



Dagsorden for møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Mødedato: 19. september 2012

Mødetidspunkt: Kl. 16.00

Mødelokale: Udvalgsværelse 1

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Dagsorden

Den 19. september 2012

01	Meddelelser	3
02	Status på Beskæftigelsesplan 2012	4
03	Status på Handlingsplan 2012	6
04	Samarbejde med Komphash	8
05	Status på de forsikrede ledige	9
06	Status på virksomhedspraktikker	11
07	Beskæftigelsesplan 2013	13
08	Særlige Beskæftigelsesindsatser	14
09	Temaer for Frikommuneforsøg	16
10	Ændring af mødedato	18
11	Dialog med Det Regionale Beskæftigelsesråd	19
12	Eventuelt	20

01 MEDDELELSER

Nye repræsentanter for LBR: Kommunalbestyrelsen har efter indstilling fra DA udpeget Christian Rønhard som ny repræsentant, da Peter Sikora har valgt at trække sig. Kommunalbestyrelsen har desuden i august udpeget Mitzi Reinau som fast repræsentant for Danske Handicaporganisationer Gentofte, da Finn Erling Jensen ligeledes har trukket sig.

Erhvervslivets tilfredshed med Jobcenter Gentofte: I en analyse af det lokale erhvervsklima i kommunerne, udarbejdet af Dansk Industri¹, hvor "jobcentrenes indsats i forhold til jobformidling" samt "kompetent og hurtig sagsbehandling af sygedagpengesager" har været to af parametrene, placerer Gentofte Kommune sig på henholdsvis en 2. plads og på en 5. plads. Målingen er et udtryk for virksomhedernes tilfredshed.

Fokus på jobrotation: Sekretariatet har modtaget henvendelse fra Det regionale Beskæftigelsesråd, der ønsker at sætte fokus på jobrotation. Et temamøde i rådet har vist bred opbakning til jobrotationsordninger som redskab til at skabe øget uddannelse og beskæftigelse. Rådet opfordrer derfor de lokale beskæftigelsesråd til aktivt at medvirke til at øge kendskabet til og anvendelsen af jobrotation i såvel private som offentlige virksomheder. Henvendelsen er vedlagt som bilag 1.1. Gentofte Kommunes personaleafdeling har desuden sat fokus på jobrotation på kommunens intranet og har udarbejdet en vejledning til brugen af jobrotationsordningen.

RC oplyser at lige om lidt får akademikerne adgang til jobrotationsordninger. MR ville gerne vide om JC havde erfaring med jobrotationsordninger. BOS oplyste at der var meget få erfaringer i Gentofte med ordningen, og at det er kompliceret at sætte op.

Bilag 1.1: Henvendelse fra RBR om jobrotation

¹ Dansk Industri: Lokalt erhvervsklima 2012 – Sammenligning af kommunerne på områder, der har betydning for erhvervslivet

02 STATUS PÅ BESKÆFTIGELSESPÅN 2012

Resumé

Jobcenter Gentofte gør ved hvert LBR-møde status på indeværende års opfyldelse af de mål, der er beskrevet i Beskæftigelsesplanen. Set over årets første syv måneder opfylder Jobcenter Gentofte fire af de seks mål, der er opstillet som sigtelinjer for beskæftigelsesindsatsen i 2012.

Baggrund

Jobcenter Gentoftes beskæftigelsesindsats er beskrevet i indeværende års beskæftigelsesplan. Indsatsen er overordnet struktureret omkring fire beskæftigelsesmål, udmeldt af beskæftigelsesministeren, samt i 2012 to lokale mål, udarbejdet af Jobcentret.

Niveauet for hvert af de i alt seks mål er fastlagt af Jobcenter Gentofte på baggrund af lokale og nationale prognoser samt kendskab til den lokale ledighedssammensætning. Nedenfor gives en status på opfyldelsen af de seks mål, baseret på tal fra juli måned.

Første beskæftigelsesmål sigter mod at ledige kommer hurtigt i job. Jobcentrene skal derfor sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders ledighed (den såkaldte arbejdskraftreserve) begrænses mest muligt. Gentofte havde i juli 2012 816 personer med en ledighed på over tre måneder. Det svarer til et fald på 5,7 pct. fra december 2010, mens målsætningen er en stigning på maksimalt 9,1 pct. Faldet er imidlertid sket henover sommerferieperioden, hvilket betyder, at de ledige, der holder ferie på feriepenge, falder ud af statistikken og skaber et "kunstigt fald". Der forventes derfor en stigning ved næste opgørelse.

