



Dagsorden for møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Mødedato: 23. november 2011

Mødetidspunkt: Kl. 16.00

Mødelokale: Udvalgsværelse 1

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Dagsorden

Den 23. november 2011

01	Meddelelser	3
02	Status på Beskæftigelsesplan 2011	4
03	Status på Handlingsplan 2011	6
04	Status på de forsikrede ledige	8
05	Status på virksomhedspraktikker	10
06	Handlingsplan for Det Rummelige Arbejdsmarked 2012	11
07	Møderække 2012	14
08	Eventuelt	15

01 MEDDELELSER

Ungekampagne: Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland har igangsat kampagnen *Giv de unge en chance nu – og få arbejdskraft til fremtiden*. Kampagnen skal gennem 2000 virksomhedsbesøg informere virksomhederne om perspektiverne i at ansætte unge i job, aktive tilbud eller praktikpladser. Se bilag 1.1.

Regionen opfordrer desuden til, at de lokale beskæftigelsesråd afsætter midler til supplerende aktiviteter, der kan støtte op om kampagnen. Aktiviteterne kan blandt andet bestå af møder og arrangementer for lokale virksomheder og ved at LBR henvender sig til lokale virksomheder. Forslag til anvendelse af midler fremgår af bilag 6.1.

Frikommune: Økonomi- og indenrigsminister Margrethe Vestager har i brev af 26. oktober orienteret de ni frikommuner om, at frikommunelovens ikrafttræden er udsendt.

Frikommuneloven skulle oprindeligt være vedtaget før forsøgets opstart 1. januar. Det forventes nu, at frikommuneloven træder i kraft 1. juli 2012. Dele af frikommuneforsøget, der kan godkendes administrativt, kan derfor begynde 1. januar, mens forsøg, der kræver lovændring, er udsat.

Jobrotation: Jobrotation har endnu ikke været drøftet i MED-hovedudvalget. LBR orienteres, når emnet har været drøftet.

Specialfunktionen Job & Handicap: Jobcenter Gentofte har modtaget et eksemplar af Beretning 2010 fra Specialfunktionen Job & Handicap til Det Lokale Beskæftigelsesråd Gentofte. Eksemplaret medbringes på LBR-mødet og kan desuden hentes elektronisk på www.bmhandicap.dk. Spørgsmål til beretningen kan rettes til Specialfunktionen Job & Handicap på 72 22 38 50 eller sjh@ams.dk.

Finanslovsforslag 2012: Regeringen fremlagde den 3. november sit oplæg til finansloven 2012. Oplægget berører beskæftigelsesområdet med en række elementer. Blandt andet er der på ungeområdet lagt op til flere praktikpladser, et øget antal skolepraktikpladser, sociale klausuler ved udbud samt uddannelsespålæg til unge under 30 år. Der lægges op til en reform af kontanthjælpsområdet ved blandt andet at afskaffe starthjælp og introduktionsydelse og give udsatte børn og unge en særlig prioritet. På sygedagpengeområdet er ønsket der flere midler til en aktiv indsats og endelig vil der blive iværksat initiativer for en mere målrettet beskæftigelsesindsats og en bedret integrationsindsats.

02 STATUS PÅ BESKÆFTIGELSESPLAN 2011

Resumé

På hvert LBR-møde giver Jobcenter Gentofte en status på målopfyldelsen for beskæftigelsesplanen. Indtil nu har 2011 været et år med stor usikkerhed om beskæftigelsesudviklingen. Denne status er årets sidste og dækker udviklingen frem til september måned. På dette tidspunkt opfylder Jobcenter Gentofte tre ud af fire af de beskæftigelsespolitiske mål.

Baggrund

Siden Jobcenter Gentofte i foråret 2010 fastlagde de beskæftigelsespolitiske mål for 2011 har udviklingen på beskæftigelsesområdet været præget af usikkerhed. Samlet set har udviklingen været negativ, men flere gange i løbet af 2011 har der været tegn på fremgang og spirende optimisme. Set i konteksten af den globale økonomiske krise har den generelle vurdering dog været, at beskæftigelsen ville fortsætte med at falde resten af 2011 og formentlig også ind i 2012.

