



Dagsorden til møde i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

**Mødetidspunkt 16-11-2020 17:00
Mødeafholdelse Rådssalen**

Indholdsfortegnelse

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

16-11-2020 17:00

1 (Åben) Beskæftigelsesindsatsen 2020	3
2 (Åben) Beskæftigelsesplan 2021 - 2022.....	4
3 (Åben) Erhvervskonference	5
4 (Åben) Kvartalsrapportering	6
5 (Åben) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne	7
6 (Lukket) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne	7

1 (Åben) Beskæftigelsesindsatsen 2020

Sags ID: EMN-2020-05460

Resumé

Ledighedsniveauet og beskæftigelsesindsatsen har i 2020 i høj grad været præget af corona-pandemien. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får med vedlagte notat et indblik i beskæftigelsesindsatsen i 2020.

Baggrund

Ved årets start tegnede 2020 til at følge tidligere års tendenser med en høj beskæftigelse og et arbejdsmarkedet, der kaldte på arbejdskraft. Det billede blev markant ændret i marts, da corona-pandemien indtraf med den konsekvens, at store dele af samfundet i en periode blev lukket ned og med et ændret arbejdsmarked og en højere ledighed som følge.

Gentofte er en af de kommuner i Danmark, der har oplevet den største stigning i antallet af jobparate ledige. Ledighedsniveauet blandt borgere med en rehabiliterende indsats har ikke været påvirket væsentligt af corona-pandemien. Dog har perioden med nedlukningen af samfundet påvirket indsatsen for mange af de udsatte borgere.

Corona-pandemien betød også, at jobcentrenes beskæftigelsesindsats blev delvis suspenderet i en periode i foråret, hvor blandt andet samtaler, indsatser og fysiske møder blev sat i bero.

Indsatsen med at hjælpe de ledige i arbejde eller uddannelse i 2020 har i høj grad været præget af corona-pandemien og adskilt sig fra 'plejer'. Det har været et år, hvor kontakt, samarbejdsrelationer og kommunikation både med borgerne og internt blev udfordret, og hvor der skulle tænkes nyt. Det har blandt andet handlet om at omlægge kontakten og indsatser til i højere grad at foregå digitalt eller telefonisk for at forebygge smittespredning af COVID-19.

Vedlagte notat giver et indblik i beskæftigelsesindsatsen igennem 2020, og hvad der har præget indsatsen for de forskellige målgrupper.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At notatet tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Dato: 16-11-2020

Beslutning foreligger ikke endnu.

Bilag

1. Notat om beskæftigelsesindsatsen 2020 (3642339 - EMN-2020-05460)

2 (Åben) Beskæftigelsesplan 2021 - 2022

Sags ID: EMN-2020-04932

Resumé

Beskæftigelsesplanen er Gentofte Kommunes strategiske plan, der angiver retningen og rammen for beskæftigelsesindsatsen i Gentofte. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har besluttet, at beskæftigelsesplanen skal følge kommunens 2-årige budgetperiode og gælde for 2021 - 2022.

Planen forelægges Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget med henblik på godkendelse.

Baggrund

Beskæftigelsesplanen er Gentofte Kommunes strategiske plan, der angiver retningen og rammen for beskæftigelsesindsatsen i Gentofte.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har besluttet, at beskæftigelsesplanen skal følge kommunens 2-årige budgetperiode og gælde for 2021 - 2022. Planen vil blive revideret, hvis den beskæftigelsesmæssige situation ændres, eller nye nationale beskæftigelsespolitiske mål bliver meldt ud.

Med afsæt i de mål, som beskæftigelsesministeren har meldt ud for 2021 og de lokale tendenser på beskæftigelsesområdet, har Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget ved mødet den 17. august 2020 udpeget 6 indsatsområder, der skal danne rammen for kommunens beskæftigelsesindsats i 2021 og 2022. Medarbejdere har efterfølgende givet inputs til målsætninger og mål ved en række interne workshops.

Planen er tilrettelagt på baggrund af hidtidige erfaringer og resultater af den beskæftigelsesrettede indsats, de lovgivningsmæssige betingelser samt på tendenser og prognoser for udviklingen på arbejdsmarkedet i de kommende år.

Indsatsområderne er:

- ✧ Virksomheder skal have den efterspurgte arbejdskraft
- ✧ Ledige skal opkvalificeres
- ✧ Unge skal i arbejde eller uddannelse
- ✧ Flygtninge- og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- ✧ Borgere med handicap og funktionsnedsættelser skal i arbejde
- ✧ Alle borgere skal behandles værdigt

Forvaltningen har på baggrund af de interne workshops formuleret en række målsætninger og mål for hvert indsatsområde.

I forbindelse med budgetaftale 2021 – 2022 er det besluttet at nedsætte opgaveudvalget 'værdighed i sagsbehandlingen'. Formålet med opgaveudvalget er, at vi i samspil med borgerne kvalificerer og udfolder indsatsområdet 'alle borgere skal behandles værdigt' i en lokal kontekst og får etableret et grundlag for målopfølgning. Opgaveudvalget påbegyndes 1. kvartal 2021 og afsluttes i 2. kvartal 2021.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At beskæftigelsesplan 2021 - 2022 godkendes.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Dato: 16-11-2020

Beslutning foreligger ikke endnu.

Bilag

1. Beskæftigelsesplan 2021 - 2022 (3630693 - EMN-2020-04932)

3 (Åben) Erhvervskonference

Sags ID: EMN-2020-05544

Resumé

Erhvervskonferencen 2020 skulle have været afholdt den 25. november. Dette blev grundet COVID-19-situationen udsat. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal tage stilling til nyt tidspunkt for en erhvervskonference.

Baggrund

Det var planlagt, at der som tidligere år skulle afholdes en erhvervskonference i 2020. Erhvervskonference var planlagt til at blive afholdt den 25. november 2020.

Ultimo september blev det i lyset af COVID-19-situationen besluttet at udsætte dette års erhvervskonference blandt andet grundet den usikre udvikling i smittetal og myndighedernes generelle anbefalinger om at afholde større arrangementer.

Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at vurdere, hvornår det igen vil være muligt at afholde en erhvervskonference i stil med de tidligere afholdte erhvervskonferencer.

Det foreslås derfor, at der afholdes et erhvervsarrangement med deltagelse af virksomhedsledere/ejere, medlemmer af kommunalbestyrelsen, Erhvervshus Hovedstaden samt nøglepersoner fra kommunens opgaveområder i ultimo september/primus oktober 2021.

Erhvervsarrangementet vil blive afviklet i en form, der er muligt på det givne tidspunkt.

Formålene skal fortsat være, at erhvervsarrangementet bidrager til at udvikle den dialog, der er mellem virksomheder og kommunens politikere, embedsmænd og Erhvervshus Hovedstaden samt sætter et aktuelt erhvervstema på dagsordenen.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At godkende, at der afvikles et erhvervsarrangement i september/oktober 2021.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Dato: 16-11-2020

Beslutning foreligger ikke endnu.

Bilag

4 (Åben) Kvartalsrapportering

Sags ID: EMN-2020-05655

Resumé

Som en del af den politiske arbejdsform får de stående udvalg hvert kvartal en afrapportering som supplement til den økonomiske kvartalsrapportering. Kvartalsrapporteringen forelægges til drøftelse.

Baggrund

Social & Sundhed har udarbejdet en kvartalsrapportering, som viser udviklingen for de målgrupper, som modtager en offentlig forsørgelsesydelse, udviklingen i de virksomhedsrettede tilbud samt en økonomisk status på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

Som en del af de stående udvalgs opgave med at følge udviklingen på udvalgets ressortområde indeholder denne kvartalsrapportering en statusopfølgning på realisering af de politikker, strategier m.v., som Kommunalbestyrelsen har vedtaget på baggrund af anbefalinger fra opgaveudvalg. Opfølgningerne er en del af kvartalsrapporteringerne i de udvalg, opgaveudvalget oprindeligt var nedsat under. Efter udvalgsbehandlingen sendes opfølgningerne til borgermedlemmerne af de oprindelige opgaveudvalg. I denne kvartalsrapport følges op på følgende opgaveudvalg:

- En ny udskoling – MIT Campus Gentofte

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At kvartalsrapporteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Dato: 16-11-2020

Beslutning foreligger ikke endnu.

Bilag

1. Kvartalsrapport EBI - november 2020 tilrettet (3668239 - EMN-2020-05655)
2. EBI nøgletalsbilag - november 2020 (3663644 - EMN-2020-05655)
3. En ny Udskoling opfølgning opgaveudvalg 2. kvartal 2020 (3658737 - EMN-2020-05655)

5 (Åben) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Sags ID: EMN-2020-02220

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Dato: 16-11-2020

Beslutning foreligger ikke endnu.

Bilag

6 (Lukket) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Dokument Navn:	Notat om beskæftigelsesindsatsen 2020.docx
Dokument Titel:	Notat om beskæftigelsesindsatsen 2020
Dokument ID:	3642339
Placering:	Emnesager/EBI november 2020 - Beskæftigelsesindsatsen 2020/Dokumenter
Dagsordens titel	Beskæftigelsesindsatsen 2020
Dagsordenspunkt nr	1
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Internt notat

Behandling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 16. november 2020

Beskæftigelsesindsatsen 2020

Indledning	1
De jobparate	1
Borgere i en rehabiliterende indsats	2
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	2
Borgere i ressourceforløb.....	3
Borgere på ledighedsydelse.....	3
Borgere i jobafklaring.....	3
Borgere på sygedagpenge.....	4
Integrationsborgere	4
Unge	4
Ydelsesområdet	5

Indledning

Notatet har til formål at give et indblik i beskæftigelsesindsatsen igennem 2020, og hvad der har præget indsatsen for de forskellige målgrupper.

Ved årets start tegnede 2020 til at følge tidligere års tendenser med en høj beskæftigelse og et arbejdsmarked, der kaldte på arbejdskraft. Det billede blev markant ændret i marts, da corona-pandemien indtraf med den konsekvens, at store del af samfundet blev lukket ned og med et ændret arbejdsmarked som følge. Virksomheder afskedigede medarbejdere og færre rekrutterede nye medarbejdere. Samtidig blev også jobcentrernes beskæftigelsesindsats delvis suspenderet i en periode, hvor blandt andet samtaler, indsatser og fysiske møder blev sat i bero. Medarbejderne skulle arbejde hjemmefra, og i Gentofte Kommune blev mange medarbejdere i en periode udlånt til kritiske funktioner på børne- og ældreområdet.

Det betyder, at indsatsen med at hjælpe de ledige i arbejde eller uddannelse i 2020 i høj grad har været præget af corona-pandemien og adskilt sig fra 'plejer'. Det har været et år med en helt ny hverdag, hvor kontakt, samarbejdsrelationer og kommunikation både med borgerne og internt blev udfordret, og hvor vi skulle tænke nyt. Det har især handlet om at omlægge kontakten og indsatser til i højere grad at foregå digitalt eller telefonisk.

Vi har nu fået nogle nye rutiner, nye metoder og har også lært af situationen. Læringen har blandt andet været, at den virtuelle og telefoniske kontakt både har sine ulemper og fordele. Erfaringerne viste, at der var borgere, der trivedes med, at kontakten var telefonisk eller virtuel, da den øgede deres tryghed. Samtalerne blev oplevet mere ligeværdige i takt med, at samtalerne kunne tage udgangspunkt i den enkeltes ønsker og behov, og sidst var samtalerne ofte mere effektive og af kortere varighed. Samtidig var der borgere, der isolerede sig yderligere eller 'gik under radaren', hvilket øgede deres psykiske problemer. Nogle savnede den fysiske kontakt med kommunens medarbejdere, og det blev oplevet, at distancen til borgerne blev øget. Det har ligeledes været sværere at fortælle om regler uden at have det grafiske materiale at kommunikere ud fra. Sidst er der også borgere, der har svært ved det digitale og ikke er digitalt parate.

Et fremadrettet fokus er derfor at holde fast i at bruge de digitale platforme som supplement til den fysiske kontakt i form af samtaler og indsatser i samarbejdet med borgerne og samarbejdspartnere.

De jobparate

Gentofte er en af de kommuner i landet, der har oplevet de største stigninger i antallet af jobparate ledige. Vi har set en stigning på dagpengeområdet på cirka 40 pct. Billedet er, at der er flere forskellige faggrupper repræsenteret blandt de ledige end tidligere set.

Efter perioden med den delvise suspendering er det fastholdt, at samtalerne primært gennemføres digitalt for blandt andet at forebygge yderligere smittespredning. Det har derfor været centralt at afklare, hvordan vi får det bedste ud af de digitale og telefoniske møder med borgerne. A-kasserne er også blevet påvirket af det højere antal nyledige og er dermed udfordret på ressourcerne i forhold til at kunne deltage i fællessamtalerne. A-kasserne deltager derfor primært i den tredje samtale og delvist i den anden samtale.

Aktiveringen har ligeledes været påvirket af perioden med den delvise suspension og den 'døde periode', hvor de ledige ikke skulle i tilbud. Henover sommerperioden lå tilbudssiden derfor stille. I perioden blev der arbejdet med at få udviklet en række digitale løsninger ift. tilbud, så der nu kan gennemføres både digitale og fysiske interne forløb. Derudover gøres der brug af to digitale forløb hos en ekstern leverandør (Konsulenthuset Ballisager). Der afholdes digitale informationsmøder og digitale workshops om CV og uopfordrede ansøgninger. Møder i ledernetværket har ligeledes været afholdt digitalt. Derudover afholdes fysiske workshops om CV, engelske workshops om CV og jobsøgning og Lederboost for ledernetværket.

Der vil i den kommende periode være et pres på at få afholdt de krævede samtaler grundet det større antal ledige. Der vil også være en del ledige, der skal i tilbud for første gang i perioden november til januar, hvorfor der pt. skaleres op på tilbudssiden.

Vi overvåger jobmarkedet bedst muligt og har mærket, at efterspørgslen efter arbejdskraft er ændret. Vi har eksempelvis oplevet en stor efterspørgsel inden for rengøring og efter medarbejdere med digitale kompetencer. Vi ser nu også en øget efterspørgsel på flere andre faggrupper og antager, at det kan skyldes udskudte rekrutteringer. Det drejer sig især om salg og kommunikation.

Jobcentrets virksomhedsservice sætter et særligt fokus på at tage kontakt til virksomheder, der det seneste år har haft økonomisk vækst eller øget antallet af medarbejdere. Virksomhedsservice står til rådighed for at hjælpe virksomheder med deres behov for arbejdskraft. Efterspørger virksomhederne kompetencer, som de ledige ikke opfylder, vil vi gennem kurser, uddannelse og de virksomhedsrettede tilbud opkvalificere de ledige, så deres kompetencer matcher virksomhedernes behov.

Borgere i en rehabiliterende indsats

Nedlukningen af samfundet har ikke resulteret i, at der er sket en væsentlig stigning i antallet af borgere, der har udfordringer ud over ledighed, og derfor skal have en rehabiliterende indsats. Dog har perioden med nedlukningen af samfundet påvirket indsatsen for mange af de udsatte borgere.

Under nedlukningen var størsteparten af medarbejdere udlånt til kritiske funktioner i andre forvaltninger i kommunen. De tilbageværende medarbejdere sørgede for at løse de opgaver, som der fortsat var trods den delvis suspension herunder den frivillige kontakt med borgerne.

Efter genåbningen er det fastholdt, at samtalerne for borgere i den rehabiliterende indsats så vidt muligt afholdes telefonisk eller digitalt. Samtaler med fysisk fremmøde afholdes, når det skønnes nødvendigt.

Det vurderes, at vi for en periode kan blive udfordret af, at de brancher, som vi har erfaring med har brug for ufaglært arbejdskraft, aktuelt er ramt af den generelle krise og dermed ikke i samme grad efterspørger den ufaglærte arbejdskraft.

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Ved årets start indledtes indsatsen Flere skal med II for aktivitetsparate på kontanthjælp. Det er et projekt, som jobcentret har fået puljemidler til fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Målet er, at borgerne opnår ordinære timer enten i form af fuldtidsarbejde, ordinær uddannelse eller småjob.

Indsatsen starter med en visitationsproces, hvor borgerne enten bliver visiteret til indsatsen eller til, at deres sag skal forelægges rehabiliteringsteamet for at afklare, om borgeren skal have tilkendt et ressourceforløb, fleksjob eller en førtidspension. Borgere, der bliver visiteret til indsatsen, skal have en virksomhedsrettet indsats og får tilknyttet en jobformidler. I indsatsen bliver lønnede timer sat tidligt på dagsordenen. Indsatsen tager desuden udgangspunkt i borgerens egne ressourcer, ønsker og interesser i forhold til et fremtidigt job.

Fokus siden genåbningen har været at få genetableret kontakten med borgerne og genoptage flere skal med indsatsen og samtidig overholde rettigheden på tilbud.

Borgere i ressourceforløb

Ved årets start indledtes "Bedre indsats for borgere i ressourceforløb", som er et STAR-puljeprojekt. Indsatsen handler om at hjælpe borgere i ressourceforløb hurtigere i en virksomhedsrettet indsats med fokus på at opnå lønnede timer, komme i fleksjob eller i ordinær beskæftigelse.

Indsatsen tager afsæt i, at "virkeligheden virker", hvilket betyder, at det at komme på en arbejdsplads med kolleger og meningsfulde opgaver løfter borgeren tættere på job. Der har derfor været fokus på at udarbejde arbejdsgange, så det sikres, at der er en jobrettet indsats helt fra start, så borgeren får et første fodfæste på arbejdsmarkedet tidligere i forløbet.

Et andet fokus i 2020 har været at hjælpe de borgere, der har oplevet udfordringer af social- og helbredsmæssig karakter under nedlukningen og som følge af COVID-19 generelt. Teamets mentorer har haft mulighed for at mødes med de mest udsatte borgere og dermed sikret, at de blandt andet fik den nødvendige hjælp i sundhedssystemet.

