

A photograph of two young men sitting at a desk, smiling and looking at their laptops. The man on the left is wearing a black hoodie with grey sleeves, and the man on the right is wearing a black hoodie with a graphic. They are in a room with a window in the background. The right side of the image has a green background with a white diagonal line.

HANDICAP- POLITIK 2019

FÆLLESSKAB OG LÆSEVÆRD

 GENTOFTE KOMMUNE

2019



FORORD

Handicappolitik 2019 bygger videre på visionen fra kommunens tidligere handicappolitikker 2008-2012 og 2013-2016, som begge har været gode redskaber til at løfte og præge udviklingen på handicapområdet i kommunen.

Med denne reviderede udgave af handicappolitikken fortsætter vi den positive udvikling, og tager nye skridt i retning af en mere handlingsorienteret og kommunikerbar politik, som kan nå endnu bredere ud og få betydning for alle de fællesskaber, som borgere med handicap er en del af.

Inklusion er det overordnede mål for handicappolitikken.

Alle har noget at give, og for det enkelte menneske er det vigtigt for et meningsfuldt liv at være en del af fællesskaber. Vi vil fortsætte arbejdet med at styrke fællesskabers evne til at inkludere og fortsætte arbejdet med at give mennesker mulighed for at deltage i og tilhøre fællesskaber.

Ingen skal stå uden mulighed for at kunne deltage og bidrage. Det gælder i kommunens institutioner, i

skolerne, på arbejdspladserne og i kultur og fritidslivet, hvor mennesker med handicap skal have mulighed for at deltage, som kommunens øvrige borgere.

Mennesker med handicap har de samme drømme og ønsker om at kunne være med og bidrage, som alle andre, og et vigtigt mål er derfor, at flere får mulighed for at deltage i daginstitution, skole, uddannelses- og arbejdslivet samt kultur- og fritidslivet.

Der skal være lige adgang til alle kommunale serviceområder og ydelser, og vi skal løse vores opgaver over for borgere med handicap, med kvalitet, som vi løser alle andre kommunale opgaver.

Der er ingen facitliste til, hvordan vi når disse mål. Arbejdet med at forbedre forholdene for borgere med handicap er en proces, hvor alle må engagere sig, og hvor alle må arbejde og samarbejde om at gennemføre forbedringer - skridt for skridt. Det gælder kommunens medarbejdere, borgere med handicap, deres pårørende, handicaporganisationer, foreninger, kulturinstitutioner, uddannelsesinstitutioner, virksomheder m.fl.

Vi håber, at alle parter med afsæt Handicappolitik 2019 vil drøfte og overveje, hvor deres indsats skal ligge de kommende år.

Handicappolitik 2019 har ikke en fastsat udløbsdato, men Handicaprådet vil med 4 års mellemrum tage stilling til, om der er behov for en større eller mindre revision af handicappolitikken, og en revision vil blive lavet, når det vurderes hensigtsmæssigt og nødvendigt.

Gentofte Kommune, december 2018



Hans Toft
Borgmester



Jacob Monies
Formand, Handicaprådet

VISION

Gentofte Kommune skal være et godt sted at leve, bo, uddanne sig og arbejde for alle borgere – uanset handicap

Politikken hviler på FN's handicapkonvention og de bærende principper for dansk handicappolitik. Læs mere herom på de sidste sider.

Mangfoldighed er en rigdom, og mennesker med handicap er lige så forskellige som alle andre i forhold til alder, baggrund, livssyn, ressourcer, ønsker, drømme og behov.

Handicappolitikken fastlægger rammerne og retningen for kommunens indsats for at sikre, at alle mennesker, uanset handicap, har samme muligheder, rettigheder og pligter.

