



Dagsorden til møde i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

**Mødetidspunkt 17-08-2020 17:00
Mødeafholdelse Rådssalen**

Indholdsfortegnelse

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

17-08-2020 17:00

1 (Åben) Beskæftigelsesplan 2021-2022	3
2 (Åben) Ledigheds- og erhvervsudviklingen som følge af COVID-19	4
3 (Åben) Dansk Byggeris analyse af kommunernes erhvervsvenlighed 2020.....	5
4 (Åben) Kvartalsrapportering	6
5 (Åben) Mål- og Økonomiafsnit til Gentofte Plan 2021	7
6 (Åben) Mødeplan 2021 for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget	8
7 (Åben) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne	8
8 (Lukket) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne	8

1 (Åben) Beskæftigelsesplan 2021-2022

Sags ID: EMN-2020-03239

Resumé

Beskæftigelsesplanen er Gentofte Kommunes strategiske plan for beskæftigelsesindsatsen. Den nuværende beskæftigelsesplan udløber ved årsskiftet. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal ved mødet tage stilling til form, proces og prioriterede indsatsområder for den kommende beskæftigelsesplan.

Baggrund

Beskæftigelsesplanen er Gentofte Kommunes strategiske plan for beskæftigelsesindsatsen. Beskæftigelsesplanen tager afsæt i ministerens udmeldte nationale mål og de lokalt prioriterede indsatsområder tilpasset lokale vilkår og udfordringer. Den nuværende plan gælder for en toårig periode; 2019-2020.

Det *foreslås*, at den kommende beskæftigelsesplan også gælder for en toårig periode (2021-2022). Planen følger dermed perioden for budgetaftalen. Beskæftigelsesplanen bliver korrigeret efter det første år, hvis der ændres væsentligt i rammevilkår eller nye ministermål bliver meldt ud.

Beskæftigelsesplanens form:

De forrige beskæftigelsesplaner indeholder ud over mål og fokuspunkter for indsatsen også beskrivelser af indsatser, tilgange og en række data. Det betyder, at beskæftigelsesplanen bliver forholdsvis omfangsrig med både et bagudrettet og fremadrettet perspektiv.

Det *foreslås* at justere beskæftigelsesplanens form, så beskæftigelsesplanen i højere grad fungerer som et retningsgivende styrings- og arbejdsredskab for politikere såvel som ledere og medarbejdere.

Det er ønsket, at planen primært skal sætte retning ved at udstikke de politiske prioriterede indsatsområder og politiske sigtelinjer, angive målsætninger og måleindikatorer for beskæftigelsesindsatsen. Beskæftigelsesplanen vil blive kortere med et mere fremadrettet perspektiv og bliver dermed mere enkel at operationalisere og styre efter i beskæftigelsesindsatsen.

Proces for beskæftigelsesplan 2021-2022:

Det *foreslås*, at politikere såvel som jobcentrets ledere og medarbejdere bliver involveret i at formulere beskæftigelsesplanen gennem følgende trin:

- Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter de prioriterede indsatsområder og politiske sigtelinjer for beskæftigelsesindsatsen (august), og som skal indgå i den kommende beskæftigelsesplan.
- Ledere og medarbejdere drøfter og formulerer målsætninger og måleindikatorer for hvert af de prioriterede indsatsområder og politiske sigtelinjer (august/oktober)
- Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter og godkender udkast til beskæftigelsesplan 2021-2022 (november).

Det fremgår af forslaget til proces, at EBI ved mødet drøfter de politisk prioriterede indsatsområder og politiske sigtelinjer for de kommende års beskæftigelsesindsats. Punktet indledes med et kort pitch om ministermål, viden om målgrupperne og vilkår for indsatsen. Derefter drøfter og prioriterer EBI de politiske indsatsområder og politiske sigtelinjer. Til inspiration for denne drøftelse er der vedlagt et bilag med den nuværende beskæftigelsesplans indsatsområder, de udmeldte ministermål for 2021 og data på antal og udvikling på målgrupper for beskæftigelsesindsatsen.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

1. At vedtage at beskæftigelsesplanen gælder for en 2-årig periode (2021-2022).
2. At vedtage forslag til justeret form for beskæftigelsesplan.
3. At vedtage forslag til proces for beskæftigelsesplan 2021-2022.
4. At drøfte de prioriterede indsatsområder og politiske sigtelinjer, der skal indgå i for beskæftigelsesplan 2021-2022.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Nuværende indsatsområder, ministermål 2021 og data på målgrupper (3476438 - EMN-2020-03239)

2 (Åben) Ledigheds- og erhvervsudviklingen som følge af COVID-19

Sags ID: EMN-2020-03242

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om ledigheds- og erhvervsudviklingen som følge af COVID-19. Udvalget får en orientering om ledighedsudviklingen i de jobparate målgrupper. Udvalget får også en orientering om erhvervsudviklingen i et regionalt og i et lokalt perspektiv.

Baggrund

Ledigheden i Gentofte Kommune er i perioden efter nedlukningen af Danmark steget markant. Inden for gruppen af dagpenge- og jobparate kontanthjælpsmodtagere er de ledige repræsenteret bredt inden for alder, fag og branche.

Erhvervshus Hovedstaden har gennemført en undersøgelse om COVID-19 krisens konsekvenser for virksomhederne i Hovedstaden. Undersøgelsen er foretaget blandt et bredt udsnit af hovedstadens virksomheder i ugerne 20 og 23.

Undersøgelsen viser, at der er en vis optimisme at spore blandt virksomhederne henover måleperioden, dog vurderer brancherne generelt set, at krisen har konsekvenser for hele 2020. Undersøgelsen viser også, at der er store forskelle inden for de forskellige brancher. Generelt er turisme hårdest ramt, mens bygge- og anlæg har klaret sig bedst gennem krisen.

Undersøgelsens tendenser er suppleret med udsagn og pointer fra interview med formand for Handelstandsforeningen i Gentofte Kommune, Jørgen Simmelsgaard og formand for Håndværkerforeningen i Gentofte Kommune, Allan Guhle. De kan bekræfte de overordnede tendenser, men har også lokale perspektiver om fx at Gentoftes borgere prioriterer det lokale erhvervsliv.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At notatet tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Notat om ledigheds- og erhvervsudviklingen som følge af COVID-19 (3487044 - EMN-2020-03242)

3 (Åben) Dansk Byggeris analyse af kommunernes erhvervsvenlighed 2020

Sags ID: EMN-2020-03380

Resumé

Dansk Byggeri gennemfører hvert år en analyse af kommunernes erhvervsvenlighed. Analysen er baseret på i alt 22 forskellige parametre fordelt på seks temaer. Gentofte Kommune har i årets analyse opnået en placering som nummer 65. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om analysens resultater for Gentofte Kommune.

Baggrund

Dansk Byggeri gennemfører hvert år en analyse af kommunernes erhvervsvenlighed. Analysen er baseret på i alt 22 forskellige parametre fordelt på seks temaer:

- Byggesagsbehandling
- Erhvervsaffald
- Udbud
- Kommunale investeringer og udlicitering af tekniske opgaver
- Skatter og afgifter samt
- Arbejdsmarked og uddannelse.

Parametrene vægter forskelligt. Samtidig er der parametre, der vægtes kun halvt, da kommunerne ikke har direkte indflydelse på resultatet.

Det drejer sig om parametrene:

- Erhvervsuddannede
- Erhvervsfrekvens
- Langtidsledige og nyledige i arbejde.

Kilderne er statistiske nøgletal, kommunernes hjemmesider og en spørgeskemaundersøgelse til kommunerne.

Gentofte Kommune har i årets analyse opnået en placering som nummer 65, hvilket er en fremgang fra en placering som nummer 67 i 2019.

I vedlagte bilag gives et overblik over de resultater, hvor der har været en væsentlig fremgang, eller hvor Gentofte Kommune er placeret i top 10 samt for de parametre, hvor der været en væsentlig tilbagegang, eller hvor kommunen er rangeret blandt de 10 nederste kommuner. Vedlagt er endvidere Dansk Byggeris erhvervsanalyse samt dataark med resultaterne for Gentofte Kommune.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orienteringen om resultaterne af Dansk Byggeris analyse af kommunernes erhvervsvenlighed 2020 tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Kort om Dansk Byggeris erhvervsanalyse 2020 og Gentoftes resultater (3484455 - EMN-2020-03380)
2. Dataark over resultater for Gentofte Kommune (3484469 - EMN-2020-03380)
3. Erhvervs- og byggevenlige kommuner 2020, Dansk Byggeri (3484465 - EMN-2020-03380)

4 (Åben) Kvartalsrapportering

Sags ID: EMN-2020-03423

Resumé

Som en del af den politiske arbejdsform får de stående udvalg hvert kvartal en afrapportering som supplement til den økonomiske kvartalsrapportering. Kvartalsrapporteringen forelægges til drøftelse.

Baggrund

Social & Sundhed har udarbejdet en kvartalsrapportering, som viser udviklingen for de målgrupper, som modtager en offentlig forsørgelsesydelse, udviklingen i de virksomhedsrettede tilbud samt en økonomisk status på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

Perioden dækker data frem til og med maj måned bortset fra målgruppen 'sygedagpengemodtagere', der er opdateret til og med april.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At kvartalsrapporteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Kvartalsrapport EBI - august 2020 (3542680 - EMN-2020-03423)
2. EBI nøgletalsbilag - august 2020 (3521105 - EMN-2020-03423)
3. Budgetændringer EBI - 2 kv 2020 (3545818 - EMN-2020-03423)

5 (Åben) Mål- og Økonomiafsnit til Gentofte Plan 2021

Sags ID: EMN-2020-03436

Resumé

Økonomiudvalget godkendte den 27. april 2020 punkt 32 processen og tidsplanen for udarbejdelse af Gentofte-Plan 2021, herunder behandling af Gentofte-Plan 2021 i de stående udvalg og Økonomiudvalget. På den baggrund lægges op til at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender, at vedlagte forslag til mål- og økonomiafsnit på udvalgets målområder indarbejdes i forslag til Gentofte-Plan 2021.

Baggrund

Formålet med Gentofte-Plan er at angive retningen for kommunens samlede udvikling og at fastlægge de økonomiske rammer (budget). Økonomiudvalget vedtog proces for Kommunalbestyrelsens arbejde med Gentofte-Plan 2021 den 27. april 2020.

Gentofte-Plan er opdelt i en række målområder. I Gentofte-Plan indgår visionen samt en beskrivelse af baggrund og perspektiver for hvert målområde.

Til sidst i mål- og økonomiafsnittet vil der ved førstebehandlingen af Budget 2021 primo september indgå en række tabeller om økonomi og nøgletal. Disse er ikke indarbejdet på nuværende tidspunkt, da der stadig arbejdes med budgetforudsætningerne.

Administrationens forslag til tekstdelen af mål- og økonomiafsnit for udvalgets målområde forelægges til drøftelse og godkendelse.

Indstilling

Social- og Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At forslag til mål og økonomiafsnit indarbejdes i forslag til Gentofte-Plan 2021.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Gentofte plan 2021 - arbejdsmarkedet og overførselsindkomster (3545924 - EMN-2020-03436)

6 (Åben) Mødeplan 2021 for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Sags ID: EMN-2020-03735

Resumé

Mødeplanen for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget indstilles til udvalgets godkendelse.

Baggrund

Der er udarbejdet et forslag til mødeplan for Kommunalbestyrelsen for 2021. Mødeplanen for de stående udvalg og Økonomiudvalget behandles af de respektive udvalg.

Der er generelt ikke planlagt møder i dagene før påske, i skolernes vinter-, sommer- og efterårsferie samt i dagene op til jul.

Indstilling

Det indstilles

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At mødeplanen for 2021 vedtages.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Mødeplan 2021 med noter.xlsx (3545284 - EMN-2020-03735)

7 (Åben) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Sags ID: EMN-2020-02220

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

8 (Lukket) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Dokument Navn: Nuværende indsatsområder, ministermål 2021 og data på målgrupper.docx

Dokument Titel: Nuværende indsatsområder, ministermål 2021 og data på målgrupper

Dokument ID: 3476438

Placering: Emnesager/EBI august 2020 - Beskæftigelsesplan 2021-2022/Dokumenter

Dagsordens titel **Beskæftigelsesplan 2021-2022**

Dagsordenspunkt nr **1**

Appendix nr **1**

Relaterede Dokumenter: **1**

Internt notat

Behandling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 17. august 2020

Nuværende indsatser, ministermål 2021 og data på målgrupper

Indledning	1
Indsatsområder i Beskæftigelsesplan 2019-2020.....	2
Indsatsområde: Borgere på kontanthjælp	3
Indsatsområde: Unge	4
Indsatsområde: Flygtninge og familiesammenførte	5
Indsatsområde: Udsatte ledige	6
Indsatsområde: Indsatsen over for virksomhederne.....	7
Indsatsområde: Borgere med handicap	8
Indsatsområde: Socialt bedrageri og fejludbetalinger.....	9
Ministermål 2021	10
Antal og udvikling i målgrupperne	11

Indledning

Beskæftigelsesplanen er kommunens strategi for beskæftigelsesindsatsen, der sætter retning ved at angive de prioriterede indsatsområder, politiske sigtelinjer og målsætninger for de kommende års beskæftigelsesindsats.

Beskæftigelsesplanen er dermed den strategiske rammesætning for, hvordan kommunen de kommende år vil sikre virksomhederne den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft, og hvordan kommunen vil hjælpe borgere uden arbejde i at få eller fastholde en tilknytning til arbejdsmarkedet eller starte på en uddannelse.

Den overordnede vision for kommunens beskæftigelsesindsats er:

Alle, der har en arbejdsevne, skal have mulighed for at bevare en varig tilknytning til arbejdsmarkedet

Målrettede beskæftigelsesindsatser og tæt dialog med virksomhederne skal medvirke til, at virksomhederne sikres den relevante arbejdskraft

Gentofte Kommune møder virksomhederne med en serviceorienteret kultur, der bidrager til at tiltrække og fastholde virksomhederne i Gentofte Kommune.

Hvert år udmelder ministeren et antal mål for beskæftigelsesindsatsen. Målene sætter den overordnede retning for indsatsen på tværs af landet og skal dermed tænkes ind i de lokalt prioriterede indsatser og målsætninger.

Beskæftigelsesplanen tager dermed afsæt i både de nationale mål og i Gentoftes egne beskæftigelsespolitiske vilkår, udfordringer og erfaringer.

Nedenfor fremgår den nuværende beskæftigelsesplans mål og fokuspunkter. Målene i den nuværende beskæftigelsesplan er baseret på udmeldte ministermål for 2019 samt et tidligere ministermål fra 2017, som EBI valgte at videreføre. Endvidere fremgår ministerens udmeldte mål for 2021 samt data på antal og udviklingen af de enkelte målgrupper. Dette er som baggrundsviden til dialogen og beslutningen på EBI-mødet, hvor de prioriterede indsatsområder og politiske sigtelinjer skal fastlægges.

Punktet vil på mødet blive indledt ved et kort pitch om ministermålene, hvad der kendetegner Gentoftes målgrupper for beskæftigelsesindsatsen og de vilkår, der gælder for indsatsen. Derefter vil EBI drøfte og prioritere de indsatsområder og politiske sigtelinjer for indsatsen, som skal danne afsæt for den kommende beskæftigelsesplan.

Indsatsområder i Beskæftigelsesplan 2019-2020

Nedenfor følger de indsatsområder med mål og fokuspunkter, der indgår i den nuværende beskæftigelsesplan.

Indsatsområde: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse

Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse

Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

Beskæftigelsesministerens udmelding

"Det er regeringens ambition, at langt flere, der i dag er på offentlig forsørgelse, skal i beskæftigelse eller uddannelse og dermed forsørge sig selv. Det har stor menneskelig værdi, når flere oplever, at de kan forsørge sig selv og bidrage på arbejdsmarkedet, hvor deres indsats er værdsat og skaber værdi. Samtidig er det med til at give Danmark vækst og velstand. Det er afgørende, at kommunernes resultater måles på udviklingen i det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse, da et fald på ét område kan være udtryk for en stigning på andre områder.

Målsætningen skal ses i sammenhæng med den refusionsreform, som blev gennemført med virkning fra 1. januar 2016, hvor finansieringsbidraget fra staten (refusionen) er ens på tværs af ydelser, men aftrappes i takt med antallet af uger på offentlig forsørgelse – uafhængig af, hvilken ydelse borgeren modtager og hvilken indsats, der iværksættes. Målet vil understøtte et klart resultatfokus i kommunerne".

Mål

- Andelen af borgere på offentlig forsørgelse i pct. af befolkningen (16-66 år) skal mindskes i forhold til 2018.

Gentofte's fokuspunkter for indsatsen

- Øget fokus på at anvende virksomhedsrettede tilbud til de langvarigt forsørgede.
- Et fokus på ledige i aldersgruppen 50+.
- Den virksomhedsrettede indsats skal styrkes, så flere virksomheder bliver bekendt med de handicapkompenserende ordninger, herunder muligheden for at ansætte ledige på særlige vilkår.
- I tilfælde, hvor der er risiko for langvarig sygdom, skal der være tidlig kontakt til arbejdsgiver med henblik på fastholdelse.
- Delvise raskmeldinger skal anvendes med henblik på at fastholde den sygemeldte på deres arbejdsplads.

Indsatsområde: Borgere på kontanthjælp

Borgere på kontanthjælp

Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse

Beskæftigelsesministerens udmelding

” Der skal fokus på at få flere jobparate personer på kontanthjælp i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på, at indvandrerkvinder kommer i beskæftigelse.

På landsplan er der 86.000 kontanthjælpsmodtagere og 25.000 integrationsydelsesmodtagere i januar 2017 (fuldtidspersoner), hvoraf henholdsvis godt 26.000 og 13.000 er jobparate, svarende til henholdsvis ca. 30 pct. og 52 pct.

Virksomhederne efterspørger i stigende grad arbejdskraft, og der er behov for, at kommunerne i højere grad påtager sig opgaven med at levere arbejdskraft til virksomhederne. Samtidig med, at flere jobparate kommer i job, er der behov for, at andelen af aktivitetsparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere flyttes tættere på arbejdsmarked. På tværs af kommunerne er der stor variation i andelen af jobparate ydelsesmodtagere, hvilket tyder på, at der er et stort potentiale for, at flere kontanthjælpsmodtagere kan flyttes tættere på job. ”

Mål

- Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har ordinære lønnede timer, skal øges i forhold til 2018.

Gentoftes fokuspunkter for indsatsen

- Øget fokus på at anvende virksomhedsrettede tilbud til de aktivitetsparate.
- Fortsat fokus på at formidle ordinært arbejde – herunder deltidsjobs og jobs af kortere varighed.
- Fokus på at ledige på kontanthjælp tidligt i et forløb får ordinært lønnede timer.

Indsatsområde: Unge

Unge

Flere unge skal have en uddannelse

Beskæftigelsesministerens udmelding

"Der skal fortsat være fokus på at understøtte kontanthjælpsreformens intentioner om, at unge ikke bare påbegynder, men også gennemfører en ordinær uddannelse, der kan give dem de nødvendige kompetencer til at komme i beskæftigelse. Uddannelse kan i den henseende også opnås via læring gennem et arbejde. For unge med særlige faglige, sociale eller helbredsmæssige behov, herunder unge med funktionsnedsættelse, skal der være den nødvendige hjælp og støtte til at opnå en uddannelse.

Indsatsen skal bygge bro mellem jobcentre og uddannelsesinstitutioner og understøtte, at flere unge får de afgørende forudsætninger for at fastholde en varig tilknytning til arbejdsmarkedet – nu og i fremtiden".

Mål

- Antallet af unge på uddannelseshjælp skal mindskes i forhold til 2018.

Gentoftes fokuspunkter for indsatsen

- Uddannelsesparate unge, som ikke opfylder adgangskravene til en ungdomsuddannelse, skal tilbydes almen voksenundervisning i de adgangsgivende fag med henblik på at forbedre mulighederne for optagelse på en erhvervskompetencegivende uddannelse.
- Særligt sårbare unge skal tilbydes en tværfaglig og parallel indsats, således at det sociale, det sundhedsfaglige og uddannelsesperspektivet fastholdes i en kombineret indsats.

Indsatsområde: Flygtninge og familiesammenførte

Flygtninge og familiesammenførte

Fleere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Beskæftigelsesministerens udmelding

"Kommunerne står over for en historisk udfordring med at modtage og integrere de nye flygtninge og familiesammenførte. Det er derfor afgørende, at integrationsindsatsen sigter mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, at de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser og får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed forsørge sig selv.

Regeringen har derfor i foråret 2016 indgået en topartsaftale med kommunerne om et styrket integrationsprogram, hvor den virksomhedsrettede indsats sættes i fokus og fremrykkes. Ligeledes har regeringen og arbejdsmarkedets parter indgået en trepartsaftale, der udover en række af initiativerne i topartsaftalen, indeholder et initiativ om en ny integrationsgrunduddannelse (IGU). Integrationsgrunduddannelsen udgør en trædesten til det ordinære arbejdsmarked for flygtninge og familiesammenførte, der ikke med det samme kan leve op til de krav, der stilles på det danske arbejdsmarked."

Mål

- Antallet af flygtninge, der bliver selvforsørgende, skal øges.

Gentoftes fokuspunkter for indsatsen

- Øget fokus på, at flygtninge skal tilbydes en virksomhedsrettet indsats parallelt med danskuddannelse.
- Øget fokus på at anvende virksomhedsrettede tilbud til borgere omfattet af integrationsprogrammet.
- Øget fokus på at styrke flygtnings formelle kompetencer gennem målrettede virksomhedsrettede indsatser og kurser i det ordinære uddannelsessystem.
- Øget fokus på at anvende integrationsuddannelsen (IGU) til at give nytilkomne flygtninge og familiesammenførte, hvis kvalifikationer og produktivitet endnu ikke lever op til kravene til ansættelse på almindelige vilkår, bedre mulighed for at få fodfæste på arbejdsmarkedet.
- Øget fokus på at etablere samarbejder indenfor brancher/sektorer, hvor der er mangel på arbejdskraft.

Indsatsområde: Udsatte ledige

Udsatte ledige

Udsatte ledige skal have en indsats

Beskæftigelsesministerens udmelding

"Kommunerne skal være med til at sikre resultater – ikke mindst ved at sørge for, at særligt udsatte ledige får en indsats og ikke overlades til langvarig passiv forsørgelse. Flere kommuner giver i dag ikke udsatte ledige den hjælp til at komme tættere på arbejdsmarkedet, som de ifølge lovgivningen har krav på. For eksempel har mere end 27.000 borgere i Danmark været på kontanthjælp i fem år eller længere, selvom kontanthjælp i udgangspunktet er en midlertidig ydelse. Med udspillet om en mere enkel og mindre bureaukratisk beskæftigelsesindsats får kommunerne mere frihed til at tilrettelægge indsatsen. I den forbindelse er det afgørende for regeringen, at hånden holdes under vores udsatte borgere, så de ikke kommer i klemme i beskæftigelsesindsatsen".

Mål

- Andelen af udsatte ledige, der får en aktiv indsats, skal øges i forhold til 2018.

Gentoftes fokuspunkter for indsatsen

- Øget fokus på at anvende virksomhedsrettede tilbud til de langvarigt forsørgede.
- I tilfælde, hvor der er risiko for langvarig sygdom, skal der være tidlig kontakt til arbejdsgiver med henblik på fastholdelse.
- Delvise raskmeldinger skal anvendes med henblik på at fastholde den sygemeldte på deres arbejdsplads.
- Etablere og konsolidere samarbejde med virksomheder, der gerne vil bidrage til at tage et socialt ansvar for borgere, der har særlige udfordringer.

Indsatsområde: Indsatsen over for virksomhederne

Indsatsen overfor virksomhederne

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Beskæftigelsesministerens udmelding

"Jobcentrenes arbejde skal understøtte, at virksomhederne får og kan fastholde den arbejdskraft, de har behov for. Jobcentrene skal derfor have fokus på at understøtte virksomhedernes behov for rekruttering, og på en opkvalificerings-indsats, som er målrettet virksomhedernes efterspørgsel efter medarbejdere. For at understøtte denne indsats har forligskredsens bag beskæftigelsesreformen i efteråret 2017 afsat knap 100 mio. kr. til nye initiativer, der skal målrette kommunernes indsats imod de områder, hvor der risiko for at opstå flaskehalse.

Indsatsen skal forebygge og afhjælpe mangelsituationer på arbejdsmarkedet og understøtter jobcentrenes kerneopgave med at sikre et godt jobmatch mellem ledig arbejdskraft og virksomhedernes behov. God virksomhedsservice er også en tværkommunal opgave, hvor jobcentrene igennem et effektivt og systematisk samarbejde med hinanden understøtter virksomhedernes rekruttering på tværs af kommunegrænserne. For virksomhederne er det afgørende, at de kan få den rigtige arbejdskraft på det rigtige tidspunkt - ikke hvilken kommune de ledige bor i. For at understøtte virksomhedsservice, der også er en tværkommunal opgave, vil Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering følge op på udviklingen regionalt og nationalt".

Mål

- Andelen af besøgte virksomheder, der har oprettet et virksomhedsrettet tilbud og/eller rekruttering, skal øges i forhold til 2018.

Gentoftes fokuspunkter for indsatsen

- Etablere og konsolidere samarbejde med virksomheder i hovedstadsområdet, der beskæftiger arbejdskraft med de kompetencer og kvalifikationer, som ledige Gentofte borgere er i besiddelse af.
- Nyetablerede virksomheder med ansatte vil blive kontaktet med henblik på at informere om jobcentrets services.
- Virksomheder, der har indgået en indkøbsaftale med Gentofte Kommune, vil blive kontaktet med henblik på at informere om jobcentrets serviceydelser samt virksomhedens mulighed for at tage et socialt ansvar ved at hjælpe ledige borgere tættere på arbejdsmarkedet.
- Etablere og konsolidere samarbejde med virksomheder, der gerne vil bidrage til at tage et socialt ansvar for borgere, der har særlige udfordringer.

Indsatsområde: Borgere med handicap

Borgere med handicap

Flere personer med handicap skal i job

Regeringens mål

"Frem til 2025 skal ca. 15 procent af personerne med et større selvoplevet handicap og som er på midlertidig ydelse ind på arbejdsmarkedet. Det kan enten være i ordinær beskæftigelse eller i et fleksjob. Det svarer til, at cirka 13.000 personer kommer i beskæftigelse.

Mål:

- Andelen af personer under fleksjobordningen, som er på ledighedsydelse, skal falde i forhold til 2018.

Gentoftes fokuspunkter for indsatsen

- Den virksomhedsrettede indsats skal styrkes, så flere virksomheder bliver bekendt med de handicapkompenserende ordninger, herunder muligheden for at ansætte ledige på særlige vilkår.
- At bistå borgere med handicap med at udvikle deres kompetencer og funktionsmuligheder samt støtte dem i at uddanne sig.
- Borgere med selvoplevet handicap skal sikres en særlig individuel indsats.

Indsatsområde: Socialt bedrageri og fejludbetalinger

Socialt bedrageri og fejludbetalinger

Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes

Beskæftigelsesministerens udmelding

"Igennem en årrække har der været et stigende fokus på at minimere fejludbetalinger og snyd med sociale ydelser. Socialt bedrageri er uacceptabelt og svækker opbakningen til velfærdssamfundet, ligesom fejludbetalinger mindsker borgernes retssikkerhed. Derfor skal bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger styrkes. I økonomiaftalen 2016 indgik regeringen og KL en aftale om at dokumentere udviklingen i kommunernes kontrolindsats gennem halvårslige effektmålinger. Senest har regeringen og kommunerne i forbindelse med økonomiaftalen for 2018 aftalt yderligere at styrke kontrolindsatsen for at imødegå snyd og fejludbetalinger".

Mål:

- At minimere risikoen for og at undgå fejludbetalinger.

Gentoftes fokuspunkter for indsatsen

- Fokus på kommunikationen til borgere og virksomheder omkring regelsættet for udbetaling af ydelser og tilskud.
- Effektiv og styrket indsats i forhold til kontrolarbejdet med deltagelse fra Job- og Ydelsescenter Gentofte og kontrolgruppen i Gentofte Kommune samt andre samarbejdspartnere – herunder Udbetaling Danmark, Politi, SKAT og andre kommuner.

Ministermål 2021

Nedenfor fremgår ministerens udmeldte mål for indsatsen i 2021 på nuværende tidspunkt (juni). Af brevet fra ministeren fremgår det, at:

Jeg har besluttet mig for, at videreføre de tre mål fra 2020 og tilføje to nye, som skal være med til at sætte en god retning i kommunernes beskæftigelsesplaner i 2021:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Det nye mål om værdig sagsbehandling har en anden karakter end tidligere mål, men ikke desto mindre mener jeg, at det er særdeles vigtigt, at man i kommunalbestyrelserne tager stilling til netop det. Det er min ambition, at både de mennesker, der rammes af krisen og borgere, som har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet, oplever at få modtagelse og indsats i jobcentre, som er meningsfuld og tilrettelagt efter de behov, den enkelte har.

Det andet mål er også nyt i forhold til 2020. Covid-19 er gået hårdt ud over mange lønmodtagere, og den nedgangsperiode vi står i, bør bruges til at ruste de ledige til bedre tider efter krisen. Der bør derfor særligt investeres i opkvalificering af de ufaglærte ledige for at sikre, at der også er brug for dem på fremtidens arbejdsmarked.

