



Dagsorden til møde i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

**Mødetidspunkt 09-02-2023 17:00
Mødeafholdelse Udvalgsværelse D**

Indholdsfortegnelse

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

09-02-2023 17:00

1 [Åben] Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen	3
2 [Åben] Virksomheds- og erhvervsservice	3
3 [Åben] Drøftelse af priser, som Gentofte Kommune uddeler	5
4 [Åben] Kvartalsrapportering til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 4. kvartal 2022	6
5 [Åben] Årsplan for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget	7
6 [Åben] Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne.....	8
7 [Lukket] Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne.....	8
Offentlig titel Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne	8
8 [Åben] Underskrift	8

1 [Åben] Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Sags ID: EMN-2023-00838

Resumé

Den nuværende regering har i sit regeringsgrundlag varslet større ændringer af beskæftigelsesindsatsen. Der er ikke forelagt en samlet plan af tankerne omkring dette, men Venstre og Moderaterne har tilsluttet sig to aftaler fra den tidligere regering, der var tiltænkt til at finansiere retten til tidlig pension. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres på mødet omkring forvaltningens viden om disse lovforslag.

Baggrund

Den tidligere regering indgik som led i at finansiere ret til tidlig pension to aftaler. Venstre og moderaterne har tilsluttet sig de to aftaler.

Første delaftale blev vedtaget i Folketinget juni 2021 og er fuldt implementeret også i Gentofte Kommune. Lovforslaget handlede primært om, hvor ofte de unge skal have et tilbud.

Anden delaftale vil blive udmøntet i to lovforslag. Det første lovforslag vil forventeligt indeholde, at øvrig vejledning og opkvalificering ikke længere tæller som et ret og pligttilbud. Indsatsen skal i højere grad have fokus på virksomhedsrettede tilbud, ordinære timer og ordinær uddannelse. Lovforslaget vil også indeholde muligheden for, at ledige de første 6 måneder kan vælge, om samtalen skal være fysisk, telefonisk eller digital, dog skal første samtale være fysisk. Sidst forventes administrative forenklinger. Lovforslaget er fremsat med ikrafttrædelse den 22. marts 2023.

Det andet lovforslag vil handle om at forenkle kontaktførelset. Det er forventningen, at A-kasserne vil få ansvaret for indsatsen i de første 3 måneders ledighed for dagpengemodtagere. Derudover vil lempelse af uddannelsespålægget blive gjort permanent. Lovforslaget forventes at blive fremlagt i løbet af foråret og forventes at træde i kraft 1. januar 2024.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil på mødet få en mundtlig orientering om de nye lovkrav, der er på vej og den overordnede betydning heraf for Gentofte Kommune.

Indstilling

Social og Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At tage orienteringen om nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

2 [Åben] Virksomheds- og erhvervsservice

Resumé

Med Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets 4-årige mål er der sat retning for virksomheds- og erhvervsservicen i regi af beskæftigelses- og erhvervsområdet i Gentofte Kommune. Baseret på dette og indikationerne fra nationalt hold på området orienteres udvalget omkring virksomheds- og erhvervsservicen i Gentofte Kommune med henblik på drøftelse af perspektiverne for udvikling og tilpasning.

Baggrund

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (EBI-udvalget) har sat retning for virksomheds- og erhvervsservicen med de 4-årige mål. Vi ser ind i en tid med potentielle forandringer og ønsker, at EBI-udvalget drøfter retning for virksomheds- og erhvervsservicen.

Med udgangspunkt i den nuværende indsats og opbygning drøfter udvalget, hvordan udefrakommende forandringer vil give grobund for udvikling og eller tilpasning af kommunens service og indsats på området.

Udviklingstendenserne er mange og indbefatter, at kommunen:

For det første skal vurdere og tilpasse kommunens virksomheds- og erhvervsservice, så den møder virksomhedernes behov i forhold til rekruttering i en enten fortsat højkonjunktur eller potentiel lavkonjunktur.

For det andet skal kommunen udvikle indsatsen, så den i højere grad kan hjælpe kommunen som organisation i forhold til mangel på arbejdskraft og derfor have en aktiv dialog omkring jobfunktioner og indhold på de enkelte arbejdspladser.

For det tredje indikerer meldingerne fra regeringen omkring beskæftigelsesområdet, at virksomhedspraktikker skal være det primære tilbud for ledige borgere, hvilket vil kræve en endnu mere opsøgende og håndholdt virksomheds- og erhvervsservice.

For det fjerde vil kommunen skulle udvikle erhvervsservicen for at kunne agere som én indgang og dermed sætte virksomhedssamarbejdet ind i et bredere erhvervsrettet perspektiv med et styrket samarbejde om virksomhedskontakten både med Erhvervshus Hovedstaden, men også med de øvrige opgaveområder og afdelinger i kommunen som fx Klimaenheden.

For det femte skal der arbejdes med at realisere de perspektiver og målsætninger, som det igangværende opgaveudvalg Erhvervspolitisk strategi anbefaler for erhvervsindsatsen i Gentofte Kommune. Til det formål er der politisk i budgetaftalen for 2023-24 afsat midler til at realisere kommende målsætninger sammen med de øvrige målsætninger fra Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. Forvaltningen vil vende tilbage om en prioritering af midlerne, når opgaveudvalget Erhvervspolitisk Strategi har afleveret.

Vedlagt er orientering om kommunens virksomheds- og erhvervsservice.

Indstilling

Social & Sundhed [indstiller](#)

Til Erhvervs- Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At udvalget drøfter præsentationen af kommunens virksomheds- og erhvervsservice og de fremadrettede perspektiver for udviklingen og tilpasning af området.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Notat om virksomheds- og erhvervsservice (4952530 - EMN-2023-00469)

3 [Åben] Drøftelse af priser, som Gentofte Kommune uddeler

Sags ID: EMN-2023-00625

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager hvert år stilling til, hvem der skal modtage Vi ta'r ansvar-prisen. I første halvår 2023 drøfter de stående udvalg, om de priser, der uddeles på udvalgets område, fortsat skal uddeles, og om formål og/eller kriterier bør revideres. Hvis udvalget foreslår at revidere formål/kriterier, udarbejder forvaltningen på baggrund af drøftelsen et forslag, som udvalget behandler på sit møde i andet kvartal 2023, og som derefter forelægges for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen i august 2023 sammen med stillingtagen til de øvrige priser, som uddeles.

Baggrund

Gentofte Kommune uddeler årligt seks forskellige priser for at anerkende unikke indsatser på områder, Kommunalbestyrelsen ønsker at fremme. De eksisterende priser er Klimaprisen, Vi ta'r ansvar prisen, Ældreprisen, Initiativprisen, Årets Gentofte Kunstner og Kulturprisen.

I første halvår 2023 drøfter de stående udvalg, om de priser, der uddeles på udvalgets område, fortsat skal uddeles, og om formål og/eller kriterier bør revideres. Hvis udvalget foreslår at revidere, udarbejder forvaltningen på baggrund af drøftelsen et forslag, som udvalget behandler på sit møde i andet kvartal 2023, og som derefter forelægges for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen i august 2023 sammen med stillingtagen til de øvrige priser, som uddeles.

Det er forvaltningens vurdering, at prisen skal fortsætte. Forvaltningen foreslår samtidig en revidering af prisen. Forvaltningen foreslår, at der gives i alt to priser; én til en privat virksomhed og én til en offentlig/selvejende virksomhed eller forening. Prisen til den offentlige/selvejende virksomhed eller forening kan overrækkes ved et særskilt arrangement målrettet de offentlige/selvejende virksomheder og foreninger, der er en del af "Vi ta'r ansvar" ordningen.

Indstilling

Social og Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At drøfte og anbefale Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen om uddeling af Vi ta'r ansvar-prisen skal fortsætte uændret, ophøre eller revideres med henblik på, at Økonomiudvalget og

Kommunalbestyrelsen i august 2023 forelægges sag om, hvilke priser kommunen skal uddele fremadrettet.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Om Vi ta'r ansvar- prisen (4948261 - EMN-2023-00625)

4 [Åben] Kvartalsrapportering til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 4. kvartal 2022

Sags ID: EMN-2023-00747

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget gives en kvartalsrapportering for 4. kvartal 2022

Baggrund

Social & Sundhed har udarbejdet en kvartalsrapportering, som viser udviklingen for de målgrupper, der modtager en offentlig forsørgelsesydelse, udviklingen i de virksomhedsrettede tilbud samt en økonomisk status på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område. Denne kvartalsrapportering er samtidig en opsamling på hele 2022. Fremover vil kvartalsrapporteringen indeholde opfølgning på udvalgets fireårige mål.

Der er siden den seneste afrapportering til udvalget ikke sket markante ændringer i udviklingen.

Der er fortsat et fald i antallet af dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere. Disse grupper er faldet med hhv. 32,4 pct. og 25,5 pct. fra 2021 til 2022. Det største fald er sket for gruppen af uddannelsesparate unge, der modtager uddannelseshjælp. Denne gruppe er faldet med 38 pct. fra 2021 til 2022.

Antallet af borgere på sygedagpenge og fleksjobberettigede stiger fortsat svagt. Med udgangen af 2022 var disse målgrupper steget med henholdsvis 6,7 pct. og 2,2 pct. siden 2022.

En del af jobcentrets opgaver er endvidere at hjælpe de lokale virksomheder med at skaffe kvalificeret arbejdskraft.

Jobcenter Gentofte har i 2022 afsluttet 47 pct. af de rekrutteringsanmodninger, der er modtaget fra lokale virksomheder, til ordinære jobs.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At kvartalsrapporteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Bilag

1. Kvartalsrapportering EBI februar 2023 (4952184 - EMN-2023-00747)
2. Nøgletal EBI februar 2023 (4966839 - EMN-2023-00747)
3. Budgetændringer 4Q 2022 EBI (4966841 - EMN-2023-00747)

5 [Åben] Årsplan for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Sags ID: EMN-2023-00777

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om årsplan for dagsordenspunkter til udvalgets møder.

Baggrund

Årsplan for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget giver udvalgets medlemmer mulighed for løbende at prioritere emner til behandling.

Årsplanen viser forventede sager til behandling på udvalgets kommende fire møder.

Årsplanens formål er at være med til at sikre:

- At udvalget når gennem sit ressortområde på et vist niveau i løbet af et år
- At der kan koordineres på tværs af udvalgene
- At de øvrige kommunalbestyrelsesmedlemmer, som ikke sidder i udvalget, har indblik i, hvad der forventes drøftet på udvalgmøderne.

Senest opdaterede version gøres tilgængelig på politikerportalen efter udvalgets behandling af den.

