indsats. Det drejer sig om gruppen af forsikrede ledige, jobparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere samt jobparate integrationsydelsesmodtagere.

Øvrige målgrupper omfatter borgere, der har problemer ud over ledighed, og derfor som udgangspunkt skal have en rehabiliterende indsats. Det drejer sig om aktivitetsparate borgere på kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse samt sygedagpengemodtagere, borgere i jobafklaring, borgere i ressourceforløb og borgere på ledighedsydelse.

Tabellen viser, at antal årsværk fra ultimo 2018 og frem til opgørelsestidspunktet december 2022 er øget med 0,9 årsværk. Det gennemsnitlige sagsantal er samlet faldet med 13,0 pct. fra 4. kv. 2018 til 4. kv. 2022.



Error! Use the Home tab to

Tabel 12.

Målgrupper	2018			2023			Udvikling i pct.
	Gns. antal sager (4 kvrt.)	Antal årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk	Gns. antal sager (2. kvrt.)	Antal årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk 2018-2023
Ledighedsrelaterede målgrupper	1.482	20,8	71,2	1.080	16,3	66,3	-6,9%
Øvrige målgrupper	1.829	34,8	52,6	1.686	40,2	41,9	-20,2%
Antal sager i alt	3.311	55,6	60	2.766	56,5	49	-17,8%

Kilde: Sagsantal er opgjort på baggrund af data fra jobindsats.dk

2. Udvikling i enhedsomkostninger pr. ledig

Tabel 13 viser udviklingen i den gennemsnitlige omkostning pr. fuldtidsperson (FTP) på tværs af målgrupper i 2018 sammenlignet med den gennemsnitlige omkostning pr. fuldtidsperson (FTP) i 2022. Omkostninger pr. FTP omfatter driftsudgifter til vejledning og opkvalificering, ordinær uddannelse samt mentorudgifter.

Gennemsnitsberegningen for både 2018 og 2022 er baseret på de faktiske driftsudgifter for den samlede gruppe af dagpengemodtagere, kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere, borgere i jobafklarings- og ressourceforløb samt borgere på ledighedsydelse divideret med det årsgennemsnitlige antal fuldtidspersoner for målgrupperne samlet.

Tabel 13 viser et fald i den forventede gennemsnitlige omkostning pr. FTP fra 18.757 kr. til 13.110, svarende til et fald på 30,1 pct.

Tabel 13.

2018

2023

Udvikling i kr. og pct.

	Antal FTP (Årsgns.)	Gns. omkostninger pr. FTP	Antal FTP (Årsgns.)	Forventet gns. omkostninger pr. FTP	Kr. pr. FTP	Pct.
	2.387	18.757	2.085	14.289	-4.468	-23,8%

kilde: Jobindsats.dk og kommunens økonomisystem.

Dokument Navn:	Retningslinjer for mobilt gadesalg, stadepladser og arrangementer.docx
Dokument Titel:	Retningslinjer for mobilt gadesalg, stadepladser og arrangementer
Dokument ID:	5197381
Placering:	Emnesager/Retningslinjer for mobilt gadesalg/Dokumenter
Dagsordens titel	Retningslinjer for mobilt gadesalg
Dagsordenspunkt nr	5
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	3

Retningslinjer for mobilt gadesalg, arrangementer og stadepladser

Gentofte Kommune har udarbejdet supplerende retningslinjer for mobilt gadesalg, arrangementer og stadepladser. Retningslinjerne er et supplement til den eksisterende "Vejledning i brug af offentligt tilgængelige arealer", som er en vejledning for borgere, brugere og erhvervsdrivende. Denne vejledning er udarbejdet i et samarbejde mellem Lyngby-Taarbæk Kommune, Rudersdal Kommune, Gladsaxe Kommune og Gentofte Kommune.

Kaffevogne, foodtrucks mv.

Hvor

Kaffevogne og foodtrucks tillades på baggrund af en konkret vurdering på følgende lokaliteter: Gentofte Sø/for enden af Fiskebakken, Dyssegårdsparken, Øregårdsparken og Hellerup Havn.