Mit tredje mål videreføres fra 2020. Der bør fortsat sigtes mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser. Det vil i høj grad gavne integrationen, at denne gruppe får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed forsørge sig selv.

Det fjerde mål, som også videreføres fra 2020, skal sikre fortsat fokus på de ambitiøse målsætninger for at få flere personer med handicap i arbejde.

Overordnet set handler beskæftigelsesindsatsen selvfølgelig samtidig om at understøtte virksomhedernes rekruttering af kvalificerede medarbejdere – både i den nuværende situation og under normale forhold. For at understrege dette, har jeg besluttet også at videreføre dette mål i 2021.

Antal og udvikling i målgrupperne

Efter en årrække med en høj beskæftigelse blev billedet pludselig ændret i 2020 som følge af corona-krisen, hvor der nu ses et stigende antal ledige borgere. Det er usikkert at give et præcist estimat på udviklingen i ledigheden. Jobcentret vurderer dog, at den højere ledighed vil præge billedet de kommende år. Jobcentret forventer samtidig, at langtidsledigheden vil stige i perioden som konsekvens af den højere ledighed.

Der forventes ikke, at antallet af udsatte ledige, der skal have en rehabiliterende indsats vil stige i samme omfang som for de jobparate. Jobcentret vurderer dog, at en udfordring kan blive at skulle indsluse ledige med komplekse udfordringer ind på et arbejdsmarked, hvis fokus er på ordinære stillinger.

De følgende data på antal og udvikling indenfor de enkelte målgrupper er de samme, som kan læses af kvartalsrapporten. Data er årsgennemsnit, opgjort som fuldtidspersoner og for alle målgrupper er data opdaterede frem til maj 2020 bortset fra sygedagpenge, som er til og med april.

Tabel 1: Antal ledige jobparate borgere i Gentofte (fuldtidspersoner¹)

Målgrupper	2018	2019	2020	Udvikling 2019 -2020
Forsikrede ledige	821	865	994	15 pct.
Jobparate kontanthjælpsmodtagere	127	109	134	23 pct.
Job- og uddannelsesparate integrationsborgere samt borgere på overgangsydelse ²	175	136	123	-10 pct.
Ledige i alt	1.123	1.110	1.251	13 pct.

Det skal bemærkes, at antallet af sager for dagpengemodtagere er steget med 44 pct. i perioden fra den 10. marts til den 2. august 2020³. Der var 1.089 borgere med en sag den 10. marts – et tal, der var steget til 1.564 borgere den 2. august.

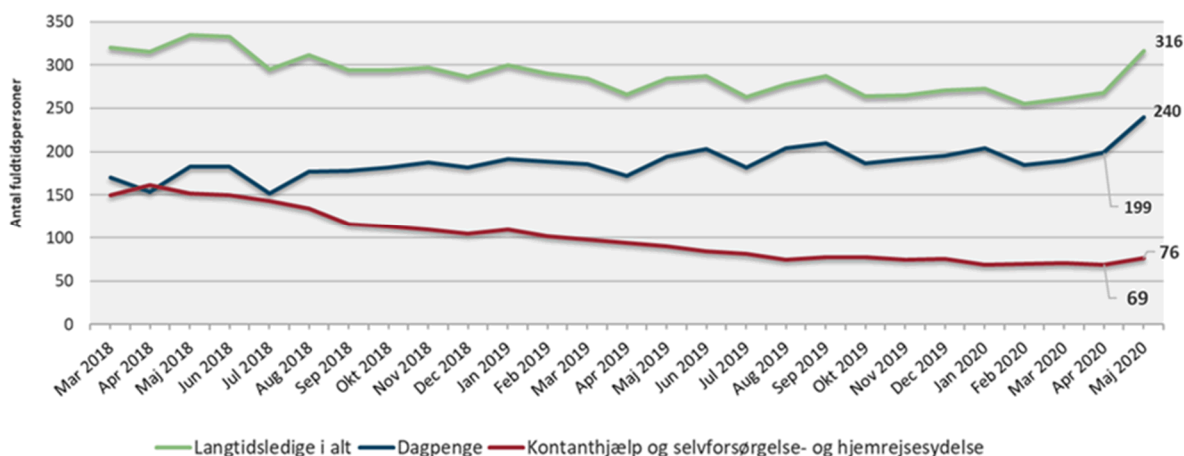
Tilsvarende er der set en stigning på 28 pct. i antallet af jobparate borgere på kontanthjælp i perioden. Der var 129 borgere med en sag den 10. marts – et tal, der var steget til 165 borgere den 2. august.

¹ En fuldtidsperson dækker over en eller flere personer med en samlet varighed, der udgør fuld tid inden for den givne måleperiode.

² Alle i målgruppen 'Øvrige' er taget med i denne statistik, dog vil en andel i målgruppen være visiteret som aktivitetsparat.

³ Statsministerens tale om nedlukning af samfundet grundet COVID-19 var den 11. marts 2020.

Figur 1: Udvikling i antal langtidsledige på dagpenge, kontanthjælp og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse (fuldtidspersoner)



Tabel 2: Antal borgere til en rehabiliterende beskæftigelsesindsats (fuldtidspersoner)

Målgrupper	2018	2019	2020	Udvikling 2019 -2020
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	340	298	301	1 pct.
Aktivitetsparate borgere under integrationsprogrammet	50	38	30	-21 pct.
Borgere i ressourceforløb	156	172	148	-14 pct.
Borgere i jobafklaring	76	96	105	9 pct.
Borgere på ledighedsydelse (fleksjobberettigede)	76	62	57	-8 pct.
Ledige i alt	698	666	641	-4 pct.

Tabel 3: Antal borgere under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse (fuldtidspersoner)

Målgrupper	2018	2019	2020	Udvikling 2019 -2020
Åbenlyst uddannelsesparate	3	0	8	
Uddannelsesparate	50	43	56	30 pct.
Aktivitetsparate	113	103	108	5 pct.
Ledige i alt	166	146	172	18 pct.

Tabel 4: Antal borgere på sygedagpenge (fuldtidspersoner)

Målgrupper	2018	2019	2020	Udvikling 2019 -2020
I alt	556	570	678	19 pct.

Dokument Navn: Notat om ledigheds- og erhvervsudviklingen som følge af COVID-19.docx

Dokument Titel: Notat om ledigheds- og erhvervsudviklingen som følge af COVID-19

Dokument ID: 3487044


Placering: Emnesager/EBI august 2020, ledigheds- og erhvervsudvikling/Dokumenter

Dagsordens titel Ledigheds- og erhvervsudviklingen som følge af COVID-19

Dagsordenspunkt nr 2

Appendix nr 1

Relaterede Dokumenter: 1

Dette dokument blev genereret af  getorganized
for SharePoint

Internt notat

Behandling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 17. august 2020

Ledigheds- og erhvervsudviklingen som følge af CO-VID-19

Indledning	1
Ledighedsudviklingen i Gentofte.....	1
Erhvervsudviklingen i et regionalt og lokalt perspektiv	2
Virksomhedernes omsætning	2
Virksomhedernes eksport	3
Virksomhedernes medarbejdere og rekruttering	3
Virksomhedernes forventning til fremtiden	4
Erhverv og ledighed	6

Indledning

Notatet har til formål at give et overblik over ledigheds- og erhvervsudviklingen som følge af COVID-19. Erhvervsudviklingen bliver præsenteret i et regionalt og et lokalt perspektiv, hvor vi gør en række nedslag i blandt andet omsætning, rekruttering af medarbejdere og forventninger til fremtiden.

Det regionale perspektiv tager udgangspunkt i undersøgelsen 'COVID-19 tracking-undersøgelse maj-juni 2020, udarbejdet af Erhvervshus Hovedstaden¹. Undersøgelsen er foretaget blandt virksomheder i hovedstadsområdet første gang i uge 20 og derefter i uge 23. Hertil er der tilføjet et lokalt perspektiv efter dialog² med hhv. Jørgen Simmelsgaard, formand for Handelstandsforeningen i Gentofte Kommune og Allan Guhle, formand for Håndværkerforeningen i Gentofte Kommune.

Ledighedsudviklingen i Gentofte

Ledigheden i Gentofte er steget som følge af COVID-19 nedlukningen.

For gruppen af dagpengemodtagere er ledigheden steget med ca. 44 pct. svarende til 475 personer i perioden fra 10. marts – til 2. august 2020. I samme periode er antallet af ledige jobparate kontanthjælpsmodtagere steget med ca. 28 pct. svarende til 36 personer.

Gældende for begge målgrupper er, at de ledige er repræsenteret bredt inden for brancher og fag. Der er således ikke tale om en stigning af ledige primært fra de hårdest ramte områder som fx turisme³. Ledigheden er ramt bredt blandt de fleste a-kasser, dog en anelse mere hos medlemmer af de ikke-akademiske a-kasser. Alle aldersgrupper er ramt dog med den største stigning i antal blandt de 55-59 årige.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har i en opgørelse af ledigheden for hele Hovedstadsområdet pr. 2 august 2020 ligeledes konstateret, at stigningen i ledigheden er generel på tværs af brancher. Dog er der tre brancher, der skiller sig mere negativt ud antalsmæssigt, nemlig 'hotel og restauration', 'rejsebureauer, rengøring og anden operationel service' samt 'Sundhed og socialvæsen'.

I de første tre måneder af nedlukningen var der ligeledes en væsentlig stigning i ledigheden blandt de unge uddannelsesparate på 89 pct., svarende til 47 personer. Siden er dette antal reduceret til 15 personer. De unge nyledige kom typisk fra ufaglærte jobs fx på cafeer. Forventningen var, at de unge relativt hurtigt kommer i arbejde igen efter genåbningen, eller at de starter på en uddannelse efter sommerferien. Faldet tyder på, at dette er tilfældet.

Antallet af nyilmeldte ledige har været mest markant i marts og april. Jobcentret ser en risiko for en yderligere stigning i ledigheden, når hjælpepakkerne til erhvervslivet udfases ultimo august og når de medarbejdere, som er afskediget med lange opsigelsesvarsler melder sig ledige.

¹ Undersøgelsen omfatter en blanding af større og mindre private virksomheder på tværs af brancher og erhverv. Undersøgelsen er foretaget i hhv. uge 20 og uge 23. I uge 20 har 537 virksomheder deltaget og i uge 23 har 648 virksomheder deltaget. Beregninger viser, at der er en god validitet i undersøgelsen.

² Telefoninterview med hhv. Allan Guhle og Jørgen Simmelsgaard d. 18. juni 2020.

³ Turisme dækker over hotel, restaurant, rejsebureau, kultur m.m. Kilde: 'COVID-19 tracking-undersøgelse maj- juni 2020', Erhvervshus Hovedstaden, juni 2020

Antallet af hjemsendte med lønkomensation i Gentofte Kommune var pr. 14. maj 2020 1994 personer. Der foreligger ikke nyere tal fra Erhvervsministeriet.

Erhvervsudviklingen i et regionalt og lokalt perspektiv

COVID-19 har som bekendt haft en generel negativ indvirkning på virksomhederne og deres nøgletal samt i udviklingen på arbejdsmarkedet generelt. Nogle brancher og virksomheder er relativt hårdt ramt, mens andre har fundet nye veje under krisen ved fx at omlægge produktion eller tilbyde nye produkter og serviceydelser. Krisen har også betydet, at 60 pct. færre virksomheder har etableret sig i Hovedstadsområdet end i april året før⁴.

Virksomhedernes omsætning

I undersøgelsen fra Erhvervshus Hovedstaden vurderer virksomheder i hovedstadsområdet på tværs af erhverv, at de som følge af krisen har haft en nedgang i omsætningen på 21 pct. Dykker man ned i tallene, ses et mere varieret billede, da 51 pct. af virksomhederne oplever at have haft en nedgang i omsætningen, 29 pct. af virksomhederne har oplevet status quo og 20 pct. har oplevet en fremgang.

Der er en vis optimisme at spore for, da undersøgelsen blev foretaget tre uger tidligere, oplyste virksomhederne, at deres nedgang i omsætning var på 29 pct. Samtidig oplever en andel på 20 pct. en øget omsætning mod kun 10 pct. i uge 20.

Turismebranchen er hårdest ramt, og virksomhederne har i uge 23 vurderet, at krisen har betydet en nedgang på 45 pct. i omsætning. Herefter følger industri og service. Handel er mindre hårdt ramt, dog med en nedgang på 18 pct. Bygge og anlæg er den branche, der har klaret sig bedst i forhold til omsætning, og faktisk er branchen gået fra et fald i omsætning på 11 pct. i uge 20 til en stigning på 3 pct. i uge 23.

Allan Guhle og Jørgen Simmelsgaard kan bekræfte tendenserne for virksomheder i Gentofte. Allan Guhle fortæller, at mange håndværkere fortsat har kunne udføre deres opgaver: *'Efterspørgslen har været der, folk har haft tid til at få besøg af håndværkere. Jeg forestiller mig, at der er nogle, der har haft en øget indtjening på afskærmning m.m.'*

Jørgen Simmelsgaard, der som formand for Handelstandsforeningen repræsenterer en bred skare af butikker og virksomheder på tværs af brancher, fortæller, at konsekvenserne af COVID-19 har ramt Gentoftes erhvervsdrivende forskelligt: *'Alt med hjemmet har klaret sig godt. Mens fx beklædning har klaret sig dårligt. Restauranter og cafeer har haft nedgang trods take-away'*. Jørgen Simmelsgaard oplever dog også, at der efter genåbningen er sket en stigning i de lokale café- og restaurationsbesøg, da man prioriterer at gå mere ud.

Dansk Erhverv bekræfter, at detailvirksomhederne har klaret sig meget forskelligt. De fremhæver, at føde- og dagligvarebutikker i vid udstrækning har klaret sig godt, omvendt har især beklædning ikke klaret sig særlig godt. Detailsalget faldt med 2,1 pct. i marts. Det er det største fald, der er registreret siden Danmarks Statistik udarbejdede statistikken for første gang for tyve år siden⁵.

⁴ 'Antallet af nye virksomheder er historisk lavt efter corona', Dansk Erhverv, 6. maj 2020

⁵ 'Coronakrisens konsekvenser i detailhandlen', Dansk Erhverv, maj 2020.

Virksomhedernes eksport

Undersøgelsen fra Erhvervshus Hovedstaden viser også, at eksporten er relativt hårdt ramt med et fald på 12 pct. i gennemsnit. Her er udviklingen også positiv i forhold til uge 20, hvor eksporten var faldet med 19 pct. Igen er der virksomheder, der oplever fremgang, nemlig en andel på 20 pct., mens en andel på 37 pct. af de adspurgte virksomheder oplever status quo og 43 pct. oplever nedgang.

Virksomhedernes medarbejdere og rekruttering

Krisen har ifølge undersøgelsen haft forskellig betydning for virksomhedernes medarbejder- og rekrutteringssituation i hovedstadsområdet. En større andel på 66 pct. af virksomhederne har et uændret antal medarbejdere, mens en andel på 20 pct. af virksomhederne har været nødt til at afskedige. Andelen af virksomheder, der har rekrutteret nye medarbejdere, er på 15 pct.

Turisme er også på dette område hårdest ramt. Dog er der sket en positiv udvikling, da branchen i uge 20 havde en nedgang i ansatte på 34 pct. mens nedgangen kun var på 12 pct. tre uger senere. Genåbningen formodes at betyde, at de ansatte vender tilbage til hoteller og især restauranter.

Generelt er der henover måleperioden sket en positiv udvikling fra, at virksomhederne i gennemsnit havde en nedgang i antal ansatte på 8 pct. i uge 20 til, at nedgangen i uge 23 var på 4 pct. Der bliver peget på, at særligt hjælpepakker med lønkompensation har fået en stor del af virksomhederne til at fastholde deres medarbejdere.

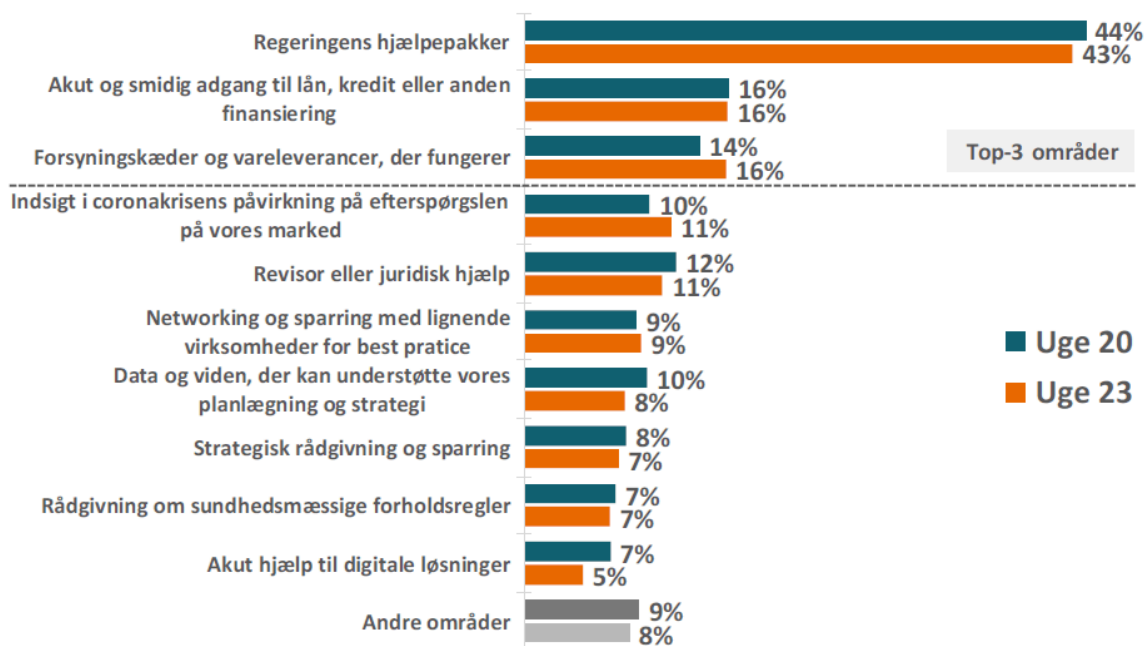
Jørgen Simmelsgaard forestiller sig, at Gentoftes erhvervsdrivende i den kommende tid holder lidt igen med at ansætte og 'gør sig klar til en eventuel fase 2'. Han forestiller sig desuden, at mange formentlig vil have en lavere bemanning i den kommende tid.

Støtten til virksomhederne under COVID-19

Virksomhederne er blevet spurgt til, hvad der har haft størst effekt i forhold til at støtte deres drift. Ikke overraskende peger undersøgelsen på, at regeringens hjælpepakker har haft den største effekt. Herefter kommer finansiel hjælp og det forhold, at forsyningskæder og vareleverancer fungerer.

Både Allan Guhle og Jørgen Simmelsgaard peger også på, at hjælpepakkerne har haft en stor effekt for virksomheder i Gentofte. Jørgen Simmelsgaard fremhæver desuden vigtigheden af, at forsyningskæder og vareleverancer fungerer.

Tabel 1. Vigtigste tilbud og støtte for virksomhedernes drift lige nu og under corona-krisen.



Kilde: ErhvervsHus Hovedstaden

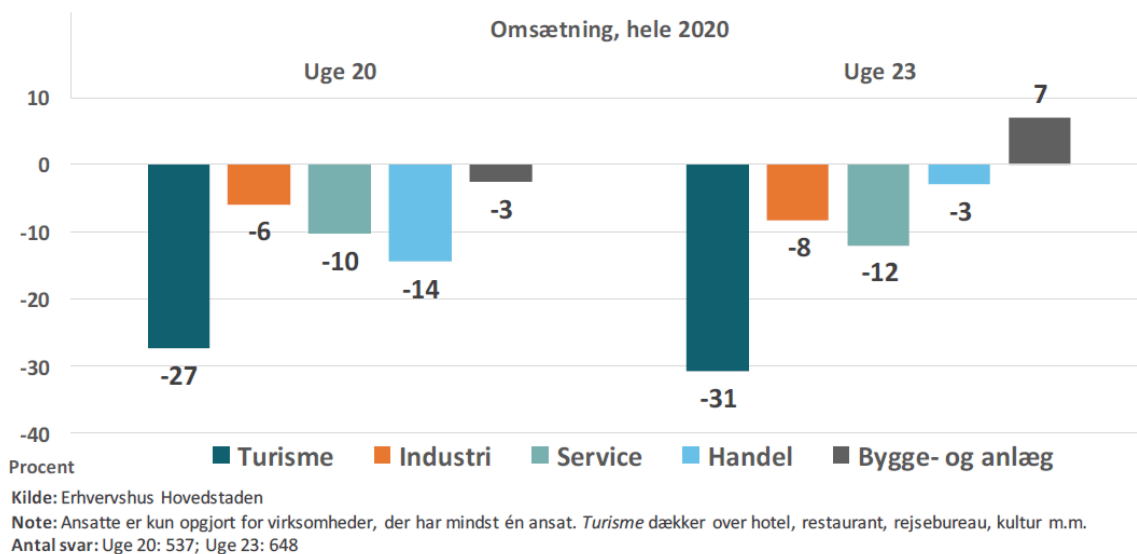
Note: Virksomhederne har angivet mellem et og tre af deres vigtigste områder.

Antal svar: Uge 20: 537; Uge 23: 648

Virksomhedernes forventning til fremtiden

Virksomhederne vurderer ifølge undersøgelsen, at de for hele 2020 samlet set får en nedgang på 11 pct. i deres omsætning – tre uger tidligere var nedgangen vurderet til 12 pct. Af tabel 2 fremgår det, at brancherne har meget forskellige forventninger til omsætning for resten af året.

Tabel 2. Branchernes forventninger til 2020.



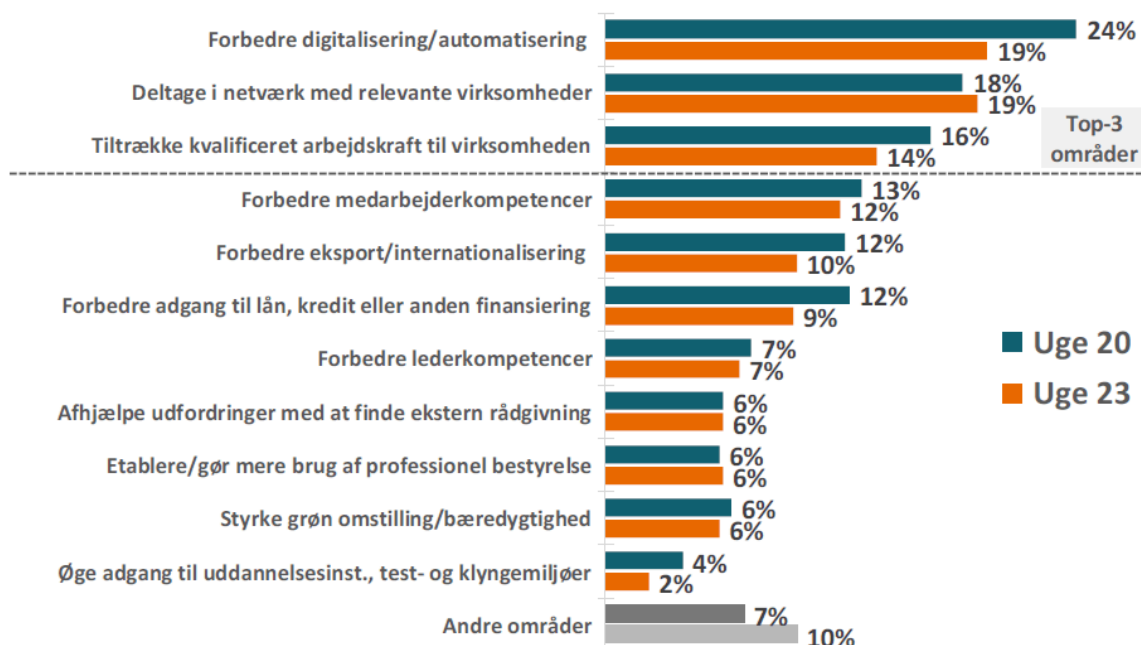
Igen er turisme hårdest ramt med en forventning om tab i omsætning på 31 pct. for hele 2020, og dermed en negativ udvikling på 4 procentpoint i forhold til den første måling i uge 20. Service følger efter med en forventning om nedgang på 12 pct., industri med en nedgang på 8 pct., handel med en nedgang på 3 pct. og bygge- og anlæg med en fremgang med 7 pct. Brancherne Handel og Bygge og anlæg har ændret forventningerne i en positiv retning i perioden fra uge 20 til uge 23.

Jørgen Simmelsgaard oplever en lokal tendens til, at: *‘Vores forbrugsmønster har ændret sig – vi bruger pengene anderledes’*. Han oplever, at mange borgere vælger at handle lokalt i stedet for i store kæder eller på nettet. Nethandlen boomed under krisen, men mange har haft dårlige oplevelser med fx lange leveringstider. Han oplever, at borgerne vil redde butikker, cafeer og restauranter i Gentofte og fortæller, at: *‘Vi har en kundeskare, der vil bakke op lokalt’*.

Virksomhederne er i Erhvervshusets undersøgelse blevet spurgt om hvilke tiltag og foranstaltninger, de mener skal hjælpe dem videre de næstkommende år. Virksomhederne peger primært på, at de vil *‘styrke og forbedre deres digitaliseringsprocesser’*, *‘deltage i netværk med relevante virksomheder’* og *‘tiltrække kompetent arbejdskraft’*.

Før krisen har det ofte været mest relevant for virksomhederne at tiltrække kvalificeret arbejdskraft. Udvikling af kompetencerne hos medarbejdere og ledere har sædvanligvis også været højere prioriteret end det, undersøgelsen viser.

Tabel 3. Hvad skal der til for, at virksomhederne klarer sig bedre end i dag.



Kilde: Erhvervshus Hovedstaden

Note: Virksomhederne har angivet mellem et og tre af deres vigtigste områder.

Antal svar: Uge 20: 537; Uge 23: 648


Virksomhederne forventer generelt, at de vil øge deres investering i digitalisering og automatisering. Samtidig er der en tendens til, at virksomhederne ønsker at investere i internationalisering/bedring af eksport samt tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft.

Erhverv og ledighed

Det er vanskeligt at give et præcist billede af, hvordan ledighedstallene udvikler sig henover efteråret 2020. Det samme gælder for erhvervsudviklingen.

En fase 2 af COVID-19 kan ændre de positive tendenser på både omsætnings-, eksport- og medarbejdersiden, som vi ser i Erhvervshusets undersøgelse. Samtidig er der en risiko for, at vi fortsat kan se en stigning i ledigheden, da hjælpepakkerne er forlænget til ultimo august og en ikke ubetydelig del af de borgere, som er ramt af afskedigelser har lange opsigelsesvarsler.

Dokument Navn:	Kort om Dansk Byggeris erhvervsanalyse 2020 og Gentoftes resultater.doc
Dokument Titel:	Kort om Dansk Byggeris erhvervsanalyse 2020 og Gentoftes resultater
Dokument ID:	3484455
Placering:	Emnesager/EBI august 2020 - Dansk Byggeris analyse af kommunernes erhvervsvenlighed 2020/Dokumenter
Dagsordens titel	Dansk Byggeris analyse af kommunernes erhvervsvenlighed 2020
Dagsordenspunkt nr	3
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	3

Dette dokument blev genereret af  getorganized
for SharePoint

Kort om Dansk Byggeris analyse af kommunernes erhvervsvenlighed 2020 og Gentoftes resultater

Gentofte er i den samlede placering rykket et par pladser op til en placering som nummer 65 mod en placering som nummer 67 i 2019 i Dansk Byggeris analyse af kommunernes erhvervsvenlighed 2020.

Nedenfor gives et overblik over de parametre, hvor der været en væsentlig tilbagegang, eller hvor kommunen er rangeret blandt de 10 nederste kommuner. Der gives også et overblik over de resultater, hvor der har været en væsentlig fremgang, eller hvor Gentofte er placeret i top 10.

Analysen er baseret på i alt 22 forskellige parametre fordelt på seks temaer.

Det skal bemærkes, at spredningen ikke fremgår. En spredning viser, hvordan de enkelte kommuners resultater fordeler sig. Hvis flere kommuners resultater er meget lig hinanden, så skal der ikke meget til for enten at rykke op eller ned resultatmæssigt.

Placeringer med de væsentligste fremgange eller høj placering

- "Skatter og afgifter - grundskyld" – placering som nr. 1 (samme i 2019)
- "Skatter og afgifter - indkomstskat" – placering som nr. 1 (2 i 2019)
- "Konkurrenceudsættelse af driftsopgaver – kommunale investeringer" – placering som nr. 3 (samme i 2019)
- "Erhvervsaffald – tilgængelighed og åbningstider" – placering som nr. 1 (samme i 2019)
- "Udbudspolitik – udbudspolitik" – placering som nr. 1 (1 i 2019)
- "Udbudspolitik – offentliggørelse af udbud" – placering som nr. 1 (1 i 2019)
- "Udbudspolitik – kontrol af arbejdsklausuler" – placering som nr. 6 med en fremgang fra nr. 29
- "Udbudspolitik – AB 18" – placering som nr. 38 med en fremgang fra nr. 57
- "Arbejdsmarked og uddannelse – politik om erhvervspraktik" – placering som nr. 1 fra nr. 55

Parametre med de væsentligste tilbagegange eller lav placering

- "Byggesagsbehandling – gebyrstørrelser" - placering som nr. 88 (87 i 2019)
- "Skatter og afgifter – dækningsafgift" - placering som nr. 89 (samme i 2019)
- "Konkurrenceudsættelse af driftsopgaver – udlicitering af tekniske områder" - placering som nr. 82 (85 i 2019)
- "Konkurrenceudsættelse af driftsopgaver – kommunale entreprenør- og materielgård" - placering som nr. 84 (82 i 2019)
- "Udbudspolitik – arbejdsgarantier" – placering som nr. 83 og med et fald fra nr. 71
- "Arbejdsmarked og uddannelse – erhvervsuddannede" – placering som nr. 97 (98 i 2019)
- "Arbejdsmarked og uddannelse – skole-virksomhedssamarbejde" – placering som nr. 52 med et fald fra nr. 31.
- "Arbejdsmarked og uddannelse – langtidsledighed" - placering som nr. 62 med et fald fra nr. 38.
- "Arbejdsmarked og uddannelse – nyledige" - placering som nr. 60 med et fald fra nr. 25.

