



GENTOFTE KOMMUNE

Dagsorden til møde i Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget

**Mødetidspunkt 08-05-2018 17:00
Mødeafholdelse Øregaard Museum**

Indholdsfortegnelse

Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget

08-05-2018 17:00

1 (Åben) Forslag til udvikling og organisering af tilbud i unges frie tid	3
2 (Åben) Statusrapport Kultur 2017	6
3 (Åben) Etablering af 'Klynge Storkøbenhavn Nord' for FGU	7
4 (Åben) Kvartalsrapportering Kultur; Unge og Fritid 1. kvartal 2018	10
5 (Åben) Ansøgning til Socialstyrelsen om investering i efterværn	10
6 (Åben) Implementering og udbredelse af forløbsprogrammer for børn og unge med psykiske lidelser	12
7 (Åben) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne	13

1 (Åben) Forslag til udvikling og organisering af tilbud i unges frie tid

Sags ID: EMN-2018-00437

Resumé

Forslag til videreudvikling og organisering af tilbud i unges frie tid fremlægges til beslutning i Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget, Skoleudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Målet med videreudvikling af tilbud i unges frie tid er at skabe relevante, sammenhængende og synlige tilbud til unge i alderen 13- 25 år, med særligt fokus på elever fra udskolingen.

Baggrund

Den nuværende struktur for ungdomsklubberne blev vedtaget af [Børne- og Skoleudvalget den 13. april 2015](#) med henblik på at understøtte den sammenhængende læringsdag og styrke organiseringen af de unges fritid fra 7. klassetrin til 18 år. Folkeskolereformen medførte store ændringer i skole- og fritidslivet, og ønsket var at udnytte mulighederne i reformen bedst muligt. Fire ud af otte ungdomsklubber blev nedlagt, og der blev i stedet lagt ressourcer i blandt andet ungelounges, Åben Hal, fredagsåbent og en nytænkning af fritidsundervisningen.

Siden reorganiseringen er medlemstallet af ungdomsklubberne imidlertid faldet med 1/3 i perioden fra 2015- 2017. Udover at medlemstallet er faldende, er medlemmernes brug af ungdomsklubberne begrænset. Faldende medlemstal i ungdomsklubberne er en tendens nationalt, og undersøgelser fra Ungdomsringen og KL viser, at en bedre sammenhæng mellem skole og fritidstilbud er en del af løsningen. Derudover peger Ungdomsringens undersøgelser på, at unge søger fagligt indhold og progression i deres fritidstilbud.

Med vedtagelsen af EN UNG POLITIK på [Kommunalbestyrelsens møde den 30. maj 2016](#), er der kommet fornyet fokus på unges deltagelsesmønstre og fællesskabers betydning for et godt ungeliv. Derfor fremgår det af Gentofte-Plan 2017, at der skal arbejdes med at udvikle tilbud i unges frie tid.

I første halvår af 2017 blev der udarbejdet en [analyse af unges frie tid](#), hvis formål var at konkretisere og afgrænse udfordringer og potentiale på området. I analysen indgik en survey, som omkring 30 procent af samtlige udskolingselever på folkeskolerne besvarede. Survey'en viser, at ambitionerne for videreudviklingen og reorganiseringen af klubberne ikke er nået. Kendskabet til tilbuddene er meget lavt, og de unge, der ikke selv bruger klubberne, har en negativ opfattelse af tilbuddet. Det er derudover en udfordring, at brugen af tilbud i unges frie tid er ulige fordelt både geografisk og aldersmæssigt. Således er der mange skoler, hvor ingen eller meget få elever bruger ungdomsklubber og fritidsundervisning, ligesom det overvejende er unge i alderen 13-16 år, der benytter tilbuddet.

Efter det indledende analysearbejde er unge og relevante medarbejdere blevet inddraget i arbejdet med at skitsere en model for udviklingen af tilbud i unges frie tid. Som en opsamling på dette arbejde, blev der afholdt fællesmøde mellem det daværende Børne- og Skoleudvalg og [Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget den 8. november 2017](#). Omkring 20 udskolingselever fra seks folkeskoler deltog i mødet.

Efterfølgende er der blevet arbejdet intenst med at få kvalificeret et forslag til udvikling og organisering af "unges frie tid" i samarbejde med medarbejdere, ledere og centrale samarbejdspartnere på området. Trods en grundlæggende, fælles forståelse, er der ikke opnået enighed om alle elementer i forslaget.

Forslag til udvikling og organisering af tilbud i unges frie tid

En forudsætning for et godt ungeliv, som står centralt i EN UNG POLITIK er, at alle unge skal have mulighed for at være en del af rummelige fællesskaber, hvor den enkelte bliver set, hørt og respekteret. Med den nye organisering og udvikling af tilbud i unges frie tid skal det sikres, at ingen unge overses eller tabes, og at de unge, som har et behov for det, mødes af kompetente voksne og rummelige fællesskaber.

- Større synlighed: Det er en udfordring, at størstedelen af udskolings eleverne i dag ikke har kendskab til og kun i begrænset omfang benytter tilbuddene i unges frie tid. Der skal derfor arbejdes fokuseret med at øge kendskabet og udvikle kommunikationen.
- Mere unge-involvering: Profilerings, image og identitet i de enkelte ungemiljøer skal udvikles, så det er trygt og tydeligt, hvad unge kan forvente at møde det enkelte sted. I forlængelse af dette, skal deltagerperspektivet og unges aktive involvering udvikles.
- Længere i FC: Tryghed, gennemgående voksne og lokal tilstedeværelse har stor betydning for nogle unge. Et lille antal udskolings elever har brug for at blive på fritidscentre efter 6. klasse, hvilket skal være en mulighed. Derudover skal samarbejdet med skolerne og dermed et bredere perspektiv og blik for de unge, som har særligt brug for hjælp til at blive en del af gode fællesskaber, understøtte den nye organisering.
- Nye voksenroller: I forlængelse af ovenstående, vil voksenrollen blive udviklet, så der i højere grad end i dag er tale om en faciliterende rolle, som er med til at understøtte de blivende eller midlertidige fællesskaber, som unge færdes i. Derfor er fleksibilitet et kodeord i den nye organisering, og der skal skabes mulighed for, at medarbejderne kan reagere på de muligheder og udfordringer, som måtte opstå blandt de unge. Kompetenceudvikling vil bl.a. ske i 4K-regi.
- Fælles ungemiljø: Endelig skal den nye organisering understøtte, at der udvikles et centralt beliggende ungemiljø, som centrerer om deltagerperspektivet og selvorganiserede aktiviteter. Inspirationen til stedet kommer fra Musikbunkeren, hvor bemanningen har et fokus på at udvikle og understøtte unges medbestemmelse og faglige progression. Musikbunkeren er en stor del af tiden ubemandet, hvor unge selv har ansvar for stedet.

Forslaget bygger endvidere på de gode erfaringer med ungelounges, som er defineret ved en mere åben og interessebåren brug, erfaringer fra det tværgående tilbud Åben Hal samt de begyndende erfaringer med Åben Fredag på ungdomsklubberne.

På baggrund af drøftelser og input anbefaler Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid følgende organisatoriske tiltag:

1. Unges frie tid etableres som en selvstændig afdeling, bestående af ressourcer og medarbejdere fra de nuværende afdelinger, Ungekultur og Ung Fritid. Afdelingen bliver organiseret under Unge, som en del af opgaveområdet Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid.
2. For at sikre en stærk, lokal tilstedeværelse og styrke samarbejdet med alle skoler, organiseres afdelingen som fem distrikter.
3. De nuværende ungdomsklubber, ungelounges, Musikbunker og pakhusholdninger bevares som ungemiljøer. Profilerings, særkende og kommunikation udvikles. Der skal være balance mellem lokal tilstedeværelse og samarbejde på tværs af steder, ungegrupper og fællesskaber.

4. Fremover vil der blive opereret med aftenåbent indenfor hvert distrikt, og der vil løbende blive udviklet på, hvor det giver bedst mening, og med hvor meget bemanning.
5. Der afsættes ressourcer til, at medarbejderne kan reagere på de udfordringer og muligheder, som måtte opstå.

Konsekvenserne af forslaget er, at en væsentlig del af ressourcerne bruges på samarbejdet med skolerne, på at kunne agere fleksibelt samt på aftenåbne tilbud i de fem distrikter. Den samlede model holdes inden for den eksisterende økonomiske driftsramme og budgettet for den nye organisering samles på bevilling Unge. I forbindelse med sammenlægning af afdelingerne flyttes der 5,8 mio. kr. fra Skole og Fritid til Unge.

For at kunne agere fleksibelt og komme alle unge i møde er der i forbindelse med den nye organisering drøftet mulighederne for en ændret betalingsmodel. Fremfor betaling for medlemskab, kan der i stedet anvendes brugerbetaling for udvalgte aktiviteter. Den ændrede betalingsmodel vil kunne understøtte forslagets pædagogiske formål, som går ud på at fjerne barrierer og følge udviklingen i unges deltagelsesmønstre. Det indstilles derfor til udvalget at drøfte fordele og ulemper ved betaling for medlemskab af klubber afskaffes, hvis der kan etableres en teknisk model for medlemskab med mulighed for registrering af fremmøde og brugerbetaling for udvalgte aktiviteter. Indtægten vedrørende medlemskaber udgjorde i alt 456.000 kr. i 2017. Et konkret forslag, herunder de økonomiske konsekvenser ved en fjernelse af medlemsbetalingen, vil i givet fald blive fremlagt på næste møde i udvalget.

Hvis forslaget vedtages, er det målet, at den nye organisering kan træde i kraft gradvist fra skoleåret 2018/2019 med en forventning om, at der inden for to år kan måles en kontinuerlig og væsentlig stigning i såvel brug af som kendskab til tilbud under "Unge Fri Tid". Unge, som har behov for gode fællesskaber og kompetente voksne er i særligt fokus.

Indstilling

Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid indstiller

Til Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget, Skoleudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen:

1. At modellen for ny organisering og udvikling af unges frie tid vedtages.
2. At udskolingselevernes mulighed for at kunne forblive på fritidscentrene vedtages.
3. At den samlede driftsmodel holdes inden for den eksisterende økonomiske driftsramme, og at der flyttes 5,8 mio. kr. fra bevilling Skole og Fritid til bevilling Unge.
4. At fordele og ulemper ved en ny betalingsmodel drøftes med henblik på udarbejdelse af et konkret forslag til fremlæggelse på udvalgets møde i september 2018.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Bilag 1 - Forslag til ny organisering og udvikling af unges frie tid (2277066 - EMN-2018-00437)
2. Bilag 2 - Drøftelse med BUPL om forslag til udvikling og organisering af tilbud i unges frie tid 25.4.2018 (2290359 - EMN-2018-00437)

2 (Åben) Statusrapport Kultur 2017

Sags ID: EMN-2018-01474

Resumé

Kultur, Unge og Fritid har udfærdiget en Statusrapport 2017 for Kultur. Sagen fremlægges til Kultur-, Unge- og Fritidsudvalgets orientering.

Baggrund

På nærværende møde gives en status på kulturområdet for 2017 i henhold til Gentofte-Planens vision for kultur-, unge- og fritidsområdet 2017: "Alle borgere oplever åbne fællesskaber, der giver glæde, udvikling og mangfoldighed", samt de tværgående politiske mål.

Kulturområdet har i perioden igangsat og understøttet en lang række aktiviteter, som på forskellig vis har understøttet områdets mål. Nedenfor præsenteres en række udvalgte eksempler fra statusrapporten under de enkelte mål.

Kultur, Unge og Fritid arbejder for, at:

- *Alle borgere har mulighed for at udvikle sig som mennesker og deltagere i fællesskaber*

Dette mål er blevet mødt med initiativer for alle aldersgrupper, primært i regi af kulturinstitutionerne. Helt overordnet arbejder Gentofte Bibliotekerne med målsætningen gennem sine mange aktiviteter, dels gennem et aktuelt udbud af materialer – fysiske og digitale – til udlån dels gennem et omfattende arrangementsprogram og aktiviteter med et fællesskabsorienteret udgangspunkt for alle aldersgrupper. Dette er bl.a. sket ved at fortsætte arbejdet med interessefællesskaber i klubformater. Kulturskolernes og Gentofte Musikskoles fritidstilbud til børn og unge roterer også naturligt om kreative interessefællesskaber.

- *Alle børn og unge udvikler deres personlige, faglige og sociale kompetencer*

Gentofte Bibliotekerne har i året arbejdet med en række formater, der alle sigter mod børns sprog- og læsekompetencer, herunder Sprogfitness for førskolebørn i Øregaardsparken, projektet Familiesprog, den landsdækkende sprogquiz Smart Parat Svar og familienetværk for familier med ordblinde børn. Garderhøjfortet har i 2017 oplevet en øget tilslutning til skoleforløb fra Gentoftes skoler og udviklet et nyt matematikforløb for udskoling i samarbejde med Ungdomsskolen, hvilket imødekommer dette mål. Kulturskolerne og Gentofte Musikskole har i første halvår af 2017 gennemført kreative forløb for børn med flygtninge- eller indvandrerbaggrund, og gennem Statens Kunstfonds Huskunstnerordning har året budt på fire forløb for børn i Gentoftes skoler og dagtilbud.

- *Alle borgere oplever fleksible tilbud, der skaber glæde og mangfoldighed*

Gennem de seneste år er der arbejdet med at gøre bibliotekernes fysiske rammer mere fleksible og øge tilgængeligheden. Dels ved at justere de fem bydelsbibliotekers åbningstider og omdanne dem til nøglebiblioteker, senest med Ordrup Bibliotek, der som det sidste åbnede som nøglebibliotek den 1. oktober. Herudover er Jægersborg Bibliotek blevet omdrettet, så biblioteksrummet er blevet mere fleksibelt ifm. aktiviteter og arrangementer med bl.a. et multirum. Blandt nye tilbud kan bl.a. nævnes Spejls scenen, som åbnede i juni i Øregårdsparken. En fleksibel

scenepavillon, der kan bruges til mange formål og i løbet af året har været brugt til bl.a. børneteater, musik, videoscreeninger samt under Danmarks Internationale Gadeteaterfestival i august.

- *Alle borgere møder muligheder for dialog og samskabelse*

I 2017 har samskabelse været en del af bibliotekernes daglige arbejde, hvor frivillige og deltagere de i mange og forskelligartede klubber fungerer som referencegrupper og er med til at programlægge bibliotekernes kulturtilbud. Gentofte Kultur & Festdage har en særlig plads i samskabelsesdagsordenen på kulturområdet, og borgerinddragelse og samskabelse fik ekstra vægt i 2017, da et traditionelt opstartsmødet i februar blev gentænkt mod et mere netværksorienteret og offensivt koncept, der handlede om at nå bredere ud med budskabet om, at Kultur & Festdage er en samskabt festival, hvor alle kan bidrage.

Overordnet set kan det konkluderes, at kulturområdet i 2017 har arbejdet ud fra den samlede vision for kultur-, unge- og fritidsområdet samt de underliggende mål, og der lægges på den baggrund op til en politisk drøftelse af den ønskede udvikling af kulturområdet i slutningen af statusrapporten.

Indstilling

Kultur, Unge og Fritid indstiller

Til Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget

At tage statusrapporten for Kultur 2017 til efterretning

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Bilag 1 - Statusrapport Kultur 2017 (2291230 - EMN-2018-01474)

3 (Åben) Etablering af 'Klynge Storkøbenhavn Nord' for FGU

Sags ID: EMN-2018-01849

Resumé

En ny forberedende grunduddannelse (FGU) skal etableres og FGU-skoler og -institutioner skal dannes med passende dækningsområder. Det foreslås, at Gentofte Kommune indgår i 'Klynge Storkøbenhavn Nord' sammen med Gladsaxe, Lyngby-Tårnbæk, Herlev og Ballerup kommuner. Derudover vil Furesø, Egedal og Rudersdal kommuner sende elever til klyngens kommende institutioner. Indenfor klyngen fremsættes to modeller for geografisk placering af uddannelsessteder. I den første model placeres institutionen i Gladsaxe og en skole i Ballerup. I den anden model dannes en skole yderligere i Lyngby.

Baggrund

Som oplyst på Skoleudvalgets møde 7. februar 2018 skal der på baggrund af en politisk aftale om 'Bedre veje til Uddannelse og Job' fra oktober 2017 oprettes en ny national Forberedende Grunduddannelse (FGU). FGU er en del af aftalen, der ventes at blive til lov i juni i år.

Den nye uddannelse afløser nuværende de tilbud: Produktionsskole, Kombineret Ungdomsuddannelse (KUU), Erhvervsgrunduddannelse (EGU), Almen Voksenuddannelse (AVU), Forberedende Voksenuddannelse (FVU), samt ordblindeundervisning for voksne (OBU). FGU skal gøre unge under 25 år klar til fagligt, personligt og socialt at gennemføre en egentlig ungdomsuddannelse eller få varigt fodfæste på arbejdsmarkedet. Den vil bestå af tre spor: Almen grunduddannelse, Produktionsgrunduddannelse og Erhvervsgrunduddannelse.

Undervisningsministeren skal efter en lokal proces, som er forankret i KKR (Kommunekontaktrådet), oprette de nye FGU-institutioner som statsligt selvejende institutioner. Hver institution skal have en bestyrelse, hvor de deltagende kommuner får plads. FGU-institutionerne oprettes 1. september 2018 og den 1. august 2019 skal FGU-skolerne modtage de første elever.

FGU skole- og institutionsdannelse

Med FGU-reformen skal der oprettes ca. 90 skoler landet over, hvoraf ca. 30 også skal være (moder-)institutioner og fungere som "paraply" for en eller flere (filial-)skoler. Ved placering af skolerne skal der tages udgangspunkt i:

- Tilstrækkeligt elevgrundlag
- Geografisk nærhed til de unge (rimelige transportafstande)
- Udgangspunkt i eksisterende bygninger for de tilbud på det forberedende område, der erstattes af FGU
- Sammenhængende fagligt/pædagogiske skolemiljø
- Plads til alle tre spor af FGU

Undervisningsministeriet har vurderet, at en institution skal have et dækningsområde med minimum ca. 470 årselever og den enkelte skole skal have minimum ca. 120 årselever for at være bæredygtig.

Etablering af 'Klynge Storkøbenhavn Nord'

Ifølge Undervisningsministeriets vurdering vil Gentofte Kommune have 76 helårselever til FGU og have et naturligt tilhørsforhold til en kommende 'Klynge Storkøbenhavn Nord'. Klyngen vil bestå af Gentofte, Gladsaxe, Lyngby-Tårnbæk, Herlev og Ballerup kommuner. Derudover vil der indgå elever fra dele af Furesø, Egedal og Rudersdal kommuner, som dog også vil sende elever til et kommende FGU i Hillerød. Dette vil samlet give et estimeret elevgrundlag på 564 årselever til klyngen på baggrund af beregninger fra Undervisningsministeriet og UU-Nord.

En administrativ styregruppe bestående af direktører fra de berørte kommuner har udarbejdet to modeller for den kommende institutionsdannelse.

Model 1

En moderinstitution i Gladsaxes nuværende 10. klassecenter og ungdomsskole GXU. Ved brug af dele af ejendommen er der plads til 300 årselever eller 520 elever ved brug af hele ejendommen. Derudover foreslås en skole på Ballerup-Herlev Produktionsskole med plads til 300 årselever.

Model 2

Moderinstitutionen og skolen vil stadig være som beskrevet i model 1, men med yderligere en skole i Lyngby med kapacitet til ca. 100 elever, som på sigt kan udbygges og tænkes ind som en del af Campus Lyngby, hvis en kommende permanent bestyrelse herfor ønsker det.

Styregruppens anbefaling

Det er styregruppens anbefaling, at der træffes beslutning om model 1, selv om model 2 vil give en lille gruppe elever lidt kortere transportvej til et FGU-tilbud.

I model 1 kan de to matrikler dække kapacitetsbehovet i klyngen og kan ibrugtages med det samme. På begge matrikler er der mulighed for at etablere fagligt og økonomisk bæredygtige skolemiljøer, der understøtter alle tre FGU-spor.

Det er ikke styregruppens vurdering, at der er et tilstrækkeligt elevgrundlag til model 2. Hvis der etableres en matrikel med 100 elever i Lyngby, vil det have den konsekvens, at de to øvrige matrikler ikke har tilstrækkeligt elevgrundlag til at udnytte matriklernes kapacitet. Den opmærksomhed forstærkes yderligere af, at 100 elever ikke er nok til et fagligt og økonomisk bæredygtigt skolemiljø med tre spor. Matriklen i Lyngby vil derfor skulle udvides, hvilket dels vil kræve nybyggeri, og dels vil reducere elevgrundlaget til de to øvrige matrikler yderligere. Den kommunale økonomi forbundet med FGU-elever er betydelig. Det kan derfor ikke anbefales at etablere en overkapacitet. Med udsigt til lavere ungdomsårgange de kommende år er der endnu større risiko for overkapacitet med tre matrikler.

Det bemærkes, at Lyngby-Tårnbæks repræsentant i styregruppen ikke er enig i anbefalingen, idet Lyngby-Tårnbæks kommunalbestyrelse tidligere har tilkendegivet, at den ønsker en skole i Lyngby. Lyngby-Tårnbæk Kommune vil på grundlag af styregruppens indstilling genoptage den politiske behandling på Økonomiudvalgets møde 17. maj 2018.

Ved evt. fortsat uenighed vil en opmand udpeget af Undervisningsministeriet skulle afgøre skoler og institutioners placering i klyngen.

Økonomiske konsekvenser og finansiering

Sagen har ingen direkte bevillingsmæssige konsekvenser. Det skal dog bemærkes, at der kan være en kommunal merudgift forbundet med at varetage FGU-opgaven. En vurdering heraf afventer økonomiforhandlingerne mellem stat og kommune.

Følgelovgivning om erhvervs- og uddannelsesvejledning

Som et andet centralt element i reformen fjernes kravet om, at kommunens uddannelsesvejledning skal ske i regi af Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU-Nord for Gentofte vedkommende). En arbejdsgruppe på tværs af direktørområderne i Gentofte Kommune er nedsat for at undersøge fordele og ulemper ved evt. at hjemtage opgaven. Et forslag vil senere blive forelagt de relevante politiske udvalg.

Indstilling

Børn, Skole, Kultur, Unge og Fritid indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget og Skoleudvalget:

1. At Gentofte Kommune tilkendegiver over for KKR, at kommunen tilslutter sig den kommende 'Klynge Storkøbenhavn Nord'.
2. At Gentofte Kommune over for KKR anbefaler gennemførelse af model 1 for etablering af en skole i Gladsaxe og en institution i Ballerup.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

4 (Åben) Kvartalsrapportering Kultur; Unge og Fritid 1. kvartal 2018

Sags ID: EMN-2018-01641

Resumé

Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget gives en Kvartalsrapportering for Kultur, Unge og Fritid 1. kvartal 2018.

Baggrund

I første kvartal 2018 har der i Kultur, Unge og Fritid været særligt fokus på:

- Afholdelse af Bogmesse 2018
- Bødeudregning på Bibliotekerne
- Aftale med Filiorum
- Samarbejde med Bellevue Teateret
- Organisering af Unges Frie tid
- Kom og vær med aktiviteter
- Bevæg dig for livet

Indstilling

BSKUF indstiller

Til Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget:

At tage Kvartalsrapporteringen for 1. kvartal 2018 til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Bilag 1 Kvartalsrapport Kultur, Unge og Fritid 1. kvartal 2018 (2278512 - EMN-2018-01641)
2. Bilag 2 - Budgetændringer KUF 1. kvartal 2018 (2278401 - EMN-2018-01641)

5 (Åben) Ansøgning til Socialstyrelsen om investering i efterværn

Sags ID: EMN-2018-01556

Resumé

Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid (BSKUF) har med ansøgningen "Styrmand i eget liv – en styrket efterværnsindsats i Gentofte Kommune" ansøgt Socialstyrelsens ansøgningspulje "Investering i efterværn til unge". BSKUF ønsker at investere i efterværnsindsatsen, herunder gøre en særlig indsats for at motivere unge i efterværn, så de sikres den bedste mulige overgang til et selvstændigt voksenliv. Der er ansøgt om 15,4 mio. kr. BSKUF indstiller til, at Børneudvalget,

Skoleudvalget og Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget godkender ansøgningen med henblik på at omlægge efterværnsindsatsen i Gentofte Kommune.

Socialstyrelsen har den 30. april 2018 meddelt Gentofte Kommune, at man har imødekommet ansøgningen. Tilskuddet udgør i projektperioden 1. maj 2018 til 31. december 2020 i alt 13.194.130,00 kr.

Socialstyrelsens imødekommelse af ansøgning er under forudsætning af politisk godkendelse af ansøgningen om at omlægge efterværnsindsatsen i Gentofte Kommune.

Baggrund

Vejen ind i voksenlivet kan være svær for mange tidligere anbragte unge. Mange tidligere anbragte unge har et lavere uddannelsesniveau og oplever ofte udfordringer i forhold til boligsituation, økonomi, psykiske problemer og ensomhed sammenlignet med andre unge.

I forbindelse med satspuljeaftalen for 2017 og den efterfølgende Aftale om stærkere social mobilitet – et udviklings- og investeringsprogram på voksenområdet for 2017 - er der afsat 43,0 mio. kr. i 2018 til en ansøgningspulje ved Socialstyrelsen til investering i efterværn for unge, der er omfattet af efterværn i § 76 i lov om social service. Efterværn er ydelser til unge, der indtil det 18. år har haft en fast kontaktperson samt unge, der har været anbragt eller er anbragt umiddelbart inden det fyldte 18. år.

Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid (BSKUF) har ansøgt puljen ved Socialstyrelsen med ansøgningen "Styrmand i eget liv – en styrket efterværnsindsats i Gentofte Kommune". Ansøgningen tager afsæt i opgaveudvalget for Anbringelsers anbefalinger, EN UNG POLITIK, rapporten "Når Ungelivet bliver svært" og endelig "Den sammenhængende ungeindsats" som følge af Forberedende GrundUddannelse (FGU).

Målgruppen for projektet er:

- Unge i alderen 18-22 år, der er omfattet af efterværn i § 76 i lov om social service. Det vil sige, unge der er anbragt, har været anbragt eller har haft en kontaktperson.
- Unge der i dag er i efterværn eller har takket nej til efterværn.
- Unge fra det 15. år, der er anbragt, har været anbragt eller har haft en kontaktperson.

I 2017 havde Gentofte Kommune 176 unge i den ovenfor nævnte målgruppe. I dette tal er de unge, der har takket nej til efterværn, dog ikke med.

Principperne i den styrkede efterværnsindsats er:

- Den unge er styrmand og central aktør i eget liv
- Der er klare, konkrete og operationelle mål for den unges efterværn, herunder samtænkning af indsatser
- De fagprofessionelle, som er tættest på den unge, er katalysatorer for efterværnsindsatsen
- Der er samskabelse med frivillige organisationer, civilsamfund og netværk.

BSKUF har ansøgt Socialstyrelsen om 15,4 mio. kr. ud af den samlede pulje på 43 mio. kr. Midlerne vil blive anvendt til:

- En styrket efterværnsfaglighed blandt de fagprofessionelle, der arbejder med den unge, ved at investere i:
 - At udvikle og udbrede den løsningsfokuserede tilgang (LØFT)

- En efterværnskonsulent
 - En kombineret sagsbehandler- og kontaktpersonfunktion
 - En specialiseret efterværns-sagsbehandler på voksenområdet
 - En frivilligkoordinator
- Etablering af Værestedet UNIK for unge i efterværn i samarbejde med Børn og Unges Trivsel
 - En projektleder.

Udvalgsformændene blev orienteret om ansøgningen forud for afsendelse med mulighed for at kommentere ansøgningen.

Socialstyrelsen har den 30. april 2018 meddelt Gentofte Kommune, at man har imødekommet ansøgningen. Tilskuddet udgør i projektperioden 1. maj 2018 til 31. december 2020 i alt 13.194.130,00 kr.

Tilskuddet gives under forudsætning af, at midlerne anvendes til at iværksætte efterværn ud over det, som i dag er et krav efter serviceloven. Midlerne må således ikke anvendes til at finansiere indsatser, som kommunerne allerede er forpligtede til at iværksætte efter serviceloven.

Som det fremgår ovenfor, har BSKUF fået bevilget ca. 2,2 mio. kr. mindre end ansøgt. Det betyder dels, at der kun etableres én kombineret sagsbehandler-kontaktpersonstilling i stedet for de som planlagt tre stillinger, dels at udgifterne til materialer for 2018 reduceres.

Ansøgningen til Socialstyrelsen er vedlagt som bilag. Ansøgningens form er fastsat af Socialstyrelsen.

Indstilling

BSKUF indstiller

Til Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget, Skoleudvalget og Børneudvalget:

At ansøgningen til Socialstyrelsen godkendes med henblik på at omlægge efterværnsindsatsen gennem ansøgte puljemidler fra Socialstyrelsen i perioden 2018-2020.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Ansøgning til Socialstyrelsen - Styrmand i eget liv (2244650 - EMN-2018-01556)

6 (Åben) Implementering og udbredelse af forløbsprogrammer for børn og unge med psykiske lidelser

Sags ID: EMN-2018-02077

Resumé

BSKUF ønsker at tilbyde børn og unge med psykiske lidelser/vanskeligheder en tidlig, helhedsorienteret og sammenhængende indsats på tværs af sektorerne og har derfor fremsendt

en ansøgning til etablering af en tværsektoriel handleplan mellem Børne- og ungdomspsykiatrisk Center Region, Gentofte Kommune og to andre kommuner – inden for den eksisterende samarbejdsmodel for regionen.

Baggrund

I december 2017 offentliggjorde Sundhedsstyrelsen tre nationale forløbsprogrammer for børn og unge med hhv. ADHD, spiseforstyrrelser, angst og/eller depression, med en beskrivelse af opgavefordeling mellem region og kommune således at indsatserne skal varetages samtidigt og koordineres mellem de forskellige sektorer, så indsatsen fungerer som en helhed. Der er samtidigt fokus på den tidlige forebyggende indsats der skal forhindre, at barnet/den unge for behov for mere indgribende indsats. Både kommuner og Regionen oplever dog, at der stadig er rum for at det tværsektorielle samarbejde kan styrkes. Derfor sendte Gentofte Kommune sammen med Børne- og ungdomspsykiatrisk Center, Gladsaxe Kommune og Frederiksberg Kommune i april i år en puljeansøgning på ca. 12 mio. kr. til Sundhedsstyrelsen om at udvikle en tværsektoriel handleplan samt indgå et forpligtende samarbejde om implementering af anbefalinger fra forløbsprogrammer.

En imødekomme af ansøgningen vil betyde, at Gentofte Kommune forpligter sig til at indgå i samarbejdet og deltage i midtvejs- og slutevalueringer. Selve materien i projektet omhandler dog forhold, som vi under alle omstændigheder er forpligtede til at arbejde med.

Ansøgningen er afsendt under forudsætning af politisk godkendelse.

Indstilling

BSKUF indstiller

Til Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget, Børneudvalget og Skoleudvalget:

At ansøgningen om at udvikle en model for en fælles tværsektoriel handleplan og at indgå et forpligtende samarbejde om implementering af anbefalinger fra forløbsprogrammer til Sundhedsstyrelsen godkendes.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Bilag 1 - Ansøgningskema_forløbsprogrammer_05.04.18 (2289526 - EMN-2018-02077)

7 (Åben) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Sags ID: EMN-2018-00302

Resumé

Udvalget orienteres om begivenheder, kommende møder og arrangementer relateret til området kultur, unge og fritid.

Baggrund

- **Evalueringer af puljer på kultur-, unge- og fritidsområdet**

Den 21. februar 2018 drøftede KUF bilag vedr. evalueringer af puljer på kultur-, unge- og fritidsområdet. I den forbindelse blev der rejst spørgsmål vedr. evalueringer af de enkelte puljeinitiativer ud fra tanken om at dele erfaringer.

Der foretages ikke systematiske effektevalueringer af hver enkelt pulje samlet set, men afrapporteringer fra puljemodtagere indsamles løbende for initiativer i forhold til, hvad modtagerne har fået ud af midlerne. En gang årligt afrapporteres til KUF vedr. anvendelsen af puljemidlerne.

Der er ingen fælles systematik for udbredelse af erfaringer. Erfaringsudveksling vedr. puljerne er primært afhængig af de medarbejdere, som rådgiver og vejleder ansøgningerne samt administrerer puljerne.

BSKUF ønsker fremadrettet i højere grad at samle systematisk op på de samlede erfaringer med de anvendte puljemidler og udbrede erfaringer om disse. Derfor vil BSKUF lave en kortlægning af hvilken form for evaluering, de enkelte puljer kalder på, og hvordan erfaringerne skal udbredes. BSKUF vil vende tilbage i november med en mere overordnet systematik for evalueringer og erfaringsudveksling.

- **Afprøvning af en fremskudt regional funktion i børne- og ungdomspsykiatrien**

I forlængelse af den ansøgning der behandles på Børneudvalgets møde den 9. maj 2018 (dagsordenspunkt 5) arbejder Gentofte Kommune - sammen med andre kommuner (det er ikke afklaret hvor mange) i Region Hovedstaden og Børn- og ungdomspsykiatrisk Center – på en anden ansøgning til Sundhedsstyrelsen, som handler om at afprøve indsatser, som skal styrke den tidlige indsats for børn og unge med mistrivsel eller tegn på psykisk lidelse, såsom lettere tilfælde af spiseforstyrrelser, angst, depression eller selvskadende adfærd. I Gentofte Kommune er vi særligt optaget af at udvikle indsatser til børn og unge med tegn på psykisk lidelse, dog undtaget spiseforstyrrelser.

En imødekommelse af ansøgningen betyder, at Gentofte Kommune forpligter sig til løbende at afrapportere til Sundhedsstyrelsen via årlige statusrapporter i projektperioden samt fremsende en endelig afrapportering efter projektets afslutning. Selve materien i projektet omhandler i vid udstrækning opgaver, som vi under alle omstændigheder ville skulle arbejde med.

Ansøgningen skal godkendes politisk og foreslås fremsendt til skriftlig godkendelse hos formandskabet for de relevante udvalg. Satspuljeopslag kan ses i sin helhed her:

[Afprøvning af en fremskudt regional funktion i børne- og ungdomspsykiatrien](#)

Arrangementer i perioden d. 8. maj 2018 til d. 14. juni 2018.

- **Motionsfodbold for 60+’ere**

Tirsdays kl. 10.30 med start den 17. april og ti uger frem.

Motionsfodbold er en blanding af fodbold- og styrketræningsøvelser og er tilrettelagt, så alle kan være med. Aktiviteten har fokus på social samvær og den tredje halvleg er derfor ligeså vigtig som selve træningen. Motionsfodbold for 60+’ere er iværksat i et samarbejde med Jægersborg Boldklub, Bevæg Dig For Livet, Hjerteforeningen Gentofte og Diabetesforeningen Gentofte.

