



Dagsorden til møde i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

**Mødetidspunkt 05-11-2018 17:00
Mødeafholdelse Udvalgsværelse D**

Indholdsfortegnelse

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

05-11-2018 17:00

1 (Åben) Politisk aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats.....	3
2 (Åben) Udkast til Beskæftigelsesplan 2019-2020.....	4
3 (Åben) Ny lov om erhvervsfremme	5
4 (Åben) Status på den erhvervspolitiske handleplan	7
5 (Åben) Opløsning af Ungdommens Uddannelsesvejledningscenter Nord (UU Nord).....	8
6 (Åben) Forankring af vejledningsopgaven - fra UU-Nord til Skole- og Ungdomsvejledningen Gentofte	10
7 (Åben) Kvartalsrapportering	12
8 (Åben) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne	12
9 (Lukket) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne	12

1 (Åben) Politisk aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats

Sags ID: EMN-2018-04770

Resumé

I august 2018 har regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti indgået aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats. Formålet med aftalen er at forenkle Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

I vedlagte notat bliver der givet en orientering om aftalens enkelte dele, samt en vurdering af aftalens betydning.

Baggrund

Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats har til formål at få skabt bedre vilkår for kommunernes beskæftigelsesindsats og frigøre ressourcer ved at rydde op i proceskrav og særregler, samt harmonisere flere regler og dermed forenkle Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Aftalen forventes vedtaget ved lov i Folketinget pr. februar 2019 med en forventning om, at de fleste dele kan træde i kraft den 1. juli 2019.

Aftalen er bygget op over fire hovedelementer:

1. Færre og mere enkle proceskrav
2. Ens regler på tværs af målgrupper
3. Flere digitale løsninger
4. Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking

Med aftalen får kommuner og jobcentre større frihedsgrader til at tilrettelægge og planlægge indsatsen fleksibelt over for den enkelte ledige. En række A-kasser vil i en forsøgsperiode få et større ansvar, borgere bliver mødt med enklere regler, og virksomheder bliver mødt med forenklede og smidigere tilbud, samt flere digitale løsninger.

Med den øgede frihedsgrad til at tilrettelægge indsatsen vil der være øget fokus på kommunernes indsats og resultater via benchmark og monitorering.

Social & Sundhed har udarbejdet et notat, der giver et overblik over aftaleindhold, samt giver en vurdering af aftalens betydning.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orienteringen om *aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats* drøftes og tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

2 (Åben) Udkast til Beskæftigelsesplan 2019-2020

Sags ID: EMN-2018-04793

Resumé

Social & Sundhed udarbejder hvert år en plan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Planen er en strategiplan, der angiver retningen og rammerne for beskæftigelsesindsatsen i Gentofte. Planen er struktureret efter de nationale beskæftigelsespolitiske mål, som beskæftigelsesministeren har udmeldt for 2019. Udkast til planen forelægges Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (EBI) for en nærmere drøftelse af de konkrete fokuspunkter for hvert nationalt mål.

Baggrund

Beskæftigelsesplanen er Gentofte Kommunes strategiske plan for beskæftigelsesindsatsen. Med udgangspunkt i de syv nationale mål, som beskæftigelsesministeren har udmeldt for 2019, beskriver planen de strategiske fokusområder, som særligt kendetegner de beskæftigelsespolitiske udfordringer og vilkår i Gentofte kommune. Det foreslås, at beskæftigelsesplanen gælder for 2 år (2019-2020) så den følger budgetaftalen. Planen vil hvert år blive revideret og nye udmeldte beskæftigelsespolitiske mål vil blive indarbejdet.

På EBI-mødet d. 6. november 2017 blev det besluttet at fastholde et af de nationale mål fra 2017 - "*Flere unge skal have en uddannelse*" - i beskæftigelsesplanen for 2018. Dette mål er ligeledes blevet videreført i Beskæftigelsesplan 2019-2020.

Planen er tilrettelagt på baggrund af de hidtidige erfaringer og resultater af den beskæftigelsesrettede indsats, de lovgivningsmæssige betingelser samt på tendenser og prognoser for udviklingen på arbejdsmarkedet i de kommende år. Derudover er input fra medarbejdere i jobcentret samt sparringslabet - der blev afholdt d. 1. oktober 2018 i rådhusen med deltagelse af EBI, organisationer, virksomheder og ledige borgere - indarbejdet i planen, der hvor det er vurderet relevant.

De beskæftigelsespolitiske mål er:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
2. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.
3. Flere unge skal have en uddannelse
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
5. Udsatte ledige skal have en indsats
6. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
7. Flere personer med handicap skal i job
8. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.

Social & Sundhed har for hvert nationalt mål formuleret et resultatmål og en række fokuspunkter for indsatsen.

Beskæftigelsesplanen skal udelukkende sendes til det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR Hovedstaden) til orientering.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At udkast til Beskæftigelsesplan 2019-2020 drøftes

At beskæftigelsesplanen gælder for en 2-årig periode (2019-2020).

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Beskæftigelsesplan 2019-2020 (2522870 - EMN-2018-04793)

3 (Åben) Ny lov om erhvervsfremme

Sags ID: EMN-2018-04564

Resumé

Regeringen har netop fremlagt en ny lov om erhvervsfremme. Der gives en orientering om hovedlinjerne i den nye lov. Den nye lov har til formål at forenkle og effektivisere erhvervsfremmesystemet. Orienteringen omhandler erhvervsfremmedelen og ikke den del af lovforslaget, der handler om turisme.

Baggrund

Den nye lov om erhvervsfremme har til formål at forenkle det erhvervsfremmesystem, som i dag opleves som komplekst, svært at finde rundt i og med mange aktører. Samtidig har den nye lov som formål at gøre erhvervsfremmesystemet billigere. Loven træder i kraft 1. januar 2019.

Et forenklingsudvalg nedsat af regeringen fremlagde i april deres anbefalinger til et fokuseret erhvervsfremmesystem. Forenklingsudvalget havde i deres udspil lagt op til at lægge alle erhvervsserviceydelser herunder virksomhedsspecifik 1-1 vejledning i fem erhvervshuse. Dette ville ved lov forhindre kommunerne i at tilbyde denne vejledning til virksomhederne. KL arbejdede derefter for, at kommunerne fortsat har mulighed for at udføre lokal erhvervsservice. Det resulterede i en fælles forståelse mellem regeringen og KL om en styrket og forenklet erhvervsfremmeindsats.

Den nye lov udmønter den politiske aftale om forenkling af erhvervsfremme indgået mellem regeringen og Dansk Folkeparti.

Hovedtrækkene i den nye lov om erhvervsfremme er:

- *Antallet af politiske niveauer reduceres fra tre til to; ét decentralt niveau med kommunal forankring og et statsligt.* Dette betyder, at regionerne afskæres fra at udføre erhvervsfremmeindsatser.

- *Der etableres en Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse*, som blandt andet får til ansvar at udarbejde en erhvervsfremmestrategi og indstille til uddeling af nationale erhvervsfremmemidler og strukturfondsmidler. Bestyrelsen vil bestå af repræsentanter fra virksomheder, kommuner og videnscenter. Bestyrelsen erstatter de regionale vækstfora og Danmarks Vækstråd.
- *Der etableres tværkommunale erhvervshuse*, der baseres på de eksisterende væksthuse. Erhvervshusene skal tilbyde specialiserede ydelser om virksomhedsdrift og udvikling for alle virksomheder.
- *Der etableres en digital erhvervsfremmeplatform*, som skal gøre information, services og ydelser mere tilgængelig for virksomheder i hele landet 24/7.

Den tværkommunale erhvervsservice skal leveres af Erhvervshusene. Erhvervshusene skal grundlæggende bygge videre på de eksisterende væksthuse, men får en bredere portefølje. Erhvervshusene skal gøre en række ydelser, der i dag kun tilbydes til virksomheder med vækstpotentiale, tilgængelige for alle virksomheder herunder små og mellemstore virksomheder. Ligeledes skal højt specialiserede statslige ordninger som Eksportrådet også være tilgængelige via Erhvervshusene.

Den udvidede målgruppe for Erhvervshusenes ydelser herunder om rådgivning til forretningsudvikling er en fordel for Gentofte, der er kendetegnet af mange mikro-virksomheder og SMV'er.

Erhvervshusene vil få bestyrelser med 11 medlemmer herunder tre kommunale repræsentanter udpeget af kommunkontaktrådene (KKR) og en observatør fra Erhvervsministeriet.

I den nye lov er det fortsat muligt for kommunerne at udføre lokal erhvervsservice under den forudsætning, at der ikke må være overlap mellem den tværkommunale indsats i Erhvervshusene og den indsats, der udføres i den enkelte kommune. Kommunerne må kun iværksætte erhvervsserviceaktiviteter, der ikke i forvejen udbydes af Erhvervshuset eller den specialiserede statslige erhvervsfremme.

Spørgsmål om snitflader og muligheden for at udføre lokal erhvervsservice har ikke væsentlig betydning for Gentofte. Væksthus Hovedstaden er operatør på både Gentofte Kommunes lokale erhvervsservice til iværksættere/starts-ups i regi af Iværksætterhuset og Hovedstadens Iværksætterprogram (HIP) og for den specialiserede erhvervsservice til vækstvirksomheder. Samtidig har Gentofte ikke interne medarbejdere, der også varetager lignende funktioner.

Der er indgået en aftale om etablering af erhvervshuse mellem Erhvervsministeriet og KL. Aftalen vil blive suppleret af en flerårig rammeaftale, der blandt andet definerer arbejdsopgaver samt overordnede mål og fokusområder for Erhvervshusene. Indenfor rammerne af denne indgår KKR årligt resultatkontrakter med erhvervshusene.

Økonomi

KKR Hovedstaden havde i deres høringssvar til lovforslaget fremhævet, at loven forventes at have en negativ økonomisk konsekvens for hovedstadens kommuner. Det vurderes, at den nye lov kan komme til at koste Gentofte *op til* ca. 500.000 kr.

Som det også er nævnt i høringssvaret, er der uklarheder om fremtidig finansiering og styring af flere organisationer, som Gentofte Kommune også er en del af. Eksempelvis kan Region H og Region S med lovændringen ikke længere være medfinansierende af vækstdagsordenen i samarbejdet Greater Copenhagen. Der er ligeledes usikkerhed om finansiering af det fælles EU-Office, der bistår regionens virksomheder med at ansøge om puljemidler i EU.

Eventuelle økonomiske konsekvenser vil blive behandlet, når der er klarhed om disse.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At tage orienteringen om den nye lov om erhvervsfremme til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

4 (Åben) Status på den erhvervspolitiske handleplan

Sags ID: EMN-2018-04690

Resumé

Gentofte fik i marts 2017 kommunes første erhvervspolitik. I juni 2017 besluttede kommunalbestyrelsen de 12 indsatser, der skulle indgå i den erhvervspolitiske handleplan. Der gives en status på implementeringen af indsatserne i den erhvervspolitiske handleplan.

Baggrund

Gentofte fik i marts 2017 kommunes første erhvervspolitik, og i juni besluttede kommunalbestyrelsen den erhvervspolitiske handleplan, som var et resultat af arbejdet i opgaveudvalget Erhvervspolitik.

Opgaveudvalget havde præsenteret en handleplan med forslag til 24 mulige indsatser. Ved fremlæggelsen blev det fremhævet af opgaveudvalgets medlemmer, at de 24 var forslag til inspiration – og at opgaveudvalget ikke havde forventning om, at alle indsatser skulle iværksættes, men at der skulle være en prioritering.

Kommunalbestyrelsen besluttede at prioritere 12 indsatser, der skulle arbejdes videre med til en start. Der er indsatser indenfor hvert af de fem strategiske spor i politikken. Den tværfaglige handleplan betyder samtidig, at de forskellige indsatser er organisatorisk knyttet op til forskellige fagudvalg og opgaveområder i forvaltningen.

De 12 indsatser blev valgt med afsæt i:

- Opgaveudvalgets udpegede fyrtårnsprojekter
- De emner, der havde fyldt i opgaveudvalgets drøftelser
- Koordinering og sammenhæng til kommunes øvrige politikker og indsatser.

Vedlagte bilag giver en status på implementeringen af de 12 indsatser. Vedlagt er endvidere et bilag, der angiver opgaveudvalgets forslag til mulige indsatser.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orienteringen af status på den erhvervspolitiske handleplan drøftes.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Bilag. Status på implementering af den erhvervspolitiske handleplan (2497619 - EMN-2018-04690)
2. Bilag. Oversigt over opgaveudvalgets samlede inspirationskatalog og de 12 indsatser i handleplanen (2498754 - EMN-2018-04690)

5 (Åben) Opløsning af Ungdommens Uddannelsesvejledningscenter Nord (UU Nord)

Sags ID: EMN-2018-04728

Resumé

Gentofte, Gladsaxe, Herlev og Lyngby-Taarbæk Kommuner har siden 2004 deltaget i § 60-selskabet Ungdommens Uddannelsesvejledningscenter Nord (UU-Nord). UU-Nord har i dag ansvaret for uddannelsesvejledningen af unge fra 7. klasse til de unge fylder 25 år. Der fremlægges enslydende indstillinger om opløsning af UU-Nord i Gentofte, Gladsaxe, Herlev og Lyngby-Taarbæk Kommuner.

Baggrund

Med Folketingets vedtagelse juni 2018 af Lov om ændring af lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v. (Kommunal ungeindsats for unge under 25 år), som træder i kraft 1. august 2019, har kommunerne fået det fulde ansvar for at gøre alle unge parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Vedtagelsen af loven indebærer samtidig, at kravet om, at kommunernes uddannelsesvejledning skal ske i regi af Ungdommens Uddannelsesvejledning, fjernes. I forlængelse heraf indstilles det til Kommunalbestyrelsen at opløse UU-Nord med virkning pr. 1. august 2019. Der fremlægges enslydende indstillinger herom i Gentofte, Gladsaxe, Herlev og Lyngby-Taarbæk Kommuner. Den fremadrettede organisering af den sammenhængende kommunale ungeindsats fremlægges i en særskilt sag jf. punkt om Forankring af vejledningsopgaven - fra UU-Nord til Skole- og Ungdomsvejledningen Gentofte.

Indstillingen om at opløse UU-Nord har afsæt i reformen Bedre veje til uddannelse og job. Her er et ønske om at koble uddannelsesvejledningen tættere til de øvrige kommunale indsatser for unge på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialområdet. Uddannelsesvejledningen kan med hjemtagelsen til kommunerne blive en integreret del af den samlede indsats for de unge, med henblik på, at flere kommer i uddannelse og beskæftigelse. Uddannelsesvejlederne følger, som nogle af de eneste aktører på ungeområdet, de unge fra grundskolens udskoling og til det 25. år. Den store viden og erfaring, som UU-Nords vejledere har med de unge og deres muligheder for komme i uddannelse og beskæftigelse, kan komme til at spille en meget central rolle i de sammenhængende kommunale ungeindsatser. Derfor er der et ønske om bringe uddannelsesvejledernes kompetencer i spil i de nye kommunale organiseringer, der følger af reformen.

Det fremgår af § 15 i Aftale om drift af Ungdommens Uddannelsesvejledningscenter UU-Nord i Gentofte, Gladsaxe, Herlev og Lyngby-Taarbæk kommuner, at kommunalbestyrelserne i de deltagende kommuner kan beslutte at opløse UU-Nord, hvis alle kommunerne er enige om det. Aftalen er vedlagt som bilag 1.

Forvaltningerne i de fire kommuner er enige om at indstille en opløsning af UU-Nord.

Det indstilles at opløse UU-Nord med virkning pr. 1. august 2019, hvor kommunernes nye ansvar i forhold til den sammenhængende kommunale ungeindsats træder i kraft. Tidspunktet passer desuden med skoleårets start.

UU-Nords økonomi er sammensat af kommunale basistilskud, der dækker udgifterne til uddannelsesvejledningen af unge fra 7. klasse til det fyldte 25. år samt tilkøbsydelse, der er individuelle ydelser for de enkelte kommuner. Gentofte Kommune har tilkøbt et årsværk, som primært dækker vejledning i ViTo.

Budgettet til UU-Nord er en del af den enkelte kommunes budget, og der betales kvartalsvise driftstilskud fra kommunerne til UU-Nord. Udgifterne til uddannelsesvejledning fremadrettet forventes at være de samme for den enkelte kommune som i dag. Der kan være enkelte mindre udgifter forbundet med opløsningen af UU-Nord, fx i forbindelse med opsigelse af lejemålet, men den videre drift af vejledningen i den enkelte kommune forventes at være udgiftsneutral. Det forventes dermed, at udgifterne til de medarbejdere som Gentofte Kommune overtager ved opløsningen og de tilhørende driftsudgifter ved forankringen i regi af Ungdomsskolen, svarer til det hidtidige udgiftsniveau.

Gentofte Kommune andel af UU-Nords budget for 2018 udgør ca 6.450.000kr.

Der er en pensionsforpligtelse i UU-Nord til ansatte med status som tjenestemænd, denne forventes fordelt solidarisk mellem de fire kommuner og vil indgå i afviklingsaftalen.

I forbindelse med opløsningen af UU-Nord skal der ske en fordeling af UU-Nords ansatte, aktiver, passiver, rettigheder og pligter i overensstemmelse med Aftale om drift af UU-Nord.

Det fremgår af § 15 i Aftale om drift af UU-Nord, at fordelingen i tilfælde af opløsning skal ske efter de samme principper, som driftsudgifterne fordeles efter. Pt. er fordelingen mellem de fire kommuner således:

- Gentofte Kommune 33,65 %,
- Gladsaxe Kommune 31,36 %
- Herlev Kommune 11,98 %, og
- Lyngby-Taarbæk Kommune 22,98 %.

Den endelige fordeling vil blive beregnet i den afviklingsaftale, som udfærdiges i forbindelse med opløsningen af UU-Nord.

De 30 ansatte i UU-Nord overdrages til de fire kommuner efter reglerne i virksomhedsoverdragelsesloven, hvilket betyder, at medarbejdernes løn- og ansættelsesvilkår fortsætter uændret.

De fire kommuner fordeler medarbejderne imellem sig, blandt andet på baggrund af medarbejdernes ønske om kommuneplacering, og deres nuværende primære arbejdsopgaver. Processen for fordeling af medarbejderne til de fire kommuner vil ske med involvering af MED gruppen i UU-Nord og i samarbejde mellem UU-Nords ledelse og UU-Nords bestyrelse. Når de

nye teams i de fire kommuner er sammensat, vil medarbejderne blive inddraget i udviklingen af hver kommunes kommende vejledningsindsats.

Efter beslutning om opløsning af UU-Nord orienteres Det kommunale tilsyn ved Ankestyrelsen herom, jf. Styrelseslovens § 60a, stk. 3. Det er aftalt, at Gentofte Kommune forestår orienteringen af Ankestyrelsen på vegne af alle fire kommuner.

Indstilling

Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget, Skoleudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen:

1. At Ungdommens Uddannelsesvejledningscenter UU-Nord opløses med virkning pr. 1. august 2019,
2. At UU-Nords ansatte, aktiver, passiver, rettigheder og forpligtelser fordeles som beskrevet i Aftale om drift af UU-Nord, idet forvaltningen bemyndiges til at indgå selve afviklingsaftalen, og
3. At midlerne fra Ungdommens Uddannelsesvejledningscenter Nord overføres til den nye kommunale vejledningsindsats.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. UU-Nord aftale 2008 - gældende (2510799 - EMN-2018-04728)

6 (Åben) Forankring af vejledningsopgaven - fra UU-Nord til Skole- og Ungdomsvejledningen Gentofte

Sags ID: EMN-2018-04728

Resumé

Som følge af dagordenspunktet vedr. hjemtagelse af vejledningsopgaven og nedlæggelse af § 60 selskabet Ungdommens Uddannelsesvejledningscenter Nord (UU-Nord), hvor Gentofte Kommune har deltaget sammen med Gladsaxe, Herlev og Lyngby-Taarbæk Kommuner, indstilles det til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget og til Skoleudvalget, at vejledningsopgaven organisatorisk forankres i regi af Ungdomsskolen. Forankringen træder i kraft pr. 1. august 2019 i forbindelse med nedlæggelsen af UU-Nord.

Baggrund

Reformen af det forberedende område peger på behovet for at skabe bedre rammer for vejledning og støtte, og blandt andet sikre, at de forskellige funktioner koordineres og det delte myndighedsansvar håndteres hensigtsmæssigt. Dette er i god tråd med pejlemærket 'Fri fremtid - Unge skal vejledes og inspireres til at træffe selvstændige valg om uddannelse og arbejdsliv, og gøres bevidste om, at mål og drømme kan ændre sig undervejs.' fra EN UNG POLITIK 2016. Her fremgår det, at de unge i Gentofte efterspørger en styrket vejledningsindsats. Det fremgår endvidere i et af aktivitetsmålene fra Fremtidens udsikling, at der bør arbejdes målrettet med

elevernes kendskab til en bred vifte af jobmuligheder og uddannelsesretninger samt løbende vejledning af eleverne.

Med udgangspunkt i dette og den nye uddannelsespolitiske målsætning om, at alle unge skal have en ungdomsuddannelse eller fast tilknytning til arbejdsmarkedet, ønskes det, at uddannelsesvejledningen kobles tættere til de øvrige kommunale indsatser på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialområdet. Hjemtagelsen af vejledningsopgaven giver et bedre grundlag for dette arbejde.

Vejlederne er blandt de få aktører, der kan følge den unge op til det 25. år på tværs af den unges individuelle udfordringer og dermed på tværs af kommunens indsatser. Dette gør vejlederne til en helt central aktør på ungeområdet i forhold til at sikre Gentofte Kommunes målsætning om, at alle unge får en ungdomsuddannelse.

Vi har i dag et fysisk ungemiljø omkring Ungdomsskolen på Bregnegårdsvej og Hartmannsvej 22, der huser Ungecenteret, uddannelsesvejledere med fokus på elever i udskoling og til det 25. år samt Gentofte Studenterkursus. Hjemtagelsen og forankring i netop dette miljø giver mulighed for at styrke samarbejdet mellem de fagprofessionelle omkring de unge og samtidig både styrke grundskolevejledningen og sammenhængen mellem de forskellige vejledningsindsatser.

Vejledningsopgaven i forhold til unge i den skolepligtige alder skal efter hjemtagelsen fortsat håndteres i tæt samarbejde med folkeskolerne, ligesom vejledningsopgaven i forhold til unge, der har forladt folkeskolen, fortsat varetages i tæt dialog med Ungecentret

Det foreslås, at den organisatoriske placering af vejledningen sker i regi af Ungdomsskolen. Det vil betyde, at man kan bibeholde velfungerende samarbejdsrelationer og samtidig være fysisk tæt på ledelsen. Samtidig foreslås det at UU-Nord i Gentofte Kommune skifter til Skole- og Ungdomsvejledningen Gentofte (arbejdstitel).

Endvidere foreslås det, at der hurtigst muligt efter den politiske beslutningsproces i de fire kommuner, som forventes gennemført ultimo december, igangsættes en proces i tæt samarbejde med medarbejderne fra UU-Nord, Ungdomsskolen og den kommunale ungeindsats i Gentofte Kommune vedr. den konkrete udformning af Skole- og Ungdomsvejledningen Gentofte (arbejdstitel).

Indstilling

Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget, Skoleudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen:

1. At UU-Nord i Gentofte Kommune efter hjemtagelsen d. 1. august 2019 organisatorisk forankres i regi af Ungdomsskolen.
2. At der i perioden frem til hjemtagelsen gennemføres en proces i tæt samarbejde med medarbejderne fra UU-Nord, Ungdomsskolen og den kommunale ungeindsats i Gentofte.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

7 (Åben) Kvartalsrapportering

Sags ID: EMN-2018-04794

Resumé

Som en del af den nye politiske arbejdsform er det besluttet, at de stående udvalg hvert kvartal skal have en afrapportering som supplement til den økonomiske kvartalsrapportering. Kvartalsrapporteringen forelægges til drøftelse.

Baggrund

Social & Sundhed har udarbejdet en kvartalsrapportering, som viser udviklingen for de målgrupper, som modtager en offentlig forsørgelsesydelse, udviklingen i de virksomhedsrettede tilbud samt en økonomisk status på Erhvervs, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At kvartalsrapporteringen drøftes og tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Kvartalsrapport EBI - november 2018 (2510267 - EMN-2018-04794)
2. Nøgletal - kvartalsrapport EBI (2508863 - EMN-2018-04794)

8 (Åben) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Sags ID: EMN-2017-04702

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

9 (Lukket) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Dokument Navn:	Notat - Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats.docx
Dokument Titel:	Notat - Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats
Dokument ID:	2504505
Placering:	Emnesager/EBI november 2018 - Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats/Dokumenter
Dagsordens titel	Politisk aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats
Dagsordenspunkt nr	1
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Dette dokument blev genereret af  getorganized
for SharePoint®

Internt notat

Behandling

Erhvervs-, Integrations- og Beskæftigelsesudvalget d. 5. november 2018

Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats

November 2018

Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats	1
Færre og mere enkle proceskrav.....	2
Ens regler på tværs af målgrupper.....	4
Flere digitale løsninger.....	5
Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking	5
Vurderinger af aftalens betydning	6

Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats

Regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti har i august 2018 indgået aftale om en forenkling af beskæftigelsesindsatsen. Loven bliver behandlet i Folketinget i februar 2019 med en forventning om, at de fleste dele kan træde i kraft den 1. juli 2019.

Formålet med aftalen er at skabe bedre vilkår for kommunernes beskæftigelsesindsats og frigøre ressourcer ved at rydde op i proceskrav og særregler, samt harmonisere flere regler og dermed forenkle Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med aftalen får kommuner og jobcentre større frihedsgrader til at tilrettelægge og planlægge indsatsen fleksibelt over for den enkelte ledige. En række A-kasser vil i en forsøgsperiode få et større ansvar, borgere bliver mødt med enklere regler, og virksomheder bliver mødt med forenklete og smidigere tilbud, samt flere digitale løsninger.

Med den øgede frihedsgrad til at tilrettelægge indsatsen vil der været øget fokus på kommunernes indsats og resultater via benchmark og monitorering.

Hovedtrækkene i "Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats":



Jobcentre får mulighed for en mere fleksibel tilrettelæggelse af indsatsen over for den enkelte ledige, når der sker en harmonisering af regler og når proceskrav bliver fjernet. I en fireårig periode får en række A-kasser et udvidet ansvar.



Ledige bliver mødt med en mere målrettet og individuelt tilrettelagt indsats, med færre regler og proceskrav – samtaler og aktive tilbud kan i højre grad placeres, der hvor det giver mening for den enkelte.



Virksomheder bliver mødt med forenkling i regler om virksomhedspraktik, løntilskuds- og voksenlærlingeordningen. Virksomhederne får flere digitale muligheder og slipper for en række tidskrævende registreringer.

Bredt set bygger aftalen på fire grundelementer:

1. Færre og mere enkle proceskrav
2. Ens regler på tværs af målgrupper
3. Flere digitale løsninger
4. Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking

I de fire følgende afsnit bliver der givet et kort oprids af de primære indholdsdele af aftalens fire grundelementer, jf. ovenfor. Ændringerne med primær betydning for

jobcentrets arbejde med beskæftigelsesloven bliver fremhævet, mens yderligere ændringer kort bliver nævnt i overskrifter.

Sidst i dokumentet giver jobcentret, ud fra det foreliggende materiale, en vurdering af forenklingernes betydning.

Færre og mere enkle proceskrav

Færre proceskrav til samtaleforløbet

Kontaktforløbet bliver ensrettet på tværs af målgrupper, jf. figur 1, så alle får fire samtaler i jobcentret de første seks måneder. For nogle målgrupper fastholdes et krav til, hvornår den første samtale skal falde. Dagpengemodtagere skal fortsat have to ekstra fællessamtaler, hvor a-kassen også deltager. Efter seks måneders ledighed bliver behovet for samtaler aftalt individuelt mellem jobcentret og borgeren med det udgangspunkt, at samtaler bliver holdt, når det giver mening. Skifter borgeren ydelse, skal der på den nye ydelse igen afholdes fire samtaler inden for de første seks måneder.

Figur 1: Kontaktforløb i dag og fremadrettet

KONTAKTFORLØBET I DAG

Målgruppe	1. samtale	Samtaler derefter
Dagpenge	Inden 6 uger	Hver måned de første 6 måneder. Derefter: 4 samtaler inden for 12 måneder
Kontanthjælp, jobparate	Inden 1 uge	2 inden for de første 3 måneder. Derefter: 4 samtaler inden for 12 måneder
Kontanthjælp, aktivitetsparate	Inden 1 uge	4 samtaler inden for 12 måneder
Uddannelseshjælp, åbenlyst uddannelsesparat	Inden 1 uge	Når det er nødvendigt
Uddannelseshjælp, uddannelsesparat	Inden 1 uge	2 inden for de første 3 måneder. Derefter: når det er nødvendigt
Uddannelseshjælp, aktivitetsparat	Inden 1 uge	Hver 2. måned
Ledighedsydelse	Inden 3 uger	Hver 3. måned
Revalidender	Hver 3. måned	Hver 3. måned
Ressourceforløb	Løbende og mindst 6 inden for 12 måneder	
Jobafklaringsforløb	Løbende og mindst 6 inden for 12 måneder	Efter 3,5 år: 6 inden for 6 måneder
Sygedagpenge	Inden 8. uge	Hver 4. uge



DET NYE KONTAKTFORLØB

Målgruppe	Samtaler
Alle*	4 i løbet af de første 6 måneder. Derefter efter behov.

* Dagpengemodtagere skal derudover have to fælles samtaler med jobcentret og a-kassen de første seks måneder og en fællessamtale efter 16 måneder. Kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere skal have den 1. samtale inden for 1 uge. Sygedagpengemodtagere skal have den 1. samtale inden 8. uge.

Kilde: "Mere Frihed. Mindre bureaukrati. Alle skal med", november 2017, s.13.

Forenkling af regler for indhold i samtaler

De særlige regler om indhold i de individuelle samtaler bliver forenklet, så det i højere grad er op til jobcentret i samspil med den enkelte borger at fastlægge indholdet, dog bliver særlige regler for uddannelseshjælpsmodtagere fastholdt.

Mere ansvar til A-kasser

I en fireårig forsøgsperiode får en række udvalgte A-kasser¹ ansvaret for kontaktforløbet for dagpengemodtagere. Det gælder i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsforløbet. A-kasserne skal som i dag afholde en CV-samtale, rådighedssamtaler og 1. fællessamtale med jobcentrene. Derudover skal A-kasserne afholde kontaktforløbssamtaler med de ledige efter behov.

Initiativet forventes at omfatte ca. 37.500 forløb årligt, svarende til ca. 150.000 forløb i den aftalte periode, og skal omfatte mindst 25% af de årligt nyindplacerede på dagpenge. Initiativet omfatter dog ikke ledige dagpengemodtagere, der vurderes at have komplekse udfordringer, den målgruppe skal fortsat have kontaktforløb i jobcentret.

Ét krav til ret og pligttilbud

Der sker en ensliggørelse af reglerne om ret- og pligttilbud, som det også fremgår af figur 2. Dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere skal senest efter seks måneders ledighed have et ret og pligttilbud. Herefter giver jobcentret den ledige tilbud efter konkret behov.

Figur 2: Krav til ret og pligttilbud i dag og fremadrettet

KRAV TIL RET OG PLIGT-TILBUD I DAG

Målgruppe	1. tilbud	Tilbud derefter
Dagpenge, under 30 år	Senest efter 13 uger	Ingen regler
Dagpenge, 30-50 år	Senest efter 6 måneder	Ingen regler
Dagpenge, over 50 år	Senest efter 13 uger	Ingen regler
Kontanthjælp, jobparate	Senest efter 3 måneder	Senest hver 6. måned
Aktivitetsparate	Senest efter 6 måneder	Senest hver 12. måned



DET NYE KRAV TIL RET OG PLIGT-TILBUD

Målgruppe	1. tilbud	Tilbud derefter
Dagpenge og kontanthjælp	Senest efter 6 måneder	Efter behov

Kilde: "Mere Frihed. Mindre bureaukrati. Alle skal med", november 2017, s.15.

¹ Aftalepartierne fastsætter en række kriterier for udvælgelsen af de deltagende A-kasser med efterfølgende ansøgningsprocedure, kilde: www.bm.dk

Mentorstøtte som ret og pligttilbud, samt som tilbud afskaffes

Mentorstøtte bortfalder både som ret og pligttilbud og som tilbud. Brug af mentor kan dog fortsat anvendes til at understøtte indsatsen over for den enkelte borger.

Yderligere forenklinger og harmonisering af krav og ordninger

- Udvidelse af stand-by ordning, så alle alvorligt syge kan blive undtaget fra kontakt med jobcentret.
- Lempelse af registreringskrav til ledige, så de ikke længere mindst hver syvende dag skal gå på Jobnet for at tjekke jobforslag.
- Udvidelse af reglen for mindre intensiv indsats, så ledige der fx er på vej i job inden for de næste seks uger ikke længere skal søge job og deltage i pligttilbud.
- Systematisk henvisningsforløb afskaffes, dog har jobcentret fortsat mulighed for at give en intensiveret indsats, hvis der er tvivl om den lediges rådighed.
- Særskilt mentorkontrakt afskaffes, da oplysninger allerede fremgår af borgerens Min Plan.
- Fremover kan A-kasser deltage i videosamtaler.

Ens regler på tværs af målgrupper

Ensretning af varighedsbegrænsningen for virksomhedspraktik og løntilskudsjob

Varighedsbegrænsningerne for virksomhedspraktik og løntilskudsjob har varieret på tværs af målgrupper. De forenkles, så der fremover vil gælde én varighedsbegrænsning for borgere tæt på arbejdsmarkedet og én varighedsbegrænsning for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet.

Yderligere forenklinger og skærpelse af en række ordninger

- Klarere jobsigte med virksomhedspraktik.
- Udsatte borgere kan komme i virksomhedspraktik på seneste ansættelsessted.
- Ledige får mulighed for at fortsætte i løntilskudsjob på samme arbejdsplads, selvom de skifter ydelse undervejs.
- Mulighed for kompetencegivende uddannelse forenkles for unge under 30 år.
- Ens regler om læse-, skrive- og regnekursus og test. Det betyder, at alle ledige uanset uddannelsesbaggrund får ret til at blive testet i deres basale færdigheder. Hvis testen viser behov for læse-, skrive- og regnekursus, får den ledige ret til det.
- Voksenlærlingeordningen forenkles og styrkes, med kun tre målgrupper, færre tilskudssatser samt højere tilskud til ledige i voksenlærlingeordningen.
- Varslingsindsatsen i forbindelse med større afskedigelser i virksomheder forenkles.

-
- Jobrotationsordningen udvides til flere målgrupper.
 - Ingen varighedsbegrænsning for vejledning og opkvalificering på seks uger for dagpengemodtagere og selvforsørgende ledige.
 - Mulighed for ordinær uddannelse til ledige fleksjobvisiterede, i dag kan målgruppen kun få tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering.

Flere digitale løsninger

Forenkling og udvidelse af Vitas

Der vil ske en forenkling for virksomhederne i deres brug af det digitale ansøgningssystem, Vitas. Samtidig bliver funktionaliteterne i Vitas udvidet, så virksomheder fremover også kan søge om jobrotation, fleksjob, mentor, hjælpemidler og personlig assistance.

CV på Jobnet

Alle ledige, og nu også ledige længere væk fra arbejdsmarkedet, skal have et CV på Jobnet. Der bliver udarbejdet et CV målrettet udsatte grupper. Det er muligt at blive fritaget, hvis man fx har meget ringe it-kundskaber, betydelige sprogbarrierer eller andre forhold ikke gør det muligt.

