



# **Dagsorden til møde i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget**

**Mødetidspunkt 29-08-2023 17:00**

**Mødeafholdelse Edora A/S, Charlottenlund Slot, Jægersborg Allé 1, Charlottenlund**

## Indholdsfortegnelse

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

29-08-2023 17:00

<b>1 [Åben] Prioritering af den fremtidige erhvervsindsats.....</b>	<b>3</b>
<b>Offentlig titel .....</b>	<b>3</b>
<b>2 [Åben] Inddragelse af TR i etablering af virksomhedspraktikker.....</b>	<b>5</b>
<b>Offentlig titel .....</b>	<b>5</b>
<b>3 [Åben] Status på skærpet rådighedssanktioner.....</b>	<b>8</b>
<b>Offentlig titel .....</b>	<b>8</b>
<b>4 [Åben] Status og perspektivering af indsatsen For-forløb forud for uddannelse for integrationsborgere.....</b>	<b>11</b>
<b>Offentlig titel .....</b>	<b>11</b>
<b>5 [Åben] Kvartalsrapportering til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget .....</b>	<b>13</b>
<b>Offentlig titel .....</b>	<b>13</b>
<b>6 [Åben] Drøftelse af den politiske arbejdsform i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget .....</b>	<b>15</b>
<b>Offentlig titel .....</b>	<b>15</b>
<b>7 [Åben] Drøftelse af trivselsindsatser inden for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets ressortområde .....</b>	<b>17</b>
<b>Offentlig titel .....</b>	<b>17</b>
<b>8 [Åben] Årsplan for møder i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....</b>	<b>18</b>
<b>Offentlig titel .....</b>	<b>18</b>
<b>9 [Åben] Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne .....</b>	<b>19</b>
<b>Offentlig titel .....</b>	<b>19</b>
<b>10 [Lukket] Meddelelser fra formanden forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne .....</b>	<b>20</b>
<b>Offentlig titel Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne .....</b>	<b>20</b>
<b>11 [Åben] Underskrift .....</b>	<b>20</b>
<b>Offentlig titel .....</b>	<b>20</b>

## 1 [Åben] Prioritering af den fremtidige erhvervsindsats

### Offentlig titel

Sags ID: EMN-2023-04474

### Resumé

Der er med budgetaftalen afsat midler til at styrke den fremtidige erhvervsindsats. Forligspartierne besluttede, at udmøntningen af midlerne skulle afvente, at opgaveudvalget erhvervspolitisk strategi havde afleveret deres forslag til den fremtidige erhvervsindsats. Opgaveudvalget har fremlagt deres forslag, som er godkendt af kommunalbestyrelsen. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal drøfte og beslutte prioriteringen af den fremtidige erhvervsindsats.

### Baggrund

Kommunalbestyrelsen afsatte midler til den fremtidige erhvervsindsats med budgetaftalen for 2023/2024. Forligspartierne var enige om at reservere 1,2 mio. kr. i 2023 og 1,0 mio. i 2024 og frem til at øge kommunens erhvervspolitiske indsats. Forligspartierne besluttede samtidig, at udmøntningen af midlerne skulle afvente, at opgaveudvalget erhvervspolitisk strategi havde leveret deres forslag til den fremtidige erhvervsindsats. Opgaveudvalget har fremlagt en opdateret erhvervspolitik samt et katalog med ideer til mulige indsatser. Kommunalbestyrelsen godkendte den opdaterede erhvervspolitik på mødet den 30. maj, dagsordenspunkt 13.

Erhvervspolitikken er fagligt funderet både politisk og administrativt på tværs af flere politiske fagudvalg og forvaltningsområder. I forslaget til den fremtidige erhvervsindsats er der taget udgangspunkt i de strategiske målsætninger og ideer til indsatser, der relaterer sig til direkte til 'erhverv' og dermed ikke er dækket af andre fagområder såsom klima, uddannelse og beskæftigelse. Der vil være indsatser under "Byliv og erhvervsliv i balance", der også vil også høre til under planområdet.

De tre strategiske spor med målsætninger og opgaveudvalgets ideer til indsatser relateret til 'erhverv' er vedlagt som bilag.

### Forslag til den løbende erhvervsindsats

Forvaltningens forslag til at øge og forme den fremtidige erhvervsindsats er baseret på de ideer til indsatser, som flertallet af opgaveudvalget har peget på samt det, som har fyldt i dialogerne på møderne blandt andet om, hvad der skal til for at bevare de levende bydele og muligheden for at etablere en erhvervsforening. Sidstnævnte to forhold har også været rejst som et politisk ønskede løbende over årene.

For at realisere opgaveudvalgets perspektiver til erhvervspolitiske strategier i Gentofte Kommune er der afsat midler til en medarbejder samt midler til at understøtte progression, vidensopbygning og konkrete tiltag.

Forvaltningens forslag er derfor, at en ny erhvervskonsulents opgaver betones i retning af følgende:

Opgaveudvalget har ønsket, at kommunen er tovholdere for at sikre de levende bydele og dermed påtager sig opgaven med at facilitere og få skabt et bredt samarbejde mellem relevante aktører såsom butiksejere, udlejere, kulturtilbud og kommunen om at styrke bydelene for at sikre et fremtidigt byliv med handel og kulturtilbud. En kommune med

levende bydele med et aktivt handelsliv og arrangementer har ligeledes været et lokalpolitisk ønske.

Forvaltningen forventer, at opgaven med facilitering og udvikling af bydelscentre kan initieres fra 2024, og vil kræve en flerårig indsats funderet omkring og på grundlag af den løbende erhvervsindsats

*Det foreslås*, at en ny erhvervskonsulent endvidere skal have til opgave at afdække og etablere dialogfora og netværk. Opgaveudvalget betonedede vigtigheden af netværk og dialogfora både virksomheder imellem og mellem kommunen og virksomhed samt eventuelt andre relevante aktører. Opgaven indebærer konkrete virksomhedsbesøg, etablere dialogfora samt afholde arrangementer om et specifikt emne for at skabe grundlaget for et frugtbart netværk på sigt, der kan være fagligt eller geografisk funderet. Der vil både være tale om netværk og fora med og uden politisk repræsentation.