Bemærkninger til resultaterne



Udbudspolitik – arbejdsgarantier

Der er sket et fald fra nr. 71 til nr. 83.

Arbejdsgarantier etableres i forbindelse med en kontraktindgåelse og skal sikre kommunen mod tab, hvis fx entreprenøren går konkurs. Ved opdatering af AB 18 fra AB 92 (Almindelige betingelser for arbejder og leverancer i bygge- og anlægsvirksomheder) er der indsat en tærskelværdi på 1,0 mio. kr.

Gentofte Kommune har i 2018 sat tærskel værdien op fra 0,1 mio. kr. til 0,5 mio. kr. Det vurderes for nuværende at være en passende tærskel, men trækker kommunen ned i sammenligningen.

Byggesagsbehandling – gebyrstørrelser

Der er sket et fald med en enkelt placering på *"Byggesagsbehandling – gebyrstørrelser"*. Det skal bemærkes, at byggesagsgebyret er udregnet efter retningslinjerne. Gentofte ligger på niveau med Rudersdal og Lyngby-Taarbæk i 4-kommunesamarbejdet. Det er dyrere at drive en enhed i hovedstadsområdet end mange andre steder i landet.

Arbejdsmarked og uddannelse – skole-virksomhedssamarbejde

Kommunerne rangeres bl.a. efter hvor høj en andel af folkeskoleelever, der vælger en erhvervsuddannelse efter endt skolegang. I Gentofte Kommune har vi mange elever, der vælger en gymnasial ungdomsuddannelse, hvorfor vi ikke rangerer højt. 3 pct. af de unge i Gentofte har i 2020 undersøgelsen valgt en erhvervsuddannelse mod 4 pct. året før.

Gentofte Kommune har ikke en formuleret politik om at sende alle folkeskoleelever i erhvervspraktik, men alle skoler følger undervisningsministeriets bekendtgørelse - at alle elever har ret til en uges erhvervspraktik på hhv. 8. og 9. klassetrin.

Gentofte Kommune har ikke en partnerskabsaftale med Dansk Byggeri, men har for kommende skoleår et samarbejde med Naturvidenskabernes Hus om samarbejde med 5 lokale virksomheder om et "Kloge Hænder" forløb inkl. kompetenceudvikling af lærere til skole-virksomhedssamarbejder. Vi har herudover et samarbejde med Ørsted, som skal koble skolens teori med virksomhedens praksis i naturfagene på 8. og 9. årgang. Disse samarbejder starter primo skoleåret 20/21. På 8. årgang arbejder eleverne med #virkelighedensskole, et forløb, hvor elever løser virkelige problemstillinger for fx virksomheder.

Gentofte Kommune har ikke en fast koordinator for samarbejdet mellem skoler og erhvervsliv, men Udskolingen i Byens Hus vil på sigt blive centrum for nuværende og kommende samarbejder. Herudover har skolerne lokalt mange små samarbejder med virksomheder og andre aktører i regi af Åben Skole.

Arbejdsmarked og uddannelse – langtidsledighed og nyledige

På parametrene om andele på langtidsledighed og nyledige i arbejde er der sket i fald i placering fra 2019 til 2020. Gentofte har igennem flere år haft borgere uden arbejde, der har en profil, der gør, at de har sværere ved hurtigt at komme ud på eller tilbage på arbejdsmarkedet. Det drejer sig blandt andet om unge dimittender, kvinder med flygtningebaggrund og ledige over 50 år. De ledige over 50 år er samtidig kendetegnet af ofte at være veluddannede specialister eller kommer med ledelsesbaggrund. Dette er en udfordring, som kommunen er opmærksom på og derfor valgte kommunalbestyrelsen også at nedsætte opgaveudvalget Flere i arbejde eller uddannelse. Opgaveudvalget er i sin slutfase og afleverer deres forslag til nye initiativer, der skal hjælpe de ledige i arbejde eller uddannelse forventeligt til oktober. Det skal bemærkes, at udfordringen ikke er blevet mindre efter corona-krisen med et stigende antal ledige, der skal finde nyt arbejde på et presset og måske anderledes arbejdsmarked.



Relateret document 2/3

Dokument Navn: Dataark over resultater for
Gentofte Kommune.pdf

Dokument Titel: Dataark over resultater for
Gentofte Kommune

Dokument ID: 3484469

Kommunerne og erhvervslivet

Erhvervs- og byggevenlige kommuner 2020

Resultat for Gentofte

	Parameter	2018	2019	2020
Byggesagsbehandling	Sagsbehandlingstid, overgået til KL tider i 2018	83	83	75
	Gebyrstørrelse	83	87	88
Skatter og afgifter	Dækningsafgift	* 89	* 89	* 89
	Grundskyld	1	1	1
	Indkomstskat	2	2	1
Konkurrenceudsættelse af driftsopgaver	Udlicitering på tekniske områder	80	85	82
	Kommunale entreprenør- og materielgårde	82	82	84
	Kommunale investeringer	3	3	3
Erhvervsaffald	Tilgængelighed og åbningstider	20	1	1
	Gebyrer	35	39	41
Udbudspolitik	Udbudspolitik	1	1	1
	Arbejdsgarantier	95	71	83
	Offentliggørelse af udbud	1	1	1
	Kontrol af arbejdsklausuler	29	29	6
	AB 18	50	57	38
Arbejdsmarked og uddannelse	Uddannelsesklausuler og partnerskabsaftaler	1	* 52	* 51
	Erhvervsuddannede	97	* 98	97
	Politik om erhvervspraktik i folkeskole	48	* 55	1
	Skole-virksomhedssamarbejde	28	31	* 52
	Erhvervsfrekvens	41	34	40
	Langtidsledighed	33	38	62
	Nyledige i arbejde	46	25	60
Samlet placering		56	67	65

Anm.: * Angiver en sidsteplass. Ikke alle parametre er beregnet på samme måde i 2020 og 2019. Der henvises til de tekniske baggrundsnotater på www.erhvervsvenlighed.dk.

Kommunerne og erhvervslivet

Erhvervs- og byggevenlige kommuner 2020

Resultat for Gentofte

	Parameter	2019	2020	
Byggesagsbehandling	Sagsbehandlingstid	65	65	dage
	Gebyrstørrelse, enfamiliehus	740	760	kr. i timen
	Gebyrstørrelse, landbrug	740	760	kr. i timen
	Gebyrstørrelse, fabrik	740	760	kr. i timen
	Gebyrstørrelse, etage	740	760	kr. i timen
Skatter og afgifter	Dækningsafgift	10	10	promille
	Grundskyld	16	16	promille
	Indkomstskat	22,8	22,8	procent
Konkurrenceudsættelse af driftsopgaver	Udlicitering på tekniske områder	30,8	31,9	procent
	Kommunale entreprenør- og materielgårde	1,82	1,86	ansatte pr. 1.000 indbyggere
	Kommunale investeringer	4.637	4.937	kr. pr. indbygger
Erhvervsaffald*	Tilgængelighed og åbningstider, Samlet åbningstid / antal kommuner	85:00	85:00	Gns. åbne timer pr. uge pr. kommune
	Tilgængelighed og åbningstider, Erhvervsvenlighed af åbningstid	50:00	50:00	erhvervsvenlige timer pr. uge
	Gebyrer, pris	18.514	18.514	vægtet gennemsnit af cases, kr.
	Gebyrer, model	Ja	Ja	Mulighed for betaling pr. gang
Udbudspolitik	Udbudspolitik, opdateret politik	Ja	Ja	
	Offentliggørelse af udbud	Der holdes møder, hvor kommunen orienterer om kommende udbud / Kommunen offentliggør udbud på hjemmesiden eller andre elektroniske platforme	Der holdes møder mindst én gang om året, hvor kommunen orienterer om kommende udbud / Kommunen offentliggør udbud på hjemmesiden eller andre elektroniske platforme	
	Arbejdsgarantier	500.000	500.000	kr.
	Kontrol af arbejdsklausuler	Kommunen anvender klausuler og fører tilsyn via byggemøder og stikprøvekontrol	Kommunen anvender klausuler og fører tilsyn via byggemøder	
	AB 18	Vedtaget, at AB skal benyttes, men med en række fravigelser	Vedtaget, at AB skal benyttes, men med en række fravigelser	
Arbejdsmarked og uddannelse	Andelen af folkeskoleelever der vælger en erhvervsuddannelse	4,0	3,0	procent
	Politik om erhvervspraktik i folkeskole	Nej, det er op til den enkelte skole	Ja	
	Skole-virksomhedssamarbejde	Der er én eller flere centrale personer, der er ansvarlige for koordinering, etablering og varetagelse af samarbejde mellem skole og erhvervsliv / Folkeskolerne etablerer og varetager selv samarbejdet med erhvervslivet	Der er én eller flere centrale personer, der er ansvarlige for koordinering, etablering og varetagelse af samarbejde mellem skole og erhvervsliv	
	Uddannelsesklausuler og partnerskabsaftaler	Ikke partnerskab	Ikke partnerskab	
	Erhvervsfrekvens	78,4	78,7	procent
	Langtidsledighed	0,6	0,6	procent
Nyledige i arbejde	51,9	46,2	procent	

*Der henvises til den tekniske baggrundsnotat på www.erhvervsvenlighed.dk
Læs mere om metode og data på www.erhvervsvenlighed.dk

Relateret document 3/3

Dokument Navn: Erhvervs- og byggevenlige kommuner 2020, Dansk Byggeri.pdf

Dokument Titel: Erhvervs- og byggevenlige kommuner 2020, Dansk Byggeri

Dokument ID: 3484465

dansk byggeri

Kommunerne og erhvervslivet

Erhvervs- og byggevenlige kommuner 2020



Redaktion: Dansk Byggeri/Maria Rask Hetoft Poulsen og Sebastian Kaldahl.

Tryk: Jørn Thomsen Elbo A/S. Papir: 130 gr. MultiDesign.

Oplag: 800

Opsætning og illustration: Dansk Byggeri/Ditte Brøndum.

Foto: Forsidefoto: Dansk Beton/Torben Eskerod.

Foto indhold: Ricky John Molloy, Munck Asfalt a/s, Colorbox, RGS90 billedarkiv.

Dato: Juni 2020

ISBN: 978-87-92008-51-0

Indhold

- 4** Forord
- 4** Læsevejledning
- 5** Vejen tilbage til hverdagen
- 6** Resultat
- 8** Parametre
- 9** Byggesagsbehandling
 - 11** Byggesagsbehandlingstid
 - 11** Byggesagsgebyr
- 13** Erhvervsaffald
 - 15** Åbningstider
 - 15** Erhvervsaffaldsgebyr
- 17** Udbud
 - 19** Udbudspolitik
 - 20** Arbejdsgaranti
 - 20** AB 18
 - 21** Kontrol af arbejdsklausuler
 - 21** Offentliggørelse af udbud
- 23** Kommunale investeringer og udlicitering af tekniske opgaver
 - 25** Kommunale investeringer
 - 25** Udlicitering af tekniske opgaver
 - 26** Kommunale entreprenør- og materielgårde
- 28** Skatter og afgifter
 - 30** Dækningsafgift
 - 30** Grundskyld
 - 30** Indkomstskat
- 32** Arbejdsmarked og uddannelse
 - 34** Erhvervspraktik
 - 34** Skole-/virksomhedssamarbejde
 - 35** Partnerskabsaftaler
 - 35** Erhvervsfrekvens
 - 36** Nyledige i arbejde
 - 36** Langtidsledighed
 - 37** Erhvervsuddannede
- 39** Vil du vide mere?

Forord



Coronavirussen har indtil videre kastet lange tunge skygger over 2020. Ud over de åbenlyse sundhedsmæssige konsekvenser har pandemien også haft store konsekvenser for både økonomien og erhvervslivet. Mange brancher er blevet berørt, og det gælder også bygge- og anlægsbranchen, selvom virksomhederne så vidt muligt har holdt hjulene i gang, mens det offentlige Danmark lukkede ned.

Den aktuelle krise har vist, at der ikke er et modsætningsforhold mellem kommunerne og erhvervslivet. Kommunerne har rakt hånden ud til det lokale erhvervsliv ved fx at fremrykke betalinger og igangsætte byggeprojekter for i fællesskab med virksomhederne at holde fast i så mange lokale arbejdspladser som muligt. Det er gået op for endnu flere kommuner, at de har en fælles interesse med de lokale virksomheder i at være så erhvervsvenlige som muligt og dermed skabe de bedste betingelser for vækst og arbejdspladser.

Også i en krisetid, som vi pludselig og uventet befinder os i, skal der investeres og skabes beskæftigelse gennem løsning af samfundsnyttige opgaver. Det er derfor glædeligt at se, at så mange kommuner har udnyttet muligheden for at fremrykke bygge- og renoveringsprojekter, nu hvor anlægsloftet er blevet suspenderet i 2020, og at de almene boliger får et tiltrængt løft. Investeringer, der kommer både borgere, virksomheder og i mange tilfælde også klimaet til

gavn, når kommunerne meget klogt fx vælger at fokusere på at energirenovere kommunale bygninger.

I Dansk Byggeri er vi ikke i tvivl. Vejen tilbage til normale tilstande efter coronakrisen vil kræve offensive krisetiltag, der stimulerer økonomien. Kommunerne og staten skal sørge for, at de hårdt trængte virksomheder har gode rammevilkår i hverdagen.

Foruden de konkrete anbefalinger, der præsenteres i analysen, har vi i år også valgt at udarbejde nogle ekstra anbefalinger til kommunerne, som her og nu kan understøtte det lokale erhvervsliv i kølvandet på coronakrisen. Fælles for alle anbefalingerne er, at de bidrager til et konstruktivt og dynamisk erhvervsklima.

Jeg vil gerne benytte lejligheden til at takke alle kommuner for at deltage i undersøgelsen i en tid, hvor coronakrisen gav ekstra travlhed på rådhusene og i forvaltningerne. ■

God læselyst.

Med venlig hilsen

Lars Storr-Hansen, adm. direktør, Dansk Byggeri

Læsevejledning

I denne rapport præsenteres Dansk Byggeris opgørelse af kommunernes erhvervsvenlighed i 2020. Analysen er baseret på 22 forskellige parametre fordelt på seks overordnede temaer. De enkelte temaer er: Byggesagsbehandling, erhvervsaffald, udbud, kommunale investeringer og udlicitering af tekniske

opgaver, skatter og afgifter og arbejdsmarked og uddannelse.

Den bedste forståelse opnås ved at læse hele rapporten, men rapporten fungerer også som et opslagsværk, hvor de enkelte temaer kan læses uafhængigt af hinanden.

Metode og justeringer i analysen er beskrevet i detaljer i det tekniske baggrundsnotat, der kan findes på www.erhvervsvenlighed.dk. På www.erhvervsvenlighed.dk er det også muligt at finde baggrundsdata om de enkelte kommuner.

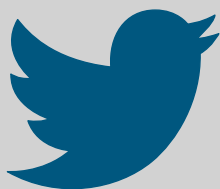
Vejen tilbage til hverdagen

Resultaterne af denne analyse skal – ligesom tidligere udgaver – ses som et udtryk for erhvervsklimaet i kommunerne, som det er, når hverdagen er, som vi kender den.

Nogle parametre bygger på nøgletal fra 2019, mens andre data er indhentet i foråret 2020. Det vil sige både lige før og under coronapandemien. Men data – og dermed også resultatet – er ikke påvirket af konsekvenser eller tiltag, der relaterer sig til corona, som for eksempel suspenderingen af anlægsloftet for 2020 eller en udskydelse af betalingen af dækningsafgift.

Tilbage på sporet, anbefaling til kommunerne

I en erkendelse af at meget er anderledes i forhold til normalt, præsenterer Dansk Byggeri her – foruden de konkrete anbefalinger, der kan læses i selve analysen – nogle anbefalinger til, hvordan kommunerne kan understøtte det lokale erhvervsliv nu og under den økonomiske krise, der følger efter den akutte sundhedskrise. ■



Deltag i dialogen på
twitter under hashtagget
#erhvervsklima

Dansk Byggeri anbefaler at kommunerne

- Offentliggør en liste over de projekter, der igangsættes og afsluttes i 2020 for at sikre transparens og overblik
- Prioriterer en politisk hastebehandling af ansøgning om kommunal garantistillelse i forhold til den almene boligsektor
- Indarbejder en juridisk formulering i kontrakter på nye bygge- og anlægsprojekter, der tager højde for uforudsete forsinkelser forårsaget af corona. Dansk Byggeri har udarbejdet et forslag til en formulering, der findes på www.erhvervsvenlighed.dk
- Søger dialogen frem for anvendelse af misligholdelsesbeføjelser ved corona-relaterede forsinkelser
- Afskaffer eller alternativt suspenderer lejebetaling på offentligt vejareal
- Giver henstand med huslejebetaling for private erhvervsdrivende i kommunale bygninger
- Fremrykker betaling af leverandører, som er en vigtig vej til at sikre de lokale virksomheders likviditet. Kommunen kan med fordel overveje at målrette den fremrykkede betaling til at være efter anmodning, så velkonsoliderede virksomheder og selskaber ikke dræner kassen til ugunst for lokale virksomheder, der er mindre konsoliderede
- Prioriterer en hurtigere behandling af sygedagpengerefusion
- Hvis de kommuner, der opkræver dækningsafgift, følger aftalen mellem regeringen og Kommunernes Landsforening (KL) og udskyder 2. rate af betalingen fra 2020 til 2021.



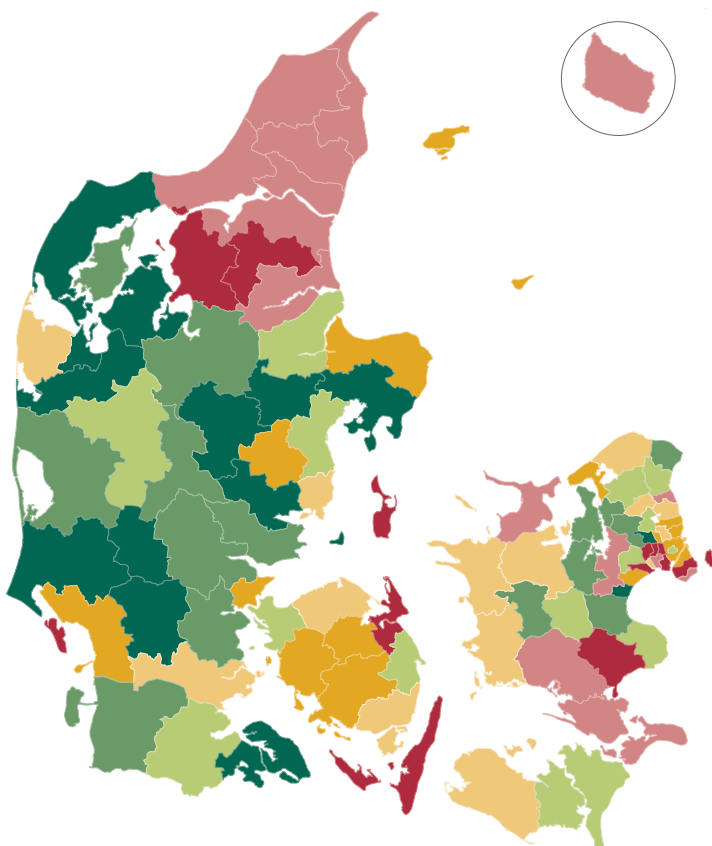
Nr. 1

Den mest erhvervsvenlige kommune i 2020 er Favrskov Kommune

Se mere på erhvervsvenlighed.dk

Resultat

KOMMUNERNES PLACERING I 2020



Kilde: Dansk Byggeri

Analysen viser

Favrskov Kommune er den mest erhvervsvenlige kommune i 2020. Det skyldes blandt andet en halvering af byggesagsbehandlingstiden.

Det er første gang, Favrskov løber med sejren. 2012 indtog Favrskov en 61. plads, som er kommunens laveste placering i analysens historie.

Meget tæt efterfulgt på en andenplads kommer Thisted Kommune, som opnår denne placering for andet år i træk.

På en tredjeplads ligger Billund Kommune, som er gået to pladser tilbage i forhold til sidste år, hvor de indtog førstepladsen. Billund har i hele analysens levetid været at finde i top ti.

Egedal Kommune er årets højdespringer med et spring på 42 pladser.

I årets analyse er der sket positive tendenser i hovedstadsområdet, hvor Høje-Taastrup, Frederiksberg og Glostrup kommune er gået frem med henholdsvis 34, 21 og 10 pladser. Fremgangen skyldes blandt andet en stigning i de kommunale investeringer, et lavere byggesagsgebyr og ændringer i kontrol af arbejdsklausuler.

1
2

Egedal Kommune er årets højdespringer

Se mere på erhvervsvenlighed.dk3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15

Placering Kommune

1 (20)	Favrskov
2 (2)	Thisted
3 (1)	Billund
4 (4)	Skive
5 (3)	Holstebro
6 (12)	Varde
7 (8)	Vejen
8 (5)	Horsens
9 (18)	Solrød
10 (48)	Syddjurs
11 (6)	Struer
12 (16)	Sønderborg
13 (30)	Silkeborg
14 (14)	Ballerup
15 (57)	Egedal
16 (11)	Frederikssund
17 (15)	Lejre
18 (9)	Tønder
19 (35)	Ringkøbing-Skjern
20 (10)	Viborg
21 (21)	Køge
22 (41)	Morsø
23 (24)	Kolding
24 (27)	Hedensted
25 (19)	Sorø
26 (33)	Helsingør
27 (36)	Ikast-Brande
28 (7)	Vejle
29 (49)	Furesø
30 (51)	Frederiksberg
31 (13)	Herning
32 (40)	Hillerød
33 (25)	Guldborgsund

Placering Kommune

34 (28)	Middelfart
35 (34)	Aabenraa
36 (69)	Ringsted
37 (39)	Fredensborg
38 (72)	Høje-Taastrup
39 (29)	Stevns
40 (74)	Aarhus
41 (60)	Nyborg
42 (47)	Randers
43 (26)	Holbæk
44 (73)	Gribskov
45 (22)	Odder
46 (85)	Allerød
47 (17)	Kalundborg
48 (45)	Haderslev
49 (76)	Lolland
50 (55)	Rudersdal
51 (62)	Nordfyns
52 (37)	Svendborg
53 (38)	Slagelse
54 (23)	Vallensbæk
55 (56)	Gladsaxe
56 (46)	Lemvig
57 (50)	Herlev
58 (81)	Læsø
59 (32)	Esbjerg
60 (31)	Skanderborg
61 (59)	Fredericia
62 (58)	Faaborg-Midtfyn
63 (75)	Halsnæs
64 (43)	Norddjurs
65 (67)	Gentofte
66 (64)	Assens

Placering Kommune

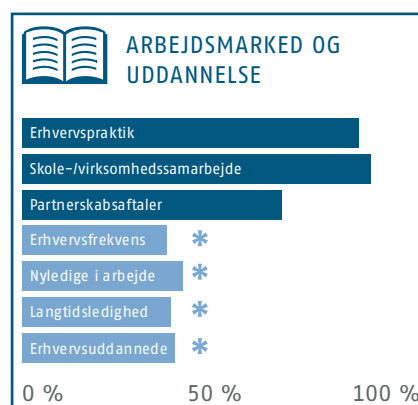
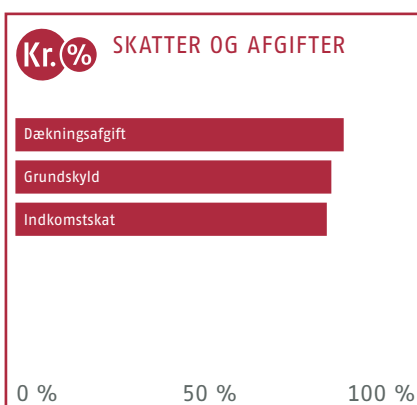
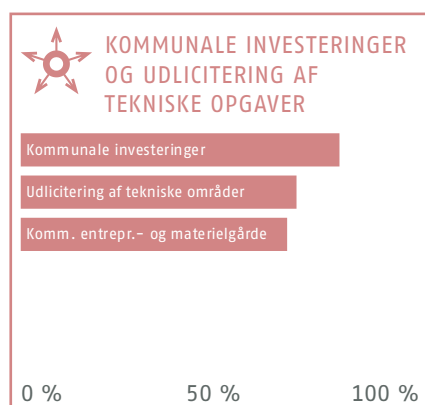
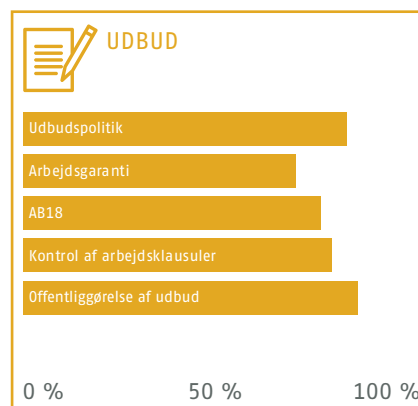
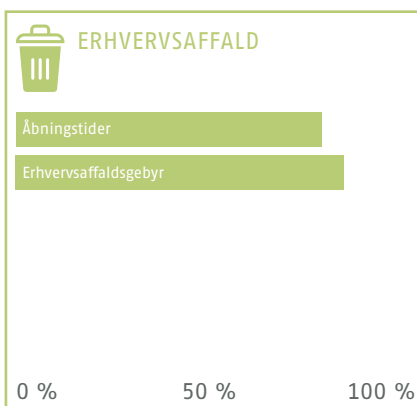
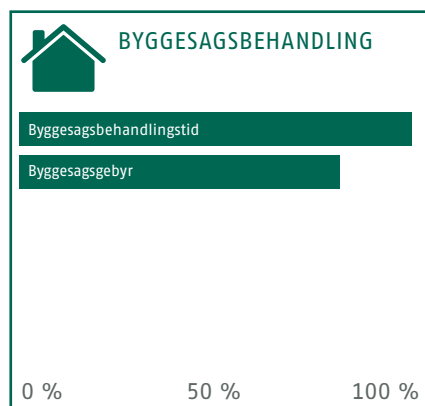
67 (71)	Lyngby-Taarbæk
68 (82)	Greve
69 (44)	Odense
70 (52)	København
71 (84)	Bornholm
72 (65)	Brønderslev
73 (53)	Hjørring
74 (83)	Frederikshavn
75 (66)	Brøndby
76 (42)	Odsherred
77 (86)	Aalborg
78 (61)	Roskilde
79 (63)	Vordingborg
80 (89)	Dragør
81 (88)	Hørsholm
82 (54)	Jammerbugt
83 (70)	Næstved
84 (68)	Mariagerfjord
85 (77)	Faxe
86 (79)	Vesthimmerlands
87 (97)	Glostrup
88 (92)	Ærø
89 (91)	Tårnby
90 (78)	Rebild
91 (94)	Ishøj
92 (87)	Samsø
93 (80)	Langeland
94 (93)	Fanø
95 (90)	Hvidovre
96 (96)	Albertslund
97 (98)	Rødovre
98 (95)	Kerteminde

Tallet i parentes angiver placeringen i 2019

16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98

Parametre

VIRKSOMHEDERNES PRIORITERING AF PARAMETRENE VIGTIGHED – SÅDAN ER PARAMETRENE VÆGTET



Sådan har vi gjort

Rangeringen af de mest erhvervsvenlige kommuner er lavet ved at sammenligne de 22 forskellige parametre om de enkelte kommuner. Parametrene siger alle noget om, hvordan det er drive virksomhed i den enkelte kommune. Ikke alle parametre vægter lige tungt i beregningen af erhvervsklimaet. Dansk Byggeris medlemmer har vægtet den indbyrdes vigtighed af de enkelte parametre.

Data, som er anvendt i analysen, stammer primært fra officielle datakilder som Danmarks Statistik og Social- og Indenrigsministeriet samt de kommunale regnskaber. Derudover indhentes en del af oplysningerne fra kommunerne selv via deres hjemmesider. De datakilder, som ikke er tilgængelige via officielle registre, indsamles via et spørgeskema, som sendes til landets kommunaldirektører. Igen i år har alle kommuner deltaget i undersøgelsen. En mere udførlig beskrivelse af metoden kan læses i det tekniske baggrundsnotat på www.erhvervsvenlighed.dk

* Disse parametre har kommunerne ikke direkte indflydelse på, og vægter derfor kun halvt i den samlede placering af kommunernes erhvervsklima.



