



Gentofte Kommune

Dagsorden til møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Dagsorden åben

Mødedato 21. maj 2014

Mødetidspunkt 17.00

Mødelokale Udvalgsværelse D

Indholdsfortegnelse

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

den 21. maj 2014

Åben dagsorden

- 1 Resultatrevision 2013**
- 2 Oplæg til Beskæftigelsesplan 2015**
- 3 Erhvervsklima**
- 4 Udpegning af repræsentanter til LBR 2014-2018**
- 5 Status på nytteindsats**
- 6 Status på udvalgte nøgletal**
- 7 Samarbejdsaftale om International Citizens Service**
- 8 Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne**

Lukket dagsorden

- 9 Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne**

Møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 21. maj 2014

1 Åbent Resultatrevision 2013

[007942-2014](#)

Resumé

Jobcenter Gentofte har udarbejdet Resultatrevision 2013, der er en samlet beskrivelse af Jobcentrets målopfyldelse for 2013. Resultatrevisionen har været i høring hos Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland samt hos Det Lokale Beskæftigelsesråd og skal nu godkendes af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Baggrund

Jobcenter Gentofte udarbejder hvert forår en Resultatrevision for det foregående år. Resultatrevisionen gør status på det foregående års målopfyldelse, samtidig med at der gives status på, hvilke indsatser årets udvikling har givet anledning til at igangsætte. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udarbejder til brug for resultatrevisionen en række målinger af beskæftigelsesindsatsen og det er blandt andet på baggrund af disse, at der gives en status på årets indsatser og resultater.

Resultatrevision 2013 består af to elementer. Dels en beregning af Jobcenter Gentoftes besparelspotentiale, dels en analyse af de fire beskæftigelsespolitiske mål.

Besparelspotentialet beregnes af STAR. Det sammenligner kommunens faktiske forsørgelsesudgifter med det niveau, kommunen er estimeret til at kunne opnå på baggrund af dens rammevilkår (eksempelvis borgernes alder, uddannelsesniveau, boligform med mere). Et negativt besparelspotentiale er således udtryk for, at kommunen har lavere udgifter end forventet. Gentofte Kommune har et samlet besparelspotentiale på -42,7 mio. kr., svarende til et udgiftsniveau på 42,7 mio. kr. *under* det forventede udgiftsniveau. Ingen af de enkelte målgrupper har et positivt besparelspotentiale.

Resultatrevisionen viser samtidig, at forudsætningerne for Jobcenter Gentoftes målfastsættelse har ændret sig i perioden. Flere ændringer i lovgivningen samt den demografiske udvikling i Gentofte har påvirket målopfyldelsen. Det har bevirket, dels at tilgangen til førtidspension har været større end målsat, dels er antallet af langtidsledige ikke faldet så meget som forventet. Målet om de unges uddannelsesgrad er ikke længere gældende, da Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering ikke har kunnet tilvejebringe valide data til målingen. Målet om at aflægge mindst 300 virksomhedsbesøg i 2013 er nået.

Vurdering

Jobcenter Gentoftes udgiftsniveau ligger under det niveau, der er estimeret med udgangspunkt i Gentofte Kommunes rammevilkår. Et mål er nået, et er udgået grundet tekniske opgørelsesvanskeligheder og to mål har været påvirket af lovgivningsændringer og er derfor ikke nået. Gentofte har fortsat en lav andel borgere på de forskellige forsørgelsesydelse, både set i forhold til landsplan og i forhold til de sammenlignelige jobcentre. Social & Sundhed vurderer derfor, at indsatsen for 2013, som beskrevet i Resultatrevision 2013, er tilfredsstillende.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen:

At Resultatrevision 2013 godkendes.

Bilag

 [Resultatrevision 2013](#)

 [Høringssvar fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland](#)

Møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 21. maj 2014

2 Åbent Oplæg til Beskæftigelsesplan 2015

[003366-2014](#)

Resumé

De politiske og strategiske sigtelinjer for Beskæftigelsesindsatsen i 2015 skal fastlægges gennem en politisk og administrativ proces frem mod oktober 2014.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har tidligere gennemført en retningsgivende drøftelse af beskæftigelsesindsatsen for 2015. I forlængelse af denne drøftelse er der udarbejdet oplæg til Beskæftigelsesplan 2015 og på denne baggrund kan Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøfte næste års indsatsområder.

