



Dagsorden til møde i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

**Mødetidspunkt 16-05-2023 17:00
Mødeafholdelse Sølyst, Emiliekildevej 2, 2930 Klampenborg**

Indholdsfortegnelse

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

16-05-2023 17:00

1 [Åben] 2. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen	3
2 [Åben] Fastsættelse af flerårigt mål for virksomhedssamarbejdet	7
3 [Åben] Ny kvartalsrapport for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget	11
4 [Åben] Strategi for unges trivsel	14
5 [Åben] Søge- og måltal til ungdomsuddannelser 2023	15
6 [Åben] Ankestyrelsens praksisundersøgelse af kommunernes brug af skærpet rådighedssanktion	17
7 [Åben] Årsplan for Erhvervs- Beskæftigelses- og Integrationsudvalget	19
8 [Åben] Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne	20
9 [Lukket] Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne	21
10 [Åben] Underskrift.....	21

1 [Åben] 2. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Sags ID: EMN-2023-02599

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget blev på mødet i februar 2023 orienteret om regeringens nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Det første lovforslag som følge af 2. delaftale er nu vedtaget og trådte i kraft pr. 22. marts 2023. EBI bad på februar-mødet om et oplæg fra forvaltningen til politisk drøftelse af handlemuligheder, hvilket adresseres med denne sag.

Baggrund

Erhvervs-, Beskæftigelses-, og Integrationsudvalget behandlede på mødet 9. februar 2023 under punkt 1 de påtænkte ændringer i forbindelse med delaftale 2A til realisering af en nytænkt beskæftigelsesindsats og finansiering af retten til tidlig pension. Indholdet var på det tidspunkt ikke behandlet eller besluttet i folketinget.

Lovforslaget er fremsat og besluttet med virkning fra den 22. marts 2023. Indholdet i lovforslaget er identisk med det, udvalget blev præsenteret for i februar 2023.

Opsummeret kan ændringerne opdeles i fire overordnede temaer:

- A. Mindre brug af vejledning- og afklaring
- B. Flere virksomhedsrettede tilbud
- C. Udvidet mulighed for virtuelle og telefoniske samtaler
- D. Administrative besparelser.

Hovedintentionen med lovgivningen er at øge brugen af virksomhedspraktik, ordinær uddannelse og ordinære timer og derved realisere de forventede besparelser.

Med loven antages det, at kommunerne vil ændre adfærd ved i mindre omfang at give vejledning og afklaring og dermed mindske udgifterne til aktivering i størrelsesordenen 460 mio. kr. på landsplan. I den sammenhæng ses virksomhedspraktik som en indsats uden direkte udgifter, hvorfor der kun er afsat få midler (74 mio. kr. på landsplan) til kommunerne til at lokalisere og etablere disse.

Derudover ændres reglerne for samtaler, hvor muligheder for at holde digitale samtaler øges. Der lempes nogle konkrete administrative krav i en mindre størrelsesorden. Derudover forventes, at en forestående analyse af administrative opgaver i beskæftigelsesindsatsen vil kunne realisere ca. 257 mio. kr. på landsplan.

De specifikke ændringer i loven er beskrevet i bilag "Oversigt over ændringer som følge af delaftale 2 om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen".

De økonomiske konsekvenser af lovforslaget er ikke endeligt forhandlet på plads mellem regeringen og kommunerne. Det forventes, at beløbet for Gentofte Kommune er mellem 7,5 og 8 mio. kr. om året fordelt på ca. 5,5 mio. kr. under overførselsudgifterne og 2,5 mio. kr. under serviceudgifterne.

Tabel 1. Lovforslagets påvirkning i Gentofte Kommune pba. befolkningsandel 1,25 pct.

(helårsvirkning i mio. kr.)	Serviceudgifter	Overførselsudgifter
Tema A: Mindre brug af vejledning- og afklaring	0	-5,75
Tema B: Flere virksomhedsrettede tilbud	0,93	0
Tema C: Udvidet mulighed for digitale samtaler	-0,34	0,4
Tema D: Administrative besparelser	-3,12	0
I ALT	-2,53	-5,35

Politisk prioriteret implementeringsmodel

Udvalget bad i februar måned forvaltningen om at præsentere forskellige modeller for, hvordan delaftale 2A kan implementeres med det formål politisk at drøfte implementeringen af loven i Gentofte Kommune.

Forvaltningen har til det formål opstillet forskellige veje til at realisere de økonomiske ændringer og lovens indhold lokalt i Gentofte Kommune under de fire temaer

Forvaltningen har ikke foretaget skøn for eventuelle adfærdsændringer hos borgerne, der kan føre til flere eller færre på offentlig forsørgelse.

Omfanget af ændringer vil kunne påvirke borgerens oplevelse af en værdig sagsbehandling. Ændringerne vil ligeledes påvirke sagsantallet per årsværk jf. investeringen i beskæftigelsesindsatsen. Endeligt vil ændringer af en sådan karakter kunne medføre en øget personaleomsætning, da den enkelte medarbejders handlerum vil blive indskrænket og dermed fjerne et væsentligt element i det, som gør jobcenter Gentofte til en attraktiv arbejdsplads.

Forvaltningen har udarbejdet forslag til, hvordan de forventede besparelser eller ændringer kan realiseres for hvert tema. Dernæst gives for hvert team en række forskellige valgmuligheder, hvor der skal træffes beslutning om i hvilken retning, som forvaltningen skal arbejde for at realisere besparelserne eller forventede ændringer. Disse valgmuligheder er angivet med romertal.

Udvalget kan med dette afsæt beslutte en lokal model, der kan danne grundlag for indholdsmæssig og økonomisk implementering, når de præcise økonomiske ændringer foreligger.

