



Dagsorden til møde i Ældre-, Social og Sundhedsudvalget

**Mødetidspunkt 03-11-2021 17:00
Mødeafholdelse Udvalgsværelse D**

Indholdsfortegnelse

Ældre-, Social og Sundhedsudvalget

03-11-2021 17:00

1 (Åben) Kvartalsrapport til Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget, 3. kvartal 2021	3
2 (Åben) Revidereret ydelsesbeskrivelse for Job- Aktivitets- og Kompetencecenteret	3
3 (Åben) Nye kvalitetsstandarder for Social & Handicap	4
4 (Åben) Videreførelse af den tværkommunale akutfunktion	6
5 (Åben) Orientering om Vi skruer op for fokus på uddannelse, ledelse og faglighed	8
6 (Åben) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne	9
7 (Lukket) Virksomhedsoverdragelse	9
8 (Lukket) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne	9
9 (Åben) Underskrift	9

1 (Åben) Kvartalsrapport til Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget, 3. kvartal 2021

Sags ID: EMN-2021-06254

Resumé

Denne kvartalsrapport omfatter to målområder i Gentofteplanen: 'Borgere med handicap, psykisk sygdom og socialt udsatte' og 'Forebyggelse, rehabilitering og pleje'.

Kvartalsrapporteringen for 3. kvartal 2021 forelægges til drøftelse.

Baggrund

Kvartalsrapporten viser en række nøgletal for udviklingen inden for udvalgte ydelsesområder for de to målområder 'Borgere med handicap, psykisk sygdom og socialt udsatte' og 'Forebyggelse, rehabilitering og pleje'.

Desuden gives en økonomisk status for de to målområder.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget:

At kvartalsrapporteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Kvartalsrapport til Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget 3. kvartal 2021 (4225698 - EMN-2021-06254)
2. Budgetændringer 3. kvartal 2021 - Socialudvalget (4202758 - EMN-2021-06254)

2 (Åben) Revidereret ydelsesbeskrivelse for Job- Aktivitets- og Kompetencecenteret

Sags ID: EMN-2021-06593

Resumé

Alle ydelsesbeskrivelser skal revideres én gang i hver valgperiode. Samtlige ydelsesbeskrivelser på det specialiserede voksenområde er gennemgået og revideret i foråret 2021. Såfremt en revidering medfører væsentlige ændringer i serviceniveauet, skal de lægges op til godkendelse i Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget.

I Job, Aktivets - og Kompetencecentrets beskæftigelsestilbud §103 er der sket en væsentlig ændring, som lægges op til Ældre-, Social- og Sundhedsudvalgets godkendelse. Ændringen vedrører tilbuddet Vintappergården. I enkelte tilfælde kan borgere, der ikke længere er i målgruppe for § 103-tilbud, og som i forvejen er indskrevet

på værkstedet, tilbydes en ydelse efter servicelovens §104. Dette er gældende for borgere der i forvejen har en tilknytning til tilbuddet og fortsat har en arbejdsidentitet, men samtidig et støttebehov, som ligger inden for §104-området med en normering fra 1:4 - 1:1

Ydelsesbeskrivelserne har været forelagt Handicaprådet på møde den 20. september 2021. Handicaprådet havde ingen bemærkninger

Baggrund

Ydelsesbeskrivelserne på det specialiserede voksenområde skal sammen med serviceniveau for brugerbetaling og kvalitetsstandarderne tydeliggøre serviceniveauet og sikre gennemsigtighed for den enkelte borger og for købere af Gentofte Kommunes ydelser. Det samlede materiale skal desuden øge styringen og sammenhængen mellem serviceniveau og udgifter.

Ydelsesbeskrivelserne giver en konkret beskrivelse af, hvilke ydelser samt praktiske forhold, der er centrale for leveringen af tilbuddets ydelser. På det specialiserede voksenområde er alle ydelsesbeskrivelser samt serviceniveau for brugerbetaling i april 2021 blevet gennemgået.

Der er siden kommet en væsentlig ændring i ydelsesbeskrivelsen på JAC's tilbud efter SEL §103, Vintappergården som flg., så der er overensstemmelse mellem ydelsesbeskrivelsen og praksis på området:

I enkelte tilfælde kan borgere, der ikke længere er i målgruppe for § 103-tilbud, og som i forvejen er indskrevet på værkstedet, tilbydes en ydelse efter servicelovens §104. Dette er gældende for borgere der i forvejen har en tilknytning til tilbuddet og fortsat har en arbejdsidentitet, men samtidig et støttebehov som ligger inden for §104-området med en normering fra 1:4 - 1:1.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget:

At godkende revideret ydelsesbeskrivelse for Job-, Aktivitets- og Kompetencecentret SEL §103.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Revideret ydelsesbeskrivelse (4186279 - EMN-2021-06593)

3 (Åben) Nye kvalitetsstandarder for Social & Handicap

Sags ID: EMN-2021-06556

Resumé

Alle kvalitetsstandarder for det specialiserede voksenområde skal revideres én gang i hver valgperiode. Såfremt revideringen medfører væsentlige ændringer i serviceniveauet, skal de godkendes i Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget.

