

Dagsorden til møde i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

**Mødetidspunkt 05-11-2018 17:00
Mødeafholdelse Udvalgsværelse D**

Indholdsfortegnelse

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

05-11-2018 17:00

1 (Åben) Politisk aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats	3
Offentlig titel	3
2 (Åben) Udkast til Beskæftigelsesplan 2019-2020	4
Offentlig titel	4
3 (Åben) Ny lov om erhvervsfremme.....	5
Offentlig titel	5
4 (Åben) Status på den erhvervspolitiske handleplan	7
Offentlig titel	7
5 (Åben) Opløsning af Ungdommens Uddannelsesvejledningscenter Nord (UU Nord)	8
Offentlig titel	8
6 (Åben) Forankring af vejledningsopgaven - fra UU-Nord til Skole- og Ungdomsvejledningen Gentofte.....	10
Offentlig titel	10
7 (Åben) Kvartalsrapportering	12
Offentlig titel	12
8 (Åben) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne	12
Offentlig titel	12
9 (Lukket) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne	13
Offentlig titel Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne	13

1 (Åben) Politisk aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats

Offentlig titel

Sags ID: EMN-2018-04770

Resumé

I august 2018 har regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti indgået aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats. Formålet med aftalen er at forenkle Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

I vedlagte notat bliver der givet en orientering om aftalens enkelte dele, samt en vurdering af aftalens betydning.

Baggrund

Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats har til formål at få skabt bedre vilkår for kommunernes beskæftigelsesindsats og frigøre ressourcer ved at rydde op i proceskrav og særregler, samt harmonisere flere regler og dermed forenkle Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Aftalen forventes vedtaget ved lov i Folketinget pr. februar 2019 med en forventning om, at de fleste dele kan træde i kraft den 1. juli 2019.

Aftalen er bygget op over fire hovedelementer:

1. Færre og mere enkle proceskrav
2. Ens regler på tværs af målgrupper
3. Flere digitale løsninger
4. Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking

Med aftalen får kommuner og jobcentre større frihedsgrader til at tilrettelægge og planlægge indsatsen fleksibelt over for den enkelte ledige. En række A-kasser vil i en forsøgsperiode få et større ansvar, borgere bliver mødt med enklere regler, og virksomheder bliver mødt med forenklede og smidigere tilbud, samt flere digitale løsninger.

Med den øgede frihedsgrad til at tilrettelægge indsatsen vil der være øget fokus på kommunernes indsats og resultater via benchmark og monitorering.

Social & Sundhed har udarbejdet et notat, der giver et overblik over aftaleindhold, samt giver en vurdering af aftalens betydning.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orienteringen om *aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats* drøftes og tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Notat - Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats (2504505 - EMN-2018-04770)

2 (Åben) Udkast til Beskæftigelsesplan 2019-2020

Offentlig titel

Sags ID: EMN-2018-04793

Resumé

Social & Sundhed udarbejder hvert år en plan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Planen er en strategiplan, der angiver retningen og rammerne for beskæftigelsesindsatsen i Gentofte. Planen er struktureret efter de nationale beskæftigelsespolitiske mål, som beskæftigelsesministeren har udmeldt for 2019. Udkast til planen forelægges Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (EBI) for en nærmere drøftelse af de konkrete fokuspunkter for hvert nationalt mål.

Baggrund

Beskæftigelsesplanen er Gentofte Kommunes strategiske plan for beskæftigelsesindsatsen. Med udgangspunkt i de syv nationale mål, som beskæftigelsesministeren har udmeldt for 2019, beskriver planen de strategiske fokusområder, som særligt kendetegner de beskæftigelsespolitiske udfordringer og vilkår i Gentofte kommune. Det foreslås, at beskæftigelsesplanen gælder for 2 år (2019-2020) så den følger budgetaftalen. Planen vil hvert år blive revideret og nye udmeldte beskæftigelsespolitiske mål vil blive indarbejdet.

På EBI-mødet d. 6. november 2017 blev det besluttet at fastholde et af de nationale mål fra 2017 - "*Flere unge skal have en uddannelse*" - i beskæftigelsesplanen for 2018. Dette mål er ligeledes blevet videreført i Beskæftigelsesplan 2019-2020.