Tema A: Mindre brug af vejledning- og afklaring

Loven forudsætter, at kommunen i mindre omfang vil anvende tilbud i regi af vejledning og afklaring. I Gentofte Kommune regi forventes det at udgøre netto 5,75 mio. kr. i færre udgifter. Det estimeres, at der bliver anvendt flere udgifter til ordinær uddannelse og løntilskud og dermed en større reduktion af vejledning og afklaring. Gentofte Kommune anvender relativt få midler til vejledning og afklaring sammenlignet med øvrige kommuner. Det har været en strategi over årene at nedbringe sagsantallet per sagsbehandler mod at nedbringe udgifterne til køb af tilbud, jf. investeringen i beskæftigelsesindsatsen. Forvaltningen foreslår for at realisere den forudsatte besparelse, at:

- Brugen af ordinær uddannelse for alle målgrupper øges via en indsats for at promovere disse tilbud med særligt fokus på korte uddannelsesforløb i regi af puljer på området omfattet af positivlister over uddannelser med jobmuligheder
- Udgiftsreduktionen under vejledning og afklaring adresseres ved mindre anvendelse af vejledning og afklaring hos eksterne leverandører.

Den mindre brug af vejledning og afklaring kan blive implementeret ved én af tre valgmuligheder:

- I. Reduktionen fordeles jævnt på alle målgrupper baseret på en vurdering af mindst muligt tab af effekt i forhold job og progression.
- II. Reduktionen fokuseres på målgrupperne ressourceforløb og uddannelseshjælp, hvor udgifterne til eksterne leverandører per fuldtidspersoner er størst.
- III. Reduktionen fokuseres på borgere med kortest vej til job og dermed for de forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Borgerne vil generelt blive mødt af færre tilbud end tidligere. Det vil være endnu et skridt i retning mod færre udgifter til eksterne leverandører. Konsekvensen kan være, at det vil kunne medføre flere klager over manglende villighed til at bevilge tilbud.

Til brug for udvalgets drøftelse fremgår udgifterne til vejledning og opkvalificering i bilaget "Data til temaerne".

Tema B: Flere virksomhedsrettede tilbud

Loven forudsætter, at kommunerne i højere grad vil anvende virksomhedspraktik eller ordinære løntimer som tilbud til borgerne. Der er givet midler til virksomhedsarbejdet til etablering og administration af ordningen. I Gentofte Kommune andrager midlerne 0,93 mio. kr. Forvaltningens vurderer, at midlerne ikke i sig selv vil skabe den forudsatte ændring, men at det skal ske via ændrede tilgange til virksomhedssamarbejdet.

Forvaltningen foreslår for at realisere den forudsatte ændring, at:

- De bevilligede midler til virksomhedsarbejdet tænkes at indgå i de administrative besparelser. Det betyder, at der ansættes en ekstra virksomhedskonsulent. Midlerne giver ikke mulighed for ansættelse af to.

De flere virksomhedspraktikker kan blive implementeret ved én af to valgmuligheder:

- I. De jobparate målgrupper bliver stillet som opgave at finde egen virksomhedspraktik allerede i den første samtale. Det indebærer, at der ikke drøftes drømmejob. Beskæftigelsesindsatsen fokuseres til det formål, at borgerne opnår selvforsørgelse med den korteste vej dertil.
- II. Der indgås partnerskaber med virksomheder, offentlige som private, om faste praktikåbninger. Jobindholdet kan variere og dermed være relevant. Der vil ikke nødvendigvis være en jobåbning efter endt praktik.

De flere ordinære timer kan blive implementeret ved én af to valgmuligheder:

- I. Der indgås aftaler med leverandører om forløb med vejledning og afklaring, der munder ud i garanterede ordinære timer.
- II. Der etableres et beskæftigelseshus i kommunen, der kan indhente jobs med lønnede timer, som kan gives til kommunens borgere i kombination med vejledning og afklaring. Huset vil også kunne håndtere afklarende og rådighedsvurderende praktikker.

Af bilag "Data til temaerne" fremgår, hvordan virksomhedspraktikker i dag anvendes.

Tema C: Udvidet mulighed for virtuelle og telefoniske samtaler

Af loven fremgår, at borgerne tilbydes mulighed for virtuelle eller telefoniske samtaler efter den første samtale. Det er dermed op til borgeren, om denne ønsker en fysisk eller digital samtale. Loven forudsætter, at det vil mindske udgifterne til administration svarende til 0,34 mio. kr. i Gentofte Kommune, mens det vil medføre, at flere vil blive på offentlig forsørgelse omregnet til merudgifter til forsørgelse på 0,4 mio. kr. i Gentofte Kommune.

Samtalerne håndteres på tværs af målgrupperne forskelligt både i forhold til varighed og indhold. Selvom langt de fleste målgrupper er omfattet af selvbook, så har det været praksis, at kommunen indkalder til samtalerne for at understøtte det bedst mulige forløb for borgeren. Det har handlet om at tilrettelægge det rette forløb sammen med borgerne ud fra, hvad der giver den bedste progression.

Forvaltningen foreslår for at realisere den forudsatte ændring, at:

- De jobparate målgrupper herunder sygemeldte borgere med en arbejdsgiver som udgangspunkt tilbydes og motiveres til virtuelle eller telefoniske samtaler efter den første samtale. Derudover arbejdes der aktivt med brugen af selvbook for de borgere, der er omfattet af dette.
- Der etableres et nyt samtalekoncept for virtuelle samtaler, der komprimerer anvendt tid til lovpligtig vejledning eksempelvis ved at bruge videoinformation og fælles infomøder mod at fastholde tid til motiverende og jobrettet coachende samtaler.
- Virtuelle samtaler gøres kortere end fysiske. De reducerede minutter tages fra de ikke lovpligtige elementer og fra sparet tid i forbindelse med fysisk modtagelsen og velkomst af borgerne.

Tema D: Administrative besparelser

Loven lempet nogle konkrete administrative krav i en mindre størrelsesorden. Dernæst forventes en forestående analyse af administrative opgaver i beskæftigelsesindsatsen at kunne realisere ca. 257 mio. kr. på landsplan. Det svarer i Gentofte Kommune til en besparelse på 3,12 mio. kr. Forvaltningen vurderer, at de konkrete lempelser ikke overstiger 0,25 mio. kr.

Forvaltningen foreslår for at realisere den forudsatte ændring, at:

- De specifikke lempelser implementeres.
- Tiltag som den målbaseret sagsbehandling bliver udfaset, og borgerne bliver ikke længere mødt med en kortlægning af vejen til deres drømmejob, men vejen til deres næste job.
- Mindre grad af tilpasning af materiale til borgerne i form af breve og pjecer. Dermed anvendes systemgenereret kommunikation.

