

Referat af møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Mødedato: 12. april 2011

Mødetidspunkt: Kl. 16.00

Mødelokale: Udvalgsværelse 1

Mødet hævet kl.: 16.45

Til stede

Hans Toft (Gentofte Kommune)
Lene H. Schmidt Rønnow (LO)
Liselotte Rønnebæk(LO)
Else Marie Dupont (LO)
Aviva Steinbock (DA)
Peter Sikora (DA)
Ellen Margrethe Andersen (IN)
Mitzi Reinau (DH)
Hans Rasmussen (DH)
Vibeke Bredsdorff Sørensen (FTF)

Fraværende

Kai W. Bested (DA)
Niels Kaarsberg (PLO)
Rasmus Conradsen (AC)
Finn Erling Jensen (DH)
Stefan Dikran Stefanian (Netværksgruppen)

kæftigelsesråd

D
e
t
L
o
k
a
l
e
B
e
s

Dagsorden

Den 8. juni 2011

01	Meddelelser	3
02	Frikommuneansøgninger	4
03	Puljen til særlige projekter og indsatser	8
04	Status på Beskæftigelsesplan 2011	12
05	Status på Handlingsplan 2011	14
06	Status på de forsikrede ledige	16
07	Status på virksomhedpraktikker	18
08	Eventuelt	19

01 Meddelelser

Folder om LBR- og RBR-arbejdet fra DA og LO. DA og LO har i fællesskab udgivet folderen "Da og LO's fælles prioriteringer for LBR- og RBR-arbejdet 2012. Heri kommer organisationerne med en række anbefalinger til hvordan LBR, RBR og jobcentrene sammen og hver for sig kan bidrage til at løse de udfordringer der er på beskæftigelsesområdet. Folderen er vedlagt dagsordenen.

Magasinet JobFokus. Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland har udgivet et nyt magasin JobFokus, der ønsker at synliggøre nogle af de mange gode historier, som beskæftigelsesindsatsen rummer. Sigtet med JobFokus er at skabe et fagligt forum for beskæftigelsesindsatsen i Østdanmark og komme med et bud på, hvad der virker. Og bidrage med til debatten om, hvordan beskæftigelsesindsatsen kan videreudvikles. Magasinet vil blive udleveret på mødet.

Seminar om beskæftigelsesmæssige konsekvenser af infrastrukturinvesteringer i Østdanmark. Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland inviterer i samarbejde med en række interesseorganisationer i byggeriet til et seminar om de beskæftigelsesmæssige konsekvenser af infrastrukturinvesteringer i Østdanmark. Seminaret foregår den 17. juni fra kl. 10 til 13 i Ingeniørernes hus. Sidste frist for tilmelding er den 8. juni. Se endvidere mail udsendt den 30. maj.

Seminar om vækst og beskæftigelse i de kommende år i Østdanmark. Region Hovedstaden, Region Sjælland, Bornholms Regionskommune og Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland inviterer til et seminar omkring den aktuelle situation på arbejdsmarkedet og de udfordringer vi står over for ift. vækst og udvikling. Seminaret afholdes torsdag den 23. juni 2011 kl. 09.00 til 13.30 i Roskilde Kongres & Idræts Center. Tilmelding sker via et link i den mail der er udsendt den 30. maj, hvor det også er muligt at læse mere om seminaret.

02 Frikommuneansøgninger

Resumé

Gentofte Kommune er i et samarbejde med Gladsaxe Kommune blevet godkendt som frikommune, og har nu udarbejdet endelige ansøgninger med henblik på godkendelse i Indenrigs- og Sundhedsministeriet.

Forud for indsendelse af ansøgningerne, skal disse være behandlet på embedsmandsniveau samt i HovedMED udvalgsstrukturen. Endvidere skal ansøgningerne forelægges de relevante politiske udvalg, samt LBR.

Forsøgene forventes at kunne træde i kraft pr. 1. januar 2012.

Det forventes, at der også senere i forsøgsperioden vil blive mulighed for at indsende ansøgninger om yderligere forsøg. Frikommuneforsøget er planlagt til at løbe frem til 2015.

Forskellige arbejdsgrupper på tværs af de to kommuner har konkretiseret ansøgningerne, som hermed forelægges til drøftelse.