Baggrund

En række elementer i kommunens beskæftigelsesplan er fastlagt ved lov. Det er således lovkrav, at planen skal indeholde en beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer, herunder fastsættelse af mål og strategi for såvel den borgerrettede som den virksomhedsrettede indsats. Budgettet for beskæftigelsesindsatsen skal indføres i planen, når kommunen har vedtaget det ultimo 2014. Planen skal tage udgangspunkt i resultatrevisionen for det foregående år, Beskæftigelsesregionens analyserapport samt de data, der stilles til rådighed på jobindsats.dk.

Beskæftigelsesministeren har den 14. april udmeldt fire beskæftigelsespolitiske mål for 2014:

Flere unge skal have en uddannelse.

Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet.

Langtidsledigheden skal bekæmpes.

En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne.

Social & Sundhed har på baggrund af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets drøftelse og skabelonen for beskæftigelsesplanen udarbejdet et oplæg til den del af planen, der vedrører de fire

beskæftigelsespolitiske mål. Oplægget beskriver for hvert tema det seneste års udvikling, de primære udfordringer og Gentofte Kommunes fokuspunkter i indsatsen. På baggrund af oplægget kan Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøfte og kommentere de forskellige indsatsområder.

Vurdering

Oplægget til Beskæftigelsesplan 2015 gennemgår status, udfordringer og indsatser for de beskæftigelsespolitiske mål. Dermed gives grundlag for en drøftelse af næste års beskæftigelsesplan, herunder vægtningen af de forskellige indsatsområder. De resterende elementer af beskæftigelsesplanen udarbejdes efterfølgende af Social & Sundhed til udvalgets drøftelse og godkendelse.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

At det foreløbige oplæg til Beskæftigelsesplan 2015 drøftes og kommenteres.

Bilag

 [Oplæg til drøftelse af Beskæftigelsesplan 2015](#)

 [Brev fra beskæftigelsesministeren om udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål for 2015](#)

 [Skabelon for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen for 2015](#)

Møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 21. maj 2014

3 Åbent Erhvervsklima

[003366-2014](#)

Resumé

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget fik på mødet den 3. marts 2014 præsenteret Dansk Industris erhvervsklimaundersøgelse for 2013. Præsentationen gav anledning til en drøftelse af prioriteringer i erhvervsindsatsen. Udvalgets medlemmer har efterfølgende kunnet foreslå temaer til en nærmere drøftelse og prioritering.

Baggrund

Dansk Industri foretog i 2013 en landsdækkende erhvervs-klimaundersøgelse, som har til formål at understøtte dialogen mellem kommunerne og virksomhederne, både om de overordnede og om de specifikke erhvervsvilkår i kommunerne, og på de lokale rammevilkår. Gentofte Kommune placerede sig på en samlet 17. plads i undersøgelsen. Social og Sundhed har på baggrund af

tilbagemeldingerne fra medlemmerne i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget udarbejdet et notat som afsæt for en indledende drøftelse i udvalget.

Vurdering

Social & Sundhed vurderer at DI's undersøgelse behandler en række temaer der naturligt falder i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets ressort, ligesom der er temaer der behandles i andre udvalg i Gentofte Kommune.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

At udvalget drøfter og prioriterer 2-4 temaer, som der arbejdes videre med.

Bilag

 [Bilag: Notat om erhvervsklima i Gentofte Kommune](#)

Møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 21. maj 2014

4 Åbent Udpegning af repræsentanter til LBR 2014-2018

[003479-2014](#)

Resumé

Som følge af lovgivningen skal Kommunalbestyrelsen udpege medlemmerne af Det Lokale Beskæftigelsesråd. Funktionsperioden træder i kraft 1. juni året efter det kommunale valgår og rådet skal inden for de første 14 dage af juni indkaldes til konstituerende møde.

