



Dagsorden til møde i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

**Mødetidspunkt 27-02-2020 17:00
Mødeafholdelse Udvalgsværelse D**

Indholdsfortegnelse

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

27-02-2020 17:00

1 (Åben) Præsentation af udkast til erhvervsindgangen på gentofte.dk	3
2 (Åben) Indsatser finansieret af STAR-puljemidler.....	3
3 (Åben) Implementering af forenklingen af LAB-loven i jobcentret	4
4 (Åben) Monitorering og skærpet tilsyn med kommunernes indsats	5
5 (Åben) Repatriering i Beskæftigelsesplan 2019 - 2020	7
6 (Åben) Kvartalsrapportering	8
7 (Åben) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne	9
8 (Lukket) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne	9
Offentlig titel Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne...	9

1 (Åben) Præsentation af udkast til erhvervsindgangen på gentofte.dk

Sags ID: EMN-2020-01031

Resumé

Opgaveudvalget Erhvervspolitik foreslog en ny samlet erhvervsindgang på gentofte.dk som led i den erhvervspolitiske handleplan. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil på mødet få præsenteret de foreløbige skitser til, hvordan erhvervsindgangen på gentofte.dk tænkes at blive.

Baggrund

På mødet i Erhvervs- Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 11. november 2019 fik udvalget en status på den erhvervspolitiske handleplan. Udvalget spurgte ved præsentationen om muligheden for at få vist de foreløbige skitser til, hvordan erhvervsindgangen på gentofte.dk tænkes at blive.

Lanceringen af de nye tiltag på erhvervsindgangen på gentofte.dk hænger sammen med arbejdet med det samlede nye gentofte.dk, der forventes at blive lanceret ultimo 2020. Opgaveudvalget Erhvervspolitik anbefalede en mere samlet indgang til det erhvervsrelevante indhold på gentofte.dk. I den nye erhvervsindgang arbejdes derfor med en løsning, hvor den erhvervsdrivende får adgang til en sektion på gentofte.dk, der samler alt erhvervsrelevant indhold på tværs af hele sitet via en emneopdelt forside. Forsiden giver et overblik både på tværs af emner og i underkategorier under hvert emne. På den måde når man hurtigere frem til det ønskede indhold, hvad enten det bor under erhverv eller under et andet emne på sitet. På mødet vil kommunikationsafdelingen præsentere de foreløbige skitser til, hvordan erhvervsindgangen på gentofte.dk tænkes at blive.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At præsentationen af udkast til erhvervsindgangen på gentofte.dk tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

2 (Åben) Indsatser finansieret af STAR-puljemidler

Sags ID: EMN-2020-00792

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om STAR-puljemidler (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering), om jobcentrets prioritering og om aktuelle puljer i 2020.

Baggrund

STAR udmelder løbende en række puljer som kommunerne kan søge til at understøtte drift og udvikling af beskæftigelsesindsatsen.

I Gentofte prioriterer vi at søge de STAR-puljer, der understøtter den strategi for beskæftigelsesindsatsen som er besluttet i Beskæftigelsesplanen for 2019-2020, og som bidrager til at styrke den eksisterende indsats eller til at udvikle nye indsatser, metoder og modeller.

Vedlagte notat beskriver de overordnede linjer for STARS puljer, jobcentrets prioritering, praksis omkring puljeansøgninger samt aktuelle puljer, der løber i 2020.

I forbindelse med, at en del af beskæftigelsesindsatsen bygger på midler finansieret af STAR-puljer ser jobcentret en række paradokser og dilemmaer. I notatet er der rejst to spørgsmål som Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets drøftelser kan tage afsæt i:

- Hvordan forholder vi os til, at vi på den ene side har en vis økonomisk afhængighed af STAR-styrede og -finansierede projekter. Mens vi på den anden side har fået en forenklingsreform, der lægger op til, at vi har friere rammer til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen?
- Hvordan forholder vi os, hvis fremtidige projekter tager en drejning, der ikke er i overensstemmelse med den beskæftigelsespolitik, vi ønsker at føre i Gentofte?

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

1. At de to opstillede paradoks- og dilemmaspørgsmål drøftes
2. At orientering om indsatser finansieret af STAR-puljemidler tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

3 (Åben) Implementering af forenklingen af LAB-loven i jobcentret

Sags ID: EMN-2020-00825

Resumé

Den nye forenkling af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-loven) giver jobcentrene øgede frihedsgrader til at tilrettelægge og organisere samtaleforløb og tilbud mere fleksibelt. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om, hvordan frihedsgraderne implementeres i jobcentret.

Baggrund

På møderne 5. november 2018 og 12. august 2019 blev Erhverv-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteret om forenklingen af LAB-loven herunder mulighederne i den forenklede lovgivning og de væsentligste elementers betydning for jobcentrets arbejde.

Den forenklede LAB-lov giver jobcentrene øgede frihedsgrader til, hvordan samtaleforløb og de beskæftigelsesrettede tilbud kan tilrettelægges. Frihedsgraderne øger mulighederne for at tilpasse samtaler og tilbud med afsæt i den enkelte borgers plan for at vende tilbage til arbejdsmarkedet fremfor centralt fastsatte proceskrav til, hvornår samtaler afholdes og tilbud skal gives. Dette betyder, at indsatsen kan tilrettelægges ud fra den enkeltes behov.

Ledere og medarbejdere i Erhverv, Beskæftigelse og Integration har drøftet, hvordan den nye lov skal implementeres for at leve op til lovens intentioner. Drøftelserne har taget afsæt i, at det handler om at sætte *borgere og virksomheder i centrum* samt at understøtte borgernes *individuelle og målrettede veje* til beskæftigelse eller afklaring. Et andet afsæt har været som organisation *ikke selv at opsætte nye regler og proceskrav*. Resultater skal nås gennem målrettede indsatser, dvs. samtalerne og de beskæftigelsesrettede tilbud.

Strukturen for samtaler tilrettelægges ved, at en samtale altid afsluttes med, at en ny aftale er planlagt, og det er aftalt, hvad der skal ske frem til den næste samtale. Dette betyder, at samtaler sker, når det er relevant og giver fagligt mening i forhold til den enkelte borger, hvor der tages afsæt i borgerens plan for at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

De beskæftigelsesrettede tilbud implementeres ved, at de primære indsatser er at anvende de virksomhedsrettede tilbud i form af virksomhedspraktikker og job med løntilskud herunder prioriteres det at anvende de interne beskæftigelsesrettede tilbud fremfor at anvende eksterne leverandører. Borgeren skal altid have en aktiv plan med progressionsmål. For at arbejde med progression sættes delmål og mål op for de tilbud, som borgeren deltager i med afsæt i borgernes jobmål og plan.

Samtale- og tilbudsstrukturen monitoreres gennem ledelsestilsyn, dialoger på teammøder med medarbejderne og gennem ledelsesinformation.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orientering om implementeringen af forenklingen af LAB-loven i jobcentret tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

4 (Åben) Monitorering og skærpet tilsyn med kommunernes indsats

Sags ID: EMN-2020-00864

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om monitoreringen af kommunernes indsats og risikoen for skærpet tilsyn som følge af de frihedsgrader, som kommunerne har fået med forenklingen af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Baggrund

Kommunerne har med forenklingen af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-loven) fået større frihedsgrader til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen efter den enkelte borgers behov. Beskæftigelsesministeriet følger op på de øgede kommunale frihedsgrader gennem en systematisk monitorering på baggrund af målinger på kommunernes resultater og indsatser.

Der følges op med målinger en gang årligt. Den første årlige opgørelse vil blive offentliggjort senest 1. april 2021.

Først måles der på kommunens resultater af beskæftigelsesindsatsen. Beskæftigelsesministeriet fastsætter resultatmål for den enkelte kommune, hvor der tages hensyn til kommunens rammevilkår i beskæftigelsesindsatsen. Rammevilkårene afhænger af den enkelte kommunens befolkningssammensætning og det lokale arbejdsmarked. Det er VIVE – det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd -, der har udviklet analysemodellen. Det vil sige, at resultatmålet opgør andelen på offentlig forsørgelse i forhold til den forventede andel ud fra kommunens rammevilkår.

Hvis kommunen har et dårligere resultat, end det forventede, vil der blive målt på kommunens indsatser i form af to fokusmål. De to fokusmål er:

- Tilbud: Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, der ikke har modtaget minimum et aktivt tilbud eller minimum 6 ugers/225 timers beskæftigelse de sidste 12 måneder, skal være mindre end 20 pct.
- Samtaler: Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, som har modtaget færre end fire samtaler de seneste 12 måneder, skal være mindre end 20 pct.

Fokusmålenes krav til indsatsen opgøres som et gennemsnit over de seneste 12 måneder for at sikre, at en kommune ved små udsving ikke kommer i skærpet tilsyn.

Såfremt en kommune hverken lever op til resultat- eller fokusmål, så vil kommunen komme under skærpet tilsyn. Kommunen skal dermed redegøre for samt udarbejde en genopretningsplan for, hvordan kommunen fremover vil sikre, at kommunen lever op til fokusmålene. Samtidig skal kommunen få foretaget en ekstern gennemgang af 15 pct. af sagerne for de målgrupper, hvor kommunen ikke lever op til fokusmålene.

Kommunen har som udgangspunkt en genopretningsperiode på ni måneder til at rette op på indsatsen og med mulighed for at få forlænget perioden med op til 12 måneder. Hvis kommunen ikke formår at rette op inden for genopretningsperioden eller den forlængede periode, så vil kommunen blive sat under administration. Når kommunen kommer under administration, skal kommunen leve op til centralt fastsatte krav til samtaler og tilbud.

Kommunerne vil kunne følge fokusmålinger og få et jobcenterindblikrapport. Målingerne er endnu ikke tilgængelige. Det er administrationens vurdering, at Gentofte Kommune ikke er i risiko hverken på resultatet- eller fokusmål.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orientering om monitoreringen og det skærpede tilsyn med kommunernes indsats tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

5 (Åben) Repatriering i Beskæftigelsesplan 2019 - 2020

Sags ID: EMN-2020-00855

Resumé

Den 21. februar 2019 blev der vedtaget en ny lov på udlændigområdet herunder om repatriering. Det blev samtidig besluttet, at kommunerne i deres beskæftigelsesplaner skal beskrive, hvordan kommunen rådgiver og informerer om repatriering. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om beskrivelsen af repatriering i Gentoftes beskæftigelsesplan.

Baggrund

Der blev den 21. februar 2019 vedtaget en ny lov på udlændigområdet herunder, at kommuner skal vejlede om muligheder for repatriering. Samtidig er det besluttet, at kommunerne fremover som en fast del af kommunens beskæftigelsesplan skal beskrive, hvordan kommunen rådgiver og informerer om repatriering.

Repatriering betyder frivillig tilbagevenden til hjemland eller tidligere opholdsland med sigte på varigt ophold.

Nedenstående beskrivelse skrives ind i beskæftigelsesplanen under afsnittet "Flygtninge og familiesammenførte".

Gentofte Kommune har implementeret lovændringen blandt andet ved at informere alle relevante medarbejdere om loven. Endvidere har medarbejdere i jobcentret samt medarbejdere fra boligteamet, fra familieenheden og koordinatoren fra netværkshuset været på kursus om repatrieringsloven og den systematiske vejledningspligt.

Der er udarbejdet arbejdsgange på området.

Gentofte Kommune vejleder personer inden for målgruppen, som loven foreskriver. Det vil sige personer, som kommune har kendskab til, og som er i målgruppen. Medarbejderne udleverer informationsmaterialet fra Dansk Flygtningehjælp, når borgerne viser interesse for repatriering.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orientering om afsnittet om repatriering i beskæftigelsesplan 2019 - 2020 tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

6 (Åben) Kvartalsrapportering

Sags ID: EMN-2020-00785

Resumé

Som en del af den politiske arbejdsform får de stående udvalg hvert kvartal en afrapportering som supplement til den økonomiske kvartalsrapportering. Kvartalsrapporteringen forelægges til drøftelse.