Baggrund

De ni frikommuner skal uddybe deres ønsker til forsøg i endelige ansøgninger. De endelige ansøgninger er udarbejdet efter den vejledning til ansøgning om konkrete frikommuneforsøg og udfyldt i det ansøgningskema, der er udsendt af Indenrigs- og Sundhedsministeriet.

Af vejledningen fremgår det blandt andet, at regeringen med frikommuneforsøget ønsker at gå videre end de hidtidige afbureaukratiseringsinitiativer, herunder udfordringsretten. Frikommuneforsøget giver desuden større muligheder for mere bredtfaavnende og sammenhængende forsøg både inden for og på tværs af sektorområder og/eller regelsæt.

Regeringen vil til efteråret fremsætte et lovforslag der giver de nødvendige hjemler. Det er hensigten, at alle frikommuner skal kunne udnytte alle hjemler. Det vil være en grundlæggende forudsætning, at forsøgene ikke tilsidesætter uomgængelige hensyn såsom grundlovsbestemmelser, internationale forpligtelser (EU-regler mv.), borgernes (rets)sikkerhed samt en formålsparagraf i lovgivningen. Endvidere må forsøgene ikke give frikommunerne økonomiske fordele på bekostning af andre kommuner eller staten.

Endvidere stilles der krav om dokumentation og evaluering af forsøgene.

På den baggrund har Gentofte Kommune og Gladsaxe Kommune i samarbejde udarbejdet 13 forsøgsansøgninger, som skal indsendes til Indenrigs- og Sundhedsministeriet. De 5 ansøgninger som er relevante for beskæftigelsesområdet er følgende:

Ungesporet

- Fælles ungestrategi

Målet er, at ingen ung må lave ingenting. Samarbejdet bygges op med fokus på indsatsen overfor de unge op til 30 år med et særligt behov for støtte for at blive arbejdsmarkedsparete. Det sker bl.a. ved at samle de redskaber og organisatoriske

funktioner, der kan medvirke til, at de unge i målgruppen kommer i uddannelse eller beskæftigelse. Kommunerne ønsker friere rammer til at skabe en mere sammenhængende og koordineret indsats. Det kræver bl.a. fokus på vejledningen, et forbedret samarbejde og herunder en friere dataudveksling mellem aktørerne - Folkeskolerne, Ungdomsuddannelserne, UU, SSP, Jobcentrene og kommunerne, samt at de øvrige aktører i ungevejledningen, herunder statslige og selvejende institutioner (gymnasier og erhvervsskoler m.fl.).

Administrations- og regelforenklingsspor

Arbejdsmarkedsområdet:

- Barrierer for en helhedsorienteret indsats
Forsøget ønsker større fleksibilitet i indsatsen overfor gruppen af borgere, der har sammensatte problematikker, således at der kan koordineres på tværs af de enkelte afdelinger og forvaltninger. Det fordrer en opblødning af grænserne for, hvilke opgaver Jobcentret kan varetage i forhold til denne gruppe af borgere og, hvordan disse opgaver kan koordineres på tværs. Ex. skal (dele af) den sociale indsats, der i dag er placeret adskilt fra jobcentret, kunne placeres i jobcentret og at (dele af) den beskæftigelsesmæssige indsats for udvalgte målgrupper kan placeres uden for jobcenteret, således at fx støttekontaktpersoner, som er bevilget til unge eller psykisk syge efter servicelovens bestemmelser, kan gennemføre jobsamtaler på jobcenterets vegne.
- Samling og specialisering af opgaverne med rådighedsvurderinger mm.
Forsøget ønsker, at samle hele kompetencen til at rådighedsvurdere og evt. sanktionere en kontanthjælpsmodtager, der ikke har opfyldt sine forpligtelser, hos samme medarbejder. I dag er både Jobcentrets og Ydelsesenhedens medarbejdere involveret i at foretage rådighedsvurderinger, indstille til og udmønte sanktioner. Dette kan resultere i at borgere bliver vejledt forskelligt, afhængig af hvor de henvender sig, og det kan resultere i meget spildt arbejdstid på grund af behovet for dialog og enighed på tværs af enhederne om sagerne.
- Fokus på effekt frem for proces
Udgangspunktet for indsatsen i jobcentret skal være borgerens aktuelle behov. Derfor skal der være større fokus på, at indsatsen gør en *forskel* frem for overholdelse af rigide procedurer. Kommunerne ønsker større valgfrihed og større fleksibilitet i indsatsen ifht. kontakten og tilbudene til de arbejdsløse og opfølgningen på sygedagpengeområdet – alt sammen uden at det går ud over refusionen. Det vil give bedre tilbud og bedre udnyttelse af jobcentrenes ressourcer ifht. dem der har et behov.
- Jobcentrets Konto 06 holdes uden for servicedriftsrammen
Forsøget skal give bedre mulighed for at føre en aktiv og evidensbaseret beskæftigelsesindsats. Jobcenterets konto 06 er en del af servicedriftsrammen, og det begrænser kommunens muligheder for at ansætte yderligere personale, fordi rammen skal overholdes. Der er evidens for, at en investering i ekstra personaleressourcer til en tidlig, intensiv og aktiv beskæftigelsesindsats fremmer