Selvbooking af samtaler

Flere ledige bliver omfattet af obligatorisk selvbooking af samtaler, målgruppen udvides fra dagpengemodtagere til også at omfatte jobparate kontanthjælpsmodtagere, integrationsydelsesmodtagere, der ikke er omfattet af integrationsprogrammet, sygedagpengemodtagere, samt sygemeldte i jobafklaringsforløb.

Min Plan på Jobnet

Alle ledige skal bruge Min Plan på Jobnet. Min Plan indeholder f.eks. de tilbud, den enkelte skal deltage i. Alle målgrupper har allerede Min Plan, kun dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere har pligt til at modtage Min Plan på Jobnet. For de øvrige grupper sender jobcentret i dag Min Plan til borgeren via digital post (e-boks).

Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking

Målet med aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats er som beskrevet, at den enkelte kommune og jobcenter i højere grad får mulighed for at tilrettelægge den beskæftigelsesrettede indsats i forhold til den enkelte borgers behov.

Der er krav om intensivt kontaktføreløb i de første seks måneder af borgerens ledighedsforløb, samt krav om ét ret og pligttilbud. Efterfølgende er det op til jobcentret at tilrettelægge borgerens individuelle forløb, så denne hurtigst muligt kan blive selvforsørgende.

Med den øgede frihed i form af færre proceskrav og højere grad af fleksibilitet, bliver der lagt op til en styrket monitorering af og opfølgning på jobcentrenes indsats. Forventningen

er, at der primo november 2018 bliver udviklet en benchmark-model, der har til formål løbende at give overblik over kommunernes resultater sammenholdt med den enkelte kommunes rammevilkår.

Forvalter kommunerne ikke de nye regler efter intentionerne, har utilfredsstillende resultater og ikke lever op til fastsatte fokusmål, bliver de underlagt skærpet tilsyn med trinvis skærpet opfølgning. Hvis kommunerne fortsat ikke lever op til deres ansvar, kan de i yderste konsekvens blive underlagt administration med faste krav til indsatsen.

Vurderinger af aftalens betydning

Overordnet set vurderer jobcentret, at det er en fornuftig aftale, der forenkler og harmoniserer regler, tilbyder udvidet brug af digitale løsninger, samt skaber mere fleksibilitet i sagsbehandlingen til gavn for ledige borgere og virksomheder.

Intentionerne i aftalen ligger i tråd med den tilgang jobcentret generelt arbejder efter, hvor fokus er på en tidlig og målrettet indsats for den enkelte borger. Med aftalen vil både borgere og virksomheder på en række områder opleve et smidigere samarbejde med jobcentret, når de bliver mødt med enklere regler og krav samt styrkede digitale løsninger.

Det er vanskeligt, på et tidspunkt hvor vi ikke kender lovgrundlaget, at vurdere om og i givet fald hvilket besparelespotential, der ligger i regelforenklingen. Vi vil, i overensstemmelse med den indgåede budgetaftale, afvente lovens ikrafttræden og efterfølgende vurdere konsekvenserne af denne.

Umiddelbart vurderer jobcentret dog ikke, at det fremlagte aftaleindhold i nævneværdig grad vil have et besparelespotential. Antallet af ledige, der har behov for en målrettet indsat vil, ligesom omfanget af indsatsen, som minimum være uændret. Derfor forventes kontakten mellem jobcenter og borger ikke at mindskes, når det nuværende lovkrav om fire årlige samtaler efter seks måneders ledighed bortfalder – snarere tværtimod. Eksempelvis vil bistand til nye målgrupper omkring CV-registreringer på Jobnet medføre, at jobcentret vil bruge mere tid på at hjælpe de borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet med at få udfyldt deres CV. Omvendt er det en forventning, at regelændringen, der gør op med at visse målgrupper *skal* have en mentor, vil betyde et fald i brugen af mentorer.

Mere ansvar til A-kasser

Det er i udgangspunktet positivt at inddrage A-kasserne tættere i den beskæftigelsesrettede indsats, og jobcentret ser frem til samarbejdet. Det er dog vanskeligt at give en endelig vurdering af, hvad det reelt kommer til at betyde for samspillet med de A-kasser der indgår i forsøget, og hvilke lettelser der kan komme i forbindelse med initiativet, da vi endnu ikke kender omfanget lokalt.

For den gruppe af dagpengemodtagere, der forsøgsvis får de første tre måneder af deres kontaktførelse i A-kassen, er vurderingen, at der kan ske en lettelse i antal kontaktsamtaler i jobcentret. Konkret betyder initiativet, at A-kassen som hidtil afholder CV- og rådighedssamtaler og jobcentret fortsat deltager i 1. fællessamtale. Herudover vælger A-kassen, hvor mange kontaktførelse denne vil afholde. Det kan reducere antallet af samtaler jobcentret skal afholde de næste tre måneder af kontaktførelset.

Erfaringen er imidlertid, at behovet for samtaler hos gruppen af ledige dagpengemodtagere er tiltagende efter tre måneders ledighed, da ca. 45 pct.² som oftest selv finder arbejde inden for de første tre måneder. De ledige, der ikke er blevet selvforsørgende har ofte behov for yderligere sparring.

Forenkling af krav til samtaler og tilbud

For visse målgrupper, herunder ledighedsydelsesmodtagere og revalidender, pålægges jobcentret at øge samtalefrekvensen i de første seks måneder af ledigheden. For aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere ændres samtalefrekvensen fra fire samtaler årligt til fire samtaler inden for de første seks måneder og herefter efter behov. Dette vil som udgangspunkt betyde flere samtaler. Generelt er det reelle behov for opfølgende og jobvejledende samtaler større end de lovbestemte "ret og pligt" krav, når det gælder borgere, der er udfordret i forhold til tilbagevenden til arbejdsmarkedet. På sygedagpengeområdet har jobcentret siden november 2012 arbejdet efter princippet om individuelt tilrettelagte samtaleforløb, da Gentofte Kommune frem til juli 2019 er omfattet af frikommuneforsøget om *individuel opfølgning i sygedagpengesager*.

Med en forenkling i kravene til indholdet i samtalerne er det jobcentrets vurdering, at det kan skabe mere meningsgivende samtaleforløb for den ledige, idet temaerne for samtalerne kan tilrettelægges individuelt.

Endelig vil forenklingen omkring "ret og pligt" tilbud skabe mere fleksibilitet i forhold til indsatsen for den enkelte ledige, men også for tilrettelæggelsen af forløb på tværs af målgrupper, som tidligere har været vanskeliggjort af forskellige tids- og formkrav.

De digitale forenklinger

Forenklingen og udvidelsen af Vitas forventes at medføre en administrativ lettelse både for virksomheder og jobcentret, når flere ansøgninger bliver modtaget elektronisk.

Som tidligere nævnt er det vurderingen, at kravet om digitalt CV for flere målgrupper vil medføre en øget rådgivningsopgave i opstarten.

De hidtidige erfaringer med selvbook-ordningen fra dagpengeområdet er, at den kræver en del monitorering fra jobcentrets side i forhold til om de ledige overholder givne frister for aftalebookning. Vurderingen er, at denne monitorering vil skulle skærpes når flere målgrupper omfattes.

Endelig er det vurderingen, at en udvidelse af brugen af Min Plan på Jobnet kan medføre en administrativ forenkling.

² Procentsatsen er opgjort på baggrund af datamateriale fra Jobindsats.dk for hele 2017.

Dokument Navn: Beskæftigelsesplan 2019-2020.pdf
Dokument Titel: Beskæftigelsesplan 2019-2020
Dokument ID: 2522870
Placering: Emnesager/EBI november 2018 -
Beskæftigelsesplan 2019-2020/Dokumenter
Dagsordens titel Udkast til Beskæftigelsesplan 2019-2020
Dagsordenspunkt nr 2
Appendix nr 1
Relaterede Dokumenter: 1

Beskæftigelsesplan 2019 - 2020 (Udkast)



GENTOFTE KOMMUNE

Indhold

Beskæftigelsesindsatsen 2019 - 2020	3
Rammevilkår og udviklingstendenser for beskæftigelsesindsatsen i 2019 - 2020.....	3
Væsentlige begreber	6
Oversigt over mål og fokuspunkter for indsatsen	8
Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse	16
Reformer på beskæftigelsesområdet	16
Udvikling og særlige udfordringer	17
Borgere på offentlig forsørgelse	17
Udvikling i ledigheden	18
A-dagpengemodtagere	19
Jobcenter Gentoftes indsats.....	20
Jobparate ledige og samarbejdet med a-kasserne	20
Langtidsledige	21
Borgere på kontanthjælp.....	22
Udvikling og særlige udfordringer	23
Jobcenter Gentoftes indsats.....	25
Indsatsen for de jobparate kontanthjælpsmodtagere	25
Indsatsen for de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	25
Unge.....	28
Udvikling og særlige udfordringer	28
Jobcenter Gentoftes indsats.....	30
Flygtninge og familiesammenførte	32
Udvikling og særlige udfordringer	32
Jobcenter Gentoftes indsats.....	35
Udsatte ledige.....	38
Indsatsen for udsatte ledige	39
Sygedagpengemodtagere	40
Indsats over for virksomhederne	42
Jobcenter Gentoftes indsats.....	43

Den virksomhedsopsøgende kontakt	43
Samarbejdsaftaler med virksomheder	43
Virksomhedsservice og rekruttering	44
Opkvalificering og efteruddannelse	44
Det tværkommunale samarbejde.....	45
De virksomhedsrettede tilbud.....	45
Borgere med handicap	47
Jobcenter Gentoftes indsats.....	48
Kompenserende ordninger.....	48
Socialt bedrageri og fejludbetalinger	50
Udvikling og særlige udfordringer	50
Job- og Ydelsers indsats.....	51

Beskæftigelsesindsatsen 2019 - 2020

Beskæftigelsesplanen er Gentofte Kommunes strategiske plan for beskæftigelsesindsatsen i 2019 - 2020. Med udgangspunkt i de syv nationale mål, som beskæftigelsesministeren har udmeldt for 2019, beskriver planen de strategiske fokusområder, som særligt kendetegner de beskæftigelsespolitiske udfordringer og vilkår i Gentofte Kommune. Udover målene for 2019 har Gentofte valgt at videreføre et af de nationale mål fra 2017: *"Flere unge skal have en uddannelse"*.

Planen er tilrettelagt på baggrund af de hidtidige erfaringer og resultater af den beskæftigelsesrettede indsats, de lovgivningsmæssige betingelser samt på tendenser og prognoser for udviklingen på arbejdsmarkedet i de kommende år. Derudover har medarbejdere givet input ved en række interne workshops, og der er givet input ved et sparringslab med deltagelse af politikere fra Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, organisationer, virksomheder og borgere.

Rammevilkår og udviklingstendenser for beskæftigelsesindsatsen i 2019 - 2020

De seneste år har udviklingen på arbejdsmarkedet været præget af øget beskæftigelse som følge af forbedrede konjunkturforskel. Frem mod udgangen af 2019 er der ifølge den seneste prognose fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR)¹ udsigt til en fortsat stigning i beskæftigelsen i Østdanmark med et forventet fald i ledigheden.

Gentofte Kommune er fortsat præget af gode rammebetingelser med en veluddannet arbejdskraft, lav ledighed, en lav andel af borgere i den erhvervsdygtige alder, der modtager offentlige ydelser og en beliggenhed, der giver virksomhederne i Gentofte Kommune nem adgang til kvalificeret arbejdskraft på tværs af kommunegrænser. Der etableres hvert år mange nye virksomheder, og det er af afgørende betydning for at fastholde og udvide antallet af nye arbejdspladser, at der er en tæt dialog mellem kommunen og virksomhederne om vækstmuligheder, rekrutteringsbehov og behov for øvrige serviceydelser fra kommunen.

De lediges uddannelsesmæssige sammensætning i Gentofte har dog en betydning for ledighedsudviklingen og mulighederne for at få andel i det stigende antal jobåbninger. Med en stor andel af ledige med en lang videregående uddannelse giver det særlige udfordringer at matche virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft med specifikke kompetencer. Derfor vil jobcentret også i 2019 - 2020 fortsætte det virksomhedsopsøgende arbejde til særligt små og mellemstore virksomheder med henblik på, at de får øjnene op for, at langvarigt uddannet arbejdskraft kan tilføre værdi i form af ny viden og ændrede arbejdsmetoder. Gentofte Kommune har samtidig få ufaglærte og faglærte ledige, og der vil være fokus på, at de ufaglærte opkvalificeres inden for områder med gode beskæftigelsesmuligheder.

Den lave ledighed betyder også, at samarbejdet med virksomhederne ændrer karakter – både fordi virksomhederne efterspørger andre services fra jobcentret i en situation, hvor det bliver stadigt sværere at rekruttere, og fordi behovet for et rummeligt arbejdsmarked og rummelige virksomheder stiger i takt med,

¹ Fremskrivning af ledigheden baseret på Økonomi og Indenrigsministeriets økonomiske redegørelse fra august 2018. Fremskrivningen er publiceret på STAR's hjemmeside primo oktober 2018.

at flere og andre typer af borgere skal ud på arbejdsmarkedet – både ordinært og i virksomhedsrettede forløb via jobcentret. Det gælder blandt andet gruppen af flygtninge og familiesammenførte, der har stået højt på dagsordenen i 2018 og fortsat vil gøre det i de kommende år. To- og trepartsforhandlingerne indgået i 2016 mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter har øget behovet for en effektiv uddannelses- og virksomhedsrettet indsats over for flygtninge og familiesammenførte. På den baggrund har jobcentret de seneste år prioriteret at øge antallet af samarbejdsaftaler med virksomheder, der ønsker at løfte indsatsen på integrationsområdet. Dette arbejde vil også fortsætte i 2019 - 2020.

Gruppen af flygtninge repræsenterer imidlertid blot én ud af flere grupper af borgere på offentlig forsørgelse, der har behov for en styrket indsats. På trods af kommunens gode rammevilkår og en forventning om en fortsat beskæftigelsesfremgang på arbejdsmarkedet er det fortsat nødvendigt at fastholde en forstærket indsats over for de grupper af borgere, der har svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet. Det drejer sig især om de unge uden uddannelse, borgere med en flerhed af problemstillinger, langtidsforsørgede og ledige, der er i risiko for at blive langtidsledige – herunder særligt kontanthjælpsmodtagere. Indførelsen af en integrationsydelse på SU-niveau, 225-timersreglen og kontanthjælpsloftet understreger i den sammenhæng vigtigheden af, at beskæftigelsesindsatsen målrettes til at få flere ind på arbejdsmarkedet – både jobparate såvel som borgere med problemer ud over ledighed - af enten kortere eller længere varighed.

I den sammenhæng er den tætte dialog mellem jobcentret og virksomhederne forudsætningen for, at beskæftigelsesindsatsen både understøtter virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft, og at borgere med særlige udfordringer får mulighed for at få en reel tilknytning til arbejdsmarkedet. I 2019 - 2020 vil jobcentret derfor intensivere det tætte samarbejde med virksomhederne vedrørende støtte til rekruttering af arbejdskraft og ved at inddrage virksomhederne i at løfte et socialt ansvar overfor borgere, som har behov for hjælp til at fastholde kontakten til arbejdsmarkedet.

Det er hele tiden en ambition, at flere borgere skal i beskæftigelse eller være i uddannelse og dermed, at andelen af borgere på offentlig forsørgelse reduceres. I den forbindelse vil der i løbet af 2019 - 2020 blive nedsat et opgaveudvalg med temaet ”Flere i ordinært arbejde eller uddannelse”, der skal komme med forslag til hvordan den beskæftigelsesrettede indsats kan forbedres.

Endelig vil 2019 indeholde en række lovændringer, der vil have betydning for tilrettelæggelsen af den fremtidige beskæftigelsesindsats. Regeringen indgik i august 2018 en aftale om en forenkling af beskæftigelsesindsatsen, der forventes at træde i kraft den 1. juli 2019. Grundelementerne er flere ens regler på tværs af målgrupper, flere digitale løsninger for virksomheder samt færre og mere enkle proceskrav, der skal give kommunerne større frihed til at tilrettelægge indsatsen for den enkelte borger.

Med den øgede frihed i form af færre proceskrav og højere grad af fleksibilitet, bliver der samtidig lagt op til en styrket monitorering af og opfølgning på jobcentrenes indsats. Forvalter kommunerne ikke de nye regler efter intentionerne, har utilfredsstillende resultater og ikke lever op til fastsatte fokusmål, risikerer kommunerne at blive underlagt skærpet tilsyn.

Overordnet set vurderer jobcentret, at det er en fornuftig aftale, der forenkler og harmoniserer regler, tilbyder udvidet brug af digitale løsninger, samt skaber mere fleksibilitet i sagsbehandlingen til gavn for ledige borgere og virksomheder. Intentionerne i aftalen ligger i tråd med den tilgang jobcentret generelt arbejder efter, hvor fokus er på en tidlig og målrettet indsats for den enkelte borger.

Gentofte Kommune har prioriteret i perioden 2019 – 2024 at afsætte midler til at styrke den beskæftigelsesrettede indsats ved at give de ledige en intensiveret og tidlig virksomhedsrettet indsats med et samtidig fokus på at sikre, at borgeren forbliver i beskæftigelse eller uddannelse, når borgeren er kommet på vej. Dette kræver en tæt håndholdt indsats, hvor der blandt andet er fokus på at opsøge virksomheder, matche borgernes faglige kompetencer med virksomhedernes behov og samtidig sikre, at de udfordringer, den enkelte borger har i forhold til beskæftigelse, kan 'rummes' i virksomheden herunder gennem brug af virksomhedsrettede praktikker og fokus på ordinære timer fra starten af forløbet.

Væsentlige begreber

I beskæftigelsesplanen anvendes en række specifikke beskæftigelsesrelaterede faglige begreber:

Aktivitetsparate: Aktivitetsparate borgere omfatter dels unge uden en erhvervskompetencegivende uddannelse på uddannelseshjælp og dels kontanthjælpsmodtagere, der ikke vurderes at være parate til at kunne komme i uddannelse eller arbejde inden for ca. et år på grund af problemer af faglig, social og/eller helbredsmæssig karakter.

Arbejdsstyrken²: Arbejdsstyrken består af to grupper: De beskæftigede samt de jobparate ledige. Øvrige personer kategoriseres *uden for arbejdsstyrken*.

Beskæftigede³: Begrebet omfatter selvstændigt erhvervsdrivende, medarbejdende ægtefæller og lønmodtagere.

Beskæftigelsespolitiske mål: Beskæftigelsesministeren udmelder for hvert år et antal mål, hvormed jobcentrenes primære fokusområder fastlægges, mens jobcentrene selv fastlægger niveauet for de enkelte mål.

Den erhvervsaktive alder: Borgere i den erhvervsaktive alder udgøres af samtlige borgere i alderen 16-66 år.

Fuldtidspersoner: En fuldtidsperson kan dække over en eller flere personer med en samlet varighed, der udgør fuld tid inden for den givne måleperiode. Ønsker man eksempelvis at opgøre antallet af fuldtidspersoner på en ydelse indenfor et år, vil en person, der har modtaget ydelse i 26 uger tælle som en halv fuldtidsperson i opgørelsen. To personer, der hver har modtaget ydelsen i 26 uger, vil således udgøre én fuldtidsperson.

Integrationsborgere: Integrationsborgere omfatter flygtninge og familiesammenførte, der er omfattet af integrationsprogrammet, hvis hovedmål er, at udlændingen hurtigst muligt bliver selvforsørgende gennem beskæftigelse. Programmet består af danskuddannelse og beskæftigelsesrettede tilbud i form af vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud efter integrationsloven. Programmet skal tilrettelægges med henblik på, at udlændingen kan opnå ordinær beskæftigelse inden for 1 år. Opnår udlændingen ikke beskæftigelse inden for 1 år, skal programmet forlænges, så længe udlændingen ikke har opnået selvforsørgelse via ordinært arbejde eller ordinær uddannelse og ikke har bestået en danskprøve. Det samlede integrationsprogram kan dog højst have en varighed på 5 år.

Jobafklaringsforløb: Særlige virksomhedsrettede forløb for sygemeldte borgere, der ikke længere kan modtage sygedagpenge. Forløbene svarer i et vist omfang til ressourceforløb (se *Ressourceforløb*).

Jobparate: Voksne over 30 år og unge med en erhvervskompetencegivende uddannelse, der vurderes parate til at komme i arbejde inden for en kortere periode.

Ledige⁴: For at blive betragtet som ledig, skal en person opfylde følgende tre grundlæggende betingelser: 1. Være uden arbejde. 2. Stå til rådighed for arbejdsmarkedet. 3. Være aktivt jobsøgende.

² Begrebsdefinition taget fra Danmarks Statistik.

³ Begrebsdefinition taget fra Danmarks Statistik.

⁴ Begrebsdefinition taget fra Danmarks Statistik.

Langtidsledige: Langtidsledige er jobparate ledige dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere, der har været ledige i minimum 80 pct. af tiden i det seneste år.

Langvarigt forsørgede: Langvarigt forsørgede er borgere (ekskl. førtidspensionister og personer i fleksjob og seniorjob) mellem 16 og 66 år, som på målingstidspunktet har modtaget offentlig forsørgelse i mindst tre sammenhængende år.

Midlertidige offentlige forsørgelsesydelse: Dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, forrevalidering, ressourceforløbsydelse, integrationsydelse, kontantydelse og sygedagpenge.

Permanente offentlige forsørgelsesydelse: Ledighedsydelse og førtidspension.

Ressourceforløb: Et ressourceforløb er en tværgående og helhedsorienteret indsats, der er målrettet personer, der har komplekse problemer ud over ledighed, og som er i risiko for at komme på førtidspension, hvis de ikke får en særlig indsats. Ressourceforløbet har til hensigt at udvikle borgerens arbejdsevne. Målet er, at forløbet på sigt kan hjælpe den enkelte i arbejde eller i gang med en uddannelse. Ressourceforløbene vil ofte bestå af en kombination af beskæftigelsestilbud, sociale tilbud og sundhedsmæssige tilbud.

STAR: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er en styrelse under Beskæftigelsesministeriet, der skal sikre implementering af beskæftigelsespolitikken. STAR fører også tilsyn med, at intentionerne i beskæftigelsespolitikken og den sociale sikringspolitik realiseres, og at bevillingerne til beskæftigelsesindsatsen og de sociale sikringsordninger forvaltes korrekt.

Uddannelsesparate unge: En ung, der vurderes – med den rette støtte og aktive indsats – at kunne påbegynde en uddannelse inden for ca. 1 år og gennemføre denne uddannelse på ordinære vilkår.

Uddannelsespålæg: Et uddannelsespålæg gives til unge uddannelsesparate uden erhvervskompetencegivende uddannelse. Pålægget indebærer, at den unge skal finde en uddannelse, søge optagelse og gennemføre den. Hvis den unge uden rimelig grund ikke overholder pålægget, kan kommunen standse udbetalingen af kontanthjælp eller dagpengene.

Åbenlyst uddannelsesparate unge: En ung, der ved den første visitationssamtale ikke vurderes at have nogen barrierer - og som derfor ikke har behov for hjælp og støtte - i forhold til at starte på en uddannelse og gennemføre denne på ordinære vilkår.

Datagrundlaget til Beskæftigelsesplanen er som udgangspunkt hentet fra jobindsats.dk. Der vil således kun være kildeangivelse i de tilfælde, hvor data er hentet fra andre steder end jobindsats.dk.

Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse

Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

Beskæftigelsesministerens udmelding

"Det er regeringens ambition, at langt flere, der i dag er på offentlig forsørgelse, skal i beskæftigelse eller uddannelse og dermed forsørge sig selv. Det har stor menneskelig værdi, når flere oplever, at de kan forsørge sig selv og bidrage på arbejdsmarkedet, hvor deres indsats er værdsat og skaber værdi. Samtidig er det med til at give Danmark vækst og velstand. Det er afgørende, at kommunernes resultater måles på udviklingen i det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse, da et fald på ét område kan være udtryk for en stigning på andre områder.

Målsætningen skal ses i sammenhæng med den refusionsreform, som blev gennemført med virkning fra 1. januar 2016, hvor finansieringsbidraget fra staten (refusionen) er ens på tværs af ydelser, men aftrappes i takt med antallet af uger på offentlig forsørgelse – uafhængig af, hvilken ydelse borgeren modtager og hvilken indsats, der iværksættes. Målet vil understøtte et klart resultatfokus i kommunerne".

Mål

- Andelen af borgere på offentlig forsørgelse i pct. af befolkningen (16-66 år) skal mindskes i forhold til 2018.

Gentofte's fokuspunkter for indsatsen

- Øget fokus på at anvende virksomhedsrettede tilbud til de langvarigt forsørgede.
- Et fokus på ledige i aldersgruppen 50+.
- Den virksomhedsrettede indsats skal styrkes, så flere virksomheder bliver bekendt med de handicapkompenserende ordninger, herunder muligheden for at ansætte ledige på særlige vilkår.
- I tilfælde, hvor der er risiko for langvarig sygdom, skal der være tidlig kontakt til arbejdsgiver med henblik på fastholdelse.
- Delvise raskmeldinger skal anvendes med henblik på at fastholde den sygemeldte på deres arbejdsplads.

Borgere på kontanthjælp

Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse

Beskæftigelsesministerens udmelding

"Der skal fokus på at få flere jobparate personer på kontanthjælp i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på, at indvandrerkvinder kommer i beskæftigelse."

På landsplan er der 86.000 kontanthjælpsmodtagere og 25.000 integrationsydelsesmodtagere i januar 2017 (fuldtidspersoner), hvoraf henholdsvis godt 26.000 og 13.000 er jobparate, svarende til henholdsvis ca. 30 pct. og 52 pct.

Virksomhederne efterspørger i stigende grad arbejdskraft, og der er behov for, at kommunerne i højere grad påtager sig opgaven med at levere arbejdskraft til virksomhederne. Samtidig med, at flere jobparate kommer i job, er der behov for, at andelen af aktivitetsparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere flyttes tættere på arbejdsmarked. På tværs af kommunerne er der stor variation i andelen af jobparate ydelsesmodtagere, hvilket tyder på, at der er et stort potentiale for, at flere kontanthjælpsmodtagere kan flyttes tættere på job."

Mål

- Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har ordinære lønnede timer, skal øges i forhold til 2018.

Gentofte's fokuspunkter for indsatsen

- Øget fokus på at anvende virksomhedsrettede tilbud til de aktivitetsparate.
- Fortsat fokus på at formidle ordinært arbejde – herunder deltidsjobs og jobs af kortere varighed.
- Fokus på, at ledige på kontanthjælp tidligt i et forløb får ordinært lønnede timer.

Unge

Flere unge skal have en uddannelse

Beskæftigelsesministerens udmelding

"Der skal fortsat være fokus på at understøtte kontanthjælpsreformens intentioner om, at unge ikke bare påbegynder, men også gennemfører en ordinær uddannelse, der kan give dem de nødvendige kompetencer til at komme i beskæftigelse. Uddannelse kan i den henseende også opnås via læring gennem et arbejde. For unge med særlige faglige, sociale eller helbredsmæssige behov, herunder unge med funktionsnedsættelse, skal der være den nødvendige hjælp og støtte til at opnå en uddannelse.

Indsatsen skal bygge bro mellem jobcentre og uddannelsesinstitutioner og understøtte, at flere unge får de afgørende forudsætninger for at fastholde en varig tilknytning til arbejdsmarkedet – nu og i fremtiden".

Mål

- Antallet af unge på uddannelseshjælp skal mindskes i forhold til 2018.

Gentofte's fokuspunkter for indsatsen

- Uddannelsesparate unge, som ikke opfylder adgangskravene til en ungdomsuddannelse, skal tilbydes almen voksenundervisning i de adgangsgivende fag med henblik på at forbedre mulighederne for optagelse på en erhvervskompetencegivende uddannelse
- Særligt sårbare unge skal tilbydes en tværfaglig og parallel indsats, således at det sociale, det sundhedsfaglige og uddannelsesperspektivet fastholdes i en kombineret indsats.

Flygtninge og familiesammenførte

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Beskæftigelsesministerens udmelding

"Kommunerne står over for en historisk udfordring med at modtage og integrere de nye flygtninge og familiesammenførte. Det er derfor afgørende, at integrationsindsatsen sigter mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, at de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser og får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed forsørge sig selv.

Regeringen har derfor i foråret 2016 indgået en topartsaftale med kommunerne om et styrket integrationsprogram, hvor den virksomhedsrettede indsats sættes i fokus og fremrykkes. Ligeledes har regeringen og arbejdsmarkedets parter indgået en trepartsftale, der udover en række af initiativerne i topartsaftalen, indeholder et initiativ om en ny integrationsgrunduddannelse (IGU). Integrationsgrunduddannelsen udgør en trædesten til det ordinære arbejdsmarked for flygtninge og familiesammenførte, der ikke med det samme kan leve op til de krav, der stilles på det danske arbejdsmarked."

Mål

- Antallet af flygtninge, der bliver selvforsørgende, skal øges.

Gentofte's fokuspunkter for indsatsen

- Øget fokus på, at flygtninge skal tilbydes en virksomhedsrettet indsats parallelt med danskuddannelse.
- Øget fokus at anvende virksomhedsrettede tilbud til borgere omfattet af integrationsprogrammet.
- Øget fokus på at styrke flygtninges formelle kompetencer gennem målrettede virksomhedsrettede indsatser og kurser i det ordinære uddannelsessystem.
- Øget fokus på at anvende integrationsuddannelsen (IGU) til at give nytilkomne flygtninge og familiesammenførte, hvis kvalifikationer og produktivitet endnu ikke lever op til kravene til ansættelse på almindelige vilkår, bedre mulighed for at få fodfæste på arbejdsmarkedet.
- Øget fokus på at etablere samarbejder indenfor brancher/sektorer, hvor der er mangel på arbejdskraft.

Udsatte ledige

Udsatte ledige skal have en indsats

Beskæftigelsesministerens udmelding

"Kommunerne skal være med til at sikre resultater – ikke mindst ved at sørge for, at særligt udsatte ledige får en indsats og ikke overlades til langvarig passiv forsørgelse. Flere kommuner giver i dag ikke udsatte ledige den hjælp til at komme tættere på arbejdsmarkedet, som de ifølge lovgivningen har krav på. For eksempel har mere end 27.000 borgere i Danmark været på kontanthjælp i fem år eller længere, selvom kontanthjælp i udgangspunktet er en midlertidig ydelse. Med udspillet om en mere enkel og mindre bureaukratisk beskæftigelsesindsats får kommunerne mere frihed til at tilrettelægge indsatsen. I den forbindelse er det afgørende for regeringen, at hånden holdes under vores udsatte borgere, så de ikke kommer i klemme i beskæftigelsesindsatsen".

Mål

- Andelen af udsatte ledige, der får en aktiv indsats, skal øges i forhold til 2018.

Gentofte's fokuspunkter for indsatsen

- Øget fokus på at anvende virksomhedsrettede tilbud til de langvarigt forsørgede.
- I tilfælde, hvor der er risiko for langvarig sygdom, skal der være tidlig kontakt til arbejdsgiver med henblik på fastholdelse.
- Delvise raskmeldinger skal anvendes med henblik på at fastholde den sygemeldte på deres arbejdsplads.
- Etablere og konsolidere samarbejde med virksomheder, der gerne vil bidrage til at tage et socialt ansvar for borgere, der har særlige udfordringer.

Indsatsen overfor virksomhederne

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Beskæftigelsesministerens udmelding

"Jobcentrenes arbejde skal understøtte, at virksomhederne får og kan fastholde den arbejdskraft, de har behov for. Jobcentrene skal derfor have fokus på at understøtte virksomhedernes behov for rekruttering, og på en opkvalificerings-indsats, som er målrettet virksomhedernes efterspørgsel efter medarbejdere. For at understøtte denne indsats har forligskredsen bag beskæftigelsesreformen i efteråret 2017 afsat knap 100 mio. kr. til nye initiativer, der skal målrette kommunernes indsats imod de områder, hvor der risiko for at opstå flaskehalse.

Indsatsen skal forebygge og afhjælpe mangelsituationer på arbejdsmarkedet og understøtter jobcentrenes kerneopgave med at sikre et godt jobmatch mellem ledig arbejdskraft og virksomhedernes behov. God virksomhedsservice er også en tværkommunal opgave, hvor jobcentrene igennem et effektivt og systematisk samarbejde med hinanden understøtter virksomhedernes rekruttering på tværs af kommunegrænserne. For virksomhederne er det afgørende, at de kan få den rigtige arbejdskraft på det rigtige tidspunkt - ikke hvilken kommune de ledige bor i. For at understøtte virksomhedsservice, der også er en tværkommunal opgave, vil Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering følge op på udviklingen regionalt og nationalt".

Mål

- Andelen af besøgte virksomheder, der har oprettet et virksomhedsrettet tilbud og/eller rekruttering, skal øges i forhold til 2018.

Gentofte's fokuspunkter for indsatsen

- Etablere og konsolidere samarbejde med virksomheder i hovedstadsområdet, der beskæftiger arbejdskraft med de kompetencer og kvalifikationer, som ledige Gentofte borgere er i besiddelse af.
- Nyetablerede virksomheder med ansatte vil blive kontaktet med henblik på at informere om jobcentrets services.
- Virksomheder, der har indgået en indkøbsaftale med Gentofte Kommune, vil blive kontaktet med henblik på at informere om jobcentrets serviceydelser samt virksomhedens mulighed for at tage et socialt ansvar ved at hjælpe ledige borgere tættere på arbejdsmarkedet.
- Etablere og konsolidere samarbejde med virksomheder, der gerne vil bidrage til at tage et socialt ansvar for borgere, der har særlige udfordringer.

Borgere med handicap

Flere personer med handicap skal i job

Regeringens mål

"Frem til 2025 skal ca. 15 procent af personerne med et større selvoplevet handicap og som er på midlertidig ydelse ind på arbejdsmarkedet. Det kan enten være i ordinær beskæftigelse eller i et fleksjob. Det svarer til, at cirka 13.000 personer kommer i beskæftigelse.

Mål:

- Andelen af personer under fleksjobordningen, som er på ledighedsydelse, skal falde i forhold til 2018.

Gentofte's fokuspunkter for indsatsen

- Den virksomhedsrettede indsats skal styrkes, så flere virksomheder bliver bekendt med de handicapkompenserende ordninger, herunder muligheden for at ansætte ledige på særlige vilkår.
- At bistå borgere med handicap med at udvikle deres kompetencer og funktionsmuligheder samt støtte dem i at uddanne sig.
- Borgere med selvoplevet handicap skal sikres en særlig individuel indsats.

Socialt bedrageri og fejludbetalinger

Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes

Beskæftigelsesministerens udmelding

"Igennem en årrække har der været et stigende fokus på at minimere fejludbetalinger og snyd med sociale ydelser. Socialt bedrageri er uacceptabelt og svækker opbakningen til velfærdssamfundet, ligesom fejludbetalinger mindsker borgernes retssikkerhed. Derfor skal bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger styrkes. I økonomiaftalen 2016 indgik regeringen og KL en aftale om at dokumentere udviklingen i kommunernes kontrolindsats gennem halvårlige effektmålinger. Senest har regeringen og kommunerne i forbindelse med økonomiaftalen for 2018 aftalt yderligere at styrke kontrolindsatsen for at imødegå snyd og fejludbetalinger".

Mål:

- At minimere risikoen for og at undgå fejludbetalinger.

Gentofte fokuspunkter for indsatsen

- Fokus på kommunikationen til borgere og virksomheder omkring regelsættet for udbetaling af ydelser og tilskud.
- Effektiv og styrket indsats i forhold til kontrolarbejdet med deltagelse fra Job- og Ydelsescenter Gentofte og kontrolgruppen i Gentofte Kommune samt andre samarbejdspartnere – herunder Udbetaling Danmark, Politi, SKAT og andre kommuner.

Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse

Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.

