



# KOMMISSORIUM FOR OPGAVEUDVALGET

## Flere i arbejde eller uddannelse

### 1. BAGGRUND OG FORMÅL

Det er en landspolitisk såvel som en kommunalpolitisk ambition, at langt flere borgere, der i dag står uden for arbejdsmarkedet, skal i arbejde eller uddannelse og dermed kunne forsørge sig selv. Det har en værdi for det enkelte menneske, og det har en værdi for samfundet som helhed.

Danmark er i højkonjunktur og har igennem flere år haft økonomisk vækst. Der er høj beskæftigelse, som gør, at færre og færre personer står uden arbejde. Virksomhedernes muligheder for at vækste er blandt andet afhængig af, om virksomhederne er i stand til at kunne rekruttere de nødvendige medarbejdere. Der er virksomheder og hele brancher, der udtrykker, at de mangler arbejdskraft. Samtidig ses en tendens til, at andelen af langtidsledige borgere stiger, og der er fortsat borgere, der står uden arbejde og er i risiko for at ende som langtidsledige.

I Gentofte er billedet, at der er borgere uden job, som er parate til at kunne komme i arbejde inden for en kortere periode, men som samtidig har en profil, der gør, at der – statistisk set - er en forhøjet risiko for at ende i langtidsledighed. I Gentofte gælder det særligt de ledige borgere over 50 år samt kvindelige flygtninge og familiesammenførte, som har en begrænset erfaring med at være en del af arbejdsmarkedet. En forklaring kan blandt andet være, at de jobmål, som den enkelte har, ligger indenfor områder med mindre gode jobmuligheder og dermed ikke i særlig høj grad er efterspurgt af erhvervslivet.

Derudover ses en tendens til, at ledighedsperioden for de unge under 30 år stiger, herunder blandt de nyuddannede dimittender.

Gentofte Kommune har i perioden 2019 – 2024 prioriteret at afsætte midler til at styrke den beskæftigelsesrettede indsats ved at give de ledige borgere en intensiveret og tidlig virksomhedsrettet indsats med et samtidig fokus på at sikre, at borgeren bliver i beskæftigelse eller uddannelse, når borgeren er kommet på vej.

Vi har gode erfaringer med at få ledige borgere i arbejde, men ønsker nye vinkler og perspektiver på, hvordan vi kan udvikle på indsatsen for at få borgere, som er i risiko for at ende i langtidsledighed, i arbejde eller uddannelse. Derfor ønsker Kommunalbestyrelsen at nedsætte et opgaveudvalg, der skal rådgive om, hvad der skal til for, at kommune, virksomheder og uddannelsesinstitutioner kan hjælpe flere i ordinært arbejde eller uddannelse.

### 2. UDVALGETS OPGAVER

Opgaveudvalget skal komme med ideer og anbefalinger til metoder og pege på konkrete initiativer, der skal hjælpe målgrupperne i ordinært arbejde eller uddannelse.

Målgrupperne er:

- Ledige på dagpenge og kontanthjælp i alderen 50+
- Kvindelige flygtninge og familiesammenførte
- Unge under 30 år og nyuddannede dimittender.

Opgaveudvalget skal blandt andet afdække og drøfte:



- Nye veje og metoder til at arbejde med støtte til karriereskifte, når nye kompetencer skal i spil eller udvikles
- Idéer til konkrete indsatser og tiltag, der støtter de enkelte målgrupper i at komme i job eller uddannelse
- Idéer og metoder til at inddrage netværk og civilsamfund.

Udvalget skal inddrage og lade sig inspirere ved at invitere flere fra målgrupperne og fagprofessionelle til fx sparingslabs, arbejdsgrupper, fokusgruppeinterviews eller deltagelse i konkrete møder med henblik på at kvalificere udvalgets arbejde.

### 3. SAMMENSÆTNING AF UDVALGET

Opgaveudvalget nedsættes af Kommunalbestyrelsen under Erhvervs- Beskæftigelses- og Integrationsudvalget i henhold til § 17, stk. 4, i lov om kommunernes styrelse.

Opgaveudvalget består af følgende medlemmer:

5 medlemmer fra Kommunalbestyrelsen

10 borgere fordelt således:

- 2 borgere, som har erfaring som arbejdsgiver
- 1 kvinde med baggrund som flygtning eller familiesammenført, som har erfaring med at være jobsøgende
- 2 borgere, som har erfaring med karriereskifte efter det fyldte 50. år
- 1 borger i alderen under 30 år, som har erfaring med at være uddannelsessøgende eller jobsøgende efter endt uddannelse
- 2 borgere, som har erfaring med ledelse eller undervisning på et efteruddannelsescenter
- 2 borgere, som har erfaring med at arbejde indenfor rekrutteringsbranchen.

Kommunalbestyrelsen udpeger formand og næstformand for opgaveudvalget.

Sekretariatsbetjeningen koordineres af direktør for Social & Sundhed.

### 4. UDVALGETS ARBEJDSFORM

Udvalget tilrettelægger selv sin arbejdsform indenfor rammerne af styrelsesloven, Styrelsesvedtægten for Gentofte Kommune samt Kommunalbestyrelsens beslutninger. Formandskabet sikrer den nødvendige sammenhæng til de øvrige opgaveudvalg og de stående udvalgs arbejder.

På udvalgets første møde fremlægges forslag til mødeplan.

Udvalget skal tage stilling til, hvordan de vil involvere borgere, videnspersoner, mv., der ikke er medlemmer af udvalget i udvalgets opgave.

Opgaveudvalget skal komme med forslag til, hvordan borgerne i Gentofte Kommune aktivt kan bidrage til at realisere de tiltag, som opgaveudvalget foreslår.

Opgaveudvalget skal overveje, hvordan de teknologiske muligheder kan udnyttes i løsningen af udvalgets opgave, samt hvordan udvalget kan anlægge en innovativ tilgang til løsningen af opgaven.

### 5. TIDSPLAN



Opgaveudvalgets arbejde påbegyndes 2. kvartal 2019 og afsluttes i 3. kvartal 2020.

## 6. ØKONOMI

Udgifter i forbindelse med opgaveudvalgets arbejde afholdes indenfor eksisterende budget.