



Dagsorden for møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Mødedato: 4. juni 2012

Mødetidspunkt: Kl. 16.00

Mødelokale: Udvalgsværelse 1

Bo Sund

Søren Bønløkke

Hanne Jørgensen

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Dagsorden

Den 4. juni 2012

01	Meddelelser	3
02	Status på Beskæftigelsesplan 2012	4
03	Status på Handlingsplan 2012	6
04	Samarbejde med Komphash	8
05	Status på de forsikrede ledige	9
06	Status på virksomhedspraktikker	11
07	Præsentation af virksomhedscenter i Teknik & Miljø	12
08	Eventuelt	13

01 MEDDELELSER

Magasinet JOBFOKUS: Jobcenter Gentofte har modtaget Magasinet JOBFOKUS til Det Lokale Beskæftigelsesråd. Magasinet vil blive udleveret på mødet.

Der er indgået en samarbejdsaftale (partnerskabsaftale) med Dansk byggeri, UU-Nord, TEC og Gentofte Kommune med henblik på at tilvejebringe praktikpladser til unge.

BOS var mødeleder.

LBR er ikke beslutningsdygtig, da der fem deltagende medlemmer. Kristian Lønhard er endnu ikke formelt godkendt af Kommunalbestyrelsen. LBR var indstillet på at lade KL deltage i mødet.

Lene Rønnow: Er der lave et antal fast praktikpladser ifm. samarbejdsaftalen. BOS orienterede at det er der ikke. Der er ikke noget klausulkrav.

HAEJ: Der er kommet fokus på samarbejdet via vejledningskoordinatoren. Der fremsendes kopi af partnerskabsaftale ud til LBR.

BOS: Der udarbejdes et katalog over idéer fremkommet på LBR-temamødet i maj. Det fremlægges på LBR-møde i august.

BOS orienterede at der er ansøgningsfrist til frikommuneforsøget i november.

Resumé

Jobcenter Gentofte fastlægger strategi og mål for årets beskæftigelsesindsats i den årlige beskæftigelsesplan. Det Lokale Beskæftigelsesråd forelægges på hvert møde en status på beskæftigelsesindsatsen, i henhold til planen.

Baggrund

Beskæftigelsesplan 2012 rummer fire politiske mål, hvis indhold er udmeldt af beskæftigelsesministeren. Niveauet for hvert af de fire mål er fastlagt af Jobcenter Gentofte. Derudover indeholder Beskæftigelsesplan 2012 også to lokale mål, hvis indhold og niveau er fastlagt af Jobcenter Gentofte.

Der kan på nuværende tidspunkt gøres status frem til årets første kvartal. De fleste mål gøres op i forhold til samme måned sidste år, hvilket denne gang er marts måned. Jobcenter Gentofte opfylder, ved denne status, fire af de i alt seks mål, mens et mål er meget tæt på at være nået.

Som det første mål har ministeren udmeldt, at arbejdskraftreserven skal begrænses mest muligt. Det er i Gentofte omsat til et mål om, at højst 944 personer må have en ledighed på mere end tre måneder i december 2012, svarende til en stigning på 9,1 pct. siden december 2011. På nuværende tidspunkt har 907 personer en ledighed på mere end tre måneder (den såkaldte arbejdskraftreserve), hvilket svarer til en stigning på 4,9 pct. På nuværende tidspunkt er målet således nået.

Som andet mål er det fastsat, at tilgangen til permanente forsørgelsesydelse skal begrænses mest muligt. Jobcenter Gentofte har sat sig som mål, at der skal ske et fald på 15,3 pct. På nuværende tidspunkt har der været et fald på 21,5 pct., således at der i marts 2012 var 128 personer på permanent forsørgelsesydelse. Jobcenter Gentofte har dermed overgået målet om at begrænse tilgangen til de permanente forsørgelsesydelse.

Begrænsning af antallet af unge på offentlig forsørgelse er genstanden for det tredje mål udmeldt af ministeren. Jobcenter Gentofte havde sat som mål, at antallet af unge på offentlig forsørgelse skulle begrænses til 9,4 pct. I marts måned var der 546 unge på offentlig forsørgelse i Gentofte, svarende til 4,6 pct. Målet er således opfyldt.