Se mere her: jb-bold.dk

- Sjov familietræning i Naturen – for mor og barn**
 Hver lørdag i maj og juni kl. 10 – 11 ved det gamle akvarie.
 Fra den 5. maj og ni lørdage frem har mødre og børn (4 år+) mulighed for at deltage i sjov og udfordrende træning i det naturskønne område i Charlottenlund.
 Aktiviteten har fokus på styrke- og konditionstræning gennem leg og små konkurrencer, hvor alle kan være med. Det er gratis at deltage.
 Sjov familietræning for mor og barn er iværksat i et samarbejde med Sundhedsværkstedet og er ét blandt flere tiltag iværksat af Fritid, som er målrettet småbørnsfamilier.
 Se mere her: sundhedsvaerkstedet.com
- Rådhusmøde for spejdere**
 Tirsdag den 15. maj 2018 afholdes Rådhusmøde for kommunens nuværende og kommende spejderledere. Arrangementet finder sted kl. 17.30-20.30 i kantinen, og vi forventer et fremmøde på 35 spejdere. I løbet af aftenen vil spændende temaer være på programmet, og f.eks. kommer lederen af Flying Superkids, Lars Godbersen, som vil give et oplæg om dét at motivere børn og unge, samt hvordan man sikrer et godt samarbejde med forældre. Tilmed får vi besøg af børne- og ungechef hos UNICEF, Anne-Mette Friis, som giver et oplæg om børnekonventionen og Grønland. Vi forventer at se frem til en spændende og lærerig aften.
- Hvordan fastholder vi unge i foreningen?**
 Temaaften med ungdomsforsker Søren Østergaard.
 Den 22. maj er alle foreningsledere, trænere, udøvere og andre interesserede i Gentofte Kommune inviteret til temamøde med ungdomsforsker Søren Østergaard. Han forsker i børn og unges hverdag og værdier, fritids- og foreningsliv, voksenrelationer og trivsel og vil præsentere en række værktøjer til at imødekomme den udfordring, der ligger i at fastholde de unge i foreningslivet. Arrangementet foregår fra klokken 17-18.30 i Rådhushallen.
- Kom og vær med til træning for gravide**
 Fem onsdage fra den 23. maj til den 20. juni står Søs Jespersen for træning for gravide i Charlottenlund Skov. Træningen indeholder ikke hop og løb, men giver mulighed for høj puls og andre gode øvelser for gravide. Det er gratis at deltage og kræver ingen tilmelding.
 Mødested: Charlottenlund Station ved skoven.
facebook.com/komogvaermed
- Gadeidrættens dag**
 Lørdag den 26. maj kl. 12-17 ser vi frem til at møde en masse unge, når Kultur og Fritid afholder Gadeidrættens dag på Jägers. Vi forventer ca. 300 deltagere i alderen 13-25, som alle har brænder for gadeidrættens discipliner. Der vil blive afholdt workshops i inliners, slackline, parkour, skate, streetdance og dirtjump, mens Netværkshuset sørger for lækker mad.
- Gentofte Bibliotekerne fylder 100 år**
 I hundrede år har du kunnet låne bøger på Gentofte Bibliotekerne – og repertoire er heldigvis udvidet, så du i dag kan komme til aktiviteter, låne film og spil og bare komme og være med. På datoen den 28. maj 1918 slog det første bibliotek sine døre op, i 2018 gør vi det lidt omvendt. Vi fylder en bil med kringle og kører ud til alle bibliotekerne i kommunen. Dagen vil blive fyldt med aktiviteter, detaljeret program følger. Tjek programmet på genbib.dk – der er 100-års festligheder for både børn og voksne.

- **Søndag i Bunkeren #4 feat. Katinka**

Søndag d. 3.juni afholder Musikbunkeren sit månedlige arrangement.

Fra 13-16 afholdes musikfaglige workshops (for medlemmer) og kl. 16 åbnes dørene for publikum (alle er velkomne, men henvender sig mest til unge ml. 15-25). Denne søndag er der gratis duokonzert med Katinka, som også vil afholde en Q&A og fortælle om sin musik og karriere. Efterfølgende spiller en gruppe unge fra Musikbunkeren en koncert med improviseret musik og til slut er der fællesspisning for alle.

Mere info: musikbunkeren.dk eller på [facebook](https://www.facebook.com/musikbunkeren)

- **Kultur & Festdage**

Den 7. til den 10. juni er der Kultur & Festdage i hele Gentofte. Koncerter med al den musik, du kan forestille dig - fra Bisse til gregoriansk sang. Børneteater, familiefestival og kulturhistorie. Gadeartister, udstillinger og byvandring. Historisk bademode, skattejagt og kreative værksteder. Du finder det fire dage først i juni. Se programmet på:

festdage.gentofte.dk/

Indstilling

BSKUF indstiller

Til Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget:


At orienteringerne tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

Dokument Navn:	Bilag 1 - Forslag til ny organisering og udvikling af unges frie tid.pdf
Dokument Titel:	Bilag 1 - Forslag til ny organisering og udvikling af unges frie tid
Dokument ID:	2277066
Placering:	Emnesager/Udvikling og organisering af tilbud i unges frie tid/Dokumenter
Dagsordens titel	Forslag til udvikling og organisering af tilbud i unges frie tid
Dagsordenspunkt nr	1
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	2

Dette dokument blev genereret af  getorganized
for SharePoint

BILAG

Forslag til udvikling og organisering af tilbud i unges frie tid

I dette bilag præsenteres tidligere beslutninger for området, og der argumenteres for behovet for udvikling af området. Herefter præsenteres forslag til ny organisering og udvikling af "unges frie tid".

Det bemærkes, at forslaget holdes indenfor den eksisterende driftsramme.

Hvis forslaget vedtages, vil det træde i kraft fra skoleårets start 2018/2019. Dog kan der forventes en glidende overgang fra en eventuel politisk vedtagelse og frem til den endelige implementering.

Behov for udvikling

Den overordnede retning for udviklingen af unges frie tid udgøres af EN UNG POLITIK.

Under pejlemærket *Forskellige sammen*, er det målet, at *alle unge skal have mulighed for at være en del af rummelige fællesskaber, hvor den enkelte bliver set, hørt og respekteret*. Det fremgår desuden af Gentoft-Plan 2017, at der skal arbejdes med at udvikle tilbuddene i unges frie tid.

Afsættet for, at der skal ske en udvikling af tilbuddet til unge i deres frie tid er bl.a., at målene for reorganiseringen af klubberne ikke er nået. Det samlede medlemstal for ungdomsklubberne er faldet kontinuerligt gennem en årrække (se skema på næste side), ligesom fremmødet blandt medlemmerne er lavt. En survey har vist, at kendskabet til stederne blandt udskolingseleverne er meget lavt – de enkelte tilbud er kendt af mellem 1-11% af de adspurgte. Registreringer af medlemskab viser desuden, at brugen af tilbud i unges frie tid er meget ulige fordelt mellem folkeskolernes udskolingselever.

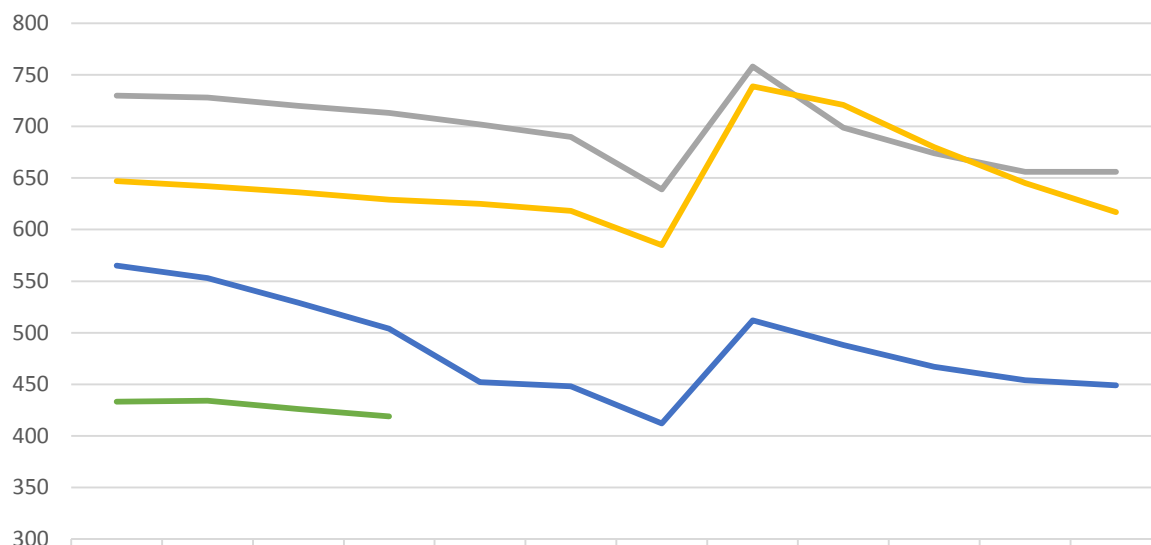
Faldende medlemstal i ungdomsklubber er et nationalt fænomen. En del af årsagen skal findes i, at Folkeskolereformen har haft afgørende indflydelse på såvel skole- som fritidsliv. Samtidig er unges deltagelsesmønstre og interesser under forandring, og der er behov for at nytænke indholdet, hvis unge skal finde tilbuddet relevant og vedkommende. KL og Ungdomsringen peger blandt andet på, at et samarbejde med skolerne og et fokus på progression (at blive bedre til noget) kan være en del af løsningen¹, hvis unge fortsat skal opsøge et klublignende tilbud.

I 2017 er der gennemført en [analyse](#) af "unges frie tid" med det formål at konkretisere og afgrænse udfordringer og potentialer på området. Analysen viste, at 20% af de adspurgte udskolingselever hverken går til fritidsaktiviteter eller har fritidsjobs. Der er en formodning om, at en del af disse unge kan have behov for gode fællesskaber og kompetente voksne i deres fritid. Derudover giver såvel lærere som pædagoger udtryk for, at de i de fleste klasser ser elever, som har brug for hjælp til at blive del af gode fællesskaber. Analysen viste desuden, at ikke-brugernes opfattelse af klubber er meget negative. Der er dermed et behov for udvikling af såvel kendskab som identitet, hvis udviklingen skal vendes.

¹ Bl.a. bogudgivelsen "Er du på tværs?", Ungdomsringen 2018

BILAG

Indskrevne i aftenklubber (7. klasse til 17. år)



	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2015	730	728	720	713	702	690	639	758	699	674	656	656
2016	647	642	636	629	625	618	585	739	721	680	645	617
2017	565	553	529	504	452	448	412	512	488	467	454	449
2018	433	434	426	419								

Formål og målgruppe

Formålet med videreudvikling af tilbud i unges frie tid er at skabe relevante, sammenhængende og synlige tilbud til unge i alderen 13- 25 år, med et særligt fokus på unge i udskolingerne. Der skal indenfor to år kunne spores en kontinuerlig og væsentlig stigning i såvel brug af som kendskab til tilbuddene i "unges frie tid". Målgruppen er unge, som har et behov for gode fællesskaber og kompetente voksne. Mange unge har et travlt og aktivt fritidsliv med mange aktiviteter og gøremål, og det er ikke disse unge, som er det primære fokus. Derimod skal den nye organisering sikre, at ingen unge overses, og at de unge, som har brug for hjælp til at opsøge eller forblive i gode fællesskaber, får opbakning. Med involveringen af flere fagligheder og en styrkelse af sammenhænge i indsatsen, skal dette sikres.

Elementer i forslaget

I arbejdet med EN UNG POLITIK og med udviklingen af unges frie tid er unge jævnligt blevet involveret og rådspurgt om behov og ønsker i forhold til et godt fritidsliv og generel trivsel i ungelivet. To elementer er blevet gentaget i mange sammenhænge og er på den baggrund prioriteret i udviklingen af tilbuddet; et samlet ungemiljø på tværs af skolerne samt prioritering af midlertidige, fleksible tilbud, som tager udgangspunkt i unges deltagelsesmønstre. Herudover er betydningen af tryghed, gennemgående voksne og lokal tilstedeværelse på skolerne blevet betonet af såvel unge som medarbejdere. Dermed er disse elementer således bærende i forslaget:

- Lokal tilstedeværelse og tæt samarbejde med skoler om trivsel og motivation i udskolingen
- Gennemgående voksne og trygge overgange

BILAG

- Høj grad af fleksibilitet, så der kan reageres på behov og potentiale, når det opstår
- Samlende, stærkt ungemiljø, som kan samle unge på tværs
- Udvikling af deltagelsesperspektiv og forbedret kommunikation
- Undersøge, om forældrebetalingen kan afskaffes og erstattes af en ny model

Med udgangspunkt i ovenstående, har der de seneste måneder været arbejdet intensivt med involvering af medarbejdere, ledere og centrale samarbejdspartnere med henblik på at kvalificere et oplæg til organisering og udvikling af "unges frie tid".

I denne forbindelse skal det nævnes, at forligspartierne i Budgetaftale 2017-2018 lagde vægt på, at partnerskaber kan bidrage til en god udvikling af tilbud i unges frie tid. Derfor vil muligheden for partnerskaber med andre aktører end de kommunale blive afsøgt.

Lokal tilstedeværelse

De eksisterende fire ungdomsklubber (Vognfjederen, Vangede, Gentofte og Ordrup) og tre ungelounges (Barakken, Teglgårdslounge og Ungelounge i Sportsparken) bevares, men skal udvikle deres særkende, identitet og kommunikation, i et samarbejde mellem unge og medarbejdere. Der skal være fokus på den vigtige balance mellem at skabe en tryk, lokal tilstedeværelse med kendte voksne, og samtidig udvikle samarbejdet og indholdet på tværs. Distriktsinddelingen og koordinatorrollen skal understøtte udviklingen hen mod en sammenhængende indsats med unges aktive deltagelse som omdrejningspunkt.

Samarbejde med skoler

Medarbejdere, ledere og centrale samarbejdspartnere² har alle fremhævet potentialet i et øget samarbejde med skolerne om udskolingselevernes trivsel og motivation. Der skal etableres et gensidigt forpligtende samarbejde med klare roller og funktioner. Indsatsen skal ske i forlængelse af de retninger, som er udstukket i "Fremtidens Udskoling" og "Fællesskabsstrategien". Der lægges op til, at 2-3 modelskoler udvælges, hvor samarbejdet udvikles ud fra devisen, at indsatsen vil være opbygget individuelt fra skole til skole. Efter indsamling af erfaringer og evaluering af samarbejdet, opskaleres løbende til alle skoler.

Gennemgående voksne og trygge overgange

Der skal arbejdes fokuseret med gode og trygge overgange fra eksempelvis mellemtrin til udskoling og fra udskoling til ungdomsuddannelse. Et mindre antal udskolingselever har brug for at forblive på fritidscentrene, hvilket skal være en mulighed for de unge, der har behov for det. Det har været tydeligt i udviklingsarbejdet, at voksenrollen er central for mange unge. Faste matrikler og trygheden i kendte voksne er derfor elementer i den nye organisering.

Fleksibilitet og mulighed for at reagere på behov og potentiale

Det er et omdrejningspunkt i den nye organisering, at der skal være en fleksibilitet, så det er muligt at lægge en ekstra indsats, når der opstår behov for det. Flexibiliteten skal give medarbejderne reel mulighed for, at behov og muligheder kan afsøges, og at der kan afsættes tid til konkrete samarbejder om og med unge. Flexibiliteten dækker over en

² Medarbejdere i Ung Fritid, skoleledere, FC-ledere samt MED-udvalg for skole, GFO og klub

BILAG

voksenrolle, som i høj grad er faciliterende i forhold til at udvikle unges aktive deltagelse og understøtte fællesskaber.

Nyt ungemiljø

Der skal etableres et nyt ungemiljø, som kan samle unge på tværs. Musikbunkeren er et velfungerende eksempel på, at et større ungemiljø kan samle unge på tværs af skoler og andre sociale sammenhænge. I lighed med Musikbunkeren skal stedet kunne holdes åbent, når det er ubemandet. Den geografiske placering af stedet er vigtigt – det skal være tæt på offentlig transport og centralt placeret i forhold til, hvor unge i forvejen opholder sig. Det skal understreges, at der vil være behov for solid brobygning og god kommunikation, så ungemiljøet opfattes som et trygt sted, som man tør og gider at bevæge sig hen til. Ungemiljøet skal henvende sig til de 13-25-årige, med et primært fokus på udkolingen og unge i ungdomsuddannelsesalderen.

En mulig placering kunne være Hellerupvej 22-26, hvor der allerede er eksisterende aktiviteter (Moonshot og headspace) for samme målgruppe. Et ungemiljø på Hellerupvej tænkes etableret som et forsøg i en treårig periode fra august 2018, på lige fod med de øvrige, nuværende brugere af stedet.

Deltagerperspektiv og kommunikationsindsats

Den ungepædagogiske tilgang skal fortsat udvikles, og potentialet i samarbejdet på tværs af ungemiljøerne skal ske ud fra EN UNG POLITIKs ramme – med et deltagerperspektiv i fokus. Analysen af unges frie tid har synliggjort, at ungdomsklubbernes omdømme er meget negativt blandt ikke-brugerne, og at kendskabet til tilbuddet er meget lavt. Det vurderes, at en revitalisering af klubbegrebet er helt afgørende for, at flere unge i fremtiden finder tilbuddet relevant og vedkommende. Relevant og vedkommende kommunikation skal udvikles i samarbejde med unge og medarbejdere. I udviklingen af ”unges frie tid” skal deltagerspersionen integreres, og en fælles forståelse og udmøntning af den samlede indsats skal udvikles.

Medlemskab og betalingsmodel

Idet en mere fleksibel og mobil brug af ressourcer og steder er en forudsætning i forslaget, lægges der op til en drøftelse af en ændret betalingsmodel for tilbuddene. Fremfor medlemskab er det en mulighed at indføre brugerbetaling for udvalgte aktiviteter samt en registrering af fremmøde på stederne. En sådan betalingsmodel vil understøtte forslagens pædagogiske formål, som går ud på at fjerne barrierer og følge udviklingen i unges deltagelsesmønstre. Flere kommuner har med lignende begrundelser fjernet kravet om betalt medlemskab til klubber og andre tilbud til unge fra 7. klassesetring og op, fx Gladsaxe, Rudersdal, København og Køge. Musikbunkeren, som er konstrueret som en forening, vil i givet fald ikke blive omfattet af den ændrede betalingsmodel.

Indtægter for medlemskaber af ungdomsklubberne er siden den nuværende struktur trådte i kraft faldet kraftigt – i takt med at medlemstallene er faldet. Nettoindtægterne for medlemskaber i 2017 udgjorde 456.000 kr. Det vurderes, at udgiften til administration af medlemskaber reelt overstiger indtægten. Der undersøges i øjeblikket tekniske muligheder (kort og kortlæsere) for medlemskab uden medlemsbetaling, men med mulighed for registrering af fremmøde og brugerbetaling for udvalgte aktiviteter.

BILAG

Ønsker udvalget en ny betalingsmodel med ændret form og indhold beskrevet, vil en løsning og de økonomiske konsekvenser heraf blive fremlagt på et senere udvalgsmøde.

Afrunding

Oplægget til udvikling af og ny organisering af "unges frie tid" er baseret på en lang række input og et større analysearbejde blandt unge, medarbejdere, ledere og chefer, som har fundet sted gennem et års tid. Forslaget sætter deltagerperspektivet og den faciliterende voksenrolle i centrum – indsatsen skal følge unges deltagelsesmønstre. Samtidig er den lokale tilstedeværelse og de gennemgående, kompetente voksne vigtige, idet relationer mellem kompetente voksne og unge skal bære den nye organisering. Det tætte skolesamarbejde er vægtet højt, på basis af input fra såvel skoleledere, medarbejdere i Ung Fritid som udskolingselever. Oplægget balancerer dermed mellem en stærk forankring på skoler og andre faste matrikler, suppleret med en høj grad af fleksibilitet. Samtidig er behovet for bedre kommunikation og øget kendskab indlagt i forslaget.

Relateret document 2/2

Dokument Navn: Drøftelse med BUPL om forslag til udvikling og organisering af tilbud i unges frie tid 25.4.2018.pdf

Dokument Titel: Bilag 2 - Drøftelse med BUPL om forslag til udvikling og organisering af tilbud i unges frie tid 25.4.2018

Dokument ID: 2290359

Referat af drøftelse mellem BUPL Nordsjælland og Gentofte Kommune om forslag til udvikling og organisering af tilbud i Unges frie tid, onsdag den 25. april 2018, kl. 13.15-14.30

Tilstede: Katja Bank Christensen (BUPL), Boris Kjærgaard (BUPL), Stine Wilms Høyer (Gentofte Kommune), Tine Almegaard (Gentofte Kommune), Kasper Thorlak (Gentofte Kommune - referent)

Baggrund

I forbindelse med politisk behandling af forslag til udvikling og organisering af tilbud i unges frie tid har BUPL, som i denne sag repræsenterer medarbejdere i ungdomsklubber og interessenter fra fritidscentre, bedt om et møde med Gentofte Kommune for at komme med kommentarer til forslaget. AC-klubben, som repræsenterer medarbejdere i Ungekultur, har ikke ønsket at komme med yderligere kommentarer til forslaget, ud over hvad der er kommet frem i forbindelse med kvalificering af forslaget i februar, marts og april måneder.

Gentofte Kommune har forud for mødet tilsendt BUPL tre dokumenter i udkast: 1) Dagsordenpunkt om forslag til udvikling og organisering af tilbud i unges frie tid, 2) Bilag 1: Forslag til udvikling og organisering af tilbud i unges frie tid, 3) Bilag 2: Baggrundsnotat om proces vedrørende kvalificering af forslag.

Mødet

Kasper bød velkommen og fortalte, at processen for den politiske behandling af forslaget er den, at de tre dokumenter i mandags har været drøftet på et formøde af formandskaberne for Kultur-, Unge-, og Fritidsudvalget og Skoleudvalget, og at den endelige udgave af forslaget er planlagt til at blive udsendt den 3. maj til politisk behandling af henholdsvis Kultur-, Unge-, og Fritidsudvalget, Skoleudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen i maj måned.

Stine fortalte, at formandskaberne på formødet ønskede følgende præciseringer/ændringer i forbindelse med den politiske fremstilling af forslaget: 1) Opgaveløsningen for den nye organisering skal primært rette sig mod unge i udskolingen og sekundært unge på ungdomsuddannelser. 2) Opgaveløsningen af unges frie tid skal løftes af Ungeområdet. 3) Formandskaberne ønsker ikke, at baggrundsnotatet indgår i den politiske fremstilling, men er glade for orientering om proces for kvalificering af forslaget. I stedet for baggrundsnotatet vedlægges indeværende referat som bilag til den politiske behandling af forslaget.

BUPL udtrykte sin anerkendelse af, at der er blevet lavet et baggrundsnotat om processen og kunne fortælle, at TR-gruppen for området føler sig hørt i notatet. BUPL skal derfor beklage, at notatet ikke er en del af den politiske indstilling.

Stine fremlagde forslag til udvikling og organisering af tilbud i unges frie tid. Nedenfor følger fremlæggelsen samt BUPL's kommentarer og Gentofte Kommunes svar.

Behov for udvikling

Gentofte Kommunens afsæt for, at der skal ske en udvikling af tilbuddet til unge i deres frie tid, er, at målene for reorganisering af klubberne i 2015 ikke er nået. Det samlede medlemstal for ungdomsklubberne er faldet kontinuerligt gennem en årrække, ligesom fremmødet blandt medlemmerne er lavt. Kendskab til stederne blandt udskolingsleverne er meget lavt. Det er derudover en udfordring, at brugen af tilbud i unges frie tid er ulige fordelt både geografisk og aldersmæssigt. Således er der mange skoler, hvor ingen eller meget få elever bruger ungdomsklubber og fritidsundervisning.

Faldende medlemstal i ungdomsklubber er et nationalt fænomen. En del af årsagen skal findes i, at Folkeskolereformen har haft afgørende indflydelse på såvel skole- som fritidsliv. Samtidig er unges deltagelsesmønstre og interesser under forandring, og der er behov for at nytænke indholdet, hvis unge

skal finde tilbuddet relevant og vedkommende. Et tættere samarbejde med skolerne og et fokus på progression kan være en del af løsningen, hvis unge fortsat skal opsøge et klublignende tilbud. Et tættere samarbejde med skolerne vil samtidig styrke muligheden for at opsøge udskolingselever, som mistrives, eller som har brug for støtte til at indgå i gode fællesskaber.

Der er således behov for udvikling af såvel kendskab som indholdet af tilbuddene, hvis tendensen skal vendes. Der skal derfor arbejdes fokuseret med at øge kendskabet og udvikle kommunikationen. Profilerings, image og identitet i de enkelte ungemiljøer skal udvikles, så det er trygt og tydeligt, hvad unge kan forvente at møde det enkelte sted. I forlængelse af dette skal deltagerperspektivet og unges aktive involvering udvikles.

BUPL's kommentarer:

BUPL er enige med Gentofte Kommune om, at det er et stort problem, at medlemstallene i klubberne falder kraftigt. Faldende medlemstal i klubber er et nationalt problem, men den primære grund til de faldende medlemstal i Gentofte Kommune skyldes den sidste reorganisering. Hvis vi lukker flere klubber risikerer vi at miste flere medlemmer. BUPL er således enige i, at der er et problem, men ikke i måden hvorpå, vi løser problemet.

Det er de fagprofessionelles klare opfattelse, at faldet i medlemstal i Kommunen skete i forlængelse af den sidste reorganisering, hvor 4 ungdomsklubber blev lukket. Før den tid, havde Gentofte Kommune i sammenligning med det øvrige land et relativt, endog meget stort medlemstal i klubberne.

De fagprofessionelle mener også, at forslaget ikke tager vare på de sårbare unge. De konstaterer også, at det netop var denne gruppe unge, som man ved sidste reorganisering mistede som medlemmer. Forslaget hænger således ikke sammen. Forslaget passer bedre til de stærke unge, som har ressourcer og overskud til aktiv deltagelse.

BUPL er enige i, at området mangler en samlet koordinering og ledelse af det fritidspædagogiske område, for unge i alderen 13-20 år.

Gentofte Kommunes svar:

Gentofte Kommune tager udfordringen omkring sårbare unge meget alvorligt, hvorfor forslaget lægger op til et øget samarbejde med skolerne om at identificere udskolingselever som mistrives eller som har behov for at være en del af gode fællesskaber.

Ambitionen med forslaget er at nå ud til langt flere unge, end det er tilfældet med den nuværende organisering. Således lægges der med forslaget op til at rumme både sårbare unge og ressourcestærke unge. Gentofte Kommune tror på værdien af, at unge med forskellige baggrunde, tilgange og muligheder kan styrke og berige hinanden ved at deltage i forpligtende fællesskaber. Alle unge vil gerne ses og høres. Det er de voksnes ansvar at gøre netop det muligt for alle unge, uanset forudsætninger.

Forslaget er blevet til gennem en længere proces, hvor Kommunens unge, politikere, samarbejdspartnere i andre kommuner, fagprofessionelle i Ung Fritid og Ungekultur, skolefolk og andre har været med til at skitsere behovet for udvikling af området. Forslaget hviler dermed på et bredt fagligt fundament.

Organisering

Den nuværende struktur for ungdomsklubberne blev vedtaget af Børne- og Skoleudvalget den 13. april 2015 med henblik på at understøtte den sammenhængende læringsdag og styrke organisationen af de unges fritid fra 7. klassetrin til 18 år. Folkeskolereformen medførte store ændringer i skole- og fritidslivet, og ønsket var at udnytte mulighederne i reformen bedst muligt. Fire ud af otte ungdomsklubber blev nedlagt, og der blev i stedet lagt ressourcer i blandt andet ungelounges, Åben Hal, fredagsåbent og en nytænkning af fritidsundervisningen. Det er gode erfaringer som disse initiativer, der bygges videre på i det fremlagte forslag.

I første halvår af 2017 blev der udarbejdet en analyse af unges frie tid, hvis formål var at konkretisere og afgrænse udfordringer og potentiale på området. I analysen indgik en survey, som omkring 30 procent af samtlige udskolings elever i folkeskolerne besvarede. Survey'en viser, at ambitionerne for videreudviklingen og reorganiseringen af klubberne ikke er nået. Kendskabet til tilbuddene er meget lavt, og de unge, der ikke selv bruger klubberne, har en negativ opfattelse af tilbuddet. Det er nødvendigt at reagere på udfordringerne omkring faldende medlemstal, manglende kendskab og negativ omtale.

Ved at sammentænke og fokusere Kommunens indsats i unges frie tid opnås bedre faglig sammenhæng og progression i tilbuddene, hvorfor det foreslås at etablere en ny afdeling bestående af ressourcer og medarbejdere fra de nuværende afdelinger, Ungekultur og Ung Fritid. Afdelingen organiseres under Unge, som en del af opgaveområdet Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid. For at sikre en stærk, lokal tilstedeværelse og styrke samarbejdet med alle skoler, organiseres afdelingen som fem distrikter. Profilering, særkende og kommunikation af tilbud udvikles. Der afsættes ressourcer til, at medarbejderne kan reagere på de udfordringer og muligheder, som måtte opstå. Et mindre antal udskolings elever har i den nye organisering brug for at forblive på fritidscentre, hvilket skal være en mulighed for de unge, der har behov for det.

BUPL's kommentarer:

BUPL mener, at opgaven vil blive løst meget bedre, hvis organisationen ligger under skoleområdet, og ikke Ungeområdet, som foreslået.

Før reorganiseringen var der en bedre fleksibilitet i opgaveløsningen, da opgaven var samlet på det enkelte fritidscenter under én ledelse. Ressourcemæssigt hang det således bedre sammen, da økonomien mellem tilbuddene for 4.-6. klasse og aftentilbuddene fra 7. klasse og op kunne bruges fleksibelt. Den overvejende del af FC'erne brugte også flere ressourcer i ungdomsklubben, end de fik tildelt, med baggrund i at ressourcerne hertil var små, og der var behov for forskellige indsatser rettet mod medlemmerne i ungdomsklubberne. Derved opstod en fleksibilitet som reorganiseringen i 2015 fjernede, og som ikke implementeres i den af Kommunen foreslåede model.

BUPL har noteret sig, at det er den samlede gruppe af fagprofessionelle, som påpeger, at den foreslåede organisering ikke giver mulighed for at løse de påpegede problemer og nå de opstillede mål.

En væsentlig udfordring med forslaget er, at økonomien er for lille i forhold til målene. Økonomien for ungeområdet var fra starten for lille, da området blev delt i forbindelse med reorganiseringen i 2015.

Gentofte Kommunens svar:

Målet med at samle de to afdelinger på ungeområdet er at skabe sammenhæng og progression i tilbuddene i unges frie tid. Ved at samle kræfterne fra Ung Fritid og Ungekultur skabes en stærk enhed, som trækker på det gode relationelle arbejde med unge, som klubberne står for, og de banebrydende resultater med deltagerperspektivet, som Ungekultur har skabt. De to tilgange skal fremadrettet komplementere og styrke hinanden. Målgruppen for arbejdet er udskolings elever og unge på ungdomsuddannelserne. For Gentofte

Kommune giver det rigtig god mening, at dette arbejde forankres i et tæt samarbejde med skoler, ungdomsuddannelser og andre aktører i en fælles enhed under ungeområdet.

Gentofte Kommune har noteret sig, at der bred opbakning til udvikling af området, og til forslaget målsætninger om at nå flest mulig unge gennem bedre lokal tilstedeværelse, tættere samarbejde med skoler, gennemgående voksne og trygge overgange i tilbud, fleksibilitet i forhold til opståede behov og samarbejder, samt om udvikling af deltagerperspektivet.

Lokal tilstedeværelse

Der skal i den nye organisering være fokus på den vigtige balance mellem at skabe en tryk, lokal tilstedeværelse med kendte voksne, og samtidig udvikle samarbejdet og indholdet på tværs. Distriktsinddelingen og koordinatorrollen skal understøtte udviklingen hen mod en sammenhængende indsats med unges aktive deltagelse som omdrejningspunkt.

BUPL's kommentarer:

BUPL skal henvise til, at det fra de unge og medarbejderne gentagne gange er blevet betonet, at tryk, gennemgående voksne og lokal tilstedeværelse på skolerne er afgørende. Dermed er vi efter BUPL's opfattelse tilbage på FC'erne i regi skolen som grundlag for en ny model.

Gentofte Kommunes svar:

Gentofte Kommune er enige med BUPL om, at lokal tilstedeværelse på skolerne er vigtigt. Et tæt samarbejde med skolerne om udskolingsselevernes trivsel og motivation vil kunne bringe flere unge ind i stærke og bæredygtige fællesskaber. For at skabe relevante og attraktive ungemiljøer, som binder bro mellem unge i udskolingen og unge på ungdomsuddannelserne, vurderer Gentofte Kommune, at det vil være hensigtsmæssigt, at dette sker i miljøer, som ikke nødvendigvis er forankret på et fritidscenter i folkeskoleregion.

Samarbejde med skoler

Medarbejdere, ledere og centrale samarbejdspartnere fremhæver alle potentialet i et øget samarbejde med skolerne om udskolingsselevernes trivsel og motivation. Der skal etableres et gensidigt forpligtende samarbejde med klare roller og funktioner. Indsatsen skal ske i forlængelse af de retninger, som er udstykket i "Fremtidens Udskoling" og "Fællesskabsstrategien". Der lægges op til, at 2-3 modelskoler udvælges, hvor samarbejdet udvikles ud fra deisen, at indsatsen vil være opbygget individuelt fra skole til skole. Efter indsamling af erfaringer og evaluering af samarbejdet, opskaleres løbende til alle skoler.

BUPL's kommentarer:

En yderligere begrundelse for at organisere området under fritidscentre er, at de er en del af skolerne og dermed også en del af skoleledelserne. Dette betyder, at der er en direkte adgang til at samarbejde med skolerne omkring udskoling, overgange og de tilhørende fritidspædagogiske tilbud i kommunen.

Gentofte Kommunes svar:

Tilbuddene i unges frie tid strækker sig på tværs af udskoling og ungdomsuddannelser. Derfor er det vigtigt, at medarbejderne i den nye organisering netop tænker på tværs af aldersgrupper geografi for at kunne tilbyde unge deltagelse i gode fællesskaber med andre unge. Et tæt samarbejde med skolerne er i denne sammenhæng meget vigtigt.

Fleksibilitet og mulighed for at reagere på behov og potentiale

Det er et omdrejningspunkt i den nye organisering, at der skal være en fleksibilitet, så det er muligt at lægge en ekstra indsats, når der opstår behov for det. Flexibiliteten skal give medarbejderne reel mulighed for, at behov og muligheder kan afsøges, og at der kan afsættes tid til konkrete samarbejder om og med unge. Flexibiliteten dækker over en voksenrolle, som i høj grad er faciliterende i forhold til at udvikle unges aktive deltagelse og understøtte fællesskaber.