Indstilling

Social og sundhed [indstiller](#)

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Årsplan for møder i EBI (4953706 - EMN-2023-00777)

6 [Åben] Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Sags ID: EMN-2021-06703

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

7 [Lukket] Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Offentlig titel Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Sags ID: EMN-2021-06703

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

8 [Åben] Underskrift

Sags ID: EMN-2021-08175

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

Dokument Navn:	Notat om virksomheds- og erhvervsservice.docx
Dokument Titel:	Notat om virksomheds- og erhvervsservice
Dokument ID:	4952530
Placering:	Emnesager/EBI Februar 2023 Virksomheds- og erhvervsservice/Dokumenter
Dagsordens titel	Virksomheds- og erhvervsservice
Dagsordenspunkt nr	2
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Virksomheds- og erhvervsservice i Gentofte Kommune

I Gentofte Kommune er dele af virksomheds- og erhvervsservicen forankret i afdelingen for Borger, Erhverv, Beskæftigelse og Integration (BEBI). Her ydes der en beskæftigelsesrettet virksomhedsservice for så vidt angår hjælp til rekruttering, spørgsmål om refusioner til arbejdsgiverne, etablering af virksomhedssamarbejder og koblingen til erhvervsfremmesystemet, hvor Erhvervshus Hovedstaden er hovedaktør.

Rammen for indsatsen er formuleret i national lovgivning og i de lokalpolitiske mål og strategier på området. Lokalpolitisk har Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget med de fireårige mål for området fastsat en ramme og en ambition for virksomheds- og erhvervsservicen i kommunen under udvalgets ressort (se figur nedenfor). Det indebærer, at vi i Gentofte Kommune arbejder aktivt med at møde virksomheder med værdighed, sikre at deres behov for arbejdskraft bliver mødt, at vi tænker i samarbejder med flere bundlinjer for virksomheder og borgere, og at vi via vores service er en attraktiv kommune at være beliggende i.

UDVALGSBESTEMTE MÅL

Lokal politisk har politikerne i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget fastsat fire årige mål for vores område.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget			
① Vi vil, at borgere og virksomheder oplever at blive mødt med værdighed	② Vi vil tage initiativet til samarbejdet med virksomheder om deres behov for bistand til at rekruttere	③ Vi vil øge borgernes mulighed for at opnå varig tilknytning på arbejdsmarkedet	④ Vi vil fastholde og tiltrække virksomheder fra et bredt spekter af erhvervslivet
- At borgerne oplever at blive mødt værdigt i dialogen med jobcentret om beskæftigelsesindsatsen. - At virksomheder i deres dialog med kommunen oplever Gentofte Kommune som en service- og løsnings-orienteret samarbejdspart.	- At øge antallet af rekrutteringsanmodninger, der resulterer i et ordinært job formidlet af jobcentret herunder til Gentofte Kommune som arbejdsgiver. - At øge antallet af virksomheder med gentagne henvendelser om rekruttering. - At blive oplevet som en attraktiv samarbejdspartner af virksomheder.	- At forkorte varigheden på offentlig forsørgelse for borgere i den rehabiliterende indsats herunder borgere på sygedagpenge - At reducere andelen af borgere med længerevarende ledighed (jobparate). - At øge andelen af unge uden kompetencegivende uddannelse, der starter og fastholdes i uddannelse. - At øge andelen af borgere på sygedagpenge, der delvis raskmeldes.	Udvikling i antallet af virksomheder.

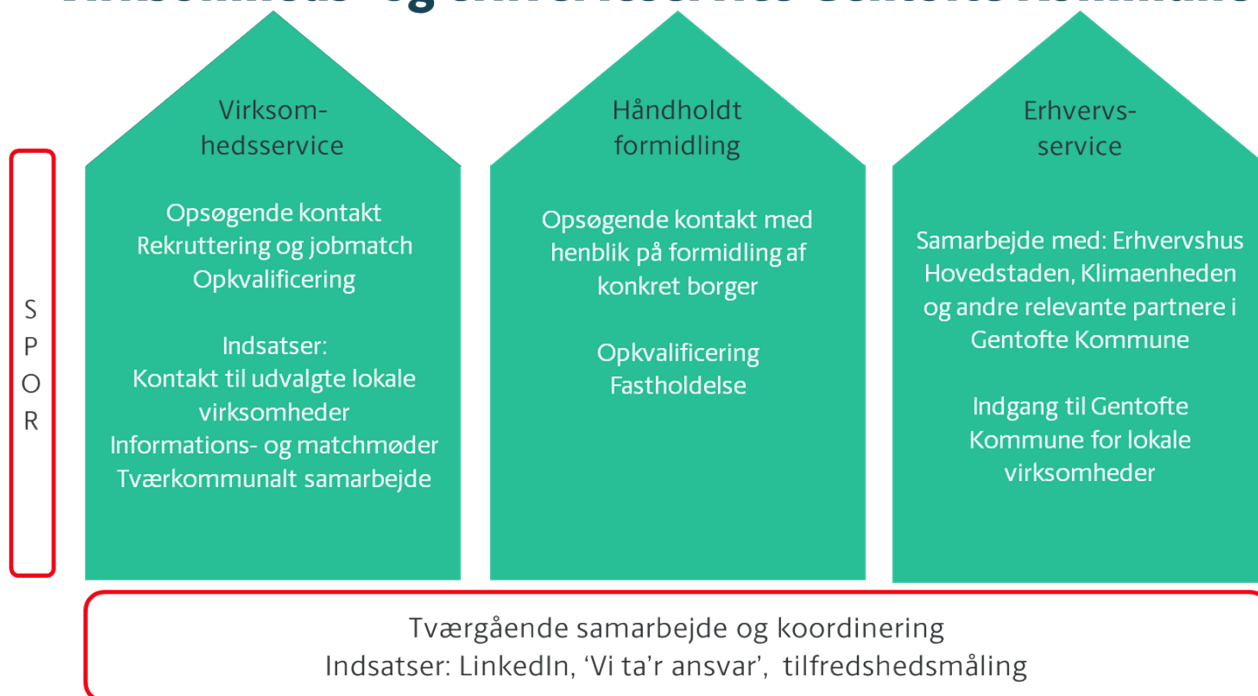
Dialogen og indsatsen over for kommunens virksomheder er dog bredere og favner også områder såsom byggesagsbehandling, renovation og klimahensyn. Ambitionerne for disse områder favnes enten af den fælles kommunale erhvervspolitik eller under de respektive udvalgs egne politikker og mål.

Virksomheds- og erhvervsservice i regi af Borger, Erhverv, Beskæftigelse og Integration

Med udgangspunkt i de lokalpolitiske mål for området har vi indrettet vores virksomheds- og erhvervsservice i tre spor med hvert deres fokus og med et tværgående netværk internt i BEBI, der skal sikre koordinering, ensartet serviceniveau og videndeling.



Virksomheds- og erhvervsservice Gentofte Kommune



Spør 1 – Virksomhedsservice

Det første spor indeholder vores virksomhedsservice overfor virksomhederne. Det handler om opsøgende kontakt til virksomhederne om deres behov for arbejdskraft og opkvalificering. Vi bistår både lokale og regionale virksomheder fra forskellige brancher, størrelser og geografisk placering, der ikke er afgrænset til kommunegrænsen. Vi har en særlig forpligtigelse overfor virksomheder i vores kommune, som altid kan søge hjælp hos os. Derudover målretter vi vores virksomhedskontakter mod virksomheder i vækst og dermed må forventes at have rekrutteringsbehov og mod virksomheder, som har medarbejderprofiler, der matcher kompetencerne hos ledige i Gentofte Kommune. Vi har over et år kontakt til 1079 virksomheder, og det fører blandt andet til 324 rekrutteringsanmodninger.

I den løbende dialog og sparring med virksomhederne er der desuden fokus på opkvalificering og virksomhedernes behov for kompetencer. Efterspørgslen er pt. typisk inden for grøn omstilling, digitalisering, rengøring, IT, transport samt lager og logistik. I dialogen er der et samtidigt fokus på, at virksomhederne stiller træningsbaner til rådighed for de ledige, så de efter endt kompetenceudviklingsforløb kan tage deres nytil lærte kompetencer i brug og få en tilknytning til arbejdsmarkedet. Som et særligt fokus arbejder vi med informationsmøder og jobmatch-arrangementer, hvor vi motiverer ledige mod en specifik branche eller virksomhed. [Læs artikel i Villabyerne, 18. januar 2023, om jobarrangement i samarbejde med Novo Nordisk.](#)



	Informationsmøde	Jobmatch-arrangement
Formål	Skabe interesse og viden om et arbejdsområde eller branche med mangel på arbejdskraft og give ledige viden om opkvalificering.	Virksomheder og borgere møder hinanden med mulighed for, at der bliver skabt et jobmatch.
Indhold	En virksomhed fortæller om arbejdsopgaver og jobmuligheder, og et uddannelsessted fortæller om kurser og opkvalificering.	Virksomheder med aktuelle rekrutteringsbehov møder ledige kandidater.
Møder i 2022	8 informationsmøder inden for social- og sundhed, bæredygtig business, rengøring, lager og logistik samt transport.	12 arrangementer inden for blandt andet lager, kontor, IT og operatører til medicinalindustrien
Partnere	FX hjemmeplejen og plejecentre i Gentofte Kommune, Gentofte Ejendomme, Flügger, Norconsult og Rigshospitalet.	Fx Novo Nordisk, JKS Vikarbureau, Udviklings- og Forenklingsstyrelsen, NORD Magasinet, Edora, Jelly & Fish og Gentofte Kommunes hjælpemiddeldepot.

Med det formål at sikre en god og relevant kommunikation med kommunens virksomheder har vi etableret en LinkedIn side, Job- & Erhvervskontakten/Jobcenter Gentofte, hvor vi skaber opmærksomhed om vores og Erhvervshus Hovedstadens tilbud, vi deler gode historier om fx jobmatch for at skabe et proaktivt narrativ om vores indsats. I januar 2023 har siden ca. 1.100 følgere. Siden drives af virksomhedskonsulenterne selv med et mål om at øge trafikken på siden og deraf en forventning om at øge antallet af henvendelser fra virksomheder.

Derudover samarbejder vi på tværs af kommunegrænser omkring rekrutteringsanmodninger. Hvis vi ikke kan finde en egnet kandidat til en virksomhed, så sender vi forespørgslen ud til hovedstadens andre kommuner eksempelvis via 'Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS)', der både har en koordinerende rolle på tværs af de 19 medlemskommuner og en særlig rolle i forbindelse med store bygge- og anlægsprojekter.

Spor 2 – Håndholdt formidling

Det andet spor af vores virksomheds- og erhvervsservice indeholder den 'håndholdte formidling', hvor virksomhedsservicen har en omvendt karakter, og hvor kommunens medarbejdere agerer jobformidlere, der via en håndholdt indsats, finder og etablerer jobåbninger for konkrete borgere. Typisk er der tale om borgere, der kan have gavn af at arbejde med deres faglige mobilitet og dermed anvende deres færdigheder i en anden branche eller sammensætning, end de har erfaring med, eller borgere der har andre udfordringer end ledighed. Værktøjer som virksomhedspraktik, småjobs og løntilskud kan være indsatser knyttet til den håndholdte formidling. Der kan også være tale om fælles virksomhedsbesøg, etablering af kontakt eller brug af medarbejdernes store virksomhedsnetværk til at få foden indenfor bestemte brancher.

