



GENTOFTE KOMMUNE

Dagsorden til møde i Byplanudvalget

Mødetidspunkt 24-04-2023 18:05
Mødeafholdelse Rådssalen

Indholdsfortegnelse

Byplanudvalget

24-04-2023 18:05

1 [Åben] Anbefalinger fra Opgaveudvalget Erhvervspolitisk strategi. Aflevering fra opgaveudvalg ...	3
2 [Åben] Underskrift	4

1 [Åben] anbefalinger fra Opgaveudvalget Erhvervspolitisk strategi. Aflevering fra opgaveudvalg

Sags ID: MOD-2023-00082

Resumé

Kommunalbestyrelsen besluttede på sit møde den 13. december 2021, dagsordenens pkt. 24, at godkende kommissoriet for opgaveudvalget Erhvervspolitisk strategi. Opgaveudvalget er nu klar til at aflevere resultatet af sit arbejde.

To af de borgere, der har været medlemmer af opgaveudvalget, samt formanden og næstformanden for opgaveudvalget vil på vegne af opgaveudvalget præsentere anbefalingerne på et fællesmøde den 24. april 2023 med henblik på, at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Byplanudvalget og Skoleudvalget indstiller disse til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen på deres møder i maj måned.

Baggrund

Kommunalbestyrelsen besluttede på sit møde den 13. december 2021, dagsordenens pkt. 24, at godkende kommissoriet for opgaveudvalget Erhvervspolitisk strategi. Kommissoriet blev vedtaget med 18 stemmer (C, A, B, V og F) for, mens 1(Ø) undlod at stemme. Kommissoriet er vedlagt som bilag.

På Kommunalbestyrelsens møde den 28. marts 2022, dagsordenens pkt.16, udpegede Kommunalbestyrelsen medlemmerne til opgaveudvalget.

Opgaveudvalget har ifølge kommissoriet haft til opgave med afsæt i erhvervspolitikens vision at komme med forslag til fremadrettede strategiske spor og erhvervspolitiske målsætninger, der skal sætte retningen for at gøre Gentofte til en endnu bedre kommune at drive virksomhed i.

Opgaveudvalget har udarbejdet en opdateret Erhvervspolitik, som er vedlagt som bilag. Den nuværende erhvervspolitik er også vedlagt som bilag.

Den opdaterede Erhvervspolitik indeholder forslag til nye erhvervspolitiske målsætninger for hvert af de eksisterende strategiske spor i erhvervspolitikken samt en ny indledning til politikken.

Opgaveudvalget har endvidere foreslået at tilføje et nyt strategisk spor; Grøn Erhvervsudvikling med tilhørende målsætninger. Den grønne erhvervsudvikling er, siden erhvervspolitikken blev formuleret i 2015/2016, kommet højt på dagsordenen både internationalt, nationalt og lokalt, hvorfor opgaveudvalget har vurderet behovet for et strategisk spor med fokus på den grønne omstilling.

Sidst har opgaveudvalget gennemgående i den opdaterede politik valgt at foreslå ordet 'vækst' erstattet med 'udvikling'. Ordet 'udvikling' har en bredere betydning og signalerer dermed en bredere dagsorden. Udvikling kan eksempelvis handle om at digitalisere sin forretning, at udvikle nye produkter eller indføre bæredygtige tiltag.

Opgaveudvalget har ud over den opdaterede erhvervs politik også udarbejdet et katalog med en række ideer til konkrete indsatser, der er tænkt som inspiration til, hvordan de erhvervs politiske målsætninger kan indfries. "Idekatalog – Gentoftes erhvervs politik" er vedlagt som bilag.

Opgaveudvalget har mødtes ni gange. Ved flere af møderne fik opgaveudvalget faglige inspirationsoplæg samt oplæg fra forvaltningen om indsatser og rammer for det pågældende tema. Ét af møderne blev afholdt som en workshop, hvor interesserede borgere til opgaveudvalget var inviteret til at deltage. Deltagerne gav feedback på udkast til målsætninger og ideer til mulige indsatser. Herudover holdt opgaveudvalget et oplæg ved Erhvervs konferencen den 23. november 2022 om opgaveudvalgets hidtidige perspektiver på nye strategiske målsætninger samt en stand, hvor deltagere kunne komme med input til opgaveudvalgets arbejde.

Handicaprådet har været orienteret om opgaveudvalgets kommissorium og er efterfølgende tilbudt at modtage forslag til den opdaterede erhvervs politik i høring, men har via formand takket nej.

Indstilling

Social og Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Byplanudvalget, Skoleudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen:

At den opdaterede Erhvervs politik vedlagt som bilag vedtages.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Opdateret Erhvervs politik (5047683 - EMN-2023-02271)
2. Nuværende Erhvervs politik (5049884 - EMN-2023-02271)
3. Idekatalog - Gentoftes erhvervs politik (5047685 - EMN-2023-02271)
4. Kommissorium opgaveudvalg Erhvervs politisk strategi (5047682 - EMN-2023-02271)

2 [Åben] Underskrift


Sags ID: EMN-2022-08387

Tidligere beslutninger:

.


Bilag

Dokument Navn:	Opdateret Erhvervspolitik.pdf
Dokument Titel:	Opdateret Erhvervspolitik
Dokument ID:	5047683
Placering:	Emnesager/Anbefalinger fra Opgaveudvalget Erhvervspolitisk strategi. Aflevering fra opgaveudvalget april 2023/Dokumenter
Dagsordens titel	Anbefalinger fra Opgaveudvalget Erhvervspolitisk strategi. Aflevering fra opgaveudvalg
Dagsordenspunkt nr	1
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	4