BUPL's kommentarer:

BUPL er bekymrede for, hvordan fleksibilitet ser ud for en konkret medarbejder? Hvordan ser en hverdag ud for en medarbejder, hvordan skal den fleksible tid bruges månedsvis og på årsbasis? BUPL savner tydelige opgavebeskrivelser for koordinatore og medarbejdere ansat i den nye organisering, samt et eksempel på en konkret udmøntning af en arbejdsplan for en medarbejder.

Gentofte Kommunes svar:

For bedst komme unge i møde, hvor de er, er vi nødt til at kunne reagere på ændrede deltagelsesmønstre og ændrede behov. Dette kræver, at ledere og medarbejdere skal kunne reagere fleksibelt. Voksenrollen skal udvikles, så der i højere grad end i dag er tale om en faciliterende rolle, som er med til at understøtte de blivende eller midlertidige fællesskaber, som unge færdes i.

I forbindelse med kvalificering af forslaget om udvikling og organisering af tilbud i unges frie tid har vi arbejdet med ændrede roller i forhold til unge. Næste skridt er at blive konkrete på, hvordan dette løses i forhold til medarbejdere, koordinatore og ledere. Dette arbejde er påbegyndt og fortsættes frem mod implementering. Kompetenceudvikling vil bl.a. ske i 4K-regi.

Nyt ungemiljø

Der skal etableres et nyt ungemiljø i Gentofte Kommune, som kan samle unge på tværs. Musikbunkeren er et velfungerende eksempel på, at et større ungemiljø kan samle unge på tværs af skoler og andre sociale sammenhænge. I lighed med Musikbunkeren skal stedet kunne holdes åbent, når det er ubemandet. Den geografiske placering af stedet er vigtigt – det skal være tæt på offentlig transport og centralt placeret i forhold til, hvor unge i forvejen opholder sig. Det skal understreges, at der vil være behov for solid brobygning og god kommunikation, så ungemiljøet opfattes som et trygt sted, som man tør og gider at bevæge sig hen til.

BUPL's kommentarer:

BUPL påpeger det problematiske i, at budgettet for de fire ungdomsklubber skal betale for drift af et nyt sted på fx Hellerupvej. Dermed gør man én i forvejen utilstrækkelig ressource endnu mere utilstrækkelig.

BUPL tager for givet, at i fald den foreslåede omorganisering medfører, at der kommer flere brugere af de eksisterende og kommende unge-tilbud, tilføres området flere ressourcer i overensstemmelse hermed.

Gentofte Kommunes svar:

Ambitionen med forslaget er, at holde det inden for den eksisterende økonomiske ramme, samt at der inden for to år kan måles en kontinuerlig og væsentlig stigning i såvel brug af som kendskab til tilbuddene i unges frie tid. Ved at sammentænke vores ungeindsatser og ved at bruge vores fælles kompetencer og ressourcer på tværs kan vi skabe bedre tilbud og muligheder. Ambitionen med den nye organisering er også at etablere samarbejder med andre aktører i Kommunen, foreningsliv og andre. Et nyt, stærkt ungemiljø skal involvere de unge selv og involvere grupper på tværs af fagligheder og interesser.

Medlemskab og betalingsmodel

For at kunne agere fleksibelt og komme alle unge i møde, lægger Gentofte Kommune med den nye organisering op til en ændret betalingsmodel. Fremfor betaling for medlemskab, anvendes i stedet brugerbetaling for udvalgte aktiviteter. Den ændrede betalingsmodel vil understøtte forslaget pædagogiske formål, som går ud på at fjerne barrierer og følge udviklingen i unges deltagelsesmønstre.

BUPL's kommentarer:

BUPL kan fuldt ud tilslutte sig, at betaling for medlemskab afskaffes og erstattes af en model med betaling for aktiviteter og registrering af fremmøde. BUPL vil høre, om der er tænkt på at etablere socialpædagogiske fripladser i en ny betalingsmodel?

Gentofte Kommunes svar:

Gentofte Kommune er glade for BUPL's støtte til ambitionen om at afskaffe betaling for medlemskab. Ved en eventuel beslutning om ændring af model for betaling kan spørgsmålet om socialpædagogiske fripladser blive taget op.

Afrunding

BUPL og Gentofte Kommune er enige om, at i forlængelse af den politiske beslutning om udvikling og organisering af området forhandles implementeringen af beslutningen.

Dokument Navn: Bilag 1 - Statusrapport Kultur 2017.pdf
Dokument Titel: Bilag 1 - Statusrapport Kultur 2017
Dokument ID: 2291230
Placering: Emnesager/Statusrapport Kultur 2017/Dokumenter
Dagsordens titel Statusrapport Kultur 2017
Dagsordenspunkt nr 2
Appendix nr 1
Relaterede Dokumenter: 1

STATUSRAPPORT FOR KULTUR 2017



Danmarks Internationale Gadeteaterfestival: Det franske kompagni Compagnie des Quidam opfører forestillingen 'Helt til hest'.



GENTOFTE KOMMUNE

Indhold

Introduktion.....	2
Opgaveudvalg Kulturpolitik.....	2
Kommunale institutioner	3
Gentofte Bibliotekerne.....	3
Medborgerskab, fællesskab og samskabelse på bibliotekerne.....	3
Bibliotekernes dannende rolle	5
Biblioteket som åbent og fleksibelt kulturhus.....	8
Centralbiblioteksfunktionen på Gentofte Bibliotekerne.....	9
Kulturen i tal – Gentofte Bibliotekerne	10
Tranen.....	11
Lokalhistorisk Arkiv.....	11
Kulturskolerne	11
Drama-, Billed- og Forfatterskolen	11
Kulturpakkerne	12
Formidlingscenter Garderhøj	12
Kommunale indsatser på tværs af institutioner.....	14
Børnekultur.....	14
Ungekultur.....	14
Musikbunkeren.....	14
Pakhuset	14
Lift-off	15
Streetfestival.....	15
Puljer.....	16
Kulturklub Gentofte.....	17
Priser.....	17
Tilbagevendende festivaler og kulturevents	17
Kultur og Festdage.....	17
Sommerjazz	18
Golden Days Festival.....	18
GentofteNatten	18
Danmarks Internationale Gadeteaterfestival.....	19
Institutioner med driftstilskud fra Gentofte Kommune	20
Øregaard Museum.....	20
Bellevue Teatret	20
Gentofte Kino	21

Gentofte Musikskole	21
Opmærksomhedspunkter og politisk drøftelse.....	23

Introduktion

Kultur, Unge og Fritid arbejder ud fra en fælles vision om at:

Alle borgere oplever åbne fællesskaber, der giver glæde, udvikling og mangfoldighed.

I forbindelse med udmøntningen af visionen er der udpeget fire politiske mål. Kultur, Unge og Fritid skal herunder arbejde for, at:

- *Alle borgere har mulighed for at udvikle sig som mennesker og deltagere i fællesskaber*
- *Alle børn og unge udvikler deres personlige, faglige og sociale kompetencer*
- *Alle borgere oplever fleksible tilbud, der skaber glæde og mangfoldighed*
- *Alle borgere møder muligheder for dialog og samskabelse.*

Visionen og de underliggende politiske mål har guidet arbejdet på kulturområdet i 2017, både på udviklings- og driftsniveau. Kultur har herunder haft fokus på at understøtte, udvikle og skabe fællesskaber omkring kulturlivet i forlængelse af visionen, hvor kulturinstitutionerne har spillet en kernerolle som en kulturel platform, der tilbyder arrangementer og aktiviteter for alle borgere og lader borgerne engagere sig i udviklingen. Der er indenfor det samlede kulturområde arbejdet med borgerinddragelse og -dialog, og der har herunder været et fokus på at understøtte borgernes og de enkelte bydeles egne initiativer. I 2017 har der ligeledes været vægt på at udvikle og skabe interessefællesskaber, som også kan tiltrække nye målgrupper.

Nærværende rapport giver en status på arbejdet opdelt på kommunale institutioner og indsatser samt institutioner med driftstilskud fra Gentofte Kommune. Rapporten rundes af med en række perspektiverende opmærksomhedspunkter og oplæg til politisk drøftelse, der også peger frem imod arbejdet med den kommende kulturpolitik for Gentofte Kommune.

Opgaveudvalg Kulturpolitik

I 2017 blev der taget hul på arbejdet med at udvikle Gentofte Kommunes første kulturpolitik, og et opgaveudvalg er blevet nedsat. 80 borgere viste interesse for at være med i opgaveudvalget. Det endelige udvalg blev udpeget i september og havde sit første møde i oktober og endnu et møde i december. Opgaveudvalget skal definere de grundlæggende værdier, der skal kendetegne Gentofte Kommunes indsats på kulturområdet og formulere en værdibaseret vision samt udarbejde en række principper med udgangspunkt i visionen.

Opgaveudvalget har – i forlængelse af kommissoriet Opgaveudvalg for Kulturpolitik – haft fokus på at inddrage borgere i arbejdet med forslaget til en kulturpolitik, der kan skabe rum til udvikling af området og favne nye tendenser. I 2017 nåede det første møde at blive holdt som et åbent debatmøde om forskellige perspektiver på kulturens værdi på Hovedbiblioteket. Der var to korte oplæg: Forsker ved CBS og

udviklingsleder på Den Danske Filmskole Søren Friis Møller fortalte om, hvordan man fra et videnskabeligt perspektiv kan sætte værdi på kultur. Forfatter og kritiker Lars Bukdahl gav sit personlige bud på værdifuld kultur. Herefter drøftede de fremmødte i grupper, hvad der kendetegner et godt kulturliv. 80 borgere deltog. Centrale fokuspunkter i borgernes input blev bearbejdet på opgaveudvalgets næste møde, og arbejdet er fortsat i 2018.

Opgaveudvalget forventes at aflevere et forslag til en kulturpolitik inden sommerferien 2018.

Kommunale institutioner

Gentofte Bibliotekerne

Gentofte Bibliotekerne består af hovedbiblioteket og fem bydelsbiblioteker i Dyssegård, Vangede, Ordrup, Jægersborg og Gentofte. Hovedbiblioteket er desuden centralbibliotek for bibliotekerne i Hovedstadsregionen. Foruden den omfattende driftsopgave er der fokus på, at bibliotekerne fungerer som mangefaceterede kulturhuse, og i 2017 blev dette blandt andet understøttet af et omfattende arrangementsprogram samt en lang række projekter og indsatser. Gentofte Bibliotekerne arbejder med de politiske mål på en lang række områder, som beskrives nedenfor.

Medborgerskab, fællesskab og samskabelse på bibliotekerne

Som kulturhuse arbejder Gentofte Bibliotekerne for at understøtte medborgerskab og styrke de lokale fællesskaber. Den ønskede langsigtede effekt er at få lokale grupper til at tage fælles ansvar for kulturlivets virke og engagere sig i lokalsamfundet. I 2017 har særligt bydelsbibliotekerne understøttet fællesskab og dialog gennem arbejdet med at etablere sig som lokale mødesteder. Et eksempel på dette er Ulvetimen, et koncept, der kombinerer et biblioteksbesøg, en sprogstimulerende aktivitet og fællesspisning for børnefamilier. Det er tænkt som et åndehul i en hektisk familiehverdag, og i løbet af 2017 har Ulvetimen fået en stærk lokal forankring i både Vangede og Dyssegård.

Bibliotekerne gør ligeledes en indsats for at åbne sig op overfor nye borgere, herunder flygtninge. På Ordrup Bibliotek har man i foråret forsøgt sig med samtalecaféer under titlen 'Ord i Ordrup' for unge flygtninge, der har lyst til at møde andre unge, tale dansk og få gode råd om livet i Danmark fra jævnaldrende. I samtalecaféerne, der blev afholdt en gang om måneden, blev skabt rum for kultur møder, hvor unge frivillige og unge flygtninge mellem 18-35 år kunne mødes og eksempelvis spille spil, se film, tale om bøger eller andet. Samtalecaféerne har vist sig at have svært ved at tiltrække unge flygtninge, hvorfor konceptet ikke videreføres i sin oprindelige form. Herudover er der på Gentofte Bibliotekernes hjemmeside, genbib.dk, etableret en særlig side, hvor nydanskere og flygtninge kan få hjælp til at bruge bibliotekerne. Her gives information om den praktiske brug af bibliotekerne, hvad bibliotekerne tilbyder af hjælp til det danske sprog samt adgang til materialer på andre sprog end dansk.

Hertil lægger Gentofte Bibliotekerne rammer til og arrangerer diverse debatskabende aktiviteter. Siden 2014 er debatformen i børnehøjde afprøvet i børnebiblioteket på Hovedbiblioteket. Temaerne for debatterne har kredset om ytringsfrihed, rettigheder og demokrati med udgangspunkt i aktuelle begivenheder, bl.a. Folkemøde på Bornholm, Børnekonventionens 25 års dag, Folketingsvalg og Grundlovsdag. Derfor var det oplagt at gå aktivt ind i Skolevalg, som så dagens lys første gang i 2015. I 2017 afsluttedes det landsdækkende Skolevalg med fælles valghandling i Øregårdssalen på Hovedbiblioteket for de fleste skoler i kommunen. Omkring 800 elever var på Hovedbiblioteket for at afgive deres stemme og tale om En Ung Politik med Ungekultur-medarbejdere og et medlem af opgaveudvalget. Fire elever fra Maglegårdsskolens elevråd var med hele dagen som valgtilforordnede. Forinden havde der været afholdt debatter om mærkesager med panel bestående af repræsentanter fra de ungdomspolitiske organisationer.



Skolevalg 2017. Valgdebat i Hovedbiblioteket

Gentofte Bibliotekerne understøtter også fællesskab og samskabelse ved i 2017 at have indgået i en lang række af samarbejder med frivillige, foreninger, organisationer, festivaler og på tværs af opgaveområderne i Gentofte Kommune. Til sammen er ca. 42 frivilligrupper og over 190 frivillige tilknyttet Gentofte Bibliotekerne. Ordrup Bibliotek har eksempelvis i 2017 samarbejdet bredt med Det Kongelige Teater, Østre Gasværk og Sherlock Holmes Klubben om diverse arrangementer. I et tæt samarbejde med lokale borgere har bibliotekerne haft aktiviteter for historienørder, strikkeentusiaster, nyankomne flygtninge og dyslektikere for blot at nævne en lille bid. På den måde er en stor del af gentofteborgerne med til at programlægge bibliotekernes kulturtilbud og får også direkte indflydelse på, hvad ressourcer og rum bruges til – med bibliotekernes medarbejdere som kvalificerede sparringspartnere. Hertil kommer Bogbørserne: de fem skabe eller sociale skulpturer til bogbytte i det offentlige rum, som fortsat er drevet af en gruppe aktive frivillige borgere.

Gennem de seneste år er der arbejdet med at gøre bibliotekernes fysiske rammer mere fleksible og skabe bedre muligheder for at åbne op for fællesskaber og samskabelse, senest med omindretning af Jægersborg Bibliotek. Den mere fleksible indretning af biblioteksrummet giver muligheder for eksempelvis at arbejde med nye formidlingsformer. Et eksempel er projektet 'Fang Fortællingen', hvor Gentofte Kommune er projektleder og samarbejder med 10 andre kommuner om litterære udstillinger. I 2017 har fokus været på at få etableret samarbejdet med de andre kommuner samt en række forlag, og der er opnået 1,8 millioner kroner i støtte fra Nordea-fonden og 700.000 kr. fra Slots- og Kulturstyrelsen. Udviklingen af de enkelte forestillinger sker ude på bibliotekerne, og første udstilling er åbnet i Herlev. De største udfordringer har været at få logistikken på plads og at sikre, at erfaringer og viden bliver delt på tværs af bibliotekerne.

I november stod omindretningen af Jægersborg Bibliotek klar, og biblioteket har nu et multirum til aktiviteter og arrangementer, der trives i mindre rum – som eks. generalforsamlinger, håndarbejdsklubber, børneteater og læsekredse. Omindretningen blev bl.a. markeret med opsætningen af en Mummi-udstilling, der viste, hvad omindretningen giver af muligheder for nye tiltag. Formålet med omindretningen er at tilgodese forskellige borgergrupper bedre og at give mulighed for at udnytte faciliteterne bedre til borgerrettede og borgerdrevne aktiviteter. Efter nedtagningen af Mummi-udstillingen arbejdes der videre med indretningen af børneområdet.



Mummi-udstillingen på Jægersborg Bibliotek

Bibliotekernes dannende rolle

For at have et relevant og tidssvarende bibliotekstilbud sigter Gentofte Bibliotekerne mod at være kulturelle og litterære aktivitetshuse, hvor brugerne kan opleve litteraturen og kulturen i alle dens dimensioner. Herigennem har bibliotekerne en vigtig dannende rolle med hensyn til at understøtte, at borgerne fastholdes som aktive læsere og kulturbrugere hele livet. Hvad angår målgruppen børn og unge er et af bibliotekernes vigtigste indsatsområder at arbejde med læsefremme og læseglæde, hvor læsning ses som nøglen til uddannelse. Den ønskede langsigtede effekt er, at børn og unge tilegner sig læsefærdigheder hurtigere, læser med glæde og kommer godt videre med uddannelse. Men herudover har bibliotekerne også en vigtig opgave med at understøtte borgernes mediebrug og -viden for at udvikle mediekompetente borgere, der har den nødvendige indsigt i mediernes betydning, muligheder og udfordringer. Bibliotekerne arbejder herunder med at sikre, at borgerne tilegner sig viden og kompetencer, som giver dem muligheder med nye medier.

Gentofte Bibliotekerne har gennem året dannet ramme for en lang række kulturelle indsatser, der understøtter bibliotekerne som centrale steder, hvor borgerne kan søge viden og indsigt og understøtte den enkelte borgers personlige, faglige og sociale udvikling samt deltagelse i fællesskaber. Dette er dog

effekter, der er vanskelige at bekræfte entydigt gennem kvantitative målinger ala 'fødder ind ad døren'. Effektmål på dannelsen vedrører, hvad oplevelsen sætter i gang hos den enkelte, men trods alt har vi mulighed for at se på bibliotekernes udbud af "dannende" aktiviteter og indsatser samt borgernes modtagelse af og tilbagemelding på dem.

Gentofte Bibliotekerne præsenterede et omfangsrigt arrangementsprogram og fastholdt dermed fokus på bibliotekerne som mangefacetterede kulturhuse. Ambitionen er, at alle aktiviteter skal være præget af aktualitet, alsidighed og kvalitet, at bibliotekernes aktiviteter skal være åbne fællesskaber, og at der skal være målrettede kulturtilbud til så mange borgere som muligt. Bibliotekerne har et særligt fokus på kultur- og vidensformidling i bred forstand. Den klassiske del af bibliotekernes arrangementsvirksomhed for voksne består hovedsageligt af foredrag, forfatterbesøg, debat og koncerter. Gentofte Bibliotekerne har i 2017 afholdt 794 arrangementer og aktiviteter for den voksne målgruppe. Herunder har Gentofte Bibliotekerne trukket fulde huse til arrangementer som for eksempel Gentofte Bogmesse, koncert med Katinka, foredrag af Svend Brinkmann og ikke mindst den amerikanske verdensstjerne Jonathan Safran Foer, som var indbudt til Gentofte Hovedbibliotek i februar.

Mange tilbagevendende aktiviteter har et fællesskabsorienteret udgangspunkt: I 2017 har bibliotekerne haft fokus på at fortsætte arbejdet med interessefællesskaber i klubformater. I Læseklubber, klubber for forskellige musikgenrer, filmforløb, fællesspisninger, kulturgrupper og borgerdrevne aktiviteter som sprogsaloner, netcaféer og håndarbejdsklubber er det i høj grad fællesskabet med ligesindede, der fastholder brugerne. Særligt på bydelsbibliotekerne står fællesskab og samarbejde mellem borgere og bibliotek stærkt.

Klubberne er også et format for børne og tween-målgruppen. Hovedbiblioteket tilbyder læseklubber for forskellige aldersgrupper og Klub Science, der samler børn med interesse for naturvidenskab. Klub-tilbuddene skal gøre børnene nysgerrige og kloge på kulturområdet. To nye klubber blev startet op og afprøvet i 2017, klub film og klub krea. Klub film kører stadigvæk (2018), men klub krea er lukket ned.

Blandt Gentofte Bibliotekernes arrangementer målrettet børn er et særligt fokus på sprogstimulering med flere indsatser, der udvikler børns personlige og faglige udvikling. For andet år i træk arrangerede bibliotekerne en formiddag med Sprogfitness i Øregaardsparken, hvor ca. 450 børnehavebørn legede aktive sproglege. Sprogfitness-dagen er et landsdækkende koncept og handler om at styrke sprogudvikling på en aktiv, sjov og legene måde. I år havde Gentofte Bibliotekerne indgået i et samarbejde med pædagogstuderende fra Professionshøjskolen UCC om aktiviteten.

Familiesprog er et andet projekt, hvor omdrejningspunkt er at udvikle lege og koncepter for sprogstimulering af førskolebørn, særligt i hjemmet og gennem hverdagsaktiviteter. Projektet er båret af samskabelse: Familier deltog i udviklingen, og projektet blev mødt af stor interesse. Hovedbiblioteket udviklede et program over fire aftener sammen med familier, og der blev holdt fire forløb på Ordrup Bibliotek med sproglege og fællesspisning. Sprogstimulering er en naturlig videreudvikling af bibliotekets kerneydelse, og samarbejdet med familierne omkring sprogudviklingen har skabt erfaringer, som også indtænkes i børnebibliotekernes arrangementsplanlægning fremadrettet.



Sprogfitness i Øregaardsparken

Gentofte deltog også i år i den landsdækkende læsequiz for børn i 6. klasse, Smart Parat Svar, hvis formål er at sætte fokus på læsning og læselyst. Quizzen er et samarbejde mellem Slots- og Kulturstyrelsen og landets børnebiblioteker og er en holdkonkurrence med fem deltagere fra hver klasse, der kan supplere hinanden og samarbejde om at finde de rigtige svar. I 2017 var der ni tilmeldte klasser i Gentofte fra forskellige skoler. Vinderklassen fra Ordrup Skole gik videre til den regionale runde (med 24 klasser) på Nationalmuseet i København. Gentofte Bibliotekerne har udviklet og var også i 2017 tovholder på Smart Parat Svar og sørgede for udvikling af spørgsmål, produktion af quizmaterialer og vejledning til alle biblioteker. Projektet er et eksempel på et vellykket samarbejde mellem skoler og biblioteker, som skaber et fagligt sammenhold for de deltagende klasser.

Et andet initiativ er familienetværket for familier med ordblinde børn. På netværksmøderne deler familierne erfaringer og knytter kontakter, og møderne arrangeres i samarbejde mellem bibliotek, læsekonsulent og Dyslexia for at sikre sammenhæng med den kommunale indsats. Der har i 2017 været holdt fire velbesøgte familieaftner på Gentofte Hovedbibliotek med fokus på viden, motivation, selvværd og uddannelsesmuligheder. Her har elever videndelt IT Tips & Tricks, der har været besøg af Forældrerådgivningen med input til samarbejde mellem forældre og skole, Nicolaj Moltke Leth har holdt oplæg om motivation og selvværd og stand Up komiker Christian Fuhlendorff, der selv er ordblind, har givet et helt forrygende personligt show. Tidligere Dyslexia-elever har også fortalt om deres erfaringer med at være i gang med en videregående uddannelse og har efterfølgende etableret et mentornetværk for elever i 8-9 klasse.

To af bydelsbibliotekerne har foruden at bidrage til de fælles indsatser hver deres profil og skaber rum for, at Gentoftes borgere kan dykke ned i og udvikle kompetencer inden for særlige emneområder. Vangede Bibliotek har herunder et spilbibliotek, som i 2017 har været i en overgangsfase. Spilbiblioteket har

fokuseret på lånernes daglige brug og enkelte store tiltag, bl.a. brætspilfestival, faste e-sportsdage og valgfag for skolerne. Der har været succes med at involvere klubber for at tiltrække faste brugere. Filmværkstedet på Gentoftegade Bibliotek har stor søgning. Ikke mindst blandt skoler, hvor elever laver animationsfilm, valgfilm og andet. Desuden foregår der ugentlige filmaktiviteter for alle aldersgrupper.

Biblioteket som åbent og fleksibelt kulturhus

En kerneopgave i Gentofte Bibliotekernes virksomhed er at sikre udvikling af brugeroplevelsen på alle Gentofte Bibliotekernes platforme og i alle sammenhænge. Målet er gøre det nemt for borgerne at bruge biblioteket – også digitalt. Heri ligger blandt andet Gentofte Bibliotekernes omfattende driftsopgave med den daglige håndtering af udlån og afleveringer, formidling af litteratur og hjælp til viden og information.

En brik i at skabe fleksible tilbud og øget tilgængelighed har været omdannelsen af de fem bydelsbiblioteker i henholdsvis Dyssegård, Vangede, Jægersborg, Ordrup og på Gentoftegade til såkaldte 'nøglebiblioteker'. Den 1. oktober åbnede Ordrup Bibliotek som nøglebibliotek. Dermed er der adgang til samtlige bydelsbiblioteker via sundhedskort uden for den personalebetjente åbningstid. Samtidig blev tiderne for selvbetjening og personalebetjening på bydelsbibliotekerne justeret, så der nu er åbent for selvbetjening fra kl. 6 til kl. 24 dagligt, og den betjente åbningstid på hverdage blev tilpasset. Omdannelsen af bydelsbibliotekerne sker bl.a. for at skabe en fleksibel adgang for borgerne. Borgernes besøgs mønstre vil løbende blive fulgt tæt for at vurdere, om der er behov for at justere yderligere på åbningstid og bemanning. Oplevelsen er, at mange er glade for den fleksibilitet, nøglebibliotekerne giver, både i forbindelse med udlån og aflevering, når det handler om at kunne opholde sig på biblioteket for at læse eller bruge PC, og ikke mindst når biblioteket bruges som mødested for brugere, der laver aktiviteter sammen.

I juni overgik kommunens folke- og skolebiblioteker desuden til et nyt landsdækkende bibliotekssystem, Cicero. Implementeringen er forløbet planmæssigt, og generelt er oplevelsen, at implementeringen er gennemført uden større gener for borgerne, da de besøgendes skærm billede (brugergrænsefladen) på genbib.dk er den samme som hidtil. Dog affødte det en række borgerklager, at der som følge af implementeringen af det nye bibliotekssystem skete en ensretning af måden at opgøre gebyrer på, således at det nu er den oprindelige udlånsdato, og ikke fornyelsesdatoen, der gøres gældende, hvis materialet afleveres for sent. Gentofte Bibliotekerne har indsendt et ændringsønske til den landsdækkende centrale projektledelse om at få ændret denne beregningsmetode, så den føres tilbage til den måde, som Gentofte Bibliotekerne tidligere opgjorde gebyrerne på.

Synlighed er alfa omega, når man initierer 1132 arrangementer og aktiviteter årligt. Derfor lægger bibliotekets medarbejdere mange kræfter i at være tydeligt tilstede i en bred vifte af kanaler. Gentofte Bibliotekerne har et eksemplarisk samarbejde med Villabyerne og en biblioteksklub med 3600 medlemmer, som holdes opdaterede gennem ugentlige nyhedsmails. Ligeledes er bibliotekerne aktive på Instagram og på Facebook, hvor Hovedbibliotekets side med over 5900 følgere er Danmarks tredje største biblioteksside. Derudover har bibliotekerne igen i 2017 prioriteret et trykt program, 'Oplev', der i ét format rummer aktiviteter for både børn og voksne på alle de seks biblioteker.

Bibliotekernes fælles hjemmeside, genbib.dk, er stedet, hvor alle tråde samles, og alle aktiviteter er synlige og ofte også er koblet til de materialer (bøger, film, spil, musik etc.), der er bibliotekernes andet ben. Hjemmesiden fik i efteråret et nyt brugervenligt design. Dette skulle samlet set give hjemmesiden et mere visuelt fængende udtryk samt helt nye moduler og funktioner. Udviklingen af bibliotekshjemmesiden er udgået fra Danskernes Digitale Bibliotek, der er et nationalt bibliotekssamarbejde for det digitale område.

Indkøbet af materialer spiller en helt central rolle for et relevant og tidssvarende bibliotekstilbud: Indkøbsafdelingen på Hovedbiblioteket har i 2017 fortsat vedligeholdelsen af Gentofte Bibliotekernes samling og varetager ligeledes indkøbsopgaver i regi af Centralbiblioteket – og arbejder dermed også med udvikling af materialesamlingen og indkøbsprocedurer i et nationalt fokus.

Arbejdet med Gentofte Bibliotekernes materialesamling sker dels i overensstemmelse med bibliotekslovens krav om kvalitet, alsidighed og aktualitet – og dels på baggrund af borgernes konkrete efterspørgsel samt generelle tendenser: en tommelfingerregel er, at titler med mere end tre reserveringer udløser køb af ekstra eksemplarer. Også konkret efterspørgsel på medieeksponerede, men endnu ikke udkomne titler følges tæt. En stor del af arbejdet er at afsøge danske og internationale forlag, centrale faglige og litterære magasiner samt toneangivende medier for at vurdere kommende tendenser.

Indkøb af digitale materialer og ressourcer sker på markedsvilkår, hvor forlag og producenter har fri ret til at vælge, hvad der skal være tilgængeligt digitalt. Det digitale indkøb baserer sig på samme kriterier som indkøb af fysiske materialer – dog kan de kun erhverves i samlinger, ikke som enkelttitler. I 2017 udgør det digitale udlån godt 10% af det samlede udlånstal. Mens biblioteksloven kræver, at bibliotekerne stiller fysiske materialer til rådighed, er der ikke lovkrav for digitale materialer.

Gentofte Bibliotekerne oplever en svagt faldende tendens på udlån af fysiske materialer, mens udlån af digitale materialer har en stigende tendens (se tal sidst i afsnittet).

Centralbiblioteksfunktionen på Gentofte Bibliotekerne

Gentofte Bibliotekerne er centralbibliotek for Region Hovedstaden (ekskl. Bornholm), der i alt omfatter 28 kommuner. Centralbiblioteksfunktionen varetages af seks folkebiblioteker, der med statslige tilskud samtidig virker som centralbibliotek. Det er bibliotekerne i Aalborg, Herning, Vejle, Odense, Roskilde og Gentofte. Samarbejdet reguleres i 4-årige kontrakter, som indgås med Slots- og Kulturstyrelsen. Tilskuddet til Gentofte Bibliotekerne for varetagelsen af centralbiblioteksfunktionen var godt 14 mio. kr. i 2017.

Gentofte Centralbibliotek har til opgave at understøtte folkebibliotekerne i regionen ved at anskaffe og vedligeholde en overbygningssamling af faste og elektroniske materialer (herunder bøger, tidsskrifter, lydbøger, multimedier, e- bøger, elektroniske tekstlicenser og andre egnede materialer), der kan supplere folkebibliotekerne med de materialer, som borgerne efterspørger, og som det ikke kan forventes, at det enkelte folkebibliotek kan prioritere at købe. Ud over materialeoverbygningen varetager centralbiblioteket også kompetenceudvikling, koordinering og faglig sparring for regionen.

I 2017 har centralbiblioteket haft fokus på at fortsætte arbejdet med at klæde folkebibliotekerne på til at være en central medspiller i løsningen af de kommunale velfærdsopgaver. Der har særligt været fokus på at ruste de biblioteksansatte til at arbejde med early literacy, børns informationskompetencer samt udvikle skole-bibliotekssamarbejdet. Centralbiblioteket har afholdt en lang række kurser og temadage og udbudt længere efteruddannelsesforløb i samarbejde med Professionshøjskolen Metropol og Den Danske Scenekunstscole om hhv. procesfacilitering i bibliotekssammenhænge og udvikling af børnebibliotekariske kompetencer.

Kulturen i tal – Gentofte Bibliotekerne

Besøgende på bibliotekerne

Antal besøgende	2015	2016	2017
Dyssegård Bibliotek	157.158	150.410	123.376
Gentofte Hovedbibliotek	277.762	275.245	269.517
Gentoftegade Bibliotek	73.174	83.273	83.246
Jægersborg Bibliotek	60.027	58.114	57.341
Ordrup Bibliotek	94.567	92.076	97.272
Vangede Bibliotek	83.518	79.286	79.573
I alt	746.206	738.404	710.325

Bibliotekerne har samlet set oplevet et svagt faldende besøgstal i perioden: fra 2015 til 2016 faldt besøgstallet med 1,06% og fra 2016 til 2017 faldt besøgstallet med 3,95%.

Bibliotekernes udlån

Antal udlån	2015	2016	2017
Udlån af fysiske materialer	828.129	798.414	796.301
Udlån af digitale materialer	155.773	144.301	178.008
Samlede materialeudlån	983.902	942.715	974.309

Der har i perioden ligeledes været et fald i udlånet af fysiske materialer, men samtidig ser vi en stigning i udlånet af digitale materialer, som medfører, at status quo opretholdes (det samlede udlånstal er i perioden faldet med 0,97%). I 2017 udgjorde de digitale udlån ca. 18% af det samlede udlån. Stigningen i digitale udlån kan være en del af forklaringen på det faldende besøgstal, idet det ikke er nødvendigt med et fysisk besøg på biblioteket for at foretage digitale lån.

Udlån og besøg per borger

Udlån og besøg per borger	2015	2016	2017
Antal fysiske udlån pr. borger	11,05	10,60	10,50
Antal besøg pr. borger	10	10	9
Antal forbrug af digitale ressourcer pr. borger	2,08	1,92	2,35

Tallene skal holdes op imod, at Gentofte Kommune de seneste år har haft et svagt stigende befolkningstal: fra 2015 til 2017 er befolkningstallet steget fra 74.932 til 75.805 borgere i Gentofte Kommune.

Arrangementer og aktiviteter på bibliotekerne i 2017

Aktiviteter	Antal	Antal deltagere
Arrangementer (foredrag, workshops etc.)*	1.478	43.905
Udstillinger (Tranen, udstillinger for børn, borgeres egne udstillinger)	26	Tælles ikke

* Af de 1.478 arrangementer var de 346 borgerdrevne.

Antal skoleforløb på bibliotekerne i 2017

Skoleforløb	Antal	Antal deltagere
Gentofte Bibliotekerne, total	161	6.548

Tranen

Tranen er et legendarisk udstillingssted, som siden 1985 har haft til huse på Gentofte Hovedbibliotek, hvor det har været en hjørnesten i gentænkningen af hovedbiblioteket som kulturhus. Tranen fik i august ny leder, og fremover vil Tranen tilbyde flere indgange til og udgange fra kunsten, bl.a. ved at kuratere bibliotekets fag- og skønlitterære bøger i samarbejde med kunstnere, som det eks. ses på billedet fra udstillingen 'Hibernation' af kunstneren Amitai Romm i november/december 2017.

