



Dagsorden til møde i Opgaveudvalget Tiltrækning, rekruttering og fastholdelse

**Mødetidspunkt 28-02-2024 17:00
Mødeafholdelse Kantinen, venstre side**

Indholdsfortegnelse

Opgaveudvalget Tiltrækning, rekruttering og fastholdelse

28-02-2024 17:00

1 [Åben] Dagsorden til 3. møde i opgaveudvalget Tiltrækning, rekruttering og fastholdelse	3
--	----------

1 [Åben] Dagsorden til 3. møde i opgaveudvalget Tiltrækning, rekruttering og fastholdelse

Sags ID: EMN-2024-00997

Baggrund

Kommunalbestyrelsen nedsatte den. 28. august 2023 opgaveudvalget Tiltrækning, rekruttering og fastholdelse. Opgaveudvalget skal give nye perspektiver på og forslag til, hvordan kommunen kan blive mere synlig som attraktiv arbejdsplads og i højere grad fastholde nuværende medarbejdere gennem bl.a. et godt arbejdsmiljø, kompetenceudvikling og ledelse. Opgaveudvalget skal anbefale initiativer, der kan mobilisere borgerne som ambassadører for kommunens arbejdspladser.

På det andet møde var opgaveudvalgets foreløbige idéer og forslag til indsatser inddelt i tre hovedoverskrifter: 1. Tiltrækning, 2. Rekruttering og den første ansættelsestid og 3. Fastholdelse. Der blev dannet tre grupper, der skulle arbejde med idéerne, supplere med nye idéer og prioritere dem. Herefter blev der ved en stemmeprocess udvalgt de seks idéer, som udvalget skal arbejde videre med. De seks ideer er:

1. Tilbud om daginstitutionsplads til 'udenbys' medarbejdere
2. Jonannoncer, der visuelt og på en levende måde beskriver, hvad jobbet handler om – det kunne være en lille video, der lægges på SoMe
3. Analysemodel (LEADs) af den enkelte arbejdsplads for at igangsætte initiativer ift. attraktiv arbejdsplads på de områder, hvor der er brug for at blive mere attraktiv
4. Arbejde mere systematisk med preboarding og onboarding
5. Tid til kerneopgaven – til også de 'snævre' kerneopgaver og til omsorgen for borgeren
6. Løbende kompetenceudvikling af medarbejderne.

Der blev desuden nedsat en arbejdsgruppe, der skal konkretisere de seks valgte idéer til indsatser. Udvalget skal arbejde med ideerne på møderne i opgaveudvalget og som to mindre og afgrænsede prøvehandling for at se, hvordan indsatserne virker i praksis.

Dagsordenen for mødet:

- Ankomst, velkommen og program
- Oplæg ved IKEA med fokus på pre- og onboarding, talentudvikling og branding af organisationen som attraktiv arbejdsplads
- Dialog med IKEA
- Middag og pause
- Arbejdsgruppens tilbagemelding til opgaveudvalget: Oplæg fra arbejdsgruppen om den foreløbige kvalificering af ideerne og oplæg fra forvaltningen om, hvordan arbejdet med de to valgte prøvehandling kan formes.
- Gruppedrøftelser:
 - Oplæg ved forvaltningen om retningen for det videre arbejde med ideerne i forlængelse af kommissoriet og organisationens behov for indsatser
 - Dialoger om, hvad oplægget fra IKEA har inspireret til i forhold til yderligere kvalificering af de seks idéer og i øvrigt. Hvor mangler vi viden eller input, som vi kan få i spil på workshoppen d. 24. april?
 - Forslag ved forvaltningen til en skitse til workshoppen den 24. april

- På baggrund heraf – dialoger om, hvordan workshoppen tilrettelægges den 24. april.
- Opsamling og tak for i dag.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

1. At opgaveudvalget drøfter en skitse fra forvaltningen til workshoppen den 24. april og giver input til formål med og tilrettelæggelse af workshoppen.
2. At opgaveudvalget arbejder videre med de seks valgte idéer, så opgaveudvalget kan påbegynde udformning af de endelige anbefalinger på workshoppen den 24. april 2024.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag