



Dagsorden til møde i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

**Mødetidspunkt 16-08-2021 19:00
Mødeafholdelse Udvalgsværelse D**

Indholdsfortegnelse

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

16-08-2021 19:00

1 (Åben) En generel status på beskæftigelsesområdet	3
2 (Åben) Status på langtidsledigheden.....	3
3 (Åben) Anerkendelse af lokale virksomheder, der tager beskæftigelsesrettet socialt ansvar	4
4 (Åben) Kommunalt erhvervsoverblik forår 2021	5
5 (Åben) Kvartalsrapportering.....	7
6 (Åben) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne	8
7 (Lukket) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne	8
8 (Åben) Underskrift	8

1 (Åben) En generel status på beskæftigelsesområdet

Sags ID: EMN-2021-04147

Resumé

Vi så en stigende ledighed blandt især dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere som konsekvens af corona-pandemien. Rammerne for beskæftigelsesindsatsen blev omlagt med deraf nye erfaringer. Regeringen og folketingets partier er i gang med at forhandle aftaler, der skal nytænke den kommunale beskæftigelsesindsats. Udvalget gives på mødet en generel status på beskæftigelsesområdet.

Baggrund

Beskæftigelsesområdet oplevede gennem Corona-pandemien et højere ledighedsbillede særligt blandt dagpengemodtagere og jobparate på kontanthjælp.

De beskæftigelsesrettede metoder og indsatser for at hjælpe de ledige tilbage i arbejde skulle nytænkes. Dette var grundet de generelle restriktioner i landet og de konkrete restriktioner på beskæftigelsesområdet, hvor mulighederne for at anvende virksomhedspraktikker og møde borgerne fysisk blev sat i bero. Sidst blev beskæftigelsesindsatsen påvirket af virksomhedernes markedsmæssige vilkår og dermed behov for at rekruttere arbejdskraft.

På mødet vil udvalget blive orienteret om status på ledigheden for dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere samt om de rammer, som beskæftigelsesindsatsen pt. virker under.

Regeringen og folketingets partier er i gang med at forhandle de aftaler, der skal finde de 1,1 milliarder kroner på beskæftigelsesområdet, der skal finansiere retten til tidlig pension – den såkaldte Arne-pension. Det skal ske ved at reformere og nytænke den kommunale beskæftigelsesindsats.

På mødet vil udvalget blive orienteret om de aftaler, der er indgået på nuværende tidspunkt i Folketinget.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

2 (Åben) Status på langtidsledigheden

Sags ID: EMN-2021-03828

Resumé

Det sidste års jobkrise har forårsaget, at flere ledige borgere er blevet ramt af langtidsledighed. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om status på langtidsledigheden i Gentofte samt de indsatser, der skal hjælpe de ledige tilbage på arbejdsmarkedet.

Baggrund

Der er atter gang i arbejdsmarkedet, og virksomhederne efterspørger igen arbejdskraft. Ledigheden falder efter et år med jobkrise. Men det paradoksale er, at samtidig med, at der er en faldende ledighed, så stiger langtidsledigheden markant.

Det sidste års jobkrise forårsaget af corona-pandemien har dermed haft den konsekvens, at flere ledige er havnet i langtidsledighed. Det vurderes, at flere af de nye langtidsledige under normale forhold på arbejdsmarkedet ville have været tilbage på arbejdsmarkedet.

Langtidsledighed er defineret ved, at man har været ledig mindst 80 pct. af tiden de seneste 52 uger.

Jobcentret har intensiveret indsatsen for at hjælpe de borgere, der er ramt af langtidsledighed med igen at få en fod ind på arbejdsmarkedet. Det handler om dialogen med den enkelte om de jobmuligheder, der er indenfor områder i vækst, og hvor der samtidig efterspørges de kompetencer, som den enkelte borger besidder. Det handler også om at sætte fokus på de job, som ikke er i borgerens eget fokus. Sidst intensiveres brugen af de virksomhedsrettede tilbud og brugen af opkvalificering.

Notatet giver et indblik i langtidsledigheden for borgere på dagpenge og jobparate på kontanthjælp i Gentofte herunder antal, udvikling og hvem, der er blevet ramt af langtidsledighed. Sidst gives et indblik i de indsatser, der skal hjælpe og forbedre de langtidslediges muligheder for igen at finde fodfæste på arbejdsmarkedet.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orienteringen om status på langtidsledigheden tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Notat om langtidsledigheden (3998298 - EMN-2021-03828)

3 (Åben) Anerkendelse af lokale virksomheder, der tager beskæftigelsesrettet socialt ansvar

Sags ID: EMN-2021-04078

Resumé

Med afsæt i anbefaling fra Opgaveudvalget Flere i arbejde eller uddannelse forelægger forvaltningen EBI-udvalget et udkast til koncept om at anerkende virksomheder, der tager et beskæftigelsesrettet socialt ansvar for borgere, der har vanskeligt ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Baggrund

Opgaveudvalget Flere i arbejde eller uddannelse anbefalede, at Gentofte Kommune skulle anerkende virksomheder, der tager socialt ansvar. Anerkendelsen skulle være i form af et logo.

Forvaltningen har løbende drøftet udviklingen af konceptet med formand for Handelsstandsforeningen, Jørgen Simmelsgaard, der er positivt indstillet.

Forvaltningen forelægger udvalget et udkast til 'Gentofte tager socialt ansvar', et koncept, der har til formål at anerkende de af Gentoftes lokale virksomheder, der udviser social ansvarlighed for ledige borgere, der har vanskeligt ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Her er der tale om en bred gruppe af borgere, der fx både kan omfatte den unge dimittend, borgeren der søger fleksjob, den langtidsledige kontanthjælps- eller dagpengemodtager samt integrationsborgeren med sprogbarrierer.

Med konceptet 'Gentofte tager socialt ansvar' er tanken, at virksomheder løbende bliver anerkendt for deres beskæftigelsesrettede sociale ansvarlighed via fx et fysisk og digitalt logo. Samtidig bliver en virksomhed, som udviser et særligt socialt ansvar, anerkendt ved den årlige erhvervskonference.

Logoet fornyes årligt og tildelingen sker efter en række givne kriterier, som er uddybet i vedlagte bilag.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At konceptet for 'Gentofte tager socialt ansvar' jf. vedlagte bilag drøftes og godkendes.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Bilag, udkast til koncept for Gentofte tager socialt ansvar (4013660 - EMN-2021-04078)

4 (Åben) Kommunalt erhvervsoverblik forår 2021

Sags ID: EMN-2021-04380

Resumé

Erhvervshus Hovedstaden har udarbejdet Kommunalt erhvervsoverblik forår 2021, der viser en række kommunale nøgletal for kommunernes erhvervsstrukturer. Kommunalt erhvervsoverblik forelægges Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget til orientering.

Baggrund

Erhvervshus Hovedstaden har udgivet Kommunalt erhvervsoverblik forår 2021. Overblikket viser en række kommunale nøgletal, der tegner en profil af kommunernes og regionens erhvervsstruktur.

Nøgletallene opdateres primært en gang om året og sker på forskellige tidspunkter på året. Enkelte statistikker opdateres dog på kvartals- eller månedsbasis. Det betyder også, at nogle af oversigterne derfor er de samme tal som i forrige overblik. Overblikket bygger på seneste data, der er til rådighed.

Opsummeret viser data for Gentofte, at:

- 43.912 personer var beskæftiget på arbejdssteder beliggende i Gentofte. Der er 41.035 lønmodtagere på arbejdssteder i Gentofte. Gentofte er den femte største kommune i regionen målt på antal beskæftigede.
- Der er 32.918 lønmodtagere, der både er ansat på et arbejdssted, og som samtidig bor i kommunen.
- 30.475 personer pendler ind i kommunen for at arbejde, mens 27.267 personer pendler ud af kommunen.
- Den største branche målt på antal jobs er "Øvrige brancher inkl. offentlige" med 17.217 jobs. Dernæst er det brancherne "Erhvervsservice, mv." med 12.820 jobs og "Handel og Transport, mv." med 8.031 jobs. Billedet giver det samme mønster for regionen som helhed.
- Langt de fleste arbejdssteder i Danmark er små virksomheder med op til 4 jobs. I Gentofte har 77,7 pct. af virksomhederne fra 1 til 4 jobs (69,7 pct. i regionen). Der var 135 virksomheder i Gentofte, svarende til 2,7 pct., der har 50 eller flere jobs.
- Omsætningen i den private sektor i Gentofte var på 69,5 mia. kr.
- Gentofte havde 944 eksporterende virksomheder i 2018. Gentofte er den andenstørste kommune målt i antal eksporterende virksomheder. København er den største.
- I 2019 var der 813 nyetablerede virksomheder i Gentofte. Der har været en positiv udvikling på 3,4 pct. i perioden 2014 – 2019. Kun København og Frederiksberg har haft flere nyetablerede virksomheder i 2019.

Det næste erhvervsoverblik forventes at komme vinter 2021.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orienteringen om Kommunalt erhvervsoverblik forår 2021 tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Kommunalt erhvervsoverblik forår 2021 (4033329 - EMN-2021-04380)

5 (Åben) Kvartalsrapportering

Sags ID: EMN-2021-04075

Resumé

Som en del af den politiske arbejdsform får de stående udvalg hvert kvartal en aftenrapportering som supplement til den økonomiske kvartalsrapportering. Kvartalsrapporteringen forelægges til drøftelse.

Baggrund

Social & Sundhed har udarbejdet en kvartalsrapportering, som viser udviklingen for de målgrupper, som modtager en offentlig forsørgelsesydelse, udviklingen i de virksomhedsrettede tilbud samt en økonomisk status på Erhvervs, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

Som en del af de stående udvalgs opgave med at følge udviklingen på udvalgets ressortområde indeholder denne kvartalsrapportering en statusopfølgning på realisering af de politikker, strategier m.v., som Kommunalbestyrelsen har vedtaget på baggrund af anbefalinger fra opgaveudvalg. Opfølgningerne er en del af kvartalsrapporteringerne i de udvalg, opgaveudvalget oprindeligt var nedsat under. Efter udvalgsbehandlingen sendes opfølgningerne til borgermedlemmerne af de oprindelige opgaveudvalg. I denne kvartalsrapport følges op på følgende opgaveudvalg:

- FN's verdensmål i Gentofte
- En Ny Udsikling – MIT Campus Gentofte
- Anbringelser
- Erhvervspolitik

Indstilling

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At kvartalsrapporteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Kvartalsrapportering EBI - august 2021 (4083913 - EMN-2021-04075)
2. Nøgletalsbilag EBI (4080035 - EMN-2021-04075)
3. Opfølgning på opgaveudvalget FNs verdensmål i Gentofte 2021-1 (4013372 - EMN-2021-04075)
4. En ny Udsikling opfølgning opgaveudvalg 2. kvartal 2021 (4080037 - EMN-2021-04075)
5. Anbringelser opfølgning opgaveudvalg 2. kvartal 2021 (4080036 - EMN-2021-04075)
6. Opfølgning på opgaveudvalget Erhvervspolitik i Gentofte august 2021 (4082424 - EMN-2021-04075)

6 (Åben) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Sags ID: EMN-2020-02220

Indstilling

- **Orientering om uddannelsesområdet**

Sammenhængende plan for vejledning: UU-Gentofte har udarbejdet "Sammenhængende plan for vejledning i Gentofte Kommune" i henhold til den politiske aftale "Fra folkeskole til Faglært – Erhvervsuddannelser til fremtiden". Formålet er at elever i 8. og 9. klasse og deres forældre skal opleve sammenhæng mellem vejledningsaktiviteter, uddannelsesvalget og overgangen til ungdomsuddannelsen. Se bilag.

Justering i handleplan for søgning til EUD: Forvaltningen ønsker at orientere udvalget om, at der er foretaget justeringer i "Handleplan for øgning af søgetal til erhvervsuddannelser" grundet corona:

1. Ambassadørkorps: Virtuel afvikling både i 2020 og 2021, fremfor fysisk
2. Gentofte SKILLS: Rykket fra juni 2021 til primo november 2021
3. PRØV DET!: Aflyst i 2020 og siden rykket fra april 2021 til efterår 2021

Korte beskrivelser af ovenstående forløb fremgår desuden af Sammenhængende plan for vejledning i Gentofte Kommune, jf. ovenfor.

Status på FGU: UU-Gentofte har udarbejdet et statusnotat for FGU. Det indeholder blandt andet oversigt over, hvor mange unge, der er indskrevet på FGU fra Gentofte Kommune, hvor mange der afslutter i 2021, samt hvor de har søgt hen efterfølgende. Hvis der har været ændringer i målgruppen siden sidst, eller hvis der er opstået nye udfordringer, vil notatet også indeholde dette. Se bilag.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Notat om status på FGU - UU-Gentofte_09-07-21 (4084630 - EMN-2020-02220)
2. Sammenhængende plan for vejledning UU-Gentofte 2021 (4084640 - EMN-2020-02220)

7 (Lukket) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

8 (Åben) Underskrift

Sags ID: EMN-2021-00613

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

Dokument Navn: Notat om langtidsledigheden.docx
Dokument Titel: Notat om langtidsledigheden
Dokument ID: 3998298
Placering: Emnesager/EBI august 2021 - Status på langtidsledighed/Dokumenter
Dagsordens titel Status på langtidsledigheden
Dagsordenspunkt nr 2
Appendix nr 1
Relaterede Dokumenter: 1



NOTAT OM LANGTIDSLEDIGHEDEN

Møde i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 16. august 2021

Indholdsfortegnelse

Indledning.....	2
Langtidsledigheden i Gentofte	2
Antal og udvikling.....	2
Hvad kendetegner de langtidsledige	3
Strategi for at nedbringe langtidsledigheden	4
Den målrettede dialog	4
De virksomhedsrettede initiativer	5
Opkvalificering.....	5

Status på langtidsledigheden i Gentofte Kommune

Indledning

Der er igen optimisme i samfundet. Optimismen sætter gang i økonomien, og på arbejdsmarkedet er der atter gang i rekrutteringen. Ledigheden falder efter et år med flere ledige. Men det paradoksale er, at samtidig med, at der er en faldende ledighed, så stiger langtidsledigheden markant.

Det sidste års jobkrise forårsaget af corona-pandemien har dermed haft den konsekvens, at flere er havnet i langtidsledighed. Og erfaringer viser, at jo længere tid, at man har været ledig, jo sværere kan det blive igen at komme i arbejde.

Langtidsledighed er defineret ved, at man har været ledig mindst 80 pct. af tiden de seneste 52 uger.

Notatet giver et indblik i langtidsledigheden for borgere på dagpenge og jobparate på kontanthjælp i Gentofte herunder antal, udvikling og hvem, der er blevet ramt af langtidsledighed. Sidst gives et indblik i de indsatser, der skal hjælpe og forbedre de langtidslediges muligheder for igen at finde fodfæste på arbejdsmarkedet.

Langtidsledigheden i Gentofte

Nedenfor gives et indblik i antal og udviklingen i langtidsledigheden, og hvad der kendetegner de langtidsledige i Gentofte.

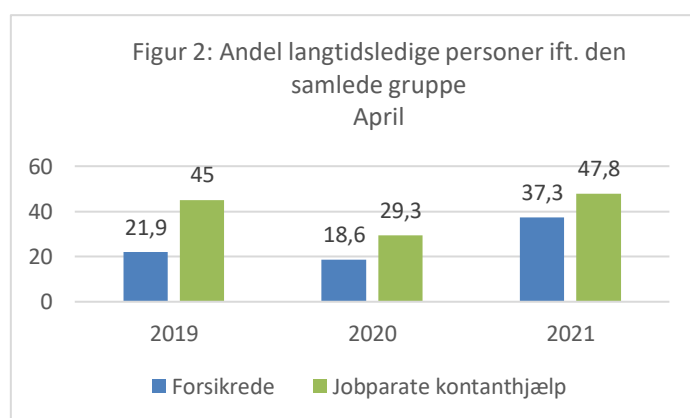
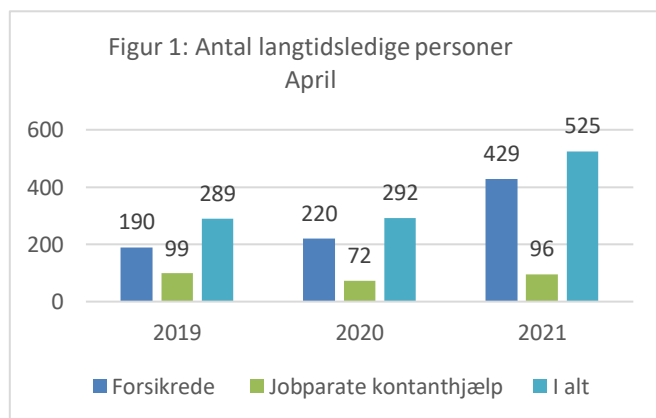
Antal og udvikling

Der var 525 langtidsledige borgere på dagpenge eller som jobparat på kontanthjælp i april 2021.

Dagpengemodtagerne udgør med sine 429 personer (82 pct.) langt størsteparten af den samlede gruppe af langtidsledige, jf. figur 1.¹

I april 2020 var antallet af langtidsledige 292 borgere. Der er dermed sket en stigning i antallet af langtidsledige på 80 pct. fra 2020 til 2021. Denne stigning skal ses i sammenhæng med, at den samlede ledighed for dagpengemodtagere og jobparate på kontanthjælp i den samme periode er faldet med 6 pct. Dette betyder, at de langtidsledige i dag udgør en større andel af de ledige end i samme periode sidste år jf. figur 2².

Tendensen er den samme i hele hovedstadsområdet og i landet som helhed

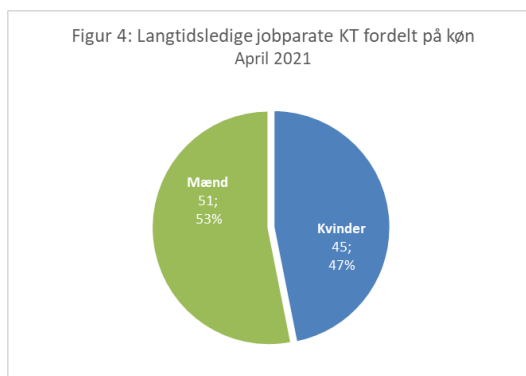
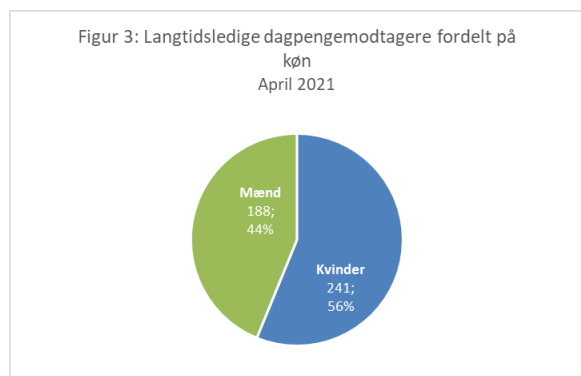


¹ Data er trukket i jobindsats for april måned og er opgjort i antal personer, hvis andet ikke fremgår.

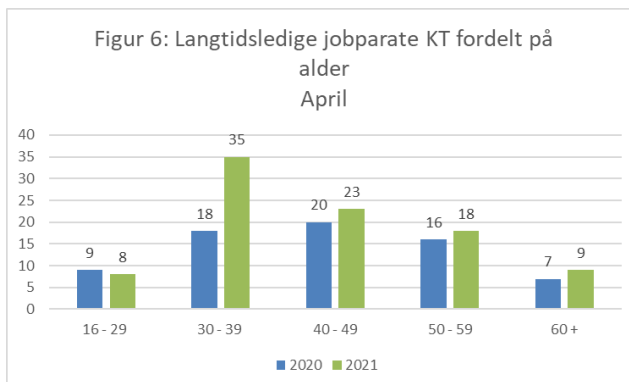
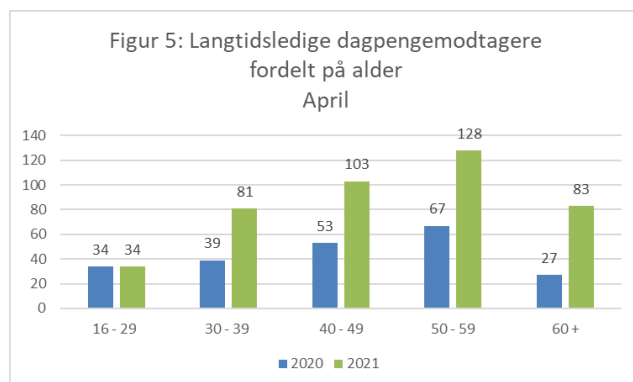
² Andel langtidsledige personer ift. bruttoledige – dvs. målingen viser, hvor stor en andel af alle ledighedsberørte, der er langtidsledige ud fra de anvendte definitioner af langtidsledigheden. Data er for alle job- og uddannelsesparate.

Hvad kendetegner de langtidsledige

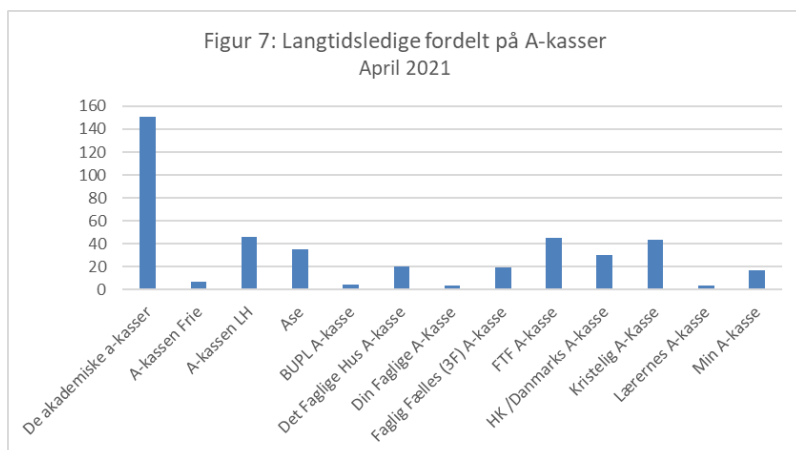
Blandt dagpengemodtagere udgør kvinderne med 56 pct. en større andel af de langtidsledige mod mændenes andel på 44 pct. Det modsatte billede gør sig gældende for de jobparate på kontanthjælp, hvor mændene udgør 53 pct. af de langtidsledige, jf. figur 3 og 4.



De langtidsledige på dagpenge fordeler sig på alle aldre, dog med en hovedvægt på borgere i alderen 50 til 59 år. De yngre i alderen 16 til 29 år er ikke det sidste års tid blevet ramt af stigende langtidsledig jf. figur 5. Blandt de jobparate på kontanthjælp er hovedparten lidt yngre, hvor der er fleste ledige blandt de 30 til 39-årige. Det er også den aldersgruppe, hvor stigningen det sidste år er størst jf. figur 6.



Langt de fleste af de langtidsledige på dagpenge tilhører de akademiske a-kasser jf. figur 7, hvilket flugter billedet fra de tidligere år.



I gruppen af langtidsledige vurderes det, at der er cirka 10 pct., som overvejer at gå på efterløn/pension. Langt de fleste på dagpenge vil blive selvforsørgende den dag, at de mister retten til dagpenge i takt med, at de har formuer, og dermed ikke vil kunne få kontanthjælp. Da dagpengeperioden er blevet forlænget grundet corona, kan den enkelte dagpengemodtager reelt have mere end 2 års ledighed. Af udfordringer for at komme i job kan være høje lønkrav, eller virksomhedernes overbevisning om at de har høje lønkrav, mangel på kompetencer og/eller erfaring, lang erhvervserfaring, men manglende uddannelse, og at mange ikke tidligere har prøvet at søge et job i takt med, at de tidligere har fået job via netværk.

Strategi for at nedbringe langtidsledigheden

Den målrettede dialog

Med afsæt i at den stigende langtidsledighed skyldes den særlige situation under corona, hvor rotationen på arbejdsmarkedet har været usædvanligt lav, antages det, at en del af stigningen i langtidsledigheden berører borgere, der under normale forhold ville være kommet i job inden for de første 9 mdr. af deres ledighed.

I det lys har vi intensiveret indsatsen i forhold til at hjælpe de borgere, der er ramt af langtidsledighed med igen at få en fod ind på arbejdsmarkedet.

I samtalerne med den jobsøgende handler det i høj grad om at få en dialog med den enkelte om de jobmuligheder, som borgeren har inden for områder, der er i vækst, og hvor der er efterspørgsel efter de kompetencer, som den enkelte borger besidder.

Her arbejder vi med afsæt i en 3-trins model udviklet af STAR– den såkaldte ABC-plan: A. Jobbet, som borgeren helst vil arbejde med inden for borgerens kompetencer og konkrete erfaringer. B. Det acceptable, gode job, der også kan være spændende og C. Det nødvendige job, som er det jobområde, der kan blive nødvendigt at tage for at blive selvforsørgende.

Udgangspunktet er, at borgeren selv har bolden i forhold til A. ønskejobbet. Vi afdækker samtidig – i dialog med borgeren – yderligere jobområder, hvor borgerens kompetencer kan komme i spil inden for områder, som ikke umiddelbart er i borgerens eget fokus.

Vi aftaler deadlines for progression i jobsøgningsprocessen; deadline for revurdering af jobmålene, tidspunkt for næste ”check-in” og aftaler om løbende evaluering af jobsøgningsprocessen – herunder afsøgning af muligheder for ”plan B” og ”plan C”.

De virksomhedsrettede initiativer

Et virkningsfuldt instrument i indsatsen er brugen af virksomhedsrettede initiativer i form af praktikker, lønnede timer og ansættelser med løntilskud. Gentofte Kommune har i perioden 2019-2024 prioriteret at afsætte midler til at styrke den beskæftigelsesrettede indsats ved at give ledige borgere en intensiveret og tidlig beskæftigelsesrettet indsats. Med den spirende optimisme på arbejdsmarkedet øges fokus på dette.

Såvel praktikker, løntilskudsansættelser og forløb med lønnede timer øger jobmulighederne for borgerne i forhold til brancheskift, anvendelse af kompetencer på nye fagområder, opbygge nye kompetencer, m.v., men ikke mindst udvider det borgerens netværk i forhold til hans/hendes jobmuligheder.

Det stærke fokus på de virksomhedsrettede tilbud bliver understøttet af den aftale, som et bredt flertal af folketingets partier har indgået i maj 2021 som led i at nedbringe antallet af borgere, der er blevet langtidsledige. Aftalepartierne er blevet enige om en midlertidig ordning, der giver et forhøjet tilskud på 20 kr. ekstra i timen til private og offentlige virksomheder, der ansætter langtidsledige over 50 år i løntilskud. Endvidere er det aftalt, at perioden for en virksomhedspraktik som forsøg i 2021-2022 forlænges fra fire til otte uger for de over 50-årige.

Opkvalificering

Ud over den målrettede jobdialog og det stærke fokus på de virksomhedsrettede tilbud er det tredje ben i strategien at øge brugen af opkvalificering. Her er fokus på brancherelaterede kurser, som ofte vil blive givet med sigte på et konkret job eller for at understøtte borgeren i kombination med et virksomhedsrettet tilbud at gøre et brancheskift muligt.

For borgere, der har masser af erfaring og kompetencer og ofte fra en lang ansættelse i den samme virksomhed, men som ikke har en formel uddannelse, laver vi – i samspil med borgeren – en realkompetenceafklaring for at få synliggjort og dokumenteret borgerens uformelle kvalifikationer. Denne understøtter såvel den konkrete jobsøgning eller et ønske om at påbegynde en erhvervsuddannelse.

Som det er tilfældet med den virksomhedsrettede indsats, understøttes opkvalificeringsmulighederne ligeledes af den politiske aftale fra maj 21 med flere midler til korte jobrettede kurser samt en udvidelse af målgruppen for jobrettet uddannelse. Opkvalificeringsinitiativerne understøtter, på samme måde som de virksomhedsrettede initiativer, jobmulighederne for borgerne i forhold til brancheskift, anvendelse af kompetencer på nye fagområder, opbygge nye kompetencer, m.v., men ikke mindst udvider det borgerens netværk i forhold til hans/hendes jobmuligheder.

Dokument Navn:	Bilag, udkast til koncept for Gentofte tager socialt ansvar.docx
Dokument Titel:	Bilag, udkast til koncept for Gentofte tager socialt ansvar
Dokument ID:	4013660
Placering:	Emnesager/EBI august 2021 Anerkendelse af lokale virksomheder, der tager beskæftigelsesrettet socialt ansvar/Dokumenter
Dagsordens titel	Anerkendelse af lokale virksomheder, der tager beskæftigelsesrettet socialt ansvar
Dagsordenspunkt nr	3
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Dette dokument blev genereret af  getorganized
for SharePoint

Gentofte tager socialt ansvar (arbejdstitel)

Formålet med 'Gentofte tager socialt ansvar' er at anerkende lokale virksomheder, der gør en indsats for at give ledige fodfæste på arbejdsmarkedet og samtidig skabe opmærksomhed om en Gentofte virksomhed, der udviser et særligt beskæftigelsesrettet socialt ansvar via en årlig prisoverrækkelse på erhvervskonferencen.

Gentofte tager socialt ansvar	Indhold
Koncept	'Gentofte tager socialt ansvar' indeholder to elementer: Det ene element er en tildeling af et fysisk og digitalt logo til Gentofte virksomheder, der udviser et beskæftigelsesrettet socialt ansvar jf. kriterierne nedenfor. Det andet element er en prisoverrækkelse til en virksomhed i Gentofte, der i årets løb har fået tildelt logo, og som har gjort en særlig indsats for at hjælpe ledige til at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Årshjul for konceptet**Tildeling af Logo:**

Ved nye samarbejder bliver lokale virksomheder løbende tildelt logoet af Jobcenter Gentofte, såfremt virksomhederne lever op til kriterierne jf. nedenfor. Hvert år i december bliver puljen af virksomheder, der har fået et logo i årets løb, vurderet ifht. om de fortsat lever op til kriterierne. Hvis 'ja' får de tildelt næste års logo. Tildelingen sker i januar.