Tranen har også opprioriteret samarbejdet med Pakhuset, hvilket foreløbig har resulteret i fire workshops, hvor husets brugere er blevet introduceret for forskellige kunstnere samt computer-, internet- og virtual reality-baseret kunst.

Lokalhistorisk Arkiv

Lokalhistorisk arkiv og e-arkiv har ligeledes til huse på Hovedbiblioteket, hvor det tager sig af samling, registrering og formidling af lokalhistorie. 10 frivillige hjælper Lokalhistorisk Arkiv med billedregistrering og andet. Som noget nyt er Lokalhistorisk Arkiv i 2017 begyndt at klippe historiske film og lægge dem på nettet. Lokalhistorisk Arkiv står til rådighed for borgerne, laver undervisningstilbud til og underviser i grundskolen og i daginstitutionerne samt laver arrangementer i samarbejde med børnebibliotekerne. Et eksempel på det sidste er: "Barndommens gade", hvor børnene blev taget med på råd omkring kommende sæsoners indhold, og dermed var med til at forme programlægningen. I arkivets undervisning og tilbud til børn i deres frie tid har arkivet fokuseret på samlingsnær formidling, dvs. et øget fokus på hvad kilderne kan fortælle og kildekritik mm.

Arkivet samarbejder desuden med en lang række lokale aktører om diverse aktiviteter. I 2017 koordinerede Lokalhistorisk Arkiv et samarbejde i anledning af 100 året for salget af Dansk Vestindien med Gentofte Bibliotekerne, Øregaard Museum og Det Kongelige Kjøbenhavnske Skydeselskab på Sølyst, som bl.a. bød på en festival og en arrangementsrække om kolonitidens menneskesyn og virkningshistorie. Arkivet koordinerer også Golden Days festival-aktiviteterne i Gentofte Kommune. Temaet var i 2017 'Flugten fra København'. Arkivet deltager desuden på GentofteNatten og Kultur & Festsdage, hvor Arkivet i 2017 opøgte en ny samarbejdspartner (Charlottenlund Søbad)

Kulturskolerne

Kulturskolerne er hjemsted for Gentofte Musikskole, Drama-, Billed-, og Forfatterskolen samt Kulturpakkerne, Gentofte Kommunes tilbud til skoler og daginstitutioner med korte kulturforløb. Gentofte Musikskole er en selvejende institution, og der rapporteres derfor på musikskolen i afsnittet om institutioner med driftstilskud fra Gentofte Kommune senere i rapporten. I 2017 har Kulturskolerne fejret 10 års fødselsdag.

Drama-, Billed- og Forfatterskolen

Drama- og Billedbilledskolen har i 2017 fået nye, gode lærerkræfter, der har bidraget til begge skoler med nye ideer og ny energi. Dramaskolen har, ud over den daglige undervisning og de to årlige forestillinger



Foto fra Amitai Romms udstilling 'Hibernation' på Tranen
Foto: David Stjernholm

med fokus på elevernes egen skabende proces, arbejdet med nye formater til bl.a. ungdomsarbejde og talentudvikling. Billedskolen har arbejdet både procesorienteret og målrettet hen imod fernisering med temaet "Vilddyret". Forfatterskolen har udgivet en lille novellesamling med titlen *Writer's Hotel* og deltaget i Bogfest for børn på Hovedbiblioteket.

Alle Kulturskolernes fire skoler var desuden med til at fejre husets 10-års fødselsdag ved GentoftNatten i et flot crossover-arrangement, hvor Billedskolens elever live-malede på scenen, mens Musikskolens elever spillede, og Dramaskolens elever optrådte. Desuden dannede Forfatterskolens udgivelse forlæg for et lille teaterstykke drevet af en flok engagerede dramaskoleelevers frie initiativ. Hele huset summede af liv med åbne værksteder, happenings, musik og kunst på alle etager, og ved fejringen fik alle Kulturskolernes forskellige fagligheder mulighed for at stråle.

Kulturpakkerne

Kulturpakkerne har haft et godt år i 2017. På grund af bl.a. et ekstraordinært tilskud til Kulturpakkerne fra Dagtilbud fik ikke færre end 10.000 af Gentoftes børn og unge i løbet af 2017 lov til at prøve kræfter med kunsten igennem en eller flere Kulturpakker. I alt blev der gennemført 150 Kulturpakker til skolerne og 313 Kulturpakker til Daginstitutionerne. Det er det højeste niveau i Kulturpakkernes 10-årige historie.

Samtidig blev der i efteråret 2017 indført nye evalueringssystemer. Disse viste, at kvaliteten af Kulturpakkerne bliver vurderet meget højt. Samtidig er der bred enighed om, at Kulturpakkerne opleves som både vedkommende, kvalificerede, og at der opleves både en umiddelbart og en mere langsigtet effekt af mødet med kunsten og kulturen igennem Kulturpakkerne.

Kulturskolerne kan for egen driftsbevilling præstere ca. 150 kulturpakker til daginstitutionerne og ca. 150 kulturpakker til skolerne.

Elevtal for Drama- og billedskolen

Elevtal	2015	2016	2017
Dramaskoleelever	149	168	128
Billedskoleelever	123	137	132
Forfatterskoleelever	13	13	7
Totalt elevtal	285	318	267

Kulturpakker til skoler og dagtilbud

Antal pakker og deltagende børn	2015	2016	2017
Antal Kulturpakker til skoler	209	155*	150
- antal deltagere	5779	3826	4965
Antal Kulturpakker til dagtilbud	225	207*	313
- antal deltagere	3120	2360	5140

*Faldet fra 2015 til 2016 skyldes, at Kulturskolerne i 2016 og 2017 ikke har fået ekstra bevilling fra skoleområdet. Kulturskolerne har gennem flere år fået en ekstrabevilling fra børneområdet og nogle år også fra skoleområdet.

Formidlingscenter Garderhøj

Garderhøjfortet formidler via interaktive udstillinger historien om Københavns befæstning og soldaterlivet på fortet under 1. verdenskrig. I 2017 var der to store fokusområder på fortet. Dels at opbygge en frivillig organisation omkring formidlingscentret, dels at udbygge fortets katalog af skoletilbud.

I foråret 2017 holdt fortet informationsmøde for nye frivillige, og der blev herefter startet tre grupper op. Dels et kanonlag som renoverer fortets mange kanontårne, dels en gruppe, der arbejder med formidling

af soldaterlivet iført originale uniformer og sidst en gruppe, der arbejder med arkivøgning og udvikling af formidling til gymnasier. De frivillige, der meldte sig, har rigtig mange forskellige interesser og kompetencer, som kan komme fortet til gode - og som kan støtte det faglige miljø omkring fortet.

I løbet af 2017 blev der udviklet tre nye skoleforløb, og særligt matematikforløbet 'Matematikmysterier', hvor eleverne skal bruge anvendt matematik, er en stor succes. Dette skyldes blandt andet, at forløbet både arbejder med elevernes personlige, faglige og sociale kompetencer og giver en helt ny oplevelse af, hvad matematik kan bruges til.

I januar 2017 startede Garderhøjfortet et nyt samarbejde med Jægersborg bibliotek, herunder om en læseklub på fortet 'Herreværelset', som læser faglitterære bøger om militærhistorie. Derudover har samarbejdet handlet om en foredragsrække indenfor emnet "Krig og Fred". Foredragene holdes hver d. 2. torsdag i måneden og holdes skiftevis på Garderhøjfortet og Jægersborg Bibliotek. Således giver det mulighed for at tilbyde en bred vifte af spændende foredrag og for at holde kadencen oppe, så folk kan regne med at opleve spændende foredrag indenfor deres interessefelt hver måned.

Som det fremgår nedenfor, er Garderhøjfortet, hvad angår antal besøgende, inde i en rigtig god udvikling, som fortet regner med at fortsætte i 2018.

Formidlingscenter Garderhøj - besøgstal

Besøgende	2015	2016	2017
Besøgene, i alt	12.260	12.053	13.769
- skolebesøg, antal elever	2.647	2.082	2.428



Matematikforløbet 'Matematikmysterier' på Garderhøjfortet

Kommunale indsatser på tværs af institutioner

Børnekultur

Børnekulturområdet har i 2017 givet rum til mange forskellige konkrete initiativer og mere strategiske indsatser, som fortsætter og udvikler ambitionerne om at tilbyde alle børn i både deres familier, dagtilbud og skoler mangfoldige, legende og lærende kulturtilbud. Et fokus på at kvalificere kommunikationen af kommunens tilbud har ført til en fremtidig aftale med Skoletjenesten som en stærk markedsføringsplatform for kulturaktørerne, der kommer lærere og pædagoger i møde lokalt, og samtidig skaber et udsyn til eksterne læringsmiljøer nationalt. Flere omfattende kunstnerprojekter er med eksterne fondsmidler og støtte fra Børnekulturpuljen løbet i gang i 2017 i partnerskaber med skoler med udsigt til æstetiske og inkluderende læreprocesser, der løfter fag og timer og arbejdsformer nye steder hen. Hertil har mere små projekter for 'hard to reach' brugere i samarbejde med Netværkshuset eller Hovedbiblioteket taget form. På scenekunstmrådet har man samarbejdet frem mod en aftale med teaterforeningen Filiorum om at kunne tilbyde skoler og daginstitutioner dialogskabende og kreative erfaringer med teater. I forhold til børn i ferierne har mange eksperimenterende og varierede bidrag til Aktiv Ferie set dagens lys.

Ungekultur

Ungekulturindsatsen tager udgangspunkt i, at unge skal være aktive medskabere af aktiviteter og tilbud. Det er unges egne initiativer, der bestemmer retning for indsatsen, og unge kan herunder få projektrådgivning og opbakning i Ungekultur. Indsatsen finder ofte sted i tæt samarbejde med ungdomsuddannelserne, og temaerne kan spænde fra eksempelvis vidensfestival over arrangementer om præstationspres til koncerter og meget andet.

Musikbunkeren

Musikbunkeren oplever en fortsat stigning i antal medlemmer og nåede ved årsskiftet 2017/2018 op på 192 medlemmer i alderen 15- 25 år. Musikbunkeren indeholder 14 øvelokaler, som hver især deles af omkring 10 unge medlemmer. Medlemmerne har i 2017 finansieret og etableret endnu et lydstudie, så der nu er to lydstudier. Herudover blev der etableret et pladeselskab, opkaldt efter stedets rørpost-system – Pipeline Collective. De første udgivelser er godt ude i verden, og det er tydeligt, at såvel pladeselskab som lydstudier er vigtige "trækplastre" for medlemmerne. Der vil blive arbejdet med talentudvikling, med fællesskabet og med flere udadvendte aktiviteter i det kommende år. Foreningen bag Musikbunkeren har fortsat en god økonomi, og der er et ønske om at omdanne fire depoter til øvelokaler for at fremtidssikre den kontinuerlige medlemstilgang.

Pakhuset

Pakhuset oplever stigende tilgang af unge, men det er fortsat en stor udfordring, at huset må lukke ned hver vinter, da det ikke er isoleret. Pakhuset havde i 2017 sin første hele sæson, hvor en kernegruppe på omkring ti unge udviklede huset og dets tilbud. Der er i 2017 gjort forsøg med at placere pakhusets aktiviteter andre steder i kommunen, eksempelvis på Hovedbiblioteket, i Musikbunkeren og i Tranen. I et samarbejde med kunstnere fra Tranen blev der desuden udviklet kunstforløb, som har vundet fin tilslutning. I 2018 vil fokus være på at udbygge kernegruppen og på fortsatte forsøg med at bruge såvel huset som øvrige lokaliteter i kommunen.



Kunstforløb – unge kunstinteresserede møder professionelle kunstnere i Pakhuset.

Lift-off

Lift-Off er en musikkonkurrence og talentudvikling for unge i Gentofte i alderen 13- 25 år. Fokus i Lift-Off er på de unges musikalske udvikling, og der indgår derfor coaching ved professionelle musikere. Lift-Off blev i 2017 arrangeret i et samarbejde mellem Ung Fritid, Ungekultur og Musikskolen.

Streetfestival

Gentofte Streetfestival nåede at fejre sit ti års jubilæum i 2017, men oplevede i de senere år faldende fremmøde fra ca. 1.000 deltagere i 2015 til 800 i 2016 og 700 i 2017. Desuden ændrer unges interesser og deltagelsesmønstre sig, og på baggrund af en evaluering mellem samarbejdspartnerne – ungdomsuddannelserne, unge og Ungekultur – blev det besluttet at lukke Streetfestivalen. Det gode samarbejde med ungdomsuddannelserne fortsætter i en ny form, idet en Vidensfestival er under udvikling.



Incubator Camp – workshop for unge musikere i Musikbunkeren.

Puljer

Kulturpuljen finansierer en lang række aktiviteter og understøtter samskabelse med borgerne, som kan søge støtte til kulturarrangementer ud fra enkle kriterier. Kulturpuljen støtter overvejende traditionelle og tilbagevendende arrangementer og samme typer af arrangementer som de foregående år, og blandt ansøgerkredsen er både enkeltpersoner, foreninger og Gentoftes kulturinstitutioner. Puljen har i 2017 støttet koncerter, events som GentofteNatten, Sommerjazz og Gadeteaterfestival, foredrag, lokalhistoriske publikationer og andre aktiviteter.

Kulturpuljen er en 'moderpulje', som også delvist finansierer Børnekulturpuljen og Ungepuljen. Børnekulturpuljen støtter børns (0-16 år) møde med kunst og kultur, og understøtter dermed, at børn i Gentofte får tilbud om kulturelle oplevelser og aktiviteter. Børnekulturpuljen kan søges af kulturinstitutioner, foreninger, daginstitutioner, dagplejere, skoler og andre, der arbejder med børn og kultur. Børnekulturpuljen støtter projekter af høj kunstnerisk og kulturfaglig kvalitet for og med børn i alderen 0-16 år og bidrager dermed til, at børn og unge udvikler deres personlige, faglige og sociale kompetencer. Nye initiativer og projekter med små budgetter prioriteres højt. Alligevel er der gengangere i feltet af ansøgere til Børnekulturpuljen, og derfor er det fortsat en indsats at brede Børnekulturpuljens midler ud til så mange forskellige børn som muligt i Gentofte. I 2017 støttede Børnekulturpuljen bl.a. børneteaterforestillinger, huskunstnerprojekter, bogfest, koncerter og kulturelle workshop- og undervisningsforløb.

Ungepuljen kan søges af unge og har i 2018 et budget på 43.000 kr. Pengene i Ungepuljen er til projekter, der skabes af, for og med unge i Gentofte Kommune. Puljen prioriterer nybegyndere og amatører, projekter med små budgetter, ikke-kommercielle arrangementer, debatskabende events og tværkunstneriske aktiviteter.

Kulturklub Gentofte

Kulturklub Gentofte er et tværgående samarbejde mellem Bellevue Teatret, Experimentarium, Garderhøjfortet, Gentofte Bibliotekerne, Gentofte Kino, Ordrupgaard og Øregaard Museum. Medlemmer af Kulturklub Gentofte modtager månedlige nyhedsbreve og får rabat på entréer og billetter til kulturinstitutionerne og deres arrangementer. Arbejdet i 2017 har fortsat 2016's fokus på kerneydelsen: Nyhedsbreve til medlemmer om aktuelle aktiviteter på kulturinstitutionerne og basal medlemsadministration. Der er i 2017 kommet 271 nye medlemmer til klubben (det totale registrerede medlemstal er på 4.748) og nyhedsbrevene sendes til 2.900 unikke emailadresser.

Priser

Kultur uddeler tre priser årligt. Med anerkendelsen følger 25.000 kr. skattefrit. I 2017 blev de tre priser uddelt til følgende:

- Gentoftekunstneren: Anna Blincoe
- Initiativprisen: Brandts Haves Venner
- Kulturprisen: Thomas Vinterberg

Tilbagevendende festivaler og kulturevents

Kultur & Festdage

Traditionen tro blev der også afholdt Kultur & Festdage i 2017 med et stort og bredt program, hvor mange arrangementer og aktiviteter havde fællesskabet i centrum. Det var fire fine og vellykkede dage med et besøgstal, der dog var lidt lavere end de forrige år. Kulturfagligt var Kultur & Festdagens programpunkter af svingende kvalitet, men til gengæld lykkes Kultur & Festdagene med at ramme bredden, og arrangementet nyder stor folkelig opbakning.

Som noget nyt blev det årlige netværksmøde for arrangører til Kultur & Festdage tilrettelagt som en åben netværksproces, hvor tidligere møder mere har haft karakter af et informationsmøde. Mødet sigtede mod at danne nye partnerskaber og ideudvikle på tværs. Der blev indbudt til mødet via en kampagne i byrum og på sociale medier, og fysisk blev mødet flyttet fra Rådhusets kantine til Gentofte Hovedbibliotek for at skabe en mere åben, kulturel ramme om mødet. Videreudviklingen af mødeformen handlede om at nå bredere ud med budskabet om, at Kultur & Festdage er en samskabt festival, hvor alle kan bidrage. Mødet blev godt modtaget, og det kan konstateres, at den nye mødeform har skabt flere nye partnerskaber og flere nye programpunkter.



Fællesskab og folkekøkken, første gang i samarbejde med borgergruppen sharinggentofte, Kultur og Festdage

Sommerjazz

Gentofte Sommerjazz 2017 fandt sted i dagene den 7. til den 12. juli – stort set parallelt med Copenhagen Jazz Festival. Sommerjazzprogrammet rummede 18 koncerter mod 14 året før. To venues præsenterede samlede programmer med flere koncerter/artister under samme overskrift – det var Sølyst og Charlottenlund Travbane, den sidste et nyt spillested i årets program. Overordnet set kan det konkluderes, at sommerjazz er velkonsolideret blandt både publikum og arrangører, at flere arrangører havde udviklet deres arrangementsformat på basis af tidligere erfaringer, og at vejret var med årets festival.

Golden Days Festival

Årets Golden Days Festival fandt sted mellem den 2. og 17. september, og der var tilrettelagt et program i 4K-regi. Årets tema, som udgik fra Golden Days sekretariatet i København, var Københavns 850års fødselsdag med udgangspunkt i personhistorie om store københavnere. I 4K-kredsen blev 'københavnfejringen' omtolket til temaet 'Flugten fra København', hvilket åbnede en række formidlingsmuligheder med stærkere lokalhistorisk islæt. Der var arrangementer på biblioteker, Bernstorff Slot, Garderhøjfortet samt en byhistorisk bustur.

GentofteNatten

GentofteNatten fandt sted fredag den 29. september. Årets program havde et stærkt fokus på kulturoplevelser, og en række nye arrangører og initiativer var med side om side med de etablerede kulturinstitutioner. Vejret var godt, og det er afgørende for publikumsopbakningen til denne type event.

Danmarks Internationale Gadeteaterfestival

Danmarks Internationale Gadeteaterfestival fandt sted i Øregårdsparken fra den 21. til den 27. august. Programmet præsenterende 13 forestillinger med 12 forskellige grupper fra i alt 9 forskellige nationer. Forestillingerne havde generelt højt niveau, og udmærker sig særligt ved, at gadeteaterformatet tillader, at indholdet tilpasses til publikum og omgivelser. Forestillingerne tiltrak en meget bred målgruppe – også grupper, som traditionelt kan være svære at tiltrække; mænd i den erhvervsaktive alder og unge.



Les Tonys – to franske teaterartister som meget ihærdige securityquards var en del af åbningsevenen ved Danmarks Internationale Gadeteaterfestival, der gæstede Øregårdsparken i august.

Deltagerantal for festivaler og større events

Antal deltagere	2015	2016	2017
Kultur & Festsdage	32.782	29.985	24.000**
Sommerjazz Gentofte	4.233	2.644	4.168
Golden Days Festival	1.101	1.409*	850
GentofteNatten	7.367	5.500	7.500**
Danmarks Internationale Gadeteaterfestival	-	-	1.970

* Inkl. skoleforløb for 348 elever fra 16 klasser på 9 forskellige skoler

** Anslået

Institutioner med driftstilskud fra Gentofte Kommune

Øregaard Museum

Øregaard Museum er en selvejende institution. I 2017 har Øregaard Museum fået nye vedtægter, der præciserer museets kunsthistoriske ansvarsområde indenfor perioden 1750-1950. Museet har med støtte fra diverse fonde kunne føje en række væsentlige værker indenfor sit ansvarsområde til samlingen i 2017.

I juni indviede Øregaard Museum Spejls scenen, en ny pavillon til teater, kunst og musik i Øregaardsparken, med et stykke nyskrevet dramatik, Moodys store rejse, der tog afsæt i Øregaards vestindiske forbindelse. Senere var den black box, hvor parkens gæster kunne se Søren Loses film, Tales from Paradise, som også handler om Øregaard og Danmarks tidligere koloni i Caribien. Derudover bød Spejls scenen i 2017 på både musikalsk performance, jazzkoncerter og sammensang til stor glæde for de fremmødte børn og voksne.

På udstillingsfronten har museet i 2017 prøvet grænser af. I anledning af 100-året for salget af de vestindiske øer til USA præsenterede museet i foråret udstillingen Citizen X – Human, Nature and Robot Rights - et samtidskunstprojekt med syv unge kunstnere, der gav hver sin indgangsvinkel til de spørgsmål om rettigheder, som var relevante i kolonitiden og har fået ny aktualitet i en nutid, hvor kunstig intelligens skaber nye muligheder og udfordringer for både natur og menneske. Med dette projekt rykkede museet ud af sin komfort zone og lod de unge kunstnere tage huset i besiddelse. Det blev et tankevækkende og udfordrende projekt, som nogle gæster syntes var krævende, mens andre tog det som en øjenåbnende indgang til højaktuelle spørgsmål. Både udstillingen samt dramatik og film på spejls scenen knyttede sig til det tidligere nævnte samarbejde med Gentofte Bibliotekerne og Det Kongelige Kjøbenhavnske Skydeselskab på Sølyst om markering af salget af de vestindiske øer.

I sommerperioden blev der vist highlights og nyerehvervelser fra museets samling i stueetagen, mens første etage dannede rammen om udstillingen Olo/Mærkbart med dansk og finsk kunsthåndværk af højeste karat. I oktober slog museet dørene op for den første præsentation nogen sinde af den ukrainsk/amerikanske avantgarde-billedhugger Aleksander Archipenko.

Derudover Øregaard Museum i 2017 budt på mere end 50 velbesøgte omvisninger, foredrag og arrangementer. Museet har haft en nedgang i besøgstal forhold til 2016, men dette var forventet i betragtning af forårsudstillingens eksperimenterende karakter.

Besøgstal Øregaard Museum

Øregaard Museum	2015	2016	2017
Antal besøgende	17.968	18.257	14.087

Bellevue Teatret

Bellevue Teatret er egnsteater for Gentofte Kommune. Den gældende egnsteateraftale løber fra 2017 til 2020. Teatret har tilbudt professionelt teater, herunder tre egenproduktioner, hvoraf to var nyproduktioner: 'Under My Skin' og 'Syng Dansk'. Desuden et gæstespil, 'Kvinde Kend Din Krop' fra Mungo Park samt en række andre arrangementer og aktiviteter, bl.a. Øregårds Gymnasiums Musical, Sommerjazz, danseforestillinger, Badesaloner og Kulturskoleworkshop. Forårets to egenproduktioner var udfordret publikumsmæssigt, mens den tredje egenproduktion, gengangeren 'Folk og Røvere i Kardemomme By' oversteg forventningerne til publikumsresultatet og dermed bidrog til et godt økonomisk resultat.

2017 blev et omskifteligt år for Bellevue Teatret, der fik ny direktør 1. oktober, og oplevede et svingende besøgstal: Der var 16.586 besøgende gæster på Bellevue Teatret frem til 1. oktober. I årets sidste tre

måneder fra 1. oktober steg aktivitetsniveauet og besøgstallet til 30.690 besøgende. Teatrets ledelse betragter det samlede besøgstal som mindre tilfredsstillende. Det er hensigten med teatret at være en aktiv kulturinstitution, der rammer et stort publikum, og som samlet set tilbyder meget forskelligartet teater, dans, musik og performance, og man vil i fremtiden bestræbe sig på, at både aktiviteter og besøgstal lever op til forventningerne til et stort, moderne teaterhus med en beliggenhed i allerfineste klasse og med enestående adgangsforhold. 2017 var samlet set et utraditionelt år, men konklusionen er dog, at teatret levede op til egnsteaterforpligtigheden med to nye egenproduktioner samt et stærkt fokus på dans med hele tre forskellige danseaktiviteter.

Besøgstal Bellevue Teatret

Bellevue Teatret	2015	2016	2017
Antal besøgende	45.232	45.200*	47.276

*Ekskl. rundvisninger og udlejninger, som anslås til ca. 4.000-5.500.

Gentofte Kino

Gentofte Kino viser foruden aktuelle film operatransmissioner og afholder særarrangementer. I 2017 var årets største film-successer 'La La Land' og den norske film 'Kongens valg'. Året bød også på en nyskabelse, forestillingerne 'Alt om.....', hvor temaer får nyt liv via udvalgte klip fra youtube.com med tilhørende foredrag. Forestillingerne har vist sig populære, men i høj grad afhængige af foredragsholder og de valgte klip. Hertil blev vist en lang række operaer, koncerter og balletter samt andre former for sceniske optrædener, ligesom antallet af lukkede arrangementer har haft en høj kadence.

Gentofte Kino har også knyttet en række kunstnere til sig, bl.a. Lars Knutzon som udvikler af sceniske aktiviteter. Kinoklubben er fortsat populær, og i 2017 fik den bl.a. besøg af Erik Clausen og Henrik Ruben Genz, der hver introducerede deres nye film for klubbens medlemmer.

Foreningen Gentofte Kinos Venner, der med godt 1.000 medlemmer er landets største biografforening, er også vokset, og herudover støttes biografen af Gentofte Kinos 10 ildsjæle, der giver både praktisk såvel som åndelig hjælp til biografen og styrer biografens hjemmeside. Gentofte Kino benytter sig også af andre digitale medier i sin markedsføring. Biografen har ugentligt 3.500 mailmodtagere og følges herudover af ca. 1.200 på Facebook.

Biografen er i 2017 blevet økonomisk påvirket af en pålagt husleje-forhøjelse. I løbet af sommeren fik biografens lydanlæg nye forstærkere, højttalere, Dolby enhed samt nyt kabeltræk til alle højttalere. Et initiativ til en værdi af kr. 250.000 kr.

Besøgstal Gentofte Kino

Gentofte Kino	2015	2016	2017
Antal besøgende	70.000	90.000	85.000

Gentofte Musikskole

Gentofte Musikskole er en selvejende institution med driftsoverenskomst med Gentofte Kommune, men deler samtidig ledelse med Kulturskolerne. I 2017 har et nyt arbejdstidssystem for musikskolelærerne skabt grundlag for at arbejde på nye måder. Der er nu nedsat nogle udvalg bestående af ledelse og lærere, som i hele 2017 har arbejdet for at udvikle Musikskolens tilbud i forhold til strømninger i tiden samt elevernes ønsker og behov. Dette har blandt andet resulteret i nye og mere fleksible undervisningstider, to projektuger, hvor fællesskabet omkring musikken, samarbejdet og sammenspillet på tværs i Musikskolen har været i fokus samt en række nye undervisningstilbud, der netop er udbudt i forbindelse med tilmelding

til sæson 18/19. Projektugerne var dog præget af moderat fremmøde og opbakning, men Musikskolen arbejder videre med at udvikle konceptet.

Desuden har der i samarbejde med Drama- og Billedskolen været gennemført et projekt for flygtningebørn, hvilket har resulteret i 5-6 nye musikskoleelever, som har modtaget tilskud fra Dansk Flygtningehjælps Fritidspulje til dækning af udgifterne til undervisningen.

Som altid har Musikskolen haft mange koncerter og aktiviteter; i 2017 er det blevet til ca. 60 i alt.



Gentofte Musikskole, koret Bumblebeezz

Elevtal Gentofte Musikskole

Elevtal	2015	2016	2017
Kor/sammenspil, orkester og forskole	1121	1274	1130
Solo/instrumentalundervisning	716	722	718
Folkeskole	350	225*	225
Totalt elevtal	2187	2221	2073

*Faldet skyldes, at Musikskolen tidligere har løftet musikundervisningen på Ordrup Skole og på Skovgårdsskolen, da der var behov. Musikskolen løfter fortsat undervisningen i indskolingen på Skovshoved Skole.

Opmærksomhedspunkter og politisk drøftelse

Overordnet set kan det konkluderes, at kulturområdet i 2017 har arbejdet ud fra den samlede vision for kultur-, unge- og fritidsområdet samt de underliggende mål. I Gentofte Plan 2017 beskrives en række initiativer, som forventedes at blive igangsat i 2017, herunder: indretning af Ordrup Bibliotek som nøglebibliotek; udarbejdelse af beslutningsgrundlag for nyindretning af Jægersborg Bibliotek; etablering af pavillon til dukke- og animationsteater i Øregaardsparken; støtte til børns læsekompetence ved at knække læsekoden, fastholde læselysten og støtte svage læsere; udvikling af bydelsbibliotekerne i dialog med borgerne; tilbud om sprogræning og kulturmøder til flygtninge. Der er rapporteret på de enkelte initiativer – og en lang række andre – i det foregående, og det vurderes på den baggrund, at kulturområdet samlet set har igangsat de skitserede initiativer og bidraget tilfredsstillende til opfyldelse af visionen og de politiske mål.

På baggrund af de politiske mål for Kultur, Unge og fritid lægges der nedenfor op til en politisk drøftelse af den ønskede udvikling af kulturområdet.

Alle borgere har mulighed for at udvikle sig som mennesker og deltagere i fællesskaber

Fællesskaber kan forstås som både dybe og forpligtende interessefællesskaber, som det fx er at spille sammen i et band eller være en del af en læsekreds, og som brede fællesskaber, hvor man oplever, at man har et fællesskab i Gentofte, når man fx er til 'Sej, Sund og Sikker' eller 'Opera i det fri'.

- Hvilke typer fællesskaber skal der især sigtes efter at udvikle gennem kulturtilbuddene?
- Og er der nogle målgrupper, som der skal gøres en særlig indsats for at give mulighed for at udvikle sig i fællesskaberne? Det kunne fx være den lokale kulturelite, støtte af talentudvikling inden for kunst og kultur eller integration af flygtninge i vores lokalsamfund.

Alle børn og unge udvikler deres personlige, faglige og sociale kompetencer

Der eksisterer en lang række tilbud til børn og unge inden for kulturområdet, men størstedelen af det samlede budget anvendes stadig til voksenkultur.

- Skal der ske en større prioritering af børn og unge?

Alle borgere oplever fleksible tilbud, der skaber glæde og mangfoldighed

Borgernes kulturoplevelser finder overvejende sted i kulturinstitutioner, selvom der også er kulturelle aktiviteter såsom kulturpakker i børneinstitutionerne samt fx Gadeteaterfestivalen og skulpturer, der møder os i vores uderum.

- I hvilket omfang skal kulturen møde borgerne der, hvor de er i deres hverdag – i byrummet, i daginstitutionen, på skolen eller i plejehjemmet? – Og i hvilket omfang skal kulturen møde borgerne i det andet rum, som en kulturinstitution tilbyder?

Alle borgere møder muligheder for dialog og samskabelse

Der er skabt muligheder for dialog og samskabelse på en række af kulturinstitutionerne i større eller mindre omfang, og borgernes virkelyst støttes gennem Kulturpuljen, Ungekulturpuljen og Børnekulturpuljen. Samtidig vægtes en høj faglig kvalitet i kulturinstitutionerne.

- Hvilken udvikling skal der være i samspillet mellem samskabelse og de fagprofessionelle kulturtilbud?
- Hvor meget skal der arbejdes med at støtte en faglig kvalitet i borgernes frie virkelyst?

Dokument Navn: Bilag 1 Kvartalsrapport Kultur, Unge og Fritid 1. kvartal 2018.pdf

Dokument Titel: Bilag 1 Kvartalsrapport Kultur, Unge og Fritid 1. kvartal 2018

Dokument ID: 2278512


Placering: Emnesager/Kvartalsrapportering Kultur-, Unge og Fritid 1. kvartal 2018/Dokumenter

Dagsordens titel Kvartalsrapportering Kultur; Unge og Fritid 1. kvartal 2018

Dagsordenspunkt nr 4

Appendix nr 1

Relaterede Dokumenter: 2

Dette dokument blev genereret af  getorganized
for SharePoint

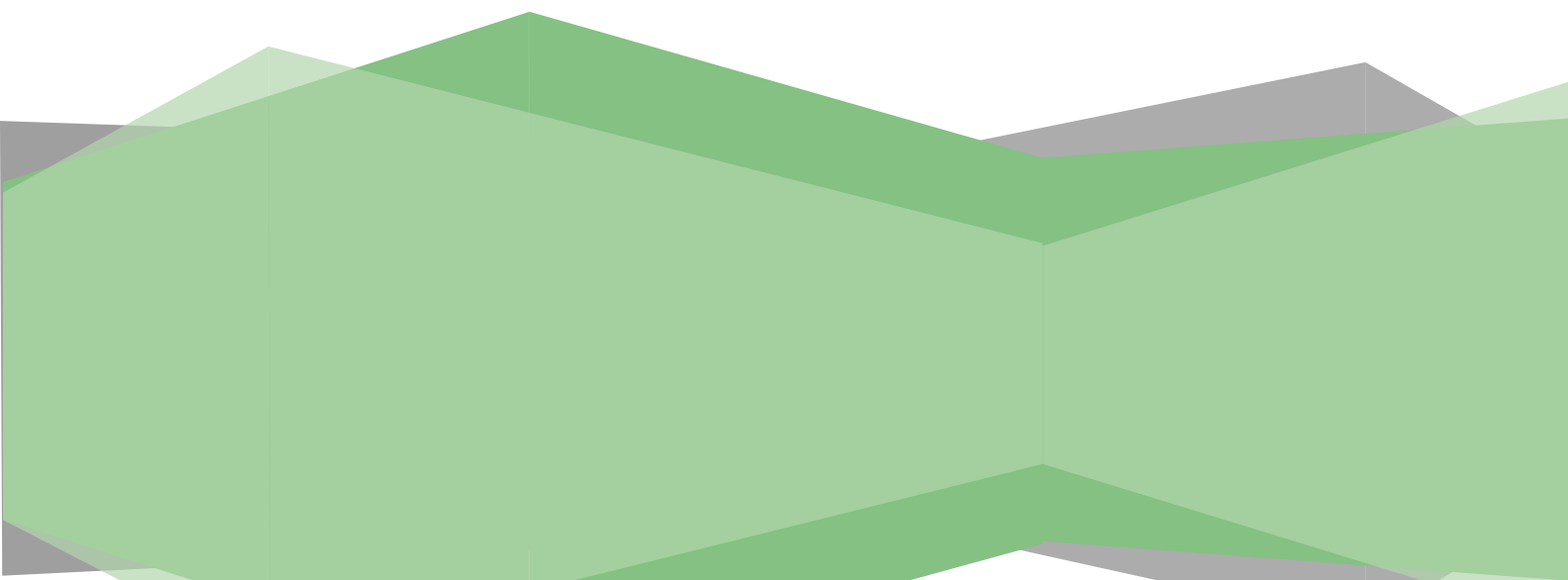
Gentofte Kommune



Kvartalsrapportering

Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget

maj 2018





UDVALGSSTATUS

Kulturområdet

Gentofte Bogmesse 3. marts 2018

Gentofte Bogmesse er årets bogfest, hvor biblioteket sammen med forlag, forfattere og læsere fejrer det skrevne ord og den gode samtale. Formålet er at inspirere til nye læseoplevelser og give borgerne mulighed for at komme i direkte dialog med forfattere og forlagsfolk. I år havde Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid (BSKUF) valgt at gøre forfatterprogrammet mindre - men stærkere kurateret og med mere tid til fordybelse. Der var samtaler om politik, integration, kunst og litteratur – alt sammen med udgangspunkt i årets vigtigste danske udgivelser fra forfattere og debattører som Sara Omar, Uffe Ellemann Jensen, Leonora Christina Skov, Kaspar Colling Nielsen og Kasper Holten. Forfatterne vil virkelig gerne deltage, da Bogmessen er kendt for det stærke koncept og vores store engagerede publikum. I år var langt de fleste interviewere på de to scener Gentofte Bibliotekernes medarbejdere, der hver især satte deres faglige kompetencer i spil på en ny måde. Vi har fået mere positiv feedback på årets Bogmesse fra både gæster og samarbejdspartnere end nogensinde før, hvilket bekræfter os i, at nytænkningen af konceptet, vi har gennemført, er lykkedes.

