



# Dagsorden for møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd

**Mødedato: 23. august 2011**

**Mødetidspunkt: Kl. 16.00**

**Mødelokale: Udvalgsværelse 1**

## Det Lokale Beskæftigelsesråd

### Dagsorden

Den 23. august 2011

<b>01</b>	<b>Meddelelser</b>	<b>3</b>
<b>02</b>	<b>Regnskab for LBR 2010</b>	<b>4</b>
<b>03</b>	<b>Status på Beskæftigelsesplan 2011</b>	<b>5</b>
<b>04</b>	<b>Status på Handlingsplan 2011</b>	<b>6</b>
<b>05</b>	<b>Status på de forsikrede ledige</b>	<b>8</b>
<b>06</b>	<b>Status på virksomhedspraktikker</b>	<b>10</b>
<b>07</b>	<b>Drøftelse af Beskæftigelsesplan 2012</b>	<b>11</b>
<b>08</b>	<b>Debatoplæg fra Beskæftigelsesregionen om jobrotation</b>	<b>12</b>
<b>09</b>	<b>Opfølgning på handicapkampagnen</b>	<b>13</b>
<b>10</b>	<b>Ansøgning fra ProFys</b>	<b>14</b>
<b>11</b>	<b>Ansøgning fra Haaland Kommunikation</b>	<b>16</b>
<b>12</b>	<b>Eventuelt</b>	<b>17</b>

## 01 MEDDELELSER

**Søg job – Evner i fokus:** Danske Handicaporganisationer (DH) har i fællesskab med Specialfunktionen Job og Handicap, virksomhedsnetværkene VFSA og Vinsa, Center for Aktiv Beskæftigelsesindsats (CABI) og Arbejdsmarkedsstyrelsen igangsat kampagnen Søg job – Evner i fokus. DH afholder i den forbindelse en række inspirationsmøder for mennesker med handicap. Det første møde blev afholdt onsdag den 10. august, mens det andet møde afholdes onsdag den 21. september på Gladsaxe hovedbibliotek fra 10.00-15.00. Deltagelse er gratis og kan ske via kampagnens hjemmeside på [www.vidensnetvaerket.dk/evnerifokus](http://www.vidensnetvaerket.dk/evnerifokus).

**JobCAMP 11:** Kommunernes Landsforening (KL) afholder beskæftigelsespolitisk konference 3.-4. november 2011, i år under overskriften "Vækst og rummelighed på fremtidens arbejdsmarked". Program og tilmelding findes på [www.kl.dk/jobcamp](http://www.kl.dk/jobcamp).

**Jobkompetenceundersøgelse:** DH har på et tidligere møde ønsket, at LBR drøftede muligheden for en jobkompetenceundersøgelse. Efter aftale med LBR har Søren Bønløkke drøftet behovet herfor på et møde i Handicaprådet. Personaleafdelingen er efterfølgende blevet inddraget i, hvordan en eventuel undersøgelse kan iværksættes.

**"Flere Nydanskere i job":** Jobcenter Gentofte deltager sammen med Allerød, Rudersdal, Lyngby, Hørsholm, Gladsaxe og Furesø kommuner i et projekt med det formål at få flere nydanskere i arbejde gennem uddannelse og opkvalificering. Integrationsministeriet støtter projektet med 2.050.000 kr. og projektet har opstart den 1. september og løber 1½ år frem.

Projektet skal afklare hvilke job som borgerne kan og vil kunne bestride, dels ud fra arbejdsmarkedets behov, dels ud fra borgerens ønsker og muligheder, set i relation til den korteste vej tilbage til arbejdsmarkedet. Målet er, at borgeren gennemfører en udviklingsplan, får tilført faglige kompetencer inden for et givent arbejdsområde og at borgeren opnår fast varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

## 02 REGNSKAB FOR LBR 2010

### Resumé

Jobcenter Gentofte har modtaget det reviderede regnskab for Det Lokale Beskæftigelsesråds Handlingsplan for det Rummelige Arbejdsmarked 2010. Regnskabet fremlægges nu rådet til godkendelse.

