



Dagsorden til møde i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Mødetidspunkt 22-05-2019 17:00

Mødeafholdelse Malerfirmaet Robert Rasmussen, Mesterloden 7, 2820 Gentofte

Indholdsfortegnelse

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

22-05-2019 17:00

1 (Åben) Den virksomhedsrettede indsats	3
2 (Åben) Styringsmodel for måling af effekt på investeringen	3
3 (Åben) Erhvervskonference 2019 - ramme for program.....	4
4 (Åben) Kvartalsrapportering	6
5 (Åben) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne	6
6 (Lukket) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne	7
Offentlig titel Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne ..	7

1 (Åben) Den virksomhedsrettede indsats

Sags ID: EMN-2019-02051

Resumé

Den virksomhedsrettede indsats handler både om at understøtte virksomhederne med at rekruttere arbejdskraft og om at samarbejde med virksomhederne om det sociale ansvar med at få ledige i arbejde. Vedlagte notat giver en status på den virksomhedsrettede indsats.

Baggrund

Med de seneste års reformer er der sat fokus på at styrke jobcentrenes virksomhedsservice gennem tre spor: Virksomhedernes rekrutteringsbehov, uddannelse- og opkvalificering og hjælp til at fastholde sygemeldte medarbejdere.

Med kommunalbestyrelsens 6-årige investering i den generelle beskæftigelsesindsats er der sat fokus på at intensivere den virksomhedsrettede indsats. Afdelinger bliver opnormeret med virksomhedskonsulenter og samtidig bliver en tværgående koordinering med en tydelig strategisk rammesætning opprioriteret.

Den virksomhedsrettede indsats og aktivering ses som krumtappen i beskæftigelsesindsatsen – både i forhold til, at jobcentret understøtter erhvervslivets vækstpotentiale og i forhold til, at ledige får mulighed for at afprøve og udvikle deres kompetencer i reelle arbejdssituationer. Den virksomhedsrettede indsats bliver dermed en trædesten på vejen til ordinær beskæftigelse.

Kontakt og samarbejde med virksomheder er en væsentlig del af jobcentrets arbejde. Derfor har Social & Sundhed udarbejdet vedlagte notat, der giver et billede af den virksomhedsrettede indsats og resultaterne heraf.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At notat om den virksomhedsrettede indsats drøftes i forhold retning og indsatser.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Den virksomhedsrettede indsats (2926918 - EMN-2019-02051)

2 (Åben) Styringsmodel for måling af effekt på investeringen

Sags ID: EMN-2019-02314

Resumé

I forbindelse med budgetaftalen for perioden 2019 – 2020 blev det mellem forligspartierne aftalt at styrke beskæftigelsesindsatsen. Social & Sundhed har på den baggrund udarbejdet en styringsmodel, der løbende skal give et overblik, der sikrer, at indsatsen har den ønskede effekt.

Baggrund

Med budgetaftalen får Erhverv, Beskæftigelse & Integration (EBI) tilført kr. 4 mio. om året i perioden 2019-2024 via investeringsbeholdningen til en intensiveret beskæftigelsesrettet indsats med målet om at få flere i arbejde eller uddannelse. Med de tilførte ressourcer er der en forventning om en intensiveret virksomhedsrettet indsats, et lavere sagsantal pr. medarbejder for at kunne yde en bedre beskæftigelsesrettet indsats med en hurtigere og smidigere sagsbehandling til gavn for borgerne, og at tilbudsviften omlægges, så brugen af eksterne leverandører begrænses.

Investeringen forudsættes tilbagebetalt til investeringsbeholdningen over 6 år via besparelser på forsørgelses- og aktiveringsydelserne. Effekterne skal vurderes årligt med henblik på evt. justeringer. Ordningen skal evalueres primo 2024.

På den baggrund har Social & Sundhed arbejdet med at etablere en styringsmodel, der løbende kan give det nødvendige overblik, der sikrer, at indsatsen har den ønskede effekt, såvel på beskæftigelsesgraden for borgerne som for tilbagebetalingen af investeringen. Erhvervs- Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil få forelagt en status to gange årligt; ved møderne i august og februar. Første status forelægges ved mødet i august.

På mødet vil principperne for styringsmodellen blive gennemgået.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs- Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At principperne for styringsmodellen drøftes.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Styringsmodel for måling af effekt på investeringen (2949566 - EMN-2019-02314)

3 (Åben) Erhvervskonference 2019 - ramme for program

Sags ID: EMN-2019-02160

Resumé

Gentofte Kommune afholdte den 12. november 2018 en erhvervskonference for det lokale erhvervsliv, som led i at implementere Gentoftes erhvervspolitik. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal drøfte og godkende ramme for program for erhvervskonference 2019.

Baggrund

Gentofte Kommune afholdt den 12. november 2018 en velbesøgt erhvervskonference for det lokale erhvervsliv med temaet "Gentoftes erhvervspolitik og lokal Vækst". Erhvervskonferencen bidrog til at udvikle den dialog, der er mellem virksomheder og kommunens politikere og embedsmænd. Samtidig var konferencen med til at synliggøre og dermed markedsføre de gratis tilbud, der er til opstart, etablering og forretningsudvikling, som Gentofte tilbyder i regi af Væksthus Hovedstaden og Iværksætterhuset (i dag Erhvervshus Hovedstaden).

Det foreslås, at der igen afholdes en erhvervskonference i 2019. Det foreslås, at temaet for konferencen er "Vilkår for Vækst" med særligt fokus på FN's verdensmål og virksomhedernes digitalisering.

Udenrigsministeriet har vurderet, at verdensmålene frem mod 2030 kan skabe forretningsmuligheder for op til 400 milliarder kr. for danske virksomheder, der har de bæredygtige løsninger. Samtidig kan virksomheder, der er frontløbere indenfor verdensmålene, bruge dette i jagten på at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Erhvervshus Hovedstaden og Industriens Fond har i samarbejde med blandt andre Monitor Deloitte, Advice A/S og Connect Denmark forskellige tilbud til virksomheder, der vil udnytte de vækst-og eksportmuligheder, der opstår med verdensmålene. Disse tilbud vil kunne promoveres for Gentoftes virksomheder på konferencen. Temaet understøtter ligeledes den politiske dagsorden i Gentofte med arbejdet i opgaveudvalget FN's verdensmål i Gentofte.

Flere undersøgelser viser, at især SMV'erne ikke udnytter de nyeste digitale teknologier til fx nye forretningsmodeller og services. Effekterne af digitaliseringen er ret klare. De mest digitale virksomheder (med over ti ansatte) i Danmark havde i 2014 i gennemsnit over 20 pct. højere arbejdsproduktivitet end de mindst digitale virksomheder. Der er dermed et stort vækstpotentiale i at få løftet de mindst digitale virksomheder. Samtidig efterspørger virksomheder kompetencer og rådgivning omkring digitalisering og automatisering med henblik på at øge deres produktivitet (Erhvervshus Hovedstaden 2019). Ni ud af 10 virksomheder er samtidig klar til at investere ekstra ressourcer i yderligere digitalisering, hvilket tyder på en efterspørgsel på området.

Programmet tænkes opbygget i lighed med konferencen i 2018, således, at der vil være en kombination af oplæg i plenum og mulighed for at besøge en række stande/cafeer med forskelligt indhold. Sidst afrundes erhvervskonferencen med et lettere traktement med mulighed for at netværke.

Varigheden af konferencen er 3 timer og med start kl. 17. Der planlægges efter at afholde konferencen til november. Deltagerkredsen er virksomhedsledere/ejere, medlemmer af Kommunalbestyrelsen, medlemmer af opgaveudvalget FN's verdensmål i Gentofte samt nøglepersoner fra kommunens opgaveområder.

Den økonomiske ramme er 45.000 – 65.000 inkl. eventuelle honorarer til oplægsholdere og kan holdes indenfor nuværende budget.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At drøfte og godkende forslag til ramme for program for erhvervskonferencen 2019 herunder om det er det rette tema.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Bilag, forslag til program for erhvervskonferencen 2019 (2938104 - EMN-2019-02160)

4 (Åben) Kvartalsrapportering

Sags ID: EMN-2019-02149

Resumé

Som en del af den nye politiske arbejdsform er det besluttet, at de stående udvalg hvert kvartal skal have en afrapportering som supplement til den økonomiske kvartalsrapportering. Kvartalsrapporteringen forelægges til drøftelse.

Baggrund

Social & Sundhed har udarbejdet en kvartalsrapportering, som viser udviklingen for de målgrupper, som modtager en offentlig forsørgelsesydelse, udviklingen i de virksomhedsrettede tilbud samt en økonomisk status på Erhvervs, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område. Kvartalsrapporten er derudover opdateret med en status på de besluttede mål fra Beskæftigelsesplan 2019-2020.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At kvartalsrapporteringen drøftes og tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Kvartalsrapportering EBI - maj 2019 (2963211 - EMN-2019-02149)
2. Nøgletalsbilag EBI - maj 2019 (2961342 - EMN-2019-02149)

5 (Åben) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Sags ID: EMN-2019-00233

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

6 (Lukket) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Offentlig titel Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Sags ID: EMN-2019-00233

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

Dokument Navn:	Den virksomhedsrettede indsats.docx
Dokument Titel:	Den virksomhedsrettede indsats
Dokument ID:	2926918
Placering:	Emnesager/EBI maj 2019 - Den virksomhedsrettede indsats/Dokumenter
Dagsordens titel	Den virksomhedsrettede indsats
Dagsordenspunkt nr	1
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Internt notat

Behandling

Erhvervs, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 22. maj 2019

Den virksomhedsrettede indsats

Maj 2019

Indledning - den virksomhedsrettede indsats	1
Virksomhedsservice og rekruttering	1
Den opsøgende virksomhedskontakt.....	2
Hjælp til rekruttering	3
Opkvalificering og fastholdelse.....	3
Det tværkommunale samarbejde	4
Den virksomhedsrettede indsats og de virksomhedsrettede tilbud	5
Samarbejdsaftaler med virksomheder om socialt ansvar	5
De virksomhedsrettede tilbud	6
Den metodiske tilgang og indsatser	7

Indledning - den virksomhedsrettede indsats

De seneste års reformer på beskæftigelsesområdet har sat fokus på at styrke jobcentrenes virksomhedsrettede indsats. Kernen i det virksomhedsrettede arbejde er at forebygge og afhjælpe mangelsituationer på arbejdsmarkedet og dermed understøtte jobcentrenes opgave med at sikre et jobmatch mellem ledig arbejdskraft og virksomhedernes behov for kvalificerede medarbejdere. Konkret har der siden beskæftigelsesreformen fra 2015 været vægt på, at jobcentrene leverer virksomhedsservice gennem tre spor: Virksomhedernes rekrutteringsbehov, uddannelses- og opkvalificeringsbehov og hjælp til at fastholde sygdomsramte medarbejdere

Den virksomhedsrettede indsats og aktivering ses som krumtappen i beskæftigelsesindsatsen, hvor den røde tråd gennem de seneste reformer på beskæftigelsesområdet er, at de ledige skal have mulighed for at afprøve og udvikle deres kompetencer i reelle arbejdsituationer. Denne linje ses fra ministeriets side ved, at den virksomhedsrettede indsats indgår som en væsentlig del af de forløb, der afsættes puljemidler til via Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Fokus på en styrket indsats over for virksomhederne er også et element i lovforslaget om en forenkling af beskæftigelsesindsatsen, hvor der bl.a. bliver lagt op til, at virksomhedernes samarbejde med jobcentrene bliver understøttet af flere digitale løsninger.

I Jobcenter Gentofte er der fokus på at intensivere den virksomhedsrettede indsats. Det bliver understøttet af kommunalbestyrelsens 6-årige investering i den generelle beskæftigelsesindsats, der skal få flere i arbejde eller uddannelse. I den kommende periode bliver en række af jobcentrets afdelinger opnormeret med flere virksomhedskonsulenter. Virksomhedskonsulenterne forankres organisatorisk i de eksisterende teams og samtidig opprioriteres en tværgående koordinering. På den måde sikres en tydelig strategisk rammesætning, der binder indsatsen sammen med de beskæftigelsesrettede målsætninger og den beskæftigelsesrettede tilbudsvifte.

Med tilførslen af flere virksomhedskonsulenter vil det opsøgende arbejde tage afsæt i erhvervslivets vækstområder – både indenfor og uden for kommunens grænser, og såvel i private som i offentlige virksomheder. Tilgangen er, at jobcentret understøtter erhvervslivets vækstpotentiale, følger arbejdsmarkedets udvikling og de øgede beskæftigelsesmuligheder for på den måde at understøtte de lediges vej i retning mod brancher og fagområder med vækst og jobpotentiale. I den sammenhæng er det målet at udvikle en tilbudsvifte af kompetencepakker, der understøtter brancher i vækst og skaber mulighed for, at gentofte-borgernes kompetencer kommer i spil – både de umiddelbare såvel som kompetencer på kanten.