Baggrund

Som følge af § 45 i Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats (Lov nr. 522 af 24.6.2005), skal Kommunalbestyrelsen udpege medlemmerne af Det Lokale Beskæftigelsesråd for en fire-årig periode ad gangen. Funktionsperioden regnes fra den 1. juni i året efter det kommunale og regionale valgår. I henhold til forretningsordenen for Det Lokale Beskæftigelsesråd Gentofte skal rådet inden for de første 14 dage af juni afholde konstituerende møde med valg af næstformand og nedsættelse af et forretningsudvalg.

Sekretariatet for Det Lokale Beskæftigelsesråd har foreløbig modtaget indstilling til Rådet fra følgende organisationer:

LO	Jesper Kampmann	HK Hovedstaden	Ordinær
LO	Lene H. Schmidt Rønnow	FOA/PMF afd. 1	Ordinær
LO	Kaj Thybo	Dansk Metal Hovedstaden	Ordinær

LO	Liselotte Rønnebæk Larsen	FOA/PMF afd. 1	Suppleant
LO	Maj Petersen	3F Mølleåen	Suppleant
LO	Mogens Vestergaard	SL Storkøbenhavn	Suppleant
DA	Aviva Steinbock	Dansk Erhverv	Ordinær
DA	Kai W. Bested	Dansk Arbejdsgiverforening	Ordinær
DA	Jakob Hansbøl	Dansk Arbejdsgiverforening	Ordinær
FTF	Vibeke Bredsdorff	Gentofte Kommunalforening	Ordinær
DH	Hans Rasmussen	Dansk Blindesamfund	Ordinær
DH	Mitzi Rasmussen	Astma- og Allergiforbundet	Ordinær
DH	Søren Bork	Landsforeningen Autisme	Suppleant
DH	Kathia Schierning	ADHD-foreningen	Suppleant
IR	Ellen Margrethe Andersen	Netværksgruppen for Flygtninge i Gentofte	Ordinær

Der er endnu ikke modtaget indstilling fra Praktiserende Lægers Organisation (PLO) samt eventuelt to pladser fra relevante lokale foreninger. Indstillingerne forelægges udvalgene efter sekretariatets modtagelse.

AC har i forbindelse med ændringer i repræsentationen i april 2014 indstillet og fået udpeget sine repræsentanter for den kommende funktionsperiode.

Vurdering

Social & Sundhed vurderer, at ovennævnte indstillinger er i overensstemmelse med lovgivningen. Det anbefales derfor, at indstillingerne godkendes.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og Kommunalbestyrelsen:

At de indstillede repræsentanter udpeges som repræsentanter i Det Lokale Beskæftigelsesråd Gentofte.

Møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 21. maj 2014

5 Åbent Status på nytteindsats

[003366-2014](#)

Resumé

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har ønsket at modtage en månedlig status på nytteindsats.

Baggrund

Der er fortsat fokus på etableringen af nytteindsatspladser i Gentofte Kommune, efter de principper for nytteindsats, der er vedtaget for Gentofte Kommune.

Etableringen af nytteindsatspladser er indtil videre mindre end forudset. Halvdelen af de borgere, der var indstillet til at påbegynde nytteindsatsen i starten af maj, er ikke påbegyndt. Årsagerne findes blandt andet i påbegyndelse af ordinært arbejde, praktikforløb, sygemeldinger og enkelte udeblivelser.

En opdateret oversigt over nytteindsatser vil blive udleveret på mødet.

Vurdering

Social & Sundhed vurderer, at antallet af borgere, der har behov for at komme i nytteindsats foreløbig er mindre end forventet. Blandt årsagerne til, at borgerne alligevel ikke kommer i nytteindsats er, at de i stedet finder selvforsørgelse, kommer i praktik eller lignende.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

At status på nytteindsats tages til efterretning.

Bilag

 [Status på nytteindsats 8. maj 2014](#)

Møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 21. maj 2014

6 Åbent Status på udvalgte nøgletal

[003366-2014](#)

Resumé

Jobcenter Gentofte har udarbejdet en status på udvalgte nøgletal, som viser den generelle ledighedsudvikling, udviklingen for de målgrupper, som modtager en offentlig forsørgelsesydelse,

udviklingen i de virksomhedsrettede tilbud, samt status på måltallene for Beskæftigelsesplan 2014. Statusoversigten vil blive opdateret én gang i kvartalet.

