



Dagsorden for møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Mødedato: 21. november 2012

Mødetidspunkt: Kl. 16.00

Mødelokale: Rådssalen

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Dagsorden

Den 21. november 2012

01	Meddelelser	3
02	Status på Beskæftigelsesplan 2012	4
03	Status på Handlingsplan 2012	6
04	Status på de forsikrede ledige	8
05	Status på virksomhedspraktikker	10
06	Aflæggelse af regnskab for 2011	12
07	Anvendelse af LBR's midler 2012	13
08	Handlingsplan 2013	14
09	Orientering om frikommuneansøgninger	16
10	Fastlæggelse af møderække 2013	18
11	Eventuelt	19

01 MEDDELELSER

Dialogmøde med Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland: Regionen havde desværre ikke mulighed for at deltage i dagens møde. Når LBR har vedtaget mødeplanen for 2013 vil sekretariatet invitere regionen til førstkommende møde i det nye år.

Reform af førtidspension og fleksjob: Lovudkastet til reformen på førtidspensions- og fleksjobområdet er nu udarbejdet og har været i 1. behandling i Folketinget. Hovedelementet i lovforslaget er etablering af rehabiliteringsteams i alle kommuner. Teamets arbejde skal medvirke til afklaring af den enkeltes beskæftigelsesmæssige, sociale og helbredsmæssige ressourcer, og til at der iværksættes en koordineret indsats på tværs af forvaltninger med et jobrettet fokus. Lovforslaget er udarbejdet på baggrund af fælles aftale mellem regeringen, Venstre, Liberal Alliance og Det konservative folkeparti i juni i år.

Resumé

Jobcenter Gentofte fremlægger på hvert LBR-møde en status på beskæftigelsesindsatsen, baseret på årets Beskæftigelsesplan.

Baggrund

Beskæftigelsesplan 2012 rummer seks mål for Jobcenter Gentoftes beskæftigelsesindsats. De første fire mål er fastsat af beskæftigelsesministeren, mens de to sidste mål er fastsat af Jobcentret.

Det første mål sigter mod at begrænse antallet af ledige, der har mere end tre måneders ledighed. Med andre ord skal Jobcentret sikre, at flere ledige kommer i beskæftigelse inden for de første tre måneder. Gruppen af ledige med mere end tre måneders ledighed betegnes arbejdskraftreserven. I september 2012 udgjorde arbejdskraftreserven 950 personer i Gentofte. Det svarer til en stigning på 9,8 pct. siden december 2010. Målet var, at arbejdskraftreserven ikke måtte stige mere end 9,1 pct.

Det andet mål omhandler de personer, der er på permanent forsørgelsesydelse (fleksjob, ledighedsydelse eller førtidspension). Målet har været at sikre, at færre borgere blev tilkendt en permanent forsørgelsesydelse i 2012 i forhold til 2010. Det seneste år (september 2011-september 2012) er 136 borgere blevet tilkendt en permanent forsørgelsesydelse i Gentofte. Det er et fald i antallet af tilkendelser på 18,1 pct. sammenlignet med 2010. Målsætningen var et fald på (mindst) 15,3 pct.

Det tredje mål omhandler de unge, og målet er at begrænse antallet af unge på offentlig forsørgelse mest muligt. Jobcenter Gentofte har som mål i Beskæftigelsesplan 2012, at stigningen skal begrænses til 9,4 pct. fra 2010 til 2012. I september 2012 var 550 unge på offentlig forsørgelse i Gentofte, hvilket svarer til en stigning på 6,3 pct.

