



Dagsorden til møde i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

**Mødetidspunkt 04-11-2024 17:00
Mødeafholdelse Udvalgslokale D**

Indholdsfortegnelse

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

04-11-2024 17:00

1 [Åben] Kvartalsrapportering til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	3
2 [Åben] Partnerskab om sociale effektinvesteringer i beskæftigelsesindsatsen.....	5
3 [Åben] Orientering om aftaler på kontanthjælpsområdet og forenkling og målretning i sygedagpengesystemet	7
4 [Åben] Modeller for arbejdspligt og nytteindsats samt ansøgning om afledte tillægsbevillinger	9
5 [Åben] anbefalinger om unge og rusmidler til stående udvalg og KB fra §17 stk. 4-udvalget Sammen om alle unges trivsel	12
6 [Åben] Årsplan for møder i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	15
7 [Åben] Meddelelser fra formanden forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne åben	15
8 [Lukket] Meddelelser fra formanden forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne lukket	16
9 [Åben] Underskrift	16

1 [Åben] Kvartalsrapportering til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Sags ID: EMN-2024-06334

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får forelagt en kvartalsrapportering for 3. kvartal 2024.

Udvalget får forelagt resultaterne af den undersøgelse om en værdig sagsbehandling, der er gennemført i job- og ungecentret i september 2024.

Udvalget får desuden en afsluttende status på det tidligere opgaveudvalg "En værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen".

Baggrund

Social og Sundhed har udarbejdet en kvartalsrapportering, der viser udviklingen for de flerårige mål, som udvalget har opstillet for perioden 2022-2025 samt overordnede nøgletal for udviklingen i de målgrupper, der modtager en offentlig forsørgelsesydelse, udviklingen i de virksomhedsrettede tilbud samt en økonomisk status på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

I nedenstående figur er det angivet, hvorvidt udviklingen for det enkelte mål er henholdsvis opnået, på rette vej eller kræver opmærksomhed.

1	Vi vil, at borgere og virksomheder oplever at blive mødt med værdighed	A. At borgerne oplever at blive mødt værdigt i dialogen med jobcentret om beskæftigelsesindsatsen B. At virksomheder i deres dialog med kommunen oplever Gentofte Kommune som en service- og løsnings-orienteret samarbejdspartner	A. Måltal opnået for 2024 B. Kræver opmærksomhed
2	Vi vil tage initiativet til samarbejdet med virksomheder om deres behov for bistand til at rekruttere	A. At øge antallet af rekrutteringsanmodninger, der resulterer i et ordinært job formidlet af jobcentret herunder til Gentofte Kommune som arbejdsgiver B. At øge antallet af virksomheder med gentagne henvendelser om rekruttering C. At blive oplevet som en attraktiv samarbejdspartner af virksomheder	A. Kræver opmærksomhed B. Måltal opnået perioden 2022-2024 C. På rette vej
3	Vi vil øge borgernes mulighed for at opnå varig tilknytning på arbejdsmarkedet	A. At forkorte varigheden på offentlig forsørgelse for borgere i den rehabiliterende indsats herunder borgere på sygedagpenge B. At reducere andelen af borgere med længerevarende ledighed (jobparate) C. At øge andelen af unge uden kompetencegivende uddannelse, der starter og fastholdes i uddannelse D. At øge andelen af borgere på sygedagpenge, der delvis raskmeldes.	A. Måltal opnået for juni 2024 B. Kræver opmærksomhed C. Måltal opnået for 3. kvartal 2023 D. Måltal opnået for 2. kvartal 2024
4	Vi vil fastholde og tiltrække virksomheder fra et bredt spekter af erhvervslivet	A. Udvikling i antallet af virksomheder	A. Måltal opnået for 2022

I dagsordenspunktet gives der en status på de målområder, hvor udviklingen kræver opmærksom. Dog gives der ikke status på de målepunkter, hvor data ikke er opdateret siden sidst, da der ikke er noget nyt at kommentere på. I dette kvartal kommenteres der derfor på følgende mål.

Målepunkt 2A: Den foreløbige udvikling i 2024 ligger på niveau med de seneste år, men dette er dog stadig et stykke vej fra måltallet. I en tid med lav ledighed vil der være anmodninger om rekrutteringer, hvor der ikke er et match mellem de lediges kompetencer og virksomhedernes behov. Dette afspejles i det lave antal rekrutteringsanmodninger, der resulterer i et job for en af jobcentres ledige. Det bemærkes dog, at de gentagne rekrutteringsanmodninger er stigende og det derfor ikke er fordi, at kommunens virksomhedsservice fravælges.

Målepunkt 3B: Andelen af langtidsledige er steget det seneste år, men er stagneret fra 2. til 3. kvartal 2024. Gentoftes andel ligger over niveauet for Region Hovedstaden. Jobcentret har igangsat flere projekter, der skal medvirke til at forbygge langtidsledighed, og disse viser foreløbigt gode resultater.

Udvikling i nøgletal: Gentoftes landsandel ligger 0,04 procentpoint under niveauet for 2023 som helhed, hvilket er positivt.

- Udviklingen dækker over stigninger i landsandelen for følgende målgrupper: Forsikrede ledige, jobparate S&H-ydelsesmodtagere, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, fleksjobber, aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere og borgere i jobafklaringsforløb. Det betyder, at for disse målgrupper har Gentofte haft en mindre gunstig udvikling end resten af landet som helhed.
- Samtidig er der sket et fald i landsandelen for følgende målgrupper: Jobparate kontanthjælpsmodtagere, aktivitetsparate S&H-ydelsesmodtagere, revalidender, sygedagpengemodtagere, borgere på ressourceforløb og borgere der modtager seniorpension, førtidspension eller tidlig pension. Det betyder, at Gentofte for disse målgrupper har haft en positiv udvikling i forhold til resten af landet som helhed.

Der er i de første syv måneder af 2024 etableret 548 virksomhedspraktikker i Gentofte. Det svarer til 92 pct. af antallet af virksomhedspraktikker i hele 2023. Der bliver også etableret flere ansættelser med løntilskud end i 2023 samtidig med, at der er et fald i antallet af vejlednings- og opkvalificeringsforløb.

Antallet af borgere, der har lønnede timer, ligger fortsat over niveauet for 2023. I første halvdel af 2024 har 114 borgere haft lønnede timer. Hvis udviklingen for 2024 fortsætter vil det svare til en stigning på 19 pct.

Særligt om værdighedsundersøgelsen

Der er i september 2024 gennemført en undersøgelse om En værdig sagsbehandling blandt borgere med en planlagt jobsamtale i job- eller ungecentret.

Spørgsmålene i undersøgelsen har afsæt i de tre principper for værdighed, og på tværs af de 14 spørgsmål i undersøgelsen fås en samlet vægtet score af værdighed på 4,4 ud af 5. Dette er en stigning i forhold til undersøgelsen i 2023, hvor den samlede score var på 4,2.

I år har undersøgelsen indeholdt 2 spørgsmål vedrørende borgernes oplevelse i forbindelse med virksomhedspraktik. 27 borgere oplyser, at de har været i virksomhedspraktik, og 89 pct. har oplevet at bliver taget godt imod af virksomheden, og 82 pct. er enige eller meget enige i, at jobcentret havde forberedt dem tilstrækkeligt på at starte i virksomhedspraktik.

Den samlede oversigt over undersøgelsens resultater fremgår af bilag 3.

Der gives i bilag 4 en afsluttende opfølgning på det tidligere opgaveudvalg "En værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller,

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

- 1) At kvartalsrapporteringen tages til efterretning.
- 2) At resultaterne af undersøgelse om En værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen tages til efterretning.
- 3) At afsluttende status på det tidligere opgaveudvalg "En værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen" tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Kvartalsrapport november 2024 (5606903 - EMN-2024-06334)
2. Budgetændringer 3. kvartal 2024 - EBI (5626375 - EMN-2024-06334)
3. Undersøgelsen om En værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen 2024 (5608102 - EMN-2024-06334)
4. Afsluttende opfølgning på opgaveudvalget En værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen (5615638 - EMN-2024-06334)

2 [Åben] Partnerskab om sociale effektinvesteringer i beskæftigelsesindsatsen

Sags ID: EMN-2024-06313

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøftede ved møde den 29. august 2024, om Gentofte Kommune skulle indgå partnerskabsaftaler om sociale effektinvesteringer i beskæftigelsesindsatsen. Udvalget besluttede at få forelagt en ny sag med et uddybet grundlag at træffe beslutning ud fra. Udvalget skal godkende, om forvaltningen kan indgå i sådanne partnerskaber baseret på en gennemgang af de relevante forhold.

Baggrund

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøftede ved møde den 29. august 2024, om Gentofte Kommune skulle indgå partnerskabsaftaler om sociale effektinvesteringer i beskæftigelsesindsatsen. Udvalget besluttede at få forelagt en sag igen på et kommende møde med et uddybet beslutningsgrundlag, da udvalget ønskede, at nogle forhold blev belyst yderligere.

På mødet i august blev det betonet, at udvalget ønsker en tilbagemelding fra borgerne om deres tilfredshed og udbytte af forløbet i dette tiltag. Dette ønske er blevet drøftet imellem projektets tre parter, og der er enighed om, at dette vil indgå som en del af tiltaget med en tilfredshedsmåling til de deltagende borgere.

Udvalget ønsker, at den foreslåede model justeres, så modellen tager højde for det forhold, at borgerne i det forebyggende tiltag var selvvisiterende. Udvalget var bekymret for, at der skulle udbetales en resultatbonus for meget lidt indsats. Dette forhold er blevet drøftet mellem projektets parter. Der er enighed om, at ingen har gavn af et projekt med mulighed for en såkaldt creaming

effekt. Projektet vil derfor indrette resultatmodellen, så der tages højde for creaming problematikken. Det er fx, at borgeren deltager i en tilfredshedsmåling om oplevet udbytte af indsatsen.

De to justeringer er indeholdt i bilag 1, hvor de justerede tiltag er yderligere beskrevet. Justeringer er blandt andet, at det forebyggende spor vil være en prøvehandling for cirka 100 borgere. Dertil er tilføjet et læringsspor for blandt andet at forstå målgruppen bedre og identificere de mest effektive elementer i indsatserne for at bruge erfaringerne i den fremtidige praksis herunder med læringsaktiviteter for medarbejderne i jobcentret.

Forvaltningen ser positivt på de to tiltag, som vil komme borgerne til gavn i Gentofte Kommune. Belastningsreaktioner er årsagen for tæt på halvdelen af de sygemeldte i Gentofte Kommune, og det vurderes, at cirka 60 pct. af sygemeldingerne bliver langvarige. At reducere varigheden af eller forebygge et sygdomsforløb med stress, angst og depression med et tilbud vil gavne både den enkelte borgers helbred og livskvalitet og samtidig være en økonomisk gevinst for virksomhederne og kommunen. Gentofte Kommune har i dag ikke et tilbud, der sætter tidligt ind i et sygdomsforløb eller forebygger en stresssygemelding, da dette kræver både fagspecifikke kompetencer og ressourcer.

I relation til det forebyggende tiltag vil Gentofte Kommune kunne tilbyde borgere og arbejdspladser i kommunen et unikt tilbud, som ligger ud over, hvad der almindeligvis tilbydes til borgerne. Det vil kun kunne lade sig gøre som en social effektinvestering og vil derfor også være en ny vej at gå i et beskæftigelsesperspektiv – nemlig ved at flytte fokus fra at agere efter en situation er opstået til at agere forebyggende og dermed kunne undgå en sygemelding til gavn for den enkelte og virksomheden.

Et partnerskab om sociale effektinvesteringer kan bane vejen for sådanne tilbud, da der indgås et strategisk og lærende partnerskab med en leverandør, der har kompetencerne til disse forløb.

Økonomisk har kommunen kun en udgift, hvis resultaterne i modellen indtræffer. Der er tale om en investeringsmodel, hvor kommunen ikke har den økonomiske risiko. Det er i stedet Den Sociale Kapitalfond, da de finansierer indsatserne. I det tilfælde, at resultaterne indtræffer, så opkræves kommunen en resultatbonus, som modsvares af reducerede udgifter til sygedagpenge. Resultatmodellen er beskrevet nærmere i bilagene og indebærer, at der er flere forhold såsom en ændret stressscore og en manglende sygemelding, der skal indtræffe, før det udløser en resultatbonus.

Den økonomiske gevinst for kommunen skal findes ved færre udgifter til sygedagpenge under forsørgelsesydelse. I det forebyggende spor estimeres, at der spares cirka 18.000 kr. ved en forebygget sygemelding. I den tidlige indsats estimeres, at der spares cirka 29.000 kr. ved at forkorte perioden med en sygemelding.

Resultatbonusserne vil afholdes af driftsudgifterne til beskæftigelsesindsatsen indenfor udvalgets bevillingsområde. Derudover er der aftalt et loft over omfanget af resultatbonusser. Det indebærer, at såfremt resultaterne overstiger et vist niveau, så er det alene kommunen, der har gevinsten.

Indstilling

Social og Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen:

1. At godkende, at forvaltningen kan indgå partnerskabsaftale om sociale effektinvesteringer om forebyggende tiltag mod sygemeldinger grundet stress
2. At godkende, at forvaltningen kan indgå partnerskabsaftale om sociale effektinvesteringer om tidlig indsats ved sygemeldinger grundet stress.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Gentofte Kommune stressramte og -sygemeldte v2. (5608145 - EMN-2024-06313)

3 [Åben] Orientering om aftaler på kontanthjælpsområdet og forenkling og målretning i sygedagpengesystemet

Sags ID: EMN-2024-06291

Resumé

Regeringen indgik marts 2024 aftalen om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet. Udvalget bliver orienteret om aftalen og om de dele, der får størst betydning for arbejdet med sygemeldte borgere i Gentofte Kommune, herunder fleksibel brug af rehabiliteringsteams, færre krav til sygemeldte fra beskæftigelse og afskaffelse af generelt krav om lægeattester.

Baggrund

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget blev på mødet den 30. maj 2024, pkt. 2, orienteret om nye politiske aftaler på kontanthjælpsområdet. I maj 2024 blev *Lov om skærpede betingelser for at opnå ret til kontanthjælp* vedtaget uden væsentlige ændringer i forhold til det fremsatte. Lovforslagene om henholdsvis *ny arbejdspligt* og *ny ydelsesstruktur i kontanthjælpssystemet* fremsættes uden væsentlige ændringer i oktober 2024. Med det for øje bliver der ikke givet en ny orientering om disse sager. Der bliver i stedet orienteret om de forestående ændringer i sygedagpengeloven, hvor lovforslaget bliver fremsat i november måned.

I marts 2024 indgik regeringen og forligspartierne (Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti og Dansk Folkeparti) bag reformen af sygedagpengesystemet en aftale om at forenkle og målrette sygedagpengesystemet. Målet er at gøre sygedagpengesystemet mere smidigt med færre proceskrav, så det i højere grad matcher den enkelte sygemeldtes behov.

Aftalen tager afsæt i fire fokusområder, der skal sikre:

- En større målretning mod den enkelte borgers behov
- Mere værdighed i mødet med systemet
- Mere smidighed i samarbejdet mellem kommuner og praktiserende læger
- Sammenhæng med Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats.

Aftalen indebærer:

1. Fleksibel brug af rehabiliteringsteams
2. Fleksibel sammensætning af rehabiliteringsteams
3. Mestringsforløb skal gives ud fra en faglig vurdering
4. Forenkling af visitationskategorierne
5. Færre krav til sygemeldte fra beskæftigelse
6. Styrket fokus på kommunens kontakt med alvorlig syge

7. Forenkling af "Mit sygefravær" (selvbetjeningsløsning, hvor borger fx kan indtaste supplerende oplysninger til egen sag)
8. Mulighed for at vise lægeattester for sygemeldte borgere (Der iværksættes undersøgelse af, om borger kan få adgang til samlet overblik over egne lægeattester)
9. Afskaffelse af generelt krav om lægeattester
10. Undersøge mulighed for at ændre i kommunens anmodning om lægeattester

Den foreløbige vurdering er, at særligt punkterne 1, 5 og 9 indeholder de største forandringer.

Fleksibel brug af rehabiliteringsteams

Med den *fleksible brug af rehabiliteringsteams* skal alle sygemeldte i jobafklaringsforløb ikke længere have behandlet deres sag i rehabiliteringsteamet. Det vil kun gælde de borgere, der kan have behov for en tværfaglig indsats. I 2024 er forventningen, at ca. 170 sygemeldte borgere i jobafklaringsforløb får behandlet deres sag i rehabiliteringsteamet. Med den nye aftale antager forvaltningen, at op mod 80 pct. færre borgere i jobafklaringsforløb fremadrettet vil få deres sag i rehabiliteringsteamet.

Færre krav til sygemeldte fra beskæftigelse

Med *færre krav til sygemeldte fra beskæftigelse* bortfalder kravet om, at sygemeldte, med kortvarige og ukomplicerede forløb, skal have mindst fire samtaler det første halve år. Fremover kan kommunerne undlade opfølgning, hvis det vurderes, at den sygemeldte kan vende tilbage til job inden for de første 13 uger. Det betyder, at ansvaret for opfølgning i langt højere grad påhviler arbejdsgiver.

Afskaffelse af generelt krav om lægeattester

Med *afskaffelse af generelt krav om lægeattester* skal forvaltningen ikke længere indhente lægeattester (LÆ265) i alle sager, der skal behandles i rehabiliteringsteamet. Fremadrettet skal der kun indhentes lægeattest, når sagen ikke er oplyst tilstrækkeligt.

Når forvaltningen kender lovgrundlaget, vil vi vurdere den konkrete indvirkning på sygedagpengeområdet og betydning for indsatsen lokalt i Gentofte Kommune. Loven forventes at blive vedtaget i december 2024 og træde i kraft den 1. januar 2025. Lovændringerne er en del af lovarbejdet omkring den fremtidige beskæftigelsesindsats.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil blive forelagt en ny sag på mødet i januar 2025, hvis det vurderes nødvendigt at træffe beslutning om ændrede eller nye prioriteringer.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At tage orienteringen til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

4 [Åben] Modeller for arbejdspligt og nytteindsats samt ansøgning om afledte tillægsbevillinger

Sags ID: EMN-2024-06256

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget blev ved mødet den 30. maj 2024 orienteret om nye politiske aftaler på kontanthjælpsområdet herunder om arbejdspligt og nytteindsats, hvor udvalget drøftede retningen for den lokale udmøntning af nytteindsatsen. Lovforslaget er nu fremlagt af regeringen. Udvalget skal på mødet tage stilling til model for udmøntning af nytteindsatsen i Gentofte Kommune og de afledte økonomiske konsekvenser af forslaget.

Baggrund

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget blev ved mødet den 30. maj 2024 orienteret om nye politiske aftaler på kontanthjælpsområdet herunder om arbejdspligt og nytteindsats. Udvalget drøftede samtidig den retning, som den lokale udmøntning af nytteindsatsen skal udformes.

Lovforslaget om arbejdspligt er fremlagt til 1. behandling den 24. oktober 2024.

Såfremt lovforslaget vedtages som fremlagt, vil der blive indført en ny arbejdspligt i op til 37 timer om ugen for personer i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder kravene om ophold i riget i mindst 9 ud af de seneste 10 år (opholdskravet) og fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år ud af de seneste 10 år (beskæftigelseskravet).

Kommunen skal foretage en individuel vurdering, så arbejdspligtens indhold og omfang bliver afstemt med den enkeltes forudsætninger.

Personer omfattet af arbejdspligten skal som udgangspunkt have aktiviteter i 37 timer om ugen. Jobcentrene skal dermed finde et betydeligt antal tilbud til målgruppen som skal have en vægtning mod det virksomhedsrettet. Det forventes derfor, at en betydelig del af aktiviteterne vil være tilbud om nytteindsats, herunder særligt tilrettelagt nytteindsats, som er et nyt tilbud, der etableres.

Nyttejob skal som i dag etableres som opgaver, der ellers ikke ville blive udført, og som ligger ud over serviceniveauet og det normerede niveau for opgaveløsningen hos den enkelte offentlige arbejdsgiver. Formålet om nytteindsats er udvidet til også at handle om, at borgeren bliver bekendt med arbejdslogik og får indblik i kultur og normer på det danske arbejdsmarked.

Særligt tilrettelagt nytteindsats er et kommunalt organiseret tilbud, hvor borgeren skal arbejde for sin ydelse til gavn for borgeren og samfundet. Tilbuddet skal minde mest muligt om at gå på arbejde, men til forskel fra nytteindsats, hvor arbejdsopgaverne er forankret på en konkret arbejdsplads, vil der være tale om kommunale projekter, hvor et antal borgere kan indgå i projektet og udføre nyttige opgaver for fx lokalsamfundet.

Rimelighedskravet og varighedsbegrænsningen afskaffes for nytteindsats, hvilket gør det muligt at etablere længere forløb i nytteindsats på samme arbejdsplads.

Der skal dog fortsat være start- og slutdato på tilbuddet, Der er om tale om en kontinuerlig indsats uden pauser i aktiviteterne i arbejdspligten. Jobcentret skal dog løbende vurdere, hvad den enkelte borger kan bidrage med.

Der er en indfasningsperiode for arbejdspligten. Borgere i målgruppen, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse (SHO-ydelser) er omfattet af arbejdspligt pr. 1. januar 2025. Borgere, der ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet og modtager mindstesats eller hjemmeboende sats omfattes af arbejdspligt den 1. juli 2025.

Kommunerne har seks måneder til at implementere loven og skal være fuldt indfaset per 1. januar 2026. Borgere omfattet af særlovene omkring fordrevne ukrainere er ikke omfattet.

Modeller for arbejdspligten i Gentofte Kommune

Målgruppen pr. 1. januar 2025 vil være i omegnen af 50 borgere. Det vurderes, at halvdelen vil være job- og uddannelsesparate, og halvdelen vil være aktivitetsparate, som dermed har andre udfordringer end ledighed, der skal tages højde for. Målgruppen udvides 1. juli med yderligere cirka 50 borgere, hvoraf nogle vil være danske statsborgere.

Forvaltningen har på baggrund af tilkendegivelserne på udvalgsmødet i maj 2024 og under hensyn til lovens bestemmelser udarbejdet følgende forslag til en lokal udmøntning af nytteindsats i relation til arbejdspligten.

Overordnet foreslår forvaltningen, at der arbejdes med en model A og en model B i kombination for at udmønte den nye lov om arbejdspligt og nytteindsats; én for de job- og uddannelsesparate borgere og én for de aktivitetsparate borgere.

Model A: Nytteindsatsen "på vej mod praktik og løntilskud" vil være for målgruppen af job- og uddannelsesparate, som er på vej mod en virksomhedspraktik og job med løntilskud. I denne aktivitet udvides samarbejdet med kommunens virksomhedscenter (Park og Vej, hvor den eksisterende nytteindsats i kommunen håndteres fra), der vil varetage den tværgående og koordinerende indsats med de øvrige kommunale arbejdspladser om at etablere nytteindsatspladser. Det kan være Kildeskovshallen og daginstitutioner. Virksomhedscentret understøtter både jobcentret og den enkelte arbejdsplads med de administrative opgaver, der er forbundet med opgaven såsom fraværsregistreringer, ansøgninger i Vitas og kontakten mellem den enkelte arbejdsplads og virksomhedscentret.

Opgaverne kan eksempelvis være ukrudtsbekæmpelse af fortove, renhold af havne, strandparker, kirkegård, o. lign samt ekstra rengøring og vedligehold af sportshaller.

Arbejdsgiveren skal orientere tillidsrepræsentanten/repræsentant for de ansatte ved etableringen af en nytteindsats og drøfte den praktiske gennemførsel af indsatsen.

Sprogundervisning vil indgå i den samlede arbejdspligt i henhold til den enkeltes behov.

Model B: Den særligt tilrettelagte nytteindsats gives til de aktivitetsparate borgere i målgruppen. Borgerne møder til et arbejdsfællesskab koordineret af jobcenteret et antal dage om ugen. Der kan undervises i fx arbejdsmarkedsforhold, CV og jobsøgning. I forløbet vil indgå arbejdsopgaver på rådhuset fx i samarbejde med Intern Service eller andre relevante afdelinger. Arbejdsopgaverne vil være varierende og dagsaktuelle.

Der vil være tale om et integreret forløb, hvor borgerne kan kombinere den særligt tilrettelagte nytteindsats med danskundervisning. Dette er for at sikre, at sproglige barrierer ikke hindrer dem i at komme ind på arbejdsmarkedet på sigt. Der vil være et samarbejde med det lokale sprogcenter om undervisningen, herunder at undervisningen tilrettelægges, så den tilpasses de timer, der bruges på arbejdsindsatsen.

Indsatsen vil ligeledes tage højde for de øvrige og eventuelle behandlinger, som borgeren deltager i.

Af lovforslaget fremgår det, at reglerne om at inddrage tillidsrepræsentanten ikke vil gælde for særligt tilrettelagt nytteindsats. Forklaringen er, at særligt tilrettelagt nytteindsats ikke er arbejdsplads med ordinært ansatte, men et kommunalt tilrettelagt projekt.

Parallelt med de to modeller vil den enkelte borgers situation løbende blive vurderet for at afklare, hvornår det giver mening at iværksætte et individuelt virksomhedsrettet forløb skræddersyet den enkelte borgers kvalifikationer, helbred og livssituation. Det er med henblik på, at borgerne kan komme i virksomhedspraktik, job med løntilskud og/eller opnå ordinære lønnede timer.

Økonomiske konsekvenser

Den nye lov om arbejdspligt og nytteindsats forventes at medføre øgede udgifter til administration i kommunerne. Der vil bl.a. være øget sagsbehandling forbundet med den nye arbejdspligt, hvor der skal oprettes et betydeligt antal nytteindsatspladser til målgruppen m.v., og der vil løbende være behov for at revurdere indsatsen.

Det vurderes, med baggrund i det skønnede antal berørte borgere i Gentofte Kommune, at *nytteindsatsen på vej mod praktik og løntilskud og den særligt tilrettelagte nytteindsats* hver især vil medføre en udgift svarende til et ekstra årsværk på henholdsvis Virksomhedscenteret under bevillingen Park og Vej/Klima, Natur og Miljø samt Jobcenteret under bevillingen Politisk ledelse og administration.

Udgifterne til de to årsværk udgør i alt 1,1 mio. kr., hvoraf de 0,9 mio. kr. vil blive afholdt under servicerammen, mens de resterende 0,2 mio. kr. vil udgøre overførselsudgifter. Af de 0,9 mio. kr. under servicerammen knytter de 0,6 mio. kr. sig til Virksomhedscenteret, mens de resterende 0,3 mio. kr. vedrører Jobcenteret. Disse søges tillægsbevilget i nærværende sagsfremstilling.

De resterende 0,2 mio. kr. i overførselsudgifter vedrører Jobcenteret og vil blive håndteret i forbindelse med rammekorrekktionerne til budget 2026 samt de økonomiske rapporter for 2025.

Det fremgår af bemærkninger til loven, at de samlede kommunale administrative serviceudgifter forbundet med indsatsen med nyttejob skønnes til 62 mio. kr. årligt. Gentofte Kommunes DUT-andel vil i givet fald udgøre cirka 0,7 mio. kr. svarende til 1½ årsværk til opgaven, som således ikke fuldt ud vil kunne dække kommunens forventede udgifter.

Ud over de ovennævnte administrative udgifter for kommunerne forventer regeringen, at der vil være en række mer- og mindreudgifter udenfor servicerammen (overførselsudgifter) vedrørende selve indsatsen samt vejledning og opkvalificering. Disse mer- og mindreudgifter vil, i lighed med de øvrige overførselsudgifter, blive håndteret som en del af den generelle vurdering af overførselsudgifter i forbindelse med rammekorrekktionerne til budget 2026 samt de økonomiske rapporter for 2025.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen:

1. At godkende den anbefalede kombination af model A og B for håndtering af nytteindsats i relation til arbejdspligten i Gentofte Kommune.
2. At der, ifald den anbefalede model godkendes, gives en tillægsbevilling til Park og Vej/Klima, Natur og Miljø på 0,6 mio. kr. og til Politisk Ledelse og administration på 0,3 mio. kr. i 2025 finansieret af likvide aktiver, og at udgifterne indarbejdes i budgetforslaget for 2026 og frem.
3. At de økonomiske konsekvenser, der vedrører udgifter udenfor servicerammen håndteres i forbindelse med rammekorrekktionerne til budget 2026 og frem samt de økonomiske rapporter for 2025.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

5 [Åben] Anbefalinger om unge og rusmidler til stående udvalg og KB fra §17 stk. 4-udvalget Sammen om alle unges trivsel

Sags ID: EMN-2024-06791

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Skoleudvalget, Børneudvalget, Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget, Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget, Klima-, Miljø- og Teknikudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen skal behandle anbefalingerne om unge og rusmidler §17 stk. 4-udvalget Sammen om alle unges trivsel.

