



Dagsorden til møde i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

**Mødetidspunkt 12-08-2019 18:35
Mødeafholdelse Udvalgsværelse D**

Indholdsfortegnelse

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

12-08-2019 18:35

1 (Åben) Måltal og aktiviteter i forbindelse med erhvervsuddannelsesfrekvens i Gentofte Kommune	3
2 (Åben) Muligheder i forenklingen af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats	4
3 (Åben) Status på antal og udvikling af førtidspensioner	5
4 (Åben) Gentoftes erhvervsdemografi	6
5 (Åben) Status på erhvervskonferencen 2019	7
6 (Åben) Kvartalsrapportering	8
7 (Åben) Orientering om tværkommunale samarbejder på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område	8
8 (Åben) Mødeplan 2020 for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget	9
9 (Åben) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne	10
10 (Lukket) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne	10

1 (Åben) Måltal og aktiviteter i forbindelse med erhvervsuddannelsesfrekvens i Gentofte Kommune

Sags ID: EMN-2019-03024

Resumé

Skoleudvalget og Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter mål og aktiviteter vedrørende unges tilstrømning til erhvervsuddannelser og fastsætter måltal for kommunens unges søgning til ungdomsuddannelserne, herunder måltal for søgning til erhvervsuddannelserne.

Baggrund

Regeringen har formuleret en målsætning om, at andelen af elever der vælger en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse skal op på 25 pct. i 2020, og andelen skal øges til mindst 30 pct. i 2025. Ifølge rammepapir udarbejdet af kommunekontaktrådet KKR Hovedstaden / KL den 13. januar 2017 (se bilag 1), er det nødvendigt at alle involverede parter, gør en ekstra indsats. I det opfølgende arbejde i KKR er det besluttet, at kommuner i Hovedstadsområdet inden 1. september 2019, sender en kort status, som indeholder måltal for, hvor mange af kommunens unge, der skal vælge en erhvervsuddannelse efter 9./10. klasse. Et sådan måltal vil kommunerne også skulle indsende til undervisningsministeriet som følge af erhvervsuddannelsesaftalen "[Fra folkeskole til faglært](#)", der blev indgået i 2018 og besluttet i Folketinget 19. maj 2019, og som træder i kraft i august 2019.

Målet med aftalen er at øge søgningen til og gennemførslen af erhvervsuddannelserne og indeholder også en styrket indsats i grundskolen. Aftalen indeholder samlet set 55 initiativer, der fordeler sig på 12 områder. Der er afsat to milliarder kroner til aftalen over fire år i perioden 2019-2022. Aftalen indebærer blandt andet at: Kommunalbestyrelsen forpligtes til at udarbejde lokale måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne med henblik på at understøtte, at kommunen aktivt arbejder for at øge søgningen til erhvervsuddannelserne. Måltallet skal offentliggøres på kommunens hjemmeside, og hvis de aktuelle søgetal til erhvervsuddannelserne ligger under 10 procent, hvilket i øjeblikket er tilfældet for Gentofte Kommune, skal kommunen offentliggøre en handleplan for, hvad kommunen vil gøre for at øge søgningen til erhvervsuddannelserne. Formålet er, at kommunerne aktivt forholder sig til de nationale målsætninger med udgangspunkt i lokale forhold og arbejder for at øge søgningen til erhvervsuddannelserne. Ifølge Undervisningsministeriets tidsplan fastsættes måltallene første gang i 2020, så de foreligger, når eleverne vælger uddannelse for 2020 og 2021.

Forslag til måltal for Gentofte Kommunes tilstrømning til ungdomsuddannelserne, herunder erhvervsuddannelserne (se bilag 2 for uddybning af talmateriale).

86,2 % af de unge, der gik ud af 9. klasse i 2016 i Gentofte Kommune var efter 15 måneder i gang med en gymnasial uddannelse, og 3,2 % var i gang med en erhvervsfaglig ungdomsuddannelse. På landsplan var tallene for samme årgang henholdsvis 67,6%, som var i gang med gymnasial uddannelse og 17,2% som var i gang med erhvervsfaglig ungdomsuddannelse (2,0% STU & KUU).

Ca. 11% unge med bopæl i Gentofte Kommune forventes, at være uden ungdomsuddannelse 6 år efter endt grundskoleforløb. På landsplan er der tale om godt 21 % unge, der forventes at stå uden ungdomsuddannelse 6 år efter endt grundskole.

10 år efter endt grunduddannelse er forventningen, at 6,8% unge står uden ungdomsuddannelse i Gentofte Kommune. På landsplan er der tale om 13,2% unge, der forventes at stå uden ungdomsuddannelse 10 år efter endt grundskole

Et gennemsnit af tilstrømning af elever til ungdomsuddannelserne for årene 2014, 2015 og 2016 viser, at 85,9% er i gang med gymnasial uddannelse, 3,9% er i gang med erhvervsuddannelse og at 10,2% unge ikke er i gang med ungdomsuddannelse 15 mdr. efter grundskoleforløbet.

Med henblik på at højne det ellers høje niveau for elever, der søger og gennemfører ungdomsuddannelser i Gentofte Kommune, forslås følgende:

1. At fastholde niveauet for tilstrømning til de gymnasiale uddannelser på 86% – 88%.
2. At fastlægge et måltal for tilstrømning til erhvervsuddannelserne, som øger det nuværende niveau (3,9%) med en procent over en toårig periode til 4,9%.
3. At fastlægge et måltal for tilstrømning af erhvervsuddannelserne med stigende profil, over yderligere fem år til 5,9%.

5,9% er lige over niveauet i 2010 på 5,8, hvor andelen af unge, der søgte gymnasiet også var højt, nemlig 87,6%, og hvor andelen af unge, der ikke var i gang med en ungdomsuddannelse 15 måneder efter endt grundskole, var på blot 6,6%.

Arbejdet frem mod forøgelsen af unge, der søger erhvervsuddannelserne skal fokuseres på:

- A. At flest muligt unge vælger rigtigt og ikke falder fra forstået sådan, at de unge er veloplyste og godt klædt på til at træffe valg om ungdomsuddannelse.
- B. At øge søgningen til erhvervsuddannelserne blandt de ca. 11% unge, der forventes at stå helt uden ungdomsuddannelse 6 år efter at have afsluttet grundskolen.

Indstilling

Børn, Skole, Kultur, Unge og Fritid indstiller

Til Skoleudvalget og til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

At drøfte mål og aktiviteter vedrørende unges tilstrømning og fastsætte måltal for kommunens unges søgning til ungdomsuddannelserne, herunder måltal for søgning til erhvervsuddannelserne.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Bilag 1 - KKR rammepapir - Flere unge i erhvervsuddannelse (13. januar 2017) (3010878 - EMN-2019-03024)
2. Bilag 2: Uddybende notat vedr. Erhvervsuddannelsesfrekvens i Gentofte Kommune (3010237 - EMN-2019-03024)

2 (Åben) Muligheder i forenklingen af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Sags ID: EMN-2019-03134

Resumé

Forenkling af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats træder i kraft pr. 1. januar 2020. Der gives en beskrivelse af mulighederne i den forenkede lovgivning og de væsentligste elementers betydning.

Baggrund

I august 2018 indgik den tidligere regering, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti en aftale om en forenkling af beskæftigelsesindsatsen. Loven er blevet behandlet i Folketinget og træder i kraft pr. 1. januar 2020.

Loven er primært en gennemskrivning og en justering af den hidtidige lovs opbygning. Herudover er der en række indholdsmæssige ændringer, der understøtter en større fleksibilitet i tilrettelæggelsen af jobcentrets indsatser - herunder færre regler og proceskrav, flere ens regler, et mere individuelt tilrettelagt forløb samt flere digitale løsninger. Desuden er en række a-kasser i en fire-årig forsøgsperiode udvalgt til at have kontaktsamtaler med ny-ledige dagpengemodtagere i de første tre måneder af kontaktføreløbet.

Forenklingen understøtter jobcentrets strategiske fokus og de målsætninger, der er sat på baggrund af kommunalbestyrelsens 6-årige investering i en styrket beskæftigelsesindsats. Vedlagte notat beskriver mulighederne i den forenklede lovgivning, og hvilken betydning de væsentligste elementer har for jobcentrets arbejde.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At notatet drøftes og tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Notat om muligheder i forenklingen af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (3013665 - EMN-2019-03134)

3 (Åben) Status på antal og udvikling af førtidspensioner

Sags ID: EMN-2019-03087

Resumé

Med reformen af førtidspension og fleksjob var et mål, at flere får mulighed for at have et arbejdsliv og dermed at kunne forsøge sig selv. Der gives en status på antal og udvikling af tilkendte førtidspensioner i Gentofte Kommune.

Baggrund

Den 1. januar 2013 trådte reformen af førtidspension og fleksjob i kraft. Reformen har som intention, at fleste mulige skal i arbejde og kunne forsørge sig selv. Samtidig blev ressourceforløb indført med fokus på den enkelte borgers ressourcer og på at udvikle borgerens arbejdsevne. Sidst blev fleksjobordningen målrettet, så personer med en lille arbejdsevne kan komme ind i ordningen.

I vedlagte notat gives en status på tilkendte førtidspensioner i Gentofte Kommune. I perioden 2004 til 2012 op til reformen blev der årligt givet 103 førtidspensioner i gennemsnit. I årene 2014 – 2018

efter reformens indførsel bliver der i gennemsnit givet 67 førtidspensioner. I de første fem måneder af 2019 er der givet 40 førtidspensioner.

Af de borgere, der har afsluttet et ressourceforløb i perioden 2013–2018, er status tre måneder efter afsluttet forløb, at 34 pct. af borgerne er afsluttet til en førtidspension, mens 41 pct. er kommet på eller tættere på arbejdsmarkedet. Sidst er 7 pct. af borgerne tilbage i ressourceforløb/jobafklaring, 13 pct. er blevet selvforsørgerende og 4 pct. til 'andet' som kan være flytning, folkepension eller er døde.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At notatet drøftes og tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Notat - Status på antal og udvikling af førtidspensioner (3009970 - EMN-2019-03087)

4 (Åben) Gentofte's erhvervsdemografi

Sags ID: EMN-2019-03030

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget efterspurgte ved mødet den 22. maj 2019 data på erhvervsområdet. Vedlagte notat giver et billede af erhvervsdemografien i Gentofte.

Baggrund

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget efterspurgte ved mødet den 22. maj 2019 data på erhvervsområdet.

Vedlagte notat giver et billede af erhvervsdemografien i Gentofte herunder antal virksomheder, branchestruktur, virksomhedernes værdiskabelse samt antallet af nye virksomheder.

Der er generelt et ønske fra både Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, Erhvervshus Hovedstaden og kommunerne i hovedstadsområdet om at arbejde mere datadrevet.

Et forslag om en online database med kommunale data for erhvervsstruktur og -udvikling skal behandles af Erhvervsstyrelsens direktion og forelægges erhvervshus-direktørkredsen på et møde 4. september 2019. Der er en klar forventning om, at der vil være opbakning til forslaget. En online database med årlige opdateringer kan formentlig være klar i løbet af efteråret 2019.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At notatet drøftes og tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Notat - Erhvervsdemografien i Gentofte (3008950 - EMN-2019-03030)

5 (Åben) Status på erhvervskonferencen 2019

Sags ID: EMN-2019-03310

Resumé

Erhverv- Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede på mødet den 22. maj 2019, at der skal afholdes en erhvervskonference igen i 2019. Datoen for konferencen er nu fastsat til den 26. november.

Baggrund

Erhverv- Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede på mødet den 22. maj 2019, at der skal afholdes en erhvervskonference igen i 2019 og vedtog samtidig rammen for programmet for konferencen herunder teamet "Vilkår for Vækst" med særligt fokus på FN's verdensmål og virksomhedernes digitalisering.

Datoen for konferencen er nu fastsat. Erhvervskonferencen bliver afholdt tirsdag den 26. november i tidsrummet 17.00 til 20.00 i rådhusen.

Der vil på mødet blive givet en mundtlig status på selve planlægningen af konferencens indhold.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At den mundtlige orientering ved mødet drøftes og tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

6 (Åben) Kvartalsrapportering

Sags ID: EMN-2019-03220

Resumé

Som en del af den nye politiske arbejdsform er det besluttet, at de stående udvalg hvert kvartal skal have en afrapportering som supplement til den økonomiske kvartalsrapportering. Kvartalsrapporteringen forelægges til drøftelse.

Baggrund

Social & Sundhed har udarbejdet en kvartalsrapportering, som viser udviklingen for de målgrupper, som modtager en offentlig forsørgelsesydelse, udviklingen i de virksomhedsrettede tilbud på Erhvervs, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

Som følge af, at Erhverv, Beskæftigelse- og Integration får tilført kr. 4 mio. kr. pr. år i perioden 2019-2024 til en styrket beskæftigelsesrettet indsats, er der i samarbejde med Økonomi blevet udarbejdet en styringsmodel, der skal sikre det nødvendige overblik, samt at indsatsen har den ønskede effekt. På den baggrund er kvartalsrapporten blevet opdateret med en status på to ud af styringsmodellens i alt tre målinger:

- Udviklingen i det gennemsnitlige sagsantal pr. medarbejder
- Enhedsomkostninger pr. ledig.

Den tredje måling – udviklingen i den gennemsnitlige varighed på offentlig forsørgelse – var på tidspunktet for kvartalsrapportens udarbejdelse ikke tilgængelig i jobindsats.dk, hvorfor det ikke har været muligt at trække de nødvendige tal til beregningen. Jobindsats.dk er blevet kontaktet med henblik på en afklaring af hvornår tallene forventes at blive gjort tilgængelige.

Fremadrettet vil der blive fulgt op på de tre målinger i styringsmodellen to gange om året.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At kvartalsrapporteringen drøftes og tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Kvartalsrapportering EBI - august 2019 (3067243 - EMN-2019-03220)
2. Nøgletalsbilag EBI - august 2019 (3029205 - EMN-2019-03220)

7 (Åben) Orientering om tværkommunale samarbejder på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område

Sags ID: EMN-2019-03284

Resumé

Der gives på mødet en kort orientering om de tværkommunale samarbejder, som findes på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

Baggrund

Gentofte Kommune indgår i forskellige tværkommunale samarbejder, når det giver værdi for borgerne og når fælles kommunale interesser skal fremmes. For at give udvalget et overblik over, hvilke tværkommunale samarbejder, der findes på udvalgets område, er der udarbejdet en oversigt med en kort beskrivelse af de tværkommunale samarbejder på udvalgets område. På mødet gives en kort orientering om samarbejderne. Forvaltningen vil løbende orientere udvalget om aktuelle samarbejder.

Indstilling

Det indstilles

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Oversigt om tværkommunale samarbejder på Erhvervs-, beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område (3023375 - EMN-2019-03284)

8 (Åben) Mødeplan 2020 for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Sags ID: EMN-2019-02318

Resumé

Mødeplanen for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget indstilles til udvalgets godkendelse.

Baggrund

Der er udarbejdet et forslag til mødeplan for Kommunalbestyrelsen for 2020. Mødeplanen for de stående udvalg og Økonomiudvalget behandles af de respektive udvalg.

Der er generelt ikke planlagt møder i dagene før påske, i skolernes vinter-, sommer- og efterårsferie samt i dagene op til jul.

Indstilling

Det indstilles

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At mødeplanen for 2020 vedtages.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Mødeplan 2020 med noter (2946783 - EMN-2019-02318)

9 (Åben) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Sags ID: EMN-2019-00233

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

10 (Lukket) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Dokument Navn:	Bilag 1 - KKR rammepapir - Flere unge i erhvervsuddannelse (13. januar 2017).pdf
Dokument Titel:	Bilag 1 - KKR rammepapir - Flere unge i erhvervsuddannelse (13. januar 2017)
Dokument ID:	3010878
Placering:	Emnesager/Skole - Drøftelse af Erhvervsuddannelsesaftalen /Dokumenter
Dagsordens titel	Måltal og aktiviteter i forbindelse med erhvervsuddannelsesfrekvens i Gentofte Kommune
Dagsordenspunkt nr	1
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	2

Dette dokument blev genereret af  getorganized
for SharePoint

Til kommunerne i KKR Hovedstaden

Flere unge i erhvervsuddannelse – KKR rammepapir

Dato: 13. januar 2017

Sags ID: xx

Dok. ID: xx

E-mail: hdbec@gribskov.dk

Direkte:

Gribskov Kommune
Rådhusvej 3
3200 Helsingør

www.kl.dk/kkr-hovedstaden
Side 1 af 9

Baggrund og formål

I de kommende år står kommunerne i hovedstaden over for en stor fælles udfordring. Antallet af faglærte er faldende, og efterspørgslen efter højt kvalificeret faglært arbejdskraft vil ifølge fremskrivninger stige markant. Det er ikke en udfordring, der er kommet fra den ene dag til den anden, men konsekvensen af en længere periode med stigende søgning til de gymnasiale uddannelser og faldende tilgang til erhvervsuddannelserne.

Reformen af erhvervsuddannelserne og en lang række tiltag på lokalt og nationalt niveau har over de seneste år forsøgt at vende søgningen til erhvervsuddannelserne og gøre det mere attraktivt at vælge en faglært start på arbejdslivet. Der er dog endnu ikke synlige tegn på en markant ændring.

Der er aktuelt mange interessenter, der arbejder for at understøtte, at flere unge tager en erhvervsuddannelse. For at sikre koordinering i indsatserne er der i arbejdet med rammepapiret lagt vægt på at understøtte sammenhæng mellem tiltag i KL og erhvervsskolerne aktuelle indsatser. Ligeledes skal Region Hovedstadens initiativer under den regionale vækst og udviklingsstrategi indtænkes. Særligt Rundbordsaftalen, der deler den samme målsætning med rammepapiret om, at 25 pct. af de unge skal vælge en erhvervsuddannelse efter 9. eller 10. klasse, skal der ske en koordinering i forhold til.

Erhvervsuddannelsessystemet rummer over 100 forskellige uddannelser fordelt på fire indgange. Det kan være et komplekst område for de unge, der skal vælge uddannelse, og de voksne der skal støtte dem i uddannelsesvalget.

Regeringen har formuleret en målsætning om, at andelen af elever der vælger en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse skal op på 25 pct. i 2020, og andelen skal øges til mindst 30 pct. i 2025. I 2013 valgte 19 pct. af grundskolens afgangselever en erhvervsuddannelse direkte efter 9./10. klasse (UVM), mens blot 14 pct. af eleverne i hovedstadsregionen valgte en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2016. For at nå denne målsætning, skal alle interessenter gøre en ekstraordinær indsats, det gælder kommunalbestyrelserne, folkeskolerne, UU-centrene, erhvervsskolerne, erhvervslivet og erhvervsforeninger.

Dette rammepapir fokuserer primært på gruppen af unge i folkeskoleregi der står over for at skulle vælge en ungdomsuddannelse. Fra KKR's side er der dog opmærksomhed på, at der desuden er en gruppe af "ældre" unge, som også vil være relevante at medtænke i en kommunal ambition på området. Det drejer sig eksempelvis om den gruppe af unge, som ikke har fundet fodfæste i uddannelsessystemet eller på arbejdsmarkedet og som derfor er i fare for at ende på passiv forsørgelse.

Hvordan når vi det nationale mål?

Der er som tidligere nævnt mange forskellige interessenter, der arbejder for at få flere unge til at tage en erhvervsuddannelse. KKR ønsker med dette rammepapir at opfordre interessenterne til at handle på den fælles udfordring med nedenstående indsatser:

Kommunerne

KKR Hovedstaden anbefaler, at de enkelte kommuner tager stilling til hvordan og i hvilken grad, de vil bidrage til at opfylde de nationale mål, fx ved at formulere lokale mål for andelen af unge, der skal tage en erhvervsuddannelse direkte efter folkeskolen.

Kommunerne skal bidrage til, at området får den opmærksomhed, der skal til for at skabe den nødvendige søgning til erhvervsuddannelserne. Det anbefales derfor, at alle kommuner i hovedstadsregionen inden udgangen af 2017 beslutter et mål for, hvor stor en andel af kommunens unge, der skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9./10. klasse. Dette mål beskriver ambitionsniveauet og indikerer, hvilke understøttende initiativer kommunerne skal sætte i gang. Det anbefales, at det vedtagne mål og den årlige overgangsprocent til erhvervsuddannelser offentliggøres i skolernes kvalitetsrapport.

Det er vigtigt at understrege, at der i de enkelte kommuner er store forskelle på interessen og traditionerne for at vælge en erhvervsuddannelse. Desuden spiller afstanden fra hjemmet til erhvervsskolen også en rolle. Nogle kommuner ligger i områder med mange uddannelsesinstitutioner, mens andre er afhængige af gode offentlige transportforhold. I nogle dele af hovedstadsområdet er det nemt at få en praktikplads, mens det i andre områder er vanskeligt. Det er derfor ikke ambitionen, at målet skal være det samme for hver kommune men derimod, at der fastsættes mål, som afspejler traditioner, rammer og muligheder i den enkelte kommune.

Det anbefales, at den enkelte kommune årligt drøfter målopfylelsen i forhold til den lokale målsætning.

Folkeskolerne

KKR Hovedstaden anbefaler, at alle kommuner arbejder for at implementere en systematisk indsats i folkeskoleregi i forhold til at få flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse.

Dato: 13. januar 2017

Sags ID: xx

Dok. ID: xx

E-mail:

hdbec@gribskov.

dk

Direkte:

Gribskov Kommune

Rådhusvej 3

3200 Helsingør

[www.kl.dk/kkr-](http://www.kl.dk/kkr-hovedstaden)

hovedstaden

Side 2 af 9

Med udgangspunkt i et materiale fra erhvervsskolerne opfordres kommunerne til at arbejde for at sikre, at folkeskolens lærere i udskolingen er opdateret omkring reformer og uddannelsesveje, så de har det nødvendige kendskab til erhvervsuddannelserne. I den forbindelse kan kommuner og erhvervsskoler med fordel indgå samarbejdsaftaler for at skabe et tættere samarbejde og sikre større viden om erhvervsuddannelserne i folkeskolen.

Med folkeskolereformen er skolerne i højere grad forpligtet til at orientere sig mod det omgivende samfund. Alle kommuner skal derfor have fokus på, hvordan det lokale erhvervsliv kan spille en mere aktiv rolle i grundskolen. Det anbefales derfor, at alle kommuner udnytter de muligheder der er for at indgå partnerskaber med det lokale erhvervsliv via den åbne skole, i vejledningsaktivitet og ved erhvervspraktik for 8.- 9.kl elever

Kommunerne har gode muligheder for at sætte fokus på erhvervsuddannelserne i samarbejdet med det lokale erhvervsliv og gennem aktivering af de lokale politiske kræfter, bl.a. i forbindelse med Trepartsaftalen hvor der opfordres til at indlede et forpligtende samarbejde med erhvervsskolerne. Der er allerede nu mange gode indsatser i de enkelte kommuner, og der findes gode lokale eksempler på samarbejde på tværs af skoler, kommuner og erhvervsliv, der arbejder for denne dagsorden.

Folkeskolen har desuden et øget incitament for at inddrage erhvervsskolerne i undervisningen i forbindelse med vejledningsområdets øgede fokus på ikke uddannelsesparate elever –eksempelvis via åben skole og valgfag.

UU-centrene

På baggrund af den nye rollefordeling mellem uu-vejledere og udskolingslærere opfordrer KKR hovedstaden kommunerne til at prioritere det timeløse fag "uddannelse og job", der skal medvirke til at ruste eleverne i folkeskolen til et kvalificeret uddannelsesvalg.

UU-centrene spiller en central rolle i forhold til at samle data om de unges valg og gennemførelse af uddannelser og stille disse data til rådighed for den kommunale administration og det politiske niveau.

