

Referat af møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Mødedato: 21. april 2009

Mødetidspunkt: 16.00

Mødelokale: Rådssalen

Mødet hævet kl.: 18.15

Til stede
Kirsten Kierkegaard (Gentofte Kommune)
Torben Ankerberg (LO)
Kaj Thybo Mortensen (LO)
Else Marie Dupont (LO)
Finn Erling Jensen (DH)
Mads Klem Thomsen (PLO)
Mehrabuddin Gafar (Integrationsrådet)
Verner Usbeck (FTF)
Kai W. Bested (DA)
Lene H. Rønnow (LO)

Fraværende
Rasmus Conradsen (AC)
Hans Rasmussen (DH)
Henrik Aagaard (DA)

Møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 21. april 2009

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Referat

Den 21. april 2009

01	Meddelelser	3
02	Status på Beskæftigelsesplan 2008	3
03	Status på Handlingsplan 2008	3
04	Status på Beskæftigelsesplan 2009	3
05	Status på Handlingsplan 2009	3
06	Ansøgninger til LBR om midler	3
07	Eventuelt	3

01 Meddelelser

Ny projektkoordinator på LBR's projekter: Det Lokale Beskæftigelsesråd har for 2009 bevilget 410.000 kr. til ansættelse af en projektkoordinator for LBR's projekter. Der indkom 57 ansøgninger til stillingen, hvorefter der blev afholdt samtale med 5 ansøgere. Peter Clark-Christensen, der tidligere har betjent LBR, er blevet ansat med virkning fra 1. marts 2009. Velkommen til.

Endeligt statsligt budget til Beskæftigelsesplan 2009: Det statslige budget er nu vedtaget i sin endelige form. Da Beskæftigelsesplan 2009 således nu foreligger i en endelig udgave med budgetter og handlingsplan, er der trykt et eksemplar til rådets medlemmer, jævnfør bilag 1.1.

Oversigt over rettidigheden for kontant- og starthjælpsmodtagere for alle regionens jobcentre: I forlængelse af skrivelserne fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland om rettidighed i indsatsen for kontant- og starthjælpsmodtagere (bilag 1.2) har Beskæftigelsesregionen fremsendt en oversigt over rettidigheden, jævnfør bilag 1.3. Beskæftigelsesregionen vil fremover sende en tilsvarende oversigt hver måned til de kommunale jobcenterchefer (når der er opdaterede tal i Jobindsats.dk). Oversigten offentliggøres ikke på regionens hjemmeside. Data for jobcentrenes rettidighed vil som hidtil indgå i nøgletalsrapporterne.

Orientering om Resultatrevision: Jobcenter Gentofte er i gang med at udarbejde Resultatrevision 2008. Der gives en orientering på mødet om status.

Orientering om varslinger og arbejdsdelinger: Overvågningen over arbejdsfordelinger og varslinger er blevet skærpet. I Jobcenter Gentofte har vi i perioden december 2008 – marts 2009 behandlet 2 sager om arbejdsfordeling, omfattende 4 personer. Fra juli 2008 – marts 2009 har vi haft 4 varslingsager, hvor vi har tilbudt assistance. I to af tilfældene har der været tale om finansielle virksomheder, som har valgt at fritstille medarbejderne med det samme.

Orientering om voksenlærlingeuddannelser: I ugerne 20-24 deltager Jobcenter Gentofte i en voksenlærlingekampagne, som har til formål at gøre virksomheder og ledige opmærksom på ordningen.

Status på kommunaliseringen af Jobcentret: Processen med kommunaliseringen af Jobcentret er i fuld gang. Jobcenter Gentofte ønsker, at de store linjer skal være på plads senest med udgangen af maj måned. På mødet gives en orientering om, hvor Jobcentret står lige nu og hvilke områder, der prioriteres i den nærmeste fremtid.

