

Referat af møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Mødedato 10. november 2009

Mødetidspunkt klokken 17.00

Mødelokale Rådssalen

Mødet hævet kl.: 17.36

Til stede	Hans Toft (Gentofte Kommune) Torben Ankerberg (LO) Else-Marie Dupont (LO) Liselotte Rønnebæk Larsen (LO) Rasmus Conradsen (AC) Verner Usbeck (FTF) Finn Erling Jensen (DH) Hans Rasmussen (DH)
Afbud	Kai W. Bested (DA) Mads Klem Thomsen (PLO) Lene H. Schmidt Rønnow (LO) Mehrabuddin Gafar (Integrationsrådet)

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Dagsorden

Den 10. november 2009

01	Meddelelser	3
02	Status på Beskæftigelsesplan 2009	4
03	Status på Handlingsplan 2009	5
04	Ansøgning til LBR fra Omnifys	7
05	Udkast til Handlingsplan for det rummelige arbejdsmarked 2010	8
06	Håndteringen af AC-ledigheden i Gentofte Kommune	9
07	VIP2 jobpakker	11
08	Revideret forretningsorden for LBR	12
09	Møderække for LBR 2010	13
10	Eventuelt	14

01 Meddelelser

Beskæftigelsesplanen for 2010 er den 21. september 2009 blevet behandlet og godkendt i Økonomiudvalget. Den endelige version uddeles på mødet.

Jobcenter Gentofte er i gang med at implementere et nyt IT-system, der kan håndtere beskæftigelsesindsatsen for de forsikrede ledige. Jobcentret overgår endeligt til det nye system den 18. november 2009.

Gentofte Kommune har modtaget en forespørgsel fra LO om at indgå en partnerskabsaftale. Der har været planlagt et møde angående dette, som desværre måtte udsættes, og et nyt møde er endnu ikke afholdt. Et møde er planlagt til 13. januar 2010.

02 Status på Beskæftigelsesplan 2009

Resumé

LBR skal på hvert møde gives en status på Beskæftigelsesplanen for indeværende år. Jobcenter Gentofte har udarbejdet en status over året frem til nu.

Baggrund

Der er indgået aftale med LBR om, at der ved hvert møde gives en opfølgning på, hvordan status er på opfyldelsen af årets beskæftigelsesplan. Status gives i form af et skema, der indeholder overordnede målsætninger for den borgerrettede indsats, den virksomhedsrettede indsats, flaskehalsindsatsen og inddragelsen af andre aktører.

Vurdering

Jobcenter Gentofte oplever nu for alvor den stigning i ledighed, der begyndte sidste år, og som har betydet, at ledigheden i Gentofte er steget fra 1,2 % i august 2008 til 2,2 % i august 2009. Denne udvikling har særligt ramt de unge mænd, ligesom Jobcenter Gentofte generelt har en udfordring med et stadigt stigende antal ledige i matchgruppe 4 og 5. I samme periode er antallet af sygedagpengeforløb også steget i Gentofte, mens det for resten af Østdanmark i gennemsnit er faldet.

Jobcenter Gentofte vurderer, at der på trods af udviklingen på arbejdsmarkedet foreligger en tilfredsstillende status på Beskæftigelsesplan 2009.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At Status på Beskæftigelsesplan 2009 tages til efterretning.

Beslutning

Det Lokale Beskæftigelsesråd tog Status på beskæftigelsesplan 2009 til efterretning.

03 Status på Handlingsplan 2009

Resumé

Jobcenter Gentofte udarbejder en status på Handlingsplanen for det rummelige arbejdsmarked til hvert LBR-møde. På mødet vil der være mulighed for at stille spørgsmål til statusskemaet.

Baggrund

LBR udarbejder i samarbejde med Jobcenter Gentofte hvert år en "Handlingsplan for det rummelige arbejdsmarked". Handlingsplanen beskriver de forskellige indsatsområder for indeværende år, som støttes med midler fra LBR. Med udgangspunkt i Handlingsplanen 2009 har Jobcenter Gentofte iværksat en række projekter.

Projekt "Førtidspensionister i Arbejde" er afsluttet den 31.8.2009, og resultatet er at 3 borgere er gået i ordinær beskæftigelse og 20 borgere er blevet ansat med løntilskud. Gentofte Kommune deltog i projektet sammen med tre øvrige kommuner (Århus, Odense og Ballerup), og konsulentfirmaet DISCUS er ved at udarbejde en evaluering af projektet, som forventes at foreligge ultimo november.

