

# Beskæftigelsesplan 2021 - 2022

---



GENTOFTE KOMMUNE

---

# Indhold

<b>Beskæftigelsesindsatsen 2021 - 2022 .....</b>	<b>2</b>
Tendenser og udfordringer i beskæftigelsesindsatsen .....	2
Væsentlige begreber i beskæftigelsesindsatsen .....	5
<b>Virksomheder skal have den efterspurgte arbejdskraft .....</b>	<b>6</b>
<b>Ledige skal opkvalificeres .....</b>	<b>6</b>
<b>Unge skal i arbejde eller uddannelse.....</b>	<b>6</b>
<b>Flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.....</b>	<b>6</b>
<b>Borgere med handicap og funktionsnedsættelser skal i arbejde .....</b>	<b>6</b>
<b>Alle borgere skal behandles værdigt .....</b>	<b>6</b>

# Beskæftigelsesindsatsen 2021 - 2022

Beskæftigelsesplanen er Gentofte Kommunes strategiske plan for beskæftigelsesindsatsen. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har besluttet, at beskæftigelsesplanen skal følge kommunens 2-årige budgetperiode for 2021 - 2022. Planen bliver revideret, hvis den beskæftigelsesmæssige situation ændres eller nye nationale beskæftigelsespolitiske mål bliver meldt ud.

Udvalget har med afsæt i de mål, som beskæftigelsesministeren har meldt ud for 2021 og i de lokale tendenser på beskæftigelsesområdet, udpeget 6 indsatsområder, der danner rammen for kommunens beskæftigelsesindsats i 2021 og 2022. Medarbejderne har ud fra indsatsområderne givet input til målsætninger og mål ved en række interne workshops.

Planen er tilrettelagt på baggrund af hidtidige erfaringer og resultater af den beskæftigelsesrettede indsats, de lovgivningsmæssige betingelser samt på tendenser og prognoser for udviklingen på arbejdsmarkedet i de kommende år.

Indsatsområderne er:

- Virksomheder skal have den efterspurgte arbejdskraft
- Ledige skal opkvalificeres
- Unge skal i arbejde eller uddannelse
- Flygtninge- og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Borgere med handicap og funktionsnedsættelser skal i arbejde
- Alle borgere skal behandles værdigt.

De 6 indsatsområder er ikke en udtømmende liste over Jobcenter Gentoftes indsatsområder, men sætter rammen og pejlemærker for indsatsen over for borgere og virksomheder i de kommende to år.

Det er altid en ambition, at flere ledige borgere kommer i beskæftigelse eller uddannelse og dermed forsørger sig selv. Dermed arbejder Gentofte Kommune ud fra en overordnet målsætning om at nedbringe andelen af borgere på offentlig forsørgelse i pct. af arbejdsstyrken (16-66 år).

## Tendenser og udfordringer i beskæftigelsesindsatsen

Gentofte Kommune er præget af gode rammebetingelser med landets laveste andel af borgere på offentlig forsørgelse i pct. af arbejdsstyrken. Gentofte har en veluddannet arbejdsstyrke og en beliggenhed, der giver virksomhederne nem adgang til kvalificeret arbejdskraft på tværs af kommunegrænser.

Det er vigtigt, at der er en tæt dialog mellem kommunen og virksomhederne om vækstmuligheder, rekrutteringsbehov og behov for øvrige serviceydelser fra kommunen. Samtidig er samarbejdet på tværs af kommunegrænser både med virksomheder og andre kommuner en vigtig faktor i forhold til at understøtte de rette match mellem virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft og de lediges kompetencer.

De seneste år har udviklingen på arbejdsmarkedet været præget af øget beskæftigelse som følge af forbedrede konjunkturf forhold. Udviklingen tog dog en brat drejning fra marts 2020, hvorefter Corona-pandemien har sat sine tydelige spor på arbejdsmarkedet og beskæftigelsen.

Der er frem mod udgangen af 2021 udsigt til et fald i beskæftigelsen i Østdanmark med en forventning

om, at ledigheden dermed vil stige<sup>1</sup>. Det er også en tendens, som forventes afspejlet i Gentofte. Ledigheden forventes dog at forblive på et lavere niveau i Gentofte end for både Østdanmark og landet som helhed. Ledigheden i Gentofte er fremskrevet til at stige til 3,5 pct. ultimo 2021 fra et niveau på 2,9 pct. ultimo 2019. Til sammenligning er prognosen for Østdanmark 4,6 pct. og for hele landet 4,5 pct. ultimo 2021.

