

Flere i arbejde eller uddannelse

Vi skal udvikle Gentofte Kommunes indsats for at hjælpe flere borgere i job eller uddannelse.



Opgaveudvalget
Flere i arbejde eller uddannelse





“

Det er en landspolitisk såvel som en kommunalpolitisk ambition, at langt flere ledige borgere skal i arbejde og kunne forsørge sig selv. Det har værdi for det enkelte menneske og for samfundet som helhed.

– Kommissorium for opgaveudvalget Flere i arbejde eller uddannelse



Indledning

I Gentofte Kommune har nogle grupper af ledige borgere sværere ved at komme i arbejde end andre. Det drejer sig om dimittender under 30 år, flygtningekvinder og ledige over 50 år.

På den baggrund nedsatte kommunalbestyrelsen i foråret 2019 opgaveudvalget Flere i arbejde eller uddannelse. Udvalget består af 5 politikere og 10 borgere, som sammen skal nytænke Gentofte Kommunes indsats for de gentofteborgere, som har sværest ved at komme i job.

Fakta om målgruppen i Gentofte Kommune:

Dimittender under 30 år:

Juni 2020 var der ca. 200 ledige med en afsluttet erhvervsrettet uddannelse i aldersgruppen under 30 år – hvor cirka 50 pct. tilhører de akademiske a-kasser.

Kvinder med flygtningebaggrund:

Juni 2020 var der ca. 40 ledige kvinder med flygtningebaggrund.

Ledige over 50 år:

Juni 2020 var der ca. 570 dagpengemodtagere og 55 kontanthjælpsmodtagere over 50 år.



Resultatet af opgaveudvalgets arbejde er, at udvalget anbefaler kommunalbestyrelsen at vedtage 6 forslag til nye initiativer.

Jobcenter Gentofte kan iværksætte initiativerne, som er tiltænkt de nævnte målgrupper: Dimittender under 30 år, flygtningekvinder og ledige over 50 år.



Initiativer for dimittender under 30 år

- Video & guides til kandidaterne
- Dimittendcafe



Opgaveudvalget ønsker:

- At unge dimittender får hjælp til at komme i gang med at søge job fra dag 1 med det formål at komme hurtigere i job.
- At de unge bevarer motivationen til at søge job og bliver styrket mentalt i at mestre jobsøgningen og perioden som ledig.
- At de unge i højere grad end i dag trænes i at bruge hinanden og deres eget netværk i jobsøgningen.
- At de unge får et bredere perspektiv på deres jobmuligheder.
- At de unge skaber nye kontakter til virksomheder.





Video & guides til kandidaterne

Velkomstmål

Den ledige dimittend modtager en velkomstmål med digital information og inspiration til jobsøgningen.

Målen hjælper og støtter dimittenden til hurtigt at komme i gang med jobsøgningen. Samtidig giver den dimittenden mulighed for selv at udvælge den information, som han eller hun finder mest relevant.

Målen indeholder tips og tricks til jobsøgningen via både videoer, quick-guides og one-pagers om metoder, redskaber, tilbud og viden om det at søge arbejde.

Velkomstmålen kan også indeholde information om jobcentrets medarbejdere og deres spidskompetencer, så dimittenderne får et overblik over hvem, som kan hjælpe med hvad.



Opgaveudvalget anbefaler:

- At dimittender, som selv har været ledige, deltager i videoerne og deler deres erfaringer med at søge job og fortæller om det, som virkede for dem.
- At videoerne indeholder interviews med fagfolk og medarbejdere fra jobcentret, der formidler faktuel viden om det at søge job. Der skal være videoer og guides relateret til forskellige faser i en jobsøgningsproces.
- At materialet indeholder videoer med medarbejdere fra forskellige virksomheder, der fortæller om forskellige jobfunktioner. Der kan også være viden eller links til data om danske virksomheder.





Dimittendcafe

Gentofte Kommune åbner en 'Dimittendcafe'.