Promovering:

Efter tildelingen i januar bliver virksomhederne kontaktet, og der bliver skrevet en nyhed til Villabyerne, på jobcentrets LinkedIn-profil, på www.gentofte.dk, m.m.

Tildeling af pris:

Hvert år bliver en virksomhed tildelt en pris for at udvise et særligt ansvar for at hjælpe ledige, der har vanskeligt ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Forløb for prisoverrækkelsen:

- Maj: Forvaltningen udarbejder beslutningsgrundlag for den årlige pris, jf. kriterierne nedenfor.
- Juni: En 'jury' udvælger virksomheder. 'Juryen' består af repræsentanter fra forvaltningen, herunder erhvervs- og beskæftigelseschefen samt repræsentanter fra erhvervsforeninger i Gentofte.
- Juni: Forvaltningen indstiller til EBI-udvalget.
- August: EBI-udvalget vælger årets virksomhed.
- Efterår: På Gentoftes erhvervskonference får virksomheden overrakt prisen.

Promovering:

Der bliver skrevet en nyhed til Villabyerne, på jobcentrets LinkedIn-profil, på www.gentofte.dk, m.m.

Særligt for 2021:

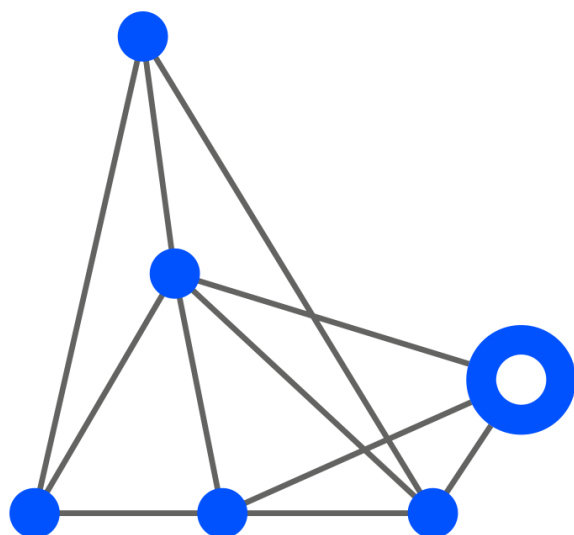
Virksomheder, der samarbejder eller opstarter samarbejde med jobcentret og lever op til kriterierne, får tildelt logo fra ultimo august/primio september 2021.

Promovering:

Konceptet for 'Gentofte tager socialt ansvar' bliver promoveret på Gentoftes erhvervskonferencen, i Villabyerne, på jobcentrets LinkedIn, på www.gentofte.dk, m.m.

Gentofte tager socialt ansvar	Indhold
Kriterier	Tildeling af logo sker efter følgende kriterier, som alle skal være opfyldt: • Virksomheden (både privat og offentlig) har adresse i Gentofte Kommune. • Virksomhedens medarbejdere er ansat på overenskomstmæssige vilkår. • Virksomheden indgår i et forpligtende samarbejde med Jobcenter Gentofte om at give ledige fodfæste på arbejdsmarkedet via én af følgende ordninger: - Småjob dvs. lønnede timer - Job med løntilskud - Fleksjob Tildeling af pris sker efter følgende kriterier: Virksomheden har i det indeværende år fået tildelt logo og har herudover taget et særligt ansvar for borgere, der har vanskeligt ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet. 'Juryen' tager stilling på baggrund af en kvalitativ beskrivelse udarbejdet af jobcentrets virksomhedskonsulenter.
Logo tildeles	For et år ad gangen.
'Udformning' af logo og pris	Vi forestiller os dels et fysisk logo i form af et klistermærke og diplom evt. underskrevet af borgmesteren og formanden for EBI-udvalget og dels et digitalt logo til brug ved hjemmeside og signatur. Prisen forestiller vi os skal være et særligt diplom suppleret med fx blomster og gave.

Dokument Navn: Kommunalt erhvervsoverblik forår 2021.pdf
Dokument Titel: Kommunalt erhvervsoverblik forår 2021
Dokument ID: 4033329
Placering: Emnesager/EBI august 2021 - Kommunalt erhvervsoverblik, forår 2021/Dokumenter
Dagsordens titel Kommunalt erhvervsoverblik forår 2021
Dagsordenspunkt nr 4
Appendix nr 1
Relaterede Dokumenter: 1



KOMMUNALT ERHVERVSOVERBLIK FORÅR 2021

Opslagsværk over erhvervskonjunkturer,
beskæftigelse, iværksætteri m.m. i
kommunerne i Region Hovedstaden



Copenhagen Business Hub
ERHVERVSHUS HOVEDSTADEN

FORORD

Kommunalt erhvervsoverblik 2021 samler en lang række kommunale nøgletal og tegner dermed en profil af rammerne i Region Hovedstadens 29 kommuner.

Kommunalt erhvervsoverblik 2021 er et faktabaseret videngrundlag for alle med interesse for erhvervsudvikling i kommunerne i Region Hovedstaden. Tabellerne bygger på de nyeste data fra Danmarks Statistik vedrørende udvikling i erhverv, beskæftigelse og økonomi i de 29 kommuner i Region Hovedstaden.

Data er tilvejebragt fra Danmarks Statistiks statistikbank og Erhvervsstyrelsens regionale statistikbank med nøgletal på kommunalt niveau. Mange nøgletal har hidtil kun været tilgængeligt på regionsniveau, men er fra efteråret 2019 under udvidelse med kommunale tal. Det er en proces, som er under fortsat udvikling i 2020/21 med yderligere nøgletal.

Kommunalt erhvervsoverblik 2021 præsenterer hvad der er tilgængeligt på statistikbankerne på kommuneniveau og har fokus på erhvervskonjunkturer som beskæftigelse, ledighed, arbejdspladser, iværksætter, uddannelse osv.

Opdatering af nøgletallene på statistikbankerne sker primært en gang om året og på vidt forskellige tidspunkter på året, hvorfor der er en naturlig forsinkelse på en del tal. Derfor fremgår nogle af oversigterne med de samme tal som i forrige publikation, da de ikke har været opdateringer siden. Enkelte statistikker opdateres dog hyppigere nemlig på kvartals- eller månedsbasis.

Kommunalt erhvervsoverblik, forår 2021

Område: Region Hovedstaden

Juni 2021

Redaktion og layout:

Erhvervshus Hovedstaden
Fruebjergvej 3
2100 København Ø

For yderligere information kontakt
Analysekonsulent Anders Møller, amol@ehhs.dk



INDHOLD

Kommunalt erhvervsoverblik 2021 præsenteres med en række nøgleområder som beskriver hver kommunes erhvervsstruktur og økonomiske udvikling. Nøgleområderne tegner en profil af kommunernes rammer for erhverv og indbyggere.

Der er 19 tabeller med kommunale nøgletal i statistikbankerne (jf. tabeloversigt side 27). De ligger frit tilgængelig og kan hentes til eget brug. Kommunalt erhvervsoverblik 2021 er en bearbejdning af de tabeller, som har resulteret i 23 oversigter. Erhvervsoverblikket skal således bruges som et opslagsværk over hver kommunes konjunkturer. Kommunerne kan sammenlignes på tværs eller samlet set med Region Hovedstaden og med hele landet.

Nogle oversigter er sorteret fra høj til lav, hvor der er en udvikling, der kan sammenlignes mellem kommuner. Andre oversigter er sorteret alfabetisk, hvor områderne vises i antal eller andele og ikke ved en sammenlignelig udvikling.

Kommunalt erhvervsoverblik 2021 er distribueret til relevante kontaktpersoner i de 29 kommuner i Region Hovedstaden. Publikationen ligger frit tilgængelig på Erhvervshus Hovedstadens hjemmeside.

Erhvervsoverblik Hovedstaden forventes opdateret næste gang til vinter 2021.

Erhvervsoverblikket fremstår også i en onlineløsning med et dashboard via Erhvervshus Hovedstadens hjemmeside. Dashboardet opdateres løbende og oftere end denne publikation og præsenterer desuden tal for alle landets kommuner.

God læselyst!

Side 4
Beskæftigelse

Side 10
Erhvervsstruktur

Side 18
Iværksætter

Side 19
Befolkningsudvikling

Side 20
Flytninger (bosætning)

Side 21
Pendling

Side 22
Erhvervsindkomst

Side 23
Uddannelse

Side 25
Kvalificeret arbejdskraft

Side 28
Tabeloversigt

RAS301: Beskæftigede på arbejdssteder i området 2019 og udvikling 2017 til 2019

Tabellen viser antal beskæftigede på arbejdssteder og udviklingen fra 2017 til 2019. I hele landet var lidt over 2,9 mio. i beskæftigelse i 2019, hvoraf Region Hovedstaden tegner sig for knap 1,1 mio.

I hele landet er der sket en positiv udvikling på 2,7% fra 2017 til 2019, mens den er noget højere i Region Hovedstaden på 3,3%.

Den højeste udvikling ses i Lyngby-Taarbæk med 6,6%. Herefter følger Albertslund med 5,8%. Den laveste udvikling ses i Gladsaxe, som oplever tilbagegang på 4,9% og dernæst Dragør med en tilbagegang på 3,1%.

	Niveau 2019 (antal)	Udvikling i pct. 2017 til 2019
Hele landet	2.924.122	2,7%
Region Hovedstaden	1.045.490	3,3%
Lyngby-Taarbæk	36.541	6,6%
Albertslund	21.289	5,8%
Ballerup	45.340	5,8%
Hillerød	31.762	5,2%
Hvidovre	30.474	5,1%
Tårnby	27.468	5,1%
Furesø	14.037	4,7%
København	413.524	4,6%
Gentofte	41.035	3,7%
Frederiksberg	42.742	3,7%
Rødovre	17.925	3,7%
Brøndby	24.915	3,3%
Egedal	12.418	3,2%
Halsnæs	9.276	2,9%
Fredensborg	13.124	2,8%
Rudersdal	27.075	2,7%
Ishøj	9.419	2,7%
Gribskov	13.112	1,2%
Glostrup	21.850	1,0%
Herlev	22.744	1,0%
Allerød	14.668	0,6%
Helsingør	22.892	0,3%
Hørsholm	9.737	-0,1%
Frederikssund	16.360	-0,2%
Bornholm	17.014	-0,2%
Høje-Taastrup	38.223	-0,3%
Vallensbæk	5.491	-0,5%
Dragør	3.155	-3,1%
Gladsaxe	41.839	-4,9%

Definition af beskæftigede på arbejdssted: Beskæftigede på et arbejdssted er det antal mennesker, som arbejder på et arbejdssted i den pågældende kommune, hvilket betyder, at de beskæftigede kan bo både i og udenfor den enkelte kommune. Det betyder ligeledes, at beskæftigede kun tæller lønmodtagere (ansatte) og dermed ikke selvstændige henholdsvis medarbejdende ægtefæller med. Tabellen dækker desuden over både deltids- og fuldtidsansatte lønmodtagere.

Sortering: Tabellen er sorteret på udviklingen fra høj til lav.

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af Erhvervshus Hovedstaden

Link: <https://statistikbanken.dk/statbank5a/default.asp?w=1024>

Data er hentet fra tabellen RAS301, som indeholder yderligere informationer om antal beskæftigede fx branche eller alder. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 26-11-2020

Danmarks Statistik opdaterer næste gang: 28-10-2021 med perioden 2020

RAS200: Beskæftigelsesfrekvens (bopælskommune) 2019 og udvikling 2017 til 2019

Tabellen viser beskæftigelsesandelen, som var 75,1% i hele landet i 2019. I Region Hovedstaden var det marginalt højere på 75,9%. Både i Region Hovedstaden og i hele landet, er det en positiv udvikling på 1,5% fra 2017 til 2019.

Den højeste beskæftigelsesfrekvens tegner Egedal sig for med 83,2%. Herefter følger Allerød lige efter med 83%. Den laveste beskæftigelsesfrekvens ses i Brøndby og på Bornholm – begge lige omkring 71%.

Størst udvikling fra 2017 til 2019 er sket i Fredensborg med 2,2%-point. Herefter følger Gladsaxe med 2%-point. Størst udvikling blandt kvinder, er sket i Ishøj med 2,7%-point, mens det blandt mænd er i dels Høje-Taastrup og Gladsaxe med 2,1%-point.

	I alt 2019	Kvinder 2019	Mænd 2019	Udvikling i alt 2017 til 2019 (%-point)	Udvikling kvinder 2017 til 2019 (%-point)	Udvikling mænd 2017 til 2019 (%-point)
Hele landet	75,1%	73,2%	77,0%	1,5	1,7	1,4
Region Hovedstaden	75,9%	74,7%	77,0%	1,5	1,5	1,4
Egedal	83,2%	82,0%	84,4%	1,0	1,0	1,1
Allerød	83,0%	81,5%	84,4%	0,8	0,2	1,4
Dragør	81,0%	80,1%	82,0%	0,6	1,0	0,3
Vallensbæk	80,9%	78,7%	83,0%	1,2	1,2	1,1
Furesø	80,1%	79,5%	80,8%	1,4	1,8	1,2
Hillerød	79,6%	78,8%	80,3%	1,4	1,2	1,4
Hørsholm	79,5%	78,7%	80,5%	1,6	1,9	1,3
Frederikssund	79,0%	77,3%	80,6%	1,1	1,3	0,7
Tårnby	78,9%	77,8%	79,9%	1,3	1,4	1,0
Rudersdal	78,2%	77,9%	78,5%	0,8	0,8	0,9
Gribskov	77,8%	75,8%	79,8%	1,1	0,8	1,3
Fredensborg	77,7%	75,9%	79,6%	2,2	2,4	2,0
Glostrup	77,5%	75,4%	79,6%	1,5	1,2	1,8
Gladsaxe	77,3%	76,1%	78,5%	2,0	2,1	2,1
Herlev	77,3%	75,6%	78,9%	1,9	1,8	1,8
Frederiksberg	77,0%	75,9%	78,1%	1,4	1,4	1,4
Gentofte	77,0%	75,9%	78,1%	0,9	1,2	0,5
Rødovre	77,0%	75,9%	78,1%	1,9	2,2	1,6
Halsnæs	76,5%	74,7%	78,2%	1,7	1,6	1,6
Hvidovre	76,4%	74,4%	78,4%	1,6	1,6	1,6
Lyngby-Taarbæk	76,4%	76,6%	76,1%	0,7	0,8	0,6
Helsingør	75,8%	74,2%	77,4%	1,2	1,2	1,3
Ballerup	75,5%	73,6%	77,3%	1,0	0,4	1,4
Høje-Taastrup	75,3%	72,0%	78,3%	1,8	1,4	2,1
København	73,9%	73,2%	74,6%	1,7	1,6	1,7
Ishøj	71,9%	69,6%	74,1%	1,6	2,7	0,6
Albertslund	71,5%	69,7%	73,3%	1,3	1,8	0,9
Bornholm	71,4%	69,1%	73,7%	1,3	1,6	1,0
Brøndby	71,0%	68,0%	74,1%	1,6	1,9	1,4

Definition af beskæftigelsesfrekvens: Beskæftigelsesfrekvensen viser hvor stor en del af personerne i den erhvervsaktive alder (16-64 år) der er i beskæftigelse i de enkelte kommuner. Andelen dækker over personer, som bor i den pågældende kommune og er i beskæftigelse (i eller udenfor kommunen). Personerne kan således både være deltids- som fuldtidsansatte lønmodtagere såvel som selvstændige og medarbejdende ægtefæller.

Sortering: Tabellen er sorteret på andelen i alt fra høj til lav.

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af Erhvervshus Hovedstaden

Link: <https://statistikbanken.dk/statbank5a/default.asp?w=1024>

Data er hentet fra tabellen RAS200, som indeholder yderligere information om beskæftigelsesfrekvens fx fordeling på herkomst eller alder. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 26-11-2020

Danmarks Statistik opdaterer næste gang: 28-10-2021 med perioden 2020

LBESK69: Antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere 1.H 2021 og udvikling 1.H 2019 til 1.H 2021

Tabellen viser antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere opgjort på bopælskommune – dvs. hvor man bor og ikke hvor man arbejder. Tabellen viser også udviklingen fra 2019 til 2021.

I hele landet var der knap 2,3 mio. fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere i 2021, hvoraf Region Hovedstaden tegner sig for knap 750.000. I hele landet er der sket en marginal positiv udvikling på 0,6% fra 2019 til 2021 og på 0,9% i Region Hovedstaden. Den højeste udvikling ses i Glostrup med 4,3%. Herefter følger København med 2,3%. Den laveste udvikling ses på Bornholm, som oplever tilbagegang på 3,4% og dernæst Tårnby også med tilbagegang på 2,3%.

	Niveau 1. H 2021 (antal)	Udvikling i pct.2019 til 2021
Hele landet	2.294.348	0,6%
Region Hovedstaden	747.374	0,9%
Glostrup	9.752	4,3%
København	271.268	2,3%
Rødovre	16.464	2,3%
Herlev	11.528	2,0%
Hillerød	21.370	1,7%
Rudersdal	21.492	1,6%
Høje-Taastrup	20.517	1,5%
Egedal	18.956	1,4%
Ballerup	18.952	1,2%
Lyngby-Taarbæk	22.165	1,0%
Dragør	5.575	0,9%
Helsingør	23.395	0,6%
Fredensborg	15.621	0,6%
Frederikssund	18.020	0,5%
Allerød	10.761	0,3%
Furesø	16.177	0,2%
Frederiksberg	43.729	0,1%
Vallensbæk	6.807	-0,1%
Ishøj	8.613	-0,3%
Gladsaxe	28.102	-0,5%
Hørsholm	9.132	-0,7%
Hvidovre	21.335	-0,9%
Gribskov	15.269	-1,0%
Halsnæs	11.711	-1,2%
Gentofte	28.278	-1,2%
Brøndby	12.680	-1,5%
Christiansø	31	-1,6%
Albertslund	9.946	-2,0%
Tårnby	17.361	-2,3%
Bornholm	12.372	-3,4%

Definition af fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere: Fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere medregner kun det antal mennesker, som er ansat på et arbejdssted på fuld tid, hvilket er defineret med et timetal på 160,33 timer pr. måned. Desuden skal man bo i kommunen for at tælle med. Indpendlede fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere tæller således ikke med. Selvstændige henholdsvis medarbejdende ægtefæller tæller heller ikke med.

Sortering: Tabellen er sorteret på udviklingen fra høj til lav.

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af Erhvervshus Hovedstaden

Link: <https://statistikbanken.dk/statbank5a/default.asp?w=1024>

Data er hentet fra tabellen LBESK69, som indeholder yderligere informationer om antal lønmodtagere fx fordeling på køn eller årstal. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 21-06-2021

Danmarks Statistik opdaterer næste gang: 21-09-2021 med perioden 2021K2

LBESK69: Antal lønmodtagere 1.H 2021 og udvikling 1.H 2019 til 1.H 2021

Tabellen viser antal lønmodtagere (både deltid og fuldtid) opgjort på bopælskommune – dvs. hvor man bor og ikke hvor man arbejder. Tabellen viser også udviklingen fra 2019 til 2021.

I hele landet var der 2,76 mio. lønmodtagere i 2021 enten deltid eller fuldtid. Heraf tegner Region Hovedstaden sig for knap 900.000. I hele landet er der sket et marginal fald på -0,1% fra 2019 til 2021, mens der har været svag stigning på 0,2% i Region Hovedstaden. Den højeste udvikling ses i Glostrup med 4,1%. Herefter følger Rødovre med 1,7%. Det største fald i udviklingen ses på Bornholm med -3,3% herefter følger Albertslund med -2,9%.

	Niveau 1. H 2021 (antal)	Udvikling i pct.2019 til 2021
Hele landet	2.758.959	-0,1%
Region Hovedstaden	887.953	0,2%
Glostrup	11.295	4,1%
Rødovre	19.118	1,7%
København	329.626	1,4%
Christiansø	41	1,3%
Hillerød	25.040	1,1%
Herlev	13.461	1,0%
Høje-Taastrup	23.976	0,7%
Rudersdal	25.047	0,7%
Egedal	21.620	0,6%
Dragør	6.455	0,6%
Ballerup	22.102	0,5%
Lyngby-Taarbæk	26.131	0,5%
Frederikssund	20.985	-0,3%
Helsingør	27.723	-0,3%
Furesø	18.747	-0,4%
Fredensborg	18.228	-0,5%
Allerød	12.393	-0,5%
Frederiksberg	51.910	-0,6%
Ishøj	10.220	-1,0%
Gladsaxe	33.082	-1,3%
Halsnæs	13.824	-1,3%
Vallensbæk	7.808	-1,4%
Gribskov	18.054	-1,5%
Hørsholm	10.705	-1,6%
Hvidovre	24.942	-1,6%
Gentofte	32.918	-1,9%
Brøndby	14.920	-2,1%
Tårnby	20.105	-2,3%
Albertslund	12.013	-2,9%
Bornholm	15.468	-3,3%

Definition af lønmodtagere: Dækker over både deltids- og fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere og medregner kun det antal mennesker, som er ansat på et arbejdssted i den pågældende kommune. Desuden skal man bo i kommunen for at tælle med. Indpendlede lønmodtagere til kommunen tæller således ikke med. Selvstændige henholdsvis medarbejdende ægtefæller tæller heller ikke med.

Sortering: Tabellen er sorteret på udviklingen fra høj til lav.

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af Erhvervshus Hovedstaden

Link: <https://statistikbanken.dk/statbank5a/default.asp?w=1024>

Data er hentet fra tabellen LBESK69, som indeholder yderligere informationer om antal lønmodtagere fx fordeling på køn eller årstal. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 21-06-2021

Danmarks Statistik opdaterer næste gang: 21-09-2021 med perioden 2021K2

ERHV2: Antal job fordelt på branche (DB07 10-grp) 2019

Tabellen viser antal job i 2019 fordelt på branche. I hele landet er over 3,2 mio. jobs registreret, hvoraf knap 1,2 mio. er i Region Hovedstaden. Ser man bort fra øvrige brancher, hvor det offentlige tegner sig for 1,2 mio. job, så er handel og transport den største hovedbranche i Danmark med knap 800.000 jobs. I Region Hovedstaden er det også handel og transport, der er den største hovedbranche med knap 300.000 jobs.

For at gøre tabellen overskuelig, er Dansk Branchekode 2007 klassiske opdeling på 10'er gruppen for hovedbrancher benyttet, dog med sammenlægning af en række brancher. Dette er gjort af hensyn til et mindre antal virksomheder i enkelte af de sammenlagte brancher. I erhvervsservice er *finansiering og forsikring*, *ejendomshandel* og *erhvervsservice* samlet i én gruppe.

	TOT Erhverv i alt	Industri	Bygge og anlæg	Handel og transport mv.	Information og kommunikation	Erhvervsservice mv.	Øvrige brancher, inkl. offentlige
Hele landet	3.230.934	352.220	189.763	789.468	125.394	525.574	1.248.515
Region Hovedstaden	1.155.989	77.577	55.624	278.505	76.659	246.721	420.903
Albertslund	23.245	833	3.053	9.438	627	4.296	4.998
Allerød	15.831	2.506	622	3.807	525	3.404	4.967
Ballerup	48.776	8.679	2.576	10.093	4.716	10.285	12.427
Bornholm	18.135	2.036	1.158	4.105	492	1.913	8.431
Brøndby	27.182	1.819	2.447	10.387	1.165	3.758	7.606
Dragør	3.504	115	365	738	105	558	1.623
Egedal	13.616	2.042	1.307	2.629	309	1.898	5.431
Fredensborg	14.720	789	686	4.488	251	2.404	6.102
Frederiksberg	47.858	1.199	943	8.799	2.754	10.715	23.448
Frederikssund	17.935	2.462	1.566	4.469	192	2.096	7.150
Furesø	15.617	1.489	958	3.355	650	2.738	6.427
Gentofte	43.912	3.007	1.403	8.031	1.434	12.820	17.217
Gladsaxe	45.540	10.864	4.228	7.169	2.917	7.984	12.378
Glostrup	23.769	799	2.090	6.657	833	4.774	8.616
Gribskov	14.172	1.136	1.622	3.561	172	1.633	6.048
Halsnæs	9.998	1.214	976	2.203	91	1.288	4.226
Helsingør	25.664	2.338	1.673	6.897	442	4.346	9.968
Herlev	24.724	1.428	2.049	5.698	1.437	3.959	10.153
Hillerød	34.614	4.313	2.155	6.977	449	5.507	15.213
Hvidovre	33.629	2.587	4.403	7.949	629	5.739	12.322
Høje-Taastrup	41.349	2.987	2.873	12.022	1.758	13.321	8.388
Hørsholm	10.548	453	470	3.299	354	2.142	3.830
Ishøj	10.384	896	1.278	3.423	176	1.479	3.132
København	463.496	12.548	7.711	100.646	49.509	111.885	181.197
Lyngby-Taarbæk	39.949	2.343	513	8.057	1.899	11.011	16.126
Rudersdal	29.166	4.376	1.189	5.906	1.822	6.526	9.347
Rødovre	20.028	956	3.340	5.945	380	3.569	5.838
Tårnby	32.539	940	1.706	19.545	231	3.899	6.218
Vallensbæk	6.089	423	264	2.212	340	774	2.076

Definition af jobs: Jobs består dels af beskæftigede lønmodtagere dels af selvstændige og medarbejdende ægtefæller. Antal jobs dækker desuden også både personer, som bor og arbejder i kommunen såvel som personer, som pendler ind til kommunen for at arbejde.

Sortering: Ingen sortering.

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af Erhvervshus Hovedstaden

Link: <https://statistikbanken.dk/statbank5a/default.asp?w=1024>

Data er hentet fra tabellen ERHV2, som indeholder yderligere informationer om antal job fx årstal. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 30-10-2020

Danmarks Statistik opdaterer næste gang: 29-10-2021 med perioden 2020

ERHV2: Udvikling i job fordelt på branche (DB07 10-grp), 2017 til 2019

Tabellen viser udviklingen i antal job (opgjort i pct.) fra 2017 til 2019 fordelt på branche. Der har været fremgang på 2,4% i hele landet og på 3,1% i Region Hovedstaden. Der har været fremgang i den samlede beskæftigelse i 23 af de 29 kommuner. Højeste vækst er i Lyngby-Taarbæk med 6,3% og i Ballerup med 5,7%. Modsat har Gladsaxe og Dragør oplevet en tydelig tilbagegang på 4,7% hhv. 3,1%.

Største fremgang er i industri i Vallensbæk med 78% og i Lyngby-Taarbæk med 57%. Samlet i regionen er det information og kommunikation, der oplever størst fremgang med 6,6%. Største tilbagegang er også i industri i Gladsaxe med -18% og i Rødovre med -14%. Samlet i regionen er det øvrige brancher inkl. det offentlige, der oplever lavest fremgang med 2,2%.

	TOT Erhverv i alt	Industri	Bygge og anlæg	Handel og transport mv.	Information og kommunikation	Erhvervsservice mv.	Øvrige brancher, inkl. offentlige
Hele landet	2,4%	1,7%	4,0%	2,5%	6,6%	3,0%	1,7%
Region Hovedstaden	3,1%	2,3%	3,4%	2,4%	6,6%	4,6%	2,2%
Lyngby-Taarbæk	6,3%	56,6%	-3,4%	-0,4%	8,0%	10,9%	2,3%
Ballerup	5,7%	21,0%	15,5%	-1,9%	-11,6%	12,1%	3,8%
Albertslund	5,6%	-5,1%	14,4%	13,0%	16,8%	-3,2%	-2,9%
Hvidovre	5,3%	-5,0%	7,0%	8,7%	3,6%	8,3%	3,7%
Tårnby	5,0%	-2,8%	14,7%	4,1%	-5,7%	9,4%	4,4%
Furesø	4,7%	5,1%	6,0%	-0,9%	12,8%	10,9%	4,4%
København	4,4%	5,2%	-6,5%	4,2%	8,3%	5,4%	3,3%
Hillerød	4,3%	24,0%	6,1%	5,0%	16,3%	3,6%	-0,7%
Gentofte	3,6%	-9,0%	1,8%	1,3%	19,7%	7,5%	3,3%
Egedal	3,3%	7,2%	7,4%	-9,3%	25,6%	7,4%	5,6%
Fredensborg	2,9%	14,8%	-2,7%	10,7%	18,4%	6,1%	-4,3%
Rødovre	2,9%	-14,4%	6,4%	7,4%	-0,5%	-3,5%	4,4%
Brøndby	2,7%	15,4%	20,2%	-3,1%	10,8%	3,4%	2,0%
Frederiksberg	2,6%	-7,3%	14,2%	8,4%	15,3%	1,8%	-0,2%
Rudersdal	2,4%	7,1%	-0,5%	3,1%	-1,8%	2,8%	0,7%
Ishøj	2,3%	22,1%	2,5%	-4,7%	16,6%	19,4%	-1,6%
Glostrup	1,9%	-10,4%	9,0%	3,3%	5,3%	-5,1%	4,4%
Herlev	1,1%	-0,9%	7,8%	-0,9%	-7,7%	4,8%	1,1%
Halsnæs	0,8%	5,2%	-0,5%	0,7%	-3,2%	-2,0%	0,9%
Allerød	0,4%	5,8%	2,6%	-3,7%	-3,5%	4,6%	-1,6%
Gribskov	0,2%	4,3%	0,0%	-3,2%	8,2%	-1,2%	1,8%
Helsingør	0,2%	1,8%	5,7%	-4,2%	-0,2%	4,7%	0,3%
Vallensbæk	0,1%	77,7%	-8,3%	-6,2%	-3,7%	-9,6%	4,2%
Frederikssund	-0,1%	4,8%	-2,2%	-1,3%	-5,0%	7,5%	-2,3%
Høje-Taastrup	-0,6%	-8,8%	3,6%	-0,7%	50,3%	-4,2%	0,4%
Bornholm	-0,8%	-4,7%	3,1%	-0,8%	-4,5%	1,0%	-0,6%
Hørsholm	-1,7%	-5,2%	0,0%	-2,8%	-12,4%	2,5%	-1,5%
Dragør	-3,1%	0,9%	-13,7%	-13,1%	15,4%	17,2%	-2,3%
Gladsaxe	-4,7%	-18,0%	-7,3%	-1,5%	-0,6%	2,8%	3,3%

Definition af jobs: Jobs består dels af beskæftigede lønmodtagere dels af selvstændige og medarbejdende ægtefæller. Jobs dækker desuden også både personer, som bor og arbejder i kommunen såvel som personer, som pendler ind til kommunen for at arbejde.