Byggesags- behandling





Byggesagsbehandling

En kompetent, hurtig og billig byggesagsbehandling er et omdrejningspunkt for et dynamisk erhvervsklima. Det modsatte gør byggeprocesser vanskeligere på grund af langsomme og nogle gange uforudsigelige sagsbehandlingsforløb, hvilket kan medføre store økonomiske tab for både bygherrer og udførende håndværkere. I yderste konsekvens kan det koste lokale arbejdspladser.

En hurtig og smidig byggesagsbehandling er ikke blevet mindre aktuell i lyset af coronakrisen. Det er vigtigt, at kommunerne sørger for at have kapacitet til at fremrykke offentlige anlægs- og renoveringsopgaver i 2020, som skal understøtte økonomien og beskæftigelsen.

Analysen viser endnu en gang, at der er stor variation i sagsbehandlingstider. En gennemsnitsberegning viser, at sagsbehandlingstiden på landsplan er steget med

fire dage fra 2019 til 2020. Det er hæmmende for vækst og udvikling. Kommuner med en lang sagsbehandlingstid bør lade sig inspirere af de kommuner, som har en kort sagsbehandlingstid.

I de tilfælde hvor ressourcerne er knappe, for eksempel på grund af midlertidig underbemanding blandt sagsbehandlere, bør kommunen som minimum informere ansøgeren om en realistisk tidshorisont for sagsbehandlingen.

Analysen konstaterer, at der er store forskelle på det byggesagsgebyr, der opkræves i kommunerne. De store forskelle, som ikke afspejler sig i sagsbehandlingstiden, bør kommunerne tilstræbe at nedbringe, så der maksimalt opkræves et gebyr på 600 kr. pr. faktureret time. ■

Byggesagsbehandling måles på følgende parametre:

- Sagsbehandlingstider for byggesager
- Byggesagsgebyrer

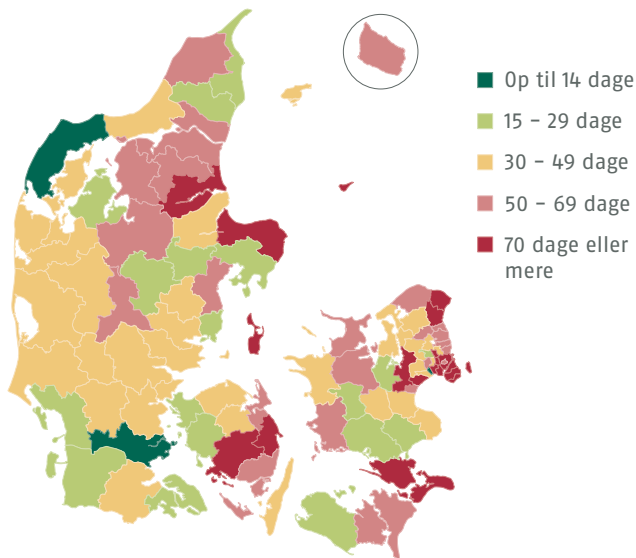
Dansk Byggeri anbefaler

- At kommunen sætter en ambitiøs og bindende målsætning for, hvor lang tid det højst må tage at få behandlet en byggesag
- At det ikke tager mere end 14 dage i gennemsnit at behandle en byggesag for ukompliceret byggeri
- At kommunen prioriterer forhåndsdialog
- At kommunen prioriterer at informere om den realistisk forventelige tidshorisont for sagsbehandling
- At gebyret for at behandle en byggesag holdes på maksimum 600 kr. pr. time
- At alle byggesager får udpeget en person i forvaltningen, der har ansvar for fremdrift i sagsbehandlingen



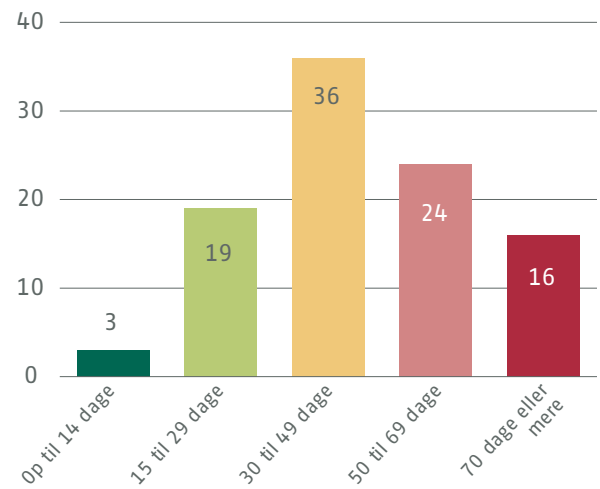
Byggesagsbehandlingstid

GENNENSNITLIG SAGSBEHANDLINGSTID, ANTAL DAGE, 2019



Kilde: KL og Dansk Byggeri

SAGSBEHANDLINGSTID, ANTAL KOMMUNER, 2019



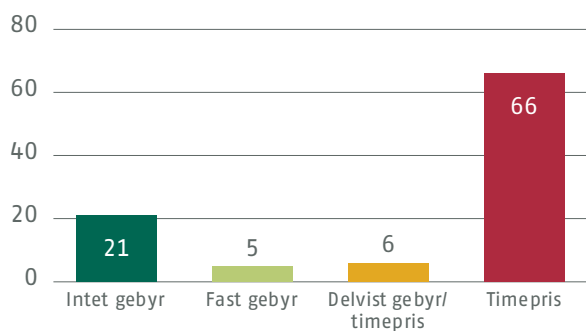
Kilde: KL og Dansk Byggeri

Analysen viser

Der er stor forskel på, hvor lang tid det tager for at få behandlet en byggesag på tværs af kommunerne. I de fire hurtigste kommuner tager det i gennemsnit under 13 dage at få behandlet en byggesag. I de fire langsomste kommuner er den gennemsnitlige ventetid ca. 97 dage. Den gennemsnitlige ventetid i hele landet er 50 dage, hvilket er en stigning på fire dage i forhold til sidste år.

Byggesagsgebyr

ANTAL KOMMUNER FORDELT PÅ GEBYRFORMER, 2020



Kilde: Kommunale hjemmesider og Dansk Byggeri

Analysen viser

I 2020 opkræver 66 kommuner timepris for sagsbehandlingen af byggesager. Seks kommuner kræver timepris for nogle typer sager, og fem kommuner har et fast gebyr. I 21 kommuner er der slet ikke noget gebyr. I de kommuner, som opkræver timepris, varierer beløbet fra 400 kr. til 1.000 kr. i timen.



1

Thisted

2

Ballerup

3

Skive

4

Sønderborg

Kommuner der er bedst til byggesagsbehandling



Det har vi gjort

Byggesagsbehandlingstider er opgjort på baggrund af data fra Byg og Miljø, det elektroniske sagsbehandlingssystem som benyttes i alle kommuner. Kommunerne rangeres efter, hvor hurtigt deres gennemsnitlige sagsbehandlingstid er.

Byggesagsgebyrer er indhentet fra kommunernes hjemmesider. Kommunerne rangeres efter timeprisen på byggesagsgebyret.

Læs mere om byggesagsbehandling og metoden bag beregningerne på

erhvervsvenlighed.dk



Erhvervsaffald





Erhvervsaffald

Erhvervslivets adgang til at aflevere husstandslignende affald på de kommunale genbrugspladser er en vigtig service for mange, navnlig mindre håndværksvirksomheder. Bygge- og anlægsbranchen producerer tæt på 40 procent af den samlede mængde affald i Danmark, og 85 procent af bygge- og anlægsbranchens affald genanvendes allerede i dag.

Genanvendelse af affald er en afgørende faktor i den grønne omstilling, og det er derfor vigtigt, hvis den høje danske genanvendelsesandel skal øges yderligere, eller mere skal genbruges, at det er nemt og bekvemt for de lokale bygge- og anlægsvirksomheder at slippe af med deres affald. Det betyder, at der skal stilles endnu større krav til kvaliteten af sortering og håndtering af affaldet.

Analysen konkluderer, at der på tværs af kommunerne er store forskelle på både åbningstider og opkrævning af gebyr for affaldshåndtering. Forskellen bliver et benspænd for de gode grønne intentioner, når der ikke er en ensartethed i den måde, hvorpå der sorteres affald, og hvordan pladserne drives på tværs af kommunegrænserne.

Dansk Byggeri anbefaler, at kommunerne koordinerer mere indbyrdes, som det sker fx i Business Region Aarhus. Derudover er det Dansk Byggeris anbefaling, at der indføres nummerpladegenkendelse på pladserne, så det sikres, at der betales korrekt for adgangen til pladsen, samt at opkrævningen af gebyr sker efter art og mængde pr. besøg. ■

Erhvervsaffald måles på følgende parametre:

- Åbningstider

- Erhvervsaffaldsgebyr

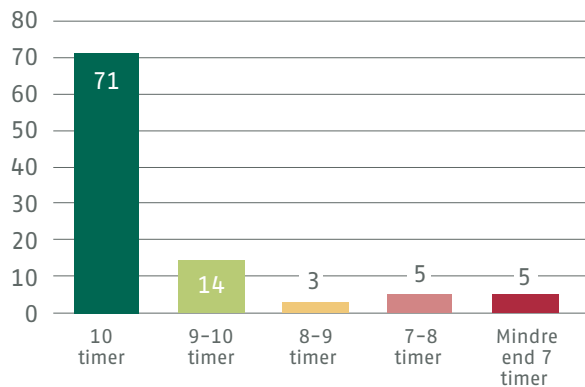
Dansk Byggeri anbefaler

- At genbrugspladserne som minimum har åbent alle hverdage fra kl. 7.00 - 17.00
- At betaling for aflevering af affald sker efter art og mængde pr. besøg, da det sikrer ordentlig kontrol med affaldssorteringen
- At adgang og betaling sker via nummerpladegenkendelse, da det sikrer, at der føres ordentligt og ensartet tilsyn, som vil reducere snyd
- At affaldsbehandlingen konkurrenceudsættes



Åbningstider

GENBRUGSPLADSERNES ERHVERVSVENLIGE ÅBNINGSTID
(KL. 7.00–17.00), ANTAL KOMMUNER, 2020



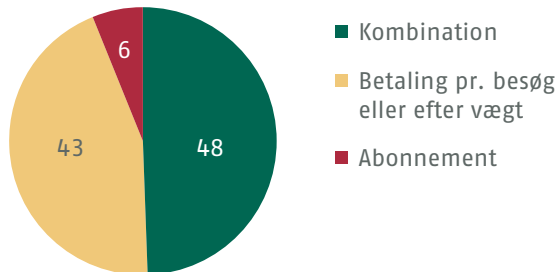
Kilde: Kommuners og forsyningsselskabers hjemmesider samt Dansk Byggeri

Analysen viser

De fleste kommuner har åbent i mindst ni timer i den erhvervsvenlige åbningstid, som er mellem kl. 7.00–17.00. I 71 kommuner kan virksomheder aflevere deres affald i hele den erhvervsvenlige åbningstid, og i 37 kommuner kan virksomheder aflevere affald på døgnåbne genbrugspladser. Kun fem kommuner har åbent mindre end syv timer.

Erhvervsaffaldsgebyr

BETALINGSORDNINGER FOR ERHVERVSAFFALD,
ANTAL KOMMUNER, 2020



Anm.: Læsø Kommune indgår ikke i figuren, da erhvervsaffald er gebyrfrit

Kilde: Kommuners og affaldsselskabers hjemmesider samt Dansk Byggeri

Analysen viser

Der er meget store forskelle på priserne for at aflevere affald, og på hvordan gebyrsystemet er skruet sammen. I 43 af landets kommuner kan der betales pr. besøg eller efter vægt, mens der i yderligere 48 kommuner både kan betales pr. besøg eller vægt og via en abonnementsordning. I seks kommuner er det kun muligt at betale via abonnement.



1

Bornholm

2

Sønderborg

3

Thisted

4

Kommunerne i
affaldsselskabet
Vestforbrænding

Kommuner der er bedst til erhvervsaffald



Det har vi gjort

Kommunerne rangeres efter, hvor lang tid de har åbent. Det tæller mere at have åbent i tidsrummet mellem kl. 7.00-17.00, da det er her, at håndværkere bruger pladserne mest.

Til beregning af gebyrstrukturen på genbrugspladserne er der opstillet tre cases for virksomheders brug af genbrugspladserne, hvor gebyret er beregnet for hver case. Derefter er kommunerne rangordnet efter pris, hvor kommuner, som kun tilbyder abonnementsmodel, bliver placeret efter kommuner, hvor man kan betale pr. gang.

Læs mere om erhvervsaffald og metoden bag beregningerne på

erhvervsvenlighed.dk



Udbud

- 13.1
- 13.2
- 13.3
- 13.4

14 FORRANG

- 14.1

15 UNDERSKRIFT

På vegne af Kunden:

Dato:

Navn:

Titel:

På vegne af Leverandøren:

Dato:

Navn:

Titel:



Udbud

Kommunerne er blandt bygge- og anlægsbranchens største kunder. I 2019 købte kommunerne entreprenør- og håndsværksydelse for 19 mia. kr.

Det er derfor væsentligt for erhvervslivet, at kommunen sikrer ordentlige og transparente udbudsforhold. Det sker ved at have en opdateret udbudspolitik, der tydeligt beskriver kommunens politik. Den bør blandt andet omfatte en målsætning om, at kommunen som minimum en gang årligt offentliggør og opdaterer udbudsplaner på deres hjemmesider eller på dialogmøder, så virksomhederne kan orientere sig om kommende udbud.

Flere kommuner har valgt at hæve beløbsgrænsen for arbejdsgarantier, så de først stiller krav om arbejds-

garanti ved opgaver på en mio. kr. eller derover. Det er en positiv udvikling, men der er fortsat en række kommuner, der har en lavere beløbsgrænse. En høj beløbsgrænse betyder færre økonomiske og administrative omkostninger for alle parter.

Kommunerne bør desuden benytte AB 18 uden fravigelser, der forrykker risikofordelingen. Fravigelser besværliggør risikovurderingen for de bydende virksomheder, og konsekvensen er unødigt administrativt arbejde for virksomhederne, unødvendige meromkostninger for bygherren og større risiko for konflikter.

Det er forståeligt, at kommunerne vil sikre ordnede forhold på byggepladser gennem arbejdsklausuler. Kontrollen skal være proportional og risikobaseret. ■

Udbud måles på følgende parametre:

- Udbudspolitik
- Den nedre grænse for krav om at entreprenører eller håndværkere stiller arbejdsgaranti
- Anvendelse af AB 18 uden fravigelser
- Afholdelse af dialogmøder
- Kontrol af arbejdsklausuler
- Offentliggørelse af udbud

Dansk Byggeri anbefaler

- At kommunen udarbejder en detaljeret udbudspolitik, der tydeligt beskriver kommunens politik i forbindelse med udbud af opgaver
- At bestemmelserne i AB 18 anvendes uden fravigelser, der forrykker risikofordelingen
- At kommunen først stiller krav om arbejdsgarantier ved opgaver på en mio. kr. eller derover
- At de projekter, der igangsættes og afsluttes i 2020, offentliggøres for at sikre transparens og overblik
- At der føres en kontrol med overholdelse af arbejdsklausuler, der er proportional og risikobaseret. Kontrol må ikke blive en unødvendig stor administrativ byrde gennem gentagen kontrol af virksomheder med orden i forholdene, men skal udføres som en naturlig del af bygherrens dialog med sine entreprenører

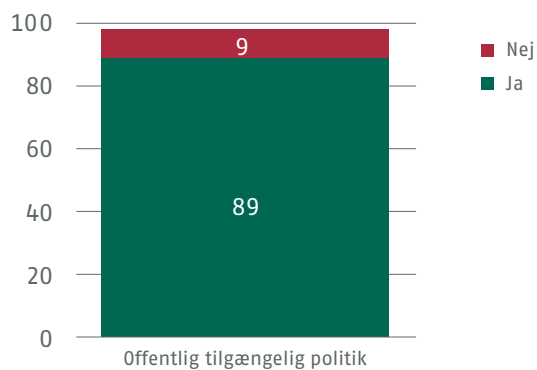


Sådan tager man højde for coronakrisen i nye udbud

Som udgangspunkt bør kommunerne benytte AB 18 uden fravigelser. I lyset af den aktuelle coronakrise kan det dog være hensigtsmæssigt, at kommunerne indarbejder en juridisk formulering i kontrakter på nye bygge- og anlægsprojekter, der tager højde for uforudsete forsinkelser forårsaget af corona. Dansk Byggeri er behjælpelig med sådan en formulering.

Udbudspolitik

UDBUDSPOLITIK I KOMMUNERNE, ANTAL KOMMUNER, 2020



Kilde: Dansk Byggeri

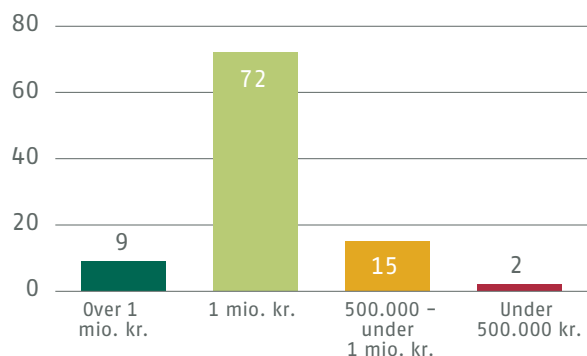
Analysen viser

Analysen viser, at 89 kommuner har en opdateret tilgængelig politik eller strategi for udbud af bygge- og anlægsopgaver.



Arbejdsgaranti

BELØBSGRÆNSE FOR ARBEJDSGARANTIER, ANTAL KOMMUNER, 2020



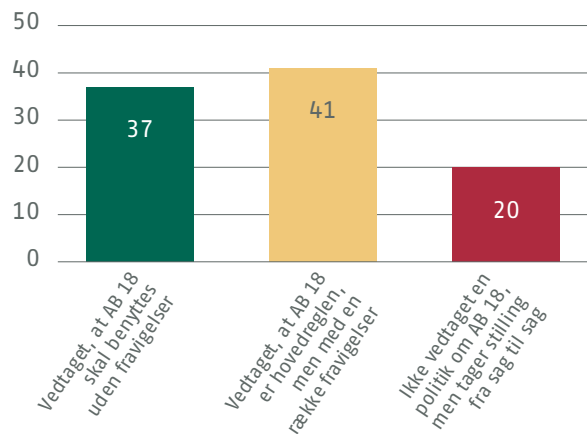
Kilde: Dansk Byggeri

Analysen viser

Der er store forskelle på, hvor stor en opgave skal være, før kommunen stiller krav om arbejdsgaranti. 81 kommuner stiller først krav ved projekter på én mio. kr. eller over, hvilket er en stigning på 13 kommuner siden sidste år. 15 kommuner stiller krav ved projekter, der ligger mellem en halv mio. kr. og én mio. kr. Og to kommuner stiller krav ved projekter på 500.000 kr. eller derunder.

AB 18

KOMMUNERNES ANVENDELSE AF AB 18, ANTAL KOMMUNER 2020



Kilde: Dansk Byggeri

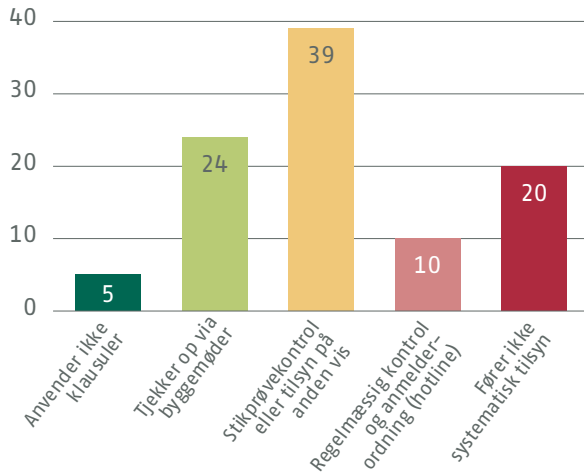
Analysen viser

37 kommuner følger AB 18 uden fravigelser, mens 41 kommuner fraviger efter en konkret vurdering. 20 kommuner anvender ikke AB 18, men tager stilling fra sag til sag.



Kontrol af arbejdsklausuler

ARBEJDSKLAUSULER OG KONTROLFORANSTALTNINGER,
ANTAL KOMMUNER, 2020



Anm.: Kommunerne kan anvende flere kontrolforanstaltninger. I figuren er kun anvendt den kontrolforanstaltning, som vægter højest i analysen.

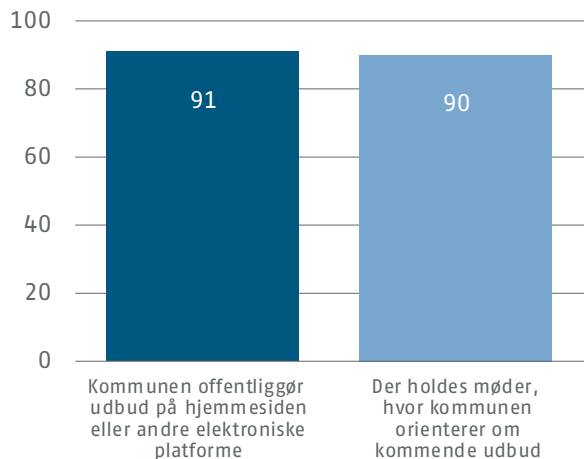
Kilde: Dansk Byggeri

Analysen viser

I 2020 er der fem kommuner, der slet ikke anvender arbejdsklausuler. 24 kommuner tjekker op via byggemøder, 39 kommuner tjekker op via stikprøvekontrol eller tilsyn på anden vis, mens ti kommuner har regelmæssig kontrol og anmelderordning (hotline). 20 kommuner fører ikke systematisk tilsyn.

Offentliggørelse af udbud

KOMMUNENS FORMIDLING AF UDBUD TIL MARKEDET,
ANTAL KOMMUNER, 2020



Kilde: Dansk Byggeri

Analysen viser

91 kommuner offentliggør udbud på hjemmesider eller andre elektroniske platforme. 90 kommuner holder møder, hvor der orienteres om kommende udbud.



1

Thisted

2

Læsø

3

Billund

4

Varde

Kommuner der er bedst til udbud



Det har vi gjort

Kommunerne rangeres efter, om de har en udbudspolitik. Kommunerne rangeres også efter beløbsgrænsen for, hvornår de vælger at stille krav om arbejdsgarantier, og om de vælger at afvige fra AB 18. Derudover bedømmes kommunerne på, hvordan de vælger at kontrollere arbejds klausuler og offentliggøre udbud.

Læs mere om udbud og metoden bag beregningerne på

erhvervsvenlighed.dk



Kommunale investeringer og udlicitering af tekniske opgaver

80



Kommunale investeringer og udlicitering af tekniske opgaver

Det har stor betydning for både økonomien og det lokale erhvervsliv, at kommunen prioriterer investeringer i de fysiske rammer som for eksempel vejnet, bygninger og infrastruktur. Det betyder også meget, i hvilken udstrækning de private virksomheder inddrages i løsningen af kommunale driftsopgaver.

Derfor måles kommunerne i denne analyse både på omfanget af investeringerne i bygge- og anlægsprojekter pr. indbygger og inddragelse af private leverandører i løsning af kommunens tekniske opgaver, som for eksempel vedligeholdelse af veje og parker, snerydning m.m.

Analysen konkluderer, at der er væsentlig forskel på, i hvor høj grad kommunerne vælger at udlicitere tekniske opgaver. Det er derfor Dansk Byggeris anbefaling, at kommunerne udformer målsætninger for, hvor stor en procentdel af de tekniske opgaver der udliciteres, samt hvordan disse udbud udformes. Det er desuden Dansk Byggeris anbefaling, at kommunerne bør udlicitere mindst 70 procent af de tekniske opgaver. Det sker allerede nu i fx Holstebro, Frederikssund og Greve, som alle udliciterer over 80 procent. Så der er god inspiration at hente flere steder.

Udlicitering af tekniske opgaver er med til at frigøre ressourcer, som kan anvendes til forbedret kommunal velfærd eller et lavere skattetryk, samtidig med at det sikrer en dynamik i opgaveløsningen. Der er områder, hvor der findes et veludviklet og konkurrencedygtigt privat marked, der tit kan løse opgaverne både bedre og billigere end kommunen selv. Årsagen er, at private virksomheder kan drage nytte af stordriftsfordele ved at arbejde på tværs af kommunegrænserne, og at de har specialiseret sig inden for områderne.

Analysen måler ikke blot på det faktiske omfang af udliciteringen, men også på antallet af ansatte på materielgården i forhold til kommunens befolkning. Det er Dansk Byggeris erfaring, at en stor materielgård ofte betyder, at kommunen vælger at løse flere opgaver internt i stedet for at konkurrenceudsætte og udlicitere dem. Vores erfaring er også, at konkurrenceudsættelse sikrer den rigtige pris og kvalitet på løsning af opgaven på det tekniske område, og dermed er til gavn for både borgere og erhvervsliv. ■

Udlicitering og kommunale investeringer måles på følgende parametre:

- Kommunale investeringer
- Udlicitering på det tekniske område
- Ansatte på materielgårde i forhold til kommunes befolkning

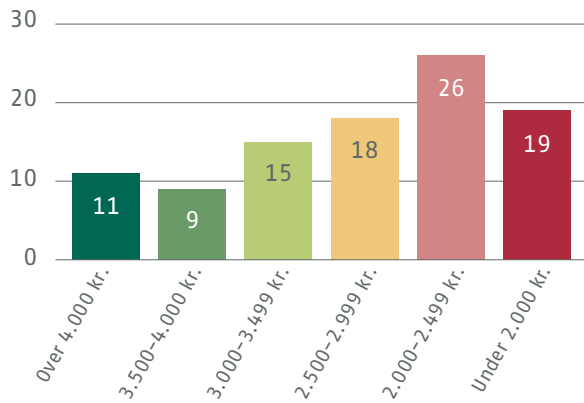
Dansk Byggeri anbefaler

- At kommunerne fremlægger en langsigtet plan for de kommunale investeringer
- At kommunerne udformer en ambitiøs plan for at sende tekniske opgaver i udbud. Planen skal inkludere bindende mål for, hvor stor en procentdel der udliciteres samt håndtering af kontrolbud
- At alle kommuner mindst udliciterer 70 procent af alle tekniske opgaver
- At kommunerne prioriterer længevarende kontrakter i de tilfælde, hvor det er muligt. Det er en fordel for både kommune og entreprenør



Kommunale investeringer

INVESTERINGER I BYGGE- OG ANLÆGSPROJEKTER
PR. INDBYGGER, ANTAL KOMMUNER, 2019



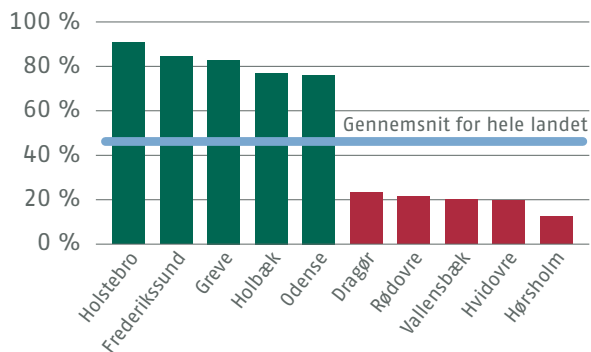
Kilde: Danmarks Statistik og Dansk Byggeri

Analysen viser

Der er stor forskel mellem investeringsniveauet i de forskellige kommuner. I Rødovre er der i gennemsnit blevet investeret for ca. 5.100 kr. pr. indbygger i bygge- og anlægsprojekter over de seneste tre år, mens Brønderslev investerede godt 1.200 kr. pr. indbygger i samme periode. Det er især kommunerne i hovedstadsområdet og Østjylland, der har investeret i bygge- og anlægsprojekter. Gennemsnitligt har landets kommuner over de seneste tre år investeret 2.920 kr. pr. indbygger i bygge- og anlægsprojekter.

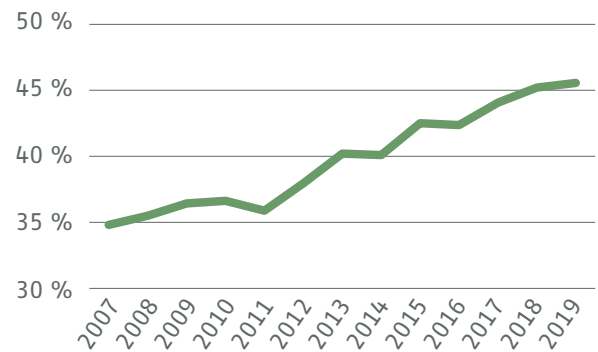
Udlicitering af tekniske opgaver

TOP OG BUND I UDLICITERINGSGRAD PÅ TEKNISKE OMRÅDER, 2019



Kilde: Danmarks Statistik, Social- og Indenrigsministeriet og Dansk Byggeri

SAMLET PRIVAT LEVERANDØR INDIKATOR (PLI) PÅ TEKNISKE OMRÅDER, 2019



Kilde: Danmarks Statistik, Social- og Indenrigsministeriet og Dansk Byggeri

Analysen viser

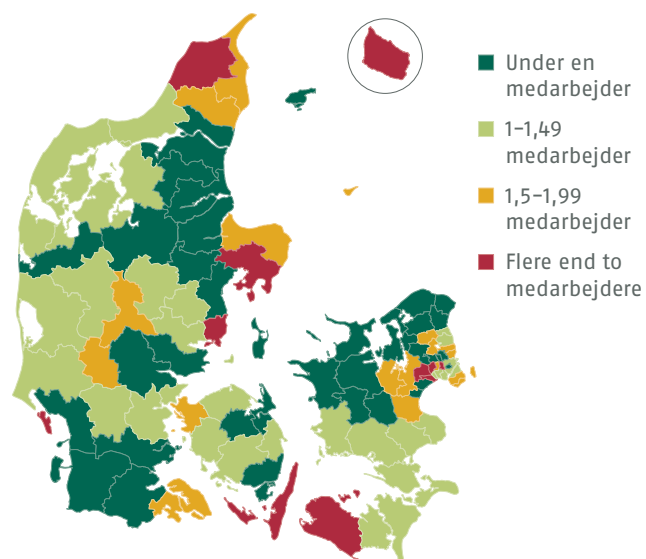
Der er stor forskel på, hvor stor en del af de tekniske opgaver kommunerne udliciterer. Det varierer mellem 13 til 91 procent. De to bedste, Holstebro og Frederikssund, udliciterer hhv. ca. 91 og 85 procent af alle opgaver. Greve, Holbæk og Odense er også godt med. Her udliciterer de over 75 procent af alle opgaverne på det tekniske område. På den anden side er der mange kommuner, der udliciterer meget lidt. Dragør, Rødovre, Vallensbæk, Hvidovre og Hørsholm udliciterer under 25 procent af opgaverne på de tekniske områder.

