



Dagsorden til møde i Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget

**Mødetidspunkt 10-02-2021 17:00
Mødeafholdelse via Teams**

Indholdsfortegnelse

Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget

10-02-2021 17:00

1 (Åben) Genforhandling af Team Danmark aftale 2022-2025	3
2 (Åben) Fælles om ungelivet - orientering	5
3 (Åben) Kvartalsrapportering Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget 4. kvartal 2020	6
4 (Åben) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne	8
5 (Åben) Underskrift	10

1 (Åben) Genforhandling af Team Danmark aftale 2022-2025

Sags ID: EMN-2021-00221

Resumé

Gentofte Kommune har siden 2008 samarbejdet med Team Danmark om udvikling af talenter og eliteidrætten i udvalgte klubber. Aftalen skal nu genforhandles parterne imellem for perioden 2022-2025, og en procesplan for arbejdet præsenteres for Kultur- Unge og Fritidsudvalget.

Baggrund

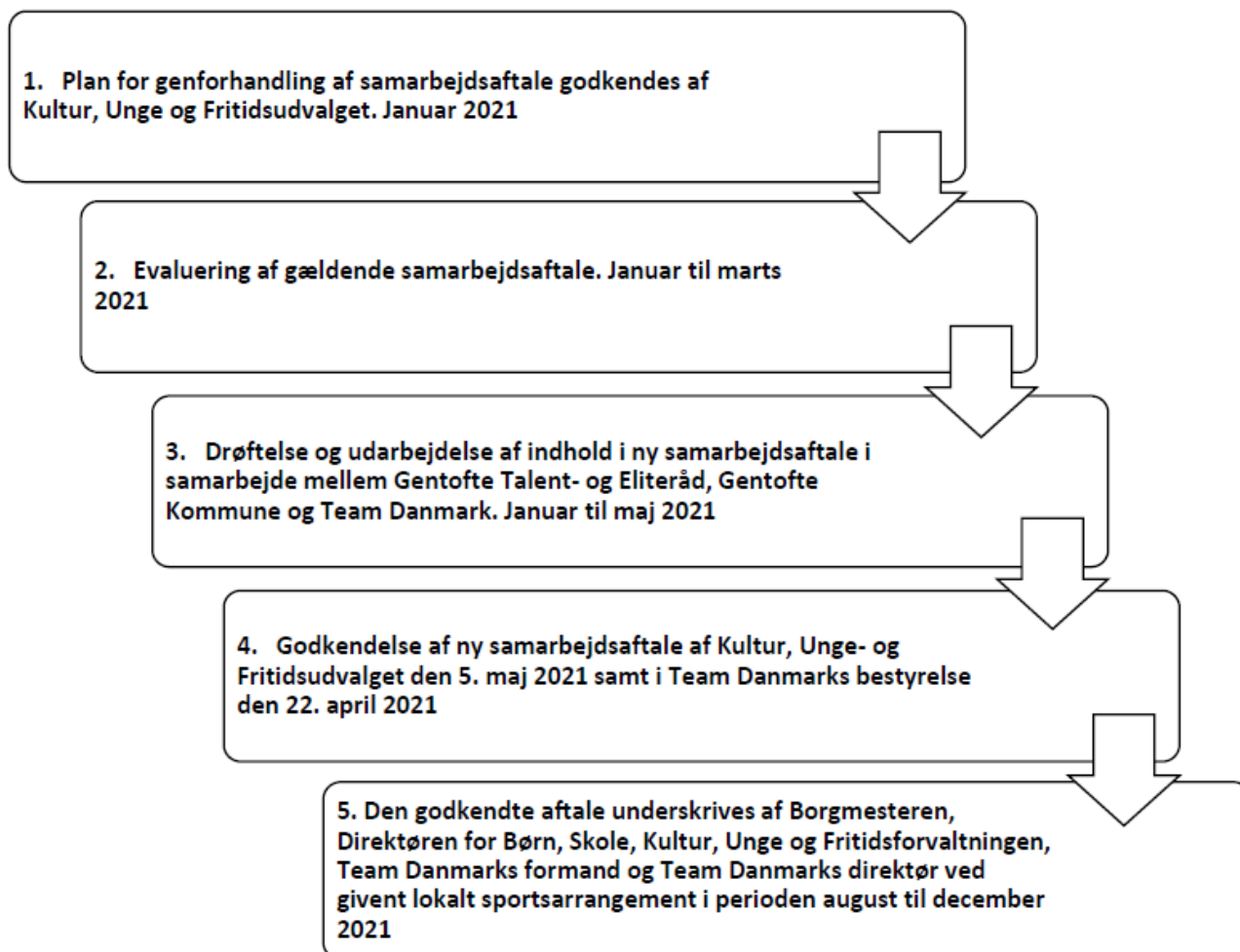
Gentofte Kommune har siden 2008 samarbejdet med Team Danmark om udvikling af idrætstalenter og eliteidrætten i udvalgte klubber. Samarbejdet har været defineret i en samarbejdsaftale, der første gang blev godkendt på Kultur-, Unge og Fritidsudvalget den 16. januar 2008. Aftalen har siden da været forlænget yderligere to gange og blev sidst godkendt på Kultur, Unge- og Fritidsudvalgets møde den 15. august 2017 (se bilag). Samarbejdsaftalen fra 2017 indeholder etablering af idrætsskole og idrætsordning på ungdomsuddannelser, klubudviklingsforløb for de prioriterede idrætsgrene, idrætsfaglige kursustilbud samt et talentudviklingsprojekt for op til 13 udvalgte talenter. Endvidere er der i seneste aftale tre fokusområder: 1) Udbud af kurser i mentalitetsudvikling for idræts elever på skole, ungdomsuddannelse og klubber, 2) udvikling af støttevilkår for eliteidrætten samt 3) et stærkt og sammenhængende idrætstilbud til ungdomsuddannelserne.

Både Team Danmark og Gentofte Kommune har i hele samarbejdsperioden været meget tilfredse med samarbejdet og særligt i sidste periode været glade for arbejdet med mentalitetsudvikling i skole og gymnasier. Det forventes, at der i den kommende samarbejdsaftale vil være et øget fokus på to områder; 1) at skabe støttestrukturer så eliteidrætsudøvere i højere grad kan konkurrere på nationalt og internationalt niveau. 2) Arbejdet med atletes trivsel, hvilket er et efterspurgt område for de prioriterede idrætsklubber og et særligt fokusområde i Team Danmarks støttekoncept for perioden 2021-2024.

Den nye samarbejdsaftale mellem Team Danmark og Gentofte Kommune skal genforhandles for perioden 2022-2025 og tager afsæt i områderne fra den forrige aftale samt nye fokuser på den kommende periode. De nye fokusområder tager afsæt i idéer og behov udtrykt fra Gentofte Talent- og Eliteråd, IDANs evaluering af talent- og eliteområdet i Idræts- og bevægelsespolitikken, de prioriterede idrætsgrane i forbindelse med en evaluering af samarbejdet samt de økonomiske forhold mellem Team Danmark og Gentofte Kommune.

Nedenstående ses en procesplan for arbejdet omkring genforhandling af aftalen.

Procesplan for genforhandling af Team Danmark samarbejdsaftale 2022-2025



Indstilling

Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid indstiller

Til Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget

At drøfte procesplanen.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Samarbejdsaftale Team Danmark og Gentofte Kommune 2018 - 2021 underskrevet (3767755 - EMN-2021-00221)
2. Bilag 1 Organisationsoversigt - Samarbejdsaftale Team Danmark og Gentofte Kommune 2018 - 2021 (3767756 - EMN-2021-00221)
3. Bilag 2 Handleplaner - Samarbejdsaftale Team Danmark og Gentofte Kommune (3767753 - EMN-2021-00221)
4. Bilag 3 Aktiviteter - samarbejdsaftale Team Danmark og Gentofte Kommune 2018 - 2021 (3767754 - EMN-2021-00221)

2 (Åben) Fælles om ungelivet - orientering

Sags ID: EMN-2021-00483

Resumé

Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget gives en orientering om projektet "Fælles om ungelivet", som har til formål at sikre, at rammerne omkring unge opmuntrer til et reduceret alkoholforbrug og beskytter mod brug af tobak og andre rusmidler. Projektet, som tager udgangspunkt i data fra den årlige Ungeprofilundersøgelse, har fokus på, at forældrenes rolle og unges deltagelse i det organiserede fritidsliv er væsentlige, beskyttende faktorer for unges rusadfærd.

Baggrund

"Fælles om ungelivet" er inspireret af Island, hvor man har set, at beskyttende faktorer er afgørende for, om unge udvikler risikoadfærd i form af rygning, brug af rusmidler og stort alkoholforbrug. Dette gælder faktorer såsom, at forældre bruger mere tid sammen med deres børn og unge, at forældre og voksne omkring unge har klare rammer og aftaler, og at unge deltager i organiserede fritidsaktiviteter.

"Fælles om ungelivet" har til formål at sikre, at flere unge lever et frit ungdomsliv, hvor både forældre og lokalsamfund aktivt bidrager til, at rammerne omkring unge opmuntrer til et reduceret alkoholforbrug og beskytter mod brug af tobak og andre rusmidler. I pilotfasen (2020-2023) er formålet at udvikle og afprøve en kommunal tilgang til dette arbejde.

I pilotfasens første år (skoleåret 2020/21) indgår tre skoler (Gentofte Skole, Bakkegårdsskolen og Tjørnegårdsskolen) og Gammel Hellerup Gymnasium i samarbejdet omkring involvering af forældre, unge og lokalsamfund.

Indsætterne i "Fælles om ungelivet" skal tage udgangspunkt i aktuel data. Derfor ønskes det, at folkeskoler (7.-10. klasse) og ungdomsuddannelser årligt deltager i Ungeprofilundersøgelsen – under pilotfasen. Ungeprofilundersøgelsen er gennemført i perioden november-januar. "Fælles om ungelivet" har et særligt fokus på undersøgelsens resultater inden for familieliv, fritid, og rusmidler, og der bliver udarbejdet lokale rapporter inden for disse temaer for de skoler og ungdomsuddannelser som indgår i projektets første år.

De lokale data fra undersøgelsens skal formidles til skoleledere/rektorer, lærere, bestyrelser, forældre, unge og lokale aktører, og anvendes til at identificere indsatsområder og mobilisere forældre og lokale aktører. På skolerne vil data blandt andet blive præsenteret på forældremøder, og danne afsæt for dialog blandt forældrene og motivere til nye handlinger.

Status på projektet og data på familieliv, fritid, og rusmidler præsenteres for Kommunalbestyrelsen i juni 2021.

Indstilling

Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid indstiller

Til Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget:

At orienteringen om "Fælles om ungelivet" tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

3 (Åben) Kvartalsrapportering Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget 4. kvartal 2020

Sags ID: EMN-2020-06209

Resumé

Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget gives en Kvartalsrapportering for Kultur, Unge og Fritid for 4. kvartal 2020 (bilag 1), budgetændringer (bilag 2) og opfølgning på tidligere opgaveudvalg (bilag 3).

Baggrund

Kultur

I 4. kvartal har Gentofte Bibliotekerne aflyst en række arrangementer på både børne- og voksenområdet som følge af Covid-19. I arbejdet med at finde gode digitale alternativer til livearrangementer er der etableret et podcastunivers ved navn Gentofte Bibliotekerne, som kan findes på alle de store podcastplatforme samt på genbib.dk. Som følge af de tiltag, der blev meldt ud 7. december 2020, blev kulturinstitutionerne lukket for besøgende. Dette gælder hovedbiblioteket og bydelsbibliotekerne, Garderhøjfortet, Øregaard Museum, Kulturskolerne og Musikskolen, Musikbunkeren, Bellevue Teatret, Gentofte Kino samt MovieHouse Hellerup. Byens Hus er ligeledes lukket for alle andre end sårbare grupper, og mødesalen var i en periode omdannet til Covid-19 testcenter.

Bibliotekernes arrangementskatalog OPLEV for forårssæsonen 2021 er udgivet i december måned. På voksendelen er der lige så mange arrangementer på programmet som normalt, og programmet er stærkt og aktuelt.

Tidligere kapelmester for Københavns Drengekor, Ebbe Munk, har modtaget Gentofte Kommunes Kulturpris. Ebbe Munk er bedst kendt for sit arbejde som kapelmester for Københavns Drengekor, men har i sit lange virke ydet et stort og anerkendt bidrag til kormusikken herhjemme og internationalt.

Unge

Podcastforløbet "Det rullende panel" er et ungedrevet podcastprojekt, foreningen CURARUM har etableret i samarbejde med Ungemiljøet Byens Hus i Gentofte. Panelet består af en gruppe unge, der hver uge sætter sig til rette i en campingvogn på Hellerupvej og diskuterer dilemmaer om stort

og småt. Podcasten er nævnt tre gange på Roskildefestivalens hjemmeside i afsnittet om podcast, hvilket er et tegn på, at podcasten er en succes.

Musikbunkerens nyeste tiltag, Skaberskolen, blev testet i efterårsferien, hvor der blev afholdt en firedages camp for unge med musikalsk skabertrang og lyst til at fordybe sig i kreative processer. Covid-19 situationen udfordrer fællesskabet i Musikbunkereren. Der er udskudt koncerter, workshops og fysiske forløb på ubestemt tid. Mange aktiviteter er blevet afviklet online. Digitalt indhold vil i fremtiden blive en del af indholdsporteføljen, også når hverdagen bliver mere normaliseret efter Covid-19. Samtidig har restriktionerne vedr. antallet af personer og kvadratmeter gjort, at mange lokaler i Musikbunkereren ikke kan bruges efter hensigten. Medlemmerne er frustrerede, men forstår og respekterer retningslinjerne.

Den 7. december lukkede de fysiske ungemiljøer for 2. gang i 2020 pga. Covid-19. Denne lukning er også en udfordring for ungefællesskaberne og ungemiljøernes relationer til den "helt almindelige" unge. Der oprettet en medarbejderenhed, som varetager fysiske møder med de særligt sårbare unge. Det er blevet kommunikeret til skolerne, SSP og i ungefagligt ledernetværk, at hvis de oplever unge, der har behov for særlig støtte i denne tid, kan de henvende sig til medarbejderenheden.

I december har ungeområdet gennemført en kampagne for at få unge testet for Covid-19. UM varetager kommunikationsopgaver i kampagnen.

Fritid

Aktiviteterne i Fritid har været meget prægede af corona. Indendørsidrætten er blevet lukket helt ned i perioden og udendørsidrætten har været begrænset til maksimalt 10 personer i samme gruppe. Den lange periode har også betydet at mesterskabsaftenen er blevet aflyst. I stedet har alle mestrene og de 12 udpegede talenter fået tilsendt en gave og et personligt brev fra borgmesteren.

Første etape af monitoreringsprojektet er tiendebragt, og der er nu et system, der kan medvirke til optimere arealudnyttelsen og energiforbruget i faciliteterne i Gentofte Kommune. I næste fase skal systemet videreudvikles, så det bliver mere brugervenligt. Systemet forventes, at blive implementeret og få virkning fra sæson 2021-2022. Fritid har underskrevet en aftale med Idrættens Analyse Institut (IDAN) om at evaluere idræts- og bevægelsespolitikken – Gentofte i bevægelse for perioden 2017-2020. IDAN forventer at aflevere evalueringen i marts.

Indstilling

Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid indstiller

Til Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget:

At tage Kvartalsrapporteringen for 4. kvartal 2020 til efterretning

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Kvartalsrapport Kultur,- Unge- og Fritidsudvalget 4. kvartal 2020 (3769055 - EMN-2020-06209)
2. Kvartalsrapport Budgetændringer - 4. kvartal 2020 - KUF (3772147 - EMN-2020-06209)

3. Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget kvartalsrapport 4. kvartal 2020 - Opfølgning på tidligere opgaveudvalg (3768850 - EMN-2020-06209)

4 (Åben) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Sags ID: EMN-2021-00167

Resumé

Udvalget orienteres om begivenheder, kommende møder og arrangementer relateret til området kultur, unge og fritid.

Baggrund

- **Årsplan Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget 2. kvartal 2021 – 1. kvartal 2022**
Årsplanen for Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget giver udvalgets medlemmer mulighed for løbende at prioritere emner til behandling.

Årsplanen viser forventede sager til behandling på udvalgets kommende fire møder.

- Årsplanens formål er at være med til at sikre:
- At udvalget når gennem sit ressortområde på et vist niveau i løbet af et år
- At der kan koordineres på tværs af udvalgene
- At de øvrige kommunalbestyrelsesmedlemmer, som ikke sidder i udvalget, har indblik i, hvad der forventes drøftet på udvalgs møderne

Årsplanen opdateres hvert kvartal.

Se bilag Årsplan Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget 2. kvartal 2021 - 1. kvartal 2022.

Senest opdaterede version gøres tilgængelig på Politikerportalen efter udvalgets behandling af den

- **KL har udsendt et bibliotekspolitisk debatoplæg.** Oplægget, der er udformet med inddragelse af flere kommuner, Danmarks Biblioteksforening og Bibliotekschefforeningen, ligger i forlængelse heraf og er en opfordring til at styrke ejerskabet og sætte politisk retning for de lokale folkebiblioteker.

KL håber, at debatoplægget kan danne grundlag for en bred forankret drøftelse i kommunerne om, hvilken rolle folkebiblioteket skal spille fremadrettet.

Det samlede materiale består af

- [borgmesterbrev fra KL](#),
- [debatoplægget "Udnyt folkebibliotekernes potentialer"](#),
- Power Point-præsentation: [Nøgletal på biblioteksområdet](#),
- KL's bibliotekspolitiske synspunkter: ["Fremtidens folkebiblioteker"](#)

Det kan findes på Kultur-, Unge- og Fritidsudvalgets side på Politikerportalen under "Øvrig relevant information"

- **Hjælp til unge i Gentofte Kommune**
Ungelivet er fyldt med udfordringer, der kan være svære at tackle alene. Unge skal have nem adgang til vejledning og støtte, hvis livet bliver svært. Derfor har Gentofte Kommune i

samarbejde med ungdomsuddannelserne udviklet et katalog, der giver overblik over, hvor og hvordan unge kan få hjælp og støtte, når ungelivet er svært. Det kan være alt fra hjælp til håndtering af spiseforstyrrelse, angst, depression, misbrug, forældres skilsmisse, boligformidling og meget mere.

Kataloget er tænkt som en hjælp til fagpersoner, der er i kontakt med unge mellem 15 og 25 år, men kan også bruges af fx forældre og unge selv.

Læs kataloget '[Hjælp til unge i Gentofte Kommune](#)'

- **Podcast om unges mistrivsel under corona**

Mistrivsel blandt de unge har været en udfordring siden corona ramte landet. De unge har været bundet til computerskærmen og deres værelser i flere uger, og det er begyndt at sætte mentale spor i form af stress og nedtrykthed.

Baglandet har været en tur i Gentofte, hvor de stiller skarpt på, hvordan det er at være ung under corona-epidemien.

Her møder de headspace Gentofte samt Veronica og Regitze fra Aurehøj Gymnasium og medvirkende i podcasten Det Rullende Panel. Det rullende panel udspringer af ungemiljøet i Byens Hus [www.dr.dk/baglandet/De unge er ikke ok](http://www.dr.dk/baglandet/De%20unge%20er%20ikke%20ok)

- **Ung i Byens Hus og Gentofte Bibliotekerne støtter og supplerer hjemmeskolen**

Med udgangspunkt i hvad der rør sig de unges liv tilbyder Ung i Byens Hus skræddersyede online forløb til de ældste klasser. De handler om at bruge sin stemme og blive hørt, om livet på nettet, om at lytte til andre og selv formulere sig, om fællesskab og empati, om byer, rum, design, krop og natur. Netop i denne uge (uge 6) er der tradition for undervisning i sex, krop og grænser. Derfor tilbydes et onlineforløb, som omhandler seksualitet, dilemmaer, samtykke, og som har plads til anonyme spørgsmål. Ti klasser er tilmeldt, og der er plads til flere. Særlige forløb med henblik på Corona-nedlukningen oprettes både som skoletilbud og fritidstilbud. Her får de unge får snakket om, hvordan man kan være i restriktionerne, finde ro og fx få lov at være ked af det. På Instagram tilbyder Ung.i.byenshus inspiration til, hvad man laver, når man ikke må se sine venner, og telefonnumre, hvis man har brug for at tale med en god voksen.

Gentofte Bibliotekerne har samlet et omfattende inspirationskatalog, som henvender sig til både skolelærere og forældre. Der er inspiration til at lave film derhjemme, litteraturanbefalinger til alle aldersgrupper – og mulighed for ekstra lån af digitale børnebøger og lydbøger. Bibliotekerne tager også på virtuelt besøg i klasseundervisningen, fx med forfattermøder, idéer til udendørsaktiviteter, booktalks med inspiration til læsning - og gode tips til at gå på opdagelse i

Gentofte, fx med blik for kommunens arkitektur. Også for unge i gymnasierne er der hjælp at hente: Man kan kontakte Biblioteksvagten, få adgang til digitale artikelsamlinger, få telefonisk vejledning til informationssøgning. Og man kan afhente reserverede bøger i den ekstraordinære åbningstid på hovedbiblioteket, som netop er tiltænkt elever og studerende.

Der er udsendt en pressemeddelelse, som beskriver de mange ekstraordinære muligheder nærmere.

Indstilling

Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid [indstiller](#)

Til Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget:

At orienteringen tages til efterretning

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Årsplan KUF 2. kvartal 2021 (3758762 - EMN-2021-00167)

5 (Åben) Underskrift

Sags ID: EMN-2021-00541

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

Dokument Navn: Samarbejdsaftale Team Danmark og Gentofte Kommune 2018 - 2021 underskrevet.pdf

Dokument Titel: Samarbejdsaftale Team Danmark og Gentofte Kommune 2018 - 2021 underskrevet

Dokument ID: 3767755


Placering: Emnesager/Genforhandling af Team Danmark aftale/Dokumenter

Dagsordens titel Genforhandling af Team Danmark aftale 2022-2025

Dagsordenspunkt nr 1

Appendix nr 1

Relaterede Dokumenter: 4

Dette dokument blev genereret af  getorganized
for SharePoint

Samarbejdsaftale 2018-2021

Team Danmark og Gentofte Kommune, herefter parterne, er blevet enige om denne samarbejdsaftale, som har til formål at fremme vilkårene for eliteidræt og herunder i særdeleshed talentudvikling i Gentofte Kommune.

Parterne som vedkender sig principperne i Lov om Eliteidræt af 26. april 2004, og herunder:

- At der skal sikres en kulturpolitisk forsvarlig udvikling af talentudvikling og eliteidræt i Gentofte Kommune.
- At der skal sikres trænings- og instruktionsmuligheder for talenter og eliteidrætsudøvere.
- At der skal sikres en forsvarlig udvikling af talenter og eliteidrætsudøvere, fysisk, personligt såvel som socialt.
- At der særligt skal varetages talentrekruttering og -udvikling.
- At der skal tilvejebringes uddannelsesstilbud til sportstalenter og eliteidrætsudøvere.
- At der skal etableres arbejdsmarkedsmæssige og sociale støtteforanstaltninger for eliteidrætsudøvere.

Team Danmark og Gentofte Kommune er blevet enige om følgende:

§ 1 Formål

Samarbejdet har til formål at fremme vilkårene for eliteidræt og herunder i særdeleshed talentudvikling i Gentofte Kommune i henhold til principperne i Lov om Eliteidræt af 26. april 2004.

§ 2 Organisation

Gentofte kommune nedsætter et Talentråd, som varetager arbejdet med at sikre de bedst mulige rammer for eliteidrætten.

Den nærmere organisering af Gentofte Kommunes arbejde med talentudvikling indenfor idræt er beskrevet i bilag 1.

Gentofte Kommune udpeger en elitekoordinator, som er Team Danmarks kontaktperson i det daglige samarbejde. Elitekoordinatoren er medlem af Team Danmarks elitekoordinator-netværk og deltager i de regelmæssige møder.

§ 3. Økonomi

Gentofte Kommune afsætter i 2018 kr. 2.500.000, i 2019 kr. 2.600.000, i 2020 kr. 2.700.000 og i 2021 kr. 2.700.000 kr.*

* Beløbet fra 2021 pris- og løntalreguleres.

Team Danmark yder i aftaleperioden et årligt tilskud på kr. 50.000 til aflønning af elitekoordinatoren, og kan yderligere bidrage til konkrete indsatser, der styrker talentudviklingen indenfor de prioriterede idrætsgrene.



§ 4. Prioriterede idrætsgrene

Udpegning til prioriteret idrætsgren forudsætter, at Team Danmark på nationalt plan støtter sportsgrenen og:

- At klubben er udpeget af forbundet som et centralt talentudviklingsmiljø
- At der er internationalt resultatperspektiv i klubbens talentarbejde (kan udvikle talenter til ungdomslandshold til Team Danmark godkendte talent- og kraftcentre o. lign) inden for en 4-årig periode.
- At klubbernes trænere, der varetager morgentræningen i de prioriterede idrætsgrene, som minimum har niveau 2 på DIF træneruddannelse og har eller er påbegyndt ATK uddannelse. Team Danmark anbefaler desuden, at de ovennævnte trænere bliver tilmeldt DIF Diplomtræneruddannelse.

Gentofte Kommune og Team Danmark prioriterer i aftaleperioden at udvikle flg. Team Danmark støttede idrætsgrene:

- Badminton
- Ishockey
- Kajak
- Sejlsport
- Svømning
- Fægtning

Derudover ønsker Gentofte Kommune at styrke talentudviklingsmiljøet i følgende idrætsgrene:

- Basketball
- Tennis
- Volleyball

Gentofte Kommune vil desuden undersøge udviklingsperspektivet i Gentofte Curling Club.

Gentofte Kommune arbejder med klubudvikling af de prioriterede idrætsgrene med udgangspunkt i de vedhæftede bilag 2 – handlingsplaner for de Team Danmark prioriterede idrætsgrene. Handleplanerne er skrevet af klubberne i samråd med Gentofte Kommune samt idrætsgrenens tilhørende forbund.

§ 5. Aktiviteter

Gentofte Kommunes aktiviteter og tilbud er beskrevet i bilag 3

§ 6. Særlige indsatsområder og udviklingsprojekter

Gentofte Kommune vil i perioden 2018-21 have særligt fokus på følgende udviklingsområder:

1. Mentalitetsudvikling

Gentofte Kommune ønsker at tilbyde en struktureret udviklingsmulighed på det mentale område for atleter, trænere, ledere og idrætskoordinatorer på skoler og ungdomsuddannelser med idrætsordning. Der ønskes særligt fokus på kvalitative strukturer, der sikrer en kontinuerlig mental støtte og sparring til udvalgte aktive i talent- og elitemiljøet.