Borgere på ledighedsydelse

Antallet af borgere på ledighedsydelse er faldet igennem de sidste to år. Dette skyldes blandt andet indsatsmodellen "Udvikling i fleksjob II", der også er et STAR-puljeprojekt. I projektet er der sat et øget fokus på job og jobsøgning. Dette sker blandt andet ved, at borgeren i samarbejde med virksomhedskonsulenten udarbejder en plan for tilbagevenden til job og i de fleste tilfælde med sigte på et konkret job. Planen udarbejdes parallelt med den indsats, der skal afklare, om borgeren er berettiget til et fleksjob.

Der har endvidere været en gruppe borgere med yderst komplekse helbredsmæssige udfordringer, som var visiteret til fleksjob, og hvis helbredstilstand igennem deres ledighedsperiode var blevet forværret. Disse borgere er nu bevilliget førtidspension.

Der har været et skærpet fokus på etablere fleksjob både under og efter nedlukningen. Jobformidlerne i teamet har kontakt til mange arbejdsgivere, og der er etableret cirka 15 nye fleksjob siden marts.

Borgere i jobafklaring

Borgere i jobafklaring har ofte uafklarede helbredsmæssige og sociale udfordringer udover lang ledighed, hvorfor det ofte er svært at udarbejde en plan med borgeren. Jobafklaringssagerne kan derfor bære præg af at være lange forløb. Vi har derfor øget

den tværfaglige indsats og sat et øget fokus på, at der sammen med borgeren skal formuleres jobmål med det sigte at nedbringe varigheden for denne målgruppe.

I 2020 har vi endvidere gennemgået samtlige sager med fokus på samtaler med jobindhold foranlediget af en fejl i revisionsrapporten.

Borgere på sygedagpenge

Vi har for de nye sygemeldte borgere et fokus på at sikre, at sygeforløbet bliver så kort som muligt blandt andet ved, at den sygemeldte fortsat er tilknyttet arbejdspladsen, men på nedsat tid. Vi har kontakt og dialog med både arbejdsgiveren og den sygemeldte for at sikre, at der er lagt en realistisk plan med mål og delmål for fuld tilbagevenden til arbejde. Der har været en intern omorganisering i team helbred for at sikre den tidlige opfølgning og dialog med den sygemeldtes arbejdsplads.

Vi har også sat fokus på at styrke indsatsen for de ledige borgere, der melder sig syge. I indsatsen med at få de sygemeldte ledige tilbage på arbejdsmarkedet er der fokus på at sikre, at borgerne har et fyldestgørende og anvendeligt CV og har formuleret jobmål.

Borgere med komplekse helbredsmæssige problemstillinger bliver henvist til udredning og behandling i sundhedssystemet, men grundet COVID-19 er der længere ventetid end tidligere. Det er centralt i indsatsen at sikre, at borgernes funktionsniveau bliver afklaret ift. arbejdsevne, så den rette indsats kan iværksættes.

Integrationsborgere

En del flygtninge er efter endt integrationsprogram også omfattet af den tidligere nævnte indsats Flere skal Med II og de indsatser, der her følger med.

Udover denne indsats har Gentofte Kommune siden primo 2019 deltaget i projekt Business Training sammen med kommunerne Helsingør, Hillerød og Rudersdal. Projektet er forankret hos DRC Integration (tidligere Integrationsnet) og er finansieret af EU støttemidler. Forløbet løber frem til juni 2021. Målgruppen for projektet er primært aktivitetsparate borgere, som kræver en tæt indsats for at finde fodfæste på arbejdsmarkedet. Indtil videre har det været et positivt forløb, og vi ser frem til afslutningen af forløbet herunder evaluering og undervisning i metoden.

Unge

I perioden, hvor beskæftigelsesindsatsen var sat i delvis bero, var der overraskende mange unge, der fortsat ønskede kontakten på trods af, at de ikke var forpligtede til at deltage i samtaler. Samtidig blev det tydeligt, at samtalerne fik et andet indhold end det sædvanlige fokus på ret og pligt. Samtalerne handlede blandt andet om emner, der kan være forudsætninger for, at den unge ser sig i stand til at kunne starte på en uddannelse. Samtalerne blev i langt højere grad på de unges præmisser med en mere ligeværdig kommunikation og et reelt ønske om samtalen for begge parter. Det kom der mange gode samtaler ud af. Det blev en læring om, hvad der kan ske, når vi sætter beskæftigelsesindsatsen mere fri.

De interne tilbud om styrkelse af robusthed, motion og kognitiv selvrefleksion blev sat på pause under nedlukningen, og tiden blev brugt til at kigge på justeringer af tilbudene, herunder hvad der kunne gøres digitalt. Vores tilbud om kognitiv selvrefleksion blev hurtigt omdannet til et digitalt tilbud med stor succes og bliver nu udbudt både

som individuelle og gruppeforløb. Motionstilbuddet er blevet udvidet med ekstra hold og koblet sammen med mere målrettet uddannelsesvejledning.

I 2020 blev et tæt samarbejde etableret med den nye enhed af kontaktpersoner for unge, som fremover løser langt størstedelen af mentoropgaverne for ungecenteret. To medarbejdere fra ungecentret flyttede organisatorisk til den nye kontaktenhed. Der er sat et fokus på at formulere mere konkrete og specifikke mål for de unge, som skal have en mentor til at klare sig igennem en uddannelse eller blive klar til uddannelse.

Nu kigger vi ind i de sidste måneder af 2020, hvor vi arbejder på at få en endnu stærkere uddannelsesvejledning for at sikre, at alle unge får en kompetencegivende uddannelse. Vi ønsker at styrke brugen af virksomhedsrettede tilbud som et redskab til, at de unge får mulighed for at snuse til forskellige brancher og arbejdsfunktioner og derved bliver i stand til at træffe det rigtige uddannelsesvalg første gang.

Ydelsesområdet

Ydelsesområdet var under nedlukningen af samfundet omfattet af reglerne om et kritisk driftsområde, hvorfor der hele tiden var et beredskab for at bevare en sikker drift. Grundet krav om sikker drift og et stigende antal sager blev der lånt medarbejdere fra jobcentret for at sikre, at sagerne blev behandlet hurtigt og effektivt.

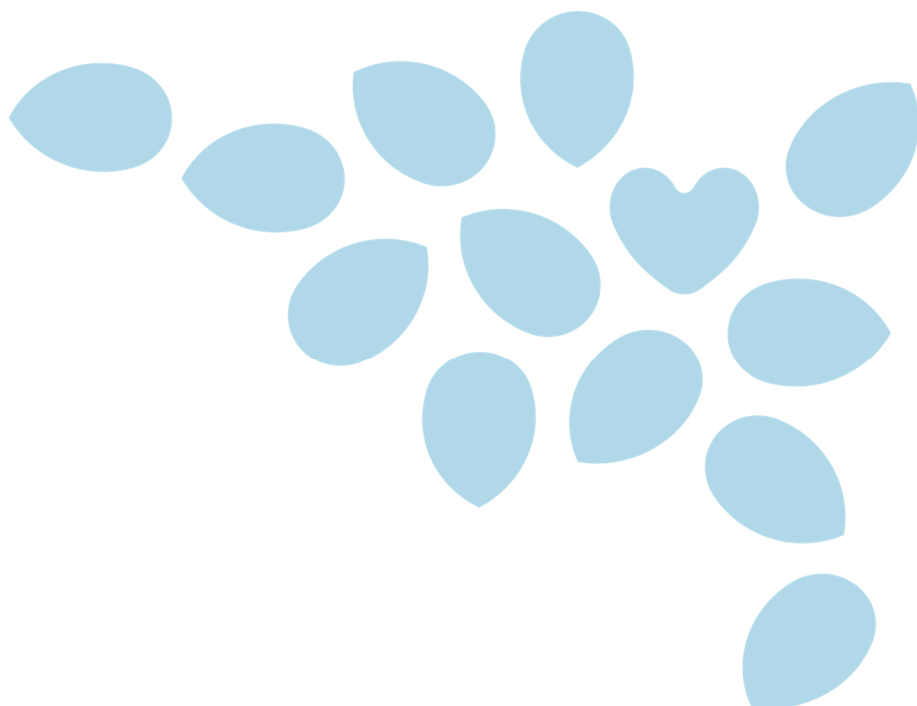
I sagsbehandlingen af sager er det fortsat prioriteret, at kontakten sker skriftligt eller telefonisk med borger og virksomheder i de tilfælde, hvor det er nødvendigt med yderligere dokumentation og informationer for at kunne beslutte, om sagerne er tilstrækkelig oplyste til, at der kan træffes en myndighedsafgørelse.

2020 har endvidere været præget af at implementere nye fagsystemer bl.a. på sygedagpengeområdet (KSD). Endvidere har vi implementeret nye IT-snitflader og løsninger, der skaber større inddragelse af borger og virksomheder bl.a. ved at give adgang til egne data.

Vi er endvidere gået i gang med at forberede omlægning af centrale IT-systemer på området, så vi sikrer en god overgang til de nye løsninger primo 2021.

Et andet fokusområde har været på kontrolindsatsen, hvor opgaverne og indsatsen har været prioriteret for at undgå fejludbetalinger

Dokument Navn:	Notat - Beskæftigelsesplan 2021 - 2022.docx
Dokument Titel:	Beskæftigelsesplan 2021 - 2022
Dokument ID:	3630693
Placering:	Emnesager/EBI november 2020 - beskæftigelsesplan 2021 - 2022/Dokumenter
Dagsordens titel	Beskæftigelsesplan 2021 - 2022
Dagsordenspunkt nr	2
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1



Beskæftigelsesplan 2021 - 2022



**Gentofte
Kommune**

Indhold

Beskæftigelsesindsatsen 2021 - 2022	2
Tendenser og udfordringer i beskæftigelsesindsatsen	2
Væsentlige begreber i beskæftigelsesindsatsen	5
Virksomheder skal have den efterspurgte arbejdskraft	6
Ledige skal opkvalificeres	6
Unge skal i arbejde eller uddannelse	6
Flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende	6
Borgere med handicap og funktionsnedsættelser skal i arbejde.....	6
Alle borgere skal behandles værdigt	6

Beskæftigelsesindsatsen 2021 - 2022

Beskæftigelsesplanen er Gentofte Kommunes strategiske plan for beskæftigelsesindsatsen. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har besluttet, at beskæftigelsesplanen skal følge kommunens 2-årige budgetperiode for 2021 - 2022. Planen bliver revideret, hvis den beskæftigelsesmæssige situation ændres eller nye nationale beskæftigelsespolitiske mål bliver meldt ud.

Udvalget har med afsæt i de mål, som beskæftigelsesministeren har meldt ud for 2021 og i de lokale tendenser på beskæftigelsesområdet, udpeget 6 indsatsområder, der danner rammen for kommunens beskæftigelsesindsats i 2021 og 2022. Medarbejderne har udfra indsatsområderne givet input til målsætninger og mål ved en række interne workshops.

Planen er tilrettelagt på baggrund af hidtidige erfaringer og resultater af den beskæftigelsesrettede indsats, de lovgivningsmæssige betingelser samt på tendenser og prognoser for udviklingen på arbejdsmarkedet i de kommende år.

Indsatsområderne er:

- ✦ Virksomheder skal have den efterspurgte arbejdskraft
- ✦ Ledige skal opkvalificeres
- ✦ Unge skal i arbejde eller uddannelse
- ✦ Flygtninge- og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- ✦ Borgere med handicap og funktionsnedsættelser skal i arbejde
- ✦ Alle borgere skal behandles værdigt.

De 6 indsatsområder er ikke en udtømmende liste over Jobcenter Gentoftes indsatsområder, men sætter rammen og pejlemærker for indsatsen over for borgere og virksomheder i de kommende to år.

Det er altid en ambition, at flere ledige borgere kommer i beskæftigelse eller uddannelse og dermed forsørger sig selv. Dermed arbejder Gentofte Kommune ud fra en overordnet målsætning om at nedbringe andelen af borgere på offentlig forsørgelse i pct. af arbejdsstyrken (16-66 år).

Tendenser og udfordringer i beskæftigelsesindsatsen

Gentofte Kommune er præget af gode rammebetingelser med landets laveste andel af borgere på offentlig forsørgelse i pct. af arbejdsstyrken. Gentofte har en veluddannet arbejdsstyrke og en beliggenhed, der giver virksomhederne nem adgang til kvalificeret arbejdskraft på tværs af kommunegrænser.

Det er vigtigt, at der er en tæt dialog mellem kommunen og virksomhederne om vækstmuligheder, rekrutteringsbehov og behov for øvrige serviceydelser fra kommunen. Samtidig er samarbejdet på tværs af kommunegrænser både med virksomheder og andre kommuner en vigtig faktor i forhold til at understøtte de rette match mellem virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft og de lediges kompetencer.

De seneste år har udviklingen på arbejdsmarkedet været præget af øget beskæftigelse som følge af forbedrede konjunkturf forhold. Udviklingen tog dog en brat drejning fra marts 2020, hvorefter Corona-pandemien har sat sine tydelige spor på arbejdsmarkedet og beskæftigelsen.

Der er frem mod udgangen af 2021 udsigt til et fald i beskæftigelsen i Østdanmark med en forventning

om, at ledigheden dermed vil stige¹. Det er også en tendens, som forventes afspejlet i Gentofte. Ledigheden forventes dog at forblive på et lavere niveau i Gentofte end for både Østdanmark og landet som helhed. Ledigheden i Gentofte er fremskrevet til at stige til 3,5 pct. ultimo 2021 fra et niveau på 2,9 pct. ultimo 2019. Til sammenligning er prognosen for Østdanmark 4,6 pct. og for hele landet 4,5 pct. ultimo 2021.

Gentofte har relativt set fået flere jobparate ledige end mange andre kommuner under Corona-pandemien målt i perioden fra 9. marts til 4. oktober 2020. På landsplan placerer Gentofte sig på en 4. plads² med en stigning på 39 pct. flere tilmeldte. Samtidig med de flere nyledige oplever Gentofte, at antallet af forsikrede langtidsledige er stigende. Det vil derfor i de kommende år være centralt i indsatsen at få matchet de jobåbninger, der er i virksomheder og brancher i vækst med de mange ledige.

Der vil være ledige, både blandt de nyledige og de langtidsledige, der mangler kvalifikationer eller en formel uddannelse for at blive bedre stillet i deres jobsøgning. Derfor er der også et behov for at have et særligt fokus på at bruge opkvalificering som instrument i beskæftigelsesindsatsen.

Uanset konjunkturerne på arbejdsmarkedet er der borgere, der har udfordringer ud over ledighed, og som derfor har brug for en særlig støtte for at blive tilknyttet arbejdsmarkedet. Det kan være borgere med et handicap eller en funktionsnedsættelse. I Gentofte drejer dette sig om 633 fuldtidspersoner³. Der er ikke sket en væsentlig stigning i antallet af borgere med særlige udfordringer, som skal have en rehabiliterende indsats. Dog har perioden med nedlukningen af samfundet påvirket indsatsen for mange af de udsatte borgere og ikke mindst de forløb, som den enkelte borger var i gang med som en del af vejen tilbage til arbejdsmarkedet.

Gentofte har i mange år haft en lav andel af unge på offentlig forsørgelse og lavere end både landet som helhed og Østdanmark. I Gentofte er der 171 fuldtidspersoner mellem 16-29 år, der modtager uddannelseshjælp⁴. Det svarer til en andel på 0,5 pct. af arbejdsstyrken. I september 2018 var andelen ligeledes 0,5 pct., mens den i 2019 lå på 0,4 pct. Uanset antallet af unge ledige er det altid Gentoftes ambition, at alle unge får mulighed for at tage en uddannelse eller komme i beskæftigelse. Derfor er opgaven med at fastholde de unge i deres vej til uddannelse og job altid en højt prioriteret opgave i Gentofte.

Gentofte modtager i disse år kun få nye flygtninge. Opgaven består derfor primært i at få de flygtninge og familiesammenførte, der har været her i en årrække og har udfordringer med at få fodfæste på arbejdsmarkedet, integreret på det danske markedsmarked. Vi har desuden en opgave i at vejlede herboende udlændinge og danske statsborgere med dobbelt statsborgerskab om de muligheder, der er for at vende tilbage til hjemlandet eller til det tidligere opholdsland. Vejledningen skal bidrage til, at den enkelte får den bedst mulige rådgivning til at kunne træffe beslutning om evt. at vende tilbage (repatriering).

Kommunalbestyrelsen vedtog i oktober 2020 opgaveudvalgets 'Flere i arbejde eller uddannelse' forslag til initiativer, der skal hjælpe unge dimittender, ledige over 50 år og kvinder med baggrund som flygtning eller familiesammenført i arbejde eller uddannelse. Jobcentret vil i den kommende tid sætte fokus på at implementere initiativerne.

¹ Fremskrivning af ledigheden er baseret på Økonomi og Indenrigsministeriets økonomiske redegørelse. Fremskrivningen er publiceret på STARS hjemmeside den 7. september 2020.

² Kilde: <https://www.jobindsats.dk/jobindsats/media/60902/20201005-regional-overvaagning-af-situationen-paa-arbejdsmarkedet-covid19-beredskab.pdf>

³ I målgruppen er medregnet: Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, aktivitetsparate på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse, borgere på ledighedsydelse samt borgere i ressourceforløb og i jobafklaringsforløb. Tallet er årsgennemsnittet for perioden januar til september 2020.

⁴ Tallet er årsgennemsnit for perioden januar til september 2020.

I januar 2020 trådte forenklingsreformen i kraft med grundelementerne om flere ens regler på tværs af målgrupper, flere digitale løsninger for virksomheder samt færre og mere enkle proceskrav, der giver kommunerne større frihed til at tilrettelægge indsatsen for den enkelte borger. Jobcentret arbejder efter reformens principper og har bl.a. opstillet en række pejlemærker i sagsbehandlingen. Et eksempel på et pejlemærke er, at en samtale altid afsluttes med, at der er planlagt en ny aftale eller aftalt en frist for selvbook. Et andet eksempel er, at de primære indsatser er de virksomhedsrettede tilbud.

