

Referat af møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Mødedato: 12. april 2011

Mødetidspunkt: Kl. 16.00

Mødelokale: Udvalgsværelse 1

Mødet hævet kl.: 16.30

Til stede

Hans Toft (Gentofte Kommune)
Lene H. Schmidt Rønnow (LO)
Kai W. Bsted (DA)
Aviva Steinbock (DA)
Ellen Margrethe Andersen (IN)
Mitzi Reinau (DH)
Vibeke Bredsdorff Sørensen (FTF)
Liselotte Rønnebæk(LO)

Fraværende

Else Marie Dupont (LO)
Peter Sikora (DA)
Niels Kaarsberg (PLO)
Hans Rasmussen (DH)
Rasmus Conradsen (AC)
Finn Erling Jensen (DH)
Stefan Dikran Stefanian (Netværksgruppen)

æftigelsesråd

D
e
t
L
o
k
a
l
e
B
e
s
k

Referat

Den 12. april 2011

01	Meddelelser	3
02	Status på Beskæftigelsesplan 2011	4
03	Status på Handlingsplan 2011	5
04	Status på de forsikrede ledige	7
05	Status på virksomhedpraktikker	10
06	Eventuelt	12

01 Meddelelser

Nye LO-repræsentanter i LBR: Susan Ruprecht, 3F Mølleåen, der indtil nu har repræsenteret LO som suppleant i LBR Gentofte, er nu indtrådt som ordinært medlem. Samtidig har LO udpeget Mogens Vestergaard, Socialpædagogerne Storkøbenhavn, som suppleant. Velkommen i LBR Gentofte.

Møde mellem Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland og Jobcenter Gentofte: Torsdag den 31. marts 2011 blev der afholdt dialogmøde mellem Jobcenter Gentofte og Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland, hvor udmøntningen af den konkrete indsats i Jobcenter Gentofte blev diskuteret. Beskæftigelsesregionen konstaterede, at Jobcenter Gentofte er et velfungerende Jobcenter, og resultaterne i Jobcenter Gentofte er positive. Det statusnotat, som beskæftigelsesregionen havde udarbejdet forud for mødet, er vedlagt dagsordenen som bilag 4.1. Referatet af mødet fremsendes til LBR, når det foreligger.

Inspirationspjece om samarbejdet mellem jobcentre og virksomheder: Arbejdsmarkedsstyrelsen har, i samarbejde med de faglige organisationer, DA, KL og DH udgivet en pjece "Input til et godt samarbejde mellem jobcentre og virksomheder". Sekretariatet har modtaget et antal eksemplar af pjecen, som udleveres til interesserede på mødet. Pjecen kan også hentes på www.ams.dk under presse/nyheder.

Resultatrevision 2010: Jobcenter Gentofte er i øjeblikket i færd med at færdiggøre Resultatrevisionen for 2010. Rapporten vil ligge færdig inden LBR-mødet og vil blive uddelt på mødet. Resultatrevisionen vil derudover blive udsendt til LBR til høring senest 1. maj sammen med bemærkninger fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland. LBR har mulighed for at komme med høringssvar frem til 21. maj 2011.

Samarbejde mellem Jobcenter Gentofte og BUPL/BUPL-A Nordsjælland: Jobcenter Gentofte og BUPL/BUPL-A Nordsjælland har indgået en hensigtserklæring som skal tjene til at underbygge og fastholde det eksisterende samarbejde, og sikre at der er en åben dialog parterne imellem. Der er ikke tale om myndighedsoverdragelse. Samarbejdet er baseret på åbne kommunikationsgange mellem jobcenter, A-kasse og fagforening, herunder kendskab til de tiltag instanserne sætter i værk.

Konference om akademikernes arbejdsmarked: LBR i Lyngby-Taarbæk og Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland afholdt den 29. marts en konference om akademikernes arbejdsmarked nu og i fremtiden. Målgruppen for konferencen var de fem kommuner i regionen med flest ledige akademikere; København, Frederiksberg, Gladsaxe, Gentofte og Lyngby-Taarbæk. Materiale fra konferencen vil blive offentliggjort på beskæftigelsesregionens hjemmeside www.brhovedstadensjaelland.dk.

Bemærkninger: Når LBR har haft mulighed for at komme med høringssvar til Resultatrevisionen vil den blive behandlet på LBR-mødet i juni.