Virksomhedsservice og rekruttering

Jobcentret er i kontakt med mange typer af virksomheder, både private og offentlige. I samarbejde med virksomhederne afdækker jobcentret behovet for arbejdskraft, bistår med fastholdelsesproblematikker og undersøger behovet for opkvalificering. Samtidig bliver der taget en dialog med virksomhederne om, hvordan de kan hjælpe udsatte ledige i beskæftigelse.

Den opsøgende virksomhedskontakt

Den virksomhedsopsøgende kontakt til nye samarbejdspartnere er fortsat et indsatsområde i jobcentret. Indsatsen vil blive understøttet af den tværgående koordinering, der skal være med til at sikre tætte og bæredygtige relationer til de rette virksomheder. I dag handler virksomhedskontakten dog i lige så høj grad om at konsolidere de allerede etablerede samarbejder, der er bygget op igennem årene.

Som led i at udmønte den erhvervspolitik, der blev udarbejdet af opgaveudvalget Erhvervspolitik for Gentofte Kommune og vedtaget af kommunalbestyrelsen, arbejder jobcentret på, at virksomhederne sikres én indgang i den beskæftigelsesrettede dialog med Gentofte Kommune. Et godt samarbejde og en god dialog fordrer gensidigt kendskab og en god relation parterne imellem.

Indtil maj i år har jobcentret besøgt 145 unikke virksomheder. Kontakten har resulteret i, at 66 af virksomhederne har oprettet ét eller flere virksomhedsrettede tilbud i form af virksomhedspraktik eller løntilskud. Det betyder, at 45,5% af de besøgte virksomheder har oprettet minimum et tilbud. I hele 2018 besøgte jobcentret i alt 258 unikke virksomheder, hvor andelen af virksomheder med et oprettet tilbud var på 48,8%. Jobcentret er opmærksom på udviklingen i antallet af virksomheder, der opretter et tilbud, og vil holde øje med om tendensen generelt er nedadgående, eller om det er af enkeltstående karakter. Udover besøg på virksomheder er der den kontakt, der sker i form af mails eller per telefon, og hvor der ikke er behov for et personligt møde på virksomheden.

Der tages endvidere kontakt til de virksomheder, der har en indkøbsaftale med Gentofte Kommune. Jobcentret tager kontakt til virksomheden for at gå i dialog om de muligheder, erfaringer og værktøjer, som kan tilbydes og samtidig hjælpe virksomheden til at tage et socialt ansvar ved at hjælpe ledige borgere tættere på arbejdsmarkedet. Ligeledes bliver der taget kontakt til nyetablerede virksomheder med ansatte for at præsentere de tilbud og services, som jobcentret kan tilbyde i forhold til rekruttering, fastholdelse og opkvalificering.

Herudover er jobcentret i 2019 indtil videre med i to virksomhedsrettede kampagner. I februar har virksomhedskonsulenterne taget initiativ til en kampagne, hvor målet er at kontakte 125 gentofte-virksomheder i segmentet af små og mellemstore virksomheder med en hvis vækstrate. Formålet har været at give en række lokale virksomheder et servicebesøg for at præsentere jobcentrets tilbud og samtidig skabe dialog med virksomheder, som jobcentret ikke har været i kontakt med de seneste 6 mdr. Herudover deltager jobcentret i Akademikerkampagnen¹, hvor målet er, at virksomheder bliver præsenteret for akademisk arbejdskraft og at der bliver skabt jobåbninger.

I 2018 blev der afholdt en erhvervskonference for de lokale virksomheder, hvor jobcentret havde en aktiv rolle i forhold til at informere om jobcentrets serviceydelser og til samtidig at styrke relationen til det lokale erhvervsliv. Indsatsen var et led i at ud-

¹ Akademikerkampagnen er en netværksorienteret kampagne, der arbejder for at skabe bedre jobmuligheder for ledige akademikere og med kampagnesekretariat i Akademikerne. Med i styregruppen for kampagnen sidder blandt andre DI, Håndværksrådet, Akademikernes medlemsorganisationer, Danske Universiteter og repræsentanter fra beskæftigelsessystemet.

mønte den erhvervspolitik og handleplan, der blev udarbejdet af opgaveudvalget Erhvervspolitik for Gentofte Kommune og vedtaget af kommunalbestyrelsen. I 2019 er hensigten igen at invitere de lokale virksomheder til erhvervskonference.

Sidst bliver virksomhedskontakten også varetaget af eksterne leverandører. Dette sker dog i mindre og mindre grad i takt med, at jobcentrets egen virksomhedsindsats bliver styrket over den kommende årrække. I de tilfælde, hvor opgaven med at afklare til praktik og finde praktikpladser kræver en særlig indsats, vil opgaven fortsat blive varetaget af eksterne leverandører, der er specialiserede i at arbejde med borgere med særlige og specifikke problemstillinger.

Hjælp til rekruttering

Jobcentrets arbejde skal understøtte, at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for. Når en virksomhed henvender sig til jobcentret om hjælp til rekruttering, vil jobcentret i samarbejde med virksomheden afdække de konkrete behov og finde mulige løsninger.

Indtil primo april har der været dialog med 35 virksomheder om hjælp til rekruttering til i alt 47 ordinære stillinger. Der har været en bredde i stillingskategorier, som spænder fra jobs som butiks- og kundeservicemedarbejder over specialarbejder til salgs-, kommunikations- og marketingsmedarbejder. Herudover er der i samme periode etableret 31 fleksjob i virksomheder, der varierer i branche og størrelse, herunder bl.a. McDonald's, DUOS, Dansk IT, Thomsen's APS og internt i Jobcenter Gentofte.

Jobcentret vil arrangere en række temabaserede møder for at informere og gå i dialog med Gentoftes virksomheder om de tilbud og muligheder, som kan tilbydes ift. rekruttering af den nødvendige arbejdskraft, opkvalificering og fastholdelse. Indsatsen er et led i at udmønte den erhvervspolitik og handleplan, der blev udarbejdet af opgaveudvalget Erhvervspolitik for Gentofte Kommune og vedtaget af kommunalbestyrelsen.

Opkvalificering og fastholdelse

Voksenlærlingeordningen er en del af den tilbudsvifte, som virksomhederne bliver præsenteret for i deres møde med jobcentret. Det er jobcentret, der administrerer ordningen ved at behandle ansøgninger fra virksomheder beliggende i kommunen, som ønsker at ansætte en voksenlærling. Det er indtrykket, at arbejdsgiverne er bevidste om ordningen, og per primo april er der 48 aktive voksenlærlingeforløb.

De regionale uddannelsespuljer anvendes løbende til at opkvalificere de ledige dagpengemodtagere, der kan få korte erhvervsrettede uddannelser indenfor områder med forventede jobåbninger. Derudover har særligt ufaglærte og faglærte dagpengemodtagere mulighed for 6 ugers jobrettet uddannelse² fra første ledighedsdag. Det er oftest kurser indenfor transportområdet, det administrative område og indenfor digital markedsføring.

² Uddannelserne fremgår af en landsdækkende positivliste, der udarbejdes af Beskæftigelsesministeriet. Det er a-kassen, der afgør retten til den 6-ugers jobrettede uddannelse, men jobcentret skal vejlede om retten ved 1. samtale, hvis den ledige anmoder om det.

Hvis en virksomhed - offentlig såvel som privat - skal opkvalificere sine medarbejdere ved efteruddannelse, kan virksomheden gøre brug af jobrotationsordningen ved at ansætte én eller flere ledige i et jobrotationsvikariat. Den ledige får med vikarjobbet mulighed for at få erfaring i virksomheden og indenfor branchen. I 2018 er der oprettet jobrotationsforløb på i alt 2600 timer, hvilket har udmøntet sig i 3 jobrotationsansættelser. Fra tidligere forløb ses, at ca. 70% af de ansatte vikarer finder fast arbejde efterfølgende.

Når jobcentret møder virksomhederne, bliver de i det omfang, det er relevant orienteret om mulighederne for at fastholde sygdomsramte medarbejdere. Et omdrejningspunkt i sygedagpengereformen var, at sygemeldte hurtigere skal tilbage på arbejdsmarkedet ved hjælp af en tidligere og mere virksomhedsrettet indsats. I den forbindelse arbejdes ud fra en indsatsmodel, hvor virksomhederne bliver kontaktet tidligt i en medarbejders sygdomsforløb med henblik på fastholdelse. Tidligt i forløbet afholdes en samtale på virksomheden med deltagelse af både arbejdsgiver, den sygemeldte og jobcentret om en plan for medarbejderens tilbagevenden til jobbet. Generelt samarbejder jobcentret løbende med virksomheder om at fastholde deres medarbejdere ved sygdom, ulykker, funktionsnedsættelse, mv.

Det tværkommunale samarbejde

Det tværkommunale samarbejde var et centralt omdrejningspunkt i beskæftigelsesreformen med den intention, at et samarbejde på tværs af kommuner skal sikre, at virksomhederne får den arbejdskraft, de efterspørger uanset, hvilket jobcenter de henvender sig til. For virksomhederne er det afgørende, at de kan få den rigtige arbejdskraft – og ikke hvilken kommune de ledige bor i. Det tværkommunale samarbejde afspejler, at arbejdsmarkedet skal ses i et regionalt perspektiv, hvor arbejdskraften pendler på tværs af kommuner.

I 2015 blev samarbejdet 'Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS)' etableret og er i dag bestående af i alt 19 jobcentre. Samarbejdet bygger på erfaringerne fra et tværkommunalt samarbejde mellem 9 kommuner med blandt andet Gentofte som en drivende kraft. Intentionen med HRS er, at ledige stillinger bliver besat på tværs af kommuner, og at større rekrutteringsopgaver og opkvalificering af ledige løses i et koordineret samarbejde, specielt med fokus på de mange infrastrukturprojekter i regionen og senest også hotel- og restaurationsbranchen.

HRS afholder en række opkvalificeringskurser. Med opkvalificeringskurserne er der fokus på at bidrage med arbejdskraft til bygge- og anlægssektoren samt til områder inden for hotel- og restaurationsbranchen. Det forventes, at der i første halvår af 2019 afholdes 8 opkvalificeringskurser – bl.a. rør læggerkursus og kursus i at blive klædt på til hotel og servicebranchen. Indtil videre har der været afholdt tre kurser. Det tværkommunale rekrutteringssamarbejde er yderligere styrket ved, at de regionale rekrutteringssamarbejder HRS, Nordsjællands Rekrutteringsservice og Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland sammen med Jobservice Danmark³ og Workindenmark⁴ samarbejder om at afhjælpe virksomhedernes behov for arbejdskraft.

³ Jobservice Danmark er et landsdækkende tilbud til større virksomheder, der har brug for hjælp til at rekruttere ledig arbejdskraft på tværs af jobcentre.

⁴ Workindenmark henvender sig til virksomheder, som har brug for højt kvalificeret arbejdskraft fra udlandet.

Gentofte er også på integrationsområdet engageret i et tværkommunalt samarbejde. Jobcentret tog i 2016 initiativ til et nu veletableret 18-kommuners samarbejde, hvor kommunerne på tværs af kommunegrænser hjælper hinanden med at besætte ledige virksomhedsplasser til flygtninge (virksomhedspraktik, løntilskud, IGU-forløb, ordinære jobåbninger samt opkvalificerende forløb). Netværket består af følgende kommuner: Gentofte, København, Lyngby-Taarbæk, Gladsaxe, Frederiksberg, Hørsholm, Rudersdal, Furesø, Hillerød, Allerød, Halsnæs, Fredensborg, Tårnby, Rødovre, Gribskov, Helsingør, Lejre og Frederikssund. Netværket har primært vist sin værdi i deltageres mulighed for sparring og erfaringsudveksling, bl.a. i forhold til den komplekse udmøntning af IGU. Netværket har tillige udvekslet ubesatte IGU-stillinger og praktikåbninger, hvor flere nu er vekslet til løntilskud og ordinære job.

Den virksomhedsrettede indsats og de virksomhedsrettede tilbud

På trods af de forbedrede konjunkturer og de flere jobåbninger er der stadig ledige, der er i risiko for at stå uden beskæftigelse. Derfor handler jobcentrenes virksomhedsrettede indsats også om at samarbejde med virksomhederne om det sociale ansvar med at få ledige i job.

Samarbejdsaftaler med virksomheder om socialt ansvar

Jobcentret har en række veletablerede samarbejder med virksomheder – både med lokale, men også med virksomheder beliggende uden for kommunen – om at påtage sig et socialt ansvar for borgere, der befinder sig længere væk fra arbejdsmarkedet. Virksomhederne er dermed med til at understøtte, at borgerne får en træningsbane til at træde ind på arbejdsmarkedet. Virksomhedskonsulenterne oplever generelt, at erhvervslivet er positivt stemt over for samarbejdet med jobcentret og de ledige borgere.