2. Udvikle et stærkt og sammenhængende idrætstilbud til ungdomsuddannelserne

Idrætsordningen i Gentofte Kommunes ungdomsuddannelser har været populær blandt kommunens uddannelsestilbud. Samarbejdet startede i 2008 med Ordrup Gymnasium og Øregård Gymnasium. Siden 2014 er Gammel Hellerup Gymnasium og efterfølgende Gentofte HF blevet en del af idrætsordningen og Øregård Gymnasium er blevet Team Danmark uddannelsespartner. Samlet set betyder det, at mange parter skal samarbejde omkring et sammenhængende idrætstilbud og at der skal fokuseres på talentpleje i de samarbejdende gymnasier. Gentofte Kommune fortsætter med arbejdet om at skabe det bedste idrætstilbud til idrætsleverne på ungdomsuddannelserne.

3. Udvikling af støttevilkår for eliteidrætten

Gentofte Kommunes idræts- og bevægelsespolitik "Gentofte i Bevægelse" har som ét af fire punkter: "at skabe støttestrukturer så eliteidrætsudøvere i højere grad kan konkurrere på nationalt og internationalt niveau". Gentofte Kommune undersøger om etablering af et Team Gentofte kan være en organisationsform, der kan løfte opgaven. Team Gentofte er en forening med erhvervsklub, hvor lokale virksomheder mødes og skaber et gensidigt kontaktnet for medlemmerne. Medlemmerne er samtidig sponsorer og betaler et beløb for at indgå i erhvervsklubben. Sponsormidlerne indgår i en samlet pulje, som via foreningens vedtagne støttere, tildeles de lokale idrætsforeninger.

§ 7. Immaterielle rettigheder

Team Danmarks logo kan anvendes i forbindelse med denne aftale. Det skal dog i hvert enkelt tilfælde specifikt skulle aftales med Team Danmark, såfremt Team Danmarks logo ønskes anvendt.

§ 8. Evaluering og genforhandling

Første kvartal hvert år afholdes et møde mellem Team Danmark og Gentofte Kommune, hvor nærværende samarbejdsaftale drøftes med henblik på at vurdere, om samarbejdet i praksis lever op til de gensidige forventninger. Primo 2020 igangsætter parterne en fælles evaluering af samarbejdsaftalen.

Parterne kan til enhver tid i aftaleperioden tage initiativ til genforhandling af nærværende samarbejdsaftale.



§ 9. Ikrafttræden og udløb

Samarbejdsaftalen træder i kraft 1. januar 2018 og udløber – med mindre andet aftales – 31. december 2021.

Tiltrådt 17. november 2017

Frank Jensen
Bestyrelsesformand
Team Danmark

Lone Hansen
Direktør
Team Danmark

Hans Toft
Borgmester
Gentofte Kommune

Torben Frølich
Direktør for Børn, Skole, Kultur, Unge
og Fritid
Gentofte Kommune

Bilag:

Bilag 1: Organisation

Bilag 2: Handlingsplan fra Team Danmark prioriterede idrætsgrene

- Handleplan for badminton
- Handleplan for ishockey
- Handleplan for kajak
- Handleplan for sejlsport
- Handleplan for svømning
- Handleplan for fægtning

Bilag 3: Aktiviteter og tilbud

Relateret document 2/4

**Dokument Navn: Bilag 1 Organisationsoversigt
- Samarbejdsaftale Team
Danmark og Gentofte
Kommune 2018 - 2021.pdf**

**Dokument Titel: Bilag 1 Organisationsoversigt
- Samarbejdsaftale Team
Danmark og Gentofte
Kommune 2018 - 2021**

Dokument ID: 3767756

Bilag 1 Samarbejdsaftale Team Danmark og Gentofte Kommune 2018-2021

Organisationsoversigt

Projektejer:

Kultur- og Fritidsudvalget er fagudvalg og projektejer af samarbejdet. Udvalget orienteres løbende om samarbejdet via nyhedsbrev og dagsordenspunkter til udvalgs møder og har som projektejer beslutningskompetence ved væsentlige ændringer i samarbejdet.

Daglig ledelse og drift:

Til dagligt ledes og drives samarbejdet af Gentofte Kommunes Eliteidrætskonsulent med reference til Fritidschefen, begge ansat i Børn Skole Kultur Unge og Fritid.

Rådgivende organ

Den tidligere styregruppe erstattes af et Talentråd. Rådet har en rådgivende funktion for elitekommuneprojektet og mødes to gange om året hhv. juni og januar.

Talentrådet nedsættes primo 2018 og vil bestå af:

- En repræsentant fra de prioriterede idrætsgrene (hhv. badminton, ishockey, kajak, sejlsport, fægtning og svømning)
- En repræsentant fra S sammenslutningen af Idrætsforeninger i Gentofte (SIG)
- En repræsentant fra de lokalt prioriterede idrætsgrene (basketball, tennis og volleyball)
- En repræsentant fra DIF Team Talent og Elite
- En repræsentant fra Idrætsskolen
- En repræsentant fra Ungdomsuddannelserne
- To unge talenter fra hhv. Talentudviklingsprojektet/idræts elev fra ungdomsuddannelserne
- En repræsentant fra Team Gentofte – Åben, da organisationen endnu ikke findes.
- En repræsentant fra Team Danmark
- En repræsentant fra Gentofte Kommune, Eliteidrætskonsulenten

Eliteidrætskonsulenten står for dagsorden, indkalder til møder, skriver referater og leder møderne

Talentpuljeansvarligt udvalg

Talentudvalget består af fem repræsentanter fra idrætten og er udpeget af S sammenslutningen af Idrætsforeninger i Gentofte (SIG). Udvalget mødes to gange årligt og udvælger talenter til Talentudviklingsprojektet samt bevilger midler fra Puljen til udvikling af talentudviklingsmiljøer

Øvrige arbejdsgrupper

Der kan nedsættes arbejdsgrupper efter behov, fx en arbejdsgruppe vedr. ungdomsuddannelser, klubudvikling mv.

Relateret document 3/4

Dokument Navn: Bilag 2 Handleplaner -
Samarbejdsaftale Team
Danmark og Gentofte
Kommune.pdf

Dokument Titel: Bilag 2 Handleplaner -
Samarbejdsaftale Team
Danmark og Gentofte
Kommune

Dokument ID: 3767753

Bilag 2

Indholdsfortegnelse over handleplaner for Gentofte Kommunes prioriterede idrætsklubber for perioden 2018-2021

Skovshoved Idrætsforening - Badminton	1
Gentofte Badmintonklub	6
Gentofte Stars Ishockey	13
Hellerup Kajakklub	15
Kongelig Dansk Yachtclub	17
Hellerup Sejlklub	21
Gentofte Svømmeklub	26
Hellerup Fægteklub	37

Handleplanerne er skrevet af talentansvarlige i de Team Danmark prioriterede idrætsklubber og godkendt af de respektive forbund. De idrætsgrene, som ikke er Team Danmark prioriterede (tennis, volleyball og basketball) har også skrevet handleplaner. Disse er kan rekvireres hos Gentofte Kommunes Eliteidrætskonsulent ved henvendelse på fritid@gentofte.dk

Handleplaner for Skovshoved Idrætsforening- Badminton

1. Klubudvikling

Status:

Organisation:

Skovshoved Badminton er en afdeling af Skovshoved Idrætsforening (SIF), der udover badminton rummer tennis, fodbold og skydning. SIF ledes af en hovedbestyrelse, og de enkelte idrætsgrene drives af et udvalg. Formanden for badmintonudvalget er medlem af hovedbestyrelsen.

Badmintonudvalget ser ud som følger:

Formand	Henrik Parkhøi
Kasserer	Bent Strøm
Senior-spilleudvalg, elite og udvikling. Presseansvarlig.	Jonas Glyager Daniel Damgaard
Strategi og udvikling og banefordeling.	Lars Paredes
Senior-spilleudvalg, bredde, bolde turneringsplanlægning	Mattias Elvers
Repræsentant for Ungdomsspilleudvalget USU. Ungdom – udvikling	Anders Troels Munk

Sportsligt er organisationen struktureret på følgende måde:

Cheftræner: Henrik PK Rohde
U17-19 ansvarlig: Rasmus Quist
U13-U15 ansvarlig: Jonas Rasmussen
U9-U11 ansvarlig: Caroline Nielsen

Trænerne overlapper dog på tværs af aldersgrupperne i den daglige træning.

Elitepolitik:

Elitearbejdet prioriteres balanceret i forhold til bredde-, talent-, veteran og motionistarbejdet for at sikre sammenhæng med de overordnede værdier i Skovshoved Idrætsforening. Denne prioritering ses også i forhold til de økonomiske ressourcer klubben til enhver tid har til rådighed.

Omfattet af elitearbejdet er seniorspillere, der har niveau til at begå sig i M eller Eliterækken, og ungdomsspillere, der har niveau eller potentiale til at begå sig i ungdomseliterækkerne. Samtidig skal spillernes motivation og mulighed for at levere den nødvendige træningsindsats for at

udvikle sig være til stede. Niveau og potentiale vurderes på færdigheder indenfor: det tekniske, taktiske, mentale og fysiske.

Elitespillerne har en hovedtræner tilknyttet (som evt. i samarbejde med landstrænerne) laver træningsplan og sæsonplan.

Økonomi:

Klubben har en sund økonomi, hvor indtægter kommer fra 3 grupper: Kontingenter, Sponsorer og privat støtte.

Strategier (i relation til elite kan nævnes følgende):

- I ungdomsafdelingen er der stor fokus på at skaffe medlemmer i U9-U11 ved samarbejde/henteordning på skoler samt miniton. En stor mængde af spillere i de yngste årgange giver grobund for at sikre en bred vifte af spillere, der potentielt kan udvikle sig til elitespillere.
- Et træningsmiljø med fokus på udvikling er det bedste fundament til at udvikle elitespillere på den lange bane. Trænerne skal være veluddannede og motiverede. BATK skal følges.
- Der er stor forskel på spillernes tidspunkt for udvikling. Af den grund skal der være et stort element af individuel tilpasning.
- Fællesskab, klubfølelse og opbakning er en vigtig parameter i fastholdelse. Mange elitebørn er dygtige til flere sportsgrene, og de skal på et tidspunkt vælge. Der kan ovenstående have afgørende indflydelse.
- Overgang fra ungdom elite til senior er svær, og der er brug for ekstra fokus og sparring. Spillerne skal udfordres op mod senior, men det skal foregå uden, at de mister motivationen.
- Det tilstræbes at udvikle egne spillere, men også at have et setup, der kan tiltrække spillere udefra.

Personale:

Klubbens drives af frivillige ledere samt et administrativt ansat personale på 2 medarbejdere (deles med øvrige idrætsgrene i SIF). Sportsligt er ansat en Cheftræner (Henrik Rohde), 3 trænere (Jonas Rasmussen, Rasmus Quist og Caroline Nielsen) samt en række hjælpetrænere.

Hvilke udviklingsområder har klubben inden for disse områder?

Klubben har fået ny formand. I den forbindelse igangsættes et strategisk arbejde med henblik på definition af udviklingsområder.

Hvilke handlinger gennemføres hvornår i 2018 - 2021?

Afventer strategisk arbejde.

2. Trænerressourcer

Hvilket uddannelsesniveau har trænerne med ansvar for klubbens talentudvikling?

Jonas Rasmussen og Henrik Rohde har gennemført Elitetræneruddannelsen med afslutning i 2016. Henrik Rohde har gennemført alle BD's talenttræneruddannelser. Jonas Rasmussen har fået merridt på enkelte niveauer.

Det er en forudsætning, at alle talenttrænere i perioden 2018-2021 som minimum har gennemført flg. træneruddannelse:

- a. *Niveau 2 i forbundsuddannelse samt DIF's efteruddannelse i Aldersrelateret Trænings Koncept.*

eller

- b. *Diplomtræneruddannelse (niveau 3 i DIF's træneruddannelse – krav til TD talentcenter-trænere)*

Hvilke handlinger gennemføres hvornår i 2018 – 2021 for at sikre den fornødne uddannelse af klubbens talenttrænere? Trænerne tilbydes løbende videreuddannelse. Ved ansættelse af trænere er uddannelse og erfaring kardinalpunkter.

3. Implementering af Aldersrelateret Trænings Koncept

- **Træningsmængder ifølge idrætsspecifik (evt. generel) ATK anbefalinger**

Præpubertet: 4-5 træningspas og ca. 7-9 timer pr. uge

Pubertet: 6-7 antal træningspas og ca. 10-12 timer pr. uge

Post-pubertet: 7-8 træningspas og 14-15 timer pr. uge

Træningerne inkluderer den fysiske træning på banen. Derudover faciliteres i pubertet 1-2 fysiske/styrke pas uden for banen, og Post-pubertet er det 2-3. Mentaltræning er op til den enkelte, men de opfordres til det (BD gruppespillerne stifter også bekendtskab med det ved landsholdssamlinger). Indholdet af træningerne justeres til trænings- og sæsonplaner lagt i samarbejde med hovedtræner og evt. landstræner.

Gennemføres træningen i overensstemmelse med principperne i det idrætsspecifikke ATK?
Ja

Udviklingsområder? Bevægelse og koordination er implementeret i denne sæson 17/18

Hvilke handlinger foretages hvornår i 2018 - 2021? Der foretages mere detaljerede individuelle vurderinger.

4. Faciliteter

Har talenterne tilstrækkelig adgang til passende træningsfaciliteter på optimale træningstidspunkter ift. en sammenhængende hverdag?

Klubben har en badmintonhal med 6 baner, der har åbent året rundt. Endvidere råder klubben over et styrkerum.

Udviklingsområder? Styrkerum bliver løbende opdateret og har fungeret godt de sidste 3 år.

Hvilke handlinger foretages hvornår i 2018 - 2021? Der er allerede i efteråret 2017 foretaget en allokering af haltider for at skabe mere plads til elitespillerne på bekostning af motionister.

5. Adgang og anvendelse af supportfunktioner

- a. Sportsmedicinsk behandling*
- b. Fysisk træning*
- c. Sportspsykologisk træning*
- d. Sportsernæring*

Modtager atleterne ekspertbistand inden for ovennævnte ekspertområder? Medicinsk og Psykologisk søges på egen hånd, dog i dialog med hovedtræneren. Sportsernæring er igennem klubbens trænere. Fysisk træning foretages i klub.

Har trænerne samarbejde med eksperter inden for ovennævnte områder? Ja. Der er tilknyttet eksperter på alle områder.

Udviklingsområder? Der er øget dialog om ovenstående mellem spiller og hovedtræner.

6. Deltagelse i samarbejde med uddannelsesinstitutioner

Hvordan koordineres træningen med uddannelsesinstitutionerne? Igennem kommunen.

Indgår klubben i kommunens morgentræningstilbud? Ja

Udviklingsområder?

Klubben og Gentofte Kommune vil øge fokus på ungdomsuddannelserne. Vi vil meget gerne hjælpe de unge talenter til at bruge deres tid optimalt og arbejder derfor også på at etablere gode talentforhold på ungdomsuddannelserne Ordrup, Øregård, Gammel Hellerup

Gymnasium og Gentofte HF. Vi vil gerne kunne minimere transporttiden for talenterne og samtidig tilbyde dem fleksibilitet og plads til idrætten og faglighed i uddannelsen.

Et andet fokusområde er at klubben skal være opmærksom på idrætselevernes sportslige niveau til træningen

Hvilke handlinger foretages hvornår i 2018 - 2021?

Der arbejdes fra 2018 med fokus på ungdomsuddannelserne. Gentofte Kommune koordinerer indsatsen og inddrager klubben undervejs.

Det sportslige niveau til talenttræningerne er løbende i fokus og tages op ved de årlige samarbejdsaftaler med Gentofte Kommune

Handleplaner for Gentofte Badminton Klub

1. Klubudvikling

Status:

Organisation:

Gentofte Badminton Klub er i henhold til vedtægterne organiseret med en generalforsamling som øverste myndighed samt en bestyrelse og underliggende udvalg for henholdsvis 1) eliten, 2) senior/veteran spillerne og for 3) ungdomsspillerne.

Bestyrelsen består af følgende 8 medlemmer:

1. Formand
2. Næstformand
3. Kasserer
4. Formanden for elitespillerudvalget
5. Formanden for senior-/veteranspillerudvalget
6. Formanden for ungdomsspillerudvalget
7. Formanden for turneringsudvalget
8. Formanden for PR/sponsorudvalget.

Klubben har ansat en cheftræner, der i samarbejde med ungdomsspillerudvalget er øverst ansvarlige for træningstilbuddet, herunder i klubben. Derudover har klubben flere øvrige trænere og hjælpetrænere.

Kontoret i klubben er dagligt bemandet af en kontormedarbejder, der er ansvarlig for de administrative opgaver i klubben.

Elitepolitik:

I den sportslige strategi udfærdiget sammen med konsulent Henning Hansen er klart beskrevet de mål og visioner USU har (Strategien kan fremsendes ved henvendelse til Gentofte Kommunes eliteidrætskonsulent).

Økonomi: GBK er en selvejende institution. Økonomien er næsten 100% baseret på kontingent-indtægter og kommunale tilskud, da det desværre har vist sig uhyre svært at finde en stor-sponsor. Dette arbejdes der dog fortsat hårdt på vha. vores sponsorudvalg. GBK har oplevet nogle år med meget stram økonomi. Der er blevet gjort mange tiltag for at forbedre denne. Bl.a. har de forskellige udvalg gjort meget for at skaffe penge, bl.a. salg af lodsedler, banko, smash it mm. Vi har derfor i denne sæson et lidt større budget i ungdomsafdelingen, hvilket skal finansiere bedre træningstilbud med blandt andet flere trænere på nogle udvalgte træningspas.

Strategier: Bestyrelsen i GBK har i 2015 udarbejdet et ”manifest” der arbejdes ud fra mht. de overordnede beslutninger. Uddrag af denne er indsat nedenfor:

”GBK Vision/fremtidsview for perioden fra 1. januar 2016 til 30. juni 2021, baseret på beslutning i bestyrelsen truffet på møde afholdt onsdag den 9. december 2015.

GBKs vision er, at klubben skal rumme et unikt socialt ståsted for både bredde, ungdom og elite. Dette sociale rum skal skabe en organisatorisk og forretningsmæssig base, hvor der gennem ungdom og bredde produceres spillere til eliten fra egne rækker. Missionen på kort sigt er - grundet klubbens økonomiske situation - at fastholde et elitehold uden lønninger til spillere finansieret af klubben. Eliteholdet skal besættes af spillere som ønsker at spille i GBK og være en del af det

sociale liv. Inden for en periode på 5 år, er det målet, at eliteholdet fastholdes eller er tilbage i ligaen igen. På ungdomssiden skal der tiltrækkes både bredde og ungdomselitespillere, som skal være fremtidens fundament i klubben. Der skal tilbydes unikke og anderledes træningsmuligheder med afsæt i det sociale med respekt for alles kunnen både på og uden for banen.

Det er ligeledes hensigten, at hvis økonomien tillader det, skal der med effekt fra 1. juli 2016, søges efter en person, der kan udfylde rollen som ”sportschef” i GBK, hvis funktion skal rumme en administrativ opgave med fordeling af træningerne på den mest optimale måde i henseende til spillere, tider, antal, alder og styrke, og også indgå som en del af trænerteamet med mulighed for at træde til ved sporadisk fravær fra anden side. Vedkommende skal referere til bestyrelsen, men have et dagligt samarbejde med de 3 udvalg (ESU, USU og SSU). Det er bestyrelsens hensigt, at klubben ud fra denne nye platform med beskåret økonomi og en anderledes struktur, naturligvis vil forsøge at arbejde klubben tilbage i Badmintonligaen (eller forblive i denne på lavt blus) og funderet i en sund økonomi og et højt sportsligt niveau. Alt i alt er det aftalt, at tavlen viskes så godt som ren med respekt for de basale krav til en velfungerende hverdag, og fremover sættes der fokus på et godt socialt miljø, fortsat kvalificeret træning på alle niveauer og en ”rød tråd” med base i en engageret bestyrelse med fingeren på pulsen samt et velfungerende træner-team under kyndig ledelse, som har fokus både på bredden, eliten og den svære overgang fra ungdom til senior”

Som det fremgår af spørgsmål 2, er der fra denne sæson blevet ansat en cheftræner – Frank Larsen – som netop har det overordnede ansvar for træningerne og den røde tråd i klubben.

Derudover er der fra denne sæson kommet en rotations-ordning mht. overgangen fra USU til ESU, hvor der er samarbejde mellem cheftræneren og seniortræneren Jim Laugesen.

Ungdomsudvalget har undergået stor udskiftning og det siddende USU har ønsket en mere professionel profil. Vi har i den forbindelse indgået et samarbejde med konsulent Henning Hansen mht. klubudvikling. Dette projekt er stadig i proces. Samtidig har vi søgt professionel hjælp i forbindelse med vores miniton-satsning, hvor vi kører et forløb med Mathias Haulund fra Bevæg dig for Livet. Alt sammen for at forbedre talentrekrutteringen og for at kunne tilbyde et optimalt træningsmiljø til vores elitespillere.

Personale:

Bestyrelsen har det overordnede ansvar. Derudover er der et elite-, senior- og ungdomsudvalg. Der er ansat kontormedarbejder på deltid.

Hvilke udviklingsområder har klubben inden for disse områder?

I USU er vi som tidligere skrevet stadig i gang med klubudvikling i samarbejde med Henning Hansen. Vi har fra denne sæson ansat Frank Larsen som cheftræner. Han er i hyppig dialog med Peter Nedergaard fra Kolding, som er konsulent. Der bliver løbende evalueret på vores træningstilbud.

Hvilke handlinger gennemføres hvornår i 2018 - 2021?

Fortsat klubudvikling i hele perioden.

2. Trænerressourcer

Hvilket uddannelsesniveau har trænerne med ansvar for klubbens talentudvikling?

Cheftræner Frank Larsen har kurser til og med talenttræner 8. Alle kurser er udbudt af Badminton Danmark. Endvidere er Frank tilmeldt Diplomtræneruddannelsen 2017/2018 - Turbo forløb.

Frank Larsen er udover cheftrænerfunktionen også ansvarlig for vores U17- og U19-spillere.

Ungdomstræner Martin Kjellerup har DBF 3 samt DIF talenttræner. Martin Kjellerup er ansvarlig for vores U9- og U11-spillere. Han er ydermere ungekonsulent og står derfor for vores skolesamarbejde.

Ungdomstræner Joshua Eipe har fungeret som træner i adskillige år. Han har netop været på ”Fast-Track” trænerkursus. Det er planen, at Joshua skal fortsætte sin uddannelse i BD og DIF de kommende år.

Seniortræner Jim Laugesen. Tidligere Østrigsk- og Irsk landstræner. Han har også tidligere været dansk U19 landstræner. Jim er seniortræner i GBK. Sammen med Frank sørger Jim for overgangen mellem ungdom og senior for klubbens bedste ungdomsspillere. Vores bedste U17/19-spillere træner med på ESU-træningerne i varierende grad afhængig af deres niveau.

Det er en forudsætning, at alle talenttrænere i perioden 2018-2021 som minimum har gennemført flg. træneruddannelse:

- a. *Niveau 2 i forbundsuddannelse samt DIF's efteruddannelse i Aldersrelateret Trænings Koncept.*

eller

- b. *Diplomtræneruddannelse (niveau 3 i DIF's træneruddannelse – krav til TD talentcenter-trænere)*

Hvilke handlinger gennemføres hvornår i 2018 – 2021 for at sikre den fornødne uddannelse af klubbens talenttrænere?

Som nævnt er Frank tilmeldt diplomtræneruddannelsen 2017/2018 og har i forvejen til og med talenttræner 8. Joshua vil i den kommende periode løbende være under uddannelse. Han vil blive opgraderet så hurtigt, som det kan lade sig gøre.

Frank Larsen har det overordnede ansvar for alle træningerne. Han holder hyppige trænermøder med de andre årgangsansvarlige trænere, så den røde tråd følges og alle træningstilbud jævnlige evalueres.

3. Implementering af Aldersrelateret Trænings Koncept

- **Træningsmængder ifølge idrætsspecifik (evt. generel) ATK anbefalinger**

I GBK lægger vi os generelt op ad anbefalingerne i BATK.

Præpubertet: (antal træningspas og timer pr. uge)

Anbefalingen er 4 timer med ketsjer og bold. Dette tal er inklusive turneringer.

(heraf 2 timers konkurrence eller konkurrence lignende træning plus 2 timers ikke spilrelateret badmintontræning. Disse tal er henvendt til U9 – 5-8 år)

Vi har et mikroton tilbud for 2-4-årige, som er 1 time om ugen. Primært med fokus på bevægelse og leg.

Vi har et miniton tilbud for 4-7-årige, som er 1 time om ugen. Primært med fokus på bevægelse og leg.

Vores U9-spillere får tilbud om 2 x 1,5 times træning om ugen. Herudover har vores talenter tilbud om 1x 1,5 time mere. Disse træninger er en blanding af spil, motorik og styrke. Der er ikke noget krav om at man skal træne begge gange. Vores absolut bedste U9-spillere har desuden mulighed for

et træningspas hver anden uge, hvor de er 2 spillere til 1 træner. Det er ikke et krav at deltage i denne træning.

Før puberteten 9-12 år: U11 og U13 er tallet 8. 3 timers konkurrence/konkurrence lignende træning. 5 timers ikke spilrelateret badmintontræning.

Vores U11/13-spillere får tilbud om 3x 1,5 times træning. Derudover er der tilbud om morgentræning 1x 1,5 time. Herudover får vores bedste U11/13-spillere mulighed for et træningspas hver anden uge, hvor de er 2 spillere til 1 træner. Det er ikke et krav at tilvælge alle træningstilbuddene.

Puberteten: (antal træningspas og timer pr. uge)

13-15 år. U15. Anbefalingerne i BATK: Samlet antal timer med ketsjer og bold. 4 timers konkurrence/konkurrence lignende træning. 5 timers ikke spilrelateret badmintontræning.

Post-puberteten: (antal træningspas og timer pr. uge)

15-18 år. U17 og U19: Anbefalinger til Eliten: 13 timer med ketsjer og bold. 5 timers konkurrence/konkurrence lignende træning. 8 timers ikke spilrelateret badmintontræning.