Med vejledningsreformen har uu-vejlederne fået en ny rolle. Deres rolle i forhold til alle elever er reduceret, så de særligt kan have fokus på de 20 procent (måltal fra regeringen), der vurderes at have et særligt vejledningsbehov – herunder de unge som vurderes ikkeuddannelsesparate.

UU-vejledernes rolle i forhold til kollektiv vejledning:

- Bidrage med information om uddannelsesparathedsvurderinger på forældremøder i 7. og 8. klasse
- At vejlede uddannelsesparate elever og deres forældre om ansvaret for selv at lave uddannelsesplaner og tilmelde sig på op-tagelse.dk inden 1. marts
- At vejlede om mulighed for at deltage i div. virksomhedsbesøg

Dato: 13. januar 2017

Sags ID: xx

Dok. ID: xx

E-mail:

hdbec@gribskov.

dk

Direkte:

Gribskov Kommune

Rådhusvej 3

3200 Helsinge

[www.kl.dk/kkr-](http://www.kl.dk/kkr-hovedstaden)

hovedstaden

Side 3 af 9

- At vejlede om obligatoriske brobygningsforløb

UU-vejledernes rolle i forhold til individuel vejledning:

- Deltagelse og vejledning i forbindelse med uddannelses-parathedsvurdering
- At vejlede ikke uddannelsesparate elever

Erhvervsskolerne

KKR Hovedstaden opfordrer erhvervsskolerne til at formidle viden om erhvervsuddannelsesområdet, der gør det mere gennemskueligt, og som giver et overblik over erhvervsuddannelser, i forhold til hvor det er henholdsvis let og svært at skaffe en praktikplads. Kommunerne kan efterfølgende anvende denne viden i forbindelse med orientering og vejledning.

Erhvervsskolerne i Region Hovedstaden indgår sammen med regionen, UU13, samt en lang række kommuner i et omfattende projekt Copenhagen Skills, der nu på andet år skal sikre målrettet og enkel formidling om erhvervsuddannelserne til unge, forældre, lærere og vejledere og dermed styrke overgangen til erhvervsuddannelserne. Projektet udvides og udvikles løbende, da det er intentionen at samle flest mulige af initiativerne der er målrettet øget tilgang til erhvervsuddannelserne. Copenhagen Skills står derfor som en samlende og ligeværdig samarbejdsmodel for disse initiativer.

Erhvervsuddannelserne arbejder i forbindelse med den seneste reform med 4 overordnede mål:

- Mål 1: Flere elever skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse.
- Mål 2: Flere skal fuldføre en erhvervsuddannelse.
- Mål 3: Erhvervsuddannelserne skal udfordre alle elever, så de bliver så dygtige som muligt.
- Mål 4: Tilliden til og trivslen på erhvervsuddannelserne skal styrkes.

Med reformen af erhvervsuddannelserne er det samtidig understreget, at det er ambitionen, at få flere af de unge som i dag vælger gymnasiet til at vælge en erhvervsuddannelse – herunder en EUX. Det betyder at erhvervsskolerne har et øget incitament for at komme tættere på eleverne i folkeskolen og få mulighed for at påvirke deres valg, så flere unge for øjnene op for de muligheder, der ligger i erhvervsuddannelserne.

I den forbindelse har erhvervsskolerne også en opgave i forhold til at styrke det generelle karrierelæringsperspektiv i de fælles aktiviteter med grundskolen. Målet med at deltage i en aktivitet på en erhvervsuddannelse bør ikke udelukkende handle om, hvorvidt eleven vil vælge uddannelsen eller ej. Aktiviteterne skal i lige så høj grad sikre, at eleven går derfra og kan

Dato: 13. januar 2017

Sags ID: xx

Dok. ID: xx

E-mail:

hdbec@gribskov.

dk

Direkte:

Gribskov Kommune

Rådhusvej 3

3200 Helsingør

[www.kl.dk/kkr-](http://www.kl.dk/kkr-hovedstaden)

hovedstaden

Side 4 af 9

sætte aktiviteten/besøget ind i en større sammenhæng om livsvalg. Det stiller krav til erhvervsskolerne om høj kvalitet i brobygnings- og introforløb.

Erhvervsskolerne er optaget af, hvordan man kan skabe effektive og økonomisk rentable fælles initiativer, der går på tværs af erhvervsskoler og kommuner, som kan understøtte, at alle unge får en god og opdateret præsentation af erhvervsuddannelserne og de fremtidsmuligheder en erhvervsuddannelse giver.

Da opgaven omkring uddannelsesvalg for de 80 procent unge der vurderes uddannelsesparate, nu i langt højere grad ligger hos folkeskolelærerne, er der fra erhvervsskolernes side et ønske om at sikre, at de lærere der skal forberede eleverne til deres uddannelsesvalg er opdaterede i forhold til den seneste viden om erhvervsuddannelserne.

Region Hovedstaden

KKR Hovedstaden anbefaler, at Region Hovedstaden tager ansvar for en effektiv videndeling om succesfulde indsatser i forhold til at få flere unge til at vælge og gennemføre en erhvervsuddannelse, så der bliver arbejdet videre med de gode erfaringer, der er gjort på området.

I 2016 har Region Hovedstaden sammen med centrale aktører på uddannelses-, erhvervs- og beskæftigelsesområdet afholdt rundbordssamtaler for at finde fælles løsninger der sikrer, at vi i fremtiden får flere og dygtigere faglærte i hovedstadsregionen. Der er i den forbindelse udarbejdet en rundbordsaftale, der har til hensigt at understøtte, at parterne arbejder i samme retning og udvikler tværgående og koordinerede indsatser som eksempelvis Copenhagen Skills. Det er i forlængelse heraf aftalt, at KKR Hovedstaden drøfter mulighederne for konkret udmøntning af rundbordsaftalen.

Videre proces og opfølgning

Efter godkendelse i KKR lægges der op til, at de enkelte kommuner drøfter og implementerer anbefalingerne i rammepapiret ud fra de lokale forhold. Der er i den forbindelse vedlagt et inspirationskatalog med eksempler på indsatser, som kommunerne kan arbejde videre med. Kommunerne opfordres samtidig til at være opmærksomme på de muligheder, der er i forhold til at søge midler til konkrete projekter på området via Vækstforum Hovedstaden.

Opfølgende handlinger:

- KKR tager en opfølgende temadrøftelse på området i 2018, hvor der følges op på rammepapirets anbefalinger
- KKR vil løbende følge udfordringen omkring kvalificeret faglært arbejdskraft og søgningen til erhvervsuddannelserne

Inspirationskatalog

Dato: 13. januar 2017

Sags ID: xx

Dok. ID: xx

E-mail:

hdbec@gribskov.

dk

Direkte:

Gribskov Kommune

Rådhusvej 3

3200 Helsinge

[www.kl.dk/kkr-](http://www.kl.dk/kkr-hovedstaden)

hovedstaden

Side 5 af 9

Herunder følger nogle eksempler, der kan bruges til inspiration i forbindelse med kommunernes arbejde for at få flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse.

Copenhagen Skills

I hovedstadsregionen har erhvervsskolerne de seneste år udviklet projektet Copenhagen Skills i samarbejde med Region Hovedstaden og UU13. Copenhagen Skills er udviklet på baggrund af de gode erfaringer med tidligere (DM Skills 2015 m.fl.).

Målet med projektet er at skabe en fælles og overskuelig ramme for erhvervsskolernes udbud til grundskolerne, kendetegnet ved kvalitet og indblik i alle de muligheder en erhvervsuddannelse rummer. Projektet skal understøtte den politiske målsætning om, at få flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse. Gennem Copenhagen Skills ønsker Erhvervsskolerne at tale med én stemme og sikre overblik og en rød tråd i alle erhvervsskole tilbud til grundskoleelever fra 7. til og med 10.klasse.

For at sikre viden på tværs af sektoren består Copenhagen Skills af:

- 10 af de 11 erhvervsskoler i Region Hovedstaden
- UU 13
- Region Hovedstaden

Copenhagen Skills har en styregruppe samt en projektgruppe, hvor alle interessenter er repræsenteret. KKR er også repræsenteret i styregruppen. Derudover deltager hovedparten af erhvervsskoler og UU centre i en årligt tilbagevendende Messe i Bella centeret, hvor der sidste år deltog 30.000 grundskoleelever, lærere og forældre.

Young Skills

Albertslund, Gladsaxe, Herlev, Ishøj og Vallensbæk kommuner har sammen med Region Hovedstaden gennemført et treårigt projekt "Young Skills, -klædt på til erhvervsuddannelse", hvor de har afprøvet forskellige metoder til at få flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse. Efter de tre år havde de involverede kommuner vækst i forhold til overgang til erhvervsuddannelser, mens kommunerne i resten af landet oplevede et fald.

De afprøvede aktiviteter var:

- a) *Opbygning af netværk mellem grundskolernes udskolingslærere, erhvervsskolernes lærere og vejledere fra UU-centrene. Netværkene blev dannet, udbygget og vedligeholdt gennem årlige fælles konferencer. Formålet med netværkene er, at sikre kendskab til hinandens "verdener".*

Dato: 13. januar 2017

Sags ID: xx

Dok. ID: xx

E-mail:

hdbec@gribskov.

dk

Direkte:

Gribskov Kommune

Rådhusvej 3

3200 Helsingør

www.kl.dk/kkr-hovedstaden

hovedstaden

Side 6 af 9

- b) *Rollemodelkorps bestående af unge fra erhvervsskolerne, der kan optræde på forældremøder og/eller i tematimer i udskoling. Formålet med rollemodelkorpsen er, at skabe mulighed for en ung til ung information om erhvervsuddannelserne.*
- c) *Afholdelse af grundskolens forældremøder i erhvervsskolens lokaler kombineret med en orientering om erhvervsuddannelserne. Formålet med at afholde forældremøder i erhvervsskolernes lokaler er, at invitere forældrene indenfor og give dem et førstehånds kendskab til skolernes rammer, uddannelsernes indhold og livslønnen for en faglært håndværker.*
- d) *Tæt samarbejde mellem lokale firmaer og enkelte skoler/klasser. Formålet med samarbejdet er, at give børn, unge og grundskolernes medarbejdere et større kendskab til hvilke jobmuligheder, der ligger efter en afsluttet erhvervsuddannelse.*

Dato: 13. januar 2017

Sags ID: xx

Dok. ID: xx

E-mail:

hdbec@gribskov.

dk

Direkte:

Gribskov Kommune

Rådhusvej 3

3200 Helsinge

[www.kl.dk/kkr-](http://www.kl.dk/kkr-hovedstaden)

[hovedstaden](http://www.kl.dk/kkr-hovedstaden)

Side 7 af 9

Udsyn i udskoling

I projektet "Udsyn i folkeskolen" har KL, Danmarks Lærerforening, Aarhus Universitet og University College (VIA) samarbejdet med 17 folkeskoler på tværs af landet om uddannelsesvalg og introduktion til ungdomsuddannelserne på en ny måde. Projektet handler om at betragte elevernes valg af ungdomsuddannelse som et læringsanliggende og ved deltagelse i forskellige læringsaktiviteter, har eleverne fået mulighed for at opdage, sanse, høre, opleve og mærke sig selv i forskellige situationer i og omkring ungdomsuddannelserne og arbejdslivet.

På baggrund af projektets erfaringer bliver det anbefalet, at forvaltningerne fokuserer på karrierelæring frem for karrierevalg og afsætter ressourcer til opkvalificering af lærere, så det at vælge uddannelse bliver en læringsproces med sammenhæng til de øvrige aktiviteter i folkeskolen. En af de centrale pointer er, at hvis der anvendes et nyt blik på de eksisterende uddannelsesforberedende aktiviteter, kan aktiviteterne forbedres, så de giver bedre mening for eleverne, og dermed bedre forudsætninger for at træffe et kvalificeret uddannelsesvalg. Der er i forbindelse med projektet udarbejdet et materiale med anbefalinger til implementering de enkelte kommuner.

Flere praktikpladser i kommunerne

Med den seneste 3 partsaftale er der skabt et øget incitament for de enkelte kommuner til at oprette flere praktikpladser. Kommunernes primære arbejdskraftbehov fra erhvervsuddannelserne er elever fra det merkantile område, det tekniske område samt social og sundhedsområdet, hvoraf kommunernes ansættelsesforpligtigelse på det sidstnævnte område er fastsat af en central dimensionering. KL har opfordret til, at kommunerne som arbejdsgivere på hvert enkelt område kigger nøje på, hvor der er mulighed for at oprette flere praktikpladser. Samtidig forpligtes skolerne via 3 partsaftalen til at samarbejde med virksomheder og erhvervsskoler, på samme måde som de er forpligtet til at samarbejde med de lokale kultur og fritidstilbud. Det er

derfor oplagt, at kommunerne har fokus på sig selv som arbejdsgiver og af søger, mulighederne for at oprette flere praktikpladser. I den forbindelse kan det overvejes om det er hensigtsmæssigt at indgå lokale 3 partsaftaler.

Fra partnerskaber til flere praktikpladser

For at styrke interessen for erhvervsuddannelserne blandt unge, deres forældre og grundskolelærere samt at sikre praktikpladser og beskæftigelse til de unge og ledige har en række kommuner indgået partnerskabsaftaler med erhvervsskolerne, UU, fagforeninger og arbejdsgiverorganisationer.

Rationalet for partnerskaberne er, at dialog, videndeling og fælles forståelse er befordrende for et godt samarbejde og derfor muliggør et fælles forum dette. Partnerskabet sikrer koordinering af den tværgående indsats og styrker samarbejdet på området f.eks. i forhold til initiativer som understøtter reformer på folkeskole-, erhvervsuddannelses-, og beskæftigelsesområdet. Herlev Kommune har bl.a. opnået positive resultater med strategien med et højt antal af indgåede praktikpladsaftaler i kommunen.

Det bør overvejes, om partnerskabsmodellen kan udvides til at omfatte samtlige kommuner i hovedstadsregionen med det formål, at skabe flere praktikpladser og en bedre overgang til erhvervsuddannelserne.

Fra 10. klasse til erhvervsuddannelserne

Inden for den nuværende ramme af 10.klasses udbud kan de kommunale 10.klasser udbyde op til 6 ugers brobygning (jf. 10. klasse BEK §19). Desuden er kommunerne forpligtet til at udbyde EUD 10 i samarbejde med erhvervsskolerne. Muligheden for de 6 ugers brobygning benyttes dog ikke optimalt ifølge en EVA-rapport fra 2016, til trods for at der kan hæves taxameter i de uger brobygningen foregår. Øget brobygning til erhvervsuddannelser i de kommunale 10. klasser kunne derfor være et indsatsområde i den kommende rammeaftale.

Overgangstal fra 10. klasser i 2016 på f.eks. Talent 10 i Ballerup Kommune der har udliciteret deres 10. klasser til den lokale erhvervsskole, viser fine tendenser med overgangstal på over 30 % til EUD. I forlængelse heraf kan man overveje at placere de kommunale 10.klasses udbud på erhvervsskolerne i en tilsvarende model. Modellen kræver dog en vis volumen af elever og evt. en fælles ramme for at være bæredygtig. I forlængelse af KKR rammeaftalen kan flere kommuner derfor overveje et samarbejde i forhold til et samlet udbud af 10.klasse på erhvervsskolerne.

Hvad kan UU-centrene levere?

Nogle kommuner har lavet tilkøbsaftaler med UU-centrene. Disse tilkøb kan handle om følgende:

- 1) At uu-vejleder og lærer i fællesskab forbereder og gennemfører undervisningen i det timeløse fag Uddannelse og Job
- 2) At uu-vejlederen deltager i skole/hjem samtaler om uddannelsesparathedsvurderinger

Dato: 13. januar 2017

Sags ID: xx

Dok. ID: xx

E-mail:

hdbec@gribskov.

dk

Direkte:

Gribskov Kommune

Rådhusvej 3

3200 Helsinge

[www.kl.dk/kkr-](http://www.kl.dk/kkr-hovedstaden)

hovedstaden

Side 8 af 9

- 3) *At UU varetager et særligt brobygningsforløb til elever i specialklasser/gruppeordninger*
- 4) *Øget opsøgende virksomhed i forhold til vejledning af 15 -24 årige*
- 5) *Udvidet vejledning til unge op til 30 år*
- 6) *Vejledning af unge i jobcenteret*

Dato: 13. januar 2017

Sags ID: xx

Dok. ID: xx

E-mail:

hdbec@gribskov.

dk

Direkte:

Gribskov Kommune
Rådhusvej 3
3200 Helsingør

www.kl.dk/kkr-hovedstaden
Side 9 af 9

Relateret document 2/2

Dokument Navn:	Bilag 2 - Uddybende notat vedr. Erhvervsudannelsesfrekvens.docx
Dokument Titel:	Bilag 2: Uddybende notat vedr. Erhvervsudannelsesfrekvens i Gentofte Kommune
Dokument ID:	3010237

Bilag 2: Uddybende notat vedrørende erhvervsuddannelsesfrekvens i Gentofte Kommune

Erhvervsuddannelsesaftalen

Erhvervsuddannelsesaftalen ”[Fra folkeskole til faglært](#)”, der blev indgået i 2018 og besluttet i Folketinget 19. maj 2019, træder i kraft august 2019. Målet er at øge søgningen til og gennemførslen af erhvervsuddannelserne og indeholder også en styrket indsats i grundskolen. Aftalen indeholder samlet set 55 initiativer, der fordeler sig på 12 områder. Der er afsat to milliarder kroner til aftalen over fire år i perioden 2019-2022. Aftalen indebærer blandt andet at:

- De tre ungdomsuddannelser ligestilles i forhold til, at alle elever i grundskolen skal uddannelsesparathedsvurderes til både de treårige gymnasiale uddannelser, 2-årigt hf og erhvervsuddannelser uanset valg af ungdomsuddannelse.
- Erhvervsskolerne får mulighed for at udbyde valgfag for elever i 7.-9. klasse. Valgfagene skal følge kommunale og lovgivningsmæssige regler for valgfag, og Kommunalbestyrelsen skal sikre sig, at den kan føre tilsyn med den undervisning, der gennemføres på erhvervsskolen, herunder med at lærere har fornødne kvalifikationer.
- Erhvervsskolerne skal have mulighed for at udbyde undervisningen i de obligatoriske praktisk/musiske valgfag i 7. og 8. klasse på folkeskolerne.
- Erhvervsskolerne skal have mulighed for at udbyde relevante forløb, der opfylder kravene i Fælles Mål for fagene og facilitere praksisfaglige aktiviteter på folkeskolerne som led i den understøttende undervisning i større omfang, end hvad rammerne for åben skole i dag tillader. Der etableres et kompetenceudviklingsprogram for folkeskolelærere og vejledere, som skal sikre større viden om erhvervsuddannelserne.
- Kommunalbestyrelsen forpligtes til at udarbejde lokale måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne med henblik på at understøtte, at kommunen aktivt arbejder for at øge søgningen til erhvervsuddannelserne. Måltallet skal offentliggøres på kommunens hjemmeside, og hvis de aktuelle søgetal til erhvervsuddannelserne ligger under 10 procent, hvilket i øjeblikket er tilfældet for Gentofte Kommune, skal kommunen offentliggøre en handleplan for, hvad kommunen vil gøre for at øge søgningen til erhvervsuddannelserne. Formålet er, at kommunerne aktivt forholder sig til de nationale målsætninger med udgangspunkt i lokale forhold og arbejder for at øge søgningen til erhvervsuddannelserne. Ifølge Undervisningsministeriets tidsplan fastsættes måltallene første gang i 2020, så de foreligger, når eleverne vælger uddannelse for 2020 og 2021.

Der er endvidere indgået politisk aftale d. 12. juni 2018 om ”[Styrket praksisfaglighed i skolen](#)”. Denne er enstemmigt vedtaget den 28. februar 2019 i Folketinget, og indeholder beslutning om at indføre obligatoriske toårige praksisfaglige valgfag (håndværk og design, billedkunst, madkundskab og musik), som afsluttes med prøve i 8. klasse.

Folketingsvalget der blev afholdt den 5. juni 2019 vil, ifølge [Undervisningsministeriet](#) få konsekvenser for dele af implementeringen af erhvervsuddannelsesaftalen. Ændringer som konsekvens af de reviderede bekendtgørelser påvirkes ikke af valget og træder i kraft den 1. august 2019 som planlagt. De faglige udvalgs arbejde med at opdatere uddannelsesordninger på baggrund af bekendtgørelsesændringerne og ministeriets legalitetskontrol fortsætter også som hidtil. Efter valget vil der blive udarbejdet en ny tidsplan for implementeringen af initiativerne i eud-aftalen, som kan findes på [Undervisningsministeriets hjemmeside](#).

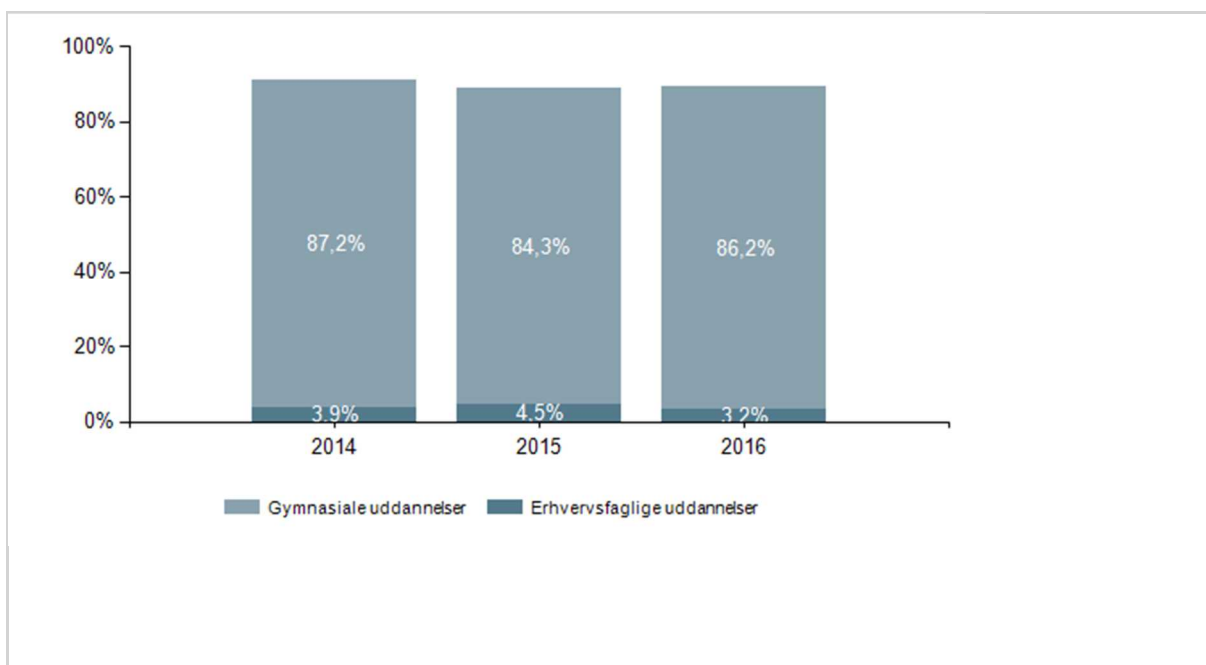
Datagrundlag omkring overgange til ungdomsuddannelser m.v.

- Kilder: Kvartalsrapport 4. kvartal 2018 (politisk behandlet februar 2019) og Kvalitetsrapport 2016/17 (politisk behandlet februar 2018).

Målsætningen for unges uddannelse har siden 1990'erne været et uddannelsespolitisk omdrejningspunkt, herunder med målsætningen om, at 95 % af en ungdomsårgang skal have gennemført mindst en ungdomsuddannelse i 2015.

