



Referat af møde i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Mødetidspunkt **25-01-2024 17:00**
Mødeafholdelse **FGU Nord, Gladsaxevej 315, Søborg**

Protokollen blev læst og
mødet hævet kl.: 19:32

Tilstede: Søren B. Heisel, Anton Brüniche-Olsen, Katja Johansen, Stig Wall, Jesper Marcus, Frederik Dehlholm

Fraværende: Morten Løkkegaard

Indholdsfortegnelse

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

25-01-2024 17:00

| | |
|---|-----------|
| 1 (Åben) Retningslinjer for mobilt gadesalg | 3 |
| 2 (Åben) Den fremtidige praksis ved etablering af virksomhedspraktikker og inddragelse af TR eller medarbejderrepræsentanter | 5 |
| 3 (Åben) Kvartalsrapportering til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget | 8 |
| 4 (Åben) Status på tiltag fra budgetaftalen 2023, 2024 | 10 |
| 5 (Åben) Årsplan for møder i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget .. | 13 |
| 6 (Åben) Meddelelser fra formanden forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne | 14 |
| 7 (Lukket) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne | 14 |
| 8 (Åben) Underskrift | 15 |

1 (Åben) Retningslinjer for mobilt gadesalg

Sags ID: EMN-2023-03965

Resumé

Park og Vej modtager et stigende antal henvendelser fra private erhvervsdrivende, der ønsker at drive mindre virksomhed fra kommunalt areal. Da der kun forefindes retningslinjer for almennyttige formål og ikke kommercielt gadesalg, fremlægges forslag til 'Retningslinjer for mobilt gadesalg, arrangementer og stadepladser i Gentofte Kommune'.

Baggrund

Park og Vej modtager et stigende antal henvendelser fra private erhvervsdrivende, der ønsker at drive mindre kommerciel virksomhed fra kommunalt areal. Der har hidtil ikke været nogen fast praksis herfor. Udvalgte fiske- og ostebiler, cirkus samt juletræs- og fyrværkerisalg har historisk fået tilladelse. Øvrige ansøgere er blevet afvist grundet den konkurrence, det ville skabe for de faste erhvervsdrivende, og af trafikale hensyn.

'Retningslinjerne for mobilt gadesalg, arrangementer og stadepladser i Gentofte Kommune' (bilag 1) bliver et supplement til "Skal du bruge et areal i kommunen? En vejledning for borgere, brugere og erhvervsdrivende fra 2016".

Der vurderes at være behov for en fast praksis og retningslinjer, som også er i overensstemmelse med anbefalingerne fra flere opgaveudvalg:

- *'Lempeligere regler for opstilling af foodtrucks og lignende'* samt at *'se på muligheden for etablering af flere streetfood-steder'* indgår begge i idékataloget fra opgaveudvalget Detailhandel i Gentofte fra 2018.
- *'Vi skal give plads til, at der kan opstå lommeparker, workshops, loppemarkeder, udstillinger, koncerter, fællesspisning og midlertidige pavilloner'* indgår i anbefalingerne fra opgaveudvalget Byens Rum fra 2021.
- I maj 2023 godkendte kommunalbestyrelsen en opdateret erhvervspolitik på baggrund af arbejdet fra det seneste opgaveudvalg om Erhvervspolitisk Strategi. I erhvervspolitikken nævnes det i det strategiske spor "Byliv og erhvervsliv i balance", at der ønskes *"en by med attraktive kultur- og fritidstilbud og et attraktivt handelsliv. Gode kulturtilbud og et indbydende butiks- og caféliv er vigtige for livlige bydelscentre og vigtige for både borgere og virksomheder. En by, hvor det er godt at bo, leve og arbejde, tiltrækker nye virksomheder. Derfor er det vigtigt at fastholde og skabe forudsætninger for et aktivt og attraktivt kultur- og handelsliv"*. I det dertil udarbejdede idékatalog fremgår, at for at realisere målsætningen er et af forslagene, at afholde torvedage.

Klima-, Miljø- og Teknikudvalget behandlede på møde den 9. maj 2023 forslag til 'Retningslinjer for mobilt gadesalg, arrangementer og stadepladser i Gentofte Kommune', men udsatte behandlingen af sagen med henblik på, at udkastet til retningslinjer skulle sendes i høring i Handelsstandsforeningen og efterfølgende behandles i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Byplanudvalget samt Klima-, Miljø og Teknikudvalget.

Forslag til 'Retningslinjer for mobilt gadesalg, arrangementer og stadepladser i Gentofte Kommune' har nu været i høring i Handelsstandsforeningen. Der er i høringsperioden indkommet to høringssvar (se bilag 2 og 3). Af høringssvarene fremgår det, at Handelsstandsforeningen ønsker, at der tages hensyn til de eksisterende erhvervsdrivende, når Gentofte Kommune behandler en

ansøgning vedrørende mobilt gadesalg. Handelsstandsforeningen ønsker også at blive hørt i forhold til tildeling af stader, når det drejer sig om mobile foodtrucks og lignende med henblik på at undgå konkurrence og konflikt.

Der fremsættes på ovenstående baggrund forslag til drøftelse af retningslinjer for mobilt gadesalg, stadepladser og arrangementer, der skal udvide mulighederne for tilladelser til blandt andre loppemarkeder, mobile saunaer, kaffevogne og foodtrucks. Alle lokaliteter - på nær lokaliteter til cirkus, juletræs- og fyrværkerisalg - er nye forslag. Se bilag 1.

Placering og vilkår

Retningslinjerne udstikker udvalgte lokaliteter til de forskellige formål (se bilag 1). Der vil i sagsbehandlingen i **hvert tilfælde** blive taget højde for at:

- tilbuddet ikke vurderes at være til gene for bløde trafikanter
- støj eller os fra tilbuddet ikke vurderes at være til gene
- tilbuddet ikke vurderes at være i konkurrence med nærliggende erhvervsdrivende
- færdselsloven og lokale parkeringsbestemmelser overholdes (det vil eksempelvis sige, at en saunatrailer ikke må holde parkeret mere end 24 timer det samme sted)
- næringsloven overholdes, og der ikke sker salg af udvalgsvarer (varige forbrugsgoder som tøj, sko, mv.) i bydelscentre
- området skal forlades rent og ryddeligt
- at der opkræves en markedsleje

For de private fællesveje gælder, at hvis kommunen efter en konkret vurdering giver tilladelse, er det mobile gadesalg betinget af, at grundejerne også giver tilladelse.

Almennyttige formål

Almennyttige formål, som eksempelvis gratis saunatilbud, som er åbent for alle, eller loppemarkeder med indsamlingsformål, er ikke omfattet af retningslinjerne. Disse vurderes fortsat ud fra følgende kriterier:

- Arrangementet skal være kommunalt
- Arrangementet skal have et kulturelt eller humanitært formål
- Arrangementet skal være ikke-kommercielt.

Indstilling

Klima, Miljø- og Teknik indstiller,

Til Erhvervs-, Beskæftigelse- og Integrationsudvalget, Byplanudvalget, Klima, Miljø- og Teknikudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen:

At forslaget til 'Retningslinjer for mobilt gadesalg, stadepladser og arrangementer' godkendes.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Dato: 02-11-2023

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 2. november 2023

Udsat.

Beslutninger:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 25. januar 2024

Anbefales til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen, idet udvalget ønsker følgende ændringer i retningslinjerne: 1) Stadepladser kan lejes for en periode på op til seks måneder. 2) Overskriften 'Pølsevogne' ændres til 'Pølsevogne, kebabvogne og lignende'. 3) Retningslinjen om 'Hvor' under 'Udendørsservering på torve, pladser mv.' ændres således: 'Ansøgere udpeger et område. Gentofte Kommune foretager en konkret vurdering af egnetheden, herunder hensyn til det fysiske område, tilgængelighed for alle også funktionsnedsatte, naboer og trafiksikkerhed'.