Forventning om ændrede ungeregler: Som led i Regeringens mål om afbureaukratisering er der fremsat lovforslag om forenkling af reglerne vedrørende unge mellem 18-29 år med virkning fra 1. august 2009. Indsatsen fremrykkes, således at unge skal have et tilbud ved 3 måneders ledighed, og for de unge under 25 år uden uddannelse vil der blive pålæg om at påbegynde en uddannelse. Lovforslaget indebærer desuden at målgruppeinddelingen af de unge bliver forenklet, så der er færre, men større grupper. Hvor de gældende regler opererer med 10 forskellige målgrupper, som indsatsen tilrettelægges efter, reducerer lovforslaget antallet til fire målgrupper:

Møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 21. april 2009

1. Unge under 25 år – uden forsørgerpligt og uden en erhvervskompetencegivende uddannelse – som ikke umiddelbart er uddannelsesegnede.
2. Unge under 25 år – uden forsørgerpligt og uden en erhvervskompetencegivende uddannelse – som er uddannelsesegnede.
3. Unge under 25 år med forsørgerpligt og unge mellem 25 og 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse.
4. Unge under 30 år med en erhvervskompetencegivende uddannelse

Bilag 1.1: Beskæftigelsesplan 2009

Bilag 1.2: Brev fra BRHS til LBR om rettidighed af 10. februar 2009

Bilag 1.3: Kommunal rettidighed - oversigt

02 Status på Beskæftigelsesplan 2008

Resumé

Jobcenter Gentofte afslutter indsatsåret 2008 med en status på Beskæftigelsesplan 2008. LBR er desuden løbende gennem 2008 blevet præsenteret for en år-til-dato status.

Baggrund

Der er indgået aftale med LBR om, at der ved hvert møde gives en opfølgning på, hvordan status er på opfyldelsen af årets beskæftigelsesplan. Denne gang afrundes indsatsåret 2008. Der gives en status i form af et skema, der indeholder overordnede målsætninger for den borgerrettede indsats, den virksomhedsrettede indsats, flaskehalsindsatsen og inddragelsen af andre aktører.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer, der foreligger en tilfredsstillende status for opfyldelsen af Beskæftigelsesplan 2008.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At Status på Beskæftigelsesplan 2008 tages til efterretning.

Beslutning

Status på Beskæftigelsesplan 2008 blev taget til efterretning.

03 Status på Handlingsplan 2008

Resumé

Det Lokale Beskæftigelsesråds projekter fra Handlingsplanen 2008 er afrundet og der er lavet en status på indsatsen.

Baggrund

LBR udarbejder i samarbejde med Jobcenter Gentofte hvert år en "Handlingsplan for det rummelige arbejdsmarked". Handlingsplanen beskriver de forskellige indsatsområder for indværende år, som støttes med midler fra LBR.

Jobcenter Gentofte har udarbejdet en statusoversigt over indsatsen for 2008. En sådan status vil blive præsenteret for LBR på hvert møde fremover, på linje med den status der gives på Beskæftigelsesplanen. Som udgangspunkt vil der være tale om en status på år til dato, men derudover vil der desuden være en årsafslutning hvert forår.

Jobcenter Gentofte har igangsat otte LBR-projekter i 2008. Der har været høj kvalitet i hvert enkelt projekt, om end langt fra alle projekter er realiseret med nær så mange borgere som forventet. Det skyldes blandt andet, at der for nogle af indsatserne har været vanskeligheder med at finde metoder til udsøgning af målgruppen, hvorfor projekterne er igangsat senere end planlagt.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer, at der generelt har været gode tiltag i Handlingsplanen for 2008, hvor der har været ydet en særlig indsats for de mest udsatte målgrupper. Der har været ydet en lang række relevante indsatser af god kvalitet, selvom omfanget ikke har været så stort som forventet på nogle af indsatserne.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At Status på Handlingsplan 2008 tages til efterretning.

Beslutning

Status på Handlingsplan 2008 blev taget til efterretning.