Baggrund

Kommunalbestyrelsen vedtog den 19. juni 2023, pkt. 15 og 16, strategien Sammen om unges trivsel og kommissoriet for §17 stk. 4-udvalget Sammen om alle unges trivsel.

§17 stk. 4-udvalget Sammen om alle unges trivsel skal med afsæt i "En Ung Politik" og strategien "Sammen om unges trivsel" fokusere på at styrke unges trivsel og forebygge mistrivsel. Der sigtes mod at nå alle unge, uanset trivselsniveau, gennem en målrettet, systematisk og handlekraftig trivselsfremmende ungeindsats.

Formålet med udvalgets arbejde er at styrke den strukturelle forebyggelse ved dels at søge national indflydelse på eksempelvis lovgivning og dels at skabe trivselsfremmende rammer for ungelivet lokalt gennem styring og regulering.

Fra november 2023 til oktober 2024 har udvalget arbejdet med anbefalinger til strukturelle tiltag, der kan fremme visionen fra det tidligere opgaveudvalg "Unge sundhed og trivsel –røg, stoffer og alkohol" om at skabe de bedste rammer for gode ungeliv for alle unge i Gentofte –uden røg, stoffer og med et begrænset alkoholforbrug vedtaget med afsæt i Sundhedsstyrelsens anbefalinger for unges brug af rusmidler. Anbefalinger blev enstemmigt vedtaget af Kommunalbestyrelsen den 14. december 2020, pkt. 23. For at realisere visionen er det afgørende, at unge bliver mødt med forebyggende rammer, der hvor de færdes.

Udvalget har i arbejdet med unge og rusmidler fået inspiration fra eksperter om indsatser på strukturelt niveau. Danmark har den højeste andel af unge i Europa, der har et fuldsksorienteret forbrug af alkohol. Dette skyldes blandt andet, at ansvaret for unges rusmiddelforbrug placeres hos forældre og unge selv. Eksperterne peger på, at unge ikke kan gøres ansvarlige for en kultur, som de spejler sig i og efterligner. Forebyggelse på individ- og gruppeniveau kan således ikke stå alene, hvis vi vil ændre alkoholkulturen. Der er også behov for strukturel forebyggelse.

Der er solid evidens for, at alkoholforebyggende rammer og strukturelle indsatser bidrager til at udskyde debutalderen og mindske forbruget. Der er behov for, at der på alle niveauer og arenaer bliver arbejdet med at forandre den eksisterende alkoholkultur. Regler fra den enkelte forældre har betydning for unges brug af rusmidler, derfor er voksne omkring unge det vigtigste udgangspunkt for det forebyggende arbejde. Effekten af strukturelle tiltag ligger primært i forhold til netop at

understøtte forældre og andres voksne i at skabe gode forebyggende rammer for unges brug af rusmidler.

På baggrund af §17 stk. 4-udvalget drøftelser anbefales følgende strukturelle tiltag for unge og rusmidler:

På kommunalt niveau

- Gentofte Kommune opfordrer til ingen brug af nikotin i kommunale bygninger og på kommunale udearealer.
- Gentofte Kommune opfordrer til, at der ikke indtages alkohol, når der er børn og unge under 18 år til stede.
- Modtagere af kommunale tilskud opfordres til at have en politik for alkohol, nikotin og andre stoffer.
- Forebyggelse og sundhedsfremme skal være en del af Bevillingsnævnets arbejde gennem metoden "Ansvarlig Udskænkning".
- Pulje til at fremme inkluderende fællesskaber for unge uden alkohol samt forebyggelse af en drukbaseret festkultur.

På nationalt niveau

- Opfordring til ændring af grænsen for salg af alkohol til unge under 18 år (se vedlagte udkast til brev til Sundhedsminister Sophie Løhde)

Forslaget til anbefalingerne om unge og rusmidler er vedtaget af §17 stk. 4-udvalget på udvalgets møde den 23. oktober 2024. Forslaget til anbefalingerne er vedlagt sammen med et udkast til et brev til Sundhedsminister Sophie Løhde fra Borgmester Michael Fenger på vegne Kommunalbestyrelsen vedrørende en købsgrænse for alkohol ved 18 år.

Forud for §17 stk. 4-udvalgets møde, havde udvalget modtaget en række høringssvar vedlagt som bilag:

- Høringssvar fra Handicaprådet
- Høringssvar fra Bevillingsnævnet
- Høringssvar fra rektorerne på Aurehøj, Gl. Hellerup, Ordrup og Øregaard Gymnasium
- Høringssvar fra Bakkegårdsskolen
- Høringssvar fra Tjørnegårdsskolen

Folkeoplysningsudvalget, Senior- og Integrationsrådet har ikke kommentarer til anbefalingerne om unge og rusmidler. Dyssegårdsskolen, Gentofte Skole og Ordrup Skole havde ikke nået at afgive høringssvar inden udvalgets møde.

På baggrund af de indkomne høringssvar, der grundlæggende er positive overfor ambitionen i anbefalingerne, men flere efterspørger mere forpligtende anbefalinger, har §17 stk. 4-udvalget på mødet den 23. oktober 2024, vedtaget følgende tilføjelser, som er indarbejdet i de vedlagte anbefalinger:

- Under beskrivelsen af de politiske mål for unges brug af rusmidler (side 6):
Det er vigtigt at bemærke, at unges brug af stoffer er begrænset i Gentofte Kommune. Vi ved, at tiltag på alkoholområdet også har effekt på unges brug af andre rusmidler som nikotin og stoffer. Forebyggelse af en drukbaseret festkultur medvirker bl.a. til forebyggelse af unges brug af stoffer, idet hovedparten af unge er berusede, når de første gang eksperimenterer med stoffer. Tiltag, der sigter mod at udskyde unges alkoholdebutalder, medvirker ligeledes til at forebygge unges brug af nikotin og stoffer, idet unge med tidlig alkoholdebut også oftere begynder at ryge og eksperimentere med

stoffer.

- Under anbefalingen Gentofte Kommune opfordrer til ingen brug af nikotin i kommunale bygninger og på kommunale udearealer (side 16):
Nikotin anvendes som en samlet betegnelse for alle produkter, der indeholder nikotin, hvad enten de er baseret på røg eller er røgfrie - herunder e-cigaretter/vapes, snus, tyggetobak og nikotinposer.

Efter §17 stk. 4-udvalget møde den 23. oktober 2024 har forvaltningen modtaget høringssvar fra Dyssegårdsskolen, Gentofte Skole og Ordrup Skole, der også er vedlagt som bilag. Gentofte Skole er godt i gang med det rusmiddelforebyggende arbejde og positiv overfor anbefalingerne. Dyssegårdsskolen har en række kommentarer i forhold til bl.a. fællesskaber, idrætsliv og forælderrollen, som allerede er en del af det eksisterende arbejde med unge og rusmidler, og hvor formidlingen til skolebestyrelserne med fordel kan styrkes yderligere. Ordrup Skole supplerer med betydningen af en tidlig indsats og påpeger, at anbefalingerne med fordel kan gøres mere forpligtende.

Samlet set har de seneste høringssvar ikke givet anledning til yderligere ændringer i anbefalingerne.

Indstilling

Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Skoleudvalget, Børneudvalget, Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget, Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget, Klima, Miljø- og Teknikudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen:

- 1) At vedtage anbefalingerne om unge og rusmidler
- 2) At godkende udkast til brev til Sundhedsminister Sophie Løhde fra Borgmester Michael Fenger

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Anbefalinger om unge og Rusmidler (5626623 - EMN-2024-06791)
2. Forslag til brev til Sundhedsminister Sophie Løhde fra Borgmester Michael Fenger (5565789 - EMN-2024-06153)
3. Høringssvar fra Handicaprådet (5614413 - EMN-2024-06153)
4. Høringssvar fra Bevillingsnævnet (5614400 - EMN-2024-06153)
5. Høringssvar til Gentofte Kommune_rektorer fra Aurehøj, Gl. Hellerup, Ordrup og Øregaard Gymnasium (5607791 - EMN-2024-06153)
6. Bakkegårdsskolen - Høringssvar unge og rusmidler (5611594 - EMN-2024-06153)
7. Tjørnegårdsskolen - Høringssvar Unge og Rusmidler (5614409 - EMN-2024-06153)
8. Dyssegårdsskolen - Høringssvar unge og rusmidler oktober 2024 (5626189 - EMN-2024-06791)
9. Høringssvar Gentofte Skole (5626768 - EMN-2024-06791)
10. Høringssvar Ordrup Skole (5629570 - EMN-2024-06791)

6 [Åben] Årsplan for møder i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Sags ID: EMN-2024-06387

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om årsplan for dagsordenspunkter til udvalgets møder.

Baggrund

Årsplan for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget giver udvalgets medlemmer mulighed for løbende at prioritere emner til behandling.

Årsplanen viser forventede sager til behandling på udvalgets kommende fire møder.

Årsplanens formål er at være med til at sikre:

- At udvalget når gennem sit ressortområde på et vist niveau i løbet af et år
- At der kan koordineres på tværs af udvalgene
- At de øvrige kommunalbestyrelsesmedlemmer, som ikke sidder i udvalget, har indblik i, hvad der forventes drøftet på udvalgmøderne.

Senest opdaterede version gøres tilgængelig på politikerportalen efter udvalgets behandling af den.

Indstilling

Social og Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Årsplan for møder i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget - Kopi (5608683 - EMN-2024-06387)

7 [Åben] Meddelelser fra formanden forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne åben

Sags ID: EMN-2021-06703

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

8 **[Lukket]** Meddelelser fra formanden forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne lukket

9 **[Åben]** **Underskrift**

Sags ID: EMN-2021-08175

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

Dokument Navn:	Kvartalsrapport november 2024.docx
Dokument Titel:	Kvartalsrapport november 2024
Dokument ID:	5606903
Placering:	Emnesager/EBI november 2024 Kvartalsrapportering/Dokumenter
Dagsordens titel	Kvartalsrapportering til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
Dagsordenspunkt nr	1
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	4

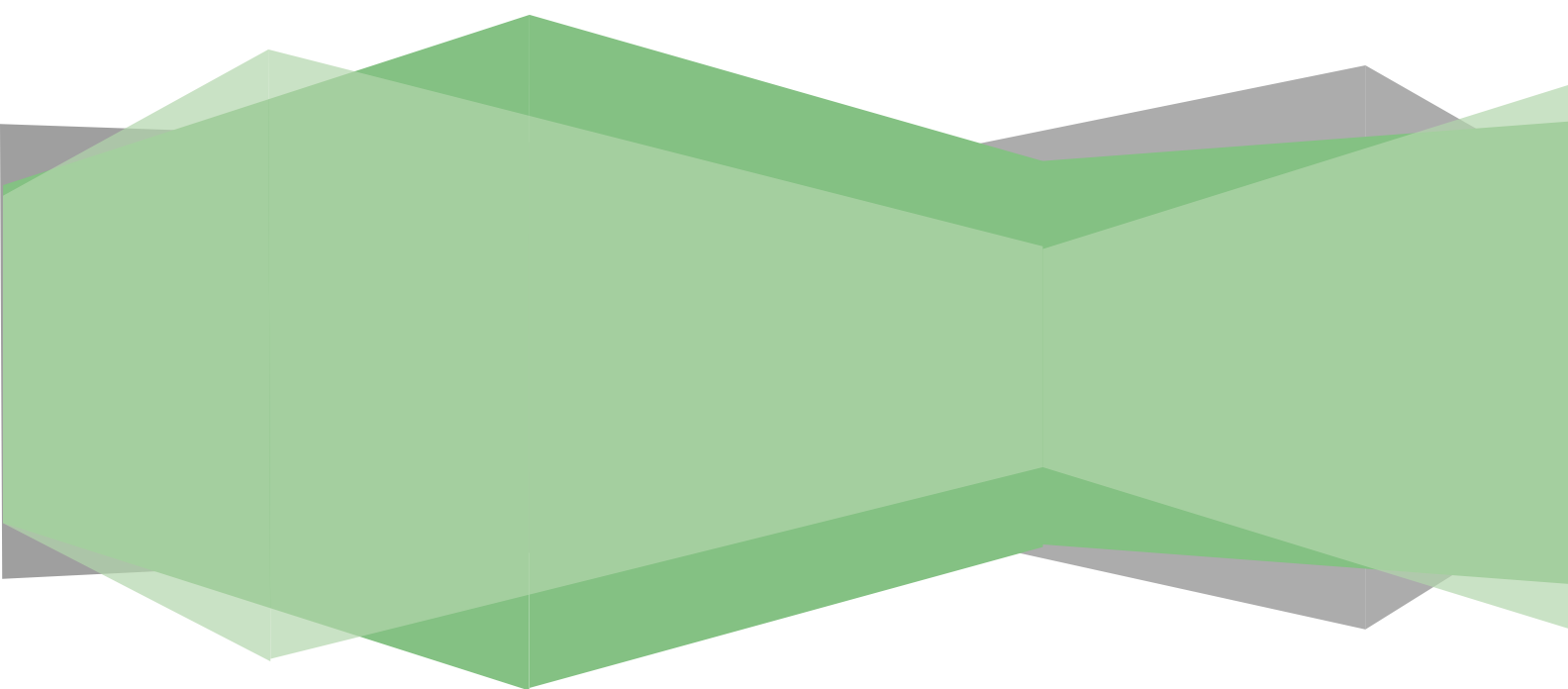
Gentofte Kommune



Kvartalsrapportering

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

November 2024





Udvalgsstatus

Erhvervs- og Beskæftigelsesområdet varetager opgaven med at hjælpe borgere, der i en kortere eller længere periode er uden for arbejdsmarkedet, tilbage på arbejdsmarkedet. Der er tale om håndteringen af borgerens ydelser og den beskæftigelsesrettede indsats, der kan hjælpe den enkelte tilbage på arbejdsmarkedet. Ydelserne omfatter modtagere af dagpenge, uddannelseshjælp, kontanthjælp, sygedagpenge, ressourceforløbsydelse, revalideringsydelse, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse, senior- og førtidspension, ledighedsydelse samt borgere i fleksjob.

Økonomisk status – Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forbrug	Forventede bevillingsændringer	Forventet regnskab
Serviceudgifter	5,0	6,3	3,2	-1,1	4,0
Afvigelse mellem forventet regnskab og korrigeret budget inkl. forventede bevillingsændringer					-1,2

Det korrigerede budget på området udgør i alt 6,3 mio. kr., og det forventede regnskab udgør 4,0 mio. kr. svarende til et forventet mindreforbrug på 2,2 mio. kr. Der søges tillægsbevilling på -1,1 mio. kr. vedrørende løntilskud.

	i mio. kr.
Korrigeret budget (a)	6,3
Tekniske omplaceringer (b)	-
Ansøgte tillægsbevillinger i alt (c)	-1,1
Heraf:	
Mindreudgifter til forsikrede ledig i løntilskud	-1,1
Andre afvigelser (d)	-1,2
Heraf:	
Mindreudgifter til erhvervsservice	-1,2
Forventet regnskab (e=a+b+c+d)	4,0

Den ansøgte tillægsbevilling på -1,1 mio. kr. knytter sig til kommunens lønudgifter vedrørende ledige, der er ansat i løntilskudsstillinger mv. i kommunen. De seneste års konjunktursituation med kortere ledighedsperioder i kombination med ændret regler for ansættelse med offentligt løntilskud har betydet, at ordningen anvendes mindre end tidligere. Denne tendens er fortsat i 2024, og det forventede mindreforbrug søges derfor tillægsbevilget.

Det resterende skønnede mindreforbrug på 1,2 mio. kr. vedrører erhvervsservice, hvor der på nuværende tidspunkt forventes tidsforskydninger i gennemførelse af enkelte indsatser, hvorfor der også er forelagt en politisk sag i EBI og ØU om at konvertere midlerne til en Bylivs-pulje med mulighed for ekstern ansøgning af midlerne under samme formål, som midlerne oprindeligt er bevilget til.



Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forbrug	Forventede bevillingsændringer	Forventet regnskab
Overførselsudgifter	596,4	596,4	421,1	-17,3	579,1

Afvigelse mellem forventet regnskab og korrigeret budget inkl. forventede bevillingsændringer

0,0

Det korrigerede budget på området udgør i alt 596,4 mio. kr., mens det forventede regnskab er 579,1 mio. kr. svarende til et forventet mindreforbrug på 17,3 mio. kr., som søges tillægsbevillet.

	i mio. kr.
Korrigeret budget (a)	596,4
Tekniske omplaceringer (b)	-
Ansøgte tillægsbevillinger i alt (c)	-17,3
Heraf:	
Tilbud til udlændinge	-14,2
Seniorpension	-3,0
Førtidspension	7,4
Sygedagpenge	-12,6
Kontant- og Uddannelseshjælp	-7,6
Dagpenge til forsikrede ledige	10,1
Ressource- og jobafklaringsforløb	2,7
Fleksjob og Ledighedsydelse	2,8
Øvrige	-2,9
Andre afvigelser (d)	-
Forventet regnskab (e=a+b+c+d)	579,1

Det forventede mindreforbrug er et resultat af modsatrettede afvigelser under de enkelte funktioner. Mest markant kan følgende fremhæves:

Der forventes et mindreforbrug vedr. tilbud til udlændinge på i alt 14,2 mio. kr. som følge af færre personer på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og øgede indtægter fra grund- og resultattilskud. Desuden har antallet af borgere, der modtager sygedagpenge eller kontant- og uddannelseshjælp været faldende, hvilket medfører et yderligere mindreforbrug på 20,4 mio. kr. Endelige har tilgangen til seniorpension været lavere end forudsat ved budgetlægning, hvilket forventes at medføre et mindreforbrug på 3,0 mio. kr.

Modsat forventes der stigende udgifter til dagpengeområdet, som følge af svagt stigende ledighed samt en stigning i ydelsen i de første tre måneder af ledighedsperioden, hvilket medfører et merforbrug på 10,1 mio. kr. Udgifterne til førtidspension forventes øget med 7,4 mio. kr. i forhold til budgetteret som følge af en ændret sammensætning af målgruppen end budgetlagt samt en stigning i nettotilgangen. Derudover ses der stigende udgifter til fleksjob samt ressource- og jobafklaringsforløb på i alt 5,1 mio. kr. Endelig ses der en række mindre modsatrettede afvigelser, der netto giver et mindreforbrug på 2,9 mio. kr.



Opfølgning på flerårige mål

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog den 23. maj 2022 fire mål med tilhørende målepunkter for udvalgets område for perioden 2022-2025. Denne kvartalsrapport følger op på udviklingen på disse fire mål og de tilhørende målepunkter, som udvalget har opstillet.

① Vi vil, at borgere og virksomheder oplever at blive mødt med værdighed	A. At borgerne oplever at blive mødt værdigt i dialogen med jobcentret om beskæftigelses-indsatsen B. At virksomheder i deres dialog med kommunen oplever Gentofte Kommune som en service- og løsnings-orienteret samarbejdspartner Læs mere på side 4
② Vi vil tage initiativet til samarbejdet med virksomheder om deres behov for bistand til at rekruttere	A. At øge antallet af rekrutteringsanmodninger, der resulterer i et ordinært job formidlet af jobcentret herunder til Gentofte Kommune som arbejdsgiver B. At øge antallet af virksomheder med gentagne henvendelser om rekruttering C. At blive oplevet som en attraktiv samarbejdspartner af virksomheder Læs mere på side 6
③ Vi vil øge borgernes mulighed for at opnå varig tilknytning på arbejdsmarkedet	A. At forkorte varigheden på offentlig forsørgelse for borgere i den rehabiliterende indsats herunder borgere på sygedagpenge B. At reducere andelen af borgere med længerevarende ledighed (jobparate) C. At øge andelen af unge uden kompetencegivende uddannelse, der starter og fastholdes i uddannelse D. At øge andelen af borgere på sygedagpenge, der delvis raskmeldes. Læs mere på side 8
④ Vi vil fastholde og tiltrække virksomheder fra et bredt spekter af erhvervslivet	A. Udvikling i antallet af virksomheder Læs mere på side 11

Alle tal er opdateret med nyst tilgængelige data og så vidt muligt pr. kvartal. Der er stor variation i målemetoder, og derfor er der også stor forskel på, hvor ofte det er muligt at opdatere data til de enkelte målepunkter.

- Data til målepunkt 1A er opdateret fra sidste kvartalsrapport, da der er gennemført en brugerundersøgelse om værdighed. Data til målepunkt 1B vil blive opdateret årligt, når KL's virksomhedsundersøgelse foreligger.
- Data til målepunkt 2A og 2B vil blive opdateret hvert kvartal, mens data til målepunkt 2C vil blive opdateret årligt, når KL's virksomhedsundersøgelse foreligger.
- Data til målepunkterne 3A, 3B, 3C og 3D vil blive opdateret hvert kvartal.
- Data til målepunkt 4A vil blive opdateret årligt, når data for det foregående år foreligger.



Mål 1: Værdighed

Mål 1	Vi vil, at borgere og virksomheder oplever at blive mødt med værdighed.
-------	---

1A Værdighed i mødet med borgerne

Målepunkt	Borgerne oplever at blive mødt værdigt i dialogen med jobcentret om beskæftigelsesindsatsen.
Måltal	Der skal minimum være en score på 4,3 på tværs af brugerundersøgelsen.

Figur 1A: Brugerundersøgelse om værdighed



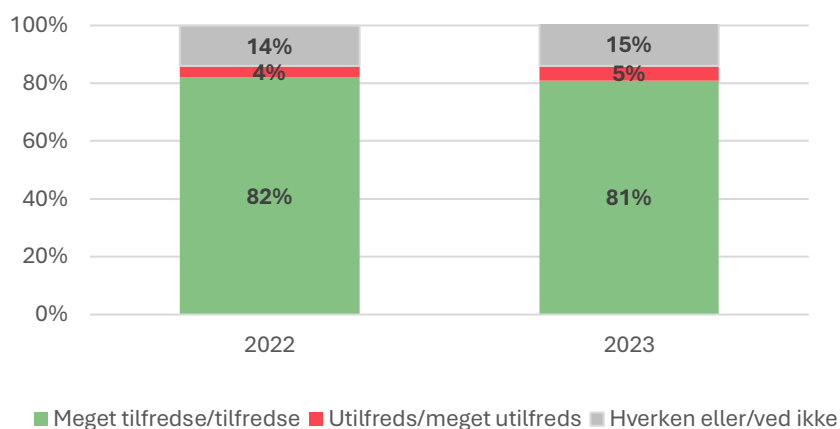
Bemærkning: Der er tale om en samlet vægtet score af værdigheden på tværs af de 14 spørgsmål i brugerundersøgelsen, hvor 5 er den højest mulige score ud fra en vurdering af enighed i forskellige udsagn.

Kilde: Spørgeskemaundersøgelse gennemført blandt jobcentrets borgere i efteråret 2024.



1B Værdighed i mødet med virksomhederne

Målepunkt	Virksomhederne skal i deres dialog med kommunen opleve Gentofte Kommune som en service- og løsningsorienteret samarbejdspart.
Måltal	84 pct. af de adspurgte virksomheder skal være tilfredse eller meget tilfredse med jobcentret.

Figur 1B: Virksomhedernes tilfredshed med jobcentret

Bemærkning: Opgørelsen er baseret på besvarelser fra KL's tilfredshedsmåling af jobcentrenes virksomhedsservice, der måler på virksomheder, der i forløbende år har været i dialog med kommunens job- og erhvervsservice. Virksomhederne er blevet spurgt om deres generelle tilfredshed med den dialog. Opgørelsen opdateres årligt i forbindelse med spørgeskemaundersøgelsen.

Kilde: KLs virksomhedsundersøgelse.



Mål 2: Samarbejde med virksomheder

Mål 2

Vi vil tage initiativet til samarbejdet med virksomheder om deres behov for bistand til at rekruttere.

2A Rekrutteringsanmodninger, der fører til ordinære job

Målepunkt

Antallet af rekrutteringsanmodninger, der resulterer i et ordinært job formidlet af jobcentret, skal øges, herunder jobs til Gentofte Kommune som arbejdsgiver.

Måltal

Antallet af ordinære jobs formidlet af jobcentret skal stige med 75 pct. til 170 i 2025.

Figur 2A: Ordinære Jobs formidlet af Jobcenter Gentofte



Bemærkning: Når en virksomhed henvender sig til Jobcenter Gentofte om hjælp til rekruttering til en eller flere specifikke stillinger, oprettes der en rekrutteringsanmodning. Hvis stillingen besættes med en kandidat blandt jobcentrets ledige, medregnes det i antallet af ordinære jobs formidlet af jobcentret.

Kilde: Kommunens eget fagsystem. Data for år til dato er frem til primo august 2024.

2B Gentagne henvendelser

Målepunkt

Antallet af virksomheder med gentagne henvendelser om rekruttering skal øges.

Måltal

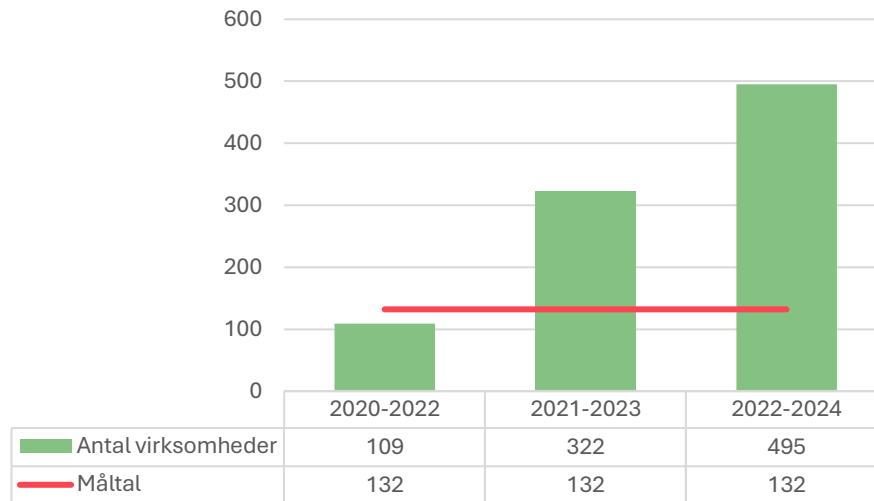
Antallet af virksomheder, der henvender sig til jobcentret om rekruttering mere end én gang, skal stige med 50 pct. til 121 i 2025.



Målepunkt

Antallet af virksomheder med gentagne henvendelser om rekruttering skal øges.

Figur 2B: Virksomheder med gentagne henvendelser om rekruttering



Bemærkning: Grafen viser, hvor mange virksomheder der har to eller flere rekrutteringsansøgninger i perioden.

Kilde: Kommunens eget fagsystem

2C Gentofte Kommune som en attraktiv samarbejdspartner

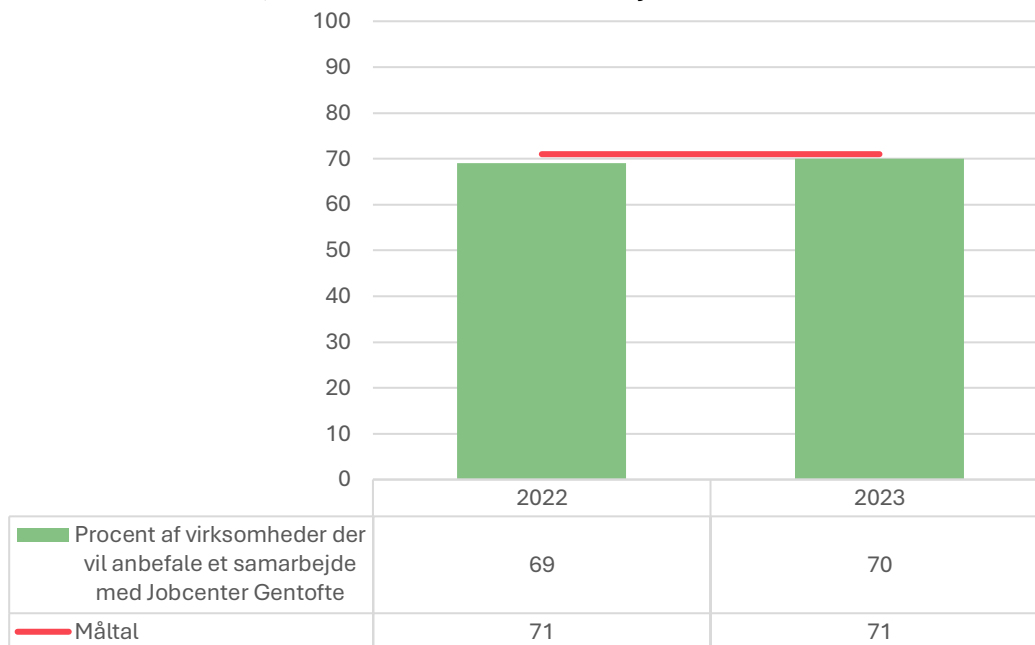
Målepunkt

Virksomheder oplever Gentofte Kommune som en attraktiv samarbejdspartner.