Forebyggelsesindsatsen for sygemeldte medarbejdere er iværksat, og der har været afholdt tre åbne informationsmøder med virksomheder i Gentofte Kommune. Der har i alt været 130 tilmeldinger. Næste fase i kampagnen er udsendelse af pjece til alle virksomheder i Gentofte Kommune med mere end 5 ansatte, og at større virksomheder i kommunen kontaktes med henblik på at afholde et informationsmøde på virksomheden. Pjecen udsendes i medio november, og det påregnes at informationsmøderne også afholdes i løbet af november måned.

Der afholdes kompetenceudviklingsforløb for jobcenterets medarbejdere den 19.11.2009 og den 7.1.2010.

Evalueringerne på Projekt Tværfagligt Samarbejde foreligger og er vedlagt som bilag.

Vurdering

Der er iværksat initiativer indenfor alle indsatsområder. Jobcenter Gentofte vurderer at projekterne forløber planmæssigt. Økonomisk holder projekterne sig samlet set inden for budgetrammen, men det er nødvendigt at foretage interne justeringer.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orienteringen om status på projekterne tages til efterretning.

Møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 10. november 2009

Beslutning

Det Lokale Beskæftigelsesråd tog status på projekterne til efterretning.

Bilag 3.1: Status på Handlingsplan 2009

Bilag 3.2: Projektevaluering Projekt Tværfagligt Samarbejde/Sygedagpenge

Bilag 3.3: Projektevaluering Projekt Tværfagligt Samarbejde/Kontanthjælp

04 Ansøgning til LBR fra Omnifys

Resumé

Sekretariatet har modtaget en projektansøgning kr. 792.000 fra Omnifys.

Baggrund

Sekretariatet har modtaget en ansøgning af 5.10. 2010 fra Omnifys. Der søges om kr. 792.000 til et projekt om opkvalificering og afklaringsforløb for sygedagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere. Formålet er at styrke målgruppens sociale, psykiske og fysiske færdigheder gennem en sundhedsfremmende indsats, så at den får et optimalt grundlag for en eventuel tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Forløbet vil søge at give borgerne et større selvværd og selvindsigt, hvilket faciliteres via fysisk træning, workshops, tæt opfølgning og samtale. Der lægges op til et indtag på 125 borgere i løbet af projektperioden, som strækker sig over 51 uger.

Vurdering

Sekretariatet vurderer at belært af erfaringerne fra Projekt Tværfaglig Samarbejde er det ikke optimalt at sammensætte en deltagergruppe bestående af sygedagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere. Erfaringen fra Projekt Tværfagligt viser at sygedagpengemodtagere har en stærkere arbejdsidentitet end kontanthjælpsmodtagere, og det kan have en negativ effekt på mødestabiliteten hos kontanthjælpsgruppen.

Dernæst er det tvivlsomt at Jobcenter Gentofte kan stille med 125 borgere, hvor man på forhånd har vurderet, at de kan drage nytte af projektet.

Endelig har LBR i år bevilget midler til to projektføløb – Projekt Tværfaglig Indsats og Projekt for Match 4 – som begge har anvendt den metode, som Omnifys ønsker at anvende. Derfor vurderer sekretariatet ikke, at der er tale om en ansøgning, som i dets metodevalg tilfører Det Lokale Beskæftigelsesråd ny viden. Derudover vurderer Jobcenter Gentofte også, at ansøgningen ligger indenfor, hvad der kan iværksættes inden for lovgivningens normale rammer og dermed inden for den normale drift.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At der gives afslag på ansøgningen fra Omnifys

Beslutning

Det Lokale Beskæftigelsesråd besluttede at give afslag på ansøgningen fra Omnifys.

05 Udkast til Handlingsplan for det rummelige arbejdsmarked 2010

Resumé

Jobcenter Gentofte har udarbejdet et forslag til Handlingsplan for det Rummelige Arbejdsmarked 2010. Handlingsplanen forelægges på mødet med henblik på en drøftelse og endelig godkendelse.