*Det foreslås* endvidere, at en af indsatserne er velkomtbreve og velkomstarrangementer for nye virksomheder, og at formidling af nyheder til erhvervet i kommunen bliver opprioriteret.

*Det foreslås*, at relationer, viden og kompetencer mellem medarbejdere med virksomhedskontakt i kommunen bliver afdækket og øget for at kunne skabe grundlag for opgaveudvalgets ønske om en mere sammenhængende indgang til kommunen. Den eksisterende virksomhedskontakt i kommunen er forankret i fagområder med fokus på de kerneydelser, som kommunen leverer på de forskellige dagsordner. I fremtiden ønskes det, at dialogerne med virksomhederne kan favne bredere. Virksomhederne vil møde medarbejdere fra kommunen, der kan indgå i dialoger på andre områder end deres eget. Medarbejdere vil kunne overlevere information fra virksomheden og omvendt, så virksomhederne i højre grad bliver mødt af en sammenhængende indsats og nemmere adgang til kommunen. Samtidig skal der være en øget bevidsthed hos alle medarbejdere med virksomhedskontakt om de tilbud, som virksomhederne kan få del i via erhvervsfremmesystemet, så disse tilbydes til virksomhederne mere aktivt end i dag. Hensigten er derved at kunne dække flere og bredere dialoger ved at aktivere de allerede gode kræfter i kommunen på en anden og mere bagvedliggende koordineret måde. Virksomhederne vil derfor have hyppigere erhvervsrelateret dialog med kommunen end, hvad en enkelt medarbejder kan favne.

### **Forslag til større afgrænsende indsatser**

Opgaveudvalget om erhvervspolitisk strategi foreslog endvidere en række forslag til konkrete indsatser, der ville kunne styrke erhvervets muligheder i Gentofte Kommune. Disse forslag har karakter af særlige indsatsspor eller afgrænsede projekter, som vil være vanskelige at kunne løfte samtidig og samtidig med opgaven med at skabe grundlaget for faciliteret dialoger og indsatser omkring levende bydele. Forvaltningen indstiller derfor, at udvalget prioriterer i hvilken rækkefølge, det ønskes, at forvaltningen arbejder med følgende indsatser:

#### ***Mulig indsats A: Gentoftes Erhvervsforening***

Opgaveudvalget så fordele i, at der i Gentofte Kommune bliver etableret en erhvervsforening både således, at erhvervet i fællesskab kunne etablere et dialogforum og afledte netværk men også for, at dialoger mellem kommunen og erhvervet blev styrket via faste samarbejdsrelationer. For at realisere dette ønskede opgaveudvalget, at kommunen påtog sig opgaven med at initiere og facilitere en etablering af en lokal erhvervsforening.

Indsatsen kan suppleres med en virksomhedsanalyse for at få viden om og feedback på Gentoftes erhvervsklima.

### **Mulig indsats B: Styrket indsats for iværksættere**

Indsatsen kunne indledes med at afdække dels karakteristika for Gentoftes iværksættere samt få viden om deres behov for erhvervsfremme med det sigte at støtte iværksætterkulturen. Den videre indsats vil afhænge af resultaterne af iværksætteranalysen.

### **Økonomiske konsekvenser**

De foreslåede indsats vil kunne gennemføres indenfor den økonomiske ramme fra budgetaftalen 2023/2024.

### **Indstilling**

Social & Sundhed indstiller,

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

- 1) At udvalget godkender forvaltningens forslag til den løbende erhvervsindsats og dermed anvendelse af de midler, der blev afsat med budget 2023.
- 2) At udvalget beslutter rækkefølgen af mulig indsats A og mulig indsats B som en større afgrænset indsats.

### **Tidligere beslutninger:**

.

### **Bilag**

1. Bilag; Erhvervsstrategiske målsætninger og ideer til indsatser fra opgaveudvalg (5160084 - EMN-2023-04474)

### **2 [Åben] Inddragelse af TR i etablering af virksomhedspraktikker**

#### **Offentlig titel**

**Sags ID:** EMN-2023-04085

### **Resumé**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget ønsker at drøfte, hvordan tillidsrepræsentanter (TR) eller medarbejderrepræsentanter kan inddrages ved etablering af virksomhedspraktikker for at sikre, at der både fra arbejdsgiver og nye kollegaer er opbakning til etablering af praktikken.

Udvalget orienteres om gældende praksis, forslag til en supplerende indsats og konsekvenserne heraf.

### **Baggrund**

På baggrund af møde i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 16. maj 2023 ønsker udvalget yderligere af drøfte, hvordan tillidsrepræsentanter (TR) eller medarbejderrepræsentanter kan inddrages, når der skal etableres virksomhedspraktikker.

Virksomhedspraktik gives i henhold til Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats med det formål at afklare eller udvikle den lediges faglige, sociale eller sproglige kompetencer og bringe den ledige tættere på jobmål. Ordningen gælder for næsten alle målgrupper, dog med særlige bestemmelser for de enkelte målgrupper både i forhold til formål, længde og indhold. Forløbene er som udgangspunkt kortvarige, og de stærkeste ledige kan højst få 4 ugers forløb, mens ledige med andre udfordringer end ledighed kan få 13 uger med mulighed for at forlænge efter en konkret vurdering.

Der skal altid forud for at etablere en virksomhedspraktik tages stilling til, hvilket af følgende tre specifikke formål praktikken primært skal sigte på:

1. Opnåelse af ordinære løntimer
2. Optræning af specifikke kompetencer inden for den lediges job- eller uddannelsesmål
3. Afklare job- eller uddannelsesmål.

