



Referat af møde i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Mødetidspunkt 07-05-2018 17:00
Mødeafholdelse Udvalgsværelse D

Protokollen blev læst
og mødet hævet kl.: 18:30

Tilstede: Søren B. Heisel, Katja S. Johansen, Bente Frimodt-Møller, Jesper Marcus, Andreas Weidinger, Morten Løkkegaard, Louisa Schønnemann Bøttkjær

Fraværende:

Indholdsfortegnelse

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

07-05-2018 17:00

1 (Åben) Den beskæftigelsesrettede indsats for flygtninge og familiesammenførte	3
2 (Åben) Puljeansøgning til ansættelse af en integrations- og beskæftigelsesambassadør.....	4
3 (Åben) Social inklusion via vækstpartnerskaber.....	5
4 (Åben) Erhvervskonferencen 2018 - ramme for program	6
5 (Åben) Etablering af sparringslab for Erhvervs- Beskæftigelses- og Integrationsudvalget	7
6 (Åben) Etablering af 'Klynge Storkøbenhavn Nord' for FGU	8
7 (Åben) Kvartalsrapportering	11
8 (Åben) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne	12
9 (Lukket) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne	12

1 (Åben) Den beskæftigelsesrettede indsats for flygtninge og familiesammenførte

Sags ID: EMN-2018-01623

Resumé

Gentofte har i lighed med resten af Danmark de sidste 3-4 år modtaget en del flere flygtninge og familiesammenførte, end det tidligere var tilfældet. Vedlagte notat giver et billede af gruppen af flygtninge og familiesammenførte og nogle af de indsatser, der er iværksat for at hjælpe integrationsborgerne ind på arbejdsmarkedet eller i uddannelse.

Baggrund

Gentofte har i lighed med resten af Danmark de sidste 3-4 år modtaget en del flere flygtninge og familiesammenførte, end det tidligere var tilfældet.

Gentofte har i kvoteårene 2014–2018 (april) modtaget i alt 343 flygtninge, heraf 228 voksne under integrationsprogrammet. Mændene udgør en andel på 76 pct. af voksengruppen. Dertil er ankommet 56 familiesammenførte, der i dag er over 18 år. Kvinderne udgør 84 pct. af de familiesammenførte, svarende til 47 personer, mens mændene udgør 16 pct. svarende til 9 personer. Der er ankommet i alt 130 familiesammenførte til de flygtninge, der er kommet siden 2014.

Integrationsindsatsen sigter mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt kommer ud på arbejdspladser eller i uddannelse og dermed bliver i stand til at forsørge sig selv.

Integrationsopgaven løses i et samarbejde mellem kommunen, virksomheder, uddannelsesinstitutioner, foreninger og en række frivillige i lokalsamfundet.

Vedlagte notat giver et billede af gruppen af flygtninge og familiesammenførte og nogle af de indsatser, der er iværksat for at hjælpe integrationsborgerne ind på arbejdsmarkedet eller i uddannelse.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At notat om den beskæftigelsesrettede indsats flygtninge og familiesammenførte drøftes i forhold til de aktuelle indsatser.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Drøftet.

Bilag

1. Notat om den beskæftigelsesrettede indsats for flygtninge og familiesammenførte (2250983 - EMN-2018-01623)

2 (Åben) Puljeansøgning til ansættelse af en integrations- og beskæftigelsesambassadør

Sags ID: EMN-2018-01682

Resumé

Kommunerne har med udmøntning af satspuljen for 2018 på integrationsområdet mulighed for at søge midler til at ansætte en integrations- og beskæftigelsesambassadør. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal godkende ansøgningen.

Baggrund

Med aftalen om udmøntning af satspuljen for 2018 på integrationsområdet fremgår det, at der skal sættes et fokus på den beskæftigelsesrettede integrationsindsats.

