



Dagsorden til møde i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

**Mødetidspunkt 29-08-2024 17:00
Mødeafholdelse UDV D**

Indholdsfortegnelse

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

29-08-2024 17:00

1 [Lukket] Indstilling til 'Vi ta'r ansvar-prisen 2024', privat og offentlig virksomhed.....	3
2 [Åben] Status på erhvervsindsatsen	3
3 [Åben] Midler til Bylivspulje	5
4 [Åben] Sociale effektinvesteringer i beskæftigelsesindsatsen	7
5 [Åben] EBI Drøftelse af trivselsindsatser indenfor Kultur-, Unge- og Fritidsudvalgets ressortområder	8
6 [Åben] Drøftelse af lokalpolitiske indsatser på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område	9
7 [Åben] Kvartalsrapportering til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget	10
8 [Åben] Årsplan for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget	12
9 [Åben] Mødeplan for 2025 Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget	13
10 [Åben] Meddelelser fra formanden forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne åben	14
11 [Lukket] Meddelelser fra formanden forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne lukket	14
12 [Åben] Underskrift EBI 24-08-29	14

1 [Lukket] Indstilling til 'Vi ta'r ansvar-prisen 2024', privat og offentlig virksomhed

2 [Åben] Status på erhvervsindsatsen

Sags ID: EMN-2024-04472

Resumé

Med udgangspunkt i Gentofte Kommunes erhvervspolitik har indsatserne på erhvervsområdet i 2024 koncentreret sig om 1) at understøtte et levende handels- og kulturliv i bydelscentrene 2) at undersøge grundlaget for en erhvervsforening og 3) at etablere én synlig indgang til kommunen og en sammenhængende erhvervsservice. Forvaltningen gør med dagsordenspunktet status over indsatserne år til dato og redegør for de planlagte næste skridt på området.

Baggrund

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget prioriterede den fremtidige erhvervsindsats ved møde den 29. august 2023 med afsæt i opgaveudvalgets forudgående arbejde. Erhvervskonsulent Martin Gyldstrand er blevet ansat og er startet i jobbet per 1. januar 2024. På den baggrund har forvaltningen arbejdet med følgende områder:

1) Levende handelsliv i bydelscentrene

Som et led i at bevare og udvikle levende bydelscentre har forvaltningen gennemført en bydelsturné til de fem bydelscentre i Gentofte Kommune samt til Dyssegård. Resultatet af bydelsturnéen er, at der nu er etableret kontakt og skabt gode relationer imellem erhvervskonsulenten og nøgleinteressenter blandt erhvervs- og kulturaktører i alle bydelene. Undervejs har bydelsturnéen desuden givet konkrete input til kommunen, som er gået på tværs af forvaltningsområder.

Det har f.eks. drejet sig om spørgsmål og ønsker til parkering, vejarbejde, beplantning, renhold, gadeudsmykning, arrangementstilladelse, rekrutteringer og formidling af kontakter blandt erhvervsaktører.

Næste skridt i arbejdet med levende bydele er at etablere faste lokale bydelsnetværk. Netværkene skal mødes til drøftelser af relevante temaer og problematikker med kommunen som fast deltager. Det videre arbejde skal ske i tæt dialog med Gentofte Handelsstandsforening (HfG). Dialogen skal bl.a. sikre, at netværkene supplerer og styrker det private foreningsarbejde i HfG.

HfG og kommunen vil sammen undersøge, om BIDdanmark kan medvirke til at skabe de forandringer, som handelslivet i Gentofte har gavn af. BIDdanmark-modellen er et privat-offentligt samarbejde om byudvikling med en bred lokal forankring. En aftale med BIDdanmark vil som udgangspunkt være i en periode på ét år, hvorefter netværkene skal være selvkørende. BIDdanmark har arbejdet med byudvikling i over 35 danske kommuner.

Supplerende er forvaltningen i gang med at kortlægge ledige butikslejemål i bydelene. Kortlægningen skal lede frem til en dialog med ejere/udlejere i forhold til samarbejdsmuligheder med kommunen og det lokale handelsliv.

2) Undersøgelse af grundlaget for en erhvervsforening

I forbindelse med undersøgelsen af grundlaget for at etablere en erhvervsforening har forvaltningen arbejdet i tre overordnede spor:

For det første er der lavet et erhvervsoverblik over kommunens ca. 5.100 virksomheder. Erhvervsoverblikket bidrager til forståelsen af kommunens grundlæggende erhvervs- og branchestruktur og giver en pejling af hvilke konkrete virksomheder, som har størrelsen og samlet set kan tilføre en god spredning på tværs af brancher.