Bilag

1. Retningslinjer for mobilt gadesalg, stadepladser og arrangementer (5197381 - EMN-2023-03965)
2. Bilag 2 Notat fra telefonsamtale med formanden fra Handelsstandsforeningen Jørgen Simmelsgaard (5221150 - EMN-2023-03965)
3. Bilag 3 Hørings svar fra Meny i Charlottenlund (5221192 - EMN-2023-03965)

2 (Åben) Den fremtidige praksis ved etablering af virksomhedspraktikker og inddragelse af TR eller medarbejderrepræsentanter

Sags ID: EMN-2023-08034

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har ønsket i en forsøgsperiode at medsende hensigtserklæring omkring inddragelse af TR/medarbejder, når der etableres en virksomhedspraktik. Formålet med erklæringen er at sikre opbakning til praktikforløbet hos arbejdsgiver og nye kollegaer.

Forvaltningen har gennemført to forsøgsperioder, og udvalget præsenteres for resultaterne og skal med afsæt heri beslutte den videre praksis ved etablering af virksomhedspraktikker.

Baggrund

På møder i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 16. maj 2023 og den 29. august 2023, har udvalget drøftet, hvordan tillidsrepræsentanter (TR) eller medarbejderrepræsentanter kan inddrages yderligere, når der skal etableres virksomhedspraktikker. Intentionen med tiltaget var at sikre, at både arbejdsgiver og nye kollegaer bakker op om praktikken, og dermed understøtter, at praktikanten får en god start på praktikken og en bedre dialog med kollegaer om opgaverne.

Drøftelserne i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har taget afsæt i gældende praksis, hvor virksomheder skal besvare en række spørgsmål, når de opretter en ansøgning om

virksomhedspraktik via det landsdækkende digitale ansøgnings- og bevillingssystem, VITAS, og hvor TR eller medarbejderrepræsentant efterfølgende skal erklære sig enig i at:

- Virksomhedens ansatte er enige i, at betingelserne for forholdstalskravet er opfyldt, og at betingelserne for forholdstal i ansøgningen er udfyldt korrekt.
- Det har været drøftet mellem arbejdsgiveren og en tillidsrepræsentant/medarbejderrepræsentant, at praktikforløbet vil kunne forlænges ud over 13 uger, hvis der viser sig behov for det, og medarbejderrepræsentanten er indforstået med en sådan forlængelse.

Hvis repræsentanten er uenig i ovenstående, er det ikke muligt at etablere virksomhedspraktikken, og det er uanset længden.

Som supplement hertil, så opfordrer jobcentret til, at der sikres opbakning til at modtage en virksomhedspraktikant og på den måde understøtter, at praktikanten får et godt forløb på arbejdspladsen.

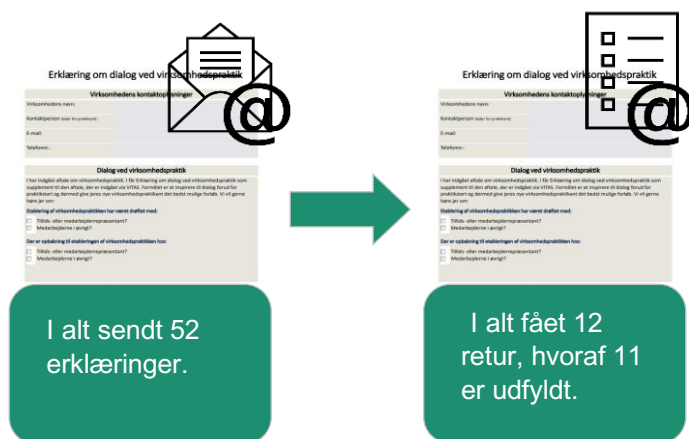
På mødet den 29. august 2023 blev det besluttet at udvide den eksisterende praksis i en forsøgsperiode, så virksomhederne som supplement til deres ansøgning i VITAS også vil få tilsendt en hensigtserklæring om, hvorvidt TR/medarbejderne er blevet inddraget, og om der er opbakning til virksomhedspraktikken. Virksomhederne er i følgemail til erklæringen blevet forklaret hensigten med dokumenterne og er blevet opfordret til at returnere en underskrevet erklæring. Følgemail og erklæring findes i bilag 1. Erklæringen kan ikke have opsættende virkning, da kommunen ikke må gå ud over lovgivningen i forhold til krav til virksomhederne, og kan dermed ikke opsætte særlige regler for borgernes mulighed for at indgå i virksomhedspraktikker.