Baggrund

Social & Sundhed har udarbejdet en kvartalsrapportering, som viser udviklingen for de målgrupper, som modtager en offentlig forsørgelsesydelse, udviklingen i de virksomhedsrettede tilbud samt en økonomisk status på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

Som en del af de stående udvalgs opgave med at følge udviklingen på udvalgets ressortområde indeholder denne kvartalsrapportering en statusopfølgning på realisering af de politikker, strategier m.v., som Kommunalbestyrelsen har vedtaget på baggrund af anbefalinger fra opgaveudvalg. Opfølgningerne er en del af kvartalsrapporteringerne i de udvalg, opgaveudvalget oprindeligt var nedsat under. Efter udvalgsbehandlingen sendes opfølgningerne til borgermedlemmerne af de oprindelige opgaveudvalg. I denne kvartalsrapport følges op på følgende opgaveudvalg:

- Integration med særligt fokus på udskoling, uddannelse og beskæftigelse
- Boligsocial Indsats

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At kvartalsrapporteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Kvartalsrapportering EBI - februar 2020 (3330743 - EMN-2020-00785)
2. Nøgletalsbilag EBI - februar 2020 (3330075 - EMN-2020-00785)
3. Boligsocial indsats opfølgning opgaveudvalg 1. kvartal 2020 (3323956 - EMN-2020-00785)
4. Integration status pr januar 2020 (3323953 - EMN-2020-00785)

7 (Åben) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Sags ID: EMN-2020-01149

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

8 (Lukket) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Offentlig titel Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Sags ID: EMN-2020-01149

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

Dokument Navn:	Kvartalsrapportering EBI - februar 2020.pdf
Dokument Titel:	Kvartalsrapportering EBI - februar 2020
Dokument ID:	3330743
Placering:	Emnesager/EBI februar 2020 - kvartalsrapportering/Dokumenter
Dagsordens titel	Kvartalsrapportering
Dagsordenspunkt nr	6
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	4

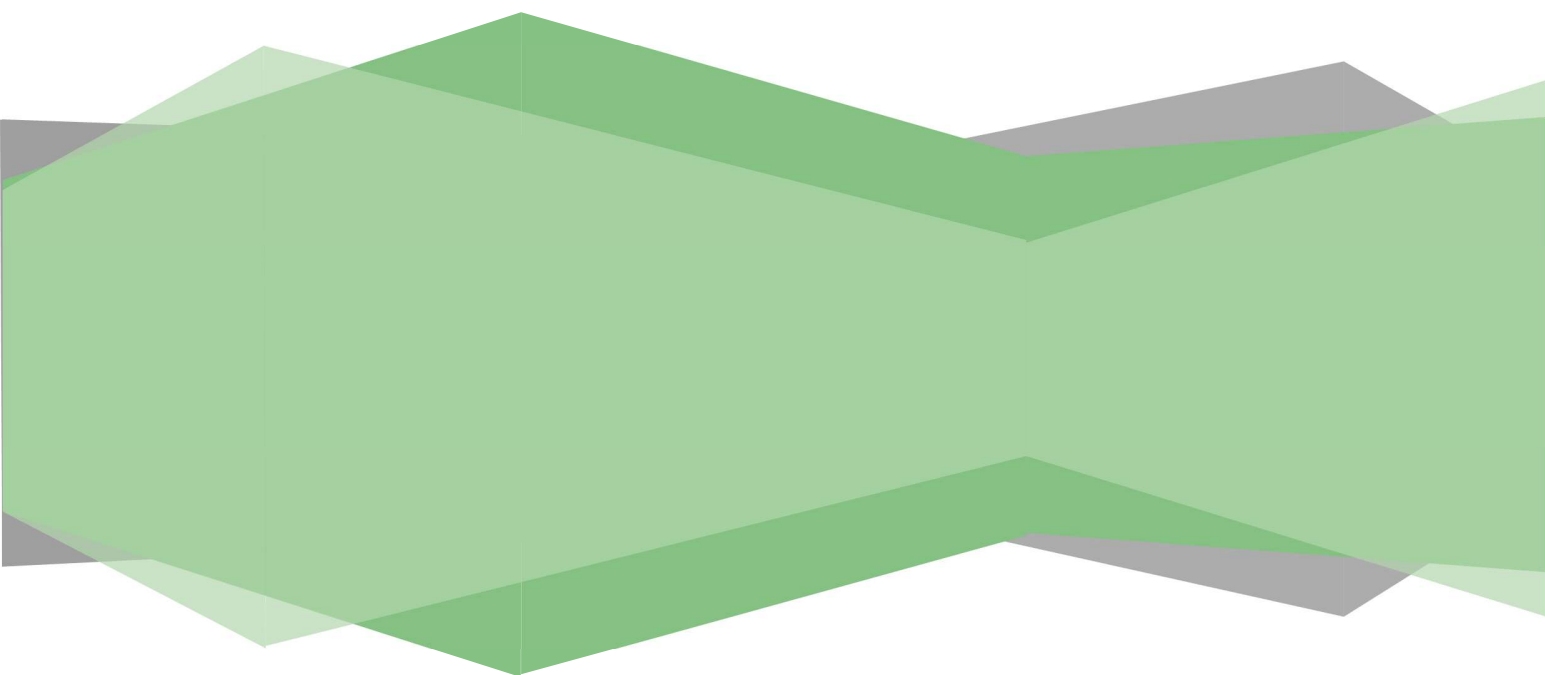
Gentofte Kommune



Kvartalsrapportering

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Februar 2020





UDVALGSSTATUS

Erhvervs- og Beskæftigelsesområdet varetager opgaven med at hjælpe borgere, der i en kortere eller længere periode er uden for arbejdsmarkedet, tilbage på arbejdsmarkedet. Der er tale om håndteringen af borgerens ydelser og den beskæftigelsesrettede indsats, der kan assistere og hjælpe den enkelte tilbage på arbejdsmarkedet. Ydelserne omfatter modtagere af dagpenge, uddannelseshjælp, kontanthjælp, sygedagpenge, førtidspension og borgere i fleksjob.

ØKONOMISK STATUS

Årets regnskab for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget forventes samlet set at blive 506,4 mio. kr., hvilket er 5,8 mio. kr. over korrigeret budget.

Baggrunden er øgede forsørgelsesudgifter til førtidspension primært fordi tilgangen til førtidspension i 2019 har været større end forventet samtidig med, at afgangene har været mindre end tidligere estimeret. Derudover har der været øgede forsørgelsesudgifter til sygedagpenge samt gruppen af forsikrede ledige, der antalmæssigt er endt på et højere niveau i 2019 end hidtil antaget.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forbrug
Serviceudgifter	4,3	3,9	3,8
Overførselsudgifter	496,7	496,7	502,6
Samlede driftsudgifter	501,0	500,6	506,4

På de følgende sider gennemgås en række nøgletal under Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget med henblik på at vise udviklingen i målgrupperne på området. I tillæg hertil fremgår de sædvanlige opgørelser i bilag.



NØGLETALSSTATUS

I figur 1 er der gengivet en oversigt over udviklingen i årsgennemsnit blandt arbejdsmarkedets målgrupper i Gentofte Kommune. Her gælder det, at figuren er en grafisk illustration af målgruppeoversigten i nøgletalsbilaget til dette materiale.

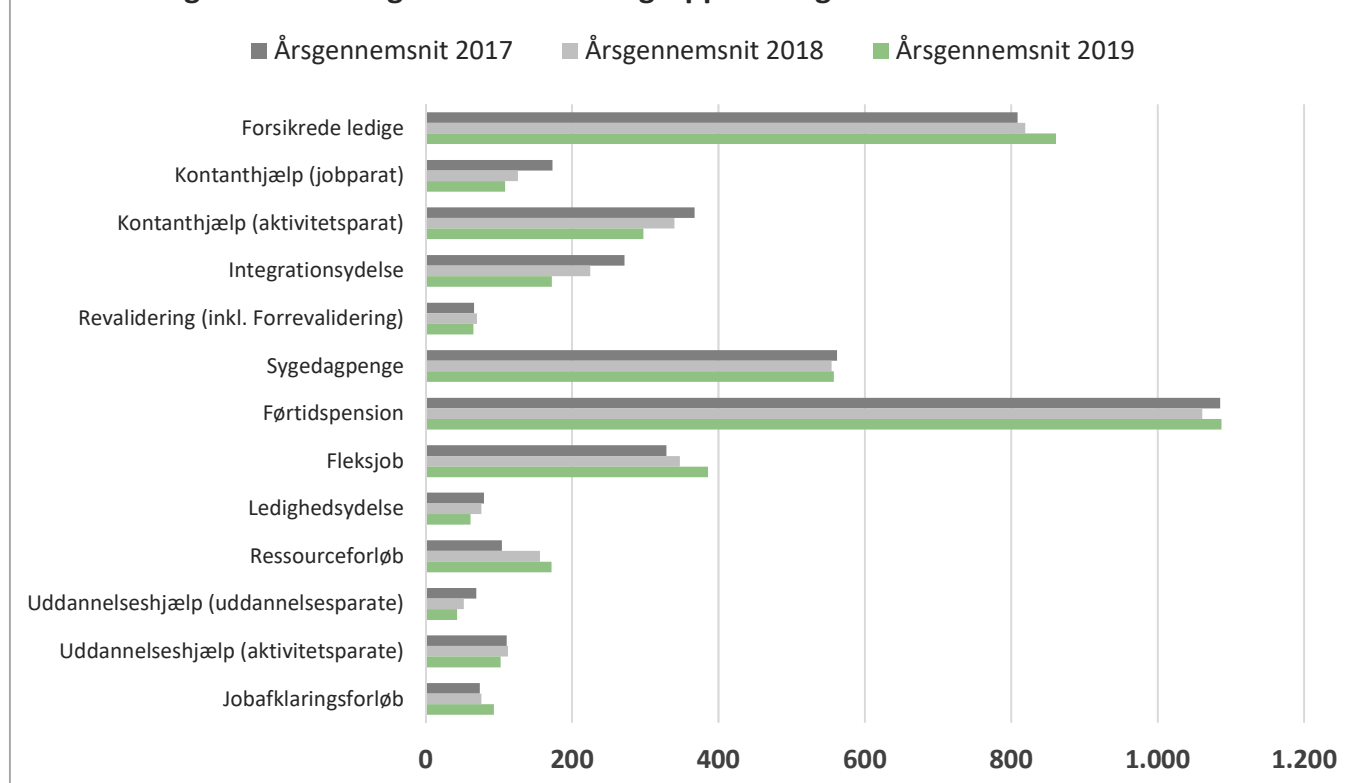
Overordnet set har udviklingen i det samlede antal af borgere under arbejdsmarkedets målgrupper været faldende de seneste par år. Fra 2017 til 2018 er der således sket et fald fra 4.102 fuldtidspersoner til 4.017 i 2018, svarende til et fald på 2,1 pct. Fra 2018 til 2019 kan der konstateres et fald fra 4.017 til 4.007 fuldtidspersoner, svarende til et fald på 0,2 pct.

Tendensen i 2019 i forhold til 2018 har været en stigning i antallet af forsikrede ledige på 5,1 pct. samt et fortsat fald for gruppen af kontanthjælpsmodtagere på 12,9 pct. Tilsvarende har gruppen af uddannelseshjælpsmodtagere oplevet et fald på 11,9 pct. Det faldende antal kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere dækker over fald for både gruppen af aktivitetsparate samt jobparate/uddannelsesparate personer – dog med et lidt større procentvis fald for sidstnævnte gruppe. Endelig har antallet af borgere på integrationsydelse været kraftigt faldende i 2019. Fra 2018 til 2019 er antallet af integrationsydelsesmodtagere faldet med 23,4 pct.

Derudover er der en tendens til at flere borgere kommer i fleksjob fra ledighedsydelse. I 2019 er der sket en stigning i antal personer i fleksjob på 11,1 pct., mens gruppen af personer på ledighedsydelse er faldet med 19,9 pct.

Borgere i jobafklaringsforløb er den målgruppe der har oplevet den største procentvise stigning. Fra 2018 til 2019 er målgruppen steget med 22,5 pct. Den næststørste stigning findes blandt borgere i ressourceforløb, der er steget med 10,1 pct. fra 2018 til 2019.

