



Dagsorden til møde i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

**Mødetidspunkt 02-05-2024 17:00
Mødeafholdelse UDV D**

Indholdsfortegnelse

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

02-05-2024 17:00

1 [Åben] Beskæftigelsesindsatsen for integrationsborgere	3
2 [Åben] Konsekvenserne af nye politiske aftaler på kontanthjælpsområdet	6
3 [Åben] Beskæftigelsesindsats for dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere ...	10
4 [Åben] Kvartalsrapportering til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget	15
5 [Åben] Søge- og måltal til ungdomsuddannelser 2024	18
6 [Åben] Gentofte-Plan 2025 - Mål og økonomiafsnit.....	20
7 [Åben] Årsplan for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget	21
8 [Åben] Meddelelser fra formanden forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne åben	22
9 [Lukket] Meddelelser fra formanden forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne lukket	22
10 [Åben] Underskrift EBI 24-05-02	22

1 [Åben] Beskæftigelsesindsatsen for integrationsborgere

Sags ID: EMN-2024-02117

Resumé

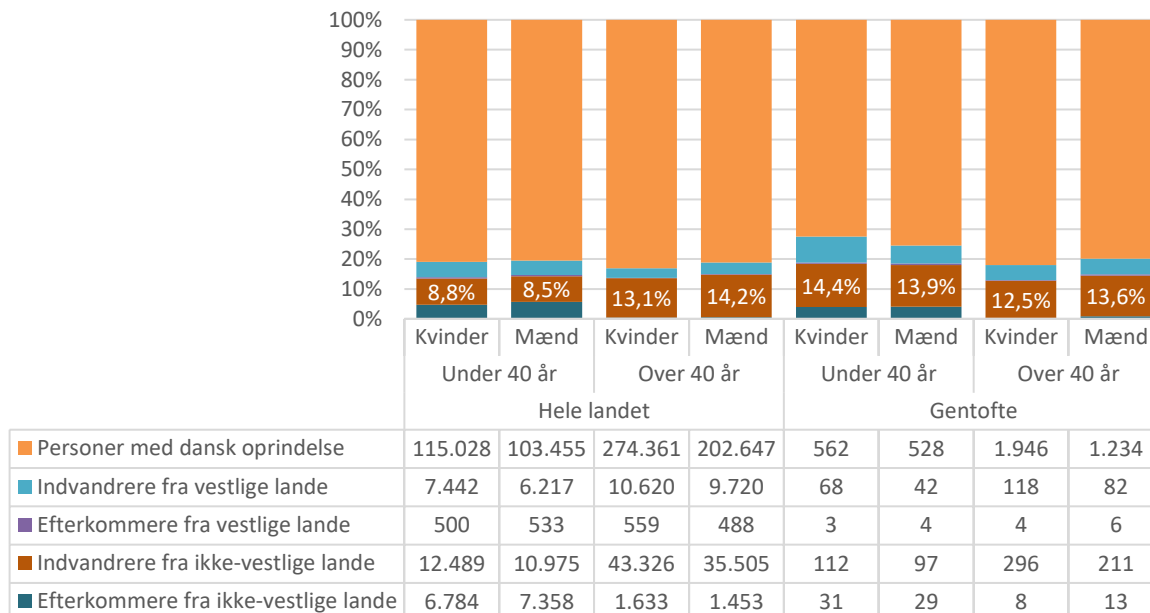
Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har på udvalgets møde i januar bedt om en orientering om beskæftigelsesindsatsen for integrationsborgere i Gentofte. Der gives derfor både et overblik over omfanget og indsatsen målrettet borgere med en anden oprindelse end dansk.

Baggrund

Integrationsindsatsen omfatter borgere, der er kommet til landet og har brug for hjælp til at komme i beskæftigelse, så de kan forsørge sig selv eller som modtager råd og vejledning og/eller danskuddannelse i forbindelse med deres ophold i Danmark enten som medfølgende ægtefæller eller som udenlandske arbejdstagere. Integrationsindsatsen omfatter dermed både danskuddannelse, råd og vejledning, opfølgning på garantistillelser til familiesammenførte og den mere beskæftigelsesrettede integrationsindsats til borgere, der er kommet til landet for at arbejde eller studere og siden er blevet arbejdsløse eller som er kommet til landet som flygtninge og familiesammenførte til flygtninge samt fordrevne ukrainere.

I 4. kvartal 2023 var fordelingen af borgere med offentlig forsørgelse som det fremgår af figur 1. Den største gruppe, ud over personer med dansk oprindelse, er indvandrere fra ikke-vestlige lande, der udgør 13,2 pct. af borgerne med offentlig forsørgelse.

Figur 1: Borgere med offentlig forsørgelse fordelt på alder, køn og herkomst 4. kvartal 2023

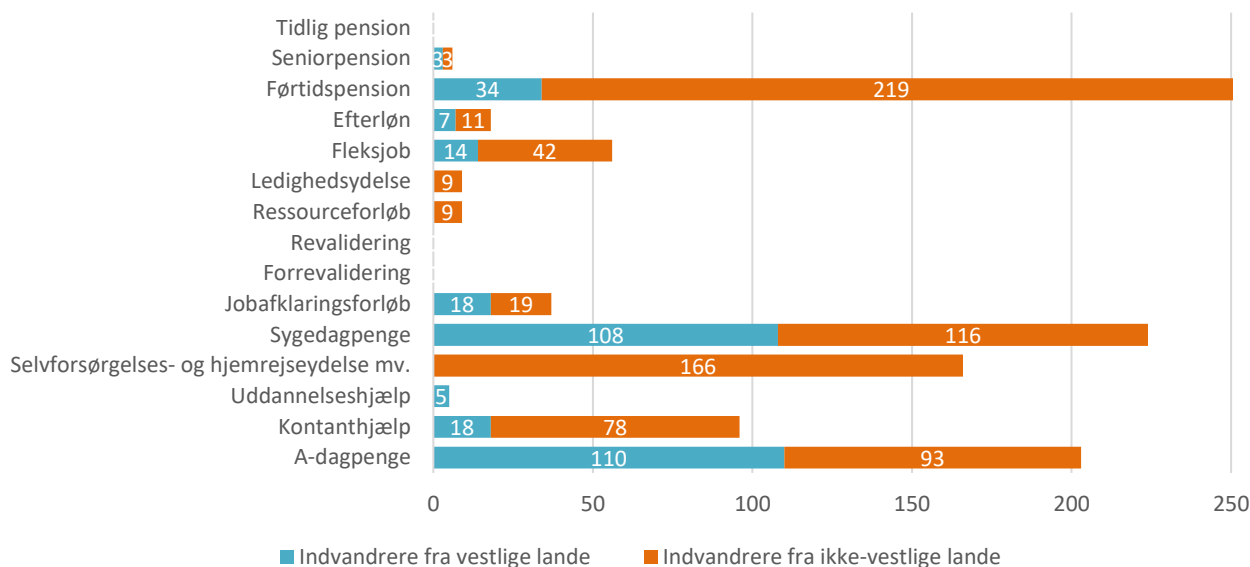


Kilde: Jobindsats

Indvandrere i Gentofte modtager mange forskellige ydelser. Nedenfor fremgår det, hvordan indvandrere fra hhv. vestlige og ikke-vestlige lande fordeler sig på de forskellige målgrupper og ydelsesgrupperinger i lovgivningerne under beskæftigelsesindsatsen. Langt de fleste med en flygtningebaggrund vil være omfattet af ydelsesgrupperingen Selvforsørgelses- og

hjemrejseydelse, men kan som det fremgår også over tid være overgået til andre ydelser eller selvforsørgelse og beskæftigelse.

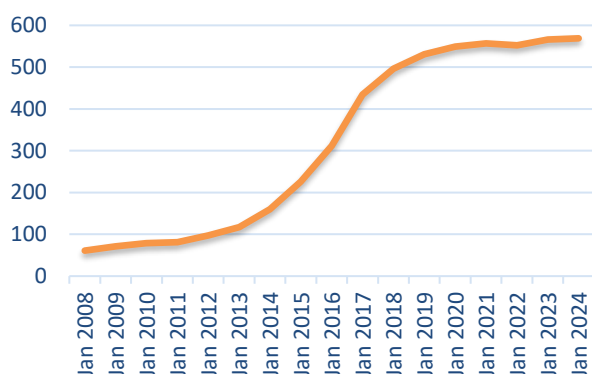
Figur 2: Indvandrere fordelt på målgrupper - 4. kvartal 2023



Kilde: Jobindsats

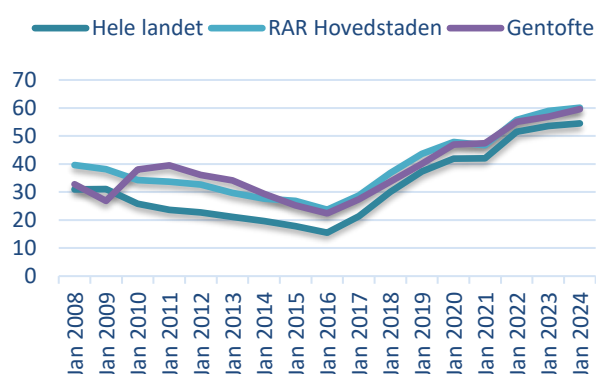
En del af disse indvandrere er kommet til Gentofte Kommune som flygtninge eller familiesammenførte til flygtninge. Som det fremgår af figur 3 er størstedelen af disse kommet til kommunen i perioden efter 2014, hvor reglerne for de kommunefordelte flygtningekvoter blev ændret. I januar 2024 var der 569 flygtninge og familiesammenførte i kommunen. Samtidig har der aldrig været så mange af flygtningene og familiesammenførte, der er i beskæftigelse som nu. I januar 2024 var knap 60 pct. af kommunens flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse. Som det fremgår af figur 4, følger Gentofte tendensen for Region Hovedstaden og hele landet.

Figur 3: Gentofte Antal flygtninge og familiesammenførte til flygtninge



Kilde: Jobindsats

Figur 4: Andel flygtning og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse



Det fremgår endvidere af det Nationale integrationsbarometer, at Gentofte Kommune gør det godt, når det handler om at få indvandrere og efterkommer med ikke-vestlig oprindelse i arbejde:

	Aktuel status	Udvikling siden basismåling*
Arbejde - Flere indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig oprindelse skal i arbejde.	2022	Siden 2012
1.1 Beskæftigelsesgab mellem 25-64-årige indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig oprindelse og personer med dansk oprindelse.	22 pct. point	-4 pct. point
1.2 Beskæftigelsesfrekvensen blandt 25-64-årige indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig oprindelse.	64 pct.	7 pct. point

Den største gruppering i integrationsindsatsen er borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse (SHO-ydelser). Ved udgangen af 2023 omfattede målgruppen 161 personer. Denne gruppe omfatter både flygtninge og familiesammenførte, fordrevne ukrainere samt andre borgere, der ikke har opholdt sig i landet i 9 ud af de seneste 10 år og ej heller haft 2,5 års arbejde i løbet af de seneste 10 år. Det er fortsat de fordrevne ukrainere, der fylder i integrationsindsatsen i Gentofte Kommune. Ukrainerne udgør mere end to tredjedele af modtagerne af SHO-ydelser.

Gruppen af SHO-ydelsesmodtagere fordeler sig med 61 pct. kvinder og 39 pct. mænd. Aldersmæssigt er 61 pct. under 50 år og 39 pct. over 50 år. Blandt de fordrevne ukrainere er der en markant overvægt af kvinder blandt ydelsesmodtagerne (74 pct.), ligesom der er en overvægt af de ukrainske ydelsesmodtagere, der er over 50 år (62 pct.). Der kommer fortsat flygtninge til kommunen, men antallet er lavt. Således har henholdsvis 4 og 10 ukrainere fået opholdstilladelse i januar og februar 2024.

I marts 2024 var 55 pct. af de voksne ukrainere i beskæftigelse, hvilket svarer til 163 personer.

Indsatsen

Indsatsen i integrationsteamet er designet ud fra den enkeltes behov, situation og progression mod arbejde. Der tages højde for borgerens kompetencer, uddannelse samt arbejds erfaring, sproglige færdigheder og de realistiske muligheder på arbejdsmarkedet. I første omgang tages der udgangspunkt i borgernes egne ønsker til en placering og de kvalifikationer, de har. Hvis det ikke er muligt, hjælpes borgerne til at identificere områder, hvor de kan opfylde andre betingelser, såsom faglige og sproglige kvalifikationer. Dette gøres både for at hjælpe borgerne til selvforsørgelse og for at sikre rettidigheden i indsatsen.

I øjeblikket er der gode muligheder for engelsktalende flygtninge for at finde lønnet beskæftigelse. Men sproget udgør stadig en væsentlig barriere for adgang til arbejdsmarkedet, især for flygtninge der hverken taler dansk eller engelsk. For at imødegå denne udfordring er der oprettet sprogpraktikker, primært på plejehjem, hvor der er gode træningsmuligheder i opgaver tæt på beboerne og i samarbejdet med kollegaer. For borgere med interesse inden for SOSU-området udgør sprogpraktikkerne også en mulighed for at få kendskab til og erfaring inden for området. Der er også positive resultater med virksomhedspraktikker inden for detailhandel især supermarkeder.

En del virksomheder stiller dog høje krav til sprogfærdigheder, hvilket kan betyde, at lovens muligheder for en længere praktikperiode anvendes, og at der ofte også er en løntilskudsperiode før ordinær ansættelse.

Derudover er der, som nævnt i seneste nyhedsbrev, i 2024 etableret en jobklub "Vejen til beskæftigelse" for borgere med integrationsbaggrund. I jobklubben er der fokus på jobsøgning og de forskellige veje til job. Allerede efter fire uger er fem ud af 11 deltagere enten i ordinært job, job med løntilskud eller virksomhedspraktik.

Indstilling

Social og Sundhed indstiller,

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orientering om beskæftigelsesindsatsen for integrationsborgere tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

2 [Åben] Konsekvenserne af nye politiske aftaler på kontanthjælpsområdet

Sags ID: EMN-2024-02848

Resumé

Regeringen har i efteråret 2023 indgået en række aftaler, der får betydning på kontanthjælpsområdet herunder særligt for integrationsborgere. Der gives derfor en orientering om de nye aftaler samt konsekvenserne heraf. Udvalget skal på baggrunden af orienteringen drøfte i hvilken retning, at den lokale udmøntning af nytteindsatsen skal udformes. Denne sag vil blive fulgt op af en sag til udvalget, når lovgrundlaget foreligger.

Baggrund

Regeringen har i efteråret 2023 indgået 3 aftaler; "Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp", "Aftale om Nyt kontanthjælpssystem – flere i arbejde, enklere regler og færre børn i lavindkomst" og "Aftale om en ny arbejdspligt med klare krav til borgere i kontanthjælpssystemet som ikke opfylder optjeningsreglerne".

I det følgende gennemgås hovedelementerne i aftalerne.

Aftalen om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp medfører, at en større gruppe skal opfylde et krav om fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2,5 år inden for de seneste 10 år (*beskæftigelseskravet*) for at kunne modtage en ydelse højere end mindstesatsen. I dag er det kun personer, der er kommet til landet efter 2008, der skal opfylde beskæftigelseskravet, men med denne aftale gælder det alle, også personer, der er kommet til landet før 2008. *Opholdskravet* om ophold i landet i 9 ud af de seneste 10 år er fortsat gældende for alle for at modtage en ydelse højere end mindstesatsen.

Aftalen om et nyt kontanthjælpssystem indebærer, at der fremover er tre satser på kontanthjælp; mindstesats, grundsats og forhøjet sats.

Tabel 1
Den nye satsstruktur

Sats (2024-pl)	Beløb (pr. måned)
Forhøjet sats	12.064 kr.
Grundsats	6.955 kr.
Mindstesats	6.553 kr.

Mindstesatsen erstatter de nuværende selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse og overgangsydelser (SHO-ydelser) og gives til personer, der ikke opfylder et opholds- og beskæftigelseskrav. Mindstesatsen svarer til SHO-ydelserne for enlige ikke-forsørgere. Grundsatsen gives til borgere under 30 år og er på niveau med SU. Dette skal give borgere uden uddannelse tilskyndelse til at påbegynde en uddannelse. Grundsatsen erstatter uddannelseshjælpen.

Den forhøjede sats er målrettet borgere over 30 år, der opfylder opholds- og beskæftigelseskravet. 25-29-årige vil også kunne modtage den forhøjede sats, hvis de har 2½ års fuldtidsbeskæftigelse inden for en periode på 10 år.

Pejlemærket for satserne er, at en kontanthjælpsmodtager maksimalt skal have en disponibel indkomst svarende til 85 pct. af mindstelønnen på HK-området.

I det foreslåede kontanthjælpssystem afskaffes en række ordninger og tillæg, blandt andet afskaffes 225-timers reglen og kontanthjælpsloftet samt særlig støtte, aktivitetstillæg og danskbonussen.

Til gengæld indføres nye tillæg og ordninger. Det drejer sig blandt andet om lempeligere fradrag for arbejdsindkomst, børnetillæg til alle forsørgere, fritidstillæg, særligt ungetillæg og tilskud til medicinudgifter.