Nedenfor i figur 1 ses status på de unge, som har afsluttet 9. klasse på en skole i Gentofte Kommune 15 måneder efter endt 9. klasse i hhv. 2014, 2015 og 2016. 15 måneder efter afsluttet 9. klasse er et interessant statustidspunkt, da de fleste unge, som har været på f.eks. efterskole, udenlandsophold eller 10. klasse, forventes at være i gang med ungdomsuddannelse.

Figur 1: Andel elever, der er i gang med en ungdomsuddannelse 15 måneder efter 9. klasse, pr uddannelse, Gentofte

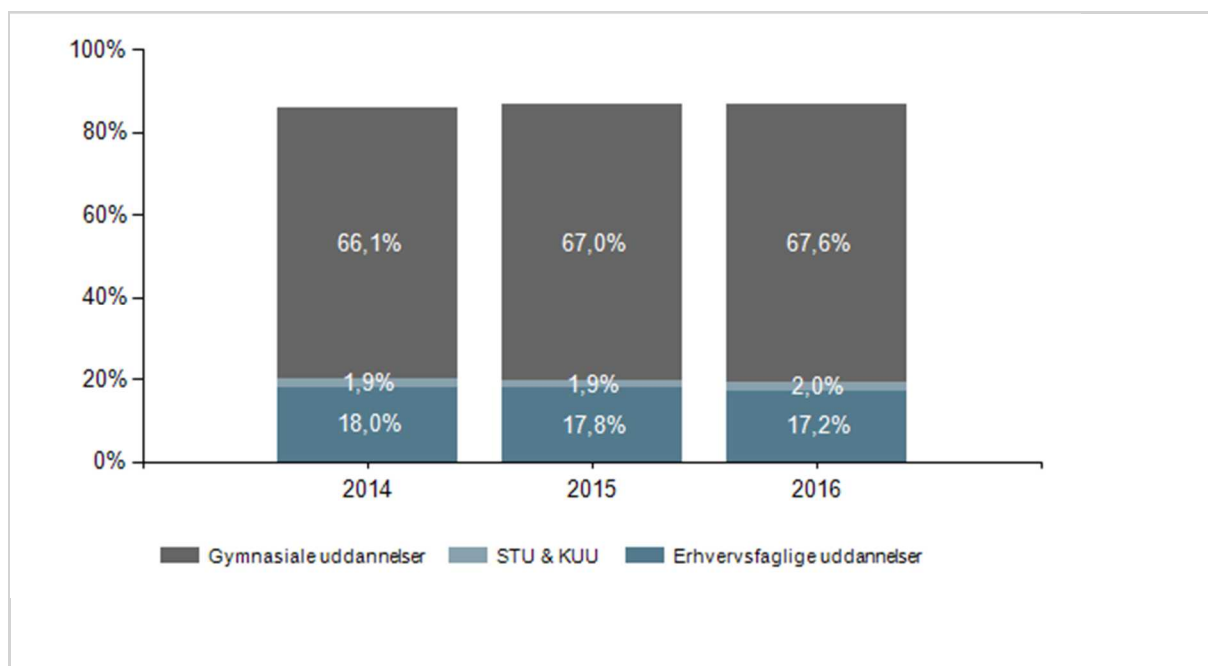


Kilde: Dataudtræk fra Ministeriets ledelsesinformationssystem (LiS) december 2018.

Note: Unge, som har fuldført et grundforløb på en erhvervsuddannelse, tæller med i gruppen af unge, der har overgang til en ungdomsuddannelse – også selvom de ikke er i gang på statustidspunktet.

Nedenfor i figur 2 ses status på de unge, som har afsluttet 9. klasse på en skole i hele landet 15 måneder efter endt 9. klasse i hhv. 2014, 2015 og 2016.

Figur 2: Andel elever, der er i gang med en ungdomsuddannelse 15 måneder efter 9. klasse, hele landet



Kilde: Dataudtræk fra Ministeriets ledelsesinformationssystem (LiS) december 2018.

Note: Unge, som har fuldført et grundforløb på en erhvervsuddannelse, tæller med i gruppen af unge, der har overgang til en ungdomsuddannelse – også selvom de ikke er i gang på statustidspunktet.

86,2 % af de unge, der gik ud af 9. klasse i 2016 i Gentofte Kommune er efter 15 måneder i gang med en gymnasial uddannelse, og 3,2 % er i gang med en erhvervsfagliguddannelse. På landsplan er andelen af unge i 2016, som er i gang med en gymnasial uddannelse på 67,6 %, og 17,2 % (og 2,0% STU & KUU) er i gang med en erhvervsfaglig uddannelse.

Der er således en stor andel af unge fra skolerne i Gentofte Kommune, som er i gang med en ungdomsuddannelse 15 måneder efter 9. klasse, og de vælger hovedsageligt de gymnasiale uddannelser. Sammenlignet med 2015 er niveauet stabilt.

De resterende unge fra skoler i Gentofte Kommune ca. 10 %, som ikke er i gang med en ungdomsuddannelse eller erhvervsuddannelse, er i gang med aktiviteter, der er forberedende til ungdomsuddannelse, arbejder eller er på udenlandsrejse.

88,9 % af eleverne i 2016 med bopæl i Gentofte Kommune forventes at fuldføre mindst én ungdomsuddannelse inden for seks år efter afsluttet 9. klasse. Blandt de resterende 11,1 % forventes:

- Små 4% af dem som er påbegyndt en gymnasial uddannelse enten at falde fra, eller afslutte uddannelsen senere end 6 år efter grunduddannelse.

- Godt 5% at påbegynde en erhvervsuddannelse, men ikke at fuldføre den inden for seks år.
- Godt 2% slet ikke at påbegynde en ungdomsuddannelse indenfor 6 år.

Således forventes i alt 11,1% unge med bopæl i Gentofte Kommune at være uden ungdomsuddannelse 6 år efter endt 9. klasse (årgang 2016). På landsplan er der tale om godt 21% unge, der forventes at stå uden ungdomsuddannelse 6 år efter endt grundskole.

10 år efter endt grunduddannelse er forventningen, at 6,8% unge står uden ungdomsuddannelse i Gentofte Kommune. På landsplan er der tale om 13,2% unge, der forventes at stå uden ungdomsuddannelse 10 år efter endt grundskole

Ni måneder efter 9. og 10. klasse var der i 2014/15 i Gentofte Kommune 85,4% (480 elever), der påbegyndte en ungdomsuddannelse. 1,6% (9 elever) afbrød en ungdomsuddannelsen og 13% (73 elever) startede ikke på en ungdomsuddannelse. På landsplan påbegyndte 76,8% unge en ungdomsuddannelse, 3,9% afbrød en ungdomsuddannelse og 19,2% havde endnu ikke påbegyndt en ungdomsuddannelse.

I 2014/15 var der i Gentofte Kommune 98,2 % (480 elever) der var fastholdt i ungdomsuddannelse 9 mdr. efter de unge forlod grundskolen. På landsplan var tallet 95,2%.

I 2018 var der 1,3% (16 elever) fra Gentofte Kommune der fik STX eksamensresultat 2,0 – 2,9. I regionen var tallet 1,9% og på landsplan 2,1%.

Aktiviteter i Gentofte Kommune, der fremmer unges oplyste valg omkring erhvervsuddannelserne

Aktiviteter i regi af UU Ungdommens Uddannelsesvejledning)

Kollektiv vejledning (lovpligtige tiltag):

- Individuel vejledning af de ikke-uddannelsesparate
- Introduktionskurser i 8.klasse – 3 dage på 1-2 erhvervsuddannelser +2 dage på gymnasiale uddannelser (obligatorisk i folkeskolen – valgfrit på fri- og privatskoler)
- Brobygning i 9.klasse – 5 dage på 1 ungdomsuddannelse (valgfrit)
- Brobygning i 10.klasse – 5 dage på 1 ungdomsuddannelse (obligatorisk)
- Tilbud om praktikformidling til private virksomheder

Andre tiltag

- Uddannelsesaftener med præsentation af ungdomsuddannelser – herunder særskilt EUD uddannelsesaften med introduktion til de fire hovedområder samt opbygning af uddannelsen.
- Deltagelse i forældremøder og skole/hjem-samtaler
- Alle folkeskoler deltager i Skills-dagene (besøg på erhvervsskoler) i 8.klasse – det er obligatorisk.
- Skillsmessen i Bella Center (for 8.-10. klasse) kan skolerne efter eget valg tilmelde sig. Seks skoler deltog sidste år. UU tilbyder medarbejdere, elever og forældre information om messen.
- Vejledning om FGU (Forberedende grunduddannelse) foregår primært gennem individuelle samtaler, hvor vejlederen vurderer hvorvidt den unge er i målgruppen til FGU. Gentofte Kommune har sammensat en FGU-gruppe på tværs af vejlednings-, beskæftigelses-, og

socialområdet. Denne gruppe følger de unge, der går på FGU-skolerne tæt for at sikre, at de unge hurtigst muligt kommer videre til erhvervsuddannelserne, de gymnasiale uddannelser eller i beskæftigelse. FGU-gruppen etablerer endvidere tæt samarbejde mellem kommunen, FGU-institutionerne, erhvervsuddannelsesinstitutionerne og det lokale erhvervsliv.

- Oplysning til de unge og forældre om fordelsuddannelserne og EUX.

Til brobygning i 9. og 10. klasse har eleverne også mulighed for at besøge erhvervsuddannelserne. I 9. klasse er der i skoleåret 2019/20 brobygning til 3 af hovedområderne, hvor Kontor, Handel og Forretningsservice således ikke indgår. I 10. klasse er der brobygning til alle 4 hovedområder.

Dertil har Gentofte Kommune inden for de seneste år truffet beslutning om og iværksat både [#virkelighedensskole](#) og [Fremtidens udskoling](#). Disse indsatser vil også indirekte øge fokus på erhvervsuddannelserne. Endelig kobler mange skoler sig på forvaltningens centrale organisering i forhold til de entreprenørrettede elevkonkurrencer som [CRAFT](#) og [Projekt Edison](#).

Nedenfor oplistes en række forslag som, ud over lovgivningsmæssige tiltag og andre iværksatte tiltag, forventes dels at kunne fastholde det høje antal af unge, der søger gymnasiale uddannelser, dels at øge søgningen til erhvervsuddannelser, og dels at mindske andelen af unge, som forventes at stå uden ungdomsuddannelse. Der vil være fokus på at skabe indsatsen sammen med unge med afsæt i deres ønsker og behov der hvor det kan give mening.

- At målrette arbejdet med Uddannelse og Job (U&J) på alle klassetrin. U&J er et obligatorisk emne i folkeskolen (Fra 0.-9.klasse) og undervisningen foretages af lærerne i den daglige undervisning, men tilrettelægges i samarbejde med UU. Udgangspunktet for U&J kan være et digitalt katalog på UU-Gentofte-/Ungdomsskolens hjemmeside.
- At lade kommunens 7.klasser, i samarbejde med erhvervsuddannelserne, lave en EUD-uge, hvor slutproduktet er ”markedsføring” af en erhvervsuddannelse, og der igennem give elever og lærere et dybere kendskab til indholdet og perspektiverne i erhvervsuddannelserne.
- At lave en særskilt EUD-uddannelsesaften med præsentation af de fire hovedområder for de ældste klasser i Gentofte.
- At have fokus på at de nye praktikpakker bidrager til at sikre forståelse og sammenhæng mellem erhvervsuddannelserne og erhvervslivet, herunder samarbejdet med Diakonissestiftelsen og sundhedsvæsenet.
- At skabe sammenhæng mellem kommune, erhvervsuddannelserne, FGU-institution og det lokale erhvervsliv, så EUD og beskæftigelse bliver et tydeligt perspektiv, for unge der går på FGU.
- At udvikle forældrekurser, så forældrene får kendskab til hele ungdomsuddannelsesområdet, og bliver opmærksomme på de muligheder, der ligger på erhvervsuddannelserne.
- At øge fokus på en praksisorienteret og erhvervsrettet uddannelses- og erhvervsvejledning. Denne ambition kobler sig til Gentofte Kommunes EN UNG POLITIK og pejlemærket Fri Fremtid; Unge skal vejledes og inspireres til at træffe selvstændige valg om uddannelse og arbejdsliv og gøres bevidste om, at mål og drømme kan ændre sig undervejs og Fremtidens Udskolings DNA-tråd; UDFORSKE OG SKABE, hvor eleverne arbejder kreativt med autentiske problemstillinger i samarbejde med omverden.”
- At skabe bedre vejledning jf. pejlemærket FRI FREMTID, i EN UNG POLITIK. Eleverne er optagede af vejledning i viften af muligheder og gerne tidligt samt relateret til de fag, de har, og med fokus på at holde muligheder åbne. De ønsker sig bedre og mere målrettet erhvervspraktik, medindflydelse på undervisningen og nye fællesskaber på tværs af

klasserne. Eleverne nævner, at de er presset i forhold til at skulle præstere allerede fra 7. klasse, og nationale test får dem til at føle, at de skal leve op til noget. Nogle elever efterlyser karakterfrie klasser, der har mere fokus på feedback. Ifølge eleverne får uddannelsesloftet dem desuden, til at føle det som om, fremtiden ikke er fri.

- At have rollemodeller, der fortæller unge i udskolingen og /eller i gymnasiet om alternative uddannelses- og erhvervsveje.
- At iværksætte brobygningsforløb, hvor udskolings elever er i 'erhvervspraktik' på alle ungdomsuddannelser evt. inspireret af brobygningen på Teknisk Skole i Roskilde.

Forskningen / baggrundsanalyser – hvad påvirker de unges valg?

Danmarks Evalueringsinstitut (EVA) har i 2016 igangsat en undersøgelse omkring valg af ungdomsuddannelse, hvor de over fire år vil følge en gruppe unge fra 8.klasse. Den seneste rapport er udgivet i 2018 og hedder: "[Unges oplevelse af uddannelsesvalg og vejledning i 9.klasse – Unges vej mod ungdomsuddannelse](#)". Heri er der fokus på relevansen og brugbarheden af UUs tilbud.

Derudover påpeges det - og det oplever UU vejledningen i Gentofte også i vejledningen – at forældrene har stor betydning for de unges valg af ungdomsuddannelse. Det påpeges endvidere, at de unge ikke føler, at de hører nok om erhvervsuddannelserne. UU-Nord oplever dog ofte det modsatte - at de i den kollektive vejledning bliver spurgt af eleverne, hvorfor de skal høre så meget om erhvervsuddannelserne, og at de i stedet gerne vil høre mere om de gymnasiale uddannelser.

Ifølge Camilla Hutters, områdechef for ungdomsuddannelse (EVA), viser [den igangværende undersøgelse](#), at der er tre ting, der er afgørende for at erhvervsuddannelserne opleves som relevant blandt de unge. Dels bør valget af ungdomsuddannelse afdratiseres. Dette skyldes, at erhvervsuddannelser opfattes som et endegyldigt valg, hvorimod en gymnasial uddannelse af mange ses som en mulighed for at udskyde valget og få mere tid til afklaring. Samtidig opfatter mange en erhvervsuddannelse som en videregående uddannelse, som først tages efter gymnasiet. Dels bør kendskabet til erhvervsuddannelserne i folkeskolen øges. Især undervisningen og lærerne i udskolingsklasserne spiller en vigtig rolle i forhold til at kvalificere elevernes valg. Endvidere er valg af ungdomsuddannelse meget mere end et uddannelsesskift – det spiller også en vigtig rolle i de unges identitetsdannelse. Endelig skal de unge have plads til udforskning af uddannelsesvalg eksempelvis gennem brobygning, praktik eller valgfag i udskolingen, der foregår på erhvervsskolerne. Men det er også vigtigt, at de unge får adgang til sparring og refleksion omkring de erfaringer, de gør sig.

Læs evt. også:

1. Kronikindlæg i Politiken fra 7. maj 2019: "[Gymnasiet er ikke den eneste vej frem](#)", udarbejdet af Stina Vrang Elias, adm. direktør i Tænk tanken DEA, Stefan Hermann, rektor på Københavns Professionshøjskole, Camilla Hutters, områdechef i EVA, Thomas Jørgensen, rektor på Borupgaard Gymnasium, Claus Rosenkrands Olsen, uddannelsespolitisk chef i Dansk Erhverv & Anders Vind, selvstændig konsulent.
2. Med DEA-projektet "[Hvad driver unges uddannelsesvalg](#)", har det været formålet at undersøge, hvorfor de unge helst vil i gymnasiet. Analyseprojektet består af både registeranalyser, interview med unge, survey og et antropologisk feltstudie af unge 9. klasseelever. Analyseprojektet viser, at unge finder erhvervsuddannelserne mindre prestigefulde end gymnasiet.

Dokument Navn:	Notat om muligheder i forenklingen af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.docx
Dokument Titel:	Notat om muligheder i forenklingen af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats
Dokument ID:	3013665
Placering:	Emnesager/EBI august 2019 - Muligheder i forenklingen af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats /Dokumenter
Dagsordens titel	Muligheder i forenklingen af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats
Dagsordenspunkt nr	2
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Dette dokument blev genereret af  getorganized
for SharePoint

Internt notat

Behandling

Erhvervs, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 12. august 2019

Muligheder i forenklingen af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

August 2019

Indledning – forenkling af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats	1
Muligheder i og betydning af forenklingen	1
Fleksibel tilrettelæggelse af indsatsen	1
A-kasse forsøget	1
Digitale løsninger.....	3

Indledning – forenkling af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

I august 2018 indgik den tidligere regering, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti en aftale om en forenkling af beskæftigelsesindsatsen. Loven er blevet behandlet i Folketinget og træder i kraft pr. 1. januar 2020.

Forenklingen af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats bygger på en gennemskrivning og justering af lovens opbygning. De indholdsmæssige ændringer er beskrevet i notatet 'Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats', præsenteret på EBI-mødet i november 2018. De primære ændringer er, at jobcentret får mulighed for en mere fleksibel tilrettelæggelse af indsatsen, samt at de ledige bliver mødt med færre regler og proceskrav, flere ens regler og et mere individuelt tilrettelagt forløb. Samtidig får virksomheder flere digitale muligheder, og nogle af de eksisterende borgerrettede digitale løsninger bliver rullet ud til flere målgrupper. Desuden er en række a-kasser i en fire-årig forsøgsperiode udvalgt til at have kontaktforsøgsamtaler med ny-ledige dagpengemodtagere.

Notatet beskriver mulighederne i den forenklete lovgivning, og hvilken betydning de væsentligste elementer har for jobcentrets arbejde.

Muligheder i og betydning af forenklingen

Fleksibel tilrettelæggelse af indsatsen

Færre proceskrav og mere ens regler på tværs af målgrupper giver mulighed for en mere fleksibel tilrettelæggelse af indsatser og i højere grad at tænke indsatser på tværs. Konkret betyder det, at der for gruppen af dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere i langt højere grad kan tilrettelægges fælles, tidlige workshops. Workshops med målrettede beskæftigelsesrettede initiativer såsom ansøgning- og CV-skrivning, de virksomhedsrettede tilbud, brancheskifte og præsentation af konkrete jobåbninger. Erfaringer fra workshops på tværs af de jobparate målgrupper viser, at der bliver skabt en god synergi mellem deltagerne. I den nuværende lovgivning er der dog ikke den samme smidighed i forhold til fælles workshops i den tidlige del af jobparate kontanthjælpsmodtageres ledighedsperiode, og workshops afholdes primært for dagpengemodtagere.

Samtidig giver forenklingen mulighed for at tilrettelægge og afholde borgersamtaler, så det giver mest mening for den enkelte borger og dennes sagsforløb. Det ligger godt i tråd med jobcentrets fokus, når der med den 6-årige investering i en styrket beskæftigelsesindsats er skabt rum og forudsætninger for, at borgerforløb i højere grad kan tilrettelægges individuelt ved, at antallet af sager pr. medarbejder nedbringes. Det forventes dog ikke, at forenklingen vil betyde færre samtaler og/eller mindre kontakt mellem jobcenter og borger.

A-kasse forsøget

I forsøgsperioden får de udvalgte a-kasser ansvaret for den indledende fase af kontaktforsøbet – det gælder i opsigelsesperioden og i de første tre måneder af ledighedsperioden.

De a-kasser, der er udvalgt til forsøget i Gentofte, er: FOAs A-kasse, FTFa, Metal A-kasse, Min A-kasse og Socialpædagogernes A-kasse. I perioden januar – april 2019 dækker de udvalgte a-kasser 14,6 pct. af de ledige dagpengemodtagere i Gentofte. For hele 2018 drejede det sig om 15,2 pct. og i alt 360 personer, jf. tabellen nedenfor.

A-dagpenge. Antal personer og fuldtidspersoner fordelt på a-kasser i 2018 og år-til-dato 2019 (jan - april)

Data fra jobindsats.dk	Hele 2018		2019 (år til dato)	
	Antal personer	Antal fuldtidspersoner	Antal personer	Antal fuldtidspersoner
A-kasse i alt	2.366	821	1.450	852
FOA - Fag og Arbejdes A-kasse	52	15	23	10
FTF- A-kasse	186	64	120	72
Metalarbejdernes A-Kasse	12	3	3	2
Min A-kasse	93	34	57	37
Socialpædagogernes landsdækkende A-Kasse	17	6	9	3
<i>A-kasser i a-kasse forsøg i alt</i>	360	122	212	124
<i>Andel af alle a-kasser</i>	15,2%	14,9%	14,6%	14,6%

Kilde: Jobindsats

I de første seks mdr. af ledighedsperioden har jobcentret med den hidtidige lovgivning afholdt 6 samtaler med de ledige dagpengemodtagere, dette gælder fortsat med den nye lovgivning. A-kasse forsøget betyder dog en reduktion i 2 af de samtaler, jobcentret normalt afholder, hvilket fremgår af nedenstående oversigt.

Normal ordning	A-kasse forsøget
1 CV-samtale afholdes af a-kasse	1 CV-samtale afholdes af a-kasse
2 fællessamtaler (a-kasse og jobcenter) afholdes i jobcentret	2 fællessamtaler (a-kasse og jobcenter) afholdes i a-kasse
4 kontaktførløbssamtaler afholdes af jobcentret.	Min. 2 kontaktførløbssamtaler afholdes af a-kasse og 2 kontaktførløbssamtaler af jobcentret
Eventuelle rådighedssamtaler afholdes af a-kasse	Eventuelle rådighedssamtaler afholdes af a-kasse
Antal samtaler i jobcentret (første 6 mdr.)	Antal samtaler i jobcentret (første 6 mdr.)
Jobcentret afholder 6 samtaler: 2 fællessamtaler afholdes i jobcentret og 4 kontaktførløbssamtaler i jobcentret.	Jobcentret afholder 4 samtaler: 2 fællessamtaler afholdes i a-kassen og 2 kontaktførløbssamtaler i jobcentret.

Den eventuelle administrative lettelse er vanskelig at vurdere på nuværende tidspunkt, dog er der ikke umiddelbart en forventning om en ressourcebesparelse med a-kasse forsøget.

Først og fremmest har jobcentret hidtil afholdt den første fællessamtale som et gruppemøde for ledige tilhørende to af a-kasserne i forsøget, nemlig FTFa og Socialpædagogernes A-kasse, svarende til 203 ledige i 2018. A-kasserne har ikke pligt til at deltage i den første fællessamtale og bl.a. FTFa og Socialpædagogernes a-kasser har fravalgt at deltage. I disse tilfælde har jobcentret prioriteret at afholde første fællessamtale som et informationsmøde for en større gruppe af ledige. Når 1. fællessamtale i

forsøgsperioden skal afholdes hos a-kasserne, er jobcentrets antagelse dog, at a-kasserne ønsker at afholde alle fællesmøderne individuelt. Jobcentret er fortsat ansvarlig for at indkalde til fællesmøderne og vil planlægge, at samtalerne lægges på samme dage. Desuden er der en antagelse om, at flere af de ledige dagpengemodtagere har behov for 1 ekstra samtale hos jobcentret i de sidste tre måneder af forløbet.