Figur 1. Udviklingen områdets målgrupper i årsgennemsnit fra 2017 til 2019

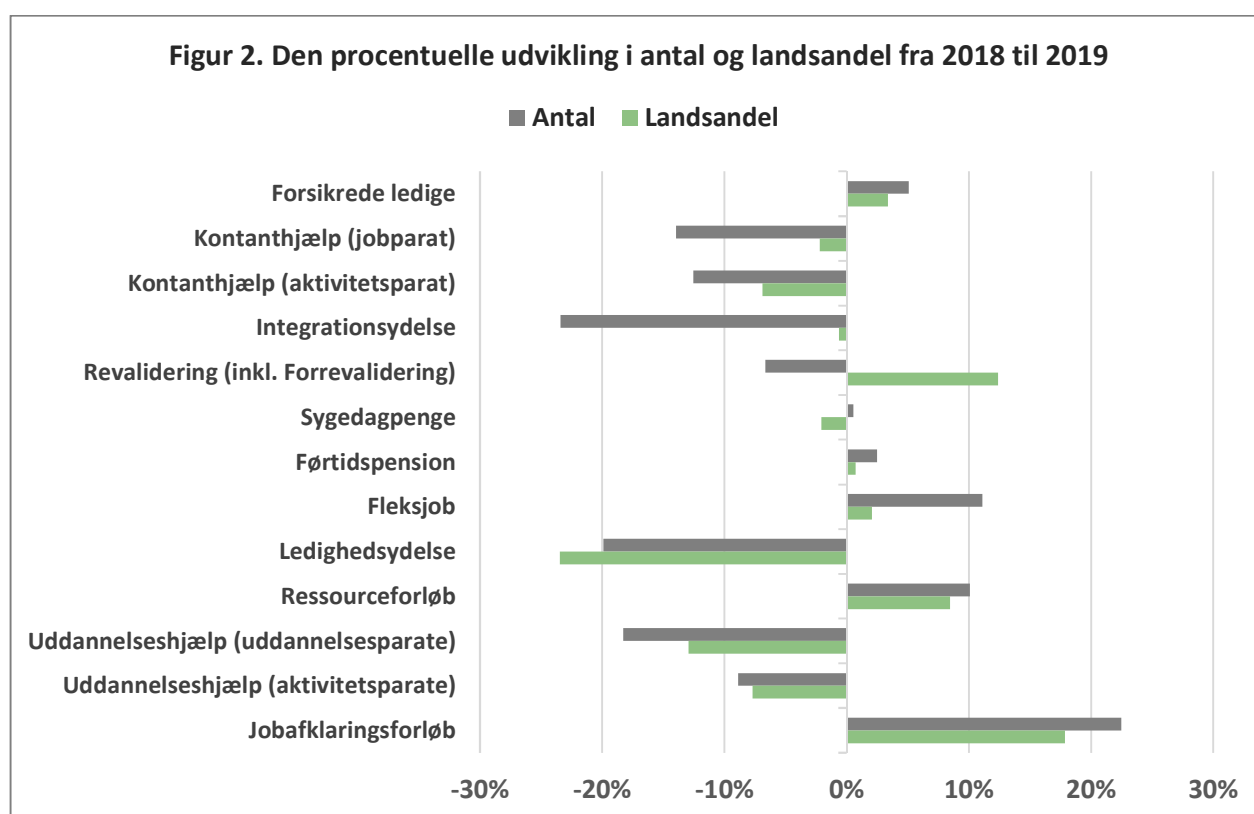


*Forklaring af udviklingen i landsandele***Landsandel**

Figur 1 på forrige side viser udviklingen i antallet af borgere omfattet af arbejdsmarkedets målgrupper i Gentofte Kommune fra 2017 til 2019. Der er dermed tale om en gengivelse af den absolutte udvikling i antal for hver målgruppe. Dette antal er påvirket af landets konjunkturer, og ikke nødvendigvis et udtryk for, at udviklingen i Gentofte Kommune er et særtilfælde.

For at analysere, om udvikling i størrelsen af målgrupperne følger landstendensen kan udviklingen i landsandele benyttes. Landsandelen er Gentofte Kommunes andel af den enkelte målgruppe og procentsatsen viser eksempelvis hvor stor en del af landets dagpengemodtagere, som er bosiddende i Gentofte Kommune. Udviklingen år for år i landsandele er således en indikator for, om Gentofte Kommune har et stigende eller faldende antal af landets dagpengemodtagere. Der er tale om den relative udvikling; modsat den nominelle udvikling, som udviklingen i de absolutte tal angiver.

Landsandelene for de enkelte målgrupper kan genfindes i bilaget med nøgletal, mens figur 2 nedenfor viser den procentuelle ændring i antallet af fuldtidspersoner i de grå søjler og ændringen i landsandelene i de grønne søjler.



Det er således de to udviklingstendenser i henholdsvis antal og landsandele, der er i centrum for at forklare udviklingen i Gentofte Kommune i samspil med den generelle landstendens. Af figur 2 fremgår det eksempelvis, at antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere er faldet med 14,0 pct. fra 2018 til 2019, mens landsandelen samtidig er faldet med knap 2,2 pct. Det betyder, at faldet i Gentofte Kommune har været større end i resten af landet. Det relativt større fald i antallet af kontanthjælpsmodtagere har betydet, at Gentofte Kommunes andel af denne målgruppe på landsplan er faldet.

Det modsatte gør sig gældende for udviklingen i antal ressourceforløb, der i årsgennemsnit er steget 10,1 pct. det seneste år, mens Gentoftes landsandel samtidig er øget med 8,5 pct. Der har således været en kraftigere stigning i antal ressourceforløb i Gentofte sammenlignet med udviklingen på landsplan.

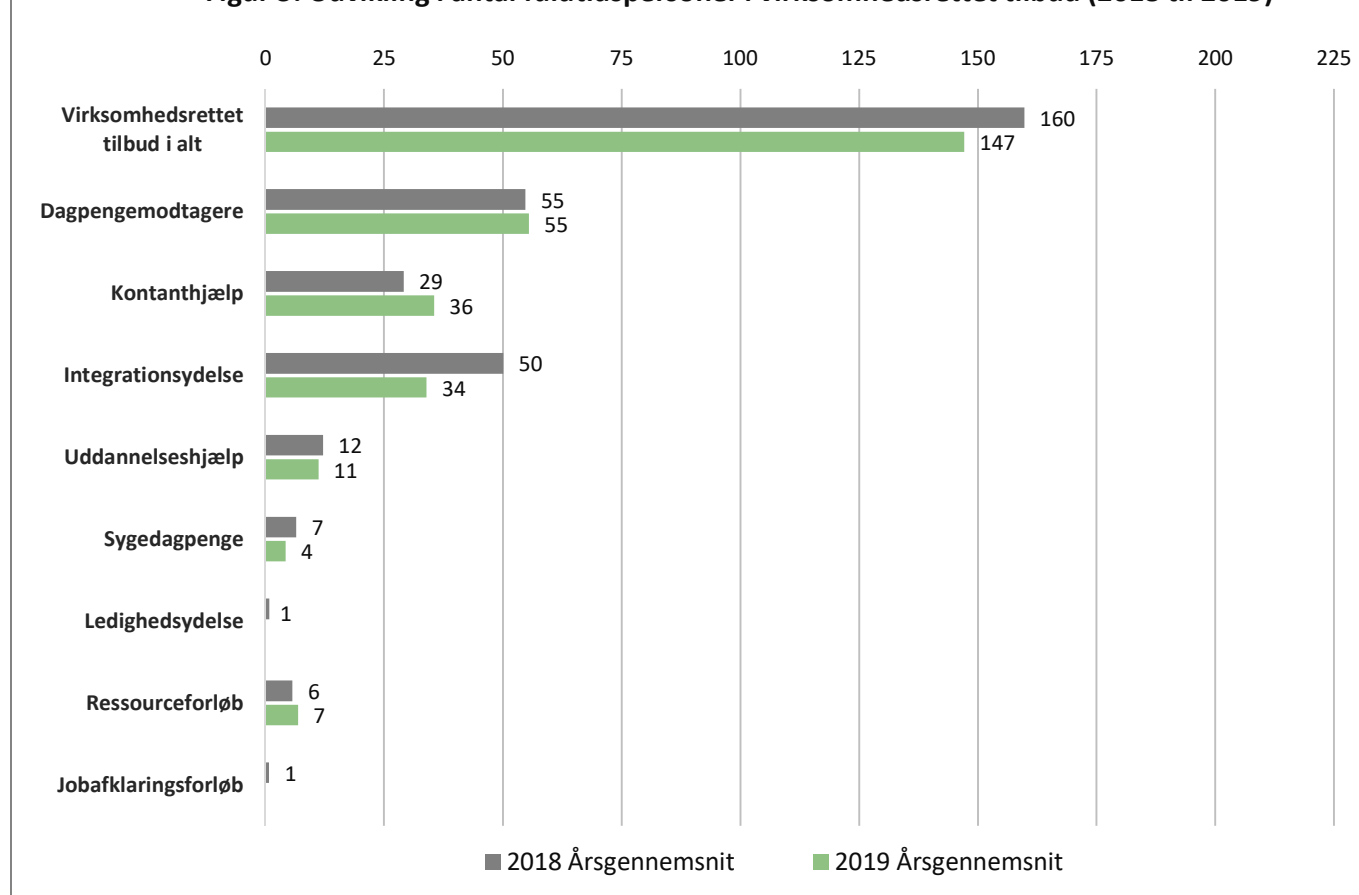
**Virksomhedsrettede tilbud – udvikling i årsgennemsnit**

Som det fremgår af opgørelsen på side 2 over virksomhedsrettet tilbud i nøgletalsbilaget til dette materiale har der fra 2018 til 2019 været et fald på 7,9 pct. i det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner (årsgennemsnit) i enten løntilskud eller virksomhedspraktik - fra 160 til 147 fuldtidspersoner. I figur 3 nedenfor er udviklingen i antal fuldtidspersoner i virksomhedsrettet tilbud gengivet, men fordelt på udvalgte målgrupper.

Det er primært gruppen af kontanthjælpsmodtagere der har oplevet en stigning i antal virksomhedsrettede tilbud fra et årsgennemsnit på 29 virksomhedsrettede tilbud i 2018 til 36 virksomhedsrettede tilbud i 2019, svarende til en stigning på 22,1 pct. Stigningen er primært sket for gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Antalsmæssigt er det største fald sket for gruppen af integrationsydelsesmodtagere, der er gået fra et årsgennemsnit på 50 virksomhedsrettede tilbud i 2018 til 34 virksomhedsrettede tilbud i 2019, hvilket svarer til et fald på 32,3 pct. Faldet skal ses i lyset af, at borgere på integrationsydelse har været kraftigt faldende både i 2018 og 2019.