02 Status på Beskæftigelsesplan 2011

Resumé

LBR skal på hvert møde gives en status på Beskæftigelsesplanen for indeværende år. Jobcenter Gentofte har udarbejdet en status over opfyldelsen af målene fra beskæftigelsesplan 2010 med de nyeste tilgængelige tal.

Baggrund

Denne første status beror på data fra januar 2011, hvorfor det ikke nødvendigvis giver nogen indikation af, hvordan resten af 2011 vil forløbe. De nyeste prognoser for beskæftigelse forudser dog at stigningen i ledigheden er stagneret og at ledigheden endog vil falde i nogle brancher. Dette vil sandsynligvis også have en positiv indflydelse på Jobcenter Gentoftes mulighed for, i løbet af 2011, at opfylde de fastlagte mål.

Som det fremgår af bilag 2.1 er Jobcenter Gentofte i januar 2011 godt på vej til at opfylde tre af de mål der er fastlagt i Beskæftigelsesplan 2011. Det gælder målet om at begrænse antallet af personer på permanent offentlig forsørgelse, målet om at begrænse antallet af unge under 30 på offentlig forsørgelse og målet om at begrænse antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse. Derimod er målet om at begrænse antallet af personer i arbejdskraftreserven ikke opfyldt, her har Jobcenter Gentofte oplevet en stigning på 10,3 pct. i perioden fra december 2009 til januar 2011. De to lokale mål om at øge antallet af annoncerede stillinger på jobnet.dk og aktivere en fjerdedel af de ledige hos Anden Aktør er opfyldt for januar 2011.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer, at resultaterne for januar 2011 er tilfredsstillende. Der er forventninger om et svagt fald i ledigheden, der også ventes at komme Gentoftes ledige til gavn, både de unge, borgere med anden etnisk herkomst end dansk og generelt. Der er derfor en berettiget forventning om, at Jobcenter Gentofte vil kunne opfylde målene i Beskæftigelsesplan 2011.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At Status på Beskæftigelsesplan 2011 tages til efterretning

Beslutning

Status på Beskæftigelsesplan 2011 blev taget til efterretning.

Bilag 2.1 Status på Beskæftigelsesplan 2010, april mødet 2011

Bilag 2.2 Resultatoversigt, april mødet 2011

Bilag 2.3 Ledighedstal fra Danmarks Statistik, april mødet 2011

03 Status på Handlingsplan 2011

Resume

Jobcenter Gentofte udarbejder en status på Handlingsplanen for det rummelige arbejdsmarked til hvert LBR-møde.

Baggrund

LBR udarbejder i samarbejde med Jobcenter Gentofte hvert år "Handlingsplan for det rummelige arbejdsmarked". Handlingsplanen beskriver de forskellige indsatsområder for indeværende år.

Der er blevet ansat en projektmedarbejder til den tværfaglige vejledningsindsats. Projektmedarbejderen har været ansvarlig for afholdelsen af en uddannelsesdag på Hellerup Hovedbibliotek, hvor dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere havde mulighed for at høre oplæg fra forskellige uddannelsesinstitutioner, som f.eks. TEC, SOSU, VUC, etc.

Ungementorindsatsen og den særlige integrationsindsats forløber planmæssigt. Begge indsatser er pt. i en proces, hvor de efter planen overgår til daglig drift pr.1.7.11. Som et led i denne proces er der ikke længere tilknyttet styre- og følgegruppe til indsatserne. Der afholdes temamøde med Det Lokale Beskæftigelsesråd tirsdag d.3.5.11. Der afholdes temamøde med jobcentrets medarbejdere og med medarbejdere fra a-kasserne tirsdag d.31.5.2011.

Der har været afholdt møde med tre tilbudsgivere, CABI, Mentorcompany og Foreningen Nydansker i forhold til etablering af et mentornetværk. Det vil blive oplyst på mødet den 12. april, hvilken af disse tre tilbudsgivere, som vælges til at løse projektopgaven. Etableringen af mentornetværket sker i samarbejde med Jobcenter Lyngby-Tårnbæk. LBR's indsatspulje på kr.250.000 er blevet annonceret på Gentofte Kommunes hjemmeside. Jobcenter Gentofte forventer at afholde samtaler med ansøgere primo maj.