Bødeudregning på bibliotekerne

Efter overgang til nyt bibliotekssystem i juni 2017 er der sket en ændret praksis vedrørende beregning af gebyr for overskridelse af lånetiden. Udregningen sker i dag med udgangspunkt i udlånsdatoen og ikke som tidligere med udgangspunkt i evt. fornyelsesdato. En række borgere har problematiseret praksisændringen, og BSKUF har derfor været i kontakt med Slots & Kulturstyrelsen for at få fastslået, hvorvidt fortolkningen er inden for rammerne af loven.

Slots & Kulturstyrelsen mener, at den nye praksis for gebyropkrævning holder sig inden for bibliotekslovens §21. Efter styrelsens opfattelse er loven dog heller ikke til hinder for, at bibliotekerne - ved elektronisk fornyelse - foretager gebyropkrævning, der altid er til gunst for brugerne, f.eks. ved at lægge fornyelsesdatoen til grund for gebyropkrævningen. Det skal dog bemærkes, at det nye landsdækkende bibliotekssystem ikke giver mulighed for at ændre beregningsmetoden administrativt. En ændring vil kræve udvikling af bibliotekssystemet, hvilket BSKUF har indstillet til Slots og Kulturstyrelsen.

Aftale med Filiorum

Den længe ventede aftale med Teaterforeningen Filiorum, som BSKUF igennem flere år har haft et tilbagevendende samarbejde med, er nu faldet på plads. Aftalen er resultatet af budgetaftalen fra 2017, hvor det blev besluttet styrke indsatsen omkring børns møder med scenekunst. Aftalen løber over foreløbigt to år, og finansieres af midler fra Kulturpuljen. Børn fra dagtilbud og skoler samt deres pædagoger og lærere kan glæde sig til stærke scenekunstneriske oplevelser og læreprocesser i forbindelse med de sæsonprogrammer, som Filiorum kommer til at udbyde gratis med start i det nye skoleår. I aftalen indgår kreative og dialogiske teaterpædagogiske formater og kompetenceudvikling.

Samarbejdsaftale med Bellevue teater om Vildheks og Cykelmyggen Egon

Børnekulturpuljen har - for at understøtte børn og unges møde med scenekunst - valgt at støtte teatret med tilskud til 1000 teaterbesøg for børn, der således kan komme gratis i teatret og se forårets to store børneklassikere og tilløbsstykker: Vildheks og Cykelmyggen Egon. Alle billetterne er afsat til skoleklasser og grupper af børn, som således - sammen med deres lærere og pædagoger - får teateroplevelser af høj kunstnerisk kvalitet i et nyt Bellevue, der ønsker at være et vigtigt dannelsesrum for de opvoksede generationer.



Ungeområdet

Unge Frietid

Der har i det seneste kvartal været arbejdet intensivt med at kvalificere et forslag til ny organisering og udvikling af "unges frietid" med involvering af berørte medarbejdere, ledere og samarbejdspartnere. Det endelige forslag vil blive fremlagt for det politiske niveau på Kultur-, Unge- og Fritidsudvalgets møde den 8. maj og på Skoleudvalgets møde den 14. maj.

Fritidsområdet

Kom og vær med

Kom og løb med op mod Royal Run

Gentofte løbeklub startede den 1. marts et træningsforløb for kommunens borgere. Målet er, at borgerne kan træne sig op til at kunne løbe de klassiske 10 km eller den legendariske "one mile" den 21. maj, hvor Hans Kongelige Højhed Kronprinsen fejrer sin 50 års fødselsdag ved at løbe i landets fem største byer. Træningstilbuddet er kommet rigtig godt fra start, og over 120 løbere - primært nybegyndere - er tilmeldt forløbet.

Familiebasket

Gentofte Kommune samarbejder med SISU Basketball og DGI Basketball om at udbyde Familiebasket, som er en ny, sjov motionsaktivitet for hele familien. I Familiebasket er der aktiviteter med motorik, leg og bevægelse til de allermindste, samtidig med at forældrene kan lave funktionel og effektiv træning. Den 25. februar var der opstart af Familiebasket, hvor over 70 forældre og børn deltog. Aktiviteten er gratis frem til den 6. maj, hvorefter deltagerne har mulighed for at melde sig ind i SISU Basketball og betale kontingent.

Træning i Naturen – for seniorer

Hver mandag i marts måned har borgere over 60 år gratis kunnet deltage i holdtræning i det fri. Træning i Naturen kombinerer styrke, kondition, smidighed og balance på en sjov og hyggelig måde i godt selskab med andre seniorer. Antallet af deltagere har desværre været beskedent.

Bevæg dig for livet

Som nævnt i forrige kvartalsrapport har Gentofte Kommune indledt samarbejdet med Danmarks Idrætsforbund (DIF) og Danske Gymnastik- & Idrætsforeninger (DGI) om indsatsen "Bevæg dig for livet" for at løfte visionskommuneaftalen over de næste fem år. I første omgang ligger indsatserne inden for to fokusområder (*Mangfoldigt idrætsliv* og *Faciliteter og byrum*) i Gentofte Kommunes idræts- og bevægelsespolitik "Gentofte i Bevægelse". Under fokusområdet *Mangfoldigt idrætsliv* har der været et års markering af GoRun.

GoRun, som er et gratis gå- og løbekoncept i Charlottenlund, fyldte ét år denne vinter. Det blev markeret den 4. februar med en fælles gå- eller løbetur efterfulgt af bål, varm kakao og boller. Der var 30-40 deltagere på denne bidende kolde dag.

Mesterskabsaften

Rådhushallen var fyldt helt op, da Gentofte Kommune hylkede de mange dygtige idrætsudøvere i kommunen, der i løbet af 2017 havde vundet et dansk mesterskab eller medalje ved Nordiske Mesterskaber, EM, VM eller OL. 388 idrætsudøvere havde vundet mesterskabsmedalje i 2017. Sportsfolk, trænere og foreningsledere fra 18 forskellige sportsdiscipliner deltog i festlighederne den 21. marts 2018.



Udvalgsstatus

Aktiv Vinter 2018

Aktiv Vinter blev udbudt i vinterferien i februar måned. Ud af 831 pladser blev 661 pladser solgt. Der var ca. 50 flere deltagende børn end i 2017.



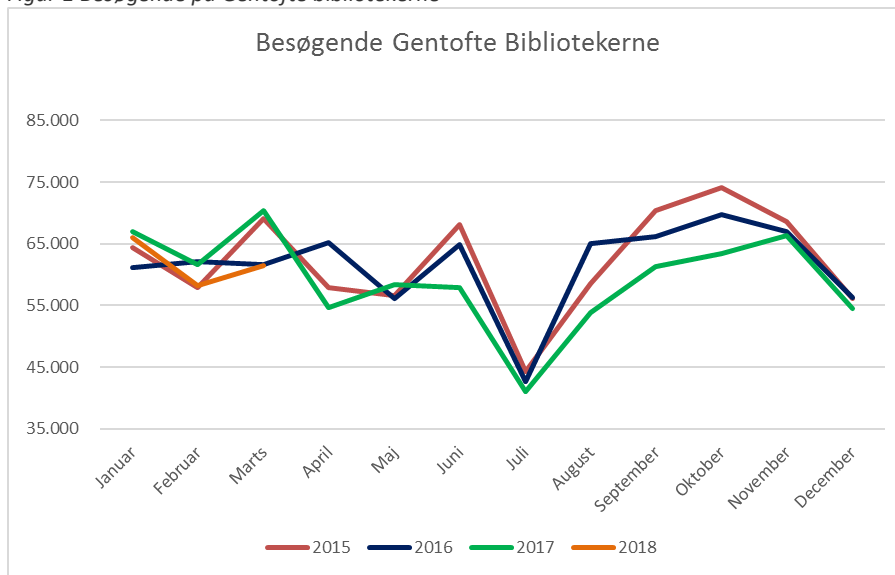
KULTUR

Kultur

Gentofte Bibliotekerne er Gentofte Kommunes største kulturinstitution med 710.325 besøgende i 2017.

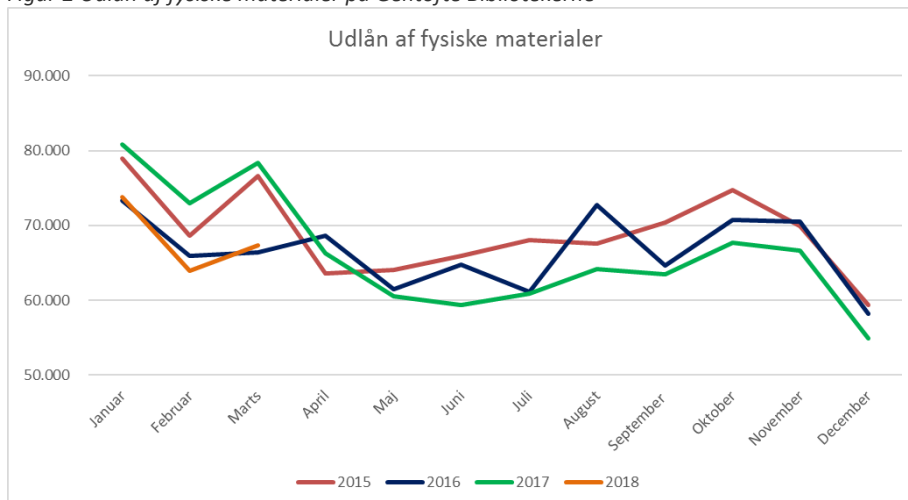
Nedenfor gives en status på 1. kvartal 2018 på henholdsvis det samlede antal besøgende på Gentofte Bibliotekerne, det samlede antal udlån af fysiske materialer og udlån af e-bøger, netlydbøger og streamede film på Filmstriben.

Figur 1 Besøgende på Gentofte bibliotekerne



Samlet set har Gentofte Bibliotekerne jf. Figur 1 oplevet et mindre fald i antallet af besøgende for 1. kvartal 2018 i forhold til 1. kvartal 2017.

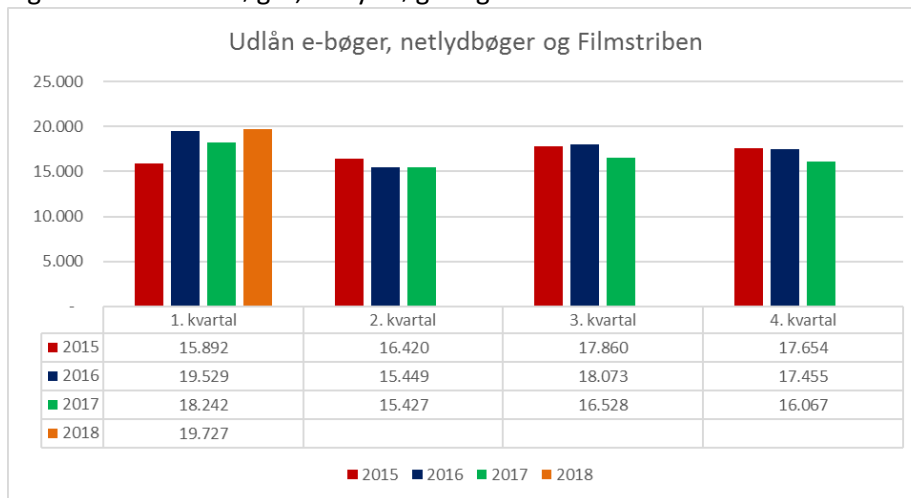
Figur 2 Udlån af fysiske materialer på Gentofte Bibliotekerne



Figur 2 viser, at der har været et fald i antallet af fysiske udlån i 1. kvartal 2018 i forhold til 1. kvartal 2017. Selvom udlånet i Gentofte Kommune følger den landsdækkende tendens med faldende udlånstal, så har kommunen stadig Danmarks højeste udlån per borger.



Figur 3 Udlån af e-bøger, netlydbøger og Filmstriben



Det fremgår af Figur 3, at antal udlån af e-bøger, netlydbøger og streamede film på Filmstriben var højere i 1. kvartal 2018 i forhold til de 1. kvartal de tre foregående år.

Figur 4 Oversigt over bevillinger til Kulturpuljen i 2018

Kulturpuljen	i kr.
Åbne døre for kunstnere i Gentofte	9.500
Øregård Museum	19.500
Teateret Kriskat	20.000
Det danske pigekor	7.625
Gentofte Concert Band	5.000
Kulturklub Gentofte (Kultur og Oplevelser)	55.000
Dialogmøde om Kulturpolitik (Kultur og Bibliotek)	33.400
Gentofte Musikskole	30.000
Koncerthuset Impresari	29.000
Opera i det fri (Kultur og Bibliotek)	130.425
Gentofte Natten 2018	350.000
Lokalhistorisk Arkiv (Golden Days)	50.000
Gadeteaterfestival (Kultur og Oplevelser)	150.000
Voksenarrangementer på Gentofte Hovedbibliotek	250.000
Børnekulturpuljen	250.000
Teaterforestilling Forever Young fra Unicef By 2018	19.000
Bevillinger i alt i 1. kvartal 2018	1.408.450
Tilbage i Kulturpuljen	607.550

Figur 4 viser, at over halvdelen af Kulturpuljen er blevet brugt i 1. kvartal 2018. En stor del af de arrangementer, som tidligere år har fået bevilliget penge fra Kulturpuljen - og som også i år har modtaget -, ligger i 1. kvartal. Men der er også kommet flere helt nye ansøgninger, som opfylder kriterierne. Det betyder, at der i 1. kvartal 2018 er blevet bevilliget flere penge end 1. kvartal tidligere år. BSKUF er ved at analysere på fordelingen af ansøgninger - med henblik på at kunne vurdere, om der er brug for at justere kriterierne. Resultatet fremlægges på Kultur-, unge- og fritidsudvalgsmødet den 8. maj 2018.

1. kvartals forbrug af Børnekulturpuljen, som får 250.000 kr. fra Kulturpuljen, fremgår af Figur 5. Det er på niveau med tidligere år.

Figur 5 Oversigt over bevillinger til Børnekulturpulje i 2018

Børnekulturpuljen	i kr.
Hovedbiblioteket/Bogfest	25.000
Teaterdysens forårsprogram	2.458
BelleVue Teatret/Vildheks og Egon Cykelmyg	60.000
Skaberiet/Udsmykning af musikbunkerer	15.500
Gentofte Bibliotekerne/Stormester i oplæsning	26.500
Troldmosen, Villa Maj, Jamin Elvira S. /Sangbro	23.057
Hellerup Kammermusikf./program for børn	20.000
Vangede Fritidsklub/kulturprogram for piger	10.000
Bevillinger i alt i 1. kvartal 2018	182.515
Tilbage i Børnekulturpuljen	67.485



ØKONOMISK STATUS

Kultur

	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forventede bevillingsændringer	Forventet regnskab
Serviceudgifter	60,30	59,28	-0,05	59,23
Samlede driftsudgifter	60,30	59,28	-0,05	59,23
			Afvigelse i forhold til korrigeret budget i millioner	-0,05
			Afvigelse i procent i forhold til korrigeret budget	-0,1%

Årets regnskab for Kulturområdet forventes at udgøre 59,23 mio. kr., hvilket er -0,05 mio. kr. under korrigeret budget, grundet en teknisk bevillingsændring.



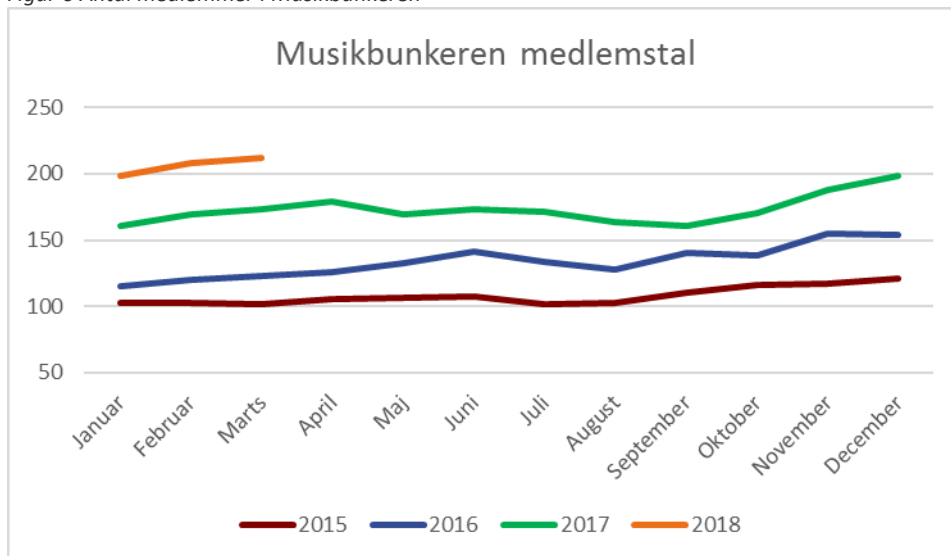
UNGE

I forbindelse med at Kultur, Unge og Fritid samt Børn og Skole organisatorisk er lagt sammen til et opgaveområde, er det besluttet, at Ungdomsskolen igen bliver en del af skoleområdet. Arbejdet med at udvikle og understøtte en mere sammenhængende ungeindsats i Gentofte Kommune fortsætter.

Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget har med Gentofteplanen 2017 vedtaget, at der skal arbejdes med at udvikle tilbuddene i unges frie tid. Reorganiseringen af fritidscentre, aftenklubberne og fritidsundervisningen har været et vigtigt skridt i udviklingen af kommunens tilbud til unge i deres frie tid jf. særskilt punkt på Kultur-, unge- og fritidsmødet den 8. maj 2018 og Skoleudvalget 14. maj 2018.

Ungekultur

Figur 6 Antal medlemmer i Musikbunken



Antallet af medlemmer i musikbunken er stigende jf. Figur 6. I slutningen af 1. kvartal 2018 var der 212 medlemmer.

Figur 7 Oversigt over bevillinger til ungepuljen

Ungepuljen	i kr.
Kernegruppen bag Det Grå Pakhus til kunstforløb i akvarel og croquis	4.415
Bevilliget i alt i 1. kvartal 2018	4.415
Tilbage i ungepuljen	38.585

I 1. kvartal 2018 er der brugt ca. 10 % af Ungepuljen, hvilket fremgår af Figur 7. Det er på niveau med tidligere år.



ØKONOMISK STATUS

Unge

	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forventede bevillingsændringer	Forventet regnskab
Serviceudgifter	37,5	38,1	-31,9	6,2
Samlede driftsudgifter	37,5	38,1	-31,9	6,2
			Afvigelse i forhold til korrigeret budget i millioner	-31,9
			Afvigelse i procent i forhold til korrigeret budget	-83,8%

Årets regnskab for Ungeområdet forventes at udgøre 6,2 mio. kr. hvilket er 31,9 mio. kr. under korrigeret budget.

I forbindelse med ændring af Kommunens styrelsesvedtægt, som vedtaget af Kommunalbestyrelsen den 4. december 2017, flyttes Ungdomsskolen fra Kultur-, Unge og Fritidsudvalget til Skoleudvalget, hvilket betyder, at ungdomsskolen nu afrapporteres i Skoleudvalget. I den sammenhæng flyttes Ungdomsskolen bevillingsmæssigt også fra 'Unge' til 'Skole og Fritid'. Der flyttes samlet 32,4 mio. kr., hvilket fremgår af bilag 2 (Budgetændringer KUF 1. kvartal 2018).

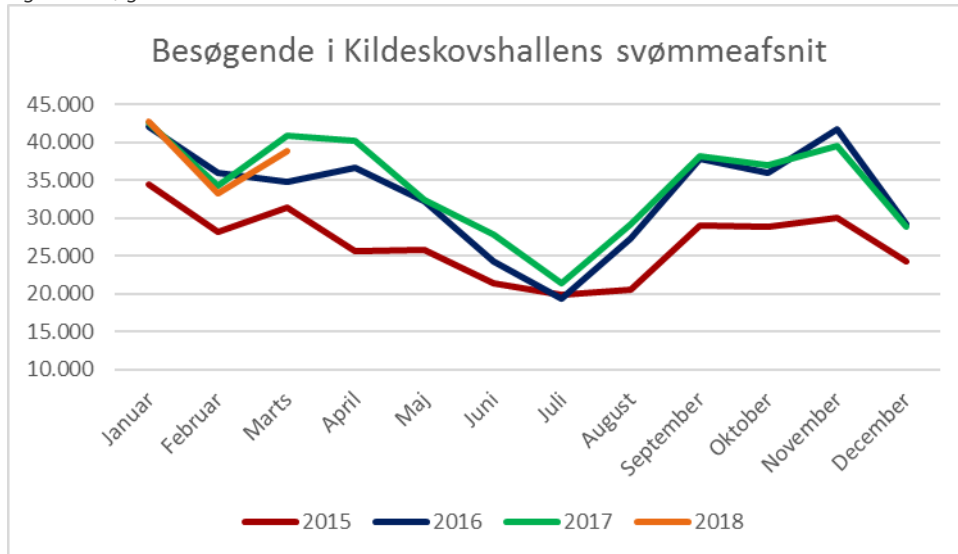
Der forventes et merforbrug på 0,5 mio. kr. vedrørende indtægter for ungdomsklubber grundet færre indskrevne unge i klubber end budgetteret. Økonomiudvalget søges om en tillægsbevilling til at dække mindreindtægten.



FRITID

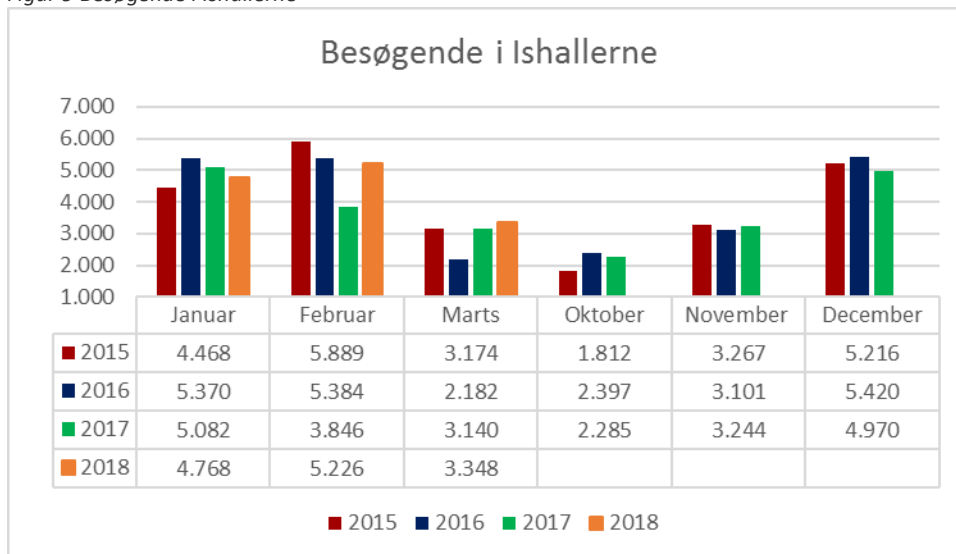
Kildeskovshallens svømmeafsnit er den mest indtægtsgivende idrætsfacilitet i Gentofte Kommune med samlet 412.500 besøgende i 2017, hvor der i 2016 var 397.520 besøgende.

Figur 8 Besøgende i Kildeskovshallen



Besøgstallene for Kildeskovshallens svømmeafsnit for 1. kvartal 2018 ligger på samme niveau med 2017 jf. Figur 8, men i 1. kvartal 2018 har svømmehallen – af sikkerhedsmæssige hensyn - været nødt til at lukke for indgang på tidspunkter med spidsbelastning. På Kultur-, Unge- og fritidsmødet august 2018 fremlægges rapport om placering af eventuel kommende ny svømmeafsnit ved Kildeskovshallen eller Gentofte Sportspark.

Figur 9 Besøgende i Ishallerne



Ishallernes sæson løber fra d. 1. oktober til 31. marts. Figur 9 viser antallet af besøgende i ishallerne. Der har været flere besøgende i ishallerne i 1. kvartal 2018 sammenlignet med 1. kvartal 2017.

Kvartalsrapportering - Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget



Fritid

Figur 10 Oversigt over bevillinger til puljer på fritidsområdet i 1. kvartal 2018

Eliteidrætspuljen	i kr.
Gentofte Rulleskøjteklub - STARZ Damer	10.000
Gentofte Rulleskøjteklub - STARZ Herre 1	10.000
Copenhagen Towers - Senior	20.000
Bevillinger i alt i 1. kvartal 2018	40.000
Tilbage i Eliteidrætspuljen	60.000

Udviklingspulje for fritid og folkeoplysning	i kr.
Robuste Seniore. Floorball udstyr	5458
SISU - udstyr til Nanobasket - nyt tiltag for børnefamilier	3000
Bevillinger i alt i 1. kvartal 2018	8458
Tilbage i Udviklingspulje for fritid og folkeoplysning	91.542

Spejderrumspuljen	i kr.
1 Klampenborg gruppe (fx flagstang,sav, lamper og sikkerhedsudstyr)	12.443
Charlottenlund spejderne - etablering af udendørslys	14.700
Hellerup spejderne - 2 telte og mastesejl	10.314
Samtlige grupper på Morescovej - etablering af udendørs lys	47.820
Bevillinger i alt i 1. kvartal 2018	85.277
Tilbage i Spejderrumspuljen	164.723

Note: Udbetales løbende

Puljen for talentudviklingsmiljøer	i kr.
Bevillinger i alt i 1. kvartal 2018	0
Tilbage i Puljen for talentudviklingsmiljøer	150.000

Klubrumspuljen	i kr.
B1903 (Udskiftning af 3 vaske maskiner + 2 tørretumbler)	94.076
Skovshoved IF (Nyt toilet + 2 vaske til skydebaner)	81.200
Ordrupdal Ridebaneklub (Drænlag+hegn)	313.586
Gentofte Tennis Klub (Udskifte + nyt køl, frys, ovn, vask, hane, bord, kølemontre)	33.050
Gentofte Tennis Klub (48 nye låsbare garderober)	32.558
Hellerup Fægteklub (ny 75tm storkærm til 50 pers)	23.200
Gentofte Løbeklub (sji ppetov, elastik, reb)	2.330
Bevillinger i alt i 1. kvartal 2018	580.000
Tilbage i Klubrumspuljen	1.920.000

Eventpuljen	i kr.
GIK Atletik - skole OL	25.000
Gentofte Svømmeklub - telt og våddragter - livrednings uge GFO svøm	13.700
Bevillinger i alt i 1. kvartal 2018	38.700
Tilbage i Eventpuljen	61.300

Udviklingspulje for idræt og motion	i kr.
Bevillinger i alt i 1. kvartal 2018	0
Tilbage i Puljen for idræt og motion	162.000

Talentudviklingspuljen	i kr.
12 talenter indenfor forskellige idrætsgerne	150.000
Bevillinger i alt i 1. kvartal 2018	150.000
Tilbage i Talentudviklingspuljen	0

Figur 10 viser, at Eliteidrætspuljen er meget søgt. Det forventes, at der igen i år kommer flere ansøgninger end puljen kan dække. Det maksimale beløb, der kan ansøges, er kr. 30.000, men i de seneste tre år har der været støttet med mindre beløb, end der ansøges om i de enkelte ansøgninger. På den måde får så mange som muligt del i puljen. I 2017 blev der indsendt ansøgninger for samlet kr. 356.000 kr., mens der blev bevilget 135.000 kr. Spejderrums- og talentudviklingspuljen udbetales løbende hen over året, men pengene er bevilliget i starten året. Klubrumspuljen bevilges kvartalsmæssigt, men udbetales først, når arbejdet er udført. Klubben har 18 måneder til at anvende det bevilgede beløb. De seneste år har idræt og Fritid ansøgt Folkeoplysningsudvalget om at overføre uforbrugte midler fra enten Puljen til Fritid og Folkeoplysning eller Pulje til Idræt og motion til Eliteidrætspuljen. Dette er imødekommet, og har givet mulighed for at støtte lidt flere.



Fritid

ØKONOMISK STATUS

Fritid

	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forventede bevillingsændringer	Forventet regnskab
Serviceudgifter	74,6	75,4	-0,1	75,3
Samlede driftsudgifter	74,6	75,4	-0,1	75,3
				Afgivelse i forhold til korrigeret budget i millioner -0,1
				Afgivelse i procent i forhold til korrigeret budget -0,1%

Årets regnskab for Fritidsområdet forventes at udgøre 75,3 mio. kr., hvilket er 0,1 mio. kr. under korrigeret budget, grundet en teknisk bevillingsændring.



Anlægsstatus

ANLÆGSSTATUS

Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget - anlægsudgifterne

	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forventede bevillingsændringer	Forventet regnskab
Samlede anlægsudgifter	39,0	41,0	0,0	41,0

De samlede anlægsudgifter forventes at udgøre 41,0 mio. kr. svarende til korrigeret budget, der består af oprindeligt budget inkl. genbevillinger og tillægsbevillinger.

Relateret document 2/2

**Dokument Navn: Bilag 2 - Budgetændringer
KUF 1. kvartal 2018.pdf**

**Dokument Titel: Bilag 2 - Budgetændringer
KUF 1. kvartal 2018**

Dokument ID: 2278401

Budgetændringer - Kultur, Unge og Fritid

Beløb angivet i millioner - Negative tal forbedrer økonomien - positive forværrer den.

Budgetudvikling

Oversigten herunder angiver årets vedtagne og eventuelle ansøgte ændringer til det oprindelige budget under det enkelte bevillingsområde. Datoangivelsen for tillægsbevillinger er fastsat efter den kvartalsrapportering, som ændringen er behandlet i, mens datoerne for genbevillinger, pris- og lønregulering og tekniske omplaceringer er fastsat efter behandlingsdatoen. Beløb under 50.000 kr. angives som 0,0 mio. kr.

Fritid**Oprindeligt budget****74,60**

Dato	Ændringstype	Udgiftstype	Emne
03-04-2018	Genbevilling	Service	Genbevilling fra 2017 til 2018

Beløbsændring
0,79**Korrigeret budget****75,38****Ansøgte tillægsbevillinger**

Dato	Ændringstype	Udgiftstype	Emne
31-03-2018	Teknisk omplacering	Service	Moderniserings og effektiviseringsprogram samt digitalisering

Beløbsændring
-0,06**Forventede afvigelser**

Dato	Ændringstype	Udgiftstype	Emne

Beløbsændring

Forventet regnskab**75,3****Unge****Oprindeligt budget****37,51**

Dato	Ændringstype	Udgiftstype	Emne
03-04-2018	Genbevilling	Service	Genbevilling fra 2017 til 2018

Beløbsændring
0,59**Korrigeret budget****38,10****Ansøgte tillægsbevillinger**

Dato	Ændringstype	Udgiftstype	Emne
31-03-2018	Tillægsbevilling	Service	Mindreindtægter på Fritidscentre
31-03-2018	Teknisk omplacering	Service	Flytning af Ungdomsskolen til Skoleområdet
31-03-2018	Teknisk omplacering	Service	Moderniserings og effektiviseringsprogram samt digitalisering

Beløbsændring
0,50

-32,42

-0,03

Forventede afvigelser

Dato	Ændringstype	Udgiftstype	Emne

Beløbsændring

Forventet regnskab**6,15**

Budgetændringer - Kultur, Unge og Fritid

Beløb angivet i millioner - Negative tal forbedrer økonomien - positive forværrer den.

Budgetudvikling

Oversigten herunder angiver årets vedtagne og eventuelle ansøgte ændringer til det oprindelige budget under det enkelte

Kultur**Oprindeligt budget****60,30**

Dato	Ændringstype	Udgiftstype	Emne	Beløbsændring
03-04-2018	Genbevilling	Service	Genbevilling fra 2017 til 2018	-1,0

Korrigeret budget**59,28****Ansøgte tillægsbevillinger**


Dato	Ændringstype	Udgiftstype	Emne	Beløbsændring
31-03-2018	Teknisk omplacering	Service	Moderniserings og effektiviseringsprogram samt digitalisering	-0,05

Forventede afvigelser

Dato	Ændringstype	Udgiftstype	Emne	Beløbsændring

Forventet regnskab**59,23**

Dokument Navn:	Ansøgning til Socialstyrelsen - Styrmand i eget liv.pdf
Dokument Titel:	Ansøgning til Socialstyrelsen - Styrmand i eget liv
Dokument ID:	2244650
Placering:	Emnesager/Ansøgning til Socialstyrelsen om investering i efterværn/Dokumenter
Dagsordens titel	Ansøgning til Socialstyrelsen om investering i efterværn
Dagsordenspunkt nr	5
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Dette dokument blev genereret af  getorganized
for SharePoint

Ansøgning

Projektets/aktivitetens titel

Skriv titel på projektet.

Styrmænd i eget liv – en styrket efterværnsindsats i Gentofte Kommune

Kommune

I hvilken kommune har projektet postadresse?

Gentofte

Navn og e-mail adresse på tilskudsansvarlig

Skriv navn og e-mailadresse for den tilskudsansvarlige i projektet.

Steen Bager, chef for Børn og Familie stba@gentofte.dk

Organisationens navn og CVR-nummer

Her anføres den ansøgende organisations navn og CVR-nummer. (Findes evt. på www.cvr.dk).

