



Gentofte Kommune

Dagsorden til møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Dagsorden åben

Mødedato 09. april 2014

Mødetidspunkt 17.00

Mødelokale Ungecenter Gentofte, Campus, Hartmannsvej 22, 2900 Hellerup

Indholdsfortegnelse

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

den 09. april 2014

Åben dagsorden

- 1 Ungeindsats**
- 2 Resultatrevision af beskæftigelsesindsatsen 2013**
- 3 Beskæftigelsesplan 2015**
- 4 Status på nytteindsats**
- 5 Indstilling af repræsentanter fra AC til LBR**
- 6 Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne**

Lukket dagsorden

- 7 Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne**

Møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 09. april 2014

1 Åbent Ungeindsats

[003363-2014](#)

Resumé

Et af de primære fokusområder i Gentofte Kommunes beskæftigelsesindsats er unge under 30 på offentlig forsørgelse. Gentofte Kommune har i 2014 etableret et nyt ungecenter under Jobcentret. Centret skal varetage indsatsen for unge under 30 år uden uddannelse. Dette er i tråd med intentionerne i kontanthjælpsreformen samt de senere års beskæftigelsespolitiske fokus på unge og uddannelse.

Baggrund

Indsatsen for at sikre, at alle unge kommer i uddannelse eller beskæftigelse har været blandt de beskæftigelsespolitiske mål siden 2007. De senere år er fokus skærpet på, at alle unge skal have en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Jobcenter Gentofte har gennem årene igangsat en række initiativer, der understøtter den uddannelses- og beskæftigelsesfremmende indsats for de unge. Det mest markante initiativ er sket med etableringen af Ungecenter Gentofte i starten af 2014.

I Ungecentret skal en særlig ungeenhed varetage indsatsen for alle unge under 30 år, som er uden uddannelse og som modtager offentlig forsørgelse. Centrets mål er at sikre, at alle uddannelsesparate unge påbegynder og fuldfører en uddannelse, og at alle aktivitetsparate unge tilbydes et fleksibelt og helhedsorienteret forløb, som kan bringe dem tættere på uddannelse. Med placeringen af Ungecentret på Hartmannsvej sker indsatsen i et uddannelsesmiljø, der skal gøre det lettere at afklare, vejlede og motivere de unge til at påbegynde og gennemføre en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse.

Centrets etablering er i tråd med kontanthjælpsreformens fokus på, at alle unge skal have en uddannelse, men også et resultat af flere års lokalt og nationalt fokus på de unge. Jobcenter Gentofte har ca. 560 unge under 30 år tilknyttet. Heraf er ca. 450 unge uden erhvervskompetencegivende uddannelse og håndteres i Ungecentret. Gruppen omfatter forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere, integrationsborgere, sygedagpengemodtagere og revalidender. De resterende unge, der alle har en erhvervskompetencegivende uddannelse, tilknyttes Jobcenter Gentofte på Maltegårdsvej.

En vigtig del af ungeindsatsen er desuden det tværgående samarbejde mellem uddannelsesinstitutioner, arbejdsgivere, private aktører og andre, der har indflydelse på de unges liv. Jobcenter Gentofte har et tæt samarbejde med en lang række af disse og på sigt skal Ungecentret mere direkte inddrage virksomheder og frivillige i indsatsen for de unge.

En række indsatser for de unge er særskilt beskrevet i lovgivningen. Det drejer sig blandt andet om uddannelsespålæg til unge uden uddannelse, test af læse-, skrive- og regnefærdigheder og nytteindsats. Disse indsatser indgår som naturlig del af Jobcenter Gentoftes ungeindsats.

Vurdering

Gentofte Kommune har siden Jobcentrets etablering haft fokus på at sikre, at alle unge kommer i uddannelse eller beskæftigelse. Det er Social & Sundheds vurdering, at ungeindsatsen er styrket med etableringen af Ungecenter Gentofte og der vil også fremadrettet blive taget initiativer til at styrke ungeindsatsen.

Indstilling

Social & Sundhed [indstiller](#)

Til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

At orienteringen om ungeindsatsen tages til efterretning.

Bilag

 [Notat vedr. ungeindsats](#)

Møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 09. april 2014

2 Åbent Resultatrevision af beskæftigelsesindsatsen 2013

[003363-2014](#)

Resumé

Gentofte Kommune har udarbejdet udkast til Resultatrevision 2013, der er en samlet beskrivelse af Jobcentrets målopfyldelse for 2013. Resultatrevisionen skal inden 1. maj i høring hos Det Lokale Beskæftigelsesråd og drøftes forud herfor af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Baggrund

Gentofte Kommune udarbejder hvert forår en resultatrevision, der gør status på det foregående års målopfyldelse. Samtidig beskrives, hvilke indsatser årets udvikling har givet anledning til at igangsætte.