Forvaltningen har gennemført to forsøgsperioder:

I første periode fra 30.10.23 – 17.11.23 fik virksomhederne, umiddelbart efter bevilling af en virksomhedspraktik, tilsendt 'Erklæring om dialog ved virksomhedspraktik' med følgeskrivelse til deres digitale virksomhedspostkasse. Virksomhederne blev skriftligt opfordret til at forholde sig til erklæringen, underskrive og sende den retur.

I anden periode fra 20.11.23 – 8.12.23 blev ovenstående procedure udvidet med en skriftlig påmindelse, hvis erklæringen ikke var modtaget retur inden for tidsfristen på fem arbejdsdage.

Resultater af første forsøgsperiode:



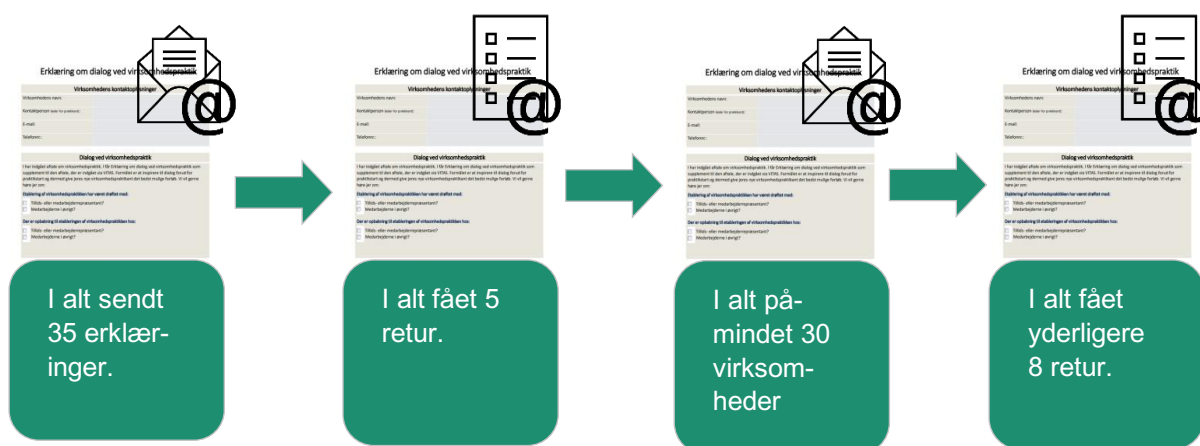
I første periode har jobcentret fået 23 pct. af erklæringerne retur, én er ikke udfyldt, men ellers indeholder alle tilkendegivelser om, at TR/medarbejderrepræsentant og medarbejderne i øvrigt har erklæret sig enige i, at virksomhedspraktikken har være drøftet, og at der er opbakning til etableringen.

Der er brugt 15-20 minutter per modtaget erklæring. Det samlede tidsforbrug afhænger af antal erklæringer, der udsendes og modtages retur.

I perioden har jobcentret fået en bemærkning fra en virksomhed:

'Jeg svarer ikke, da jeg svarer på Vitas'.

