



Dagsorden til møde i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Mødetidspunkt 29-08-2023 17:00

Mødeafholdelse Edora A/S, Charlottenlund Slot, Jægersborg Allé 1, Charlottenlund

Indholdsfortegnelse

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

29-08-2023 17:00

1 [Åben] Prioritering af den fremtidige erhvervsindsats.....	3
2 [Åben] Inddragelse af TR i etablering af virksomhedspraktikker.....	5
3 [Åben] Status på skærpet rådighedssanktioner	8
4 [Åben] Status og perspektivering af indsatsen For-forløb forud for uddannelse for integrationsborgere.....	11
5 [Åben] Kvartalsrapportering til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget	13
6 [Åben] Drøftelse af den politiske arbejdsform i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget	15
7 [Åben] Drøftelse af trivselsindsatser inden for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets ressortområde	17
8 [Åben] Årsplan for møder i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	18
9 [Åben] Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne	19
10 [Lukket] Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne.....	19
11 [Åben] Underskrift	19

1 [Åben] Prioritering af den fremtidige erhvervsindsats

Sags ID: EMN-2023-04474

Resumé

Der er med budgetaftalen afsat midler til at styrke den fremtidige erhvervsindsats. Forligspartierne besluttede, at udmøntningen af midlerne skulle afvente, at opgaveudvalget erhvervspolitisk strategi havde afleveret deres forslag til den fremtidige erhvervsindsats. Opgaveudvalget har fremlagt deres forslag, som er godkendt af kommunalbestyrelsen. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal drøfte og beslutte prioriteringen af den fremtidige erhvervsindsats.

Baggrund

Kommunalbestyrelsen afsatte midler til den fremtidige erhvervsindsats med budgetaftalen for 2023/2024. Forligspartierne var enige om at reservere 1,2 mio. kr. i 2023 og 1,0 mio. i 2024 og frem til at øge kommunens erhvervspolitiske indsats. Forligspartierne besluttede samtidig, at udmøntningen af midlerne skulle afvente, at opgaveudvalget erhvervspolitisk strategi havde leveret deres forslag til den fremtidige erhvervsindsats. Opgaveudvalget har fremlagt en opdateret erhvervspolitik samt et katalog med ideer til mulige indsatser. Kommunalbestyrelsen godkendte den opdaterede erhvervspolitik på mødet den 30. maj, dagsordenspunkt 13.

Erhvervspolitikken er fagligt funderet både politisk og administrativt på tværs af flere politiske fagudvalg og forvaltningsområder. I forslaget til den fremtidige erhvervsindsats er der taget udgangspunkt i de strategiske målsætninger og ideer til indsatser, der relaterer sig til direkte til 'erhverv' og dermed ikke er dækket af andre fagområder såsom klima, uddannelse og beskæftigelse. Der vil være indsatser under "Byliv og erhvervsliv i balance", der også vil høre til under planområdet.

De tre strategiske spor med målsætninger og opgaveudvalgets ideer til indsatser relateret til 'erhverv' er vedlagt som bilag.

Forslag til den løbende erhvervsindsats

Forvaltningens forslag til at øge og forme den fremtidige erhvervsindsats er baseret på de ideer til indsatser, som flertallet af opgaveudvalget har peget på samt det, som har fyldt i dialogerne på møderne blandt andet om, hvad der skal til for at bevare de levende bydele og muligheden for at etablere en erhvervsforening. Sidstnævnte to forhold har også været rejst som et politisk ønskede løbende over årene.

For at realisere opgaveudvalgets perspektiver til erhvervspolitiske strategier i Gentofte Kommune er der afsat midler til en medarbejder samt midler til at understøtte progression, vidensopbygning og konkrete tiltag.

Forvaltningens forslag er derfor, at en ny erhvervskonsulents opgaver betones i retning af følgende:

Opgaveudvalget har ønsket, at kommunen er tovholdere for at sikre de levende bydele og dermed påtager sig opgaven med at facilitere og få skabt et bredt samarbejde mellem relevante aktører såsom butiksejere, udlejere, kulturtilbud og kommunen om at styrke bydelene for at sikre et fremtidigt byliv med handel og kulturtilbud. En kommune med

levende bydele med et aktivt handelsliv og arrangementer har ligeledes været et lokalpolitisk ønske.

Forvaltningen forventer, at opgaven med facilitering og udvikling af bydelscentre kan initieres fra 2024, og vil kræve en flerårig indsats funderet omkring og på grundlag af den løbende erhvervsindsats

Det foreslås, at en ny erhvervskonsulent endvidere skal have til opgave at afdække og etablere dialogfora og netværk. Opgaveudvalget betonedede vigtigheden af netværk og dialogfora både virksomheder imellem og mellem kommunen og virksomhed samt eventuelt andre relevante aktører. Opgaven indebærer konkrete virksomhedsbesøg, etablere dialogfora samt afholde arrangementer om et specifikt emne for at skabe grundlaget for et frugtbart netværk på sigt, der kan være fagligt eller geografisk funderet. Der vil både være tale om netværk og fora med og uden politisk repræsentation.

Det foreslås endvidere, at en af indsatserne er velkomtbreve og velkomstarrangementer for nye virksomheder, og at formidling af nyheder til erhvervet i kommunen bliver opprioriteret.

Det foreslås, at relationer, viden og kompetencer mellem medarbejdere med virksomhedskontakt i kommunen bliver afdækket og øget for at kunne skabe grundlag for opgaveudvalgets ønske om en mere sammenhængende indgang til kommunen. Den eksisterende virksomhedskontakt i kommunen er forankret i fagområder med fokus på de kerneydelser, som kommunen leverer på de forskellige dagsordner. I fremtiden ønskes det, at dialogerne med virksomhederne kan favne bredere. Virksomhederne vil møde medarbejdere fra kommunen, der kan indgå i dialoger på andre områder end deres eget. Medarbejdere vil kunne overlevere information fra virksomheden og omvendt, så virksomhederne i højre grad bliver mødt af en sammenhængende indsats og nemmere adgang til kommunen. Samtidig skal der være en øget bevidsthed hos alle medarbejdere med virksomhedskontakt om de tilbud, som virksomhederne kan få del i via erhvervsfremmesystemet, så disse tilbydes til virksomhederne mere aktivt end i dag. Hensigten er derved at kunne dække flere og bredere dialoger ved at aktivere de allerede gode kræfter i kommunen på en anden og mere bagvedliggende koordineret måde. Virksomhederne vil derfor have hyppigere erhvervsrelateret dialog med kommunen end, hvad en enkelt medarbejder kan favne.

Forslag til større afgrænsende indsatser

Opgaveudvalget om erhvervspolitisk strategi foreslog endvidere en række forslag til konkrete indsatser, der ville kunne styrke erhvervets muligheder i Gentofte Kommune. Disse forslag har karakter af særlige indsatsspor eller afgrænsede projekter, som vil være vanskelige at kunne løfte samtidig og samtidig med opgaven med at skabe grundlaget for faciliteret dialoger og indsatser omkring levende bydele. Forvaltningen indstiller derfor, at udvalget prioriterer i hvilken rækkefølge, det ønskes, at forvaltningen arbejder med følgende indsatser:

Mulig indsats A: Gentoftes Erhvervsforening

Opgaveudvalget så fordele i, at der i Gentofte Kommune bliver etableret en erhvervsforening både således, at erhvervet i fællesskab kunne etablere et dialogforum og afledte netværk men også for, at dialoger mellem kommunen og erhvervet blev styrket via faste samarbejdsrelationer. For at realisere dette ønskede opgaveudvalget, at kommunen påtog sig opgaven med at initiere og facilitere en etablering af en lokal erhvervsforening.

Indsatsen kan suppleres med en virksomhedsanalyse for at få viden om og feedback på Gentoftes erhvervsklima.

Mulig indsats B: Styrket indsats for iværksættere

Indsatsen kunne indledes med at afdække dels karakteristika for Gentoftes iværksættere samt få viden om deres behov for erhvervsfremme med det sigte at støtte iværksætterkulturen. Den videre indsats vil afhænge af resultaterne af iværksætteranalysen.

Økonomiske konsekvenser

De foreslåede indsats vil kunne gennemføres indenfor den økonomiske ramme fra budgetaftalen 2023/2024.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller,

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

- 1) At udvalget godkender forvaltningens forslag til den løbende erhvervsindsats og dermed anvendelse af de midler, der blev afsat med budget 2023.
- 2) At udvalget beslutter rækkefølgen af mulig indsats A og mulig indsats B som en større afgrænset indsats.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Bilag; Erhvervsstrategiske målsætninger og ideer til indsatser fra opgaveudvalg (5160084 - EMN-2023-04474)

2 [Åben] Inddragelse af TR i etablering af virksomhedspraktikker

Sags ID: EMN-2023-04085

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget ønsker at drøfte, hvordan tillidsrepræsentanter (TR) eller medarbejderrepræsentanter kan inddrages ved etablering af virksomhedspraktikker for at sikre, at der både fra arbejdsgiver og nye kollegaer er opbakning til etablering af praktikken.

Udvalget orienteres om gældende praksis, forslag til en supplerende indsats og konsekvenserne heraf.

Baggrund

På baggrund af møde i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 16. maj 2023 ønsker udvalget yderligere af drøfte, hvordan tillidsrepræsentanter (TR) eller medarbejderrepræsentanter kan inddrages, når der skal etableres virksomhedspraktikker.

Virksomhedspraktik gives i henhold til Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats med det formål at afklare eller udvikle den lediges faglige, sociale eller sproglige kompetencer og bringe den ledige tættere på jobmål. Ordningen gælder for næsten alle målgrupper, dog med særlige bestemmelser for de enkelte målgrupper både i forhold til formål, længde og indhold. Forløbene er som udgangspunkt kortvarige, og de stærkeste ledige kan højst få 4 ugers forløb, mens ledige med andre udfordringer end ledighed kan få 13 uger med mulighed for at forlænge efter en konkret vurdering.

Der skal altid forud for at etablere en virksomhedspraktik tages stilling til, hvilket af følgende tre specifikke formål praktikken primært skal sigte på:

1. Opnåelse af ordinære løntimer
2. Optræning af specifikke kompetencer inden for den lediges job- eller uddannelsesmål
3. Afklare job- eller uddannelsesmål.

Udvalget fik ved mødet den 16. maj 2023 i bilag til dagsordenspunkt 1 præsenteret, hvordan virksomhedspraktikker anvendes i dag:

Tabel 3. Anvendelse af virksomhedspraktikker i dag

	Hvornår anvendes dette
Jobåbningsvirksomhedspraktik	Virksomhedspraktik i en konkret virksomhed med det formål, at praktikken fører til job i den konkrete virksomhed.
Erfaringsopbyggende virksomhedspraktik	Snusepraktik eller CV opbyggende erfaring fra et jobmålsønske eventuelt i forbindelse med et skift af branche og jobindhold.
Jobtrænende virksomhedspraktik	Praktik, der opbygger borgerens evne til at retfærdiggøre sin egen løn på markedsvilkår, typisk som led i en pakke med ordinære timer
Afklarende virksomhedspraktik	Praktik, der afklarer arbejdsevne og funktionsevne som en del af afklaringsforløb.
Rådighedsvurderende virksomhedspraktik	Praktik, hvor fremmøde er i fokus med det formål at afdække borgerens rådighed eller ophold i kommunen.

Virksomhedspraktik kan desuden gives som led i at fastholde en medarbejder, der er sygemeldt.

Ifølge Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats må virksomhedspraktikker ikke være konkurrenceforvridende, og der må ikke ske fortrængning af ordinært ansatte. Der skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ansatte uden tilskud og antallet af personer i virksomhedspraktik, det såkaldte rimelighedskrav. Det gælder både, når der skal etableres virksomhedspraktik, nytteindsats og job med løntilskud.

Bevillingen af virksomhedspraktik, nytteindsats og job med løntilskud er understøttet af det landsdækkende digitale ansøgnings- og bevillingssystem, VITAS.

Når en virksomhed opretter en ansøgning om virksomhedspraktik i VITAS, skal virksomheden besvare en række spørgsmål, herunder om rimelighedskravet har været drøftet med en TR/medarbejderrepræsentant, og om et praktikforløb kan forlænges ud over 13 uger. Det gælder uanset længden på praktikken.

Efterfølgende erklærer TR eller medarbejderrepræsentant sig enig eller uenig i følgende:

- Virksomhedens ansatte er enige i, at betingelserne for forholdstalskravet er opfyldt, og at betingelserne for forholdstal i ansøgningen er udfyldt korrekt.
- Det har været drøftet mellem arbejdsgiveren og en tillidsrepræsentant/medarbejderrepræsentant, at praktikforløbet vil kunne forlænges ud over 13 uger, hvis der viser sig behov for det, og medarbejderrepræsentanten er indforstået med en sådan forlængelse.

Hvis repræsentanten er uenig i ovenstående, er det ikke muligt at etablere virksomhedspraktikken, og det er uanset længden.

Samtidig er det gældende praksis, at jobcentret, når vi indgår i dialog med virksomhederne om virksomhedspraktikker, opfordrer til, at der sikres opbakning til at modtage en virksomhedspraktikant og på den måde understøtter, at praktikanten får et godt forløb på arbejdspladsen. Det gælder særligt i den del af virksomhedsindsatsen, der er præget af omvendt formidling, altså hvor jobcentrets medarbejder finder et virksomhedsrettet tilbud til den ledige. Læs eventuelt mere i sag om Virksomheds- og erhvervsservice forelagt EBI-udvalget den 9. februar 2023, punkt 2. Det er dog langt fra i alle tilfælde, at jobcenteret indgår i hele dialogen, da borgere selv kan finde virksomhedspraktikker.

Mulighed for at udvide nuværende praksis

Udvalget har ønsket at drøfte muligheden for yderligere at inddrage TR/medarbejderrepræsentant ved etablering af virksomhedspraktikker.

Fremgangsmåden kan være, at virksomhederne får tilsendt en erklæring, hvor de bliver spurgt om:

- Har etablering af virksomhedspraktikken været drøftet med: TR/medarbejderrepræsentant?
Medarbejderne i øvrigt?
- Der er opbakning til etableringen af virksomhedspraktikken hos:
TR/medarbejderrepræsentant?
Medarbejderne i øvrigt?

Erklæringen vil blive et supplement til de eksisterende blanketter, som virksomhederne udfylder, da VITAS ikke understøtter lokale løsninger. Jobcentret vil derfor sende erklæringen til virksomheden, når jobcentret har godkendt de eksisterende blanketter, og praktikken er aftalt.

Erklæringen vil have karakter af en hensigtserklæring. Det er kommunens juridiske vurdering, at det ikke vil være lovmedholdeligt, hvis jobcentret grundet manglende udfyldelse af erklæringen afviser at etablere en virksomhedspraktik. Kommunen må ikke gå ud over lovens paragraffer, da det vil stille borgerne/virksomhederne eventuelt dårligere. Svarene i erklæringen kan derfor ikke være til hinder for, at en borger kan komme i praktik.

En yderligere involvering af TR/medarbejderrepræsentanter har det mål at sikre, at både arbejdsgiver og nye kollegaer bakker op om praktikken. Opbakningen skulle gerne medføre, at

praktikanten får en god start på praktikken og en bedre dialog med kollegaer om opgaverne. Dermed vil praktikforløbet være mere givtigt for både borger og virksomhed.

Den yderligere involvering vil øge ressourceforbruget hos virksomheden. Der er en risiko for, at virksomheden kan opleve den ekstra administrative opgave som bureaukratisk og et spørgsmål om tillid. Der er derfor en risiko for, at dette kan afholde virksomheder fra at indgå i samarbejde med jobcentret.

Indsatsen med virksomhedspraktikker vil blive tilført en ekstra administrativ opgave. Der skal implementeres en ny praksis både i forhold til korrespondancen med virksomheden, dokumentation via registrering i fagsystem på borgers sag og scanning af erklæring. Erklæringen er ikke systemunderstøttet af jobcentrets fagsystem, og det vil derfor ikke være muligt at trække data til statistik.

Forvaltningen indstiller, at udvalget beslutter om den eksisterende praksis skal fastholdes, eller om den skal udvides til at inkludere en hensigtserklæring omkring inddragelse af TR/medarbejder som beskrevet i denne dagsorden.

Økonomiske konsekvenser

Forvaltningen vurderer, at indsatsen i kommunalt regi vil andrage cirka et halvt administrativt årsværk.

Indstilling

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At drøfte og beslutte fremtidig praksis for inddragelse af TR eller medarbejderrepræsentant ved etablering af virksomhedspraktikker.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

3 [Åben] Status på skærpet rådighedssanktioner

Sags ID: EMN-2023-05050

Resumé

Seneste status på skærpet rådighedssanktioner blev givet til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 27. juni 2023. Den gang udestod en kobling af data udstillet via Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering på Jobindsats.dk og kommunens egne fund. Den kobling er nu foretaget, og udvalget gives en samlet orientering om fundene.

Baggrund

Seneste status på skærpet rådighedssanktioner blev givet mundtligt til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 27. juni og skriftligt den 28. juni 2023.

Essensen af orienteringen var, at der via forskellige datakilder var lokaliseret flere borgere omfattet af en skærpet rådighedssanktion end dem, der var indeholdt i Ankestyrelsens praksisundersøgelse. Forvaltningen havde således via fire forskellige håndholdte metoder måtte konstatere, at antallet af borgere berørt af skærpet rådighed er større, end det var forvaltningen bekendt, herunder også i perioden for Ankestyrelsens praksisundersøgelse. Gennemgangen viste, at omfanget af borgere sanktioneret på grund af en skærpet rådighedssanktion siden 1. januar 2020 udgjorde i alt 22 inkl. de borgere, der indgik i praksisundersøgelsen, hvoraf 19 sager indeholdte fejl i sagsforløbene, der ville gøre, at afgørelsen ville blive ændret, såfremt borgeren klagede til Ankestyrelsen. I alle sager med fejl er borgernes tilbagebetalingskrav blevet vurderet og udbetalt. Forvaltningen berettede herudover, at det ikke kunne udelukkes, at der igennem det fortsatte undersøgelsesarbejde kunne fremkomme nye sager og det særligt, når data fra STAR blev overleveret til kommunen.

Seneste nyt

Forvaltningen har siden juni måned forsøgt at få udleveret de bagvedliggende data fra STAR på CPR-nummer niveau, så kommunens egne udsøgningsmetoder kunne valideres mod de data, der udstilles på Jobindsats.dk.

Efter en række rykkere modtog Gentofte Kommune de ønskede data den 7. august 2023. Data indeholdt 39 borgere med oplysning om 88 skærpet rådighedssanktioner. Data fra STAR dækker perioden fra 1. kvartal 2020 til og med 4. kvartal 2022.

Forvaltningen har gennemgået hver af de 39 borgere og deres sanktioner med det formål at afdække, om der er sammenfald mellem disse og de borgere, som kommunen via egne metoder havde fremfundet og derudover, om der var borgere, hvis sagsforløb ville gøre, at afgørelsen ville blive ændret, såfremt borgeren klagede til Ankestyrelsen.