Andet beskæftigelsesmål sigter mod, at tilgangen til de permanente forsørgelsesydelse skal begrænses mest muligt. De permanente ydelser er ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension – samme ydelser, som flere af de store reformer retter sig mod, jf. dagsordenens punkt 6. Jobcenter Gentofte havde i juli 2012 en tilgang til de permanente forsørgelsesydelse på 123 personer, opgjort henover det seneste år. Det svarer til et fald på 25,5 pct. siden december 2010. Dermed er målet om at sikre et fald på 15,3 pct. mere end nået.

Tredje beskæftigelsesmål sigter mod at færrest mulig unge skal være i offentlig forsørgelse. Jobcenter Gentofte skal derfor arbejde for at begrænse antallet af unge under 30 på offentlig forsørgelse. I juli 2012 var 578 personer under 30 år på offentlig forsørgelse i Jobcenter Gentofte. Det svarer til en stigning på 10,7 pct. siden december 2010. Målet var, at stigningen ikke måtte overskride 9,4 pct., hvilket dermed ikke er lykkedes på nuværende tidspunkt.

Fjerde og sidste mål, udmeldt af beskæftigelsesministeren, sigter mod at begrænse antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse. Jobcenter Gentofte havde i juli 2012 535 ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse. Det svarer til en stigning på 14,8 pct. fra december 2010, hvilket ligger noget højere end målsætningen om en stigning på højst 5,6 pct.

Det femte mål er et lokalt mål fastsat af Jobcentret. Målgruppen er ledige med mere end 12 måneders ledighed, både forsikrede og kontanthjælpsmodtagere (match 1 og 2). Målet er, at antallet af virksomhedsrettede tilbud til denne gruppe skal øges med 10 pct. fra 2011 til 2012, hvilket svarer til, at der i 2012 skal oprettes 606 tilbud. Siden 1. januar 2012 er der

oprettet 385 virksomhedsrettede tilbud, svarende til 55 pladser pr. måned. Hvis dette niveau opretholdes resten af 2012 kan det forventes, at målet vil blive nået.

Det sjette mål, der ligeledes er fastsat af Jobcenter Gentofte, sigter mod at øge antallet af annoncerede jobs på jobnet.dk. Der skal ske en stigning på 25 pct. fra december 2010 til december 2012. I juli 2012 var der 168 annoncerede job i Jobnet.dk, svarende til en stigning på 26,3 pct. i forhold til december 2010. Dermed er målet på nuværende tidspunkt nået.

Vurdering

Af de seks mål, som Jobcenter Gentofte har som primære sigtelinjer for beskæftigelsesindsatsen i 2012, er fire på nuværende tidspunkt nået eller kan forventes at blive nået. Det gælder begrænsningen af antallet af ledige med mere end tre måneders ledighed, begrænsningen i tilgangen til de permanente forsørgelsesydelse samt de to lokale mål vedrørende den øgede brug af antallet af virksomhedsrettede tilbud og antal stillingsopslag på jobnet.dk. På nuværende tidspunkt er stigningen i antal unge på offentlig forsørgelse steget en anelse mere end målsat, mens antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse er steget noget mere end målsat. Samlet set, og konjunkturerne taget i betragtning, er det Jobcentrets vurdering, at der er tale om en tilfredsstillende målopnåelse. Jobcentret vil fortsat arbejde mod at opfylde samtlige mål for 2012.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At Status på Beskæftigelsesplan 2012 tages til efterretning.

LR: Hvad er grunden til stigningen på blandt unge på match 3. BOS oplyste at mange fra målgruppen kommer fra Børn, Unge & Fritid. Der er kommer udfordringer på unge med anden etnisk baggrund, og med unge med misbrug.

MR: Det er interessant at finde hvad årsagen er at der sker en blandt unge etniske. BOS oplyser at der er at der udføres en stor del af forebyggende arbejde bl.a. gennem projekt VITO samt nedsættelse af et særligt team i JC.

BOS: Der er konstateret en stigende ledighed blandt borgere med anden etnisk baggrund (hvilken målgruppe?).

AS: Udtrykker bekymring for det tværkommunale samarbejde f.eks. at en nabokommune har en lavere service overfor virksomheder end JC Gentofte.