Vores U15/17/19-spillere får tilbudt 2 træningspas med USU (i alt 3,75 time). Derudover 2 træningspas med SSU (i alt 3,25 time). Derudover 1 træningspas med ESU (i alt 1,5 time), samt morgentræning 1 gang (i alt 2 timer).

Udbyder klubben træningsmængder svarende til ATK anbefalingerne?

Ja.

Gennemføres træningen i overensstemmelse med principperne i det idrætsspecifikke ATK?

Ja, klubben følger en klar strategi. Trænerne mødes ofte og gennemgår/evaluerer på træningerne. Vi træner efter "Spiralprincippet" og følger vejledningerne fra BATK i forhold til den slagtekniske, bearbejds-tekniske, fysiske og taktiske træning.

Udviklingsområder?

I GBK har vi en klar plan for hvad spillerne skal udvikle fra U9 til og med U19. Alle træner det samme på samme tid. Selvfølgelig på meget forskellige niveauer

I de unge år (5-9 år) skal vores spillere udvikle et motorisk fundament samt træne de forskellige grundteknikker inden for sporten.

Før puberteten skal alle spillere udvikle en god fornemmelse og forståelse for alle teknikker inden for sporten. De grundlæggende teknikker skal trænes til et funktionelt niveau.

I puberteten fortsætter vi udviklingen. Der arbejdes med præcision, tempo og maskeringer. Alle slag- og bearbejds-teknikker trænes til et godt og funktionelt niveau.

Efter puberteten er der især fokus på speed, power, maskeringer og sikkerhed. Endvidere er der fokus på den enkelte og dennes foretrukne kategori.

Hvilke handlinger foretages hvornår i 2018 - 2021?

Løbende afholder trænerteamet møder hvor de evaluerer og udvikler klubbens røde tråd og træningsplan. Blandt andet er der netop indkøbt powertrainers og videoudstyr til brug i træningen.

4. Faciliteter

Har talenterne tilstrækkelig adgang til passende træningsfaciliteter på optimale træningstidspunkter ift. en sammenhængende hverdag?

I GBK har vi 9 rene badminton baner, fordelt på 2 haller, som gennem hele ugen kan benyttes af klubbens medlemmer. Dette giver mulighed for at køre to separate træninger samtidig. USU råder over banerne i dagtimerne frem til klokken 17/18. Dvs. de yngste spillere træner 14:30-16 og de ældre spillere fra kl. 16. Det fungerer i forhold til hvornår spillerne har fri fra skole. Hallen er åben alle dage, så der er adgang for spillerne, når de selv aftaler at træne uden for almindelig træningstid.

SSU har to ugentlige træningspas fra kl. 17:30, hvor de næstbedste u17/19 deltager. Ydermere har ESU 4 aften-træninger hvor de bedste u17/19 deltager.

Vi har fra denne sæson fået frikøbt 4 baner der ellers var udlejet til motionister, for at forbedre vores træningstilbud. Men igen er der tale om en økonomisk afvejning, da opsigelse af baner koster penge.

Vi arbejder målrettet på at skaffe flere medlemmer, så det bliver muligt at frikøbe flere baner i primetime og derved yderligere optimere på vores træningstilbud.

Udviklingsområder?

Vi arbejder på at finde flere midler, så der er mulighed for at være flere trænere tilknyttet den enkelte træning. I Kolding har man fx om mandagen 3 trænere på til 18 af klubbens bedste spillere. Vi arbejder på at rejse midler til lignende tilbud i GBK. Samtidig vil vi gerne kunne frikøbe flere udlejede baner i primetime.

Hvilke handlinger foretages hvornår i 2018 - 2021?

I USU har vi hvert år faste arrangementer, hvor vi prøver at skaffe penge til klubben. Disse arrangementer (Banko, Lodsedler, Smash It) vil fortsætte hvert år.

5. Adgang og anvendelse af supportfunktioner

a. Sportsmedicinsk behandling

Det er ikke noget som klubben tilbyder. I klubben er der dog Performance Center, som netop har indrettet behandler-rum i klubben. Derved har spillerne let adgang til behandling ved evt. skade. Mange af spillerne benytter Performance Center og er derfor kendte af de to behandlere Kim og Frederik.

b. Fysisk træning

Selvsamme Performance Center (indrettet på den tidligere bane 6) tilbyder fysisk træning. Spillerne kan både booke enetimer m træner eller følge hold som USU fra sidste sæson har besluttet at støtte økonomisk. Derudover får man fri adgang når man følger et hold, så man kan lægge sine træningssessioner, der hvor det passer bedst.

c. Sportspsykologisk træning

Klubben har desværre ikke økonomiske midler til at støtte evt. mental-træning. Vi har dog fra denne sæson indkøbt udstyr til at optage spillerne på video og vil bruge dette aktivt i træningen. Samtidig afholdes fastlagte spillersamtaler med de bedste spillere, så trænerne hele tiden har en fornemmelse af hvordan spillerne har det.

d. Sportsernæring

Flere af klubbens spillere deltog i foredraget om sportsernæring som blev udbudt af kommunen. I USU har vi et ønske om at få en foredragsholder ud og fortælle om betydningen af rigtig ernæring. Dette ligger dog ikke indenfor rammerne af det almindelige budget og vi arbejder derfor på at skaffe midlerne til det.

Modtager atleterne ekspertbistand inden for ovennævnte ekspertområder?

Som skrevet ovenfor så har klubben ikke økonomi til at udbyde ekspertbistand på disse områder.

Beskriv omfang/indhold

Se ovenfor

Har trænerne samarbejde med eksperter inden for ovennævnte områder?

I forbindelse med Performance Center, bliver der lagt en plan for hvad det er hensigtsmæssigt at spillerne arbejder med.

Udviklingsområder?

Hvilke handlinger foretages hvornår i 2018 - 2021?

Det er ikke noget der har højeste prioritet i USU. Som skrevet arbejder vi på at få en foredragsholder ud mht. ernæring og vi har fået opstartet samarbejdet med Performance Center sidste sæson. Vi planlægger umiddelbart ikke yderligere tiltag indenfor den nævnte tidsramme.

6. Deltagelse i samarbejde med uddannelsesinstitutioner

Hvordan koordineres træningen med uddannelsesinstitutionerne?

Der bliver taget individuelle hensyn mht. hvornår spillerne kan træne i forhold til deres skole. Mange af vores elitespillere går på Falkonergaardens Gymnasium, hvor de møder sent tirsdag og torsdag. Derfor ligger vores morgentræning tirsdag og et af vores styrketilbud torsdag morgen.

Indgår klubben i kommunens morgentræningstilbud?

Den kommunale morgentræning afholdes tirsdage 7-9. Vi har pt. tilknyttet 4 sportselever, der har uddannelse i Gentofte Kommune. Men den kommunale morgentræning er utrolig vigtig i forhold til de mange elite-spillere GBK har, der går på Falkonergaardens Gymnasium på Frederiksberg. Her møder eleverne først kl. 10 tirsdag og torsdag, hvor det forventes at de morgentræner i deres klub, da der ikke tilbydes morgentræning på skolen.

Udviklingsområder?

Hvilke handlinger foretages hvornår i 2018 - 2021?

I de kommende år vil der generelt være fokus på følgende:

- Fortsat udvikling af mikroton og miniton samt fortsat udvikling af samarbejdet med de omkringliggende skoler og børnehaver med henblik på at få børnene i gang med sporten i så ung en alder som muligt. I løbet af sæson 2017/18 skulle der gerne blive etableret 2 fuldt besatte mikro-/miniton hold ugentligt, ligesom samtlige ungdomstræninger gerne skulle være fuldt besatte.
- Indsamling af midler til klubben med henblik på hele tiden at kunne forbedre det samlede tilbud til klubbens ungdomsspillere, herunder frikøbe flere baner sidst på eftermiddagen/tidlig aften samt i højere grad inkludere mentaltræning, kostvejledning mv. i træningsforløbet fra sæsonen 2018/19.

Fastholde ungdomsspillerne i sporten, herunder ved fokus på generelt at gøre klubben til et godt sted at være og tilbringe tiden, herunder ved afholdelse af sociale aktiviteter for ungdomsspillerne.

Handleplaner for Ishockey – Gentofte Stars

Status for talentudvikling:

- Dansk Ishockey Union kan udpege Gentofte Stars som en klub med et stærkt talentudviklingsmiljø.
- Klubben har nationalt resultatperspektiv i klubben og føder talenter til Ungdomslandshold samt Team Danmark talenter inden for en 4-årig periode

1. Status for klubudvikling:

Organisation:

Gentofte Stars er en ishockeyforening med tilhørssted i Gentofte Kommune. Gentofte Stars har ansat Karsten Arvidsen som sportschef samt Kristian J. Peterson som Ungdomssportschef. Karsten Arvidsen er også cheftræner på eliteholdet.

Strategi

Gentofte Stars har de kommende fem år fokus på, at være den mest attraktive klub i Danmark at spille ishockey i. Klubbens forrige mål var, at blive Sjællands mest attraktive klub at spille ishockey i – et mål klubben mener er indfriet i og med, at vi er den største klub.

2. og 3. Trænerressourcer og Implementering af ATK

Alle trænere i klubben har de trænerkurser, som DIU har krav på, på de forskellige årgange og alle trænere er uddannet efter ATK. Klubben holder trænermøde en gang om måneden - hvor alle deltager.

Klubben arbejder med at ”den røde tråd” er synlig i dagligdagen og som ligger i tråd med ATK

Klubbens punkter i ”den røde tråd” er:

- social og intellektuel status
- fysisk og notorisk status
- pædagogik
- træning på is
- fysisk træning
- teknik træning
- mentaltræning
- ernæringslære

- forventninger til en færdiguddannet træner

U7-9-11-13-15-17-20- 1.div

4. Faciliteter

Gentofte Stars har adgang til to ishaller og samarbejder med Gentofte kommune om halfordeling. Klubbens vægttræningsfaciliteter skal efter planen udvides i 2018, hvor vi også får bygget bedre mødelokaler i mellemgangen.

5. Adgang og anvendelse af supportfunktioner

Klubben har fokus på fysisk træningen og spillerne bliver testet to gange og deres test videregives til Diu. Vi har i klubben fysisk trænere og behandlere, som spillerne har adgang til.

6. Deltagelse i samarbejde med uddannelsesinstitutioner

Vi har som klub tæt kontakt til uddannelsesinstitutionerne. Vi har en løbende kommunikation. For os som klub vil vi gerne støtte op om de sunde værdier og rammer, hvor uddannelse er meget vigtig for vores unge spillere. Klubben tager hensyn til det hele menneske, hvor lektier, træning, hvile, mad er de vigtigste fokuspunkter.

Handleplaner for Kajak – Hellerup Kajakklub

1. Status for klubudvikling

Organisation:

Hellerup Kajakklub, Elite- og ungdomsafdelingen som understøttes af klubbens bestyrelse.

Elitepolitik:

Organisationen understøtter vores talentudvikling i forhold til at vi har defineret hold i vores proces gennem C, B og A hold til rekruttering af talenter gennem udvikling i holdene og senere til Talent- og Elitecenter.

Økonomi:

Klubben fastsætter årligt budget for det kommende regnskabsår. Budgettet dækker tilskud til stævner, kørselsgodtgørelse til trænere og driftsudgifter.

Strategier:

Der henvises til vores Ungdoms- og elite informationshæfte, hvor i vi årligt definerer målsætningen for kommende sæson og en periode frem. (Informationshæftet kan rekvireres hos Eliteidrætskonsulenten i Gentofte Kommune)

Personale:

Elite- og ungdomsleder: Helle Juell

Trænere: Jacob Juell, Martin Juell, Rolf Sørensen og Thorbjørn Skovhus.

Hvilke udviklingsområder har klubben inden for disse områder? Forbedre økonomien via sponsorater. Trænerressourcer, træneruddannelser og kompetenceudvikling.

Hvilke handlinger gennemføres hvornår i 2018 - 2021?

Vi har nedsat sponsorudvalg, som løbende forsøger at indhente sponsorater.

Trænerkurser iværksættes ultimo 2017 og frem. Overvejelser omkring diplomtræneruddannelsen.

2. Trænerressourcer

Hvilket uddannelsesniveau har trænerne med ansvar for klubbens talentudvikling?

Jacob Juell: Træner 1+2 kursus via Dansk Kano og Kajakforbund samt ATK uddannelse.

Martin Juell: Træner 1+2 kursus samt IPP5 og IPP3 instruktør via Dansk Kano og Kajakforbund samt ATK uddannelse.

Thorbjørn Skovhus: ATK uddannelse samt tilmeldt til Træner 1+2 kursus november 2017

Rolf Sørensen: Træner 1, ATK uddannelse, IPP 3 og IPP2 instruktør.

3. Implementering af Aldersrelateret Trænings Koncept

- **Træningsmængder ifølge idrætsspecifik (evt. generel) ATK anbefalinger**

Der er graduering af hold for niveau, træningsmængder i vores A og B hold. Klubbens trænere laver ugentlige træningsprogrammer, som følger årstiderne samt roernes niveau og tidspunkt i processen. Dvs. der tages hensyn til indslusningsperioder af nye roere og erfaring samt alder.

Gruppen fra post-pubertet og delvist pubertet er oftest optaget på tilknyttet Talentcenter.

Udbyder klubben træningsmængder svarende til ATK anbefalingerne? Ja

Gennemføres træningen i overensstemmelse med principperne i det idrætsspecifikke ATK?

Ja idet f.eks. den belastende vægttræning af de unge roere er mindre end de ældre og mere erfarne. I selve ro-passene finder vi en fællesnævner.

4.Faciliteter

Har talenterne tilstrækkelig adgang til passende træningsfaciliteter på optimale træningstidspunkter ift. en sammenhængende hverdag? Ja som udgangspunkt foregår træningen i Øresund fra Hellerup Kajakklub samt i weekender ved Bagsværd sø.

Vintertræningen foregår som vægttræning, cirkeltræning, ergometertræning, løb og lign. som forgår i klublokaler, i.h.t. aftale Øregård Gymnasium og Hal 3 og vægttræningslokale i Hellerup havn.

5.Adgang og anvendelse af supportfunktioner

- a. Sportsmedicinsk behandling
- b. Fysisk træning
- c. Sportspsykologisk træning
- d. Sportsernæring

Modtager atleterne ekspertbistand inden for ovennævnte ekspertområder? Ja efter individuelle behov og aftale. Ligeledes benyttes kurser fra Team Danmark og Gentofte Kommune.

Har trænerne samarbejde med eksperter inden for ovennævnte områder? Netværk benyttes.

6. Deltagelse i samarbejde med uddannelsesinstitutioner

Hvordan koordineres træningen med uddannelsesinstitutionerne? Nej det er individuelle ønsker omkring uddannelse, men klubben supporterer gerne såfremt ønsker om udvidet uddannelsestid i forbindelse med Gentofte Ordningen og Team Danmark ordning.

Indgår klubben i kommunens morgentræningstilbud? Ja. Morgentræning om tirsdagen.

Handleplaner for Kongelig Dansk Yachtclub

1. Klubudvikling

Status:

Organisation: Kongelig Dansk Yachtclub

Elitepolitik: I samarbejde med Hellerup Sejlklub og Skovshoved sejlklub drives et Team Danmark godkendt Kraftcenter

Økonomi: Økonomien tilvejebringes fra sponsorer, Gentofte kommune og Team Danmark

Strategier: At skabe Olympiske sejlere og være repræsenteret til OL i 2020 og efterfølgende i 2024

Personale: 1 træner ansat på fuld tid og 1 på halv tid

Hvilke udviklingsområder har klubben inden for disse områder?

KDY har som mål at skabe et talentudviklingsmiljø i kølbådsklassen med udgangspunkt i Skovshoved havn. Desuden er det et mål at styrke indgangen for talentfulde sejlere i den olympiske klasse Laser, så der skabes et miljø der fordrer til en sund udvikling og dermed flere sejlere på kraftcenterniveau.

KDY driver desuden et talentudviklingsprogram for 29er sejlere med udgangspunkt i Rungsted havn.

Hvilke handlinger gennemføres hvornår i 2018 - 2021?

I 2018 styrkes arbejdet omkring udviklingen af miljøet omkring kølbådssejlerne. Her tages der udgangspunkt i 3 stk J/70 både der har havnepladser i Skovshoved havn. Desuden intensiveres arbejdet omkring Lasersejlerne så de får et attraktivt miljø med udgangspunkt i Skovshoved havn.

I 2019 skal ungdomsmiljøet i Skovshoved havn være velfungerende. Der skal være en aktiv gruppe på 12 sejlere i J/70 klassen og 6-8 sejlere i Laserklassen. Sejlerne skal modtage udviklingsmuligheder inden for alle områder omkring det at blive en sejler på top niveau: Mentalt, organisatorisk, teknisk, fysisk og kommunikativt.

I 2020 er et år hvor de nye tiltag synker ind og bliver hverdag, nye sejlere kommer ind i miljøet og de første sejlere optages i kraftcenteret.

I 2021 kigges der på hvordan miljøet kan udvides til flere bådklasser og med mere klubejet materiel.

2. Trænerressourcer

Hvilket uddannelsesniveau har trænerne med ansvar for klubbens talentudvikling?

Alle trænere er på diplomtrænerniveau i Kraftcenteret, på Talentniveau er alle trænere på træner 1 niveau og træner 2 påbegyndes i 2017/18

Det er en forudsætning, at alle talenttrænere i perioden 2018-2021 som minimum har gennemført flg. træneruddannelse:

c. *Niveau 2 i forbundsuddannelse samt DIF's efteruddannelse i Aldersrelateret Trænings Koncept.*

eller

d. *Diplomtræneruddannelse (niveau 3 i DIF's træneruddannelse – krav til TD talentcenter-trænere)*

Hvilke handlinger gennemføres hvornår i 2018 – 2021 for at sikre den fornødne uddannelse af klubbens talenttrænere?

Alle talenttrænere forventes at komme på niveau 2 inden udgangen af 2021. De som ønsker at gøre trænergerningen til en levevej tilbydes desuden diplomtræneruddannelsen.

3. Implementering af Aldersrelateret Trænings Koncept

- **Træningsmængder ifølge idrætsspecifik (evt. generel) ATK anbefalinger**

Præpubertet: (antal træningspas og timer pr. uge) 2 træningspas á 3 timer

Pubertet: (antal træningspas og timer pr. uge) 2 træningspas med træner á 3 timer. 2 selvtræningspas

Post-pubertet: (antal træningspas og timer pr. uge) 2-3 træningspas med træner á 4 timer, selvtræning 2 pas

Udbyder klubben træningsmængder svarende til ATK anbefalingerne? Ja, sejlerne kan træne hver dag såfremt de ønsker det

Gennemføres træningen i overensstemmelse med principperne i det idrætsspecifikke ATK?
Ja

Udviklingsområder?

Sikre at de præpubertets- samt pubertetssejlere der ønsker mere målrettet træning, tilbydes det i en form der svarer til deres udvikling og motivation

Hvilke handlinger foretages hvornår i 2018 - 2021?

I vinteren 2017/18 opstartes et akademi for optimistjollesejlere med særlige forudsætninger. Dette skal sikre at de får den rigtige træning der supporterer deres udvikling samt sikrer at den transitionsfase de skal igennem når de skal skifte jolletype bliver så let som muligt.

I sommerhalvåret 2018 øges fokus på daglige aktiviteter i Skovshoved havn for J/70 sejlerne samt lasersejlerne. Et bæredygtigt ungdomsmiljø skal begynde at tage fat. Der sættes fokus på hvordan man kommer ind i de 2 klasser så transitionsfasen mellem juniorklasser til ungdomsklasserne forenkles.

4. Faciliteter

Har talenterne tilstrækkelig adgang til passende træningsfaciliteter på optimale træningstidspunkter ift. en sammenhængende hverdag?

Der tilbydes aftentræning i sommerhalvåret samt morgentræning for de som har mulighed for dette i forhold til skolegangen. I vinterhalvåret tilbydes træningen i weekenden i form af 2 træningspas lørdag eller søndag. Desuden kan sejlerne booke træning i dagtimerne på hverdagene.

Udviklingsområder?

Mere udnyttelse af det sociale element således at sejlerne kan bruge faciliteterne til lektielæsning og samvær før og efter træning.

Der skal laves mere lokal og regional træning så tiden på vandet optimeres og der bruges færre timer på transport.

Hvilke handlinger foretages hvornår i 2018 - 2021?

I 2018 laves de første talentsamlinger for ungdomssejlere regionalt placeret i Nordsjælland. Her samles alle ungdomssejlere fra Sjælland. Desuden sikres der weekendsamlinger for grupperne i løbet af vinteren 2018/19.

5. Adgang og anvendelse af supportfunktioner

- e. Sportsmedicinsk behandling*
- f. Fysisk træning*
- g. Sportspsykologisk træning*
- h. Sportsernæring*

Modtager atleterne ekspertbistand inden for ovennævnte ekspertområder?

Sejlerne modtager alle ekspertbistand inden for fysisk træning. Landsholdssejlere har adgang til sportspsykologisk bistand. Alle sejlerne modtager ekspertbistand inden for sportsernæring. Der er ingen adgang til sportsmedicinsk behandling.

Beskriv omfang/indhold

Fysisk træning er på ugentligt plan hele året. Sportsnæring er løbende flere gange i året. Psykologisk bistand er kun for topatleterne.

Har trænerne samarbejde med eksperter inden for ovennævnte områder?

Kraftcentertrænerne henviser til ekspertbistand når sejlerne har behov for det.

Udviklingsområder?

Hvilke handlinger foretages hvornår i 2018 - 2021?

Da der er blevet skåret i tilskud til Kraftcenteret vil ekspertbistanden blive mindre i 2018. Der arbejdes på at øge det økonomiske tilskud så Kraftcentersejlerne igen kan få eksperter ind over deres træning fremadrettet.

I det omfang økonomien tillader det vil sejlere på talentniveau ligeledes modtage ekspertbistand, primært i form af mere tilstedeværelse fra kraftcentertrænerne i deres daglige træning og til træningssamlings.

6. Deltagelse i samarbejde med uddannelsesinstitutioner

Hvordan koordineres træningen med uddannelsesinstitutionerne?

Der er dialog med sejlerne skoler og der etableres idrætsordninger hvor det er muligt.

Indgår klubben i kommunens morgentræningstilbud?

Nej.

Udviklingsområder?

Mere samarbejde med sejlerne ang uddannelse og hjælpe til at styre forholdet mellem sport/skole/fritid. Talentsejlerne skal generelt have mere hjælp til at planlægge deres hverdag og forventninger til hvordan de skal udvikle sig i sporten så de kan nå deres mål.

Hvilke handlinger foretages hvornår i 2018 - 2021?

I 2018 sættes der fokus på de muligheder sejlerne har for at få hjælp fra skole og klub i forhold til at optimere deres træningsudbytte. Desuden skal det blive mere klar for sejlerne hvilke muligheder de har for at få hjælp.

I 2019 et det målet at alle sejlere der starter op på en ungdomsuddannelse har overblik over hvordan de kommer på skolens idrætsordning og de sejlere der har niveauet til af få Team Danmark ordning får søgt dette i tide.

Handleplaner for Hellerup Sejlklub

1. Klubudvikling

Status:

Organisation:

HS har hhv. et juniorudvalg for de 8-15-årige, et ungdomsudvalg for de 15-25-årige og et talent- og eliteudvalg for alle talent- og elitesejlere. De to første ledes af juniorlederen, der er medlem af klubbens bestyrelse, og det sidstnævnte ledes i samarbejde mellem juniorlederen og endnu et bestyrelsesmedlem, der tillige er bestyrelsens repræsentant i klubbens kapsejladsudvalg. Der er desuden ansat en juniorkonsulent, som hjælper med organiseringen af træningen for junior-, unge- og talentsejlere.

Elitepolitik:

HS har en lang tradition for elitesejlads, er den mest vindende klub fsva. OL-medaljer og vinder hvert år et stort antal mesterskabsmedaljer, pt. fornemt repræsenteret ved verdensmestrene og OL-bronzevinderne Jena og Katja i 49'er FX. Det er klubbens politik at arbejde for, at dette fortsat skal være tilfældet, og at samarbejdet mellem talent- og elitearbejdet skal styrkes mhp. fortsat at skabe OL-sejlere. Der er fx mulighed for talentsejlere for at få tilknyttet en tidligere OL-sejler som mentor.

Økonomi:

Der arbejdes i øjeblikket med udarbejdelse af et nyt budget og en økonomisk plan for talent- og elitearbejde. Der er i 2017 etableret en række nye tiltag for at styrke klubbens fundraising, herunder etablering af en ungdomsfond og et erhvervsnetværk. Der er vedtaget en politik om fordeling af midler fra klubbens samlede fundraising, der medfører at den største del af midlerne skal gå til ungdoms-, talent- og elitearbejde.

Strategier:

Der henvises til HS Talentcenter-præsentation og samarbejdsaftale mellem Dansk Sejlunion og HS om etablering af et sportsligt udviklingsmiljø, der begge kan fås ved henvendelse til Gentofte Kommunes Eliteidrætskonsulent.

Personale:

Der er først og fremmest ansat personale i juniorafdelingen, hvor junior-, ungdoms- og talentarbejdet er forankret. Foruden en ungdomskonsulent (20 timer ugentligt) er der pt. 18 ungdomstrænere ansat.

Hvilke udviklingsområder har klubben inden for disse områder?

Der henvises til HS Talentcenter-præsentation og samarbejdsaftale mellem Dansk Sejlunion og HS om etablering af et sportsligt udviklingsmiljø, der begge kan fås ved henvendelse til Gentofte Kommunes Eliteidrætskonsulent.

Hvilke handlinger gennemføres hvornår i 2018 - 2021?

Der har i en årrække været skiftende juniorledere i HS, der alle har haft varierende fokus på ungdoms- og talentarbejdet. Efter valg af ny bestyrelse i 2016 udarbejdede bestyrelsen en ny strategi for klubben, hvor en markant satsning på ungdoms- og elitearbejdet er en vigtig del. Organisationen er siden blevet tilpasset, herunder med etablering af nye udvalg, ansættelse af en ungdomskonsulent og en lang række nye trænere, hvoraf mange er tidligere talent- og eliteseglere i optimist, E-jolle, 29'er og 49'er. Der blev i foråret fastsat en strategi for hver enkelt jolle- og bådklasse, der arbejdes med i HS, og disse strategier er i øjeblikket under revision, således at der kommer til at ligge en opdateret plan inden sæsonen 2018.