For det andet har forvaltningen afholdt møder med Erhvervshus Hovedstaden og med andre kommuner, som har erhvervsforeninger - bl.a. Gladsaxe og Rudersdal kommuner. Møderne og den øvrige research har vist, at kommuner har vidt forskellige typer af erhvervsforeninger herunder også forskellige finansieringsmodeller for driften af foreningerne.

I det tredje spor har forvaltningen undersøgt forskellige modeller, der kan koble arbejdet med "Team Gentofte" – som ligger under Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget – sammen med en bredere erhvervsforening. Det hænger sammen med, at "Team Gentofte" og en potentiel ny erhvervsforening begge involverer inddragelse af virksomheder i et organiseret samarbejde med kommunen. Vi er i gang med nærmere undersøgelser om, hvordan de to erhvervsforeninger skal spille sammen til gavn for de forskellige interessenter.

Næste skridt i undersøgelsen af potentialet for en erhvervsforening er at inddrage erhvervslivet selv. Udgangspunktet for denne undersøgelse er, at erhvervsforeningen skal udspringe af behov hos erhvervslivet selv og driftes af foreningens medlemmer med kommunen som fast deltager.

Forvaltningen vil undersøge potentialet i to skridt. For det første gennemføres en spørgeundersøgelse, som sendes ud til kommunens virksomheder i efteråret. Spørgeundersøgelsen skal afdække den generelle interesse for en erhvervsforening. På baggrund af spørgeundersøgelsens resultater vil forvaltningen gå i videre dialog med konkrete virksomheder, som har responderet på undersøgelsen. Parallelt med spørgeundersøgelsen vil forvaltningen gå i dialog med udvalgte virksomheder, som allerede nu kan tænkes at have særlig interesse i og kapacitet til at være bærende aktører i skabelsen af en erhvervsforening.

Når en model for en erhvervsforening foreligger, vil Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og kommunalbestyrelsen få forelagt en sag om kommunes rolle og medlemskab af en Gentofte Erhvervsforening.

3) En synlig indgang til kommunen og en sammenhængende erhvervsservice

Forvaltningen har arbejdet med at øge synligheden på erhvervsområdet dels i den direkte kontakt til erhvervslivet dels via kommunens sociale medier f.eks. på profilen Job- og Erhvervsservice | Jobcenter Gentofte på LinkedIn.

I forbindelse med virksomhedskontakten hos Jobcenteret kommunikerer der nu om muligheden for en bredere erhvervsservice som går ud over rekruttering. Der formidles bl.a. kontakt til erhvervskonsulenten i videoer målrettet erhvervslivet.

Der lægges også mere erhvervsrettet materiale op på kommunens sociale medier herunder f.eks. videoer af bydelsturnéen. Forvaltningen har desuden opdateret hjemmesiden med kontaktinformationer til erhvervskonsulenten, så generelle henvendelser fra erhvervslivet har én indgang via hjemmesiden og kan ekspederes videre derfra.

Herudover er der udarbejdet velkomstbreve til nyetablerede og tilflyttede virksomheder. Velkomstbrevene følges op med invitation til velkomstmøde for nye virksomheder, som skal afholdes i løbet af efteråret i uformelle rammer.

Endelig er der oprettet et tværgående mødeforum mellem erhvervskonsulenten og deltagere fra Plan og Byg, som skal medvirke til at sikre en fortsat sammenhængende erhvervsservice mellem de to forvaltningsområder.

Næste skridt på området er at udbygge det tværgående arbejde så også f.eks. klimainsatserne i højere grad integreres i det erhvervsrettede arbejde.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil som minimum få forelagt en status på erhvervsindsatsen årligt.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At tage orienteringen om status på erhvervsindsatsen til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

3 [Åben] Midler til Bylivspulje

Sags ID: EMN-2024-05028

Resumé

Med budgetaftalen 2023-2024 blev forligspartierne enige om at reservere 1,2 mio. kr. i 2023 og 1,0 mio. i 2024 og frem til at øge kommunens erhvervspolitiske indsats. Økonomiudvalget besluttede ved møde den 22. april 2024 at overføre 1,3 mio. kr. af de givne midler afsat i 2023 til 2024. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen skal beslutte, om der skal etableres en Bylivspulje til at styrke handelslivet i bydelscentrene.