Den samlede udlicitering på de tekniske områder er steget med over 10 procentpoint siden 2007 til et gennemsnit på 46 procent i 2019. Det er gået den rigtige vej.



Kommunale entreprenør- og materielgårde

KOMMUNALE MEDARBEJDERE PR. 1.000 INDBYGGERE, 2020



Kilde: Kommunernes og regionernes løndatakontor, Danmarks Statistik og Dansk Byggeri

Analysen viser

Der er i alt 6.500 ansatte på de kommunale entreprenør- og materielgårde. I gennemsnit er der 1,1 ansat pr. 1.000 indbyggere i landets kommuner. Der er dog stor variation kommunerne imellem, da det varierer fra under en ansat til over to ansatte pr. 1.000 indbyggere.



1

Solrød

2

Holstebro

3

Helsingør

4

Favrskov

Kommuner der er bedst til udlicitering og kommunale investeringer



Det har vi gjort

Data for kommunale investeringer fra Danmarks Statistik. Kommunerne rangeres efter dem, som investerer mest i bygge- og anlægsprojekter pr. indbygger.

Kommunernes udliciteringsgrad er beregnet på baggrund af den Private Leverandør Indikator (PLI). PLI viser, hvor stor en andel af de kommunale tekniske opgaver, der må og kan udliciteres, som er udliciteret. Kommuner med høje udliciteringsgrader rangeres bedst.

Data for andelen af ansatte på kommunernes entreprenør- og materielgårde er fra kommunernes og regionernes løndatakontor. Kommuner med færrest ansatte rangeres bedst.

Læs mere om udlicitering og metoden bag beregningerne på

erhvervsvenlighed.dk



Skatter og afgifter

Skatter og afgifter

Skatter og afgifter har stor indflydelse på omkostningsniveauet for erhvervslivet. Kommunerne har direkte indflydelse på flere skatter og afgifter og bør tilstræbe at holde den kommunale indkomstskat og grundskyld på et minimum. Udligningsreformen, som vil gælde fra 2021, vil fremadrettet ændre dette område. Dansk Byggeri anbefaler stadig, at kommunerne har øje for, hvilke omkostninger erhvervslivet pålægges.

Analysen viser, at der er væsentlige forskelle på skatteprocenten i forskellige kommuner. Store kommunale forskelle i grundskyld og indkomstskat betyder konkurrencemæssige fordele og ulemper blandt erhvervslivet i de forskellige kommuner, når der for eksempel skal rekrutteres kvalificeret arbejdskraft.

37 kommuner har valgt at opkræve dækningsafgift i 2020. Dækningsafgiften er konkurrenceforvridende og pålægger erhvervslivet i en kommune ekstraudgifter sammenlignet med fx nabokommunen. Det er derfor fortsat Dansk Byggeris anbefaling, at dækningsafgiften helt afskaffes. Hvis der ikke er vilje til det, bør der som minimum sættes loft over afgiften, både i kroner og øre og på satsen, så der er et reelt afgiftsstop. ■

Mulighed for at udskyde 2. rate af dækningsafgiften i 2020

Den 26. marts 2020 indgik regeringen og KL en aftale om at fjerne anlægsloftet for 2020 og give kommuner, der opkræver dækningsafgift, mulighed for at udskyde betalingen af 2. rate til 2021. Det er Dansk Byggeris anbefaling, at alle kommuner, der opkræver dækningsafgift, benytter sig af denne mulighed.

Skatter og afgifter måles på følgende parametre:

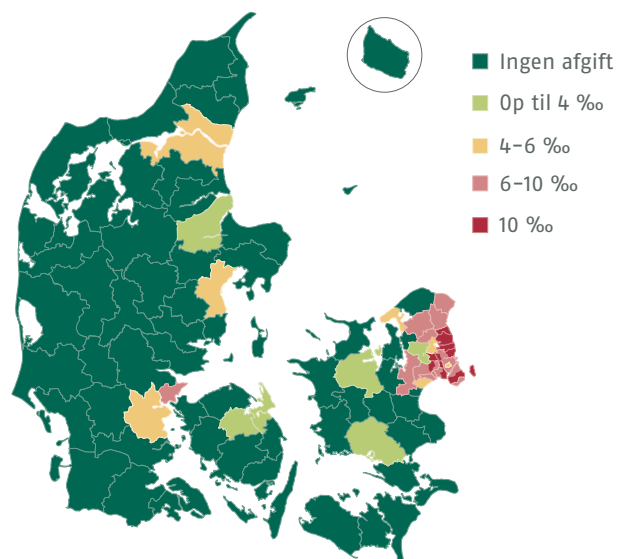
- Dækningsafgift
- Grundskyld
- Indkomstskat

Dansk Byggeri anbefaler

- At den kommunale indkomstskat og grundskyld holdes på et minimum
- At dækningsafgiften helt afskaffes, eller at der som minimum sættes loft over afgiften i både kroner og på satsen i de kommuner, der stadig opkræver afgiften
- At de kommuner, der opkræver dækningsafgift i 2020, udskyder indbetalingen af 2. rate fra 2020 til 2021 på grund af coronakrisen

Dækningsafgift

DÆKNINGSAFGIFT, PROMILLE, 2020



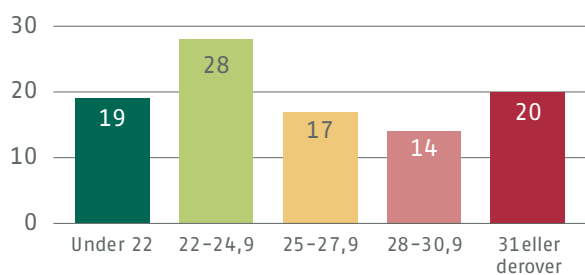
Kilde: Danmarks Statistik og Dansk Byggeri

Analysen viser

37 kommuner opkræver dækningsafgift i 2020, mens virksomheder i de øvrige 61 kommuner slipper for at betale afgiften. Ti kommuner opkræver den maksimale afgift på ti promille, og de alle er placeret i Region Hovedstaden. I 2011 var der 24 kommuner, der opkrævede den maksimale afgift på ti promille.

Grundskyld

GRUNDSKYLDSPROMILLE, ANTAL KOMMUNER, 2020



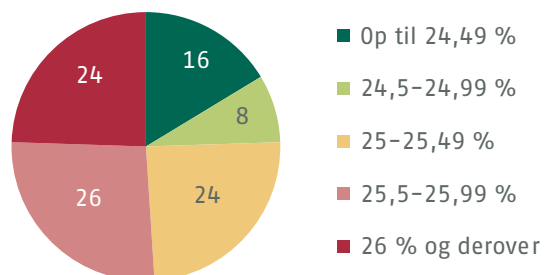
Kilde: Danmarks Statistik og Dansk Byggeri

Analysen viser

I gennemsnit opkræves en sats på 26,2 promille i grundskylden i 2020. Grundskylden må maksimalt variere mellem 16 og 34 promille. Gentofte opkræver som den eneste kommune den laveste mulige grundskyldsats, mens ti kommuner opkræver den maksimale sats.

Indkomstskat

INDKOMSTSKAT, ANTAL KOMMUNER, 2020



Kilde: Danmarks Statistik og Dansk Byggeri

Analysen viser

Der er betydelig forskel på, hvor meget der opkræves i indkomstskat i landets kommuner. Den laveste indkomstskat er på 22,5 procent, mens den højeste er 27,8 procent. I gennemsnit opkræves en indkomstskat på 25,3 procent.

Kr. %

1

Billund

2

Solrød

3

Herning

4

Ikast-Brande

Kommuner der er bedst til skatter og afgifter



Det har vi gjort

For dækningsafgiften er satsen i dækningsafgiften rangeret, hvor kommuner uden dækningsafgifter rangeres bedst efterfulgt af kommuner med de laveste afgiftssatser. I forhold til grundskyldspromillen og indkomstkatten er kommunerne rangeret efter deres satser, hvor kommuner med lave satser rangeres bedst.

Læs mere om skatter og afgifter og metoden bag beregningerne på

erhvervsvenlighed.dk



Arbejdsmarked og uddannelse





Arbejdsmarked og uddannelse

Et godt og konstruktivt samspil mellem kommunen og det lokale erhvervsliv er vigtigt – også når det gælder arbejdsmarkeds- og uddannelsespolitik. Coronakrisen har sat en ny dagsorden. På kort sigt bliver der behov for en effektiv kommunal beskæftigelsespolitiskindsats, som kan få de ledige hurtigt tilbage i job. Desuden bliver der behov for at styrke samarbejdet om at skaffe praktikpladser til eleverne på erhvervsuddannelserne.

På den længere bane vil der fortsat være risiko for massiv mangel på faglærte. Derfor bør kommunen fortsat prioritere erhvervspraktik og skole-/virksomhedssamarbejde højt, så elever i folkeskolen præsenteres for praktiske fag så tidligt som muligt. Kommunen bør sætte ambitiøse måltal for, hvor mange elever der efter folkeskolen starter på en erhvervsuddannelse. Måltallene skal understøttes af konkrete initiativer, der åbner elevernes øjne for de faglærte uddannelser. Det kan for eksempel være en plan for Åben Skoleaktiviteter med det lokale erhvervsliv, fokus på praksisfaglighed i både mellemtrinnet og i udskoling, samt at folkeskolerne styrker samarbejdet med erhvervsskolerne. ■

Arbejdsmarked og uddannelse måles på følgende parametre:

- Erhvervspraktik
- Skole-/ virksomhedssamarbejde
- Partnerskabsaftaler
- Erhvervsfrekvens *
- Nyledige i beskæftigelse *
- Langtidsledighed *
- Erhvervsuddannede *

Dansk Byggeri anbefaler

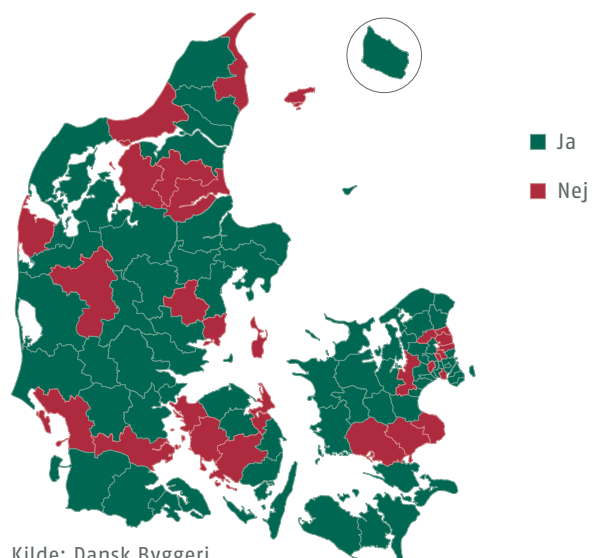
- At kommunerne sender alle folkeskoleelever i erhvervspraktik
- At kommunerne har en fast koordinator for samarbejdet mellem skoler og erhvervsliv
- At jobcentrene er opsøgende og samarbejder tæt med virksomhederne. En indsats, der særligt bør rettes mod de mindre virksomheder
- At kommunen indgår partnerskabsaftale med Dansk Byggeri

* Disse parametre har kommunerne ikke direkte indflydelse på, og vægter derfor kun halvt i den samlede placering af kommunernes erhvervsklima.



Erhvervspraktik

KOMMUNER, DER HAR FORMULERET EN POLITIK OM ERHVERVSPRAKTIK, 2020



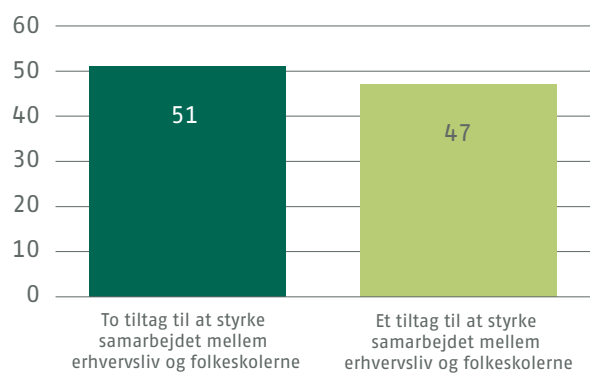
Kilde: Dansk Byggeri

Analysen viser

68 kommuner har en formuleret politik om, at folkeskolerne bør sende udskolings eleverne i erhvervspraktik. 30 kommuner har ikke en formuleret politik.

Skole-/virksomhedssamarbejde

TILTAG TIL AT STYRKE SAMARBEJDET MELLEM ERHVERVSLIV OG FOLKESKOLERNE, ANTAL KOMMUNER, 2020



Kilde: Dansk Byggeri

Analysen viser

Cirka halvdelen af landets kommuner har to tiltag til at styrke samarbejdet mellem folkeskoler og erhvervslivet. Den anden halvdel har kun ét tiltag til at styrke forholdet mellem folkeskoler og erhvervslivet.

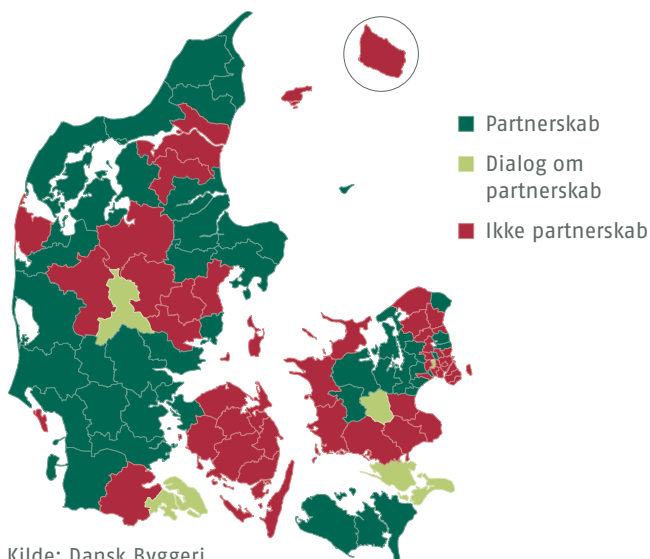


Partnerskabsaftaler

Dansk Byggeri anbefaler, at kommunerne i stedet for uddannelsesklausuler indgår partnerskabsaftaler. En partnerskabsaftale er et samarbejde mellem kommunen, både skoleforvaltning, jobcenter og Den Kommunale Ungeenhed, erhvervsskoler og Dansk Byggeri. Partnerskabsaftaler tager udgangspunkt i de lokale forhold og bidrager til at skabe praktikpladser til kommunens unge samt til samarbejdet om Åben Skole. Se mere på www.danskbyggeri.dk/regler-og-vejledning/uddannelse/partnerskabsaftaler

Partnerskabsaftaler

PARTNERSKABSÅFTALER INDGÅET MED DANSK BYGGERI, 2020



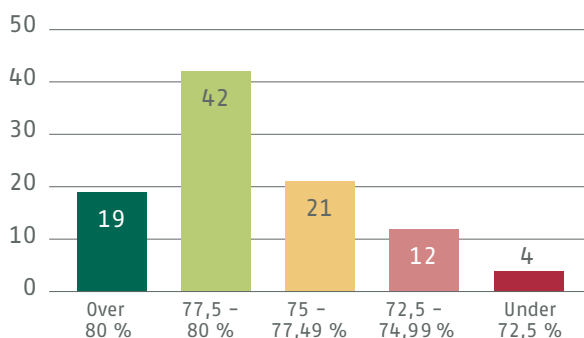
Kilde: Dansk Byggeri

Analysen viser

45 kommuner har indgået partnerskabsaftaler med Dansk Byggeri, mens yderligere fem kommuner er i dialog med Dansk Byggeri om at indgå en partnerskabsaftale. Det efterlader 48 kommuner, som har uddannelsesklausuler. Især sønderjyske kommuner har indgået partnerskabsaftaler, mens det på Fyn kun er Middelfart, der har indgået en aftale.

Erhvervsfrekvens *

ERHVERVSFREKVENS, ANTAL KOMMUNER, 2018



Kilde: Danmarks Statistik og Dansk Byggeri

Analysen viser

Den gennemsnitlige erhvervsfrekvens i Danmark er 78 procent. Specielt i de større byer samt yderområder er erhvervsfrekvensen lavere, mens Midt- og Vestjylland samt et større område omkring hovedstaden og Nordsjælland oplever en stor deltagelsesgrad på arbejdsmarkedet.

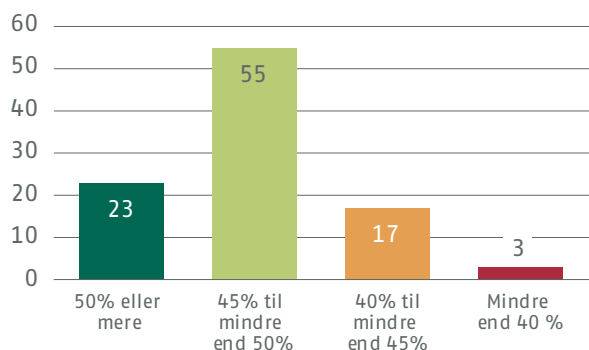
Især i universitetsbyerne kan unge under uddannelse være med til at trække erhvervsfrekvensen ned.

* Disse parametre har kommunerne ikke direkte indflydelse på, og vægter derfor kun halvt i den samlede placering af kommunernes erhvervs-klima.



Nyledige i arbejde *

ANDEL NYLEDIGE I ARBEJDE EFTER 12 MÅNEDER,
ANTAL KOMMUNER, 2018



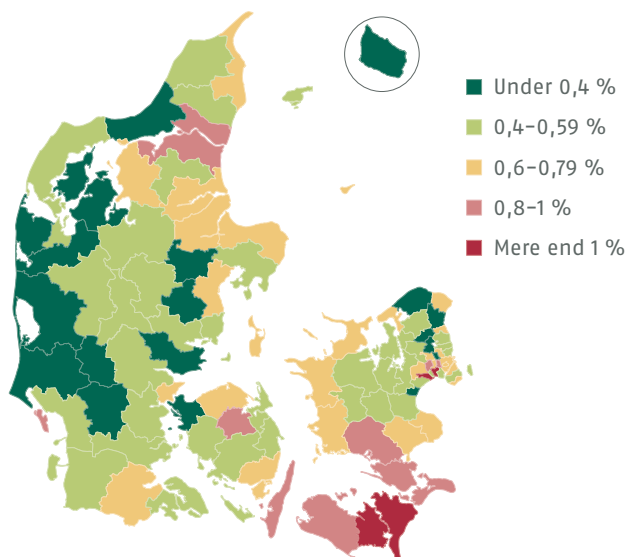
Kilde: www.jobindsats.dk og Dansk Byggeri

Analysen viser

Analysen viser, at over 50 procent af de nyledige er i beskæftigelse inden 12 måneder i 23 kommuner. I blot tre kommuner er andelen af beskæftigede 12 måneder efter ledighed under 40 procent. I 55 kommuner er 45-50 procent af de nyledige i beskæftigelse, inden der er gået 12 måneder.

Langtidsledighed *

GENNEMSNITLIG LANGTIDSLEDIGHED SOM ANDEL AF
ARBEJDSSTYRKEN, 2019



Kilde: Danmarks Statistik og Dansk Byggeri

Analysen viser

Der er stor spredning mellem kommunerne, når man ser på langtidsledighed. Kommunen med den mindste andel af langtidsledige har 0,19 procent, hvor den med den største andel er på 1,19 procent. Langtidsledigheden er på landsplan 0,57 procent i 2019.

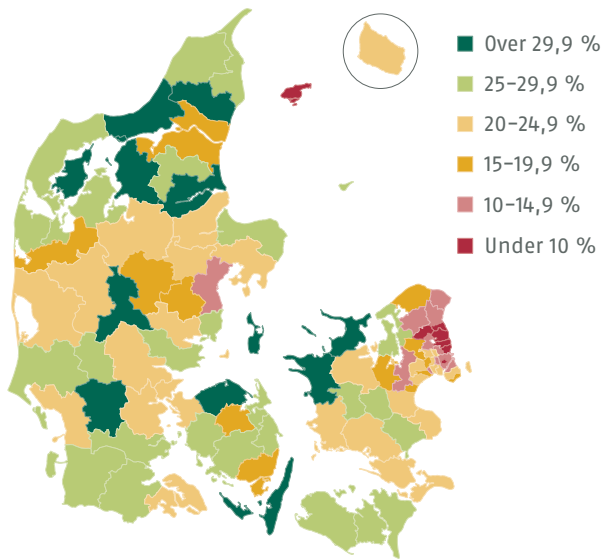
Langtidsledigheden er lav i Vestjylland og høj på Sydsjælland og Lolland-Falster.

* Disse parametre har kommunerne ikke direkte indflydelse på, og vægter derfor kun halvt i den samlede placering af kommunernes erhvervs-klima.



Erhvervsuddannede *

ANDELEN AF FOLKESKOLEELEVER, DER SØGER IND PÅ EN ERHVERVSUDDANNELSE, 2020



Kilde: Undervisningsministeriet og Dansk Byggeri

Analysen viser

Der er stor forskel på andelen af unge, der søger ind på en erhvervsuddannelse efter endt folkeskole. Det varierer fra tre procent til over 45 procent. Lands gennemsnittet er på 20,3 procent i 2020 og er på niveau med sidste år.

* Disse parametre har kommunerne ikke direkte indflydelse på, og vægter derfor kun halvt i den samlede placering af kommunernes erhvervs klima.



1

Vejen

2

Varde

3

Favrskov

4

Hedensted

Kommuner der klarer sig bedst i kategorien arbejdsmarked og uddannelse



Det har vi gjort

Kommunerne er rangeret efter, om de har en politik for, at elever i folkeskolen skal i erhvervspraktik, samt hvor mange tiltag de har til at koordinere samarbejdet mellem skoler og virksomheder, og om de har en partnerskabsaftale med Dansk Byggeri. Kommunerne rangeres også efter hvor høj en andel af folkeskoleelever, der vælger en erhvervsuddannelse efter endt skolegang.

Data for erhvervsuddannede og erhvervsfrekvensen er hentet fra Danmarks Statistik. Jo højere en erhvervsfrekvens, des bedre placering. Tal fra Danmarks Statistik om befolkningens højest gennemførte uddannelse er anvendt til at beskrive antallet af erhvervsuddannede angivet som en andel af kommunens samlede befolkning i den arbejdsdygtige alder (15-69 år).

Læs mere om arbejdsmarked og uddannelse og metoden bag beregningerne på

erhvervsvenlighed.dk

Vil du vide mere?

ERHVERVSPOLITISKE SPØRGSMÅL

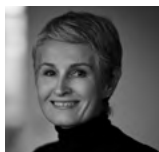


Torben Liborius
Erhvervspolitisk
direktør
Telefon 72 16 01 06



Maria Rask Hetoft
Poulsen
Erhvervspolitisk
konsulent
Telefon 72 16 01 17

ARBEJDSMARKEDS- OG UDDANNELSES- POLITISKE SPØRGSMÅL



Louise Pihl
Underdirektør
Telefon 72 16 01 77

TEKNISKE SPØRGSMÅL



Sebastian Kaldahl
Økonomisk
konsulent
Telefon 72 16 01 64

JURIDISKE SPØRGSMÅL



Louise Dahl Krath
Jensen
Afdelingschef
Telefon 72 16 01 47

SPØRGSMÅL TIL FORMÆND

NORDJYLLAND



Formand
Henrik Krogh Holm
henrikholm@
granly-as.dk



Konsulent
Gitte Brødsgaard
Vesti
Telefon 72 16 01 59

SYDJYLLAND



Formand
Michael Mathiesen
mm@mmsvarde.dk



Konsulent
Peter Wagner
Telefon 72 16 01 88

NORDSJÆLLAND



Formand
Jørgen Simonsen
info@nordtag.dk



Konsulent
Anders Hjorth
Jensen
Telefon 72 16 01 27

MIDT- OG VESTJYLLAND



Formand
Michael Nielsen
mn@hee-
entreprise.dk



Konsulent
Gitte Brødsgaard
Vesti
Telefon 72 16 01 59

FYN



Formand
Dan Johansen
lh@lh-gulve.dk



Konsulent
Steen Høygaard
Telefon 72 16 01 24

HOVEDSTADEN



Formand
Mads Raaschou
mads@raaschou.as



Konsulent
Steen Høygaard
Telefon 72 16 01 24

ØSTJYLLAND



Formand
Michael Ancher
michael@
e-anker.dk



Konsulent
Peter Wagner
Telefon 72 16 01 88

SJÆLLAND OG LOLLAND-FALSTER



Formand
Jesper Toftebjerg
Andersen
jt@hansen-
andersen.dk



Konsulent
Anders Hjorth
Jensen
Telefon 72 16 01 60

BORNHOLM



Formand
Jens Koefoed
jk@ple.dk



Konsulent
Anders Hjorth
Jensen
Telefon 72 16 01 60

Vi samler byggeri, anlæg og industri

Dansk Byggeri er erhvervs- og arbejdsgiverorganisationen inden for byggeri, anlæg og byggeindustri. Med omkring 5.800 medlemmer spænder organisationen bredt geografisk og fagligt, og dækker alle led i byggeprocessen.

Dansk Byggeris hovedopgaver er at opnå erhvervspolitisk indflydelse, deltage i den offentlige debat, yde rådgivning og sikre overenskomster, så medlemmerne kan udvikle deres virksomheder bedst muligt til gavn for beskæftigelsen og konkurrenceevnen.

dansk
byggeri

Dansk Byggeri, Nørre Voldgade 106, 1358 København K, Telefon 72 16 00 00, www.danskyggeri.dk

Juni 2020

Dokument Navn: Kvartalsrapport EBI - august 2020.pdf
Dokument Titel: Kvartalsrapport EBI - august 2020
Dokument ID: 3542680
Placering: Emnesager/EBI august 2020 - kvartalsrapportering/Dokumenter
Dagsordens titel Kvartalsrapportering
Dagsordenspunkt nr 4
Appendix nr 1
Relaterede Dokumenter: 3

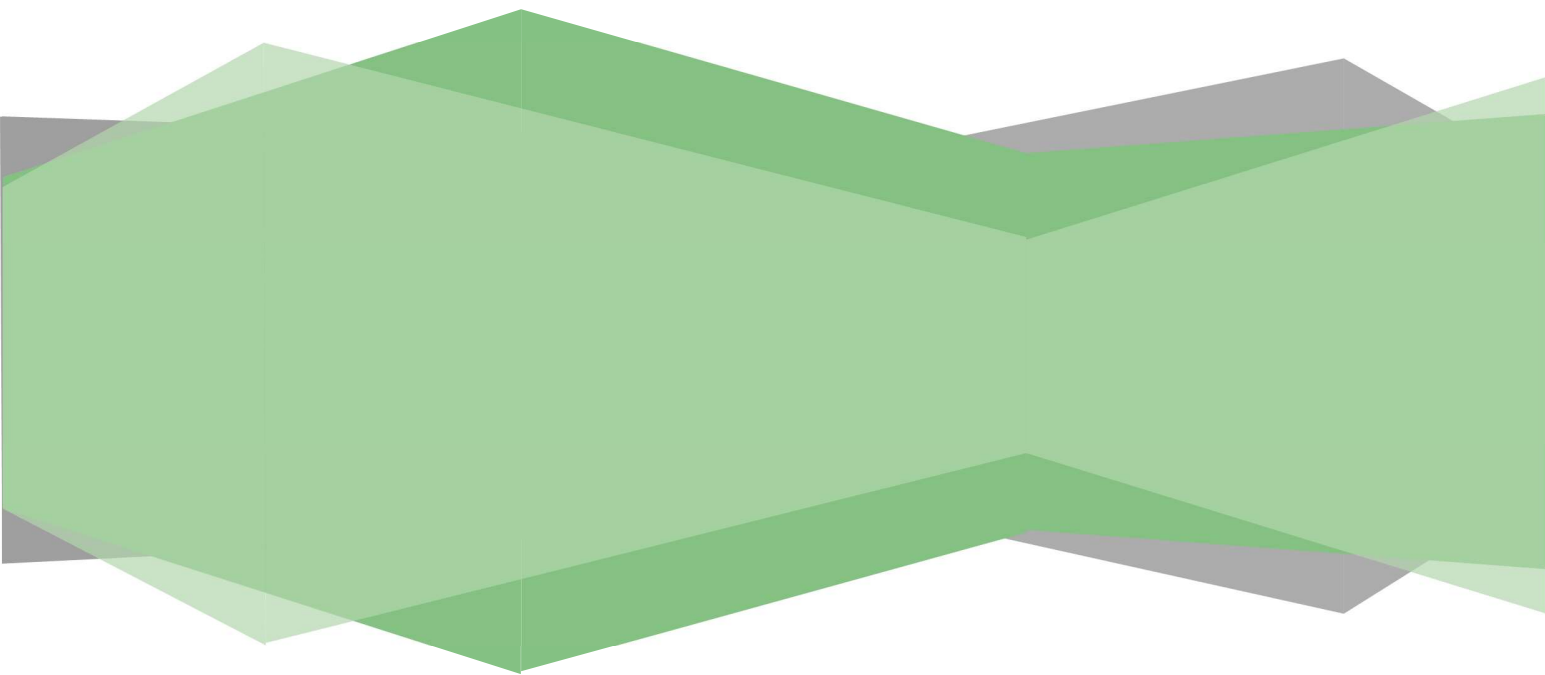
Gentofte Kommune



Kvartalsrapportering

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

August 2020





UDVALGSSTATUS

Erhvervs- og Beskæftigelsesområdet varetager opgaven med at hjælpe borgere, der i en kortere eller længere periode er uden for arbejdsmarkedet, tilbage på arbejdsmarkedet. Der er tale om håndteringen af borgerens ydelser og den beskæftigelsesrettede indsats, der kan assistere og hjælpe den enkelte tilbage på arbejdsmarkedet. Ydelserne omfatter modtagere af dagpenge, uddannelseshjælp, kontanthjælp, sygedagpenge, førtidspension og borgere i fleksjob.