De resterende, ikke kendte, administrative besparelser kan realiseres ved disse valgmuligheder:

- I. Sagsantallet for sagsbehandlere for de rehabiliterende målgrupper øges. Det vil føre til færre samtaler per borger i gennemsnit. Der vil blive afholdt fire

samtaler de første seks måneder jf. lovkrav, og herefter fire samtaler per år, hvor loven ikke forudsætter et bestemt antal samtaler. Niveaueet for samtaler er væsentlig højere i dag, idet der ydes en tværfaglig indsats og størstedelen af de virksomhedsrettede forløb varetages af jobformidler/virksomhedskonsulenter. En reduktion af samtaler for udsatte borgere vil sandsynligvis have en negativ effekt på varigheden i sagerne.

- II. Serviceniveaueet i forhold til fysiske og telefoniske borgerhenvendelser vil blive nedskaleret, så der ikke foretages straks behandling af sager, men de vil indgå i et flow. Hvis en rådgiver er fraværende grundet sygdom el.lign. fordeles dagens samtaler/opgaver ud på de øvrige kollegaer

Til brug for udvalgets drøftelse fremgår fordelingen af antal årsværk anvendt til de forskellige målgrupper i 2023 i bilaget ” Data til temaerne”.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

- At udvalget drøfter de fremlagte forslag til implementering af lovændringerne i relation til delaftale 2A.
- At udvalget i relation til tema A godkender forvaltningens implementeringsforslag og træffer beslutning om hvilken af de politiske valgmuligheder, der skal implementeres.
- At udvalget i relation til tema B godkender forvaltningens implementeringsforslag og træffer beslutning om hvilken af de politiske valgmuligheder, der skal implementeres både i relation til virksomhedspraktikker og ordinære timer.
- At udvalget i relation til lovens tema C godkender forvaltningens implementeringsforslag.
- At udvalget i relation til tema D godkender forvaltningens implementeringsforslag og træffer beslutning om hvilken af de politiske valgmuligheder, der skal implementeres.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Data til temaerne (5075784 - EMN-2023-02599)
2. Oversigt over ændringer som følge af delaftale 2A om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (5043557 - EMN-2023-02599)

2 [Åben] Fastsættelse af flerårigt mål for virksomhedssamarbejdet

Sags ID: EMN-2023-02458

Resumé

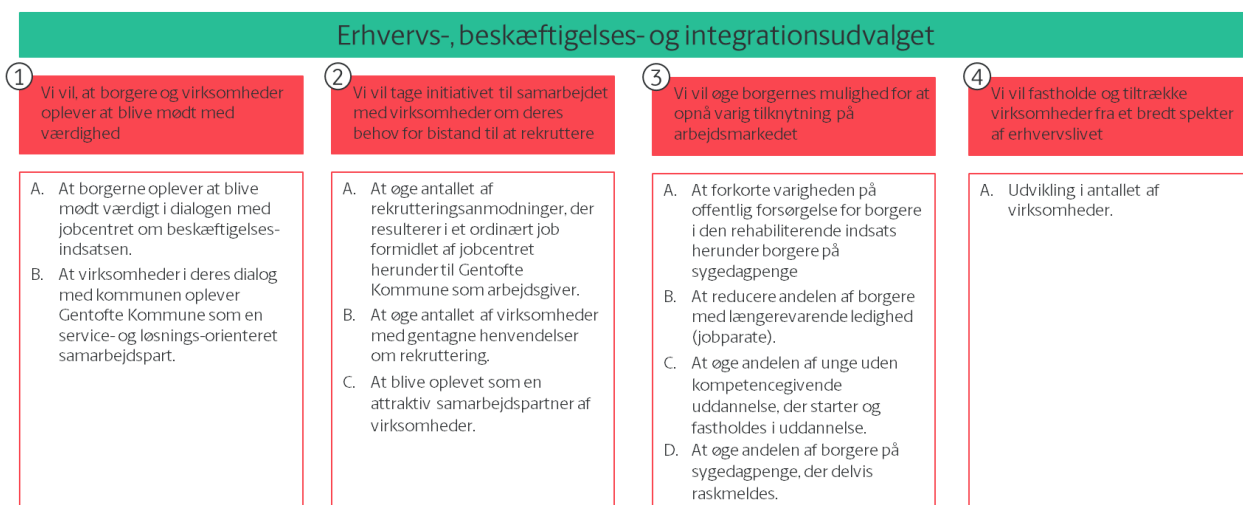
Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog den 23. maj 2022 fire flerårige mål med tilhørende målepunkter for udvalgets arbejde.

For nogle af målepunkterne var der brug for at etablere en baseline for at kunne fastsætte et måltal herunder for tilfredsheden med virksomhedssamarbejdet.

Baseline er nu etableret. På mødet skal Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget fastsætte flerårige mål for virksomhedernes tilfredshed med samarbejdet med kommunen.

Baggrund

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog den 23. maj 2022, dagsordenspunkt 2, fire flerårige mål med tilhørende målepunkter for udvalgets arbejde.



Samarbejdet med virksomhederne er favnede af målepunkterne i både mål 1 og mål 2.

Mål 1 fokuserer på virksomhedernes generelle tilfredshed med mødet med kommunens virksomheds- og erhvervsservice konkretiseret i målepunktet *"at virksomheder i deres dialog med kommunen oplever Gentofte Kommune som en service- og løsnings-orienteret samarbejdspartner."* Mål 2 fokuserer på virksomheds- og erhvervsservicens evne til at hjælpe virksomhederne med deres rekrutteringsbehov og dermed *"...blive oplevet som en attraktiv samarbejdspartner af virksomheder."*

De flerårige mål vil alle blive fulgt i udvalgets kvartalsrapport og kan dermed følges samlet uafhængigt af sigte og dataophav. Nogle af målene kan følges via offentlige tilgængelige tal og egne interne opgørelser, mens andre kræver nye målinger og dermed også fastsættelse af måltal baseret på de første målinger.

Målepunkt A og B under mål 2 vil blive besvaret af eksisterende datakilder, men for så vidt angår målepunkt 1B og 2C, har det krævet nye datakilder for at kunne svare på virksomhedernes tilfredshed.