Planen er tilrettelagt på baggrund af de hidtidige erfaringer og resultater af den beskæftigelsesrettede indsats, de lovgivningsmæssige betingelser samt på tendenser og prognoser for udviklingen på arbejdsmarkedet i de kommende år. Derudover er input fra medarbejdere i jobcentret samt sparringslabet - der blev afholdt d. 1. oktober 2018 i rådhusen med deltagelse af EBI, organisationer, virksomheder og ledige borgere - indarbejdet i planen, der hvor det er vurderet relevant.

De beskæftigelsespolitiske mål er:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
2. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.
3. Flere unge skal have en uddannelse
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
5. Udsatte ledige skal have en indsats
6. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
7. Flere personer med handicap skal i job
8. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.

Social & Sundhed har for hvert nationalt mål formuleret et resultatmål og en række fokuspunkter for indsatsen.

Beskæftigelsesplanen skal udelukkende sendes til det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR Hovedstaden) til orientering.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At udkast til Beskæftigelsesplan 2019-2020 drøftes
At beskæftigelsesplanen gælder for en 2-årig periode (2019-2020).

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Beskæftigelsesplan 2019-2020 (2522870 - EMN-2018-04793)

3 (Åben) Ny lov om erhvervsfremme

Offentlig titel

Sags ID: EMN-2018-04564

Resumé

Regeringen har netop fremlagt en ny lov om erhvervsfremme. Der gives en orientering om hovedlinjerne i den nye lov. Den nye lov har til formål at forenkle og effektivisere erhvervsfremmesystemet. Orienteringen omhandler erhvervsfremmedelen og ikke den del af lovforslaget, der handler om turisme.

Baggrund

Den nye lov om erhvervsfremme har til formål at forenkle det erhvervsfremmesystem, som i dag opleves som komplekst, svært at finde rundt i og med mange aktører. Samtidig har den nye lov som formål at gøre erhvervsfremmesystemet billigere. Loven træder i kraft 1. januar 2019.

Et forenklingssudvalg nedsat af regeringen fremlagde i april deres anbefalinger til et fokuseret erhvervsfremmesystem. Forenklingssudvalget havde i deres udspil lagt op til at lægge alle erhvervsserviceydelser herunder virksomhedsspecifik 1-1 vejledning i fem erhvervshuse. Dette ville ved lov forhindre kommunerne i at tilbyde denne vejledning til virksomhederne. KL arbejdede derefter for, at kommunerne fortsat har mulighed for at udføre lokal erhvervsservice. Det resulterede i en fælles forståelse mellem regeringen og KL om en styrket og forenklet erhvervsfremmeindsats.

Den nye lov udmønter den politiske aftale om forenkling af erhvervsfremme indgået mellem regeringen og Dansk Folkeparti.

Hovedtrækkene i den nye lov om erhvervsfremme er:

- *Antallet af politiske niveauer reduceres fra tre til to*; ét decentralt niveau med kommunal forankring og et statsligt. Dette betyder, at regionerne afskæres fra at udføre erhvervsfremmeindsatser.

- *Der etableres en Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse*, som blandt andet får til ansvar at udarbejde en erhvervsfremmestrategi og indstille til uddeling af nationale erhvervsfremmemidler og strukturfondsmidler. Bestyrelsen vil bestå af repræsentanter fra virksomheder, kommuner og videnscenter. Bestyrelsen erstatter de regionale vækstfora og Danmarks Vækstråd.
- *Der etableres tværkommunale erhvervshuse*, der baseres på de eksisterende væksthuse. Erhvervshusene skal tilbyde specialiserede ydelser om virksomhedsdrift og udvikling for alle virksomheder.
- *Der etableres en digital erhvervsfremmeplatform*, som skal gøre information, services og ydelser mere tilgængelig for virksomheder i hele landet 24/7.

Den tværkommunale erhvervsservice skal leveres af Erhvervshusene. Erhvervshusene skal grundlæggende bygge videre på de eksisterende væksthuse, men får en bredere portefølje. Erhvervshusene skal gøre en række ydelser, der i dag kun tilbydes til virksomheder med vækstpotentiale, tilgængelige for alle virksomheder herunder små og mellemstore virksomheder. Ligeledes skal højt specialiserede statslige ordninger som Eksportrådet også være tilgængelige via Erhvervshusene.

Den udvidede målgruppe for Erhvervshusenes ydelser herunder om rådgivning til forretningsudvikling er en fordel for Gentofte, der er kendetegnet af mange mikro-virksomheder og SMV'er.