Gentofte Kommune har i perioden 2019 – 2024 prioriteret at afsætte midler til at styrke den beskæftigelsesrettede indsats ved at give de ledige en intensiveret og tidlig virksomhedsrettet indsats med et samtidig fokus på at sikre, at borgeren forbliver i beskæftigelse eller uddannelse, når borgeren er kommet på vej. Dette kræver en tæt indsats, hvor der blandt andet er fokus på at opsøge virksomheder, matche borgernes faglige kompetencer med virksomhedernes behov og samtidig sikre, at de udfordringer, den enkelte borger har i forhold til beskæftigelse, kan 'rummes' i virksomheden herunder gennem brug af virksomhedsrettede tilbud og fokus på ordinære timer fra starten af forløbet.

Væsentlige begreber i beskæftigelsesindsatsen

Aktivitetsparate: Personer over 30 år, som ikke vurderes at være i stand til at påtage sig et ordinært job, som gør den pågældende i stand til at forsørge sig selv inden for tre måneder.

Aktivitetsparate unge: Personer under 30 år uden erhvervskompetencegivende uddannelse, som ikke vurderes at komme i uddannelse eller arbejde inden for et år på grund af udfordringer af faglig, social eller sundhedsmæssig karakter.

Arbejdsstyrken⁵: Arbejdsstyrken består af to grupper: De beskæftigede samt de jobparate ledige. Øvrige personer kategoriseres *uden for arbejdsstyrken*.

Beskæftigede⁶: Begrebet omfatter selvstændigt erhvervsdrivende, medarbejdende ægtefæller og lønmodtagere.

Beskæftigelsespolitiske mål: Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år et antal mål, hvormed jobcentrenes primære fokusområder fastlægges, mens jobcentre selv fastlægger niveauet for de enkelte mål.

Den erhvervsaktive alder: Borgere i den erhvervsaktive alder udgøres af samtlige borgere i alderen 16-66 år.

Fuldtidspersoner: En fuldtidsperson kan dække over en eller flere personer med en samlet varighed, der udgør fuld tid inden for den givne måleperiode. Ønsker man eksempelvis at opgøre antallet af fuldtidspersoner på en ydelse inden for et år, vil en person, der har modtaget ydelse i 26 uger tælle som en halv fuldtidsperson i opgørelsen. To personer, der hver har modtaget ydelsen i 26 uger, vil således udgøre én fuldtidsperson.

Integrationsborgere: Integrationsborgere omfatter flygtninge og familiesammenførte, der er omfattet af integrationsprogrammet, hvis hovedmål er, at udlændingen hurtigst muligt bliver selvforsørgende gennem beskæftigelse. Programmet består af danskuddannelse og beskæftigelsesrettede tilbud i form af vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud efter integrationsloven. Programmet skal tilrettelægges med henblik på, at udlændingen kan opnå ordinær beskæftigelse inden for 1 år. Opnår udlændingen ikke beskæftigelse inden for 1 år, skal programmet forlænges, så længe udlændingen ikke har opnået selvforsørgelse via ordinært arbejde eller ordinær uddannelse og ikke har bestået en danskprøve. Det samlede integrationsprogram kan dog højst have en varighed på 5 år.

Jobafklaringsforløb: Særlige virksomhedsrettede forløb for sygemeldte borgere, der ikke længere kan modtage sygedagpenge. Forløbene svarer i et vist omfang til ressourceforløb (se *Ressourceforløb*).

Jobparate: Voksne over 30 år og unge med en erhvervskompetencegivende uddannelse, der vurderes parate til at komme i arbejde inden for en kortere periode.

Ledige⁷: For at blive betragtet som ledig skal en person opfylde følgende tre grundlæggende betingelser: 1. Være uden arbejde. 2. Stå til rådighed for arbejdsmarkedet. 3. Være aktivt jobsøgende.

Langtidsledige: Langtidsledige er jobparate ledige dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere, der har været ledige i minimum 80 pct. af tiden i det seneste år.

Langvarigt forsørgede: Langvarigt forsørgede er borgere (ekskl. førtidspensionister og personer i fleksjob og seniorjob) mellem 16 og 66 år, som på målingstidspunktet har modtaget offentlig forsørgelse i mindst tre sammenhængende år.

⁵ Begrebsdefinition taget fra Danmarks Statistik.

⁶ Begrebsdefinition taget fra Danmarks Statistik.

⁷ Begrebsdefinition taget fra Danmarks Statistik.

Midlertidige offentlige forsørgelsesydelse: Dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, forrevalidering, ressourceforløbsydelse, ledighedsydelse, sygedagpenge og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse (tidligere: Integrationsydelse).

Permanente offentlige forsørgelsesydelse: Seniorpension og førtidspension.

Ressourceforløb: Et ressourceforløb er en tværgående og helhedsorienteret indsats, der er målrettet personer, der har komplekse problemer ud over ledighed, og som er i risiko for at komme på førtidspension, hvis de ikke får en særlig indsats. Ressourceforløbet har til hensigt at udvikle borgerens arbejdsevne. Målet er, at forløbet på sigt kan hjælpe den enkelte i arbejde eller i gang med en uddannelse. Ressourceforløbene vil ofte bestå af en kombination af beskæftigelsestilbud, sociale tilbud og sundhedsmæssige tilbud.

STAR: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er en styrelse under Beskæftigelsesministeriet, der skal sikre implementering af beskæftigelsespolitikken. STAR fører også tilsyn med, at intentionerne i beskæftigelsespolitikken og den sociale sikringspolitik realiseres, og at bevillingerne til beskæftigelsesindsatsen og de sociale sikringsordninger forvaltes korrekt.

Uddannelsesparate unge: En ung, der vurderes – med den rette støtte og aktive indsats – at kunne påbegynde en uddannelse inden for ca. 1 år og gennemføre denne uddannelse på ordinære vilkår.

Uddannelsespålæg: Et uddannelsespålæg gives til unge uden erhvervskompetencegivende uddannelse. Pålægget indebærer, at den unge skal finde en uddannelse, søge optagelse og gennemføre den. Hvis den unge uden rimelig grund ikke overholder pålægget, kan kommunen standse udbetalingen af uddannelseshjælp eller dagpenge.

Åbenlyst uddannelsesparate unge: En ung, der ikke vurderes at have nogen barrierer - og som derfor ikke har behov for hjælp og støtte - i forhold til at starte på en uddannelse og gennemføre denne på ordinære vilkår.

Datagrundlaget til beskæftigelsesplanen er som udgangspunkt hentet fra jobindsats.dk eller kommunens eget sagssystem. Der vil således kun være kildeangivelse i de tilfælde, hvor data er hentet fra andre steder.

Virksomheder skal have den efterspurgte arbejdskraft

-Vi vil hjælpe flere virksomheder med at rekruttere den efterspurgte arbejdskraft

Virksomhederne peger til trods for Coronakrisen fortsat på vigtigheden af at kunne tiltrække kvalificeret arbejdskraft for at kunne vækste i de kommende år. Vi skal understøtte virksomhedernes behov for at rekruttere ved at gå i dialog med og lytte til hvilke opgaver, de har behov for at få løst, hvilke kompetencer der efterspørges og hvilke udfordringer, som de oplever at have, således at jobcentret kan levere en relevant service.

Det er afgørende for virksomhedernes muligheder for at vækste, at virksomhederne har adgang til kvalificeret arbejdskraft. STARs rekrutteringsanalyse fra september 2020 viser, at virksomhederne i hovedstadsområdet har peget på, at de i 17 pct. af deres rekrutteringssituationer forgæves har forsøgt at rekruttere en medarbejder.

Det er derfor centralt at få matchet de ledige til de jobåbninger, der er i virksomheder og brancher i vækst og gennem dialogen med virksomhederne at opkvalificere de ledige, så de opnår de kompetencer, som virksomhederne har brug for.

Et fokus er at øge kontakten til de brancher og virksomheder, der oplever at have forgæves rekrutteringer, og som samtidig matcher Gentoftes lediges kompetenceprofiler. Vi skal synliggøre også for lokale virksomheder, hvad jobcentret kan bistå med for at finde den rette medarbejder. Jobcentret skal være mere synlig både på de digitale og sociale medier og gennem den direkte kontakt ved møder i erhvervsnetværk, kontorfællesskaber, fyraftensarrangementer, mv. Samtidig skal samarbejdet styrkes internt i kommunen med de fagområder, der ligeledes samarbejder med virksomheder i kommunen.

Hvert år etableres eller flytter nye virksomheder til kommunen. Vi ønsker at byde nye virksomheder i kommunen velkommen og invitere til en dialog om, hvad kommunen kan hjælpe og bistå med.

Gentofte Kommunes målsætninger er, at vi:

- ✧ Er en attraktiv samarbejdspartner, som virksomheder kontakter for at sparre om rekruttering, opkvalificering og arbejdsprøvninger.
- ✧ Øger den opsøgende kontakt til vækstvirksomheder og brancher for at gå i dialog om behovet for kompetencer og arbejdskraft.

Vi måler på, at vi:

- ✧ Øger antallet af ordinære job.
- ✧ Øger antallet af unikke virksomhedskontakter, der resulterer i et virksomhedsrettet tilbud.
- ✧ Bliver oplevet som en attraktiv samarbejdspartner af lokale virksomheder.

Ledige skal opkvalificeres

-Vi vil, at ledige med behov bliver opkvalificeret til brancher eller funktioner med efterspørgsel.

Der er borgere, der har behov for opkvalificering eller uddannelse i kortere eller længere tid for at komme tilbage i arbejde. Vi skal samarbejde med virksomhederne om opkvalificering og målrette opkvalificeringen til de brancher og de funktioner, der er i vækst og oplever mangel på arbejdskraft. Vi skal opkvalificere og uddanne de ledige til fagområder med gode beskæftigelsesmuligheder.

Beskæftigelseslovgivningen indeholder flere muligheder for at bruge opkvalificering og uddannelse som et instrument i at hjælpe ledige til at øge deres muligheder for at få job inden for områder, der har behov for arbejdskraft.

Vi vil sætte et øget fokus på, at dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere med behov for opkvalificering skal vejledes om mulighederne for at få et kursus eller blive uddannet til et job inden for funktioner og brancher med mangel på arbejdskraft. De ledige skal samtidig motiveres til at gøre brug af mulighederne. Vejledningen skal ske i et samarbejde med relevante uddannelsesinstitutioner.

Der er ledige, der skal udfordres og motiveres til et sporskifte. I et samarbejde med private og offentlige virksomheder med behov for arbejdskraft skal de præsenteres for muligheden for at blive opkvalificeret rettet mod job inden for vækstområder.

Gentofte Kommunes målsætninger er, at vi:

- ✚ Sikrer, at flere ledige bliver opkvalificeret eller uddanner sig til beskæftigelse inden for mangelområder.
- ✚ Øger fokus på anvendelse af ordinær uddannelse, herunder voksenlærlingeordningen.

Vi måler på, at vi:

- ✚ Har progression i antallet af borgere, der gør brug af et opkvalificeringstilbud.
- ✚ Har progression i antallet af ledige, der starter i ordinær uddannelse.

Unge skal i arbejde eller uddannelse

-Vi vil, at flere unge kommer i uddannelse eller i arbejde

De unge skal vejledes og inspireres til at træffe valg om uddannelse og arbejdsliv. Det er vigtigt for den enkelte unge og for samfundet som helhed, at de unge tilegner sig de kompetencer, som arbejdsmarkedet efterspørger for at sikre en varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Der er unge, der har udfordringer, der kan være svære at tackle alene. Disse unge skal have den nødvendige støtte til at opnå en uddannelse eller på anden vis få en tilknytning til arbejdsmarkedet. Ingen ung bør lave ingenting. Alle unge skal have en aktiv plan.

I Gentofte har vi 171 unge, der modtager uddannelseshjælp. Langt de fleste, der er tilknyttet ungecentret, er uddannelses- og aktivitetsparate, og kun ganske få er åbenlyst uddannelsesparate.

De aktivitetsparate, som udgør op mod tre fjerdedele af de unge, har som regel en længerevarende tilknytning til ungecentret. Udfordringerne hos de unge spænder vidt, lige fra psykiske vanskeligheder som fx skizofreni og angst over udviklingsforstyrrelser som autisme til sociale problemer, herunder misbrug. Mange har således behov for en uddannelses- og beskæftigelsesrettet indsats kombineret med en socialfaglig indsats. Et fokus er derfor på at styrke det tværfaglige samarbejde, både internt og eksternt.

Ungecentret er i hyppig kontakt med de unge. Vi møder dem tidligt med en intensiv uddannelses- og jobrettet indsats. Der er fokus på at skabe en tillidsfuld relation til de unge. Vi har fokus på at vejlede og motivere de unge mod gode beskæftigelsesmuligheder samtidig med, at der bliver taget udgangspunkt i de unges ønsker og drømme.

Ungecentret arbejder på, at de unge får en konkret plan mod uddannelse. Planen udarbejdes i samarbejde med den unge og indeholder oftest en række forskellige trin og delmål på vejen mod uddannelse. Vi anvender bl.a. målrettede virksomhedsrettede indsatser, så de unge kan prøve sig af i forskellige erhverv og brancher som led i at vælge uddannelse eller beskæftigelse. Et fokus er derfor på at aftale flere inspirationsmøder med virksomheder, hvor virksomheder fra brancher med efterspørgsel fortæller om branchen og motiverer de unge til uddannelse og arbejde.

Gentofte Kommunes målsætninger er, at vi:

- ✦ Sikrer, at flere unge fastholdes i og gennemfører deres uddannelse.
- ✦ Styrker samarbejdet med virksomheder fra brancher i vækst.

Vi måler på, at vi:

- ✦ Får færre unge, der indenfor 12 måneder afbryder deres uddannelse, og igen bliver tilknyttet ungecentret.
- ✦ Øger andelen af unge, der starter i virksomhedsrettet tilbud; virksomhedspraktik, job med løntilskud eller lønnede timer.

Flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

-Vi vil, at flere flygtninge og familiesammenførte kommer i arbejde eller uddannelse

Det er afgørende for en god integrationsindsats, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt kommer ud på arbejdsmarkedet. Flygtningene og de familiesammenførte skal have opbygget de kvalifikationer og lært det faglige sprog på arbejdspladserne, der skal til for at komme i varigt arbejde. Integrationsopgaven er en helhedsorienteret indsats og sker i et tæt samarbejde mellem kommune, uddannelsesinstitutioner, foreninger og ikke mindst virksomheder.

Gentofte har gode resultater i forhold til, at flygtninge og familiesammenførte bliver selvforsørgende. I august 2020 var 46 pct. i beskæftigelse mod 43 pct. på landsplan. Med afsæt i de gode resultater for flygtninge og familiesammenførte skal integrationsindsatsen også omfatte andre borgere med en ikke-vestlig baggrund fx aktivitetsparate borgere, der modtager kontanthjælp. Herudover har vi efter opgaveudvalgets anbefalinger et særligt fokus på kvinders tilknytning til arbejdsmarkedet.

I integrationsindsatsen er der via tæt dialog med den enkelte borger fokus på en helhedsorienteret indsats og solid rådgivning om fx uddannelsesveje, jobmuligheder og økonomi, der leder mod uddannelse eller beskæftigelse inden for virksomheder og brancher med mangel på arbejdskraft.

Vi arbejder særligt på at styrke samarbejdet med større virksomheder, herunder kædevirksomheder, der via målrettede beskæftigelsestilbud som virksomhedspraktik og job med løntilskud, lønnede timer samt opkvalificering kan være med til at sikre, at flere bliver selvforsørgende.

Gentofte Kommunes målsætninger er, at vi:

- ✧ Får etableret flere samarbejdsaftaler om målrettede tilbud, lønnede timer og ordinære jobs med større virksomheder inden for brancher i vækst.
- ✧ Får etableret flere småjobs til kvinder og sikrer fastholdelse og understøttelse via faglige netværk.

Vi måler på, at vi:

- ✧ Øger andelen af flygtninge og familiesammenførte, der får lønnede timer.
- ✧ Øger andelen af flygtninge og familiesammenført, der kommer i beskæftigelse.

Borgere med handicap og funktionsnedsættelser skal i arbejde

-Vi vil, at flere borgere med handicap, funktionsnedsættelser eller udfordringer ud over ledighed kommer hurtigere i arbejde

Vi har borgere, der er udfordret i forhold til at få fodfæste på arbejdsmarkedet, og flere har komplekse problemer ud over ledighed. Disse borgere skal hjælpes ind på arbejdsmarkedet blandt andet ved et samarbejde med erhvervslivet om partnerskaber og virksomhedsrettede indsatser med sigte på, at borgerne opnår flere og flere lønnede timer og på sigt bliver selvforsørgende.

I Gentofte er der 633 borgere med udfordringer udover ledighed. Derudover er der jobparate ledige, der kan have et handicap eller en funktionsnedsættelse, der skal understøttes for at opnå beskæftigelse gennem de handicapkompenserende ordninger.

Nogle udsatte borgere har været uden for arbejdsmarkedet i mange år. Vi vil gennem intensive opstartssamtaler med borgeren lægge en plan og sætte delmål for borgerens vej tilbage i arbejde. I planen tages der udgangspunkt i borgerens evner, jobønsker og situation med et samtidigt blik på, hvad arbejdsmarkedet efterspørger. Et fokus er at styrke den tværfaglige indsats, så der både er et beskæftigelsesrettet og et socialt- og sundhedsfagligt blik på borgerens funktionsniveau og potentialer tidligere i forløbet.

I borgerens plan er der fokus på, at borgeren opnår lønnede timer i en kombination med at være i virksomhedspraktik, så borgeren gennem virksomhedspraktikken igen opnår en tilknytning til arbejdsmarkedet. Virksomhedspraktikker bruges til at afklare, træne og udvikle borgernes arbejdsevne og funktionsniveau.

Gentofte Kommunes målsætninger er, at vi:

- ✦ Starter afklarings- og udviklingsprocesserne tidligt i borgernes forløb.
- ✦ Kommunikerer med virksomhedshederne om de muligheder, der er for at bruge de virksomhedsrettede tilbud og handicapkompenserende ordninger både gennem skriftlig information og via dialog.

Vi måler på, at vi:

- ✦ Forkorter varigheden på offentlig forsørgelse for borgere i den rehabiliterende indsats
- ✦ Øger andelen af borgere der opnår lønnede timer.