Gentofte har det seneste år haft en lidt større stigning i ledigheden for de forsikrede ledige sammenlignet med udviklingen i Østdanmark. Dette skal ses i lyset af, at en stor andel af de ledige i Gentofte er akademikere og at ledigheden for denne gruppe er steget mere end hos andre grupper i 2. halvår 2010 og 1. kvartal 2011. Nedskæringer i det offentlige har medført, at det for akademikerne har været vanskeligt at finde job inden for deres fagområde, både for de nyuddannede og for akademikere, der er blevet afskediget som følge af besparelser.

Ledighedsstigningen for kontanthjælpsmodtagere har ligeledes været lidt større for Gentofte sammenlignet med Østdanmark. Udviklingen dækker dog over, at Gentofte i indeværende år (januar-august) har haft en større afgang end tilgang af borgere til match 3 (de midlertidigt passive ledige) og at det dermed er lykkedes at gøre flere ledige borgere indsatsklare (match 2). Tendensen er i Østdanmark gået i den modsatte retning med en forholdsvis stor tilgang fra match 1 (de jobklare) til match 3 i samme periode.

Mål 1: Jobcenter Gentofte har haft en stigning i arbejdskraftreserven på 0,8 pct. fra december 2010 til september 2011. Målet er en stigning på maksimalt 9 pct. i henhold til den allonge, som blev udsendt ved seneste LBR-møde. Jobcenter Gentofte er således meget langt fra den øvre grænse for arbejdskraftreserven. Der har dog været store svingninger i arbejdskraftreserven i 2011: Mens septembermålingen er årets laveste med 873 personer, var junimålingen årets højeste med 964 personer, og der har været flere udsving henover året.

Mål 2: For de permanente forsørgelsesydelse har udviklingen været langt mere stabil og antallet har været for nedadgående. Siden december 2010 er antallet af personer på permanent forsørgelsesydelse faldet til 1687, hvilket er et fald på 1,5 pct. Målsætningen i henhold til allongen var en fastholdelse af 2010-niveauet, svarende til 1713 personer.

Mål 3: Siden december 2010 er antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse steget med 1,1 pct., svarende til 529 fuldtidspersoner i september 2011. Målet er en stigning på maks. 3 pct. fra december 2010 til december 2011, i henhold til allongen.

Mål 4: Jobcenter Gentofte har som mål, at antallet af indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til 475 i december 2011, svarende til en stigning på maks. 2 pct. I september var der 487 indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse, svarende til en stigning på 4,3 pct. fra december 2010.

Ud over de fire beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af ministeren, har Jobcenter Gentofte som mål, at antallet af annoncerede jobs på jobnet.dk skal øges med 10 pct. fra december 2009. I september 2011 var der 80 annoncerede jobs på jobnet, svarende til et fald på 39,8 pct. fra december 2009.

Som sjette og sidste mål har Jobcenter Gentofte fokus på, at 25 pct. af de ledighedsberørte skal være i et forløb hos Anden Aktør. I september var det 19,7 pct. af de ledighedsberørte, svarende til 392 personer, der var i forløb hos Anden Aktør.

Vurdering

Jobcenter Gentofte opfylder 3 ud af 4 af de beskæftigelsespolitiske mål, som er udmeldt af ministeren. Jobcenter Gentofte vurderer, at resultatet af indsatsen er tilfredsstillende, særligt set i lyset af de nuværende beskæftigelsespolitiske udfordringer.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At status på Beskæftigelsesplan 2011 tages til efterretning.

Bilag 2.1: Status på Beskæftigelsesplan 2011, novembermødet

Bilag 2.2: Resultatoversigt, novembermødet 2011

Bilag 2.3: Ledighedstal fra Danmarks Statistik, novembermødet 2011

03 STATUS PÅ HANDLINGSPLAN 2011

Resumé

Jobcenter Gentofte udarbejder en status på Handlingsplanen for det rummelige arbejdsmarked til hvert LBR-møde.

Baggrund

LBR udarbejder i samarbejde med Jobcenter Gentofte hvert år "Handlingsplan for det rummelige arbejdsmarked". Handlingsplanen beskriver de forskellige indsatsområder for indeværende år.

Den tværfaglige vejledningsindsats forløber planmæssigt. Projektmedarbejderen har pr. 10. november fået 71 borgere henvist. Projektlederen har i samarbejde med Gentofte Hovedbibliotek og Ungdommens Uddannelsesvejledning afholdt et arrangement, hvor der var fokus på erhvervsuddannelserne. Der var oplæg fra unge, som er i gang med en erhvervsuddannelse, fra iværksættere, samt fra en leder indenfor hotel- og restaurationsbranchen. Formålet med arrangementet var at oplyse de unge om erhvervsuddannelserne og ungdomsuddannelser generelt.