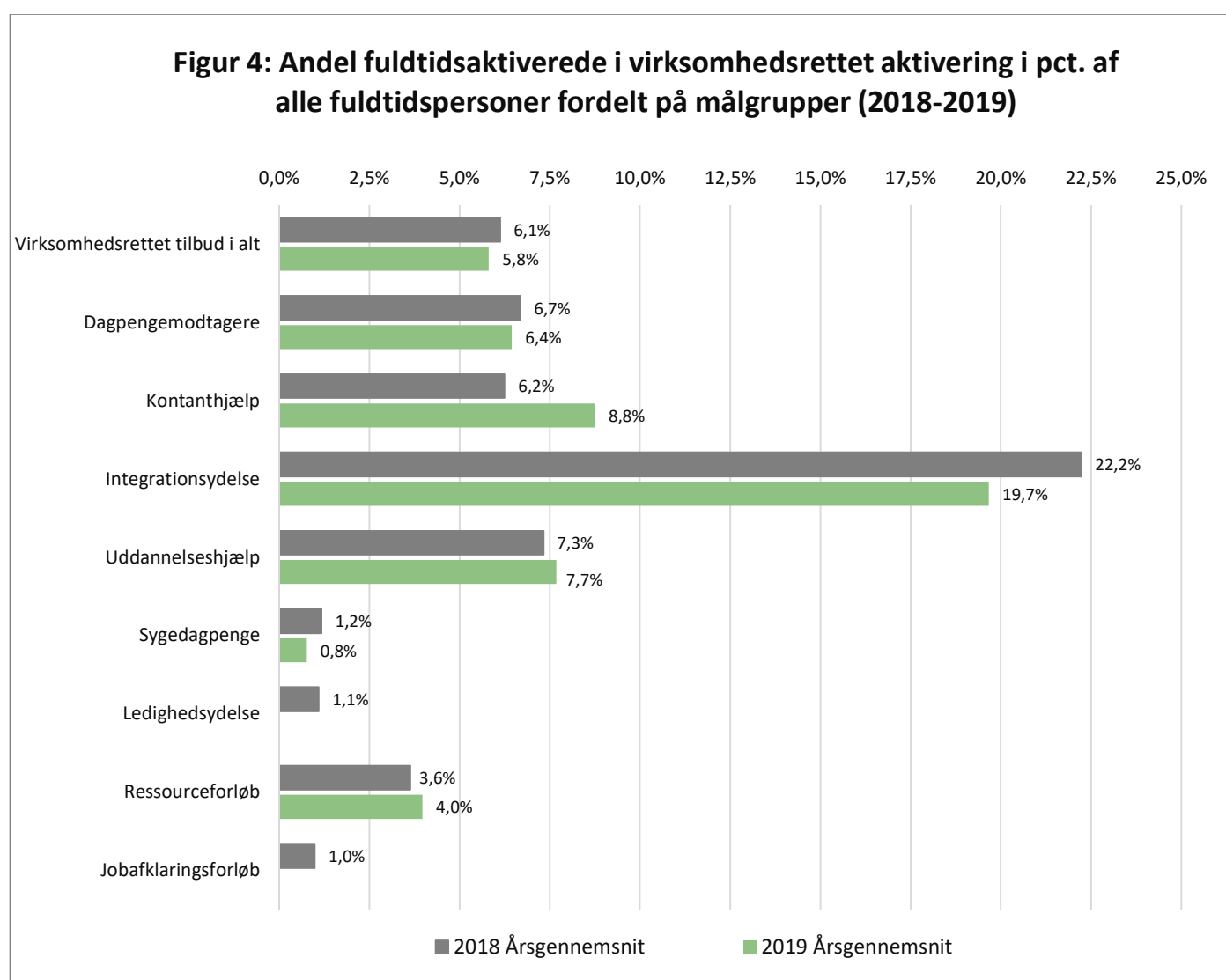
På trods af faldet i antal virksomhedsrettede tilbud til modtagere af integrationsydelse er Gentofte fortsat blandt de kommuner i landet, der har en høj andel personer i virksomhedsrettet tilbud. I Gentofte var 19,7 pct. af alle fuldtidspersoner på integrationsydelse således i et virksomhedsrettet tilbud i 2019 mod 14,6 for hele landet.

Figur 3: Udvikling i antal fuldtidspersoner i virksomhedsrettet tilbud (2018 til 2019)

Figur 3 på forrige side viser udviklingen i det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i virksomhedsrettede tilbud (virksomhedspraktik og løntilskud) fordelt på arbejdsmarkedets målgrupper i Gentofte Kommune fra 2018 til 2019. I figur 4 nedenfor gengives hvor stor en andel denne gruppe udgør af den samlede bestand af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse. Udviklingen i det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i virksomhedsrettede tilbud kan blandt andet være påvirket af større stigninger eller fald i den samlede bestand af fuldtidspersoner i de forskellige målgrupper. Ved at se på andelen af fuldtidspersoner i virksomhedsrettede tilbud får man et billede af om der procentuelt er færre eller flere inden for målgruppen – uagtet ændringer i målgruppens samlede størrelse – der får virksomhedsrettet aktivering.

Figur 4 er en grafisk illustration af oversigten "Andel fuldtidsaktiverede" på side 2 i nøgletalsbilaget til dette materiale.

Det fremgår af figuren at andelen af samtlige fuldtidspersoner i virksomhedsrettet aktivering er faldet fra 6,1 pct. til 5,8 pct. fra 2018 til 2019.



**Status på kontanthjælpsloftet (November 2019)**

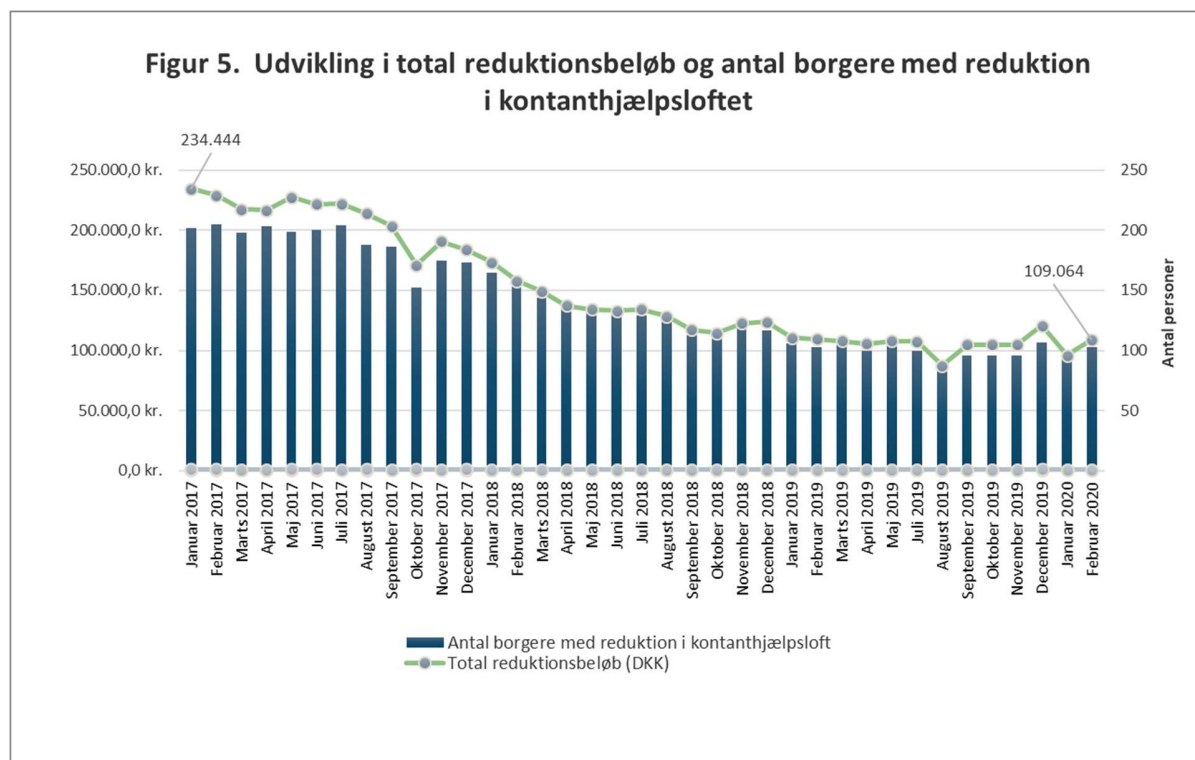
I marts 2016 vedtog Folketinget indførelsen af et nyt kontanthjælpssystem, hvis hovedelementer omfatter et nyt kontanthjælpsloft, der skal sikre en økonomisk gevinst ved at gå fra kontanthjælp til arbejde. Kontanthjælpsloftet er et samlet loft for, hvor meget kontanthjælpsmodtagere, integrationsydelse eller uddannelseshjælpsmodtagere kan modtage samlet i ydelse, boligstøtte og særlig støtte (§34 til høje boligudgifter). Hvis den samlede hjælp er højere end kontanthjælpsloftet, vil den særlige støtte og/eller boligstøtte blive sat ned. Selve forsørgelsesydelsen (integrationsydelse, uddannelses- og kontanthjælp) bliver ikke berørt.

Det er alene Udbetaling Danmark (UDK) der står for at beregne konsekvenserne af kontanthjælpsloftet i forhold til udbetaling af særlig støtte og boligstøtte. Gentofte kommune har således ikke selv direkte adgang til data for, hvem og hvor mange borgere, der bliver berørt af kontanthjælpsloftet. I den forbindelse har KL lavet en aftale med Udbetaling Danmark om løbende at levere statistik til kommunerne for de borgere, som bliver berørt af kontanthjælpsloftet.

Gentofte modtager på den baggrund månedsvis en opgørelse over hvor mange borgere der berøres af kontanthjælpsloftet den kommende måned. De seneste tal Gentofte har modtaget er for februar 2020. Siden opgørelsen blev påbegyndt i januar 2017 og frem til februar 2020 er antallet af borgere med reduktion i kontanthjælpsloftet faldet med 49 pct. og det totale reduktionsbeløb er faldet med 53 pct. jf. tabel 1 nedenfor.

Tabel.1 Antal borgere berørt af kontanthjælpsloftet i forbindelse med foreløbig beregning, jan. 2017- feb. 2020

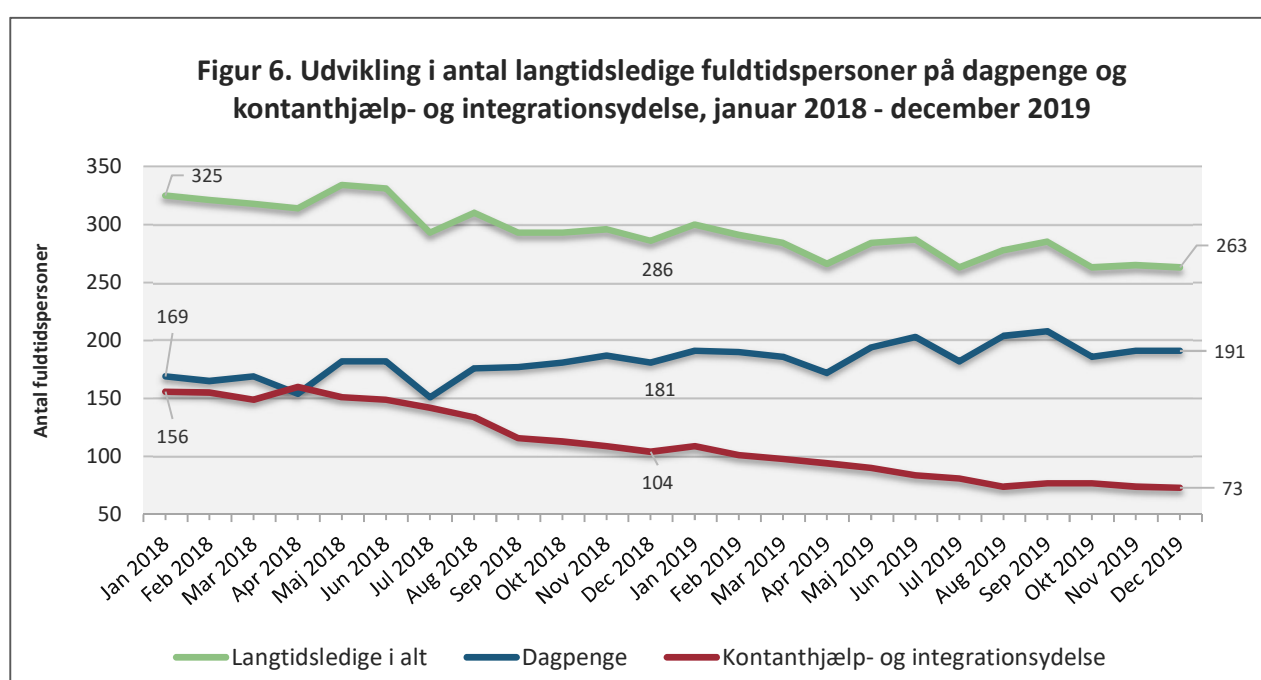
Måned	Antal borgere omfattet af kontanthjælpsloftet i alt	Antal borgere med reduktion i kontanthjælpsloft	Andel af borgere med reduktion i kontanthjælpsloft	Total reduktionsbeløb (DKK)	Gns. reduceret beløb (DKK)
Januar 2017	1.012	202	20,0%	234.444	1.161
Februar 2020	681	103	15,1%	109.064	1.059
Udvikling i pct.	-33%	-49%	-25%	-53%	-9%



Udviklingen i langtidsledigheden

De langtidsledige dækker over ledige, der har været ledige i minimum 80 pct. af tiden i det seneste år. Af nøgletalsbilaget til kvartalsrapporten (under "Øvrige opgørelser" på side 2) fremgår det, at der i årsgennemsnit har været et fald i antallet af langtidsledige i Gentofte på 10,4 pct. fra 2018 til 2019. Det største fald ses for gruppen af langtidsledige personer på kontanthjælp og integrationsydelse, der samlet er faldet med 37,0 pct. I målingen fra jobindsats.dk er det ikke muligt at se udviklingen i antal langtidsledige afgrænset til enten kontanthjælpsmodtagere eller personer på integrationsydelse.