Resultater af anden forsøgsperiode:



I anden periode har jobcentret modtaget 37 pct. af erklæringerne retur. Alle er i udfyldt stand og med tilkendegivelser om, at TR/medarbejderrepræsentant og medarbejderne i øvrigt har erklæret sig enige i, at virksomhedspraktikken har være drøftet, og at der er opbakning til etableringen.

Alt afhængigt af, om virksomheden vender retur i første omgang, eller om virksomheden skal påmindes, har tidsforbruget været 25-30 minutter per erklæring. Det samlede tidsforbrug afhænger igen af, hvor mange erklæringer, der udsendes, modtages retur, og om det har krævet en påmindelse. Tidsforbruget indbefatter ikke en telefonisk motivering eller telefonisk påmindelse.

I perioden har jobcentret fået bemærkninger fra to virksomheder:

'Vi har allerede skrevet under i VITAS. Hvis I bliver ved at sende dette, vil vi hellere modtage praktikanter andet steds fra'.

'Vi undrer os over, hvorfor vi modtager denne erklæring, da vi skriver under på det i VITAS, og vi vil ikke bruge ekstra tid på det. Desuden står det ikke i loven, at vi skal fortælle alle medarbejdere, at der kommer en praktikant, men én medarbejder'.

I forsøget er der ikke testet modeller, hvor jobcentret indledningsvis har ringet op for at motivere formålet med erklæringen og ej heller opringing i rykkerperioden. Det estimeres, at hvis vi har et direkte telefonnummer til lederen på den konkrete arbejdsplads og ikke blot kontaktoplysninger til en personaleafdeling, så vil det tage yderligere cirka 10 minutter hver gang, at en virksomhed skal

kontaktes. En sådan model vil, afhængig af svarprocenten ved første henvendelse andrage 35-45 minutter per praktik.

I 2023 var der ca. 700 virksomhedspraktikker. Der er en forventning om, at antallet af etablerede virksomhedspraktikker vil stige i 2024.

Økonomiske konsekvenser

Udvalgets beslutning vil være afgørende for de økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Social og Sundhed indstiller,

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At vedtage, at den fremtidige praksis for inddragelse af TR eller medarbejderrepræsentant ved etablering af virksomhedspraktikker følger modellen i første forsøgsperiode.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 25. januar 2024

Nedstemt med 4 stemmer (C) imod og 2 stemmer (A, Ø) for, idet udvalget beder forvaltningen afsøge andre muligheder.

Bilag

1. Bilag 1, Følgetekst og Erklæring om dialog ved virksomhedspraktik (5328509 - EMN-2023-08034)

3 (Åben) Kvartalsrapportering til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Sags ID: EMN-2024-00383

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget gives en kvartalsrapportering for 4. kvartal 2023.

Baggrund

Social og Sundhed har udarbejdet en kvartalsrapportering, der viser udviklingen for de flerårige mål, som udvalget har opstillet for perioden 2022-2025 samt overordnede nøgletal for udviklingen i de målgrupper, der modtager en offentlig forsørgelsesydelse, udviklingen i de virksomhedsrettede tilbud samt en økonomisk status på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

I nedenstående figur er det angivet, hvorvidt udviklingen for det enkelte mål er henholdsvis opnået, på rette vej eller kræver opmærksomhed.