En væsentlig del af arbejdet i 2017 har bestået i at få etableret et fundament for den fremtidige udvikling ved at styrke arbejdet med de 8-14-årige. Dette arbejde forventes på sigt at sikre, at HS i fremtiden selv kan udvikle talentseglere samt tiltrække talenter fra andre klubber med færre ressourcer eller en anden strategisk dagsorden (breddeklubber). Det er HS' opfattelse, at der i ungdomsårgangene skal etableres en bredde som forudsætning for, at der fremover kan findes et tilstrækkeligt antal talent- og eliteseglere.

Der henvises endvidere til HS Talentcenter-præsentation og samarbejdsaftale mellem Dansk Sejlunion og HS om etablering af et sportsligt udviklingsmiljø, der begge kan fås ved henvendelse til Gentofte Kommunes Eliteidrætskonsulent.

2. Trænerressourcer

Hvilket uddannelsesniveau har trænerne med ansvar for klubbens talentudvikling?

Oversigt over ungdoms- og talenttrænere findes i HS Talentcenter-præsentation, der kan fås ved henvendelse til Gentofte Kommunes Eliteidrætskonsulent.

Det er en forudsætning, at alle talenttrænere i perioden 2018-2021 som minimum har gennemført flg. træneruddannelse:

2018 Niveau 2 i forbundsuddannelse samt DIF's efteruddannelse i Aldersrelateret Trænings Koncept.

eller

2019 Diplomtræneruddannelse (niveau 3 i DIF's træneruddannelse – krav til TD talentcenter-trænere)

Hvilke handlinger gennemføres hvornår i 2018 – 2021 for at sikre den fornødne uddannelse af klubbens talenttrænere?

Der er i forbindelse med samarbejdsaftale med Dansk Sejlunion om udnævnelse af HS som sportsligt udviklingsmiljø lavet en aftale om udvikling- og uddannelse af HS' trænere, se bilag til samarbejdsaftalen, der kan fås ved henvendelse til Gentofte Kommunes Eliteidrætskonsulent

3. Implementering af Aldersrelateret Trænings Koncept

- **Træningsmængder ifølge idrætsspecifik (evt. generel) ATK anbefalinger**

Præpubertet: (antal træningspas og timer pr. uge)

Pubertet: (antal træningspas og timer pr. uge)

Post-pubertet: (antal træningspas og timer pr. uge)

Der er som nævnt ovenfor fastsat en strategi for hver enkelt jolle- og bådtype, der arbejdes med i HS. Disse strategier søger at tage hensyn til de relevante aldersklasser, som benytter de enkelte jolle- og bådtyper.

Udbyder klubben træningsmængder svarende til ATK anbefalingerne?

Der arbejdes pt. med en revision af strategien for hver enkelt jolle- og bådtype.

Gennemføres træningen i overensstemmelse med principperne i det idrætsspecifikke ATK?

Der arbejdes pt. med en revision af strategien for hver enkelt jolle- og bådtype.

Udviklingsområder?

Der arbejdes pt. med en revision af strategien for hver enkelt jolle- og bådtype.

Hvilke handlinger foretages hvornår i 2018 - 2021?

Der arbejdes pt. med en revision af strategien for hver enkelt jolle- og bådtype.

4. Faciliteter

Har talenterne tilstrækkelig adgang til passende træningsfaciliteter på optimale træningstidspunkter ift. en sammenhængende hverdag?

Der henvises til HS Talentcenter-præsentation, der kan fås ved henvendelse til Gentofte Kommunes Eliteidrætskonsulent.

Udviklingsområder?

Dette er endnu ikke klarlagt.

Hvilke handlinger foretages hvornår i 2018 - 2021?

Dette er endnu ikke klarlagt.

5. Adgang og anvendelse af supportfunktioner

- i. Sportsmedicinsk behandling
- j. Fysisk træning
- k. Sportspsykologisk træning
- l. Sportsernæring

Der henvises til HS Talentcenter-præsentation, der kan fås ved henvendelse til Gentofte Kommunes Eliteidrætskonsulent.

Modtager atleterne ekspertbistand inden for ovennævnte ekspertområder?

Grundet satsningen i 2017 på de helt unge sejlere har dette ikke endnu været et fokusområde. Området vil blive løbende opprioriteret efterhånden, som sejlerne bliver ældre.

Beskriv omfang/indhold

Grundet satsningen i 2017 på de helt unge sejlere har dette ikke endnu været et fokusområde. Området vil blive løbende opprioriteret efterhånden, som sejlerne bliver ældre.

Har trænerne samarbejde med eksperter inden for ovennævnte områder?

Grundet satsningen i 2017 på de helt unge sejlere har dette ikke endnu været et fokusområde. Området vil blive løbende opprioriteret efterhånden, som sejlerne bliver ældre.

Udviklingsområder?

Grundet satsningen i 2017 på de helt unge sejlere har dette ikke endnu været et fokusområde. Området vil blive løbende opprioriteret efterhånden, som sejlerne bliver ældre.

Hvilke handlinger foretages hvornår i 2018 - 2021?

Grundet satsningen i 2017 på de helt unge sejlere har dette ikke endnu været et fokusområde. Området vil blive løbende opprioriteret efterhånden, som sejlerne bliver ældre.

6. Deltagelse i samarbejde med uddannelsesinstitutioner

Hvordan koordineres træningen med uddannelsesinstitutionerne?

Dette har endnu ikke været et fokusområde.

Indgår klubben i kommunens morgentræningstilbud?

Ikke i øjeblikket.

Udviklingsområder?

Dette skal undersøges nærmere.

Hvilke handlinger foretages hvornår i 2018 - 2021?

Dette er endnu ikke klarlagt.

Handleplaner for Gentofte Svømmeklub

Status for talentudvikling jævnfør § 2 i Samarbejdsaftalen:

- *At klubben kan udpeges af specialforbundet som et centralt talentudviklingsmiljø i idrætsgrenen*
GSK er allerede udpeget som Talentudviklingsklub, men vil fremadrettet indgå i dialog med svømmeunionen omkring næste step. Som er en partnerskabsaftale omkring junior elite. Dette er besluttet af bestyrelsen, og dialogen opstartes i efteråret 17 og forventes afsluttet i foråret 18.

- *At der er et nationalt resultatperspektiv i klubben (kan føde talenter til Ungdomslandshold, TD-talenter o. lign.) inden for en 4-årig periode*

Vi er allerede repræsenteret på samtlige ungdomslandshold, og har senest haft udtagelse af 2 svømmere til Nordiske junior mesterskaber med 5 guldmedaljer som resultat, samt 1 svømmer udtaget til EYOF (European youth olympic festival) med en bronze medalje som resultat.

1. Klubudvikling

I forhold til k-strategi er denne senest opdateret af k-udvalget i samarbejde med Henning Hansen (sporthouse) og vedtaget i bestyrelsen maj 2016

Og kan findes her i forkortet udgave.

<http://www.gentofteswim.dk/om-gsk/udvalg/k-udvalg/k-politik-strategi/>

Status:

Organisation:

Vi vokser og har nu 3 fuldtidsansatte trænere, samt 9 deltidsansatte i k-afdelingen

Elitepolitik:

Vi prioriterer talent og elite, svømmeskole og motionsafdeling i den rækkefølge

Økonomi:

Vi har ventelister men kan pga. begrænset vand ikke optage flere medlemmer, seneste regnskab viser et mindre overskud. Vi arbejder med flerårige budgetter.

Strategier:

Se ovenstående, har dog stort behov for en ny svømmehal, dette vil ændre billedet og strategien radikalt.

Personale: se ovenstående

Hvilke udviklingsområder har klubben inden for disse områder?

Vi vokser og mangler ressourcer i forhold til kontinuitet og har derfor brug for en fastansat klubchef, især såfremt en ny svømmehal bliver en realitet.

Hvilke handlinger gennemføres hvornår i 2018 - 2021?

Vi har igangsat processen med at søge en klubchef, som kan være fast tovholder på organisationen og udviklingen fra talent til elite. Samt skole og motion, dette sker uanset fremtidsudsigterne til en ny svømmehal, som dog kun vil gøre en klubchef endnu mere relevant.

Overordnet handlingsplan Gentofte svømmeklub 2017-2021

Hvem gør hvad, hvornår i de enkelte år. Herudover opstilles mål for hvert år.

Hvad (beskriv opgaven)	Hvornår (år/måned)	Hvem (én person til hver opgave)	Status Grøn = færdig Rød = Udestående (action)
Ansættelse af 2 ungekonsulenter	Januar 2017	CTO/TD	
Team Danmark linje – Øregaard Gymnasium – sikre at svømmerne informeres, afklare ansvar og kompetencer bl.a. i forhold til trænere	April 2017	CTO/TD	
Vi arbejder efter principperne i SVØMs ATK og bidrager ny viden og udvikling af principperne i samarbejde med SVØM	April 2017	CTO/TD/KL/CE	
Eliteidrætsnetværk – er del af det pt	April 2017	CTO/TD	
Alle trænere har en jobbeskrivelse – kontrakt – udarbejdes i Word – opdateret standardkontrakt + tillæg (PDF)	April 2017	CTO/TD	
Ældre K-svømmere (15-16 år), der stopper, tilbydes en samtale (med svømmeskolekonsulenten) om, hvorvidt de ønsker at blive træner i svømmeskolen – hvis ja, sendes de på uddannelse	April 2017	CTO/TD/KL/CE	
Præsentation af politik og strategi for bestyrelsen	Maj 2017	CTO/TD/KL/CE	
Afklare hvad de gør i Sverige – særligt fokus på et miljø, der er et par skridt foran os – hvad betyder det for svømmeskolen	Maj 2017	CTO/TD/KL/CE/AM	

Hvad (beskriv opgaven)	Hvornår (år/måned)	Hvem (én person til hver opgave)	Status Grøn = færdig Rød = Udestående (action)
– skal kunne bruges i hele klubben			
Ansvarlig for oprykning af svømmere – plan klar – gennemført	Maj 2017	CTO/TD/KL/CE/AM	
Beskrivelse af hvordan vi graduerer på de hold i forhold – færdigbeskrevet (kort og præcist): fysisk træning	Maj 2017	CTO/TD/KL/CE/AM	
Status på faciliteter herunder Kildeskovshallen	Juni 2016	HL	
Vi har nedsat en arbejdsgruppe i forhold til ny svømmehal	Juni 2017	HL	
Tilknytte en fysioterapeut	Juni 2017	KL	
Opfølgning på holdkrav	Juni 2017	CTO/TD/KL/CE/AM	
Kommunikere løbende omkring ungekonsulenternes arbejde på klubbens Facebookside samt hjemmeside – opfølgingsmøde – ungekonsulenterne	Juni 2017	CTO/TD/KL/CE/AM	
Udvidet handlingsplan for ungekonsulenterne arbejde – herunder arbejdet med kultur, udvikle rollemødder (fx gymnasier) – revideres	Juni 2017	CTO/TD/KL/CE/AM	
Forældrehåndbog godkendt i kommunikationsudvalget	Juni 2017	CTO/TD/KL/CE/AM	
Blandt de 5 bedste årgangshold i DK – målt på top 10 placeringer til DÅM	Juni 2017	CTO/TD/KL/CE/AM	
Detaljeret handlingsplan for ungekonsulenternes arbejde herunder hvordan civil- og sportskarriere kan planlægges	Juni 2017	CTO/TD/KL/CE/AM	
Afklare trænerens arbejdsfordeling – administrative opgaver/træneropgaver –	Juli 2017	CTO/TD/KL/CE/AM	

Hvad (beskriv opgaven)	Hvornår (år/måned)	Hvem (én person til hver opgave)	Status Grøn = færdig Rød = Udestående (action)
drøftes i k-udvalget løbende – næste gang			
Beskrivelse af hvordan vi graduere på de hold i forhold – færdigbeskrevet (kort og præcist): skadesforebyggende træning, sportspsykologi	Juli 2017	CTO/TD/KL/CE/AM	
DM i alle aldersgruppe – Årgang, junior og senior	Juli 2017	CTO/TD/KL/CE/AM	
3 deltagere til nordiske juniormesterskaber/EJM	Juli 2017	CTO/TD/KL/CE/AM	
Fokuserer systematisk på at synliggøre de gode historier, arrangementer, kulturen på de sociale medier fx Instagram, Facebook – inddrag forældregruppen – start	August 2017	CTO/TD/KL/CE/AM	
Udarbejdelse af politik for hvad vi gør, når ældre K-svømmere stopper	August 2017	CTO/TD/KL/CE/AM	
Ønske om adgang til styrkerumsfaciliteter til G1 fx via aftale med Fitness World – således at det sker gennem kyndig vejledning – aftale på plads	August 2017	CTO/TD/KL/CE/AM	
Satsningsidræt i Gentofte Kommune	August 2017	CTO/TD/KL/CE/AM	
Årsplan for k-afdeling med faste datoer for fx kurser, sociale arrangementer, sportslige aktiviteter	August 2017	CTO/TD/KL/CE/AM	
Forældre – hvad vil det sige at være forældre til et talent, præsentere forældrehåndbogen, hvad giver svømningen svømmerne – det at være eliteidrætsudøver (som de ikke får andre steder fx skole)	August 2017	CTO/TD/KL/CE/AM	

Hvad (beskriv opgaven)	Hvornår (år/måned)	Hvem (én person til hver opgave)	Status Grøn = færdig Rød = Udestående (action)
Revision af holdkravene – en del af forældrehåndbogen	August 2017	CTO/TD/KL/CE/AM	
Træningsdagbog - opstart	August 2017	AM	
"Bogen" Individuelle udviklingsplaner og samtaler for svømmerne – stævner, familie, træninger, workshop – indarbejdet i årsplan	September 2017	CE	
Individuel trænings- og konkurrenceplan – en del af "bogen"	September 2017	CTO/TD/KL/CE/AM	
Opstartsmøder – temamøder	September 2017	CTO/TD/KL/CE/AM	
Inspirationsseminar – teknik	September 2017	CTO/TD/KL/CE/AM	
Frivillighedsansvarlig – udpeget	Oktober 2017	CTO/TD/KL/CE/AM	
Beskrivelse af hvordan vi graduere på de hold i forhold – færdigbeskrevet (kort og præcist): teknik – finde fokusområder – hvordan vi tilretter	Oktober 2017		
Synliggøre ungekonsulenternes arbejde – status udarbejdes i nyhedsbrevet 2 gange årligt	Oktober 2017		
Udarbejdelse af støttekoncept incl. G-plus ordning (primært fastholdelsesfokus)	Oktober 2017		
Alle 4 MS 1 hold er fuldtallige (4 x 15 svømmere)	Oktober 2017		
Afklare hvem der holder MUS-samtaler med hvem, værktøjer til samtaler fundet, afdække hvilke muligheder der er for udvikling, udpegning af ansvarsområder i trænerteamet – herunder HR, samle uddannelses tilbud m.v. i fx fælles google drive	November 2017		
Opstartsmøder – temamøder	Januar 2018		
Udarbejdelse af flerårigt budget (ovenstående skema udfyldes – skriv beløb, hvor der	Januar 2018		

Hvad (beskriv opgaven)	Hvornår (år/måned)	Hvem (én person til hver opgave)	Status Grøn = færdig Rød = Udestående (action)
er krydser) for implementering af k-strategien (senest)			
Der er udarbejdet kommissorium for k-udvalget, hvor krav til kompetencer er beskrevet. Kommissoriet opdateres (hvert år i januar – næste gang)	Januar 2018		
Handlingsplan for hvordan vi bliver gencertificeret (Partnerskabsklub) – erfaringer fra sidst	Januar 2018		
Forældre – hvad vil det sige at være forældre til et talent, præsentere forældrehåndbogen, hvad giver svømningen svømmerne – det at være eliteidrætsudøver (som de ikke får andre steder fx skole)	Januar 2018		
Godkendelse af k-politik og strategi i bestyrelsen incl. økonomi – senest	Januar 2018		
Medlemsundersøgelse i 2011 og 2013 – kigge på resultaterne – overveje opfølgning på medlemsundersøgelse	Januar 2018		
Udviklingsplan for alle k-trænere herunder uddannelse – afsluttet	Januar 2018		
MUS-samtaler for alle k-trænere – afsluttet	Januar 2018		
Ansøgning til kommunens talentstøtteordning	Januar 2018		
Start implementering af støttekoncept	Januar 2018		
K-udvalget udarbejder en årlig status, status synliggøres på www/social media	Februar 2018		

Hvad (beskriv opgaven)	Hvornår (år/måned)	Hvem (én person til hver opgave)	Status Grøn = færdig Rød = Udestående (action)
Synliggøre ungekonsulenternes arbejde – status udarbejdes i nyhedsbrevet 2 gange årligt	Marts 2018		
Afklare behovet for trænere i forhold til målsætninger – vurderes Afklare etablering af mentorordning, som er erhvervsorienteret. Bruge vores netværk til at finde virksomheder som kunne være interesseret i at ansætte en senior svømmer/Trænere i en form for deltidsjob der giver seniorsvømmerne/Trænerne	April 2018 April 2018		
Kostvejledningsforedrag for G3 og G4 samt individuel kostvejledning for svømmere på G1 og efter behov – svømmere og forældre deltager – forslag til oplægsholder: Linda Lund	Juni 2018		
Partnerskabsklub – gencertificeret	Juni 2018		
Ny struktur i k-afdelingen - udkast klar – senest	Juni 2018		
I forbindelse med status på faciliteter særligt ny svømmehal skal behovet for indgåelse af yderligere partnerskabsaftaler a la Dong-aftalen drøftes, som alternativt til flere medlemmer via ny svømmehal	Juni 2018		
100 % af svømmerne på medlejskolen har lært at svømme	Juni 2018		
Min. 80 % opfylder de krav, der stilles til den enkelte gruppe fra G4 til og med G2	Juni 2018		

Hvad (beskriv opgaven)	Hvornår (år/måned)	Hvem (én person til hver opgave)	Status Grøn = færdig Rød = Udestående (action)
Blandt de 5 bedste årgangshold i DK – målt på top 10 placeringer til DÅM	Juni 2018		
Afklare hvad de gør i andre – særligt fokus på et miljø, der er 10 skridt foran os – invitere en udefra – Holland, Lotte Friis, Australien, Storbritannien, Canada, SVØM – forslag til Gentofte Elite om fælles studietur	Juli 2018		
Opfølgning på holdkrav	Juli 2018		
DM i alle aldersgrupper – Årgang, junior og senior	Juli 2018		
3 deltagere til nordiske juniormesterskaber/EJM	Juli 2018		
Overveje hvordan kan vi inddrage forældrene, tænke dem som ressource i træningen, i træningen 1-2 trænere, holdledere – implementeret	August 2018		
Alle 4 MS 1 hold er fuldtallige (4 x 15 svømmere)	Oktober 2018		
K-udvalget udarbejder en årlig status, status synliggøres på www/sociale medier	Februar 2019		
Rekruttering af sportschef	Marts 2019		
Revision af k-strategien med fokus på de langsigtede mål	Marts 2019		
Ny struktur i K-afdelingen implementeret	Marts 2019		
erhvervs erfaring og samtidig tid til sin træning	April 2019		
Blandt de 5 bedste årgangshold i DK – målt på top 10 placeringer til DÅM	Juni 2019		
Min. 80 % opfylder de krav, der stilles til den enkelte gruppe fra G4 til og med G2	Juni 2019		

Hvad (beskriv opgaven)	Hvornår (år/måned)	Hvem (én person til hver opgave)	Status Grøn = færdig Rød = Udestående (action)
G1: Fastholde 80 % i G1 gruppen (i dag 9 svømmere)	Juni 2019		
G2: Fastholde min. 60 % af den nuværende G2 gruppe (i dag 15 svømmere)	Juni 2019		
Opfølgning på holdkrav	Juli 2019		
DM i alle aldersgruppe – Årgang, junior og senior	Juli 2019		
4-5 deltagere til nordiske juniormesterskaber/EJM	Juli 2019		
Alle 4 MS 1 hold er fuldtallige (4 x 15 svømmere)	Oktober 2019		
K-udvalget udarbejder en årlig status, status synliggøres på www/sociale medier	Februar 2020		
Elite+ klub – forudsætter ny svømmehal	Juni 2020		
Min. 80 % opfylder de krav, der stilles til den enkelte gruppe fra G4 til og med G2	Juni 2020		
Blandt de 5 bedste årgangshold i DK – målt på top 10 placeringer til DÅM	Juni 2020		
Opfølgning på holdkrav	Juli 2020		
DM i alle aldersgruppe – Årgang, junior og senior	Juli 2020		
4-5 deltagere til nordiske juniormesterskaber/EJM	Juli 2020		
Alle 4 MS 1 hold er fuldtallige (4 x 15 svømmere)	Oktober 2020		
K-udvalget udarbejder en årlig status, status synliggøres på www/sociale medier	Februar 2021		
Min. 80 % opfylder de krav, der stilles til den enkelte gruppe fra G4 til og med G2	Juni 2021		
Blandt de 5 bedste årgangshold i DK – målt på top 10 placeringer til DÅM	Juni 2021		
Opfølgning på holdkrav	Juli 2021		

Hvad (beskriv opgaven)	Hvornår (år/måned)	Hvem (én person til hver opgave)	Status Grøn = færdig Rød = Udestående (action)
DM i alle aldersgruppe – Årgang, junior og senior	Juli 2021		
4-5 deltagere til nordiske juniormesterskaber/EJM	Juli 2021		
Alle 4 MS 1 hold er fuldtallige (4 x 15 svømmere)	Oktober 2021		

Punkterne med **fed og gråt** er delmål.

2. Trænerressourcer

Hvilket uddannelsesnivea har trænerne med ansvar for klubbens talentudvikling?

Det er en forudsætning, at alle talenttrænere i perioden 2018-2021 som minimum har gennemført flg. træneruddannelse:

1. Niveau 2 i forbundsuddannelse samt DIF's efteruddannelse i Aldersrelateret Trænings Koncept.

eller

2. Diplomtræneruddannelse (niveau 3 i DIF's træneruddannelse – krav til TD talentcenter-trænere)

Hvilke handlinger gennemføres hvornår i 2018 – 2021 for at sikre den fornødne uddannelse af klubbens talenttrænere?

- Alle trænere har en jobbeskrivelse – kontrakt – opdateret standardkontrakt + tillæg (PDF) (senest August 2017 revideres årligt i juli).
- Vores cheftræner er ITA uddannet via DIF , vi har diplomtrænere ansat på G2 og G3, derudover kæver vi svømningens træneruddannelse og svømningens grunduddannelse via Dansk svømmeunion på alle hold.
- Det er cheftrænerteamet og svømmeskolekonsulenten der er ansvarlig for årligt senest i august måned at sikre den fornødne uddannelse af klubbens talenttrænere.

Hvilke kompetencer er nødvendige i trænerstaben?.

Hold	Nødvendige trænerkompetencer
G1	Min. diplomtræner – tilbydes ITA, erfaring med junior, senior svømning på nationalt niveau

Hold	Nødvendige trænerkompetencer
G2	Min. diplomtræner, erfaring med årgangssvømning på nationalt niveau, erfaring med talentudvikling
G3	Svømningens træneruddannelse - tilbydes diplomtræner, erfaring med årgangssvømning, erfaring med talentudvikling
G4	Svømningens træneruddannelse
M2	Svømningens grunduddannelse
M1	Svømningens grunduddannelse

- Udviklingsplan for alle k-trænere herunder uddannelse – afsluttet (januar 2017)
- MUS-samtaler for alle k-trænere – afsluttet (januar 2017)
- Ældre K-svømmere (15-16 år), der stopper, tilbydes en samtale (med svømmeskolekonsulenten) om, hvorvidt de ønsker at blive træner i svømmeskolen – hvis ja, sendes de på uddannelse (april 2016) – udarbejdelse af politik for hvad vi gør, når ældre K-svømmere stopper (august 2016)

3. Implementering af Aldersrelateret Trænings Koncept

Træningsmængder ifølge idrætsspecifik (evt. generel) ATK anbefalinger

Cheftræneren er ansvarlig for implementering af konkurrencestrategien herunder sikrer implementering af Aldersrelateret Trænings Koncept. Cheftræneren sparrer med svømmeunionen og Team Danmark om de seneste udviklinger indenfor ATK 2.0 og , uddanner og coacher løbende trænere omkring den svømmetekniske linje og træneropgaven. Trænerne er veluddannede og arbejder anerkendende med svømmerne for at skabe motivation og langsigtede relationer. Trænere er i samarbejde med svømmerne medskabende og bærere af holdets kultur.

Udbyder klubben træningsmængder svarende til ATK anbefalingerne? Ja

*Gennemføres træningen i overensstemmelse med principperne i det idrætsspecifikke ATK?
Ja*

4. Faciliteter

Har talenterne tilstrækkelig adgang til passende træningsfaciliteter på optimale træningstidspunkter ift. en sammenhængende hverdag?

Nej ! vi mangler i høj grad vand. Og er i stigende grad udfordret af at alle andre interessegrupper skal have adgang til Kildeskovshallen i det tidsrum som er hensigtsmæssigt for børn og unge i forhold til optimale træningsbetingelser.

Vi har brug for vandet i eftermiddagstimerne fra kl. 16 – 20 men oplever en stor begrænsning især fra de store blokke der er tildelt de offentlige svømmere og Kildeskovshallens private svømmeundervisning (der i realiteten er en offentlig konkurrent) indenfor dette tidsrum.

Hele den specielle tildelingspolitik, om at der altid skal være 2-4 sammenhængende baner i begge bassiner gør det meget svært at tilrettelægge optimale træningsbetingelser. Vi har overfyldte baner, og må hvert år afvise åbenlyse talenter på baggrund af denne begrænsning.

En politisk prioritering der gav svømmeklubben lov til at disponere over hele bassinet i et tidsrum eksempelvis enkelte dage efter kl. 18 ville give meget store muligheder for udvikling af hele klubben.

Udviklingsområder? Se ovenstående

Hvilke handlinger foretages hvornår i 2018 - 2021? Se handlingsplan under punkt 1

5. Adgang og anvendelse af supportfunktioner

- m. *Sportsmedicinsk behandling:* Gennem kontakter i forbundet og Team DK
- n. *Fysisk træning:* Egne fuldtidstrænere
- o. *Sportsp psykologisk træning:* Har psykolog ansat som træner der varetager mentaltræning og psykologsamtaler.
- p. *Sportsernæring:* Har diætist foredrag hver sæson

Modtager atleterne ekspertbistand inden for ovennævnte ekspertområder? JA

Har trænerne samarbejde med eksperter inden for ovennævnte områder? JA

Udviklingsområder? Afsøger muligheden for fast tilknyttet fysisk træner (fysioterapeut)

Hvilke handlinger foretages hvornår i 2018 - 2021? Se handlingsplan under punkt 1

6. Deltagelse i samarbejde med uddannelsesinstitutioner

Hvordan koordineres træningen med uddannelsesinstitutionerne? Samarbejde med elitekoordinatorene på skolerne, i særdeleshed Team Danmark linjen på Øregård med 3 svømmere fra klubben.