Handicappolitikken er bygget op om følgende seks indsatsområder:

- Tilgængelighed, information og digital kommunikation
- Uddannelse

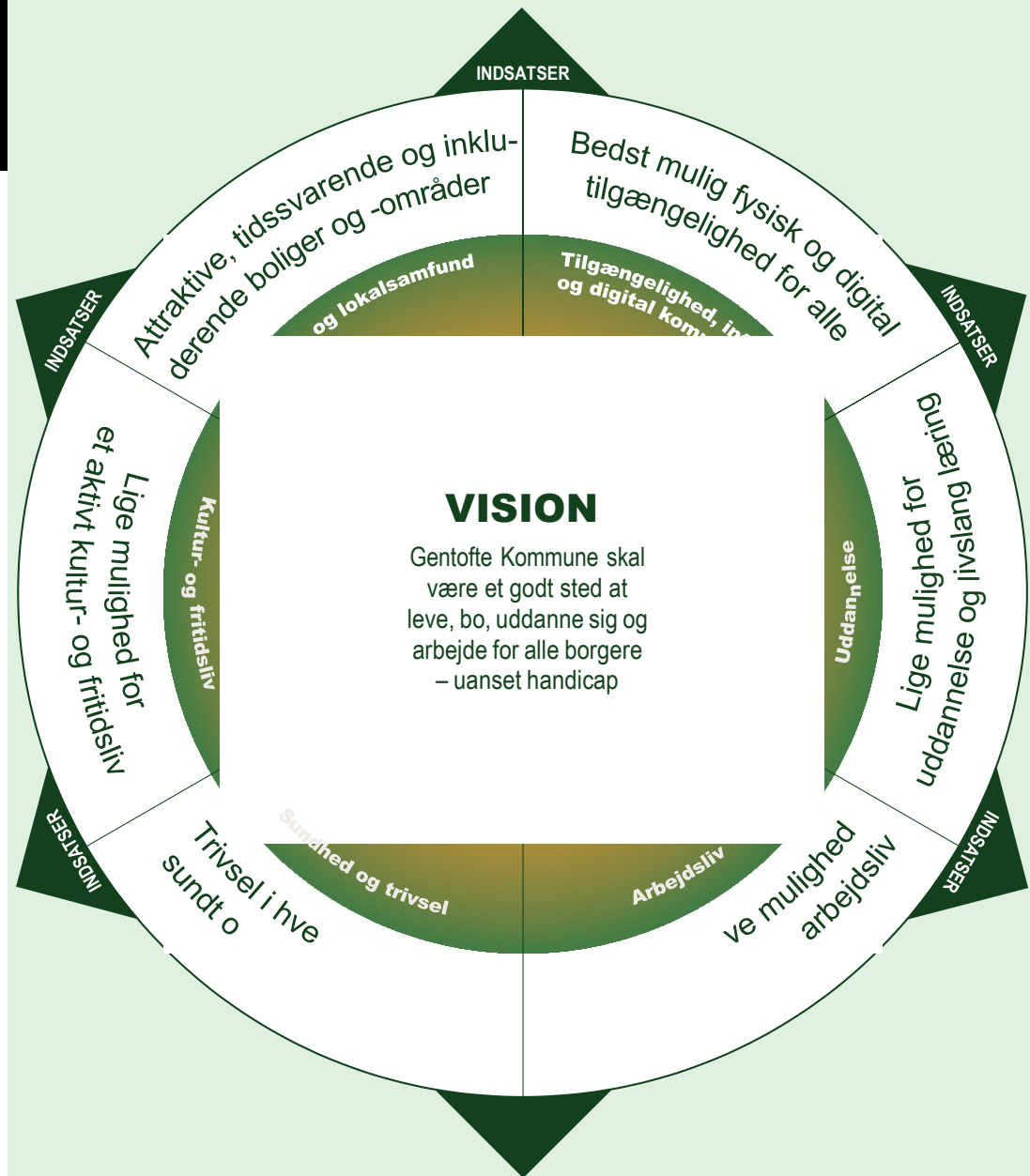
- Bolig- og lokalsamfund

Handicaprådet vedtager årligt handleplaner for de seks indsatsområder.

Udførelsen af handleplanerne vil ske i samarbejde med relevante offentlige, civile og private aktører, herunder handicaporganisationerne, foreninger, kulturinstitutioner, uddannelsesinstitutioner og virksomheder med faglig specialviden m.fl., som alle har en vigtig rolle at spille i implementeringen af handicappolitikken.