Baggrund

Med budgetaftalen 2023-2024 blev forligspartierne enige om at reservere 1,2 mio. kr. i 2023 og 1,0 mio. i 2024 og frem til at øge kommunens erhvervspolitiske indsats. Det blev samtidig aftalt, at det ville blive besluttet efter opgaveudvalget Erhvervspolitisk strategis fremlæggelse, hvordan indsatsen konkret skal udmøntes.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget prioriterede den fremtidige erhvervsindsats ved møde den 29. august 2023, punkt 1, med afsæt i opgaveudvalgets forudgående arbejde. De prioriterede indsatser er 1) at understøtte et levende handels- og kulturliv i bydelscentrene 2) at undersøge grundlaget for en erhvervsforening og 3) at etablere én synlig indgang til kommunen og en sammenhængende erhvervsservice.

Det blev besluttet af Økonomiudvalget ved møde den 22. april 2024, punkt 33, at overføre 1,3 mio. kr. af de givne midler afsat i 2023 til 2024. Dermed er der ekstraordinært flere midler i 2024 til at fremme den erhvervspolitiske indsats.

Forvaltningen foreslår, at en del af disse midler prioriteres til at etablere en Bylivspulje på 1 mio. kr. for at støtte op om lokale bylivsaktiviteter, som aktører kan søge om tilskud fra via open call ansøgninger til initiativer inden for puljens formål.

Formålet med puljen vil være at skabe grobund for et styrket handelsliv og dermed forebygge butiksdød ved at tiltrække flere borgere til bydelscentrene og bidrage til at skabe omsætning i handelsstrøgene.

Ansøgere kan være borgere i Gentofte Kommune, erhvervsdrivende i kommunen, en lokal forening, kulturinstitution eller en kommunal aktør.

Midler skal anvendes til et arrangement, initiativ, eller lignende i kommunen og skal være i tilknytning til minimum ét af de seks bydelscentre, og som inviterer borgere til at besøge og opholde sig i bydelscentrene. Arrangementet, initiativet, mv. skal være nyt.

Det vil blive vægtet, hvis flere virksomheder og/eller aktører søger samlet eller indgår som samarbejdspartnere i en ansøgning.

Ved udmøntning af midlerne vil der blive taget hensyn til en hensigtsmæssig geografisk fordeling.

Der kan maksimalt søges om 150.000 kr., da kommunen ønsker at støtte så mange arrangementer, initiativer, mv. som muligt.

Eksempler på arrangementer, initiativer, mv:

- Gennemførelse af en markedsføringskampagne i et samarbejde mellem butikker, restauranter, biblioteker, kulturaktører, foreninger m.fl. for at tiltrække flere gæster til de lokale Handelsstrøg.
- Fælles projekter om gennemførelse af mindre bydelsfestivaler og andre festlige arrangementer, hvor flere forskellige typer af virksomheder og organisationer kan inddrages og drage nytte af støtten.
- Lokale signaturprojekter - f.eks. anlæg af midlertidig skøjtebane på en lokal plads, båd fart på Gentofte Sø om sommeren i samarbejde med Gentoftegades butikker, lokale gåruter, lokale vartegn, mv.
- Mindre fysiske installationer til at forskønne torve og pladser i handelsstrøgene fx dekorationer og belysning.

Økonomiske konsekvenser

Det foreslås at afsætte 1 mio. kr. til en Bylivspulje. Midlerne finansieres af det eksisterende budget til erhvervsindsatsen. Puljen etableres i 2024. Såfremt puljen ikke bliver anvendt fuldt ud i 2024, kan kommunalbestyrelsen beslutte at genbevillige mindreforbruget til 2025.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen:

At vedtage, at der etableres en Bylivspulje i 2024 som beskrevet ovenfor med finansiering inden for den eksisterende ramme til erhvervsindsatser.

Tidligere beslutninger:

Bilag

4 [Åben] Sociale effektinvesteringer i beskæftigelsesindsatsen

Sags ID: EMN-2024-05070

Resumé

Udvalget har udbedt sig øget kendskab til sociale effektinvesteringer og deres potentielle anvendelsesmuligheder i Gentofte Kommune. Med det for øje præsenteres udvalget på mødet for mekanismerne ved sociale effektinvesteringer og to konkrete initiativer, der kunne etableres i Gentofte Kommune. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal derfra beslutte, om forvaltningen skal arbejde videre af dette spor.