Erhvervshusene vil få bestyrelser med 11 medlemmer herunder tre kommunale repræsentanter udpeget af kommunekontaktrådene (KKR) og en observatør fra Erhvervsministeriet.

I den nye lov er det fortsat muligt for kommunerne at udføre lokal erhvervsservice under den forudsætning, at der ikke må være overlap mellem den tværkommunale indsats i Erhvervshusene og den indsats, der udføres i den enkelte kommune. Kommunerne må kun iværksætte erhvervsserviceaktiviteter, der ikke i forvejen udbydes af Erhvervshuset eller den specialiserede statslige erhvervsfremme.

Spørgsmål om snitflader og muligheden for at udføre lokal erhvervsservice har ikke væsentlig betydning for Gentofte. Væksthus Hovedstaden er operatør på både Gentofte Kommunes lokale erhvervsservice til iværksættere/starts-ups i regi af Iværksætterhuset og Hovedstadens Iværksætterprogram (HIP) og for den specialiserede erhvervsservice til vækstvirksomheder. Samtidig har Gentofte ikke interne medarbejdere, der også varetager lignende funktioner.

Der er indgået en aftale om etablering af erhvervshuse mellem Erhvervsministeriet og KL. Aftalen vil blive suppleret af en flerårig rammeaftale, der blandt andet definerer arbejdsopgaver samt overordnede mål og fokusområder for Erhvervshusene. Indenfor rammerne af denne indgår KKR årligt resultatkontrakter med erhvervshusene.

Økonomi

KKR Hovedstaden havde i deres høringssvar til lovforslaget fremhævet, at loven forventes at have en negativ økonomisk konsekvens for hovedstadens kommuner. Det vurderes, at den nye lov kan komme til at koste Gentofte *op til* ca. 500.000 kr.

Som det også er nævnt i høringssvaret, er der uklarheder om fremtidig finansiering og styring af flere organisationer, som Gentofte Kommune også er en del af. Eksempelvis kan Region H og Region S med lovændringen ikke længere være medfinansierende af vækstdagsordenen i samarbejdet Greater Copenhagen. Der er ligeledes usikkerhed om finansiering af det fælles EU-Office, der bistår regionens virksomheder med at ansøge om puljemidler i EU.

Eventuelle økonomiske konsekvenser vil blive behandlet, når der er klarhed om disse.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At tage orienteringen om den nye lov om erhvervsfremme til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

.

4 (Åben) Status på den erhvervspolitiske handleplan

Offentlig titel

Sags ID: EMN-2018-04690

Resumé

Gentofte fik i marts 2017 kommunes første erhvervspolitik. I juni 2017 besluttede kommunalbestyrelsen de 12 indsatser, der skulle indgå i den erhvervspolitiske handleplan. Der gives en status på implementeringen af indsatserne i den erhvervspolitiske handleplan.

Baggrund

Gentofte fik i marts 2017 kommunes første erhvervspolitik, og i juni besluttede kommunalbestyrelsen den erhvervspolitiske handleplan, som var et resultat af arbejdet i opgaveudvalget Erhvervspolitik.

Opgaveudvalget havde præsenteret en handleplan med forslag til 24 mulige indsatser. Ved fremlæggelsen blev det fremhævet af opgaveudvalgets medlemmer, at de 24 var forslag til inspiration – og at opgaveudvalget ikke havde forventning om, at alle indsatser skulle iværksættes, men at der skulle være en prioritering.

Kommunalbestyrelsen besluttede at prioritere 12 indsatser, der skulle arbejdes videre med til en start. Der er indsatser indenfor hvert af de fem strategiske spor i politikken. Den tværfaglige handleplan betyder samtidig, at de forskellige indsatser er organisatorisk knyttet op til forskellige fagudvalg og opgaveområder i forvaltningen.

De 12 indsatser blev valgt med afsæt i:

- Opgaveudvalgets udpegede fyrtårnsprojekter
- De emner, der havde fyldt i opgaveudvalgets drøftelser
- Koordinering og sammenhæng til kommunes øvrige politikker og indsatser.