| | | |
|--|--|--|
| <p>1</p> <p>Vi vil, at borgere og virksomheder oplever at blive mødt med værdighed</p> | <p>A. At borgerne oplever at blive mødt værdigt i dialogen med jobcentret om beskæftigelsesindsatsen</p> <p>B. At virksomheder i deres dialog med kommunen oplever Gentofte Kommune som en service- og løsnings-orienteret samarbejdspartner</p> | <p>A. På rette vej</p> <p>B. På rette vej</p> |
| <p>2</p> <p>Vi vil tage initiativet til samarbejdet med virksomheder om deres behov for bistand til at rekruttere</p> | <p>A. At øge antallet af rekrutteringsanmodninger, der resulterer i et ordinært job formidlet af jobcentret herunder til Gentofte Kommune som arbejdsgiver</p> <p>B. At øge antallet af virksomheder med gentagne henvendelser om rekruttering</p> <p>C. At blive oplevet som en attraktiv samarbejdspartner af virksomheder</p> | <p>A. På rette vej</p> <p>B. Måltal opnået for 2023</p> <p>C. På rette vej</p> |
| <p>3</p> <p>Vi vil øge borgernes mulighed for at opnå varig tilknytning på arbejdsmarkedet</p> | <p>A. At forkorte varigheden på offentlig forsørgelse for borgere i den rehabiliterende indsats herunder borgere på sygedagpenge</p> <p>B. At reducere andelen af borgere med længerevarende ledighed (jobparate)</p> <p>C. At øge andelen af unge uden kompetencegivende uddannelse, der starter og fastholdes i uddannelse</p> <p>D. At øge andelen af borgere på sygedagpenge, der delvis raskmeldes.</p> | <p>A. Måltal opnået for oktober 2023</p> <p>B. Kræver opmærksomhed</p> <p>C. Mål opnået for 4. kvartal 2022</p> <p>D. Måltal opnået for okt.-nov. 2023</p> |
| <p>4</p> <p>Vi vil fastholde og tiltrække virksomheder fra et bredt spekter af erhvervslivet</p> | <p>A. Udvikling i antallet af virksomheder</p> | <p>A. På rette vej</p> |

I dagsordenspunktet gives der en status på de målområder, hvor udviklingen kræver opmærksom. I dette kvartal gælder det følgende mål.

Målepunkt 3B: Udviklingen i andelen af langtidsledige i Gentofte følger udviklingen i resten af Region Hovedstaden og ligger fortsat lavere end samme tid sidste år. Gentofte ligger dog fortsat over gennemsnittet for Region Hovedstaden og er dermed ikke på vej til at realisere målet. Gentofte Kommune indgår i et nyt projekt for ledige akademikere over 50 år for at nedbringe længerevarende ledighed.

Udvikling i nøgletal: Antallet af fuldtidspersoner er fortsat på samme niveau i 2023 sammenlignet med 2022. Den samlede landsandelen er dog faldet, hvilket er positivt, da det betyder, at Gentofte har kunne fastholde niveauet, på trods af at der er sket en stigning i det samlede antal af borger i målgrupperne på landsplan. I Gentofte har der været et fald i landsandelen på stort set alle målgrupper bortset fra jobparate S&H-ydelsesmodtagere, borgere i fleksjob og borgere i jobafklaringsforløb.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller,

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At kvartalsrapporteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 25. januar 2024

Taget til efterretning.

Bilag

1. Kvartalsrapport januar 2024 (5347590 - EMN-2024-00383)
2. EBI, Budgetændringer 2023, ØR4 2023 (5346320 - EMN-2024-00383)

4 (Åben) Status på tiltag fra budgetaftalen 2023, 2024

Sags ID: EMN-2023-08094

Resumé

Med budgetaftalen 2023/2024 blev de politiske ambitioner indenfor beskæftigelse, integration og erhverv for de kommende to år skitseret, ligesom der med konkrete initiativer blev sat retning for

forvaltningens arbejde. Med denne sag gives der status på ambitionerne og initiativerne til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (EBI).

Baggrund

Kommunalbestyrelsen har med budgetaftalen 2023/2024 givet dels politiske sigtelinjer, dels midler til tiltag indenfor områderne beskæftigelse, integration og erhverv.

Beskæftigelse

De politiske sigtelinjer fra budgetaftalen flugter med de politisk fastsatte mål for valgperioden, der følges løbende via kvartalsrapporteringerne. De politiske ambitioner for indholdet i forvaltningens arbejde er generelt indarbejdet i den daglige drift, tilgangen til mødet med borgerne og den indsats, der gives for at fremme den enkeltes progression.