Virksomhederne er bredt repræsenteret og tæller bl.a. en række McDonald's restauranter, flere Netto-butikker, IKEA, Gentofte Hospital, Bilcentret Charlottenlund, Ordrup Værktøjsmagasin, Elstyrken og Thomsen's APS. Samarbejdet med disse, og også øvrige virksomheder, drives af en fælles indsats for at hjælpe udsatte borgere tættere på det ordinære arbejdsmarked. Samtidig karakteriseres samarbejdet ved, at de virksomhedsrettede tilbud (praktik og løntilskud) gerne anvendes som afsæt til efterfølgende ordinær ansættelse eller uddannelse. Internt i Gentofte Kommune eksisterer tillige et godt samarbejde med blandt andre Gentofte Bibliotekerne samt en række plejehjem og daginstitutioner, hvor flere borgere bl.a. er blevet ansat i fleksjob og ordinære stillinger.

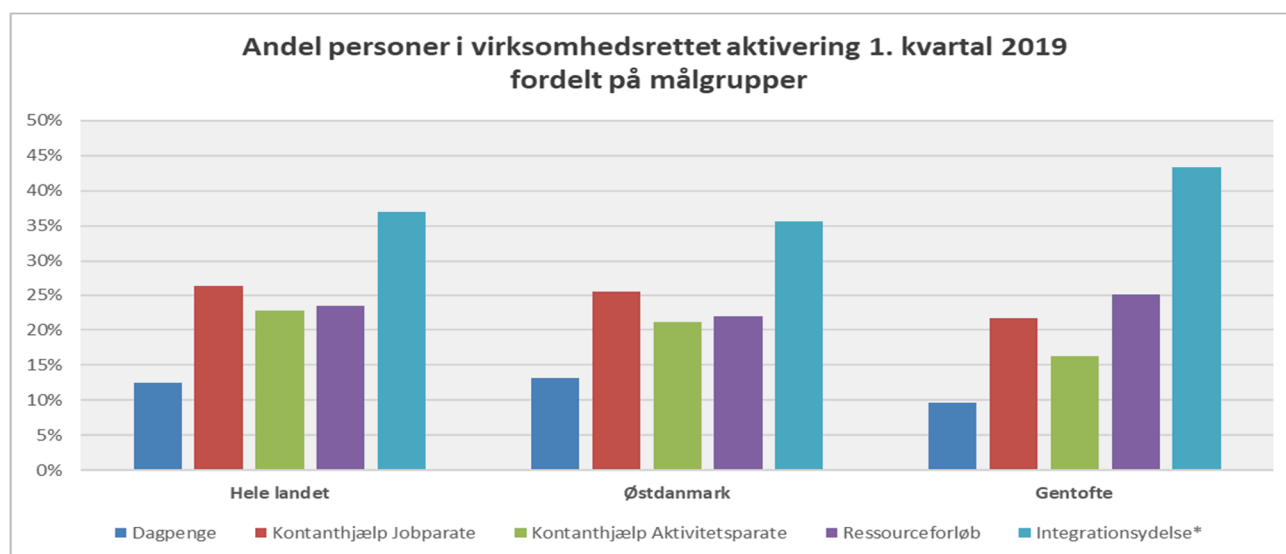
I februar 2019 er der etableret et samarbejde med Experimentarium. Samarbejdet er startet op i april 2019, hvor Experimentarium stiller en række pladser til rådighed for udsatte ledige. Målet er, at de ledige får mulighed for at komme tættere på arbejdsmarkedet ved at få trænet og/eller afklaret faglige og sociale kompetencer. I den kommende tid er målsætningen at etablere yderligere samarbejder og partnerskaber med virksomheder, der ønsker at tage et styrket socialt ansvar over for udsatte ledige.

Jobcentret deltager desuden i projektet 'Social inklusion gennem vækstpartnerskaber', drevet af Den Sociale Kapitalfond. Projektet er bygget op om en dobbelt udviklings-trappe, hvor to virksomheder på den ene side deltager i et acceleratorforløb og herigennem får udviklet og implementeret en social model, der understøtter indslusning af en gruppe udsatte ledige i arbejdsfællesskaber. I den anden del af udviklingstrappen får en gruppe udsatte ledige et afklarende og opkvalificerende forløb med et mål om, at de bliver sluset ind i virksomhederne. I projektet samarbejdes med gentofte-virksomhederne; Malerfirmaet Robert Rasmussen og Sølyst - Den Kongelige Skydebane.

De virksomhedsrettede tilbud

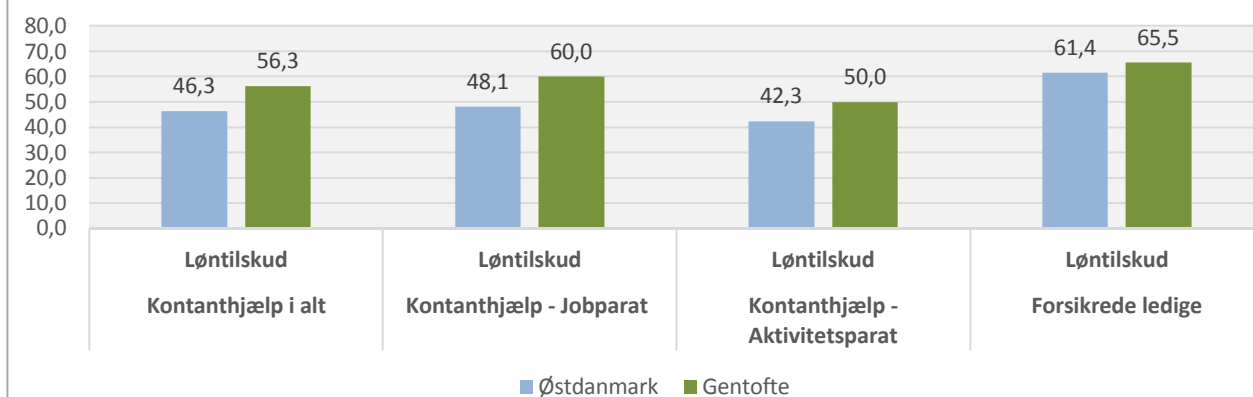
De virksomhedsrettede tilbud 'virksomhedspraktik' og 'job med løntilskud' er de mest anvendte værktøjer, når det handler om, at ledige skal have styrket specifikke kompetencer, afprøve et nyt fag- eller brancheområde eller i det hele taget skabe en tættere tilknytning til arbejdsmarkedet. De virksomhedsrettede tilbud er målrettet stort set samtlige målgrupper, det vil sige både jobparate ledige og aktivitetsparate borgere med problemer udover ledighed.

Som det fremgår af nedenstående tabel bliver de virksomhedsrettede tilbud især brugt i forhold til integrationsborgere, hvor 43% af integrationsborgerne var i virksomhedsrettet aktivering i 1. kvartal 2019. Dernæst følger borgere i ressourceforløb med en andel på 25%.

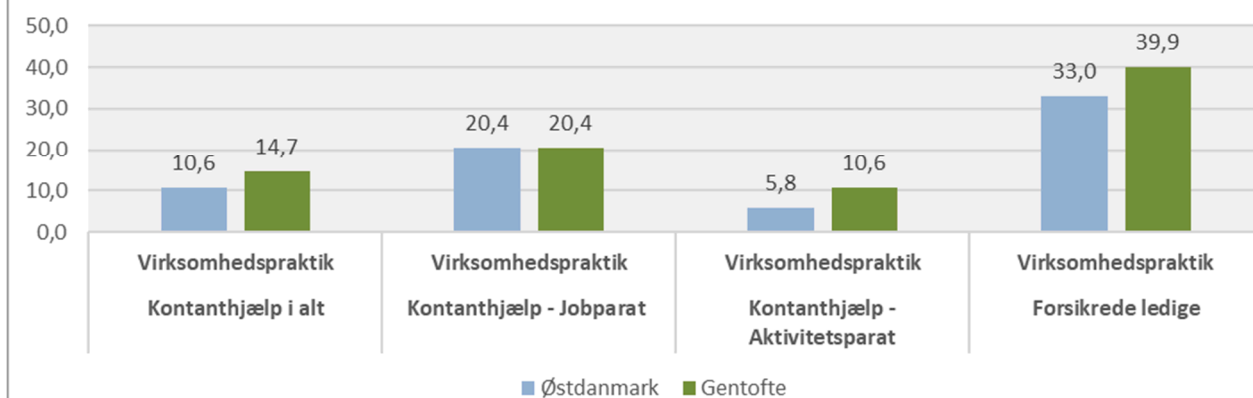


Erfaringer viser, at det at være i virksomhedspraktik eller ansat i løntilskud generelt har en positiv effekt på vejen til ordinær beskæftigelse. De følgende figurer viser andelen, der er i beskæftigelse tre måneder efter afsluttede forløb for henholdsvis kontanthjælpsmodtagere og forsikrede ledige. Datasættet er det senest tilgængelige og viser for at give et billede på effekten af den virksomhedsrettede aktivering. Den højeste effekt er ved brug af løntilskud. Det skal dog bemærkes, at progressionen i et forløb kan være, at en ledig borger først starter i et forløb med en virksomhedspraktik. Efter praktikken ansætter virksomheden borgeren i løntilskud, og forløbet resulterer i en ordinær ansættelse.

Andel i beskæftigelse 3 mdr. efter afsluttet løntilskud
(4kvt 2017 - 3kvt 2018)



Andel i beskæftigelse 3 mdr. efter afsluttet virksomhedspraktik
(4kvt 2017 - 3kvt 2018)



Den metodiske tilgang og indsatser

Den overordnede metodiske tilgang for samarbejdet med borgerne er, at borgerne selv skal sætte mål og delmål for deres fremtidige tilknytning til arbejdsmarkedet – og dermed tage ansvar for at benytte de tilbud, der kan medvirke til at sikre en progression frem mod beskæftigelse (empowerment). Det betyder også, at de ledige opfordres til selv at være en aktiv del af virksomhedskontakten udover den kontakt, jobcentret har til virksomhederne. De ledige vil i forløbet og på diverse informationsmøder, workshops og netværk få styrket deres kompetencer til selv at kunne tage kontakt til virksomheder og samtidig blive præsenteret for de virksomhedsrettede tilbud og effekten heraf.

Gentofte deltager i to forløb gennem STAR, hvor de virksomhedsrettede tilbud er et væsentligt element af indsatsen. For målgruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere har Gentofte siden juni 2017 deltaget i STAR-indsatsen "Flere skal med".

Formålet med indsatsen er via en tæt virksomhedskontakt at understøtte, at flest mulige opnår helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer. Herudover har jobcentret fået midler til at deltage i STAR-indsatsen "Udvikling i fleksjob II". Indsatsen har som mål at få borgere på ledighedsydelse i fleksjob og ikke mindst skabe progression i jobbet for borgere i fleksjob på 10 timer eller under.

Sidst har jobcentret fokus på at styrke brugen af digitale platforme i mødet med virksomhederne. I efteråret 2018 er der taget initiativ til rekrutteringsportalen 'Refleks', hvor ledige fleksjobbere og virksomheder kan matche kompetencer og behov. Portalen er indtil videre et etårigt pilotprojekt.

Dokument Navn:	Styringsmodel for måling af effekt på investeringen.pptx
Dokument Titel:	Styringsmodel for måling af effekt på investeringen
Dokument ID:	2949566
Placering:	Emnesager/EBI maj 2019 - Styringsmodel/Dokumenter
Dagsordens titel	Styringsmodel for måling af effekt på investeringen
Dagsordenspunkt nr	2
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Dette dokument blev genereret af  getorganized
for SharePoint®

Styringsmodel for måling af effekt på investeringen



Budgetaftale 2019/20

- Erhverv, Beskæftigelse & Integration får tilført kr. 4 mio. kr. pr. år i perioden 2019-2024 via investeringsbeholdningen til en styrket beskæftigelsesrettet indsats.
- Investeringen forudsættes tilbagebetalt over 6 år via besparelser på forsørgelses- og aktiveringsydelse.

Rammen for den politiske bevilling

1. Nedbringe sagsstørrelser for de sagsbehandlende medarbejdere til et acceptabelt niveau
2. Intensivere den virksomhedsrettede indsats som det primære tilbud til ledige borgere
3. Hjemtage/omlægge opgaver som vi hidtil har anvendt eksterne leverandører til.



Styringsmodellen

I samarbejde med Økonomi er der udarbejdet en **styringsmodel**, der skal sikre det nødvendige overblik, samt at indsatsen har den ønskede effekt.