Resultatrevision 2013 består af to elementer: Dels en beregning af Jobcenter Gentoftes besparelspotentiale, dels en analyse af opfyldelsen af de fire beskæftigelsespolitiske mål.

Besparelspotentialet beregnes af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Kommunens faktiske forsørgelsesudgifter sammenlignes med det niveau, kommunen er estimeret til at kunne opnå på baggrund af dens rammevilkår (eksempelvis borgernes alder, uddannelsesniveau, boligform med mere). Et negativt besparelspotentiale er således udtryk for, at kommunen har lavere udgifter end forventet. Gentofte Kommune har et samlet besparelspotentiale på -42,7 mio. kr., svarende til et udgiftsniveau på 42,7 mio. kr. *under* det forventede udgiftsniveau. Ingen af de enkelte målgrupper har et positivt besparelspotentiale.

Resultatrevisionen viser samtidig, at forudsætningerne for Jobcenter Gentoftes målfastsættelse har ændret sig i perioden. Flere ændringer i lovgivningen samt den demografiske udvikling i Gentofte har påvirket målopfyldelsen. Det har bevirket, dels at tilgangen til førtidspension har været større end målsat, dels er antallet af langtidsledige ikke faldet så meget som forventet. Målet om de unges uddannelsesgrad er ikke længere gældende, da Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering ikke har kunnet tilvejebringe valide data til målingen. Målet om at aflægge mindst 300 virksomhedsbesøg i 2013 er nået.

Vurdering

Jobcenter Gentoftes udgiftsniveau ligger under det niveau, der er estimeret med udgangspunkt i Gentofte Kommunes rammevilkår. Et mål er nået, et er udgået grundet tekniske opgørelsesvanskeligheder og to mål har været påvirket af lovgivning med mere og er derfor ikke nået. De bagvedliggende analyser og resultater fremgår af vedlagte udkast til Resultatrevision 2013 og Social & Sundhed vurderer, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget på den baggrund kan drøfte resultaterne for 2013 og herefter sende Resultatrevisionen i høring.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

At Resultatrevision 2013 drøftes og sendes i høring.

Bilag

 [Resultatrevision 2013](#)

Møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 09. april 2014

3 Åbent Beskæftigelsesplan 2015

[003363-2014](#)

Resumé

De politiske og strategiske sigtelinjer for Beskæftigelsesindsatsen i 2015 skal fastlægges gennem en politisk og administrativ proces frem mod juni 2014. Som udgangspunkt for denne proces gennemfører Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget en retningsgivende drøftelse af indsatsen.

Baggrund

De politiske og strategiske linjer i næste års beskæftigelsesindsats skal i henhold til lovgivningen beskrives i Beskæftigelsesplan 2015 frem mod juni i år. Herefter sendes beskæftigelsesplanen i høring, hvorefter den vedtages endeligt af Kommunalbestyrelsen senest 15. oktober i år.

Det er fastsat i lovgivningen, at beskæftigelsesplanen skal indeholde en beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer, herunder fastsættelse af mål og strategi for såvel den borgerrettede som den virksomhedsrettede indsats. Endelig skal planen indeholde et budget for beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesministeren udmelder målområder for indsatsen. Det enkelte jobcenter fastlægger herefter i en administrativ og politisk proces et niveau for hvert målområde. Der er endnu ikke

udmeldt beskæftigelsespolitiske mål for 2015, men når de foreligger, vil de indgå som væsentlige elementer i beskæftigelsesplanen.

LO og DA har udmeldt deres fælles prioriteringer for de lokale beskæftigelsesplaner 2015, hvor de sætter nytteindsats, virksomhedskontakt og uddannelse i fokus.

Beskæftigelsesplanen er en kommunal forankret strategiplan, og Gentofte Kommune kan udover de centralt udmeldte mål således fastlægge lokale temaer og mål, der tager udgangspunkt i lokale udfordringer eller fokusområder. Som udgangspunkt for fastlæggelsen af lokale mål og niveauer gennemfører Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget en drøftelse af særlige temaer for beskæftigelsesindsatsen i Gentofte Kommune.

