

Gentofte Kommunes lærlingeklausul for bygge- anlægsopgaver

Anvendes, hvor en vurdering af den konkrete kontrakt – herunder dens indhold, varighed og størrelse – fører til, at der kan stilles krav om lærlinge.

Gentofte Kommune har et medansvar for uddannelse af de nye generationer på arbejdsmarkedet og for at sikre mulighed for voksen-, efter- og videreuddannelse – også når opgaven løses af andre via udbud. Gentofte Kommune lægger derfor vægt på, at virksomheder, der udfører arbejde for kommunen, også påtager sig et uddannelsesansvar.

Entreprenøren er forpligtet til at sikre, at mindst [**X årsværk**], (svarende til 1924 arbejdstimer inkl. ferie, sygdom, skoleophold mv.), der anvendes til at opfylde kontrakten, besættes med arbejdstagere, som tilhører personalegruppen praktikanter.

En praktikant er en arbejdstager, med hvem entreprenøren indgår eller har indgået en uddannelsesaftale i henhold til lov om erhvervsuddannelser eller som er omfattet af en tilsvarende uddannelsesordning i et andet EU-land af tilsvarende varighed og fagligt indhold.

Entreprenøren kan vælge at beskæftige en eller flere praktikanter i en kortere periode, forudsat at det samlede antal arbejdstimer inkl. skoleophold, som udføres af praktikanter, svarer til beskæftigelse af det i kontrakten krævede antal årsværk praktikanter i kontraktens løbetid. Entreprenøren kan opfylde sin forpligtelse til at beskæftige det i kontrakten krævede antal årsværk praktikanter ved at overføre en eller flere praktikanter, som ved kontraktens indgåelse er ansat hos entreprenøren til det arbejde, som kontrakten omhandler. Såfremt opgavens omfang efter kontraktens indgåelse nedsættes betydeligt, reguleres det krævede antal årsværk praktikanter tilsvarende.

Forpligtelsen til at beskæftige det i kontrakten krævede antal årsværk praktikanter bortfalder, hvis entreprenøren ikke er i stand til at finde en praktikant (eller praktikanter), som ønsker at indgå i en uddannelsesaftale med virksomheden. Forpligtelsen bortfalder dog kun, hvis entreprenøren kan dokumentere, 1) at der i rimeligt omfang er annonceret efter praktikanter på www.praktikpladsen.dk eller foretaget en passende annoncering i et andet EU-land, og 2) at en teknisk skole eller tilsvarende skole eller anden relevant myndighed i et andet EU-land efter konkret henvendelse fra entreprenøren ikke har set sig i stand til at formidle en praktikant til ansættelse.

Hvis entreprenøren ikke kan godkendes som praktikvirksomhed på grund af forhold, der ikke kan afhjælpes uden væsentlig ulempe for entreprenøren, kan entreprenøren efter samtykke fra Gentofte Kommune vælge at opfylde kravet om beskæftigelse af det i kontrakten krævede antal årsværk praktikanter ved at besætte stillingen med et tilsvarende antal ledige, der skal i virksomhedspraktik som led i afklaring eller opkvalificering, eller som er omfattet af en lignende ordning for ledige i et andet EU-land (herefter også benævnt ”praktikant”). Såfremt Gentofte Kommune eller anden relevant myndighed i et andet EU-land efter konkret henvendelse fra entreprenøren ikke har set sig i

stand til at formidle en eller flere praktikanter til ansættelse, bortfalder entreprenørens forpligtelse til at beskæftige det i kontrakten krævede antal årsværk praktikanter.

Entreprenøren skal på Gentofte Kommunes anmodning dokumentere, at kravet om beskæftigelse af det i kontrakten krævede antal årsværk praktikanter er opfyldt.

Hvis der opstår uenighed om, hvorvidt entreprenørens manglende beskæftigelse af en eller flere praktikanter er berettiget, kan Gentofte Kommune forlange en uddybende redegørelse fra entreprenøren. Hvis Gentofte Kommune herefter fortsat finder entreprenørens handling uberettiget, kan kommunen meddele entreprenøren, at den manglende beskæftigelse af en eller flere praktikanter vil blive betragtet som misligholdelse af kontrakten. Sker der herefter fortsat misligholdelse af kontrakten, er Gentofte Kommune berettiget til efter påkrav

- at kræve en bod på DKK 5.000 pr. påbegyndt uge pr. årsværk praktikant, som entreprenøren efter nærværende aftale er forpligtet til at beskæftige, indtil entreprenøren har afleveret behørig dokumentation, jf. ovenfor eller
- at ophæve entreprisekontrakten.

Hvis entreprenøren ikke opfylder sin pligt til at give meddelelse om manglende beskæftigelse af en eller flere praktikanter eller til at dokumentere, at kravet om beskæftigelse af det i kontrakten krævede antal årsværk praktikanter er opfyldt, kan kommunen meddele entreprenøren, at dette betragtes som misligholdelse af kontrakten. Sker der herefter fortsat misligholdelse af kontrakten, er kommunen berettiget til efter påkrav

- at kræve en bod på DKK 5.000 pr. påbegyndt uge pr. årsværk praktikant, som entreprenøren efter nærværende aftale er forpligtet til at beskæftige, indtil entreprenøren har afleveret behørig dokumentation, jf. ovenfor eller
- at ophæve entreprisekontrakten

Såfremt det ved aflevering af opgaven kan konstateres at entreprenøren ikke fuldt ud har beskæftiget det krævede antal årsværk praktikanter, pålægges entreprenøren en bod svarende til DKK 100.000 pr. manglende årsværk praktikant. Såfremt entreprenøren mangler at beskæftige 0,5 årsværk praktikanter ifalder denne altså en bod på DKK 50.000.