- Arbejdsliv
- Sundhed og trivsel
- Kultur- og fritidsliv





TILGÆNGELIGHED, INFORMATION OG DIGITAL KOMMUNIKATION

Der skal være bedst mulig fysisk og digital tilgængelighed for alle

VI VIL

- Arbejde for at forbedre tilgængeligheden i trafikken, så alle nemmere kan komme frem og færdes sikkert og uhindret.
- Arbejde for at forbedre tilgængelighed overalt, hvor der er behov, og hvor det er muligt i takt med, at kommunen udbygger og renoverer sine bygninger, anlæg og parker.
- Løbende udvikle tilgængeligheden til information og kommunikation ved at levere kommunens hjemmesider, dokumenter og formularer i et format, som alle borgergrupper kan anvende relevant.
- Sørge for, at Tilgængelighedsforum internt i kommunen arbejder for at skabe større viden om tilgængelighed, herunder viden om principperne bag universelt design. Tilgængelighedsforum vil årligt udarbejde en handleplan herom.
- I stigende grad indtænke universelt design og inkluderende arkitektur i de kommunale bygge- og anlægsprojekter.

Den digitale kommunikation skal kommunen også udvikle med systemer, hjemmesider, dokumenter og sociale medier mv., så alle borgere kan deltage aktivt i uddannelses-, fritids- og arbejdslivet.





UDDANNELSE

Alle skal have lige mulighed for uddannelse og livslang læring

VI VIL

- Tilskynde borgere med handicap til at tage en kompetencegivende uddannelse.
- Arbejde med ”læring uden grænser” i et forpligtende samarbejde mellem pårørende, professionelle og børn, unge og voksne med handicap.
- Understøtte princippet om livslang læring, særligt i forhold til mennesker med handicap.
- Sikre, at alle borgere med handicap får adgang til de nødvendige kompenserende hjælpemidler inkl. vejledning i brug og anden støtte til at kunne gennemføre en uddannelse og indgå i læringsfællesskaber.
- Sørge for at skabe læringsmiljøer for borgere med handicap, der har vanskeligt ved at indgå i det ordinære

uddannelsessystem.

muligt omfang have mulighed for at uddanne sig, hvad end det er i det almene uddannelsessystem eller gennem tilpassede uddannelses- og læringsmiljøer.

Gentofte Kommune ønsker at arbejde i helheder og skabe gode sammenhænge i overgangen fra barn til ung, ung til voksen og uddannelse til beskæftigelse.





ARBEJDSLIV

Alle skal have mulighed for at have et aktivt arbejdsliv

VI VIL

- Bistå borgere med handicap med at udvikle deres kompetencer og funktionsmuligheder samt støtte dem i at uddanne sig, så de kan opnå, fastholde og udvikle et arbejdsliv.
- Udbrede kendskabet til mulighederne for støtte og fleksibilitet til et arbejdsliv på særlige vilkår, herunder i fleksjob, eller et arbejdsliv på almindelige vilkår med kompenserende hjælpemidler.
- Fremme mulighederne for lige adgang for borgere med handicap på kommunens arbejdspladser.



Vi ønsker, at alle borgere i Gentofte

HANDICAPPOLITIK 2019



SUNDHED OG TRIVSEL

Alle skal kunne trives i deres hverdag og leve et sundt og aktivt samfundsliv

VI VIL

- At alle oplever sundhed og trivsel som et fælles ansvar og en integreret del af samarbejdet mellem pårørende, professionelle og borgere med handicap.
- Fremme aktiv deltagelse i sociale fællesskaber, forenings- og samfundsliv.
- Fremme den enkeltes mulighed for at handle selvstændigt og være med til at skabe trivsel i eget liv.

reducere ulighed i sundhed.





KULTUR- OG FRITIDSLIV

Forskellige udfordringer – lige muligheder for at have et aktivt kultur- og fritidsliv

VI VIL

- Øge tilgængeligheden til de eksisterende tilbud, både den fysiske tilgængelighed og tilgængeligheden til information om de tilbud, der findes.
- Understøtte dialogen mellem foreninger, kulturinstitutioner, kommune, borgere med handicap og pårørende om, hvordan denne gruppe borgere i højere grad kan inkluderes i kultur- og fritidslivet.
- Fremme en større variation og rummelighed i kultur- og fritidslivet til gavn for alle.
- Understøtte etableringen af nye kultur- og fritidstilbud, som kan øge inklusionen af borgere med handicap.
- Styrke møder mellem borgere med og uden handicaps i

kultur- og fritidslivet.