Alle borgere skal behandles værdigt

-Vi vil, at borgerne skal opleve at blive mødt med værdighed og udfordres individuelt på baggrund af deres situation og kompetencer

Vi skal hjælpe flere ledige i arbejde. Vi møder borgerne ligeværdigt ved at lytte og tage udgangspunkt i deres kompetencer, deres situation og understøtter deres vej tilbage på arbejdsmarkedet. Vi skal kommunikere regler og krav, så bureaukrati opleves så lempeligt som muligt.

I forbindelse med budgetaftale 2021 – 2022 har forligspartierne; Det Konservative Folkeparti, Socialdemokratiet, Det Radikale Venstre, Venstre og Socialistisk Folkeparti besluttet at nedsætte opgaveudvalget 'en værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen'.

Formålet med opgaveudvalget er, at vi i samspil med borgerne kvalificerer og udfolder indsatsområdet i en lokal kontekst og får skabt et grundlag for en konkret målopfølgning.

Opgaveudvalget leverer sine anbefalinger til kommunalbestyrelsen i maj 2021, hvorefter Erhverv, Beskæftigelse og Integration tager stilling til, hvordan de konkrete anbefalinger skal udmøntes.

Dokument Navn: Kvartalsrapport EBI - november 2020.pdf
Dokument Titel: Kvartalsrapport EBI - november 2020 tilrettet
Dokument ID: 3668239
Placering: Emnesager/EBI november 2020 -
kvartalsrapportering/Dokumenter
Dagsordens titel Kvartalsrapportering
Dagsordenspunkt nr 4
Appendix nr 1
Relaterede Dokumenter: 3

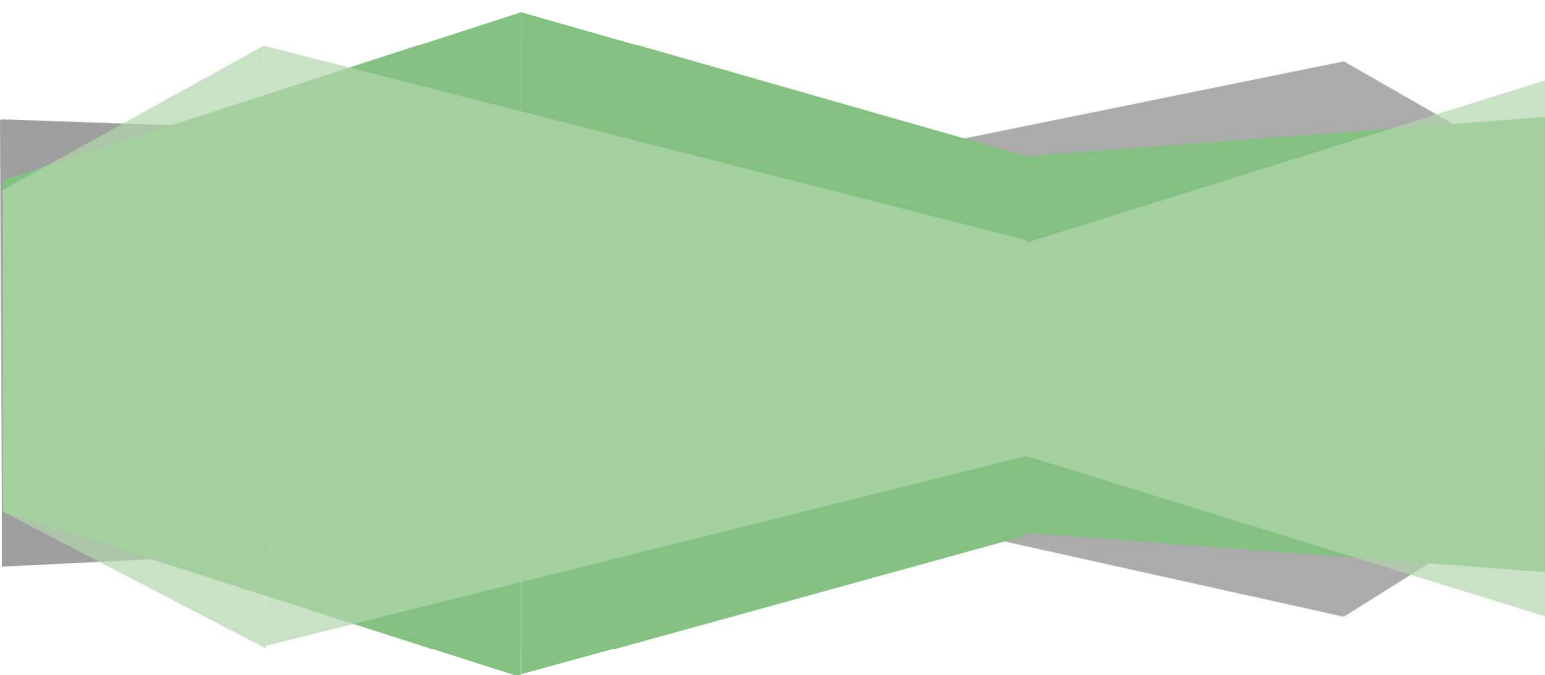
Gentofte Kommune



Kvartalsrapportering

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

November 2020





UDVALGSSTATUS

Erhvervs- og Beskæftigelsesområdet varetager opgaven med at hjælpe borgere, der i en kortere eller længere periode er uden for arbejdsmarkedet, tilbage på arbejdsmarkedet. Der er tale om håndteringen af borgerens ydelser og den beskæftigelsesrettede indsats, der kan assistere og hjælpe den enkelte tilbage på arbejdsmarkedet. Ydelserne omfatter modtagere af dagpenge, uddannelseshjælp, kontanthjælp, sygedagpenge, førtidspension og borgere i fleksjob.

Ændringer

I forbindelse med budgetaftalen for perioden 2019-2020, blev der mellem forligspartierne aftalt at styrke beskæftigelsesindsatsen ved at give de ledige en intensiveret og tidlig virksomhedsrettet indsats med samtidig fokus på at sikre, at borgeren forbliver i beskæftigelse eller uddannelse, når de er kommet i vej. Forligspartierne afsatte i den forbindelse 4 mio. kr. om året i perioden 2019-2024 via investeringsbeholdningen, der blev forudsat tilbagebetalt over 6 år via besparelser på forsørgelses- og aktiveringsydelserne. På den baggrund blev der i samarbejde med Økonomi udarbejdet en styringsmodel for måling af effekt af investeringen (jf. side 15).

Som følge af COVID-19, og den deraf følgende stigning i ledigheden og afmatning på arbejdsmarkedet, har vilkårene for at kunne levere en besparelse på forsørgelses- og aktiveringsydelserne ændret sig i betydelig negativ retning, hvorfor det kan blive vanskeligt at nå besparelsesmålet.

ØKONOMISK STATUS

Serviceudgifter

Det korrigerede budget udgør 4,4 mio. kr. og der forventes et regnskab på 2,7 mio. kr. svarende til et mindreforbrug på 1,7 mio. kr. som er søgt tillægsbevilget.

Budget på 0,9 mio. kr. vedrørende produktionsskoleelever over 18 år er søgt omplaceret til skoleområdet i forbindelse med overgangen til forberedende grunduddannelse (FGU), således at alle udgifterne samles et sted. Omplaceringen af budget er foretaget i forslag til Gentofte-Plan 2021. Der forventes derudover et mindreforbrug på 0,9 mio. kr. til lønudgifter til forsikrede ledige ansat med løntilskud i kommunale virksomheder, som er søgt tillægsbevilget.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forbrug	Forventede bevilningsændringer	Forventet regnskab
Serviceudgifter	4,4	4,4	2,8	-1,7	2,7
Afvigelse i forhold til korrigeret budget i millioner					0,0
Afvigelse i procent i forhold til korrigeret budget					0,0%



Overførselsudgifter

Det oprindelige budget udgør 490,5 mio. kr. og det korrigerede budget 584,1 mio. kr. Der forventes et regnskab på 564,6 mio. kr., svarende til et mindreforbrug på 19,5 mio. kr.

Udgifterne til overførsler har været kraftig påvirket af COVID-19. I foråret blev der forventet en kraftig stigning i antallet af ledige og området blev tilført 93,6 mio. kr. i forbindelse med økonomisk rapportering for 2. kvartal 2020. Udviklingen i de seneste måneder har været mere positiv end forventet i foråret, idet ledigheden ikke er steget så kraftigt som forventet. Tendensen ses også på landsplan, hvor antallet af tilmeldte ledige har været faldende fra juli måned samtidig med at lønmodtagerbeskæftigelsen har været stigende. På den baggrund forventes et mindreforbrug på 19,5 mio. kr. primært vedrørende forsørgelsesudgifterne til forsikrede ledige samt kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere.

Udviklingen i udgifterne på området er tæt forbundet til udviklingen i COVID-19 og de afledte konsekvenserne heraf i resten af året. Området følges tæt.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forbrug	Forventede bevillingsændringer	Forventet regnskab
Overførselsudgifter	490,5	584,1	332,7	0,0	564,6
Afvigelse i forhold til korrigeret budget i millioner					-19,5
Afvigelse i procent i forhold til korrigeret budget					-3,3%

På de følgende sider gennemgås en række nøgletal under Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget med henblik på at vise udviklingen i målgrupperne på området. I tillæg hertil fremgår de sædvanlige opgørelser i bilag.

Opgørelsen viser antallet af fuldtidspersoner i de forskellige målgrupper opgjort som årsgennemsnit. Data kommer fra jobindsats.dk, der er Beskæftigelsesministeriets database på beskæftigelsesområdet.

En fuldtidsperson kan dække over én eller flere personer med en samlet varighed, der udgør fuld tid inden for den givne måleperiode. Ønsker man eksempelvis at opgøre antallet af fuldtidspersoner på en ydelse inden for en måned (4 uger), vil en person, der har modtaget ydelse i 2 uger tælle som en halv fuldtidsperson i opgørelsen. To personer, der hver har modtaget ydelsen i 2 uger i måneden, vil således udgøre én fuldtidsperson.

Årsgennemsnittet angiver det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i det pågældende år ud fra de senest tilgængelige data. For 2020 er der eksempelvis data frem til september måned, og årsgennemsnittet er således et gennemsnit af antal fuldtidspersoner opgjort pr. måned fra januar til september. Dette årsgennemsnit sammenlignes med årsgennemsnittet for 2018 og 2019, der er opgjort på baggrund af samtlige 12 måneder i hver af årene.



NØGLETALSSTATUS

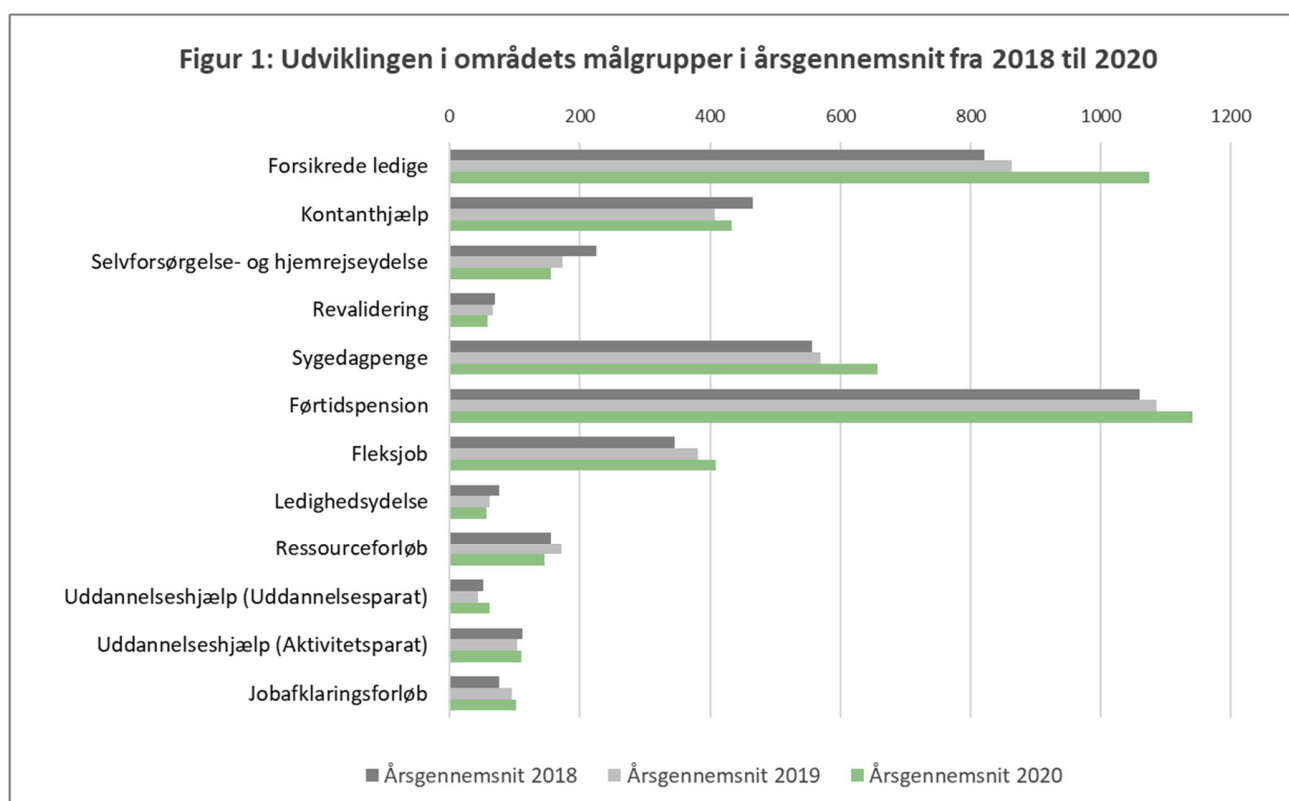
I figur 1 er der gengivet en oversigt over udviklingen i årsgennemsnit blandt arbejdsmarkedets målgrupper i Gentofte Kommune. Her gælder det, at figuren er en grafisk illustration af målgruppeoversigten i nøgletalsbilaget til dette materiale. Bortset fra sygedagpengemodtagere og borgere i fleksjob - der er opdateret til og med august - er alle målgrupper opdateret frem til og med september måned 2020.

Overordnet set har det samlede antal borgere under arbejdsmarkedets målgrupper været kraftigt stigende i 2020 som følge af COVID-19. Hvor der fra 2018 til 2019 var en mindre stigning fra 4.017 til 4.021 fuldtidspersoner, svarende til en stigning på 0,1 pct., kan der fra 2019 til 2020 konstateres en stigning fra 4.021 til 4.401 fuldtidspersoner, svarende til en stigning på 9,5 pct. (380 fuldtidspersoner).

Udviklingen i 2020 i forhold til 2019 viser primært en stigning for de ledighedsrelaterede målgrupper. Mens antallet af forsikrede ledige er øget 24,3 pct. i 2020 har stigningen været på 23,3 pct. for de jobparate kontanthjælpsmodtagere og 42,6 pct. for uddannelsesparate unge på uddannelseshjælp. Derudover er antallet af sygedagpengemodtagere steget 15,4 pct. i 2020 som følge af COVID-19.

Antallet af borgere på førtidspension er ligeledes øget mere i 2020 sammenlignet med 2019 (5,0 pct. i 2020 mod 2,5 pct. i 2019.) Den større stigning skyldes bl.a. at borgere på den nye seniorpensionsordning midlertidigt indgår i målingen.

Modsat har borgere i ressourceforløb oplevet det største fald – både procentvist og antalsmæssigt. Fra 2019 til 2020 er antallet af personer i ressourceforløb faldet med 15,7 pct., svarende til 27 fuldtidspersoner. Det næststørste fald er sket for personer, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse¹ (tidligere integrationsydelse), der er faldet 10,3 pct.



¹ Integrationsydelsen er fra 1. januar 2020 ændret til selvforsørgelses- og hjemrejseydelse som følge af lovændringer vedtaget februar 2019.



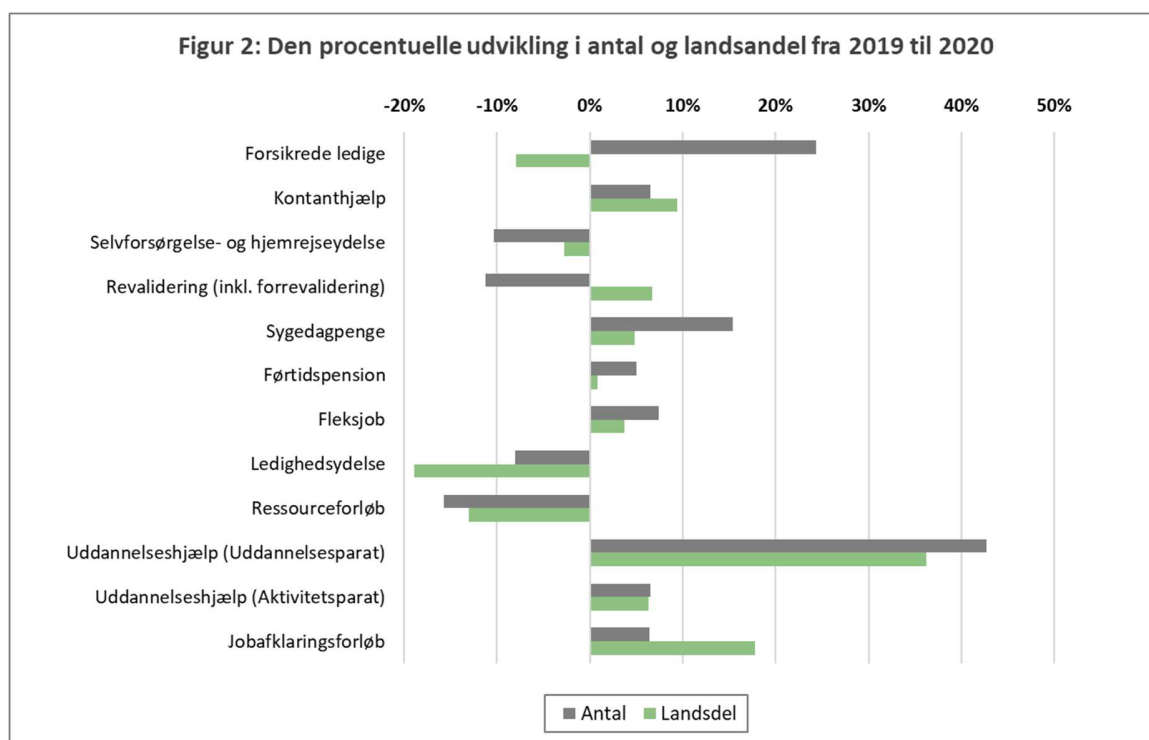
Forklaring af udviklingen i landsandele

Landsandel

Figur 1 på forrige side viser udviklingen i antallet af borgere omfattet af arbejdsmarkedets målgrupper i Gentofte Kommune fra 2018 til 2020. Der er dermed tale om en gengivelse af den absolutte udvikling i antal for hver målgruppe. Dette antal er påvirket af landets konjunkturer, og ikke nødvendigvis et udtryk for, at udviklingen i Gentofte Kommune er et særtilfælde.