Understøttelse af virksomhedernes rekrutteringsbehov

I Gentofte Kommunes beskæftigelses- og virksomhedsindsats arbejder vi med virksomhedssamarbejdet på flere måder. Vi samarbejder fast med flere større virksomheder om matcharrangementer, hvor de præsenterer deres virksomhed og de jobfunktioner, som de søger medarbejdere til. Vi samler kandidater til arrangementet fra hele hovedstadsområdet i samarbejde med andre jobcentre og bistår dermed til, at virksomheder og kandidater får øje for hinanden. Vi arrangerer informationsmøder med virksomheder/brancher for blandt andet at inspirere deltagerne til at tænke mere bredt i deres jobsøgning og motivere til at søge mod de jobfunktioner og brancher, der har udfordringer med at få besat de ledige stillinger. På disse møder præsenteres samtidig de uddannelses- og opkvalificeringsmuligheder, der er for at kunne kvalificere sig til området. Vi har endvidere samarbejde med civilsamfundet og frivillige i form af tidligere deltagere af ledernetværket (ledige med baggrund som direktør, leder, specialist, mv.) om deres brug for arbejdskraft og kvalifikationer på deres nye arbejdsplads.

Fokus på opkvalificering og lønnede timer

I samarbejdet med både virksomheder og kandidater er der fokus på behovet for opkvalificering. Der stilles flere og flere krav til virksomhederne i den grønne udvikling, hvorfor virksomhederne efterspørger medarbejdere, der kan arbejde med klima og bæredygtighed. Vi klæder kandidater på til at arbejde med den grønne omstilling gennem kurser, der følges op med en praktik på en arbejdsplads. Vi tager udgangspunkt i den enkelte lediges konkrete situation. Vi gør også brug af realkompetencevurderinger for de ledige, der har års erfaring, men som ikke har papir på deres kompetencer. Her gives de et formelt uddannelsesløft til eksempelvis erhvervsuddannelserne. Mens vi også anvender hele vores kommunale andel af de regionale uddannelsespuljer.

Igennem de seneste år har arbejdsmarkedet været igennem en periode med højkonjunktur, og der er sket et skifte i virksomhedernes og borgernes syn på småjob og ordinære timer i kombination med virksomhedspraktik. Erfaringer viser, at det motiverer at få bare nogle timers løn under en virksomhedspraktik, hvorfor vi har fokus på at øge antallet af borgere, der opnår lønnede timer. Vores resultater på området flugter med landsgennemsnittet, men vi vil gerne gøre det endnu bedre og udnytte de gode muligheder, som også Vi Ta'r Ansvar ordningen har givet. Vi deltager derfor via STAR i et samarbejde, hvor vi med andre kommuner sparrer og udveksler erfaringer med at øge antallet af ordinære timer.

Støtte til borgere med psykiske eller fysiske handicap

Vi tilbyder blandt andet et samtaleforløb til borgere med autisme eller lignende træk, der giver overblik over borgerens autismeprofil, ressourcer og barrierer. Dialogen handler også om, hvad borgeren har perspektiver og forventninger for fremtiden ift. uddannelse og job. Indsatsen faciliteres af den projektansatte autismekoordinator, der er bevilget midler til af Handicaprådet.

Ungeanalysen

Vi har cirka 500 unge mellem 16 og 24 år i Gentofte, der ikke er i uddannelse eller job, men heller ikke er på offentlig forsørgelse. Derfor er de unge, som vi ikke 'kender'. Det er derfor ønsket, at der gennemføres en analyse af udfordringer og perspektiver for de ca. 500 unge. Vi har igennem efteråret arbejdet med en ny model for samarbejdet på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialområdet for at få identificeret og afdækket vores kendskab til de unge. Det tværgående samarbejde har afledt dialoger om den fælles indsats for unge på kanten af uddannelse og job. Vi er samtidig ved at afklare metodevalg for analysen.

Konsekvenserne af 2. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Med budgettet blev det aftalt at vurdere konsekvenserne af 2. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. EBI besluttede ved møde den 16. maj 2023 de prioriteringer, som blev afledt af at skulle implementere den nye lov. I efteråret blev der gennemført personaletilpasninger som følge af aftalen.