04 Status på Beskæftigelsesplan 2009

Resumé

LBR skal på hvert møde gives en status på Beskæftigelsesplanen for indeværende år. Jobcenter Gentofte har, i det omfang det har været muligt at trække data, udarbejdet en status over første kvartal.

Baggrund

Det er stadig for tidligt på året til, at der kan trækkes tilstrækkeligt med tal for Jobcentrets indsats i 2009. Hvor det har været muligt, er der trukket tal, men mange indsatser fremgår endnu ikke af de officielle databaser.

Der er imidlertid et forhold, der spiller ind på målopfyldelsen i Beskæftigelsesplanen: Jobcenter Gentofte har ligesom resten af landet oplevet ændrede konjunkturer siden slutningen af 2008. Region Hovedstaden og Sjælland har opskrevet deres regionale mål, så de nu bedre svarer til konjunkturændringerne på beskæftigelsesområdet. Jobcenter Gentofte har på baggrund heraf vurderet egne mål og som følge heraf er ministermål 1 og 3 blevet opskrevet med 50 procent i forhold til de faktiske tal i december 2008. Ministermål 2 er uændret. Det er de oprindelige mål, der fremgår af Statusoversigten. En nærmere beskrivelse af reguleringen fremgår af Allonge til Beskæftigelsesplan 2009, som vedlagt i bilag 4.2.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer, at der foreligger en tilfredsstillende status på Beskæftigelsesplan 2009. En række mål er på nuværende tidspunkt indfrie, andre er godt på vej, mens det for enkelte mål vil kræve en særlig indsats at indfri målet.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At Status på Beskæftigelsesplan 2009 tages til efterretning.

At Allonge til Beskæftigelsesplan 2009 tages til efterretning.

Beslutning

Status på beskæftigelsesplan 2009 blev taget til efterretning.

Allonge til Beskæftigelsesplan 2009 blev taget til efterretning.

Bemærkning

Verner Usbeck (FTF) udtrykte bekymring for, om opskrivningen af måltallene med 50 % i "Allonge til Beskæftigelsesplan 2009 for Jobcenter Gentofte" var nok i forhold til at imødekomme den forventede stigende ledighed i 2009. Bo Sund svarede, at Jobcenter Gentofte har anvendt de anbefalinger, som Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland har givet i forhold til hvilke a-kasser, der er mest følsomme for konjunkturændringer. På den baggrund er det blevet vurderet, at Gentofte Kommune – med en overvægt af funktionærer og langvarigt uddannede i arbejdsstyrken - ikke er nær så konjunkturfølsom, som mange andre kommuner i regionen.

Møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 21. april 2009

- Bilag 4.1: Status på Beskæftigelsesplan 2009
- Bilag 4.2: Allonge til Beskæftigelsesplan 2009
- Bilag 4.3: Resultatoversigt – Gentofte
- Bilag 4.4: Nøgletal om resultater i 4. kvartal 2008 for Jobcentergruppe 2
- Bilag 4.5: Ledighedstal fra Danmarks Statistik

05 Status på Handlingsplan 2009

Resumé

Som nævnt under punkt 3 har Jobcenter Gentofte udarbejdet en status på Handlingsplanen. Fremover vil der på hvert møde blive givet en status på LBR's projekter med baggrund i statusskemaet.

Baggrund

Med udgangspunkt i Handlingsplanen for det rummelige arbejdsmarked 2009 har Jobcenter Gentofte iværksat en række projekter. Stort set alle projekter er blevet igangsat i løbet af første kvartal, med undtagelse af de projekter, der er fortsat fra 2008.

De første projekter, der blev igangsat, var ansættelsen af en projektkoordinator samt annonceringen af LBR's puljemidler. Ansøgningsfristen for puljemidler er overstået og nu gennemgås ansøgningerne med henblik på en snarlig opstart af indsatserne Projekt for match 4, Forebyggende indsats mod sygefravær og Seniorpolitikker i kommunen.