Aftale om en ny arbejdspligt indebærer, at der indføres en arbejdspligt for alle personer, der ikke opfylder opholdskravet og beskæftigelseskravet. Dette gælder dog ikke fordrevne ukrainere med opholdstilladelse efter særloven. Alle personer i arbejdspligten skal bidrage med op til 37 timer om ugen i eksempelvis nyttejob, virksomhedspraktik eller småjobs. Derudover kan danskundervisning, forberedelse, jobsøgning og transport mellem aktiviteter også tælle med i arbejdspligten. Der skal altid foretages en individuel vurdering, så arbejdspligtens indhold og omfang er afstemt med den enkeltes forudsætninger.

Aftalen om arbejdspligt skal træde i kraft 1. januar 2025, mens de to øvrige aftaler skal træde i kraft 1. juli 2025. Vi afventer udformningen af den endelige lovtekst, der forventes behandlet i Folketinget i efteråret 2024.

Konsekvenserne af aftalen om en ny arbejdspligt

Som konsekvens af aftalen om arbejdspligt skal en gruppe integrationsborgere aktiveres i et langt større omfang, end det er tilfældet i dag. Indførelse af arbejdspligt betyder, at alle borgere, der ikke opfylder opholdskravet og beskæftigelseskravet, skal være i aktivitet i op til 37 timer pr uge.

Nyttejob forventes at udgøre en betydelig del af arbejdspligten, men også andre elementer kan indgå i arbejdspligten. Af aftalen fremgår det, at nyttejobs "skal etableres som opgaver, der ellers

ikke vil blive udført, og ligger ud over serviceniveauet og det normerede niveau for opgaveløsningen hos den enkelte offentlige arbejdsgiver.”

Med aftalen om arbejdspligt afskaffes det såkaldte rimelighedskrav, der angiver, at der skal være et rimeligt forhold mellem ordinært ansatte og antallet af personer i nyttejobs, samt varighedsbegrænsningen for nyttejobs. Det betyder, at der ikke er nogen grænse for, hvor længe borgerne kan være i nyttejob. Dette sker for at skabe et så fleksibelt system som muligt.

Beskæftigelsesministeriet beskriver indholdet i den ny arbejdspligt således:

Indhold i ny arbejdspligt	
Nytteindsats kan for fx være:	Øvrige indsatser i arbejdspligten:
• Ekstra rengøring af depotrum, skylle-rum mv. • Sortering af uniformer før vask • Beskæring af træer og buske langs veje og cykelstier • Opsamling af affald i naturområder • Tømme kælderrum på skoler • Ekstra renhold og reparation af offentlige arealer	• Virksomhedspraktik • Lønnede timer i småjobs • Job med løntilskud • Vejledning og opkvalificering med skærpet beskæftigelsesfokus • Forberedelsestid og jobsøgning • Danskundervisning • Transport mellem aktiviteter

I Gentofte forventes arbejdspligten at komme til at omfatte ca. 80 borgere. De øvrige integrationsborgere er ukrainere, der ikke er omfattet af arbejdspligten. Borgernes samlede indsats og timetal i arbejdspligten skal afspejle borgernes arbejdsevne. Af den gruppe borgere, der pt. står til at blive omfattet af arbejdspligten, vurderes det, at ca. 40 pct. vil kunne deltage i fuldtidsaktivering, mens ca. 40 pct. har individuelle sociale og helbredsmæssige hensyn, der påvirker deres arbejdsevne, hvorfor de vil kunne deltage i aktivering imellem 20 og 30 timers aktivering, og 20 pct. vil kunne deltage i aktivering i mindre end 20 timer om ugen.

Indførelsen af arbejdspligten forventes at medføre en betydelig stigning i administrative opgaver i forbindelse med registrering af aktiviteter samt i forbindelse med sanktioner, hvis borgeren udebliver helt eller delvist fra aktivitet eller samtale uden rimelig grund. Beskæftigelsesministeriet angiver selv, at den øgede brug af nytteindsats vil være en stor administrativ opgave for kommunerne. Det vil kræve ressourcer på arbejdspladserne at have borgere i nytteindsats. Der vil være behov for koordinatore, der kan registrere fremmøde og vejlede mht. opgaver og arbejdspladskultur.

Det forventes, at der kan komme et pres på boligvisitationen, fordi flere borgere vil opleve en væsentlig nedgang i ydelse og dermed kan få svært ved at blive i deres nuværende bolig.

Det forventes derudover, at danskuddannelse vil være et relevant tilbud til en del borgere, der er omfattet af arbejdspligten. En del af borgerne i målgruppen har opbrugt deres 5-årige ret til danskuddannelse, men oplever fortsat sproglige barrierer i forhold til arbejdsmarkedet. Dette vil betyde øgede udgifter til danskuddannelse som beskæftigelsesrettet indsats.

IGU-ordningen vil også blive taget i betragtning i det omfang, det er relevant for den enkelte borger.

Organisering af nytteindsatsen i Gentofte Kommune

Nytteindsatsen kan have forskellige udformninger og indhold og er op til en lokal udmøntning.

Den model, der er mindst ressourcekrævende for kommunen, består i at etablere et tilbud kaldet *særligt tilrettelagt nytteindsats*, der er et kommunalt organiseret tilbud, hvor borgeren skal arbejde for sin ydelse. Et sådan tilbud vil involvere få arbejdspladser og vil blive givet til alle borgere, der skal i nyttejob både fuldtid og deltid, uden skelen til borgerens kvalifikationer og interesser. Dette vil som oftest ikke have et konkret og individuelt jobsigte for borgeren. Opgaver i nytteindsatsen skal være opgaver, der ellers ikke bliver løst, og ligger ud over serviceniveauet for opgaveløsning i den enkelte kommune. I Gentofte kan nytteindsatsen f.eks. bestå af ukrudtsbekæmpelse, renhold af vejarealer, strandarealer og naturområder.

Den mest ressourcekrævende model er i stedet at tilrettelægge borgernes forløb individuelt, både de virksomhedsrettede indsatser og de øvrige aktiviteter, så det så vidt muligt tager hensyn til borgerens kvalifikationer og interesser. Denne model vil have større sandsynlighed for at føre til job, men vil også kræve en betydelig tilførsel af ressourcer til integrationsindsatsen. Ligesom det vil betyde, at arbejdsindholdet vil lægge sig tættere op ad noget, som der kunne udføres i reelle job.

Derudover kan der også være mulighed for at etablere nytteindsats i fællesskab med de omkringliggende kommuner.

For at iværksætte arbejdet med at lave en lokalforankret og indretning af det nye lovgrundlag om arbejdspligt, ønskes det med denne sag, at der fra politisk side gives pejlemærker og retning for indholdet af arbejdspligten, således at forvaltningen kan udarbejde forslag til en konkret model, der kan blive forelagt politisk, når lovgrundlaget er endeligt vedtaget.

Da særligt nytteindsatsdelen af arbejdspligten kræver længere planlægning, er det ønsket, at udvalget forholder sig til principperne for nytteindsats i Gentofte Kommune, så der kan udarbejdes forslag til modeller, der endeligt kan politisk besluttet forventeligt ultimo 2024.

Udvalget bedes derfor drøfte:

- A. Hvordan nytteindsatsen skal indrettes i Gentofte Kommune i forhold til spørgsmålet omkring forholdet mellem individuelt tilrettelagt nytteindsats og særlig tilrettelagt indsats.
- B. Hvordan arbejdsindholdet i nytteindsatsen skal være med udgangspunkt i nogle konkrete eksempler på jobtyper.
- C. Om der ønskes afsøgt muligheder for at tilrettelægge nytteindsatsen sammen med andre kommuner.

Derudover kan udvalget komme med andre perspektiver, som forvaltningen skal tage højde for i deres udarbejdelse af konkrete modeller.

Indstilling

Social og Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

1. At orientering om nye politiske aftaler på kontanthjælpsområdet tages til efterretning.
2. At udvalget drøfter i hvilken retning den lokale udmøntning af nytteindsatsen skal udformes.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

3 [Åben] **Beskæftigelsesindsats for dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere**

Sags ID: EMN-2024-01928

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får på baggrund af ønske fra udvalget en generel orientering om langtidsledigheden for dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere i Gentofte. Samtidig får udvalget en orientering om betydningen af, at a-kasserne fra januar 2024 varetager første del af ledighedsperioden og en orientering om betydningen af de iværksatte personaletilpasninger for indsatsen målrettet dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Baggrund

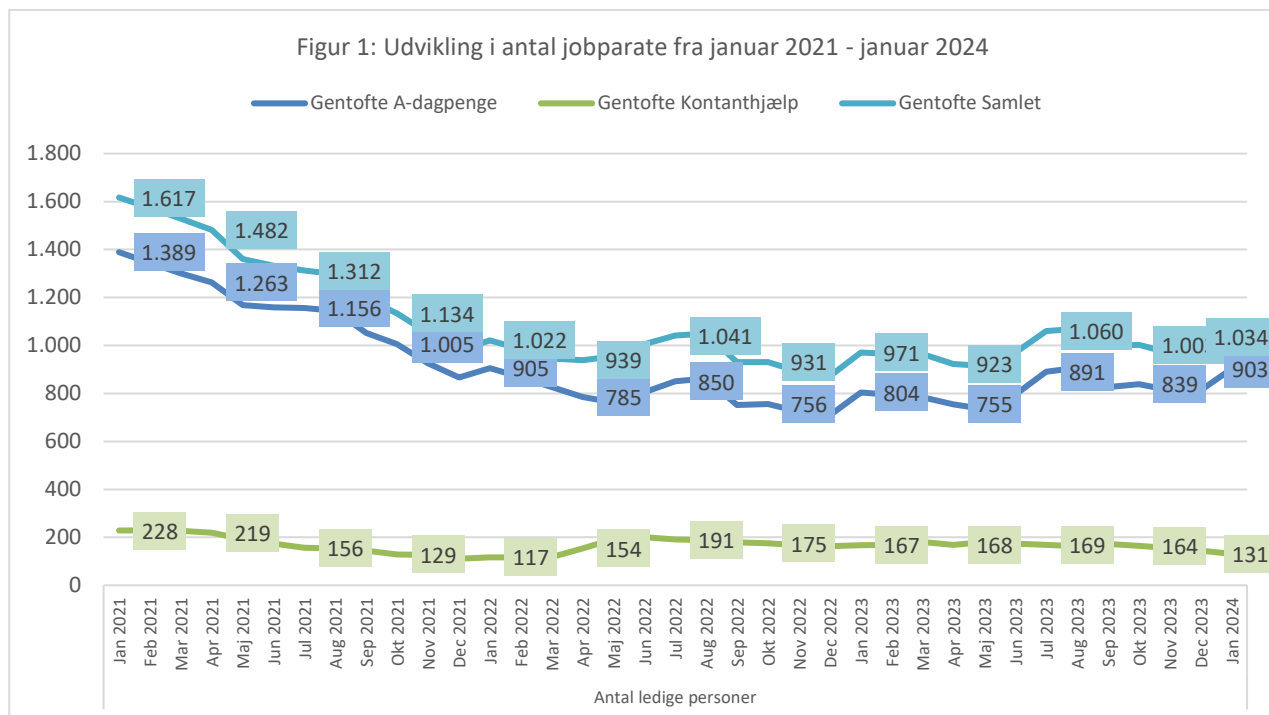
Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget efterspurgte på mødet den 25. januar 2024 at blive orienteret om:

1. Status på langtidsledigheden blandt dagpengemodtagere og jobparate kontakthjælpsmodtagere samt de understøttende indsatser.
2. Betydningen af overgangen til, at første del af ledighedsperioden varetages af a-kasserne jf. ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
3. Betydningen af de iværksatte personaletilpasninger for indsatsen målrettet dagpengemodtagere og jobparate kontakthjælpsmodtagere som følge af ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

1. Status på langtidsledigheden blandt dagpengemodtagere og jobparate kontakthjælpsmodtagere

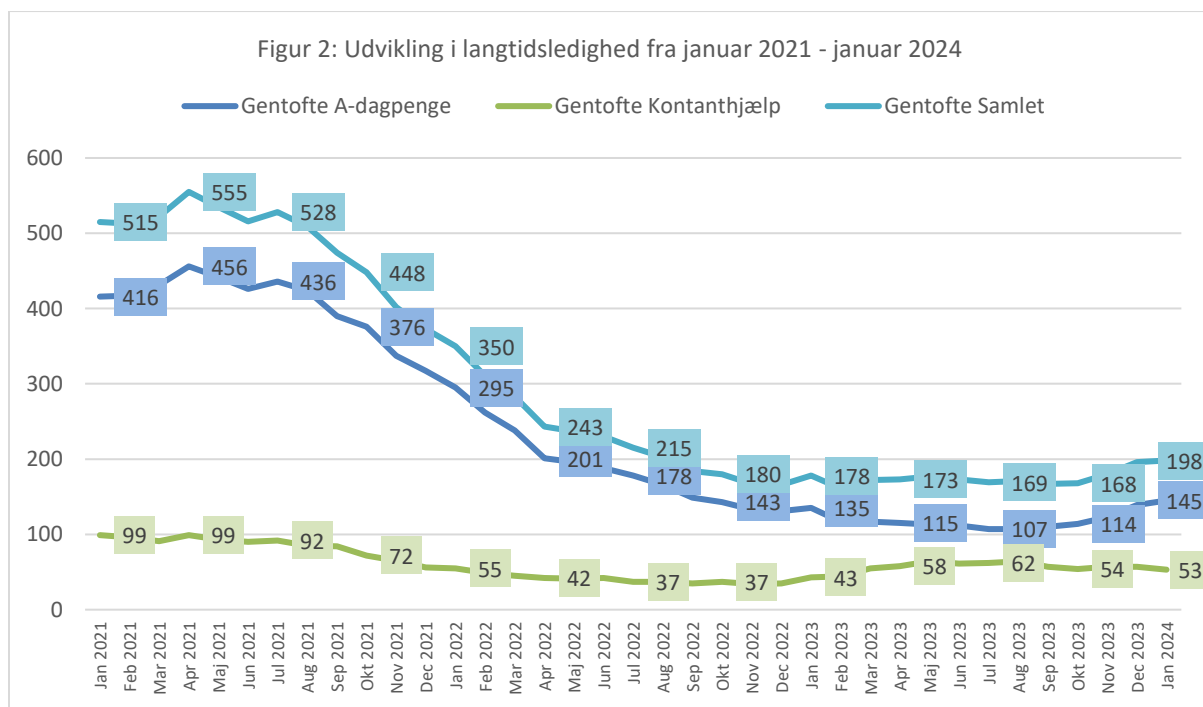
Det generelle ledighedsbillede er, at antallet af både dagpenge- og jobparate kontakthjælpsmodtagere har været faldende siden tiden med Corona. Ledigheden er på et historisk lavt niveau end ikke set i perioden op til finanskrisen i 2007/08. I februar 2020 umiddelbart før Corona var ledighedsprocenten¹ i Gentofte på 3 pct., mens den i januar 2024 er faldet til 2,4 pct. mod 3,2 pct. på landsplan. I perioden fra januar 2021, hvor ledighedskurven knækkede efter Corona, og indtil januar 2024 er der samlet set sket et fald på 36 pct. i antal ledige dagpenge- og jobparate kontakthjælpsmodtagere, jf. figur 1. Udviklingen i det generelle ledighedsbillede spiller ind på udviklingstendenserne for langtidsledighed.

¹ Ledighedsprocenten blandt dagpengemodtagere og jobparate kontakthjælpsmodtagere er opgjort i ledige fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16 – 66 år. Data og øvrige figurer er fra jobindsats.



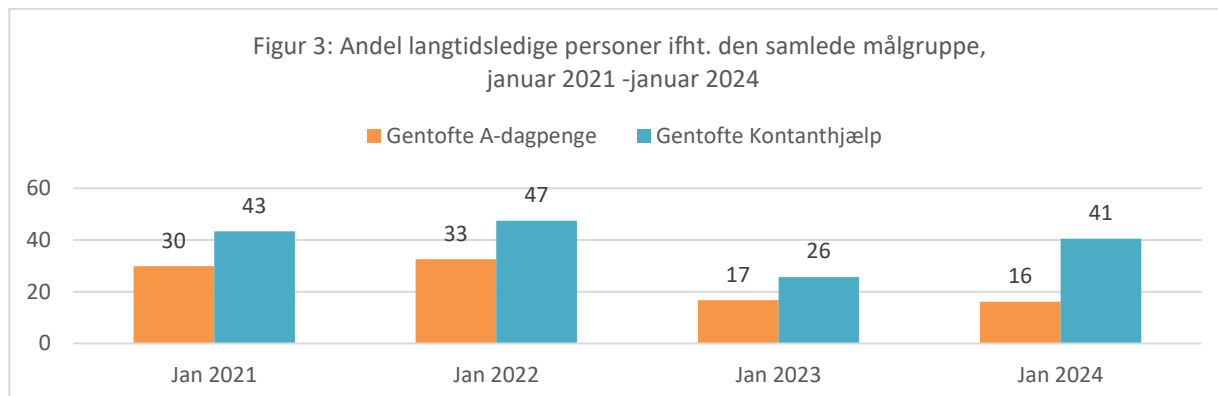
1.1. Langtidsledighed i Gentofte Kommune

I et 3-årigt perspektiv er langtidsledigheden både i Gentofte Kommune og på landsplan faldet. I april 2021 var 555 borgere i Gentofte omfattet af langtidsledighed, mens det per januar 2024 er faldet til 198. I januar 2024 udgør dagpengemodtagere med 145 borgere 73 pct. mod 27 pct. kontanthjælpsmodtagere og i alt 53 borgere, jf. figur 2.