Dette dokument blev genereret af  getorganized
for SharePoint

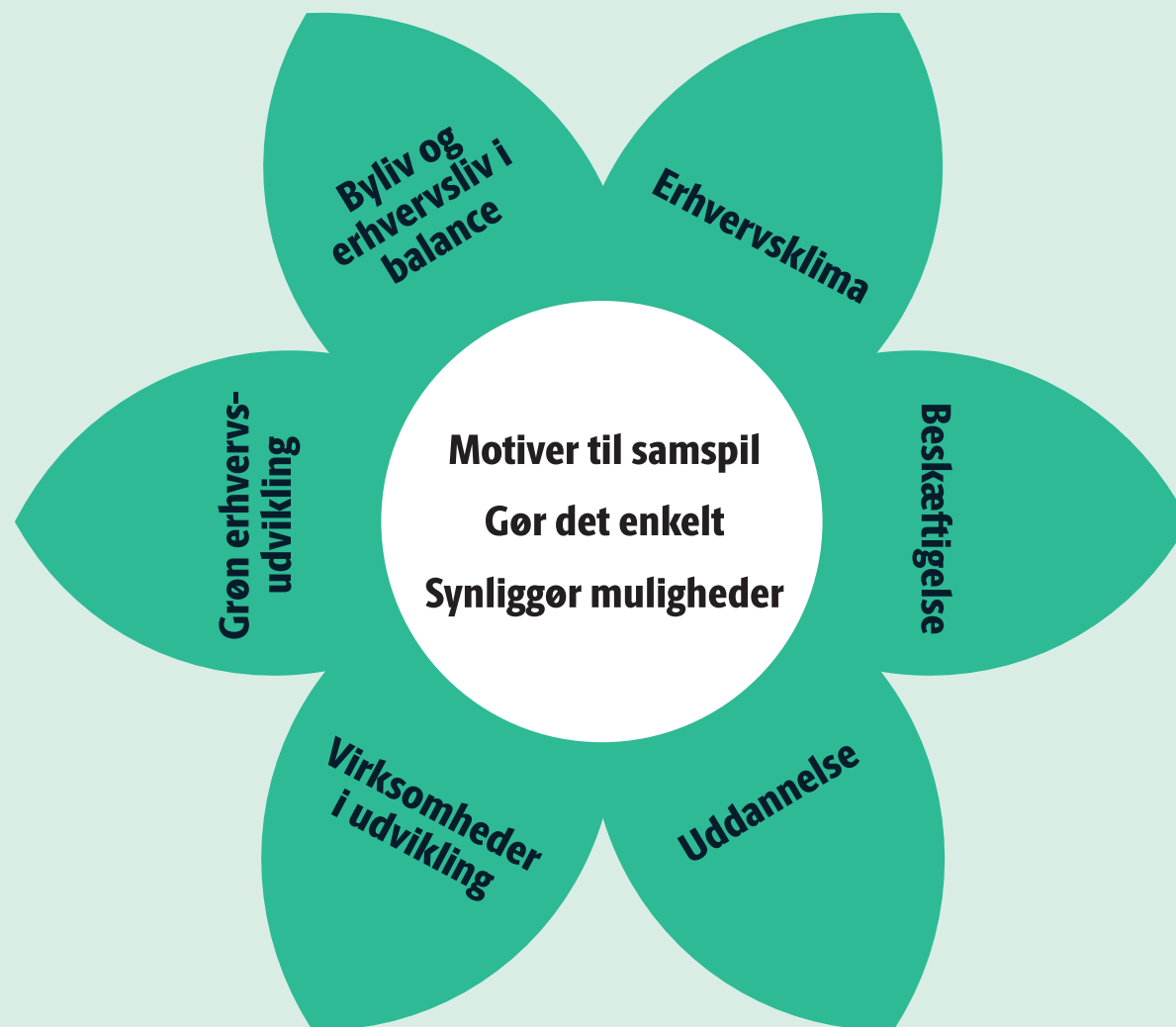
 Gentofte – også et godt sted at arbejde og drive virksomhed

Erhvervs- politik



**Motiver til samspil
Gør det enkelt
Synliggør muligheder**

**Gentofte
Kommune**



INDLEDNING

Gentofte er erhvervsmæssigt relevant og interessant. Hver dag pendler flere til kommunen for at arbejde end ud af kommunen. Gentofte skal være et godt sted at drive virksomhed – det sætter vores erhvervs politik retningen for.

I erhvervsdrivende er naturligvis drivkraften for erhvervsudviklingen i Gentofte. Og som kommune vil vi understøtte, at det er attraktivt at starte, drive og udvikle virksomhed med respekt for, at det skal være en by i balance – en by, hvor det både er godt at bo og drive virksomhed.

Det gør vi med afsæt i tre pejlemærker:

Motiver til samspil – samspil gør os stærkere, og det er i samspillet, at erhvervs politikken bliver til virkelighed, og nye ideer opstår.

Gør det enkelt – du skal opleve, at det er enkelt at møde og samarbejde med kommunen.

Synliggør muligheder – du skal vide, hvilke muligheder du har, når du driver virksomhed i Gentofte.

Pejlemærkerne er gennemgående i erhvervs politikken seks strategiske spor.



VISION: GENTOFTE – OGSÅ ET GODT STED AT **ARBEJDE OG DRIVE VIRKSOMHED**

Vi vil bygge videre på kommunens lokale styrker. Gentofte er en attraktiv kommune at bo og drive virksomhed i. Vi har fokus på et højt serviceniveau og en lav beskatning. Vi er en veldreven kommune, der har kvalitet, effektivitet og fornyelse for øje, når opgaverne løses.

Borgerne og virksomhederne tilbydes den bedste kvalitet i service og ydelser med et højt fagligt niveau som omdrejningspunkt for kommunens service. Vi har gode skoler og daginstitutioner, en attraktiv beliggenhed tæt på Øresund med grønne områder og god tilgængelighed fra både København og Nordsjælland.

Vi vil, at Gentofte fortsat skal være en attraktiv kommune med gode rammebetingelser for virksomhederne. Vores arbejdsstyrke er veluddannet. Vi har mange vidensbaserede virksomheder og en stærk iværksætterkultur. Det er styrker, som vi gerne vil bygge videre på.

Gentofte er en del af metropolen 'Greater COPENHAGEN'. Med udgangspunkt i vores lokale styrker og sammen med vores borgere og lokale virksomheder skal vi udnytte de muligheder, vi har, og på den måde bidrage til at løse de regionale udfordringer.

BYLIV OG ERHVERVSLIV I BALANCE: VI VIL BYGGE PÅ KULTUR- OG HANDELSLIV I SAMMENHÆNG

Det er væsentligt at se på, hvordan sammenhænge og den gode balance mellem virksomheder, butikker, opholdssteder, erhvervsområder, kultur- og fritidstilbud kan styrke både bylivet og erhvervslivet endnu mere. Vi vil have en by med attraktive kultur- og fritidstilbud og et attraktivt handelsliv.