Der er planlagt temadag for såvel LBR som Jobcentrets medarbejdere. Projekt Tværfagligt samarbejde fortsætter fra 2008, ligesom Førtdispensionister i job. Ledige med forudgående sygdom fortsætter ligeledes fra 2008, men Jobcenter Gentofte vurderer, at projektet er overbudgetteret med 200.000. Målgruppen har ikke haft det forventede behov for en særlig indsats. FOA-konferencen for praktikere der arbejder med sygedagpengemodtagere afvikles på fire datoer i juni måned med henblik på at skabe et fagligt og personligt netværk mellem praktikerne.

Endelig er der afsat midler til kompetenceudvikling af medarbejderne, men der er endnu ikke disponeret over midlerne i denne pulje.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer, at der er tilfredsstillende fremdrift i samtlige projekter.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At forslaget om at nedjustere budgettet på "Ledige med forudgående sygdom" med 200.000 kr. godkendes.

At LBR godkender, at ovennævnte 200.000 kr. uden yderligere godkendelse fra LBR kan anvendes til en fremrykket indsats for de sygemeldte forsikrede, såfremt Jobcenter Gentofte vurderer, at det er nødvendigt.

At orienteringen om status på projekterne tages til efterretning

Beslutning

LBR godkendte både forslaget om at nedjustere budgettet på "Ledige med forudgående sygdom" med 200.000 kr. samt det efterfølgende forslag omhandlende anvendelsen af førnævnte 200.000 kr. på en fremrykket indsats for de sygemeldte forsikrede. Orienteringen om status på projekterne blev taget til efterretning.

Møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 21. april 2009

Bilag 5.1: Status på Handlingsplan 2009

06 Ansøgninger til LBR om midler

Resumé

Sekretariatet for Det Lokale Beskæftigelsesråd har i løbet af marts måned modtaget fem ansøgninger om midler til forskellige beskæftigelsesindsatser. Samtlige fem ansøgninger gennemgås kort her, hvorefter der gives en vurdering og en indstilling.

Baggrund

1. Job og Aktivitetscentret

Jobcenter Gentofte modtog medio november en ansøgning fra Job og Aktivitetscentret (JAC). Ved en fejl blev ansøgningen ikke behandlet på førstkommende møde medio januar, hvorfor den behandles nu. Der søges om 350.000 til en pædagogstilling samt 200.000 til køb af en bil, der kan transportere grupperne rundt.

JAC har gennem Nextjob gennem mange år udplaceret mennesker med udviklingshæmning/indlæringsvanskeligheder på det ordinære arbejdsmarked. Gennem det seneste år har JAC desuden, på baggrund af studieophold, lavet gruppevis udplacering. Medarbejderne følges/støttes af en pædagog, når de er på arbejdspladsen og det er denne funktion, der søges om midler til.

Ansøgningsmaterialet består af en ansøgning samt et notat udarbejdet til Social & Sundheds ledelse om job til borgere med handicap.

2. Midler til stilling som integrationskonsulent

Sekretariatet for LBR har 13. marts modtaget en ansøgning om midler til oprettelsen af en integrationsstilling. Der ansøges om 270.000 kr. til dækning af lønudgifter, telefon, transport, lønførsel og revision.

Sekretariatet har modtaget en ansøgning fra Charlotte Boye Melander om 270.000 til "at oprette en integrationsstilling til en medarbejder, der kan igangsætte en arbejdsmarkedsrelateret indsats for målgruppen i særligt match 4 med fokus på hovedparten af gruppen: Borgere mellem 30-50 år (22,7 pct. indvandrere)". Derudover har sekretariatet kort efter modtaget et budget for de ansøgte midler.

Integrationskonsulentens fokus vil være rekruttering og fastholdelse af etniske borgere på kommunens arbejdspladser, særligt inden for pleje og omsorg.

3. Mentor Company

Jobcenter Gentofte har den 30. marts 2009 modtaget en ansøgning fra Mentor Company om støtte til projektet Seniorcorpset. Der ansøges om 179.532 kr. fordelt over 2009 og 2010.