borgernes mulighed for raskmelding og beskæftigelse. Erfaringer viser, at en sådan investering fører til en besparelse på forsørgelsesudgifterne, som langt overstiger investeringen.

Vurdering

Forsøgene kan og vil i forsøgsperioden blive præciseret og justeret i forhold til en nærmere planlægning og dialog med de involverede interessenter. Hertil kommer, at der i forsøgsperioden vil blive mulighed for dels at ansøge om nye forsøg og dels implementere de øvrige frikommuners forsøg.

Det skal understreges, at der ikke er garanti for, at de forskellige ansøgninger imødekommes.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At rådet drøfter de endelige ansøgninger til frikommuneforsøget

Beslutning

Rådet drøftede de endelige ansøgninger til frikommuneforsøget.

DH har fremsendt skriftligt hørings svar.

Kommentarer

Kommentarerne er opdelt efter de enkelte ansøgninger.

Fokus på effekt frem for proces:

LO udtrykte bekymring ved formuleringen af muligheden for at afholde kollektive samtaler i stedet for individuelle samtaler. Det fremgår ikke om borgeren har et valg mellem individuel eller kollektiv samtale.

LO understregede også, at det er vigtigt, at borgeren bliver informeret at hvis der sker ændringer, så f.eks. klageadgangen er klar.

Integrationsrådet ønskede at vide, om der er lagt op, til at borgeren også selv kan anmode om at der bliver sat en indsats i gang, således at ingen bliver stillet dårligere end de er i dag.

Barrierer for en helhedsorienteret indsats:

LO udtrykte ligeledes bekymring om de tilbud der ikke i øjeblikket er hjemlet i LAB, og som i ansøgningen ønskes sidestillet med tilbud jf. LAB-loven, vil være omfattet af pligt til at tage imod et tilbud og omfattet af sanktionsreglerne.

Bilag 2.1 Fælles Ungestrategi

Bilag 2.2 Fokus på effekt frem for proces

Bilag 2.3 Barrierer for en helhedsorienteret indsats

Bilag 2.4 Samling og specialisering af opgaverne med rådighedsvurderinger m.m.

Bilag 2.5 Jobcentrets konto 06 holdes uden for servicedriftsrammen

03 Puljen til særlige projekter og indsatser

Resumé

Det Lokale Beskæftigelsesråd har valgt at sætte 250.000 kr. i udbud til særlige projekter og indsatser på beskæftigelsesområdet. Udbudspuljen har været åben for alle interesserede, og der er modtaget i alt syv ansøgninger. Alle ansøgere til LBR's indsatspulje er blevet inviteret til en samtale med Jobcenteret den 6. maj, hvor der var mulighed for at uddybe projektet. Ansøgningerne er vedlagt som bilag.

Baggrund

Nedenfor præsenteres de syv projekter kort:

A2B:

Målgruppe: Langtidsledige og ikke-arbejdsmarkedsparate modtagere af kontanthjælp og arbejdsløshedsdagpenge.

Pris: 250.000 kr.

Indhold: Projektet er virksomhedsrettet og indeholder både et fagligt og personligt opkvalificeringsforløb. Som led i afklaringen mod den rette uddannelse eller det rette job, samt skabelse af et relevant netværk, vil der blive etableret virksomhedspraktikker for deltagerne

Forløbet løber over 3 måneder. Efter tre måneder modtager de ledige et OCN-læringsbevis¹.

