

Kære medarbejdere

Gentofte Kommune er i den situation, at vi nu og i mange år frem får færre og færre børn i vores daginstitutioner. Det betyder, at vi bruger for mange ressourcer på drift og vedligehold af bygninger, som ikke er fuldt udnyttede. Disse ressourcer ønsker vi at bruge på bedre vis. Derfor har Kommunalbestyrelsen besluttet, at det er nødvendigt at reducere antallet af pladser i vores dagtilbud med 240 pladser ud af de i alt ca. 4.300 pladser, som vi i dag råder over. På den baggrund har vi igangsat en analyse af kapaciteten på dagtilbudsområdet ud fra en række politisk fastsatte kriterier.

Den 15. august vil I få information fra jeres leder om, hvilke børnehuse, der ud fra analysen og de fastsatte kriterier, indgår som forslag til at reducere kapaciteten.

Forvaltningen vil efterfølgende den 21. august præsentere Børneudvalget for resultaterne af analysen samt forslag til, hvordan kapaciteten kan reduceres. Vi forventer, at Børneudvalget på dette møde vil sende forslagene i høring – og at høringen vil løbe fra slutningen af august til slutningen af september 2023. I denne periode har alle medarbejdere, forældre og andre interesserede mulighed for at læse materialet igennem, og de enkelte institutionsbestyrelser kan som høringspart bidrage med synspunkter. Samtlige høringssvar forelægges for både Børneudvalget og Kommunalbestyrelsen i slutningen af november 2023, hvor politikerne forventes at træffe den endelige beslutning om, hvordan kapaciteten skal reduceres.

Vi ved ikke på nuværende tidspunkt, hvor mange institutioner, der vil blive berørt af tilpasningen. Det er dog afgørende at understrege, at I som medarbejdere i vores dagtilbud ikke mister jeres job. Gentofte Kommune har sammen med BUPL, FOA og Kost og Ernæringsforbundet underskrevet en fælleserklæring, der fastsætter rammerne for alle medarbejdere og ledere, som berøres. Gentofte Kommune tilbyder en jobgaranti, hvor alle er sikret en lignende stilling på samme niveau med uændrede løn- og ansættelsesvilkår.

Hvis I har spørgsmål til processen, opfordrer jeg jer til at tale med jeres leder, arbejdsmiljørepræsentant (AMR) og/eller tillidsrepræsentant (TR).

Vi fastholder også vores koncept omkring spørgsmål-svar-møder, hvor det er muligt at få information om processen og stille afklarende spørgsmål til forvaltningen. Alle medarbejdere er meget velkomne til at deltage. Fra slutningen af august til udgangen af november 2023 afholdes møderne fysisk på Rådhuset kl. 10.00-10.45 hver 14. dag frem for online. I vil alle modtage information efter sommerferien om, hvordan I tilmelder jer. I kan desuden forud for møderne indsende spørgsmål til besvarelse på møderne, hvor spørgsmålene vil blive stillet anonymt. I kan også sende eventuelle spørgsmål til dagtilbud@gentofte.dk. I kan også altid læse mere om processen på <https://gentofte.dk/kapacitet>. Her vil I kunne finde svar på mange spørgsmål.

Når vi ved mere om, hvilke konkrete institutioner, der bliver berørt, vil vi selvfølgelig informere alle nærmere om den videre proces.

Med venlig hilsen

Jonas Feldbæk Nielsen

Dagtilbudschef