Herudover afhænger antallet af kontaktforløbssamtaler af, i hvor høj grad a-kasserne får de ledige i job i de første tre mdr. af ledighedsperioden. Jobcentret har hidtil oplevet, at ca. 52 pct¹ af de ledige dagpengemodtagere som oftest finder arbejde inden for de første tre mdr. af ledighedsperioden.

Digitale løsninger

Med forenklingen udvides brugen af digitale løsninger til flere målgrupper. Selvbook-løsningen udvides fra alene at omfatte dagpengemodtagere til også at omfatte jobparate kontanthjælpsmodtagere, integrationsydelsesmodtagere, der ikke er omfattet af integrationsprogrammet, sygedagpengemodtagere samt sygemeldte i jobafklaring. Den hidtidige erfaring er, at når ledige selv booker deres samtaler, skaber det mere ejerskab for egen sag og færre afbud. Omvendt kræver ordningen også en vis monitorering i forhold til rettidig bookning af samtaler. Erfaringer viser, at monitorering af rettidig samtale-bookning for gruppen af dagpengemodtagere aftager efter seks mdr.

Alle målgrupper skal med den nye lov også have oprettet et CV på Jobnet, hvilket betyder, at borgerne helt automatisk bliver præsenteret for en tidlig dialog om og fokus på den beskæftigelsesrettede indsats. Det understøtter jobcentrets mål om, at borgerne får en endnu mere målrettet og intensiv virksomhedsrettet indsats, end de får i dag. Jobcentret er netop i gang med at udvikle og tilrettelægge særlige CV-værksteder, der kan understøtte de borgere, der har behov for hjælp til opgaven. Erfaringer med bl.a. STAR-projektet 'Flere skal med' viser, at det kræver en håndholdt indsats over for den enkelte borger, når borgere længere væk fra arbejdsmarkedet skal have udarbejdet CV.

Der bliver også rullet flere digitale løsninger ud til virksomheder. Det forventes at smidiggøre dialogen med virksomheder og borgere, når flere blanketter kan udfyldes og behandles elektronisk. Tidligere erfaringer med implementering af digitale selvbetjeningsløsninger viser, at de fra opstarten vil medføre en øget rådgivnings- og vejledningsindsats i forhold til borgere og virksomheder, men på sigt vil være en administrativ fordel.

Opsummeret betyder det, at jobcentret med den tilrettede lovgivning får en øget mulighed for at tilrettelægge og organisere indsatser, så det giver mening for den enkelte borger, at indsatser i højere grad kan tænkes på tværs af målgrupper, og at der samtidig bliver øget fokus på digitale løsninger.

Forenklingen af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats understøtter jobcentrets strategiske fokus og de målsætninger, der er sat på baggrund af kommunalbestyrelsens 6-årige investering i en styrket beskæftigelsesindsats om at hjemhente flere indsatser og tilbud, at skabe mere fleksible rammer for sagsbehandlingen og ikke mindst at skabe en mere målrettet og intensiv virksomhedsrettet indsats.

¹ Procentsatsen er opgjort på baggrund af datamateriale fra Jobindsats.dk for hele 2018

Dokument Navn:	Notat - Status på antal og udvikling af førtidspensioner.docx
Dokument Titel:	Notat - Status på antal og udvikling af førtidspensioner
Dokument ID:	3009970
Placering:	Emnesager/EBI august 2019 - Status på antal og udvikling af førtidspensioner/Dokumenter
Dagsordens titel	Status på antal og udvikling af førtidspensioner
Dagsordenspunkt nr	3
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Dette dokument blev genereret af  getorganized
for SharePoint

Internt notat

Behandling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 12. august 2019

Status på antal og udvikling af førtidspensioner

August 2019

Indledning - reformen af førtidspension og fleksjob fra 2013.....	1
Status i Gentofte på førtidspensioner.....	1
Ressourceforløb	3
Fleksjob	3
Afrunding.....	3

Indledning - reformen af førtidspension og fleksjob fra 2013

Den 1. januar 2013 trådte reformen af førtidspension og fleksjob i kraft. Reformen har som overordnet intention, at flest mulige skal i arbejde og kunne forsørge sig selv. Det er et mål, at flere får mulighed for at realisere deres potentiale i et aktivt arbejdsliv og være en del af fællesskabet. Det var dermed samtidig et mål at vende udviklingen på området, så færre ender på passiv forsørgelse. Det betød blandt andet, at adgangen til førtidspension blev begrænset, og ressourceforløb blev indført.

Med reformen og ressourceforløb blev sat et større fokus på den enkelte borgers ressourcer og på at udvikle borgerens arbejdsevne. Borgeren og dennes arbejdsevne skal være i centrum, og det skal ske ved en indsats, hvor der i højere grad investeres i den enkelte via en tværfaglig indsats, der er målrettet den enkeltes behov.

Samtidig blev fleksjobordningen målrettet, så også personer med en lille arbejdsevne kan komme ind i ordningen og dermed kan bruge og udvikle sin arbejdsevner.

Det er den enkelte kommune, der vurderer, om en borger har ret til førtidspension. Førtidspension kan være en mulighed, hvis borgeren er fyldt 40 år, og hvis arbejdsevne er varigt og så væsentligt nedsat, at vedkommende ikke kan arbejde i et almindeligt arbejde eller i et fleksjob.

Status i Gentofte på førtidspensioner

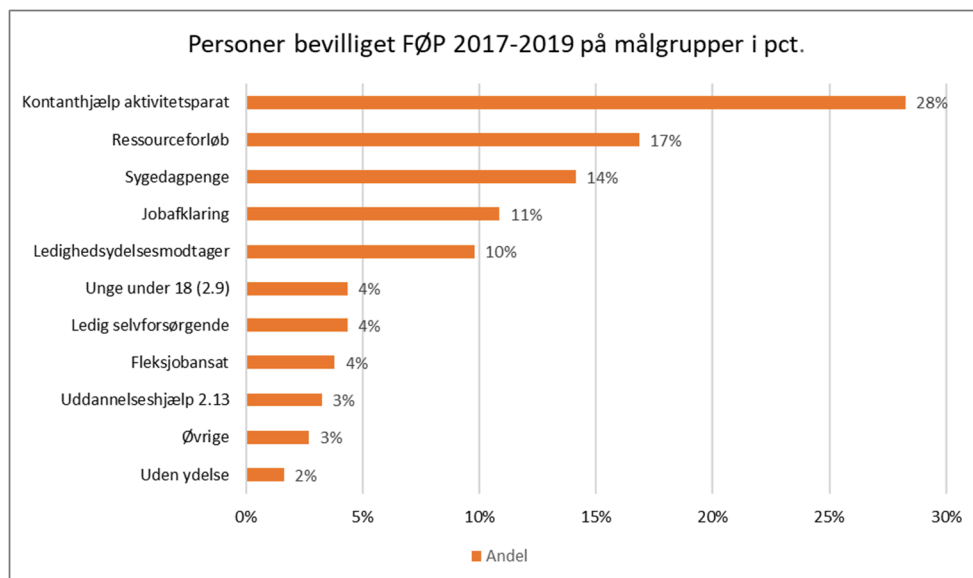
Der kan træffes afgørelse om førtidspension, når det er dokumenteret, at en borgers arbejdsevne ikke kan forbedres gennem aktivering, revalidering eller anden behandling. I Gentofte Kommune er det Gentofte Kommunes Pensionsnævn¹, der træffer afgørelsen.

Borgere, der indstilles til førtidspension, kommer fra flere målgrupper, dog primært fra sygedagpenge, fleksjob og ressourceforløb. Kendetegn for de borgere, der kommer fra kontanthjælp og sygedagpenge er, at de er meget dårlige helbredsmæssigt, med svære fysiske lidelser, og hvor en arbejdsprøvning vurderes formålsløst. Kendetegn for borgere i fleksjob er, at de har oplevet en forværring i deres helbred, og dermed ikke længere er i stand til at bestride et fleksjob. Sidst er der borgere, der har været på ledighedsydelse i en længere årrække, hvor erfaringen er, at det ikke har været muligt at finde og bestride et fleksjob med det givne funktionsniveau.

I perioden 2004 til 2012 op til reformen blev der årligt givet *106 førtidspensioner* i gennemsnit. I årene 2014 til 2018 efter reformens indførsel er der årligt i gennemsnit givet *67 førtidspensioner*. I de første fem måneder af 2019 er der givet *40 førtidspensioner*, hvilket indikerer, at vi nu ser en stigning i antal førtidspensioner.

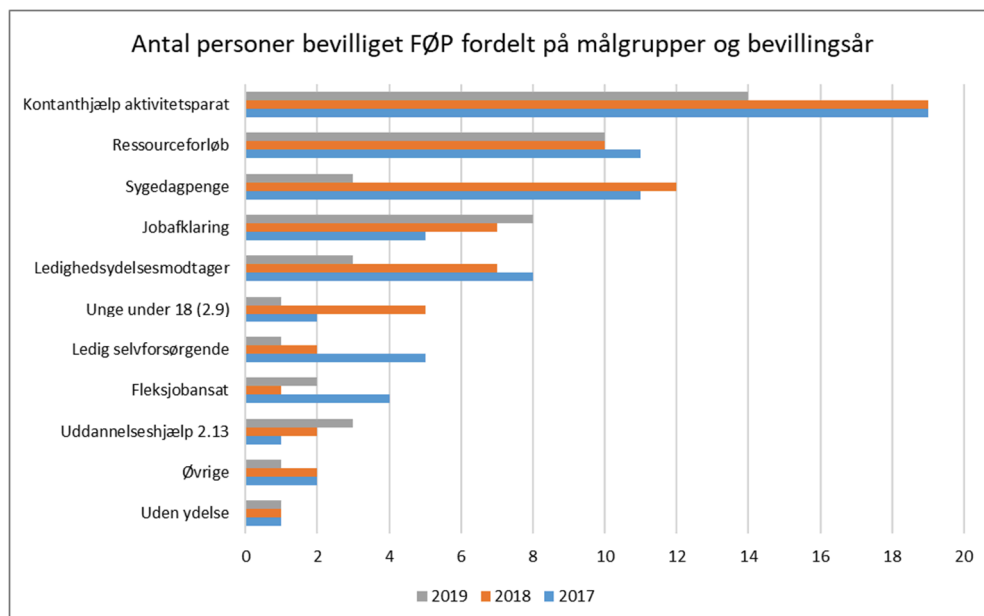
I figuren nedenfor ses det, at størsteparten af personer bevilliget en førtidspension i perioden 2017 og frem til maj 2019 kommer fra målgrupperne aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, ressourceforløb og sygedagpenge.

¹ Gentofte Kommunes Pensionsnævn består af jurist fra Social & Sundhed/Stab & Udvikling samt en afdelingsleder fra Erhverv, Beskæftigelse og Integration.



Vi ser i 2019 som nævnt en stigning i antallet af førtidspensioner. Dette er primært grundet stigninger i målgrupperne aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og borgere i ressourceforløb jf. nedenstående figur. De flere fra målgruppen aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere kan tilskrives dels de indsatser, der er gennemført i projektet "Flere skal med" og ikke mindst et lavere sagstal. Projektet og de lavere sagstal har betydet, at der er ressourcer til at kunne gennemgå sager med høj kompleksitet.

Det stigende antal borgere fra ressourceforløb skal ses i lyset af, at der begynder at være borgere, der afslutter et ressourceforløb jf. næste afsnit. Der er ikke entydige forklaringer på, hvorfor antallet af personer fra jobafklaring stiger.



Ressourceforløb

Ressourceforløb blev som nævnt indført med reformen af førtidspension og fleksjob. Ressourceforløb har til formål, at flere borgere tilknyttes arbejdsmarkedet og dermed at nedbringe antallet af borgere på førtidspension. Et ressourceforløb varer mellem 1-5 år. Tilknytningen til arbejdsmarkedet vil oftest bestå i et fleksjob, men kan i princippet også lede til ordinær beskæftigelse. Endeligt kan ressourceforløbet lede frem til en førtidspension.

Tabellen nedenfor viser status tre måneder efter afsluttet ressourceforløb. 92 borgere har i perioden 2013–2018 afsluttet et ressourceforløb, hvoraf 34 pct. svarende til 31 borgere er afsluttet til en førtidspension. Tabellen viser også, at 41 pct. svarende til 38 borgere er kommet tættere på arbejdsmarkedet i form af enten ordinært arbejde eller uddannelse, kontanthjælp, i et revalideringsforløb eller er blevet fleksjobberettiget. Sidst er 7 pct. kommet tilbage i ressourceforløb eller jobafklaring, 13 pct. er blevet selvforsørgerende og 4 pct. til 'andet' som kan være flytning, folkepension eller er døde.

Status 3 mdr. efter afsluttet forløb i perioden 2013-2018	Gentofte		Østdanmark
	Antal	Pct.	Pct.
Beskæftigelse/Uddannelse	8	9%	5%
Selvforsørgelse	12	13%	5%
Kontant/Uddannelseshjælp	3	3%	9%
Revalidering/forrevalidering	4	4%	1%
Ressourceforløb	5	5%	4%
Jobafklaringsforløb	2	2%	1%
Fleksjob og ledighedsydelse	23	25%	23%
Førtidspension	31	34%	47%
Andet	4	4%	4%
Antal afsluttede forløb i alt	92	100%	100%

Kilde: Jobindsats.dk

Fleksjob

Jobcentret kan bevillige fleksjob til de borgere, der ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på almindelige vilkår grundet en varig og begrænset arbejdsevne.

Som det fremgår af nedenstående tabel er der ikke et ændret billede af tilgangen til fleksjob før/efter, at reformen trådte i kraft.

Tilgang til fleksjobordningen: Antal tilgåede personer										
2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
46	53	45	40	49	27	45	44	56	42	42

Afrunding

I de kommende par år forventes det øgede antal personer tilkendt en førtidspension at fortsætte i takt med, at flere og flere borgere i ressourceforløb får afsluttet deres forløb. Samtidig grundet de tilførte ressourcer og dermed lavere sagstal vil det være

muligt med en intensiveret sagsgennemgang. Det gælder i høj grad blandt de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, men også borgere på ledighedsydelse.

En fordel med tilkendt førtidspension for borgerne er, at deres fremtidige situation og dermed forsørgelsesgrundlag er blevet afklaret.

Dokument Navn:	Notat - Erhvervsdemografien i Gentofte.docx
Dokument Titel:	Notat - Erhvervsdemografien i Gentofte
Dokument ID:	3008950
Placering:	Emnesager/EBI august 2019 - Gentoftes erhvervsdemografi/Dokumenter
Dagsordens titel	Gentoftes erhvervsdemografi
Dagsordenspunkt nr	4
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Internt notat

Behandling

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 12. august 2019

Erhvervsdemografien i Gentofte

August 2019

Indledning	1
Data fremadrettet på erhvervsområdet.....	1
Virksomheder i Gentofte.....	1
Den økonomiske vækst og eksportværdi	2
Beskæftigelsesudviklingen	3
Nye virksomheder og iværksættere	4

Indledning

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget efterspurgte ved mødet den 22. maj 2019 data på erhvervsområdet.

Notatet giver et overordnet billede af erhvervsdemografien i Gentofte herunder antal og typer af virksomheder samt virksomhedernes vækst- beskæftigelsesudvikling.

Størsteparten af de brugte data er fra fire forskellige undersøgelser, som alle er udarbejdet i perioden 2015 til 2017. Det drejer sig om de undersøgelser af Gentoftes erhvervsdemografi, som blev udarbejdet til opgaveudvalget Erhvervspolitik i 2015 af konsulenthuset Iris Group samt vækstanalyserne 2016 og 2017, som er udarbejdet for Væksthus Hovedstaden (Erhvervshus Hovedstaden)¹. Vi har pt. ikke nyere data.

Data fremadrettet på erhvervsområdet

Der er generelt et ønske fra både Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, Erhvervshus Hovedstaden og kommunerne i hovedstadsområdet om at arbejde mere datadrevet.

Et forslag om en online database med kommunale data for erhvervsstruktur og -udvikling skal behandles af Erhvervsstyrelsens direktion og forelægges erhvervshusdirektørkredsen på et møde 4. september 2019. Der er en klar forventning om, at der vil være opbakning til forslaget. En online database kan formentlig være klar i løbet af efteråret 2019 med årlige opdateringer om iværksætteri, internationalisering, beskæftigelse og generelle erhvervsdata.

Virksomheder i Gentofte

Der er cirka 5.800 aktive virksomheder beliggende i Gentofte Kommune. Det vil sige virksomheder med et højere aktivitetsniveau på omsætningssiden, end hvad der betegnes som hobbyaktivitet, eller som minimum har 0,5 årsværk. Gentofte har 0,08 virksomheder per indbygger, mens Region Hovedstaden til sammenligning har 0,05 virksomheder per indbygger. Gentofte har få større virksomheder og til gengæld mange mikrovirksomheder. 93 pct. af virksomhederne i Gentofte er mikrovirksomheder (0,5 til 9 fuldtidsansatte).

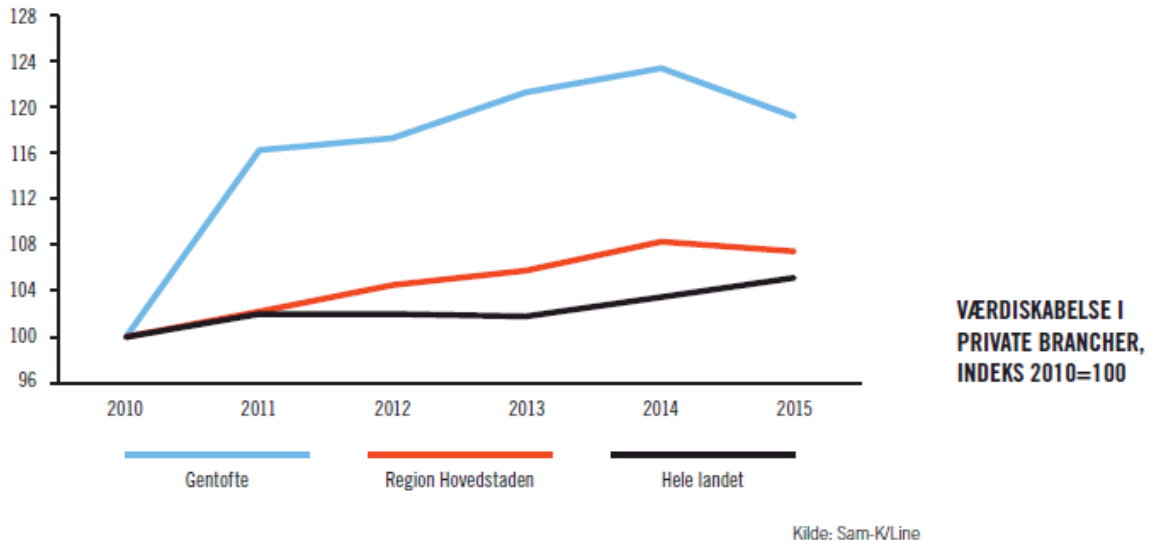
De større brancher i vækst er områderne engros, hoteller og restauranter, transport, undervisning, detailhandel og rådgivning. Engroshandel har i årene 2012-2014 haft den største vækst. Rådgivning er området med flest ansatte.

Der er i Gentofte mange store konsulenthuse, advokatkontorer, specialiserede og vidensstunge virksomheder og en stor underskov af mikrovirksomheder indenfor revision, juridiske bistand, IT-rådgivning og rådgivende ingeniører. Der er også en række hovedkontorer og selskaber indenfor finans, investering og forsikring.

¹ Kilder: Gentofte som erhvervskommune - fakta, styrker og udfordringer, Oplæg for opgaveudvalget på erhvervsområdet den 20/10-2015 af Iris Group, Iværksætteri og arbejdsstyrkes sammensætning i Gentofte Kommune, Oplæg for opgaveudvalget den 14/1-2016 af Iris Group (begge er på politikerportalen), VækstVilkår 2016, Gentofte og VækstTendens 2017, Region Hovedstaden af Center for Vækstanalyse for Væksthus Hovedstaden.

Den økonomiske vækst og eksportværdi

Værdiskabelsen² i de private brancher i Gentofte er steget hvert år siden 2010, men faldt dog i 2015. Siden 2010 er værdiskabelsen steget 19 pct. i Gentofte, hvilket er en kraftigere vækst end i Region Hovedstaden og hele landet jf. figuren nedenfor.



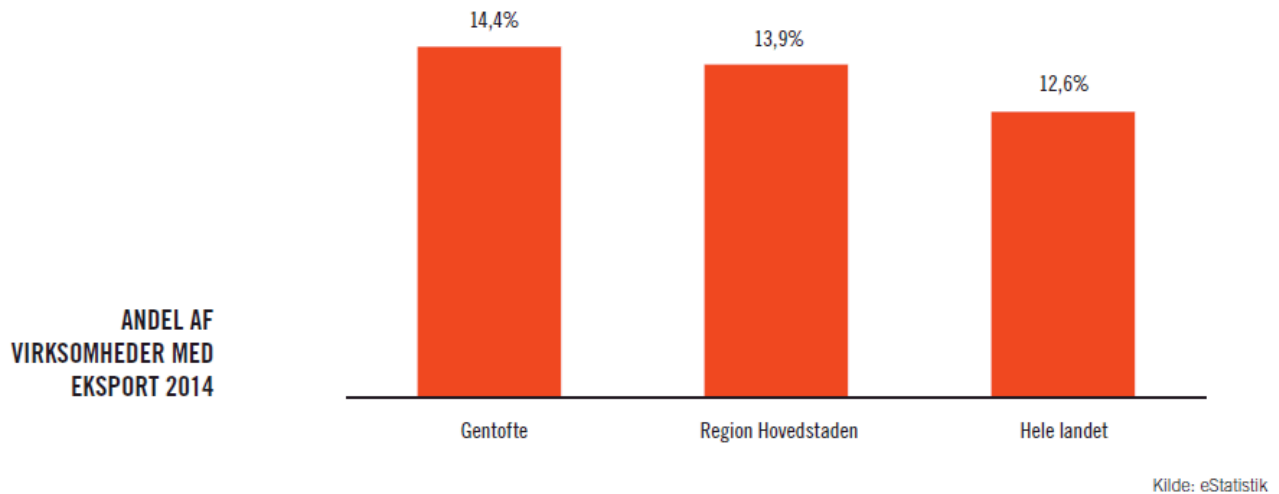
Når der kigges på bruttonationalproduktet (BNP) per indbygger var Gentoftes BNP per indbygger i 2015 kr. 427.534 mod kr. 460.183 i regionen som helhed. De store erhvervskommuner er Ballerup og Gladsaxe med BNP på henholdsvis 1.271.342 kr. og 731.066 kr. per indbygger. Lavest ligger Dragør og Gribskov kommuner på henholdsvis kr. 138.405 og kr. 176.716.