Udvalget fik ved mødet den 16. maj 2023 i bilag til dagsordenspunkt 1 præsenteret, hvordan virksomhedspraktikker anvendes i dag:

**Tabel 3. Anvendelse af virksomhedspraktikker i dag**

	Hvornår anvendes dette
Jobåbningsvirksomhedspraktik	Virksomhedspraktik i en konkret virksomhed med det formål, at praktikken fører til job i den konkrete virksomhed.
Erfaringsopbyggende virksomhedspraktik	Snusepraktik eller CV opbyggende erfaring fra et jobmålsønske eventuelt i forbindelse med et skift af branche og jobindhold.
Jobtrænende virksomhedspraktik	Praktik, der opbygger borgerens evne til at retfærdiggøre sin egen løn på markedsvilkår, typisk som led i en pakke med ordinære timer
Afklarende virksomhedspraktik	Praktik, der afklarer arbejdsevne og funktionsevne som en del af afklaringsforløb.
Rådighedsvurderende virksomhedspraktik	Praktik, hvor fremmøde er i fokus med det formål at afdække borgerens rådighed eller ophold i kommunen.

Virksomhedspraktik kan desuden gives som led i at fastholde en medarbejder, der er sygemeldt.

Ifølge Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats må virksomhedspraktikker ikke være konkurrenceforvridende, og der må ikke ske fortrængning af ordinært ansatte. Der skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ansatte uden tilskud og antallet af personer i virksomhedspraktik, det såkaldte rimelighedskrav. Det gælder både, når der skal etableres virksomhedspraktik, nytteindsats og job med løntilskud.

Bevillingen af virksomhedspraktik, nytteindsats og job med løntilskud er understøttet af det landsdækkende digitale ansøgnings- og bevillingssystem, VITAS.

Når en virksomhed opretter en ansøgning om virksomhedspraktik i VITAS, skal virksomheden besvare en række spørgsmål, herunder om rimelighedskravet har været drøftet med en TR/medarbejderrepræsentant, og om et praktikforløb kan forlænges ud over 13 uger. Det gælder uanset længden på praktikken.

Efterfølgende erklærer TR eller medarbejderrepræsentant sig enig eller uenig i følgende:

- Virksomhedens ansatte er enige i, at betingelserne for forholdstalskravet er opfyldt, og at betingelserne for forholdstal i ansøgningen er udfyldt korrekt.
- Det har været drøftet mellem arbejdsgiveren og en tillidsrepræsentant/medarbejderrepræsentant, at praktikforløbet vil kunne forlænges ud over 13 uger, hvis der viser sig behov for det, og medarbejderrepræsentanten er indforstået med en sådan forlængelse.

Hvis repræsentanten er uenig i ovenstående, er det ikke muligt at etablere virksomhedspraktikken, og det er uanset længden.

Samtidig er det gældende praksis, at jobcentret, når vi indgår i dialog med virksomhederne om virksomhedspraktikker, opfordrer til, at der sikres opbakning til at modtage en virksomhedspraktikant og på den måde understøtter, at praktikanten får et godt forløb på arbejdspladsen. Det gælder særligt i den del af virksomhedsindsatsen, der er præget af omvendt formidling, altså hvor jobcentrets medarbejder finder et virksomhedsrettet tilbud til den ledige. Læs eventuelt mere i sag om Virksomheds- og erhvervsservice forelagt EBI-udvalget den 9. februar 2023, punkt 2. Det er dog langt fra i alle tilfælde, at jobcenteret indgår i hele dialogen, da borgere selv kan finde virksomhedspraktikker.

### **Mulighed for at udvide nuværende praksis**

Udvalget har ønsket at drøfte muligheden for yderligere at inddrage TR/medarbejderrepræsentant ved etablering af virksomhedspraktikker.

Fremgangsmåden kan være, at virksomhederne får tilsendt en erklæring, hvor de bliver spurgt om:

- Har etablering af virksomhedspraktikken været drøftet med: TR/medarbejderrepræsentant?  
Medarbejderne i øvrigt?
- Der er opbakning til etableringen af virksomhedspraktikken hos:  
TR/medarbejderrepræsentant?  
Medarbejderne i øvrigt?

Erklæringen vil blive et supplement til de eksisterende blanketter, som virksomhederne udfylder, da VITAS ikke understøtter lokale løsninger. Jobcentret vil derfor sende erklæringen til virksomheden, når jobcentret har godkendt de eksisterende blanketter, og praktikken er aftalt.

Erklæringen vil have karakter af en hensigtserklæring. Det er kommunens juridiske vurdering, at det ikke vil være lovmedholdeligt, hvis jobcentret grundet manglende udfyldelse af erklæringen afviser at etablere en virksomhedspraktik. Kommunen må ikke gå ud over lovens paragraffer, da det vil stille borgerne/virksomhederne eventuelt dårligere. Svarene i erklæringen kan derfor ikke være til hinder for, at en borger kan komme i praktik.

En yderligere involvering af TR/medarbejderrepræsentanter har det mål at sikre, at både arbejdsgiver og nye kollegaer bakker op om praktikken. Opbakningen skulle gerne medføre, at

praktikanten får en god start på praktikken og en bedre dialog med kollegaer om opgaverne. Dermed vil praktikforløbet være mere givtigt for både borger og virksomhed.

Den yderligere involvering vil øge ressourceforbruget hos virksomheden. Der er en risiko for, at virksomheden kan opleve den ekstra administrative opgave som bureaukratisk og et spørgsmål om tillid. Der er derfor en risiko for, at dette kan afholde virksomheder fra at indgå i samarbejde med jobcentret.

Indsatsen med virksomhedspraktikker vil blive tilført en ekstra administrativ opgave. Der skal implementeres en ny praksis både i forhold til korrespondancen med virksomheden, dokumentation via registrering i fagsystem på borgers sag og scanning af erklæring. Erklæringen er ikke systemunderstøttet af jobcentrets fagsystem, og det vil derfor ikke være muligt at trække data til statistik.