Derfor får landets kommuner mulighed for at søge midler til at ansætte en medarbejder i perioden 1. august 2018 til 31. december 2021, der skal fungere som integrations- og beskæftigelsesambassadør. Det ligger som en krav, at der skal være et særligt fokus på at understøtte et løft af kvindernes tilknytning til arbejdsmarkedet og på fritidsjob til unge flygtninge og familiesammenførte. Initiativet skal samtidig understøtte, at viden om virksomhedssamarbejdet fra de bedste kommuner udbredes til alle kommuner.

Gentofte er en af de kommuner, der har modtaget relativt mange flygtninge i de senere år. Samtidig er vi en af de kommuner i landet, der har størst succes med at få flygtninge i beskæftigelse – støttet som ustøttet - og både, når det gælder kvinder og mænd.

Med ansættelse af en integrationsambassadør vil der være ressourcer til at kortlægge de metoder, der arbejdes ud fra på nuværende tidspunkt, som led i at afklare og udvikle best practise. En best practise kan medvirke til, at der arbejdes systematisk med de forskellige indsatser og aktiviteter. Ambassadøren vil derfor få som en opgave at kortlægge, udvikle på og udarbejde en drejebog for best practise for virksomhedskontakten, det gode match mellem virksomhed og borger samt forventningsafstemning og opfølgning, der er, når borgeren er kommet i virksomhedsrettet praktik.

Ambassadøren vil dermed styrke kommunens indsats med at få flygtninge og familiesammenførte i ordinære jobs eller uddannelse.

Puljen til at ansætte en integrations- og beskæftigelsesambassadør er allerede søgt, da fristen var den 3. april 2018. Der er dog et formelt krav, at ansøgningen skal være politisk godkendt. Godkendelsen vil blive eftersendt ved eventuelt tilsagn om midler.

Indstilling

Social & Sundhed [indstiller](#)

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At godkende puljeansøgning til ansættelse af en integrations- og beskæftigelsesambassadør.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Vedtaget.

Bilag

3 (Åben) Social inklusion via vækstpartnerskaber

Sags ID: EMN-2018-01525

Resumé

Gentofte Kommune er af Den Social Kapitalfond inviteret til at deltage i projektet 'Social inklusion via vækstpartnerskaber'. Formålet med projektet er at øge beskæftigelsen for personer på kanten af arbejdsmarkedet gennem indslusningsforløb i socialøkonomiske virksomheder, der har været igennem et acceleratorforløb.

Baggrund

Gentofte Kommune er inviteret til at deltage i projektet 'Social inklusion via vækstpartnerskaber' af Den Social Kapitalfond.

Projektet vil vise en vej til at inkludere udsatte på arbejdsmarkedet via en kombination af en beskæftigelses- og erhvervsindsats.

Projektet er designet med udgangspunkt i en dobbelt udviklingstrappe. Den ene "trappe" har fokus på at inkludere og kvalificere målgruppen til i første omgang til at fungere på en hensigtsmæssig måde, hvad angår arbejdslivet. Sidenhen fortsættes der med erhvervskvalificering, hvor målgruppen styrker deres erhvervskompetencer - primært gennem on-the-job-training med støtte fra mentorer og virksomhedernes medarbejdere.

Den anden "trappe" fokuserer på virksomhederne, der gennem et acceleratorforløb styrker deres evne til at udvikle deres forretning, social model og kompetencer til at inkludere de udsatte målgrupper.

Målgruppen er som nævnt borgere langt fra arbejdsmarkedet eksempelvis personer i ressourceforløb, udsatte kontanthjælpsmodtagere og unge med psykisk sårbarhed. Målgruppen for acceleratorforløbet er socialøkonomiske virksomheder.

Projektet har endvidere til formål at udvikle og afprøve en ny resultatafhængig og bæredygtig betalingsmodel (Payment by Results).