For at analysere, om udvikling i størrelsen af målgrupperne følger landstendensen kan udviklingen i landsandele benyttes. Landsandelen er Gentofte Kommunes andel af den enkelte målgruppe og procentsatsen viser eksempelvis hvor stor en del af landets dagpengemodtagere, som er bosiddende i Gentofte Kommune. Udviklingen år for år i landsandele er således en indikator for, om Gentofte Kommune har et stigende eller faldende antal af landets dagpengemodtagere. Der er tale om den relative udvikling; modsat den nominelle udvikling, som udviklingen i de absolutte tal angiver.

Landsandelene for de enkelte målgrupper kan genfindes i bilaget med nøgletal, mens figur 2 nedenfor viser den procentuelle ændring i antallet af fuldtidspersoner i de grå søjler og ændringen i landsandelene i de grønne søjler.



Det er således de to udviklingstendenser i henholdsvis antal og landsandele, der er i centrum for at forklare udviklingen i Gentofte Kommune i samspil med den generelle landstendens. Af figur 2 fremgår det eksempelvis, at antallet af forsikrede ledige er steget med 24,3 pct. fra 2019 til 2020, mens landsandelen er faldet med 7,9 pct. Det betyder, at stigningen i Gentofte Kommune har været mindre end i resten af landet. Den relativt mindre stigning i antallet af forsikrede har betydet, at Gentofte Kommunes andel af denne målgruppe på landsplan er faldet.

Det modsatte gør sig gældende for udviklingen i antal borgere på kontanthjælp, der i årsgennemsnit er steget med 6,5 pct. det seneste år, mens Gentoftes landsandel tilsvarende er steget med 9,4 pct. Der har fra 2019 til 2020 således været en kraftigere stigning i antal kontanthjælpsmodtagere i Gentofte sammenlignet med udviklingen på landsplan.



Virksomhedsrettede tilbud – udvikling i årsgennemsnit

Nøgletalsstatus

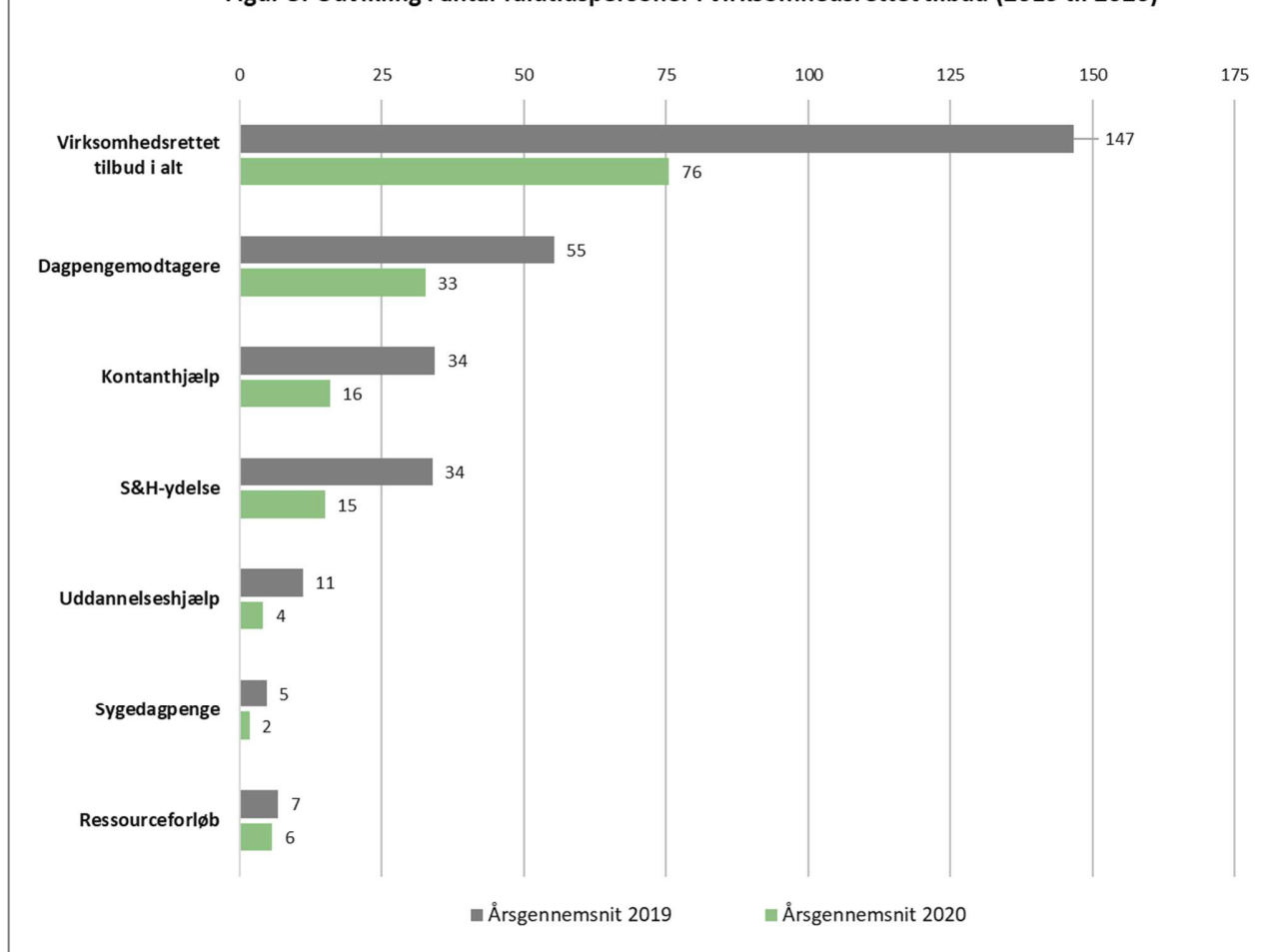
Som det fremgår af opgørelsen på side 2 over virksomhedsrettet tilbud i nøgletalsbilaget til dette materiale har der fra 2019 til 2020 været et fald på 48,5 pct. i det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner (årsgennemsnit) i enten løntilskud eller virksomhedspraktik - fra 147 til 76 fuldtidspersoner. I figur 3 nedenfor er udviklingen i antal fuldtidspersoner i virksomhedsrettet tilbud gengivet, men fordelt på udvalgte målgrupper.

Alle målgrupper har oplevet fald i antal fuldtidspersoner i virksomhedsrettet aktivering, som følge af den midlertidige suspendering af den beskæftigelsesrettede indsats fra d. 12. marts til 15. juni 2020, der bl.a. har medført, at der ikke er blevet igangsat nye løntilskud eller virksomhedspraktikker i denne periode. Alle data er til og med september 2020.

Antalsmæssigt er det største fald sket for dagpengemodtagere, der er gået fra et årsgennemsnit på 55 virksomhedsrettede tilbud i 2019 til 33 virksomhedsrettede tilbud i 2020, hvilket svarer til et fald på 40,8 pct.

Det antalsmæssigt næststørste fald er sket for gruppen af kontanthjælpsmodtagere og modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse (S&H-ydelse), der hver især er mindsket med 19 fuldtidspersoner, svarende til et fald på hhv. 53,6 pct. og 55,6 pct. For modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse (S&H-ydelse kan noget af faldet dog også tilskrives det forhold, at målgruppen har været faldende fra 2019 til 2020.

Figur 3: Udvikling i antal fuldtidspersoner i virksomhedsrettet tilbud (2019 til 2020)



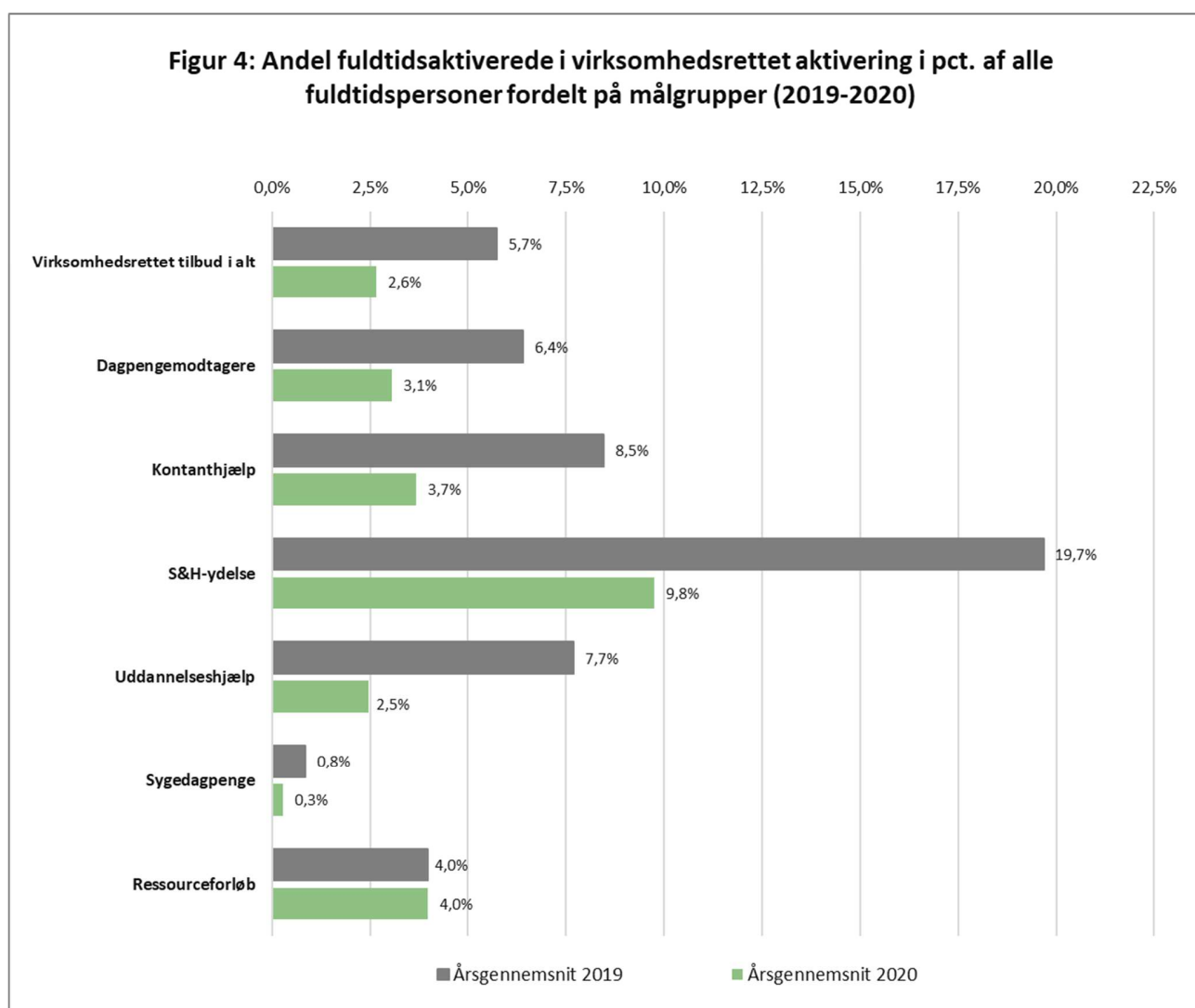


Nøgletalsstatus

Figur 3 på forrige side viser udviklingen i det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i virksomhedsrettede tilbud (virksomhedspraktik og løntilskud) fordelt på arbejdsmarkedets målgrupper i Gentofte Kommune fra 2019 til 2020. I figur 4 nedenfor gengives hvor stor en andel denne gruppe udgør af den samlede bestand af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse. Udviklingen i det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i virksomhedsrettede tilbud kan blandt andet være påvirket af større stigninger eller fald i den samlede bestand af fuldtidspersoner i de forskellige målgrupper. Ved at se på andelen af fuldtidspersoner i virksomhedsrettede tilbud får man et billede af om der procentuelt er færre eller flere inden for målgruppen – uagtet ændringer i målgruppens samlede størrelse – der får virksomhedsrettet aktivering.

Figur 4 er en grafisk illustration af oversigten "Andel fuldtidsaktiverede" på side 2 i nøgletalsbilaget til dette materiale.

Det fremgår af figuren at andelen af samtlige fuldtidspersoner i virksomhedsrettet aktivering er faldet fra 5,7 pct. til 2,6 pct. fra 2019 til 2020.





Status på kontanthjælpsloftet (November 2020)

I marts 2016 vedtog Folketinget indførelsen af et nyt kontanthjælpssystem, hvis hovedelementer omfatter et nyt kontanthjælpsloft, der skal sikre en økonomisk gevinst ved at gå fra kontanthjælp til arbejde. Kontanthjælpsloftet er et samlet loft for, hvor meget kontanthjælpsmodtagere, selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere eller uddannelseshjælpsmodtagere kan modtage samlet i ydelse, boligstøtte og særlig støtte (§34 til høje boligudgifter). Hvis den samlede hjælp er højere end kontanthjælpsloftet, vil den særlige støtte og/eller boligstøtte blive sat ned. Selve forsørgelsesydelsen (hjemrejse- og selvforsørgelsesydelse, uddannelses- og kontanthjælp) bliver ikke berørt.

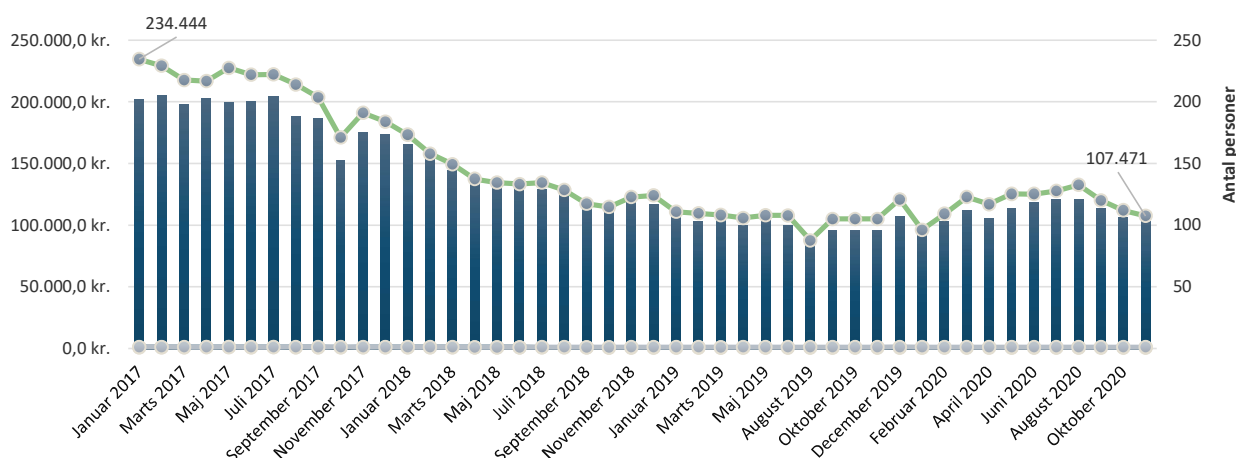
Det er alene Udbetaling Danmark (UDK) der står for at beregne konsekvenserne af kontanthjælpsloftet i forhold til udbetaling af særlig støtte og boligstøtte. Gentofte kommune har således ikke selv direkte adgang til data for, hvem og hvor mange borgere, der bliver berørt af kontanthjælpsloftet. I den forbindelse har KL lavet en aftale med Udbetaling Danmark om løbende at levere statistik til kommunerne for de borgere, som bliver berørt af kontanthjælpsloftet.

Gentofte modtager på den baggrund månedsvis en opgørelse over hvor mange borgere der berøres af kontanthjælpsloftet den kommende måned. De seneste tal Gentofte har modtaget er for november 2020. Siden opgørelsen blev påbegyndt i januar 2017 og frem til november 2020 er antallet af borgere med reduktion i kontanthjælpsloftet faldet med 49 pct. og det totale reduktionsbeløb er faldet med 54 pct. jf. tabel 1 nedenfor.