Styringsmodellen bygger på 3 principper:

1. Udviklingen i det gennemsnitlige sagsantal pr. medarbejder.

- *Færre sager pr. medarbejder skal sikre en tæt håndholdt indsats med et tidligt virksomhedsrettet fokus og den opfølgning, det kræver for at holde borgeren på rette vej.*

2. Enhedsomkostningerne pr. ledig.

- *Enhedsudgifterne pr. ledig skal falde ved at intensivere den virksomhedsrettede indsats samt hjemtage/omlægge brugen af eksterne tilbud, der understøtter den virksomhedsrettede strategi.*

3. Den gennemsnitlige varighed på offentlig forsørgelse.

- *Den styrkede beskæftigelsesindsats skal resultere i, at ledige borgere kommer hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet, hvilket kan aflæses i en lavere gennemsnitlig varighed på offentlig forsørgelse.*

Der følges op i aftaleperioden, og sammenligningsgrundlaget vil være 31/12/2018.



Dokument Navn:	Bilag, forslag til program for erhvervskonferencen 2019.docx
Dokument Titel:	Bilag, forslag til program for erhvervskonferencen 2019
Dokument ID:	2938104
Placering:	Emnesager/EBI maj 2019 - Erhvervskonference 2019 - ramme for program/Dokumenter
Dagsordens titel	Erhvervskonference 2019 - ramme for program
Dagsordenspunkt nr	3
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Dette dokument blev genereret af  getorganized
for SharePoint

Bilag: Forslag til program for erhvervskonferencen 2019

Overordnet program:

- Velkomst ved borgmester Hans Toft og Søren B. Heisel, formand for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
- Plenum: Dialog og debat mellem to debattører om vilje og vilkår for vækst
- Plenumoplæg: En virksomhedscase om verdensmålene (kort)
- Plenumoplæg: En virksomhedscase om digitalisering (kort)
- Parallelsessioner – dialoger og få svar på dine spørgsmål:
 - *Erhvervshus Hovedstaden*: Opstart, iværksætterprogrammer, bistand til forretningsudvikling, vækst med verdensmålene, digitaliser din virksomhed, etc.
 - *Jobcenterets virksomhedsservice*: Vækst og kvalificeret arbejdskraft
 - *Gentofte Indkøb og Gentofte Ejendomme*: Leverandør til kommunen
 - Dialog med dine lokale politikere fra EBI.
- Plenumoplæg: Verdensmålene i et større perspektiv
- Tak for i dag og afrunding ved Søren B. Heisel, formand for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
- Networking og lettere traktament.

Dokument Navn: Kvartalsrapportering EBI - maj 2019.pdf
Dokument Titel: Kvartalsrapportering EBI - maj 2019
Dokument ID: 2963211
Placering: Emnesager/EBI maj 2019 -
kvartalsrapportering/Dokumenter
Dagsordens titel Kvartalsrapportering
Dagsordenspunkt nr 4
Appendix nr 1
Relaterede Dokumenter: 2

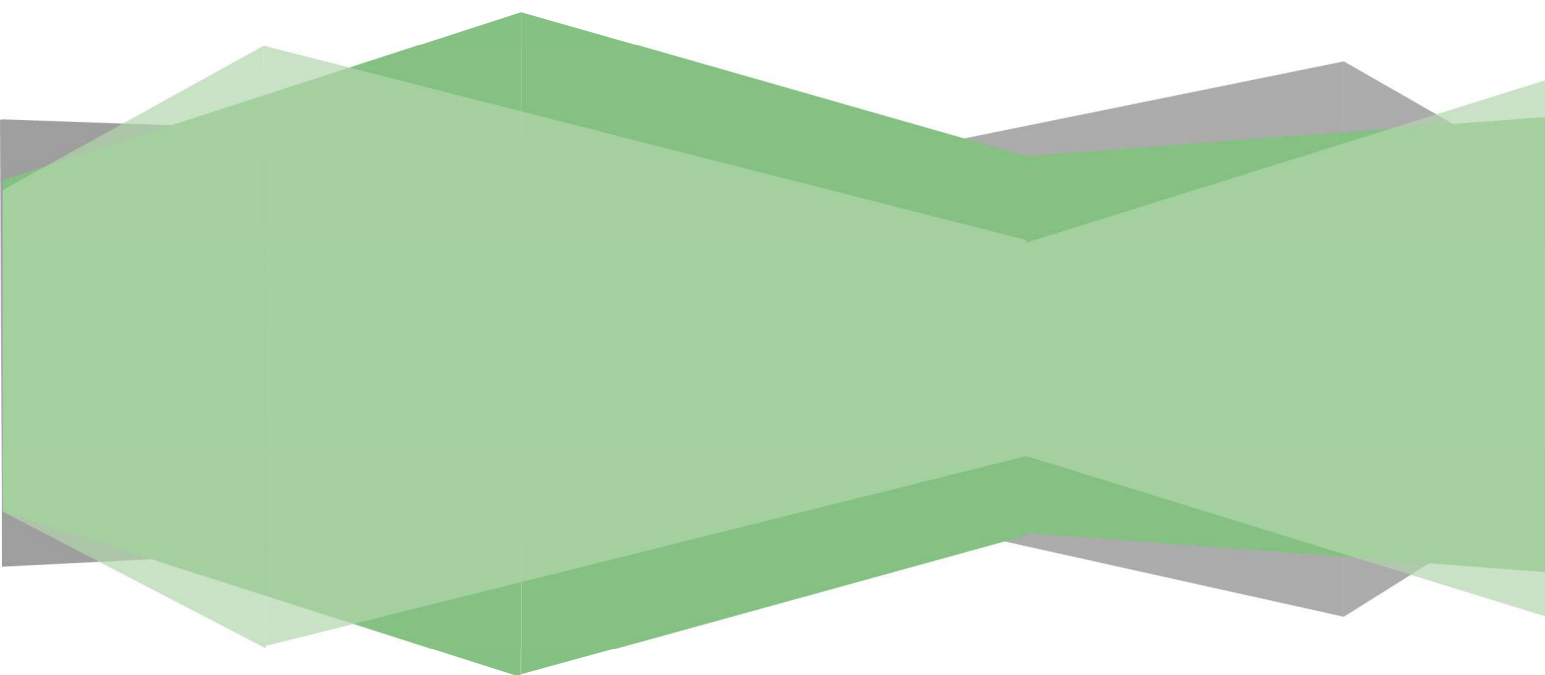
Gentofte Kommune



Kvartalsrapportering

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Maj 2019





UDVALGSSTATUS

Erhvervs- og Beskæftigelsesområdet varetager opgaven med at hjælpe borgere, der i en kortere eller længere periode er uden for arbejdsmarkedet, tilbage på arbejdsmarkedet. Der er tale om håndteringen af borgerens ydelser og den beskæftigelsesrettede indsats, der kan assistere og hjælpe den enkelte tilbage på arbejdsmarkedet. Ydelserne omfatter modtagere af dagpenge, uddannelseshjælp, kontanthjælp, sygedagpenge, førtidspension og borgere i fleksjob.

ØKONOMISK STATUS

Den samlede serviceramme for Gentofte Kommune forventes overholdt i 2019. Økonomi har i samarbejde med relevante bevillingsområder på grundlag af den demografiske udvikling i Gentofte Kommune og det generelle udgiftspres på de specialiserede områder igangsat en række analyser for 2019 og frem. Analyserne er under udarbejdelse og der er derfor ikke medtaget mulige tillægsbevillinger i denne kvartalsrapportering. En prognose for det enkelte bevillingsområdes forventede regnskab afventer resultatet af analysearbejdet.

Det korrigerede budget til bevillingsområdet 'Arbejdsmarked og overførselsindkomster' udgør i alt 501 mio. kr. Ultimo marts har der været et forbrug på 106,4 mio. kr. Forbruget på service ligger højt i forhold til det korrigerede budget. Baggrunden er, at udgifter til erhvervsservice afholdes primo året. Budgettet forventes overholdt.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forbrug
Serviceudgifter	4,3	4,3	2,5
Overførselsudgifter	496,7	496,7	103,9
Samlede driftsudgifter	501,0	501,0	106,4

På de følgende sider gennemgås en række nøgletal under Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget med henblik på at vise udviklingen i målgrupperne på området. I tillæg hertil fremgår de sædvanlige opgørelser i bilag.



NØGLETALSSTATUS

I figur 1 er der gengivet en oversigt over udviklingen i årsgennemsnit blandt arbejdsmarkedets målgrupper i Gentofte Kommune. Her gælder det, at figuren er en grafisk illustration af målgruppeoversigten i nøgletalsbilaget til dette materiale.

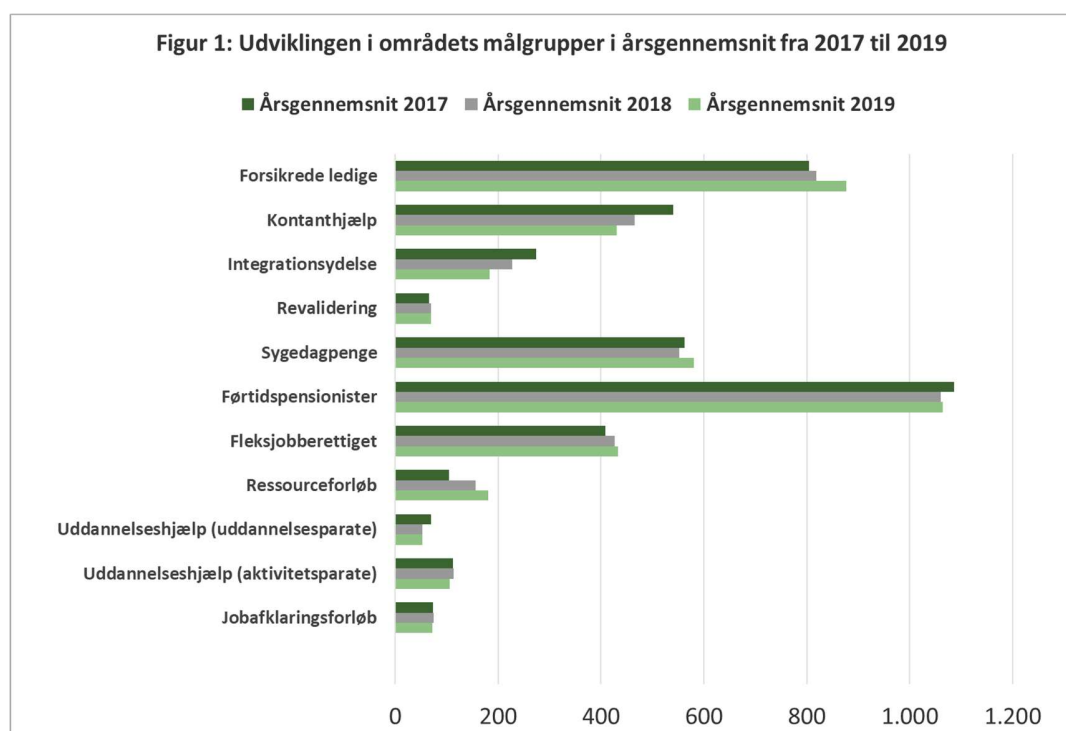
Overordnet set har udviklingen i det samlede antal af borgere under arbejdsmarkedets målgrupper været faldende de seneste par år. Fra 2017 til 2018 er der således sket et fald fra 4.103 fuldtidspersoner til 4.015 i 2018, svarende til et fald på 2,2 pct. Fra 2018 til 2019 kan der konstateres en mindre stigning - fra 4.015 til 4.053 fuldtidspersoner - svarende til en stigning på knap 1 pct.

Tendensen i 2019 i forhold til 2018 har været en stigning i antallet af forsikrede ledige på 7,3 pct. samt et fortsat fald for gruppen af kontanthjælpsmodtagere på 7,4 pct. Derudover fortsætter antallet af borgere på integrationsydelse med at falde i 2019. Fra 2018 til 2019 er antallet af integrationsydelsesmodtagere faldet med 19,3 pct.

Det faldende antal kontanthjælpsmodtagere dækker over, at det især er gruppen af aktivitetsparate personer, der har oplevet en nedadgående tendens i 2019. De aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere har således haft et fald på knap 11 pct. fra 2018 til 2019, mens faldet for gruppen af jobparate har været på 1,9 pct. Det mindre fald for de jobparate skal ses i lyset af, at gruppen havde et relativt stort fald fra 2017 til 2018 på 27 pct.

Stort set samme udviklingsmønster ses for gruppen af unge på uddannelseshjælp, der både dækker over uddannelsesparate og aktivitetsparate unge. Mens antallet af uddannelsesparate unge på uddannelseshjælp i 2019 er faldet med 1,6 pct. i forhold til 2018 er antallet af aktivitetsparate på uddannelseshjælp i 2018 faldet med knap 6 pct. sammenlignet med forrige år. Det mindre fald for gruppen af uddannelsesparate unge skal ses i forhold til, at gruppen oplevede et fald på 24,3 pct. fra 2017 til 2018.