Sortering: Tabellen er sorteret på total erhverv i alt fra høj til lav.

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af Erhvervshus Hovedstaden

Link: <https://statistikbanken.dk/statbank5a/default.asp?w=1024>

Data er hentet fra tabellen ERHV2, som indeholder yderligere informationer om antal job fx årstal. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 30-10-2020

Danmarks Statistik opdaterer næste gang: 29-10-2021 med perioden 2020

AUS08: Udvikling i fuldtidsledige (sæsonkorigeret), 2019 til 2021

Tabellen viser udviklingen i fuldtidsledige fra 2019 til 2021 fordelt på antal og i procent (fra to 12-måneders perioder fra maj 2018 – apr. 2019 til henholdsvis maj 2020 – apr. 2021, som er de senest tilgængelige tal). Der har været stigning i ledigheden på 27% i hele landet og på 35% i Region Hovedstaden. I hele landet er det 30.316 flere i ledighed, mens det er 13.224 flere i Region Hovedstaden.

Der er stigning i ledigheden i samtlige af Hovedstadens kommuner, som i høj grad skyldes Covid-19 situationen. Største procentuelle stigning opleves i Dragør med 53%, som dog "kun" svarer til 95 personer. Dernæst følger Tårnby med 47% eller 335 personer. Laveste procentuelle stigning ses i Frederikssund med 17% eller 121 personer og dernæst Albertslund med 19% eller 130 personer.

	2019	2021	Udvikling i antal 2019 til 2021	2019	2021	Udvikling i pct. 2019 til 2021
Hele landet	105.448	135.763	30.316	3,7%	4,8%	27%
Region Hovedstaden	36.068	49.292	13.224	3,8%	5,2%	35%
Dragør	172	267	95	2,6%	4,0%	53%
Tårnby	703	1.038	335	3,3%	4,8%	47%
Allerød	256	373	117	2,0%	2,9%	45%
Furesø	497	715	218	2,6%	3,7%	43%
København	15.648	22.437	6.789	4,4%	6,2%	40%
Hvidovre	913	1.287	374	3,4%	4,8%	40%
Høje-Taastrup	1.134	1.584	450	4,5%	6,2%	38%
Rødovre	894	1.247	353	4,5%	6,1%	36%
Brøndby	954	1.307	353	5,8%	7,9%	36%
Vallensbæk	274	374	100	3,3%	4,5%	35%
Bornholm	709	966	257	4,3%	5,8%	35%
Lyngby-Taarbæk	734	990	256	2,7%	3,6%	33%
Ballerup	783	1.047	263	3,4%	4,5%	33%
Gribskov	496	654	158	2,6%	3,4%	32%
Hørsholm	313	417	103	2,9%	3,8%	31%
Herlev	452	601	149	3,3%	4,2%	30%
Frederiksberg	2.174	2.836	662	3,9%	5,1%	29%
Gentofte	1.062	1.380	317	3,0%	3,9%	28%
Rudersdal	681	869	188	2,6%	3,3%	26%
Fredensborg	569	725	156	3,0%	3,8%	25%
Glostrup	474	615	141	4,2%	5,2%	25%
Egedal	589	744	155	2,6%	3,3%	25%
Gladsaxe	1.224	1.516	292	3,5%	4,4%	25%
Ishøj	698	866	168	6,3%	7,8%	23%
Hillerød	706	877	171	2,8%	3,4%	22%
Helsingør	1.111	1.359	248	3,8%	4,7%	21%
Halsnæs	506	611	105	3,5%	4,2%	19%
Albertslund	681	811	130	5,2%	6,2%	19%
Frederikssund	661	782	121	3,1%	3,6%	17%

Definition af fuldtidsledige: Danmarks Statistik definerer fuldtidsledige som personer (16-64 år), der er registreret som modtagere af bestemte forsørgelsesydelse og som samtidig vurderes jobparate.

Definition af sæsonkorigeret: Økonomiske tidsserier opgjort på måneds- eller kvartalsbasis er ofte påvirket af fænomener, der optræder på samme tid hvert år. Ved sæsonkorrektion forsøger man at fjerne sæsoneffekterne fra en tidsserie.

Sortering: Tabellen er sorteret på udviklingen i procent fra stigning i ledigheden til fald i ledigheden.

Fodnote: Bruttoledigheden er fra og med marts 2020 kraftigt påvirket af COVID-19 nedlukningen.

Se Nyt: <https://www.dst.dk/da/Statistik/nyt>

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af Erhvervshus Hovedstaden

Link: <https://statistikbanken.dk/statbank5a/default.asp?w=1024>

Data er hentet fra tabellen AUS08, som indeholder yderligere informationer om ledige fx månedstal. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 31-05-2021 med perioden 2021M04

Danmarks Statistik opdaterer næste gang: 30-06-2021 med perioden 2021M05

ERHV2: Antal arbejdssteder fordelt på branche (DB07 10-grp) 2019

Tabellen viser antal arbejdssteder i 2019 fordelt på branche (udviklingen vises på næste side). Denne tabel er på samme måde som med jobs side 7, gjort overskuelig ved at bruge Dansk Branchekode 2007 opdeling på 10'er gruppen og med de samme sammenlægninger.

I hele landet var lidt mere end 305.000 arbejdssteder registreret i 2019, hvoraf knap 100.000 er i Region Hovedstaden. Ser man bort fra øvrige brancher, hvor det offentlige tegner sig for ca. 90.000 arbejdssteder i hele landet, så er handel og transport den største hovedbranche i Danmark med 75.000 arbejdssteder. I Region Hovedstaden er det modsat erhvervsservice, der er den største hovedbranche med knap 30.000 arbejdssteder.

	TOT Erhverv i alt	Industri	Bygge og anlæg	Handel og transport mv.	Information og kommunikation	Erhvervsservice mv.	Øvrige brancher, inkl. offentlige
Hele landet	305.288	18.054	30.651	74.914	16.207	74.629	90.833
Region Hovedstaden	99.586	3.847	8.657	24.596	9.124	29.365	23.997
Albertslund	1.635	77	170	646	119	345	278
Allerød	1.377	89	153	287	139	390	319
Ballerup	2.268	128	292	644	212	540	452
Bornholm	2.241	153	186	617	63	406	816
Brøndby	1.651	98	185	615	95	305	353
Dragør	689	28	87	135	62	218	159
Egedal	2.004	123	335	389	147	509	501
Fredensborg	2.080	72	232	410	145	712	509
Frederiksberg	5.248	138	234	1.140	534	1.696	1.506
Frederikssund	2.392	141	416	527	95	540	673
Furesø	1.877	81	164	399	190	608	435
Gentofte	5.039	121	286	962	430	2.063	1.177
Gladsaxe	2.921	124	379	694	266	799	659
Glostrup	1.219	38	179	366	81	308	247
Gribskov	2.631	125	512	529	128	645	692
Halsnæs	1.411	88	286	347	58	297	335
Helsingør	3.512	151	438	843	194	1.003	883
Herlev	1.704	116	196	469	169	437	317
Hillerød	2.902	131	371	689	169	763	779
Hvidovre	2.387	126	388	740	123	513	497
Høje-Taastrup	2.594	143	315	864	150	582	540
Hørsholm	1.641	45	87	336	122	640	411
Ishøj	882	49	119	325	41	189	159
København	35.988	1.019	1.559	8.798	4.451	11.280	8.881
Lyngby-Taarbæk	3.204	96	154	720	325	1.141	768
Rudersdal	3.563	142	210	628	367	1.456	760
Rødovre	1.933	101	338	583	109	440	362
Tårnby	1.951	77	310	684	96	389	395
Vallensbæk	642	27	76	210	44	151	134

Definition af arbejdssted: Et arbejdssted er defineret som en organisatorisk afgrænset del af et firma, der er beliggende på en adresse og hvortil der kan henføres job ultimo november. Der medregnes kun arbejdssteder knyttet til reelt aktive firmaer, dvs. at firmaer uden eller med kun ubetydelig aktivitet ikke er omfattet af statistikken.

Sortering: Ingen sortering.

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af Erhvervshus Hovedstaden

Link: <https://statistikbanken.dk/statbank5a/default.asp?w=1024>

Data er hentet fra tabellen ERHV2, som indeholder yderligere informationer om antal arbejdssteder fx branche eller årstal. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 30-10-2020

Danmarks Statistik opdaterer næste gang: 29-10-2021 med perioden 2020

ERHV2: Udvikling i arbejdssteder fordelt på branche (DB07 10-grp), 2017 til 2019

Tabellen viser udviklingen i antal arbejdssteder (opgjort i pct.) fra 2017 til 2019 fordelt på branche. Der har været fremgang på 2,4% i hele landet og på 3,4% i Region Hovedstaden. Der har været fremgang i det samlede antal arbejdssteder i 28 af de 29 kommuner. Højeste vækst er i Glostrup med 9,3% og i Albertslund med 8,3%. Modsat har kun Halsnæs oplevet tilbagegang på -0,8%.

Største fremgang er i information og kommunikation (IKT) på Bornholm med 29% og i bygge og anlæg i Glostrup med 21%. Samlet i regionen er det også IKT-virksomheder, der oplever størst fremgang med 5,6%. Største tilbagegang er i industri i Gladsaxe med -12% og i bygge og anlæg i Lyngby-Taarbæk med -12%. Samlet i regionen er det handel og transport, der oplever lavest fremgang med 1,4%.

	TOT Erhverv i alt	Industri	Bygge og anlæg	Handel og transport mv.	Information og kommunikation	Erhvervsservice mv.	Øvrige brancher, inkl. offentlige
Hele landet	2,4%	0,2%	3,2%	0,0%	5,9%	3,5%	3,2%
Region Hovedstaden	3,4%	1,9%	2,7%	1,4%	5,6%	3,4%	5,1%
Glostrup	9,3%	-9,5%	20,9%	5,2%	-5,8%	15,4%	10,3%
Albertslund	8,3%	2,7%	2,4%	12,3%	8,2%	7,8%	5,3%
Egedal	5,7%	4,2%	9,5%	-0,5%	7,3%	5,6%	8,4%
Vallensbæk	5,4%	-10,0%	16,9%	11,7%	7,3%	-0,7%	0,8%
Dragør	5,4%	-6,7%	-3,3%	-0,7%	14,8%	15,3%	2,6%
Lyngby-Taarbæk	5,2%	1,1%	-12,0%	3,6%	9,4%	7,9%	5,5%
København	4,6%	4,9%	4,8%	2,3%	8,5%	4,0%	5,8%
Herlev	4,3%	6,4%	7,7%	-1,1%	1,8%	3,3%	13,2%
Hvidovre	4,1%	1,6%	6,3%	7,4%	-8,9%	-1,2%	8,0%
Bornholm	3,8%	-3,8%	0,5%	2,7%	28,6%	9,4%	2,9%
Fredensborg	3,5%	1,4%	-2,1%	3,3%	8,2%	3,0%	6,0%
Tårnby	3,3%	-2,5%	3,3%	4,1%	-2,0%	1,3%	6,8%
Ballerup	3,0%	10,3%	0,7%	1,3%	0,5%	6,1%	2,5%
Rødovre	2,5%	-8,2%	-2,6%	3,2%	19,8%	2,6%	5,5%
Gribskov	2,5%	3,3%	3,4%	-2,9%	3,2%	2,7%	5,8%
Helsingør	2,4%	5,6%	4,3%	1,6%	6,0%	-0,3%	4,1%
Gentofte	2,4%	-5,5%	2,5%	-1,9%	3,1%	3,9%	4,1%
Brøndby	2,3%	14,0%	0,0%	4,4%	3,3%	-4,1%	2,6%
Furesø	2,1%	0,0%	0,0%	1,0%	-2,1%	2,4%	5,8%
Ishøj	2,0%	2,1%	-2,5%	-0,6%	-2,4%	10,5%	2,6%
Hillerød	1,9%	0,8%	6,0%	1,9%	-0,6%	-0,3%	3,0%
Gladsaxe	1,7%	-12,1%	0,3%	2,4%	-1,8%	3,4%	4,6%
Frederiksberg	1,6%	13,1%	-0,4%	-0,7%	-3,6%	3,0%	3,1%
Allerød	1,4%	-7,3%	7,0%	-2,7%	3,7%	-3,2%	11,1%
Høje-Taastrup	1,2%	2,1%	0,3%	-3,1%	9,5%	2,8%	4,9%
Rudersdal	0,9%	9,2%	-3,7%	-4,6%	5,2%	1,5%	2,6%
Frederikssund	0,5%	-7,2%	-1,7%	-4,7%	4,4%	5,7%	3,4%
Hørsholm	0,3%	12,5%	-7,4%	-8,4%	0,8%	0,3%	9,3%
Halsnæs	-0,8%	1,1%	7,1%	-5,4%	13,7%	-3,9%	-1,8%

Definition af arbejdssted: Et arbejdssted er defineret som en organisatorisk afgrænset del af et firma, der er beliggende på en adresse og hvortil der kan henføres job ultimo november. Der medregnes kun arbejdssteder knyttet til reelt aktive firmaer, dvs. at firmaer uden eller med kun ubetydelig aktivitet ikke er omfattet af statistikken.

Sortering: Tabellen er sorteret på total erhverv i alt fra høj til lav.

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af Erhvervshus Hovedstaden

Link: <https://statistikbanken.dk/statbank5a/default.asp?w=1024>

Data er hentet fra tabellen ERHV2, som indeholder yderligere informationer om antal arbejdssteder fx branche eller årstal. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 30-10-2020

Danmarks Statistik opdaterer næste gang: 29-10-2021 med perioden 2020

ERHV6: Antal arbejdssteder fordelt på størrelser i kommunerne, 2019

Tabellen viser antal arbejdssteder i 2019 fordelt på størrelse (antal job på arbejdsstedet).

Langt de fleste danske arbejdssteder er små virksomheder. 136.000 af dem er med 1 job og yderligere 72.000 er med 2-4 jobs. Det udgør altså to tredjedele (68%) af alle danske arbejdssteder (se næste side for flere andele i procent).

I Region Hovedstaden er der over 46.000 arbejdssteder med 1 job og 23.000 med 2-4 job (70%). Blot 3.500 arbejdssteder i Region Hovedstaden har 50 eller flere jobs.

	1 job	2-4 jobs	5-9 jobs	10-19 jobs	20-49 jobs	50-99 jobs	100+ jobs
Hele landet	136.122	72.092	39.018	27.607	19.946	6.446	4.057
Region Hovedstaden	46.386	23.011	11.939	8.397	6.295	1.947	1.618
Albertslund	549	439	252	186	130	47	32
Allerød	608	351	159	113	90	38	18
Ballerup	815	511	359	231	205	72	75
Bornholm	1.000	549	295	212	132	36	17
Brøndby	541	430	237	195	154	49	45
Dragør	390	147	82	40	21	6	3
Egedal	1.014	477	241	150	92	20	10
Fredensborg	1.134	496	197	122	83	27	21
Frederiksberg	2.770	1.146	564	369	241	74	84
Frederikssund	1.252	564	242	181	97	28	28
Furesø	922	443	219	129	112	31	21
Gentofte	2.774	1.137	468	307	218	74	61
Gladsaxe	1.326	684	310	244	226	64	67
Glostrup	443	269	171	130	125	44	37
Gribskov	1.508	629	224	140	89	28	13
Halsnæs	719	335	160	107	57	26	7
Helsingør	1.857	783	382	238	171	46	35
Herlev	658	396	215	198	168	39	30
Hillerød	1.376	661	353	229	180	65	38
Hvidovre	960	602	317	211	184	66	47
Høje-Taastrup	922	641	410	292	209	56	64
Hørsholm	842	394	181	125	72	17	10
Ishøj	336	223	127	92	70	19	15
København	16.492	8.070	4.358	3.199	2.457	750	662
Lyngby-Taarbæk	1.547	709	418	249	176	56	49
Rudersdal	1.847	814	367	241	192	59	43
Rødovre	714	483	307	202	157	45	25
Tårnby	773	453	263	211	146	53	52
Vallensbæk	294	174	59	54	40	12	9

Definition af arbejdssted: Et arbejdssted er defineret som en organisatorisk afgrænset del af et firma, der er beliggende på en adresse og hvortil der kan henføres job ultimo november. Der medregnes kun arbejdssteder knyttet til reelt aktive firmaer, dvs. at firmaer uden eller med kun ubetydelig aktivitet ikke er omfattet af statistikken. Jobs består dels af beskæftigede lønmodtagere dels af selvstændige og medarbejdende ægtefæller.

Sortering: Ingen sortering.

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af Erhvervshus Hovedstaden

Link: <https://statistikbanken.dk/statbank5a/default.asp?w=1024>

Data er hentet fra tabellen ERHV6, som indeholder yderligere informationer om antal arbejdssteder fx årstal eller brancher. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 30-10-2020

Danmarks Statistik opdaterer næste gang: 29-10-2021 med perioden 2020

ERHV6: Arbejdssteder fordelt på størrelser som andele (i pct.) af alle arbejdssteder i kommunerne, 2019

Tabellen viser arbejdssteder (opgjort i pct.) i 2019 fordelt på størrelse. Knap 47% af arbejdsstederne i Region Hovedstaden er meget små med højst 1 job, mens kun 3,6% af arbejdsstederne omvendt har 50 jobs eller derover. På landsplan ser det næsten ens ud, hvor 44,6% har højst én ansat, mens 3,4% har 50 jobs eller derover.

Brøndby har den laveste andel af helt små arbejdssteder. Blot 33% er med højst én ansat, hvor Gribskov ligger i den modsatte ende med 57% med højst én ansat. Kommunen med den største andel store virksomheder er Glostrup med 6,6% med 50 jobs eller derover. I den modsatte ende ligger Dragør med 1,3% med virksomheder med 50 jobs eller derover.

	1 job	2-4 jobs	5-9 jobs	10-19 jobs	20-49 jobs	50-99 jobs	100+ jobs
Hele landet	44,6%	23,6%	12,8%	9,0%	6,5%	2,1%	1,3%
Region Hovedstaden	46,6%	23,1%	12,0%	8,4%	6,3%	2,0%	1,6%
Albertslund	33,6%	26,9%	15,4%	11,4%	8,0%	2,9%	2,0%
Allerød	44,2%	25,5%	11,5%	8,2%	6,5%	2,8%	1,3%
Ballerup	35,9%	22,5%	15,8%	10,2%	9,0%	3,2%	3,3%
Bornholm	44,6%	24,5%	13,2%	9,5%	5,9%	1,6%	0,8%
Brøndby	32,8%	26,0%	14,4%	11,8%	9,3%	3,0%	2,7%
Dragør	56,6%	21,3%	11,9%	5,8%	3,0%	0,9%	0,4%
Egedal	50,6%	23,8%	12,0%	7,5%	4,6%	1,0%	0,5%
Fredensborg	54,5%	23,8%	9,5%	5,9%	4,0%	1,3%	1,0%
Frederiksberg	52,8%	21,8%	10,7%	7,0%	4,6%	1,4%	1,6%
Frederikssund	52,3%	23,6%	10,1%	7,6%	4,1%	1,2%	1,2%
Furesø	49,1%	23,6%	11,7%	6,9%	6,0%	1,7%	1,1%
Gentofte	55,1%	22,6%	9,3%	6,1%	4,3%	1,5%	1,2%
Gladsaxe	45,4%	23,4%	10,6%	8,4%	7,7%	2,2%	2,3%
Glostrup	36,3%	22,1%	14,0%	10,7%	10,3%	3,6%	3,0%
Gribskov	57,3%	23,9%	8,5%	5,3%	3,4%	1,1%	0,5%
Halsnæs	51,0%	23,7%	11,3%	7,6%	4,0%	1,8%	0,5%
Helsingør	52,9%	22,3%	10,9%	6,8%	4,9%	1,3%	1,0%
Herlev	38,6%	23,2%	12,6%	11,6%	9,9%	2,3%	1,8%
Hillerød	47,4%	22,8%	12,2%	7,9%	6,2%	2,2%	1,3%
Hvidovre	40,2%	25,2%	13,3%	8,8%	7,7%	2,8%	2,0%
Høje-Taastrup	35,5%	24,7%	15,8%	11,3%	8,1%	2,2%	2,5%
Hørsholm	51,3%	24,0%	11,0%	7,6%	4,4%	1,0%	0,6%
Ishøj	38,1%	25,3%	14,4%	10,4%	7,9%	2,2%	1,7%
København	45,8%	22,4%	12,1%	8,9%	6,8%	2,1%	1,8%
Lyngby-Taarbæk	48,3%	22,1%	13,0%	7,8%	5,5%	1,7%	1,5%
Rudersdal	51,8%	22,8%	10,3%	6,8%	5,4%	1,7%	1,2%
Rødovre	36,9%	25,0%	15,9%	10,5%	8,1%	2,3%	1,3%
Tårnby	39,6%	23,2%	13,5%	10,8%	7,5%	2,7%	2,7%
Vallensbæk	45,8%	27,1%	9,2%	8,4%	6,2%	1,9%	1,4%

Definition af arbejdssted: Et arbejdssted er defineret som en organisatorisk afgrænset del af et firma, der er beliggende på en adresse og hvortil der kan henføres job ultimo november. Der medregnes kun arbejdssteder knyttet til reelt aktive firmaer, dvs. at firmaer uden eller med kun ubetydelig aktivitet ikke er omfattet af statistikken. Jobs består dels af beskæftigede lønmodtagere dels af selvstændige og medarbejdende ægtefæller.

Sortering: Ingen sortering.

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af Erhvervshus Hovedstaden

Link: <https://statistikbanken.dk/statbank5a/default.asp?w=1024>

Data er hentet fra tabellen ERHV6, som indeholder yderligere informationer om antal arbejdssteder fx årstal eller brancher. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 30-10-2020

Danmarks Statistik opdaterer næste gang: 29-10-2021 med perioden 2020

ERSTS112: Omsætning private sektor 2018 og udvikling 2016 til 2018

Tabellen viser omsætningen i mia. kroner i den private sektor i 2018 og udviklingen fra 2016 til 2018 i procent.

I hele landet er omsætningen i den private sektor 4.062 mia. kr. i 2018, mens den i Region Hovedstaden er 1.724 mia. kr. Det svarer til, at 42% af hele landets omsætning i den private sektor skabes i Region Hovedstaden. De tre kommuner med størst omsætning i regionen i 2018 er København (710 mia. kr.), Gladsaxe (167 mia. kr.) og Ballerup (90 mia. kr.). De tre kommuner med højest udvikling fra 2016 til 2018 i regionen er Hørsholm (78%), Frederiksberg (43%) og Herlev (40%).

Alle kommuner på nær tre har haft vækst i omsætningen i den private sektor. Hillerød, Helsingør og Bornholm har omvendt oplevet fald på mellem 1 og 5%.

	Niveau 2018 (mia. kr.)	Udvikling i pct. 2016 til 2018
Hele landet	4.061,8	13,0%
Region Hovedstaden	1.724,7	13,5%
Hørsholm	25,0	77,5%
Frederiksberg	32,9	43,3%
Herlev	39,2	40,2%
Glostrup	32,7	19,9%
Ishøj	9,2	19,7%
Halsnæs	9,2	16,6%
København	710,0	16,4%
Ballerup	89,6	14,1%
Furesø	12,4	14,0%
Gentofte	69,5	13,4%
Gladsaxe	167,2	12,2%
Vallensbæk	11,3	11,9%
Allerød	33,4	11,5%
Lyngby-Taarbæk	36,9	9,3%
Høje-Taastrup	66,6	9,1%
Egedal	10,9	8,3%
Frederikssund	12,0	8,1%
Tårnby	38,6	7,7%
Rudersdal	45,1	6,4%
Hvidovre	29,3	4,5%
Albertslund	80,5	4,0%
Fredensborg	21,6	4,0%
Dragør	2,0	2,2%
Brøndby	68,2	1,9%
Gribskov	9,0	0,5%
Rødovre	18,4	0,3%
Hillerød	15,9	-0,8%
Helsingør	16,2	-2,8%
Bornholm	12,0	-5,0%

Definition af den private sektor: Alle virksomheder og organisationer, der har profit som formål er den private sektor og som herved står i modsætning til den offentlige sektor (stat, regioner og kommuner) og statsejede virksomheder.

Sortering: Tabellen er sorteret på udviklingen fra høj til lav.

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af Erhvervshus Hovedstaden

Link: <https://regionalt.statistikbank.dk/statbank5a/default.asp?w=1920>

Data er hentet fra tabellen ERSTS112, som indeholder yderligere informationer om eksporterende virksomheder fx fordeling på årstal og hovedbrancher. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 28-04-2020

Danmarks Statistik opdaterer næste gang: ikke oplyst

ERSTS114: Eksporterende virksomheder 2018 og udvikling 2013 til 2018

Tabellen viser antal og andel af eksporterende virksomheder (ud af alle private virksomheder) i 2018 og udviklingen fra 2013 til 2018.

I hele landet er andelen af eksporterende virksomheder 12,8%, mens den er marginalt højere i Region Hovedstaden med 13,5%. I Region Hovedstaden har Herlev Kommune den højeste andel af eksporterende virksomheder med 19,2%. Herefter følger Albertslund med 17,7%. Nederst ligger Gribskov med en andel på 8,6% dernæst Halsnæs med 9%, hvor sidstnævnte dog oplever en stigning på knap 2 %-point 2013 til 2018.

Kommunerne med de største stigninger fra 2013 til 2018 er Gladsaxe med 3,8 %-point henholdsvis København med 3 %-point.

	Niveau 2018 (antal)	Niveau 2018 (pct.)	Udvikling 2013 til 2018 (%-point)
Hele landet	42.766	12,8%	1,3
Region Hovedstaden	15.676	13,5%	0,5
Gladsaxe	481	15,3%	3,8
København	6.590	17,1%	3,0
Tårnby	261	14,7%	3,0
Lyngby-Taarbæk	498	14,9%	2,3
Vallensbæk	89	12,3%	2,2
Ballerup	387	17,5%	2,2
Frederiksberg	750	12,9%	2,1
Halsnæs	137	9,0%	1,8
Furesø	324	15,7%	1,5
Gentofte	944	15,3%	1,1
Egedal	226	11,1%	1,0
Høje-Taastrup	362	13,4%	0,8
Helsingør	456	12,5%	0,8
Frederikssund	230	9,4%	0,2
Albertslund	293	17,7%	0,2
Herlev	330	19,2%	0,0
Fredensborg	279	12,2%	0,0
Gribskov	244	8,6%	-0,2
Hillerød	284	9,7%	-0,2
Rudersdal	661	15,7%	-0,2
Brøndby	284	17,1%	-0,4
Dragør	89	11,3%	-0,6
Rødovre	204	10,8%	-0,8
Bornholm	195	9,6%	-0,9
Hørsholm	272	14,0%	-1,1
Hvidovre	288	12,5%	-1,6
Ishøj	108	12,3%	-1,7
Allerød	242	16,3%	-1,7
Glostrup	168	14,3%	-2,3

Definition af eksporterende virksomhed: En virksomhed indgår i tabellen, hvis den har udenlandsk salg og dermed eksport. Andelen er opgjort af antal virksomheder med eksport i forhold til alle virksomheder (og har dermed ikke noget at gøre med eksportens størrelse i kroner).

Sortering: Tabellen er sorteret på udviklingen fra høj til lav.
Vær opmærksom på, at udviklingen vises i procentpoint og ikke i procent.

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af Erhvervshus Hovedstaden

Link: <https://regionalt.statistikbank.dk/statbank5a/default.asp?w=1920>

Data er hentet fra tabellen ERSTS114, som indeholder yderligere informationer om eksporterende virksomheder fx fordeling på årstal og hovedbrancher. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 28-04-2020

Danmarks Statistik opdaterer næste gang: ikke oplyst

ERSTS116: Erklærede konkurser 2019 og udvikling 2017 til 2019

Tabellen viser antal erklærede konkurser i 2019 og udviklingen fra 2017 til 2019 i procent.

I hele landet er der 8.434 konkurser i 2019, mens der i Region Hovedstaden er 4.841. Det svarer til, at 57% af alle landets konkurser i 2019 er i Region Hovedstaden. De tre kommuner med flest konkurser i regionen i 2019 er København (2.292), Frederiksberg (311) og Gentofte (220). Ud af regionens 29 kommuner, har de 25 oplevet konkurser i 2019. Kun fire har ikke: Bornholm, Hillerød, Lyngby-Taarbæk og Egedal. Størst udvikling i andelen af konkurser er i Vallensbæk, som er firedoblet fra 20 konkurser i 2017 til 79 konkurser i 2019 (295%). Herefter følger Ishøj med over en fordobling (116%), dernæst Hørsholm og Allerød begge med en fordobling (100%).