Baggrund

Jobcenter Gentofte har udarbejdet et forslag til næste års handlingsplan med udgangspunkt i drøftelserne med LBR på det seneste temamøde. Handlingsplanen er inddelt i Den borgerrettede indsats, Den virksomhedsrettede indsats, Temadage samt Øvrige udgifter. Der søges dels om støtte til fire initiativer med relation til det rummelige arbejdsmarked, dels om støtte til aktiviteter, der støtter op om og opkvalificerer indsatsen. For tre initiativers vedkommende lægges der op til to-årige projekter. Årsagen til dette er at man ønsker at sikre kontinuitet i de enkelte projekter. Formålet er også at der kan afsættes tid til at udvikle metoder indenfor de enkelte indsatsområder, samt vurdere metoderne og justere indsatsen. Derudover vil det kunne skabe grundlag for en bedre effektmåling af indsatserne.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer, at der foreligger en handlingsplan, der har fokus på jobcentrets svageste grupper. Samtidig gives der med handlingsplanen mulighed for at opkvalificere indsatsen. Derfor er det Jobcenter Gentoftes vurdering, at den forelagte handlingsplan opfylder lovens hensigt og vil gøre en forskel for jobcentrets indsats for de særligt udsatte.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At Handlingsplan for det rummelige arbejdsmarked 2010 godkendes.

Beslutning

Det Lokale Beskæftigelsesråd godkendte Handlingsplan for det rummelige arbejdsmarked 2010.

Efter mødet har Jobcenter Gentofte trukket ansøgningen om midler til efteruddannelse af projektlederen, punkt 10 på handlingsplanen, tilbage. Efteruddannelsen vil i stedet blive finansieret af en kompetenceudviklingspulje udbudt af Gentofte Kommune. Det ansøgte beløb overføres i stedet til bufferpuljen.

06 Håndteringen af AC-ledigheden i Gentofte Kommune

Resumé

På det foregående LBR-møde i august bad AC om en uddybning af, hvordan Jobcenter Gentofte håndterer akademikerledigheden. Konkret ønskes en opfølgning på den indsats, som Jobcentret har gennemført i sensommeren, for at tilvejebringe fagligt relevant aktivering i kommunalt regi til akademikerne. Jobcenter Gentofte orienterer derfor i det følgende kort om indsatsen for de ledige akademikere.

Baggrund

Ifølge Akademikernes Centralorganisation (AC) er ledigheden for akademikere på landsplan det seneste år steget med 99,4 pct. og for unge akademikere har stigningen været på hele 104,4 pct. I Gentofte har udviklingen været mindre dramatisk. Ledigheden for unge under 30 år tilhørende de 5 akademiske a-kasser er i perioden august 2008-09 steget med 35 pct., modsat 56,7 pct. for den samlede gruppe af akademikere.

Den generelt stigende ledighed blandt akademikere samt den fremrykkede indsats på ungeområdet, der betyder, at unge under 30 år med en kompetencegivende uddannelse skal aktiveres i et offentligt løntilskud senest efter 3 måneders ledighed, fordrer en ekstraordinær indsats i forholdt til at fremskaffe relevante løntilskudspladser, der fremadrettet vil styrke de lediges mulighed for ordinær beskæftigelse.

Jobcentret har derfor indledt et samarbejde med de øvrige kommunale forvaltninger med henblik på at oprette løntilskudspladser til de forsikrede ledige – herunder dimittender og unge med en kompetencegivende uddannelse.

De nye ungeregler trådte i kraft 1. august 2009 og det er derfor begrænset hvor mange ledige under 30 år der på nuværende tidspunkt er blevet henvist til et løntilskudsjob efter de nye regler. I alt er der siden 1. august blevet oprettet 18 løntilskudspladser til akademikere. Heraf er 5 løntilskudspladser oprettet til unge akademikere efter de nye ungeregler.

Vurdering

Jobcenter Gentofte har tilstræbt sig, at de ledige akademikere får en løntilskudsplads, der giver mulighed for at tilegne sig faglige kvalifikationer og praktisk erfaring inden for den enkeltes uddannelsesmæssige område. På baggrund af vedlagte skema, der viser hvilke løntilskudsjob gruppen af akademikere er blevet henvist til, vurderer Jobcenter Gentofte at dette er lykkedes.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Det Lokale Beskæftigelsesråd tog orienteringen til efterretning.
Rådet ønskede en tilsvarende redegørelse om et halvt år. Her ønskes også en redegørelse for effekten af indsatsen for akademikerne, eksempelvis hvor mange der ender i udstøttet beskæftigelse.