Som et særligt fokus og redskab i Gentofte Kommune findes mærkningsordningen 'Vi ta'r ansvar', hvor virksomheder kan være med til at tage et socialt ansvar ved at hjælpe en ledig i job. Det kan være ordinært, i støttet beskæftigelse eller i form af fleksjob. Fokus er det fælles ansvar og målet om at lykkes sammen. Hvis virksomhederne medvirker til dette, tildeles de et diplom og indgår i puljen af virksomheder, der kan vinde Kommunens 'Vi ta'r ansvar' pris, der bliver uddelt på kommunens erhvervskonference.

Et centralt element i den håndholdte formidling er desuden fastholdelsesindsatsen for sygemeldte borgere og deres arbejdsgivere. Vi arbejder derfor aktivt med borgere og virksomheder om en tidlig tilbagevenden til arbejde, så virksomhederne kan fastholde deres medarbejdere ved fx sygdom, ulykker og funktionsnedsættelse. Det via dialog om justering af arbejdstid og jobindhold, omplacering samt tilbud om fx hjælpemidler og personlig assistance.

Spor 3 – Erhvervsservice

I det tredje spor arbejder vi med erhvervsservicen overfor kommunens virksomheder. Indsatsen er funderet omkring et tankesæt om kommunen som facilitator og ikke udfører. Det skyldes, at initiativer såsom rådgivning og

sparring til at etablere egen virksomhed og forretningsudvikling ved lov er henlagt til erhvervsfremmesystemet og i vores tilfælde Erhvervshus Hovedstaden. Erhvervshus Hovedstadens tilbyder virksomhederne 1 til 1 vejledning, workshops og programforløb – og er til for alle virksomheder. Det kan være indenfor digitalisering, internationalisering, bæredygtighed og økonomistyring. En stor del af vores indsats på området handler dermed om at sikre en lokalforankret indsats for erhvervshusene for, at vores virksomheder er vidende om de generelle tilbud og de mange puljeinitiativer, som der findes i erhvervsfremmesystemet.

Lokalt består indsatsen i en aktiv dialog med interesseorganisationer med et nationalt såvel som lokalt ophæng med aktører som DI, Gentofte Håndværkerforening og Gentofte Handelsstandsforening for at lytte til perspektiver på udvikling og behov. Det medfører en række dialogmøder, som kan udvikle sig til forpligtende samarbejder fx om beskæftigelsesindsatsen for specifikke målgrupper eller særlige arrangementer for bygge- og anlægsbranchen.

Dokument Navn:	Om Vi ta'r ansvar- prisen.docx
Dokument Titel:	Om Vi ta'r ansvar- prisen
Dokument ID:	4948261
Placering:	Emnesager/EBI februar 2023 - drøftelse af priser, som Gentofte Kommune uddeler/Dokumenter
Dagsordens titel	Drøftelse af priser, som Gentofte Kommune uddeler
Dagsordenspunkt nr	3
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Fakta om Vi ta'r ansvar-prisen

Formål	Vi ta'r ansvar-prisen tildeles en virksomhed (off./privat) eller forening for at tage et særligt ansvar for beskæftigelsesindsatsen. Ordningen "Vi ta'r ansvar" gives for at anerkende lokale offentlige og private virksomheder samt foreninger, der gør en indsats for at give ledige fodfæste på arbejdsmarkedet. Selve prisen gives til én virksomhed for at skabe opmærksomhed om en Gentofte-virksomhed, der udviser et særligt beskæftigelsesrettet socialt ansvar. De virksomheder, der igennem et år bliver en del af ordningen, får et fysisk og digitalt logo samt et diplom i en ramme. Navne på alle virksomhederne fremgår på gentofte.dk. Ordningen blev vedtaget af Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integration august 2021 og var en udmøntning af Opgaveudvalget Flere i arbejde eller uddannelse. Ordningen blev lanceret ved erhvervskonferencen september 2021.
Selve prisen	Vinderen modtager et billede/værk af årets Gentofte-kunstner, en buket blomster og et diplom i ramme.
Hvor ofte	Prisen uddeles årligt og gives ved erhvervskonferencen. Erhvervskonferencen har hidtil været afholdt i efteråret. Prisen har været uddelt en gang i 2022.
Kriterier og processen	Alle "Vi ta'r ansvar-virksomheder" bliver gennemgået af forvaltningen ud fra en kvalitativ vurdering af, hvorvidt virksomheden går en ekstra mil og tager et særligt ansvar for beskæftigelsesindsatsen. Vurderingerne bygger på, om virksomheden har: - Ansat ledige borgere - Gjort tiltag udover det sædvanlige for de ledige borgere. Forvaltningen forelægger et antal virksomheder til en nedsat arbejdsgruppe til den videre udvælgelse. Arbejdsgruppen bestod i 2022 af formanden for Håndværkerforeningen, Ole Perlt, formanden for Handelsstandsforeningen, Jørgen Simmelsgaard og direktør for Experimentarium, Kim Gladstone Herlev samt repræsentanter fra forvaltningen. Arbejdsgruppen indstillede 6 virksomheder til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget til at få prisen. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget beslutter hvilken virksomhed, der skal modtage prisen. Prisen blev overrakt af Søren Heisel og bistået af Anton Brüniche-Olsen (EBIs formandskab) ved erhvervskonferencen 23. november 2022.

Omkostninger	Cirka 3 – 4.000 kr. for et værk af årets Gentofte-kunstner Ca. 600 kr. for blomster og ramme til diplom.
---------------------	---

Dokument Navn:	Kvartalsrapportering EBI februar 2023.docx
Dokument Titel:	Kvartalsrapportering EBI februar 2023
Dokument ID:	4952184
Placering:	Emnesager/EBI februar 2023 Kvartalsrapportering/Dokumenter
Dagsordens titel	Kvartalsrapportering til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 4. kvartal 2022
Dagsordenspunkt nr	4
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	3

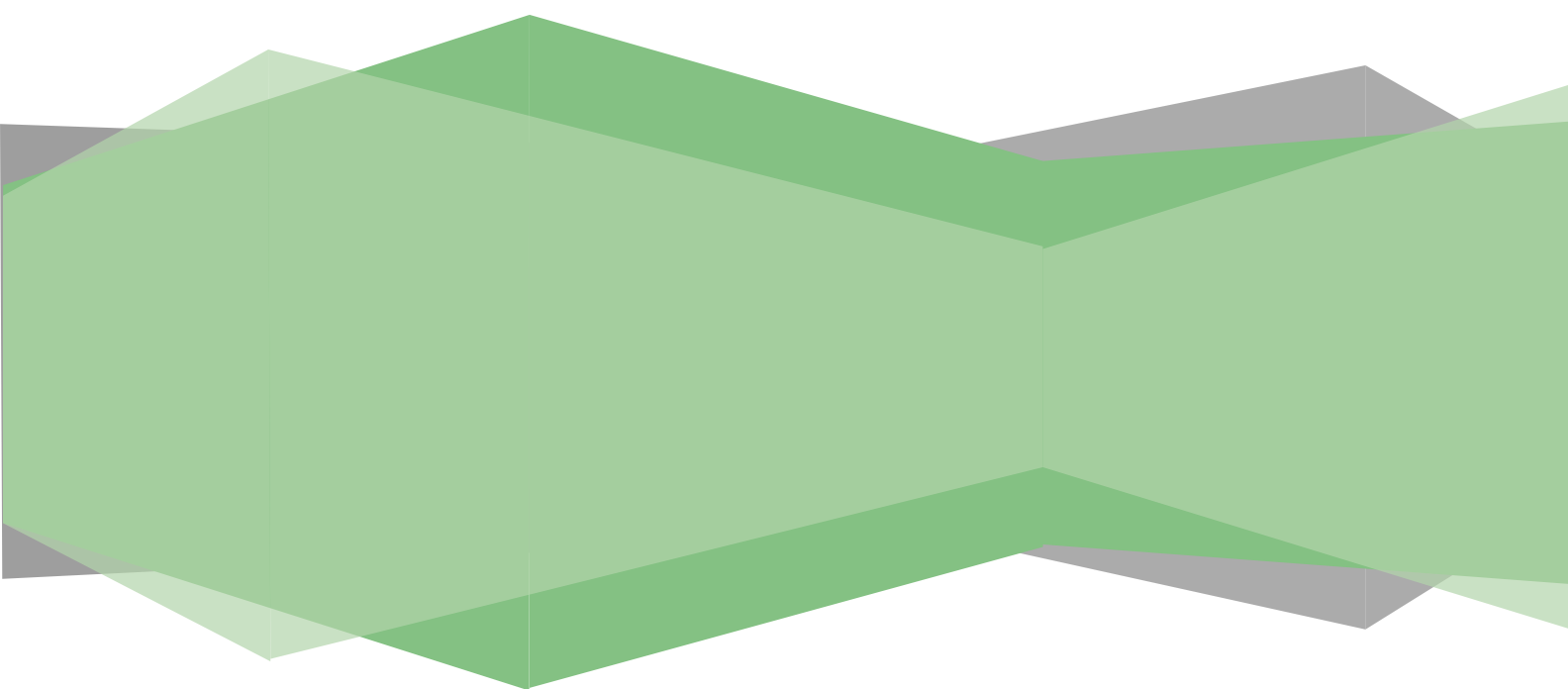
Gentofte Kommune



Kvartalsrapportering

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Februar 2023





UDVALGSSTATUS

Erhvervs- og Beskæftigelsesområdet varetager opgaven med at hjælpe borgere, der i en kortere eller længere periode er uden for arbejdsmarkedet, tilbage på arbejdsmarkedet. Der er tale om håndteringen af borgerens ydelser og den beskæftigelsesrettede indsats, der kan hjælpe den enkelte tilbage på arbejdsmarkedet. Ydelserne omfatter modtagere af dagpenge, uddannelseshjælp, kontanthjælp, sygedagpenge, ressourceforløbsydelse, revalideringsydelse, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse, senior- og førtidspension, ledighedsydelse samt borgere i fleksjob.

ØKONOMISK STATUS – ERHVERVS-, BESKÆFTIGELSE- OG INTEGRATIONSUDVALGET

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forbrug	Forventede bevillingsændringer	Forventet regnskab
Serviceudgifter	3,7	3,3	2,9	0,0	2,8
Afvigelse mellem forventet regnskab og korrigeret budget inkl. forventede bevillingsændringer					-0,5

Det korrigerede budget udgør 3,3 mio. kr., og det forventede regnskab udgør 2,8 mio. kr. svarende til et mindreforbrug på 0,5 mio. kr., som følge af færre udgifter til personer ansat med løntilskud i kommunen.

	i mio. kr.
Korrigeret budget (a)	3,3
Tekniske omplaceringer (b)	-
Ansøgte tillægsbevillinger i alt (c)	-
Andre afvigelser (d)	-0,5
Heraf:	
Forsikrede ledige	-0,5
Forventet regnskab (e=a+b+c+d)	2,8

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forbrug	Forventede bevillingsændringer	Forventet regnskab
Overførselsudgifter	578,3	557,0	474,2	0,0	527,2
Afvigelse mellem forventet regnskab og korrigeret budget inkl. forventede bevillingsændringer					-29,8

Det korrigerede budget på området udgør i alt 557,0 mio. kr., og der forventes et regnskab på 527,2 mio. kr. svarende til et mindreforbrug på 29,8 mio. kr.