	Niveau 2019 (antal)	Udvikling i pct. 2017 til 2019
Hele landet	8.434	33%
Region Hovedstaden	4.841	36%
Bornholm	27	-23%
Hillerød	49	-9%
Lyngby-Taarbæk	95	-1%
Egedal	35	0%
Furesø	70	3%
Gribskov	22	5%
Hvidovre	112	8%
Gentofte	220	11%
Helsingør	47	15%
Fredensborg	28	22%
Herlev	88	26%
Tårnby	94	31%
Albertslund	158	35%
København	2.292	36%
Gladsaxe	142	42%
Glostrup	66	43%
Frederiksberg	311	45%
Rudersdal	174	50%
Frederikssund	63	54%
Høje-Taastrup	166	54%
Rødovre	117	54%
Dragør	36	71%
Brøndby	96	71%
Halsnæs	24	71%
Ballerup	107	78%
Allerød	28	100%
Hørsholm	28	100%
Ishøj	67	116%
Vallensbæk	79	295%

Definition af konkurs: En virksomhed indgår i tabellen, når den er erklæret konkurs (*retsforfølgning mod en insolvent skyldner, hvorved hele dennes formue inddrages til fyldestgørelse af dennes kreditorer*) og omfatter kun virksomhedskonkurser og ikke personlige konkurser. Dvs. virksomheder i betalingsstandsning, som er inaktive, under opløsning/tvangsopløsning, i likvidation m.m. indgår ikke.

Sortering: Tabellen er sorteret på udviklingen fra høj til lav.

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af Erhvervshus Hovedstaden

Link: <https://regionalt.statistikbank.dk/statbank5a/default.asp?w=1920>

Data er hentet fra tabellen ERSTS116, som indeholder yderligere informationer om eksporterende virksomheder fx fordeling på årstal og hovedbrancher. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 01-05-2020

Danmarks Statistik opdaterer næste gang: ikke oplyst

DEMO9: Nyetablerede virksomheder 2014 til 2019 og udvikling 2014 til 2019

Tabellen viser antal nyetablerede virksomheder mellem 2014 og 2019. På landsplan blev der etableret knap 34.000 nye virksomheder i 2019 mod ca. 31.000 i 2014, det betyder en stigning på 9%. I Region Hovedstaden steg nyetableringerne fra 12.500 i 2014 til 13.900 i 2019, som svarer til en stigning på knap 11%.

Den højeste udvikling i antal nyetableringer er sket i Albertslund med en 50%-stigning, som dog "kun" svarer til en stigning fra 155 nyetableringer i 2014 til 235 i 2019.

Nederst ligger Egedal, som har faldt i antal nyetableringer med knap 2% mellem 2014 og 2019.

	Nye virksomheder (antal)						Udvikling i alt 2014 til 2019 (pct.)
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	
Hele landet	31.089	29.911	34.116	33.839	33.295	33.930	9,1%
Region Hovedstaden	12.515	12.237	13.777	13.543	13.528	13.877	10,9%
Albertslund	155	159	186	189	205	235	51,6%
Vallensbæk	75	62	102	81	103	105	40,0%
Bornholm	139	132	200	177	156	193	38,8%
Herlev	150	187	175	175	192	201	34,0%
Tårnby	181	172	207	193	218	239	32,0%
Rødovre	207	185	206	219	193	258	24,6%
Halsnæs	128	128	188	173	166	157	22,7%
Allerød	129	136	139	142	151	156	20,9%
Glostrup	117	117	136	118	167	140	19,7%
Ballerup	189	216	258	249	224	223	18,0%
Hvidovre	254	247	253	259	282	293	15,4%
Ishøj	87	97	109	140	130	100	14,9%
Lyngby-Taarbæk	356	351	434	369	392	409	14,9%
Frederiksberg	782	798	936	864	823	887	13,4%
Gladsaxe	354	326	407	402	394	401	13,3%
Dragør	98	79	94	99	99	110	12,2%
Fredensborg	253	276	279	273	278	283	11,9%
Hillerød	289	274	337	330	312	317	9,7%
København	5.294	5.234	5.691	5.752	5.641	5.767	8,9%
Helsingør	416	370	396	392	425	451	8,4%
Brøndby	162	165	162	169	202	175	8,0%
Høje-Taastrup	268	268	285	252	307	282	5,2%
Rudersdal	481	422	550	503	470	504	4,8%
Frederikssund	211	208	212	232	225	220	4,3%
Gentofte	786	733	848	811	778	813	3,4%
Hørsholm	205	210	248	243	227	212	3,4%
Furesø	233	222	244	231	257	235	0,9%
Gribskov	287	265	271	291	299	286	-0,3%
Egedal	229	198	224	215	212	225	-1,7%

Definition af ny virksomhed: Hvis alle arbejdsstederne, der knyttes til et firma, er nye, er firmaet også nyt. Et firma betegnes også som nyt, hvis firmaet ændres så meget, at det ikke kan anses for at være samme firma.

Sortering: Tabellen er sorteret på udviklingen fra høj til lav.

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af Erhvervshus Hovedstaden

Link: <https://statistikbanken.dk/statbank5a/default.asp?w=1024>

Data er hentet fra tabellen DEMO9, som indeholder yderligere informationer om nye virksomheder fx fordeling på årstal. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 03-06-2021

Danmarks Statistik opdaterer næste gang: 24-06-2022 med perioden 2020

FOLK1A: Folketal 2021 og udvikling 2016 til 2021

Tabellen viser folketal i Danmark i 2020 og udviklingen fra 2. kvartal 2016 til 2. kvartal 2021 (der er valgt fem år for at vise en længere tidsudvikling, da der ikke sker store forandringer på fx kun to år).

Der bor nu 5,84 mio. mennesker i Danmark heraf 1,85 mio. i Region Hovedstaden. Befolkningen har udviklet sig med 2,2% i hele landet, mens det er væsentligt mere i Region Hovedstaden, som er vokset med 3,5%.

Den højeste befolkningstilvækst er sket i Rødovre med 8%. Herefter følger København med 7,5%. Otte kommuner har derimod befolkningsafgang, hvor Albertslund mister flest nemlig 2,4% af befolkningen.

Der er generelt god ligevægt mellem kønnene i tilvæksten. Dog er der kommuner, hvor det ene køn "vokser" mere end det andet. Fx oplever Lyngby-Taarbæk Kommune en tilgang af mænd, der er dobbelt så høj i forhold til kvinder de seneste fem år.

	I alt 2021	Kvinder 2021	Mænd 2021	Udvikling i alt 2016 til 2021 (pct.)	Udvikling kvinder 2016 til 2021 (pct.)	Udvikling mænd 2016 til 2021 (pct.)
Hele landet	5.843.347	2.936.618	2.906.729	2,2%	2,2%	2,2%
Region Hovedstaden	1.856.061	944.878	911.183	3,5%	3,4%	3,6%
Rødovre	41.195	21.045	20.150	8,1%	7,8%	8,5%
København	638.678	323.479	315.199	7,5%	7,6%	7,4%
Vallensbæk	16.545	8.261	8.284	6,9%	6,4%	7,3%
Glostrup	23.473	11.791	11.682	4,4%	4,2%	4,5%
Allerød	25.878	13.203	12.675	4,3%	4,4%	4,2%
Høje-Taastrup	52.212	26.090	26.122	4,1%	4,2%	4,1%
Hillerød	51.746	26.360	25.386	4,1%	4,1%	4,1%
Ishøj	23.090	11.597	11.493	3,1%	3,8%	2,4%
Dragør	14.575	7.436	7.139	3,0%	2,9%	3,2%
Lyngby-Taarbæk	56.933	28.893	28.040	3,0%	1,9%	4,1%
Fredensborg	41.047	21.173	19.874	2,3%	2,5%	2,2%
Egedal	43.676	21.996	21.680	2,1%	2,3%	2,0%
Rudersdal	57.009	29.199	27.810	2,1%	1,8%	2,4%
Frederikssund	45.619	23.092	22.527	1,9%	2,3%	1,5%
Ballerup	49.110	25.112	23.998	1,8%	1,9%	1,7%
Gladsaxe	69.171	34.832	34.339	1,7%	1,2%	2,2%
Furesø	40.950	20.972	19.978	1,5%	1,7%	1,4%
Helsingør	63.063	32.494	30.569	1,4%	1,9%	0,9%
Herlev	28.848	14.771	14.077	1,4%	0,5%	2,4%
Halsnæs	31.450	15.798	15.652	1,2%	1,7%	0,8%
Hvidovre	53.329	27.070	26.259	0,7%	0,5%	0,9%
Brøndby	35.387	18.031	17.356	-0,1%	0,0%	-0,1%
Bornholm	39.742	20.060	19.682	-0,1%	0,0%	-0,1%
Gribskov	41.032	20.558	20.474	-0,3%	-0,5%	0,0%
Tårnby	42.698	21.542	21.156	-0,5%	-0,8%	-0,2%
Hørsholm	24.810	13.077	11.733	-0,5%	-1,1%	0,1%
Frederiksberg	103.284	54.355	48.929	-1,2%	-1,4%	-1,0%
Gentofte	74.319	38.899	35.420	-1,4%	-1,8%	-1,0%
Albertslund	27.192	13.692	13.500	-2,4%	-2,0%	-2,9%

Definition af folketal: Folketal er en befolkningsstatistik, som skal belyse befolkningens størrelse, sammensætning og udvikling. Befolkningsstatistikken er en kvartalsvis opgørelse af befolkningen med bopæl i Danmark. Statistikken er baseret på CPR-registeret.

Sortering: Tabellen er sorteret på udviklingen i alt fra høj til lav.

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af Erhvervshus Hovedstaden

Link: <https://statistikbanken.dk/statbank5a/default.asp?w=1024>

Data er hentet fra tabellen FOLK1A, som indeholder yderligere informationer om folketal fx fordeling på årstal, civilstand eller alder. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 11-05-2021

Danmarks Statistik opdaterer næste gang: 11-08-2021 med perioden 2021K3

FLY66: Flytninger til og fra kommuner 2020 og udvikling 2018 til 2020

Tabellen viser bosætningen med antal personer, der er flyttet til og fra de enkelte kommuner, samt udviklingen af henholdsvis til- og fraflytning fra 2018 til 2020.

Største antal nettotilflytninger sker i Ballerup, som oplever en tilgang af 653 nye borgere i 2020. Det er den tredje største stigning i tilflytning på 21% mellem 2018 og 2020. Samtidig holdes fraflytningen i ro, hvilket vil sige en samlet "gevinst" på netop 21%.

I den anden ende ligger København og Frederiksberg, som tilsammen har mistet 4.794 borgere i 2020. Udviklingen i fraflytning er samtidig højere end tilflytningen mellem 2018 og 2020 som betyder, at der er en generel fraflytnings-tendens fra city til især kommunerne vest og nord for Storkøbenhavn. Det skyldes antageligt stigende ejendomspriser og en konsekvens af corona-pandemien.

	Tilflytning til området, 2020 (antal personer)	Fraflytning fra området, 2020 (antal personer)	Nettotilflytning, 2020 (antal personer)	Tilflytning, udvikling 2018 til 2020 (pct.)	Fraflytning, udvikling 2018 til 2020 (pct.)
Ballerup	3.486	2.833	653	21,2%	0,1%
Høje-Taastrup	4.653	4.105	548	31,1%	4,8%
Helsingør	3.504	3.130	374	17,5%	6,6%
Hillerød	3.917	3.667	250	3,8%	3,3%
Frederikssund	2.896	2.649	247	7,1%	3,1%
Rødovre	3.736	3.500	236	5,9%	16,2%
Rudersdal	4.366	4.140	226	8,7%	5,6%
Bornholm	1.509	1.319	190	15,5%	14,9%
Glostrup	2.416	2.252	164	23,8%	8,4%
Allerød	1.675	1.527	148	-5,7%	9,1%
Egedal	2.957	2.815	142	3,2%	4,0%
Lyngby-Taarbæk	4.623	4.536	87	2,9%	5,1%
Hørsholm	1.776	1.715	61	9,2%	5,7%
Dragør	878	819	59	10,4%	1,9%
Furesø	2.810	2.774	36	9,8%	6,2%
Fredensborg	2.999	2.964	35	7,5%	6,0%
Halsnæs	1.865	1.852	13	2,8%	6,3%
Gribskov	2.879	2.872	7	5,6%	7,0%
Christiansø	14	8	6	-12,5%	0,0%
Brøndby	2.533	2.550	-17	4,8%	-6,4%
Herlev	2.141	2.169	-28	0,7%	14,2%
Ishøj	1.800	1.834	-34	8,2%	-7,9%
Gladsaxe	6.012	6.131	-119	6,1%	3,4%
Tårnby	2.700	2.857	-157	3,1%	2,4%
Hvidovre	3.988	4.246	-258	5,4%	7,0%
Vallensbæk	1.467	1.731	-264	-13,6%	9,8%
Gentofte	5.786	6.198	-412	7,7%	5,9%
Albertslund	1.999	2.420	-421	-5,5%	10,8%
Frederiksberg	11.801	13.183	-1.382	5,9%	7,3%
København	47.999	51.411	-3.412	4,7%	12,0%

Definition af flytning: Flytning er defineret som bosætningen af antal personer, der er flyttet til og fra de enkelte kommuner. Statistikken er baseret på CPR-registeret.

Sortering: Tabellen er sorteret på nettotilflytning fra høj til lav.

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af Erhvervshus Hovedstaden

Link: <https://statistikbanken.dk/statbank5a/default.asp?w=1024>

Data er hentet fra tabellen FLY66, som indeholder yderligere informationer om flytninger fx fordeling på køn eller alder. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 11-02-2021

Danmarks Statistik opdaterer næste gang: 10-02-2022 med perioden 2021

PEND101: Pendling, ind og ud pr. område 2019 og udvikling 2017 til 2019

Tabellen viser antal beskæftigedes pendling ind og ud af kommunerne, om der er "plus" eller "minus" på kontoen, samt udviklingen på ind- og udpendling i perioden 2017 til 2019. Største nettoindpendling tegner Københavns Kommune sig naturligt for – pga. af sin størrelse – med knap 60.000 personer. Herefter følger Ballerup med en nettoindpendling på 22.000 personer. Den laveste nettoindpendling (der hvor flere pendler ud end ind), er på Frederiksberg med knap 14.000 personer henholdsvis Egedal med 10.700 personer. De er hovedsageligt bopælskommuner fremfor "arbejdssteds-kommuner". Største fremgang i indpendling har Halsnæs oplevet med 8,8% og største tilbagegang er sket i Dragør med -6,9%.

Største fremgang i udpendling har Bornholm oplevet med 8,8% og største tilbagegang er sket i Gentofte med -0,6%. Det er den eneste kommune med tilbagegang i udpendling.

	Indpendlere til området, 2019 (antal personer)	Udpendlere fra området, 2019 (antal personer)	Nettoindpendling, 2019 (antal personer)	Indpendling, udvikling 2017 til 2019 (pct.)	Udpendling, udvikling 2017 til 2019 (pct.)
København	192.564	133.398	59.166	2,7%	5,0%
Ballerup	38.227	16.146	22.081	6,8%	2,7%
Høje-Taastrup	30.478	17.701	12.777	-0,4%	4,1%
Glostrup	19.294	9.338	9.956	0,8%	4,5%
Brøndby	21.076	12.362	8.714	3,8%	0,7%
Herlev	19.069	10.704	8.365	0,8%	4,5%
Albertslund	17.954	9.775	8.179	6,4%	1,4%
Lyngby-Taarbæk	28.312	20.134	8.178	7,4%	2,6%
Gladsaxe	32.834	26.571	6.263	-6,4%	1,5%
Tårnby	20.405	14.687	5.718	6,3%	0,2%
Hillerød	20.033	15.254	4.779	6,0%	2,6%
Hvidovre	23.538	19.990	3.548	5,8%	2,0%
Gentofte	30.475	27.267	3.208	4,2%	-0,6%
Allerød	10.994	9.628	1.366	0,4%	3,1%
Bornholm	791	1.100	-309	2,1%	8,8%
Rudersdal	19.211	20.034	-823	2,7%	2,5%
Ishøj	6.894	8.438	-1.544	3,0%	2,1%
Hørsholm	6.414	8.661	-2.247	-0,8%	0,4%
Rødovre	13.488	16.063	-2.575	4,2%	7,3%
Vallensbæk	4.255	7.213	-2.958	-1,8%	3,8%
Dragør	1.563	5.504	-3.941	-6,9%	2,9%
Halsnæs	2.549	8.387	-5.838	8,8%	3,6%
Furesø	8.832	15.153	-6.321	6,0%	1,0%
Frederikssund	6.928	13.261	-6.333	1,9%	2,7%
Gribskov	4.261	11.399	-7.138	3,6%	1,0%
Fredensborg	7.288	14.469	-7.181	1,7%	1,9%
Helsingør	7.800	15.410	-7.610	1,2%	3,2%
Egedal	7.047	17.733	-10.686	5,7%	3,3%
Frederiksberg	32.194	46.001	-13.807	4,4%	2,4%

Definition af indpendling: Indpendling er defineret som personer, der har arbejdssted i en kommune, men bor uden for kommunen.

Definition af udpendling: Udpendling er defineret som personer, der har bopæl i kommunen, men har arbejdssted uden for kommunen. Disse personer vil så udpendle for at tage på arbejde.

Sortering: Tabellen er sorteret på nettoindpendling fra høj til lav.

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af Erhvervshus Hovedstaden

Link: <https://statistikbanken.dk/statbank5a/default.asp?w=1024>

Data er hentet fra tabellen PEND101, som indeholder yderligere informationer om pendling fx fordeling på køn eller branche. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 26-11-2020

Danmarks Statistik opdaterer næste gang: 28-10-2021 med perioden 2020

ERSTS109: Gennemsnitlig erhvervsindkomst pr. indbygger 2018 og udvikling 2010-2018

Tabellen viser den gennemsnitlige erhvervsindkomst pr. indbygger samt den gennemsnitlige årlige udvikling fra 2010 til 2018. Der har været vækst på 2,3% i hele landet, mens Region Hovedstaden har oplevet en marginal mindre vækst på 2%. Der har været vækst i erhvervsindkomsten i samtlige 29 kommuner siden 2010. Væksten varierer fra 0,8% til 3%.

Højeste vækst ses i København med 3,1% og dernæst Gentofte med 3%. Erhvervsindkomsten er her 212.290 kr. pr. indbygger i København, mens den er 331.950 kr. i Gentofte.

Mindste vækst ses i Vallensbæk med 0,8% og dernæst Brøndby med 1,2%. Erhvervsindkomsten er her 207.530 kr. pr. indbygger i Vallensbæk, mens den er 157.559 kr. i Brøndby.

	Niveau 2018 (kr.)	Gns. årlig vækst 2010-2018
Hele landet	187.624	2,3%
Region Hovedstaden	212.107	2,0%
København	212.290	3,1%
Gentofte	331.950	3,0%
Rudersdal	300.294	2,8%
Frederiksberg	239.778	2,5%
Halsnæs	177.117	2,4%
Lyngby-Taarbæk	259.280	2,4%
Dragør	242.694	2,3%
Rødovre	190.157	2,3%
Helsingør	197.497	2,2%
Bornholm	141.748	2,2%
Ballerup	189.398	2,0%
Allerød	253.474	2,0%
Hørsholm	289.126	2,0%
Furesø	245.995	2,0%
Hillerød	218.936	1,9%
Tårnby	195.462	1,9%
Gladsaxe	206.531	1,9%
Frederikssund	195.696	1,9%
Herlev	187.432	1,9%
Hvidovre	187.509	1,8%
Gribskov	189.521	1,7%
Egedal	230.127	1,7%
Glostrup	191.305	1,5%
Albertslund	160.318	1,4%
Høje-Taastrup	178.885	1,4%
Fredensborg	215.678	1,3%
Ishøj	157.829	1,2%
Brøndby	157.559	1,2%
Vallensbæk	207.530	0,8%

Definition af gennemsnitlig erhvervsindkomst: Erhvervsindkomst er defineret som beskæftigedes gennemsnitlige indkomst og omfatter løn, selvstændiges overskud af egen virksomhed samt honorarer for konsulentarbejde. I løn indgår også vederlag og honorarer for bestyrelses- og udvalgsarbejde mv., diæter samt værdien af frynsegoder. Erhvervsindkomsten er opgjort før betaling af skat og arbejdsmarkedsbidrag.

Sortering: Tabellen er sorteret på gennemsnitlig årlig vækst fra høj til lav.

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af Erhvervshus Hovedstaden

Link: <https://regionalt.statistikbank.dk/statbank5a/default.asp?w=1920>

Data er hentet fra tabellen ERSTS109, som indeholder yderligere informationer om erhvervsindkomst fx årstal. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 15-11-2019

Danmarks Statistik opdaterer næste gang: ikke oplyst

HFUDD11: Højest fuldførte uddannelse efter uddannelsestype 2020

Tabellen viser andel indbyggere (15-69 år) fordelt på højest fuldførte uddannelse i 2020. Uddannelserne er hhv. grundskole, gymnasial uddannelse (almen og erhvervsgymnasial uddannelse), erhvervsfaglig uddannelse, KVV (kort videregående uddannelse), MVU (mellemlang videregående uddannelse, inkl. bachelor) og LVU (lang videregående uddannelse, inkl. Ph.d. og forsker).

Udvikling i højest fuldførte uddannelse vises næste side for udviklingen mellem 2015 til 2020.

	Grundskole mv.	Gymnasial	Erhvervsfaglig	KVV	MVU	LVU/Ph.d
Hele landet	1.035.406	442.521	1.156.204	203.817	721.888	470.368
Region Hovedstaden	285.187	172.660	274.703	64.323	258.970	255.565
Albertslund	6.216	2.339	4.770	917	3.161	1.422
Allerød	3.363	1.638	3.773	1.018	3.309	3.563
Ballerup	9.048	3.340	9.476	1.710	5.223	3.678
Bornholm	7.980	1.600	9.877	966	3.958	1.255
Brøndby	8.289	2.510	7.119	1.196	3.246	1.637
Dragør	1.949	1.063	2.440	591	1.618	1.409
Egedal	6.603	2.534	9.407	1.967	5.077	3.253
Fredensborg	6.683	2.860	6.521	1.423	5.022	4.217
Frederiksberg	11.301	11.360	9.601	3.268	16.992	22.429
Frederikssund	8.219	2.341	10.974	1.715	4.957	2.042
Furesø	5.649	2.552	5.092	1.431	5.168	6.210
Gentofte	8.618	6.719	6.400	2.395	9.718	15.558
Gladsaxe	10.889	5.532	10.930	2.400	9.225	8.767
Glostrup	4.316	1.740	5.016	911	2.630	1.537
Gribskov	7.415	2.253	9.369	1.341	4.525	1.929
Halsnæs	6.265	1.609	7.812	976	3.162	1.067
Helsingør	11.613	4.332	11.485	2.195	7.663	4.430
Herlev	5.237	2.124	5.813	1.033	3.244	2.108
Hillerød	8.166	3.687	9.623	2.067	6.816	4.546
Hvidovre	10.052	4.045	10.808	2.004	5.950	3.830
Høje-Taastrup	10.815	3.899	10.290	2.068	5.103	3.054
Hørsholm	2.993	1.977	2.859	869	2.835	3.657
Ishøj	5.737	1.755	4.505	764	2.118	1.079
København	86.058	82.162	68.103	22.081	112.319	124.674
Lyngby-Taarbæk	6.807	5.093	6.029	1.656	8.237	10.610
Rudersdal	6.974	4.528	5.528	1.651	6.953	10.604
Rødovre	7.407	2.940	8.171	1.431	4.807	3.230
Tårnby	7.997	2.869	9.827	1.538	4.063	2.505
Vallensbæk	2.515	1.258	3.068	741	1.850	1.260

Definition af højest fuldførte uddannelse: Dette dækker over den højest fuldførte uddannelse for hver enkelt person i befolkningen mellem 15 og 69 år. Det er opgjort pr. 1. januar det pågældende år. Den højst fuldførte uddannelse er opgjort pr. 1. oktober året før. Oplysningerne stammer primært fra Danmarks Statistiks elevregister med uddannelsesoplysninger over befolkningen.

Sortering: Ingen sortering.

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af Erhvervshus Hovedstaden

Link: <https://statistikbanken.dk/statbank5a/default.asp?w=1024>

Data er hentet fra tabellen HFUDD11, som indeholder yderligere informationer om uddannelse fx fordeling på køn eller alder m.m. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 30-03-2021

Danmarks Statistik opdaterer næste gang: 30-03-2022 med perioden 2021

HFUDD11: Udvikling i højest fuldførte uddannelse efter uddannelsestype, 2015 til 2020 i %-point

Tabellen viser udviklingen i højest fuldførte uddannelse efter seks hoved uddannelsestyper fra 2015 til 2020 (der er valgt fem år for at vise en lidt længere tidsudvikling, da der ikke sker store forandringer på fx kun to år).

Det generelle billede i hele landet er, at befolkningen bliver højere uddannet. Derfor falder andelen, der "kun" når grundskoleniveau og samtidig stiger især de videregående uddannelser. Mens faldet i grundskolen, som højeste niveau er positivt set med samfundsmæssige briller, så er faldet i de erhvervsfaglige uddannelser omvendt negativt. De falder også over en bred kam både nationalt og på tværs af hele Region Hovedstaden.

Tabellen viser derimod, at især de længere videregående uddannelser stiger i andel i perioden fra 2015 til 2020.

	Grundskole mv.	Gymnasial	Erhvervsfaglig	KVU	MVU	LVU/Ph.d
Hele landet	-3,0	1,0	-2,1	0,4	1,3	2,4
Region Hovedstaden	-3,0	0,7	-2,5	0,3	1,0	3,6
Albertslund	-2,4	1,3	-0,6	0,5	0,5	0,7
Allerød	-1,8	0,1	-3,4	0,4	1,0	3,7
Ballerup	-3,1	1,2	-2,9	0,5	1,4	2,8
Bornholm	-3,9	0,9	-0,7	0,5	1,8	1,3
Brøndby	-2,7	0,5	-1,5	0,5	1,8	1,4
Dragør	-2,1	0,5	-2,9	0,6	0,9	2,9
Egedal	-2,0	0,6	-3,1	0,5	1,6	2,4
Fredensborg	-2,0	0,8	-2,1	0,4	0,5	2,5
Frederiksberg	-1,9	0,6	-2,3	0,0	-0,2	3,8
Frederikssund	-2,4	1,0	-1,4	0,5	1,1	1,1
Furesø	-2,3	0,3	-2,3	0,4	-0,2	4,1
Gentofte	-1,7	0,3	-1,8	0,2	-0,5	3,6
Gldsaxe	-2,7	0,3	-2,6	0,3	1,4	3,3
Glostrup	-2,7	1,0	-4,0	0,5	2,6	2,7
Gribskov	-2,3	1,0	-1,4	0,5	1,0	1,1
Halsnæs	-2,6	1,1	-0,9	0,4	1,1	0,9
Helsingør	-2,5	0,7	-1,9	0,4	1,2	2,0
Herlev	-2,9	0,9	-1,7	0,3	1,3	2,1
Hillerød	-2,1	0,6	-1,5	0,4	0,9	1,7
Hvidovre	-3,1	0,5	-2,9	0,6	2,0	2,9
Høje-Taastrup	-3,5	1,4	-3,0	0,7	2,1	2,2
Hørsholm	-1,7	1,3	-2,4	0,3	-0,5	3,0
Ishøj	-3,8	1,0	-2,2	0,5	2,9	1,6
København	-3,6	0,2	-2,5	0,2	0,8	4,9
Lyngby-Taarbæk	-1,6	0,5	-2,7	-0,1	0,9	3,0
Rudersdal	-1,9	0,5	-1,8	0,1	-0,2	3,4
Rødovre	-3,3	0,7	-3,0	0,4	2,2	3,0
Tårnby	-2,2	0,5	-3,1	0,4	2,0	2,4
Vallensbæk	-2,8	1,4	-4,8	0,9	2,4	3,0

Definition af højest fuldførte uddannelse: Dette dækker over den højest fuldførte uddannelse for hver enkelt person i befolkningen mellem 15 og 69 år. Det er opgjort pr. 1. januar det pågældende år. Den højst fuldførte uddannelse er opgjort pr. 1. oktober året før. Oplysningerne stammer primært fra Danmarks Statistiks elevregister med uddannelsesoplysninger over befolkningen.

Sortering: Ingen sortering. Vær opmærksom på, at tabellen vises i procentpoint og ikke i procent.

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af Erhvervshus Hovedstaden

Link: <https://statistikbanken.dk/statbank5a/default.asp?w=1024>

Data er hentet fra tabellen HFUDD11, som indeholder yderligere informationer om uddannelse fx fordeling på årstal. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 30-03-2021

Danmarks Statistik opdaterer næste gang: 30-03-2022 med perioden 2021

ERSTS405: Andel privatansatte med videregående uddannelse 2018 og udvikling 2013 til 2018

Tabellen viser andelen af privatansatte med en videregående uddannelse i 2018 og udvikling fra 2013 til 2018.

I hele landet er andelen 30%, mens den er marginalt højere i Region Hovedstaden med 32%. I Region Hovedstaden er det Gladsaxe Kommune, der har den højeste andel af privatansatte med en videregående uddannelse med 53%. Herefter følger Lyngby-Taarbæk med 50%. De kommuner har samtidig oplevet nogle af de højeste stigninger i perioden fra 2013 til 2018 med 6-7 %-point.

Nederst ligger Bornholm med en andel på 17%, men dog med en stigning på knap 3% fra 2013 til 2018. Dernæst følger Halsnæs med 18% og en stigning på 2%.