Eksport

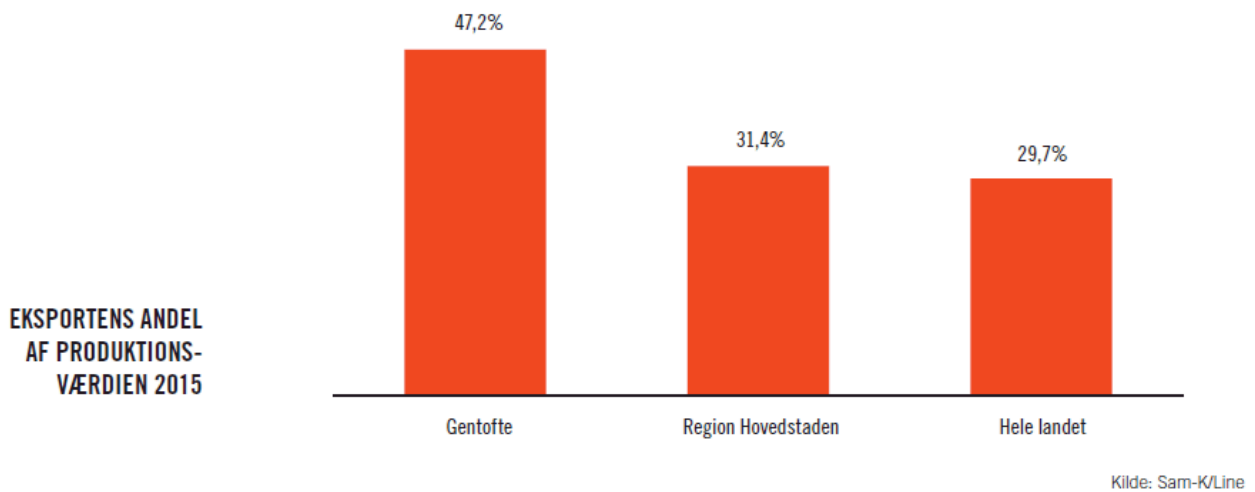
Grundet Danmarks størrelse er de fleste brancher nødsaget til at kigge ud over landets grænser for at øge deres muligheder for at afsætte deres varer. Også mange små og mellemstore servicevirksomheder er begyndt at kigge ud over grænserne. Dette gælder også de små virksomheder med under 10 årsværk. Det er især videnintensive servicevirksomheder i segmentet af små- og mellemstore virksomheder, der har udnyttet de muligheder, den digitale udvikling giver i form af international handel med et bredere spektrum af serviceydelser eks. software, rådgivning og data.

Også antallet af virksomheder med eksport i Gentofte er steget de seneste år, dog færre end i regionen og landet som helhed. Samtidig udgør virksomheder med eksport 14,4 pct. i Gentofte svarende til cirka 836 virksomheder, hvilket er en anelse højere end resten af regionen og landet som helhed jf. figuren nedenfor.

² Værdiskabelsen måler den merværdi en virksomhed skaber, når den producerer. Den beregnes som forskellen på værdien af de varer og tjenesteydelser, som virksomheden bruger og de varer og tjenesteydelser, som den producerer. Der er renset for prisstigninger.

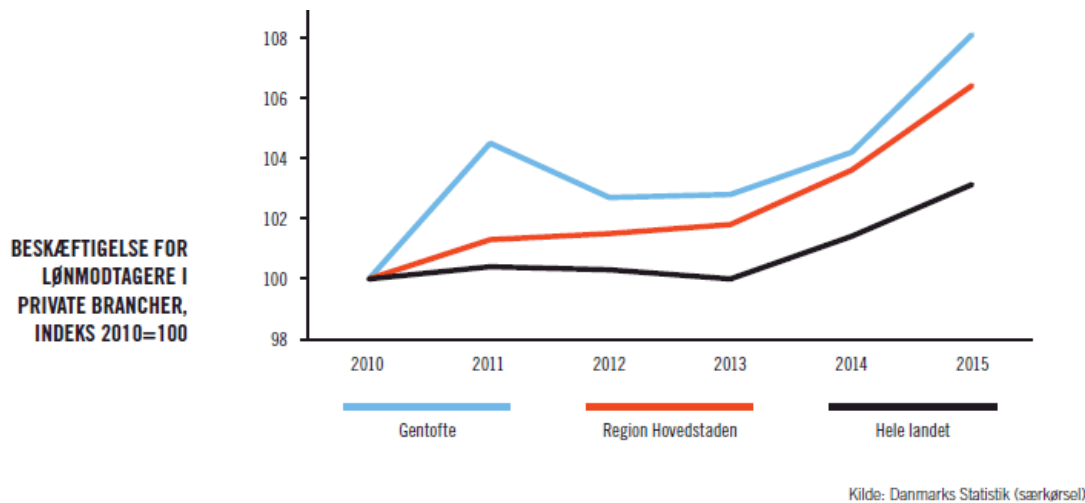


Virksomhedernes eksportværdi i Gentofte er steget med 34 pct. siden 2010, hvilket er højere end både i regionen og landet som helhed. Den gennemsnitlige årlige eksportvækst er 6 pct. i Gentofte, hvor væksten i regionen og hele landet er henholdsvis 3,4 pct. og 3,1 pct. Eksportens andel af den samlede produktionsværdi i Gentofte ligger på 47,2 pct jf. figuren nedenfor.



Beskæftigelsesudviklingen

Den øgede værdiskabelse har også resulteret i, at der er skabt nye jobs. Samlet er der, hvad der svarer til 1.054 flere fuldtidslønmodtagerjobs i Gentofte i 2015 end i 2012.



Det er især indenfor erhvervsservice og offentlig administration, undervisning og sundhed, der er flest ansatte både i Gentofte og regionen som helhed. Af skemaet nedenfor fremgår beskæftigelsen fordelt på brancher som andele af den samlede beskæftigelse i kommunen og i regionen som helhed.

	Indu- stri	Bygge og an- læg	Han- del	Trans- port	Informa- tion og kommuni- kation	Erhvervs- service, mv.	Off. Adm., undervis., og sund- hed	Øvrige brancher
Gentofte	5%	3%	11%	3%	4%	28%	33%	12%
Reg H	6%	5%	15%	5%	6%	21%	31%	11%

Det gik trægt med at få gang i beskæftigelsen årene efter finanskrisen. Der har dog været fremgang i beskæftigelsen siden 1. halvår 2013. Af nedenstående skema kan udviklingen ses i beskæftigelsen i virksomheder fordelt på brancher i perioden 1. halvår 2015 – 1. halvår 2017. Som det ses er der forskel på udviklingen i Gentofte og regionen som helhed.

	Industri	Bygge og an- læg	Han- del	Trans- port	Information og kommu- nikation	Erhvervs- service, mv.	Øvrige brancher inkl. de off.
Gentofte	-3%	27%	-10%	15%	-26%	4%	-4%
Reg H	3%	10%	4%	0	9%	7%	11%

I både Gentofte og regionen som helhed var det især virksomheder med 2-4 årsværk, der har oplevet en vækst i beskæftigelsen.

Nye virksomheder og iværksættere

Gentofte er blandt de førende i landet i forhold til at skabe nye virksomheder. I 2018 var Gentofte den kommune i landet med flest nye virksomheder. Der blev registreret 21,8 nye virksomheder pr. 1000 indbyggere mellem 18-64 år sammenlignet med et

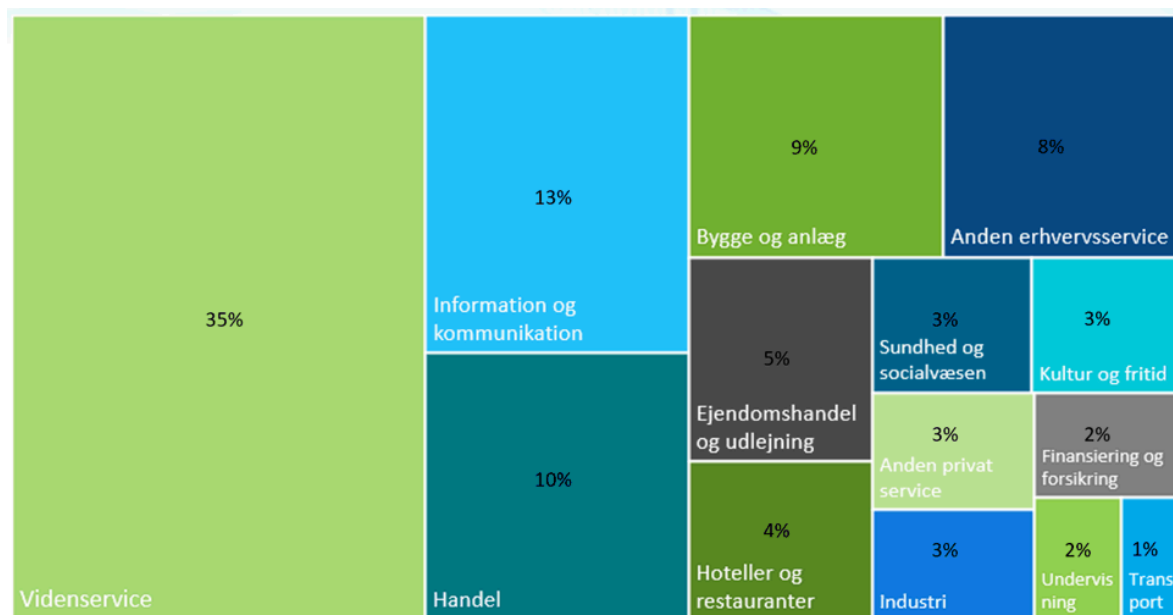
gennemsnit på 13,4 nye virksomheder på landsplan. Cirka 66 pct. af iværksætterne i Gentofte var mænd³.

Iværksætteri kan opgøres på flere måder. Gentofte Kommune klarer sig dog godt på iværksætteri uanset hvilken indikator, der kigges på.

Iværksættere, der får ansatte	369 årligt i Gentofte	Alle reelle iværksættere, der ansætter inden for to år
Iværksætterrate	461 årligt i Gentofte	Reelle iværksættere – personer der starter virksomhed for første gang
Etableringsrate	770 årligt i Gentofte	Alle nye CVR-numre, der har økonomisk aktivitet over hobbyniveauet

IRISgroup

Gentoftes iværksættere fordelt på brancher fremgår af nedenstående figur, og hvor det kan ses, at én ud af tre iværksættere er indenfor vidensservice (rådgivning, reklame, mv.).



IRISgroup

Kilde: Danmarks Statistik (særkørsel)

Note: Baseret på Iværksætterdatabasen og Firmastatistikken, Afgrænset til Private byerhverv

I Gentofte klarer cirka 93 pct. af de nye virksomheder sig godt. Af de virksomheder, der er stiftet mellem 1. januar 2014 og 31. december 2018, er der en andel på 7,2 pct., der er i økonomiske vanskeligheder. I Danmark gælder dette for i gennemsnit

³ Kilde: Iværksætteranalysen, Dinero Regnskab. En ny virksomhed er en/et nyregistreret enkeltmandsvirksomhed, anpartsselskab, iværksætterselskab, interessentselskab eller personligt ejet mindre virksomhed i CVR. Taxikørsel er udeladt grundet en usædvanlig stor stigning i antallet af nye virksomheder i denne branche fra 144 i 2017 til 3.213 i 2018.

7,5 af de nye virksomheder. En virksomhed defineres som værende i økonomiske vanskeligheder, når den er under konkurs, tvangsopløsning eller rekonstruktion.⁴

I regionen som helhed havde de nye virksomheder, der blev etableret i perioden 2005-2014, skabt 95.000 jobs i 2015. Dette svarer til 15 pct. af alle jobs i virksomhederne. Målt på antallet af jobs står de nye virksomheder indenfor dels handel, dels videservice for flest nye jobs; ca. 15.000 i hver branche i 2015. Herefter følger information og kommunikation med knap 13.000 jobs og bygge- og anlægsbranchen med ca. 10.000 jobs. I Gentofte stod iværksættere etableret i perioden 2005 - 2014 for 14 pct. af den samlede beskæftigelse i 2015 sammenlignet med 15 pct. i regionen som helhed.

⁴ Kilde: Iværksætteranalysen, Dinero Regnskab.

Dokument Navn:	Kvartalsrapportering EBI - august 2019.pdf
Dokument Titel:	Kvartalsrapportering EBI - august 2019
Dokument ID:	3067243
Placering:	Emnesager/EBI august 2019 - Kvartalsrapportering/Dokumenter
Dagsordens titel	Kvartalsrapportering
Dagsordenspunkt nr	6
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	2

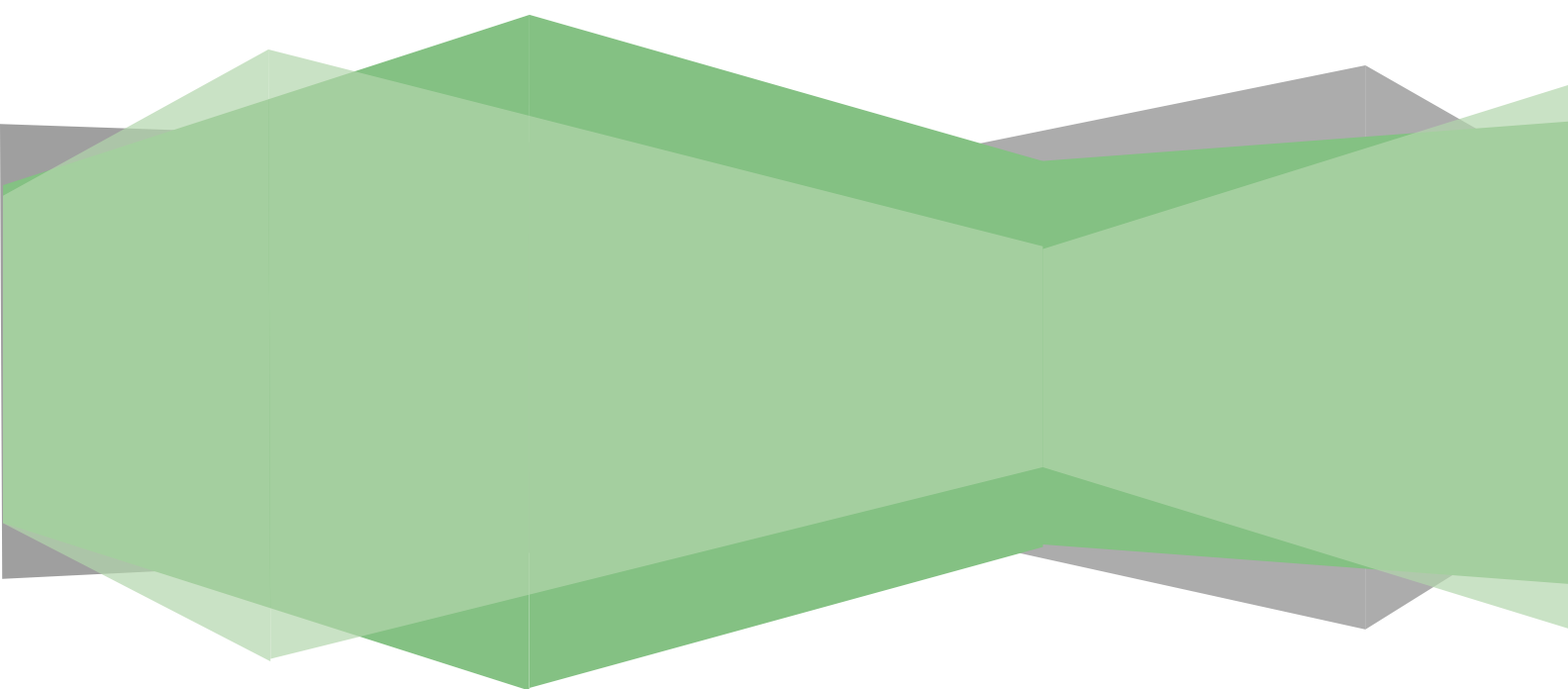
Gentofte Kommune



Kvartalsrapportering

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

August 2019





UDVALGSSTATUS

Erhvervs- og Beskæftigelsesområdet varetager opgaven med at hjælpe borgere, der i en kortere eller længere periode er uden for arbejdsmarkedet, tilbage på arbejdsmarkedet. Der er tale om håndteringen af borgerens ydelser og den beskæftigelsesrettede indsats, der kan assistere og hjælpe den enkelte tilbage på arbejdsmarkedet. Ydelserne omfatter modtagere af dagpenge, uddannelseshjælp, kontanthjælp, sygedagpenge, førtidspension og borgere i fleksjob.

ØKONOMISK STATUS

Materialet omdeles på mødet.

På de følgende sider gennemgås en række nøgletal under Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget med henblik på at vise udviklingen i målgrupperne på området. I tillæg hertil fremgår de sædvanlige opgørelser i bilag.



NØGLETALSSTATUS

I figur 1 er der gengivet en oversigt over udviklingen i årsgennemsnit blandt arbejdsmarkedets målgrupper i Gentofte Kommune. Her gælder det, at figuren er en grafisk illustration af målgruppeoversigten i nøgletalsbilaget til dette materiale.

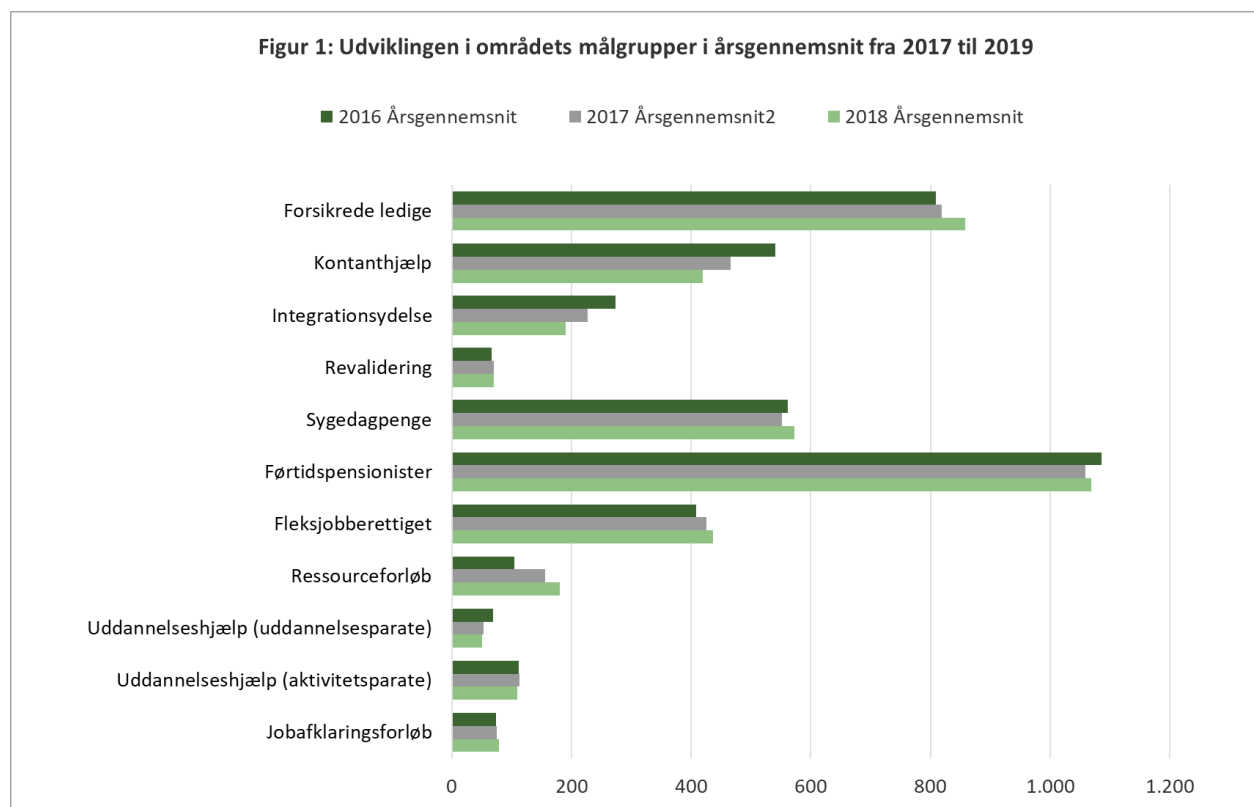
Overordnet set har udviklingen i det samlede antal af borgere under arbejdsmarkedets målgrupper været faldende de seneste par år. Fra 2017 til 2018 er der således sket et fald fra 4.103 fuldtidspersoner til 4.014 i 2018, svarende til et fald på 2,2 pct. Fra 2018 til 2019 kan der konstateres en mindre stigning - fra 4.014 til 4.034 fuldtidspersoner - svarende til en stigning på 0,5 pct.

Tendensen i 2019 i forhold til 2018 har været en stigning i antallet af forsikrede ledige på 4,8 pct. samt et fortsat fald for gruppen af kontanthjælpsmodtagere på 10,1 pct. Derudover fortsætter antallet af borgere på integrationsydelse med at falde i 2019. Fra 2018 til 2019 er antallet af integrationsydelsesmodtagere faldet med 16,7 pct.

Det faldende antal kontanthjælpsmodtagere dækker over, at det især er gruppen af aktivitetsparate personer, der har oplevet en nedadgående tendens i 2019. De aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere har således haft et fald på 12,4 pct. fra 2018 til 2019, mens faldet for gruppen af jobparate har været på 4,1 pct. Det mindre fald for de jobparate skal ses i lyset af, at gruppen havde et relativt stort fald fra 2017 til 2018 på 27 pct.

Derudover er der en tendens til at flere borgere kommer i fleksjob fra ledighedsydelse. I 2019 er der sket en stigning i antal personer i fleksjob på 6,1 pct. mens gruppen af personer på ledighedsydelse er faldet med 12,4 pct.

Borgere i ressourceforløb er den målgruppe der har oplevet den største procentvise stigning. Fra 2018 til 2019 er målgruppen steget med 15,4 pct.





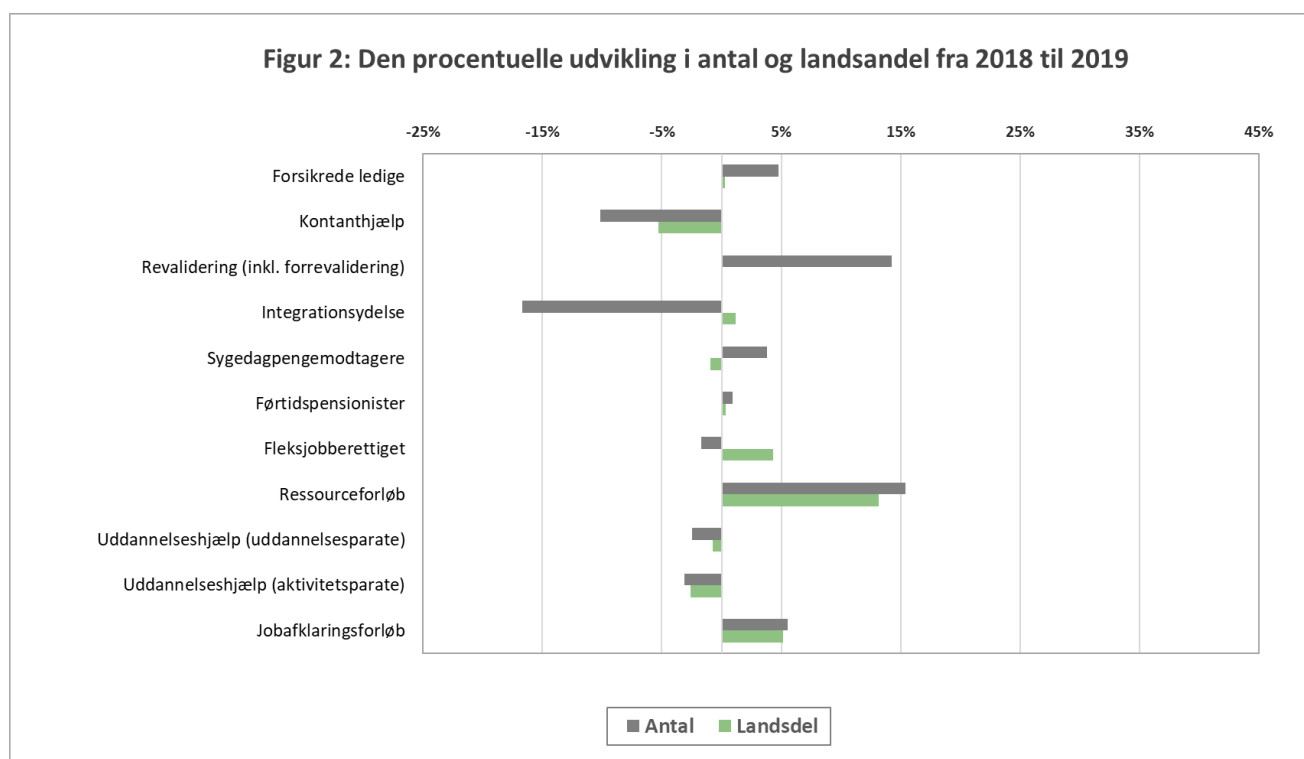
Forklaring af udviklingen i landsandele

Landsandel

Figur 1 på forrige side viser udviklingen i antallet af borgere omfattet af arbejdsmarkedets målgrupper i Gentofte Kommune fra 2017 til 2019. Der er dermed tale om en gengivelse af den absolutte udvikling i antal for hver målgruppe. Dette antal er påvirket af landets konjunkturer, og ikke nødvendigvis et udtryk for, at udviklingen i Gentofte Kommune er et særtilfælde.