Gennemgangen af data fra STAR viser følgende:

- 6 af de 39 borgere havde ikke fået en skærpet rådighedssanktion
- 10 af borgere indgik ikke i de tidligere udtræk og er dermed nye.
- Der er to borgere, som forvaltningen har fremsøgt, som ikke var med i datatrækket fra STAR.
- Den interne gennemgang finder kun, at der er tale om 37 skærpet rådighedssanktioner og dermed ikke 88, som er oplyst via data fra STAR.
- Forvaltningens egne fremsøgninger indeholder 2 borgere, der ikke var med i datatrækket fra STAR.

De 10 nyfundne borgere med en skærpet rådighedssanktion, §40a er gennemgået. Der er fem borgere, der var sanktioneret i overensstemmelse med reglerne og fem borgere med fejl i sagsforløbet.

Nedenfor gives en oversigt over det samlede resultat af sagsgennemgangen af de fundne sager, hvor der er givet en skærpet rådighedssanktion. Gennemgangen dækker perioden fra 1. januar 2020 og til og med 31. juli 2023.

Det skal tilføjes, at der er givet 13 korrekte skærpet rådighedssanktioner.

	Antal borgere med skærpet rådighedssanktion	Antal skærpet rådighedssanktioner	Antal borgere med fejl i sagsforløb	Samlet tilbagebetaling i kroner
Indgik i praksisundersøgelse	8	9	8	170.320

Frasortere af Ankestyrelsen	4	6	2	21.526
Borgere lokaliseret yderligere via egne metoder	13	14	10	116.335
Borgere kun lokaliseret via data fra STAR	10	10	5	26.118
I alt	35	39	25	334.299

I de nye sager, hvor kommunen har fundet fejl, der ville medføre, at afgørelsen ville blive ændret, såfremt borgeren klagede til Ankestyrelsen, er der enten sket tilbagebetaling, eller det vil ske i løbet af august måned 2023.

Hvad gør vi nu

Forvaltningen vurderer fortsat, at den iværksatte praksisændring, der blev besluttet på ledelsesmødet i december 2022, vil sikre, at der ikke begås administrative fejl.

Forløbet har vist, at der er behov for et skærpet fokus på registreringspraksis og registreringskonsistens. Processen har vist, at forskellige udtræk giver forskellige resultater. Det skal ligeledes bemærkes, at uanset typen af sanktion, der gives, vil fagsystemet registrere det som en rådighedssanktion. Dette kan give anledning til, at udtræk kan give et misvisende billede.

Forvaltningen har derudover efter gennemgangen af data kontaktet STAR for at afdække:

- Hvordan det kan være, at der i data, der udstilles på Jobindsats indgår borgere, som vi ikke selv har kunnet udsøge og omvendt?
- Hvordan der kan være borgere, som vi kan se, der har fået en skærpet rådighedssanktion, men som ikke fremgår hos styrelsen?
- Hvordan det kan være, at de når frem til 88 skærpet rådighedssanktioner, når vi kun kan lokalisere 37 for den samme borgergruppe?
Skyldes det eksempelvis, at anførte data om skærpet rådighed indeholder andre sanktionstyper?

Ankestyrelsen har inviteret de kommuner, der har deltaget i praksisundersøgelsen, til et dialogmøde den 30. juni 2023, hvor resultater og anbefalinger gennemgås, og de spørgsmål, som undersøgelsen har ledt til, bliver drøftet. Fagkonsulenterne og de medarbejdere, der har haft sager med fejl, deltager i mødet.

Ankestyrelsen har per brev den 30. juni 2023 anmodet de kommuner, der indgik i praksisundersøgelsen, om yderligere oplysninger for så vidt angår kommunens behandling af praksisundersøgelsen. Ankestyrelsen har bedt kommunen om supplerende at oplyse, om undersøgelsen har givet anledning til beslutninger i forhold til kommunens afgørelser efter 1. januar 2020 om skærpet rådighedssanktion i de sager, som ikke har været omfattet af undersøgelsen, og som ikke har været påklaget til Ankestyrelsen.

Ankestyrelsen oplyser ikke, hvad formålet med de supplerende oplysninger er – og ej heller, hvordan disse tænkes anvendt.

Det er forvaltningens indstilling, at nærværende dagsordenspunkt sendes til

Ankestyrelsen, som svar på deres ønske om supplerende oplysninger, da sagen udviser det samlede billede af håndteringen af berørte borgersager i Gentofte Kommune i relation til praksisundersøgelsen om skærpet rådighedssanktioner.

Økonomiske konsekvenser

Der er blevet efterreguleret for samlet 334.299 kr., hvilket vil indgå i regnskabet for 2023.

Indstilling

Social og Sundhed indstiller,

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

- 1) At orienteringen tages til efterretning.
- 2) At godkende, at orienteringen sendes som svar til Ankestyrelsen.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

4 [Åben] Status og perspektivering af indsatsen For-forløb forud for uddannelse for integrationsborgere

Sags ID: EMN-2023-05256

Resumé

Med budgetaftalen 2023-2024 blev der afsat midler til indsatsen "*For-forløb forud for uddannelse for integrationsborgere*". Der gives en status på indsatsen herunder forslag til en perspektivering af det videre arbejde. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal tage stilling til den videre indsats.

Baggrund

Med budgetaftalen 2023-2024 blev der afsat midler til indsatsen "*For-forløb forud for uddannelse for integrationsborgere*" med det formål at kvalificere deltagerne til at kunne tage en uddannelse til sosu-området.

Nedenfor gives en kort status på indsatsen, og der gives en mulig perspektivering på den videre indsats.

Målgruppen for indsatsen er ledige integrationsborgere. Formålet med indsatsen er, at borgerne bliver i stand til at kunne tage en uddannelse til sosu-hjælper. Det handler blandt andet om, at deltagerne skal opnå det faglige krav i dansk og matematik for at kunne blive optaget på uddannelsen.

Der er indgået et samarbejde med plejeboligen Adeleide, der ansætter den enkelte borger i ordinært arbejde. I løbet af ansættelsen opkvalificeres den enkelte sprogligt gennem danskuddannelse og FVU-undervisning.

Der er givet midler til 10 borgere i 2023. Midlerne er primært givet til løn til ansættelsen.

Derudover er der afsat midler til danskuddannelse og mentorstøtte. Jobcentret har bevilliget "frikøb af medarbejder" på arbejdspladsen for at kompensere for de lønmæssige udgifter, der følger med ovenstående opgave, og som ikke kan forventes at være dækket under almindelig drift.

Status er, at 5 borgere er i gang med forløbet og en med opstart primo september. Fire af borgerne er i dag selvforsørgende og fra per oktober forventes alle 6 borgere selvforsørgende.

Perspektivering:

Forvaltningen har gennemgået alle borgere i målgruppen for forforløbet. Målgruppen udgør cirka 60 personer, som alle er screenet ift. at kunne indgå i forløbet. I målgruppen er der borgere, der ikke kan indgå i forforløbet, da de enten har en anden realistisk jobplan eller skal starte i job/uddannelse. Der er ligeledes borgere i målgruppen, der har psykisk eller fysisk sygdom i et omfang, hvor det ikke kan forventes, at de kan tage en uddannelse og varetage et job indenfor sosu-området. De resterende borgere i målgruppen er blevet og bliver løbende tilbudt at indgå.

Som en del af forvaltningens afdækning er mulighederne for at indgå i SOSU-uddannelserne uden at opfylde karakterkravene hertil afdækket fva. Mesterlæreordningen. Her er den faglige vurdering fra uddannelsesrådgivere og Adeleide, at selvom der med ordningen kan ses bort fra karakterkravene, så vil borgere, der ikke kan opfylde disse, have meget svært ved at gennemføre en uddannelse, da der stilles de samme kompetencekrav til dansk og matematik i hovedforløbet. For borgere i denne målgruppe kan det sproglige niveau være på et niveau, der vil gøre det svært at følge undervisningen. Det har ligeledes været afdækket, om målgruppen kunne udvides til at omfatte borgere fra Ukraine. Denne mulighed er dog forbundet med flere usikkerheder. Særloven om opholdstilladelse udløber marts 2024. Samtidig er det uvist hvor lang tid, at det kan forventes, at borgere fra Ukraine vil blive i Danmark. Der er dermed uvist, om de vil kunne nå at gennemføre en SOSU-uddannelse. Dertil vurderes det, at det vil tage nogle år før, at borgere fra Ukraine har de dansk kundskaber, der skal til for at kunne starte på en sosu-uddannelse

Projektet er rammesat til 10 borgerforløb, hvilket med den nuværende status ikke nødvendigvis kan realiseres. Forvaltningen har 2 forslag til en perspektivering af indsatsen:

- A. At fortsætte med at finde ledige integrationsborgere fra Gentofte Kommune til at indgå i indsatsen.
Dette kan betyde, at målsætningen om 10 borgerforløb ikke nås. Et formål med indsatsen var at uddanne ledige til sosu-området, som er en branche med rekrutteringsudfordringer.
- B. At udvide målgruppen til at omfatte andre kommuners ledige integrationsborgere
Denne mulighed vil kræve en ny godkendelse af kommunalbestyrelsen, se afsnittet om økonomiske konsekvenser.

Økonomiske konsekvenser

Såfremt Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgt vedtager, at forvaltningen arbejder videre med forslag B og udvider målgruppen til at inkludere ledige integrationsborgere fra andre kommuner, vil den oprindelige projektøkonomi ikke kunne overholdes. Bevillingen vil dermed økonomisk afvige fra budgetaftalen 2023-2024. Projektøkonomien består af løn, indsats, og forsørgelsesdele. Ved at tilbyde projektet til andre kommuners borgere, ville lønøkonomien være den samme, indsatsdelen ville bortfalde, da den ville skulle bevilges hos den pågældende kommune, mens den forudsatte reduktion af forsørgelsesudgifterne ikke ville kunne realiseres i Gentofte Kommune. Samlet set ville det betyde en merudgift på 50.000 kr. per borger.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller,

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At udvalget vedtager, om forvaltningen i indsatsen skal arbejde videre med forslag A eller B.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

5 [Åben] Kvartalsrapportering til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Sags ID: EMN-2023-04941

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget gives en kvartalsrapportering for 2. kvartal 2023.

Baggrund

Social og Sundhed har udarbejdet en kvartalsrapportering, der viser udviklingen for de flerårige mål, som udvalget har opstillet for perioden 2022-2025, samt overordnede nøgletal for udviklingen i de målgrupper, der modtager en offentlig forsørgelsesydelse, udviklingen i de virksomhedsrettede tilbud samt en økonomisk status på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

I nedenstående figur er det angivet, hvorvidt udviklingen for det enkelte mål er henholdsvis opnået, på rette vej eller kræver opmærksomhed.

<p>1 Vi vil, at borgere og virksomheder oplever at blive mødt med værdighed</p>	<p>A. At borgerne oplever at blive mødt værdigt i dialogen med jobcentret om beskæftigelsesindsatsen</p> <p>B. At virksomheder i deres dialog med kommunen oplever Gentofte Kommune som en service- og løsnings-orienteret samarbejdspartner</p>	<p>A. Baseline og måltal endnu ikke fastlagt</p> <p>B. På rette vej</p>
<p>2 Vi vil tage initiativet til samarbejdet med virksomheder om deres behov for bistand til at rekruttere</p>	<p>A. At øge antallet af rekrutteringsansøgninger, der resulterer i et ordinært job formidlet af jobcentret herunder til Gentofte Kommune som arbejdsgiver</p> <p>B. At øge antallet af virksomheder med gentagne henvendelser om rekruttering</p> <p>C. At blive oplevet som en attraktiv samarbejdspartner af virksomheder</p>	<p>A. På rette vej</p> <p>B. På rette vej</p> <p>C. På rette vej</p>
<p>3 Vi vil øge borgernes mulighed for at opnå varig tilknytning på arbejdsmarkedet</p>	<p>A. At forkorte varigheden på offentlig forsørgelse for borgere i den rehabiliterende indsats herunder borgere på sygedagpenge</p> <p>B. At reducere andelen af borgere med længerevarende ledighed (jobparate)</p> <p>C. At øge andelen af unge uden kompetencegivende uddannelse, der starter og fastholdes i uddannelse</p> <p>D. At øge andelen af borgere på sygedagpenge, der delvis raskmeldes.</p>	<p>A. Måltal opnået for maj 2023</p> <p>B. Kræver opmærksomhed</p> <p>C. Kræver opmærksomhed</p> <p>D. Måltal opnået for 1. kvartal 2023</p>
<p>4 Vi vil fastholde og tiltrække virksomheder fra et bredt spekter af erhvervslivet</p>	<p>A. Udvikling i antallet af virksomheder</p>	<p>A. På rette vej</p>

I dagsordenspunktet gives der en status på de målområder, hvor udviklingen kræver opmærksom. I dette kvartal gælder det følgende mål.

Målepunkt 3B: Andelen af langtidsledige i Gentofte er faldet i forhold til samme tid sidste år og følger udviklingen i resten af Region Hovedstaden. Gentofte ligger dog fortsat over gennemsnittet for Region Hovedstaden og er dermed ikke på vej til at realisere målet. Jobcenter Gentofte har stor opmærksomhed på at nedbringe andelen af langtidsledige. Der er netop søgt om midler til et nyt projekt for ledige akademikere over 50 år, hvilket er en af de grupper, der er i fare for længerevarende ledighed.

Målepunkt 3C: For 3. kvartal 2022 er der i Gentofte 18 pct. af de unge, der er i uddannelse 6 måneder efter, at de er stoppet på uddannelseshjælp, hvilket er under gennemsnittet for Region Hovedstaden, hvor 26 pct. af de unge er i uddannelse. I kvartalet før var situationen omvendt. Her lå Region Hovedstaden på 24 pct. mens Gentofte lå på 33 pct. De store udsving skyldes, at der i Gentofte er tale om en lille gruppe af unge på uddannelseshjælp, hvorfor få, der frafalder deres uddannelse, vil betyde store procentvise ændringer. For 3. kvartal 2022 udgøres de 18 pct. af 5 unge, der fortsat er i uddannelse 6 måneder efter, at de er stoppet på uddannelseshjælp.

Udvikling i nøgletal: Antallet af fuldtidspersoner er stort set uændret i første halvår 2023 sammenlignet med 2022. Landsandelen er dog faldet, hvilket indikerer, at der er sket en stigning på landsplan i det samlede antal af borger i målgrupperne.

I forbindelse med denne kvartalsrapport gives der i bilag 3, 4 og 5 status på det tidligere opgaveudvalg "En værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen", samt en sidste status på opgaveudvalgene "Flere i arbejde eller uddannelse" og "FNs verdensmål i Gentofte".

Indstilling

Social & Sundhed indstiller,

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

1) At kvartalsrapporteringen tages til efterretning.

2) At status på de tidligere opgaveudvalg "En værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen", "Flere i arbejde eller uddannelse" og "FNs verdensmål i Gentofte" tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Kvartalsrapport august 2023 (5163522 - EMN-2023-04941)
2. Budgetændringer 2023, EBI (5157385 - EMN-2023-04941)
3. Status for opgaveudvalget En værdig sagsbehandling - 3. kvartal 2023 (5162069 - EMN-2023-04941)
4. Sidste status for opgaveudvalg Flere i arbejde eller uddannelse 3. kvartal 2023 (5161336 - EMN-2023-04941)
5. Sidste status FNs verdensmål i Gentofte - 2. kvartal 2023 (5161996 - EMN-2023-04941)

6 [Åben] Drøftelse af den politiske arbejdsform i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Sags ID: EMN-2023-05190

Resumé

I forlængelse af opfølgningen på justering af den politiske arbejdsform skal Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tage stilling til en systematik i forhold til, hvordan medlemmerne kan give forslag til emner, de ønsker på dagsordenen og anvendelsen af punktet 'meddelelser fra formanden og spørgsmål fra medlemmerne'.

Baggrund

I forlængelse af opfølgningen på justering af den politiske arbejdsform skal alle udvalg tage stilling til tre forskellige spørgsmål i forhold til udvalgenes arbejde:

1. En systematik i forhold til, hvordan medlemmerne kan give forslag til emner, de ønsker på dagsordenen.
2. Anvendelsen af punktet 'meddelelser fra formanden og spørgsmål fra medlemmerne'.
3. I andet halvår 2023 drøfte kvartalsrapportens indhold og formidling, og at kvartalsrapporter i alle udvalg får en forside med et resumé, der giver et hurtigt overblik over, hvor der er

udfordringer, og hvor det går fint, samt drøfte hvordan spørgsmål til kvartalsrapporten skal håndteres forud, under og efter møderne.

Systematik i forhold til, hvordan medlemmer kan give forslag til emner, de ønsker på dagsordenen

Det er ifølge styrelseslovens § 22, stk. 1 formanden, der forbereder og leder møderne, og forvaltningen, der udarbejder udkastet til dagsordenen.

Udvalgsmedlemmerne har mulighed for at orientere sig om, hvilke sager, der behandles i udvalget på de kommende møder via udvalgenes årsplan, der ligger på politikerportalen.

Hvis et eller flere udvalgsmedlemmer ønsker en sag optaget på dagsordenen, er der i notatet 'gode politiske processer' beskrevet tre forskellige veje at gå:

1. Gå til formandskabet for et udvalg med et konkret forslag til et politisk initiativ indenfor udvalgets område, eller
2. Rette henvendelse til borgmesteren for at undersøge om borgmesteren på vegne af flertallet ønsker at fremme forslaget i Kommunalbestyrelsen, eller
3. Stille et medlemsforslag til behandling på et kommunalbestyrelsesmøde

I overensstemmelse med opfølgningen på justering af den politiske arbejdsform, foreslås det, at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter og aftaler en systematik i forhold til, hvordan medlemmerne kan give forslag til emner, de ønsker på dagsordenen. Det kan f.eks. være ved, at formanden på hvert møde under punktet 'meddelelser fra formanden og spørgsmål fra medlemmerne' efterlyser indspil til emner.

Der bør i den forbindelse tages højde for, hvordan der kan skabes en balance imellem udvalgets årsplan og de sager, som udvalget skal behandle, og konkrete ønsker fra udvalgsmedlemmerne om at få sager på dagsordenen. Ligesom der også bør tages højde for prioriteringen af forvaltningens ressourcer.

Det er en forudsætning, at de ønsker, der kommer til at få sager på dagsordenen, vedrører sager, der hører under Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets ressort. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget kan således ikke drøfte sager, som hører under andre udvalgs ressort.

