

Referat af Integrationsrådets møde tirsdag den 15. december 2020

Mødet blev afholdt virtuelt.

Til stede:

- Ayesha Khawajazada, flygtninge-/indvandrerrepræsentant, formand
- Kosna Savage, flygtninge-/indvandrerrepræsentant, næstformand
- Hamdi Abdirisak, flygtninge-/indvandrerrepræsentant
- Birgit Jensen, Dansk Flygtningehjælp/Netværksgruppen i Gentofte
- Ellen Margrethe Andersen, Dansk Flygtningehjælp/Netværksgruppen i Gentofte
- Ane Palsberg, skoleområdet
- Michael Dall, Håndværkerforeningen
- Katja S. Johansen, Kommunalbestyrelsen indtil kl. 17.45.

Fra forvaltningen:

- Bo Sund, Social & Sundhed
- Ida Juhler, Social & Sundhed (referat)

Afbud:

- Søren Heisel, Kommunalbestyrelsen
- Jacob Berger Strønæs, Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid
- Sahar Barkand, flygtninge-/indvandrerrepræsentant
- Soleiman Gafuri, flygtninge-/indvandrerrepræsentant

1. Velkomst og siden sidst

Ida Juhler bød velkommen, og gav nogle praktiske oplysninger om den virtuelle mødeform.

2. Kort orientering

Den fremsendte liste med status på afsluttede og igangværende opgaveudvalg blev gennemgået. Opgaveudvalget En times motion dagligt vil gerne deltage på rådets næste møde for at præsentere deres anbefalinger.

Det kommende opgaveudvalg om Værdig sagsbehandling på beskæftigelsesområdet rekrutter borgere til udvalget, og råd vil få tilsendt en mail om hvordan og hvor man kan ansøge om at blive medlem.

Status på modtagelse af flygtninge i kommunen. I år er der ankommet 11 personer til kommunen på 2020-kvoten. I næste kvoteår skal kommunen modtage 8 personer.

3. Værd at vide om Covid-19 og etniske minoriteter

Ida Juhler refererede fra et webinar i KL for kommuner og civilsamfund, der handlede om, at etniske minoriteter er overrepræsenterede blandt personer, som bliver smittet med Covid-19. Etnicitet i sig selv har ikke en indvirkning på risikoen for smitte, men det har andre parametre, der kan øge risikoen for smitte. Det er bl.a. økonomiske vanskeligheder, udsatte jobfunktioner, boligforhold og familiemønstre, hvor mange bo sammen på få kvadratmeter,

uddannelse, sprogudfordringer, alternative informationskanaler og stigmatisering. Der er også en anden kulturel og religiøs sygdomsforståelse, hvor man søger sammen under sygdom frem for at adskille sig. Sygdom ses som et svaghedstegn, hvilket udfordrer åbnehed omkring isolation. Målgruppen har desuden større risiko for et alvorligt forløb med Covid-19, da borgere med anden etnisk baggrund gennemsnitsligt har flere kroniske sygdomme.

Myndighederne opfordrer derfor til at bruge de muligheder, som er i civilsamfundet, fx foreninger, som kan give adgang til borgerne. Det skal være et supplement til den kommunale indsats. Det er vigtigt at kunne navigere i evt. mistillid og sørge for at viden når ud til målgruppen, som har behovet. Her kan det være en ide at bruge unge, som har et stort netværk.

I Gentofte har Region Hovedstaden opsat midlertidige testfaciliteter ved Sportsparken og Byens Hus fra den 10.-16. december. I den forbindelse fik en gruppe teenagedrenge fra en frivillig læringscafé Ved ungdomsboligerne to timers corona-ambassadørkursus, og herefter gik de i hold af to personer rundt i Mosegårdsparken og Ved Ungdomsboligerne for at komme i dialog med beboerne, udbrede budskabet om testmuligheden og vejlede om covid-19. De uddelte informationsmaterialer og mundbind. Som tak har de fået et diplom, som de kan vedlægge jobansøgninger. Villabyerne interviewede de unge og skrev en artikel: <https://sn.dk/Villabyerne/Corona-ambassadoerer-opfordrer-andre-unge-til-at-opfoere-sig-ansvarligt/artikel/1393705>

Ellen Margrethe fortalte, at Netværkshuset, som pt. er lukket, arbejder med nøglepersoner, som indgår i et netværk, der tager kontakt til de brugere, som normalt færdes i huset.

