



Dagsorden til møde i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

**Mødetidspunkt 01-09-2022 17:00
Mødeafholdelse Udvalgsværelse D**

Indholdsfortegnelse

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

01-09-2022 17:00

1 [Åben] Den faldende ledighed og beskæftigelsesindsatsen for de jobparate ledige	3
2 [Åben] Kvartalsrapportering til Erhverv, Beskæftigelse og Integrationsudvalget, 2. kvartal	3
3 [Åben] Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne	4
4 [Lukket] Indstilling til 'Vi ta'r ansvar-pris 2022'	4
5 [Lukket] Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne	4
6 [Åben] Underskrift	5

1 [Åben] Den faldende ledighed og beskæftigelsesindsatsen for de jobparate ledige

Sags ID: EMN-2022-05605

Resumé

Ledigheden har været faldende gennem det meste af 2021, og denne udvikling fortsætter i 2022. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om udviklingen i ledigheden samt om Jobcenter Gentofte's indsats for de jobparate ledige og samarbejde med virksomhederne.

Baggrund

Det går godt med den danske økonomi, og det kan mærkes på arbejdsmarkedet. Der er mangel på arbejdskraft i flere brancher, og ledigheden er på det laveste i mange år.

Også i Gentofte er der sket et fald i ledigheden, og ikke mindst et markant fald i antallet af langtidsledige, både blandt kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere. Langtidsledighed er defineret ved, at man har været ledig mindst 80 pct. af tiden de seneste 52 uger.

Notatet giver et indblik i udviklingen i ledigheden i Gentofte og den indsats, som Jobcenter Gentofte leverer for at hjælpe de ledige tilbage i arbejde, samt den hjælp Jobcenter Gentofte kan levere til virksomheder, der mangler arbejdskraft.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orienteringen om udviklingen i ledighed og indsatsen for de jobparate ledige tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Notat om den faldende ledighed (4618713 - EMN-2022-05605)

2 [Åben] Kvartalsrapportering til Erhverv, Beskæftigelse og Integrationsudvalget, 2. kvartal

Sags ID: EMN-2022-06573

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget gives en kvartalsrapportering for 2. kvartal 2022 samt en opfølgning på de tidligere opgaveudvalg.

Baggrund

Social & Sundhed har udarbejdet en kvartalsrapportering, som viser udviklingen for de målgrupper, der modtager en offentlig forsørgelsesydelse, udviklingen i de virksomhedsrettede tilbud samt en økonomisk status på Erhvervs, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

Endvidere gives status på de tidligere opgaveudvalg "Flere i arbejde eller uddannelse" og "En værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen".

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At kvartalsrapporteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Kvartalsrapportering EBI - september 2022 (4716817 - EMN-2022-06573)
2. Nøgletalsbilag EBI (4713898 - EMN-2022-06573)
3. Budgetændringer EBI (4689229 - EMN-2022-06573)
4. Status for opgaveudvalg Flere i arbejde eller uddannelse, august 2022 (4694361 - EMN-2022-06573)
5. Status En værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen, august 2022 (4694367 - EMN-2022-06573)

3 [Åben] Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Sags ID: EMN-2021-06703

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

4 [Lukket] Indstilling til 'Vi ta'r ansvar-pris 2022'

5 [Lukket] Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

6 [Åben] Underskrift

Sags ID: EMN-2021-08175

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

Dokument Navn:	Notat om den faldende ledighed.docx
Dokument Titel:	Notat om den faldende ledighed
Dokument ID:	4618713
Placering:	Emnesager/EBI august 2022 - Den faldende ledighed og beskæftigelsesindsatsen for de jobparate ledige/Dokumenter
Dagsordens titel	Den faldende ledighed og beskæftigelsesindsatsen for de jobparate ledige
Dagsordenspunkt nr	1
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Dette dokument blev genereret af  getorganized
for SharePoint

Den faldende ledighed og beskæftigelsesindsatsen for de jobparate ledige

Indledning

Der er godt gang i den danske økonomi, og det påvirker ledigheden, der har været faldende i stort set hele 2021. Denne udvikling er fortsat i 2022, hvor ledigheden i juni 2022 er på 2,5 pct., hvilket er det laveste niveau siden 2008.

Samtidig melder mange brancher om mangel på arbejdskraft, og der er en stigning i antallet af forgæves rekrutteringer. Dansk Industri angiver i en analyse fra maj 2022, at 40 pct. af virksomhederne i industri, bygge og anlæg samt service angav, at de havde produktionsbegrænsninger på grund af mangel på arbejdskraft¹.

I den seneste rekrutteringsanalyse fra juni udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked & Rekruttering (STAR) viser, at 27,3 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg i hovedstadsområdet var forgæves.

Antalsmæssigt er det især brancherne offentlig administration, forsvar og politi samt handel, der har udfordringer med at kunne rekruttere. Branchen kultur og fritid er den branche, der procentvis oplever flest udfordringer. Virksomhederne peger på, at i de stillinger, som blev besat med en anden kandidat, var de manglende kvalifikationer hos kandidaterne oftest 'relevant erhvervserfaring' eller 'særlige faglige kvalifikationer'.

Ledigheden i Gentofte

I Gentofte er ledigheden i juni 2022 på 2,3 pct. Det er et fald på 0,9 pct. point, da ledigheden i juni 2021 var på 3,2 pct.².

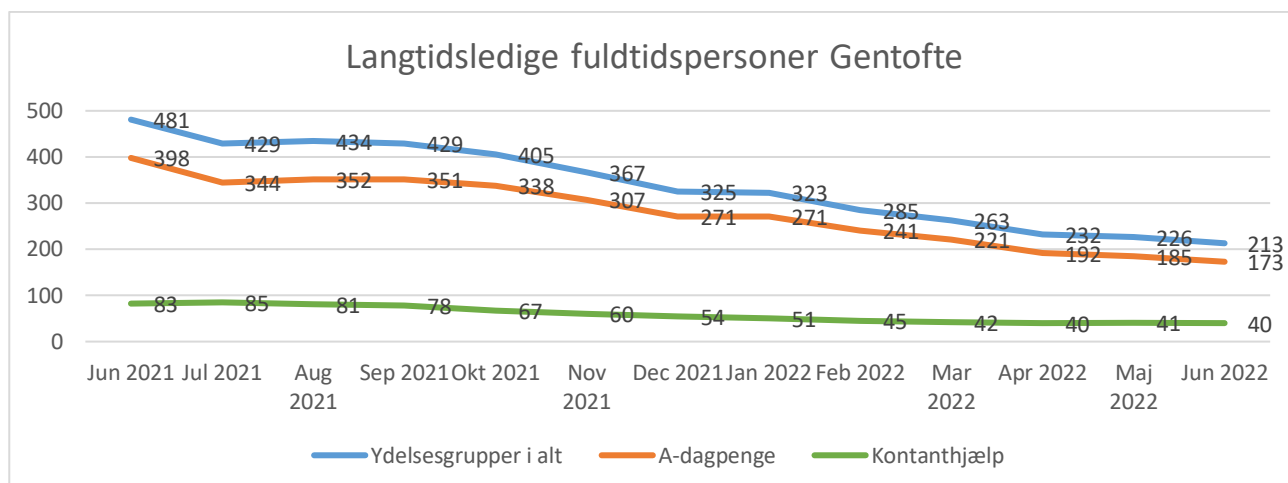
Dette fald dækker over, at antallet af ledige kontanthjælpsmodtagere er faldet med 18,6 pct. fra 102 fuldtidspersoner juni 2021 til 83 fuldtidspersoner juni 2022, mens antallet af ledige dagpengemodtagere er faldet med 34,1 pct. i samme periode fra 959 fuldtidspersoner i juni 2021 til 632 fuldtidspersoner i juni 2022.

Den gunstige udvikling i beskæftigelsen har også haft en effekt på antallet af langtidsledige. Det er positivt, da der fra 2020 til 2021 var en voldsom stigning i antallet af langtidsledige. Over det seneste år fra juni 2021 til juni 2022 er antallet af langtidsledige faldet med godt 55 pct. Faldet er sket både blandt langtidsledige kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere, der er faldet med henholdsvis 51,8 pct. og 56,5 pct.

Faldet i Gentofte er mindre end faldet på landsplan, der er på 59 pct. og faldet i Region Hovedstaden, der er på 58,6 pct. i samme periode. Gentofte er dog på et niveau, der er det laveste siden juli 2017.

¹ DI Analyse, Maj 2022; Dansk økonomi bremser op på et højt niveau, s. 14

² Danmarks Statistik, AUS08,

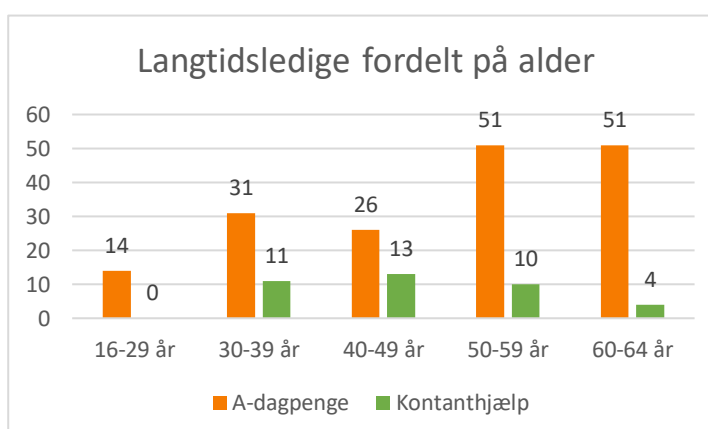


Der er stort set lige mange mænd og kvinder, der rammes af langtidsledighed, dog med en lille overvægt af kvinder blandt kontanthjælpsmodtagerne. I juni 2022 udgjorde kvinderne 55 pct. af de langtidsledige kontanthjælpsmodtagere og mændene 45 pct.

I lighed med tidligere er der en overvægt af langtidsledige dagpengemodtagere over 50 år. Denne gruppe udgør mere end 59 pct. af gruppen af langtidsledige dagpengemodtagere.