Beskæftigelsesministerens udmelding

”Det er regeringens ambition, at langt flere, der i dag er på offentlig forsørgelse, skal i beskæftigelse eller uddannelse og dermed forsørge sig selv. Det har stor menneskelig værdi, når flere oplever, at de kan forsørge sig selv og bidrage på arbejdsmarkedet, hvor deres indsats er værdsat og skaber værdi. Samtidig er det med til at give Danmark vækst og velstand. Det er afgørende, at kommunernes resultater måles på udviklingen i det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse, da et fald på ét område kan være udtryk for en stigning på andre områder.

Målsætningen skal ses i sammenhæng med den refusionsreform, som blev gennemført med virkning fra 1. januar 2016, hvor finansieringsbidraget fra staten (refusionen) er ens på tværs af ydelser, men aftrappes i takt med antallet af uger på offentlig forsørgelse – uafhængig af, hvilken ydelse borgeren modtager og hvilken indsats, der iværksættes. Målet vil understøtte et klart resultatfokus i kommunerne”.

Reformer på beskæftigelsesområdet

Beskæftigelsesområdet har over de seneste år været genstand for en række reformer og ændringer, der har haft som målsætning, at færre skal modtage offentlig forsørgelse, og at flere skal opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet. Siden 2013 er der således blevet implementeret en række større reformer, der har ændret indsatsen for både modtagere af førtidspension og fleksjob, kontanthjælpsmodtagere samt sygedagpengemodtagere.

Beskæftigelsesreformen fra 2015 har ligeledes ændret rammerne for den daglige indsats målrettet ledige dagpengemodtagere med henblik på at forebygge og nedbringe langtidsledigheden gennem en fremrykket aktiveringsindsats, hyppigere kontaktsamtaler det første halve år og et øget og mere systematisk samarbejde mellem jobcenter og a-kasser. Som led i Beskæftigelsesreformen gennemførtes også en refusionsomlægning med virkning fra januar 2016. Målsætningen er at skabe et økonomisk incitament hos den enkelte kommune til at forebygge og nedbringe antallet af borgere, der er på

Reformer 2013-2019

(2013) Reform af førtidspension og fleksjob

Adgangen til førtidspension begrænses, og borgere med nedsat arbejdsevne gives en tidlig, tværfaglig og sammenhængende indsats i et ressourceforløb eller et fleksjob.

(2014) Kontanthjælpsreformen

Omfatter alle kontanthjælpsmodtagere - herunder unge uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, der fremover skal modtage uddannelseshjælp.

(2014/2015) Sygedagpengereformen

Tidlig indsats og opfølgning i sygedagpengesager samt etablering af jobafklaringsforløb til borgere, der ikke kan få forlænget deres sygedagpengesag.

(2015) Beskæftigelsesreformen

Vedrører indsatsen for de forsikrede ledige

(2016) Refusionsreformen

Indfører bl.a. en refusionssats, der falder over tid og er ens på tværs af ydelsesgrupper.

(2016) Jobreform fase 1

Borgere på kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse omfattes af et kontanthjælpsloft og 225-timersreglen.

(2017) Dagpengereform

Indfører bl.a. fleksibel genoptjening af op til et års dagpengeret for forsikrede ledige.

(2019) En forenklet beskæftigelsesindsats

Aftalen skal åbne op for en mere fleksibel håndtering af beskæftigelsesindsatsen i jobcentre

langvarig offentlig forsørgelse gennem en mere effektiv og målrettet indsats.

Det seneste års reformer med henblik på at nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse omfatter således stort set alle målgrupper på beskæftigelsesområdet – både jobparate ledige med risiko for langtidsledighed såvel som borgere på offentlig forsørgelse med flere komplekse problemstillinger.

I 2019 vil yderligere reformer af beskæftigelsesområdet være et centralt omdrejningspunkt. Regeringen indgik i august 2018 en aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, der forventes at træde i kraft medio 2019. Hovedtrækkene i aftalen er færre og mere enkle proceskrav, ens regler på tværs af målgrupper, flere digitale løsninger og et større fokus på kommunens resultater gennem benchmarking.

I det følgende vil udviklingen og særlige udfordringer for de forskellige målgrupper kort blive beskrevet.

Udvikling og særlige udfordringer

Borgere på offentlig forsørgelse

Overordnet set er Gentofte den kommune i landet, der har den laveste andel borgere på offentlig forsørgelse i pct. af befolkningen. Gruppen af offentligt forsørgede dækker over en række forskellige ydelsesgrupper, der spænder fra jobparate borgere på dagpenge og kontanthjælp til borgere med nedsat arbejdsevne og problematikker ud over ledighed som fx sygemeldte borgere, personer i ressourceforløb eller personer på førtidspension jf. tabel 1.

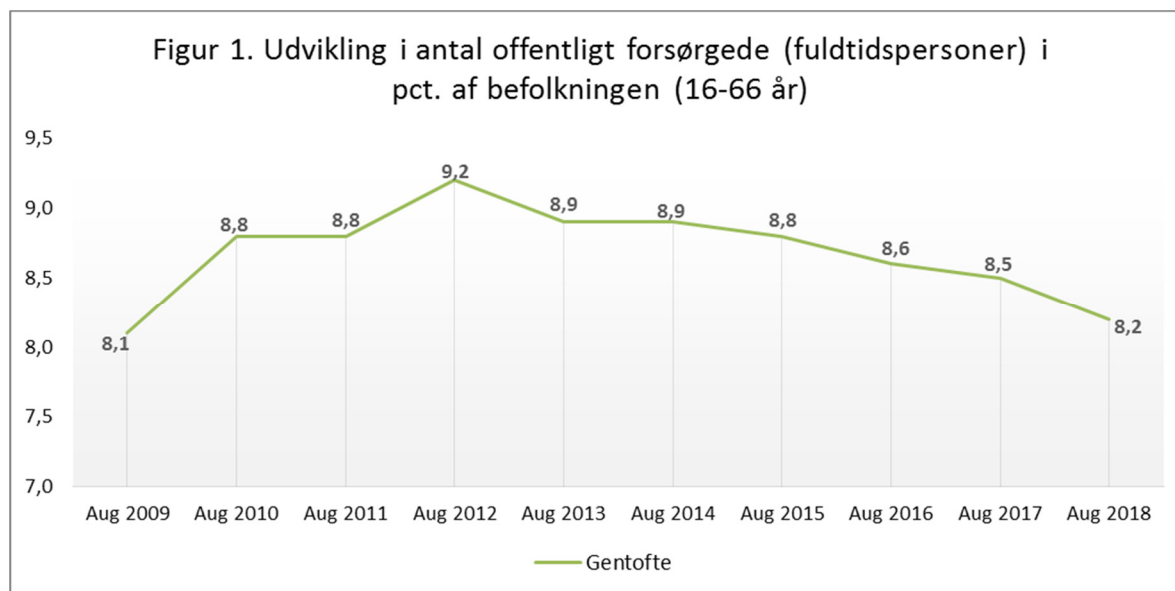
Tabellen viser samtidig, at Gentofte har en lavere andel borgere på offentlig forsørgelse på stort set alle ydelsesgrupper sammenlignet med Østdanmark og hele landet.

Tabel 1. Antal offentligt forsørgede (fuldtidspersoner) i Gentofte

Ydelsesmålgrupper	Antal fuldtidspersoner		Andel af befolkningen i pct. (16-66 år)		
	August 2018	Udvikling i pct. 2017-2018	Gentofte	Østdanmark	Hele landet
A-dagpengemodtagere	796	-8%	1,7	2,1	2,0
Kontanthjælp	440	-19%	0,9	2,1	1,9
Uddannelseshjælp	147	-8%	0,3	0,7	0,9
Integrationsydelse	206	-27%	0,4	0,4	0,4
Revalidering	68	15%	0,2	0,1	0,1
Sygedagpengemodtagere	488	-10%	1,0	1,4	1,5
Jobafklaringsforløb	68	-4%	0,1	0,4	0,5
Fleksjob og ledighedsydelse	430	6%	0,9	1,6	2,4
Ressourceforløb	163	57%	0,3	0,6	0,6
Førtidspensionister	1.053	-3%	2,2	4,4	5,4
Ydelsesmodtagere i alt	3.859	-6%	8,2	13,8	15,8

Antallet af offentligt forsørgede personer har de seneste år været nedadgående på landsplan såvel som i Gentofte og har betydet, at andelen af offentligt forsørgede borgere i Gentofte Kommune er mindsket siden 2012, hvor den nåede sit højeste niveau siden den økonomiske og finansielle krise for alvor slog igennem i starten af 2009 – jf. figur 1. på næste side.

Det faldende antal borgere på offentlig forsørgelse skal ses i lyset af, at konjunkturerne i samme tidsrum er blevet forbedret med stigende beskæftigelse og stigende jobomsætning generelt på landsplan, men i særdeleshed i hovedstadsområdet.



Målet om at nedbringe antallet af offentligt forsørgede omfatter en beskæftigelsesrettet indsats både for de borgere, der er umiddelbart jobparate såvel som de personer, der har problematikker ud over ledighed. Det vil typisk være udfordringer af social, psykisk og/eller fysisk karakter. Indsatsen for disse målgrupper bliver beskrevet nærmere i kapitlerne "Borgere på kontanthjælp", "Unge", "Flygtninge og familiesammenførte", samt "Udsatte ledige".

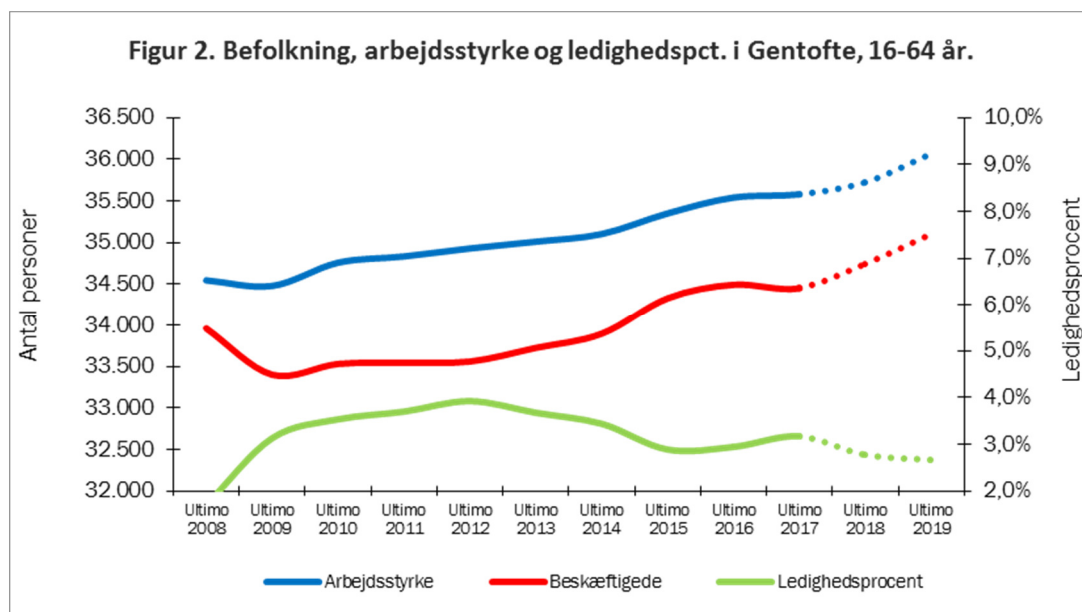
I det følgende vil udviklingen og indsatsen således omhandle de jobparate ledige – med særligt fokus på a-dagpengemodtagere, der udgør den næststørste gruppe af borgere på offentlig forsørgelse efter gruppen af førtidspensionister.

Udvikling i ledigheden

De forbedrede konjunkturer har over de seneste år generelt betydet en positiv udvikling i ledigheden, der omfatter alle jobparate personer på offentlig forsørgelse. Som jobparat vurderes borgeren parat til at komme i arbejde inden for en kort periode, og gruppen dækker over a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere.

Ifølge en prognose fra STAR forventes beskæftigelsen og arbejdsstyrken i Gentofte fortsat at stige frem mod udgangen af 2019 – jf. figur 2. På baggrund af den stigende beskæftigelse forventes ledigheden at falde fra 2,8 pct. ultimo 2018 til 2,7 pct. ultimo 2019⁵.

⁵ Fremskrivning af ledigheden baseret på Økonomi og Indenrigsministeriets økonomiske redegørelse fra august 2018. Fremskrivningen er publiceret på STAR's hjemmeside primo oktober 2018.



A-dagpengemodtagere

Udviklingen i ledigheden har dog ikke været ens for alle målgrupper. Det seneste år er antallet af a-dagpengemodtagere faldet med 8 pct. mens gruppen af jobparate kontanthjælpsmodtagere er faldet med 36 pct. Samtidig har gruppen af a-dagpengemodtagere oplevet en stigning i langtidsledigheden⁶ det seneste år på 38 pct. Som det fremgår af tabel 2 er den stigende langtidsledighed for a-dagpengemodtagere ikke isoleret til Gentofte, men en generel tendens i Østdanmark og på landsplan.

Tabel 2. Udviklingen i langtidsledigheden for a-dagpengemodtagere (juli 2016-2018)

Antal langtidsledige (fuldtidspersoner)	Gentofte		Udvikling i pct. juli 2017-2018		
	jul-17	jul-18	Gentofte	Østdanmark	Hele landet
Langtidsledige på dagpenge i alt	144	199	38%	40%	38%
<i>Langtidsledige under 30 år</i>	25	37	48%	32%	34%

Nogle ledige har større risiko for at blive langtidsledige end andre, hvorfor det er vigtigt, at beskæftigelsesindsatsen sigter på at håndtere de særlige udfordringer, der gør sig gældende for de forskellige grupper af ledige, der har en forhøjet risiko for at ende i langtidsledighed. I Gentofte er det blandt dagpengemodtagere særligt de ledige over 50 år samt gruppen af akademikere og ledere, der er i risiko for at ende i længerevarende ledighed. Akademikernes, Magistrenes A-kasse og Ledernes A-kasse har således antalsmæssigt haft den største stigning af langtidsledige fuldtidspersoner det seneste år (juli 2017-2018).

⁶ Gruppen af langtidsledige omfatter alle jobparate ledige – dvs. dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere - der har været ledige i minimum 80 pct. af tiden (ca. 40 uger) det seneste år.

Derudover er der en tendens til et stigende antal langtidsledige under 30 år, der er steget 48 pct. det seneste år (juli 2017-2018) – dog fra et relativt lavt udgangspunkt. Knap 70 pct. af de unge langtidsledige tilhører en af de akademiske a-kasser. Årsagen til stigningen skyldes blandt andet at der de seneste år har været et stigende antal nyuddannede⁷

Overordnet set skal stigningen i antal langtidsledige fra de akademiske a-kasser ses i lyset af, at beskæftigelsen inden for offentlig forvaltning og service – der traditionelt beskæftiger en stor andel akademikere – har været nedadgående de seneste år. Den offentlige beskæftigelse var i 2. kvartal 2018 således på 30.300 færre offentligt ansatte end i 2. kvartal 2010, hvor den samlede offentlige beskæftigelse var på sit højeste nogensinde⁸.

Jobcenter Gentoftes indsats

Jobparate ledige og samarbejdet med a-kasserne

Jobcenter Gentoftes indsats over for de ledige tager udgangspunkt i, at alle ledige borgere så tidligt som muligt vejledes om, hvordan deres kompetencer kan anvendes i forhold til konkrete jobmuligheder – herunder jobområder, hvor der er gode beskæftigelsesmuligheder og mulighed for brancheskift.

Denne tidlige indsats er blevet skærpet som følge af Beskæftigelsesreformen (2015), der har betydet intensiverede og fælles kontaktforløb med a-kasserne i starten af ledighedsperioden (de første 6. måneder) samt en fremrykket aktiveringsindsats for ledige dagpengemodtagere mellem 30-49 år og over 50 år.

Med aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats, der forventes at træde i kraft medio 2019, fastholdes konceptet om fællessamtaler med a-kasserne for at sikre en tidlig og koordineret indsats.

Dagpengemodtagere skal således fortsat have to fællessamtaler med deltagelse af jobcenter og a-kasse det første halve år. Derudover vil udvalgte a-kasse i en 4 årig periode få ansvaret for kontaktforløbet de første 3 måneder af ledighedsforløbet og vil omfatte mindst 25 pct. af de nyindplacerede på dagpenge årligt.

Jobcentrets og a-kassernes fælles kontaktforløb betyder, at der på medarbejderniveau samarbejdes tæt om mødet med den ledige, indholdet i fællessamtalerne samt brugen af uddannelse og den aktive beskæftigelsesindsats. På den måde bidrager jobcentret og a-kasserne med hver deres særlige kompetencer, og den ledige oplever at være centrum for en fælles indsats, der er tilrettelagt ud fra den enkeltes behov. Tilgangen for den tidlige indsats er, at jobcentret, så vidt det er muligt, skal motivere og understøtte den ledige til selv at tage ansvar for jobsøgningen og den opsøgende kontakt til relevante virksomheder. Ca. 45 pct. af alle ledige finder selv arbejde inden for de første 3 mdr. af deres ledighedsperiode, hvorfor jobcentrets fokus som udgangspunkt er på understøttelsen af de lediges jobsøgningsstrategier i starten af deres ledighedsforløb.

De ledige, som af forskellige årsager vurderes at være i risikogruppen for langtidsledighed – fx ufaglærte ledige eller ledige over 50 år – får derimod en individuel indsats og tættere opfølgning. Også her indgår der et tæt samarbejde mellem jobcenter og a-kasserne. Dagpengemodtagere skal senest efter 16 måneders sammenlagt ledighed have en fællessamtale i jobcentret med a-kassedeltagelse.

⁷ Siden 2010 har det årlige antal af nyuddannede været stigende og toppede i 2016. I august 2016 var der således et historisk højt antal sommerdimittender ifølge ledighedsstatistik fra Akademikernes.

⁸ Beskæftigelse i offentlig forvaltning og service 2. kvartal 2018 i Nyt fra Danmarks Statistik, nr. 339.

Derudover skal a-kasserne som noget nyt i 2019 foretage en indledende afklaring/screening af de ledige, som de får ansvaret for i de første 3 mdr. af kontaktforløbet. Det skal ske med henblik på, at ledige med komplekse udfordringer, som derfor er i risiko for langtidsledighed, overgår til et kontaktforløb i jobcentret og får en tidlig indsats, der skal forebygge langtidsledighed. Screening sker ved CV-samtalen i a-kassen, der senest skal finde sted senest efter 2 ugers ledighed.

Jobcentret anvender løbende de regionale uddannelsespuljer til opkvalificering af ledige dagpengemodtagere, der kan få korte erhvervsrettede uddannelsesforløb indenfor erhvervsområder med forventede jobåbninger inden for de kommende seks måneder. Foruden den regionale uddannelsespulje har særligt ufaglærte og faglærte dagpengemodtagere mulighed for 6 ugers jobrettet uddannelse⁹ fra 1. ledighedsdag. For de ledige, der ikke er i målgruppen for disse puljer – primært borgere med en videregående uddannelse - tilbydes efteruddannelse, når det giver mening og øger deres mulighed for ordinær beskæftigelse.

Langtidsledige

Udover, at jobcentret har fået et mere tæt kontaktforløb med de ledige i starten af ledighedsperioden, er indsatsen for de langtidsledige ligeledes intensiveret. De ledige i målgruppen bliver inviteret til en samtale i jobcentret om en særlig aktiv indsats og tilbydes en personlig jobformidler. Dette fortsætter til den ledige er i ordinært arbejde. Jobcentret har ligeledes fokus på at iværksætte virksomhedsvendte tilbud som virksomhedspraktik og løntilskud for de langtidsledige.

I 2018 startede jobcentret en særlig indsats kaldet Teamwork med henblik på at få ledige dimittender i arbejde gennem netværk. Den særlige indsats er udsprunget af opgaveudvalget om innovation, der startede op i februar 2017 og bl.a. har haft som målsætning at komme med forslag til fremtidige emner og projekter med potentialer for innovation og samskabelsesmuligheder. Forløbet Teamwork vil også fortsætte i 2019 - 2020, hvor dimittender i risiko for langtidsledighed, mentorer fra erhvervslivet og jobcentret vil samarbejde om jobsøgningsprocessen. I forløbet inddrages elementer fra holdsport og iværksætterier.

Arbejdet i opgaveudvalget om innovation har endvidere inspireret til, at der i løbet af 2019 - 2020 vil blive etableret et forsøg med et rådgivende team bestående af bl.a. ledere, erhvervsfolk, tidligere ledige osv., der skal kunne vejlede og rådgive ledige med risiko for langtidsledighed.

Derudover vil jobcentret i 2019 - 2020 fortsætte samarbejdet med vikarbureauerne målrettet dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere med risiko for langtidsledighed. Jobcentret har gode erfaringer med at få ledige ud i vikariater af kortere og længere varighed. For gruppen af ledige ledere og direktører, der ligeledes har en risiko for langtidsledighed, har jobcentret siden midten af 2016 haft gode erfaringer med at etablere og facilitere et ledernetværk med henblik på at understøtte målgruppen i en aktiv og hurtigere vej tilbage til arbejdsmarkedet.

⁹ Uddannelserne fremgår af en landsdækkende positivliste, der løbende udarbejdes af Beskæftigelsesministeriet. Det er a-kassen, der træffer afgørelse om ret til 6 ugers jobrettet uddannelse, men jobcentret skal vejlede om retten ved 1. samtale, hvis den ledige anmoder om det.

Borgere på kontanthjælp

Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse

Beskæftigelsesministerens udmelding

"Der skal fokus på at få flere jobparate personer på kontanthjælp i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på, at indvandrerkvinder kommer i beskæftigelse.

På landsplan er der 86.000 kontanthjælpsmodtagere og 25.000 integrationsydelsesmodtagere i januar 2017 (fuldtidspersoner), hvoraf henholdsvis godt 26.000 og 13.000 er jobparate, svarende til henholdsvis ca. 30 pct. og 52 pct.

Virksomhederne efterspørger i stigende grad arbejdskraft, og der er behov for, at kommunerne i højere grad påtager sig opgaven med at levere arbejdskraft til virksomhederne. Samtidig med, at flere jobparate kommer i job, er der behov for, at andelen af aktivitetsparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere flyttes tættere på arbejdsmarked. På tværs af kommunerne er der stor variation i andelen af jobparate ydelsesmodtagere, hvilket tyder på, at der er et stort potentiale for, at flere kontanthjælpsmodtagere kan flyttes tættere på job. "

Hensigten med kontakthjælpsreformen fra 2014 var, at kontanthjælpen aldrig må blive et livsvilkår, men skal anses som en midlertidig ydelse. Grundtankerne i reformen er, at alle skal have en aktiv indsats, at der ikke skal være passive forløb - hvilket skal lede til færre lange forløb – og at de aktivitetsparate skal bringes tættere på arbejdsmarkedet gennem en helhedsorienteret og tværfaglig indsats.

Også i jobreformen fra 2016 stilles der krav om, at modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse, der har modtaget hjælp i sammenlagt 1 år, som minimum skal have 225 timers ordinært arbejde inden for de seneste 12 måneder for at bevare retten til fuld hjælp. Tanken med 225-timers reglen og kontakthjælpsloftet er at øge kontanthjælpsmodtagernes økonomiske incitament til at finde et arbejde også af kortere varighed.

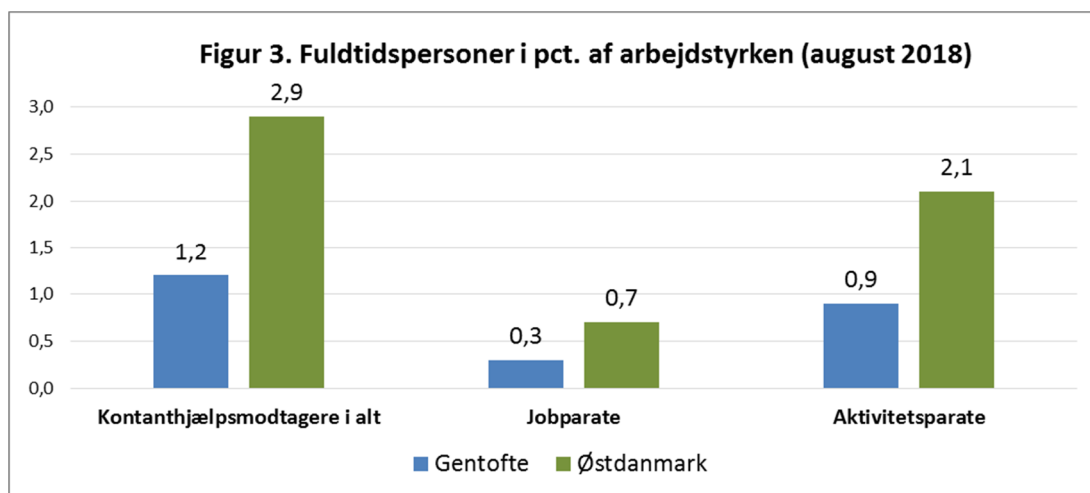
Gruppen af kontanthjælpsmodtagere omfatter ledige kontanthjælpsmodtagere over 30 år samt unge kontanthjælpsmodtagere under 30 år, der har en erhvervskompetencegivende uddannelse. Borgere på kontanthjælp visiteres som enten jobparat eller aktivitetsparat. De jobparate vurderes at kunne komme i arbejde inden for en kortere periode, hvorimod de aktivitetsparate er ledige, der vurderes ikke at kunne komme i arbejde inden for en kortere periode. Målgruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er kendetegnet ved at have problemer ud over ledighed såsom misbrug, dårligt helbred, psykiske lidelser og/eller dårlige sociale og faglige kompetencer, der fordrer en særlig helhedsorienteret og tværgående indsats.

I det følgende vil udviklingen og særlige udfordringer kort blive beskrevet.

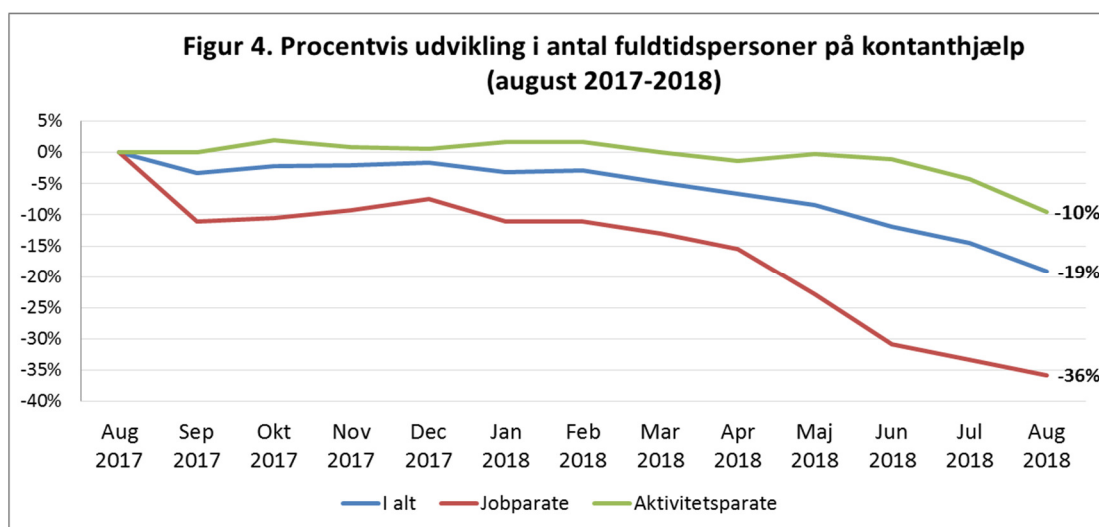
Udvikling og særlige udfordringer

Danmark har igennem flere år oplevet forbedrede konjunkturer med økonomisk vækst – en udvikling, der har haft en afsmittende effekt også på ledighedstallene herunder for gruppen af kontanthjælpsmodtagere. Det forventes, at de forbedrede konjunkturer og den faldende ledighed fortsætter også i årene fremover¹⁰.

Gentofte har generelt en lavere andel borgere på kontanthjælp i forhold til arbejdsstyrken sammenlignet med Østdanmark, hvilket gælder for både de jobparate og de aktivitetsparate. I Gentofte er 1,2 pct. af den samlede arbejdsstyrke på kontanthjælp sammenlignet med 2,9 pct. for Østdanmark – jf. figur 3.



Gentofte har igennem det seneste år (august 2017 – august 2018) oplevet et fald i selve antallet af borgere på kontanthjælp fra 544 fuldtidspersoner til 440 fuldtidspersoner svarende til et fald på 19 pct. jf. figur 4. Det er en udvikling, der også ses i resten af Danmark, dog med et mindre procentvis fald på 11 pct. Den gode udvikling skyldes primært faldet i antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere.



¹⁰ Fremskrivning af ledigheden baseret på Økonomi og Indenrigsministeriets økonomiske redegørelse fra august 2018. Fremskrivningen er publiceret på STAR's hjemmeside primo oktober 2018.

Der er sat som mål fra beskæftigelsesministeren, at flere af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal blive jobparate eller komme i beskæftigelse. I Gentofte udgør de aktivitetsparate 73,4 pct. af gruppen af kontanthjælpsmodtagere, hvilket er på samme niveau med både Østdanmark og hele landet jf. tabel 3.

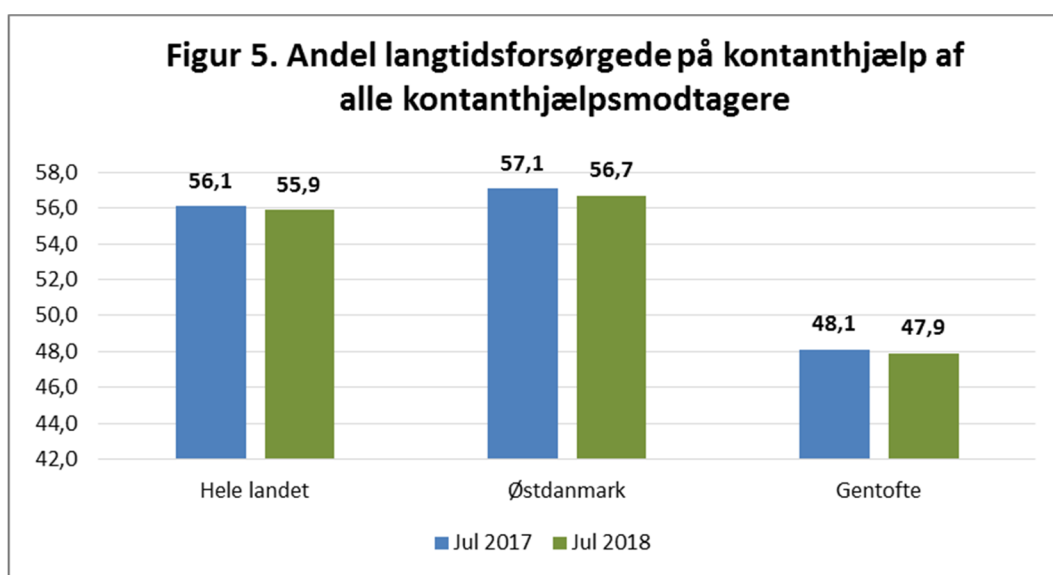
Tabel 3. Andel aktivitetsparate i pct. af kontanthjælpsmodtagere i alt

August 2018	Gentofte	Østdanmark	Hele landet
Antal kontanthjælpsmodtagere i alt	440	36.568	71.615
- Heraf aktivitetsparate på kontanthjælp	323	26.830	51.968
Andel aktivitetsparate	73,4%	73,4%	72,6%

Beskæftigelsesministeren har for 2019 sat et særligt fokus på, at kvinder med anden etnisk baggrund kommer i beskæftigelse. Ses der på etniciteten på blandt de job- og aktivitetsparate i Gentofte udgør borgere med ikke vestlig baggrund 20 pct. af de jobparate og 24 pct. blandt de aktivitetsparate. I Gentofte er der ikke en kønsmæssig ulighed mellem mænd og kvinder blandt de ikke-vestlige kontanthjælpsmodtagere.

Udfordring

På trods af højkonjunktoren er der stadig borgere, der har svært ved at finde vej og fodfæste på arbejdsmarkedet. Der er borgere, der er i risiko for at ende som langtidsforsørgede. Gruppen af kontanthjælpsmodtagere har en særlig risiko for at ende som langtidsforsørgede. Som det fremgår af figur 5 nedenfor, har ca. 48 pct. af kontanthjælpsmodtagerne i Gentofte været mindst 3 år på offentlig forsørgelse, hvilket dog er lavere sammenlignet med Østdanmark og hele Danmark. De langtidsforsørgede er ofte borgere, der er kendetegnet af komplekse og helbreds-mæssige problemstillinger, der kræver en mere individuel og helhedsorienteret indsats.



Jobcenter Gentoftes indsats

Den metodiske tilgang for samarbejdet med borgerne er den empowerment-orienterede tilgang, hvor borgerne selv skal tage ejerskab og være aktive medspillere i vejen mod arbejde eller uddannelse. For at styrke den empowerment-orienterede tilgang er Jobcentrets medarbejdere i gang med at blive kompetenceudviklet i den løsningsfokuserede tilgang (LØFT). Ved LØFT-metoden fokuseres i samtalen med borgeren på borgerens ressourcer, kompetencer og potentialer i et løsningsfokuseret perspektiv. Der fokuseres på de områder, der fungerer godt i borgerens tilværelse og de oplevede succeser, som borgeren har haft. Dette medvirker til at øge borgerens bevidsthed om egne kompetencer.

Indsatsen for de jobparate kontanthjælpsmodtagere

Indsatsen for de jobparate kontanthjælpsmodtagere starter tidligt i ledighedsperioden med henblik på at styrke deltagernes jobsøgningsproces. Det sker bl.a. gennem en dialog om, hvordan de virksomhedsrettede tilbud kan være et trin på vejen til ordinær beskæftigelse samt hvordan man finder og tager kontakt til virksomhederne. Endelig gives der viden om åbninger på arbejdsmarkedet, og der sparreres om relevante jobmuligheder. Senest efter tre måneder kommer de jobparate kontanthjælpsmodtagere ud i et virksomhedsrettet tilbud.

De langtidsledige kontanthjælpsmodtagere tilbydes en intensiv indsats, der indeholder workshops eller individuelle forløb samt en virksomhedsindsats.

Indsatsen for de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

For de borgere, hvor komplekse problemstillinger er en barriere for at komme ud på arbejdsmarkedet, er det vigtigt, at der ydes en helhedsorienteret indsats med en opmærksomhed på borgerens forskelligartede problemstillinger.

En helhedsorienteret indsats fordrer, at der samarbejdes på tværs af sektorer og faggrupper for at iværksætte de rette indsatser for borgeren samt reducerer antallet af personer, som borgeren skal have kontakt med. Jobcentret har gennem flere år opbygget et tæt samarbejde med relevante social- og sundhedsfaglige myndigheder og institutioner både indenfor og udenfor kommunen. Erfaringerne fra dette samarbejde og erfaringer fra rehabiliteringsteamet bliver inddraget i indsatsen for borgere med en flerhed af problemstillinger.

Den metodiske tilgang for samarbejdet med borgerne er som nævnt den empowerment-orienterede tilgang, hvor borgerne selv skal tage ejerskab og være en aktiv medspiller. Borgeren lægger i samarbejde med jobcentret en plan med mål og delmål for den progression, der skal ske på vejen mod uddannelse eller job. Indsatsen iværksættes ofte som en helhedsorienteret og tværfaglig indsats i samarbejde med de øvrige kommunale opgaveområder og institutioner for at kunne håndtere de konkrete barrierer, der er for, at den ledige kan komme i job eller uddannelse.