Hvis I ikke har CVR-nummer anføres cpr-nummer på den tilskudsansvarlige.

Gentofte Kommune CVR: 19438414

Ansøgertype

Vælg fra listen:

Kommune

Tidligere ansøgninger til denne pulje

Hvis kommunen tidligere har ansøgt om midler fra puljen, angiv da tidligere journalnummer samt år og evt. tilskud i kr.

Nej

Øvrige aktuelle tilskud til projektet

Hvis der er søgt tilskud fra andre puljer eller tilskudsgivere til projektet, angives år, ansøgt og evt. opnået beløb samt tilskudsgiver her.

Nej

Projektets formål

Beskriv kort projektets formål. Hvilket problem skal projektet løse for målgruppen, og hvilken forandring skal det medføre for målgruppen. Se afsnit om projektets formål i ansøgningsvejledningens afsnit 10, ad 1) Relevans.

At gå fra at være ung til at blive voksen er for de fleste et stort skridt i livet. Det er et tidspunkt, hvor vi skal lære at stå på egne ben og træffe vigtige beslutninger, der har betydning for vores fremtidige tilværelse som voksen. For de unge, der er anbragt eller har været anbragt er denne overgang på mange måder et større skridt. Forskning peger på, at der er mindre sandsynlighed for, at tidligere anbragte unge gennemfører en uddannelse, sammenlignet med unge, der ikke har været anbragt (Olsen et al. 2011). Gennemførelse af uddannelse, job og beskæftigelse er ikke de eneste udfordringer, anbragte eller tidligere anbragte oplever. Flere undersøgelser viser, at anbragte unge, sammenlignet med unge, der ikke har været anbragt, oplever udfordringer i forhold til at opnå en

stabil boligsituation og få styr på de økonomiske forhold i dagligdagen. Dertil kommer, at der er større risiko for, at de vil få et dårligt psykisk helbred, et misbrug eller blive indblandet i kriminalitet. Endelig mangler mange tidligere anbragte eller anbragte unge sociale relationer samt et stabilt og sundt netværk (Lausten og Jørgensen 2016, Skårhøj m.fl. 2016). Gentofte Kommune har på et stærkt politisk mandat haft fokus på kommunens unge i en årrække. I 2015 nedsatte Kommunalbestyrelsen opgaveudvalget for Ungepolitik, hvor 5 kommunalbestyrelsesmedlemmer og 10 unge sammen udviklede EN UNG POLITIK med fem pejlemærker, som er: Stå Stærkt, Fri Fremtid, Forskellige Sammen, Alle i Tale og Ingen alene. I processen var mere end 100 af kommunens unge involveret i udviklingen af politikken. I forlængelse af dette arbejde opstod et særligt politisk fokus på de unge, som er udfordret på trivsel, og som på forskellig vis oplever, at dagligdagen er præget af personlige og sociale udfordringer. Derfor blev der udarbejdet en ungerapport "Når ungelivet bliver svært" af Rådgivende Sociologer. Rapporten danner grundlag for at træffe retningsgivende beslutninger om den fremadrettede fælles kurs for arbejdet med at bakke bedst muligt op om unge i udsatte positioner eller som er i risiko herfor, så de kan komme bedst muligt videre i deres ungeliv. Rapporten dokumenterer bl.a. hvilke problematikker der, efter de unges subjektive oplevelse, fylder mest blandt kommunens unge. Stort set samtlige unge italesatte sociale udfordringer (såsom at stå udenfor fællesskabet eller at opleve ensomhed og isolation) og personlige udfordringer (såsom ikke at føle sig god nok, dårlig selvværd og lav selvtillid) som de mest centrale problematikker. Hernæst kom sundhed, der i særlig grad blev italesat som rygning og forbrug/misbrug af alkohol, hash og stoffer. Undersøgelsen peger samtidig på, at ved at afhjælpe ovenfor nævnte problematikker kan der skabes en forandring for de unge, således at den unge i højere grad trives, føler sig som en del af et fællesskab, og at man som ung føler, at man har nogen, som man oplever at kunne tale med om både de gode og de svære ting, der sker i livet (Rådgivende Sociologer 2017). Den 12. december 2017 vedtog en enstemmig Kommunalbestyrelse i Gentofte Kommune "En frivillig håndsrækning i en udsat situation. Anbefalinger fra opgaveudvalget for Anbringelser". Opgaveudvalget for Anbringelser var nedsat med det formål at undersøge, hvordan borgere og frivillige organisationers indsats kan understøtte indsatsen for anbringelsestruede eller anbragte børn og unge, deres familier og nærmeste netværk. I opgaveudvalgets arbejde identificerede udvalgets medlemmer, bestående af anbragte unge, borgere og politikere, ensomhed, lav job- og beskæftigelseserfaring samt mangel på sociale relationer som de væsentligste problematikker blandt anbragte og tidligere anbragte unge i Gentofte Kommune. Opgaveudvalget analyserede sig samtidigt frem til, at et fokus på at løse disse problematikker i samarbejde med frivillige kræfter ville kunne skabe et øget selvværd, styrke deltagelsen i meningsfulde fællesskaber og øge muligheden for selvforsørgelse for de unge. Udover de to opgaveudvalgs arbejde, arbejdes der aktuelt i kommunen med "En Sammenhængende Ungeindsats", som er initieret af den kommende FGU-reform. Den sammenhængende ungeindsats har bl.a. fokus på overgangen fra ung til voksen i almindelighed og i efterværnsindsatser i særdeleshed. På baggrund af det store politiske samt organisatoriske fokus på unge, unge i udsatte positioner eller i risiko herfor samt tidligere anbragte eller anbragte unge, ønsker Gentofte Kommune at omlægge efterværnsindsatsen ved strategisk at arbejde med at støtte den unges overgang til et selvstændigt voksenliv og sikre, at de unge kommer i egen bolig og i gang med uddannelse og beskæftigelse ud fra følgende fire principper. • Den unge som styrmand og central aktør i eget liv: Den unge står stærkt og kommer i tale gennem fokuseret arbejde med den unges motivation, inddragelse og medbestemmelse i egen efterværnsindsats. Herved forberedes den unge til det selvstændige voksenliv og –tilværelse. • Klare, konkrete og operationelle mål for den unges efterværn, herunder samtænkning af indsats: Den unge tilbydes en helhedsorienteret efterværnsindsats, der er sammentænkt, og som har fokus på alle aspekter af den unges liv - tilknytning til uddannelses- og arbejdsmarkedet, boligsituation, sociale relationer og netværk, trivsel og psykisk sundhed samt de nære udfordringer i tilværelsen. Den unge oplever desuden, at de mål, der er sat for efterværnsindsatsen, er klare og forståelige. • Fagprofessionelle, som er tættest på den unge, er katalysatorer for efterværnsindsatsen: Der er et målrettet fokus på, at organiseringen skal understøtte den unges efterværn – den unges efterværn skal ikke understøtte organiseringen. Derfor skal en fælles faglighed og et fokus på relationen mellem den unge og de

fagprofessionelle hjælpe den unge på vej ind i voksenlivet. Sagsbehandlere, kontaktpersoner, anbringelsessteder, psykologer, UU-vejledere m.fl. sikres faglig og strategisk viden, og en tværfaglig efterværnsfaglighed udvikles. • Samskabelse med frivillige organisationer, civilsamfund og netværk: Frivillige borgere og organisationer er centrale og afgørende aktører, der inddrages systematisk i den unges efterværnsindsats. Gentofte Kommune samskaber derfor efterværnsindsatsen med Børns Trivsel (Værestedet UNIK), Frivilligcenter & Selvhjælp Gentofte samt Headspace. Med andre ord, ønsker Gentofte Kommune at arbejde intensivt med at omlægge kommunens nuværende efterværnsindsats for at støtte, at den unge bliver styrmand i eget liv.

Projektets målgruppe

Beskriv kort og præcist den målgruppe, der er omfattet af projektet, herunder hvor mange unge, der forventes at være i målgruppen. Se afsnit om projektets målgruppe i ansøgningsvejledningens afsnit 10, ad 1) Relevans.

Målgruppen for *Styrmand i eget liv* er:

- Unge i alderen 18-22 år, der er omfattet af efterværn i § 76 i lov om social service. Det vil sige, unge der er anbragt, har været anbragt eller har haft en kontaktperson
- Unge der i dag er i efterværn eller har takket nej til efterværn
- Unge der fra det 15. år er anbragt, har været anbragt eller har haft en kontaktperson. Den unge tænkes ind i målgruppen og projektet fra det 15. år for at sikre tidlig opsporing og støtte til den unge, inden de udfordringer og problemer, den unge oplever, vokser sig for store.

I 2017 havde Gentofte Kommune 176 unge i den ovenfor nævnte målgruppe. I dette tal er de unge, der har takket nej til efterværn, dog ikke regnet med. Antallet af unge i målgruppen ligger forholdsvist stabilt år for år. Det forventes, at yderligere 39 unge vil fylde 15 år i projektperioden og dermed indgå i målgruppen. Ligeledes vil 33 af de unge fylde 23 år i projektperioden og dermed ikke længere direkte være en del af målgruppen.

Den nuværende registreringspraksis i Gentofte Kommune gør det ikke muligt at sige, hvor mange der i dag takker nej til efterværn. Det er en målsætning for projektet, at alle i målgruppen bliver tilbudt efterværn, og at 75 % takker ja til efterværn. Det forventes derfor, at flere unge vil takke ja til efterværn i projektperioden, hvorfor antallet af unge i målgruppen forventes at stige.

Styrmand i eget liv inkluderer alle unge i målgruppen, uagtet demografiske forhold som køn, alder, handicap, etnicitet, sprog osv. Selvom de unge i målgruppen givetvis vil opleve forskelligartede udfordringer, alt efter om de unge har psykosociale udfordringer, en funktionsnedsættelse eller er udledsaget flygtning, er de beskrevne principper relevante for alle i målgruppen. Derfor vil projektet ikke udelade bestemte grupper af unge på baggrund af demografi.

Gentofte Kommune er opmærksom på, at der fortsat skal foretages en individuel vurdering af behovet for efterværn, hvilket vil blive begrundet i den unges sag.

Hvordan opgøres antallet af unge?

Beskriv på hvilken måde antallet af unge vil blive opgjort. Beskriv systematikken i registrering af de unge.

I dag registreres de unge i målgruppen i IT-systemet DUBU (Digitalisering – Udsatte Børn og Unge). Det er Gentofte Kommunes vurdering, at DUBU vil kunne anvendes til at registrere og opgøre de tal samt informationer, der vil være brug for i projektet. Dog vil registreringen i DUBU

blive suppleret med en registreringspraksis, der gør det muligt at registrere og opgøre de unge, der takker nej til efterværn.

Mål på borgerniveau

Beskriv projektets målsætninger på borgerniveau. Se ansøgningsvejlednings afsnit 10, ad 2) Sammenhæng for yderligere information.

Følgende målsætninger på borgerniveau fokuserer på flere aspekter af den unges liv, da projektet arbejder med en antagelse om, at den unge styrkes i sin motivation og parathed til at gennemføre uddannelse og beskæftigelse og komme i egen bolig, når der arbejdes med den unges trivsel, sociale relationer og de små, nære, dagligdagsudfordringer:

- Alle unge tilbydes efterværn: Alle unge i den beskrevne målgruppe bliver tilbudt efterværn, og 75 % giver samtykke til indsatsen. De unge, som ikke er motiveret for efterværn vil blive tilbudt en opfølgende samtale med den nærmeste fagprofessionelle efter 12 måneder med henblik på at undersøge, om den unge har ændret mening og ønsker efterværn. Dette måles ved at registre og opgøre antallet af unge, der henholdsvis takker ja og nej til efterværn, i DUBU.
- Styrket inddragelse af den unge: 75 % af de unge vurderer, at de har været styrmand i eget liv. Det vil sige, at de unge selv er med til at udforme dagsordner til møder med fagprofessionelle samt handle- og uddannelsesplaner, og at de er blevet hørt og inddraget i for dem væsentlige beslutninger i efterværnsforløbet. Dette måles ved, at den unge hver 6. måned bliver spurgt til oplevelsen af indflydelse og inddragelse i eget efterværn af en fagprofessionel, som den unge selv udpeger.
- Uddannelse, job og beskæftigelse: 70 % af de unge i målgruppen er påbegyndt uddannelse eller beskæftigelse og er motiveret for at fortsætte ved efterværnsindsatsens ophør. Dette måles ved at sammenholde den unges beskæftigelsesstatus, når efterværnet foranstaltes, og når efterværnet afsluttes, samt hver 6. måned at drøfte trivsel og motivation for uddannelse med den unge ved en skala-måling med udgangspunkt i den løsningsfokuserede tilgang (LØFT).
- Den unge i egen bolig: 100 % af de unge bor i egen bolig, på eget værelse eller i en anden selvstændig boligform ved efterværnets afslutning. Dette måles ved at sammenholde den unges boligform, når efterværnet foranstaltes, og når efterværnet afsluttes.
- Trivsel og livskvalitet: 75 % af de unge oplever øget trivsel, livskvalitet og positiv progression seks måneder efter efterværnets begyndelse. Dette måles vha. af en skala-måling, når efterværnet foranstaltes og herefter kontinuerligt hver 6. måned.
- Sociale relationer, netværk og fællesskaber 75 % af de unge oplever af være en del af mindst ét fællesskab 12 måneder efter efterværnets begyndelse. Derudover oplever 90 % af de unge at få støtte til at kortlægge og opbygge et socialt netværk. Dette måles ved, at den unge og en fagprofessionel, som den unge selv udpeger, anvender netværkskort ved efterværnets begyndelse, 12 måneder efter og ved efterværnets afslutning.
- De nære udfordringer og praktiske hverdagsfærdigheder: 75 % af de unge oplever, at de fagprofessionelle og de frivillige i den unges efterværnsindsats hjælper den unge med de nære udfordringer, den unge er optaget af, og som fylder i den unges tilværelse, og at de har fået opøvet praktiske hverdagsfærdigheder. Dette måles ved, at den unge spørges herom hver 6. måned, hvortil svarene sammenlignes ved efterværnets afslutning.

Mål på organisatorisk niveau

Beskriv projektets målsætninger på organisatorisk niveau. Se ansøgningsvejlednings afsnit 10, ad 2) Sammenhæng for yderligere information.

Følgende målsætninger på organisatorisk niveau fokuserer på at skabe en organisering, der gør det muligt at understøtte relevante efterværnsindsatser til de unge, at sætte konkrete mål for efterværnsindsatsen, som der løbende følges op, og endelig at sikre den unge den bedst mulige overgang til et selvstændigt voksenliv:

- Kommunen motiverer og inddrager den unge: Kommunen gør en særlig indsats for at motivere den unge, så denne sikres den bedst mulige overgang til et selvstændigt voksenliv. For at motivere den unge, skal kommunen i enhver sag om efterværn inddrage den unge i at udforme dagsordner til møder med fagprofessionelle samt handle- og uddannelsesplaner. Dette måles ved, at de fagprofessionelle 12 måneder efter efterværnets

begyndelse og ved efterværnets afslutning vurderer, om den unge har været styrmand i eget liv. Dette resultat sammenholdes i øvrigt med de unges svar jf. målet om ”Styrket inddragelsen af den unge ” på borgerniveau. • Operationelt og opfølgende efterværn: I alle sager bliver der systematisk hver 6. måned ved sagsgennemgang fulgt op på de unge, der får efterværn og de unge, der ikke får efterværn. Dertil er der en kontinuerlig dialog med den unge om, hvorvidt målene for den unges efterværn er tydelige og konkrete. Dette måles ved at registrere, hvorvidt der er blevet fulgt op på efterværnet for den unge hver 6. måned og ved at spørge den unge, hvorvidt målene i den unges efterværnsindsats er tydelige og konkrete. • Styrket tværfaglig organisering og større involvering af frivillige organisationer: De fagprofessionelle, der arbejder med de unge, oplever både et styrket tværfagligt samarbejde med de andre fagprofessionelle i organisationen og med de frivillige aktører i efterværnsindsatsen 12 måneder inde i projektet og ved projektets afslutning. Dette måles vha. et spørgeskema i begyndelsen af projektperioden, 12 måneder inde i projektperioden og ved projektets afslutning, hvor svarene sammenholdes. • Relevant og givende tilbudsvifte: Gentofte Kommune tilbyder den unge i efterværn en tilbudsvifte med aktiviteter, der er relevante og givende for den unge. Dette måles ved, at 80 % af de unge i efterværn benytter mindst én aktivitet i tilbudsviften, som kommer til at foregå i Værestedet UNIK. • En omkostningseffektiv efterværnsindsats: Den nye efterværnsindsats skaber på sigt mere omkostningseffektive indsatser, aktiviteter og metoder. Der måles på dette ved at sammenholde udgifter til indsatser til de unge inden projektperiodens begyndelse og efter projektperiodens afslutning i Gentofte Kommunes økonomisystem.

Metoder, aktiviteter, indsatser og forventede investeringsudgifter

Beskriv de ønskede metoder, aktiviteter, indsatser og investeringsudgifter i projektperioden. Beskriv desuden sammenhængen mellem aktiviteter, metoder og opnåelse af mål/resultater. Se ansøgningsvejledningens afsnit 10, ad. 2) Sammenhæng og ad 3) Faglige krav for yderligere information.

Projekt *Styrmand i eget liv* er bygget op om følgende metoder, indsatser og aktiviteter:

- En styrket efterværnsfaglighed blandt de fagprofessionelle, der arbejder med den unge, ved at investere i:
 - At udvikle og udbrede den løsningsfokuserede tilgang (LØFT)
 - En efterværnskonsulent
 - At afprøve en kombineret sagsbehandler- og kontaktpersonfunktion
 - En specialiseret efterværnssagsbehandler på voksenområdet
 - En frivilligkoordinator
- Etablering af Værestedet UNIK for alle unge i efterværn

Udvikling af efterværnsfaglighed

- **Den løsningsfokuserede tilgang (LØFT)**

Gentofte Kommune ser et behov for at udvikle en efterværnsfaglighed på tværs af faggrænser, hvor den unge er *styrmand i eget liv*. Gentofte Kommune ser, at efterværnsfagligheden kan skabes gennem en fælles metodisk tilgang hos alle aktører. Der er gode erfaringer fra børne-myndighedsområdet med at arbejde med den løsningsfokuserede metode (LØFT). Metoden er systemteoretisk og er karakteriseret ved et fokus på, det der fungerer, det der bekymrer samt et fokus på, hvad den unge og netværket

gerne vil se ske. Metoden tager afsæt i den unges stemme, det system den unge indgår i, og de relationer den unge har til sin omverden. Gentofte Kommune ønsker at investere i, at fagprofessionelle på tværs af sektorer skal uddannes i LØFT. Hovedparten af medarbejderne på børnemyndighedsområdet er uddannet i metoden, mens kontaktpersoner, ansatte på institutionerne og sagsbehandlere på voksenområdet ikke i dag arbejder på dette grundlag, ligesom frivillige aktører heller ikke har kendskab til metoden. Med udgangspunkt i LØFT ønskes derfor at udvikle en stærk efterværnsfaglighed.

En stærk efterværnsfaglighed blandt fagprofessionelle skal herudover bl.a. være karakteriseret ved:

- At den unge er *styrmand i eget liv*
- Kompetence til at gennemføre motiverende samtaler
- Kompetence til at hjælpe unge med relationsdannelse
- Kompetence til at udvikle praktiske hverdagsfærdigheder hos den unge
- En bevidst tværfaglig koordinering
- Et juridisk kendskab til efterværnsbestemmelserne og den unges rettigheder
- Kompetence og vilje til at samskabe med de unge og frivillige organisationer
- Kompetence til at anvende netværkskort.

Gentofte Kommune ønsker at afholde to uddannelses- og kompetenceforløb af i alt ni undervisningsdage i løbet af projektperioden. Hvert forløb kan have ca. 30 deltagere.

Målgruppen for efterværnsfaglighed er:

- Kontaktpersoner
- Ansatte på de tre psykosociale institutioner i kommunen
- Familieplejekonsulenter
- Sagsbehandlere på børnemyndigheds- og voksenområdet
- De frivillige samarbejdspartnere i projektet
- UU-vejledere og studievejledere på skoler og uddannelsesinstitutioner
- Faglige ledere

● **Efterværnskonsulent**

Gentofte Kommune ønsker at ansætte en efterværnskonsulent til projekt *Styrmand i eget liv*. Efterværnskonsulentens opgave er at kvalitetssikre og koordinere efterværnsindsatsen på sagsniveau. Det bliver efterværnskonsulentens opgave, at følge sagsbehandlingen og løbende vurdere i hvilket omfang, der bliver arbejdet efter principperne og målsætningerne i *Styrmand i eget liv*. Ligeledes skal efterværnskonsulenten understøtte og yde rådgivning til medarbejdere og unge ved de udfordringer, der måtte opstå i sagsprocesserne. Efterværnskonsulenten bliver fysisk placeret tæt på de unge på en af de sociale institutioner under ledelse af en afdelingsleder på børnemyndighedsområdet. Det forventes, at efterværnskonsulenten er en stærk socialfaglig fagperson med betydelige tværfaglige kompetencer. Det forventes at ansætte en efterværnskonsulent med start i august 2018 således, at vedkommende kan deltage i forberedelsen af omlægningen af efterværnsindsats.

● Afprøve en kombineret sagsbehandler- og kontaktpersonfunktion

Gentofte Kommune ønsker at afprøve en kombineret sagsbehandler- og kontaktpersonsfunktion. Forskning viser at unge i efterværn har behov for at opleve en tættere relation til deres sagsbehandler (Deloitte 2017). Sagsbehandlere oplever i dag en begrænsning i både at kunne varetage en tæt relation til den unge og at kunne opfylde dokumentationskrav. Gentofte Kommune ønsker at afprøve, at sagsbehandlere med et begrænset antal sager (7-10 unge) både varetager myndigheds- og kontaktpersonfunktionen. Gentofte Kommune ønsker derfor at ansætte tre sagsbehandlere med denne kombinerede funktion til at supplere den eksisterende normering i børnemyndighedsområdets sagsbehandlerteams. Sagsbehandlere med den kombinerede funktion vil især arbejde med unge, hvor en anbringelse i nærmeste fremtid afsluttes. Sagsbehandleren introduceres de sidste to måneder af den unges anbringelse som fremtidig sagsbehandler og kontaktperson for den unge. Metodisk og fagligt afprøves noget nyt. Kommunen vil afprøve, at sagsbehandlere ikke kun i begrænset omfang kan arbejde med relationer, og nedbryde de traditionelle grænser mellem udfører- og myndighedsfunktioner. Ikke alle unge i projektet kan få en sagsbehandler med kontaktpersonsfunktion, da målgruppen i projektet er for stor hertil. Derfor vil det være muligt at sammenholde de unges oplevelser med den nye kombinerede funktion med oplevelser fra de unge, som har traditionelle sagsbehandlere og kontaktpersoner. På den måde kan der skabes viden om, hvorvidt denne nye måde at organisere og kombinere sagsbehandling og kontaktpersonfunktion på bidrager til en højere kvalitet i efterværnsindsatsen. Det forventes, at de tre sagsbehandlere skal besidde både socialfaglige- og socialpædagogiske erfaringer og kompetencer.

● Specialiseret efterværnssagsbehandling på voksenområdet

Koordineringen af efterværnsindsatsen mellem forskellige kommunale myndighedsområder går indimellem skævt. Årsagen kan være forskellige perspektiver afhængigt af stædet. Gentofte Kommune arbejder hele tiden på at forbedre samarbejdet, og oplever at det har gjort en forskel at have etableret et fagligt fællesskab og samarbejdsmodel i "Overgang fra Ung til Voksen", som koordinerer alle sager, der overgår fra børneområdet til voksenområdet. Dog ser de faglige ledere stadig et behov for, at efterværnsfagligheden styrkes, og at der er behov for et særligt fokus – også på voksenområdet for de unge i efterværn. Derfor ønsker Gentofte Kommune at supplere Jobcentret og Social- og handicapområdet (voksenområdet) med én sagsbehandler. Ressourcen anvendes til, at medarbejderen har et særligt fokus på sagsbehandling i forhold til unge i efterværn og fungerer som bindeled til børneområdet i tæt samspil med efterværnskonsulenten og projektleder. Det forventes, at et forstærket samarbejde mellem voksen- og børneområdet vil bidrage til en effektiv uddannelses- og beskæftigelsesindsats for de unge i efterværn. Gentofte Kommune ønsker at styrke det tværfaglige samarbejde ved at videreudvikle samarbejdsmodellen "Overgang fra Barn til Voksen". Derfor søges der om midler til konsulentbistand til dette arbejde.

● Frivilligkoordinator

Opgaveudvalget for Anbringelser anbefaler at styrke kontakten og relationen mellem frivillige og unge, som er anbragt eller har været anbragt. Gentofte Kommune tror på, at der

er en stor ressource hos frivillige som kan indgå i en relation med unge, som er anbragt eller har været anbragt. De unge, som er anbragt eller har været anbragt udtrykker selv et behov for at kunne have en fortrolig voksen, der ikke er lønnet for relationen. Gentofte Kommune ønsker at skabe muligheden for, at unge og frivillige kan mødes. Derfor vil kommunen ansætte en frivilligkoordinator som skal opsøge de borgere, der ikke er organiseret i traditionelle frivillige organisationer, men gerne vil yde en frivillig indsats for unge i efterværn. Frivilligkoordinatoren skal samtidig kende de behov, ønsker og drømme hos den unge, som eksempelvis kontaktpersoner, sociale institutioner, sagsbehandlere, skoler og andre identificerer i samspil med de udsatte børn, unge og deres familier. Herefter kan frivilligkoordinatoren matche de unge med de frivillige, som har de nødvendige ressourcer til at imødekomme den unges behov. Frivilligkoordinatoren tager alene afsæt i de behov, der opstår omkring den enkelte unge, mens Værestedet UNIK anvender frivillige som supplement til en professionel indsats. Frivilligkoordinatoren bliver organisatorisk placeret i Frivillighedscenter & Selvhjælp Gentofte og referer til lederen her.

Værestedet UNIK – for unge mellem 15-22 år i efterværn

Etableringen af Værestedet UNIK er et samarbejde med Foreningen Børns Trivsel (BT), som har mange års erfaring med at forbedre trivsel og selvværd gennem ungeinddragelse og frivillighed for tidligere og nuværende anbragte unge i Projekt UNIK. Projekt UNIK er en helhedsorienteret, specialiseret og individorienteret model, som har dokumenteret effekt i forhold til at give anbragte unge bedre trivsel og styrke deres udvikling. UNIK står for Unges Netværk i Kommunen og er psykologisk forankret.

Værestedet UNIK skal være et trygt og fast tilhørsforhold for unge i efterværn, hvor de frit kan komme. Et sted, som er deres, og hvor de unge bliver mødt, set og rummet for den, de er. Værestedet UNIK skal også være et sted, hvor den enkelte unge oplever, at der er positive forventninger til én og en stærk tro på, at man er værdifuld, og at der er håb for den unges fremtid. Et sted, hvor man kan møde andre ligesindede, som man kan spejle sig i, skabe samhørighed, og hvor sunde venskaber kan dannes. Endelig skal Værestedet UNIK være et sted, som giver adgang til stabile ressourcepersoner og et stabilt understøttende netværk, der kan hjælpe med nære dagligdagsudfordringer, dysfunktionelle relationer, fysiske og psykiske lidelser og andre komplekse problemstillinger. Værestedet UNIK skal give de unge en bedre trivsel og en højere livskvalitet samt tilbyde hjælp og støtte ved de svære overgange i ungdomsårene.

På Værestedet UNIK vil der være forskellige aktiviteter, som er beskrevet nedenfor.

BTs erfaring, er at kombinationen af individuelle samtaleforløb suppleret med træning i selvværdsopbygning og livsfærdigheder samt adgang til et stabilt understøttende fællesskab har en dokumenteret effekt på de unges udvikling. Det styrker de unges personlige, sociale og faglige kompetencer samt forbedrer mestringen af hverdagen. Disse kompetencer er en forudsætning for at gøre dem klar til at mestre hverdagen i egen bolig, at blive motiveret til at starte i uddannelses- og beskæftigelsesrelateret aktiviteter samt at fastholde og gennemføre dem.

På den måde etableres Projekt UNIK som et trygt værested for de unge i efterværn i kommunen, hvor tidlig opsporing spottes og tværfagligt handles på, så de unges muligheder øges i et tæt tværprofessionelt samarbejde med Gentofte Kommune, Frivilligcenter & Selvhjælp Gentofte og Headspace. Værestedet UNIK vil være en central del i Gentofte Kommunes nye efterværnsstrategi, som har et målrettet udviklingsrettet fokus på, at unge i efterværn får et godt og selvforsørgende liv.

Værestedet UNIK vil komme til at ligge på en central placering i kommunen, hvor der er køkken

og forskellige lokaler til rådighed, som passer godt til de aktiviteter, der vil finde sted i værestedet. Værestedet UNIK vil åbne for de unge allerede i projektets forberedelsesfase i oktober 2018 for at sikre kendskab og motivation hos de unge til at komme i Værestedet. Det er vigtigt, at de unge føler sig godt tilpas og har lyst til at komme i UNIK, derfor er de fysiske rammer trygge, pæne, hyggelige og hjemlige med en god atmosfære. Det er tænkt, at værestedet har åbent tre dage om ugen f.eks. mandag, tirsdag og torsdag. En af dagene er der åbent om aftenen med cafeaktiviteter, netværksgrupper og lektiehjælp.

Værestedet UNIK vil tilbyde forskellige aktiviteter, som de unge frit kan vælge imellem, så de bliver *styrmand i eget liv*:

• **Café UNIK**

Værestedet vil afholde en cafe for de unge i efterværn ugentligt, som vil være baseret på peer-to-peer-støtte og frivillighed. BT vil etablere et frivillig Café-korps, som består af både brugerfrivillige og almindelige frivillige. For netop frivillighed er af vigtig betydning: SFIs evaluering viser, at det gør en stor forskel for de unge, at de oplever en ligeværdighed i forholdet til andre (SFI 2016). I cafeen vil der være sund madlavning og fællesspisning sammen med de unge, ansatte, brugerfrivillige og frivillige. BT vil tage højde for aldersspændet, så aftenåbningerne bliver tilpasset forskellige aldersgrupper, således at der i lige uger vil være café for de 15-19-årige, og i ulige uger for de 20-25-årige. Der vil være forskellige temaaftener i løbet af året i caféen, som de unge er med til at bestemme. Unge, som kommer i Café UNIK bliver en del af et trygt og socialt fællesskab, de får trænet og styrket deres sociale og personlige færdigheder, de får kontakt med andre ligesindede unge og forbedrer deres muligheder for at danne tætte relationer og på sigt venskaber. Færdigheder som på sigt vil være med til at gøre dem klar til uddannelse og beskæftigelse.

• **Individuelle samtaleforløb**

Værestedet vil også tilbyde individuelle samtaleforløb med psykologer eller terapeuter til unge, som har behov for at få bearbejdet svære oplevelser i deres opvækst f.eks. traumer, vold, misbrug, overgreb, selvskadende adfærd m.m. Psykologer og terapeuter vil være fast tilknyttet værestedet.

• **Netværksgrupper**

De unge kan også deltage i netværksgrupper, som bliver superviseret af fagprofessionelle. Netværksgrupperne afholdes ugentligt og vil have samme aldersinddeling; 15-19-årig og 20-25-årige, fordi der vil være stor forskel på de unges udfordringer og problematikker.

• **Mindfulness**

Værestedet vil tilbyde mindfulness og forskellige metoder og teknikker, som styrker den indre ro, øger koncentrationsevnen og nedsætter angst. Erfaringen i UNIK er, at mange unge ikke har kontakt til deres krop og/eller har et negativt selvbillede og har lavt selvværd.

• Kreative workshops

Værestedet vil afholde fire kreative workshops om året, som vil foregå i weekender. Workshopsene vil have fokus på de små skridt, erkendelser og skabe et kreativt rum uden ord med fokus på ro og fordybelse. I forbindelse med de kreative workshops vil Café UNIK have åbent.

• Fagligt fokus

Værestedet vil tilbyde træning i praktiske hverdagsfærdigheder samt hjælp til ansøgninger, CV, e-boks, NemId m.m., som de unge vil have mulighed for at få hjælp til på åbningsdagene. Lektiehjælp tilbydes i forbindelse med prøver og eksamener.

• Oplevelsesture

Projektet planlægger fire årlige kulturelle ture, som tilrettelægges sammen med de unge.

• Onlineforløb

I onlineforløbet vil der over Facebook hver 14. dag blive lavet videoer med forskellige temaer og øvelser, som skal fungere som et supplement til de individuelle samtaler og mindfulness.

• Ungesupport

Ungesupporten vil sørge for en løbende og vedholdende kontakt med de unge. Supporten vil foregå via de sociale medier og sms. Her vil også være en påmindelsesfunktion, så der tydeligt rækkes ud til den unge ift. at deltage, så et højt fremmøde, der understøtter peer-to-peer og netværksmålene, kan sikres.

Succeskriterier

Alle unge i efterværn skal kende til Værestedet UNIK, og alle unge i efterværn skal minimum deltage i én aktivitet. De unge vil blive fulgt til UNIK. Succeskriterierne er:

- At minimum 50 % af de unge i efterværnet benytter værestedet.
- 75 % af de unge oplever, at deres ensomhed er blevet formindsket.
- 75 % af de unge har øget deres trivsel og selvværd.
- At minimum 50 % af de unge er blevet understøttet i overgangen til voksenlivet.

Ansvarsfordeling/Organisering

BT er ansvarlig for screening og kompetenceudvikling af de unge samt monitorering og kvalitetssikring af aktiviteterens indhold. BT vil etablere en tæt og løbende kontakt med de unge, sagsbehandlerne/kontaktpersonerne og efterværnskonsulenten igennem hele projektperioden for at sikre, at alle unge bliver set, mødt og rummet, bliver *styrmand i eget liv*. Værestedet skaber rammen for et trygt og succesfuldt forløb hen imod et godt og selvforsørgende liv, hvor den unge kan se tilbage på den støtte og omsorg, der er blevet givet fra forskellige ressourcepersoner i UNIK.

Forankring

Værestedet UNIK vil løbende sikre en brobygning til andre tilbud som Headspace, Frivilligcenter & Selvhjælp Gentofte, fritidsaktiviteter og uddannelsessteder m.m. Det vil sige, at når de unges sociale og personlige kompetencer er blevet styrket igennem Værestedet UNIK og er klar til at indgå i nye fællesskaber, uddannelsesforløb, beskæftigelse mv., så understøtter UNIK disse overgange. Værestedet UNIK vil fortsat tilbydes de unge efter de er fyldt 22 år, så de stabile ressourcepersoner, den ”vikariende familieånd”, kan være med til at forebygge tilbagefald. Det er aftalt mellem Gentofte Kommune, BT og Headspace, at Værestedet UNIK skal være med til at rekruttere brugerfrivillige, som kan indgå i Headspaces rådgivningstilbud.