På det forrige møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd spurgte DH ind til hvilke type virksomheder, jobcentret havde besøgt i forbindelse med handicapkampagnen. Der blev i alt booket 25 besøg i forbindelse med kampagnen. Heraf blev 16 besøg gennemført. De sidste 10 besøg blev aflyst af virksomhederne. Der blev aflagt besøg på 15 mindre eller mellemstore virksomheder, og 1 større virksomhed. Kampagnen resulterede i 3 konkrete job-ordrer, her af 1 målrettet kampagnen. En virksomhed blev gjort bevidst om de handicapkompenserende ordninger, som man kunne bringe i anvendelse i forhold til en medarbejder. En afledt positiv effekt af kampagnen har været at virksomhederne har fået sat "ansigt" på jobcenteret, og at virksomhederne fremadrettet vil gøre brug af jobcenteret, når det er relevant.

Vurdering

Der er iværksat initiativer indenfor størstedelen af indsatsområderne. Jobcenter Gentofte vurderer at projekterne forløber planmæssigt.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orientering om status på Handlingsplan 2011 tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen om status på Handlingsplan 2011 blev taget til efterretning.

Bemærkninger

Jobcenter Gentofte og Jobcenter Lyngby-Taarbæk har valgt Foreningen Nydansker til at løse opgaven med at etablering af mentornetværk. LBR ville gerne vide mere om indholdet af de tilbud der er afgivet på etablering af mentornetværk. Der er netop ved at blive udarbejdet en kontrakt med Foreningen Nydansker og når den er på plads, vil alle tre tilbud blive rundsendt til LBR.

DH ville gerne vide, om der er personer med handicap, der venter på at få fleksjob eller ordinært job. Jobcenter Gentofte svarede, at det er vanskeligt at opgøre, da det ikke er muligt at registrere handicappede. Det der kan registreres er, at der i januar 2011 var 11 personer på ledighedsydelse, hvilket betyder, at de er visiteret til fleksjob men ikke har noget fleksjob i øjeblikket. Personer på ledighedsydelse eller fleksjob har per definition en nedsat arbejdsevne.

LO foreslog, at man fulgte op på de virksomhedsbesøg der er foretaget i forbindelse med kampagnen for de handicap-kompenserende ordninger.

DA spurgte, om hvad jobcentret gjorde for at hjælpe virksomhederne med administrationen i forbindelse med blandt andet fleksjob, løntilskud og virksomhedspraktikker. Særligt fleksjob giver virksomhederne en administrativ udfordring. Jobcenter Gentofte fortalte, at virksomhederne altid i forbindelse med etablering af fleksjob, løntilskud og praktikker tilbydes hjælp til udfyldelse af blanketter og lignende.

Bilag 3.1: Status på Handlingsplan 2011
Bilag 3.2: Opgørelse over indsatsområder

04 Status på de forsikrede ledige

Resumé

På LBR-mødet i november 2009 blev det besluttet, at der fremadrettet skal gives en status på indsatsen for de forsikrede ledige. Jobcenter Gentofte har på den baggrund udarbejdet en statusbeskrivelse for perioden januar 2010-2011.

Baggrund

I februar 2010 oplevede Gentofte Kommune for første gang en stagnerende tendens i den generelle ledighed siden ledigheden for alvor begyndte at stige i januar 2009. Fra februar 2010 og frem til januar 2011 har ledigheden således svinget ujævnt mellem delvise fald og kortvarige mindre stigninger. De seneste tal viser et samlet fald på -1 pct. fra 1255 til 1243 ledighedsberørte personer. Opgjort i fuldtidspersoner er der dog tale om en mindre stigning på 1 pct.

Det seneste års stagnation i den generelle ledighed har haft en positiv effekt på tilgangen af ledige med mere end tre måneders ledighed (arbejdskraftreserven). Set i forhold til samme måned året før er arbejdskraftreserven steget blot 2 pct. og ligger dermed under udviklingen i Østdanmark (+11 pct.) og udviklingen på landsplan (+5 pct.) Det skal bemærkes, at der på trods af en begrænset stigning i arbejdskraftreserven set over et helt år, samtidig kan konstateres en begyndende opadgående tendens i tilgangen fra oktober 2010 frem til januar 2011 (+ 14 pct.) – dog af en mere aftagende karakter fra december til januar måned.