Modsat gruppen af kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere har gruppen af langtidsledige dagpengemodtagere i Gentofte oplevet en stigning på 10,8 pct. fra 2018 til 2019. De forskellige udviklingstendenser for hhv. dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere fremgår af figur 6 nedenfor.



Til sammenligning har gruppen af langtidsledige dagpengemodtagere i Østdanmark og på landsplan oplevet et årsgennemsnitligt fald på hhv. -3,0 pct. og -0,1 pct. fra 2018 til 2019, hvilket fremgår af nedenstående tabel 2. Gentoftes andel af alle langtidsledige dagpengemodtagere i hele landet (Gentoftes landsandel) er på den baggrund øget fra 1,25 pct. i 2018 til 1,39 pct. i 2019.

Tabel 2.

Langtidsledige dagpengemodtagere	Antal langtidsledige (Årsgns.)			Udvikling i pct.	
	2017	2018	2019	2017/2018	2018/2019
Hele landet	12.891	13.826	13.806	7,2%	-0,1%
Østdanmark	6.669	7.343	7.124	10,1%	-3,0%
Gentofte	147	173	192	17,8%	10,8%
Gentoftes landsandel	1,14%	1,25%	1,39%		

Kilde: Jobindsats.dk



Borgere på offentlig forsørgelse (Mål)

I Beskæftigelsesplan 2019-2020 er der et mål om at få flere borgere på offentlig forsørgelse i beskæftigelse eller ordinær uddannelse. Målet lyder som følgende: *Andelen af borgere på offentlig forsørgelse i pct. af befolkningen (16-66 år) skal mindskes i forhold til 2018.*

Tabellen nedenfor viser andelen af offentlig forsørgede i pct. af befolkningen (16-66 år) i Gentofte kommune og fremgår også af nøgletalsbilaget på side 4.

Tabel 3. Borgere på offentlig forsørgelse i pct. af befolkningen (16-66 år)

Antal og andel borgere på offentlig forsørgelse	2017	2018	2019
Andel i pct. af befolkningen	8,67%	8,49%	8,47%

Kilde: Jobindsats.dk

Borgere på kontanthjælp (Mål)

Jobcentret arbejder i 2019 fortsat med, at flere personer på kontanthjælp kommer i beskæftigelse. I Beskæftigelsesplan 2019-2020 er der således følgende mål: *Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har ordinære løntimer, skal øges i forhold til 2018.*

Af tabel 4 fremgår det, at 8,8 pct. af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Gentofte i hele 2018 har haft ordinære løntimer, svarende til 41 personer. For at tælle med i målingen skal en person minimum have haft en måned, hvor vedkommende både har modtaget kontanthjælp og løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang.

Tabel 4 viser også antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med ordinære løntimer år-til-dato i både 2018 og 2019. At målingen er opgjort år-til-dato betyder, at den viser antal personer med ordinære løntimer fra årets start til seneste opdateringsmåned. I 2019 er der data for januar til november måned, der således sammenlignes med samme periode i 2018.

Der er på opgørelsestidspunktet ingen data i jobindsats.dk for andel med ordinære løntimer.

Tabel 4. Ordinære lønnede timer (år til dato*)

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	2018 (hele året)	2018 (år-til-dato)	2019 (år-til-dato)	Udvikling år-til-dato (pct.)
Antal personer med ordinære løntimer	41	38	47	24%
Andel med ordinære løntimer	8,8%	.	.	

Kilde: Jobindsats.dk

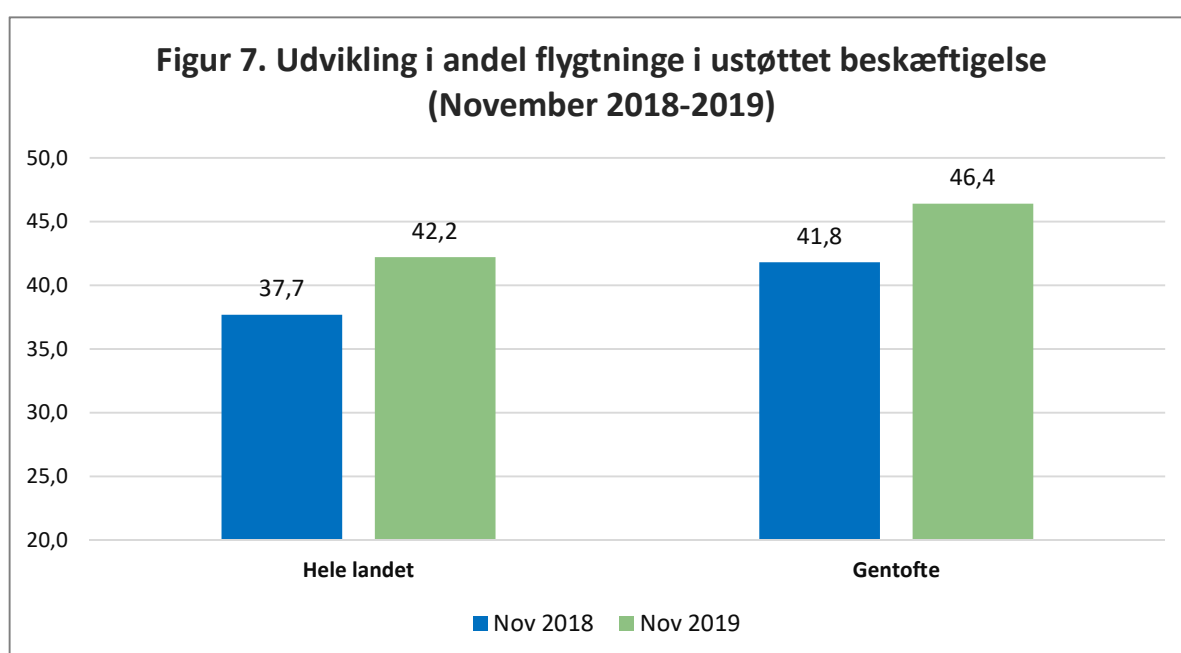
* År-til-dato er for perioden januar-november i hhv. 2018 og 2019

*Flygtninge og familiesammenførte (Mål)***Ustøttet lønmodtagerbeskæftigelse for flygtninge og familiesammenførte i Danmark (jobindsats.dk)**

I Beskæftigelsesplan 2019-2020 er der et mål om at flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende. Målet lyder som følgende: *Antallet af flygtninge, der bliver selvforsørgende skal øges*

Som det fremgår af figur 7 var 46,4 pct. af flygtninge og familiesammenførte i ustøttet beskæftigelse i november 2019 mod 41,8 pct. i november 2018. Som det også fremgår placerer dette Gentofte over gennemsnittet for hele landet.

Tallene stammer fra beskæftigelsesministeriets database på beskæftigelsesområdet – jobindsats.dk – og måler på samtlige antal 18-66 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der har fået et opholdsgrundlag (førstegangsafgørelse) som flygtning og familiesammenført til flygtning fra 2004 og fremefter og som har bopæl i Gentofte i den enkelte måned.



I nøgletalsbilaget er beskæftigelsesmålet for flygtninge og familiesammenførte opgjort som årsgennemsnit, som vist i nedenstående tabel 5. Tabellen viser, at der i 2019 (gns. for perioden januar-november 2019) var 238 personer i ustøttet beskæftigelse, hvilket er en stigning på 19,8 pct. i forhold til årsgennemsnittet på 199 for hele 2018.

Andel beskæftigede viser antallet af beskæftigede i forhold til den samlede målgruppe af flygtninge og familiesammenførte. Her er der sket en stigning på 5,5 procentpoint fra 38,3 pct. i 2018 til 43,8 pct. i 2019.

Tabel 5. Flygtninge og familiesammenførte

Årsgennemsnit	2018 (hele året)	2019 (jan-august)	Udvikling i pct. 2018-19
Antal beskæftigede	199	238	19,8%
Andel beskæftigede	38,3%	43,8%	

Kilde: Jobindsats.dk

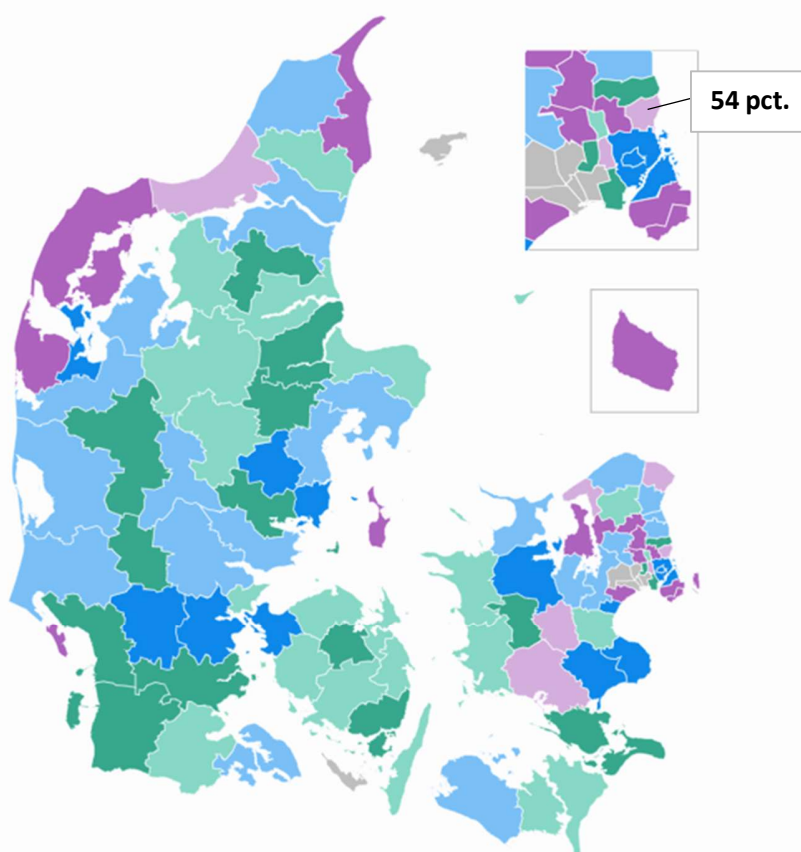
Støttet og ustøttet lønmodtagerbeskæftigelse for flygtninge og familiesammenførte med 3 års ophold i Danmark

Det daværende Social- og Integrationsministerium offentliggjorde i november 2012 et nationalt integrationsbarometer, der skal synliggøre regeringens målsætninger for integrationsindsatsen. Barometret skal skabe et samlet overblik over udviklingen på integrationsområdet i forhold til regeringens målsætninger og dermed gøre det muligt at følge op på udviklingen.

Det skal bemærkes, at opgørelsen fra integrationsbarometret både omfatter personer i ustøttet og støttet beskæftigelse som eksempelvis løntilskud og fleksjob.

På landsplan var 42 pct. af de 21-64 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med 3 års ophold i Danmark i lønmodtagerbeskæftigelse i 3. kvartal 2019. I Gentofte var andelen på 54 pct. hvilket placerer Gentofte som nr. 16 på landsplan.

Danmarkskort: 21-64-årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med 3 års ophold i Danmark i lønmodtagerbeskæftigelse, fordelt på kommuner, 3. kvartal 2019, pct.



Andel i lønmodtagerbeskæftigelse (antal kommuner)

0 - 34 (20) 35 - 39 (16) 40 - 44 (21) 45 - 49 (12) 50 - 54 (7) Mere end 54 (15)
 ■ Opgøres ikke (7)

Kommuner med størst andel flygtninge i beskæftigelse (min. 40 pct.)