De langtidsledige kontanthjælpsmodtagere fordeler sig mere jævnt aldersmæssigt. Her er der flest ledige blandt de 40 til 49-årige.

Jobcenter Gentoftes tilbud adresserer denne udfordring ved at have flere indsatser målrettet langtidsledige over 50 år.



Indsatsen i Jobcenter Gentofte

Jobcenter Gentofte arbejder både med at hjælpe ledige i arbejde og med at bidrage til, at virksomhederne kan rekruttere den nødvendige arbejdskraft. I en del af de igangværende indsatser kombineres begge formål. Det kan blandt andet betyde, at jobcentret arbejder med at motivere ledige til brancheskift, i det omfang deres kompetencer kan anvendes i en anden branche med behov for arbejdskraft.

Den virksomhedsrettede indsats

Den faldende ledighed og store efterspørgsel på arbejdskraft betyder, at vores fokus er på etablering af samarbejde med virksomheder, hvor vi relativt nemt kan opkvalificere de lediges kompetencer til at matche efterspørgslen på arbejdsmarkedet.

Vi har i år arbejdet med fokus på SOSU-området, ejendomsadministration, lager/logistik, chauffør, butiks- og IT-branchen. Vi betjener virksomheder, der har stor mangel på arbejdskraft samtidig med, at vi motiverer de ledige til brancheskift.

Vi afholder informationsmøder både hos relevante virksomheder og hos os selv, hvor virksomhederne får mulighed for at matche de ledige med deres åbne stillinger. I samarbejdet indgår også at opkvalificere de ledige til at matche virksomhedernes rekrutteringsbehov.

Vi har herudover samarbejde med vikar og rekrutteringsbureauet JKS i forhold til konkrete kontor- og lagerjobs.

Indsatsen for de jobparate

I henhold til Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er jobcentrene forpligtede til at levere en indsats for de jobparate ledige, der som udgangspunkt består af:

- 4 samtaler med borgeren inden for de første 6 måneders ledighed. Dagpengemodtagere har derudover en fællessamtale med Jobcentret og vedkommendes a-kasse. Alle samtaler foregår med personligt møde for borgeren.
- Kontanthjælpsmodtagere har deres første samtale inden for en uge efter henvendelsen om hjælp.
- Efter 6 måneder aftales samtalerne i Jobcentret individuelt uden særlig kadence, og borgeren kan bestemme, om de skal foregå personligt, telefonisk eller digitalt. Jobcentret kan dog konkret vurdere behovet for personlig samtale.
- Dagpengemodtagere har desuden endnu en fællessamtale med jobcenter og a-kassen senest efter 16 måneders ledighed.
- Alle jobparate ledige skal have minimum ét tilbud af 2 ugers varighed inden for de første 6 måneders ledighed.

Jobcenter Gentofte har som konsekvens af den store gruppe af langtidsledige over 50 år en række tilbud til ledige i denne målgruppe.

Projekt 'Vejen til job' er målrettet langtidsledige, der har været selvstændige eller mange år i samme virksomhed samt Projekt 'Jobspot' for ledige specialister/akademikere eller ledige fra HK-området. I begge projekter tilbydes de ledige ugentlige jobsamtaler samt et CV- og jobsøgningsforløb via online-plattformen 'Jobspot'. Projekterne gennemføres i samarbejde med Konsulenthuset Ballisager. Disse projekter er blandt andet udsprunget af arbejdet i opgaveudvalget 'Flere i arbejde eller uddannelse', og projekterne er finansieret af puljemidler fra STAR.

I projekt 'Vejen til job' er hhv. 40 og 50 pct. af deltagerne på de første to hold gået i arbejde. På det tredje hold er der foreløbigt 3 ud af 10 deltagere, der er gået i arbejde. Projekt 'Jobspot' har været i gang i kortere tid, og her er der løbende optag. 4 borgere er pt. i gang, og 4 borgere har gennemført forløbet, heraf er 1 borger kommet i arbejde.

CV- og jobsøgningsforløbet via online-portalen Jobspot tilbydes i øvrigt til alle ledige i det omfang, det giver mening for den enkeltes forløb.

Derudover har vi selv udviklet projektet "Work", der er målrettet mænd over 50 år, som skal indgå i et netværk sammen med virksomheder, der mangler arbejdskraft. Forløbet veksler mellem workshops og virksomhedsmøder med målet om at understøtte netværk og skabe meningsfulde jobmatch mellem de

ledige og virksomhedernes jobåbninger. I det første forløb, der er gennemført i foråret 2022, er cirka halvdelen af deltagerne kommet i job. Der er planlagt et nyt forløb til september 2022.

Jobcenter Gentofte har også i flere år haft et netværk for ledige ledere, selvstændige og 'tungere specialister, der har kunne sparre med hinanden og gøre brug af hinandens erfaringer og netværk. Ledernetværket er i stort omfang drevet af medlemmerne selv, der selv holder oplæg eller skaffer eksterne oplægsholdere.

Endelig afholder Jobcenter Gentofte infomøder om en bestemt branche/virksomhed. Der er blevet inviteret bredt blandt de ledige, op til 100 borgere, og der har været oplæg fra konkrete virksomheder, der mangler arbejdskraft. Der har blandt andet været afholdt infomøder om lager/logistik, på IT-området og sosu-området. Erfaringen er, at disse møder giver de ledige mere viden om bestemte brancher/virksomheder, og samtidig er der mulighed for at skabe konkrete kontakter til virksomhederne.

Der er pt. ikke udfordringer med dimittender, da de kommer hurtigt i job. Det tilbud, vi har er Teamwork, hvor de unge kan få sparring og hjælp til deres jobsøgning af en række mentorer fra Jobcenter Gentofte ledernetværk.

Rekruttering til Gentofte Kommune som arbejdsplads

Jobcenter Gentofte assisterer naturligvis også Gentofte Kommune som arbejdsplads, når der skal rekrutteres nye medarbejdere.

De føromtalte infomøder om sosu-området er blevet til i et samarbejde med Gentofte Kommunes Pleje og Sundhedsafdeling. Der har foreløbigt været afholdt to møder. Èt i efteråret 2021, der blandt andet omhandlede uddannelsesmulighederne inden for sosu-området, og ét i foråret 2022, der primært havde fokus på sommerferievikariater. Begge møder har haft oplægsholdere fra arbejdsgivere, der fortæller om, hvad jobbet indeholder og har delt gode historier.

Jobcenter Gentofte foretager også løbende direkte rekrutteringer til stillinger internt i Gentofte Kommune.

Som følge af den faldende ledighed og at der er indgået en politiske aftale 'Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen', der blandt andet bevirker, at a-kasserne overtager ansvaret for indsatsen for dagpengemodtagere de første tre måneder, er forvaltningen i gang med at afklare de ressourcemæssige konsekvenser, det får i Jobcenter Gentofte.

Dokument Navn:	Kvartalsrapportering EBI - september 2022.pdf
Dokument Titel:	Kvartalsrapportering EBI - september 2022
Dokument ID:	4716817
Placering:	Emnesager/Kvartalsrapportering EBI - september 2022/Dokumenter
Dagsordens titel	Kvartalsrapportering til Erhverv, Beskæftigelse og Integrationsudvalget, 2. kvartal
Dagsordenspunkt nr	2
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	5

Dette dokument blev genereret af  getorganized
for SharePoint

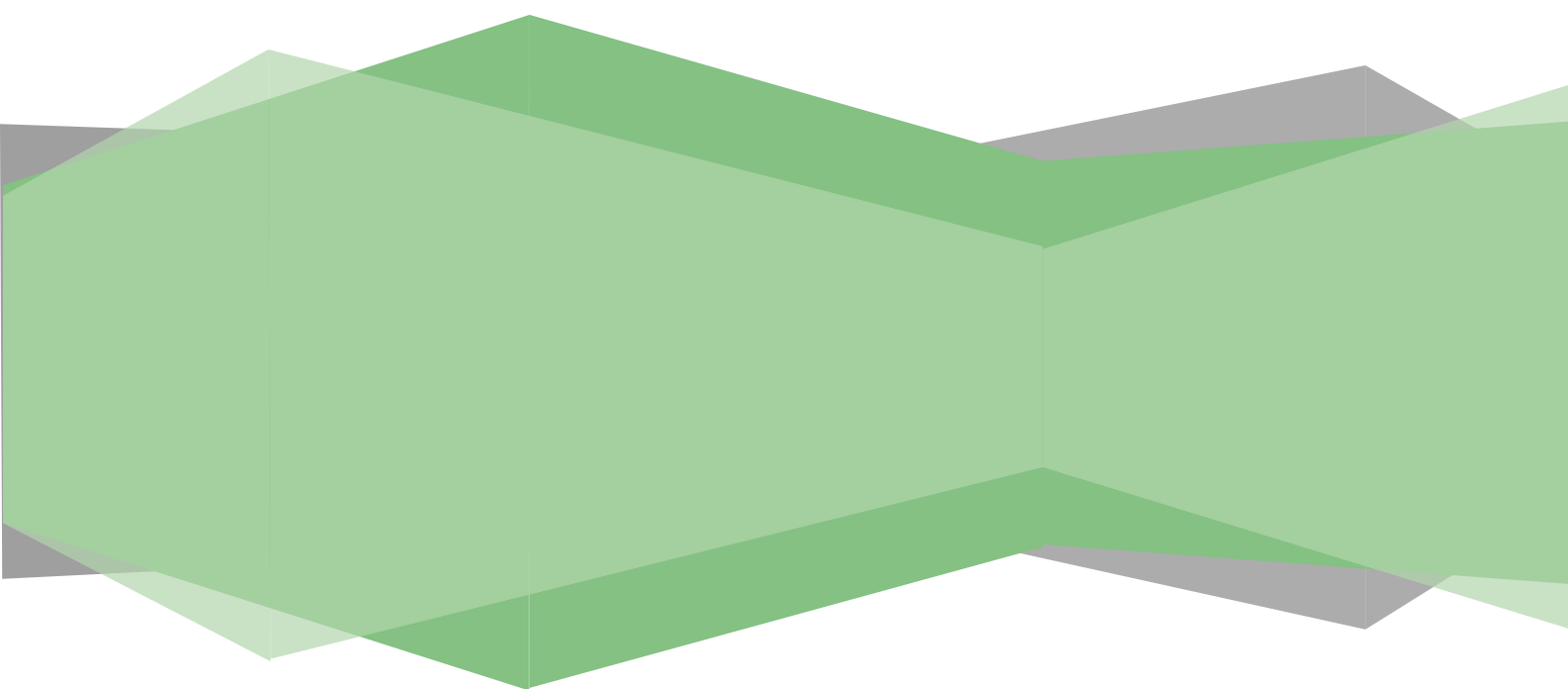
Gentofte Kommune



Kvartalsrapportering

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

September 2022





UDVALGSSTATUS

Erhvervs- og Beskæftigelsesområdet varetager opgaven med at hjælpe borgere, der i en kortere eller længere periode er uden for arbejdsmarkedet, tilbage på arbejdsmarkedet. Der er tale om håndteringen af borgerens ydelser og den beskæftigelsesrettede indsats, der kan hjælpe den enkelte tilbage på arbejdsmarkedet. Ydelserne omfatter modtagere af dagpenge, uddannelseshjælp, kontanthjælp, sygedagpenge, ressourceforløbsydelse, revalideringsydelse, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse, senior- og førtidspension, ledighedsydelse samt borgere i fleksjob.