### Baggrund

Jobcenter Gentofte har udarbejdet det årlige regnskab for de midler, der stilles til rådighed for Det Lokale Beskæftigelsesråd. Midlerne er anvendt til en række særlige indsatser på beskæftigelsesområdet. Samtlige indsatser fremgår af Handlingsplan for det Rummelige Arbejdsmarked 2010.

Midlerne udmøntes og administreres fra Arbejdsmarkedsstyrelsen (AMS) og reguleres i Bekendtgørelse om midler til De Lokale Beskæftigelsesråd efter Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats § 47.

For 2010 har Det Lokale Beskæftigelsesråd Gentofte fået bevilliget 2.473.272 kr. fra AMS. Hertil kommer 622.789 kr., som er videreført fra 2009. De samlede indtægter for 2010 udgør således 3.096.061 kr. De samlede udgifter for 2010 udgjorde i alt 2.183.384 kr., hvormed 618.318 kr. er videreført til 2011, mens 294.358 kr. er tilbageført til AMS. Der kan maksimalt overføres 25 pct. af bevillingen til det efterfølgende regnskabsår.

### Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer, at Jobcenter Gentofte har forvaltet midlerne i overensstemmelse med den handlingsplan, som Det Lokale Beskæftigelsesråd godkendte for 2010.

### Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At det reviderede regnskab for Handlingsplan 2010 godkendes.

---

Bilag 2.1: Revideret regnskab for Handlingsplan 2010.

### 03 STATUS PÅ BESKÆFTIGELSESPLAN 2011

#### Resumé

For at sikre, at Det Lokale Beskæftigelsesråd kan følge udviklingen på beskæftigelsesområdet, udarbejdes der til hvert LBR-møde en status på beskæftigelsesplanen. Denne status er en systematisk opfølgning på de mål, der er fastsat i Beskæftigelsesplan 2011.

#### Baggrund

Den forsigtige optimisme der har været i forhold til udviklingen i ledigheden i første halvår af 2011 er afløst af en forventning om en stigning i ledigheden som konsekvens af uroen på de finansielle markeder. I Gentofte er ledigheden i juni måned 2011 på 3,8 pct., hvilket er det højeste niveau de seneste fire år. For hele landet er ledigheden i juni 2011 på 5,7 pct. mens den for Region Hovedstaden er på 6,0 pct. Den stigende ledighed afspejler sig også i opfyldelsen af de fire ministermål, der alle på nær ét, ligger over de fastsatte mål for 2011.

Antallet af personer i arbejdskraftreserven er steget med 17,7 pct. i perioden fra december 2009 frem til juni 2011. Antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse er i samme periode steget med 14,3 pct, og endelig er der sket en stigning i antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse på 8,6 pct. fra december 2009 til juni 2011.

Målet om at begrænse antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger til et niveau svarende til december 2009 er opfyldt. Der er fra december 2009 til juni 2011 sket et fald på 1,3 pct. i antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger.

#### Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer, at den foreliggende status på Beskæftigelsesplan 2011 giver anledning til at justere tre af de fire beskæftigelsesmål. Justeringen fremgår af den vedlagte Allonge til Beskæftigelsesplan 2011. Jobcenter Gentofte fastholder den indsats, der allerede er i gang, med særlig fokus på de langtidsledige, de unge og anvendelsen af virksomhedsrettede tilbud og målrettet opkvalificering, samt en tidlig indsats over for ledige med risiko langvarig ledighed.

#### Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At status for Beskæftigelsesplan 2011 tages til efterretning.

Bilag 3.1: Status på Beskæftigelsesplan, augustmødet 2011

Bilag 3.2: Allonge til Beskæftigelsesplan 2011

Bilag 3.3: Resultatoversigt, augustmødet 2011

Bilag 3.4: Ledighedstal fra Danmarks Statistik, augustmødet 2011

## **04 STATUS PÅ HANDLINGSPLAN 2011**

### **Resumé**

Jobcenter Gentofte udarbejder en status på Handlingsplanen for det rummelige arbejdsmarked til hvert LBR-møde.

