



# **Dagsorden til møde i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget**

**Mødetidspunkt 11-11-2019 17:00  
Mødeafholdelse Udvalgsværelse D**

# Indholdsfortegnelse

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

11-11-2019 17:00

<b>1 (Åben) Erhvervsperspektiv på detailbranchen .....</b>	<b>3</b>
<b>2 (Åben) Status på den erhvervspolitiske handleplan november 2019 .....</b>	<b>3</b>
<b>3 (Åben) Program for erhvervskonferencen 2019.....</b>	<b>4</b>
<b>4 (Åben) Beskæftigelsesplan 2019-2020 - forslag til reviderede mål.....</b>	<b>5</b>
<b>5 (Åben) Kvartalsrapportering .....</b>	<b>7</b>
<b>6 (Åben) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne .....</b>	<b>8</b>
<b>7 (Lukket) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne .....</b>	<b>8</b>

## 1 (Åben) Erhvervsperspektiv på detailbranchen

Sags ID: EMN-2019-05012

### Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget efterspurgte ved mødet den 12. august mere viden om detailbranchen i Gentofte. Vedlagte notat giver et billede af detailbranchen i Gentofte med et erhvervsperspektiv.

### Baggrund

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget fik ved mødet den 12. august en præsentation af Gentoftes erhvervsdemografi. Udvalget efterspurgte derefter mere viden om detailbranchen.

Detailbranchen og levende bydelscentre har et særligt fokus i kommunens erhvervs politik under det strategiske spor: 'Byliv og erhvervsliv i balance – vi vil bygge på kultur- og handelsliv i sammenhæng'.

Endvidere har opgaveudvalget Detailhandel i Gentofte formuleret en strategi for at bevare og udvikle bydelscentrene.

Vedlagte notat giver et billede af detailbranchen i Gentofte herunder hvilke butikker, deres aktivitetsniveau, virksomhedsformer samt virksomhedsformens sammenhæng med antal ansatte. Sidst gives et indblik i de indsatser for at bevare og udvikle bydelscentrene og detailhandlen i Gentofte.

Liselotte Hohwy Stokholm, direktør for Erhvervshus Hovedstaden, vil på mødet give en præsentation af erhvervshusets ydelser. Erhvervshus Hovedstaden er hovedstadens kommuners tilbud til lokale iværksættere og virksomheder om sparring og hjælp til deres idé eller virksomhed. Det kan være øget salg, IP rettigheder, eksport eller digitalisering samt meget andet, der er omdrejningspunktet. Tilbuddene er gratis for virksomhederne.

### Indstilling

Social & Sundhed [indstiller](#)

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At notatet tages til efterretning.

### Tidligere beslutninger:

.

### Bilag

1. Notat - Erhvervsperspektiv på detailbranchen (3135514 - EMN-2019-05012)

## 2 (Åben) Status på den erhvervs politiske handleplan november 2019

Sags ID: EMN-2019-05197

## Resumé

Gentofte fik i marts 2017 kommunens første erhvervspolitik og i juni 2017 besluttede kommunalbestyrelsen de 12 indsatser, der skulle iværksættes som led i at virkeliggøre politikken. Der gives en status på erhvervspolitikken.

## Baggrund

Gentofte fik i marts 2017 kommunens første erhvervspolitik som resultatet af et arbejde i opgaveudvalget Erhvervspolitik for Gentofte Kommune. Opgaveudvalget havde ligeledes leveret forslag til en handlingsplan til inspiration. Det blev ved præsentationen fremhævet af opgaveudvalget, at der ikke var en forventning om, at alle indsatser skulle iværksættes, men at der skulle ske en prioritering. Kommunalbestyrelsen besluttede at prioritere 12 indsatser ud af de i alt 24 foreslåede indsatser.

Vedlagte bilag giver dels en status på de 12 prioriterede indsatser, dels et indblik i øvrige indsatser i kommunen, der ligeledes understøtter målsætningerne indenfor erhvervspolitikken fem strategiske spor.

## Indstilling

Social & Sundhed [indstiller](#)

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orienteringen af status på erhvervspolitikken tages til efterretning.

## Tidligere beslutninger:

.

## Bilag

1. Status på implementering af den erhvervspolitiske handleplan, nov 2019 (3151060 - EMN-2019-05197)

## 3 (Åben) Program for erhvervskonferencen 2019

Sags ID: EMN-2019-05522

## Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte på mødet i maj rammen for erhvervskonferencen 2019. Af dagsordenspunktet fremgår programmet for erhvervskonferencen.

## Baggrund

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte på mødet den 22. maj 2019 rammen for erhvervskonferencen 2019. Det blev besluttet, at erhvervskonferencen skulle have et særligt fokus på FN's verdensmål og virksomhedernes digitalisering.

Erhvervskonferencen afholdes tirsdag den 26. november i tidsrummet 17.00 – 20.30 i rådhusen.

Programmet er opbygget i lighed med konferencen i 2018 med, at der vil være en kombination af oplæg i plenum og mulighed for dialoger ved en række stande med forskelligt indhold. Sidst afrundes konferencen med et lettere traktement med mulighed for at netværke.

Programmet er:

- Velkomst ved borgmester Hans Toft og Søren B. Heisel, viceborgmester og formand for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
- Verdensmålene og forretningsudvikling ved Camilla Bruckner, direktør for UNDP's Nordiske Kontor, Ronny Saul, CEO i Jespers Torvekøkken samt Hans Axel Kristensen, CEO i Plastix
- Digitalisering i praksis – hvor kan digitalisering skabe værdi for din virksomhed ved Tim Frank Andersen, Chief Digital Officer i virksomheden Charlie Tango og Patrik Lobe, direktør i Lobe Malerfirma
- Dialoger ved stande
  - Erhvervshus Hovedstaden: Bistand til opstart, forretningsudvikling, iværksætterprogrammer, vækst med verdensmålene, digitaliser din virksomhed, etc.
  - Jobcentrets virksomhedsservice: Vækst og kvalificeret arbejdskraft
  - Gentofte Indkøb og Gentofte Ejendomme: Leverandør til kommunen
  - Opgaveudvalget FN's verdensmål i Gentofte: Bæredygtig arbejdsplads – inspiration til konkrete initiativer
  - Dine lokale politikere fra Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
- Verdensmålene – sammenhæng mellem det globale og lokale perspektiv ved Connie Hedegaard, bestyr.fmd., tidl. minister og EU Kommissær
- Tak for i dag ved viceborgmester og formand for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget Søren B. Heisel
- Lettere traktement og networking.

## Indstilling

Social & Sundhed [indstiller](#)

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orienteringen om program for erhvervskonferencen 2019 tages til efterretning.

## Tidligere beslutninger:

.

## Bilag

### 4 (Åben) Beskæftigelsesplan 2019-2020 - forslag til reviderede mål.

Sags ID: EMN-2019-04903

## Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har i november 2019 godkendt en to-årig beskæftigelsesplan for perioden 2019 – 2020. Beskæftigelsesministeren har ikke udmeldt nye mål for 2020, hvorfor de hidtidige videreføres. Forvaltningen foreslår få justeringer og ændringer af Gentoftes målsætninger, og disse forelægges Erhvervs-, Beskæftigelses- & Integrationsudvalget.

## Baggrund

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog på møde den 5. november 2018 en to-årig beskæftigelsesplan for perioden 2019 – 2020.

Beskæftigelsesministeren har ikke meldt nye eller ændrede ministermål ud for 2020, og derfor videreføres målene for Gentofte Kommunes beskæftigelsesplan 2019 – 2020.

Forvaltningen har genbesøgt beskæftigelsesplanens mål og fokuspunkter, og det vurderes, at der ikke er behov for større ændringer eller tilføjelser. Det foreslås dog, at 'virksomhedsmålet' justeres, at der under målet om 'flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse' tilføjes et nyt fokuspunkt, at det første punkt under 'ungemålet' justeres, og at der under målet for 'flygtninge og familiesammenførte' tilføjes et nyt fokuspunkt. Samtidig ændres årstal til 2019, jf. benchmarking.

I det følgende gives en kort beskrivelse af de foreslåede ændringer:

### **Mål: 'Andelen af besøgte virksomheder, der har oprettet et virksomhedsrettet tilbud og/ eller rekruttering, skal øges i forhold til 2018.'**

Den virksomhedsrettede indsats er et højt prioriteret indsatsområde, og jobcentrets medarbejdere har en bred berøringsflade med virksomhederne. Erfaringen viser, at virksomhedsrettede tilbud også kommer i stand via anden kontakt end virksomhedsbesøg, herunder telefon- og mailkontakt. Det foreslås, at målet breddes ud til at omfatte flere kontakthflader, og at vi dermed også måler på effekten af andre dialogformer end virksomhedsbesøg. Det foreslås, at målet ændres til:

- Andelen af kontaktede virksomheder, der har oprettet et virksomhedsrettet tilbud og/eller rekruttering skal øges i forhold til 2019'.

### **Mål: 'Andelen af borgere på offentlig forsørgelse i pct. af befolkningen (16-66 år) skal mindskes i forhold til 2018.'**

Opgaveudvalget 'Flere i arbejde eller uddannelse' har bl.a. dimittender som ét af de centrale omdrejningspunkter. Derfor finder vi det relevant at ekspliciterer, at der er et særligt fokus på at nedbringe dimittendledigheden. Det foreslås, at følgende fokuspunkt bliver tilføjet:

- Fokus på at nedbringe ledigheden blandt dimittender.

### **Mål: 'Antallet af unge på uddannelseshjælp skal mindskes i forhold til 2018.'**

Den 1. august 2019 blev der iværksat et nyt uddannelsesstilbud - den forberedende grunduddannelse (FGU). FGU er målrettet unge under 25 år, der har behov for et samlet uddannelsesstilbud efter grundskolen for at blive klar til en erhvervsuddannelse, gymnasial uddannelse eller beskæftigelse. Som følge heraf er FGU-tilbuddet indskrevet under ungemålets første fokuspunkt:

- Uddannelsesparate unge, som ikke opfylder adgangskravene til en ungdomsuddannelse, skal tilbydes FGU eller almen voksenundervisning i de adgangsgivende fag med henblik på at forbedre mulighederne for optagelse på en erhvervskompetencegivende uddannelse.

### **Mål: 'Antallet af flygtninge, der bliver selvforsørgende, skal øges.'**

Opgaveudvalget 'Flere i arbejde eller uddannelse' har også kvinder med flygtningebaggrund som ét af de centrale omdrejningspunkter. Derfor finder vi det også relevant at ekspliciterer, at der er et særligt fokus på, at kvinder med flygtningebaggrund kommer i arbejde eller

uddannelse, og nedenstående fokuspunkt foreslås tilføjet under målet for flygtninge og familiesammenførte:

- Øget fokus på, at flere kvinder med flygtningebaggrund kommer i arbejde eller uddannelse'

Vedlagt som bilag findes en oversigt over mål og fokuspunkter i beskæftigelsesplan 2019 – 2020.

## **Indstilling**

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At de foreslåede ændringer i de fire beskrevne mål i Gentofte Kommunes beskæftigelsesplan 2019 – 2020 godkendes.

## **Tidligere beslutninger:**

.

## **Bilag**

1. Bilag. Beskæftigelsesplan 2019 - 2020 - forslag til reviderede mål (3152990 - EMN-2019-04903)

## **5 (Åben) Kvartalsrapportering**

**Sags ID:** EMN-2019-05595

### **Resumé**

Som en del af den politiske arbejdsform får de stående udvalg hvert kvartal en afrapportering som supplement til den økonomiske kvartalsrapportering. Kvartalsrapporteringen forelægges til drøftelse.

### **Baggrund**

Social & Sundhed har udarbejdet en kvartalsrapportering, som viser udviklingen for de målgrupper, som modtager en offentlig forsørgelsesydelse, udviklingen i de virksomhedsrettede tilbud samt en økonomisk status på Erhvervs, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

### **Indstilling**

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At kvartalsrapporteringen tages til efterretning.

### **Tidligere beslutninger:**

.

## **Bilag**

1. Kvartalsrapportering EBI - november 2019 (3186979 - EMN-2019-05595)
2. Nøgletalsbilag EBI - november 2019 (3183111 - EMN-2019-05595)

## **6 (Åben) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne**

**Sags ID:** EMN-2017-04702

### **Tidligere beslutninger:**

.

## **Bilag**

## **7 (Lukket) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne**



**Dokument Navn:** Notat - Erhvervsperspektiv på detailbranchen.docx

**Dokument Titel:** Notat - Erhvervsperspektiv på detailbranchen

**Dokument ID:** 3135514

**Placering:** Emnesager/EBI november 2019 - Erhvervsperspektiv på detailbranchen /Dokumenter

**Dagsordens titel** Erhvervsperspektiv på detailbranchen

**Dagsordenspunkt nr** 1

**Appendix nr** 1

**Relaterede Dokumenter:** 1



---

**Notat**

**Behandling**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 11. november 2019

**Erhvervsperspektiv på detailbranchen**

**November 2019**

---

<b>Indledning .....</b>	<b>1</b>
<b>Viden om detailbranchen i Gentofte .....</b>	<b>1</b>
Hvilke butikker, aktivitetsniveau og virksomhedsformer.....	1
Borgernes syn på bydelscentrene.....	3
<b>Indsatser for at bevare og udvikle bydelscentrene og detailhandlen.....</b>	<b>4</b>
Udvikling af kommunens byliv.....	4
Udvikling af den lokale detailhandler.....	5

## Indledning

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget fik ved mødet den 12. august præsenteret et overordnet billede af erhvervsdemografien i Gentofte herunder antal og typer af virksomheder samt virksomhedernes vækst- beskæftigelsesudvikling.

Ved mødet efterspurgte udvalget mere viden om detailbranchen.

Gentofte Kommunes erhvervs politik sætter fokus på fem strategiske spor, hvoraf det ene spor har et særligt fokus på detailbranchen og bydelscentrene:

*Strategisk spor*                      *Byliv og erhvervsliv i balance – vi vil bygge på kultur- og handelsliv i sammenhæng*

- Målsætninger*
- Vi vil sikre et levende lokalt byliv med kulturtilbud og detailhandel til gavn for borgere og erhvervsliv.
  - Vi vil arbejde for vækst, der understøtter et levende kultur- og fritidsliv.

Kommunalbestyrelsen besluttede i foråret 2017 efter vedtagelsen af erhvervs politikken at nedsætte opgaveudvalget Detailhandel i Gentofte. Opgaveudvalget skulle komme med forslag til en strategi for bevaring og udvikling af detailhandlen i Gentofte. Strategien "Detailhandel i Gentofte blev vedtaget af kommunalbestyrelsen september 2018.

Strategien detailhandel har som overordnet mål, at bydelscentrene skal styrkes og udvikles, så de med et levende og attraktivt butikskultur- og byliv udgør borgernes foretrukne handels- og mødesteder. Kommunens seks bydelscentre udgør kernen i Gentoftes detailhandelsstruktur.