Ansøgning

Der skal ansøges om stadepladsen hos Gentofte Kommune.

Park og Vej vurderer på baggrund af de indkomne ansøgninger, om ansøger kan komme i betragtning til pladsen. Der kan løbende indsendes ansøgninger om en stadeplads.

I vurderingen vil der blive lagt vægt på: Potentiel konkurrence til nærliggende erhvervsdrivende, øvrig brug af arealet (om der er plads), vognenes æstetiske udtryk og størrelse, sortiment og koncept.

Vilkår

Der betales en markedsleje.

Stadepladsen kan lejes for en periode på 6 måneder.

Der er ikke tidsbegrænsning på den daglige brug, men vognen skal fjernes hver dag.

Fiskebil/ostebil og lignende

Hvor

Ansøger udpeger et område. Gentofte Kommune foretager en konkret vurdering af egnetheden, herunder hensyn til det fysiske område, naboer, mulighed for vand, toiletforhold mv.

Ansøgning

Park og Vej vurderer på baggrund af de indkomne ansøgninger, om ansøger kan komme i betragtning til pladsen. Der kan løbende indsendes ansøgninger om en stadeplads.

I vurderingen vil der blive lagt vægt på: Potentiel konkurrence til nærliggende erhvervsdrivende, vognenes æstetiske udtryk og størrelse, sortiment og koncept.

Vilkår

Der betales en markedsleje. Stadepladsen kan lejes for en periode på 6 måneder.

Der er ikke tidsbegrænsning på den daglige brug, men bilen skal fjernes hver dag.

Pølsevogne

Tilladelser gives efter en konkret vurdering af den enkelte ansøgning.

Vejmyndigheden vil lægge vægt på at sikre fremkommeligheden på arealet.

Indehaveren skal sætte affaldsbeholdere af passende størrelse op, i det omfang det er nødvendigt, og har ansvaret for at tømme affaldsbeholderne. Affaldsbeholderne skal have en neutral grå farve og være fjernet uden for serveringsstedets åbningstid.

Der er følgende godkendte stadepladser for pølsevogne på offentligt vejareal:

- Brogårdsvej/Gentofte Station
- Strandparksvej/Strandvejen
- Ryvangs Allé/Hellerup Station
- Hyldegårds Tværvæg/Ordrupvej
- Vangede Bygade/Stolpegårdsvej
- Rådhusvej/Charlottenlund Station
- Munkely/Søborg Hovedgade
- Jægersborg Allé/Strandvejen

Gentofte Kommune tildeler ledige bevillinger til ansøgere.

Der betales en markedsleje.

Udendørsservering på torve, pladser mv.

Hvor

Ansøger udpeger et område. Gentofte Kommune foretager en konkret vurdering af egnetheden, herunder hensyn til det fysiske område, fremkommelighed, naboer og trafiksikkerhed.

Hvis udendørsserveringen omfatter servering af alkohol, kræver det også tilladelse fra Bevillingsnævnet. Se nærmere om ansøgning hertil på [Gentofte.dk](https://gentofte.dk).

Ansøgning

Park og Vej vurderer på baggrund af de indkomne ansøgninger, om ansøger kan komme i betragtning til pladsen. Der kan løbende indsendes ansøgninger om en stadeplads.

Vedhæftet ansøgningen skal indsendes en tegning over hvordan borde, stole mm. ønskes placeret på området.

I vurderingen vil der blive lagt vægt på øvrig brug af arealet (om der er plads), konceptet og den øvrige brug af området.

Vilkår

Der betales en markedsleje.

Tilladelsen gives for en periode på højst tre år ad gangen. Borde, stole, bænke og parasoller skal fjernes hver dag umiddelbart efter serveringstidens ophør, dog senest kl. 22.

Der må ikke spilles musik i forbindelse med udendørsserveringen eller i det hele taget være støjende adfærd, der kan være til gene for de omkringboende eller trafikanterne.

Serveringsstedet skal opsætte løse affaldsbeholdere af passende størrelse i en neutral grå farve. Affaldsbeholderne skal være fjernet uden for serveringsstedets åbningstid.

