



Referat fra møde i Handicaprådet mandag d. 19. december 2016

Tilstede:

Hans Rasmussen, DH Gentofte
Jacob Monies, DH Gentofte
Elisabet Sinding, DH Gentofte
Jan Møllerup, DH Gentofte
Mitzi Reinau, DH Gentofte
Anne Hjort, Kommunalbestyrelsen
Bente Frimodt-Møller, Kommunalbestyrelsen
Kirsten Dennig, afdelingschef Social & Handicap Myndighed
Michael Holst, Planchef Plan & Byg

Fra forvaltningen o.a.:

Camilla Johansson, funktionsleder, Next Job
Mette Hemmingsen, socialpædagogisk konsulent, Social & Handicap
Birgitte Thybo Dahl, afdelingsleder, Jobcenter Gentofte
Christian Madsen, chefkonsulent, Kultur, Unge og Fritid
Berit Rask, specialkonsulent, Social & Sundhed
Christian Reng, Konsulent, Social & Sundhed (referent)

Afbud

Helene Rasmussen, Socialdirektør, Social & Sundhed
Jeanne Toxværd, Kommunalbestyrelsen

1. Oplæg om STU Next Job ved Camilla Johansson

Der blev indledningsvist givet en kort præsentation af Nextjob, som rummer både STU Nextjob, Gartnerteamet, IGenbrug, Cafe Nema samt Job-, Aktivitets- og Kompetencecenteret.

Formålet med STU er, at unge udviklingshæmmede og andre unge med særlige behov opnår personlige, sociale og faglige kompetencer til en så selvstændig og aktiv deltagelse i voksenlivet som muligt og eventuelt til videre uddannelse og beskæftigelse.

Unge udviklingshæmmede og andre unge med særlige behov har et retskrav på en 3-årig ungdomsuddannelse.

STU'en tilrettelægges vidt forskelligt i forskellige kommuner. Nogle steder er der meget fokus på den kreative udvikling. I Gentofte har man valgt en meget arbejdsmarkedsrettet tilgang.

Selvom uddannelsen tilrettelægges med udgangspunkt i den enkeltes kvalifikationer og interesser, er der fælles undervisning, som overordnet set er inddelt i to linjer: Den aktive linje, hvor undervisningen er praktisk og emneugebaseret, og Den almene linje, hvor undervisningen er mere boglig og baserede på traditionelle fag. Undervisningen på begge linjer differentieres, så den passer til den enkelte. På begge linjer undervises i personlig udvikling, herunder bl.a. kommunikation, sociale relationer og seksualitet.

Et centralt element i uddannelsen er praktikperioden på 2-8 uger, som ofte medvirker til afklaring af den enkeltes kompetencer og videre udviklingsbehov. Praktikken kan både afvikles individuelt og i grupper.

Efter STU bliver nogle elever ansat i fleksjob, job med løntilskud o. lign. Andre fortsætter med at uddanne sig, f.eks. i VUC-sammenhæng.

Jacob Monies spurgte til, hvem der tager initiativ til visitation til STU. Camilla Johansson og Kirsten Dennig oplyste, at Gentofte Kommune modtager en indstilling fra UU-Nord. UU-vejlederen indstiller ofte i forlængelse af ophør af andet skoleforløb eksempelvis afslutning af folkeskolen. Det er Gentofte Kommune, der har visitationskompetencen. Hvis borgeren findes i målgruppen indstilles der efterfølgende til en leverandør. Borgeren, de pårørende og UU-vejlederen afdækker, hvilke muligheder, der er og herefter indstilles gerne to muligheder til visitationsudvalget, der træffer den endelige beslutning.

I forlængelse heraf blev der spurgt til antallet af Gentofte-borgere, der går på STU Nextjob, og hvor mange, der går andre steder. Kirsten Dennig oplyste, at de ikke havde tal med på dette til mødet, men at en umiddelbar vurdering er at der samlet set er flere, der pt. bruger eksterne STU tilbud end der går på Next Jobs STU. I den sammenhæng blev der gjort opmærksom på, at ikke alle målgrupper kan anvende Next Jobs STU og at det er både visitationen og Nex Jobs STU opmærksomme på. Mitzi Reinau spurgte ind til, om der blev udbudt STU-forløb, der er kortere end tre år. Det blev oplyst, at det ikke var tilfældet på STU Nextjob.