Forvaltningen indstiller, at udvalget beslutter om den eksisterende praksis skal fastholdes, eller om den skal udvides til at inkludere en hensigtserklæring omkring inddragelse af TR/medarbejder som beskrevet i denne dagsorden.

### **Økonomiske konsekvenser**

Forvaltningen vurderer, at indsatsen i kommunalt regi vil andrage cirka et halvt administrativt årsværk.

### **Indstilling**

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At drøfte og beslutte fremtidig praksis for inddragelse af TR eller medarbejderrepræsentant ved etablering af virksomhedspraktikker.

### **Tidligere beslutninger:**

.

### **Bilag**

.

### **3 [Åben] Status på skærpet rådighedssanktioner**

#### **Offentlig titel**

**Sags ID:** EMN-2023-05050

#### **Resumé**

Seneste status på skærpet rådighedssanktioner blev givet til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 27. juni 2023. Den gang udestod en kobling af data udstillet via Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering på Jobindsats.dk og kommunens egne fund. Den kobling er nu foretaget, og udvalget gives en samlet orientering om fundene.

### **Baggrund**



Seneste status på skærpet rådighedssanktioner blev givet mundtligt til Erhvervs, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 27. juni og skriftligt den 28. juni 2023. Essensen af orienteringen var, at der via forskellige datakilder var lokaliseret flere borgere omfattet af en skærpet rådighedssanktion end dem, der var indeholdt i Ankestyrelsens praksisundersøgelse. Forvaltningen havde således via fire forskellige håndholdte metoder måtte konstatere, at antallet af borgere berørt af skærpet rådighed er større, end det var forvaltningen bekendt, herunder også i perioden for Ankestyrelsens praksisundersøgelse. Gennemgangen viste, at omfanget af borgere sanktioneret på grund af en skærpet rådighedssanktion siden 1. januar 2020 udgjorde i alt 22 inkl. de borgere, der indgik i praksisundersøgelsen, hvoraf 19 sager indeholdte fejl i sagsforløbene, der ville gøre, at afgørelsen ville blive ændret, såfremt borgeren klagede til Ankestyrelsen. I alle sager med fejl er borgernes tilbagebetalingskrav blevet vurderet og udbetalt. Forvaltningen beredte herudover, at det ikke kunne udelukkes, at der igennem det fortsatte undersøgelsesarbejde kunne fremkomme nye sager og det særligt, når data fra STAR blev overleveret til kommunen.

### Seneste nyt

Forvaltningen har siden juni måned forsøgt at få udleveret de bagvedliggende data fra STAR på CPR-nummer niveau, så kommunens egne udsøgningsmetoder kunne valideres mod de data, der udstilles på Jobindsats.dk.

Efter en række rykkere modtog Gentofte Kommune de ønskede data den 7. august 2023. Data indeholdt 39 borgere med oplysning om 88 skærpet rådighedssanktioner. Data fra STAR dækker perioden fra 1. kvartal 2020 til og med 4. kvartal 2022.

Forvaltningen har gennemgået hver af de 39 borgere og deres sanktioner med det formål at afdække, om der er sammenfald mellem disse og de borgere, som kommunen via egne metoder havde fremfundet og derudover, om der var borgere, hvis sagsforløb ville gøre, at afgørelsen ville blive ændret, såfremt borgeren klagede til Ankestyrelsen.

Gennemgangen af data fra STAR viser følgende:

- 6 af de 39 borgere havde ikke fået en skærpet rådighedssanktion
- 10 af borgere indgik ikke i de tidligere udtræk og er dermed nye.
- Der er to borgere, som forvaltningen har fremsøgt, som ikke var med i datatrækket fra STAR.
- Den interne gennemgang finder kun, at der er tale om 37 skærpet rådighedssanktioner og dermed ikke 88, som er oplyst via data fra STAR.
- Forvaltningens egne fremsøgninger indeholder 2 borgere, der ikke var med i datatrækket fra STAR.

De 10 nyfundne borgere med en skærpet rådighedssanktion, §40a er gennemgået. Der er fem borgere, der var sanktioneret i overensstemmelse med reglerne og fem borgere med fejl i sagsforløbet.

Nedenfor gives en oversigt over det samlede resultat af sagsgennemgangen af de fundne sager, hvor der er givet en skærpet rådighedssanktion. Gennemgangen dækker perioden fra 1. januar 2020 og til og med 31. juli 2023.

Det skal tilføjes, at der er givet 13 korrekte skærpet rådighedssanktioner.

	Antal borgere med skærpet rådighedssanktion	Antal skærpet rådighedssanktioner	Antal borgere med fejl i sagsforløb	Samlet tilbagebetaling i kroner
Indgik i praksisundersøgelse	8	9	8	170.320

Frasortere af Ankestyrelsen	4	6	2	21.526
Borgere lokaliseret yderligere via egne metoder	13	14	10	116.335
Borgere kun lokaliseret via data fra STAR	10	10	5	26.118
I alt	<b>35</b>	<b>39</b>	<b>25</b>	<b>334.299</b>

I de nye sager, hvor kommunen har fundet fejl, der ville medføre, at afgørelsen ville blive ændret, såfremt borgeren klagede til Ankestyrelsen, er der enten sket tilbagebetaling, eller det vil ske i løbet af august måned 2023.

### Hvad gør vi nu

Forvaltningen vurderer fortsat, at den iværksatte praksisændring, der blev besluttet på ledelsesmødet i december 2022, vil sikre, at der ikke begås administrative fejl.

Forløbet har vist, at der er behov for et skærpet fokus på registreringspraksis og registreringskonsistens. Processen har vist, at forskellige udtræk giver forskellige resultater. Det skal ligeledes bemærkes, at uanset typen af sanktion, der gives, vil fagsystemet registrere det som en rådighedssanktion. Dette kan give anledning til, at udtræk kan give et misvisende billede.