Gentofte har relativt set fået flere jobparate ledige end mange andre kommuner under Coronapandemien målt i perioden fra 9. marts til 4. oktober 2020. På landsplan placerer Gentofte sig på en 4. plads<sup>2</sup> med en stigning på 39 pct. flere tilmeldte. Samtidig med de flere nyledige oplever Gentofte, at antallet af forsikrede langtidsledige er stigende. Det vil derfor i de kommende år være centralt i indsatsen at få matchet de jobåbninger, der er i virksomheder og brancher i vækst med de mange ledige.

Der vil være ledige, både blandt de nyledige og de langtidsledige, der mangler kvalifikationer eller en formel uddannelse for at blive bedre stillet i deres jobsøgning. Derfor er der også et behov for at have et særligt fokus på at bruge opkvalificering som instrument i beskæftigelsesindsatsen.

Uanset konjunkturerne på arbejdsmarkedet er der borgere, der har udfordringer ud over ledighed, og som derfor har brug for en særlig støtte for at blive tilknyttet arbejdsmarkedet. Det kan være borgere med et handicap eller en funktionsnedsættelse. I Gentofte drejer dette sig om 633 fuldtidspersoner<sup>3</sup>. Der er ikke sket en væsentlig stigning i antallet af borgere med særlige udfordringer, som skal have en rehabiliterende indsats. Dog har perioden med nedlukningen af samfundet påvirket indsatsen for mange af de udsatte borgere og ikke mindst de forløb, som den enkelte borger var i gang med som en del af vejen tilbage til arbejdsmarkedet.

Gentofte har i mange år haft en lav andel af unge på offentlig forsørgelse og lavere end både landet som helhed og Østdanmark. I Gentofte er der 171 fuldtidspersoner mellem 16-29 år, der modtager uddannelseshjælp<sup>4</sup>. Det svarer til en andel på 0,5 pct. af arbejdsstyrken. I september 2018 var andelen ligeledes 0,5 pct., mens den i 2019 lå på 0,4 pct. Uanset antallet af unge ledige er det altid Gentoftes ambition, at alle unge får mulighed for at tage en uddannelse eller komme i beskæftigelse. Derfor er opgaven med at fastholde de unge i deres vej til uddannelse og job altid en højt prioriteret opgave i Gentofte.

Gentofte modtager i disse år kun få nye flygtninge. Opgaven består derfor primært i at få de flygtninge og familiesammenførte, der har været her i en årrække og har udfordringer med at få fodfæste på arbejdsmarkedet, integreret på det danske markedsmarked. Vi har desuden en opgave i at vejlede herboende udlændinge og danske statsborgere med dobbelt statsborgerskab om de muligheder, der er for at vende tilbage til hjemlandet eller til det tidligere opholdsland. Vejledningen skal bidrage til, at den enkelte får den bedst mulige rådgivning til at kunne træffe beslutning om evt. at vende tilbage (repatriering).

Kommunalbestyrelsen vedtog i oktober 2020 opgaveudvalgets 'Flere i arbejde eller uddannelse' forslag til initiativer, der skal hjælpe unge dimittender, ledige over 50 år og kvinder med baggrund som flygtning eller familiesammenført i arbejde eller uddannelse. Jobcentret vil i den kommende tid sætte fokus på at implementere initiativerne.

---

<sup>1</sup> Fremskrivning af ledigheden er baseret på Økonomi og Indenrigsministeriets økonomiske redegørelse. Fremskrivningen er publiceret på STARs hjemmeside den 7. september 2020.

<sup>2</sup> Kilde: <https://www.jobindsats.dk/jobindsats/media/60902/20201005-regional-overvaagning-af-situationen-paa-arbejdsmarkedet-covid19-beredskab.pdf>

<sup>3</sup> I målgruppen er medregnet: Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, aktivitetsparate på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse, borgere på ledighedsydelse samt borgere i ressourceforløb og i jobafklaringsforløb. Tallet er årsgennemsnittet for perioden januar til september 2020.

