



Dagsorden til møde i Opgaveudvalget flere i arbejde eller uddannelse

**Mødetidspunkt 03-06-2020 19:00
Mødeafholdelse Rådhushallen**

Indholdsfortegnelse

Opgaveudvalget flere i arbejde eller uddannelse

03-06-2020 19:00

1 (Åben) 8. møde i Opgaveudvalget Flere i arbejde eller uddannelse den 3. juni 2020	3
--	----------

1 (Åben) 8. møde i Opgaveudvalget Flere i arbejde eller uddannelse den 3. juni 2020

Sags ID: EMN-2020-02319

Resumé

På sidste møde i opgaveudvalget d. 4. marts 2020 afleverede arbejdsgrupperne under udvalget deres justerede anbefalinger til initiativer for de målgrupper af ledige borgere, som udvalget har fokus på. Opgaveudvalget gav feedback på indholdet ved bl.a. at tage stilling til, om initiativerne ville bringe flere ledige borgere i job, og om nogle af initiativerne med fordel kunne bruges på tværs af de målgrupper, som udvalget arbejder med.

På ottende møde skal udvalget lægge deres sidste hånd på det produkt, som skal afleveres til kommunalbestyrelsen. Desuden skal udvalget drøfte, hvordan Covid-19 situationen eventuelt vil komme til at påvirke de initiativer, udvalget anbefaler til kommunalbestyrelsen.

Baggrund

Formålet med det ottende møde i opgaveudvalget er, at udvalget får mulighed for at lægge sidste hånd på det nu næsten færdige produkt, som skal afleveres til kommunalbestyrelsen.

Desuden er formålet med mødet at drøfte, hvordan Covid-19 situationen eventuelt vil påvirke kommunens implementering af de initiativer, som opgaveudvalget anbefaler. Hvad betyder situationen for udviklingen i antal og målgrupper af ledige borgere i Gentofte Kommune? Hvad betyder situationen for den ramme, som kommunen arbejder indenfor på beskæftigelsesområdet? Og hvad betyder situationen for arbejdsmarkedet og virksomhedernes rekrutteringer?

Dagsordenen for det ottende møde i opgaveudvalget er derfor følgende:

- Velkomst
- Den videre proces
- Sidste justeringer til produktet
- Hvad betyder Covid-19 for beskæftigelsesområdet i Gentofte Kommune?
- Tak for i dag.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til opgaveudvalget Flere i arbejde eller uddannelse:

1. At opgaveudvalget giver deres forslag til justeringer af udvalgets produkt.
2. At opgaveudvalget drøfter, hvordan Covid-19 situationen eventuelt vil påvirke implementeringen af de initiativer, som udvalget anbefaler.

Tidligere beslutninger:

.

Bilag

1. Udkast til produkt (3448682 - EMN-2020-02319)

Dokument Navn:	Udkast til produkt.pptx
Dokument Titel:	Udkast til produkt
Dokument ID:	3448682
Placering:	Emnesager/8. møde i opgaveudvalget Flere i arbejde eller uddannelse den 3. juni 2020 /Dokumenter
Dagsordens titel	8. møde i Opgaveudvalget Flere i arbejde eller uddannelse den 3. juni 2020
Dagsordenspunkt nr	1
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Flere i arbejde eller uddannelse

Vi skal udvikle Gentofte Kommunes indsats for at hjælpe flere borgere i job eller uddannelse.



Opgaveudvalget

Flere i arbejde eller uddannelse





“

Det er en landspolitisk såvel som en kommunalpolitisk ambition, at langt flere ledige borgere skal i arbejde og kunne forsørge sig selv. Det har værdi for det enkelte menneske, og det har værdi for samfundet som helhed.

– Kommissorium for opgaveudvalget 'Flere i arbejde eller uddannelse'



Indledning

I Gentofte Kommune har nogle grupper af ledige borgere sværere ved at komme i arbejde end andre. Det drejer sig om dimittender under 30 år, flygtningekvinder og ledige over 50 år.

På den baggrund nedsatte kommunalbestyrelsen i foråret 2019 opgaveudvalget "Flere i arbejde eller uddannelse". Udvalget består af 5 politikere og 10 borgere, som sammen skal nytænke Gentofte Kommunes indsats for de gentofteborgere, som har sværest ved at komme i job.

Fakta om målgruppen i Gentofte:

Dimittender under 30 år:

Per XX 2020 var der ca. YY ledige med en afsluttet erhvervsrettet uddannelse i aldersgruppen under 30 år – hvor xx pct. tilhører de akademiske akasser.