Forvaltningen har derudover efter gennemgangen af data kontaktet STAR for at afdække:

- Hvordan det kan være, at der i data, der udstilles på Jobindsats indgår borgere, som vi ikke selv har kunnet udsøge og omvendt?
- Hvordan der kan være borgere, som vi kan se, der har fået en skærpet rådighedssanktion, men som ikke fremgår hos styrelsen?
- Hvordan det kan være, at de når frem til 88 skærpet rådighedssanktioner, når vi kun kan lokalisere 37 for den samme borgergruppe?  
Skyldes det eksempelvis, at anførte data om skærpet rådighed indeholder andre sanktionstyper?

Ankestyrelsen har inviteret de kommuner, der har deltaget i praksisundersøgelsen, til et dialogmøde den 30. juni 2023, hvor resultater og anbefalinger gennemgås, og de spørgsmål, som undersøgelsen har ledt til, bliver drøftet. Fagkonsulenterne og de medarbejdere, der har haft sager med fejl, deltager i mødet.

Ankestyrelsen har per brev den 30. juni 2023 anmodet de kommuner, der indgik i praksisundersøgelsen, om yderligere oplysninger for så vidt angår kommunens behandling af praksisundersøgelsen. Ankestyrelsen har bedt kommunen om supplerende at oplyse, om undersøgelsen har givet anledning til beslutninger i forhold til kommunens afgørelser efter 1. januar 2020 om skærpet rådighedssanktion i de sager, som ikke har været omfattet af undersøgelsen, og som ikke har været påklaget til Ankestyrelsen.

Ankestyrelsen oplyser ikke, hvad formålet med de supplerende oplysninger er – og ej heller, hvordan disse tænkes anvendt.

Det er forvaltningens indstilling, at nærværende dagsordenspunkt sendes til

Ankestyrelsen, som svar på deres ønske om supplerende oplysninger, da sagen udviser det samlede billede af håndteringen af berørte borgersager i Gentofte Kommune i relation til praksisundersøgelsen om skærpet rådighedssanktioner.

### Økonomiske konsekvenser

Der er blevet efterreguleret for samlet 334.299 kr., hvilket vil indgå i regnskabet for 2023.

## Indstilling

Social og Sundhed indstiller,

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

- 1) At orienteringen tages til efterretning.
- 2) At godkende, at orienteringen sendes som svar til Ankestyrelsen.

## Tidligere beslutninger:

.

## Bilag

.

### 4 [Åben] Status og perspektivering af indsatsen For-forløb forud for uddannelse for integrationsborgere

#### Offentlig titel

Sags ID: EMN-2023-05256

#### Resumé

Med budgetaftalen 2023-2024 blev der afsat midler til indsatsen "*For-forløb forud for uddannelse for integrationsborgere*". Der gives en status på indsatsen herunder forslag til en perspektivering af det videre arbejde. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal tage stilling til den videre indsats.

#### Baggrund

Med budgetaftalen 2023-2024 blev der afsat midler til indsatsen "*For-forløb forud for uddannelse for integrationsborgere*" med det formål at kvalificere deltagerne til at kunne tage en uddannelse til sosu-området.

Nedenfor gives en kort status på indsatsen, og der gives en mulig perspektivering på den videre indsats.

Målgruppen for indsatsen er ledige integrationsborgere. Formålet med indsatsen er, at borgerne bliver i stand til at kunne tage en uddannelse til sosu-hjælper. Det handler blandt andet om, at deltagerne skal opnå det faglige krav i dansk og matematik for at kunne blive optaget på uddannelsen.

Der er indgået et samarbejde med plejeboligen Adeleide, der ansætter den enkelte borger i ordinært arbejde. I løbet af ansættelsen opkvalificeres den enkelte sprogligt gennem danskuddannelse og FVU-undervisning.

Der er givet midler til 10 borgere i 2023. Midlerne er primært givet til løn til ansættelsen.

Derudover er der afsat midler til danskuddannelse og mentorstøtte. Jobcentret har bevilliget "frikøb af medarbejder" på arbejdspladsen for at kompensere for de lønmæssige

udgifter, der følger med ovenstående opgave, og som ikke kan forventes at være dækket under almindelig drift.

*Status er*, at 5 borgere er i gang med forløbet og en med opstart primo september. Fire af borgerne er i dag selvforsørgende og fra per oktober forventes alle 6 borgere selvforsørgende.

#### *Perspektivering:*

Forvaltningen har gennemgået alle borgere i målgruppen for forforløbet. Målgruppen udgør cirka 60 personer, som alle er screenet ift. at kunne indgå i forløbet. I målgruppen er der borgere, der ikke kan indgå i forforløbet, da de enten har en anden realistisk jobplan eller skal starte i job/uddannelse. Der er ligeledes borgere i målgruppen, der har psykisk eller fysisk sygdom i et omfang, hvor det ikke kan forventes, at de kan tage en uddannelse og varetage et job indenfor sosu-området. De resterende borgere i målgruppen er blevet og bliver løbende tilbudt at indgå.

Som en del af forvaltningens afdækning er mulighederne for at indgå i SOSU-uddannelserne uden at opfylde karakterkravene hertil afdækket fva. Mesterlæreordningen. Her er den faglige vurdering fra uddannelsesrådgivere og Adeleide, at selvom der med ordningen kan ses bort fra karakterkravene, så vil borgere, der ikke kan opfylde disse, have meget svært ved at gennemføre en uddannelse, da der stilles de samme kompetencekrav til dansk og matematik i hovedforløbet. For borgere i denne målgruppe kan det sproglige niveau være på et niveau, der vil gøre det svært at følge undervisningen. Det har ligeledes været afdækket, om målgruppen kunne udvides til at omfatte borgere fra Ukraine. Denne mulighed er dog forbundet med flere usikkerheder. Særloven om opholdstilladelse udløber marts 2024. Samtidig er det uvist hvor lang tid, at det kan forventes, at borgere fra Ukraine vil blive i Danmark. Der er dermed uvist, om de vil kunne nå at gennemføre en SOSU-uddannelse. Dertil vurderes det, at det vil tage nogle år før, at borgere fra Ukraine har de dansk kundskaber, der skal til for at kunne starte på en sosu-uddannelse