Gentofte Kommunes elevklausul for tjenesteydelser med et driftselement

Anvendes, hvor en vurdering af den konkrete kontrakt – herunder dens indhold, varighed og størrelse – fører til, at der kan stilles krav om elever.

Gentofte Kommune har et medansvar for uddannelse af de nye generationer på arbejdsmarkedet og for at sikre mulighed for voksen-, efter- og videreuddannelse – også når opgaven løses af andre via udbud. Gentofte Kommune lægger derfor vægt på, at virksomheder, der udfører arbejde for kommunen, også påtager sig et uddannelsesansvar.

Leverandøren er forpligtet til at sikre, at mindst [beregnet antal] årsværk, (svarende til 1924 arbejdstimer inkl. ferie, sygdom, skoleophold mv.), der anvendes til at opfylde kontrakten, besættes med arbejdstagere, som tilhører personalegruppen elever.

En elev er en arbejdstager, med hvem entreprenøren indgår eller har indgået en uddannelsesaftale i henhold til lov om erhvervsuddannelser eller som er omfattet af en tilsvarende uddannelsesordning i et andet EU-land af tilsvarende varighed og fagligt indhold.

Leverandøren kan vælge at beskæftige en eller flere elever i en kortere periode, forudsat at det samlede antal arbejdstimer inkl. skoleophold, som udføres af elever, svarer til beskæftigelse af det i kontrakten krævede antal årsværk elever i kontraktens løbetid. Leverandøren kan opfylde sin forpligtelse til at beskæftige det i kontrakten krævede antal årsværk elever ved at overføre en eller flere elever, som ved kontraktens indgåelse er ansat hos leverandøren til det arbejde, som kontrakten omhandler. Såfremt opgavens omfang efter kontraktens indgåelse nedsættes betydeligt, reguleres det krævede antal årsværk elever tilsvarende.

Forpligtelsen til at beskæftige det i kontrakten krævede antal årsværk elever bortfalder, hvis leverandøren ikke er i stand til at finde en elev (eller elever), som ønsker at indgå i en uddannelsesaftale med virksomheden. Forpligtelsen bortfalder dog kun, hvis leverandøren kan dokumentere, 1) at der i rimeligt omfang er annonceret efter elever på www.praktikpladsen.dk eller foretaget en passende annoncering i et andet EU-land, og 2) at en teknisk skole eller tilsvarende skole eller anden relevant myndighed i et andet EU-land efter konkret henvendelse fra leverandøren ikke har set sig i stand til at formidle en elev til ansættelse.

Hvis leverandøren ikke kan godkendes som praktikvirksomhed på grund af forhold, der ikke kan afhjælpes uden væsentlig ulempe for leverandøren, kan leverandøren efter samtykke fra Gentofte Kommune vælge at opfylde kravet om beskæftigelse af det i kontrakten krævede antal årsværk elever ved at besætte stillingen med et tilsvarende antal ledige, der skal i virksomhedspraktik som led i afklaring eller opkvalificering, eller som er omfattet af en lignende ordning for ledige i et andet EU-land (herefter også benævnt ”elev”). Såfremt Gentofte Kommune eller anden relevant myndighed i et andet EU-land efter konkret henvendelse fra leverandøren ikke har set sig i stand til at formidle en eller flere elever til ansættelse, bortfalder leverandørens forpligtelse til at beskæftige det i kontrakten krævede antal årsværk elever.

Leverandøren skal på Gentofte Kommunes anmodning dokumentere, at kravet om beskæftigelse af det i kontrakten krævede antal årsværk elever er opfyldt.

Hvis der opstår uenighed om, hvorvidt leverandørens manglende beskæftigelse af en eller flere elever er berettiget, kan Gentofte Kommune forlange en uddybende redegørelse fra leverandøren. Hvis Gentofte Kommune herefter fortsat finder leverandørens handling uberettiget, kan kommunen meddele leverandøren, at den manglende beskæftigelse af en eller flere elever vil blive betragtet som misligholdelse af kontrakten. Sker der herefter fortsat misligholdelse af kontrakten, er Gentofte Kommune berettiget til efter påkrav

- at kræve en bod på DKK 5.000 pr. påbegyndt uge pr. årsværk elev, som leverandøren efter nærværende aftale er forpligtet til at beskæftige, indtil leverandøren har afleveret behørig dokumentation, jf. ovenfor eller
- at ophæve kontrakten.

Hvis leverandøren ikke opfylder sin pligt til at give meddelelse om manglende beskæftigelse af en eller flere elever eller til at dokumentere, at kravet om beskæftigelse af det i kontrakten krævede antal årsværk elever er opfyldt, kan kommunen meddele leverandøren, at dette betragtes som misligholdelse af kontrakten. Sker der herefter fortsat misligholdelse af kontrakten, er kommunen berettiget til efter påkrav

- at kræve en bod på DKK 5.000 pr. påbegyndt uge pr. årsværk elev, som leverandøren efter nærværende aftale er forpligtet til at beskæftige, indtil leverandøren har afleveret behørig dokumentation, jf. ovenfor eller
- at ophæve kontrakten

Såfremt det ved aflevering af opgaven kan konstateres at leverandøren ikke fuldt ud har beskæftiget det krævede antal årsværk elever, pålægges leverandøren en bod svarende til DKK 100.000 pr. manglende årsværk elev. Såfremt leverandøren mangler at beskæftige 0,5 årsværk elever ifalder denne altså en bod på DKK 50.000.

Gentofte Kommune er berettiget til at modregne bod i betalingen til leverandøren.