Med det for øje har Gentofte Kommune tilsluttet sig KLs tilfredshedsmåling, der på tværs af landets jobcentre måler virksomhedernes tilfredshed med jobcenterets service efter at have været i dialog med jobcentrene.

Baseret på tilfredsundersøgelsen med kommunens virksomheds- og erhvervsservice, som gennemgås senere i notatet, er der dermed etableret et tilfredshedsgrundlag, hvorfra der kan fastsættes et politisk valgt måltal for målepunkterne 1B og 2C.

Fastsættelse af måltal for målepunkt 1B

I KLs tilfredshedsundersøgelse spørges virksomhederne om, hvor tilfredse de samlet set har været med jobcenteret igennem forløbet.

I den netop overståede tilfredshedsundersøgelse i Gentofte Kommune svarer 82 pct. af virksomhederne, at de samlet set har været meget tilfredse eller tilfredse med forløbet. På tværs af de øvrige 41 deltagende kommuner viser resultatet, at 84 pct. var enten meget tilfredse eller tilfredse mod 81 og 83 pct. i henholdsvis 2021 og 2020.

Forvaltningen indstiller på baggrund af dette, at besvarelsen af den samlede tilfredshed anvendes som grundlag for målepunkt 1B, og at måltallet fastsættes til 84 pct.

Fastsættelse af måltal for målepunkt 2C

I KLs tilfredshedsundersøgelse spørges virksomhederne om, hvor sandsynligt det er, at de vil anbefale et samarbejde med jobcenteret til andre virksomheder på en skala fra 0-10.

I den netop overståede tilfredshedsundersøgelse i Gentofte Kommune ligger 69 pct. af virksomhedernes tilkendegivelser på 8, 9 eller 10 på sandsynlighedsskalaen. På tværs af de øvrige 41 deltagende kommuner ligger 71 pct. af virksomhedernes tilkendegivelser på 8, 9 eller 10 på sandsynlighedsskalaen i både 2022 og 2021 og på 75 pct. i 2020.

Forvaltningen indstiller på baggrund af dette, at besvarelsen af sandsynligheden for en anbefaling af jobcenteret til andre, anvendes som grundlag for målepunkt 2C om at blive oplevet som en attraktiv samarbejdspartner, og at måltallet fastsættes til, at 71 pct. af svarene ligger mellem 8 og 10 på skalaen.

Foruden at anvende målingen til at følge virksomhedernes tilfredshed, så anvendes målingen internt til at målrette og tilpasse indsatsen og dialogen med virksomhederne – ligesom den vil blive inddraget i udmøntningen af anbefalingerne fra opgaveudvalget om erhvervspolitisk strategi

KLs tilfredshedsundersøgelse

I alt har 191 virksomhedskontakter gennemført målingen, hvilket giver en svarprocent på 31. Virksomhedskontakter både indenfor og udenfor kommunen har medvirket i undersøgelsen.

Undersøgelsen er inddelt i fire temaer. Nedenfor gives udvalgte resultater. Den samlede rapport er vedlagt som bilag.

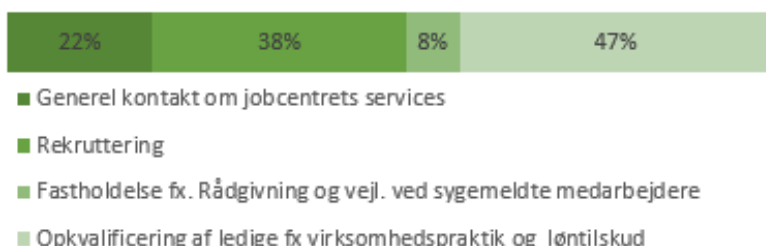
Tema 1: Kontakt med jobcenteret

Under det første tema er det muligt at følge, hvad kontakten til jobcenteret har omhandlet, og hvem der har været initiativtager til kontakten.

52 pct. af virksomhederne har svaret, at det var jobcentret, der havde taget kontakten til dem, og 36 pct. af virksomhederne havde selv kontaktet jobcentret. 11 pct, har svaret 'andet'. Kontakten er typisk sket ved, at den ledige selv har taget kontakt eks. om en virksomhedspraktik.

Virksomhederne har endvidere svaret på, hvad kontakten omhandlede – uanset, hvem der havde taget initiativet til kontakten:

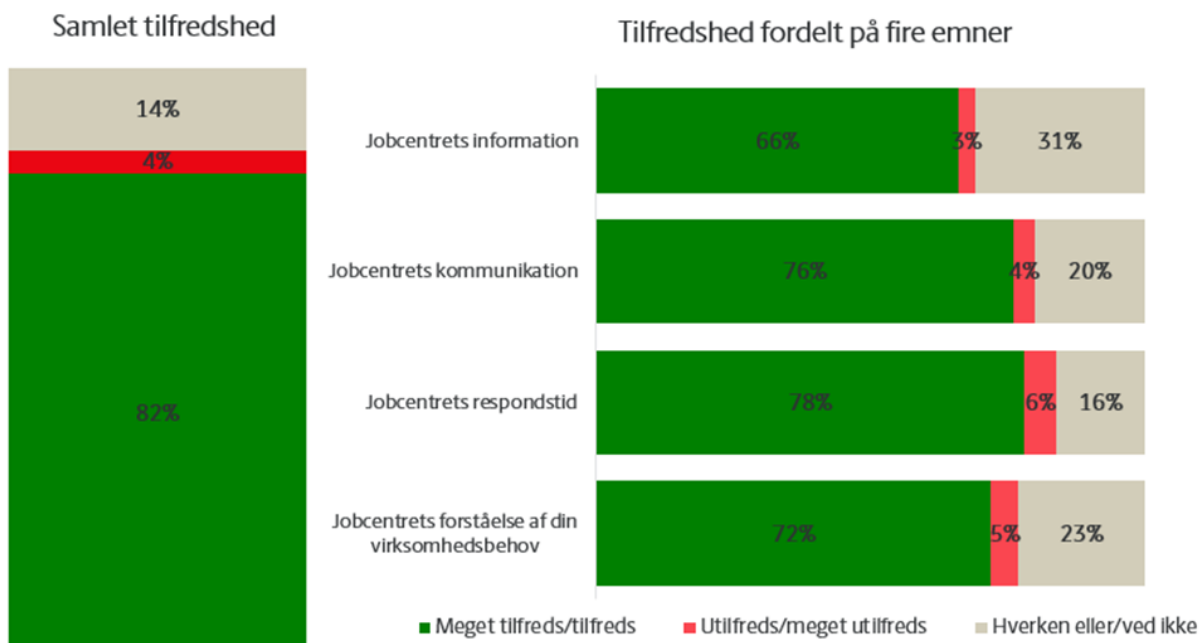
Kontakten omhandlede.....