Om Foreningen Børns Trivsel og Projekt UNIK

BT har et tværfagligt team bestående af kompetente fagprofessionelle, som i mange år har arbejdet med udsatte samt tidligere og nuværende anbragte unge. BT har et fast frivilligkorps, som har en bred erfaring på udsatteområdet.

UNIK har en helhedsorienteret og en anerkendende tilgang og anvender forskellige terapiformer, metoder og tilgange i arbejdet med unge i efterværn. Udover LØFT, ACT, den kognitive-, narrative og systemiske metode, den motiverende samtale, ’Det Dobbelte Blik’, psykodynamisk terapi, ønskes det også at arbejde med SMART-Recovery og CRAFT-metoderne målrettet unge.

SMART-Recovery 5-trinsprogram og CRAFT

SMART står for Self Management And Recovery Training. Det er en amerikansk videnskabelig metode med fokus på, at individer forbedrer deres sundhed og velvære, lever et selvstændigt liv og stræber efter at nå deres fulde potentiale. I USA har metoden succesfulde resultater med unge. Unge programmet består af 5-trinsprogram af:

1. Opbygning og vedligeholdelse af motivation
2. Håndtering af trang af forskellige former for misbrug herunder cutting.
3. Håndtering af tanker, følelser og adfærd
4. At leve et balanceret liv
5. Værktøjskassen lære at stå på egen banehalvdel i forhold til pårørende der er i et misbrug.

CRAFT står for Community Reinforcement Approach and Family Training og er baseret på

efterprøvede adfærdsprincipper. Der undervises i positive, ikke-konfronterende strategier som f.eks. positiv kommunikation og positiv adfærd. Bl.a. er der fokus på opbygge støttende netværk, tillid og tilgivelse og sikkerhed.

Tidsplan for aktiviteter

Der skal udarbejdes en tidsplan for aktiviteterne. Det skal angives, om nogle aktiviteter tidsmæssigt skal placeres før andre, og om der er særlige kritiske betingelser, der skal være opfyldt, før projektet fortsættes.

Herunder følger en liste over væsentlige aktiviteter i projektperiodens tre faser. Aktiviteterne er listet i en kronologisk rækkefølge, således at vi forventer at afholde aktiviteterne i den rækkefølge, de er nævnt. Dette for at sikre det rette flow, så aktiviteter ikke spænder ben for hinanden. En yderligere detaljeret tids-, aktivitets- og milepælsplan vi blive udarbejdet efter Socialstyrelsens analyse af Gentofte Kommunes efterværnsindsats i begyndelsen af projektperioden.

Forberedelsesfase i perioden maj 2018 til november 2018

Interne aktiviteter:

- Maj 2018: Organisering af projektet i Gentofte Kommune, herunder:
 - Nedsættelse af styregruppe
 - Indgåelse af partnerskaber med bl.a. Foreningen Børn og Trivsel, Frivillighedscenter Gentofte og Headspace
- Juni - august 2018: Ansættelse af projektets medarbejdere
 - Projektleder
 - En efterværnskonsulent
 - En frivilligkoordinator
 - En specialiseret efterværnssagsbehandler på voksenområdet
 - Tre sagsbehandlere med kombineret sagsbehandler- og kontaktpersonfunktion
- August - oktober 2018: Planlægning og udvikling af uddannelsesforløb i:
 - Udvikling af efterværnsfaglighed
 - Løsningsfokuseret tilgang (LØFT)
- Oktober 2018: Afholdelse af uddannelsesforløb (3 dage i 2018) om efterværnsfaglighed og LØFT for:
 - Kontaktpersoner
 - Ansatte på tre psykosociale institutioner samt plejefamilier
 - Familieplejekonsulenter
 - Sagsbehandlere på børnemyndigheds- og voksenområdet
 - De frivillige samarbejdspartnere i projektet
 - UU-vejledere og studievejledere på skoler og uddannelsesinstitutioner
 - Faglige ledere

- Fire unge
- Maj - oktober 2018: Etablering af værestedet UNIK
 - Rekruttering og screening til UNIK
 - Opsætning af kvalitetssikringsmodel og udførelse af baselinemålinger
- September - november 2018:Udvikling af samarbejdsmodel for arbejdet med et bedre efterværn
- December 2018: Kick-off arrangement for alle relevante fagprofessionelle. Arrangementet skal markere at Gentofte Kommune fremadrettet arbejder systematisk anderledes med efterværn og skabe begejstring og motivation for at omlægge arbejdsgange til fordel for hver enkelt ung med efterværn.

Eksterne aktiviteter:

Deltagelse i eksterne aktiviteter med Implement og Socialstyrelsen vedrørende opstartsmøder, implementeringsanalyse, herunder indsamling af relevant baselinedata om de unge, ambitionsworkshop, løsningsworkshop og sparring. Samarbejde med evaluators.

Forandringsfase i perioden november 2018 til april 2020

Interne aktiviteter:

- November 2018 - april 2020: Drift af Værestedet UNIK bl.a. med følgende aktiviteter
 - Individuelle samtaleforløb
 - Superviserede netværksgrupper
 - Mindfulness og kreative workshops og kulturelle oplevelsesture
 - Café UNIK og fællesspisning
 - Smart recovery/ mentorkursus til unge
- Maj 2019 - august 2019: Planlægning og afholdelse af kursus i efterværnsfaglighed og LØFT (3 dage i 2019)
 - Kursets målgruppe er tilsvarende målgruppen under forberedelsesfasen. Kurset tager udgangspunkt i de udfordringer og dilemmaer som de fagprofessionelle oplever med metoderne
- November 2018 - april 2020: Løbende arbejde med samarbejdsmodel for et bedre efterværn
- November 2018 - april 2020: Løbende statusmøder med styregruppe og programledelsen for EN UNG POLITIK samt ungebestyrelsen

Eksterne aktiviteter:

Deltagelse i eksterne aktiviteter med Implement og Socialstyrelsen vedrørende eksekverings- og risiciworkshop, realiseringsworkshop, udviklingsdage og sparring. Samarbejde med evaluators.

Forankringsfasen april 2020 til december 2020

Interne aktiviteter

- April 2020 - december 2020: Drift af Værestedet UNIK bl.a. med følgende aktiviteter
 - Individuelle samtaleforløb
 - Superviserede netværksgrupper
 - Mindfulness og kreative workshops og kulturelle oplevelsesture
 - Café UNIK og fællesspisning
 - Smart recovery/ mentorkursus til unge
- Februar 2020 - maj 2020: Planlægning og afholdelse af kursus i efterværnsfaglighed og LØFT (3 dage i 2020)
 - Kursets målgruppe er tilsvarende målgruppen under forberedelsesfasen. Kurset tager udgangspunkt i de udfordringer og dilemmaer som de fagprofessionelle oplever med metoderne. Kurset skal have fokus på forankring.
- April 2020 - december 2020: Løbende arbejde med samarbejdsmodel for et bedre efterværn
- April 2020 - december 2020: Løbende statusmøder med styregruppe og programledelsen for EN UNG POLITIK samt ungebestyrelsen.
- Oktober 2020: Afsluttende konference for fagprofessionelle. Konferencen skal bidrage til en vidensdeling af projektets erfaringer. Mulighed for deltagelse af andre kommuner og fagprofessionelle.

Eksterne aktiviteter:

Deltagelse i eksterne aktiviteter med Implement og Socialstyrelsen vedrørende gevinst- og realiseringsworkshop og sparring. Samarbejde med evaluator.

Rekruttering af målgruppen

Beskriv hvordan der rekrutteres unge til projektet, herunder hvordan der samarbejdes med relevante samarbejdspartnere om rekrutteringen.

Rekrutteringen af de unge til projektet skal ved at skabe et stærkt kendskab til målgruppen og de principper, der er i efterværnsindsatsen, blandt alle relevante aktører. I ungerapporten *Når ungelivet bliver svært* (2017) påpeges det, at lydhørige, handlekraftige og autentiske voksne kan være en vigtig motivator for, at den unge får den hjælp, der er behov for. Der søges derfor i projektet midler til at formidle viden om principperne for den nye efterværnsindsats i projektet og til at opøve kompetencer i at arbejde med unge i efterværn, men også at motivere unge i målgruppen for efterværn, der endnu ikke har taget i mod efterværn.

Herudover vil der, når den unge bliver 15 år blive etableret systematiske motivationssamtaler, hvor den unges rettigheder i forhold til efterværn italesættes og tilgangen i projekt *Styrmand i eget liv* vil blive introduceret og drøftet med den unge.

Rekruttering af unge til projektet vil også ske i tæt samarbejde med de frivillige samarbejdspartnere i projektet, herunder Børns Trivsel, Frivilligcenter & Selvhjælp Gentofte og Headspace. Børns Trivsel vil når de møder en mulig ung til projektet, anvende en screeningsguide udarbejdet og afprøvet i Projekt UNIK. Screeningsguiden anvendes bl.a. til at afklare den unges behov, udfordringer, mål, drømme og forventninger, samt sikre at den unge støttes og håndholdes,

hvor der er behov. Samtidig afdækkes der, på hvilket niveau den unges trivsel, motivation og engagement, personlige-, sociale- og hverdagskompetencer ligger. Endelig skal de unge i efterværn selv være med til at rekruttere andre unge, de kender i deres netværk, der kunne være i målgruppen for efterværn f.eks. i samarbejde med Værestedet UNIK eller Headspace, hvor mange af de unge kommer.

Motivation og fastholdelse af de unge i efterværn

Beskriv hvordan kommunen vil motivere de unge til at indgå i efterværnsindsatsen, og hvordan der vil blive arbejdet med at fastholde de unge, der har behov for støtte, i efterværnsindsatsen. Se ansøgningsvejledningens afsnit 10, ad. 3) Faglige krav for yderligere information.

En antagelse blandt de sagsbehandlere, kontaktpersoner og medarbejdere, der arbejder med de unge i efterværn i Gentofte Kommune er, at for at de unges lykkes i deres efterværn og styrkes i deres overgang til voksenlivet, skal der forventes noget af den unge, og der skal sættes konkrete mål for de unges udvikling, samtidig med at der skal drages omsorg og udvises lydhørighed overfor den unge. Derudover bør den individuelle, særlige og personbårne hjælp til de unge prioriteres (ungerapporten *Når ungelivet bliver svært* 2017). Dette vil være afsættet for både at motivere og fastholde den unge til efterværnet vha. af den motiverende samtale og LØFT som metoder. Derudover forventer projektet ved brug af de beskrevne målsætninger, metoder, aktiviteter og indsatser at formå at understøtte den unge i efterværnet og gøre det attraktivt for den unge både at starte i og fortsætte med efterværnet.

Hvordan følges der løbende op på behovet for efterværn?

Beskriv hvordan der i projektperioden løbende vil blive fulgt op på behovet for efterværn blandt unge op til 23 år, der ved det 18. år ikke tildeles efterværn eller afviser tilbuddet om efterværn. Se ansøgningsvejledningens afsnit 10, ad. 3) Faglige krav for yderligere information.

De unge, som ikke er motiveret for efterværn vil blive tilbudt en ny motiverende samtale hvert år med den nærmeste fagprofessionelle med henblik på at undersøge, om den unge har ændret mening og ønsker efterværn. Hvis dette ikke er tilfældet, vil den fagsprofessionelle tale med den unge om, hvad der skal til for, at den unge takker ja til efterværn med henblik på at få den unge i efterværn.

Kommunens nuværende efterværnsindsatser

Beskriv kort kommunens nuværende efterværnsindsatser. Se ansøgningsvejledningens afsnit 10 ad. 3) Faglige krav for yderligere information.

De efterværnsindsatser, der på nuværende tidspunkt ydes i Gentofte Kommune, er følgende fire. Fordelingen imellem efterværnsindsatserne i 2017 er angivet i procent:

- Fortsættelse med nuværende eller ny fast kontaktperson (58 %)
- Forsættelse af anbringelsen (38 %)
- Anden støtte: Psykologhjælp (3 %)

- Udslusning af anbringelsen (1 %)

Kommunens motivation for at indgå i partnerskabet/investere i efterværn

Beskriv kommunens motivation for at indgå i partnerskabet/investere i efterværn, herunder hvordan den forstærkede indsats hænger sammen med kommunens politikker og strategier på området, hvilke udfordringer og muligheder kommunen særligt oplever i forhold til den nuværende indsats samt de organisatoriske mål for indsatsen.

Gentofte Kommune ønsker at investere i de unges efterværn med projekt *Styrmand i eget liv* og indgå i partnerskabet med Socialstyrelsen for at afprøve projektets strategi med målet om at skabe reelle og mærkbare forandringer for den unge og styrke den unges vej ind i voksenlivet. Gentofte Kommune tror på, at partnerskabet med Socialstyrelsen skaber de bedste betingelser for gennemførelsen af projektet, da hver part byder ind med forskellige styrker og kompetencer i projektet. Gentofte Kommune byder ind med en organisation der er klar, omstillingsparat og moden til at arbejde intensivt med at omlægge og udvikle efterværnsindsatsen. Men Gentofte Kommune byder også ind med en politisk velvillighed og opbakning til at investere i efterværnsindsatsen ved både at afprøve veldokumenterede indsatser og turde tænke nyt. Det vil sige et lokalt spor, der er velforankret på kommunens organisatoriske og politiske niveau. Socialstyrelsen byder ind med socialfaglig rådgivning samt implementeringsstøtte til at realisere projektet og evaluering af projektet.

En anden motivation for Gentofte Kommune i partnerskabet er, at Socialstyrelsen kan bidrage med at afklare, afprøve og evaluere metoder, aktiviteter og indsatser i et økonomisk omfang, som Gentofte Kommune alene ikke ville kunne gøre.

Endelig ønsker Gentofte Kommune i partnerskab med Socialstyrelsen og de andre partnerskabskommuner at være med til at skabe erfaringer med veldokumenterede og effektive metoder, indsatser og aktiviteter, som kan danne grundlag for fremtidig lovende praksis for andre kommuner i arbejdet med efterværnsindsatser generelt og bidrage til at tilvejebringe viden om, hvad der kendetegner det gode efterværn i Danmark. Det vil sige bidrage til det nationale spor i ansøgningspuljens formål og mål ved at dele projektets erfaringer med at skabe efterværnsindsatser af høj kvalitet på nationalt plan.

Som det har været redegjort for i ansøgningen, er projekt *Styrmand i eget liv* i direkte forlængelse af eksisterende politikker og strategier i Gentofte Kommune herunder *En Frivillig håndsrækning i en udsat position*. *Anbefalinger fra opgaveudvalget for Anbringelser* og EN UNG POLITIK. Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid arbejder desuden ud fra følgende to visioner:

- *Ethvert Gentofte-barn og enhver Gentofte-ung lever et godt børne- og ungeliv, der skaber grundlag for et godt voksenliv*
- *Alle borgere oplever åbne fællesskaber, der giver glæde, udvikling og mangfoldighed*

Projekt *Styrmand i eget liv* hænger nøje sammen med disse to visioner. Det er en antagelse i projektet, at for at styrke den unges overgang til voksenlivet og motivere den unge til at træffe egne beslutninger i sin efterværnsindsats, skal der fokuseres på barn- og ungdommen som et afgørende afsæt for det kommende, gode voksenliv. Der skal være fokus på flere facetter af den unges liv - ikke blot uddannelse, beskæftigelse og bolig, men også fællesskaber, relationer, trivsel, livskvalitet og de nære udfordringer.

Gentofte Kommune oplever i dag i den nuværende efterværnsindsats, at den unge efterlyser et efterværn, der i højere grad er rammesat af den unge selv og fokuserer på de drømme og udfordringer, den unge selv italesætter. De unge peger på, at for få møder og en manglende relation til sin sagsbehandler ofte hindrer muligheden for det gode efterværn. Gentofte Kommune oplever samtidig, at kommunen lykkes med det gode efterværn, når den unge er blevet hørt, set og taget alvorligt og en stærk relation mellem den unge og sagsbehandler er etableret.

Det tværfaglige samarbejde mellem børne- og unge og voksenområdet er godt på vej med "Overgang fra barn til voksen". Derfor ønsker Gentofte Kommune at styrke denne samarbejdsmodel, da det skaber mulighed for et operationelt, opfølgende og tværfagligt organiseret efterværn, der endvidere skaber en sammenhængende og meningsfuld efterværnsindsats for den unge. Herudover oplever Gentofte Kommune en stigende efterspørgsel blandt de unge på tilbud og aktiviteter i samarbejde med frivillige organisationer og civilsamfundet, da frivilligheden har en værdi og ressource i, at ville den unge og ikke at være en betalt relation. Denne efterspørgsel vil Gentofte Kommune imødekomme ved at udvikle en givende og relevant tilbudsvifte i samarbejde med bl.a. Børns Trivsel, Frivilligcenter & Selvhjælp Gentofte og Headspace. Endelig oplever Gentofte Kommune i sin nuværende efterværnsindsats, at der er mange omkostningstunge og komplicerede enkeltsager. Det betyder, at der er mange behov blandt disse unge, der skal tilgodeses, som trækker mange ressourcer for forvaltningen. Gentofte Kommune ønsker at løse denne udfordring ved at investere i en ny omkostningseffektiv efterværnsindsats. Derfor har projekt *Styrmand i eget liv* defineret følgende organisatoriske målsætninger for den nye efterværnsindsats jf. afsnittet om målsætninger på organisatorisk niveau:

- Kommunen motiverer og inddrager den unge
- Operationelt og opfølgende efterværn
- Styrket tværfaglig organisering og større involvering af frivillige organisationer
- Relevant og givende tilbudsvifte
- En omkostningseffektiv efterværnsindsats

Organisering

Beskriv kort organiseringen af omlægningen af efterværnsindsatsen herunder antal ansatte, eventuelle samarbejdspartnere og deres bidrag mv. Samarbejdsaftaler mellem relevante aktører i en omlægning af indsatsen kan vedlægges. Se hertil ansøgningsvejledningens afsnit 10, ad. 5) Organisation.

Organiseringen af omlægningen af efterværnsindsatsen i *Styrmand i eget liv* betyder ansættelse af forskellige medarbejdergrupper med forskellige kompetencer i forhold til at sikre fremdrift og gennemførelse af projektet:

- Projektleder
- Efterværnskonsulent
- Frivilligkoordinator (ansat i Frivilligcenter & Selvhjælp Gentofte)
- Tre sagsbehandlere, der varetager den kombinerede sagsbehandler- og kontaktpersonfunktion
- En sagsbehandler på voksenområdet (Jobcenteret og Social og Handicap)
- Ressourcer til Børns Trivsel med Værestedet UNIK

Herudover forventes følgende fagprofessionelle at blive involveret i projektet:

- Kontaktpersoner
- Ansatte på tre psykosociale institutioner samt plejefamilier
- Familieplejekonsulenter
- Sagsbehandlere på børnemyndigheds- og voksenområdet
- De frivillige samarbejdspartnere i projektet
- UU-vejledere og studievejledere på skoler og uddannelsesinstitutioner
- Faglige ledere

Samarbejdspartnere er:

- Børns Trivsel, som har særlig viden om målgruppen og efterværnsindsatser fra pilotprojektet Projekt UNIK i Gladsaxe, Herlev, Ballerup, og Københavns Kommune
- Frivilligcenter & Selvhjælp Gentofte, som sikrer kontakt til frivillige og koordinering af frivillige som kan støtte op om den unges efterværn.
- Headspace, som har særlig viden og erfaring i forhold til unges ensomhed.

Samarbejdsaftaler er vedlagt som bilag.

Derudover kalder omlægningen af efterværnsindsatsen på, at der udvikles en samarbejdsmodel, der skal understøtte det tværfaglige samarbejde og det operationelle og opfølgende efterværn, der sikrer at den unge inddrages og er motiveret for at skabe sin egen efterværnsindsats.

Gentofte Kommune arbejder tæt og forpligtende sammen med kommunerne i 4K-samarbejdet (Gentofte, Gladsaxe, Rudersdal og Lyngby-Taarbæk Kommune) som referencekommuner. Gentofte Kommune vil bruge samarbejdet til at vidensdele om erfaringerne i projektet og til at drøfte organisatoriske problemstillinger særligt i forhold til kommunal praksis. Såfremt der er interesse fra de øvrige kommuner, kan disse blive involveret i projektet.

Endelig vil kommunen samarbejde med Socialstyrelsen om projektet, og der samarbejdes med den eksterne implementeringsstøtte om at implementere samt videreudvikle og justere projektet og ekstern evaluator om at evaluere projektet efter projektperiodens udløb. Kommunen vil samarbejde ligeledes i relevant omfang med de øvrige fem kommuner, der ligeledes har modtaget tilskud til efterværnsprojekter, til klyngesporet med ungepanelet og det nationale spor med aktivt at formidle projektets resultater.

Ledelse

Beskriv kort hvordan projektet ledelsesmæssigt er forankret på chefniveau i forvaltningen, samt hvordan ledelsen i kommunen løbende følger og bidrager til projektet. Se hertil ansøgningsvejledningens afsnit 10, ad. 5) Organisation.

Projekt *Styrmand i eget liv* er forankret ledelsesmæssigt på chefniveau i organisationen ved, at der bliver nedsat en styregruppe for projektet, som består af direktør for Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid Torben Frølich, chef for Børn og Familie Steen Bager, chef for Sociale Institutioner og Familiepleje Søren Kjellerup, chef for Unge Stine Wilms, chef for Social og Handicap Anita

Bahnsen, Arbejdsmarkedschef Bo Sund samt Formand for Børns Trivsel og projektleder i Projekt UNIK Heidie Graversen. Som noget særligt vil styregruppen også bestå af to unge fra Ungebestyrelsen (se beskrivelse nedenfor). Styregruppen vil løbende følge og bidrage til projektet ved at sikre de nødvendige beslutninger for projektets overordnede gennemførelse og fremdriften i de tre faser i projektet. Derudover vil projektlederen deltage på styregruppemøderne, som finder sted hver anden måned.

For at sikre de unges stemmer i projektet og reel inddragelse af de unge i efterværn, oprettes der en Ungebestyrelse bestående af projektlederen, efterværnskonsulenten, tre medarbejdere og fem unge, der deltager i projekt *Styrmand i eget liv*. Ungebestyrelsen vil have fokus på de muligheder, succeser, udfordringer og dilemmaer, der opleves af såvel de unge som fagprofessionelle i projektet og dermed forberede styregruppens drøftelser og beslutninger. Ungebestyrelsen vil samtidig bidrage til og nuancere ansøgningspuljens klyngespor med det etablerede ungepanel og udviklings- og innovationsseminarerne.

Projektet vil desuden blive forankret i programledelsen i EN UNG POLITIK, hvor det vil være på dagsorden som fast punkt, når der er møde én gang om måneden. Chef for Børn og Familie Steen Bager vil have et særligt tovhold på projektet i dagligdagen ved at bistå med sparring og ledelse.

Politisk opbakning til projektet

Redegør kort for, at der er sikret politisk og ledelsesmæssig opbakning til projektet i kommunalbestyrelsen eller det relevante fagudvalg. Bemærk at der skal vedlægges dokumentation herfor. Se hertil ansøgningsvejledningens afsnit 10, ad 5) Organisation.

Som der indledningsvist blev redegjort for, står projekt Styrmand i eget liv på skuldrene af et flerårigt politisk fokus og samarbejde med borgerne og de unge selv om at udvikle strategier, politikker og anbefalinger for unge, unge i udsatte positioner eller i risiko herfor. Dette er bl.a. sket i EN UNG POLITIK, En Frivillig håndsrækning i en udsat situation. Anbefalinger fra opgaveudvalget for Anbringelser og Den sammenhængende ungeindsats. Der er således både en motivation for og parathed til på det politiske og organisatoriske niveau at omlægge efterværnsindsatsen og styrke den unges overgang til et meningsfuldt voksenliv. Til orientering vil projekt Styrmand i eget liv blive forelagt til Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget, Børneudvalget og Skoleudvalgets godkendelse på deres kommende udvalgmøder henholdsvis den 8. maj, 9. maj og 14. maj 2018. Herefter vil dokumentationen på godkendelsen blive fremsendt til Socialstyrelsen.

Ansøger ønsker at deltage i hele projektperioden

Ja

Ansøger ønsker at indgå i et samarbejde med Socialstyrelsen og en ekstern evaluator om dokumentation og opsamling på projektet

Ja

Projektleder

Angiv kontaktoplysningerne på den projektleder, der er kontaktperson for registerundersøgelsen, erfaringsopsamlingen og Socialstyrelsen. Projektlederens forankring og funktion skal kort beskrives.

Der ansøges i projektet midler til at ansætte en projektleder, der har det overordnede ansvar for at sikre koordinering, sammenhæng og fremdrift af projekt Styrmand i eget liv. Projektlederen vil blive forankret i Børn og Familie, vedkommende er tæt på de centrale medarbejdere i projektet, der endvidere har kontakten til og er tæt på de unge i efterværnet. Det er dog samtidig vigtigt, at projektlederen også er i tæt dialog med de andre centrale aktører i projektet så som eksempelvis Værestedet UNIK, frivilligkoordinatoren, kontaktpersoner m.fl., hvorfor projektlederen også vil have en udgående funktion. Dertil vil det være projektlederens opgave at skabe et godt samarbejde og partnerskab med Socialstyrelsen og dertilhørende eksterne implementeringsstøtte, Implement, og evaluator. Projektlederen vil desuden være Socialstyrelsens kontaktperson samt kontaktperson for registerundersøgelsen og erfaringsopsamlingen. Derfor angives kontaktoplysninger på den tilskudsansvarlige frem til ansættelsen af den nye projektleder: Steen Bager, chef for Børn og Familie stba@gentofte.dk

Videreførelse af projektets aktiviteter efter tilskudsperiodens udløb

Beskriv kort hvordan projektets aktiviteter videreføres efter tilskudsperiodens udløb, herunder hvordan investeringen forventes at understøtte en varig forandring i den kommunale driftsorganisation efter projektperiodens udløb.

Gentofte Kommune forventer, at midlerne i projekt- og tilskudsperioden kan understøtte en varig forandring efter projektperiodens udløb ved at tildele en del af midlerne til kompetenceudvikling og efteruddannelse til sagsbehandlere, kontaktpersoner, medarbejdere på de sociale institutioner samt ledere, som allerede er ansat i Gentofte Kommune. Ved at opøve kompetencer og udvikle efterværnsfaglighed blandt de fagprofessionelle, der arbejder med de unge, og som i forvejen er ansat, vil kompetencerne efter projektperioden således forblive i organisationen. Derudover forventes det, at kompetenceudviklingen og efteruddannelsen samt den styrkede relationsdannelse til den unge i den kombinerede sagsbehandler- og kontaktpersonfunktion kan styrke fastholdelsen og motivationen af de ansatte i kommunen. Dertil skal der i projektperioden arbejdes med, hvordan eksempelvis samarbejdet med de frivillige organisationer og den tværfaglige samarbejdsmodel kan fortsætte på baggrund af de erfaringer, der bliver skabt i projektperioden og med et særligt fokus på, hvordan de erfaringer der skabes i de forandringer, der sker i omlægningen af efterværnsindsatsen, kan blive en del af medarbejdernes drift, praksis og kultur fremover. Gentofte Kommune er åben overfor, at anvende projektperiodens forventede resultater og effekter i budgetforhandlingerne i 2020 til en mulig videreførelse af eksempelvis Værestedet UNIK, frivilligkoordinatoren og/eller den kombinerede sagsbehandler- og kontaktpersonfunktion. Derudover vil Gentofte Kommune samarbejde med Implement om, hvordan efterværnsindsatsen efter projektet udløb implementeres med en realiseringsplan for den endelige forankring. Endelig er det et af de organisatoriske mål, at projekt *Styrmand i eget liv* på sigt kan skabe færre udgifter og mere omkostningseffektive indsatser, aktiviteter og metoder ved at omlægge efterværnsindsatsen. Det vil sige, at de investeringer der bliver foretaget i forbindelse med omlægning af efterværnsindsatsen på børne- og ungeområdet på sigt vil skabe færre udgifter på voksenområdet. Med andre ord, er det et håb, ønske og forventning, at investeringen i omlægningen af en ny efterværnsindsats understøtter, at den unge bliver *styrmand i eget liv*.

Samarbejdsaftaler

Her kan samarbejdsaftaler mellem relevante aktører vedlægges.

Samarbejds erklæring mellem Gentofte Kommune og Børns Trivsel.pdf

Dokumentation for politisk opbakning til projektet

Her skal dokumentation for politisk opbakning til projektet vedlægges eller en tidsplan og proces for, hvornår dokumentation kan indsendes.

Dokumentation for politisk behandling.pdf

Budgetskema

Udfyld budgetskemaet. Angiv udgifternes fordeling på året så realistisk som muligt. Skabelon for budgetskema findes på puljens side.

Se Budgetskema bilag

Noter til budget

Her kan du vedhæfte noter til budgettet.

Budgetnoter.pdf

Budgetskema bilag

Udfyld budgetskemaet. Angiv udgifternes fordeling på året så realistisk som muligt. Skabelon for budgetskema findes på puljens side.

Budget total: 15.430.130,00 kr.

Budgetskema: 2018

Total	Kommentar	maj	jun.	jul.	aug.	sept.	okt.	nov.	dec.	jan.	feb.	mar.	apr.	Total
Lønninger														
Løn til projektleder	Projektleder	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	51.000,00 kr.	51.000,00 kr.	51.000,00 kr.	51.000,00 kr.	51.000,00 kr.	51.000,00 kr.	51.000,00 kr.	51.000,00 kr.	51.000,00 kr.	<u>459.000,00</u> kr.
Løn til medarbejder 1	Efterværnskonsulent	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	48.000,00 kr.	48.000,00 kr.	48.000,00 kr.	48.000,00 kr.	48.000,00 kr.	48.000,00 kr.	48.000,00 kr.	48.000,00 kr.	48.000,00 kr.	<u>432.000,00</u> kr.
Løn til medarbejder 2	Frivilligkoordinator	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	40.000,00 kr.	40.000,00 kr.	40.000,00 kr.	40.000,00 kr.	40.000,00 kr.	40.000,00 kr.	40.000,00 kr.	40.000,00 kr.	40.000,00 kr.	<u>360.000,00</u> kr.
Løn til medarbejder 3	Sagsbehandler med kontaktpersonfunktion	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	111.000,00 kr.	111.000,00 kr.	111.000,00 kr.	111.000,00 kr.	111.000,00 kr.	111.000,00 kr.	111.000,00 kr.	111.000,00 kr.	111.000,00 kr.	<u>999.000,00</u> kr.
Løn til medarbejder 4	Sagsbehandler til voksenområdet	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	37.000,00 kr.	37.000,00 kr.	37.000,00 kr.	37.000,00 kr.	37.000,00 kr.	37.000,00 kr.	37.000,00 kr.	37.000,00 kr.	37.000,00 kr.	<u>333.000,00</u> kr.
Løn til medarbejder 5		0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>0,00</u> kr.
Løn til medarbejder 6		0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>0,00</u> kr.
Løn til medarbejder 7		0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>0,00</u> kr.
Løn til medarbejder 8		0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>0,00</u> kr.
Løn til medarbejder 9		0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>0,00</u> kr.
Ekstern konsulentonorar														
Konsulent1	Oplægsholdere til kompetenceudvikling i efterværn og LØFT	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	120.000,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>120.000,00</u> kr.
Konsulent2	Konsulentbistand til udarbejdelse af samarbejdsmodel	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	31.500,00 kr.	31.500,00 kr.	31.500,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>94.500,00</u> kr.
Konsulent3		0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>0,00</u> kr.
Konsulent4		0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>0,00</u> kr.
Transport														
Offentlig transport	Transport i forbindelse med kompetenceudvikling for personalet på Hjortholm Kostskole	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	4.714,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>4.714,00</u> kr.
Transport i egen bil		0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>0,00</u> kr.
Materialeanskaffelser														
Andet, skal specificeres		0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>0,00</u> kr.
Indkøb af IT-udstyr	Etablering af arbejdspladser med pc, skærm, tastatur og telefon	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	140.000,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>140.000,00</u> kr.
Aktiviteter														
Aktivitet 1, skal specificeres	Værestedet UNIK	43.000,00 kr.	43.000,00 kr.	0,00 kr.	93.000,00 kr.	43.000,00 kr.	194.500,00 kr.	209.600,00 kr.	209.600,00 kr.	259.600,00 kr.	209.600,00 kr.	209.600,00 kr.	219.000,00 kr.	<u>1.733.500,00</u> kr.
Aktivitet 2, skal specificeres	Supervision af nye medarbejdere	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	6.000,00 kr.	6.000,00 kr.	6.000,00 kr.	6.000,00 kr.	6.000,00 kr.	6.000,00 kr.	6.000,00 kr.	6.000,00 kr.	<u>48.000,00</u> kr.
Aktivitet 3, skal specificeres	Kick-off Konference	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	20.000,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>20.000,00</u> kr.
Aktivitet 4, skal specificeres		0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>0,00</u> kr.
Aktivitet 5, skal specificeres		0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>0,00</u> kr.
Aktivitet 6, skal specificeres		0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>0,00</u> kr.

Ekstern konsulentonorar

Konsulent1	Oplægsholdere til kompetenceudvikling i efterværn og LØFT	120.000,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>120.000,00</u> kr.
Konsulent2		0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>0,00</u> kr.
Konsulent3		0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>0,00</u> kr.
Konsulent4		0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>0,00</u> kr.

Transport

Offentlig transport	Transport i forbindelse med kompetenceudvikling for personalet på Hjørtholm Kostskole	4.714,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>4.714,00</u> kr.
Transport i egen bil		0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>0,00</u> kr.

Materialeanskaffelser

Andet, skal specificeres		0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>0,00</u> kr.
Indkøb af IT-udstyr		0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>0,00</u> kr.

Aktiviteter

Aktivitet 1, skal specificeres	Værestedet UNIK	244.500,00 kr.	194.500,00 kr.	0,00 kr.	209.600,00 kr.	209.600,00 kr.	309.600,00 kr.	209.600,00 kr.	209.600,00 kr.	1.587.000,00 kr.	<u>1.587.000,00</u> kr.
Aktivitet 2, skal specificeres	Supervision af nye medarbejdere	6.000,00 kr.	6.000,00 kr.	0,00 kr.	6.000,00 kr.	6.000,00 kr.	6.000,00 kr.	6.000,00 kr.	6.000,00 kr.	6.000,00 kr.	<u>42.000,00</u> kr.
Aktivitet 3, skal specificeres	Afslutningskonference	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	20.000,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>20.000,00</u> kr.
Aktivitet 4, skal specificeres		0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>0,00</u> kr.
Aktivitet 5, skal specificeres		0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>0,00</u> kr.
Aktivitet 6, skal specificeres		0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>0,00</u> kr.
Aktivitet 7, skal specificeres		0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>0,00</u> kr.
Aktivitet 8, skal specificeres		0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>0,00</u> kr.
Aktivitet 9, skal specificeres		0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>0,00</u> kr.
Aktivitet 10, skal specificeres		0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>0,00</u> kr.