Det fjerde og sidste mål fastsat af beskæftigelsesministeren omhandler ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse, hvor målet ligeledes går på at begrænse antallet på offentlig forsørgelse. I september 2012 var 552 ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse i Gentofte Kommune. Det svarer til en stigning på 18,5 pct., hvilket er noget højere end målsætningen om en stigning på maks. 5,6 pct. Opgjort i antal personer har der været en stigning på 90 personer fra december 2010 til september 2012. En stor del af denne stigning er sket hos i match 2, som er steget med knap 75 pct. Det skinner også igennem når der ses på udviklingen på de forskellige ydelser¹, hvor antallet af kontanthjælpsmodtagere med ikke-vestlig baggrund er steget med 31 pct. Til sammenligning er antallet af hhv. dagpengemodtagere og førtidspensionister steget med knap 15 pct. Det er Jobcenter Gentoftes vurdering, at en væsentlig årsag til denne udvikling er, at indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig baggrund er blandt de mest sårbare grupper på arbejdsmarkedet, hvilket bliver særlig tydeligt i krisetider.

Jobcenter Gentofte har dertil to lokale mål, som begge er rettet mod den virksomhedsrettede indsats. Det første mål sigter mod at øge antallet af virksomhedsrettede tilbud (virksomhedspraktik og løntilskud) for ledige med mere end 12 måneders ledighed. Siden januar 2012 har Jobcentret oprettet 431 virksomhedsrettede

¹ Opgjort i fuldtidspersoner.

tilbud, svarende til gennemsnitligt 50,7 tilbud pr. måned. Fastholdes dette gennemsnit året ud, vil Jobcenter Gentofte nå sit mål om at oprette 606 virksomhedsrettede tilbud i 2012.

Det andet lokale mål sigter mod at øge antallet af opslåede jobs på jobnet.dk. Målet er en stigning på 25 pct., så der i december 2012 er 162 annoncerede jobs på jobnet.dk. I september 2012 var der 110 annoncerede jobs, hvilket svarer til et fald på 17,3 pct. Det faldende antal annoncerede jobs hænger sammen med det generelle fald i jobudbud.

Vurdering

Jobcenter Gentofte opfylder på dette tidspunkt af året to ud af de seks opstillede mål. Antallet af ledige med mere end tre måneders ledighed er steget 0,7 procentpoint mere end målsat, mens antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse er steget og dermed også mere end målsat. Begrænsningen i antallet af unge på permanent offentlig forsørgelse samt begrænsningen i tilgangen til førtidspension er opfyldt.

Jobcenter Gentofte opfylder det lokale mål om at øge antallet af virksomhedsrettede tilbud med 10 pct., mens der, modsat målsætningen, har været et fald i antallet af annoncerede jobs på jobnet.dk.

Jobcenter Gentofte fastsatte sine mål på baggrund af officielle prognoser i foråret 2012, men konsekvenserne for beskæftigelsesudviklingen har været mere vidtrækkende end forventet. Jobcenter Gentofte vurderer, at målopfyldelsen samlet set er tilfredsstillende.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At Status på Beskæftigelsesplan 2012 tages til efterretning.

Bilag 2.1: Status på Beskæftigelsesplan, novembermødet 2012

Bilag 2.2: Resultatoversigt, novembermødet 2012

Bilag 2.3: Ledighedstal fra Danmarks Statistik, novembermødet 2012

03 STATUS PÅ HANDLINGSPLAN 2012

Resume

Jobcenter Gentofte udarbejder en status på Handlingsplanen for det rummelige arbejdsmarked til hvert LBR-møde.

Baggrund

LBR udarbejder i samarbejde med Jobcenter Gentofte hvert år "Handlingsplan for det rummelige arbejdsmarked". Handlingsplanen beskriver de forskellige indsatsområder for indeværende år.

Etablering af mentornetværket forløber planmæssigt. Der blev afholdt møde den 27. september 2012 mellem mentorer og Jobcenter Gentoftes virksomhedskonsulenter. Næste netværksmøde afholdes den 24. oktober på biblioteket i Dyssegård. Der er planlagt yderligere et møde i efteråret for mentorerne.