Tema 2: Overordnet tilfredshed med jobcenteret

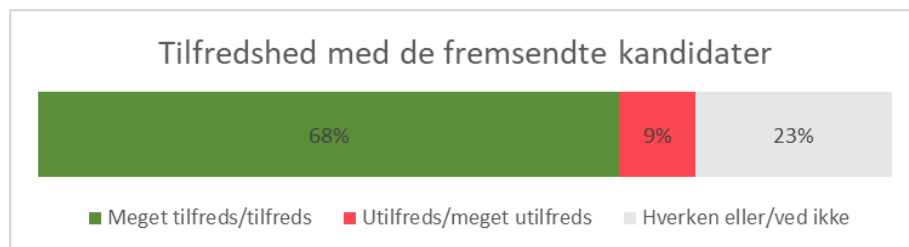
Under det andet tema er det muligt at følge tilfredsheden med dialogen med jobcenteret både i form af den generelle tilfredshed, tilfredsheden på forskellige parametre og herunder vigtigheden af parametrene, og hvor sandsynligt det vil være, at virksomhederne vil anbefale jobcenteret til andre.

Overordnet tilfredshed med jobcenteret



Tema 3: Samarbejdet med jobcenteret

Virksomhederne er blevet spurgt til deres **tilfredshed med jobcentrets evne til at finde en kandidat, der passede til virksomhedens behov**:



49 pct. af virksomhederne har svaret, at de har ansat en medarbejder som følge af samarbejde med jobcentret.

Tema 4: Fremadrettet rekrutteringsbehov

72 virksomheder, svarende til 37 pct. har svaret, at de forventer at skulle rekruttere nye medarbejdere indenfor de næste tre måneder samt har tilkendegivet til hvilken stilling, at virksomheden forventer at rekruttere til. Der er ikke et entydigt billede af stillingstyper. Det er til ufaglærte job som rengøring og køkkenområdet og til mere konkrete fagområder som pædagog, it-specialist og ingeniør. Gentofte's virksomheds- og erhvervsservice har efter målingen taget kontakt med de 72 virksomheder.

Indstilling

Social & Sundhed [indstiller](#)

Til Erhvervs- Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

- At besvarelsen af den samlede tilfredshed i KLs tilfredsundersøgelse anvendes som grundlag for målepunkt 1B.
- At måltallet for målepunkt 1B fastsættes til 84 pct.
- At besvarelsen af sandsynligheden for en anbefaling af jobcenteret til andre anvendes som grundlag for målepunkt 2C om at blive oplevet som en attraktiv samarbejdspartner.
- At måltallet fastsættes til, at 71 pct. af svarene ligger mellem 8 og 10 på skalaen.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Gentofte 2022 - Samlede resultater af tilfredshedsmåling, virksomhedsservice (5052427 - EMN-2023-02458)

3 [Åben] Ny kvartalsrapport for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Resumé

I forbindelse med at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har vedtaget fire flerårige mål, og at disse har erstattet den tidligere beskæftigelsesplan, har forvaltningen udarbejdet et nyt format til kvartalsrapportering til udvalget.

Baggrund

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede på mødet den 1. december 2022 under punkt 3, at de politisk fastsatte flerårige mål for udvalgets område fremover udgør styringsredskabet for udvalgets ressort.

I medfør af den beslutning ændres indholdet i udvalgets kvartalsrapport, da de flerårige mål ikke var lig med de tidligere fastsatte i beskæftigelsesplanen. Den nye kvartalsrapport vil stadig tjene som et politisk styringsredskab til at følge udviklingen på de politiske målsætninger – ligesom der også fremadrettet vil være mulighed for at følge udviklingen på relevante nøgletal.

Den nye kvartalsrapport er opdelt i tre hovedafsnit:

- Økonomisk status, hvor der redegøres for den udvikling, der har betydning for økonomien på beskæftigelsesområdet.
- Opfølgning på de flerårige mål. En del af målene vil blive opdateret hvert kvartal, mens andre vil blive opdateret årligt. Et enkelt mål (mål 1A) vil blive fastsat i slutningen af 2023, når resultaterne af brugerundersøgelsen blandt jobcentrets borgere er gennemført.
- Nøgletal på beskæftigelsesområdet. Dette var tidligere et bilag til kvartalsrapporten, men er flyttet til selve rapporten.

Kvartalsrapporten vil fremover fokusere på at formidle opdaterede data på de politiske mål og nøgletal. Analyse af tendenser eller udvikling, der kræver forklaring eller opmærksomhed, vil fremover være indeholdt i dagsordenspunktet til kvartalsrapporten.

I nedenstående figur er det angivet, hvorvidt udviklingen for det enkelte mål er henholdsvis opnået, på rette vej eller kræver opmærksomhed.