ØKONOMISK STATUS

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forbrug	Forventede bevillingsændringer	Forventet regnskab
Serviceudgifter	3,7	3,7	2,8	0,0	3,1

Afvigelse mellem forventet regnskab og korrigeret budget inkl. forventede bevillingsændringer **-0,6**

Det korrigerede budget udgør 3,7 mio. kr. og det forventede regnskab udgør 3,1 mio. kr. Mindreforbruget på 0,6 mio. kr. dækker over færre udgifter til personer ansat med løntilskud i kommunen.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forbrug	Forventede bevillingsændringer	Forventet regnskab
Overførselsudgifter	578,3	579,4	249,5	0,0	543,6

Afvigelse mellem forventet regnskab og korrigeret budget inkl. forventede bevillingsændringer **-35,8**

Det korrigerede budget på området udgør i alt 579,4 mio. kr. og der forventes et mindreforbrug på 35,8 mio. kr.

Afvigelsen dækker over en række modsatrettede bevægelser.

Der forventes således færre udgifter til primært forsikrede ledige samt kontant- og uddannelseshjælp på grund af et større fald i ledigheden end forventet ved budgetlægningen. Der forventes også færre udgifter til bl.a. ressourceforløb og ledighedsydelse som følge af en større afgang til førtidspension og etablering af flere fleksjob. Endelig forventes udgifter til aktivering ligeledes at falde.

Modsat forventes øgede udgifter til sygedagpenge som følge af en større stigning i 2021 og starten af 2022.

Endelig forventes der stigende udgifter til forsørgelsesydelse og danskuddannelse til borgere fra Ukraine.



På de følgende sider gennemgås en række nøgletal under Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget med henblik på at vise udviklingen i målgrupperne på området. I tillæg hertil fremgår de sædvanlige opgørelser i bilag.

Opgørelsen viser antallet af fuldtidspersoner i de forskellige målgrupper opgjort som årsgennemsnit. Data kommer fra jobindsats.dk, der er Beskæftigelsesministeriets database på beskæftigelsesområdet.

En fuldtidsperson kan dække over én eller flere personer med en samlet varighed, der udgør fuld tid inden for den givne måleperiode. Ønsker man f.eks. at opgøre antallet af fuldtidspersoner på en ydelse inden for en måned (4 uger), vil en person, der har modtaget ydelse i 2 uger tælle som en halv fuldtidsperson i opgørelsen. To personer, der hver har modtaget ydelsen i 2 uger i måneden, vil således udgøre én fuldtidsperson.

Årsgennemsnittet angiver det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i det pågældende år ud fra de senest tilgængelige data. For 2022 er der f.eks. data for kontanthjælpsmodtagere frem til juni måned, og årsgennemsnittet er således et gennemsnit af antal fuldtidspersoner opgjort pr. måned fra januar til juni. Dette årsgennemsnit sammenlignes med årsgennemsnittet for 2021 og 2020, der er opgjort på baggrund af samtlige 12 måneder i hvert af årene.



NØGLETALSSTATUS

I figur 1 er der gengivet en oversigt over udviklingen i årsgennemsnit blandt arbejdsmarkedets målgrupper i Gentofte Kommune. Her gælder det, at figuren er en grafisk illustration af målgruppeoversigten i nøgletalsbilaget til dette materiale. På opdateringstidspunktet er alle målgrupper opdateret til og med juni måned 2022.

Overordnet set har det samlede antal borgere under arbejdsmarkedets målgrupper oplevet et fald i 2021, der afspejler, at ledigheden har været kraftigt nedadgående efter genåbningen af samfundet i maj måned. Fra 2020 til 2021 faldt årsgennemsnittet således fra 4.426 til 4.340 fuldtidspersoner, svarende til et fald på 2,0 pct. Fra 2021 til 2022 kan der konstateres et fald fra 4.340 til 4.140 fuldtidspersoner, svarende til et fald på 4,6 pct.

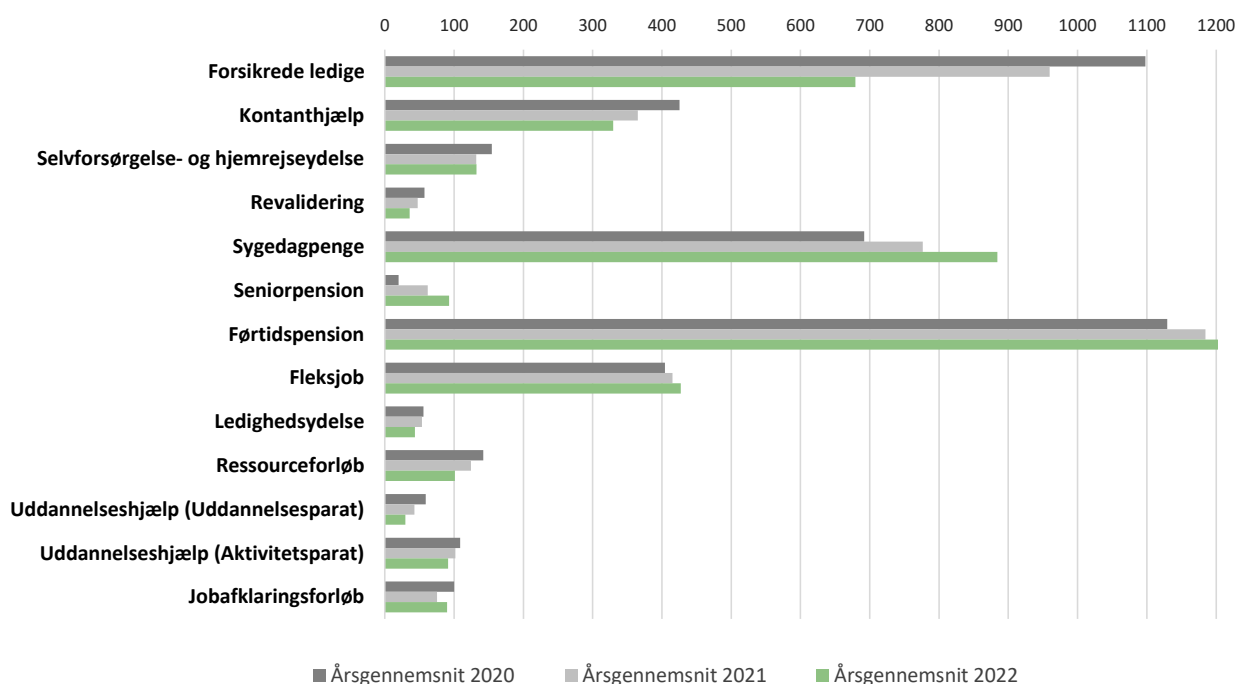
Udviklingen i 2022 viser forskellige modsatrettede bevægelser for de forskellige målgrupper.

Mens antallet af sygedagpengemodtagere, jobafklaringsforløb og borgere på seniorpension er øget hhv. 13,9 pct., 19,2 pct. og 49,3 pct. fra 2021 til 2022 har stort set alle andre målgrupper oplevet en faldende tendens. Der har dog også været en stigning i antallet af jobparate på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse fra 35 fuldtidspersoner i 2021 til 53 fuldtidspersoner i 2022. Stigningen i antal jobafklaringsforløb skal ses i lyset af, at retten til sygedagpenge i 2021 har været forlænget, således at ingen sygedagpengemodtagere har kunnet overgå til et jobafklaringsforløb i første halvår 2021. Antallet af jobafklaringsforløb faldt på den baggrund kraftigt i 2021, og er nu ved at normalisere sig til niveauet før COVID-19.

Antalsmæssigt har gruppen af forsikrede ledige samt modtagere af kontanthjælp oplevet de største fald. I 2022 er antal forsikrede ledige faldet med 281 fuldtidspersoner fra 2021 til 2022, svarende til et fald på 29,2 pct. Kontanthjælp er faldet med 20 fuldtidspersoner, svarende til et fald på 19,5 pct.

Der har ligeledes været et fald i antallet af uddannelsesparate unge på uddannelseshjælp. Fra 2021 til 2022 er antallet af unge uddannelsesparate faldet med 31 pct., svarende til 13 fuldtidspersoner.