Den tværfaglige vejledningsindsats forløber planmæssigt. Projektvejlederen er begyndt at anvende gruppebaserede diskussioner med henblik på at få de unge afklaret i forhold til studievalg.

Projekt "Case Manager" forløber tilfredsstillende. Der er optaget 8 projektdeltagere, som er det maksimale indtag. Der har været afholdt følgegruppemøde den 4. oktober.

Brugerundersøgelsen er nu afsluttet og det endelige analyseresultat ventes at foreligge medio november. Såfremt det er muligt, medbringes undersøgelsen på mødet.

Projekt "På begge ben" forløber fortsat planmæssigt. Projektet retter sig særligt mod borgere i match 2 (sygedagpengemodtagere). Der ses både i andet og tredje kvartal 2012 en nedgang i den gennemsnitlige varighed på sygedagpenge i Gentofte Kommune, mens der i klyngen som helhed ses en stigende gennemsnitlig varighed. De foreløbige resultater er således positive og kan opfattes som indikation på en positiv effekt af indsatsen.

Der har været afholdt opstartsmøde med Komphash den 4. oktober med henblik rekruttering af borgere til indsatsen. Indsatsen er målrettet unge ledige med et hashmisbrug, hvor formålet er at nedbringe hashmisbruget og opnå kognitiv restitution gennem coachende samtaler på Skype. Efterfølgende er Jobcenter Gentofte blevet opmærksom på en udtalelse fra Datatilsynet vedrørende kommunernes anvendelse af Skype i den borgerrettede indsats. Datatilsynet påpeger blandt andet, at kommunen skal sikre sig, at der, med Skype som databehandler, foreligger aftaler som lever op til kravene i persondataloven og sikkerhedsbekendtgørelsen. Samtidig er den dataansvarlige (kommunen) forpligtiget til at foretage en nærmere analyse og vurdering af, om en given tjeneste kan anvendes. Jobcenter Gentofte har derfor besluttet at sætte projektet i bero og har videregivet sagen til Gentofte Kommunes juridiske afdeling. Jobcenter Gentofte afventer pt. en udtalelse herfra.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer, at LBR-projekterne forløber planmæssigt.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orientering om status på Handlingsplan 2012 tages til efterretning.

Bilag 3.1: Status på Handlingsplan 2012

04 STATUS PÅ DE FORSIKREDE LEDIGE

Resumé

På LBR-mødet i november 2009 blev det besluttet, at der fremadrettet skal gives en status på indsatsen for de forsikrede ledige. Jobcenter Gentofte har på den baggrund udarbejdet en statusbeskrivelse for perioden september 2011-2012.

Baggrund

I september 2012 var der 1317 berørte ledige i Gentofte Kommune, hvilket er en mindre stigning på 3 pct. i forhold til samme måned sidste år. Til sammenligning har Østdanmark haft et uændret ledighedsniveau det seneste år.

Arbejdskraftreserven – der dækker over personer, der har været ledige i mere end 3 mdr. – følger med en samlet stigning på 4 pct. samme udviklingstendens, som den generelle ledighed. Tendensen gentager sig blandt gruppen af langtidsledige (ledig i minimum 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger) der har haft en mindre stigning på 2 pct. det seneste år.

Udviklingen i ledigheden har dog ikke været ens for begge køn og samtlige aldersgrupper. Det overordnede billede viser, at mens der har været et gennemgående fald – både i den samlede ledighed og i antal langtidsledige – for de unge under 30 år og de 30-39 årige - har gruppen af ledige over 40 år været præget af stigende ledighed – både i den generelle ledighed, i arbejdskraftreserven og blandt de langtidsledige. Det er primært kvinder i aldersgruppen 50-59 år, der har stået for den øgede tilgang, mens mændene i samme aldersgruppe har oplevet et fald i tilgangen til både arbejdskraftreserven og gruppen af langtidsledige.