BOS: Vi har et meget nært samarbejde med nabokommunerne, hvor der bla. er oprettet en servicetelefon.

3 STATUS PÅ HANDLINGSPLAN 2012

Resume

Jobcenter Gentofte udarbejder en status på Handlingsplanen for det rummelige arbejdsmarked til hvert LBR-møde.

Baggrund

LBR udarbejder i samarbejde med Jobcenter Gentofte hvert år "Handlingsplan for det rummelige arbejdsmarked". Handlingsplanen beskriver de forskellige indsatsområder for indeværende år.

Etablering af mentornetværket forløber planmæssigt. Der afholdes møde den 27. september 2012 mellem mentorer og Jobcenter Gentoftes virksomhedskonsulenter. Derudover er der planlagt yderligere to møder i efteråret for mentorerne.

Den tværfaglige vejledningsindsats forløber planmæssigt. Der er blevet ansat en ny projektleder medio august, da den hidtidige har fået nyt arbejde. Den nye projektleder er i gang med at revurdere vejledningsprocessen, da der nu visiteres borgere med mere komplekse problemstillinger til projektet.

Projekt "Case Manager", som Hans Knudsen Instituttet står for, har pr. 1. september planmæssigt haft opstart af det andet hold borgere. Forløbet for det første hold borgere er gået tilfredsstillende.

Den elektroniske spørgeskemaundersøgelse i forbindelse med brugerundersøgelsen af indsatsen for langtidsledige dagpengemodtagere er blevet rundsendt til borgere og virksomheder i uge 32, og der indkommer fortsat svar. Analysebureauet Haaland & Paulsen indsamler svarene, som skal anvendes til det videre analysearbejde. Der afholdes fokusgruppeinterview med borgere og virksomheder i uge 37. Der afholdes innovationsworkshop med deltagere fra virksomheder, samarbejdspartnere, a-kasser, jobcenter, samt borgere fra målgruppen.

Projekt "På begge ben" forløber fortsat planmæssigt. Status efter et halvt år er, at det tværgående samarbejde mellem Jobcentret og den ergoterapeutiske/fysioterapeutiske træningsenhed er styrket markant. Projektkoordinator har koordineret 65 borgerforløb, og rådgiverne i Jobcentret giver udtryk for, at effekten af denne indsats er kortere og bedre sagsforløb.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer, at LBR-projekterne forløber planmæssigt.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orientering om status på Handlingsplan 2012 tages til efterretning.

Tilføje succeskriterier for projektstyring.

BOS: Gjørde opmærksom på at der ca. er kr.200.000 til rådighed for 2012. Indsatsområderne kunne være de unge, etc. LBR bedes byde ind på øvrige indsatsområder.

BOS: Oplyste at ca. 57 borgere falder ud af dagpengesystemet om måneden pr.1.1. ca. ¼ er over 55 og berettiget til seniorjob

Bilag 3.1: Status på Handlingsplan

04 SAMARBEJDE MED KOMPHASH

Resumé

Det Lokale Beskæftigelsesråd har på et møde den 12. marts 2012 bevilget midler til en indsats målrettet unge ledige med et hashmisbrug, hvor formålet er gennem samtaler via Skype at afvikle hashmisbruget og opnå kognitiv restitution. Punktet er udskudt fra mødet i juni 2012, hvor LBR ikke var beslutningsdygtigt.

Baggrund

Jobcenter Gentofte er blevet gjort opmærksom på, at ovenstående indsats i dets beskrevne form og ordlyd, som blev forelagt Det Lokale Beskæftigelsesråd og godkendt på mødet den 12. marts, er at betragte som et behandlingstilbud, som gives efter Servicelovens § 101. Såfremt et tilbud gives efter denne paragraf, skal tilbudsgiver være registreret i Tilbudsportalen². Det er tilbudsgiver ikke i dette tilfælde.

Jobcenter Gentofte har konsulteret den myndighed i Gentofte Kommune, som tilbyder borgerne behandling for misbrug. Resultatet af disse konsultationer er, at indsatsen er blevet omformuleret, så der i projektbeskrivelsens ordlyd er mindre fokus på behandling og mere fokus på det beskæftigelses- og uddannelsesrettede. Der er derfor i den reformulerede projektbeskrivelse stillet krav om, at for at borgeren skal deltage i indsatsen, skal pågældende være i tilbud. Indsatsens grundlæggende formål, målgruppe og metode vil stadig være de samme.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer, at indsatsen fortsat er relevant for målgrupperne, og at selve indsatsens metode er så nytænkende, at man ønsker at fortsætte samarbejdet med opdragstageren.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At Det Lokale Beskæftigelsesråd godkender den reformulerede projektbeskrivelse.