Gode kulturtilbud og et indbydende butiks- og caféliv er vigtige for livlige bydelscentre og vigtige for både borgere og virksomheder. En by, hvor det er godt at bo, leve og arbejde, tiltrækker nye virksomheder. Derfor er det vigtigt at fastholde og skabe forudsætninger for et aktivt og attraktivt kultur- og handelsliv.



■ Bydelscentre i kommunen

1. Byliv og erhvervsliv i balance

I GENTOFTE **VIL VI:**

- Facilitere et bredt samarbejde om at gøre handelsstrøgene i de 6 bydele levende med kulturtilbud og handel.
- Understøtte at de enkelte bydele kan udvikle lokale identiteter og oplevelser.
- Arbejde for, at borgere og virksomheder oplever nem adgang til handelsstrøgene.

ERHVERVSKLIMA: VI VIL TILBYDE **GODE** **RAMMEVILKÅR** OG ET **HØJT SERVICENIVEAU**

Det skal være attraktivt at drive virksomhed i Gentofte. Kommunen skal være en serviceorienteret samarbejdspartner for virksomhederne og et sted, hvor borgere og virksomheder møder en åben og serviceorienteret tilgang, hvad enten det er i 'Borger- og Erhvervsservice' eller i mødet med myndighedsbehandlingen.

2. Erhvervs klima

I GENTOFTE **VIL VI:**

- Udvikle erhvervslivets vilkår og muligheder i samarbejde med virksomheder og relevante aktører.
- Kontinuerligt tydeliggøre, hvad der er af erhvervsrettede tilbud og muligheder.
- Sikre, at virksomhederne bliver mødt løsningsorienteret og har en nem adgang til kommunen.

BESKÆFTIGELSE: VI VIL HAVE UDVIKLING, **HVOR ALLE KOMMER MED**

Det er afgørende for udviklingen, at virksomhederne har adgang til kvalificeret arbejdskraft. Men der er også fortsat behov for skærpet opmærksomhed på borgere, der har særlige udfordringer, og som har svært ved at finde en vej ind på arbejdsmarkedet.

3. Beskæftigelse

I GENTOFTE **VIL VI:**

- Udbrede kendskabet til kommunens virksomheds- og erhvervsservice.
- Samarbejde med virksomheder om rekruttering og særligt motivere til at hjælpe udsatte ledige i arbejde.
- Opkvalificere ledige til at matche erhvervslivets behov for arbejdskraft med særligt fokus på mangelområder.
- Inspirere virksomhederne til at tænke bredere i deres profiler og ansættelsesformer ved rekrutteringer.

UDDANNELSE: VI VIL IMØDEKOMME NUTIDENS BEHOV OG SIKRE FREMTIDENS KOMPETENCER

Gentofte borgere har et højt uddannelsesniveau, og det skal fastholdes. Erhvervslivet efterspørger innovative og operationelt kompetente medarbejdere. Vi vil udvikle og styrke unges kompetencer og muligheder for at arbejde med innovation, igangsætteri, anvende nye teknologier og se muligheder i en internationaliseret verden i stadig forandring.

Der er igangsat en videreudvikling af kommunens udskoling blandt andet med fokus på udvikling af de mange talenter. Folkeskoler og erhvervs- og andre ungdomsuddannelser vil fremadrettet udvikle og tilbyde læringsforløb for kommunens unge med tættere tilknytning til det private erhvervsliv og en mere direkte kobling til samfundets nuværende og fremtidige behov end det, der gør sig gældende i dag.

4. Uddannelse

I GENTOFTE **VIL VI:**

- Samarbejde med erhvervslivet og andre aktører om at skabe uddannelses- og læringsmiljøer.
- Gøre det nemt for erhvervslivet at samarbejde om, at unge i udskolingen møder en diversitet af fag, job og virksomheder.

VIRKSOMHEDER I UDVIKLING: VI VIL HAVE **STÆRKE UDVIKLINGSMILJØER**

Gentofte har en stærk iværksætterkultur og er blandt de førende i landet i forhold til at skabe nye virksomheder. Det skal kommunen fortsat være. Udvikling, nye virksomheder og en stærk iværksætterkultur hænger sammen.

Mange af fremtidens nye job vil blive skabt af virksomheder, vi ikke kender i dag. Der er mange nystartede virksomheder, der ikke vokser. De første år er vigtige for en ny virksomhed. Gode betingelser for iværksættere betyder ud over iderigdom og kreativitet også rådgivning samt adgang til risikovillig kapital og inspiration til forretningsudvikling.

Gentofte har nogle af landets bedste skoler og uddannelsesinstitutioner. Vi har veludannede borgere, der kan udvikle og lede nye virksomheder. Der er mange lokale investorer og dygtige erhvervsledere, der kan bidrage med erfaring og sparring til nystartede virksomhe-

der. Kommunen tilbyder adgang til en vifte af tilbud til opstart, etablering, drift og udvikling af virksomhed.

Fremtidens arbejdspladser og vækstvirksomheder bygger på viden. Gentoftes erhvervsliv har mange styrker, én af dem er netop viden. Derfor har vi også mange virksomheder inden for rådgivning, og vi har mange borgere, som starter nye virksomheder. Det er alt sammen styrker, som vi gerne vil bygge videre på.

Vi vil gerne udnytte de erhvervsområder, som kommunen har, endnu bedre. Vi vil arbejde for, at erhvervsmiljøet i kommunen er endnu mere attraktivt. Vi vil tiltrække nye virksomheder, som bygger på de styrker, som kommunen har i dag, og som det lokale erhvervsliv er funderet på – viden og igangsættere – og som bidrager til en by i balance.



5. Virksomheder i udvikling

I GENTOFTE **VIL VI:**

- Understøtte erhvervsrettede netværk, der bringer interesser og viden sammen.
- Samarbejde med erhvervslivet om at brande Gentofte.
- Støtte iværksætterkulturen og sammen udvikle og afprøve nye løsninger.