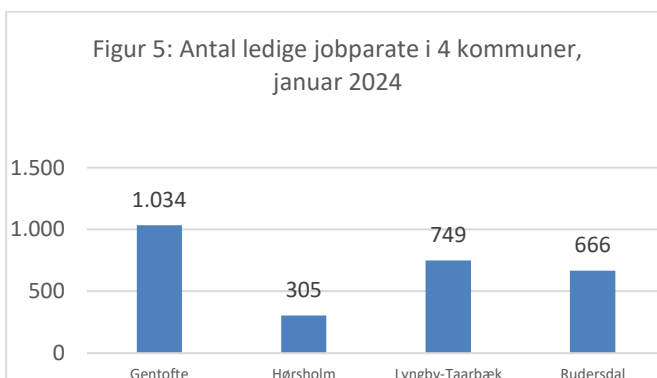
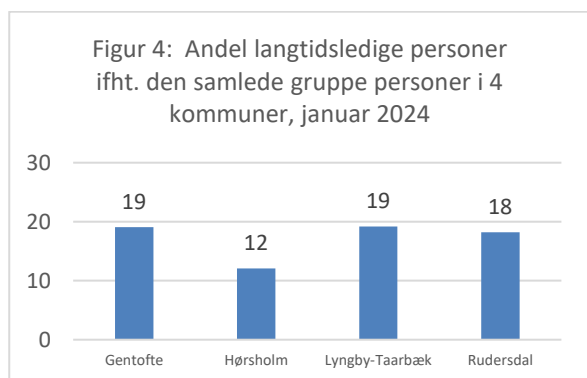


I januar 2024 udgør omfanget af langtidsledige 16 pct. af det samlede antal dagpengemodtagere, mens det for jobparate kontanthjælpsmodtagere gælder, at 41 pct. er omfattet af langtidsledighed, se figur 3. Udviklingen i andele skal ses i relation til udviklingen i

det samlede antal ledige. I begge tilfælde har udviklingen været gunstig som et resultat af konjunkturer og den lokale beskæftigelsesindsats.



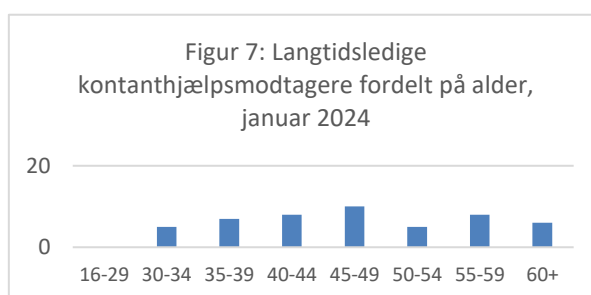
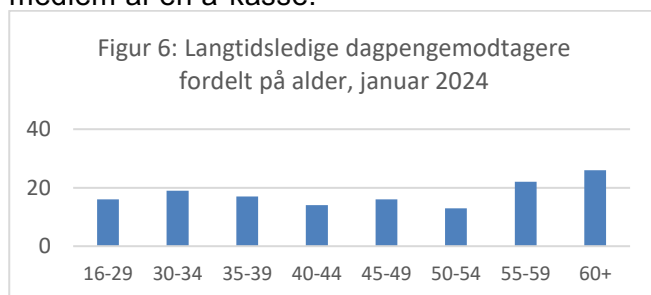
Andelen af langtidsledige i Gentofte er marginalt større i forhold til sammenlignelige kommuner som Lyngby-Taarbæk og Rudersdal kommuner. I forhold til Hørsholm Kommune ligger Gentofte syv procentpoint højere, se figur 4. Se figur 5 for ledighedsbilledet i de fire kommuner.



Se desuden kvartalsrapporten, hvor langtidsledigheden løbende følges under målepunkt 3B.

1.2. Hvad kendetegner de langtidsledige?

Blandt gruppen af langtidsledige dagpengemodtagere udgør kvinder og mænd en lige stor andel. For langtidsledige kontanthjælpsmodtagere udgør kvinderne 66 pct. mod 34 pct. mænd. I forhold til alderssammensætningen så gør følgende sig gældende blandt langtidsledige. Dagpengemodtagerne fordeler sig jævnt ud over aldersgrupperingerne, hvilket generelt afspejler alderssammensætning i arbejdsstyrken i kommunen. Det samme gør sig gældende for kontanthjælpsmodtagerne, jf. figur 6 og 7. Det skal bemærkes, at langt størstedelen af borgere under 30 år vil modtage uddannelseshjælp og ikke kontanthjælp, medmindre de er medlem af en a-kasse.



Ses der på fordeling blandt a-kasserne, så tilhører langt de fleste langtidsledige de akademiske a-kasser med ca. 50 pct., dernæst følger FTF og HK/Danmarks A-kasse. At de akademiske a-kasser udgør den største andel, er et billede, der ikke har ændret sig i forhold til tidligere år. De akademiske a-kasser udgør også den største andel af alle dagpengemodtagere i kommunen.

1.3. Indsatser for langtidsledige

Der har i en længere årrække været et fokus på at nedbringe langtidsledigheden og især for langtidsledige over 50 år. Flere af indsatserne har været puljeindsatser finansieret af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. I 2023 har vi haft fokus på at nedbringe langtidsledigheden via en række indsatser jf. skema:

Titel	Work	Vejen frem mod job (afløst af Seniorkarriere 11/2023)	Seniorkarrier e (Opstart 11/2023)	Projekt Jobspot (Projekt udløb ultimo 2023)
Formål	Skabe match til virksomheder	Støtte langtidsledige, som har været selvstændige eller været i samme virksomhed i mere end 10 år.	Forebygge langtidsledighed blandt ledige akademikere over 50 år.	Målrette borgerens jobsøgningsstrategi
Målgruppe	Skabe netværk med virksomheder og blandt deltagerne. Mænd, 50+, dagpenge og kth.	Dagpengemodtagere 50+	Ledige akademikere 50+	Dagpengemodtagere 50+
Indhold	Netværksaktiviteter Formulere mål og kriterier Arbejde med jobmatch	Kombination af individuelle møder og workshops med fokus på jobsøgningsværktøjet, "Jobspot". Fokus på virksomhedsnær og jobkonkret metode samt de lediges mål.	Bygger videre på indsatsmodellen i 'Vejen frem mod job'. Fokus er en tidlig indsats og brancher med vækst fx grøn omstilling. Sigter samtidig på at styrke samarbejdet mellem jobcentre og a-kasser i overgangsperioden.	Online Jobspotmoduler kombineret med fire individuelle samtaler med konsulent fra Konsulenthuset Ballisager. Herefter forløb med personlig jobformidler i jobcentret.
Samarbejds-partnere	Lokale virksomheder som mangler arbejdskraft.	Konsulenthuset Ballisager.	FTF-A, ASE, Lederne, CA og Akademikernes A-kasse.	Jobcentrene i Hørsholm, Allerød og Rudersdal.
Resultat i 2023	32 deltagere og 19 er startet i arbejde.	19 deltagere og 8 er startet i arbejde.	16 deltagere og 5 er startet i arbejde.	15 deltagere og 7 er startet i arbejde.

I 2024 arbejder vi fortsat med "Seniorkarriere" og "Work". Derudover gør vi forsøg med, at 5 arbejdsmarkedskonsulenter i en periode arbejder intensivt med en gruppe på 3-5 langtidsledige borgere. Borgerne får i en fleksibel periode en håndholdt indsats med flere samtaler og øget støtte i deres jobsøgningsproces. Prøvehandlingen er i sin spæde start, og derfor er det endnu ikke muligt at give et endeligt billede af de eventuelle effekter.

Der er ligeledes iværksat en jobklub, som der kunne læses om i seneste nyhedsbrev. Jobklubben går på tværs af målgrupper, og der er fokus på "at møde borgerne, hvor de er" med netværk, jobmatch og understøttende værktøjer til jobsøgning. I perioden 4. marts til 4. april er 5 startet i job, heraf to dagpengemodtagere ud af i alt 20 deltagere. Jobcentret fortsætter også med jobmatcharrangementer. I 2024 er der planlagt ti arrangementer med blandt andre Novo Nordisk, Forsvaret og Danske Bank.

2. Betydningen af overgangen til, at første del af ledighedsperioden varetages af a-kasserne

Som følge af den seneste ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i forbindelse med "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen", har a-kasserne pr. 1. januar 2024 fået ansvaret for kontaktfølgeløbet for egne medlemmer i de første tre måneders ledighed. Herefter overgår ansvaret til kommunerne.

A-kassen skal afholde mindst tre individuelle samtaler i de første tre måneder af ledighedsperioden. A-kassen skal blandt andet udarbejde "min plan" ved første jobsamtale og opdatere den løbende de første tre måneder.

Kommunen overtager kontaktfølgeløbet efter tre måneder (13 uger) og skal inden seks måneder have afholdt mindst tre samtaler. Efter de seks måneder aftales kontaktfølgeløbet individuelt mellem den ledige og jobcentret.

I a-kasserne og jobcentre beregnes ledighedsperioden forskelligt. A-kasserne opgør perioden i antal timer, mens jobcentre opgør i antal uger. Derfor kan der, når borgeren overgår til kommunen, i praksis være færre end de tilskrevne 13 uger til at afholde de tre jobsamtaler og sørge for opstart af aktivering. Det kan betyde et større tidspres for medarbejderne, når der skal afholdes flere samtaler, motiveres til aktivering og etableres aktivering på kortere tid.

I januar og februar var det lavere antal ny-ledige og deraf færre samtaler ikke fuldt indfaset. Det drejer sig om gruppen af ny-ledige, der startede forløb i oktober, november og december 2023, og som derfor ikke er overgået til forløb i a-kasserne pr. 1. januar 2024, jf. tabellen² nedenfor:

² Trukket manuelt i fagsystemet Schultz Fasit omkring den 1. mandag i måneden.

	Antal ny-ledige dagpengemodtagere (0 – 13 ugers ledighed)	Antal ny-ledige overgået til a-kasserne	Antal ny-ledige med forløb i jobcentret
2. januar 2024	254	1	253
5. februar 2024	312	48	264
6. marts 2024	308	259	44
1. april. 2024	278	264	14

Ny-ledige udgør ca. 30 pct. af gruppen af dagpengemodtagere, og pr. 1. april 2024 betyder det, at 278 ud af 905 dagpengemodtagere har deres forløb i a-kassen. Forventningen er, at 40 pct. efter tre måneder fortsætter deres forløb i kommunen.

3. Betydning af de iværksatte personaletilpasninger for indsatsen målrettet dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere

Som en konsekvens af ” Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen” skulle der i Gentofte fra 2024 ske en besparelse i omegnen af kr. 5 mio. På tværs af afdelinger blev der iværksat forskellige tiltag, så færrest mulige medarbejdere skulle afskediges. Blandt andet blev vakante stillinger ikke genopslået, nogle medarbejdere valgte at gå ned i tid, og nogle fratrådte frivilligt. Det betød, at der pr. 1. oktober 2023 blev opsagt 5 medarbejdere, heraf 4 medarbejdere i det team, der har ansvaret for dagpengemodtagere. Samlet set er der sket en reduktion med 11 stillinger.

Som konsekvens af personaletilpasning med færre ressourcer til at løfte opgaven med dagpengemodtagerne og de jobparate kontanthjælpsmodtagere, så har medarbejderne oplevet et større pres i forhold til antal samtaler i januar og februar 2024. Det har også betydet, at ”Work” er udskudt til august 2024. Samtidig er prøvehandlingen med et intensivt jobforløb iværksat for at vurdere om en investering i en intensiv indsats for en udvalgt målgruppe kan have en positiv effekt på, at borgerne træder hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet og i sidste ende koster færre ressourcer. Sidst er antallet af jobmatcharrangementer reduceret fra 14 i 2023 til 10 i 2024. Dette hænger dog også sammen med en generel tendens til, at efterspørgslen efter arbejdskraft er aftagende³.

Indstilling

Social og Sundhed indstiller:

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orientering om beskæftigelsesindsats for dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

4 [Åben] Kvartalsrapportering til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Sags ID: EMN-2024-02794

³ ”Status på arbejdsmarkedet”, Beskæftigelsesministeriet, februar 2024

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får forelagt en kvartalsrapportering for 1. kvartal 2024.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får forelagt en orientering om resultaterne af den tilfredshedsundersøgelse, som KL har gennemført for Gentofte Kommune i 2023 blandt de virksomheder, der har været i kontakt med jobcentret.

Baggrund

Social og Sundhed har udarbejdet en kvartalsrapportering, der viser udviklingen for de flerårige mål, som udvalget har opstillet for perioden 2022-2025 samt overordnede nøgletal for udviklingen i de målgrupper, der modtager en offentlig forsørgelsesydelse, udviklingen i de virksomhedsrettede tilbud samt en økonomisk status på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

I nedenstående figur er det angivet, hvorvidt udviklingen for det enkelte mål er henholdsvis opnået, på rette vej eller kræver opmærksomhed.

1	Vi vil, at borgere og virksomheder oplever at blive mødt med værdighed	A. At borgerne oplever at blive mødt værdigt i dialogen med jobcentret om beskæftigelsesindsatsen B. At virksomheder i deres dialog med kommunen oplever Gentofte Kommune som en service- og løsnings-orienteret samarbejdspartner	A. På rette vej B. Kræver opmærksomhed
2	Vi vil tage initiativet til samarbejdet med virksomheder om deres behov for bistand til at rekruttere	A. At øge antallet af rekrutteringsanmodninger, der resulterer i et ordinært job formidlet af jobcentret herunder til Gentofte Kommune som arbejdsgiver B. At øge antallet af virksomheder med gentagne henvendelser om rekruttering C. At blive oplevet som en attraktiv samarbejdspartner af virksomheder	A. Kræver opmærksomhed B. Måltal opnået perioden 2022-2024 C. På rette vej
3	Vi vil øge borgernes mulighed for at opnå varig tilknytning på arbejdsmarkedet	A. At forkorte varigheden på offentlig forsørgelse for borgere i den rehabiliterende indsats herunder borgere på sygedagpenge B. At reducere andelen af borgere med længerevarende ledighed (jobparate) C. At øge andelen af unge uden kompetencegivende uddannelse, der starter og fastholdes i uddannelse D. At øge andelen af borgere på sygedagpenge, der delvis raskmeldes.	A. Måltal opnået for januar 2024 B. Kræver opmærksomhed C. Kræver opmærksomhed D. På rette vej
4	Vi vil fastholde og tiltrække virksomheder fra et bredt spekter af erhvervslivet	A. Udvikling i antallet af virksomheder	A. Måltal opnået for 2022

I dagsordenspunktet gives der en status på de målområder, hvor udviklingen kræver opmærksom. I dette kvartal gælder det følgende mål.

Målepunkt 1B: Andel af virksomheder, der er tilfredse eller meget tilfredse med den generelle service fra jobcentret, er faldet med et procentpoint til 81 pct. Der vil i det kommende år være fokus på, at alle virksomheder oplever et godt samarbejde med Job- og erhvervsservice i Gentofte.

Målepunkt 2A: Den foreløbige udvikling i 2024 ligger på niveau med de seneste år, men dette er dog stadig et stykke vej fra måltallet. I en tid, hvor beskæftigelsen fortsat er høj, kan det være vanskeligt

at levere kvalificerede kandidater til alle rekrutteringsanmodninger, og dermed at sikre en høj ansættelsesprocent.

Målepunkt 3B: Andelen af langtidsledige er steget med 2 procentpoint det seneste år og ligger fortsat over niveauet for Region Hovedstaden. Jobcentret har i slutningen af 2023 startet projektet Seniorkarriere, der blandt andet skal forebygge langtidsledighed blandt ledige akademikere over 50 år. I andet halvår af 2024 vil der blive opstartet et nyt WORK-forløb, der ligeledes skal bidrage til at forebygge langtidsledighed.

Målepunkt 3C: Andelen af unge der er i uddannelse 6 måneder efter de er stoppet på uddannelseshjælp er faldet med 11 procentpoint siden sidste kvartal. Der er tale om at få unge, der enten fastholdes i uddannelse eller falder fra, giver store udsving i data. Udviklingen følger de sæsonudsving der er på området.

Udvikling i nøgletal: Der er i de første måneder af 2024 sket et fald i Gentoftes landsandel på 0,05 procentpoint, sammenlignet med 2023, hvilket er positivt. Det dækker blandt andet over store fald i landsandelen for jobparate kontanthjælpsmodtager og sygedagpengemodtagere. Den faldende landsandel skal ses i relation til, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse er konstant. Det betyder, at der på landsplan er sket en stigning i antallet af borgere på offentlig forsørgelse – modsat udviklingen i Gentofte Kommune.