For at analysere, om udvikling i størrelsen af målgrupperne følger landstendensen kan udviklingen i landsandele benyttes. Landsandelen er Gentofte Kommunes andel af den enkelte målgruppe og procentsatzen viser eksempelvis hvor stor en del af landets dagpengemodtagere, som er bosiddende i Gentofte Kommune. Udviklingen år for år i landsandele er således en indikator for, om Gentofte Kommune har et stigende eller faldende antal af landets dagpengemodtagere. Der er tale om den relative udvikling; modsat den nominelle udvikling, som udviklingen i de absolutte tal angiver.

Landsandelene for de enkelte målgrupper kan genfindes i bilaget med nøgletal, mens figur 2 nedenfor viser den procentuelle ændring i antallet af fuldtidspersoner i de grå søjler og ændringen i landsandelene i de grønne søjler.



Det er således de to udviklingstendenser i henholdsvis antal og landsandele, der er i centrum for at forklare udviklingen i Gentofte Kommune i samspil med den generelle landstendens. Af figur 2 fremgår det eksempelvis, at antallet af kontanthjælpsmodtagere er faldet med 10,4 pct. fra 2018 til 2019, mens landsandelen samtidig er faldet med knap 5,0 pct. Det betyder, at faldet i Gentofte Kommune har været større end i resten af landet. Det relativt større fald i antallet af kontanthjælpsmodtagere har betydet, at Gentofte Kommunes andel af denne målgruppe på landsplan er faldet.

Det modsatte gør sig gældende for udviklingen i antal ressourceforløb, der i årsgennemsnit er steget 15,4 pct. det seneste år, mens Gentoftes landsandel samtidig er øget med 13 pct. Der har således været en kraftigere stigning i antal ressourceforløb i Gentofte sammenlignet med udviklingen på landsplan.



Virksomhedsrettede tilbud – udvikling i årsgennemsnit

Som det fremgår af opgørelsen over virksomhedsrettet tilbud i nøgletalsbilaget til dette materiale har der fra 2018 til 2019 været en mindre procentvis stigning på 0,3 pct. i antallet af fuldtidspersoner i enten løntilskud eller virksomhedspraktik. I figur 3 nedenfor er udviklingen i antal fuldtidspersoner i virksomhedsrettet tilbud gengivet, men fordelt på udvalgte målgrupper.

Både gruppen af kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere har oplevet en stigning i antal virksomhedsrettede tilbud på hhv. 25 og 26 pct. Antalsmæssigt har stigningen været størst for gruppen af kontanthjælpsmodtagere, der er steget fra et årsgennemsnit på 28 virksomhedsrettede tilbud i 2018 til 35 virksomhedsrettede tilbud i 2019. Stigningen er primært sket for gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

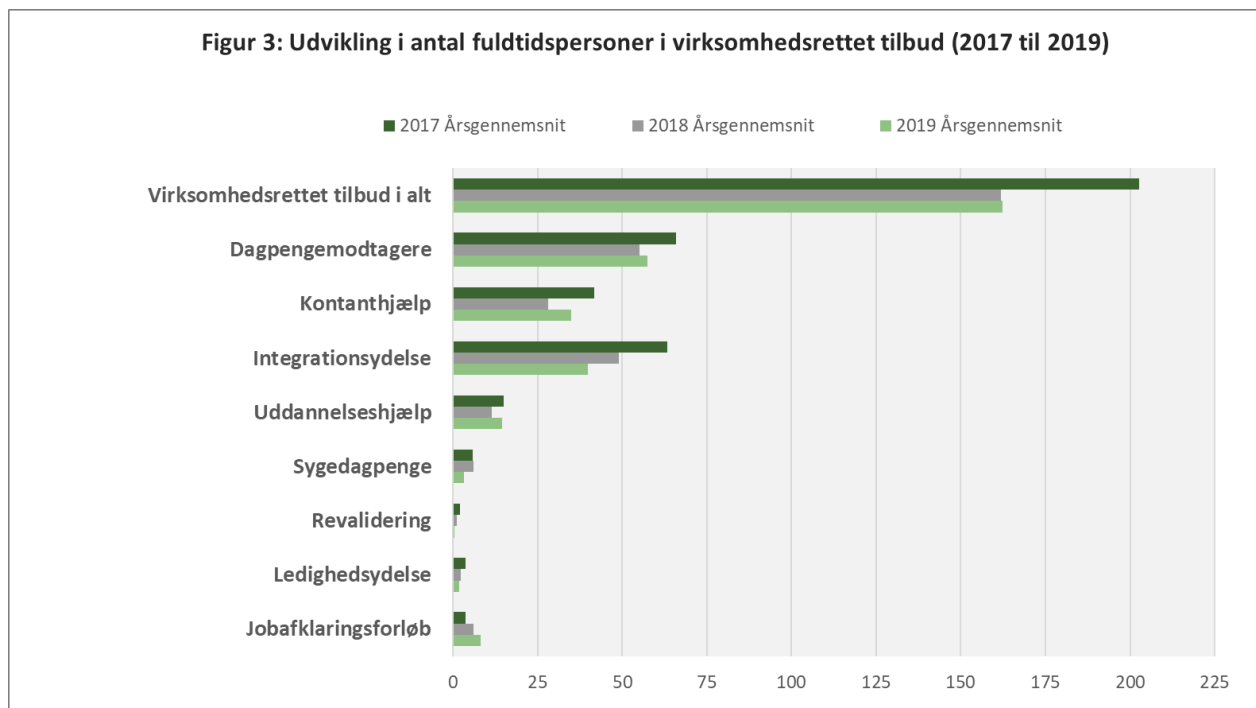
Stigningen i antal virksomhedsrettede tilbud blandt uddannelseshjælpsmodtagerne er ligeledes primært sket for gruppen af aktivitetsparate borgere.

Gruppen af dagpengemodtagere har ligeledes oplevet en stigning i antal virksomhedsrettede tilbud på 4,4 pct.

Antalsmæssigt er det største fald sket for gruppen af integrationsydelsesmodtagere, der er gået fra et årsgennemsnit på 49 virksomhedsrettede tilbud i 2018 til 40 virksomhedsrettede tilbud i 2019, hvilket svarer til et fald på knap 19 pct. Faldet skal ses i lyset af, at borgere på integrationsydelse har været kraftigt faldende både i 2018 og 2019.

På trods af faldet i antal virksomhedsrettede tilbud til modtagere af integrationsydelse er Gentofte fortsat blandt de kommuner i landet, der har en høj andel personer i virksomhedsrettet tilbud. I Gentofte var 43 pct. af alle integrationsydelsesmodtagere således i et virksomhedsrettet tilbud i 1. kvartal 2019 mod 36 og 37 pct. for hhv. Østdanmark og hele landet.

Figur 3: Udvikling i antal fuldtidspersoner i virksomhedsrettet tilbud (2017 til 2019)



**Status på kontanthjælpsloftet (Juli 2019)**

I marts 2016 vedtog Folketinget indførelsen af et nyt kontanthjælpssystem, hvis hovedelementer omfatter et nyt kontanthjælpsloft, der skal sikre en økonomisk gevinst ved at gå fra kontanthjælp til arbejde. Kontanthjælpsloftet er et samlet loft for, hvor meget kontanthjælpsmodtagere, integrationsydelse eller uddannelseshjælpsmodtagere kan modtage samlet i ydelse, boligstøtte og særlig støtte (§34 til høje boligudgifter). Hvis den samlede hjælp er højere end kontanthjælpsloftet, vil den særlige støtte og/eller boligstøtte blive sat ned. Selve forsørgelsesydelsen (integrationsydelse, uddannelses- og kontanthjælp) bliver ikke berørt.

Det er alene Udbetaling Danmark (UDK) der står for at beregne konsekvenserne af kontanthjælpsloftet i forhold til udbetaling af særlig støtte og boligstøtte. Gentofte kommune har således ikke selv direkte adgang til data for, hvem og hvor mange borgere, der bliver berørt af kontanthjælpsloftet. I den forbindelse har KL lavet en aftale med Udbetaling Danmark om løbende at levere statistik til kommunerne for de borgere, som bliver berørt af kontanthjælpsloftet.

Gentofte modtager på den baggrund månedsvist en opgørelse over hvor mange borgere der berøres af kontanthjælpsloftet den kommende måned. De seneste tal Gentofte har modtaget er for juli 2019.

Overordnet viser tallene, at:

- Siden opgørelsen blev påbegyndt i januar 2017 og frem til juli 2019 er antallet af borgere med reduktion i kontanthjælpsloftet faldet med 50 pct.
- 100 ud af 714 ydelsesmodtagere - svarende til 14 pct. - berøres af kontanthjælpsloftet i juli 2019 og at det gennemsnitlige reducerede beløb pr. borger i juli måned er på 1.078 kr.
- Antallet af borgere (100), der berøres af kontanthjælpsloftet i juli 2019, er det laveste antal siden opgørelsens startperiode (januar 2017).

Tabel.1 Antal borgere berørt af kontanthjælpsloftet i forbindelse med foreløbig beregning, jan. 2017- juli 2019

Måned	Antal borgere omfattet af kontanthjælpsloftet i alt	Antal borgere med reduktion i kontanthjælpsloft	Andel af borgere med reduktion i kontanthjælpsloft	Total reduktionsbeløb (DKK)	Gns. reduceret beløb (DKK)
Januar 2017	1.012	202	20,0%	234.444	1.161
Juli 2019	714	100	14,0%	107.795	1.078
Udvikling i pct.	-29%	-50%	-30%	-54%	-7%



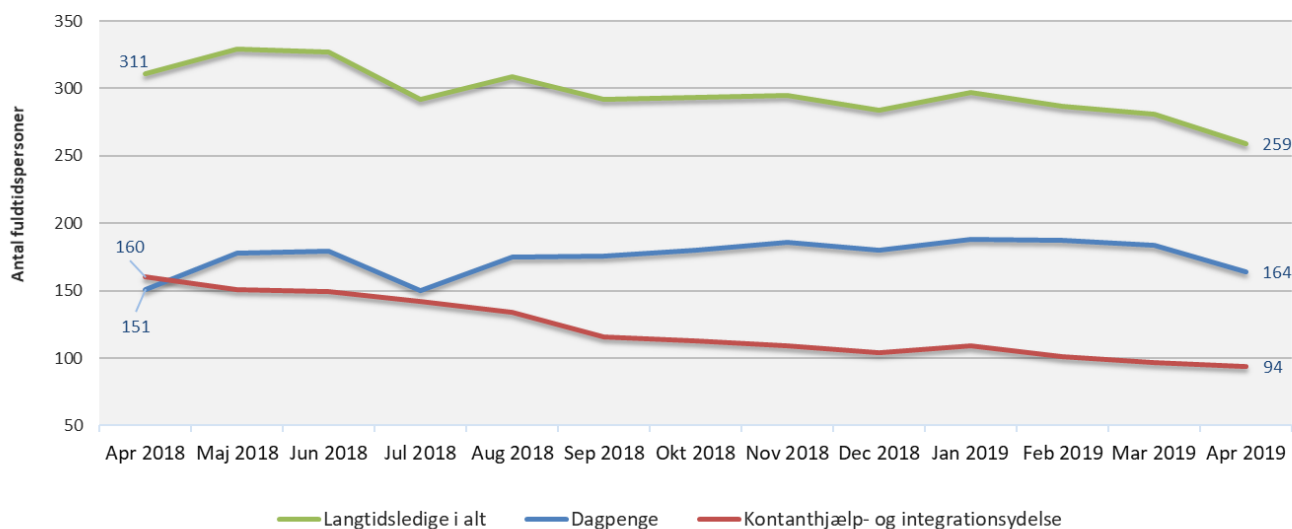
Udviklingen i langtidsledigheden

De langtidsledige dækker over ledige, der har været ledige i minimum 80 pct. af tiden i det seneste år. Af nøgletalsbilaget til kvartalsrapporten (under "Øvrige opgørelser" på side 2) fremgår det, at der i årsgennemsnit har været et fald i antallet af langtidsledige i Gentofte på 8,5 pct. fra 2018 til 2019. Det største fald ses for gruppen af langtidsledige personer på kontanthjælp og integrationsydelse, der samlet er faldet med 25,6 pct. I målingen fra jobindsats.dk er det ikke muligt at se udviklingen i antal langtidsledige afgrænset til enten kontanthjælpsmodtagere eller personer på integrationsydelse.

Modsat gruppen af kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere har gruppen af langtidsledige dagpengemodtagere i Gentofte oplevet en stigning på 5,6 pct. fra 2018 til 2019. De forskellige udviklingstendenser for hhv. dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere fremgår af figur 5 nedenfor.

Til sammenligning har gruppen af langtidsledige dagpengemodtagere i Østdanmark og på landsplan oplevet et årsgennemsnitligt fald på hhv. -4,1 pct. og -2,7 pct. fra 2018 til 2019. Gentoftes andel af alle langtidsledige dagpengemodtagere i hele landet (Gentoftes landsandel) er på den baggrund øget fra 1,24 pct. i 2018 til 1,35 pct. i 2019.

Figur 5. Udvikling i antal langtidsledige fuldtidspersoner på dagpenge og kontanthjælp- og integrationsydelse, april 2018 -2019



**Borgere på offentlig forsørgelse (Mål)**

I Beskæftigelsesplan 2019-2020 er der et mål om at få flere borgere på offentlig forsørgelse i beskæftigelse eller ordinær uddannelse. Målet lyder som følgende: *Andelen af borgere på offentlig forsørgelse i pct. af befolkningen (16-66 år) skal mindske i forhold til 2018.*

Oversigten nedenfor viser andelen af offentlig forsørgede i pct. af befolkningen (16-66 år) i Gentofte kommune og fremgår også af nøgletalsbilaget på side 4.

Tabel 7. Borgere på offentlig forsørgelse i pct. af befolkningen (16-66 år)

Antal og andel borgere på offentlig forsørgelse	2017	2018	2019
Andel i pct. af befolkningen	8,6%	8,5%	8,5%

Kilde: Jobindsats.dk

Borgere på kontanthjælp (Mål)

Jobcentret arbejder i 2019 fortsat med, at flere personer på kontanthjælp kommer i beskæftigelse. I Beskæftigelsesplan 2019-2020 er der således følgende mål: *Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har ordinære løntimer, skal øges i forhold til 2018.*

Af tabel 8 fremgår det, at 9,0 pct. af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Gentofte i hele 2018 har haft ordinære løntimer, svarende til 41 personer. For at tælle med i målingen skal en person minimum have haft en måned, hvor vedkommende både har modtaget kontanthjælp og løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang.

Tabel 8 viser også antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med ordinære løntimer år-til-dato i både 2018 og 2019. At målingen er opgjort år-til-dato betyder, at den viser antal personer med ordinære løntimer fra årets start til seneste opdateringsmåned. I 2019 er der data for januar til marts måned, der således sammenlignes med samme periode i 2018.

Tabel 8. Ordinære lønnede timer (år til dato*)

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	2018 (hele året)	2018 (år-til-dato)	2019 (år-til-dato)	Udvikling år-til-dato (pct.)
Antal personer med ordinære løntimer	41	15	22	47%
Andel med ordinære løntimer	9,0%	3,9%	6,6%	

Kilde: Jobindsats.dk

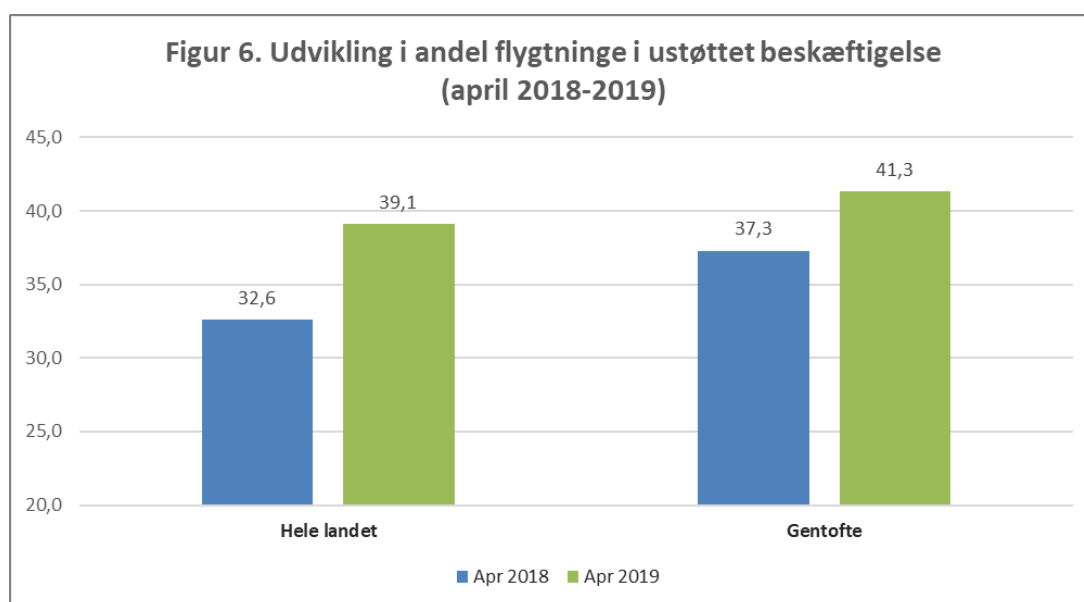
* År-til-dato er for perioden januar-marts i hhv. 2018 og 2019

**Flygtninge og familiesammenførte (Mål)****Ustøttet lønmodtagerbeskæftigelse for flygtninge og familiesammenførte i Danmark (jobindsats.dk)**

I Beskæftigelsesplan 2019-2020 er der et mål om at flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende. Målet lyder som følgende: *Antallet af flygtninge, der bliver selvforsørgende skal øges*

Som det fremgår af figur 6 var 41,3 pct. af flygtninge og familiesammenførte i ustøttet beskæftigelse i april 2019 mod 37,3 pct. i april 2018. Som det også fremgår placerer dette Gentofte over gennemsnittet for hele landet.

Tallene stammer fra beskæftigelsesministeriets database på beskæftigelsesområdet – jobindsats.dk – og måler på samtlige antal 18-66 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der har fået et opholdsgrundlag (førstegangsafgørelse) som flygtning og familiesammenført til flygtning fra 2004 og fremefter og som har bopæl i Gentofte i den enkelte måned.



I nøgletalsbilaget er beskæftigelsesmålet for flygtninge og familiesammenførte opgjort som årsgennemsnit, som vist i nedenstående tabel 9. Tabellen viser, at der i 2019 (gns. for perioden januar-april 2019) var 218 personer i ustøttet beskæftigelse, hvilket er en stigning på 9,5 pct. i forhold til årsgennemsnittet på 199 for hele 2018.

Andel beskæftigede viser antallet af beskæftigede i forhold til den samlede målgruppe af flygtninge og familiesammenførte og viser også en stigning i forhold til 2018.

Tabel 9. Flygtninge og familiesammenførte

Årsgennemsnit	2018	2019	Udvikling i pct. 2018-19
Antal beskæftigede	199	218	9,5%
Andel beskæftigede	38,6%	40,9%	

Kilde: Jobindsats.dk

Støttet og udstøttet lønmodtagerbeskæftigelse for flygtninge og familiesammenførte med 3 års ophold i Danmark

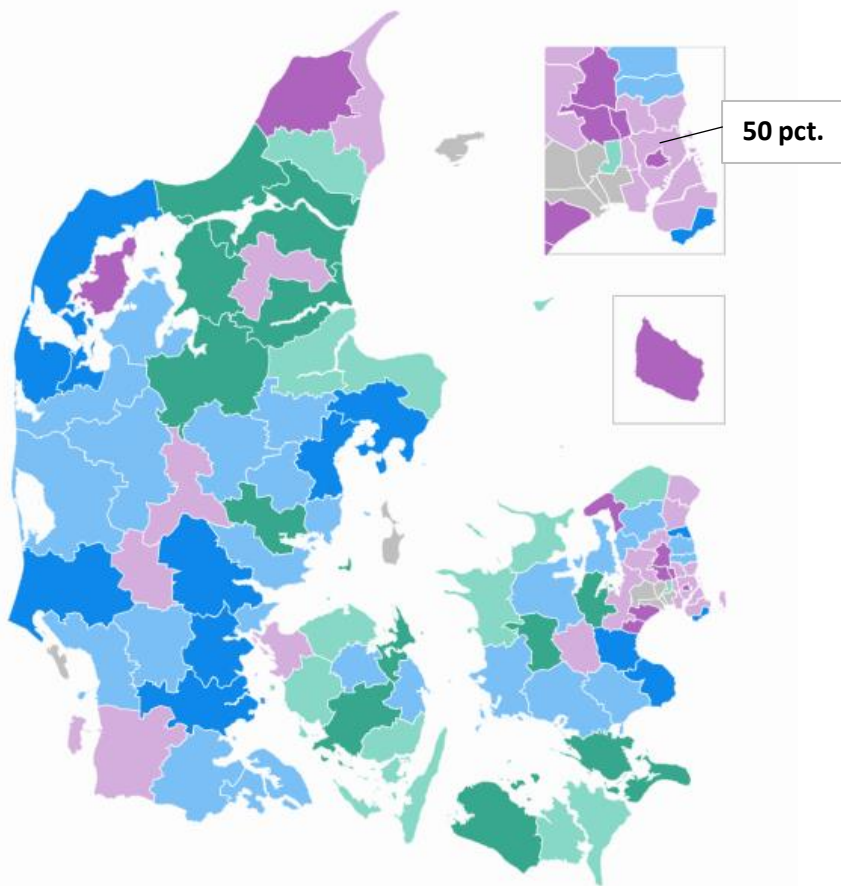
(På opgørelsestidspunktet for denne kvartalsrapportering er der ikke kommet nye tal siden kvartalsrapporteringen i maj.)

Det daværende Social- og Integrationsministerium offentliggjorde i november 2012 et nationalt integrationsbarometer, der skal synliggøre regeringens målsætninger for integrationsindsatsen. Barometret skal skabe et samlet overblik over udviklingen på integrationsområdet i forhold til regeringens målsætninger og dermed gøre det muligt at følge op på udviklingen.

Det skal bemærkes, at opgørelsen fra integrationsbarometret både omfatter personer i udstøttet og støttet beskæftigelse som eksempelvis løntilskud og fleksjob.

På landsplan var 43 pct. af de 21-64 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med 3 års ophold i Danmark i lønmodtagerbeskæftigelse i 4. kvartal 2018. I Gentofte var andelen på 50 pct.

Danmarkskort: 21-64-årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med 3 års ophold i Danmark i lønmodtagerbeskæftigelse, fordelt på kommuner, 4. kvartal 2018, pct.