Ifølge AC's seneste ledighedsstatistik er den gennemsnitlige bruttoledighed på landsplan steget 30 pct. siden september 2011. Udviklingen ses ikke i samme grad i Gentofte, hvor den samlede tilgang af akademikere i perioden er begrænset til 4 pct. Stigningen dækker over et større fald blandt ledige akademikere under 30 år (-12 pct.) og en stigning blandt akademikere over 30 år (7 pct.) Til gengæld har gruppen af akademikere i arbejdskraftreserven oplevet en stigning på 15 pct. det seneste år.

Modsat de akademiske a-kasser har de offentlige a-kasser oplevet en positiv ledighedsudvikling det seneste år. Den samlede ledighed og arbejdskraftreserven er således faldet hhv. 4 og 3 pct. Blandt gruppen af langtidsledige kan man dog stadig registrere en større stigning på 24 pct. for de offentlige a-kasser.

Jobcenter Gentofte har stort fokus på at alle langtidsledige, der er i risiko for at falde ud af dagpengesystemet, bliver tilbudt et individuelt håndholdt forløb hos en af Jobcentrets leverandører, hvor der arbejdes målrettet mod at få den ledige i ordinær beskæftigelse, alternativt i løntilskudsstilling. I indeværende år har 342 ledige fået brev fra deres a-kasse om akutpakken og jobcentret har efterfølgende haft kontakt til 73,4 pct. af de indberettede – en andel, der ligger over gennemsnittet for hele landet, Østdanmark og de sammenlignelige jobcentre (jf. bilag 4.1) Det samme mønster gør sig gældende for hvor stor en andel langtidsledige, der har valgt at modtage en personlig jobformidler. Af de 73,4 pct. som Jobcenter Gentofte har haft kontakt med har 42,2 pct. valgt at modtage en

personlig jobformidler. Til sammenligning er andelen på landsplan og i Østdanmark på hhv. 34,4 pct. og 28,9 pct.

Jobcenter Gentofte vil fortsætte med at fokusere på en tidlig og jobrettet indsats med henblik på at fastholde og udvikle de lediges kompetencer. Det vil dels ske gennem brug af 6 ugers selvvalgt uddannelse, kompetencegivende og opkvalificerende tilbud, samt virksomhedsrettede tilbud. For de unge har Jobcentret i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne udviklet uddannelsesafklarende forløb, mens vægten er lagt på virksomhedsrettede tilbud for unge med uddannelse.

Vurdering

Siden september 2011 har Gentofte oplevet en stigning i den samlede ledighed på 3 pct. samt en stigning i arbejdskraftreserven (4 pct.) og i antallet af langtidsledige (2 pct.). Det er dog fortsat usikkert i hvilken retning ledigheden vil gå de kommende måneder. Ifølge Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjællands seneste fremskrivning af ledigheden i Østdanmark og Gentofte forventes en fortsat ledighedsstigning de kommende måneder.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At status på de forsikrede ledige september 2011-2012 tages til efterretning.

Bilag 4.1: Status på de forsikrede ledige september 2011-2012

05 STATUS PÅ VIRKSOMHEDSPRAKTIKKER

Resumé

I henhold til Bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats § 54 underretter Jobcenter Gentofte på hvert LBR-møde rådet om Gentofte Kommunes anvendelse af virksomhedspraktik. Underretningen er vedlagt som bilag 5.1. og giver et overblik over antal dagpengemodtagere (målgruppe 2.1 i LAB-loven), sygedagpengemodtagere (2.5) samt arbejdsmarkedssparate og ikke-arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere (2.2 og 2.3), der er i en aktiv virksomhedspraktik pr. 5. november 2012.

Baggrund

Jobcenter Gentofte er forpligtet til at underrette LBR om anvendelsen af virksomhedspraktik i henhold til Aktivbekendtgørelsens § 54. Som det fremgår af bilag 5.1 optræder Gentofte Kommune på en del af praktikpladserne på grund af virksomhedscenteret hos Teknik & Miljø i Gentofte Kommune. Målgruppen for virksomhedscentre er de ikke-arbejdsmarkedssparate borgere.