	<i>i mio. kr.</i>
Korrigeret budget (a)	557,0
Tekniske omplaceringer (b)	-
Ansøgte tillægsbevillinger i alt (c)	-
Andre afvigelser (d)	-29,8
Heraf:	
Danskuddannelse- og forsørgelsesydelse	-7,2
Forsikrede ledige samt kontant- og uddannelseshjælpsmodtager	-5,7
Aktiveringsindsatser	-3,3
Statsrefusion ved fleksjob	-4,6
Mellemkommunal refusion på førtidspensionsområdet	-5,6
Øvrige	-3,4
Forventet regnskab (e=a+b+c+d)	527,2

Det forventede mindreforbrug skyldes primært, at andelen af ukrainske flygtninge, der er kommet i beskæftigelse, er højere end tidligere forventet. Kommunens udgifter til danskuddannelse- og forsørgelsesydelse er derfor reduceret væsentligt, hvilket giver et mindreforbrug på 7,2 mio. kr.

Dertil kommer, at faldet i ledigheden er større end forventningerne ved økonomisk rapportering for 3. kvartal 2022. Dette medfører færre forsørgelsesudgifter til både forsikrede ledige samt kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, og giver derfor et yderligere mindreforbrug på 5,7 mio. kr.

Den faldende ledighed betyder desuden, at udgifterne til aktiveringsindsatserne ligeledes er faldet med 3,3 mio. kr.

En gennemgang af kommunens forskellige refusionsområder har desuden vist, at Gentofte Kommune kan hjemtage yderligere statsrefusion for en række borgere i fleksjob i 2020, 2021 og 2022. Det forventes på denne baggrund, at der kan berigtiges refusion for i alt 4,6 mio. kr. Dertil kommer yderligere 5,6 mio. kr. vedrørende mellemkommunal refusion på førtidspensionsområdet.

Endelig ses der en række mindre modsatrettede bevægelser, der netto giver et mindreforbrug på 3,4 mio. kr.

Læsevejledning

På de følgende sider gennemgås en række nøgletal under Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget med henblik på at vise udviklingen i målgrupperne på området. I tillæg hertil fremgår de sædvanlige opgørelser i bilag.

Opgørelsen viser antallet af fuldtidspersoner i de forskellige målgrupper opgjort som årsgennemsnit. Data kommer fra jobindsats.dk, der er Beskæftigelsesministeriets database på beskæftigelsesområdet.

En fuldtidsperson kan dække over én eller flere personer med en samlet varighed, der udgør fuld tid inden for den givne måleperiode. Ønsker man f.eks. at opgøre antallet af fuldtidspersoner på en ydelse inden for en måned (4 uger), vil en person, der har modtaget ydelse i 2 uger tælle som en halv fuldtidsperson i opgørelsen. To personer, der hver har modtaget ydelsen i 2 uger i måneden, vil således udgøre én fuldtidsperson.

Årsgennemsnittet angiver det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i det pågældende år ud fra de senest tilgængelige data. Årsgennemsnittet er således et gennemsnit af antal fuldtidspersoner opgjort pr. måned fra januar til december. Dette årsgennemsnit sammenlignes med årsgennemsnittet for 2021 og 2020.



NØGLETALSSTATUS

I figur 1 er der gengivet en oversigt over udviklingen i årsgennemsnit blandt arbejdsmarkedets målgrupper i Gentofte Kommune. Her gælder det, at figuren er en grafisk illustration af målgruppeoversigten i nøgletalsbilaget til dette materiale. På opdateringstidspunktet er alle målgrupper opdateret til og med december måned 2022, bortset fra sygedagpenge, der kun er opdateret frem til november 2022.

Overordnet set har det samlede antal borgere under arbejdsmarkedets målgrupper oplevet et fald i 2021, der afspejler, at ledigheden har været kraftigt nedadgående efter genåbningen af samfundet i maj måned. Fra 2020 til 2021 faldt årsgennemsnittet således fra 4.417 til 4.329 fuldtidspersoner, svarende til et fald på 2,0 pct. Fra 2021 til 2022 kan der konstateres et fald fra 4.329 til 4.085 fuldtidspersoner, svarende til et fald på 5,6 pct.

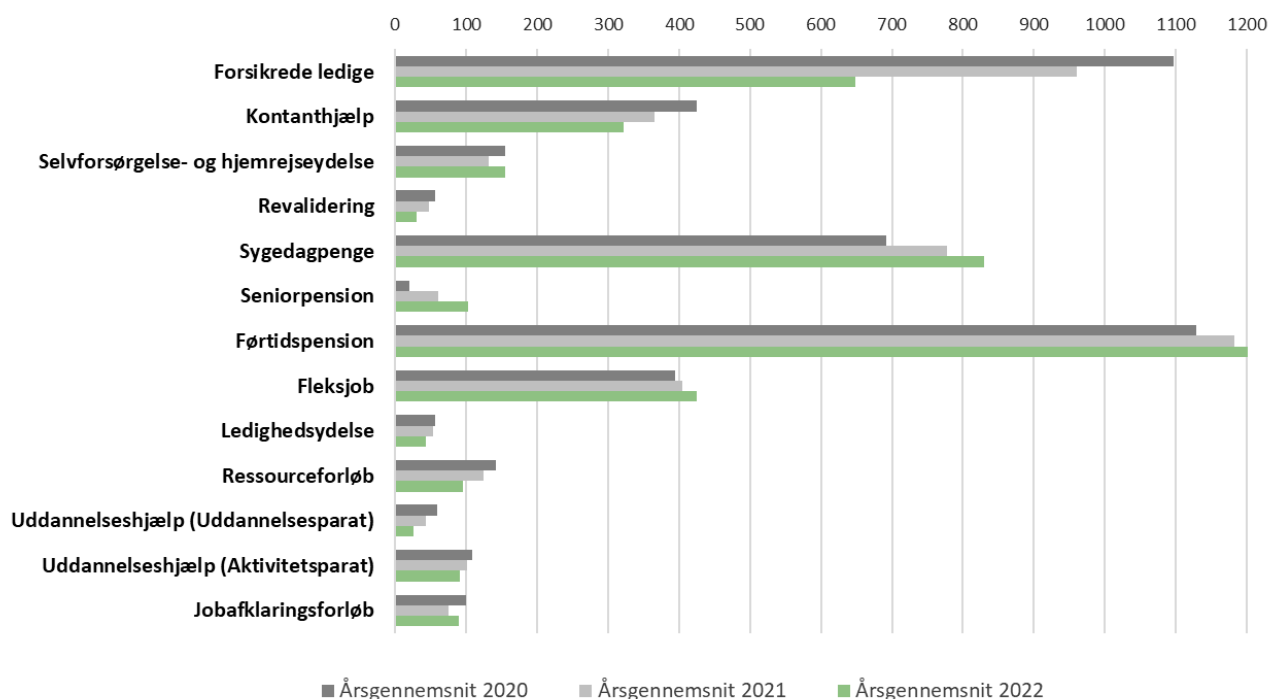
Udviklingen i 2022 viser forskellige modsatrettede bevægelser for de forskellige målgrupper.

Mens antallet af sygedagpengemodtagere, jobafklaringsforløb og borgere på seniorpension er øget hhv. 6,7 pct., 19,5 pct. og 68,1 pct. fra 2021 til 2022 har stort set alle andre målgrupper oplevet en faldende tendens. Der har dog også været en stigning i antallet af jobparate på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse fra 35 fuldtidspersoner i 2021 til 73 fuldtidspersoner i 2022. Stigningen i antal jobafklaringsforløb skal ses i lyset af, at retten til sygedagpenge i 2021 har været forlænget, således at ingen sygedagpengemodtagere har kunnet overgå til et jobafklaringsforløb i første halvår 2021. Antallet af jobafklaringsforløb faldt på den baggrund kraftigt i 2021 og er nu ved at være på same niveau som før COVID-19.

Antalsmæssigt har gruppen af forsikrede ledige samt modtagere af kontanthjælp oplevet det største fald. I 2022 er antallet af forsikrede ledige faldet med 311 fuldtidspersoner fra 2021 til 2022, svarende til et fald på 32,4 pct. Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere er faldet med 26 fuldtidspersoner, svarende til et fald på 25,5 pct.

Der har ligeledes været et fald i antallet af uddannelsesparate unge på uddannelseshjælp. Fra 2021 til 2022 er antallet af unge uddannelsesparate faldet med 38 pct., svarende til 16 fuldtidspersoner.