Omfanget af virksomhedspraktikker er i tråd med ændret lovgivning og lokalpolitiske beslutninger øget, således har 260 borgere været i virksomhedspraktik i løbet af årets første to måneder. Det svarer til 43 pct. af virksomhedspraktikkerne for hele 2023.

Endelig er der sket en stigning i antallet af borgere omfattet af job- og uddannelsesparate og rehabiliterende målgrupper, der har lønnede timer. Dette afspejles i tallene i tabel 3, hvoraf det fremgår, at 35 borgere havde lønnede timer i januar 2024. Det resultat er i tråd med den store indsats som bliver gjort for at øge antallet af lønnede timer og anvende det værktøj som en stadig større del af den kommunale beskæftigelsesindsats.

KL's tilfredshedsundersøgelse af Gentofte Kommunes virksomhedsservice

KL har i efteråret 2023 gennemført en tilfredsundersøgelse af Gentofte Kommunes virksomhedsservice. EBI har valgt at fastsætte to mål fra undersøgelsen, som en del af de politiske mål. Det drejer sig om den overordnede tilfredshed med jobcentret, der er mål 1B, og som er kommenteret ovenfor. Det andet mål (2C) omhandler, at virksomhederne skal opleve Gentofte Kommune som en attraktiv samarbejdspartner. I det mål opgøres andelen af virksomheder, der vil anbefale et samarbejde med Jobcenter Gentofte. I 2023 var der 70 pct. af de virksomheder, der deltog i undersøgelsen, der ville anbefale et samarbejde med Jobcenter Gentofte, hvilket betyder, at udviklingen går den rigtige vej i forhold til at opfylde målet om, at 71 pct. af virksomhederne vil anbefale et samarbejde med jobcentret.

Et resume af de øvrige resultater er vedlagt som bilag.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller,

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

1. At kvartalsrapporteringen tages til efterretning.

2. At orienteringen om tilfredshedsundersøgelsen af jobcentrets virksomhedsundersøgelse tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Kvartalsrapport maj 2024 (5445495 - EMN-2024-02794)
2. Budgetændringer 2024 EBI 1. kvartal 2024 (5453160 - EMN-2024-02794)
3. Resume KL's tilfredshedsundersøgelse af jobcentrenes virksomhedsservice 2023 (5453340 - EMN-2024-02794)

5 [Åben] Søge- og måltal til ungdomsuddannelser 2024

Sags ID: EMN-2024-02998

Resumé

Kommunalbestyrelsen skal årligt opgøre søgetal til ungdomsuddannelserne samt fastsætte måltal for søgning til ungdomsuddannelserne. Unge i Gentofte søger i høj grad mod STX og i noget mindre grad mod erhvervsuddannelserne og øvrige uddannelser.

Baggrund

Kommunalbestyrelsen skal årligt opgøre indeværende års søgetal til ungdomsuddannelserne for elever fra 9. og 10. klasse. Samtidig skal der fastsættes måltal for det kommende års søgning til ungdomsuddannelser.

Hvis færre end 10 pct. søger erhvervsuddannelse, skal Kommunalbestyrelsen udarbejde en handleplan for, hvordan søgningen til erhvervsuddannelse kan øges.

Som det fremgår af tabellen nedenfor, er søgetallet til erhvervsuddannelserne steget fra 3,8% til 5,1 % fra 2023 til 2024 og måltallet på 5 pct. er således nået. Søgetallet er dog fortsat under 10 pct., hvorfor der skal udarbejdes en handleplan for at øge søgning til erhvervsuddannelserne.

Søgetal for elever i Gentofte Kommune, der søger ungdomsuddannelse i forlængelse af 9. eller 10. klasse (*Kilde: uddannelsesstatistik.dk*)

	Erhvervsuddannelse	Gymnasial uddannelse	Øvrige
2015	2,6% ↓	94,6% ↑	2,9% ↓
2016	3,3% ↑	93,4% ↓	3,4% ↑
2017	4,2% ↑	91,7% ↓	4,1% ↑
2018	4,6% ↑	91,1% ↓	4,3% ↑
2019	3,9% ↓	91,3% ↑	4,8% ↑
2020	3,0% ↓	93,2% ↑	3,7% ↓
2021	2,8% ↓	92,7% ↓	4,5% ↑
2022	3,8% ↑	90,7% ↓	5,4% ↑
2023	3,8% →	91,4% ↑	4,8% ↓
2024	5,1% ↑	89,8% ↓	5,1% ↑

UU-Gentofte har udarbejdet et notat om dette års søgemønster til ungdomsuddannelserne ud fra årets søgetal (se bilag 2).

Kommunalbestyrelsen skal på baggrund af de opgjorte søgetal, fastsætte måltal for det kommende års søgning til ungdomsuddannelserne.

Som det fremgår af ovenstående tabel, har der været en bevægelse i søgetallene i 2024, hvor flere end tidligere i Gentofte Kommune har søgt erhvervsuddannelse. Samtidig ses et lille fald i søgningen til gymnasial uddannelse sammenlignet med 2023. Forvaltningen anbefaler derfor, at måltallene fra sidste år justeres, så målet for erhvervsuddannelser stiger et procentpoint og måltallet for de gymnasiale uddannelser falder et procentpoint.

Forvaltningen foreslår således følgende måltal:

- Gymnasiale uddannelser: 89 pct.
- Erhvervsuddannelser: 6 pct.
- Øvrige: 5 pct.

Det kræver flere års indsats at ændre uddannelsestænkningen hos unge og deres forældre. Handleplanen for at øge søgetallet til erhvervsuddannelserne betragtes derfor som en flerårig indsats og justeres hvert år. Handleplanen for 2024 tager særligt udgangspunkt i anbefalingerne fra opgaveudvalget "Uddannelsesvejledning – unges frie uddannelsesvalg".

Forslag til handleplan for 2024 er vedlagt som bilag 1 sammen med en søgemønster rapport (bilag 2).

Indstilling

Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Skoleudvalget, Økonomiudvalget samt Kommunalbestyrelsen:

1. At søgetallet til ungdomsuddannelser for 2024 tages til efterretning
2. At måltal godkendes for hhv.
 - Gymnasiale uddannelser på 89 pct.
 - Erhvervsuddannelser på 6 pct.
 - Øvrige på 5 pct.
3. At " Handleplan for at øge søgetallet til erhvervsuddannelser 2024-25" godkendes.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Handleplan for at øge søgetallet til erhvervsuddannelser 2024-25 (5454024 - EMN-2024-02998)
2. Notat om søge- og måltal til ungdomsuddannelser 2024 (5454026 - EMN-2024-02998)

6 [Åben] Gentofte-Plan 2025 - Mål og økonomiafsnit

Sags ID: EMN-2023-07520

Resumé

Kommunalbestyrelsen godkendte 18. december 2023, punkt 21 proces og tidsplan for udarbejdelse af Gentofte-Plan 2025, herunder behandling af Gentofte-Plan 2025 i de stående udvalg og Økonomiudvalget. På den baggrund lægges op til, at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender, at vedlagte forslag til mål- og økonomiafsnit for målområdet "Arbejdsmarked og overførselsindkomster" indarbejdes i forslag til Gentofte-Plan 2025.

Baggrund

Formålet med Gentofte-Plan er at angive retningen for kommunens samlede udvikling og at fastlægge de økonomiske rammer (budget). Kommunalbestyrelsen vedtog 18. december 2023 proces for arbejdet med Gentofte-Plan 2025.

Gentofte-Plan er opdelt i en række målområder. For hver målområde indgår en vision for området samt en beskrivelse af baggrund og perspektiver for hver målområde. Forslag til tekstdelen af mål og økonomi forelægges nu til godkendelse.

Til sidst i mål- og økonomiafsnittet vil der ved førstebehandlingen af Budget 2025 primo september indgå en række tabeller om økonomi og nøgletal. Disse er ikke indarbejdet på nuværende tidspunkt, da der stadig arbejdes med budgetforudsætningerne.

Forslag til tekstdelen af mål- og økonomiafsnit for udvalgets målområde forelægges til drøftelse og godkendelse.

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser vil afhænge af beslutninger om fx rammekorrektioner og budgetaftale i den videre budgetproces.

Indstilling

Social og Sundhed indstiller:

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At forslag til mål og økonomiafsnit indarbejdes i forslag til Gentofte-Plan 2025.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Gentofte-Plan 2025, udkast til tekstdel for Arbejdsmarked og overførselsindkomster (5437063 - EMN-2024-02622)
2. Gentofteplan 2025 udkast til tekstdel for arbejdsmarked og overførselsindkomster med ændringsmarkeringer pdf (5458955 - EMN-2024-02622)

7 [Åben] Årsplan for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Sags ID: EMN-2024-02768

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om årsplan for dagsordenspunkter til udvalgets møder.

Baggrund

Årsplan for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget giver udvalgets medlemmer mulighed for løbende at prioritere emner til behandling.

Årsplanen viser forventede sager til behandling på udvalgets kommende fire møder.

Årsplanens formål er at være med til at sikre:

- At udvalget når gennem sit ressortområde på et vist niveau i løbet af et år
- At der kan koordineres på tværs af udvalgene
- At de øvrige kommunalbestyrelsesmedlemmer, som ikke sidder i udvalget, har indblik i, hvad der forventes drøftet på udvalgmøderne.

Senest opdaterede version gøres tilgængelig på politikerportalen efter udvalgets behandling af den.

Indstilling

Social og Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Årsplan for møder i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (5443843 - EMN-2024-02768)

8 **[Åben]** Meddelelser fra formanden forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne åben

Sags ID: EMN-2021-06703

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

9 **[Lukket]** Meddelelser fra formanden forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne lukket

10 **[Åben]** Underskrift EBI 24-05-02

Sags ID: EMN-2021-08175

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

Dokument Navn:	Kvartalsrapport maj 2024.docx
Dokument Titel:	Kvartalsrapport maj 2024
Dokument ID:	5445495
Placering:	Emnesager/EBI maj 2024 Kvartalsrapportering/Dokumenter
Dagsordens titel	Kvartalsrapportering til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
Dagsordenspunkt nr	4
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	3

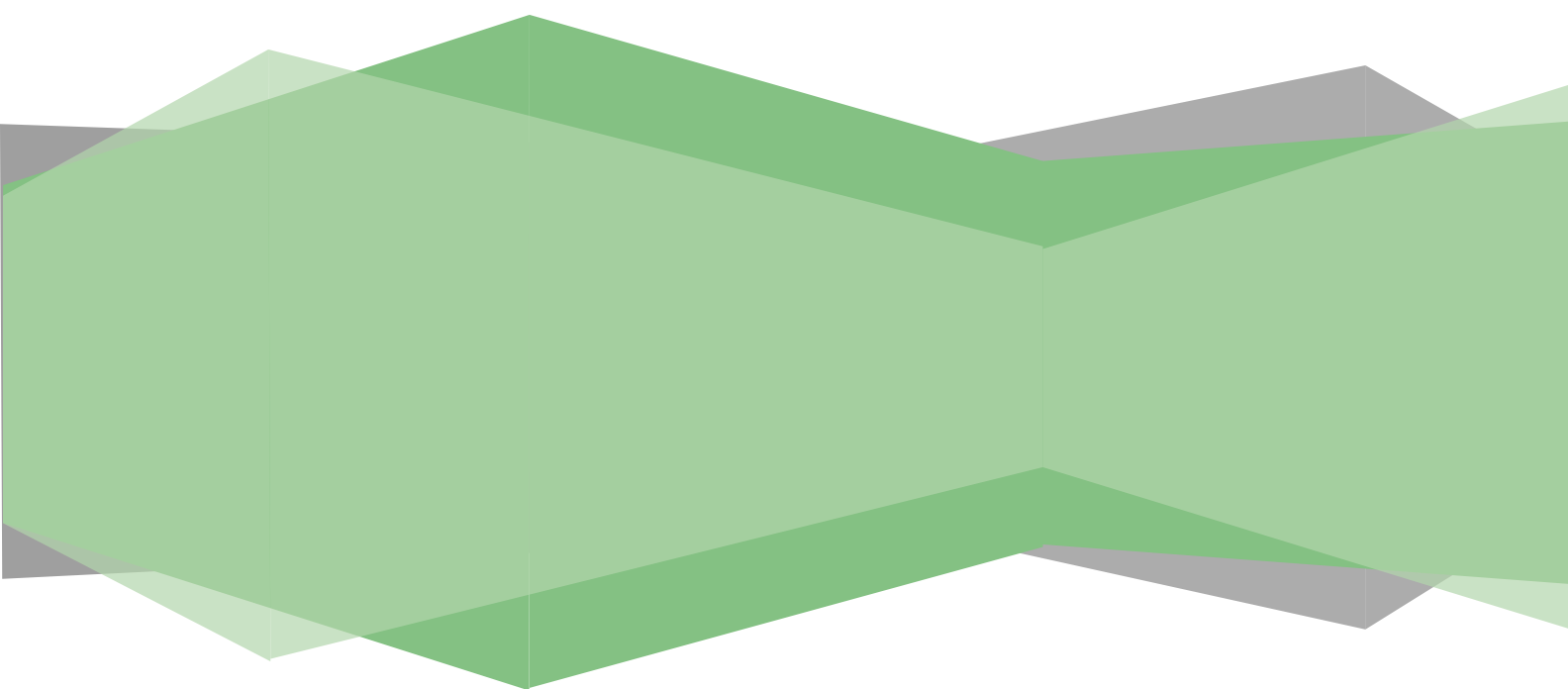
Gentofte Kommune



Kvartalsrapportering

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Maj 2024





Udvalgsstatus

Erhvervs- og Beskæftigelsesområdet varetager opgaven med at hjælpe borgere, der i en kortere eller længere periode er uden for arbejdsmarkedet, tilbage på arbejdsmarkedet. Der er tale om håndteringen af borgerens ydelser og den beskæftigelsesrettede indsats, der kan hjælpe den enkelte tilbage på arbejdsmarkedet. Ydelserne omfatter modtagere af dagpenge, uddannelseshjælp, kontanthjælp, sygedagpenge, ressourceforløbsydelse, revalideringsydelse, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse, senior- og førtidspension, ledighedsydelse samt borgere i fleksjob.

Økonomisk status – Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forbrug	Forventede bevillingsændringer	Forventet regnskab
Serviceudgifter	5,0	6,3	2,3	0,0	6,3

Afgivelse mellem forventet regnskab og korrigeret budget inkl. forventede bevillingsændringer **0,0**

Det korrigerede budget på området udgør i alt 6,3 mio. kr., og der forventes budgetoverholdelse.

	i mio. kr.
Korrigeret budget (a)	6,3
Tekniske omplaceringer (b)	-
Ansøgte tillægsbevillinger i alt (c)	-
Andre afvigelser (d)	-
Forventet regnskab (e=a+b+c+d)	6,3

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forbrug	Forventede bevillingsændringer	Forventet regnskab
Overførselsudgifter	596,4	596,4	124,5	0,0	596,4

Afgivelse mellem forventet regnskab og korrigeret budget inkl. forventede bevillingsændringer **0,0**

Det korrigerede budget på området udgør i alt 596,4 mio. kr. og forventes samlet set overholdt.

Det skal dog bemærkes, at udgifterne til blandt andet udlændingeområdet, i lighed med 2023, ligger lavt i forhold til det budgetlagte niveau. Omvendt har antallet af førtidspensionsmodtagere de seneste år været stigende og har oversteget det budgetlagte niveau. Der er korrigeret for denne udvikling i budgettet for 2024, med det er fortsat for tidligt på året til at vurdere, om disse korrektioner stemmer overens med den faktiske tilgang.



Opfølgning på flerårige mål

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog den 23. maj 2022 fire mål med tilhørende målepunkter for udvalgets område for perioden 2022-2025. Denne kvartalsrapport følger op på udviklingen på disse fire mål og de tilhørende målepunkter, som udvalget har opstillet.

1 Vi vil, at borgere og virksomheder oplever at blive mødt med værdighed	A. At borgerne oplever at blive mødt værdigt i dialogen med jobcentret om beskæftigelsesindsatsen B. At virksomheder i deres dialog med kommunen oplever Gentofte Kommune som en service- og løsnings-orienteret samarbejdspart Læs mere på side 3
2 Vi vil tage initiativet til samarbejdet med virksomheder om deres behov for bistand til at rekruttere	A. At øge antallet af rekrutteringsanmodninger, der resulterer i et ordinært job formidlet af jobcentret herunder til Gentofte Kommune som arbejdsgiver B. At øge antallet af virksomheder med gentagne henvendelser om rekruttering C. At blive oplevet som en attraktiv samarbejdspartner af virksomheder Læs mere på side 5
3 Vi vil øge borgernes mulighed for at opnå varig tilknytning på arbejdsmarkedet	A. At forkorte varigheden på offentlig forsørgelse for borgere i den rehabiliterende indsats herunder borgere på sygedagpenge B. At reducere andelen af borgere med længerevarende ledighed (jobparate) C. At øge andelen af unge uden kompetencegivende uddannelse, der starter og fastholdes i uddannelse D. At øge andelen af borgere på sygedagpenge, der delvis raskmeldes. Læs mere på side 7
4 Vi vil fastholde og tiltrække virksomheder fra et bredt spekter af erhvervslivet	A. Udvikling i antallet af virksomheder Læs mere på side 10

Alle tal er opdateret med nyest tilgængelige data og så vidt muligt pr. kvartal. Der er stor variation i målemetoder og derfor også stor forskel på, hvor ofte det er muligt at opdatere data til de enkelte målepunkter.