	Niveau 2018 (pct.)	Udvikling 2013 til 2018 (%-point)
Hele landet	30,1%	4,2
Region Hovedstaden	32,3%	3,9
Gladsaxe	53,0%	6,8
Lyngby-Taarbæk	50,3%	5,7
København	49,9%	6,9
Gentofte	48,5%	1,5
Rudersdal	46,3%	4,9
Ballerup	44,6%	4,7
Frederiksberg	42,7%	4,0
Allerød	41,2%	4,9
Hørsholm	38,5%	3,1
Fredensborg	36,5%	4,8
Brøndby	33,3%	5,4
Furesø	32,1%	3,3
Hillerød	32,1%	3,5
Herlev	31,9%	3,0
Høje-Taastrup	30,6%	5,1
Glostrup	30,0%	-2,0
Vallensbæk	29,8%	6,1
Egedal	29,1%	4,8
Helsingør	26,1%	3,5
Hvidovre	25,6%	4,4
Albertslund	25,3%	3,8
Dragør	22,9%	2,9
Tårnby	21,7%	4,5
Gribskov	21,3%	3,3
Rødovre	21,3%	4,3
Frederikssund	19,8%	1,6
Ishøj	18,5%	2,2
Halsnæs	18,1%	1,9
Bornholm	16,9%	2,8

Definition af privat ansatte med videregående uddannelse: Andelen er opgjort af beskæftigede i den private sektor med kort, mellemlang (inkl. bachelor) og lang videregående uddannelse (inkl. forskeruddannelser). Data er opgjort på arbejdssted.

Sortering: Tabellen er sorteret på niveauet (andelen) med videregående uddannelse fra høj til lav. Vær opmærksom på, at udviklingen vises i procentpoint og ikke i procent.

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af Erhvervshus Hovedstaden

Link: <https://regionalt.statistikbank.dk/statbank5a/default.asp?w=1920>

Data er hentet fra tabellen ERSTS405, som indeholder yderligere informationer om uddannelse fx fordeling på årstal. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 15-11-2019

Danmarks Statistik opdaterer næste gang: ikke oplyst

HFUDD11: Andel +25 årige med erhvervskompetencegivende uddannelse 2020

Tabellen viser andelen af 25-64 årige, der har en erhvervskompetencegivende uddannelse (erhvervsfaglig og videregående uddannelse) i 2020. Den er vist både i alt og fordelt på køn.

Kvalificeret arbejdskraft er nogle steder og i nogle brancher en mangelvare, som virksomhederne i højere grad efterspørger. Her er erhvervskompetencegivende uddannelser afgørende vigtig for at imødekomme dette behov.

På landsplan er andelen knap 75% og lidt højere med 76% i Region Hovedstaden. Allerød Kommune har den højeste andel med 83% efterfulgt af Lyngby-Taarbæk med 82%. Nederst ligger Ishøj med 62% med en erhvervskompetencegivende uddannelse efterfulgt af Brøndby med knap 64%. Både på landsplan, men også i de enkelte hovedstadskommuner, har kvinder en højere andel af erhvervskompetencegivende uddannelse end mænd har.

	I alt 2020	Kvinder 2020	Mænd 2020
Hele landet	74,9%	77,4%	72,4%
Region Hovedstaden	76,3%	79,1%	73,5%
Allerød	83,2%	85,6%	80,6%
Lyngby-Taarbæk	82,3%	84,6%	80,0%
Gentofte	81,7%	83,7%	79,5%
Rudersdal	81,6%	83,4%	79,7%
Frederiksberg	81,4%	84,1%	78,5%
Furesø	80,9%	83,5%	78,2%
Egedal	80,3%	81,9%	78,7%
Hørsholm	79,4%	81,1%	77,5%
Hillerød	78,8%	81,6%	75,9%
Dragør	77,4%	79,0%	75,6%
Gladsaxe	77,3%	80,0%	74,7%
København	77,3%	80,4%	74,3%
Frederikssund	76,2%	78,7%	73,7%
Vallensbæk	75,3%	78,3%	72,3%
Fredensborg	75,0%	77,1%	72,7%
Gribskov	73,8%	76,4%	71,2%
Herlev	73,4%	76,6%	70,0%
Ballerup	73,3%	75,7%	71,0%
Rødovre	73,0%	75,8%	70,2%
Helsingør	72,6%	75,1%	70,0%
Glostrup	72,5%	75,6%	69,5%
Hvidovre	72,2%	75,0%	69,4%
Tårnby	72,0%	74,2%	69,9%
Bornholm	71,5%	74,2%	68,7%
Halsnæs	71,2%	73,9%	68,5%
Høje-Taastrup	67,7%	70,1%	65,4%
Albertslund	65,4%	70,1%	60,7%
Brøndby	63,5%	66,6%	60,4%
Ishøj	62,2%	65,4%	59,2%

Definition af erhvervskompetencegivende uddannelse: Dette dækker over andelen i befolkningen med en erhvervskompetencegivende uddannelse, som kan være erhvervsfaglig eller en kort, mellemlang eller lang videregående uddannelse.

Oplysningerne stammer primært fra Danmarks Statistiks elevregister med uddannelsesoplysninger over befolkningen.

Sortering: Tabellen er sorteret på andelen i alt fra høj til lav.

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af Erhvervshus Hovedstaden

Link: <https://statistikbanken.dk/statbank5a/default.asp?w=1024>

Data er hentet fra tabellen HFUDD11, som indeholder yderligere informationer om uddannelse fx fordeling på køn eller alder m.m. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 30-03-2021

Danmarks Statistik opdaterer næste gang: 30-03-2022 med perioden 2021

HFUDD16: Unge under 25 år uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet 2019

Tabellen viser andelen af unge 15-24 årige, som hverken er i arbejde eller under uddannelse i 2019. Den er vist både i alt og fordelt på køn. At have tilgængelig kvalificeret arbejdskraft kræver, at de næste generationer på arbejdsmarkedet uddanner sig og holder sig erhvervsmæssigt beskæftiget.

Tabellen viser, at ca. en sjettedel (15%) på landsplan af de unge mellem 15 og 24 år i 2019, hverken er i arbejde eller i gang med at uddanne sig. Andelen er stort set den samme i Region Hovedstaden. Den laveste andel ses i Dragør, hvor kun 10% hverken er i arbejde eller i uddannelse. Herefter følger Egedal med 11%. Den højeste kommunale andel ses omvendt i Lyngby-Taarbæk med 18,4%.

Herefter følger Bornholm med 18,2%.

Det er lidt forskelligt fra kommune til kommune, om det er flest kvinder eller mænd, der står uden for arbejde eller uddannelse.

	I alt 2019	Kvinder 2019	Mænd 2019
Hele landet	15,3%	15,3%	15,3%
Region Hovedstaden	15,1%	15,0%	15,2%
Dragør	10,3%	12,0%	8,8%
Egedal	11,0%	10,1%	11,8%
Allerød	11,5%	12,5%	10,6%
Vallensbæk	11,8%	13,5%	10,1%
Herlev	12,1%	11,7%	12,4%
Hørsholm	12,5%	11,8%	13,1%
Glostrup	12,6%	13,4%	11,9%
Hillerød	12,8%	12,1%	13,4%
Ballerup	13,4%	13,3%	13,6%
Gladsaxe	13,6%	13,0%	14,2%
Frederikssund	13,8%	12,4%	15,0%
Furesø	13,9%	14,6%	13,3%
Gentofte	14,0%	14,5%	13,6%
Rødovre	14,1%	12,6%	15,6%
Hvidovre	14,2%	13,7%	14,8%
Rudersdal	14,4%	14,7%	14,1%
Albertslund	14,8%	13,9%	15,6%
Fredensborg	14,8%	14,6%	15,0%
Tårnby	15,2%	13,4%	17,0%
Gribskov	15,4%	15,5%	15,3%
Helsingør	15,5%	14,7%	16,4%
København	15,7%	15,7%	15,7%
Høje-Taastrup	15,8%	17,1%	14,5%
Brøndby	16,5%	15,0%	18,1%
Frederiksberg	16,6%	16,7%	16,5%
Halsnæs	17,5%	15,3%	19,6%
Ishøj	17,6%	14,5%	20,7%
Bornholm	18,2%	19,0%	17,5%
Lyngby-Taarbæk	18,4%	18,9%	18,0%

Definition af unge uden arbejde eller uddannelse: Dette dækker over unges (15-24 år) socioøkonomiske status, som angiver den vigtigste tilknytning til arbejdsmarkedet. Andelen viser dem, som enten er arbejdsløse eller udenfor arbejdsstyrken.

Udenfor arbejdsstyrken dækker over personer som er i aktivering og orlov fra ledighed, i tilbagetrækning fra arbejdsstyrken (fx overgangsydelse), førtidspensionister og øvrige (fx kontanthjælpsmodtagere og uddannelsessøgende).

Sortering: Tabellen er sorteret på andelen i alt fra lav til høj.

Kilde: Danmarks Statistik, bearbejdet af Erhvervshus Hovedstaden

Link: <https://statistikbanken.dk/statbank5a/default.asp?w=1024>

Data er hentet fra tabellen HFUDD16, som indeholder yderligere informationer om uddannelse fx fordeling på aldersgrupper eller årstal. Data er tilgængelig via ovennævnte link.

Tabellen er senest opdateret: 30-03-2021

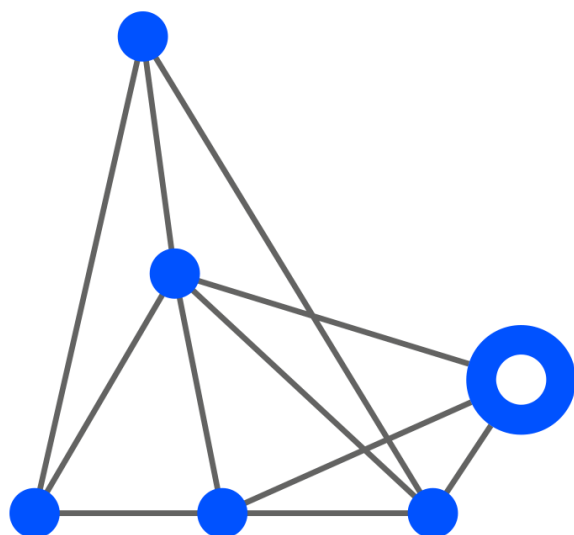
Danmarks Statistik opdaterer næste gang: 30-03-2022 med perioden 2020

TABELOVERSIGT

Tabeloversigten viser de 19 tilgængelige tabeller i Danmarks Statistiks statistikbank og Erhvervsstyrelsens regionale statistikbank.

Her er det samlet hvornår hver enkelt tabel senest er opdateret, med hvilken seneste dataperiode og hvornår de næste gang opdateres af Danmark Statistik. Forskellen i de forskellige dataperioder skyldes blandt andet de forskellige tidspunkter virksomhederne skal indrapportere data om deres virksomhed og medarbejdere på, og den efterbehandling de enkelte tabeller kræver fra Danmarks Statistik, før de kan offentliggøres.

Tabel kode	Tabel navn	Senest opdateret	Senest dataperiode	Næste opdatering
RAS200	Erhvervs- og beskæftigelsesfrekvenser (ultimo november) efter område, herkomst, alder (16-64 år), køn og frekvens	26-11-2020	2019	28-10-2021
RAS301	Beskæftigede (ultimo november) efter område (arbejdssted), branche (DB07), socioøkonomisk status, alder og køn	26-11-2020	2019	28-10-2021
ERHV2	Arbejdssteder og job efter område, branche (DB07 10-grp) og enhed (2008-2018)	30-10-2020	2019	29-10-2021
ERHV6	Arbejdssteder efter område, branche (DB07 10-grp.) og arbejdsstedsstørrelse	30-10-2020	2019	29-10-2021
AUS08	Fuldtidsledige (sæsonkorrigeret) efter område og sæsonkorrigering og faktiske tal	30-10-2020	2020M09	30-11-2020
ERSTS109	Indkomst pr. indbygger (kommuner) efter type og område	15-11-2019	2018	Ikke oplyst
PEND101	Beskæftigede (ultimo november) efter område, branche (DB07), pendling og køn (2008-2018)	26-11-2020	2019	28-10-2021
FLY66	Flytninger mellem kommuner efter køn, alder og til-/fraflytningskommune (2006-2018)	11-02-2021	2020	10-02-2022
FOLK1A	Folketal den 1. i kvartalet efter område, køn, alder og civilstand (2008K1-2020K4)	11-05-2021	2021K2	11-08-2021
LBESK69	Lønmodtagere efter enhed, bopælskommune og køn (2008K1-2020K4)	21-06-2021	2021K1	21-09-2021
DEMO9	Erhvervsdemografi efter kommune og enhed	03-06-2021	2019	24-06-2022
HFUDD11	Befolkningens højeste fuldførte uddannelse (15-69 år) efter bopælsområde, herkomst, højeste fuldførte uddannelse, alder og køn	30-03-2021	2019	30-03-2022
HFUDD16	Befolkningens højeste fuldførte uddannelse (15-69 år) efter bopælsområde, højeste fuldførte uddannelse, socioøkonomisk status, branche, alder og køn	30-03-2021	2019	30-03-2022
ERSTS405	Andel privatansatte med kort, mellemlang og lang videregående uddannelse fordelt efter område og tid	15-11-2019	2018	Ikke oplyst
ERSTS112	Beskæftigelse, omsætning og antal virksomheder efter område, enhed, sektor og branche	28-04-2020	2018	Ikke oplyst
ERSTS114	Eksporterende virksomheder fordelt efter område, enhed og branche	30-04-2020	2018	Ikke oplyst
ERSTS116	Erklærede konkurser efter område og branche	01-05-2020	2020K1	Ikke oplyst



KOMMUNALT ERHVERVSOVERBLIK 2021



Copenhagen Business Hub
ERHVERVSHUS HOVEDSTADEN

Dokument Navn:	Kvartalsrapportering EBI - august 2021.pdf
Dokument Titel:	Kvartalsrapportering EBI - august 2021
Dokument ID:	4083913
Placering:	Emnesager/EBI - august 2021 - kvartalsrapportering/Dokumenter
Dagsordens titel	Kvartalsrapportering
Dagsordenspunkt nr	5
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	6

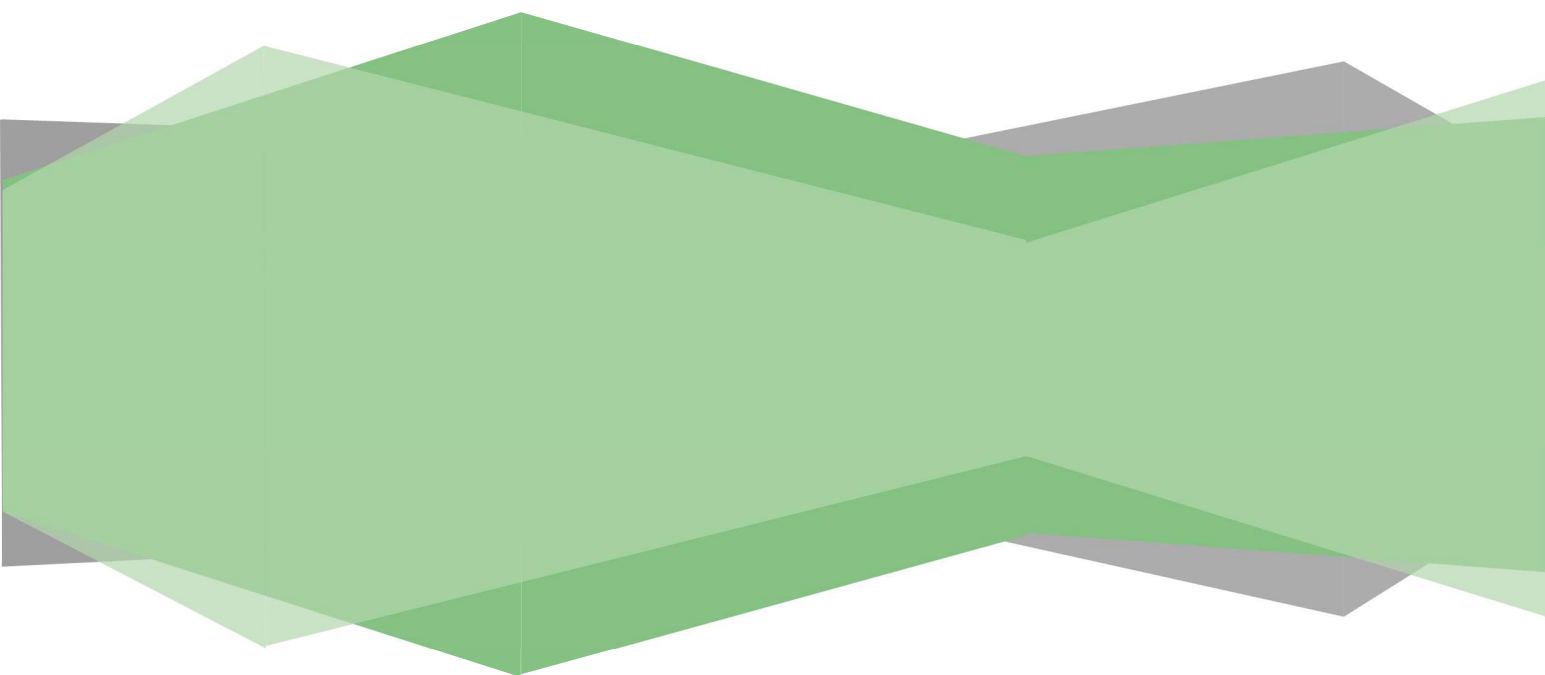
Gentofte Kommune



Kvartalsrapportering

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

August 2021





UDVALGSSTATUS

Erhvervs- og Beskæftigelsesområdet varetager opgaven med at hjælpe borgere, der i en kortere eller længere periode er uden for arbejdsmarkedet, tilbage på arbejdsmarkedet. Der er tale om håndteringen af borgerens ydelser og den beskæftigelsesrettede indsats, der kan assistere og hjælpe den enkelte tilbage på arbejdsmarkedet. Ydelserne omfatter modtagere af dagpenge, uddannelseshjælp, kontanthjælp, sygedagpenge, ressourceforløbsydelse, revalideringsydelse, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse, senior- og førtidspension, ledighedsydelse og borgere i fleksjob.

Ændringer

I forbindelse med budgetaftalen for perioden 2019-2020, blev der mellem forligspartierne aftalt at styrke beskæftigelsesindsatsen ved at give de ledige en intensiveret og tidlig virksomhedsrettet indsats med samtidig fokus på at sikre, at borgeren forbliver i beskæftigelse eller uddannelse, når de er kommet i vej. Forligspartierne afsatte i den forbindelse 4 mio. kr. om året i perioden 2019-2024 via investeringsbeholdningen, der blev forudsat tilbagebetalt over 6 år via besparelser på forsørgelses- og aktiveringsydelserne. På den baggrund blev der i samarbejde med Økonomi udarbejdet en styringsmodel for måling af effekt af investeringen (jf. side 14).

Som følge af COVID-19, og den deraf følgende stigning i ledigheden og afmatning på arbejdsmarkedet, har vilkårene for at kunne levere en besparelse på forsørgelses- og aktiveringsydelserne ændret sig i betydelig negativ retning, hvorfor det er blevet besluttet at sætte besparelsesmålet i bero.

ØKONOMISK STATUS

Serviceudgifter

Det korrigerede budget er uændret fra det oprindelige budget og udgør 3,6 mio. kr. Budgettet forventes overholdt.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forbrug	Forventede bevillingsændringer	Forventet regnskab
Serviceudgifter	3,6	3,6	2,5	0,0	3,6

Afvigelse mellem forventet regnskab og korrigeret budget inkl. forventede bevillingsændringer

0,0



Overførselsudgifter

Det korrigerede budget udgør 597,9 mio. kr. Det forventede regnskab udgør 578,2 mio. kr., svarende til et mindreforbrug på 19,7 mio. kr.

Mindreforbruget er sammensat af både mindre- og merudgifter. Der forventes færre udgifter primært til kontant-og uddannelseshjælp samt forsikrede ledige på grund af et større fald i målgrupperne end forventet ved budgetlægningen. Dertil kommer færre udgifter til aktiveringsindsatsen, som har været midlertidig suspenderet fra slutningen af 2020 til medio maj 2021. Modsat forventes øgede udgifter til sygedagpenge, som følge af den større stigning i 2020 end budgetlagt samt flere udgifter til seniorpension og førtidspension, hvor antallet er stigende både på landsplan og i Gentofte.

I mindreforbruget indgår desuden berigtigelser af refusioner for i alt 6,6 mio. kr. efter en gennemgang af hjemtaget statsrefusion i perioden 2017-2020.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forbrug	Forventede bevillingsændringer	Forventet regnskab
Overførselsudgifter	597,9	597,9	225,0	0,0	578,2
Afvigelse i forhold til korrigeret budget i millioner					-19,7
Afvigelse i procent i forhold til korrigeret budget					-3,3%

På de følgende sider gennemgås en række nøgletal under Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget med henblik på at vise udviklingen i målgrupperne på området. I tillæg hertil fremgår de sædvanlige opgørelser i bilag.

Opgørelsen viser antallet af fuldtidspersoner i de forskellige målgrupper opgjort som årsgennemsnit. Data kommer fra jobindsats.dk, der er Beskæftigelsesministeriets database på beskæftigelsesområdet.

En fuldtidsperson kan dække over én eller flere personer med en samlet varighed, der udgør fuld tid inden for den givne måleperiode. Ønsker man f.eks. at opgøre antallet af fuldtidspersoner på en ydelse inden for en måned (4 uger), vil en person, der har modtaget ydelse i 2 uger tælle som en halv fuldtidsperson i opgørelsen. To personer, der hver har modtaget ydelsen i 2 uger i måneden, vil således udgøre én fuldtidsperson.

Årsgennemsnittet angiver det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i det pågældende år ud fra de senest tilgængelige data. For 2021 er der f.eks. data for kontanthjælpsmodtagere frem til juni måned, og årsgennemsnittet er således et gennemsnit af antal fuldtidspersoner opgjort pr. måned fra januar til juni. Dette årsgennemsnit sammenlignes med årsgennemsnittet for 2019 og 2020, der er opgjort på baggrund af samtlige 12 måneder i hver af årene.



NØGLETALSSTATUS

I figur 1 er der gengivet en oversigt over udviklingen i årsgennemsnit blandt arbejdsmarkedets målgrupper i Gentofte Kommune. Her gælder det, at figuren er en grafisk illustration af målgruppeoversigten i nøgletalsbilaget til dette materiale. Bortset fra sygedagpengemodtagere - der er opdateret til og med maj måned - er alle målgrupper opdateret frem til og med juni måned 2021.

Overordnet set har det samlede antal borgere under arbejdsmarkedets målgrupper været kraftigt stigende i 2020 og 2021 som følge af COVID-19. Fra 2019 til 2020 steg årsgennemsnittet fra 4.019 til 4.472 fuldtidspersoner, svarende til en stigning på 11,3 pct. Fra 2020 til 2021 kan der konstateres en stigning fra 4.472 til 4.586 fuldtidspersoner, svarende til en stigning på 2,5 pct.

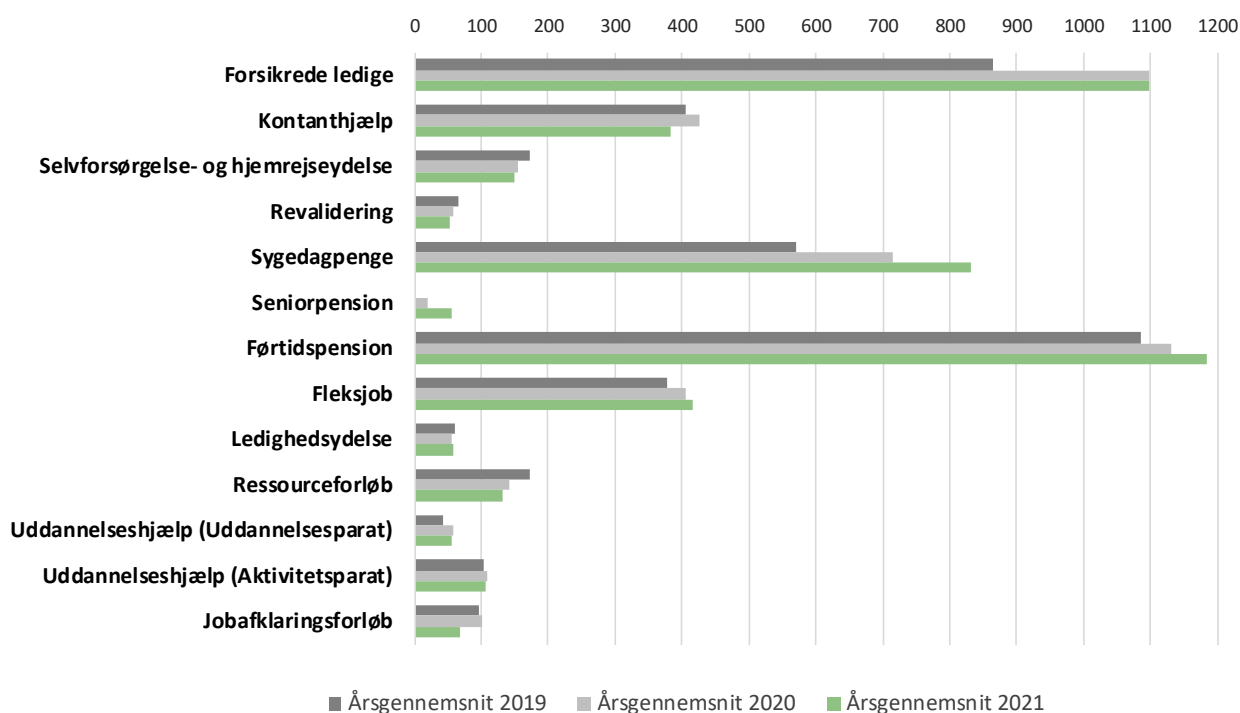
Udviklingen i første halvdel af 2021 viser forskellige modsatrettede bevægelser for de forskellige målgrupper.

Mens antallet af sygedagpengemodtagere, seniorpensioner og borgere på førtidspension er øget hhv. 16,3 pct., 182,4 pct. og 4,7 pct. fra 2020 til 2021 har gruppen af kontanthjælpsmodtagere modsat oplevet et fald på 9,9 pct. Unge på uddannelseshjælp har ligeledes oplevet et mindre fald fra 2020 til 2021 på 4,7 pct.

Gruppen af forsikrede ledige steg med 27 pct. fra 2019 til 2020, som følge af COVID-19. I løbet af første halvår 2021 er antallet af forsikrede ledige begyndt at falde, og udviklingen i årsgennemsnittet fra 2020 til 2021 er foreløbigt uændret.

Borgere i jobafklaringsforløb er den målgruppe, der har oplevet det største procentvise fald. Fra 2020 til 2021 er antallet af personer i jobafklaringsforløb faldet med 30,9 pct., svarende til 31 fuldtidspersoner. Dette skyldes primært, at den midlertidige ret til sygedagpenge er blevet forlænget, således at ingen sygedagpengemodtagere har kunnet overgå til jobafklaringsforløb til og med den 30. juni 2021.

Figur 1: Udviklingen i områdets målgrupper i årsgennemsnit fra 2019 til 2021



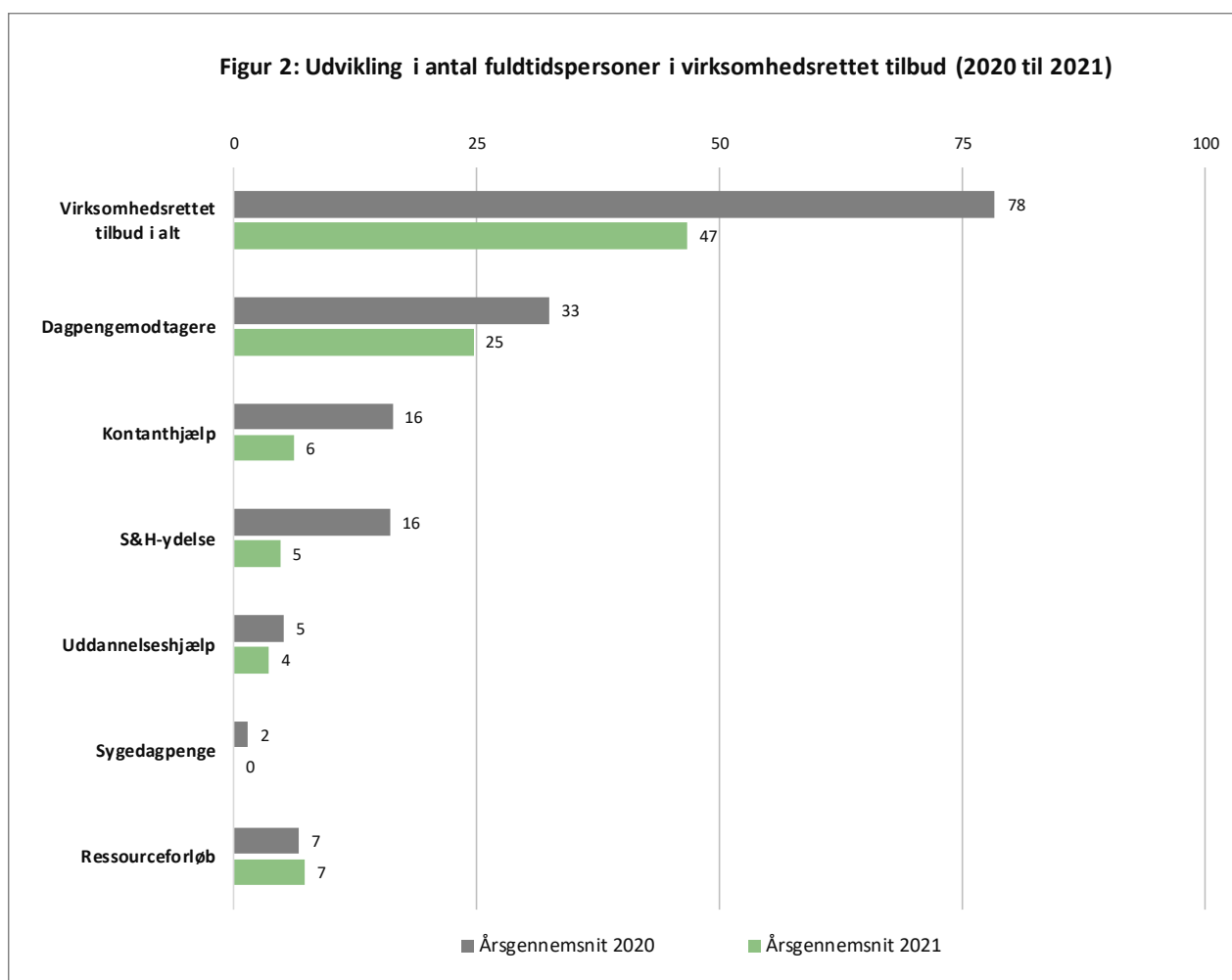
**Virksomhedsrettede tilbud – udvikling i årsgennemsnit**

Som det fremgår af opgørelsen på side 2 over virksomhedsrettet tilbud i nøgletalsbilaget til dette materiale, har der fra 2020 til 2021 været et fald på 40,4 pct. i det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner (årsgennemsnit) i enten løntilskud eller virksomhedspraktik - fra 78 til 47 fuldtidspersoner. I figur 2 nedenfor er udviklingen i antal fuldtidspersoner i virksomhedsrettet tilbud gengivet og fordelt på udvalgte målgrupper.