Indgår klubben i kommunens morgentræningstilbud? JA

Udviklingsområder? Skal bruge tilsvarende mere vand for at kunne opretholde dette tilbud

Hvilke handlinger foretages hvornår i 2018 - 2021? Se handlingsplan under punkt 1.

Handleplaner for fægtning– Hellerup Fægteklub 2018-2021

1. Klubudvikling

HFK er organiseret efter sædvanlig foreningsskik, med professionelle trænere.

Organisation:

Bestyrelsen består af

Formand - Lars Christian Robl
Næstformand - Philippe Bonnet
Kasserer - Jacqueline Giugno
Sekretær - Nicolai Barding
Bestyrelsesmedlem - Susanne Diemer
Suppleant 1 - Christian Jauernik
Suppleant 2 - Viktor Gaardsted

Eliteudvalget v/Lars Christian Robl og B&U-udvalget v/ Philippe Bonnet har sammen ansvaret for talentudvikling.

Elitepolitik:

Klubben tilstedebringer eliteaspirationer i et omfang, som i de seneste ti år har tilvejebragt resultater som en junior-europamester og en verdenssetter (i 2011) samt en seniorbronzemedalje individuelt (i 2015). I 2017/18 er der 22 fægtere fra HFK på bruttolandsholdet. Halvdelen af juniorlandsholdet på herrekårde og hele landsholdet på seniorherrekårde er medlemmer i HFK. De to hold ligger i skrivende stund ligger nr. 14 hhv. nr. 20 i verden. Dette støttes af en talentpolitik, som indebærer trænerassistance til alle større stævner fra U10 og opefter. Vi afsætter tillige midler til trænerdeltagelse ved ungdoms-, junior- og seniorlejre i elitekontekst.

Overordnet er det cheftræners Mads Hejrskovs mål at uddanne unge fægtere til konkurrencefægtning, således at de kan udvikle evnen til at tænke og handle hurtigt. Fægteteknik, fysiske færdigheder og mental styrke er midler til at løse de problemer, som de står overfor. Elitefægtere i HFK er problemløsere i verdensklasse. Det tager tid at udvikle disse kompetencer og kræver mange timers træning og konkurrencer. HFK opfordrer børn til at deltage i konkurrencer, men indtil U17 sættes glæde over resultaterne. På alle niveauer er kvaliteten af træningen af største betydning. Det vurderes jævnlige af trænerteamet og bestyrelsen samt eksterne rådgivere.

Økonomi:

Cheftræner har et årligt rejsebudget på 30.000,- kr. og de assisterende trænere et på 10.000,- kr. Dette er rettet mod især U17 til seniorfægtere, da disse kan kvalificere sig til europa- og verdensmesterskaberne. Sigtet er dels at sikre stammen på det eksisterende seniorlandshold, dels at uddanne nye fægtere til elitesport. Derudover afsættes midler til at medsende dommere til nationale og internationale konkurrencer. HFK organiserer Copenhagen Cadet Circuit, et stævne hørende under Det Europæiske Fægte-Forbund, som bidrager væsentligt til klubbens profil i Europa og klubbens økonomi. Vi afholder træningssamlinger med deltagelse af internationale

fægtere og trænere for at højne niveauet samt inspirere vores trænere og elitefægtere. Vi inviterer herunder elitefægtere fra andre danske klubber for at bidrage til et bedre træningsmiljø for DFF. generelt

Strategier: HFK er i gang med en revurdering af klubbens strategi på 4 områder:

- Rekruttering og fastholdelse
- Kommunikation
- Træneruddannelse
- Talent- og elite.

Strategier bliver offentliggjort over for klubbens medlemmer den 1. december 2017.

Personale:

- Cheftræner - Mads Hejrskov
- Assisterende cheftræner - Viktor Gaardsted
- Træner - Regina Binet
- Træner - Nick Lapuste

Hvilke udviklingsområder har klubben inden for disse områder?

1. Uddannelse af trænere (HFK trænerpolitik og –strategi).
2. Systematiseret deltagelse af talenterne (U12 og U14) i både nationale og internationale turneringer og træningslejre, samt trænere og dommers ledsagelse ved disse (HFK Talentudvikling/Elite strategi)
3. Konkurrenceaktiviteter for elite og talenter skal planlægges og systematiseres. Dette gøres med udgangspunkt i individuelle sæsonplaner udarbejdet i samarbejde mellem den enkelte fægter og klubbens cheftræner. (HFK Talentudvikling/Elite strategi)

Hvilke handlinger gennemføres hvornår i 2018 - 2021?

- Cheftræneren har færdiggjort DFF's træneruddannelse niveau III og er påbegyndt DIF's træneruddannelse niveau IV (2018). Cheftræneren har færdiggjort DFF's træneruddannelse niveau IV og påbegynder uddannelsen til international træner (2020).
- En international stævne udpeges for U12 og tre internationale stævner udpeges for U14 talenter i 2018 med deltagelse fra klubbens trænere og dommere.
- Individuelle sæsonplaner udarbejdes for alle elitefægtere fra sæson 2017/18 og for alle talenter fra sæson 2018/19.

2. Trænerressourcer

Hvilket uddannelsesniveau har trænerne med ansvar for klubbens talentudvikling?

Klubben har i skrivende stund en cheftræner uddannet på Dansk Fætte-Forbunds niveau 2 (har tillige opnået Det Internationale Fægteforbunds niveau 3 og har en ansøgning om meritoverførsel liggende hos DIF, da en enkelt eksamen mangler ift. DIF's træneruddannelse niveau 3), samt tre assisterende træner på niveau 2.

Hvilke handlinger gennemføres hvornår i 2018 – 2021 for at sikre den fornødne uddannelse af klubbens talenttrænere?

Cheftræner forventes at afslutte niveau 3 og påbegynde niveau 4 i 2018, ligesom HFK's assisterende cheftræner forventes at påbegynde af niveau 3 i 2018.

3. Implementering af Aldersrelateret Trænings Koncept

c. Træningsmængder ifølge idrætsspecifik (evt. generel) ATK anbefalinger

For præpubertære børn tilbydes op til 4 ugentlige træningspas. Det samme er gældende for pubertære og postpubertære udøvere. Dog tilbydes daglige ekstratræninger for pubertære og postpubertære udøvere i form af fysisk træning, morgentræning samt træning i de weekender, som ikke rummer rejseaktiviteter. For pubertære og postpubertære udøvere konsulteres yderligere ved planlægning af personlig træningsplan (fitness, vægttræning, o.l.)

Udbyder klubben træningsmængder svarende til ATK anbefalingerne? Ja.

Gennemføres træningen i overensstemmelse med principperne i det idrætsspecifikke ATK? Ja.

Udviklingsområder? Tættere samarbejde med DFF (sportschef og BU udvalget) omkring aktiviteter for talenter på tværs af klubber og aldersgrupper.

Hvilke handlinger foretages hvornår i 2018 - 2021?

Årlig evaluering af træning for talenter sammen med DFF sportschef i perioden 2018/21.

4. Faciliteter

Har talenterne tilstrækkelig adgang til passende træningsfaciliteter på optimale træningstidspunkter ift. en sammenhængende hverdag? Ja.

Udviklingsområder?

HFK arbejder sammen med kommune omkring fægtehallen ombygningen i Palladium komplekset. Salen bliver en af de mest moderne i Europa.

Hvilke handlinger foretages hvornår i 2018 - 2021?

Den nye fægtesal forventes færdig i 2020.

5. Adgang og anvendelse af supportfunktioner

- a. Sportsmedicinsk behandling
- b. Fysisk træning
- c. Sportspsykologisk træning
- d. Sportsernæring

Modtager atleterne ekspertbistand inden for ovennævnte ekspertområder?

Der har været ad-hoc støtte til fysioterapeut og mental træning.

Beskriv omfang/indhold

Vindermentalitet seminarer organiseret af kommunen. Oplæg omkring om at undgå skader.

Har trænerne samarbejde med eksperter inden for ovennævnte områder? Ja.

Udviklingsområder?

HFK understreger skadeunddragelse på alle niveauer. Talent og elite fægttere lærer at forberede sig til (genoprettet sig efter) træning og konkurrence. De kan identificere smerter på grund af overarbejde og lærer teknikker for at undgå skader.

Hvilke handlinger foretages hvornår i 2018 - 2021?

Etablering af fast samarbejde med en fysioterapeut omkring skadeunddragelse i 2018.

6. Deltagelse i samarbejde med uddannelsesinstitutioner

Hvordan koordineres træningen med uddannelsesinstitutionerne?

Det er cheftræners opgave at koordinere træningen og stævner sammen med skolerne.

Indgår klubben i kommunens morgentræningstilbud? Ja.

Udviklingsområder?

Fast samarbejde med Bakkegårdsskolen, Ordrup Gym., Øregård Gym. og Gl. Hellerup Gym.

Hvilke handlinger foretages hvornår i 2018 - 2021?

12 uger forløb for 3 klasse i Bakkegårdsskolen fra 2018 og fremover.

Relateret document 4/4

Dokument Navn: Bilag 3 Aktiviteter -
samarbejdsaftale Team
Danmark og Gentofte
Kommune 2018 - 2021.pdf

Dokument Titel: Bilag 3 Aktiviteter -
samarbejdsaftale Team
Danmark og Gentofte
Kommune 2018 - 2021

Dokument ID: 3767754

Beskrivelse af aktiviteter

Idrætsskole

Bakkegårdsskolen er Gentofte Kommunes idrætsskole. Skolen tilbyder fire timers idrætsundervisning for 1. til 8. klasse og to timers idrætsundervisning for 0. og 9. klasse. Skolens fritidsordning er en idrætsfritidsordning med idrætsuddannet personale. Skolen har et talentspor for idræts elever i 7. til 9. klasse. Idræts eleverne deltager to gange om ugen i morgentræning i hhv. egen sport og basistræning samt i timer med idrætsfagligt indhold, herunder sportsskade, sportsernæring, lifeskills, mentalitetsudvikling samt ekskursioner til særligt interessante talentmiljøer. Idræts eleverne går i blandede klasser, dvs. med elever, der ikke er idræts elever. Der er tilknyttet fysioterapeut til at genoptræne og forebygge skader samt idrætskoordinatorer til idræts eleverne, som hjælper dem med at klare både skole og sport.

Idrætsordning på ungdomsuddannelser

Gentofte Kommune tilbyder idrætsordning for Team Danmark godkendte elever, samt elever på Gentofte Ordningen på hhv. Øregård gymnasium, Ordrup Gymnasium, Gammel Hellerup Gymnasium og Gentofte HF. Eleverne har via idrætsordningen to morgentræninger i hhv. egen sport og basistræning samt i timer med idrætsfagligt indhold, herunder sportsskade, sportsernæring, lifeskills og mentalitetsudvikling. På hver ungdomsuddannelse er tilknyttet en fysioterapeut til at genoptræne og forebygge skader samt en elitekoordinator, som er uddannet i kurset ”Ledelse af Talent” og hvis opgave er at hjælpe idræts eleverne med diverse udfordringer.

Talentmiljøer

Gentofte Kommune vil være opdateret på nyeste viden og deltager sammen med samarbejdspartnere i Talent.dk – et sportsfagligt netværk med fokus på talentudvikling.

Gentofte Kommune støtter talentmiljøerne i foreningerne strukturelt ved puljemidler samt direkte økonomisk støtte til atleterne, som bliver optaget i Talentudviklingsprojektet. Talent- og elitemiljøet modtager økonomisk støtte via følgende puljeordninger; Eliteidrætspuljen, puljen til udvikling af Talentudviklingsmiljøet samt talentudviklingsprojektet. Derudover har Olympisk Sejlsportscenter Øst i en årrække modtaget årlig støtte.

Til at støtte den organisatoriske udvikling i klubberne skal de prioriterede idrætsgrene hvert fjerde år gennemgå et klubudviklingsforløb med Sporthouse.


Mentalitetsudvikling

Gentofte Kommune har stor fokus på mentalitetsudvikling og arbejder med mentalitetsudvikling for atleter, idræts elever, idrætskoordinatorer samt trænere i klubber. Hensigten er at hjælpe sportstalenter i Gentofte Kommune med at udvikle psykologiske grundindstillinger, der bidrager til en vindermentalitet i deres sport og hverdag.

For at få det største udbytte af mentalitetsudviklingen arbejdes der løbende med atleter, trænere, idrætskoordinatorer med henblik på at de indlærte sportspsykologiske værktøjer bruges i hverdagen.

Projektet tilbyder gruppeforløb for hhv. udøvere, trænere, skoler og ungdomsuddannelser.

Dokument Navn:	Kvartalsrapport Kultur,- Unge- og Fritidsudvalget 4. kvartal 2020.pdf
Dokument Titel:	Kvartalsrapport Kultur,- Unge- og Fritidsudvalget 4. kvartal 2020
Dokument ID:	3769055
Placering:	Emnesager/Kvartalsrapportering 4. kvartal 2020 Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget/Dokumenter
Dagsordens titel	Kvartalsrapportering Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget 4. kvartal 2020
Dagsordenspunkt nr	3
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	3

Dette dokument blev genereret af  getorganized
for SharePoint

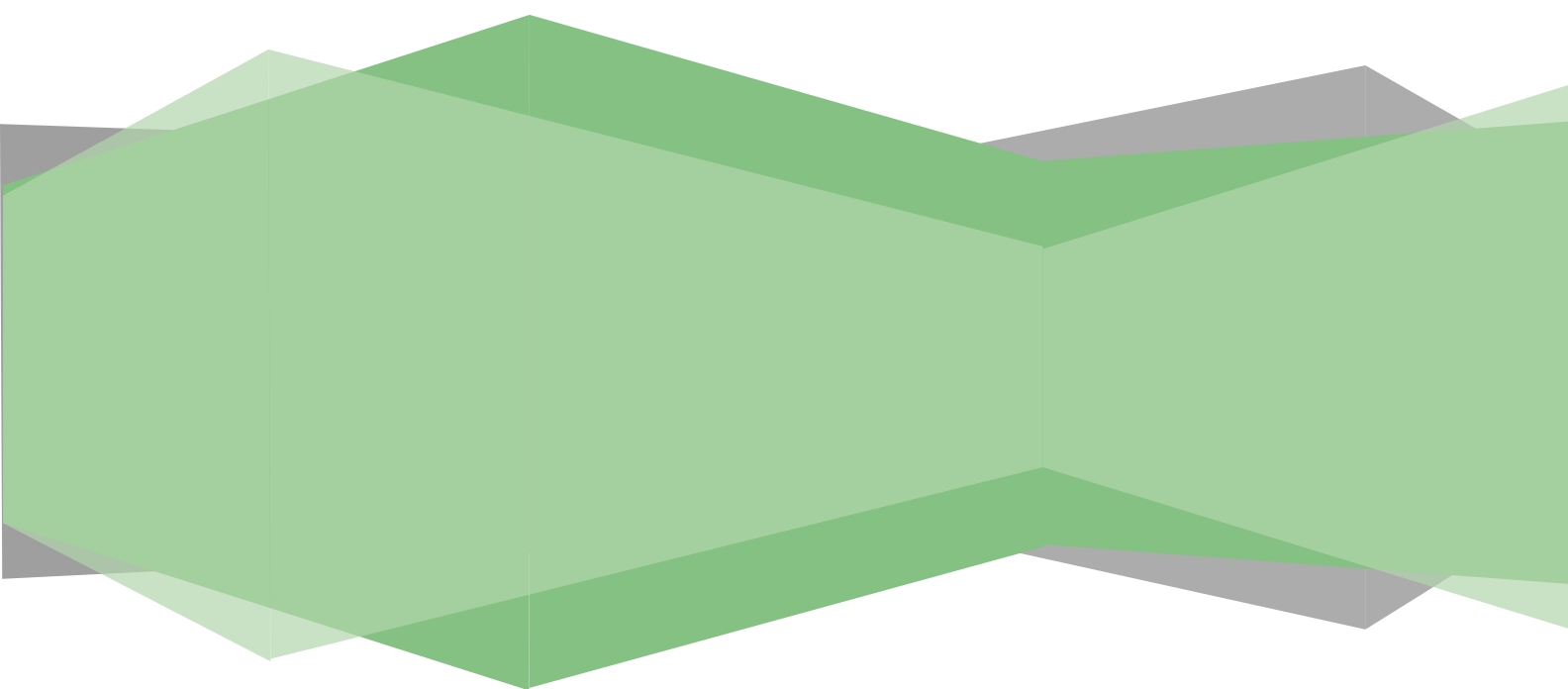
Gentofte Kommune



Kvartalsrapportering

Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget

januar 2021





INDHOLD

Udvalgsstatus	2
Kultur	2
Unge	3
Fritid	4
På tværs af Kultur, Unge og Fritid	5
Kultur	7
Biblioteket	7
Besøgende til kulturfestivaler og kulturevents	8
Kultur- og Børnekulturpuljen	9
Økonomisk status – Kultur	12
Unge	13
Musikbunkeren	13
Ungepuljen	13
Økonomisk status – Unge.....	14
Fritid	15
Kildeskovshallen	15
Fritidspuljer	16
Økonomisk status - Fritid	20
Anlægsstatus	20



UDVALGSSTATUS

Kultur

Status Covid-19

I 4. kvartal har Gentofte Bibliotekerne aflyst en række arrangementer på både børne- og voksenområdet.

På børneområdet er der været 15 aflysninger af bl.a. workshops og filmvisninger som følge af Covid-19. Årsagerne til aflysninger har været:

- Gældende restriktioner
- For få tilmeldinger
- Aktør var i karantæne eller trak sit engagement

På voksenområdet er der af samme årsager aflyst 17 arrangementer. Det var filmvisninger i Øregaardssalen, quizzer på bydelsbiblioteker, et større forfatterarrangement og lignende. Hertil skal lægges en række frivilligt drevne aktiviteter og rådgivningstilbud, der har været aflyst efter de frivilliges beslutning. Den traditionsrige julekoncert med Musikskolen og det årlige julearrangement med juletræstænding 1. søndag i advent på Gentofte Rådhus blev også aflyst.

Som følge af de tiltag, der blev meldt ud 7. december 2020, var kulturinstitutionerne lukket for besøgende til og med 3. januar 2021 - og ved udgangen af kvartalet var tiltagene forlænget til den 17. januar. Dette gælder hovedbiblioteket og bydelsbibliotekerne, Garderhøjfortet, Øregaard Museum, Kulturskolerne og Musikskolen, Musikbunkeren, Bellevue Teatret, Gentofte Kino samt MovieHouse Hellerup. Byens Hus er ligeledes lukket for alle andre end sårbare grupper, og mødesalen er omdannet til Covid-19 testcenter.

Kulturprisen

Tidligere kapelmester for Københavns Drengekor, Ebbe Munk, har modtaget Gentofte Kommunes Kulturpris. Ebbe Munk er bedst kendt for sit arbejde som kapelmester for Københavns Drengekor, men har i sit lange virke ydet et stort og anerkendt bidrag til kormusikken herhjemme og internationalt. Der blev afholdt en intim reception den 18. november, hvor prisen blev overrakt.

Arrangementskatalog - OPLEV for 2021

Bibliotekernes arrangementskatalog [OPLEV](#) for forårssæsonen 2021 er udgivet i december måned.

På voksendelen er der lige så mange arrangementer på programmet som normalt, og programmet er stærkt og aktuelt. Der er justeringer i programmet i forhold til tidligere. F.eks. vil Gentofte Bogmesse sprede sig over en weekend og mange voksenarrangementer livestreames. I arbejdet med at finde gode digitale alternativer til et livearrangement er der etableret et podcastunivers ved navn Gentofte Bibliotekerne, som kan findes på alle de store podcastplatforme samt på [genbib.dk](#). Der er pt. planlagt i alt 25 podcasts til og med juni 2021.

På børnedelen er der fokus på aktiviteter, der foregår udendørs og på udeliv generelt.

Der er også flere film på programmet sammenlignet med sidste år. Gentoftegade Bibliotek har indgået et samarbejde med Gentofte Kino om børnefilm i biografen og workshops på biblioteket. Workshops vil blive justeret ift. gældende Covid-19 retningslinjer. Film og teater er også planlagt, så der tages højde for, hvor mange det er forsvarligt at have i lokalet - efter myndighedernes retningslinjer for siddende publikum.

**Afhængig – hva, så. Henrik Halby**

Bellevue teatrets har samarbejdet med Ungdomsskolen om et teaterforedrag om alkohol, stoffer og vold. Teaterforedraget blev afholdt to gange i foyeren på Bellevue, hvor der var taget højde for myndighedernes gældende Covid-19 retningslinjer. [Link til video med teaterforedraget om alkohol, stoffer og vold.](#)

HERTIL OG IKKE LÆNGERE

I december modtog Gentofte Kommune en bevilling på 205.000 kroner fra Statens Kunstfonds Huskunstnerpulje. 7. og 8. årgang fra henholdsvis Bakkegårdsskolen og Tjørnegårdsskolen kan i 2021 se frem til et tæt kunstnerisk samarbejde med det prisbelønnede teater C:NTACT om projektet HERTIL OG IKKE LÆNGERE! Gentofte Kommune bygger hermed videre på sommerens parløb med teatret under den særlige indsats ved Gentofte Stay. Her bidrog C:NTACT med en månedlang teatercamp for unge i Byens Hus og testede bl.a. deres samarbejdsmetode på udskolings elever fra de to aktuelle skoler.

HERTIL OG IKKE LÆNGERE! handler om egne og andres grænser og magt. Projektet tilbyder eleverne stærke, æstetiske scenefaglige redskaber til at udtrykke sig personligt og performativt om krop, køn, fællesskab, ensomhed og frihed. Eleverne undersøger gennem mødet med seks professionelle scenekunstnere storytelling, rap og dans, hvad der former deres identitet, deres mod, sårbarhed og handlekraft. Endvidere er der fokus på fordomme, kønsroller og bagvedliggende kulturmønstre. Erfaringerne omsættes til originale udsagn i workshops på skolerne og i Byens Hus. Det hele kulminerer i professionelle forestillinger på Edisonscenen på Frederiksberg - båret af elevernes historier og bidrag.

Unge**Ungemiljøet****Status Covid-19**

Den 7. december lukkede de fysiske ungemiljøer (UM) for 2. gang i 2020 pga. Covid-19. Denne lukning er en udfordring for ungefællesskaberne og UM's relationer til den "helt almindelige" unge. I den forbindelse er der oprettet en medarbejderenhed på fire medarbejdere, der varetager fysiske møder med de særligt sårbare unge. Det er blevet kommunikeret til skolerne, SSP og i ungefagligt ledernetværk, at hvis de oplever unge, der har behov for særlig støtte i denne tid, kan de henvende sig til medarbejderenheden.

De ellers planlagte fysiske workshops, aktiviteter og daglige liv i huset er udskudt på ubestemt tid.

UM har gennemført en kampagne om at få unge testet for Covid-19. UM varetager kommunikationsopgaver i kampagnen, og samarbejder med Udskolingen i Byens Hus forløbet om "at være ung i en Coronatid". Forløbet er målrettet Gentofte Kommunes udskolingsklasser.

Yderligere varetager en medarbejder fra UM kommunikationen omkring Covid-19 samt er bindeled mellem SoMe indsatsen og indsatsen for de særligt sårbare unge samt vores online aktiviteter og nyhedsbreve. På hhv. Ungdomsskolen og Bakkegårdsskolen hjælper medarbejdere fra UM til ift. særligt sårbare unge ved f.eks. at gå ture eller telefonsamtaler med de unge.

Aktiviteter

I UM har der i 4. kvartal været fokus på at få planlagt og indgået samarbejder omkring forløb til foråret 2021. Forløbene kommer til at omhandle kultur herunder kunst, kulturmøder, produktion og fællesskaber. Allerede nu er forløb i foråret planlagt til både at være i fysisk og digitalt format. Voksenkontakten med de unge (de unge der er i huset næsten hver dag) bliver opretholdt via diverse online medier. De unge overtager midlertidigt UM's Instagram. På den måde bliver de unge formidlere af deres hverdag til andre unge i form af små stories.

Podcastforløbet "Det rullende panel" er et ungedrevet podcastprojekt, foreningen CURARUM har etableret i samarbejde med Ungemiljøet Byens Hus i Gentofte. Panelet består af en gruppe unge, der hver uge sætter sig til rette i en



campingvogn på Hellerupvej og diskuterer dilemmaer om stort og småt. Podcasten er nævnt tre gange på Roskildefestivalens hjemmeside i afsnittet om podcast, hvilket er et tegn på, at podcasten er en succes.

I starten af december oplevede UM i Byens Hus, at en gruppe unge var uroskabende i miljøet. Gennem tæt samarbejde mellem SSP-medarbejdere, medarbejdere på Rådhuset og UM-medarbejdere blev udfordringer håndteret. Der er etableret god kontakt til de unge, som ønsker at bruge huset aktivt og positivt. De unge, som ikke har den interesse, har SSP-medarbejdere taget hånd om. Oplevelsen har skabt et endnu tættere samarbejde mellem UM- og SSP-medarbejdere.

Skaberskolen

Musikbunkerens nyeste tiltag, Skaberskolen, blev testet i efterårsferien, hvor der blev afholdt en firedages camp for unge med musikalsk skabertrang og lyst til at fordybe sig i kreative processer. I efteråret 2021 er det planen at lave en endnu en test - men denne gang som et seks måneders forløb. Begge tests er primært finansieret gennem støtte fra KODA, Statens Kunstfond og Tuborgfondet. På den lange bane er målet at etablere en deltidsuddannelse af et halvt års varighed med undervisning tre dage om ugen.

Musikbunken

Covid-19 situationen udfordrer fællesskabet i Musikbunken. Der er udskudt koncerter, workshops og fysiske forløb på ubestemt tid. Mange aktiviteter er blevet afviklet online. Digitalt indhold vil i fremtiden blive en del af indholdsporteføljen, også når hverdagen bliver mere normaliseret efter Covid-19. Samtidig har restriktionerne vedr. antallet af personer og kvadratmeter gjort, at mange lokaler i Musikbunken ikke kan bruges efter hensigten. Medlemmerne er frustrerede, men forstår og respekterer retningslinjerne.