Økonomi

Projektet har også som formål at formulere konkrete anbefalinger til en ny betalingsmodel baseret på en Payment by Results-mekanisme. Payment by Results betyder, at opdragsgiver (her kommunen) indgår en aftale med en aktør (her Den Sociale Kapitalfond) om at udføre en given service eller indsats, hvor betalingen til aktøren er baseret på aktørens resultater og ikke aktiviteter.

Gentofte Kommune skal betale kr. 100.000 per deltagende virksomhed, dvs. en samlet udgift på kr. 200.000. Det betyder, at to virksomheder vil deltage i acceleratorforløbet, og at 16 borgere vil deltage i projektet. Dette svarer til en gennemsnitlig udgift per borger på kr. 12.500, hvilket kan sammenholdes med, at udgiften for et forløb med mentor samt vejledning og opkvalificering til en borger i ressourceforløb typisk koster kr. 40.000.

Det forventes at resultere i, at 8 borgere ansættes i acceleratorvirksomhederne, og at der etableres 10 uddannelses- og praktikpladser.

Vurdering

Med en investering på kr. 200.000 og med ordinær beskæftigelse til 5 udsatte borgere, vil investeringen være tjent hjem efter 6 måneders ordinær beskæftigelse pr borger, når man alene beregner besparelsen som den sparede kommunale udgift til forsørgelse. Den økonomiske risiko ligger i det forhold, hvis det ikke skulle lykkedes at finde ordinær beskæftigelse til de deltagende borgere. Det vurderes realistisk at opnå dette resultat.

Projektet har både et erhvervsfremme og et beskæftigelsesperspektiv og er derfor interessant set i lyset af såvel erhvervspolitikken og beskæftigelsesplanens målsætninger. Acceleratorforløbene har til formål at styrke virksomhedernes vækst- og driftsresultater, hvormed der skabes nye jobmuligheder.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At godkende Gentofte Kommunes deltagelse i projektet 'Social inklusion via vækstpartnerskaber'.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Vedtaget.

Bilag

1. Præsentation af projektet (2274934 - EMN-2018-01525)

4 (Åben) Erhvervskonferencen 2018 - ramme for program

Sags ID: EMN-2018-01541

Resumé

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget (EBU) godkendte ved mødet november 2017, hvordan indsatsen 'Strategi for markedsføring af eksisterende og fremtidige tilbud' i erhvervspolitikken handleplan skal udmøntes. Erhvervskonferencen 2018 er én af de besluttede indsatser.

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget (EBU) godkendte ved mødet november 2017, hvordan indsatsen 'Strategi for markedsføring af eksisterende og fremtidige tilbud' under det strategiske spor 'Virksomheder i udvikling' i erhvervspolitikken handleplan skal udmøntes. Erhvervspolitikken med handleplan er et resultat af arbejdet i opgaveudvalget Erhvervspolitik og vedtaget af Kommunalbestyrelsen. Én af de besluttede indsatser er at afholde en erhvervskonference.

Ramme for erhvervskonferencen

I maj 2016 afholdte opgaveudvalget Erhvervspolitik en erhvervskonference for at få input til den kommende erhvervspolitik og handleplan. En ny erhvervskonference kan være med til at kickstarte den nye erhvervspolitik og sætte nogle af de erhvervspolitiske indsatser på landkortet.

Erhvervskonference er med til at fortsætte dialogen mellem virksomheder og kommunens politikere og embedsmænd. Samtidig vil en erhvervskonference være med til at synliggøre og dermed øge markedsføringen af de tilbud, der er til opstart, etablering og forretningstilbud, som Gentofte tilbyder i regi af Væksthus Hovedstaden og Iværksætterhuset. Det forventes, at erhvervskonferencen vil øge kontaktfladen mellem lokale virksomheder, Gentofte Kommune og Væksthus Hovedstaden – og dermed, at flere Gentofte-virksomheder får gavn af de eksisterende tilbud.

Det forslås, at temaet for erhvervskonferencen er "Gentoftes erhvervspolitik og lokal Vækst".