Ane fortalte, at Nasrin fra Bakkegårdsskolen gør meget for at holde kontakt med udsatte elever, familier i samarbejde med lærerne, og støtte dem.

4. Beskæftigelsesplan til orientering

Bo Sund, chef for Erhverv, Beskæftigelse og Integration, orienterede om kommunens nye beskæftigelsesplan, som har seks mål:

- Virksomheder skal have den efterspurgte arbejdskraft
- Ledige skal opkvalificeres
- Unge skal i arbejde eller uddannelse
- Flygtninge- og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Borgere med handicap og funktionsnedsættelser skal i arbejde
- Alle borgere skal behandles værdigt.

Politikerne har et ønske om, at flere flygtninge og familiesammenførte kommer i arbejde eller uddannelse. Målsætningen er, at kommunen får etableret flere samarbejdsaftaler om målrettede tilbud, lønnede timer og ordinære jobs med større virksomheder inden for brancher i vækst. Det er også planen, at få etableret flere småjobs til kvinder og sikrer fastholdelse og understøttelse via faglige netværk.

Der vil blive målt på, at kommunen øger andelen af flygtninge og familiesammenførte, der får lønnede timer og øger andelen af flygtninge og familiesammenført, der kommer i beskæftigelse.

De næste skridt bliver at konkretisere målene og udarbejde en handleplan. Det netop afsluttede opgaveudvalg 'Flere i arbejde eller uddannelse' er mundet ud i et initiativ, som

bl.a. understøtter målet om, at 'Flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende'. Der er også taget initiativ til et brancheforløb med netværk for kvinder med flygtningebaggrund.

Opgaveudvalget har præciseret, at der for kvinder med flygtningebaggrund desuden skal gælde:

- At flygtningekvinder øger deres arbejdsevne og får fodfæste på arbejdsmarkedet gennem småjobs eller uddannelse.
- At kvinderne får bedre kendskab til den danske arbejdskultur og forskellige jobfunktioner.
- At kvinderne får bedre indsigt i, hvem der kan hjælpe med hvad i det danske samfund.
- At kvinderne bliver bedre til både det danske sprog og det faglige sprog, som man bruger på arbejdspladserne.

I forbindelse med budgetaftale 2021-2022 er det besluttet at nedsætte opgaveudvalget 'en værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen'. Formålet er, at vi i samspil med borgerne kvalificerer og udfolder indsatsområdet i en lokal kontekst og får skabt et grundlag for en konkret målopfølgning. Opgaveudvalget løber fra marts-juni 2021.

Ayesha spurgte om der bliver arbejdet med at mentorer for ledige, som har en anden etnisk baggrund end dansk, da det kan virke motiverende for nogle ledige.

Ayesha sagde, at en måde at få kendskab til dansk arbejdspladskultur og jobfunktioner kunne være, at kommunen indgik samarbejde med fx sprogskolen og ungdomsuddannelserne.

5. Godkendelse af mødeplan for 2021

Forslag til mødedatoer for Integrationsrådet for 2021 med følgende datoer: 24. februar, 11. maj, 14. september og 14. december 2021 blev godkendt.

6. Eventuelt

Katja savnede Integrationsrådets julearrangement, som pga. covid-19 er blevet aflyst i år. Hun foreslår, at rådet overvejer et sommerarrangement, når det igen bliver muligt at samles.

Næste møde: 24. februar 2021.

Referent: Ida Juhler