Gentofte Kommune faciliterer og lægger hus til en dimittendcafe. Her møder ledige dimittender hinanden og sparere om jobsøgningen. Samtidig opbygger de unge et netværk, hvor de bruger, hjælper og støtter hinanden i at søge job og mestre den situation, de står i.

Cafemøderne kan indeholde forskellige oplæg om metoder, man kan bruge i jobsøgningen, og information om de forskellige muligheder, som dimittenden har for f.eks. graduate-programmer, virksomhedspraktik og job med løntilskud. Møderne kan også handle om de mentale udfordringer, det kan give at være ledig.



Opgaveudvalget anbefaler:

- At tidligere, ledige dimittender deltager i cafeen og fortæller om deres erfaringer med at søge job, herunder hvordan de f.eks. brugte netværk, holdt kaffemøder og var i virksomhedspraktik. Inputtene kan også handle om, hvordan den unge mentalt mestrede det at være ledig.
- At dimittenderne også holder cafemøderne ude på virksomheder, som er værter for møderne. Her kan virksomhederne give deres tips og tricks til de unge. Derudover giver besøgene de unge direkte kontakt og kendskab til forskellige virksomheder. Og virksomhederne lærer de unge og deres kvalifikationer at kende, hvilket måske kan resultere i en virksomhedspraktik eller et job med løntilskud.
- At cafemøderne består af både oplæg og tid til jobsøgning. Kombinationen giver deltagerene mulighed for at sparre med en eventuel oplægsholder, men også med hinanden og medarbejderne fra jobcentret.



Opgaveudvalget anbefaler:

- At dimittendcaféen opretter et digitalt netværk for deltagerne og medarbejderne i jobcentret.
- At dimittenderne deltager i cafemøderne, når de har været ledige i 4-6 uger. Det er obligatorisk at deltage i 4 uger, hvorefter det er frivilligt. Der vil være løbende optag og afgang.
- At dimittenderne gør brug af den hjælp og sparring, de kan få fra det eksisterende ledernetværk i Jobcenter Gentofte.



Initiativer for flygtningekvinder

- Brancheforløb med netværk



Opgaveudvalget ønsker:

- At flygtningekvinder øger deres arbejdsevne og får fodfæste på arbejdsmarkedet gennem småjobs eller uddannelse.
- At kvinderne får bedre kendskab til den danske arbejdskultur og de forskellige jobfunktioner på det danske arbejdsmarked.
- At kvinderne får bedre indsigt i, hvem der kan hjælpe med hvad i det danske samfund.
- At kvinderne bliver bedre til både det danske sprog og det faglige sprog, som man bruger på arbejdspladserne.





“

Gentofte Kommune tilrettelægger et forløb for flygtningekvinder, hvor de kommer i såkaldte småjobs indenfor udvalgte brancher. Formålet er på sigt at komme i ordinært job.



Brancheforløb med netværk

Initiativet går ud på, at Gentofte Kommune tilrettelægger et forløb for flygtningekvinder, som består af tre trin, der skal bringe dem i job:

- Først motiveres kvinderne til at deltage i forløbet.
- Dernæst trænes og uddannes kvinderne i at varetage bestemte jobfunktioner.
- Til sidst får kvinderne fodfæste på arbejdsmarkedet via et såkaldt småjob.

Gennem hele forløbet deltager kvinderne i et fagligt netværk.

Her møder de jævnligt hinanden og sparrer om den fælles, nye tilknytning til arbejdsmarkedet på samme fagområde.

Forud for initiativet afklarer kommunen mulighederne for at skabe jobs til kvinderne i brancher, hvor der er gode muligheder for såkaldte småjobs. Det sker i samarbejde med aktører fra både den offentlige og den private sektor.

I den offentlige sektor kan det eksempelvis være indenfor børne- eller ældreområdet, og i den private sektor kan det eksempelvis være indenfor detailbranchen eller serviceområdet.