Konkrete initiativer indenfor SOSU-området

Der er givet midler til to initiativer med det formål at motivere og kvalificere ledige til at tage en uddannelse indenfor sosu-området.

- "Fra ledig til faglært"
Målgruppen er jobparate ledige på dagpenge eller kontanthjælp. Der er givet midler til 12 personer i 2023 og 15 personer i 2024. Der er syv borgere i gang med en sosu-uddannelse eller på vej til at søge, og syv borgere er ansat som ufaglærte sosu-hjælpere og skal hjælpes videre til uddannelse.
- "For-forløb forud for uddannelse for integrationsborgere"
Målgruppen er integrationsborgere. Der er givet midler til 10 borgere i 2023. Forligspartierne besluttede ved møde i Kommunalbestyrelsen den 25. september at udvide indsatsen til at omfatte andre kommuners integrationsborgere med det sigte at imødekomme områdets rekrutteringsudfordringer. Der blev samtidig afsat midler til at forlænge muligheden for ansættelse ind i 2024 ved budgetvedtagelsen for budget 2024. Der er syv Gentofte-borgere, og fire borgere fra andre kommuner, der er eller har været omfattet af initiativet. Nogle af borgerne er fortsat en del af for-forløbet, nogle har valgt at blive ordinært ansat som ufaglært, og andre er stoppet. Én borger starter som sosu-hjælperlev til februar.

Erhverv

Erhvervslivet er et væsentlig aktiv i kommunen og bidrager med både arbejdspladser og økonomi. Det skaber liv. Gentofte Kommune er og vil fortsat være i dialog med erhvervet om deres perspektiver på at drive virksomhed i kommunen. Forligspartierne har afsat midler til at øge kommunens erhvervspolitiske indsats, hvilket der, som opfølgning på opgaveudvalget om erhvervspolitisk strategi, er blevet omsat til en politisk prioriteringsliste.

EBI har endvidere sat retning for dele af den erhvervspolitiske indsats i forbindelse med målene for valgperioden.

Kommunalbestyrelsen godkendte ved møde den 30. maj 2023 opgaveudvalget Erhvervspolitisk strategis forslag til de strategiske spor og erhvervspolitiske målsætninger, og EBI prioriterede den fremtidige erhvervsindsats ved møde den 29. august. Gentoftes første erhvervskonsulent er ansat og startet i jobbet 1. januar 2024.

Indstilling

Social og Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orienteringen om status på tiltag fra budgetaftalen 2023/2024 tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 25. januar 2024

Taget til efterretning.

Bilag

5 (Åben) Årsplan for møder i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Sags ID: EMN-2023-08210

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om årsplan for dagsordenspunkter til udvalgets møder.

Baggrund

Årsplan for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget giver udvalgets medlemmer mulighed for løbende at prioritere emner til behandling.

Årsplanen viser forventede sager til behandling på udvalgets kommende fire møder.

Årsplanens formål er at være med til at sikre:

- At udvalget når gennem sit ressortområde på et vist niveau i løbet af et år
- At der kan koordineres på tværs af udvalgene
- At de øvrige kommunalbestyrelsesmedlemmer, som ikke sidder i udvalget, har indblik i, hvad der forventes drøftet på udvalgmøderne.

Senest opdaterede version gøres tilgængelig på politikerportalen efter udvalgets behandling af den.

Indstilling

Social og Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 25. januar 2024

Taget til efterretning.

Bilag

1. Årsplan for møder i EBI (5319896 - EMN-2023-08210)

6 (Åben) Meddelelser fra formanden forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Sags ID: EMN-2021-06703

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 25. januar 2024

Intet.

Bilag

7 (Lukket) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Sags ID: EMN-2021-06703

8 (Åben) Underskrift

Sags ID: EMN-2021-08175

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

.

Bilag