DISCUS:

Målgruppe: Unge mellem 18-30 år med misbrug.

Pris: 250.000 kr.

Indhold: Analyse af omfanget af misbrug hos borgere mellem 18-30 år, og hvad der følger af misbruget, der gør, at det er svært at gennemføre en indsats hen mod uddannelse eller job. Analysen foretages på baggrund af interviews med 4-6 unge og med sagsbehandlere med det mål at tegne profiler af ungegruppen. På baggrund af analysen gives der anbefalinger til det videre arbejde i Jobcenteret og i Jobcenterets samarbejde med andre aktører.

Fonden Østre Gasværk:

Målgruppe: Alle inden for match 2 & 3 – misbrugere, kriminelle, unge med psykiske lidelser og/eller fysiske sygdomme (etniske danskere og mennesker med anden etnisk baggrund end dansk)

¹ Open College Network (OCN) metoden fungerer ved, at vi giver projektdeltagerne mulighed for at bevise, hvad de lærer på udvalgte undervisningsmoduler med fokus på faglig og personlig opkvalificering. Det betyder at målgrupper, som ikke har opnået papir på deres læring fra det formelle uddannelsessystem, får en ny mulighed for at få papir på det de kan. (Fra projektbeskrivelse)

Pris: 120.000 kr.

Indhold: Projektet er et samarbejde mellem Fonden Østre Gasværk og Askovgården. Projektet kombinerer individuelle samtaler, gruppeforløb, erhvervs- og studievejledning og praktik. Desuden har projektet særligt fokus på misbrugsproblematikker for borgere med anden etnisk herkomst. På Askovgården er der desuden mulighed for undervisning i hverdagsdansk.

Forløbet varer tre måneder, til sidst i forløbet er der fokus på udslusning til andre forløb.

Incita:

Målgruppe: Kommunale børneinstitutioner og plejehjem, der har borgere fra match 2 i virksomhedsaktivering (virksomhedspraktik og/eller ansættelse med løntilskud) og de aktuelle borgere, de har i virksomhedsaktivering i projektperioden.

Pris: 145.370 kr.

Indhold: Analyse- og innovationsprojekt omfattende 3 kommunale/ børneinstitutioner og 3 plejehjem.

Projektet omfatter en analyse af konkrete aktiveringsforløb gennem interviews og observationer. Formålet er at identificere nøglefaktorer for et godt aktiveringsforløb.

I innovationsprocessen sker der en identifikation af nye muligheder, opgaver eller jobtyper, der vil kunne inddrages som permanente arbejdsopgaver for aktiverede og/eller for borgere med begrænsninger i arbejdsevnen. Derudover identificeres eventuelle behov for kvalificering eller forberedelse inden start i virksomhedsaktivering.

Projektet munder ud i en række guidelines, som virksomheder og virksomhedskonsulenterne kan bruge i etableringen af virksomhedsaktivering for at skabe den bedst mulige oplevelse for virksomheden, medarbejderne og borgeren.

In-House Consulting

Målgruppe: Unge under 30 som har andre problemer end ledighed, herunder især misbrugsproblemer.

Pris: 209.800 kr.

Indhold: Det overordnede formål med projektet er at udarbejde et grundlag, der sikrer en målrettet indsats, der er i overensstemmelse med "best practice" i forhold til ledige borgere under 30 år, der befinder sig i matchgruppe 2.

I analysen inddrages 60 konkrete sager samt interviews med sagsbehandlere i Gentofte Kommune. Analysen munder ud i konkrete anbefalinger til, hvordan indsatsen over for målgruppen af borgere bedst tilrettelægges og udfoldes i praksis, herunder samarbejdet på tværs af de involverede forvaltningsgrene.

Klar Kurs I/S:

Målgruppe: Match 2 og 3 – personer, der har fået afslag på førtidspension, fleksjob eller folk med mange år på kontanthjælp, og som er indsatsklare.

Pris: 25.000 kr. – pengene skal bruges til en forundersøgelse for projektet.

Indhold: "Projekt multitasker" - I projektet skal deltagerne bringes i arbejdspladslignende situationer i forbindelse med produktion af forskellige modeller af tasker lavet af brugte cykelslanger i en socialøkonomisk virksomhed.