### **Baggrund**

LBR udarbejder i samarbejde med Jobcenter Gentofte hvert år "Handlingsplan for det rummelige arbejdsmarked". Handlingsplanen beskriver de forskellige indsatsområder for indeværende år.

Ungementorindsatsen og den særlige integrationsindsats er overgået til daglig drift pr.1.7.2011.

Den tværfaglige vejledningsindsats forløber planmæssigt. Projektmedarbejderen har pr. 8.8 fået 38 borgere henvist. 10 borgere er overgået til S.U og 7 er gået i ordinært arbejde. Der afholdes vejledningsforløb med 6 ugers mellemrum hvor temaerne er "Overlev på SU" og "Hvordan vælger jeg uddannelse". Der har været afholdt to workshops:"Lær din læringsstil at kende" og "Find det mærkeligste job/uddannelse". Responsen fra deltagerne på disse to workshops har været god. Der har der været afholdt et par oplæg under temaet "Solstrålehistorier", hvor en person med afsæt i egne erfaringer kommer og fortæller deres gode historie. Projektlederen har planlagt at afholde et møde med en medarbejder fra Gentofte Bibliotekerne med henblik på at etablere et samarbejde. Der har tidligere i samarbejde med Hovedbiblioteket været afholdt et uddannelsesarrangement for unge i Gentofte Kommune, hvor forskellige uddannelsesudbydere informerede om deres uddannelses tilbud.

Der har været afholdt projektopstartsmøde d.1.7.11 vedr. projekt "Det Gode Aktiveringsforløb" med Incita, og der er blevet nedsat en følgegruppe, som består af repræsentanter fra ledelsen og medarbejdere i Jobcenter Gentofte og 2 medarbejdere fra Incita.

Østre Gasværk og Askovgården kommer og præsenterer deres projekt, "Tilbage på sporet" for medarbejderne i jobcenteret på et møde d.16.8.2011. Der vil i forbindelse med dette projekt blive udpeget en tovholder blandt medarbejderne i Jobcenter Gentofte. I forbindelse med dette projekt er der også nedsat en følgegruppe, som består repræsentanter fra ledelsen og medarbejdere i Jobcenter Gentofte.

I forbindelse med etablering af mentornetværket, bliver der afholdt kurser for mentorer d. 24.8.2011 og d.1.9.2011.

### **Vurdering**

Der er iværksat initiativer indenfor størstedelen af indsatsområderne. Jobcenter Gentofte vurderer at projekterne forløber planmæssigt.

### **Indstilling**

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orientering om status på Handlingsplan 2011 tages til efterretning.

Bilag 4.1: Status på Handlingsplan 2011  
Bilag 4.2: Opgørelse over indsatsområder

## 05 STATUS PÅ DE FORSIKREDE LEDIGE

### Resumé

På LBR-mødet i november 2009 blev det besluttet, at der fremadrettet skal gives en status på indsatsen for de forsikrede ledige. Jobcenter Gentofte har på den baggrund udarbejdet en statusbeskrivelse for perioden juni 2010-2011.

### Baggrund

Fra juni 2010-2011 har der været en mindre stigning på 3 pct. fra 1165 til 1195 ledighedsberørte personer. Opgjort i fuldtidspersoner er der tale om en stigning på 5 pct. Ser man udelukkende på den seneste udvikling fra maj til juni måned 2011 er der dog tale om et fald på 6 pct. i antal ledighedsberørte og på knap 9 pct., hvis man måler fra januar 2011.

Stigningen i den generelle ledighed for hele året ses ligeledes på tilgangen af ledige med mere end tre måneders ledighed (arbejdskraftreserven). Set i forhold til samme måned året før er arbejdskraftreserven steget 10,4 pct. og ligger dermed over udviklingen i Østdanmark (+4 pct.) og på landsplan (-0,1 pct.)

Tilgangen til arbejdskraftreserven har været støt stigende frem til marts 2011, hvorefter der har været et fald på ca. 3 pct., svarende til 26 personer, frem til juni måned. Samme udvikling ses for gruppen af langtidsledige (antal fuldtidsledige med minimum 80 pct. ledighed inden for de seneste 52 uger). I perioden juni 2010-2011 er der sket en samlet stigning på 20 pct. fra 266 til 318 personer. Stigningen er udelukkende sket frem til januar 2011, hvorefter udviklingen – med enkelte udsving - har været svagt nedadgående.