Figur 1: Udviklingen i områdets målgrupper i årsgennemsnit fra 2020 til 2022

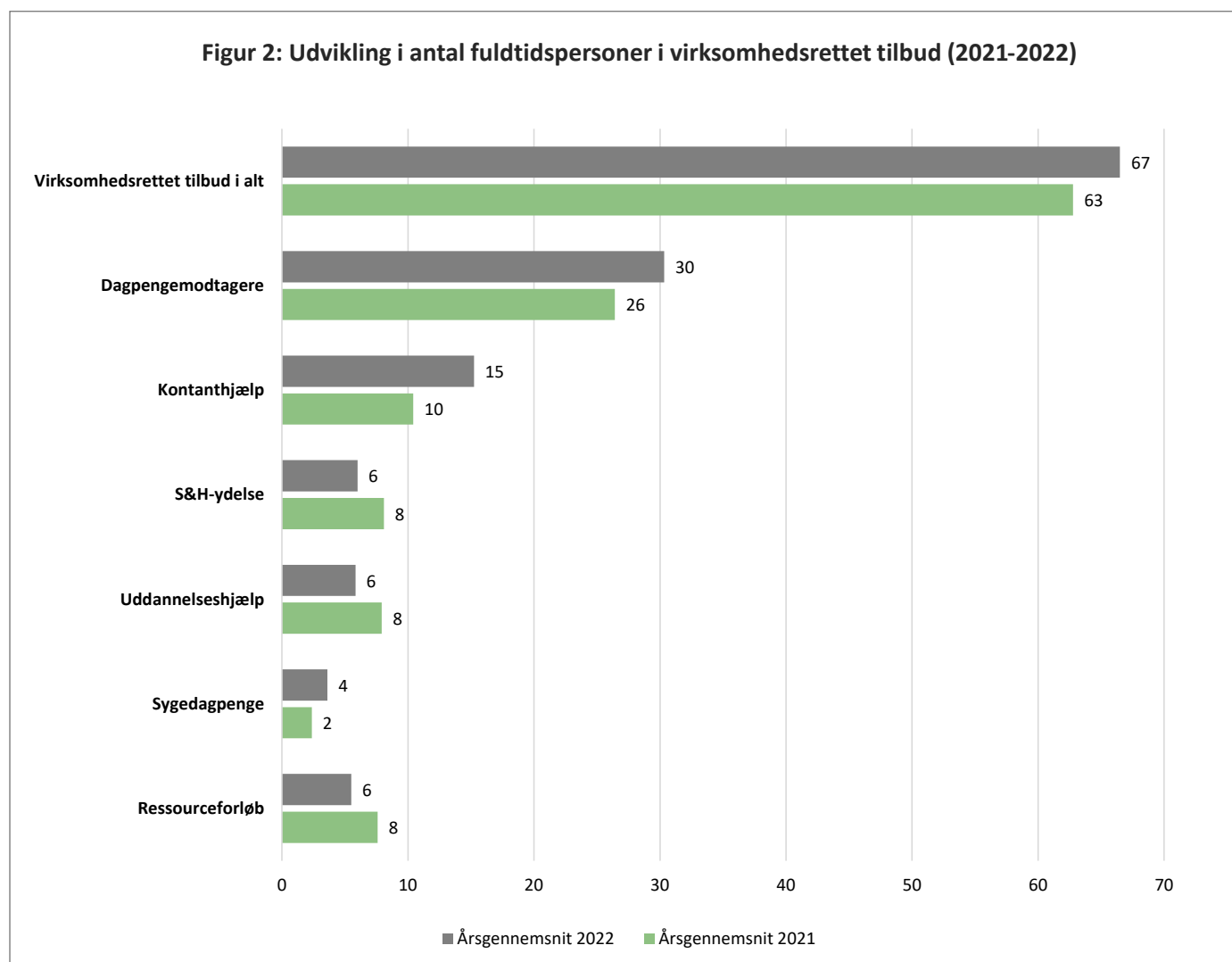


**Virksomhedsrettede tilbud – udvikling i årsgennemsnit**

Som det fremgår af opgørelsen på side 2 over virksomhedsrettet tilbud i nøgletalsbilaget til dette materiale, har der fra 2021 til 2022 været en stigning på 5,9 pct. i det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner (årsgennemsnit) i enten løntilskud eller virksomhedspraktik - fra 63 til 67 fuldtidspersoner. I figur 2 nedenfor er udviklingen i antal fuldtidspersoner i virksomhedsrettet tilbud gengivet og fordelt på udvalgte målgrupper.

Stort set alle målgrupper oplevede i 2021 et fald i antal fuldtidspersoner i virksomhedsrettet aktivering, som følge af den midlertidige suspendering af den beskæftigelsesrettede indsats, der medførte, at der ikke blev igangsat nye løntilskud eller virksomhedspraktikker i starten af 2021. I 2022 ses der nu en stigning i den virksomhedsrettede aktivering – særligt for dagpengemodtagere og personer på kontanthjælp.

Alle data er til og med juni 2022.





Status på kontanthjælpsloftet (juni 2022)

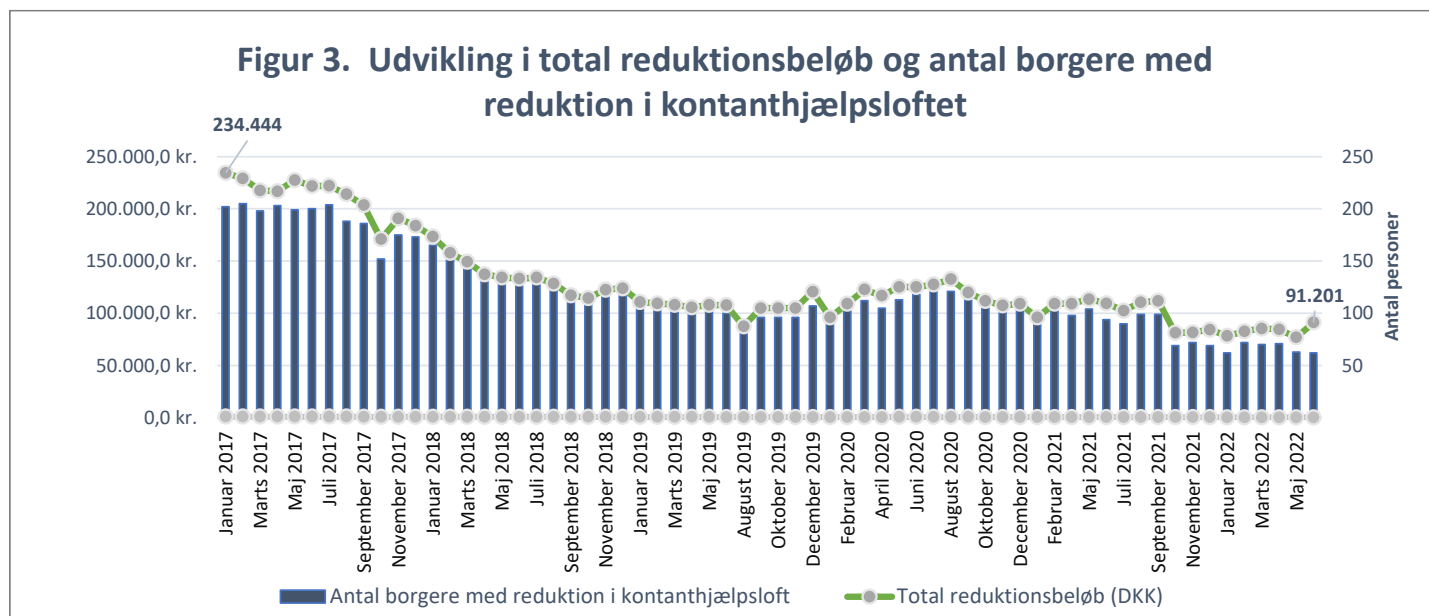
I marts 2016 vedtog Folketinget indførelsen af et nyt kontanthjælpssystem, hvis hovedelementer omfatter et nyt kontanthjælpsloft, der skal sikre en økonomisk gevinst ved at gå fra kontanthjælp til arbejde. Kontanthjælpsloftet er et samlet loft for, hvor meget kontanthjælpsmodtagere, selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere eller uddannelseshjælpsmodtagere kan modtage samlet i ydelse, boligstøtte og særlig støtte (§34 til høje boligudgifter). Hvis den samlede hjælp er højere end kontanthjælpsloftet, vil den særlige støtte og/eller boligstøtte blive sat ned. Selve forsørgelsesydelsen (selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, uddannelses- og kontanthjælp) bliver ikke berørt.

Det er alene Udbetaling Danmark (UDK), der står for at beregne konsekvenserne af kontanthjælpsloftet i forhold til udbetaling af særlig støtte og boligstøtte. Gentofte Kommune har således ikke selv direkte adgang til data for hvem og hvor mange borgere, der bliver berørt af kontanthjælpsloftet. I den forbindelse har KL indgået en aftale med Udbetaling Danmark om løbende at levere statistik til kommunerne for de borgere, som bliver berørt af kontanthjælpsloftet.

Gentofte modtager på den baggrund månedsvis en opgørelse over hvor mange borgere der berøres af kontanthjælpsloftet den kommende måned. De seneste tal Gentofte har modtaget er for juni 2022. Siden opgørelsen blev påbegyndt i januar 2017 og frem til juni 2022 er antallet af borgere med reduktion i kontanthjælpsloftet faldet med 69 pct. og det totale reduktionsbeløb er faldet med 61 pct. jf. tabel 1 nedenfor.