Kvinder ikke-vestlig baggrund:

Per XX 2020 var der ca. YY ledige kvinder med ikke vestlig baggrund.

Ledige over 50 år:

Per XX 2020 var der ca. YY dagpengemodtagere og YY kontanthjælpsmodtagere over 50 år.

Andelen af langtidsledige udgør xx. pct. for dagpengemodtagere, hvor xx pct. er mænd og yy pct. er kvinder.

For kontanthjælpsmodtagere er andelen på xx. pct. for, hvor xx pct. er mænd og yy pct. er kvinder.



Opgaveudvalgets arbejde har resultatet i, at udvalget anbefaler kommunalbestyrelsen at vedtage 6 forslag til nye initiativer.

Initiativerne kan iværksættes af Jobcenter Gentofte og er tiltænkt de allerede nævnte målgrupper; dimittender under 30 år, flygtningekvinder og ledige over 50 år.



Initiativer for dimittender under 30 år

- Video & guides til kandidaterne
- Dimittend cafe



Opgaveudvalget ønsker:

- At unge dimittender får hjælp til at komme i gang med at søge job fra dag 1.
- At de unge bevarer motivationen til at søge job og bliver styrket mentalt til at mestre jobsøgningen og perioden som ledig.
- At de unge i højere grad end i dag trænes i at bruge hinanden og deres eget netværk i jobsøgningen.
- At de unge får et bredere perspektiv på deres jobmuligheder og skaber nye kontakter til virksomheder.





Video & guides til kandidaterne

Velkomstpakke

Den ledige dimittend modtager en velkomstpakke med digital information og inspiration til jobsøgningen. Pakken hjælper og støtter dimittenden til hurtigt at komme i gang med jobsøgningen. Samtidig giver pakken dimittenden mulighed for selv at udvælge den information, som han eller hun finder mest relevant.

Velkomstpakken indeholder tips og tricks til jobsøgningen via både videoer, quick-guides og one-pagers om metoder, redskaber, tilbud og viden om det at søge arbejde.

Velkomstpakken kan også indeholde information om jobcentrets medarbejdere og deres spidskompetencer, så dimittenderne får et overblik over hvem, som kan hjælpe med hvad.



Opgaveudvalget anbefaler:

- At dimittender, som selv har været ledige, deltager i videoerne og deler deres erfaringer med at søge job og fortæller om det, som virkede for dem.
- At videoerne indeholder interviews med fagfolk og medarbejdere fra jobcentret, der formidler faktuel viden om det at søge job. Der skal være videoer og guides relateret til forskellige faser i en jobsøgningsproces.
- At materialet indeholder videoer med medarbejdere fra forskellige virksomheder, der fortæller om forskellige jobfunktioner. Der kan også være viden eller links til data om danske virksomheder.





Dimittend cafe

Gentofte Kommune åbner en 'Dimittend Cafe'.

Gentofte Kommune faciliterer og lægger hus til en dimittend cafe. Her møder ledige dimittender hinanden og sparer om jobsøgningen. Samtidig opbygger de unge et netværk, hvor de bruger, hjælper og støtter hinanden i at søge job og mestre den situation, de står i.

Cafemøderne kan indeholde forskellige oplæg om metoder, man kan bruge i jobsøgningen og information om de forskellige muligheder, som dimittenden har for f.eks. graduate-programmer, virksomhedspraktik og job med løntilskud. Møderne kan også handle om de mentale udfordringer, det kan give at være ledig.



Opgaveudvalget anbefaler:

- At tidligere, ledige dimittender deltager i cafeen og fortæller om deres erfaringer med at søge job, herunder hvordan de f.eks. brugte netværk, holdt kaffemøder og var i virksomhedspraktik. Inputtene kan også handle om, hvordan den unge mentalt mestrede det at være ledig.
- At dimittenderne også holder cafemøderne ude på virksomheder, som er værter for møderne. Her kan virksomhederne give deres tips og tricks til de unge. Derudover giver besøgene de unge direkte kontakt og kendskab til forskellige virksomheder. Og virksomhederne lærer de unge og deres kvalifikationer at kende, hvilket måske kan resultere i en virksomhedspraktik eller et job med løntilskud.
- At cafemøderne består af både oplæg og tid til jobsøgning. Kombinationen giver deltagerene mulighed for at sparre med en eventuel oplægsholder, men også med hinanden og medarbejderne fra jobcentret.
- At dimittend caféen opretter en Facebook-gruppe for deltagerne og medarbejderne i jobcentret.
- At dimittenderne deltager i cafemøderne, når de har været ledige i 4-6 uger. Det er obligatorisk at deltage i 4 uger. Der vil være løbende optag og afgang.