ØKONOMISK STATUS

Det oprindelige budget udgør 490,5 mio. kr. og der forventes et regnskab på 584,1 mio. kr. Det svarer til et merforbrug på 93,6 mio. kr.

Udgifterne til overførsler m.v. er kraftig påvirket af COVID-19. Antallet af ledige, kontanthjælpsmodtagere samt sygedagpengemodtagere m.v. er steget kraftigt siden begyndelsen af marts måned. I økonomiaftalen indgået mellem KL og regeringen indgår en midtvejsregulering af overførselsudgifterne samt beskæftigelsestilskuddet i 2020. Kommunen modtager øget bloktilskud og beskæftigelsestilskud på 94 mio. kr. og bliver dermed kompenseret for de forventede merudgifter.

I det følgende uddybes de forventede merudgifter for de enkelte målgrupper nærmere:

- I Økonomisk Redegørelse fra maj 2020 skønnes ledigheden på landsplan at stige fra 104.000 fuldtidspersoner i 2019 til 146.000 fuldtidspersoner i 2020, svarende til en stigning på 40,4 pct. Det vurderes, at ledigheden i Gentofte vil følge samme udviklingstendens som på landsplan og medføre øgede forsørgelsesudgifter til forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere m.v. Der forventes således et merforbrug på 51,6 mio. kr. for gruppen af forsikrede ledige samt et merforbrug på 8,2 mio. kr. for personer på kontant- og uddannelseshjælp. Der forventes øgede udgifter på 59,8 mio. kr.
- Antallet af flygtninge forventes i 2020 at falde mindre end forventet ved budgetlægningen. Der forventes samtidig færre indtægter i form af resultattilskud og grundtilskud. Der forventes øgede udgifter på 3,0 mio. kr.
- Fra 1. januar 2020 er der indført en ny ydelse - seniorpension – målrettet personer, der har 6 år eller mindre til folkepensionsalderen og har en varig nedsat arbejdsevne. Personer, der tilkendes seniorpension, modtager en ydelse, der svarer til satsen for førtidspension frem til folkepensionsalderen. I de første 5 måneder er 21 personer blevet tilkendt seniorpension, hvilket forventes at stige til ca. 45 personer for hele året. Der forventes øgede udgifter på 2,9 mio. kr.
- Antallet af førtidspensionister på landsplan har været stigende de seneste par år, og forventes fortsat at stige i 2020 ifølge seneste Økonomisk Redegørelse. Denne udviklingstendens ses også i Gentofte, der i 2019 oplevede en øget tilgang til førtidspension på 78 pct. i forhold til 2018. I 2020 forventes tilgangen i Gentofte at være på niveau med 2019, svarende til, at ca. 100 personer tilkendes førtidspension. Samtidig forventes afgang fra førtidspension at være mindre end tidligere budgetteret. Der forventes øgede udgifter på 21,4 mio. kr.
- I løbet af 2018 og 2019 er niveauet af etablerede fleksjob øget betydeligt samtidig med at antallet af personer på ledighedsydelse er faldet. Stigningen i antal fleksjob vurderes at fortsætte i 2020, men dog i mindre grad end tidligere år. På den baggrund forventes der øgede udgifter på 6,4 mio. kr.



- Ved budgetlægningen for 2020 forventedes et fald i antallet af sygedagpengemodtagere i Gentofte. Ifølge Økonomisk Redegørelse fra maj 2020 vurderes antallet af sygedagpengemodtagere på landsplan dog at stige fra 59.000 i 2019 til 68.000 fuldtidspersoner i 2020. På den baggrund forventes der nu et højere antal sygedagpengemodtagere i Gentofte end budgetteret. Der forventes øgede udgifter på 7,1 mio. kr.
- Udgifterne til aktiveringen af de forskellige målgrupper forventes på et lavere niveau i 2020 end budgetteret. Det skyldes, at beskæftigelsesindsatsen har været delvist suspenderet fra medio marts til medio juni. Det forventes at medføre lavere udgifter på 6,9 mio. kr.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

	<i>Oprindeligt budget</i>	<i>Korrigeret budget</i>	<i>Forbrug</i>	<i>Forventet regnskab</i>
Serviceudgifter	4,4	4,4	2,4	4,4
Overførselsudgifter	490,5	490,5	238,2	584,1
Samlede driftsudgifter	494,9	494,9	240,6	588,5
				93,6
				18,9%

På de følgende sider gennemgås en række nøgletal under Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget med henblik på at vise udviklingen i målgrupperne på området. I tillæg hertil fremgår de sædvanlige opgørelser i bilag.



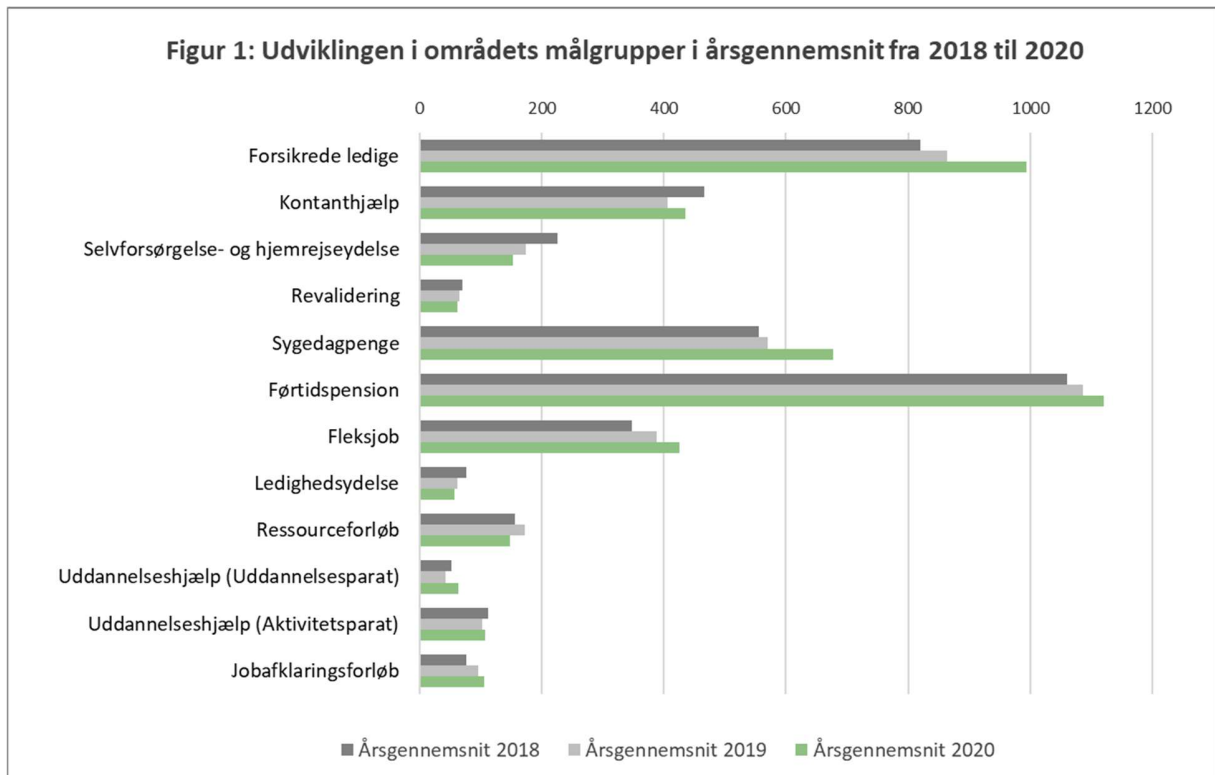
NØGLETALSSTATUS

I figur 1 er der gengivet en oversigt over udviklingen i årsgennemsnit blandt arbejdsmarkedets målgrupper i Gentofte Kommune. Her gælder det, at figuren er en grafisk illustration af målgruppeoversigten i nøgletalsbilaget til dette materiale.

Overordnet set har det samlede antal borgere under arbejdsmarkedets målgrupper været svagt stigende de seneste par år. Fra 2018 til 2019 er der således sket en mindre stigning fra 4.021 til 4.030 fuldtidspersoner, svarende til en stigning på 0,2 pct. Fra 2019 til 2020 kan der konstateres en stigning fra 4.030 til 4.351 fuldtidspersoner, svarende til en stigning på 7,9 pct.

Udviklingen i 2020 i forhold til 2019 viser en stigning for flere af de ledighedsrelaterede målgrupper. Hvor det i 2019 udelukkende var gruppen af forsikrede ledige, der oplevede en stigning, ses der nu også en stigende tendens hos de jobparate kontanthjælpsmodtagere samt gruppen af uddannelsesparate på uddannelseshjælp. Mens antallet af forsikrede ledige er øget 15,0 pct. i 2020 har stigningen været på 22,9 pct. og 48,8 pct. for hhv. jobparate kontanthjælpsmodtagere og uddannelsesparate på uddannelseshjælp. Derudover er antallet af sygedagpengemodtagere steget 19,0 pct. i 2020 som følge af COVID-19. Bortset fra gruppen af sygedagpengemodtagere - der er opdateret til og med april - er alle målgrupper opdateret frem til maj 2020.

Modsat har borgere i ressourceforløb oplevet det største fald – både procentvist og antalsmæssigt. Fra 2019 til 2020 er antallet af personer i ressourceforløb faldet med 14,2 pct., svarende til 24 fuldtidspersoner. Det næststørste fald er sket for personer, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse¹ (tidligere integrationsydelse), der er faldet 12,0 pct. fra 2019 til 2020. Endelig er der en tendens til at der fortsat kommer flere borgere i fleksjob fra ledighedsydelse. I 2020 er der sket en stigning i antal personer i fleksjob på 9,8 pct., mens gruppen af personer på ledighedsydelse er faldet med 6,7 pct. fra 2019 til 2020.



¹ Integrationsydelsen er fra 1. januar 2020 ændret til selvforsørgelses- og hjemrejseydelse som følge af lovændringer vedtaget februar 2019.

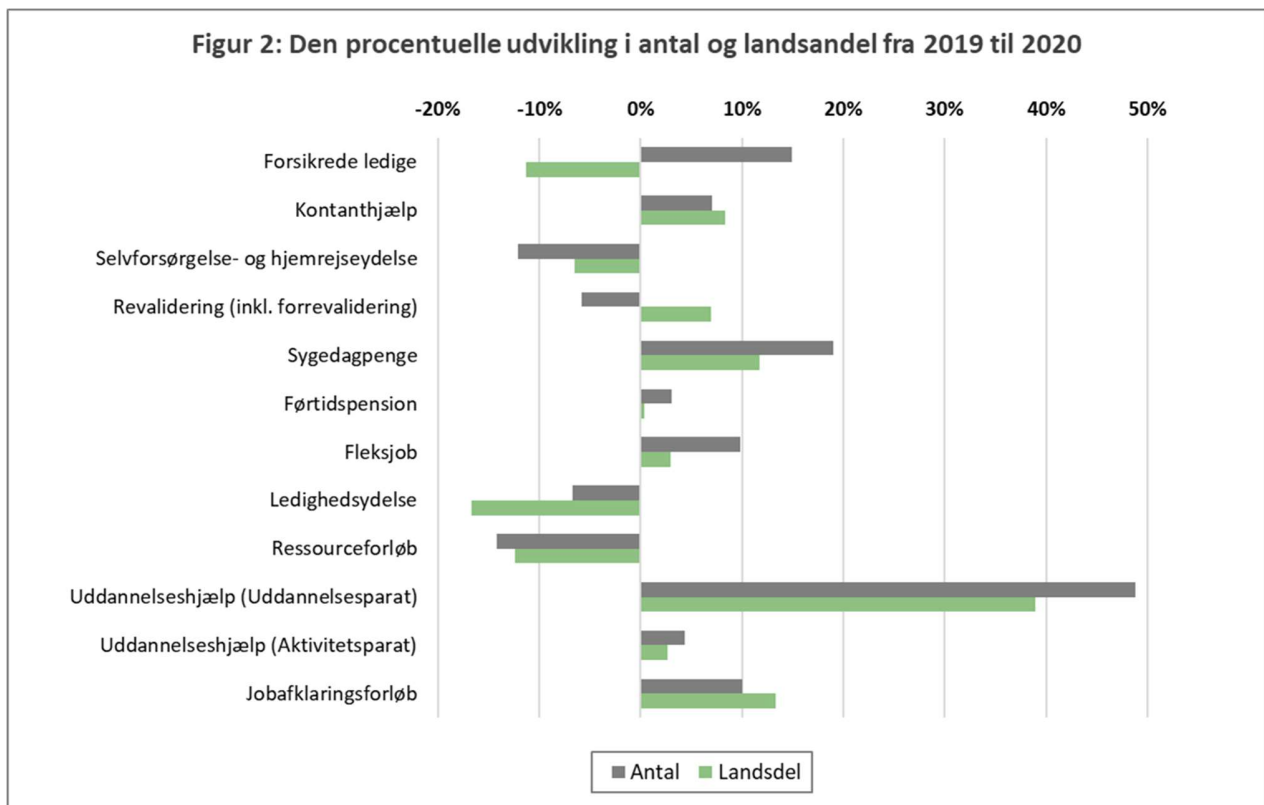
Forklaring af udviklingen i landsandele

Landsandel

Figur 1 på forrige side viser udviklingen i antallet af borgere omfattet af arbejdsmarkedets målgrupper i Gentofte Kommune fra 2018 til 2020. Der er dermed tale om en gengivelse af den absolutte udvikling i antal for hver målgruppe. Dette antal er påvirket af landets konjunkturer, og ikke nødvendigvis et udtryk for, at udviklingen i Gentofte Kommune er et særtilfælde.

For at analysere, om udvikling i størrelsen af målgrupperne følger landstendensen kan udviklingen i landsandele benyttes. Landsandelen er Gentofte Kommunes andel af den enkelte målgruppe og procentsatsen viser eksempelvis hvor stor en del af landets dagpengemodtagere, som er bosiddende i Gentofte Kommune. Udviklingen år for år i landsandele er således en indikator for, om Gentofte Kommune har et stigende eller faldende antal af landets dagpengemodtagere. Der er tale om den relative udvikling; modsat den nominelle udvikling, som udviklingen i de absolutte tal angiver.

Landsandelene for de enkelte målgrupper kan genfindes i bilaget med nøgletal, mens figur 2 nedenfor viser den procentuelle ændring i antallet af fuldtidspersoner i de grå søjler og ændringen i landsandelene i de grønne søjler.



Det er således de to udviklingstendenser i henholdsvis antal og landsandele, der er i centrum for at forklare udviklingen i Gentofte Kommune i samspil med den generelle landstendens. Af figur 2 fremgår det eksempelvis, at antallet af forsikrede ledige er steget med 15,0 pct. fra 2019 til 2020, mens landsandelen er faldet med 11,3 pct. Det betyder, at stigningen i Gentofte Kommune har været mindre end i resten af landet. Den relativt mindre stigning i antallet af forsikrede har betydet, at Gentofte Kommunes andel af denne målgruppe på landsplan er faldet.

Det modsatte gør sig gældende for udviklingen i antal borgere på kontanthjælp, der i årsgennemsnit er steget med 7,1 pct. det seneste år, mens Gentoftes landsandel tilsvarende er steget med 8,4 pct. Der har fra 2019 til 2020 således været en kraftigere stigning i antal kontanthjælpsmodtagere i Gentofte sammenlignet med udviklingen på landsplan.



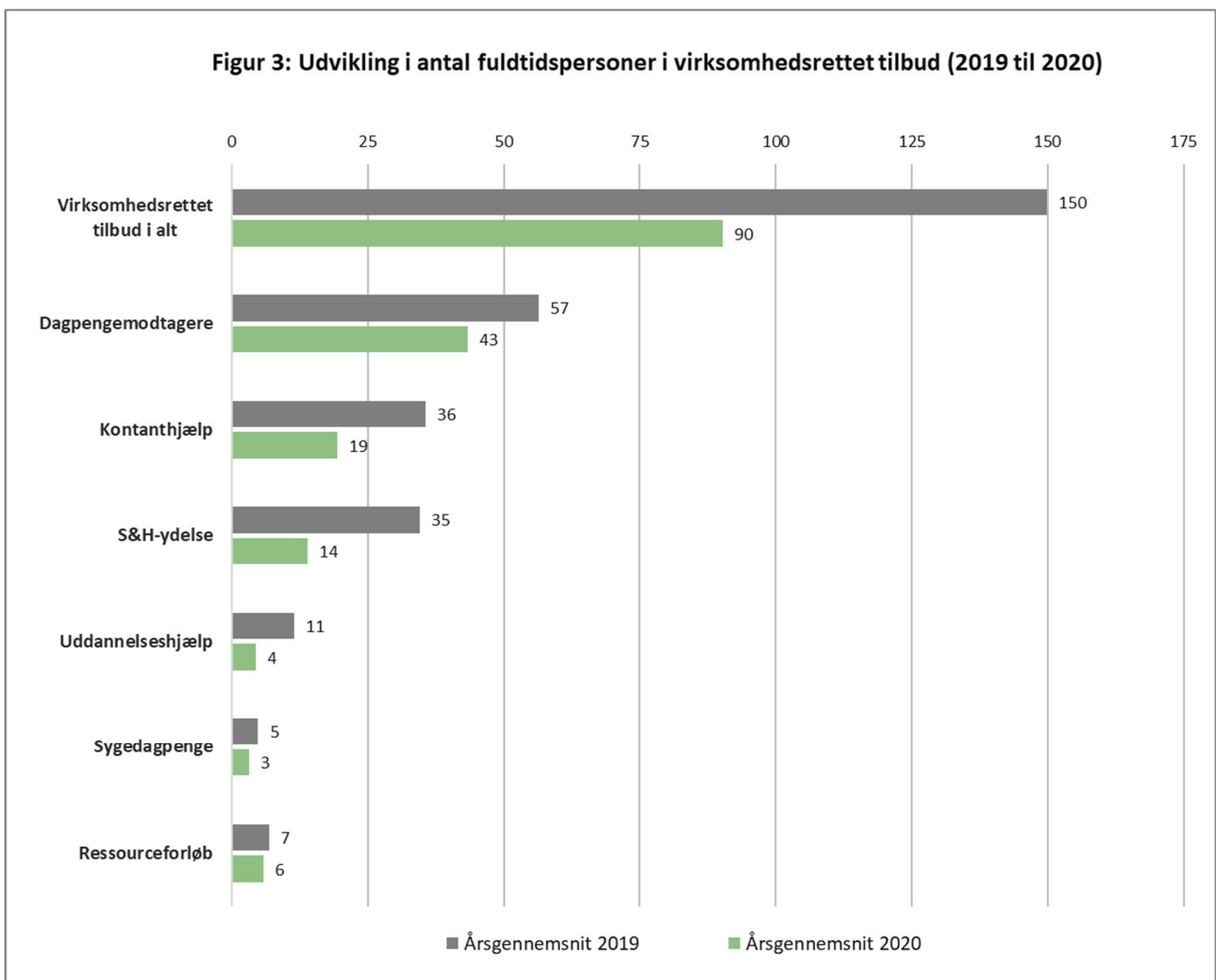
Virksomhedsrettede tilbud – udvikling i årsgennemsnit

Som det fremgår af opgørelsen på side 2 over virksomhedsrettet tilbud i nøgletalsbilaget til dette materiale har der fra 2019 til 2020 været et fald på 39,8 pct. i det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner (årsgennemsnit) i enten løntilskud eller virksomhedspraktik - fra 150 til 90 fuldtidspersoner. I figur 3 nedenfor er udviklingen i antal fuldtidspersoner i virksomhedsrettet tilbud gengivet, men fordelt på udvalgte målgrupper.

Alle målgrupper har oplevet fald i antal fuldtidspersoner i virksomhedsrettet aktivering, som følge af den midlertidige suspendering af den beskæftigelsesrettede indsats fra d. 11. marts 2020, der bl.a. har medført, at der ikke er blevet igangsat nye løntilskud eller virksomhedspraktikker efter denne dato. Alle data er til og med maj 2020.

Antalsmæssigt er det største fald sket for modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse (S&H-ydelse), der er gået fra et årsgennemsnit på 35 virksomhedsrettede tilbud i 2019 til 14 virksomhedsrettede tilbud i 2020, hvilket svarer til et fald på 59,5 pct. Noget af faldet kan dog også tilskrives det forhold, at borgere på integrationsydelse har været faldende fra 2019 til 2020.

Det antalsmæssigt næststørste fald er sket for gruppen af kontanthjælpsmodtagere, der er faldet med 16 fuldtidspersoner, svarende til et fald på 45,6 pct.

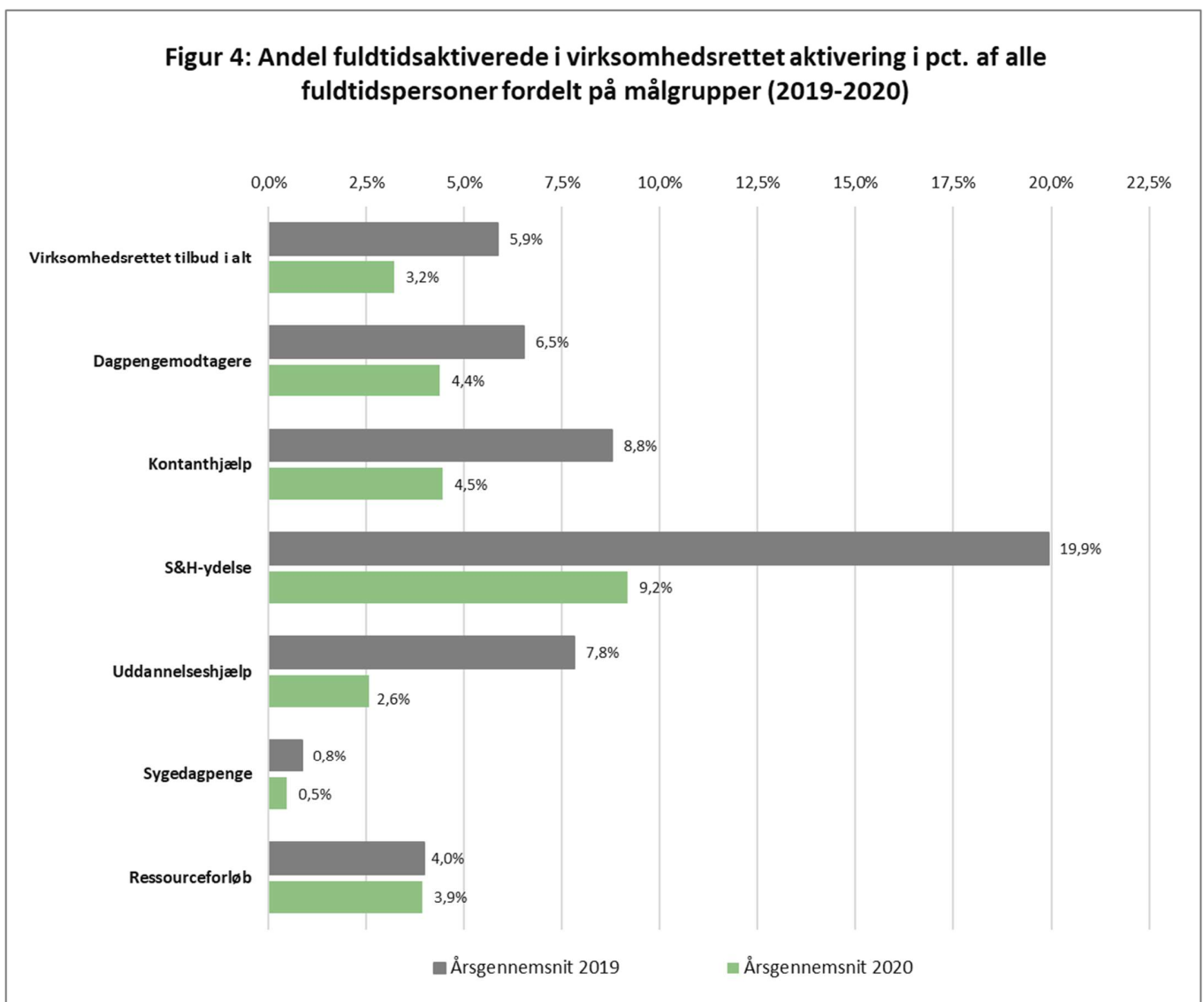




Figur 3 på forrige side viser udviklingen i det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i virksomhedsrettede tilbud (virksomhedspraktik og løntilskud) fordelt på arbejdsmarkedets målgrupper i Gentofte Kommune fra 2019 til 2020. I figur 4 nedenfor gengives hvor stor en andel denne gruppe udgør af den samlede bestand af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse. Udviklingen i det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i virksomhedsrettede tilbud kan blandt andet være påvirket af større stigninger eller fald i den samlede bestand af fuldtidspersoner i de forskellige målgrupper. Ved at se på andelen af fuldtidspersoner i virksomhedsrettede tilbud får man et billede af om der procentuelt er færre eller flere inden for målgruppen – uagtet ændringer i målgruppens samlede størrelse – der får virksomhedsrettet aktivering.

Figur 4 er en grafisk illustration af oversigten "Andel fuldtidsaktiverede" på side 2 i nøgletalsbilaget til dette materiale.

Det fremgår af figuren at andelen af samtlige fuldtidspersoner i virksomhedsrettet aktivering er faldet fra 5,9 pct. til 3,2 pct. fra 2019 til 2020.





Status på kontanthjælpsloftet (Juni 2020)

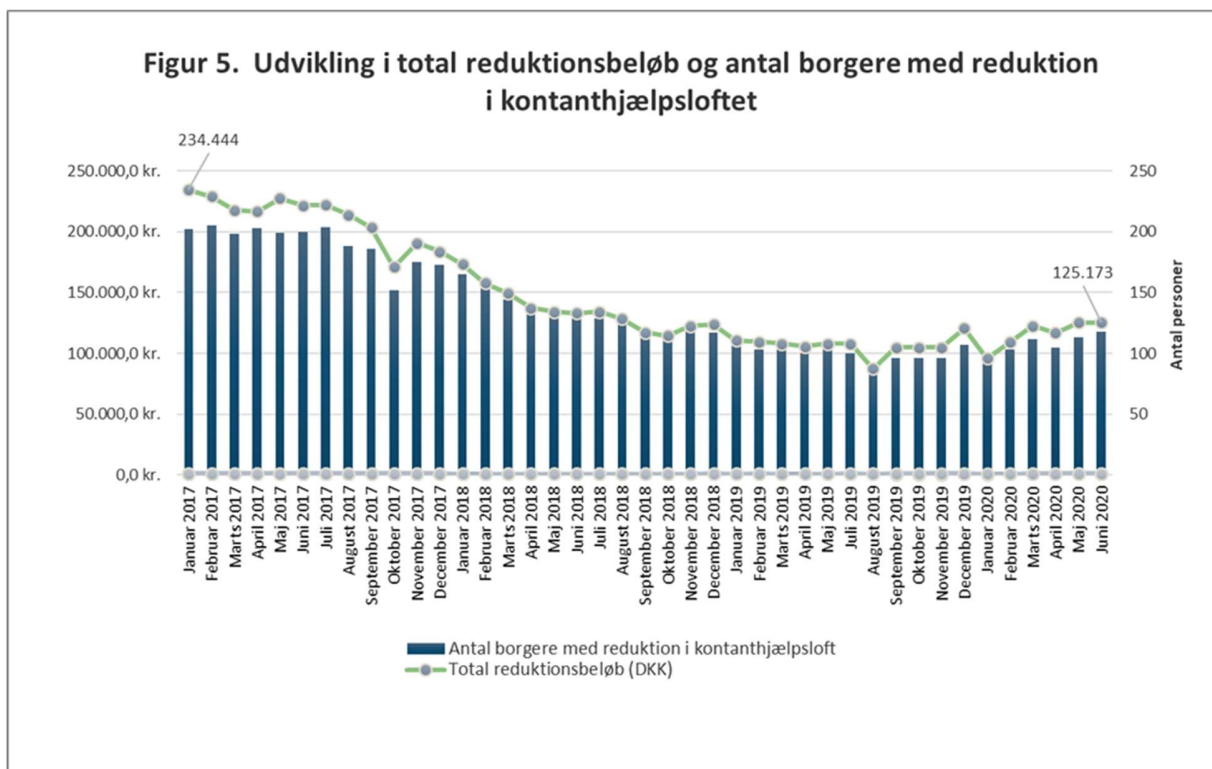
I marts 2016 vedtog Folketinget indførelsen af et nyt kontanthjælpsystem, hvis hovedelementer omfatter et nyt kontanthjælpsloft, der skal sikre en økonomisk gevinst ved at gå fra kontanthjælp til arbejde. Kontanthjælpsloftet er et samlet loft for, hvor meget kontanthjælpsmodtagere, selvforsørgelses- og hjemrejsejælpmodtagere eller uddannelseshjælpsmodtagere kan modtage samlet i ydelse, boligstøtte og særlig støtte (§34 til høje boligudgifter). Hvis den samlede hjælp er højere end kontanthjælpsloftet, vil den særlige støtte og/eller boligstøtte blive sat ned. Selve forsørgelsesydelsen (hjemrejse- og selvforsørgelsesydelse, uddannelses- og kontanthjælp) bliver ikke berørt.