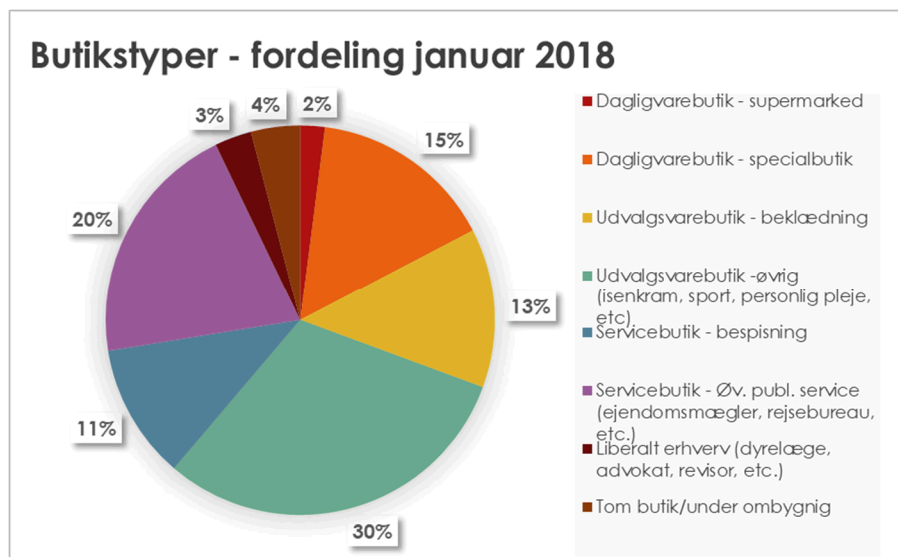
Strategien peger samtidig på, at et samarbejde mellem alle relevante aktører – butikskørende, butiksejere, café- og restaurationsindehavere, ejendomsjere, kulturliv, kommunen, mv. – skal udvikles for at kunne løfte de strategiske tiltag i fællesskab.

## Viden om detailbranchen i Gentofte

Gentofte fik i 2018 i forbindelse med arbejdet i opgaveudvalget Detailhandel i Gentofte undersøgt branchens udfordringer og potentialer gennem en dataindsamling af Danmarks Statistik og en Megafon-undersøgelse (telefoninterviews) af 900 forbrugeres oplevelser af bydelscentrene. Endvidere blev den samlede fordeling af butikstyper registreret i en intern undersøgelse. Der er til brug for notatet trukket data om virksomhedsformer, antal ansatte og økonomiske nøgletal fra systemet Bisnode.

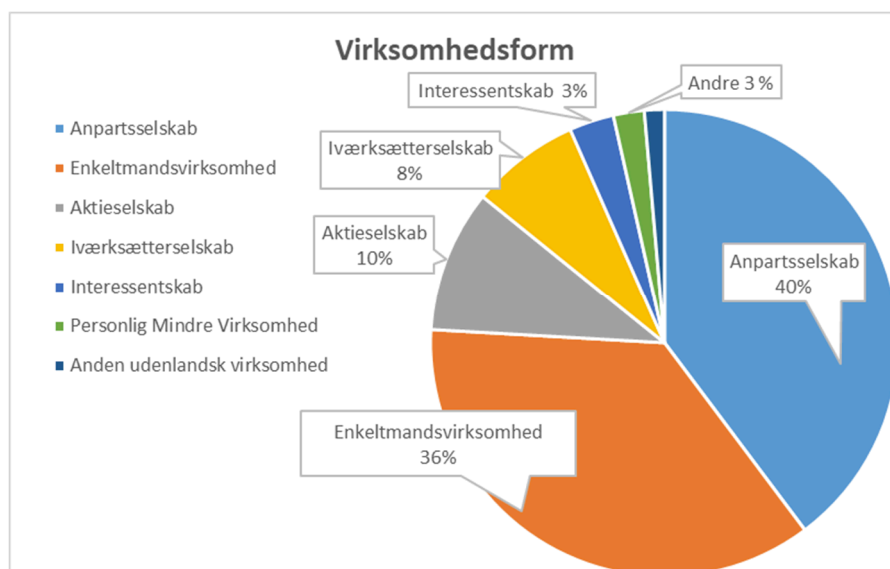
### Hvilke butikker, aktivitetsniveau og virksomhedsformer

Som det kan ses af nedenstående figur præges bybilledet af, at der er flest butikker såsom isenkram, sportsbutikker, smykker og personlig pleje og efterfulgt af servicebutikker som ejendomsmæglere, rejsebureauer og biludlejere. Som det også fremgår, stod ca. 4 pct. af butikkerne tomme enten pga. manglende udlejning eller ombygning.



Danmarks Statistiks undersøgelse viste overordnet et ganske godt omsætningsniveau – det gælder dog ikke for alle udvalgs varebutikker. Der er en tendens til, at antallet af spisesteder stiger, mens der ses et mere markant fald i antallet af udvalgs varebutikker i kategorien beklædning og et mindre fald i kategorien øvrige udvalgs varebutikker. Antallet af dagligvarebutikker og supermarkeder ligger ganske konstant.

Nedenstående figur viser virksomhedsformerne indenfor detailbranchen, hvor det fremgår, at det dominerende billede er virksomhedsformerne enkeltmandsvirksomhed og anpartsselskab. Den samlede målte population er på 952 virksomheder<sup>1</sup>.

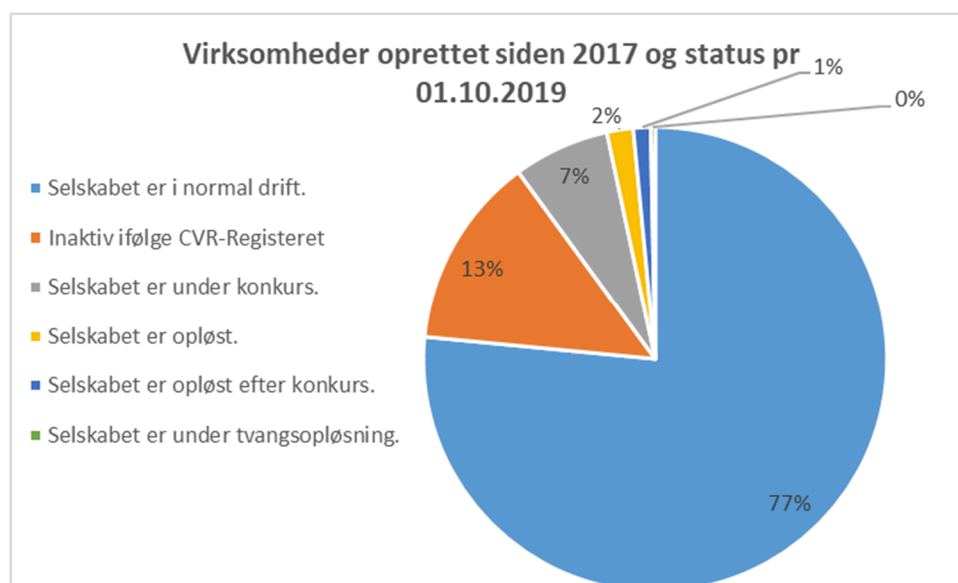


<sup>1</sup> Kilde: Bisnode; data om virksomhedsformer og økonomiske nøgletal er trukket i Bisnode. Datas validitet afhænger i høj grad af de registreringer, data baseres på. Derfor skal data tolkes med forbehold.

Ses der på sammenhængen mellem virksomhedsform og antal ansatte indikerer billedet, at der er større sandsynlighed for at vækste i antallet af ansatte såfremt, at en virksomhed enten er et anparts- eller et aktieselskab. 94 pct. af iværksætterselskaberne har 0-1 ansatte.

<b>Enkeltmandsvirksomhed</b>	0 - 1 ansatte: 88 pct. 2 - 9 ansatte: 10 pct. 10+ ansatte: 2 pct.
<b>Anpartsselskab</b>	0 - 1 ansatte: 59 pct. 2 - 9 ansatte: 27 pct. 10+ ansatte: 14 pct.
<b>Aktieselskab</b>	0 - 1 ansatte: 19 pct. 2 - 9 ansatte: 36 pct. 10+ ansatte: 45 pct.

For de 352 af virksomhederne, hvor nøgletal kan trækkes<sup>2</sup>, fremgår det, at 68 pct. af virksomhederne har en positiv egenkapital, hvilket giver et billede af, at disse virksomheder er solide virksomheder. Ses der samtidig på virksomhedernes overlevelse, så viser data, at hele 77 pct. af de virksomheder, der er oprettet siden 1. januar 2017, i dag er i normal drift.



### Borgernes syn på bydelscentrene

Megafons undersøgelse viste, at der generelt er stor tilfredshed med både mulighederne for indkøb (82 pct.) og bylivet (74 pct.). Den mest tilfredse aldersgruppe er de 70+ årige.

Det er især de 50-59 årige (80 pct.), der dagligt eller flere gange om ugen handler, mens det kun gælder for 57 pct. af de 18-29 årige. De unge anvender derimod i højere grad andre servicetilbud (fitness, massage,

<sup>2</sup> Der foreligger ikke økonomiske nøgletal for alle virksomhederne i systemet. Eksempelvis er der ikke regnskabspligt for enkeltmandsvirksomhederne, og de udgør 36 pct. af de 952 virksomheder.

læger, mv.) dagligt eller flere gange om ugen. 73 pct. af de spurgte foretager dagligvareindkøb i bydelscentre flere gange om ugen eller oftere og generelt handler 49 pct. i andre butikker minimum en gang månedligt.

Der er et ønske om flere butikker og et større udvalg i butikkerne. Dette er samtidig den primære årsag til, at der handles andre steder eks. i Lyngby eller København. Kvinderne og de unge mellem 18 og 29 år efter-spørger flere cafeer/restauranter. Det modsatte gør sig gældende for borgerne over 60 år.

88 pct. af kvinderne og 83 pct. af mændene mener, at det er vigtigt at bevare og udvikle det lokale bydelscenter/handelsliv.

### **Indsatser for at bevare og udvikle bydelscentrene og detailhandlen**

Generelt i Danmark opleves en detailbranche i forandring, hvor indkøbsmønstret går i retning af at benytte store butikker/indkøbscentre med større udvalg og en internethandel, der vokser i omfang. Dette giver detailhandlerne forskellige udfordringer. Udfordringer kan dog være forskellige alt afhængig af, om det drejer sig om en kædebutik eller en 'mindre lokal butik'. Kædebutikken vil ofte ved siden af den fysiske butik have en webshop. Ofte oplever detailhandlerne, at de er står alene med udfordringerne, og at der ikke er tid til udvikling. Det er samtidig en branche, hvor der er mange ufaglærte medarbejdere.

Tomme butikker giver mindre attraktive forretningsstrøg, som igen gør det sværere for de resterende butikker at lokke kunderne til området.

KL såvel som Gentofte Kommunes detailhandelsstrategi peger på, at et veludviklet byliv er vigtig for den lokale butik og byen som helhed; borgere såvel som erhvervslivet. Det betyder, der skal være et fokus på, at udviklingen skal køre i to spor:

- Udvikling af kommunens byliv
- Udvikling af den lokale detailhandler.

### **Udvikling af kommunens byliv**

Bylivet handler om, at der er tilbud om fællesskaber, aktiviteter og gode fysiske rammer, hvilket er væsentligt at opretholde for at udvikle bydelcentrene som de foretrukne steder at mødes og handle.

Udvikling af bylivet skal ske i et samarbejde mellem interessenterne på området såsom butiksejerne/handelsstandsforeninger, udlejere, kulturlivet, kommunen, mv.

I perioden 2011 til 2016 blev samtlige bydelscentre i Gentofte renoveret og forskønnet for at sikre de bedste rammer for den fortsatte udvikling af den lokale detailhandel i kommunen.

Kommunen har taget initiativ til at etablere et forpligtende netværk med navnet 'Liv i byen' som led i at følge op på arbejdet i opgaveudvalget Detailhandel og som led i at implementere strategien detailhandel i Gentofte. Netværket koordinerer og drøfter fælles indsatser, arrangementer og markedsføring. I netværket deltager repræsentanter fra handelsstandsforeningen fra hver af de 6 bydele og medarbejdere fra kommunen. Netværket har etableret en fælles kalender for at sikre koordination. Der er samtidig etableret, at kommunes bæredygtighedskoordinator og Gentoftes kulturkonsulent er indgangen til kommunen, der videreformidler ønsker og spørgsmål til relevante kollegaer. Kommunen kan med sin deltagelse gøre det muligt at pulje de midler, der kan være med til at finansiere kulturelle og bæredygtighedsfremmende aktiviteter, herunder 'Liv i byen'. Mange af de forskellige arrangementer afholdes på de forskellige handelsstrøg og understøtter dermed, at bydelscentrene bliver de foretrukne steder at mødes og handle.




### Udvikling af den lokale detailhandler

Butikslivet handler om en velfungerende detailhandel, hvor det i høj grad er op til detailhandlerne selv at gøre sig attraktive for kunderne. Det kan pege på indsatser, der understøtter udvikling af den lokale detailhandler.

Med den nye erhvervsfremmelov har Erhvervshus Hovedstaden fået mandat til at yde specialiseret vejledning til alle virksomheder. Ved de dialog- og koordineringsmøder, der afholdes mellem Erhvervshuset og kommunerne, har mange kommuner peget på, at de oplever, at deres lokale detailhandlere er under pres. Der er derfor i regi af Erhvervshuset igangsat et arbejde med at udvikle forskellige tiltag til, hvordan detailhandlen generelt kan få et større udbytte af mulighederne i erhvervsfremmesystemet. Indtil videre tænkes der i at udvikle forløb målrettet den lokale detailhandler om Digital tilstedeværelse, Samarbejde på tværs og serviceniveau. Dette vil være tilbud, som også Gentoftes detailhandlere kan melde sig til og gøre brug af. Der vil være fokus på at få Erhvervshusets tilbud kommunikeret på forskellig vis til målgruppen.

<b>Dokument Navn:</b>	<b>Status på implementering af den erhvervspolitiske handleplan, nov 2019.docx</b>
<b>Dokument Titel:</b>	<b>Status på implementering af den erhvervspolitiske handleplan, nov 2019</b>
<b>Dokument ID:</b>	<b>3151060</b>
<b>Placering:</b>	<b>Emnesager/EBI november2019 - status på den erhvervspolitiske handleplan/Dokumenter</b>
<b>Dagsordens titel</b>	<b>Status på den erhvervspolitiske handleplan november 2019</b>
<b>Dagsordenspunkt nr</b>	<b>2</b>
<b>Appendix nr</b>	<b>1</b>
<b>Relaterede Dokumenter:</b>	<b>1</b>

Dette dokument blev genereret af  getorganized  
for SharePoint

## Bilag: Status på implementering af den erhvervspolitiske handleplan november 2019

### Byliv og erhvervsliv i balance

#### VI VIL BYGGE PÅ KULTUR- OG HANDELSLIV I SAMMENHÆNG

- Vi vil sikre et levende lokalt byliv med kulturtilbud og detailhandel til gavn for borgere og erhvervsliv.
- Vi vil arbejde for vækst, der understøtter et levende kultur og fritidsliv.