Projektet er rammesat til 10 borgerforløb, hvilket med den nuværende status ikke nødvendigvis kan realiseres. Forvaltningen har 2 forslag til en perspektivering af indsatsen:

- A. At fortsætte med at finde ledige integrationsborgere fra Gentofte Kommune til at indgå i indsatsen.  
Dette kan betyde, at målsætningen om 10 borgerforløb ikke nås. Et formål med indsatsen var at uddanne ledige til sosu-området, som er en branche med rekrutteringsudfordringer.
- B. At udvide målgruppen til at omfatte andre kommuners ledige integrationsborgere  
Denne mulighed vil kræve en ny godkendelse af kommunalbestyrelsen, se afsnittet om økonomiske konsekvenser.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Såfremt Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgt vedtager, at forvaltningen arbejder videre med forslag B og udvider målgruppen til at inkludere ledige integrationsborgere fra andre kommuner, vil den oprindelige projektøkonomi ikke kunne overholdes. Bevillingen vil dermed økonomisk afvige fra budgetaftalen 2023-2024. Projektøkonomien består af løn, indsats, og forsørgelsesdele. Ved at tilbyde projektet til andre kommuners borgere, ville lønøkonomien være den samme, indsatsdelen ville bortfalde, da den ville skulle bevilges hos den pågældende kommune, mens den

forudsatte reduktion af forsørgelsesudgifterne ikke ville kunne realiseres i Gentofte Kommune. Samlet set ville det betyde en merudgift på 50.000 kr. per borger.

## **Indstilling**

Social & Sundhed indstiller,

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At udvalget vedtager, om forvaltningen i indsatsen skal arbejde videre med forslag A eller B.

## **Tidligere beslutninger:**

.

## **Bilag**

.

## **5 [Åben] Kvartalsrapportering til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget Offentlig titel**

**Sags ID:** EMN-2023-04941

### **Resumé**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget gives en kvartalsrapportering for 2. kvartal 2023.

### **Baggrund**

Social og Sundhed har udarbejdet en kvartalsrapportering, der viser udviklingen for de flerårige mål, som udvalget har opstillet for perioden 2022-2025, samt overordnede nøgletal for udviklingen i de målgrupper, der modtager en offentlig forsørgelsesydelse, udviklingen i de virksomhedsrettede tilbud samt en økonomisk status på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

I nedenstående figur er det angivet, hvorvidt udviklingen for det enkelte mål er henholdsvis opnået, på rette vej eller kræver opmærksomhed.

<p>1 Vi vil, at borgere og virksomheder oplever at blive mødt med værdighed</p>	<p>A. At borgerne oplever at blive mødt værdigt i dialogen med jobcentret om beskæftigelsesindsatsen</p> <p>B. At virksomheder i deres dialog med kommunen oplever Gentofte Kommune som en service- og løsnings-orienteret samarbejdspartner</p>	<p>A. Baseline og måltal endnu ikke fastlagt</p> <p>B. På rette vej</p>
<p>2 Vi vil tage initiativet til samarbejdet med virksomheder om deres behov for bistand til at rekruttere</p>	<p>A. At øge antallet af rekrutteringsanmodninger, der resulterer i et ordinært job formidlet af jobcentret herunder til Gentofte Kommune som arbejdsgiver</p> <p>B. At øge antallet af virksomheder med gentagne henvendelser om rekruttering</p> <p>C. At blive oplevet som en attraktiv samarbejdspartner af virksomheder</p>	<p>A. På rette vej</p> <p>B. På rette vej</p> <p>C. På rette vej</p>
<p>3 Vi vil øge borgernes mulighed for at opnå varig tilknytning på arbejdsmarkedet</p>	<p>A. At forkorte varigheden på offentlig forsørgelse for borgere i den rehabiliterende indsats herunder borgere på sygedagpenge</p> <p>B. At reducere andelen af borgere med længerevarende ledighed (jobparate)</p> <p>C. At øge andelen af unge uden kompetencegivende uddannelse, der starter og fastholdes i uddannelse</p> <p>D. At øge andelen af borgere på sygedagpenge, der delvis raskmeldes.</p>	<p>A. Måltal opnået for maj 2023</p> <p>B. Kræver opmærksomhed</p> <p>C. Kræver opmærksomhed</p> <p>D. Måltal opnået for 1. kvartal 2023</p>
<p>4 Vi vil fastholde og tiltrække virksomheder fra et bredt spekter af erhvervslivet</p>	<p>A. Udvikling i antallet af virksomheder</p>	<p>A. På rette vej</p>

I dagsordenspunktet gives der en status på de målområder, hvor udviklingen kræver opmærksom. I dette kvartal gælder det følgende mål.

**Målepunkt 3B:** Andelen af langtidsledige i Gentofte er faldet i forhold til samme tid sidste år og følger udviklingen i resten af Region Hovedstaden. Gentofte ligger dog fortsat over gennemsnittet for Region Hovedstaden og er dermed ikke på vej til at realisere målet. Jobcenter Gentofte har stor opmærksomhed på at nedbringe andelen af langtidsledige. Der er netop søgt om midler til et nyt projekt for ledige akademikere over 50 år, hvilket er en af de grupper, der er i fare for længerevarende ledighed.

**Målepunkt 3C:** For 3. kvartal 2022 er der i Gentofte 18 pct. af de unge, der er i uddannelse 6 måneder efter, at de er stoppet på uddannelseshjælp, hvilket er under gennemsnittet for Region Hovedstaden, hvor 26 pct. af de unge er i uddannelse. I kvartalet før var situationen omvendt. Her lå Region Hovedstaden på 24 pct. mens Gentofte lå på 33 pct. De store udsving skyldes, at der i Gentofte er tale om en lille gruppe af unge på uddannelseshjælp, hvorfor få, der frafalder deres uddannelse, vil betyde store procentvise ændringer. For 3. kvartal 2022 udgøres de 18 pct. af 5 unge, der fortsat er i uddannelse 6 måneder efter, at de er stoppet på uddannelseshjælp.