Den øgede tilgang til arbejdskraftreserven i 4. kvartal 2010 afspejler en tilsvarende stigning i antallet af ledige borgere med over 1 års ledighed (langtidsledige). I perioden december 2009-2010¹ er der således sket en stigning på 61 pct., svarende til 34 langtidsledige. I de første 2. kvartaler af 2010 har gruppen af langtidsledige været forholdsvis konstant, hvorefter antallet er steget gradvist fra juli måned til at udgøre 90 personer i januar 2011. Knap 31 pct., svarende til 28 personer, tilhører en af de fem akademiske a-kasser. Blandt de øvrige a-kasser har HK og ASE flest langtidsledige, efterfulgt af 3F og Kristelig A-kasse.

Fordelt på a-kasser har den generelle ledighedsudvikling i perioden januar 2010-2011 været større for de akademiske a-kasser (+7 pct.) end for de resterende a-kasser (- 2 pct.) Stigningen har dog ikke haft en negativ effekt på arbejdskraftreserven, og gruppen af akademikere har derfor ikke oplevet en øget tilgang i perioden. Den uændrede tilgang for den samlede gruppe af akademikere dækker dog over store forskelle imellem a-kasserne. Hvor AAK og CA A-kasse har oplevet et fald på hhv. -9 pct. og -29 pct. har Ingeniørernes A- Kasse haft en stigning på 76 pct., svarende til 16 personer.

Til gengæld har de resterende a-kasser oplevet en mindre stigning på 3,2 pct., svarende til 15 personer. Stigningerne har været størst for BUPL A-kasse, Danske Sundhedsorganisationers A-kasse og Frie Funktionærers A-kasse - dog fra et meget lavt niveau.

¹ Jobindsats.dk viser kun tal frem til december måned 2010 på forløb fordelt på varighedslængde.

Andelen af unge under 30 år i arbejdskraftreserven er i januar 2011 på 10 pct. (svarende til 69 personer) og er en mindre stigning i forhold til samme måned året før. Antalsmæssigt har stigningen i løbet af året været på 9,5 pct., hvilket overstiger den generelle tilgang til arbejdskraftreserven på 2 pct. Stigningen er først sket i 4. kvartal 2010 på baggrund af en generel nedadgående tendens de første 3 kvartaler af 2010.

Jobcenter Gentofte vil fortsætte med at fokusere på en tidlig og jobrettet indsats med henblik på at fastholde og udvikle de lediges kompetencer. Det vil dels ske gennem brug af 6 ugers selvvalgt uddannelse, kompetencegivende og opkvalificerende tilbud, samt virksomhedsrettede tilbud. Specielt for de ledige med mere end 1 års ledighed har jobcentret i samarbejde med København, Gladsaxe, Lyngby-Taarbæk og Frederiksberg taget initiativ til en særlig indsats, der skal opkvalificere ufaglærte, kortuddannede langtidsledige, til områder med gode beskæftigelsesmuligheder. For de unge har Jobcentret i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne udviklet uddannelsesafklarende forløb, mens vægten er lagt på virksomhedsrettede tilbud for unge med uddannelse.

Vurdering

Siden januar 2010 har Gentofte oplevet en mindre stigning i den generelle ledighed på 1 pct. Ledighedsprocenten for de forsikrede ledige er dermed steget svagt fra 4,5 pct. til 4,8 pct. inden for det seneste år. Der er tegn på at den generelle ledighed på landsplan og i Østdanmark er ved at aftage og Jobcenter Gentofte forventer - på trods af en mindre stigning i arbejdskraftreserven i 4. kvartal 2010 - at ledigheden vil begynde at gå i en nedadgående retning i løbet af de kommende måneder.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen om de forsikrede ledige blev taget til efterretning.

Bemærkninger

LBR drøftede perspektiverne i det kommende frikommuneforsøg, som Gentofte er en del af. Her vil Gentofte blandt andet sætte fokus på unge-området, særligt nye og alternative metoder til at sikre, at unge kommer i uddannelse.

Integrationsrådet foreslog kommunen at give et tilbud om gældsrådgivning til de unge, for hvem økonomiske udfordringer forhindrer dem i at påbegynde en uddannelse. Ligeledes blev det drøftet om der er mulighed for at kommunen kan forsørge den unge under dele af vedkommendes uddannelse. Jobcenter Gentofte svarede, at det er muligt i særlige tilfælde, men som udgangspunkt skal deltagelse i ordinær uddannelse for unge under 25 år foregå på SU.