Jobcenter Gentofte har stort fokus på brugen af virksomhedsrettede tilbud til borgerne, herunder virksomhedspraktikpladser, der i indeværende år udgør en andel på 19 pct. af alle tilbud afgivet til dagpenge-, kontanthjælps- og sygedagpengemodtagere. Andelen er på niveau med Østdanmark (knap 20 pct.).

På forrige LBR-møde lovede Jobcenter Gentofte at give en tilbagemelding til Lene Rønnow på forsørgelseseffekten af virksomhedspraktik. Af Jobcentrets evalueringsmodel fremgår det, at 28 pct. er selvforsørgende 26 uger efter afsluttet forløb. Til sammenligning er forsørgelseseffekten på offentlig og privat løntilskud på hhv. 59 og 60 pct. Et mere detaljeret billede af effekterne fremgår af bilag 5.2.

Det skal bemærkes, at der på oversigten over virksomhedspraktikker kan forekomme arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere (2.2), der på grund af manglende erhvervs erfaring har fået bevilliget en virksomhedspraktik af 13 ugers varighed. Ifølge lovgivningen kan kontanthjælpsmodtagere samt sygedagpengemodtagere og revalidender, der ikke har erhvervs erfaring, har langvarig ledighed eller i øvrigt har vanskeligt ved at opnå beskæftigelse med løntilskud, få virksomhedspraktik i op til 13 uger med mulighed for yderligere forlængelse.

På oversigten kan der ligeledes forekomme virksomhedspraktikker af 8 ugers varighed blandt de forsikrede ledige (2.1) Dette skyldes oprettelsen af særlige 8 ugers trainee-forløb, der har til formål at styrke udviklingen af erhvervsrettede kompetencer blandt de nyuddannede ledige. Trainee-forløbene er et led i en større virksomhedskampagne, der er et resultat af, at regeringen som et to-årigt forsøg har afsat midler til at få så mange dimittender som muligt i job i den private sektor – særligt i de små og mellemstore virksomheder.

Vurdering

Jobcenter Gentofte har kontinuerligt fokus på oprettelsen af virksomhedsrettede tilbud. Virksomhedspraktik anvendes til at give de ledige mulighed for at afprøve nye områder, mens ansættelse med løntilskud giver mulighed for at de ledige kan vedligeholde og udvikle deres kompetencer. Jobcenter Gentoftes vurdering er, at der skabes gode resultater med den virksomhedsrettede indsats.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At Status på virksomhedspraktikker tages til efterretning.

Bilag 5.1: Status på virksomhedspraktikker

Bilag 5.2: Oversigt over effektmålinger august 2012

06 AFLÆGGELSE AF REGNSKAB FOR 2011

Resume

Jobcenter Gentofte har modtaget det reviderede regnskab for Det Lokale Beskæftigelsesråds Handlingsplan for det Rummelige Arbejdsmarked 2011. Regnskabet fremlægges nu rådet til godkendelse.

Baggrund

Jobcenter Gentofte har udarbejdet det årlige regnskab for de midler, der stilles til rådighed for Det Lokale Beskæftigelsesråd. Midlerne er anvendt til en række særlige indsatser på beskæftigelsesområdet. Samtlige indsatser fremgår af Handlingsplan for det Rummelige Arbejdsmarked 2011.

Midlerne udmøntes og administreres fra Arbejdsmarkedsstyrelsen (AMS) og reguleres i Bekendtgørelse om midler til De Lokale Beskæftigelsesråd efter Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats § 47.

