



Gentofte Kommune

Dagsorden til møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Dagsorden åben

Mødedato 03. marts 2014

Mødetidspunkt 17.00

Mødelokale Udvalgsværelse D

Indholdsfortegnelse

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

den 03. marts 2014

Åben dagsorden

- 1 Erhvervsfremme i Gentofte Kommune**
- 2 Gentofte Kommune som frikommune på beskæftigelsesområdet**
- 3 Den virksomhedsrettede indsats i Gentofte Kommune**
- 4 Handicappolitik. Handleplan 2014**
- 5 Status på nytteindsatspladser**
- 6 Status på beskæftigelsesområdet**
- 7 Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne**

Lukket dagsorden

- 8 Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne**

Møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 03. marts 2014

1 Åbent Erhvervsfremme i Gentofte Kommune

[049061-2013](#)

Resumé

Gentofte Kommunes erhvervsfremmeindsats udføres i samarbejde med eksterne samarbejdspartnere.

Gentofte Kommune har siden 2007 samarbejdet med Væksthus Hovedstadsregionen om at varetage den lokale erhvervsservice, som hovedsagelig består af tilbud til iværksættere og mindre virksomheder. Direktør Marlene Haugaard fra Væksthus Hovedstadsregionen vil indledningsvist orientere om Væksthusets arbejdsområde, fremtidige tiltag og fokusområder.

Baggrund

Væksthus Hovedstadsregionen er et af fem regionale væksthuse, der har til formål at finde, opdyrke og motivere vækstvirksomheder til at udløse deres vækstpotentiale, og understøtte virksomhedernes internationalisering. Væksthusene finansieres af kommunerne via bloktilskuddet.

Gentofte Kommune har indgået aftale om at den lokale erhvervsservice varetages af Væksthus Hovedstadsregionen. Aftalen omfatter mulighed for individuel sparring med en startup-konsulent fra Væksthuset og afvikling af iværksætter-aktiviteter i løbet af året. Gentofte Kommune deltager i de årlige koordineringsmøder, som Væksthuset afholder, hvor der orienteres om nuværende og kommende aktiviteter. Der har siden 2010 været et stigende antal henvendelser til den lokale erhvervsservice.

Dansk Industri foretog i 2013 en landsdækkende erhvervs-klimaundersøgelse, hvor Gentofte Kommune placerede sig på en 1. plads i forhold til nystartede virksomheder pr.1.000 indbygger. Dette var også tilfældet i 2012 og 2011. Samlet set placerede Gentofte Kommune på en 17. plads. I 2012 placerede Gentofte Kommune sig på en 20. plads, og året før på en 12. plads.

Gentofte Kommune deltager i et forprojekt, som er en optakt til et samlet iværksætterprogram for hele hovedstadsregionen, Hovedstadens iværksætterprogram (HIP), som skal bidrage til at sikre en større overlevelse blandt iværksætterne. Forprojektet løber til og med 2014. Det er Væksthus Hovedstadsregionen, som leder projektet.

Gentofte Kommune har siden 2011 deltaget i et regionalt projekt om proaktiv investeringsfremme (SPI). SPI har til formål at kortlægge virksomhedsklynger i Hovedstadsregionen med henblik på at tiltrække internationale virksomheder og investeringer, samt fastholde de virksomheder og job, der er i dag. Det er Copenhagen Capacity, som Region Hovedstadens officielle investeringsfremmeorganisation, som leder projektet. SPI-projektet afsluttes i juni 2014 med konference for politikere, hvor projektets resultater vil blive forelagt.

Vurdering

Social & Sundhed vurderer at Gentofte Kommune har et tilfredsstillende samarbejde med Væksthus Hovedstadsregionen vedrørende den lokale erhvervsservice, samt at Gentofte Kommune bidrager til erhvervsfremmeudviklingen både lokalt og regionalt. Det er ligeledes Social & Sundheds vurdering at der i Gentofte Kommune er et iværksættermiljø, som der fortsat skal være fokus på at udvikle tilbud til.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

At orienteringen tages til efterretning.

Bilag

 [Bilag 1.1: Notat om erhvervsfremmeindsatsen i Gentofte Kommune](#)

 [Bilag 1.2 Lokalt Erhvervs klima 2013 - sammenligning af kommunerne på områder, der har betydning for erhvervslivet](#)

Møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 03. marts 2014

2 Åbent **Gentofte Kommune som frikommune på beskæftigelsesområdet**

[049061-2013](#)

Resumé

Gentofte Kommune er en af de ni kommuner, der er udvalgt til at være frikommune i perioden 2012-2015. Kommuner med frikommunestatus har mulighed for at afprøve nye måder at styre opgaveløsningen på. Gentofte Kommune gennemfører 11 forsøg på beskæftigelsesområdet.

Baggrund

Gentofte Kommune er frikommune i perioden 1. januar 2012 til 31. december 2015.