- Data til målepunkt 1A opdateres næste gang, der gennemføres en brugerundersøgelse om værdighed. Data til målepunkt 1B vil blive opdateret årligt, når KL's virksomhedsundersøgelse foreligger.
- Data til målepunkt 2A og 2B vil blive opdateret hvert kvartal, mens data til målepunkt 2C vil blive opdateret årligt, når KL's virksomhedsundersøgelse foreligger.
- Data til målepunkterne 3A, 3B, 3C og 3D vil blive opdateret hvert kvartal.
- Data til målepunkt 4A vil blive opdateret årligt, når data for det foregående år foreligger.



Mål 1: Værdighed

Mål 1

Vi vil, at borgere og virksomheder oplever at blive mødt med værdighed.

1A Værdighed i mødet med borgerne

Målepunkt

Borgerne oplever at blive mødt værdigt i dialogen med jobcentret om beskæftigelsesindsatsen.

Måltal

Der skal minimum være en score på 4,3 på tværs af brugerundersøgelsen.

Figur 1B: Brugerundersøgelse om værdighed



Målingen er uændret siden sidste kvartalsrapport

Bemærkning: der er tale om en samlet vægtet score af værdigheden på tværs af de 14 spørgsmål i brugerundersøgelsen, hvor 5 er den højeste mulige score ud fra en vurdering af enighed i forskellige udsagn.

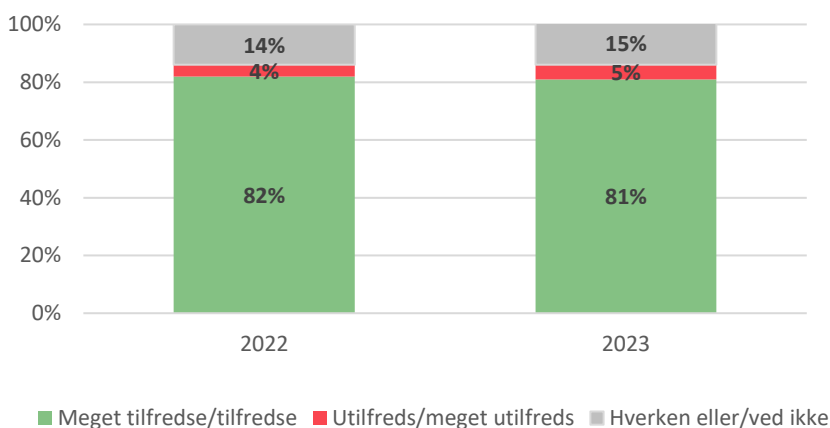
Kilde: Spørgeskemaundersøgelse gennemført blandt jobcentrets borgere i efteråret 2023



1B Værdighed i mødet med virksomhederne

Målepunkt	Virksomhederne skal i deres dialog med kommunen opleve Gentofte Kommune som en service- og løsningsorienteret samarbejdspart.
Måltal	84 pct. af de adspurgte virksomheder skal være tilfredse eller meget tilfredse med jobcentret.

Figur 1B: Virksomhedernes tilfredshed med jobcentret



Bemærkning: Opgørelsen er baseret på besvarelser fra KL's tilfredshedsmåling af jobcentrenes virksomhedsservice, der måler på virksomheder, der i forløbende år har været i dialog med kommunens job- og erhvervsservice. Virksomhederne er blevet spurgt om deres generelle tilfredshed med den dialog. Opgørelsen opdateres årligt i forbindelse med spørgeskemaundersøgelsen.

Kilde: KLs virksomhedsundersøgelse.



Mål 2: Samarbejde med virksomheder

Mål 2

Vi vil tage initiativet til samarbejdet med virksomheder om deres behov for bistand til at rekruttere.

2A Rekrutteringsanmodninger, der fører til ordinære job

Målepunkt

Antallet af rekrutteringsanmodninger, der resulterer i et ordinært job formidlet af jobcentret, skal øges, herunder jobs til Gentofte Kommune som arbejdsgiver.

Måltal

Antallet af ordinære jobs formidlet af jobcentret skal stige med 75 pct. til 170 i 2025.

Figur 2A: Ordinære Jobs formidlet af Jobcenter Gentofte



Bemærkning: Når en virksomhed henvender sig til Jobcenter Gentofte om hjælp til rekruttering til en eller flere specifikke stillinger, oprettes der en rekrutteringsanmodning. Hvis stillingen besættes med en kandidat blandt jobcentrets ledige, medregnes det i antallet af ordinære jobs formidlet af jobcentret.

Kilde: Kommunens eget fagsystem.

2B Gentagne henvendelser

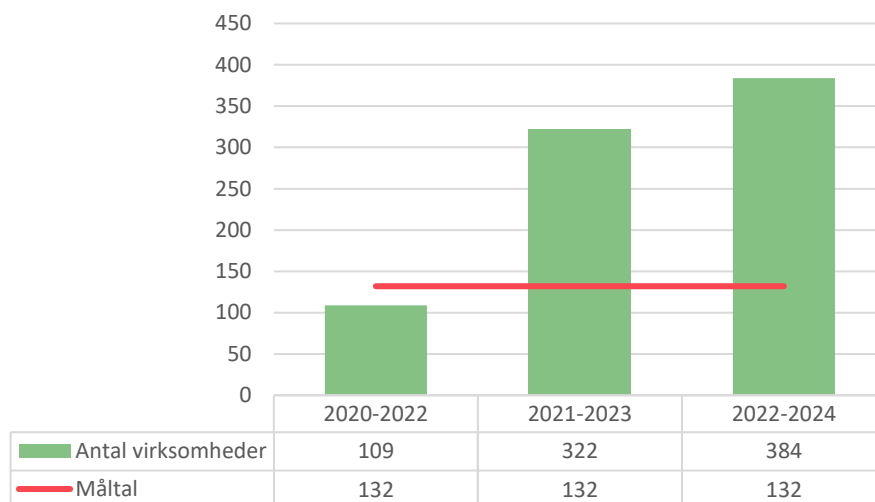
Målepunkt

Antallet af virksomheder med gentagne henvendelser om rekruttering skal øges.

Måltal

Antallet af virksomheder, der henvender sig til jobcentret om rekruttering mere end én gang, skal stige med 50 pct. til 121 i 2025.

Figur 2B: Virksomheder med gentagne henvendelser om rekruttering



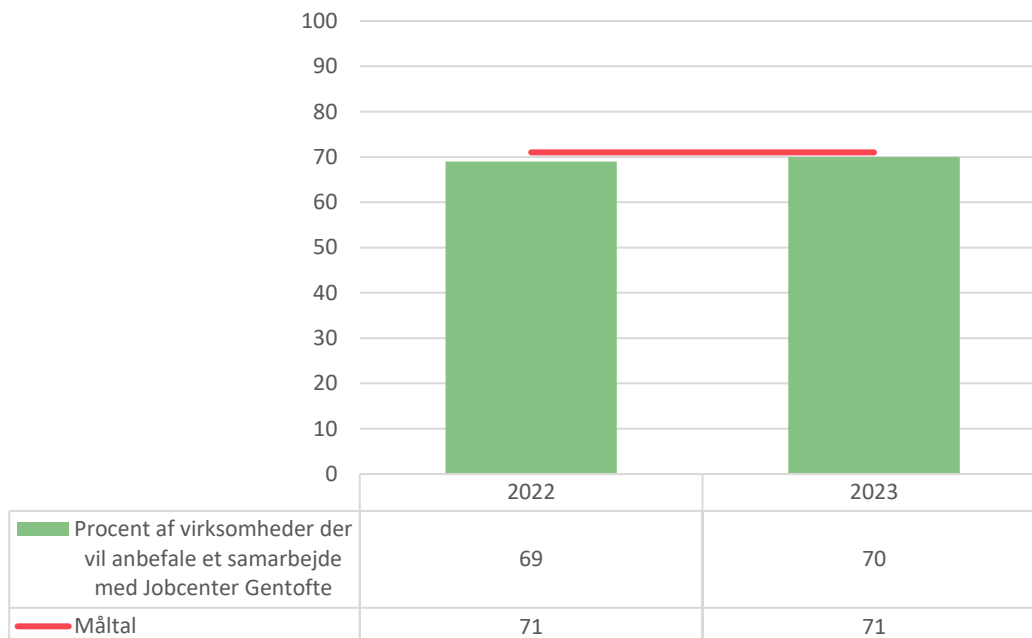
Bemærkning: Grafen viser, hvor mange virksomheder der har to eller flere rekrutteringsansøgninger i perioden.

Kilde: Kommunens eget fagsystem

2C Gentofte Kommune som en attraktiv samarbejdspartner

Målepunkt	Virksomheder oplever Gentofte Kommune som en attraktiv samarbejdspartner.
Måltal	Mindst 71 pct. af de adspurgte virksomheder skal tilkendegive, at de vil anbefale et samarbejde med Jobcenter Gentofte, ved at score 8, 9 eller 10 på en skala fra 1 til 10.

Figur 2C: Procent af virksomheder, der vil anbefale et samarbejde med Jobcenter Gentofte



Bemærkning: KL har for 2022 udarbejdet en undersøgelse, der afdækker virksomhedernes tilfredshed med jobcentrene som samarbejdspartner. Her svarer virksomhederne blandt andet på, hvor sandsynligt det er, at de vil anbefale et samarbejde med jobcentret til andre virksomheder på en skala fra 1-10.

Kilde: KLs virksomhedsundersøgelse.



Mål 3: Borgere i job og uddannelse

Mål 3

Vi vil øge borgernes mulighed for at opnå varig tilknytning på arbejdsmarkedet.

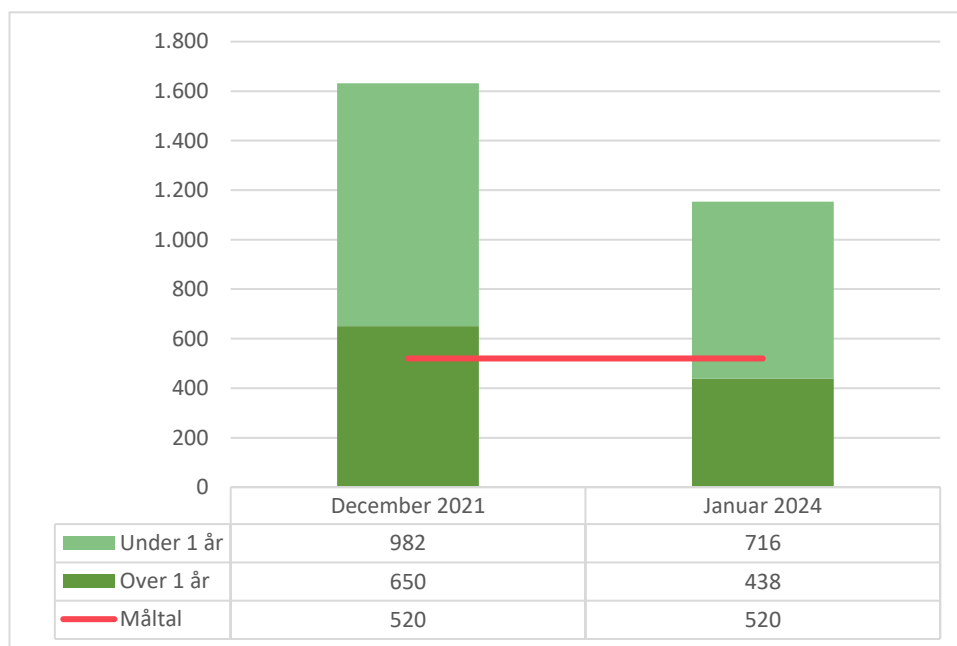
3A Varighed

Målepunkt

Varigheden på offentlig forsørgelse for borgere i den rehabiliterende indsats herunder sygedagpenge skal forkortes.

Måltal

Antallet af forløb i den rehabiliterende indsats med en varighed over 1 år skal nedbringes med 20 pct. i forhold til 2021.

Figur 3A: Antal forløb fordelt på varighed i den rehabiliterende indsats

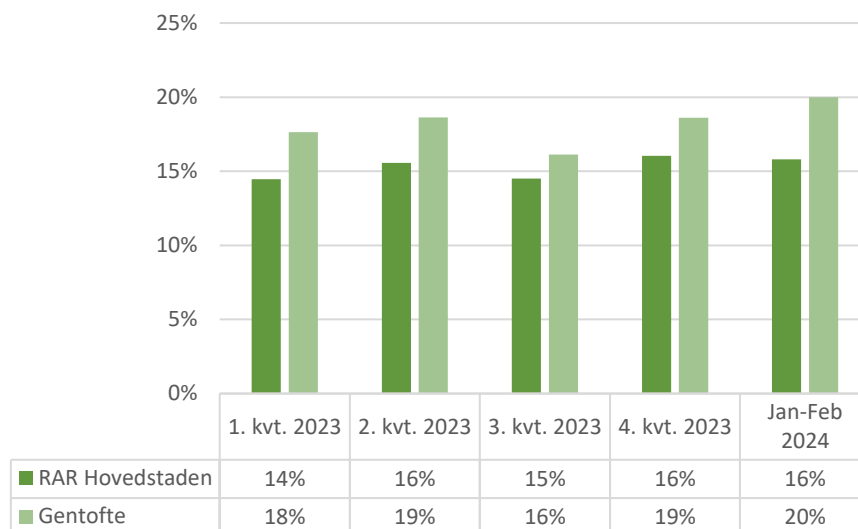
Bemærkning: Figuren viser hvor mange forløb, der i en given måned er i de forskellige intervaller.

Kilde: Jobindsats.



3B Længerevarende ledighed

Målepunkt	Andelen af borgere med længerevarende ledighed skal reduceres.
Måltal	Andelen af langtidsledige i Gentofte skal ligge under gennemsnittet for Region Hovedstaden som helhed.

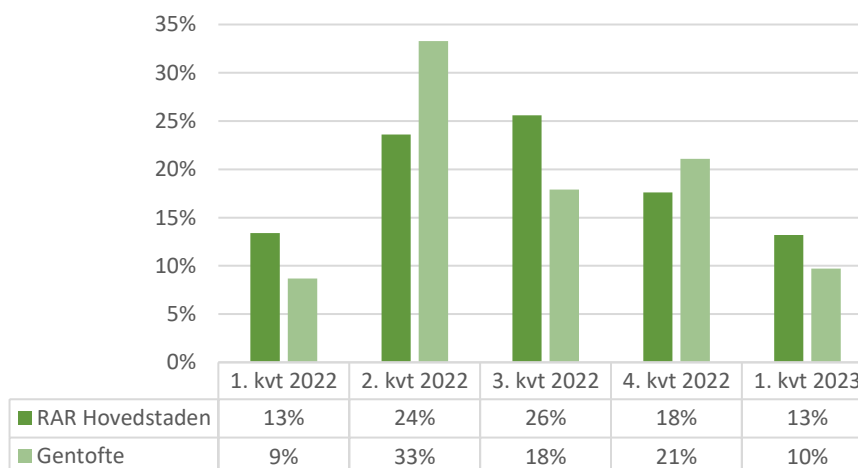
Figur 3B: Andelen af langtidsledige ifht. alle ledige

Bemærkning: Gruppen omfatter personer på a-dagpenge og jobparate kontanthjælpsmodtagere, personer på selv-forsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse samt åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere. Langtidsledighed dækker over ledige, som har været ledige i minimum 80 pct. af tiden det seneste år.

Kilde: Jobindsats.

3C Unge i uddannelse

Målepunkt	Andelen af unge, der starter og fastholdes i uddannelse, skal øges.
Måltal	Andelen af unge, der påbegynder en uddannelse i Gentofte Kommune, ligger over gennemsnittet for Region Hovedstaden som helhed.

Figur 3C: Andelen af unge i uddannelse 6 mdr. efter de er stoppet på uddannelseshjælp

Bemærkning: Grafen viser andelen af unge, der er i gang med en uddannelse, 6 måneder efter, at de har afsluttet et forløb på uddannelseshjælp

Kilde: Jobindsats.



3D Delvis raskmeldinger

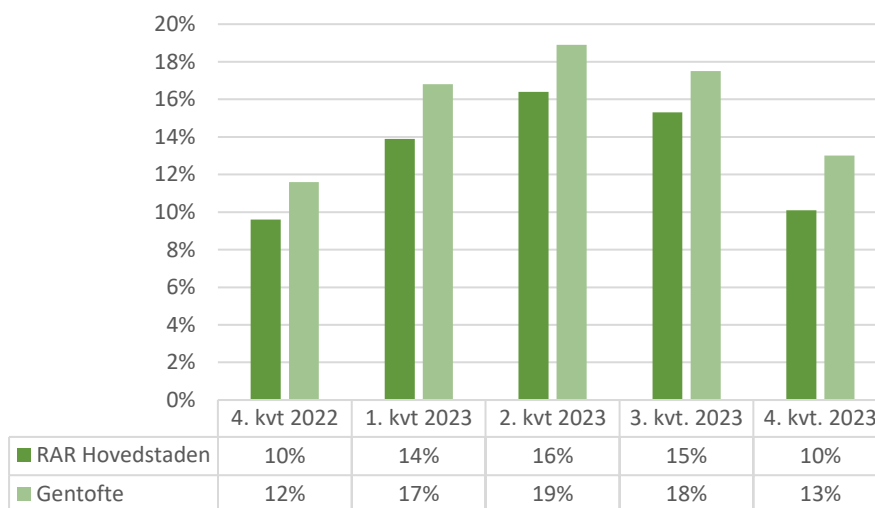
Målepunkt

Andelen af borgere på sygedagpenge, der delvis raskmeldes, skal øges.