Indsats fra handlingsplan	Status på implementering
<b>Miljøer og mødesteder på biblioteker og andre offentlige bygninger og pladser: Biblioteket som byens dagligstue</b>	Der er i dag udvidet åbningstid på fem af kommunens seks biblioteker med selvbetjent åbningstid, dvs. kl. 6-24 mod tidligere kl. 8-22.  Jægersborg Bibliotek er indrettet om med fokus på aktivitets- og mødestedsfunktion.
<b>Behovsafdækning om udvikling i bydelscentrene: Opgaveudvalg "Detailhandel i Gentofte"</b>	Opgaveudvalget Detailhandel i Gentofte har udarbejdet en detailhandelsstrategi, der anviser, hvordan detailhandelen i kommunen kan udvikles med de seks bydelscentre som de foretrukne handels- og mødesteder. Kommunalbestyrelsen vedtog strategien september 2018. Der er efterfølgende nedsat et netværk 'Liv i byen', hvor repræsentanter fra Gentofte Handelsstandsforening og kommunen koordinerer og drøfter fælles indsatser, arrangementer og markedsføring. Netværket mødes 3-4 gange om året.
<b>Analyse om "kultur og kulturarven i spil": Opgaveudvalg "Arkitektur i Gentofte"</b>	Opgaveudvalget Arkitektur i Gentofte har formuleret en arkitekturpolitik, der sætter rammerne for og samtidig giver inspiration til kommunens arkitektoniske bevaring og udvikling – både vedrørende bygninger, byrum og landskabsrum. Arkitekturpolitikken blev vedtaget af Kommunalbestyrelsen i oktober 2018.
<b>Øvrige indsatser, der understøtter erhvervspolitikken</b>	

### Erhvervsclima

#### VI VIL TILBYDE GODE RAMMEVILKÅR OG ET HØJT SERVICENIVEAU

- Vi vil, at dialogen mellem erhvervslivet og Gentofte Kommune videreudvikles.
- Vi vil sikre en hurtig og smidig myndigheds- og sagsbehandling samt tilbyde erhvervsvenlige åbningstider og digitale services.
- Vi ønsker et forsat attraktivt beskatningsniveau herunder også for afgifter og gebyrer.

Indsats	Status på implementering
<b>Hjemmeside med fokus på erhvervsliv</b>	Som en del af arbejdet med et nyt gentofte.dk arbejdet godt i gang med bl.a. at omstrukturere og rydde op på gentofte.dk. Der er udarbejdet nye formidlingskoncepter, der understøtter en enkel og handlingsanvisende navigation bl.a. med fokus på optimering til mobil samt udarbejdet en indholdsstrategi, der skal sikre et skærpet fokus på at levere bedre service og selvbetjening.  På baggrund af Opgaveudvalgets ønske om en mere samlet indgang til det erhvervsrelevante indhold på gentofte.dk styres mod en løsning, hvor man som erhvervsdrivende får adgang til en sektion på gentofte.dk, der samler alt erhvervsrelevant indhold på tværs af hele sitet. Herfra får man adgang til alt relevant indhold og alle relevante services via en emneopdelte forside, der giver mulighed for let at skabe et fuldt overblik både på tværs af emner og i underkategorier under hvert emne. På den måde når man hurtigere frem til det ønskede indhold, hvad enten det bor under erhverv eller under et andet emne på sitet. Vores nye formidlingskoncepter giver desuden mulighed for at arbejde mere målrettet med prioritering og fokus af indholdet under Erhvervssektionen og sikrer, at indholdet er søgeoptimeret, så det også nemt kan tilgås direkte fra fx Google.  Lanceringen af de nye tiltag på erhvervsområdet hænger sammen med arbejdet med det samlede gentofte.dk og forventes grundet udbudsproces at lande i løbet af 2020.
<b>Øvrige indsatser, der understøtter erhvervspolitikken</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Cirka 60 virksomheder vejledes årligt i grøn omstilling ift. at udvikle genanvendelse, affaldshåndtering, forebyggelse samt energioptimering.</li> <li>▪ Kommunen har øget indsatsen på at sikre bredbånd og mobildækning, hvilket også er prioriteret i budgetaftalen for 2018-2020.</li> </ul>

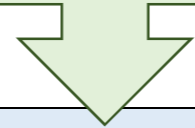
**Bilag: Status på implementering af den erhvervspolitiske handleplan november 2019**

- Der har været et større fokus på markedsdialog ved udbud eksempelvis 3-i-1-dialogen i forbindelse med udbud af rengøring og madservice til ældre. Samtidig har der været et øget fokus på samarbejde med lokale firmaer.
- Ved kontrakter inden for byggeri reguleres aftalen efter AB 92, hvoraf det af § 6 følger, at entreprenøren stiller sikkerhed for opfyldelsen af sine forpligtelser over for bygherren, som kan komme til udbetaling, hvis entreprenøren ikke færdiggør arbejdet. Grænsen for, hvornår Gentofte Kommune kræver sikkerhedsstillelse, blev den 1. juli 2018 hævet til kr. 500.000 fra 100.000 kr.

**Beskæftigelse**

VI VIL HAVE VÆKST, HVOR ALLE KOMMER MED

- Vi vil samarbejde med virksomheder om rekruttering, fastholdelse og opkvalificering af arbejdskraft.
- Vi vil samarbejde med erhvervslivet om øget beskæftigelse og social ansvarlighed – om at hjælpe udsatte ledige i beskæftigelse.

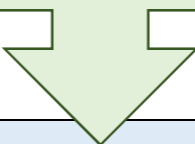


Indsats	Status på implementering
<b>Temabaserede møder</b>	Der afholdes erhvervskonference den 26. november for de lokale virksomheder, hvor jobcentret vil have en aktiv rolle i forhold til at informere om jobcentrets serviceydelser og til samtidig at styrke relationen til det lokale erhvervsliv.
<b>Fast Kontakt til Jobcenter</b>	Jobcenterets virksomhedskonsulenter arbejder ud fra princippet om, at virksomheder tilbydes én indgang i den beskæftigelsesrettede dialog. Virksomhederne bliver tilbudt én fast kontaktperson, der kan rådgive og servicere den enkelte virksomhed i forhold til jobcentrets ydelser og tilbud. Ved behov for hjælp til rådgivning, der ligger udover beskæftigelsesindsatsen, fungerer kontaktpersonen også som virksomhedens indgang til Gentofte Kommune generelt set og etablerer kontakt til relevante ressourcepersoner i andre opgaveområder.
<b>Deltage i Copenhagen/DM skills</b>	Alle skoler deltager i Skills, der arrangeres gennem UU-Nord.
<b>Øvrige indsatser, der understøtter erhvervspolitikken</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Kommunalbestyrelsen besluttede ved budgettet i 2018 at investere i beskæftigelsesindsatsen over de næste 6 år herunder til en øget virksomhedsrettet indsats. Igenom 2019 har det medført øgede ressourcer til at ansætte flere virksomhedskonsulenter, der varetager samarbejdet med virksomhederne herunder også den opsøgende kontakt til lokale virksomheder.</li> </ul>

**Uddannelse**

VI VIL IMØDEKOMME NUTIDENS BEHOV OG SIKRE FREMTIDENS KOMPETENCER

- Vi vil samskabe uddannelse og læringsmiljøer gennem partnerskaber med virksomheder og andre eksterne aktører.
- Vi vil samarbejde med virksomheder om at synliggøre karrieremuligheder inden for erhvervslivet.
- Vi vil synliggøre mulighederne ved opstart af egen virksomhed.



Indsats	Status på implementering
<b>Mini-uddannelsesmesse for unge under 30 år</b>	Der er ikke blevet afholdt en mini-uddannelsesmesse grundet manglende opbakning.
<b>Koncept for erhvervspraktik</b>	<p><b>Ny praktikordning for udvalgte elever</b>  PRØV DET! skal bidrage til at folde viften af uddannelses- og karrieremuligheder ud for unge i udskolingen. PRØV DET! er delt op i 3 fagområder:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sundhed, omsorg og forebyggelse</li> <li>2. Handel, administration</li> <li>3. Håndværk og design</li> </ol> <p>Alle tre pakker består af vejledning, undervisning og ikke mindst forløb på rigtige arbejdspladser inden for fagområdet og skal tilsammen give de unge oplevelser, erfaringer, viden og refleksioner, der giver dem et stærkere fundament for at træffe valg for fremtiden.</p> <p><u>Målgruppe:</u></p>

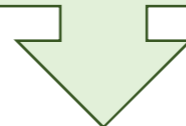
**Bilag: Status på implementering af den erhvervspolitiske handleplan november 2019**

	<p>PRØV DET! henvender sig til unge i udkolingen og i 10.klasse. Første år (skoleåret 2019/2010) afprøves forløbet på unge i 8.klasse. PRØV DET! er i princippet åbent for alle, der mener at have glæde af det. Lærere og vejledere har en særlig opgave i at anbefale / prikke elever til forløbet og kan tage udgangspunkt i følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Unge som er uafklarede og forvirrede om fremtidigt uddannelsesvalg</li> <li>• Unge som er vurderet foreløbigt ikke uddannelsesparate</li> <li>• Unge som opleves at have et særligt talent eller interesse for området</li> <li>• Unge som kan have glæde af at blive udfordret i deres uddannelsesvalg</li> <li>• Unge som trænger til en anderledes indsats for at bevare motivation for uddannelse</li> <li>• Unge som af andre grunde vurderes at kunne profitere af forløbet.</li> </ul> <p><b>Virkelige problemer løses i #virkelighedensskole i 8. klasse</b>          For tredje gang afvikles dette efterår #virkelighedensskole på 8. årgang. #virkelighedensskole er kommunens gentænkning af erhvervspraktikken, men som ikke udelukker, at skolerne arbejder med den traditionelle erhvervspraktik på et andet tidspunkt i udkolingen. I #virkelighedensskole arbejder eleverne med at løse en problemstilling for en virksomhed, forening, institution eller organisation. Eleverne har desuden med den regeringens krav om praksisfaglighed af februar 2019 fået ret til op til en uges erhvervspraktik i hv. 8. og 9. klasse. I Den innovative projektopgave arbejdes ligeledes med virkelige problemstillinger, og eleverne kontakter virksomheder i deres research og opgaveløsning.</p> <p>Formålet med #virkelighedensskole er:          - At gøre praktikken nærværende og relevant ved, at eleverne beskæftiger sig med en virkelig problemstilling og får mulighed for at skabe en løsning, der rækker ud over elevens fremlæggelse af projektopgaven          - At eleverne får kendskab til en arbejdsplads samt hvilke jobmuligheder, der findes her          - At styrke elevernes kompetencer og muligheder inden for innovation, igangsætteri, problemløsning og samarbejde.</p>
<b>Makerspace</b>	<p>Der er afsat midler til Makerspace (også kaldet FabLab) på budget 2019. Der er afsat i alt 3 millioner, der både skal finansiere et makerspace i Byens Hus samt et naturfagslokale på Hellerup Skole. Planlægning af etablering af makerspace er igangsat forår 2019, og arbejdet fortsætter efterår 2019 i kombination med ansøgning til Villum Fonden (afsendt juni 2019 og fondsworkshop slut oktober 2019).</p>
<b>Øvrige indsatser, der understøtter erhvervspolitikken</b>	<p><b>Fremtidens udkolning</b>          Udkolingsindsatsen <i>Fremtidens udkolning</i> har som en ambition om at højne elevernes digitale kompetencer og har fokus på, at elever arbejder med autentiske problemstillinger i samarbejde med virksomheder og andre organisationer. Der vil i det kommende år være endnu mere fokus på skole-virksomhedssamarbejdet i regi af fremtidens udkolning og det udkolingsprojekthus, som er under etablering på Hellerupvej 20. Her skal elever arbejde projektorienteret med både hånd, hoved og hjerte i et kommende makerspace.          I oplægget om fremtidens udkolning, som blev enstemmigt vedtaget af kommunalbestyrelsen oktober 2018, står bl.a. at <i>"Der arbejdes målrettet med elevernes kendskab til en bred vifte af jobmuligheder og uddannelsesretninger samt løbende vejledning af eleverne."</i></p>

Virksomheder i udvikling

VI VIL HAVE STÆRKE VÆKSTMILJØER

- Vi vil, at flere nystartede og etablerede virksomheder vokser.
- Vi vil tiltrække flere innovative virksomheder.




<b>Indsats</b>	<b>Status på implementering</b>
<b>Strategi for markedsføring af eksisterende og fremtidige tilbud</b>	<p>På den planlagte erhvervskonference den 26. november vil Erhvervshus Hovedstaden deltage med en stand, der skal være med til at synliggøre erhvervshusets ydelser.</p> <p>Der er planlagt et samarbejde omkring sambesøg af erhvervshusets konsulenter og jobcentrets virksomhedskonsulenter til udvalgte gentofte-virksomheder.</p>

**Bilag: Status på implementering af den erhvervspolitiske handleplan november 2019**

<b>Iværksætterundersøgelse</b>	Det er prioriteret ikke at få gennemført en Iværksætteranalyse. Dette er begrundet dels med, at vi afventer, hvad markedsføringskampagnerne kan give af viden, dels afventer implementeringen af ny lov om erhvervsfremme.
<b>Øvrige indsatser, der understøtter erhvervspolitikken</b>	

<b>Dokument Navn:</b>	<b>Bilag. Beskæftigelsesplan 2019 - 2020 - forslag til reviderede mål.docx</b>
<b>Dokument Titel:</b>	<b>Bilag. Beskæftigelsesplan 2019 - 2020 - forslag til reviderede mål</b>
<b>Dokument ID:</b>	<b>3152990</b>
<b>Placering:</b>	<b>Emnesager/EBI november 2019 - Gentoftes mål 2020 - Beskæftigelsesplan 2019 - 2020/Dokumenter</b>
<b>Dagsordens titel</b>	<b>Beskæftigelsesplan 2019-2020 - forslag til reviderede mål.</b>
<b>Dagsordenspunkt nr</b>	<b>4</b>
<b>Appendix nr</b>	<b>1</b>
<b>Relaterede Dokumenter:</b>	<b>1</b>



Dette dokument blev genereret af  getorganized  
for SharePoint

# Bilag

## Gentofte Kommunes beskæftigelsesplan 2019 – 2020, forslag til reviderede mål.

## Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse

Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

### Beskæftigelsesministerens udmelding

*"Det er regeringens ambition, at langt flere, der i dag er på offentlig forsørgelse, skal i beskæftigelse eller uddannelse og dermed forsørge sig selv. Det har stor menneskelig værdi, når flere oplever, at de kan forsørge sig selv og bidrage på arbejdsmarkedet, hvor deres indsats er værdsat og skaber værdi. Samtidig er det med til at give Danmark vækst og velstand. Det er afgørende, at kommunernes resultater måles på udviklingen i det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse, da et fald på ét område kan være udtryk for en stigning på andre områder.*

*Målsætningen skal ses i sammenhæng med den refusionsreform, som blev gennemført med virkning fra 1. januar 2016, hvor finansieringsbidraget fra staten (refusionen) er ens på tværs af ydelser, men aftrappes i takt med antallet af uger på offentlig forsørgelse – uafhængig af, hvilken ydelse borgeren modtager og hvilken indsats, der iværksættes. Målet vil understøtte et klart resultatfokus i kommunerne".*

### Mål

- Andelen af borgere på offentlig forsørgelse i pct. af befolkningen (16-66 år) skal mindskes i forhold til 2019.

### Gentoftes fokuspunkter for indsatsen

- Øget fokus på at anvende virksomhedsrettede tilbud til de langvarigt forsørgede.
- Et fokus på ledige i aldersgruppen 50+.
- Fokus på at nedbringe ledigheden blandt dimittender.
- Den virksomhedsrettede indsats skal styrkes, så flere virksomheder bliver bekendt med de handicapkompenserende ordninger, herunder muligheden for at ansætte ledige på særlige vilkår.
- I tilfælde, hvor der er risiko for langvarig sygdom, skal der være tidlig kontakt til arbejdsgiver med henblik på fastholdelse.
- Delvise raskmeldinger skal anvendes med henblik på at fastholde den sygemeldte på deres arbejdsplads.