Kommuner	Pct.
Bornholm	68
Ballerup	66
Frederikshavn	65
Fangø	64
Gadsaxe	63
Morsø	59
Allerød	58
Lemvig	58
Dragør	57
Furesø	57
Samsø	57
Frederikssund	56
Greve	56
Thisted	56
Tårnby	55
Gentofte	54
Jammerbugt	54
Rødovre	54
Ringsted	53
Halsnæs	51
Helsingør	51
Næstved	50
Holbæk	48
Skanderborg	48
Stevns	48
København	47
Middelfart	47
Odder	47
Solrød	47
Struer	47
Frederiksberg	46
Kolding	46
Faxe	45
Vejle	45
Egedal	44
Ikast-Brande	44
Ringkøbing-Skjern	44
Varde	44
Fredensborg	43
Roskilde	43
Rudersdal	43
Gribskov	42
Hjørring	42
Holstebro	42
Hørsholm	42
Ljre	42
Lolland	42
Skive	41
Syddjurs	41
Aarhus	41
Hedensted	40
Odsherred	40
Sønderborg	40
Vejle	40
Aalborg	40

*Indsats over for virksomhederne (Mål)*

Jobcentret arbejder i 2019-2020 fortsat med, at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. I Beskæftigelsesplan 2019-2020 er der følgende mål: Andelen af kontaktede virksomheder, der har oprettet et virksomhedsrettet tilbud, skal øges i forhold til 2018.

Tabel 6 viser antal unikke virksomheder, der er blevet kontaktet minimum én gang i løbet af 2018 og 2019 – herunder hvor stor en andel af de kontaktede virksomheder, der inden for måleperioden har etableret et eller flere virksomhedsrettede tilbud (virksomhedspraktik og/eller løntilskud).

Tabel 6. Kontaktede virksomheder med oprettet tilbud

	2018 (hele året)	2019 (hele året)	
Antal unikke kontaktede virksomheder	754	1.036	37,4%
Heraf antal virksomheder med praktik/løntilskud	239	304	27,2%
Andel virksomheder med virksomhedsrettet tilbud	31,7%	29,3%	

Kilde: Kommunens eget ledelsesindeformationssystem

Flere unge skal have en uddannelse (Mål)

I Beskæftigelsesplan 2019-2020 er der et mål om, at flere unge skal have en uddannelse. På den baggrund er der formuleret et mål om, at: "Antallet af unge på uddannelseshjælp skal mindskes i forhold til 2018".

Af tabel 7 fremgår det, at der i årsgennemsnit var 165 fuldtidspersoner på uddannelseshjælp i 2018. Det gennemsnitlige antal på uddannelseshjælp i 2019 er på 145 personer, svarende til et fald på 12 pct. i forhold til forrige år.

Årsgennemsnittet for 2019 er beregnet på baggrund af perioden januar-december 2019.

Tabel 7. Udvikling i antal unge på uddannelseshjælp

Unge på uddannelseshjælp	2018	2019	Udvikling (pct.) 2018-2019
Uddannelsesparate på uddannelseshjælp	52	43	-18%
Aktivitetsparate på uddannelseshjælp	113	103	-9%
Uddannelseshjælp i alt	165	145	-12%

Kilde: Jobindsats.dk

**Udsatte ledige skal have en indsats (Mål)**

I Beskæftigelsesplan 2019-2020 er der et mål om, at særligt udsatte ledige får en indsats og ikke overlades til langvarig passiv forsørgelse. På den baggrund er der formuleret et mål om, at: "Andelen af udsatte ledige, der får en aktiv indsats, skal øges i forhold til 2018".

Nedenstående tabel 8 viser andelen af personer blandt gruppen af forsikrede ledige, kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og sygedagpengemodtagere med minimum 12 måneder på ydelsen, der inden for de seneste 12 mdr. af ydelsesforløbet ikke har været i et aktivt tilbud (passivandel). Tallene er opgjort som årsgennemsnit.

Gruppen af kontanthjælp- og uddannelseshjælpsmodtagere omfatter både job- og uddannelsesparate og aktivitetsparate personer.

Sygedagpengemodtagere i kategori 2 betegner sygemeldte borgere, der ikke har andre eller mere komplekse problemer end sygdomsforløbet. Borgeren vil blive fulgt løbende under sygdomsforløbet og blive tilbudt arbejdspladsrelaterede tilbud, opkvalificering eller mentorstøtte til sikring af, at borgeren kan vende tilbage til arbejdsmarkedet efter endt sygeforløb.

I 2018 var der i årsgennemsnit 805 personer fordelt på de fire målgrupper, hvor ydelsesforløbet var på 12 mdr. eller derover. Heraf havde 226 personer ikke modtaget et aktivt tilbud inden for de seneste 12 mdr. af deres ydelsesforløb, svarende til en passivandel på 28,1 pct. I 2019 er passivandelen faldet med 5,2 procentpoint til 22,9 pct.

Tabel 8. Passivandel

Årsgennemsnit

Årsgennemsnit

Personer med ydelsesforløb over 12 mdr. fordelt på målgrupper	2018			2019			Udvikling procent-point
	Antal personer i alt	Antal personer uden aktivt tilbud	Passivandel i pct.	Antal personer i alt	Antal personer uden aktivt tilbud	Passivandel i pct.	
Forsikrede ledige	279	22	7,8%	319	23	7,2%	-0,7
Kontanthjælp	344	145	42,1%	284	95	33,5%	-8,6
Uddannelseshjælp	81	9	11,0%	67	7	10,1%	-0,9
Sygedagpenge (kategori 2)	101	50	50,0%	108	53	48,8%	-1,2
I alt	805	226	28,1%	778	178	22,9%	-5,2

Jobindsats.dk

**Borgere med handicap (Mål)**

Regeringen har fastsat et mål om at 15 pct. af personerne med et større selvoplevet handicap og som er på midlertidig ydelse skal ind på arbejdsmarkedet. Det kan enten være i ordinær beskæftigelse eller i et fleksjob. På den baggrund er der i Beskæftigelsesplan 2019-2020 formuleret et mål om, at: "Andelen af personer under fleksjobordningen, som er på ledighedsydelse, skal falde i forhold til 2018".

Ledighedsydelse udbetales til ledige, der er visiteret til et fleksjob. Fleksjobvisiterede har ret til ledighedsydelse, indtil de bliver ansat i et fleksjob, og når de bliver ledige fra et fleksjob.

Tabel 9 viser andelen af personer på ledighedsydelse ud af samtlige personer i fleksjobordningen (fleksjob og ledighedsydelse) opgjort i årsgennemsnit.

Fra 2018 til 2019 er andelen af personer på ledighedsydelse faldet fra 18,0 pct. til 13,7 pct. svarende til et fald på 4,3 procentpoint.

Tabel 9. Andel på ledighedsydelse*Antal fuldtidspersoner (årsgennemsnit)*

Udvikling i antal og andel borgere på ledighedsydelse af alle fleksjobberettigede	2018	2019	Udvikling i pct.
Fleksjob	347	386	11,1%
Ledighedsydelse	76	61	-19,9%
I alt	424	447	5,5%
Andel i pct. på ledighedsydelse	18,0%	13,7%	

Kilde: jobindsats.dk

STYRINGSMODEL FOR MÅLING AF EFFEKT PÅ INVESTERINGEN

Erhverv, Beskæftigelse & Integration får tilført kr. 4 mio. kr. pr. år i perioden 2019-2024 via investeringsbeholdningen til en styrket beskæftigelsesrettet indsats. Investeringen forudsættes tilbagebetalt over 6 år via besparelser på forsørgelses- og aktiveringsydelse.

I samarbejde med Økonomi er der udarbejdet en styringsmodel, der skal sikre det nødvendige overblik, samt at indsatsen har den ønskede effekt. Styringsmodellen bygger på følgende 3 principper:

1. Udviklingen i det gennemsnitlige sagsantal pr. medarbejder

Færre sager pr. medarbejder skal sikre en tæt håndholdt indsats med et tidligt virksomhedsrettet fokus og den opfølgning, det kræver for at holde borgeren på rette vej.

2. Enhedsomkostningerne pr. ledig

Enhedsudgifterne pr. ledig skal falde ved at intensivere den virksomhedsrettede indsats samt hjemtage/omlægge brugen af eksterne tilbud, der understøtter den virksomhedsrettede strategi.

3. Den gennemsnitlige varighed på offentlig forsørgelse

Den styrkede beskæftigelsesindsats skal resultere i, at ledige borgere kommer hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet, hvilket kan aflæses i en lavere gennemsnitlig varighed på offentlig forsørgelse.

Der bliver fulgt op på de tre målinger to gange om året. Målingerne blev senest opdateret til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde i august 2019 og fremgår nedenfor:

1. Udvikling i det gennemsnitlige sagsantal pr. medarbejder

Tabel 10 på næste side viser antal sager som årsgennemsnit, antal årsværk og gennemsnitlige antal sager pr. årsværk i hhv. 2018 og 2019. Antal årsværk i 2018 og 2019 afspejler status ved udgangen af året.

Det gennemsnitlige antal sager pr. årsværk er opgjort for de ledighedsrelaterede målgrupper og øvrige målgrupper.

De ledighedsrelaterede målgrupper omfatter målgrupper, der umiddelbart står til rådighed for arbejdsmarkedet og derfor skal have en beskæftigelsesrettet indsats. Det drejer sig om gruppen af forsikrede ledige, jobparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere samt jobparate integrationsydelsesmodtagere.

Øvrige målgrupper omfatter borgere, der har problemer ud over ledighed, og derfor som udgangspunkt skal have en rehabiliterende indsats. Det drejer sig om aktivitetsparate borgere på kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse samt sygedagpengemodtagere, borgere i jobafklaring, borgere i ressourceforløb, borgere i revalidering og borgere på ledighedsydelse.

Tabellen viser, at antal årsværk fra ultimo 2018 og frem til opgørelsestidspunktet ultimo december 2019 er øget med 2,2 årsværk, hvilket har betydet et samlet fald i det gennemsnitlige antal sager pr. årsværk på 5,4 pct. Det gennemsnitlige sagsantal er primært faldet for de øvrige målgrupper.



Tabel 10.

Målgrupper	2018			2019			Udvikling i pct.
	Antal sager (årsgns.)	Antal årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk	Antal sager (årsgns.)	Antal årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk 2018-2019
Ledighedsrelaterede målgrupper	1.440	20,8	69	1.424	20,7	69	-0,7%
Øvrige målgrupper	1.814	33,5	54	1.777	35,8	50	-8,3%
Antal sager i alt	3.255	54,3	60	3.201	56,5	57	-5,4%

Kilde: Sagsantal er opgjort på baggrund af data fra jobindsats.dk og kommunens eget ledelsesinformationssystem Opus LIS.

2. Udvikling i enhedsomkostninger pr. ledig

Tabel 11 viser udviklingen i den gennemsnitlige omkostning pr. fuldtidsperson (FTP) på tværs af målgrupper i 2018 sammenlignet med den forventede gennemsnitlige omkostning pr. fuldtidsperson (FTP) i 2019. Omkostninger pr. FTP omfatter driftsudgifter til vejledning og opkvalificering, ordinær uddannelse, mentorudgifter samt godtgørelse til ledige i aktivering. For dagpengemodtagere er udgifter til seks ugers selvvalgt uddannelse også medtaget.

Gennemsnitsberegningen for 2018 og 2019 er baseret på de faktiske driftsudgifter for den samlede gruppe af dagpengemodtagere, kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere, borgere i jobafklarings- og ressourceforløb, integrationsydelsesmodtagere samt borgere på ledighedsydelse divideret med det årsgennemsnitlige antal fuldtidspersoner for målgrupperne samlet.

Tabel. 11 viser et fald i den forventede gennemsnitlige omkostning pr. FTP fra 21.292 kr. til 19.238, svarende til et fald på 9,6 pct.

Tabel 11.

	2018		2019		Udvikling i kr. og pct.	
	Antal FTP (Årsgns.)	Gns. omkostninger pr. FTP	Antal FTP (Årsgns.)	Gns. omkostninger pr. FTP	Kr. pr. FTP	Pct.
	2.609	21.292	2.534	19.238	-2.054	-9,6%

Kilde: Jobindsats.dk og kommunens økonomisystem



3. Udvikling i den gennemsnitlige varighed

Målingen er på opgørelsestidspunktet ikke tilgængelig i jobindsats.dk hvorfor det ikke har været muligt at trække de nødvendige tal til beregningen.