<p>1</p> <p>Vi vil, at borgere og virksomheder oplever at blive mødt med værdighed</p>	<p>A. At borgerne oplever at blive mødt værdigt i dialogen med jobcentret om beskæftigelsesindsatsen</p> <p>B. At virksomheder i deres dialog med kommunen oplever Gentofte Kommune som en service- og løsnings-orienteret samarbejdspart</p>	<p>A. Baseline og måltal endnu ikke fastlagt</p> <p>B. På rette vej</p>
<p>2</p> <p>Vi vil tage initiativet til samarbejdet med virksomheder om deres behov for bistand til at rekruttere</p>	<p>A. At øge antallet af rekrutteringsanmodninger, der resulterer i et ordinært job formidlet af jobcentret herunder til Gentofte Kommune som arbejdsgiver</p> <p>B. At øge antallet af virksomheder med gentagne henvendelser om rekruttering</p> <p>C. At blive oplevet som en attraktiv samarbejdspartner af virksomheder</p>	<p>A. Kræver opmærksomhed</p> <p>B. På rette vej</p> <p>C. På rette vej</p>
<p>3</p> <p>Vi vil øge borgernes mulighed for at opnå varig tilknytning på arbejdsmarkedet</p>	<p>A. At forkorte varigheden på offentlig forsørgelse for borgere i den rehabiliterende indsats herunder borgere på sygedagpenge</p> <p>B. At reducere andelen af borgere med længerevarende ledighed (jobparate)</p> <p>C. At øge andelen af unge uden kompetencegivende uddannelse, der starter og fastholdes i uddannelse</p> <p>D. At øge andelen af borgere på sygedagpenge, der delvis raskmeldes.</p>	<p>A. På rette vej</p> <p>B. På rette vej</p> <p>C. Måltal opnået for 2. kvartal 2022</p> <p>D. På rette vej</p>
<p>4</p> <p>Vi vil fastholde og tiltrække virksomheder fra et bredt spekter af erhvervslivet</p>	<p>A. Udvikling i antallet af virksomheder</p>	<p>A. På rette vej</p>

I dagsordenspunktet gives der en status på de målområder, hvor udviklingen kræver opmærksom. I dette kvartal gælder det følgende mål.

Målepunkt 2A: Her er vi fortsat et stykke fra måltallet, og Jobcenter Gentofte har fokus på formidlingen af ordinære jobs. Hvis den nuværende udvikling fortsætter i resten af 2023, vil der være formidlet 136 ordinære jobs i 2023, hvilket er en stigning på 40 pct. fra 2021.

Da, der er tale om et helt nyt koncept for kvartalsrapportering, vil den fulde rapport blive gennemgået på mødet.

Forslag til ny målformulering fsva. varigheden i den rehabiliterende indsats

Af tekniske årsager er der behov for at ændre målemetoden og dermed målet for mål 3A. Målepunktet er fortsat at forkorte varigheden på offentlig forsørgelse for borgere i den rehabiliterende indsats. Der kan dog ikke leveres officielle og valide data for gennemsnitsvarigheden for de målgrupper, der er omfattet af målet. Forvaltningen indstiller derfor til, at målet i stedet ændres til at nedbringe antallet af forløb med en varighed over 1 år, der kan måles via officielle og valide data. Ved at ændre målemetoden og målet vil intentionen i det politisk fastsatte mål ikke blive ændret – det kan faktisk argumenteres for at blive styrket ved at fokusere på længere varighed og ikke den gennemsnitlige, som er påvirket af både flow ind og ud af beskæftigelsesindsatsen.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

- At udvalget godkender det nye format for kvartalsrapportering.
- At udvalget godkender, at målformuleringen og måltallet for 3B ændres til at lyde: Antallet af forløb i den rehabiliterende indsats med en varighed over 1 år skal nedbringes med 20 pct. i forhold til 2021.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Kvartalsrapportering til EBI maj 2023 (5054281 - EMN-2023-02753)
2. Budgetændringer 2023, EBI, 1. kvartalsrapportering 2023 (5059088 - EMN-2023-02753)

4 [Åben] Strategi for unges trivsel

Sags ID: EMN-2023-02880

Resumé

Med henblik på at sikre sammenhæng og fremdrift i den samlede ungeindsats forelægges Strategi for unge trivsel til vedtagelse i Skoleudvalget, Børneudvalget, Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget, Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget samt Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

På opfordring fra Skoleudvalget har forvaltningen markeret de væsentligste ændringer, der er indarbejdet i bilaget på baggrund af temadrøftelsen i Kommunalbestyrelsen den 24. april 2023.

Baggrund

Gentofte Kommune har en vision om, at alle unge lever gode ungeliv, der skaber grundlag for gode voksenliv. I strategien for unges trivsel anlægges en bred forståelse af trivsel, der spænder over mental, fysisk, sundhedsmæssig, faglig og social trivsel.

Strategien for unges trivsel har fokus på at fremme trivsel og forebygge mistrivsel i ungelivet. Det betyder, at hovedvægten ligger på brede indsatser målrettet alle unge, som enten bor eller tilbringer dele af deres hverdag i Gentofte Kommune. Unge er som udgangspunkt 12-25 år, dog med det forbehold, at borgere, der er en del af beskæftigelsesindsatsen, er unge indtil de fylder 30 år.

Den politiske ramme er EN UNG POLITIK, anbefalinger fra relevante opgaveudvalg og udvalgte politiske mål. Den politiske ramme er altså overvejende skabt sammen med borgerne, og dermed er unges deltagelse og bidrag et gennemgående og bærende element i strategien for unges trivsel.

For at skabe et fælles grundlag for en målrettet, systematisk og handlekraftig trivselsfremmende ungeindsats, skal tilgangen til arbejdet med unges trivsel baseres på tre dimensioner, der tilsammen bidrager til at sikre udvikling, prioritering og forankring af arbejdet med unges trivsel:

- Beskyttende faktorer

- Data og viden
- Involvering, mobilisering og samskabelse

Unge er forskellige. De har forskellige og varierende behov, vilkår og forudsætninger for at trives og leve gode ungeliv, der samtidig er en god start på voksenlivet. For at målrette indsatserne og samtidigt bevare overblikket har vi valgt en tredelt segmentering af målgruppen.

For hvert segment er der formuleret en delstrategi for henholdsvis Alle unge, Unge i mistrivsel og Unge i kompleks mistrivsel.

Som bilag til strategien er der udarbejdet en foreløbig *oversigt over udvalgte trivselsindsatser for unge i Gentofte Kommune*. Oversigten illustrerer omfanget og bredden af de eksisterende indsatser for delt på de stående udvalg. Samtidigt er det vigtigt at understrege, at oversigten er et øjebliksbillede. På kommende møde vil oversigten efter en godkendelse af strategien kunne danne afsæt for politisk drøftelse og prioritering af indsatserne på de respektive ressortområder.