Figur 1: Udviklingen i områdets målgrupper i årsgennemsnit fra 2020 til 2022

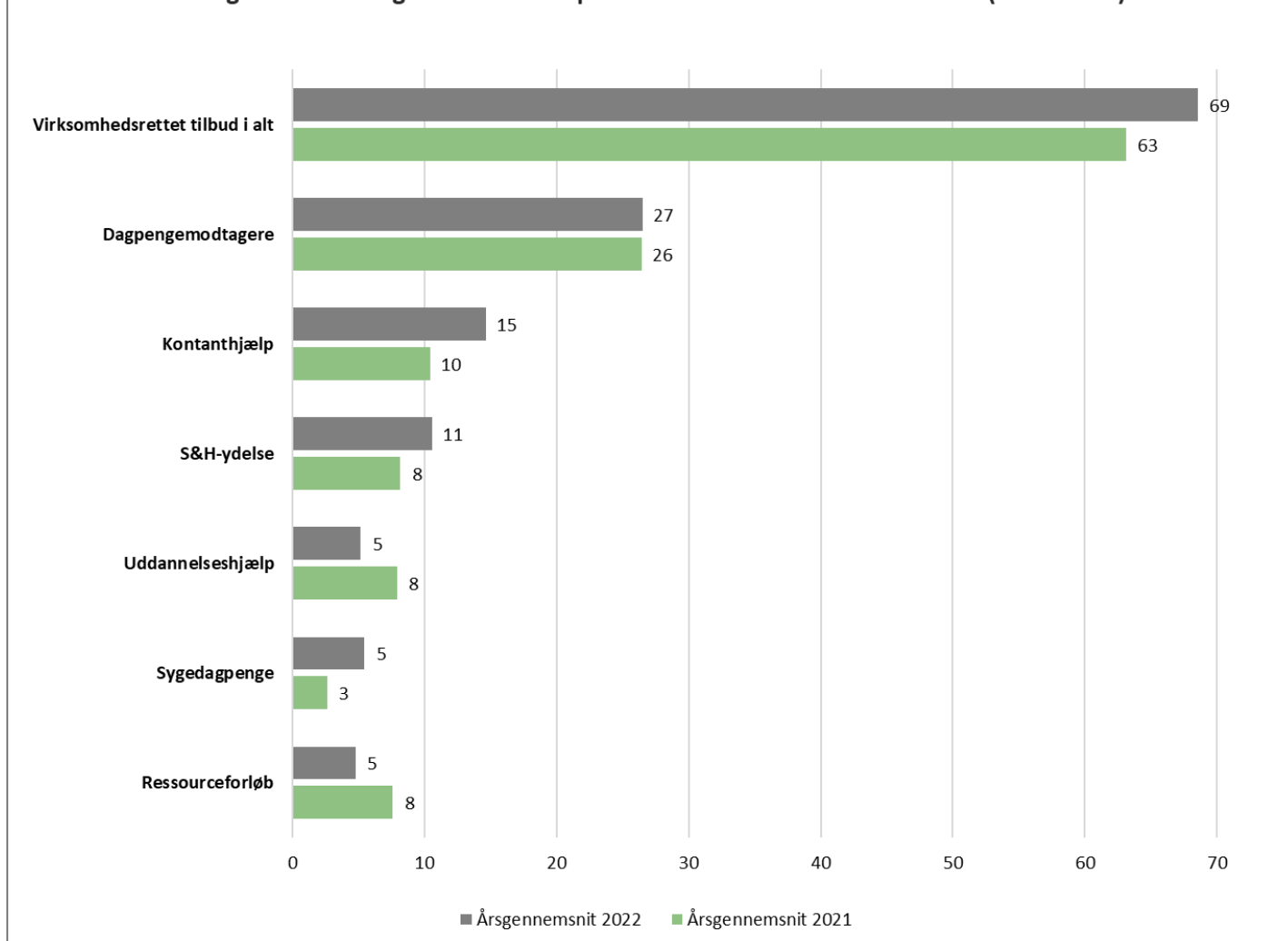


**Virksomhedsrettede tilbud – udvikling i årsgennemsnit**

Som det fremgår af opgørelsen på side 2 over virksomhedsrettet tilbud i nøgletalsbilaget til dette materiale, har der fra 2021 til 2022 været en stigning på 8,6 pct. i det gennemsnitlige antal fuldtidsaktiverede (årsgennemsnit) i enten løntilskud eller virksomhedspraktik - fra 63 til 69 fuldtidspersoner. Dette dækker over, at der f.eks. i november 2022 er 26 personer i løntilskud og 184 personer i virksomhedspraktik. I figur 2 nedenfor er udviklingen i antal fuldtidsaktiverede gengivet og fordelt på udvalgte målgrupper.

Stort set alle målgrupper oplevede i 2021 et fald i antal fuldtidsaktiverede, som følge af den midlertidige suspendering af den beskæftigelsesrettede indsats, der medførte, at der ikke blev igangsat nye løntilskud eller virksomhedspraktikker i starten af 2021. I 2022 ses der nu en stigning i den virksomhedsrettede aktivering – særligt for personer på kontanthjælp, S&H-ydelse og sygedagpenge.

Data for sygedagpenge er opgjort til og med november 2022. Data for de øvrige målgrupper er opdateret til og med december 2022.

Figur 2: Udvikling i antal fuldtidspersoner i virksomhedsrettet tilbud (2021-2022)



Status på kontanthjælpsloftet (juni 2022)

I marts 2016 vedtog Folketinget indførelsen af et nyt kontanthjælpssystem, hvis hovedelementer omfatter et nyt kontanthjælpsloft, der skal sikre en økonomisk gevinst ved at gå fra kontanthjælp til arbejde. Kontanthjælpsloftet er et samlet loft for, hvor meget kontanthjælpsmodtagere, selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere eller uddannelseshjælpsmodtagere kan modtage samlet i ydelse, boligstøtte og særlig støtte (§34 til høje boligudgifter). Hvis den samlede hjælp er højere end kontanthjælpsloftet, vil den særlige støtte og/eller boligstøtte blive sat ned. Selve forsørgelsesydelsen (selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, uddannelses- og kontanthjælp) bliver ikke berørt.

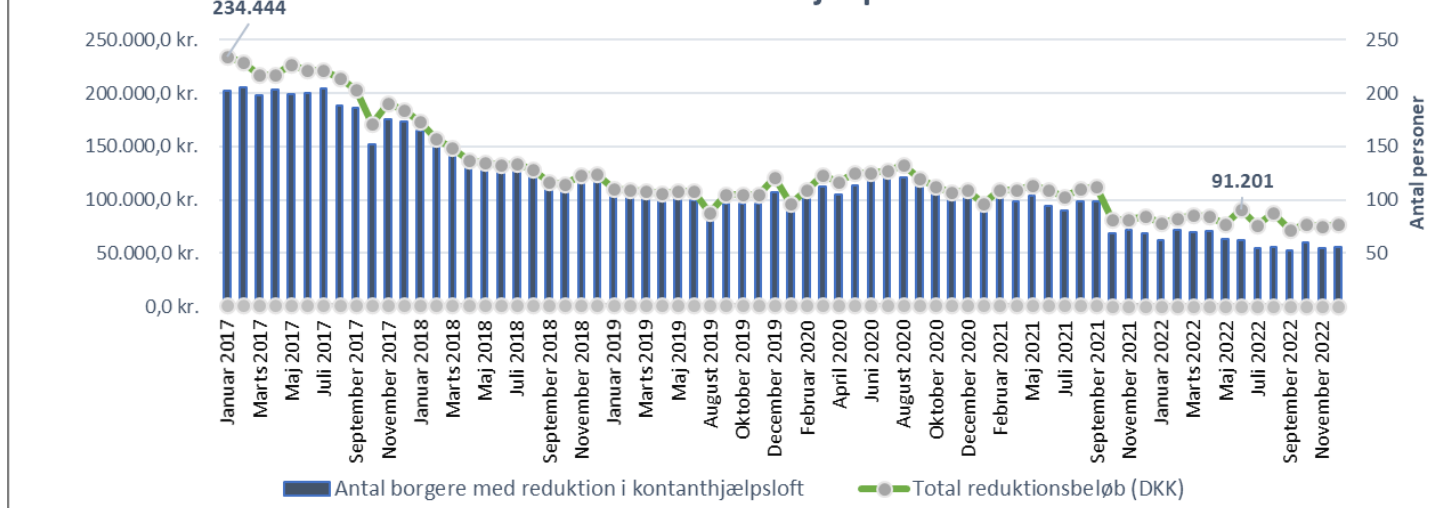
Det er alene Udbetaling Danmark (UDK), der står for at beregne konsekvenserne af kontanthjælpsloftet i forhold til udbetaling af særlig støtte og boligstøtte. Gentofte Kommune har således ikke selv direkte adgang til data for hvem og hvor mange borgere, der bliver berørt af kontanthjælpsloftet. I den forbindelse har KL indgået en aftale med Udbetaling Danmark om løbende at levere statistik til kommunerne for de borgere, som bliver berørt af kontanthjælpsloftet.

Gentofte modtager på den baggrund månedsvist en opgørelse over hvor mange borgere der berøres af kontanthjælpsloftet den kommende måned. De seneste tal Gentofte har modtaget er for december 2022. Siden opgørelsen blev påbegyndt i januar 2017 og frem til september 2022 er antallet af borgere med reduktion i kontanthjælpsloftet faldet med 72 pct. og det totale reduktionsbeløb er faldet med 67 pct. jf. tabel 1 nedenfor.

Tabel.1 Antal borgere berørt af kontanthjælpsloftet, januar 2017- september 2022 (månedsvist opgørelse)

Måned	Antal borgere omfattet af kontanthjælpsloftet i alt	Antal borgere med reduktion i kontanthjælpsloft	Andel af borgere med reduktion i kontanthjælpsloft	Total reduktionsbeløb (DKK)	Gns. reduceret beløb (DKK)
Januar 2017	1.012	202	20,0%	234.444	1.161
December 2022	398	56	14,1%	76.807	1.372
Udvikling i pct.	-61%	-72%	-30%	-67%	18,1%

Figur 3. Udvikling i total reduktionsbeløb og antal borgere med reduktion i kontanthjælpsloftet





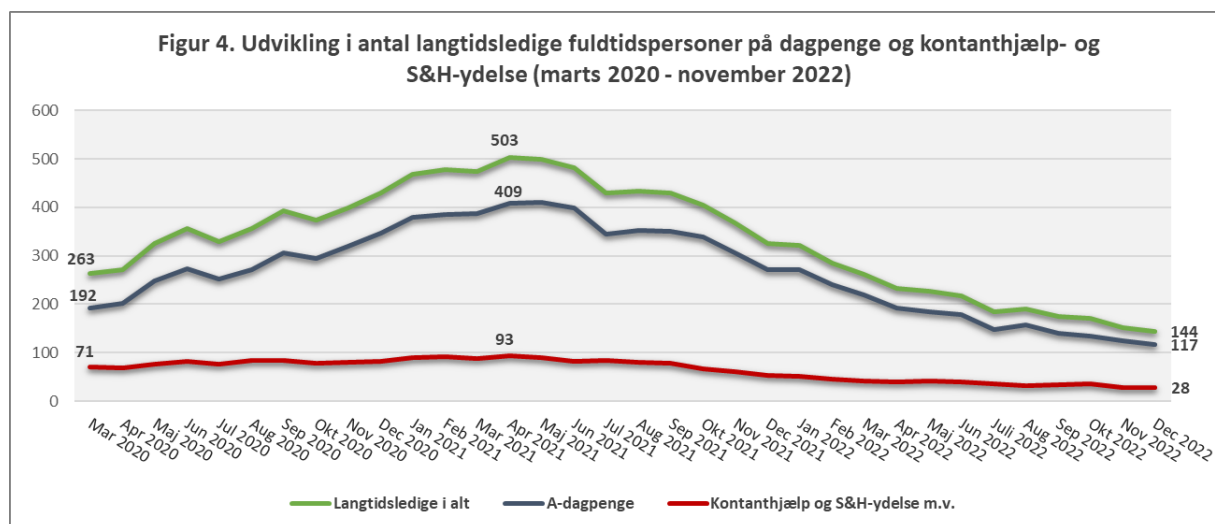
Udviklingen i langtidsledigheden

De langtidsledige dækker over ledige, der har været ledige i minimum 80 pct. af tiden i det seneste år. Af nøgletalsbilaget til kvartalsrapporten (under "Øvrige opgørelser" på side 2) fremgår det, at der i årsgennemsnit har været en stigning i antallet af langtidsledige i Gentofte på 31,3 pct. fra 2020 til 2021 og et fald på 52,9 pct. fra 2021 til 2022.

Udviklingen for hhv. dagpengemodtagere og jobparate på kontanthjælp og S&H-ydelse fremgår af figur 4 nedenfor. Heraf fremgår det, at det samlede antal af langtidsledige i perioden marts 2020 til april 2021 steg fra 263 til 503 langtidsledige fuldtidspersoner (en stigning på 91 pct.), hvorefter antallet er faldet til 144 fuldtidspersoner i december 2022, hvilket er 45,2 pct. lavere end i marts 2020.

Gruppen af langtidsledige personer på kontanthjælp og S&H-ydelse steg til 93 fuldtidspersoner i april 2021 og er efterfølgende faldet med over halvtreds procent til 28 fuldtidspersoner i december 2022, hvilket er 60,6 pct. færre langtidsledige end i marts 2020.