## Borgere på kontanthjælp

**Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse**

### Beskæftigelsesministerens udmelding

*" Der skal fokus på at få flere jobparate personer på kontanthjælp i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på, at indvandrerkvinder kommer i beskæftigelse.*

*På landsplan er der 86.000 kontanthjælpsmodtagere og 25.000 integrationsydelsesmodtagere i januar 2017 (fuldtidspersoner), hvoraf henholdsvis godt 26.000 og 13.000 er jobparate, svarende til henholdsvis ca. 30 pct. og 52 pct.*

*Virksomhederne efterspørger i stigende grad arbejdskraft, og der er behov for, at kommunerne i højere grad påtager sig opgaven med at levere arbejdskraft til virksomhederne. Samtidig med, at flere jobparate kommer i job, er der behov for, at andelen af aktivitetsparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere flyttes tættere på arbejdsmarked. På tværs af kommunerne er der stor variation i andelen af jobparate ydelsesmodtagere, hvilket tyder på, at der er et stort potentiale for, at flere kontanthjælpsmodtagere kan flyttes tættere på job. "*

### Mål

- Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har ordinære lønnede timer, skal øges i forhold til 2019.

### Gentoftes fokuspunkter for indsatsen

- Øget fokus på at anvende virksomhedsrettede tilbud til de aktivitetsparate.
- Fortsat fokus på at formidle ordinært arbejde – herunder deltidsjobs og jobs af kortere varighed.
- Fokus på at ledige på kontanthjælp tidligt i et forløb får ordinært lønnede timer.

## Unge

### Flere unge skal have en uddannelse

#### Beskæftigelsesministerens udmelding

*”Der skal fortsat være fokus på at understøtte kontanthjælpsreformens intentioner om, at unge ikke bare påbegynder, men også gennemfører en ordinær uddannelse, der kan give dem de nødvendige kompetencer til at komme i beskæftigelse. Uddannelse kan i den henseende også opnås via læring gennem et arbejde. For unge med særlige faglige, sociale eller helbredsmæssige behov, herunder unge med funktionsnedsættelse, skal der være den nødvendige hjælp og støtte til at opnå en uddannelse.*

*Indsatsen skal bygge bro mellem jobcentre og uddannelsesinstitutioner og understøtte, at flere unge får de afgørende forudsætninger for at fastholde en varig tilknytning til arbejdsmarkedet – nu og i fremtiden”.*

#### Mål

- Antallet af unge på uddannelseshjælp skal mindskes i forhold til 2019.

#### Gentoftes fokuspunkter for indsatsen

- Uddannelsesparate unge, som ikke opfylder adgangskravene til en ungdomsuddannelse, skal tilbydes FGU eller almen voksenundervisning i de adgangsgivende fag med henblik på at forbedre mulighederne for optagelse på en erhvervskompetencegivende uddannelse.
- Særligt sårbare unge skal tilbydes en tværfaglig og parallel indsats, således at det sociale, det sundhedsfaglige og uddannelsesperspektivet fastholdes i en kombineret indsats.

## Flygtninge og familiesammenførte

### Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

#### Beskæftigelsesministerens udmelding

*"Kommunerne står over for en historisk udfordring med at modtage og integrere de nye flygtninge og familiesammenførte. Det er derfor afgørende, at integrationsindsatsen sigter mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, at de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser og får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed forsørge sig selv.*

*Regeringen har derfor i foråret 2016 indgået en topartsaftale med kommunerne om et styrket integrationsprogram, hvor den virksomhedsrettede indsats sættes i fokus og fremrykkes. Ligeledes har regeringen og arbejdsmarkedets parter indgået en trepartsaftale, der udover en række af initiativerne i topartsaftalen, indeholder et initiativ om en ny integrationsgrunduddannelse (IGU). Integrationsgrunduddannelsen udgør en trædesten til det ordinære arbejdsmarked for flygtninge og familiesammenførte, der ikke med det samme kan leve op til de krav, der stilles på det danske arbejdsmarked."*

#### Mål

- Antallet af flygtninge, der bliver selvforsørgende, skal øges.

#### Gentoftes fokuspunkter for indsatsen

- Øget fokus på, at flygtninge skal tilbydes en virksomhedsrettet indsats parallelt med danskuddannelse.
- Øget fokus at anvende virksomhedsrettede tilbud til borgere omfattet af integrationsprogrammet.
- Øget fokus på at styrke flygtnings formelle kompetencer gennem målrettede virksomhedsrettede indsatser og kurser i det ordinære uddannelsessystem.
- Øget fokus på at anvende integrationsuddannelsen (IGU) til at give nytilkomne flygtninge og familiesammenførte, hvis kvalifikationer og produktivitet endnu ikke lever op til kravene til ansættelse på almindelige vilkår, bedre mulighed for at få fodfæste på arbejdsmarkedet.
- Øget fokus på at etablere samarbejder indenfor brancher/sektorer, hvor der er mangel på arbejdskraft.
- Øget fokus på, at flere kvinder med flygtningebaggrund kommer i arbejde eller uddannelse.

## Udsatte ledige

### Udsatte ledige skal have en indsats

#### Beskæftigelsesministerens udmelding

*”Kommunerne skal være med til at sikre resultater – ikke mindst ved at sørge for, at særligt udsatte ledige får en indsats og ikke overlades til langvarig passiv forsørgelse. Flere kommuner giver i dag ikke udsatte ledige den hjælp til at komme tættere på arbejdsmarkedet, som de ifølge lovgivningen har krav på. For eksempel har mere end 27.000 borgere i Danmark været på kontanthjælp i fem år eller længere, selvom kontanthjælp i udgangspunktet er en midlertidig ydelse. Med udspillet om en mere enkel og mindre bureaukratisk beskæftigelsesindsats får kommunerne mere frihed til at tilrettelægge indsatsen. I den forbindelse er det afgørende for regeringen, at hånden holdes under vores udsatte borgere, så de ikke kommer i klemme i beskæftigelsesindsatsen”.*

#### Mål

- Andelen af udsatte ledige, der får en aktiv indsats, skal øges i forhold til 2019.

#### Gentoftes fokuspunkter for indsatsen

- Øget fokus på at anvende virksomhedsrettede tilbud til de langvarigt forsørgede.
- I tilfælde, hvor der er risiko for langvarig sygdom, skal der være tidlig kontakt til arbejdsgiver med henblik på fastholdelse.
- Delvise raskmeldinger skal anvendes med henblik på at fastholde den sygemeldte på deres arbejdsplads.
- Etablere og konsolidere samarbejde med virksomheder, der gerne vil bidrage til at tage et socialt ansvar for borgere, der har særlige udfordringer.

## Indsatsen overfor virksomhederne

### Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

#### Beskæftigelsesministerens udmelding

*”Jobcentrenes arbejde skal understøtte, at virksomhederne får og kan fastholde den arbejdskraft, de har behov for. Jobcentrene skal derfor have fokus på at understøtte virksomhedernes behov for rekruttering, og på en opkvalificerings-indsats, som er målrettet virksomhedernes efterspørgsel efter medarbejdere. For at understøtte denne indsats har forligskredsen bag beskæftigelsesreformen i efteråret 2017 afsat knap 100 mio. kr. til nye initiativer, der skal målrette kommunernes indsats imod de områder, hvor der risiko for at opstå flaskehalse.*

*Indsatsen skal forebygge og afhjælpe mangelsituationer på arbejdsmarkedet og understøtter jobcentrenes kerneopgave med at sikre et godt jobmatch mellem ledig arbejdskraft og virksomhedernes behov. God virksomhedsservice er også en tværkommunal opgave, hvor jobcentrene igennem et effektivt og systematisk samarbejde med hinanden understøtter virksomhedernes rekruttering på tværs af kommunegrænserne. For virksomhederne er det afgørende, at de kan få den rigtige arbejdskraft på det rigtige tidspunkt - ikke hvilken kommune de ledige bor i. For at understøtte virksomhedsservice, der også er en tværkommunal opgave, vil Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering følge op på udviklingen regionalt og nationalt”.*

#### Mål

- Andelen af kontaktede virksomheder, der har oprettet et virksomhedsrettet tilbud og/eller rekruttering, skal øges i forhold til 2019.

#### Gentoftes fokuspunkter for indsatsen

- Etablere og konsolidere samarbejde med virksomheder i hovedstadsområdet, der beskæftiger arbejdskraft med de kompetencer og kvalifikationer, som ledige Gentofte borgere er i besiddelse af.
- Nyetablerede virksomheder med ansatte vil blive kontaktet med henblik på at informere om jobcentrets services.
- Virksomheder, der har indgået en indkøbsaftale med Gentofte Kommune, vil blive kontaktet med henblik på at informere om jobcentrets serviceydelser samt virksomhedens mulighed for at tage et socialt ansvar ved at hjælpe ledige borgere tættere på arbejdsmarkedet.
- Etablere og konsolidere samarbejde med virksomheder, der gerne vil bidrage til at tage et socialt ansvar for borgere, der har særlige udfordringer.



## Borgere med handicap

### Flere personer med handicap skal i job

#### Regeringens mål

*"Frem til 2025 skal ca. 15 procent af personerne med et større selvoplevet handicap og som er på midlertidig ydelse ind på arbejdsmarkedet. Det kan enten være i ordinær beskæftigelse eller i et fleksjob. Det svarer til, at cirka 13.000 personer kommer i beskæftigelse.*

#### Mål:

- Andelen af personer under fleksjobordningen, som er på ledighedsydelse, skal falde i forhold til 2019.

#### Gentoftes fokuspunkter for indsatsen

- Den virksomhedsrettede indsats skal styrkes, så flere virksomheder bliver bekendt med de handicapkompenserende ordninger, herunder muligheden for at ansætte ledige på særlige vilkår.
- At bistå borgere med handicap med at udvikle deres kompetencer og funktionsmuligheder samt støtte dem i at uddanne sig.
- Borgere med selvoplevet handicap skal sikres en særlig individuel indsats.

## Socialt bedrageri og fejludbetalinger

### Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes

#### Beskæftigelsesministerens udmelding

*"I gennem en årrække har der været et stigende fokus på at minimere fejludbetalinger og snyd med sociale ydelser. Socialt bedrageri er uacceptabelt og svækker opbakningen til velfærdssamfundet, ligesom fejludbetalinger mindsker borgernes retssikkerhed. Derfor skal bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger styrkes. I økonomiaftalen 2016 indgik regeringen og KL en aftale om at dokumentere udviklingen i kommunernes kontrolindsats gennem halvårslige effektmålinger. Senest har regeringen og kommunerne i forbindelse med økonomiaftalen for 2018 aftalt yderligere at styrke kontrolindsatsen for at imødegå snyd og fejludbetalinger".*

#### Mål:

- At minimere risikoen for og at undgå fejludbetalinger.

#### Gentoftes fokuspunkter for indsatsen

- Fokus på kommunikationen til borgere og virksomheder omkring regelsættet for udbetaling af ydelser og tilskud.
- Effektiv og styrket indsats i forhold til kontrolarbejdet med deltagelse fra Job- og Ydelsescenter Gentofte og kontrolgruppen i Gentofte Kommune samt andre samarbejdspartnere – herunder Udbetaling Danmark, Politi, SKAT og andre kommuner.

**Dokument Navn:** Kvartalsrapportering EBI - november 2019.pdf  
**Dokument Titel:** Kvartalsrapportering EBI - november 2019  
**Dokument ID:** 3186979  
**Placering:** Emnesager/EBI november 2019 -  
Kvartalsrapportering/Dokumenter  
**Dagsordens titel** Kvartalsrapportering  
**Dagsordenspunkt nr** 5  
**Appendix nr** 1  
**Relaterede Dokumenter:** 2

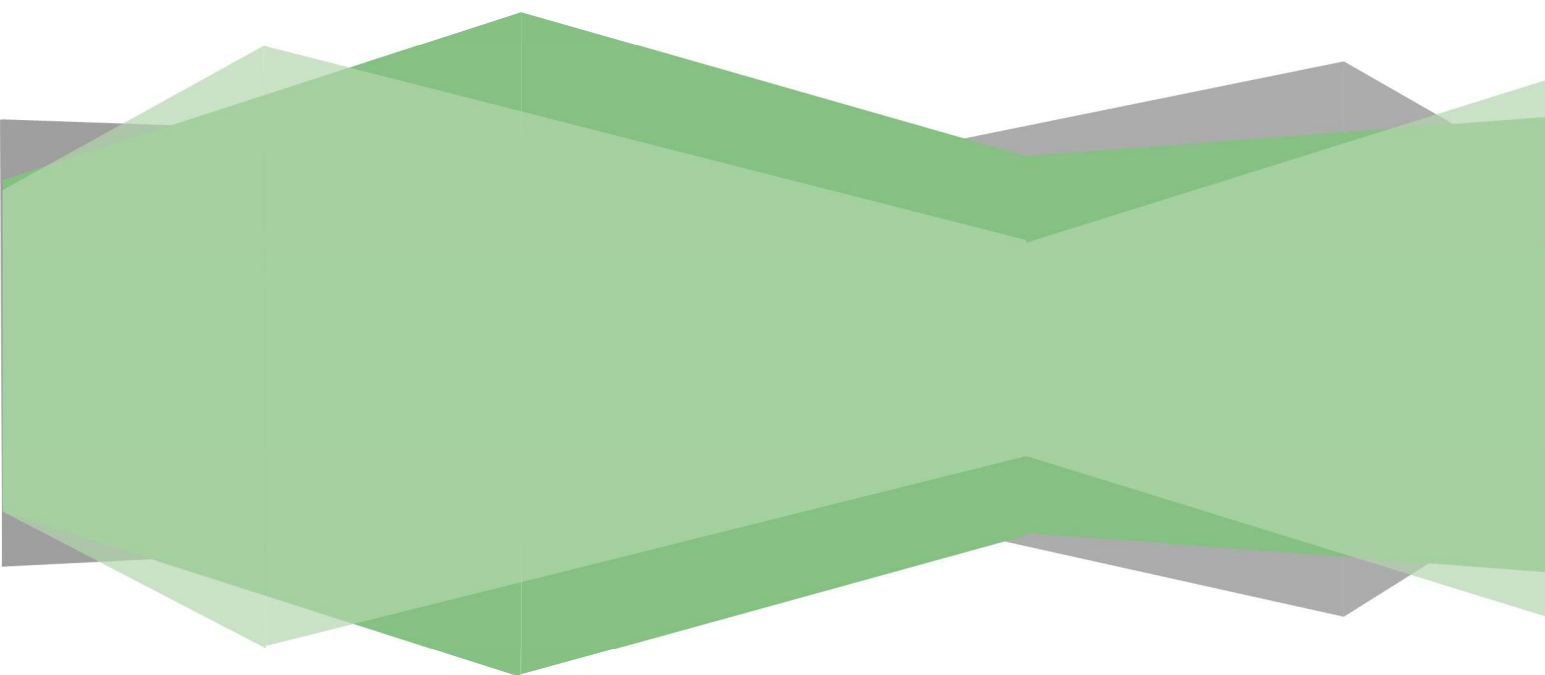
Gentofte Kommune



# Kvartalsrapportering

**Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget**

*November 2019*





## UDVALGSSTATUS

Erhvervs- og Beskæftigelsesområdet varetager opgaven med at hjælpe borgere, der i en kortere eller længere periode er uden for arbejdsmarkedet, tilbage på arbejdsmarkedet. Der er tale om håndteringen af borgerens ydelser og den beskæftigelsesrettede indsats, der kan assistere og hjælpe den enkelte tilbage på arbejdsmarkedet. Ydelserne omfatter modtagere af dagpenge, uddannelseshjælp, kontanthjælp, sygedagpenge, førtidspension og borgere i fleksjob.