Mentor Company har ansøgt Jobcenter Gentofte om støtte til gennemførelse af et projekt med fokus på utilpassede unge. Hovedformålet med projektet er "at etablere en lokal forening af frivillige seniorer (+50), der støtter kommunens udsatte unge mellem 17 ¼-25 år til at få en ungdomsuddannelse eller et job". Baggrunden herfor er tal fra Undervisningsministeriet, der viser, at under 80 pct. af de unge i 2006 fik en

Møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 21. april 2009

ungdomsuddannelse.

Seniorkorpset skal fungere som mentorer for de unge og de uddannes gennem et basiskursus og får tilbud om at mødes i et netværk med de øvrige mentorer min. en gang i kvartalet.

Målet er at få ca. 35-40 unge mennesker igennem projektet i løbet af projektperioden fra 20. juni 2009-20. december 2010 (+/- 1-2 mdr.). Der er opstillet 8 delmål for de unges udvikling. Der ansøges om 89.766 kr. for 2009 og 89.766 kr. for 2010,

Projektet evalueres og formidles af Mentor Company.

4. Coach Spirit

Jobcenter Gentofte har 13. marts modtaget en ansøgning fra Coach Spirit. Der ansøges om støtte til to forskellige indsatser: Dels projekt "Workshop og Coaching", dels projekt "Coaching".

Projektet Workshop og Coaching omfatter en workshop på én eller to dage samt personlige coaching sessioner af 2x1 time. Workshoppen har fokus på en gennemgang af ni forskellige personlighedstyper og skal give medarbejderne en dybere forståelse af borgernes reaktioner. Coachingen giver ifølge ansøgningen medarbejderen "mulighed for at blive coachet på egne kvaliteter, kompetencer og udfordringer". Pris: 14.000 kr./20.000 kr./26.000 kr./30.000 kr. afhængig af antal workshopdage og antal deltagere.

Projektet Coaching omfatter personlig coaching i 5x1 time inden for seks måneder. Formålet er at udvikle en konstruktiv dialog med borgerne og at "sikre en løbende fokuseret indsats, større tilfredshed og mere præcis målopfyldelse hos medarbejderne". Pris: 5000 kr. pr. deltager.

Begge projekter gennemføres af konsulenterne Susanne Povelsen og Christine Tscherning.

5. Foreningen Nydansker

Jobcenter Gentofte har den 19. marts 2009 modtaget en ansøgning fra Foreningen Nydansker. Der ansøges om støtte til to forskellige projekter: Dels Kompetenceudvikling for medarbejdere i Jobcenter Gentofte (prisoverslag 35.000), dels Temadag for LBR medlemmerne i Gentofte Kommune (prisforslag 10.000).

Kompetenceudviklingstilbuddet har til formål "at sætte spot på potentialerne i de små og mellemstore virksomheder, når fokus fra jobcentrets side er at få flere nydanskere i job og at fastholde dem i job". Der afholdes et to-dages-kursus med en uges mellemrum. På kurset gennemgås blandt andet virksomhedernes behov og kapacitet, kommunikation med virksomhederne samt redskaber, services og metoder. Anden kursusdag fokuserer på Jobcentrets fremadrettede muligheder.

Temadagen for LBR-medlemmerne har til formål at "finde svar på, hvordan LBR-medlemmerne kan understøtte, at alle medarbejdere uanset etnicitet fastholdes, opkvalificeres og ikke mindst avancerer i lige så høj grad som arbejdsstyrken generelt". Der foreslås et program til temadagen indeholdende fastholdelse, virksomhedernes kapacitet, virksomhedernes behov samt indgangen til virksomheden.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer, at ansøgningen fra JAC falder inden for rammerne af indsatsen på det rummelige arbejdsmarked. Dog ligger den i grænseområdet, da fokus, efter Jobcenter Gentoftes vurdering, i højere grad er på livskvalitet end på jobperspektiver. Desuden har JAC beboere både fra Gentofte Kommune og fra andre kommuner, hvilket betyder, at den lokale indsats er begrænset. Da Jobcenter Gentofte er nødt til at prioritere de tilbageværende midler, anbefales det derfor, at der ikke gives midler til en sådan indsats.