For 2011 har Det Lokale Beskæftigelsesråd Gentofte fået bevilliget 1.582.650 kr. fra AMS. Hertil kommer 618.318 kr., som er videreført fra 2010. De samlede indtægter for 2011 udgør således 2.200.968 kr. De samlede udgifter for 2011 udgjorde i alt 1.708.155 kr., hvormed 395.662 kr. er videreført til 2012, mens 97.150 kr. er tilbageført til AMS. Der kan maksimalt overføres 25 pct. af bevillingen til det efterfølgende regnskabsår.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer, at Jobcenter Gentofte har forvaltet midlerne i overensstemmelse med den handlingsplan, som Det Lokale Beskæftigelsesråd godkendte for 2011.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At det reviderede regnskab for Handlingsplan 2011 godkendes.

07 ANVENDELSE AF LBR'S MIDLER 2012

Resumé

Ved mødet den 19. september blev LBR orienteret om, at der er ca. 225.000 kr. af uforbrugte midler på budgettet for 2012. LBR blev opfordret til at komme med forslag til indsatsområder for resten af 2012, f.eks. ungeområdet.

Baggrund

Da Handlingsplanen for det rummelige arbejdsmarked blev besluttet den 12. marts 2012, blev der ikke disponeret over alle de afsatte midler. Der var således ikke disponeret over 185.156 kr.

Der var afsat kr. 40.000 til en CSR-konference, som Ungdomsskolen, Bakkegårds skolen og Børn, Unge og Fritid havde søgt om og fået bevilget. Parterne har efterfølgende besluttet ikke at afholde konferencen. Beløbet føres derfor tilbage til de uforbrugte midler på budgettet.

Den samlede sum af uforbrugte midler på budgettet for 2012 udgør hermed 225.156 kr. Se desuden dagsordenens pkt. 3, bilag 3.1.

Vurdering

Der er ikke indkommet forslag til indsatsområder. Jobcenter Gentofte vurderer, at det vil være vanskeligt at tilrettelægge og gennemføre nye initiativer inden årets udløb. Derfor foreslår Jobcenter Gentofte, at de resterende midler overføres til budgettet for 2013, da der er tale om mindre end 25 pct., som er det maksimale, der kan overføres.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At den samlede sum af uforbrugte midler, svarende til 225.456 kr., overføres til budgettet for 2013.

08 HANDLINGSPLAN 2013

Resumé

Jobcenter Gentofte har modtaget en foreløbig bevillingsudmelding til de lokale beskæftigelsesråd 2013. Desuden er beskæftigelsesministerens udmelding af indsatsområder for tilskuddene modtaget. Jobcenter Gentofte anbefaler, at LBR indstiller en videreudvikling og konkretisering af indsatserne for 2013 på baggrund af de foreslåede fokusområder.

Baggrund

Arbejdsmarkedsstyrelsen har i oktober udsendt en foreløbig bevillingsudmelding for de lokale beskæftigelsesråd. LBR Gentofte har fået et foreløbig bevilling på 1.338.488 kr. Dette beløb ligger i omegnen af den endelige udmelding for 2012. Jobcenter Gentofte afventer nu den endelige udmelding.

Beskæftigelsesministeren har desuden udmeldt de indsatsområder, som de lokale beskæftigelsesråd opfordres til at fokusere på i handlingsplanerne for 2013. Næste år er indsatsområderne:

- At de lokale beskæftigelsesråd understøtter indsatser over for de udsatte grupper på arbejdsmarkedet, så flere via en virksomhedsrettet indsats kan få reetableret kontakten til arbejdsmarkedet, og dermed forebygger, at så mange personer førtidspensioneres
- At de lokale beskæftigelsesråd understøtter en forstærket virksomhedsrettet indsats overfor de dagpengemodtagere, der frem mod sommeren 2013 risikerer at opbruge retten til dagpenge.

Indsatsområderne fokuserer på to målgrupper: Dels personer, der er så udsatte, at de kan være på vej mod en førtidspension, hvis der ikke ydes en særlig indsats, dels ledige i risiko for at opbruge deres dagpengeret. Fælles for begge indsatsområder er, at ministeren opfordrer til en styrket virksomhedsrettet indsats for at få borgerne tilbage på arbejdsmarkedet.