I forundersøgelsen skal der blandt andet indsamles oplysninger om socialøkonomiske virksomheder, som er velegnede til at integrere folk på arbejdsmarkedet, afdække kommunernes behov for aktivering af borgere længst væk fra arbejdsmarkedet og tilrettelæggelse af produktion og produktionsmetoder.

Klar Kurs I/S har søgt LBR i København om 150.000 kr til samme formål og har den 10. maj fået forhåndstilsagn.

Plan og Handling:

Målgruppe: Borgere på førtidspension.

Pris: 250.000 kr.

Indhold: "I form til arbejde" har til formål at formidle og etablere job med løntilskud til mindst 15 førtidspensionister i Gentofte Kommune, som har et ønske om at arbejde.

Der tilbydes desuden fysisk træning, undervisning, deltagelse i studiekredse samt muligheden for arbejdsprøvning med det formål at opnå en så realistisk formidling af et løntilskudsjob så muligt.

Vurdering

De enkelte ansøgninger er blevet vurderet i forhold til behov for udviklingstiltag for de enkelte målgrupper. Vurderingen af de to projekter, som Jobcenter Gentofte vælger at indstille, er følgende:

Incita:

Incitas projekt byder på konkrete guidelines, der kan bruges af både virksomheder og virksomhedskonsulenter i forbindelse med etablering af virksomhedsaktivering. Projektet tager udgangspunkt i "brugerdrevet innovation", hvilket betyder at både borgernes, medarbejdernes og institutions synspunkter inddrages i udarbejdelsen af guidelines.

Guidelines kan hjælpe virksomhederne til at forstå, hvad der forventes af dem, og hvad de skal være opmærksomme på, når en borger starter i et aktiveringsforløb. Et sæt let forståelige guidelines kan blive et godt redskab i arbejdet med at finde egnede virksomheder til praktikker og løntilskudsjob.

Guidelines kan desuden bidrage til, at borgeren får et positivt aktiveringsforløb.

Selvom projektet tager udgangspunkt i plejehjem og daginstitutioner, kan tilpassede guidelines bruges på alle brancher.

Fonden Østre Gasværk:

Projektet kan rumme borgere med en mangfoldighed af personlige og sociale udfordringer

– både dem med misbrugsproblemer, psykiske og/eller fysiske lidelser og dem med en kriminel baggrund.

Desuden kan projektet også rumme mennesker med anden etnisk herkomst end dansk, som ikke nødvendigvis taler dansk særlig godt eller har traumer. Askovgården har god erfaring med arbejde med mennesker med anden etnisk herkomst end dansk. De kan tilbyde denne gruppe af mennesker undervisning i hverdagsdansk og har desuden et samarbejde med Gentofte Traumecenter.

Projektets rummelighed betyder, at det kan imødekomme et behov for en håndholdt indsats for de svageste borgere.

De to projekter har tilsammen søgt 265.370 kr., hvilket er et merforbrug på 15.370 kr. Da Jobcenteret vurderer, at begge projekter kan bidrage positivt til udviklingen af beskæftigelsesindsatsen i Gentofte Kommune, og da der er midler til rådighed i budgettet indstilles det til LBR at puljen udvides med 15.370 kr.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At der bevilliges 145.370 kr. til Incitas analyse- og innovationsprojekt.

At der bevilliges 120.000 kr. til Fonden Østre Gasværks indsats for match 2 og 3.

Beslutning

Det Lokale Beskæftigelsesråd bevilligede 145.370 kr. til Incitas analyse- og innovationsprojekt og 120.000 kr. til Fonden Østre Gasværks indsats for match 2 og 3.

Bemærkninger

LO ønskede at vide, hvem der indgår i følgegruppen i Incitas projekt. Der er endnu ikke nedsat en følgegruppe, men den vil blandt andet bestå af Jobcentrets ledelse.

LO anførte, at de gerne ser, at deltagerantallet i Incitas projekt ender med at være nærmere 12 end 6.