Drøftelsen kan foretages på baggrund af det vedlagte notat, der dels skitserer det lokalpolitiske råderum, dels peger på en række temaer for lokale mål i beskæftigelsesindsatsen, der bl.a. har afsæt i resultatrevisionen for 2013.

Vurdering

Store dele af beskæftigelsesindsatsen er styret gennem lovgivningen og konkretiseret dels i centralt fastsatte fokusområder, dels i de redskaber, som Jobcentret har til rådighed i indsatsen. Det lokale råderum giver mulighed for at fastlægge niveauet for målopfyldelsen og for at prioritere yderligere indsatsområder. Det er Social & Sundheds vurdering, at en politisk drøftelse af prioriteringen af de centralt udmeldte beskæftigelsesmål samt af en eventuel tilføjelse af lokale mål er en forudsætning for, at Beskæftigelsesplan 2015 kan blive et relevant og fokuseret styringsredskab i beskæftigelsesindsatsen i Gentofte.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

At udvalget gennemfører en politisk drøftelse af mål og retning for Gentofte Kommunes beskæftigelsesindsats i 2015.

Bilag

 [Notat vedr. Beskæftigelsesplan 2015](#)

 [Brev fra LO/DA til LBR og RBR](#)

Møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 09. april 2014

4 Åbent Status på nytteindsats

[003363-2014](#)

Resumé

Efter aftale med Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget orienterer Social & Sundhed løbende om status på nytteindsats.

Baggrund

Der er fortsat stort fokus på etableringen af nytteindsatspladser i Gentofte Kommune. Den tidligere fremsendte liste over foreslåede nytteindsatser er udmøntet i over 30 konkret beskrevne pladser og lige så mange pladser forventes færdigbeskrevet inden udgangen af marts måned.

Hver enkelt nytteindsatsplads bliver nu godkendt af den/de relevante fællestillidsrepræsentanter som repræsentanter for de faglige organisationer, Gentofte Kommunes personalechef samt ledelsen fra det pågældende arbejdssted. Det forventes, at de første borgere kan påbegynde nytteindsats senest primo april. En opdateret oversigt over nytteindsatser vil blive udleveret på mødet.

De borgere, der er faldet for dagpengeretten og som nu modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse, tilknyttes et projekt særligt målrettet denne målgruppe. Borgerne tilknyttes hver en personlig jobformidler, som i prioriteret rækkefølge sikrer, at borgeren kommer i 1. ordinært job, 2. privat løntilskud eller 3. virksomhedspraktik.

Projektet drives af ISS og tilknytningen til projektet er et alternativ til nytteindsats, der altid betragtes som "sidste mulighed".

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

At orienteringen om nytteindsats tages til efterretning.

Møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 09. april 2014

5 Åbent Indstilling af repræsentanter fra AC til LBR

[003363-2014](#)

Resumé

Sekretariatet for Det Lokale Beskæftigelsesråd Gentofte har modtaget besked om, at Rasmus Conradsen, Akademikerne, trækker sig som repræsentant. Akademikerne indstiller i stedet en repræsentant og en suppleant for resten af indværende samt kommende funktionsperiode.

Baggrund

Som følge af lovgivningen skal Kommunalbestyrelsen udpege medlemmerne af Det Lokale Beskæftigelsesråd forud for hver funktionsperiode og i fald der sker ændringer i løbet af funktionsperioden. Indværende funktionsperiode løber indtil 1. juni 2014, hvorefter næste

funktionsperiode gælder indtil 1. juni 2018. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget samt Det Lokale Beskæftigelsesråd orienteres om eventuelle ændringer.

Akademikernes hidtidige repræsentant, Rasmus Conradsen, er grundet jobskifte ikke længere Akademikernes repræsentant i LBR. I stedet indstiller Akademikerne nu Arne Ennegaard Jørgensen som repræsentant og Ulla Elsebeth Flensborg som suppleant. Begge indstillinger gælder for denne samt den kommende funktionsperiode.

Vurdering

Social & Sundhed vurderer, at ovennævnte indstilling er i overensstemmelse med lovgivningen. Det anbefales derfor, at der foretages udpegnings i overensstemmelse med indstillingen.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og Kommunalbestyrelsen:

1. At Arne Ennegaard Jørgensen udpeges som repræsentant for LBR i denne samt kommende funktionsperiode.
2. At Ulla Elsebeth Flensborg udpeges som suppleant for LBR i denne samt kommende funktionsperiode.

Møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 09. april 2014

6 Åbent Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

[006530-2014](#)

Møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 09. april 2014

7 Lukket Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

006530-2014