Stigningen i arbejdskraftreserven har især ramt gruppen af akademikere der det seneste år har oplevet en stigning på 23 pct. mod en stigning på 10 pct. for den samlede gruppe af forsikrede ledige. Forskellen indikerer, at især akademikere er i større risiko end hidtil for at ende i længerevarende ledighed.

Blandt alle aldersgrupperne er det de unge under 30 år, der har oplevet den største stigning på 20 pct., svarende til 13 personer, og udgør dermed 10,6 pct. af arbejdskraftreserven - en mindre stigning på 0,8 procentpoint i forhold til juni 2010.

Både i den generelle ledighed og i arbejdskraftreserven er det især a-kasser med mange offentlige ansatte der er steget det seneste år. En gennemgang af seks a-kasser<sup>1</sup>: BUPL, Danske Sundhedsorganisationers A-kasse, Lærernes A-kasse, FOA, FTF-A og Socialpædagogernes A-kasse viser, at ledigheden (fuldtidspersoner) i de seks a-kasser er steget med 44 pct. mod en generel stigning for dagpengemodtagere på 5 pct. Tilsvarende er tilgangen til arbejdskraftreserven for de seks a-kasser steget med 42,3 pct. mod en generel stigning på 10,4 pct.

---

<sup>1</sup> Afgrænsningen følger beskæftigelsesregionens analyse fra juni 2011 – *Arbejdskraftreserven i a-kasser med mange offentlige ansatte.*



Den stigende ledighed blandt de offentlige a-kasser afspejler at den offentlige beskæftigelse ifølge Danmarks Statistik er faldet de sidste tre kvartaler. Tendensen har samtidig medført at der nu er en stigende overvægt af kvinder i både arbejdskraftreserven (56 pct.) og blandt de langtidsledige (51 pct.). Hidtil har kvinderne udelukkende været overrepræsenteret i den generelle ledighed, mens mændene typisk har domineret på de lange ledighedsforløb.

Jobcenter Gentofte vil fortsætte med at fokusere på en tidlig og jobrettet indsats med henblik på at fastholde og udvikle de lediges kompetencer. Det vil dels ske gennem brug af 6 ugers selvvalgt uddannelse, kompetencegivende og opkvalificerende tilbud, samt virksomhedsrettede tilbud. Specielt for de ledige med mere end 1 års ledighed har jobcentret i samarbejde med København, Gladsaxe, Lyngby-Taarbæk og Frederiksberg taget initiativ til en særlig indsats, der skal opkvalificere ufaglærte, kortuddannede langtidsledige, til områder med gode beskæftigelsesmuligheder. For de unge har Jobcentret i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne udviklet uddannelsesafklarende forløb, mens vægten er lagt på virksomhedsrettede tilbud for unge med uddannelse.

### **Vurdering**

Siden juni 2010 har Gentofte oplevet en mindre stigning i den generelle ledighed på 3 pct. og en stigning på 10,4 pct. i arbejdskraftreserven. Bruttoledighedsprocenten for de forsikrede ledige er således steget fra 4,1 pct. til 4,7 pct. fra juni 2010-2011. Udviklingen dækker dog over at der siden januar har været en nedadgående tendens i den generelle ledighed med et mindre fald i arbejdskraftreserven på 3 pct. siden marts måned. På landsplan er bruttoledigheden i juni 2011 på 6,1 pct. mens den i Region Hovedstaden er på 6,4 pct. Den seneste udvikling i juli og august 2011 på de finansielle markeder peger dog i retning af, at ledigheden vil stige yderligere.

### **Indstilling**

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At Status på de forsikrede ledige juni 2010-2011 tages til efterretning.

## 06 STATUS PÅ VIRKSOMHEDSPRAKTIKKER

### Resumé

I henhold til Aktivbekendtgørelsens § 54 udarbejder Jobcenter Gentofte en liste over virksomhedspraktikpladser og denne distribueres til LBR.