Jobcentret vil sætte yderligere fokus på at give de ledige en intensiv og tidlig virksomhedsrettet indsats – og i visse situationer med efterværn for at sikre, at borgeren forbliver i beskæftigelse/uddannelse, når borgeren er kommet på vej. Indsatsen består blandt andet i at opsøge virksomheder, matche borgernes faglige kompetencer op mod virksomhedens behov, og samtidig sikre, at de udfordringer, den enkelte borger har i forhold til beskæftigelse, kan "rummes" i virksomheden. I forløbet er der hyppigt kontakt og opfølgning med både borger og virksomhedshold. Gentofte Kommune har prioriteret at investere i en

styrket beskæftigelsesindsats, så medarbejdernes opgavemængde og sagsstamme matcher og giver mulighed for den tættere og mere håndholdte kontakt med borgerne.

Den virksomhedsrettede indsats sammen med vejledning og afklaring er krumtappen i beskæftigelsesindsatsen med enten at få de aktivitetsparate borgere i ordinært arbejde eller flyttet tættere på arbejdsmarkedet. Jobcentret lægger derfor vægt på, at de ledige borgere tidligt i forløbet får et virksomhedsrettet tilbud for at få styrket specifikke kompetencer, afprøvet et nyt fag- eller brancheområde eller i det hele taget blive knyttet tættere til arbejdsmarkedet. De virksomhedsrettede tilbud bruges samtidig til at give et billede af den enkelte borgers sociale og faglige kompetencer for derigennem at pege på tiltag, der kan bringe den enkelte borger tættere på arbejdsmarkedet. I 2019 - 2020 vil der endvidere være et øget fokus på at kombinere brugen af virksomhedspraktikkerne med brugen af ordinære, lønnede timer.

Kontakt og samarbejde med virksomhederne er afgørende for at kunne lykkedes med at få de ledige i job eller tættere på ordinær beskæftigelse. Jobcentret er derfor i kontakt med en bred vifte af virksomheder, både offentlig og private, der spænder i størrelse, fag og brancher. Det er virksomheder, der gerne vil tage et socialt ansvar og hjælpe udsatte borgere tættere på det ordinære arbejdsmarked ved at give en mulighed for at indgå i et arbejdsfællesskab og afprøve arbejdsevnen i forhold til helt konkrete opgaver på en arbejdsplads. Med inspiration fra interne workshop og det afholdt sparringslab vil afsøges muligheder for at indgå partnerskaber med virksomheder, der vil tage et socialt ansvar med at hjælpe de udsatte borgere tættere på det ordinære arbejdsmarked.

Gentofte indgår i 2018 og 2019 i forløbet "Flere skal med" i samarbejde med STAR. Indholdet i forløbet er helt i tråd med Gentofte Kommunes målsætning om øget fokus på virksomhedspraktikker og ordinære timer. I forløbet "Flere skal med" er målet, at flest mulige borgere, der har været på kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse i mere end 5 år, opnår helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer eller virksomhedspraktik. Borgeren får blandt andet en personlig jobformidler med kendskab til arbejdsmarkedet, der samtidig er den daglige tovholder i indsatsen. I 2019 - 2020 udbredes indsatsmodellen fra 'Flere skal med' til en bredere målgruppe.

Med inspiration fra de interne workshops og det afholdte sparringslab vil der i 2019 - 2020 blive sat yderligere fokus på at udvikle og gøre brug af gruppeforløb eller workshops for målgruppen. Det vil ligeledes blive testet, hvordan der kan samarbejdes med civilsamfundet/frivillige eksempelvis om at etablere fællesskaber for målgruppen med et socialt fokus.

Endelig kan et forløb også påbegyndes gennem Jobcenter Gentoftes virksomhedscenter, der er etableret i et samarbejde med Gentofte Kommunes Teknik og Miljø. Borgeren får her mulighed for at afprøve egen formåen ved at udføre reelle arbejdsfunktioner under særligt tilpassede forhold som en træningsbane for at blive klar til en 'rigtig' virksomhed.

Borgere med udfordringer udover ledighed kan endvidere få tilknyttet en mentor som en fast og kontinuerlig person, der kan støtte borgeren, når vedkommende igen skal træde ind på arbejdsmarkedet og ikke mindst fastholde borgeren i forløbet. Mentoren har en tæt kontakt med borgeren og kan dermed også følge op på, om der skal iværksættes yderligere foranstaltninger.

Der vil være en opmærksomhed på, at de ledige får ordinære lønnede timer. Dette kan eksempelvis være få timers arbejde om ugen eller ansættelser af kortere varighed.

Endelig har jobcentret fokus på, at ledige med psykiske eller fysiske handicap får stillet den hjælp og støtte til rådighed, der er nødvendig for, at den handicappede kan bestride et ordinært arbejde. Dette gøres ikke mindst ved at udbrede kendskabet til de handicapkompenserende ordninger i den opsøgende kontakt til virksomhederne – jf. kapitlet "Borgere med handicap".

Unge

Flere unge skal have en uddannelse

Beskæftigelsesministerens udmelding

”Der skal fortsat være fokus på at understøtte kontanthjælpsreformens intentioner om, at unge ikke bare påbegynder, men også gennemfører en ordinær uddannelse, der kan give dem de nødvendige kompetencer til at komme i beskæftigelse. Uddannelse kan i den henseende også opnås via læring gennem et arbejde. For unge med særlige faglige, sociale eller helbredsmæssige behov, herunder unge med funktionsnedsættelse, skal der være den nødvendige hjælp og støtte til at opnå en uddannelse.

Indsatsen skal bygge bro mellem jobcentre og uddannelsesinstitutioner og understøtte, at flere unge får de afgørende forudsætninger for at fastholde en varig tilknytning til arbejdsmarkedet – nu og i fremtiden”.

Med kontanthjælpsreformen fra 2014 blev det uddannelsesmæssige fokus i beskæftigelsesindsatsen for de unge skærpet. Kontanthjælpen for unge under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse blev afskaffet og erstattet af en uddannelseshjælp, der er på niveau med SU-satsen. Samtidig vil de unge blive mødt med et krav om at begynde på og gennemføre en uddannelse på kort eller på længere sigt alt afhængig af, om den unge vurderes som uddannelsesparat eller aktivitetsparat.

I Gentofte varetages indsatsen for unge uden en erhvervskompetencegivende uddannelse af Ungecenteret, mens indsatsen for unge med en erhvervskompetencegivende uddannelse samt unge flygtninge og familiesammenførte er placeret i jobcenteret.

Udvikling og særlige udfordringer

Gentofte Kommune har i mange år haft en meget lav andel af unge på offentlig forsørgelse. Af samtlige unge mellem 16-29 år i befolkningen har 5 pct. af de unge modtaget offentlige forsørgelsesydelse i august 2018, mens det tilsvarende tal er på 7,7 pct. og 9 pct. for henholdsvis Østdanmark og hele landet.

Gentofte Kommune har det seneste år oplevet et fald på 11 pct. i antallet af unge på offentlig forsørgelse, hvilket er et større fald sammenlignet med Østdanmark og hele landet, der har oplevet et fald på hhv. 8 og 7 pct.

Som det fremgår af tabel 4 skyldes den nedadgående tendens i Gentofte primært et fald i antallet af dagpengemodtagere, unge på uddannelseshjælp samt i antal flygtninge og familiesammenførte omfattet integrationsprogrammet (integrationsborgere). Særligt sidstnævnte gruppe har både antalsmæssigt og procentvis oplevet det største fald blandt alle målgrupper.

Tabel 4. Udvikling i antal offentligt forsørgede (16-29 år) fuldtidspersoner (august 2017-2018)

Antal off. forsørgede (16-29 år) fuldtidspersoner	Antal fuldtidspersoner		Udvikling i pct.		
	2017	2018	Gentofte	Østdanmark	Hele landet
Dagpengemodtagere	162	146	-10%	-7%	-6%
Kontanthjælp	17	17	0%	-15%	-7%
Integrationsborgere (integrationsprogrammet)	107	64	-40%	-44%	-44%
Integrationsydelse (Øvrige)	17	9	-47%	0%	1%
Revalidering	27	36	33%	-25%	-64%
Sygedagpengemodtagere	40	34	-15%	-3%	-2%
Førtidspensionister	68	65	-4%	1%	-1%
Fleksjob og ledighedsydelse	16	18	13%	18%	12%
Ressourceforløb	22	27	23%	10%	11%
Uddannelseshjælp	160	147	-8%	-9%	-7%
Jobafklaringsforløb	2	2	0%	-3%	2%
Ydelser i alt	638	565	-11%	-8%	-7%

Gruppen af uddannelsesparate og aktivitetsparate unge uden en erhvervskompetencegivende uddannelse udgør i Gentofte Kommune en relativ lille andel af befolkningen sammenlignet med hele landet. I Gentofte modtog 147 fuldtidspersoner uddannelseshjælp i august 2018, hvilket udgør 1,3 pct. af befolkningen jf. tabel 5.

Tabellen viser også, at antallet af unge på uddannelseshjælp samlet set er faldet 8 pct. det seneste år, men at faldet primært er sket for gruppen af uddannelsesparate unge, mens antallet af aktivitetsparate unge stort set er forblevet uændret. Dette skal ses i lyset af, at de aktivitetsparate udgør en meget lille andel i pct. af befolkningen (16-29 år) i Gentofte sammenlignet med Østdanmark og hele landet. Set i forhold til alle kommuner i landet har Gentofte således den tredje laveste andel aktivitetsparate unge på uddannelseshjælp af hele befolkningen (16-29 år). Den lave andel af aktivitetsparate unge betyder, at de relativt få unge, der i dag er vurderet aktivitetsparate, reelt også er unge, som har alvorlige udfordringer i form af bl.a. psykiske og fysiske lidelser, der bevirker, at de har svært ved at påbegynde og gennemføre en ordinær uddannelse eller har vanskeligt ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Tabel 5. Udvikling i antal unge på uddannelseshjælp (august 2017-2018)

Unge på uddannelseshjælp	Antal fuldtidspersoner			Andel af befolkningen i pct. (16-29 år)		
	August 2017	August 2018	Udvikling i pct.	Gentofte	Østdanmark	Hele landet
Uddannelseshjælp i alt	160	147	-8%	1,3%	2,7%	3,2%
- Uddannelsesparate	54	43	-20%	0,4%	0,9%	1,2%
- Aktivitetsparate	106	104	-2%	0,9%	1,7%	1,9%

Gentofte har fortsat en opgave med at skulle håndtere gruppen af unge flygtninge. En stor andel af de flygtninge, som Gentofte Kommune har modtaget de seneste år, har været unge i alderen 17 – 25 år og hovedsageligt unge mænd. Antallet af unge integrationsborgere er faldet fra 107 fuldtidspersoner i august 2017 til 64 fuldtidspersoner i august 2018, svarende til et fald på 40 pct. jf. tabel 4.

Mange af de unge er ufaglærte med ringe skolebaggrund. En del af de unge flygtninge er latinske anafabeter, hvilket udgør en væsentlig barriere for at kunne starte på en ordinær uddannelse eller i ordinært arbejde. Den samlede integrationsindsats for integrationsborgere er placeret i jobcenteret, hvor der kan drages fordel af en specialviden på området.

Jobcenter Gentoftes indsats

De seneste års reformer på beskæftigelsesområdet har betydet en hyppigere kontakt til unge ledige. De unge ledige bliver derfor mødt med en intensiv og jobrettet indsats allerede meget tidligt i ledighedsforløbet. Indsatsen for unge uden en erhvervskompetencegivende uddannelse på uddannelseshjælp foregår i Ungecenter Gentofte, hvor de bliver tilskyndet til at begynde på og gennemføre en uddannelse på kort eller på længere sigt alt afhængig af, om den unge vurderes som uddannelsesparat eller aktivitetsparat¹¹.

De åbenlyst uddannelsesparate – det vil sige unge, der allerede er afklaret omkring deres uddannelsesvalg – tilbydes en nytteindsats indenfor få dage eller et andet virksomhedsrettet tilbud. Det er ungecentrets erfaring, at dette får rigtig mange til at vælge at gå i ordinært job indtil uddannelsesstart.

Såvel ungecenter som jobcenter anvender en empowerment-orienteret tilgang i indsatsen med et skærpet fokus på de unges ressourcer og muligheder fremfor barrierer. For de aktivitetsparate unge er indsatsen overordnet set meget differentieret, eftersom den tilpasses i forhold til de særlige udfordringer, der gælder for den enkelte. En del unge kan deltage i de almindelige uddannelsesafklarende forløb samtidig med, at der sideløbende iværksættes behandlingsmæssige tiltag. For andre unge er der behov for individuelt tilpassede forløb, der kombinerer det uddannelsesrettede tilbud parallelt med et socialt og behandlingsmæssigt tilbud. Endvidere anvendes interne mentorer til at støtte de aktivitetsparate unge i at blive fastholdt i aktiviteter eller uddannelse. Mentorerne koordinerer ligeledes den unges sag på tværs af afdelinger internt i kommunen og til eksterne eksempelvis behandlingssystemet.

Derudover tilbydes et robusthedskursus for at understøtte de unges vej til uddannelse eller beskæftigelse. Kurset henvender sig til både de aktivitetsparate og til de uddannelsesparate unge. Kurset styrker de unge i at kunne håndtere og løse de forskellige problemstillinger, de oplever fylder i deres liv, og som kan opleves som en barriere for at påbegynde og gennemføre en uddannelse.

For de nyuddannede unge er der desuden mulighed for at tilbyde et virksomhedsrettet tilbud i form af en trainee-ordning¹² med henblik på at sikre, at de får erhvervserfaring.

¹¹ Der skelnes mellem åbenlyst uddannelsesparat, uddannelsesparat og aktivitetsparate unge. En ung vurderes som uddannelsesparat, hvis personen – med den rette hjælp og støtte – kan påbegynde en uddannelse inden for ca. 1 år og gennemføre denne uddannelse på ordinære vilkår. Er man åbenlyst uddannelsesparat, vurderes der ikke at være nogen barrierer – og dermed behov for hjælp og støtte – i forhold til at starte og gennemføre en ordinær uddannelse. Aktivitetsparate unge vurderes ikke at kunne komme i arbejde eller påbegynde – og gennemføre – en ordinær uddannelse inden for 1 år.

¹² For dimittender på dagpenge er der mulighed for at komme i virksomhedspraktik i op til otte uger. Ordningen er forbeholdt ledige nyuddannede med en videregående uddannelse.

Med inspiration fra de interne workshops og det afholdte sparringslab vil der i 2019 - 2020 blive sat fokus på at udvikle et gruppeforløb med erfaring fra Teamwork-forløbet for dimittender samt etablere fællesskaber for målgruppen med eksempelvis fokus på motion.

Ungecentret er samtidig opmærksom på de unge, der er gået ud af folkeskolen med et karaktersnit i dansk og matematik, som ikke giver adgang til erhvervsuddannelserne. Flere af dem har manglende læse-, stave- og regnefærdigheder, og de bliver derfor testet og tilbudt forberedende voksenundervisning (FVU).

For unge med alvorlige udfordringer – for eksempel kognitive og indlæringsmæssige vanskeligheder – anvender Ungecentret særligt tilrettelagte forløb, hvor der arbejdes hen mod en STU¹³.

Endelig anvender Gentofte mentorordningen til en andel af de aktivitetsparate unge på uddannelseshjælp. Unge, der ikke er i stand til at deltage i et aktivt tilbud, skal i henhold til lovgivningen som minimum have tilknyttet en mentor. Det drejer sig blandt andet om unge, der er indlagt, unge der er præget af voldsom angst/misbrug eller unge, der på grund af udadreagerende adfærd ikke kan fastholdes i et tilbud sammen med andre unge.

Den beskæftigelsesrettede indsats for unge integrationsborgere varetages som nævnt i jobcenteret. For alle flygtninge og familiesammenførte er fokus på, at der hurtigt etableres et virksomhedsrettet tilbud, og at de unges kompetencer kan afprøves i en dansk kontekst.

For unge flygtninge og familiesammenførte, der er fyldt 18 år og kan modtage SU, indgik jobcentret i 2016 et samarbejde med Gentofte Ungdomsskole om uddannelsesmæssig opkvalificering. Målet er, at de kan gennemføre en uddannelse i det ordinære uddannelsessystem og efterfølgende komme i varig beskæftigelse.

Med afsæt i anbefalingerne var opgaveudvalget for Integration med særligt fokus på udskoling, uddannelse og beskæftigelse har jobcenteret indgået et samarbejde med TEC Frederiksberg og VUC Lyngby om forløbet "Vejen til EUD", hvor deltagerne får et intensivt AVU-forløb, der gør dem i stand til at bestå matematik, samfundsfag og dansk på G-niveau.

Læs mere om den beskæftigelsesrettede indsats for unge integrationsborgere under målet om flygtninge og familiesammenførte.

¹³ STU er en forkortelse for særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse og er målrettet unge, som efter undervisningspligtens ophør ikke har mulighed for at tage en uddannelse i det ordinære system heller ikke, selvom de tilbydes specialpædagogisk støtte, mentorordninger og lign. Det kan være unge udviklingshæmmede eller unge med særlige behov, eksempelvis unge med svære bevægelseshandicap, multihandicappede, unge med psykiske lidelser, osv.

Flygtninge og familiesammenførte

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Beskæftigelsesministerens udmelding

"Kommunerne står over for en historisk udfordring med at modtage og integrere de nye flygtninge og familiesammenførte. Det er derfor afgørende, at integrationsindsatsen sigter mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, at de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser og får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed forsørge sig selv.

Regeringen har derfor i foråret 2016 indgået en topartsaftale med kommunerne om et styrket integrationsprogram, hvor den virksomhedsrettede indsats sættes i fokus og fremrykkes. Ligeledes har regeringen og arbejdsmarkedets parter indgået en trepartsaftale, der udover en række af initiativerne i topartsaftalen, indeholder et initiativ om en ny integrationsgrunduddannelse (IGU). Integrationsgrunduddannelsen udgør en trædesten til det ordinære arbejdsmarked for flygtninge og familiesammenførte, der ikke med det samme kan leve op til de krav, der stilles på det danske arbejdsmarked".

De kommende år forventes et faldende antal nytilkomne flygtninge. Gentofte Kommune står dog fortsat overfor en opgave med at integrere flygtningene og de familiesammenførte. Modtagelsen og integration af flygtninge sker med udgangspunkt i en helhedsorienteret indsats, der kan støtte de nye borgere i at skabe en ny og velfungerende hverdag. Det er afgørende for en god integrationsindsats, at flygtningene og de familiesammenførte hurtigst muligt kommer på arbejdsmarkedet og får opbygget de kvalifikationer og netværk, der skal til for at komme i varig beskæftigelse. Integrationsopgaven løses i et tæt samarbejde mellem kommunen, uddannelsesinstitutioner, foreninger og ikke mindst virksomheder.

Flygtningene dækker over både voksne personer, uledsagede mindreårige børn og børn ifølge med forældre. Voksne flygtninge, der er omfattet af integrationsprogrammet og skal have en beskæftigelsesrettet indsats, udgør den største gruppe. Det har hidtil været billedet, at der er en overvægt af mænd blandt gruppen af modtagne flygtninge under integrationsprogrammet. Størsteparten af flygtningene kommer fra Syrien efterfulgt af Eritrea Iran og Afghanistan.

Udvikling og særlige udfordringer

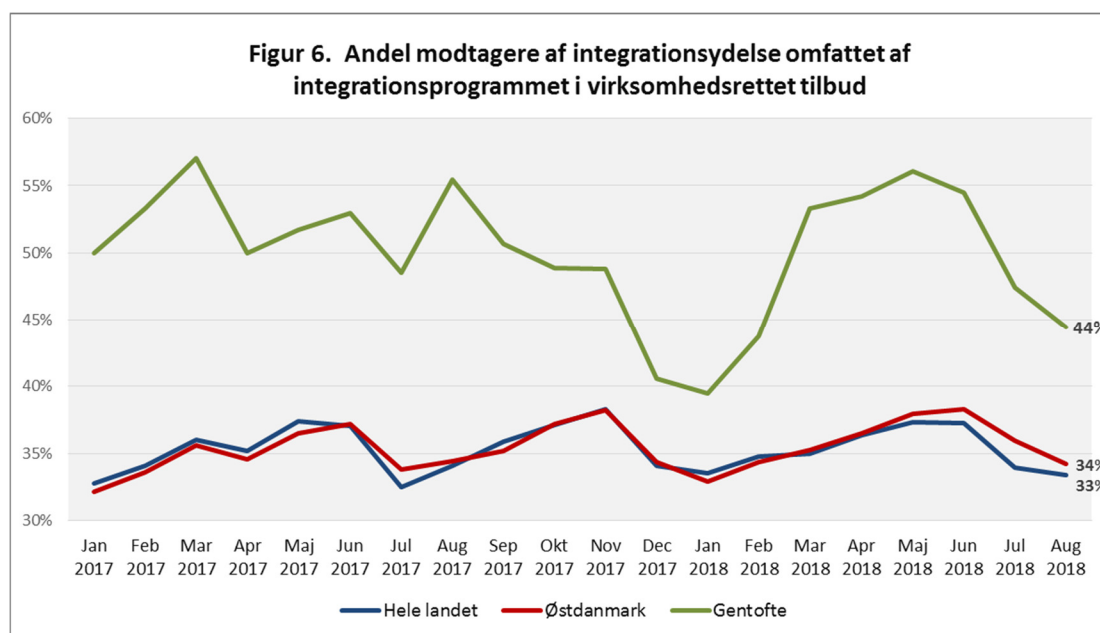
I Gentofte såvel som i det øvrige Danmark er antallet af modtagere af integrationsydelse været faldende det sidste år. I Gentofte har faldet været på 28 pct. fra 226 fuldtidspersoner i august 2017 til 163 fuldtidspersoner i august 2018 jf. tabel 6.

Tabel 6. Modtagere af integrationsydelse omfattet af integrationsprogrammet

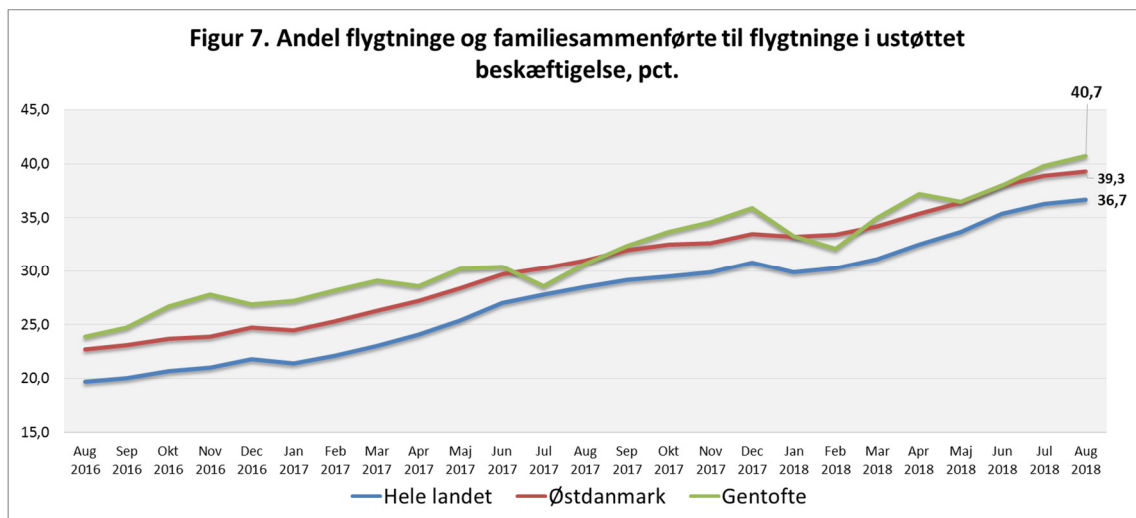
Område	Antal fuldtidspersoner		
	august 2017	august 2018	Udvikling i pct.
Hele landet	16.690	10.839	-35%
Østdanmark	5.955	3.882	-35%
Gentofte	226	163	-28%

I 2016 blev der indført en række lovændringer, der har betydning for, hvordan beskæftigelsesindsatsen tilrettelægges for flygtninge og familiesammenførte. Loven understreger, at flygtninge og familiesammenførte som udgangspunkt skal mødes som jobparate med samme udgangspunkt som andre jobsøgende, hvor forudsætningen er, at den enkelte kan og vil, og indsatsen tilrettelægges ud fra et "ret og pligt" afsæt. Efter tre måneder skal kommunen tage endeligt stilling til, om den enkelte er jobparat, uddannelsesparat eller aktivitetsparat. 70 pct. af alle integrationsmodtagere omfattet af integrationsprogrammet var i august måned vurderet som jobparate i Gentofte.

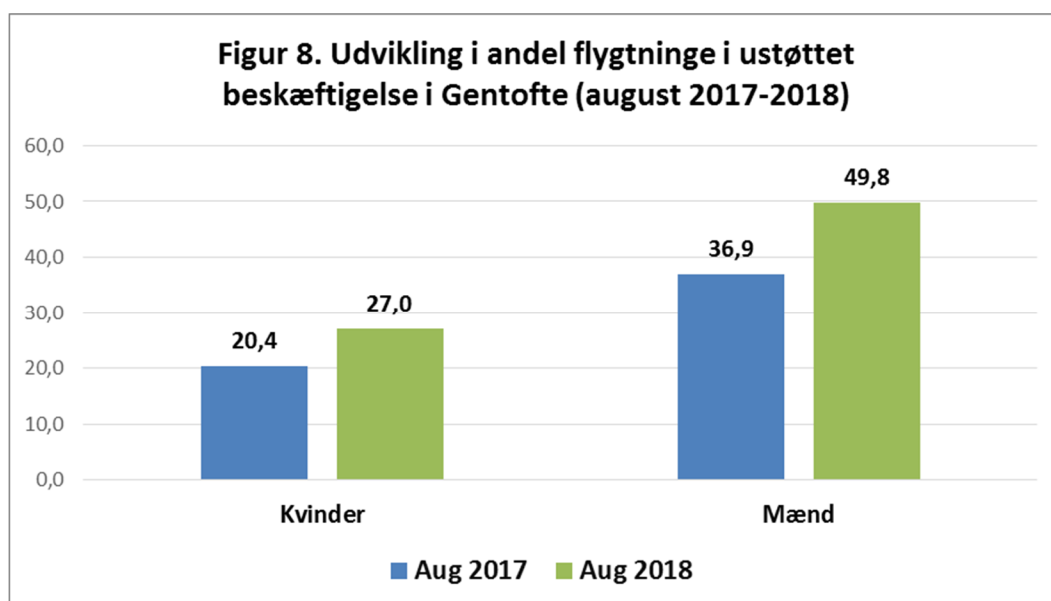
Loven tilskriver ligeledes, at flygtninge og familiesammenførte skal have tilbudt en virksomhedsrettet indsats i løbet af den første måned efter, at de er flyttet til kommunen i form af løntilskud og virksomhedspraktik. Efter dette første tilbud skal jobparate flygtninge og familiesammenførte kontinuerligt være i en virksomhedsrettet indsats, hvor der maksimalt må være pause på seks uger mellem tilbuddene. Danskuddannelse skal følges samtidigt med virksomhedspraktikken eller løntilskuddet – og senest være påbegyndt inden for den første måned. I Gentofte var 44 pct. af alle integrationsmodtagere omfattet af integrationsprogrammet i et virksomhedsrettet tilbud i august 2018. I Østdanmark var andelen på 34 pct. og på landsplan på 33 pct. jf. figur 6.



Målet for beskæftigelsesindsatsen er, at flygtningene og familiesammenførte skal i ordinær beskæftigelse og dermed være selvforsørgende. I august 2018 var 40,7 pct. af flygtningene og familiesammenførte i beskæftigelse, hvilket placerer Gentofte over niveauet for Østdanmark og hele landet jf. figur 7. Afgrænser man målgruppen til flygtninge med tre års ophold i Danmark er billedet, at 48 pct. er i beskæftigelse sammenlignet med 45 pct. for hele Danmark¹⁴.



Gentofte satte i 2018 et særligt fokus på at øge beskæftigelsesgraden blandt kvindelige flygtninge og familiesammenførte. Der har været en positiv udvikling i kvindernes beskæftigelsesgrad det seneste års tid med en stigning fra 20,4 pct. i 2017 til 27,0 pct. 2018. Kvindernes beskæftigelsesgrad er dog stadig væsentlig lavere end mændenes på 49,8 pct. jf. figur 8.



¹⁴ Kilde: Det nationale integrationsbarometer, 2. kvartal 2018.

Tallet afspejler, at mange af de kvinder, der kommer hertil som flygtninge, har et lavere uddannelsesniveau, begrænset erfaring fra arbejdsmarkedet og er vokset op i kulturer, hvor kvinder som udgangspunkt er hjemmegående¹⁵. De medbragte kvalifikationer kan være svære at omsætte til funktioner på det danske arbejdsmarked.

Jobcenter Gentoftes indsats

Det er et helt centralt omdrejningspunkt for beskæftigelsesindsatsen, at flygtninge og familiesammenførte - med udgangspunkt i de kvalifikationer, som de bringer med sig fra hjemlandet - hurtigst muligt kommer ud på en arbejdsplads. Det sker blandt andet i en virksomhedspraktik kombineret med danskundervisning for på den måde at indføre vedkommende i en dansk arbejdspladskultur og samtidig have mulighed for at træne det danske sprog.

Gentofte Kommune nedsatte i 2015 på baggrund af det stigende antal flygtninge og familiesammenførte et opgaveudvalg, der udarbejdede mål for den gode modtagelse. Opgaveudvalget afgav endvidere et sæt anbefalinger med fokus på uddannelse, beskæftigelse og et aktivt fritidsliv. Et nyt opgaveudvalg om Integration arbejdede igennem 2017/18 med at udvikle nye tiltag for den uddannelses- og beskæftigelsesrettede indsats, der understøtter, at flere med flygtningebaggrund gennemfører SU-berettigede uddannelser til brancher med gode beskæftigelsesmuligheder. Opgaveudvalget er kommet med forslag til nye, innovative løsninger til at gøre flere unge borgere med flygtningebaggrund selvforsørgende. Grundlæggende pegede opgaveudvalget på vigtigheden af, at nytilkomne flygtninge bibringes en forståelse for det danske samfund. Almen dannelse i forhold til arbejdspladskultur og almindelig samfunds- og kulturforståelse er en af de centrale forudsætninger, når borgere med flygtningebaggrund skal have succes med uddannelse og arbejdsliv.

Det er et klart sigte, at de virksomhedsrettede tilbud skal resultere i ordinære timer, dvs. at der skal være en progression fra virksomhedspraktik over til løntilskud, som dernæst skal resultere i en ansættelse med ordinære timer. I samarbejdet med flygtninge og familiesammenførte spørges der ind til uddannelse, kompetencer og erfaringer. Generelt søges at finde praktikker indenfor det fag, som den enkelte har kompetencer indenfor og indenfor områder, hvor der er gode beskæftigelsesmuligheder. Samtidig har jobcenteret fokus på de brancher, der oplever mangel på arbejdskraft herunder håndværksbranchen.

Virksomhederne spiller en nøglerolle i beskæftigelses- og integrationsindsatsen for flygtninge og familiesammenførte. Der er indgået formelle samarbejdsaftaler med virksomheder og brancheforeninger, der ønsker at bidrage med at løfte indsatsen på integrationsområdet og støtte integrationsborgerne i deres vej på arbejdsmarkedet. Der er blandt andet indgået samarbejdsaftaler med Gentofte Håndværkerforening, Handelsstandsforeningen, IKEA og McDonalds om beskæftigelsesindsatsen for integrationsborgere, hvor de får et kompetenceforløb med en kombination af virksomhedspraktik og undervisning i dansk.

I samarbejdet med virksomhederne anvender jobcenteret virksomhedsmentorer som et vigtigt redskab til at fastholde borgeren på arbejdspladsen. Mentoren varetager en særlig opgave med at introducere, vejlede eller oplære borgere i emner, der ligger ud over, hvad arbejdsgiveren sædvanligvis forventes at varetage

¹⁵ "Hvordan integrerer vi kvinder, der aldrig har sat deres fod på arbejdsmarkedet?", Ugebrevet A4, februar 2016.

Med afsæt i anbefalingerne fra Opgaveudvalget for Integration - med særlig fokus på udskoling, uddannelse og beskæftigelse har jobcentret indgået samarbejde om forløbet "Vejen til EUD" med TEC Frederiksberg og VUC Lyngby om et AVU-forløb¹⁶ målrettet integrationsborgere. Med forløbet får integrationsborgere et intensivt AVU-forløb, der vil gøre dem i stand til at bestå matematik, samfundsfag og dansk på G-niveau, svarende til folkeskolens afgangsprøve. Gennem undervisningsforløbet bliver eleverne introduceret til EUD¹⁷ og får blandt andet undervisning i arbejdspladskultur og arbejdsmiljø samt introduktion til de erhvervsfaglige uddannelser.

Jobcenteret har ligeledes fokus på, at flygtninge og familiesammenførte har mulighed for at påbegynde et integrationsgrunduddannelsesforløb. Integrationsgrunduddannelsen (IGU) er et resultat af trepartsaftalen om arbejdsmarkedsintegration mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter i marts 2016. IGU'en er en 3-årig forsøgsordning¹⁸, som skal sikre mulighed for arbejde og opkvalificering for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, hvis kvalifikationer og produktivitet endnu ikke står mål med kravene på det danske arbejdsmarked. IGU-forløbet varer to år og omfatter ansættelse i en lønnet praktikstilling på en virksomhed og skoleundervisning af 20 ugers varighed.

Arbejdsmarkedets parter ved LO Hovedstaden, Dansk Byggeri, Dansk Håndværk og HORESTA og en række kommuner, herunder Gentofte, har indgået en regional trepartsaftale i hovedstadsområdet om integrationsgrunduddannelsen (IGU) og virksomhedsrettede integrationsindsatser. Målene med aftalen er dels at øge antallet af IGU-forløb, løntilskudsjobs og antallet af virksomhedspraktikker i hovedstadsområdet, dels at sikre faglig og sproglig opkvalificering af målgruppen, så der sikres en succesfuld gennemførelse af forløbene med henblik på ordinær beskæftigelse og uddannelse.

Der vil i 2019 - 2020 fortsat være et særligt fokus på beskæftigelsesindsatsen for kvinder under integrationsprogrammet. Der arbejdes på at have indsatser og samarbejder målrettet brancher, hvor der er et behov for arbejdskraft, og som er forenelige med kvindernes kompetencer eks. indenfor SOSU-området, køkken/kantine, rengøring og detailhandlen. I samarbejdet med virksomheder og brancheforeninger skal kvinderne opkvalificeres, lære om dansk arbejdsmarkedskultur og opleve en succes i deres praktik, så både de og arbejdsgiveren kan se, at praktikforløbet kan føre til ordinært arbejde.

Efter inspiration fra de interne workshop og det afholdte sparringslab vil vi øge samarbejdet med civilsamarbejdet og de frivillige, som har et andet kendskab og kontakt til gruppen af kvinder, end jobcentret har. De frivillige aktører kan indgå i en anden form for dialog med kvinderne, deres familier og sociale netværk om de kulturelle og samfundsmæssige forhold i Danmark. Samtidig kan eksempelvis brug af rollemodeller motivere kvinderne til at være en aktiv del af arbejdsmarkedet samt bryde med nogle af de kulturelle mønstre og forestillinger, der kan være en barriere for dette.

Nogle af flygtningene med ikke-vestlig baggrund har et større og mere kompliceret samspil af problematikker, som kræver en indsats, der ligger uden for jobcentrets sædvanlige handlemuligheder. Der er således behov for at koordinere samspillet mellem de mange forskellige aktører, som flygtninge og

¹⁶ AVU er en forkortelse for Almen Voksenuddannelse, der er et tilbud til voksne over 18 år, som gerne vil forbedre sig i en række fag på 9. og 10. classes niveau.

¹⁷ EUD er en forkortelse for Erhvervsuddannelse, der er en praktisk uddannelse, som retter sig mod et erhverv. Uddannelsen veksler mellem undervisning på skole og perioder i praktik.