Anvendelsen af punktet 'meddelelser fra formanden og spørgsmål til medlemmerne'

Økonomiudvalget skal drøfte, om punktet 'meddelelser fra formanden og spørgsmål fra medlemmerne' f.eks. skal benyttes til, at formandskabet orienterer om, hvad der er sket siden sidste møde i sager, som ikke skal forelægges til beslutning eller orientering, og/eller om medlemmerne i forbindelse med punktet skal kunne komme med forslag til emner, de ønsker på dagsordenen for et kommende møde. Udvalget skal også drøfte, om udvalget ønsker, at punktet 'meddelelser fra formanden og spørgsmål fra medlemmerne' er første punkt på dagsordenen (ligesom møderne i Kommunalbestyrelsen) i stedet for det sidste.

Kvartalsrapporten

Udvalget skal tage stilling til indhold og formidling, herunder forvaltningens bud på en forside med et resumé, der giver et hurtigt overblik.

Udvalget skal desuden tage stilling til, hvordan medlemmernes eventuelle spørgsmål til kvartalsrapporten skal håndteres forud, på og efter møderne.

Indstilling

Formandskabet for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At drøfte og aftale:

1. En systematik i forhold til, hvordan medlemmerne kan give forslag til emner, de ønsker på dagsordenen.
2. Anvendelsen af punktet 'meddelelser fra formanden og spørgsmål fra medlemmer'.
3. Håndtering af spørgsmål til kvartalsrapporten forud, under og efter møderne.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

7 [Åben] Drøftelse af trivselsindsatser inden for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets ressortområde

Sags ID: EMN-2023-05167

Resumé

Med henblik på at identificere relevante tværgående temaer for trivselsfremmende rammer for ungelivet lægges der med afsæt i strategien Sammen om unges trivsel op til en indledende drøftelse i Skoleudvalget, Børneudvalget, Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget, Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget samt Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget.

Baggrund

I Gentofte Kommune har vi en vision om, at alle unge lever gode ungeliv, der skaber grundlag for gode voksenliv. Langt de fleste unge i Gentofte har det godt, men på nogle områder er der risiko for, at trivslen kommer under pres. Velkendte faktorer påvirker fortsat unges trivsel, men ungelivet udfordres også af nye, som kalder på andre tilgange til, hvordan vi skaber gode rammer for ungelivet.

Kommunalbestyrelsen besluttede på sit møde den 19. juni 2023 (punkt 15) en strategi for unges trivsel. Strategien har fokus på at fremme trivsel og forebygge mistrivsel i ungelivet.

I denne sammenhæng er det afgørende at medtænke kulturelle og strukturelle faktorer, der i samspil med almene og specifikke ungdomsproblemer såvel som individuelle forudsætninger, præger ungdomslivet i dag. Kommunalbestyrelsen vil styrke den strukturelle forebyggelse ved at skabe trivselsfremmende rammer for ungelivet.

Kommunalbestyrelsen har med nedsættelse af § 17, stk. 4 udvalget for politikere Sammen om alle unges trivsel besluttet at have et særligt fokus på strukturelle forhold, der kan bidrage til at fremme trivsel og forebygge mistrivsel, og de nære fællesskaber, institutionelle kontekster og sammenhænge, som de unge færdes i og omkring. Der skal altså være brede, langsigtede, kulturforandrende, holdningsskabende og strukturelle indsatser med det formål at styrke og fremme trivsel for alle unge.

Som bilag til strategien er der udarbejdet en foreløbig oversigt over udvalgte trivselsindsatser for unge i Gentofte Kommune (bilag 1). Oversigten illustrerer omfanget og bredden af de eksisterende indsatser fordelt på de stående udvalg. Samtidigt er det vigtigt at understrege, at oversigten er et øjebliksbillede.

Som det fremgår af oversigten, er der mange indsatser på individ- og gruppeniveau, mens der er få eller ingen indsatser på det strukturelle niveau. I forbindelse med Kommunalbestyrelsens drøftelse af strategien blev det derfor aftalt, at oversigten kan danne afsæt for politisk drøftelse og prioritering af arbejdet med unges trivsel på de respektive ressortområder med et særligt fokus på den strukturelle forebyggelse i forhold til unges trivsel. I denne sammenhæng lægges der op til en indledende drøftelse og identificering af muligheder og behov for strukturelle indsatser inden for udvalgets ressortområde.

Indstilling

Social og Sundhed indstiller:

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At udvalget drøfter muligheder og behov for strukturelle indsatser inden for udvalgets ressortområde.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Bilag 1 Oversigt over udvalgte trivselsindsatser for unge 2023 - fordelt på fagudvalg (5168360 - EMN-2023-05167)

8 [Åben] Årsplan for møder i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Sags ID: EMN-2023-05066

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om årsplan for dagsordenspunkter til udvalgets møder.

Baggrund

Årsplan for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget giver udvalgets medlemmer mulighed for løbende at prioritere emner til behandling.

Årsplanen viser forventede sager til behandling på udvalgets kommende fire møder.

Årsplanens formål er at være med til at sikre:

- At udvalget når gennem sit ressortområde på et vist niveau i løbet af et år
- At der kan koordineres på tværs af udvalgene

- At de øvrige kommunalbestyrelsesmedlemmer, som ikke sidder i udvalget, har indblik i, hvad der forventes drøftet på udvalgmøderne.

Senest opdaterede version gøres tilgængelig på politikerportalen efter udvalgets behandling af den.

Indstilling

Social og Sundhed indstiller,

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Årsplan for møder i EBI (5163230 - EMN-2023-05066)

9 [Åben] Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Sags ID: EMN-2021-06703

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

10 [Lukket] Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

11 [Åben] Underskrift

Sags ID: EMN-2021-08175

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

Dokument Navn: Bilag; Erhvervsstrategiske målsætninger og ideer til indsatser fra opgaveudvalg.pptx

Dokument Titel: Bilag; Erhvervsstrategiske målsætninger og ideer til indsatser fra opgaveudvalg

Dokument ID: 5160084

Placering: Emnesager/EBI august 2023 - Den fremtidige erhvervsindsats/Dokumenter

Dagsordens titel Prioritering af den fremtidige erhvervsindsats

Dagsordenspunkt nr 1

Appendix nr 1

Relaterede Dokumenter: 1

Bilag: Erhvervspolitikens strategiske målsætninger samt ideer til indsats fra opgaveudvalget erhvervpolitisk strategi

For de 3 strategiske spor:

- Byliv og erhvervsliv i balance
- Erhvervsklima
- Virksomheder i udvikling

☘ Strategiske målsætninger samt ideer til indsatser fra opgaveudvalget erhvervpolitisk strategi

BYLIV OG ERHVERVSLIV I BALANCE: VI VIL BYGGE PÅ KULTUR- OG HANDELSLIV I SAMMENHÆNG

- Skabe data og viden som kan belyse borgernes og detailhandlens behov for indretning af byrum – og bruge det til at udarbejde en plan.
- Handelsstandsforeningen/detailhandlen skal have en erhvervs koordinator.
- Afholde torvedage.
- Skabe oplevelsesruter på handelsstrøgene.
- Kommunen skal være aktivt tilstede på relevante møder og andet hos erhvervslivet i Gentofte, herunder fx Handelsstandsforeningen.
- Hvert bydelscenter skal have en kontaktperson i kommunen.
- Etablere handelsbus til ældre og borgere uden bil. Via webløsning skal man kunne booke en handelsrute fx skobutik på Ordrupvej, boghandel i Gentoftegade og tøjbutik på Strandvejen.

VIRKSOMHEDER I UDVIKLING: VI VIL HAVE STÆRKE UDVIKLINGSMILJØER

- Skabe overblik over co-working places.
- Netværksarrangementer med fagligt indhold.
- Portal til formidling af forskellige virksomhedsarrangementer, og hvor kommunen kvalitetssikrer.
- Invitere foreninger, herunder idræts- og kulturforeninger til at lave arrangementer/konkurrencer mellem virksomheder for at skabe netværk (lokalt DHL).

1. Byliv og erhvervsliv i balance

I GENTOFTE VIL VI:

- Facilitere et bredt samarbejde om at gøre handelsstrøgene i de 6 bydele levende med kulturtilbud og handel.
- Understøtte at de enkelte bydele kan udvikle lokale identiteter og oplevelser.
- Arbejde for, at borgere og virksomheder oplever nem adgang til handelsstrøgene.

5. Virksomheder i udvikling

I GENTOFTE VIL VI:

- Understøtte erhvervsrettede netværk, der bringer interesser og viden sammen.
- Samarbejde med erhvervslivet om at brande Gentofte.
- Støtte iværksætterkulturen og sammen udvikle og afprøve nye løsninger.

ERHVERVSKLIMA: VI VIL TILBYDE GODE RAMMEVILKÅR OG ET HØJT SERVICENIVEAU

2. Erhvervs klima

- Sende online velkomstmøder til nye virksomheder i kommunen og have en opfølgende kontakt med tilbud om et fysisk møde.
- Erhvervslivet skal have én indgang til kommunen.
- Skabe en erhvervsforening – et struktureret samarbejde med kontingent.
- Øge kendskabsgraden til Erhvervscenter Hovedstadens og Copenhagen Capacity's tilbud til virksomheder.
- Kontinuerligt få feedback på Gentoftes erhvervs klima via brugerundersøgelser og lignende.
- Skabe et forum mellem virksomheder og kommunen til dialog og vidensdeling.
- Velkomstmøde for nye virksomheder.
- En digital kontakt, hvor man som virksomhed kan skrive om det, man ønsker kontakt om. Henvendelsen dirigeres videre til rette afdeling, der tager kontakt.
- Kommunen etablerer en gruppe af studerende, hvis formål er at være 'piccolo/line', 'attache' for SMV'er. SMV'er kan kontakte gruppen med spørgsmål. Gruppen kan gå tilbage i kommunen, søge svar og vende retur til SMV'erne. Gruppen skal forestå dataopsamling og gøre viden synlig for andre SMV'er. En form for Q&A.
- Skabe rammer for små/enkeltmandsvirksomheder, hvori de kan arbejde (a la på bibliotekerne), og hvor der løbende er oplæg eller dialoger om forskellige emner. Virksomhederne skal samtidig kunne få viden om de tilbud, der er til virksomhederne.

I GENTOFTE VIL VI:

- Udvikle erhvervslivets vilkår og muligheder i samarbejde med virksomheder og relevante aktører.
- Kontinuerligt tydeliggøre, hvad der er af erhvervsrettede tilbud og muligheder.
- Sikre, at virksomhederne bliver mødt løsningsorienteret og har en nem adgang til kommunen.

Dokument Navn: Kvartalsrapport august 2023.pdf
Dokument Titel: Kvartalsrapport august 2023
Dokument ID: 5163522
Placering: Emnesager/EBI august 2023
Kvartalsrapportering/Dokumenter
Dagsordens titel Kvartalsrapportering til Erhvervs-,
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
Dagsordenspunkt nr 5
Appendix nr 1
Relaterede Dokumenter: 5

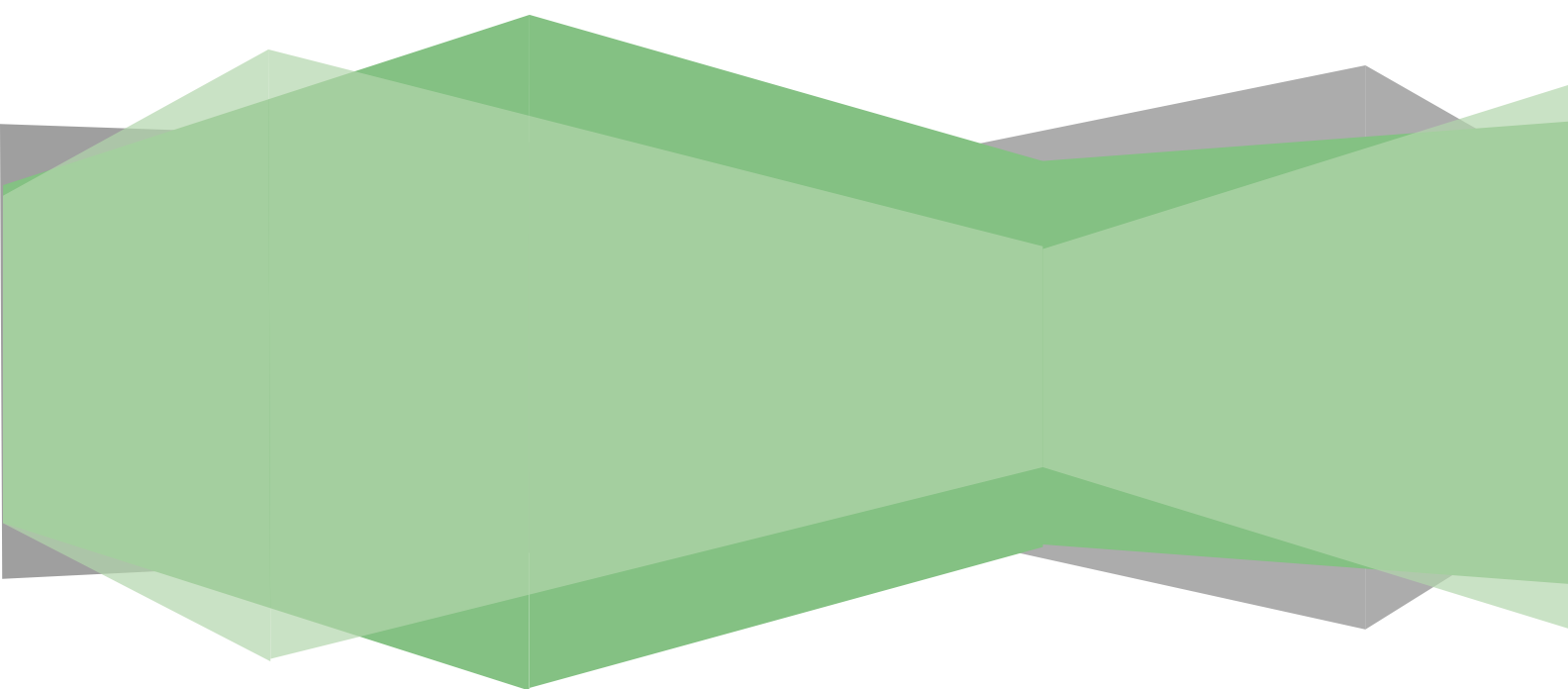
Gentofte Kommune



Kvartalsrapportering

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

August 2023





UDVALGSSTATUS

Erhvervs- og Beskæftigelsesområdet varetager opgaven med at hjælpe borgere, der i en kortere eller længere periode er uden for arbejdsmarkedet, tilbage på arbejdsmarkedet. Der er tale om håndteringen af borgerens ydelser og den beskæftigelsesrettede indsats, der kan hjælpe den enkelte tilbage på arbejdsmarkedet. Ydelserne omfatter modtagere af dagpenge, uddannelseshjælp, kontanthjælp, sygedagpenge, ressourceforløbsydelse, revalideringsydelse, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse, senior- og førtidspension, ledighedsydelse samt borgere i fleksjob.

ØKONOMISK STATUS – ERHVERVS-, BESKÆFTIGELSES- OG INTEGRATIONSUDVALGET

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forbrug	Forventede bevillingsændringer	Forventet regnskab
Serviceudgifter	5,0	5,0	2,8	0,0	4,5
Afvigelse mellem forventet regnskab og korrigeret budget inkl. forventede bevillingsændringer					-0,5

Det korrigerede budget udgør 5,0 mio. kr. og det forventede regnskab er på i alt 4,5 mio. kr. svarende til et mindreforbrug på 0,5 mio. kr. som skyldes en forventning om færre udgifter til ledige ansat med løntilskud i kommunen.

	<i>i mio. kr.</i>
Korrigeret budget (a)	5,0
Tekniske omplaceringer (b)	-
Ansøgte tillægsbevillinger i alt (c)	-
Andre afvigelser (d)	-0,5
Heraf:	
Lavere udgifter til forsikrede ledige m.m. ansat i kommunen	-0,5
Forventet regnskab (e=a+b+c+d)	4,5

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forbrug	Forventede bevillingsændringer	Forventet regnskab
Overførselsudgifter	566,1	566,1	250,2	0,0	554,6
Afvigelse mellem forventet regnskab og korrigeret budget inkl. forventede bevillingsændringer					-11,5

Arbejdsmarked og overførsler

Det korrigerede budget på området udgør i alt 566,1 mio. kr., og det forventede regnskab er på i alt 554,6 mio. kr. svarende til et mindreforbrug på 11,5 mio. kr.



	<i>i mio. kr.</i>
Korrigeret budget (a)	566,1
Tekniske omplaceringer (b)	-
Ansøgte tillægsbevillinger i alt (c)	-
Andre afvigelser (d)	-11,5
<i>Heraf:</i>	
<i>kontant-og uddannelseshjælp</i>	-4,9
<i>Aktiveringsindsatsen</i>	-6,9
<i>Dagpenge</i>	4,5
<i>Sygedagpenge</i>	4,5
<i>Senior- og førtidspension</i>	11,0
<i>Ledighedsydelse under revalidering</i>	-2,7
<i>Flygtninge</i>	-15,1
<i>Øvrige</i>	-1,9
Forventet regnskab (e=a+b+c+d)	554,6

Mindreforbruget dækker over en række modsatrettede bevægelser. Under kontante ydelser forventes der således færre forsørgelsesudgifter til primært kontant-og uddannelseshjælp på grund af et større fald i ledigheden end forventet ved budgetlægningen. Udgifterne til aktiveringsindsatsen er ligeledes faldende, hvilket blandt andet skyldes ændringer i lovgivningen på området. Modsat forventes der øgede udgifter til dagpenge, hvilket dog ikke skyldes en øget aktivitet, men derimod højere gennemsnitssatser for modtagerne.

Faldet i antallet af sygedagpengemodtagere har været lavere end forventet ved budgetlægningen, hvorfor der her ses et merforbrug.

Derudover har der været en stigning i udgifter til senior- og førtidspension i slutningen af 2022 og starten af 2023, hvilket medfører et merforbrug på ordningerne. Omvendt er udgifterne til ledighedsydelse under revalidering faldet, hvilket blandt andet kan tilskrives en større afgang til førtidspension og etablering af flere fleksjob.

Endeligt forventes der færre udgifter til flygtninge, hvilket primært skyldes at andelen af ukrainske flygtninge, der er kommet i beskæftigelse, er højere end tidligere forventet.



OPFØLGNING PÅ FLERÅRIGE MÅL

Erhvervs-, Beskæftigelse og Integrationsudvalget vedtog den 23. maj 2022 fire mål med tilhørende målepunkter for udvalgets område for perioden 2022-2025. Denne kvartalsrapport følger op på udviklingen på disse fire mål og de tilhørende målepunkter, som udvalget har opstillet.