**Udvikling i nøgletal:** Antallet af fuldtidspersoner er stort set uændret i første halvår 2023 sammenlignet med 2022. Landsandelen er dog faldet, hvilket indikerer, at der er sket en stigning på landsplan i det samlede antal af borger i målgrupperne.

I forbindelse med denne kvartalsrapport gives der i bilag 3, 4 og 5 status på det tidligere opgaveudvalg "En værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen", samt en sidste status på opgaveudvalgene "Flere i arbejde eller uddannelse" og "FNs verdensmål i Gentofte".

## Økonomiske konsekvenser

.

### Indstilling

Social & Sundhed indstiller,

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

1) At kvartalsrapporteringen tages til efterretning.

2) At status på de tidligere opgaveudvalg "En værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen", "Flere i arbejde eller uddannelse" og "FNs verdensmål i Gentofte" tages til efterretning.

### Tidligere beslutninger:

.

### Bilag

1. Kvartalsrapport august 2023 (5163522 - EMN-2023-04941)
2. Budgetændringer 2023, EBI (5157385 - EMN-2023-04941)
3. Status for opgaveudvalget En værdig sagsbehandling - 3. kvartal 2023 (5162069 - EMN-2023-04941)
4. Sidste status for opgaveudvalg Flere i arbejde eller uddannelse 3. kvartal 2023 (5161336 - EMN-2023-04941)
5. Sidste status FNs verdensmål i Gentofte - 2. kvartal 2023 (5161996 - EMN-2023-04941)

### 6 [Åben] Drøftelse af den politiske arbejdsform i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

#### Offentlig titel

Sags ID: EMN-2023-05190

### Resumé

I forlængelse af opfølgningen på justering af den politiske arbejdsform skal Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tage stilling til en systematik i forhold til, hvordan medlemmerne kan give forslag til emner, de ønsker på dagsordenen og anvendelsen af punktet 'meddelelser fra formanden og spørgsmål fra medlemmerne'.

### Baggrund

I forlængelse af opfølgningen på justering af den politiske arbejdsform skal alle udvalg tage stilling til tre forskellige spørgsmål i forhold til udvalgenes arbejde:

1. En systematik i forhold til, hvordan medlemmerne kan give forslag til emner, de ønsker på dagsordenen.
2. Anvendelsen af punktet 'meddelelser fra formanden og spørgsmål fra medlemmerne'.
3. I andet halvår 2023 drøfte kvartalsrapportens indhold og formidling, og at kvartalsrapporter i alle udvalg får en forside med et resumé, der giver et hurtigt overblik over, hvor der er

udfordringer, og hvor det går fint, samt drøfte hvordan spørgsmål til kvartalsrapporten skal håndteres forud, under og efter møderne.

#### Systematik i forhold til, hvordan medlemmer kan give forslag til emner, de ønsker på dagsordenen

Det er ifølge styrelseslovens § 22, stk. 1 formanden, der forbereder og leder møderne, og forvaltningen, der udarbejder udkastet til dagsordenen.

Udvalgsmedlemmerne har mulighed for at orientere sig om, hvilke sager, der behandles i udvalget på de kommende møder via udvalgenes årsplan, der ligger på politikerportalen.

Hvis et eller flere udvalgsmedlemmer ønsker en sag optaget på dagsordenen, er der i notatet 'gode politiske processer' beskrevet tre forskellige veje at gå:

1. Gå til formandskabet for et udvalg med et konkret forslag til et politisk initiativ indenfor udvalgets område, eller
2. Rette henvendelse til borgmesteren for at undersøge om borgmesteren på vegne af flertallet ønsker at fremme forslaget i Kommunalbestyrelsen, eller
3. Stille et medlemsforslag til behandling på et kommunalbestyrelsesmøde

I overensstemmelse med opfølgningen på justering af den politiske arbejdsform, foreslås det, at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter og aftaler en systematik i forhold til, hvordan medlemmerne kan give forslag til emner, de ønsker på dagsordenen. Det kan f.eks. være ved, at formanden på hvert møde under punktet 'meddelelser fra formanden og spørgsmål fra medlemmerne' efterlyser indspil til emner.

Der bør i den forbindelse tages højde for, hvordan der kan skabes en balance imellem udvalgets årsplan og de sager, som udvalget skal behandle, og konkrete ønsker fra udvalgsmedlemmerne om at få sager på dagsordenen. Ligesom der også bør tages højde for prioriteringen af forvaltningens ressourcer.

Det er en forudsætning, at de ønsker, der kommer til at få sager på dagsordenen, vedrører sager, der hører under Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets ressort. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget kan således ikke drøfte sager, som hører under andre udvalgs ressort.

#### Anvendelsen af punktet 'meddelelser fra formanden og spørgsmål til medlemmerne'

Økonomiudvalget skal drøfte, om punktet 'meddelelser fra formanden og spørgsmål fra medlemmerne' f.eks. skal benyttes til, at formandskabet orienterer om, hvad der er sket siden sidste møde i sager, som ikke skal forelægges til beslutning eller orientering, og/eller om medlemmerne i forbindelse med punktet skal kunne komme med forslag til emner, de ønsker på dagsordenen for et kommende møde. Udvalget skal også drøfte, om udvalget ønsker, at punktet 'meddelelser fra formanden og spørgsmål fra medlemmerne' er første punkt på dagsordenen (ligesom møderne i Kommunalbestyrelsen) i stedet for det sidste.

#### Kvartalsrapporten

Udvalget skal tage stilling til indhold og formidling, herunder forvaltningens bud på en forside med et resumé, der giver et hurtigt overblik.