Ministerens fjerde og sidste mål går på at begrænse antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse. Det er i marts måned ikke lykkedes at overholde det lokale mål om at begrænse stigningen til højst 5,6 pct. I marts var der således en stigning på 10,5 pct. i forhold til samme måned året før.

Som lokalt mål, fastsat af Jobcenter Gentofte, har Jobcentret arbejdet mod, at antallet af virksomhedsrettede tilbud skulle øges med 10 pct. Fordelt over året svarer det til, at der skal oprettes ca. 50 virksomhedsrettede tilbud pr. måned i 2012. I indeværende år er der oprettet gennemsnitligt 67 tilbud pr. måned.

Endelig har Jobcenter Gentofte stillet som lokalt mål, at antallet af annoncerede jobs på jobnet.dk skal øges med 25 pct. fra december 2010 til december 2012. Fra marts 2010 til marts 2012 har der været en stigning på 24,3 pct. i antallet af annoncerede jobs.

Vurdering

Jobcenter Gentofte opfylder på nuværende tidspunkt tre af de fire mål fastsat af beskæftigelsesministeren. Det gælder målet om at begrænse antallet af ledige med en ledighedslængde på mere end tre måneder, målet om at begrænse antallet af personer på permanent offentlig forsørgelse samt målet om at begrænse antallet af unge på offentlig forsørgelse. Desuden overholdes målet om at øge antallet af virksomhedsrettede tilbud. Målet om at øge antallet af annoncerede stillinger på jobnet.dk er meget tæt på at være nået med 24,3 pct. mod en målsætning om 25 pct.

Målet om at begrænse antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse er ikke nået, men Jobcenter Gentofte fortsætter sin indsats for at nå målet.

For alle mål gælder, at der er tale om et øjebliksbillede baseret på marts-tal og at målsætningen gælder status i december 2012. Jobcentret vurderer på den baggrund, at der er tale om et tilfredsstillende resultat.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At Status på Beskæftigelsesplan 2012 tages til efterretning. Blev taget til efterretning.

LO finder det bekymrende at antallet af kontanthjælpsmodtagere i alle grupper stiger. HAEJ oplyser at JC Gentofte er ved at undersøge hvorfor der er sket en stigning i antallet af unge på kontanthjælp i match 3. BOS: Den største udfordring ligger hos borgere med anden etnisk baggrund. Aviva ville gerne vide om JC ved hvad årsagen er. HAEJ kan ikke angive en specifik årsag. Tallet er stigende på alle målgrupper.

Bilag 2.1: Status på Beskæftigelsesplan 2012

Bilag 2.2: Resultatoversigt, Gentofte, junimødet 2012

Bilag 2.3: Ledighedstal fra Danmarks Statistik, junimødet 2012

03 STATUS PÅ HANDLINGSPLAN 2012

Resume

Jobcenter Gentofte udarbejder en status på Handlingsplanen for det rummelige arbejdsmarked til hvert LBR-møde.

Baggrund

LBR udarbejder i samarbejde med Jobcenter Gentofte hvert år "Handlingsplan for det rummelige arbejdsmarked". Handlingsplanen beskriver de forskellige indsatsområder for indeværende år.

Etablering af mentornetværket forløber planmæssigt. Jobcenter Gentofte påregner at afholde mindst et møde med mentorerne fra mentornetværket inden sommerferien.

Den tværfaglige vejledningsindsats forløber planmæssigt. Der er indledt et samarbejde med Gentofte Hovedbibliotek vedrørende råd og vejledning om uddannelse.

Projektlederen deltager også i et tværgående pilotprojekt i samarbejde med Forebyggelse og Sundhedsfremme. Pilotprojektet har som formål at øge beskæftigelsen hos unge via sundhedsfremmende tiltag. Derudover har projektlederen også indledt et samarbejde med Frivillighedscenteret vedrørende de unge.

Projekt "Case Manager", som Hans Knudsen Instituttet står for, er planmæssigt startet op d.1.5. Jobcenter Gentofte påregner at afholde et styregruppemøde vedrørende projektet medio juni. I styregruppen indgår medarbejdere fra Jobcenter Gentofte og fra Hans Knudsen Instituttet.