Det er alene Udbetaling Danmark (UDK) der står for at beregne konsekvenserne af kontanthjælpsloftet i forhold til udbetaling af særlig støtte og boligstøtte. Gentofte kommune har således ikke selv direkte adgang til data for, hvem og hvor mange borgere, der bliver berørt af kontanthjælpsloftet. I den forbindelse har KL lavet en aftale med Udbetaling Danmark om løbende at levere statistik til kommunerne for de borgere, som bliver berørt af kontanthjælpsloftet.

Gentofte modtager på den baggrund månedsvist en opgørelse over hvor mange borgere der berøres af kontanthjælpsloftet den kommende måned. De seneste tal Gentofte har modtaget er for juni 2020. Siden opgørelsen blev påbegyndt i januar 2017 og frem til juni 2020 er antallet af borgere med reduktion i kontanthjælpsloftet faldet med 42 pct. og det totale reduktionsbeløb er faldet med 47 pct. jf. tabel 1 nedenfor.

Tabel.1 Antal borgere berørt af kontanthjælpsloftet i forbindelse med foreløbig beregning, jan. 2017- juni. 2020

Måned	Antal borgere omfattet af kontanthjælpsloftet i alt	Antal borgere med reduktion i kontanthjælpsloft	Andel af borgere med reduktion i kontanthjælpsloft	Total reduktionsbeløb (DKK)	Gns. reduceret beløb (DKK)
Januar 2017	1.012	202	20,0%	234.444	1.161
Juni 2020	801	118	14,7%	125.173	1.061
Udvikling i pct.	-21%	-42%	-27%	-47%	-9%



**Borgere på offentlig forsørgelse (Mål)**

I Beskæftigelsesplan 2019-2020 er der et mål om at få flere borgere på offentlig forsørgelse i beskæftigelse eller ordinær uddannelse. Målet lyder som følgende: *Andelen af borgere på offentlig forsørgelse i pct. af befolkningen (16-66 år) skal mindskes i forhold til 2018.*

Tabellen nedenfor viser andelen af offentlig forsørgede i pct. af befolkningen (16-66 år) i Gentofte kommune og fremgår også af nøgletalsbilaget på side 4.

Tabel 3. Borgere på offentlig forsørgelse i pct. af befolkningen (16-66 år)

Antal og andel borgere på offentlig forsørgelse	2018	2019	2020
Antal borgere på off. forsørgelse (årsgns)	4.021	4.030	4.351
Andel i pct. af befolkningen	8,62%	8,64%	9,32%

Kilde: Jobindsats.dk og Danmarks Statistik

Borgere på kontanthjælp (Mål)

Jobcentret arbejder i 2020 fortsat med, at flere personer på kontanthjælp kommer i beskæftigelse. I Beskæftigelsesplan 2019-2020 er der således følgende mål: *Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har ordinære løntimer, skal øges i forhold til 2018.*

Af tabel 4 fremgår det, at 8,8 pct. af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Gentofte i hele 2018 har haft ordinære løntimer, svarende til 41 personer. For at tælle med i målingen skal en person minimum have haft en måned, hvor vedkommende både har modtaget kontanthjælp og løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang.

Tabel 4 viser også antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med ordinære løntimer år-til-dato i både 2018, 2019 og 2020. At målingen er opgjort år-til-dato betyder, at den viser antal personer med ordinære løntimer fra årets start til seneste opdateringsmåned. I 2020 er der data for perioden januar-marts, der således sammenlignes med samme periode i 2018 og 2019.

Tabel 4. Ordinære lønnede timer

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	hele året		år-til-dato*			Udvikling i pct. år-til-dato (2018-2020)
	2018 (hele året)	2019 (hele året)	2018	2019	2020	
Antal personer med ordinære løntimer	41	50	15	23	25	67%
Andel med ordinære løntimer	8,8%	11,9%	3,9%	6,9%	7,6%	

Kilde: Jobindsats.dk

* År-til-dato er for perioden januar-marts måned i hhv. 2018, 2019 og 2020



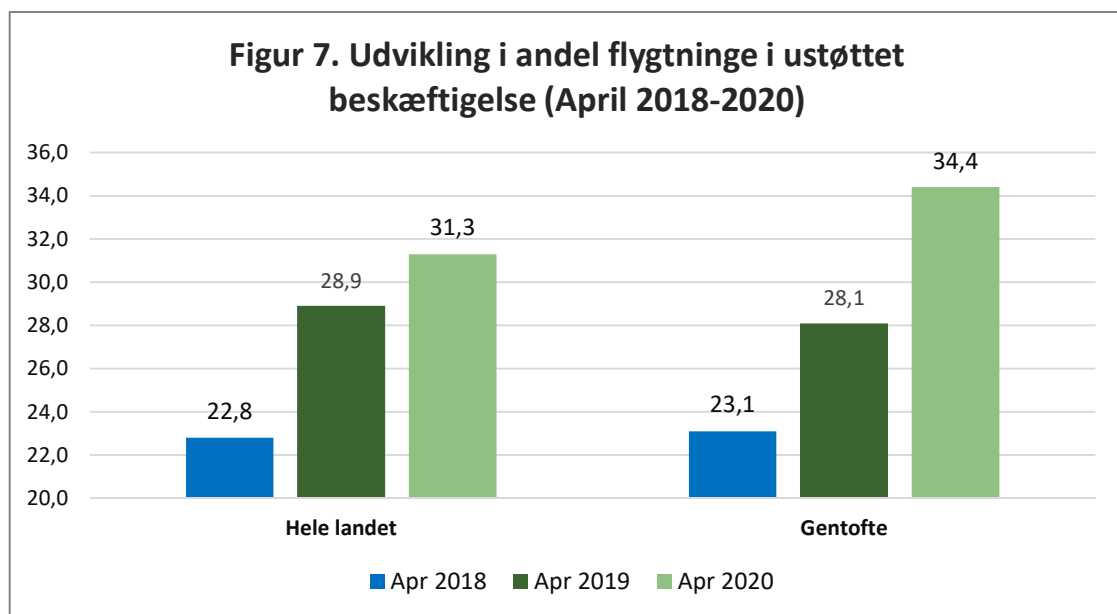
Flygtninge og familiesammenførte (Mål)

Ustøttet lønmodtagerbeskæftigelse for flygtninge og familiesammenførte i Danmark (jobindsats.dk)

I Beskæftigelsesplan 2019-2020 er der et mål om at flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende. Målet lyder som følgende: *Antallet af flygtninge, der bliver selvforsørgende skal øges*

Som det fremgår af figur 7 var 34,4 pct. af flygtninge og familiesammenførte i ustøttet beskæftigelse i april 2020 mod 23,1 pct. i april 2018. Som det også fremgår placerer dette Gentofte over gennemsnittet for hele landet.

Tallene stammer fra beskæftigelsesministeriets database på beskæftigelsesområdet – jobindsats.dk – og måler på samtlige antal 18-66 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der har fået et opholdsgrundlag (førstegangsafgørelse) som flygtning og familiesammenført til flygtning fra 2004 og fremefter og som har bopæl i Gentofte i den enkelte måned.



I nøgletalsbilaget er beskæftigelsesmålet for flygtninge og familiesammenførte opgjort som årsgennemsnit, som vist i nedenstående tabel 5. Tabellen viser, at der i 2020 (gns. for perioden januar-april 2020) var 245 personer i ustøttet beskæftigelse, hvilket er en stigning på 23,2 pct. i forhold til årsgennemsnittet på 199 for hele 2018.

Andel beskæftigede viser antallet af beskæftigede i forhold til den samlede målgruppe af flygtninge og familiesammenførte. Her er der sket en stigning på 6,1 procentpoint fra 38,3 pct. i 2018 til 44,4 pct. i 2020.

Tabel 5. Flygtninge og familiesammenførte (årsgennemsnit)

Årsgennemsnit	2018 (hele året)	2019 (hele året)	2020 (jan-april.)	Udvikling i pct. 2018-2020
Antal beskæftigede	199	238	245	23,2%
Andel beskæftigede	38,3%	43,9%	44,4%	

Kilde: Jobindsats.dk

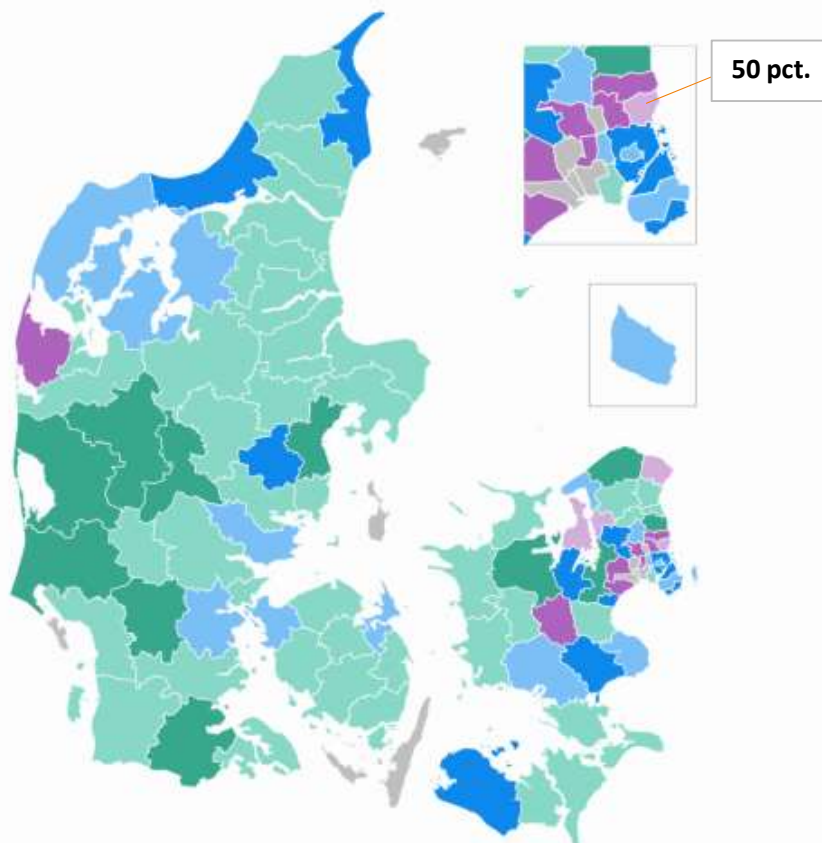
Støttet og ustøttet lønmodtagerbeskæftigelse for flygtninge og familiesammenførte med 3 års ophold i Danmark

Det daværende Social- og Integrationsministerium offentliggjorde i november 2012 et nationalt integrationsbarometer, der skal synliggøre regeringens målsætninger for integrationsindsatsen. Barometret skal skabe et samlet overblik over udviklingen på integrationsområdet i forhold til regeringens målsætninger og dermed gøre det muligt at følge op på udviklingen.

Det skal bemærkes, at opgørelsen fra integrationsbarometret både omfatter personer i ustøttet og støttet beskæftigelse som eksempelvis løntilskud og fleksjob.

På landsplan var **36 pct.** af de 21-64 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med 3 års ophold i Danmark i lønmodtagerbeskæftigelse i 1. kvartal 2020. I Gentofte var andelen på 50 pct. hvilket placerer Gentofte som nr. 11 på landsplan.

Danmarks kort: Andel af 21-64-årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med 3 års ophold i Danmark i lønmodtagerbeskæftigelse, fordelt på kommuner, 1. kvartal 2020, pct.



Andel i lønmodtagerbeskæftigelse (antal kommuner)



Kommuner med størst andel flygtninge i beskæftigelse (min. 40 pct.)

Kommuner	Pct.
Høje-Taastrup	75
Gladsaxe	66
Ballerup	57
Lemvig	57
Ringsted	56
Glostrup	55
Greve	55
Lyngby-Taarbæk	55
Helsingør	52
Frederikssund	51
Gentofte	50
Lolland	49
Frederikshavn	48
Dragør	47
Egedal	47
Lejre	47
Jammerbugt	46
Faxe	45
København	45
Skanderborg	45
Solrød	45
Frederiksberg	44
Furesø	44
Bornholm	43
Middelfart	43
Skive	43
Stevns	43
Vesthimmerlands	43
Halsnæs	42
Hedensted	42
Næstved	42
Tårnby	42
Morsø	41
Kerteminde	40
Kolding	40
Rødovre	40
Thisted	40

*Indsats over for virksomhederne (Mål)*

Jobcentret arbejder i 2019-2020 fortsat med, at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. I Beskæftigelsesplan 2019-2020 er der følgende mål: Andelen af kontaktede virksomheder, der har oprettet et virksomhedsrettet tilbud, skal øges i forhold til 2018.

Tabel 6 viser antal unikke virksomheder, der er blevet kontaktet minimum én gang i løbet af 2018, 2019 og 2020 - herunder hvor stor en andel af de kontaktede virksomheder, der inden for måleperioden har etableret et eller flere virksomhedsrettede tilbud (virksomhedspraktik og/eller løntilskud).

Tabel 6. Kontaktede virksomheder med oprettet tilbud

	2018 (hele året)	2019 (hele året)	2020 (jan-juni)
Antal unikke kontaktede virksomheder	754	1.036	435
Heraf antal virksomheder med praktik/løntilskud	239	304	94
Andel virksomheder med virksomhedsrettet tilbud	31,7%	29,3%	21,6%

Kilde: Kommunens eget ledelsesinformationssystem

Flere unge skal have en uddannelse (Mål)

I Beskæftigelsesplan 2019-2020 er der et mål om, at flere unge skal have en uddannelse. På den baggrund er der formuleret et mål om, at: "Antallet af unge på uddannelseshjælp skal mindskes i forhold til 2018".

Af tabel 7 fremgår det, at der i årsgennemsnit var 165 fuldtidspersoner på uddannelseshjælp i 2018. Det gennemsnitlige antal på uddannelseshjælp i 2020 er på 153 personer, svarende til et fald på 7 pct. i forhold til 2018.

Årsgennemsnittet for 2020 er beregnet på baggrund af perioden januar-maj 2020.

Tabel 7. Antal unge på uddannelseshjælp

Årsgennemsnit

Unge på uddannelseshjælp	2018 (hele året)	2019 (hele året)	2020 (jan- maj)	Udvikling 2018-2020
Uddannelsesparate på uddannelseshjælp	52	43	64	22,1%
Aktivitetsparate på uddannelseshjælp	113	103	108	-4,4%
Uddannelseshjælp i alt	165	146	172	4,1%

Kilde: Jobindsats.dk

**Udsatte ledige skal have en indsats (Mål)**

Tallene nedenfor er uændret i forhold til forrige EBI-møde i februar 2020 som følge af ændringer i jobindsats.dk.

I Beskæftigelsesplan 2019-2020 er der et mål om, at særligt udsatte ledige får en indsats og ikke overlades til langvarig passiv forsørgelse. På den baggrund er der formuleret et mål om, at: "Andelen af udsatte ledige, der får en aktiv indsats, skal øges i forhold til 2018".

Nedenstående tabel 8 viser andelen af personer blandt gruppen af forsikrede ledige, kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og sygedagpengemodtagere med minimum 12 måneder på ydelsen, der inden for de seneste 12 mdr. af ydelsesforløbet ikke har været i et aktivt tilbud (passivandel). Tallene er opgjort som årgennemsnit.

Gruppen af kontanthjælp- og uddannelseshjælpsmodtagere omfatter både job- og uddannelsesparate og aktivitetsparate personer.

Sygedagpengemodtagere i kategori 2 betegner sygemeldte borgere, der ikke har andre eller mere komplekse problemer end sygdomsforløbet. Borgeren vil blive fulgt løbende under sygdomsforløbet og blive tilbudt arbejdspladsrelaterede tilbud, opkvalificering eller mentorstøtte til sikring af, at borgeren kan vende tilbage til arbejdsmarkedet efter endt sygeforløb.

I 2018 var der i årgennemsnit 805 personer fordelt på de fire målgrupper, hvor ydelsesforløbet var på 12 mdr. eller derover. Heraf havde 226 personer ikke modtaget et aktivt tilbud inden for de seneste 12 mdr. af deres ydelsesforløb, svarende til en passivandel på 28,1 pct. I 2019 er passivandelen faldet med 5,2 procentpoint til 22,9 pct.

Tabel 8. Passivandel

Personer med ydelsesforløb over 12 mdr. fordelt på målgrupper	Årgennemsnit			Årgennemsnit			Udvikling procent-point
	2018			2019			
	Antal personer i alt	Antal personer uden aktivt tilbud	Passivandel i pct.	Antal personer i alt	Antal personer uden aktivt tilbud	Passivandel i pct.	
Forsikrede ledige	279	22	7,8%	319	23	7,2%	-0,7
Kontanthjælp	344	145	42,1%	284	95	33,5%	-8,6
Uddannelseshjælp	81	9	11,0%	67	7	10,1%	-0,9
Sygedagpenge (kategori 2)	101	50	50,0%	108	53	48,8%	-1,2
I alt	805	226	28,1%	778	178	22,9%	-5,2

Jobindsats.dk

**Borgere med handicap (Mål)**

Regeringen har fastsat et mål om at 15 pct. af personerne med et større selvoplevet handicap og som er på midlertidig ydelse skal ind på arbejdsmarkedet. Det kan enten være i ordinær beskæftigelse eller i et fleksjob. På den baggrund er der i Beskæftigelsesplan 2019-2020 formuleret et mål om, at: "Andelen af personer under fleksjobordningen, som er på ledighedsydelse, skal falde i forhold til 2018".

Ledighedsydelse udbetales til ledige, der er visiteret til et fleksjob. Fleksjobvisiterede har ret til ledighedsydelse, indtil de bliver ansat i et fleksjob, og når de bliver ledige fra et fleksjob.

Tabel 9 viser andelen af personer på ledighedsydelse ud af samtlige personer i fleksjobordningen (fleksjob og ledighedsydelse) opgjort i årsgennemsnit.

Fra 2018 til 2020 er andelen af personer på ledighedsydelse faldet fra 18,0 pct. til 11,9 pct. svarende til et fald på 6,1 procentpoint.

Tabel 9. Andel på ledighedsydelse*Antal fuldtidspersoner (årsgennemsnit)*

Udvikling i antal og andel borgere på ledighedsydelse af alle fleksjobberettigede	2018 (hele året)	2019 (hele året)	2020 (jan-maj)	Udvikling i pct. 2018-2020
Fleksjob	348	388	426	22,4%
Ledighedsydelse	76	62	57	-24,7%
I alt	424	450	484	13,9%
Andel i pct. på ledighedsydelse	18,0%	13,7%	11,9%	

Kilde: jobindsats.dk



STYRINGSMODEL FOR MÅLING AF EFFEKT PÅ INVESTERINGEN

Erhverv, Beskæftigelse & Integration får tilført kr. 4 mio. kr. pr. år i perioden 2019-2024 via investeringsbeholdningen til en styrket beskæftigelsesrettet indsats. Investeringen forudsættes tilbagebetalt over 6 år via besparelser på forsørgelses- og aktiveringsydelse.

I samarbejde med Økonomi er der udarbejdet en styringsmodel, der skal sikre det nødvendige overblik, samt at indsatsen har den ønskede effekt. Styringsmodellen bygger på følgende 3 principper:

1. Udviklingen i det gennemsnitlige sagsantal pr. medarbejder

Færre sager pr. medarbejder skal sikre en tæt håndholdt indsats med et tidligt virksomhedsrettet fokus og den opfølgning, det kræver for at holde borgeren på rette vej.

2. Enhedsomkostningerne pr. ledig

Enhedsudgifterne pr. ledig skal falde ved at intensivere den virksomhedsrettede indsats samt hjemtage/omlægge brugen af eksterne tilbud, der understøtter den virksomhedsrettede strategi.

3. Den gennemsnitlige varighed på offentlig forsørgelse

Den styrkede beskæftigelsesindsats skal resultere i, at ledige borgere kommer hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet, hvilket kan aflæses i en lavere gennemsnitlig varighed på offentlig forsørgelse.

Der bliver fulgt op på de tre målinger to gange om året. Målingerne blev senest opdateret til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde i **februar 2020** og fremgår nedenfor:

1. Udvikling i det gennemsnitlige sagsantal pr. medarbejder

Tabel 10 på næste side viser antal sager som årsgennemsnit, antal årsværk og gennemsnitlige antal sager pr. årsværk i hhv. 2018 og 2019. Antal årsværk i 2018 og 2019 afspejler status ved udgangen af året.

Det gennemsnitlige antal sager pr. årsværk er opgjort for de ledighedsrelaterede målgrupper og øvrige målgrupper.

De ledighedsrelaterede målgrupper omfatter målgrupper, der umiddelbart står til rådighed for arbejdsmarkedet og derfor skal have en beskæftigelsesrettet indsats. Det drejer sig om gruppen af forsikrede ledige, jobparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere samt jobparate integrationsydelsesmodtagere.

Øvrige målgrupper omfatter borgere, der har problemer ud over ledighed, og derfor som udgangspunkt skal have en rehabiliterende indsats. Det drejer sig om aktivitetsparate borgere på kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse samt sygedagpengemodtagere, borgere i jobafklaring, borgere i ressourceforløb, borgere i revalidering og borgere på ledighedsydelse.

Tabellen viser, at antal årsværk fra ultimo 2018 og frem til opgørelsetidspunktet ultimo juni 2020 er øget med 6,0 årsværk, hvilket har betydet et samlet fald i det gennemsnitlige antal sager pr. årsværk på 5,4 pct. Det gennemsnitlige sagsantal er primært faldet for de øvrige målgrupper.



Tabel 10.

Målgrupper	2018			2019			2020			Gns. antal sager pr. årsværk	
	Antal sager (Årsgns.)	Antal årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk	Antal sager (Årsgns.)	Antal årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk	Antal sager (Årsgns.)	Antal årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk	2018-2019	2018-2020
Ledighedsrelaterede målgrupper	1.443	20,8	69,3	1.430	20,7	69,1	1.572	20,7	75,8	-0,3%	9,4%
Øvrige målgrupper	1.816	33,5	54,2	1.777	35,8	49,6	2.013	39,0	51,7	-8,4%	-4,7%
Antal sager i alt	3.258	54	60,0	3.201	56,6	56,6	3.585	59,7	60,1	-5,7%	0,1%

2. Udvikling i enhedsomkostninger pr. ledig

Tabel 11 viser udviklingen i den gennemsnitlige omkostning pr. fuldtidsperson (FTP) på tværs af målgrupper i 2018 sammenlignet med den forventede gennemsnitlige omkostning pr. fuldtidsperson (FTP) i 2019. Omkostninger pr. FTP omfatter driftsudgifter til vejledning og opkvalificering, ordinær uddannelse, mentorudgifter samt godtgørelse til ledige i aktivering. For dagpengemodtagere er udgifter til seks ugers selvvalgt uddannelse også medtaget.

Gennemsnitsberegningen for 2018 og 2019 er baseret på de faktiske driftsudgifter for den samlede gruppe af dagpengemodtagere, kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere, borgere i jobafklarings- og ressourceforløb, integrationsydelsesmodtagere samt borgere på ledighedsydelse divideret med det årsgennemsnitlige antal fuldtidspersoner for målgrupperne samlet.

Beregningen for 2020 er baseret på en forventet udvikling for de enkelte målgrupper, der justeres i løbet af året i takt med at der foreligger flere data for det reelle antal fuldtidspersoner og faktiske forbrug fordelt på de enkelte målgrupper. Det betyder, at man skal være forsigtig med at konkludere noget endeligt, da beregningen af den forventede gennemsnitlige omkostning vil være forbundet med en vis usikkerhed jo færre måneder i året der foreligger data for. Et mere konkret billede på udviklingen vil typisk først tegne sig i starten af 2. halvår. På tidspunktet for udarbejdelsen af denne kvartalsrapport foreligger der data for driftsudgifter og antal fuldtidspersoner til og med hhv. juni måned og maj måned.

Tabel 11 viser et fald i den forventede gennemsnitlige omkostning pr. FTP fra 21.269 kr. (2018) til 11.285 kr. (2020) svarende til et fald på 46,9 pct. Det kraftige fald skal ses i lyset af den midlertidige suspendering af beskæftigelsesindsatsen i perioden marts-maj 2020, der har medført færre udgifter til aktiveringsindsatsen samt en forventning om et stigende antal ledige på offentlig forsørgelse.

Tabel 11.

2018		2019		Forventet forbrug 2020		Udvikling i kr. og pct.		2018-2020	
Antal FTP (Årsgns.)	Gns. udgifter pr. FTP	Antal FTP (Årsgns.)	Gns. udgifter pr. FTP	Antal FTP (Årsgns.)	Gns. udgifter pr. FTP	Kr. pr. FTP	Pct.	Kr. pr. FTP	Pct.
2.612	21.269	2.555	19.081	3.016	11.285	-2.188	-10,3%	-9.984	-46,9%

Kilde: Jobindsats.dk og kommunens økonomisystem



3. Udvikling i den gennemsnitlige varighed

Målingen er på opgørelsestidspunktet ikke tilgængelig i jobindsats.dk hvorfor det ikke har været muligt at trække de nødvendige tal til beregningen.

Relateret document 2/3

Dokument Navn: EBI nøgletalsbilag - august
2020.pdf

Dokument Titel: EBI nøgletalsbilag - august
2020

Dokument ID: 3521105

Målgruppeoversigt

Målgrupper	2018		2019			2020		
	fuldtidspersoner	procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent
	Årgennemsnit 2018	Landsandel 2018	Årgennemsnit 2019	Landsandel 2019	2018/2019	Årgennemsnit 2020	Landsandel 2020	2019/2020
Forsikrede ledige	821	1,03%	865	1,07%	5,3%	994	0,95%	15,0%
- Dagpengemodtagere	821	1,03%	865	1,07%		994	0,95%	15,0%
Kontanthjælp	466	0,64%	406	0,60%	-12,9%	435	0,65%	7,1%
- Jobparate	127	0,64%	109	0,62%	-14,0%	134	0,72%	22,9%
- Aktivitetsparate	340	0,64%	298	0,59%	-12,5%	301	0,63%	1,3%
Selvforløb og hjemrejseydelse samt overgangsydelse	225	1,28%	174	1,28%	-23,0%	153	1,20%	-12,0%
- Jobparate (integrationsprogram)	125	1,43%	75	1,36%	-40,2%	58	1,36%	-22,9%
- Aktivitetsparate (integrationsprogram)	50	1,65%	38	1,59%	-23,4%	30	1,49%	-19,8%
- Åbenlyst Uddannelsesparate (integrationsprogram)	0	1,43%	0	1,36%	0,0%	0	1,36%	0,0%
- Uddannelsesparate (integrationsprogram)	0	0,00%	0	0,00%	0,0%	0	0,00%	0,0%
- Øvrige	50	0,89%	61	1,07%	20,4%	64	1,00%	6,3%
Revalidering	70	1,45%	66	1,63%	-6,5%	62	1,74%	-5,8%
- Revalidender	36	0,85%	35	0,97%	-3,7%	36	1,11%	2,3%
- Forrevalidender	34	6,00%	31	7,47%	-9,6%	26	8,24%	-15,0%
Sygedagpenge	556	0,83%	570	0,82%	-1,1%	678	0,92%	19,0%
Førtidspension	1.061	0,52%	1.087	0,52%	-2,4%	1.121	0,52%	3,1%
Fleksjobberettiget	425	0,48%	450	0,47%	5,9%	484	0,47%	7,6%
- Fleksjob	348	0,47%	388	0,48%	11,4%	426	0,50%	9,8%
- Ledighedsydelse	76	0,50%	62	0,39%	-19,3%	57	0,32%	-6,7%
Ressourceforløb	156	0,69%	172	0,75%	10,2%	148	0,66%	-14,2%
Uddannelseshjælp	52	0,35%	43	0,30%	-18,0%	64	0,42%	48,8%
- Åbenlyst Uddannelsesparate	3	0,16%	0	0,00%	-100,0%	8	0,40%	100,0%
- Uddannelsesparate	50	0,37%	43	0,34%	-13,7%	56	0,42%	29,8%
Uddannelseshjælp (aktivitetsparate)	113	0,55%	103	0,51%	-8,4%	108	0,52%	4,4%
Jobafklaringsforløb	76	0,37%	96	0,45%	25,8%	105	0,50%	10,1%
I alt	4.021	0,65%	4.030	0,65%	0,24%	4.351	0,65%	7,95%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Opgørelsen viser antallet af fuldtidspersoner fordelt på Lov om aktiv beskæftigelsesindsats målgrupper samt de underliggende visitationskategorier. Årgennemsnitstallene angiver det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i det pågældende år ud fra de senest tilgængelige data, samt den procentvise udvikling mellem de respektive årgennemsnit gengivet i de grønne felter. Landsandelen angiver Gentofte Kommunes andel af det samlede årgennemsnit for hele landet i procent. 1 procent angiver således, at det angivne årgennemsnit er 1 procent af landets samlede årgennemsnit for den enkelte målgruppe. Nederst i opgørelsen er summen af de forskellige målgrupper gengivet.