Fritid

Status Covid-19

Det har været en omskiftelig tid på Fritidsområdet i 4. kvartal for både for medarbejdere, foreninger og aftenskoler. Aftenskolerne, foreningerne og den selvorganiserede idræt har været underlagt stramme restriktioner, hvor kun 10 voksne eller 50 børn og unge har måttet mødes om deres aktiviteter. Dette ændrede sig d. 7. december, hvor alle indendørsaktiviteter og breddeidræt var nødsaget til at lukke ned for at få smitten under kontrol. Forsamlingsforbuddet påvirker alle aktiviteter på det folkeoplysende område idrætter i forhold til, hvordan deres aktiviteter skal afvikles.

Restriktionerne gælder imidlertid ikke for eliteidrætten, som har kunnet fortsætte træning og konkurrence indendørs. Dog er det ikke længere tilladt at have nogen tilskuere til hverken kamp eller træning. Udendørsidræt som f.eks. fodbold har kunnet fortsætte med de hidtidige restriktioner på maksimalt 10 deltagere inkl. træner i inddelte zoner med mindst to meters frirum mellem zonerne, men er siden 7. december blevet reduceret til fem personer pr. gruppe. Det bliver løbende justeret ift. gældende Covid-19 retningslinjer.

I år har Fritid for første gang også måtte aflyse Aktivt Efterår i uge 42. Endvidere er Aktiv Vinter i uge 7 også blevet aflyst.

Monitorering – Projekt bedre arealudnyttelse (forsinkelse)

Monitoreringsprojektets formål er at sikre en mere effektiv anvendelse af idrætsfaciliteterne hos flere kommuner samt at styrke dialogen omkring dette. Der er ligeledes fokus på at optimere energiforbruget på faciliteterne. I første omgang er der fokus på indendørsfaciliteterne. I alt otte kommuner deltager i projektet.

Primo oktober blev Kildeskovshallen og Gentofte Kommune præsenteret for dashboardet med data, der er indsamlet i systemerne, som monitorer, hvor mange brugere der benytter idrætsfaciliteterne. Der har været udfordringer med systemet, som skal vise data. Derfor var det vanskeligt for flere af de deltagende kommuner at give feedback på



løsnings. Sidst i oktober var Gentofte Kommune den eneste af de otte deltagende kommuner, der havde gennemført brugertest og leveret feedback i form af forbedringsforslag. Derfor blev udviklingen forsinket.

Det endelige dashboard blev leveret 7. december. Der stadig behov for justeringer i præsentationen af data. Styregruppen bag projektet har derfor besluttet at forlænge projektet yderligere seks måneder. Det forventes, at det bliver muligt at teste dashboardet i den første halvdel af 2021, så værktøjet er klar til brug fra sæsonstart 2021-22.

En anderledes hyldest af mesterskabsvindere

En aften i marts måned plejer Rådhus Hallen hvert år at være fyldt til bristepunktet af kommunens dygtigste idrætsudøvere til Mesterskabsaftenen. Her fejres de i festligt lag med pindemadder, taler og erindringsgaver. I 2020 har festligheden ikke været mulig at afholde grundet Covid-19 restriktionerne. De 368 mestre blev i stedet hyldet ved at få tilsendt erindringsgaven, som i år var et sportsur, samt et lykønskingsbrev fra Borgmesteren. De 12 talenter i talentudviklingsprojektet har ligeledes modtaget et lykønskingsbrev samt en buket blomster.

Evaluering af idræt og bevægelsespolitikken – interviewstatus

Idrættens Analyseinstitut evaluerer Idræts- og bevægelsespolitikken første fire leveår i Gentofte Kommune forud for, at der i foråret 2021 skal formuleres nye mål og indsatser. Evalueringen tager udgangspunkt i politikken fem fokusområder:

- Et mangfoldigt idrætsliv
- Faciliteter og byrum
- Foreningsidræt
- Talentudvikling og eliteidræt
- Partnerskaber

En række nøglepersoner internt i Gentofte Kommune er blevet interviewet, og i december og januar vil en række aktører - primært fra foreningslivet - interviewes ved fokusinterviews. Evalueringen vil blive præsenteret for Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget i maj 2021.

Demokratisering - FOU Status

Folkeoplysningsudvalget har arbejdet videre med temaet demokrati på det folkeoplysende område, og har på de seneste to møder arbejdet med demokrati for hhv. Børn og unge samt voksne medlemmer. Folkeoplysningsudvalget har besluttet at gennemføre en undersøgelse blandt foreningerne for at få svar på de mange spørgsmål, der er opstået i forbindelse med arbejdet. Folkeoplysningsudvalget forventer at præsentere resultatet for Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget til sommer.

På tværs af Kultur, Unge og Fritid

Headspace

Headspace ligger pænt i brugertal og forventes at realisere sit måltal for 2020 om en stigning på 30% unge brugere – og det trods Covid-19 og forårets nedlukning. Indtil nedlukningen 9. december har der i efteråret været åbent for fysiske samtaler i headspace og den landsdækkende chatrådgivning som normalt. Unge i Gentofte Kommune bruger i højere grad end unge fra andre kommuner muligheden for rådgivning via chatten. Muligvis fordi medarbejderne, der administrerer chatten, sidder i headspace i Gentofte, og derfor har større fokus på at oplyse om muligheden.

Headspace har i efteråret styrket sit fokus på formidlingsaktiviteter og har udviklet og afprøvet workshops på Ordrup Skole ('At fejle for at mestre') og Gammel Hellerup Gymnasium ('Personlighed og identitet'). Der arbejdes på at udvikle flere workshops, som kan tilbydes til andre skoler og ungdomsuddannelser. Desuden er et samarbejde med Fremtidens Udkolning i Byens Hus omkring 'Identitetsdannelse' og 'Digital myndiggørelse' på tegnebrættet for 2021. Initiativerne skal



være med til at synliggøre headspace over for de unge - ved at byde ind med relevant indhold i undervisningen på skolerne/ungdomsuddannelserne. Headspace tilbyder fortsat oplæg ved f.eks. morgensamlinger.

Efter nedlukningen 9. december holder headspace fortsat åbent for fysiske samtaler i begrænset omfang til de unge, som har mest behov. De fysiske samtaler skal bookes på forhånd via telefon eller sms. Derudover flyttes det meste rådgivning over på chatten. Headspace tilbyder også videomøder med de unge.

Partnerskab med ungdomsuddannelserne om unges sundhed og trivsel

I budgetaftalen for 2019-2020 blev der afsat midler til at etablere et partnerskab med ungdomsuddannelserne for i fællesskab at arbejde med unges sundhed og trivsel.

I dette skoleår er der fokus på rygning, hvor partnerskabet understøtter implementeringen af røgfri skoletid på de fire gymnasier. Gentofte Hf implementerer røgfri skoletid 1. januar 2021 og Gentofte Studenterkursus planlægger implementering fra næste skoleår. Efter indførslen af røgfri skoletid på gymnasierne har både ledelser og elever oplevet et markant fald i antallet af elever, der ryger - sammenlignet med sidste skoleår. Gymnasierne afventer resultaterne fra Ungeprofilundersøgelsen, der også dækker tobaksforbrug, for at se det reelle fald i antallet af elever, der ryger.

I efteråret er der i partnerskabet blevet afholdt netværksmøder om snus samt erfaringsudveksling med Campus Frederikssund, som indførte røgfri skoletid allerede i 2019. Partnerskabet har desuden givet tilskud til elevrådene på Øregård, Ordrup, Gammel Hellerup og Aurehøj gymnasier til indkøb af fællesskabende pauseaktiviteter. Formålet med de fællesskabende pauseaktiviteter er at erstatte rygefællesskaberne med sunde fællesskaber. Tilskuddene er gået til f.eks. bordfodbold- og bordtennisborde samt brætspil.

Den nye ordning *Samtaler om sundhed*¹ er blevet testet i otte klasser på Gammel Hellerup Gymnasium og otte klasser på Gentofte Studenterkursus i efteråret. På trods af løbende udfordringer med Covid-19-hjemsendte klasser er ordningen blevet taget godt imod både af elever og de to uddannelsesinstitutioner. 72% af samtalerne med sundhedsplejerskerne er blevet brugt. 94% af eleverne, som har taget imod en samtale, vurderer, at den i *høj grad* eller *meget høj grad* har været brugbar for dem. 94% af eleverne angiver, at have fået viden om, hvor de kan søge mere hjælp. Partnerskabet arbejder på at opskalere testen af ordningen i det kommende skoleår, så elever på flere ungdomsuddannelser vil få tilbudt en samtale.

I november-december måned er der blevet afviklet forløb om søvn, søvnens fysiologi og dens betydning for indlæring og trivsel i otte klasser fordelt på Ordrup Gymnasium, Gentofte Studenterkursus samt Gammel Hellerup Gymnasium. I januar samles op på erfaringerne fra forløbene, men meget peger på, at der er behov for en indsats omkring søvn. Dette afspejles også i resultater fra Ungeprofilundersøgelsen 2019.

Partnerskabet planlægger i øjeblikket næste skoleårs hovedfokus, som er Mental sundhed og trivsel. Her skal det bl.a. afsøges, om der skal iværksættes forløb.

Bemærkning til økonomiafsnit

Overordnet set bemærkes, at skønnet for forventet regnskab, ultimo december kan afvige fra det endelige regnskabsresultat. Det skyldes, at der fortsat udestår en række posteringer af regninger, mellemkommunale betalinger, refusioner og indlæsning af regnskaber fra de selvejende institutioner m.v. i supplementsperioden. Denne status er baseret på opgørelse af forbrug pr. 31. december 2020 med skøn for forventet forbrug i supplementsperioden.

Udgifter og tillægsbevillinger som følge af COVID-19 indgår i tallene.

¹ Samtaler om sundhed er en ordning, hvor sundhedsplejersker tilbyder korte anonyme samtaler med elever. Eleverne kan tale med sundhedsplejerskerne om et meget bredt emnefelt inden for sundhed og trivsel; Kost, trivsel, rygestop, prævention, tvivl om kønsidentitet, søvn, tanker om selvskade m.m. Målet er tidlig opsporing af udfordringer og henvisning til, hvor den unge kan få yderligere hjælp.



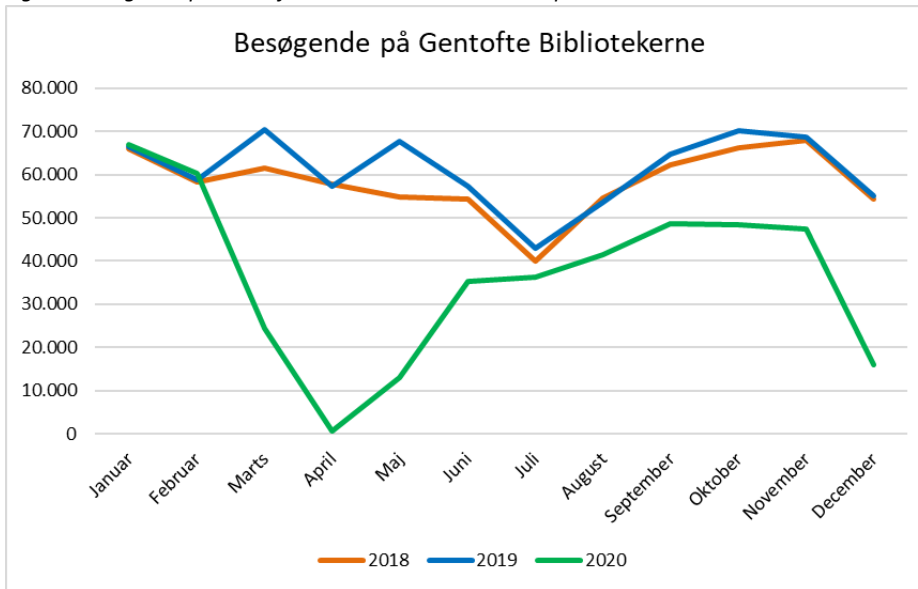
KULTUR

Biblioteket

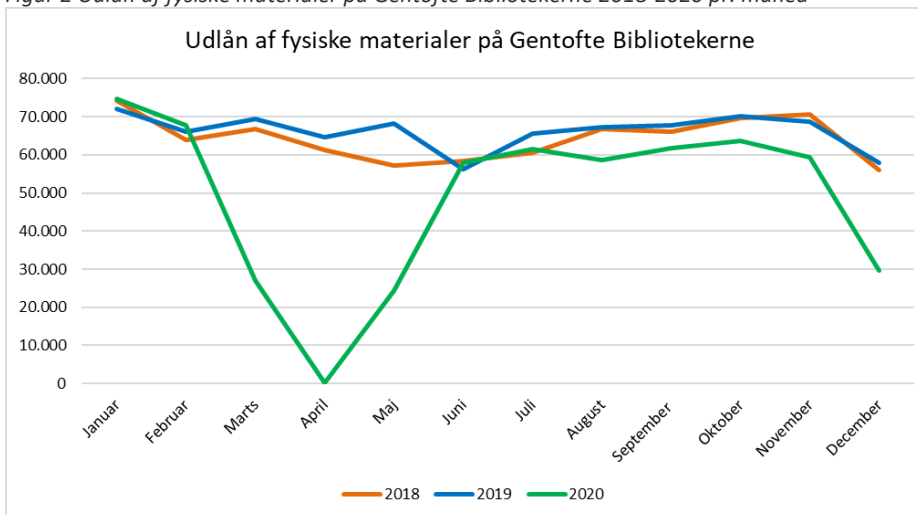
Gentofte Bibliotekerne er Gentofte Kommunes største kulturinstitution med samlet 438.762 besøgende i 2020 og 732.918 besøgende i 2019. Det lave besøgstal i 2020 skyldes nedlukningen af bibliotekerne grundet Covid-19.

Nedenfor gives en status på 4. kvartal 2020 på hhv. det samlede antal besøgende på Gentofte Bibliotekerne, det samlede antal udlån af fysiske materialer og det samlede antal udlån af e-bøger, netlydbøger og streamede film på Filmstriben.

Figur 1 Besøgende på Gentofte Bibliotekerne 2018-2020 pr. måned



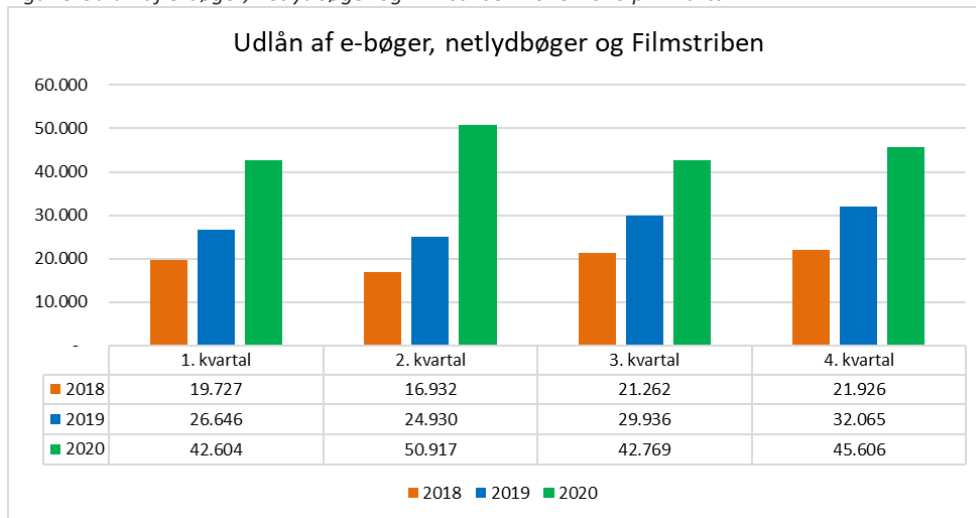
Figur 2 Udlån af fysiske materialer på Gentofte Bibliotekerne 2018-2020 pr. måned



Faldet i udlånet af fysiske materialer skyldes nedlukningen i foråret grundet Covid-19 og den generelle tilbageholdenhed med at færdes i det offentlige rum, som Covid-19 situationen også har medført efter genåbningen.



Figur 3 Udlån af e-bøger, netlydbøger og Filmstriben 2018-2020 pr. kvartal



Udlånet af e-bøger, netlydbøger og film er steget markant i 2020. Det skyldes, at borgerne i højere grad har orienteret sig mod digitale materialer grundet Covid-19-situationen, da de kan anvendes hjemmefra. Bibliotekerne har også kørt kampagner for at gøre opmærksom på mulighederne for at låne digitalt materiale. Stigningen udligner dog ikke faldet i udlånet af de fysiske materialer.

Besøgende til kulturfestivaler og kulturevents

Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid indkøber eller driver en række kulturfestivaler og kulturevents, hvoraf de fleste er tilbagevendende og får støtte fra Kulturpuljen. Nedenfor fremgår deltagerantal de seneste tre år.

Figur 4 Besøgende til kulturfestivaler og kulturevents 2018-2020

	2018	2019	2020
CPH: DOX (marts)		315	Aflyst
Kultur & Festdage (juni)	17.000	13.500	Aflyst
Gentofte Gadeteaterfestival (august)	4.693	4.800	Aflyst
Golden Days (september)	813	1.000	433*
GentofteNatten (september)	6.000	5.300	Aflyst
Gentænk (oktober)	1.200	900	Aflyst

*Golden Days med nationale myndigheders samt GKs restriktioner på antal (september, max 50 i kommunale bygninger): 433 – tallet er reelt større, da tre festivalaktiviteter var udstillinger på Gentofte Hovedbibliotek (børn, unge, arkiv) samt et streamet foredrag, hvor deltagerantal er anslået.

Som det fremgår af tabellen, blev alle kulturfestivaler og store kulturevents aflyst grundet Covid-19 undtagen den mindre historiefestival, Golden Days, som består af en række spredte mindre arrangementer.



Kultur- og Børnekulturpuljen

Tabel 1 Oversigt over bevillinger fra Kulturpuljen i 1-4. kvartal 2020

Kulturpuljen	1.954.500 kr.
1. kvartal	Kr.
Børnekulturkonsulenten - Kultur og Bibliotek: forestillingen Fucking Åmål	72.000 kr.
Grøn Opera: koncertrække i foråret	30.000 kr.
Borgermedlemmer af Opgaveudvalget: om Arkitekturpolitikarrangementsrække om Jægersborg Bibliotek	7.500 kr.
Byens Symfoni: symfonikoncert	2.905 kr.
Borgerrepræsentanter Annie Bærendt Petersen	9.000 kr.
Børnekulturkonsulenten - Kultur og Bibliotek: forestillingen Blæst	64.000 kr.
Åbne Døre i Gentofte: 25 års jubilæum	9.500 kr.
Gentofte Concert Band: nytårskoncert 26. januar 2020	5.000 kr.
Gentofte Concert Band: to workshops og en afsluttende koncert	10.000 kr.
Kultur og Bibliotek: afholdelse af GentofteNatten	350.000 kr.
Christians IV Vokalensemble: afholdelse af to koncerter	25.000 kr.
Gentofte Jazzklub: afholdelse af syv koncerter i Byens Hus i 2020	22.667 kr.
Romoush/Organfraser: afholdelse af koncert i Byens Hus	5.000 kr.
Kultur og Bibliotek: Børnekulturpuljen	250.000 kr.
Gentofte Kunstsøjteløberforening: gallashow	10.000 kr.
Gentofte Kino: syv filmarrangementer i 2020	150.000 kr.
Kunstcubator: gæstelærer i det første undervisningsår	20.000 kr.
Vangede Kirke: kunstudstilling i kirken fra august til november	25.000 kr.
Kultur og Oplevelser: Opera i det fri	136.670 kr.
Gentofte Musikskole: Gentofte Musikfestival	62.000 kr.
Bevillinger 1. kvartal	1.266.242 kr.
Tilbage i Kulturpuljen	688.258 kr.

2. kvartal	Kr.
Stylelab Gallery: produktion af vægskulptur ifm. Dronningens fødselsdag - aflyst grundet COVID-19	3.300 kr.
Rotary Klub: koncert i Messiaskirken	8.000 kr.
Bellevue Teater: oprindeligt fire arrangementer som endte med en koncert grundet COVID-19	20.000 kr.
Lokal Historisk Arkiv: afvikling af Golden Days 2020	50.000 kr.
Gentofte Bibliotekerne: voksenarrangementer i 2020	250.000 kr.
Gentofte Lokalhistoriske Forening: udgivelse af publikation om Jægersborg	10.000 kr.
Klaverfabrikken: 36 gårdkoncerter på plejehjem	36.000 kr.
Bellevue Teater: seks gange morgensang på Bellevue Strand	15.000 kr.
Teater Rendezvous: to teaterforestillinger	31.000 kr.
Hellerup Kammermusikforening: kammermusikforeningens virksomhed i sæsonen 2020/21	50.000 kr.
Kultur og Oplevelser: CPH:DOX på tour i Gentofte 2020	39.000 kr.
Vangede Venner: Vangede Festival 2020	9.000 kr.
Søborg Motetkor: opførelse af Bach Juleoratorium i Ordrup Kirke, december 2020	25.000 kr.
Messiaskirken: koncertserie i efteråret 2020	35.200 kr.
Dansk Vandrelaug: søger tilskud til fælles vandretur med flygtninge fra Netværkshuset	20.000 kr.
Bevillinger 2. kvartal	601.500 kr.
Tilbage i Kulturpuljen	86.758 kr.



Tabel 2 Forsat oversigt over bevillinger fra Kulturpuljen i 1.-4. kvartal 2020

3. kvartal	Kr.	4. kvartal	Kr.
Gentofte Bibliotekerne: Glimt - teaterforestillinger på kommunens plejecentre	5.000 kr.	Bloom Institute: Søger tilskud til fire koncerter i november 2020	30.000 kr.
Galleri Charlotte Tønder: projekt Kunst i kirken den 7.-8. november 2020	15.000 kr.	Gentofte Lokalhistoriske Forening: Søger tilskud til temahæfte om Tuborg Havn	25.000 kr.
Gentofte Concert Band : 4 arrangementer i efterårssæsonnen	21.033 kr.	Helleruplund Kirke: Søger tilskud til online koncert d. 20 december 2020 i Helleruplund Kirke (Udsat grundet corona - afventer ny dato)	10.000 kr.
Bloom Institute: 5 koncerter i Bloom Institute i september 2020	28.347 kr.	Jobcentret: Søger tilskud til udstillingen "Gennem ild og vand"	25.000 kr.
Gentofte Kino og MovieHouse Hellerup: driftsstøtte i 2020 (pba. KB-beslutning, der gør op med tidligere beslutning om løbende driftsstøtte til Gentofte Kino)	115.283 kr.	Åbne Døre i Gentofte: 25 års jubilæum. AFLYST pga. COVID-19. Derfor tilbageført fra 1. kvartal	-9.500 kr.
Gentofte Kino: 4 filmforestillinger med Tenet i august 2020	120.550 kr.	Gentofte Jazzklub: afholdelse af syv koncerter i Byens Hus i 2020. AFLYST pga. COVID-19. Derfor tilbageført fra 1. kvartal	-22.667 kr.
Bellevue Teater - Teaterforestilling "Ode tuk de glemte" den 4. - 18. oktober 2020	25.000 kr.	Romoush/Organfraser: afholdelse af koncert i Byens Hus. AFLYST pga. COVID-19. Derfor tilbageført fra 1. kvartal	-5.000 kr.
Bellevue Teater - Koncertarrangement "De forbudte Sange" den 25. oktober 2020	25.000 kr.	Rotary Klub: koncert i Messiaskirken. AFLYST pga. COVID-19. Derfor tilbageført fra 2. kvartal	-8.000 kr.
Bellevue Teater - Teaterforestillinge "Afhængig og hva så" i oktober 2020	10.000 kr.	Dansk Vandrelaug. AFLYST pga. COVID-19. Derfor tilbageført fra 2. kvartal	-20.000 kr.
Grøn Opera koncertrække AFLYST pga. COVID 19. Derfor tilbageført fra 1. kvartal	-30.000 kr.		
Borgermedlemmer af Opgaveudvalget Arkitekturpolitik arrangementsrække om Jægersborg Bibliotek AFLYST pga. COVID 19. Derfor tilbageført fra 1. kvartal	-7.500 kr.		
Byens symfoni symfonikoncerter AFLYST pga. COVID 19. Derfor tilbageført fra 1. kvartal	-2.905 kr.		
Borgerrepræsentanter Annie Bærendt Petersen AFLYST pga. COVID 19. Derfor tilbageført fra 1. kvartal	-9.000 kr.		
Gentofte Natten AFLYST pga. COVID 19. Derfor tilbageført fra 1. kvartal	-284.450 kr.		
Gentofte Kunstkøjtforening gallashow AFLYST pga. COVID 19. Derfor tilbageført fra 1. kvartal	-10.000 kr.		
Vangede kirke kunstudstilling i kirken AFLYST pga. COVID 19. Derfor tilbageført fra 1. kvartal	-22.500 kr.		
Kultur og Oplevelser- Opera i det fri AFLYST pga. COVID 19. Derfor tilbageført fra 1. kvartal	-136.670 kr.		
Gentofte musikskole - musikfestival AFLYST pga. COVID 19. Derfor tilbageført fra 1. kvartal	-50.604 kr.		
Vangede venner - Vangede Festival AFLYST pga. COVID 19. Derfor tilbageført fra 2. kvartal	-9.000 kr.		
Stylelab Gallery: Produktion af vægskulptur ifm. Dronningens fødselsdag- AFLYST pga. COVID 19. Derfor tilbageført fra 2. kvartal	-3.300 kr.		
Søborg Motetkor: Opførelse af Bach Juleoratorium i Ordrup Kirke, december 2020 FLYST pga. COVID 19. Derfor tilbageført fra 2. kvartal	-25.000 kr.		
Bevillinger 3. kvartal	365.213 kr.	Bevillinger 4. kvartal	90.000 kr.
Tilbage i Kulturpuljen	312.474 kr.	Tilbage i Kulturpuljen	287.641 kr.



Det fremgår af Tabel 1 og Tabel 2, at 2020 ligner tidligere år for så vidt som en overvejende del af Kulturpuljens midler blev bevilliget i 1. kvartal. I årets løb er i alt 17 projekter dog blevet aflyst pga. Covid-19 og midlerne tilbageført til Kulturpuljen. Det har givet mulighed for at støtte flere projekter i 3. og 4. kvartal, hvor der er blevet bevilliget 455.213 kr. ud af den samlede ramme på 1.954.500 kr. Der er en stor variation blandt modtagerne, og aktiviteterne fordeler sig over et bredt spektrum af kulturelle genrer. Ved årets udgang var der 287.641 kr. tilbage i puljen.