### Baggrund

Jobcenter Gentofte er forpligtet til at underrette LBR om anvendelsen af virksomhedspraktik. I Aktivbekendtgørelsens § 54 gives en beskrivelse af underretningens indhold og en sådan liste er vedlagt som bilag 8.1. Som det fremgår af listen optræder Gentofte Kommune på en del af praktikpladserne på grund af oprettelsen af virksomhedscenteret hos Teknik & Miljø i Gentofte Kommune. Målgruppen for virksomhedscentrene er de ikke-arbejdsmarkedsparete borgere.

Jobcenter Gentofte har stort fokus på brugen af virksomhedsrettede tilbud til borgerne, herunder virksomhedspraktikpladser. Det øgede fokus har resulteret i en betydelig fremgang i antallet af fuldtidspersoner i virksomhedsaktivering. Sammenlignes 2. kvartal 2010 med 2. kvartal 2011 kan man konstatere en fremgang på 29 pct. i antal dagpenge- og kontant- og starthjælpsmodtagere i virksomhedspraktik. Der er sket en tilsvarende stigning i antallet af fuldtidspersoner i løntilskud.

### Vurdering

Der er en fortsat stigning i antallet af virksomhedspraktikpladser i Gentofte. Jobcenter Gentofte har kontinuerligt fokus på oprettelsen af virksomhedsrettede tilbud. Virksomhedspraktik anvendes til at give de ledige mulighed for at afprøve nye områder, mens ansættelse med løntilskud giver mulighed for at de ledige kan vedligeholde og udvikle deres kompetencer. Jobcenter Gentoftes vurdering er, at der skabes gode resultater med den virksomhedsrettede indsats

### Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At oversigten over virksomhedspraktikpladser tages til efterretning.

## 07 DRØFTELSE AF BESKÆFTIGELSESPAN 2012

### Resumé

Det Lokale Beskæftigelsesråd har anmodet om, at Beskæftigelsesplanen sættes til drøftelse i rådet forud for høringsfristens udløb.

### Baggrund

Det Lokale Beskæftigelsesråd har primo juli modtaget Jobcenter Gentoftes udkast til Beskæftigelsesplan 2012. Planen er sendt i høring hos LBR og Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland med udløb af høringsfrist 31. august 2011.

Under udarbejdelsen af forrige års beskæftigelsesplan gav LBR udtryk for, at planen ønskedes drøftet internt i LBR forud for fristens udløb. Det er med dette formål, at planen nu er på dagsordenen. Planen er ikke medsendt som bilag, da den tidligere er udsendt til rådets medlemmer. Den kan dog rekvireres ved kontakt til sekretariatet.

### Vurdering

### Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At Beskæftigelsesplan 2012 drøftes.

---

## 08 DEBATOPLÆG FRA BESKÆFTIGELSESDREGIONEN OM JOBRROTATION

### Resumé

De fire beskæftigelsesregioner har fået udviklet et debatoplæg, der giver en række bud på, hvordan den politiske og strategiske ledelse i jobcentret kan fremme arbejdet med jobrotation. Beskæftigelsesregionen opfordrer LBR til at drøfte oplægget.

### Baggrund

Debatoplægget skal ses i sammenhæng med, at beskæftigelsesregionerne har fået udviklet en håndbog i, hvordan jobcentre i samarbejde med virksomheder, uddannelsesinstitutioner, a-kasser og andre aktører i beskæftigelsesindsatsen kan arbejde med jobrotation. Håndbogen er primært tiltænkt medarbejderne i jobcentre og er tilgængelig på

[http://www.brhovedstadensjaelland.dk/Regionale\\_indsatsomraader/Jobrotationsguide.asp](http://www.brhovedstadensjaelland.dk/Regionale_indsatsomraader/Jobrotationsguide.asp)  
[X](#)

### Vurdering

I Jobcenter Gentoftes informationsmateriale til virksomhederne er jobrotation nævnt som et nyttigt redskab, når der er behov for at uddanne ansatte. Virksomhedskonsulterne orienterer ligeledes virksomhederne om ordningen, når de er på besøg.