Der har været afholdt interviewrunder og workshops i forbindelse med projekt "Det Gode Aktiveringsforløb", hvor ledere og aktiverede har deltaget. Konsulentvirksomheden Incita, som varetager projektet, er i gang med at analysere interviewene og resultaterne af workshoppene, og det forventes, at der foreligger en slutrapport medio december.

Projekt "Tilbage på sporet", som foregår i samarbejde med Østre Gasværk og Askovgården, er sat i gang. Der har været afholdt to statusmøder. Emnerne for statusmøderne er rekruttering af borgere til projektet og kommunikationen mellem Jobcenter Gentofte og samarbejdspartnerne.

Etablering af mentornetværket forløber planmæssigt. Det første netværksmøde har været afholdt 13. oktober, og det forventes, at der afholdes et netværksmøde ultimo november/primo december. Dette netværksmøde vil blive afholdt hos en af de virksomheder, som deltager i netværket. Der har den 27. oktober været afholdt statusmøde med Foreningen Nydansker, som er Jobcenter Gentoftes samarbejdspartner på dette projekt.

Der blev afholdt temamøde for Det Lokale Beskæftigelsesråd tirsdag den 4. oktober på Vilvorde Kursuscenter. Oplægsholderne var professor Henning Jørgensen fra Aalborg Universitet og Catharina Thiel Jørgensen, som er projektleder på projekt Tværfaglig Vejledningsindsats. Henning Jørgensens oplæg omhandlede den fremtidige beskæftigelsespolitik set i lyset af folketingsvalgets resultat. Catharina Thiel Jørgensen orienterede om projekt Tværfaglig Vejledningsindsats.

Vurdering

Der er iværksat initiativer inden for alle indsatsområderne. Jobcenter Gentofte vurderer, at projekterne forløber planmæssigt.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orientering om status på Handlingsplan 2011 tages til efterretning.

Bilag 3.1: Status på Handlingsplan 2011

Bilag 3.2: Budget for Handlingsplan 2011

04 STATUS PÅ DE FORSIKREDE LEDIGE

Resumé

På LBR-mødet i november 2009 blev det besluttet, at der fremadrettet skal gives en status på indsatsen for de forsikrede ledige. Jobcenter Gentofte har på den baggrund udarbejdet en statusbeskrivelse for perioden september 2010-2011.

Baggrund

Fra september 2010-2011 har der været en mindre stigning på 1 pct. fra 1202 til 1209 ledighedsberørte personer. Opgjort i fuldtidspersoner er der tale om en stigning på 2 pct. Ser man udelukkende på den seneste udvikling fra august til september måned 2011 er der dog tale om et fald på -2 pct. (fuldtidspersoner).

Den begrænsede stigning i ledigheden for de forsikrede ledige for hele året ses ligeledes på en mere afdæmpet tilgang af ledige til arbejdskraftreserven (ledige med mere end tre måneders ledighed) end hidtil. Set i forhold til samme måned året før er arbejdskraftreserven steget 7 pct. Udviklingen dækker over at arbejdskraftreserven siden juni måned – hvor den var højest – er faldet med knap 9 pct. Den seneste månedlige udvikling viser et fald på 4 pct. fra august til september.

Både i den generelle ledighed og i arbejdskraftreserven fortsætter tendensen med at det især er a-kasser med mange offentligt ansatte, der er steget det seneste år. En gennemgang af seks a-kasser¹: BUPL, Danske Sundhedsorganisationers A-kasse, Lærernes A-kasse, FOA, FTF-A og Socialpædagogernes A-kasse viser, at ledigheden (fuldtidspersoner) i de seks a-kasser er steget med 29 pct. mod en generel stigning for dagpengemodtagere på 2 pct. Tilsvarende er tilgangen til arbejdskraftreserven for de seks a-kasser steget med 43 pct. mod en generel stigning på 7 pct. for arbejdskraftreserven.

Den stigende ledighed blandt medlemmer fra de offentlige a-kasser – hvoraf 72 pct. af de ledige i Gentofte er kvinder – afspejler, at den offentlige beskæftigelse ifølge Danmarks Statistik er faldet de sidste tre kvartaler. Tendensen betyder, at overvægten af kvinder er øget i forhold til sidste statusnotat og nu udgør en andel på 57 pct. af arbejdskraftreserven.