GRØN ERHVERVSUDVIKLING: VI VIL INSPIRERE ERHVERVSLIVET TIL **GRØN OMSTILLING**

Gentofte tager ansvar for en grøn og bæredygtig udvikling lokalt. Konkret går vi sammen om at forbruge ansvarligt, så vi minimerer vores forbrug af naturens ressourcer. Vejen dertil går blandt andet gennem grøn erhvervsudvikling. Vi vil give virksomhederne en genvej til den grønne omstilling ved at inspirere til handling og gøre det nemmere at iværksætte en indsats. Vi ønsker at styrke det lokale erhvervslivs konkurrencekraft gennem den grønne erhvervsudvikling.

Gentofte køber varer, tjenesteydelser, anlæg og byggeri. Vi vil bruge denne købekraft til at påvirke og udvikle markederne i en grøn retning.

6. Grøn erhvervsudvikling

I GENTOFTE **VIL VI:**

- Facilitere netværk og partnerskaber om grøn erhvervsudvikling både virksomheder imellem og mellem virksomheder og kommunen.
- Inspirere virksomheder til at komme i gang med den grønne omstilling.
- Fremme den klima-, miljømæssige og bæredygtige udvikling, når vi sender opgaver og indkøb i udbud.



Motiver til samspil
Gør det enkelt
Synliggør muligheder

Gentofte Kommunes erhvervs politik er udarbejdet af Opgaveudvalget Erhvervs politik. Politikken er godkendt af kommunalbestyrelsen i Gentofte Kommune, marts 2017.

Opgaveudvalget Erhvervs politisk strategi har arbejdet med og justeret målsætninger samt tilføjet sporet 'Grøn erhvervsudvikling'. Den redigerede erhvervs politik er godkendt af kommunalbestyrelsen i Gentofte Kommune, XX 2023.

Vil du vide mere om mulighederne for erhvervs livet i Gentofte Kommune? Find viden på **Erhverv - Gentofte Kommune**.

Relateret document 2/4

Dokument Navn: Nuværende
Erhvervs politik.pdf

Dokument Titel: Nuværende Erhvervs politik

Dokument ID: 5049884

ERHVERVSPOLITIK



Figur 1 Handelsstrøg i Gentofte.



GENTOFTE KOMMUNE

ERHVERVSPOLITIK

Marts 2017

Udarbejdet af Opgaveudvalget Erhvervspolitik for Gentofte Kommune

Godkendt af Kommunalbestyrelsen i 2017

Layout: Rosendahls a/s

Downloades på: www.gentofte.dk/erhvervspolitik

INDLEDNING

Gentofte Kommunes erhvervs-politik er fundamentet for arbejdet med at sikre fortsat vækst og konkurrencedygtighed for erhvervslivet. Sammen med kommunens virksomheder har vi sat fokus på, hvad vi kan gøre for fortsat at skabe de bedst mulige vilkår for kommunens virksomheder for at sikre nye arbejdspladser, uddannelser og et godt byliv.

Vi ønsker, at udviklingen i kommunens erhvervsliv skal understøtte 'en by i balance'. Udviklingen i byens erhvervsliv skal ses i sammenhæng med både vækst,

beskæftigelse og uddannelse, kultur og fritidsliv, bæredygtighed og velfærd. Alt sammen til gavn og glæde for byens borgere.

Vi ønsker at udbygge samskabelsen af politik og strategi med virksomheder, borgere og andre erhvervsaktører både i og uden for kommunen – vi vil gerne invitere til, at vi skaber udvikling sammen.

VISION

GENTOFTE – OGSÅ ET GODT STED AT ARBEJDE OG DRIVE VIRKSOMHED

Vi vil bygge videre på kommunens lokale styrker.

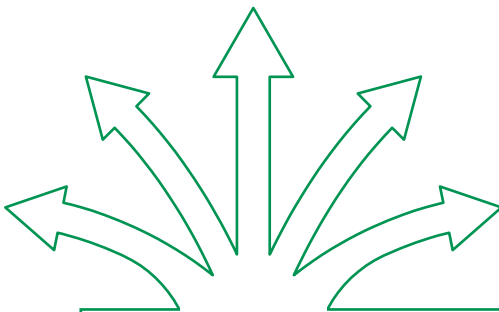
Gentofte er en attraktiv kommune at bo og drive virksomhed i. Vi har fokus på et højt serviceniveau og en lav beskatning. Vi er en veldreven kommune, der har kvalitet, effektivitet og fornyelse for øje, når opgaverne løses. Borgerne og virksomhederne tilbydes den bedste kvalitet i service og ydelser med et højt fagligt niveau som omdrejningspunkt for kommunens service. Vi har gode skoler og daginstitutioner, en attraktiv beliggenhed tæt på Øresund med grønne områder og god tilgængelighed fra både København og Nordsjælland.

Vi vil, at Gentofte fortsat skal være en attraktiv kommune med gode rammebetingelser for virksomhederne. Vores arbejdsstyrke er veluddannet. Vi har mange

vidensbaserede virksomheder og en stærk iværksætterkultur. Det er styrker, som vi gerne vil bygge videre på.

Gentofte er en del af metropolen 'Greater COPENHAGEN'. Med udgangspunkt i vores lokale styrker og sammen med vores borgere og lokale virksomheder skal vi udnytte de muligheder, vi har og på den måde bidrage til at løse de regionale udfordringer.

Erhvervspolitikken sætter fokus på fem strategiske spor. For hvert spor er der opstillet målsætninger. De strategiske spor er grundlaget for de givne input til den handleplan, der skal gøre politikken til virkelighed.



DE FEM STRATEGISKE SPOR:

- **Byliv og erhvervsliv i balance** - vi vil bygge på kultur- og handelsliv i sammenhæng.
- **Erhvervsclima** – vi vil tilbyde gode rammevilkår og et højt serviceniveau.
- **Beskæftigelse** – vi vil have vækst, hvor alle kommer med.
- **Uddannelse** – vi vil imødekomme nutidens behov og sikre fremtidens kompetencer.
- **Virksomheder i udvikling** – vi vil have stærke vækstmiljøer.



BYLIV OG ERHVERVSLIV I BALANCE

– VI VIL BYGGE PÅ KULTUR- OG HANDELSLIV I SAMMENHÆNG

Det er væsentligt at se på, hvordan sammenhænge og den gode balance mellem virksomheder, butikker, opholdssteder, erhvervsområder, kultur- og fritidstilbud kan styrke både bylivet og erhvervslivet endnu mere. Vi vil have en by med attraktive kultur- og fritidstilbud og et attraktivt handelsliv.