Tabel.1 Antal borgere berørt af kontanthjælpsloftet i forbindelse med foreløbig beregning, jan. 2017- nov. 2020

Måned	Antal borgere omfattet af kontanthjælpsloftet i alt	Antal borgere med reduktion i kontanthjælpsloft	Andel af borgere med reduktion i kontanthjælpsloft	Total reduktionsbeløb (DKK)	Gns. reduceret beløb (DKK)
Januar 2017	1.012	202	20,0%	234.444	1.161
November 2020	684	103	15,1%	107.471	1.043
Udvikling i pct.	-32%	-49%	-25%	-54%	-10%

Figur 5. Udvikling i total reduktionsbeløb og antal borgere med reduktion i kontanthjælpsloftet



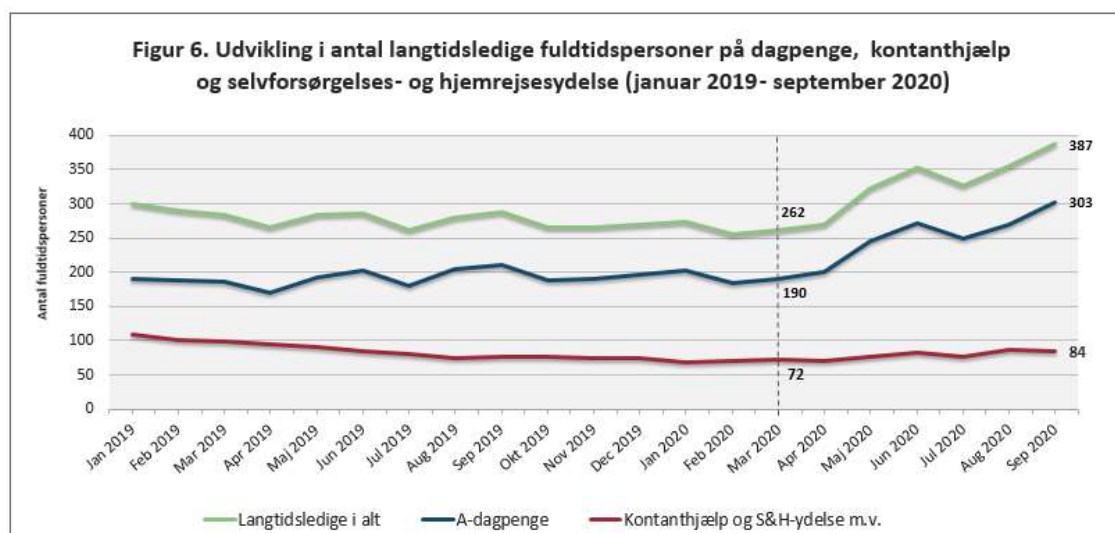


Udviklingen i langtidsledigheden

Nøgletalsstatus

De langtidsledige dækker over ledige, der har været ledige i minimum 80 pct. af tiden i det seneste år. Af nøgletalsbilaget til kvartalsrapporten (under "Øvrige opgørelser" på side 2) fremgår det, at der i årsgennemsnit har været et fald i antallet af langtidsledige i Gentofte på 10,5 pct. fra 2018 til 2019 og en stigning på 12,1 pct. fra 2019 til 2020. Udviklingen dækker over modsatrettede bevægelser for de forskellige målgrupper. Antallet af langtidsledige dagpengemodtagere i årsgennemsnit har således været stigende i både 2019 og 2020 med hhv. 10,5 pct. og 22,5 pct., mens gruppen af kontanthjælpsmodtagere og personer på selvforsørgelse- og hjemrejseydelse (S&H-ydelse) har været faldende med hhv. 37,2 pct. og 11,2 pct.

De forskellige udviklingstendenser for hhv. dagpenge- og langtidsledige på kontanthjælp og S&H-ydelse fremgår af figur 6 nedenfor. Heraf fremgår det, at den samlede bestand af langtidsledige er øget fra 262 til 387 langtidsledige i perioden marts-september 2020, svarende til en stigning på knap 48 pct. Udviklingen i perioden dækker over en kraftigere stigning for dagpengemodtagere, der er øget fra 190 til 303 langtidsledige, svarende til en stigning på knap 60 pct. Gruppen af personer på kontanthjælp og S&H-ydelse har oplevet en mindre kraftig stigning fra 72 til 84 langtidsledige, svarende til en stigning på knap 17 pct.



Til sammenligning har gruppen af langtidsledige dagpengemodtagere i Østdanmark og på landsplan oplevet et årsgennemsnitligt fald på hhv. -3,1 pct. og -0,2 pct. fra 2018 til 2019 efterfulgt af en stigning på hhv. 30,7 pct. og 34,3 pct. fra 2019 til 2020. Til sammenligning har Gentoftes stigning været på 22,5 pct. fra 2019 til 2020. Den større procentvise stigning i Østdanmark og på landsplan, betyder, at Gentoftes andel af alle langtidsledige dagpengemodtagere i hele landet (Gentoftes landsandel) er faldet fra 1,39 pct. i 2019 til 1,27 pct. i 2020.

Tabel 2.

Antal langtidsledige fuldtidspersoner (årsgns.)

Udvikling i pct.

Langtidsledige dagpengemodtagere	2018	2019	2020	2018/2019	2019/2020
Hele landet	13.858	13.829	18.574	-0,2%	34,3%
Østdanmark	7.360	7.131	9.321	-3,1%	30,7%
Gentofte	174	192	235	10,5%	22,5%
Gentoftes landsandel	1,25%	1,39%	1,27%		

Kilde: Jobindsats.dk

**Borgere på offentlig forsørgelse (Mål)****Nøgletalsstatus**

I Beskæftigelsesplan 2019-2020 er der et mål om at få flere borgere på offentlig forsørgelse i beskæftigelse eller ordinær uddannelse. Målet lyder som følgende: *Andelen af borgere på offentlig forsørgelse i pct. af befolkningen (16-66 år) skal mindskes i forhold til 2018.*

Tabellen nedenfor viser andelen af offentlig forsørgede (fuldtidspersoner) i pct. af befolkningen (16-66 år) i Gentofte kommune og fremgår også af nøgletalsbilaget på side 4.

Tabel 3. Borgere på offentlig forsørgelse i pct. af befolkningen (16-66 år)

Antal og andel borgere på offentlig forsørgelse	2018	2019	2020
Antal borgere på off. forsørgelse (årsgns)	4.017	4.021	4.401
Andel i pct. af befolkningen	8,61%	8,62%	9,43%

Kild: Jobindsats.dk og Danmarks Statistik

Borgere på kontanthjælp (Mål)

Jobcentret arbejder i 2020 fortsat med, at flere personer på kontanthjælp kommer i beskæftigelse. I Beskæftigelsesplan 2019-2020 er der således følgende mål: *Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har ordinære løntimer, skal øges i forhold til 2018.*

Af tabel 4 fremgår det, at 8,8 pct. af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Gentofte i hele 2018 har haft ordinære løntimer, svarende til 41 personer. For at tælle med i målingen skal en person minimum have haft en måned, hvor vedkommende både har modtaget kontanthjælp og løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang.

Tabel 4 viser også antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med ordinære løntimer år-til-dato i både 2018, 2019 og 2020. At målingen er opgjort år-til-dato betyder, at den viser antal personer med ordinære løntimer fra årets start til seneste opdateringsmåned. I 2020 er der data for perioden januar-juli, der således sammenlignes med samme periode i 2018 og 2019. Andel med ordinære løntimer fremgår midlertidigt ikke i jobindsats.dk i år-til-dato målingen.

Tabel 4. Ordinære lønnede timer

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	hele året		år-til-dato*			Udvikling i pct. år-til-dato (2018-2020)
	2018 (hele året)	2019 (hele året)	2018	2019	2020	
Antal personer med ordinære løntimer	41	50	33	35	31	-6%
Andel med ordinære løntimer	8,8%	11,9%	.	.	.	

Kilde: Jobindsats.dk

* År-til-dato er for perioden januar-juli måned i hhv. 2018, 2019 og 2020



Flygtninge og familiesammenførte (Mål)

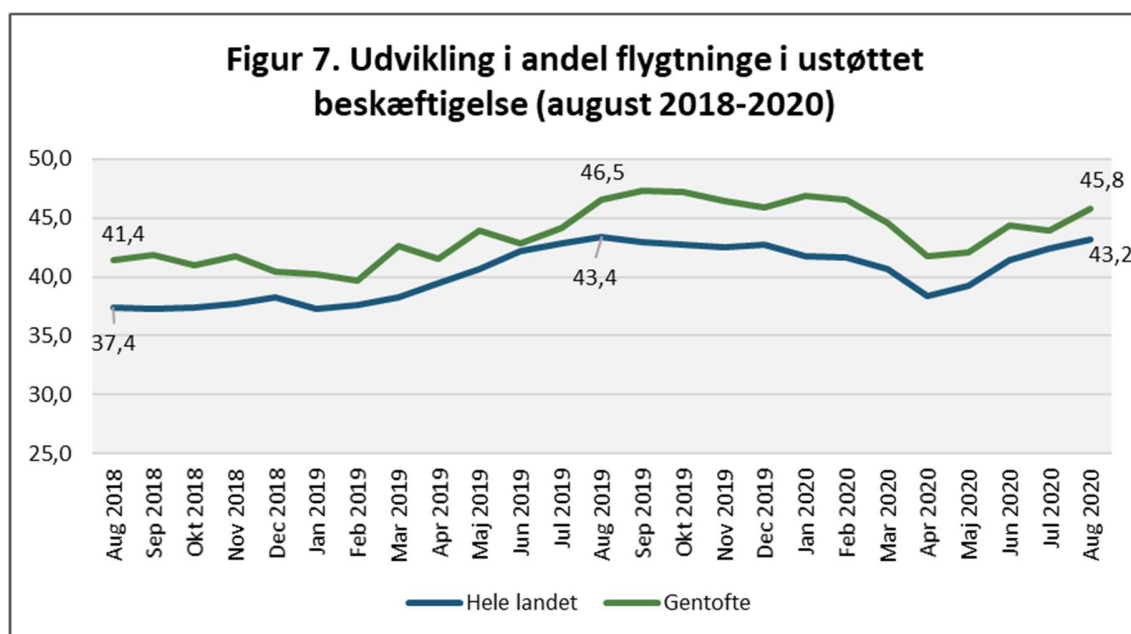
Nøgletalsstatus

Ustøttet lønmodtagerbeskæftigelse for flygtninge og familiesammenførte i Danmark (jobindsats.dk)

I Beskæftigelsesplan 2019-2020 er der et mål om at flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende. Målet lyder som følgende: *Antallet af flygtninge, der bliver selvforsørgende skal øges*

Som det fremgår af figur 7 var 45,8 pct. af flygtninge og familiesammenførte i ustøttet beskæftigelse i august 2020 mod 46,5 pct. i august 2019 og 41,4 pct. i august 2018. Som det også fremgår placerer dette Gentofte over gennemsnittet for hele landet.

Tallene stammer fra beskæftigelsesministeriets database på beskæftigelsesområdet – jobindsats.dk – og måler på samtlige antal 18-66 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der har fået et opholdsgrundlag (førstegangsafgørelse) som flygtning og familiesammenført til flygtning fra 2004 og fremefter og som har bopæl i Gentofte i den enkelte måned.



I nøgletalsbilaget er beskæftigelsesmålet for flygtninge og familiesammenførte opgjort som årsgennemsnit, som vist i nedenstående tabel 5. Tabellen viser, at der i 2020 (gns. for perioden januar-august 2020) var 245 personer i ustøttet beskæftigelse, hvilket er en stigning på 23,2 pct. i forhold til årsgennemsnittet på 199 for hele 2018.

Andel beskæftigede viser antallet af beskæftigede i forhold til den samlede målgruppe af flygtninge og familiesammenførte. Her er der sket en stigning på 6,2 procentpoint fra 38,3 pct. i 2018 til 44,5 pct. i 2020.

Tabel 5. Flygtninge og familiesammenførte (årsgennemsnit)

Årsgennemsnit	2018 (hele året)	2019 (hele året)	2020 (jan-aug.)	Udvikling i pct. 2018-2020
Antal beskæftigede	199	239	245	23,2%
Andel beskæftigede	38,3%	44,0%	44,5%	

Kilde: Jobindsats.dk



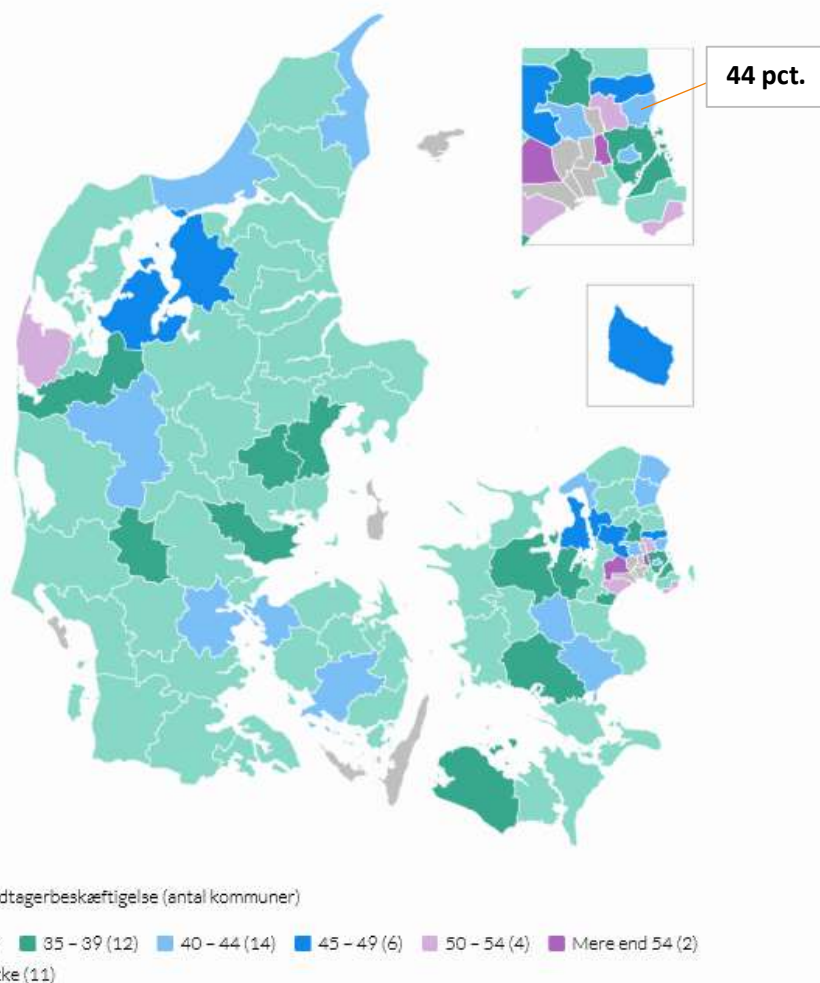
Støttet og ustøttet lønmodtagerbeskæftigelse for flygtninge og familiesammenførte med 3 års ophold i Danmark

Det daværende Social- og Integrationsministerium offentliggjorde i november 2012 et nationalt integrationsbarometer, der skal synliggøre regeringens målsætninger for integrationsindsatsen. Barometret skal skabe et samlet overblik over udviklingen på integrationsområdet i forhold til regeringens målsætninger og dermed gøre det muligt at følge op på udviklingen.

Det skal bemærkes, at opgørelsen fra integrationsbarometret både omfatter personer i ustøttet og støttet beskæftigelse som eksempelvis løntilskud og fleksjob.

På landsplan var **33 pct.** af de 21-64 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med 3 års ophold i Danmark i lønmodtagerbeskæftigelse i 2. kvartal 2020. I Gentofte var andelen på 44 pct. hvilket placerer Gentofte som nr. 14 på landsplan.

Danmarkskort: Andel af 21-64-årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med 3 års ophold i Danmark i lønmodtagerbeskæftigelse, fordelt på kommuner, 2. kvartal 2020, pct.



Kommuner med størst andel flygtninge i beskæftigelse (min. 30 pct.)

Kommuner	Pct.
Høje-Taastrup	73
Rødovre	58
Greve	52
Dragør	50
Gldsaxe	50
Lemvig	50
Frederikssund	47
Bornholm	46
Egedal	46
Lyngby-Taarbæk	46
Skive	45
Vesthimmerlands	45
Faxe	44
Gentofte	44
Jammerbugt	44
Middelfart	44
Ringsted	44
Frederiksberg	43
Faabor-Midtfyn	43
Kolding	43
Helsingør	42
Ballerup	41
Fredensborg	41
Frederikshavn	41
Herning	41
Halsnæs	40
Furesø	39
Skanderborg	39
Aarhus	39
Billund	38
Holbæk	37
København	37
Lejre	37
Hedensted	36
Holstebro	35
Lolland	35
Næstved	35
Solrød	35
Tønder	34
Veile	34
Guldborgsund	33
Hvidovre	33
Ikast-Brande	33
Roskilde	33
Aabenraa	33
Randers	32
Haderslev	31
Morsø	31
Sorø	30
Aalborg	30



Indsats over for virksomhederne (Mål)

Jobcentret arbejder i 2019-2020 fortsat med, at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. I B beskæftigelsesplan 2019-2020 er der følgende mål: Andelen af kontaktede virksomheder, der har oprettet et virksomhedsrettet tilbud, skal øges i forhold til 2018.

Tabel 6 viser antal unikke virksomheder, der er blevet kontaktet minimum én gang i løbet af 2018, 2019 og 2020 - herunder hvor stor en andel af de kontaktede virksomheder, der inden for måleperioden har etableret et eller flere virksomhedsrettede tilbud (virksomhedspraktik og/eller løntilskud).

Tabel 6. Kontaktede virksomheder med oprettet tilbud

	2018 (hele året)	2019 (hele året)	2020 (jan-august)
Antal unikke kontaktede virksomheder	754	1.037	544
Heraf antal virksomheder med praktik/løntilskud	239	304	146
Andel virksomheder med virksomhedsrettet tilbud	31,7%	29,3%	26,8%

Kilde: Kommunens eget ledelsesinformationssystem

Flere unge skal have en uddannelse (Mål)

I B beskæftigelsesplan 2019-2020 er der et mål om, at flere unge skal have en uddannelse. På den baggrund er der formuleret et mål om, at: "Antallet af unge på uddannelseshjælp skal mindskes i forhold til 2018".

Af tabel 7 fremgår det, at der i årsgennemsnit var 165 fuldtidspersoner på uddannelseshjælp i 2018. Det gennemsnitlige antal på uddannelseshjælp i 2020 er på 171 personer, svarende til en stigning på 3,8 pct. i forhold til 2018.

Årsgennemsnittet for 2020 er beregnet på baggrund af perioden januar-september 2020.

Tabel 7. Antal unge på uddannelseshjælp

Årsgennemsnit

Unge på uddannelseshjælp	2018 (hele året)	2019 (hele året)	2020 (jan-sept.)	Udvikling 2018-2020
Uddannelsesparate på uddannelseshjælp	52	43	61	17,0%
Aktivitetsparate på uddannelseshjælp	113	103	110	-2,4%
Uddannelseshjælp i alt	165	146	171	3,8%

Kilde: Jobindsats.dk

**Udsatte ledige skal have en indsats (Mål)**

Tallene nedenfor er uændret i forhold til forrige EBI-møde i februar og august 2020 som følge af ændringer i jobindsats.dk.