Flere store og vigtige reformer er allerede igangsat på beskæftigelsesområdet for disse borgere. Der vil derfor i de kommende år blive igangsat en række initiativer, der skal støtte op om disse borgere. En effektiv indsats i LBR's handlingsplaner bør derfor ligge i forlængelse af de landsdækkende initiativer.

Vurdering

Jobcenter Gentofte anbefaler at fortsætte den linje ministeren har lagt, hvor der er øget fokus på den virksomhedsrettede indsats. Det er jobcentrets vurdering, at fire indsatsområder vil være effektive parallelt med den ordinære indsats og i forlængelse af de kommende reformer. Det drejer sig om følgende indsatsområder, hvoraf de første tre indsatsområder har det virksomhedsrettede arbejde som grundlæggende værktøj:

1. *Øget fokus på udbredelsen af jobrotationsordninger, eksempelvis via task force-medarbejder med fokus på opsøgende arbejde for jobrotationspladser*
2. *Særlig indsats for langtidsledige*
3. *Forebyggende fastholdelsesindsats blandt virksomhederne i forhold til ansatte på kanten af arbejdsmarkedet, herunder at skabe forståelse for målgruppen og dens udfordringer.*

4. *Særlig indsats for indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig baggrund*
Herudover anbefaler Jobcenter Gentofte at videreudvikle en indsats fra 2012:

5. *Videreudvikling af indsatsen for sygedagpengemodtagere.*

Det er Jobcenter Gentoftes vurdering, at disse indsatsområder vil udgøre en effektiv og dækkende indsats i LBR's Handlingsplan 2013.

Jobcentret foreslår at videreudvikle og konkretisere indsatser inden for disse fem områder med henblik på at forelægge LBR et konkret bud på en handlingsplan til drøftelse og godkendelse på LBR's første møde i 2013. Fordelingen af de udmeldte midler på ovennævnte fokusområder vil fremgå af oplægget til handlingsplanen.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orienteringen om den foreløbige bevilling til LBR tages til efterretning.

At Jobcenter Gentofte kan arbejde videre med udarbejdelsen af en handlingsplan for 2013, baseret på ovennævnte fem fokusområder.

At Jobcenter Gentofte i forlængelse heraf kan udarbejde annoncering af indsatspuljemidler på de nævnte områder.

Bilag 8.1: Udmelding af indsatsområder for anvendelsen af tilskuddene til de lokale beskæftigelsesråd for 2013.

Bilag 8.2: Foreløbig bevillingsudmelding til LBR 2013

Bilag 8.3: Foreløbig LBR fordeling 2013

09 ORIENTERING OM FRIKOMMUNEANSØGNINGER

Resumé

Gentofte Kommune har i kraft af sin status som frikommune igangsat en række forsøg på beskæftigelsesområdet. Forsøgene er hjulmet i forsøgsbekendtgørelsen på beskæftigelsesområdet samt i frikommuneloven og fremlægges nu Det Lokale Beskæftigelsesråd i konkret form.

Baggrund

Gentofte Kommune er frikommune i perioden 1. januar 2012-31. december 2015. I denne periode kan gennemføres forsøg, der har til hensigt at afprøve nye måder at styre opgaveløsningen på. Samtlige ni frikommuner har med forsøgsbekendtgørelsen af 1. marts 2012 samt med frikommuneloven af 18. juni 2012 fået hjemmel til at gennemføre forsøg inden for en række beskrevne områder. Da der er givet brede hjemler og da Gentoftes oprindelige ansøgninger på beskæftigelsesområdet ligeledes var brede, orienteres Det Lokale Beskæftigelsesråd hermed om de seks konkrete forsøg, som på nuværende tidspunkt er planlagt for frikommuneperioden.