LO fremførte, at nogle uddannelser f.eks. de merkantile er forholdsvis korte og indeholder løn under uddannelsen. Eleverne opnår derfor relativt hurtigt indkomst, der ligger over SU-

niveau. Der er også en del uddannelser med mulighed for at opnå merit for erhvervserfaring, hvilket også kan afkorte uddannelsestiden.

LO anmodede om, at LBR fik mulighed for at se det høringssvar angående match, der omtales i statusnotatet s. 3. Høringssvaret udsendes med referatet.

Bilag 4.1 Resultater af beskæftigelsesindsatsen – Jobcenter Gentofte. 2. status 2011. Marts 2011

05 Status på virksomhedspraktikker

Resumé

I henhold til Aktivbekendtgørelsens § 54 udarbejder Jobcenter Gentofte en liste over virksomhedspraktikpladser og denne distribueres til LBR.

Baggrund

Jobcenter Gentofte er forpligtet til at underrette LBR om anvendelsen af virksomhedspraktik. I Aktivbekendtgørelsens § 54 gives en beskrivelse af underretningens indhold og en sådan liste er vedlagt som bilag 7.1. Som det fremgår af listen optræder Gentofte Kommune på en del af praktikpladserne på grund af oprettelsen af virksomhedscenteret hos Teknik & Miljø i Gentofte Kommune. Målgruppen for virksomhedscentre er de ikke-arbejdsmarkedspare borgere.

Jobcenter Gentofte har stort fokus på brugen af virksomhedsrettede tilbud til borgerne, herunder virksomhedspraktikpladser. Det øgede fokus har resulteret i en betydelig fremgang i antallet af personer i virksomhedsaktivisering. Sammenlignes 4. kvartal 2009 med 4. kvartal 2010 kan man således konstatere en fremgang på 96 pct. i antal dagpenge- og kontant- og starthjælpsmodtagere i virksomhedspraktik. Til sammenligning har udviklingen i Østdanmark og på landsplan været på hhv. 56 og 53 pct. Udviklingen i Gentofte dækker over en større stigning i antal virksomhedspraktikker for gruppen af dagpengemodtagere (+125 pct.) end for gruppen af kontanthjælpsmodtagerne (+65 pct.) (Jobindsats.dk).

Vurdering

Der er en fortsat stigning i antallet af virksomhedspraktikpladser i Gentofte. Jobcenter Gentofte har kontinuerligt fokus på oprettelsen af virksomhedsrettede tilbud. Virksomhedspraktik anvendes til at give de ledige mulighed for at afprøve nye områder, mens ansættelse med løntilskud giver mulighed for at de ledige kan vedligeholde og udvikle deres kompetencer. Jobcenter Gentoftes vurdering er, at der skabes gode resultater med den virksomhedsrettede indsats

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At oversigten over virksomhedspraktikpladser tages til efterretning.

Beslutning

Oversigten over virksomhedspraktikpladser blev taget til efterretning.

Bemærkninger

LO undrede sig over at en enkelt virksomhedspraktik havde en varighed på 1 år og tre måneder, hvilket forekom som lang tid. Jobcenter Gentofte forklarede, at det drejer sig om en borger, der er særligt udsat og som har særdeles svært ved at begå sig på arbejdsmarkedet. Virksomhedspraktikken er startet med få timer, og der er over lang tid

bygget op til de tyve timer om ugen, som praktikken er på nu. Det er i gang med at blive afklaret, hvorvidt vedkommende skal indstilles til fleksjob eller førtidspension, og i mellemtiden hjælper virksomhedspraktikken med at fastholde borgeren i en normalt tilværelse med faste rammer.

LO undrede sig også over, at der blandt de borgere der er i praktik i virksomhedscentret Teknik og Miljø, er to arbejdsmarkedsparete borgere, når målgruppen for virksomhedscentret er de ikke-arbejdsmarkedsparete borgere. Jobcenter Gentofte forklarede, at virksomhedscentret også anvendes til at afklare, hvorvidt borgere er arbejdsmarkedsparete eller ej. Borgere der i første omgang vurderes at være arbejdsmarkedsparete kan derfor i særlige tilfælde få et tilbud om en virksomhedspraktik, der skal vise om de reelt står til rådighed for arbejdsmarkedet.

06 Eventuelt

DH har på et tidligere LBR-møde anmodet om, at LBR drøftede muligheden for at foretage en Jobkompetenceundersøgelse for personer med handicap. Efter aftale med Socialdirektør, Søren Bønløkke forelægges dette i første omgang til behandling i Handicaprådet.