Modsat tidligere har gruppen af akademikere haft en mere begrænset tilgang til arbejdskraftreserven (5 pct.), der samtidig er lavere end den samlede stigning for arbejdskraftreserven (7 pct.) Udviklingen dækker dog over, at der er en større andel af akademikere der ender i længerevarende ledighed. Langtidsledigheden for akademikere er således steget med 18 pct. det seneste år modsat en stigning på 7 pct. for de øvrige a-kasser. De seks offentlige a-kasser har oplevet den største udvikling i langtidsledigheden (71 pct.) – dog fra et meget lavt udgangspunkt.

Blandt alle aldersgrupper har de ledige under 30 år det seneste år oplevet den mest positive ledighedsudvikling. I den generelle ledighed har aldersgruppen oplevet et fald på -11 pct. og tilgangen til arbejdskraftreserven har været uændret siden september 2011.

¹ Afgrænsningen følger beskæftigelsesregionens analyse fra juni 2011 – *Arbejdskraftreserven i a-kasser med mange offentlige ansatte.*

Den positive udvikling gælder dog ikke ledige under 30 år tilhørende de akademiske akasser, der har oplevet en øget tilgang på 100 pct. til arbejdskraftreserven (fra 10 til 20 personer). Andelen af unge akademikere er dermed vokset fra at udgøre 5 pct. til knap 10 pct. af alle akademikere i arbejdskraftreserven.

Jobcenter Gentofte vil fortsætte med at fokusere på en tidlig og jobrettet indsats med henblik på at fastholde og udvikle de lediges kompetencer. Det vil dels ske gennem brug af 6 ugers selvvalgt uddannelse, kompetencegivende og opkvalificerende tilbud, samt virksomhedsrettede tilbud. Specielt for de ledige med mere end 1 års ledighed har jobcentret i samarbejde med København, Gladsaxe, Lyngby-Taarbæk og Frederiksberg taget initiativ til en særlig indsats, der skal opkvalificere ufaglærte, kortuddannede langtidsledige, til områder med gode beskæftigelsesmuligheder. For de unge har Jobcentret i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne udviklet uddannelsesafklarende forløb, mens vægten er lagt på virksomhedsrettede tilbud for unge med uddannelse.

Vurdering

Siden september 2010 har Gentofte oplevet en mindre stigning i den generelle ledighed på 1 pct. og en stigning på 7 pct. i arbejdskraftreserven. Bruttoledighedsprocenten for de forsikrede ledige er således steget fra 4,1 pct. til 4,5 pct. fra september 2010-2011. Udviklingen dækker dog over at der siden juni har været en nedadgående tendens i den generelle ledighed samt et fald i arbejdskraftreserven på 9 pct. På landsplan er bruttoledigheden i september 2011 på 5,8 pct. mens den i Region Hovedstaden er på 6,0 pct. På baggrund af Regeringens seneste vurdering af dansk økonomi i finanslovsoplæg 2012 forventer Jobcenter Gentofte en stigende ledighed de kommende måneder som følge af den finansielle uro og svækkede internationale vækstudsigter.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At Status på de forsikrede ledige september 2010-2011 tages til efterretning.

05 STATUS PÅ VIRKSOMHEDSPRAKTIKKER

Resumé

I henhold til Bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats § 54 underretter Jobcenter Gentofte på hvert LBR-møde rådet om Gentofte Kommunes anvendelse af virksomhedspraktik. Underretningen er vedlagt som bilag 5.1.

Baggrund

Jobcenter Gentofte er forpligtet til at underrette LBR om anvendelsen af virksomhedspraktik i henhold til Aktivbekendtgørelsens § 54. Som det fremgår af bilag 5.1 optræder Gentofte Kommune på en del af praktikpladserne på grund af oprettelsen af virksomhedscenteret hos Teknik & Miljø i Gentofte Kommune. Målgruppen for virksomhedscentrene er de ikke-arbejdsmarkedsparate borgere.