Bilag 3.1: Projektbeskrivelse, A2B
Bilag 3.2: Projektbeskrivelse, DISCUS
Bilag 3.3: Projektbeskrivelse, Fonden Østre Gasværk
Bilag 3.4: Projektbeskrivelse, Incita
Bilag 3.5: Projektbeskrivelse, In-House Consulting
Bilag 3.6: Projektbeskrivelse, Klar Kurs I/S
Bilag 3.7: Projektbeskrivelse, Plan og Handling

04 Status på Beskæftigelsesplan 2011

Resumé

LBR skal på hvert møde gives en status på Beskæftigelsesplanen for indeværende år. Jobcenter Gentofte har udarbejdet en status over opfyldelsen af målene fra beskæftigelsesplan 2010 med de nyeste tilgængelige tal.

Baggrund

På trods af at de regionale prognoser forudsiger, at ledigheden er stagnerende og endog vil være svagt faldende frem mod 2012, oplever Jobcenter Gentofte en svag stigning i antallet af ledige. Sammenlignet med jobcentrene med samme rammevilkår har Gentofte dog fortsat den laveste andel af personer på offentlig forsørgelse i forhold til alle 16-66 årige i kommunen.

Den stigende ledighed kan aflæses i målopfyldelsen af tre af de mål, der er fastlagt i Beskæftigelsesplanen for 2011. Der er sket en stigning i antallet af personer i arbejdskraftreserven, så der nu er 15 pct. flere, der er ledige i mere end tre måneder i forhold til niveauet for december 2009. Ligeledes er der sket en stigning i antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse, samt en stigning i antallet af indvandrere og efterkommere fra ikke vestlige lande på offentlig forsørgelse. Gentofte havde i marts 2011 610 unge under 30 år og 505 ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse.

Til gengæld har Jobcenter Gentofte opfyldt målet om at fastholde niveauet for antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger, og målet om en stigning i antallet af stillinger er også mere end opfyldt.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer, at resultaterne for marts 2011 peger på en række udfordringer, som Jobcenteret er bevidste om og arbejder med at løse. Jobcenter Gentofte overvejer hvorvidt der skal ske justeringer af målene, da særligt antallet af længerevarende ledige er steget til et niveau, der indikerer, at det vil blive vanskeligt at nå de i beskæftigelsesplanen fastsatte mål.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At Status på Beskæftigelsesplan 2011 tages til efterretning

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning

Bemærkninger

LO ønskede at vide, hvilke udfordringer det er Jobcentret arbejder med i øjeblikket, og hvilke tiltag der tages for at imødegå disse udfordringer.

Jobcenteret oplyste, at den stigende andel af langtidsledige, der er bekymrende. De grupper der er i risiko for længerevarende ledighed, får et tidligt tilbud, og jobcentret er opmærksom på, at der er sammenhæng i tilbuddene. Eksempelvis at opkvalificering efterfølges af et virksomhedsrettet tilbud.

Bilag 4.1 Status på Beskæftigelsesplan 2010, junimødet 2011

Bilag 4.2 Resultatoversigt, junimødet 2011

Bilag 4.3 Ledighedstal fra Danmarks Statistik, junimødet 2011

05 Status på Handlingsplan 2011

Resumé

Jobcenter Gentofte udarbejder en status på Handlingsplanen for det rummelige arbejdsmarked til hvert LBR-møde.

Baggrund

LBR udarbejder i samarbejde med Jobcenter Gentofte hvert år "Handlingsplan for det rummelige arbejdsmarked". Handlingsplanen beskriver de forskellige indsatsområder for indværende år.

Ungementorindsatsen og den særlige integrationsindsats forløber planmæssigt. Begge indsatsen overgår til daglig drift pr.1.7.11.

Der har været afholdt temamøde med Det Lokale Beskæftigelsesråd tirsdag d.3.5.11. Der har været afholdt temamøde med jobcentrets medarbejdere og med medarbejdere fra a-kasserne tirsdag d.31.5.11.

Den tværfaglige vejledningsindsats forløber planmæssigt. Vejledningskoordinatoren har afholdt 30 vejledningsforløb. Et vejledningsforløb svarer til minimum 3 møder pr. borger. Vejledningsforløbene har resulteret i at der er blevet udarbejdet en plan for uddannelse for 27 borgere. Derudover afholdes der jævnligt temaundervisning og andre aktiviteter for borgere i målgruppen.

Der er blevet indgået aftalen med Foreningen Nydansker om etablering af mentornetværk. Projekt opgaven påbegyndes til august.