Alle målgrupper har oplevet fald i antal fuldtidspersoner i virksomhedsrettet aktivering, som følge af den midlertidige suspendering af den beskæftigelsesrettede indsats i slutningen af december 2020, der bl.a. har medført, at der ikke er blevet igangsat nye løntilskud eller virksomhedspraktikker i de første måneder af 2021. Alle data er til og med juni 2021.

Antalsmæssigt er det største fald sket for modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse (S&H-ydelse), der er gået fra et årsgennemsnit på 16 virksomhedsrettede tilbud i 2020 til 5 virksomhedsrettede tilbud i 2021, hvilket svarer til et fald på 70 pct.

Det antalsmæssigt næststørste fald er sket for modtagere af kontanthjælp, der er mindsket med 10 fuldtidspersoner, svarende til et fald på 62 pct.



Status på kontanthjælpsloftet (Juni 2021)

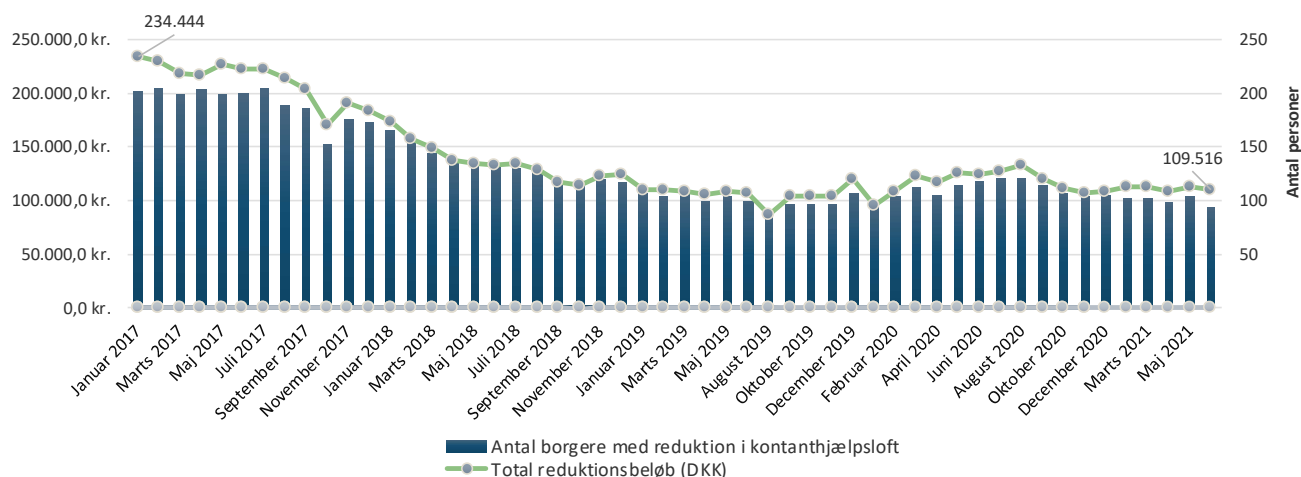
I marts 2016 vedtog Folketinget indførelsen af et nyt kontanthjælpssystem, hvis hovedelementer omfatter et nyt kontanthjælpsloft, der skal sikre en økonomisk gevinst ved at gå fra kontanthjælp til arbejde. Kontanthjælpsloftet er et samlet loft for, hvor meget kontanthjælpsmodtagere, selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere eller uddannelseshjælpsmodtagere kan modtage samlet i ydelse, boligstøtte og særlig støtte (§34 til høje boligudgifter). Hvis den samlede hjælp er højere end kontanthjælpsloftet, vil den særlige støtte og/eller boligstøtte blive sat ned. Selve forsørgelsesydelsen (hjemrejse- og selvforsørgelsesydelse, uddannelses- og kontanthjælp) bliver ikke berørt.

Det er alene Udbetaling Danmark (UDK) der står for at beregne konsekvenserne af kontanthjælpsloftet i forhold til udbetaling af særlig støtte og boligstøtte. Gentofte kommune har således ikke selv direkte adgang til data for, hvem og hvor mange borgere, der bliver berørt af kontanthjælpsloftet. I den forbindelse har KL lavet en aftale med Udbetaling Danmark om løbende at levere statistik til kommunerne for de borgere, som bliver berørt af kontanthjælpsloftet.

Gentofte modtager på den baggrund månedsvis en opgørelse over hvor mange borgere der berøres af kontanthjælpsloftet den kommende måned. De seneste tal Gentofte har modtaget er for juni 2021. Siden opgørelsen blev påbegyndt i januar 2017 og frem til juni 2021 er antallet af borgere med reduktion i kontanthjælpsloftet faldet med 53 pct. og det totale reduktionsbeløb er faldet med 53 pct. jf. tabel 1 nedenfor.

Tabel.1 Antal borgere berørt af kontanthjælpsloftet i forbindelse med foreløbig beregning, jan. 2017- juni 2021

Måned	Antal borgere omfattet af kontanthjælpsloftet i alt	Antal borgere med reduktion i kontanthjælpsloft	Andel af borgere med reduktion i kontanthjælpsloft	Total reduktionsbeløb (DKK)	Gns. reduceret beløb (DKK)
Januar 2017	1.012	202	20,0%	234.444	1.161
Juni 2021	672	94	14,0%	109.516	1.165
Udvikling i pct.	-34%	-53%	-30%	-53%	0,3%

Figur 3. Udvikling i total reduktionsbeløb og antal borgere med reduktion i kontanthjælpsloftet

Udviklingen i langtidsledigheden

De langtidsledige dækker over ledige, der har været ledige i minimum 80 pct. af tiden i det seneste år. Af nøgletalsbilaget til kvartalsrapporten (under "Øvrige opgørelser" på side 2) fremgår det, at der i årsgennemsnit har været en stigning i antallet af langtidsledige i Gentofte på 20,0 pct. fra 2019 til 2020 og en stigning på 44,0 pct. fra 2020 til 2021. Udviklingen dækker over, at stigningen har været kraftigere for antallet af langtidsledige dagpengemodtagere, der i årsgennemsnit er steget med 33,3 pct. fra 2019 til 2020 og 53,0 pct. fra 2020 til 2021. Til sammenligning har gruppen af kontanthjælpsmodtagere og personer på selvforsørgelse- og hjemrejseydelse (S&H-ydelse) oplevet et fald på 10,4 pct. fra 2019 til 2020 efterfulgt af en stigning på 15,1 pct. fra 2020 til 2021.

De forskellige udviklingstendenser for hhv. dagpenge- og langtidsledige på kontanthjælp og S&H-ydelse fremgår af figur 4 nedenfor. Heraf fremgår det, at den samlede bestand af langtidsledige er øget fra 270 til 474 langtidsledige fuldtidspersoner i perioden april 2020 til juni 2021, svarende til en stigning på 75,6 pct. Udviklingen i perioden dækker over en kraftigere stigning for dagpengemodtagere, der er øget fra 200 til 392 langtidsledige, svarende til en stigning på 96,0 pct. Gruppen af personer på kontanthjælp og S&H-ydelse har oplevet en mindre kraftig stigning fra 69 til 82 langtidsledige, svarende til en stigning på 18,8 pct.



Fra 2019 til 2020 har stigningen i langtidsledigheden været mindre kraftig i Gentofte sammenlignet med udviklingen på landsplan og i Østdanmark. Den større procentvise stigning på landsplan betyder, at Gentoftes andel af alle langtidsledige dagpengemodtagere i hele landet (Gentoftes landsandel) er faldet fra 1,39 pct. i 2019 til 1,27 pct. i 2020. Fra 2020 til 2021 er Gentoftes landsandel dog steget fra 1,26 pct. til 1,30 pct. som følge af en kraftigere stigning i langtidsledigheden (53,0 pct.) sammenlignet med udviklingen på landsplan (48,7 pct.)

Langtidsledige dagpengemodtagere	Antal langtidsledige fuldtidspersoner (årsgns.)			Udvikling i pct.	
	2019	2020	2021	2019/2020	2020/2021
Hele landet	13.844	20.306	30.185	46,7%	48,7%
Østdanmark	7.141	10.215	15.945	43,1%	56,1%
Gentofte	192	257	394	33,9%	53,0%
Gentoftes landsandel	1,39%	1,27%	1,30%		

Kilde: Jobindsats.dk

Status på beskæftigelsesplanen

Virksomheder skal have den efterspurgte arbejdskraft

Indsats over for virksomhederne (Mål)

Jobcentret arbejder i 2021-2022 fortsat med, at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Jobcentret skal være en attraktiv samarbejdspartner, som virksomheder kontakter for at sparre om rekruttering, opkvalificering og arbejdsprøvning. I beskæftigelsesplanen måles der på:

- At antallet af unikke virksomhedskontakter, der resulterer i et virksomhedsrettet tilbud, øges.

Tabel 3 viser antal unikke virksomheder, der er blevet kontaktet minimum én gang i løbet af 2019, 2020 og 2021 - herunder hvor stor en andel af de kontaktede virksomheder, der inden for måleperioden har etableret et virksomhedsrettet tilbud (virksomhedspraktik og/eller løntilskud).

Tabel 3. Kontaktede virksomheder med oprettet tilbud

	2019 (hele året)	2020 (hele året)	2021 (Jan-juli)
Antal unikke kontaktede virksomheder	1.037	787	601
Heraf antal virksomheder med praktik/løntilskud	304	227	161
Andel virksomheder med virksomhedsrettet tilbud	29,3%	28,8%	26,8%

Kilde: Kommunens eget ledelsesinformationssystem

Ordinære job (Mål)

I forlængelse af ovenstående måles der på: *at antallet af rekrutteringsanmodninger der afsluttes til ordinære job øges.*

Tabel 4 viser antal oprettede og afsluttede rekrutteringsanmodninger fra virksomheder i hhv. 2020 og 2021. I 2020 blev der i alt oprettet 103 rekrutteringsanmodninger.

Af de 103 afsluttede rekrutteringsanmodninger har jobcentret rekrutteret til 55 ordinære job, mens virksomheden i 28 tilfælde selv har fundet en kandidat via egne kanaler. Endelig er 20 afsluttede rekrutteringsanmodninger kategoriseret som "Anden lukningsårsag", der bl.a. dækker over at virksomheden af forskellige årsager efterfølgende har fortrudt rekrutteringsanmodningen eller at der har været manglende tilbagemelding fra virksomheden.

I 2021 er der til og med juli oprettet 141 rekrutteringsanmodninger, hvoraf 101 er afsluttede og 40 er åbne. Af de afsluttede rekrutteringsanmodninger er 47, svarende til 47 pct., afsluttet til ordinært job i 2021.

Tabel 4. Status på rekrutteringsanmodninger

	Hele året		(januar-juli)	
Rekrutteringsanmodninger	2020		2021	
Oprettede rekrutteringsanmodninger i alt	103		141	
Heraf fortsat åbne rekrutteringsanmodninger			40	
Heraf afsluttede rekrutteringsanmodninger	103		101	
Afslutningsårsag:				
- Jobcentret rekrutterede til ordinær job	55	53%	47	47%
- Virksomheden rekrutterede via egne kanaler	28	27%	31	31%
- Anden lukningsårsag	20	19%	23	23%

Kilde: Kommunens eget ledelsesinformationssystem

*Ledige skal opkvalificeres***Brug af opkvalificeringstilbud (Mål)**

Beskæftigelsesplan 2021-2022 indeholder en målsætning om at flere ledige bliver opkvalificeret eller uddanner sig til beskæftigelse inden for mangelområder. På den baggrund måles der på:

- At der er progression i antallet af borgere, der gør brug af et opkvalificeringstilbud.

Tabel 5. viser det gennemsnitlige antal ledige borgere på dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og ledighedsydelse, der månedligt har påbegyndt et opkvalificeringsforløb.

Opkvalificeringsforløb omfatter bl.a. ordinær uddannelse samt 6-ugers jobrettet uddannelse.

Tabel 5. Opkvalificeringsforløb

Påbegyndte opkvalificeringsforløb	Årsgns. (hele året)		Årsgns. (år-til-dato)*		
	2019	2020	2019	2020	2021
Gns. antal personer, der månedligt har påbegyndt et opkvalificeringsforløb	25	21	35	22	41
Gns. andel personer, der månedligt har påbegyndt et opkvalificeringsforløb	1,4%	1,0%	2,0%	1,2%	2,1%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

* År-til-dato er for perioden januar-maj i hhv. 2019, 2020 og 2021

Ordinær uddannelse (Mål)

Beskæftigelsesplan 2021-2022 indeholder en målsætning om at der skal være øget fokus på anvendelsen af ordinær uddannelse, herunder voksenlærlingeordningen. På den baggrund måles vi på, at vi har:

- Progression i antallet af ledige, der starter i ordinær uddannelse.

Tabel 6 viser antal dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere, uddannelsesparate på uddannelseshjælp, job- og uddannelsesparate på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, der i den pågældende periode har afsluttet et ledighedsforløb og 1 mdr. efter afsluttet ydelsesforløb (28 dage) er i ordinær uddannelse. "Uddannelse" omfatter modtagere af SU og lærlinge under 30 år. Data kommer fra jobindsats.dk og opdateres kvartalsvist.

Tabel 6. Antal personer i ordinær uddannelse 1 mdr. efter afsluttet ledighedsforløb

ordinær uddannelse	2019	2020
Afsluttede forløb i perioden	2.326	2.264
Antal personer i ordinær uddannelse 1 mdr. efter afsluttet ledighedsforløb	78	85
Andel i pct.	3,4%	3,8%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger



Unge skal i arbejde eller uddannelse

Brug af opkvalificeringstilbud (Mål)

Beskæftigelsesplan 2021-2022 indeholder en målsætning om at flere unge, fastholdes i og gennemfører deres uddannelse. På den baggrund vil vi måle på, om vi:

- Får færre unge, der indenfor 12 måneder afbryder deres uddannelse, og igen bliver tilknyttet ungecentret

Denne måling er under udarbejdelse.

Andel unge i virksomhedsrettet tilbud (Mål)

I ungeindsatsen anvendes bl.a. målrettede virksomhedsrettede indsatser med henblik på, at de unge kan prøve sig af i forskellige erhverv og brancher som led i at vælge uddannelse eller beskæftigelse. På den baggrund måles der på, at vi:

- Øger andelen af unge, der starter i virksomhedsrettet tilbud (virksomhedspraktik, job med løntilskud eller lønnede timer)

Tabel 7 viser antal unge på uddannelseshjælp, der i måleperioden har haft minimum en måned, hvor de både har modtaget uddannelseshjælp og løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang. År-til-dato er for januar-april.

Tabel 7. Ordinære lønnede timer	hele året		år-til-dato		
	2019	2020	2019	2020	2021
Unge på uddannelseshjælp					
Antal personer med ordinære løntimer	52	57	28	24	25
Andel med ordinære løntimer	18,2%	16,8%	13,3%	9,7%	11,6%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

* År-til-dato er for perioden januar-april i hhv. 2019, 2020 og 2021

Tabel 8 viser antal unge på uddannelseshjælp, der i måleperioden minimum én gang har været i løntilskud eller virksomhedspraktik. En person, der har været aktiveret flere gange inden for den valgte periode (fx et år) tæller således kun med én gang i opgørelsen. År-til-dato er opgjort for perioden januar-juni.

Tabel 8. Virksomhedsrettede tilbud	hele året		år-til-dato		
	2019	2020	2019	2020	2021
Unge på uddannelseshjælp					
Antal personer i løntilskud og praktik	96	66	68	29	35
Andel personer i løntilskud og praktik	33,6%	19,4%	31,6%	11,1%	15,7%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

* År-til-dato er for perioden januar-juni i hhv. 2019, 2020 og 2021



Flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Ordinære løntimer (Mål)

Beskæftigelsesplan 2021-2022 indeholder en målsætning om at styrke samarbejdet med større virksomheder, der via målrettede beskæftigelsestilbud som virksomhedspraktik og job med løntilskud, lønnede timer samt opkvalificering kan være med til at sikre, at flere bliver selvforsørgende. På den baggrund måles der på, at vi:

- *Øger andelen af flygtninge og familiesammenførte, der får lønnede timer.*

Tabel 9 viser andelen af flygtninge og familiesammenførte omfattet af integrationsprogrammet, der i måleperioden har haft minimum en måned, hvor de både har modtaget selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang. År-til-dato er for januar-april måned.

Tabel 9. Ordinære lønnede timer

Personer omfattet af integrationsprogrammet	hele året		år-til-dato*		
	2019	2020	2019	2020	2021
Antal personer med ordinære løntimer	33	27	15	13	5
Andel med ordinære løntimer	19,0%	22,0%	9,6%	12,0%	6,8%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

* År-til-dato er for perioden januar-april måned i hhv. 2019, 2020 og 2021

Beskæftigelse (Måling fra jobindsats.dk)

I forlængelse af ovenstående målsætning måles der yderligere på, at vi:

- *Øger andelen af flygtninge og familiesammenførte, der kommer i beskæftigelse.*

Tabel 10 viser ustøttet lønmodtagerbeskæftigelse for flygtninge og familiesammenførte opgjort som årsgennemsnit.

Tallene stammer fra beskæftigelsesministeriets database på beskæftigelsesområdet – jobindsats.dk – og måler på samtlige antal 18-66 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der har fået et opholdsgrundlag (førstegangsafgørelse) som flygtning og familiesammenført til flygtning fra 2004 og fremefter og som har bopæl i Gentofte i måleperioden.

Andel beskæftigede viser antallet af beskæftigede i forhold til den samlede målgruppe af flygtninge og familiesammenførte. Her er der sket en stigning på 1,5 procentpoint fra 44,0 pct. i 2019 til 45,5 pct. i 2020.

Den gns. andel af flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse er i 2021 på 47,1 pct., hvilket er 1,6 procentpoint større end i 2020.

Tabel 10. Flygtninge og familiesammenførte (årsgennemsnit)

Årsgennemsnit	2019 (hele året)	2020 (hele året)	2021 (jan - maj)
Antal beskæftigede	238	250	262
Andel beskæftigede	44,0%	45,5%	47,1%

Kilde: Jobindsats.dk



Borgere med handicap og funktionsnedsættelse skal i arbejde

Ordinære løntimer (Mål)

I Beskæftigelsesplan 2021-2022 indeholder en målsætning om at flere borgere med handicap, funktionsnedsættelse eller udfordringer ud over ledighed kommer hurtigere i arbejde. Disse borgere skal hjælpes ind på arbejdsmarkedet blandt andet ved et samarbejde med erhvervslivet om partnerskaber og virksomhedsrettede indsatser med sigte på, at borgerne opnår flere og flere lønnede timer og på sigt bliver selvforsørgende. På den baggrund måles der på, at vi:

- Øger andelen af borgere, der opnår lønnede timer.

Tabel 11 viser antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og personer i ressourceforløb, der i måleperioden minimum én gang har været i løntilskud eller virksomhedspraktik. En person, der har været aktiveret flere gange inden for den valgte periode (fx et år) tæller således kun med én gang i opgørelsen. År-til-dato er opgjort for perioden januar-april.

Tabel 11. Ordinære lønnede timer

Aktivitetsparate ledige	hele året		år-til-dato*		
	2019	2020	2019	2020	2021
Antal personer med ordinære løntimer	63	59	28	36	28
Andel med ordinære løntimer	10,0%	10,4%	3,7%	5,0%	4,6%

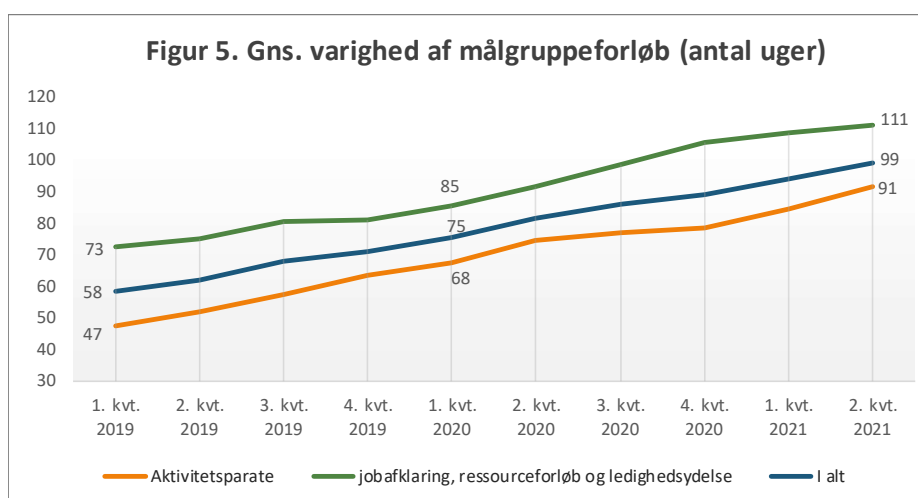
Varighed (Mål)

I forlængelse af ovenstående målsætning måles der yderligere på, at vi:

- Forkorter varigheden på offentlig forsørgelse for borgere i den rehabiliterende indsats.

Nedenstående figur 5 viser udviklingen i den gennemsnitlige varighed (antal uger) pr. sagsforløb fordelt på forskellige målgruppekategorier. Den gns. varighed vises for gruppen af aktivitetsparate ledige, der omfatter følgende målgrupper: Aktivitetsparate på kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse. Derudover viser figuren den gns. varighed for borgere i ressource- og jobafklaringsforløb samt på ledighedsydelse.

Den gns. varighed pr. sagsforløb er i perioden 1. kvartal 2020 til 2. kvartal 2021 steget fra 75 til 99 uger, en stigning på 32 pct. Data kommer fra kommunens eget ledelsesinformationssystem.





STYRINGSMODEL FOR MÅLING AF EFFEKT PÅ INVESTERINGEN

Erhverv, Beskæftigelse & Integration får tilført kr. 4 mio. kr. pr. år i perioden 2019-2024 via investeringsbeholdningen til en styrket beskæftigelsesrettet indsats. Investeringen forudsættes tilbagebetalt over 6 år via besparelser på forsørgelses- og aktiveringsydelse.

Som følge af COVID-19, og den deraf følgende stigning i ledigheden og afmatning på arbejdsmarkedet, har vilkårene for at kunne levere en besparelse på forsørgelses- og aktiveringsydelse ændret sig i betydelig negativ retning, hvorfor det er blevet besluttet at sætte besparelsesmålet i bero.

I samarbejde med Økonomi er der udarbejdet en styringsmodel, der skal sikre det nødvendige overblik, samt at indsatsen har den ønskede effekt. Styringsmodellen bygger på følgende 3 principper:

1. Udviklingen i det gennemsnitlige sagsantal pr. medarbejder

Færre sager pr. medarbejder skal sikre en tæt håndholdt indsats med et tidligt virksomhedsrettet fokus og den opfølgning, det kræver for at holde borgeren på rette vej.

2. Enhedsomkostningerne pr. ledig

Enhedsudgifterne pr. ledig skal falde ved at intensivere den virksomhedsrettede indsats samt hjemtage/omlægge brugen af eksterne tilbud, der understøtter den virksomhedsrettede strategi.

3. Den gennemsnitlige varighed på offentlig forsørgelse

Den styrkede beskæftigelsesindsats skal resultere i, at ledige borgere kommer hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet, hvilket kan aflæses i en lavere gennemsnitlig varighed på offentlig forsørgelse.

Måling af effekt på investeringen vil blive genoptaget på førstkommande EBI-møde i 2022.

Relateret document 2/6

Dokument Navn:	Nøgletalsbilag EBI.pdf
Dokument Titel:	Nøgletalsbilag EBI
Dokument ID:	4080035

Målgruppeoversigt

Målgrupper	2019		2020			2021		
	fuldtidspersoner	procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent
	Årsgennemsnit 2019	Landsandel 2019	Årsgennemsnit 2020	Landsandel 2020	2019/2020	Årsgennemsnit 2021	Landsandel 2021	2020/2021
Forsikrede ledige	865	1,07%	1.098	1,01%	27,0%	1.098	1,02%	-0,1%
- Dagpengemodtagere	865	1,07%	1.098	1,01%	27,0%	1.098	1,02%	-0,1%
Kontanthjælp	406	0,60%	426	0,65%	4,8%	384	0,63%	-9,9%
- Jobparate	109	0,62%	132	0,73%	20,8%	118	0,75%	-10,5%
- Aktivitetsparate	298	0,59%	294	0,62%	-1,1%	266	0,59%	-9,6%
Selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse	173	1,27%	154	1,25%	-10,9%	148	1,32%	-3,6%
- Jobparate (integrationsprogram)	75	1,36%	55	1,51%	-26,4%	40	1,66%	-27,2%
- Aktivitetsparate (integrationsprogram)	38	1,58%	29	1,56%	-23,7%	21	1,52%	-26,4%
- Åbenlyst Uddannelsesparate (integrationsprogram)	0	1,36%	0	1,51%	0,0%	0	1,66%	0,0%
- Uddannelsesparate (integrationsprogram)	0	0,00%	0	0,00%	0,0%	0	0,00%	0,0%
- Øvrige	60	1,06%	70	1,03%	16,7%	87	1,18%	24,3%
Revalidering	66	1,63%	57	1,75%	-13,0%	54	2,00%	-5,1%
- Revalidender	35	0,97%	32	1,07%	-9,0%	27	1,10%	-14,7%
- Forrevalidender	31	7,46%	25	8,60%	-17,4%	27	11,25%	6,9%
Sygedagpenge	570	0,82%	716	0,85%	25,6%	832	0,81%	16,3%
Seniorpension	.	.	19	0,59%	.	55	0,54%	182,4%
Førtidspension	1.086	0,52%	1.131	0,52%	4,1%	1.184	0,53%	4,7%
Fleksjobberettiget	440	0,47%	462	0,46%	4,9%	471	0,46%	2,1%
- Fleksjob	379	0,48%	407	0,50%	7,4%	415	0,49%	1,9%
- Ledighedsydelse	62	0,39%	55	0,31%	-10,7%	57	0,34%	3,5%
Ressourceforløb	172	0,75%	142	0,64%	-17,5%	131	0,60%	-7,8%
Uddannelseshjælp	43	0,30%	59	0,41%	36,6%	55	0,42%	-7,2%
- Åbenlyst Uddannelsesparate	0	0,00%	7	0,39%	0,0%	11	0,72%	50,6%
- Uddannelsesparate	43	0,34%	51	0,41%	19,4%	43	0,38%	-15,6%
Uddannelseshjælp (aktivitetsparate)	103	0,51%	109	0,53%	5,7%	105	0,51%	-3,3%
Jobafklaringsforløb	96	0,45%	100	0,54%	4,3%	69	0,58%	-30,9%
I alt	4.019	0,65%	4.472	0,67%	11,26%	4.586	0,67%	2,54%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Opgørelsen viser antallet af fuldtidspersoner fordelt på Lov om aktiv beskæftigelsesindsats målgrupper samt de underliggende visitationskategorier. Årsgennemsnitstallene angiver det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i det pågældende år ud fra de senest tilgængelige data, samt den procentvise udvikling mellem de respektive årsgennemsnit gengivet i de grønne felter. Landsandelen angiver Gentofte Kommunes andel af det samlede årsgennemsnit for hele landet i procent. 1 procent angiver således, at det angivne årsgennemsnit er 1 procent af landets samlede årsgennemsnit for den enkelte målgruppe. Nederst i opgørelsen er summen af de forskellige målgrupper gengivet.

Øvrige opgørelser

Langtidsledige

Opgørelser	2019			2020			2021		
	fuldtidspersoner	procent		fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent
	Årsgennemsnit	Landsandel		Årsgennemsnit	Landsandel	2019/2020	Årsgennemsnit	Landsandel	2020/2021
Langtidsledigheden	279	1,15%		335	1,16%	20,0%	482	1,26%	44,0%
- Dagpengemodtagere	193	1,39%		257	1,27%	33,3%	394	1,30%	53,0%
- Kontanthjælp og selvforsørgelse- og hjemrejseydelse	86	0,84%		77	0,91%	-10,4%	89	1,10%	15,1%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Langtidsledigheden opgør antal a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, som inden for de seneste 52 uger har været ledige/i aktivt tilbud i 80 pct. af tiden. Kontanthjælpsmodtagere indbefatter i denne opgørelse også personer, der er Åbenlyst Uddannelsesparate og jobparate personer, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.