¹⁸ Integrationsuddannelsen er en midlertidig ordning, der løber fra den 1. juli 2016 til 30. juni 2019. Der kan således ikke aftales forløb, der starter efter den 30. juni 2019.

familiesammenførte er i kontakt med i det offentlige. Det er en opgave, hvor jobcentret som oftest har den koordinerende rolle. Målgrupperne for den særlige tværfaglige integrationsindsats rummer både flygtningefamilier og udsatte tosprogede familier med særlige problematikker og udfordringer i forhold til skolegang, uddannelse, beskæftigelse og medborgerskab.

Gentofte er på integrationsområdet engageret i tværkommunalt samarbejde. Jobcenteret tog i 2016 initiativ til et nu 18-kommuners samarbejde, hvor kommunerne hjælper hinanden med at besætte ledige virksomhedspladser til flygtninge (virksomhedspraktik, løntilskud, IGU-forløb, ordinære jobåbninger samt opkvalificerende forløb). Netværket består af følgende kommuner: Gentofte, København, Frederiksberg, Gladsaxe, Rudersdal, Lyngby-Taarbæk, Hørsholm, Furesø, Hillerød, Fredensborg, Allerød, Halsnæs og Tårnby.

Udsatte ledige

Indsatsen for de udsatte ledige

Udsatte ledige skal have en indsats

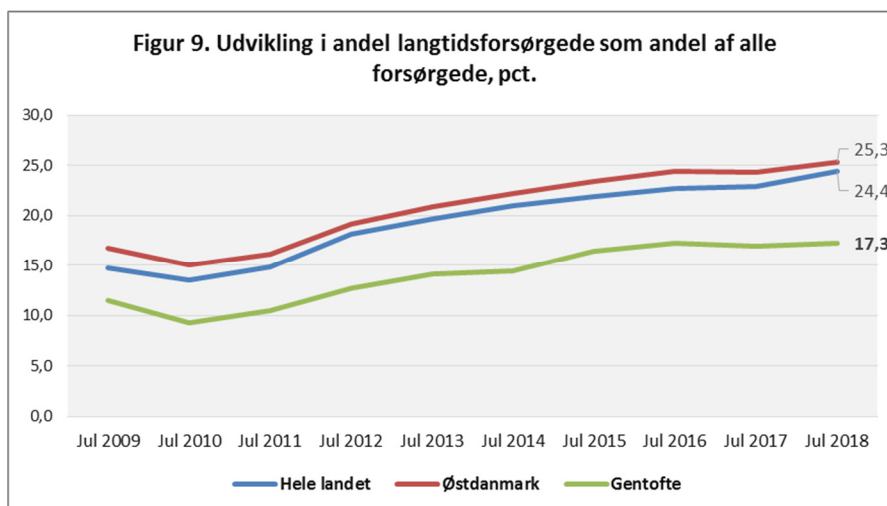
Beskæftigelsesministerens udmelding

"Kommunerne skal være med til at sikre resultater – ikke mindst ved at sørge for, at særligt udsatte ledige får en indsats og ikke overlades til langvarig passiv forsørgelse. Flere kommuner giver i dag ikke udsatte ledige den hjælp til at komme tættere på arbejdsmarkedet, som de ifølge lovgivningen har krav på. For eksempel har mere end 27.000 borgere i Danmark været på kontanthjælp i fem år eller længere, selvom kontanthjælp i udgangspunktet er en midlertidig ydelse. Med udspillet om en mere enkel og mindre bureaukratisk beskæftigelsesindsats får kommunerne mere frihed til at tilrettelægge indsatsen. I den forbindelse er det afgørende for regeringen, at hånden holdes under vores udsatte borgere, så de ikke kommer i klemme i beskæftigelsesindsatsen".

Målet om at nedbringe antallet af offentligt forsørgede omfatter en særlig beskæftigelsesrettet indsats for de borgere, der er særligt udsatte.

De udsatte borgere, der er længst væk fra arbejdsmarkedet, har ofte udfordringer af social, psykisk og/eller fysisk karakter, der gør, at de skal have en særlig helhedsorienteret og tværgående indsats for at forebygge, at de ikke bliver langvarige modtagere af offentlig forsørgelse med risiko for at overgå til permanent forsørgelse.

Som det fremgår af figur 9 har Gentofte - sammenlignet med Østdanmark og resten af landet - en lavere andel borgere, der kan betegnes som langvarigt forsørgede, hvilket betyder, at de har været på sammenhængende offentlig forsørgelse i minimum 3 år.



Udviklingen i andelen af langvarigt forsørgede har, som følge af den økonomiske krise, været stigende siden 2010. Fra 2016 har antallet af langtidsforsørgede dog været svagt faldende i Gentofte og Østdanmark. Faldet har været mindre kraftigt end faldet i det samlede antal offentligt forsørgede, hvorfor gruppen af langtidsforsørgede, som andel af alle forsørgede, er steget svagt det seneste år (juli 2017-juli 2018).

Som det fremgår af tabel 7 består knap halvdelen af de langvarigt forsørgede af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der typisk udgøres af borgere med meget forskellige og komplicerede problemstillinger såsom misbrug, fysiske helbredsudfordringer, alvorlige psykiske lidelser, m.m. Samtidig har gruppen af langtidsforsørgede en overvægt af indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig baggrund, der udgør ca. 1/3 af de langtidsforsørgede, hvoraf mange er kvinder. Jobcentret oplever, at mange ledige med ikke-vestlig baggrund udover helbredsmæssige udfordringer ofte har en manglende sygdoms- og helbredsforståelse samt en manglende forståelse for arbejdsmarkeds- og samfundsforhold. Herudover har mange en begrænset skolebaggrund og dertilhørende læse- og stavevanskeligheder, hvilket vanskeliggør muligheden for at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet.

Jobcenter Gentofte har siden 2010 iværksat en tværfaglig integrationsindsats for kommunens indvandrere og efterkommere som følge af, at gruppen ofte er kendetegnet af forskellige komplekse problemstillinger, der kræver en indsats, der ligger uden for jobcentrets sædvanlige handlemuligheder.

Tabel 7.	Antal langtidsforsørgede		
	jul-17	jul-18	Udvikling i pct.
Ydelsesgrupper i alt	529	501	-5%
A-dagpenge	8	8	0%
Sygedagpenge	15	15	0%
Jobafklaringsforløb	24	22	-8%
Kontanthjælp	275	223	-19%
Integrationsydelse	34	41	21%
Uddannelseshjælp	39	26	-33%
Revalidering og forrevalidering	26	24	-8%
Ressourceforløb	80	114	43%
Ledighedsydelse	28	28	0%

Indsatsen for udsatte ledige

Udsatte borgere med betydelige begrænsninger i deres fysiske, psykiske eller sociale funktionsevne vil få en rehabiliterende indsats, der i mange tilfælde vil ske som en koordinerende indsats på tværs af kommunens opgaveområder. Jobcentret har gennem flere år opbygget et tæt samarbejde med relevante social- og sundhedsfaglige myndigheder og institutioner både inden for og uden for kommunen. Erfaringerne herfra, samt erfaringerne fra samarbejdet i rehabiliteringsteamet, bliver inddraget i indsatsen for borgere med en flerhed af problemstillinger.

Gentofte Kommune har et mål om, at flere borgere får en aktiv indsats med henblik på at udvikle den enkelte borgers arbejdsevne. I den forbindelse arbejder Jobcenter Gentofte målrettet på at anvende ressourceforløb, der er øget 57 pct. det seneste år (august 2017-2018).

Jobcenter Gentofte har siden starten af 2017 og frem til udgangen af 2018 deltaget i et forløb udbudt af STAR, der har haft som målsætning at styrke borgerinddragelsen i ressourceforløbet og sikre, at flere borgere kommer i relevante og meningsfyldte virksomhedsrettede indsatser med jobudviklingsperspektiv. Tilgangen til ressourceforløb kommer i overvejende grad fra gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der også udgør ca. halvdelen af alle langtidsforsørgede borgere på offentlig forsørgelse. Indsatsen for denne målgruppe er nærmere beskrevet i kapitlet "*Borgere på kontanthjælp*".

Med afsæt i øget borgerinddragelse har jobcentret i 2018 udviklet og tilbudt gruppen af ledige længere væk fra arbejdsmarkedet forløbet "Kig Frem" – et forløb, der har til formål både at inspirere borgerne og gøre dem kompetente til at lægge en konkret plan for at blive selvforsørgende.

Helt overordnet er den virksomhedsrettede indsats et centralt omdrejningspunkt i arbejdet med enten at få borgerne i ordinært arbejde eller flyttet tættere på arbejdsmarkedet. Jobcenter Gentofte lægger derfor vægt på, at udsatte borgere tidligt i forløbet får et virksomhedsrettet tilbud med henblik på at øge deres arbejdsmarkedstilknytning. For at øge succesraten i de virksomhedsrettede forløb har jobcentret fokus på en tæt opfølgning. Samtidig forsætter jobcentret det generelle arbejde med at konsolidere og styrke samarbejdet med virksomheder, der tager et socialt ansvar.

Jobcentret sætter i plan-perioden et øget fokus på det tætte samarbejde med virksomheder om udsatte borgere, når jobcentret fra ultimo 2018 til medio 2021 i samarbejde med Den Sociale Kapitalfond gennemfører projektet "Social inklusion gennem Vækstpartnerskaber". Formålet med projektet er at få udsatte borgere med begrænsede eller ingen tilknytning til arbejdsmarkedet integreret i arbejdsfællesskaber gennem erhvervs- og beskæftigelsesfremmende aktiviteter.

Sygedagpengemodtagere

Med sygedagpengereformen fra 2014 blev der skabt et øget fokus på at få sygemeldte hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet ved hjælp af en tidligere og mere virksomhedsrettet indsats – herunder en delvis raskmelding af borgeren. Den arbejdspladsbaserede indsats er dermed et væsentligt omdrejningspunkt i indsatsen for at reducere antallet af sygemeldte, og flere undersøgelser viser, at selv en mindre tilknytning til arbejdspladsen under sygdom har stor betydning for borgerens fremtidige muligheder for at vende tilbage til arbejdsmarkedet. I den forbindelse samarbejder jobcentret løbende med virksomheder om at fastholde deres medarbejdere ved sygdom, ulykker, funktionsnedsættelse, mv.

Gentofte har i 2017 og 2018 deltaget i projektet 'Sammen om fastholdelse' under STAR med det formål, at flere sygedagpengemodtagere raskmeldes helt eller delvis og dermed fastholdes på arbejdsmarkedet. I modellen øges samarbejdsgraden med virksomheden tidligt i processen for at sikre en tidlig indsats. Erfaringerne fra projektet tages videre med i indsatsen i 2019 - 2020. Gentofte er allerede blandt de fem kommuner i landet, der har den højeste andel delvise raskmeldinger. I 2. kvartal 2018 havde Gentofte 21,9 pct. delvise raskmeldinger sammenlignet med 16,3 pct. for Østdanmark.

Jobcenter Gentofte samarbejder ligeledes med Gentofte Kommunes Center for forebyggelse og rehabilitering (Tranehaven) om at koordinere de to afdelingers indsatser for dermed at give borgere, der er sygemeldte, et kortere og mere sammenhængende rehabiliteringsforløb tilbage til et aktivt arbejdsliv.

Til de sygedagpengemodtagere, der som følge af psykiske helbredsproblemer har forskellige personlige barrierer for at starte i og efterfølgende fastholde job og uddannelse, har jobcentret fokus på at tilbyde joborienterede mestringsforløb. Formålet med et joborienteret mestringsforløb er at forbedre borgerens evne til at mestre personlige og psykiske lidelser eller udfordringer og herigennem opnå og fastholde en tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelse. Et gennemgående tema for hele indsatsen, målrettet denne gruppe af borgere, er at få den enkelte inddraget i selv at pege på de løsninger, der vil bringe pågældende videre.

Indsats over for virksomhederne

Indsatsen overfor virksomhederne

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Beskæftigelsesministerens udmelding

"Jobcentrenes arbejde skal understøtte, at virksomhederne får og kan fastholde den arbejdskraft, de har behov for. Jobcentrene skal derfor have fokus på at understøtte virksomhedernes behov for rekruttering, og på en opkvalificeringsindsats, som er målrettet virksomhedernes efterspørgsel efter medarbejdere.

Indsatsen skal forebygge og afhjælpe mangelsituationer på arbejdsmarkedet og understøtter jobcentrenes kerneopgave med at sikre et godt jobmatch mellem ledig arbejdskraft og virksomhedernes behov. God virksomhedsservice er også en tværkommunal opgave, hvor jobcentrene igennem et effektivt og systematisk samarbejde med hinanden understøtter virksomhedernes rekruttering på tværs af kommunegrænserne. For virksomhederne er det afgørende, at de kan få den rigtige arbejdskraft på det rigtige tidspunkt - ikke hvilken kommune de ledige bor i. For at understøtte virksomhedsservice, der også er en tværkommunal opgave, vil STAR følge op på udviklingen regionalt og nationalt".

Med beskæftigelsesreformen (2015) blev der sat et fokus på at styrke jobcentrenes virksomhedsservice gennem tre spor: *Virksomhedernes rekrutteringsbehov, uddannelses- og opkvalificeringsbehov og hjælp til at fastholde sygdomsramte medarbejdere.* Kernen i beskæftigelsesindsatsen og det virksomhedsrettede arbejde handler om at forebygge og afhjælpe mangelsituationer på arbejdsmarkedet og dermed understøtte jobcentrenes opgave med at sikre et jobmatch mellem ledig arbejdskraft og virksomhedernes behov for kvalificerede medarbejdere.

Jobcentret vil derfor fortsat være en aktiv medspiller i arbejdet med at hjælpe og servicere virksomhederne til at være konkurrencedygtige gennem samarbejde om deres efterspørgsel efter arbejdskraft. Dette fordrer en tæt kontakt og dialog med erhvervslivet. Gentofte Kommunes ledige har en bred vifte af kompetencer og jobønsker. Jobcentret er derfor i kontakt med virksomheder, både private og offentlige, der spænder i størrelse, fag og brancher.

Samarbejdet med virksomhederne er ligeledes en stadig vigtigere brik i jobcentrets arbejde med at få ledige i job. De virksomhedsrettede indsatser - eksempelvis virksomhedspraktikker og job med løntilskud - ses i høj grad som krumtappen i beskæftigelsesindsatsen, hvor den røde tråd gennem de seneste reformer på beskæftigelsesområdet er, at de ledige skal have mulighed for at afprøve og udvikle deres kompetencer i reelle arbejdsituationer. Jobcentret følger arbejdsmarkedets udvikling og har øje for områder med øgede beskæftigelsesmuligheder for at understøtte de lediges vej i retning mod brancher og fagområder med mangel på arbejdskraft.

Det tværkommunale samarbejde var samtidig et centralt omdrejningspunkt i beskæftigelsesreformen med den intention, at et samarbejde på tværs af kommuner skal sikre, at virksomhederne får den arbejdskraft, de efterspørger uanset hvilket jobcenter, de henvender sig til. For virksomhederne er det afgørende, at de kan få den rigtige arbejdskraft – og ikke hvilken kommune, de ledige bor i. Det tværkommunale samarbejde afspejler, at arbejdsmarkedet skal ses i et regionalt perspektiv, hvor virksomheder og arbejdskraften pendler på tværs af kommuner.

Jobcenter Gentoftes indsats

Den virksomhedsopsøgende kontakt

Samarbejde og dialog med virksomhederne er som nævnt en stadig vigtigere brik i beskæftigelsesindsatsen. Jobcentret har igennem en årrække styrket den virksomhedsopsøgende kontakt til virksomheder – både indenfor såvel som udenfor kommunens grænser. Jobcentret afdækker i samarbejde med virksomheden deres behov for arbejdskraft for længere eller kortere perioder, bistår med fastholdelsesproblematikker og hører om behovet for opkvalificering. Samtidig får jobcentret mulighed for at fortælle om, hvordan virksomheden kan hjælpe udsatte ledige i beskæftigelse. I 2019 - 2020 vil der være et øget fokus på, at kontakten er målrettet virksomheder, der beskæftiger medarbejdere, der matcher kvalifikationer, de ledige i Gentofte besidder.

Der tages endvidere kontakt til de virksomheder, der har en indkøbsaftale med Gentofte Kommune. Jobcentret tager kontakt til virksomheden for at gå i dialog om de muligheder, erfaringer og værktøjer, som jobcentret kan tilbyde virksomheden og samtidig gå i dialog med virksomheden om at tage et socialt ansvar ved at hjælpe ledige borgere tættere på arbejdsmarkedet. Ligeledes bliver der taget kontakt til nyetablerede virksomheder med ansatte for at præsentere de tilbud og services, som jobcentret kan tilbyde i forhold til rekruttering.

Som led i at udmønte den erhvervspolitik, der blev udarbejdet af Opgaveudvalget Erhvervspolitik for Gentofte Kommune og vedtaget af Kommunalbestyrelsen, arbejder jobcentret ud fra et princip om, at virksomhederne sikres én indgang i den beskæftigelsesrettede dialog med Gentofte Kommune. Et godt samarbejde og en god dialog fordrer gensidigt kendskab og en god relation mellem parterne.

Samarbejdsaftaler med virksomheder

Der er igennem de seneste år indgået en række samarbejdsaftaler med virksomheder om integrations- og beskæftigelsesindsatsen for integrationsborgere.

Der er ligeledes veletablerede samarbejder med en række lokale virksomheder og institutioner internt i Gentofte Kommune om at påtage sig et socialt ansvar. Samarbejdet med virksomhederne drives af en fælles indsats for at hjælpe udsatte borgere, herunder flygtninge, tættere på det ordinære arbejdsmarked. Samtidig er samarbejdet karakteriseret ved, at de virksomhedsrettede tilbud (praktik og løntilskud) gerne bliver anvendt som afsæt til efterfølgende ordinær ansættelse eller uddannelse. I 2019 - 2020 vil der være fokus på at etablere yderligere samarbejder, der understøtter udsatte lediges vej ind på arbejdsmarkedet. Det sker bl.a. når jobcentret, som nævnt i kapitlet om "udsatte ledige", i perioden ultimo 2018 til medio 2021 samarbejder med Den Sociale Kapitalfond om projektet "Social inklusion gennem Vækstpartnerskaber". Et projekt, der bygger på et dobbelt udviklingsforløb for henholdsvis virksomheder og udsatte ledige. Således, at virksomheder deltager i et acceleratorforløb og herigennem får udviklet og

implementeret en social model, der understøtter indslusning af de socialt udsatte, der har deltaget i et afklarende og opkvalificerende indslusningsforløb.

Der vil fortsat i 2019 - 2020 være en målrettet og opsøgende indsats til de lokale virksomheder for at afdække deres behov for arbejdskraft for længere eller kortere perioder, bistå med fastholdelsesproblematikker, afdække behovet for opkvalificering – og samtidig fortælle, hvordan virksomheden kan hjælpe udsatte ledige i beskæftigelse. Samtidig vil der også være et fokus på at konsolidere de samarbejder, der allerede er etableret, samt etablere nye samarbejder med virksomheder.

Virksomhedsservice og rekruttering

Jobcentrets arbejde skal understøtte, at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for. Når en virksomhed henvender sig til jobcentret med ønske om hjælp til rekruttering, så afdækker jobcentret i samarbejde med virksomheden behovet for kompetencer med henblik på at iværksætte initiativer, der kan tilvejebringe den relevante arbejdskraft.

Jobcentret vil arrangere en række temabaserede møder for at informere og gå i dialog med Gentoftes virksomheder om de tilbud og muligheder, som jobcentret kan tilbyde virksomhederne ift. opkvalificering, fastholdelse og rekruttering af den nødvendige arbejdskraft. I 2018 blev der afholdt en erhvervskonference for de lokale virksomheder, hvor jobcentret havde en aktiv rolle i forhold til at informere om jobcentrets serviceydelser og til samtidig at styrke relationen til det lokale erhvervsliv. Indsatsen er et led i at udmønte den erhvervspolitik og handleplan, der blev udarbejdet af Opgaveudvalget Erhvervspolitik for Gentoft Kommune og vedtaget af Kommunalbestyrelsen. I 2019 - 2020 fortsætter indsatsen og inspireret af de interne workshops og sparringslabbet, vil jobcentret invitere en række virksomheder til dialog om deres behov, om hvordan jobcentret kan understøtte disse, samt hvordan samarbejdet generelt kan styrkes jobcenter og virksomheder imellem.

I 2019 - 2020 vil jobcentret desuden have fokus på at styrke brugen af digitale platforme i mødet med virksomhederne. I efteråret 2018 er der i jobcentret taget initiativ til rekrutteringsportalen 'Refleks', hvor ledige fleksjobbere og virksomheder kan matche kompetencer og behov. Portalen er indtil videre et et-årigt pilotprojekt.

Opkvalificering og efteruddannelse

I virksomhedskontakten er der også fokus på at gå i dialog med virksomhederne om mulighederne for opkvalificering og efteruddannelse som led i at imødekomme behovet for kvalificeret arbejdskraft.

En metode til opkvalificering er brug af voksenlærlingeordningen. Voksenlærlingeordningen er en del af den tilbudsvifte, virksomhederne bliver præsenteret for i deres møde med jobcentret. Det er jobcentret, der administrerer ordningen ved at behandle ansøgninger fra virksomheder beliggende i kommunen, som ønsker at ansætte en voksenlærling. Det er indtrykket, at arbejdsgiverne er bevidste om ordningen.

Jobcentret anvender endvidere den regionale uddannelsespulje til at opkvalificere de ledige dagpengemodtagere, der kan få korte erhvervsrettede uddannelser indenfor områder med forventede jobåbninger.

Derudover har særligt ufaglærte og faglærte dagpengemodtagere mulighed for 6 ugers jobrettet uddannelse¹⁹ fra første ledighedsdag. Det er oftest kurser indenfor transportområdet som bus, lastbil og taxi, samt det administrative område som frontmedarbejder og grundlæggende it. På akademiske niveau er det indenfor digital markedsføring og ledelse.

Når en virksomhed, offentlig såvel som privat, skal opkvalificere sine medarbejdere ved efteruddannelse, kan virksomheden gøre brug af jobrotationsordningen ved at ansætte én eller flere ledige i et jobrotationsvikariat. Den ledige får med vikarjobbet mulighed for at få erfaring i virksomheden og denne branche. Erfaringer fra tidligere forløb viser, at ca. 70% af de ansatte vikarer efterfølgende finder fast arbejde.

Endelig kan der være et opkvalificeringsbehov i forbindelse med, at en borger i ansættelse med løntilskud overgår til ordinær ansættelse. Jobcentret kan i den sammenhæng bevilge vejledning og opkvalificering – særligt når det er en afgørende faktor for, at borgeren bliver ansat på ordinære vilkår.

Det tværkommunale samarbejde

Gentofte samarbejder på tværs af kommunerne gennem samarbejdet 'Hovedstadens Rekrutteringsservice' (HRS), der består af 17 jobcentre. Samarbejdet handler om, at ledige stillinger bliver besat på tværs af kommuner, og at større rekrutteringsopgaver og opkvalificering af ledige løses i et koordineret samarbejde, specielt med fokus på bygge- og anlægsbranchen og de mange infrastrukturprojekter i regionen. I 2019 - 2020 vil HRS drøfte muligheden for at udvide fokus fra bygge- og anlægsbranchen til andre områder.

Det tværkommunale rekrutteringssamarbejde er yderligere styrket ved, at de regionale rekrutteringssamarbejder HRS, Nordsjællands Rekrutteringsservice og Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland sammen med Jobservice Danmark²⁰ og Workindenmark²¹ samarbejder om at afhjælpe virksomhedernes behov for arbejdskraft.

Gentofte er på integrationsområdet engageret i et tværkommunalt samarbejde. Jobcentret tog i 2016 initiativ til et nu veletableret 18-kommuners samarbejde, hvor kommunerne på tværs af kommunegrænserne sparrer og videndeler, samt hjælper hinanden med at besætte ledige virksomhedspladser til flygtninge (virksomhedspraktik, løntilskud, IGU-forløb, ordinære jobåbninger samt opkvalificerende forløb).

Netværket består af følgende kommuner: Gentofte, København, Lyngby-Taarbæk, Gladsaxe, Frederiksberg, Hørsholm, Rudersdal, Furesø, Hillerød, Allerød, Halsnæs, Fredensborg, Tårnby, Rødovre, Gribskov, Helsingør, Lejre og Frederikssund.

De virksomhedsrettede tilbud

Samarbejde og dialog med virksomhederne er et omdrejningspunkt i beskæftigelsesindsatsen ikke mindst om etablering af de virksomhedsrettede tilbud 'virksomhedspraktik' og 'job med løntilskud', som er de

¹⁹ Uddannelserne fremgår af en landsdækkende positivliste, der udarbejdes af Beskæftigelsesministeriet. Det er a-kassen, der afgør retten til den 6-ugers jobrettede uddannelse, men jobcentret skal vejlede om retten ved 1. samtale, hvis den ledige anmoder om det.

²⁰ Jobservice Danmark er et landsdækkende tilbud til virksomheder, der har brug for hjælp til at rekruttere ledig arbejdskraft på tværs af jobcentre.

²¹ Workindenmark henvender sig til virksomheder, som har brug for højt kvalificeret arbejdskraft fra udlandet.

mest anvendte værktøjer, når det handler om, at ledige skal have styrket specifikke kompetencer, afprøve et nyt fag- eller brancheområde eller i det hele taget skabe en tættere tilknytning til arbejdsmarkedet.

Jobcenter Gentofte vil med en intensiveret og tidlig virksomhedsrettet indsats styrke det beskæftigelsesrettede sigte med samtidig fokus på at sikre, at borgeren forbliver i beskæftigelse eller uddannelse, når de er kommet i vej. Det kræver en tæt håndholdt indsats, hvor der bl.a. er fokus på at opsøge virksomheder, matche borgernes faglige kompetencer op mod virksomhedens behov, og samtidig sikre at de udfordringer, den enkelte borger har i forhold til beskæftigelse, kan "rummes" i virksomheden, herunder hvorvidt der er mulighed for at etablere virksomhedsrettede praktikker med fokus på ordinære timer fra begyndelsen af forløbet.

De virksomhedsrettede tilbud er målrettet stort set samtlige af jobcentrets målgrupper, det vil sige både de jobparate ledige såvel som de aktivitetsparate borgere med problemer udover ledighed. De virksomhedsrettede tilbud er nærmere beskrevet under ministermålene "*Borgere på kontanthjælp*" og "*Flygtning og familiesammenførte*".

Borgere med handicap

Flere personer med handicap skal i job

Regeringens mål

"Frem til 2025 skal ca. 15 procent af personerne med et større selvoplevet handicap og som er på midlertidig ydelse ind på arbejdsmarkedet. Det kan enten være i ordinær beskæftigelse eller i et fleksjob. Det svarer til, at cirka 13.000 personer kommer i beskæftigelse."

Regeringen lancerede i september 2018 et nyt udspil "flere mennesker med handicap skal i job". Centralt i regeringens udspil er et nyt beskæftigelsespolitisk mål for personer med handicap: Antallet af personer med et større handicap på arbejdsmarkedet skal øges med 13.000 personer frem til 2025.

Målet er fastlagt på baggrund af den seneste surveymåling med tal for 2016²². Heraf fremgår det, at der er ca. 90.8000 personer på landsplan, der har angivet, at de har et større helbredsproblem/handicap, og som hverken er i ordinær beskæftigelse eller fleksjob, uddannelse, på en permanent ydelse eller selvforsørgende. Det svarer til, at blot hver tredje person, der selv tilkendegiver, at de har et større handicap eller helbredsproblem, er i beskæftigelse.

Det er ikke muligt at sammenligne ovenstående tal med de lokale forhold i Gentofte Kommune, da fagsystemerne ikke understøtter registrering af borgernes helbredsoplysninger – herunder diagnoser og/eller handicap. I den forbindelse forventes det, at STAR udvikler en målemetode i jobindsats.dk, der gør det muligt for kommunerne at følge op på indsatsen.

I Gentofte Kommune er det vigtigt, at alle borgere – uanset baggrund – får en målrettet og individuel beskæftigelsesrettet indsats, som tilrettelægges i samarbejde med borgeren, og som tager udgangspunkt i borgerens ressourcer og eventuelle skånebehov. Indsatsen afspejler Gentofte Kommunes handicappolitik, hvor det vægtes, at unge og voksne med handicap støttes med uddannelse, træning og udvikling af deres arbejdsmarkedskompetencer, så de kan opnå, fastholde og udvikle et arbejdsliv. Derudover skal kendskabet til mulighederne for støtte og fleksibilitet til et arbejdsliv på særlige vilkår, herunder i fleksjob, eller arbejdsliv på almindelige vilkår med kompenserende hjælpemidler udbredes.

²² Personer med handicap, der ikke får hjælp efter serviceloven, bliver ikke registreret i Danmark. Der bliver dog løbende udarbejdet surveymålinger, hvor folk bliver spurgt ind til, om de har et handicap, og som giver et billede af, hvor mange personer med et handicap, der er i beskæftigelse, og hvor mange der står uden for arbejdsmarkedet. Målingen er udarbejdet af SFI (nu VIVE – Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd)

Jobcenter Gentoftes indsats

Som led i den overordnede handicappolitik fokuserer jobcentret på, at ledige med psykiske eller fysiske handicap får stillet den hjælp og støtte til rådighed, der er nødvendig for, at den handicappede kan bestride et ordinært arbejde ikke mindst ved at udnytte mulighederne i de kompenserende ordninger som f.eks. bevilling af hjælpemidler, arbejdspladsindretning og/eller personlig assistance, for borgere i målgruppen. Hvis en ansættelse på almindelige vilkår ikke kan lade sig gøre, arbejder jobcentret målrettet på at fremme ansættelse på særlige vilkår som fx fleksjob.

Kompenserende ordninger

Jobcentret kan bevillige forskellige former for hjælp til personer med handicap:

- Personlig assistance gives som praktisk bistand eller særlig personlig støtte, når borgerens fysiske eller psykiske handicap medfører barrierer for opgavevaretagelsen – det kan eks. være sekretærbistand, tolkebistand, hjælp til at skabe overblik og struktur i forhold til arbejdsopgaver og støtte til at kunne deltage socialt på arbejdspladsen. Personlig assistance kan også gives i forbindelse med uddannelse.
- Der er også mulighed for at søge at få bevilget hjælpemidler i form af arbejdsredskaber og mindre arbejdspladsindretning. Hjælpemidlet kan bevilges enten som udlån eller som tilskud.
- Isbryderordningen giver mulighed for løntilskudsansættelse for nyuddannede med handicap og har til formål at give nyuddannede med handicap mulighed for at opnå erhvervserfaring inden for det fagområde, de er uddannet inden for.
- Mentor kan bevilges, når der i en periode er behov for særlig støtte for at kunne deltage eller fastholdes i et beskæftigelsesrettet tilbud, i uddannelse eller job. Mentorindsatsen kan varetages af en mentor fra et mentorkorps eller en frikøbt medarbejder på arbejdsplads.
- Fortrinsret er med til at give personer med handicap adgang til ansættelsessamtaler på opslåede ledige stillinger i det offentlige. Hvis jobcentret således vurderer, at en borger kan benytte fortrinsret til en ledig stilling, har borgeren krav på en ansættelsessamtale. Fortrinsadgang giver ikke garanti for ansættelse – kun ret til samtale.

Der er udpeget nøglepersoner i jobcentret, der har indgående kendskab til de handicapkompenserende ordninger og beskæftigelse. Nøglepersonerne har i den forbindelse stor gavn af samarbejdet med "Specialfunktionen Job og Handicap" (der organisatorisk ligger under STAR), som rådgiver kommunerne omkring beskæftigelse og rekruttering i forhold til personer med handicap.

Som led i ovenstående indsats arbejder jobcentret med at skabe opmærksomhed omkring bl.a. isbryderordningen for nyuddannede handicappede, der op til to år efter uddannelsens afslutning kan få bevilliget op til 12 måneders løntilskud til det første job efter endt uddannelse. Ved sygemelding gør jobcentret ligeledes opmærksom på, at der er forskellige kompenserende ordninger, der kan medvirke til den fremadrettede fastholdelse på arbejdspladsen.

Jobcentret arbejder løbende på at udbrede kendskabet til de kompenserende ordninger - herunder at virksomhederne skal opleve, at det er smidigt at fastholde eller ansætte borgere med et handicap. I den opsøgende kontakt til virksomhederne har jobcentret fokus på at informere om de handicap-

kompeniserende ordninger og de muligheder, der er, når dette er relevant, hvilket også vil være et fokusområde i 2019 - 2020.

Socialt bedrageri og fejludbetalinger

Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes

Beskæftigelsesministerens udmelding

"Igennem en årrække har der været et stigende fokus på at minimere fejludbetalinger og snyd med sociale ydelser. Socialt bedrageri er uacceptabelt og svækker opbakningen til velfærdssamfundet, ligesom fejludbetalinger mindsker borgernes retssikkerhed. Derfor skal bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger styrkes. I økonomiaftalen 2016 indgik regeringen og KL en aftale om at dokumentere udviklingen i kommunernes kontrolindsats gennem halvårslige effektmålinger. Senest har regeringen og kommunerne i forbindelse med økonomiaftalen for 2018 aftalt yderligere at styrke kontrolindsatsen for at imødegå snyd og fejludbetalinger".

I Gentofte Kommune er opgaven og indsatsen med at forebygge og udføre kontrol med, at der ikke sker fejludbetalinger, fortsat et prioriteret indsatsområde. Der vil også i 2019 være fokus på at undgå fejludbetalinger med den konsekvens at skulle kræve sociale ydelser til borgere og tilskud til virksomheder tilbagebetalt, hvad enten de er udbetalt af kommunen, Udbetaling Danmark eller Skat på et forkert grundlag.

Udvikling og særlige udfordringer

Deloitte udarbejdede i 2013 en analyse; "Effektiv sagsbehandling og kontrol", hvor der oplystes en række pejlemærker for en mere effektiv sagsbehandling og kontrol:

- Øget brug af digitale redskaber ved ansøgning om sociale ydelser. Dette skal dels sikre, at borgerne oplever ansøgningsprocessen som enkel og forståelig, dels nedbringe risikoen for fejl og muligheden for snyd.
- Effektiv og hurtigt sagsbehandling ved blandt andet øget brug af digitalisering og automatisering i sager, hvor der er tale om objektiv sagsbehandling. Samtidig skal der sikres effektive arbejdsgange for den manuelle sagsbehandling på områder, der ikke kan automatiseres, f.eks. komplekse sager og sager, der omfatter skøn.
- En målrettet og effektiv kontrolindsats, der starter allerede ved ansøgningstidspunktet, og som prioriteres ud fra, hvor den har størst effekt.

Disse pejlemærker anvendes i Gentofte Kommunes arbejde på fortsat at sikre en effektiv og sikker sagsbehandling, der skal minimere risikoen for fejludbetalinger og snyd med sociale ydelser.

Job- og Ydelsers indsats

Kontrollen med udbetaling af sociale ydelser er forankret i Gentofte Kommunes Ydelsescenter og den kommunale kontrolenhed.

Ydelsescentret varetager udbetalingen af forsørgelsesydelse efter Lov om aktiv socialpolitik og udbetalingen af virksomhedstilskud efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Der er tilrettelagt arbejdsgange både ved oprettelsen af en sag og ved løbende kontroller, der skal nedbringe risikoen for fejludbetalinger. I takt med, at flere af Ydelsescentrets IT-systemer bliver udskiftet som et led i monopolbrudsprogrammet, vil der blive stillet flere selvbetjeningsløsninger til rådighed, ligesom flere processer vil blive automatiseret. Det forventes, at dette vil medføre en mere effektiv og sikker sagsbehandling, hvilket også nedbringer risikoen for fejludbetalinger.

Arbejdet med og fokus på at forebygge, oplyse og sagsbehandle sagerne vil i 2019 - 2020 blive intensiveret ved blandt andet at styrke kontrolindsatsen, men også med henblik på at forebygge udbetalinger i sager, hvor der ikke er et lovmedholdeligt grundlag for udbetaling.