Tabel 3 Oversigt over bevillinger fra Børnekulturpuljen i 1.-4. kvartal 2020

Børnekulturpuljen	388.000 kr.
1. kvartal	Kr.
Sangbue: Otte besøg med sang og dans på tværs af Troldmosen og Villa Maj med musiker Yasmin Elvira Stenholdt	16.921 kr.
Hvalens sang: Tre forestillinger af Teatret OM' på HB spillet for tre klasser fra Bakkegårdsskolen og Hellerup Skole	16.600 kr.
Genklange: Program for 2020 med otte interaktive klassiske koncerter formidlet for ca. 320 to-syvårige og deres familier på HB	29.000 kr.
Mere Lys: Opbygning af udstilling i Ordrupgaards park med billedkunstner Rune Fjord samt elever fra projektets tre skoler	21.600 kr.
Tango Cats: Tangokonzert i relation til læringstema om tangomusik for elever og familier fra Musikskolen på HB	5.000 kr.
Bevillinger 1. kvartal	89.121 kr.
Tilbage i Børnekulturpuljen	298.879 kr.
3. kvartal	Kr.
Globale Film med Gæstelærere: Filminstruktør Anja Dalhoff besøger 12 klasser med sine film og undervisningsoplæg	23.000 kr.
ALFONS ÅBERG Udstilling: Jægersborg Bibliotek skaber vandrestilling for småbørn i dagtilbud og familier med læringsoplæg	12.500 kr.
EVENTYRCAMP MED BLOOM INSTITUTE over tre weekender skabes for 25 børn (9-14 år) en fortolkning af Klodshans med drama, musik og design	24.050 kr.
SALAAM FILM OG DIALOG: 4 interkulturelle film/visninger med oplæg for så mange som Corona tillader i Movie House og 2 workshops på skoler	22.000 kr.
MIT ORD ER DIT NU - Hvedekorn on the go: Gentofte Bibliotekernes artist in residency-projekt om børns lærende og skabende møder med poesi	30.000 kr.
Bevillinger 3. kvartal	111.550 kr.
Tilbage i Børnekulturpuljen	154.029 kr.

2. kvartal	Kr.
FACETØJE: Huskunstnerprojekt med billedkunstner Pernille Bøggild, tre 1. klasser og ViTo-klassen fra Bakkegårdsskolen	9.000 kr.
SANKT HANS KONCERT: Trioen Musikflyveren afholder koncert for børnefamilier på Hovedbiblioteket	7.500 kr.
PÅ SPORET AF ENGLE: 15 workshops for 1. - 3. kl. på GK skoler med Folkekirkens Skoletjeneste og scenograf Eva Wendelboe	16.800 kr.
Bevillinger 2. kvartal	33.300 kr.
Tilbage i Børnekulturpuljen	265.579 kr.
4. kvartal	Kr.
HERTIL OG IKKE LÆNGERE: udvikling af teaterforestilling om magt og grænser med teatret C:NTACT for 150 udskolings elever fra to skoler	50.000 kr.
MUSIKKUFFERTER: workshopsbesøg og blivende materialer til formidling af kompositionsmusik for børn i 10 dagtilbud	40.000 kr.
FRA SKÆRM TIL SKBERKRAFT: to film med kunstnerisk inspiration til familier i Gentofte Kommune	25.000 kr.
Tango Cats: Tangokonzert. AFLYST pga. COVID-19. Derfor tilbageført fra 1. kvartal.	-5.000 kr.
Bevillinger 4. kvartal	110.000 kr.
Tilbage i Børnekulturpuljen	49.029 kr.

Børnekulturpuljen har en samlet ramme på 388.000 kr. hvoraf de 250.000 kr. kommer fra Kulturpuljen. Aktivitetsniveauet inden for puljens område har været præget af Covid-19 restriktionerne i 1. og især i 2. kvartal, hvor der er givet relativt færre bevillinger. Som det fremgår af tabel 3 så har de bevilgede beløb dog været stigende i 3. og 4. kvartal. Flere af projekterne strækker sig over tid og er udtryk for længerevarende samarbejder med børnekulturpuljen. Kun et enkelt projekt er blevet aflyst med henvisning til Covid-19 og midlerne tilbageført, så der ved årets udgang resterer 49.029 kr. i puljen.



Økonomisk status – Kultur

Driftsudgifter

Kultur

	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forbrug	Forventet regnskab
Serviceudgifter	62,3	62,0	60,0	59,6
				Afvigelse i forhold til det korrigerede budget -2,3

Det korrigerede budget udgør 62,0 mio. kr. Der forventes et regnskab på 59,6 mio. kr. svarende til et mindreforbrug på 2,3 mio. kr. Heraf udgør 0,9 mio.kr. eksterne projektmidler på Garderhøjfortet som søges genbevilget til næste år. Det resterende mindreforbrug på 1,4 mio. kr. skyldes lavere aktivitetsniveau og generel tilbageholdenhed.

I det korrigerede budget indgår tillægsbevilling på 1,1 mio. kr. som kompensation for coronarelaterede følgeudgifter. Det svarer til den til aktuelle forventning til forbruget.

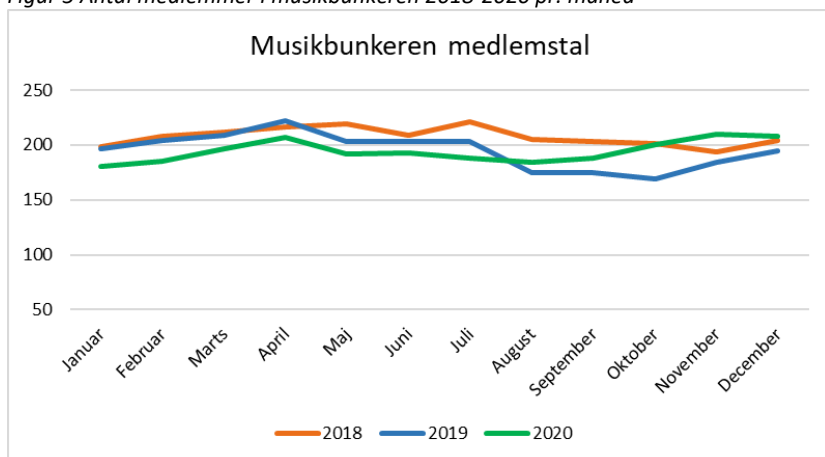


UNGE

Ungeområdet dækker det tværgående samarbejde om EN UNG POLITIK samt driften af Musikbunkeren samt Ungemiljøerne i Byens Hus og Vangede.

Musikbunkeren

Figur 5 Antal medlemmer i musikbunkeren 2018-2020 pr. måned



Musikbunkerens medlemstal i 4. kvartal afspejler, at det, trods Covid-19 restriktioner, var muligt at holde åbent, indmelde nye medlemmer og understøtte musikfællesskabet.

Ungepuljen

Tabel 4 Oversigt over bevillinger fra Ungekulturpuljen 1.-4. kvartal 2020

Ungepuljen	43.000 kr.
I hele 2020 (1.-4. kvartal)	Kr.
Ingen	0 kr.
Bevillinger i hele 2020	0 kr.
Tilbage i Ungepuljen	43.000 kr.

Under Covid-19-situationen har det ikke været muligt at gennemføre den planlagte markedsføring af muligheden for at anvende ungekulturpuljen. I den kommende tid vil puljen fortsat bruges aktivt som en del af de projektfællesskaber, der er opstået i Byens Hus. Der afholdes workshops om projektudvikling og Ungekulturpuljen præsenteres for unge deltagere som en mulighed for at løfte og støtte op om nye ungedrevet fællesskaber.

Sideløbende er der mobiliseret et hold af unge i Byens Hus, der kan indgå som ansvarlige for en større lancering af puljen i februar/marts 2021. Frem mod det arbejdes der fortsat med etablering af ny hjemmeside, ansvarsgruppe og en gennemskuelig ansøgningsproces samt styrkelse af unges kendskab til puljens eksistens.



Økonomisk status – Unge

Driftsudgifter

Unge

	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forbrug	Forventet regnskab
Serviceudgifter	11,0	9,7	9,6	9,5
Afvigelse i forhold til det korrigerede budget				-0,3

Det korrigerede budget udgør 9,7 mio. kr. og der forventes et regnskab på 9,5 mio. kr. svarende til et mindreforbrug på 0,3 mio. kr. Mindreforbruget skyldes et lavere aktivitetsniveau som følge af Corona.

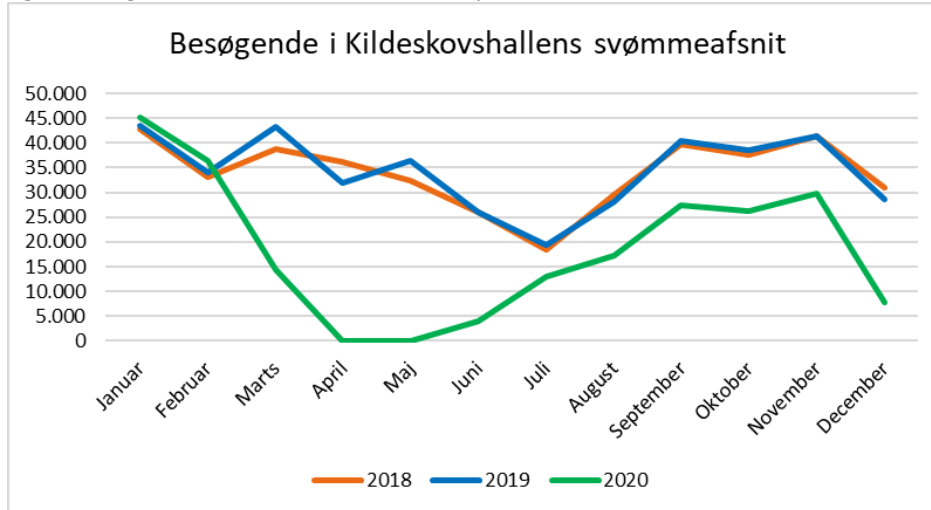
Det er ikke givet tillægsbevillinger til coronarelaterede følgeudgifter.



FRITID

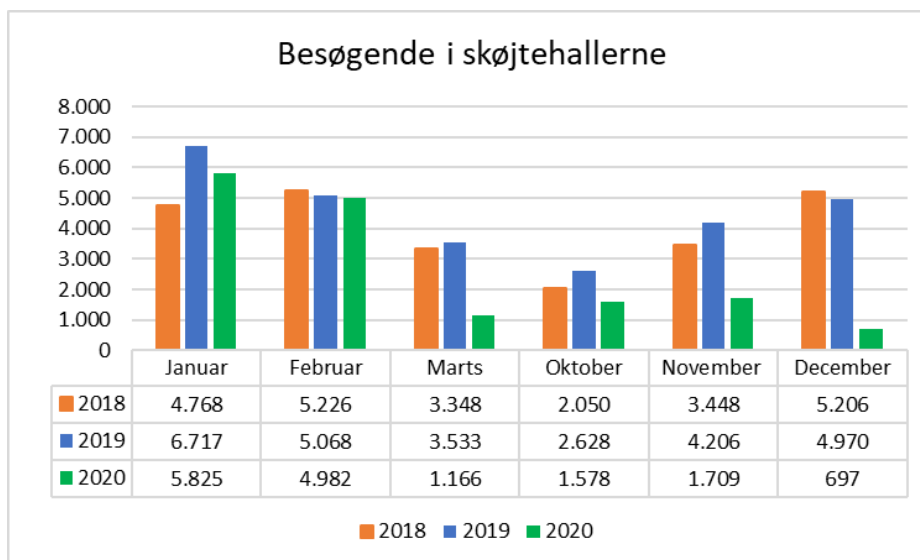
Kildeskovshallen

Figur 6 Besøgende i Kildeskovshallen 2018-2020 pr. måned



Restriktionernes betydning fremgår med al ønskelig tydelighed. I 4. kvartal har antallet af besøgende været meget påvirket af de antalskrav, der har været i Kildeskovshallen. Det er gået ud over såvel betalende gæster som foreninger, som alle har måtte begrænse deres brug af svømmebassinerne. Fra 7. december og frem har svømmehallen kun været åben for fysioterapien og Gentofte Svømmeklubs elitesvømmere.

Figur 7 Besøgende i skøjtehallerne i 2018-2020 pr. måned



Antallet af besøgende i skøjtehallerne har været meget begrænset pga. restriktionerne, og der har næsten ikke været nogle aktiviteter. Offentlig skøjteløb har kun i meget begrænset omfang været åbnet, og de store billetsælgere, torsdag aften og isdisco om lørdagen har været aflyst. Under normale forhold trækker de to events alene ca. 1000 betalende gæster.



Fritidspuljer

Tabel 5 Oversigt over bevillinger fra puljer i Fritid 1.-4. kvartal 2020

Eliteidrætspuljen		150.000 kr.
1. kvartal		Kr.
Gentofte Svømmeklub Flandern Cup		8.000 kr.
Gentofte Volley - kvinders ligakamp		20.000 kr.
Gentofte Rulleskøjteklub- Europacup for klubhold		20.000 kr.
Bevillinger 1. kvartal		48.000 kr.
Tilbage i Eliteidrætspuljen		102.000 kr.
3. kvartal		Kr.
Ingen ansøgninger grundet COVID-19		
Bevillinger 3. kvartal		0 kr.
Tilbage i Eliteidrætspuljen		122.000 kr.

2. kvartal		Kr.
Gentofte Rulleskøjteklub- Europacup for klubhold. AFLYST pga. COVID 19. Derfor tilbageført fra 1. kvartal		-20.000 kr.
Tilbageført 2. kvartal		-20.000 kr.
Tilbage i Eliteidrætspuljen		122.000 kr.
4. kvartal		Kr.
Ingen ansøgninger grundet COVID-19		
Bevillinger 4. kvartal		0 kr.
Tilbage i Eliteidrætspuljen		122.000 kr.

Spejderrumspuljen		250.000 kr.
1. kvartal		Kr.
1. Klampenborg - LED-belysning på grunden		4.213 kr.
1. Gentofte - grill til madlavning		1.842 kr.
1. Klampenborg - arbejdsredskaber til lejraktiviteter		3.228 kr.
1. Klampenborg - rafter		6.720 kr.
Havmændene - stativ og cockpit		16.611 kr.
Charlottenlund Gruppe - KFUM - 4 lang		28.000 kr.
Bevillinger 1. kvartal		60.614 kr.
Tilbage i Spejderrumspuljen		189.386 kr.
3. kvartal		Kr.
Ingen		
Bevillinger 3. kvartal		0 kr.
Tilbage i Spejderrumspuljen		189.386 kr.

2. kvartal		Kr.
Ingen		
Bevillinger 2. kvartal		0 kr.
Tilbage i Spejderrumspuljen		189.386 kr.
4. kvartal		Kr.
Ingen		
Bevillinger 4. kvartal		0 kr.
Tilbage i Spejderrumspuljen		189.386 kr.

Talentudviklingspuljen		150.000 kr.
1. kvartal		Kr.
Talentudviklingsprojekt 2020		150.000 kr.
Bevillinger 1. kvartal		150.000 kr.
Tilbage i Talentudviklingspuljen		0 kr.
3. kvartal		Kr.
Ingen		
Bevillinger 3. kvartal		0 kr.
Tilbage i Talentudviklingspuljen		0 kr.

2. kvartal		Kr.
Ingen		
Bevillinger 2. kvartal		0 kr.
Tilbage i Talentudviklingspuljen		0 kr.
4. kvartal		Kr.
Ingen		
Bevillinger 4. kvartal		0 kr.
Tilbage i Talentudviklingspuljen		0 kr.



Fritid

Puljen for talentudviklingsmiljøer	120.000 kr.
1. kvartal	Kr.
SISU	3.700 kr.
Gentofte Rideklub	30.000 kr.
Bevillinger 1. kvartal	33.700 kr.
Tilbage i Puljen for talentudviklingsmiljøer	86.300 kr.
3. kvartal	Kr.
Hellerup Kajakklub - køb af kajak til klub	30.000 kr.
Skovshoved Roklub - køb af romaskine	10.000 kr.
Gentofte Volley - udvikling af talentmiljø og tilskud til honorar til talenttræner fra USA	11.250 kr.
Bevillinger 3. kvartal	51.250 kr.
Tilbage i Puljen for talentudviklingsmiljøer	35.050 kr.

2. kvartal	Kr.
Ingen	
Bevillinger 2. kvartal	0 kr.
Tilbage i Puljen for talentudviklingsmiljøer	86.300 kr.
4. kvartal	Kr.
Ingen	
Bevillinger 4. kvartal	0 kr.
Tilbage	35.050 kr.

Eventpuljen	150.000 kr.
1. kvartal	Kr.
Kidsvolley - Gentofte Volley	20.000 kr.
Strandvejsløbet - Gentofte Løbeklub	15.000 kr.
Issvømning - Skovshoved Havn	20.000 kr.
Gentofte Atletikklub - skole-ol	20.000 kr.
Bevillinger 1. kvartal	75.000 kr.
Tilbage i Eventpuljen	75.000 kr.
3. kvartal	Kr.
Ingen	
Bevillinger 3. kvartal	0 kr.
Tilbage i Eventpuljen	75.000 kr.

2. kvartal	Kr.
Ingen	
Bevillinger 2. kvartal	0 kr.
Tilbage i Eventpuljen	75.000 kr.
4. kvartal	Kr.
Ingen ansøgninger grundet COVID-19	
Gentofte Atletik - skole-ol. ALYST grundet COVID-19. Tilbageført fra 1. kvartal	-20.000 kr.
Issvømning, ALYST grundet COVID-19. Tilbageført fra 1. kvartal	-6.940 kr.
Strandvejsløbet - Gentofte Løbeklub. ALYST grundet COVID-19. Tilbageført fra 1. kvartal	-15.000 kr.
Bevillinger 4. kvartal	0 kr.
Tilbage i Eventpuljen	116.940 kr.

Udviklingspuljen for Idræt, fritid og folkeoplysning	169.000 kr.
1. kvartal	Kr.
Ingen	0 kr.
Bevillinger 1. kvartal	0 kr.
Tilbage i Udviklingspuljen for Idræt, fritid og folkeoplysning	169.000 kr.
3. kvartal	Kr.
LG gymnastik. Videoklip til youtube, Instagram og facebook.	9.500 kr.
Frivillig center Gentofte - Anerkendelsesarrangement for frivillige	15.000 kr.
Bevillinger 3. kvartal	24.500 kr.
Tilbage i Udviklingspuljen for Idræt, fritid og folkeoplysning	114.500 kr.

2. kvartal	Kr.
Gentofte Volley. Indsats på gymnasierne i forhold til at få flere til at være aktive	30.000 kr.
Bevillinger 2. kvartal	30.000 kr.
Tilbage i Udviklingspuljen for Idræt, fritid og folkeoplysning	139.000 kr.
4. kvartal	Kr.
Ingen ansøgninger grundet COVID-19	
Bevillinger 4. kvartal	0 kr.
Tilbage i Udviklingspuljen for Idræt, fritid og folkeoplysning	114.500 kr.



Klubrumspuljen	2.300.000 kr.
1. kvartal	Kr.
Sportsrideklubben - Motorsave m.m.	10.562 kr.
GVI - Traktor til kunstgræs	237.265 kr.
Hellerup Dameroklub - Opvaskemaskine	25.900 kr.
Gentofte Svømmeklub - Skabe + kontormøbler	27.555 kr.
Hellerup Sejlklub - 2 waszp + stole + brugt båd	110.043 kr.
Gentofte Dartklub - Terrasse + dør + borde-bænke	14.896 kr.
Gentofte Stars - Skabe	62.633 kr.
Gentofte Kunstsøjteløberforening - Sele til rotator	4.178 kr.
Gentofte Kunstsøjteløberforening - Spinner	3.495 kr.
Skovshoved Undersøiske Gruppe - Kortplotter til dykkerbåd	8.960 kr.
Bevillinger 1. kvartal	505.487 kr.
Tilbage i Klubrumspuljen	1.794.513 kr.
3. kvartal	Kr.
Tattersall Ponyrideklub Renovering af ridebane med dræn + vaskeboks	50.000 kr.
Gentofte Rideklub Sikkerhedshegn + omlægning af adgangsveje	43.400 kr.
Jægersborg Boldklub - 10 børnemål	24.080 kr.
Gentofte Svømmeklub Eldidssystem	150.000 kr.
Modne Motionister Udendørs træningsområde	110.740 kr.
Ordrupdal Rideklub Lys på ridebane	39.200 kr.
Ordrupdal Rideklub Saunavogn	105.000 kr.
Ordrupdal Rideklub Kidsvolley i Byens Hus	55.885 kr.
Ordrupdal Rideklub Flugtvej pga. myndighedskrav	64.400 kr.
Bevillinger 3. kvartal	642.705 kr.
Tilbage i Klubrumspuljen	655.163 kr.

	Kr.
2. kvartal	Kr.
Bellevue SUP & SURF Solsejl til fredet bygning	6.720 kr.
HIK Padelbane	271.600 kr.
Gentofte Tennisklub Styrketræning	26.451 kr.
Skovshoved Vandski Klub Maling og inventar	8.960 kr.
Gentofte Fodboldakademi 20 mål + udstyr	14.430 kr.
Gentofte Fodboldakademi tre pavilloner	7.217 kr.
Kongelig Dansk Yachtklub to waszp-joller	95.201 kr.
Syv klubber i Palladium Fælles styrketræning	66.065 kr.
Bevillinger 2. kvartal	496.644 kr.
Tilbage i Klubrumspuljen	1.297.869 kr.
4. kvartal	Kr.
Hellerup Sejlklub - 2 waszp til ungdom + 10 SUP til juniorer	157.413 kr.
Skovshoved Roklub - Coastalbåd	27.832 kr.
Gentofte Svømmeklub - Sauna i vandslottet til Gentofte Svømmeklub	101.205 kr.
GVI - 6 femmandsmål med net	19.075 kr.
Gentofte Rideklub - Nyt lys på stor fold + mere lys på små fold og baner	43.400 kr.
Ishockey Club Gentofte - Indretning af nyt klubrum	114.353 kr.
Bevillinger 4. kvartal	463.278 kr.
Tilbage i Klubrumspuljen	191.885 kr.

Eliteidrætspuljen støtter hold og individuelle eliteidrætsudøvere til rejser, når de skal til kampe og turneringer, som de har kvalificeret til. I alt er der bevilliget 48.000 kr. i 2020. Grundet et aflyst stævne har Gentofte Rulleskøjteklub tilbagebetalt de 20.000 kr., de havde fået bevilliget til at deltage i Europacup. Der er derfor ubrugte midler for 122.000 kr. i eliteidrætspuljen. Grundet Covid-19 har det været begrænset, hvor meget eliteidrætsudøverne har haft mulighed for at rejse, og mange kampe og turneringer har desuden været udsat eller aflyst.

Spejderrumspuljen havde i 2020 et budget på 250.000 kr., som kunne søges af spejdere til mindre renoveringer, ombygning og nybygning. Midler fra spejderrumspuljen søges og bevilliges hvert år i 1. kvartal, og derfor har Covid-19 ikke haft den store indflydelse på Spejderrumspuljen. Seks spejdergrupper har fået bevilliget samlet set ca. 60.600 kr., og dermed er der ved årets udgang ca. 189.400 kr. tilbage i puljen. Det varierer meget, hvor stor efterspørgsel der er på Spejderrumspuljen. Derfor er det i samråd med spejdernes paraplyorganisation i Gentofte Kommune (BUS) besluttet, at nedsætte beløbet med 100.000 kr. i det kommende år. Dette er ikke permanent, så der tages løbende en drøftelse med BUS af behovet for størrelsen af puljen.



I 1. kvartal blev i alt 150.000 kr. bevilliget fra Talentudviklingspuljen til to eliteudøvere på hold og ti individuelle eliteudøvere, som udøverne kunne bruge til at fremme deres idræt med alt fra udstyr til turneringer/stævner og behandlinger mv. Størstedelen af eliteudøverne har gjort brug af hele eller størstedelen af deres bevilling. To udøvere har dog ikke gjort brug af deres bevilling, da de mente, at midlerne kunne komme bedre til gavn på andre måder under Covid-19.

Der blev afsat 120.000 kr. til Puljen for talentudviklingsmiljøerne i idrætsforeningerne, hvoraf 84.950 kr. er brugt i 2020. Dermed er der 35.050 kr. tilbage. Bevillingerne fordeler sig på 1. og 3. kvartal, mens der ikke er blevet søgt og bevilliget midler i 2. og 4. Igen har Covid-19 haft indvirkning på antallet af ansøgere til puljen, som normalt plejer at blive opbrugt.

Budgettet for Eventpuljen blev i 2020 øget med 50.000 kr. Dermed var der ved årets start et budget på 150.000 kr., som idrætsforeninger, selvorganiseret idrætsudøvere og kommercielle aktører har kunnet søge til idræts- og motionsrelaterede events. Budgetforøgelsen var et resultat af, at puljen plejer at blive søgt af mange og bruges op, men grundet Covid-19 var situationen noget anderledes i år. Der er i alt søgt og bevilliget 75.000 kr. fordelt på fire arrangementer - alle bevilliget i 1. kvartal. Siden har størstedelen af foreningerne dog måtte tilbagebetale deres bevilling, da det alligevel ikke har været muligt for dem at afholde deres event. Da der er blevet afholdt udgifter til issvømning, som ikke har kunne refunderes, har Copenhagen Ice kun tilbagebetalt de midler, de endnu ikke havde brugt, svarende til 6.940 kr. Gentofte Volley har stadig ikke haft mulighed for at afvikle deres event på gymnasierne. Derfor må det forventes, at deres bevilling også tilbagebetales. Ved udgangen af 2020 var der knap 117.000 kr. tilbage i Eventpuljen. Eventpuljen er almindeligvis en populær pulje, som bidrager til mere bevægelse blandt Gentofte Kommunes borgere. Derfor er det en klar forventning, at puljen igen vil blive søgt af mange, når restriktionerne lempes eller ophører.

2020 var første år efter sammenlægningen af de to puljer *Udviklingspuljen for fritid og folkeoplysning og Udvikling for idræt og motion*, som blev til Udviklingspuljen for idræt, fritid og folkeoplysning. Den nye pulje havde et budget på 169.000 kr. og kunne søges af foreninger, folkeoplysningsforbund og grupper, der gerne ville udvikle sig til at blive en forening, til f.eks. at danne en ny forening, skabe nye aktiviteter, udvikle selvorganiseret idræt, etablere nye partnerskaber mm. Også her har Covid-19 haft indflydelse på antallet af ansøgninger, da foreningerne og folkeoplysningsforbundene har haft deres fokus på bl.a. at drive deres forening og forbund samt fastholde medlemmer igennem en udfordrende tid. Samlet set er der bevilliget 54.500 kr. fordelt på tre ansøgninger. Alle bevillinger er sket i 2. og 3. kvartal. Det efterlader puljen med 114.500 kr.