Ejeren af ejendommen skal give tilladelse til udendørsservering.

Mobile saunaer

Hvor

Saunaer tillades på følgende lokaliteter: Bellevue Syd (parkeringspladsen overfor Slotsalleen, hvor Kystvejen og Strandvejen mødes), parkeringspladsen ved Charlottenlund Fort, Hellerup Havn i området for enden af Onsgårdsvej.

Ansøgning

Park og Vej vurderer på baggrund af de indkomne ansøgninger, om ansøger kan komme i betragtning til pladsen. Der kan løbende indsendes ansøgninger om en studeplads.

I vurderingen vil der blive lagt vægt på: Øvrig brug af arealet, saunaens æstetiske udtryk og størrelse, koncept samt plan for opstilling og nedtagning. I vurderingen vil der ligeledes blive foretaget en konkret vurdering af hensynet til fremkommelighed og trafiksikkerhed.

Vilkår

Der betales en markedsleje.

Arealet kan lejes for en vintersæson på 6 måneder eller en enkelt dag.

Der parkeres på almindelige vilkår, og ansøger er dermed ikke sikret en parkeringsplads.

Der er ikke tidsbegrænsning på den daglige brug, men saunaen skal fjernes hver dag.

Spots og lignende til sæsonbetonet udlejning af kajakker, surfboards, SUP boards mv.

Hvor

Denne type spots tillades i Charlottenlund Strandpark, Skovshoved Havn og Hellerup Havn.

Ansøgning

Park og Vej vurderer på baggrund af de indkomne ansøgninger, om ansøger kan komme i betragtning til pladsen. Der kan løbende indsendes ansøgninger om en stadeplads.

I vurderingen vil der blive lagt vægt på den øvrige brug af arealet på det pågældende tidspunkt (om der er plads), koncept og omfang.

Vilkår

Der betales en markedsleje, såfremt der ikke er tale om et almennyttigt formål. Arealet lejes for en tidsbegrænset periode/sæson.

Arealet skal ryddes dagligt.

Cirkus

Hvor

Cirkus tillades på følgende lokaliteter: Charlottenlund Strandpark og Ordrup Park.

Ansøgning

Park og Vej vurderer på baggrund af de indkomne ansøgninger, om ansøger kan komme i betragtning til pladsen. Der kan løbende indsendes ansøgninger om en stadeplads.

I vurderingen vil der blive lagt vægt på den øvrige brug af området, plan for retablering efter slid på arealet, koncept samt omfang.

Vilkår

Der betales en markedsleje.

Arealet lejes for en tidsbegrænset periode.

Koncerter, festival, markedsdage og andre større arrangementer

Hvor

Ansøger udpeger et område. Gentofte Kommune foretager en konkret vurdering af egnetheden, herunder hensyn til det fysiske område - størrelse, sårbarhed, trafikale forhold, naboer, mulighed for vand, toiletforhold, mv.

Ansøgning

Park og Vej vurderer på baggrund af de indkomne ansøgninger, om ansøger kan komme i betragtning til pladsen. Der kan løbende indsendes ansøgninger om en stadeplads.

I vurderingen vil der blive lagt vægt på øvrig brug af arealet (om der er plads), konceptet, omfanget, den øvrige brug af området samt plan for retablering af slid på arealet.

Vilkår

Der betales en markedsleje.

Loppemarkeder

Hvor

Loppemarkeder kan - efter vurdering - tildeles på følgende lokaliteter:

- Pladsen foran rådhuset
- Charlottenlund Strandpark, Cirkuspladsen (dog ikke i juni, juli og august)
- Plads ved Vangede Bibliotek
- Parkeringsplads på Kirketorvet i Gentofte
- Parkeringsplads ved Gentofte Station

Ansøgning

Park og Vej vurderer på baggrund af de indkomne ansøgninger, om ansøger kan komme i betragtning til pladsen. Der kan løbende indsendes ansøgninger om en stadeplads.

Der vil i vurderingen blive lagt vægt på: Størrelsen af loppemarkedet, den øvrige brug af området (om der er plads), varighed og karakter.