<p>1</p> <p>Vi vil, at borgere og virksomheder oplever at blive mødt med værdighed</p>	<p>A. At borgerne oplever at blive mødt værdigt i dialogen med jobcentret om beskæftigelses-indsatsen</p> <p>B. At virksomheder i deres dialog med kommunen oplever Gentofte Kommune som en service- og løsnings-orienteret samarbejdspart</p> <p>Læs mere på side 4</p>
<p>2</p> <p>Vi vil tage initiativet til samarbejdet med virksomheder om deres behov for bistand til at rekruttere</p>	<p>A. At øge antallet af rekrutteringsanmodninger, der resulterer i et ordinært job formidlet af jobcentret herunder til Gentofte Kommune som arbejdsgiver</p> <p>B. At øge antallet af virksomheder med gentagne henvendelser om rekruttering</p> <p>C. At blive oplevet som en attraktiv samarbejdspartner af virksomheder</p> <p>Læs mere på side 5</p>
<p>3</p> <p>Vi vil øge borgernes mulighed for at opnå varig tilknytning på arbejdsmarkedet</p>	<p>A. At forkorte varigheden på offentlig forsørgelse for borgere i den rehabiliterende indsats herunder borgere på sygedagpenge</p> <p>B. At reducere andelen af borgere med længerevarende ledighed (jobparate)</p> <p>C. At øge andelen af unge uden kompetencegivende uddannelse, der starter og fastholdes i uddannelse</p> <p>D. At øge andelen af borgere på sygedagpenge, der delvis raskmeldes.</p> <p>Læs mere på side 7</p>
<p>4</p> <p>Vi vil fastholde og tiltrække virksomheder fra et bredt spekter af erhvervslivet</p>	<p>A. Udvikling i antallet af virksomheder</p> <p>Læs mere på side 10</p>

Alle tal er opdateret med nyeste tilgængelige data, og så vidt muligt pr. kvartal. Der er stor variation i målemetoder og derfor også stor forskel på, hvor ofte det er muligt at opdatere data til de enkelte målepunkter.

- Data til målepunkt 1A vil blive opdateret, når resultaterne af brugerundersøgelsen foreligger. Data til målepunkt 1B vil blive opdateret årligt, når KL's virksomhedsundersøgelse foreligger.
- Data til målepunkt 2A og 2B vil blive opdateret hvert kvartal, mens data til målepunkt 2C vil blive opdateret årligt, når KL's virksomhedsundersøgelse foreligger.
- Data til målepunkterne 3A, 3B, 3C og 3D vil blive opdateret hvert kvartal.
- Data til målepunkt 4A vil blive opdateret årligt, når data for det foregående år foreligger.



MÅL 1: VÆRDIGHED

Mål 1

Vi vil, at borgere og virksomheder oplever at blive mødt med værdighed.

1A Værdighed i mødet med borgerne

Målepunkt

Borgerne oplever at blive mødt værdigt i dialogen med jobcentret om beskæftigelsesindsatsen.

Måltal

Det endelige mål vil blive opstillet, når baseline er etableret.

UDESTÅR

Bemærkning: Der planlægges en brugerundersøgelse blandt borgere med tilknytning til jobcentret. Denne skal efter planen gennemføres i løbet af tredje kvartal 2023, og resultatet af undersøgelsen forventes at være klar til udvalgsrådet i november 2023.

1B Værdighed i mødet med virksomhederne

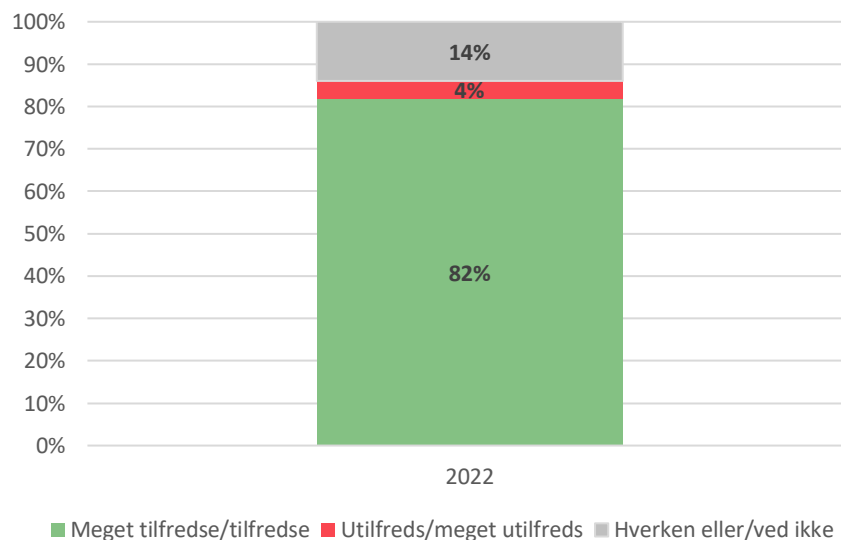
Målepunkt

Virksomhederne skal i deres dialog med kommunen opleve Gentofte Kommune som en service- og løsningsorienteret samarbejdspartner.

Måltal

84 pct. af de adspurgte virksomheder skal være tilfredse eller meget tilfredse med jobcentret.

Figur 1B: Virksomhedernes tilfredshed med jobcentret



Bemærkning: Opgørelsen er baseret på besvarelser fra KL's tilfredshedsmåling af jobcentrenes virksomhedsservice, der måler på virksomheder, der i forløbende år har været i dialog med kommunens Virksomheds- og erhvervsservice. Virksomhederne er blevet spurgt om deres generelle tilfredshed med den dialog. Opgørelsen opdateres årligt i forbindelse med spørgeskemaundersøgelsen.

Kilde: KLs virksomhedsundersøgelse 2022, figur 4.



MÅL 2: SAMARBEJDE MED VIRKSOMHEDER

Mål 2

Vi vil tage initiativet til samarbejdet med virksomheder om deres behov for bistand til at rekruttere.

2A Rekrutteringsanmodninger, der fører til ordinære job

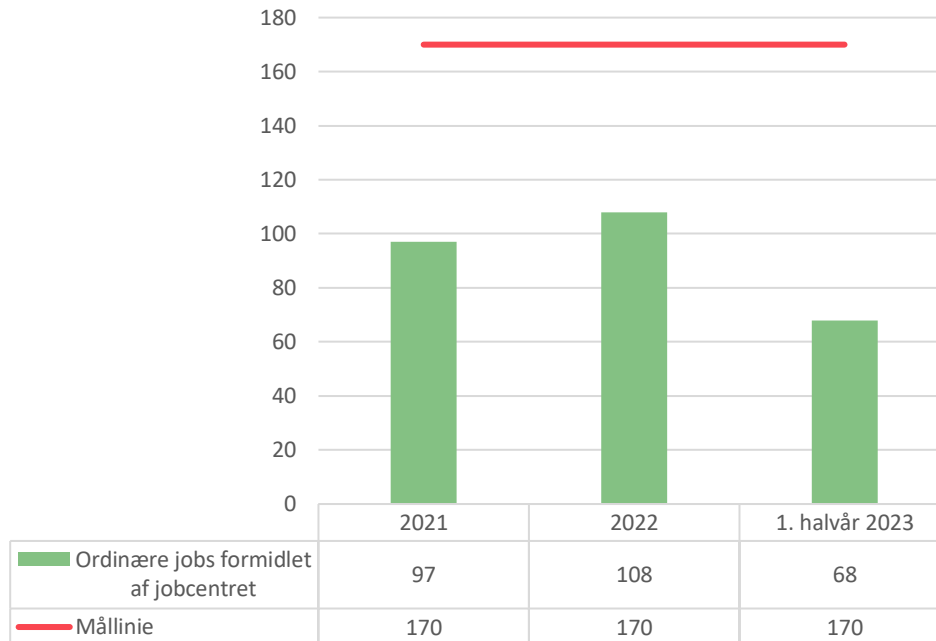
Målepunkt

Antallet af rekrutteringsanmodninger, der resulterer i et ordinært job formidlet af jobcentret skal øges, herunder jobs til Gentofte Kommune som arbejdsgiver.

Måltal

Antallet af ordinære jobs formidlet af jobcentret skal stige med 75 pct. til 170 i 2025.

Figur 2A: Ordinære Jobs formidlet af Jobcenter Gentofte



Bemærkning: Når en virksomhed henvender sig til Jobcenter Gentofte om hjælp til rekruttering til en eller flere specifikke stillinger, oprettes der en rekrutteringsanmodning. Hvis stillingen besættes med en kandidat blandt jobcentrets ledige, medregnes det i antallet af ordinære jobs formidlet af jobcentret.

Kilde: Kommunens eget fagsystem.

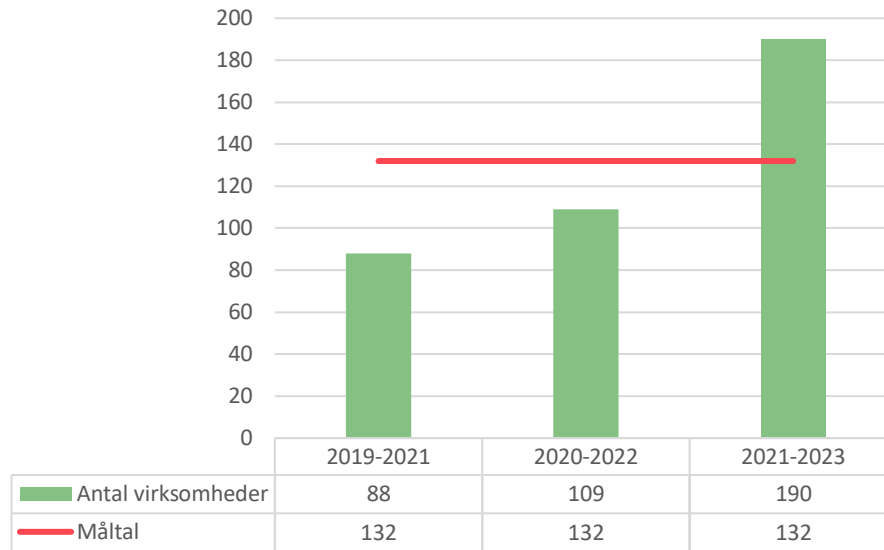
2B Gentagne henvendelser

Målepunkt

Antallet af virksomheder med gentagne henvendelser om rekruttering skal øges.

Måltal

Antallet af virksomheder, der henvender sig til jobcentret om rekruttering mere end én gang, skal stige med 50 pct. til 121 i 2025.

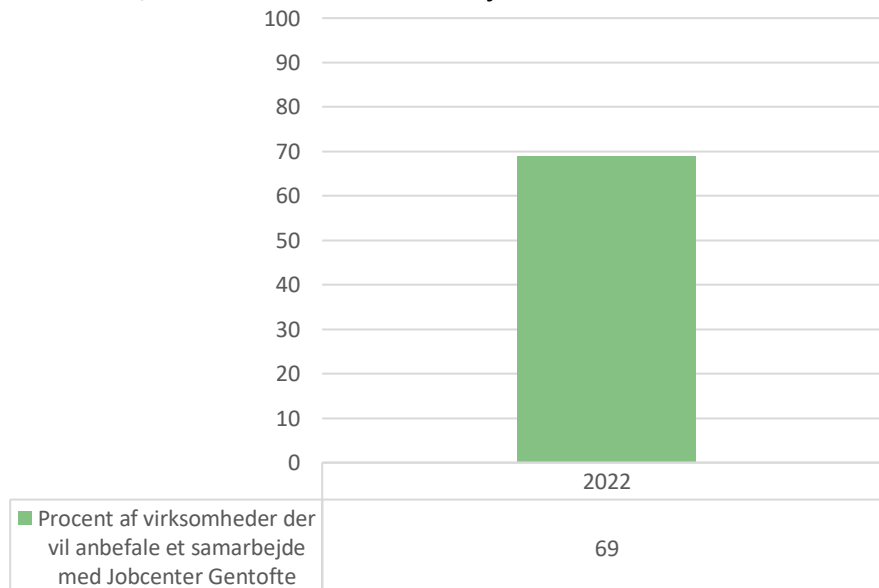
**Figur 2B: Virksomheder med gentagne henvendelser om rekruttering**

Bemærkning: Grafen viser, hvor mange virksomheder der har to eller flere rekrutteringsanmodninger i perioden.

Kilde: Kommunens eget fagsystem

2C Gentofte Kommune som en attraktiv samarbejdspartner

Målepunkt	Virksomheder oplever Gentofte Kommune som en attraktiv samarbejdspartner.
Måltal	Mindst 71 pct. af de adspurgte virksomheder skal tilkendegive, at de vil anbefale et samarbejde med Jobcenter Gentofte, ved at score 8, 9 eller 10 på en skala fra 1 til 10.

Figur 2C: Procent af virksomheder, der vil anbefale et samarbejde med Jobcenter Gentofte

Bemærkning: KL har for 2022 udarbejdet en undersøgelse, der afdækker virksomhedernes tilfredshed med jobcentrene som samarbejdspartner. Her svarer virksomhederne blandt andet på, hvor sandsynligt det er, at de vil anbefale et samarbejde med jobcentret til andre virksomheder på en skala fra 1-10.

Kilde: KLs virksomhedsundersøgelse 2022, figur 7.



MÅL 3: BORGERE I JOB OG UDDANNELSE

Mål 3

Vi vil øge borgernes mulighed for at opnå varig tilknytning på arbejdsmarkedet.

3A Varighed

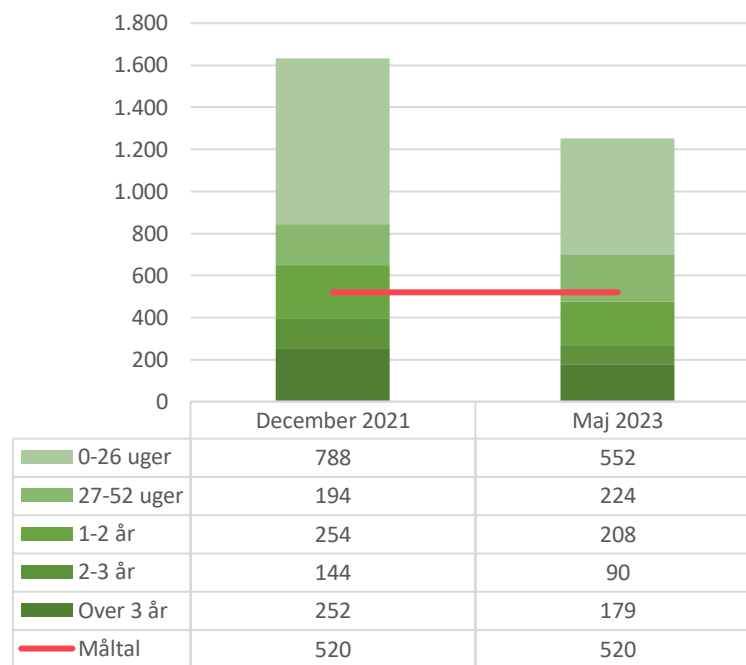
Målepunkt

Varigheden på offentlig forsørgelse for borgere i den rehabiliterende indsats herunder sygedagpenge skal forkortes.

Måltal

Antallet af forløb i den rehabiliterende indsats med en varighed over 1 år skal nedbringes med 20 pct. i forhold til 2021.

Figur 3A: Antal forløb fordelt på varighed i den rehabiliterende indsats



Bemærkning: Figuren viser hvor mange forløb, der i en given måned er i de forskellige intervaller.

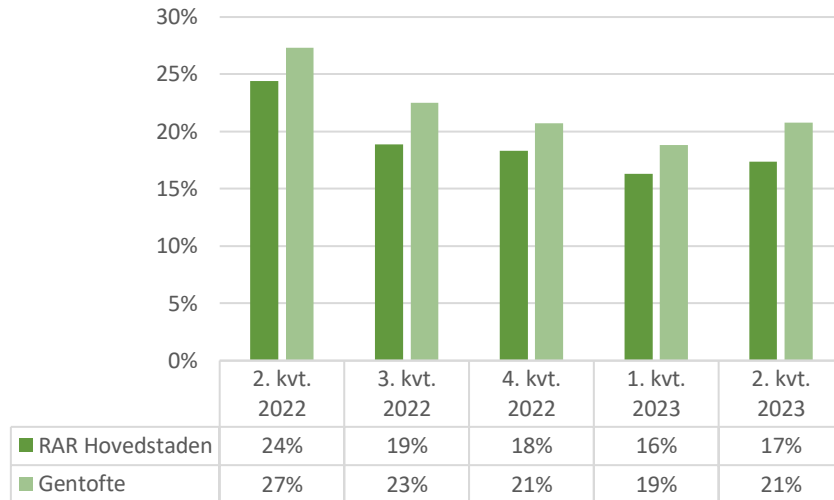
Kilde: Jobindsats. Data vedrører april 2023.



3B Længerevarende ledighed

Målepunkt	Andelen af borgere med længerevarende ledighed skal reduceres.
Måltal	Andelen af langtidsledige i Gentofte skal ligge under gennemsnittet for Region Hovedstaden som helhed.

Figur 3B: Andelen af langtidsledige ifht. alle ledige



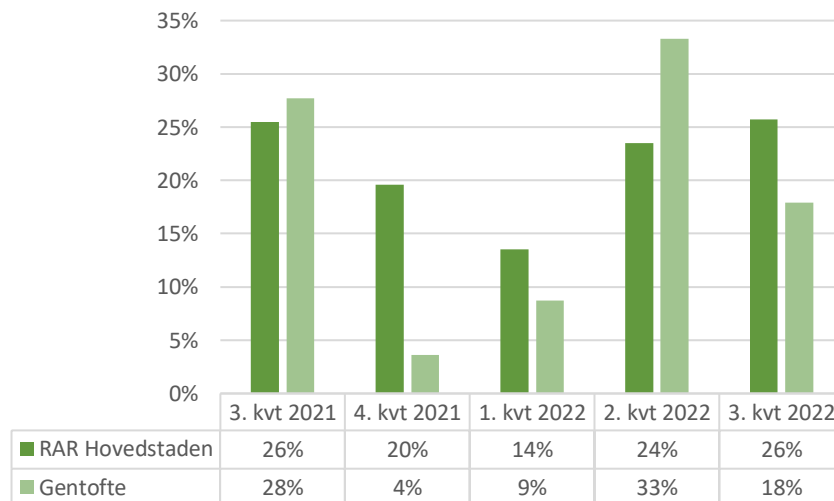
Bemærkning: Gruppen omfatter personer på a-dagpenge og jobparate kontanthjælpsmodtagere, personer på selv-forsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse samt åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere. Langtidsledighed dækker over ledige, som har været ledige i minimum 80 pct. af tiden det seneste år.

Kilde: Jobindsats.

3C Unge i uddannelse

Målepunkt	Andelen af unge, der starter og fastholdes i uddannelse, skal øges.
Måltal	Andelen af unge, der påbegynder en uddannelse i Gentofte Kommune, ligger over gennemsnittet for Region Hovedstaden som helhed.