Tabel.1 Antal borgere berørt af kontanthjælpsloftet, januar 2017-juni 2022 (månedsvis opgørelse)

Måned	Antal borgere omfattet af kontanthjælpsloftet i alt	Antal borgere med reduktion i kontanthjælpsloft	Andel af borgere med reduktion i kontanthjælpsloft	Total reduktionsbeløb (DKK)	Gns. reduceret beløb (DKK)
Januar 2017	1.012	202	20,0%	234.444	1.161
Juni 2022	438	62	14,2%	91.201	1.471
Udvikling i pct.	-57%	-69%	-29%	-61%	26,7%





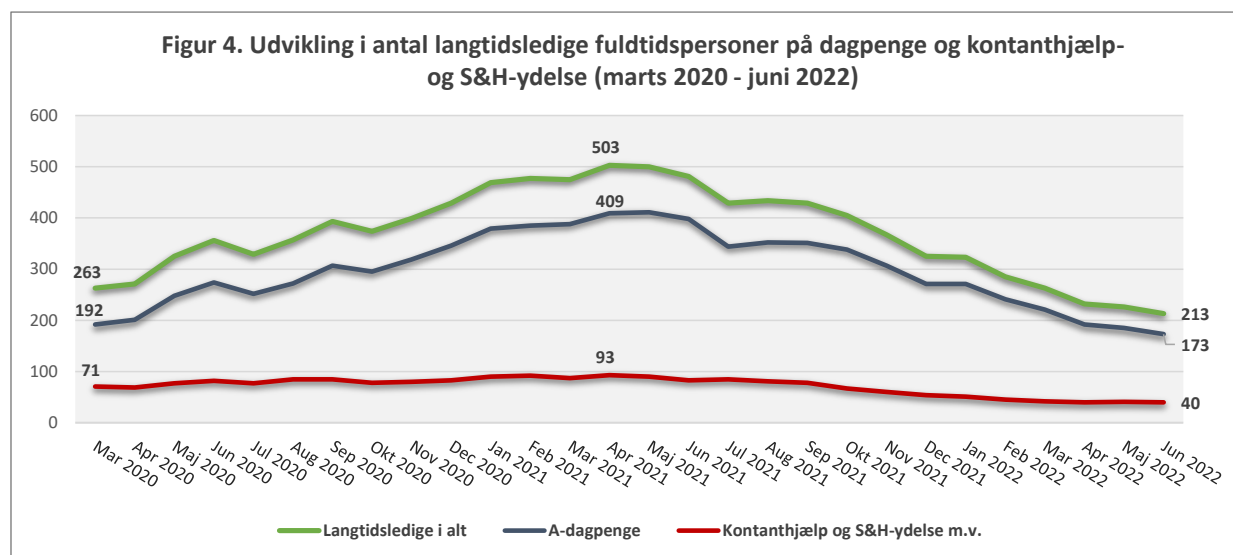
Udviklingen i langtidsledigheden

De langtidsledige dækker over ledige, der har været ledige i minimum 80 pct. af tiden i det seneste år. Af nøgletalsbilaget til kvartalsrapporten (under "Øvrige opgørelser" på side 2) fremgår det, at der i årsgennemsnit har været en stigning i antallet af langtidsledige i Gentofte på 31,2 pct. fra 2020 til 2021 og et fald på 41,7 pct. fra 2021 til 2022.

Udviklingen for hhv. dagpenge- og langtidsledige på kontanthjælp og S&H-ydelse fremgår af figur 4 nedenfor. Heraf fremgår det, at det samlede antal af langtidsledige i perioden marts 2020 til april 2021 steg fra 263 til 503 langtidsledige fuldtidspersoner (en stigning på 91 pct.) hvorefter antallet er faldet til 213 fuldtidspersoner i juni 2022, hvilket er 19,0 pct. lavere end i marts 2020.

Gruppen af langtidsledige personer på kontanthjælp og S&H-ydelse steg til 93 fuldtidspersoner i april 2021 og er efterfølgende faldet med over halvtreds procent til 40 fuldtidspersoner i juni 2022, hvilket er ca. 44 pct. færre langtidsledige end i marts 2020.

Gruppen af langtidsledige på dagpenge er ligeledes faldet kraftigt fra april 2021 til marts 2022 – fra 409 til 173 fuldtidspersoner – svarende til et fald på knap 58 pct. Der er nu knap 10 pct. færre langtidsledige på dagpenge end i marts 2022.



Fra 2020 til 2021 har den procentvise stigning i langtidsledigheden været kraftigere i Gentofte sammenlignet med udviklingen på landsplan. Samtidig har det procentvise fald i langtidsledigheden fra 2021 til 2022 været mindre i Gentofte sammenlignet med landsplan. Den større procentvise stigning i 2021 samt mindre fald i 2022, betyder, at Gentoftes andel af alle langtidsledige dagpengemodtagere i hele landet (Gentoftes landsandel) er steget. Landsandelen er således øget fra 1,27 pct. i 2020 til 1,38 pct. i 2021 og til 1,50 pct. i 2022.

Langtidsledige dagpengemodtagere	Antal langtidsledige fuldtidspersoner (årsgns.)			Udvikling i pct.	
	2020	2021	2022	2020/2021	2021/2022
Hele landet	20.333	26.154	14.250	28,6%	-45,5%
RAR hovedstaden	7.725	10.818	6.085	40,0%	-43,8%
Gentofte	259	361	214	39,5%	-40,8%
Gentoftes landsandel	1,27%	1,38%	1,50%		



Status på beskæftigelsesplanen

Virksomheder skal have den efterspurgte arbejdskraft

Indsats over for virksomhederne (Mål)

Jobcentret arbejder i 2021-2022 fortsat med, at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Jobcentret skal være en attraktiv samarbejdspartner, som virksomheder kontakter for at sparre om rekruttering, opkvalificering og arbejdsprøvning. I beskæftigelsesplanen måles der på:

- At antallet af unikke virksomhedskontakter, der resulterer i et virksomhedsrettet tilbud, øges.

Tabel 3 viser antal unikke virksomheder, der er blevet kontaktet minimum én gang i løbet af 2019, 2020, 2021 og 2022 - herunder hvor stor en andel af de kontaktede virksomheder, der inden for måleperioden har etableret minimum et virksomhedsrettet tilbud (virksomhedspraktik og/eller løntilskud).

Tabel 3. Kontaktede virksomheder med oprettet tilbud

	2019 (hele året)	2020 (hele året)	2021 (hele året)	2022 (jan-juli)
Antal unikke kontaktede virksomheder	1.038	917	934	763
Heraf antal unikke virksomheder med praktik/løntilskud	304	258	291	153
Andel virksomheder med virksomhedsrettet tilbud	29,3%	28,1%	31,2%	20,1%

Kilde: Kommunens eget ledelsesinformationssystem

Ordinære job (Mål)

I forlængelse af ovenstående måles der på:

- At antallet af rekrutteringsanmodninger, der afsluttes til ordinære job, øges.

Tabel 4 viser antal oprettede og afsluttede rekrutteringsanmodninger fra virksomheder i hhv. 2020, 2021 og 2022. I 2021 blev der i alt oprettet 250 rekrutteringsanmodninger, hvoraf de 228 er afsluttede.

Af de 228 afsluttede rekrutteringsanmodninger har jobcentret rekrutteret til 97 ordinære job, mens virksomheden i 67 tilfælde selv har fundet en kandidat via egne kanaler. Endelig er 64 afsluttede rekrutteringsanmodninger kategoriseret som "Anden lukningsårsag", der bl.a. dækker over, at virksomheden af forskellige årsager efterfølgende har fortrudt rekrutteringsanmodningen, eller at der har været manglende tilbagemelding fra virksomheden.

I 2022 er der i perioden januar-juli 2022 oprettet 200 rekrutteringsanmodninger, hvoraf 145 er afsluttede, og 55 er åbne. Af de afsluttede rekrutteringsanmodninger er 57, svarende til 39 pct., afsluttet til ordinært job i 2022.

Tabel 4. Status på rekrutteringsanmodninger		Hele året		Hele året		Jan-juli	
Rekrutteringsanmodninger		2020		2021		2022	
Oprettede rekrutteringsanmodninger i alt		103		250		200	
Heraf fortsat åbne rekrutteringsanmodninger				22		55	
Heraf afsluttede rekrutteringsanmodninger		103		228		145	
Afslutningsårsag:							
- Jobcentret rekrutterede til ordinær job		55	53%	97	43%	57	39%
- Virksomheden rekrutterede via egne kanaler		28	27%	67	29%	44	30%
- Anden lukningsårsag		20	19%	64	28%	44	30%

Kilde: Kommunens eget ledelsesinformationssystem

*Ledige skal opkvalificeres***Brug af opkvalificeringstilbud (Mål)**

Beskæftigelsesplan 2021-2022 indeholder en målsætning om, at flere ledige bliver opkvalificeret eller uddanner sig til beskæftigelse inden for mangelområder. På den baggrund måles der på:

- At der er progression i antallet af borgere, der gør brug af et opkvalificeringstilbud.

Tabel 5. viser det gennemsnitlige antal ledige borgere på dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og ledighedsydelse, der månedligt har påbegyndt et opkvalificeringsforløb.

Opkvalificeringsforløb omfatter bl.a. ordinær uddannelse samt 6-ugers jobrettet uddannelse. **Der er ikke kommet nye tal i jobindsats.dk siden december 2021.**

Tabel 5. Opkvalificeringsforløb

Påbegyndte opkvalificeringsforløb	Årsgns. (hele året)		Årsgns. (år-til-dato)*		
	2019	2020	2019	2020	2021
Gns. antal personer, der månedligt har påbegyndt et opkvalificeringsforløb	25	21	35	19	37
Gns. andel personer, der månedligt har påbegyndt et opkvalificeringsforløb	1,5%	1,0%	2,0%	1,0%	1,9%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

* År-til-dato er for perioden januar-april i hhv. 2019, 2020 og 2021

Ordinær uddannelse (Mål)

Beskæftigelsesplan 2021-2022 indeholder en målsætning om, at der skal være øget fokus på anvendelsen af ordinær uddannelse, herunder voksenlærlingeordningen. På den baggrund måles vi på, at vi har:

- Progression i antallet af ledige, der starter i ordinær uddannelse.

Tabel 6 viser antal dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere, uddannelsesparate på uddannelseshjælp, job- og uddannelsesparate på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, der i den pågældende periode har afsluttet et ledighedsforløb og 1 mdr. efter afsluttet ydelsesforløb (28 dage) er i ordinær uddannelse. "Uddannelse" omfatter modtagere af SU og lærlinge under 30 år.

Tabel 6. Antal personer i ordinær uddannelse 1 mdr. efter afsluttet ledighedsforløb

ordinær uddannelse	Rullende år			
	2019	2020	2021	2kv21-1kv22
Afsluttede forløb i perioden	2.327	2.264	2.372	2.334
Antal personer i ordinær uddannelse 1 mdr. efter afsluttet ledighedsforløb	79	84	77	59
Andel i pct.	3,4%	3,7%	3,2%	2,5%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

*Unge skal i arbejde eller uddannelse***Brug af opkvalificeringstilbud (Mål)**

Beskæftigelsesplan 2021-2022 indeholder en målsætning om at flere unge, fastholdes i og gennemfører deres uddannelse. På den baggrund vil vi måle på, om vi:

- *Får færre unge, der indenfor 12 måneder afbryder deres uddannelse, og igen bliver tilknyttet ungecentret*

Det er ikke muligt at trække data på målepunktet. Det vil kræve en manuel gennemgang af sager for at afklare om unge, der er startet i uddannelse, afbryder uddannelsen og igen tilknyttes ungecentret.