Kvalitetsstandarderne er gennemgået og revideret i efteråret 2021. Der er for 5 af kvalitetsstandardernes vedkommende tale om et ændret serviceniveau for indsatserne. Det drejer sig om §§ 101, 102, 103, 104 og 141.

Kvalitetsstandarderne er sendt til høring i handicaprådet i oktober 2021.

Baggrund

Kvalitetsstandarderne på det specialiserede voksenområde skal sammen med serviceniveau for brugerbetaling og ydelsesbeskrivelserne tydeliggøre serviceniveauet og sikre gennemsigtighed for den enkelte borger og for leverandører af Gentofte Kommunes indsatser. Det samlede materiale skal desuden øge styringen og sammenhængen mellem serviceniveau og udgifter. Ydelsesbeskrivelser og Serviceniveau for brugerbetaling blev revideret og godkendt af Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget i maj 2021.

Kvalitetsstandarderne giver en konkret beskrivelse af formål og målgruppe for hver enkelt § samt en række praktiske forhold, der er centrale for serviceniveauet i Gentofte Kommune. Alle kvalitetsstandarder på det specialiserede voksenområde er gennemgået og revideret.

I forbindelse med revideringen i denne valgperiode er kvalitetsstandarderne sat ind i en ny skabelon for at gøre dem mere kortfattede og læsevenlige. Ligeledes er revisionen foretaget ud fra et ønske om at gøre dem mere konkrete og transparente med hensyn til, hvad borgerne kan forvente af Gentofte Kommunes serviceniveau. Det har samtidig været et mål at sikre større ensartethed og genkendelighed i kvalitetsstandarderne på tværs af indsatserne.

For 5 kvalitetsstandarders vedkommende er der tale om væsentlige ændringer i serviceniveauet. De konkrete ændringer fremgår af vedhæftede bilag.

Indstilling

Social og sundhed indstiller

Til Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget:

1. At de 5 kvalitetsstandarder for hhv. §§ 101, 102, 103, 104 og 141 godkendes.
2. At orienteringen om redaktionelle ændringer i de øvrige kvalitetsstandarder tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Afvigelse i serviceniveau i nye kvalitetsstandarder (4183099 - EMN-2021-06556)
2. Bilag samlet Kvalitetsstandarder (4194312 - EMN-2021-06556)
3. Handicaprådets høringssvar (4225683 - EMN-2021-06556)

4 (Åben) Videreførelse af den tværkommunale akutfunktion

Sags ID: EMN-2021-06583

Resumé

Inden udgangen af 2021 skal Gentofte-, Gladsaxe- og Rudersdal Kommune tage stilling til om det tværkommunale projektsamarbejde omkring akutteamet skal fortsættes som en del af driften.

Projektet har været en del af et frikommuneforsøg, hvor to forsøgs lovhjemler er blevet anvendt med succes. Forsøgslovhjemlerne vil i løbet af 2022 blive politisk behandlet i Folketinget og forventes at blive enten helt eller delvist udbredt, grundet de positive erfaringer der er oplevet.

En evaluering af frikommuneforsøget har vist, at akutteamet er en succes, og at det har medført et forbedret samarbejde med både borgere, 1813, hospitalet, praktiserende læger, samt store dele af den kommunale sygepleje.

Det indstilles at tre kommune-samarbejdet om akutteamet overgår fra projekt til permanent drift, med fortsat fælles finansiering.

Baggrund

I 2017 udarbejdede Sundhedsstyrelsen nye kvalitetsstandarder for kommunale akutfunktioner i hjemmesygeplejen. Kvalitetsstandarderne indebar en række krav til kommunerne om blandt andet at skulle etablere en kommunal akutfunktion. For at imødegå dette krav, iværksatte Gladsaxe-, Gentofte- og Rudersdal Kommune i 2018 et tværkommunalt samarbejde.

Det tværkommunale samarbejde blev etableret som et frikommuneforsøg, omkring etableringen af "AkutTeam". Frikommuneforsøget indebar muligheden for at udfordre to eksisterende lovhjemler:

Visitationshjemlen: Hvor alt personale i akutteamet kan igangsætte og varetage behandlingen af borgerne uanset personalets ansættelseskommune.

Medicinhjemlen: Sygeplejerskerne i akutteam får mulighed for at opbevare visse typer af medicin og påbegynde medicinsk behandling af borger efter ordination af en læge.

Den eksisterende aftale omkring driftssamarbejdet mellem de tre kommuner udløber når projektet afsluttes ultimo 2021. De tre kommuner skal derfor tage beslutning om, hvorvidt det tværkommunale akutteam skal overgå fra projekt til permanent drift og dermed blive en integreret del af den faste drift.

I 2020 evaluerede de tre kommuner samarbejdet omkring akutfunktionen og de to udfordrede lovhjemler. Evalueringen viste en stor succes i samarbejdet mellem det kommunale akutteam og almen praksis, 1813 og Herlev- og Gentofte Hospital. Det stærke samarbejde med de øvrige sundhedstilbud er relativt unikt af sin art, da mange tidligere forsøg ikke er lykkedes med samme store tilfredshed fra alle parter.