I frikommuneperioden kan Gentofte Kommune gennemføre forsøg, der har til hensigt at afprøve nye måder at styre opgaveløsningen på. De primære mål for forsøgene skal i henhold til lovgivningen være *at* forbedre kvaliteten af den kommunale service over for borgerne, *at* øge det lokale selvstyre, *at* understøtte en bedre ressourceudnyttelse i kommunerne eller *at* øge effektiviteten af den kommunale opgaveløsning.

Gentofte og Gladsaxe har, som de eneste af de ni kommuner, søgt om at være frikommuner i fællesskab. Det betyder, at flere af de igangsatte forsøg er udviklet og bliver afviklet i fællesskab med Gladsaxe.

Samtlige ni frikommuner har med forsøgsbekendtgørelsen af 1. marts 2012 samt med frikommuneloven af 18. juni 2012 fået hjemmel til at gennemføre forsøg inden for en række beskrevne områder. Gentofte Kommune gennemfører 11 forsøg på beskæftigelsesområdet. Alle forsøg er igangsat senest ved indgangen til 2014.

I 2014-2015 vil fokus ikke alene være på at gennemføre forsøgene bedst muligt, men også på at dokumentere og evaluere de forskellige forsøg. Ud over de evalueringer, som Gentofte Kommune foretager, vil der også blive foretaget eksterne evalueringer.

Vurdering

Social & Sundhed vurderer, at frikommuneforsøget gør det muligt at tilrettelægge en mere individuel og målrettet beskæftigelsesindsats: Ressourcerne kan i højere grad prioriteres, så de ressourcestærke arbejdsmarkedspartene får mere indflydelse og flere muligheder, mens de, der har større behov og udfordringer, får mulighed for en mere individuelt tilrettelagt indsats.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

At orienteringen tages til efterretning.

Bilag

 [Bilag 2.1 Notat: Gentofte Kommune som frikommune på beskæftigelsesområdet](#)

 [Bilag 2.2 Gentofte Kommunes frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet](#)

Møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 03. marts 2014

3 Åbent Den virksomhedsrettede indsats i Gentofte Kommune

[049061-2013](#)

Resumé

Gentofte Kommunes beskæftigelsesrettede indsats udføres af Jobcenter Gentofte. Virksomhedsindsatsen foregår indenfor rammerne af Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats, og har til formål at bringe jobcenterets målgrupper i arbejde eller tættere på arbejdsmarkedet.

Baggrund

Det overordnede formål med den virksomhedsrettede indsats er dels at bistå virksomhederne med at finde eller fastholde kvalificeret arbejdskraft, dels at inddrage virksomhederne i at løfte et socialt ansvar overfor borgeren, som har behov for hjælp til at fastholde kontakten til arbejdsmarkedet.

Jobcenteret ønsker at være en offensiv og aktiv medspiller i arbejdet med at hjælpe og servicere virksomhederne i og uden for Gentofte Kommune med henblik på at bidrage til et fleksibelt og smidigt arbejdsmarked. Denne målsætning indfries ved at gennemføre en systematiseret, sammenhængende og virkningsfuld indsats, der omfatter et tæt samspil med samarbejdspartnere

på beskæftigelsesområdet – herunder andre jobcentre, uddannelsesinstitutioner, a-kasser og private jobformidlere.

Et af de beskæftigelsespolitiske mål er at jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen. I den forbindelse vil jobcentrene blive målt på samarbejdsgraden, som måles på baggrund af henvendelser til virksomheder fra det lokale jobcenter og øvrige jobcentre..

Jobcenter Gentofte er ansvarlig for kommunens lokale virksomhedsindsats, samt gennemførelse af indsatser og kampagner, som besluttet i regionalt og nationalt regi.

Jobcenter Gentofte har som følge af virksomhedsstrukturen i Gentofte Kommune særlig fokus på små og mellemstore virksomheder med henblik på at udbrede jobcentrets muligheder for at hjælpe med rekruttering og fastholdelse af medarbejdere.

Vurdering

Social og Sundhed vurderer at med baggrund i de pt. eksisterende ressourcer gennemføres Gentofte Kommunes virksomhedsindsats i tilfredsstillende omfang, samt at der tages hensyn til den særlige virksomhedsstruktur i Gentofte Kommune.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

At orienteringen tages til efterretning.

Bilag

 [Bilag 3.1: Notat om virksomhedsindsats](#)

Møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 03. marts 2014

4 Åbent Handicappolitik. Handleplan 2014

[003151-2014](#)

Resumé

Der udarbejdes hvert år en handleplan med indsatser og projekter, der skal understøtte handicappolitikken. Oplæg til handleplan udarbejdes i samarbejde med Handicaprådet, og handleplanen vedtages i Kommunalbestyrelsen. Der blev efter aftale med Handicaprådet ikke udarbejdet en handleplan for 2013, idet den reviderede handicappolitik først blev vedtaget i april, og det var et ønske fra Handicaprådet at have god tid til at udarbejde handleplanen for 2014.

Baggrund

Kommunalbestyrelsen vedtog på sit møde den 29.april 2013, punkt 21, Gentofte Kommunes reviderede Handicappolitik 2013-2016.

Formålet med handleplanen er at omsætte handicappolitikken til praksis.