I Beskæftigelsesplan 2019-2020 er der et mål om, at særligt udsatte ledige får en indsats og ikke overlades til langvarig passiv forsørgelse. På den baggrund er der formuleret et mål om, at: "Andelen af udsatte ledige, der får en aktiv indsats, skal øges i forhold til 2018".

Nedenstående tabel 8 viser andelen af personer blandt gruppen af forsikrede ledige, kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og sygedagpengemodtagere med minimum 12 måneder på ydelsen, der inden for de seneste 12 mdr. af ydelsesforløbet ikke har været i et aktivt tilbud (passivandel). Tallene er opgjort som årsgennemsnit.

Gruppen af kontanthjælp- og uddannelseshjælpsmodtagere omfatter både job- og uddannelsesparate og aktivitetsparate personer.

Sygedagpengemodtagere i kategori 2 betegner sygemeldte borgere, der ikke har andre eller mere komplekse problemer end sygdomsforløbet. Borgeren vil blive fulgt løbende under sygdomsforløbet og blive tilbudt arbejdspladsrelaterede tilbud, opkvalificering eller mentorstøtte til sikring af, at borgeren kan vende tilbage til arbejdsmarkedet efter endt sygeforløb.

I 2018 var der i årsgennemsnit 805 personer fordelt på de fire målgrupper, hvor ydelsesforløbet var på 12 mdr. eller derover. Heraf havde 226 personer ikke modtaget et aktivt tilbud inden for de seneste 12 mdr. af deres ydelsesforløb, svarende til en passivandel på 28,1 pct. I 2019 er passivandelen faldet med 5,2 procentpoint til 22,9 pct.

Tabel 8. Passivandel

Årsgennemsnit

Årsgennemsnit

Personer med ydelsesforløb over 12 mdr. fordelt på målgrupper	2018			2019			Udvikling procent-point
	Antal personer i alt	Antal personer uden aktivt tilbud	Passivandel i pct.	Antal personer i alt	Antal personer uden aktivt tilbud	Passivandel i pct.	
Forsikrede ledige	279	22	7,8%	319	23	7,2%	-0,7
Kontanthjælp	344	145	42,1%	284	95	33,5%	-8,6
Uddannelseshjælp	81	9	11,0%	67	7	10,1%	-0,9
Sygedagpenge (kategori 2)	101	50	50,0%	108	53	48,8%	-1,2
I alt	805	226	28,1%	778	178	22,9%	-5,2

Jobindsats.dk

**Borgere med handicap (Mål)**

Regeringen har fastsat et mål om at 15 pct. af personerne med et større selvoplevet handicap og som er på midlertidig ydelse skal ind på arbejdsmarkedet. Det kan enten være i ordinær beskæftigelse eller i et fleksjob. På den baggrund er der i Beskæftigelsesplan 2019-2020 formuleret et mål om, at: "Andelen af personer under fleksjobordningen, som er på ledighedsydelse, skal falde i forhold til 2018".

Ledighedsydelse udbetales til ledige, der er visiteret til et fleksjob. Fleksjobvisiterede har ret til ledighedsydelse, indtil de bliver ansat i et fleksjob, og når de bliver ledige fra et fleksjob.

Tabel 9 viser andelen af personer på ledighedsydelse ud af samtlige personer i fleksjobordningen (fleksjob og ledighedsydelse) opgjort i årsgennemsnit.

Fra 2018 til 2020 er andelen af personer på ledighedsydelse faldet fra 18,1 pct. til 12,2 pct. svarende til et fald på 5,9 procentpoint.

Tabel 9. Andel på ledighedsydelse*Antal fuldtidspersoner (årsgennemsnit)*

Udvikling i antal og andel borgere på ledighedsydelse af alle fleksjobberettigede	2018 (hele året)	2019 (hele året)	2020 (jan-sept.)	Udvikling i pct. 2018-2020
Fleksjob	345	381	409	18,4%
Ledighedsydelse	76	62	57	-25,8%
I alt	422	442	465	10,4%
Andel i pct. på ledighedsydelse	18,1%	13,9%	12,2%	

Kilde: jobindsats.dk



STYRINGSMODEL FOR MÅLING AF EFFEKT PÅ INVESTERINGEN

Erhverv, Beskæftigelse & Integration får tilført kr. 4 mio. kr. pr. år i perioden 2019-2024 via investeringsbeholdningen til en styrket beskæftigelsesrettet indsats. Investeringen forudsættes tilbagebetalt over 6 år via besparelser på forsørgelses- og aktiveringsydelse. Som følge af COVID-19, og den deraf følgende stigning i ledigheden og afmatning på arbejdsmarkedet, har vilkårene for at kunne levere en besparelse på forsørgelses- og aktiveringsydelse ændret sig i betydelig negativ retning, hvorfor det kan blive vanskeligt at nå besparelsesmålet.

I samarbejde med Økonomi er der udarbejdet en styringsmodel, der skal sikre det nødvendige overblik, samt at indsatsen har den ønskede effekt. Styringsmodellen bygger på følgende 3 principper:

1. Udviklingen i det gennemsnitlige sagsantal pr. medarbejder

Færre sager pr. medarbejder skal sikre en tæt håndholdt indsats med et tidligt virksomhedsrettet fokus og den opfølgning, det kræver for at holde borgeren på rette vej.

2. Enhedsomkostningerne pr. ledig

Enhedsudgifterne pr. ledig skal falde ved at intensivere den virksomhedsrettede indsats samt hjemtage/omlægge brugen af eksterne tilbud, der understøtter den virksomhedsrettede strategi.

3. Den gennemsnitlige varighed på offentlig forsørgelse

Den styrkede beskæftigelsesindsats skal resultere i, at ledige borgere kommer hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet, hvilket kan aflæses i en lavere gennemsnitlig varighed på offentlig forsørgelse.

Der bliver fulgt op på de tre målinger to gange om året. Målingerne blev senest opdateret til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde i **februar og august 2020**. Seneste opdatering fra august-mødet fremgår nedenfor:

1. Udvikling i det gennemsnitlige sagsantal pr. medarbejder

Tabel 10 på næste side viser antal sager som årsgennemsnit, antal årsværk og gennemsnitlige antal sager pr. årsværk i hhv. 2018 og 2019. Antal årsværk i 2018 og 2019 afspejler status ved udgangen af året.

Det gennemsnitlige antal sager pr. årsværk er opgjort for de ledighedsrelaterede målgrupper og øvrige målgrupper.

De ledighedsrelaterede målgrupper omfatter målgrupper, der umiddelbart står til rådighed for arbejdsmarkedet og derfor skal have en beskæftigelsesrettet indsats. Det drejer sig om gruppen af forsikrede ledige, jobparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere samt jobparate integrationsydelsesmodtagere.

Øvrige målgrupper omfatter borgere, der har problemer ud over ledighed, og derfor som udgangspunkt skal have en rehabiliterende indsats. Det drejer sig om aktivitetsparate borgere på kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse samt sygedagpengemodtagere, borgere i jobafklaring, borgere i ressourceforløb, borgere i revalidering og borgere på ledighedsydelse.

Tabellen viser, at antal årsværk fra ultimo 2018 og frem til opgørelsestidspunktet ultimo juni 2020 er øget med 6,0 årsværk, hvilket har betydet et samlet fald i det gennemsnitlige antal sager pr. årsværk på 5,4 pct. Det gennemsnitlige sagsantal er primært faldet for de øvrige målgrupper.



Nøgletalsstatus

Tabel 10.

Målgrupper	2018			2019			2020			Gns. antal sager pr. årsværk	
	Antal sager (Årsgns.)	Antal årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk	Antal sager (Årsgns.)	Antal årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk	Antal sager (Årsgns.)	Antal årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk	2018-2019	2018-2020
Ledighedsrelaterede målgrupper	1.443	20,8	69,3	1.430	20,7	69,1	1.572	20,7	75,8	-0,3%	9,4%
Øvrige målgrupper	1.816	33,5	54,2	1.777	35,8	49,6	2.013	39,0	51,7	-8,4%	-4,7%
Antal sager i alt	3.258	54	60,0	3.201	56,6	56,6	3.585	59,7	60,1	-5,7%	0,1%

2. Udvikling i enhedsomkostninger pr. ledig

Tabel 11 viser udviklingen i den gennemsnitlige omkostning pr. fuldtidsperson (FTP) på tværs af målgrupper i 2018 sammenlignet med den forventede gennemsnitlige omkostning pr. fuldtidsperson (FTP) i 2019. Omkostninger pr. FTP omfatter driftsudgifter til vejledning og opkvalificering, ordinær uddannelse, mentorudgifter samt godtgørelse til ledige i aktivering. For dagpengemodtagere er udgifter til seks ugers selvvalgt uddannelse også medtaget.

Gennemsnitsberegningen for 2018 og 2019 er baseret på de faktiske driftsudgifter for den samlede gruppe af dagpengemodtagere, kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere, borgere i jobafklarings- og ressourceforløb, integrationsydelsesmodtagere samt borgere på ledighedsydelse divideret med det årsgennemsnitlige antal fuldtidspersoner for målgrupperne samlet.

Beregningen for 2020 er baseret på en forventet udvikling for de enkelte målgrupper, der justeres i løbet af året i takt med at der foreligger flere data for det reelle antal fuldtidspersoner og faktiske forbrug fordelt på de enkelte målgrupper. Det betyder, at man skal være forsigtig med at konkludere noget endeligt, da beregningen af den forventede gennemsnitlige omkostning vil være forbundet med en vis usikkerhed jo færre måneder i året der foreligger data for. Et mere konkret billede på udviklingen vil typisk først tegne sig i starten af 2. halvår. På tidspunktet for udarbejdelsen af denne kvartalsrapport foreligger der data for driftsudgifter og antal fuldtidspersoner til og med hhv. juni måned og maj måned.

Tabel 11 viser et fald i den forventede gennemsnitlige omkostning pr. FTP fra 21.269 kr. (2018) til 11.285 kr. (2020) svarende til et fald på 46,9 pct. Det kraftige fald skal ses i lyset af den midlertidige suspendering af beskæftigelsesindsatsen i perioden marts-juni 2020, der har medført færre udgifter til aktiveringsindsatsen samt en forventning om et stigende antal ledige på offentlig forsørgelse.

Tabel 11.

2018		2019		Forventet forbrug 2020		Udvikling i kr. og pct. 2018-2019		2018-2020	
Antal FTP (Årsgns.)	Gns. udgifter pr. FTP	Antal FTP (Årsgns.)	Gns. udgifter pr. FTP	Antal FTP (Årsgns.)	Gns. udgifter pr. FTP	Kr. pr. FTP	Pct.	Kr. pr. FTP	Pct.
2.612	21.269	2.555	19.081	3.016	11.285	-2.188	-10,3%	-9.984	-46,9%

Kilde: Jobindsats.dk og kommunens økonomisystem



3. Udvikling i den gennemsnitlige varighed

Nøgletalsstatus

Målingen er på opgørelsestidspunktet ikke tilgængelig i jobindsats.dk hvorfor det ikke har været muligt at trække de nødvendige tal til beregningen.

Relateret document 2/3

Dokument Navn:	EBI nøgletalsbilag - november 2020.pdf
Dokument Titel:	EBI nøgletalsbilag - november 2020
Dokument ID:	3663644

Målgruppeoversigt

Målgrupper	2018		2019			2020		
	fuldtidspersoner	procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent
	Årgennemsnit 2018	Landsandel 2018	Årgennemsnit 2019	Landsandel 2019	2018/2019	Årgennemsnit 2020	Landsandel 2020	2019/2020
Forsikrede ledige	821	1,03%	864	1,07%	5,2%	1.074	0,98%	24,3%
- Dagpengemodtagere	821	1,03%	864	1,07%	5,2%	1.074	0,98%	24,3%
Kontanthjælp	466	0,64%	407	0,60%	-12,8%	433	0,66%	6,5%
- Jobparate	127	0,64%	109	0,62%	-14,0%	134	0,73%	23,3%
- Aktivitetsparate	340	0,64%	298	0,59%	-12,4%	299	0,63%	0,4%
Selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse	225	1,28%	173	1,27%	-23,3%	155	1,24%	-10,3%
- Jobparate (integrationsprogram)	125	1,43%	75	1,36%	-40,2%	57	1,47%	-24,1%
- Aktivitetsparate (integrationsprogram)	50	1,65%	38	1,58%	-23,9%	30	1,57%	-20,6%
- Åbenlyst Uddannelsesparate (integrationsprogram)	0	1,43%	0	1,36%	0,0%	0	1,47%	0,0%
- Uddannelsesparate (integrationsprogram)	0	0,00%	0	0,00%	0,0%	0	0,00%	0,0%
- Øvrige	50	0,89%	60	1,07%	19,2%	68	1,02%	13,5%
Revalidering	70	1,45%	66	1,63%	-6,5%	58	1,74%	-11,2%
- Revalidender	36	0,85%	35	0,97%	-3,7%	33	1,10%	-4,4%
- Forrevalidender	34	6,00%	31	7,47%	-9,6%	25	8,26%	-19,0%
Sygedagpenge	556	0,83%	570	0,82%	2,5%	658	0,86%	15,4%
Førtidspension	1.060	0,52%	1.086	0,52%	2,5%	1.140	0,52%	5,0%
Fleksjobberettiget	422	0,48%	442	0,47%	4,9%	465	0,47%	5,2%
- Fleksjob	345	0,47%	381	0,48%	10,2%	409	0,50%	7,4%
- Ledighedsydelse	76	0,50%	62	0,39%	-19,3%	57	0,31%	-8,0%
Ressourceforløb	156	0,69%	172	0,75%	10,2%	145	0,65%	-15,7%
Uddannelseshjælp	52	0,35%	43	0,30%	-18,0%	61	0,41%	42,6%
- Åbenlyst Uddannelsesparate	3	0,16%	0	0,00%	-100,0%	8	0,40%	0,0%
- Uddannelsesparate	50	0,37%	43	0,34%	-13,7%	53	0,41%	23,3%
Uddannelseshjælp (aktivitetsparate)	113	0,55%	103	0,51%	-8,4%	110	0,54%	6,5%
Jobafklaringsforløb	76	0,37%	96	0,45%	26,0%	102	0,52%	6,4%
I alt	4.017	0,65%	4.021	0,65%	0,09%	4.401	0,67%	9,47%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Opgørelsen viser antallet af fuldtidspersoner fordelt på Lov om aktiv beskæftigelsesindsats målgrupper samt de underliggende visitationskategorier. Årgennemsnitstallene angiver det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i det pågældende år ud fra de senest tilgængelige data, samt den procentvis udvikling mellem de respektive årgennemsnit gengivet i de grønne felter. Landsandelen angiver Gentofte Kommunes andel af det samlede årgennemsnit for hele landet i procent. 1 procent angiver således, at det angivne årgennemsnit er 1 procent af landets samlede årgennemsnit for den enkelte målgruppe. Nederst i opgørelsen er summen af de forskellige målgrupper gengivet.

Øvrige opgørelser

Langtidsledige

Opgørelser	2018		2019			2020		
	fuldtidspersoner	procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent
	Årgennemsnit	Landsandel	Årgennemsnit	Landsandel	2018/2019	Årgennemsnit	Landsandel	2019/2020
Langtidsledigheden	311	1,13%	278	1,15%	-10,5%	312	1,15%	12,1%
- Dagpengemodtagere	174	1,25%	192	1,39%	10,5%	235	1,27%	22,5%
- Kontanthjælp og selvforsørgelse- og hjemrejseydelse	137	1,00%	86	0,84%	-37,2%	76	0,90%	-11,2%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Langtidsledigheden opgør antal a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, som inden for de seneste 52 uger har været ledige/i aktivt tilbud i 80 pct. af tiden. Kontanthjælpsmodtagere indbefatter i denne opgørelse også personer, der er Åbenlyst Uddannelsesparate og jobparate personer, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.

Virksomhedsrettet tilbud (Årgennemsnit)

Antal fuldtidsaktiverede

Antal fuldtidsaktiverede i løntilskud og praktik	2018		2019			2020		
	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	udvikling i procent	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	udvikling i procent
	Løntilskud	Virksomheds-praktik	Løntilskud	Virksomheds-praktik	2018/2019	Løntilskud	Virksomhed-praktik	2019/2020
Virksomhedsrettet tilbud fordelt på målgrupper	45	115	39	107	-8,8%	24	52	-48,5%
- Dagpengemodtagere	19	37	17	38	-0,9%	15	18	-40,8%
- Kontanthjælp	4	25	5	29	18,7%	2	14	-53,8%
- Selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse	22	28	16	18	-32,5%	7	8	-55,6%
- Uddannelseshjælp	0	11	0	11	1,5%	0	4	-62,5%
- Sygedagpenge	0	7	0	5	-32,6%	0	2	-63,2%
- Ledighedsydelse	0	1	0	0	-100,0%	0	0	0,0%
- Ressourceforløb	0	6	0	7	18,8%	0	6	-15,4%
- Jobafklaringsforløb	0	1	0	0	-100,0%	0	0	0,0%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Tabellen herover angiver antallet af fuldtidspersoner i enten løntilskud eller virksomhedspraktik i årgennemsnit. Udviklingen i procent angiver den procentvise ændring for både løntilskud og virksomhedspraktik i det pågældende år i forhold til det forudgående

Andel fuldtidsaktiverede

Andel fuldtidsaktiverede i pct. af alle fuldtidspersoner (FTP) fordelt på målgrupper	2018		2019			2020		
	fuldtidspersoner		fuldtidspersoner		Udvikling i procentpoint	fuldtidspersoner		Udvikling i procentpoint
	Antal løntilskud og virksomheds-praktik	Andel i pct. af alle FTP	Antal løntilskud og virksomheds-praktik	Andel i pct. af alle FTP	2018/2019	Antal løntilskud og virksomheds-praktik	Andel i pct. af alle FTP	2019/2020
Andel fuldtidspersoner i virksomhedsrettet tilbud	161	6,2%	147	5,7%	-0,4	76	2,6%	-3,1
- Dagpengemodtagere	56	6,8%	55	6,4%	-0,4	33	3,1%	-3,4
- Kontanthjælp	29	6,2%	34	8,5%	2,2	16	3,7%	-4,8
- Selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse	50	22,3%	34	19,7%	-2,7	15	9,8%	-9,9
- Uddannelseshjælp	11	6,7%	11	7,7%	1,0	4	2,5%	-5,2
- Sygedagpenge	7	1,3%	5	0,8%	-0,4	2	0,3%	-0,6
- Ledighedsydelse	1	1,1%	0	0,0%	-1,1	0	0,0%	0,0
- Ressourceforløb	6	3,7%	7	4,0%	0,3	6	4,0%	0,0
- Jobafklaringsforløb	1	1,0%	0	0,0%	-1,0	0	0,0%	0,0

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Tabellen herover angiver det gennemsnitlige antal af fuldtidspersoner i enten løntilskud eller virksomhedspraktik inden for et år samt hvor stor en andel antallet af fuldtidsaktiverede udgør af det samlede antal fuldtidspersoner fordelt på målgrupper. Udviklingen i andel fuldtidspersoner i løntilskud og virksomhedspraktik er angivet som ændring i procentpoint i det pågældende år i forhold til det forudgående

Fuldtidsaktiverede: Antal fuldtidsaktiverede er antal aktiverede omregnet til fuldtidspersoner ved hjælp af den gennemsnitlige varighed af aktiveringen inden for den viste periode. Er en person aktiveret 37 timer i 2 uger inden for fx en måned, vil personen tælle med som en halv person i opgørelsen af antal fuldtidsaktiverede.