Indstilling

Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid og Social og Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Børneudvalget, Skoleudvalget, Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget samt Ældre, Social og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

- At Strategien for unges trivsel vedtages.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Skoleudvalget

Dato: 03-05-2023

Anbefales til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen med bemærkning om, at strategien med fordel kan gøres kortere, og at der bør udarbejdes et resumé indledningsvist bestående af centrale afsnit fra Opsamling og afsnittet på s. 12 (lige over Data & Viden).

Forvaltningen arbejder videre med de øvrige modtagne input.

Bilag

1. Oversigt over trivselsindsatser - fordelt på fagudvalg (5072189 - EMN-2023-02880)
2. Strategi for unges trivsel - Revideret pba KBs temamøde 24042023 - ændringer markeret med grå (5073201 - EMN-2023-02880)

5 [Åben] Søge- og måltal til ungdomsuddannelser 2023

Sags ID: EMN-2023-02235

Resumé

Kommunalbestyrelsen skal årligt opgøre søgetal til ungdomsuddannelserne samt fastsætte måltal for søgning til ungdomsuddannelserne. Unge i Gentofte søger i høj grad mod STX og i noget mindre grad mod erhvervsuddannelserne og øvrige uddannelser.

Baggrund

Kommunalbestyrelsen skal årligt opgøre indeværende års søgetal til ungdomsuddannelserne for elever fra 9. og 10. klasse. Samtidig skal der fastsættes måltal for det kommende års søgning til ungdomsuddannelser.

Hvis færre end 10 pct. søger erhvervsuddannelse, skal Kommunalbestyrelsen udarbejde en handleplan for, hvordan søgningen til erhvervsuddannelse kan øges.

Som det fremgår af tabellen nedenfor, adskiller søgetallene i 2023 sig ikke markant fra de foregående år. Historisk ses det, at søgetallene kun rykker sig en smule fra år til år. Søgetallet til erhvervsuddannelser er 3,8 pct. i 2023, og derfor skal der udarbejdes en handleplan. De øvrige søgetal i 2023 ligger på 91,4% til gymnasiale uddannelser og 4,8% til øvrige uddannelser.

Ansøgere til ungdomsuddannelser de seneste ti år – elever i Gentofte, der søger i forlængelse af grundskolen. *Kilde: uddannelsesstatistik.dk*

	Erhvervsuddannelser	Gymnasiale uddannelser	Øvrige
2014	3,9% ↑	92,6% ↓	3,5% ↑
2015	2,6% ↓	94,6% ↑	2,9% ↓
2016	3,3% ↑	93,4% ↓	3,4% ↑
2017	4,2% ↑	91,7% ↓	4,1% ↑
2018	4,6% ↑	91,1% ↓	4,3% ↑
2019	3,9% ↓	91,3% ↑	4,8% ↑
2020	3,0% ↓	93,2% ↑	3,7% ↓
2021	2,8% ↓	92,7% ↓	4,5% ↑
2022	3,8% ↑	90,7% ↓	5,4% ↑
2023	3,8% →	91,4% ↑	4,8% ↓

UU-Gentofte har udarbejdet et notat om dette års søgemønster (se bilag 2) til ungdomsuddannelser ud fra årets søgetal.

Kommunalbestyrelsen skal på baggrund af de opgjorte søgetal fastsætte måltal for det kommende års søgning til ungdomsuddannelserne.

Som det fremgår af ovenstående tabel, er søgetallene stort set uforandrede i forhold til erhvervsuddannelserne fra sidste år, hvorfor forvaltningen anbefaler at måltallene fra sidste år fastholdes.

Forvaltningen foreslår således følgende måltal:
 Gymnasiale uddannelser: 90 pct.
 Erhvervsuddannelser: 5 pct.
 Øvrige: 5 pct.

I handleplanen 2023 er der alene fortaget redaktionelle justeringer af handleplan 2022, dels fordi forvaltningen vurderer at det er være en robust handleplan, der skal have lov til at virke over længere tid, dels fordi opgaveudvalget "Uddannelsesvejledning – Unges frie uddannelsesvalg", som afsluttes i juni 2023, præsenterer en række anbefalinger, som forventes at skulle indarbejdes i dette års og fremtidige handleplaner.

Forslag til handleplan for 2023 er vedlagt som bilag 1 sammen med en søgemønster rapport (bilag 2).

Indstilling

Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid indstiller

Til Erhverv, Beskæftigelse og Integration samt Skole:

1. At søgetallet til ungdomsuddannelser for 2023 tages til efterretning
2. At måltal godkendes for hhv.
Gymnasiale uddannelser på 90 pct.
Erhvervsuddannelser på 5 pct.
Øvrige på 5 pct.

At "Handleplan for øget søgning til erhvervsuddannelser 2023" godkendes.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Skoleudvalget

Dato: 03-05-2023

Pkt. 1: Søgetallet til ungdomsuddannelser for 2023 blev taget til efterretning.

Pkt. 2: Nye måltal blev foreslået og godkendt: 91% gymnasiale uddannelser, 5% erhvervsuddannelser og 4% til øvrige

Pkt. 3: "Handleplan for øget søgning til erhvervsuddannelser 2023" blev godkendt.

Bilag

1. EUD-handleplan forslag 2023-24 2023.03.28 (5032899 - EMN-2023-02235)
2. Søgemønster 2023 - UU-Gentofte, Gentofte Kommune (5062327 - EMN-2023-02235)

6 [Åben] Ankestyrelsens praksisundersøgelse af kommunernes brug af skærpet rådighedssanktion

Sags ID: EMN-2023-02959

Resumé

Gentofte Kommune har sammen med 13 andre kommuner været udpeget til at deltage i Ankestyrelsens praksisundersøgelse af kommunernes brug af skærpet rådighedssanktion over for en job- eller aktivitetsparat kontanthjælpsmodtager. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen orienteres om resultaterne af praksisundersøgelsen og forelægges udkast til svar til Ankestyrelsen indeholdende de foranstaltninger, som praksisundersøgelsen har givet anledning til.