Relateret document 2/4

Dokument Navn:	Nøgletalsbilag EBI - februar 2020.pdf
Dokument Titel:	Nøgletalsbilag EBI - februar 2020
Dokument ID:	3330075

Målgruppeoversigt

	2017		2018			2019		
	fuldtidspersoner	procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent
Målgrupper	Årsgennemsnit 2017	Landsandel 2017	Årsgennemsnit 2018	Landsandel 2018	2017/2018	Årsgennemsnit 2019	Landsandel 2019	2018/2019
Forsikrede ledige og midlertidige ordninger	809	0,99%	819	1,03%	1,3%	861	1,07%	5,1%
- Dagpengemodtagere	806	0,99%	819	1,03%	1,6%	861	1,07%	5,1%
- Ny Midlertidig Kontantydelse	2	0,77%	0	0,00%	-100,0%	0	0,00%	0,0%
Kontanthjælp	541	0,67%	466	0,64%	-13,9%	406	0,60%	-12,9%
- Jobparate	173	0,74%	126	0,63%	-27,4%	108	0,62%	-14,0%
- Aktivitetsparate	368	0,65%	340	0,64%	-7,7%	297	0,59%	-12,5%
Integrationsydelse	272	1,19%	225	1,28%	-17,2%	173	1,27%	-23,4%
- Jobparate (integrationsprogram)	166	1,36%	125	1,43%	-24,2%	75	1,36%	-40,5%
- Aktivitetsparate (integrationsprogram)	52	1,06%	50	1,65%	-4,0%	38	1,59%	-23,4%
- Åbenlyst Uddannelsesparate (integrationsprogram)	0	1,36%	0	0,00%	0,0%	0	1,36%	0,0%
- Uddannelsesparate (integrationsprogram)	0	0,00%	0	0,00%	0,0%	0	0,00%	0,0%
- Integrationsydelse andre	55	0,98%	50	0,89%	-8,3%	60	1,06%	19,0%
Revalidering	66	1,13%	70	1,45%	5,6%	66	1,63%	-6,7%
- Revalidender	41	0,80%	36	0,85%	-11,2%	35	0,97%	-3,9%
- Forrevalidender	26	3,44%	34	6,00%	32,7%	31	7,46%	-9,6%
Sygedagpenge	562	0,85%	555	0,83%	-1,1%	558	0,81%	0,6%
Førtidspension	1.085	0,52%	1.061	0,52%	-2,4%	1.087	0,52%	2,5%
Fleksjobberettiget	408	0,49%	424	0,48%	3,8%	447	0,47%	5,5%
- Fleksjob	329	0,48%	347	0,47%	5,6%	386	0,48%	11,1%
- Ledighedsydelse	79	0,53%	76	0,50%	-3,9%	61	0,39%	-19,9%
Ressourceforløb	104	0,51%	156	0,69%	49,9%	172	0,75%	10,1%
Uddannelseshjælp	69	0,43%	52	0,35%	-24,1%	43	0,30%	-18,3%
- Åbenlyst Uddannelsesparate	5	0,26%	3	0,16%	-51,6%	0	0,00%	-100,0%
- Uddannelsesparate	64	0,46%	50	0,37%	-21,8%	43	0,34%	-14,0%
Uddannelseshjælp (aktivitetsparate)	111	0,53%	113	0,55%	1,6%	103	0,51%	-8,9%
Jobafklaringsforløb	74	0,39%	76	0,37%	2,9%	93	0,44%	22,5%
I alt	4.102	0,66%	4.017	0,65%	-2,1%	4.007	0,65%	-0,2%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Opgørelsen viser antallet af fuldtidspersoner fordelt på Lov om aktiv beskæftigelsesindsats målgrupper samt de underliggende visitationskategorier. Årsgennemsnittallene angiver det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i det pågældende år ud fra de senest tilgængelige data, samt den procentvise udvikling mellem de respektive årsgennemsnit gengivet i de grønne felter. Landsandelen angiver Gentofte Kommunes andel af det samlede årsgennemsnit for hele landet i procent. 1 procent angiver således, at det angivne årsgennemsnit er 1 procent af landets samlede årsgennemsnit for den enkelte målgruppe. Nederst i opgørelsen er summen af de forskellige målgrupper gengivet.

Øvrige opgørelser

Langtidsledige

Opgørelser	2017		2018			2019		
	fuldtidspersoner	procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent
Årgennemsnit	Årgennemsnit	Landsandel	Årgennemsnit	Landsandel	2017/2018	Årgennemsnit	Landsandel	2018/2019
Langtidsledigheden	253	0,99%	310	1,12%	22,1%	277	1,15%	-10,4%
- Dagpengemodtagere	147	1,14%	173	1,25%	17,8%	192	1,25%	10,8%
- Kontanthjælp og integrationsydelse	107	0,84%	137	0,99%	28,0%	86	0,99%	-37,0%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Langtidsledigheden opgør antal a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, som inden for de seneste 52 uger har været ledige/i aktivt tilbud i 80 pct. af tiden. Kontanthjælpsmodtagere indbefatter i denne opgørelse også personer, der er Åbenlyst Uddannelsesparate og jobparate integrationsydelsesmodtagere.

Virksomhedsrettet tilbud (Årgennemsnit)

Antal fuldtidsaktiverede

Antal fuldtidsaktiverede i løntilskud og praktik	2018		2019		
	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	udvikling i procent
Løntilskud	Løntilskud	Virksomhedspraktik	Løntilskud	Virksomhedspraktik	2018/2019
Virksomhedsrettet tilbud fordelt på målgrupper	46	114	38	109	-7,9%
- Dagpengemodtagere	18	37	17	39	1,3%
- Kontanthjælp	4	25	5	30	22,1%
- Integrationsydelse	22	28	16	18	-32,3%
- Uddannelseshjælp	1	11	0	11	-7,6%
- Sygedagpenge	0	7	0	4	-34,6%
- Ledighedsydelse	0	1	0	0	-100,0%
- Ressourceforløb	0	6	0	7	20,6%
- Jobafklaringsforløb	0	1	0	0	-100,0%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Tabellen herover angiver antallet af fuldtidspersoner i enten løntilskud eller virksomhedspraktik i årgennemsnit. Udviklingen i procent angiver den procentvise ændring for både løntilskud og virksomhedspraktik i det pågældende år i forhold til det forudgående

Andel fuldtidsaktiverede

Andel fuldtidsaktiverede i pct. af alle fuldtidspersoner (FTP) fordelt på målgrupper	2018		2019		Udvikling i procentpoint
	fuldtidspersoner		fuldtidspersoner		
	Antal løntilskud og virksomhedspraktik	Andel i pct. af alle FTP	Antal løntilskud og virksomhedspraktik	Andel i pct. af alle FTP	2018/2019
Andel fuldtidspersoner i virksomhedsrettet tilbud	160	6,1%	147	5,8%	-0,3
- Dagpengemodtagere	55	6,7%	55	6,4%	-0,2
- Kontanthjælp	29	6,2%	36	8,8%	2,5
- Integrationsydelse	50	22,2%	34	19,7%	-2,6
- Uddannelseshjælp	12	7,3%	11	7,7%	0,4
- Sygedagpenge	7	1,2%	4	0,8%	-0,4
- Ledighedsydelse	1	1,1%	0	0,0%	-1,1
- Ressourceforløb	6	3,6%	7	4,0%	0,3
- Jobafklaringsforløb	1	1,0%	0	0,0%	-1,0

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Tabellen herover angiver det gennemsnitlige antal af fuldtidspersoner i enten løntilskud eller virksomhedspraktik inden for et år samt hvor stor en andel antallet af fuldtidsaktiverede udgør af det samlede antal fuldtidspersoner fordelt på målgrupper. Udviklingen i andel fuldtidspersoner i løntilskud og virksomhedspraktik er angivet som ændring i procentpoint i det pågældende år i forhold til det forudgående

Fuldtidsaktiverede: Antal fuldtidsaktiverede er antal aktiverede omregnet til fuldtidspersoner ved hjælp af den gennemsnitlige varighed af aktiveringen inden for den viste periode. Er en person aktiveret 37 timer i 2 uger inden for fx en måned, vil personen tælle med som en halv person i opgørelsen af antal fuldtidsaktiverede.

Aktivitetsoversigt 2019 (Årsgennemsnit)

Målgrupper	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner
	Ordinær Uddannelse	Vejledning & opkvalificering	Løntilskud	Virksomhedspraktik	Nyttejob	Aktiverede	Passive
Forsikrede ledige	23	11	17	39	0	90	771
Kontanthjælp	1	13	5	30	2	52	354
- Jobparate	0	1	3	8	1	13	95
- Aktivitetsparate	0	12	1	22	0	35	263
Integrationydelse	34	11	16	18	0	79	93
- Jobparate (integrationsprogram)	26	6	13	11	0	55	19
- Aktivitetsparate (integrationsprogram)	6	4	0	3	0	13	25
- Åbenlyst Uddannelsesparate (integrationsprogram)	0	0	0	0	0	0	0
- Uddannelsesparate (integrationsprogram)	0	0	0	0	0	0	0
- Integrationsydelse andre	3	1	0	2	0	6	54
Revalidering	25	16	0	0	0	41	25
- Revalidender	19	3	0	0	0	22	12
- Forrevalidender	6	13	0	0	0	19	12
Sygedagpenge	0	10	0	4	0	14	544
Fleksjobberettiget	0	2	0	0	0	2	61
- Ledighedsydelse	0	0	0	0	0	0	61
Ressourceforløb	0	9	0	7	0	16	156
Uddannelseshjælp	0	3	0	3	1	7	35
- Åbenlyst Uddannelsesparate	0	0	0	0	0	0	0
- Uddannelsesparate	0	3	0	4	0	8	35
Uddannelseshjælp (aktivitetsparate)	1	24	0	7	0	31	71
Jobafklaringsforløb	0	1	0	1	0	3	90
I alt	84	100	38	109	3	334	2.200

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Tabellen herover angiver den årsgennemsnitlige aktivitet fordelt på typer af tilbud og målgrupper i fuldtidsaktiverede. Antal fuldtidsaktiverede er antal aktiverede omregnet til fuldtidspersoner ved hjælp af den gennemsnitlige varighed af aktiveringen inden for den viste periode. Yderst til højre er antallet af aktiverede opgjort og den resterende ikke aktive andel af målgruppen, benævnt passive. Det er værd at bemærke, at ikke alle tilbud er relevante for alle målgrupper både pga. tilbuddets indhold og lovgivningsmæssige tilbudsregler.

Beskæftigelsesplan 2019-2020

Her på siden forefindes en status på de besluttede mål fra Beskæftigelsesplan 2019-2020.

Borgere på offentlig forsørgelse

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2019 fortsat med, at få flere personer i beskæftigelse eller i uddannelse. Arbejdet har et mål om:

"Andelen af borgere på offentlig forsørgelse i pct. af befolkningen (16-66 år) skal mindskes i forhold til 2018"

Oversigten nedenfor viser det årgennemsnitlige antal offentligt forsørgede i forhold til befolkningen (16-66 år) i Gentofte Kommune. Målsætning er således opfyldt såfremt; Gentofte Kommune har en mindre andel borgere på offentlig forsørgelse sammenlignet med forrige år.

Andel borgere på offentlig forsørgelse	andel	andel	andel
	2017	2018	2019
Andel i pct. af befolkningen	8,67%	8,49%	8,47%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Andelen af borgere på offentlig forsørgelse i forhold til befolkningen er beregnet på baggrund af årgennemsnitstallene i målgruppeoversigten i starten af nøgletalsbillet. Årgennemsnitstallene angiver det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i det pågældende år ud fra de senest tilgængelige data.

Indsats overfor virksomhederne

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2019 fortsat med, at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Arbejdet har et mål om:

"Andelen af besøgte virksomheder, der har oprettet et virksomhedsrettet tilbud og/eller rekruttering, skal øges i forhold til 2018."

Oversigten nedenfor viser antal unikke besøgte virksomheder i 2018 og 2019 samt andelen heraf, der har etableret et eller flere virksomhedsrettet tilbud (virksomhedspraktik og/eller løntilskud) i samme periode. Målsætningen er således opfyldt såfremt; Gentofte Kommune har en stigende andel af unikke besøgte virksomheder med et virksomhedsrettet tilbud i forhold til tidligere år.