En prioriteret opgave i 2019 - 2020 er at vurdere på kommunikationen til borgere og virksomheder omkring regelsættene, herunder om der er en tydelig og forståelig, både mundtlig og skriftlig kommunikation og vejledning om reglerne for udbetaling af ydelser og tilskud.

Jobcenter Gentofte og Ydelsescenter Gentofte har siden 2012 samarbejdet om at gennemføre fællesvisitation ved blandt andet ansøgning om kontant- og uddannelseshjælp eller integrationsydelse. Sigtet med indsatsen er at sikre, at kommunen udviser rettidig omhu og ikke afholder udgifter til sociale ydelser til borgere, som ikke er berettiget eller opholder sig i kommunen.

Jobcentret sikrer, at der i sager, hvor der er begrundet mistanke om fejludbetaling, snyd og/eller socialt bedrageri, sker underretning til Ydelsescentret. Begge afdelinger samarbejder om oplysning af sagen med det formål at give det fornødne vidensgrundlag for en retlig og korrekt behandling af borgerens eller virksomhedens ansøgning i forhold til den konkrete ydelse eller tilskud.

Ydelsescentret foretager også løbende kontrol med, at borgernes indtægts- og formueforhold ikke har ændret sig, og dermed om udbetalingerne fortsat sker på et korrekt grundlag. Hvis dette ikke er tilfældet, vil der eventuelt blive rejst et krav om tilbagebetaling af den ydelse, som borgeren uberettiget har modtaget.

Der skal ligeledes ske en effektiv og styrket indsats i forhold til kontrolarbejdet med deltagelse fra Job- og Ydelsescenter og kontrolgruppen i Gentofte Kommune, samt andre samarbejdspartnere og myndigheder herunder f.eks. Udbetaling Danmark, Politi, SKAT og andre kommuner. I sager, hvor en konkret gennemgang af sagen giver anledning til mistanke om snyd og fejludbetalinger - f.eks. via data fra registersammenkøring fra den fælles dataenhed og data fra Udbetaling Danmark og kontrolgruppen - vil der være et tæt samarbejde mellem aktørerne om at afklare faktuelle forhold i sagen. I sager, hvor der påvises socialt bedrageri, vil der ske politianmeldelse.

Job- og Ydelsescentret har, med inspiration fra den interne workshop, i 3. kvartal af 2018 nedsat et netværk på tværs af Jobcentret, Ydelsescentret og Kontrolgruppen, som har til formål at kvalificere indsatserne mod socialt bedrageri og fejludbetalinger på tværs af kommunen.

Dokument Navn:	Bilag. Status på implementering af den erhvervspolitiske handleplan.docx
Dokument Titel:	Bilag. Status på implementering af den erhvervspolitiske handleplan
Dokument ID:	2497619
Placering:	Emnesager/EBI november 2018 - Status på den erhvervspolitiske handleplan/Dokumenter
Dagsordens titel	Status på den erhvervspolitiske handleplan
Dagsordenspunkt nr	4
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	2

Bilag: Status på implementering af den erhvervspolitiske handleplan

Byliv og erhvervsliv i balance			
Indsats	Baggrund	Formål	Status på implementering
Miljøer og mødesteder på biblioteker og andre offentlige bygninger og pladser: Biblioteket som byens dagligstue	Baggrunden for indsatsen er, at biblioteket som byrum kan understøtte borgernes behov for offentlige mødesteder og oplevelser: Et slags public-domain-rum, som kan bidrage til balanceringen mellem byliv og erhvervsliv. 4 af kommunens 6 biblioteker er såkaldte nøglebiblioteker med udvidet åbningstider. Disse biblioteker har et særligt potentiale i byrummet, da de er offentlig tilgængelige i samme grad som en plads eller andet i det åbne byrum.	Formålet med indsatsen er at skabe mødesteder ikke mindst for iværksættere og enkeltmandsvirksomheder. Der indbydes til, at borgerne og virksomheder benytter biblioteket som et centralt opholds- og mødested i byrummet ved at indrette bibliotekerne med mere fokus på møblering, det visuelle, belysning og faciliteter.	Der er i dag udvidet åbningstid på fem af kommunens seks biblioteker med selvbetjent åbningstid, dvs. kl. 6-24 mod tidligere kl. 8-22. Jægersborg Bibliotek er indrettet om med fokus på aktivitets- og mødestedsfunktion.
Behovsafdækning om udvikling i bydelscentrene: Opgaveudvalg ”Detailhandel i Gentofte”	Gode kulturtilbud og et indbydende butiksliv er vigtige for livlige bydelscentre og vigtige for både borgere og virksomheder. En by, hvor det er godt at bo, leve og arbejde, tiltrækker nye virksomheder. I Gentofte er detailhandelen koncentreret langs kommunens seks forretningsstrøg. De udgør en væsentlig del af kommunens struktur, både som lokale indkøbssteder tæt på boligen og som aktive byrum og mødesteder. Det er væsentligt at se på, hvordan sammenhænge og den gode balance mellem virksomheder, butikker, opholdssteder, erhvervsområder, kultur- og fritidstilbud kan styrke både by- og erhvervslivet endnu mere.	Det forventes, at Kommunalbestyrelsen på mødet maj 2017 vedtager et kommissorium for et opgaveudvalg, der skal komme med forslag til en <i>Strategi for bevaring og udvikling af detailhandelen i Gentofte</i>. Opgaveudvalget skal præsentere et idékatalog med forslag til, hvordan detailhandelen, ejendomssejere, borgere og kommune aktivt kan bidrage til at realisere indsatser, der fremmer detailhandelens udviklingsmuligheder i kommunen.	Kommunalbestyrelsen besluttede i 2017 at nedsætte opgaveudvalget Detailhandel i Gentofte for at få udarbejdet en strategi, der kan sikre og udvikle detailhandelen i Gentofte. Opgaveudvalget har i perioden august 2017 til august 2018 på møder, temamøder og ved en fyraftenskonference arbejdet med sagen. Resultatet ”Detailhandel i Gentofte” er Gentoftes nye detailhandelsstrategi. Strategien anviser, hvordan detailhandelen i kommunen kan udvikles med de seks bydelscentre som de foretrukne handels- og mødesteder. Strategien peger på fire områder og til hvert område knytter sig en række strategiske tiltag, som skal sættes i fokus for at nå det overordnede mål: - Butiksliv – stort udvalg og god service. Det er op til detailhandelen at gøre sig så attraktiv, at kunderne benytter butikkerne. - Byliv – de gode oplevelser og mødesteder. Der er en række aktører – herunder kommunen – som må arbejde for, at bydelscentrene bliver interessante og attraktive at besøge, og det kan betyde, at handelen øges. - Identitet – det lokale tilhørsforhold. Det enkelte bydelscenter må finde sine særlige styrker og udnytte dem, så kunderne tiltrækkes og fastholdes. - Samarbejde – den fælles forståelse. Samarbejde er af stor betydning. De butiksdrevende, café- og restaurationsindehavere, borgere, ejendomssejere, foreninger, kulturlivet og kommunen har alle en vigtig rolle at spille. Strategien er netop vedtaget af Kommunalbestyrelsen i september 2018.
Analyse om ”kultur og kulturarven i spil”: Opgaveudvalg ”Arkitektur i Gentofte”	Kulturarven kan i højere grad være med til at understøtte både erhvervsudviklingen og turismen og samtidig give flere oplevelser til borgerne. Gentofte er rig på en enestående kulturarv – 4.500 bygninger og 33 bymiljøer er udpeget som bevaringsværdige i kommuneplanen. For at sætte kulturarven i spil er det nødvendigt med et kendskab til arkitekturen og dens værdier samt have nogle rammer for, hvad der er muligt i spændingsfeltet mellem bevaring og udvikling.	Det forventes, at Kommunalbestyrelsen på mødet maj 2017 vedtager et kommissorium for et opgaveudvalg, der skal udarbejde et forslag til en <i>arkitekturpolitik</i>. Formålet med indsatsen er at understøtte kulturarven ved at sætte rammerne for og samtidig give inspiration til kommunens arkitektoniske bevaring og udvikling, både vedrørende bygninger og by- og landskabsrum, så der skabes de bedst mulige rammer for en social, kulturel og erhvervsmæssig udvikling.	I 2017 besluttede Kommunalbestyrelsen at sætte ny fokus på arkitekturen i kommunen. Et opgaveudvalg fik til opgave at formulere en arkitekturpolitik, som – med afsæt i den gældende arkitekturpolitik – skulle komme med forslag til en ny arkitekturpolitik, der sætter rammerne for og samtidig giver inspiration til kommunens arkitektoniske bevaring og udvikling – både vedrørende bygninger, byrum og landskabsrum. Opgaveudvalget har i perioden august 2017 til september 2018 udarbejdet arkitekturpolitikken Arkitektur i Gentofte, der bl.a. indeholder en vision og fem grundlæggende værdier for det samarbejde om arkitektur, der foregår mellem mange forskellige aktører i forbindelse med arkitektur – såvel arkitekter, ejendomsmæglere, grundejerforeninger, interesseforeninger som planlæggere, byggesagsbehandlere og politikere. Arkitekturpolitikken indeholder en vision og fem grundlæggende værdier. Visionen lyder: Arkitekturen i Gentofte viser respekt for kulturarven og mod til fornyelse. Vi skaber med omtanke - sammen. Med kvalitet, for livskvalitet. Det sker med øje for den enkeltes ønsker samt helheden og den grønne kommune. Arkitekturpolitikken er netop vedtaget af Kommunalbestyrelsen i oktober 2018.

Bilag: Status på implementering af den erhvervspolitiske handleplan

Erhvervsklima

Indsats	Baggrund	Formål	Status på implementering
Hjemmeside med fokus på erhvervsliv	Der er i Opgaveudvalget for Erhvervspolitik peget på behovet for at etablere en samlet indgang for erhverv og virksomheder på gentofte.dk. Der arbejdes på at etablere en fælles og tværgående kanal- og indholdsstrategi for kommunens eksterne digitale kanaler herunder gentofte.dk. Erhverv og erhvervsvinklen vil blive tænkt ind som en målgruppe, der skal sættes fokus på.	Formålet er at løfte kvaliteten af den service, vi tilbyder erhvervslivet ved at fokusere på, hvordan vi skaber et bedre overblik og tager erhvervslivet bedre i hånden, når de har brug information og service via vores digitale kanaler. Første indsatsområde er at optimere indgangen til information og services på gentofte.dk	Som en del af arbejdet med et nyt gentofte.dk arbejdet godt i gang med bl.a. at omstrukturere og rydde op på gentofte.dk. Der er udarbejdet nye formidlingskoncepter, der understøtter en enkel og handlingsanvisende navigation bl.a. med fokus på optimering til mobil samt udarbejdet en indholdsstrategi, der skal sikre et skærpet fokus på at levere bedre service og selvbetjening. På baggrund af Opgaveudvalgets ønske om en mere samlet indgang til det erhvervsrelevante indhold på gentofte.dk styres mod en løsning, hvor man som erhvervsdrivende får adgang til en sektion på gentofte.dk, der samler alt erhvervsrelevant indhold på tværs af hele sitet. Herfra får man adgang til alt relevant indhold og alle relevante services via en emneopdelte forside, der giver mulighed for let at skabe et fuldt overblik både på tværs af emner og i underkategorier under hvert emne. På den måde når man hurtigere frem til det ønskede indhold, hvad enten det bor under erhverv eller under et andet emne på sitet. Vores nye formidlingskoncepter giver desuden mulighed for at arbejde mere målrettet med prioritering og fokus af indholdet under Erhvervssektionen og sikrer, at indholdet er søgeoptimeret, så det også nemt kan tilgås direkte fra fx Google. Lanceringen af de nye tiltag på erhvervsområdet hænger sammen med arbejdet med det samlede gentofte.dk og forventes i løbet af 2019.

Beskæftigelse

Indsats	Baggrund	Formål	Status på implementering
Temabaserede møder	Samarbejde og dialog med virksomhederne er en stadig vigtigere brik i beskæftigelsen. Mål, retninger og muligheder for den kommunale beskæftigelsesindsats gives fra nationalt såvel som lokalt niveau og dermed de tilbud og services, Jobcenteret kan tilbydes virksomhederne ift. opkvalificering, fastholdelse og rekruttering af den nødvendige arbejdskraft. Der vil være en dialog med Handelsstandsforening og Håndværkerforeningen om hvilke temaer, deres medlemmer kunne have interesse i.	Ledigheden er faldet, og allerede nu er der brancher med mangel på kvalificeret arbejdskraft. Det er afgørende for virksomhedernes vækstmuligheder, at de kan ansætte kvalificeret arbejdskraft. Virksomhedernes viden om, hvad Jobcenteret kan tilbyde i forhold til opkvalificering, fastholdelse og rekruttering skal øges ved i højere grad at gå i dialog med erhvervslivet. Der vil blive afholdt temabaserede møder for erhvervslivet med særligt fokus på beskæftigelse eksempelvis de muligheder, der er for opkvalificering.	Den 3. oktober blev der afholdt et netværksarrangement i samarbejde med Gentofte Håndværkerforening, hvor ca. 70 virksomheder deltog. Håndværksfaget er en af de brancher, der oplever udfordringer med at kunne rekruttere den nødvendige arbejdskraft. Jobcenteret/virksomhedsservice havde en stand ved arrangement, som kunne konsulteres med det, som deltageren havde på hjerte. Endvidere er der erhvervskonferencen i november for de lokale virksomheder, hvor jobcenteret vil have en aktiv rolle i forhold til at informere om jobcentrets serviceydelser og til samtidig at styrke relationen til det lokale erhvervsliv. Samtidig vil der blive spurgt ind til deres behov og efterspørgsel for den videre indsats i 2019.
Fast Kontakt til Jobcenter	Det skal være nemt og smidigt for Erhvervslivet at samarbejde med Gentofte Kommune/Jobcenteret om rekruttering, fastholdelse og opkvalificering. Samarbejde og dialog handler om gensidigt kendskab og en god relation mellem parterne, Erhvervslivet og Gentofte Kommunes Jobcenter.	Erhvervslivet sikres en indgang i den beskæftigelsesrettede dialog med Gentofte Kommune, så de services, som den enkelte virksomhed kunne få behov for, kommer til Jobcentrets kendskab, og sammen findes en løsning for virksomheden.	Jobcenterets virksomhedskonsulenter arbejder ud fra princippet om, at virksomheder tilbydes én indgang i den beskæftigelsesrettede dialog. Virksomhederne bliver tilbudt én fast kontaktperson, der kan rådgive og servicere den enkelte virksomhed i forhold til jobcenterets ydelser og tilbud. Ved behov for hjælp til rådgivning, der ligger udover beskæftigelsesindsatsen, så fungerer kontaktpersonen også som virksomhedens indgang til Gentofte Kommune generelt set og etablerer kontakt til relevante ressourcepersoner i andre opgaveområder.
Deltage i Copenhagen/DM skills	De seneste år har udviklingen på arbejdsmarkedet været præget af øget beskæftigelse. Allerede nu er der brancher med mangel på arbejdskraft. Det gør sig ikke mindst gældende indenfor håndværksfaget, hvor der opleves udfordringer med at kunne rekruttere nye medarbejdere.	Eleverne i udkolingen (8.-9. klasserne) deltager i Copenhagen skills for at få viden om erhvervsuddannelserne og få præsenteret erhvervsuddannelserne som vejen til et godt arbejdsliv med gode muligheder for videreuddannelse. Skolerne motiveres til at deltage i DM skills i Herning januar 2018.	Alle skoler deltager i Skills, der arrangeres gennem UU-Nord.

Bilag: Status på implementering af den erhvervspolitiske handleplan

Uddannelse			
Indsats	Baggrund	Formål	Status på implementering
Mini-uddannelsesmesse for unge under 30 år	Der har i arbejdet med 'En Ung Politik' og en 'Erhvervspolitik' i de respektive opgaveudvalg været drøftet behovet for en mini-uddannelsesmesse for unge under 30 år, da de unge efterlyser mere uddannelsesvejledning. Der har tidligere været afholdt lignende vejledningsarrangementer, som kan udbygges ift. målgruppe og indhold.	Jobmulighederne og ikke mindst vejene til fremtidens job er mangfoldige – og dette skal gøres mere synligt for de unge. Vejledningen tager udgangspunkt i mødet "ung til profession" eller "ung til ung" f.eks. i en slags speeddating. Vejledningen skal også omfatte erhvervsuddannelserne.	Der er ikke blevet afholdt en mini-uddannelsesmesse grundet manglende opbakning. Udgangspunktet var, at der skulle holdes en mini uddannelsesmesse i samarbejde med Ungdomsskolen, 10. klasseskolen, Gentofte Studenter Kurser (GSK), UU og Ungecenter Gentofte (Campus Hartmannsvej). Ungdomsskolen/10. klasse meldte fra, da de fik dækket behovet ved de i forvejen etablerede uddannelsesmesser. GSK var med, og også to elevrådsmedlemmer gik med i planlægningen. Elevrådsmedlemmerne forhørte sig hos de andre elever om hvilke faggrupper, der kunne være interessante at invitere ind. Der blev "hyret" tidligere elever, som var videre i uddannelsessystemet, en uddannelsesvejleder fra EUD og en vejleder fra Professionsskolen. En forældre (advokat) ville også være behjælpelig med at fortælle om eget arbejdsområde. Da projektgruppen var i mål med planlægningen og flyers blev udleveret og plakater hængt op, trak GSK sig. De mente, at deres unge alligevel ikke ville møde op. Det blev besluttet at aflyse, da det blev vurderet, at deltagerantallet fra Ungecentret/UU ville være for lavt.
Koncept for erhvervspraktik	Der har i arbejdet med 'En Ung Politik' og en 'Erhvervspolitik' i de respektive opgaveudvalg været drøftet behovet for en ny version af erhvervspraktik. Der er pt. en indsats på skoleområdet omkring valgfag og den innovative projektopgave, hvori der tænkes i at udvikle en ny tilgang til erhvervspraktik. Det er derfor oplagt at udvikle tankegangene videre i dette spor.	Erhvervslivet ønsker, at de unge præsenteres for et bredere billede af erhvervslivet og jobmuligheder – og får en forsmag på at arbejde i en virksomhed. Samtidig vil de unge gerne have mere virkelighed i skolen, hvilket også understøtter tankerne og ambitionerne i arbejdet med MIT Campus Gentofte og det forestående arbejde med udviklingen af En ny udskoling.	I dette efterår arbejdes der for andet år med #virkelighedensskole på 8. årgang. #virkelighedensskole er kommunens gentænkning af erhvervspraktikken men som ikke udelukker, at skolerne arbejder med den traditionelle erhvervspraktik på andet tidspunkt i udskoling. I #virkelighedensskole arbejder eleverne med at løse en problemstilling for en virksomhed, forening, institution eller organisation. Formålet med #virkelighedensskole er: - At gøre praktikken nærværende og relevant ved, at eleverne beskæftiger sig med en virkelig problemstilling og får mulighed for at skabe en løsning, der rækker ud over elevens fremlæggelse af projektopgaven - At eleverne får kendskab til en arbejdsplads samt hvilke jobmuligheder, der findes her - At styrke elevernes kompetencer og muligheder inden for innovation, igangsætteri, problemløsning og samarbejde.
FabLab og Makerspace i en kombination: Beslutningsoplæg	Et FabLab er en kreativt, teknologisk prototypeværksted med maskiner og udstyr, der kan omsætte idéer og projekter til fysisk form. Et FabLab i Gentofte er tænkt til skoleelever med det sigte at kunne være med til at udvikle tankerne og give eleverne mulighed for at få kendskab og metoder, de ikke kender til i dag. Et makerspace er først og fremmest et kreativt værksted, hvor innovative kræfter med interesse i computere, teknologier og videnskab mødes, udveksler ideer og skaber produkter på tværs af teknologier og kompetencer. Målgruppen for et makerspace er enhver, der har lyst til at arbejde, ideudvikle og udveksle erfaringer.	Der udarbejdes et oplæg til brug for beslutning om etablering af et FabLab/makerspace. Problemstillingen om muligheden for at etablere et FabLab/makerspace er forelagt opgaveudvalget Innovation, der frem mod december 2017 arbejder på en løsning.	Der er afsat midler til FabLab på budget 2019. Der er afsat i alt 3 millioner, der både skal finansiere et FabLab på Hellerupvej 24 samt et naturfagslokale på Hellerup Skole. Etableringen af Fablab på Hellerupvej påregnes at gå i gang januar 2019. Derudover er der skabt et iværksætermiljø og talentforløb, Moonshots, for unge mellem 15 - 25 år, hvor de lærer de nødvendige værktøjer til at omsætte deres idéer til virksomheder, og hvor de matches med mentorer fra det lokale erhvervsliv. Moonshots holder til på Hellerupvej 24, hvor der allerede er afholdt 2 talentforløb i iværksætteri for ca. 60 unge, og der er nu et tredje forløb i gang med 30 unge. Moonshots er et resultat af arbejdet i Opgaveudvalget Innovation.

Bilag: Status på implementering af den erhvervspolitiske handleplan

Virksomheder i udvikling			
Indsats	Baggrund	Formål	Status på implementering
Strategi for markedsføring af eksisterende og fremtidige tilbud	Gentofte har en stærk iværksætterkultur og er blandt de førende i landet i forhold til at skabe nye virksomheder. En udfordring er dog, at kun få af disse virksomheder vækster. Gentofte Kommunes lokale erhvervsservice udgør en hovedindgang til erhvervsfremmesystemet for virksomheder. Formålet med den kommunale erhvervsservice er at sikre information og kompetent vejledning til alle iværksættere og virksomheder. Kerneydelsen omfatter vejledning om basale forhold vedrørende opstart af virksomhed, udvikling og drift. Den lokale erhvervsservice ydes i et samarbejde med Hovedstadsregionens øvrige kommuner i regi af Iværksætterhuset og Hovedstadens Iværksætter Program (HIP) med Væksthus Hovedstaden som operatør.	Det ønskes, at virksomhederne i højere grad end i dag har gavn af de eksisterende tilbud, og at tilbuddene afspejler virksomhedernes konkrete behov. Et mål er, at virksomhedernes muligheder for vækst og forretningsudvikling optimeres. Der indgås en styrket dialog med Væksthuset om relevante initiativer, der kan sikre, at Gentoftes erhvervsliv får relevant viden og gavn af de eksisterende erhvervsfremmetilbud med udgangspunkt i virksomhedernes konkrete behov og efterspørgsel. Konkrete initiativer kan f.eks. være at målrette og udvikle markedsføringsindsatsen overfor det lokale erhvervsliv, kvalitetsudvikling af eksisterende tilbud eller udvikling af nye. Endvidere skal viden fra iværksætterundersøgelsen bruges til den videre strategi for tilbud om rådgivning og bistand til kommunens erhvervsliv.	Gentofte og Væksthus Hovedstaden har indgået et samarbejde om en markedsføringsstrategi ”Gentoftepakken” med det sigte, at flere Gentofte-virksomhederne får kendskab til, anvender og får gavn af de tilbud, der allerede eksisterer i regi af Væksthuset/Iværksætterhuset. Der er gennemført et besøg hos Væksthuset/Iværksætterhuset for en gruppe af kommunens medarbejdere med virksomhedskontakt for at få indsigt i, hvem Væksthuset er og de tilbud, som de har til virksomhederne. Endvidere var der dialog om mulige samarbejdsflader eksempelvis, når virksomhederne kan have nytte af hjælp til at rekruttere, opkvalificere eller fastholde medarbejdere. Væksthuset har gennemført en kendskabskampagne (online markedsføring) på Facebook målrettet virksomheder i Gentofte og med case artikler med virksomheder fra Gentofte (bla. andet Gemini, som er oplægsholder på erhvervskonferencen). Rækkevidden har pt. været 3913 unikke personer og 7.724 eksponeringer (antal gange personer i målgruppen har set annoncen). Der er gennemført en direct marketing i oktober som optakt til erhvervskonferencen med fokus på de 20-25 mest potentielle Gentoftevirksomheder. Sidst er der den planlagte erhvervskonference den 12. november, der dels vil styrke dialogen mellem kommunen og virksomheder, dels vil synliggøre Væksthuset/Iværksætterhusets ydelser.
Iværksætterundersøgelse	Gentofte har en af Danmarks højeste iværksætterrater, men en udfordring er, at kun få af disse iværksættere vækster. Men der savnes reel viden om, hvorfor så mange af Gentoftes nystartede virksomheder ikke vokser. Selvom iværksætterraten er høj i Gentofte, og der i princippet er adgang til forskellige tilbud til både nystartede og etablerede virksomheder, er der behov for styrket viden om bl.a. de mange nye iværksættere, deres forventninger og ambitioner for fremtiden, deres behov for rammer, bistand og rådgivning i forhold til vækst og forretningsudvikling.	Gentofte Kommune vil, at flere nystartede og etablerede virksomheder vokser. Det eksisterende vidensgrundlag skal styrkes. Første fase handler derfor om, at der gennemføres en iværksætterundersøgelse, som giver viden om, hvordan vækstpotentialet i Gentoftes stærke iværksætterkultur og blandt de etablerede virksomheder kommer til fuld udfoldelse. Undersøgelsen skal bl.a. belyse de lokale iværksætteres og etablerede virksomheders ønsker og behov for rådgivning og bistand fra den lokale erhvervsservice og fra erhvervsfremmesystemet generelt.	Det er prioriteret ikke at få gennemført en Iværksætteranalyse. Dette er begrundet dels med, at vi afventer, hvad markedsføringskampagnerne kan give af viden, dels afventer implementeringen af ny lov om erhvervsfremme.

Relateret document 2/2

Dokument Navn:	Bilag. Oversigt over opgaveudvalgets samlede inspirationskatalog og de 12 indsatser i handleplanen.docx
Dokument Titel:	Bilag. Oversigt over opgaveudvalgets samlede inspirationskatalog og de 12 indsatser i handleplanen
Dokument ID:	2498754

Oversigt over opgaveudvalgets samlede inspirationskatalog og indsatser i den erhvervspolitiske handleplan

Byliv og erhvervsliv i balance	Erhvervsklima	Beskæftigelse	Uddannelse	Virksomheder i udvikling
Miljøer og mødesteder på biblioteker og andre offentlige bygninger og pladser	Hjemmeside med fokus på erhvervslivet	Samarbejdsnetværk	Læringsforløb	Strategi for markedsføring af eksisterende og fremtidige tilbud
Behovsafdækning om udvikling i bydelscentrene	Velkomstbrev fra Gentofte Kommune	Temabaserede møder	Undervisning i igangsætteri - Gesjæft	Iværksætterundersøgelse
Analyse om 'kultur- og kulturarven i spil'	En kontaktindgang til erhvervsservice	Markedsføring af Jobcenterets tilbud	FabLab	Temabaserede møder for erhvervslivet samt hjælp til netværksdannelse
	Navngivning: 'Borger- og Erhvervsservice'	Fast kontaktperson	Mini-uddannelsesmesse for unge under 30	Fora for iværksættere og erfarne erhvervsfolk
	Bruger- og behovsundersøgelse	Afholde eller deltage i DM i skills	Koncept for erhvervspraktik	Maker Space – et fysisk rum for iværksættere, mv.
				Årets iværksætter

❖ De farvede, markerede indsatser er opgaveudvalgets udvalgte '5 fyrtårnsprojekter'.

Dokument Navn:	UU-Nord aftale 2008 - gældende.pdf
Dokument Titel:	UU-Nord aftale 2008 - gældende
Dokument ID:	2510799
Placering:	Emnesager/Hjemtagelse af vejledningsopgaven - fra UU-Nord til Skole- og Ungdomsvejledningen Gentofte/Dokumenter
Dagsordens titel	Opløsning af Ungdommens Uddannelsesvejledningscenter Nord (UU Nord)
Dagsordenspunkt nr	5
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1



Aftale

om drift af

Ungdommens Uddannelsesvejledningscenter

UU-Nord

i

Gentofte, Gladsaxe, Herlev og Lyngby-Taarbæk kommuner

Indledning

Kommunalbestyrelserne i Gentofte, Gladsaxe, Herlev, Lyngby-Taarbæk, Søllerød og Værløse kommuner indgik med virkning fra den 1. august 2004 aftale om etablering af et fælles kommunalt Ungdommens Uddannelsesvejledningscenter med henblik på vejledning om valg af uddannelse og erhverv i henhold til kapitel 1 og 2 i lov nr. 298 af 30. april 2003 om vejledning om valg af uddannelse og erhverv, jf. lovens § 8, stk. 1 og § 60 i lov om kommunernes styrelse.

Ændring

Som et resultat af kommunalreformen pr. 2007 er den tidligere Søllerød Kommune og tidligere Værløse Kommune udtrådt af samarbejdet, hvorfor nærværende aftale er revideret og tilpasset denne ændring.

Formål og navn

§ 1

Fællesskabets navn er "Ungdommens Uddannelsesvejledningscenter, UU-Nord, for Gentofte, Gladsaxe, Herlev og Lyngby-Taarbæk kommuner".

Stk. 2

§ 60 fællesskabet UU-Nord hæfter for de forpligtelser UU-Nord påtager sig overfor kunder, leverandører og personale. Medlemskommunerne i UU-Nord hæfter direkte og solidarisk for alle de forpligtelser, som § 60 fællesskabet UU-Nord pådrager sig.

Stk. 3

UU-Nord er beliggende i Lyngby-Taarbæk kommune og har hjemsted der. Fællesskabets adresse er Rustenborgvej 3, 2800 Kgs. Lyngby.

§ 2

Kommunalbestyrelserne i Gentofte, Gladsaxe, Herlev og Lyngby-Taarbæk kommuner overfører til UU-Nord de opgaver, der påhviler kommunalbestyrelsen i henhold til lov nr. 298 af 30. april 2003 om vejledning om valg af uddannelse og erhverv, til bestyrelsen for UU-Nord, jf. lovens § 8, stk. 1 og § 60 i lov om kommunernes styrelse.

Formålet med driften af UU-Nord er:

- At drive en enhed, der på et højt fagligt niveau kan vejlede om valg af uddannelse og erhverv.
- At drive en enhed, som især fokuserer på, at unge med særlige behov for vejledning modtager vejledning om uddannelse og erhverv.
- At drive en enhed, hvor vejledningen er sektorafhængig.
- At drive en enhed, der etablerer nye former for vejledning.
- At drive en enhed, der er effektiv og fleksibel.
- At den personlige betjening af borgerne fortsat kan ske i de deltagende kommuner på tilfredsstillende måde.

Ledelsen og dens virksomhed

§ 3

UU-Nord tildeles hvert år, ved de deltagende kommuners budgetbehandling et budget, som samlet set er en rammebevilling. Inden for den tildelte ramme skal alle UU-Nords udgifter afholdes efter bestyrelsens nærmere retningslinjer.

Stk. 2

UU-Nord er en selvstændig forvaltningsvirksomhed, hvis overordnede ledelse varetages af en bestyrelse. Bestyrelsen består af én forvaltningschef fra hver af de deltagende kommuner. Hver kommune udpeger desuden en suppleant for forvaltningschefen.

Stk. 3

Bestyrelsen har det overordnede ansvar. Bestyrelsen godkender budget, målsætning, rammer og retningslinier.

Stk. 4

Bestyrelsen modtager ikke honorar.

Stk. 5

Lederen af UU-Nord, jf. § 6, kan deltage som observatør i bestyrelsen med taleret, men uden stemmeret. Lederen er sekretær for bestyrelsen.

Stk. 6

Bestyrelsen vælger en formand og en næstformand. Valget gælder for en kommunalbestyrelsesperiode.

Stk. 7

Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.

§ 4

Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når den er fuldtallig.

Stk. 2

Beslutninger træffes ved stemmeflertal.

§ 5

Bestyrelsen holder møder efter formandens bestemmelse, eller når et medlem ønsker det. Der afholdes minimum et møde pr. kvartal.

Stk. 2

Formanden indkalder til møderne med angivelse af dagsorden. Indkaldelse skal så vidt muligt ske med 2 ugers varsel. Ethvert medlem af bestyrelsen har ret til efter forudgående meddelelse til formanden at få en sag på dagsordenen. Meddelelse herom indeholdende beskrivelse af sagens indhold skal fremsendes til formanden senest 3 uger før afholdelse af møde.

Stk. 3

Der afholdes møde i april mellem UU-Nords bestyrelse og de deltagende kommuners borgmestre eller en af borgmestrene udpeget udvalgsformand. På disse møder drøftes UU-Nords arbejde i det afsluttede år. De konkrete resultater opnået i forhold til de opstillede mål og indsatsområder forelægges. På møderne drøftes UU-Nords overordnede målsætning, politik, økonomi og strategi m.v. set i lyset af de nationale mål for vejledning, samt specielle fokuspunkter det følgende år.

Beretning for UU-Nords arbejde tilstilles en gang årligt kommunalbestyrelserne.

Lederen i UU-Nord

§ 6

Lederen af UU-Nord ansættes og afskediges af bestyrelsen.

Stk. 2

Løn- og øvrige ansættelsesforhold for lederen skal godkendes af Lønningsnævnet, jf. § 67 stk. 1 i Lov om kommuners styrelse.

Stk. 3

Lederen forestår den øverste daglige ledelse af UU-Nord inden for rammerne af de af bestyrelsen vedtagne budgetter, planer, retningslinier og målsætninger.

Stk. 4

Lederen er forpligtet til at holde bestyrelsen underrettet om alle sager af betydning for UU-Nord, herunder forelægge kvartalsvise økonomi- og aktivitetsrapporter, stille forslag til ændringer i aktiviteter/budgetter/mål m.v. som er nødvendige for, at de vedtagne rammer kan overholdes. Lederen forelægger hvert år senest 1. april revideret regnskab for det foregående år med bemærkninger og senest 1. august forslag til budget for det kommende år for bestyrelsen til godkendelse.

Stk. 5

Lederen ansætter og afskediger personalet ved UU-Nord. Personale, som er tjenestemandsansatte, afskediges dog af bestyrelsen. Lederen af UU-Nord forhandler og indgår konkrete aftaler om løn- og ansættelsesforhold efter retningslinier fastsat af bestyrelsen.

Medarbejdere i UU-Nord

§ 7

Medarbejdere, som UU-Nord beskæftiger, ansættes af UU-Nord. Medarbejderne ansættes i henhold til gældende overenskomster.

Stk. 2

Løn- og øvrige ansættelsesforhold for medarbejderne skal godkendes af Lønningsnævnet, jf. § 67 stk. 1 i Lov om kommuners styrelse.

Stk. 3

Ved ændring af UU-Nords opgaver og/eller ved ændring i antallet af de deltagende kommuner jf. §§ 13 og 14, vil personaleressourcerne blive tilpasset.

Stk. 4

Samarbejdsforholdene og sikkerhedsarbejdet i UU-Nord fastsættes i særlig MED-aftale, som forelægges bestyrelsen til godkendelse.

Stk. 5

Medarbejderne har ret til at vælge tillidsrepræsentant efter gældende regler.

Opgaver og kompetencer

§ 8

Kommunalbestyrelsen i de deltagende kommuner overfører samtlige de opgaver, der påhviler kommunalbestyrelserne som vejledningsmyndighed i henhold til lov nr. 298 af 30. april 2003 om vejledning om valg af uddannelse og erhverv ændret ved lov nr. 523 af 24. juni 2005 § 20, lov nr. 314 af 19. april 2006, lov nr. 559 af 6. juni 2007 § 1 samt lovbekendtgørelse nr. 770 af 27. juni 2007, til bestyrelsen for UU-Nord. Kommunalbestyrelserne kan i øvrigt i henhold til anden lovgivning overdrage opgaver vedr. vejledning om valg af uddannelse og erhverv til bestyrelsen for UU-Nord. Aftaler om yderligere kompetenceoverførsel skal godkendes af tilsynsmyndigheden samt optages som bilag til indeværende aftale om drift af UU-Nord.