En yderligere væsentlig succes for akutteamet, skal ses i den meget store borgertilfredshed. Her viste evalueringen at borgerne var meget glade for de muligheder som akutteamet medførte i form af undgåede indlæggelser, behandling i hjemmet og særligt den personlige hjælp akutsygeplejerskerne udfører for de mest sårbare borgere, i blandt andet koordineringen mellem de mange indsatser fra både kommune, praktiserende læge og hospitalet.

Omvendt viste evalueringen, at der var visse udfordringer i samarbejdet med den øvrige kommunale hjemmesygepleje, en udfordring der dog siden evalueringen er arbejdet målrettet på at styrke. De første tilbagemeldinger indikerer, at de iværksatte initiativer for at styrke det interne samarbejde har haft en positiv effekt.

I lyset af den succes akutteamet har haft med de udfordrede lovhjemler, er der en forventning til, at forsøgshjemlerne gøres til permanent lovgivning i løbet af 2022. Indtil da er forsøgshjemlerne forlænget. Dermed vil de tre kommuners samarbejde og organiseringen af AkutTeam kunne fortsætte uændret i forhold til det setup, der har kørt med succes de seneste år. På den baggrund indstilles det, at de tre kommuner fortsætter samarbejdet om akutteamet og lader frikommuneforsøget overgå til permanent drift. I tillæg til denne indstilling er der udarbejdet en samarbejdsaftale, omhandlende reglerne for udtrædelse og udvidelse af samarbejdet omkring akutteamet. Samarbejdsaftalen er vedlagt som bilag.

Økonomi

Akutteamet finansieres af de tre deltagerkommuner efter en gensidig aftalt fordelingsnøgle. Denne fordelingsnøgle er beregnet ud fra andelen af borgere over 65 år.

	Fordelingsprocent	Budgetterede udgifter
Gentofte	38%	~ 3.5 m.kr.
Gladsaxe	29%	~ 2.7 m.kr.
Rudersdal	33%	~ 3.0 m.kr.
Total	100%	~ 9.2 m.kr.

Udgifterne til videreførelsen af akutteamet afholdes indenfor det allerede afsatte budget på området.

Indstilling

Social og Sundhed indstiller

Til Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget:

At den fælleskommunale akutfunktion overgår til permanent drift med fortsat fælles finansiering mellem parterne.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Samarbejdsaftale for AkutTeam (4202633 - EMN-2021-06583)

5 (Åben) Orientering om Vi skruer op for fokus på uddannelse, ledelse og faglighed

Sags ID: EMN-2021-06499

Resumé

Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget orienteres om projektet "Vi skruer op for fokus på uddannelse, ledelse og faglighed". Projektet løber frem til juni 2022 i Pleje & Sundhed.

Baggrund

Pleje & Sundhed har modtaget knap 13 mio. kroner i puljemidler fra Sundhedsstyrelsen til projektet "Vi skruer op for fokus på uddannelse, ledelse og faglighed".

Projektet skal styrke medarbejdernes kompetencer til at indgå i balancerede og respektfulde relationer med borgere med kognitive funktionsnedsættelser. Målet er, at borgerne oplever at blive mødt med respekt og ret til selvbestemmelse.

Projektet består af følgende initiativer:

- Uddannelsesforløb for medarbejdere og ledere
Pleje & Sundhed har 4 forskellige uddannelsesforløb, som er målrettet 950 medarbejdere og 55 ledere. Medarbejderne og lederne skal via uddannelsesforløbene opbygge kompetencer, der styrker samarbejdet med de borgere, der modtager indsatser i eget hjem eller i en plejebolig. Uddannelsesforløbene afvikles i samarbejde med SOSU H, Københavns Professionshøjskole og TeaterSpektrum.
- Sproglige kompetencer til medarbejdere med dansk som andet sprog
Pleje & Sundhed har et uddannelsesforløb for medarbejdere med dansk som andet sprog. Formålet er, at medarbejderne udvikler og øver deres sproglige kompetencer, så de kan indgå i faglige dialoger på dansk. Uddannelsesforløbet afvikles i samarbejde med Ordblindeskolerne.
- Faglige strategier i pædagogiske handleplaner
Pleje & Sundhed har igangsat et udviklingsprojekt, som har til formål at ensarte og digitalisere de pædagogiske handleplaner, som udarbejdes i situationer, hvor frontpersonale bruger magtanvendelse. Det sker i samarbejde Ældre Sagen.

Projektet afvikles i perioden april 2021 til juni 2022.

Der er yderligere information om projektet i bilaget.

Indstilling

Social og Sundhed indstiller

Til Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget:

At orienteringen om "Vi skruer op for fokus på uddannelse, ledelse og faglighed" tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Detaljeret information om Vi skruer op for uddannelse, ledelse og faglighed (4182197 - EMN-2021-06499)

6 (**Åben**) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Sags ID: EMN-2020-02219

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

7 (**Lukket**) Virksomhedsoverdragelse

8 (**Lukket**) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

9 (**Åben**) Underskrift

Sags ID: EMN-2021-00493

Tidligere beslutninger:

.

Bilag