Baggrund

Forvaltningen har haft indledende dialoger med Den Sociale Kapitalfond og Carelink gruppen om mulighederne for at indgå i et partnerskab om sociale effektinvesteringer.

En social effektinvestering indebærer, at en kommune, en leverandør og en social investeringsfond går sammen om en konkret indsats, som leverandøren udfører, kommunen visiterer til, og hvor investeringsfonden får deres investering tilbagebetalt med afkast, hvis indsatserne opnår de ønskede resultater. Resultaterne kan være at øge beskæftigelsen, at nedbringe varigheden på sygedagpenge eller forebygge sygefravær.

En fordel ved samarbejdet med private investorer er, at det kan skabe nye, innovative løsninger i indsatsen, da de udvikles i samarbejde mellem de tre aktører. En anden fordel er, at kommunen kun har en udgift, såfremt konkrete resultater indtræder, og at disse udgifter modsvares af reducerede udgifter andre steder indenfor beskæftigelsesøkonomien.

Det foreløbige arbejde med sociale effektinvesteringer mellem Den Sociale Kapitalfond, Carelink gruppen og Gentofte Kommune er udmøntet i to konkrete tiltag, som alle parter kan se værdi i og med en rentabel business case. Den ene indsats vedrører en tidlig indsats for sygemeldte borgere, mens den anden vedrører en forebyggende indsats målrettet potentielt stressramte personer. I begge tilfælde er der tale om indsatser, der i dag ikke findes i kommunen. Derudover vil særligt den forebyggende indsats være nytænkende, da den etablerer et forebyggende initiativ i beskæftigelsesindsatsen, som både kan komme borgere, virksomheder og herunder også kommunen som arbejdsplads til gode.

Den Sociale Kapitalfond og Carelink gruppen vil deltage på mødet for at fortælle om deres forslag til design af indsatser og samarbejdsmodel.

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser vil afhænge af det konkrete projekt. Udgifterne vil kunne afholdes indenfor udvalgets eget bevillingsområde, da indsatsen, såfremt resultaterne bliver opnået, finansieres via reducerede udgifter til forsørgelsesydelse indenfor et fastsat loft. Gevinster ud over dette tilfalder alene kommunen. Det forventes, at det vil være en positiv businesscase, hvor indsatserne vil være til gavn for alle aktører og samfundet som helhed.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At beslutte, om forvaltningen skal fortsætte med at afdække mulighederne for at indgå partnerskabsaftaler om sociale effektiviseringer i beskæftigelsesindsatsen.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

5 [Åben] EBI Drøftelse af trivselsindsatser indenfor Kultur-, Unge- og Fritidsudvalgets ressortområder

Sags ID: EMN-2024-04103

Resumé

På udvalgsmøderne i tredje kvartal 2023 havde Skoleudvalget, Børneudvalget, Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget, Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget samt Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget indledende drøftelser af trivselsindsatserne på udvalgenes respektive ressortområder med henblik på at identificere relevante tværgående temaer for arbejdet med trivselsfremmende rammer for ungelivet.

På dette møde genoptages drøftelserne af arbejdet med trivsel på udvalgenes ressortområder med afsæt i Strategien Sammen om unges trivsel og rapporten Unges trivsel i Gentofte Kommune fra VIVE.

Baggrund

I Gentofte Kommune har vi en vision om, at alle unge lever gode ungeliv, der skaber grundlag for gode voksenliv. Langt de fleste unge i Gentofte har det godt, men på nogle områder er der risiko for, at trivslen kommer under pres. Velkendte faktorer påvirker fortsat unges trivsel, men ungelivet udfordres også af nye, som kalder på andre tilgange til, hvordan vi skaber gode rammer for ungelivet.

Kommunalbestyrelsen besluttede på sit møde den 19. juni 2023 (punkt 15) en strategi for unges trivsel. Strategien har fokus på at fremme trivsel og forebygge mistrivsel i ungelivet. Som bilag til strategien blev der udarbejdet en foreløbig oversigt over udvalgte trivselsindsatser for unge i Gentofte Kommune. Oversigten illustrerer omfanget og bredden af de eksisterende indsatser fordelt på de stående udvalg.