Baggrund

Ankestyrelsen har gennemført en undersøgelse af 14 udvalgte kommuners praksis i sager, hvor kommunerne har truffet afgørelse om en skærpet rådighedssanktion over for en job- eller aktivitetsparat kontanthjælpsmodtager (lov om en aktiv socialpolitik §40a). En kommune kan træffe afgørelse om en skærpet rådighedssanktion, når en borger har fået en sanktion på grund af manglende opfyldelse af borgerens rådighedsforpligtelse, og borgeren på ny uden rimelig grund tilsidesætter sin pligt til at stå til rådighed.

Gentofte Kommune var blandt de 14 kommuner, der var udpeget til at deltage i undersøgelsen. Resultaterne af undersøgelsen forelægges hermed sammen med de afledte foranstaltninger i Gentofte Kommune.

Ankestyrelsens undersøgelser af kommunens praksis skal behandles af kommunalbestyrelsen, jf. retssikkerhedslovens § 79 a, stk. 1. Ankestyrelsen beder samtidig Kommunalbestyrelsen om at orientere Ankestyrelsen om Kommunalbestyrelsens behandling, herunder hvilke foranstaltninger Kommunalbestyrelsen har besluttet at iværksætte

Gentofte Kommune modtog et første udkast til rapport den 1. december 2022 inklusiv en tjekliste til anvendelse af skærpet rådighedssanktion.

Af undersøgelsen fremgår, at der er fejl i otte sager fra Gentofte Kommune, som samtidig er de 8 borgere, der har været i perioden. Fejlene er nærmere beskrevet i vedlagte notat, og vedrører blandt andet manglende vejledning, anvendelse af forkert sanktion og manglende begrundelse. Kommunen har genoptaget sagerne og er i gang med at gennemgå dem i forhold til, hvad praksisundersøgelsen vil have af betydning i borgernes sager og dermed vurdere, hvad der kan tilbagebetales. Det betyder, at vi behandler praksisundersøgelsen, som var det en klage, der var blevet indbragt for Ankestyrelsen, og som var blev sendt tilbage til kommunen med pålæg om ændring.

Arbejdsgangen omkring skærpet rådighedssanktion er blevet ændret ved:

- Undervisning i regler og tjekliste for anvendelse af sanktioner i de enheder, der arbejder med målgruppen for skærpet rådighedssanktion.
- Fokus på vejledning om rådighed og sanktioner generelt.
- At alle sager, der påtænkes at kunne blive omfattet af skærpet rådighedssanktion, drøftes på en sagssparring med faglige konsulenter.
- En sagsbehandler har ikke selvstændig kompetence til at tildele en skærpet rådighedssanktion. Brug af skærpet rådighedssanktion skal godkendes af faglig konsulent eller leder.

Da sanktioner efter §40 a gives relativt sjældent, er det formålstjenligt med sparring for at anvende redskabet efter lovgivningens intentioner. Sparringen tager udgangspunkt i den tjekliste, som Ankestyrelsen medsendte i følgebrevet af 1. december 2022.

Der udføres løbende internt ledelsestilsyn af sagsbehandlingen i afdelingen med ansvaret for beskæftigelsesindsatsen. Dette tilsyn er baseret på stikprøver og er læringsfokuseret. De opdaterede retningslinjer for sanktionsområdet vil indgå i dette.

De ændrede arbejdsgange har medført, at der siden december 2022 har været tilfælde, hvor brug af skærpet rådighedssanktion ikke er blevet gennemført, da grundlaget ikke har været i overensstemmelse med reglerne, som præciseret af Ankestyrelsen.

De ændrede arbejdsgange er med til at sikre, at afgørelserne både er indholdsmæssige korrekte og korrekt gennemført i forhold til kravene til formalia.

Det skal nævnes, at rådighedsbekendtgørelserne samt vejledninger for henholdsvis de job- og aktivitetsparate ydelsesmodtagere fylder tilsammen ca. 140 sider.

Ankestyrelsens praksisundersøgelse, et internt notat udarbejdet af Social- og Sundhed, som beskriver praksisundersøgelsens formål og resultaterne i Gentofte Kommune samt et udkast til svar til Ankestyrelsen er vedlagt som bilag.

Indstilling

Social og Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen:

1. At orienteringen om Ankestyrelsens praksisundersøgelse om kommunernes brug af skærpet rådighedssanktion efter lov om en aktiv socialpolitik § 40 a tages til efterretning.
2. At udkast til brev til Ankestyrelsen godkendes.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Kommunalbestyrelsens svar vedrørende praksisundersøgelsen (5077059 - EMN-2023-02959)
2. Om Ankestyrelsens praksisundersøgelse (5074770 - EMN-2023-02959)
3. Brev fra Ankestyrelsen (5071656 - EMN-2023-02959)
4. Ankestyrelsens Praksisundersøgelse om sanktioner (5067757 - EMN-2023-02959)
5. Bilag til Ankestyrelsens rapport, kommunefordelte resultater og analyseskema (5067758 - EMN-2023-02959)

7 [Åben] Årsplan for Erhvervs- Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Sags ID: EMN-2023-02706

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om årsplan for dagsordenspunkter til udvalgets møder.

Baggrund

Årsplan for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget giver udvalgets medlemmer mulighed for løbende at prioritere emner til behandling.

Årsplanen viser forventede sager til behandling på udvalgets kommende fire møder.

Årsplanens formål er at være med til at sikre:

- At udvalget når gennem sit ressortområde på et vist niveau i løbet af et år
- At der kan koordineres på tværs af udvalgene
- At de øvrige kommunalbestyrelsesmedlemmer, som ikke sidder i udvalget, har indblik i, hvad der forventes drøftet på udvalgsmøderne.

Senest opdaterede version gøres tilgængelig på politikerportalen efter udvalgets behandling af den.

Indstilling

Social og sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Årsplan for møder i EBI (5050117 - EMN-2023-02706)

8 [Åben] Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Sags ID: EMN-2021-06703

Resumé

Skriv et resumé af sagen

Baggrund

Skriv baggrund for sagen

Indstilling

Skriv indstillingen / indstillingerne i sagen

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

9 [Lukket] Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

10 [Åben] **Underskrift**

Sags ID: EMN-2021-08175

Resumé

Skriv et resumé af sagen

Baggrund

Skriv baggrund for sagen

Indstilling

Skriv indstillingen / indstillingerne i sagen

Tidligere beslutninger:

.

Bilag