Gruppen af langtidsledige på dagpenge er ligeledes faldet kraftigt fra april 2021 til december 2022 – fra 409 til 117 fuldtidspersoner – svarende til et fald på 71,4 pct. Der er nu knap 40 pct. færre langtidsledige på dagpenge end i marts 2020.



Fra 2020 til 2021 har den procentvise stigning i langtidsledigheden været kraftigere i Gentofte sammenlignet med udviklingen på landsplan. Samtidig har det procentvise fald i langtidsledigheden fra 2021 til 2022 været mindre i Gentofte sammenlignet med landsplan. Den større procentvise stigning i 2021 samt mindre fald i 2022, betyder, at Gentoftes andel af alle langtidsledige dagpengemodtagere i hele landet (Gentoftes landsandel) er steget. Landsandelen er således øget fra 1,27 pct. i 2020 til 1,38 pct. i 2021 og til 1,48 pct. i 2022.

Tabel 2.

Langtidsledige dagpengemodtagere	Antal langtidsledige fuldtidspersoner (årsgns.)			Udvikling i pct.	
	2020	2021	2022	2020/2021	2021/2022
Hele landet	20.333	26.154	11.847	28,6%	-54,7%
RAR hovedstaden	7.725	10.818	5.099	40,0%	-52,9%
Gentofte	259	361	176	39,5%	-51,4%
Gentoftes landsandel	1,27%	1,38%	1,48%		

Kilde: Jobindsats.dk



Status på beskæftigelsesplanen

Virksomheder skal have den efterspurgte arbejdskraft

Indsats over for virksomhederne (Mål)

Jobcentret arbejder i 2021-2022 fortsat med, at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Jobcentret skal være en attraktiv samarbejdspartner, som virksomheder kontakter for at sparre om rekruttering, opkvalificering og arbejdsprøvning. I beskæftigelsesplanen måles der på:

- *At antallet af unikke virksomhedskontakter, der resulterer i et virksomhedsrettet tilbud, øges.*

Tabel 3 viser antal unikke virksomheder, der er blevet kontaktet minimum én gang i løbet af 2019, 2020, 2021 og 2022 - herunder hvor stor en andel af de kontaktede virksomheder, der inden for måleperioden har etableret minimum et virksomhedsrettet tilbud (virksomhedspraktik og/eller løntilskud).

Tabel 3. Kontaktede virksomheder med oprettet tilbud

	2019 (hele året)	2020 (hele året)	2021 (hele året)	2022 (jan-dec)
Antal unikke kontaktede virksomheder	1.038	917	934	1.079
Heraf antal unikke virksomheder med praktik/løntilskud	304	258	291	269
Andel virksomheder med virksomhedsrettet tilbud	29,3%	28,1%	31,2%	24,9%

Kilde: Kommunens eget ledelsesinformationssystem

Ordinære job (Mål)

I forlængelse af ovenstående måles der på:

- *At antallet af rekrutteringsanmodninger, der afsluttes til ordinære job, øges.*

Tabel 4 viser antal oprettede og afsluttede rekrutteringsanmodninger fra virksomheder i hhv. 2020, 2021 og 2022. I 2021 blev der i alt oprettet 250 rekrutteringsanmodninger, hvoraf de 228 er afsluttede.

Af de 228 afsluttede rekrutteringsanmodninger har jobcentret rekrutteret til 97 ordinære job, mens virksomheden i 67 tilfælde selv har fundet en kandidat via egne kanaler. Endelig er 64 afsluttede rekrutteringsanmodninger kategoriseret som "Anden lukningsårsag", der bl.a. dækker over, at virksomheden af forskellige årsager efterfølgende har fortrudt rekrutteringsanmodningen, eller at der har været manglende tilbagemelding fra virksomheden.

I 2022 er der oprettet 300 rekrutteringsanmodninger, hvoraf 230 er afsluttede, og 70 er åbne. Af de afsluttede rekrutteringsanmodninger er 108, svarende til 47 pct., afsluttet til ordinært job i 2022.

Tabel 4. Status på rekrutteringsanmodninger

	Hele året		Hele året		Hele året	
Rekrutteringsanmodninger	2020		2021		2022	
Oprettede rekrutteringsanmodninger i alt	103		250		300	
Heraf fortsat åbne rekrutteringsanmodninger			22		70	
Heraf afsluttede rekrutteringsanmodninger	103		228		230	
Afslutningsårsag:						
- Jobcentret rekrutterede til ordinær job	55	53%	97	43%	108	47%
- Virksomheden rekrutterede via egne kanaler	28	27%	67	29%	82	36%
- Anden lukningsårsag	20	19%	64	28%	40	17%

*Ledige skal opkvalificeres***Brug af opkvalificeringstilbud (Mål)**

Beskæftigelsesplan 2021-2022 indeholder en målsætning om, at flere ledige bliver opkvalificeret eller uddanner sig til beskæftigelse inden for mangelområder. På den baggrund måles der på:

- *At der er progression i antallet af borgere, der gør brug af et opkvalificeringstilbud.*

Tabel 5. viser det gennemsnitlige antal ledige borgere på dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og ledighedsydelse, der månedligt har påbegyndt et opkvalificeringsforløb.

Opkvalificeringsforløb omfatter bl.a. ordinær uddannelse samt 6-ugers jobrettet uddannelse. **Der er ikke kommet nye tal i jobindsats.dk siden april 2021.**

Tabel 5. Opkvalificeringsforløb

Påbegyndte opkvalificeringsforløb	Årsgns. (hele året)		Årsgns. (år-til-dato)*		
	2019	2020	2019	2020	2021
Gns. antal personer, der månedligt har påbegyndt et opkvalificeringsforløb	25	21	35	19	37
Gns. andel personer, der månedligt har påbegyndt et opkvalificeringsforløb	1,5%	1,0%	2,0%	1,0%	1,9%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

* År-til-dato er for perioden januar-april i hhv. 2019, 2020 og 2021

Det kan dog nævnes at der i november 2022 er 567 personer i vejlednings- og opkvalificeringsforløb, heraf 452 i vejlednings- og afklaringsforløb og 146 i ordinær uddannelse.

Ordinær uddannelse (Mål)

Beskæftigelsesplan 2021-2022 indeholder en målsætning om, at der skal være øget fokus på anvendelsen af ordinær uddannelse, herunder voksenlærningeordningen. På den baggrund måles vi på, at vi har:

- *Progression i antallet af ledige, der starter i ordinær uddannelse.*

Tabel 6 viser antal dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere, uddannelsesparate på uddannelseshjælp, job- og uddannelsesparate på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, der i den pågældende periode har afsluttet et ledighedsforløb og 1 mdr. efter afsluttet ydelsesforløb (28 dage) er i ordinær uddannelse. "Uddannelse" omfatter modtagere af SU og lærlinge under 30 år.

Tabel 6. Antal personer i ordinær uddannelse 1 mdr. efter afsluttet ledighedsforløb

ordinær uddannelse	Rullende år			
	2019	2020	2021	4kv21-3kv22
Afsluttede forløb i perioden	2.327	2.264	2.372	2.131
Antal personer i ordinær uddannelse 1 mdr. efter afsluttet ledighedsforløb	79	84	77	43
Andel i pct.	3,4%	3,7%	3,2%	2,0%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

*Unge skal i arbejde eller uddannelse***Brug af opkvalificeringstilbud (Mål)**

Beskæftigelsesplan 2021-2022 indeholder en målsætning om, at flere unge fastholdes i og gennemfører deres uddannelse. På den baggrund vil vi måle på, om vi:

- *Får færre unge, der indenfor 12 måneder afbryder deres uddannelse, og igen bliver tilknyttet ungecentret*

Det er ikke muligt at trække data på målepunktet. Det vil kræve en manuel gennemgang af sager for at afklare om unge, der er startet i uddannelse, afbryder uddannelsen og igen tilknyttes ungecentret.

Andel unge i virksomhedsrettet tilbud (Mål)

I ungeindsatsen anvendes bl.a. målrettede virksomhedsrettede indsatser med henblik på, at de unge kan prøve sig af i forskellige erhverv og brancher som led i at vælge uddannelse eller beskæftigelse. På den baggrund måles der på, at vi:

- *Øger andelen af unge, der starter i virksomhedsrettet tilbud (virksomhedspraktik, job med løntilskud eller lønnede timer)*

Tabel 7 viser antal unge på uddannelseshjælp, der i måleperioden har haft minimum en måned, hvor de både har modtaget uddannelseshjælp og løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang. År-til-dato er for januar-oktober måned.

Tabel 7. Ordinære lønnede timer

Unge på uddannelseshjælp	hele året			år-til-dato			
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2022
Antal personer med ordinære løntimer	52	57	58	49	54	51	37
Andel med ordinære løntimer	18,2%	16,7%	20,5%	17,1%	15,8%	18,0%	17,1%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Tabel 8 viser antal unge på uddannelseshjælp, der i måleperioden minimum én gang har været i løntilskud eller virksomhedspraktik. En person, der har været aktiveret flere gange inden for den valgte periode (fx et år), tæller således kun med én gang i opgørelsen.

Tabel 8. Virksomhedsrettede tilbud

Unge på uddannelseshjælp	hele året			
	2019	2020	2021	2022
Antal personer i løntilskud og praktik	96	67	60	49
Andel personer i løntilskud og praktik	33,6%	19,6%	21,2%	22,6%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

*Flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende***Ordinære løntimer (Mål)**

Beskæftigelsesplan 2021-2022 indeholder en målsætning om at styrke samarbejdet med større virksomheder, der via målrettede beskæftigelsestilbud som virksomhedspraktik og job med løntilskud, lønnede timer samt opkvalificering kan være med til at sikre, at flere bliver selvforsørgende. På den baggrund måles der på, at vi:

- *Øger andelen af flygtninge og familiesammenførte, der får lønnede timer.*

Tabel 9 viser andelen af flygtninge og familiesammenførte omfattet af integrationsprogrammet, der i måleperioden har haft minimum en måned, hvor de både har modtaget selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang. År-til-dato er for januar-oktober måned.

Tabel 9. Ordinære lønnede timer

Personer omfattet af integrationsprogrammet	hele året			år-til-dato*			
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2022
Antal personer med ordinære løntimer	33	27	19	32	26	16	43
Andel med ordinære løntimer	19,0%	22,0%	21,8%	18,4%	21,1%	18,4%	19,2%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Beskæftigelse (Måling fra jobindsats.dk)

I forlængelse af ovenstående målsætning måles der yderligere på, at vi:

- *Øger andelen af flygtninge og familiesammenførte, der kommer i beskæftigelse.*

Tabel 10 viser ustøttet lønmodtagerbeskæftigelse for flygtninge og familiesammenførte opgjort som årsgennemsnit.

Tallene stammer fra beskæftigelsesministeriets database på beskæftigelsesområdet – jobindsats.dk – og måler på samtlige antal 18-66-årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der har fået et opholdsgrundlag (førstegangsafgørelse) som flygtning og familiesammenført til flygtning fra 2004 og fremefter, og som har bopæl i Gentofte i måleperioden.