Trin 1

Det første skridt i modellen går ud på, at kommunen tydeliggør fordelene ved at komme i arbejde. Det kan ske ved, at kommunen præsenterer både kvinden og hendes familie for et regnestykke, der viser den økonomiske gevinst ved at komme i job.

Kvinderne inviteres til et første netværksmøde, hvor de præsenteres for forløbet. Kvindernes familie kan inviteres med til det første møde.





Trin 2

Det næste skridt er, at kommunen samarbejder med kvinderne og udvalgte brancher om at finde det rette jobmatch mellem kvinderne og et antal arbejdspladser, hvor kvinderne kan komme i virksomhedspraktik indenfor samme branche. Praktikken fungerer som en træningsbane, som sigter mod at øge antallet af opgaver og eventuelt arbejdstimer.

Praktikken kan kombineres med, at kvinderne deltager i fagrelevante kurser og undervises i fag, der kan kvalificere til at kunne varetage nye opgaver eller kunne tage en uddannelse i det ordinære uddannelsessystem. Tidsperspektivet for trin 2 vil variere fra person til person.





Trin 3

Det sidste skridt i modellen går ud på, at kvinden får lønnede timer enten via et småjob eller en ordinær fuldtidsstilling eller starter på en uddannelse.

Et småjob er eksempelvis et job, hvor flere forskellige opgaver samles i én ny jobfunktion. Det kan også være et job, som arbejdspladsen skaber ved at omdefinere arbejdsopgaver, som allerede eksisterer.

Jobbene går primært ud på at løse ufaglærte arbejdsopgaver, som samtidig frigiver arbejdstid til, at andre faggrupper kan varetage deres kerneopgave.





Opgaveudvalget anbefaler:

- At netværket bruger rollemodeller til at fortælle de gode historier om kvinder, der lykkes.
- At netværket har dialog om, hvordan det danske samfund fungerer, ligesom frivillige organisationer og foreninger kan deltage og fortælle om deres tilbud til kvinderne.
- At relevante personer holder oplæg om emner som eksempelvis mental trivsel og sundhed.
- At Gentofte Kommune tilbyder virksomhederne et logo, der viser, at virksomheden udviser social ansvarlighed ved at samarbejde med Gentofte Kommune om at få ledige borgere i job. Logoet skal motivere virksomhederne til at indgå i samarbejdet.



Initiativer for ledige over 50 år

- Fokus & fremdrift
- Matchmaking
- Netværk



Opgaveudvalget ønsker:

- At de ledige over 50 år fra start får afdækket hvilke af deres kompetencer, som arbejdsgiverne efterspørger på nutidens arbejdsmarked.
- At de ledige får en målrettet karrieresparring, der vejleder til jobåbninger i relevante brancher og virksomhedstyper.
- At de ledige bevarer motivationen til at søge job og bliver styrket mentalt til at mestre jobsøgningen og perioden som ledig.
- At Gentofte Kommune får et udvidet samarbejde med virksomheder og brancher om beskæftigelsesindsatsen.





“

**Gentofte Kommune tilbyder
dagpengemodtagerne over 50 år en
kompetence- og risikoanalyse fra
starten af deres ledighedsforløb.**



Fokus & fremdrift

Initiativet går ud på, at Gentofte Kommune afdækker dagpengemodtagerens formelle og personlige kompetencer, hans/hendes muligheder for at komme i job igen og de barrierer, der kan være på vejen.

Kommunen vejleder samtidig om relevante jobåbninger i brancher og virksomheder, der vækster og samtidig har en organisationskultur, der er positivt indstillet overfor at ansætte personer over 50 år.

Analysen giver den ledige viden om hvilke personlige og faglige kompetencer, vedkommende kan 'sælge sig selv på' på arbejdsmarkedet. Analysen hjælper således den ledige til at målrette sin jobsøgning.