Vurdering

Der er iværksat initiativer indenfor størstedelen af indsatsområderne. Jobcenter Gentofte vurderer at projekterne forløber planmæssigt.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orientering om status på Handlingsplan 2011 tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen om status på Handlingsplan 2011 blev taget til efterretning

Bemærkning

Integrationsrådet ville gerne vide om Foreningen Nydanskernes mentorer også interesseret i at være mentorer for ufaglærte der ikke har anden etnisk baggrund. Jobcentret fortalte at Foreningen Nydansker er ikke valgt på grund af deres erfaringer med nydanskere, men fordi de har et bredt virksomhedsnetværk, og er vant til at samarbejde med mange forskellige virksomheder. Der er en klar forventning om, at mentorerne i netværket vil stå

til rådighed for kollegaer med såvel dansk som anden etnisk baggrund.

DH ønskede at vide, hvad der gør Foreningen Nydansker kvalificeret til at uddanne mentorer for handicappede. DH understreger, at mentorer kun kan påtage sig at hjælpe og vejlede handicappede, hvis de allerede inden mentorkurset er rustet til en sådan opgave. Jobcentert oplyste at mentorne udvælges efter den viden de har i forhold til borgeren problemstilling. Uddannelse af mentorer skal bidrage til at støtte den enkelte mentor med konkrete redskaber i forhold til at varetage mentorrollen.

Bilag 5.1: Status på Handlingsplan 2011
Bilag 5.2: Opgørelse over indsatsområder

06 Status på de forsikrede ledige

Resumé

På LBR-mødet i november 2009 blev det besluttet, at der fremadrettet skal gives en status på indsatsen for de forsikrede ledige. Jobcenter Gentofte har på den baggrund udarbejdet en statusbeskrivelse for perioden marts 2010-2011.

Baggrund

I februar 2011 oplevede Gentofte Kommune for første gang et fald i den generelle ledighed siden ledigheden for alvor begyndte at stige i januar 2009. Den nedadgående tendens er forsat med et fald på knap 6 pct. fra februar til marts 2011. Ser man på udviklingen i perioden marts 2010-2011 har der samlet været et fald på -4 pct. fra 1215 til 1170 ledighedsberørte personer. Opgjort i fuldtidspersoner er der tale om et fald på -3 pct.

Den nedadgående tendens i den generelle ledighed har haft en positiv effekt på tilgangen af ledige med mere end tre måneders ledighed (arbejdskraftreserven). Set i forhold til samme måned året før er arbejdskraftreserven steget blot 2 pct. og ligger dermed under udviklingen i Østdanmark (+8 pct.) og på niveau med udviklingen på landsplan (+2 pct.) Det skal bemærkes, at der på trods af en begrænset stigning i arbejdskraftreserven set over et helt år, samtidig kan konstateres en opadgående tendens i tilgangen fra november 2010 frem til marts 2011 (+9 pct.)

Den øgede tilgang til arbejdskraftreserven i 4. kvartal 2010 og 1. kvartal 2011 afspejler en tilsvarende stigning i antallet af langtidsledige (antal fuldtidsledige med minimum 80 pct. ledighed inden for de seneste 52 uger). I perioden marts 2010-2011 er der således sket en stigning på 40 pct. fra 219 til 306 personer. Antallet af langtidsledige har været støt stigende fra april 2010 ind til januar 2011, hvor udviklingen er stagneret.

Langtidsledigheden ligger på niveau med stigningen på landsplan (+41 pct.) og under stigningen i Østdanmark (+50 pct.) Knap 31 pct., svarende til 96 personer, tilhører en af de fem akademiske a-kasser. Blandt de øvrige a-kasser har HK, Kristelig A-kasse, 3F og ASE flest langtidsledige og udgør tilsammen ca. 41 pct. af alle langtidsledige.

Fordelt på a-kasser har den generelle ledighedsudvikling i perioden marts 2010-2011 været opadgående for de akademiske a-kasser (+15 pct.) og nedadgående for de resterende a-kasser (-10 pct.) Stigningen har haft en tilsvarende negativ effekt på arbejdskraftreserven med en øget tilgang på 14 pct. for de akademiske a-kasser. Det er primært Ingeniørernes A-kasse og Magistrenes A-kasse der har oplevet en øget tilgang på hhv. 68 pct. (15 personer) og 32 pct. (10 personer).