At Jobcenter Gentofte fortsætter samarbejdet med Komphash.

Indstilling godkendt

Bilag 4.1: Komphash – Reformuleret projektbeskrivelse

² Tilbudsportalen er administreret af Servicestyrelsen, og skal bidrage med et overblik over tilbud og udvikling på det specialiserede socialområde, herunder behandling af misbrug.

05 STATUS PÅ DE FORSIKREDE LEDIGE

Resumé

På LBR-mødet i november 2009 blev det besluttet, at der fremadrettet skal gives en status på indsatsen for de forsikrede ledige. Jobcenter Gentofte har på den baggrund udarbejdet en statusbeskrivelse for perioden juli 2011-2012.

Baggrund

I juli 2012 var der 1157 berørte ledige i Gentofte Kommune, hvilket er et mindre fald på 1 pct. i forhold til samme måned sidste år. På landsplan og i Østdanmark har der ligeledes været et fald i ledigheden det seneste år – dog lidt større end i Gentofte (-2 pct.). Det svage ledighedsfald afspejler at ledigheden det seneste år har været forholdsvis konstant i Gentofte.

På trods af en svag nedgang i den samlede ledighed har antallet af personer, der har været ledige i længere tid oplevet et større fald. Arbejdskraftreserven – der dækker over personer, der har været ledige i mere end 3 mdr. – har i perioden juli 2011-2012 således haft et fald i tilgangen på 8 pct., hvilket er mere end udviklingen i Østdanmark (-4 pct.) og på landsplan (- 6 pct.). Modsat arbejdskraftreserven har gruppen af langtidsledige (ledig i minimum 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger) haft et mere begrænset fald på 1 pct. i den pågældende periode.

Udviklingen i ledigheden har dog ikke været ens for begge køn og samtlige aldersgrupper. Det overordnede billede viser, at mens der har været et gennemgående fald – både i den samlede ledighed, i arbejdskraftreserven og i antal langtidsledige – for de unge under 30 år, de 30-39 årige og de 40-49 årige har gruppen af ledige over 50 år været præget af stigende ledighed – særligt blandt de langtidsledige. Det er primært kvinder i aldersgruppen 50-59 år, der har stået for den øgede tilgang, mens mændene i samme aldersgruppe har oplevet et større fald i arbejdskraftreserven (-12 pct.) og status quo i tilgangen af langtidsledige. Jobcenter Gentofte har i øjeblikket knap 100 håndholdte forløb for langtidsledige, der er i risiko for at falde ud af dagpengesystemet. Disse ledige har fået tilbudt et individuelt forløb hos en af Jobcentrets leverandører, hvor der er fokus på at få den ledige i ordinær beskæftigelse, alternativt i løntilskudsstilling.

Ifølge AC's seneste ledighedsstatistik har akademikerledigheden på landsplan været kontinuerligt stigende siden juli 2011 med en stigning på 33 pct. i den gennemsnitlige bruttoledighed. Tendensen ses også i Gentofte – dog i langt mindre grad. Ledigheden for akademikere er således steget 7 pct. i samme periode. Til gengæld har gruppen af akademikere i både arbejdskraftreserven og blandt gruppen af langtidsledige oplevet et fald på 7 pct. det seneste år.

Både i den samlede ledighed og i arbejdskraftreserven har de offentlige a-kasser oplevet en nedadgående tendens – særligt fra januar 2012. Blandt gruppen af langtidsledige har de offentlige a-kasser dog oplevet en stigning på 40 pct. det seneste år.

Den øgede tilgang fra de offentlige a-kasser – der typisk har mange kvindelige medlemmer - afspejles i, at gruppen af langtidsledige kvinder samlet er steget knap 2 pct. mens mændene er faldet 5 pct.

Jobcenter Gentofte vil fortsætte med at fokusere på en tidlig og jobrettet indsats med henblik på at fastholde og udvikle de lediges kompetencer. Det vil dels ske gennem brug

af 6 ugers selvvalgt uddannelse, kompetencegivende og opkvalificerende tilbud, samt virksomhedsrettede tilbud. For de unge har Jobcentret i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne udviklet uddannelsesafklarende forløb, mens vægten er lagt på virksomhedsrettede tilbud for unge med uddannelse.