På baggrund af analysen udarbejdes en plan over de indsatser, der kan hjælpe den ledige i job. Analysen skal også bruges til at afklare, om den ledige har behov for at blive opkvalificeret.



Opgaveudvalget anbefaler:

- At den ledige og kommunen jævnligt evaluerer den lediges erfaringer med at søge arbejde for at kunne ændre på de indsatser, der ikke giver resultat. Er udfordringen eksempelvis, at den ledige aldrig bliver kaldt til en samtale? Eller er udfordringen, at samtalerne aldrig ender med et job?
- At den ledige hurtigt får adgang til sparring fra en job- eller virksomhedskonsulent om jobsøgningen.
- At initiativet suppleres med, at kommunen udleverer et idékatalog til den ledige, som giver inspiration til de forskellige veje til at komme i arbejde, og at den ledige fra start lærer at bruge LinkedIn.
- At kommunen kvalificerer medarbejderne til at varetage opgaven med den tidlige kompetence- og risikoanalyse.



Opgaveudvalget anbefaler fortsat:

- At kommunen involverer andre interessenter som f.eks. a-kasser og fagforeninger, og at kommunen er opmærksom på, hvad de kan tilbyde den ledige.





“

Gentofte Kommune faciliterer mødet mellem de ledige over 50 år og virksomheder med behov for en midlertidig, erfaren ressource, der kan fungere som rådgiver og sparringspartner for virksomheden.



Matchmaking

Initiativet handler om at formidle kontakten mellem de erfarne ledige og virksomheder, som har et midlertidigt behov for en ekstra medarbejder med erhvervserfaring for at kunne løse en given opgave.

Opgaverne kan løbe over en kortere periode eller være opgaver, der kræver ansættelse på deltid. Eksempler på opgaver er rådgivende funktioner, kommunikation eller bistand til at udvikle forretningen.

Gentofte Kommune faciliterer mødet mellem netværket og virksomhederne.

Virksomheder i målgruppen kan eksempelvis være virksomheder med vækstpotentiale, men uden et stærkt ledelseslag. Det kan også være virksomheder, som er optaget af drift, og dermed mangler tid og kapacitet til at udvikle forretningen. Det kan ligeledes være en iværksættervirksomhed. Mødet kan foregå ved, at de inviterede virksomheder pitcher deres opgave for netværket for at sikre det rette match mellem den stillede opgave og de lediges kompetencer.



Opgaveudvalget gør opmærksom på:

- At initiativet kræver både en indsats for at udvælge virksomheder og en indsats for at markedsføre muligheden for potentielle virksomheder.
- At kommunen skal afklare en række juridiske spørgsmål, så kommunen iværksætter initiativet indenfor lovens rammer.





Netværk

Initiativet går ud på, at Gentofte Kommune faciliterer et netværk for kontanthjælpsmodtagere over 50 år, som giver dem inspiration og sparring til jobsøgningen.

På netværksmøderne får deltagerne information om jobsøgningsprocessen samtidigt med, at de deltager i øvelser. Deltagerne får også viden om de forskellige veje tilbage på arbejdsmarkedet som eksempelvis, hvordan de virksomhedsrettede tilbud og vikarstillinger kan bruges med succes.

De ledige kan også bruge netværket til at hjælpe og støtte hinanden i deres jobsøgning.

Netværket behandler emner som mental trivsel og sundhed og lærer deltagerne bedst muligt at mestre deres situation for at motivere dem til at blive ved med at søge arbejde.

Netværksmøderne involverer også besøg på virksomheder og ekskursioner med et fagligt indhold.