Andel i lønmodtagerbeskæftigelse (antal kommuner)

0 - 34 (13) 35 - 39 (12) 40 - 44 (24) 45 - 49 (13) 50 - 54 (18) Mere end 54 (10)
 Opgøres ikke (8)

Kommuner med størst andel flygtninge i beskæftigelse (Minimum 40 pct.)

Kommuner	Pct.
Frederiksberg	66
Bornholm	62
Herlev	60
Greve	59
Halsnæs	58
Ballerup	56
Morsø	56
Solrød	56
Furesø	55
Hjørring	55
Billund	54
København	54
Allerød	53
Helsingør	53
Middelfart	53
Ringsted	53
Rødovre	53
Hvidovre	52
Tønder	52
Egedal	51
Rebild	51
Tårnby	51
Gentofte	50
Fredensborg	50
Frederikshavn	50
Gladsaxe	50
Ikast-Brande	50
Roskilde	50
Køge	49
Vejle	49
Dragør	48
Hørsholm	48
Stevns	48
Thisted	48
Varde	48
Lemvig	47
Aarhus	47
Haderslev	46
Kolding	46
Struer	46
Syddjurs	45
Frederikssund	44
Næstved	44
Ringkøbing-Skjern	44
Skanderborg	44
Slagelse	44
Vejen	44
Esbjerg	43
Favrskov	43
Fredericia	43
Herning	43
Holstebro	43
Odense	43
Hedensted	42
Hilleroed	42
Lyngby-Taarbæk	42
Faxe	41
Odder	41
Silkeborg	41
Sønderborg	41
Aabenraa	41
Holbæk	40
Nyborg	40
Rudersdal	40
Skive	40

**Indsats overfor virksomhederne (Mål)**

Jobcentret arbejder i 2019 fortsat med, at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. I Beskæftigelsesplan 2019-2020 er der følgende mål: Andelen af besøgte virksomheder, der har oprettet et virksomhedsrettet tilbud og/eller rekruttering, skal øges i forhold til 2018.

Tabel 10 viser antal unikke virksomheder, der er blevet besøgt minimum én gang i løbet af 2018 og 2019 – herunder hvor stor en andel af de besøgte virksomheder, der inden for måleperioden har etableret et eller flere virksomhedsrettede tilbud (virksomhedspraktik og/eller løntilskud). Antal virksomheder med rekrutteringer er ikke indeholdt i denne måling.

Tabel 10. Besøgte virksomheder med oprettet tilbud

	2018 (hele året)	2019 (jan-juni)
Antal unikke besøgte virksomheder	258	208
Heraf antal virksomheder med praktik/løntilskud	126	100
Andel virksomheder med virksomhedsrettet tilbud	48,8%	48,1%

Kilde: Kommunens eget ledelsesinformationssystem

Flere unge skal have en uddannelse (Mål)

I Beskæftigelsesplan 2019-2020 er der et mål om, at flere unge skal have en uddannelse. På den baggrund er der formuleret et mål om, at: "Antallet af unge på uddannelseshjælp skal mindskes i forhold til 2018".

Af tabel 11 fremgår det, at der i årsgennemsnit var 166 fuldtidspersoner på uddannelseshjælp i 2018. Det gennemsnitlige antal på uddannelseshjælp i 2019 er foreløbigt på 160 personer, svarende til et fald på 4 pct. i forhold til forrige år.

Årsgennemsnittet for 2019 er beregnet på baggrund af perioden januar-maj 2019.

Tabel 11. Udvikling i antal unge på uddannelseshjælp

Unge på uddannelseshjælp	2018	2019	Udvikling (pct.) 2018-2019
Uddannelsesparate på uddannelseshjælp	53	51	-4%
Aktivitetsparate på uddannelseshjælp	113	109	-4%
Uddannelseshjælp i alt	166	160	-4%

Kilde: Jobindsats.dk

* Årsgennemsnit år-til-dato er for perioden januar - maj 2019



Udsatte ledige skal have en indsats (Mål)

I Beskæftigelsesplan 2019-2020 er der et mål om, at særligt udsatte ledige får en indsats og ikke overlades til langvarig passiv forsørgelse. På den baggrund er der formuleret et mål om, at: "Andelen af udsatte ledige, der får en aktiv indsats, skal øges i forhold til 2018".

Nedenstående tabel 12 viser andelen af personer blandt gruppen af forsikrede ledige, kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og sygedagpengemodtagere med minimum 12 måneder på ydelsen, der inden for de seneste 12 mdr. af ydelsesforløbet ikke har været i et aktivt tilbud (passivandel). Tallene er opgjort som årsgennemsnit.

Gruppen af kontanthjælp- og uddannelseshjælpsmodtagere omfatter både job- og uddannelsesparate og aktivitetsparate personer.

Sygedagpengemodtagere i kategori 2 betegner sygemeldte borgere, der ikke har andre eller mere komplekse problemer end sygdomsforløbet. Borgeren vil blive fulgt løbende under sygdomsforløbet og blive tilbudt arbejdspladsrelaterede tilbud, opkvalificering eller mentorstøtte til sikring af, at borgeren kan vende tilbage til arbejdsmarkedet efter endt sygeforløb.

I 2018 var der i årsgennemsnit 802 personer fordelt på de fire målgrupper, hvor ydelsesforløbet var på 12 mdr. eller derover. Heraf havde 225 personer ikke modtaget et aktivt tilbud inden for de seneste 12 mdr. af deres ydelsesforløb, svarende til en passivandel på 28 pct. I 2019 er passivandelen foreløbigt faldet med 2 procentpoint til 26 pct.

Tabel 12. Passivandel

Årsgennemsnit

Årsgennemsnit

Personer med ydelsesforløb over 12 mdr. fordelt på målgrupper	2018			2019			Udvikling procent-point
	Antal personer i alt	Antal personer uden aktivt tilbud	Passivandel i pct	Antal personer i alt	Antal personer uden aktivt tilbud	Passivandel i pct	
Forsikrede ledige	278	22	8%	290	20	7%	-1%
Kontanthjælp	344	145	42%	297	114	38%	-4%
Uddannelseshjælp	81	9	11%	69	6	9%	-2%
Sygedagpenge (kategori 2)	100	50	50%	102	54	53%	3%
I alt	802	225	28%	757	194	26%	-2%

Jobindsats.dk

**Borgere med handicap (Mål)**

Regeringen har fastsat et mål om at 15 pct. af personerne med et større selvoplevet handicap og som er på midlertidig ydelse skal ind på arbejdsmarkedet. Det kan enten være i ordinær beskæftigelse eller i et fleksjob. På den baggrund er der i Beskæftigelsesplan 2019-2020 formuleret et mål om, at: "Andelen af personer under fleksjobordningen, som er på ledighedsydelse, skal falde i forhold til 2018".

Ledighedsydelse udbetales til ledige, der er visiteret til et fleksjob. Fleksjobvisiterede har ret til ledighedsydelse, indtil de bliver ansat i et fleksjob, og når de bliver ledige fra et fleksjob.

Tabel 13 viser andelen af personer på ledighedsydelse ud af samtlige personer i fleksjobordningen (fleksjob og ledighedsydelse) opgjort i årsgennemsnit.

Fra 2018 til 2019 er andelen af personer på ledighedsydelse faldet fra 18,0 pct. til 15,3 pct. svarende til et fald på 2,7 procentpoint.

Tabel 13. Andel på ledighedsydelse*Antal fuldtidspersoner (årsgennemsnit)*

Udvikling i antal og andel borgere på ledighedsydelse af alle fleksjobberettigede	2018	2019	Udvikling i pct.
Fleksjob	348	369	6,0%
Ledighedsydelse	76	67	-12,4%
I alt	425	436	2,7%
Andel i pct. på ledighedsydelse	18,0%	15,3%	

Kilde: jobindsats.dk



STYRINGSMODEL FOR MÅLING AF EFFEKT PÅ INVESTERINGEN

Erhverv, Beskæftigelse & Integration får tilført kr. 4 mio. kr. pr. år i perioden 2019-2024 via investeringsbeholdningen til en styrket beskæftigelsesrettet indsats. Investeringen forudsættes tilbagebetalt over 6 år via besparelser på forsørgelses- og aktiveringsydelse.

I samarbejde med Økonomi er der udarbejdet en styringsmodel, der skal sikre det nødvendige overblik, samt at indsatsen har den ønskede effekt. Styringsmodellen bygger på følgende 3 principper:

1. Udviklingen i det gennemsnitlige sagsantal pr. medarbejder

Færre sager pr. medarbejder skal sikre en tæt håndholdt indsats med et tidligt virksomhedsrettet fokus og den opfølgning, det kræver for at holde borgeren på rette vej.

2. Enhedsomkostningerne pr. ledig

Enhedsudgifterne pr. ledig skal falde ved at intensivere den virksomhedsrettede indsats samt hjemtage/omlægge brugen af eksterne tilbud, der understøtter den virksomhedsrettede strategi.

3. Den gennemsnitlige varighed på offentlig forsørgelse

Den styrkede beskæftigelsesindsats skal resultere i, at ledige borgere kommer hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet, hvilket kan aflæses i en lavere gennemsnitlig varighed på offentlig forsørgelse.

Der bliver fulgt op på de tre målinger to gange om året. Seneste måling fremgår nedenfor:

1. Udvikling i det gennemsnitlige sagsantal pr. medarbejder

Tabel 14 viser antal sager som årsgennemsnit, antal årsværk og gennemsnitlige antal sager pr. årsværk i hhv. 2018 og 2019. Antal årsværk i 2018 afspejler status ved udgangen af året.

Det gennemsnitlige antal sager pr. årsværk er opgjort for de ledighedsrelaterede målgrupper og øvrige målgrupper.

De ledighedsrelaterede målgrupper omfatter målgrupper, der umiddelbart står til rådighed for arbejdsmarkedet og derfor skal have en beskæftigelsesrettet indsats. Det drejer sig om gruppen af forsikrede ledige, jobparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere samt jobparate integrationsydelsesmodtagere.

Øvrige målgrupper omfatter borgere, der har problemer ud over ledighed, og derfor som udgangspunkt skal have en rehabiliterende indsats. Det drejer sig om aktivitetsparate borgere på kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse samt sygedagpengemodtagere, borgere i jobafklaring, borgere i ressourceforløb og borgere på ledighedsydelse.

Tabellen viser, at antal årsværk fra ultimo 2018 og frem til opgørelsestidspunktet ultimo juni 2019 er øget med 6,7 årsværk, hvilket har betydet et samlet fald i det gennemsnitlige antal sager pr. årsværk på 10,7 pct. Det gennemsnitlige sagsantal er primært faldet for de øvrige målgrupper.

Ansættelsesprocessen er foregået i starten af 2019 og de nye medarbejdere er således startet i løbet af 2. kvartal 2019 – hovedparten i maj og juni måned.



Tabel 14.

Målgrupper	2018			2019			Udvikling i pct.
	Antal sager (årsgns.)	Antal årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk	Antal sager (årsgns.)	Antal årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk 2018-2019
Ledighedsrelaterede målgrupper	1.406	20,8	68	1.412	21	67	-0,8%
Øvrige målgrupper	1.796	34,8	52	1.790	41	43	-15,9%
Antal sager i alt	3.202	55,6	58	3.203	62,3	51	-10,7%

Kilde: Jobindsats.dk og kommunens ledelsesinformationssystem Opus LIS

2. Udvikling i enhedsomkostninger pr. ledig

Tabel 15 viser udviklingen i den gennemsnitlige omkostning pr. fuldtidsperson (FTP) på tværs af målgrupper i 2018 sammenlignet med den forventede gennemsnitlige omkostning pr. fuldtidsperson (FTP) i 2019. Omkostninger pr. FTP omfatter driftsudgifter til vejledning og opkvalificering, ordinær uddannelse samt mentorudgifter.

Gennemsnitsberegningen for 2018 er baseret på de faktiske driftsudgifter for den samlede gruppe af dagpengemodtagere, kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere, borgere i jobafklarings- og ressourceforløb samt borgere på ledighedsydelse divideret med det årsgennemsnitlige antal fuldtidspersoner for målgrupperne samlet.

Beregningen for 2019 er baseret på en forventet udvikling for de enkelte målgrupper, der justeres i løbet af året i takt med at der foreligger flere data for det reelle antal fuldtidspersoner og faktiske forbrug fordelt på de enkelte målgrupper. Det betyder, at man skal være forsigtig med at konkludere noget endeligt, da beregningen af den forventede gennemsnitlige omkostning vil være forbundet med en vis usikkerhed jo færre måneder i året der foreligger data for. Et mere konkret billede på udviklingen vil typisk først tegne sig i starten af 2. halvår. På tidspunktet for udarbejdelsen af denne kvartalsrapport foreligger der kun data for driftsudgifter og udvikling i fuldtidspersoner til og med maj måned.

Tabel 15 viser et fald i den forventede gennemsnitlige omkostning pr. FTP fra 16.343 kr. til 13.251, svarende til et fald på 18,9 pct. Faldet skal ses i lyset af, at der i bestræbelserne på at omsætte budgetaftalens mål og forudsætninger om at effektivere beskæftigelsesindsatsen, allerede i slutningen af 2018 blev igangsat en proces med det formål at udvikle og omlægge eksterne tilbud til indsatser, der understøtter en mere virksomhedsrettet strategi. Processen har på et tidligt tidspunkt således betydet et skærpet fokus blandt medarbejderne i forhold til brugen af eksterne leverandører og tilbud.

Tabel 15.

2018			2019		Udvikling i kr. og pct.	
	Antal FTP (Årsgns.)	Gns. omkostninger pr. FTP	Forventet antal FTP (Årsgns.)	Forventet gns. omkostninger pr. FTP	Kr. pr. FTP	Pct.
	2.326	16.343	2.290	13.261	-3082	-18,9%

kilde: Jobindsats.dk og kommunens økonomisystem.



3. Udvikling i den gennemsnitlige varighed

Målingen er på opgørelsestidspunktet ikke tilgængelig i jobindsats.dk hvorfor det ikke har været muligt at trække de nødvendige tal til beregningen.

Relateret document 2/2

Dokument Navn:	Nøgletalsbilag EBI - august 2019.pdf
Dokument Titel:	Nøgletalsbilag EBI - august 2019
Dokument ID:	3029205

Målgruppeoversigt

Målgrupper	2017		2018			2019		
	fuldtidspersoner Årsgennemsnit 2017	procent Landsandel 2017	fuldtidspersoner Årsgennemsnit 2018	procent Landsandel 2018	udvikling i procent 2017/2018	fuldtidspersoner Årsgennemsnit 2019	procent Landsandel 2019	udvikling i procent 2018/2019
Forsikrede ledige og midlertidige ordninger	809	0,99%	819	1,03%	1,23%	858	1,03%	4,76%
- Dagpengemodtagere	806	1,00%	819	1,03%	1,58%	858	1,03%	4,76%
- Ny Midlertidig Kontantydelse	3	0,94%	0		-100,00%	0		0,00%
Kontanthjælp	541	0,67%	466	0,64%	-13,96%	419	0,60%	-10,14%
- Jobparate	173	0,74%	126	0,63%	-27,36%	121	0,66%	-4,06%
- Aktivitetsparate	368	0,65%	340	0,64%	-7,65%	298	0,58%	-12,39%
Integrationsydelse	274	1,20%	227	1,27%	-17,18%	190	1,29%	-16,67%
- Jobparate (integrationsprogram)	166	1,36%	.	.	.	.	.	.
- Aktivitetsparate (integrationsprogram)	53	1,07%	.	.	.	.	.	.
- Åbenlyst Uddannelsesparate (integrationsprogram)	0	0,00%	.	.	.	.	.	.
- Uddannelsesparate (integrationsprogram)	1	0,41%	.	.	.	.	.	.
- Integrationsydelse andre	55	0,98%	.	.	.	.	.	.
Revalidering	66	1,13%	70	1,45%	5,65%	70	1,66%	0,05%
- Revalidender	41	0,80%	36	0,85%	-11,41%	33	0,88%	-7,86%
- Forrevalidender	26	3,44%	34	6,01%	33,01%	37	8,03%	8,50%
Sygedagpenge	562	0,85%	552	0,83%	-1,41%	573	0,82%	3,81%
Førtidspension	1.086	0,52%	1.059	0,52%	-2,45%	1.069	0,52%	0,90%
Fleksjobberettiget	409	0,49%	425	0,48%	3,75%	436	0,47%	2,78%
- Fleksjob	330	0,48%	348	0,47%	5,58%	370	0,48%	6,11%
- Ledighedsydelse	79	0,53%	76	0,50%	-3,89%	67	0,43%	-12,39%
Ressourceforløb	104	0,51%	156	0,69%	49,92%	180	0,78%	15,39%
Uddannelseshjælp	69	0,43%	53	0,35%	-24,28%	51	0,35%	-2,48%
- Åbenlyst Uddannelsesparate	6	0,27%	3	0,16%	-52,24%	1	0,04%	-77,50%
- Uddannelsesparate	64	0,46%	50	0,37%	-21,83%	51	0,38%	1,54%
Uddannelseshjælp (aktivitetsparate)	112	0,53%	113	0,55%	1,03%	109	0,53%	-3,10%
Jobafklaringsforløb	74	0,39%	75	0,37%	1,92%	79	0,39%	5,51%
I alt	4.103	0,66%	4.014	0,64%	-2,16%	4.034	0,65%	0,50%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Opgørelsen viser antallet af fuldtidspersoner fordelt på Lov om aktiv beskæftigelsesindsats målgrupper samt de underliggende visitationskategorier. Årsgennemsnitstallene angiver det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i det pågældende år ud fra de senest tilgængelige data, samt den procentvise udvikling mellem de respektive årsgennemsnit gengivet i de grønne felter. Landsandelen angiver Gentofte Kommunes andel af det samlede årsgennemsnit for hele landet i procent. 1 procent angiver således, at det angivne årsgennemsnit er 1 procent af landets samlede årsgennemsnit for den enkelte målgruppe. Nederst i opgørelsen er summen af de forskellige målgrupper gengivet.

Bemærk: Jobindsats.dk har valgt midlertidigt at blænde fordelingsvariablen fra, som omhandler, hvorvidt integrationsydelsesmodtagere er omfattet af integrationsprogrammet eller ej. Årsagen er, at data har ændret sig meget og at der er mistanke om, at det skyldes fejl i indberetningerne. På den baggrund er der i målgruppeoversigten udelukkende vist årsgennemsnit for det samlede antal personer på integrationsydelse i 2018 og 2019.

Øvrige opgørelser

Opgørelser	2017		2018			2019		
	fuldtidspersoner	procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent
	Årgennemsnit	Landsandel	Årgennemsnit	Landsandel	2017/2018	Årgennemsnit	Landsandel	2018/2019
Langtidsledigheden	252	1,00%	307	1,12%	22,03%	281	1,14%	-8,47%
- Dagpengemodtagere	145	1,15%	171	1,24%	17,71%	181	1,35%	5,96%
- Kontanthjælp og integrationsydelse	107	0,84%	137	1,00%	27,97%	100	0,90%	-26,56%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Langtidsledigheden opgør antal a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, som inden for de seneste 52 uger har været ledige/i aktivt tilbud i 80 pct. af tiden. Kontanthjælpsmodtagere indbefatter i denne opgørelse også personer, der er åbenlyst Uddannelsesparate og jobparate integrationsydelsesmodtagere.

Virksomhedsrettet tilbud

Opgørelser	2017		2018			2019		
	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	udvikling i procent	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	udvikling i procent
	Løntilskud	Virksomhedspraktik	Løntilskud	Virksomhedspraktik	2017/2018	Løntilskud	Virksomhedspraktik	2018/2019
Virksomhedsrettet tilbud fordelt på målgrupper	64	139	45	117	-20,17%	48	114	0,25%
- Dagpengemodtagere	24	42	18	37	-16,67%	17	40	4,36%
- Kontanthjælp	12	30	4	24	-32,83%	7	28	24,56%
- Integrationsydelse	26	38	21	28	-22,53%	20	20	-18,88%
- Uddannelseshjælp	2	13	1	11	-22,35%	2	12	26,04%
- Sygedagpenge	0	6	0	6	1,54%	0	3	-45,83%
- Revalidering	0	2	0	1	-46,15%	0	1	-57,14%
- Ledighedsydelse	0	4	0	2	-35,56%	0	2	-27,59%
- Ressourceforløb	0	4	1	6	65,91%	1	7	35,62%
- Jobafklaringsforløb	0	1	0	3	100,00%	0	2	-30,00%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Tabellen herover angiver antallet af fuldtidspersoner i enten løntilskud eller virksomhedspraktik i årsgennemsnit. Udviklingen i procent angiver den procentvise ændring for både løntilskud og virksomhedspraktik i det pågældende år i forhold til det forudgående

Aktivitetsoversigt 2019

Målgrupper	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner
	Ordinær Uddannelse	Vejledning & opkvalificering	Løntilskud	Virksomhedspraktik	Nyttejob	Aktiverede	Passive
Forsikrede ledige	25	12	17	40	0	94	764
- Dagpengemodtagere	25	12	17	40	0	94	764
Kontanthjælp	3	13	7	28	2	53	366
- Jobparate	0	1	6	10	2	19	102
- Aktivitetsparate	2	12	1	18	0	34	264
Integrationsydelse	42	17	20	20	0	99	91
- Jobparate (integrationsprogram)	.	.	.	.	.	.	.
- Aktivitetsparate (integrationsprogram)	.	.	.	.	.	.	.
- Åbenlyst Uddannelsesparate (integrationsprogram)	.	.	.	.	.	.	.
- Uddannelsesparate (integrationsprogram)	.	.	.	.	.	.	.
- Integrationsydelse andre	.	.	.	.	.	.	.
Revalidering	27	20	0	1	0	47	23
- Revalidender	20	3	0	1	0	23	11
- Forrevalidender	7	17	0	0	0	24	13
Sygedagpenge	0	5	0	3	0	8	565
Fleksjobberettiget	0	1	0	2	0	3	64
- Ledighedsydelse	0	1	0	2	0	3	64
Ressourceforløb	2	11	1	7	0	21	159
Uddannelseshjælp	1	6	1	5	1	14	37
- Åbenlyst Uddannelsesparate	0	0	0	0	0	0	0
- Uddannelsesparate	1	6	1	5	0	14	37
Uddannelseshjælp (aktivitetsparate)	3	23	2	7	0	35	75
Jobafklaringsforløb	0	3	0	2	0	5	74
I alt	103	111	48	114	2	378	2.218

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Tabellen herover angiver den årsgennemsnitlige aktivitet fordelt på typer af tilbud og målgrupper i fuldtidsaktiverede. Antal fuldtidsaktiverede er antal aktiverede omregnet til fuldtidspersoner ved hjælp af den gennemsnitlige varighed af aktiveringen inden for den viste periode. Yderst til højre er antallet af aktiverede opgjort og den resterende ikke aktive andel af målgruppen, benævnt passive. Det er værd at bemærke, at ikke alle tilbud er relevante for alle målgrupper både pga. tilbuddets indhold og lovgivningsmæssige tilbudsregler.

Bemærk: Jobindsats.dk har valgt midlertidigt at blænde fordelingsvariablen fra, som omhandler, hvorvidt integrationsydelsesmodtagere er omfattet af integrationsprogrammet eller ej. På den baggrund er der i målgruppeoversigten udelukkende vist aktivitetsdata for det samlede antal personer på integrationsydelse i 2019.

Beskæftigelsesplan 2019-2020

Her på siden forefindes en status på de besluttede mål fra Beskæftigelsesplan 2019-2020.