<sup>4</sup> Tallet er årsgennemsnit for perioden januar til september 2020.

I januar 2020 trådte forenklingsreformen i kraft med grundelementerne om flere ens regler på tværs af målgrupper, flere digitale løsninger for virksomheder samt færre og mere enkle proceskrav, der giver kommunerne større frihed til at tilrettelægge indsatsen for den enkelte borger. Jobcentret arbejder efter reformens principper og har bl.a. opstillet en række pejlemærker i sagsbehandlingen. Et eksempel på et pejlemærke er, at en samtale altid afsluttes med, at der er planlagt en ny aftale eller aftalt en frist for selvbook. Et andet eksempel er, at de primære indsatser er de virksomhedsrettede tilbud.

Gentofte Kommune har i perioden 2019 – 2024 prioriteret at afsætte midler til at styrke den beskæftigelsesrettede indsats ved at give de ledige en intensiveret og tidlig virksomhedsrettet indsats med et samtidig fokus på at sikre, at borgeren forbliver i beskæftigelse eller uddannelse, når borgeren er kommet på vej. Dette kræver en tæt indsats, hvor der blandt andet er fokus på at opsøge virksomheder, matche borgernes faglige kompetencer med virksomhedernes behov og samtidig sikre, at de udfordringer, den enkelte borger har i forhold til beskæftigelse, kan 'rummes' i virksomheden herunder gennem brug af virksomhedsrettede tilbud og fokus på ordinære timer fra starten af forløbet.

## Væsentlige begreber i beskæftigelsesindsatsen

**Aktivitetsparate:** Personer over 30 år, som ikke vurderes at være i stand til at påtage sig et ordinært job, som gør den pågældende i stand til at forsørge sig selv inden for tre måneder.

**Aktivitetsparate unge:** Personer under 30 år uden erhvervskompetencegivende uddannelse, som ikke vurderes at komme i uddannelse eller arbejde inden for et år på grund af udfordringer af faglig, social eller sundhedsmæssig karakter.

**Arbejdsstyrken**<sup>5</sup>: Arbejdsstyrken består af to grupper: De beskæftigede samt de jobparate ledige. Øvrige personer kategoriseres *uden for arbejdsstyrken*.

**Beskæftigede**<sup>6</sup>: Begrebet omfatter selvstændigt erhvervsdrivende, medarbejdende ægtefæller og lønmodtagere.

**Beskæftigelsespolitiske mål:** Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år et antal mål, hvormed jobcentrenes primære fokusområder fastlægges, mens jobcentrene selv fastlægger niveauet for de enkelte mål.

**Den erhvervsaktive alder:** Borgere i den erhvervsaktive alder udgøres af samtlige borgere i alderen 16-66 år.

**Fuldtidspersoner:** En fuldtidsperson kan dække over en eller flere personer med en samlet varighed, der udgør fuld tid inden for den givne måleperiode. Ønsker man eksempelvis at opgøre antallet af fuldtidspersoner på en ydelse inden for et år, vil en person, der har modtaget ydelse i 26 uger tælle som en halv fuldtidsperson i opgørelsen. To personer, der hver har modtaget ydelsen i 26 uger, vil således udgøre én fuldtidsperson.

**Integrationsborgere:** Integrationsborgere omfatter flygtninge og familiesammenførte, der er omfattet af integrationsprogrammet, hvis hovedmål er, at udlændingen hurtigst muligt bliver selvforsørgende gennem beskæftigelse. Programmet består af danskuddannelse og beskæftigelsesrettede tilbud i form af vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud efter integrationsloven. Programmet skal tilrettelægges med henblik på, at udlændingen kan opnå ordinær beskæftigelse inden for 1 år. Opnår udlændingen ikke beskæftigelse inden for 1 år, skal programmet forlænges, så længe udlændingen ikke har opnået selvforsørgelse via ordinært arbejde eller ordinær uddannelse og ikke har bestået en danskprøve. Det samlede integrationsprogram kan dog højst have en varighed på 5 år.