Vurdering

Siden juli 2011 har Gentofte oplevet et fald i den samlede ledighed på 1 pct. samt et fald i arbejdskraftreserven (-8 pct.) og i antallet af langtidsledige (-1 pct.) Det er dog fortsat usikkert i hvilken retning ledigheden vil gå de kommende måneder. Ifølge Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjællands fremskrivning af ledigheden i Østdanmark og Gentofte for 2012 forventes en fortsat ledighedsstigning – dog af mindre karakter - frem mod 4. kvartal 2012, hvorefter ledigheden vil være nedadgående.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At status på de forsikrede ledige juli 2011-2012 tages til efterretning.

BOS: Møde med de aktuelle a-kasser, heriblandt HK og FTF-A

06 STATUS PÅ VIRKSOMHEDSPRAKTIKKER

Resumé

I henhold til Bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats § 54 underretter Jobcenter Gentofte på hvert LBR-møde rådet om Gentofte Kommunes anvendelse af virksomhedspraktik. Underretningen er vedlagt som bilag 6.1. og giver et overblik over antal dagpengemodtagere (2.1), sygedagpengemodtagere (2.5) samt arbejdsmarkedssparate og ikke-arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere (2.2 og 2.3) der er i en aktiv virksomhedspraktik pr. 3. september 2012.

Baggrund

Jobcenter Gentofte er forpligtet til at underrette LBR om anvendelsen af virksomhedspraktik i henhold til Aktivbekendtgørelsens § 54. Som det fremgår af bilag 6.1 optræder Gentofte Kommune på en del af praktikpladserne på grund af virksomhedscenteret hos Teknik & Miljø i Gentofte Kommune. Målgruppen for virksomhedscentre er de ikke-arbejdsmarkedssparate borgere.

Jobcenter Gentofte har stort fokus på brugen af virksomhedsrettede tilbud til borgerne, herunder virksomhedspraktikpladser, der i indeværende år udgør en andel på 18 pct. af alle tilbud afgivet til dagpenge-, kontanthjælps- og sygedagpengemodtagere. Andelen er lidt under niveauet for Østdanmark (20 pct.). Til gengæld anvender Gentofte sammenlignet med Østdanmark i højere grad private løntilskud, der har en dokumenteret større beskæftigelseseffekt. Andelen af private løntilskud for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere er i perioden januar-juli 2012 i Gentofte på 13 pct. modsat 10 pct. for Østdanmark og 9 pct. for hele landet.

Vurdering

Jobcenter Gentofte har kontinuerligt fokus på oprettelsen af virksomhedsrettede tilbud. Virksomhedspraktik anvendes til at give de ledige mulighed for at afprøve nye områder, mens ansættelse med løntilskud giver mulighed for at de ledige kan vedligeholde og udvikle deres kompetencer. Jobcenter Gentoftes vurdering er, at der skabes gode resultater med den virksomhedsrettede indsats.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At Status på virksomhedspraktikker tages til efterretning.

BOS: Der er ikke noget efterslæb på unge, som har brug for en praktikplads.

LR: #9 på listen har et forløb på mere end 4 uger. JC følger op. BOS: #90 er overgået til en virksomhedsrevalidering

LR: Mangler en opstilling af hvordan HHEC er finansieret.

LR: Giver virksomhedspraktikker en effekt i forhold til ansættelser, løntilskud, etc.

BOS: Vi kan give en orientering om hvor mange som er selvforsørgende via evalueringsmodellen.

Bilag 6.1: Status på virksomhedspraktikker

07 BESKÆFTIGELSESPÅN 2013

Resumé

Jobcenter Gentofte igangsatte i foråret en proces for udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2013. Planen har været i høring og mangler nu Kommunalbestyrelsens endelige godkendelse.

Baggrund

Jobcenter Gentofte har udarbejdet udkast til Beskæftigelsesplan 2013. Planen har været i høring hos Det Lokale Beskæftigelsesråd samt i Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland. Der er indkommet høringssvar fra LO/FTF-gruppen samt fra Beskæftigelsesregionen.

Jobcenter Gentofte ønsker at give mulighed for en orientering om de indkomne høringssvar.

Beskæftigelsesplan forelægges Økonomiudvalget 17. september og Kommunalbestyrelsen 24. september 2012, hvor den forventes vedtaget.