Borgere på offentlig forsørgelse

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2019 fortsat med, at få flere personer i beskæftigelse eller i uddannelse. Arbejdet har et mål om:

"Andelen af borgere på offentlig forsørgelse i pct. af befolkningen (16-66 år) skal mindskes i forhold til 2018"

Oversigten nedenfor viser det årgennemsnitlige antal offentligt forsørgede i forhold til befolkningen (16-66 år) i Gentofte Kommune. Målsætning er således opfyldt såfremt; Gentofte Kommune har en mindre andel borgere på offentlig forsørgelse sammenlignet med forrige år.

	andel	andel	andel
Andel borgere på offentlig forsørgelse	2017	2018	2019
Andel i pct. af befolkningen	8,6%	8,5%	8,5%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Andelen af borgere på offentlig forsørgelse i forhold til befolkningen er beregnet på baggrund af årgennemsnitstallene i målgruppeoversigten i starten af nøgletalsbilaget. Årgennemsnitstallene angiver det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i det pågældende år ud fra de senest tilgængelige data.

Indsats overfor virksomhederne

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2019 fortsat med, at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Arbejdet har et mål om:

"Andelen af besøgte virksomheder, der har oprettet et virksomhedsrettet tilbud og/eller rekruttering, skal øges i forhold til 2018."

Oversigten nedenfor viser antal unikke besøgte virksomheder i 2018 og 2019 samt andelen heraf, der har etableret et eller flere virksomhedsrettet tilbud (virksomhedspraktik og/eller løntilskud) i samme periode. Målsætningen er således opfyldt såfremt; Gentofte Kommune har en stigende andel af unikke besøgte virksomheder med et virksomhedsrettet tilbud i forhold til tidligere år.

	procent	procent
Besøgte virksomheder med oprettet tilbud	2018	2019
Antal unikke besøgte virksomheder	258	208
Andel virksomheder med virksomhedsrettet tilbud	48,8%	48,1%

Kilde: Kommunens eget ledelsesinformationssystem (Opus LIS)

Beskrivelse: Antal unikke besøgte virksomheder angiver det nominelle antal virksomheder, der er blevet besøgt minimum én gang indenfor måleperioden, mens andel virksomheder med virksomhedsrettet tilbud angiver hvor mange heraf, der indenfor samme periode har etableret en eller flere virksomhedspraktikker og/eller løntilskud.

Borgere på kontanthjælp

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2019 fortsat med, at flere personer på kontanthjælp kommer i beskæftigelse. Arbejdet har et mål om:

"Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har ordinære lønnede timer, skal øges i forhold til 2018."

Oversigten nedenfor viser antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der i måleperioden (år-til-dato) har haft løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang. Målsætningen er opfyldt såfremt; Gentofte Kommune har et stigende antal borgere i målgruppen i forhold til forrige år.

		Udv. i pct.
Ordinære løntimer (år til dato)	2018	2019
Antal med ordinære løntimer	15	22
Andel med ordinære løntimer	3,9%	6,6%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Antal personer med ordinære løntimer viser, hvor mange personer, der i perioden har haft minimum en måned, hvor de både har modtaget kontanthjælp og løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang. Målingen er opgjort år-til-dato, hvilket betyder, at den viser antal personer med ordinære løntimer fra årets start til seneste opdateringsmåned. Andel med ordinære løntimer betegner antallet af personer med løntimer i forhold til den samlede målgruppe af kontanthjælpsmodtagere.

Flygtninge og familiesammenførte

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2019 fortsat med, at flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende. Arbejdet har et mål om:

"Antallet af flygtninge, der bliver selvforsørgende skal øges."

Oversigten nedenfor viser det årgennemsnitlige antal flygtninge og familiesammenførte, der er i understøttet lønmodtagerbeskæftigelse. Målsætningen er opfyldt såfremt; Gentofte Kommune har et stigende antal beskæftigede flygtninge og familiesammenførte i forhold til forrige år.

		Udv. i pct.
Flygtninge og familiesammenførte	2018	2019
Antal beskæftigede	199	218
Andel beskæftigede	38,6%	40,9%

Kilde: Kommunens sagsbehandlersystem og økonomisystem

Beskrivelse: Antallet beskæftigede angiver det årgennemsnitlige antal flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der har været i understøttet lønmodtagerbeskæftigelse uanset omfanget af beskæftigelsen, mens andel viser antallet af beskæftigede i forhold til den samlede målgruppe af flygtninge og familiesammenførte.

Unge på offentlig forsørgelse

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2019 fortsat med, at flere unge skal have en uddannelse. Arbejdet har et mål om, at:

"Antallet af unge på uddannelseshjælp skal mindskes i forhold til 2018"

Oversigten nedenfor viser det årgennemsnitlige antal unge på uddannelseshjælp. Målsætningen er opfyldt såfremt Gentofte Kommune har et fald i antal unge på uddannelseshjælp i forhold til 2018.

	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	Udv. i pct.
Unge på uddannelseshjælp	2018	2019	2018/2019
Antal unge på uddannelseshjælp (årgennemsnit)	166	160	-4%
Kilde:	Jobindsats.dk		

Udsatte ledige

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2019 med, at udsatte ledige får en indsats og ikke overlades til langvarig passiv forsørgelse. Arbejdet har et mål om, at:

"Andelen af udsatte ledige, der får en aktiv indsats, skal øges i forhold til 2018"

Oversigten nedenfor viser det årgennemsnitlige antal personer på A-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og sygedagpenge, der har været på ydelsen i minimum 12 måneder, og som inden for de seneste 12 måneder af ydelsesforløbet ikke har været i et aktivt tilbud.

Målsætningen er opfyldt såfremt Gentofte Kommune har et fald i andelen af personer, der ikke har modtaget et aktivt tilbud inden for de seneste 12 måneder af ydelsesforløbet i forhold til 2018 (passivandel i pct.).

	Årgennemsnit	Årgennemsnit
Udsatte ledige	2018	2019
Antal personer med ydelsesforløb over 12 mdr.	802	757
Antal personer uden aktivt tilbud	225	194
Passivandel i pct.	28%	26%
Kilde:	Jobindsats.dk	

Borgere med handicap

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2019 med, at flere personer med et selvoplevet handicap skal ind på arbejdsmarkedet. Arbejdet har et mål om, at:

"Andelen af personer under fleksjobordningen, som er på ledighedsydelse, skal falde i forhold til 2018."

Oversigten viser andelen af personer på ledighedsydelse ud af samtlige personer i fleksjobordningen (fleksjob og ledighedsydelse) opgjort i årgennemsnit. Målsætningen er opfyldt såfremt; Gentofte Kommune har et fald i andel personer på ledighedsydelse i forhold til 2018.

	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	Udv. i pct.
Andel borgere på ledighedsydelse	2018	2019	2018/2019
Antal personer på ledighedsydelse	76	67	-12%
Andel personer på ledighedsydelse	18,0%	15,3%	
Kilde:	Jobindsats.dk		

Dokument Navn:	Oversigt om tværkommunale samarbejder på Erhvervs-, beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.pdf
Dokument Titel:	Oversigt om tværkommunale samarbejder på Erhvervs-, beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område
Dokument ID:	3023375
Placering:	Emnesager/Orientering om tværkommunale samarbejder på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område/Dokumenter
Dagsordens titel	Orientering om tværkommunale samarbejder på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område
Dagsordenspunkt nr	7
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Dette dokument blev genereret af  getorganized
for SharePoint



NÅR KOMMUNERNE SKABER SAMMEN

Oversigt over tværkommunale samarbejder på
Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets
område

1. Indledning	1
2. Politisk koordinering	1
2.1 Kommunekontaktudvalg.....	1
2.2 Kommunekontakttråd Hovedstaden (KKR)	1
2.3 Greater Copenhagen.....	2
2.4 Copenhagen Capacity	3
3. 4K (Opgaveløsning)	3
3.1 4K Socialt bedrageri	4
4. Opgaveløsning i øvrigt.....	4

1. Indledning

Denne oversigt indeholder en kort beskrivelse af de tværkommunale samarbejder, Gentofte Kommune har med andre kommuner mv. på Erhvervs-, Beskæftigelses-, og Integrationsudvalgets område. Samarbejderne er inddelt i to kategorier: Politisk koordinering og opgaveløsning.

2. Politisk koordinering

2.1 Kommunekontaktudvalg

Om

Regionsrådet har etableret et kontaktudvalg, der skal drøfte og udvikle samarbejdet imellem regionen og kommunerne i regionen. Kommunekontaktudvalget består af dels regionsrådets formand, som er født formand for udvalget, dels borgmestrene for kommunerne i regionen. Kontaktudvalget mødes mindst to gange årligt. Kontaktudvalget beskæftiger sig primært med sundhed, vækst, beskæftigelse, uddannelse samt den kollektive trafik.

Formål

Kommunekontaktudvalget har til formål at drøfte og udvikle samarbejdet imellem regionen og kommunerne i regionen.

Deltagere

29 kommuner i hovedstaden samt Region Hovedstaden

Link

<https://www.regionh.dk/politik/politiske-udvalg-og-fora>

2.2 Kommunekontakttråd Hovedstaden (KKR)

Om

KKR er et samarbejde mellem kommunalbestyrelserne, hvor fælles retning og linje skabes i dialog og med afsæt i kommunernes forskellige vilkår, udfordringer og holdninger. KL har ét KKR i hver region.

KKR Hovedstaden er et samarbejde mellem de 29 kommunalbestyrelser i region Hovedstaden. Borgmestrene i KKR Hovedstaden mødes som udgangspunkt fem gange om året. Borgmester Steen Christiansen (A), Albertslund Kommune, er formand for KKR Hovedstaden. Samarbejdet i KKR er koncentreret om følgende tværkommunale kerneområder; sundhed, det specialiserede undervisnings- og socialområde, vækst, beskæftigelse, uddannelse og kollektiv trafik.

KKR Hovedstaden varetager tværkommunale interesser på sundhedsområdet og samarbejder med regionens hospitaler og almen praksis. I hver valgperiode indgår kommunerne og Region Hovedstaden en flerårig sundhedsaftale og en praksisplan for almen praksis for at sikre sammenhæng og koordinering af indsatserne for regionens patienter. Herudover kan næves, at KKR Hovedstaden drøftes rammer, dimensionering samt rekruttering og fastholdelse ift. uddannelserne på sundhedsområdet i kommunerne.

Formål

KKR har som formål at fremme de fælleskommunale interesser for kommunalbestyrelserne i regionale spørgsmål og gennem samarbejde og koordinering af regionale spørgsmål at styrke rammer og betingelser for, at den enkelte kommunalbestyrelse effektivt kan levere den bedst mulige service til sine borgere samt at styrke kommunernes samarbejde i varetagelsen af opgaver, der går på tværs af kommunerne i regionen.

Deltagere

29 kommuner i hovedstadsområdet.

Link

<https://www.kl.dk/politik/kkr/>

2.3 Greater Copenhagen

Om

Greater Copenhagen er et erhvervspolitisk samarbejde, der forener regionerne Skåne, Halland, Sjælland og Hovedstaden samt de tilhørende 85 kommuner i en fælles indsats for at skabe en højt udviklet metropolregion, der bygger på bæredygtig vækst, høj beskæftigelse og livskvalitet for regionens 4,3 mio. indbyggere. Samarbejdet bliver ledet af en politiske bestyrelse bestående af 18 medlemmer. Greater Copenhagen har fire fokusområder:

- Styrkelse af regionens infrastruktur og mobilitet
- Tiltrækning af talent, turister og investeringer til regionen
- International markedsføring af Greater Copenhagen som vækstregion
- Fortsat integration af hele regionen til gavn for vækst og beskæftigelse

Formål

Greater Copenhagen har til formål at øge bæredygtig vækst og beskæftigelse, herunder at arbejde for at skabe en stærk international infrastruktur, understøtte tiltrækningen af investorer, turister, virksomheder og talenter, arbejde for et sammenhængende arbejdsmarked og arbejde for at påvirke de lovgivninger og grænsehindre, der vurderes at være barrierer for vækst samt etablere fælles strategiske erhvervsindsatser.

Deltagere

85 kommuner i Østdanmark samt regionerne Skåne, Halland, Sjælland og Hovedstaden.

Link

<http://www.greatercph.dk/>

2.4 Copenhagen Capacity

Om

Copenhagen Capacity er en erhvervsdrivende fond, der arbejder for at udvikle en internationalt konkurrencedygtig Greater Copenhagen-region, dvs. Region Hovedstaden og Region Sjælland i tæt samarbejde med Region Skåne. Fonden har siden kommunalreformen trådte i kraft i 2007 indgået resultatkontrakter med Region Hovedstaden. Siden 2011 har Fonden desuden serviceret Region Sjælland med international markedsføring af regionen og tiltrækning af investorer, virksomheder og talenter. I 2019 er fondens aktiviteter delvist finansieret af Erhvervsministeriet gennem to 1-årige aftaler samt på Finansloven. Fonden ledes af en bestyrelse med 13 medlemmer.

Formål

Copenhagen Capacity's formål er at skabe vækst og beskæftigelse i regionen ved at tiltrække og fastholde udenlandske investorer, virksomheder og talenter.

Deltagere

85 kommuner i Østdanmark samt regionerne Skåne, Halland, Sjælland og Hovedstaden.

Link

<http://www.copcap.com/>

3. 4K (Opgaveløsning)

Om

4K er et tværkommunalt samarbejde mellem Gentofte, Gladsaxe, Lyngby-Taarbæk og Rudersdal kommuner. I samarbejdet er kommunerne 4 selvstændige kommuner, der samarbejder, når det giver værdi for borgerne. Nogle gange er alle fire kommuner med i et samarbejde andre gange er der færre. Der er også konkrete samarbejder, hvor kredsen udvides til fem kommuner.

Samarbejdet er organiseret i fem administrative styregrupper på direktørniveau:

- Kommunaldirektørerne
- Børn og Unge
- Plan, Teknik og Miljø
- Sundhed Social Beskæftigelse og Borgerservice
- Udbud og indkøb

De konkrete samarbejder på fagområderne fremgår nedenfor.

Formål

Der er formuleret en række fælles mål for samarbejdet:

- Mere kvalitet for samme penge
- Bedre service til borgere og virksomheder

- Effektiv brug af ressourcer
- Økonomiske gevinster

Deltagere

Gentofte, Gladsaxe, Lyngby-Taarbæk og Rudersdal.

3.1 4K Socialt bedrageri

Om

Samarbejdet fokuser på at udvikle ens standarder i forhold til socialt bedrageri, herunder at udvikle fælles værktøjer og processer for indsatsen samt koordinere indsatsområder.

Formål

At gøre arbejdsgangene ens på tværs af de 4 kommuner samt i forhold til de løbende aktioner på området.

Deltagere

Gentofte, Gladsaxe, Lyngby-Taarbæk og Rudersdal.

4. Opgaveløsning i øvrigt opdelt på opgaveområder

4.1 Hovedstadens Jobrotationsservice

Om

Hovedstadens Jobrotationsservices samarbejder om, at ledige jobrotationsstillinger besættes samt understøtter fælles videndeling om jobrotationsindsatsen. Gentofte deltager både i styregruppe samt på konsulentniveau.

Formål

Hovedstadens Jobrotationsservices formål er, at ledige jobrotationsstillinger besættes på tværs af kommuner.

Deltagere

16 kommuner; bl.a. Gentofte, Lyngby-Taarbæk, Gladsaxe, Frederiksberg, København og Furesø.

4.2 Integrationsnetværk

Om

Jobcentret tog i 2016 initiativ til et i dag 18-kommuners samarbejde, hvor kommunerne bistår hinanden med at besætte ledige virksomhedsplasser til flygtninge (virksomhedspraktik, løntilskud, IGU-forløb, ordinære jobåbninger samt opkvalificerende forløb). Netværket understøtter ligeledes en fælles videndeling.

Formål

Integrationsnetværkets formål er at besætte ledige virksomhedspladser til flygtninge og familiesammenførte på tværs af kommuner.

Deltagere

18 kommuner; bl.a. Gentofte, Rudersdal, Gladsaxe, Lyngby-Taarbæk, Allerød og Hørsholm.

4.3 Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS)

Om

HRS arbejder med opsøgende virksomhedsindsats og hjemtagelse af jobordrer i forbindelse med store bygge- og anlægsprojekter. HRS er ligeledes tovholder på opkvalificering på tværs af kommunegrænserne. HRS er et samarbejde mellem 17 jobcentre.

Formål

Hovedstadens Rekrutteringsservices formål er, at ledige stillinger bliver besat på tværs af kommuner, og at større rekrutteringsopgaver og opkvalificering af ledige løses i et koordineret samarbejde med særligt fokus på dels bygge- og anlægsbranchen, dels hotel og restaurationsbranchen.

Deltagere

19 kommuner; bl.a. Albertslund, Ballerup, Brøndby, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Herlev, Hvidovre, Høje-Taastrup, København, Vallensbæk og Ishøj.

4.4 Jobservice Danmark

Om

Jobservice Danmark er et landsdækket tilbud til større virksomheder, der har brug for hjælp til at rekruttere ledig arbejdskraft på tværs af jobcentre.

Formål

Jobservice Danmark giver større virksomheder én indgang til jobcentrene om bistand til at rekruttere arbejdskraft.

Deltagere

19 kommuner; bl.a. Albertslund, Ballerup, Brøndby, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Herlev, Hvidovre, Høje-Taastrup, København, Vallensbæk og Ishøj.

Dokument Navn:	Mødeplan 2020 med noter.xlsx
Dokument Titel:	Mødeplan 2020 med noter
Dokument ID:	2946783
Placering:	Emnesager/Kommunalbestyrelsen - Mødeplan 2020/Dokumenter
Dagsordens titel	Mødeplan 2020 for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
Dagsordenspunkt nr	8
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Oversigt over fastsatte møder i Kommunalbestyrelsen, Økonomiudvalget, Stående udvalg og Opgaveudvalg 2020

Ugedag	Betegnelse	Jan.	Febr.	Marts	April	Maj	Juni	Juli	August	Sept.	Okt.	Nov.	Dec.
	Mandag kl. 19:00 i Kommunalbestyrelsen	27.	24.	30.	27.	25.	22.	-	31.	9.Φ* 28.	7.Φ* 26.	30.	14.
	Mandag kl. 17:00-19:00 Reserveret til fællesmøder for de stående udvalg og Økonomiudvalget samt til tema-/inspirationsmøder i Kommunalbestyrelsen	27.	24.	30.	27.	25.	22.	-	31.	28.	26.	30.	14.
	Mandag kl. 17:00 i Økonomiudvalget	20.	17.	23.	20.	18.	15.	-	14.* kl. 07.00	2.E* 21.	1.E* 19.	23.	7.
	Tirsdag kl. 17:00 i Teknik- og Miljøudvalget	29.*	-	-	-	12.	-	-	11.* kl. 17.00	-	-	3.	-
	Torsdag kl. 17:00 i Bygnings- og Arkitekturudvalget	16.	6.	5.	2.	4.*	9.*	-	20.	10.	8.	12.	3.
	Onsdag kl. 17:00 i Ældre, Social- og Sundhedsudvalget	-	5.	-	-	13.	-	-	12.* kl. 17.00	-	-	11.	-
	Onsdag kl. 17:00 i Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget	28.*	-	-	29.*	-	-	-	12.* kl. 19.00	-	-	4.	-
	Tirsdag kl. 17:00 i Børneudvalget	-	4.	-	-	5.	-	-	11.* kl. 19.00	-	-	10.	-
	Mandag kl. 17:00 i Skoleudvalget	-	6.	-	-	11.	-	-	10.* kl. 19.00	-	-	2.	-
	Mandag kl. 17:00 i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget	-	27.*	-	-	6.*	-	-	10.* kl. 17.00	-	-	16.	-
	Mandag kl. 17:00-19:00 og kl. 19:00-21:00 Onsdag kl. 17:00-19:00 og kl. 19:00-21:00 i Opgaveudvalg (reservation af mødetid). Opdateres ikke på denne oversigt.	6. 8. 13. 15.	-	2. 4. 16. 18.	1. 14.* 15. 22.	-	2.* 3. 8. 10.	-	-	7. 8.* 14. 16.	5. 20.* 21. 28.	-	1.* 2. 8.* 9.

Kommunalbestyrelsen:	*) Dog mandag den 14. december 2020 - færre mødedage i december grundet julen 1. og 2. behandling i Kommunalbestyrelsen: ΦKB Budget 1. behandling onsdag den 9. september 2019 ΦKB Budget 2. behandling mandag den 7. oktober 2019
Økonomiudvalget:	*) August-mødet er ændret til fredag den 14. august 2019 kl. 07.00 *) Dog mandag den 7. december 2020 - færre mødedage i december grundet julen 1. og 2. behandling i Økonomiudvalget: EØU Budget 1. behandling onsdag den 2. september 2020 EØU Budget 2. behandling mandag den 1. oktober 2020
Teknik- og Miljøudvalget:	*) Dog onsdag den 29. januar 2020 som erstatning for møde i februar 2020 *) Dog tirsdag den 11. august 2020 på samme dato som BØ afholder møde da ØK afholder møde fredag den 14. august 2020
Bygnings- og Arkitekturudvalget:	*) Dog mandag den 4. maj 2020 *) Dog tirsdag den 9. juni 2020
Ældre, Social- og Sundhedsudvalget:	*) Dog onsdag den 12. august 2020 på samme dato som KUF afholder møde da ØK afholder møde fredag den 14. august 2020
Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget:	*) Dog tirsdag den 28. januar 2020 - færre mødedatoer i februar grundet vinterferie *) Dog onsdag den 29. april 2020 som erstatning for møde i maj 2020
Børneudvalget:	*) Dog tirsdag den 11. august 2020 på samme dato som TMU afholder møde da ØK afholder møde fredag den 14. august 2020
Skoleudvalget:	*) Dog mandag den 10. august 2020 på samme dato som EBI afholder møde da ØK afholder møde fredag den 14. august 2020
Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:	*) Dog torsdag den 27. februar 2020 *) Dog onsdag den 6. maj 2020 *) Dog mandag den 10. august 2020 på samme dato som SK afholder møde da ØK afholder møde fredag den 14. august 2020

Opgaveudvalg:

Møder mandag/onsdag så vidt muligt i to første uger i måneder, hvor der ikke afholdes møder i stående udvalg
Der afholdes ikke møder i 1. uge efter nytår

*) Dog tirsdag den 14. april 2020 så kadence på 4 mødedatoer i marts overholdes

*) Dog tirsdag den 2. juni 2020 så kadence på 4 mødedatoer i juni overholdes

*) Dog tirsdag den 2. juni 2020 så kadence på 4 mødedatoer i juni 2019 overholdes

*) Dog tirsdag den 8. september 2020 så kadence på 4 mødedatoer i september overholdes

*) Dog tirsdag den 20. oktober 2020 så kadence på 4 mødedatoer i oktober overholdes

*) Dog tirsdag den 1. december 2020 så kadence på 4 mødedatoer i december overholdes

KL's Kommunaløkonomisk Forum den 9.-10. januar 2020

KL's Børne- og Ungetopmøde den 30.-31. januar 2020

Mesterskabsaften tirsdag den 24. marts 2020

KL's Kommunalpolitisk Topmøde den 19. - 20. marts 2020

KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum den 14. - 15. maj 2020

Folkemøde d. 11. - 14. juni 2020

Kultur- og Festdage 18. - 21. juni 2020

Flagdag lørdag den 5. september 2020

Skolernes vinterferie:

uge 7 = den 10. - 14. februar 2020

Påske:

uge 15-16 = den 9. - 13. april 2020

St. Bededag:

uge 19 = fredag den 8. maj 2020

Kr. Himmelfartsdag:

uge 21 = torsdag den 21. maj 2020

Grundlovsdag:

uge 23 = fredag den 5. juni 2020

Pinse:

uge 22-23 = den 31. maj - 1. juni 2020

Sankt Hans:

uge 26 = tirsdag den 23. juni 2020

Skolernes sommerferie:

uge 27-32 = den 29. juni - 7. august 2020

Skolernes efterårsferie:

uge 42 = den 12. - 16. oktober 2020