**Jobafklaringsforløb:** Særlige virksomhedsrettede forløb for sygemeldte borgere, der ikke længere kan modtage sygedagpenge. Forløbene svarer i et vist omfang til ressourceforløb (se *Ressourceforløb*).

**Jobparate:** Voksne over 30 år og unge med en erhvervskompetencegivende uddannelse, der vurderes parate til at komme i arbejde inden for en kortere periode.

**Ledige**<sup>7</sup>: For at blive betragtet som ledig skal en person opfylde følgende tre grundlæggende betingelser: 1. Være uden arbejde. 2. Stå til rådighed for arbejdsmarkedet. 3. Være aktivt jobsøgende.

**Langtidsledige:** Langtidsledige er jobparate ledige dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere, der har været ledige i minimum 80 pct. af tiden i det seneste år.

**Langvarigt forsørgede:** Langvarigt forsørgede er borgere (ekskl. førtidspensionister og personer i fleksjob og seniorjob) mellem 16 og 66 år, som på målingstidspunktet har modtaget offentlig forsørgelse i mindst tre sammenhængende år.

---

<sup>5</sup> Begrebsdefinition taget fra Danmarks Statistik.

<sup>6</sup> Begrebsdefinition taget fra Danmarks Statistik.

<sup>7</sup> Begrebsdefinition taget fra Danmarks Statistik.

**Midlertidige offentlige forsørgelsesydelse:** Dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, forrevalidering, ressourceforløbsydelse, ledighedsydelse, sygedagpenge og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse (tidligere: Integrationsydelse).

**Permanente offentlige forsørgelsesydelse:** Seniorpension og førtidspension.

**Ressourceforløb:** Et ressourceforløb er en tværgående og helhedsorienteret indsats, der er målrettet personer, der har komplekse problemer ud over ledighed, og som er i risiko for at komme på førtidspension, hvis de ikke får en særlig indsats. Ressourceforløbet har til hensigt at udvikle borgerens arbejdsevne. Målet er, at forløbet på sigt kan hjælpe den enkelte i arbejde eller i gang med en uddannelse. Ressourceforløbene vil ofte bestå af en kombination af beskæftigelsestilbud, sociale tilbud og sundhedsmæssige tilbud.

**STAR:** Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er en styrelse under Beskæftigelsesministeriet, der skal sikre implementering af beskæftigelsespolitikken. STAR fører også tilsyn med, at intentionerne i beskæftigelsespolitikken og den sociale sikringspolitik realiseres, og at bevillingerne til beskæftigelsesindsatsen og de sociale sikringsordninger forvaltes korrekt.

**Uddannelsesparate unge:** En ung, der vurderes – med den rette støtte og aktive indsats – at kunne påbegynde en uddannelse inden for ca. 1 år og gennemføre denne uddannelse på ordinære vilkår.

**Uddannelsespålæg:** Et uddannelsespålæg gives til unge uden erhvervskompetencegivende uddannelse. Pålægget indebærer, at den unge skal finde en uddannelse, søge optagelse og gennemføre den. Hvis den unge uden rimelig grund ikke overholder pålægget, kan kommunen standse udbetalingen af uddannelseshjælp eller dagpenge.

**Åbenlyst uddannelsesparate unge:** En ung, der ikke vurderes at have nogen barrierer - og som derfor ikke har behov for hjælp og støtte - i forhold til at starte på en uddannelse og gennemføre denne på ordinære vilkår.

Datagrundlaget til beskæftigelsesplanen er som udgangspunkt hentet fra jobindsats.dk eller kommunens eget sagssystem. Der vil således kun være kildeangivelse i de tilfælde, hvor data er hentet fra andre steder.

## Virksomheder skal have den efterspurgte arbejdskraft

*-Vi vil hjælpe flere virksomheder med at rekruttere den efterspurgte arbejdskraft*

*Virksomhederne peger til trods for Coronakrisen fortsat på vigtigheden af at kunne tiltrække kvalificeret arbejdskraft for at kunne vækste i de kommende år. Vi skal understøtte virksomhedernes behov for at rekruttere ved at gå i dialog med og lytte til hvilke opgaver, de har behov for at få løst, hvilke kompetencer der efterspørges og hvilke udfordringer, som de oplever at have, således at jobcentret kan levere en relevant service.*

Det er afgørende for virksomhedernes muligheder for at vækste, at virksomhederne har adgang til kvalificeret arbejdskraft. STARs rekrutteringsanalyse fra september 2020 viser, at virksomhederne i hovedstadsområdet har peget på, at de i 17 pct. af deres rekrutteringssituationer forgæves har forsøgt at rekruttere en medarbejder.