Borgere i ressourceforløb er den målgruppe der har oplevet den største procentvise stigning. Fra 2018 til 2019 er målgruppen steget med 16 pct.





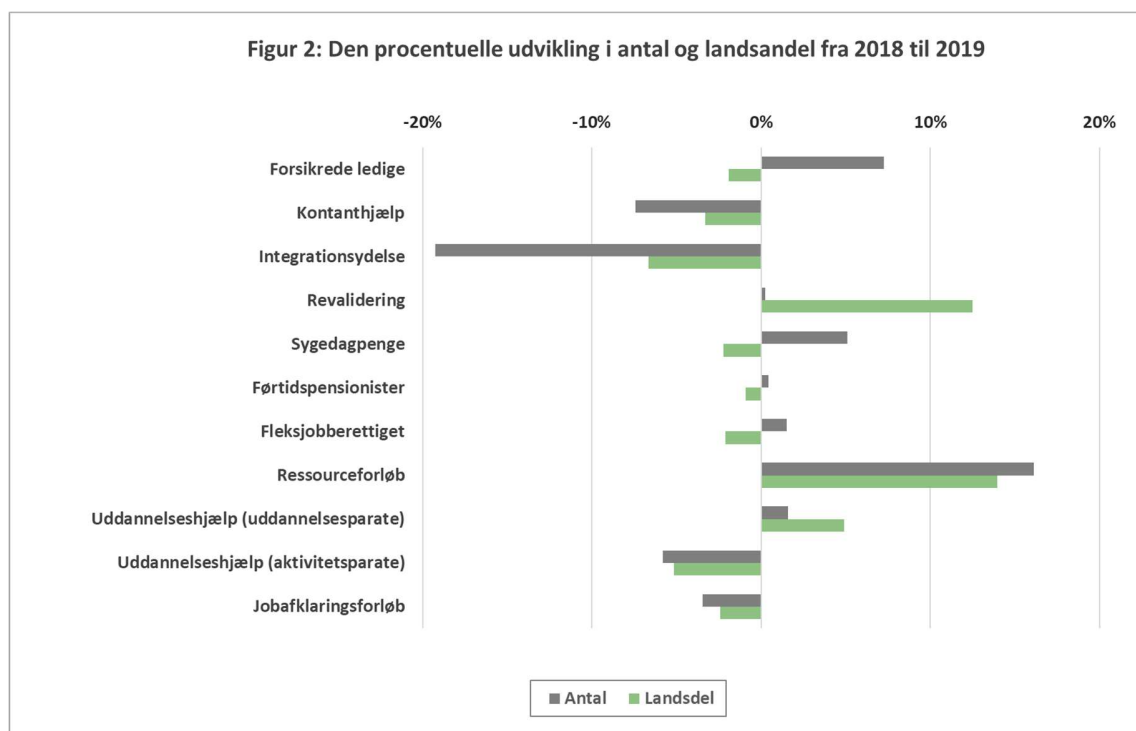
Forklaring af udviklingen i landsandele

Landsandel

Figur 1 på forrige side viser udviklingen i antallet af borgere omfattet af arbejdsmarkedets målgrupper i Gentofte Kommune fra 2017 til 2019. Der er dermed tale om en gengivelse af den absolutte udvikling i antal for hver målgruppe. Dette antal er påvirket af landets konjunkturer, og ikke nødvendigvis et udtryk for, at udviklingen i Gentofte Kommune er et særtilfælde.

For at analysere, om udvikling i størrelsen af målgrupperne følger landstendensen kan udviklingen i landsandele benyttes. Landsandelen er Gentofte Kommunes andel af den enkelte målgruppe og procentsatsen viser eksempelvis hvor stor en del af landets dagpengemodtagere, som er bosiddende i Gentofte Kommune. Udviklingen år for år i landsandele er således en indikator for, om Gentofte Kommune har et stigende eller faldende antal af landets dagpengemodtagere. Der er tale om den relative udvikling; modsat den nominelle udvikling, som udviklingen i de absolutte tal angiver.

Landsandelene for de enkelte målgrupper kan genfindes i bilaget med nøgletal, mens figur 2 nedenfor viser den procentuelle ændring i antallet af fuldtidspersoner i de grå søjler og ændringen i landsandelene i de grønne søjler.



Det er således de to udviklingstendenser i henholdsvis antal og landsandele, der er i centrum for at forklare udviklingen i Gentofte Kommune i samspil med den generelle landstendens. Af figur 2 fremgår det eksempelvis, at antallet af forsikrede ledige er steget med 7,3 pct. fra 2018 til 2019, mens landsandelen til gengæld er faldet med knap 2,0 pct. Det betyder, at stigningen i Gentofte Kommune har været mindre end stigningen i resten af landet. Den relativt mindre stigning i antallet af fleksjobberettigede har betydet, at Gentofte Kommunes andel af denne målgruppe på landsplan er faldet.

Det modsatte gør sig gældende for udviklingen i antal ressourceforløb, der i årsgennemsnit er steget 16 pct. det seneste år, mens Gentoftes landsandel samtidig er øget med 14 pct. Der har således været en kraftigere stigning i antal ressourceforløb i Gentofte sammenlignet med udviklingen på landsplan.



Virksomhedsrettede tilbud – udvikling i årsgennemsnit

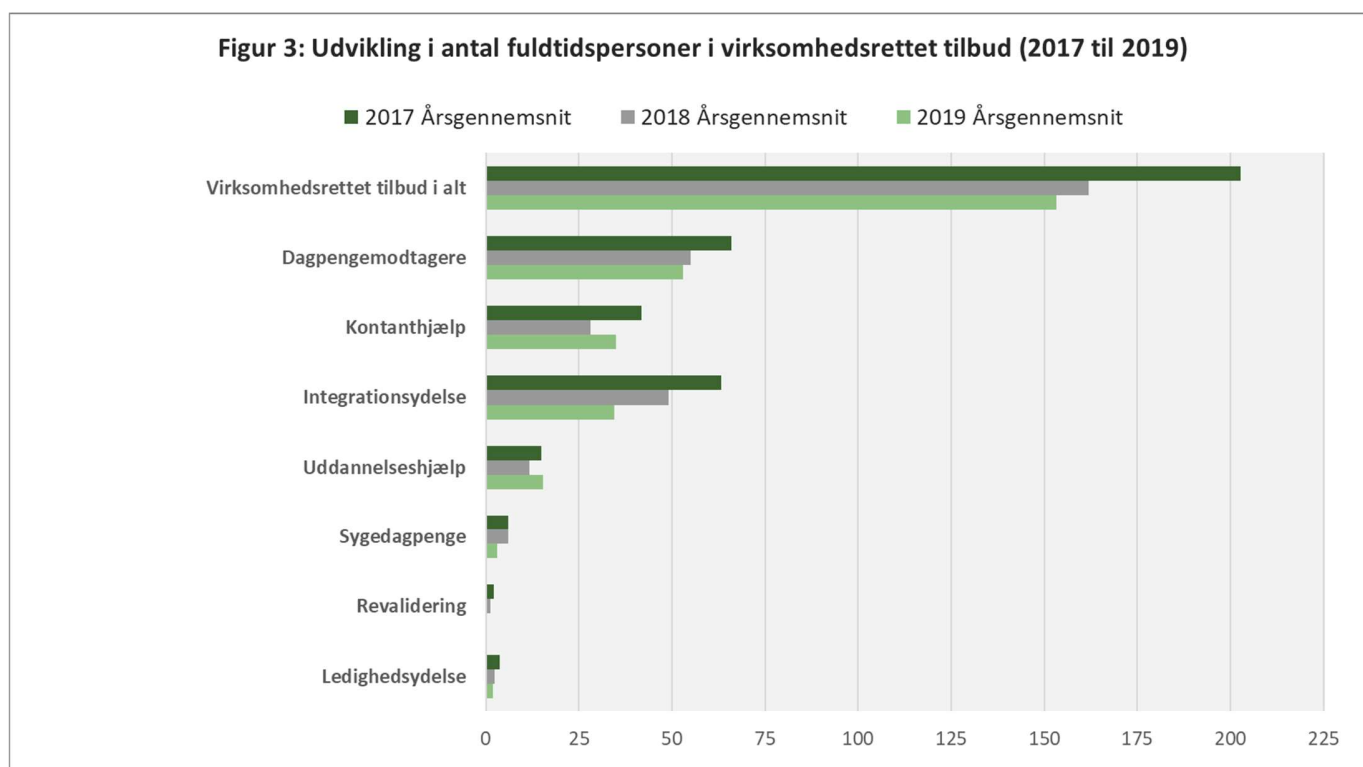
Som det fremgår af opgørelsen over virksomhedsrettet tilbud i nøgletalsbilaget til dette materiale har der fra 2018 til 2019 været et procentvis fald på 5,4 pct. i antallet af fuldtidspersoner i enten løntilskud eller virksomhedspraktik. I figur 3 nedenfor er udviklingen i antal fuldtidspersoner i virksomhedsrettet tilbud gengivet, men fordelt på udvalgte målgrupper.

Antalsmæssigt er det største fald sket for gruppen af integrationsydelsesmodtagere, der er gået fra et årsgennemsnit på 49 virksomhedsrettede tilbud i 2018 til 35 virksomhedsrettede tilbud i 2019, hvilket svarer til et fald på knap 30 pct. Faldet skal ses i lyset af, at borgere på integrationsydelse har været kraftigt faldende både i 2018 og 2019.

På trods af faldet i antal virksomhedsrettede tilbud til modtagere af integrationsydelse er Gentofte fortsat blandt de kommuner i landet, der har en høj andel personer i virksomhedsrettet tilbud. I Gentofte var 43 pct. af alle integrationsydelsesmodtagere således i et virksomhedsrettet tilbud i 1. kvartal 2019 mod 36 og 37 pct. for hhv. Østdanmark og hele landet.

Både gruppen af kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere har oplevet en stigning i antal virksomhedsrettede tilbud på hhv. 25 og 32 pct. Antalsmæssigt har stigningen været størst for gruppen af kontanthjælpsmodtagere, der er steget fra et årsgennemsnit på 28 virksomhedsrettede tilbud i 2018 til 35 virksomhedsrettede tilbud i 2019. Stigningen er primært sket for gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Stigningen i antal virksomhedsrettede tilbud blandt uddannelseshjælpsmodtagerne er ligeledes primært sket for gruppen af aktivitetsparate borgere.





Status på kontanthjælpsloftet (Maj 2019)

I marts 2016 vedtog Folketinget indførelsen af et nyt kontanthjælpssystem, hvis hovedelementer omfatter et nyt kontanthjælpsloft, der skal sikre en økonomisk gevinst ved at gå fra kontanthjælp til arbejde. Kontanthjælpsloftet er et samlet loft for, hvor meget kontanthjælpsmodtagere, integrationsydelse eller uddannelseshjælpsmodtagere kan modtage samlet i ydelse, boligstøtte og særlig støtte (§34 til høje boligudgifter). Hvis den samlede hjælp er højere end kontanthjælpsloftet, vil den særlige støtte og/eller boligstøtte blive sat ned. Selve forsørgelsesydelsen (integrationsydelse, uddannelses- og kontanthjælp) bliver ikke berørt.

Det er alene Udbetaling Danmark (UDK) der står for at beregne konsekvenserne af kontanthjælpsloftet i forhold til udbetaling af særlig støtte og boligstøtte. Gentofte kommune har således ikke selv direkte adgang til data for, hvem og hvor mange borgere, der bliver berørt af kontanthjælpsloftet. I den forbindelse har KL lavet en aftale med Udbetaling Danmark om løbende at levere statistik til kommunerne for de borgere, som bliver berørt af kontanthjælpsloftet.

Gentofte modtager på den baggrund månedsvis en opgørelse over hvor mange borgere der berøres af kontanthjælpsloftet den kommende måned. De seneste tal Gentofte har modtaget er for maj 2019.

Overordnet viser tallene, at:

- Siden opgørelsen blev påbegyndt i januar 2017 og frem til maj 2019 er antallet af borgere med reduktion i kontanthjælpsloftet faldet med 49 pct.
- 103 ud af 750 ydelsesmodtagere - svarende til 13,9 pct. - berøres af kontanthjælpsloftet i maj 2019 og at det gennemsnitlige reducerede beløb pr. borger i maj måned er på 1.039 kr.
- Andelen af borgere (13,9 pct.), der berøres af kontanthjælpsloftet i maj 2019, er den laveste andel siden januar 2017.