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har ønsket at få en status på udvalgte nøgletal. I forlængelse heraf udarbejdes der én gang i kvartalet en opdateret statusoversigt.

Vurdering

Faldet i ledigheden blandt de forsikrede ledige skyldes en kombination af øget jobomsætning og en nedsat dagpengeperiode. Faldet i antallet af kontanthjælpsmodtagere skyldes indførelsen af den nye kontanthjælpsreform, der betyder, at alle unge under 30 år uden uddannelse fremadrettet vil modtage uddannelseshjælp som enten uddannelses- eller aktivitetsparat. Unge, der modtager uddannelseshjælp, vil modtage en uddannelsesrettet indsats med henblik på hurtigst muligt at påbegynde en uddannelse.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

At Status på udvalgte nøgletal tages til efterretning.

Bilag

 [Status på udvalgte nøgletal](#)

Møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 21. maj 2014

7 Åbent Samarbejdsaftale om International Citizens Service

[014769-2014](#)

Resumé

Mogens Vad (V) har anmodet om, at følgende punkt optages på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets dagsorden til møde den 21. maj 2014:

"Mandag den 12. maj 2014 deltog jeg i KL's Erhvervskonference 2014 under overskriften "Vækst i Danmark – en fælles udfordring?"

Under punktet "Hovedstaden vil gøre det lettere at drive virksomhed" gav Overborgmester i Københavns Kommune, Frank Jensen et glimrende indlæg om bla hovedstadens ønske om at gøre det lettere for små- og mellemstore virksomheder at drive forretning – ikke blot i hovedstaden, men også i regionen.

Et af de initiativer Københavns Kommune har introduceret er "International Citizens Service", der er et servicetilbud til udenlandske arbejdstagere og danske virksomheder

http://www.nyidanmark.dk/da-dk/Kontakt/kontakt-sfr/kontakt_international_citizen_service.htm
<http://icitizen.dk/>

hvor den udenlandske arbejdstager og eventuelle medfølgende familiemedlemmer kan få hjælp til papirarbejdet og svar på alle spørgsmålene. Samtidig kan danske virksomheder også få hjælp og vejledning i International Citizen Service om rekruttering og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft.

Københavns Kommune har samtidig tilbud de andre kommuner på Sjælland at samarbejde. Det skal bla også ses i det lys, at virksomhederne for det meste ikke har fokus på hvor kommunegrænserne går, men mere, hvor det passer dem bedst at være etableret på Sjælland. Nedenfor er der en liste over de kommuner, der ifølge Københavns Kommune, enten har underskrevet samarbejdsaftale eller er i dialog om at indgå i samarbejdet.

Allerød
Dragør
Frederiksberg
Gladsaxe
Glostrup
Hillerød
Høje-Taastrup
Kalundborg
Lejre
Lyngby-Taarbæk
Roskilde
Rødovre
Slagelse
Solrød
Stevns
Ballerup
Hvidovre
Helsingør
Rudersdal
Albertslund
Frederikssund

Som det kan ses er Gentofte Kommune en af de eneste kommuner der hverken har underskrevet samarbejdsaftale eller er i dialog om at indgå i samarbejdet.

På vegne af Venstre vil jeg derfor gerne have følgende til afstemning på dagsordenen til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgsmødet den 21. maj 2014:

"For at styrke, hjælpe og gøre det nemmere for virksomhedernes nye og eksisterende udenlandske medarbejdere og familiemedlemmer i Gentofte Kommune foreslår Venstre, at

Gentofte Kommune indgår samarbejdsaftalen med Københavns Kommune om International Citizens Service”

Ovennævnte forslag ønskes derefter videresendt til dialog og afstemning på det kommende Kommunalbestyrelsesmøde i maj måned.”

Møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 21. maj 2014

8 Åbent Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

[006532-2014](#)

Møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 21. maj 2014

9 Lukket Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

006532-2014