Det er derfor centralt at få matchet de ledige til de jobåbninger, der er i virksomheder og brancher i vækst og gennem dialogen med virksomhederne at opkvalificere de ledige, så de opnår de kompetencer, som virksomhederne har brug for.

Et fokus er at øge kontakten til de brancher og virksomheder, der oplever at have forgæves rekrutteringer, og som samtidig matcher Gentoftes lediges kompetenceprofiler. Vi skal synliggøre også for lokale virksomheder, hvad jobcentret kan bistå med for at finde den rette medarbejder. Jobcentret skal være mere synlig både på de digitale og sociale medier og gennem den direkte kontakt ved møder i erhvervsnetværk, kontorfællesskaber, fyraftensarrangementer, mv. Samtidig skal samarbejdet styrkes internt i kommunen med de fagområder, der ligeledes samarbejder med virksomheder i kommunen.

Hvert år etableres eller flytter nye virksomheder til kommunen. Vi ønsker at byde nye virksomheder i kommunen velkommen og invitere til en dialog om, hvad kommunen kan hjælpe og bistå med.

### Gentofte Kommunes målsætninger er, at vi:

- Er en attraktiv samarbejdspartner, som virksomheder kontakter for at sparre om rekruttering, opkvalificering og arbejdsprøvninger.
- Øger den opsøgende kontakt til vækstvirksomheder og brancher for at gå i dialog om behovet for kompetencer og arbejdskraft.

### Vi måler på, at vi:

- Øger antallet af ordinære job.
- Øger antallet af unikke virksomhedskontakter, der resulterer i et virksomhedsrettet tilbud.
- Bliver oplevet som en attraktiv samarbejdspartner af lokale virksomheder.



## Ledige skal opkvalificeres

*-Vi vil, at ledige med behov bliver opkvalificeret til brancher eller funktioner med efterspørgsel.*

*Der er borgere, der har behov for opkvalificering eller uddannelse i kortere eller længere tid for at komme tilbage i arbejde. Vi skal samarbejde med virksomhederne om opkvalificering og målrette opkvalificeringen til de brancher og de funktioner, der er i vækst og oplever mangel på arbejdskraft. Vi skal opkvalificere og uddanne de ledige til fagområder med gode beskæftigelsesmuligheder.*

Beskæftigelseslovgivningen indeholder flere muligheder for at bruge opkvalificering og uddannelse som et instrument i at hjælpe ledige til at øge deres muligheder for at få job inden for områder, der har behov for arbejdskraft.

Vi vil sætte et øget fokus på, at dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere med behov for opkvalificering skal vejledes om mulighederne for at få et kursus eller blive uddannet til et job inden for funktioner og brancher med mangel på arbejdskraft. De ledige skal samtidig motiveres til at gøre brug af mulighederne. Vejledningen skal ske i et samarbejde med relevante uddannelsesinstitutioner.

Der er ledige, der skal udfordres og motiveres til et sporskifte. I et samarbejde med private og offentlige virksomheder med behov for arbejdskraft skal de præsenteres for muligheden for at blive opkvalificeret rettet mod job inden for vækstområder.

### **Gentofte Kommunes målsætninger er, at vi:**

- Sikrer, at flere ledige bliver opkvalificeret eller uddanner sig til beskæftigelse inden for mangelområder.
- Øger fokus på anvendelse af ordinær uddannelse, herunder voksenlærlingeordningen.

### **Vi måler på, at vi:**

- Har progression i antallet af borgere, der gør brug af et opkvalificeringstilbud.
- Har progression i antallet af ledige, der starter i ordinær uddannelse.