Gode kulturtilbud og et indbydende butiks- og caféliv er vigtige for livlige bydelscentre

og vigtige for både borgere og virksomheder. En by, hvor det er godt at bo, leve og arbejde, tiltrækker nye virksomheder. Derfor er det vigtigt at fastholde og skabe forudsætninger for et aktivt og attraktivt kultur- og handelsliv.

MÅLSÆTNINGER:

- Vi vil sikre et levende lokalt byliv med kulturtilbud og detailhandel til gavn for borgere og erhvervsliv.
- Vi vil arbejde for vækst, der understøtter et levende kultur- og fritidsliv.



ERHVERVSKLIMA

– VI VIL TILBYDE GODE RAMMEVILKÅR OG ET HØJT SERVICENIVEAU

Det skal være attraktivt at drive virksomhed i Gentofte. Kommunen skal være en serviceorienteret samarbejdspartner for virksomhederne og et sted, hvor borgere og virksomheder møder

en åben og serviceorienteret tilgang, hvad enten det er i 'Borger – og Erhvervsservice' eller i mødet med myndighedsbehandlingen.

MÅLSÆTNINGER:

- Vi vil, at dialogen mellem erhvervslivet og Gentofte Kommune videreudvikles.
- Vi vil sikre en hurtig og smidig myndigheds- og sagsbehandling samt tilbyde erhvervsvenlige åbningstider og digitale services.
- Vi ønsker et forsat attraktivt beskatningsniveau herunder også for afgifter og gebyrer.



BESKÆFTIGELSE

– VI VIL HAVE VÆKST, HVOR ALLE KOMMER MED

Det er afgørende for væksten, at virksomhederne har adgang til kvalificeret arbejdskraft. Men der er også fortsat behov for skærpet opmærksomhed på borgere, der har særlige udfordringer, og som har svært ved at finde en vej ind på arbejdsmarkedet.

MÅLSÆTNINGER:

- Vi vil samarbejde med virksomheder om rekruttering, fastholdelse og opkvalificering af arbejdskraft.
- Vi vil samarbejde med erhvervslivet om øget beskæftigelse og social ansvarlighed – om at hjælpe udsatte ledige i beskæftigelse.



UDDANNELSE

– VI VIL IMØDEKOMME NUTIDENS BEHOV OG SIKRE FREMTIDENS KOMPETENCER

Gentoftes borgere har et højt uddannelsesniveau, og det skal fastholdes. Erhvervslivet efterspørger innovative og operationelt kompetente medarbejdere. Vi vil udvikle og styrke unges kompetencer og muligheder for at arbejde med innovation, igangsætteri, anvende nye teknologier og se muligheder i en internationaliseret verden i stadig forandring.

Der er igangsat en videreudvikling af kommunens udkolning blandt andet med fokus på udvikling af

de mange talenter. Folkeskoler og erhvervs- og andre ungdomsuddannelser vil fremadrettet udvikle og tilbyde læringsforløb for kommunens unge med tættere tilknytning til det private erhvervsliv og en mere direkte kobling til samfundets nuværende og fremtidige behov end det, der gør sig gældende i dag. Det sker blandt andet på baggrund af erfaringer fra projektet MIT Campus Gentofte.

MÅLSÆTNINGER:

- Vi vil samskabe uddannelse og læringsmiljøer gennem partnerskaber med virksomheder og andre eksterne aktører.
- Vi vil samarbejde med virksomheder om at synliggøre karrieremuligheder inden for erhvervslivet.
- Vi vil synliggøre mulighederne ved opstart af egen virksomhed.



VIRKSOMHEDER I UDVIKLING

– VI VIL HAVE STÆRKE VÆKSTMILJØER

Gentofte har en stærk iværksætterkultur og er blandt de førende i landet i forhold til at skabe nye virksomheder. Det skal kommunen fortsat være. Vækst, nye virksomheder og en stærk iværksætterkultur hænger sammen. Mange af fremtidens nye job vil blive skabt af virksomheder, vi ikke kender i dag.

Der er mange nystartede virksomheder, der ikke vokser. De første år er vigtige for en ny virksomhed. Gode betingelser for iværksættere betyder udover iverksomhed og kreativitet også rådgivning samt adgang til risikovillig kapital og inspiration til forretningsudvikling.

Gentofte har nogle af landets bedste skoler og uddannelsesinstitutioner. Vi har veluddannede borgere, der kan udvikle og lede nye virksomheder. Der er mange lokale investorer og dygtige erhvervsledere, der kan bidrage med erfaring og sparring til nystartede virksomheder. Kommunen tilbyder adgang til en vifte af tilbud til opstart, etablering, drift og udvikling af virksomhed.

Fremtidens arbejdspladser og vækstvirksomheder bygger på viden. Gentoftes erhvervsliv har mange styrker, én af dem er netop viden. Derfor har vi også mange virksomheder inden for rådgivning, og vi har mange

borgere, som starter nye virksomheder


Det er alt sammen styrker, som vi gerne vil bygge videre på.

Vi vil gerne udnytte de erhvervsområder, som kommunen har, endnu bedre. Vi vil arbejde for, at erhvervmiljøet i kommunen

er endnu mere attraktivt. Vi vil tiltrække nye virksomheder, som bygger på de styrker, som kommunen har i dag, og som det lokale erhvervsliv er funderet på – viden og igangsættere – og som bidrager til en by i balance.

MÅLSÆTNINGER:

- Vi vil, at flere nystartede og etablerede virksomheder vokser.
- Vi vil tiltrække flere innovative virksomheder.



Udarbejdet af Opgaveudvalget Erhvervspolitik
for Gentofte Kommune

Godkendt af Kommunalbestyrelsen i 2017

Gentofte Kommune, marts 2017.

Figur 2 Grafisk element med grøn baggrund og blade markeret med hvid.