Stk. 2

De deltagende kommuner indgår aftale om niveauet for den vejledning omfattet af lov nr. 298 af 30. april 2003 om vejledning om valg af uddannelse og erhverv, som alle de deltagende kommuner er forpligtet til at lade UU-Nord udføre (basisydelsen). Uddannelses- og erhvervsvejledning i grundskolen varetages ensartet over for modtagere af vejledning i de deltagende kommuner.

Stk. 3

Den enkelte deltagende kommune kan lade UU-Nord udføre opgaver omfattet af lov nr. 298 af 30. april 2003 om vejledning om valg af uddannelse og erhverv, der ligger over det niveau, som er aftalt i medfør af stk. 2 (tilkøb).

Stk. 4

Aftaler i henhold til stk. 3 fastlægges ved indgåelse af en kontrakt mellem UU-Nords bestyrelse og aftalepartneren. Bestyrelsen kan bemyndige lederen til på bestyrelsens vegne, at indgå kontrakter med en samlet bruttoværdi som fastsættes af bestyrelsen.

Driftsudgifter

§ 9

De deltagende kommuner betaler en andel af UU-Nords fælles driftsudgifter i forhold til det gennemsnitlige antal af 7 til 16-årige, baseret på de seneste 3 år i de enkelte kommuner opgjort efter tal fra Danmarks Statistik, statistikbanken.

De fælles driftsudgifter dækker basisydelsen, ledelse, administration, husleje m.v.

Stk. 2

Tilkøb, jf. § 8, stk. 3, betales af den enkelte deltagende kommune efter nærmere beregning.

Stk. 3

Betalingsterminer for driftstilskud, jf. stk. 1 og 2, fastsættes til kvartalsvis forud, henholdsvis 1. januar, 1. april, 1. juli og 1. oktober.

Budget, regnskab og revision

§ 10

Lederen udarbejder hvert år inden udgangen af 2. kvartal budget for det kommende kalenderår indenfor den ved § 3 stk.1 fastlagte ramme og budgetoverslag for en flerårig periode i overensstemmelse med reglerne i den kommunale styrelseslov. Budget og budgetoverslag godkendes af bestyrelsen.

§ 11

Lederen udarbejder inden udgangen af 1. kvartal årsregnskab for UU-Nord. Regnskabsåret er kalenderåret.

Regnskabet udarbejdes og aflægges i overensstemmelse med reglerne i den kommunale styrelseslov. Regnskabet med revisionsbemærkninger forelægges bestyrelsen til godkendelse, jf. § 6, stk. 3.

Stk. 2

Regnskabet med revisionsbemærkninger og de afgørelser, der er truffet i forbindelse hermed, sendes til de deltagende kommunalbestyrelser og Statsforvaltningen, Hovedstaden.

Regnskabet med revisionsbemærkninger fremlægges tilgængeligt for offentligheden på UU-Nords hjemmeside.

§ 12

Bestyrelsen for UU-Nord udpeger en revisor, som skal godkendes af Statsforvaltningen, Hovedstaden. Revisorvalg finder sted efter valg til kommunalbestyrelsen.

Stk. 2

Afskedigelse af revisoren kræver tilsynsmyndighedens godkendelse.

Udtræden af § 60 fællesskabet UU-Nord

§ 13

Udtræden af UU-Nord kan ske til en 1. januar med mindst 12 måneders varsel, jf. dog § 17, stk. 5.

Varsel om udtrædelse skal samtidigt skriftligt meddeles kommunalbestyrelserne i de øvrige deltagende kommuner.

Stk. 2

På udtrædelsestidspunktet forpligter den udtrædende kommune sig til:

A.

at betale forholdsmæssig andel af eventuelle skyldige kreditorer i henhold til årsopgørelse.

B.

at betale forholdsmæssig andel af anlægsudgifter vedrørende IT, inventar og lignende der er godkendt tidligere end 1-årsdagen for udtrædelsestidspunktet, og hvorpå fællesskabet foretager afskrivninger. Beløbet beregnes som den udtrædendes forholdsmæssige andel af anlægsudgifternes bogførte værdi på opsigelsestidspunktets og frem til anlægsudgifterne er fuldt afskrevet.

Stk. 3

Den del af de afskrivningsberettigede aktiver der overflyttes fysisk til den udtrædende kommune modregnes i den forholdsmæssige betaling jf. § 13 stk. 2 B.

Stk. 4

Den udtrædende kommune har pligt til at overtage det antal medarbejdere, der i UU-Nord på opsigelsestidspunktet arbejder med vejledningsopgaver i den udtrædende kommunes geografiske område. Overtagelsen skal følge principperne i Lov om virksomhedsoverdragelse.

Antal medarbejdere, der skal overføres til en udtrædende kommune udregnes på baggrund af den udtrædende kommunes årlige økonomiske bidrag til UU-Nord fratrasket det forholdsmæssige bidrag til UU-Nords fællesomkostninger. Restbeløbet divideres herefter med den gennemsnitlige årsløn for en vejleder i UU-Nord og afrundes til hele årsværk.

Stk. 5

Ved meddelelse om udtrædelse udarbejder UU-Nords revisor et afslutningsregnskab til brug for selskabsdelingen samt en åbningsbalance til brug for den fortsatte drift af UU-Nord. Omkostningerne til dette betales af den udtrædende kommune.

Stk. 6

Den udtrædende kommune har krav på en forholdsmæssig andel af den opsparede formue, gældende fra kommunens indtrædelsestidspunkt i fællesskabet, dog fratrasket omkostninger jf. § 13 stk. 2 og stk. 4.

Indtræden i § 60 fællesskabet UU-Nord

§ 14

Kommunalbestyrelserne i de deltagende kommuner kan beslutte at optage andre kommuner i UU-Nord. Beslutning om optagelse af andre kommuner kræver enighed blandt kommunalbestyrelserne i de deltagende kommuner og forudsætter indgåelse af en ny aftale, jf. § 18.

Stk. 2

En indtrædende kommune i fællesskabet skal særskilt ved indtrædelsesdatoen indbetale relevante etableringsomkostninger efter nærmere aftale.

Opløsning af § 60 selskabet UU-Nord

§ 15

Kommunalbestyrelserne i de deltagende kommuner kan, dersom alle deltagere er enige herom, beslutte at opløse UU-Nord. I tillæg til en sådan beslutning indgås særlig afviklingsaftale jf. § 19.

Stk. 3

Alle udgifter i forbindelse med ophævelse af UU-Nord fordeles efter samme fordelingsnøgle som nævnt i § 9, stk. 1.

Stk. 4

Eventuel formue i UU-Nord vil ved ophævelse blive fordelt efter samme fordelingsnøgle som nævnt i § 9, stk. 1.

Ændring af aftalen

§ 16

Enhver af de deltagende kommuner samt bestyrelsesmedlemmer kan stille forslag til ændring af aftalen. Såfremt forslaget vedtages af bestyrelsen, skal forslaget godkendes af de deltagende kommuners kommunalbestyrelser. I forbindelse med godkendelsen skal ikrafttrædelsestidspunktet også godkendes.

Stk. 2

Ændringer skal, forinden de kan træde i kraft, godkendes af tilsynsmyndigheden, jf. lov om kommunernes styrelse § 60, stk. 1.

Tvister

§ 17

Tvister vedrørende fortolkningen af aftalen kan for så videt angår kommunalretlige forhold indbringes for tilsynsmyndigheden.

Stk. 2

Twister vedrørende nærværende aftale, skal som udgangspunkt løses ved forhandling mellem partnerne. I mangel af enighed skal tvisten, såfremt spørgsmålet ikke kan henføres under stk. 1, afgøres endeligt ved voldgift.

Stk. 3

Hver part udpeger en voldgiftsmand, og voldgiftsmændene udpeger i forening en opmand. I tilfælde af uenighed om udpegning af en opmand, udpeges denne af præsidenten for Østre Landsret. Gensidig meddelelse om valg af voldgiftsmænd skal ske senest en måned efter at begæring om voldgift er fremsat.

Stk. 4

Voldgiftsretten fastsætter selv sin procedure og træffer afgørelse om fastsættelse og fordeling af de omkostninger, der er forbundet med voldgiftssagen. I øvrigt henvises til lov om voldgift.

Stk. 5

Såfremt en voldgiftskendelse er gået en af de deltagende kommuner imod, kan kommunen udtræde med 6 måneders varsel til en 1. januar, 1. april, 1. juli eller 1. oktober og i øvrigt efter vilkår, som fastsat i § 13, stk. 2 - 4.

Godkendelse og øvrige bestemmelser

§ 18

Nærværende aftale er godkendt af tilsynsmyndigheden, jf. lov om kommunernes styrelse § 60 stk. 1.

Stk. 2

Ændringer i aftalen skal godkendes af de deltagende kommunalbestyrelser og af tilsynsmyndigheden.

§ 19

Tilsynsmyndigheden skal godkende vilkårene for ophævelse af fællesskabet UU-Nord og tilsynsmyndigheden kan fastsætte vilkårene for ophævelsen i tilfælde af uenighed mellem de deltagende kommuner, jf. lov om kommunernes styrelse § 60, stk. 3.

Stk. 2

Tilsynsmyndigheden kan efter anmodning fra en deltagende kommune ophæve samarbejdet, når tilsynsmyndigheden finder rimelig grund dertil, jf. lov om kommunernes styrelse § 60, stk. 2.

§ 20

Beslutninger om optagelse af lån, påtagelse af garantiforpligtelse, køb af fast ejendom m.v. skal ske i overensstemmelse med de regler, som Velfærdsministeren har fastsat herom i medfør af den kommunale styrelseslov.

§ 21

Aftalen træder i kraft den 1. august 2007, samtidig er "Aftale om etablering" fra 2004 ophævet.

Godkendt af de deltagende kommuner.

Dato
For Gentofte kommune

Borgmester
Hans Toft

Direktør for skole og fritid
Frank E. Andersen

Dato
For Gladsaxe kommune

Borgmester
Karin Søjberg Holst

Børne- og kulturdirektør
Klaus Nørskov

Dato
For Herlev kommune

Borgmester
Kjeld Hansen

Børne- og kulturdirektør
Flemming Olsen

Dato
For Lyngby-Taarbæk kommune

Borgmester
Rolf Aagaard-Svendsen

Vicedirektør
René Rasmussen

Dokument Navn: Kvartalsrapport EBI - november 2018.pdf
Dokument Titel: Kvartalsrapport EBI - november 2018
Dokument ID: 2510267
Placering: Emnesager/EBI november 2018 -
kvartalsrapportering/Dokumenter
Dagsordens titel Kvartalsrapportering
Dagsordenspunkt nr 7
Appendix nr 1
Relaterede Dokumenter: 2

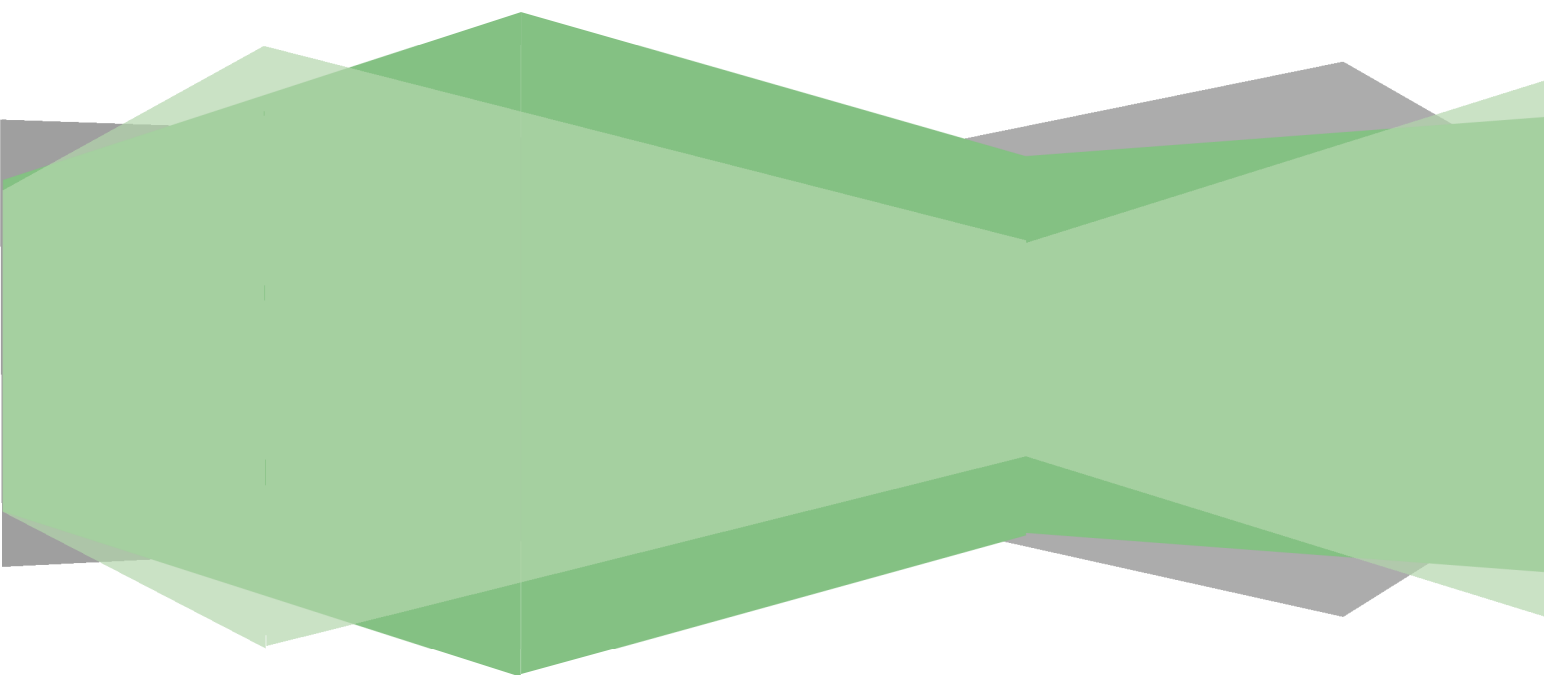
Gentofte Kommune



Kvartalsrapportering

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

November 2018





UDVALGSSTATUS

Erhvervs- og Beskæftigelsesområdet varetager opgaven med at hjælpe borgere, der i en kortere eller længere periode er uden for arbejdsmarkedet, tilbage på arbejdsmarkedet. Der er tale om håndteringen af borgerens ydelser og den beskæftigelsesrettede indsats, der kan assistere og hjælpe den enkelte tilbage på arbejdsmarkedet. Ydelserne omfatter modtagere af dagpenge, uddannelseshjælp, kontanthjælp, sygedagpenge, førtidspension og borgere i fleksjob.

ØKONOMISK STATUS

I det korrigerede budget er indarbejdet de godkendte tillægsbevillinger fra økonomisk rapportering pr. 31. marts 2018.

Årets regnskab for Erhvervs- Beskæftigelses- og Integrationsudvalget forventes samlet set at blive 501,1 mio. kr., hvilket er 0,4 mio. kr. under korrigeret budget. Mindreforbruget skyldes en lavere afregning for produktionsskoler for regnskabsåret 2018 og er serviceudgifter. Den lavere afregning skyldes, at Gentofte Kommunes andel af produktionsskole elever har været lavere i 2018 sammenlignet med tidligere år. Herudover er der mindre forskydninger på tværs af målgrupper, som kort er beskrevet nedenfor.

Tilbud til udlændinge: Der forventes et mindreforbrug på 1,7 mio. kr. under Tilbud til udlændinge. Dette skyldes, at antallet af modtagere på integrationsydelse, som ikke er omfattet af integrationsprogrammet, har været faldende i løbet af 2018. Yderligere gælder det, at Gentofte Kommunes udbetaling af beskæftigelsesbonus for at få flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse var højere i 2018 end budgetlagt.

Førtidspension: Der forventes et merforbrug på 4,3 mio. kr. under Førtidspensioner og personlige tillæg. Dette skyldes primært, at den gennemsnitlige omkostning per person er højere i 2018 end tidligere år på de gamle førtidspensionsordninger.

Kontante ydelser: Der forventes et samlet mindreforbrug på 4,1 mio. kr. under kontante ydelser. Mindreforbruget skyldes primært, at antallet af kontanthjælpsmodtagere fortsat er faldende.

Revalidering: Der forventes et merforbrug på 1,4 mio. kr. Merforbruget skyldes, at antallet ressourceforløb er steget siden ultimo 2017. Stigningen af ressourceforløb skal ses i sammenhæng med faldet i aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. En del borgere fra denne målgruppe er overgået til ressourceforløb.

Arbejdsmarkedsforanstaltninger: Der forventes samlet set et mindreforbrug på 1,2 mio. kr. under arbejdsmarkedsforanstaltninger. Mindreforbruget skyldes lavere driftsudgifter pga. et fald i arbejdsmarkedets målgrupper.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forbrug pr. 30.09.2018	Forventet regnskab
Serviceudgifter	3,8	4,2	3,2	3,8
Overførselsudgifter	487,1	497,2	337,1	497,2
Samlede driftsudgifter	490,9	501,5	340,2	501,1
Afvigelse i forhold til korrigeret budget i millioner				-0,4
Afvigelse i procent i forhold til korrigeret budget				-0,1%



På de følgende sider gennemgås en række nøgletal under Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget for at vise udviklingen i målgrupperne på området. I tillæg hertil fremgår de sædvanlige opgørelser i bilag.

NØGLETALSSTATUS

I figur 1 er der gengivet en oversigt over udviklingen i årsgennemsnit blandt arbejdsmarkedets målgrupper i Gentofte Kommune. Her gælder det, at figuren er en grafisk illustration af målgruppeoversigten i nøgletalsbilaget til dette materiale.

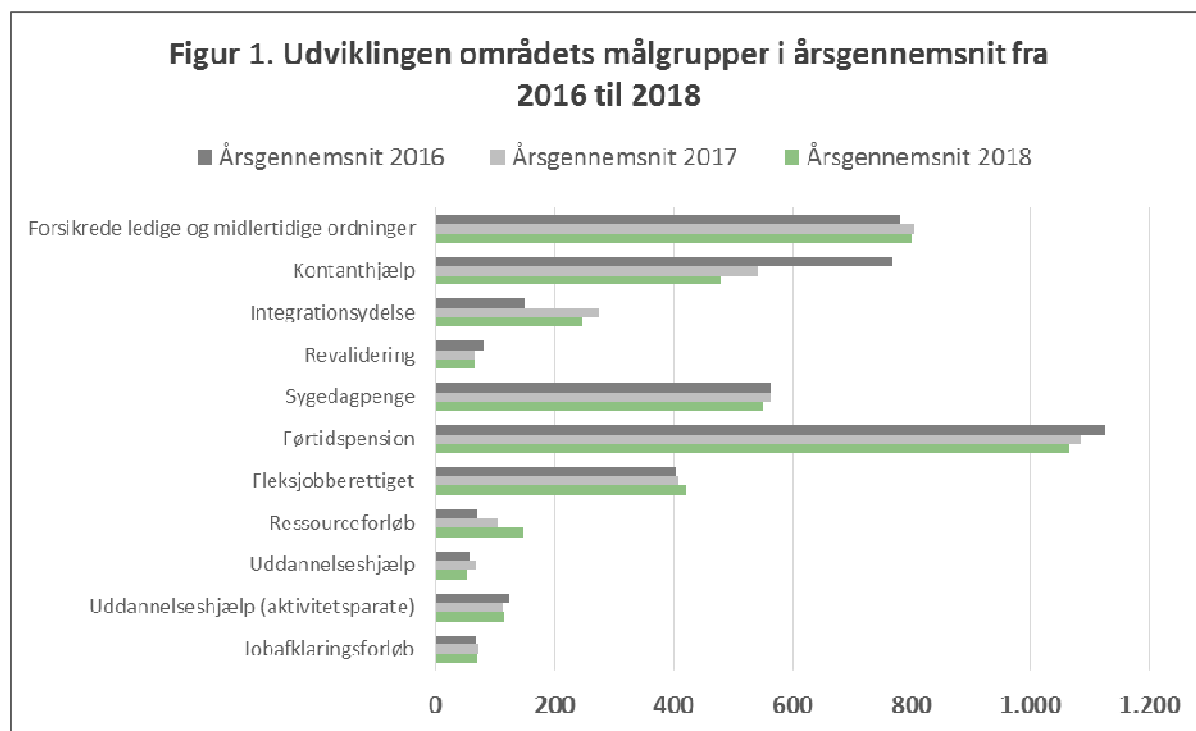
Overordnet set har udviklingen i det samlede antal af borgere under arbejdsmarkedets målgrupper været faldende de seneste par år. Fra 2016 til 2017 er der sket et fald fra 4.196 fuldtidspersoner til 4.105 i 2017, svarende til et fald på 2,2 pct. Fra 2017 til 2018 har faldet været af samme karakter – fra 4105 til 4017 fuldtidspersoner, svarende til et fald på 2,2 pct.

Tendensen i 2018 i forhold til 2017 har været et mindre fald for de forsikrede ledige på 0,4 pct. samt et fortsat fald for gruppen af kontanthjælpsmodtagere på 11,7 pct.

Det faldende antal kontanthjælpsmodtagere dækker over, at det især er gruppen af jobparate personer, der har oplevet en nedadgående tendens. De jobparate kontanthjælpsmodtagere har således haft et fald på 26,8 pct. fra 2017 til 2018, mens faldet for gruppen af aktivitetsparate har været på 4,5 pct. Det mindre fald for de aktivitetsparate skal ses i forhold til, at gruppen havde et relativt stort fald fra 2016 til 2017 på 18,5 pct.

Stort set samme udviklingsmønster ses for gruppen af unge på uddannelseshjælp, der både dækker over uddannelsesparate og aktivitetsparate unge. Mens antallet af uddannelsesparate unge på uddannelseshjælp i 2018 er faldet med 21,9 pct. i forhold til 2017 er antallet af aktivitetsparate på uddannelseshjælp i 2018 steget 3,1 pct. sammenlignet med forrige år. Udviklingen for de aktivitetsparate skal ses i forhold til, at gruppen oplevede et fald på 10,4 pct. fra 2016 til 2017.

Samlet set har gruppen af unge på uddannelseshjælp (uddannelsesparate og aktivitetsparate) haft et fald på 6,6 pct.





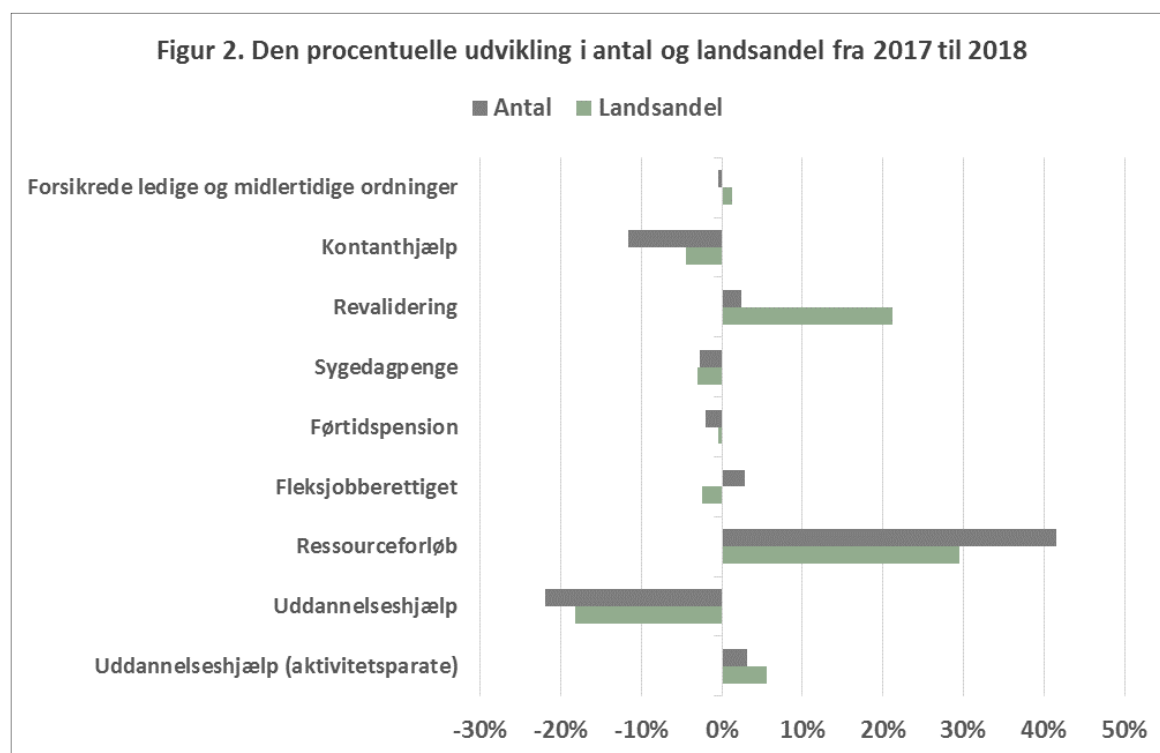
Forklaring af udviklingen i landsandele

Landsandel

Figur 1 på forrige side viser udviklingen i antallet af borgere omfattet af arbejdsmarkedets målgrupper i Gentofte Kommune fra 2016 til 2018. Der er dermed tale om en gengivelse af den absolutte udvikling i antal for hver målgruppe. Dette antal er påvirket af landets konjunkturer, og ikke nødvendigvis et udtryk for, at udviklingen i Gentofte Kommune er et særtilfælde.

For at analysere, om udvikling i størrelsen af målgrupperne følger landstendensen kan udviklingen i landsandele benyttes. Landsandelen er Gentofte Kommunes andel af den enkelte målgruppe og procentsatsen viser eksempelvis hvor stor en del af landets dagpengemodtagere, som er bosiddende i Gentofte Kommune. Udviklingen år for år i landsandele er således en indikator for, om Gentofte Kommune har et stigende eller faldende antal af landets dagpengemodtagere. Der er tale om den relative udvikling; modsat den nominelle udvikling, som udviklingen i de absolutte tal angiver.

Landsandelene for de enkelte målgrupper kan genfindes i bilaget med nøgletal, mens figur 2 nedenfor viser den procentuelle ændring i antallet af fuldtidspersoner i de grå søjler og ændringen i landsandelene i de grønne søjler.



Det er således de to udviklingstendenser i henholdsvis antal og landsandele, der er i centrum for at forklare udviklingen i Gentofte Kommune i samspil med den generelle landstendens. Af figur 2 fremgår det eksempelvis, at antallet af fleksjobberettigede (personer i fleksjob og på ledighedsydelse) er steget med knap 3 pct. fra 2017 til 2018, mens landsandelen til gengæld er faldet med 2,5 pct. Det betyder, at stigningen i Gentofte Kommune har været mindre end stigningen i resten af landet. Den relativt mindre stigning i antallet af fleksjobberettigede har betydet, at Gentofte Kommunes andel af denne målgruppe på landsplan er faldet.

Det modsatte gør sig gældende for udviklingen i antal ressourceforløb, der i årsgennemsnit er steget ca. 41,6 pct. det seneste år, mens Gentoftes landsandel samtidig er øget med 29,5 pct. Der har således været en kraftigere stigning i antal ressourceforløb i Gentofte sammenlignet med udviklingen på landsplan.

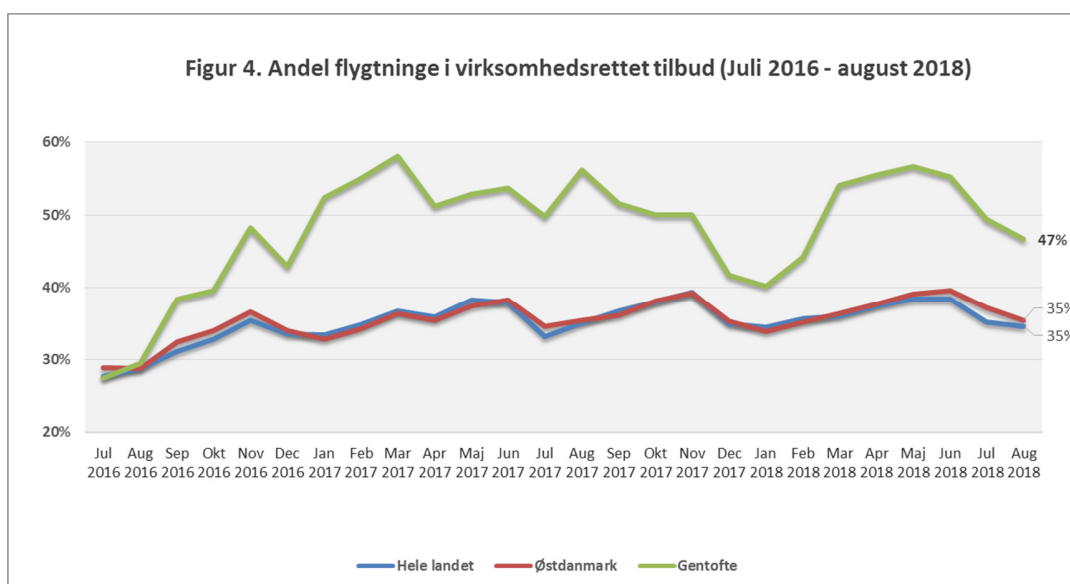
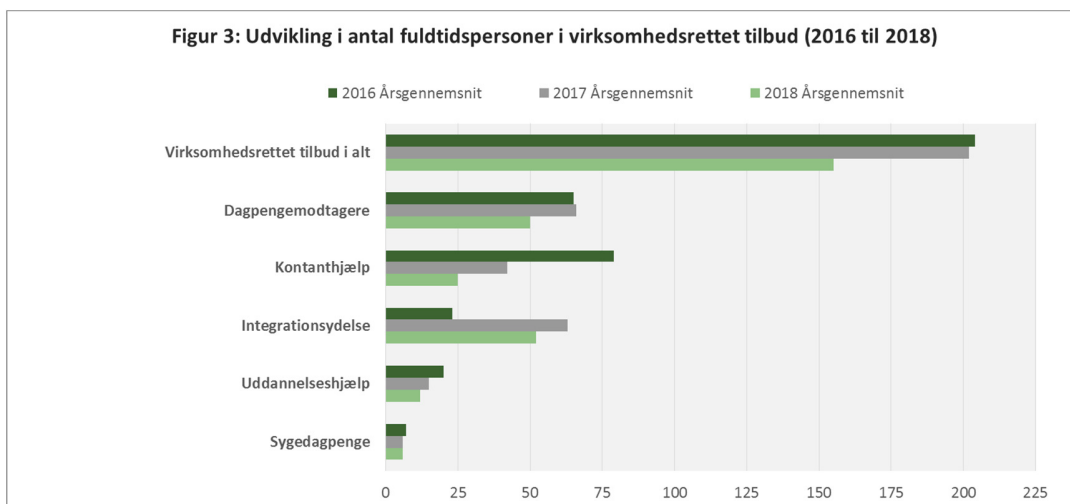
**Virksomhedsrettede tilbud – udvikling i årsgennemsnit**

Som det fremgår af opgørelsen over virksomhedsrettet tilbud i nøgletalsbilaget til dette materiale har der fra 2017 til 2018 været et procentvis fald på ca. 23 pct. i antallet af fuldtidspersoner i enten løntilskud eller virksomhedspraktik. I figur 3 nedenfor er udviklingen i antal fuldtidspersoner i virksomhedsrettet tilbud gengivet, men fordelt på udvalgte målgrupper.

Her fremgår det, at det primært er gruppen af kontanthjælpsmodtagere, dagpengemodtagere samt flygtninge og familiesammenførte på integrationsydelse, der i 2018 har oplevet et fald i antal virksomhedsrettede tilbud på hhv. 41 pct., 20 pct. og 17 pct. i forhold til 2017.

Faldet i antal virksomhedsrettede tilbud for modtagere af kontanthjælp og integrationsydelse skal ses i lyset af, at begge målgrupper det seneste år har oplevet et fald i antal ydelsesmodtagere.

På trods af faldet i antal virksomhedsrettede tilbud til modtagere af integrationsydelse er Gentofte fortsat blandt de kommuner i landet, der har den højeste andel personer i virksomhedsrettet tilbud. I Gentofte var 47 pct. af flygtninge og familiesammenførte på integrationsydelse således i et virksomhedsrettet tilbud i august 2018 mod 35 pct. for hhv. Østdanmark og hele landet – jf. figur 4.



**Status på kontanthjælpsloftet (April 2018)**

I marts 2016 vedtog Folketinget indførelsen af et nyt kontanthjælpssystem, hvis hovedelementer omfatter et nyt kontanthjælpsloft, der skal sikre en økonomisk gevinst ved at gå fra kontanthjælp til arbejde. Kontanthjælpsloftet er et samlet loft for, hvor meget kontanthjælpsmodtagere, integrationsydelse eller uddannelseshjælpsmodtagere kan modtage samlet i ydelse, boligstøtte og særlig støtte (§34 til høje boligudgifter). Hvis den samlede hjælp er højere end kontanthjælpsloftet, vil den særlige støtte og/eller boligstøtte blive sat ned. Selve forsørgelsesydelsen (integrationsydelse, uddannelses- og kontanthjælp) bliver ikke berørt.

Det er alene Udbetaling Danmark (UDK) der står for at beregne konsekvenserne af kontanthjælpsloftet i forhold til udbetaling af særlig støtte og boligstøtte. Gentofte kommune har således ikke selv direkte adgang til data for, hvem og hvor mange borgere, der bliver berørt af kontanthjælpsloftet. I den forbindelse har KL lavet en aftale med Udbetaling Danmark om løbende at levere statistik til kommunerne for de borgere, som bliver berørt af kontanthjælpsloftet.

Gentofte modtager på den baggrund månedsvis en opgørelse over hvor mange borgere der berøres af kontanthjælpsloftet den kommende måned. De seneste tal Gentofte har modtaget er for oktober 2018.

Overordnet viser tallene, at:

- Siden opgørelsen blev påbegyndt i januar 2017 og frem til oktober 2018 er antallet af borgere med reduktion i kontanthjælpsloftet faldet med 42 pct.
- 117 ud af 785 ydelsesmodtagere - svarende til 17,5 pct. - berøres af kontanthjælpsloftet i oktober 2018 og at det gennemsnitlige reducerede beløb pr. borger i oktober måned er på 979 kr.
- 81,2 pct. af de berørte borgere er kontanthjælpsmodtagere.
- 62,4 pct., svarende til 73 borgere - har oplevet en reduktion i ydelsen i intervallet 0 - 1.000 kr.

Tabel.1 Antal borgere berørt af kontanthjælpsloftet i forbindelse med foreløbig beregning, jan. 2017- oktober 2018

Måned	Antal borgere omfattet af kontanthjælpsloftet i alt	Antal borgere med reduktion i kontanthjælpsloft	Andel af borgere med reduktion i kontanthjælpsloft	Total reduktionsbeløb (DKK)	Gns. reduceret beløb (DKK)
Januar 2017	1.012	202	20,0%	234.444	1.161
Februar 2017	987	205	20,8%	229.064	1.117
Marts 2017	1.007	198	19,7%	217.577	1.099
April 2017	1.028	203	19,7%	216.724	1.068
Maj 2017	1.025	199	19,4%	227.386	1.143
Juni 2017	1.011	200	19,8%	221.813	1.109
Juli 2017	1.022	204	20,0%	222.044	1.088
August 2017	988	188	19,0%	213.987	1.138
September 2017	949	186	19,6%	203.581	1.095
Oktober 2017	812	152	18,7%	170.910	1.124
November 2017	930	175	18,8%	190.849	1.091
December 2017	937	173	18,5%	183.851	1.124
Januar 2018	963	165	17,1%	173.315	1.050
Februar 2018	962	155	16,1%	157.826	1.018
Marts 2018	953	144	15,1%	149.217	1.036
April 2018	947	138	14,6%	137.354	995
Maj 2018	946	134	14,2%	134.421	1.003
Juni 2018	929	132	14,2%	133.184	1.009
Juli 2018	899	129	14,3%	134.274	1.041
August 2018	859	126	14,7%	128.451	1.019
September 2018	828	116	14,0%	117.191	1.010
Oktober 2018	785	117	14,9%	114.598	979
Gennemsnit	945	166	17,5%	177.821	1.069



På de følgende sider fremgår de data, som Gentofte Kommune senest har modtaget fra Udbetaling Danmark for oktober 2018.