Budgettet for Klubrumspuljen er i 2020 steget fra 2 mio. kr. til 2,3 mio. kr. Den kunne søges af idrætsforeninger til renoveringer, ombygning og nybygning af lokaler og anlæg samt til faste installationer og inventar. Til trods for Covid-19 har Klubrumspuljen modtaget mange ansøgninger, og ca. 2,1 mio. kr. er blevet bevilliget - fordelt på 33 ansøgninger. Dermed er der et restbeløb på knap 192.000 kr. Bevillingerne sker nogenlunde lige fordelt på de fire kvartaler, med en lille overvægt af ansøgninger i 3. kvartal og lidt færre i 4. kvartal.



Økonomisk status – Fritid

Driftsudgifter

Fritid

	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forbrug	Forventet regnskab
Serviceudgifter	79,3	81,1	73,3	78,3
				Afvigelse i forhold til det korrigerede budget -2,8

Det korrigerede budget udgør 81,1 mio. kr., og der forventes et regnskab på 78,3 mio. kr. svarende til et mindreforbrug på 2,8 mio. kr. som skyldes, at aktiviteter ikke kunne afholdes grundet Corona samt en generel tilbageholdenhed.

I det korrigerede budget indgår tillægsbevilling på 5,8 mio. kr. som kompensation for coronarelaterede følgeudgifter. Den aktuelle forventning er et nettoforbrug på 3,7 mio. kr. svarende til et mindreforbrug på 2,1 mio. kr.

ANLÆGSSTATUS

Anlæg

Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget - anlægsudgifterne

	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forbrug	Forventet regnskab
Samlede anlægsudgifter	44,6	47,4	12,0	12,5
				Afvigelse i forhold til det korrigerede budget -34,9

De samlede anlægsudgifter forventes at udgøre 12,5 mio. kr. svarende til et mindreforbrug på 34,9 mio. kr.

Relateret document 2/3

Dokument Navn: Kvartalsrapport
Budgetændringer - 4. kv
2020 - KUF.pdf

Dokument Titel: Kvartalsrapport
Budgetændringer - 4. kv
2020 - KUF

Dokument ID: 3772147

Budgetændringer - Kultur, Unge og Fritid

Beløb angivet i millioner - Negative tal forbedrer økonomien - positive forværrer den.

Budgetudvikling

Oversigten herunder angiver årets vedtagne og eventuelle ansøgte ændringer til det oprindelige budget under det enkelte bevillingsområde. Datoangivelsen for tillægsbevillinger og tekniske omplaceringer er fastsat efter den dag de er godkendt eller forventes godkendt i Kommunalbestyrelsen. Beløb under 50.000 kr. angives som 0,0 mio. kr.

Kultur**Oprindeligt budget****62,3**

Dato	Ændringstype	Udgiftstype	Emne	Beløbsændring
16-12-2019	Tillægsbevilling	Service	Kultur- og Børnepuljen overført til anlæg	-2,1
27-04-2020	Genbevilling	Service	Genbevilling fra 2019 til 2020	0,3
27-04-2020	Tillægsbevilling	Service	Fælles nationalt bibliotekskatalog	0,5
31-08-2020	Tillægsbevilling	Service	Ændret pris- og lønfremskrivning	-0,3
31-08-2020	Teknisk omplacering	Service	Tilbageførsel til Garderhøjfortet pga. driftsaftaleophør	0,1
31-08-2020	Teknisk omplacering	Service	Overførsel fra central barselspulje	0,1
28-09-2020	Tillægsbevilling	Service	Udmøntning af rengøringsudbud jf. KB beslutning 28/9	-0,3
26-10-2020	Teknisk omplacering	Service	Omplacering fra ungemiljøerne til Byens hus	0,3
26-10-2020	Teknisk omplacering	Service	Pensionsbidrag i den lønfri del af barslen	0,1
30-11-2020	Tillægsbevilling	Service	Coronaudgifter 2020 jf. KB beslutning 30/11	1,1

Korrigeret budget**62,0****Ansøgte tillægsbevillinger**

Dato	Ændringstype	Udgiftstype	Emne	Beløbsændring

Forventede afvigelser

Dato	Ændringstype	Udgiftstype	Emne	Beløbsændring
30-09-2020	Afvigelse	Service	Øvrigt mindreforbrug	-2,3

Forventet regnskab**59,6****Unge****Oprindeligt budget****11,0**

Dato	Ændringstype	Udgiftstype	Emne	Beløbsændring
16-12-2019	Tillægsbevilling	Service	En Ung Politik overført til Anlæg	-1,1
27-04-2020	Genbevilling	Service	Genbevilling fra 2019 til 2020	0,1
31-08-2020	Tillægsbevilling	Service	Ændret pris- og lønfremskrivning	0,0
26-10-2020	Teknisk omplacering	Service	Omplacering fra ungemiljøerne til Byens hus	-0,3

Korrigeret budget**9,7****Ansøgte tillægsbevillinger**

Dato	Ændringstype	Udgiftstype	Emne	Beløbsændring

Forventede afvigelser

Dato	Ændringstype	Udgiftstype	Emne	Beløbsændring
30-09-2020	Afvigelse	Service	Øvrigt mindreforbrug	-0,3

Forventet regnskab**9,5****Fritid****Oprindeligt budget****79,3**

Dato	Ændringstype	Udgiftstype	Emne	Beløbsændring
16-12-2019	Tillægsbevilling	Service	Klubrumspulje overført til anlæg	-2,3
27-04-2020	Genbevilling	Service	Ansøgt genbevilling fra 2019 til 2020	-0,1
31-08-2020	Tillægsbevilling	Service	Ændret pris- og lønfremskrivning	-1,2
28-09-2020	Tillægsbevilling	Service	Udmøntning af rengøringsudbud jf. KB beslutning 28/9	-0,5
30-11-2020	Tillægsbevilling	Service	Coronaudgifter 2020 jf. KB beslutning 30/11	5,8

Korrigeret budget**81,1**

Budgetændringer - Kultur, Unge og Fritid

Beløb angivet i millioner - Negative tal forbedrer økonomien - positive forværrer den.

Budgetudvikling

Oversigten herunder angiver årets vedtagne og eventuelle ansøgte ændringer til det oprindelige budget under det enkelte Forventede afvigelser

Dato	Ændringstype	Udgiftstype	Emne	Beløbsændring
30-09-2020	Afvigelse	Service	Øvrigt mindreforbrug	-2,8
Forventet regnskab				78,3

Relateret document 3/3

Dokument Navn: Kultur-, Unge- og
Fritidsudvalget
kvartalsrapport 4. kvartal
2020 - Opfølgning på tidligere
opgaveudvalg.pdf

Dokument Titel: Kultur-, Unge- og
Fritidsudvalget
kvartalsrapport 4. kvartal
2020 - Opfølgning på tidligere
opgaveudvalg

Dokument ID: 3768850

Opfølgning på opgaveudvalget Anbringelser 2020-4

Vedtaget af Kommunalbestyrelsen:	11. december 2017
Reference til stående udvalg:	Børneudvalget, Skoleudvalget, Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget samt Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.
Opgaveudvalgets opgave:	At undersøge hvordan borgerne og frivillige organisationers indsats kan understøtte indsatsen for børn og unge, deres familier og nærmeste netværk før, under eller efter en anbringelse. Dernæst at anbefale muligheder for indgåelse af nye partnerskaber, der kan understøtte samarbejdet mellem civilsamfundet og Gentofte kommune.

Opfølgning december 2020

Den 11. december 2017 vedtog Kommunalbestyrelsen ”En frivillig håndsrækning i en udsat situation. Anbefalinger fra opgaveudvalget for Anbringelser”.

Opgaveudvalget var nedsat med det formål at undersøge, hvordan borgere og frivillige organisationers indsats kan understøtte den professionelle indsats for anbringelsestruede eller anbragte børn og unge, deres familier og nærmeste netværk. Dertil at anbefale muligheder for indgåelse af nye partnerskaber, der kan understøtte samarbejdet mellem civilsamfundet og Gentofte kommune.

Opgaveudvalgets medlemmer anbefalede fem konkrete ideer og indsats til, hvordan den frivillige verden og civilsamfundet i samarbejde med kommunen kan sikre den bedst mulige støtte og opbakning til børn og unge i udsatte positioner. Dette for at alle børn og unge trives, udvikler deres kompetencer og udfolder deres potentialer. Her er opfølgning og status på de fem anbefalinger:

1. Etablering og drift af en koordineringsenhed og 2. oprettelse og vedligeholdelse af et mentornetværk

Der var frem til 31/12-2020 ansat en frivilligkoordinator i Frivilligcenter & Selvhjælp Gentofte i efterværnsprojektet *Styrmand i eget liv* finansieret af midler fra Socialstyrelsen med afsæt i udvalgets anbefalinger.

Det er lykkedes fra december 2019 til december 2020 at matche 60 unge – primært til lektiehjælp og sprogtræning. Indsatsen er også blevet evalueret af de unge, som har været meget positive. Det har været årsagen til, at der var et ønske om at forankre rollen.

Frivilligkoordinatoren har i projektperioden etableret et frivillignetværk, der mødes fire gange årligt. Netværket består af frivillige organisationer i Gentofte kommune, som arbejder med børn og unge. Netværket fortsætter efter projektafslutning.

Frivilligkoordinatoren er i *Styrmand i eget liv* forankret i Frivilligcenter & Selvhjælp Gentofte, som holder til i Byens Hus. I projektperioden har der været en rigtig god synergi ved den placering, da der kan brobygges til både Headspace og Ungemiljøet i Byens Hus.

Der arbejdes p.t. på at finde muligheder for, hvordan rollen kan blive en mere fastforankret funktion i forbindelse med kommunens ungeindsats. Her ses frivilligkoordinator rollen lidt bredere – som en funktion, der skal være med til at rekruttere, fastholde og videreudvikle frivillighedsområdet med fokus på udsatte unge.

3. Mindske børn og unges ensomhed

Opgaveudvalget anbefalede bl.a. et fysisk mødested kun for tidligere og nuværende anbragte. Gentofte Kommune har i forbindelse med projekt *Styrmand i eget liv* indgået et partnerskab med den frivillige forening Børn og Unges Trivsel (BOUT), der står bag projekt UNIK. Værestedet UNIK åbnede 22. januar 2019, og er et psykologisk forankret værested, som både er et frivilligt værested og et fagprofessionelt tilbud med tilknyttede psykologer.

I løbet af projektperioden er det ikke i tilstrækkelig grad lykkedes at få de unge til at deltage i de mange frivillige aktiviteter i værestedet. UNIK er ikke blevet det værested – for anbragte/tidligere anbragte unge – som der var håbet på, men har primært været brugt til psykologsamtaler.

På baggrund af den relativt lille målgruppe af efterværnsunge i Gentofte kommune er det blevet undersøgt, hvilke muligheder der har været for at udvide målgruppen for UNIK-tilbuddet til mere forebyggende tiltag for unge og således ikke kun unge i efterværn. Det har ikke været muligt inden for den bevilling, som UNIK arbejder under, som er anbragte og tidligere anbragte unge.

Målgruppens begrænsede størrelse og den manglende deltagelse i aktiviteterne i værestedet ligger til grund for, at tilbuddet ikke fortsætter efter projektperiodens udløb.

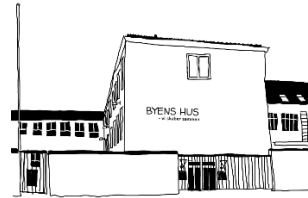
4. Hjælp til at finde fritidsjob

Hjælp til at finde fritidsjob er tænkt ind i projekt *Unge på vej*. Projektet har særligt fokus på uddannelse og beskæftigelse, så frivilligkoordinatorrollen vil have fokus på at hjælpe til i forbindelse med fritidsjob til de unge.

5. Særligt fokus på den samlede familie

I Projekt *Styrmand i eget liv* har der været familiesamtaler i Værestedet UNIK med de tilknyttede psykologer, men det er et tilbud, der har været benyttet af meget få. Denne indsats vil fremadrettet blive varetaget af Gentofte Kommunes Familiecenter.

Der arbejdes kontinuerligt med at skabe sammenhænge, koordinering og samarbejde på tværs af organisationen for at sikre et helhedsorienteret blik på barnet, den unge og familien. Bl.a. er der arbejdet med udvikling af Gentofte kommunes Familiecenter, ligesom der er tilført ressourcer. Det betyder, at tilbuddet både arbejder med familier i den tidlige forebyggende indsats og til en mere indgribende indsats. I arbejdet er der et fokus på at udvikle familierne, således at de netop kan blive så gode forældre som muligt.



Opfølgning på opgaveudvalget Byens Hus - vi skaber sammen 2020-4

Vedtaget af Kommunalbestyrelsen: 24. februar 2020

Reference til stående udvalg: Kultur-, Unge og Fritidsudvalget samt Skoleudvalget

Opgaveudvalgets opgave:

1. Udarbejde forslag til en fremtidig organisering og styreform for Byens Hus.
2. Udarbejde principper for daglig drift og brug af Byens hus, som kan sikre et levende hus med høj udnyttelse og fælles brug og adgang til alle relevante faciliteter.
3. Komme med anbefalinger til en økonomisk model for Byens Hus.

Opfølgning december 2020

Status på organiseringen

Den 1. august, 2020 blev der ansat en leder af Byens Hus, Lærke Harbo. Lederen samler og koordinerer interesser i huset og holder blandt andet åbent hus den første onsdag i hver måned, hvor alle borgere kan komme og høre om huset og mulighederne deri.

Den 26. oktober 2020 blev der afholdt stiftende generalforsamling for Foreningen Byens Hus – vi skaber sammen. Her blev nedsat en bestyrelse på 10 personer, deriblandt fire repræsentanter for foreninger/arrangører, fire enkeltpersoner/medborgere samt to repræsentanter for kernebrugerne i Byens Hus.

Gentofte Kommune og bestyrelsen for foreningen har sammen udarbejdet en samarbejdsaftale samt lavet en organisering i forbindelse med udviklingen af de fysiske rammer, hvor både kommune og forening er repræsenteret i alle dele fra styregruppe til arbejdsgrupper.

Status på den daglige drift

Ud over de fem kernebrugere (Ungemiljø, Headspace, Frivilligcenter, Fremtidens udkolning og Boligerne) i huset er der i dag 17 aktive foreninger/selvorganiserede grupper, der laver aktiviteter i Byens Hus. Blandt andet Gentofte Jazzklub, Teater Globen, Repair Café Hellerup, Gentofte Posen, Unge Hjælper Unge, aftenskolerne mv. og af nytilkomne åbne aktiviteter er en syklub, en strikkeklub, en yogaklub og en rollespilklub.

Covid-19 har udfordret især idéen om at samle og krydse aktiviteter og fællesskaber, men huset har trods det været åbent og i brug dagligt siden august.

Andre resultater

Der er blevet oprettet en hjemmeside for Byens Hus, som samler al info omkring huset både som kultur- og medborgerhus samt om Ungemiljøet, Udkolingen mv. Der er også en aktivitetskalender, som på sigt skal vise alle offentlige arrangementer i Byens hus.

Vi er i den afsluttende fase af et skilteprojektet, som ventes implementeret i slutningen af december/start januar, der midlertidig skal udgøre wayfinding, indtil anlægsprojektet rulles ud.

Der er påbegyndt et arbejde om udviklingen af teatersalen i Byens Hus, som skal være en ny scene for den udøvende kultur, teater, musik, foredrag mv. samt forskellige former for bevægelsesaktiviteter.



Opfølgning på opgaveudvalget Det internationale i Gentofte 2020-4

Vedtaget af Kommunalbestyrelsen:	25. november 2019
Reference til stående udvalg:	Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget
Opgaveudvalgets opgave:	At komme med anbefalinger til, hvor og hvordan det internationale perspektiv tydeligere kan bringes ind i Gentofte Kommune og dermed bidrage til udviklingen af Gentofte – eksempelvis i forbindelse med aktiviteter blandt borgerne, i foreninger, institutioner og i kommunen. At undersøge hvilke barrierer og muligheder der er, for at udenlandske og danske borgere kan bidrage til at folde det internationale perspektiv mere ud i Gentofte. Samt komme med forslag til løsninger og aktiviteter, der kan imødekomme disse barrierer og muligheder. Det blev anbefalet at styrke gentofteborgeren som en international borger, at styrke udenlandske borgere som gentofteborgere og bygge bro mellem det internationale og danske miljø, samt at kommunikere det internationale i Gentofte som et aktiv del af fortællingen om kommunen som en international kommune.

Opfølgning december 2020

Den 25. november 2019 vedtog Kommunalbestyrelsen anbefalingerne fra opgaveudvalget Det internationale i Gentofte. Det blev anbefalet at styrke gentofteborgeren som en international borger, at styrke udenlandske borgere som gentofteborgere og bygge bro mellem det internationale og danske miljø, samt at kommunikere det internationale i Gentofte som en aktiv del af fortællingen om kommunen som en international kommune. Opgaveudvalget udviklede også et [Idékatalog](#), som kunne inspirere til handlinger. Her er en opfølgning og status på de 3 anbefalinger. Opfølgningen afspejler de samlede handlinger, der har fundet sted i 2020.

Styrke gentofteborgeren som en international borger

På dagtilbudsområdet er der indsamlet viden og ideer igennem dialog med eksempelvis private institutioner hvis målgruppe ofte er internationale familier og Frivilligcenteret. På baggrund af dette skal der efterfølgende udarbejdes et inspirationskatalog, som kan bruges af dagtilbudsforvaltningen i det fremadrettede arbejde.

Styrke udenlandske borgere som gentofteborgere og bygge bro mellem det internationale og danske miljø

Gentofte Bibliotekerne formidler deres tilbud og materialer til engelsksprogede borgere i et mere billedbåret, dynamisk og inspirerende design. Dette gør det nemmere at formidle og synliggøre *Dansk-caféer* og engelsksprogede arrangementer som *English Creative Writing Club* samt at formidle engelsksprogede bøger til interesserede borgere. Gentofte Bibliotekerne har oprettet vejledninger på engelsk til oprettelse af print- og kopikonto. Der er også større fokus på digitale ressourcer på engelsk for internationale borgere på *Genbib.dk* med større adgang til engelsksprogede e-bøger, lydbøger, tidsskrifter, magasiner, aviser, musik og film.

Fritid har igangsat forberedende arbejde med henblik på afholdelse af *Internationalt OL* i 2022. Der holdes fyraftensmøder for idrætsforeninger med tema om det internationale. Der har også været fokus på den gode velkomst målrettet expats og internationale gentofteborgere.

Fritid samlede informationsmateriale er ved at blive gennemgået og opdateret, hvorefter der vil blive udarbejdet relevant materiale på engelsk.

Kommunikere det internationale i Gentofte

Kommunikationsafdelingen har udarbejdet en skitse til nyt '*gentofte.dk in English*' udarbejdet på baggrund af tidligere besøgstal og feedback fra internationale borgere bl.a. fra opgaveudvalget Det internationale i Gentofte. Hjemmesiden på engelsk skal gøre relevant information mere tilgængeligt og mere intuitivt for internationale gentofteborgere. Borgerservice reviderer velkomstbrev samt velkomstpjece, når tekster til den nye *gentofte.dk* ligger klar.

Covid-19

Grundet Covid-19, har der været en række arrangementer og tiltag, som Gentofte Kommune har været nødsaget til at udskyde til næst mulige datoer. Åbent Hus, Gentoftenatten og Kultur & Festdage blev i 2020 aflyst. Alle havde aktiviteter møntet på det internationale i Gentofte på programmet. Samarbejdet med ambassaderne - om at bidrage med at tydeliggøre det Internationale i Gentofte Kommune - blev også sat på pause frem til 2021, hvor samarbejdet genoptages.



Opfølgning på opgaveudvalget Kulturpolitik 2020-4

Vedtaget af Kommunalbestyrelsen:	18. juni 2018
Reference til stående udvalg:	Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget
Opgaveudvalgets opgave:	Formulere forslag til en kulturpolitik, der kan sætte retningen for udviklingen af kulturområdet i Gentofte og udgøre rammen for prioritering af kulturtilbuddene.

Opfølgning december 2020

Kulturpolitikken 'Sammen om kulturen'

'Sammen om kulturen' er titlen på den kulturpolitik for Gentofte, som blev udarbejdet af et opgaveudvalg fra vinteren 2017 til sommeren 2018. Visionen i kulturpolitikken er: Kultur binder os sammen og er en del af hverdagen. Vores kulturliv udvikler fællesskaber og er præget af virkelyst, dannelse og mangfoldighed.

Et mere synligt kulturtilbud

Arbejdet med at øge kendskabet til kulturtilbud har i sagens natur været udfordret af et år, hvor meget kultur har været lukket ned eller haft markant deltagerbegrænsning. Det er en vanskelig balancegang at invitere til kulturtilbud, parallelt med at myndigheder opfordrer borgere til at minimere samfundsaktiviteter.

I løbet af året er der arbejdet med indkøb af indendørs infoskærme samt afklaring af teknisk setup. Aktuelt hænger tre infoskærme på Gentofte Hovedbibliotek, hvor funktioner testes. Foruden et digitalt kalenderoverblik vil der herfra kunne skabe synlighed på kulturtilbud i bred forstand – jf. anbefalinger fra undersøgelser af borgernes kulturvaner. Efter testperioden skal det afklares, hvor infoskærme ellers skal op. Byens Hus, Jobcenter, Borgerservice er – foruden udvalgte kulturinstitutioner – relevante steder at overveje at formidle digitalt om kulturtilbud.

En relancering af kalenderen på gentofte.dk/kalender er i proces ifm. den generelle relancering af gentofte.dk primo 2021.

I projektet er der arbejdet med at skabe sammenhæng mellem kanaler. Der er skabt på visuel, indholdsmæssig og PR-mæssig sammenhæng mellem det digitale nyhedsbrev fra Kulturklub Gentofte, gentofte.dk/kalender (ved relancering) samt i en trykt kalender, som er udkommet i sidste halvår af 2020 (december til februar udgår pga. nedlukning af kulturinstitutioner). Visuelt er linjen lagt i forlængelse af den nye designprofil for Gentofte Kommune. Der er udarbejdet en enkel PR-guide til ansøgere til Kulturpuljen.

En ny designprofil for Kulturskolerne er skabt fra samme linje med sigte på at øge kendskab og synlighed til tilbuddet – undersøgelsen af borgernes kulturvaner viste, at Kulturskolerne ikke er en del af overblikket pt. Endelig har der været to udendørs kampagner – én med fokus på kulturtilbud tæt på borgernes hverdag og én for Kulturklub Gentofte.



Implementering af kulturpolitikken på bibliotekerne

Som et led i implementeringen af kulturpolitikken på bibliotekerne er opgaveudvalget 'Bibliotekernes videre udvikling som lokale kulturhuse' nedsat. Opgaveudvalget skal med afsæt i kulturpolitikken udarbejde et forslag til en ny samlet retning for bibliotekernes videre udvikling som kulturhuse. Opgaveudvalget skal aflevere anbefalinger i 3. kvartal af 2021.

Virkelyst, mangfoldighed og fællesskab i 'Byens Hus – vi skaber sammen'

Borgerne i Gentofte Kommune har fået et nyt hus 'Byens Hus – vi skaber sammen'. Huset skal danne ramme om borgernes initiativer og virkelyst og være et sted, hvor fællesskaber, læring og formidling er i fokus. Det er aftalt, at huset skal drives af borgere via Foreningen Byens Hus og kommunen i fællesskab.

Med Byens Hus er kulturpolitikens værdier i høj grad sat i spil – især hvad angår værdierne om virkelyst, mangfoldighed og fællesskab.

Dokument Navn:	Årsplan KUF 2. kvartal 2021.pdf
Dokument Titel:	Årsplan KUF 2. kvartal 2021
Dokument ID:	3758762
Placering:	Emnesager/KUF meddelelser 2021/Dokumenter
Dagsordens titel	Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne
Dagsordenspunkt nr	4
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Årsplan for Kultur-, Unge- og Fritidsudvalgets kommende fire møder

Årsplanens formål er at være med til at sikre:

- At udvalget når gennem sit ressortområde på et vist niveau i løbet af et år
- At der kan koordineres på tværs af udvalgene
- At de øvrige kommunalbestyrelsesmedlemmer, som ikke sidder i udvalget, har indblik i, hvad der forventes drøftet på udvalgsmøderne

Maj 2021	August 2021	November 2021	Februar 2022
<p>Sted: Rådhuset Kl. 17.00-18.00: Dialogmøde unge Kl. 18.00-20.00: Ordinært møde</p>	<p>Sted: Rådhuset Kl. 17.00-18.00: Dialogmøde med SIG og FOU Kl. 18.00-20.00: Ordinært møde</p>	<p>Sted: Øregaard Museum Kl. 16.30-17.00: Tilbud om kort rundvisning på Øregaard Museum med fokus på 100-års jubilæum Kl. 17.00-18.00: Dialogmøde med kredsen omkring Kulturklub Gentofte Kl. 18.00-20.00: Ordinært møde</p>	<p>Sted: Sportsparken eller Hovedbiblioteket Kl. 18.00-20.00: Ordinært møde</p>
<p>Tema: Unge</p> <p>Statusrapport: EN UNG POLITIK</p> <p>Kvartalsrapportering</p> <p>Principper og kriterier</p> <p>Andre punkter</p>	<p>Tema: Folkeoplysning/Fritid og idræt</p> <p>Temadrøftelse: Evaluering af idræts- og bevægelsespolitikken og drøftelse af revidering af politikken</p> <p>Kvartalsrapportering</p> <p>Principper og kriterier</p> <p>Andre punkter</p>	<p>Tema: Kultur</p> <p>Temadrøftelse: Politiske prioriteringer i forlængelse af kulturpolitikken – kulturinitiativer for børn og unge</p> <p>Kvartalsrapportering</p> <p>Principper og kriterier</p> <p>Andre punkter</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evaluering af justeret form for involvering af interessenter 	<p>Tema: Intro til KUF-området for nyt udvalg</p> <p>Kvartalsrapportering</p> <p>Principper og kriterier</p> <p>Andre punkter</p>

Opfølgning på og afrapportering fra opgaveudvalg sker på et fællesmøde umiddelbart inden eller efter et kommunalbestyrelsesmøde.

Opdateret januar 2020