## ØKONOMISK STATUS

Det korrigerede budget på 500,6 mio.kr. forventes overholdt, men med flere modsatrettede bevægelser i de underliggende budgetter, som er nærmere uddybet nedenfor:

- Antallet af flygtninge og familiesammenførte på integrationsydelse har været faldende i første halvår 2019. Med en flygtningekvote på 18 personer i 2019 forventes der således et lavere antal flygtninge i 2019 end ved budgetlægningen. Det medfører et lavere udgiftsniveau til forsørgelse og aktiveringsindsatser på 10,6 mio. kr.
- Antallet af forsikrede ledige har i slutningen af 2018 og i starten af 2019 været stigende. På den baggrund forventes der et højere antal forsikrede ledige i 2019 end budgetlagt. Det medfører øgede udgifter til forsørgelsesydelse på 3,4 mio.kr.
- Antallet af kontanthjælpsmodtagere er faldet kontinuerligt i løbet af første halvår 2019 hvilket forventes at fortsætte i andet halvår 2019. Derudover forventes et mindre fald i antal borgere på uddannelseshjælp. Det medfører færre udgifter til forsørgelsesydelse og budgettet reduceres således med 5,5 mio. kr.
- Antallet af sygedagpengemodtagere forventes at være på et lidt højere niveau end budgetteret, hvorfor der opjusteres med 0,8 mio. kr.
- Antallet af borgere i fleksjob er i løbet af 2019 steget mere end budgetlagt, hvilket betyder øgede udgifter til fleksløntilskud på 3,0 mio. kr.
- Antal borgere i ressourceforløb har været stigende i 2018 og frem til medio 2019, hvorefter der kan konstateres et begyndende fald. Det medfører færre udgifter til forsørgelsesydelse på 2 mio. kr.
- Tilgangen til førtidspension i første halvår af 2019 har været større end forventet og afgangens været lavere end forventet ved budgetlægningen, hvilket øger udgifterne til forsørgelse med 6,6 mio. kr.
- Udgifterne til aktivering m.v. forventes på et højere niveau end budgetteret og opjusteres med 3,5 mio. kr.

Ultimo september har der været et forbrug på 367,2 mio. kr. Forbruget på service ligger højt i forhold til det korrigerede budget, hvilket skyldes, at der er indtægter i form af refusioner, der først bliver bogført senere på året. Budgettet forventes overholdt.

## Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

	Oprindeligt budget	Korrigeret budget	Forbrug
<b>Serviceudgifter</b>	<b>4,3</b>	<b>3,9</b>	<b>4,1</b>
<b>Overførselsudgifter</b>	<b>496,7</b>	<b>496,7</b>	<b>363,1</b>
<b>Samlede driftsudgifter</b>	<b>501,0</b>	<b>500,6</b>	<b>367,2</b>



På de følgende sider gennemgås en række nøgletal under Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget med henblik på at vise udviklingen i målgrupperne på området. I tillæg hertil fremgår de sædvanlige opgørelser i bilag.

## NØGLETALSSTATUS

I figur 1 er der gengivet en oversigt over udviklingen i årsgennemsnit blandt arbejdsmarkedets målgrupper i Gentofte Kommune. Her gælder det, at figuren er en grafisk illustration af målgruppeoversigten i nøgletalsbilaget til dette materiale.

Overordnet set har udviklingen i det samlede antal af borgere under arbejdsmarkedets målgrupper været faldende de seneste par år. Fra 2017 til 2018 er der således sket et fald fra 4.107 fuldtidspersoner til 4.020 i 2018, svarende til et fald på 2,1 pct. Fra 2018 til 2019 kan der konstateres et fald fra 4.020 til 3.999 fuldtidspersoner, svarende til et fald på 0,5 pct.

Tendensen i 2019 i forhold til 2018 har været en stigning i antallet af forsikrede ledige på 4,5 pct. samt et fortsat fald for gruppen af kontanthjælpsmodtagere på 13,1 pct. Derudover fortsætter antallet af borgere på integrationsydelse med at falde i 2019. Fra 2018 til 2019 er antallet af integrationsydelsesmodtagere faldet med 20,2 pct. Endelig har gruppen af uddannelseshjælpsmodtagere oplevet et fald på 10,7 pct. Det faldende antal kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere dækker over fald for både gruppen af aktivitetsparate samt jobparate/uddannelsesparate personer – dog med et lidt større procentvis fald for sidstnævnte gruppe.

Derudover er der en tendens til at flere borgere kommer i fleksjob fra ledighedsydelse. I 2019 er der sket en stigning i antal personer i fleksjob på 8,7 pct., mens gruppen af personer på ledighedsydelse er faldet med 15,3 pct.

Borgere i jobafklaringsforløb er den målgruppe der har oplevet den største procentvise stigning. Fra 2018 til 2019 er målgruppen steget med 14,9 pct. Den næststørste stigning findes blandt borgere i ressourceforløb, der er steget med 13,1 pct. fra 2018 til 2019.





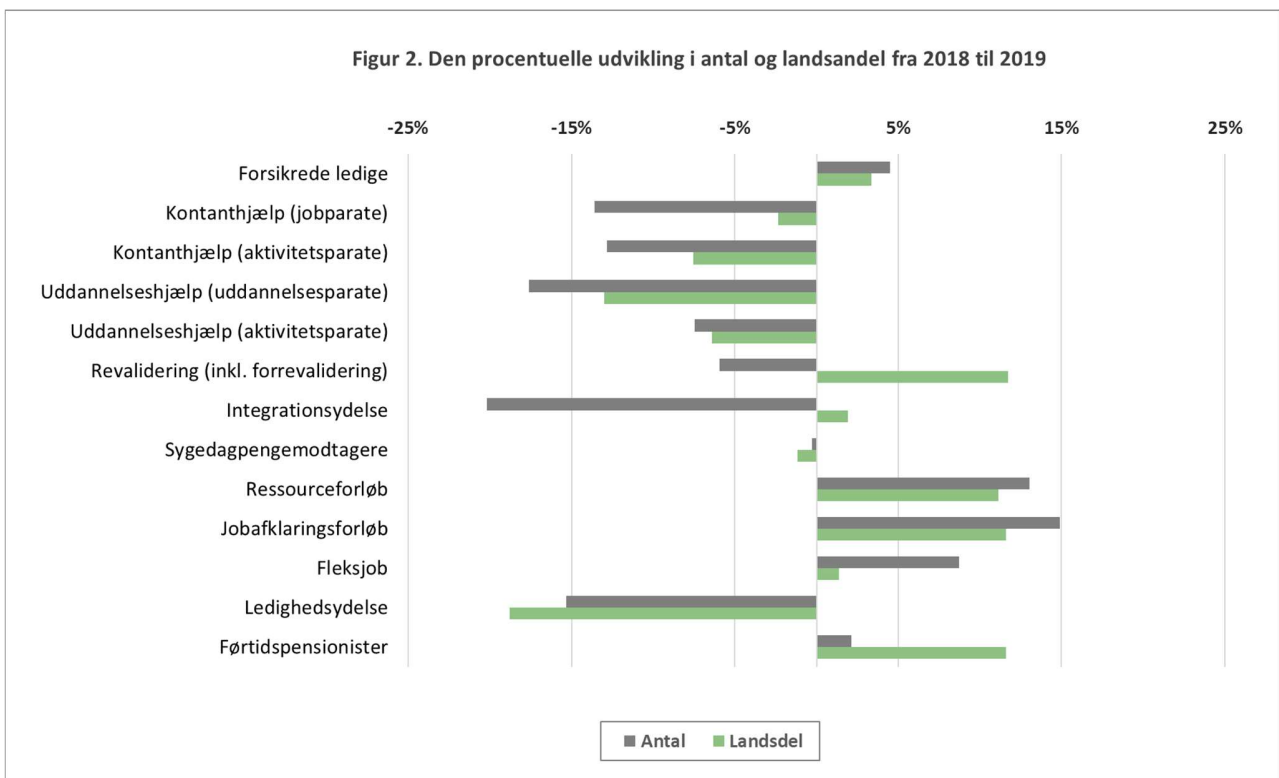
### Forklaring af udviklingen i landsandele

#### Landsandel

Figur 1 på forrige side viser udviklingen i antallet af borgere omfattet af arbejdsmarkedets målgrupper i Gentofte Kommune fra 2017 til 2019. Der er dermed tale om en gengivelse af den absolutte udvikling i antal for hver målgruppe. Dette antal er påvirket af landets konjunkturer, og ikke nødvendigvis et udtryk for, at udviklingen i Gentofte Kommune er et særtilfælde.

For at analysere, om udvikling i størrelsen af målgrupperne følger landstendensen kan udviklingen i landsandele benyttes. Landsandelen er Gentofte Kommunes andel af den enkelte målgruppe og procentindsatsen viser eksempelvis hvor stor en del af landets dagpengemodtagere, som er bosiddende i Gentofte Kommune. Udviklingen år for år i landsandele er således en indikator for, om Gentofte Kommune har et stigende eller faldende antal af landets dagpengemodtagere. Der er tale om den relative udvikling; modsat den nominelle udvikling, som udviklingen i de absolutte tal angiver.

Landsandelene for de enkelte målgrupper kan genfindes i bilaget med nøgletal, mens figur 2 nedenfor viser den procentuelle ændring i antallet af fuldtidspersoner i de grå søjler og ændringen i landsandelene i de grønne søjler.



Det er således de to udviklingstendenser i henholdsvis antal og landsandele, der er i centrum for at forklare udviklingen i Gentofte Kommune i samspil med den generelle landstendens. Af figur 2 fremgår det eksempelvis, at antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere er faldet med 13,6 pct. fra 2018 til 2019, mens landsandelen samtidig er faldet med knap 2,5 pct. Det betyder, at faldet i Gentofte Kommune har været større end i resten af landet. Det relativt større fald i antallet af kontanthjælpsmodtagere har betydet, at Gentofte Kommunes andel af denne målgruppe på landsplan er faldet.

Det modsatte gør sig gældende for udviklingen i antal ressourceforløb, der i årsgennemsnit er steget 13,1 pct. det seneste år, mens Gentoftes landsandel samtidig er øget med 11,0 pct. Der har således været en kraftigere stigning i antal ressourceforløb i Gentofte sammenlignet med udviklingen på landsplan.



### Virksomhedsrettede tilbud – udvikling i årsgennemsnit

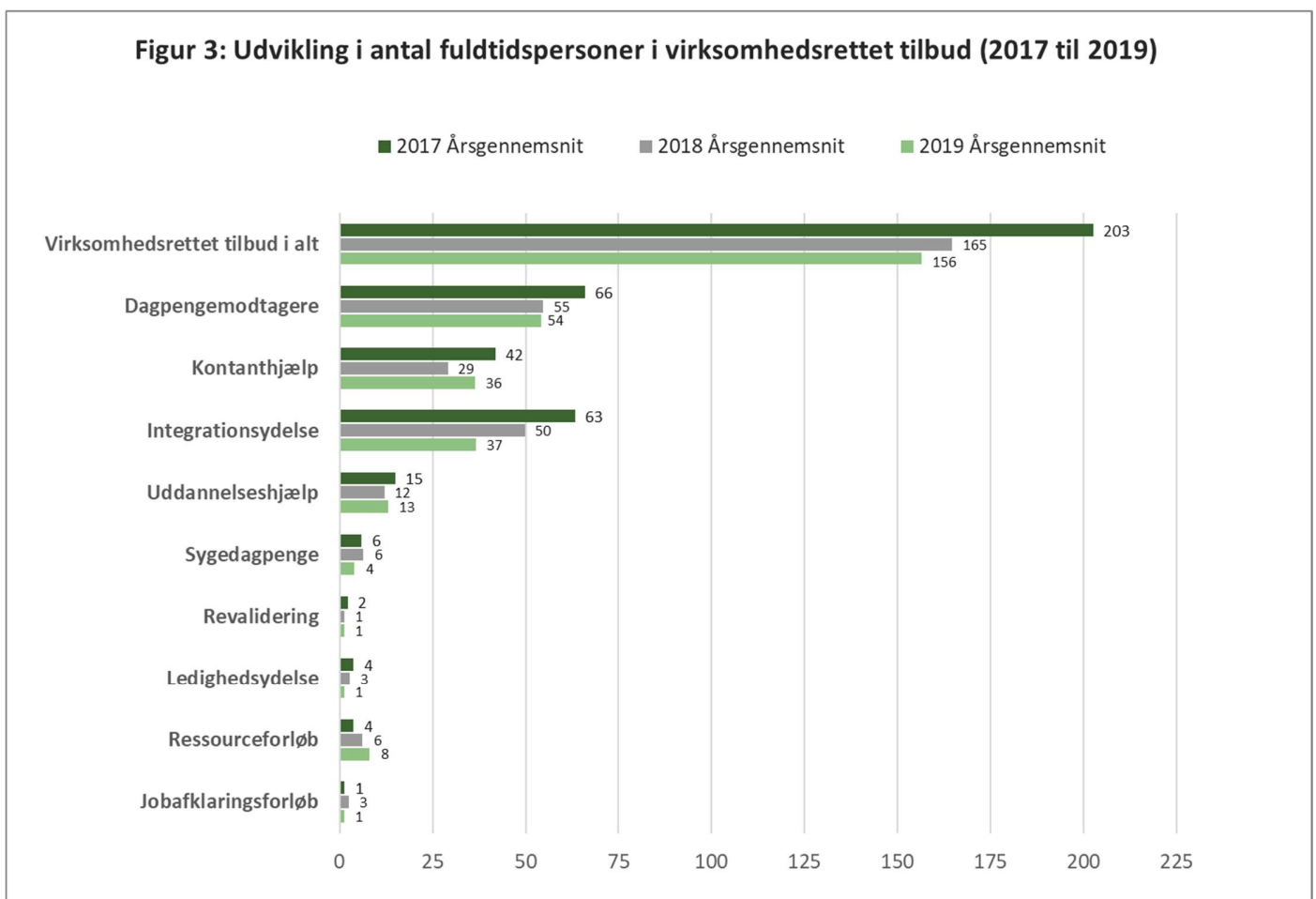
Som det fremgår af opgørelsen på side 2 over virksomhedsrettet tilbud i nøgletalsbilaget til dette materiale har der fra 2018 til 2019 været et fald på 5,0 pct. i det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner (årsgennemsnit) i enten løntilskud eller virksomhedspraktik – fra 165 til 156 fuldtidspersoner. I figur 3 nedenfor er udviklingen i antal fuldtidspersoner i virksomhedsrettet tilbud gengivet, men fordelt på udvalgte målgrupper.

Både gruppen af kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere har oplevet en stigning i antal virksomhedsrettede tilbud på hhv. 25,0 pct. og 8,5 pct. Procentvis og antalsmæssigt har stigningen været størst for gruppen af kontanthjælpsmodtager, der er steget fra et årsgennemsnit på 29 virksomhedsrettede tilbud i 2018 til 36 virksomhedsrettede tilbud i 2019. Stigningen er primært sket for gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Antalsmæssigt er det største fald sket for gruppen af integrationsydelsesmodtagere, der er gået fra et årsgennemsnit på 50 virksomhedsrettede tilbud i 2018 til 37 virksomhedsrettede tilbud i 2019, hvilket svarer til et fald på 26,4 pct. Faldet skal ses i lyset af, at borgere på integrationsydelse har været kraftigt faldende både i 2018 og 2019.