Vilkår

Der betales en markedsleje.

Fyrværkeri

Hvor

Salg af fyrværkeri kan tillades på Charlottenlund Fort.

Ansøgning

Park og Vej vurderer på baggrund af de indkomne ansøgninger, om ansøger kan komme i betragtning til pladsen. Der kan løbende indsendes ansøgninger om en stadeplads.

Vilkår

Der betales en markedsleje.

Stadepladsen kan lejes i perioder, hvor det er tilladt at sælge fyrværkeri.

Juletræshandel

Hvor

Juletræshandel tillades på følgende lokaliteter:

- Grønt område ved Ahlmanns Allé
- Grønt område ved Femvejen
- Grønt område ved Charlottenlund Fort (Strandvejen 144B)
- Vejareal ved Gentofte Torv
- Vejareal ved Gentofte Kirke
- Vejareal (fortov) ved Hellerupvej 38
- Vejareal (fortov) ved Ordrupvej 79

Ansøgning

Park og Vej vurderer på baggrund af de indkomne ansøgninger, om ansøger kan komme i betragtning til pladsen. Der kan løbende indsendes ansøgninger om en stadeplads.

Vilkår

Der betales en markedsleje.

Stadepladsen kan lejes i en afgrænset periode i forbindelse med salg af juletræer, pyntegrønt og lign.

Der skal senest den 1. december indbetale lejeafgift. Hvis denne ikke er indbetalt den 1. december, bortfalder lejeaftalen.

Det lejede areal må tidligst bruges den 17. november og arealet/pladsen skal være taget i brug senest den 12. december. Arealet skal forlades senest den 24. december. Lejeaftalen bortfalder straks, hvis pladsen ikke er taget i brug senest den 12. december. Den indbetalte leje refunderes ikke.

Arrangementer af almennyttig karakter

Hvor

Der kan søges om tilladelse til brug af et offentligt areal i Gentofte Kommune, hvis arrangementet har en almennyttig karakter.

Ansøgning

Når der ansøges om brug af et offentligt areal, skal det i ansøgningen beskrives, hvilken type arrangement det drejer sig om.

Park og Vej vurderer på baggrund af ansøgningen, om ansøger kan få tilladelse til at bruge arealet. Der kan løbende indsendes ansøgninger.

I udgangspunktet gives der tilladelse til brug af et offentligt areal, når følgende kriterier er opfyldt:

- Arrangementet skal være kommunalt.
- Arrangementet skal have et kulturelt eller humanitært formål.
- Arrangementet skal være ikke-kommercielt.

Når der gives tilladelse til at bruge et offentligt areal, så beror det altid på en konkret vurdering, hvor det afvejes, i hvilket omfang det opfylder de ovennævnte kriterier.

Relateret document 2/3

Dokument Navn:	Bilag 2 Notat fra telefonsamtale med formanden fra Handelsstandsforeningen Jørgen Simmelsgaard.docx
Dokument Titel:	Bilag 2 Notat fra telefonsamtale med formanden fra Handelsstandsforeningen Jørgen Simmelsgaard
Dokument ID:	5221150

Bilag 2. Høringssvar fra Handelsstandsforeningen på baggrund af telefonsamtale med formanden for Handelsstandsforeningen Jørgen Simmelsgaard 3/10 2023

Handelsstandsforeningen er overordnet positive i forhold til de nye retningslinjer. Handelsstandsforeningen henviser til, at de er enige i Gentofte Kommunes detailhandelsstrategi. Strategien anviser, hvordan detailhandel i kommunen kan udvikles med de seks bydelscentre som foretrukne handels- og mødesteder. Det er Handelsstandsforeningens ønske, at detailhandlen fortsat skal koncentreres i Gentofte Kommunes bydelscentre og handelsstrøg.

Handelsstandsforeningen har kommentarer til følgende afsnit i udkastet til retningslinjer:

- **Kaffevogne, foodtrucks mv.**
- **Fiskebil/ostebil og lignende**

Når Gentofte Kommune modtager en ansøgning, som falder ind under et af disse punkter i retningslinjerne, er det Handelsstandsforeningens forslag, at de bliver hørt i forbindelse med Park og Vejs behandling af ansøgningen.