Andel unge i virksomhedsrettet tilbud (Mål)

I ungeindsatsen anvendes bl.a. målrettede virksomhedsrettede indsatser med henblik på, at de unge kan prøve sig af i forskellige erhverv og brancher som led i at vælge uddannelse eller beskæftigelse. På den baggrund måles der på, at vi:

- *Øger andelen af unge, der starter i virksomhedsrettet tilbud (virksomhedspraktik, job med løntilskud eller lønnede timer)*

Tabel 7 viser antal unge på uddannelseshjælp, der i måleperioden har haft minimum en måned, hvor de både har modtaget uddannelseshjælp og løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang. År-til-dato er for januar-april måned.

Tabel 7. Ordinære lønnede timer

Unge på uddannelseshjælp	hele året			år-til-dato			
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2022
Antal personer med ordinære løntimer	52	57	58	28	24	25	18
Andel med ordinære løntimer	18,2%	16,7%	20,5%	13,0%	9,2%	11,2%	10,5%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Tabel 8 viser antal unge på uddannelseshjælp, der i måleperioden minimum én gang har været i løntilskud eller virksomhedspraktik. En person, der har været aktiveret flere gange inden for den valgte periode (fx et år) tæller således kun med én gang i opgørelsen. År-til-dato er opgjort for perioden januar-juni måned.

Tabel 8. Virksomhedsrettede tilbud

Unge på uddannelseshjælp	hele året			år-til-dato			
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2022
Antal personer i løntilskud og praktik	96	67	60	68	29	38	34
Andel personer i løntilskud og praktik	33,6%	19,6%	21,2%	31,6%	11,1%	17,0%	19,9%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger



Flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Ordinære løntimer (Mål)

Beskæftigelsesplan 2021-2022 indeholder en målsætning om at styrke samarbejdet med større virksomheder, der via målrettede beskæftigelsestilbud som virksomhedspraktik og job med løntilskud, lønnede timer samt opkvalificering kan være med til at sikre, at flere bliver selvforsørgende. På den baggrund måles der på, at vi:

- Øger andelen af flygtninge og familiesammenførte, der får lønnede timer.

Tabel 9 viser andelen af flygtninge og familiesammenførte omfattet af integrationsprogrammet, der i måleperioden har haft minimum en måned, hvor de både har modtaget selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang. År-til-dato er for januar-april måned.

Tabel 9. Ordinære lønnede timer

Personer omfattet af integrationsprogrammet	hele året			år-til-dato*			
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2022
Antal personer med ordinære løntimer	33	27	19	15	13	5	10
Andel med ordinære løntimer	19,0%	22,0%	21,8%	9,4%	11,9%	6,5%	6,0%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Beskæftigelse (Måling fra jobindsats.dk)

I forlængelse af ovenstående målsætning måles der yderligere på, at vi:

- Øger andelen af flygtninge og familiesammenførte, der kommer i beskæftigelse.

Tabel 10 viser ustøttet lønmodtagerbeskæftigelse for flygtninge og familiesammenførte opgjort som årsgennemsnit.

Tallene stammer fra beskæftigelsesministeriets database på beskæftigelsesområdet – jobindsats.dk – og måler på samtlige antal 18-66 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der har fået et opholdsgrundlag (førstegangsafgørelse) som flygtning og familiesammenført til flygtning fra 2004 og fremefter, og som har bopæl i Gentofte i måleperioden.

Den gns. andel af flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse er i 2022 foreløbigt på 55,6 pct., hvilket er 4,7 procentpoint mere end i 2021.

Tabel 10. Flygtninge og familiesammenførte (årsgennemsnit)

Årsgennemsnit	2019 (hele året)	2020 (hele året)	2021 (hele året)	2022 (jan-maj)
Antal beskæftigede	238	251	283	309
Andel beskæftigede	44,0%	45,4%	50,9%	55,6%

Kilde: Jobindsats.dk



Borgere med handicap og funktionsnedsættelse skal i arbejde

Ordinære løntimer (Mål)

I Beskæftigelsesplan 2021-2022 indeholder en målsætning om, at flere borgere med handicap, funktionsnedsættelse eller udfordringer ud over ledighed kommer hurtigere i arbejde. Disse borgere skal hjælpes ind på arbejdsmarkedet blandt andet ved et samarbejde med erhvervslivet om partnerskaber og virksomhedsrettede indsatser med sigte på, at borgerne opnår flere og flere lønnede timer og på sigt bliver selvforsørgende. På den baggrund måles der på, at vi:

- Øger andelen af borgere, der opnår lønnede timer.

Tabel 11 viser antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og personer i ressourceforløb, der i måleperioden har haft minimum en måned, hvor de både har modtaget forsørgelsesydelse (kontanthjælp eller ressourceforløbsydelse) og løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang. År-til-dato er for januar-april måned.

Tabel 11. Ordinære lønnede timer

Aktivitetsparate ledige	hele året			år-til-dato*			
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2022
Antal personer med ordinære løntimer	64	59	57	29	36	27	33
Andel med ordinære løntimer	10,1%	10,4%	11,4%	5,1%	7,0%	6,0%	8,2%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

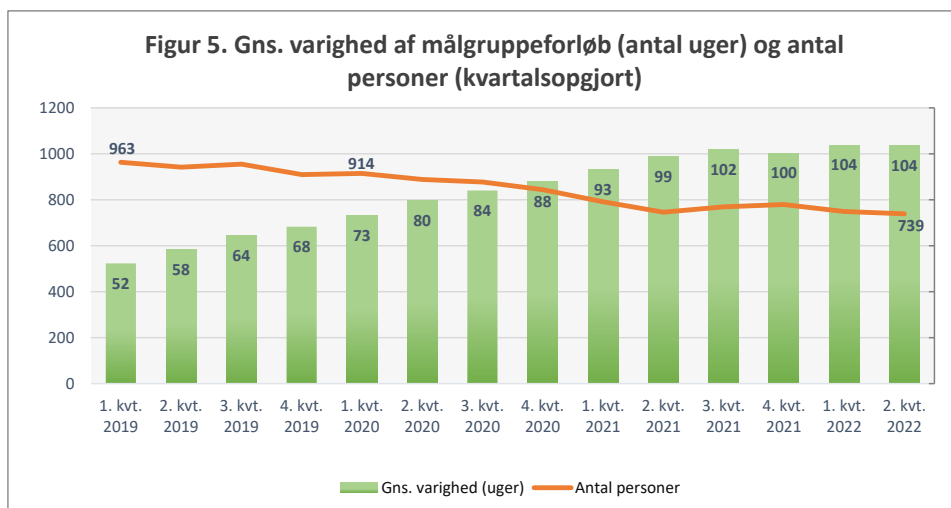
Varighed (Mål)

I forlængelse af ovenstående målsætning måles der yderligere på, at vi:

- Forkorter varigheden på offentlig forsørgelse for borgere i den rehabiliterende indsats.

Nedenstående figur 5 viser udviklingen i den gennemsnitlige varighed (antal uger) pr. sagsforløb. Den gns. varighed omfatter følgende målgrupper: Aktivitetsparate på kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, borgere i ressource- og jobafklaringsforløb og borgere på ledighedsydelse.

Den gns. varighed pr. sagsforløb er i perioden 1. kvartal 2020 til 2. kvartal 2022 steget fra 73 til 104 uger, en stigning på 42 pct. Samtidig er antallet af personer i samme periode faldet fra 914 til 739 personer, svarende til et fald på 19 pct. Data kommer fra kommunens eget ledelsesinformationssystem.





STYRINGSMODEL FOR MÅLING AF EFFEKT PÅ INVESTERINGEN

Erhverv, Beskæftigelse & Integration får tilført kr. 4 mio. kr. pr. år i perioden 2019-2024 via investeringsbeholdningen til en styrket beskæftigelsesrettet indsats. Investeringen forudsættes tilbagebetalt over 6 år via besparelser på forsørgelses- og aktiveringsydelse.

I samarbejde med Økonomi er der udarbejdet en styringsmodel, der skal sikre det nødvendige overblik, samt at indsatsen har den ønskede effekt. Styringsmodellen bygger på følgende 3 principper:

1. Udviklingen i det gennemsnitlige sagsantal pr. medarbejder

Færre sager pr. medarbejder skal sikre en tæt håndholdt indsats med et tidligt virksomhedsrettet fokus og den opfølgning, det kræver for at holde borgeren på rette vej.

2. Enhedsomkostningerne pr. ledig

Enhedsudgifterne pr. ledig skal falde ved at intensivere den virksomhedsrettede indsats samt hjemtage/omlægge brugen af eksterne tilbud, der understøtter den virksomhedsrettede strategi.

3. Den gennemsnitlige varighed på offentlig forsørgelse

Den styrkede beskæftigelsesindsats skal resultere i, at ledige borgere kommer hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet, hvilket kan aflæses i en lavere gennemsnitlig varighed på offentlig forsørgelse. **Denne måling er ikke længere tilgængelig i jobindsats.dk. Der pågår et arbejde med at udvikle en måling på baggrund af data fra kommunens eget ledelsesinformationssystem.**

Der bliver fulgt op på målingerne to gange om året.

1. Udvikling i det gennemsnitlige sagsantal pr. medarbejder

Tabel 12 på næste side viser gns. antal sager i seneste kvartal, antal årsværk og gennemsnitlige antal sager pr. årsværk i hhv. 4. kvartal 2018 og 2. kvartal 2022. Antal årsværk i 2018 afspejler status ved udgangen af året.

Det gennemsnitlige antal sager pr. årsværk er opgjort for de ledighedsrelaterede målgrupper og øvrige målgrupper.

De ledighedsrelaterede målgrupper omfatter målgrupper, der umiddelbart står til rådighed for arbejdsmarkedet og derfor skal have en beskæftigelsesrettet indsats. Det drejer sig om gruppen af forsikrede ledige, jobparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere samt jobparate integrationsydelsesmodtagere.