Initiativer for flygtningekvinder

- Brancheforløb med netværk



Opgaveudvalget ønsker:

- At flygtningekvinder øger deres arbejdsevne og får fodfæste på arbejdsmarkedet gennem småjobs eller uddannelse.
- At kvinderne får bedre kendskab til den danske arbejdskultur og de forskellige jobfunktioner på det danske arbejdsmarked.
- At kvinderne får bedre indsigt i, hvem der kan hjælpe med hvad i det danske samfund.
- At kvinderne bliver bedre til det danske sprog gennem deres jobfunktion, herunder også det faglige sprog, som man bruger på arbejdspladserne.





“

Gentofte Kommune tilrettelægger et forløb for flygtningekvinder, hvor de kommer i såkaldte småjobs indenfor samme branche.



Brancheforløb med netværk

Initiativet går ud på, at Gentofte Kommune tilrettelægger et forløb for flygtningekvinder, som består af tre trin, der skal bringe dem i job.

De tre trin handler om, at kommunen først motiverer kvinderne til at deltage i forløbet. Dernæst træner kvinderne og bliver opkvalificeret i at varetage bestemte jobfunktioner. Til sidst får kvinderne fodfæste på arbejdsmarkedet via et såkaldt småjob eller kan påbegynde et uddannelsesforløb.

Et småjob er eksempelvis et job, hvor flere forskellige opgaver samles i én ny jobfunktion. Det kan også være et job, som arbejdspladsen skaber ved at omdefinere arbejdsopgaver, som allerede eksisterer.

Jobbene går primært ud på at løse ufaglærte arbejdsopgaver, som samtidig frigiver arbejdstid hos andre faggrupper.

Gennem hele forløbet deltager kvinderne i et fagligt netværk. Her møder de jævnligt hinanden og sparrer om den fælles, nye tilknytning til arbejdsmarkedet på samme fagområde.



Brancheforløb med netværk

Forud for initiativet afklarer kommunen mulighederne for at skabe jobs til kvinderne i brancher, hvor der er gode muligheder for såkaldte småjobs. Det sker i samarbejde med aktører fra både den offentlige og den private sektor.

I den offentlige sektor kan det eksempelvis være indenfor børne- eller ældreområdet og i den private sektor kan det eksempelvis være indenfor detailbranchen eller serviceområdet.

Forløbet for kvinderne består som nævnt af tre trin:

- Først motiverer kommunen kvinderne til at deltage i forløbet.
- Dernæst trænes og uddannes kvinderne i at varetage bestemte jobfunktioner.
- Til sidst får kvinderne fodfæste på arbejdsmarkedet via et småjob.



Trin 1

Det første skridt i modellen går ud på, at kommunen motiverer kvinderne til at deltage i forløbet. Det kan ske ved, at kommunen præsenterer både kvinden og hendes familie for et regnestykke, der viser den økonomiske gevinst ved at komme i job.

Kommunen fortæller endvidere om forløbet på et første netværksmøde, hvor kvinderne f.eks. kan invitere deres mand med.





Trin 2

Det næste skridt er, at kommunen samarbejder med kvinderne og udvalgte brancher om at finde det rette jobmatch mellem kvinderne og et antal arbejdspladser, hvor kvinderne kan komme i virksomhedspraktik indenfor samme branche. Praktikken fungerer som en træningsbane, som sigter mod at øge antallet af opgaver og eventuelt arbejdstimer.

Praktikken kan kombineres med, at kvinderne deltager i fagrelevante kurser og undervises i fag, der kan kvalificere til at kunne tage en uddannelse i det ordinære uddannelsessystem.





Trin 3

Det sidste skridt i modellen går ud på, at kvinden får ordinært lønnede timer enten via et småjob eller en ordinær fuldtidsstilling eller starter på en uddannelse.





Opgaveudvalget anbefaler:

- At netværket bruger rollemodeller til at fortælle de gode historier om kvinder, der lykkes.
- At netværket har dialog om, hvordan det danske samfund fungerer, ligesom frivillige organisationer og foreninger kan deltage og fortælle om deres tilbud til kvinderne.
- At relevante personer holder oplæg om emner som eksempelvis mental trivsel og sundhed.
- At Gentofte Kommune på det offentlige område f.eks. skaber småjobbene i samarbejde med relevante fagområder internt i kommunen.
- At Gentofte Kommune tilbyder virksomhederne et logo, der viser, at virksomheden samarbejder med Gentofte Kommune. Logoet skal motivere virksomhederne til at indgå i samarbejdet. Virksomheder kan f.eks. profilere sig via initiativet ved at bruge logoet på deres hjemmeside, mv.