GENTOFTE KOMMUNE

Relateret document 3/4

**Dokument Navn: Idekatalog - Gentoftes
erhvervspolitik.pdf**


**Dokument Titel: Idekatalog - Gentoftes
erhvervspolitik**

Dokument ID: 5047685

 Gentofte – også et godt sted at arbejde og drive virksomhed

Idékatalog

– Gentoftes erhvervspolitik



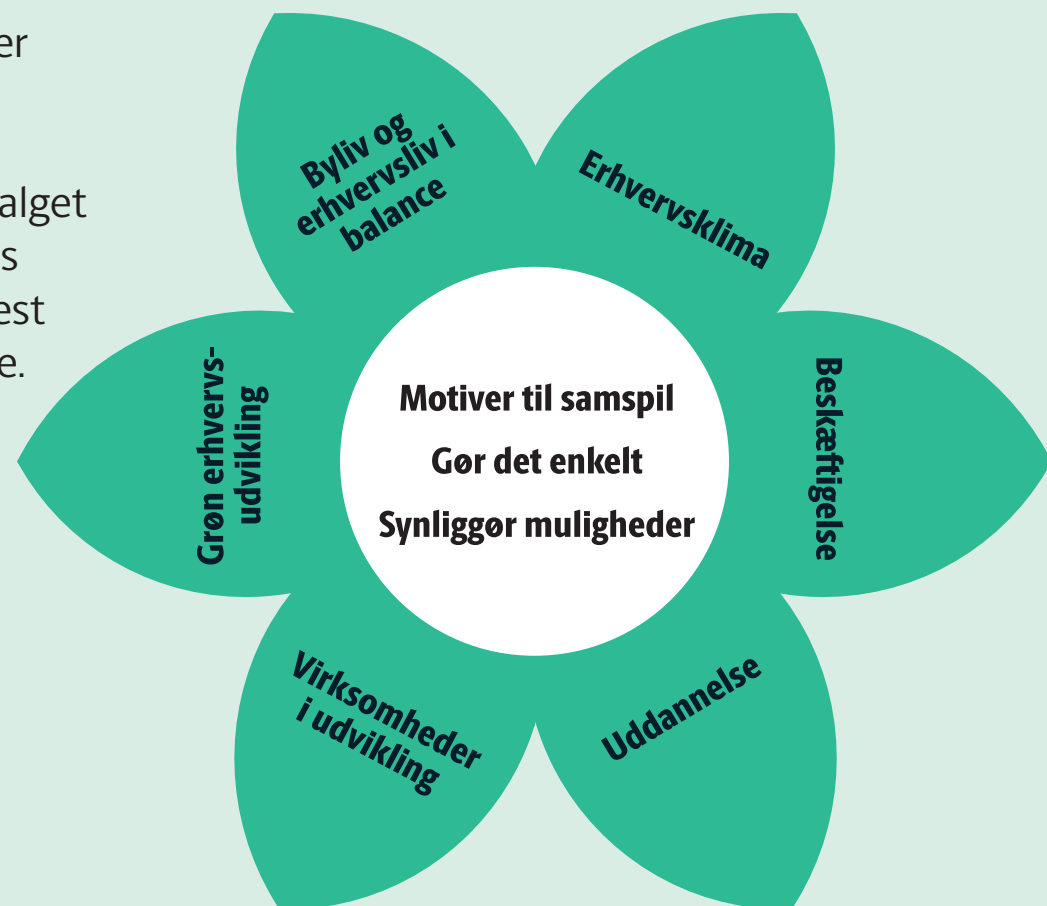
**Motiver til samspil
Gør det enkelt
Synliggør muligheder**

**Gentofte
Kommune**

INDLEDNING

I 'Idékatalog – Gentoftes erhvervs politik' finder du ideer, der kan inspirere til at gøre erhvervs politikens målsætninger til virkelighed.

Kataloget er en opsamling af ideer fra arbejdet i opgaveudvalget Erhvervs politisk strategi. Ideerne er sorteret efter politikens seks spor. De fem ideer, som opgaveudvalget har fundet mest relevant for hvert spor, står øverst og i prioriteret rækkefølge.



BYLIV OG ERHVERVSLIV I BALANCE: VI VIL BYGGE PÅ KULTUR- OG HANDELSLIV I SAMMENHÆNG

- Skabe data og viden som kan belyse borgeres og detailhandlens behov for indretning af byrum – og bruge det til at udarbejde en plan.
- Handelsstandsforeningen/detailhandlen skal have en erhvervskoordinator.
- Afholde torvedage.
- Skabe oplevelsesruter på handelsstrøgene.
- Kommunen skal være aktivt tilstede på relevante møder og andet hos erhvervslivet i Gentofte, herunder fx Handelsstandsforeningen.
- Hvert bydelscenter skal have en kontaktperson i kommunen.
- Etablere handelsbus til ældre og borgere uden bil. Via webløsning skal man kunne booke en handelsrute fx skobutik på Ordrupvej, boghandel i Gentoftegade og tøjbutik på Strandvejen.

1. Byliv og erhvervsliv i balance

I GENTOFTE **VIL VI:**

- Facilitere et bredt samarbejde om at gøre handelsstrøgene i de 6 bydele levende med kulturtilbud og handel.
- Understøtte at de enkelte bydele kan udvikle lokale identiteter og oplevelser.
- Arbejde for, at borgere og virksomheder oplever nem adgang til handelsstrøgene.

ERHVERVSKLIMA: VI VIL TILBYDE GODE RAMMEVILKÅR OG ET HØJT SERVICENIVEAU

2. Erhvervs klima

- Sende online velkomstbreve til nye virksomheder i kommunen og have en opfølgende kontakt med tilbud om et fysisk møde.
- Erhvervslivet skal have én indgang til kommunen.
- Skabe en erhvervsforening – et struktureret samarbejde med kontingent.
- Øge kendskabsgraden til Erhvervshus Hovedstadens og Copenhagen Capacity's tilbud til virksomheder.
- Kontinuerligt få feedback på Gentoftes erhvervs klima via brugerundersøgelser og lignende.
- Skabe et forum mellem virksomheder og kommunen til dialog og vidensdeling.
- Velkomstmøde for nye virksomheder.
- En digital kontakt, hvor man som virksomhed kan skrive om det, man ønsker kontakt om. Henvendelsen dirigeres videre til rette afdeling, der tager kontakt.
- Kommunen etablerer en gruppe af studerende, hvis formål er at være 'piccolo/line', 'attache' for SMV'er. SMV'er kan kontakte gruppen med spørgsmål. Gruppen kan gå tilbage i kommunen, søge svar og vende retur til SMV'erne. Gruppen skal forestå dataopsamling og gøre viden synlig for andre SMV'er. En form for Q&A.
- Skabe rammer for små/enkeltmandsvirksomheder, hvori de kan arbejde (a la på bibliotekerne), og hvor der løbende er oplæg eller dialoger om forskellige emner. Virksomhederne skal samtidig kunne få viden om de tilbud, der er til virksomhederne.