Måltal

Mindst 71 pct. af de adspurgte virksomheder skal tilkendegive, at de vil anbefale et samarbejde med Jobcenter Gentofte, ved at score 8, 9 eller 10 på en skala fra 1 til 10.

Figur 2C: Procent af virksomheder, der vil anbefale et samarbejde med Jobcenter Gentofte





Bemærkning: KL udarbejder årligt en undersøgelse, der afdækker virksomhedernes tilfredshed med jobcentrene som samarbejdspartner. Her svarer virksomhederne blandt andet på, hvor sandsynligt det er, at de vil anbefale et samarbejde med jobcentret til andre virksomheder på en skala fra 1-10.

Kilde: KLs virksomhedsundersøgelse.

Mål 3: Borgere i job og uddannelse

Mål 3

Vi vil øge borgernes mulighed for at opnå varig tilknytning på arbejdsmarkedet.

3A Varighed

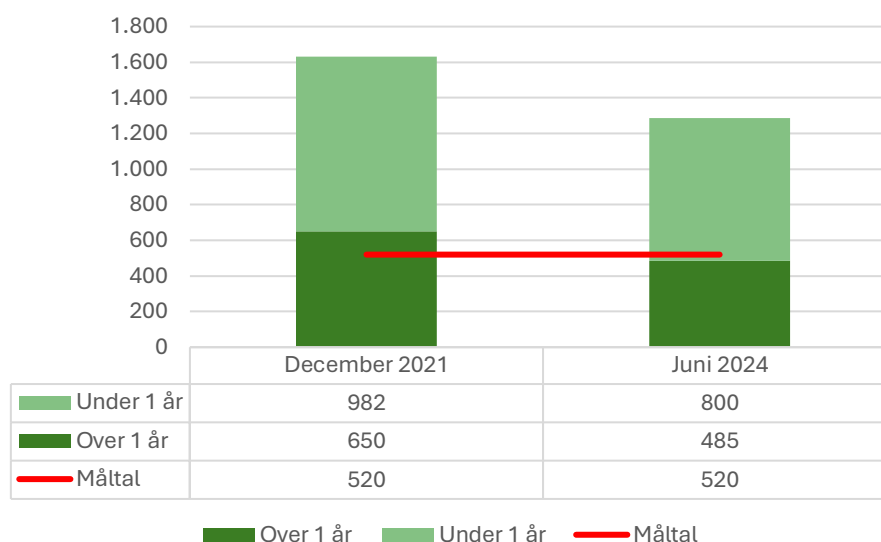
Målepunkt

Varigheden på offentlig forsørgelse for borgere i den rehabiliterende indsats herunder sygedagpenge skal forkortes.

Måltal

Antallet af forløb i den rehabiliterende indsats med en varighed over 1 år skal nedbringes med 20 pct. i forhold til 2021.

Figur 3A: Antal forløb fordelt på varighed i den rehabiliterende indsats



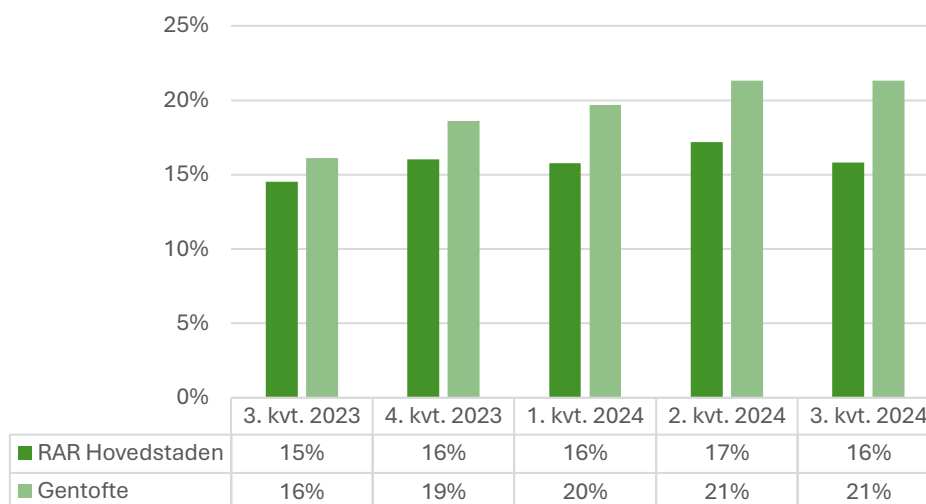
Bemærkning: Figuren viser hvor mange forløb, der i en given måned er i de forskellige intervaller.

Kilde: Jobindsats.



3B Længerevarende ledighed

Målepunkt	Andelen af borgere med længerevarende ledighed skal reduceres.
Måltal	Andelen af langtidsledige i Gentofte skal ligge under gennemsnittet for Region Hovedstaden som helhed.

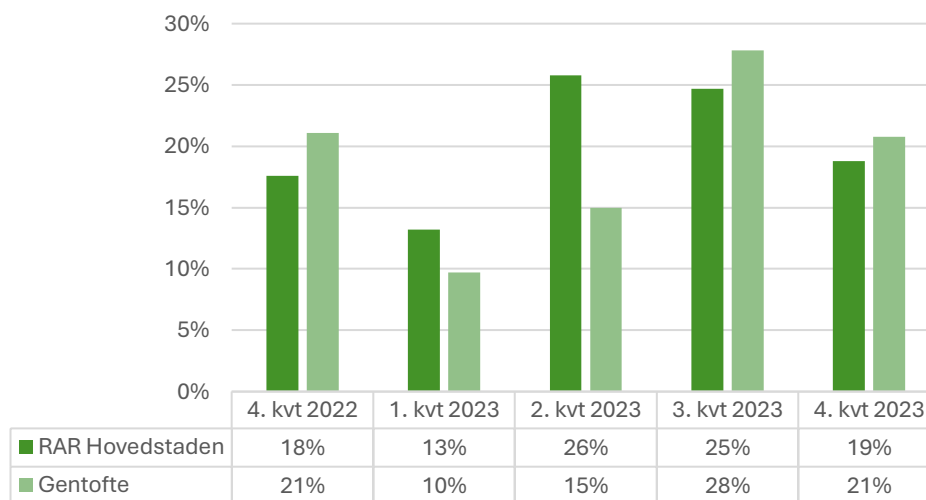
Figur 3B: Andelen af langtidsledige ifht. alle ledige

Bemærkning: Gruppen omfatter personer på a-dagpenge og jobparate kontanthjælpsmodtagere, personer på selv-forsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse samt åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere. Langtidsledighed dækker over ledige, som har været ledige i minimum 80 pct. af tiden det seneste år. 3. kvartal 2024 omfatter kun månederne juli og august 2024.

Kilde: Jobindsats.

3C Unge i uddannelse

Målepunkt	Andelen af unge, der starter og fastholdes i uddannelse, skal øges.
Måltal	Andelen af unge, der påbegynder en uddannelse i Gentofte Kommune, ligger over gennemsnittet for Region Hovedstaden som helhed.

Figur 3C: Andelen af unge i uddannelse 6 mdr. efter de er stoppet på uddannelseshjælp

Bemærkning: Grafen viser andelen af unge, der er i gang med en uddannelse, 6 måneder efter, at de har afsluttet et forløb på uddannelseshjælp

Kilde: Jobindsats.

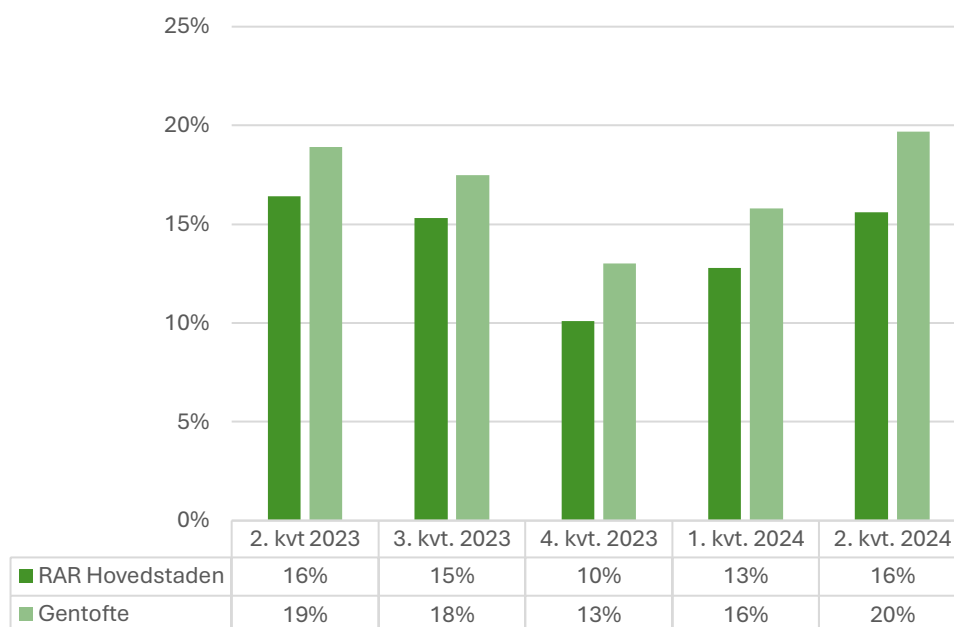


3D Delvise raskmeldinger

Målepunkt Andelen af borgere på sygedagpenge, der delvis raskmeldes, skal øges.

Måltal Andelen af sygedagpengeborgere i Gentofte, der delvis raskmeldes, skal ligge 4 pct. point over Region Hovedstad som helhed

Figur 3D: Procentvis andel af borgere på sygedagpenge, der delvis raskmeldes



Bemærkning: Delvis raskmelding dækker over borgere, der delvist genoptager deres arbejde, mens de fortsat er syge og i kontakt med jobcentret.
Kilde: Jobindsats.



Mål 4: Virksomheder i Gentofte Kommune

Mål 4

Vi vil fastholde og tiltrække virksomheder fra et bredt spekter af erhvervslivet.

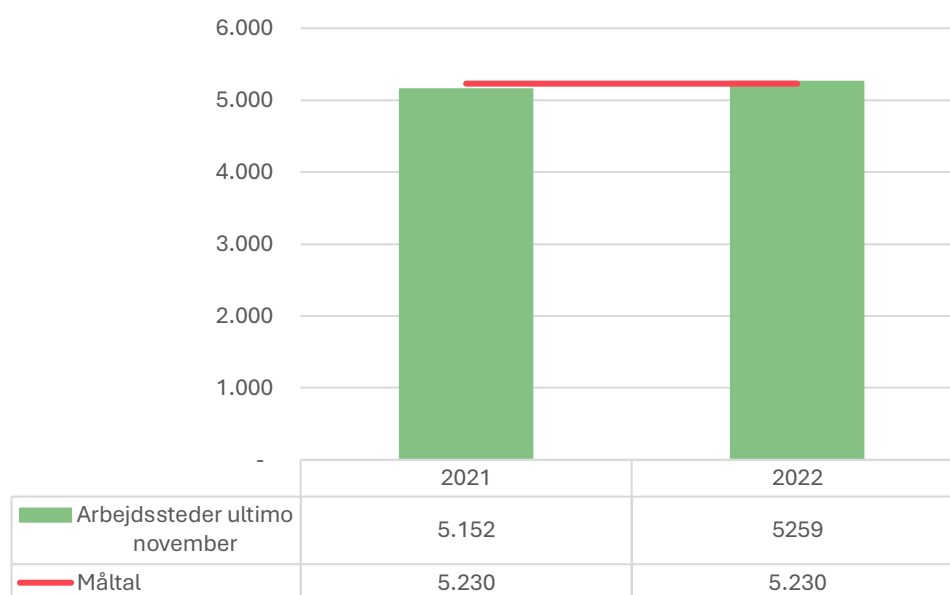
4A Antallet af virksomheder i kommunen

Målepunkt

Der skal ske en udvikling i antallet af virksomheder i Gentofte Kommune.

Måltal

Antallet af virksomheder skal stige med 1,5 pct. til 5.230 virksomheder i 2025.

Figur 4A: Arbejdssteder i Gentofte Kommune

Bemærkning: Et arbejdssted er defineret som en organisatorisk afgrænset del af et firma, der er beliggende på en adresse, og hvortil der kan henføres job. Firmaer uden aktivitet er ikke omfattet af statistikken.

Kilde: Danmarks Statistik, ERHV2.



Nøgletalsstatus

Tabel 1

Oversigt over arbejdsmarkedets målgrupper i Gentofte Kommune		2023		2024	
		Antal personer	Landsandel	Personer År til dato	Landsandel
Job- og uddannelsesparate	Forsikrede ledige (dagpengemodtagere)	2.078	0,88%	1.700	0,83%
	Kontanthjælp - jobparate	137	0,77%	100	0,68%
	S&H-ydelse samt overgangsydelse - jobparate	142	1,24%	105	1,37%
	S&H-ydelse samt overgangsydelse - udd.parate	0	0,00%	0	0,00%
	Uddannelseshjælp - uddannelsesparate	81	0,39%	62	0,37%
Den rehabiliterende indsats	Kontanthjælp - aktivitetsparate	327	0,68%	280	0,67%
	S&H-ydelse samt overgangsydelse - aktivitetsparate	46	1,51%	40	1,39%
	S&H-ydelse samt overgangsydelse - øvrige	106	0,92%	82	0,88%
	Revalidering og forrevalidering	34	1,47%	16	1,21%
	Sygedagpenge	3.323	0,74%	2.110	0,67%
	Fleksjob	511	0,48%	506	0,52%
	Ledighedsydelse	95	0,31%	44	0,29%
	Ressourceforløb	109	0,48%	62	0,39%
	Uddannelseshjælp - aktivitetsparate	134	0,51%	99	0,42%
	Jobafklaringsforløb	234	0,55%	147	0,61%
Tilbage- træknings- ydelse	Seniorpension	178	0,57%	170	0,53%
	Førtidspension	1.430	0,55%	1.384	0,54%
	Tidlig pension	75	0,46%	67	0,42%

I alt	9.040	0,68%	6.974	0,62%
-------	-------	-------	-------	-------

		Fuldtids- personer	Landsandel	Fuldtids- personer År til dato	Landsandel
Job- og uddannelsesparate	Forsikrede ledige (dagpengemodtagere)	664	0,96%	750	0,98%
	Kontanthjælp - jobparate	66	0,82%	63	0,77%
	S&H-ydelse samt overgangsydelse - jobparate	72	1,31%	62	1,44%
	S&H-ydelse samt overgangsydelse - udd.parate	0	0,00%	0	0,00%
	Uddannelseshjælp - uddannelsesparate	24	0,27%	25	0,27%
Den rehabiliterende indsats	Kontanthjælp - aktivitetsparate	232	0,62%	221	0,63%
	S&H-ydelse samt overgangsydelse- aktivitetsparate	35	1,56%	33	1,37%
	S&H-ydelse samt overgangsydelse- øvrige	55	0,84%	46	0,73%
	Revalidering og forrevalidering	22	1,40%	16	1,21%
	Sygedagpenge	712	0,82%	590	0,69%
	Fleksjob	444	0,47%	469	0,49%
	Ledighedsydelse	42	0,29%	44	0,29%
	Ressourceforløb	72	0,42%	62	0,39%
	Uddannelseshjælp - aktivitetsparate	80	0,40%	83	0,42%
	Jobafklaringsforløb	131	0,54%	147	0,61%
Tilbage- træknings- ydelse	Seniorpension	134	0,52%	146	0,50%
	Førtidspension	1.278	0,53%	1.293	0,52%
	Tidlig pension	50	0,43%	55	0,44%

I alt	4.113	0,64%	4.105	0,60%
-------	-------	-------	-------	-------

Bemærkning: Landsandel angiver hvor mange af landets samlede borgere i en given målgruppe, som antallet i Gentofte Kommune udgør. Til sammenligning er Gentofte Kommunes befolkningsandel 1,25 pct. Et lavere procenttal end dette indikerer, at der er færre i målgruppen end befolkningsandelen tilsiger.

Kilde: Jobindsats. Data for år til-dato omfatter perioden januar-august 2024, bortset fra sygedagpenge, som er for perioden januar-juli 2024.



Aktiveringstilbud til jobcentrets målgrupper

Tabel 2

2023

År til dato 2024

	Antal aktiverede		Antal aktiverede	
	Job- og uddannelsesparate	Rehabiliterende indsats	Job- og uddannelsesparate	Rehabiliterende indsats
Ordinær uddannelse	290	61	204	46
Øvrige vejlednings- og opkvalificeringsforløb	662	680	241	437
Ansættelse med løntilskud	88	13	66	7
Virksomhedspraktik	367	228	354	194
Nytteindsats	33	7	22	5
	1.440	989	887	689

Bemærkning. Tabellen er opdelt ud fra hovedkategorierne for de job- og uddannelsesparate og rehabiliterende målgrupper, som gengivet i tabel 1.

Kilde: Jobindsats. Data for år til-dato omfatter perioden januar-august 2024 for alle andre ydelser end sygedagpenge, her omfatter år-til-dato perioden januar-juli 2024.

Borgere med ordinære timer

Tabel 3

2023

År til dato 2024

	Antal personer		Antal personer	
	Job- og uddannelsesparate	Rehabiliterende indsats	Job- og uddannelsesparate	Rehabiliterende indsats
Lønnede timer	119	73	69	45

Bemærkning. Tabellen er opdelt ud fra hovedkategorierne for de job- og uddannelsesparate og rehabiliterende målgrupper, som gengivet i tabel 1.

Kilde: Jobindsats. Data for år til-dato omfatter januar-juni 2024.

Borgere i lønmodtagerbeskæftigelse 1, 3, 6 og 12 måneder efter afsluttet forløb

Tabel 4

2. kvartal 2023

Antal personer

et forløb	1 mdr. efter	3 mdr. efter	6 mdr. efter	12 mdr. efter
Dagpengemodtagere	234	227	217	212
Kontanthjælp- Jobparat	15	12	10	9
Kontanthjælp-Aktivitetsparat	7	6	4	4
Uddannelseshjælp -Uddannelsesparate	11	10	9	7
Uddannelseshjælp-Aktivitetsparat	6	4	4	4
S&H ydelse - Jobparat	14	13	13	14
S&H ydelse - Aktivitetsparat	.	.	.	.
Sygedagpenge	610	565	537	530
Jobafklaringsforløb	5	.	4	3
Revalidering	.	.	.	.

Kilde: Jobindsats.



Styringsmodel for måling af effekt på investeringen

Erhverv, Beskæftigelse & Integration får tilført kr. 4 mio. kr. pr. år i perioden 2019-2024 via investeringsbeholdningen til en styrket beskæftigelsesrettet indsats. Investeringen forudsættes tilbagebetalt over 6 år via besparelser på forsørgelses- og aktiveringsydelse.

I samarbejde med Økonomi er der udarbejdet en styringsmodel, der skal sikre det nødvendige overblik, samt at indsatsen har den ønskede effekt. Styringsmodellen bygger på følgende 3 principper:

1. Udviklingen i det gennemsnitlige sagsantal pr. medarbejder

Færre sager pr. medarbejder skal sikre en tæt håndholdt indsats med et tidligt virksomhedsrettet fokus og den opfølgning, det kræver for at holde borgeren på rette vej.

2. Enhedsomkostningerne pr. ledig

Enhedsudgifterne pr. ledig skal falde ved at intensivere den virksomhedsrettede indsats samt hjemtage/omlægge brugen af eksterne tilbud, der understøtter den virksomhedsrettede strategi.

3. Den gennemsnitlige varighed på offentlig forsørgelse

Den styrkede beskæftigelsesindsats skal resultere i, at ledige borgere kommer hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet, hvilket kan aflæses i en lavere gennemsnitlig varighed på offentlig forsørgelse. **Denne måling er ikke længere tilgængelig i jobindsats.dk. Der pågår et arbejde med at udvikle en måling på baggrund af data fra kommunens eget ledelsesinformationssystem.**

Der bliver fulgt op på målingerne to gange om året.

1. Udvikling i det gennemsnitlige sagsantal pr. medarbejder

Tabel 12 på næste side viser gns. antal sager i seneste kvartal, antal årsværk og gennemsnitlige antal sager pr. årsværk i hhv. 4. kvartal 2018 og 2. kvartal 2024. Antal årsværk i 2018 afspejler status ved udgangen af året.

Det gennemsnitlige antal sager pr. årsværk er opgjort for de ledighedsrelaterede målgrupper og øvrige målgrupper.

De ledighedsrelaterede målgrupper omfatter målgrupper, der umiddelbart står til rådighed for arbejdsmarkedet og derfor skal have en beskæftigelsesrettet indsats. Det drejer sig om gruppen af forsikrede ledige, jobparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere samt jobparate integrationsydelsesmodtagere.

Øvrige målgrupper omfatter borgere, der har problemer ud over ledighed, og derfor som udgangspunkt skal have en rehabiliterende indsats. Det drejer sig om aktivitetsparate borgere på kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse samt sygedagpengemodtagere, borgere i jobafklaring, borgere i ressourceforløb og borgere på ledighedsydelse.

Tabellen viser, at antal årsværk fra ultimo 2018 og frem til opgørelsestidspunktet august 2024 er faldet med 7,1 årsværk. Det gennemsnitlige sagsantal er samlet faldet med 4,7 pct. fra 4. kv. 2018 til 2. kv. 2024.



Tabel 12.

2018

2024

Udvikling i pct.

Målgrupper	Gns. antal sager (4 kv.)	Antal årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk	Gns. antal sager (2. kv.)	Antal årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk 2018-2024
Ledighedsrelaterede målgrupper	1.482	20,8	71,2	1.182	13,3	89,0	24,9%
Øvrige målgrupper	1.829	34,8	52,6	1.573	35,3	44,6	-15,1%
Antal sager i alt	3.311	55,6	60	2.755	48,5	57	-4,7%

Kilde: Sagsantal er opgjort på baggrund af data fra jobindsats.dk

2. Udvikling i enhedsomkostninger pr. ledig

Tabel 13 viser udviklingen i den gennemsnitlige omkostning pr. fuldtidsperson (FTP) på tværs af målgrupper i 2018 sammenlignet med den gennemsnitlige omkostning pr. fuldtidsperson (FTP) i 2024. Omkostninger pr. FTP omfatter driftsudgifter til vejledning og opkvalificering, ordinær uddannelse samt mentorudgifter.

Gennemsnitsberegningen for både 2018 og 2024 er baseret på de faktiske driftsudgifter for den samlede gruppe af dagpengemodtagere, kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere, borgere i jobafklarings- og ressourceforløb samt borgere på ledighedsydelse divideret med det årsgennemsnitlige antal fuldtidspersoner for målgrupperne samlet.

Tabel 13 viser et fald i den forventede gennemsnitlige omkostning pr. FTP fra 18.757 kr. til 17.418, svarende til et fald på 7,1 pct.

Tabel 13.

2018

2024

Udvikling i kr. og pct.

	Antal FTP (Årsgns.)	Gns. omkostninger pr. FTP	Antal FTP (Årsgns.)	Forventet gns. omkostninger pr. FTP	Kr. pr. FTP	Pct.
	2.387	18.757	2.035	17.418	-1.339	-7,1%

kilde: Jobindsats.dk og kommunens økonomisystem.

Relateret document 2/4

Dokument Navn:	Budgetændringer 3. kvartal 2024 - EBI.pdf
Dokument Titel:	Budgetændringer 3. kvartal 2024 - EBI
Dokument ID:	5626375

Budgetændringer - Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beløb angivet i millioner - Negative tal forbedrer økonomien - positive forværrer den.

Budgetudvikling

Oversigten herunder angiver årets vedtagne ændringer og forventede afvigelser til det oprindelige budget under det enkelte bevillingsområde. Datoangivelsen for tillægsbevillinger og tekniske omplaceringer er fastsat efter den dag de er godkendt. Beløb under 50.000 kr. angives som 0,0 mio. kr.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Oprindeligt budget

601,4

Dato	Ændringstype	Udgiftstype	Emne
29-04-2024	Genbevilling	Service	Genbevilling overført fra 2023 til 2024
26-08-2024	Tillægsbevilling	Service	Ændret pris- og lønfremskrivning

Beløbsændring
1,2
0,0

Korrigeret budget

602,7

Ansøgte tillægsbevillinger

Dato	Ændringstype	Udgiftstype	Emne
28-10-2024	Tillægsbevilling	Service	Mindreudgifter til forsikrede ledig i løntilskud
28-10-2024	Tillægsbevilling	Overførsler	Tilbud til udlændinge
28-10-2024	Tillægsbevilling	Overførsler	Seniorpension
28-10-2024	Tillægsbevilling	Overførsler	Førtidspension
28-10-2024	Tillægsbevilling	Overførsler	Sygedagpenge
28-10-2024	Tillægsbevilling	Overførsler	Kontant- og Uddannelseshjælp
28-10-2024	Tillægsbevilling	Overførsler	Dagpenge til forsikrede ledige
28-10-2024	Tillægsbevilling	Overførsler	Ressource- og jobafklaringsforløb
28-10-2024	Tillægsbevilling	Overførsler	Fleksjob og Ledighedsydelse
28-10-2024	Tillægsbevilling	Overførsler	Øvrige

Beløbsændring
-1,1
-14,2
-3,0
7,4
-12,6
-7,6
10,1
2,7
2,8
-2,9

Forventede afvigelser

Dato	Ændringstype	Udgiftstype	Emne
30-09-2024	Afvigelse	Service	Mindreudgifter til erhvervsservice

Beløbsændring
-1,2

Forventet regnskab

583,2

Relateret document 3/4

Dokument Navn:	Undersøgelsen om En værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen 2024.docx
Dokument Titel:	Undersøgelsen om En værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen 2024
Dokument ID:	5608102

Undersøgelsen om En værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen 2024

I alt har 360 borgere med en planlagt samtale i job- eller ungecentret haft mulighed for at deltage i undersøgelsen. 136 borgere har gennemført undersøgelsen, hvilket giver en svarprocent på 38.

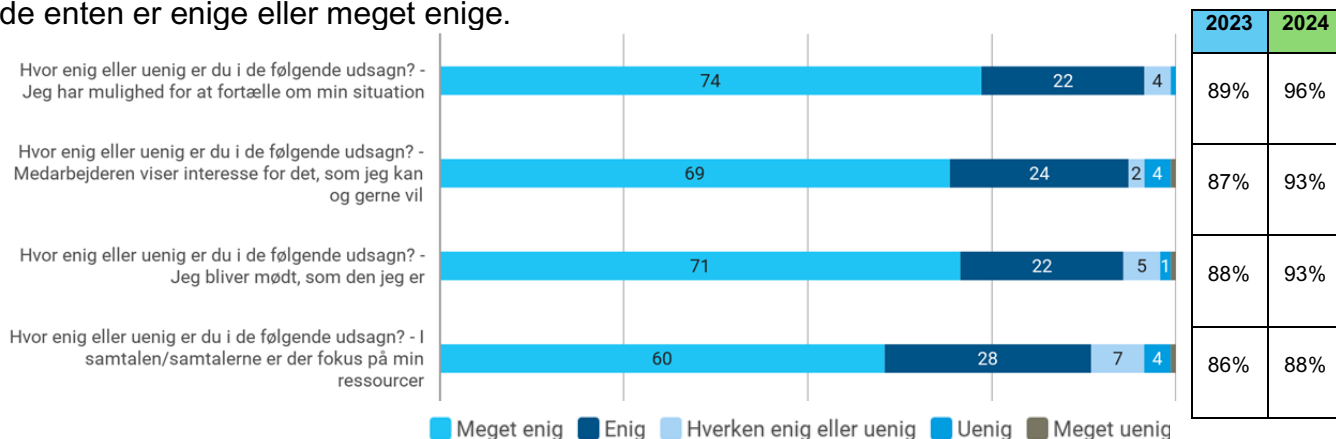
Hovedparten af respondenterne er sygedagpengemodtagere og forsikrede ledige. Det er målgrupper, der er tættest på arbejdsmarkedet og samtidig de største målgrupper i beskæftigelsesindsatsen i Gentofte Kommune foruden førtidspensionister.