Handleplan 2014 er den første under den ny handicappolitikperiode 2013-2016. Under Gentofte Kommunes første Handicappolitik 2008-2012 er der udarbejdet fem handleplaner. Alle med projekter der under temaer som: "kommunikation", deltagelse i fritids- og foreningsliv" og "inklusion", fokuserede på udvikling og synliggørelse af handicapområdet - på tværs af kommunen. Ca. 130 små og store udviklingsprojekter er gennemført i perioden. Heraf ca. 30 under "Den Borgerrettede Pulje", hvor borgere kan ansøge om midler til ideer og projekter.

I forbindelse med evalueringen af Handicappolitik 2008-2012 blev det vurderet, at de mange udviklingsprojekter har været med til at synliggøre handicappolitikken og skabe et bredt engagement. Men det blev også vurderet, at der er behov for at arbejde mere langsigtet med handleplanerne og i højere grad prioritere indsatser som vurderes at bidrage til at udvikle den kommunale opgaveløsning i overensstemmelse med målene i handicappolitikken.

I den reviderede Handicappolitiks fire års periode frem til 2016, er formålet med handleplansarbejdet således at understøtte sektoransvaret i kommunens administration og institutioner. Derfor er handleplanen blevet til ved at opgaveområderne, har formuleret fagspecifikke mål for implementering af handicappolitikken.

Handleplanen består således af opgaveområdernes bud på prioriteringer af handicappolitikens intentioner og mål, samt opgaveområdernes udviklingsprojekter, som er mål der indstilles til udviklingsmidler fra de budgetmidler, der er afsat til at understøtte handicappolitikken. Disse indspil har været drøftet i Handicaprådet, og det endelige forslag til Handleplan 2014 er i forlængelse heraf blevet til i samarbejde med Handicaprådet.

Derudover indeholder handleplanen strategiske projekter, som er overordnede projekter der understøtter implementering af handicappolitikken på tværs af kommunen.

Endelig er der fortsat afsat midler til Den Borgerrettede Pulje.

Der er hvert år afsat 1,5 mio. kr. til at understøtte handleplanerne under handicappolitikken. Budgettet for Handleplan 2014 foreslås fordelt således:

- Den Borgerrettede Pulje 300.000 kr.
- Strategiske projekter 350.000 kr.
- Udviklingsprojekter 850.000 kr.

Det er også et formål at gøre handleplanen til et redskab der understøtter og synliggør progression i arbejdet med handicappolitikken. Det er derfor planen, at følge op på de lokale mål hvert halve år, og sikre at nye mål bliver formuleret, når de eksisterende er indfriet.

Vurdering

Dette er den første handleplan under Handicappolitik 2013-2016. Intentionen er at understøtte sektoransvar og synliggøre progression i arbejdet med handicappolitik.

Målsætningen er, at ansvar og ejerskab til handicappolitikkerne breder sig i organisationen. Nye mål og flere opgaveområder vil komme med i handleplanerne, når de én gang årligt reformuleres og vedtages. Derfor er samtlige mål i handicappolitikken ikke dækket af indsatserne i den første handleplan i den nye handicappolitikperiode.

Det er således opgaveområdernes vurdering, at de foreslåede indsatser i Handleplan 2014 bidrager til at understøtte de mål, der er formuleret i Handicappolitik 2013-2016 for Gentofte Kommune.

Handleplan 2014 forelægges alle fagudvalg, og det enkelte fagudvalg bedes drøfte de indsatser i handleplanen, der er relevant i forhold til det enkelte fagudvalgs område.

Indstilling

Social & Sundhed, Børn, Unge og Fritid, Teknik og Miljø og Kultur og Bibliotek indstiller

Til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Byplanudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Socialudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen:

At Handleplan 2014 til Handicappolitik 2013-2016 godkendes.

Bilag

 [Handicappolitik - Oplæg til handleplan 2014](#)

Møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 03. marts 2014

5 Åbent Status på nytteindsatspladser

[049061-2013](#)

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget godkendte på sit møde den 19.2.2014 principperne for nytteindsats i Gentofte Kommune. I forlængelse heraf, præsenteres nu en oversigt over de foreløbige forslag til konkrete nytteindsatspladser.

Bilag eftersendes dagsordenen.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

At oversigten over forslag til konkrete nytteindsatspladser tages til efterretning.

Møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 03. marts 2014

6 Åbent Status på beskæftigelsesområdet

[049061-2013](#)

Resumé

Efter aftale på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget møde den 19.2.2014 orienterer Social & Sundhed om status i forhold til jobcentrets målgrupper.

Baggrund

Der udarbejdes en oversigt over status på beskæftigelsesområdet. Oversigten dækker blandt andet Jobcentrets primære målgrupper, ledighedsudviklingen og status på de centralt fastsatte beskæftigelsespolitiske mål.

Bilag eftersendes dagsordenen.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

At oversigten over væsentlige statustal på beskæftigelsesområdet tages til efterretning.

Møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 03. marts 2014

7 Åbent Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

[003161-2014](#)

Møde i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 03. marts 2014

8 Lukket Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

003161-2014