Nedenstående forsøg er foreløbig planlagt for forsøgsperioden. De nærmere beskrivelser er vedlagt i bilag.

1. Borgerens eget kontaktforsøg – mulighed for at vælge form og indhold i kontaktforsøget
2. Én fælles modtagelse for Jobcenter og Ydelsescenter
3. Fleksibelt og individuelt tilrettelagt kontaktforsøg
4. Individuel opfølgning i sygedagpengesager
5. Tværgående og koordineret sagsbehandling
6. Virksomhedspraktik i op til 13 uger for forsikrede ledige

Da det er muligt at søge kopiforsøg – forsøg, som er søgt og godkendt af andre frikommuner – frem til 31. december 2013, kan der i den kommende tid komme flere forsøg til. Desuden kan der komme forsøg under det såkaldte forsøgstema, hvor frikommunerne på beskæftigelsesområdet har udarbejdet forsøgsansøgninger i samarbejde med KL.

Vurdering

Der iværksættes en vifte af forsøg på beskæftigelsesområdet, som rammer bredt over Jobcentrets målgrupper og som spænder fra forholdsvis små og konkrete forsøg til større og mere forsøgs- og udviklingsorienterede forsøg. Fælles for alle forsøgene er, at de forventes at give en effekt på beskæftigelsesindsatsen og/eller at mindske de u hensigtsmæssige form- og proceskrav, der tidligere har været på området. Det er Job & Ydelsers vurdering, at forsøgene vil bidrage til en mere effektiv indsats, der samtidig vil opleves som mere meningsfuld for såvel borger som medarbejder.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orienteringen om frikommuneforsøgene tages til efterretning.

Bilag 9.1: Udvidet forsøgsbeskrivelse: Borgerens eget kontakforløb – mulighed for selv at vælge form og indhold i kontakforløbet

Bilag 9.2: Udvidet forsøgsbeskrivelse: En fælles modtagelse for Jobcenter og Ydelsescenter

Bilag 9.3: Udvidet forsøgsbeskrivelse: Fleksibelt og individuelt tilrettelagt forløb

Bilag 9.4: Udvidet forsøgsbeskrivelse: Individuel opfølgning i sygedagpengesager

Bilag 9.5: Udvidet forsøgsbeskrivelse: Tværgående og koordineret sagsbehandling

Bilag 9.6: Udvidet forsøgsbeskrivelse: Virksomhedspraktik i op til 13 uger for forsikrede ledige

10 FASTLÆGGELSE AF MØDERÆKKE 2013

Resumé

Baggrund

På årets sidste LBR-møde fastlægges møderækken for det kommende års møder i Det Lokale Beskæftigelsesråd. Social & Sundhed foreslår nedenstående datoer, der i det omfang det har været muligt, er valgt under hensyntagen til udarbejdelse af Beskæftigelsesplan og Handlingsplan samt andre relevante møder og deadlines.

Social & Sundhed foreslår følgende mødetidspunkter for Det Lokale Beskæftigelsesråd Gentofte i 2013:

Torsdag den 24. januar 16.00-18.00

Tirsdag den 19. februar 16.00-18.00

Torsdag den 2. maj 9.00-12.00, dernæst evt. frokost (temamøde)

Tirsdag den 11. juni 16.00-18.00

Tirsdag den 10. september 16.00-18.00

Onsdag den 27. november 16.00-18.00

Da der endnu ikke er meldt proces- og tidsplan ud for Beskæftigelsesplan 2014 samt Resultatrevision 2012 kan der komme justeringer i mødeplanen. I givet fald vil dette blive meddelt LBR hurtigst muligt.

Vurdering

Møderækken tager hensyn til de deadlines og møder med relevans for LBR, der er kendt på nuværende tidspunkt.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At LBR godkender den forelagte mødeplan for 2013.

11 EVENTUELT