Førtidspensionister indgår dog ikke i undersøgelsen, da de ikke har en løbende dialog med jobcentret. Størsteparten af respondenterne har enten haft et forløb på under 3 måneder eller over 12 måneder, og vi har derfor svar fra borgere, der både har haft en kortere- og længerevarende dialog med jobcentret.

Undersøgelsen indeholder ligesom undersøgelsen i 2023 i alt 14 spørgsmål med afsæt i de tre principper for værdighed.

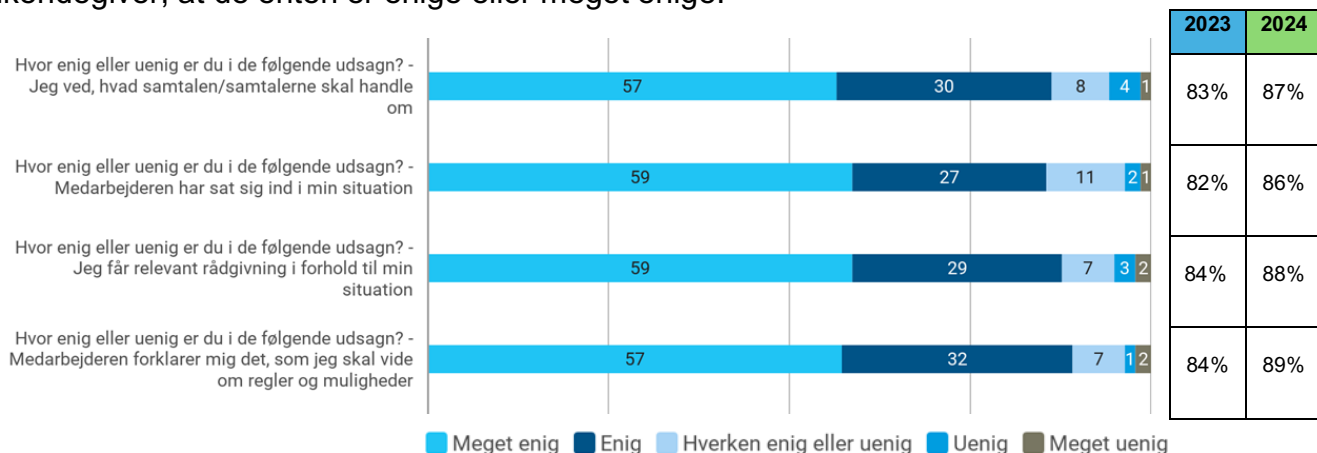
Princip: Er at blive mødt som det menneske, som du er

Borgerne er blevet stillet fire spørgsmål relateret til princippet. 88 – 96 pct. tilkendegiver, at de enten er enige eller meget enige.



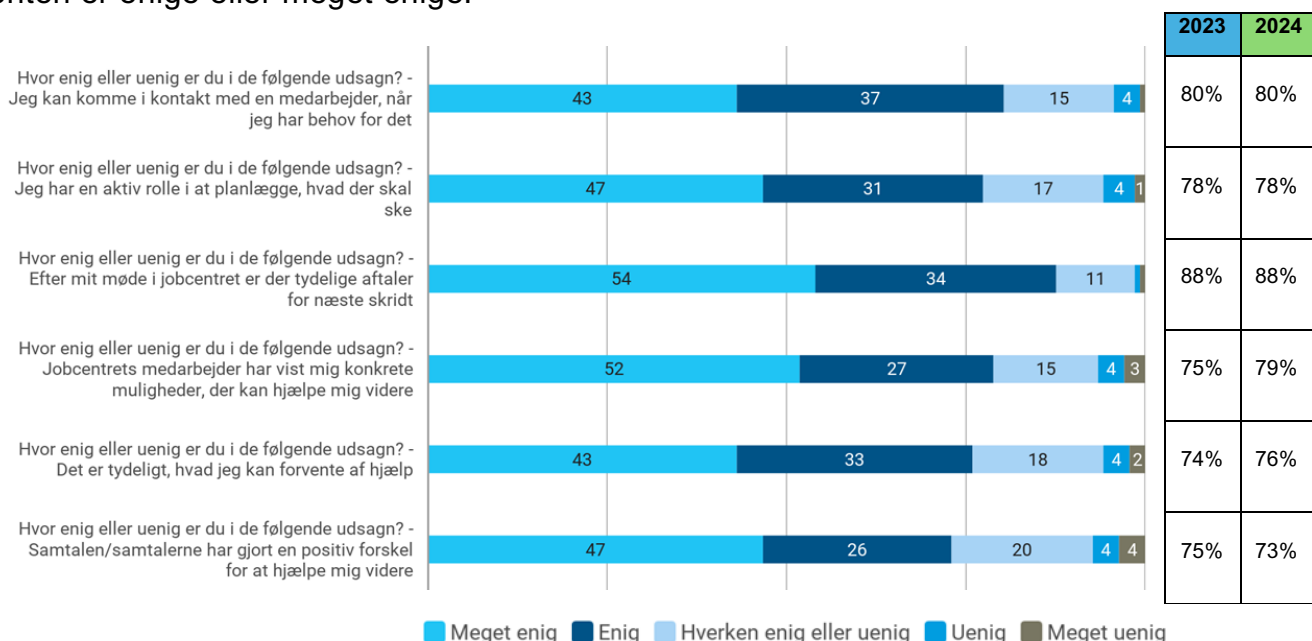
Princip: Forudsætter at være forberedt

Under dette princip er borgerne også blevet stillet fire spørgsmål. 86 – 89 pct. tilkendegiver, at de enten er enige eller meget enige.



Princip: Giver fremdrift

Borgerne er blevet stillet seks spørgsmål. Mellem 73 – 88 pct. tilkendegiver, at de enten er enige eller meget enige.



Måltal for 2024

På tværs af de 14 spørgsmål viser undersøgelsen en samlet vægtet score af værdighed på 4,4¹

¹ Den vægtede score er beregnet ud fra et gennemsnit af udsagnene i hvert spørgsmål. Værdien er sat så Meget enig=5, Enig=4, Hverken enig eller uenig=3, Uenig=2, Meget uenig=1. Derefter er det samlede vægtede gennemsnit beregnet for alle 14 spørgsmål. Spørgsmålene er vægtet med samme værdi.

Bemærkninger i fritekstfelt:

I undersøgelsen har borgerne haft mulighed for at tilføje yderligere bemærkninger. Bemærkningerne er generelt positive. Borgerne giver udtryk for, at de bliver mødt værdigt af kompetente og empatiske medarbejdere.

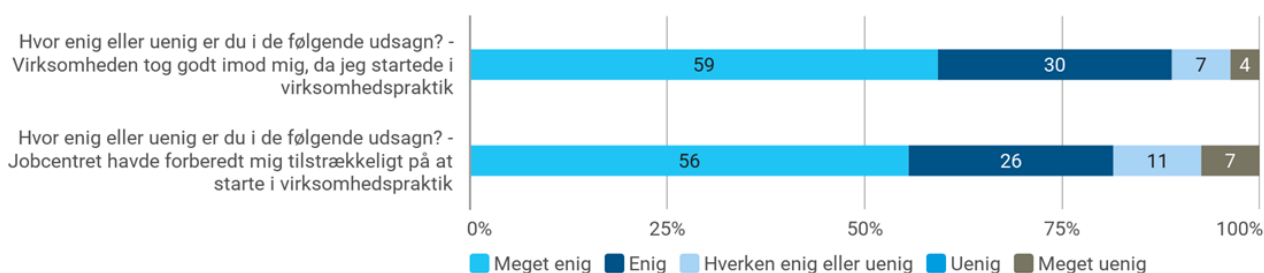
Bemærkningerne af negativ karakter handler blandt andet om lovgivningens rammer, at indretningen af lokaler ikke er optimal og den måde de er blevet mødt på.

Supplerende spørgsmål om virksomhedspraktik

I år indeholder undersøgelsen yderligere to spørgsmål til borgere, der har været i virksomhedspraktik inden for de senest 4 måneder.

I alt 27 borgere oplyser, at de har været i virksomhedspraktik. I forhold til spørgsmålet om, hvorvidt borgerne er blevet taget godt i mod af virksomheden, da de startede i virksomhedspraktik, så svarede 89 pct. at de enten var meget enige eller enige. Én ud af 27 har oplevet ikke at være taget godt i mod af virksomheden.

Samtidig er 82 pct. meget enige eller enige i, at jobcentret havde forberedt dem tilstrækkeligt på at starte i virksomhedspraktik.



Relateret document 4/4

Dokument Navn:	Afsluttende opfølgning på opgaveudvalget En værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen.pdf
Dokument Titel:	Afsluttende opfølgning på opgaveudvalget En værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen
Dokument ID:	5615638

Afsluttende opfølgning på opgaveudvalget En værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen 4. kvartal 2024

Vedtaget af Kommunalbestyrelsen:	14. december 2020
Reference til stående udvalg:	Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
Opgaveudvalgets anbefalinger:	Opgaveudvalget anbefalede tre principper for en værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen, som: ▪ Er at blive mødt som det menneske, du er ▪ Forudsætter at være forberedt ▪ Giver fremdrift

Afsluttende opfølgning pr. oktober 2024

Kommunalbestyrelsen besluttede den 27. september 2021 de tre principper for en værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen. Plakater med principperne hænger fortsat synligt for borgere og medarbejdere i job-, ydelses- og ungecenter. Plakaterne hænger i receptionsområde, i mødelokaler og på en del kontorer.

Principperne for værdighed er indarbejdet i det daglige arbejde i Borger, Erhverv, Beskæftigelse og Integration. Principperne er tydelige pejlemærker og danner ramme for fx justering af arbejdsgange, samtaler med borgere, sagssparring, teammøder og håndtering af klager. Samtidig oplever vi også, at borgerne i højere grad taler om værdighed, når vi møder dem.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har sat fire mål for perioden 2022 – 2025. Det første mål er ”Vi vil, at borgere og virksomheder oplever at blive mødt med værdighed”. Med afsæt i principperne for værdighed har vi i 2023 og i 2024 spurgt borgere, med en planlagt samtale i en periode på 2 – 3 uger, om de oplever at blive mødt værdigt i vores job- og ungecenter. I 2023 viste undersøgelsen en samlet vægtet score på 4,2, hvor 5 er højest. I 2024 er resultatet 4,4.

Overordnet set, så oplever vi, at principperne for værdighed ’lever i dagligdagen’ samtidig med, at vi har et fortsat fokus på at drøfte og italesætte principperne.

Dokument Navn:	Gentofte Kommune stressramte og -sygemeldte v2..pdf
Dokument Titel:	Gentofte Kommune stressramte og -sygemeldte v2.
Dokument ID:	5608145
Placering:	Emnesager/EBI november 2024 - sociale effektinvesteringer i beskæftigelsesindsatsen/Dokumenter
Dagsordens titel	Partnerskab om sociale effektinvesteringer i beskæftigelsesindsatsen
Dagsordenspunkt nr	2
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Dette dokument blev genereret af  getorganized
for SharePoint



Særlig indsats for stressramte - forebyggende og tidlig indsats

JOBCENTER GENTOFTE, OKTOBER 2024



carelinkgruppen

Indhold

1	Kort om Carelink Gruppen	3
2	Motivation for et samarbejde på området	6
3	Beskrivelse af indsatsmodellen	6
4	Uddybende om den tidlige indsats på sygedagpenge	12
5	Uddybende om den forebyggende indsats	19
6	Forslag til overordnede læringsaktiviteter	22
7	Den økonomiske model og samarbejdet med Den Sociale Kapitalfond	27

Dette oplæg er udarbejdet i forlængelse af en række dialoger henover 1. halvår 2024 og i forlængelse af seneste møde 24. september 2024 mellem jobcenter Gentofte, Carelink og Den Sociale Kapitalfond.

I oplægget er skitseret et 2årigt samarbejde i tre spor om udvikling af indsatsen for stressramte og stress sygemeldte borgere i Gentofte kommune.

Oplægget er fremsendt efter aftale med Den Social Kapitalfond, som finansiel partner i projektet, jf. beskrivelsen på side 27.

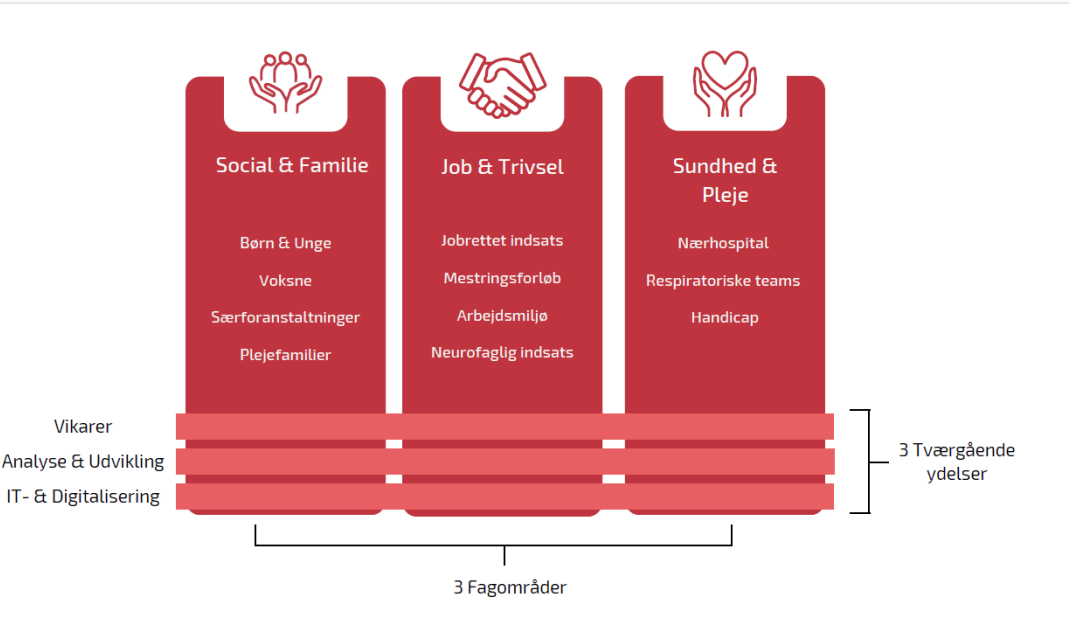




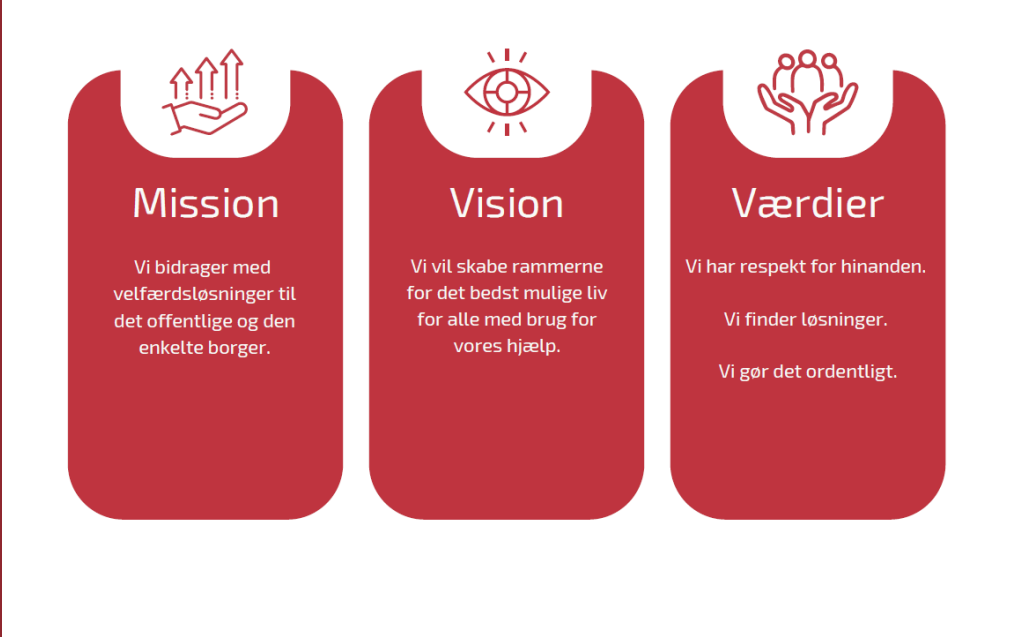
Carelink Gruppen

Sammen om bedre velfærd

Carelink Gruppen er en førende virksomhed inden for velfærd i Danmark. Vi har 20 års erfaring og samarbejder tæt med 40 jobcentre. Vi hjælper kommunerne med at få borgere i beskæftigelse ved at tilbyde forskellige løsninger som Work Wiser, Jobmatch og Jobuniverset. Udover det tilbyder vi også hjælp med investeringer og konsulentarbejde.



Vores ekspertise ligger i at hjælpe mennesker med at komme tilbage på arbejdsmarkedet ved at forstå deres individuelle behov og styrker. Vi sørger også for at skabe gode og effektive processer for at nå målene om beskæftigelse. Vores mål hos Carelink Gruppen er at styrke og udvikle det danske velfærdssystem ved at tilføre flere ressourcer, ny innovation og ekspertise.



Motivation for at udvikle indsatsen for stressramte

Stress koster både samfundet og den enkelte

- I Sundhedsstyrelsens undersøgelse af danskernes sundhed i 2021 havde 29,1% af svarpersonerne et højt stressniveau. Det er en stigning på 8,3 procentpoint siden undersøgelsen fra 2010, hvor 20,8% af svarpersonerne havde et højt stressniveau¹.
- Langvarig stress kan medføre væsentlig forringet livskvalitet hos den enkelte og øge risikoen for en række sygdomme, herunder forhøjet blodtryk og hjertekarsygdomme. Det påvirker ikke kun den enkelte, men hele samfundet.
- Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø estimerer, at stressramte medarbejders fravær koster danske arbejdspladser 16,4 mia. kr. årligt. Det inkluderer løn til sygemeldte medarbejdere og tabt produktion².
- Hertil kommer udgifter i sundhedsvæsenet og udgifter til offentlig forsørgelse som sygedagpenge.

En stor andel af de ny-sygemeldte i Gentofte Kommune er stressramte

- En stor andel af tilgangen til sygedagpengeområdet i Gentofte Kommune skyldes stress. I 1. halvår af 2024 er 45% af den månedlige tilgang i gennemsnit stresssygemeldinger.
- En stor del af stresssygemeldingerne er langvarige. Gentofte Kommune vurderer, at 60% af stresssygemeldinger når revurderingstidspunktet og dermed varer minimum 22 uger fra første fraværsdag.
- Det anslås at flere borgere, som oplever stigende krav og begyndende symptomer på stress, undersøger mulighederne for forebyggende tilbud.
- Tidligere evaluering af holdforløb viser indikation på, at stressforløbs virkning på oplevet stressniveau også slår igennem på beskæftigelsessituationen³.

¹Rosendahl, Heidi, et al. for Sundhedsstyrelsen, "Danskernes sundhed: Den nationale sundhedsprofil 2021." (2022).

²NFA: <https://nfa.dk/nyt/nyheder/2023/fravaer-i-forbindelse-med-stress-koster-danske-arbejdspladser-mindst-16-4-mia-kroner-aarligt/>

³Center for Mental Sundhed, 'Evaluering af stresskurset Åben og Rolig 2016', 2017

Et samarbejde i flere spor

Tilbud, som både er rettet mod borgerens samlede livskvalitet

- Der er tale om et partnerskab mellem Carelink, Den Sociale Kapitalfond og Gentofte Kommune, som løber over en 2årig periode.
- Formålet med projektet er at give stressramte borgere et tilbud, som både er rettet mod sundhed og mod mestringsstrategier ift. fastholdelse og tilbagevenden til job, og som samtidig kan styrke borgerens samlede sundhed og livskvalitet.
- Afsættet for projektet er, at det skal være økonomisk bæredygtigt og samtidig generere ny viden ift. en målgruppe af stressramte, som er stigende i Gentofte kommune.
- Der indgår 3 spor i samarbejdet, som er beskrevet nærmere i dette oplæg:
 - **Hovedspor:** Tidlig indsats for 250/350 stresssygemeldte, som modtager sygedagpenge
 - **Prøvehandling:** Forebyggende indsats for 100 i risiko for stresssygemelding
 - **‘Smalt’ læringsspor:** Løbende vidensopsamling og afledte læringsaktiviteter rettet mod både ledere og medarbejdere i jobcenter Gentofte (og bredere i Gentofte Kommune efter nærmere aftale)

Tidlig indsats som det bærende element i den økonomiske case

- Vægtningen af de tre spor skal ses ift. den opstillede økonomiske case. Her er afsættet, at antallet af stresssygemeldte, som har behov for et tilbud er en kendt størrelse ud fra de seneste års tilgangs- og afgangsmønstre på sygedagpenge i kommunen. Samtidig er det jobcentret selv, som kan visitere til tilbuddet ifm., at borgeren modtager sygedagpenge og vurderes i målgruppen for tilbuddet. Det er vurderingen ud fra Carelinks omfattende erfaringer med indsatser for målgruppen, at hovedparten af projektets økonomi med en høj grad af sikkerhed vil kunne tilvejebringes gennem effekten af dette spor.
- Alle forudsætninger for en effektiv forebyggende indsats som et frivilligt borgerrettet tilbud er ikke lige så kendte størrelser ved projektstart. Der er således flere ubekendte ift. både behov (hvor stor er volumen?), samt målgruppe (er det den rette risikogruppe, som gør brug af det frivillige tilbud?) og visitationsmodel for tilbuddet (skal det alene være et tilbud rettet mod borgere frem for arbejdspladser, og hvilke kanaler er de mest virksomme for at nå målgruppen for projektet?). Derfor lægges op til en mindre volumen og en relativt konservativ betalingsmodel, så der med høj sandsynlighed skabes en god case, som efterfølgende kan tilpasses og skaleres ud fra erfaringerne.
- I læringssporet understøttes den samlede indsats for målgruppen af stresssygemeldte, men uden sporet er bundet op på en selvstændig økonomisk case eller betalingsmekanisme. Derfor er der tale om et ‘smalt’ læringsspor.

Beskrivelse af indsatsmodellen

A thick, light red wavy line that spans the width of the slide, starting from the left edge and ending at the right edge. It has several peaks and valleys, with a prominent loop in the center-right area.

Overordnet model

Åbent forebyggende tilbud og tidlig indsats for sygemeldte

Det forebyggende spor består af et individuelt 4-8-ugers coach-forløb. Formålet er at sikre, at færre borgere oplever en ubalance mellem krav og ressourcer over en længere periode, som i sidste ende kan lede til en stresssygemelding. Succeskriteriet er, at borgerne gennem forløbet får de rette aflastende initiativer, inden oplevelsen af stress når et niveau, hvor akutte tiltag som sygemelding er en nødvendighed.

Den tidlige indsats for sygemeldte består af et fire ugers holdforløb og derudover anvendes individuelle samtaler i de efterfølgende 8 uger efter behov. Formålet er at sikre hurtigst mulig tilbagevenden, da flere studier viser, at langvarig sygemelding øger risikoen for udstødelse fra arbejdsmarkedet¹. Succeskriteriet er, at borgeren gennem forløbet oplever stabilisering og mindsket stressniveau.

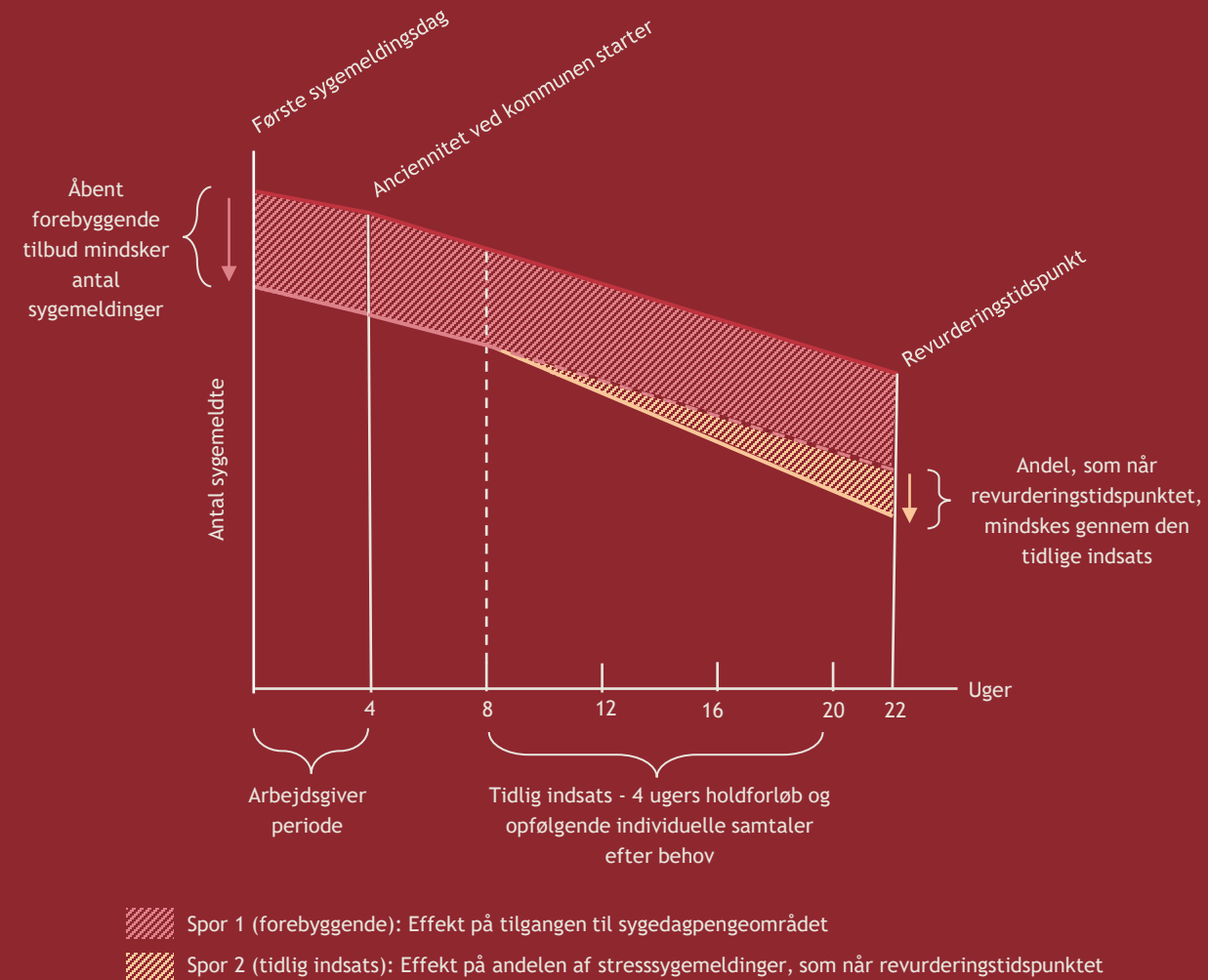
Effekten måles på, at stressniveauet mindskes som følge af indsatsen - hvad enten indsatsen er forebyggende for endnu ikke sygemeldte eller en tidlig indsats for sygemeldte. Effekten måles på, om borgeren efter forløbet oplever en lavere grad af stress (målt på PSS-10), end inden de deltog.

Det økonomiske besparelspotentiale for kommunen opstår ad to veje

1. Den forebyggende indsats bremser tilgangen til sygedagpengeområdet, hvorved der opnås en besparelse på sygedagpengeudgifter
2. Den tidlige indsats mindsker andelen af stresssygemeldingsforløb, som når revurderingstidspunktet. Der opnås en besparelse på sygedagpengeudgifter grundet kortere forløb.