Initiativer for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere over 50 år

- Fokus & fremdrift
- Freelanceagenter
- Netværk



Opgaveudvalget ønsker:

- At de ledige over 50 år fra start får afdækket hvilke af deres kompetencer, som arbejdsgiverne efterspørger på nutidens arbejdsmarked.
- At de ledige får en målrettet karrieresparring, der vejleder til jobåbninger i relevante brancher og virksomhedstyper.
- At de ledige bevarer motivationen til at søge job og bliver styrket mentalt til at mestre jobsøgningen og perioden som ledig.
- At Gentofte Kommune får et udvidet samarbejde med virksomheder og brancher om beskæftigelsesindsatsen.





“

**Gentofte Kommune tilbyder
dagpengemodtagerne over 50 år en
kompetence- og risikoanalyse fra
starten af deres ledighedsforløb.**



Fokus & fremdrift

Initiativet går ud på, at Gentofte Kommune afdækker dagpengemodtagerens formelle og personlige kompetencer, hans/hendes muligheder for at komme i job igen og de barrierer, der kan være på vejen.

Kommunen vejleder samtidig om relevante jobåbninger i brancher og virksomheder, der vækster og samtidig har en organisationskultur, der er positivt indstillet overfor at ansætte personer over 50 år.

Analysen giver dagpengemodtageren viden om, hvilke personlige og faglige kompetencer, som vedkommende kan 'sælge sig selv på' på nutidens arbejdsmarked. Analysen hjælper derfor dagpengemodtageren til at målrette sin jobsøgning.

Kommunen og dagpengemodtageren udarbejder på baggrund af analysen en plan med de indsatser, der kan hjælpe den ledige i job. Analysen skal også bruges til at afklare, om den ledige har behov for at blive opkvalificeret.



Opgaveudvalget anbefaler:

- At den ledige og kommunen jævnligt evaluerer den lediges erfaringer med at søge arbejde for at kunne sætte ind overfor de indsatser, der ikke giver resultat. Er udfordringen eksempelvis, at den ledige aldrig bliver kaldt til en samtale? Eller er udfordringen, at samtalerne aldrig ender med et job?
- At den ledige hurtigt får adgang til sparring fra en job- eller virksomhedskonsulent om jobsøgningen.
- At initiativet suppleres med, at kommunen udleverer et idékatalog til den ledige, som giver inspiration til de forskellige veje til at komme i arbejde, og at den ledige fra start lærer at bruge LinkedIn.
- At kommunen kvalificerer medarbejderne til at varetage opgaven med den tidlige kompetence- og risikoanalyse.



Opgaveudvalget anbefaler fortsat:

- At kommunen involverer andre interessenter, og at kommunen er opmærksom på, hvad andre interessenter kan tilbyde den ledige. Andre interessenter kan eksempelvis være a-kasser og fagforeninger.





“

Gentofte Kommune faciliterer et netværk for dagpengemodtagere på over 50 år, som qua deres kompetencer kan fungere som rådgivere og sparringspartnere for en virksomhed.



Freelanceagenter

Initiativet handler om at formidle kontakten mellem de erfarne ledige og virksomheder, som har et midlertidigt behov for en ekstra medarbejder med erhvervserfaring for at kunne løse en given opgave. Opgaverne kan løbe over en kortere periode eller være opgaver, der kræver ansættelse på deltid.

Eksempler på opgaver er rådgivende funktioner, kommunikation eller bistand til at udvikle forretningen. Gentofte Kommune faciliterer mødet mellem netværket og virksomhederne.

Virksomheder i målgruppen kan f.eks. være virksomheder med vækstpotentiale,

men uden et stærkt ledelseslag. Det kan også være virksomheder, som er optaget af drift, og dermed mangler tid og kapacitet til at udvikle forretningen. Det kan ligeledes være en iværksættervirksomhed.

Mødet kan foregå ved, at de inviterede virksomheder pitcher deres opgave for netværket for at sikre det rette match mellem den stillede opgave og de lediges kompetencer.



Opgaveudvalget gør opmærksom på:

- At initiativet kræver både en indsats for dels at udvælge virksomheder og dels at markedsføre muligheden for potentielle virksomheder.
- At kommunen skal afklare en række juridiske spørgsmål, så kommunen iværksætter initiativet indenfor lovens rammer.





Netværk

Initiativet går ud på, at Gentofte Kommune faciliterer et netværk for mandlige kontanthjælpsmodtagere, som giver dem inspiration og sparring til jobsøgningen.