I forbindelse med Kommunalbestyrelsens drøftelse af strategien blev det aftalt, at oversigten kan danne afsæt for politisk drøftelse og prioritering af arbejdet med unges trivsel på de respektive ressortområder med et særligt fokus på den strukturelle forebyggelse i forhold til unges trivsel.

Der er udarbejdet en opdateret oversigt over trivselsindsatserne, der giver indblik i, hvordan indsatser medvirker til at indfri de fælles visioner for unges trivsel. Oversigten illustrerer sammenhængen mellem den virkning, der arbejdes med at opnå på kort sigt (brugerrettet forandring) og på lang sigt (samfundsmæssig forandring). Grundideen er, at enhver indsats bygger på en hypotese, antagelse eller teori om, hvordan der skabes effekt. Forståelse for dette er et nødvendigt udgangspunkt for opfølgningen på indsatserne og vurderingen af i hvilken grad, at indsatserne har den ønskede virkning.

På dette møde lægges der op til en drøftelse af indsatserne indenfor udvalgets ressortområde med udgangspunkt i Strategien Sammen om unges trivsel og rapporten fra VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter For Velfærd med henblik på at identificere opmærksomhedspunkter, der kan danne afsæt for eventuelle kommende temadrøftelser om arbejdet med unges trivsel på udvalgets ressortområde. På mødet indledes drøftelsen med en præstation af forvaltningens opmærksomhedspunkter.

Som bilag er vedhæftet:

1. Oversigt over trivselsindsatser på udvalgets ressortområde
2. Strategien Sammen om unges trivsel
3. Unges trivsel i Gentofte Kommune af VIVE
4. Overblik over forvaltningens vurdering af trivselsindsatserne i forhold til trivselsmarkørerne for mentalt trivsel.

Indstilling

Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At udvalget drøfter trivselsindsatser inden for udvalgets ressortområde med udgangspunkt i strategien Sammen om unges trivsel og rapporten fra VIVE med henblik på at identificere opmærksomhedspunkter, der kan danne afsæt for eventuelle kommende temadrøftelser om arbejdet med unges trivsel på udvalgets ressortområde.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Bilag 1, Erhverv, Beskæftigelse og Integration - Oversigt over trivselsindsatser på udvalgets ressortområde 2024 (5540620 - EMN-2024-04103)
2. Bilag 2 Strategien Sammen om unges trivsel (5510894 - EMN-2024-04103)
3. Bilag 3 Unges trivsel i Gentofte Kommune VIVE juni 2024 (5523657 - EMN-2024-04103)
4. Bilag 4 Erhverv, beskæftigelse og Integration - Overblik over forvaltningens vurdering af trivselsindsatserne i forhold til trivselsmarkørerne for mentalt trivsel. (5555755 - EMN-2024-04103)

6 [Åben] Drøftelse af lokalpolitiske indsatser på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område

Sags ID: EMN-2024-05104

Resumé

'Fjern Bøvlet - sammen' er Gentofte Kommunes måde at arbejde med forenkling og afbureaukratisering. De stående udvalg drøfter i 3. kvartal, om der er lokalpolitisk besluttede indsatser mv., som evt. kan fjernes for at skabe mere tid til kerneopgaven hos frontmedarbejderne. Det foreslås, at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (EBI) beslutter, om der er indsatser mv., som udvalget ønsker forvaltningens vurdering af, hvad det vil betyde at fjerne eller forandre med henblik på videre drøftelse på udvalgets møde i 4. kvartal.

Baggrund

Gentofte Kommune arbejder med forenkling og afbureaukratisering under overskriften 'Fjern Bøvlet – sammen'. Formålet er at frigive tid til kerneopgaven og øge trivslen blandt medarbejderne. Tilgangen er anderledes end de tidligere frikommuneforsøg, som Gentofte Kommune har været med i, idet fokus ikke er på statslige regler, men på det bøvlet der også skabes kommunalt og lokalt på den enkelte arbejdsplads. Arbejdet hviler på den forskningsbaserede tilgang samskabt styring, hvor princippet er, at de relevante aktører sammen finder løsninger på, hvordan bøvlet kan fjernes, forandres eller forankres.

På Kommunalbestyrelsens temamøde den 27. maj 2024 gav forvaltningen indblik i organisationens arbejde, og lektor Tina Øllgaard Bentzen introducerede til samskabt styring. Temamødet var startskuddet på en politisk proces, hvor de stående udvalg på møderne i 3. kvartal 2024 drøfter, om der er lokalpolitisk besluttede indsatser mm., der har betydning for, hvad frontmedarbejderne bruger deres tid på, og om disse skal fastholdes eller fjernes.