Jobcenter Gentofte vil fortsætte med at fokusere på en tidlig og jobrettet indsats med henblik på at fastholde og udvikle de lediges kompetencer. Det vil dels ske gennem brug af 6 ugers selvvalgt uddannelse, kompetencegivende og opkvalificerende tilbud, samt virksomhedsrettede tilbud. Specielt for de ledige med mere end 1 års ledighed har jobcentret i samarbejde med København, Gladsaxe, Lyngby-Taarbæk og Frederiksberg taget initiativ til en særlig indsats, der skal opkvalificere ufaglærte, kortuddannede

langtidsledige, til områder med gode beskæftigelsesmuligheder. For de unge har Jobcentret i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne udviklet uddannelsesafklarende forløb, mens vægten er lagt på virksomhedsrettede tilbud for unge med uddannelse.

Vurdering

Siden marts 2010 har Gentofte oplevet et mindre fald i den generelle ledighed på -4 pct. Den generelle ledighed på landsplan og i Østdanmark har siden januar 2011 været aftagende og Jobcenter Gentofte forventer - på trods af en mindre stigning i arbejdskraftreserven - at ledigheden i Gentofte vil fortsætte i en nedadgående retning de kommende måneder.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At Status på de forsikrede ledige marts 2010-2011 tages til efterretning.

Beslutning

Status på de forsikrede ledige blev taget til efterretning

Bilag 6.1 Status på de forsikrede ledige marts 2010-2011

07 Status på virksomhedspraktikker

Resumé

I henhold til Aktivbekendtgørelsens § 54 udarbejder Jobcenter Gentofte en liste over virksomhedspraktikpladser og denne distribueres til LBR.

Baggrund

Jobcenter Gentofte er forpligtet til at underrette LBR om anvendelsen af virksomhedspraktik. I Aktivbekendtgørelsens § 54 gives en beskrivelse af underretningens indhold og en sådan liste er vedlagt som bilag 7.1. Som det fremgår af listen optræder Gentofte Kommune på en del af praktikpladserne på grund af oprettelsen af virksomhedscenteret hos Teknik & Miljø i Gentofte Kommune. Målgruppen for virksomhedscentrene er de ikke-arbejdsmarkedssparate borgere.

Jobcenter Gentofte har stort fokus på brugen af virksomhedsrettede tilbud til borgerne, herunder virksomhedspraktikpladser. Det øgede fokus har resulteret i en betydelig fremgang i antallet af fuldtidspersoner i virksomhedsaktivering. Sammenlignes 1. kvartal 2010 med 1. kvartal 2011 kan man konstatere en fremgang på 76 pct. i antal dagpenge- og kontant- og starthjælpsmodtagere i virksomhedspraktik. Til sammenligning har udviklingen i Østdanmark og på landsplan været på hhv. 46 og 49 pct. Udviklingen i Gentofte dækker over en større stigning i antal virksomhedspraktikker for gruppen af dagpengemodtagere (+117 pct.) end for gruppen af kontanthjælpsmodtagerne (+50 pct.) (Jobindsats.dk).

Tilsvarende har der i Gentofte været en stigning på 71 pct. i antal fuldtidspersoner med løntilskud, hvilket overstiger udviklingen i Østdanmark (+53 pct.) og på landsplan (+44 pct.)

Vurdering

Der er en fortsat stigning i antallet af virksomhedspraktikpladser i Gentofte. Jobcenter Gentofte har kontinuerligt fokus på oprettelsen af virksomhedsrettede tilbud. Virksomhedspraktik anvendes til at give de ledige mulighed for at afprøve nye områder, mens ansættelse med løntilskud giver mulighed for at de ledige kan vedligeholde og udvikle deres kompetencer. Jobcenter Gentoftes vurdering er, at der skabes gode resultater med den virksomhedsrettede indsats

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At oversigten over virksomhedspraktikpladser tages til efterretning.

Beslutning

Oversigten over virksomhedspraktikpladser blev taget til efterretning.

08 Eventuelt

Det blev aftalt, at LBR-medlemmernes e-mailadresser fremover ikke skal fremgå af Gentofte Kommunes hjemmeside. Interesserede, der gerne vil i kontakt med medlemmer af LBR kan henvende sig til sekretariatet.

DH anmoder om, at der på næste møde bliver fulgt op på handicapkampagnen.