Mitzi Reinau spurgte hvad, der er årsag til, at den unge får dispensation for underskrivning af handicapklæringen i forbindelse med eksternt undervisning af bl.a. FOF. Danske Handicaporganisationer finder det uheldigt, at den unge ikke skal underskrive handicapklæringen for deltagelse, når eleven med UU-vejlederen har aftalt at lade sig indstille til et STU-forløb, så det at underskrive indgår som en pædagogisk og naturlig del af dette at træffe en aftale. Det skal den unge jo, når han/hun indgår en bindende aftale - enten det f.eks. drejer sig om leje af en lejlighed eller køb af en ting på afbetaling – og derfor mener vi, at det er en oplagt pædagogisk chance til at forstå betydningen af en bindende aftale og ligeledes at forstå konsekvensen, hvis eleven på et senere tidspunkt ønsker at droppe et fag.

Camilla Johansen lovede at undersøge det nærmere og har efterfølgende oplyst, at STU Nextjob får dispensation i forbindelse med den eksterne undervisning fra FOF. STU har lavet en aftale med undervisningsstederne om en generel handicapklæring, der giver dispensation for specialundervisningen til STU-elever. På den måde behøver man ikke en individuelt underskrevet handicapklæring på hver elev.

Præsentation udsendes til rådet sammen med referatet.

2. Handleplan 2017 ved chefkonsulent Christian Madsen

Christian Madsen introducerede til handlingsplanen for 2017 og oplyste, at der var et par små justeringer i budgetoversigten (projekt 2.2 og 4.3) i forhold til udsendte version, ligesom udsendt version ikke var opdateret med seneste tilføjelse vedrørende næste års handicappolitik.

Vigtige ting at bemærke sig i den nye handleplan er, at budgettet strækker sig over mere end ét år, og at planen – efter ønske fra direktionen – er blevet et mere overordnet styringsværktøj og derfor ikke indeholder samme omfang af mål og succeskriterier som det foregående år.

Mitzi Reinau bemærkede, at flere af succeskriterierne havde karakter af procesbeskrivelser frem for at være en beskrivelse af en ønsket effekt. Hans Rasmussen foreslog, at man flytter nogle af disse procesbeskrivelser til målbeskrivelsen.

Hans Rasmussen opfordrede til, at man forsøger at indarbejde Det Centrale Handicapråds mål vedr. holdninger til handicappede samt anbefalingerne, som udsprang af DCH's projekt Mainstreaming af handicapområdet, de steder i handleplanen, hvor det giver mening.

I forhold til den folder, som skulle følge efter borgermødet oplyste Christian Madsen, at der er sat penge af hertil under Strategiske projekter i budgetoversigten.

Hans Rasmussen spurgte indtil status i forhold til gamle udviklingsprojekter. Christian Madsen oplyste, at ubrugte midler fra 2016 går tilbage i kommunekassen og genbevilges i 2017. Det drejer sig om 800.000 kr.

Det fornuftige i at slanke handleplanen blev drøftet. Hans Rasmussen fremførte, at det kan være svært at se relationen mellem handicappolitikens overordnede mål, inklusion, og beskrivelsen af de enkelte indsatser. Man har ved at slanke handleplanen fjernet det detaljeringsniveau, som gjorde denne relation synlig. Kirsten Dennig anbefalede, at svaret på dette ikke bliver en udvidelse af beskrivelserne, men at man i stedet forsøger at præcisere, hvad man forstår ved målene.

3. Orientering fra formanden

- **Tilgængelighedsforum**

Der blev orienteret om, at der er møde den 20. december vedrørende projekt i handleplanen. Desuden oplystes det, at man var i gang med at se nærmere på tilgængeligheden på alle kommunens nøglebiblioteker.