Det foreslås, at EBI beslutter, om der er indsatser mv., som udvalget ønsker forvaltningens nærmere vurdering af, hvad det vil betyde at fjerne. Dette sker med henblik på, at udvalget på sit møde i 4. kvartal kan indstille til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen, hvilke indsatser mv. udvalget eventuelt anbefaler at fjerne eller forandre for at skabe mere tid til kerneopgaven.

Til brug for drøftelsen har forvaltningen udarbejdet et overblik over lokalpolitisk besluttede indsatser mm. Se bilag. Overblikket fokuserer på beslutninger fra denne og forrige valgperiode og på det som bredt EBI's område påvirker, hvad frontmedarbejderne bruger tid på.

Indstilling

Social og Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At udpege, om der er lokalpolitisk besluttede indsatser mm., som udvalget ønsker forvaltningens vurdering af, hvad det vil betyde at fjerne eller forandre disse.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Overblik over lokalpolitiske beslutninger med betydning for frontmedarbejderne (5556456 - EMN-2024-05104)

7 [Åben] Kvartalsrapportering til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Sags ID: EMN-2024-05056

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får forelagt en kvartalsrapportering for 1. kvartal 2024.

Baggrund

Social og Sundhed har udarbejdet en kvartalsrapportering, der viser udviklingen for de flerårige mål, som udvalget har opstillet for perioden 2022-2025 samt overordnede nøgletal for udviklingen i

de målgrupper, der modtager en offentlig forsørgelsesydelse, udviklingen i de virksomhedsrettede tilbud samt en økonomisk status på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

I nedenstående figur er det angivet, hvorvidt udviklingen for det enkelte mål er henholdsvis opnået, på rette vej eller kræver opmærksomhed.

①	Vi vil, at borgere og virksomheder oplever at blive mødt med værdighed	A. At borgerne oplever at blive mødt værdigt i dialogen med jobcentret om beskæftigelsesindsatsen B. At virksomheder i deres dialog med kommunen oplever Gentofte Kommune som en service- og løsnings-orienteret samarbejdspartner	A. På rette vej B. Kræver opmærksomhed
②	Vi vil tage initiativet til samarbejdet med virksomheder om deres behov for bistand til at rekruttere	A. At øge antallet af rekrutteringsanmodninger, der resulterer i et ordinært job formidlet af jobcentret herunder til Gentofte Kommune som arbejdsgiver B. At øge antallet af virksomheder med gentagne henvendelser om rekruttering C. At blive oplevet som en attraktiv samarbejdspartner af virksomheder	A. Kræver opmærksomhed B. Måltal opnået perioden 2022-2024 C. På rette vej
③	Vi vil øge borgernes mulighed for at opnå varig tilknytning på arbejdsmarkedet	A. At forkorte varigheden på offentlig forsørgelse for borgere i den rehabiliterende indsats herunder borgere på sygedagpenge B. At reducere andelen af borgere med længerevarende ledighed (jobparate) C. At øge andelen af unge uden kompetencegivende uddannelse, der starter og fastholdes i uddannelse D. At øge andelen af borgere på sygedagpenge, der delvis raskmeldes.	A. Måltal opnået for april 2024 B. Kræver opmærksomhed C. Måltal opnået for 3. kvartal 2023 D. På rette vej
④	Vi vil fastholde og tiltrække virksomheder fra et bredt spekter af erhvervslivet	A. Udvikling i antallet af virksomheder	A. Måltal opnået for 2022

I dagsordenspunktet gives der en status på de målområder, hvor udviklingen kræver opmærksom. I dette kvartal gælder det følgende mål.

Målepunkt 1B: Andel af virksomheder, der er tilfredse eller meget tilfredse med den generelle service fra jobcentret, er faldet med et procentpoint til 81 pct. (Data er uændret fra sidste kvartalsrapport) Der vil fortsat være fokus på, at alle virksomheder oplever et godt samarbejde med Job- og erhvervsservice i Gentofte.

Målepunkt 2A: Den foreløbige udvikling i 2024 ligger på niveau med de seneste år, men dette er dog stadig et stykke vej fra måltallet. I en tid med lav ledighed vil der være anmodninger om rekrutteringer, hvor en et match ikke er muligt. Det er dog en fokus ift. den opsøgende virksomhedskontakt.