Jobcenter Gentofte har løbende afholdt møder med Haaland & Paulsen vedr. tilrettelæggelsen af brugerundersøgelserne af langtidsledige og af virksomhedsindsatsen.

Projekt "På begge ben" forløber planmæssigt. Samarbejdet mellem Jobcenter Gentofte og Tranehaven (Gentofte Kommunes center for forebyggelse og rehabilitering) faciliteres af projektkoordinator, der aktuelt koordinerer 40 borgerforløb. Den tværkommunale undervisning på hjerneskadeområdet styrker både det faglige niveau og de tværgående samarbejdsrelationer mellem jobcentret og Tranehaven. For øjeblikket analyseres det, hvordan en samlet tværfaglig, tværsektoriel og koordineret rehabiliteringsindsats til borgere med erhvervet hjerneskade kan organiseres mest effektivt.

Vurdering

Der er iværksat initiativer inden for størstedelen af indsatsområderne. Jobcenter Gentofte vurderer, at LBR-projekterne forløber planmæssigt.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orientering om status på Handlingsplan 2012 tages til efterretning. HR ville gerne vide mere om projekterne. HR gjorde opmærksom på at det hedder Frivilligcenteret. LR ønskede at succeskriterierne blev indskrevet i statusen. Status tages til efterretning.

Bilag 3.1: Status på handlingsplan

04 SAMARBEJDE MED KOMPHASH

Resume

Det Lokale Beskæftigelsesråd har på et møde d.12.3.12 bevilget midler til indsats målrettet unge ledige med et hashmisbrug, hvor formålet er gennem samtaler via Skype at afvikle hashmisbruget og opnå kognitiv restitution.

Baggrund

Jobcenter Gentofte er blevet gjort opmærksom på at ovenstående indsats i dets beskrevne form og ordlyd, som blev forelagt Det Lokale Beskæftigelsesråd og godkendt på mødet d.12.3, er at betragte som et behandlingstilbud, som gives efter Servicelovens §101. Såfremt et tilbud gives efter denne paragraf, skal tilbudsgiver være registreret i Tilbudsportalen¹. Det er tilbudsgiver ikke i dette tilfælde.

Jobcenter Gentofte har konsulteret den myndighed i Gentofte Kommune, som tilbyder borgerne behandling for misbrug. Resultatet af disse konsultationer er at indsatsen er blevet omformuleret, så at der i projektbeskrivelsens ordlyd er mindre fokus på behandling og mere fokus på det beskæftigelses- og uddannelsesrettede. Der er derfor i den reformulerede projektbeskrivelse stillet krav om at for at borgeren skal deltage i indsatsen, skal pågældende være i tilbud. Indsatsens grundlæggende formål, målgruppe og metode, samtaler via Skype, vil stadig være de samme.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer at indsatsen fortsat er relevant for målgrupperne, og at selve indsatsens metode er så nytænkende, at man ønsker at fortsætte samarbejdet med opdragstageren.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At Det Lokale Beskæftigelsesråd godkender den reformulerede projektbeskrivelse

At Jobcenter Gentofte fortsætter samarbejdet med Komphash.

Der kan ikke tages beslutning, da LBR ikke er beslutningsdygtig. Beslutning udskydes til møde i august.

Bilag 4.1: Komphash: Reformuleret projektbeskrivelse

¹ Tilbudsportalen er administreret af Servicestyrelsen, og skal bidrage med et overblik over tilbud og udvikling på det specialiserede socialområde, herunder behandling af misbrug.

05 STATUS PÅ DE FORSIKREDE LEDIGE

Resumé

På LBR-mødet i november 2009 blev det besluttet, at der fremadrettet skal gives en status på indsatsen for de forsikrede ledige. Jobcenter Gentofte har på den baggrund udarbejdet en statusbeskrivelse for perioden marts 2011-2012.

Baggrund

I marts 2012 var der 1157 berørte ledige i Gentofte Kommune, hvilket er et fald på 6 pct. i forhold til samme måned sidste år. På landsplan og i Østdanmark har der ligeledes været et fald i ledigheden det seneste år – dog af mindre karakter (-3 pct.) Ledighedsfaldet dækker over, at Gentofte – efter et forholdsvis uændret ledighedsniveau i 2011 – har oplevet en aftagende tendens i ledigheden i 1. kvartal 2012 med et fald på i alt 8 pct. fra januar til marts måned.