Måltal

Andelen af sygedagpengeborgere i Gentofte, der delvis raskmeldes, skal ligge 4 pct. point over Region Hovedstad som helhed

Figur 3D: Procentvis andel af borgere på sygedagpenge, der delvis raskmeldes



Bemærkning: Delvis raskmelding dækker over borgere, der delvist genoptager deres arbejde, mens de fortsat er syge og i kontakt med jobcentret.
 Kilde: Jobindsats.



Mål 4: Virksomheder i Gentofte Kommune

Mål 4

Vi vil fastholde og tiltrække virksomheder fra et bredt spekter af erhvervslivet.

4A Antallet af virksomheder i kommunen

Målepunkt

Der skal ske en udvikling i antallet af virksomheder i Gentofte Kommune.

Måltal

Antallet af virksomheder skal stige med 1,5 pct. til 5.230 virksomheder i 2025.

Figur 4A: Arbejdssteder i Gentofte Kommune



Bemærkning: Et arbejdssted er defineret som en organisatorisk afgrænset del af et firma, der er beliggende på en adresse, og hvortil der kan henføres job. Firmaer uden aktivitet er ikke omfattet af statistikken.

Kilde: Danmarks Statistik, ERHV2.



Nøgletalsstatus

Tabel 1

		2023		2024	
Oversigt over arbejdsmarkedets målgrupper i Gentofte Kommune		Antal personer	Landsandel	Personer År til dato	Landsandel
Job- og uddannelsesparate	Forsikrede ledige (dagpengemodtagere)	2.078	0,88%	1.013	0,84%
	Kontanthjælp - jobparate	137	0,77%	63	0,61%
	S&H-ydelse samt overgangsydelse - jobparate	142	1,24%	69	1,30%
	S&H-ydelse samt overgangsydelse - udd.parate	0	0,00%	0	0,00%
	Uddannelseshjælp - uddannelsesparate	81	0,39%	35	0,31%
Den rehabiliterende indsats	Kontanthjælp - aktivitetsparate	327	0,68%	239	0,65%
	S&H-ydelse samt overgangsydelse - aktivitetsparate	46	1,51%	31	1,31%
	S&H-ydelse samt overgangsydelse - øvrige	106	0,92%	62	0,89%
	Revalidering og forrevalidering	34	1,47%	18	1,27%
	Sygedagpenge	3.323	0,74%	1.149	0,64%
	Fleksjob	511	0,48%	473	0,49%
	Ledighedsydelse	95	0,31%	38	0,25%
	Ressourceforløb	109	0,48%	65	0,40%
	Uddannelseshjælp - aktivitetsparate	134	0,51%	83	0,41%
	Jobafklaringsforløb	234	0,55%	137	0,61%
Tilbage-træknings-ydelser	Seniorpension	178	0,57%	156	0,53%
	Førtidspension	1.430	0,55%	1.310	0,53%
	Tidlig pension	75	0,46%	61	0,45%

I alt	9.040	0,68%	5.002	0,59%
-------	-------	-------	-------	-------

		Fuldtids-personer	Landsandel	Fuldtids-personer År til dato	Landsandel
Job- og uddannelsesparate	Forsikrede ledige (dagpengemodtagere)	664	0,96%	752	0,92%
	Kontanthjælp - jobparate	66	0,82%	55	0,62%
	S&H-ydelse samt overgangsydelse - jobparate	72	1,31%	64	1,39%
	S&H-ydelse samt overgangsydelse - udd.parate	0	0,00%	0	0,00%
	Uddannelseshjælp - uddannelsesparate	24	0,27%	26	0,27%
Den rehabiliterende indsats	Kontanthjælp - aktivitetsparate	232	0,62%	229	0,65%
	S&H-ydelse samt overgangsydelse- aktivitetsparate	35	1,56%	29	1,28%
	S&H-ydelse samt overgangsydelse- øvrige	55	0,84%	51	0,81%
	Revalidering og forrevalidering	22	1,40%	18	1,27%
	Sygedagpenge	712	0,82%	604	0,69%
	Fleksjob	444	0,47%	466	0,49%
	Ledighedsydelse	42	0,29%	38	0,25%
	Ressourceforløb	72	0,42%	65	0,40%
	Uddannelseshjælp - aktivitetsparate	80	0,40%	79	0,41%
	Jobafklaringsforløb	131	0,54%	137	0,61%
Tilbage-træknings-ydelser	Seniorpension	134	0,52%	147	0,51%
	Førtidspension	1.278	0,53%	1.290	0,53%
	Tidlig pension	50	0,43%	60	0,47%

I alt	4.113	0,64%	4.110	0,59%
-------	-------	-------	-------	-------

Bemærkning: Landsandel angiver hvor mange af landets samlede borgere i en given målgruppe, som antallet i Gentofte Kommune udgør. Til sammenligning er Gentofte Kommunes befolkningsandel 1,25 pct. Et lavere procenttal end dette indikerer, at der er færre i målgruppen end befolkningsandelen tilsiger.

Kilde: Jobindsats. Data for år til-dato omfatter perioden januar-februar 2024, bortset fra tilbage-trækningsydelserne, som er for perioden januar-marts 2024.



Aktiveringstilbud til jobcentrets målgrupper

Tabel 2

2023

År til dato 2024

	Antal aktiverede		Antal aktiverede	
	Job- og uddannelsesparate	Rehabiliterende indsats	Job- og uddannelsesparate	Rehabiliterende indsats
Ordinær uddannelse	290	61	121	36
Øvrige vejlednings- og opkvalificeringsforløb	662	680	121	285
Ansættelse med løntilskud	88	13	29	8
Virksomhedspraktik	367	228	162	98
Nytteindsats	33	7	6	0
	1.440	989	439	427

Bemærkning. Tabellen er opdelt ud fra hovedkategorierne for de job- og uddannelsesparate og rehabiliterende målgrupper, som gengivet i tabel 1.

Kilde: Jobindsats. Data for år til-dato omfatter perioden januar-februar 2024 for alle andre ydelser end a-dagpenge, her omfatter år-til-dato perioden januar-marts 2024.

Borgere med ordinære timer

Tabel 3

2023

År til dato 2024

	Antal personer		Antal personer	
	Job- og uddannelsesparate	Rehabiliterende indsats	Job- og uddannelsesparate	Rehabiliterende indsats
Lønnede timer	119	73	14	21

Bemærkning. Tabellen er opdelt ud fra hovedkategorierne for de job- og uddannelsesparate og rehabiliterende målgrupper, som gengivet i tabel 1.

Kilde: Jobindsats. Data for år til-dato omfatter januar 2024.

Borgere i lønmodtagerbeskæftigelse 1, 3, 6 og 12 måneder efter afsluttet forløb

Tabel 4

3. kvartal 2022

Antal personer

Status efter afsluttet forløb	1 mdr. efter	3 mdr. efter	6 mdr. efter	12 mdr. efter
Dagpengemodtagere	344	335	318	301
Kontanthjælp- Jobparat	17	14	14	10
Kontanthjælp-Aktivitetsparat	8	6	6	6
Uddannelsesparat -Uddannelsesparate	7	5	6	7
Uddannelseshjælp-Aktivitetsparat	3	.	.	.
S&H ydelse - Jobparat	26	26	23	26
S&H ydelse - Aktivitetsparat	3	.	.	.
Sygedagpenge	532	507	473	453
Jobafklaringsforløb	6	5	4	5
Revalidering	.	.	.	.

Kilde: Jobindsats.



Styringsmodel for måling af effekt på investeringen

Erhverv, Beskæftigelse & Integration får tilført kr. 4 mio. kr. pr. år i perioden 2019-2024 via investeringsbeholdningen til en styrket beskæftigelsesrettet indsats. Investeringen forudsættes tilbagebetalt over 6 år via besparelser på forsørgelses- og aktiveringsydelse.

I samarbejde med Økonomi er der udarbejdet en styringsmodel, der skal sikre det nødvendige overblik, samt at indsatsen har den ønskede effekt. Styringsmodellen bygger på følgende 3 principper:

1. Udviklingen i det gennemsnitlige sagsantal pr. medarbejder

Færre sager pr. medarbejder skal sikre en tæt håndholdt indsats med et tidligt virksomhedsrettet fokus og den opfølgning, det kræver for at holde borgeren på rette vej.

2. Enhedsomkostningerne pr. ledig

Enhedsudgifterne pr. ledig skal falde ved at intensivere den virksomhedsrettede indsats samt hjemtage/omlægge brugen af eksterne tilbud, der understøtter den virksomhedsrettede strategi.

3. Den gennemsnitlige varighed på offentlig forsørgelse

Den styrkede beskæftigelsesindsats skal resultere i, at ledige borgere kommer hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet, hvilket kan aflæses i en lavere gennemsnitlig varighed på offentlig forsørgelse. **Denne måling er ikke længere tilgængelig i jobindsats.dk. Der pågår et arbejde med at udvikle en måling på baggrund af data fra kommunens eget ledelsesinformationssystem.**

Der bliver fulgt op på målingerne to gange om året.

1. Udvikling i det gennemsnitlige sagsantal pr. medarbejder

Tabel 12 på næste side viser gns. antal sager i seneste kvartal, antal årsværk og gennemsnitlige antal sager pr. årsværk i hhv. 4. kvartal 2018 og 4. kvartal 2023. Antal årsværk i 2018 afspejler status ved udgangen af året.

Det gennemsnitlige antal sager pr. årsværk er opgjort for de ledighedsrelaterede målgrupper og øvrige målgrupper.

De ledighedsrelaterede målgrupper omfatter målgrupper, der umiddelbart står til rådighed for arbejdsmarkedet og derfor skal have en beskæftigelsesrettet indsats. Det drejer sig om gruppen af forsikrede ledige, jobparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere samt jobparate integrationsydelsesmodtagere.

Øvrige målgrupper omfatter borgere, der har problemer ud over ledighed, og derfor som udgangspunkt skal have en rehabiliterende indsats. Det drejer sig om aktivitetsparate borgere på kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse samt sygedagpengemodtagere, borgere i jobafklaring, borgere i ressourceforløb og borgere på ledighedsydelse.

Tabellen viser, at antal årsværk fra ultimo 2018 og frem til opgørelsestidspunktet december 2022 er øget med 0,9 årsværk. Det gennemsnitlige sagsantal er samlet faldet med 13,0 pct. fra 4. kv. 2018 til 4. kv. 2023.



Error! Use the Home tab to

Tabel 12.

2018

2023

Udvikling i pct.

Målgrupper	Gns. antal sager (4 kvrt.)	Antal årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk	Gns. antal sager (2. kvrt.)	Antal årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk 2018-2023
Ledighedsrelaterede målgrupper	1.482	20,8	71,2	1.080	16,3	66,3	-6,9%
Øvrige målgrupper	1.829	34,8	52,6	1.686	40,2	41,9	-20,2%
Antal sager i alt	3.311	55,6	60	2.766	56,5	49	-17,8%

Kilde: Sagsantal er opgjort på baggrund af data fra jobindsats.dk

2. Udvikling i enhedsomkostninger pr. ledig

Tabel 13 viser udviklingen i den gennemsnitlige omkostning pr. fuldtidsperson (FTP) på tværs af målgrupper i 2018 sammenlignet med den gennemsnitlige omkostning pr. fuldtidsperson (FTP) i 2023. Omkostninger pr. FTP omfatter driftsudgifter til vejledning og opkvalificering, ordinær uddannelse samt mentorudgifter.

Gennemsnitsberegningen for både 2018 og 2023 er baseret på de faktiske driftsudgifter for den samlede gruppe af dagpengemodtagere, kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere, borgere i jobafklarings- og ressourceforløb samt borgere på ledighedsydelse divideret med det årsgennemsnitlige antal fuldtidspersoner for målgrupperne samlet.

Tabel 13 viser et fald i den forventede gennemsnitlige omkostning pr. FTP fra 18.757 kr. til 13.110, svarende til et fald på 30,1 pct.

Tabel 13.

2018

2023

Udvikling i kr. og pct.

	Antal FTP (Årsgns.)	Gns. omkostninger pr. FTP	Antal FTP (Årsgns.)	Forventet gns. omkostninger pr. FTP	Kr. pr. FTP	Pct.
	2.387	18.757	2.085	14.289	-4.468	-23,8%

kilde: Jobindsats.dk og kommunens økonomisystem.

Relateret document 2/3

Dokument Navn:	Budgetændringer 2024 EBI 1. kvartal 2024.pdf
Dokument Titel:	Budgetændringer 2024 EBI 1. kvartal 2024
Dokument ID:	5453160

Budgetændringer - Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beløb angivet i millioner - Negative tal forbedrer økonomien - positive forværrer den.

Budgetudvikling

Oversigten herunder angiver årets vedtagne ændringer og forventede afvigelser til det oprindelige budget under det enkelte bevillingsområde. Datoangivelsen for tillægsbevillinger og tekniske omplaceringer er fastsat efter den dag de er godkendt. Beløb under 50.000 kr. angives som 0,0 mio. kr.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Oprindeligt budget

601,4

Dato	Ændringstype	Udgiftstype	Emne
29-04-2024	Genbevilling	Service	Genbevilling overført fra 2023 til 2024

Beløbsændring
1,2

Korrigeret budget

602,7

Forventet regnskab

602,7

Relateret document 3/3

Dokument Navn:	Resume KL's tilfredshedsundersøgelse af jobcentrenes virksomhedsservice 2023.docx
Dokument Titel:	Resume KL's tilfredshedsundersøgelse af jobcentrenes virksomhedsservice 2023
Dokument ID:	5453340

Bilag: Opsummering af resultaterne fra KLs tilfredshedsundersøgelsen for Gentofte Kommune i 2023 af kommunens virksomhedsservice

I alt har 143 virksomhedskontakter gennemført målingen, hvilket giver en svarprocent på 24 pct. Virksomhedskontakter både indenfor og udenfor kommunen har medvirket i undersøgelsen.

Undersøgelsen er gennemført i 44 kommuner på tværs af Danmark og med en samlet svarprocent på 29 pct.

Virksomhedernes primære årsag til kontakt:

- 44% af virksomhederne havde kontakt med jobcenteret om opkvalificering af ledige.
- 42% af virksomhederne havde kontakt med jobcenteret om rekruttering.

57% af virksomhederne blev kontaktet af jobcenteret, mens 32% tog selv kontakt til jobcenteret.

Virksomhedernes overordnet tilfredshed med jobcenteret:

- 81% af virksomhederne var enten meget tilfredse eller tilfredse med jobcenteret generelt.
- Tilfredsheden med jobcenterets information, kommunikation, responstid og forståelse for virksomhedens behov var generelt høj, med indekssværdier på henholdsvis 74, 79, 80 og 79.

I den samlede undersøgelse på tværs af de 44 kommuner svarede 86 pct., at de samlet set er tilfredse eller meget tilfredse med jobcenteret igennem forløbet.

Samarbejde med jobcenteret:

- 77% af virksomhederne fik fremsendt kandidater af jobcenteret.
- 78% af virksomhederne var enten meget tilfredse eller tilfredse med de fremsendte kandidater.
- 65% af virksomhederne ansatte en medarbejder som følge af samarbejdet med jobcenteret.

Virksomhederne bliver spurgt om, hvor sandsynligt det er, at de vil anbefale et samarbejde med jobcenteret til andre virksomheder på en skala fra 0-10. I den netop overstået tilfredshedsundersøgelse i Gentofte Kommune ligger 70 pct. af virksomhedernes tilkendegivelser på 8, 9 eller 10 på sandsynlighedsskalaen. I den samlede KLs undersøgelse gjaldt dette 72 pct.

Virksomhederne er blevet spurgt til deres tilfredshed med jobcenterets evne til at finde en kandidat, der passede til virksomhedens behov. 78 pct. svarede, at de var meget tilfredse eller tilfredse. I KLs undersøgelse gjaldt dette 74 pct. I denne undersøgelse svarede 54 pct. at de havde ansat en medarbejder som følge af samarbejdet.

Fremtidige rekrutteringsbehov:

- 50% af virksomhederne forventer at have behov for at rekruttere nye medarbejdere inden for de næste 3 måneder.

Gentoftes job- og erhvervsservice har efter målingen taget kontakt med de virksomheder, som samtidig tilkendegav, at de gerne måtte kontaktes.

Resultaterne viser en generel tilfredshed med kommunens jobcenterets service og en positiv indvirkning på virksomhedernes rekrutteringsbehov. Det er dog vigtigt at fortsætte med at forbedre og tilpasse ydelserne for at imødekomme virksomhedernes skiftende behov.