Vurdering

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At den fælles drøftelse af Beskæftigelsesplan 2013 tages til efterretning.

Tages til efterretning. LBR's tilbagemeldinger sendes med til Kommunalbestyrelsen.

LR: Beder om at måltal fremsendes igen.

Bilag 7.1: Høringssvar vedr. Beskæftigelsesplan 2013 (BRHS)

Bilag 7.2: Høringssvar Beskæftigelsesplan 2013 (LO/FTF-gruppen)

Bilag 7.3: Beskæftigelsesplan 2013, udkast til godkendelse i ØU/KB

08 SÆRLIGE BESKÆFTIGELSESIKKELSER

Resumé

Hen over efteråret er der vedtaget flere reformer, der kommer til at påvirke fokus og arbejdsgange i Jobcenter Gentofte. Der gives i dette punkt en redegørelse for de tre væsentligste nye indsatser.

Baggrund

Den økonomiske krise og den deraf følgende påvirkning af det danske arbejdsmarked har haft negative konsekvenser for beskæftigelsen. Mens der før var gode jobmuligheder, også for ledige på kanten af arbejdsmarkedet, er det nu blevet langt sværere at få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Det gælder for de traditionelt udsatte ledige, men det gælder også ledige, der ikke tidligere har været betragtet som værende i risikogruppen for langtidsledighed.

Regeringen har i efteråret lanceret tre initiativer for at støtte forskellige målgrupper i at få tilknytning til arbejdsmarkedet. Det gælder

5. *Brug for alle*, målrettet kontanthjælpsmodtagere i match 3 (ledige, der ikke umiddelbart er klar til at modtage en aktiv beskæftigelsesrettet indsats)
6. *Reform af førtidspension og fleksjob*, målrettet borgere, der er i målgruppen for afklaring til førtidspension eller fleksjob
7. *Akutupakken*, målrettet forsikrede ledige, der står til at falde for varighedsbegrænsningen i dagpengesystemet

Brug for alle er et initiativ under Arbejdsmarkedsstyrelsen, som Jobcenter Gentofte har søgt og fået deltagelse i. Målgruppen er alle kontanthjælpsmodtagere, som pr. 1. april 2012 er i matchgruppe 3 og modtager kontanthjælp. Initiativet løber over ét år og første samtale med de deltagende borgere skal være afholdt inden udgangen af 2012.

Reform af førtidspension og fleksjob (den såkaldte FØP- og fleksreform) er vedtaget på baggrund af, at den nuværende reform fra 2000 ikke har bidraget tilstrækkeligt til at fastholde flest muligt på arbejdsmarkedet. Reformen træder i kraft 1. januar 2013 og har mange paralleller til Brug for alle-initiativet.

Akutupakken er vedtaget mellem regeringen, KL, LO, DA, AC, FTF og A-kassernes Samvirke 31. august med omgående virkning. Der er kort sagt tale om en gensidig forpligtelse til at yde en særlig indsats over for ledige, der risikerer at opbruge deres dagpengeret. Aftalen indebærer, at jobcentrene skal iværksætte en særlig indsats over for ledige i den sidste del af dagpengeperioden

En nærmere beskrivelse af de tre beskæftigelsesindsatser er givet i bilag 8.1.

Vurdering

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orienteringen om særlige beskæftigelsesindsatser tages til efterretning.

AS:

BOS: Den største udfordring er de borgere, som falder for dagpengeretten, men som ikke er berettiget til tilbud jf. LAB.

LR: Beder om orientering om forsøg.

Bilag 8.1: Særlige beskæftigelsesindsatser

09 TEMAER FOR FRIKOMMUNEFORSØG

Resumé

Gentofte Kommune er frikommune i perioden 2012-2015, blandt andet på beskæftigelsesområdet. Jobcenter Gentofte har gennem en række initiativer indsamlet input og sparring fra medarbejdere, ledelse og Det Lokale Beskæftigelsesråd til potentielle frikommuneforsøg. Udvalgte forsøgsmuligheder fremlægges hermed LBR til orientering.

Baggrund

Jobcenter Gentofte har siden foråret gennemført en række initiativer for at afdække, hvilke frikommuneforsøg der med fordel kan igangsættes på beskæftigelsesområdet. Der har været afholdt initiativer med såvel ledelse, medarbejdere og Det Lokale Beskæftigelsesråd og samtlige indkomne ideer har været drøftet og vurderet med henblik på at udvælge de forslag, der vurderes at give størst effekt.