Udvalget skal desuden tage stilling til, hvordan medlemmernes eventuelle spørgsmål til kvartalsrapporten skal håndteres forud, på og efter møderne.

## **Økonomiske konsekvenser**



## Indstilling

Formandskabet for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At drøfte og aftale:

1. En systematik i forhold til, hvordan medlemmerne kan give forslag til emner, de ønsker på dagsordenen.
2. Anvendelsen af punktet 'meddelelser fra formanden og spørgsmål fra medlemmer'.
3. Håndtering af spørgsmål til kvartalsrapporten forud, under og efter møderne.

## Tidligere beslutninger:

.

## Bilag

.

## 7 [Åben] Drøftelse af trivselsindsatser inden for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets ressortområde

### Offentlig titel

Sags ID: EMN-2023-05167

### Resumé

Med henblik på at identificere relevante tværgående temaer for trivselsfremmende rammer for ungelivet lægges der med afsæt i strategien Sammen om unges trivsel op til en indledende drøftelse i Skoleudvalget, Børneudvalget, Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget, Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget samt Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget.

### Baggrund

I Gentofte Kommune har vi en vision om, at alle unge lever gode ungeliv, der skaber grundlag for gode voksenliv. Langt de fleste unge i Gentofte har det godt, men på nogle områder er der risiko for, at trivslen kommer under pres. Velkendte faktorer påvirker fortsat unges trivsel, men ungelivet udfordres også af nye, som kalder på andre tilgange til, hvordan vi skaber gode rammer for ungelivet.

Kommunalbestyrelsen besluttede på sit møde den 19. juni 2023 (punkt 15) en strategi for unges trivsel. Strategien har fokus på at fremme trivsel og forebygge mistrivsel i ungelivet.

I denne sammenhæng er det afgørende at medtænke kulturelle og strukturelle faktorer, der i samspil med almene og specifikke ungdomsproblemer såvel som individuelle forudsætninger, præger ungdomslivet i dag. Kommunalbestyrelsen vil styrke den strukturelle forebyggelse ved at skabe trivselsfremmende rammer for ungelivet.

Kommunalbestyrelsen har med nedsættelse af § 17, stk. 4 udvalget for politikere Sammen om alle unges trivsel besluttet at have et særligt fokus på strukturelle forhold, der kan bidrage til at fremme trivsel og forebygge mistrivsel, og de nære fællesskaber, institutionelle kontekster og sammenhænge, som de unge færdes i og omkring. Der skal altså være brede, langsigtede,

kulturforandrende, holdningsskabende og strukturelle indsatser med det formål at styrke og fremme trivsel for alle unge.

Som bilag til strategien er der udarbejdet en foreløbig oversigt over udvalgte trivselsindsatser for unge i Gentofte Kommune (bilag 1). Oversigten illustrerer omfanget og bredden af de eksisterende indsatser fordelt på de stående udvalg. Samtidigt er det vigtigt at understrege, at oversigten er et øjebliksbillede.

Som det fremgår af oversigten, er der mange indsatser på individ- og gruppeniveau, mens der er få eller ingen indsatser på det strukturelle niveau. I forbindelse med Kommunalbestyrelsens drøftelse af strategien blev det derfor aftalt, at oversigten kan danne afsæt for politisk drøftelse og prioritering af arbejdet med unges trivsel på de respektive ressortområder med et særligt fokus på den strukturelle forebyggelse i forhold til unges trivsel. I denne sammenhæng lægges der op til en indledende drøftelse og identificering af muligheder og behov for strukturelle indsatser inden for udvalgets ressortområde.

## Økonomiske konsekvenser

.

## Indstilling

Social og Sundhed indstiller:

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At udvalget drøfter muligheder og behov for strukturelle indsatser inden for udvalgets ressortområde.

## Tidligere beslutninger:

.

## Bilag

1. Bilag 1 Oversigt over udvalgte trivselsindsatser for unge 2023 - fordelt på fagudvalg (5168360 - EMN-2023-05167)

## 8 [Åben] Årsplan for møder i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

### Offentlig titel

**Sags ID:** EMN-2023-05066

## Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om årsplan for dagsordenspunkter til udvalgets møder.

## Baggrund

Årsplan for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget giver udvalgets medlemmer mulighed for løbende at prioritere emner til behandling.

Årsplanen viser forventede sager til behandling på udvalgets kommende fire møder.

Årsplanens formål er at være med til at sikre:

- At udvalget når gennem sit ressortområde på et vist niveau i løbet af et år
- At der kan koordineres på tværs af udvalgene
- At de øvrige kommunalbestyrelsesmedlemmer, som ikke sidder i udvalget, har indblik i, hvad der forventes drøftet på udvalgmøderne.

Senest opdaterede version gøres tilgængelig på politikerportalen efter udvalgets behandling af den.

## Økonomiske konsekvenser

.

## Indstilling

Social og Sundhed [indstiller](#),

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orienteringen tages til efterretning.

## Tidligere beslutninger:

.

## Bilag

1. Årsplan for møder i EBI (5163230 - EMN-2023-05066)

9 [Åben] Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

**Offentlig titel**

**Sags ID:** EMN-2021-06703

## Resumé

.

## Baggrund

.

## Økonomiske konsekvenser

.

## Indstilling

.

## Tidligere beslutninger:

.

## Bilag

.

10 [Lukket] Meddelelser fra formanden forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne  
Offentlig titel Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne  
Sags ID: EMN-2021-06703

### Resumé

.

### Baggrund

.

### Økonomiske konsekvenser

.

### Indstilling

.

### Tidligere beslutninger:

.

### Bilag

.

11 [Åben] Underskrift  
Offentlig titel  
Sags ID: EMN-2021-08175

### Resumé

.

### Baggrund

.

### Økonomiske konsekvenser

.

### Indstilling

.

### Tidligere beslutninger:

.

### Bilag

.