Programmet tænkes sammensat således, at der indledes med oplæg i plenum. Dernæst vil der være mulighed for at besøge sessioner/caféer med forskelligt indhold, der kører parallelt. Sidste programpunkt forslås at være et ekspertoplæg i plenum om de kommende fremtids-tendenser. Sidst afrundes erhvervskonferencen med et lettere traktement med mulighed for networking.

Varigheden af konferencen er 3 timer og med start kl.17. Der planlægges efter, at konferencen er til september. Deltagerkredsen er virksomhedsledere og ejere, brancheforeninger, medlemmer af Kommunalbestyrelsen samt nøglepersoner fra kommunens opgaveområder. Deltagerkredsen afgrænses til 100 deltagere. Den økonomiske ramme er kr. 40.000 – 65.000. inkl. honorar til oplægsholder og kan holdes indenfor det nuværende budget.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At godkende forslag til ramme for program til erhvervskonferencen 2018.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Vedtaget.

Bilag

1. Bilag, forslag til program for erhvervskonferencen 2018 (2260450 - EMN-2018-01541)

5 (Åben) Etablering af sparringslab for Erhvervs- Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Sags ID: EMN-2018-01697

Resumé

Funktionsperioden for Gentofte Kommunes Beskæftigelsesråd afsluttedes ved udløb af den seneste valgperiode. Det anbefales i stedet at bruge uformelle sparringslabs i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (EBI) i den nuværende valgperiode.

Baggrund

I sidste valgperiode blev Gentofte Kommunes Beskæftigelsesråd (GKB) etableret i forbindelse med, at de lovpligtige Lokale Beskæftigelsesråd blev nedlagt. Dette var med det formål fortsat at have et råd at drøfte den lokale beskæftigelsesrettede indsats i Gentofte Kommune med.

GKB var sammensat af personer fra LO Hovedstaden, FTF Region Hovedstaden, Akademikerne, Danske Handicaporganisation, Integrationsrådet samt erhvervsdrivende indenfor Dansk Byggeri, Dansk Erhverv og TEQNIL Københavns område.

Det foreslås i stedet for et GKB at bruge sparringslabs i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. Formålene med sparringslabs er at få rådgivning og sparring om den beskæftigelsesrettede indsats samt idéer til udvikle eller nytænke indsatser.

Et sparringslab er, hvor medlemmerne af EBI og organisationer, virksomheder og/eller borgere mødes i et antal timer, hvor der kan sparreres om specifikke emner. Det kan eksempelvis være med fokus på at udforske en problemstilling, udvikle en ide eller finde en løsning på en problemstilling.

Det besluttet af udvalget selv, hvornår udvalget ønsker at gøre brug af sparringslabs, og der træffes ikke beslutninger på møderne. Der vil være tale om uformelle møder uden mødepligt for udvalgets medlemmer. De inviterede deltagere kan være repræsentanter fra relevante organisationer samt personer, der besidder kompetencer og erfaringer indenfor det specifikke emne, der skal arbejdes med ved det pågældende sparringslab.

Indstilling

Social & Sundhed [indstiller](#)

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At drøfte og beslutte, om der skal gøre brug af sparringslabs i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Vedtaget.

Bilag

6 (Åben) Etablering af 'Klynge Storkøbenhavn Nord' for FGU

Sags ID: EMN-2018-01849

Resumé

En ny forberedende grunduddannelse (FGU) skal etableres og FGU-skoler og -institutioner skal dannes med passende dækningsområder. Det foreslås, at Gentofte Kommune indgår i 'Klynge Storkøbenhavn Nord' sammen med Gladsaxe, Lyngby-Tårnbæk, Herlev og Ballerup kommuner. Derudover vil Furesø, Egedal og Rudersdal kommuner sende elever til klyngens kommende institutioner. Indenfor klyngen fremsættes to modeller for geografisk placering af uddannelsessteder. I den første model placeres institutionen i Gladsaxe og en skole i Ballerup. I den anden model dannes en skole yderligere i Lyngby.