Model for casen





Målgruppe og visitation

Inklusionskriterie

I begge spor vil inklusionskriteriet være en bekymrende stresscore på 17 eller derover målt på PSS-10. Der foretages en screening ifm. visitationen, hvor borgeren udfylder PSS-10 skemaet. Derudover foretages en måling af borgerens stressniveau i ugen efter afsluttet forløb. Forløbenes effekt måles ud fra ændringen i deltagernes oplevelse af deres stressniveau før og efter forløbet.

Det er Carelink, som er ansvarlig for udarbejdelse af informationsmaterialer om indsatsen, mens Gentofte kommune er ansvarlig for at markedsføre det forebyggende tilbud til relevante målgrupper, og for at visitere borgere til den tidlige indsats. En måde at sandsynliggøre, at borgeren er i målgruppen for den forebyggende indsats kan være, at der ifm. screening spørges ind til, om borgeren er oplyst om tilbuddet af egen læge eller egen arbejdsplads, hvor det må forventes, at der oplyses om tilbuddet ifm. en risiko for højt stressniveau.

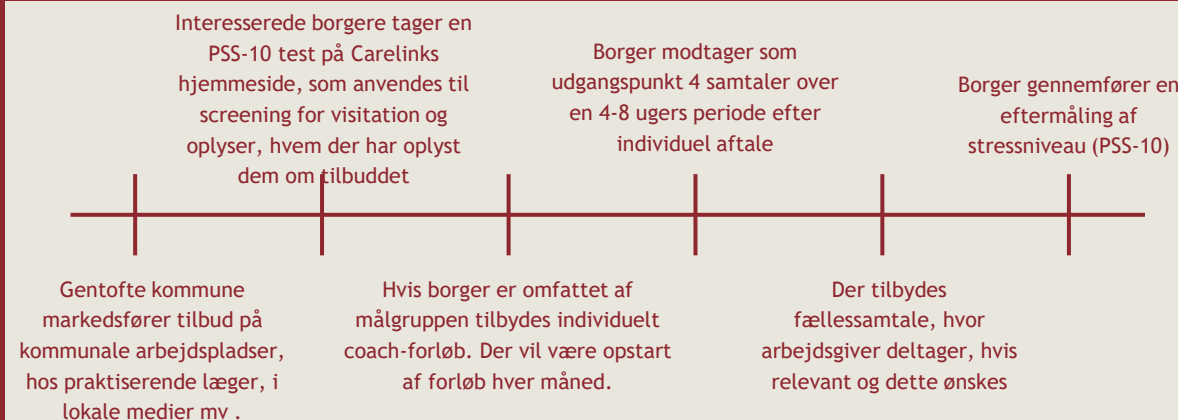
Målgruppe - det forebyggende spor

- 100 borgere over en toårig periode (opstart af forløb, når der minimum er 5, som kan starte op på samme tid), som er i selvforsørgelse og opfylder inklusionskriteriet ovenfor
- Borgere, som forventes at gå mod en sygdomsperiode, hvis det nuværende stressniveau fastholdes/øges over en længere periode (dvs. uden en indsats)

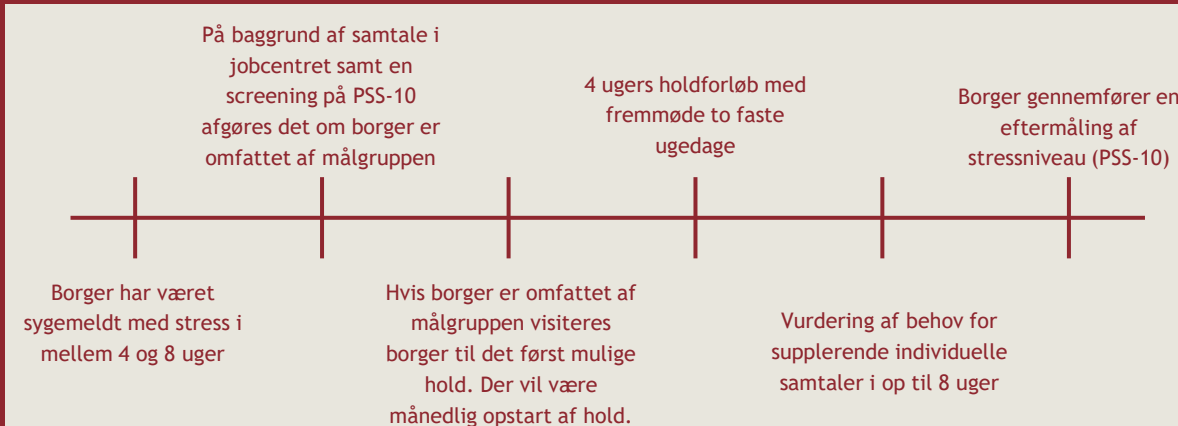
Målgruppe - den tidlige indsats

- 250-350 borgere over en toårig periode (antal visiterede - ml. 8-15 borgere pr. måned), som er sygemeldte
- Borgere som opfylder inklusionskriteriet ovenfor ift. stresscore, og som forventes at kunne vende hurtigere tilbage til selvforsørgelse med tilbuddet.

Flow i det forebyggende spor



Den tidlige indsats





Overblik over målinger

Indsatssporet

Start- og slutmåling



- Start-testen tages på Carelinks hjemmeside, hvor borgeren samtidig indtaster kontaktoplysninger. Hvis borgeren er i målgruppen gemmes borgeren med et ID, så start og slutmåling kan sammenholdes. Slutmålingen gennemføres ifm. sidste samtale i forløbet.

Tilfredshedsmåling



- Som supplerende af Surveyen distribueres til den enkelte borger via en QR-kode, som borgeren skanner ifm. sidste afholdte samtale i forløbet
- Surveyen skal sikre et billede af både tilfredshed, men også at borgeren tilskriver indsatsen en betydning for tilbagevenden eller fastholdelse i job.
- Tilfredshedsmålingen kan udvides med supplerende spørgsmål samt enkelte uddybende interview ved projektafslutning ud fra en nærmere aftale med Gentofte kommune. Det er dog her vigtigt, at målingen fortsat består af få spørgsmål for at sikre en høj svarprocent og dermed et retvisende billede af borgernes tilfredshed og oplevede udbytte.

01

Startmåling - effekt

PSS-test gennemføres på Carelinks hjemmeside

02

Tilfredshedsmåling

"Hvor tilfreds eller utilfreds har du været med de samtaler, som du har haft med din coach/konsulent i forløbet?"

"I hvilken grad oplever du, at den indsats du har modtaget, har styrket dine muligheder for at vende tilbage til arbejdsmarkedet?" (tidlig indsats)

"I hvilken grad oplever du, at den indsats, du har modtaget har styrket dine muligheder for at forblive i job?" (forebyggende indsats)

03

Slutmåling - effekt

PSS-test

Percieved Stress Scale

Vurdering af stressniveau

Cohen’s 10-item Percieved Stress Scale er udbredt indenfor stressforskning, og anvendes til at vurdere, om respondenten i løbet af de seneste fire uger har oplevet sin livssituation som uforudsigelig, ukontrollerbar og overvældende. Skemaet kan derfor også give udslag ved andre belastende livsperioder og anvendes ikke alene til diagnosticering af stress¹.

Skalaen består af 10 spørgsmål, og resulterer i en score fra 0-40, hvor en højere score indikerer en højere grad af oplevet stress. Der eksisterer ikke en klinisk grænse for, hvornår stressniveauet er højt. Blandt et repræsentativt udsnit af danskere er den gennemsnitlige score blevet målt til 11, mens flere studier viser, at en score på 17 giver anledning til bekymring. En stressscore på 25 anses for akut behandlingskrævende¹.

Der er ikke konsensus om, hvor stort et fald i PSS-scoren, som kræves for at konkludere væsentligt forbedret sundhed. Et fald på 28% er tidligere forslået som en klinisk væsentlig forbedring hos stresspatienter². Tidligere evaluering af holdforløb har fundet en effekt på 29,5-31% ved før- og eftermåling i PSS-score. Det findes samtidig, at effekten er størst, ved en højere initial score³.

Skalaen anvendes som effektmål i casen ved at foretage før- og eftermålinger for deltagerne. Definitionen på en ”succesfuld effekt” i projektet fastlægges i dialog mellem projektets parter.

		Aldrig	Næsten aldrig	Ind imellem	Ret ofte	Meget ofte
1	Hvor ofte inden for den sidste måned er du blevet oprevet over noget, der skete uventet?					
2	Hvor ofte inden for den sidste måned har du følt, at du var ude af stand til at kontrollere de betydningsfulde ting i dit liv?					
3	Hvor ofte inden for den sidste måned har du følt dig nervøs og “stresset”?					
4	Hvor ofte inden for den sidste måned har du følt dig sikker på dine evner til at klare dine personlige problemer?					
5	Hvor ofte inden for den sidste måned har du følt, at tingene gik som du ønskede det?					
6	Hvor ofte inden for den sidste måned har du oplevet, at du ikke kunne overkomme alt det du skulle?					
7	Hvor ofte inden for den sidste måned har du været i stand til at håndtere ting, som irriterer dig?					
8	Hvor ofte inden for den sidste måned har du følt, at du havde styr på tingene?					
9	Hvor ofte inden for den sidste måned er du blevet vred over ting, du ikke havde indflydelse på?					
10	Hvor ofte inden for den sidste måned har du følt, at vanskelighederne hobede sig så meget op, at du ikke kunne klare dem?					

¹ Sundhed.dk
² Eskildsen, Anita, et al. "Cross-cultural adaptation and validation of the Danish consensus version of the 10-item Perceived Stress Scale. Scandinavian journal of work, environment & health (2015): 486-490.
³ Center for Mental Sundhed, 'Evaluering af stresskurset Åben og Rolig 2016', 2017

Fagligheder i indsatsen

Vores kompetencer til at støtte stressramte i bedre trivsel generelt:

- Konsulenter med 5-20 års erfaring i indsatsen for stressramte og sygemeldte
- Faglige konsulenter med baggrund som socialrådgiver, (der trækkes på erhvervspsykolog ift. den forebyggende indsats), sygeplejerske, fysioterapeuter eller ergoterapeuter
- Gennemført socialfaglig coachuddannelse (6 måneder) med fokus på jobrettede samtaler og stresscoaching
- Certificerede arbejdsmiljørådgivere inden for det psykosociale område
- Målrettet undervisning og veldokumenterede metoder til at kortlægge, håndtere og forebygge stress
- Lægefaglig sparring for Carelinks coach ved behov ift. den enkelte borger



**Tidlig indsats for
stress sygemeldte**

A thick, light red wavy line graphic that starts from the left edge, dips, rises to a peak, dips again, forms a loop, and then rises to another peak before ending at the right edge. It is positioned in the lower half of the image, partially overlapping the text.

4 ugers forløb og individuelle opfølgninger i de efterfølgende i op til 8 uger

Målgruppen

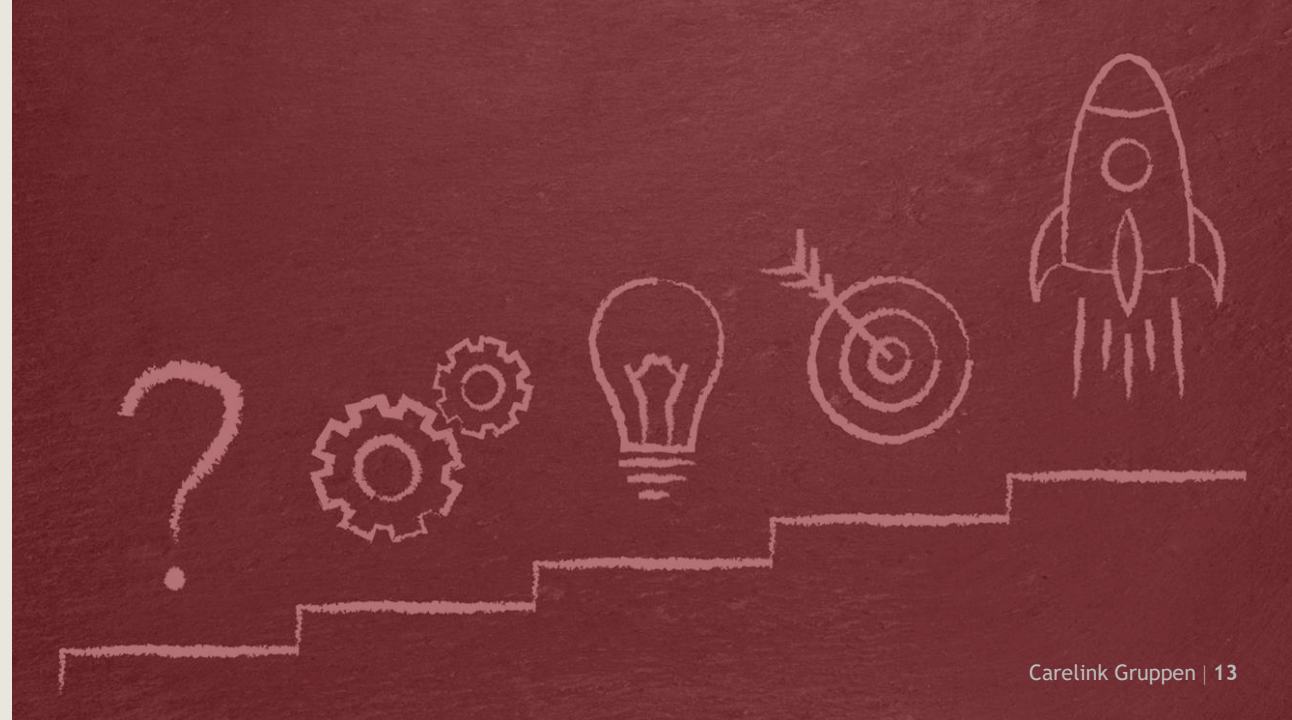
Som tidligere beskrevet er målgruppen borgere som er i risiko for sygemelding på grund af stress samt sygedagpengemodtagere sygemeldt med stress.

Formål

Vi fokuserer på mestring af stress og trivsel, med et jobrettet perspektiv. Forløbet arbejder særligt med at identificere ressourcer og potentialer, på trods af helbredsmæssige udfordringer og stressrelaterede symptomer.

Tilgang og opstart

- Vores forløb tilrettelægges ud fra den enkelte borgers specifikke behov.
- Udgangspunktet er to dages ugentlig fremmøde til holdforløb af tre timer.
- Den ene dag har temaet 'Arbejdsliv og mestring', mens den anden dag har temaet 'Metakognitivt procesforløb'
- Derudover stilles løbende hjemmeopgaver og der anvendes individuelle samtaler afhængig af borger behov op til yderligere 8 uger.



Fast konsulent

- Borgeren tilknyttes en fast konsulent, som tilbyder stresscoaching-samtaler, telefonisk eller personligt, fokuseret på at finde styrker og håndtere jobrelateret stress, samt identificere effektive stresshåndteringsstrategier.
- Konsulenten hjælper med udarbejdelse af realistiske job-og fastholdelsesplaner tilpasset borgerens behov.
- De løbende hjemmeopgaver skræddersyes med fokus på stresshåndtering og redskaber.
- Integration af SMART-mål i samtaler og aktiviteter for at skabe retning, selvtillid, struktur, balance og motivation for stressramte



Digitale redskaber

Jobuniverset

- Jobuniverset tilbyder et omfattende digitalt værktøj for stressramte.
- Brugere kan tage digitale kurser, der er specielt designet til at hjælpe med at håndtere stress. Kurserne har et let forståeligt sprog samt konkrete og brugbare skridt-for-skridt stresshåndteringsredskaber i både tekst og video.
- Ved at anvende digitale kurser tilbydes den nødvendige fleksibilitet til at passe individuelle behov og tidsplaner.
- Eksempler på emner i kurserne
 - Styrkebaseret stresshåndtering
 - Se muligheder frem for begrænsninger
 - Forstå din stress
 - Bliv ven med din frygt, så det ikke bremser dig
 - Kom godt tilbage i job efter sygdom



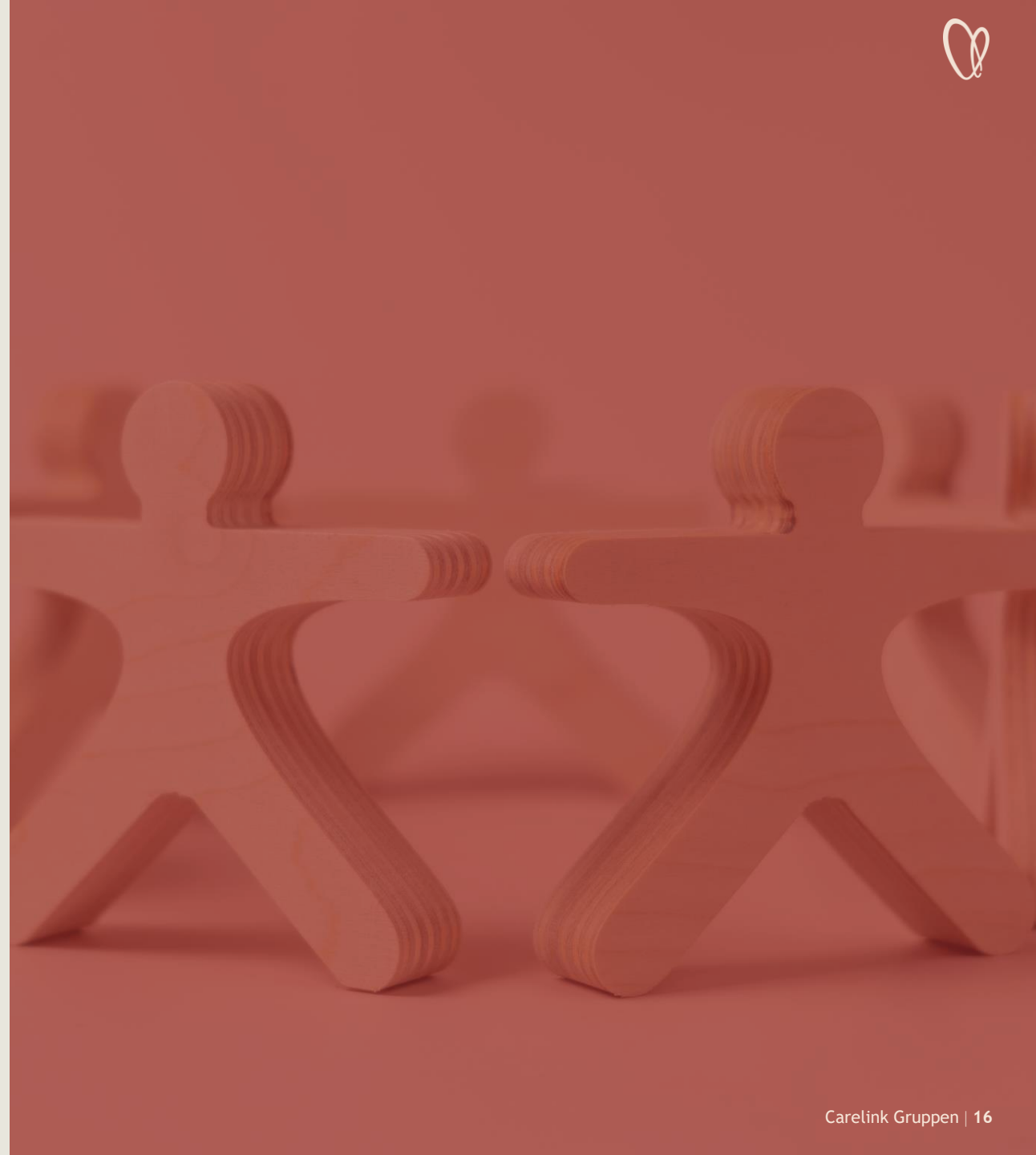


Sammen er vi bedre

Som beskrevet anvendes gruppeforløb og peer-to-peer støtte på små hold (ca. 15 personer).

Det bidrager med:

- Deling af personlige erfaringer og håndteringsstrategier
- Støtte og opmuntring til at håndtere stressudfordringer
- Inspiration fra andres succesfulde stresshåndtering
- Øget forståelse og følelsesmæssig støtte fra ligesindede
- Netværk og deling af jobrelaterede ressourcer og muligheder
- Udvikling af færdigheder til jobmarkedet med fokus på stresshåndtering

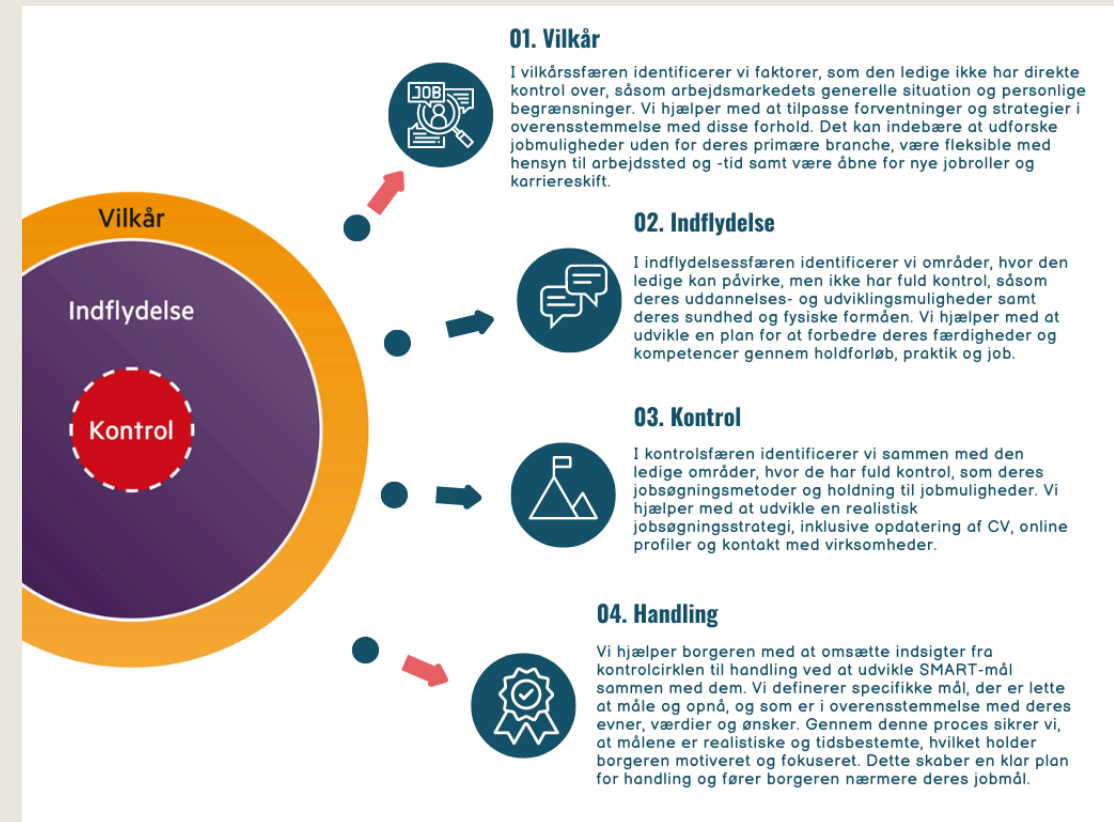


Arbejdsliv og mestring

Stress sygemeldte borgere har ofte bekymringer omkring at vende tilbage til arbejde og oplever igen bekymringer, når de mærker deres symptomer bluser op efter tilbagevenden.

Derfor arbejder vi med emner som:

- ”Fra sygdoms- til arbejdsidentitet”
- Hvordan skaber vi mentalt plads til jobbet på trods af psykiske udfordringer
- Troen på sig selv - og på jobbet
- Forhindringer og løsninger
- Stresshåndtering
- Ressourcespotting
- Udfoldelse og italesættelse af den enkeltes kompetencer, herunder nyorientering, hvis relevant
- Italesættelse af trivselsbehov - ”fortæl hvad du har brug for”
- SMART måltrappe, konkrete mål og delmål, som støtter den enkelte tilbage til arbejdsmarkedet
- Jobsamtalen efter periode med sygdom



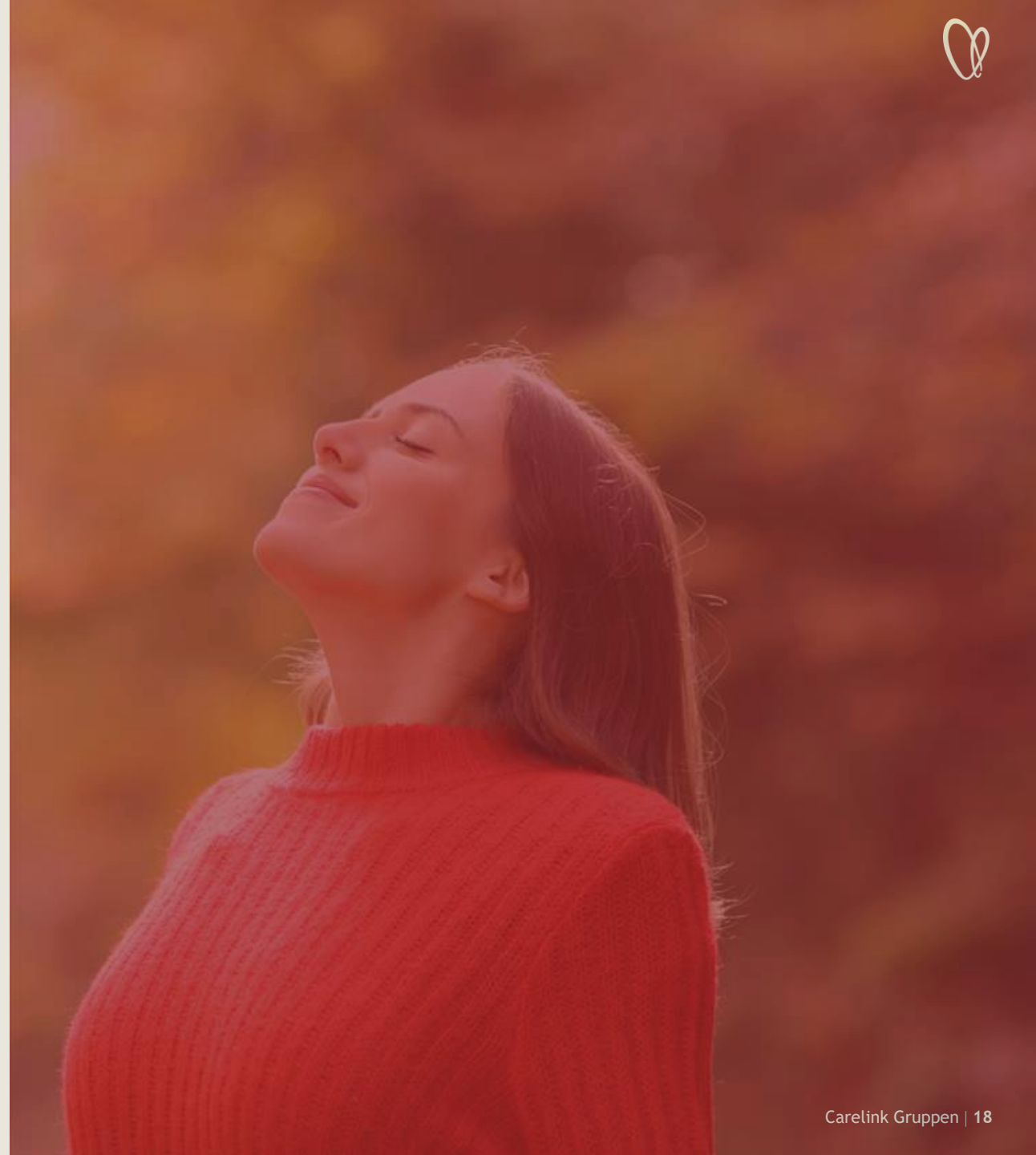
Motion og mestring

Indholdet og redskaberne tilrettelægges som øvelser i mestringsmodulerne, så det gøres nemt for borgerne at integrere i deres hverdag og arbejdsliv.

Ryg, nakke & skuldre træning: Reducerer spændinger og øger fleksibiliteten

Åndedrættet - kroppens motor: Beroliger nervesystemet og reducerer angst

Mindfulness inhouse og i naturen: Øger bevidsthed om tanker og følelser og reducerer stres



Forebyggende indsats (prøvehandling)

The background of the slide is a solid dark red color. At the bottom, there are several thick, light red wavy lines that sweep across the width of the slide, creating a dynamic, organic feel.