Jobcentret vurderer, at ordningen er et rigtig godt redskab til at understøtte virksomhedernes mulighed for at give specielt ufaglært arbejdskraft et kompetenceløft samtidig med at ledige får mulighed for at få et vikariat på almindelige lønvilkår. Det er samtidig jobcentrets vurdering at en informationskampagne om ordningen skal udføres i samarbejde med andre jobcentre, og at kampagnen skal foregå på et tidspunkt, hvor den netop overståede kampagne om voksenlærlinge er kommet lidt på afstand.

### Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At debatoplægget om jobrotation drøftes

## 09 OPFØLGNING PÅ HANDICAPKAMPAGNEN

### Resumé

I forbindelse med DH's ønske på mødet 8. juni har jobcenteret fulgt op på handicapkampagnen, som blev iværksat i slutningen af 2010.

### Baggrund

Det Lokale Beskæftigelsesråd bevilgede i 2010 midler til en handicapkampagne, som havde til formål at oplyse lokale virksomheder om mulighederne for at ansætte og/eller fastholde handicappede i job ved hjælp af de handicapkompenserende ordninger. I alt blev 750 virksomheder kontaktet i forbindelse med kampagnen. Kampagnen bestod dels af en direct-mail kampagne, og dels af en phoning-kampagne, hvor virksomheder blev tilbudt besøg af en virksomhedskonsulent fra Jobcenter Gentofte. I alt tog 25 virksomheder imod dette tilbud. Formålet med virksomhedsbesøget var at informere arbejdsgiverne om de handicapkompenserende ordninger.

Jobcenter Gentofte har, på baggrund af DH's ønske om opfølgning på handicapkampagnen, kontaktet de virksomheder, som modtog virksomhedsbesøg i forbindelse med kampagnen. Tilbagemeldingerne har overvejende været positive. Størstedelen af virksomhederne synes at de har modtaget nyttige informationer vedrørende de handicapkompenserende ordninger, og var generelt tilfredse med at få kontakt til jobcenteret. Virksomhedsbesøgene resulterede i 3 konkrete jobordrer, heraf 1 job, der var målrettet kampagnen. Størstedelen af besøgene blev foretaget hos små eller mellemstore virksomheder.

### Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer at handicapkampagnen forløb planmæssigt, og at kampagnen har opfyldt sit formål, hvilket var at øge kendskabet til de handicapkompenserende ordninger.

### Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orienteringen om handicapkampagnen tages til efterretning.

## 10 ANSØGNING FRA PROFYS

### Resumé

Jobcenter Gentofte har modtaget en ansøgning til Det Lokale Beskæftigelsesråd fra ProFys. Ansøgningen indeholder to projekter, hvortil der søges om støtte til gennemførelse.

### Baggrund

ProFys har søgt Det Lokale Beskæftigelsesråd Gentofte om midler til gennemførelse af to projekter; *Vejen frem* og *Ung i Uddannelse*. Jobcenter Gentofte har tidligere samarbejdet med ProFys om udarbejdelse af en informationsfolder til sygemeldte borgere.

*Ung i uddannelse* er et uddannelses- og arbejdsmarkedsrettet forløb for unge ledige mellem 18-30 år. Formålet er på kort sigt at få flest mulige i gang med en uddannelse og på lidt længere sigt er det desuden formålet at skabe grundlaget for en sund og aktiv livsstil. Projektet er tilrettelagt med 3 forskellige moduler med følgende indhold: 1. Erhvervsvejledning og kompetenceafklaring, 2. Fysik og socialitet samt 3. Virksomhedspraktikker. Det betones i projektet, at deltagerne selv skal være aktive i forhold til at finde en praktikplads. Forløbet består af modul 1 og 2 i fire uger, dernæst modul 3 i mindst 8 uger og derefter modul 1 og 2 igen i 4 uger. ProFys ansøger om 189.250 kr. inkl. moms til dette projekt. Se nærmere projektbeskrivelse og budget i bilag 5.1.