Den positive ledighedsudvikling ses også på udviklingen i antallet af personer, der har været ledig i længere tid. Arbejdskraftreserven – der dækker over personer der har været ledige i mere end 3 mdr. – har i perioden marts 2011-2012 således haft et fald i tilgangen på 5 pct., hvilket er lig udviklingen i Østdanmark og på landsplan. Det samme gør sig gældende for udviklingen i antallet af langtidsledige (ledig i minimum 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger), der tilsvarende har oplevet et fald på 6 pct. i den pågældende periode.

Den aftagende tendens i ledigheden har dog ikke været ens for begge køn og samtlige aldersgrupper. Det overordnede billede viser, at mænd der har været et stort fald i antallet af mænd i arbejdskraftreserven og blandt de langtidsledige – særligt blandt unge mænd – har der været en fortsat tilgang af kvinder – særligt blandt kvinder over 50 år. Gruppen af mænd har samlet set oplevet et fald på 15 pct. i arbejdskraftreserven og blandt de langtidsledige, hvorimod tilgangen af kvinder for begge grupper er steget med 5 pct.

De unge under 30 år er den aldersgruppe, der har oplevet den mest positive ledighedsudvikling det seneste år – særligt på de længerevarende ledighedsforløb. Antallet af unge i arbejdskraftreserven er således reduceret med 31 pct. og gruppen af langtidsledige er mindsket med 47 pct. Som nævnt tidligere er det især gruppen af unge mænd, der har oplevet et stort fald i ledigheden.

Ifølge AC's seneste ledighedsstatik har akademikerledigheden på landsplan været stigende siden august 2011. I Gentofte har ledigheden for akademikere dog været faldende i samme periode og er tilmed faldet 16 pct. i forhold til marts 2011. Det samme er gældende for akademikere i arbejdskraftreserven og blandt gruppen af langtidsledige, der har haft et fald på hhv. 5 pct. og 3 pct. det seneste år.

Både i den generelle ledighed og i arbejdskraftreserven er det fortsat a-kasser med mange offentligt ansatte, der er steget det seneste år – dog langt mindre kraftigt end tidligere. De mindre kraftige stigninger afspejler at ledigheden også har været faldende for de offentlige a-kasser² de seneste par måneder. Siden januar 2012 er ledigheden faldet med 12 pct. for de offentlige a-kasser.

² De offentlige a-kasser dækker over BUPL, Danske Sundhedsorganisationers A-kasse, Lærernes A-kasse, FOA, FTF-A og Socialpædagogernes A-kasse.

Jobcenter Gentofte vil fortsætte med at fokusere på en tidlig og jobrettet indsats med henblik på at fastholde og udvikle de lediges kompetencer. Det vil dels ske gennem brug af 6 ugers selvvalgt uddannelse, kompetencegivende og opkvalificerende tilbud, samt virksomhedsrettede tilbud. For de unge har Jobcentret i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne udviklet uddannelsesafklarende forløb, mens vægten er lagt på virksomhedsrettede tilbud for unge med uddannelse.

Vurdering

Siden marts 2011 har Gentofte oplevet et fald i den samlede ledighed på 6 pct. samt et tilsvarende fald i arbejdskraftreserven (-5 pct.) og i antallet af langtidsledige (-6 pct.) Som følge af denne udvikling er bruttoledighedsprocenten for de forsikrede ledige faldet fra 4,5 pct. til 4,4 pct. i perioden marts 2011-2012. Det er dog fortsat usikkert om ledighedsfaldet – der især er slået i gennem i 1. kvartal 2012 - vil fortsætte de kommende måneder. Ifølge Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjællands fremskrivning af ledigheden i Østdanmark og Gentofte for 2012 forventes en fortsat ledighedsstigning – dog af mindre karakter - frem mod 4. kvartal 2012, hvorefter ledigheden vil være nedadgående.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At Status på de forsikrede ledige marts 2011-2012 tages til efterretning.

LO er bekymret for kvinderne: Hvad er årsagen og hvilket område kommer de fra? HAEJ: Der er mange forskellige årsager. LO opfordrede at der bliver taget kontakt til Personalekontoret. HAEJ: Der er fokus på pendlerne mellem sygemeldte og A-kasse. HAEJ vil gerne undersøge problemstillingen videre.