Øvrige

Øvrige 1, skal specificeres	Forplejning ved kompetenceudvikling	54.000,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>54.000,00</u> kr.
Øvrige 2, skal specificeres	Vikardækning i forbindelse med kompetenceudvikling	104.864,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>104.864,00</u> kr.
Øvrige 3, skal specificeres	Formidling	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	20.000,00 kr.	20.000,00 kr.	<u>20.000,00</u> kr.
Øvrige 4, skal specificeres		0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>0,00</u> kr.
Øvrige 5, skal specificeres		0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>0,00</u> kr.
Øvrige 6, skal specificeres		0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>0,00</u> kr.
Øvrige 7, skal specificeres		0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>0,00</u> kr.
Øvrige 8, skal specificeres		0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>0,00</u> kr.
Øvrige 9, skal specificeres		0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>0,00</u> kr.
Øvrige 10, skal specificeres		0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>0,00</u> kr.

Lovpligtige forsikringer

Ansvar		0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>0,00</u> kr.
--------	--	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	-----------------

Revision

Revisor		0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.	<u>0,00</u> kr.
Total:		<u>821.078,00</u> kr.	<u>487.500,00</u> kr.	<u>287.000,00</u> kr.	<u>502.600,00</u> kr.	<u>502.600,00</u> kr.	<u>622.600,00</u> kr.	<u>502.600,00</u> kr.	<u>522.600,00</u> kr.	<u>4.248.578,00</u> kr.	

Dokument Navn: Bilag 1 -
Ansøgningsskema_forløbsprogrammer_05.04.18.pdf

Dokument Titel: Bilag 1 -
Ansøgningsskema_forløbsprogrammer_05.04.18

Dokument ID: 2289526


Placering: Emnesager/Implementering og udbredelse af
forløbsprogrammer for børn og unge med psykiske
lidelser29/Dokumenter

Dagsordens titel Implementering og udbredelse af
forløbsprogrammer for børn og unge med psykiske
lidelser

**Dagsordenspunkt
nr** 6

Appendix nr 1

**Relaterede
Dokumenter:** 1

Dette dokument blev genereret af  getorganized
for SharePoint



Ansøgningskema for satspuljeprojektet:

”Implementering og udbredelse af forløbsprogrammer for børn og unge med psykiske lidelser”

Frist for indsendelse af ansøgning: 5. april 2018 kl. 12.00	Skemaet sendes til: E-mail: plan@sst.dk
------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------

Ved ansøgning skal der fremsendes en ansøgning i form af en projektbeskrivelse samt et udfyldt skema 1, 2, 3 og 4.

Inden skemaerne udfyldes, anbefales det at læse ”Vejledning til ansøgning for satspulje om implementering og udbredelse af forløbsprogrammer for børn og unge med psykiske lidelser”.

Vejledningen skal følges og alle rubrikker besvares så vidt muligt. For så vidt angår budgetskeemaerne, skal de udfyldes så detaljeret som muligt, men ikke alle udgiftsposter vil være relevante for alle, og skemaerne skal derfor kun udfyldes for de konkrete udgiftsposter, der planlægges afholdt i forbindelse med projektet.

Som bilag vedlægges følgende:

Bilag 1: Opslag for satspuljeprojektet ”Implementering og udbredelse af forløbsprogrammer for børn og unge med psykiske lidelser”

Bilag 2: Satspuljeaftalen på sundheds- og ældreområdet for 2017-2020



Skema 1: Ansøgningskema til projektstøtte

"Implementering og udbredelse af forløbsprogrammer for børn og unge med psykiske lidelser"

1.	Projektets titel:	Fælles tværsektoriel handleplan og styrket tværsektorielt samarbejde
2.	Ansøger 1.sygehus/afdeling/ region: 2.forvaltninger/ kommuner: Adresse: Navn og stillingsbetegnelse på projektleder: Projektlederens uddannelse, baggrund, erfaring og kompetence: Tlf. nr. på projektlederen: E-mail på projektlederen: Navn og stillingsbetegnelse på projektets juridisk ansvarlige person: Tlf.nr. på projektets juridisk ansvarlige person:	<u>1. Region Hovedstadens Psykiatri</u> Børne- og Ungdomspsykiatrisk Center (BUC) Administrationen Nordre Ringvej 69, bolig 1-4 2600 Glostrup <u>2. Kommuner:</u> <u>Gentofte Kommune</u> Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid: Herunder Børn og Familie og PPR Bernstorffsvej 161 2820 Charlottenlund <u>Frederiksberg Kommune</u> Familieafdelingen, Rådhuset, Smallegade 1, 2000 Frederiksberg Fællesrådgivningen for Børn og Unge, Falkoner Alle 7, 2000 Frederiksberg <u>Gladsaxe Kommune:</u> Familie og Rådgivning Rådhus Alle 1, 2860 Søborg <u>Regional projektleder:</u> Pernille Hjarsbech, projektleder, BUC Administrationen. <u>Tværkommunal projektleder:</u> Cand. Psych./AC'er, endnu ikke ansat, placeret i Gentofte Kommune Pernille Hjarsbech er kandidat i folkesundhedsvidenskab, ph.d. og har 10 års erfaring med projektarbejde og projektledelse af sundhedsvidenskabelige projekter 21 62 33 60 Pernille.uhrskov.hjarsbech@regionh.dk Kresten Dørup, Centerchef, BUC 38 64 10 02



	E-mail på projektets juridisk ansvarlige person: Projektets juridisk ansvarlige person:	kresten.doerup@regionh.dk Ansøgers personlige underskrift: Sted: <u>KØBENHAVN</u> Underskrift: <u>Kresten Doerup</u> Dato: <u>05/04</u> 2018
	Oplysninger på kontaktperson, hvis forskellig fra projektleder:	
	Projektets varighed:	Projektet forventes igangsat __medio juni__2018 og afsluttet __ultimo december__2020
3.	Der ansøges for hele projektperioden om:	12.126.460 kr. (jævnfør budgetskema)
4.	Er der ansøgt eller bevilget økonomisk støtte fra anden side:	Ja ___ Nej __x_ Der ansøgt om økonomisk støtte hos: 1. 2. 3. Der er bevilget støtte fra inklusiv beløbsangivelse: 1. 2. 3.
5.	Indgår der egenfinansiering/ regional, kommunal medfinansiering i projektet:	Ja __x__ Nej ___
6.	Hvis svaret er ja til spørgsmål 4 eller spørgsmål 5, hvad er da projektets samlede budget for hele perioden:	12.178.460



7.	Projektets organisering og bemanning:	<p>Projektet organiseres med et "team for tværsektorielt samarbejde", som består af en projektledelse og en projektgruppe.</p> <p>Projektledelsen består af den regionale projektleder og den tværkommunale projektleder, som til sammen står for den overordnede projektledelse og gennemførelse af projektet og sikrer brobygning mellem de tre kommuner og BUC.</p> <p>Herunder nedsættes der en projektgruppe, hvor der indgår en repræsentant fra hver af de tre kommuner (disse vil varetage den kommunale tovholderfunktion) samt tre erfarne psykologer/sygeplejersker fra BUC. Psykologerne/sygeplejerskerne vil hver især have særlig erfaring/kendskab indenfor hver af de tre målgrupper, hhv. ADHD, spiseforstyrrelse, angst og/eller depression. Der tilknyttes også en speciallæge fra BUC til projektet.</p> <p><u>Styregruppe:</u> Der nedsættes en styregruppe med repræsentanter fra BUC og de tre kommuner:</p> <ul style="list-style-type: none">• Nina Staal, Klinikchef, BUC• Bettina Skovmand, ledende socialrådgiver, BUC• Ulla Darre, Chef Børns Sundhed og Forebyggelse, Gentofte Kommune• Helle Abild Hansen, Sektionsleder i Familieafdelingen, Frederiksberg Kommune• Charlotte Djuraas, Leder af PPR, Gladsaxe Kommune
----	---------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



Skema 2: Projektbeskrivelsesskema

“Implementering og udbredelse af forløbsprogrammer for børn og unge med psykiske lidelser”

1.	Projektets titel:	Fælles tværsektoriel handleplan og styrket tværsektorielt samarbejde
2.	<p>Lokalisation Der angives en kort beskrivelse af den/de afdelinger på sygehus og de kommunale forvaltninger, som implementeringen og udbredelsen af forløbsprogrammer for børn og unge med psykiske lidelser er forankret i, herunder antal og sammensætningen af personale. Det skal fremgå, hvordan organiseringen af forløbsprogrammerne tænkes forankret i afdelingen/-erne.</p>	<p><u>Navne og lokalisationer på afdeling/afdelinger på sygehus og kommuner/forvaltninger:</u> Børn- og ungdomspsykiatrisk Center (BUC), Region Hovedstaden. Centret består af 3 afdelinger: B1: Bispebjerg, B2: Glostrup og B3: Hillerød. Gentofte Kommune: Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid (BSKUF), herunder PPR og Børn & Familie Frederiksberg Kommune: Børne- og Ungeområdet, Familieafdelingen samt Fællesrådgivningen for Børn og Unge Gladsaxe Kommune: Børne-ungeområdet herunder familieafdelingen, PPR, Udførerafdelingen samt sundhedsplejen</p> <p><u>Overordnet beskrivelse af afdeling/afdelinger på sygehus og kommuner/forvaltninger:</u> BUC dækker alle funktioner indenfor børne- og ungdomspsykiatrien og modtager børn og unge i alderen 0-17 år. Der er ambulante funktioner på alle afdelinger, men kun døgnpladser på B1 og B2. Centret har 8 døgnafsnit og 15 ambulatorier med en vifte af tilbud – herunder udgående funktion og dagpladser. Der er på centret ca. 650 årsværk. Den regionale projektleder placeres i BUC's administration, hvorfra der er let adgang til ledelsen på alle centerets afsnit.</p> <p>Gentofte Kommune: Afdelingerne PPR og Børn og Familie indgår i projektet. PPR tilbyder psykologisk, talehørepædagogisk og specialpædagogisk rådgivning og vejledning til dagtilbud, skoler og forældre med henblik på at støtte læring, udvikling og trivsel hos børn og unge. Børn og Families kerneopgave er at skabe tryghed, for såvel de mest udsatte børn og unge, som børn med funktionsnedsættelser. Det sker i tæt samarbejde med private og professionelle netværk. Afdelingen består af 4 teams: 1. Modtagelsen, 2. Specialteamet, 3. Udsatte børn, 4. Udsatte unge. Børn og families 4 sagsbehandlerteams, er alle involveret i samarbejdet med BUC. Den tværkommunale projektleder ansættes i Gentofte Kommune</p> <p>Frederiksberg Kommune: Familieafdelingen består af 6 sagsbehandlerteams med ansvaret for, at børn, unge og familier med særlige behov tilbydes individuel hjælp og støtte efter bestemmelserne i Lov om Social Service. Familieafdelingen har ca. 50 medarbejdere (socialrådgivere, socialformidlere, pædagoger, jurister og sekretariat). Fællesrådgivningen er en tværgående rådgivningsstab med to afdelinger, Familie- og Ungerådgivningen (FUR) og Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR). Fællesrådgivningen løser opgaver efter både folkeskoleloven, serviceloven og sundhedsloven og arbejder tæt sammen med kommunens dagtilbud og skoler samt Familieafdelingen og Sundhedsplejen. Fællesrådgivningen har ca. 60 medarbejdere (psykologer, talehørekonsulenter, fysioterapeuter, ergoterapeuter og sekretariat). Familieafdelingen og Fællesrådgivningen vil samarbejde om deltagelse i projektet og stiller hhv. en specialkonsulent og en PPR psykolog til rådighed, som vil dele den samlede tid og sideløbende varetage opgaver i afdelingernes almindelige drift. De udpegede medarbejdere vil samarbejde med afdelingernes ledelse om forankring og udbredelse i både Familieafdelingen og Fællesrådgivningen samt det øvrige Børne- og Ungeområde.</p> <p>Gladsaxe Kommune: Familie og Rådgivning består af ca. 200 med-arbejdere som arbejder med børn med særlige behov og deres familier. Afdelingen arbejder tværfagligt med at understøtte børn og unge ift. at opnå optimal udvikling, trivsel og læring. Afdelingen er delt op i tre enheder: Myndighed, Udfører og Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR). I Myndighed arbejder socialrådgivere og familieplejekonsulenter med at understøtte børn og unge og deres familier. Alle familier kan få en socialrådgiver i Familieafdelingen, hvis de har behov for råd og vejledning eller støtte. PPR arbejder i tværfaglige teams, der alle inkluderer psykologer, ressourcekonsulenter, tale/høre-lærere, ergoterapeut, tropsprogsvejledere og specialpædagoger. Her understøttes børn og unges læring, for at skabe muligheder for at få en uddannelse. I Udførerenheden ligger Familie og Rådgivnings decentrale tilbud, der udfører den behandling et barn, en ung, eller deres familie har behov for på et givent tidspunkt. Sundhedsplejen består af 26 medarbejdere (sundhedsplejersker, fysioterapeuter, kommunallæge), som varetager forebyggende sundhedsydelser for børn - både en generel indsats til alle børn og en særlig indsats til børn med særlige behov. Sundhedsplejersker og fysioterapeuter arbejder i kombineret ordning, dvs. at alle varetager opgaver med både spædbørn, småbørn og skolebørn. Kommunallægen arbejder primært med indskolingsundersøgelser og børn med særlige behov. Alle tre faggrupper yder konsultativ funktion til andre faggrupper. Den samlede tid afsat til Gladsaxe kommune vil blive delt mellem en PPR-psykolog og en handicaprådgiver.</p>



3.	<p>Formål Beskriv det overordnede formål med projektet. En mere detaljeret gennemgang af projektet og aktiviteterne, herunder sammenhængen til de i puljeopslaget beskrevne krav til ansøgningen, skal vedlægges som bilag (den detaljerede projektbeskrivelse).</p>	<p>Formålet med forløbsprogrammerne er at understøtte sammenhængende og koordinerede forløb på tværs af sektorer og forvaltningsområder for det enkelte barn eller unge med hhv. ADHD, spiseforstyrrelse, angst og/eller depression.</p> <p>BUC og de 29 kommuner i Region Hovedstaden har med virkning fra marts 2017 indgået en lokal samarbejdsaftale, der understøtter elementerne i forløbsprogrammerne for børn og unge under 18 år, som både har brug for psykiatrisk behandling og kommunale indsatser som følge af psykisk sygdom.</p> <p>Med udgangspunkt i forløbsprogrammernes anbefalinger samt den allerede eksisterende samarbejdsaftale er det overordnede formål med projektet: At udvikle en model for en fælles tværsektoriel handleplan for samarbejdet omkring det enkelte barn/ung</p> <p>Handleplanen er en gensidig forpligtende aftale mellem kommune, region og den enkelte barn/unge/familie med udgangspunkt i dennes ønsker og behov. Aftalen beskriver de indsatser, der sættes i værk for at nå en fælles målsætning/er samt hvordan disse indsatser koordineres, evalueres og justeres.</p> <p>For at fremme og understøtte det formål udvikles og implementeres en række af anbefalingerne fra forløbs-programmerne:</p> <ul style="list-style-type: none">• En intensiveret rådgivning og vejledning fra BUC til de tre kommuner• Udvikling af netværksmøder og samarbejdet mellem ansvarlige kontaktpersoner i begge sektorer• Kompetenceudvikling af fagprofessionelle i kommunerne og BUC <p>Endvidere vil projektet udvikle og afprøve den nødvendige infrastruktur, der på en systematisk og ensartet måde kan understøtte den løbende koordinering, evaluering og justering af de enkelte forløb over tid</p> <p>Projektet arbejder ud fra forløbsprogrammernes model om graduerede indsatser. Projektet fokuserer hovedsagelig på indsatstrin 2,3,4 og har fokus på samtidige forløb, snitflader og overgangsproblematikker. Men det tværsektorielle samarbejde, rådgivning og kompetenceudvikling er alle elementer, der vil have bredere effekt i kommunerne og kvalificere den tidlige indsats på trin 1. Desuden vil der i kommunerne være særlig opmærksomhed på at integrere forløbsprogrammernes model for graduerede indsatser med den kommunale indsatstrappe.</p>
4.	<p>Målgruppe Det angives detaljeret, hvilke målgrupper projektet er rettet mod, dels børn og unge med hhv. ADHD, spiseforstyrrelse og angst/depression og dels de fagpersoner, der involveres i implementeringen og forankringen af forløbsprogrammerne.</p>	<p><u>Børn og unge</u> Projektets primære målgruppe er børn og unge med hhv. ADHD, spiseforstyrrelse, angst og/eller depression, som både har behov for kommunale indsatser og psykiatrisk behandling og som bor i Gentofte, Frederiksberg eller Gladsaxe kommune. Målgruppen omfatter også familier/pårørende.</p> <p>Endvidere omfatter målgruppen børn og unge med psykiske lidelser/ vanskeligheder i de tre kommuner, som ikke nødvendigvis har brug for en konkret indsats fra psykiatrien, eller hvor henvisning til psykiatrisk udredning eller behandling overvejes som tillæg til den kommunale indsats (børn på indsatstrin 2).</p> <p><u>Fagprofessionelle</u> De fagprofessionelle, som skal involveres i projektet, er fagprofessionelle i kommuner og børne- og ungdomspsykiatrien, der arbejder med børn og unge indenfor målgruppen.</p> <p>Fra BUC drejer det sig om alle relevante faggrupper fra klinikken som fx læger, specialpsykologer, psykologer, sygeplejersker, pædagoger, fysioterapeuter og socialrådgivere.</p> <p>Fra kommunerne drejer det sig særligt om socialrådgivere, og psykologer, men dertil også en bred række af andre faggrupper, som fx socialpædagoger og pædagogisk personale, ressourcekonsulenter, talehørekonsulenter og familiebehandlere.</p>
5.	<p>Udgangspunktet for projektet Projektets udgangspunkt angives, herunder om projektet</p>	<p>I projektperioden vil BUC og kommunerne Gentofte, Frederiksberg og Gladsaxe indgå forpligtigende samarbejde om udvikling, afprøvning og implementering af en model for en fælles tværsektoriel handleplan, som kan integrere elementerne fra de forskellige sektorer, fx behandlingsplaner fra sundhedssektoren og handleplaner for socialfaglige/pædagogiske/psykologiske indsatser i kommunerne, og som kan sikre at indsatserne er samtidige og koordinerede.</p>



<p>er inspireret af eller ønsker at afprøve eksisterende model for implementering og modeller for samarbejde på tværs af sektorer. Det skal fremgå om projektet bygger på evidens fra afprøvede modeller.</p>	<p>Udgangspunktet for udviklingsarbejdet er forløbsprogrammets anbefalinger samt den allerede foreliggende samarbejdsaftale mellem BUC og de 29 kommuner i Region H.</p> <p>Arbejdet med fælles handleplaner understøttes af en række andre og tæt forbundne elementer: <i>de fagprofessionelles viden og relationer</i> samt <i>de allerede eksisterende strukturer og modeller for samarbejde</i>. Disse elementer støtter op om udvikling af den fælles handleplan samt styrker den tværsektorielle koordination og samarbejdet mellem fagprofessionelle i kommune og BUC, og derigennem sikres sammenhængende og helhedsorienterede forløb for det enkelte barn/unge/familie.</p> <p>Der arbejdes med og udvikles på de <u>allerede eksisterende strukturer og modeller for samarbejde</u> som findes og anbefales i forløbsprogrammerne. Disse er:</p> <ul style="list-style-type: none">• Netværksmøder• Ansvarlig kontaktperson i sektorerne• Intensiveret rådgivning og vejledning fra BUC til kommunerne: både før under og efter evt. udredning og behandling i børne- og ungdomspsykiatrien; samt i forhold til børn/unge på indsatstrin 2, der ikke nødvendigvis har brug for en konkret indsats fra BUC <p>Projektet vil også udvikle og afprøve den nødvendige infrastruktur, der på en systematisk og ensartet måde kan understøtte den løbende koordinering, evaluering og justering af de enkelte forløb over tid.</p> <p>Endvidere vil de <i>fagprofessionelles viden og relationer</i> blive styrket gennem fælles kompetenceudvikling. Elementerne i kompetenceudviklingen vil være:</p> <ul style="list-style-type: none">• Fælles kompetenceudvikling af fagprofessionelle i kommuner og BUC i forhold til: fælles tværfaglig forståelsesramme og viden om indsatser, organisering og arbejdsgange i sektorerne samt øge kendskabet til andre faggruppers arbejde.• Kompetenceudvikling af fagprofessionelle i kommuner i forhold til: Grundlæggende viden indenfor hhv. ADHD, spiseforstyrrelse, angst og/eller depression hos børn og unge samt nyeste viden inden for behandling og forebyggelse• Kompetenceudvikling af fagprofessionelle i BUC: En oplysende indsats om lovgivning, indsatser og specialpædagogiske tilbud i kommuner <p>Projektet har tre faser:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Projektet vil have en <u>afdæknings- og udviklingsfase</u>, hvor nuværende udfordringer konkretiseres og udvikling af handleplan og understøttende elementer påbegyndes.2. Projektet vil efterfølgende have en <u>afprøvningsfase</u>, hvor børn/og unge i de tre kommuner med hhv. ADHD, spiseforstyrrelse, angst og/eller depression, der både har behov for en kommunal indsats og psykiatrisk behandling i BUC vil få udarbejdet en fælles handleplan i et samarbejde mellem kommune, BUC og barnet/den unge/familie3. Der vil være en midtvejsevaluering og evt. justering af handleplan inden <u>endelig implementering</u> og den afsluttende evaluering ved ekstern evaluatør
<p>6. Samarbejdspartnere Det angives, hvilke samarbejdspartnere der planlægges inddraget på tværs af regioner og kommuner, herunder privatpraktiserende speciallæger i børne- og ungdomspsykiatri, psykologer o.l. samt evt. patienter og pårørende.</p>	<p><u>Almen praksis</u> vil blive inviteret til at deltage i projektet via de allerede eksisterende samarbejdsfora, der er i hhv. Gentofte, Frederiksberg og Gladsaxe Kommune (se beskrivelse i den detaljerede projektbeskrivelse, bilag 1).</p> <p><u>Patienter/pårørende</u> BUC har et <u>forældrepanel</u> som har været inddraget i ansøgningen og som løbende vil blive inddraget og rådspurgt undervejs i projektet.</p> <p>Endvidere vil BUC's <u>Dialogforum</u>, der varetager samarbejdet med patientforeninger også blive rådspurgt løbende i projektet.</p>



<p>7.</p>	<p>Personalemæssige ressourcer Det beskrives, hvilke kompetencer og hvilken bemanding der planlægges at være for implementering og udbredelse af de tre forløbsprogrammer, samt hvorvidt projektets aktiviteter fordrer tilførsel af personalemæssige ressourcer, herunder frikøb af relevant personale og/eller kompetenceudvikling af eksisterende personale. Endvidere skal det beskrives, hvilke kommunale og regionale faggrupper, der indgår i samarbejdet, hvem de kommunale og regionale ansvarshavende er for samarbejdet samt den personalemæssige normering for den kommunale og regionale deltagelse.</p>	<p>Projektet organiseres med et "team for tværsektorielt samarbejde", som består af en projektledelse og en projektgruppe.</p> <p><u>Samlet bemanding fra BUC:</u> 1 regional projektleder (50%), 3 erfarne fagprofessionelle (psykologer/sygeplejersker) (hver 100%), speciallæge (20%)</p> <p><u>Samlet bemanding fra de tre kommuner:</u> 1 tværkommunal projektleder (50%), 3 kommunale projektgruppemedlemmer (hver 100%)</p> <p>Den regionale projektleder og den tværkommunale projektleder vil stå for den overordnede projektledelse og gennemførelse af projektet samt sikre brobygning mellem de tre kommuner og BUC.</p> <p>Projektgruppe består af deltagere fra de tre kommuner samt tre erfarne fagprofessionelle fra afsnittene på fra BUC. Disse vil blive ansat således at de dækker kompetencer inden for 1) ADHD, 2) spiseforstyrrelse, 3) angst og/eller depression. Der tilknyttes også speciallægekompeterencer til projektet.</p> <p>Projektgruppen står for det faglige udviklingsarbejde med at udvikle den tværsektorielle handleplan – herunder netværksmøder og kontaktperson, samt den infrastruktur, der skal understøtte de forskellige elementer samt koordinering af det enkelte forløb over tid.</p> <p>Derudover skal de fagprofessionelle fra BUC varetage rådgivning og vejledning af kommunerne samt dele af kompetenceudviklingen. Både kompetenceudvikling og rådgivningen vil blive varetaget under supervision af relevante speciallæger.</p> <p><u>Egenfinansiering:</u> De tre kommuner og BUC finansierer selv etablering af arbejdspladser til det tværsektorielle team (lokaler, computer, telefon). Endvidere finansierer de tre kommuner og BUC selv øvrige fagprofessionelles (udover teamets) deltagelse i fx workshops og kompetenceudvikling.</p>
<p>8.</p>	<p>Kvalitet Det angives, hvordan der sikres høj faglig kvalitet i implementeringen og i samarbejdet om de tre målgrupper af børn og unge med psykiske lidelser.</p>	<p>Den brede sammensætning af projektgruppen skal sikre at flest mulige faglige vinkler dækkes, både i forhold til de tre børn- og ungemålgrupper samt de tværfaglige og tværsektorielle arbejdsgange og perspektiver.</p> <p>Der vil være fokus på at udvikle/understøtte de nødvendige faglige og pædagogiske kompetencer hos de fagprofessionelle således, at de bliver i stand til at løfte de i projektet beskrevne opgaver.</p> <p>Udgangspunktet for projektet vil være forløbsprogrammerne, som understøtter høj faglig kvalitet i indsatserne. Endvidere har der været deltagelse fra BUC's kliniske personale samt forskere i udarbejdelsen af de tre forløbsprogrammer. Projektgruppen har således let adgang til at kunne rådspørge fagprofessionelle med stor kompetence og ekspertise indenfor hvert af de tre områder.</p> <p>En væsentlig del af projektet omhandler kompetenceudvikling af fagprofessionelle, således er høj faglig kvalitet et naturligt omdrejningspunkt for projektet.</p> <p>Styregruppen vil også være med til at sikre projektets faglige kvalitet i både udvikling og implementering. Ligesom brugerperspektivet løbende vil blive inddraget.</p> <p>Endvidere vil der være en midtvejsevaluering efter afprøvningsfasen, evt. i samarbejde med den eksterne evaluator. Denne skal være med til at sikre høj faglig kvalitet for den efterfølgende implementering.</p>



9.	Dokumentation Der foretages en ekstern evaluering af projektet, som Sundhedsstyrelsen og Socialstyrelsen er ansvarlig for. Formålet med evalueringen er at indsamle og udbrede erfaringer med implementeringen af forløbsprogrammerne. Det beskrives, hvilken dokumentation projektet vil bidrage med til denne evaluering. Dokumentationen vil blive yderligere konkretiseret i samarbejde med den eksterne evaluator.	Projektet vil kunne bidrage med følgende dokumentation til ekstern evaluator: <ul style="list-style-type: none">• Materiale og referater fra møder i projektgruppen, fra workshops samt midtvejsevaluering• Materiale fra kompetenceudvikling• Leverancer fra projektet: skabelon for fælles tværsektoriel handleplan; beskrivelse af den udviklede infrastruktur til at understøtte systematik og ensartethed i den løbende koordinering, evaluering og justering af de enkelte forløb over tid - herunder arbejdsgange og procedurer for anvendelse af netværksmøder, kontaktperson og rådgivning;• Opgørelser over brug af handleplan, netværksmøder, kontaktperson og rådgivning Desuden kan ekstern evaluator deltage i arbejdsgruppemøder i projektgruppen, tværsektorielle workshops, midtvejsevaluering. Ligesom projektet kan være behjælpelig med adgang til at interviewe nøglepersoner i projektet.
10.	Succeskriterier Det anføres, hvilke succeskriterier der opstilles for projektet. Succeskriterierne skal formuleres, så de kan dokumenteres og indgå i evalueringen af projektet.	Projektets overordnede succeskriterie er, at der ved projektafslutning er opnået værdifuld viden om, hvordan en model for en fælles tværsektoriel handleplan, der er baseret på forløbsprogrammernes anbefaling virker og evt. kan udbredes og bruges i samarbejdet med andre kommuner Herunder er projektets øvrige succeskriterier: <ol style="list-style-type: none">1) At det enkelte barn/unge/familier oplever et godt og sammenhængende forløb; herunder at de oplever et godt tværsektorielt samarbejde, fælles målsætninger, og oplever at blive inddraget på en hensigtsmæssig måde2) At fagprofessionelle omkring børn/unge oplever at samarbejdet på tværs af sektorer fungerer tilfredsstillende3) At fagprofessionelle omkring børn/unge har fælles viden om hinandens arbejde og arbejdsgange4) At fagprofessionelle i kommunerne oplever en relevant rådgivning og vejledning fra BUC5) At BUC og kommunerne oplever, at det kun er børn og unge med behov for indsats i børne- og ungdomspsykiatrien, der henvises til BUC fra kommunerne.6) At fagprofessionelle i kommunerne oplever at have fået nødvendig viden om psykiske lidelser/vanskeligheder hos børn og unge og forståelse for hvilke indsatser der virker7) At henvisninger fra de tre kommuner til BUC ved projektets afslutning sker efter, at de relevante indsatser på trin 1 og 2 er afprøvet og evalueret Succeskriterierne kan fx måles ved spørgeskemaer til hhv. barn/unge/familier i målgruppen, samt fagprofessionelle fra de involverede afdelinger i de tre kommuner og fagprofessionelle fra relevante afsnit i BUC. Succeskriterierne konkretiseres yderligere i udviklingsfasen og evt. i samarbejde med ekstern evaluator.
11.	Forankring Det angives, hvordan projektet forankres i den regionale børne- og ungdomspsykiatri og i kommunerne efter projektperiodens afslutning.	Resultater fra projektet vil blive præsenteret i de relevante samarbejdsfora med de øvrige kommuner i regionen (fx samordningsudvalg, BUP-K kæder) og for bruger/pårørende (fx forældrepanel, dialogforum), så erfaringerne fra projektet kan blive udbredt. Efter projektperiodens ophør ønsker BUC og de tre kommuner, at den tværsektorielle handleplan fortsat er i brug. Endvidere er hensigten, at andre kommuner i Region H får mulighed for at gøre brug af modellen. Såfremt den intensiverede rådgivning og vejledning har været en succes vil den blive forsøgt implementeret efterfølgende og med øget optageområde til andre kommuner i Region H. Ligeledes vil kompetenceudviklingen kunne blive gennemført i andre kommuner efter projektperiodens ophør og danne et godt vidensgrundlag i kommunerne i forhold til at kunne varetage tidlige og nære indsatser (jf. satspuljeopslaget om en fremskudt regional funktion).

**Skema 3: Budget for hele projektperioden****” Implementering og udbredelse af forløbsprogrammer for børn og unge med psykiske lidelser”**

1. Projektets titel:	Fælles tværsektoriel handleplan og styrket tværsektorielt samarbejde			
2. Regnskabsansvarlig:	Navn: Økonomichef, Sven Knudsen			
	Tlf.nr.: 38640050			
	E-mail: Sven.Knudsen@regionh.dk			
	Aktivitetssomfang/normering/funktion	Timetal og sats	Beløb i kr.	Noter
3. Aflønning/honorering ledelse i projektet	Regional projektleder – specialkonsulent 0,5 årsværk i 2 år og 6,5 måneder	Timer: 2445 Timesats: 338	826.042	Generelt for antal timesatser og timetal gælder at de er beregnet ud fra årsværk på 1924 timer, og at der derfor også går timer til ferie og helligdage
	Tværkommunal projektleder - Socialrådgiver, psykolog eller AC'er 0,5 årsværk i 2 år og 6,5 måneder	Timer: 2445 Timesats: 338	826.042	
4. Aflønning/honorering medarbejdere i projektet	Projektmedarbejdere BUC – Specialsygeplejerske / psykolog - 3 årsværk i 2 år og 6,5 måneder	Timer: 14.671 Timesats: 325	4.765.625	Generelt for antal timesatser og timetal gælder at de er beregnet ud fra årsværk på 1924 timer, og at der derfor også går timer til ferie og helligdage
	Speciallæge – 0,2 årsværk i 2 år og 6,5 måneder	Timer: 978 Timesats: 546	533.750	
	Projektmedarbejdere kommuner – Socialrådgiver, psykolog eller AC'er - 3 årsværk i 2 år og 6,5 måneder	Timer: 14.671 Timesats: 312	4.575.000	
5. Etableringsomkostninger				
6. Uddannelse, workshops, kurser og lign.	Workshops og uddannelse		450.000	
7. Aktiviteter, angiv hvilke				



8. Kvalitetssikring, dokumentation, evaluering og formidling				
9. Administration, inkl. mødeaktivitet og transport	Møder og transport		125.000	
10. Revision af regnskab ved projektafslutning			25.000	
11. Andet				
12. Evt. med/egenfinansiering	Bærbare computere og mobiltelefoner		52.000	Egenfinansiering Region Hovedstadens Psykiatri
ANSØGT BELØB I ALT			12.126.460	Uden egenfinansiering på 52.000 kr

Skema 4: Budget for hvert år

”Implementering og udbredelse af forløbsprogrammer for børn og unge med psykiske lidelser”

Projektets titel:	Fælles tværsektoriel handleplan og styrket tværsektorielt samarbejde									
	2018 (Angiv beløb i kr.)		2019 (Angiv beløb i kr.)		2020 (Angiv beløb i kr.)		I alt (Angiv beløb i kr.)			
	Med/ egenfinansiering	Fra Sundhedsstyrelsen	Med/ egenfinansiering	Fra Sundhedsstyrelsen	Med/ egenfinansiering	Fra Sundhedsstyrelsen	Med/ egenfinansiering	Fra Sundhedsstyrelsen	Med/ egenfinansiering	Fra Sundhedsstyrelsen
Ledelse i projektet		352.084		650.000		650.000				1.652.084
Medarbejdere i projektet		2.104.376		3.885.000		3.885.000				9.874.376
Etableringsomkostninger										
Uddannelse, kurser, workshops og lign.		50.000		200.000		200.000				450.000
Aktiviteter										
Kvalitetssikring, dokumentation, evaluering og formidling										
Administration inkl. mødeaktivitet og transport		25.000		50.000		50.000				125.000
Revision										
Andet	52.000								52.000	25.000
I alt	52.000	2.531.460		4.785.000		4.810.000		52.000		12.126.460