Tabel.1 Antal borgere berørt af kontanthjælpsloftet i forbindelse med foreløbig beregning, jan. 2017- maj 2019

Måned	Antal borgere omfattet af kontanthjælpsloftet i alt	Antal borgere med reduktion i kontanthjælpsloft	Andel af borgere med reduktion i kontanthjælpsloft	Total reduktionsbeløb (DKK)	Gns. reduceret beløb (DKK)
Januar 2017	1.012	202	20,0%	234.444	1.161
Maj 2019	750	104	13,9%	108.007	1.039
Udvikling i pct.	-26%	-49%	-31%	-54%	-11%

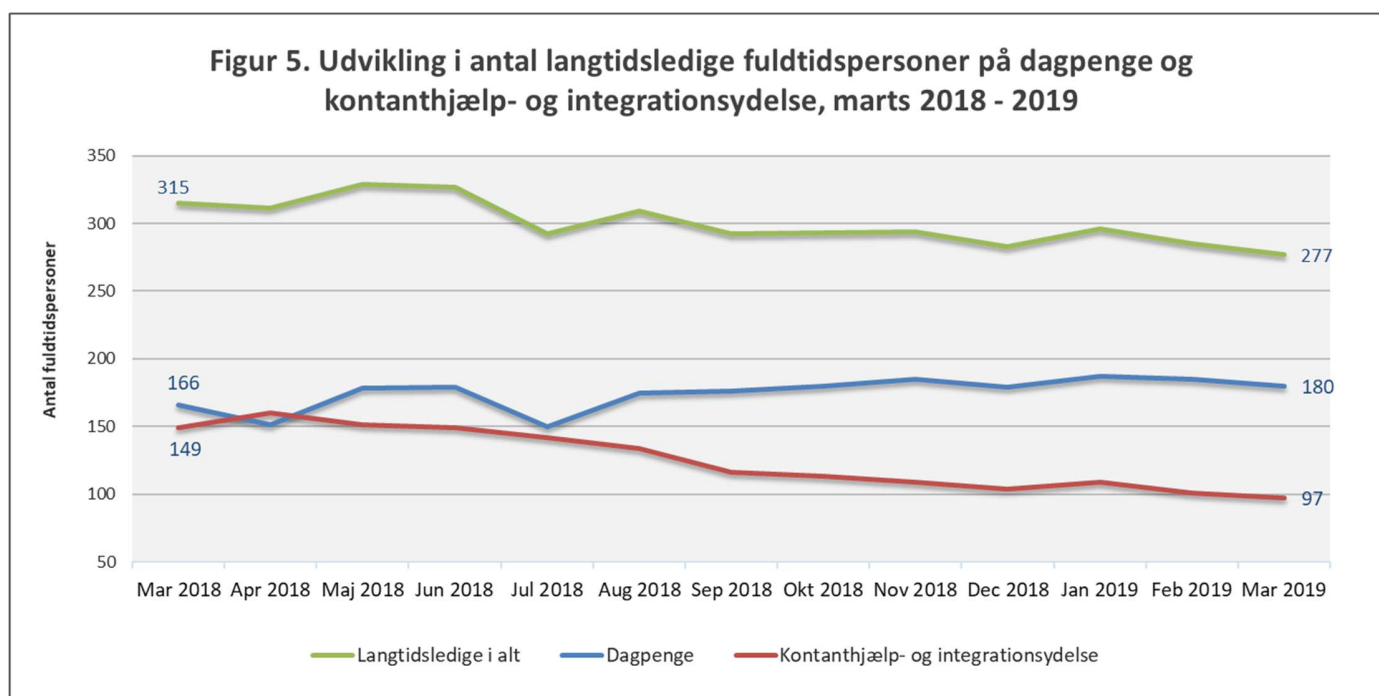


Udviklingen i langtidsledigheden

De langtidsledige dækker over ledige, der har været ledige i minimum 80 pct. af tiden i det seneste år. Af nøgletalsbilaget til kvartalsrapporten (under "Øvrige opgørelser" på side 2) fremgår det, at der i årsgennemsnit har været et fald i antallet af langtidsledige i Gentofte på 6,8 pct. fra 2018 til 2019. Det største fald ses for gruppen af langtidsledige personer på kontanthjælp og integrationsydelse, der samlet er faldet med 25,0 pct. I målingen fra jobindsats.dk er det ikke muligt at se udviklingen i antal langtidsledige afgrænset til enten kontanthjælpsmodtagere eller personer på integrationsydelse.

Modsat gruppen af kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere har gruppen af langtidsledige dagpengemodtagere i Gentofte oplevet en stigning på 7,8 pct. fra 2018 til 2019. De forskellige udviklingstendenser for hhv. dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere fremgår af figur 5 nedenfor.

Til sammenligning har gruppen af langtidsledige dagpengemodtagere i Østdanmark og på landsplan oplevet et mindre årsgennemsnitligt fald på hhv. -1,4 pct. og -0,4 pct. fra 2018 til 2019.



**Borgere på offentlig forsørgelse (Mål)**

I Beskæftigelsesplan 2019-2020 er der et mål om at få flere borgere på offentlig forsørgelse i beskæftigelse eller ordinær uddannelse. Målet lyder som følgende: *Andelen af borgere på offentlig forsørgelse i pct. af befolkningen (16-66 år) skal mindskes i forhold til 2018.*

Oversigten nedenfor viser andelen af offentlig forsørgede i pct. af befolkningen (16-66 år) i Gentofte kommune og fremgår også af nøgletalsbilaget på side 4.

Tabel 7. Borgere på offentlig forsørgelse i pct. af befolkningen (16-66 år)

Antal og andel borgere på offentlig forsørgelse	2017	2018	2019
Andel i pct. af befolkningen	8,6%	8,5%	8,5%

Kilde: Jobindsats.dk

Borgere på kontanthjælp (Mål)

Jobcentret arbejder i 2019 fortsat med, at flere personer på kontanthjælp kommer i beskæftigelse. I Beskæftigelsesplan 2019-2020 er der således følgende mål: *Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har ordinære løntimer, skal øges i forhold til 2018.*

Af tabel 8 fremgår det, at 9,0 pct. af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Gentofte i hele 2018 har haft ordinære løntimer, svarende til 41 personer. For at tælle med i målingen skal en person minimum have haft en måned, hvor vedkommende både har modtaget kontanthjælp og løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang.

Tabel 8 viser også antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med ordinære løntimer år-til-dato i både 2018 og 2019. At målingen er opgjort år-til-dato betyder, at den viser antal personer med ordinære løntimer fra årets start til seneste opdateringsmåned. I 2019 er der kun data for januar måned, der således sammenlignes med samme periode i 2018.

Tabel 8. Ordinære lønnede timer (år til dato*)

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	2018 (hele året)	2018 (år-til-dato)	2019 (år-til-dato)	Udvikling år-til-dato (pct.)
Antal personer med ordinære løntimer	41	10	15	50%
Andel med ordinære løntimer	9,0%	2,7%	4,7%	

Kilde: Jobindsats.dk

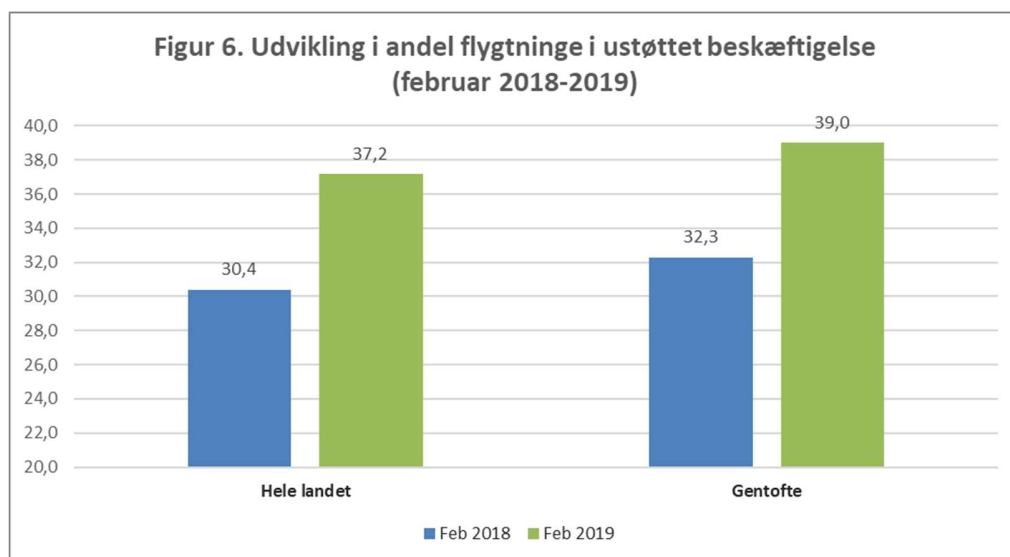
* År-til-dato er for perioden januar i hhv. 2018 og 2019

Flygtninge og familiesammenførte (Mål)**Ustøttet lønmodtagerbeskæftigelse for flygtninge og familiesammenførte i Danmark (jobindsats.dk)**

I Beskæftigelsesplan 2019-2020 er der et mål om at flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende. Målet lyder som følgende: *Antallet af flygtninge, der bliver selvforsørgende skal øges*

Som det fremgår af figur 6 var 39,0 pct. af flygtninge og familiesammenførte i ustøttet beskæftigelse i februar 2019 mod 32,3 pct. i februar 2018. Som det også fremgår placerer dette Gentofte over gennemsnittet for hele landet.

Tallene stammer fra beskæftigelsesministeriets database på beskæftigelsesområdet – jobindsats.dk – og måler på samtlige antal 18-66 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der har fået et opholdsgrundlag (førstegangsafgørelse) som flygtning og familiesammenført til flygtning fra 2004 og fremefter og som har bopæl i Gentofte i den enkelte måned.



I nøgletalsbilaget er beskæftigelsesmålet for flygtninge og familiesammenførte opgjort som årsgennemsnit, som vist i nedenstående tabel 9. Tabellen viser, at der i 2019 (gns. for perioden januar-februar 2019) var 211 personer i ustøttet beskæftigelse, hvilket er en stigning på 6 pct. i forhold til årsgennemsnittet på 199 for hele 2018.

Andel beskæftigede viser antallet af beskæftigede i forhold til den samlede målgruppe af flygtninge og familiesammenførte og viser også en stigning i forhold til 2018.

Tabel 9. Flygtninge og familiesammenførte

Årsgennemsnit	2018	2019	Udvikling i pct. 2018-19
Antal beskæftigede	199	211	6,0%
Andel beskæftigede	38,6%	39,5%	

Kilde: Jobindsats.dk

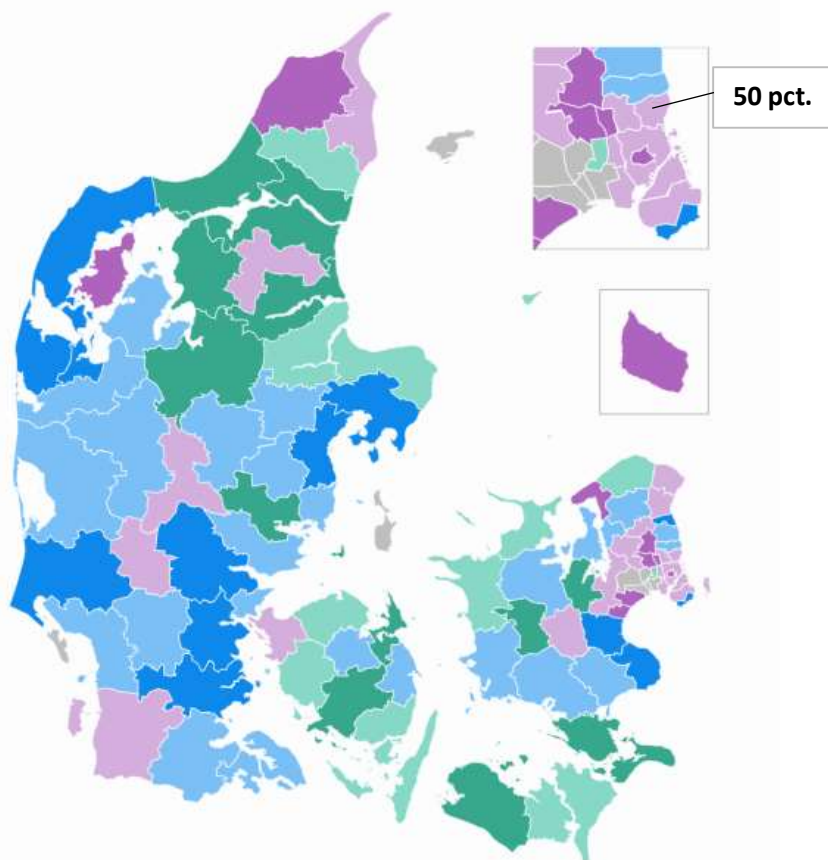
Støttet og ustøttet lønmodtagerbeskæftigelse for flygtninge og familiesammenførte med 3 års ophold i Danmark

Det daværende Social- og Integrationsministerium offentliggjorde i november 2012 et nationalt integrationsbarometer, der skal synliggøre regeringens målsætninger for integrationsindsatsen. Barometret skal skabe et samlet overblik over udviklingen på integrationsområdet i forhold til regeringens målsætninger og dermed gøre det muligt at følge op på udviklingen.