På netværksmøderne får deltagerne information om jobsøgningsprocessen samtidigt med, at de deltager i øvelser. Mændene får også viden om de forskellige veje tilbage på arbejdsmarkedet som eksempelvis, hvordan de virksomhedsrettede tilbud og vikarstillinger kan bruges med succes.

Mændene kan også bruge netværket til at hjælpe og støtte hinanden i deres jobsøgning.

Netværket behandler også emner som mental trivsel og sundhed og lærer deltagerne, hvordan de bedst mestrer den situation, de står i for at motivere dem til at blive ved med at søge arbejde.

Netværksmøderne involverer også besøg på virksomheder og ekskursioner med et fagligt indhold.



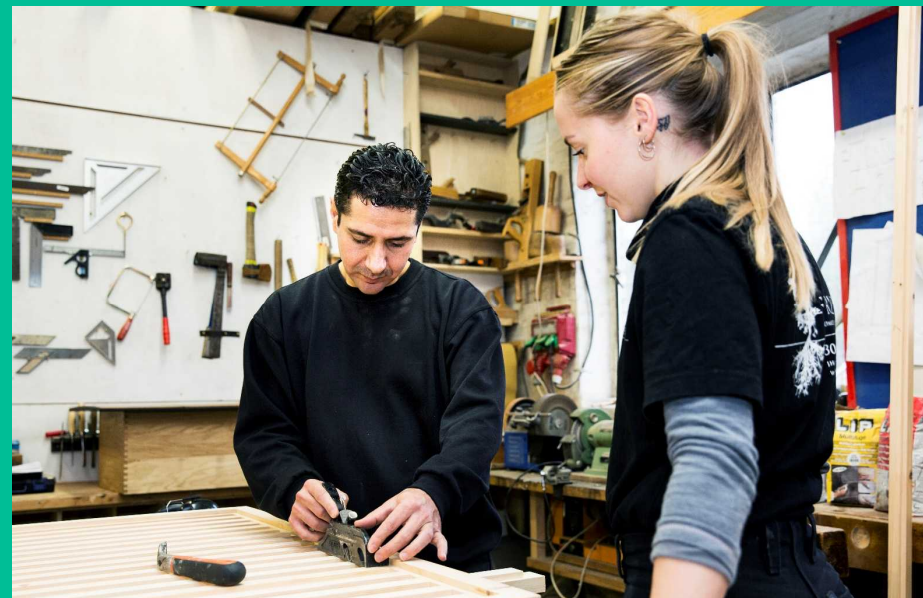
Opgaveudvalget anbefaler:

- At netværket inviterer tidligere, ledige kontanthjælpsmodtagere til at fortælle deres historie om vejen tilbage til arbejdsmarkedet og dele deres erfaringer med eksempelvis brug af netværk, det at blive opkvalificeret eller at være i virksomhedspraktik. Oplæggene kan også handle om deres personlige erfaring med at være ledig, og hvad de gjorde for at mestre situationen.
- At netværket kan invitere foreningslivet og frivillige organisationer til at fortælle om de (gratis) muligheder, der eksisterer i kommunen.
- At netværket er et frivilligt tilbud, som er så attraktivt, at det er svært at takke nej tak til.



Tiltag, som går på tværs af målgrupper

- Opgaveudvalget vurderer, at der er elementer i flere af initiativerne, som er generiske og dermed med fordel kan bruges i indsatsen for at hjælpe alle målgrupperne i arbejde.





Tiltag, som går tværs af målgrupper

- En kompetence- og risikoanalyse blandt ledige borgere fra initiativet "Fokus & fremdrift".
- Sparring, der vejleder til et jobmatch i brancher og virksomheder, der vækster inspireret af initiativet "Fokus & fremdrift".
- Velkomstpakke med digital inspiration og information om jobsøgningen inspireret af initiativet "Videoer & guides".
- De beskæftigelsesrettede netværk med cafe-elementet inspireret af initiativerne "Dimittend Cafe" og "Netværk".
- Virksomhedslogoet fra initiativet "Brancheforløb med netværk" som kommunen giver til virksomheder, der samarbejder med Gentofte Kommune om at få ledige borgere i job.



Opgaveudvalg

Flere i arbejde eller uddannelse

April 2019 – XX 2020

Medlemmer

Søren B. Heisel (formand)

Marianne Zangenberg (næstformand)

Ulrik Borch

Katarina Ammitzbøll

Katja S. Johansen

John Wagner Larsen

Ove Lund

Sahar Barkand

Henrik Rafn

Katrine Eilersen

Joakim Schack

Niels Henning Holm Jørgensen

Sara Vinding

Jeanette Juhlin

Jørgen Larsen