På trods af faldet i antal virksomhedsrettede tilbud til modtagere af integrationsydelse er Gentofte fortsat blandt de kommuner i landet, der har en høj andel personer i virksomhedsrettet tilbud. I Gentofte var 20,2 pct. af alle fuldtidspersoner på integrationsydelse således i et virksomhedsrettet tilbud i 2019 (årsgennemsnit for jan-sept. 2019) mod 14,6 for hele landet.

Figur 3: Udvikling i antal fuldtidspersoner i virksomhedsrettet tilbud (2017 til 2019)



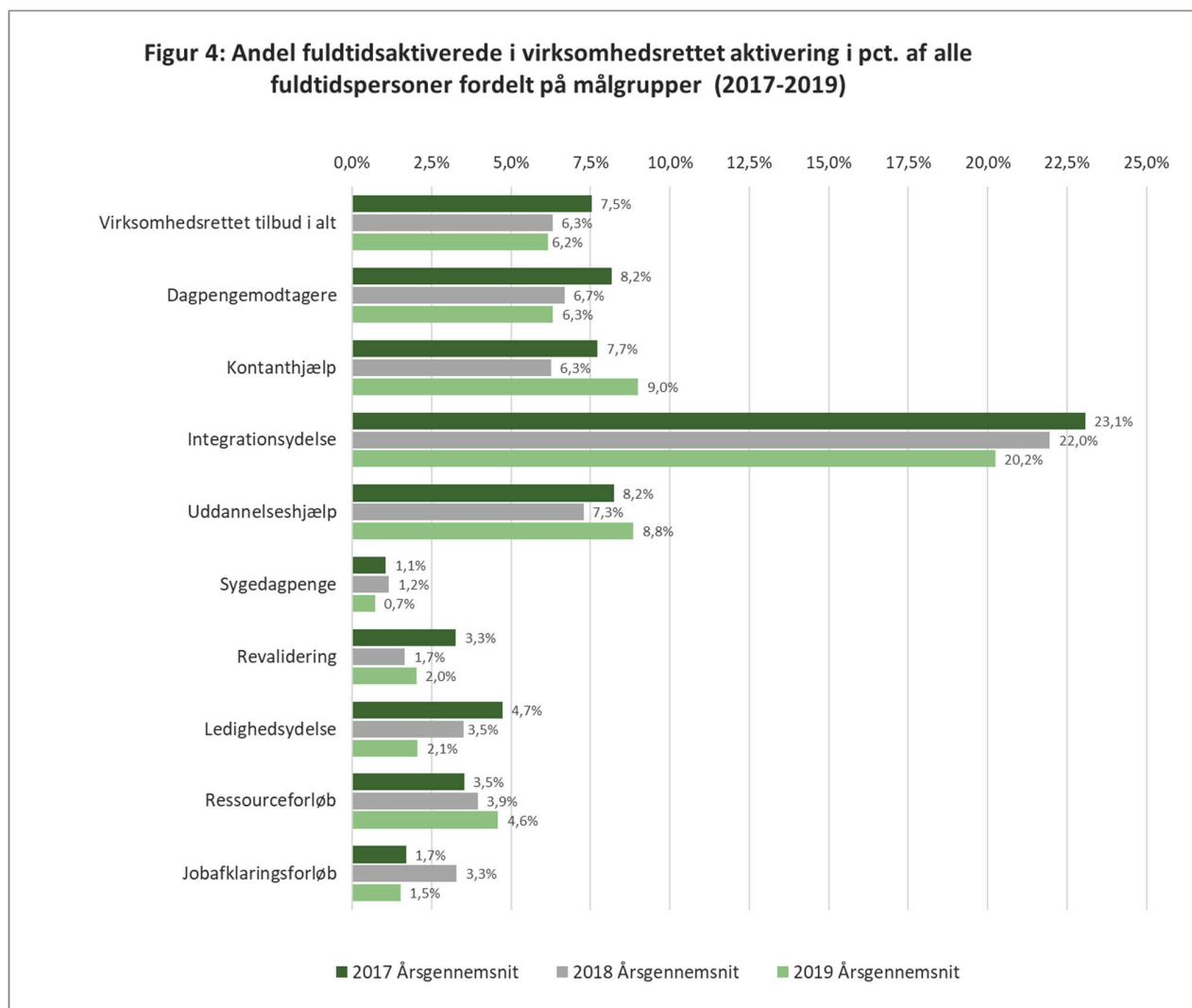




Figur 3 på forrige side viser udviklingen i det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i virksomhedsrettede tilbud (virksomhedspraktik og løntilskud) fordelt på arbejdsmarkedets målgrupper i Gentofte Kommune fra 2017 til 2019. I figur 4 nedenfor gengives hvor stor en andel denne gruppe udgør af den samlede bestand af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse. Udviklingen i det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i virksomhedsrettede tilbud kan blandt andet være påvirket af større stigninger eller fald i den samlede bestand af fuldtidspersoner i de forskellige målgrupper. Ved at se på andelen af fuldtidspersoner i virksomhedsrettede tilbud får man et billede af om der procentuelt er færre eller flere inden for målgruppen – uagtet ændringer i målgruppens samlede størrelse – der får virksomhedsrettet aktivering.

Figur 4 er en grafisk illustration af oversigten "Andel fuldtidsaktiverede" på side 2 i nøgletalsbilaget til dette materiale.

Det fremgår af figuren at andelen af samtlige fuldtidspersoner i virksomhedsrettet aktivering er faldet fra 6,3 pct. til 6,2 pct. fra 2018 til 2019.





### Status på kontanthjælpsloftet (November 2019)

I marts 2016 vedtog Folketinget indførelsen af et nyt kontanthjælpsystem, hvis hovedelementer omfatter et nyt kontanthjælpsloft, der skal sikre en økonomisk gevinst ved at gå fra kontanthjælp til arbejde. Kontanthjælpsloftet er et samlet loft for, hvor meget kontanthjælpsmodtagere, integrationsydelse eller uddannelseshjælpsmodtagere kan modtage samlet i ydelse, boligstøtte og særlig støtte (§34 til høje boligudgifter). Hvis den samlede hjælp er højere end kontanthjælpsloftet, vil den særlige støtte og/eller boligstøtte blive sat ned. Selve forsørgelsesydelsen (integrationsydelse, uddannelses- og kontanthjælp) bliver ikke berørt.

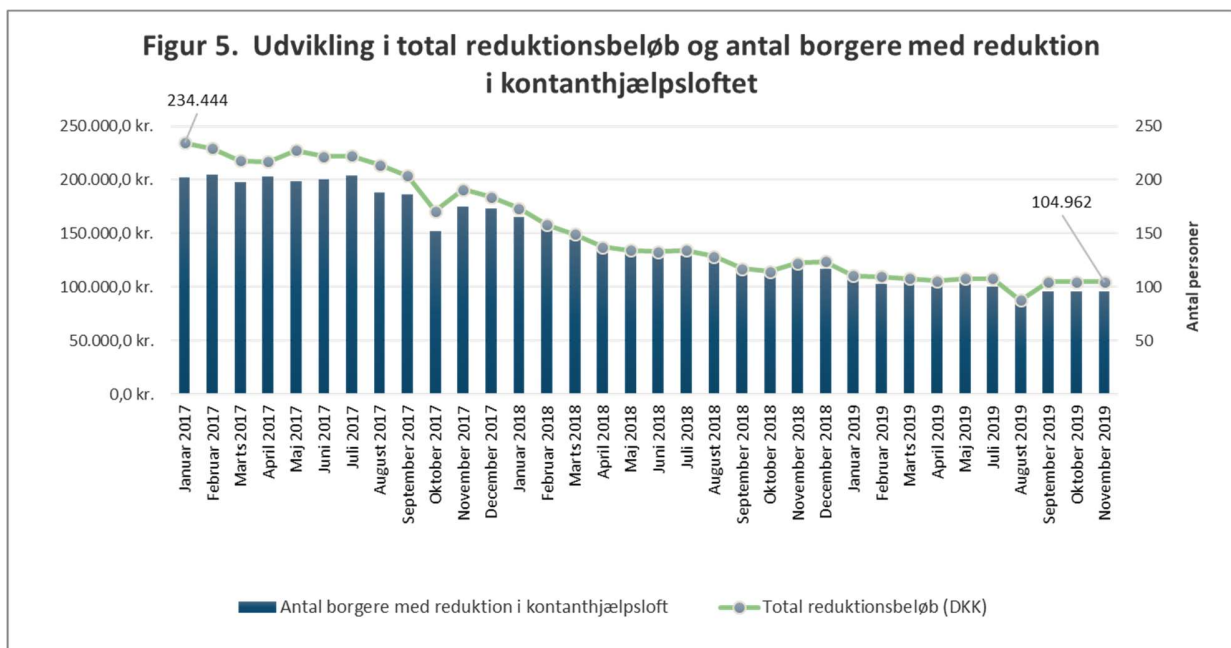
Det er alene Udbetaling Danmark (UDK) der står for at beregne konsekvenserne af kontanthjælpsloftet i forhold til udbetaling af særlig støtte og boligstøtte. Gentofte kommune har således ikke selv direkte adgang til data for, hvem og hvor mange borgere, der bliver berørt af kontanthjælpsloftet. I den forbindelse har KL lavet en aftale med Udbetaling Danmark om løbende at levere statistik til kommunerne for de borgere, som bliver berørt af kontanthjælpsloftet.

Gentofte modtager på den baggrund månedsvis en opgørelse over hvor mange borgere der berøres af kontanthjælpsloftet den kommende måned. De seneste tal Gentofte har modtaget er for november 2019. Overordnet viser tallene, at:

- Siden opgørelsen blev påbegyndt i januar 2017 og frem til november 2019 er antallet af borgere med reduktion i kontanthjælpsloftet faldet med 52 pct.
- Antallet af borgere (96), der berøres af kontanthjælpsloftet i november 2019, er det laveste antal siden opgørelsens startperiode. Af figur 5 fremgår udviklingen månedsvis i antal borgere med reduktion i kontanthjælpsloftet.

**Tabel.1 Antal borgere berørt af kontanthjælpsloftet i forbindelse med foreløbig beregning, jan. 2017- nov. 2019**

Måned	Antal borgere omfattet af kontanthjælpsloftet i alt	Antal borgere med reduktion i kontanthjælpsloft	Andel af borgere med reduktion i kontanthjælpsloft	Total reduktionsbeløb (DKK)	Gns. reduceret beløb (DKK)
Januar 2017	1.012	202	20,0%	234.444	1.161
November 2019	663	96	14,5%	104.962	1.093
<b>Udvikling i pct.</b>	<b>-34%</b>	<b>-52%</b>	<b>-28%</b>	<b>-55%</b>	<b>-6%</b>

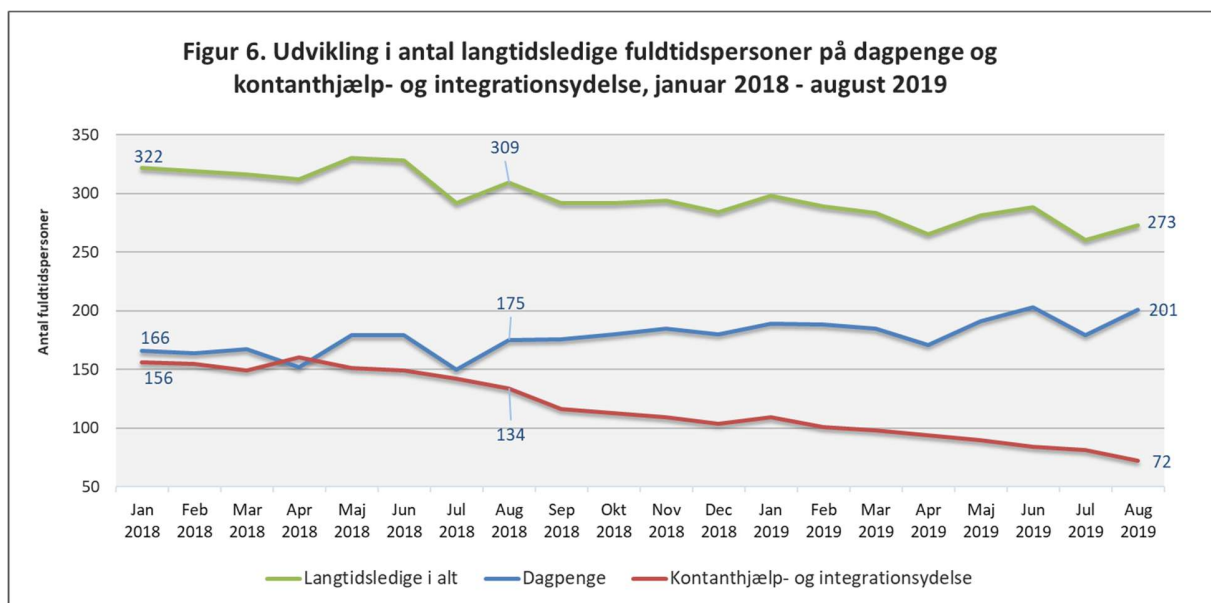




### Udviklingen i langtidsledigheden

De langtidsledige dækker over ledige, der har været ledige i minimum 80 pct. af tiden i det seneste år. Af nøgletalsbilaget til kvartalsrapporten (under "Øvrige opgørelser" på side 2) fremgår det, at der i årsgennemsnit har været et fald i antallet af langtidsledige i Gentofte på 9,1 pct. fra 2018 til 2019. Det største fald ses for gruppen af langtidsledige personer på kontanthjælp og integrationsydelse, der samlet er faldet med 33,2 pct. I målingen fra jobindsats.dk er det ikke muligt at se udviklingen i antal langtidsledige afgrænset til enten kontanthjælpsmodtagere eller personer på integrationsydelse.

Modsat gruppen af kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere har gruppen af langtidsledige dagpengemodtagere i Gentofte oplevet en stigning på 10,1 pct. fra 2018 til 2019. De forskellige udviklingstendenser for hhv. dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere fremgår af figur 6 nedenfor.



Til sammenligning har gruppen af langtidsledige dagpengemodtagere i Østdanmark og på landsplan oplevet et årsgennemsnitligt fald på hhv. -3,4 pct. og -0,7 pct. fra 2018 til 2019, hvilket fremgår af nedenstående tabel 2. Gentoftes andel af alle langtidsledige dagpengemodtagere i hele landet (Gentoftes landsandel) er på den baggrund øget fra 1,24 pct. i 2018 til 1,38 pct. i 2019.

Langtidsledige dagpengemodtagere	Antal langtidsledige (Årsgns.)			Udvikling i pct.	
	2017	2018	2019	2017/2018	2018/2019
Hele landet	12.869	13.747	13.654	6,8%	-0,7%
Østdanmark	6.659	7.301	7.055	9,7%	-3,4%
Gentofte	147	171	188	16,8%	10,1%
<b>Gentoftes landsandel</b>	<b>1,14%</b>	<b>1,24%</b>	<b>1,38%</b>		

Kilde: Jobindsats.dk

**Borgere på offentlig forsørgelse (Mål)**

I Beskæftigelsesplan 2019-2020 er der et mål om at få flere borgere på offentlig forsørgelse i beskæftigelse eller ordinær uddannelse. Målet lyder som følgende: *Andelen af borgere på offentlig forsørgelse i pct. af befolkningen (16-66 år) skal mindskes i forhold til 2018.*

Tabellen nedenfor viser andelen af offentlig forsørgede i pct. af befolkningen (16-66 år) i Gentofte kommune og fremgår også af nøgletalsbilaget på side 4.