Bilag 6.1: Løntilskudspladser til ledige akademikere efter 1. august 2009

07 VIP2 jobpakker

Resumé

På LBR-mødet i august præsenterede DA kort VIP2-projektet og indstillede, at projektet ville blive behandlet på næstkommende LBR-møde.

Baggrund

DA, LO og KL har indgået en aftale om jobpakker. Der er aftalt 12 konkrete jobfunktioner som retter sig mod flaskehalsområder. Metoden bygger på trappemodellen, som blandt andet består af sprogundervisning, opkvalificerende kurser, virksomhedspraktik og løntilskud.

Princippet for en jobpakke:

- Tager udgangspunkt i arbejdsmarkeds behov
- Jobpakken skal have mål og delmål som løbende skal evalueres
- Jobpakken har fokus på den kortets vej til job – med kvalitet.
- En jobpakke skal være kendt af de involverende parter
- Der skal være en tovholder

Fagbevægelsen, arbejdsgivere, kommuner og staten har været med til at udvikle jobpakker. Dette gør at alle parter har sikret sig at forløbene lever op til de krav, der stilles på arbejdsmarkedet.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer, at der er personer i målgruppen til jobpakkerne.

Jobcenter Gentofte har ikke tidligere haft erfaring med brugen af jobpakker, som de står beskrevet i projektbeskrivelsen. Men jobcentret arbejder med princippet om at koble de enkelte elementer i jobpakkerne; afklaring, sprogundervisning, virksomhedspraktik, løntilskud og derefter ordinært arbejde. Jobpakker vil fremover indgå som et af de redskaber den kommende integrationsmedarbejder kan anvende når det skønnes hensigtsmæssigt.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Det Lokale Beskæftigelsesråd tog orienteringen til efterretning.

08 Revideret forretningsorden for LBR

Resumé

Sekretariatet har udarbejdet et udkast til en revideret forretningsorden for det Lokale Beskæftigelsesråd Gentofte på baggrund af ændringer i Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats og på baggrund af gældende praksis i LBR.

Baggrund

Med overgangen til det enstrengede beskæftigelsessystem er der sket en række ændringer i sammensætningen af Det Lokale Beskæftigelsesråd. Det skyldes hovedsageligt, at borgmesteren ifølge ny lovgivning nu som hovedregel er formand for rådet. Dette giver anledning til en række konsekvensrettelser i LBR's forretningsorden. Derudover er der på en række punkter ikke overensstemmelse mellem forretningsordenen og praksis i LBR, hvorfor sekretariatet har vurderet det hensigtsmæssigt at tilrette forretningsordenen.

Sekretariatet har på baggrund heraf udarbejdet et oplæg til en ny forretningsorden.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer, at samtlige nødvendige rettelser er indføjet i det medsendte udkast til forretningsordenen.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At udkastet til revideret udgave af "Forretningsorden for Det Lokale Beskæftigelsesråd i Gentofte Kommune" godkendes.

Beslutning

Det Lokale Beskæftigelsesråd godkendte den reviderede udgave af "Forretningsorden for Det Lokale Beskæftigelsesråd i Gentofte Kommune" med følgende rettelser:

- Ændringerne i § 12 blev annulleret.
- § 14 stk. 3 ikke blev streget, men i stedet omformuleret til: "Såfremt det ønskes holder forretningsudvalget møde 10 dage før de ordinære møder og drøfter dagsordenen for samt materiale til det kommende møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd."

09 Møderække for LBR 2010

Resumé

Der er udarbejdet et forslag til møderække for Det Lokale Beskæftigelsesråd for 2010.

Baggrund

Det Lokale Beskæftigelsesråd fastlægger i henhold til gældende forretningsorden sin møderække senest i december måned. Da dette møde er årets sidste, fastlægges møderækken her. Sekretariatet har udarbejdet et forslag til en møderække for 2010.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer, at der i den foreslåede møderække er taget højde for de frister og deadlines der er i løbet af året.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At forslaget til møderække for LBR for 2010 godkendes.

Beslutning

Det Lokale Beskæftigelsesråd godkendte forslaget til møderække for 2010.

10 Eventuelt

Rådet mindede Jobcenter Gentofte om, at det tidligere er blevet besluttet, at indsatsen over for de forsikrede ledige skal tages op på et møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd. Sekretariatet vil sørge for, at emnet snarest kommer på dagsordenen.