## Unge skal i arbejde eller uddannelse

*-Vi vil, at flere unge kommer i uddannelse eller i arbejde*

*De unge skal vejledes og inspireres til at træffe valg om uddannelse og arbejdsliv. Det er vigtigt for den enkelte unge og for samfundet som helhed, at de unge tilegner sig de kompetencer, som arbejdsmarkedet efterspørger for at sikre en varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Der er unge, der har udfordringer, der kan være svære at tackle alene. Disse unge skal have den nødvendige støtte til at opnå en uddannelse eller på anden vis få en tilknytning til arbejdsmarkedet. Ingen ung bør lave ingenting. Alle unge skal have en aktiv plan.*

I Gentofte har vi 171 unge, der modtager uddannelseshjælp. Langt de fleste, der er tilknyttet ungecentret, er uddannelses- og aktivitetsparate, og kun ganske få er åbenlyst uddannelsesparate.

De aktivitetsparate, som udgør op mod tre fjerdedele af de unge, har som regel en længerevarende tilknytning til ungecentret. Udfordringerne hos de unge spænder vidt, lige fra psykiske vanskeligheder som fx skizofreni og angst over udviklingsforstyrrelser som autisme til sociale problemer, herunder misbrug. Mange har således behov for en uddannelses- og beskæftigelsesrettet indsats kombineret med en socialfaglig indsats. Et fokus er derfor på at styrke det tværfaglige samarbejde, både internt og eksternt.

Ungecentret er i hyppig kontakt med de unge. Vi møder dem tidligt med en intensiv uddannelses- og jobrettet indsats. Der er fokus på at skabe en tillidsfuld relation til de unge. Vi har fokus på at vejlede og motivere de unge mod gode beskæftigelsesmuligheder samtidig med, at der bliver taget udgangspunkt i de unges ønsker og drømme.

Ungecentret arbejder på, at de unge får en konkret plan mod uddannelse. Planen udarbejdes i samarbejde med den unge og indeholder oftest en række forskellige trin og delmål på vejen mod uddannelse. Vi anvender bl.a. målrettede virksomhedsrettede indsatser, så de unge kan prøve sig af i forskellige erhverv og brancher som led i at vælge uddannelse eller beskæftigelse. Et fokus er derfor på at aftale flere inspirationsmøder med virksomheder, hvor virksomheder fra brancher med efterspørgsel fortæller om branchen og motiverer de unge til uddannelse og arbejde.

### Gentofte Kommunes målsætninger er, at vi:

- Sikrer, at flere unge fastholdes i og gennemfører deres uddannelse.
- Styrker samarbejdet med virksomheder fra brancher i vækst.

### Vi måler på, at vi:

- Får færre unge, der indenfor 12 måneder afbryder deres uddannelse, og igen bliver tilknyttet ungecentret.
- Øger andelen af unge, der starter i virksomhedsrettet tilbud; virksomhedspraktik, job med løntilskud eller lønnede timer.

## Flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

*-Vi vil, at flere flygtninge og familiesammenførte kommer i arbejde eller uddannelse*

*Det er afgørende for en god integrationsindsats, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt kommer ud på arbejdsmarkedet. Flygtningene og de familiesammenførte skal have opbygget de kvalifikationer og lært det faglige sprog på arbejdspladserne, der skal til for at komme i varigt arbejde. Integrationsopgaven er en helhedsorienteret indsats og sker i et tæt samarbejde mellem kommune, uddannelsesinstitutioner, foreninger og ikke mindst virksomheder.*

Gentofte har gode resultater i forhold til, at flygtninge og familiesammenførte bliver selvforsørgende. I august 2020 var 46 pct. i beskæftigelse mod 43 pct. på landsplan. Med afsæt i de gode resultater for flygtninge og familiesammenførte skal integrationsindsatsen også omfatte andre borgere med en ikke-vestlig baggrund fx aktivitetsparate borgere, der modtager kontanthjælp. Herudover har vi efter opgaveudvalgets anbefalinger et særligt fokus på kvinders tilknytning til arbejdsmarkedet.

I integrationsindsatsen er der via tæt dialog med den enkelte borger fokus på en helhedsorienteret indsats og solid rådgivning om fx uddannelsesveje, jobmuligheder og økonomi, der leder mod uddannelse eller beskæftigelse inden for virksomheder og brancher med mangel på arbejdskraft.

Vi arbejder særligt på at styrke samarbejdet med større virksomheder, herunder kædevirksomheder, der via målrettede beskæftigelsestilbud som virksomhedspraktik og job med løntilskud, lønnede timer samt opkvalificering kan være med til at sikre, at flere bliver selvforsørgende.