Individuel coaching - 4 samtaler og feed back til leder og organisation

Coaching-forløbet består af fire samtaler med en certificeret coach. Samtaleteknisk baserer forløbet sig på den anerkendende-, motiverende- og systemiske tilgang.

1. Samtale: Forstå

På første samtale rammesættes samtaleforløbets indhold og formål. Yderligere etableres en tillidsfuld relation og fortrolighed mellem coach og medarbejder. Næst undersøges baggrunden for medarbejderens (risiko for) sygefravær via en række nysgerrige åbne spørgsmål, som giver coach og medarbejder større indsigt i sygefraværets omfang og årsager. I denne fase gøres brug af spørgeteknikker såsom detektiv-, antropolog- og skala spørgsmål.

2. Samtale: Mestre

På anden samtale vendes blikket mod mestring. Coachen og medarbejderen udforsker sammen hvilke forhold medarbejderen har kontrol over, kan yde indflydelse på og hvilke der fremstår som urokkelige vilkår. Fokus rettes herefter mod de inderste lag i kontrolcirklen, for at udforme mestringsstrategier der kan afhjælpe de forhold som fastholder vedkommendes (risiko for) fravær. Eventuelle barrierer og udfordringer omsættes til konkrete håndtérbare skånehensyn og der genetableret et fokus på medarbejderens ressourcer samt kompetencer. Hvis relevant, rådgives om muligheden for personlig assistance og hjælpemidler.

3. Samtale: Vende tilbage

På tredje samtale lægges en tilbagevendelses-/fastholdelsesplan, som dag for dag beskriver mødetider og opgaver over de kommende to måneder. Typisk vil en tidlig gradvis optrapning være den mest stabile løsning.

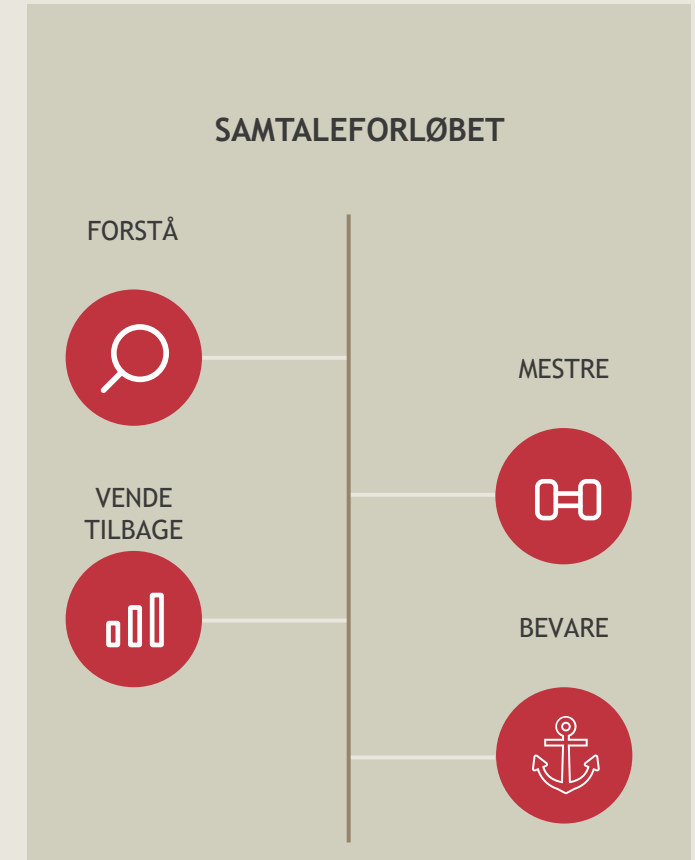
4. Samtale: Bevare

Alt for ofte glipper fokus når den sygemeldte medarbejder er tilbage på jobbet, hvilket øger risikoen for tilbagefald. Derfor afholdes sidste samtale, hvorpå coach og medarbejder udforsker hvorledes medarbejderen kan forbygge at en ny sygemelding skulle opstå.

Individuel tilpasning af samtaleforløbet

Ovenstående beskriver et typisk samtaleforløb. Hver sygemelding er dog unik og derfor vil hvert samtaleforløb ligeledes være unikt. Coachen tilstræber altid at skabe den hurtigst mulige tilbagevenden til arbejdspladsen, hvorfor vi i lettere sygemeldinger, vil arbejde med tilbagevending tidligere end tredje samtale.

I tilfælde hvor tilbagevenden ikke viser sig muligt arbejdes på nyorientering - først internt i andre stillinger i organisationen og derefter i andre brancher.



Feedback til leder og organisationen

Fortrolighed

Samtaleforløbet foregår i fuld fortrolighed. Carelink Gruppens coach er underlagt tavshedspligt og deler således ingen observationer fra samtaleforløbet med ledere, HR eller andre personer fra arbejdspladsen.

Tilbud om fællessamtale

Medarbejder og coach kan ikke forebygge sygefravær alene - det kræver involvering af ledelsen. Derfor tilbydes en fællessamtale, hvorpå leder, medarbejder og coach mødes for at skabe fælles forståelse om den gode forebyggelsesindsats. Fællessamtalen er et frivilligt tilbud og gennemføres kun, hvis medarbejder ønsker det. Inden fællessamtalen afklarer coachen og medarbejderen, hvilke forhold der skal forblive fortrolige og hvilke der kan deles med leder. Oftest vil fællessamtalen placeres mellem tredje og fjerde samtale.

Organisatorisk feedback-møde til kommunale arbejdspladser

Vi ser ofte, at en betydelig del af sygemeldte kommer for kommunens egne arbejdspladser. Gennem samtaleforløbene får Carelink Gruppen unik indsigt i deres arbejdsmiljø som en helhed. Derfor tilbydes et årligt organisatoriske feedbackmøde, hvorpå vi giver jer indblik i gennemgående temaer i coaching-forløbene. Mødet kan bruges som supplement til jeres trivselsmålinger og APV'er. Feedback-møderne tilbydes kun, hvis der er afholdt mere end fem individuelle coaching-forløb, da dette sikrer anonymitet.

I feed back'en kan indgå sparring og anbefalinger indenfor temaer såsom forebyggelse af stress, håndtering af høje følelsesmæssige krav, konflikthåndtering, onboarding og meget mere.



Læringsspor

(uden selvstændig business case)





Aktiviteter i læringsspor

ANALYSE & EVALUERING

Opfølgning på resultatudvikling og udvikling af den faglige linje

Indsamle og analysere på relevante nøgletal og parametre. F.eks. udvikling i PSS-Score, stressårsager, brug af selvbetjeningsløsninger, visitationsniveau mv.

UDVIKLING & ORGANISERING AF FOREBYGGENDE TILBUD

Sikre vedvarende støtte og forebyggelse af stresssygemeldinger.

Opbygning og forankring af forebyggende tilbud i Gentofte kommune.

Etablering af samarbejde med og kobling til øvrige sundhedstilbud i kommunen, hvis det viser sig relevant

Læringsaktiviteter for medarbejdere ift. at integrere viden og metoder i kontaktføreløbet, hvor det er relevant

SYSTEMATIK FOR TIDLIG OPSPORING

Udvikling og implementering af screeningsmodel for tidlig opsporing af borgere i risiko for stress

Sikring af optimal timing, der fremmer hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet og forebygger langvarig sygemelding.

Viden om hvilke karakteristika der typisk gør sig gældende blandt borgere i risiko for stress

Undervisning i brug af screeningsmodellen i praksis



Analyse og evaluering

For at få en dybere forståelse af målgruppen og identificere de mest effektive elementer i projektets indsats indsamles og analyseres relevante nøgletal løbende. Dette sikrer, at vi kontinuerligt kan optimere og målrette projektets aktiviteter baseret på præcis viden om, hvad der reelt virker for borgere i risiko for stresssygemeldinger.

Til højre er en række eksempler på fokuspunkter, der kan danne ramme for datasporet i projektet.



Årsager til stress

Undersøgelse af hvilke specifikke faktorer der udløser stress hos målgruppen. Dette indebærer bl.a. at opnå viden om, hvorvidt stresssygemeldingerne er arbejdsrelateret eller i højere grad skyldes omstændigheder i privatlivet.



Visitation og timing

Opfølgning på visitationsniveauet, dvs. hvor mange borgere der reelt visiteres til forløbet i forhold til det forventede antal. Derudover vil vi have fokus på timingen af borgernes henvendelser for at forstå, hvornår de opsøger vores hjælp (raske i risikozone, borgere med gentagne drypvise sygemeldinger, borgere på kanten af en sygemelding osv.)



Anvendelse af selvbetjeningsløsninger

Et tredje tema inden for analyse og evaluering kan være løbende opfølgning på borgernes brug og oplevelse af de selvbetjeningsløsninger, der indgår i projektet. Dette giver os en dybere forståelse af, hvilke problemstillinger borgerne selv er opsøgende på at arbejde med, og hvilket udbytte borgerne har af løsningerne.



Udvikling i PSS-score, antal sygemeldinger og varighed

Til slut vil ske en resultatopfølgning på en række nøgletal, som f.eks. Udvikling i PSS-score, antallet af stresssygemeldinger i Gentofte Kommune, udvikling i gennemsnitlig varighed for stresssygemeldinger mv.

Udvikling og organisering af forebyggende tilbud

Med henblik på at sikre vedvarende støtte og forebyggelse af stresssygemeldinger efter projektets afslutning vil Carelink bistå i at omsætte projektets erfaringer ift. en fremadrettet bæredygtig model for en tidlig indsats for stress sygemeldte. Dette indebærer bl.a.,

- Kortlægning af hvilke elementer af projektet, som har været særligt virksomme eller udslagsgivende - dvs. skabe en forståelse for hvad der henholdsvis virker og ikke virker i indsatsen overfor borgere som er i risiko for sygemelding på grund af stress
- Identificering af hvilke fagprofessioner, kompetencer og ressourcer, der er nødvendige for at tilrettelægge og implementere sådanne tilbud, herunder evt. samspil til øvrige sundhedstilbud
- Rådgivning om forskellige modeller for organisering af et tilbud - både ift. målgruppe for tilbuddet, forankring, internt vs. eksternt tilbud, frivillighed vs. visitation til tilbud mv.
- Læringsaktiviteter fx halvårligt for medarbejdere ift., at væsentlig viden og metoder tænkes med ind i kontaktforløbet og øvrige kontaktpunkter til borgeren





Systematik for tidlig opsporing

En tredje aktivitet med henblik på at skabe og forankre læring fra projektet er at udvikle en metode og systematik til identificering af borgere, der er i risiko for sygdomsmelding pga. af stress

Til højre er der oplistet en række relevante overvejelser, som vil indgå i udformningen af en eventuel screeningsmodel.

Overvejelser til ift. screeningsmodel / markedsføring af tilbud



Hvem skal screeningsmodellen henvende sig til?

Forebyggende indsats: Først og fremmest er væsentligt at fastlægge hvem, der skal involveres i at markedsføre det forebyggende tilbud. Skal tilbuddet alene markedsføres i kommunen og gives til 'selvhenvendende', eller skal tilbuddet markedsføres til f.eks. arbejdspladser, praktiserende læger, øvrige sundhedstilbud m.v.?

Tidlig indsats for sygemeldte: Skal tilbuddet kunne gives til alle stress sygemeldte, skal visitation til tilbuddet være på baggrund af stress score, skal medarbejderne have en aktiv rolle i screeningen, skal tilbuddet være frivilligt mv.?



Scorebaseret vs. Dialogbaseret screening

Dernæst er det vigtigt at fastlægge formen på screeningsmodellen - om den skal baseres på et afkrydsningsskema, hvor en score over en bestemt tærskel indikerer risiko, eller om screeningen skal være mere dialogbaseret. Carelink har i flere projekter haft gode erfaringer med den dialogbaserede tilgang, især når det drejer sig om følsomme eller tabubelagte emner som stress.



Hvilke tematikker skal screeningsmodellen afdække?

Afslutningsvist er det relevant at finde frem til *indholdet* i screeningsmodellen og dermed hvilke tematikker, som den skal afdække. F.eks. fysiske og/eller psykiske symptomer på stress.

Økonomisk case og betalingsmekanisme

A thick, light red wavy line graphic that spans the width of the slide, positioned below the text. It features several peaks and valleys, with a prominent loop on the right side.



SKF Effekt: Introduktion til betalingsmekanismen

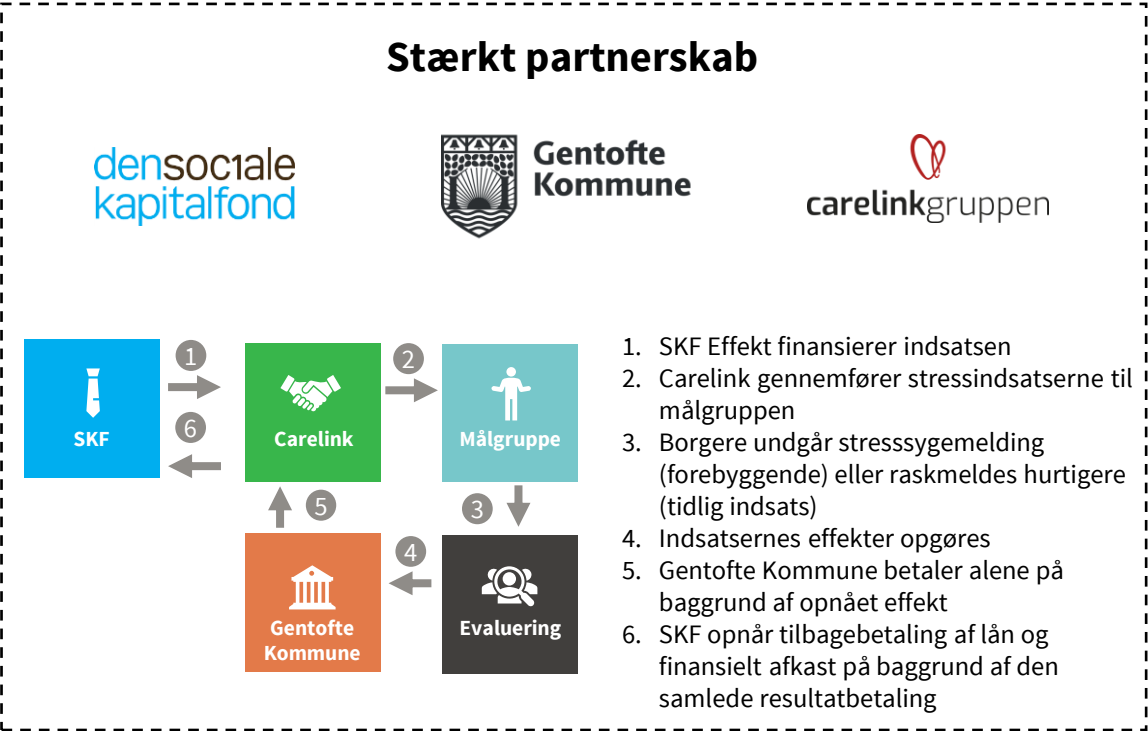
Gentofte Kommune, Carelink
Gruppen og Den Sociale Kapitalfond

Oktober 2024

densociale
kapitalfond

Beskrivelse af indsatsen og samarbejdet

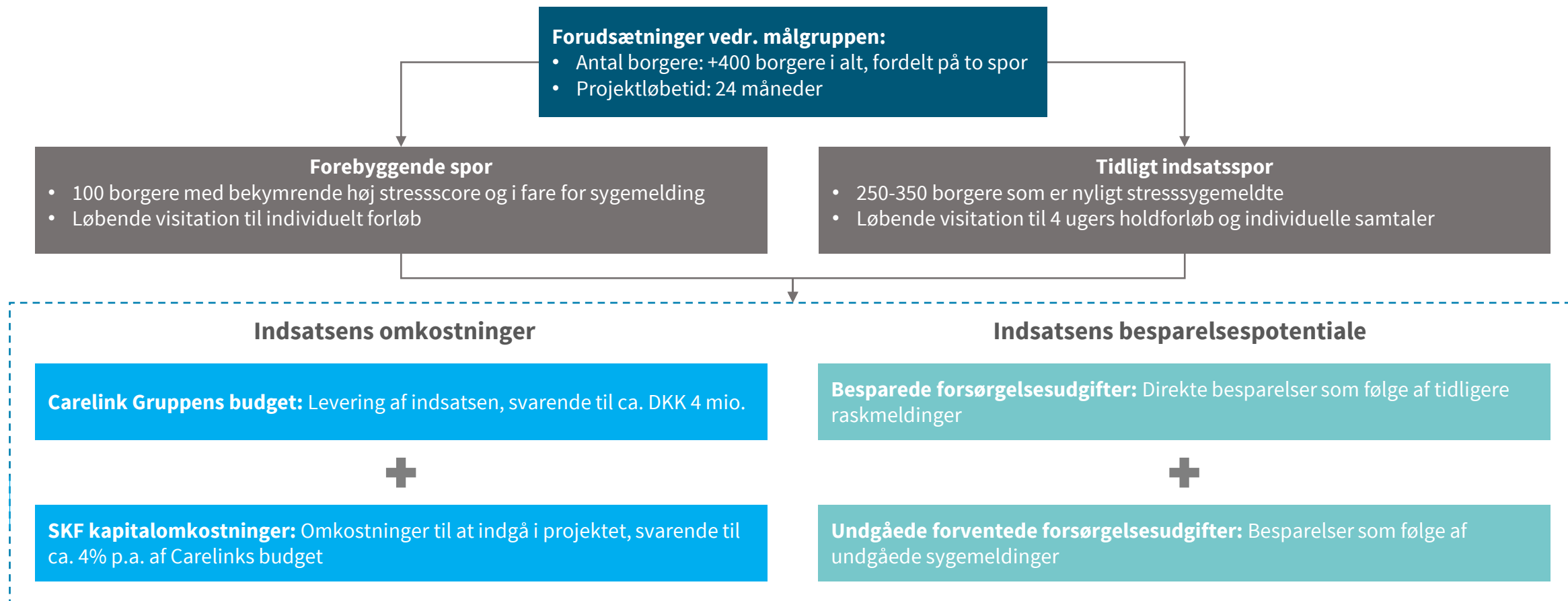
Social effektinvestering i særlig indsats for stressramte



-  Forebyggende spor for ca. 100 borgere over 24 måneder
-  Tidlig stressindsats for ca. 250-350 borgere over 24 måneder
-  Holistisk tilgang til udfordringen med stresssygemeldinger

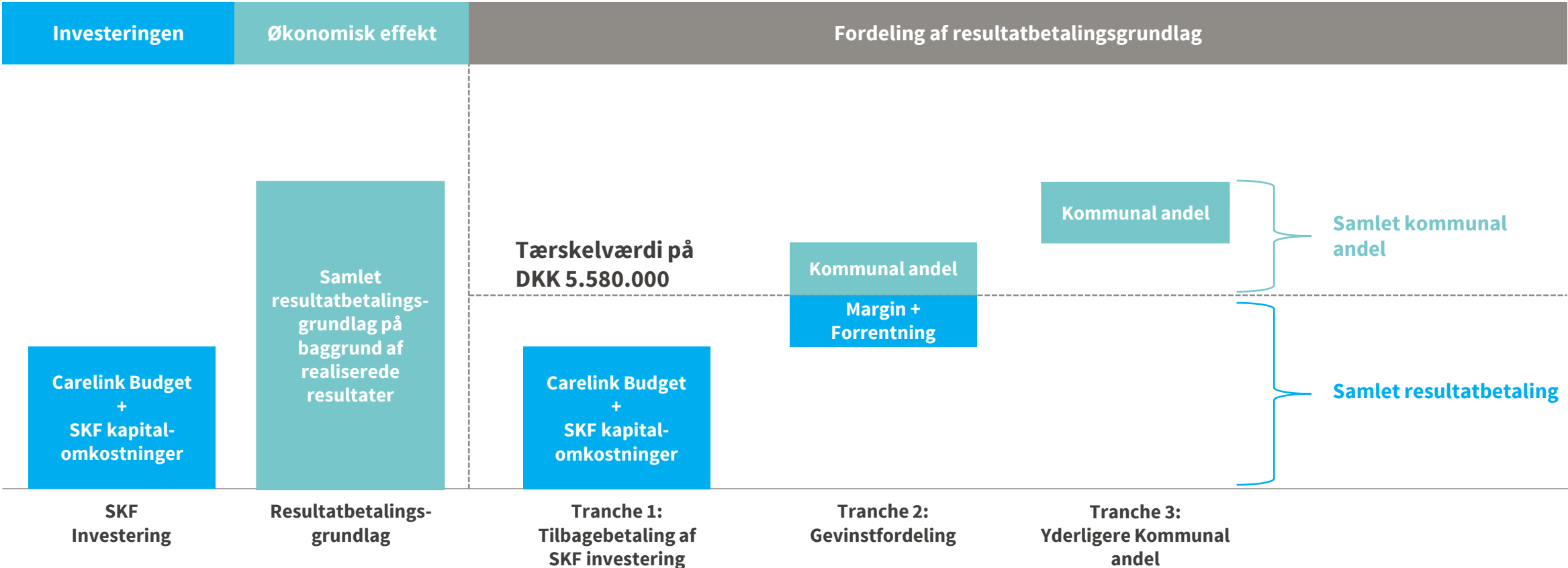
Stress er en af de største kilder til sygedagpengeforløb i Gentofte Kommune. Investeringen adresserer stress på to fronter. Først gennem en forebyggende indsats målrettet borgere der føler sig stressede og efterspørger hjælp til at undgå en sygemelding. Derudover gennem en tidlig indsats målrettet borgere syge med stress, der har kort anciennitet på sygedagpenge. Partnerskabet forventes at levere en konkret effekt for +400 borgere.

Overordnede forudsætninger for den sociale effektinvestering



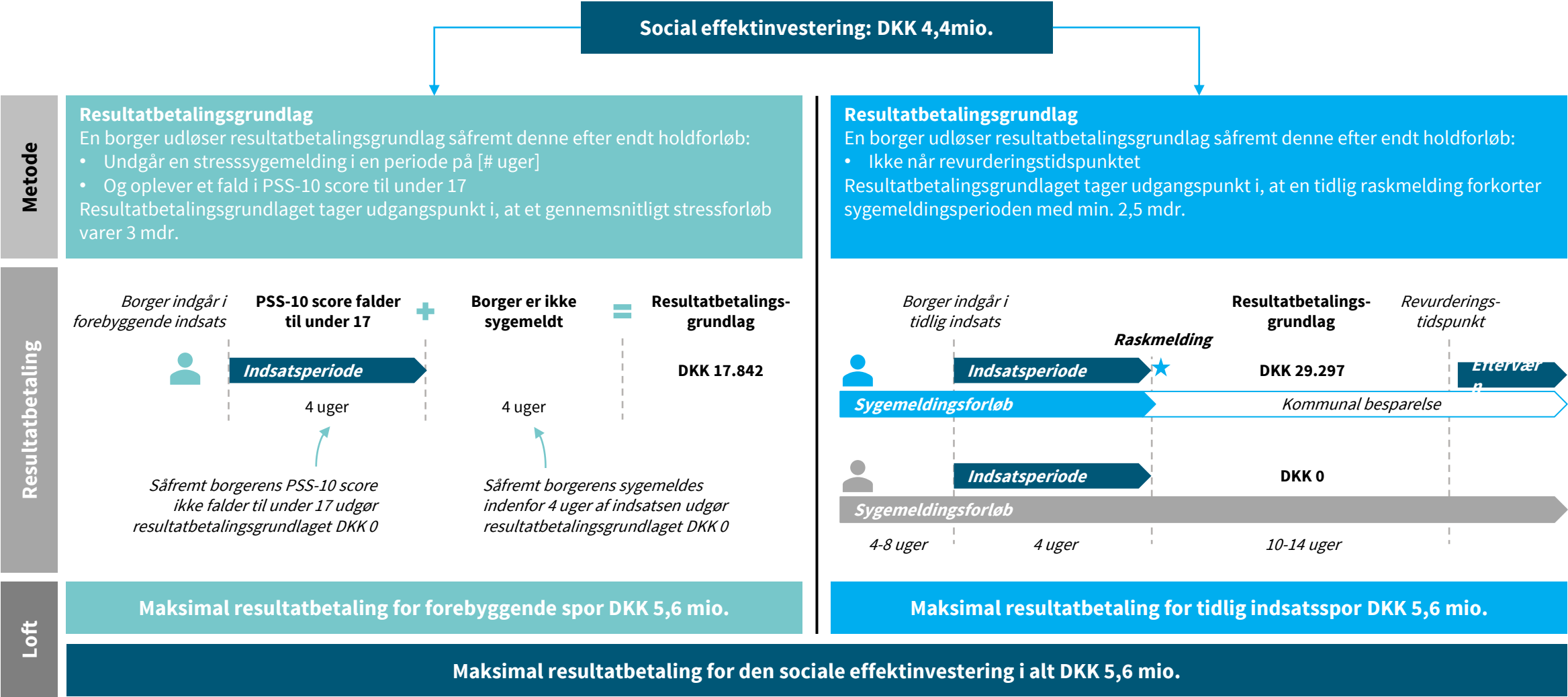
- Indsatsens omkostninger og den potentielle budgetforbedring fastlægges forud for projektstart pba. målgruppen. Indsatsens tyngde på tværs af de to spor kan tilpasses løbende afhængig af efterspørgsel og resultatopnåelse.
- Resultatbetaling og overskudsdeling fastlægges med udgangspunkt i de aftalte niveauer for omkostninger og budgetforbedringer, uagtet at de realiserede niveauer måtte blive højere eller lavere.
- Den potentielle budgetforbedring, ved den forventede succesrate, skal overstige indsatsens omkostninger før der er et grundlag for økonomisk gevinst for alle parter

Struktur for betalingsmekanismen: Samlet resultatbetalingsgrundlag



- Det opgjorte resultatbetalingsgrundlag tilfalder SKF indtil indsatsens samlede omkostninger er tilbagebetalt (Tranche 1)
- Yderligere resultatbetalingsgrundlag deles mellem Kommunen samt SKF og Carelink Gruppen, indtil den samlede betaling til SKF og Carelink Gruppen udgør tærskelværdien på DKK 5.580.000 (Tranche 2).
- Kommunen beholder 100% af den del af resultatbetalingsgrundlaget, der måtte opstå efter der er udløst en samlet resultatbetaling på DKK 5.580.000 (Tranche 3)
- Den sandsynlige besparelse på førtidspension indgår ikke i resultatbetalingsgrundlaget, og tilfalder dermed alene Kommunen.

Struktur for den sociale effektinvestering i Gentofte Kommune



Introduktion til betalingsmekanismen (1/2 – Forebyggende spor)

Målgrupper og inklusionskriterie

Borgere i Gentofte Kommune

- Med en bekymrende stresscore på 17 eller derover målt på PSS-10
- Som er i beskæftigelse/selvforsørget og opfylder inklusionskriteriet
- Som forventes at gå mod en sygemelding, hvis det nuværende stressniveau fastholdes/øges over en længere periode (dvs. uden en indsats)

Effekter som udløser et resultatbetalingsgrundlag

Beregningsen af resultatbetalingsgrundlaget tager udgangspunkt i Kommunens estimerede besparelse over evalueringsperiodens tre år
En borger udløser resultatbetalingsgrundlag såfremt denne efter endt holdforløb både:

- Undgår en stresssygemelding i en periode på 4 uger**
- Oplever et fald i PSS-10 score til under 17**

Opgørelse af effekt

Estimering af besparelse per borger
Resultatbetalingsgrundlaget per borger tager udgangspunkt i, at et gennemsnitligt stressforløb varer 3 mdr., og dermed koster kommunen DKK 17.842.

Tilskrivning af besparelse til indsatsen
For at en estimeret besparelse som følge af fraværet af en sygemelding kan tilskrives indsatsen skal borgeren samtidig opleve et fald i PSS-10 score til under 17.

Effektmålinger
For hver borger måles effekten på PSS-10-scoren efter endt holdforløb, mens effekten på selvforsørgelse måles [4] uger efter endt holdforløb.

Fakturering
Der faktureres kvartalsvist.