Nogle forslag relaterer sig ikke til frikommuneforsøget, men kan i stedet gennemføres under henvisning til den forenkling af beskæftigelsesindsatsen, som regeringen tog initiativ til i foråret. Andre forslag er fravalgt, fordi de rækker videre end frikommunebetingelserne, eller fordi de er vurderet ikke at give nok effekt i forhold til indsatsen.

Jobcenter Gentofte præsenterer i vedlagte bilag de frikommuneforslag, som der nu arbejdes videre på at udvikle og konkretisere. Gennem denne proces vil det blive afklaret, hvilke der i sidste ende vil blive igangsat.

Vurdering

De udvalgte frikommuneforsøg giver Jobcenter Gentofte et fornuftigt grundlag for den videre proces med at udvikle og konkretisere frikommuneindsatsen. Jobcentret vil i det videre arbejde prioritere de forsøg, der forventes at give størst effekt i forhold til at nedbringe ledigheden og bringe de ledige i beskæftigelse.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orienteringen om udvalgte forsøgsmuligheder tages til efterretning.

BOS: JC Gentofte sidder sammen med Gladsaxe, og udarbejder beskrivelse af de forsøg, som skal gøres i fællesskab. Der er fokus på at måle effekten. Vi skal være sikker på at de forsøg, som sættes i værk falder under frikommuneforsøget.

AC: Prøve at udnytte synergierne i frivillig. Der ligger en ansøgning i Indenrigsministeriet (BOS). Vedr.. 13 ugers virksomhedspraktik for akademikerne: Er det blevet iværksat? Bos: Det er det ikke.

HR: Afklaring på ? BOS: Vi holder fokus.

LR: LO er meget interesseret i at der er indhold i de 13 uger, som de er i virksomhedspraktik og at det ikke bare er placeringer

BOS: JC Gentofte laver ikke placeringer for at lave placeringer, og det kommer heller ikke til at ske fremover. Der samarbejdes med BUF om at lave et virksomhedscenter med henblik på at optimere forløbene i dne forvaltning.

Bilag 9.1: Udvalgte frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet (**eftersendes**)

10 ÆNDRING AF MØDEDATO

Resumé

Baggrund

Sekretariatet for Det Lokale Beskæftigelsesråd anmoder om, at LBR's ordinære møde flyttes fra 14. til 7. november 2012, idet formand Hans Toft er blevet forhindret i at deltage den 14. november.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer, at det vil være hensigtsmæssigt at det ordinære møde i november 2012 afholdes en uge tidligere, med henblik på at formanden har mulighed for at deltage.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At LBR's ordinære møde i november afholdes onsdag den 7. november kl. 16.00.

Taget til efterretning

11 DIALOG MED DET REGIONALE BESKÆFTIGELSESRÅD

Resumé

Det regionale beskæftigelsesråd har inviteret til dialogmøde med Jobcenter Gentofte. LBR skal på den baggrund træffe beslutning om, hvorvidt dette ønskes og hvornår det i givet fald kan ske. Sekretariatet foreslår, at mødet afholdes i forbindelse med det ordinære møde i november.

Baggrund

Det Regionale Beskæftigelsesråd (RBR) ønsker igen i år at afholde et dialogmøde med de lokale beskæftigelsesråd, herunder også LBR Gentofte. RBR modtager meget gerne mødeforslag fra LBR. RBR har tilkendegivet mulighed for at afholde dialogmødet i forbindelse med det ordinære møde 7. november, forudsat at der er interesse for det blandt LBR og forudsat at det vedtages at flytte det ordinære LBR-møde hertil. Det vil i givet fald være RBR-formand Peter Kay Mortensen og kontorchef Kirsten Thomsen, der repræsenterer RBR. Der er alternativt mulighed for at lægge mødet primo 2013, om nødvendigt, jf. henvendelsen fra RBR i bilag 11.1.

På nuværende tidspunkt er der to punkter på novembermødet, ud over de faste statuspunkter: Dels en drøftelse af Handlingsplanen 2013, dels en fastlæggelse af møderække for 2013.

Vurdering

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At der træffes beslutning om, hvorvidt der ønskes afholdt dialogmøde med RBR.

At der fastlægges mulige tidspunkter for et dialogmøde med RBR.

Taget til efterretning.

12 EVENTUELT

AS: Foreslår at bilag lægges i en drop box, og at GK stiller en tablet til rådighed.