Et opmærksomhedspunkt kunne være at sætte fokus på at informationen og kommunikationen med virksomhederne herunder at vejlede om regler, lovgivning og andre relevante emner.

Dokument Navn:	Handleplan for at øge søgetallet til erhvervsuddannelser 2024-25.docx
Dokument Titel:	Handleplan for at øge søgetallet til erhvervsuddannelser 2024-25
Dokument ID:	5454024
Placering:	Emnesager/Søge- og måltal til ungdomsuddannelser/Dokumenter
Dagsordens titel	Søge- og måltal til ungdomsuddannelser 2024
Dagsordenspunkt nr	5
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	2

Handleplan for at øge søgetallet til erhvervsuddannelser 2024-25

Baggrunden for denne handleplan er, at Gentofte Kommune har et søgetal til erhvervsuddannelser på under 10 pct. Kommunalbestyrelsen skal derfor udarbejde en handleplan med initiativer, der skal øge søgningen til erhvervsuddannelser, jf. lov om kommunal indsats for unge under 25 år (kap. 1, §1a, stk. 2). Søgetallet til erhvervsuddannelser ligger i 2024 på 5,1 pct.

Gentofte Kommunes handleplan på erhvervsuddannelsesområdet sigter mod to mål:

- Dels at understøtte, at flere unge vælger en erhvervsuddannelse.
- Dels at sikre, at kommunens unge træffer beslutning om uddannelse på et oplyst og selvstændigt grundlag.

Det kræver flere års indsats at ændre uddannelsestænkningen hos unge og deres forældre. Handleplanen betragtes derfor som en flerårig indsats og justeres hvert år.

I år tager handleplanen særligt udgangspunkt i anbefalingerne fra opgaveudvalget "Uddannelsesvejledning – unges frie uddannelsesvalg". Opgaveudvalget pegede i 2023 på nye konkrete indsatser, der skal iværksættes for at styrke de unges uddannelsesvalg, herunder bl.a. hvordan søgningen til erhvervsuddannelser øges. De anbefalinger, der netop knytter sig til, hvordan søgningen til erhvervsuddannelser øges, er medtaget som en del af indsatserne i denne handleplan.

Indsatserne i denne handleplan er opdelt i følgende to kategorier:

- *Eksisterende indsatser*, der videreudvikles med afsæt i bl.a. opgaveudvalgets anbefalinger
- *Nye indsatser* med afsæt i bl.a. opgaveudvalgets anbefalinger

Eksisterende indsatser, der videreudvikles med afsæt i bl.a. opgaveudvalgets anbefalinger

- Afholdelse af Gentofte SKILLS – et erhvervsuddannelsesevent med arbejdende værksteder samt en forældreaften. Afholdt i 2021, 2022 og 2023 for kommunens 8. klasser. Videreudviklet med klassevis efterbehandling med øget refleksion over interesser, styrker og motivation. Derudover videreudviklet med fokus på brug af rollemodeller i workshops.
- Afholdelse af PRØV DET! – et særligt tilrettelagt praktik-, undervisnings- og vejledningsforløb med et erhvervsrettet fokus. Tilbuddet er målrettet unge i udskolingen, der er uafklarede omkring deres uddannelsesvalg, eller som har et særligt talent eller interesse i et fag. Afholdt i skoleåret 2021-22 og 2022-23. Afholdes i skoleåret 2023-24 (ultimo april). Videreudviklet med brug af rollemodeller på praktiksteder og erhvervsskoler samt med fokus på refleksion over interesser, styrker og motivation.
- Fokus på forældreinddragelse i valgprocessen. Afholdelse af forældre-elev-arrangementer med fokus på at understøtte forældrene i deres ansvar for at tale med deres børn om forskellige uddannelsesmuligheder. Afholdt for elever i 8. og 9. klasse samt deres forældre. Videreudvikles med øget kommunikation til forældre til elever i 7. klasse om uddannelsesmuligheder og vejledningsprocessen fra 8. til 10. klasse.
- Tilbud om todages praktik for udskolingslærere på erhvervsskoler, så lærerne får både praktisk og teoretisk viden om erhvervsuddannelser.

Nye indsatser med afsæt i bl.a. opgaveudvalgets anbefalinger

- Etablering af et 'Menneskebibliotek' i samarbejde med Udskolingshuset, hvor elever låner en 'menneskebog', der har gået en alternativ uddannelses- eller karrieremæssig vej. Afholdt i 2023.
- Afholdelse af Mini-SKILLS – et projekt, hvor elever i 7. klasse på en ny, kreativ og legende måde introduceres til forskellige jobs, man kan varetage efter endt erhvervsuddannelse. Afholdes som prøvehandling i maj 2024.
- Udvikling af ny, lokal erhvervsuddannelsesaften. Formålet er at bringe erhvervsuddannelserne tættere på unge i Gentofte.

Måltal for søgning til ungdomsuddannelser 2025

Udover handleplanen, skal Kommunalbestyrelsen hvert år fastsætte måltal for søgningen til ungdomsuddanner. UU-Gentofte foreslår følgende måltal for søgningen til ungdomsuddannelse i forlængelse af 9. eller 10. klasse i 2025:

- Erhvervsuddannelse (EUD og EUX): 6 pct.
- Gymnasiale uddannelser (to- og treårige): 89 pct.
- Øvrige (STU, FGU, ungdomshøjskoler, udlandsophold, arbejde og andet): 5 pct.

Måltallene er sat på baggrund af søgetallene i 2024, hvor 5,1 pct. søgte erhvervsuddannelse, 89,8 pct. søgte gymnasial uddannelse og 5,1 pct. søgte 'øvrige'.

Måltallet på 6 pct. for erhvervsuddannelse er sat ud fra, at måltallet for 2024 på 5 pct. er nået, og at der fortsat er et politisk mål om, at flere unge søger erhvervsuddannelse. Handleplanen for at øge søgningen til erhvervsuddannelse gør sig netop gældende for kommuner, hvis søgetal er under 10 pct., og derfor ønsker UU-Gentofte fortsat at arbejde mod, at øge søgetallet på erhvervsuddannelserne til 6 pct. i 2025. I 2024 ville det i Gentofte svare til, at 10 elever mere skulle have søgt en erhvervsuddannelse.

I søgetallene ses i 2024 en bevægelse, hvor flere end tidligere i Gentofte Kommune har søgt erhvervsuddannelse. Samtidig ses et lille fald i søgningen til gymnasial uddannelse sammenlignet med 2023. Denne bevægelse kan hænge sammen med de kontinuerlige og flerårige indsatser, som UU-Gentofte har gennemført, jf. denne og tidligere års handleplaner for at øge søgningen til erhvervsuddannelser. Det drejer sig om bl.a. Gentofte SKILLS og PRØV DET!, som siden 2021 har givet flere elever end tidligere mulighed for at stifte bekendtskab med erhvervsuddannelserne.

Relateret document 2/2

Dokument Navn:	Notat om søge- og måltal til ungdomsuddannelser 2024.docx
Dokument Titel:	Notat om søge- og måltal til ungdomsuddannelser 2024
Dokument ID:	5454026

Notat om søge- og måltal til ungdomsuddannelser 2024

Dette notat redegør indledningsvis for Gentofte Kommunes søgetal til ungdomsuddannelser 2024, og herefter sammenholdes søgetallet med de fastsatte måltal.

UU-Gentofte offentliggør desuden hvert år en søgemønsterrapport, som redegør mere detaljeret for udviklingen i søgemønstret for Gentofte Kommune. Tidligere års søgemønsterrapporter kan findes på [kommunens hjemmeside](#). Søgemønsterrapporten 2024 er under udarbejdelse og offentliggøres i uge 18.

Søgetal til ungdomsuddannelser 2024

De officielle søgetal til ungdomsuddannelserne blev offentliggjort den 15. marts 2024 på Børne- og Undervisningsministeriets hjemmeside, uddannelsesstatistik.dk.

Søgetallene er fordelt på følgende tre kategorier, i overensstemmelse med [Børne- og Undervisningsministeriets retningslinjer](#) for opgørelse af søge- og måltal:

- 'Erhvervsuddannelse': EUD og EUX.
- 'Gymnasial uddannelse': HF, HHX, HTX, STX og internationale gymnasiale uddannelser.
- 'Øvrige': Arbejde, FGU, STU, udlandsophold og andet (bl.a. forberedende og udviklende aktivitet, visiterede tilbud og ungdomshøjskoler).

Tabellen nedenfor viser årets søgetal for elever, der bor i Gentofte Kommune og søger ungdomsuddannelse i direkte forlængelse af 9. eller 10. klasse. Tabellen indeholder også sidste års søgetal. Søgetallene er baseret på elevernes 1. prioritet i deres ansøgning på optagelse.dk.

Søgetal for elever i Gentofte Kommune, der søger ungdomsuddannelse i forlængelse af 9. eller 10. klasse.

	2023	2024
Erhvervsuddannelse	3,8 %	5,1 %
Gymnasial uddannelse	91,4 %	89,8 %
Øvrige	4,8 %	5,1 %
I alt	100 %	100 %

Kilde: uddannelsesstatistik.dk

Måltal for søgning til ungdomsuddannelser

Hvert år skal kommunalbestyrelsen fastsætte måltal for kommende års søgning til ungdomsuddannelserne på baggrund af foregående års søgetal. I 2023 fastlagde Gentofte Kommune følgende måltal for søgning til ungdomsuddannelser i 2024:

- Erhvervsuddannelse: 5 pct.
- Gymnasiale uddannelse: 91 pct.
- Øvrige: 4 pct.

Med et søgetal på 5,1 pct. til erhvervsuddannelser er måltallet på 5 pct. opnået. Det er det højeste søgetal til erhvervsuddannelser i Gentofte Kommune i den tid, Børne- og Undervisningsministeriet har opgjort søgetal via uddannelsesstatistik (for Gentofte Kommune opgjort fra 2011 og frem).

Med et søgetal på 89,8 pct. til gymnasiale uddannelser er måltallet på 91 pct. ikke nået. Samtidig er søgningen til 'øvrige' højere end det fastsatte måltal på 4 pct.

De tre kategorier hænger sammen, og variationer i én kategori vil påvirke de andre kategorier. Jævnfør Søgemønsterrapporten 2023, ses ofte en tendens til, at søgningen til gymnasiale uddannelser falder, når søgningen til erhvervsuddannelser stiger, hvilket gør sig gældende i år.

Kommuner med et søgetal til erhvervsuddannelser på under 10 pct. skal udarbejde en handleplan for at øge søgningen til erhvervsuddannelser, jævnfør lov om kommunal indsats for unge under 25 år (kap. 1, §1a, stk. 2). I Gentofte Kommune er søgetallet til erhvervsuddannelser som nævnt 5,1 pct., og derfor er det nødvendigt at udarbejde en handleplan for, hvordan søgningen til erhvervsuddannelser øges yderligere, selvom kommunen har nået sit fastsatte mål. UU-Gentoftes forslag til handleplan 2024-25 er vedlagt, herunder også forslag til måltal for søgning til ungdomsuddannelser i 2025.

Dokument Navn:	Gentofte-Plan 2025, udkast til tekstdel for Arbejdsmarked og overførselsindkomster.docx
Dokument Titel:	Gentofte-Plan 2025, udkast til tekstdel for Arbejdsmarked og overførselsindkomster
Dokument ID:	5437063
Placering:	Emnesager/EBI maj 2024 - Gentofteplan 2025, tekstdel for Arbejdsmarked og overførselsindkomster/Dokumenter
Dagsordens titel	Gentofte-Plan 2025 - Mål og økonomiafsnit
Dagsordenspunkt nr	6
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	2

Dette dokument blev genereret af  getorganized
for SharePoint

GENTOFTE-PLAN 2025

Arbejdsmarked og overførselsindkomster

Se også Budgetaftalen for 2025-2026 for yderligere tiltag og initiativer.

VISION

Virksomheder bliver mødt med en serviceorienteret kultur, der bidrager til at tiltrække og fastholde virksomhederne i Gentofte Kommune.

Gentofte Kommune tager initiativ til samarbejde med virksomhederne om deres behov for kompetencer og bistår med rekrutteringen af den efterspurgte arbejdskraft.

Alle, der har en arbejdsevne, skal have mulighed for at bevare en varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Flerårige mål

Alle stående udvalg i Gentofte Kommune har fastlagt flerårige mål for deres område. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har valgt følgende mål:

- Mål 1: Vi vil, at borgere og virksomheder oplever at blive mødt med værdighed
- Mål 2: Vi vil tage initiativet til samarbejdet med virksomheder om deres behov for bistand til at rekruttere
- Mål 3: Vi vil øge borgernes muligheder for at opnå varig tilknytning på arbejdsmarkedet
- Mål 4: Vi vil fastholde og tiltrække virksomheder fra et bredt spekter af erhvervslivet.

De flerårige mål og tilhørende målepunkter for udvalget kan læses [her](#).

BAGGRUND OG PERSPEKTIVER

I Gentofte skal borgere og virksomheder opleve at blive mødt med værdighed. I 2021 formulerede Opgaveudvalget "En værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen" tre principper til at sikre værdighed på beskæftigelsesområdet. Principperne bygger på, at borgeren bliver mødt individuelt, at man møder forberedt, og at borgeren oplever fremdrift. Principper, som vi også står på i det virksomhedsrettede arbejde.

I 2023 målte vi på vores evne til at møde borgerne værdigt i dialogen med jobcentret. Brugerundersøgelsen i 2023 viste en samlet vægtet score på 4,2 på tværs af de 14 spørgsmål, hvor 5 er den højeste mulige score. Vi spørger ligeledes virksomhederne årligt, om de ser kommunen som en kompetent samarbejdspartner. 81 pct. af virksomhederne har i 2023 svaret, at de samlet set har været meget tilfredse eller tilfredse med samarbejdet. Målingerne gentages årligt.

Erhvervsindsatsen

Erhvervslivet er en vigtig del af Gentoftes byliv og bidrager positivt til kommunens økonomi. Vi ønsker, at Gentofte skal være et godt sted at arbejde og drive virksomhed med gode rammebetingelser for virksomhederne.

Vi ønsker at understøtte et erhvervsliv i udvikling. Vi vil i dialog med erhvervet om deres perspektiver på at drive virksomhed i kommunen. Dette gjorde vi blandt andet gjort gennem Opgaveudvalget "Erhvervspolitisk strategi", der afsluttede sit arbejde i foråret 2023.

Gentoftes erhvervspolitik blev opdateret med nye strategiske målsætninger og et større fokus på den grønne erhvervsudvikling. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget prioriterede derefter de erhvervsindsatser, der som en start skal arbejdes med for at nå målsætningerne. For det første skal erhvervsindsatsen understøtte et levende kultur- og handelsliv i bydelene, hvor interessenterne omkring

byens handlesstrøg skal samles for at drøfte temaer, behov og løbende afklare tiltag. For det andet skal kommunen undersøge muligheden for at etablere en bred funderet Gentofte erhvervsforening. For det tredje vil kommunen forme en mere synlig og sammenhængende erhvervsservice. Nye virksomheder skal bydes velkommen med velkomstbreve, der skal afholdes faglige arrangementer og lanceres nyhedsbreve målrettet erhvervslivet.

Beskæftigelsesindsatsen og samarbejdet med virksomhederne om rekruttering

Det er afgørende for virksomhedernes muligheder for vækst, at de har adgang til kvalificeret arbejdskraft. Det er en af vores kerneopgaver at understøtte virksomhedernes behov for at rekruttere, fastholde samt opkvalificere med afsæt i virksomhedernes behov for kompetencer. Dette gør vi blandt andet med en række jobmatcharrangementer og informationsmøder med virksomheder samt at levere interesserede kandidater til ledige jobåbninger.

Det er vores kerneopgave at arbejde for, at flere borgere kommer i beskæftigelse eller i uddannelse og dermed, at andelen af borgere på offentlig forsørgelse reduceres.

I Gentofte arbejder vi ud fra et job- og virksomhedsrettet fokus i indsatsen for at hjælpe borgere tilbage på arbejdsmarkedet. Udgangspunktet er de brancher, virksomheder og jobfunktioner, der er i vækst, og som oplever mangel på arbejdskraft. Det er centralt at få matchet de jobsøgendes kompetencer til de jobåbninger og -funktioner, som virksomhederne efterspørger.

Uanset konjunkturerne på arbejdsmarkedet vil der være borgere, der har behov for, at der i indsatsen tages højde for borgerens samlede situation. Disse borgere får en rehabiliterende indsats i deres vej i arbejde eller uddannelse. Det er vores ambition, at borgere uden job, kommer tættere på arbejdsmarkedet blandt andet via et styrket fokus på ordinære lønnede timer.

Vi prioriterer også, at flere personer med handicap og funktionsnedsættelse skal i arbejde. Som led i den overordnede handicappolitik fokuserer jobcentret på, at ledige med psykiske eller fysiske handicap får stillet den hjælp og støtte til rådighed, der er nødvendig for, at borgeren kan varetage et ordinært job. Dette gøres blandt andet ved at udnytte mulighederne i de handicapkompenserende ordninger. Herudover arbejder jobcentret på mulighederne for ansættelse i fleksjob, når et job på almindelige vilkår ikke kan lade sig gøre.