Beregning af resultatbetalingsgrundlag for én borger

Borger indgår i forebyggende indsats

PSS-10 score falder til under 17

Indsatsperiode 4 uger

Borger er ikke sygemeldt

4 uger

= Resultatbetalingsgrundlag

DKK 17.842

Scenarier for resultatbetalingsgrundlag per borger

		Sygemeldt [4] uger efter endt holdforløb	
		Ikke sygemeldt	Sygemeldt
PSS-10 score efter endt holdforløb	< 17	DKK 17.841	DKK 0
	> 17	DKK 0	DKK 0

Introduktion til betalingsmekanismen (2/2 – Tidlig indsats)

Målgrupper og inklusionskriterie

Borgere i Gentofte Kommune

- Med en bekymrende stresscore på 17 eller derover målt på PSS-10
- Som er i beskæftigelse/selvforsørget og opfylder inklusionskriteriet
- Som forventes at gå mod revurderingstidspunktet (i.e. minimum 22 ugers sygemelding), såfremt der ikke iværksættes en indsats

Effekter som udløser et resultatbetalingsgrundlag

Beregningen af resultatbetalingsgrundlaget tager udgangspunkt i Kommunens estimerede besparelse over evalueringsperiodens tre år
En borger udløser resultatbetalingsgrundlag såfremt denne efter endt holdforløb:

 **Ikke når revurderingstidspunktet**

Opgørelse af effekt

**Estimering af besparelse per borger**

For hver borger der raskmeldes inden revurderingstidspunktet udgør resultatbetalingsgrundlaget DKK 29.297, hvilket svarer til Kommunens opnåede besparelse ved at et sygemeldingsforløb varer 3 mdr. i stedet for 5,5 mdr.

**Tilskrivning af besparelse til indsatsen**

Kun borgere som forventes at gå mod revurderingstidspunktet visiteres til indsatsen, hvorfor alle besparelser opnået i indsatsen kan tilskrives hertil.

**Effektmålinger**

For hver borger måles effekten på PSS-10-scoren efter endt holdforløb, mens effekten på selvforsørgelse måles på hvorvidt borgeren når revurderingstidspunktet.

**Fakturering**

Der faktureres kvartalsvist.

Beregning af resultatbetalingsgrundlag for én borger

	Borger indgår i tidlig indsats	Resultatbetalings- grundlag	Revurderings- tidspunkt
	Indsatsperiode Sygemeldingsforløb 4-8 uger	Raskmelding DKK 29.297 Kommunal besparelse 10-14 uger	Efterværn
	Indsatsperiode Sygemeldingsforløb 4 uger	DKK 0	



carelinkgruppen

Sammen om bedre velfærd

Dokument Navn:	Anbefalinger om unge og Rusmidler.pdf
Dokument Titel:	Anbefalinger om unge og Rusmidler
Dokument ID:	5626623
Placering:	Emnesager/Anbefalinger om unge og rusmidler fra §17 stk. 4-udvalget Sammen om alle unges trivsel/Dokumenter
Dagsordens titel	Anbefalinger om unge og rusmidler til stående udvalg og KB fra §17 stk. 4-udvalget Sammen om alle unges trivsel
Dagsordenspunkt nr	5
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	10

Dette dokument blev genereret af  getorganized
for SharePoint



Gentofte
Kommune

Anbefalinger til strukturelle tiltag Unge og Rusmidler

§17, stk. 4 udvalg – Sammen om alle unges trivsel



Indholdsfortegnelse

1. Indledning

2. Unge og Rusmidler - afsæt for arbejdet med strukturelle tiltag

- ❖ Politisk vedtaget
- ❖ Bedst foreliggende viden
- ❖ Data

3. Anbefalinger til strukturelle tiltag for unge og rusmidler

- ❖ Anbefalinger til strukturelle tiltag på kommunalt niveau
- ❖ Anbefalinger til strukturelle tiltag på nationalt niveau



Udvalgets arbejde med unge og rusmidler

Udvalget har med afsæt i "En Ung Politik" og "Sammen om unges trivsel" fokus på at styrke unges trivsel og forebygge mistrivsel. Der sigtes mod at nå alle unge, uanset trivselsniveau, gennem en målrettet, systematisk og handlekraftig trivselsfremmende ungeindsats.

Fra november 2023 til oktober 2024 har udvalget arbejdet med strukturelle tiltag, der kan understøtte et rusmiddelfrit ungdomsliv og styrke forebyggende indsatser.

Anbefalingerne til strukturelle indsatser for unge og rusmidler skal fremme visionen fra opgaveudvalget "Unges sundhed og trivsel – røg, stoffer og alkohol" om at skabe de bedste rammer for gode ungeliv for alle unge i Gentofte – uden røg, stoffer og med et begrænset alkoholforbrug med afsæt i Sundhedsstyrelsens anbefalinger for unges brug af rusmidler.

For at realiserer visionen er det afgørende, at unge bliver mødt med forebyggende rammer, der hvor de færdes. Der er solid evidens for, at sådanne tiltag kan udskyde debutalderen og mindske forbruget. Der er behov for, at der på alle niveauer og arenaer bliver arbejdet med at forandre den eksisterende alkoholkultur.

Sundhedsstyrelsen

Børn og unge under 18 år frarådes at drikke alkohol.

Unge på 18 - 25 år bør være særlig opmærksomme på ikke at overskride anbefalingerne.

Anbefalinger til alle over 18 år

- ❖ Højest 10 genstande om ugen
- ❖ Højest 4 genstande på samme dag

Ingen brug af tobaks- eller nikotinprodukter, medmindre, der er tale om godkendt rygestopmedicin i forbindelse med rygeophør

Det overordnede mål for den danske narkotika politik er at begrænse tilgangen af nye stofbrugere mest muligt, at begrænse udbredelsen af stoffer mest muligt, og at tilbyde behandling og mindske skaderne af den brug, der trods alt finder sted.



Afsæt for udvalgets arbejde

Politikker, strategier og anbefalinger

- ❖ Anbefalinger fra opgaveudvalget "Unge sundhed og trivsel – røg, stoffer og alkohol" (Vedtaget december 2020)
- ❖ Gentofte Kommune følger Sundhedsstyrelsens anbefalinger om unge og rusmidler.
- ❖ Strategien Sammen om unges trivsel (vedtaget juni 2023)

Data om unges brug af rusmidler

- ❖ Ungeprofilundersøgelsen, der gennemføres årlig blandt udskolingselever og elever på ungdomsuddannelserne i Gentofte Kommune
- ❖ Nationale og internationale undersøgelser fx fra ESPAD, center for Rusmiddelforskning m.fl..

Bedst foreliggende viden

- ❖ National og international forskningsbaseret viden om rusmiddelforebyggelse blandt unge fx:
 - Erfaringer fra den islandske model , der tilbyder handlingsorienterede anvisninger til ramme for forebyggelsesarbejdet med rusmidler
 - Virksomme strukturelle tiltag på rusmiddelområdet
 - Sundhedsstyrelsen anbefaler, at unge under 18 år ikke drikker alkohol





Vi vil sammen skabe de bedste rammer for gode ungeliv for alle unge i Gentofte – uden røg, stoffer og med et begrænset alkoholforbrug

Anbefalingerne fra Opgaveudvalget Unges sundhed og trivsel – røg, stoffer og alkohol er godkendt af Kommunalbestyrelsen den 14. december 2020.

Målsætningen er at påvirke rusadfærden blandt unge i Gentofte Kommune, sådan at ingen Gentofte-unge ryger, ingen Gentofte-unge tager stoffer og Gentofte-unge har et begrænset alkoholforbrug med afsæt i Sundhedsstyrelsens anbefalinger for unges brug af rusmidler. I dag tolkes røg og arbejdet mere bredt og omfatter i praksis alle former for nikotin.

Udvalget har formuleret fire delmål der skal sikre, at vi når målsætningen. Til hvert delmål er der formuleret en række indsatser, der skal fungere som inspiration til det forebyggende arbejde.

For at sikre langsigtet, fælles og vedholdende fokus i arbejdet med mål og delmål er der vedtaget en række principper om at arbejde med beskyttende faktorer, arbejde med afsæt i data og inddragelse af unge i arbejdet med at skabe den ønskede forandring.

Det er vigtigt at bemærke, at unges brug af stoffer er begrænset i Gentofte Kommune. Vi ved, at tiltag på alkoholområdet også har effekt på unges brug af andre rusmidler som nikotin og stoffer. Forebyggelse af en drukbaseret festkultur medvirker bl.a. til forebyggelse af unges brug af stoffer, idet hovedparten af unge er berusede, når de første gang eksperimenterer med stoffer. Tiltag, der sigter mod at udskyde unges alkoholdebutalder, medvirker ligeledes til at forebygge unges brug af nikotin og stoffer, idet unge med tidlig alkoholdebut også oftere begynder at ryge og eksperimentere med stoffer.

Mål

- ❖ Ingen Gentofte-unge ryger*
- ❖ Ingen Gentofte-unge tager stoffer
- ❖ Gentofte-unge har et begrænset alkoholforbrug

Delmål

- ❖ Øget engagement blandt unge
- ❖ Øget engagement blandt forældre
- ❖ Flere unge deltager i positive fritidsaktiviteter
- ❖ Vi skal arbejde med en ny ungekultur

Tre principper

- ❖ Vi vil arbejde for at styrke de beskyttende faktorer for unges rusadfærd
- ❖ Vi vil arbejde med afsæt i data
- ❖ Vi vil inddrage unge.

*I dag tolkes røg og arbejdet mere bredt og omfatter i praksis alle former for nikotin.



Beskyttende faktorer for unges rusadfærd

Den islandske model tilbyder handlingsorienterede anvisninger til ramme for forebyggelse af unges rusadfærd. Modellen har fokus på de forhold, der beskytter unge og skaber rammer for god og sunde ungeliv. Det betyder fx, at der arbejdes med at tilbyde unge fællesskaber, hvor alkohol og rygning fylder mindre.

Den islandske model fokuserer på de arenaer, der omgiver børn og unge: Familie, Fritid, Skole og Venner.

På baggrund af erfaringer fra det rusmiddelforebyggende arbejde i Island er der inden for hver arena identificeret beskyttende faktorer, som fremmer, at unge vælger ungeliv uden nikotin og andre rusmidler og med et begrænset alkoholindtag.

De beskyttende faktorer indgår som ét af de principper opgaveudvalget "Unge sundhed og trivsel – røg, stoffer og alkohol" definerer som værende afgørende for, at vi fremadrettet i kommunen kan sikre det bedste ungeliv for alle Gentofte-unge.

SKOLEN

- At unge har en god tilknytning til skolen og er engageret i forhold til skolearbejdet.
- At unge trives og er trygge på skolen.
- Skolen skal være en aktiv aktør og tage medansvar for, at unge, forældre og skole arbejder sammen om, at unge ikke ryger, drikker og tager stoffer

FAMILIEN

- At unge bruger tid sammen med deres forældre.
- At unge har deres forældres støtte.
- At forældre ved, hvor deres unge er, og hvem de er sammen med.
- At forældre bidrager til en god kommunikation og samarbejde mellem forældre, og mellem forældre og skole.
- At forældre tager ansvar i forhold til deres unges rusadfærd

VENNER

- At unge har færre venner, der har et forbrug af rusmidler.
- At forældre ved, hvem deres unge er venner med og omgås.
- At forældre har kendskab til forældrene til deres unges venner og kan samarbejde med disse for at sikre, at deres unge ikke ryger, tager stoffer og har et begrænset alkoholforbrug.

FRITIDEN

- At have klare rammer for hvornår unge skal være hjemme om aftenen.
- At unge deltager i fritidsaktiviteter (fx. sport, fritidsklub, spejder, teater osv.) organiseret af ansvarlige voksne rollemodeller.
- At fester og lignende uden forældretilstedeværelse begrænses.



Viden og data om unges brug af rusmidler

Unge i Danmark drikker tidligere og oftere og mere rusorienteret end unge i resten af Europa.

Unge i Gentofte drikker mere og oftere end andre unge i Danmark

Unge alkoholkultur er en spejling af den generelle danske alkoholkultur og understøttes af stor tilgængelighed og få restriktioner fra bl.a. forældre, uddannelsesinstitutioner m.fl. Hovedparten af unge oplever alkohol, som en naturlig del af deres fællesskaber og som en positiv ting i forhold til at etablere og vedligeholde deres fællesskaber.

Unge, der drikker på ungdomsuddannelserne oplever i højere grad at være i trivsel end de der ikke gør. Muligvis fordi de i større grad oplever at møde de eksisterende sociale normer for fællesskaberne. Unge, der ikke drikker oplever i højere grad at stå uden for fællesskaberne, særlig på ungdomsuddannelserne.

Unge i udskolingen, der drikker alkohol, er oftere unge, der kan være ramt af mistrivsel i større eller mindre grad.

Unge, der drikker oplever ofte ulykker, vold, grænseoverskridende adfærd, seksuel adfærd, der fortrydes efterfølgende.

De fleste unge, der eksperimenterer med stoffer, er berusede, når de gør det. Hvis alkoholdebuten udsættes, og alkoholforbruget reduceres, kan det også forebygge de unges brug af stoffer.

Både unge, der drikker og unge der ikke gør, giver udtryk for at alkohol fylder for meget i deres fællesskaber.

Skadeligt på både den korte og den lange bane

Et stort alkoholindtag påvirker kroppen på flere forskellige måder, og det kan medføre forskellige konsekvenser, blandt andet:

- ❖ Forringet selvkontrol, som kan resultere i ulykker og i enkelte tilfælde vold eller overgreb
- ❖ Øget risikovillighed, som blandt andet kan resultere i uønsket sex eller brug af illegale stoffer
- ❖ Tømmermænd og generel restituering, som kan resultere i dårligere skolepræstationer

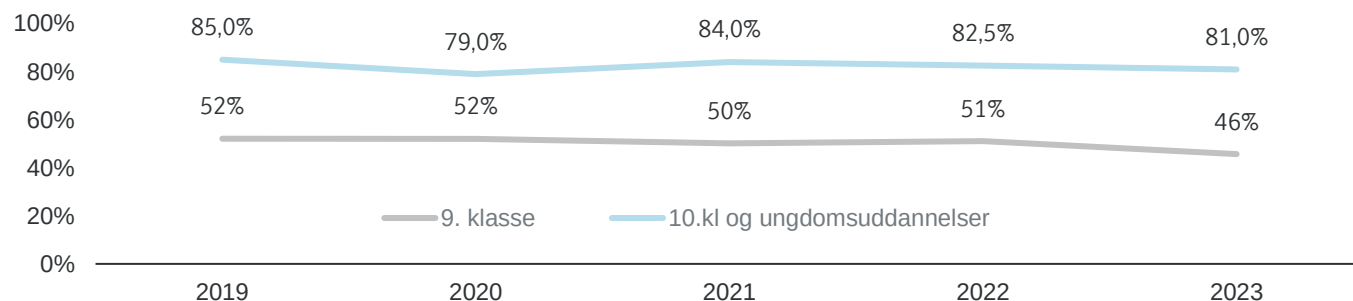


Unge forbrug af alkohol

Gentofte Kommune

Tal fra Ungeprofilundersøgelserne 2019-2023 antyder et fald i unges rusdrikkeri, men er tallene fortsat i 2023 alt for høje.

Elever som har drukket 5 genstande eller mere ved samme lejlighed de sidste 30 dage



Danmark

"Data fortæller os, at danske unge drikker meget og starter tidligt med at drikke sammenlignet med unge i andre europæiske lande. Vi ved, at de fleste danske unge ikke drikker hver dag, men drikker meget, når de drikker. Vi ved også, at alkohol tager fart, når de unge starter på ungdomsuddannelse."

(Maria Koch Aabel, Sundhedsstyrelsen)

Andelen af 15-16-årige elever, der har drukket 5 genstande eller mere ved samme lejlighed de sidste 30 dage (ESPAD report 2019)

- ❖ Danmark: 59,4%
- ❖ Europæisk gennemsnit 34%
- ❖ Island 7,5%



Tendenser for elever på 7.– 9. klassetrin

Alkohol

Senere debutalder

Færre elever har alkoholdebut i 7..kl. og 8..kl. i 2023 (7.kl 17%, 8.kl. 41%) sammenlignet med 2021 (7. kl. 25%, 8. kl. 50%).

Rusdruk er stadig udbredt blandt unge på 9. klassetrin

Andele af elever i 9. kl. som rusdrikker én gang om måneden er faldende fra 2019 (52%) til 2023 (46%).

Andelen af elever som rusdrikker ugentligt (minimum 4 gange om måneden) er stadige højere i 2023 (18,1%) end i 2019 (15,4%), men lavere end 2021 (19,4%) under pandemien.

Nikotin

Vapes er en trend

Med undtagelse af 2022, hvor e-cigaretter var meget populært, har forbruget af nikotinprodukter nærmest været uændret.

Snus og tyggetobak har de sidste 5 år ligget mellem 4% og 5%.

Cigaretter har de sidste fem år ligget mellem 5% og 6 %. Med undtagelse af 2020 under pandemien, som viste et fald til 3%.

E-cigaretter har udviklet sig fra 3% i 2019 til 11% 2022, og er faldet til 7% i 2023.

Hash og andre stoffer

Få unge bruger hash og andre stoffer

Andelen af elever som har prøvet at ryge hash er faldet fra 7% til 5% siden 2019.

Af de 5% af de unge, som har prøvet at ryge hash, ryger 51% IKKE hash hver måned.

Andelen af eleverne, som har prøvet andre stoffer (f.eks.. amfetamin og kokain), har ligget stabilt på 1% - 2% siden 2019.



Tendenser for elever i 10. kl. og ungdomsuddannelser

Alkohol

Nedadgående tendens til rusdruk

Andele af elever i 10. kl. og på ungdomsuddannelser som rusdrikker én gang om måneden er faldende (fra 2019 (85%) til 2023 (81%).

Andelen af elever som rusdrikker ugentligt (minimum 4 gange om måneden) er generelt faldende fra 2019 (45,2%) til at toppe i 2021 (52,3%), for igen at falde i 2023 (41,7%)

Nikotin

Nikotinprodukter er populært

Elever på ungdomsuddannelser har et øget forbrug af nikotinprodukter.

Siden indførelsen af røgfri skoler er der sket et markant fald i andelen af elever som ryger cigaretter dagligt fra 2019 (13%) til i 2023 (2,9%). Til gengæld ses en stigning i andelen af elever, som lejlighedsvis ryger cigaretter fra i 2019 (22%) til i 2023 (27%).

Stigning i andelen af elever, der bruger snus dagligt og lejlighedsvis fra 2019 (15%) til 2023 (20%) og e-cigaretter (vapes) fra 2019 (2,4%) til 2023 (18%).

Hash og andre stoffer

Unge bruger hash og andre stoffer

Andelen af elever som har prøvet at ryge hash er faldet fra 46% i 2019 til 40% i 2023.

Af de 40% af de unge som har prøvet at ryge hash ryger 73% IKKE hash hver måned.

Andelen af eleverne som har prøvet andre stoffer (f.eks.. amfetamin og kokain) er 8.6% i 2019 - 7,3% i 2023.



Bedst foreliggende viden om strukturelle tiltag

Udvalgets har i arbejdet med unge og rusmidler fået inspiration fra eksperter om indsatser på strukturelt niveau:

Danmark har den højeste andel af unge i Europa, der har et fuldskabsorienteret forbrug af alkohol. Dette skyldes bl.a., at ansvaret for unges rusmiddelforbrug placeres hos forældre og unge selv. Men unge skal ikke gøres ansvarlige for en kultur, som de spejler sig i og efterligner.

Forebyggelse på individ- og gruppeniveau kan ikke stå alene, hvis vi vil ændre alkoholkulturen. Der er behov for strukturel forebyggelse.

Der er dokumentation for, at alkoholforebyggende rammer og strukturelle indsatser bidrager til at udskyde unges alkoholdebut og reducere forbruget.

Regler fra den enkelte forældre har betydning for unges brug af rusmidler, derfor er voksne omkring unge det vigtigste udgangspunkt for det forebyggende arbejde.

Vi skal være opmærksomme på at effekten af strukturelle tiltag primært ligger i forhold til at understøtte forældre og andres voksne arbejde med at skabe rusmiddelforebyggende rammer for unges brug af rusmidler.

Regulering og kontrol

- ❖ Tilgængelighed: Begrænsning af salgssteder og åbningstider, høje aldersgrænser
- ❖ Pris: Høje afgifter på alkohol, forbud mod happy hour.
- ❖ Reklamer og markedsføring: Forbud mod målrettet markedsføring til børn og unge
- ❖ Retshåndhævelse: Styrkelse af politi og Sikringsstyrelsen, restriktivt Bevillingsnævn

Fritid og fællesskaber

- ❖ Fremme aktiv deltagelse i organiseret fritidsliv
- ❖ Dialog og sparring om alkoholpolitik i foreningslivet
- ❖ Ordensregler vedrørende brug af rusmidler i kommunens lokaler og faciliteter
- ❖ Støtte op om positive fællesskaber for unge uden rusmidler
- ❖ Ingen salg af alkohol i foreningslivet

Støtte og opbakning

- ❖ Forældrenes rolle i adfærdsændringerne hos unge
- ❖ Lokalsamfundets rolle
- ❖ Ingen alkohol til begivenheder, hvor der er unge under 18 år



Anbefalinger til strukturelle tiltag for unge og rusmidler



Anbefalingerne samlet

På baggrund af udvalgets drøftelser anbefales følgende strukturelle tiltag for unge og rusmidler:

På kommunalt niveau

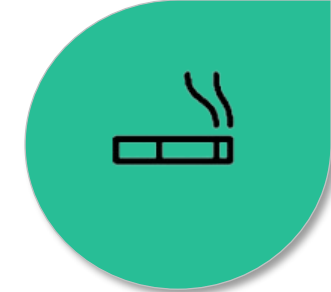
- ❖ Gentofte Kommune opfordrer til ingen brug af nikotin i kommunale bygninger og på kommunale udearealer.
- ❖ Gentofte Kommune opfordrer til, at der ikke indtages alkohol, når der er børn og unge under 18 år til stede.
- ❖ Modtagere af kommunale tilskud opfordres til at have en politik for alkohol, nikotin og andre stoffer.
- ❖ Forebyggelse og sundhedsfremme skal være en del af Bevillingsnævnets arbejde gennem metoden "Ansvarlig Udskænkning".
- ❖ Pulje til at fremme inkluderende fællesskaber for unge uden alkohol samt forebyggelse af en drukbaseret festkultur.

På nationalt niveau

- ❖ Opfordring til ændring af grænsen for salg af alkohol til unge under 18 år



Anbefalinger til strukturelle tiltag på kommunalt niveau



Gentofte Kommune opfordrer til ingen brug af nikotin i kommunale bygninger og på kommunale udearealer

Anbefalingen medvirker til

- ❖ at begrænse børn og unges møde med nikotin gennem påvirkning af voksnes nikotinadfærd.

Målgruppe

- ❖ Tiltænkt alle borgere og ansatte

Ideer til handlinger

- ❖ Sikre at skiltning, retningslinjer og informationsmateriale er utvetydigt i forhold til lovgivningen.
- ❖ Ændre ordlyden fra røgfri til nikotinfri skole- og arbejdsdag
- ❖ Kampagner med opfordring til ikke at bruge nikotin i kommunale bygninger uden offentlig adgang og på kommunale udearealer.
- ❖ Informationskampagne om lovgivning til relevante aktører med aktiviteter i private bygninger og øvrige udearealer med offentlig adgang

Nikotin anvendes som en samlet betegnelse for alle produkter, der indeholder nikotin, hvad enten de er baseret på røg eller er røgfrie - herunder e-cigaretter/vapes, snus, tyggetobak og nikotinposer.

Lovgivning på området

Lov om røgfri miljøer fra 15. december 2020:

- ❖ Alle offentligt tilgængelige bygninger skal være nikotinfri uanset om de er kommunale, selvejende eller private. Forbuddet gælder på hele matriklen for uddannelsessteder og daginstitutioner.
- ❖ Rygeafvænningsprodukter, der indeholder nikotin, og som er godkendt som lægemidler er undtaget

Kommunale politikker

- Røgfri legepladser, Vedtaget i KB i 2019
- Røgfri skole- og arbejdstid. Vedtaget i KB januar 2020



Gentofte Kommune opfordrer til, at der ikke indtages alkohol, når der er børn og unge under 18 år til stede

Anbefalingen medvirker til

- ❖ Synliggøre kommunens målsætninger for unges brug af alkohol
- ❖ Fremme at voksne er rollemodeller for unge ved ikke at drikke alkohol,
- ❖ Begrænse unges møde med alkohol.
- ❖ Forebyggelse af unges brug af nikotin, hash og andre stoffer, da unge oftest eksperimenterer hermed, når de har indtaget alkohol

Målgruppe

- ❖ Alle borgere, når der er børn og unge under 18 år til stede

Ideer til handlinger

- ❖ Skiltning og kampagner med opfordring til ikke at drikke alkohol, når der er børn og unge under 18 år til stede.
- ❖ Opfordring til ingen reklame for alkohol på lokationen.
- ❖ Opfordring til at alkohol ikke står fremme i salgsområder eller automater.

Lovgivning på området

Ingen lovgivning på området

Kommunens politikker

Anbefalinger fra OU Unges sundhed og trivsel – røg, stoffer og alkohol. Vedtaget i KB i 2020.

Retningslinje om brug af alkohol og øvrige rusmidler i arbejdstiden

Andre medvirkende beslutninger

Skolebestyrelsesformændene har sammen udarbejdet et forslag til skolebestyrelserne om fælles principper/retningslinjer for alkohol på kommunens folkeskoler om, at der ikke serveres og indtages alkohol i forbindelse elev- og forældrearrangementer. Dette gælder alle former for arrangementer hvor elever og forældre deltager. Det er op til den enkelte bestyrelse at implementere fælles principper/retningslinje.



Modtagere af kommunale tilskud opfordres til at have en politik for alkohol, nikotin og andre stoffer

Anbefalingen kan medvirke til

- ❖ Tilskudsmodtagere tager stilling til, hvordan de kan medvirke til at skabe rusmiddelfrie miljøer for unge og understøtte, at voksne er rollemodeller for en rusmiddelfri kultur samt påvirke de sociale normer for alkoholforbrug.

Målgruppe

- ❖ Foreninger, kultur- og fritidsinstitutioner, NGO'ere m.m.

Ideer til handlinger

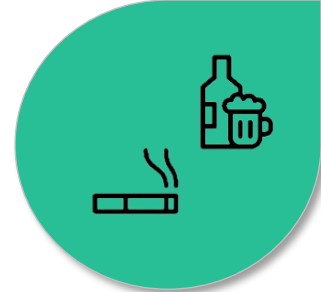
- ❖ Udformning af skabelon til rusmiddelpolitik, som tilskudsmodtagere kan tag afsæt i
- ❖ Tilbud om oplæg og facilitering af drøftelse om rusmiddelpolitik

Lovgivning på området

Alle offentligt tilgængelige bygninger skal være nikotinfri uanset om de er kommunale, selvejende eller private

Kommunens politikker

Anbefalinger fra OU Unges sundhed og trivsel – røg, stoffer og alkohol



Forebyggelse og sundhedsfremme skal være en del af Bevillingsnævnets arbejde gennem metoden ”Ansvarlig Udskænkning”

Anbefaling kan medvirke til, at

- ❖ Synliggør kommunens målsætninger for unges brug af alkohol
- ❖ Begrænse unge under 18 års møde med alkohol og deres mulighed for at købe alkohol
- ❖ Understøtte målsætningen om at udskyde alkoholdebut
- ❖ Forebyggelse af unges brug af nikotin, hash og andre stoffer

Målgruppe

- ❖ Detailhandel, bevillings- og lejlighedstilladelsesmodtagere

Anbefalinger forudsætter at kommunalbestyrelsen samtidig arbejder for at

- ❖ Bevillingsnævnets skal arbejde med forebyggelse og sundhedsfremme i tråd med kommunens politikker og målsætninger.
- ❖ Nedsætte et samarbejdsforum med tæt tilknytning til bevillingsnævnet bestående af en bred vifte af aktører
- ❖ Samarbejde med politiet om hvordan forebyggelse og sundhedsfremme kan blive en del af deres arbejde fx i lejlighedsbevillinger, kontrol m.m.
- ❖ Udpege repræsentanter til bevillingsnævnet, som ønsker at arbejde med forebyggelse og sundhedsfremme gennem nævnets arbejde
- ❖ Udvide bevillingsnævnet med fagpersoner, med indsigt i sundhedsfremme og alkoholforebyggelse, som en del af bevillingsmyndigheden.