Det skal bemærkes, at opgørelsen fra integrationsbarometret både omfatter personer i ustøttet og støttet beskæftigelse som eksempelvis løntilskud og fleksjob.

På landsplan var 43 pct. af de 21-64 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med 3 års ophold i Danmark i lønmodtagerbeskæftigelse i 4. kvartal 2018. I Gentofte var andelen på 50 pct.

Danmarkskort: 21-64-årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med 3 års ophold i Danmark i lønmodtagerbeskæftigelse, fordelt på kommuner, 4. kvartal 2018, pct.



Andel i lønmodtagerbeskæftigelse (antal kommuner)

0 - 34 (13) 35 - 39 (12) 40 - 44 (24) 45 - 49 (13) 50 - 54 (18) Mere end 54 (10)
 Opgøres ikke (8)

Kommuner med størst andel flygtninge i beskæftigelse (Minimum 40 pct.)

Kommuner	Pct.
Frederiksberg	66
Bornholm	62
Herlev	60
Greve	59
Halsnæs	58
Ballerup	56
Morsø	56
Solrød	56
Furesø	55
Hjørring	55
Billund	54
København	54
Allerød	53
Helsingør	53
Middelfart	53
Ringsted	53
Rødovre	53
Hvidovre	52
Tønder	52
Egedal	51
Rebild	51
Tårnby	51
Gentofte	50
Fredensborg	50
Frederikshavn	50
Gladsaxe	50
Ikast-Brande	50
Roskilde	50
Køge	49
Vejle	49
Dragør	48
Hørsholm	48
Stevns	48
Thisted	48
Varde	48
Lemvig	47
Aarhus	47
Haderslev	46
Kolding	46
Struer	46
Syddjurs	45
Frederikssund	44
Næstved	44
Ringkøbing-Skjern	44
Skanderborg	44
Slagelse	44
Vejen	44
Esbjerg	43
Favrskov	43
Fredericia	43
Herning	43
Holstebro	43
Odense	43
Hedensted	42
Hillerød	42
Lyngby-Taarbæk	42
Faxe	41
Odder	41
Silkeborg	41
Sønderborg	41
Aabenraa	41
Holbæk	40
Nyborg	40
Rudersdal	40
Skive	40



Indsats overfor virksomhederne (Mål)

Jobcentret arbejder i 2019 fortsat med, at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. I Beskæftigelsesplan 2019-2020 er der følgende mål: Andelen af besøgte virksomheder, der har oprettet et virksomhedsrettet tilbud og/eller rekruttering, skal øges i forhold til 2018.

Tabel 10 viser antal unikke virksomheder, der er blevet besøgt minimum én gang i løbet af 2018 og 2019 – herunder hvor stor en andel af de besøgte virksomheder, der inden for måleperioden har etableret et eller flere virksomhedsrettede tilbud (virksomhedspraktik og/eller løntilskud). Antal virksomheder med rekrutteringer er ikke indeholdt i denne måling.

Tabel 10. Besøgte virksomheder med oprettet tilbud

	2018 (hele året)	2019 (jan-april)
Antal unikke besøgte virksomheder	258	145
Heraf antal virksomheder med praktik/løntilskud	126	66
Andel virksomheder med virksomhedsrettet tilbud	48,8%	45,5%

Kilde: Kommunens eget ledelsesinformationssystem

Flere unge skal have en uddannelse (Mål)

I Beskæftigelsesplan 2019-2020 er der et mål om, at flere unge skal have en uddannelse. På den baggrund er der formuleret et mål om, at: "Antallet af unge på uddannelseshjælp skal mindskes i forhold til 2018".

Af tabel 11 fremgår det, at der i årsgennemsnit var 166 fuldtidspersoner på uddannelseshjælp i 2018. Det gennemsnitlige antal på uddannelseshjælp i 2019 er foreløbigt på 160 personer, svarende til et fald på 4 pct. i forhold til forrige år.

Årsgennemsnittet for 2019 er beregnet på baggrund af perioden januar-marts 2019.

Tabel 11. Udvikling i antal unge på uddannelseshjælp

Unge på uddannelseshjælp	2018	2019	Udvikling (pct.) 2018-2019
Uddannelsesparate på uddannelseshjælp	53	53	0%
Aktivitetsparate på uddannelseshjælp	113	106	-6%
Uddannelseshjælp i alt	166	160	-4%

Kilde: Jobindsats.dk

* Årsgennemsnigt år-til-dato er for perioden januar - marts 2019



Udsatte ledige skal have en indsats (Mål)

I Beskæftigelsesplan 2019-2020 er der et mål om, at særligt udsatte ledige får en indsats og ikke overlades til langvarig passiv forsørgelse. På den baggrund er der formuleret et mål om, at: "Andelen af udsatte ledige, der får en aktiv indsats, skal øges i forhold til 2018".

Nedenstående tabel 12 viser andelen af personer blandt gruppen af forsikrede ledige, kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og sygedagpengemodtagere med minimum 12 måneder på ydelsen, der inden for de seneste 12 mdr. af ydelsesforløbet ikke har været i et aktivt tilbud (passivandel). Tallene er opgjort som årsgennemsnit.

Gruppen af kontanthjælp- og uddannelseshjælpsmodtagere omfatter både job- og uddannelsesparate og aktivitetsparate personer.

Sygedagpengemodtagere i kategori 2 betegner sygemeldte borgere, der ikke har andre eller mere komplekse problemer end sygdomsforløbet. Borgeren vil blive fulgt løbende under sygdomsforløbet og blive tilbudt arbejdspladsrelaterede tilbud, opkvalificering eller mentorstøtte til sikring af, at borgeren kan vende tilbage til arbejdsmarkedet efter endt sygeforløb.

I 2018 var der i årsgennemsnit 802 personer fordelt på de fire målgrupper, hvor ydelsesforløbet var på 12 mdr. eller derover. Heraf havde 225 personer ikke modtaget et aktivt tilbud inden for de seneste 12 mdr. af deres ydelsesforløb, svarende til en passivandel på 28 pct. I 2019 er passivandelen foreløbigt faldet med 2 procentpoint til 26 pct.

Tabel 12. Passivandel

Årsgennemsnit

Årsgennemsnit

Personer med ydelsesforløb over 12 mdr. fordelt på målgrupper	2018			2019			Udvikling procent-point
	Antal personer i alt	Antal personer uden aktivt tilbud	Passivandel i pct	Antal personer i alt	Antal personer uden aktivt tilbud	Passivandel i pct	
Forsikrede ledige	278	22	8%	290	19	7%	-1%
Kontanthjælp	344	145	42%	301	123	41%	-1%
Uddannelseshjælp	81	9	11%	68	7	10%	-1%
Sygedagpenge (kategori 2)	100	50	50%	101	52	51%	2%
I alt	802	225	28%	758	200	26%	-2%

Jobindsats.dk

**Borgere med handicap (Mål)**

Regeringen har fastsat et mål om at 15 pct. af personerne med et større selvoplevet handicap og som er på midlertidig ydelse skal ind på arbejdsmarkedet. Det kan enten være i ordinær beskæftigelse eller i et fleksjob. På den baggrund er der i Beskæftigelsesplan 2019-2020 formuleret et mål om, at: "Andelen af personer under fleksjobordningen, som er på ledighedsydelse, skal falde i forhold til 2018".

Ledighedsydelse udbetales til ledige, der er visiteret til et fleksjob. Fleksjobvisiterede har ret til ledighedsydelse, indtil de bliver ansat i et fleksjob, og når de bliver ledige fra et fleksjob.

Tabel 13 viser andelen af personer på ledighedsydelse ud af samtlige personer i fleksjobordningen (fleksjob og ledighedsydelse) opgjort i årsgennemsnit.

Fra 2018 til 2019 er andelen af personer på ledighedsydelse faldet fra 17,9 til 15,5 pct. svarende til et fald på 2,4 procentpoint.

Tabel 13. Andel på ledighedsydelse*Antal fuldtidspersoner (årsgennemsnit)*

Udvikling i antal og andel borgere på ledighedsydelse af alle fleksjobberettigede	2018	2019	Udvikling i pct.
Fleksjob	350	366	5%
Ledighedsydelse	76	67	-12%
I alt	426	433	2%
Andel i pct. på ledighedsydelse	17,9%	15,5%	

Kilde: jobindsats.dk

Relateret document 2/2

Dokument Navn:	Nøgletalsbilag EBI - maj 2019.pdf
Dokument Titel:	Nøgletalsbilag EBI - maj 2019
Dokument ID:	2961342

Erhvervs- & Beskæftigelsesudvalget


Nøgletal

Målgruppeoversigt

Målgrupper	2017		2018			2019		
	fuldtidspersoner Årsgennemsnit 2017	procent Landsandel 2017	fuldtidspersoner Årsgennemsnit 2018	procent Landsandel 2018	udvikling i procent 2017/2018	fuldtidspersoner Årsgennemsnit 2019	procent Landsandel 2019	udvikling i procent 2018/2019
Forsikrede ledige og midlertidige ordninger	804	0,99%	818	1,03%	1,64%	877	1,01%	7,27%
- Dagpengemodtagere	802	0,99%	818	1,03%	2,00%	877	1,01%	7,27%
- Ny Midlertidig Kontantydelse	3	0,94%	0		-100,00%	0		0,00%
Kontanthjælp	541	0,67%	466	0,64%	-13,96%	431	0,62%	-7,41%
- Jobparate	173	0,74%	126	0,64%	-27,36%	128	0,68%	1,92%
- Aktivitetsparate	368	0,65%	340	0,64%	-7,65%	303	0,59%	-10,86%
Integrationsydelse	274	1,20%	227	1,27%	-17,18%	184	1,24%	-19,25%
- Jobparate (integrationsprogram)	166	1,36%	.	.	.	.	.	.
- Aktivitetsparate (integrationsprogram)	53	1,07%	.	.	.	.	.	.
- Åbenlyst Uddannelsesparate (integrationsprogram)	0	0,00%	.	.	.	.	.	.
- Uddannelsesparate (integrationsprogram)	1	0,41%	.	.	.	.	.	.
- Integrationsydelse andre	55	0,98%	.	.	.	.	.	.
Revalidering	66	1,13%	70	1,45%	5,65%	70	1,63%	0,24%
- Revalidender	41	0,80%	36	0,85%	-11,41%	33	0,86%	-8,97%
- Forrevalidender	26	3,44%	34	6,01%	33,01%	37	7,99%	10,07%
Sygedagpenge	562	0,85%	552	0,83%	-1,81%	580	0,83%	5,10%
Førtidspension	1.086	0,52%	1.060	0,52%	-2,40%	1.064	0,52%	0,42%
Fleksjobberettiget	409	0,49%	426	0,48%	4,11%	433	0,47%	1,53%
- Fleksjob	330	0,48%	350	0,47%	6,04%	366	0,48%	4,50%
- Ledighedsydelse	79	0,53%	76	0,50%	-3,89%	67	0,43%	-12,13%
Ressourceforløb	104	0,51%	156	0,69%	49,92%	181	0,79%	16,12%
Uddannelseshjælp	69	0,43%	53	0,35%	-24,28%	53	0,37%	1,59%
- Åbenlyst Uddannelsesparate	6	0,27%	3	0,16%	-52,24%	1	0,07%	-62,50%
- Uddannelsesparate	64	0,46%	50	0,37%	-21,83%	52	0,40%	5,02%
Uddannelseshjælp (aktivitetsparate)	112	0,53%	113	0,55%	1,03%	106	0,52%	-5,82%
Jobafklaringsforløb	74	0,39%	75	0,37%	1,47%	72	0,36%	-3,45%
I alt	4.103	0,66%	4.015	0,64%	-2,15%	4.053	0,65%	0,95%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Opgørelsen viser antallet af fuldtidspersoner fordelt på Lov om aktiv beskæftigelsesindsats målgrupper samt de underliggende visitationskategorier. Årsgennemsnitstallene angiver det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i det pågældende år ud fra de senest tilgængelige data, samt den procentvise udvikling mellem de respektive årsgennemsnit gengivet i de grønne felter. Landsandelen angiver Gentofte Kommunes andel af det samlede årsgennemsnit for hele landet i procent. 1 procent angiver således, at det angivne årsgennemsnit er 1 procent af landets samlede årsgennemsnit for den enkelte målgruppe. Nederst i opgørelsen er summen af de forskellige målgrupper gengivet.