Aktivitetsoversigt 2020 (Årsgennemsnit)

Målgrupper	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner
	Ordinær uddannelse	Vejledning & opkvalificering	Løntilskud	Virksomheds-praktik	Nyttejob	Aktiverede	Passive
Forsikrede ledige	17	7	15	18	0	57	1017
Kontanthjælp	0	5	2	14	1	22	411
- Jobparate	0	1	1	3	1	6	128
- Aktivitetsparate	0	5	0	11	0	16	283
Selvforløbs- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse	24	8	7	8	0	47	108
- Jobparate (integrationsprogram)	16	3	6	6	0	30	27
- Aktivitetsparate (integrationsprogram)	5	3	0	0	0	8	22
- Åbenlyst Uddannelsesparate (integrationsprogram)	0	0	0	0	0	0	0
- Uddannelsesparate (integrationsprogram)	0	0	0	0	0	0	0
- Øvrige	3	3	0	2	0	8	60
Revalidering	27	8	0	0	0	35	23
- Revaliderende	19	3	0	0	0	23	11
- Forrevaliderende	8	5	0	0	0	13	12
Sygedagpenge	0	2	0	2	0	4	654
Fleksjobberettiget	0	0	0	0	0	0	61
- Ledighedsydelse	0	0	0	0	0	0	61
Ressourceforløb	0	5	0	6	0	10	135
Uddannelseshjælp	1	2	0	1	0	3	58
- Åbenlyst Uddannelsesparate	0	0	0	0	0	0	8
- Uddannelsesparate	1	2	0	0	0	3	50
Uddannelseshjælp (aktivitetsparate)	0	15	0	3	0	18	91
Jobafklaringsforløb	0	0	0	0	0	0	102
I alt	69	52	25	51	1	197	2.660

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Tabellen herover angiver den årgennemsnitlige aktivitet fordelt på typer af tilbud og målgrupper i fuldtidsaktiverede. Antal fuldtidsaktiverede er antal aktiverede omregnet til fuldtidspersoner ved hjælp af den gennemsnitlige varighed af aktiveringen inden for den viste periode. Yderst til højre er antallet af aktiverede opgjort og den resterende ikke aktive andel af målgruppen, benævnt passive. Det er værd at bemærke, at ikke alle tilbud er relevante for alle målgrupper både pga. tilbuddets indhold og lovgivningsmæssige tilbudsregler.

Beskæftigelsesplan 2019-2020

Her på siden forefindes en status på de besluttede mål fra Beskæftigelsesplan 2019-2020.

Borgere på offentlig forsørgelse

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2020 fortsat med, at få flere personer i beskæftigelse eller i uddannelse. Arbejdet har et mål om:

"Andelen af borgere på offentlig forsørgelse i pct. af befolkningen (16-66 år) skal mindskes i forhold til 2018"

Oversigten nedenfor viser det årgennemsnitlige antal offentligt forsørgede i forhold til befolkningen (16-66 år) i Gentofte Kommune. Målsætning er således opfyldt såfremt; Gentofte Kommune har en mindre andel borgere på offentlig forsørgelse sammenlignet med 2018.

	andel	andel	andel
Andel borgere på offentlig forsørgelse	2018	2019	2020
Andel i pct. af befolkningen	8,61%	8,62%	9,43%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Andelen af borgere på offentlig forsørgelse i forhold til befolkningen er beregnet på baggrund af årgennemsnitstallene i målgruppeoversigten i starten af nøgletalsbiloget. Årgennemsnitstallene angiver det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i det pågældende år ud fra de senest tilgængelige data.

Indsats overfor virksomhederne

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2020 fortsat med, at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Arbejdet har et mål om:

"Andelen af kontaktede virksomheder, der har oprettet et virksomhedsrettet tilbud og/eller rekruttering, skal øges i forhold til 2018."

Oversigten nedenfor viser antal unikke kontaktede virksomheder i 2018 og 2019 samt andelen heraf, der har etableret et eller flere virksomhedsrettet tilbud (virksomhedspraktik og/eller løntilskud) i samme periode. Målsætningen er således opfyldt såfremt; Gentofte Kommune har en stigende andel af unikke kontaktede virksomheder med et virksomhedsrettet tilbud i forhold til 2018

	procent	procent
Besøgte virksomheder med oprettet tilbud	2018	2020
Antal unikke kontaktede virksomheder	754	544
Andel virksomheder med virksomhedsrettet tilbud	31,7%	26,8%

Kilde: Kommunens eget ledelsesinformationssystem (Opus LIS)

Beskrivelse: Antal unikke besøgte virksomheder angiver det nominelle antal virksomheder, der er blevet besøgt minimum én gang indenfor måleperioden, mens andel virksomheder med virksomhedsrettet tilbud angiver hvor mange heraf, der indenfor samme periode har etableret en eller flere virksomhedspraktikker og/eller løntilskud.

Borgere på kontanthjælp

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2020 fortsat med, at flere personer på kontanthjælp kommer i beskæftigelse. Arbejdet har et mål om:

"Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har ordinære lønnede timer, skal øges i forhold til 2018."

Oversigten nedenfor viser antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der i måleperioden (år-til-dato) har haft løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang. Målsætningen er opfyldt såfremt; Gentofte Kommune har et stigende antal borgere i målgruppen i forhold til 2018.

	Udv. i pct.		
Ordinære løntimer (år til dato)	2018	2020	2018/2020
Antal med ordinære løntimer	33	31	-6%
Andel med ordinære løntimer	.	.	

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Antal personer med ordinære løntimer viser, hvor mange personer, der i perioden har haft minimum en måned, hvor de både har modtaget kontanthjælp og løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang. Målingen er opgjort år-til-dato, hvilket betyder, at den viser antal personer med ordinære løntimer fra årets start til seneste opdateringsmåned. Andel med ordinære løntimer betegner antallet af personer med løntimer i forhold til den samlede målgruppe af kontanthjælpsmodtagere.

Flygtninge og familiesammenførte

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2020 fortsat med, at flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

Arbejdet har et mål om:

"Antallet af flygtninge, der bliver selvforsørgende skal øges."

Oversigten nedenfor viser det årgennemsnitlige antal flygtninge og familiesammenførte, der er i udstøttet lønmodtagerbeskæftigelse. Målsætningen er opfyldt såfremt; Gentofte Kommune har et stigende antal beskæftigede flygtninge og familiesammenførte i forhold til 2018.

	Udv. i pct.		
Flygtninge og familiesammenførte	2018	2020	2018/2020
Antal beskæftigede	199	245	23,2%
Andel beskæftigede	38,3%	44,5%	

Kilde: Kommunens sagsbehandlersystem og økonomisystem

Beskrivelse: Antallet beskæftigede angiver det årgennemsnitlige antal flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der har været i udstøttet lønmodtagerbeskæftigelse uanset omfanget af beskæftigelsen, mens andel viser antallet af beskæftigede i forhold til den samlede målgruppe af flygtninge og familiesammenførte.

Unge på offentlig forsørgelse

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2020 fortsat med, at flere unge skal have en uddannelse. Arbejdet har et mål om, at:

"Antallet af unge på uddannelseshjælp skal mindskes i forhold til 2018"

Oversigten nedenfor viser det årgennemsnitlige antal unge på uddannelseshjælp. Målsætningen er opfyldt såfremt Gentofte Kommune har et fald i antal unge på uddannelseshjælp i forhold til 2018.

	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	Udv. i pct.
Unge på uddannelseshjælp	2018	2020	2018/2020
Antal unge på uddannelseshjælp (årgennemsnit)	165	171	3,8%

Kilde: Jobindsats.dk

Udsatte ledige

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2020 med, at udsatte ledige får en indsats og ikke overlades til langvarig passiv forsørgelse. Arbejdet har et mål om, at:

"Andelen af udsatte ledige, der får en aktiv indsats, skal øges i forhold til 2018"

Oversigten nedenfor viser det årgennemsnitlige antal personer på A-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og sygedagpenge, der har været på ydelsen i minimum 12 måneder, og som inden for de seneste 12 måneder af ydelsesforløbet ikke har været i et aktivt tilbud.

Målsætningen er opfyldt såfremt Gentofte Kommune har et fald i andelen af personer, der ikke har modtaget et aktivt tilbud inden for de seneste 12 måneder af ydelsesforløbet i forhold til 2018 (passivandel i pct.).

	Årgennemsnit	Årgennemsnit
Udsatte ledige	2018	2019
Antal personer med ydelsesforløb over 12 mdr.	805	778
Antal personer uden aktivt tilbud	226	178
Passivandel i pct.	28,1%	22,9%

Kilde: Jobindsats.dk

Borgere med handicap

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2020 med, at flere personer med et selvoplevet handicap skal ind på arbejdsmarkedet. Arbejdet har et mål om, at:

"Andelen af personer under fleksjobordningen, som er på ledighedsydelse, skal falde i forhold til 2018."

Oversigten viser andelen af personer på ledighedsydelse ud af samtlige personer i fleksjobordningen (fleksjob og ledighedsydelse) opgjort i årgennemsnit. Målsætningen er opfyldt såfremt; Gentofte Kommune har et fald i andel personer på ledighedsydelse i forhold til 2018.

	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	Udv. i pct.
Andel borgere på ledighedsydelse	2018	2020	2018/2020
Antal personer på ledighedsydelse	76	57	-25,8%
Andel personer på ledighedsydelse	18,1%	12,2%	

Kilde: Jobindsats.dk

Relateret document 3/3

Dokument Navn:	En ny Udskoling opfølgning opgaveudvalg 2. kvartal 2020.pdf
Dokument Titel:	En ny Udskoling opfølgning opgaveudvalg 2. kvartal 2020
Dokument ID:	3658737

Opfølgning på opgaveudvalget En Ny Udskoling – MIT Campus Gentofte 2020-2

Vedtaget af Kommunalbestyrelsen: 29. oktober 2018.

Reference til stående udvalg: Skoleudvalget, Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget samt Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Opgaveudvalgets opgave: At fremsætte forslag i forhold til:

- overordnede mål og succeskriterier for fremtidens udskoling med fokus på elevernes kompetencer
- den fremtidige organisering og struktur
- processen i arbejdet med udviklingen af produktet

Opgaveudvalgets anbefalinger 2018

Opgaveudvalgets anbefalinger bestod af overskriften *Motiverede elever klar til en digital fremtid* samt et udskolings-DNA med overskrifterne *Originalitet i fællesskaber*, *Fejle for at mestre* og *Udforske og skabe*. Disse overskrifter skal fungere som pejlemærker for udviklingen af og undervisningen i fremtidens udskoling.

Ift. organisering og struktur, besluttede opgaveudvalget, at skolerne i kommunen fremover skal indgå i udviklende og forpligtende samarbejder om at løfte fremtidens udskoling. Det skal komme til udtryk i flere netværk, kortere og længere samarbejder på både elev-, lærer- og ledelsesplan samt øget videndeling mellem skolerne.

Slutteligt besluttede opgaveudvalget, at realiseringen af fremtidens udskoling på skolerne skal ske gradvist og i et tempo, hvor skolerne har mulighed for, med deres professionelle faglighed, at udfylde de rammer, der her stilles forslag om. Udviklingen følges gennem skolernes handleplaner og ved dialogmøder mellem skoler på tværs samt forvaltningen.

Opgaveudvalget stillede, ud over deres 3 hovedopgaver (succeskriterier, organisering og proces), også forslag om et udskolingshus på Hellerupvej (Byens Hus), hvor *”alle udskolingselever har deres gang i korte og længere perioder, hvor samarbejder på tværs af skolerne kan foregå, hvor elever og medarbejdere kan inspireres, og hvor der er plads og faciliteter, der kan understøtte udskolingens DNA.”*

Opfølgning juni 2020

Siden sidste opfølgning (juni 2019) har skolerne arbejdet videre med implementeringen af opgaveudvalgets anbefaling ved:

- At vælge et eller flere af opgaveudvalgets overskrifter for fremtidens udskoling som fokusområde for år 1: *Motiverede elever klar til en digital fremtid*, *Originalitet i fællesskaber*, *Fejle for at mestre* og *Udforske og skabe*. De valgte fokusområder og udvalgte indsatser og aktiviteter er beskrevet i handleplaner. Skolerne forholder sig altså til indholdet i udskolings-DNA'et i et bæredygtigt tempo, som tillader indsatserne at rod fæste sig, som anbefalet af opgaveudvalget.
- At arbejde mere sammen på tværs af skoler for øget videndeling og mulighed for at skabe variation, nye fællesskaber og øget motivation hos eleverne. Der har i år 1 været sparring på tværs af skoler



på lærer- og ledelsesniveau (videndelingsdage, netværk, fælles planlægning af projektarbejde) samt samarbejde på tværs ved elevaktiviteter (demokratiskolen, projektopgaveaktiviteter). Disse samarbejder på tværs øges de kommende år som følge af opgaveudvalgets anbefalinger om *samarbejdsskoler* som fremtidig organiseringsform.

- Skolerne arbejder i højere grad end tidligere med opbrud i de faste skemaer for at kunne imødekomme nye arbejdsformer i fremtidens udskoling (mulighed for fordybelse, hjem-ud-hjem forløb, mere samarbejde mellem skole og omverden). Dette er en kulturændringsproces, som der vil blive arbejdet med over de kommende år.
- Skolerne har forskellige mindre skole-virksomhedssamarbejder i projektsammenhænge.
- Flere af skolerne er i gang med at tænke *fremtidens skole* frem for *fremtidens udskoling*. Skolerne er generelt glade for indholdet af opgaveudvalgets anbefalinger.

Herudover arbejdes der fra forvaltningens side med:

- flere samarbejder med virksomheder om autentiske problemstillinger. Blandt andet er et samarbejde med Ørsted på vej for kommunens 8.- og 9.-klasser i forbindelse med deres tværfaglige naturfagsforløb *Bæredygtig energiproduktion på lokalt og globalt plan*. I kommende skoleår 20/21 afprøver 5 skoler herudover et kompetenceudviklingsforløb i skole-virksomhedssamarbejder faciliteret af Naturvidenskabernes Hus. Forløbet indeholder et ca. 30 timers naturfagligt forløb i samarbejde med en lokal virksomhed. Disse samarbejder skal understøtte opgaveudvalgets DNA-overskrift *Udforske og skabe*. Under denne overskrift gemmer sig bl.a. et ønske om, at eleverne opnår højere motivation ved, at undervisningen tager udgangspunkt i virkeligheden, og at de får kendskab til forskellige fremtidsmuligheder ved at møde forskellige rollemodeller og jobfunktioner på virksomheder.
- igangsættelse af faglige og tværfaglige netværk på tværs af skoler samt at skabe tid, sted og rum for videndeling om indsatser i regi af fremtidens udskoling.
- halvårslige inspirations- og drøftelsesarrangementer for udskolingslærere og ledelser under opgaveudvalgets overskrifter for fremtidens udskoling. I januar 2020 var der besøg af Noemi Katznelson, Center for Ungdomsforskning, med et oplæg om "Unge motivation og lyst til læring og uddannelse" (*Motiverede elever*), og i august 2020 (alternativt januar 2021 grundet COVID-19) bliver der fælles oplæg ved Ole Sejer Iversen, Aarhus Universitet, om "Teknologiforståelse og digital myndiggørelse" (*Klar til en digital fremtid*).

Ift. til opgaveudvalgets forslag om en udskolingshus på Hellerupvej (Byens Hus), er der arbejdet videre på følgende måde:

- Med input fra skolerne og det samlede forslag fra opgaveudvalget er der ansøgt og bevilget knap 8 mio. kr. fra Villum Fonden til etablering af *Udskolingen i Byens Hus*. Midlerne bruges til at etablere spændende læringsmiljøer, herunder bl.a. et makerspace med ny teknologi, samt at ansætte kompetencer til stedet.
- De forskellige rum i det kommende udskolingshus skabes i samarbejde med lærergrupper, og hver skole udpeger en lærer til at være særligt bindeled mellem skolerne og *Udskolingen i Byens Hus*. Disse huslærere får en særlig rolle og er med til at udvikle udskolingshuset og klæde kolleger og elever på til at bruge husets mange rum og makerspace. Herudover iværksættes en større kompetenceudvikling af lærere i teknologiforståelse.
- Det fælles elevråd har givet input til indhold og indretning af huset.
- Åbning af *Udskolingen i Byens Hus* den 17. september 2020.