Øvrige målgrupper omfatter borgere, der har problemer ud over ledighed, og derfor som udgangspunkt skal have en rehabiliterende indsats. Det drejer sig om aktivitetsparate borgere på kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse samt sygedagpengemodtagere, borgere i jobafklaring, borgere i ressourceforløb og borgere på ledighedsydelse.

Tabellen viser, at antal årsværk fra ultimo 2018 og frem til opgørelsestidspunktet juni 2022 er øget med 2,5 årsværk. Det gennemsnitlige sagsantal er samlet faldet med 14,4 pct. fra 4. kv. 2018 til 2. kv. 2022.



Tabel 12.

Målgrupper	2018			2022			Udvikling i pct.
	Gns. antal sager (4 kvrt.)	Antal årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk	Gns. antal sager (2. kvrt.)	Antal årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk 2018-2022
Ledighedsrelaterede målgrupper	1.398	20,8	67,2	1.119	18,3	61,2	-8,9%
Øvrige målgrupper	1.829	34,8	52,6	1.769	39,8	44,4	-15,5%
Antal sager i alt	3.227	55,6	58	2.888	58,1	50	-14,4%

Kilde: Sagsantal er opgjort på baggrund af data fra jobindsats.dk

2. Udvikling i enhedsomkostninger pr. ledig

Tabel 13 viser udviklingen i den gennemsnitlige omkostning pr. fuldtidsperson (FTP) på tværs af målgrupper i 2018 sammenlignet med den forventede gennemsnitlige omkostning pr. fuldtidsperson (FTP) i 2022. Omkostninger pr. FTP omfatter driftsudgifter til vejledning og opkvalificering, ordinær uddannelse samt mentorudgifter.

Gennemsnitsberegningen for 2018 er baseret på de faktiske driftsudgifter for den samlede gruppe af dagpengemodtagere, kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere, borgere i jobafklarings- og ressourceforløb samt borgere på ledighedsydelse divideret med det årsgennemsnitlige antal fuldtidspersoner for målgrupperne samlet.

Beregningen for 2022 er baseret på en forventet udvikling for de enkelte målgrupper, der justeres i løbet af året i takt med, at der foreligger flere data for det reelle antal fuldtidspersoner og faktiske forbrug fordelt på de enkelte målgrupper. Det betyder, at man skal være forsigtig med at konkludere noget endeligt, da beregningen af den forventede gennemsnitlige omkostning vil være forbundet med en vis usikkerhed jo færre måneder i året der foreligger data for. Et mere konkret billede på udviklingen vil typisk først tegne sig i starten af 2. halvår. På tidspunktet for udarbejdelsen af denne kvartalsrapport foreligger der data for driftsudgifter og udvikling i fuldtidspersoner til og med juni måned.

Tabel 13 viser et fald i den forventede gennemsnitlige omkostning pr. FTP fra 18.757 kr. til 14.301, svarende til et fald på 23,8 pct.

Tabel 13.

2018			2022		Udvikling i kr. og pct.	
	Antal FTP (Årsgns.)	Gns. omkostninger pr. FTP	Antal FTP (Årsgns.)	Gns. omkostninger pr. FTP	Kr. pr. FTP	Pct.
	2.387	18.757	2.118	14.301	-4.456	-23,8%

Kilde: Jobindsats.dk og kommunens økonomisystem

Relateret document 2/5

Dokument Navn:	Nøgletalsbilag EBI.pdf
Dokument Titel:	Nøgletalsbilag EBI
Dokument ID:	4713898



Målgruppeoversigt

Målgrupper	2020		2021			2022		
	fuldtidspersoner	procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent
	Årsgennemsnit 2020	Landsandel 2020	Årsgennemsnit 2021	Landsandel 2021	2020/2021	Årsgennemsnit 2022	Landsandel 2022	2021/2022
Forsikrede ledige	1.098	1,01%	960	1,06%	-12,6%	679	1,06%	-29,2%
- Dagpengemodtagere	1.098	1,01%	960	1,06%	-12,6%	679	1,06%	-29,2%
Kontanthjælp	426	0,65%	365	0,64%	-14,2%	330	0,66%	-9,8%
- Jobparate	132	0,73%	103	0,77%	-21,9%	83	0,85%	-19,5%
- Aktivitetsparate	294	0,62%	263	0,60%	-10,7%	247	0,62%	-6,0%
Selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse	155	1,24%	132	1,28%	-14,7%	132	1,17%	0,3%
- Jobparate (integrationsprogram)	55	1,51%	35	1,70%	-35,8%	53	1,67%	49,6%
- Aktivitetsparate (integrationsprogram)	29	1,56%	19	1,54%	-32,8%	17	1,68%	-12,9%
- Åbenlyst Uddannelsesparate (integrationsprogram)	0	0,00%	0	0,00%	.	0	0,00%	.
- Uddannelsesparate (integrationsprogram)	0	0,00%	0	0,00%	.	0	0,00%	.
- Øvrige	70	1,02%	77	1,11%	9,2%	60	0,90%	-22,3%
Revalidering	57	1,75%	47	1,87%	-17,2%	36	1,74%	-24,2%
- Revalidender	32	1,07%	25	1,06%	-23,0%	22	1,13%	-11,6%
- Forrevalidender	25	8,60%	23	10,81%	-9,9%	14	9,82%	-37,7%
Sygedagpenge	692	0,84%	776	0,85%	12,2%	884	0,90%	13,9%
Seniorpension	20	0,79%	62	0,52%	211,7%	93	0,53%	49,3%
Førtidspension	1.130	0,52%	1.185	0,53%	4,9%	1.204	0,53%	1,6%
Fleksjobberettiget	460	0,46%	469	0,46%	1,8%	471	0,46%	0,5%
- Fleksjob	404	0,49%	415	0,48%	2,7%	427	0,47%	3,0%
- Ledighedsydelse	56	0,32%	53	0,34%	-4,2%	44	0,32%	-18,6%
Ressourceforløb	142	0,64%	124	0,57%	-12,4%	101	0,48%	-18,7%
Uddannelseshjælp	59	0,41%	43	0,37%	-27,6%	30	0,30%	-31,0%
- Åbenlyst Uddannelsesparate	8	0,40%	6	0,54%	-20,4%	0	0,00%	-100,0%
- Uddannelsesparate	51	0,41%	37	0,36%	-28,7%	30	0,33%	-19,4%
Uddannelseshjælp (aktivitetsparate)	109	0,54%	102	0,51%	-6,4%	91	0,47%	-10,3%
Jobafklaringsforløb	100	0,54%	75	0,49%	-24,8%	90	0,42%	19,2%
I alt	4.426	0,66%	4.340	0,66%	-2,0%	4.140	0,64%	-4,6%

Kilde:

Jobindsats.dk

Beskrivelse:

Opgørelsen viser antallet af fuldtidspersoner fordelt på Lov om aktiv beskæftigelsesindsats målgrupper samt de underliggende visitationskategorier. Årsgennemsnitstallene angiver det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i det pågældende år ud fra de senest tilgængelige data, samt den procentvise udvikling mellem de respektive årsgennemsnit gengivet i de grønne felter. Landsandelen angiver Gentofte Kommunes andel af det samlede årsgennemsnit for hele landet i procent. 1 procent angiver således, at det angivne årsgennemsnit er 1 procent af landets samlede årsgennemsnit for den enkelte målgruppe. Nederst i opgørelsen er summen af de forskellige målgrupper gengivet.

Langtidsledige

Virksomhedsrettet tilbud (Årsgennemsnit)

Antal fuldtidsaktiverede			2020			2021			2022		
	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	udvikling i procent	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	udvikling i procent			
Antal fuldtidsaktiverede i løntilskud og praktik	Løntilskud	Virksomhedspraktik	Løntilskud	Virksomhedspraktik	2020/2021	Løntilskud	Virksomhedspraktik	2021/2022			
Virksomhedsrettet tilbud fordelt på målgrupper	24	54	22	41	-19,5%	17	50	6,6%			
- Dagpengemodtagere	15	17	16	11	-18,7%	15	15	14,8%			
- Kontanthjælp	1	15	3	8	-37,2%	2	13	46,2%			
- Selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse	7	9	1	7	-49,7%	0	6	-25,8%			
- Uddannelseshjælp	0	5	2	6	53,2%	0	6	-26,3%			
- Sygedagpenge	0	1	0	2	160,0%	0	4	69,2%			
- Ledighedsydelse	0	0	0	0	0,0%	0	0	0,0%			
- Ressourceforløb	0	7	0	8	12,3%	0	6	-27,5%			
- Jobafklaringsforløb	0	0	0	0	-100,0%	0	0	0,0%			
Kilde:	Jobindsats.dk										
Beskrivelse:	Tabellen herover angiver antallet af fuldtidspersoner i enten løntilskud eller virksomhedspraktik i årsgennemsnit. Udviklingen i procent angiver den procentvis ændring for både løntilskud og virksomhedspraktik i det pågældende år i forhold til det forudgående										

Andel fuldtidsaktiverede			2020		2021		2022	
	fuldtidspersoner		fuldtidspersoner		Udvikling i procentpoint	fuldtidspersoner		Udvikling i procentpoint
Andel fuldtidsaktiverede i pct. af alle fuldtidspersoner (FTP) fordelt på målgrupper	Antal løntilskud og virksomhedspraktik	Andel i pct. af alle FTP	Antal løntilskud og virksomhedspraktik	Andel i pct. af alle FTP	2020/2021	Antal løntilskud og virksomhedspraktik	Andel i pct. af alle FTP	2021/2022
Andel fuldtidspersoner i virksomhedsrettet tilbud	78	2,7%	63	2,3%	-0,4	67	2,7%	0,4
- Dagpengemodtagere	33	3,0%	26	2,8%	-0,2	30	4,5%	1,7
- Kontanthjælp	17	3,9%	10	2,9%	-1,0	15	4,6%	1,8
- Selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse	16	10,4%	8	6,1%	-4,3	6	4,5%	-1,6
- Uddannelseshjælp	5	3,1%	8	5,5%	2,4	6	4,8%	-0,6
- Sygedagpenge	1	0,1%	2	0,3%	0,2	4	0,5%	0,1
- Ledighedsydelse	0	0,0%	0	0,0%	0,0	0	0,0%	0,0
- Ressourceforløb	7	4,8%	8	6,1%	1,3	6	5,4%	-0,7
- Jobafklaringsforløb	0	0,0%	0	0,0%	0,0	0	0,0%	0,0
Kilde:	Jobindsats.dk							
Beskrivelse:	Tabellen herover angiver det gennemsnitlige antal af fuldtidspersoner i enten løntilskud eller virksomhedspraktik inden for et år samt hvor stor en andel antallet af fuldtidsaktiverede udgør af det samlede antal fuldtidspersoner fordelt på målgrupper. Udviklingen i andel fuldtidspersoner i løntilskud og virksomhedspraktik er angivet som ændring i procentpoint i det pågældende år i forhold til det forudgående							
Fuldtidsaktiverede:	Antal fuldtidsaktiverede er antal aktiverede omregnet til fuldtidspersoner ved hjælp af den gennemsnitlige varighed af aktiveringen inden for den viste periode. Er en person aktiveret 37 timer i 2 uger inden for fx en måned, vil personen tælle med som en halv person i opførelsen af antal fuldtidsaktiverede.							