I GENTOFTE **VIL VI:**

- Udvikle erhvervslivets vilkår og muligheder i samarbejde med virksomheder og relevante aktører.
- Kontinuerligt tydeliggøre, hvad der er af erhvervsrettede tilbud og muligheder.
- Sikre, at virksomhederne bliver mødt løsningsorienteret og har en nem adgang til kommunen.

BESKÆFTIGELSE: VI VIL HAVE UDVIKLING, **HVOR ALLE KOMMER MED**

- Modtage nye virksomheder med information om støttemuligheder samt generel råd og vejledning.
- Formidle cases om, hvordan man kan tænke kreativt i forhold til at samtænke kommunens tilbud og borgernes kompetencer.
- Investere i partnerskaber med virksomheder, der har medarbejdere, som mangler de sidste kompetencer i forhold til det job, de bliver ansat til i virksomheden.
- Formidle gode cases på erhvervskonferencen.

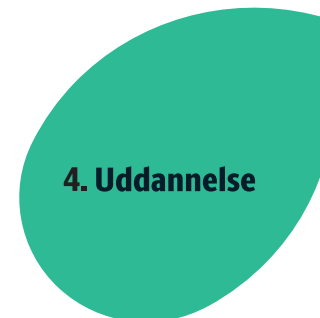


3. Beskæftigelse

I GENTOFTE **VIL VI:**

- Udbrede kendskabet til kommunens virksomheds- og erhvervsservice.
- Samarbejde med virksomheder om rekruttering og særligt motivere til at hjælpe udsatte ledige i arbejde.
- Opkvalificere ledige til at matche erhvervslivets behov for arbejdskraft med særligt fokus på mangelområder.
- Inspirere virksomhederne til at tænke bredere i deres profiler og ansættelsesformer ved rekrutteringer.

UDDANNELSE: VI VIL IMØDEKOMME NUTIDENS BEHOV OG SIKRE FREMTIDENS KOMPETENCER



- Sammen med virksomhederne bruge udskolingens hus aktivt.
- En portal, der gør det nemt for virksomheder at samarbejde med skole og kommune.
- Bruge lokaliteterne ved skaterbanen som værksted til aktiviteter, hvor de unge kan afprøve forskellige fag.
- Forældre-netværk på LinkedIn for hver skole som et slags erhvervskartotek, hvor virksomheder kan tilbyde praktik, og elever kan få den gode historie om et fag, erhvervsvej, m.m.
- Youtube-kanal, hvor virksomheder 'gør sig attraktive' for de unge.

I GENTOFTE **VIL VI:**

- Samarbejde med erhvervslivet og andre aktører om at skabe uddannelses- og læringsmiljøer.
- Gøre det nemt for erhvervslivet at samarbejde om, at unge i udskolingen møder en diversitet af fag, job og virksomheder.

VIRKSOMHEDER I UDVIKLING: VI VIL HAVE **STÆRKE UDVIKLINGSMILJØER**

- Skabe overblik over co-working places.
- Netværksarrangementer med fagligt indhold.
- Portal til formidling af forskellige virksomhedsarrangementer, og hvor kommunen kvalitetssikrer.
- Invitere foreninger, herunder idræts- og kulturforeninger til at lave arrangementer/konkurrencer mellem virksomheder for at skabe netværk (lokalt DHL).



5. Virksomheder i udvikling

I GENTOFTE **VIL VI:**

- Understøtte erhvervsrettede netværk, der bringer interesser og viden sammen.
- Samarbejde med erhvervslivet om at brande Gentofte.
- Støtte iværksætterkulturen og sammen udvikle og afprøve nye løsninger.

GRØN ERHVERVSUDVIKLING: VI VIL INSPIRERE ERHVERVSLIVET TIL **GRØN OMSTILLING**

- Bæredygtigheds-award.
- Synliggøre virksomhedsfyrtårne for grøn omstilling.
- Tænke bæredygtighed ind ved alle større events.
- Skabe overblik over og formidle viden, værktøjer og cases på grøn erhvervsudvikling, herunder værktøjer, der kan synliggøre virksomheders klimaaftryk sammenholdt med andres.
- Grønne erhvervsclubber i Gentofte G1, G2 (a la VL-netværk).
- En portal til udveksling af virksomhedernes affald, så andre kan gøre brug af det.
- Samarbejde med tankstationerne om at udbyde HVO100 brændstof (biobrændsel) og lynladere.
- Veje virksomhedernes affald på fraktionsniveau på genbrugsstationen.
- Sætte tal på, hvor meget virksomhederne i kommunen genanvender deres affald (på kommuneplan), så virksomhederne kan se, hvornår de gør det bedre.
- Certificeringsordning, hvor antal stjerner indikerer CO₂-reduktion.



6. Grøn erhvervsudvikling

I GENTOFTE **VIL VI:**

- Facilitere netværk og partnerskaber om grøn erhvervsudvikling både virksomheder imellem og mellem virksomheder og kommunen.
- Inspirere virksomheder til at komme i gang med den grønne omstilling.
- Fremme den klima-, miljømæssige og bæredygtige udvikling, når vi sender opgaver og indkøb i udbud.



Motiver til samspil
Gør det enkelt
Synliggør muligheder

Opgaveudvalget Erhvervspolitisk strategi har udarbejdet en opdateret erhvervspolitik, der blev godkendt af kommunalbestyrelsen i Gentofte Kommune, xx 2023. Opgaveudvalget gav samtidig forslag til en række indsatser som inspiration til, hvordan erhvervspolitikens målsætninger kan bringes til virkelighed. Forslagene er samlet i 'Idékatalog – Gentoftes erhvervspolitik'.