Den gns. andel af flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse er i 2022 foreløbigt på 56,7 pct., hvilket er 5,8 procentpoint mere end i 2021.

Tabel 10. Flygtninge og familiesammenførte (årsgennemsnit)

Årsgennemsnit	2019 (hele året)	2020 (hele året)	2021 (hele året)	2022 (jan-nov)
Antal beskæftigede	238	251	283	317
Andel beskæftigede	44,0%	45,4%	50,9%	56,7%

Kilde: Jobindsats.dk



Borgere med handicap og funktionsnedsættelse skal i arbejde

Ordinære løntimer (Mål)

I Beskæftigelsesplan 2021-2022 indeholder en målsætning om, at flere borgere med handicap, funktionsnedsættelse eller udfordringer ud over ledighed kommer hurtigere i arbejde. Disse borgere skal hjælpes ind på arbejdsmarkedet blandt andet ved et samarbejde med erhvervslivet om partnerskaber og virksomhedsrettede indsatser med sigte på, at borgerne opnår flere og flere lønnede timer og på sigt bliver selvforsørgende. På den baggrund måles der på, at vi:

- Øger andelen af borgere, der opnår lønnede timer.

Tabel 11 viser antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og personer i ressourceforløb, der i måleperioden har haft minimum en måned, hvor de både har modtaget forsørgelsesydelse (kontanthjælp eller ressourceforløbsydelse) og løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang. År-til-dato er for januar-oktober måned.

Tabel 11. Ordinære lønnede timer

Aktivitetsparate ledige	hele året			år-til-dato*			
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2022
Antal personer med ordinære løntimer	64	59	57	61	51	45	53
Andel med ordinære løntimer	10,1%	10,4%	11,4%	9,7%	9,0%	9,0%	11,5%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

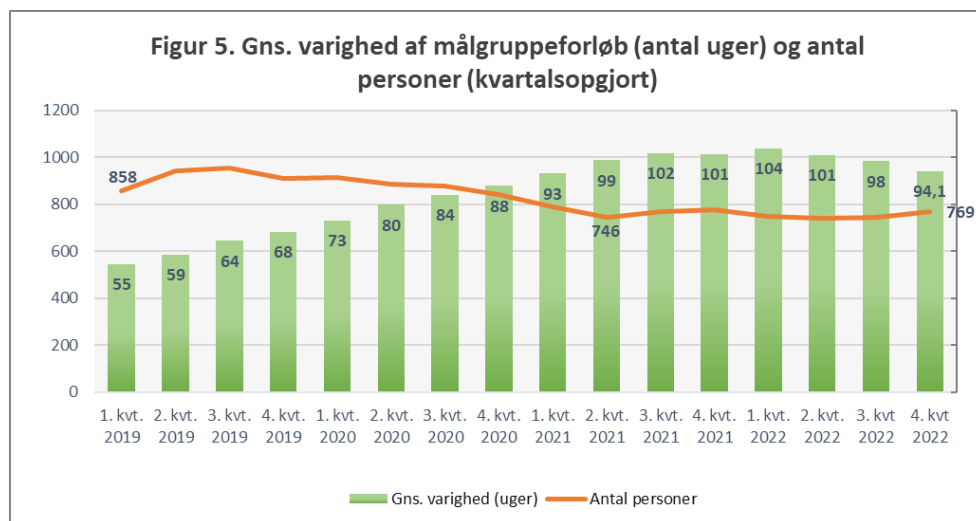
Varighed (Mål)

I forlængelse af ovenstående målsætning måles der yderligere på, at vi:

- Forkorter varigheden på offentlig forsørgelse for borgere i den rehabiliterende indsats.

Nedenstående figur 5 viser udviklingen i den gennemsnitlige varighed (antal uger) pr. sagsforløb. Den gennemsnitlige varighed omfatter følgende målgrupper: Aktivitetsparate på kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, borgere i ressource- og jobafklaringsforløb og borgere på ledighedsydelse.

Den gns. varighed pr. sagsforløb er i perioden 1. kvartal 2020 til 3. kvartal 2022 steget fra 73 til 100 uger, en stigning på 37,7 pct. Samtidig er antallet af personer i samme periode faldet fra 914 til 746 personer, svarende til et fald på 18,4 pct. Data kommer fra kommunens eget ledelsesinformationssystem.





STYRINGSMODEL FOR MÅLING AF EFFEKT PÅ INVESTERINGEN

Erhverv, Beskæftigelse & Integration får tilført kr. 4 mio. kr. pr. år i perioden 2019-2024 via investeringsbeholdningen til en styrket beskæftigelsesrettet indsats. Investeringen forudsættes tilbagebetalt over 6 år via besparelser på forsørgelses- og aktiveringsydelse.

I samarbejde med Økonomi er der udarbejdet en styringsmodel, der skal sikre det nødvendige overblik, samt at indsatsen har den ønskede effekt. Styringsmodellen bygger på følgende 3 principper:

1. Udviklingen i det gennemsnitlige sagsantal pr. medarbejder

Færre sager pr. medarbejder skal sikre en tæt håndholdt indsats med et tidligt virksomhedsrettet fokus og den opfølgning, det kræver for at holde borgeren på rette vej.

2. Enhedsomkostningerne pr. ledig

Enhedsudgifterne pr. ledig skal falde ved at intensivere den virksomhedsrettede indsats samt hjemtage/omlægge brugen af eksterne tilbud, der understøtter den virksomhedsrettede strategi.

3. Den gennemsnitlige varighed på offentlig forsørgelse

Den styrkede beskæftigelsesindsats skal resultere i, at ledige borgere kommer hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet, hvilket kan aflæses i en lavere gennemsnitlig varighed på offentlig forsørgelse. Denne måling er ikke længere tilgængelig i jobindsats.dk. Der pågår et arbejde med at udvikle en måling på baggrund af data fra kommunens eget ledelsesinformationssystem.

Der bliver fulgt op på målingerne to gange om året.

1. Udvikling i det gennemsnitlige sagsantal pr. medarbejder

Tabel 12 på næste side viser gns. antal sager i seneste kvartal, antal årsværk og gennemsnitlige antal sager pr. årsværk i hhv. 4. kvartal 2018 og 4. kvartal 2022. Antal årsværk i 2018 afspejler status ved udgangen af året.

Det gennemsnitlige antal sager pr. årsværk er opgjort for de ledighedsrelaterede målgrupper og øvrige målgrupper.

De ledighedsrelaterede målgrupper omfatter målgrupper, der umiddelbart står til rådighed for arbejdsmarkedet og derfor skal have en beskæftigelsesrettet indsats. Det drejer sig om gruppen af forsikrede ledige, jobparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere samt jobparate integrationsydelsesmodtagere.

Øvrige målgrupper omfatter borgere, der har problemer ud over ledighed, og derfor som udgangspunkt skal have en rehabiliterende indsats. Det drejer sig om aktivitetsparate borgere på kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse samt sygedagpengemodtagere, borgere i jobafklaring, borgere i ressourceforløb og borgere på ledighedsydelse.

Tabellen viser, at antal årsværk fra ultimo 2018 og frem til opgørelsestidspunktet december 2022 er øget med 0,9 årsværk. Det gennemsnitlige sagsantal er samlet faldet med 13,0 pct. fra 4. kv. 2018 til 4. kv. 2022.



Nøgletalsstatus

Tabel 12.

2018

2022

Udvikling i pct.

Målgrupper	Gns. antal sager (4 kvrt.)	Antal årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk	Gns. antal sager (4. kvrt.)	Antal årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk 2018-2022
Ledighedsrelaterede målgrupper	1.398	20,8	67,2	1.059	16,3	65,1	-3,2%
Øvrige målgrupper	1.829	34,8	52,6	1.794	40,2	44,6	-15,2%
Antal sager i alt	3.227	55,6	58	2.853	56,5	50	-13,0%

Kilde: Sagsantal er opgjort på baggrund af data fra jobindsats.dk

2. Udvikling i enhedsomkostninger pr. ledig

Tabel 13 viser udviklingen i den gennemsnitlige omkostning pr. fuldtidsperson (FTP) på tværs af målgrupper i 2018 sammenlignet med den gennemsnitlige omkostning pr. fuldtidsperson (FTP) i 2022. Omkostninger pr. FTP omfatter driftsudgifter til vejledning og opkvalificering, ordinær uddannelse samt mentorudgifter.

Gennemsnitsberegningen for både 2018 og 2022 er baseret på de faktiske driftsudgifter for den samlede gruppe af dagpengemodtagere, kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere, borgere i jobafklarings- og ressourceforløb samt borgere på ledighedsydelse divideret med det årsgennemsnitlige antal fuldtidspersoner for målgrupperne samlet.

Tabel 13 viser et fald i den forventede gennemsnitlige omkostning pr. FTP fra 18.757 kr. til 13.110, svarende til et fald på 30,1 pct.

Tabel 13.

2018

2022

Udvikling i kr. og pct.

	Antal FTP (Årsgns.)	Gns. omkostninger pr. FTP	Antal FTP (Årsgns.)	Forventet gns. omkostninger pr. FTP	Kr. pr. FTP	Pct.
	2.387	18.757	2.176	13.110	-5.647	-30,1%

kilde: Jobindsats.dk og kommunens økonomisystem.

Relateret document 2/3

Dokument Navn: Nøgletal EBI februar 2023.pdf
Dokument Titel: Nøgletal EBI februar 2023
Dokument ID: 4966839



Målgruppeoversigt

Målgrupper	2020		2021			2022		
	fuldtidspersoner	procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent
	Årsgennemsnit 2020	Landsandel 2020	Årsgennemsnit 2021	Landsandel 2021	2020/2021	Årsgennemsnit 2022	Landsandel 2022	2021/2022
Forsikrede ledige	1.097	1,01%	960	1,06%	-12,5%	649	1,05%	-32,4%
- Dagpengemodtagere	1.097	1,01%	960	1,06%	-12,5%	649	1,05%	-32,4%
Kontanthjælp	426	0,65%	365	0,64%	-14,2%	321	0,67%	-12,0%
- Jobparate	132	0,73%	103	0,77%	-21,9%	77	0,83%	-25,5%
- Aktivitetsparate	294	0,62%	263	0,60%	-10,7%	245	0,63%	-6,8%
Selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse	155	1,24%	132	1,28%	-14,6%	156	1,14%	17,9%
- Jobparate (integrationsprogram)	55	1,51%	35	1,70%	-35,8%	73	1,39%	106,8%
- Aktivitetsparate (integrationsprogram)	29	1,56%	19	1,55%	-32,8%	19	1,57%	-0,9%
- Åbenlyst Uddannelsesparate (integrationsprogram)	0	0,00%	0	0,00%	.	0	0,00%	.
- Uddannelsesparate (integrationsprogram)	0	0,00%	0	0,00%	.	0	0,00%	.
- Øvrige	70	1,02%	77	1,11%	9,5%	61	0,92%	-20,8%
Revalidering	57	1,75%	47	1,87%	-17,2%	30	1,55%	-36,3%
- Revalidender	32	1,07%	25	1,06%	-23,0%	20	1,13%	-16,7%
- Forrevalidender	25	8,60%	23	10,81%	-9,9%	10	7,52%	-57,5%
Sygedagpenge	692	0,84%	778	0,85%	12,4%	830	0,91%	6,7%
Seniorpension	20	0,79%	61	0,52%	212,3%	103	0,53%	68,1%
Førtidspension	1.129	0,52%	1.183	0,53%	4,8%	1.224	0,53%	3,5%
Fleksjobberettiget	450	0,45%	458	0,45%	1,9%	469	0,45%	2,2%
- Fleksjob	394	0,49%	405	0,47%	2,8%	425	0,47%	5,0%
- Ledighedsydelse	56	0,32%	53	0,34%	-4,2%	43	0,32%	-19,0%
Ressourceforløb	142	0,64%	124	0,57%	-12,4%	95	0,47%	-23,3%
Uddannelseshjælp	59	0,41%	43	0,37%	-27,6%	27	0,28%	-38,0%
- Åbenlyst Uddannelsesparate	8	0,40%	6	0,54%	-20,4%	0	0,00%	-100,0%
- Uddannelsesparate	51	0,41%	37	0,36%	-28,7%	27	0,33%	-27,6%
Uddannelseshjælp (aktivitetsparate)	109	0,54%	102	0,51%	-6,4%	91	0,47%	-10,4%
Jobafklaringsforløb	100	0,54%	75	0,49%	-25,0%	90	0,40%	19,5%
I alt	4.415	0,66%	4.329	0,66%	-1,9%	4.085	0,63%	-5,6%