Relateret document 3/5

Dokument Navn: Budgetændringer EBI.pdf
Dokument Titel: Budgetændringer EBI
Dokument ID: 4689229

Budgetændringer - Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beløb angivet i millioner - Negative tal forbedrer økonomien - positive forværrer den.

Budgetudvikling

Oversigten herunder angiver årets vedtagne og eventuelle ansøgte ændringer til det oprindelige budget under det enkelte bevillingsområde. Datoangivelsen for tillægsbevillinger og tekniske omplaceringer er fastsat efter den dag de er godkendt eller forventes godkendt i Kommunalbestyrelsen. Beløb under 50.000 kr. angives som 0,0 mio. kr.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget**Oprindeligt budget****582,0**

Dato	Ændringstype	Udgiftstype	Emne	Beløbsændring
25-04-2022	Tillægsbevilling	Overførsler	Overførsel af midler til sundhedsindsatser fra Forebyggelse, rehabilitering og pleje under serviceudgifter	1,1
29-08-2022	Tillægsbevilling	Service	Ændret pris- og lønfremskrivning	0,0

Korrigeret budget**583,1****Forventede afvigelser**

Dato	Ændringstype	Udgiftstype	Emne	Beløbsændring
30-06-2022	Afvigelse	Service	Øvrige mer- og mindreforbrug	-0,6
30-06-2022	Afvigelse	Overførsler	Øvrige mer- og mindreforbrug	-35,8

Forventet regnskab**546,7**

Relateret document 4/5

Dokument Navn:	Status for opgaveudvalg Flere i arbejde eller uddannelse, august 2022.docx
Dokument Titel:	Status for opgaveudvalg Flere i arbejde eller uddannelse, august 2022
Dokument ID:	4694361



Opfølgning på opgaveudvalget Flere i arbejde eller uddannelse 3. kvartal 2022

Vedtaget af Kommunalbestyrelsen: 26. oktober 2020

Reference til stående udvalg: Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Opgaveudvalgets anbefalinger: Opgaveudvalget anbefalede 6 forslag til nye initiativer, der skal hjælpe målgrupperne i ordinært arbejde eller uddannelse.

Målgrupperne er:

- Unge under 30 år og nyuddannede dimittender
- Kvindelige flygtninge og familiesammenførte
- Ledige på dagpenge og kontanthjælp i alderen 50+.

Opfølgning pr. august 2022

Kommunalbestyrelsen besluttede den 26. oktober 2020 de 6 forslag til nye initiativer, der skal hjælpe målgrupperne: 'Unge under 30 år og nyuddannede dimittender', 'Kvindelige flygtninge og familiesammenførte' og 'Ledige på dagpenge og kontanthjælp i alderen 50+' i ordinært arbejde eller uddannelse.

Initiativer for unge under 30 år og nyuddannede dimittender

Video & guides til kandidaterne:

Jobcentret har indgået samarbejde med Konsulenthuset ballisager om onlineplatformen 'Jobspot' med CV- og jobsøgningshjælp. Den unge får tilbudt 'Jobspot-platformen' efter første samtale i jobcentret. Modulerne strækker sig over tre uger med i alt 12 forskellige moduler inden for jobsøgning, blandt andet CV, jobsamtalen og samtaletræning, den uopfordrede ansøgning, netværk og LinkedIn. Materialet understøtter flere læringsstile, så der både er tekst og videoer. Dimittenden har adgang til platformen i tre måneder.

Dimittendcafé:

Der er ikke etableret en decideret dimittendcafé, men dimittender får tilbudt forløbet 'Teamwork'. I 'Teamwork' får de unge sparring og hjælp til deres jobsøgning af en række mentorer fra ledernetværket. De unge får desuden styrket deres professionelle netværk.

Initiativer for flygtningekvinder

Brancheforløb med netværk:

I perioden august 2021 til januar 2022 blev 'kvindeprojektet' gennemført. Et projekt med formål om at bringe kvinder med flygtningebaggrund tættere på arbejdsmarkedet og fremkalde deres identitet som forsørgere og bidragsydere til både samfundet og familiens økonomi. Der har været fokus på at styrke



kvindernes netværk og motivere mod arbejde og uddannelse via faglig undervisning samt oplæg fra virksomheder og rollemodeller. I forløbet er der taget udgangspunkt i den enkelte borgers kompetencer og ønsker målrettet brancher i vækst og med mangel på arbejdskraft. Flere af deltagerne er enten startet i uddannelse eller job. Projektet gentages, hvis behovet for en særlig indsats opstår for en given målgruppe. Erfaringerne fra projektet bruges ligeledes, så elementer indgår i andre indsatser.

På Gentofte Kommunes erhvervskonference i september 2021 blev konceptet 'Vi ta'r ansvar' lanceret. Med konceptet kan lokale virksomheder og foreninger, der gør en indsats for at give ledige fodfæste på arbejdsmarkedet, blive anerkendt med blandt andet diplom og klistermærke til fx butiksrude. I 2021 var 30 virksomheder omfattet af ordningen, og i 2022 er 37 virksomheder indtil videre omfattet. Desuden bliver én virksomhed årligt kåret for at have gjort en helt særlig indsats for beskæftigelsen.

Initiativer for ledige over 50 år

Fokus & fremdrift:

Der er sat spot på 'fokus & fremdrift' med to projekter for ledige over 50 år for målgrupperne:

- Langtidsledige, som tidligere har været selvstændige eller har været mange år på samme arbejdsplads.
- Ledige specialister/akademikere eller ledige fra HK-området, som har kort eller lang ledighed.

Fælles for projekterne er, at deltagerne får tilbudt 'Jobspot' kombineret med ugentlige jobsamtaler i samarbejde med Konsulenthuset ballisager. De ledige får afdækket deres kompetencer med fokus på muligheder og barrierer og på den baggrund lægger den enkelte borger en handleplan/jobsøgningsstrategi, som der løbende bliver fulgt op på. Ved samtaler og informationsmøder bliver de ledige præsenteret for jobåbninger og opkvalificeringsmuligheder i virksomheder med vækst og inden for forskellige brancher.

Matchmaking:

Et af medlemmerne fra opgaveudvalget etablerede sammen med medlemmer af jobcentrets ledernetværk konceptet 'Knowledgeboard', hvor virksomheder kan få hjælp og sparring til at udvikle hele eller dele af deres forretningsmodel. Et sigte med konceptet er samtidig at skabe reelle opgaver i virksomhederne til medlemmerne af 'Knowledgeboard'.

Netværk:

I foråret 2022 er testkoncept 'Work' for ledige mænd over 50 år blevet gennemført. Forløbet veksler mellem workshops og virksomhedsmøder med målet om at understøtte netværk og skabe meningsfulde jobmatch mellem de ledige og virksomhedernes jobåbninger. Gennem forløbet har virksomheder og borgere, der tidligere har været tilknyttet jobcentret, stillet op og motiveret til brancheskifte og brug af netværk. Samtidig har dele af foreningslivet været inviteret med. Resultatet af 'Work' er, at cirka halvdelen af deltagerne er startet job. I september 2022 er der planlagt nyt forløb.

Relateret document 5/5

Dokument Navn:	Status En værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen, august 2022.docx
Dokument Titel:	Status En værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen, august 2022
Dokument ID:	4694367

Opfølgning på opgaveudvalget En værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen 3. kvartal 2022

Vedtaget af Kommunalbestyrelsen:	14. december 2020
Reference til stående udvalg:	Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
Opgaveudvalgets anbefalinger:	Opgaveudvalget anbefalede tre principper for en værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen, som: ▪ Er at blive mødt som det menneske, du er ▪ Forudsætter at være forberedt ▪ Giver fremdrift

Opfølgning pr. august 2022

Kommunalbestyrelsen besluttede den 27. september 2021 de tre principper for en værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen. Principperne er udarbejdet som en plakat, der er hængt op i job-, ydelses- og ungecentret, så principperne er synlige for både borgere og medarbejdere. Plakaten hænger i receptionsområde, i mødelokaler og på flere kontorer.

Principperne er blevet præsenteret for medarbejderne i Erhverv, Beskæftigelse og Integration i september 2021, hvor der også var drøftelser af, hvordan principperne konkret kan implementeres i den daglige praksis. På den baggrund blev det besluttet, at de enkelte teams løbende skal genbesøge principperne og samtidig lade faglige drøftelser tage udgangspunkt heri. Principperne tages ligeledes løbende op til dialog i ledelsesgruppen.

I løbet af 2023 vil borgere med tilknytning til jobcentret blive inviteret til at deltage i en undersøgelse af, hvordan de oplever principperne i deres dialog og samarbejde med jobcentret.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har sat fire mål for perioden 2022 – 2025. Det første mål er "Vi vil, at borgere og virksomheder oplever at blive mødt med værdighed". Udvalget fastlægger det konkrete mål, når udvalget kender baseline jf. brugerundersøgelsen.