Øvrige opgørelser

Langtidsledige

Opgørelser	2018		2019			2020		
	fuldtidspersoner	procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent
	Årsgennemsnit	Landsandel	Årsgennemsnit	Landsandel	2018/2019	Årsgennemsnit	Landsandel	2019/2020
Langtidsledigheden	311	1,12%	278	1,15%	-10,5%	275	1,12%	-1,3%
- Dagpengemodtagere	174	1,25%	192	1,39%	10,5%	204	1,28%	6,0%
- Kontanthjælp og selvforsørgelse- og hjemrejseydelse	137	1,00%	86	0,84%	-37,1%	71	0,83%	-17,6%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Langtidsledigheden opgør antal a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, som inden for de seneste 52 uger har været ledige/i aktivt tilbud i 80 pct. af tiden. Kontanthjælpsmodtagere indbefatter i denne opgørelse også personer, der er Åbenlyst Uddannelsesparate og jobparate personer, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.

Virksomhedsrettet tilbud (Årsgennemsnit)

Antal fuldtidsaktiverede

Antal fuldtidsaktiverede i løntilskud og praktik	2018		2019			2020		
	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	udvikling i procent	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	udvikling i procent
	Løntilskud	Virksomheds-praktik	Løntilskud	Virksomheds-praktik	2018/2019	Løntilskud	Virksomhed-praktik	2019/2020
Virksomhedsrettet tilbud fordelt på målgrupper	45	115	39	111	-6,8%	28	63	-39,8%
- Dagpengemodtagere	19	37	17	39	1,2%	18	25	-23,2%
- Kontanthjælp	4	25	5	30	23,0%	3	16	-45,6%
- Selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse	22	28	16	18	-31,3%	6	8	-59,5%
- Uddannelseshjælp	0	11	0	11	3,0%	0	4	-61,5%
- Sygedagpenge	0	7	0	5	-32,6%	0	3	-33,8%
- Ledighedsydelse	0	1	0	0	-100,0%	0	0	0,0%
- Ressourceforløb	0	6	0	7	18,8%	0	6	-15,1%
- Jobafklaringsforløb	0	1	0	0	-100,0%	0	0	0,0%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Tabellen herover angiver antallet af fuldtidspersoner i enten løntilskud eller virksomhedspraktik i årsgennemsnit. Udviklingen i procent angiver den procentvise ændring for både løntilskud og virksomhedspraktik i det pågældende år i forhold til det forudgående

Andel fuldtidsaktiverede

Andel fuldtidsaktiverede i pct. af alle fuldtidspersoner (FTP) fordelt på målgrupper	2018		2019			2020		
	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	Udvikling i procentpoint	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	Udvikling i procentpoint
	Antal løntilskud og virksomheds-praktik	Andel i pct. af alle FTP	Antal løntilskud og virksomheds-praktik	Andel i pct. af alle FTP	2018/2019	Antal løntilskud og virksomheds-praktik	Andel i pct. af alle FTP	2019/2020
Andel fuldtidspersoner i virksomhedsrettet tilbud	161	6,2%	150	5,9%	-0,3	90	3,2%	-2,6
- Dagpengemodtagere	56	6,8%	57	6,5%	-0,3	43	4,4%	-2,2
- Kontanthjælp	29	6,2%	36	8,8%	2,6	19	4,5%	-4,3
- Selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse	50	22,3%	35	19,9%	-2,4	14	9,2%	-10,8
- Uddannelseshjælp	11	6,7%	11	7,8%	1,1	4	2,6%	-5,3
- Sygedagpenge	7	1,3%	5	0,8%	-0,4	3	0,5%	-0,4
- Ledighedsydelse	1	1,1%	0	0,0%	-1,1	0	0,0%	0,0
- Ressourceforløb	6	3,7%	7	4,0%	0,3	6	3,9%	0,0
- Jobafklaringsforløb	1	1,0%	0	0,0%	-1,0	0	0,0%	0,0

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Tabellen herover angiver det gennemsnitlige antal af fuldtidspersoner i enten løntilskud eller virksomhedspraktik inden for et år samt hvor stor en andel antallet af fuldtidsaktiverede udgør af det samlede antal fuldtidspersoner fordelt på målgrupper. Udviklingen i andel fuldtidspersoner i løntilskud og virksomhedspraktik er angivet som ændring i procentpoint i det pågældende år i forhold til det forudgående

Fuldtidsaktiverede: Antal fuldtidsaktiverede er antal aktiverede omregnet til fuldtidspersoner ved hjælp af den gennemsnitlige varighed af aktiveringen inden for den viste periode. Er en person aktiveret 37 timer i 2 uger inden for fx en måned, vil personen tælle med som en halv person i opgørelsen af antal fuldtidsaktiverede.

Aktivitetsoversigt 2020 (Årgennemsnit)

Målgrupper	fuldtidspersoner		fuldtidspersoner			fuldtidspersoner	
	Ordinær uddannelse	Vejledning & opkvalificering	Løntilskud	Virksomheds-praktik	Nyttejob	Aktiverede	Passive
Forsikrede ledige	17	11	18	25	0	71	923
Kontanthjælp	0	8	3	16	3	31	405
- Jobparate	0	2	3	3	3	12	122
- Aktivitetsparate	0	6	0	13	0	20	282
Selvforløb- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse	26	11	6	8	0	51	102
- Jobparate (integrationsprogram)	15	4	5	6	0	29	28
- Aktivitetsparate (integrationsprogram)	6	3	0	0	0	9	21
- Åbenlyst Uddannelsesparate (integrationsprogram)	0	0	0	0	0	0	0
- Uddannelsesparate (integrationsprogram)	0	0	0	0	0	0	0
- Øvrige	6	4	1	2	0	13	52
Revalidering	28	13	0	0	0	41	20
- Revaliderer	19	6	0	0	0	25	11
- Forrevaliderer	9	8	0	0	0	17	9
Sygedagpenge	0	3	0	3	0	6	672
Fleksjobberettiget	0	0	0	0	0	0	61
- Ledighedsydelse	0	0	0	0	0	0	61
Ressourceforløb	0	7	0	6	0	13	135
Uddannelseshjælp	1	2	0	2	0	6	58
- Åbenlyst Uddannelsesparate	0	0	0	0	0	0	8
- Uddannelsesparate	1	2	0	2	0	6	50
Uddannelseshjælp (aktivitetsparate)	1	21	0	2	0	24	84
Jobafklaringsforløb	0	0	0	0	0	0	105
I alt	74	76	28	63	3	243	2.564

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Tabellen herover angiver den årgennemsnitlige aktivitet fordelt på typer af tilbud og målgrupper i fuldtidsaktiverede. Antal fuldtidsaktiverede er antal aktiverede omregnet til fuldtidspersoner ved hjælp af den gennemsnitlige varighed af aktiveringen inden for den viste periode. Yderst til højre er antallet af aktiverede opgjort og den resterende ikke aktive andel af målgruppen, benævnt passive. Det er værd at bemærke, at ikke alle tilbud er relevante for alle målgrupper både pga. tilbuddets indhold og lovgivningsmæssige tilbudsregler.

Beskæftigelsesplan 2019-2020

Her på siden forefindes en status på de besluttede mål fra Beskæftigelsesplan 2019-2020.

Borgere på offentlig forsørgelse

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2020 fortsat med, at få flere personer i beskæftigelse eller i uddannelse. Arbejdet har et mål om:

"Andelen af borgere på offentlig forsørgelse i pct. af befolkningen (16-66 år) skal mindskes i forhold til 2018"

Oversigten nedenfor viser det årgennemsnitlige antal offentligt forsørgede i forhold til befolkningen (16-66 år) i Gentofte Kommune. Målsætning er således opfyldt såfremt; Gentofte Kommune har en mindre andel borgere på offentlig forsørgelse sammenlignet med 2018.

	andel	andel	andel
	2018	2019	2020
Andel borgere på offentlig forsørgelse			
Andel i pct. af befolkningen	8,62%	8,64%	9,32%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Andelen af borgere på offentlig forsørgelse i forhold til befolkningen er beregnet på baggrund af årgennemsnitstallene i målgruppeoversigten i starten af nøgletalsbilaget. Årgennemsnitstallene angiver det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i det pågældende år ud fra de senest tilgængelige data.

Indsats overfor virksomhederne

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2020 fortsat med, at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Arbejdet har et mål om:

"Andelen af kontaktede virksomheder, der har oprettet et virksomhedsrettet tilbud og/eller rekruttering, skal øges i forhold til 2018."

Oversigten nedenfor viser antal unikke kontaktede virksomheder i 2018 og 2019 samt andelen heraf, der har etableret et eller flere virksomhedsrettet tilbud (virksomhedspraktik og/eller løntilskud) i samme periode. Målsætningen er således opfyldt såfremt; Gentofte Kommune har en stigende andel af unikke kontaktede virksomheder med et virksomhedsrettet tilbud i forhold til 2018

	procent	procent
	2018	2020
Besøgte virksomheder med oprettet tilbud		
Antal unikke kontaktede virksomheder	754	435
Andel virksomheder med virksomhedsrettet tilbud	31,7%	21,6%

Kilde: Kommunens eget ledelsesinformationssystem (Opus LIS)

Beskrivelse: Antal unikke besøgte virksomheder angiver det nominelle antal virksomheder, der er blevet besøgt minimum én gang indenfor måleperioden, mens andel virksomheder med virksomhedsrettet tilbud angiver hvor mange heraf, der indenfor samme periode har etableret en eller flere virksomhedspraktikker og/eller løntilskud.

Borgere på kontanthjælp

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2020 fortsat med, at flere personer på kontanthjælp kommer i beskæftigelse. Arbejdet har et mål om:

"Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har ordinære lønnede timer, skal øges i forhold til 2018."

Oversigten nedenfor viser antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der i måleperioden (år-til-dato) har haft løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang. Målsætningen er opfyldt såfremt; Gentofte Kommune har et stigende antal borgere i målgruppen i forhold til 2018.

			Udv. i pct.
Ordinære løntimer (år til dato)	2018	2020	2018/2020
Antal med ordinære løntimer	15	25	67%
Andel med ordinære løntimer	3,9%	7,6%	

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Antal personer med ordinære løntimer viser, hvor mange personer, der i perioden har haft minimum en måned, hvor de både har modtaget kontanthjælp og løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang. Målingen er opgjort år-til-dato, hvilket betyder, at den viser antal personer med ordinære løntimer fra årets start til seneste opdateringsmåned. Andel med ordinære løntimer betegner antallet af personer med løntimer i forhold til den samlede målgruppe af kontanthjælpsmodtagere.

Flygtninge og familiesammenførte

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2020 fortsat med, at flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende. Arbejdet har et mål om:

"Antallet af flygtninge, der bliver selvforsørgende skal øges."

Oversigten nedenfor viser det årgennemsnitlige antal flygtninge og familiesammenførte, der er i udstøttet lønmodtagerbeskæftigelse. Målsætningen er opfyldt såfremt; Gentofte Kommune har et stigende antal beskæftigede flygtninge og familiesammenførte i forhold til 2018.

			Udv. i pct.
Flygtninge og familiesammenførte	2018	2020	2018/2020
Antal beskæftigede	199	245	23,2%
Andel beskæftigede	38,3%	44,4%	

Kilde: Kommunens sagsbehandlersystem og økonomisystem

Beskrivelse: Antallet beskæftigede angiver det årgennemsnitlige antal flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der har været i udstøttet lønmodtagerbeskæftigelse uanset omfanget af beskæftigelsen, mens andel viser antallet af beskæftigede i forhold til den samlede målgruppe af flygtninge og familiesammenførte.

Unge på offentlig forsørgelse

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2020 fortsat med, at flere unge skal have en uddannelse. Arbejdet har et mål om, at:

"Antallet af unge på uddannelseshjælp skal mindskes i forhold til 2018"

Oversigten nedenfor viser det årgennemsnitlige antal unge på uddannelseshjælp. Målsætningen er opfyldt såfremt Gentofte Kommune har et fald i antal unge på uddannelseshjælp i forhold til 2018.

Unge på uddannelseshjælp	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	Udv. i pct.
	2018	2020	2018/2020
Antal unge på uddannelseshjælp (årgennemsnit)	165	172	4,1%

Kilde: Jobindsats.dk

Udsatte ledige

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2020 med, at udsatte ledige får en indsats og ikke overlades til langvarig passiv forsørgelse. Arbejdet har et mål om, at:

"Andelen af udsatte ledige, der får en aktiv indsats, skal øges i forhold til 2018"

Oversigten nedenfor viser det årgennemsnitlige antal personer på A-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og sygedagpenge, der har været på ydelsen i minimum 12 måneder, og som inden for de seneste 12 måneder af ydelsesforløbet ikke har været i et aktivt tilbud.

Målsætningen er opfyldt såfremt Gentofte Kommune har et fald i andelen af personer, der ikke har modtaget et aktivt tilbud inden for de seneste 12 måneder af ydelsesforløbet i forhold til 2018 (passivandel i pct.).

Udsatte ledige	Årgennemsnit	Årgennemsnit
	2018	2019
Antal personer med ydelsesforløb over 12 mdr.	805	778
Antal personer uden aktivt tilbud	226	178
Passivandel i pct.	28,1%	22,9%

Kilde: Jobindsats.dk

Borgere med handicap

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2020 med, at flere personer med et selvoplevet handicap skal ind på arbejdsmarkedet. Arbejdet har et mål om, at:

"Andelen af personer under fleksjobordningen, som er på ledighedsydelse, skal falde i forhold til 2018."

Oversigten viser andelen af personer på ledighedsydelse ud af samtlige personer i fleksjobordningen (fleksjob og ledighedsydelse) opgjort i årgennemsnit. Målsætningen er opfyldt såfremt; Gentofte Kommune har et fald i andel personer på ledighedsydelse i forhold til 2018.

Andel borgere på ledighedsydelse	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	Udv. i pct.
	2018	2020	2018/2020
Antal personer på ledighedsydelse	76	57	-24,7%
Andel personer på ledighedsydelse	18,0%	11,9%	

Kilde: Jobindsats.dk

Relateret document 3/3

**Dokument Navn: Budgetændringer EBI - 2 kv
2020.pdf**

**Dokument Titel: Budgetændringer EBI - 2 kv
2020**

Dokument ID: 3545818

Budgetændringer - Arbejdsmarkedet og Overførsler

Beløb angivet i millioner - Negative tal forbedrer økonomien - positive forværrer den.

Budgetudvikling

Ov

Arbejdsmarkedet og Overførsler**Oprindeligt budget****494,9**

Dato	Ændringstype	Udgiftstype	Emne	Beløbsændring
31-08-2020	Tillægsbevilling	Service	Ændret pris- og lønfremskrivning	0,0

Korrigeret budget**494,9****Ansøgte tillægsbevillinger**

Dato	Ændringstype	Udgiftstype	Emne	Beløbsændring
31-08-2020	Tillægsbevilling	Overførsler	Merudgifter til tilbud til udlændinge	3,0
31-08-2020	Tillægsbevilling	Overførsler	Merudgifter til førtidspensioner og personlige tillæg	24,3
31-08-2020	Tillægsbevilling	Overførsler	Merudgifter til kontante ydelser	66,8
31-08-2020	Tillægsbevilling	Overførsler	Merudgifter til revalidering	6,4
31-08-2020	Tillægsbevilling	Overførsler	Mindreudgifter til arbejdsmarkedsforanstaltninger	-6,9

Forventet regnskab**588,5**

Dokument Navn: Gentoftte plan 2021 - arbejdsmarkedet og overførselsindkomster.docx

Dokument Titel: Gentoftte plan 2021 - arbejdsmarkedet og overførselsindkomster

Dokument ID: 3545924

Placering: Emnesager/Gentoftte Plan 2021 - Mål- og Økonomiafsnit EBI og SU/Dokumenter

Dagsordens titel Mål- og Økonomiafsnit til Gentoftte Plan 2021

Dagsordenspunkt nr 5

Appendix nr 1

Relaterede Dokumenter: 1

Arbejdsmarked og overførselsindkomster

VISION

Alle, der har en arbejdsevne, skal have mulighed for at bevare en varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Målrettede beskæftigelsesindsatser og tæt dialog med virksomhederne, skal medvirke til, at virksomhederne sikres den relevante arbejdskraft.

Gentofte Kommune møder virksomhederne med en serviceorienteret kultur, der bidrager til at tiltrække og fastholde virksomhederne i Gentofte Kommune.

BAGGRUND OG PERSPEKTIVER

Erhvervslivet er en vigtig del af Gentofte Kommune. Vi ønsker, at Gentofte Kommune skal være et godt sted at arbejde og drive virksomhed med gode rammebetingelser for virksomhederne. Gentofte Kommunes erhvervs politik skal sikre, at de lokale virksomheder kan drage fuld nytte af den kommunale placering samtidig med, at virksomhederne kan tage del i de initiativer og muligheder, der er i hele Greater Copenhagen.

Gentofte Kommune er i gang med at udmønte den handleplan, der udspringer af kommunens erhvervs politik. Gentofte Kommune ønsker blandt andet, at dialogen mellem erhvervslivet og Gentofte Kommune hele tiden udvikles. Det gør vi blandt andet gennem netværket 'Liv i byen', hvor repræsentanter fra Gentofte Handelsstandsforening og Kommunen koordinerer fælles indsatser, arrangementer og markedsføring for at fremme den lokale handel. Dialogen udvikles gennem møder med repræsentanter fra kommunens brancheforeninger, gennem samarbejdet mellem virksomhederne og folkeskolerne, ved sparringsmøder om grøn forretningsudvikling og ved mødet mellem virksomhedsledere- og ejere og kommunens politikere og embedsmænd ved den årlige erhvervs konference.

Det er afgørende for virksomhedernes muligheder for vækst, at virksomhederne har adgang til kvalificeret arbejdskraft. Gentofte Kommune har hele tiden fokus på at understøtte virksomhedernes behov for at rekruttere, fastholde samt opkvalificere med afsæt i virksomhedernes behov for kompetencer.

Samtidig er samarbejdet med virksomhederne også en vigtig brik i den beskæftigelsesrettede indsats for de borgere, der står udenfor arbejdsmarkedet. Gentofte Kommune arbejder derfor kontinuerligt for at være en attraktiv samarbejdspartner for virksomheder med et mål om at øge samarbejdet med virksomhederne yderligere.

Det er Gentofte Kommunes kerneopgave at arbejde for, at flere borgere kommer i beskæftigelse eller i uddannelse og dermed, at andelen af borgere på offentlig forsørgelse reduceres. Efter flere år med et arbejdsmarked præget af høj beskæftigelse blev billedet i 2020 ændret grundet coronakrisen. Der er blevet flere jobparate ledige, arbejdsmarkedet ser anderledes ud med en ny rekrutteringssituation og rammerne for at udføre beskæftigelsesindsatsen er ændrede. I de kommende år vil det være centralt i indsatsen at matche de mange nye ledige til jobåbninger i virksomheder og brancher i vækst, at

opkvalificere de ledige til de efterspurgte kompetencer og understøtte de jobsøgende til at skifte til brancher med bedre jobmuligheder.

Uanset konjunkturerne på arbejdsmarkedets vil der være borgere, der har behov for, at der i indsatsen tages højde for borgerens samlede situation. Det er Gentoftes Kommunes ambition, at de udsatte borgere uden job kommer tættere på arbejdsmarkedet blandt andet ved et samarbejde med erhvervslivet om partnerskaber og virksomhedsrettede indsatser. Der arbejdes samtidig for, at flere af de udsatte borgere uden job opnår at få lønnede timer.

Gentofte Kommune prioriterer også at støtte gruppen af ledige med psykiske eller fysiske handicap og stiller den hjælp og støtte til rådighed, der er nødvendig for, at borgere med handicap kan bestride et ordinært arbejde.

I 2019 nedsatte Kommunalbestyrelsen opgaveudvalget "Flere i arbejde eller uddannelse" med det afsæt, at der er borgere uden job, som er parate til at komme i arbejde inden for en kortere periode, men som samtidig har en profil, der gør, at de er i højere risiko for at ende i langtidsledighed. Det drejede sig om unge dimittender, kvinder med flygtningebaggrund og ledige over 50 år. Opgaveudvalget leverede i efteråret 2020 forslag til seks nye initiativer, der kan iværksættes af jobcentret for at hjælpe målgrupperne i arbejde eller uddannelse.

Der forventes ikke, at der ankommer et større antal nye flygtninge i de kommende år. Gentofte Kommune står dog fortsat over for en opgave med at integrere flygtningene og de familiesammenførte. Det er et mål, at flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende. Modtagelse og integration sker med udgangspunkt i en helhedsorienteret indsats, der kan støtte de nye borgere i at skabe en ny og velfungerende hverdag. Det er afgørende for en god integrationsindsats, at flygtningene og de familiesammenførte hurtigst muligt kommer ud på arbejdsmarkedet og får opbygget de kvalifikationer og lært det faglige sprog på arbejdspladserne, der skal til for at komme i varigt arbejde.

Integrationsopgaven løses i et tæt samarbejde mellem kommune, uddannelsesinstitutioner, foreninger og ikke mindst virksomheder - og i dette samspil udvikles løbende nye innovative indsatser.

I lyset af 'En Ung Politik' er der ligeledes fokus på at sikre, at alle unge får mulighed for at tage en uddannelse eller komme i beskæftigelse. Unge, der ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse, modtager råd og vejledning i Ungecenter Gentofte. Opgaven med at fastholde de unge i deres vej til uddannelse og job er altid en højt prioriteret opgave i Gentofte Kommune.

Gentofte Kommune vurderer løbende brugen af digitale løsninger både i samarbejdet med virksomhederne og borgerne herunder at anvende erfaringerne fra coronakrisen blandt andet med brug af virtuel kontakt, webinarer, mv.

Gentofte Kommune arbejder kontinuerligt på at minimere risikoen for, at der sker fejl i udbetalinger til borgere og virksomheder samt har fokus på at imødegå risikoen for socialt bedrageri. I 2020 startede et forløb for at styrke den skriftlige kommunikation med borgerne med fokus på at skrive bedre myndighedsbreve. Det er ønsket at opnå dels et øget borgeroplevet kvalitet, dels en mere effektiv sagsbehandling.

I 2021 implementeres et nyt udbetalingsystem af ydelser, der vil have flere selvbetjeningsløsninger samt en højere grad af automatisering, der vil højne borgernes og virksomhedernes adgang og viden om egen sag.

ARBEJDSMARKED OG OVERFØRSELSINDKOMSTER

- Erhvervsfremme, den lokale erhvervsservice, beskæftigelsesindsats, rehabiliterende indsats, virksomhedsservice og social rådgivning.
- Udbetalinger af ydelser: Arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, hjemsendelsesydelse, sygedagpenge, revalidering. Dertil kommer bevilling af personlige tillæg og førtidspension.
- Integrationsindsats over for flygtninge og familiesammenførte samt indvandrere.

Dokument Navn: Mødeplan 2021 med noter.xlsx.pdf
Dokument Titel: Mødeplan 2021 med noter.xlsx
Dokument ID: 3545284
Placering: Emnesager/Kommunalbestyrelsen - Mødeplan 2021/Dokumenter
Dagsordens titel Mødeplan 2021 for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
Dagsordenspunkt nr 6
Appendix nr 1
Relaterede Dokumenter: 1

Oversigt over fastsatte møder i Kommunalbestyrelsen, Økonomiudvalget, Stående udvalg og Opgaveudvalg 2021

Ugedag	Betegnelse	Jan.	Febr.	Marts	April	Maj	Juni	Juli	August	Sept.	Okt.	Nov.	Dec.
	Mandag kl. 19.00 i Kommunalbestyrelsen	25.	22.	29.	22.*	31.	21.*		30.	9.Φ* 27.	6.Φ* 25.	29.	13.*
	Mandag kl. 17.00-19.00 Reserveret til fællesmøder for de stående udvalg og Økonomiudvalget samt til tema-/inspirationsmøder i Kommunalbestyrelsen	25.	22.	29.	22.*	31.	21.*		30.	27.	25.	29.	13.*
	Mandag kl. 17.00 i Økonomiudvalget	18.	8.*	22.	15.*	25.*	14.*		23.	1.E* 20.	1.E* 11.*	22.	6.*
	Tirsdag kl. 17.00 i Teknik- og Miljøudvalget		9.			18.			17.*			2.	
	Torsdag kl. 17.00 i Bygnings- og Arkitekturudvalget	14.	4.	4.	8.	6.	3.		19.	14.*	5.*	11.	2.
	Onsdag kl. 17.00 i Ældre, Social- og Sundhedsudvalget		3.			19.			18.			3.	
	Onsdag kl. 17.00 i Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget		10.			5.			18.*			10.	
	Tirsdag kl. 17.00 i Børneudvalget		2.			4.			17.			9.	
	Mandag kl. 17:00 i Skoleudvalget		1.			17.			16.			1.	
	Mandag kl. 17.00 i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget		8.*			3.			16.*			8.	
	Mandag kl. 17.00-19.00 og kl. 19.00-21.00 Onsdag kl. 17.00-19.00 og kl. 19.00-21.00 i Opgaveudvalg (reservation af mødetid). Opdateres ikke på denne oversigt.	11. 12.* 13. 20.		1. 3. 8. 10.	7. 12. 13.* 14.		1.* 2. 7. 9.			6. 8. 13. 15.	4. 7.* 13. 14.*		1. 6. 7.* 8.

Kommunalbestyrelsen

- *) Dog torsdag den 22. april 2021 - færre mødedage i april grundet påske
- *) Dog mandag den 21. juni 2021 - færre mødedage i juni grundet skolernes sommerferie
- *) Dog mandag den 20. december 2021 - færre mødedage i december grundet julen

1. og 2. behandling budget i Kommunalbestyrelsen:
ΦKB Budget 1. behandling torsdag den 9. september 2021
ΦKB Budget 2. behandling onsdag den 6. oktober 2021

Økonomiudvalget

- *) Dog mandag den 8. februar 2021 - færre mødedage i februar grundet skolernes vinterferie
- *) Dog torsdag den 15. april 2021 - færre mødedage i april grundet påske
- *) Dog tirsdag den 25. maj 2021 - færre mødedage i maj grundet pinse
- *) Dog mandag den 14. juni 2021 - færre mødedage i juni grundet skolernes sommerferie
- *) Dog mandag den 11. oktober 2021 - færre mødedage grundet skolernes efterårsferie
- *) Dog mandag den 13. december 2021 - færre mødedage i december grundet julen

1. og 2. behandling budget i Kommunalbestyrelsen:
ΦKB Budget 1. behandling onsdag den 1. september 2021
ΦKB Budget 2. behandling fredag den 1. oktober 2021 - fredag morgen

Teknik- og Miljøudvalget

- *) Dog onsdag den 17. august 2021 kl. 19.00 - færre mødedage i august pga. skolernes sommerferie

Bygnings- og Arkitekturudvalget

- *) Dog tirsdag den 14. september 2021
- *) Dog tirsdag den 5. oktober 2021 - færre mødedage i oktober pga skolernes efterårsferie

Ældre, Social- og Sundhedsudvalget

Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget

- *) Dog onsdag den 18 august 2021 kl. 19.00 - færre mødedage i august pga. skolernes sommerferie

Børneudvalget

Skoleudvalget

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

- *) Dog mandag den 8. februar 2021, kl. 19 på grund af møde i Økonomiudvalget *)
- Dog onsdag d.16. august 2021, kl. 19.00 - færre mødedage i august pga. skolernes sommerferie

Opgaveudvalg

Møder mandag/onsdag så vidt muligt i to første uger i måneder, hvor der ikke afholdes møder i stående udvalg

Der afholdes ikke møder i 1. uge efter nytår

*) Dog tirsdag den 12. januar 2021 så kadence på 4 mødedatoer i januar overholdes

*) Dog tirsdag den 13. april 2021 så kadence på 4 mødedatoer i januar overholdes

*) Dog tirsdag den 1. juni 2021 så kadence på 4 mødedatoer i oktober overholdes

*) Dog torsdag den 7. og torsdag den 14. oktober 2021 så kadence på 4 mødedatoer i oktober overholdes

*) Dog tirsdag den 7. december 2021 så kadence på 4 mødedatoer i december overholdes