Figur 3C: Andelen af unge i uddannelse 6 mdr. efter de er stoppet på uddannelseshjælp



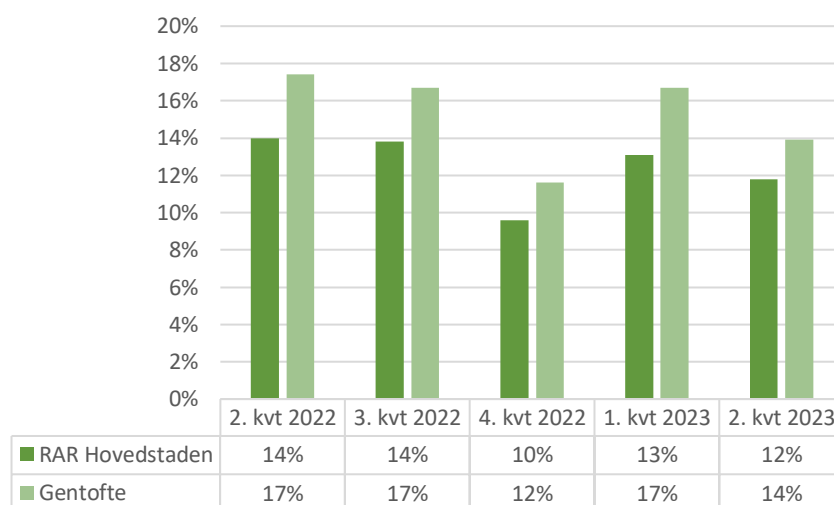
Bemærkning: Grafen viser andelen af unge, der er i gang med en uddannelse, 6 måneder efter, at de har afsluttet et forløb på uddannelseshjælp

Kilde: Jobindsats.



3D Delvise raskmeldinger

Målepunkt	Andelen af borgere på sygedagpenge, der delvis raskmeldes, skal øges.
Måltal	Andelen af sygedagpengeborgere i Gentofte, der delvis raskmeldes, skal ligge 4 pct. point over Region Hovedstad som helhed

Figur 3D: Procentvis andel af borgere på sygedagpenge, der delvis raskmeldes

Bemærkning: Delvis raskmelding dækker over borgere, der delvist genoptager deres arbejde, mens de fortsat er syge og i kontakt med jobcentret.
Kilde: Jobindsats.



MÅL 4: VIRKSOMHEDER I GENTOFTE KOMMUNE

Mål 4

Vi vil fastholde og tiltrække virksomheder fra et bredt spekter af erhvervslivet.

4A Antallet af virksomheder i kommunen

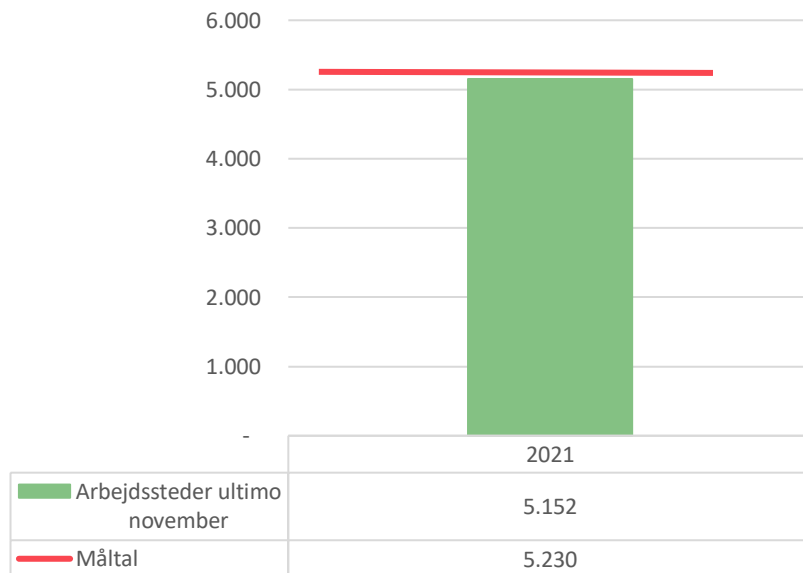
Målepunkt

Der skal ske en udvikling i antallet af virksomheder i Gentofte Kommune.

Måltal

Antallet af virksomheder skal stige med 1,5 pct. til 5.230 virksomheder i 2025.

Figur 4A: Arbejdssteder i Gentofte Kommune



Bemærkning: Et arbejdssted er defineret som en organisatorisk afgrænset del af et firma, der er beliggende på en adresse, og hvortil der kan henføres job. Firmaer uden aktivitet er ikke omfattet af statistikken.

Kilde: Danmarks Statistik, ERHV2.



NØGLETALSSTATUS

Tabel 1

Oversigt over arbejdmarkedets målgrupper i Gentofte Kommune		2022		2023	
		Antal personer	Landsandel	Personer År til dato	Landsandel
Job- og uddannelsesparate	Forsikrede ledige (dagpengemodtagere)	2.025	0,90%	1.383	0,84%
	Kontanthjælp - jobparate	147	0,79%	111	0,81%
	S&H-ydelse samt overgangsydelse - jobparate	181	1,29%	121	1,24%
	S&H-ydelse samt overgangsydelse - udd.parate	0	0,00%	0	0,00%
	Uddannelseshjælp - uddannelsesparate	72	0,35%	36	0,26%
Den rehabiliterende indsats	Kontanthjælp - aktivitetsparate	336	0,67%	276	0,64%
	S&H-ydelse samt overgangsydelse - aktivitetsparate	40	1,61%	37	1,46%
	S&H-ydelse samt overgangsydelse - øvrige	150	1,25%	81	0,89%
	Revalidering og forrevalidering	48	1,68%	24	1,45%
	Sygedagpenge	6.239	0,70%	2.192	0,74%
	Fleksjob	477	0,46%	482	0,51%
	Ledighedsydelse	114	0,39%	44	0,31%
	Ressourceforløb	127	0,50%	76	0,43%
	Uddannelseshjælp - aktivitetsparate	150	0,57%	97	0,43%
	Jobafklaringsforløb	171	0,42%	111	0,48%
Tilbage- træknings- ydelse	Seniorpension	137	0,57%	154	0,57%
	Førtidspension	1.357	0,55%	1.343	0,54%
	Tidlig pension	47	0,44%	60	0,45%
I alt		11.818	0,68%	6.628	0,64%
		Fuldtids- personer		Fuldtids- personer År til dato	
		Landsandel	Landsandel		
Job- og uddannelsesparate	Forsikrede ledige (dagpengemodtagere)	646	1,04%	640	0,92%
	Kontanthjælp - jobparate	70	0,84%	73	0,85%
	S&H-ydelse samt overgangsydelse - jobparate	69	1,28%	78	1,20%
	S&H-ydelse samt overgangsydelse - udd.parate	0	0,00%	0	0,00%
	Uddannelseshjælp - uddannelsesparate	26	0,29%	30	0,34%
Den rehabiliterende indsats	Kontanthjælp - aktivitetsparate	253	0,63%	230	0,61%
	S&H-ydelse samt overgangsydelse- aktivitetsparate	24	1,67%	29	1,37%
	S&H-ydelse samt overgangsydelse- øvrige	59	0,91%	59	0,91%
	Revalidering og forrevalidering	30	1,55%	24	1,45%
	Sygedagpenge	832	0,91%	754	0,87%
	Fleksjob	421	0,46%	440	0,47%
	Ledighedsydelse	43	0,32%	44	0,31%
	Ressourceforløb	95	0,47%	76	0,43%
Tilbage- træknings- ydelse	Uddannelseshjælp - aktivitetsparate	92	0,46%	90	0,45%
	Jobafklaringsforløb	91	0,40%	111	0,48%
Tilbage- træknings- ydelse	Seniorpension	103	0,53%	131	0,53%
	Førtidspension	1.225	0,53%	1.276	0,54%
	Tidlig pension	31	0,43%	50	0,45%
I alt		4.110	0,67%	4.135	0,62%

Bemærkning: Landsandel angiver hvor mange af landets samlede borgere i en given målgruppe, som antallet i Gentofte Kommune udgør. Til sammenligning er Gentofte Kommunes befolkningsandel 1,25 pct. Et lavere procenttal end dette indikerer, at der er færre i målgruppen end befolkningsandelen tilsiger.

Kilde: Jobindsats. Data for år til-dato omfatter perioden januar-juni 2023.



Aktiveringstilbud til jobcentrets målgrupper

Tabel 2

2022

År til dato 2023

Antal aktiverede

Antal aktiverede

	2022		År til dato 2023	
	Job- og uddannelsesparate	Rehabiliterende indsats	Job- og uddannelsesparate	Rehabiliterende indsats
Ordinær uddannelse	266	45	206	19
Øvrige vejlednings- og opkvalificeringsforløb	935	519	454	471
Ansættelse med løntilskud	143	8	78	224
Virksomhedspraktik	178	284	176	187
Nytteindsats	20	0	5	0
	1.542	856	919	901

Bemærkning. Tabellen er opdelt ud fra hovedkategorierne for de job- og uddannelsesparate og rehabiliterende målgrupper, som gengivet i tabel 1.

Kilde: Jobindsats. Data for år til-dato omfatter perioden januar-juni 2023.

Borgere med ordinære timer

Tabel 3

2022

År til dato 2023

Antal personer

Antal personer

	2022		År til dato 2023	
	Job- og uddannelsesparate	Rehabiliterende indsats	Job- og uddannelsesparate	Rehabiliterende indsats
Lønnede timer	136	86	56	31

Bemærkning. Tabellen er opdelt ud fra hovedkategorierne for de job- og uddannelsesparate og rehabiliterende målgrupper, som gengivet i tabel 1.

Kilde: Jobindsats. Data for år til-dato omfatter januar-april 2023.

Borgere i lønmodtagerbeskæftigelse 1, 3, 6 og 12 måneder efter afsluttet forløb

Tabel 4

1. kvartal 2022

Antal personer

Status efter afsluttet forløb	1 mdr. efter	3 mdr. efter	6 mdr. efter	12 mdr. efter
Dagpengemodtagere	335	325	310	293
Kontanthjælp- Jobparat	14	15	13	13
Kontanthjælp-Aktivitetsparat	5	4	4	5
Uddannelsesparat -Uddannelsesparate	6	5	5	5
Uddannelseshjælp-Aktivitetsparat	3	3	3	3
S&H ydelse - Jobparat	14	10	12	12
S&H ydelse - Aktivitetsparat	0	0	3	3
Sygedagpenge	3.927	3.860	3.760	3.618
Jobafklaringsforløb	3	6	6	5
Revalidering



STYRINGSMODEL FOR MÅLING AF EFFEKT PÅ INVESTERINGEN

Erhverv, Beskæftigelse & Integration får tilført kr. 4 mio. kr. pr. år i perioden 2019-2024 via investeringsbeholdningen til en styrket beskæftigelsesrettet indsats. Investeringen forudsættes tilbagebetalt over 6 år via besparelser på forsørgelses- og aktiveringsydelse.

I samarbejde med Økonomi er der udarbejdet en styringsmodel, der skal sikre det nødvendige overblik, samt at indsatsen har den ønskede effekt. Styringsmodellen bygger på følgende 3 principper:

1. Udviklingen i det gennemsnitlige sagsantal pr. medarbejder

Færre sager pr. medarbejder skal sikre en tæt håndholdt indsats med et tidligt virksomhedsrettet fokus og den opfølgning, det kræver for at holde borgeren på rette vej.

2. Enhedsomkostningerne pr. ledig

Enhedsudgifterne pr. ledig skal falde ved at intensivere den virksomhedsrettede indsats samt hjemtage/omlægge brugen af eksterne tilbud, der understøtter den virksomhedsrettede strategi.

3. Den gennemsnitlige varighed på offentlig forsørgelse

Den styrkede beskæftigelsesindsats skal resultere i, at ledige borgere kommer hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet, hvilket kan aflæses i en lavere gennemsnitlig varighed på offentlig forsørgelse. **Denne måling er ikke længere tilgængelig i jobindsats.dk. Der pågår et arbejde med at udvikle en måling på baggrund af data fra kommunens eget ledelsesinformationssystem.**

Der bliver fulgt op på målingerne to gange om året.

1. Udvikling i det gennemsnitlige sagsantal pr. medarbejder

Tabel 12 på næste side viser gns. antal sager i seneste kvartal, antal årsværk og gennemsnitlige antal sager pr. årsværk i hhv. 4. kvartal 2018 og 4. kvartal 2022. Antal årsværk i 2018 afspejler status ved udgangen af året.

Det gennemsnitlige antal sager pr. årsværk er opgjort for de ledighedsrelaterede målgrupper og øvrige målgrupper.

De ledighedsrelaterede målgrupper omfatter målgrupper, der umiddelbart står til rådighed for arbejdsmarkedet og derfor skal have en beskæftigelsesrettet indsats. Det drejer sig om gruppen af forsikrede ledige, jobparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere samt jobparate integrationsydelsesmodtagere.

Øvrige målgrupper omfatter borgere, der har problemer ud over ledighed, og derfor som udgangspunkt skal have en rehabiliterende indsats. Det drejer sig om aktivitetsparate borgere på kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse samt sygedagpengemodtagere, borgere i jobafklaring, borgere i ressourceforløb og borgere på ledighedsydelse.

Tabellen viser, at antal årsværk fra ultimo 2018 og frem til opgørelsestidspunktet december 2022 er øget med 0,9 årsværk. Det gennemsnitlige sagsantal er samlet faldet med 13,0 pct. fra 4. kv. 2018 til 4. kv. 2022.



Tabel 12.

Målgrupper	2018			2023			Udvikling i pct.
	Gns. antal sager (4 kvrt.)	Antal årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk	Gns. antal sager (2. kvrt.)	Antal årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk 2018-2023
Ledighedsrelaterede målgrupper	1.482	20,8	71,2	1.080	16,3	66,3	-6,9%
Øvrige målgrupper	1.829	34,8	52,6	1.686	40,2	41,9	-20,2%
Antal sager i alt	3.311	55,6	60	2.766	56,5	49	-17,8%

Kilde: Sagsantal er opgjort på baggrund af data fra jobindsats.dk

2. Udvikling i enhedsomkostninger pr. ledig

Tabel 13 viser udviklingen i den gennemsnitlige omkostning pr. fuldtidsperson (FTP) på tværs af målgrupper i 2018 sammenlignet med den gennemsnitlige omkostning pr. fuldtidsperson (FTP) i 2022. Omkostninger pr. FTP omfatter driftsudgifter til vejledning og opkvalificering, ordinær uddannelse samt mentorudgifter.

Gennemsnitsberegningen for både 2018 og 2022 er baseret på de faktiske driftsudgifter for den samlede gruppe af dagpengemodtagere, kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere, borgere i jobafklarings- og ressourceforløb samt borgere på ledighedsydelse divideret med det årgennemsnitlige antal fuldtidspersoner for målgrupperne samlet.

Tabel 13 viser et fald i den forventede gennemsnitlige omkostning pr. FTP fra 18.757 kr. til 13.110, svarende til et fald på 30,1 pct.

Tabel 13.

	2018		2023		Udvikling i kr. og pct.	
	Antal FTP (Årsgns.)	Gns. omkostninger pr. FTP	Antal FTP (Årsgns.)	Forventet gns. omkostninger pr. FTP	Kr. pr. FTP	Pct.
	2.387	18.757	2.085	14.289	-4.468	-23,8%

kilde: Jobindsats.dk og kommunens økonomisystem.

Relateret document 2/5

**Dokument Navn: Budgetændringer 2023,
EBI.pdf**

Dokument Titel: Budgetændringer 2023, EBI

Dokument ID: 5157385

Budgetændringer - Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beløb angivet i millioner - Negative tal forbedrer økonomien - positive forværrer den.

Budgetudvikling

Oversigten herunder angiver årets vedtagne ændringer og forventede afvigelser til det oprindelige budget under det enkelte bevillingsområde. Datoangivelsen for tillægsbevillinger og tekniske omplaceringer er fastsat efter den dag de er godkendt. Beløb under 50.000 kr. angives som 0,0 mio. kr.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget**Oprindeligt budget****571,1**

Dato	Ændringstype	Udgiftstype	Emne
28-08-2023	Tillægsbevilling	Service	Ændret pris- og lønfremskrivning

Beløbsændring
0,0**Korrigeret budget****571,1****Forventede afvigelser**

Dato	Ændringstype	Udgiftstype	Emne
30-06-2023	Afvigelse	Service	Lavere udgifter til forsikrede ledige m.m. ansat i kommunen
30-06-2023	Afvigelse	Overførsler	Færre udgifter til kontant-og uddannelseshjælp
30-06-2023	Afvigelse	Overførsler	Faldende udgifter til aktiviseringsindsatsen
30-06-2023	Afvigelse	Overførsler	Øgede udgifter til dagpenge grundet højere gennemsnitssatser for modtagerne
30-06-2023	Afvigelse	Overførsler	Lavere fald i sygedagpengemodtagere end forudsat
30-06-2023	Afvigelse	Overførsler	Merudgifter til senior- og førtidspension
30-06-2023	Afvigelse	Overførsler	Faldende udgifter til ledighedsydelse under revalidering
30-06-2023	Afvigelse	Overførsler	Færre udgifter til flygtninge
30-06-2023	Afvigelse	Overførsler	Øvrige

Beløbsændring
-0,5
-4,9
-6,9
4,5
4,5
11,0
-2,7
-15,1
-1,9**Forventet regnskab****559,1**

Relateret document 3/5

Dokument Navn: Status for opgaveudvalget En værdig sagsbehandling - 3. kvartal 2023.docx

Dokument Titel: Status for opgaveudvalget En værdig sagsbehandling - 3. kvartal 2023

Dokument ID: 5162069

Opfølgning på opgaveudvalget En værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen 3. kvartal 2023

Vedtaget af Kommunalbestyrelsen:	September 2021
Reference til stående udvalg:	Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
Opgaveudvalgets anbefalinger:	<p>Opgaveudvalgets arbejde har resulteret i 3 principper, der beskriver, hvad vi i Gentofte forstår ved værdig sagsbehandling.</p> <p>En værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen:</p> <p>Er at blive mødt som det menneske, du er Du bliver mødt individuelt og personligt i både skrift og tale. Du bliver set i forhold til dine egne ressourcer og situation. Medarbejderen lytter, er nysgerrig og møder dig fordomsfrit.</p> <p>Forudsætter at være forberedt Som borger kender du rammerne for hvert møde og møder forberedt. Medarbejderen har sat sig ind i dit forløb og ved, hvem du er, og hvad du kan og vil. Du oplever ikke unødigt at skulle gentage dig. Du får relevant rådgivning og har indsigt i egen sag. Medarbejderen sikrer sig, at det kommunikerede er blevet forstået.</p> <p>Giver fremdrift Du er aktiv i at planlægge dit eget forløb og de indsatser, der sættes i gang. Medarbejderen sørger for, at der er tydelige aftaler for, hvad næste skridt er. Medarbejderen viser de konkrete muligheder, som du kan gøre brug af, udfordrer dig og sætter dit fulde potentiale i spil.</p>

Opfølgning pr. august 2023

Der arbejdes løbende med at få principperne for en værdig sagsbehandling til at blive en naturlig og integreret del af arbejdet i alle teams i Borger, Erhverv, Beskæftigelse og Integration. Til hjælp med dette er der udarbejdet plakater med principperne, der hænger i møderum og på kontorer bredt i afdelingen.