### Gentofte Kommunes målsætninger er, at vi:

- Får etableret flere samarbejdsaftaler om målrettede tilbud, lønnede timer og ordinære jobs med større virksomheder inden for brancher i vækst.
- Får etableret flere småjobs til kvinder og sikrer fastholdelse og understøttelse via faglige netværk.

### Vi måler på, at vi:

- Øger andelen af flygtninge og familiesammenførte, der får lønnede timer.
- Øger andelen af flygtninge og familiesammenført, der kommer i beskæftigelse.

## Borgere med handicap og funktionsnedsættelser skal i arbejde

*-Vi vil, at flere borgere med handicap, funktionsnedsættelser eller udfordringer ud over ledighed kommer hurtigere i arbejde*

*Vi har borgere, der er udfordret i forhold til at få fodfæste på arbejdsmarkedet, og flere har komplekse problemer ud over ledighed. Disse borgere skal hjælpes ind på arbejdsmarkedet blandt andet ved et samarbejde med erhvervslivet om partnerskaber og virksomhedsrettede indsatser med sigte på, at borgerne opnår flere og flere lønnede timer og på sigt bliver selvforsørgende.*

I Gentofte er der 633 borgere med udfordringer udover ledighed. Derudover er der jobparate ledige, der kan have et handicap eller en funktionsnedsættelse, der skal understøttes for at opnå beskæftigelse gennem de handicapkompenserende ordninger.

Nogle udsatte borgere har været uden for arbejdsmarkedet i mange år. Vi vil gennem intensive opstartssamtaler med borgeren lægge en plan og sætte delmål for borgerens vej tilbage i arbejde. I planen tages der udgangspunkt i borgerens evner, jobønsker og situation med et samtidigt blik på, hvad arbejdsmarkedet efterspørger. Et fokus er at styrke den tværfaglige indsats, så der både er et beskæftigelsesrettet og et socialt- og sundhedsfagligt blik på borgerens funktionsniveau og potentialer tidligere i forløbet.

I borgerens plan er der fokus på, at borgeren opnår lønnede timer i en kombination med at være i virksomhedspraktik, så borgeren gennem virksomhedspraktikken igen opnår en tilknytning til arbejdsmarkedet. Virksomhedspraktikker bruges til at afklare, træne og udvikle borgernes arbejdsevne og funktionsniveau.

### Gentofte Kommunes målsætninger er, at vi:

- Starter afklarings- og udviklingsprocesserne tidligt i borgernes forløb.
- Kommunikerer med virksomhedshederne om de muligheder, der er for at bruge de virksomhedsrettede tilbud og handicapkompenserende ordninger både gennem skriftlig information og via dialog.

### Vi måler på, at vi:

- Forkorter varigheden på offentlig forsørgelse for borgere i den rehabiliterende indsats
- Øger andelen af borgere der opnår lønnede timer.

## **Alle borgere skal behandles værdigt**

*-Vi vil, at borgerne skal opleve at blive mødt med værdighed og udfordres individuelt på baggrund af deres situation og kompetencer*

*Vi skal hjælpe flere ledige i arbejde. Vi møder borgerne ligeværdigt ved at lytte og tage udgangspunkt i deres kompetencer, deres situation og understøtter deres vej tilbage på arbejdsmarkedet. Vi skal kommunikere regler og krav, så bureaukrati opleves så lempeligt som muligt.*

I forbindelse med budgetaftale 2021 – 2022 har forligspartierne; Det Konservative Folkeparti, Socialdemokratiet, Det Radikale Venstre, Venstre og Socialistisk Folkeparti besluttet at nedsætte opgaveudvalget 'en værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen'.

Formålet med opgaveudvalget er, at vi i samspil med borgerne kvalificerer og udfolder indsatsområdet i en lokal kontekst og får skabt et grundlag for en konkret målopfølgning.

Opgaveudvalget leverer sine anbefalinger til kommunalbestyrelsen i maj 2021, hvorefter Erhverv, Beskæftigelse og Integration tager stilling til, hvordan de konkrete anbefalinger skal udmøntes.