Baggrund

Som oplyst på Skoleudvalgets møde 7. februar 2018 skal der på baggrund af en politisk aftale om 'Bedre veje til Uddannelse og Job' fra oktober 2017 oprettes en ny national Forberedende Grunduddannelse (FGU). FGU er en del af aftalen, der ventes at blive til lov i juni i år.

Den nye uddannelse afløser nuværende de tilbud: Produktionsskole, Kombineret Ungdomsuddannelse (KUU), Erhvervsgrunduddannelse (EGU), Almen Voksenuddannelse (AVU), Forberedende Voksenuddannelse (FVU), samt ordblindeundervisning for voksne (OBU). FGU skal gøre unge under 25 år klar til fagligt, personligt og socialt at gennemføre en egentlig ungdomsuddannelse eller få varigt fodfæste på arbejdsmarkedet. Den vil bestå af tre spor: Almen grunduddannelse, Produktionsgrunduddannelse og Erhvervsgrunduddannelse.

Undervisningsministeren skal efter en lokal proces, som er forankret i KKR (Kommunekontaktrådet), oprette de nye FGU-institutioner som statsligt selvejende institutioner. Hver institution skal have en bestyrelse, hvor de deltagende kommuner får plads. FGU-institutionerne oprettes 1. september 2018 og den 1. august 2019 skal FGU-skolerne modtage de første elever.

FGU skole- og institutionsdannelse

Med FGU-reformen skal der oprettes ca. 90 skoler landet over, hvoraf ca. 30 også skal være (moder-)institutioner og fungere som "paraply" for en eller flere (filial-)skoler. Ved placering af skolerne skal der tages udgangspunkt i:

- Tilstrækkeligt elevgrundlag
- Geografisk nærhed til de unge (rimelige transportafstande)
- Udgangspunkt i eksisterende bygninger for de tilbud på det forberedende område, der erstattes af FGU
- Sammenhængende fagligt/pædagogiske skolemiljø
- Plads til alle tre spor af FGU

Undervisningsministeriet har vurderet, at en institution skal have et dækningsområde med minimum ca. 470 årselever og den enkelte skole skal have minimum ca. 120 årselever for at være bæredygtig.

Etablering af 'Klynge Storkøbenhavn Nord'

Ifølge Undervisningsministeriets vurdering vil Gentofte Kommune have 76 helårselever til FGU og have et naturligt tilhørsforhold til en kommende 'Klynge Storkøbenhavn Nord'. Klyngen vil bestå af Gentofte, Gladsaxe, Lyngby-Tårnbæk, Herlev og Ballerup kommuner. Derudover vil der indgå elever fra dele af Furesø, Egedal og Rudersdal kommuner, som dog også vil sende elever til et kommende FGU i Hillerød. Dette vil samlet give et estimeret elevgrundlag på 564 årselever til klyngen på baggrund af beregninger fra Undervisningsministeriet og UU-Nord.

En administrativ styregruppe bestående af direktører fra de berørte kommuner har udarbejdet to modeller for den kommende institutionsdannelse.

Model 1

En moderinstitution i Gladsaxes nuværende 10. klassecenter og ungdomsskole GXU. Ved brug af dele af ejendommen er der plads til 300 årselever eller 520 elever ved brug af hele ejendommen. Derudover foreslås en skole på Ballerup-Herlev Produktionsskole med plads til 300 årselever.

Model 2

Moderinstitutionen og skolen vil stadig være som beskrevet i model 1, men med yderligere en skole i Lyngby med kapacitet til ca. 100 elever, som på sigt kan udbygges og tænkes ind som en del af Campus Lyngby, hvis en kommende permanent bestyrelse herfor ønsker det.

Styregruppens anbefaling

Det er styregruppens anbefaling, at der træffes beslutning om model 1, selv om model 2 vil give en lille gruppe elever lidt kortere transportvej til et FGU-tilbud.