Tabel 2. Antal berørte borgere fordelt på ydelser

Ydelsestype	Antal borgere	Andel af berørte i alt	Summeret beløb per ydelsestype (DKK)	Gns. reduceret beløb per ydelsestype (DKK)
Integrationsydelse	17	14,5%	15.646	920
Kontanthjælp	95	81,2%	94.977	1.000
Uddannelseshjælp	5	4,3%	3.975	795
I alt	117	100%	114.598	979

Tabel 3. Reduktioner specificeret på ydelse

Ydelse	Antal borgere med reduktion i ydelsen	Summeret reduktion af ydelsen (DKK)	Gns. reduceret ydelsesbeløb (DKK)
Boligstøtte	74	82.985	1.121
Særlig støtte	48	31.613	659
Boligstøtte og særlig støtte*	5	11.870	2.374

*Borgere med reduktion i både bolig- og særlig støtte. Bemærk, at de 5 borgere er indeholdt i tallene ovenfor, hvor antal borgere med reduktion i boligstøtte og særlig støtte opgøres særskilt.

Tabel 4. Antal berørte borgere i reduktionsintervaller af DKK 500

Reduktionsinterval	Antal borgere i intervallet	Andel af berørte
Under 500 kr.	42	35,9%
500 kr. til 1000 kr.	31	26,5%
1000 kr. til 1500 kr.	21	17,9%
1500 kr. til 2000 kr.	7	6,0%
2000 kr. til 2500 kr.	7	6,0%
2500 kr. til 3000 kr.	8	6,8%
3000 kr. til 3500 kr.		0,0%
3500 kr. til 4000 kr.		0,0%
4500 kr. til 5000 kr.	1	0,9%
over 5000 kr.		0,0%
I alt	117	100,0%

Tabel 5. Antal borgere per loftsats med reduceret ydelse

Loftsats (DKK)	Ydelsestype ¹⁾	Civil status	Antal børn	Antal borgere med reduceret ydelse	Summeret beløb per loftsats (DKK)	Gns. reduceret beløb per loftsatsgruppe (DKK)
7.391	IY	Ægtefælle med nedsat hjælp	Flere børn	8	6.434	804
9.157	IY	Ægtefælle uden nedsat hjælp	Flere børn	6	5.361	894
10.034	UH	Enlig	Uden børn	1	244	244
11.282	KH eller UH	Gitte eller samlevende	Uden børn	6	5.864	977
13.645	KH eller UH	Enlig	Uden børn	39	19.312	495
14.208	IY	Enlig	Èt barn	1	239	239
14.576	IY	Enlig	Flere børn	2	3.612	1.806
14.579	UH	Enlig	Èt barn	1	1.328	1.328
14.993	KH eller UH	Gitte eller samlevende	Èt eller flere	6	6.818	1.136
15.632	KH eller UH	Enlig	Èt barn	27	36.221	1.342
16.001	KH eller UH	Enlig	Flere børn	20	29.166	1.458

¹⁾ Integrationsydelse (IY), kontanthjælp (KH), uddannelseshjælp (UH)



Tabel 6. Køn- og aldersfordeling på population og berørte

Aldersgruppe	Kvinder			Mænd		
	Antal kvinder i populationen	Antal kvinder med reduceret ydelse	Andel af kvinder med reduceret ydelse	Antal mænd i population	Antal mænd med reduceret ydelse	Andel af mænd med reduceret ydelse
under 21	31		0,0%	41		0,0%
21 til 25	27	1	9,5%	48		1,8%
25 til 30	54	9	20,2%	68	3	2,2%
30 til 35	41	9	24,4%	59	4	12,3%
35 til 40	38	15	45,9%	57	11	12,3%
40 til 45	29	8	59,5%	40	5	15,2%
45 til 50	24	11	46,3%	40	11	25,4%
50 til 55	33	7	39,6%	58	7	27,6%
55 til 60	21	5	36,4%	34	7	16,3%
over 60	17	2	17,6%	25	2	20,8%
I alt	315	67	21,3%	470	50	10,6%

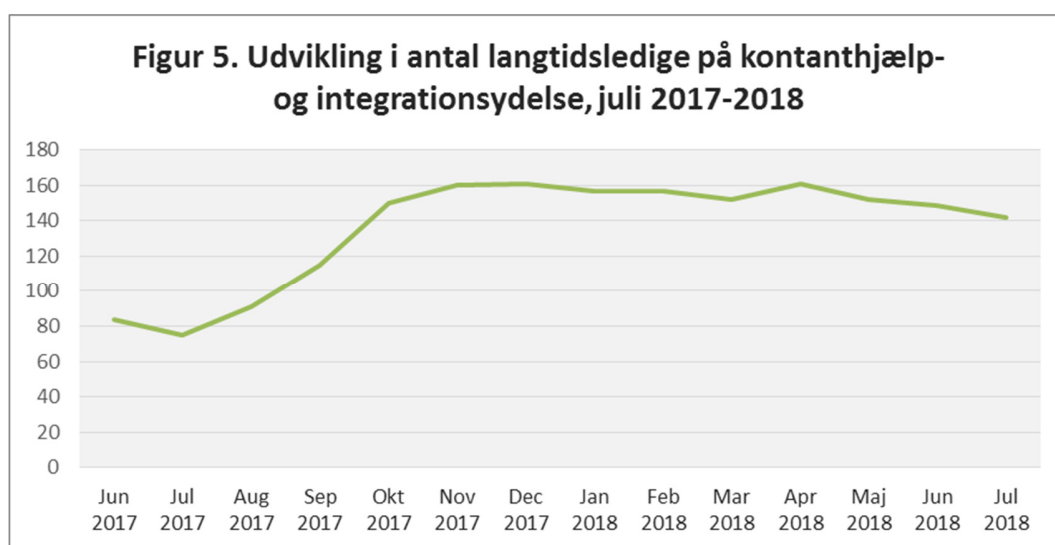
Udviklingen i langtidsledigheden

De langtidsledige dækker over ledige, der har været ledige i minimum 80 pct. af tiden i det seneste år. Af nøgletalsbilaget til kvartalsrapporten (under "Øvrige opgørelser" på side 2) fremgår det, at der i årsgennemsnit har været en stigning i antallet af langtidsledige i Gentofte på 36,8 pct. fra 2017 til 2018. Den største stigning ses for gruppen af personer på kontanthjælp og integrationsydelse, der samlet er steget med 44,8 pct. I målingen fra jobindsats.dk er det ikke muligt at se udviklingen i antal langtidsledige afgrænset til enten kontanthjælpsmodtagere eller personer på integrationsydelse.

Stigningen skal udelukkende ses i lyset af den lovændring i 2016, der medførte, at flygtninge og familiesammenførte som udgangspunkt skal visiteres som jobparate – og dermed begynder at indgå i ledighedsstatistikken. Som det fremgår af figur 5 bliver antallet af langtidsledige på kontanthjælp og integrationsydelse i Gentofte fordoblet i perioden juli-november 2017

Stigningen i 2. halvår 2017 skyldes, at gruppen af flygtninge og familiesammenførte på integrationsydelse først tæller med i målingen som langtidsledige, når de har været ledige i minimum 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger. Denne udvikling gælder generelt for hele landet og er ikke isoleret til Gentofte.

Der er intet der tyder på, at der er kommet flere langtidsledige på kontanthjælp. Både antallet af kontanthjælpsmodtagere såvel som gennemsnitvarigheden af kontanthjælpsforløb har derimod været nedadgående det seneste år.





Det fremgår ligeledes af nøgletalsbilaget at antallet af langtidsledige dagpengemodtagere i Gentofte er steget med 33 pct. fra 2017 til 2018. Udviklingen følger den generelle udvikling på landsplan, hvor der særligt i 2. halvår af 2017 er sket en stigning i antallet af ledige dagpengemodtagere – herunder også langtidsledige dagpengemodtagere. Den årsgennemsnitlige stigning fra 2017 til 2018 har på landsplan og i Østdanmark været på hhv. 33 og 35 pct.

Borgere på offentlig forsørgelse (Mål)

I Beskæftigelsesplan 2018 er der et mål om at få flere borgere på offentlig forsørgelse i beskæftigelse eller ordinær uddannelse. Målet lyder som følgende: *Andelen af borgere på offentlig forsørgelse i pct. af befolkningen (16-66 år) skal mindskes i forhold til 2017.*

Oversigten nedenfor viser det årsgennemsnitlige antal offentlig forsørgede i forhold til befolkningen (16-66 år) i Gentofte kommune og fremgår også af nøgletalsbilaget på side 5.

Tabel 7. Borgere på offentlig forsørgelse i pct. af befolkningen

Antal og andel borgere på offentlig forsørgelse	2016	2017	2018
Antal borgere på off. forsørgelse (årsgns)	4.196	4.105	4.017
Andel i pct. af befolkningen	8,9%	8,7%	8,5%

Kilde: Jobindsats.dk

Borgere på kontanthjælp (Mål)

Jobcentret arbejder i 2018 fortsat med, at flere personer på kontanthjælp kommer i beskæftigelse. I Beskæftigelsesplan 2018 er der således følgende mål: *Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har ordinære løntimer, skal øges i forhold til 2017.*

I 2017 var 9 pct. af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Gentofte med ordinære løntimer, svarende til 46 personer. For at tælle med i målingen skal en person minimum have haft en måned, hvor vedkommende både har modtaget kontanthjælp og løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang.

Tabellen nedenfor viser antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med ordinære løntimer år-til-dato i både 2017 og 2018. At målingen er opgjort år-til-dato betyder, at den viser antal personer med ordinære løntimer fra årets start til seneste opdateringsmåned.

Tabel 8. Ordinære lønnede timer (år til dato*)

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	2017	2018	Udvikling i pct.
Antal personer med ordinære løntimer	26	33	27%
Andel med ordinære løntimer	5,8%	7,7%	33%

Kilde: Jobindsats.dk

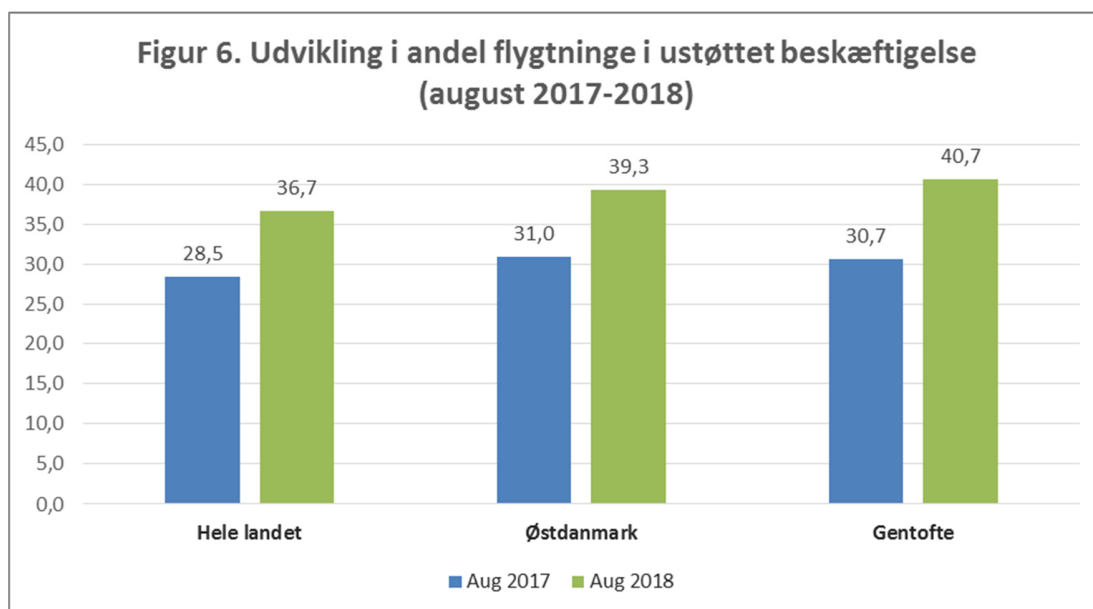
* År-til-dato er for perioden januar-juli i hhv. 2017 og 2018

Flygtninge og familiesammenførte (Mål)**Ustøttet lønmodtagerbeskæftigelse for flygtninge og familiesammenførte i Danmark (jobindsats.dk)**

I Beskæftigelsesplan 2018 er der et mål om at flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende. Målet lyder som følgende: *Antallet af flygtninge, der bliver selvforsørgende skal øges.*

Som det fremgår af figur 6 var 40,7 pct. af flygtninge og familiesammenførte i ustøttet beskæftigelse i august 2018 mod 30,7 pct. i august 2017. Som det også fremgår placerer dette Gentofte over gennemsnittet for Østdanmark og landet som helhed.

Tallene stammer fra beskæftigelsesministeriets database på beskæftigelsesområdet – jobindsats.dk – og måler på samtlige antal 18-66 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der har fået et opholdsgrundlag (førstegangsafgørelse) som flygtning og familiesammenført til flygtning fra 2004 og fremefter.



I nøgletalsbilaget er beskæftigelsesmålet for flygtninge og familiesammenførte opgjort som årsgennemsnit, som vist i nedenstående tabel 9. Tabellen viser, at der i 2018 (gns. for perioden januar-august 2018) var 188 personer i ustøttet beskæftigelse, hvilket er en stigning på 31 pct. i forhold til årsgennemsnittet på 144 for 2017.

Andel beskæftigede viser antallet af beskæftigede i forhold til den samlede målgruppe af flygtninge og familiesammenførte og viser også en stigning i forhold til 2017.

Tabel 9. Flygtninge og familiesammenførte

Årsgennemsnit		2017	2018	Udvikling i pct.
	Antal beskæftigede	144	188	31%
	Andel beskæftigede	30,8%	36,6%	19%

Kilde: Jobindsats.dk

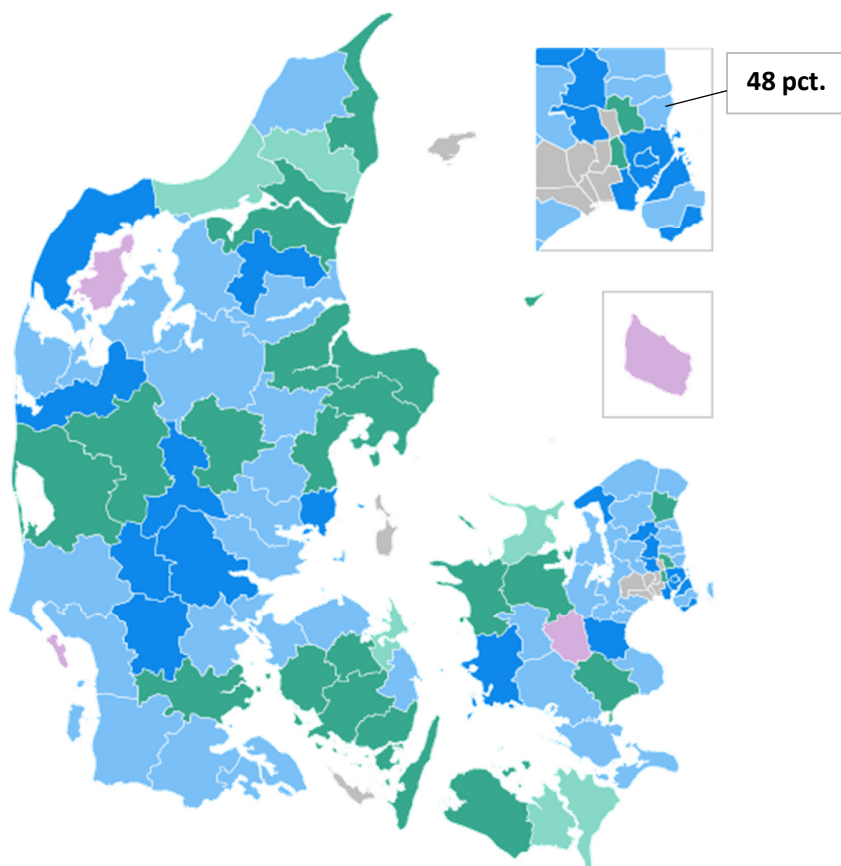
Støttet og ustøttet lønmodtagerbeskæftigelse for flygtninge og familiesammenførte med 3 års ophold i Danmark

Det daværende Social- og Integrationsministerium offentliggjorde i november 2012 et nationalt integrationsbarometer, der skal synliggøre regeringens målsætninger for integrationsindsatsen. Barometret skal skabe et samlet overblik over udviklingen på integrationsområdet i forhold til regeringens målsætninger og dermed gøre det muligt at følge op på udviklingen.

Det skal bemærkes, at opgørelsen fra integrationsbarometret både omfatter personer i ustøttet og støttet beskæftigelse som eksempelvis løntilskud og fleksjob.

På landsplan var 43 pct. af de 21-64 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med 3 års ophold i Danmark i lønmodtagerbeskæftigelse i 2. kvartal 2018. I Gentofte var andelen på 48 pct.

Danmarkskort: 21-64-årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med 3 års ophold i Danmark i lønmodtagerbeskæftigelse, fordelt på kommuner, 2. kvartal 2018, pct.



Andel i lønmodtagerbeskæftigelse (antal kommuner)

0 - 29 (5) 30 - 39 (22) 40 - 49 (39) 50 - 59 (18) Mere end 59 (4) Opgøres ikke (10)

Kommuner med størst andel flygtninge i beskæftigelse (Mere end 40 pct.)

Kommuner	Pct.
Fanø	73
Bornholm	64
Ringsted	62
Morsø	60
Frederiksberg	59
Furesø	59
Allerød	58
Holstebro	57
Slagelse	56
Odder	55
Ballerup	54
Rebild	54
Vejle	54
København	53
Dragør	52
Halsnæs	52
Hvidovre	52
Thisted	52
Ikast-Brande	51
Billund	50
Køge	50
Favrskov	49
Fredericia	49
Hillerød	49
Kolding	49
Tårnby	49
Gentofte	48
Hjørring	48
Hørsholm	48
Lemvig	48
Nyborg	48
Næstved	48
Tønder	48
Vordingborg	48
Helsingør	47
Lejre	47
Lyngby-Taarbæk	47
Skive	47
Struer	47
Greve	46
Hedensted	46
Nordfyns	46
Roskilde	46
Solrød	46
Aabenraa	46
Varde	45
Vestthimmerlands	45
Egedal	44
Middelfart	44
Skanderborg	43
Sorø	43
Esbjerg	42
Frederikssund	42
Horsens	42
Rudersdal	42
Stevns	42
Sønderborg	42
Viborg	41

*Indsats overfor virksomhederne (Mål)*

Jobcentret arbejder i 2018 fortsat med, at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. I Beskæftigelsesplan 2018 er der følgende mål: *Andelen af besøgte virksomheder, der har oprettet et virksomhedsrettet tilbud, skal øges i forhold til 2017.*

Tabel 10 viser antal unikke virksomheder, der er blevet besøgt minimum én gang i løbet af 2017 og 2018 – herunder hvor stor en andel af de besøgte virksomheder, der indenfor måleperioden har etableret et eller flere virksomhedsrettede tilbud (virksomhedspraktik og/eller løntilskud).

Tabel 10. Besøgte virksomheder med oprettet tilbud

	2017 (hele året)	2018 (jan.- september)
Antal unikke besøgte virksomheder	301	182
Heraf antal virksomheder med praktik/løntilskud	155	89
Andel virksomheder med virksomhedsrettet tilbud	51,5%	48,9%

Kilde: Kommunens eget ledelsesinformationssystem

Unge på offentlig forsørgelse (Mål)

I Beskæftigelsesplan 2018 er der et mål om, at flere unge skal have en uddannelse. Arbejdet har et mål om:

Gentofte skal i 2018 være blandt de tre kommuner på landsplan, der har den laveste andel unge på uddannelseshjælp i pct. af befolkningen (16-66 år).

Som det fremgår af tabel 11 nedenfor havde Gentofte i 2. kvartal 2018 den tredje laveste andel unge på uddannelseshjælp i pct. af befolkningen (16-66 år).

Tabel 11. Kommuner med laveste andel unge på uddannelseshjælp

Kommuner i top 10	Kommuner	Antal fuldtidspersoner	Andel i pct. af befolkningen
2. kvartal 2018	Hele landet	36.906	0,99
	Dragør	17	0,20
	Egedal	76	0,29
	Gentofte	174	0,37
	Hørsholm	55	0,38
	Lyngby-Taarbæk	135	0,39
	Frederiksberg	316	0,44
	Lejre	79	0,47
	Solrød	69	0,51
	Fredensborg	126	0,51
	Allerød	79	0,53

Kilde: Jobindsats.dk

Relateret document 2/2

Dokument Navn:	Nøgletal - kvartalsrapport EBI.pdf
Dokument Titel:	Nøgletal - kvartalsrapport EBI
Dokument ID:	2508863

Målgruppeoversigt

Målgrupper	2016		2017			2018		
	fuldtidspersoner	procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent
	Årsgennemsnit 2016	Landsandel 2016	Årsgennemsnit 2017	Landsandel 2017	2016/2017	Årsgennemsnit 2018	Landsandel 2018	2017/2018
Forsikrede ledige og midlertidige ordninger	781	0,93%	805	0,99%	3,04%	802	1,01%	-0,42%
- Dagpengemodtagere	745	0,92%	802	0,99%	7,68%	802	1,01%	-0,07%
- Midlertidig Arbejdsmarkedsydelse	26	0,95%	0	0,00%	-100,00%	0		0,00%
- Ny Midlertidig Kontantydelse	10	1,45%	3	0,94%	-71,90%	0		-100,00%
- Særlig Uddannelsesordning	0		0		0,00%	0		0,00%
Kontanthjælp	767	0,73%	541	0,67%	-29,45%	478	0,64%	-11,66%
- Jobparate	196	0,73%	173	0,74%	-11,45%	127	0,62%	-26,80%
- Aktivitetsparate	451	0,69%	368	0,65%	-18,52%	351	0,65%	-4,52%
- Integrationsprogrammet (jobparate)	1	0,11%	0		-100,00%	0		0,00%
- Integrationsprogrammet (aktivitetsparat)	119	0,94%	0		-100,00%	0		0,00%
Integrationsydelse	151	0,96%	274	1,20%	81,58%	247	1,34%	-9,92%
- Jobparate (integrationsprogram)	25	0,89%	166	1,36%	559,80%	144	1,51%	-12,92%
- Aktivitetsparate (integrationsprogram)	88	0,94%	53	1,07%	-40,36%	55	1,72%	4,83%
- Åbenlyst Uddannelsesparate (integrationsprogram)	0	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
- Uddannelsesparate (integrationsprogram)	1	0,54%	1	0,41%	71,43%	1	0,35%	-37,50%
- Integrationsydelse andre	37	1,09%	55	0,98%	48,32%	47	0,85%	-14,48%
Revalidering	80	1,17%	66	1,13%	-17,15%	68	1,37%	2,38%
- Revalidender	52	0,88%	41	0,80%	-21,44%	36	0,82%	-12,93%
- Forrevalidender	28	3,05%	26	3,44%	-9,20%	32	5,48%	26,96%
Sygedagpenge	563	0,83%	564	0,85%	0,24%	549	0,82%	-2,70%
Førtidspension	1.126	0,53%	1.085	0,52%	-3,60%	1.064	0,52%	-1,94%
Fleksjobberettiget	404	0,52%	410	0,49%	1,42%	422	0,48%	2,90%
- Fleksjob	328	0,51%	330	0,48%	0,86%	346	0,47%	4,60%
- Ledighedsydelse	76	0,53%	79	0,53%	3,82%	76	0,50%	-4,20%
Ressourceforløb	72	0,42%	104	0,51%	45,01%	148	0,66%	41,60%
Uddannelseshjælp	58	0,33%	69	0,43%	19,37%	54	0,35%	-21,94%
- Åbenlyst Uddannelsesparate	4	0,15%	6	0,27%	52,27%	3	0,19%	-44,03%
- Uddannelsesparate	54	0,36%	64	0,46%	17,15%	51	0,37%	-20,00%
Uddannelseshjælp (aktivitetsparate)	125	0,56%	112	0,53%	-10,37%	115	0,56%	3,13%
Jobafklaringsforløb	69	0,42%	74	0,39%	7,26%	71	0,36%	-4,51%
I alt	4.196	0,65%	4.105	0,66%	-2,15%	4.017	0,65%	-2,15%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Opgørelsen viser antallet af fuldtidspersoner fordelt på Lov om aktiv beskæftigelsesindsats målgrupper samt de underliggende visitationskategorier. Årsgennemsnitstallene angiver det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i det pågældende år ud fra de senest tilgængelige data, samt den procentvise udvikling mellem de respektive årsgennemsnit gengivet i de grønne felter. Landsandelen angiver Gentofte Kommunes andel af det samlede årsgennemsnit for hele landet i procent. 1 procent angiver således, at det angivne årsgennemsnit er 1 procent af landets samlede årsgennemsnit for den enkelte målgruppe. Nederst i opgørelsen er summen af de forskellige målgrupper gengivet.

Øvrige opgørelser

Opgørelser	2016			2017			2018		
	fuldtidspersoner	procent		fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent
	Årsgennemsnit	Landsandel		Årsgennemsnit	Landsandel	2016/2017	Årsgennemsnit	Landsandel	2017/2018
Langtidsledigheden	242	0,91%		267	1,00%	10,09%	365	1,10%	36,80%
- Dagpengemodtagere	137	1,07%		160	1,13%	16,59%	212	1,14%	32,99%
- Kontanthjælp og integrationsydelse	105	0,76%		107	0,85%	1,67%	155	1,05%	44,77%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Langtidsledigheden opgør antal a-dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og jobparate integrationsydelsesmodtagere, som inden for de seneste 52 uger har været ledige/i aktivt tilbud i 80 pct. af tiden.

Virksomhedsrettet tilbud

Opgørelser	2016			2017			2018		
	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner		fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	udvikling i procent	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	udvikling i procent
	Løntilskud	Virksomhedspraktik		Løntilskud	Virksomhedspraktik	2016/2017	Løntilskud	Virksomhedspraktik	2017/2018
Virksomhedsrettet tilbud fordelt på målgrupper	63	141		63	139	-1,06%	43	112	-23,30%
- Dagpengemodtagere	29	36		24	42	1,16%	17	33	-20,09%
- Kontanthjælp	23	56		12	30	-46,42%	4	21	-41,38%
- Integrationsydelse	5	18		26	38	167,25%	21	31	-17,39%
- Uddannelseshjælp	5	15		2	13	-25,10%	1	11	-22,91%
- Sygedagpenge	0	7		0	6	-15,25%	0	6	0,00%
- Revalidering	1	2		0	2	-23,53%	0	1	-48,08%
- Ledighedsydelse	0	3		0	4	32,35%	0	3	-20,00%
- Ressourceforløb	0	2		0	4	57,14%	1	4	22,73%
- Jobafklaringsforløb	0	2		0	1	-16,67%	0	2	70,00%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Tabellen herover angiver antallet af fuldtidspersoner i enten løntilskud eller virksomhedspraktik i årsgennemsnit. Udviklingen i procent angiver den procentvise ændring for både løntilskud og virksomhedspraktik i det pågældende år i forhold til det forudgående.

Aktivitetsoversigt 2018

Målgrupper	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner
	Ordinær Uddannelse	Vejledning & opkvalificering	Løntilskud	Virksomhedspraktik	Nyttejob	Aktiverede	Passive
Forsikrede ledige og midlertidige ordninger	14	10	17	33	0	73	728
- Dagpengemodtagere	14	10	17	33	0	73	728
Kontanthjælp	4	17	4	21	3	48	430
- Jobparate	1	1	2	11	3	18	109
- Aktivitetsparate	3	15	2	10	0	30	321
- Integrationsprogrammet (jobparate)	0	0	0	0	0	0	0
- Integrationsprogrammet (aktivitetsparat)	0	0	0	0	0	0	0
Integrationydelse	82	31	21	31	0	166	81
- Jobparate (integrationsprogram)	63	19	18	27	0	126	18
- Aktivitetsparate (integrationsprogram)	15	10	2	3	0	31	25
- Åbenlyst Uddannelsesparate (integrationsprogram)	0	0	0	0	0	0	0
- Uddannelsesparate (integrationsprogram)	0	0	0	0	0	0	1
- Integrationsydelse andre	4	2	1	2	0	9	38
Revalidering	34	10	0	1	0	45	23
- Revalidender	23	1	0	0	0	24	11
- Forrevalidender	11	9	0	1	0	21	12
Sygedagpenge	0	4	0	6	0	11	538
Fleksjobberettiget	0	2	0	3	0	5	71
- Ledighedsydelse	0	2	0	3	0	5	71
Ressourceforløb	1	8	1	4	0	14	134
Uddannelseshjælp	0	6	0	5	2	13	42
- Åbenlyst Uddannelsesparate	0	0	0	0	1	1	2
- Uddannelsesparate	0	6	0	5	1	11	40
Uddannelseshjælp (aktivitetsparate)	5	27	1	6	0	38	77
Jobafklaringsforløb	0	5	0	2	0	7	64
I alt	140	119	43	112	4	418	2.189

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Tabellen herover angiver den årgennemsnitlige aktivitet fordelt på typer af tilbud og målgrupper i fuldtidsaktiverede. Antal fuldtidsaktiverede er antal aktiverede omregnet til fuldtidspersoner ved hjælp af den gennemsnitlige varighed af aktiviteten inden for den viste periode. Yderst til højre er antallet af aktiverede opgjort og den resterende ikke aktive andel af målgruppen, benævnt passive. Det er værd at bemærke, at ikke alle tilbud er relevante for alle målgrupper både pga. tilbuddets indhold og lovgivningsmæssige tilbudsregler.

Beskæftigelsesplan 2018

Her på siden forefindes en status på de besluttede mål fra Beskæftigelsesplan 2017. De fire emner har hver en tabel og en beskrivelse af målet og hvordan der er fulgt op på den angivne målsætning.

Borgere på offentlig forsørgelse

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2018 fortsat med, at få flere personer i beskæftigelse eller i uddannelse. Arbejdet har et mål om:

"Andelen af borgere på offentlig forsørgelse i pct. af befolkningen (16-66 år) skal mindskes i forhold til 2017"

Oversigten nedenfor viser det årsgennemsnitlige antal offentligt forsørgede i forhold til befolkningen (16-66 år) i Gentofte Kommune. Målsætning er således opfyldt såfremt; Gentofte Kommune har en mindre andel borgere på offentlig forsørgelse sammenlignet med forrige år.

	andel	andel	andel
Andel borgere på offentlig forsørgelse	2016	2017	2018
Andel i pct. af befolkningen	8,9%	8,7%	8,5%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Andelen af borgere på offentlig forsørgelse i forhold til befolkningen er beregnet på baggrund af årsgennemsnitstallene i målgruppeoversigten i starten af nøgletalsbilaget. Årsgennemsnitstallene angiver det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i det pågældende år ud fra de senest tilgængelige data.

Indsats overfor virksomhederne

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2018 fortsat med, at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Arbejdet har et mål om:

"Andelen af besøgte virksomheder, der har oprettet et virksomhedsrettet tilbud, skal øges i forhold til 2017."

Oversigten nedenfor viser antal unikke besøgte virksomheder i 2017 og 2018 samt andelen heraf, der har etableret et eller flere virksomhedsrettet tilbud (virksomhedspraktik og/eller løntilskud) i samme periode. Målsætningen er således opfyldt såfremt; Gentofte Kommune har en stigende andel af unikke besøgte virksomheder med et virksomhedsrettet tilbud i forhold til tidligere år.

	procent	procent
Besøgte virksomheder med oprettet tilbud	2017	2018
Antal unikke besøgte virksomheder	301	182
Andel virksomheder med virksomhedsrettet tilbud	51,5%	48,9%

Kilde: Kommunens eget ledelsesinformationssystem (Opus LIS)

Beskrivelse: Antal unikke besøgte virksomheder angiver det nominelle antal virksomheder, der er blevet besøgt minimum én gang indenfor måleperioden, mens andel virksomheder med virksomhedsrettet tilbud angiver hvor mange heraf, der indenfor samme periode har etableret en eller flere virksomhedspraktikker og/eller løntilskud.

Borgere på kontanthjælp

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2018 fortsat med, at flere personer på kontanthjælp kommer i beskæftigelse. Arbejdet har et mål om:

"Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har ordinære lønnede timer, skal øges i forhold til 2017."

Oversigten nedenfor viser antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der i måleperioden (år-til-dato) har haft løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang. Målsætningen er opfyldt såfremt; Gentofte Kommune har et stigende antal borgere i målgruppen i forhold til forrige år.

		Udv. i pct.
Ordinære løntimer (år til dato)	2017	2018
Antal med ordinære løntimer	26	33
Andel med ordinære løntimer	5,8%	7,7%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Antal personer med ordinære løntimer viser, hvor mange personer, der i perioden har haft minimum en måned, hvor de både har modtaget kontanthjælp og løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang. Målingen er opgjort år-til-dato, hvilket betyder, at den viser antal personer med ordinære løntimer fra årets start til seneste opdateringsmåned. Andel med ordinære løntimer betegner antallet af personer med løntimer i forhold til den samlede målgruppe af kontanthjælpsmodtagere.

Flygtninge og familiesammenførte

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2018 fortsat med, at flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende. Arbejdet har et mål om:

"Antallet af flygtninge, der bliver selvforsørgende skal øges."

Oversigten nedenfor viser det årsgennemsnitlige antal flygtninge og familiesammenførte, der er i udstøttet lønmodtagerbeskæftigelse. Målsætningen er opfyldt såfremt; Gentofte Kommune har et stigende antal beskæftigede flygtninge og familiesammenførte i forhold til forrige år.

		Udv. i pct.
Flygtninge og familiesammenførte	2017	2018
Antal beskæftigede	144	188
Andel beskæftigede	30,8%	36,6%

Kilde: Kommunens sagsbehandlersystem og økonomisystem

Beskrivelse: Antallet beskæftigede angiver det årsgennemsnitlige antal flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der har været i udstøttet lønmodtagerbeskæftigelse uanset omfanget af beskæftigelsen, mens andel viser antallet af beskæftigede i forhold til den samlede målgruppe af flygtninge og familiesammenførte.



Unge på offentlig forsørgelse

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2018 fortsat med, at flere unge skal have en uddannelse. Arbejdet har et mål om:

"Gentofte skal i 2018 være blandt de tre kommuner på landsplan, der har den laveste andel unge på uddannelseshjælp i pct. af befolkningen (16-66 år)"

Oversigten nedenfor viser de 10 kommuner i landet, der har den laveste andel fuldtidspersoner på uddannelseshjælp i pct. af befolkningen (16-66 år.). Målsætningen er således opfyldt såfremt; Gentofte Kommune er placeret blandt de tre kommuner, med den

Kommuner i top 10	Kommuner	fuldtidspersoner	Pct. af befolkningen
		Antal	Andel
2. kvartal 2018	Hele landet	36.906	0,99
	Dragør	17	0,20
	Egedal	76	0,29
	Gentofte	174	0,37
	Hørsholm	55	0,38
	Lyngby-Taarbæk	135	0,39
	Frederiksberg	316	0,44
	Lejre	79	0,47
	Solrød	69	0,51
	Fredensborg	126	0,51
	Allerød	79	0,53

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Oversigten viser det kvartalsvise antal fuldtidspersoner på uddannelseshjælp samt målgruppens andel i pct. af befolkningen (16-66 år.).