Jobcenter Gentofte har stort fokus på brugen af virksomhedsrettede tilbud til borgerne, herunder virksomhedspraktikpladser. Det øgede fokus har resulteret i en betydelig fremgang i antallet af fuldtidspersoner i virksomhedsaktivering. Sammenlignes perioden jan-sep 2010 med jan-sep 2011 kan man konstatere en fremgang på 42 pct. i antal dagpenge- og kontant- og starthjælpsmodtagere i virksomhedspraktik. Der er sket en tilsvarende stigning i antallet af fuldtidspersoner i løntilskud (44 pct.).

Vurdering

Der er en fortsat stigning i antallet af virksomhedspraktikpladser i Gentofte. Jobcenter Gentofte har kontinuerligt fokus på oprettelsen af virksomhedsrettede tilbud. Virksomhedspraktik anvendes til at give de ledige mulighed for at afprøve nye områder, mens ansættelse med løntilskud giver mulighed for at de ledige kan vedligeholde og udvikle deres kompetencer. Jobcenter Gentoftes vurdering er, at der skabes gode resultater med den virksomhedsrettede indsats

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At oversigten over virksomhedspraktikpladser tages til efterretning.

06 HANDLINGSPLAN FOR DET RUMMELIGE ARBEJDSMARKED 2012

Resumé

Jobcenter Gentofte har samlet en række indsatsforslag til Handlingsplan for indsatsen på det rummelige arbejdsmarked 2012. Det Lokale Beskæftigelsesråd skal beslutte, hvilke forslag, der skal indgå i den endelige handlingsplan for 2012.

Baggrund

Det Lokale Beskæftigelsesråd tildeles hvert år midler til en indsats på det rummelige arbejdsmarked. I sommer udmeldte tidligere beskæftigelsesminister Inger Støjberg de unge under 30 som det primære indsatsområde for midlerne i 2012. Jobcenter Gentofte lægger derfor op til en særlig prioritering af indsatsen for de unge i Handlingsplanen.

Jobcenter Gentofte foreslår i år at lægge en større andel af midlerne end tidligere i udbud. Såfremt LBR godkender dette, vil en udbudsrunde blive igangsat umiddelbart efter mødet med henblik på, at LBR kan tage stilling til disse indsatser på januarmødet.

I det vedlagte bilagsmateriale findes beskrivelser af en række indsatser, som kan indgå i Handlingsplanen for 2012. Indsatsbeskrivelserne er fordelt i blokke: Første blok indeholder de indsatser, som allerede er velbeskrevne og som Jobcenter Gentofte ønsker at gennemføre. Anden blok indeholder indsatser, der ønskes afviklet gennem udbud eller som endnu ikke er færdigbeskrevne. Jobcentret ønsker at færdigudvikle indsatserne, blandt andet ved annoncering efter aktører. Tredje blok indeholder to projekter, som Jobcenter Gentofte har modtaget ansøgning på, men som ikke anbefales gennemført.

Første blok rummer først forslag om projektet På begge ben. Der er tale om at opstarte en tværgående parallelindsats mellem Tranehaven (kommunens center for rehabilitering og genoptræning) og Jobcenter Gentofte med henblik på at hjælpe de sygemeldte hurtigere ud af systemet og ind på arbejdsmarkedet. Der foreslås dernæst forlængelse og videreudvikling af Projekt Tværfaglig Vejledningsindsats, der er et særligt tilbud om uddannelsesvejledning til sårbare unge. Som det tredje foreslår Jobcenter Gentofte, at LBR støtter en CSR-konference, der har til hensigt at involvere virksomhederne i arbejdet med at få gjort alle unge klar til enten erhvervsliv eller uddannelse. Som det fjerde foreslås der afsat midler til gennemførelse af en temadag for LBR med henblik på at skabe et afsæt for at drøfte ressourcer, indsats og udvikling for det kommende år. Femte og sidste forslag går på at afsætte midler til den nødvendige styring og koordinering af den samlede indsatsportefølje.

Anden blok beskriver de projekter, der ønskes finansieret via en indsatspulje. Ligesom i 2011 ønsker Jobcentret i 2012 at have en indsatspulje, der kan finansiere projekter, der af den ene eller anden årsag ikke er færdigbeskrevne ved årets start. Nogle projekter ønskes gennemført via annoncering af puljemidler, nogle projekter bliver søgt i løbet af året ligesom behov og muligheder kan opstå i løbet af indsatsåret. På nuværende tidspunkt har Jobcenter Gentofte ønske om at gennemføre indsatser for de udfaldstruede (de, der står over for at falde ud af dagpengesystemet), for de unge kriminelle og for de unge misbrugere. Dertil ønskes gennemført en brugertilfredshedsundersøgelse i samarbejde

med ekstern part. Endelig ønskes samarbejdet med Foreningen Nydansker forlænget i en endnu ikke fastlagt form.