Kilde:

Jobindsats.dk

Beskrivelse:

Opfølgelsen viser antallet af fuldtidspersoner fordelt på Lov om aktiv beskæftigelsesindsats målgrupper samt de underliggende visitationskategorier. Årsgennemsnitstallene angiver det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i det pågældende år ud fra de senest tilgængelige data, samt den procentvise udvikling mellem de respektive årsgennemsnit gengivet i de grønne felter. Landsandelen angiver Gentofte Kommunes andel af det samlede årsgennemsnit for hele landet i procent. 1 procent angiver således, at det angivne årsgennemsnit er 1 procent af landets samlede årsgennemsnit for den enkelte målgruppe. Nederst i opgørelsen er summen af de forskellige målgrupper gengivet.

Øvrige opgørelser

Langtidsledige

Opgørelser	2020		2021			2022		
	fuldtidspersoner	procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent
Årsgennemsnit	Årsgennemsnit	Landsandel	Årsgennemsnit	Landsandel	2020/2021	Årsgennemsnit	Landsandel	2021/2022
Langtidsledigheden	336	1,16%	442	1,34%	31,5%	213	1,40%	-51,7%
- Dagpengemodtagere	259	1,27%	362	1,38%	39,9%	176	1,48%	-51,4%
- Kontanthjælp og selvforsørgelse- og hjemrejseydelse	77	0,91%	80	1,16%	3,7%	38	1,13%	-52,9%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Langtidsledigheden opgør antal a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, som inden for de seneste 52 uger har været ledige/i aktivt tilbud i 80 pct. af tiden. Kontanthjælpsmodtagere indbefatter i denne opgørelse også personer, der er Åbenlyst Uddannelsesparate og jobparate personer, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.

Virksomhedsrettet tilbud (Årsgennemsnit)

Antal fuldtidsaktiverede

Antal fuldtidsaktiverede i løntilskud og praktik	2020		2021			2022		
	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	udvikling i procent	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	udvikling i procent
Løntilskud	Løntilskud	Virksomhedspraktik	Løntilskud	Virksomhedspraktik	2020/2021	Løntilskud	Virksomhedspraktik	2021/2022
Virksomhedsrettet tilbud fordelt på målgrupper	24	54	22	42	-19,3%	20	49	8,6%
- Dagpengemodtagere	15	17	16	11	-18,7%	14	13	0,3%
- Kontanthjælp	1	15	3	8	-37,2%	3	12	40,4%
- Selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse	7	9	1	7	-49,2%	2	9	29,1%
- Uddannelseshjælp	0	5	2	6	53,2%	0	5	-34,7%
- Sygedagpenge	0	1	0	3	123,1%	0	5	106,9%
- Ledighedsydelse	0	0	0	0	0,0%	0	0	0,0%
- Ressourceforløb	0	7	0	8	12,3%	0	5	-37,4%
- Jobafklaringsforløb	0	0	0	0	-100,0%	2	0	0,0%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Tabellen herover angiver antallet af fuldtidspersoner i enten løntilskud eller virksomhedspraktik i årsgennemsnit. Udviklingen i procent angiver den procentvise ændring for både løntilskud og virksomhedspraktik i det pågældende år i forhold til det forudgående

Andel fuldtidsaktiverede

Andel fuldtidsaktiverede i pct. af alle fuldtidspersoner (FTP) fordelt på målgrupper	2020		2021			2022		
	fuldtidspersoner		fuldtidspersoner		Udvikling i procentpoint	fuldtidspersoner		Udvikling i procentpoint
Antal løntilskud og virksomhedspraktik	Antal løntilskud og virksomhedspraktik	Andel i pct. af alle FTP	Antal løntilskud og virksomhedspraktik	Andel i pct. af alle FTP	2020/2021	Antal løntilskud og virksomhedspraktik	Andel i pct. af alle FTP	2021/2022
Andel fuldtidspersoner i virksomhedsrettet tilbud	78	2,7%	63	2,3%	-0,4	69	2,8%	0,5
- Dagpengemodtagere	33	3,0%	26	2,8%	-0,2	27	4,1%	1,3
- Kontanthjælp	17	3,9%	10	2,9%	-1,0	15	4,6%	1,7
- Selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse	16	10,4%	8	6,2%	-4,2	11	6,8%	0,6
- Uddannelseshjælp	5	3,1%	8	5,5%	2,4	5	4,4%	-1,1
- Sygedagpenge	1	0,2%	3	0,3%	0,2	5	0,7%	0,3
- Ledighedsydelse	0	0,0%	0	0,0%	0,0	0	0,0%	0,0
- Ressourceforløb	7	4,8%	8	6,1%	1,3	5	5,0%	-1,1
- Jobafklaringsforløb	0	0,0%	0	0,0%	0,0	2	1,7%	1,7

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Tabellen herover angiver det gennemsnitlige antal af fuldtidspersoner i enten løntilskud eller virksomhedspraktik inden for et år samt hvor stor en andel antallet af fuldtidsaktiverede udgør af det samlede antal fuldtidspersoner fordelt på målgrupper. Udviklingen i andel fuldtidspersoner i løntilskud og virksomhedspraktik er angivet som ændring i procentpoint i det pågældende år i forhold til det forudgående

Fuldtidsaktiverede: Antal fuldtidsaktiverede er antal aktiverede omregnet til fuldtidspersoner ved hjælp af den gennemsnitlige varighed af aktiveringen inden for den viste periode. Er en person aktiveret 37 timer i 2 uger inden for fx en måned, vil personen tælle med som en halv person i opgørelsen af antal fuldtidsaktiverede.

Relateret document 3/3

Dokument Navn:	Budgetændringer 4Q 2022 EBI.pdf
Dokument Titel:	Budgetændringer 4Q 2022 EBI
Dokument ID:	4966841

Budgetændringer - Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beløb angivet i millioner - Negative tal forbedrer økonomien - positive forværrer den.

Budgetudvikling

Oversigten herunder angiver årets vedtagne ændringer og forventede afvigelser til det oprindelige budget under det enkelte bevillingsområde. Datoangivelsen for tillægsbevillinger og tekniske omplaceringer er fastsat efter den dag de er godkendt. Beløb under 50.000 kr. angives som 0,0 mio. kr.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget**Oprindeligt budget****582,0**

Dato	Ændringstype	Udgiftstype	Emne	Beløbsændring
25-04-2022	Tillægsbevilling	Overførsler	Overførsel af midler til sundhedsindsatser fra Forebyggelse, rehabilitering og pleje under serviceudgifter	1,1
29-08-2022	Tillægsbevilling	Service	Ændret pris- og lønfremskrivning	0,0
31-10-2022	Tillægsbevilling	Service	Færre udgifter til personer ansat i løntilskud i kommunen	-0,4
31-10-2022	Tillægsbevilling	Overførsler	Nettomerudgifter vedrørende tilbud til udlændinge	0,7
31-10-2022	Tillægsbevilling	Overførsler	Nettomindreudgifter til førtidspensioner og personlige tillæg	-0,9
31-10-2022	Tillægsbevilling	Overførsler	Kontante ydelser - øgede udgifter til sygedagpenge, der delvist modsvares af lavere udgifter til forsørgelse	1,9
31-10-2022	Tillægsbevilling	Overførsler	Færre borgere i revalidering, ressourceforløb og fleksjobordninger mv.	-9,6
31-10-2022	Tillægsbevilling	Overførsler	Færre borgere i arbejdsmarkedsforanstaltninger	-14,6

Korrigeret budget**560,4****Forventede afvigelser**

Dato	Ændringstype	Udgiftstype	Emne	Beløbsændring
30-11-2022	Afvigelse	Service	Forsikrede ledige	-0,5
30-11-2022	Afvigelse	Overførsler	Danskuddannelse- og forsørgelsesydelse	-7,2
30-11-2022	Afvigelse	Overførsler	Forsikrede ledige samt kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere	-5,7
30-11-2022	Afvigelse	Overførsler	Aktiveringsindsatser	-3,3
30-11-2022	Afvigelse	Overførsler	Statsrefusion ved fleksjob	-4,6
30-11-2022	Afvigelse	Overførsler	Mellemkommunal refusion på førtidspensionsområdet	-5,6
30-11-2022	Afvigelse	Overførsler	Øvrige	-3,4

Forventet regnskab**530,1**

Dokument Navn:	Årsplan for møder i EBI.docx
Dokument Titel:	Årsplan for møder i EBI
Dokument ID:	4953706
Placering:	Emnesager/EBI februar 2023 - Årsplan for Erhvervs-, Beskæftigelses-og Integrationsudvalget/Dokumenter
Dagsordens titel	Årsplan for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
Dagsordenspunkt nr	5
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Årsplan for møder i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Maj 2023	September 2023	November 2023	Februar 2024
Temapunkt: Udmøntning af nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (Afhænger af, om regeringen er kommet med et udspil) Kvartalsrapportering Inkl. status på EBIs fireårige mål	Temapunkt: Erhvervsindsatsen Kvartalsrapportering inkl. status på EBIs fireårige mål, status på styringsmodel og status på opgaveudvalgene Flere i arbejde eller uddannelse [afsluttende] og En værdig sagsbehandling.	Temapunkt: - Perspektiver for 2024 Kvartalsrapportering Inkl. status på EBIs fireårige mål	Temapunkt: - Finanslovens betydning for beskæftigelsesindsatsen Kvartalsrapportering inkl. status på EBIs fireårige mål, status på styringsmodel og status på opgaveudvalgene Flere i arbejde eller uddannelse [afsluttende] og En værdig sagsbehandling.