Vedlagte bilag giver en status på implementeringen af de 12 indsatser. Vedlagt er endvidere et bilag, der angiver opgaveudvalgets forslag til mulige indsatser.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orienteringen af status på den erhvervspolitiske handleplan drøftes.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Bilag. Status på implementering af den erhvervspolitiske handleplan (2497619 - EMN-2018-04690)
2. Bilag. Oversigt over opgaveudvalgets samlede inspirationskatalog og de 12 indsatser i handleplanen (2498754 - EMN-2018-04690)

5 (Åben) Opløsning af Ungdommens Uddannelsesvejledningscenter Nord (UU Nord)

Offentlig titel

Sags ID: EMN-2018-04728

Resumé

Gentofte, Gladsaxe, Herlev og Lyngby-Taarbæk Kommuner har siden 2004 deltaget i § 60-selskabet Ungdommens Uddannelsesvejledningscenter Nord (UU-Nord). UU-Nord har i dag ansvaret for uddannelsesvejledningen af unge fra 7. klasse til de unge fylder 25 år. Der fremlægges enslydende indstillinger om opløsning af UU-Nord i Gentofte, Gladsaxe, Herlev og Lyngby-Taarbæk Kommuner.

Baggrund

Med Folketingets vedtagelse juni 2018 af Lov om ændring af lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v. (Kommunal ungeindsats for unge under 25 år), som træder i kraft 1. august 2019, har kommunerne fået det fulde ansvar for at gøre alle unge parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Vedtagelsen af loven indebærer samtidig, at kravet om, at kommunernes uddannelsesvejledning skal ske i regi af Ungdommens Uddannelsesvejledning, fjernes. I forlængelse heraf indstilles det til Kommunalbestyrelsen at opløse UU-Nord med virkning pr. 1. august 2019. Der fremlægges enslydende indstillinger herom i Gentofte, Gladsaxe, Herlev og Lyngby-Taarbæk Kommuner. Den fremadrettede organisering af den sammenhængende kommunale ungeindsats fremlægges i en særskilt sag jf. punkt om Forankring af vejledningsopgaven - fra UU-Nord til Skole- og Ungdomsvejledningen Gentofte.

Indstillingen om at opløse UU-Nord har afsæt i reformen Bedre veje til uddannelse og job. Her er et ønske om at koble uddannelsesvejledningen tættere til de øvrige kommunale indsatser for unge på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialområdet. Uddannelsesvejledningen kan med hjemtagelsen til kommunerne blive en integreret del af den samlede indsats for de unge, med henblik på, at flere kommer i uddannelse og beskæftigelse. Uddannelsesvejlederne følger, som nogle af de eneste aktører på ungeområdet, de unge fra grundskolens udskoling og til det 25. år. Den store viden og erfaring, som UU-Nords vejledere har med de unge og deres muligheder for komme i uddannelse og beskæftigelse, kan komme til at spille en meget central rolle i de sammenhængende kommunale ungeindsatser. Derfor er der et ønske om bringe

uddannelsesvejledernes kompetencer i spil i de nye kommunale organiseringer, der følger af reformen.

Det fremgår af § 15 i Aftale om drift af Ungdommens Uddannelsesvejledningscenter UU-Nord i Gentofte, Gladsaxe, Herlev og Lyngby-Taarbæk kommuner, at kommunalbestyrelserne i de deltagende kommuner kan beslutte at opløse UU-Nord, hvis alle kommunerne er enige om det. Aftalen er vedlagt som bilag 1.

Forvaltningerne i de fire kommuner er enige om at indstille en opløsning af UU-Nord.

Det indstilles at opløse UU-Nord med virkning pr. 1. august 2019, hvor kommunernes nye ansvar i forhold til den sammenhængende kommunale ungeindsats træder i kraft. Tidspunktet passer desuden med skoleårets start.

UU-Nords økonomi er sammensat af kommunale basistilskud, der dækker udgifterne til uddannelsesvejledningen af unge fra 7. klasse til det fyldte 25. år samt tilkøbsydelse, der er individuelle ydelser for de enkelte kommuner. Gentofte Kommune har tilkøbt et årsværk, som primært dækker vejledning i ViTo.

Budgettet til UU-Nord er en del af den enkelte kommunes budget, og der betales kvartalsvise driftstilskud fra kommunerne til UU-Nord. Udgifterne til uddannelsesvejledning fremadrettet forventes at være de samme for den enkelte kommune som i dag. Der kan være enkelte mindre udgifter forbundet med opløsningen af UU-Nord, fx i forbindelse med opsigelse af lejemålet, men den videre drift af vejledningen i den enkelte kommune forventes at være udgiftsneutral. Det forventes dermed, at udgifterne til de medarbejdere som Gentofte Kommune overtager ved opløsningen og de tilhørende driftsudgifter ved forankringen i regi af Ungdomsskolen, svarer til det hidtidige udgiftsniveau.

