



Referat af møde i Opgaveudvalget Tiltrækning, rekruttering og fastholdelse

Mødetidspunkt **24-04-2024 17:00**
Mødeafholdelse Rådhushallen

Protokollen blev læst og
mødet hævet kl.: **20:00**

Tilstede: Michael Fenger, Ane Palsberg, Søren B. Heisel, Christina Wex,
Lars Bo Winther, Pia Vest, Henrik Biune, Thomas Braagaard, Elisabeth Sandorff, Niels
Baht og Sofie Vernon Skovsted Birch

Fraværende: Anne Hjort, Sidsel Wied, Peter Dissing Rasmussen, Firas Muad og Kim
Tverskov

Indholdsfortegnelse

Opgaveudvalget Tiltrækning, rekruttering og fastholdelse

24-04-2024 17:00

1 (Åben) Dagsorden til 4. møde i OU Tiltrækning, rekruttering og fastholdelse	 3
Offentlig titel	3

1 (Åben) Dagsorden til 4. møde i OU Tiltrækning, rekruttering og fastholdelse

Offentlig titel

Sags ID: EMN-2024-00998

Resumé

.

Baggrund

Kommunalbestyrelsen nedsatte den. 28. august 2023 opgaveudvalget Tiltrækning, rekruttering og fastholdelse. Opgaveudvalget skal give nye perspektiver på og forslag til, hvordan kommunen kan blive mere synlig som attraktiv arbejdsplads og i højere grad fastholde nuværende medarbejdere gennem bl.a. et godt arbejdsmiljø, kompetenceudvikling og ledelse. Opgaveudvalget skal anbefale initiativer, der kan mobilisere borgerne som ambassadører for kommunens arbejdspladser.

På det tredje møde i opgaveudvalget havde opgaveudvalget besøg af IKEA, der fortalte om deres arbejde med pre- og onboarding, talentudvikling og branding af organisationen som attraktiv arbejdsplads. Herefter kom arbejdsgruppen med en tilbagemelding på den foreløbige kvalificering af idéerne, og forvaltningen holdt oplæg om, hvordan arbejdet med de to valgte prøvehandling kan formes. Endelig drøftede opgaveudvalget i grupper, hvad oplægget fra IKEA havde inspireret til ift. kvalificering af idéerne samt hvordan workshoppen den 24. april kunne tilrettelægges.

Dagsordenen for mødet:

- Ankomst, velkommen og program
- Oplæg ved Morten Ballisager om den attraktive arbejdsplads med fokus på unge, medarbejdere 'midt i livet' og seniorer
- Pause, sandwich og mulighed for at besøge en stand om selvscreeningsværktøj samt en stand, hvor man kan skrive gode idéer til opgaveudvalget
- Gruppedrøftelser om de tre idéer: Preboarding, mangfoldighed/rummelighed og visuelle jobannoncer
- Opsamling og tak for i dag.

Økonomiske konsekvenser

.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

1. At opgaveudvalget tester, drøfter og får input til deres idéer
2. At opgaveudvalget påbegynder udformning af de endelige anbefalinger

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Ad 1 og 2)

Opgaveudvalget og de øvrige workshopdeltagere blev budt velkommen af formanden for opgaveudvalget og fik præsenteret programmet for workshoppen. Herefter holdt Morten Ballisager, direktør i konsulenthuset ballisager, et oplæg om den attraktive arbejdsplads anno 2024 med fokus på Kandidatanalysen 2024. Morten tog udgangspunkt i data fra analysen og forklarede om nutidens forskelle på unge, 'midt i livet' og seniorer. Herefter fulgte en proces med gruppedrøftelser, hvor alle deltagere fik mulighed for at give input til opgaveudvalgets temaer og idéer:

- Alternative/visuelle jobannoncer og ambassadørskab
- Den gode start og velkomst til jobbet – en preboardingmodel
- Mangfoldighed og rummelighed: Alle generationer og medarbejdere med særlige behov skal tiltrækkes og inkluderes på kommunens arbejdspladser
- Et værktøj der kan prioritere indsatser, der styrker den attraktive arbejdsplads.

Generelt var der opbakning til alle fire temaer og idéer, og der kom både flere nuancer, nye idéer og forslag til endelige anbefalinger frem i drøftelserne. Workshoppen blev rundet af med en fælles Mentimeter-øvelse samt 'tak for i dag' fra formanden.

Bilag:

Slides fra opgaveudvalgets workshop, herunder slides fra Ballisager, er vedlagt.

Bilag

.