LO foreslog at man etablerede samarbejde med A-kasserne vedr. de langtidsledige. HAEJ orienterede også om brugerundersøgelsen.

HR:

06 STATUS PÅ VIRKSOMHEDSPRAKTIKKER

Resumé

I henhold til Bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats § 54 underretter Jobcenter Gentofte på hvert LBR-møde rådet om Gentofte Kommunes anvendelse af virksomhedspraktik. Underretningen er vedlagt som bilag 6.1. og giver et overblik over antal dagpengemodtagere (2.1), sygedagpengemodtagere (2.5) samt arbejdsmarkedsparete og ikke-arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere (2.2 og 2.3) der er i en aktiv virksomhedspraktik pr. 17. maj 2012.

Baggrund

Jobcenter Gentofte er forpligtet til at underrette LBR om anvendelsen af virksomhedspraktik i henhold til Aktivbekendtgørelsens § 54. Som det fremgår af bilag 4.1 optræder Gentofte Kommune på en del af praktikpladserne på grund af virksomhedscenteret hos Teknik & Miljø i Gentofte Kommune. Målgruppen for virksomhedscentrene er de ikke-arbejdsmarkedsparete borgere.

Jobcenter Gentofte har stort fokus på brugen af virksomhedsrettede tilbud til borgerne, herunder virksomhedspraktikpladser. Sammenlignes rullende år 2. kv.2010 -1. kv.2011 med 2. kv.2011 - 1. kv.2012 kan man konstatere en fremgang på knap 21 pct. i antal fuldtidsledige dagpenge-, sygedagpenge- og kontanthjælpsmodtagere i virksomhedspraktik. Jobcenter Gentofte har ligeledes oplevet en stigning på 25 pct. i det samlede antal ansættelser med privat løntilskud for de tre målgrupper set som en samlet gruppe.

Vurdering

Jobcenter Gentofte har kontinuerligt fokus på oprettelsen af virksomhedsrettede tilbud. Virksomhedspraktik anvendes til at give de ledige mulighed for at afprøve nye områder, mens ansættelse med løntilskud giver mulighed for at de ledige kan vedligeholde og udvikle deres kompetencer. Jobcenter Gentoftes vurdering er, at der skabes gode resultater med den virksomhedsrettede indsats.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At Status på virksomhedspraktikker tages til efterretning. Taget til efterretning.

FTF: Der er kommet mange i Teknik og Miljø (virksomhedscenteret). Der er mange rengøringsassistenter. JC Gentofte undersøger.

HR: Kan man fortsætte i praktikken for at vedligeholde kompetencerne? Som regel ikke, men der kan etableres en ansættelse med løntilskud.

Bilag 6.1 Oversigt over virksomhedspraktikker maj 2012

07 PRÆSENTATION AF VIRKSOMHEDSCENTER I TEKNIK & MILJØ

Resumé

Efter ønske fra Det Lokale Beskæftigelsesråd vil virksomhedscenteret i Teknik og Miljø blive præsenteret på mødet d.4.6.

Baggrund

Jobcenter Gentofte etablerede i juni 2010 et virksomhedscenter i samarbejde med Teknik og Miljø.

Formålet med virksomhedscenteret er at give den ledige en mulighed for at afprøve egen formåen gennem udførelse af reelle arbejdsfunktioner, som varetages på arbejdsmarkedet. Afklaringen skal danne grundlag for en vurdering af den enkelte kandidats arbejdsmarkedspotentiale. Målgruppen af borgere i virksomhedscenteret er kontanthjælpsmodtagere med andre problemer udover ledighed.

Målgruppen er tilknyttet en fælles mentor, som er leder af virksomhedscenteret, og som er kontaktpersonen til Jobcenteret. Herudover kan der tilknyttes en mentor til den enkelte borger ved udplacering på en konkret arbejdsplads. Mentorstøtten på arbejdspladsen sker ud fra en individuel vurdering af behovet.

Der er nedsat en styregruppe, som har til formål at drøfte samarbejde, drift og resultater. Repræsentanter fra virksomhedscenteret og Jobcenteret indgår i styregruppen.

08 EVENTUELT

Tak til HAEJ for rundvisningen i JC.