Vil du vide mere om mulighederne for erhvervslivet i Gentofte Kommune? Find viden på **Erhverv - Gentofte Kommune**.

Relateret document 4/4

Dokument Navn: Kommissorium opgaveudvalg
Erhvervspolitisk strategi.pdf

Dokument Titel: Kommissorium opgaveudvalg
Erhvervspolitisk strategi

Dokument ID: 5047682



KOMMISSORIUM FOR OPGAVEUDVALG

Erhvervspolitisk strategi

1. BAGGRUND

Erhvervslivet i Gentofte Kommune er et væsentligt element i kommunens byliv og bidrager positivt til kommunens økonomi. Når der skabes værdi i virksomhederne, medfører det arbejdspladser, lønindkomster, investeringer og skatteindtægter. Tilbage i 2015 besluttede kommunalbestyrelsen at øge det erhvervsstrategiske fokus, og at der skulle udarbejdes en erhvervspolitik for Gentofte. I perioden september 2015 til december 2016 blev kommunens første erhvervspolitik formuleret i et samarbejde mellem politikere, borgere og virksomheder i opgaveudvalget Erhvervspolitik. Erhvervspolitikken blev vedtaget af kommunalbestyrelsen marts 2017.

Erhvervspolitikens vision er: Gentofte – også et godt sted at arbejde og drive virksomhed. Politikken sætter fokus på fem strategiske spor:

- Byliv og erhvervsliv i balance - vi vil bygge på kultur- og handelsliv i sammenhæng.
- Erhvervs klima – vi vil tilbyde gode rammevilkår og et højt serviceniveau.
- Beskæftigelse – vi vil have vækst, hvor alle kommer med.
- Uddannelse – vi vil imødekomme nutidens behov og sikre fremtidens kompetencer.
- Virksomheder i udvikling – vi vil have stærke vækstmiljøer.

Erhvervspolitikken fungerer som ramme for Gentofte Kommunes arbejde med en samlet erhvervsindsats. Kommunen har igennem årene iværksat en række initiativer indenfor de strategiske spor for at effektuere de målsætninger, der er formuleret for hvert strategisk spor i politikken.

Det er kommunalbestyrelsens vurdering, at der siden formuleringen af de strategiske spor er sket en udvikling i erhvervslivet blandt andet affødt af større e-handel, ændret adfærd efter corona, den digitale udvikling og fokus på bæredygtighed, hvorfor der er et behov for at revidere de strategiske spor.

Gentofte Kommune ønsker at forsætte udviklingen med at understøtte virksomhedernes muligheder for at drive virksomhed og at styrke samspillet mellem virksomheder og kommunen.

2. FORMÅL

Med opgaveudvalget ønsker kommunalbestyrelsen gennem dialog med erhvervslivet at genbesøge de strategiske spor og sætte en fremadrettet retning for de indsatser, der skal understøtte virksomhedernes muligheder for at drive virksomhed i Gentofte Kommune herunder fortsat at styrke samspillet mellem virksomheder og kommunens politikere og medarbejdere.

3. UDVALGETS OPGAVER

Opgaveudvalget skal med afsæt i erhvervspolitikens vision:

- Komme med forslag til fremadrettede strategiske spor og erhvervspolitiske målsætninger, der skal sætte retningen for de kommende års arbejde for at gøre Gentofte til en endnu bedre kommune at drive virksomhed i.

Opgaveudvalget skal sætte den strategiske retning og ikke pege på konkrete initiativer og indsatser. Opgaveudvalget skal sikre sammenhæng til eksisterende politikker.



4. SAMMENSÆTNING AF UDVALGET

Opgaveudvalget nedsættes af Kommunalbestyrelsen under Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Bygnings- og Arkitekturudvalget og Skoleudvalget i henhold til § 17, stk. 4, i lov om kommunernes styrelse.

Opgaveudvalget består af følgende medlemmer:

5 medlemmer fra kommunalbestyrelsen.

10 borgere fordelt således:

- 2 borgere med erfaring som virksomhedsejer eller leder fra en Gentofte-virksomhed indenfor detailbranchen
- 1 borger med erfaring som virksomhedsejer eller leder fra en Gentofte-virksomhed indenfor håndværksbranchen
- 1 borger med erfaring som virksomhedsejer eller leder fra en Gentofte-virksomhed indenfor erhvervsservice, rådgivning eller konsulentvirksomhed
- 1 borger med erfaring som virksomhedsejer eller leder fra en Gentofte-virksomhed indenfor oplevelses-, underholdnings- eller restaurationsbranchen
- 1 borger med erfaring som iværksætter/start up
- 2 borgere med erfaring som virksomhedsejer eller leder fra en Gentofte-virksomhed med 1 til 50 ansatte
- 2 borgere med erfaring som virksomhedsejer eller leder fra en Gentofte-virksomhed med mere end 50 ansatte.

Kommunalbestyrelsen udpeger formand og næstformand for opgaveudvalget.

Sekretariatsbetjeningen koordineres af direktør for Social & Sundhed.

5. UDVALGETS ARBEJDSFORM

Udvalget tilrettelægger selv sin arbejdsform indenfor rammerne af styrelsesloven, Styrelsesvedtægten for Gentofte Kommune samt Kommunalbestyrelsens beslutninger. Formandskabet sikrer den nødvendige sammenhæng til de øvrige opgaveudvalg og de stående udvalgs arbejder.

På udvalgets første møde fremlægges forslag til mødeplan.

Udvalget skal tage stilling til, hvordan de vil involvere borgere, videnspersoner mv., der ikke er medlemmer af udvalget, i udvalgets opgave.

Opgaveudvalget skal komme med forslag til, hvordan borgerne i Gentofte Kommune aktivt kan bidrage til at realisere de tiltag, som opgaveudvalget foreslår.

Opgaveudvalget skal overveje, hvordan de teknologiske muligheder kan udnyttes i løsningen af udvalgets opgave, samt hvordan udvalget kan anlægge en innovativ tilgang til løsningen af opgaven.

6. TIDSPLAN

Opgaveudvalgets arbejde påbegyndes 2. kvartal 2022 og afsluttes i 1. kvartal 2023.

7. ØKONOMI

Udgifter i forbindelse med opgaveudvalgets arbejde afholdes indenfor eksisterende budget.