Besøgte virksomheder med oprettet tilbud	procent	procent
	2018	2019
Antal unikke besøgte virksomheder	258	337
Andel virksomheder med virksomhedsrettet tilbud	48,8%	47,2%

Kilde: Kommunens eget ledelsesinformationssystem (Opus LIS)

Beskrivelse: Antal unikke besøgte virksomheder angiver det nominelle antal virksomheder, der er blevet besøgt minimum én gang indenfor måleperioden, mens andel virksomheder med virksomhedsrettet tilbud angiver hvor mange heraf, der indenfor samme periode har etableret en eller flere virksomhedspraktikker og/eller løntilskud.

Borgere på kontanthjælp

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2019 fortsat med, at flere personer på kontanthjælp kommer i beskæftigelse. Arbejdet har et mål om:

"Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har ordinære lønnede timer, skal øges i forhold til 2018."

Oversigten nedenfor viser antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der i måleperioden (år-til-dato) har haft løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang. Målsætningen er opfyldt såfremt; Gentofte Kommune har et stigende antal borgere i målgruppen i forhold til forrige år.

Ordinære løntimer (år til dato)	Udv. i pct.		
	2018	2019	2018/2019
Antal med ordinære løntimer	38	47	24%
Andel med ordinære løntimer	.	.	

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Antal personer med ordinære løntimer viser, hvor mange personer, der i perioden har haft minimum en måned, hvor de både har modtaget kontanthjælp og løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang. Målingen er opgjort år-til-dato, hvilket betyder, at den viser antal personer med ordinære løntimer fra årets start til seneste opdateringsmåned. Andel med ordinære løntimer betegner antallet af personer med løntimer i forhold til den samlede målgruppe af kontanthjælpsmodtagere.

Flygtninge og familiesammenførte

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2019 fortsat med, at flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende. Arbejdet har et mål om:

"Antallet af flygtninge, der bliver selvforsørgende skal øges."

Oversigten nedenfor viser det årgennemsnitlige antal flygtninge og familiesammenførte, der er i udstøttet lønmodtagerbeskæftigelse. Målsætningen er opfyldt såfremt; Gentofte Kommune har et stigende antal beskæftigede flygtninge og familiesammenførte i forhold til forrige år.

Flygtninge og familiesammenførte	Udv. i pct.		
	2018	2019	2018/2019
Antal beskæftigede	199	238	19,8%
Andel beskæftigede	38,3%	43,8%	

Kilde: Kommunens sagsbehandlersystem og økonomisystem

Beskrivelse: Antallet beskæftigede angiver det årgennemsnitlige antal flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der har været i udstøttet lønmodtagerbeskæftigelse uanset omfanget af beskæftigelsen, mens andel viser antallet af beskæftigede i forhold til den samlede målgruppe af flygtninge og familiesammenførte.

Unge på offentlig forsørgelse

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2019 fortsat med, at flere unge skal have en uddannelse. Arbejdet har et mål om, at:

"Antallet af unge på uddannelseshjælp skal mindskes i forhold til 2018"

Oversigten nedenfor viser det årgennemsnitlige antal unge på uddannelseshjælp. Målsætningen er opfyldt såfremt Gentofte Kommune har et fald i antal unge på uddannelseshjælp i forhold til 2018.

	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	Udv. i pct.
Unge på uddannelseshjælp	2018	2019	2018/2019
Antal unge på uddannelseshjælp (årgennemsnit)	165	145	-12%
Kilde:	Jobindsats.dk		

Udsatte ledige

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2019 med, at udsatte ledige får en indsats og ikke overlades til langvarig passiv forsørgelse. Arbejdet har et mål om, at:

"Andelen af udsatte ledige, der får en aktiv indsats, skal øges i forhold til 2018"

Oversigten nedenfor viser det årgennemsnitlige antal personer på A-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og sygedagpenge, der har været på ydelsen i minimum 12 måneder, og som inden for de seneste 12 måneder af ydelsesforløbet ikke har været i et aktivt tilbud.

Målsætningen er opfyldt såfremt Gentofte Kommune har et fald i andelen af personer, der ikke har modtaget et aktivt tilbud inden for de seneste 12 måneder af ydelsesforløbet i forhold til 2018 (passivandel i pct.).

	Årgennemsnit	Årgennemsnit
Udsatte ledige	2018	2019
Antal personer med ydelsesforløb over 12 mdr.	805	778
Antal personer uden aktivt tilbud	226	178
Passivandel i pct.	28,1%	22,9%
Kilde:	Jobindsats.dk	

Borgere med handicap

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2019 med, at flere personer med et selvoplevet handicap skal ind på arbejdsmarkedet. Arbejdet har et mål om, at:

"Andelen af personer under fleksjobordningen, som er på ledighedsydelse, skal falde i forhold til 2018."

Oversigten viser andelen af personer på ledighedsydelse ud af samtlige personer i fleksjobordningen (fleksjob og ledighedsydelse) opgjort i årgennemsnit. Målsætningen er opfyldt såfremt; Gentofte Kommune har et fald i andel personer på ledighedsydelse i forhold til 2018.

	fuldtidspersoner	fuldtidspersoner	Udv. i pct.
Andel borgere på ledighedsydelse	2018	2019	2018/2019
Antal personer på ledighedsydelse	76	61	-19,9%
Andel personer på ledighedsydelse	18,0%	13,7%	
Kilde:	Jobindsats.dk		

Relateret document 3/4

Dokument Navn:	Boligsocial indsats opfølgning opgaveudvalg 1. kvartal 2020.pdf
Dokument Titel:	Boligsocial indsats opfølgning opgaveudvalg 1. kvartal 2020
Dokument ID:	3323956



Opfølgning på opgaveudvalget Boligsocial indsats 2020-1

Vedtaget af Kommunalbestyrelsen:	18. juni 2018
Reference til stående udvalg:	Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget, Beskæftigelses- & Integrationsudvalget, Børneudvalget og Skoleudvalget
Opgaveudvalgets opgave:	Skabe overblik over udfordringer og behov. Opstille principper for boligsocial indsats. Anbefale tiltag, som kan være en drivkraft i boligsocial indsats.

Opfølgning januar 2020

Fire overordnede temaer strukturerede de 10 principper, som opgaveudvalget Boligsocial indsats vedtog i juni 2018. I 2019 har der især været fokus på at engagere og involvere borgerne i Ved Ungdomsboligerne og i Mosegårdsparken, hvor den boligsociale indsats er igangsat. Dermed er der sat fokus på de principper, der ligger inden for temaerne *Sociale netværk og ressourcer i spil* samt *Mangfoldige, samskabende og innovative indsatser*.

Sociale og samskabende initiativer

Ansættelsen af to boligsociale medarbejdere i marts 2019 har gjort det muligt at understøtte relationsarbejde og igangsætte en række forskelligartede sociale aktiviteter i Ved Ungdomsboligerne (VUB). Samtidig har de boligsociale medarbejdere etableret et godt samarbejde med de frivillige bl.a. dem, der driver onsdagsklubben, hvor især mødre og børn med flygtningebaggrund kommer for at hygge sig, tale dansk og få hjælp til hverdagens små udfordringer. Omkring 20 børn har medlemskab af børneklubben "Leg og læring", som er drevet af frivillige under Dansk Flygtningehjælp. De voksne kan komme i smykkecafe ledet af en ung frivillig eller i sprogcafe, hvor en frivillig pensioneret lektor underviser for at styrke beboernes hverdagssprog. De indendørs aktiviteter foregår i en af kommunens lejligheder, som nu har fået navnet "Midtpunkt VUB".

De boligsociale medarbejdere er i høj grad "brobyggere", dels for beboerne, der bl.a. får støtte i at henvende sig til forskellige instanser, dels gennem samarbejde med nærtliggende skoler og fritidscentre om f.eks. lektiecafé og forældresamarbejde. Indsatsen gives bl.a. gennem beboerrådgivning en gang om ugen.

I Mosegårdsparken gennemføres idrætsprojektet *Fædrene på banen* i samarbejde med DGI, Gentofte/Vangede idrætsforening (GVI), frivillige trænere og lokalområdets beboere. Derudover mødes forskellige børnegrupper og en lektiecafe er ved at blive startet op. Initiativerne handler i høj grad om at brobygge til eksisterende fællesskaber og aktiviteter for børn og unge.

En stor del af initiativerne er muliggjort gennem et stærkt samarbejde med såvel Netværkshuset som andre frivillige samt eksterne samarbejdspartnere, som for eksempel boligforeningerne og Politiet.

Strukturelle og fysiske koblinger

Som led i temaet *strukturelle og fysiske koblinger* har opgaveudvalget blandt andet peget på, at den boligsociale indsats skal samtænkes med by- og boligområdernes fysiske indretning og den overordnede byplanlægning. Omkring Ved Ungdomsboligerne er der igangsat en afdækning af, hvordan området kan gøres mere attraktivt og styrke fællesaktiviteter og beboernes tryghed f.eks. gennem tilpasninger i udeområder og fællesarealer. En indledende afdækning af behov og muligheder bliver klargjort primo 2020. Afdækningen inddrager forskellige fagområder på tværs og beboernes ideer.

Relateret document 4/4

Dokument Navn:	Integration status pr januar 2020.pdf
Dokument Titel:	Integration status pr januar 2020
Dokument ID:	3323953



Opfølgning på opgaveudvalget for integration med særligt fokus på udskoling, uddannelse og beskæftigelse

Vedtaget af Kommunalbestyrelsen: Opgaveudvalgets anbefalinger blev vedtaget den 3. april 2018.

Reference til stående udvalg: Erhvervs, Beskæftigelses- & Integrationsudvalgt, Børneudvalget, Skoleudvalget samt Økonomiudvalget.

Opgaveudvalgets opgave: Opgaven var at udvikle helhedsorienterede tiltag for sammenhæng i overgangene fra asylcenter og/eller udskoling til uddannelse og beskæftigelse for gentofteborgere med flygtningebaggrund.

Opfølgning januar 2020

Nedenfor beskrives kort nogle af de indsatser, der er arbejdet videre med efter, at kommunalbestyrelsen vedtog opgaveudvalgets anbefalinger.

Vejen til EUD

Der har været gennemført et intensivt AVU (almen voksenuddannelse) forløb målrettet integrationsborgere i perioden september 2018 til juni 2019. Undervisningen bestod af matematik, dansk og samfundsfag på 9. klasseniveau og en introduktion til de erhvervsfaglige uddannelser. Undervisningsforløbet var SU-berettiget og foregik på TEC Frederiksberg. Forløbet byggede på et samarbejde mellem Gentofte Kommune, TEC Frederiksberg, VUC Lyngby og Speak (tidl. Sprogcenter Hellerup).

12 kvinder og 15 mænd deltog i forløbet. De fleste var mellem 22 og 26 år. Alle elever, som gennemførte forløbet, fortsatte efter endt forløb i uddannelse enten EUD-uddannelser, VUC eller FGU. 3 elever stoppede i utide, én af disse er fortsat på en SU berettiget uddannelse.

Projekt Styrmand i eget liv

Styrmand i eget liv er et efterværnsprojekt for at sikre den bedst mulige overgang til et selvstændigt voksenliv for unge i efterværn med fokus på uddannelse og beskæftigelse, at komme i egen bolig, sociale relationer, trivsel og hverdagsudfordringer.

Målgruppen er unge i alderen 15-22 år, hvoraf ca. 25% af målgruppen er tidligere uledsagede flygtningebørn.

Der arbejdes med at styrke samarbejdet mellem den unge og de tværfaglige kommunale fagområder, hvor ungeinddragelsen/den unges stemme er i fokus. I projektet er der også etableret et samarbejde med civilsamfundet i form af et værested (UNIK) og ansættelse af en frivilligkoordinator, der både rådgiver og kobler de unge med frivillige. Projektet løber frem til december 2020.

Dansk Lektiehjælpskurs

Elever på Gl. Hellerup Gymnasium tilbød lektiehjælp til unge med flygtningebaggrund blandt andet til deltagerne i Vejen til EUD. Initiativet er stoppet grundet manglende efterspørgsel.

Send Flere Krydderier/Gentofte Kommune/A.P. Møller Fonden

Send flere Krydderier er et samarbejde om at øge kvinder med flygtninge- og indvandrerbaggrunds køkkenfaglige kompetencer via praktik/løntilskud, så kvinderne kan arbejde professionelt med madlavning. Projektet støttes af A.P. Møller Fonden.