I model 1 kan de to matrikler dække kapacitetsbehovet i klyngen og kan ibrugtages med det samme. På begge matrikler er der mulighed for at etablere fagligt og økonomisk bæredygtige skolemiljøer, der understøtter alle tre FGU-spor.

Det er ikke styregruppens vurdering, at der er et tilstrækkeligt elevgrundlag til model 2. Hvis der etableres en matrikel med 100 elever i Lyngby, vil det have den konsekvens, at de to øvrige matrikler ikke har tilstrækkeligt elevgrundlag til at udnytte matriklernes kapacitet. Den opmærksomhed forstærkes yderligere af, at 100 elever ikke er nok til et fagligt og økonomisk bæredygtigt skolemiljø med tre spor. Matriklen i Lyngby vil derfor skulle udvides, hvilket dels vil kræve nybyggeri, og dels vil reducere elevgrundlaget til de to øvrige matrikler yderligere. Den kommunale økonomi forbundet med FGU-elever er betydelig. Det kan derfor ikke anbefales at etablere en overkapacitet. Med udsigt til lavere ungdomsårgange de kommende år er der endnu større risiko for overkapacitet med tre matrikler.

Det bemærkes, at Lyngby-Tårnbæks repræsentant i styregruppen ikke er enig i anbefalingen, idet Lyngby-Tårnbæks kommunalbestyrelse tidligere har tilkendegivet, at den ønsker en skole i Lyngby. Lyngby-Tårnbæk Kommune vil på grundlag af styregruppens indstilling genoptage den politiske behandling på Økonomiudvalgets møde 17. maj 2018.

Ved evt. fortsat uenighed vil en opmand udpeget af Undervisningsministeriet skulle afgøre skoler og institutioners placering i klyngen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Sagen har ingen direkte bevillingsmæssige konsekvenser. Det skal dog bemærkes, at der kan være en kommunal merudgift forbundet med at varetage FGU-opgaven. En vurdering heraf afventer økonomiforhandlingerne mellem stat og kommune.

Følgelovgivning om erhvervs- og uddannelsesvejledning

Som et andet centralt element i reformen fjernes kravet om, at kommunens uddannelsesvejledning skal ske i regi af Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU-Nord for Gentofte vedkommende). En arbejdsgruppe på tværs af direktørområderne i Gentofte Kommune er nedsat for at undersøge fordele og ulemper ved evt. at hjemtage opgaven. Et forslag vil senere blive forelagt de relevante politiske udvalg.

Indstilling

Børn, Skole, Kultur, Unge og Fritid indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget og Skoleudvalget:

1. At Gentofte Kommune tilkendegiver over for KKR, at kommunen tilslutter sig den kommende 'Klynge Storkøbenhavn Nord'.
2. At Gentofte Kommune over for KKR anbefaler gennemførelse af model 1 for etablering af en skole i Gladsaxe og en institution i Ballerup.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Pkt. 1-2: Vedtaget.

Bilag

7 (Åben) Kvartalsrapportering

Sags ID: EMN-2018-01921

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget modtager hvert kvartal en afrapportering som supplement til den ordinære kvartalsrapportering. Kvartalsrapporteringen forelægges til drøftelse.

Baggrund

Social & Sundhed har udarbejdet en kvartalsrapportering, som viser udviklingen for de målgrupper, som modtager en offentlig forsørgelsesydelse, udviklingen i de virksomhedsrettede tilbud, status på mål i beskæftigelsesplanen samt en økonomisk status på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At kvartalsrapporteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

1. Kvartalsrapportering EBI - maj 2018 (2286118 - EMN-2018-01921)
2. Nøgletalsbilag EBI - kvartalsrapportering (2280610 - EMN-2018-01921)

8 (Åben) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Sags ID: EMN-2017-04702

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

.

Bilag

9 (Lukket) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Sags ID: EMN-2017-04702