Jobcenter Gentofte vurderer, at ansøgningen fra Charlotte Boye Melander er interessant, idet fokus er på tiltrækning og fastholdelse af arbejdskraft. Imidlertid er der områder i ansøgningen, der er uklare, blandt andet målgruppens størrelse. Det ønskes at arbejde med indvandrere i match 4. Jobcenter Gentofte vurderer derfor, at det vil være hensigtsmæssigt, at LBR godkender, at Jobcentret afdækker projektet nærmere ved en samtale og derefter tager stilling til ansøgningen.

Jobcenter Gentofte vurderer, at ansøgningen fra Mentor Company er interessant og at mentorkorpset er nytænknings inden for området. Det er Jobcentrets vurdering, at indsatsen bør bevilges.

Jobcenter Gentofte vurderer, at ansøgningen fra Coach Spirit ikke er relevant i indværende år. Der vil i 2009 være stort fokus på overgangen til det enstrengede beskæftigelsessystem. Skulle coaching af medarbejderne blive relevant, vurderer Jobcentret, at det vil være hensigtsmæssigt med en bredere udsøgning af coachingmulighederne.

Jobcenter Gentofte vurderer, at målgruppen for Foreningen Nydanskernes ansøgning er meget lille i Gentofte. Selvom udviklingen i målgruppens ledighedstal har været negativ de senere år, vil der derfor være begrænset fokus på det i år, hvor Jobcentret overgår til et enstrengt beskæftigelsessystem.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At der gives afslag på ansøgningen fra JAC om 550.000 kr.

At LBR godkender, at Jobcenter Gentofte kan indhente nærmere oplysninger om projektet og på baggrund heraf tage stilling til ansøgningen fra Charlotte Boye Melander 270.000 kr.

At der gives tilsagn på ansøgningen fra Mentor Company om 179.532 kr.

At der gives afslag på ansøgningen fra Coach Spirit om min. 30.000 kr.

At der gives afslag på ansøgningen fra Foreningen Nydansker om 45.000 kr.

Beslutning

LBR godkendte, at ansøgningerne fra hhv. JAC om 550.000, Foreningen Nydansker om 45.000 kr. og Coach Spirit om min. 30.000 kr. gives afslag.

LBR godkendte, at Jobcenter Gentofte kan indhente nærmere oplysninger vedrørende ansøgning fra Charlotte Boye Melander om 270.000 kr. med henblik på et bedre vurderingsgrundlag.

Møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 21. april 2009

LBR vurderede, at det ikke havde tilstrækkelig med information til at give tilsagn på ansøgning fra Mentor Company om 179.532 kr. LBR besluttede efterfølgende, at der til næste LBR- møde skal indhentes nærmere oplysninger, således at LBR kan tage bedre stilling til ansøgningen.

Nedenstående bilag kan rekvireres via sekretariatet:

- Bilag 6.1: Ansøgning til LBR Gentofte fra JAC
- Bilag 6.2: Notat om job til borgere med handicap
- Bilag 6.3: Ansøgning om midler til beskæftigelsespolitiske midler
- Bilag 6.4: Budget 2009 for integrationsstilling
- Bilag 6.5: Ansøgning fra Mentor Company
- Bilag 6.6: Ansøgning fra CoachSpirit om workshop og personlig coaching
- Bilag 6.7: Ansøgning fra CoachSpirit om personlig coaching
- Bilag 6.8: Ansøgning fra Foreningen Nydansker om kompetenceudvikling for medarbejderne
- Bilag 6.9 Ansøgning fra Foreningen Nydansker om temadag for LBR-medlemmerne i Gentofte Kommune

07 Eventuelt