Virksomhedsrettet tilbud (Årsgennemsnit)

Antal fuldtidsaktiverede

Antal fuldtidsaktiverede i løntilskud og praktik	2019			2020			2021		
	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner		fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	udvikling i procent	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	udvikling i procent
	Løntilskud	Virksomhedspraktik		Løntilskud	Virksomhedspraktik	2019/2020	Løntilskud	Virksomhedspraktik	2020/2021
Virksomhedsrettet tilbud fordelt på målgrupper	38	107		24	54	-46,0%	18	29	-40,4%
- Dagpengemodtagere	16	38		15	17	-40,1%	16	9	-24,1%
- Kontanthjælp	6	29		1	15	-53,3%	1	6	-62,2%
- Selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse	15	18		7	9	-51,3%	1	4	-69,9%
- Uddannelseshjælp	0	11		0	5	-54,1%	0	4	-29,0%
- Sygedagpenge	0	5		0	2	-69,0%	0	0	-100,0%
- Ledighedsydelse	0	0		0	0	0,0%	0	0	0,0%
- Ressourceforløb	0	7		0	7	-1,2%	0	7	8,6%
- Jobafklaringsforløb	0	0		0	0	-100,0%	0	0	0,0%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Tabellen herover angiver antallet af fuldtidspersoner i enten løntilskud eller virksomhedspraktik i årsgennemsnit. Udviklingen i procent angiver den procentvise ændring for både løntilskud og virksomhedspraktik i det pågældende år i forhold til det forudgående

Andel fuldtidsaktiverede

Andel fuldtidsaktiverede i pct. af alle fuldtidspersoner (FTP) fordelt på målgrupper	2019			2020			2021		
	fuldtidspersoner			fuldtidspersoner		Udvikling i procentpoint	fuldtidspersoner		Udvikling i procentpoint
	Antal løntilskud og virksomhedspraktik	Andel i pct. af alle FTP		Antal løntilskud og virksomhedspraktik	Andel i pct. af alle FTP	2019/2020	Antal løntilskud og virksomhedspraktik	Andel i pct. af alle FTP	2020/2021
Andel fuldtidspersoner i virksomhedsrettet tilbud	145	5,7%		78	2,7%	-3,0	47	1,6%	-1,1
- Dagpengemodtagere	54	6,3%		33	3,0%	-3,3	25	2,2%	-0,7
- Kontanthjælp	35	8,6%		16	3,8%	-4,8	6	1,6%	-2,2
- Selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse	33	19,1%		16	10,4%	-8,7	5	3,3%	-7,2
- Uddannelseshjælp	11	7,7%		5	3,1%	-4,6	4	2,3%	-0,8
- Sygedagpenge	5	0,8%		2	0,2%	-0,6	0	0,0%	-0,2
- Ledighedsydelse	0	0,0%		0	0,0%	0,0	0	0,0%	0,0
- Ressourceforløb	7	4,0%		7	4,8%	0,8	7	5,6%	0,8
- Jobafklaringsforløb	0	0,0%		0	0,0%	0,0	0	0,0%	0,0

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Tabellen herover angiver det gennemsnitlige antal af fuldtidspersoner i enten løntilskud eller virksomhedspraktik inden for et år samt hvor stor en andel antallet af fuldtidsaktiverede udgør af det samlede antal fuldtidspersoner fordelt på målgrupper. Udviklingen i andel fuldtidspersoner i løntilskud og virksomhedspraktik er angivet som ændring i procentpoint i det pågældende år i forhold til det forudgående

Fuldtidsaktiverede: Antal fuldtidsaktiverede er antal aktiverede omregnet til fuldtidspersoner ved hjælp af den gennemsnitlige varighed af aktiveringen inden for den viste periode. Er en person aktiveret 37 timer i 2 uger inden for fx en måned, vil personen tælle med som en halv person i opgørelsen af antal fuldtidsaktiverede.

Relateret document 3/6

Dokument Navn:	Opfølgning på opgaveudvalget FNs verdensmål i Gentofte 2021- 1.pdf
Dokument Titel:	Opfølgning på opgaveudvalget FNs verdensmål i Gentofte 2021-1
Dokument ID:	4013372



Opfølgning på opgaveudvalget FN's verdensmål i Gentofte 1. kvartal 2021

Vedtaget af Kommunalbestyrelsen:	31. august 2020
Reference til stående udvalg:	Teknik- og Miljøudvalget, Bygnings- og Arkitekturudvalget, Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget, Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget, Børneudvalget, Skoleudvalget, Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.
Opgaveudvalgets anbefalinger:	Vi skal i både kommunikation og handling vise, hvordan de globale verdensmål bliver lokale og konkrete. Verdensmålene skal være en løftestang for nye partnerskaber, samarbejder og initiativer og fælles referenceramme for bæredygtig udvikling lokalt og konkret. Grøn omstilling og social, økonomisk og miljømæssig bæredygtig udvikling skal ske i et stærkt samspil mellem 4 typer aktører: kommune, virksomheder, foreninger og borgere. Fire fokusområder baseret på udvalgte delmål på tværs af de 17 verdensmål: Vi lever klimaansvarligt, Vi gør byen grønnere og sundere, Vi skaber rum for gode liv for alle og Vi lærer og deler viden.

Opfølgning pr. maj 2021

For at understøtte implementeringen af anbefalingerne fra opgaveudvalget nedsatte Gentofte Kommunes direktion i oktober 2020 et tværgående forum for klima og verdensmål. Forummet består af seks chefer fra forskellige dele af kommunens organisation og bidrager til at sikre fremdrift, opfølgning og tværgående forankring af verdensmålsindsatsen.

Aktuelt understøtter forummet:

- Udviklingen af en ny indkøbspolitik med fokus på social, økonomisk og miljømæssig bæredygtighed og praksisnær implementering. Understøtter fokusområderne 'Vi lever klimaansvarligt', 'Vi gør byen grønnere og sundere' og 'Vi skaber rum for gode liv for alle'.
- Kompetenceudvikling, der skal styrke ledere og medarbejderes evner til at lede bæredygtig udvikling og verdensmål effektivt. Understøtter alle fire fokusområder.
- Implementering af mad- og måltidspolitikken: Mere økologi, mindre madspild, mere klimavenlig mad. Understøtter alle fire fokusområder.
- Udviklingen af DK2020-klimaplan, der med konkrete mål og tiltag leder frem mod klimaneutralitet senest i 2050 og direkte understøtter 'Vi lever klimaansvarligt', 'Vi lærer og deler viden' og 'Vi gør byen grønnere og sundere'.
- Inspirationsoplæg og dialoger på chef- og afdelingsmøder om, hvordan verdensmål kan omsættes relevant og konkret til afdelingernes virkelighed. Sparring ift. at tænke verdensmål ind i planer, processer og indsatser. Understøtter 'Vi lærer og deler viden'.

Relateret document 4/6

Dokument Navn:	En ny Udskoling opfølgning opgaveudvalg 2. kvartal 2021.pdf
Dokument Titel:	En ny Udskoling opfølgning opgaveudvalg 2. kvartal 2021
Dokument ID:	4080037

Opfølgning på opgaveudvalget En Ny Udskoling – MIT Campus Gentofte 2021-2

Vedtaget af Kommunalbestyrelsen: 29. oktober 2018.

Reference til stående udvalg: Skoleudvalget, Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget samt Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Opgaveudvalgets opgave: At fremsætte forslag i forhold til:

- overordnede mål og succeskriterier for fremtidens udskoling med fokus på elevernes kompetencer
- den fremtidige organisering og struktur
- processen i arbejdet med udviklingen af produktet

Opgaveudvalgets anbefalinger 2018

Opgaveudvalgets anbefalinger bestod af overskriften *Motiverede elever klar til en digital fremtid* samt et udskolings-DNA med overskrifterne *Originalitet i fællesskaber*, *Fejle for at mestre* og *Udforske og skabe*.

Disse overskrifter skal fungere som pejlemærker for udviklingen af og undervisningen i fremtidens udskoling.

Ift. organisering og struktur, besluttede opgaveudvalget, at skolerne i kommunen fremover skal indgå i udviklende og forpligtende samarbejder om at løfte fremtidens udskoling. Det skal komme til udtryk i flere netværk, kortere og længere samarbejder på både elev-, lærer- og ledelsesplan samt øget videndeling mellem skolerne.

Slutteligt besluttede opgaveudvalget, at realiseringen af fremtidens udskoling på skolerne skal ske gradvist og i et tempo, hvor skolerne har mulighed for, med deres professionelle faglighed, at udfylde de rammer, der her stilles forslag om. Udviklingen følges gennem skolernes handleplaner og ved dialogmøder mellem skoler på tværs samt forvaltningen.

Opgaveudvalget stillede, ud over deres 3 hovedopgaver (succeskriterier, organisering og proces), også forslag om et udskolingshus på Hellerupvej (Byens Hus), hvor *”alle udskolingselever har deres gang i korte og længere perioder, hvor samarbejder på tværs af skolerne kan foregå, hvor elever og medarbejdere kan inspireres, og hvor der er plads og faciliteter, der kan understøtte udskolingsens DNA.”*

Opfølgning juni 2021

D. 17. september 2020 stod Udskolingen i Byens Hus klar til åbning med 1200 m2 nye læringsrum som skal understøtte undervisning ud fra det særlige udskolings-DNA og skolernes egen videreudvikling af fremtidens udskoling. Der kan læses mere om Udskolingen i Byens Hus [her](#).

På trods af nedlukning har de fleste udskolingslærere fået introduktion til huset og 9 ud af 11 skoler haft elever i huset til forskellige undervisningsforløb. I alt har der været mere end 1500 fysiske elevbesøg i skoleåret 20/21 primært fra 7. og 8. årgang.

Under nedlukningen har Udskolingen i Byens Hus i samarbejde med Ung i Byens Hus samt headspace herudover udbudt mere end 100 online undervisningslektioner med fokus på elevernes trivsel og deres onlineliv.

Ift. forankring på skolerne har hver skole en såkaldt huslærer, der fra næste skoleår skal have en fast ugedag i huset med henblik på at tage godt imod lærere og elever, udvikle huset samt være bindeled til egen skole. Huslærerne har i indeværende år taget hul på denne opgave på Teams og koordineret egen skoles brug af huset samt har fået grundlæggende kendskab til brug af makerspace.

I maj måned afprøvedes en første prototype på *Projekt Frirum* – et samarbejde med bl.a. Social og Handikap – med det formål at give eleverne et præstationsfrit rum og vise dem gode, rusmiddelfrie fællesskaber, som de også kan finde i kommunen efterfølgende. Maglegårdsskolen deltog med deres 8. årgang. I efteråret 2021 afholdes *Projekt Du vælger selv* i samarbejde med bl.a. SSP og Lions Club Hellerup for alle skolernes 7. årgange med det formål at ruste eleverne til at træffe gode valg for sig selv.

Der samarbejdes med Ørsted omkring fagområdet *Bæredygtig energiforsyning på lokalt og globalt plan* ved medarbejderoplæg og en kommende inspirationsdag for naturfagslærerne. Et samarbejde med LIFE FONDEN er iværksat for kommende skoleår. To skoler har i dette år haft samarbejde med Naturvidenskabernes Hus omkring Kloge Hænder, der skal give eleverne hands-on erfaringer med erhvervsrettede uddannelser.

De faglige og tværfaglige netværk, der har til formål at understøtte skolernes samarbejde og videndeling på tværs, er startet op digitalt og fortsætter fysisk i kommende skoleår i Udskolingen i Byens Hus.

Kompetenceudviklingen af ca. 50 lærere i teknologiforståelse har måttet udskydes dette skoleår, men starter op i august måned med kick-off i form af oplæg om Digital Myndiggørelse v. Prof. Ole Sejer Iversen. Skoleledelserne indgår også i et forløb, der skal klæde dem på til at udvikle arbejdet med teknologiforståelse på egen skole og i samspil med Udskolingen i Byens Hus.

I september måned afholdes forsinket åbningsarrangement kombineret med 1-års fødselsdag i Udskolingen i Byens Hus.

Relateret document 5/6

Dokument Navn:	Anbringelser opfølgning opgaveudvalg 2. kvartal 2021.pdf
Dokument Titel:	Anbringelser opfølgning opgaveudvalg 2. kvartal 2021
Dokument ID:	4080036



Afsluttende opfølgning på opgaveudvalget Anbringelser 2021-2

Vedtaget af Kommunalbestyrelsen:	11. december 2017
Reference til stående udvalg:	Børneudvalget, Skoleudvalget, Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget samt Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.
Opgaveudvalgets opgave:	At undersøge hvordan borgerne og frivillige organisationers indsatser kan understøtte indsatsen for børn og unge, deres familier og nærmeste netværk før, under eller efter en anbringelse. Dernæst at anbefale muligheder for indgåelse af nye partnerskaber, der kan understøtte samarbejdet mellem civilsamfundet og Gentofte kommune.

Opfølgning juni 2021

Den 11. december 2017 vedtog Kommunalbestyrelsen ”En frivillig håndsrækning i en udsat situation. Anbefalinger fra opgaveudvalget for Anbringelser”.

Opgaveudvalget var nedsat med det formål at undersøge, hvordan borgere og frivillige organisationers indsatser kan understøtte den professionelle indsats for anbringelsestruede eller anbragte børn og unge, deres familier og nærmeste netværk. Dertil at anbefale muligheder for indgåelse af nye partnerskaber, der kan understøtte samarbejdet mellem civilsamfundet og Gentofte kommune.

Opgaveudvalgets medlemmer anbefalede fem konkrete ideer og indsatser til, hvordan den frivillige verden og civilsamfundet i samarbejde med kommunen kan sikre den bedst mulige støtte og opbakning til børn og unge i udsatte positioner. Dette for at alle børn og unge trives, udvikler deres kompetencer og udfolder deres potentialer.

Her er opfølgning og status på de fem anbefalinger:

1. Etablering og drift af en koordineringsenhed og 2. oprettelse og vedligeholdelse af et mentornetværk

I Frivilligcenter & Selvhjælp Gentofte har der i perioden frem til 31-06-2021 været ansat en frivillighedskoordinator som en del af efterværnsprojektet Styrmand i eget liv, der har været finansieret af Socialstyrelsen i perioden 2018-2021. Baggrunden for at ansætte en frivillighedskoordinator tager særligt afsæt i Opgaveudvalgets værdigrundlag om, at der er et stort potentiale i at skabe et større fællesskab og samarbejde mellem kommunen og de frivillige. Med frivillighedskoordinatoren har Gentofte Kommune de seneste ca. tre år udviklet og drevet en tæt koordinering af frivillige og kommunale indsatser for de udsatte unge i kommunen.

Gennem EN UNG POLITIK er det blevet muligt for Gentofte Kommune at fortsætte finansieringen af en frivillighedskoordinator frem mod 31.12.2021. Frem mod 31.12.21 undersøges mulighederne for en længerevarende finansiering. Frivillighedskoordinatoren ses som en central del af Gentofte Kommunes arbejde med at rekruttere, fastholde, videreudvikle og koordinere frivillighedsområdet med fokus på kommunens udsatte og sårbare unge.



Fra januar 2019 til juni 2021 er det lykkedes frivillighedskoordinatoren at matche 82 unge med en frivilligindsats. Størstedelen af de unge (78 %) søger faglig støtte, når de rækker ud efter en frivillig indsats, mens de resterende (22 %) søger en samtaleven. De fleste unge bliver henvist af fx UU-vejledningen, Ungekontakten og myndighed i Børn og Familie, men frivillighedskoordinatoren oplever også, at flere unge opsøger Frivilligcentret selv. Frivillighedskoordinatoren har løbende evalueret indsatsen, som kan opsummeres med et par citater fra de unge, jf. nedenfor:

"Det har givet mig en anden voksenperson i mit liv, en som ikke ansat, det er valgfrit for den frivillige at være sammen med mig"

"Det bedste ved at have en frivillig har været at have en ven at gå tur med, at lære nyt om den danske kultur og blive bedre til dansk"

Frivilligkoordinatoren har i projektperioden etableret et frivillignetværk, der mødes fire gange årligt. Netværket består af frivillige organisationer i Gentofte kommune, som arbejder med børn og unge med formålet at sikre videndeling og koordinering på tværs af indsatserne. Netværket fortsætter efter projektafslutning pr. 31-06-2021. Frivilligkoordinatoren har i *Styrmand i eget liv* været forankret i Frivilligcenter & Selvhjælp Gentofte, som holder til i Byens Hus. Denne organisering fortsætter også frem til 31.12.2021, idet der har været en rigtig god synergi ved den placering, som har givet mulighed for brobygning til både Headspace og Ungemiljøet i Byens Hus.

3. Mindske børns og unges ensomhed

Med afsættet i forebyggelse og håndtering af ensomhed blandt udsatte og sårbare unge i Gentofte Kommune anbefalede opgaveudvalget anbefalede bl.a. et fysisk mødested kun for tidligere og nuværende anbragte. I forbindelse med projekt *Styrmand i eget liv* indgik Gentofte Kommune et partnerskab med den frivillige forening Børn og Unge Trivsel (BOUT), der står bag projekt UNIK. Værestedet UNIK åbnede 22. januar 2019, og er et psykologisk forankret værested, som både er et frivilligt værested og et fagprofessionelt tilbud med tilknyttede psykologer. I løbet af projektperioden lykkedes det ikke at få de unge anbragte/tidligere anbragte til at deltage i de mange frivillige aktiviteter på værestedet. UNIK er ikke blevet det værested – for anbragte/tidligere anbragte unge – som der var håbet på, men har primært været brugt til psykologsamtaler.

Derfor er samarbejdet med UNIK ikke blevet forlænget efter projektperiodens afslutning. I stedet tilbydes psykologsamtaler fortsat på Tranegårdsvej. Børn og Familie arbejder på, at Ungekontakten som varetager kontaktpersonsforløb på sigt kan rumme unge som en del af det nye miljø på Margrethevej, når Ungekontakten flytter dertil. Intentionen er at Ungekontakten kan tilbyde unge, der har/har haft kontaktpersonsforløb at benytte Margrethevej som mødested i en overgangsperiode.

4. Hjælp til at finde fritidsjob

Hjælp til at finde fritidsjob er tænkt ind i projekt Unge på vej. Projektet har særligt fokus på uddannelse og beskæftigelse. Frivilligkoordinatorrollen har et stort fokus på at hjælpe til i forbindelse med fritidsjob til de unge, der indgår i projektet. Samtidig samarbejder frivillighedskoordinatoren tæt med fx UngeCentret i Jobcentret samt UU-vejledning omkring de unges muligheder for at få fritidsjob. Der er et stort potentiale i at styrke fokus yderligere omkring frivillighedskoordinatorens tilgang til lokale virksomheder og organisationer mhp. at finde fritidsjob til de unge.



5. Særligt fokus på den samlede familie

I Projekt *Styrmand i eget liv* var der familiesamtaler på Værestedet UNIK afviklet af de tilknyttede psykologer. Det har dog været et tilbud som meget få har benyttet sig af. Tilbuddet vil fremadrettet blive varetaget af Gentofte Kommunes FamilieCenter.

Der arbejdes kontinuerligt med at skabe sammenhænge, koordinering og samarbejde på tværs af organisationen for at sikre et helhedsorienteret blik på barnet, den unge og familien. Bl.a. er der arbejdet med udvikling af Gentofte kommunes FamilieCenter, Ungekontakten og koordineringen til myndighed. Det betyder, at tilbuddet både arbejder med familier i den tidlige forebyggende indsats og til en mere indgribende indsats. I arbejdet er der et fokus på at udvikle familierne, så de netop kan blive så gode forældre som muligt.

Relateret document 6/6

Dokument Navn:	Opfølgning på opgaveudvalget Erhvervspolitik i Gentofte august 2021.pdf
Dokument Titel:	Opfølgning på opgaveudvalget Erhvervspolitik i Gentofte august 2021
Dokument ID:	4082424

Opfølgning på opgaveudvalget Erhvervspolitik

Vedtaget af Kommunalbestyrelsen:	27. marts 2017
Reference til stående udvalg:	Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
Opgaveudvalgets anbefalinger:	Forslag til en erhvervspolitik og input til handleplan. Erhvervspolitikens vision er: Gentofte – også et godt sted at arbejde og drive virksomhed. Politikken sætter fokus på fem strategiske spor: • Byliv og erhvervsliv i balance - vi vil bygge på kultur- og handelsliv i sammenhæng. • Erhvervsklima – vi vil tilbyde gode rammevilkår og et højt serviceniveau. • Beskæftigelse – vi vil have vækst, hvor alle kommer med. • Uddannelse – vi vil imødekomme nutidens behov og sikre fremtidens kompetencer. • Virksomheder i udvikling – vi vil have stærke vækstmiljøer.

Opfølgning pr. august 2021 – den afsluttende status

Kommunalbestyrelsen besluttede juni 2017 en række indsatser, der skulle arbejdes videre med for at implementere politikken. Der har været indsatser indenfor hvert af de fem strategiske spor. Tværfagligheden i indsatserne har ligeledes betydet, at indsatser er gennemført i forskellige opgaveområder i forvaltningen og er tilknyttet forskellige politiske fagudvalg. Flere af indsatserne er med tiden blevet integreret i den daglige drift i kommunen. Nedenfor gives en overordnet status på indsatser indenfor hvert af de strategiske spor.

Byliv og erhvervsliv i balance

Detailhandlen er blandt andet i fokus under dette spor. Kommunalbestyrelsen godkendte september 2018 forslaget om en detailhandelsstrategi fra opgaveudvalget Detailhandel i Gentofte. Strategien har ledt til netværket "Liv i byen", der er et samarbejde mellem handelsstandsforeningen og Gentofte Kommune om at støtte det lokale handelsliv i byen. Der holdes regelmæssigt møder i dette forum for at orientere om og koordinere aktiviteter i kommunen og i bycentrene. Der er fx i forbindelse med Kultur & Festdage et tilbud til samtlige gadeforeninger om koordinering og hjælp til at tilrettelægge de enkelte strøgs arrangementer. Derudover er der et samarbejde med gadeforeningen på Gentoftegade om at afprøve koncepter og initiativer til at skabe mere liv i byen, som andre gadestrøg kan lade sig inspirere af.

Erhvervsklima – vi vil tilbyde gode rammevilkår og et højt serviceniveau

Et sigte under dette spor var at løfte kvaliteten af den service, som kommunen tilbyder herunder hvordan vi kan skabe et bedre overblik over information og services til erhvervslivet. Indsatsen har især handlet om

at optimere og forbedre information til erhvervslivet på gentofte.dk. Det nye gentofte.dk blev lanceret i foråret 2021, hvor der er kommet en samlet indgang for erhvervet.

Det er en målsætning, at dialogen mellem erhvervslivet og Gentofte Kommune videreudvikles. Dette sker i den daglige drift gennem dialoger med virksomheder, hvor der rådgives, spares og samarbejdes blandt andet indenfor den grønne udvikling, indkøb og rekruttering af medarbejdere. Der er endvidere dialoger mellem borgmester/viceborgmester med Gentofte Håndværkerforening og Dansk Industri. Borgmesteren skal deltage ved håndværkerforeningens generalforsamling den 24. august og næste dialogmøde med Dansk Industri er kalendersat til den 20. september.

De årlige erhvervskonferencer bidrager ligeledes til dialogen mellem erhvervslivet og kommunens politikere og embedsmænd. Ved de sidste par års erhvervskonferencer deltog ca. 100 erhvervsdrivende. Derudover deltog størsteparten af kommunalpolitikere og en række af kommunens embedsmænd. Næste erhvervskonference er den 21. september.

Beskæftigelse – vi vil have vækst, hvor alle kommer med

Det har været et mål, at erhvervslivet skulle sikres én indgang i den beskæftigelsesrettede dialog med kommunen. Jobcenterets virksomhedskonsulenter arbejder ud fra princippet om, at virksomheder tilbydes én indgang i den beskæftigelsesrettede dialog. Den faste kontaktperson rådgiver og servicerer den enkelte virksomhed i forhold til jobcentrets ydelser og tilbud. Ved behov for hjælp til rådgivning, der ligger udover beskæftigelsesindsatsen, fungerer kontaktpersonen også som virksomhedens indgang til Gentofte Kommune generelt set og etablerer kontakt til relevante ressourcepersoner i andre opgaveområder.

Jobcentret/virksomhedsservice har ligeledes fået en profil på LinkedIn: [Job- & Erhvervskontakten Gentofte](#). Med profilen vil virksomhedsservice komme mere bredt ud til virksomheder både i og uden for Gentofte Kommune, og virksomhederne vil nemt kunne komme i kontakt med virksomhedskonsulenterne, når de har et rekrutteringsbehov.

På tegnebrættet er at afholde branchespecifikke møder, hvor virksomheder og ledige vil få mulighed for at mødes.

Uddannelse – vi vil imødekomme nutidens behov og sikre fremtidens kompetencer

Der er iværksat forskellige koncepter for at samarbejdet mellem folkeskolen og erhvervslivet såsom virkelighedensskole for 8. klasserne og PRØV DET!, der henvender sig til unge i udkolingen og i 10.klasse. I #virkelighedensskole arbejder eleverne med at løse en problemstilling for en virksomhed, forening, institution eller organisation. PRØV DET! består af vejledning, undervisning og ikke mindst forløb på rigtige arbejdspladser inden for nogle fagområder og skal tilsammen give de unge oplevelser, erfaringer, viden og refleksioner, der giver dem et stærkere fundament for at træffe valg for fremtiden.

Udkolingen i Byens Hus stod klar til brug september 2020. Huset skal give eleverne strategier til at kunne navigere i en digital fremtid, arbejde med innovative processer og designtænkning. Huset giver også mulighed for samarbejde med virksomheder.

Virksomheder i udvikling – vi vil have stærke vækstmiljøer

Det er et sigte at øge virksomhedernes kendskab til og brug af I Erhvervshus Hovedstadens tilbud til forretningsudvikling og drift. Erhvervshuset har deltaget og vil også deltage med en stand ved efterårets erhvervskonference. Der gøres ligeledes opmærksom på erhvervshusets tilbud på LinkedIn-profilen: [Job- &](#)



GENTOFTE KOMMUNE



[Erhvervskontakten Gentofte](#). Sidst deltager kommunen i en erfagruppe under erhvervshuset med det sigte at øge kendskabsgraden til erhvervshusets tilbud.

Dokument Navn:	Notat om status på FGU - UU-Gentofte_09-07-21.pdf
Dokument Titel:	Notat om status på FGU - UU-Gentofte_09-07-21
Dokument ID:	4084630
Placering:	Emnesager/Meddelelser i EBI Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2020-2021/Dokumenter
Dagsordens titel	Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne
Dagsordenspunkt nr	6
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	2

Dette dokument blev genereret af  getorganized
for SharePoint

Notat om status på FGU

Opfølgning på notat om fokus på erhvervsuddannelser for unge på FGU af 04-02-2021

Status på FGU for skoleåret 2020-2021

I alt har 68 unge fra Gentofte Kommune afsluttet et FGU-forløb i skoleåret 2020-2021. Heraf er tre unge gentilmeldt FGU pr. 1. august 2021.

Samlet set er 78 % af de unge, der har afsluttet FGU dette skoleår, påbegyndt uddannelses eller er kommet i beskæftigelse. De fleste er startet på en erhvervsuddannelse, jf. nedenstående tabel 1. De unge har søgt erhvervsuddannelser som f.eks. social- og sundhed, bygningsmaler, gastronom og handel. Nogle af disse unge har allerede fået en læreplads.

Tabel 1. Status for de unge efter afsluttet FGU-forløb – skoleåret 2020-2021

	Antal	Andel
Erhvervsuddannelse	24	35 %
Social og sundhed	7	
Bygningsmaler	4	
Gastronom	2	
Handel	2	
Bager	1	
Data & Kommunikation	1	
Elektriker	1	
Finmekaniker	1	
Gartner	1	
Personvognsmekaniker	1	
Sikkerhedsvagt	1	
Tandklinikassistent	1	
Webudvikler	1	
Arbejde	18	26 %
Gymnasial uddannelse	9	13 %
10. klasse	1	1,5 %
Anden uddannelse	1	1,5 %
Sygdom	1	1,5 %
Ledig	5	7 %
Fraflyttet / ved ikke	9	13 %
Samlet antal unge, der har afsluttet FGU i skoleåret 2020/2021	68	100 %

I løbet af skoleåret 2020-2021 har 14 unge fået forlænget deres FGU-forløb, typisk i op til et halvt år. Otte unge har ekstraordinært fået forlængelse udover de to år, som ellers er den maksimale varighed for FGU. Forlængelserne skyldes i de fleste tilfælde, at de unge har været særligt udfordret i forhold til at deltage i nødundervisning/onlineundervisning. De unge har derfor ikke nået deres uddannelsesmål på FGU. For nogle har målet været at afslutte 9. klasse. For andre har det også været at blive uddannelsesafklaret, hvilket ikke har været muligt blandt andet grundet manglende praktikmuligheder som følge af corona.

I perioden med nødundervisning var der en større gruppe unge, der ikke trivedes, og som var i risiko for ikke at bestå 9. klasses dansk og matematik. Derfor etablerede UU-Gentofte og FGU Nord et ekstraordinært tæt samarbejde for at sikre de unges trivsel og fastholdelse i perioden.

FGU for næste skoleår 2021-2022

I alt forventes 49 unge fra Gentofte Kommune at være i gang på FGU til august 2021. Heraf er 11 unge nytilmeldte og starter 4. august 2021. Der kan tilmeldes unge til FGU løbende hen over skoleåret.