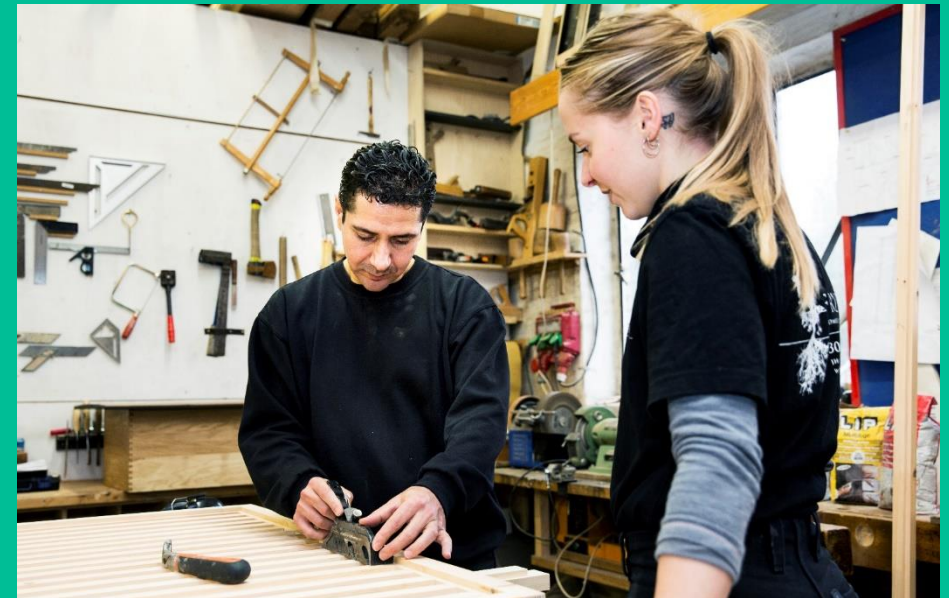
Opgaveudvalget anbefaler:

- At netværket inviterer tidligere, ledige kontanthjælpsmodtagere til at fortælle deres historie om vejen tilbage til arbejdsmarkedet og dele deres erfaringer med eksempelvis brug af netværk, det at blive opkvalificeret eller at være i virksomhedspraktik. Oplæggene kan også handle om deres personlige erfaring med at være ledig, og hvad de gjorde for at mestre situationen.
- At netværket inviterer foreningslivet og frivillige organisationer til at fortælle om de (gratis) muligheder, der eksisterer i kommunen.
- At netværket er et frivilligt tilbud, som er så attraktivt, at det er svært at takke nej tak til.



Tiltag, som går på tværs af målgrupper

- Opgaveudvalget vurderer, at der er elementer i flere af initiativerne, som er generiske, og dermed med fordel kan bruges i indsatsen for at hjælpe alle målgrupperne i arbejde.





Tiltag, som går på tværs af målgrupper

- En kompetence- og risikoanalyse blandt ledige borgere fra initiativet "Fokus & fremdrift".
- Sparring, der vejleder til et jobmatch i brancher og virksomheder, som vækster, inspireret af initiativet "Fokus & fremdrift".
- Velkomstmail med digital inspiration og information om jobsøgningen inspireret af initiativet "Videoer & guides".
- De beskæftigelsesrettede netværk med cafe-elementet inspireret af initiativerne "Dimittendcafe" og "Netværk".
- Virksomhedslogoet fra initiativet "Brancheforløb med netværk", som kommunen giver til virksomheder, der udviser social ansvarlighed.
- Fokus på at de ledige med fordel også kan søge ansættelse i andet end faste stillinger som f.eks. vikariater eller projektansættelser inspireret af initiativet "Matchmaking".



Opgaveudvalg

Flere i arbejde eller uddannelse

April 2019 – september 2020

Medlemmer

Søren B. Heisel (formand)

Marianne Zangenberg (næstformand)

Ulrik Borch

Katja S. Johansen

Katarina Ammitzbøll (frem til og med 31. august 2020)

Nils Lund (fra 1. september 2020)

John Wagner Larsen

Ove Lund

Sahar Barkand

Henrik Rafn

Katrine Eilersen

Joakim Schack

Niels Henning Holm Jørgensen

Sara Vinding

Jeanette Juhlin

Jørgen Larsen