Tredje blok indeholder en ansøgning fra ProFys, der ønsker at gennemføre Projekt Vejen Frem. Der er tale om et pilotprojekt, hvor seks unge kontanthjælpsmodtagere deltager i vandring på El Camino med henblik på mønsterbrydning og attitudejustering. Desuden indeholder blokken en ansøgning fra Netværk4U, der ønsker at etablere et netværk for borgere over 50 med henblik på, at de kan være aktive i at hjælpe hinanden i beskæftigelse.

Der er givet en foreløbig udmelding på 2.373.553 mio. kr. Heraf er der foreslået konkrete og budgetterede indsatser for 915.000 kr. Samtidig er der foreslået afslag på projekter for 287.500 kr. Såfremt den foreløbige bevilling bliver endelig, efterlader det 1.458.553 mio. kr. til Indsatspuljen.

Vurdering

Der er lagt op til en handlingsplan bestående dels af allerede beskrevne indsatser, dels af indsatser, der endnu er under udvikling eller som der kan opstå behov for i løbet af 2012. Ved at sammensætte Handlingsplanen af indsatser, der dels afvikles i eget regi, dels annonceres puljemidler til, opnås en bred og dækkende indsats. Samlet set er der lagt vægt på de unge, som er det anbefalede fokus for Handlingsplan 2012. Ikke kun i Handlingsplanen, men også som en del af den øvrige indsats, vægtes de unge højt.

To projekter vurderes ikke at være egnede til at indgå i Handlingsplanen. Det drejer sig om Projekt Vejen Frem, der er et pilotprojekt. Jobcenter Gentofte anser resultatet af indsatsen for at være for usikker i forhold til prisen. Ansøgningen fra Netværk4U efterlader ligeledes tvivl om indsatsen og resultaterne heraf.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At første blok godkendes, herunder

På begge ben (et samarbejde med Tranehaven)	250.000
Tværfaglig vejledningsindsats	350.000
CSR-konference	40.000
LBR-temadag om Beskæftigelsesplan 2013	25.000
Projektstyringsmidler	250.000

At anden blok (Indsatspuljen) godkendes, herunder

- Indsats for udfaldstruede
- Indsats for unge misbrugere
- Indsats for unge kriminelle
- Brugertilfredshedsundersøgelse
- Mentornetværk (Foreningen Nydansker)

Samlet beløb udgør difference mellem første blok og endelig bevilling

Tredje blok gives afslag, herunder	
Projekt Vejen Frem	187.000
Netværk4U	100.000

Bilag 6.1: Elementer til Handlingsplan 2012

Bilag 6.2: Ansøgning fra ProFys, Projekt Vejen Frem

Bilag 6.3: Ansøgning fra Haaland Kommunikation, brugertilfredshedsundersøgelse

Bilag 6.4: Ansøgning fra Netværk4you

07 MØDERÆKKE 2012

Resumé

Baggrund

På årets sidste LBR-møde fastlægges møderækken for det kommende års møder i Det Lokale Beskæftigelsesråd. Social & Sundhed foreslår nedenstående datoer, der i det omfang det har været muligt, er valgt under hensyntagen til udarbejdelse af beskæftigelsesplan og Handlingsplan samt andre relevante møder og deadlines. Social & Sundhed foreslår følgende mødetidspunkter for Det Lokale Beskæftigelsesråd Gentofte i 2012:

17. januar	16.00-18.00
24. april	16.00-18.00
8. maj	9.00-13.00 (temamøde)*
4. juni	16.00-18.00
28. august	16.00-18.00
14. november	16.00-18.00

* Forudsat at LBR beslutter at bevilge midler til mødets afholdelse.

Da der endnu ikke er meldt en tidsplan ud for Beskæftigelsesplan 2013 samt Resultatrevision 2011 kan der komme justeringer i mødeplanen. I givet fald vil dette blive meddelt LBR hurtigst muligt.

Vurdering

Møderækken tager hensyn til de deadlines og møder med relevans for LBR, der er kendt på nuværende tidspunkt.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At datoerne for de ordinære møder vedtages.
At datoen for temamødet i maj vedtages.

08 EVENTUELT