**Tabel 3. Borgere på offentlig forsørgelse i pct. af befolkningen (16-66 år)**

Antal og andel borgere på offentlig forsørgelse	2017	2018	2019
Andel i pct. af befolkningen	8,68%	8,50%	8,45%

Kilde: Jobindsats.dk

**Borgere på kontanthjælp (Mål)**

Jobcentret arbejder i 2019 fortsat med, at flere personer på kontanthjælp kommer i beskæftigelse. I Beskæftigelsesplan 2019-2020 er der således følgende mål: *Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har ordinære løntimer, skal øges i forhold til 2018.*

Af tabel 4 fremgår det, at 9,0 pct. af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Gentofte i hele 2018 har haft ordinære løntimer, svarende til 41 personer. For at tælle med i målingen skal en person minimum have haft en måned, hvor vedkommende både har modtaget kontanthjælp og løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang.

Tabel 4 viser også antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med ordinære løntimer år-til-dato i både 2018 og 2019. At målingen er opgjort år-til-dato betyder, at den viser antal personer med ordinære løntimer fra årets start til seneste opdateringsmåned. I 2019 er der data for januar til juli måned, der således sammenlignes med samme periode i 2018.

**Tabel 4. Ordinære lønnede timer (år til dato\*)**

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	2018 (hele året)	2018 (år-til-dato)	2019 (år-til-dato)	Udvikling år-til-dato (pct.)
Antal personer med ordinære løntimer	41	33	34	3%
Andel med ordinære løntimer	9,0%	7,7%	9,1%	

Kilde: Jobindsats.dk

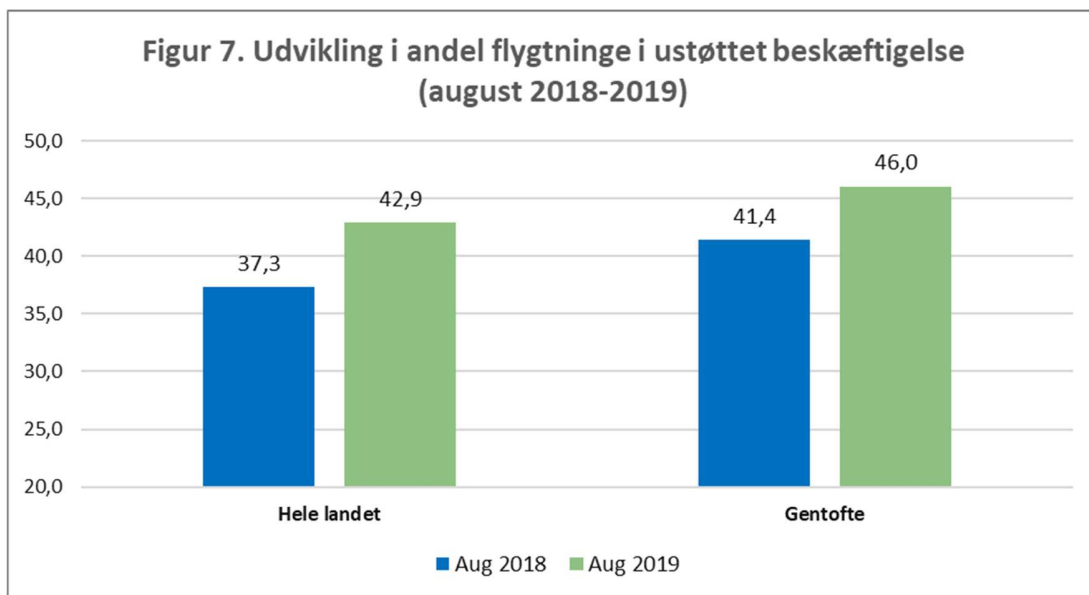
\* År-til-dato er for perioden januar-juli i hhv. 2018 og 2019

**Flygtninge og familiesammenførte (Mål)****Ustøttet lønmodtagerbeskæftigelse for flygtninge og familiesammenførte i Danmark (jobindsats.dk)**

I Beskæftigelsesplan 2019-2020 er der et mål om at flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende. Målet lyder som følgende: *Antallet af flygtninge, der bliver selvforsørgende skal øges*

Som det fremgår af figur 7 var 46,0 pct. af flygtninge og familiesammenførte i ustøttet beskæftigelse i august 2019 mod 42,9 pct. i august 2018. Som det også fremgår placerer dette Gentofte over gennemsnittet for hele landet.

Tallene stammer fra beskæftigelsesministeriets database på beskæftigelsesområdet – jobindsats.dk – og måler på samtlige antal 18-66 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der har fået et opholdsgrundlag (førstegangsafgørelse) som flygtning og familiesammenført til flygtning fra 2004 og fremefter og som har bopæl i Gentofte i den enkelte måned.



I nøgletalsbilaget er beskæftigelsesmålet for flygtninge og familiesammenførte opgjort som årgennemsnit, som vist i nedenstående tabel 5. Tabellen viser, at der i 2019 (gns. for perioden januar-august 2019) var 230 personer i ustøttet beskæftigelse, hvilket er en stigning på 15,6 pct. i forhold til årgennemsnittet på 199 for hele 2018.

Andel beskæftigede viser antallet af beskæftigede i forhold til den samlede målgruppe af flygtninge og familiesammenførte. Her er der sket en stigning på 4,3 procentpoint fra 38,3 pct. i 2018 til 42,6 pct. i 2019.

**Tabel 5. Flygtninge og familiesammenførte**

Årgennemsnit	2018 (hele året)	2019 (jan-august)	Udvikling i pct. 2018-19
Antal beskæftigede	199	230	15,6%
Andel beskæftigede	38,3%	42,6%	

Kilde: Jobindsats.dk

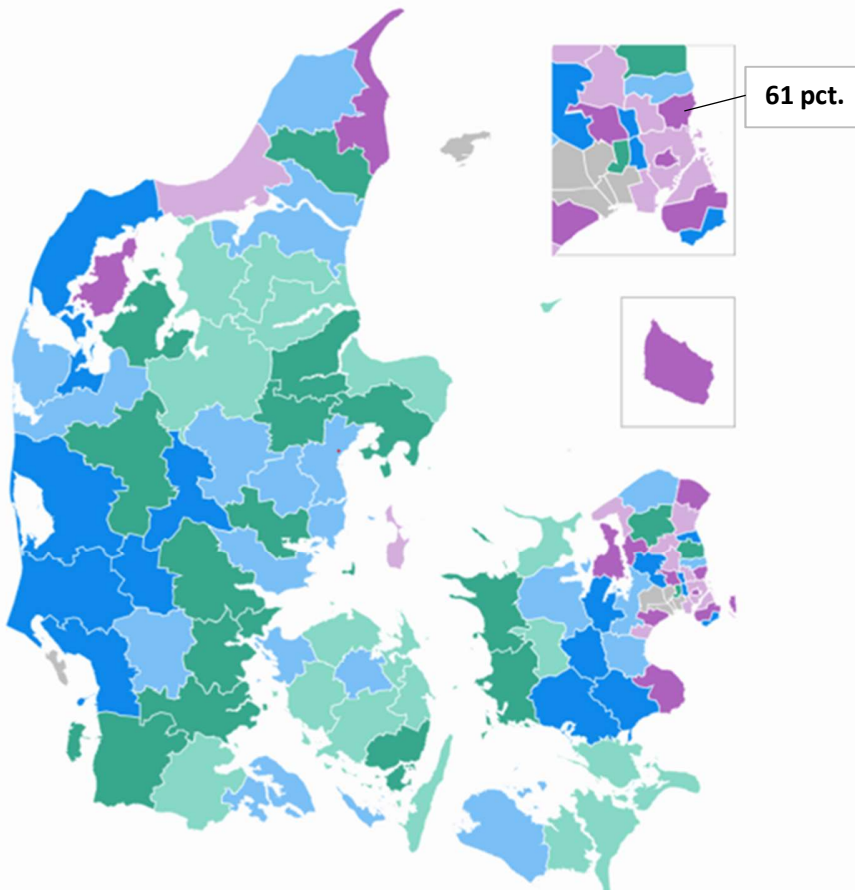
### Støttet og ustøttet lønmodtagerbeskæftigelse for flygtninge og familiesammenførte med 3 års ophold i Danmark

Det daværende Social- og Integrationsministerium offentliggjorde i november 2012 et nationalt integrationsbarometer, der skal synliggøre regeringens målsætninger for integrationsindsatsen. Barometret skal skabe et samlet overblik over udviklingen på integrationsområdet i forhold til regeringens målsætninger og dermed gøre det muligt at følge op på udviklingen.

Det skal bemærkes, at opgørelsen fra integrationsbarometret både omfatter personer i ustøttet og støttet beskæftigelse som eksempelvis løntilskud og fleksjob.

På landsplan var 43 pct. af de 21-64 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med 3 års ophold i Danmark i lønmodtagerbeskæftigelse i 2. kvartal 2019. I Gentofte var andelen på 61 pct. hvilket giver en tredjeplads på landsplan.

Danmarkskort: 21-64-årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med 3 års ophold i Danmark i lønmodtagerbeskæftigelse, fordelt på kommuner, 2. kvartal 2019, pct.



Kommuner med størst andel flygtninge i beskæftigelse (min. 40 pct.)

Kommuner	Pct.
Bornholm	74
Frederiksberg	62
Gentofte	61
Frederikshavn	60
Ballerup	59
Stevns	59
Frederikssund	58
Helsingør	58
Tårnby	56
Greve	55
Morsø	55
Gladsaxe	54
Hvidovre	54
Allerød	53
Halsnæs	52
Fredensborg	51
Furesø	51
Jammerbugt	51
København	50
Samsø	50
Solrød	50
Næstved	49
Ringkøbing-Skjern	49
Thisted	49
Egedal	48
Ringsted	48
Vardø	48
Lejre	47
Rødovre	47
Billund	46
Esbjerg	46
Dragør	45
Faxe	45
Herlev	45
Hørsholm	45
Ikast-Brandø	45
Struer	45
Lemvig	44
Lolland	44
Aarhus	44
Holbæk	43
Odder	43
Sønderborg	43
Aalborg	43
Jægerslev	43
Gribskov	42
Holstebro	42
Lynby-Taarbæk	42
Skanderborg	42
Køge	41
Middelfart	41
Hedensted	40
Hjørring	40
Odense	40
Roskilde	40
Silkeborg	40
Vejle	40

**Indsats overfor virksomhederne (Mål)**

Jobcentret arbejder i 2019 fortsat med, at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. I Beskæftigelsesplan 2019-2020 er der følgende mål: Andelen af besøgte virksomheder, der har oprettet et virksomhedsrettet tilbud og/eller rekruttering, skal øges i forhold til 2018.

Tabel 6 viser antal unikke virksomheder, der er blevet besøgt minimum én gang i løbet af 2018 og 2019 – herunder hvor stor en andel af de besøgte virksomheder, der inden for måleperioden har etableret et eller flere virksomhedsrettede tilbud (virksomhedspraktik og/eller løntilskud). Antal virksomheder med rekrutteringer er ikke indeholdt i denne måling.

**Tabel 6. Kontaktede virksomheder med oprettet tilbud**

	2018 (hele året)	2019 (jan-oktober)	Udvikling i pct.
Antal unikke kontaktede virksomheder	258	337	30,6%
Heraf antal virksomheder med praktik/løntilskud	126	159	26,2%
Andel virksomheder med virksomhedsrettet tilbud	<b>48,8%</b>	<b>47,2%</b>	

Kilde: Kommunens eget ledelsesinformationssystem

**Flere unge skal have en uddannelse (Mål)**

I Beskæftigelsesplan 2019-2020 er der et mål om, at flere unge skal have en uddannelse. På den baggrund er der formuleret et mål om, at: "Antallet af unge på uddannelseshjælp skal mindskes i forhold til 2018".

Af tabel 7 fremgår det, at der i årsgennemsnit var 166 fuldtidspersoner på uddannelseshjælp i 2018. Det gennemsnitlige antal på uddannelseshjælp i 2019 er foreløbigt på 148 personer, svarende til et fald på 11 pct. i forhold til forrige år.

Årsgennemsnittet for 2019 er beregnet på baggrund af perioden januar-september 2019.

**Tabel 7. Udvikling i antal unge på uddannelseshjælp**

Unge på uddannelseshjælp	2018	2019	Udvikling (pct.) 2018-2019
Uddannelsesparate på uddannelseshjælp	53	44	-17%
Aktivitetsparate på uddannelseshjælp	113	105	-8%
<b>Uddannelseshjælp i alt</b>	<b>166</b>	<b>148</b>	<b>-11%</b>

Kilde: Jobindsats.dk

\* Årsgennemsnit år-til-dato er for perioden januar - september 2019

**Udsatte ledige skal have en indsats (Mål)**

I Beskæftigelsesplan 2019-2020 er der et mål om, at særligt udsatte ledige får en indsats og ikke overlades til langvarig passiv forsørgelse. På den baggrund er der formuleret et mål om, at: "Andelen af udsatte ledige, der får en aktiv indsats, skal øges i forhold til 2018".

Nedenstående tabel 8 viser andelen af personer blandt gruppen af forsikrede ledige, kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og sygedagpengemodtagere med minimum 12 måneder på ydelsen, der inden for de seneste 12 mdr. af ydelsesforløbet ikke har været i et aktivt tilbud (passivandel). Tallene er opgjort som årgennemsnit.

Gruppen af kontanthjælp- og uddannelseshjælpsmodtagere omfatter både job- og uddannelsesparate og aktivitetsparate personer.

Sygedagpengemodtagere i kategori 2 betegner sygemeldte borgere, der ikke har andre eller mere komplekse problemer end sygdomsforløbet. Borgeren vil blive fulgt løbende under sygdomsforløbet og blive tilbudt arbejdspladsrelaterede tilbud, opkvalificering eller mentorstøtte til sikring af, at borgeren kan vende tilbage til arbejdsmarkedet efter endt sygeforløb.

I 2018 var der i årgennemsnit 802 personer fordelt på de fire målgrupper, hvor ydelsesforløbet var på 12 mdr. eller derover. Heraf havde 225 personer ikke modtaget et aktivt tilbud inden for de seneste 12 mdr. af deres ydelsesforløb, svarende til en passivandel på 28,1 pct. I 2019 er passivandelen foreløbigt faldet med 3,8 procentpoint til 24,3 pct.

**Tabel 8. Passivandel**

Årgennemsnit

Årgennemsnit

Personer med ydelsesforløb over 12 mdr. fordelt på målgrupper	2018			2019			Udvikling procent-point
	Antal personer i alt	Antal personer uden aktivt tilbud	Passivandel i pct	Antal personer i alt	Antal personer uden aktivt tilbud	Passivandel i pct	
Forsikrede ledige	278	22	7,7%	292	23	7,9%	0,2
Kontanthjælp	344	145	42,2%	287	100	34,9%	-7,3
Uddannelseshjælp	81	9	11,1%	68	7	9,9%	-1,1
Sygedagpenge (kategori 2)	100	50	49,6%	109	54	49,3%	-0,3
<b>I alt</b>	<b>802</b>	<b>225</b>	<b>28,1%</b>	<b>756</b>	<b>184</b>	<b>24,3%</b>	<b>-3,8</b>

Jobindsats.dk



**Borgere med handicap (Mål)**

Regeringen har fastsat et mål om at 15 pct. af personerne med et større selvoplevet handicap og som er på midlertidig ydelse skal ind på arbejdsmarkedet. Det kan enten være i ordinær beskæftigelse eller i et fleksjob. På den baggrund er der i Beskæftigelsesplan 2019-2020 formuleret et mål om, at: "Andelen af personer under fleksjobordningen, som er på ledighedsydelse, skal falde i forhold til 2018".