For de unge, der forventes at være i gang på FGU til august 2021, har 14 unge en mentor eller kontaktperson. Heraf tre mentorer fra Frivilligcenter Gentofte og seks kontaktpersoner fra Enheden for Kontaktpersoner. Derudover har fem unge en anden kontaktperson, f.eks. fra Social & Handicap eller i forbindelse med anbringelse. Samlet set svarer det til, at knap hver tredje ung på FGU har tilknyttet en mentor eller kontaktperson.

Målgruppen af unge, der forventes at være i gang på FGU næste skoleår, adskiller sig fra den målgruppe, der indtil nu har været i gang på FGU. Sammenlignet med sidste skoleår forventes der færre unge, der ikke er født og opvokset i Danmark. Dette hænger sammen med et generelt faldende niveau af unge flygtninge i Danmark. Til august 2021 er der tilmeldt 18 unge, der ikke er født og opvokset i Danmark. Dette er markant færre end i skoleåret 2020-2021, hvor cirka 50 ud af 80 unge ikke er født og opvokset i Danmark. Det gælder forsat, at disse unge har behov for undervisning i dansk som andetsprog for at nå deres uddannelsesmål på FGU, som for mange er at bestå 9. klasse.

Relateret document 2/2

Dokument Navn:	Sammenhængende plan for vejledning UU-Gentofte 2021.pdf
Dokument Titel:	Sammenhængende plan for vejledning UU-Gentofte 2021
Dokument ID:	4084640

En sammenhængende plan for vejledningen

UU-GENTOFTE 2021-2022



En sammenhængende plan for UU-Gentofte's vejledningsaktiviteter

I 2018 blev den politiske aftale "[Fra folkeskole til Faglært – Erhvervsuddannelser til fremtiden](#)" indgået. I denne aftale blev det besluttet, at alle kommuner skal have en sammenhængende plan for vejledningen for alle kommunens elever i 8. og 9. klasse på de skoler, hvor Kommunalbestyrelsen gennem KUI varetager vejledningen.

I Gentofte Kommune omfatter lovgivningen således alle de skoler, både kommunale folkeskoler og frie grundskoler, hvor UU-Gentofte varetager vejledningen. Det drejer sig om i alt 16 skoler: 11 folkeskoler og 5 frie grundskoler. Den sammenhængende plan skal fremstå som en fælles plan for alle elever i 8. og 9. klasse, og ikke være en plan for den enkelte elev.

Formålet med planen er overordnet, at elever i 8. og 9. klasse og deres forældre skal opleve sammenhæng mellem vejledningsaktiviteter uddannelsesvalget og overgangen til ungdomsuddannelsen.

Nærværende plan er udarbejdet med inspiration fra Børne- og Undervisningsministeriets udgivelse: "[Inspirationsmateriale til kommuner – om udviklingen af en sammenhængende plan for vejledningen](#)"¹.

Krav til den sammenhængende plan

Kravene er beskrevet i både i "Bekendtgørelse af lov om kommunal indsats for unge under 25 år" (§ 5, stk. 1) og i "Bekendtgørelse om vejledning om valg af ungdomsuddannelse og erhverv".

I "Bekendtgørelse af lov om kommunal indsats for unge under 25 år" beskrives de rammer, der er fastsat for kommunens sammenhængende plan. § 5, stk. 1, lyder:

§ 5. Kommunalbestyrelsen udarbejder til brug for vejledningen i 8. og 9. klasse en sammenhængende plan for indsatser relateret til elevernes valg af ungdomsuddannelse. Det skal fremgå af planen, at vejlednings- og skoleindsatsen skal ske i et samarbejde med ungdomsuddannelsesinstitutionerne, forældremyndighedens indehaver og den unge. Det skal endvidere fremgå af planen, at vejlednings- og undervisningsaktiviteter skal kædes sammen og integreres i undervisningens fag og emner.

"Bekendtgørelse om vejledning om valg af ungdomsuddannelse og erhverv" beskriver de aktiviteter, planen som minimum skal indeholder:

¹ Se under "En sammenhængende plan for vejledning".

- *Kollektiv vejledning, herunder introduktion til studievalgsportfolioen, introduktion til ungdomsuddannelser og introduktion til at arbejde med Uddannelsesguiden (ug.dk) og til eVejledning*
- *Informationsmøder for elever og forældre*
- *Introduktionskurser til ungdomsuddannelser i 8. klasse*
- *Brobygningsforløb i 9. klasse*
- *Praktikforløb*
- *Den særligt målrettede skole- og vejledningsindsats for elever, der vurderes ikke-uddannelsesparate*

Det er også i denne bekendtgørelse, at rammerne for den samlede plan specificeres yderligere:

§ 28. Kommunalbestyrelsen skal udarbejde en sammenhængende plan for vejledningsaktiviteterne i 8. og 9. klasse til brug for en helhedsorienteret vejlednings- og afklaringsindsats.

Stk. 2. Den sammenhængende plan har til formål at medvirke til, at elever og forældre får indsigt i de uddannelsesmuligheder, der findes efter grundskolen.

Stk. 3. Planen skal omfatte de allerede eksisterende vejledningsaktiviteter efter lovgivningen herom, samt øvrige aktiviteter, der kan bidrage til, at eleverne får indsigt i de krav og muligheder, de senere vil møde i en ungdomsuddannelse.

Stk. 4. Det skal af planen fremgå, hvordan det sikres, at vejledningsaktiviteterne integreres i den daglige undervisning, herunder hvordan der skabes sammenhæng mellem undervisningen i specifikke fag eller emner i grundskolen og de vejledningsaktiviteter, eleverne deltager i.

Der er ingen krav til, hvordan den sammenhængende plan for vejledningen skal udformes, så længe planens indhold lever op til lovgivningen. I Gentofte Kommune tager planen udgangspunkt i UU-Gentoftes årsplan.

Den sammenhængende plan for vejledning i Gentofte Kommune

I UU-Gentofte arbejder vejlederne ud fra en årsplan. I begyndelsen af skoleåret mødes vejlederen med lærerne i de enkelte teams og evt. skoleledelsen og gennemgår årsplanen, hvorefter alle aftaler for året lægges i kalenderen. Årsplanen præsenteres for forældre og elever på et forældremøde og/ eller i den kollektive vejledning for at sikre, at aktiviteterne og undervisningen opleves sammenhængende for både elever og forældre. Samarbejdet mellem vejleder og skole er tæt under hele forløbet.

Alle grundskolevejledere i UU-Gentofte arbejder ud fra samme årsplan, benytter samme materialer i den kollektive vejledning og udsender samme beskeder via Aula. Materialerne er udarbejdet med udgangspunkt i gældende lovgivning og lokalpolitiske tiltag på området. Den måde at arbejde på sikrer den røde tråd i uddannelsesvejledningen.

Det betyder også, at alle elever, forældre og skoler i Gentofte Kommune får samme ydelse. De obligatoriske emner i den kollektive vejledning er fordelt efter, hvilket klassetrin eleven er på. På den måde sikrer UU-Gentofte progression og aktualitet på de enkelte klassetrin ift. de obligatoriske emner i den kollektive vejledning.

Nedenstående oversigt gælder for skoleåret 2021-2022.

I skoleåret 2021-2022 har UU-Gentofte følgende indsatsområder:

- **Fortsat vejledning til alle – også de uddannelsesparate:** I Gentofte Kommune tilbydes alle individuel vejledning. Også uddannelsesparate elever.
- **Fokus på forældreinddragelse:** Forældrene er en af de vigtigste aktører i forhold til elevernes valg af ungdomsuddannelse. UU-Gentofte afholder derfor arrangementer i både 8. og 9. klasse med deltagelse af både forældre og elever. Emnerne er 'valg og valgprocesser' og 'information om uddannelsessystemet'.
- **Samarbejde med lokale ungdomsuddannelser:** UU-Gentofte har et udvidet samarbejde med de lokale ungdomsuddannelser med forskellige initiativer, der skal hjælpe de unge i overgangen mellem grundskole og ungdomsuddannelse. Arbejdet har stået på 'stand by' under Corona-pandemien, men forventes genoptaget i det kommende skoleår.

8. klasse:

MÅNED	AKTIVITET	DELTAGERE/ ANSVARLIG	BESKRIVELSE/ FORMÅL	KOMMUNIKATION (SAMMENHÆNG MED DET OVERORDNEDE FORLØB/ FOR- OG EFTERBEHANDLING)
AUGUST	Planlægningsmøde	Klasseteam og vejleder	Aftaler mellem vejleder og skole planlægges.	Sikrer overblik over samarbejde mellem vejleder og skole.
	Kollektiv vejledning for elever (Senest 1. december)	Elever (forældre), klasselærer og vejleder	En dobbeltlektion, hvor vejlederen underviser og laver øvelser med eleverne. Vejledningen omhandler UPV, valg og introduktion til studievalgspoliet, og tager udgangspunkt i øvelser, hvor eleven skal forholde sig til sig selv og sine egne drømme i forhold til parathedsbegrebet. Der benyttes værktøjer fra ug.dk og eVejledningen præsenteres. Formålet er at så frø i forhold til gode vaner parathed og valg af uddannelse, samt at påbegynde arbejdet med studievalgspoliet. Eleverne får også at vide, hvad 'næste skridt' i vejledningen er.	Forældrene orienteres om indhold af den kollektive vejledning via en besked på Aula. Her kommunikeres også, hvad 'næste skridt' i vejledningen er. Lærerne informeres om, hvordan Studievalgspoliet kan tænkes ind i den daglige undervisning og præsenteres for øvelser, de kan benytte i den daglige undervisning.
	Forældremøde (Foregår oftest i august – sept.)	Forældre, klasseteam og vejleder (evt. elever)	Vejleder deltager på et forældremøde for årgangen/ klassen. Kort præsentation så vi sikrer, at forældrene kender planen for vejledning og ved, hvem vejlederen er.	Forældrene præsenteres for årsplanen mundtligt på mødet for at tydeliggøre den røde tråd i vejledningen. For at sikre, at alle forældre har modtaget informationen, lægger UU-Gentofte efterfølgende en årsplan i stikordsform ud på Aula til de forældre, der var forhindrede i at møde op til forældremødet.
NOVEMBER	Møde om parathed (SENEST 1. december)	Skoleledelse i samarbejde med klasseteam og vejleder	I forbindelse med karaktergivning, som vi anbefaler foretages senest medio november, afholdes et møde, hvor alle elever gennemgås ift. parathed til alle tre uddannelsesretninger. Det aftales, hvem på skolen der er ansvarlige for de forskellige punkter i UPV-processen (overførsel af karakterer, brev til forældre etc.). Dette gøres for at sikre et gnidningsfrit forløb.	

	Overførsel af 1. standpunkt og vurderinger til optagelse.dk	Skolen	Skolen indberetter personlige, sociale og praksisfaglige forudsætninger forud for indberetning af standpunktskarakterer, der overføres via karakterdatabasen.	
	Besked til forældre om parathed	Skolen	Skolen giver <i>alle</i> forældre/elever skriftlig besked om UPV_med begrundelse samt beskrivelse af det videre forløb.	Ved første vurdering i 8. klasse skal alle, dvs. både parate og ikke-parate elever have skriftlig besked om parathed.
	Forældre-/ elev-arrangement	UU-Gentofte, elever + forældre	UU-Gentofte ønsker at forældre og elever taler 'samme sprog', når de taler om parathed og uddannelse hjemme. Derfor afholder vi arrangementer, hvor både forældre og elever deltager. Forældrene er de personer, der har størst indflydelse på elevernes uddannelsesvalg, og derfor medtænkes de som en vigtig faktor. Møderne afholdes bevidst ikke i forbindelse med et forældremøde, da UU-Gentofte ønsker at signalere, at disse møder har nok tyngde til at stå alene.	Overordnet fælles information fra UU-Gentofte om UPV og uddannelsessystemet til forældre og elever. Der udsendes personlig invitation via Aula i god tid, og forældrene får tilsendt slides efterfølgende, ligesom der er 'opgaver' til familierne hjemme, de kan arbejde med efterfølgende.
	Gentofte Skills (uge 44, 1.-5. nov.)	UU-Gentofte i samarbejde med Ung i Byens Hus	Gentofte Skills er Gentofte Kommunes lokale fortolkning af Copenhagen Skills. Byens Hus slår dørene op for kommunens 8. klasser til en dag med arbejdende værksteder og fokus på at prøve erhvervsrettede fag af i en lokal kontekst. Formålet med dagen er at brede viften af uddannelser ud for eleverne og være med til at sætte fokus på de mange muligheder, som erhvervsuddannelser giver. Dagen byder på arbejdende værksteder, der arrangeres i samarbejde med erhvervsuddannelserne. På værkstederne kan eleverne "mærke" de forskellige erhvervsfag og prøve fagene af i praksis, samt møde lokale unge, der kender til faget. Dagen byder desuden på teambuilding-aktiviteter og kreative workshops arrangeret af Ung i Byens Hus. Når skoledagen slutter, kan eleverne fortsætte med at arbejde videre i kreative workshops eller deltage i Ung i Byens Hus' øvrige aktiviteter.	Læreren forbereder eleverne hjemmefra i undervisningen med materialer udarbejdet af UU-Gentofte.

DECEMBER	Aktuelt (foreløbigt) ønske i minuddannelse.net	Vejleder	Vejlederen sørger for, at alle elever afgiver et foreløbigt uddannelsesønske i minuddannelse.net umiddelbart efter parathedsvurderingen 1. december. Herefter har vejlederen frem til 10. jan. til en revurdering af UPV. I Gentofte er der et stort ønske om at påbegynde arbejdet med de ikke parate elever så tidligt som muligt. Da vejlederne sidder med til vurderingsmøderne, som skal være afsluttet senest 1. december, er det oplagt at lade eleverne afgive et foreløbigt ønske umiddelbart herefter, så arbejdet med de ikke-uddannelsesparate elever kan påbegyndes hurtigst muligt. Ifølge gældende lovgivning skal dette ønske først afgives i perioden 10. til 20. januar- efter vejleders revurdering. UU-Gentofte giver eleverne mulighed for at ændre ønsket i denne periode, såfremt eleven ønsker det.	
JANUAR	Skriftlig plan for den målrettede vejlednings- og skoleindsats udarbejdes (senest 1. marts) Mulighed for ændret (foreløbigt) ønske i minuddannelse.net (10. – 20. jan.)	Vejleder, skole, forældre og elev Vejleder	Efter vejlederens revurdering (senest 10. januar) udarbejdes i samarbejde mellem elev, forældre, skole og vejleder en målrettet plan for de ikke parate elever. Planen er individuel og skal hjælpe eleven med at nå sine drømme og ønsker til ungdomsuddannelse. Hvis en uddannelsesparat elev føler behov for individuel vejledning, kan eleven altid opsøge vejledning hos UU-Gentofte. UU-Gentofte giver eleverne mulighed for at ændre deres foreløbige ønske i denne periode, såfremt eleven ønsker det.	Planen udarbejdes i samarbejde mellem elev, forældre, skole og vejleder og godkendes af alle involverede. Planen beskriver, hvordan alle parter kan byde ind i forhold til det videre forløb for eleven, og indeholder en dato for, hvornår planen skal evalueres og evt. justeres. Besked på Aula med link.
APRIL	Kollektiv vejledning for forældre og elever (senest slut maj)	Vejleder, forældre, elever (klasselærer/ team)	Vejledningsarrangement med forældre og elever om valg og valgprocesser. Det er meningen, at der ved dette arrangement skal skabes rum for refleksion – og elever (og forældre) har mere ro omkring det forestående valg. Hvad betyder det at tage et valg? Og hvilke strategier kan hjælpe på vej? Hvordan kan forældre hjælpe bedst muligt? Bl.a. inddrages ug.dk.	Invitation udsendes via Aula, og der trækkes tråde tilbage til sidste møde og planen for 9. klasse præsenteres.

JUNI	Møde om parathed (senest 15. juni)	Skoleledelse i samarbejde med klasseteam og vejleder	I forbindelse med karaktergivning, som vi anbefaler foretages senest primo juni, afholdes et møde, hvor alle elever gennemgås ift. parathed til alle tre uddannelsesretninger. Det aftales, hvem der er ansvarlige for de forskellige punkter i UPV-processen (overførsel af karakterer, brev til forældre etc.).	
	Overførsel af afsluttende standpunktskarakterer og vurderinger til optagelse.dk	Skolen	Skolen indberetter personlige, sociale og praksisfaglige forudsætninger forud for indberetning af standpunktskarakterer, der overføres via karakterdatabasen.	
	Besked til forældre om parathed	Skolen	Skolen giver de ikke uddannelsesparate elever og deres forældre skriftlig besked om UPV med begrundelse samt beskrivelse af det videre forløb. Ved ændrede vurderinger skal også gives besked til elever og forældre.	Skolen giver skriftlig besked til de elever, der vurderes ikke uddannelsesparate med en beskrivelse af det videre forløb. De elever, der er blevet uddannelsesparate siden sidste vurdering, får også skriftlig besked.
	Aktuelt (foreløbigt) ønske i minuddannelse.net	Vejleder	Vejlederen sørger for, at alle elever afgiver et foreløbigt uddannelsesønske i minuddannelse.net umiddelbart efter parathedsvurderingen 15. juni. Herefter har vejlederen frem til 25. juni til en revurdering af UPV.	
	Skriftlig plan for den målrettede vejlednings- og skoleindsats udarbejdes	Vejleder, skole, forældre og elev	Efter vejlederens revurdering udarbejdes i samarbejde mellem elev, forældre, skole og vejleder en målrettet plan for de ikke parate elever. Planen er individuel og skal hjælpe eleven med at nå sine drømme og ønsker til ungdomsuddannelse. Hvis en uddannelsesparat elev føler behov for individuel vejledning, kan eleven altid opsøge vejledning hos UU-Gentofte.	Planen udarbejdes i samarbejde mellem elev, forældre, skole og vejleder og godkendes af alle involverede. Planen beskriver, hvordan alle parter kan byde ind i forhold til det videre forløb for eleven, og indeholder en dato for, hvornår planen skal evalueres og evt. justeres.

Andre aktiviteter i løbet af skoleåret i 8. klasse, som ikke foregår på en fast dato, men planlægges på den enkelte skole:

- **Introduktionskurser:** Elever fra 8. klasse skal i løbet af skoleåret på introduktionskursus (frivilligt for de frie grundskoler) – 3 dage på EUD og 2 dage på gymnasial uddannelse. Introduktionskurser er et samarbejde mellem skoler, ungdomsuddannelser og UU-Gentofte.
Forældrene informeres via egen skole omkring forløbet. UU-Gentofte udleverer materiale, som læreren kan bruge til at forberede og evaluere med eleverne.
- **PRØV DET!,** efterår 2021. PRØV DET! er et tilbud til alle 8. klasser i Gentofte Kommune. Projektet skal bidrage til at folde viften af uddannelses- og karrieremuligheder ud for unge i udskolingen og give de unge oplevelser, erfaringer, viden og refleksioner, der giver dem et stærkere fundament at stå på, når de skal træffe valg for fremtiden. Tilbuddet er ikke en mulighed på de frie grundskoler.
PRØV DET! inddrager både UU-Gentofte, ungdomsuddannelsesinstitutioner, det lokale erhvervsliv og elevens skole og består af 4 elementer:
 - Vejledning (UU-Gentofte)
 - Forløb på en arbejdsplads (det lokale erhvervsliv)
 - Kursus relateret til fagområdet (ungdomsuddannelser)
 - Den lovpligtige erstatningsundervisning (grundskolen)
- **Individuel vejledning:** I Gentofte Kommune er det besluttet, at alle elever – parate og ikke-parate – har mulighed for individuel vejledning.
- **Praktik:** UU-Gentofte bistår skolerne ift. individuelt tilrettelagte praktikker for elever med særlige behov.

9. klasse

MÅNED	AKTIVITET	DELTAGERE/ ANSVARLIG	BESKRIVELSE/ FORMÅL	KOMMUNIKATION (SAMMENHÆNG MED DET OVERORDNEDE FORLØB/ FOR- OG EFTERBEHANDLING)
AUGUST	Planlægningsmøde	Klasseteam og vejleder	Aftaler mellem vejleder og skole planlægges.	Sikrer overblik over samarbejde mellem vejleder og skole.
	Kollektiv vejledning for elever (Senest 1. december)	Elever, klasselærer og vejleder	En dobbeltlektion, hvor vejlederen underviser og laver øvelser med eleverne med udgangspunkt i 'karrierelæring'. Første kollektive vejledning i 9. klasse indeholder eksempler på specifikke job ift. arbejdsløshed, beskæftigelsesgrad, hvor er jobs med gode beskæftigelsesmuligheder? Der er opmærksomhed på, at det er godt at være bevidst om, at samfundet, jobmarkedet og uddannelsesområdet ændrer sig over tid. Uddannelsessystemet introduceres via en quiz, og eleverne får stillet opgaver med mulighed for at finde svar på www.ug.dk . Forskellige værktøjer på ug.dk introduceres, herunder eVejledningen. Studievejlsportfolioen tages frem, og der arbejdes videre fra 8. klasse.	Forældrene orienteres om indhold af den kollektive vejledning via en besked på Aula. Her kommunikeres også, hvad 'næste skridt' i vejledningen er. Lærerne præsenteres for øvelser, de kan benytte i den daglige undervisning.
	Forældremøde (Foregår oftest i august – sept.)	Forældre, klasseteam og vejleder (evt. elever)	Vejleder deltager på et <u>forældremøde</u> for årgangen/ klassen. Kort præsentation så vi sikrer, at forældrene kender planen for vejledning og ved, hvem vejlederen er.	Forældrene præsenteres for årsplanen mundtligt på mødet for at tydeliggøre den røde tråd i vejledningen. For at sikre, at alle forældre har modtaget informationen, lægger UU-Gentofte efterfølgende en årsplan i stikordsform ud på Aula til de forældre, der var forhindrede i at møde op til forældremødet.
SEPTEMBER	Mini-UPV (senest 30. sept.)	Skole og vejleder	Senest 30. september skal klasseteam og vejleder fortage en mini-UPV, hvor det vurderes, hvorvidt eleverne har behov for en særlig målrettet skole- og vejledningsindsats. Eleverne fik ingen UPV i 8. klasse før sommerferien grundet Corona-pandemien, så dette er særligt for 2021-2022. Vurdering foretages i samarbejde mellem skolen og vejlederen, men skal ikke noteres i optagelse.dk.	Der er udsendt besked til forældre om ændringen via Aula.

NOVEMBER	Møde om parathed (senest 1. december)	Skoleledelse i samarbejde med klasseteam og vejleder	I forbindelse med karaktergivning, som vi anbefaler foretages senest medio november, afholdes et møde, hvor alle elever gennemgås ift. parathed til alle tre uddannelsesretninger. Det aftales, hvem på skolen hvem der er ansvarlig for de forskellige punkter i UPV-processen (overførsel af karakterer, brev til forældre etc.).	
	Overførsel af 1. standpunkt og vurderinger til optagelse.dk	Skolen	Skolen indberetter personlige, sociale og praksisfaglige forudsætninger forud for indberetning af standpunktskarakterer, der overføres via karakterdatabasen senest 1. december.	
	Besked til forældre om parathed	Skolen	Skolen giver de ikke uddannelsesparate elever og deres forældre skriftlig besked om UPV med begrundelse samt beskrivelse af det videre forløb. Ved ændrede vurderinger skal også gives besked til elever og forældre.	Skolen giver skriftlig besked til de elever, der vurderes ikke uddannelsesparate med en beskrivelse af det videre forløb. Elever, som er blevet uddannelsesparate siden sidste vurdering, får også skriftlig besked.
	Forældre-/ elev-arrangement	UU-Gentofte, elever + forældre	Overordnet fælles information fra UU-Gentofte om ungdomsuddannelser, optagelsesprocedure og adgangskrav til forældre og elever. UU-Gentofte ønsker at forældre og elever taler 'samme sprog', når de taler om uddannelse hjemme. Derfor afholder vi arrangementer, hvor både forældre og elever deltager. Forældrene er de personer, der har størst indflydelse på elevernes uddannelsesvalg, og derfor medtænkes de som en vigtig faktor. Møderne afholdes bevidst ikke i forbindelse med et forældremøde, da UU-Gentofte ønsker at signalere, at disse møder har nok tyngde til at stå alene.	Overordnet fælles information fra UU-Gentofte om ungdomsuddannelser, optagelsesprocedure og adgangskrav til forældre og elever. Der udsendes personlig invitation via Aula i god tid, og forældrene får tilsendt slides efterfølgende, ligesom der er 'opgaver' til familierne hjemme, de kan arbejde med efterfølgende. Processen frem mod ansøgningen tydeliggøres.

DECEMBER	Aktuelt (foreløbigt) ønske i minuddannelse.net	Vejleder	Vejlederen sørger for, at alle elever afgiver et foreløbigt uddannelsesønske i minuddannelse.net umiddelbart efter parathedsvurderingen 1. december (vejlederen har iflg. Bekendtgørelsen frem til 10. jan. til en helhedsvurdering af UPV). I Gentofte er der et stort ønske om at påbegynde arbejdet med de ikke parate elever så tidligt som muligt. Da vejlederne sidder med til vurderingsmøderne, som skal være afsluttet senest 1. december, er det oplagt at lade eleverne afgive et foreløbigt ønske umiddelbart herefter, så arbejdet med de ikke-uddannelsesparate elever kan påbegyndes hurtigst muligt. Ifølge gældende lovgivning skal dette ønske først afgives i perioden 10. til 20. januar- efter vejlederes revurdering. UU-Gentofte giver eleverne mulighed for at ændre ønsket i denne periode, såfremt eleven ønsker det.	
JANUAR	Skriftlig plan for den målrettede vejlednings- og skoleindsats udarbejdes (senest 1. marts) Mulighed for ændret (foreløbigt) ønske i minuddannelse.net (10. – 20. jan.) Information om udfyldning af optagelse.dk (inden vinterferien)	Vejleder, skole, forældre og elev Vejleder Vejleder, klasse, lærer	Efter vejlederens revurdering (senest 10. januar) udarbejdes i samarbejde mellem elev, forældre, skole og vejleder en målrettet plan for de ikke parate elever. Planen er individuel og skal hjælpe eleven med at nå sine drømme og ønsker til ungdomsuddannelse. Hvis en uddannelsesparat elev føler behov for individuel vejledning, kan eleven altid opsøge vejledning hos UU-Gentofte. UU-Gentofte giver eleverne mulighed for at ændre deres foreløbige ønske i denne periode, såfremt eleven ønsker det. En fælles lektion i klassen om, hvordan eleverne skal udfylde optagelse.dk. eleverne skal føle sig trygge, når de afsender.	Planen udarbejdes i samarbejde mellem elev, forældre, skole og vejleder og godkendes af alle involverede. Planen beskriver, hvordan alle parter kan byde ind i forhold til det videre forløb for eleven, og indeholder en dato for, hvornår planen skal evalueres og evt. justeres. Besked på Aula med link. Der udsendes også besked til forældrene på Aula med link til en film fra ug.dk om, hvordan ansøgningen udfyldes og afsendes korrekt.
1. MARTS	Ansøgningsfrist 1. marts	Elev og forældre	Parate elever og forældre har selv ansvaret for at overholde fristen. Vejlederen hjælper de ikke parate elever.	Der udsendes reminder via Aula. UVM udsender reminder til e-Boks.

MAJ	Møde om parathed (senest ved den mundtlige prøvetermins påbegyndelse) Overførsel af afsluttende standpunktskarakterer og vurderinger til optagelse.dk	Skoleledelse i samarbejde med klasseteam og vejleder Skolen	I forbindelse med karaktergivning, afholdes et møde, hvor alle elever gennemgås ift. parathed til alle tre uddannelsesretninger. Det aftales, hvem der er ansvarlig for de forskellige punkter i UPV-processen (overførsel af karakterer, brev til forældre etc.). Skolen indberetter personlige, sociale og praksisfaglige forudsætninger forud for indberetning af standpunktskarakterer. Herefter har vejleder ifølge lovgivningen 2 hverdage til revurdering.	
JUNI	Besked til forældre om parathed Indberetning af prøvekarakterer.	Skolen Skole, leder	Skolen giver de ikke uddannelsesparate elever og deres forældre skriftlig besked om UPV med begrundelse samt beskrivelse af det videre forløb. Ved ændrede vurderinger skal også gives besked til elever og forældre. Skolerne skal indberette prøvekarakterer via karakterdatabasen.	Skolen giver skriftlig besked til de elever, der vurderes ikke uddannelsesparate med en beskrivelse af det videre forløb. Elever, der er blevet parate siden sidste vurdering, får også skriftlig besked.

Andre aktiviteter i løbet af skoleåret i 9. klasse, som ikke foregår på en fast dato, men planlægges på den enkelte skole:

- **Ambassadørkorpset:** Ambassadørkorpset er et tilbud til alle 9. klasserne i Gentofte Kommune. Ambassadørkorpset består af to hold unge ambassadører fra hhv. erhvervsuddannelserne samt de gymnasiale uddannelser. Klassen kan vælge af få besøg af ét eller begge hold ambassadører - UU-Gentofte anbefaler besøg af begge hold, så eleverne får kendskab til alle typer af ungdomsuddannelse. Ambassadørerne giver en introduktion til uddannelserne, fortæller om miljøet på skolen og mulighederne for videre job/uddannelse. Projektet er henvendt alle skoler i kommunen, og formålet er, at alle unge i Gentofte Kommune skal kende til den brede vifte af ungdomsuddannelser. Formålet er via ung til ung at brede viften af ungdomsuddannelser ud for elever i 9. klasse i Gentofte Kommune.
- **Individuel vejledning:** I Gentofte Kommune er det besluttet, at alle elever –parate og ikke-parate – har mulighed for individuel vejledning.
- **Praktik og brobygning:** UU-Gentofte bistår skolerne ift. individuelt tilrettelagte praktikker og brobygningsforløb for elever med særlige behov.