Gentofte Kommune andel af UU-Nords budget for 2018 udgør ca 6.450.000kr.

Der er en pensionsforpligtelse i UU-Nord til ansatte med status som tjenestemænd, denne forventes fordelt solidarisk mellem de fire kommuner og vil indgå i afviklingsaftalen.

I forbindelse med opløsningen af UU-Nord skal der ske en fordeling af UU-Nords ansatte, aktiver, passiver, rettigheder og pligter i overensstemmelse med Aftale om drift af UU-Nord.

Det fremgår af § 15 i Aftale om drift af UU-Nord, at fordelingen i tilfælde af opløsning skal ske efter de samme principper, som driftsudgifterne fordeles efter. Pt. er fordelingen mellem de fire kommuner således:

- Gentofte Kommune 33,65 %,
- Gladsaxe Kommune 31,36 %
- Herlev Kommune 11,98 %, og
- Lyngby-Taarbæk Kommune 22,98 %.

Den endelige fordeling vil blive beregnet i den afviklingsaftale, som udfærdiges i forbindelse med opløsningen af UU-Nord.

De 30 ansatte i UU-Nord overdrages til de fire kommuner efter reglerne i virksomhedsoverdragelsesloven, hvilket betyder, at medarbejdernes løn- og ansættelsesvilkår fortsætter uændret.

De fire kommuner fordeler medarbejderne imellem sig, blandt andet på baggrund af medarbejdernes ønske om kommuneplacering, og deres nuværende primære arbejdsopgaver. Processen for fordeling af medarbejderne til de fire kommuner vil ske med involvering af MED gruppen i UU-Nord og i samarbejde mellem UU-Nords ledelse og UU-Nords bestyrelse. Når de nye teams i de fire kommuner er sammensat, vil medarbejderne blive inddraget i udviklingen af hver kommunes kommende vejledningsindsats.

Efter beslutning om opløsning af UU-Nord orienteres Det kommunale tilsyn ved Ankestyrelsen herom, jf. Styrelseslovens § 60a, stk. 3. Det er aftalt, at Gentofte Kommune forestår orienteringen af Ankestyrelsen på vegne af alle fire kommuner.

Indstilling

Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget, Skoleudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen:

1. At Ungdommens Uddannelsesvejledningscenter UU-Nord opløses med virkning pr. 1. august 2019,
2. At UU-Nords ansatte, aktiver, passiver, rettigheder og forpligtelser fordeles som beskrevet i Aftale om drift af UU-Nord, idet forvaltningen bemyndiges til at indgå selve afviklingsaftalen, og
3. At midlerne fra Ungdommens Uddannelsesvejledningscenter Nord overføres til den nye kommunale vejledningsindsats.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. UU-Nord aftale 2008 - gældende (2510799 - EMN-2018-04728)

6 (Åben) Forankring af vejledningsopgaven - fra UU-Nord til Skole- og Ungdomsvejledningen Gentofte

Offentlig titel

Sags ID: EMN-2018-04728

Resumé

Som følge af dagordenspunktet vedr. hjemtagelse af vejledningsopgaven og nedlæggelse af § 60 selskabet Ungdommens Uddannelsesvejledningscenter Nord (UU-Nord), hvor Gentofte Kommune har deltaget sammen med Gladsaxe, Herlev og Lyngby-Taarbæk Kommuner, indstilles det til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget og til Skoleudvalget, at vejledningsopgaven organisatorisk forankres i regi af Ungdomsskolen. Forankringen træder i kraft pr. 1. august 2019 i forbindelse med nedlæggelsen af UU-Nord.

Baggrund

Reformen af det forberedende område peger på behovet for at skabe bedre rammer for vejledning og støtte, og blandt andet sikre, at de forskellige funktioner koordineres og det delte myndighedsansvar håndteres hensigtsmæssigt. Dette er i god tråd med pejlemærket 'Fri fremtid - Unge skal vejledes og inspireres til at træffe selvstændige valg om uddannelse og arbejdsliv, og

gøres bevidste om, at mål og drømme kan ændre sig undervejs.' fra EN UNG POLITIK 2016. Her fremgår det, at de unge i Gentofte efterspørger en styrket vejledningsindsats. Det fremgår endvidere i et af aktivitetsmålene fra Fremtidens udskoling, at der bør arbejdes målrettet med elevernes kendskab til en bred vifte af jobmuligheder og uddannelsesretninger samt løbende vejledning af eleverne.