Lovgivning på området

Ifølge restaurationsloven er det Kommunalbestyrelsen, der i samarbejde med politiet udsteder og fornyer alkoholbevillinger og regulerer vilkårene for dem. Politiet har ansvar for at udstede lejlighedstilladelser, dvs. tilladelser til enkeltstående arrangementer, hvor der udskænkes alkohol.

Lovgivning på området giver politiet mulighed for, på baggrund af en vurdering, at dispensere fra reglen om at kun arrangementer med deltagelse af op til 150 deltagere betragtes som lukkede arrangementer og kan gives til arrangementer med et større deltagerantal.

Kommunens politikker

Anbefalinger fra OU unges sundhed og trivsel – røg, stoffer og alkohol

Ideer til handlinger

Fokus udvides med forebyggelse af unges brug af hash og andre stoffer gennem kampagner, Udarbejdelse af kodeks på tværs af aktører og gennem kurser om unge og rusmidler for aktører med kontakt til unge i festmiljøet.



Pulje til at fremme inkluderende fællesskaber for unge uden alkohol samt forebyggelse af en drukbaseret festkultur

Anbefalingen kan medvirke til

- ❖ Synliggøre kommunens målsætninger for unges brug af alkohol
- ❖ Udskyde alkoholdebut gennem begrænsning af unge under 18 års møde med alkohol
- ❖ Mindske drikkepres gennem flere muligheder for at deltage i alkoholfrie aktiviteter
- ❖ Forslagets medvirken til forebyggelse af unges brug af nikotin, hash og andre stoffer

Målgruppe

- ❖ Ansøgere kan f.eks. være fest- og cafeudvalg på ungdomsuddannelser, foreninger, kultur- og fritidstilbud, skolerne fx til sidste skoledag

Ideer til handlinger

- ❖ Kampagne målrettet potentielle ansøgere
- ❖ Idekatalog til at gøre alkoholfri fester attraktive

Udformning af puljen

Puljen kan målrettes aktiviteter for, med og af unge mellem 15-25 år. Puljen bør være åben for alle aktører, der ønsker at fremme inkluderende fællesskaber uden alkohol og forebygge en drukbaseret festkultur.

Midlerne kan findes indenfor rammen for Fælles om Ungelivet.

Kriterier og udbredelse kan kvalificeres i regi af Partnerskabet med ungdomsuddannelserne og Ung Megafon.



Anbefalinger til strukturelle tiltag på nationalt niveau



Opfordring til ændring af grænsen for salg af alkohol til unge under 18 år



Gentofte Kommune kan opfordre aftalekredsen bag den nye forebyggelsesplan til at indføre en købsgrænse for alkohol på 18 år.

Anbefalingen kan medvirke til

- ❖ Understøtte Gentofte Kommunes målsætninger om udskydelse af debutalder og mindske forbrug
- ❖ Styrke af forældrenes og andre aktørers arbejde med at sætte rammer for unges brug af alkohol
- ❖ At lovgivningen understøtter sundhedsstyrelsens anbefalinger

Målgruppe:

Aftalekredsen bag forebyggelsespakken (Regeringen, Socialistisk Folkeparti, Danmarksdemokraterne, Det Konservative Folkeparti og Alternativet)

Ideer til handling

Et brev til Sundhedsminister Sophie Løhde fra Borgmester Michael Fenger på vegne Kommunalbestyrelsen vedrørende en købsgrænse for alkohol ved 18 år

Lovgivning på området (kommende)

16-17-årige skal fremover maksimalt kunne købe alkohol på seks procent

Kommunens politikker

Anbefalinger fra OU unges sundhed og trivsel – røg, stoffer og alkohol

Relateret document 2/10

Dokument Navn:	Forslag til brev til Sundhedsminister Sophie Løhde fra Borgmester Michael Fenger.pdf
Dokument Titel:	Forslag til brev til Sundhedsminister Sophie Løhde fra Borgmester Michael Fenger
Dokument ID:	5565789

Sundhedsministeriet
Att. Indenrigs- og sundhedsminister
Sophie Løhde
Slotholmsgade 10-12
1216 København K
sum@sum.dk

Den xx oktober 2024

Kære Sophie Løhde

Jeg skriver på vegne af Kommunalbestyrelsen i Gentofte Kommune angående den politiske aftale om en ny forebyggelsesplan, der skal mindske forbruget af alkohol og nikotin blandt børn og unge.

En tidlig indsats er afgørende for at udvikle en sundere alkoholkultur blandt unge, hvilket vil gavne både den enkelte og samfundet som helhed. Vi anerkender og værdsætter det politiske arbejde. Men det er med en vis reservation, at vi bemærker, at aftalen ikke fuldt ud følger Sundhedsstyrelsens anbefalinger på området.

I Gentofte Kommune har vi et særligt fokus på at bekæmpe den fuldskabsorienterede ungdomsdruk og arbejder derfor også på at forsinke debutalderen for alkoholindtag blandt unge. Vores tilgang er i overensstemmelse med Sundhedsstyrelsens anbefalinger, som lægger vægt på vigtigheden af at begrænse alkoholforbruget og forsinke debutalderen.

Vi synes, at børn og unge ikke bør drikke alkohol før de er 18 år jf. Sundhedsstyrelsens anbefalinger.

Vi mener, at en stærkere sammenhæng mellem nationale politiske beslutninger og Sundhedsstyrelsens evidensbaserede anbefalinger vil forstærke vores fælles mål om at sikre en sundere fremtid for vores unge.

Derfor opfordrer Gentofte Kommune, at Folketinget skal gøre, hvad der er muligt for at leve op til Sundhedsstyrelsens anbefalinger.

Gentofte Kommune er i øvrigt en del af *Fælles om ungelivet*, og vi ser frem til at fortsætte det konstruktive samarbejde til gavn for vores unge borgere.
Med venlig hilsen

Michael Fenger
Borgmester

/ Torben Frølich
Kommunaldirektør

Relateret document 3/10

Dokument Navn:	Høringssvar fra Handicaprådet.pdf
Dokument Titel:	Høringssvar fra Handicaprådet
Dokument ID:	5614413

From: Pia Sjøgaard (PNG)
Sent: 24. september 2024 10:41
To: Nana Friis Madsen (NNFM)
Subject: Høringssvar fra Handicaprådet

Kære Nana

Hermed høringssvar på Handicaprådets vegne:

Handicaprådet takker for at blive hørt og tager 'Anbefalinger til strukturelle tiltag Unge og rusmidler' til efterretning.

Rådet ser udvalgets anbefalinger som meget væsentlige i forhold til unges alkoholkultur og trivsel. Rådet finder, at den personlige vejledning, der lægges op til med fokus på sundhedskonsulenter som rådgivere for unge på ungdomsuddannelserne, er et meget vigtigt element, der gerne må prioriteres højt. Det er bevist i andre sammenhænge med vejledning af unge, at muligheden for at få trygge samtaler om problemstillinger, man måske ikke lige har den største lyst til at vende der hjemme, er et vigtigt og funktionelt redskab.

Rådet ser også meget gerne, at der sker en styrkelse af kontakterne til ungdomsuddannelserne og gymnasierne uanset disses direkte kommunale tilhørsforhold. Det er jo kommunens borgere, der i mange sammenhænge berøres af adfærden på ungdomsuddannelserne og den kultur, de skaber i unge miljøet, og det er jo kommunens opgave at støtte de unge, uanset hvorfra de får deres gode og mindre gode kultur. Endelig vil rådet gerne henlede opmærksomheden på de problemer, der kan knytte sig til unge på bostederne i kommunen. Her er der også tale om meget private forhold, idet beboerne i de fleste sammenhænge har deres private bolig på bostedet med den integritet, det medfører. Det er imidlertid meget vigtigt at afsøge mulighederne for at påvirke og retlede borgere i disse sammenhænge, bl.a. fordi uhensigtsmæssig adfærd jo uvægerligt vil påvirke resten af bostedet.

På Handicaprådets vegne

Hans Rasmussen
Formand

Relateret document 4/10

Dokument Navn:	Høringssvar fra Bevillingsnævnet.pdf
Dokument Titel:	Høringssvar fra Bevillingsnævnet
Dokument ID:	5614400

From: Sille Schyberg
Sent: 7. oktober 2024 10:53
To: Nana Friis Madsen (NNFM)
Cc: Stine Wilms Høyer (swi)
Subject: Høringssvar fra Bevillingsnævnet - SV: Invitation til høring om anbefalinger til strukturelle tiltag til Bevillingsnævnet
Attachments: Unge og alkohol.pdf

Kære Nana,

Bevillingsnævnet besluttede følgende på mødet i bevillingsnævnet, 25. sep. 2024:

Bevillingsnævnet drøftede anmodningen om høringssvar vedr. §17, stk. 4 udvalget "Sammen om alle unges trivsel". Udvalget meddeles følgende forud for deadline for høringssvar d. 25. oktober kl. 10.00:

"Bevillingsnævnet forholder sig positivt overfor initiativer om, at unge skal drikke mindre. Nævnet er åbent overfor Udvalgets evt. forslag i forbindelse med, at der meddeles en restaurant mv alkoholbevilling, og i den forbindelse udsendes yderligere informationsmateriale i relation til unge og alkohol til bevillingsansøgerne.

Bevillingsnævnet er endvidere åbent for andre forslag fra Udvalget om understøttelse af indsatsen.

Bevillingsnævnet har yderligere følgende kommentar til Udvalget: Umiddelbart ser Nævnet ikke, at Gentofte Kommunes restaurations-, cafe- og barmiljø er præget af, at unge samles og køber alkohol i større omfang. Det er Nævnets opfattelse, at unge i Gentofte Kommune samles privat, eller tager uden for kommunen for at gå i byen.

Høringssvaret vedlægges nuværende pjece til bevillingshaverne om udskænkning til unge."

Jeg vedlægger den pjece om unge og alkohol som i dag udsendes til restauranterne, når de meddelelse alkoholbevilling.

Desuden tiltrådte Bevillingsnævenet indstillingen om at invitere opgaveudvalget vedr. unges sundhed og trivsel, rusmidler til at deltage på bevillingsnævnets næste møde den 27. nov. 2024 kl. 16.30.

Er det det samme udvalg som §17, stk. 4 udvalget "Sammen om alle unges trivsel"?

I givet fald, vil I have lyst til at komme og fortælle om udvalgets arbejde og konklusioner, og i givet fald belyse hvordan udvalget mener, at Bevillingsnævnet kan bidrage?

Meddel mig meget gerne såfremt det faktisk er at andet udvalg, jeg skal kontakte?

Med venlig hilsen

Sille Schyberg
Juridisk konsulent og sekretær for bevillingsnævnet

Gentofte Kommune | JURA
Bernstorffsvej 161 | 2920 Charlottenlund

Telefon: 39 98 36 15 | Mobil 30 45 78 65

Fra: Nana Friis Madsen (NNFM) <nnfm@gentofte.dk>

Sendt: 19. september 2024 09:15

Til: Sille Schyberg <SISC@Gentofte.dk>

Cc: Stine Wilms Høyer (swi) <swi@Gentofte.dk>

Emne: Invitation til høring om anbefalinger til strukturelle tiltag til Bevillingsnævnet

Kære Sille

§17, stk. 4 udvalget Sammen om alle unges trivsel har udarbejdet anbefalinger til strukturelle tiltag om unge og rusmidler. Bevillingsnævnet inviteres til at afgive høringssvar. Deadline er d. 25. oktober kl. 10.00.

Vedhæftet finder du Invitationen og udvalgets anbefalinger, samt Sundhedsstyrelsens publikation "Ansvarlig udskænkning"

Lad mig vide om bevillingsnævnet er interesseret i at afgive høringssvar.

Og har du spørgsmål eller andet så tøv ikke med at tage fat i mig.



Gode hilsner

Nana Friis Madsen

Souschef & programleder for EN UNG POLITIK

Unge

Gentofte Kommune | Kultur & Unge

Bernstorffsvej 161 | 2920 Charlottenlund

Telefon 3998 1040 | Mobil +45 4023 6618

EAN: 5798008663109

CVR-nummer: 19438414



Læs mere om vores strategi [Sammen om Gentofte](#)

Relateret document 5/10

Dokument Navn:	Høringssvar til Gentofte Kommune_rektorer fra Aurehøj, Gl. Hellerup, Ordrup og Øregaard Gymnasium.docx
Dokument Titel:	Høringssvar til Gentofte Kommune_rektorer fra Aurehøj, Gl. Hellerup, Ordrup og Øregaard Gymnasium
Dokument ID:	5607791

Gentofte, den 26.09.24

Kære Michael Fenger

Først tak for det lange og gode samarbejde Gentofte Kommune har faciliteret mellem kommunen og ungdomsuddannelserne. Det er værdsat af os, rektorer, og har betydet meget for trivsel blandt de unge. Vi gik sammen om at lave røgfri skole allerede i 2020, som var et år forud for de nationale regler, blev indført. Vi har samarbejdet omkring alkoholkultur, seksuel sundhed og trivsel gennem de mange forskellige indsatser. Ligeledes bidrager vi til Ungeprofilundersøgelsen og værdsætter det materiale og den opfølgning, som I faciliterer.

I materialet forslår I følgende strukturelle tiltag:

- Gentofte Kommune opfordrer til ingen brug af nikotin i kommunale bygninger og på kommunale udearealer.
- Gentofte Kommune opfordrer til, at der ikke indtages alkohol, når der er børn og unge under 18 år til stede.
- Modtagere af kommunale tilskud opfordres til at have en politik for alkohol, nikotin og andre stoffer.
- Forebyggelse og sundhedsfremme skal være en del af Bevillingsnævnets arbejde gennem metoden "Ansvarlig Udsækning".
- Pulje til at fremme inkluderende fællesskaber for unge uden alkohol samt forebyggelse af en drukbaseret festkultur.

Vi har følgende svar på disse tiltag:

På de fire almene gymnasier er det allerede en del af vores studie- og ordensregler, at hverken ansatte eller elever må ryge eller anvende nikotin i løbet af skoledagen. Dog har vi svært ved at håndhæve nikotinposer, da de ikke lugter og heller ikke er synlige som cigaretterne. Ligeledes oplever vi også vaping (på toiletter, til fest mv) som et problem, som er svært at håndtere.

Alkohol indtages stadig til elevfester på de fire gymnasier. Vi holder dog fast i, at det kun er alkohol med en procent under 6%. Undtaget her er typisk den afsluttende studenterfest, hvor eleverne er fyldt 18 år. Til gengæld arbejder vi i dialog med de unge omkring alkoholkultur. Her har vi særligt fokus på, at man ikke skal føle, at man bliver presset til at drikke. Vi kan ikke se, at vi for nuværende kan fjerne alkohol fra de 16-18-årige til vores fester, da vi så har behov for opbakning gennem en national lovgivning. Ellers vil vi stille vores gymnasier væsentligt ringere end nabogymnasierne i de omkringliggende kommuner. Vi oplever dog også, at den drukbaserede festkultur typisk finder sted i private hjem.

Begrænsning af alkohol på skoledage og studieture er ligeledes en del af studie- og ordensregler samt rejseregler på skolerne.

Vi ser frem til den særlige pulje, som kan fremme inkluderende fællesskaber. Vi arbejder allerede med eksempelvis fællesspisninger, hvor en årgang medbringer mad på en tirsdag og samles om aktiviteter, som ikke indeholder alkohol.

Med venlig hilsen

Bjarne Edelskov Nielsen (GHG)

Søren Helstrup (Ordrup)

Pia Nyring (Øregaard)

Anette Hestbæk Jørgensen (Aurehøj)

Relateret document 6/10

Dokument Navn:	Bakkegårdsskolen - Høringssvar unge og rusmidler .docx
Dokument Titel:	Bakkegårdsskolen - Høringssvar unge og rusmidler
Dokument ID:	5611594



Dato: 07.10.2024

Bemærkninger til "Anbefalinger til strukturelle tiltag Unge og rusmidler"

Vi imødeser med glæde de nye anbefalinger til strukturelle tiltag ved. Unge og rusmidler.

Vi ønsker at formuleringerne i anbefalingerne bliver markant tydeligere, og bliver fremstillet som krav eller forventninger, og ikke kun som opfordringer.

Se specifikt side 14 – hvor der eksempelvis bør stå følgende i stedet:

"Gentofte Kommune stiller krav om ingen brug af nikotin i kommunale bygninger og på kommunale udearealer

Gentofte Kommune stiller krav om, at der ikke indtages alkohol, når de rer børn og unge under 18 år til stede.

Modtagere af kommunale tilskud forventes af have en politik for alkohol, nikotin og andre stoffer"

Og så fremdeles for øvrige punkter.

Dette så vi hjælper alle borgere og medarbejdere i Gentofte Kommune til at forstå rammerne meget tydeligt, og dermed nemmere kan navigere sin adfærd ud fra dette.

Med venlig hilsen

Bakkegårdsskolen / Bestyrelsen

Relateret document 7/10

Dokument Navn:	Tjørnegårdsskolen - Høringssvar Unge og Rusmidler.pdf
Dokument Titel:	Tjørnegårdsskolen - Høringssvar Unge og Rusmidler
Dokument ID:	5614409

From: Jakob Garsdal Lykke (jly)
Sent: 4. oktober 2024 12:58
To: Nana Friis Madsen (NNFM); Stine Wilms Høyer (swi)
Subject: Høringssvar vedr. Sammen om Unges trivsel

Høringssvar vedr. Sammen om Unges trivsel

Skolebestyrelsen på Tjørnegårdsskolen har drøftet anbefalinger til strukturelle tiltag.

Skolebestyrelsen er meget enige i, at det er et yderst vigtigt arbejde så alle unge i Gentofte trives.

I arbejdet med røg, stoffer og alkohol, der ønsker skolebestyrelsen, at der også bliver sat fokus på piller og pillemisbrug, da det både kan afføde nogle kortvarige problematikker, og det kan også udvikle sig til et decideret misbrug – ligeledes er piller nemme at få adgang til i ungdomsmiljøerne.

Ligeledes kunne det være hensigtsmæssigt at definere nikotin om det både omhandler cigaretter, e-cigaretter, puff-bar mv.

Med venlig hilsen
Skolebestyrelsen på Tjørnegårdsskolen

Med venlig hilsen

Jakob Lykke
Skoleleder

Tjørnegårdsskolen | Børn, Unge og Fritid
Brogårdsvej 64 | 2820 Gentofte
Dir.: 39 98 51 51 |
E-mail: jly@gentofte.dk

Betjen dig selv på [Genvej](#) via computer eller smartphone
Find information på www.gentofte.dk

Relateret document 8/10

Dokument Navn:	Dyssegårdsskolen - Høringssvar unge og rusmidler oktober 2024.pdf
Dokument Titel:	Dyssegårdsskolen - Høringssvar unge og rusmidler oktober 2024
Dokument ID:	5626189



GENTOFTE KOMMUNE
DYSSEGÅRDSSKOLEN



Hellerup d. 22. oktober 2024

Høringssvar på anbefalinger til strukturelle tiltag for unge og rusmidler

Skolebestyrelsen på Dyssegårdsskolen har behandlet anbefalinger til strukturelle tiltag for unge og rusmidler på ordinært møde d. 09. oktober 2024. Skolebestyrelsen har taget anbefalingerne til efterretning med følgende kommentarer:

1. Elevrådet savner mere rådgivning til, hvordan man skaber gode fællesskaber og hjælper hinanden som unge. I stedet for et mere ensidigt fokus på forbud mod alkohol- og rusmiddelindtag. Elevrådet bemærkede, at overgangen fra folkeskolen til ungdomsuddannelserne er markant ift. alkoholindtag.
2. Rent sprogligt kunne der med fordel arbejdes med ordene *kan* og *skal*, så det står tydeligere ift. budskabet.
3. Mange forældre er usikre ift. deres rolle ift. unge og rusmidler. Det anbefales at styrke fokus på forælderrollen.
4. Skolebestyrelsen drøftede det kommunale fokus på eliteidræt kontra almen idræt. Kunne en styrkelse af almen idræt øge antallet af unge, som dyrker regelmæssig idræt – og måske den vej mindske alkohol og rusmiddel indtag?

På skolebestyrelsens vegne

Anne Dannisboe Iversen

Skolebestyrelsesformand

Relateret document 9/10

Dokument Navn:	Høringssvar Gentofte Skole.pdf
Dokument Titel:	Høringssvar Gentofte Skole
Dokument ID:	5626768

Fra: [Peter Hove Hildebrandt](#)
Til: [Stine Wilms Høyer \(swi\)](#); [Nana Friis Madsen \(NNFM\)](#)
Cc: [Peter Hartvig \(phar\)](#); [Johan Egede Birkeland \(JOBI\)](#)
Emne: Sv: Invitation til høring om unge og rusmidler til skoleledere og skolebestyrelser
Dato: 24. oktober 2024 10:13:38

Kære Stine og Nana,

Gentofte Skole er enig i udvalgets anbefalinger.

Som I ved har vi allerede indført en sundheds og alkoholpolitik her på skolen.

Med Venlig hilsen

Peter Hove Hildebrandt

From: Marina Ravnborg Holm (mrho) <MRHO@Gentofte.dk> on behalf of Michael Fenger <mf@gentofte.dk>

Sent: Tuesday, September 17, 2024 2:07 PM

To: BUF Skoleledere - Distributionsliste <BUFSkoleledereDistributionsliste@Gentofte.dk>; Marina Gull-Maj Kaiser <MAK@bernadotte.dk>; kontor@busses.dk <kontor@busses.dk>; hk@kildegard.dk <hk@kildegard.dk>; elsebeth.trap@rygaards.com <elsebeth.trap@rygaards.com>; info@sct-joseph.dk <info@sct-joseph.dk>; sarajahn@vidarskolen.dk <sarajahn@vidarskolen.dk>; sjj@skolensputnik.dk <sjj@skolensputnik.dk>

Cc: Stine Wilms Høyer (swi) <swi@Gentofte.dk>; Nana Friis Madsen (NNFM) <nnfm@gentofte.dk>

Subject: Invitation til høring om unge og rusmidler til skoleledere og skolebestyrelser

Kære Skoleledere og Skolebestyrelser i Gentofte Kommune

I inviteres hermed til at give høringssvar på Anbefalinger til strukturelle tiltag for unge og rusmidler. Anbefalingerne er udarbejdet af §17, stk. 4 udvalget Sammen om alle unges trivsel.

Udvalgets anbefalinger er følgende:

På kommunalt niveau

Gentofte Kommune opfordrer til ingen brug af nikotin i kommunale bygninger og på kommunale udearealer.

Gentofte Kommune opfordrer til, at der ikke indtages alkohol, når der er børn og unge under 18 år til stede.

Modtagere af kommunale tilskud opfordres til at have en politik for alkohol, nikotin og andre stoffer.

Forebyggelse og sundhedsfremme skal være en del af Bevillingsnævnets arbejde gennem

metoden "Ansvarlig Udskænkning".

Pulje til at fremme inkluderende fællesskaber for unge uden alkohol samt forebyggelse af en drukbaseret festkultur.

På nationalt niveau

Opfordring til ændring af grænsen for salg af alkohol til unge under 18 år

I den vedhæftede invitation kan I læse mere om udvalget og dets arbejde. Ligeledes er udvalgets anbefalinger til strukturelle tiltag for unge og rusmidler vedhæftet.

Frist for høringssvar er fredag den 25. oktober kl.10.00.

Høringssvar sendes til Kultur og Ungechef Stine Wilms Høyer swi@gentofte.dk og souschef hos Unge Nana Friis Madsen nnfm@gentofte.dk

Hvis du har spørgsmål rettes de ligeledes til Stine Wilms Høyer eller Nana Friis Madsen.

Med venlig hilsen
Michael Fenger

Relateret document 10/10

Dokument Navn: Høringssvar Ordrup Skole.pdf
Dokument Titel: Høringssvar Ordrup Skole
Dokument ID: 5629570



Gentofte Kommune
Bernstorffsvej 161
2920 Charlottenlund

Høringssvar vedr. anbefalinger til strukturelle tiltag Unge og rusmidler

Fra skolebestyrelsens side ser vi positivt på de anbefalinger til strukturelle tiltag, der lægges op til fra opgaveudvalgets side.

Det er positivt med tiltag, der skal mindske børn og unges møde med nikotinprodukter og alkohol, og vi ser det som helt oplagt med de strukturelle tiltag, der lægges op til.

Vedrørende anbefalinger om, at der ikke indtages alkohol når der er børn og unge under 18 år til stede, ser vi gerne, at det skærpes, at der ikke må indtages alkohol til arrangementer i kommunalt regi (på skoler el. lign.) hvis der er børn eller unge til stede.

I forhold til øvrige tiltag, som ikke fremgår af de strukturelle anbefalinger, har vi følgende kommentarer og anbefalinger til det videre arbejde:

- De strukturelle tiltag bør blive fulgt op af påvirkende tiltag, ligesom der fx er integreret i dele af de tilbud, som Udskolingshuset har.
- Det er vigtigt at få aktiveret forældre på en måde, der klæder dem på til at kunne tage samtaler om alkohol og nikotin med deres børn. For ofte ser vi, at oplæg og samtaler på forældremøder retter sig mod at blive enige om fælles regler, men at det ikke nødvendigvis har effekt. Forældre giver udtryk for, at de i stedet har brug for støtte til at kunne tage samtaler med deres børn om ansvarlig adfærd i stedet for ren regelstyring.
- Der vil være tale om en balancegang i forhold til skolens rolle: på den ene side er det skolen, der er den samlede arena for forældrene. På den anden side er det i de unges fritidsliv, at alkohol spiller en rolle. Det taler for at bruge skole-fællesskabet som en ramme, men at det ikke er skolen, der tager for stor en rolle på sig.
- Indsatser bør være i tilpas god tid til, at forældre kan forholde sig til det inden deres barn er nået så langt – men børnerettede indsatser skal på den anden side ikke være for tidlige for at trække dem for hurtigt fra børnelivet til ungdomslivet. Sættes der for megen fokus på nikotin og alkohol risikeres en overfokusering hos børn og unge.
- Det kan passende være en del af skolernes allerede eksisterende indsatser for at være på forkant med forældregrupperne om hvad der er 'normalt' på en given årgang.
- Vi anbefaler, at SSP spiller en central rolle i det forebyggende arbejde, og at der prioriteres lokale indsatser, da det er vores erfaring, at der ikke er stor opbakning til centrale aktiviteter.

Med venlig hilsen
Ordrup Skoles skolebestyrelse.

Dokument Navn:	Årsplan for møder i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget - Kopi.docx
Dokument Titel:	Årsplan for møder i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget - Kopi
Dokument ID:	5608683
Placering:	Emnesager/EBI november 2024 - årsplan for møder/Dokumenter
Dagsordens titel	Årsplan for møder i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
Dagsordenspunkt nr	6
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Dette dokument blev genereret af  getorganized
for SharePoint

Årsplan for møder i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Januar 2025	Maj 2025	August 2025	November 2024
▪ Status på tiltag fra budgetaftalen 2023/2024 ▪ Resultat af ungeanalysen ▪ Kvartalsrapportering inkl. status på EBIs fireårige mål sidste status på styringsmodel ▪ Status og handlepunkter i reformarbejdet med fremtidens beskæftigelsesindsats	▪ Budgetperspektiver ▪ Søgetal og måltal til Ungdomsuddannelser ▪ Status på bylivspulje ▪ Kvartalsrapportering Inkl. status på EBIs fireårige mål inkl. resultat af tilfredshedsmåling om virksomhedssamarbejdet ▪ Status og handlepunkter i reformarbejdet med fremtidens beskæftigelsesindsats	▪ Status på erhvervsindsatsen ▪ Status på arbejdspligten i Gentofte Kommune ▪ Kvartalsrapportering inkl. status på EBIs fireårige mål ▪ Status og handlepunkter i reformarbejdet med fremtidens beskæftigelsesindsats	▪ Evaluering af valgperiodens indhold med henblik på, hvordan et nyt udvalg kan arbejde og introduceres ▪ Status på bylivspulje samt evaluering af puljen ▪ Kvartalsrapportering inkl. status på EBIs fireårige mål inkl. resultat af brugerundersøgelse om en værdig sagsbehandling ▪ Status og handlepunkter i reformarbejdet med fremtidens beskæftigelsesindsats
Lokation: Ungecentret	Lokation: Virksomhedsbesøg	Lokation: Virksomhedsbesøg	Lokation: Rådhuset