*Vejen frem* er et pilotprojekt for unge kontanthjælpsmodtagere med kriminel baggrund. Formålet med projektet er at få de unge "attitudejusteret" og ind på arbejde eller uddannelse og metoden dertil er at lade de unge gennemføre en 150 km. vandring på pilgrimsruten El Camino i Spanien. Hele forløbet varer 7 uger, mens selve vandringen gennemføres i fjerde uge. Forud herfor indgår mental og fysisk træning og efter vandringen assisterer ProFys deltagerne med at søge og evt. påbegynde arbejde. Der vil være plads til seks unge på et hold og foruden dem deltager et team fra ProFys bestående af en socialrådgiver, en pensioneret erhvervsleder samt en soldat med pædagogisk baggrund. ProFys ansøger om 187.500 kr. inkl. moms. Se nærmere projektbeskrivelse og budget i bilag 5.2.

### Vurdering

Ansøgningen fra ProFys er modtaget midt på året, hvor en række projekter er igangsat og hvor der er disponeret over størstedelen af LBR's midler. Projektet *Ung i uddannelse* henvender sig til en målgruppe, som LBR allerede har sat fokus på i flere af indsatserne for 2011, og desuden er aktiviteterne i projektet at sidestille med et ordinært tilbud, hvorfor der ikke er tale om noget forsøg. Jobcenter Gentofte vurderer, at der skal gives afslag på ansøgningen om midler til projekt *Ung i uddannelse*, og at det vil give en bedre sammenhæng i indsatsen, hvis der tages stilling til ansøgningen til projekt *Vejen frem* i forbindelse med at den øvrige indsats for 2012 fastlægges. Et udkast til Handlingsplan 2012 vil blive drøftet med LBR i november og det foreslås, at ansøgningen fra ProFys drøftes i denne sammenhæng.

### Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At LBR giver afslag på ansøgningen fra ProFys om midler til projekt *Ung i uddannelse*

At LBR tager stilling til ansøgningen fra ProFys om midler til projekt *Vejen frem* i forbindelse med den øvrige fastlæggelse af LBR's indsats for 2012.

---

Bilag 10.1: Ansøgning fra ProFys

Bilag 10.2: Projektbeskrivelse Ung i uddannelse

Bilag 10.3: Projektbeskrivelse Vejen frem

## 11 ANSØGNING FRA HAALAND KOMMUNIKATION

### Resumé

Jobcenter Gentofte har modtaget en ansøgning til Det Lokale Beskæftigelsesråd fra Haaland Kommunikation om gennemførelse af en tilfredshedsundersøgelse blandt ledige borgere i Jobcenter Gentofte. Rådet bedes drøfte og tage stilling til ansøgningen.

### Baggrund

Haaland Kommunikation ønsker at gennemføre en tilfredshedsundersøgelse blandt Jobcenter Gentoftes brugere. Haalands tilbud indeholder

- En online spørgeskemaundersøgelse
- To fokusgruppeinterviews
- Grafisk fremstilling af spørgeskemaets resultater
- Analyserapport om såvel online undersøgelse som interviews
- Anbefalinger til Jobcentret
- Power point præsentation af resultaterne for LBR
- Pressemeddelelse samt
- 10 timers projektledelse

Det samlede forløb forventes at strække sig over fem måneder.

Haaland Kommunikation har i foråret gennemført en tilsvarende undersøgelse hos Jobcenter Greve.

### Vurdering

Jobcenter Gentofte finder det værdifuldt at få en undersøgelse af borgernes forventninger, erfaringer og ønsker til jobcentrets indsats. En sådan undersøgelse skal tilrettelægges grundigt og Jobcentret ønsker at sikre, at alle relevante områder bliver afdækket i undersøgelsen. Desuden ønsker Jobcentret at sende en sådan undersøgelse i udbud med henblik på at kunne udvælge en leverandør på baggrund af pris, kvalitet og indhold. Det er derfor Jobcenter Gentoftes vurdering, at selvom undersøgelsen er relevant og interessant, bør den ikke gennemføres i dette efterår, men snarere i 2012, eventuelt som en del af LBR's handlingsplan.

### Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At der gives afslag på ansøgningen fra Haaland Kommunikation.

At LBR godkender, at sekretariatet laver et oplæg til en lignende undersøgelse i 2012, der indgår i oplægget til Handlingsplan 2012.



## **12 EVENTUELT**