Vi har integrationsansvaret for en række flygtninge herunder de fordrevne fra Ukraine. Det er en opgave at integrere flygtninge og de familiesammenførte – både de nyankomne og den gruppe, der har været i Gentofte Kommune i en længere periode. Modtagelse og integration sker med udgangspunkt i en helhedsorienteret indsats, der støtter de nye borgere i at skabe en ny og velfungerende hverdag. Det er et mål, at flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende. Det er afgørende for en god integrationsindsats, at de nye borgere i Gentofte hurtigst muligt kommer på arbejdsmarkedet og får opbygget de kvalifikationer og lært det faglige sprog på arbejdspladserne, der skal til for at træde ind på arbejdsmarkedet.

I lyset af 'En Ung Politik' og strategien for unges trivsel har vi fokus på at sikre, at alle unge får mulighed for at tage en uddannelse eller komme i beskæftigelse. Unge, der ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse, modtager råd og vejledning og kan samtidig deltage i afklarende tilbud i Ungecenter Gentofte. Opgaven med at fastholde de unge i deres vej til uddannelse og job er altid en højt prioriteret opgave i Gentofte.

En række virksomheder samarbejder med jobcentret og gør en særlig indsats for at hjælpe ledige i arbejde. Med ordningen 'Vi ta'r ansvar' anerkender kommunen virksomheder, der i samarbejde med jobcentret gør en indsats for at give ledige fodfæste på arbejdsmarkedet. Virksomhederne får blandt andet logopakke og klistermærke til brug for deres markedsføring. Vi vil fortsætte med at udbrede kendskabet til initiativet og invitere flere virksomheder til at tage ansvar for beskæftigelsen. Initiativet er en udløber af Opgaveudvalget

”Flere i arbejde eller uddannelse”.



Vi arbejder individuelt med sygemeldte borgere og deres arbejdsgivere med sigte på en hurtig tilbagevenden til arbejde, og at medarbejderen fastholdes på egen arbejdsplads. Behovet er individuelt, og vi har fokus på at inddrage borgeren, så denne er aktiv i eget forløb.

Udbetaling af ydelser og arbejdsgiverrefusion

Vi arbejder kontinuerligt på at minimere risikoen for, at der sker fejl i udbetalinger til borgere og virksomheder. Vi har fokus på korrekt og rettidig udbetaling af ydelser og refusioner og fokus på at imødegå risikoen for socialt bedrageri. Vi samarbejder tæt med kommunens kontrolgruppe og andre samarbejdspartnere og myndigheder f.eks. Udbetaling Danmark, SKAT, politi og andre kommuner.

Faktaboks

[Arbejdsmarked og overførselsindkomster](#)

Arbejdsmarked og overførselsindkomster varetager blandt andet af følgende indsatsområder:

- Erhvervsfremme og den lokale erhvervsservice
- Beskæftigelsesindsats for årligt ca. 2.200 jobparate borgere på kontanthjælp eller dagpenge
- Rehabiliterende indsats for årligt ca. 4.100 borgere heraf ca. 3.300 sygemeldte borgere
- Indsats for årligt ca. 200 unge på uddannelseshjælp
- Integrationsindsats over for årligt ca. 300 flygtninge og familiesammenførte
- Virksomhedsservice
- Rådgive om, bevilge, administrere og udbetale sociale ydelser og arbejdsgiverrefusion.

Relateret document 2/2

Dokument Navn:	Gentofteplan 2025 udkast til tekstdel for arbejdsmarked og overførselsindkomster med ændringsmarkeringer pdf.pdf
Dokument Titel:	Gentofteplan 2025 udkast til tekstdel for arbejdsmarked og overførselsindkomster med ændringsmarkeringer pdf
Dokument ID:	5458955

GENTOFTE-PLAN 2025

Arbejdsmarked og overførselsindkomster

Se også Budgetaftalen for ~~2023-~~
~~2024~~2025-2026 for yderligere
tiltag og initiativer.

VISION

Virksomheder bliver mødt med en serviceorienteret kultur, der bidrager til at tiltrække og fastholde virksomhederne i Gentofte Kommune.

Gentofte Kommune tager initiativ til samarbejde med virksomhederne om deres behov for kompetencer og bistår med rekrutteringen af den efterspurgte arbejdskraft.

Alle, der har en arbejdsevne, skal have mulighed for at bevare en varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Flerårige mål

Alle stående udvalg i Gentofte Kommune har fastlagt flerårige mål for deres område. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har valgt følgende mål:

- Mål 1: Vi vil, at borgere og virksomheder oplever at blive mødt med værdighed
- Mål 2: Vi vil tage initiativet til samarbejdet med virksomheder om deres behov for bistand til at rekruttere
- Mål 3: Vi vil øge borgernes muligheder for at opnå varig tilknytning på arbejdsmarkedet
- Mål 4: Vi vil fastholde og tiltrække virksomheder fra et bredt spekter af erhvervslivet.

De flerårige mål og tilhørende målepunkter for udvalget kan læses [her](#).

BAGGRUND OG PERSPEKTIVER

I Gentofte skal borgere og virksomheder opleve at blive mødt med værdighed. ~~Borgerne bliver udfordret individuelt med afsæt i den enkeltes situation og kompetencer.~~ I 2021 formulerede Opgaveudvalget "En værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen" tre principper til at sikre værdighed på beskæftigelsesområdet. Principperne bygger på, at borgeren bliver mødt individuelt, at man møder forberedt, og at borgeren oplever fremdrift. Principper, som vi også står på i det virksomhedsrettede arbejde.

I 2023 ~~har vi for første gang målt~~målte vi på vores evne til at møde borgerne værdigt i dialogen med ~~Jobcenter Gentofte~~jobcentret. Brugerundersøgelsen i 2023 viste en samlet vægtet score på 4,2 på tværs af de 14 spørgsmål, hvor 5 er den højeste mulige score. Vi ~~hørspørger~~spørger ligeledes ~~spurgte~~spørger virksomhederne årligt, om de ser kommunen som en kompetent samarbejdspartner. 82,1 pct. af virksomhederne har i 2023 svaret, at de samlet set har været meget tilfredse eller tilfredse med samarbejdet. Målingerne gentages årligt.

Erhvervsindsatsen

Erhvervslivet er en vigtig del af Gentoftes byliv og bidrager positivt til kommunens økonomi. Vi ønsker, at Gentofte skal være et godt sted at arbejde og drive virksomhed med gode rammebetingelser for virksomhederne. ~~Erhvervspolitikken skal sikre, at de lokale virksomheder kan drage fuld nytte af den kommunale placering samtidig med, at virksomhederne kan tage del i de initiativer og muligheder, der er i regionen. Vi bygger videre på kommunens lokale styrker og DNA. Gentofte er blandt andet kendetegnet~~

ved, at vi har mange vidensbaserede virksomheder og en stærk iværksætterkultur. Vi har og ønsker fortsat at have livlige bydelscentre med et attraktivt butiks- og spisemiljø, der er vigtige for både borgere og virksomheder.

Visionen i erhvervspolitikken er, at "Gentofte — også et godt sted at arbejde og drive virksomhed". Vi ønsker at understøtte et erhvervsliv i vækstudvikling. Vi vil i dialog med erhvervet om deres perspektiver på at drive virksomhed i kommunen. Dette hærgjorde vi blandt andet gjort gennem Opgaveudvalget "Erhvervspolitisk strategi", der afsluttede sit arbejde i foråret 2023.

Opgaveudvalget har udarbejdet en opdateret erhvervspolitik for Gentofte — en politik. Gentoftes erhvervspolitik blev opdateret med nye strategiske målsætninger og et større fokus på den grønne erhvervsudvikling. Den opdaterede politik sætter tre pejlemærker for de nye strategiske målsætninger og den fremtidige erhvervspolitiske indsats: Motiver til samspil, gør det enkelt og synliggør de muligheder, der er. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har peget på prioriterede derefter de fremtidige erhvervsindsatser, der som en start skal arbejdes med for at nå målsætningerne. Læs For det første skal erhvervsindsatsen understøtte et levende kultur- og handelsliv i bydelene, hvor interessenterne omkring byens handlesstrøg skal samles for at drøfte temaer, behov og løbende afklare tiltag. For det andet skal kommunen undersøge muligheden for at etablere en bred funderet Gentofte erhvervsforening. For det tredje vil kommunen forme en mere synlig og sammenhængende erhvervsservice. Nye virksomheder skal bydes velkommen med velkomstbreve, der skal afholdes faglige arrangementer og lanceres nyhedsbreve målrettet erhvervslivet.

Beskæftigelsesindsatsen og samarbejdet med virksomhederne om opgaveudvalget her.

rekruttering

Det er afgørende for virksomhedernes muligheder for vækst, at de har adgang til kvalificeret arbejdskraft. Gentofte har hele tiden fokus på Det er en af vores kerneopgaver at understøtte virksomhedernes behov for at rekruttere, fastholde samt opkvalificere med afsæt i virksomhedernes behov for kompetencer. Dette gør vi blandt andet med en række jobmatcharrangementer og informationsmøder med virksomheder samt at levere interesserede kandidater til ledige jobåbninger.

Det er vores kerneopgave at arbejde for, at flere borgere kommer i beskæftigelse eller i uddannelse og dermed, at andelen af borgere på offentlig forsørgelse reduceres. Vi er i en periode med høj beskæftigelse, hvor virksomhederne kalder på arbejdskraft.

I Gentofte arbejder vi ud fra et job- og virksomhedsrettet fokus i indsatsen for at hjælpe borgere tilbage på arbejdsmarkedet. Udgangspunktet er de brancher, virksomheder og jobfunktioner, der er i vækst, og som oplever mangel på arbejdskraft. Det er centralt at få matchet de jobsøgendes kompetencer til de jobåbninger og -funktioner, som erhvervslivet virksomhederne efterspørger.

Vi arbejder rehabiliterende med borgere med længerevarende ledighed forankret omkring deres vej i arbejde eller uddannelse.

Vi arbejder individuelt med sygemeldte borgere, sundhedssystemet og deres arbejdsgivere med henblik på en hurtig tilbagevenden til arbejde. Behovet er individuelt, og vi har fokus på at inddrage borgeren, så denne er aktiv i eget forløb.

Uanset konjunkturerne på arbejdsmarkedets arbejdsmarkedet vil der være borgere, der har behov for, at der i indsatsen tages højde for borgerens samlede situation. Disse borgere får en rehabiliterende indsats i deres vej i arbejde eller uddannelse. Det er vores ambition, at borgere uden job, kommer tættere på arbejdsmarkedet blandt andet via et styrket fokus på ordinære lønnede timer.

En række virksomheder samarbejder allerede med jobcentret og gør en særlig indsats for at hjælpe ledige i arbejde. Med ordningen 'Vi ta'r ansvar' anerkender kommunen virksomheder, der i samarbejde med Gentofte-Plan 2024 2025

~~jobcentret gør en indsats for at give ledige fodfæste på arbejdsmarkedet. Virksomhederne får blandt andet logopakke og klistermærke til brug for deres markedsføring. Vi vil fortsætte med at udbrede kendskabet til initiativet og invitere flere virksomheder til at tage ansvar for beskæftigelsen. Initiativet er en udløber af Opgaveudvalget "Flere i arbejde eller uddannelse".~~



Vi prioriterer også, at flere personer med handicap og funktionsnedsættelse skal i arbejde. Som led i den overordnede handicappolitik fokuserer jobcentret på, at ledige med psykiske eller fysiske handicap får stillet den hjælp og støtte til rådighed, der er nødvendig for, at borgeren kan varetage et ordinært job. Dette gøres blandt andet ved at udnytte mulighederne i de handicapkompenserende ordninger. Herudover arbejder jobcentret på mulighederne for ansættelse i fleksjob, når et job på almindelige vilkår ikke kan lade sig gøre.

~~I 2023 Vi har Gentofte fortsat integrationsansvaret for en række flygtninge herunder de fordrevne fra Ukraine. Det er en opgave at integrere flygtninge og de familiesammenførte – både de nyankomne og den gruppe, der har været i Gentofte Kommune i en længere periode. Modtagelse og integration sker med udgangspunkt i en helhedsorienteret indsats, der støtter de nye borgere i at skabe en ny og velfungerende hverdag. Det er et mål, at flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende. Det er afgørende for en god integrationsindsats, at de nye borgere i Gentofte hurtigst muligt kommer ud på arbejdsmarkedet og får opbygget de kvalifikationer og lært det faglige sprog på arbejdspladserne, der skal til for at træde ind på arbejdsmarkedet. Integrationsopgaven skal løses i et tæt samarbejde mellem kommune, sprogskole og ikke mindst virksomheder – og i dette samspil bliver der udviklet nye innovative indsatser.~~

I lyset af 'En Ung Politik' og strategien for unges trivsel har vi fokus på at sikre, at alle unge får mulighed for at tage en uddannelse eller komme i beskæftigelse. Unge, der ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse, modtager råd og vejledning og kan samtidig deltage i afklarende tilbud i Ungecenter Gentofte. Opgaven med at fastholde de unge i deres vej til uddannelse og job er altid en højt prioriteret opgave i Gentofte.

~~Høbet af 2023 og 2024 skal vi implementere de ændringer, der følger af Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Det kommer blandt andet til at betyde et endnu større fokus på virksomhedsrettede tilbud samt øget brug af digitale samtaler. Beskæftigelsesindsatsen for dagpengemodtagere vil fra den 1. januar 2024 blive påvirket af, at a-kasserne overtager samtalerne for de forsikrede ledige i de første tre måneder af ledigheden.~~

En række virksomheder samarbejder med jobcentret og gør en særlig indsats for at hjælpe ledige i arbejde.

Med ordningen 'Vi ta'r ansvar' anerkender kommunen virksomheder, der i samarbejde med jobcentret gør en indsats for at give ledige fodfæste på arbejdsmarkedet. Virksomhederne får blandt andet logopakke og klistermærke til brug for deres markedsføring. Vi vil fortsætte med at udbrede kendskabet til initiativet og invitere flere virksomheder til at tage ansvar for beskæftigelsen. Initiativet er en udløber af Opgaveudvalget "Flere i arbejde eller uddannelse".



Vi arbejder individuelt med sygemeldte borgere og deres arbejdsgivere med sigte på en hurtig tilbagevenden til arbejde, og at medarbejderen fastholdes på egen arbejdsplads. Behovet er individuelt, og vi har fokus på at inddrage borgeren, så denne er aktiv i eget forløb.

Udbetaling af ydelser og arbejdsgiverrefusion

Vi arbejder kontinuerligt på at minimere risikoen for, at der sker fejl i udbetalinger til borgere og virksomheder. Vi har fokus på korrekt og rettidig udbetaling af ydelser og refusioner og fokus på at imødegå risikoen for socialt bedrageri. Vi samarbejder tæt med kommunens kontrolgruppe og andre samarbejdspartnere og myndigheder f.eks. Udbetaling Danmark, SKAT, politi og andre kommuner.

Faktaboks

Arbejdsmarked og overførselsindkomster

Arbejdsmarked og overførselsindkomster varetager blandt andet af følgende indsatsområder:

- Erhvervsfremme og den lokale erhvervsservice
- Beskæftigelsesindsats for årligt ca. 2.~~425~~200 jobparate borgere på kontanthjælp eller dagpenge
- Rehabiliterende indsats for årligt ca. ~~7.852~~4.100 borgere heraf ca. ~~6.239~~3.300 sygemeldte borgere (~~år med covid-19~~)
- Indsats for årligt ca. ~~220~~200 unge på uddannelseshjælp
- Integrationsindsats over for årligt ca. ~~370~~300 flygtninge og familiesammenførte ~~samt indvandrere~~
- Virksomhedsservice
- Rådgive om, bevilge, administrere og udbetale sociale ydelser og arbejdsgiverrefusion.

Dokument Navn:	Årsplan for møder i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.docx
Dokument Titel:	Årsplan for møder i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
Dokument ID:	5443843
Placering:	Emnesager/EBI maj 2024 - årsplan for møder i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget/Dokumenter
Dagsordens titel	Årsplan for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
Dagsordenspunkt nr	7
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Dette dokument blev genereret af  getorganized
for SharePoint

Årsplan for møder i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

August 2024	November 2024	Februar 2025	Maj 2025
Status på erhvervsindsatsen Sociale effektinvesteringer Kvartalsrapportering inkl. status på EBIs fireårige mål, status på styringsmodel samt opgaveudvalg En værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen og erhvervspolitisk strategi.	Perspektiver for 2025 Orientering om ny lov på kontanthjælpsområdet Ungeindsatsen Kvartalsrapportering inkl. status på EBIs fireårige mål inkl. resultat af brugerundersøgelse om en værdig sagsbehandling	Status på tiltag fra budgetaftalen 2023/2024 Kvartalsrapportering inkl. status på EBIs fireårige mål og afsluttende status på styringsmodel	Budgetperspektiver Søgetal og måltal til Ungdomsuddannelser Kvartalsrapportering Inkl. status på EBIs fireårige mål inkl. resultat af tilfredshedsmåling om virksomhedssamarbejdet