- **Julemarked**

Det blev bemærket, at en central placering af rådets stand i rådhushallen er meget vigtig, da rådet ikke har noget at sælge. Man vil gerne høres om placering inden næste års julemarked. Det blev endvidere forslået, at der til næste år laves en planche, der viser, hvad Handicaprådet giver støtte til.

- **Årsmøde i Det Centrale Handicapråd – 7. februar**

Der opfordres til, at rådets medlemmer deltager. Tilmelding sker ved mail til Christian Reng på crre@gentofte.dk. Tilmelding skal ske inde 13. januar, og kan med fordel foretages i god tid inden, da der er et begrænset antal pladser. Læs mere om årsmødet her: <http://www.dch.dk/%C3%A5rsm%C3%B8de2017>

- **Afsluttende konference på Inklusionspanelet – 18. januar**

Der opfordres til, at rådets medlemmer deltager. Tilmelding sker ved mail til Christian Reng på crre@gentofte.dk. Læs mere om konferencen her: <http://www.sfi.dk/arrangementer/afsluttende-konference-paa-inklusionspanelet-koebenhavn/>

- **Forbedret tilgængelighed på gentofte.dk**

Gentofte Kommune blev rost for at have forbedret tilgængelighed vha. Genvej, der nu ikke er afhængig af, at man kan bruge digital mus. Dette løser dog ikke tilgængelighedsproblematikker på andre hjemmesider, man linker til, som f.eks. SKAT.dk.

- **Fritagelse fra digital post**

Handicaprådet er i kontakt med Kommuneservice, i forhold til hvordan borgerne vejledes om fornyelsen af fritagelse for digital post. Kommunen er i gang med at undersøge mulighederne.

4. Spørgsmål og orientering fra DH

Ingen bemærkninger

5. Orientering fra forvaltning og fagudvalg

- *Svar på spørgsmål vedrørende tildeling af førtidspension til udviklingshæmmede v. afdelingsleder Birgitte Thybo Dahl*

På baggrund af spørgsmål rejst af Jan Mollerup vedrørende kommentering på statistik om tildeling af førtidspension til udviklingshæmmede blev det oplyst, at der var en registreringsfejl på Ankestyrelsens hjemmeside, der får det til at fremstå som om, ingen unge under 40 år har fået bevilget førtidspension. Fakta er, at Gentofte Kommune har tilkendt førtidspension til denne gruppe 5 gange i 2013, 6 gange i 2014, 9 gange i 2015 og 11 gange i 2016. Man er ved at finde et passende niveau, som ligger på linje med det, der var før reformen.

Det blev aftalt, at det bringes videre til DH, at styrelsens tal er et udtryk for fejlregistrering.

Der blev spurgt til ressourceforløb, og det blev oplyst, at meget få får det bevilliget.

- *Kvartalsrapport til Socialudvalget v. socialpædagogisk konsulent Mette Hemmingsen*
Der blev givet en kort intro til kvartalsrapportens afsnit om tilsyn. 11 døgntilbud får tilsyn af Socialtilsynet, mens Gentofte Kommune har aftale med BDO om at føre tilsyn med tre dagtilbud. Man er glad for at få tilsyn, da det hjælper til udviklingen af tilbuddene.

Alle relevante døgntilbud fik i 2015 besøg af Socialtilsynet. Ingen tilbud fik påbud. Ni tilbud fik re-godkendelsesbesøg. Alle tilbud i SHD er nu re-godkendt.

4 tilbud fik tilsyn af BDO, hvilket resulterede i 1 påbud og 16 anbefalinger.

I forhold til magtanvendelse arbejdes der på flere niveauer. Dels arbejder man med at fastholde en kultur, hvor der indberettes, når der er noget at indberette. Dels arbejder man med at have fokus på risikoadfærd, hvor man både taler med tilbuddene og de relevante borgere.

Tilsynsrapporterne for Gentofte Kommunes tilbud kan findes her:

<http://www.gentofte.dk/da/Borger/Social-og-handicap/Handicap-og-psykiatri/Kvalitet-og-service/Tilsyn-p%C3%A5-bo-og-dagtilbud>

Præsentationen udsendes til rådet sammen med referatet.

6. Eventuelt

Ingen bemærkninger.