Med udgangspunkt i dette og den nye uddannelsespolitiske målsætning om, at alle unge skal have en ungdomsuddannelse eller fast tilknytning til arbejdsmarkedet, ønskes det, at uddannelsesvejledningen kobles tættere til de øvrige kommunale indsatser på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialområdet. Hjemtagelsen af vejledningsopgaven giver et bedre grundlag for dette arbejde.

Vejlederne er blandt de få aktører, der kan følge den unge op til det 25. år på tværs af den unges individuelle udfordringer og dermed på tværs af kommunens indsatser. Dette gør vejlederne til en helt central aktør på ungeområdet i forhold til at sikre Gentofte Kommunes målsætning om, at alle unge får en ungdomsuddannelse.

Vi har i dag et fysisk ungemiljø omkring Ungdomsskolen på Bregnegårdsvej og Hartmannsvej 22, der huser Ungecenteret, uddannelsesvejledere med fokus på elever i udskoling og til det 25. år samt Gentofte Studenterkursus. Hjemtagelsen og forankring i netop dette miljø giver mulighed for at styrke samarbejdet mellem de fagprofessionelle omkring de unge og samtidig både styrke grundskolevejledningen og sammenhængen mellem de forskellige vejledningsindsatser.

Vejledningsopgaven i forhold til unge i den skolepligtige alder skal efter hjemtagelsen fortsat håndteres i tæt samarbejde med folkeskolerne, ligesom vejledningsopgaven i forhold til unge, der har forladt folkeskolen, fortsat varetages i tæt dialog med Ungecentret

Det foreslås, at den organisatoriske placering af vejledningen sker i regi af Ungdomsskolen. Det vil betyde, at man kan bibeholde velfungerende samarbejdsrelationer og samtidig være fysisk tæt på ledelsen. Samtidig foreslås det at UU-Nord i Gentofte Kommune skifter til Skole- og Ungdomsvejledningen Gentofte (arbejdstitel).

Endvidere foreslås det, at der hurtigst muligt efter den politiske beslutningsproces i de fire kommuner, som forventes gennemført ultimo december, igangsættes en proces i tæt samarbejde med medarbejderne fra UU-Nord, Ungdomsskolen og den kommunale ungeindsats i Gentofte Kommune vedr. den konkrete udformning af Skole- og Ungdomsvejledningen Gentofte (arbejdstitel).

Indstilling

Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget, Skoleudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen:

1. At UU-Nord i Gentofte Kommune efter hjemtagelsen d. 1. august 2019 organisatorisk forankres i regi af Ungdomsskolen.
2. At der i perioden frem til hjemtagelsen gennemføres en proces i tæt samarbejde med medarbejderne fra UU-Nord, Ungdomsskolen og den kommunale ungeindsats i Gentofte.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

.

7 (Åben) Kvartalsrapportering

Offentlig titel

Sags ID: EMN-2018-04794

Resumé

Som en del af den nye politiske arbejdsform er det besluttet, at de stående udvalg hvert kvartal skal have en afrapportering som supplement til den økonomiske kvartalsrapportering. Kvartalsrapporteringen forelægges til drøftelse.

Baggrund

Social & Sundhed har udarbejdet en kvartalsrapportering, som viser udviklingen for de målgrupper, som modtager en offentlig forsørgelsesydelse, udviklingen i de virksomhedsrettede tilbud samt en økonomisk status på Erhvervs, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At kvartalsrapporteringen drøftes og tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Kvartalsrapport EBI - november 2018 (2510267 - EMN-2018-04794)
2. Nøgletal - kvartalsrapport EBI (2508863 - EMN-2018-04794)

8 (Åben) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Offentlig titel

Sags ID: EMN-2017-04702

Resumé

.

Baggrund

.

Indstilling

.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

.

9 (Lukket) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne
Offentlig titel Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne
Sags ID: EMN-2017-04702

Resumé

.

Baggrund

.

Indstilling

.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

.