Målepunkt 3B: Andelen af langtidsledige er steget det seneste år og ligger over niveauet for Region Hovedstaden. Udviklingen følger dog tendensen i Region Hovedstaden. Det er fortsat ambitionen at nedbringe antallet af langtidsledige, og jobcentret har igangsat flere projekter, der skal medvirke til at forbygge langtidsledighed.

Udvikling i nøgletal: Gentoftes landsandel er steget med 0,01 procentpoint siden 1. kvartal, men ligger 0,04 procentpoint under landsandelen for 2023. Det dækker blandt andet over et fald i landsandelen for jobparate kontanthjælpsmodtager, sygedagpengemodtagere og aktivitetsparate

borgere på S&H-ydelser. Samtidig har der været en stigning i landsandelen for forsikrede ledige, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og jobparate borgere på S&H-ydelser. Samlet set er der dog ikke sket en udvikling i antallet af borgere på offentlig forsørgelse i Gentofte. Det betyder, at der på landsplan er sket en stigning i antallet af borgere på offentlig forsørgelse – modsat udviklingen i Gentofte Kommune.

Der er fortsat fokus på virksomhedspraktik som et vigtigt redskab i beskæftigelsesindsatsen. I de første 6 måneder af 2024 har 446 borgere været i virksomhedspraktik, hvilket svarer til 75 pct. af virksomhedspraktikkerne for hele 2023. Udviklingen i antallet af ansættelser med løntilskud ligger også over niveauet for 2023, mens der etableres langt færre vejlednings- og opkvalificeringsforløb.

Endelig er der sket en stigning i antallet af borgere omfattet af de job- og uddannelsesparate og rehabiliterende målgrupper, der har lønnede timer. Dette afspejles i tallene i tabel 3, hvoraf det fremgår, at 86 borgere havde lønnede timer 1. kvartal 2024. Hvis denne udvikling fortsætter, vil det svare til en stigning på 35 pct. i forhold til 2023.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller,

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At kvartalsrapporteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Kvartalsrapport august 2024 (5562361 - EMN-2024-05056)
2. Budgetændringer 2024, 2. kvartal - EBI (5554835 - EMN-2024-05056)

8 [Åben] Årsplan for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Sags ID: EMN-2024-05134

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om årsplan for dagsordenspunkter til udvalgets møder.

Baggrund

Årsplan for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget giver udvalgets medlemmer mulighed for løbende at prioritere emner til behandling.

Årsplanen viser forventede sager til behandling på udvalgets kommende fire møder.

Årsplanens formål er at være med til at sikre:

- At udvalget når gennem sit ressortområde på et vist niveau i løbet af et år

- At der kan koordineres på tværs af udvalgene
- At de øvrige kommunalbestyrelsesmedlemmer, som ikke sidder i udvalget, har indblik i, hvad der forventes drøftet på udvalgmøderne.

Senest opdaterede version gøres tilgængelig på politikerportalen efter udvalgets behandling af den.

Indstilling

Social og Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Årsplan for møder i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (5557024 - EMN-2024-05134)

9 [Åben] Mødeplan for 2025 Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Sags ID: EMN-2024-04004

Resumé

Mødeplanen for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget indstilles til udvalgets godkendelse.

Baggrund

Der er udarbejdet et forslag til mødeplan for udvalget for 2025.

Bemærk at der i mødeplanen er indeholdt fællesmøder for udvalg før kommunalbestyrelsesmøderne.

Der er generelt ikke planlagt møder i dagene før påske, i skolernes sommer-, vinter-, og efterårsferie samt i dagene op til jul.

I mødeplanen for 2025 er der fire møder jf. Kommunalbestyrelsens enstemmige beslutning af 28. august 2023, pkt. 12.

Møderne er som i 2024 af tre timers varighed og fortsat med bagkant.

Indstilling

Det indstilles

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At mødeplanen 2025 vedtages.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Mødeplan 2025 (5562032 - EMN-2024-04004)

10 [Åben] Meddelelser fra formanden forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne åben

Sags ID: EMN-2021-06703

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

11 [Lukket] Meddelelser fra formanden forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne lukket

12 [Åben] Underskrift EBI 24-08-29

Sags ID: EMN-2021-08175

Tidligere beslutninger:

.

Bilag