Der har været afholdt et sommerarrangement for hele BEBI, hvor værdighed var et tema til drøftelse. Her var Gentofte Kommunes nye borgerrådgiver inviteret med for blandt andet at give sin vinkel på værdighed, og vores fælles arbejde med at sikre borgerne en god sagsbehandling.

I efteråret 2023 gennemfører BEBI en borgertilfredshedsundersøgelse, hvor borgernes oplevelse af værdighed i sagsbehandlingen afdækkes. Resultaterne af denne undersøgelse vil afgøre, hvilke yderligere initiativer der skal tages for at sikre borgernes oplevelse af værdighed i sagsbehandlingen.

Relateret document 4/5

Dokument Navn: Sidste status for opgaveudvalg Flere i arbejde eller uddannelse 3. kvartal 2023.docx

Dokument Titel: Sidste status for opgaveudvalg Flere i arbejde eller uddannelse 3. kvartal 2023

Dokument ID: 5161336

Opfølgning på opgaveudvalget Flere i arbejde eller uddannelse 3. kvartal 2022

Vedtaget af Kommunalbestyrelsen:	26. oktober 2020
Reference til stående udvalg:	Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
Opgaveudvalgets anbefalinger:	Opgaveudvalget anbefalede 6 forslag til nye initiativer, der skal hjælpe målgrupperne i ordinært arbejde eller uddannelse.
Målgrupperne er:	<ul style="list-style-type: none">• Unge under 30 år og nyuddannede dimittender• Kvindelige flygtninge og familiesammenførte• Ledige på dagpenge og kontanthjælp i alderen 50+.

Opfølgning pr. august 2023

Kommunalbestyrelsen besluttede den 26. oktober 2020 de 6 forslag til nye initiativer, der skal hjælpe målgrupperne: 'Unge under 30 år og nyuddannede dimittender', 'Kvindelige flygtninge og familiesammenførte' og 'Ledige på dagpenge og kontanthjælp i alderen 50+' i ordinært arbejde eller uddannelse.

Initiativer for unge under 30 år og nyuddannede dimittender

Unge får tilbudt onlineplatformen 'Jobspot' med CV- og jobsøgningshjælp efter første samtale i jobcentret. Modulerne strækker sig over tre uger med i alt 12 forskellige moduler. Materialet understøtter flere læringsstile, så der både er tekst og videoer. Dimittenden har adgang til platformen i tre måneder.

Jobcentret har af flere omgange tilbudt dimittender forløbet 'Teamwork', hvor de unge får sparring og hjælp til deres jobsøgning af en række mentorer fra ledernetværket. De unge får desuden styrket deres professionelle netværk. Teamwork gennemføres i det omfang, der er tilstrækkeligt med dimittender til at oprette et hold.

Initiativer for flygtningekvinder

I perioden august 2021 til januar 2022 blev 'kvindeprojektet' gennemført. Et projekt med formål om at bringe kvinder med flygtningebaggrund tættere på arbejdsmarkedet og fremkalde deres identitet som forsørgere og bidragsydere til både samfundet og familiens økonomi. Flere af deltagerne er enten startet i uddannelse eller job. Projektet gentages, hvis behovet for en særlig indsats opstår for en given målgruppe. Erfaringerne fra projektet bruges ligeledes, så elementer indgår i andre indsatser.

På Gentofte Kommunes erhvervskonference i september 2021 blev konceptet 'Vi ta'r ansvar' lanceret. Med konceptet kan lokale virksomheder og foreninger, der gør en indsats for at give ledige fodfæste på arbejdsmarkedet, blive anerkendt med blandt andet diplom og klistermærke til fx butiksrude. I 2022 var 39 virksomheder omfattet af ordningen, og i 2023 er 40 virksomheder indtil videre omfattet. Desuden bliver én virksomhed årligt kåret for at have gjort en helt særlig indsats for beskæftigelsen.

Initiativer for ledige over 50 år

Jobcentret har gennemført to projekter for ledige over 50 år for målgrupperne:

- Langtidsledige, som tidligere har været selvstændige eller har været mange år på samme arbejdsplads.
- Ledige specialister/akademikere eller ledige fra HK-området, som har kort eller lang ledighed.

Fælles for projekterne er, at deltagerne får tilbudt 'Jobspot' kombineret med ugentlige jobsamtaler i samarbejde med Konsulenthuset ballisager. Ved samtaler og informationsmøder bliver de ledige præsenteret for jobåbninger og opkvalificeringsmuligheder i virksomheder med vækst og inden for forskellige brancher.

Der er netop søgt midler hos STAR til endnu et projekt for målgruppen.

Jobcentret har etableret forløbet 'Work' for ledige mænd over 50 år blevet gennemført. Forløbet veksler mellem workshops og virksomhedsmøder med målet om at understøtte netværk og skabe meningsfulde jobmatch mellem de ledige og virksomhedernes jobåbninger. Gennem forløbet har virksomheder og borgere, der tidligere har været tilknyttet jobcentret, stillet op og motiveret til brancheskifte og brug af netværk. Samtidig har dele af foreningslivet været inviteret med. Resultatet af 'Work' er, at cirka halvdelen af deltagerne er startet job. Der er ind til videre gennemført 2 forløb med 'Work'.

Erfaringerne fra indsatserne, der er gennemført som resultat af opgaveudvalgets arbejde, er implementeret i jobcentrets arbejde, og indsatserne fortsætter i det omfang, der er tilstrækkeligt med borgere i de enkelte målgrupper. Dette er derfor sidste opfølgning på opgaveudvalget Flere i arbejde og uddannelse.

Relateret document 5/5

Dokument Navn: Sidste status FNs verdensmål
i Gentofte - 2. kvartal
2023.docx

Dokument Titel: Sidste status FNs verdensmål
i Gentofte - 2. kvartal 2023

Dokument ID: 5161996

Opfølgning på opgaveudvalget FN's verdensmål i Gentofte, 2. kvartal 2023

Vedtaget af Kommunalbestyrelsen:	August 2020
Reference til stående udvalg:	Klima-, Miljø- og Teknikudvalget, Byplanudvalget, Ældre, Social- og Sundhedsudvalget, Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget, Børneudvalget, Skoleudvalget, Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget samt Økonomiudvalget
Opgaveudvalgets anbefalinger:	<p>Vi skal i både kommunikation og handling vise, hvordan de globale verdensmål bliver lokale og konkrete. Verdensmålene skal være en løftestang for nye partnerskaber, samarbejder og initiativer og fælles referenceramme for bæredygtig udvikling lokalt og konkret.</p> <p>Grøn omstilling og social, økonomisk og miljømæssig bæredygtig udvikling skal ske i et stærkt samspil mellem 4 typer aktører: kommune, virksomheder, foreninger og borgere.</p> <p>Fire fokusområder baseret på delmål under de 17 verdensmål: Vi lever klimaansvarligt, Vi gør byen grønnere og sundere, Vi skaber rum for gode liv for alle og Vi lærer og deler viden.</p>

Opfølgning pr. juni 2023 – Sidste status fra opgaveudvalget FN's verdensmål i Gentofte


Efter at Klimaplan 2050 blev vedtaget i efteråret 2022 forsætter implementeringen af opgaveudvalgets anbefalinger inden for fokusområderne 'Vi lever klimaansvarligt', 'Vi lærer og deler viden' og 'Vi gør byen grønnere og sundere' i regi af denne med opfølgning på mål og tiltag to gange årligt. 'Vi lever klimaansvarligt' implementeres særligt i Handleplan for klimaneutralitet 2022-24 med 58 konkrete tiltag, mens 'Vi gør byen grønnere og sundere' særligt udmøntes i Handleplan for klimarobusthed 2022-24 med 24 tiltag. 'Vi lærer og deler viden' implementeres gennem klimaplanens tema 'Bæredygtig dannelse', som i den aktuelle handleplan for klimaneutralitet 2022-24 har 12 konkrete tiltag.

Anbefalingerne under fokusområdet 'Vi skaber rum for gode liv for alle' implementeres bl.a. i indsatsen for at forbedre unges sundhed og trivsel og i kommunens beskæftigelsesindsats. Status på arbejdet med at skabe rum for gode liv for alle foregår i regi af de enkelte indsatser.

Anbefalingen om at oversætte verdensmålene lokalt og konkret i Gentofte er videreført i Klimaplan 2050, hvor der er et mål om, at Gentofte Kommune går foran og synliggør, hvordan vi kan tage klimaansvar med konkrete og lokale bæredygtige handlinger. Det samme gælder anbefalingen om at skabe bæredygtig udvikling i et samspil med kommune, virksomheder, foreninger og borgere. Dette kommer bl.a. til udtryk i Vi tager ansvar-ordningen for virksomheder, i boligforeningsnetværket om klima og bæredygtighed og blandt de mere end 60 haveambassadører, der inspirerer haveejere til haver med større biodiversitet.

I lyset af ovenstående, vil indsatserne i verdensmålsstrategien fremadrettet ikke blive afrapporteret selvstændigt, men som en integreret del af de indsatser, der efterfølgende er politisk vedtagne.

Dokument Navn:	Bilag 1 Oversigt over udvalgte trivselsindsatser for unge 2023 - fordelt på fagudvalg.pdf
Dokument Titel:	Bilag 1 Oversigt over udvalgte trivselsindsatser for unge 2023 - fordelt på fagudvalg
Dokument ID:	5168360
Placering:	Emnesager/Trivselsindsatser inden for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets ressortområde/Dokumenter
Dagsordens titel	Drøftelse af trivselsindsatser inden for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets ressortområde
Dagsordenspunkt nr	7
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Dette dokument blev genereret af  getorganized
for SharePoint®

Oversigt over udvalgte trivselsindsatser for unge i Gentofte Kommune

Indholdsfortegnelse

Læsevejledning	1
Børneudvalget - Udvalgte trivselsindsatser	2
Kultur, Unge- og Fritidsudvalget - Udvalgte trivselsindsatser	6
Erhverv, Beskæftigelse - og Integrationsudvalget - Udvalgte trivselsindsatser	12
Skoleudvalget - Udvalgte trivselsindsatser	14
Ældre, Social og Sundhedsudvalget - Udvalgte trivselsindsatser	20

Læsevejledning

Der er mange, meget forskelligartede indsatser rettet mod unges trivsel. Der er indsatser, der har et forebyggende, foregribende og indgribende sigte, og der er lovpligtige indsatser og indsatser igangsat for at imødekomme en specifik udfordring eller tematik. Oversigten illustrerer omfanget og bredden af de eksisterende indsatser. Samtidigt er det vigtigt at understrege, at oversigten er et øjebliksbillede. Der sker løbende ændringer, ligesom afdækningen gradvist udvides til at omfatte flere indsatser. Her er oversigten opdelt på fagudvalg og herunder indsatser under hvert fagudvalg er sorteret efter tre udvalgte parametre:

- a. Overordnet er indsatserne inddelt efter de tre unge-segmenter, altså hvorvidt de primært er:
 1. Forebyggende (grøn),
 2. Foregribende (gul)
 3. Indgribende (rød).
- b. Indsatserne er inddelt efter det hovedindsatsområde fra strategien, som de primært retter sig mod.
- c. Inden for hvert hovedindsatsområde er indsatserne opdelt efter, hvorvidt de primært er rettet mod:
 1. Det enkelte individ (lys nuance af grøn, gul eller rød),
 2. Gruppe (mellemliggende nuance af grøn, gul eller rød)
 3. Strukturelt (mørk nuance af grøn, gul eller rød).

Hensigten med sorteringen er at lette læsningen og sandsynliggøre et overblik over indholdet. I praksis vil mange indsatser kunne relateres til flere parametre.

Børneudvalget - Udvalgte trivselsindsatser

Læsevejledning

Oversigten nedenfor viser indsatser under Børneudvalget. Indsatserne er sorteret efter tre parametre:

- a. Overordnet er indsatserne inddelt efter de tre unge-segmenter, altså hvorvidt de primært er:
Forbyggende (grøn),
Foregribende (gul)
Indgribende (rød).
- b. Indsatserne er inddelt efter det hovedindsatsområde fra strategien, som de primært retter sig mod.
- c. Inden for hvert hovedindsatsområde er indsatserne opdelt efter, hvorvidt de primært er rettet mod:
Individ (lys nuance af grøn, gul eller rød),
Gruppe (mellemliggende nuance af grøn, gul eller rød)
Strukturelt (mørk nuance af grøn, gul eller rød).

Segment	Navn på indsats / tilbud	Kort beskrivelse af indsatsen	Målgruppe
Forebyggende	Hovedindsats: Grundlæggende trivsel		
	Vejledning- og rådgivningsforløb efter § 11.7 Serviceloven	Samtaleforløb til familier og børn/unge med fysiske eller psykiske funktionsnedsættelser	0-18 år
	Familiebehandling § 52.3.3.	Familieorienteret indsats for familier med børn op til 18 år, hvor der forud for er lavet en § 50-undersøgelse	0-18 år
	Rådgivning- og vejledningsforløb § 11.3	Kortere samtaleforløb rettet mod familier	0-18 år
	Selvforståelses-forløb § 11.7	Samtaleforløb til en ung med en diagnose	0-18 år

Sparringsteamet	Folkeskolerne kan kontakte Sparringsteamet, hvis de har en elev med bekymrende skolefravær. Sparringsteamet giver hurtig, tværfaglig vejledning, rådgivning og sparring og bud på nye handlemuligheder, når eleven ikke kommer i skole.	0.-10. klasse
PPR	PPR's psykologer og logopæder samarbejder tæt med kommunens grundskoler om den unge, hvor der er bekymringer relateret til læring, udvikling og trivsel. PPR indgår i samarbejde med andre relevante faggrupper.	0-18 år
Åben Anonym rådgivning på Familiecenteret	Er et tilbud efter serviceloven. Er målrettet børn- unge- og deres familier. Lettere problemstillinger, som kan afhjælpes ved få samtaler.	Under 18 år og deres familier.
Politikadet	Med Politikadet Gentofte ønskes der at arbejde målrettet med medborgerskab, udsathed og styrkelse af pro sociale værdier	13-16 år
Gadeplansindsats	Opsøgende udgående arbejde	10-30 år
SSP forebyggende undervisning	Forebyggende undervisning på 7.-9. klassetrin vedr. socialpejling, du har et valg, digitale medier, ungekultur, mv.	13-16 år
SSP boligsocialt arbejde	Højne trivsel og tryghed i udpegede boligområder	5-18 år
Hovedindsats: Positive fællesskaber		
Boligsocial indsats Lørdagsfodbold i hallen på Bakkegårdsskolen	lørdagsfodbold er et åbent uformelt tilbud for alle unge mellem 12 og 18+ år. Fodboldtilbuddet bruges som en platform til kendskab og relationer til unge i kommunen. til rekruttering til ungetilbud og til opbygning af fællesskaber på tværs af ungegrupper.	12 år+
Hovedindsats: Viden og værktøjer til forældre og fagpersoner		
-		
Hovedindsats: Ungeliv uden nikotin, stoffer og med begrænset alkoholforbrug		
-		
Hovedindsats: Støtte og opbakning, når ungelivet er svært		
Boligsocial indsats Lektiecafe	Lektiecaféen har til formål at forbedre børn og unge i boligområdet Ved Ungdomsboligernes skolefaglige præstationer og læringsudbytte, og dermed hjælpe dem til at få en god skolegang	10 - 17 år

Hovedindsats: Hurtig hjælp med livsmestring		
STIME - Når svære følelser fører til selvskade	Korttidsterapeutisk forløb varetaget af PPR psykolog med ung og forældre, målrettet unge med tegn på selvskadeproblematikker. Derudover vejledning til intervention i læringsmiljøet. Formål: forbedre den unges følelseshåndtering mhp. forebyggelse af forværring af selvskaden og generel mistrivsel	12-17 år
Gratis psykologhjælp *	Psykologisk rådgivning til unge i alderen 12-18 år.	12-18 år
STIME - Når bekymring eller tristhed fylder for meget	Korttidsterapeutisk forløb for unge/familier, hvor den unge har tegn på angst og/eller tristhed. Derudover vejledning til indsatser i læringsmiljøet. I forløbet hjælpes den unge til at forstå sine følelser bedre, samt støttes nye måder at regulere sine følelser på. Formålet er at den unge lærer at håndtere de situationer, der fremkalder ubehagelige følelser, i stedet for at undgå situationerne.	13-17 år
STIME - Når tanker om krop og mad fylder for meget	Korttidsterapeutisk forløb for unge/familier, hvor den unge har tidlige tegn på spiseforstyrrelse. Derudover vejledning til indsatser i læringsmiljøet.	10-17 år
Ungekontakten	Støttekontaktperson ordning jf. serviceloven § 52.3.6	13-18 år
Ungekontakten	Efterværn jf. serviceloven § 76	18-23 år
Ungekontakten	Mentorindsats jf. LAB. § 167	18-29 år
Hovedindsats: Ungeliv uden nikotin, stoffer og med begrænset alkoholforbrug		
-		
Hovedindsats: Deltagelse i sociale fællesskaber		
Boligsocial indsats læringscafe	Læringscafeen er et udviklings- og dannelsesprojekt for børn og unge i udsatte positioner. Formålet med læringscaféen er, via relationsdannelse at få unge som er udenfor de etablerede fællesskaber til at blive en del af etablerede fællesskaber.	13-18+
Hovedindsats: Beskæftigelsesindsats med fokus på unges progression og tilknytning til job og uddannelse		
-		
Hovedindsats: Den koordinerede ungeindsats		
SSP+	Kriminalitetsforebyggelse for unge U18, exit, rådgivning, hjælp til job og uddannelse - tværfaglig koordinering	18-29 år
Hovedindsats: Viden og værktøjer til forældre og fagpersoner om unge i mistrivsel		

	-		
Indgribende	Hovedindsats: Hurtig hjælp med livsmestring før, under og efter indgribende indsatser		
	-		
	Hovedindsats: Uddannelse og beskæftigelse på særlige vilkår		
	-		
	Hovedindsats: Tryghed i anbringelser og bosteder		
	Anbringelse uden for hjemmet	Når det vurderes at barnet/den unges trivsel, udvikling og/eller sikkerhed i hjemmet er i farer, eller barnet har et behandlingsbehov for ikke kan imødekommes af forældrene.	0-23 år
	Ungekontakten Margrethekollegiet	Anbringelse jf. SL. § 66.1.	15-23 år

Kultur, Unge- og Fritidsudvalget - Udvalgte trivselsindsatser

Læsevejledning

Oversigten nedenfor viser indsatser under Kultur, Unge- og Fritidsudvalget. Indsatserne er sorteret efter tre parametre:

- a. Overordnet er indsatserne inddelt efter de tre unge-segmenter, altså hvorvidt de primært er:
 - Forbyggende (grøn),
 - Foregribende (gul)
 - Indgribende (rød).
- b. Indsatserne er inddelt efter det hovedindsatsområde fra strategien, som de primært retter sig mod.
- c. Inden for hvert hovedindsatsområde er indsatserne opdelt efter, hvorvidt de primært er rettet mod:
 - Individ (lys nuance af grøn, gul eller rød),
 - Gruppe (mellemliggende nuance af grøn, gul eller rød)
 - Strukturelt (mørk nuance af grøn, gul eller rød)

Segment	Navn på indsats / tilbud	Kort beskrivelse af indsatsen	Målgruppe
Forebyggende	Hovedindsats: Grundlæggende trivsel		
	Klamydiahjemmetest	Unge mellem 15 og 25 år bosat i Gentofte Kommune kan gratis bestille en klamydiahjemmetest	15-25 år
	Seksuualvejledningsklinik	Der er i budget 2023-24 afsat midler til etablering af seksualvejledningsklinik for unge. Leverandør er endnu ikke afklaret, men tilbuddet vil have fokus på dels test for kønssygdomme, seksualvejledning samt vejledning og udskrivning af prævention samt oplægning af spiral. Tilbuddet forventes etableret i Byens Hus i løbet af foråret 2023	12-25 år
	Partnerskabet med ungdomsuddannelser - Digital balance	Inspirerende og involverende foredrag af skuespiller og antropolog, der belyser, hvilke fordele, ulemper og konsekvenser brug af digitale og sociale medier har for unges dannelse og mentale sundhed bl.a. i forhold til søvn, stress og trivsel.	15 år +
	Fælles om ungelivet – ungdomsuddannelsen som arena	I samarbejde med de enkelte ungdomsuddannelser bliver der udviklet og afprøvet, hvordan data fra Ungeprofilundersøgelsen kan sættes i spil samt hvordan elever og forældre kan inddrages. Dette sker i en samlet og koordineret indsats med "Partnerskabet med ungdomsuddannelserne omkring unges sundhed og trivsel".	Ungdomsuddannelser
	Headspace - gruppeforløb	Gruppeforløb om relevante ungdomstematikker. Fx at være barn i en skilsmisseramt familie, vejen til indre ro, håndtering af eksamensnervøsitet	12-25 år

Headspace - oplæg og workshops	Oplæg og workshop om mental sundhed og trivsel, fx at fejle for at mestre, dilemmaer og livsvalg, eksamensparathed	12-25 år
Partnerskab med ungdomsuddannelser - Ro på!	Et forløb til ungdomsuddannelserne hvor eleverne får værktøjer og metoder til at tackle udfordringer, regulere egne følelser og opnå bedre indsigt i egen og andres adfærd. Forløbet følges samtidig af studievejledere og teamlærere på ungdomsuddannelserne som kompetenceudvikling, så de herigennem får indsigt i metoderne og kan anvende dem.	15 år+
Partnerskabet med ungdomsuddannelserne - Seksualundervisning m. Sex & Samfund	Gentofte Kommune tilbyder via Sex & Samfund gratis dialogbaseret seksualundervisning til unge på alle ungdomsuddannelser i kommunen.	15 år +
Unge og søvn - Søvnforløb på ungdomsuddannelser	På et søvnforløb får de unge forskningsbaseret viden og råd om gode søvnvaner, og de klædes på til at tage den ny viden i brug i én uges søvnekspertiment. Formålet er, at de unge på egen krop mærker resultatet af bedre søvn. Efter eksperimentet bliver der samlet op i en afsluttende lektion.	15-25 år
Unge og søvn - søvnoplæg i udskolingen	Det er ikke alle skoler, der kan afse tiden til et fuldt søvnforløb, hvorfor der også er mulighed for mindre søvnoplæg. Der tilbydes søvnoplæg, der kan planlægges i et samarbejde mellem skolen med den uddannede søvnvejleder, der varetager undervisningen i søvnoplægget.	13 år+
Hovedindsats: Positive fællesskaber		
Ungekulturkonsulenten	Ungekulturkonsulenten arbejder for at fremme unges deltagelse i hele Gentofte. Både i form af relationsarbejde blandt de unge, men også ift. hvordan Gentofte kommune som organisation bliver endnu bedre til at rekruttere og involvere unge borgere i politikudvikling og udviklingen af kommunens mange ungerettede tilbud.	15-25 år
Fritidspas	Fritidspasordningen giver tilskud til fritidsaktiviteter til familier, der er økonomisk trængte. Der gives tilskud på op til 1.500 kr. det første halve år. Derefter gives tilskud på 50% af kontingentet, dog højst 750 kr. pr. halve år. Tilskuddet gives maksimalt til det fyldte 25 år.	6 - 25 år
Generelt medlemskab af en forening	Der er 69 idrætsforeninger og 16 spejdergrupper. Det varierer hvad den enkelte forening tilbyder af aktiviteter for unge.	13-25 år

Kunstcubator	Kunstcubator er et kunst- og talentudviklingstilbud for unge mellem 15 og 25 år, der drømmer om at udforske eget kunstneriske talent i fællesskab med andre unge. Et samarbejde mellem fire kommuner: Rudersdal, Lyngby-Taarbæk, Gladsaxe og Gentofte.	15-25 år
Musikbunken i Gentofte	Skabende musikfællesskab, der faciliterer et fællesskab hvor medlemmerne danner deres identitet gennem skabende, kreative processer med musikken som motor.	15-25 år
Skaberskolen	På Skaberskolen er fokus 100% rettet mod den kreative proces. Hvordan kommer man fra spæd idé til færdig sang? Hvordan tæmmer og strukturerer professionelle kunstnere den kreative proces?	15-25 år
Ung i Byens Hus	Ung i Byens Hus er et ungekulturhus med hovedfokus på Kunst, Fortælling og Engagement. Unge kan blive en del af et fællesskab og deltage i aktiviteter, workshops, forløb, talks, events, m.m. Derudover har vi en række faciliteter som man kan bruge som ung, f.eks. podcaststudie, kunstatelier, og event space.	15-25 år
Ungepuljen	Pulje der støtter ungeinitierede ungeprojekter og arrangementer i Gentofte	12-25 år
Gentofte Idrætsforening: styrketræning, fodbold, løbegruppe, gågruppe, svømning, badminton og yoga	7 træningstilbud som er åbent for alle, men særligt rummer sårbare grupper, der i højere grad har behov for struktur og forudsigelighed	18 år+
Fælles om ungelivet – fritidsliv og lokalsamfund	Fælles om ungelivet afprøver metoder til at formidle viden og skabe dialog om holdninger og handlinger med skoler, foreninger, kirker, forældre og andre aktører omkring de unge. Det med henblik på, at styrke beskyttende faktorer for unges brug af rusmidler, herunder unges deltagelse i positive og sunde fritidsaktiviteter. Det er derfor også en tværgående indsats med fx projektet 'Ung i bevægelse'.	13-18 år
Lynpuljen for unge bevægelsesfællesskaber	Puljen støtter unge, der har en idé til en idræt-/bevægelsesaktivitet for og med andre unge. Puljen skal søges af unge, den er nem at søge, og der er kort behandlingstid.	13-25 år
Trivselsfremme i foreninger - pædagogisk kompetenceudvikling til unge, ungdomstrænere og ledere i foreninger i samarbejde med PLAY	Workshop for foreningens ledere, trænere og unge medlemmer med formål om at arbejde med foreningens værdier, børne-/ungesyn og trivsel. Uddannelse af trivselsambassadører blandt de unge til at have en rolle ift. at skabe trivsel. Endelig gennem mesterlærerforløb deltager de aktivt i træning og bidrager med aktiviteter, øvelser og pædagogiske metoder og tilgange.	13-25 år

Ungemiljø Vangede	Et ungetilbud for unge mellem 13 og 18 år.	13-17 år
Hovedindsats: Viden og værktøjer til forældre og fagpersoner		
Forældreindsats – Forældrenetværk	Et forældrenetværk som består af frivillige forældre som involverer sig i unges trivsel i samarbejde med kommunen.	Forældre
Forældreindsats – Foredrag	Større foredrag om forældreskabet og unges trivsel: I overgangen fra grundskole til ungdomsuddannelse ofte i samarbejde med Psykolog Ulla Dyrløv, UU-Gentofte, Gentofte ungdomsuddannelser	Forældre
Forældreindsats - Nyhedsbrev til forældre	Tværgående indsats som formidler viden og værktøjer til forældre til unge, til at støtte og styrke unges trivsel. Indsatsen skal give forældrene indsigt i ungelivet og unges mulige trivselsudfordringer, og give værktøjer, der klæder forældre på til at indgå i en åben og støttende dialog med unge	Forældre
Forældreindsats - Oplæg ungdomsuddannelser	Som et led i at give forældre viden og værktøjer, arbejder forældreindsats sammen med Fælles om Ungelivet i at formidle data fra Ungeprofilundersøgelses resultater til forældre og unge. Vi afholder derfor forældre/ungemøder om på ungdomsuddannelserne med fokus på trivslen hos de unge.	Forældre
Forældreindsats – Temarække	Takl din teenager - Temarække for forældre. Temarækken tager afsæt i forældre og teenagerens hverdag og er altid i selskab med faglige eksperter. Formålet med temarækken er at give forældrene indsigt i ungelivet og unges mulige trivselsudfordringer, og give værktøjer, der klæder forældre på til at indgå i en åben og støttende dialog med unge.	Forældre
Unge og søvn – forældreoplæg	Forældre får den nødvendige hjælp og viden, til at kunne støtte op omkring deres børn og unges søvnvaner. Vi tænker helhedsorienteret og tror på, at vaner er vanskelige at ændre, men at familien sammen står stærkere, med de rette værktøjer og den rette viden.	Forældre
Unge og søvn – søvnvejlederkursus	Et søvnvejlederkursus er målrettet de fagpersoner, som arbejder med kommunens unge. Målet er bred kompetenceudvikling, så råd og vejledning om søvn bliver en fast del af værktøjskassen hos fagpersonerne omkring unge i kommunen.	Fagpersoner
Hovedindsats: Ungeliv uden nikotin, stoffer og med begrænset alkoholforbrug		

	Fælles om ungelivet – overordnet	Et pilotprojekt, hvor der arbejdes fokuseret på at udbygge og styrke forudsætningerne for at arbejde sundhedsfremmende på basis af data, med fokus på beskyttende faktorer for unges brug af rusmidler og i tæt samarbejde med forældre og lokalsamfund. Indsatsen i pilotfasen består i at udvikle og afprøve en model for 1) indsamling, afrapportering og formidling af data og 2) involvering og aktivering af forældre og lokalsamfundsaktører og 3) inddragelse af unge.	13-18 år
	Fælles om ungelivet – skolen som arena	I samarbejde med de enkelte skoler bliver der udviklet og afprøvet, hvordan data fra Ungeprofilundersøgelsen kan sættes i spil samt hvordan elever og forældre kan inddrages. Dette sker i en samlet og koordineret indsats med især SSP og andre indsatser og projekter på skoleområdet. De nyeste data fra Ungeprofilundersøgelsen præsenteres og drøftes til bestyrelsesmøder på de enkelte skoler med henblik på, at skolebestyrelsen får viden og indsigt i elevernes sundhed og adfærd samt elevernes oplevelse af forældres holdninger til alkohol. Og at skolebestyrelsen drøfter, hvilke handlinger de kan igangsætte lokalt.	13-15 år
	Tværgående Rusmiddelrådgivning – oplæg	Oplæg på skoler og ungdomsuddannelser.	13 år +
	Hovedindsats: Støtte og opbakning, når ungelivet er svært		
	Headspace - gratis og anonym rådgivning	Gratis, anonym og uforpligtende rådgivning for alle børn og unge mellem 12 og 25 år. Intet er for stort eller småt.	12-25 år
	Partnerskabet med ungdomsuddannelserne - Samtaler om sundhed	Sundhedskonsulenter tilbyder korte samtaler med eleverne på ca. 30 min om fysisk, seksuel og mental sundhed samt social trivsel. Det er en enkeltstående samtale, hvor eleven kan vende spørgsmål inden for et bredt sundhedsfagligt felt.	15 år+
Foregribende	Hovedindsats: Hurtig hjælp med livsmestring		
	Ungeindsatsen Frivilligcenter Gentofte	Udsatte unge ml. 13 - 25 år, som har brug for en frivillig mentor til f.eks. Støtte til lektiehjælp, socialt samvær og samtaler.	13-25 år
	Gratis psykologhjælp*	Psykologisk rådgivning til unge i alderen 12-18 år.	12-18 år
	Angst- og depressionsgruppe for unge, Frivilligcenter og Selvhjælp Gentofte	Selvhjælpsgruppe for unge ml. 18 - 30 år	18 - 30 år

	Headspace - gruppeforløb	Gruppeforløb om relevante ungdomstematikker. Fx at være barn i en skilsmisseramt familie, vejen til indre ro, håndtering af eksamensnervøsitet	12-25 år
	Hovedindsats: Ungeliv uden nikotin, stoffer og med begrænset alkoholforbrug		
	Tværgående Rusmiddelrådgivning - rådgivning *	Individuel rådgivning til unge, der oplever at rusmidler fylder for meget	13 år +
	Tværgående Rusmiddelrådgivning - gruppesamtaler *	Pårørendesamtaler, forældregrupper, efterværnsgrupper	13 år +
	Hovedindsats: Deltagelse i sociale fællesskaber		
	-		
	Hovedindsats: Beskæftigelsesindsats med fokus på unges progression og tilknytning til job og uddannelse		
	-		
	Hovedindsats: Den koordinerede ungeindsats		
	-		
	Hovedindsats: Viden og værktøjer til forældre og fagpersoner om unge i mistrivsel		
	Partnerskab med ungdomsuddannelserne om unges sundhed og trivsel – henvisningskatalog	Henvisningskataloget er udviklet til brug på ungdomsuddannelserne (unge 15-25 år) og giver et emneinddelt overblik over forskellige muligheder for hjælp til unge inden for diverse emner. Opdateres årligt. Formidles desuden til andre kommunale afdelinger med berøring med unge (PPR, SSP, rusmiddelkonsulenten mm), grundskoler, på hjemmesiden, praktiserende læger	15-25 år
Partnerskabet med ungdomsuddannelser - Psykisk førstehjælp til unge	Målet med kurset i Psykisk Førstehjælp er at klæde medarbejdere på at til kunne handle og hjælpe elever, der har det psykisk svært. På kurset får man viden om psykiske sygdomme og kriser og får kompetencer til at kunne handle, hvis man møder en elev, der viser tegn på psykisk mistrivsel.	Fagpersoner	
Indgribende	Hovedindsats: Hurtig hjælp med livsmestring før, under og efter indgribende indsatser		
	-		
	Hovedindsats: Uddannelse og beskæftigelse på særlige vilkår		
	-		
	Hovedindsats: Tryghed i anbringelser og bosteder		
-			

Erhverv, Beskæftigelse - og Integrationsudvalget - Udvalgte trivselsindsatser

Læsevejledning

Oversigten nedenfor viser indsatser under Erhverv, Beskæftigelse - og Integrationsudvalget. Indsatserne er sorteret efter tre parametre:

- Overordnet er indsatserne inddelt efter de tre unge-segmenter, altså hvorvidt de primært er:
 - Forbyggende (grøn),
 - Foregribende (gul)
 - Indgribende (rød).
- Indsatserne er inddelt efter det hovedindsatsområde fra strategien, som de primært retter sig mod.
- Inden for hvert hovedindsatsområde er indsatserne opdelt efter, hvorvidt de primært er rettet mod:
 - Individ (lys nuance af grøn, gul eller rød),
 - Gruppe (mellemliggende nuance af grøn, gul eller rød)
 - Strukturelt (mørk nuance af grøn, gul eller rød)

Segment	Navn på indsats / tilbud	Kort beskrivelse af indsatsen	Målgruppe
Forebyggende		Hovedindsats: Grundlæggende trivsel	
	-		
		Hovedindsats: Positive fællesskaber	
	-		
		Hovedindsats: Viden og værktøjer til forældre og fagpersoner	
	-		
		Hovedindsats: Ungeliv uden nikotin, stoffer og med begrænset alkoholforbrug	
-			
	Hovedindsats: Støtte og opbakning, når ungelivet er svært		
-			
Foregribende		Hovedindsats: Hurtig hjælp med livsmestring	
	-		
		Hovedindsats: Ungeliv uden nikotin, stoffer og med begrænset alkoholforbrug	
	-		
	Hovedindsats: Deltagelse i sociale fællesskaber		
-			

Hovedindsats: Beskæftigelsesindsats med fokus på unges progression og tilknytning til job og uddannelse		
Mental fleksibilitet - individ niveau	Coachende og motiverende tilbud som led i beskæftigelsesindsatsen med udgangspunkt i den kognitive metodik.	18-30 år
Rehabiliterende beskæftigelses- og uddannelsesindsats	Indsats målrettet borgere med andre udfordringer eller arbejdsløshed eller manglende uddannelse. Individuelt skalbaseret indsats med ret og pligt.	18 -30 år
Arbejdsmarkedsrettet beskæftigelses- og uddannelsesindsats	Indsats målrettet borgere med mulighed for umiddelbart at kunne indgå i beskæftigelse og uddannelse. Individuelt skalbaseret indsats med ret og pligt.	18-30 år
Mental fleksibilitet - gruppe niveau	Coachende og motiverende tilbud som led i beskæftigelsesindsatsen med udgangspunkt i den kognitive metodik.	18-30 år
Hovedindsats: Den koordinerede ungeindsats		
Tværgående autismekoordinator	Indsats som skal udvikle indsats, styrke samarbejde og udvikle viden indenfor autismeområdet. Målet er at indsatserne bliver koordineret og sammenhængende mhp at sikre et mere effektivt samarbejde til gavn for borgere med autisme	18-30 år
Hovedindsats: Viden og værktøjer til forældre og fagpersoner om unge i mistrivsel		
Indgribende	-	
	Hovedindsats: Hurtig hjælp med livsmestring før, under og efter indgribende indsatser	
	-	
	Hovedindsats: Uddannelse og beskæftigelse på særlige vilkår	
	-	
	Hovedindsats: Tryghed i anbringelser og bosteder	
-		

Skoleudvalget - Udvalgte trivselsindsatser

Læsevejledning

Oversigten nedenfor viser indsatser under Skoleudvalget. Indsatserne er sorteret efter tre parametre:

- a. Overordnet er indsatserne inddelt efter de tre unge-segmenter, altså hvorvidt de primært er:
 - Forbyggende (grøn),
 - Foregribende (gul)
 - Indgribende (rød).
- b. Indsatserne er inddelt efter det hovedindsatsområde fra strategien, som de primært retter sig mod.
- c. Inden for hvert hovedindsatsområde er indsatserne opdelt efter, hvorvidt de primært er rettet mod:
 - Individ (lys nuance af grøn, gul eller rød),
 - Gruppe (mellemliggende nuance af grøn, gul eller rød)
 - Strukturelt (mørk nuance af grøn, gul eller rød)

