



KOMMISSORIUM FOR §17, STK. 4 UDVALG

Sammen om alle unges trivsel 2026-2029

1. BAGGRUND

I Gentofte Kommune har vi en vision om, at alle unge lever gode ungeliv, der skaber grundlag for gode voksenliv. Langt de fleste unge i Gentofte har det godt, men på nogle områder er der risiko for, at trivslen kommer under pres. Velkendte faktorer påvirker fortsat unges trivsel, men ungelivet udfordres også af nye, som kalder på andre tilgange til, hvordan vi skaber gode rammer for ungelivet.

Gentofte Kommune arbejder målrettet med at styrke rammerne for unges generelle trivsel og sikre værktøjer, støtte og opbakning til unge – både sammen og hver for sig – hvis ungelivet bliver svært. Forandringer i ungelivet kræver et langt sejt træk med målrettede og strukturerede indsatser, der forankres i unges hverdag og fællesskaber.

For at understøtte dette har der i perioden 2023-2025 været nedsat et §17, stk.4-udvalg Sammen om alle unges trivsel, der med afsæt i En Ung Politik og strategien Sammen om unges trivsel har udarbejdet anbefalinger vedrørende strukturelle forhold med det formål at styrke og fremme trivsel for alle unge vedrørende rusmidler, søvn, præstationskultur, perfektionskultur, fællesskaber, forældre og kompleks mistrivsel. Anbefalingerne er løbende blevet behandlet og vedtaget af Kommunalbestyrelsen.

2. FORMÅL

For at gøre en reel forskel for unge i Gentofte Kommune kræver det, at vi tænker langsigtet, arbejder kulturforandrende og tager fat dér, hvor det virkelig betyder noget for unges liv og muligheder. Arbejdet med unges trivsel er et fælles ansvar, der kræver tæt samarbejde på tværs af kommunens politiske og forvaltningsmæssige ressortområder samt med de aktører, der er en del af unges liv – ikke mindst de unge selv. For at sikre sammenhæng og fremdrift i arbejdet med at styrke unges trivsel og forebygge mistrivsel skal udvalget understøtte, at anbefalingerne til strukturelle tiltag fra den første §17, stk. 4-periode integreres i både den politiske behandling i de stående udvalg og i forvaltningens opgaveløsning. Samtidig skal udvalget bidrage til, at indsatsen for unges trivsel forankres og videreudvikles på tværs af kommunen.

3. UDVALGETS OPGAVER

Udvalgets arbejde tager afsæt i En Ung Politik, strategien Sammen om unges trivsel samt de anbefalinger og forslag til handlinger, der er udarbejdet af det foregående §17, stk. 4-udvalg:

- De enkelte fagområder skal løbende orientere om, hvordan der arbejdes med de tværgående anbefalinger. Det skal give udvalget et samlet billede af, hvor langt vi er med at realisere anbefalingerne, og hvordan emnerne er blevet drøftet i de stående udvalg. Bilaget viser, hvilke anbefalinger der knytter sig til hvilke stående udvalg.
- Udvalget skal bidrage til at koordinere og prioritere det tværgående samarbejde og følge, hvordan den samlede ungeindsats på tværs af politiske udvalg, fagområder og aktører styrker unges trivsel.
- Udvalget kan stille forslag om nye anbefalinger eller beslutninger, der understøtter arbejdet med unges trivsel til de relevante stående udvalg, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.



4. SAMMENSÆTNING AF UDVALGET

Udvalget nedsættes af Kommunalbestyrelsen under Børneudvalget, Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget, Skoleudvalget, Erhvervs-, Social- og Beskæftigelsesudvalget samt Sundheds-, - Ældre- og Forebyggelsesudvalget i henhold til §17, stk. 4, i lov om kommunernes styrelse.

Udvalget består af følgende medlemmer:

Op til 9 medlemmer fra Kommunalbestyrelsen, forudsat Kommunalbestyrelsen enstemmigt godkender dette, da der er tale om en fravigelse af den d'Hondtske metode:

- Borgmesteren
- Formanden for Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget
- Formanden for Skoleudvalget
- Formanden for Børneudvalget
- Formanden for Erhvervs-, Social- og Beskæftigelsesudvalget
- Formanden for Sundheds-, - Ældre- og Forebyggelsesudvalget
- Et medlem fra hver af de partier i Kommunalbestyrelsen, der ikke er repræsenteret, fordi de er formænd for et af udvalgene ovenfor (dog højst 3, der udpeges efter partiernes størrelse).

Kommunalbestyrelsen udpeger formand og næstformand for udvalget.

Sekretariatsbetjeningen koordineres af direktør for Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid i samarbejde med Programledelsen for En Ung Politik, der består af cheferne fra Borger, Erhverv, Beskæftigelse & Integration, Børn & Familie, Fritid, Kultur & Unge, Skole, Social & Handicap.

5. UDVALGETS ARBEJDSFORM

Udvalget tilrettelægger selv sin arbejdsform indenfor rammerne af styrelsesloven, Styrelsesvedtægten for Gentofte Kommune samt Kommunalbestyrelsens beslutninger. Formandskabet sikrer den nødvendige sammenhæng til de øvrige opgaveudvalg med relation til unges trivsel og de stående udvalgs arbejde.

Udvalgets mødes som udgangspunkt 3-4 gange om året. På udvalgets første møde fremlægges forslag til mødeplan.

Udvalget involverer løbende borgere, videns- og fagpersoner mv. Involveringen har til formål at understøtte udvalgets arbejde.

Unge deltagelse og bidrag et gennemgående og bærende element i ungeindsatsen, hvilket også skal afspejles i udvalgets arbejdsform. Udvalget skal sikre, at unges stemmer og perspektiver løbende inddrages i udvalgets arbejde. Unge skal ses som en naturlig del af processen og have mulighed for at bidrage på forskellige måder og niveauer – både som informanter, rådgivere og medudviklere af praksis og politik. Tilgangen til ungeinvolvering skal være fleksibel og tage hensyn til unges vilkår, tid og engagement, så alle unge, uanset baggrund og forudsætninger, kan få indflydelse, hvis de ønsker det.

Forældre er afgørende for unges trivsel og udvikling. Derfor har de også en central rolle i udvalgets arbejde, hvor deres erfaringer og perspektiver løbende skal inddrages. Inddragelsen skal tage højde for, at forældre har forskellige livsvilkår og ressourcer, og give mulighed for at bidrage på flere måder – så alle, der ønsker det, kan få indflydelse. Kommunalbestyrelsen orienteres løbende om udvalgets arbejde.

Der vil løbende være temadrøftelser i Kommunalbestyrelsen. Eksempelvis når Center for Ungdomsforskning afleverer Ungdomsprofil Gentofte Kommune 2028.



Udvalget skal overveje, hvordan de teknologiske muligheder kan udnyttes i løsningen af udvalgets opgave, samt hvordan udvalget kan anlægge en innovativ tilgang til løsningen af opgaven.

6. TIDSPLAN

Udvalgets arbejde påbegyndes første kvartal 2026 og afsluttes fjerde kvartal 2029 med anbefaling til den nye Kommunalbestyrelse om, hvordan man fremadrettet kan organisere det politiske arbejde med unges trivsel.

7. ØKONOMI

Udgifter i forbindelse med udvalgets arbejde afholdes indenfor eksisterende budget.