Bemærk: Jobindsats.dk har valgt midlertidigt at blænde fordelingsvariablen fra, som omhandler, hvorvidt integrationsydelsesmodtagere er omfattet af integrationsprogrammet eller ej. Årsagen er, at data har ændret sig meget og at der er mistanke om, at det skyldes fejl i indberetningerne. På den baggrund er der i målgruppeoversigten udelukkende vist årsgennemsnit for det samlede antal personer på integrationsydelse i 2018 og 2019.

Erhvervs- & Beskæftigelsesudvalget



Nøgletal

Øvrige opgørelser

Opgørelser	2017		2018			2019		
	fuldtidspersoner	procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent
	Årgennemsnit	Landsandel	Årgennemsnit	Landsandel	2017/2018	Årgennemsnit	Landsandel	2018/2019
Langtidsledigheden	252	1,00%	307	1,12%	22,03%	286	1,14%	-6,84%
- Dagpengemodtagere	145	1,15%	171	1,24%	17,71%	184	1,35%	7,87%
- Kontanthjælp og integrationsydelse	107	0,84%	137	1,00%	27,97%	102	0,90%	-25,03%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Langtidsledigheden opgør antal a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, som inden for de seneste 52 uger har været ledige/i aktivt tilbud i 80 pct. af tiden. Kontanthjælpsmodtagere indbefatter i denne opgørelse også personer, der er åbenlyst Uddannelsesparate og jobparate integrationsydelsesmodtagere.

Virksomhedsrettet tilbud

Opgørelser	2017		2018			2019		
	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	udvikling i procent	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	udvikling i procent
	Løntilskud	Virksomhedspraktik	Løntilskud	Virksomhedspraktik	2017/2018	Løntilskud	Virksomhedspraktik	2018/2019
Virksomhedsrettet tilbud fordelt på målgrupper	64	139	45	117	-20,17%	50	104	-5,37%
- Dagpengemodtagere	24	42	18	37	-16,67%	17	36	-3,64%
- Kontanthjælp	12	30	4	24	-32,83%	7	28	24,56%
- Integrationsydelse	26	38	21	28	-22,53%	22	13	-29,59%
- Uddannelseshjælp	2	13	1	11	-22,35%	3	12	32,37%
- Sygedagpenge	0	6	0	6	1,54%	0	3	-50,00%
- Revalidering	0	2	0	1	-46,15%	0	0	-71,43%
- Ledighedsydelse	0	4	0	2	-35,56%	0	2	-17,24%
- Ressourceforløb	0	4	1	6	65,91%	1	7	31,51%
- Jobafklaringsforløb	0	1	0	3	100,00%	0	2	-20,00%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Tabellen herover angiver antallet af fuldtidspersoner i enten løntilskud eller virksomhedspraktik i årsgennemsnit. Udviklingen i procent angiver den procentvise ændring for både løntilskud og virksomhedspraktik i det pågældende år i forhold til det forudgående

Erhvervs- & Beskæftigelsesudvalget


Nøgletal

Aktivitetsoversigt 2019

Målgrupper	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner
	Ordinær Uddannelse	Vejledning & opkvalificering	Løntilskud	Virksomhedspraktik	Nyttejob	Aktiverede	Passive
Forsikrede ledige	21	12	17	36	0	86	791
- Dagpengemodtagere	21	12	17	36	0	86	791
Kontanthjælp	3	15	7	28	2	54	378
- Jobparate	0	2	6	10	2	19	109
- Aktivitetsparate	2	13	1	18	0	34	269
Integrationsydelse	39	17	22	13	0	91	94
- Jobparate (integrationsprogram)	.	.	.	.	.	.	.
- Aktivitetsparate (integrationsprogram)	.	.	.	.	.	.	.
- Åbenlyst Uddannelsesparate (integrationsprogram)	.	.	.	.	.	.	.
- Uddannelsesparate (integrationsprogram)	.	.	.	.	.	.	.
- Integrationsydelse andre	.	.	.	.	.	.	.
Revalidering	27	19	0	0	0	47	24
- Revalidender	20	3	0	0	0	23	10
- Forrevalidender	7	17	0	0	0	24	14
Sygedagpenge	0	5	0	3	0	8	573
Fleksjobberettiget	0	1	0	2	0	3	64
- Ledighedsydelse	0	1	0	2	0	3	64
Ressourceforløb	2	11	1	7	0	21	160
Uddannelseshjælp	1	6	1	5	1	13	40
- Åbenlyst Uddannelsesparate	0	0	0	0	0	0	1
- Uddannelsesparate	1	6	1	5	0	13	39
Uddannelseshjælp (aktivitetsparate)	3	23	2	8	0	35	71
Jobafklaringsforløb	0	3	0	2	0	5	67
I alt	96	111	50	104	3	362	2.261

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Tabellen herover angiver den årsgennemsnitlige aktivitet fordelt på typer af tilbud og målgrupper i fuldtidsaktiverede. Antal fuldtidsaktiverede er antal aktiverede omregnet til fuldtidspersoner ved hjælp af den gennemsnitlige varighed af aktiveringen inden for den viste periode. Yderst til højre er antallet af aktiverede opgjort og den resterende ikke aktive andel af målgruppen, benævnt passive. Det er værd at bemærke, at ikke alle tilbud er relevante for alle målgrupper både pga. tilbuddets indhold og lovgivningsmæssige tilbudsregler.

Bemærk: Jobindsats.dk har valgt midlertidigt at blænde fordelingsvariablen fra, som omhandler, hvorvidt integrationsydelsesmodtagere er omfattet af integrationsprogrammet eller ej. På den baggrund er der i målgruppeoversigten udelukkende vist aktivitetsdata for det samlede antal personer på integrationsydelse i 2019.

Erhvervs- & Beskæftigelsesudvalget



Nøgletal

Beskæftigelsesplan 2019-2020

Her på siden forefindes en status på de besluttede mål fra Beskæftigelsesplan 2019-2020.

Borgere på offentlig forsørgelse

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2019 fortsat med, at få flere personer i beskæftigelse eller i uddannelse. Arbejdet har et mål om:

"Andelen af borgere på offentlig forsørgelse i pct. af befolkningen (16-66 år) skal mindskes i forhold til 2018"

Oversigten nedenfor viser det årgennemsnitlige antal offentligt forsørgede i forhold til befolkningen (16-66 år) i Gentofte Kommune. Målsætning er således opfyldt såfremt; Gentofte Kommune har en mindre andel borgere på offentlig forsørgelse sammenlignet med forrige år.

	andel	andel	andel
Andel borgere på offentlig forsørgelse	2017	2018	2019
Andel i pct. af befolkningen	8,6%	8,5%	8,5%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Andelen af borgere på offentlig forsørgelse i forhold til befolkningen er beregnet på baggrund af årgennemsnitstallene i målgruppeoversigten i starten af nøgletalsbilaget. Årgennemsnitstallene angiver det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i det pågældende år ud fra de senest tilgængelige data.

Indsats overfor virksomhederne

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2019 fortsat med, at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Arbejdet har et mål om:

"Andelen af besøgte virksomheder, der har oprettet et virksomhedsrettet tilbud og/eller rekruttering, skal øges i forhold til 2018."

Oversigten nedenfor viser antal unikke besøgte virksomheder i 2018 og 2019 samt andelen heraf, der har etableret et eller flere virksomhedsrettet tilbud (virksomhedspraktik og/eller løntilskud) i samme periode. Målsætningen er således opfyldt såfremt; Gentofte Kommune har en stigende andel af unikke besøgte virksomheder med et virksomhedsrettet tilbud i forhold til tidligere år.

	procent	procent
Besøgte virksomheder med oprettet tilbud	2018	2019
Antal unikke besøgte virksomheder	258	145
Andel virksomheder med virksomhedsrettet tilbud	48,8%	45,5%

Kilde: Kommunens eget ledelsesinformationssystem (Opus LIS)

Beskrivelse: Antal unikke besøgte virksomheder angiver det nominelle antal virksomheder, der er blevet besøgt minimum én gang indenfor måleperioden, mens andel virksomheder med virksomhedsrettet tilbud angiver hvor mange heraf, der indenfor samme periode har etableret en eller flere virksomhedspraktikker og/eller løntilskud.

Borgere på kontanthjælp

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2019 fortsat med, at flere personer på kontanthjælp kommer i beskæftigelse. Arbejdet har et mål om:

"Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har ordinære lønnede timer, skal øges i forhold til 2018."

Oversigten nedenfor viser antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der i måleperioden (år-til-dato) har haft løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang. Målsætningen er opfyldt såfremt; Gentofte Kommune har et stigende antal borgere i målgruppen i forhold til forrige år.

		Udv. i pct.
Ordinære løntimer (år til dato)	2018	2019
Antal med ordinære løntimer	10	15
Andel med ordinære løntimer	2,7%	4,7%
		2017/2018
		50%
		74%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Antal personer med ordinære løntimer viser, hvor mange personer, der i perioden har haft minimum en måned, hvor de både har modtaget kontanthjælp og løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang. Målingen er opgjort år-til-dato, hvilket betyder, at den viser antal personer med ordinære løntimer fra årets start til seneste opdateringsmåned. Andel med ordinære løntimer betegner antallet af personer med løntimer i forhold til den samlede målgruppe af kontanthjælpsmodtagere.

Flygtninge og familiesammenførte

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2019 fortsat med, at flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende. Arbejdet har et mål om:

"Antallet af flygtninge, der bliver selvforsørgende skal øges."

Oversigten nedenfor viser det årgennemsnitlige antal flygtninge og familiesammenførte, der er i understøttet lønmodtagerbeskæftigelse. Målsætningen er opfyldt såfremt; Gentofte Kommune har et stigende antal beskæftigede flygtninge og familiesammenførte i forhold til forrige år.

		Udv. i pct.
Flygtninge og familiesammenførte	2018	2019
Antal beskæftigede	144	167
Andel beskæftigede	30,8%	33,1%
		2018/2019
		16%
		7%

Kilde: Kommunens sagsbehandlersystem og økonomisystem

Beskrivelse: Antallet beskæftigede angiver det årgennemsnitlige antal flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der har været i understøttet lønmodtagerbeskæftigelse uanset omfanget af beskæftigelsen, mens andel viser antallet af beskæftigede i forhold til den samlede målgruppe af flygtninge og familiesammenførte.

Unge på offentlig forsørgelse

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2019 fortsat med, at flere unge skal have en uddannelse. Arbejdet har et mål om, at:

"Antallet af unge på uddannelseshjælp skal mindskes i forhold til 2018"

Oversigten nedenfor viser det årgennemsnitlige antal unge på uddannelseshjælp. Målsætningen er opfyldt såfremt Gentofte Kommune har et fald i antal unge på uddannelseshjælp i forhold til 2018.

	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	Udv. i pct.
Unge på uddannelseshjælp	2018	2019	2018/2019
Antal unge på uddannelseshjælp (årgennemsnit)	166	160	-4%
Kilde:	Jobindsats.dk		

Udsatte ledige

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2019 med, at udsatte ledige får en indsats og ikke overlades til langvarig passiv forsørgelse. Arbejdet har et mål om, at:

"Andelen af udsatte ledige, der får en aktiv indsats, skal øges i forhold til 2018"

Oversigten nedenfor viser det årgennemsnitlige antal personer på A-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og sygedagpenge, der har været på ydelsen i minimum 12 måneder, og som inden for de seneste 12 måneder af ydelsesforløbet ikke har været i et aktivt tilbud.

Målsætningen er opfyldt såfremt Gentofte Kommune har et fald i andelen af personer, der ikke har modtaget et aktivt tilbud inden for de seneste 12 måneder af ydelsesforløbet i forhold til 2018 (passivandel i pct.).

	Årgennemsnit	Årgennemsnit
Udsatte ledige	2018	2019
Antal personer med ydelsesforløb over 12 mdr.	802	758
Antal personer uden aktivt tilbud	225	200
Passivandel i pct.	28%	26%
Kilde:	Jobindsats.dk	

Borgere med handicap

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2019 med, at flere personer med et selvoplevet handicap skal ind på arbejdsmarkedet. Arbejdet har et mål om, at:

"Andelen af personer under fleksjobordningen, som er på ledighedsydelse, skal falde i forhold til 2018."

Oversigten viser andelen af personer på ledighedsydelse ud af samtlige personer i fleksjobordningen (fleksjob og ledighedsydelse) opgjort i årgennemsnit. Målsætningen er opfyldt såfremt; Gentofte Kommune har et fald i andel personer på ledighedsydelse i forhold til 2018.

	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	Udv. i pct.
Andel borgere på ledighedsydelse	2018	2019	2018/2019
Antal personer på ledighedsydelse	76	67	-12%
Andel personer på ledighedsydelse	17,9%	15,5%	-13%
Kilde:	Jobindsats.dk		