Segment	Navn på indsats / tilbud	Kort beskrivelse af indsatsen	Målgruppe
Forebyggende	Hovedindsats: Grundlæggende trivsel		
	Sparringsteamet	Folkeskolerne kan kontakte Sparringsteamet, hvis de har en elev med bekymrende skolefravær. Sparringsteamet giver hurtig, tværfaglig vejledning, rådgivning og sparring og bud på nye handlemuligheder, når eleven ikke kommer i skole.	0.-10. klasse
	Det Nye Rejsehold	Det ny Rejsehold henvender sig til unge, som på grund af skoletræthed, skolevægring, faglige, personlige eller sociale udfordringer ikke profiterer af folkeskolens tilbud.	7.-9. klasse
	Enkeltmand – ungdomsskolen	Undervisning i hovedfagene. Individuelle fag efter aftale. Elever uden skoletilbud	7.-9. klasse
	Individuelle samtaler med en fortrolig voksen, ofte en fra ressource - teamet	Samtale med en fortrolig voksen. Evt. samarbejde med PPR	0.-9. klasse
	Mentorordning i 10 klasse	Der er etableret en mentorordning i klasserne, der giver eleverne mulighed for 1:1 sparring	10. klasse

Samtaleforløb	Individuelle samtaler med elever i 4.- 9. klasse. Elever der f.eks. skifter skole og er bange for, at de bliver udsat for drillerier, som på den gamle skole. Eller samtaler med elever, der har det svært ved at komme i skole.	4.-9. klasse
Studiecoaching	Samtale med sårbare unge. Elever i udskoling der har det svært udvælges til samtale.	Udskoling
Tilpasset skema	At beholde eleven i skolen og ikke falde helt ud i mistrivsel.	0.-9. klasse
Sikkerchat	Følg med i hvad dit barn laver på nettet, på mobilen og de sociale medier.	Udskoling
Bliv ven med din prøvehjerne - i Udskolingshuset	Forløb med fokus på at forstå hjernen, og hvordan den kan arbejde med og imod os i situationer, hvor vi oplever, at vi er pressede eller usikre. Øvelser i at skabe nye koblinger i hjernen og i at få den til at arbejde med os.	9. klasse
Du vælger selv - i Udskolingshuset	Et endagsforløb i Udskolingshuset med fokus på at træffe de oplyste og individuelt rigtige valg i forbindelse med ungelivet generelt. Dagen indeholder både mini-kurser med oplysninger om færden på internettet og flertalsmisforståelser, og workshops med fokus på egne skolevaner og øvelser i at kunne genkende egne behov.	7. klasse
Fremtidens ungeliv - i udskolingshuset	På et to-dages designprocesforløb i Udskolingshuset bearbejder 9.klasseselever data fra ungeprofilundersøgelsen. De stiller skarpt på udvalgte fokusområder fra undersøgelsens resultat, analyserer datasættet. Problemstillinger der bl.a. omhandlede søvn, fritids- og foreningsaktivitet, forældre dialog og ungefællesskaber.	9. klasse
Mindfulness	5. og 8. årgang har et mindfulness kursus klassevis over et antal uger. Der er et antal uddannede instruktører.	5. og 8. klasse
MOT	Aktiviteter med fokus på mod og robusthed. Undervisningsforløb på i alt 12 moduler af 2,5 time, udviklet af fageksperter. BA har egne MOT coaches og elever der MOT-ambassadører.	Udskoling
Relationscirkel	Alle team udfylder 2-3 gange om året en relationscirkel, der placerer eleverne i relation til de voksne.	Udskoling
ReloadME	Med ReloadME ønskes der at fremme børn og unges mentale trivsel ved at inspirere dem til en god balance mellem det digitale liv og søvnen.	7. - 10. klasse
Ro og compassion	Et forløb med intro til huset	Udskoling
Aftenforestilling i teateret - Kunsten at være okay	Fremme trivsel på tværs af årgangen kombineret med et fagligt formål.	9. klasse

Onlineliv	Forældreforedrag ved Børns vilkår	6. klasse
Co- teaching	Trivselssamtaler, AKT, inklusion af elever der har brug for støtte, øget klassetrivsel. Co-teaching-indsatsen har været tilrettelagt individuelt på skolerne, og alle skoler har deltaget i et kompetenceløft målrettet enten alle medarbejdere på skolen eller udvalgte medarbejdergrupper. Derudover har alle skoler haft et samarbejde med kommunens vejlederteam, der understøtter skolernes indsatser.	0.-9. klasse
Almene fællesskabende og trivselsfremmende aktiviteter	Aktiviteterne indebærer følgende: skolens fødselsdag, motionsdag, Skøjtedag, morgensang, skolepatrulje og klippe klistredag. Samt andre forskellige traditioner som er fællesskabende og trivselsfremmende	0.-9. klasse
Fulton	Særligt forløb man søger for at understøtte motivation.	Udskoling
Mobilfri skole	Alle telefoner (nu også smartwatches) indsamles i mobilhoteller om morgenen, da skoledagen er mobilfri.	0.-9. klasse
Omsorgskort	At skabe større rummelighed og øget empati mellem børnene.	5. klasse
ViTo - ungdomsskolen	Sprogtilbud under folkeskoleloven. Undervisning i folkeskolens afgangsfag, mentorstøtte og sociale aktiviteter. Løbende optag	7.-9. klasse
Skilsmissegrupper	En lille gruppe børn som mødes på faste dage i en periode. Til hvert møde vil børnene møde en tryk og genkendelig ramme med fast tidsramme på halvanden time. Gruppen taler om de forskellige temaer, som erfaringsmæssigt fylder hos børn med skilte forældre.	Udskoling
Køn	Eleverne får viden om sociale og kulturelle normer for krop, køn og seksualitet og indsigt i, hvordan normer har forandret sig over tid, løbende forandres og hvordan de selv kan spille en rolle i at forme normer, der inkluderer alle unge uanset køn og seksualitet.	7. klasse
Hovedindsats: Positive fællesskaber		
Barakken	Et unge(klub)tilbud. Aktiviteter/faciliteter: Fitnessrum, Podcaststudie, beskedent musikrum, pool og bordtennis, filmhjørne. Det er primært unge fra ungdomsskolen, der bruger det, men også unge fra Vangede og Maglegårdsskolen. Lærere og pædagoger fra ungdomsskole er tilknyttet. Der er åbent fra ca. 14-17 mandag til torsdag, der kommer ca. 10-20 unge hver eftermiddag.	15-17 år

	Lejrskole	Skolerne har forskellige destinationer indenfor diverse former for lejrskole for at kunne danne rammer for fællesskabende og trivselsfremmende aktiviteter hos eleverne.	0.-9. klasse
	Hovedindsats: Viden og værktøjer til forældre og fagpersoner		
	Indsats for alt personale for at understøtte børns trivsel	Psykologisk tryghed i medarbejdergruppen, Implement, Dorthe Birkemose, Jenny Bohr samt Søgårdskolen vedrørende bestræbelsen på proaktivt børnesyn.	Fagpersoner
	Hovedindsats: Ungeliv uden nikotin, stoffer og med begrænset alkoholforbrug		
	-		
	Hovedindsats: Støtte og opbakning, når ungelivet er svært		
Et skridt på vejen	En særlig indsats for 15-18-årige, der ikke er i gang med uddannelse eller arbejde, og som har personlige udfordringer. Udfordringerne kræver en særlig vejledningsindsats, og der er ofte mangel på tilbud til målgruppen. For disse unge kræver det mange små skridt på vejen mod uddannelse eller arbejde. Formålet med projektet er at hjælpe denne gruppe unge med at opnå fast tilknytning til uddannelse eller arbejde. Projektet beror på en helhedsorienteret indsats gennem fællesskabende- og individuelle aktiviteter	15 - 18 år	
Foregribende	Hovedindsats: Hurtig hjælp med livsmestring		
	Kvisten (ungdomsskolen)	Skoletilbud med mulighed for fuld fagrække på små hold og med kontaktlærerordning til psykisk sårbare unge med angst og skolevægring fra 7. - 9. klasse	7.-9. klasse
	Loftet - ungdomsskolen	Gruppeordning med fuld fagrække og fritidstilbud fra 7.-9. klasse indenfor autismspektret. Eleverne kan have andre komorbide tilstande i tilknytning til deres autismediagnose.	7.-9. klasse
	MEGAdiamant	Systematisk forløb i mindre grupper af max. 6 elever varetaget af fællesskabsvejleder og klasseteam.	Udskoling
	Hovedindsats: Ungeliv uden nikotin, stoffer og med begrænset alkoholforbrug		
	-		
Hovedindsats: Deltagelse i sociale fællesskaber			

	Kompetencecenter	Elever fra Hellerup Skole visiteres til kompetencecenteret Nordstjernen. Eleverne er integreret i skolens klasser. De specialpædagogiske medarbejdere knyttet til kompetencecenteret har særlig fokus på de visiterede elever, men de bidrager også til at skabe en inkluderende kontekst i klasserne.	Udskoling	
	Rakketten	Et skærmet miljø for elever med skolevægning eller store deltagelsesvanskeligheder.	Udskoling	
	Hovedindsats: Beskæftigelsesindsats med fokus på unges progression og tilknytning til job og uddannelse			
	-			
	Hovedindsats: Den koordinerede ungeindsats			
	Samarbejde med det kommunale vejlederteam, sparringtemaet omkring fravær, Headspace, Stime forløb mv. om trivselsudfordringer.	Samarbejde med det kommunale vejlederteam, sparringtemaet omkring fravær, Headspace, Stime forløb mv. om trivselsudfordringer.	Udskoling	
	Hovedindsats: Viden og værktøjer til forældre og fagpersoner om unge i mistrivsel			
	-			
	Indgribende	Hovedindsats: Hurtig hjælp med livsmestring før, under og efter indgribende indsatser		
		-		
Hovedindsats: Uddannelse og beskæftigelse på særlige vilkår				
Søgårdsskolen		Specialskole der modtager elever efter visitation. Skolen arbejder med den fulde formålsparagraf og har både generelle og mere målrettede trivselsindsatser.	0.-9.klasse	
Skolen på Strandvejen (organisatorisk tilknyttet Skovshoved Skole)	Dagbehandlingstilbud. Et helhedstilbud målrettet normalt begavede børn og unge, der har brug for et mindre og trygtere miljø end almen skolen. Eleverne er som udgangspunkt børn og unge visiteret til et kategori 1 tilbud – iht. De tre kategorier for dagbehandling.	0.-9. klasse		

	Gruppeordning på Maglegårdsskolen - Villaen	Børn og unge med generelle indlæringsvanskeligheder / intellektuelle funktionsnedsættelser.	Mellemtrin og udskoling
	Hovedindsats: Tryghed i anbringelser og bosteder		
	-		

Ældre, Social og Sundhedsudvalget - Udvalgte trivselsindsatser

Læsevejledning

Oversigten nedenfor viser indsatser under Ældre, Social og Sundhedsudvalget. Indsatserne er sorteret efter tre parametre:

- Overordnet er indsatserne inddelt efter de tre unge-segmenter, altså hvorvidt de primært er:
 - Forbyggende (grøn),
 - Foregribende (gul)
 - Indgribende (rød).
- Indsatserne er inddelt efter det hovedindsatsområde fra strategien, som de primært retter sig mod.
- Inden for hvert hovedindsatsområde er indsatserne opdelt efter, hvorvidt de primært er rettet mod:
 - Individ (lys nuance af grøn, gul eller rød),
 - Gruppe (mellemliggende nuance af grøn, gul eller rød)
 - Strukturelt (mørk nuance af grøn, gul eller rød)

Segment	Navn på indsats / tilbud	Kort beskrivelse af indsatsen	Målgruppe
Forebyggende	Hovedindsats: Grundlæggende trivsel		
	-		
	Hovedindsats: Positive fællesskaber		
	Ugenetværk Cafe Stolpen	Networking, socialt samvær og aktiviteter ude af huset	18-40 år
	Hovedindsats: Viden og værktøjer til forældre og fagpersoner		
	-		
	Hovedindsats: Ungeliv uden nikotin, stoffer og med begrænset alkoholforbrug		
Delindsats under handleplan: "Alkoholindsats med fokus på kulturændring"	Delindsatsen: "Oplysningskampagne om nye genstandsgrænser og dialog om alkoholkultur i form af borgerinddragende aktiviteter" er målrettet alle borgere i Gentofte Kommune, herunder også unge. Målet er at skabe dialog om alkoholkulturen, oplyse om Sundhedsstyrelsens genstandsgrænser og udbrede kendskabet til Gentofte Kommunes tilbud.	18 år+	

	Delindsats under handleplanen: "Alkoholindsats med fokus på kulturændring"	I delindsatsen "Ansvarlige foreninger" sættes fokus på alkoholkulturen i foreninger, hvor voksne udgør vigtige rollemodeller for børn og unge. Indsatsen består af opsøgende arbejde med henblik på at blive inviteret til bestyrelsesmøder og få en dialog om alkohol. Der tilbydes sparring i forhold til at udarbejde alkoholpolitik eller facilitere en workshop, hvor emnet alkohol kan drøftes.	15 år+
	Tværgående Rusmiddelrådgivning - oplæg	Oplæg på skoler og uddannelser.	13 år +
	Hovedindsats: Støtte og opbakning, når ungelivet er svært		
	-		
Foregribende	Hovedindsats: Hurtig hjælp med livsmestring		
	Socialpædagogisk støtte	Socialpædagogisk støtte, der gives til voksne med en betydeligt nedsat funktionsevne. Forløbene gives som individuel støtte i borgerens eget hjem eller som gruppeforløb sammen med andre med samme udfordringer. Ofte leveres støtten som en kombination heraf. Fokus er at træne hverdagsfærdigheder, som kan hjælpe den enkelte tættere på at leve et almindelig liv.	18 år+
	Akuttilbud til psykisk syge	Hjælp til akutte psykiske kriser for den syge og pårørende	18 år+
	Skolen på tværs	Kurser for voksne med psykisk sygdom, som hjælper til recovery. Også pårørende eller en god ven kan deltage. Udbydes sammen med 4K kommunerne og Behandlingspsykiatrien.	19 år+
	Hovedindsats: Ungeliv uden nikotin, stoffer og med begrænset alkoholforbrug		
Tværgående Rusmiddelrådgivning - rådgivning	Individuel rådgivning	13 år +	

	Tværgående Rusmiddelrådgivning - gruppesamtaler	Pårørendesamtaler, forældregrupper, efterværnsgrupper	13 år +
	Stop dit forbrug af nikotin/snus - et gruppetilbud til unge i Gentofte Kommune	Et gruppeforløb baseret på de unges udfordringer og erfaringer med snus i samspil med faglige input fra gruppefacilitator. Der er fokus på at få de unge til at stoppe med snus /nedbringe brugen af snus, herunder at få udarbejdet en handleplan med den enkelte unge. Der er overordnet fokus på nikotinafhængighed, herunder snus, tyggetobak og nikotinposer (samlet kaldet snus).	12-20 år
	Hovedindsats: Deltagelse i sociale fællesskaber		
	Ungehuset	Et gratis tilbud for unge som har brug for at få styrket deres netværk af jævnaldrende.	18-35 år
	Ventilen	Mødested for unge ramt af ensomhed. Fokus på socialt samvær og aktiviteter.	15 - 25 år
	Hovedindsats: Beskæftigelsesindsats med fokus på unges progression og tilknytning til job og uddannelse		
	-		
	Hovedindsats: Den koordinerede ungeindsats		
	-		
	Hovedindsats: Viden og værktøjer til forældre og fagpersoner om unge i mistrivsel		
-			
Indgribende	Hovedindsats: Hurtig hjælp med livsmestring før, under og efter indgribende indsatser		
	Misbrugsbehandling - alkohol	Behandling for alkoholmisbrug. Behandlingen kan være ambulant, dagbehandling eller døgnbehandling.	18 år+
	Misbrugsbehandling - stoffer	Behandling for misbrug af andre rusmidler. Behandlingen kan være ambulant, dagbehandling eller døgnbehandling.	18 år+
	Hovedindsats: Uddannelse og beskæftigelse på særlige vilkår		
Aktivitets og samværstilbud	Tilbuddene er målrettet voksne, som ikke kan varetage et job hverken på almindelige vilkår eller under beskyttet beskæftigelse. Tilbuddet træder i stedet for beskæftigelse, så borgeren får et miljøskifte i dagligdagen som et alternativ til job. Indsatsen består i diverse kreative eller fysiske aktiviteter alene eller sammen med andre.	19 år+	

Beskyttet beskæftigelse	Beskyttet beskæftigelse til voksne med betydeligt nedsat funktionsevne, der ikke kan varetage ordinære jobs eller jobs efter beskæftigelseslovgivningens særlige vilkår som fx flexjob. Der tilbydes job i beskyttede værksteder og i samarbejde med virksomheder.	18 år+
STU, Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse	3-årig ungdomsuddannelse til unge, der ikke kan gennemføre en ordinær ungdomsuddannelse pga. betydeligt nedsat funktionsevne. Uddannelsen er ikke kompetencegivende.	15-25 år
Hovedindsats: Tryghed i anbringelser og bosteder		
Botilbud	Voksne, der har en betydelig eller varig nedsat funktionsevne i en grad der gør, at de har behov for støtte i hverdagen, som ikke kan planlægges på faste tidspunkter tilbydes efter visitation midlertidigt eller længerevarende botilbud.	18 år+

Dokument Navn:	Årsplan for møder i EBI.docx
Dokument Titel:	Årsplan for møder i EBI
Dokument ID:	5163230
Placering:	Emnesager/EBI august 2023 - årsplan for møder i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget /Dokumenter
Dagsordens titel	Årsplan for møder i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
Dagsordenspunkt nr	8
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Årsplan for møder i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

November 2023	Februar 2024	Marts 2024	Maj 2024	August 2024
<p>Temapunkt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Perspektiver for 2024 <p>Resultat af brugerundersøgelse om en værdig sagsbehandling</p> <p>Kvartalsrapportering Inkl. status på EBIs fireårige mål</p>	<p>Temapunkt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Finanslovens betydning for beskæftigelsesindsatsen <p>Kvartalsrapportering inkl. status på EBIs fireårige mål, status på styringsmodel og status på opgaveudvalgene Flere i arbejde eller uddannelse [afsluttende] og En værdig sagsbehandling.</p>		<p>Temapunkt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Perspektiver for budget 2025-2028 <p>Resultat af tilfredshedsmåling om virksomhedssamarbejdet</p> <p>Kvartalsrapportering Inkl. status på EBIs fireårige mål</p>	<p>Temapunkt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Status på erhvervsindsatsen <p>Kvartalsrapportering inkl. status på EBIs fireårige mål, status på styringsmodel samt opgaveudvalg En værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen og erhvervspolitisk strategi</p>