Handelsstandsforeningen vil gerne høres, når der ansøges om en stadeplads i et bydelscenter eller i nærhed af et bydelscenter, hvis det giver anledning til, at bydelscenteret bliver berørt i forhold til konkurrence til de eksisterende butikker/restauranter. Handelsstandsforeningen ønsker således at blive hørt, hvis der kommer en ansøgning om tilladelse til kaffevogn, foodtruck eller lignende inden Park og Vej eventuelt giver tilladelse. Handelsstandsforeningen ønsker på denne måde at undgå skadelig konkurrence og konflikter.

Når Handelsstandsforeningen får en ansøgning i høring, vil Handelsstandsforeningen tage kontakt til det pågældende bydelscenter og høre deres mening i forhold til ansøgningen om stadeplads.

Handelsstandsforeningen ønsker tre dage til at svare på en ansøgning, og hvis Park og Vej ikke har hørt fra Handelsstandsforeningen inden for tre dage, betyder det, at Handelsstandsforeningen ingen kommentarer har til ansøgningen.

Handelsstandsforeningen giver udtryk for, at de har et godt og tæt samarbejde med kommunen, og at de med dette initiativ gerne vil optimere samarbejdet og derved undgå utilfredshed blandt de erhvervsdrivende.

Relateret document 3/3

Dokument Navn:	Bilag 3 Høringssvar fra Meny i Charlottenlund.docx
Dokument Titel:	Bilag 3 Høringssvar fra Meny i Charlottenlund
Dokument ID:	5221192

Bilag 3. Høringssvar fra Meny i Charlottenlund

EMN-2023-03662



Meny Charlottenlund - Jægersborg Alle 44 - Købmand - Henrik Aagaard <henrik.aagaard@meny.dk>
Til ☐ Park-vej

[← Svar](#) [↶ Svar til alle](#) [→ Videre send](#) [...](#)

fr 22-09-2023 16:58

Vedrørende høring angående retningslinjer for mobilt gadesalg, studepladser og arrangementer i Gentofte Kommune.

Det vigtigste ved mobilt gadesalg er, at det ikke går ud over omsætningen i de eksisterende butikker. De fleste butikker betaler nogle høje huslejer for at ligge her året rundt (også de stille perioder), derfor er det aldrig populært, hvis der dukker en pop-up butik op i ens område. Derfor vigtigt, at der tages hensyn til dette - evt spørg gadeforeningen i det berørte område.

Venlig hilsen

Henrik Aagaard



Dokument Navn:	Årsplan for møder i EBI.docx
Dokument Titel:	Årsplan for møder i EBI
Dokument ID:	5215997
Placering:	Emnesager/EBI november 2023 - årsplan for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget/Dokumenter
Dagsordens titel	Årsplan for møder i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
Dagsordenspunkt nr	6
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Årsplan for møder i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Februar 2024	Marts 2024	Maj 2024	August 2024	November 2024
Resultat af testperioden med involvering af TR/medarbejderrepr. ved virksomhedspraktikker Status på tiltag fra budgetaftalen 2023/2024 Beskæftigelsesindsatsen for forsikrede ledige og samarbejdet med A-kasserne. Søgetal og måltal til Ungdomsuddannelser Kvartalsrapportering inkl. status på EBIs fireårige mål, status på styringsmodel og status på opgaveudvalgene Flere i arbejde eller uddannelse [afsluttende] og En værdig sagsbehandling.	Budget 2025	Perspektiver for budget 2025-2028 Resultat af tilfredshedsmåling om virksomhedssamarbejdet Kvartalsrapportering Inkl. status på EBIs fireårige mål	Status på erhvervsindsatsen Kvartalsrapportering inkl. status på EBIs fireårige mål, status på styringsmodel samt opgaveudvalg En værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen og erhvervspolitisk strategi	Perspektiver for 2025 Resultat af brugerundersøgelsen om en værdig sagsbehandling Kvartalsrapportering inkl. status på EBIs fireårige mål