Kultur- og fritidslivet bliver stærkere, når alle er med. Der skal arbejdes videre med at sikre den størst mulige inklusion i de almene tilbud og med udvikling af særtilbud til dem, der har behov for det.





BOLIG OG LOKALSAMFUND

Attraktive, tidssvarende og inkluderende boliger og boligområder – i alle livets faser

VI VIL

- Skabe mulighed for en bred variation af botilbud og boligformer i kommunen med gode rammer for fællesskaber, samvær og netværk.
- Inddrage berørte borgere i forbindelse med planlægning, etablering og renovering af boliger og udearealer.
- Skabe mulighed for stærke og levedygtige lokalsamfund, der understøtter sammenhængskraft og det lokale engagement.



FN'S HANDICAP-KONVENTION

FN's handicapkonvention skal fremme, beskytte og sikre, at alle mennesker med handicap fuldt ud bliver behandlet i henhold til alle menneskerettigheder og grundlæggende frihedsrettigheder på lige fod med andre.

- Fuld og effektiv deltagelse og inklusion i samfundslivet

Mennesker med handicap omfatter personer, der har en langvarig fysisk, psykisk, intellektuel eller sensorisk funktionsnedsættelse, som i samspil med forskellige barrierer i omgivelserne kan hindre dem i fuldt ud og effektivt at deltage i samfundslivet på lige fod med andre.

Det grundlæggende principper i FN's handicapkonvention er:

- Respekt for menneskets naturlige værdighed, personlige autonomi, herunder frihed til at træffe egne valg, og uafhængighed af andre personer
- Ikke-diskrimination

• R
e
s
p
e
k
t

f
o
r

f
o
r
s
k
e
l

lighed og accept af personer med handicap
som en del af den menneskelige mangfoldighed

- Lige muligheder
- Tilgængelighed
- Ligestilling mellem mænd og kvinder
- Respekt for de udviklingsmuligheder, som børn med handicap har, samt respekt for den enkeltes ret til at bevare sin identitet.

Læs mere om FN's handicapkonvention på
Institut for Menneskerettigheders
hjemmeside:
www.menneskeret.dk/handicapkonvention.



HANDICAPPOLITIK 2019



ARTIKLER I FN'S HANDICAP-KONVENTION MED SÆRLIG BETYDNING FOR DENNE HANDICAPPOLITIK

Tilgængelighed, information og digital kommunikation.

Artikel 9: Tilgængelighed

Artikel 20: Personlig mobilitet

Artikel 21: Ytrings- og meningsfrihed og adgang til information

Uddannelse

Artikel 24: Uddannelse

Arbejdsliv

Artikel 27: Arbejde og beskæftigelse

Sundhed og trivsel

Artikel 25: Sundhed

Artikel 26: Habilitering og rehabilitering

Kultur- og fritidsliv

Artikel 29: Deltagelse i det politiske og offentlige liv

Artikel 30: Deltagelse i kulturlivet, rekreative tilbud, fritidsaktiviteter og idræt

Bolig og lokalsamfund

Artikel 19: Retten til et selvstændigt liv og til at være inkluderet i samfundet

Artikel 28: Tilstrækkelig levefod og social tryghed

GRUNDPRINCIPPER I DANSK HANDICAP- POLITIK

Ligebehandlingsprincippet indebærer, at alle sikres lige muligheder ved at blive behandlet forskelligt afhængigt af deres udgangspunkt.

Kompensationsprincippet indebærer, at samfundet tilbyder mennesker med et handicap de nødvendige ydelser og hjælpeforanstaltninger, så konsekvenserne af den nedsatte funktion bliver afhjulpet eller begrænset.

Sektoransvarsprincippet indebærer, at den myndighed, organisation eller virksomhed, som leverer ydelser, tjenester eller tilbud, har de samme forpligtelser over for alle mennesker, uanset handicap.

Solidaritetsprincippet indebærer, at de kompenserende foranstaltninger i vidt omfang finansieres kollektivt via skattesystemet, så kompensationen ikke bliver en udgift for den enkelte borger.

Foto

Peter Sørensen

Udarbejdelse Gentofte Kommune Layout: Operate A/S