Ledighedsydelse udbetales til ledige, der er visiteret til et fleksjob. Fleksjobvisiterede har ret til ledighedsydelse, indtil de bliver ansat i et fleksjob, og når de bliver ledige fra et fleksjob.

Tabel 9 viser andelen af personer på ledighedsydelse ud af samtlige personer i fleksjobordningen (fleksjob og ledighedsydelse) opgjort i årsgennemsnit.

Fra 2018 til 2019 er andelen af personer på ledighedsydelse faldet fra 18,0 pct. til 14,6 pct. svarende til et fald på 3,4 procentpoint.

**Tabel 9. Andel på ledighedsydelse***Antal fuldtidspersoner (årsgennemsnit)*

Udvikling i antal og andel borgere på ledighedsydelse af alle fleksjobberettigede	2018	2019	Udvikling i pct.
Fleksjob	348	378	8,4%
Ledighedsydelse	76	65	-15,3%
<b>I alt</b>	<b>425</b>	<b>442</b>	<b>4,2%</b>
<b>Andel i pct. på ledighedsydelse</b>	<b>18,0%</b>	<b>14,6%</b>	

Kilde: jobindsats.dk



## STYRINGSMODEL FOR MÅLING AF EFFEKT PÅ INVESTERINGEN

Erhverv, Beskæftigelse & Integration får tilført kr. 4 mio. kr. pr. år i perioden 2019-2024 via investeringsbeholdningen til en styrket beskæftigelsesrettet indsats. Investeringen forudsættes tilbagebetalt over 6 år via besparelser på forsørgelses- og aktiveringsydelse.

I samarbejde med Økonomi er der udarbejdet en styringsmodel, der skal sikre det nødvendige overblik, samt at indsatsen har den ønskede effekt. Styringsmodellen bygger på følgende 3 principper:

### 1. Udviklingen i det gennemsnitlige sagsantal pr. medarbejder

Færre sager pr. medarbejder skal sikre en tæt håndholdt indsats med et tidligt virksomhedsrettet fokus og den opfølgning, det kræver for at holde borgeren på rette vej.

### 2. Enhedsomkostningerne pr. ledig

Enhedsudgifterne pr. ledig skal falde ved at intensivere den virksomhedsrettede indsats samt hjemtage/omlægge brugen af eksterne tilbud, der understøtter den virksomhedsrettede strategi.

### 3. Den gennemsnitlige varighed på offentlig forsørgelse

Den styrkede beskæftigelsesindsats skal resultere i, at ledige borgere kommer hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet, hvilket kan aflæses i en lavere gennemsnitlig varighed på offentlig forsørgelse.

Der bliver fulgt op på de tre målinger to gange om året. Målingerne blev senest opdateret til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde i august 2019 og fremgår nedenfor:

### 1. Udvikling i det gennemsnitlige sagsantal pr. medarbejder

Tabel 10 på næste side viser antal sager som årsgennemsnit, antal årsværk og gennemsnitlige antal sager pr. årsværk i hhv. 2018 og 2019. Antal årsværk i 2018 afspejler status ved udgangen af året.

Det gennemsnitlige antal sager pr. årsværk er opgjort for de ledighedsrelaterede målgrupper og øvrige målgrupper.

De ledighedsrelaterede målgrupper omfatter målgrupper, der umiddelbart står til rådighed for arbejdsmarkedet og derfor skal have en beskæftigelsesrettet indsats. Det drejer sig om gruppen af forsikrede ledige, jobparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere samt jobparate integrationsydelsesmodtagere.

Øvrige målgrupper omfatter borgere, der har problemer ud over ledighed, og derfor som udgangspunkt skal have en rehabiliterende indsats. Det drejer sig om aktivitetsparate borgere på kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse samt sygedagpengemodtagere, borgere i jobafklaring, borgere i ressourceforløb og borgere på ledighedsydelse.

Tabellen viser, at antal årsværk fra ultimo 2018 og frem til opgørelsestidspunktet ultimo juni 2019 er øget med 6,7 årsværk, hvilket har betydet et samlet fald i det gennemsnitlige antal sager pr. årsværk på 10,7 pct. Det gennemsnitlige sagsantal er primært faldet for de øvrige målgrupper.

Ansættelsesprocessen er foregået i starten af 2019 og de nye medarbejdere er således startet i løbet af 2. kvartal 2019 – hovedparten i maj og juni måned.



**Tabel 10.**

Målgrupper	2018			2019			Udvikling i pct.
	Antal sager (Årsgns.)	Antal årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk	Antal sager (Årsgns.)	Antal årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk	Gns. antal sager pr. årsværk 2018-2019
Ledighedsrelaterede målgrupper	1.406	20,8	68	1.412	21	67	-0,8%
Øvrige målgrupper	1.796	34,8	52	1.790	41	43	-15,9%
<b>Antal sager i alt</b>	<b>3.202</b>	<b>55,6</b>	<b>58</b>	<b>3.203</b>	<b>62,3</b>	<b>51</b>	<b>-10,7%</b>

Kilde: Jobindsats.dk og kommunens ledelsesinformationssystem Opus LIS

## 2. Udvikling i enhedsomkostninger pr. ledig

Tabel 11 viser udviklingen i den gennemsnitlige omkostning pr. fuldtidsperson (FTP) på tværs af målgrupper i 2018 sammenlignet med den forventede gennemsnitlige omkostning pr. fuldtidsperson (FTP) i 2019. Omkostninger pr. FTP omfatter driftsudgifter til vejledning og opkvalificering, ordinær uddannelse samt mentorudgifter.

Gennemsnitsberegningen for 2018 er baseret på de faktiske driftsudgifter for den samlede gruppe af dagpengemodtagere, kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere, borgere i jobafklarings- og ressourceforløb samt borgere på ledighedsydelse divideret med det årgennemsnitlige antal fuldtidspersoner for målgrupperne samlet.

Beregningen for 2019 er baseret på en forventet udvikling for de enkelte målgrupper, der justeres i løbet af året i takt med at der foreligger flere data for det reelle antal fuldtidspersoner og faktiske forbrug fordelt på de enkelte målgrupper. Det betyder, at man skal være forsigtig med at konkludere noget endeligt, da beregningen af den forventede gennemsnitlige omkostning vil være forbundet med en vis usikkerhed jo færre måneder i året der foreligger data for. Et mere konkret billede på udviklingen vil typisk først tegne sig i starten af 2. halvår. På tidspunktet for udarbejdelsen af denne kvartalsrapport foreligger der kun data for driftsudgifter og udvikling i fuldtidspersoner til og med maj måned.

Tabel 11 viser et fald i den forventede gennemsnitlige omkostning pr. FTP fra 16.343 kr. til 13.261, svarende til et fald på 18,9 pct. Faldet skal ses i lyset af, at der i bestræbelserne på at omsætte budgetaftalens mål og forudsætninger om at effektivere beskæftigelsesindsatsen, allerede i slutningen af 2018 blev igangsat en proces med det formål at udvikle og omlægge eksterne tilbud til indsatser, der understøtter en mere virksomhedsrettet strategi. Processen har på et tidligt tidspunkt således betydet et skærpet fokus blandt medarbejderne i forhold til brugen af eksterne leverandører og tilbud.

**Tabel 11.**

	2018		2019		Udvikling i kr. og pct.	
	Antal FTP (Årsgns.)	Gns. omkostninger pr. FTP	Forventet antal FTP (Årsgns.)	Forventet gns. omkostninger pr. FTP	Kr. pr. FTP	Pct.
	2.326	16.343	2.290	13.261	-3.082	-18,9%

Kilde: Jobindsats.dk og kommunens økonomisystem



### *3. Udvikling i den gennemsnitlige varighed*

---

Målingen er på opgørelsestidspunktet ikke tilgængelig i jobindsats.dk hvorfor det ikke har været muligt at trække de nødvendige tal til beregningen.

**Relateret document 2/2**

**Dokument Navn:** Nøgletalsbilag EBI - november 2019.pdf

**Dokument Titel:** Nøgletalsbilag EBI - november 2019

**Dokument ID:** 3183111

## Målgruppeoversigt

Målgrupper	2017		2018			2019		
	fuldtidspersoner	procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent	fuldtidspersoner	procent	udvikling i procent
	Årsgennemsnit 2017	Landsandel 2017	Årsgennemsnit 2018	Landsandel 2018	2017/2018	Årsgennemsnit 2019	Landsandel 2019	2018/2019
<b>Forsikrede ledige og midlertidige ordninger</b>	<b>809</b>	<b>0,99%</b>	<b>819</b>	<b>1,03%</b>	<b>1,23%</b>	<b>856</b>	<b>1,07%</b>	<b>4,50%</b>
- Dagpengemodtagere	806	1,00%	819	1,03%	1,58%	856	1,07%	4,50%
- Ny Midlertidig Kontantydelse	3	0,94%	0		-100,00%	0		0,00%
<b>Kontanthjælp</b>	<b>541</b>	<b>0,67%</b>	<b>466</b>	<b>0,64%</b>	<b>-13,96%</b>	<b>405</b>	<b>0,60%</b>	<b>-13,06%</b>
- Jobparate	173	0,74%	126	0,63%	-27,36%	109	0,62%	-13,61%
- Aktivitetsparate	368	0,65%	340	0,64%	-7,65%	296	0,59%	-12,85%
<b>Integrationsydelse</b>	<b>274</b>	<b>1,20%</b>	<b>227</b>	<b>1,28%</b>	<b>-17,18%</b>	<b>181</b>	<b>1,30%</b>	<b>-20,19%</b>
- Jobparate (integrationsprogram)	166	1,36%	125	1,43%	-24,45%	78	1,39%	-37,90%
- Aktivitetsparate (integrationsprogram)	53	1,07%	50	1,65%	-6,60%	38	1,64%	-22,33%
- Åbenlyst Uddannelsesparate (integrationsprogram)	0	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
- Uddannelsesparate (integrationsprogram)	1	0,41%	1	0,63%	0,00%	1	1,38%	-33,33%
- Integrationsydelse andre	55	0,98%	51	0,90%	-6,82%	64	1,08%	24,23%
<b>Revalidering</b>	<b>66</b>	<b>1,13%</b>	<b>70</b>	<b>1,45%</b>	<b>5,65%</b>	<b>66</b>	<b>1,62%</b>	<b>-5,94%</b>
- Revalidender	41	0,80%	36	0,85%	-11,41%	34	0,92%	-7,43%
- Forrevalidender	26	3,44%	34	6,01%	33,01%	32	7,55%	-4,34%
<b>Sygedagpenge</b>	<b>562</b>	<b>0,85%</b>	<b>556</b>	<b>0,84%</b>	<b>-1,05%</b>	<b>555</b>	<b>0,83%</b>	<b>-0,26%</b>
<b>Førtidspension</b>	<b>1.086</b>	<b>0,52%</b>	<b>1.060</b>	<b>0,52%</b>	<b>-2,42%</b>	<b>1.082</b>	<b>0,52%</b>	<b>2,15%</b>
<b>Fleksjobberettiget</b>	<b>409</b>	<b>0,49%</b>	<b>425</b>	<b>0,48%</b>	<b>3,76%</b>	<b>442</b>	<b>0,47%</b>	<b>4,40%</b>
- Fleksjob	330	0,48%	348	0,47%	5,60%	378	0,48%	8,73%
- Ledighedsydelse	79	0,53%	76	0,50%	-3,89%	65	0,41%	-15,34%
<b>Ressourceforløb</b>	<b>104</b>	<b>0,51%</b>	<b>156</b>	<b>0,69%</b>	<b>49,92%</b>	<b>177</b>	<b>0,77%</b>	<b>13,06%</b>
<b>Uddannelseshjælp</b>	<b>69</b>	<b>0,43%</b>	<b>53</b>	<b>0,35%</b>	<b>-23,65%</b>	<b>44</b>	<b>0,31%</b>	<b>-17,61%</b>
- Åbenlyst Uddannelsesparate	6	0,27%	3	0,19%	-44,12%	1	0,07%	-68,42%
- Uddannelsesparate	64	0,46%	50	0,37%	-21,83%	43	0,33%	-14,38%
<b>Uddannelseshjælp (aktivitetsparate)</b>	<b>112</b>	<b>0,53%</b>	<b>113</b>	<b>0,55%</b>	<b>1,03%</b>	<b>105</b>	<b>0,51%</b>	<b>-7,44%</b>
<b>Jobafklaringsforløb</b>	<b>74</b>	<b>0,39%</b>	<b>76</b>	<b>0,37%</b>	<b>2,93%</b>	<b>87</b>	<b>0,42%</b>	<b>14,91%</b>
<b>I alt</b>	<b>4.107</b>	<b>0,66%</b>	<b>4.020</b>	<b>0,64%</b>	<b>-2,11%</b>	<b>3.999</b>	<b>0,65%</b>	<b>-0,52%</b>

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Opgørelsen viser antallet af fuldtidspersoner fordelt på Lov om aktiv beskæftigelsesindsats målgrupper samt de underliggende visitationskategorier. Årsgennemsnitstallene angiver det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i det pågældende år ud fra de senest tilgængelige data, samt den procentvise udvikling mellem de respektive årsgennemsnit gengivet i de grønne felter. Landsandelen angiver Gentofte Kommunes andel af det samlede årsgennemsnit for hele landet i procent. 1 procent angiver således, at det angivne årsgennemsnit er 1 procent af landets samlede årsgennemsnit for den enkelte målgruppe. Nederst i opgørelsen er summen af de forskellige målgrupper gengivet.

## Øvrige opgørelser

### Langtidsledige

Opgørelser	2017		2018			2019		
	fuldtidspersoner Årgennemsnit	procent Landsandel	fuldtidspersoner Årgennemsnit	procent Landsandel	udvikling i procent 2017/2018	fuldtidspersoner Årgennemsnit	procent Landsandel	udvikling i procent 2018/2019
<b>Langtidsledigheden</b>	<b>252</b>	<b>1,00%</b>	<b>308</b>	<b>1,12%</b>	<b>22,2%</b>	<b>280</b>	<b>1,15%</b>	<b>-9,1%</b>
- Dagpengemodtagere	145	1,15%	171	1,24%	18,1%	188	1,38%	10,1%
- Kontanthjælp og integrationsydelse	107	0,84%	137	0,99%	28,0%	91	0,85%	-33,2%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Langtidsledigheden opgør antal a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, som inden for de seneste 52 uger har været ledige/i aktivt tilbud i 80 pct. af tiden. Kontanthjælpsmodtagere indbefatter i denne opgørelse også personer, der er åbenlyst uddannelsesparate og jobparate integrationsydelsesmodtagere.

## Virksomhedsrettet tilbud (Årgennemsnit)

### Antal fuldtidsaktiverede

Antal fuldtidsaktiverede i løntilskud og praktik	2017		2018			2019		
	fuldtidspersoner Løntilskud	fuldtidspersoner Virksomhedspraktik	fuldtidspersoner Løntilskud	fuldtidspersoner Virksomhedspraktik	udvikling i procent 2017/2018	fuldtidspersoner Løntilskud	fuldtidspersoner Virksomhedspraktik	udvikling i procent 2018/2019
<b>Virksomhedsrettet tilbud fordelt på målgrupper</b>	<b>64</b>	<b>139</b>	<b>46</b>	<b>118</b>	<b>-18,7%</b>	<b>43</b>	<b>113</b>	<b>-5,0%</b>
- Dagpengemodtagere	24	42	18	37	-17,0%	17	38	-1,2%
- Kontanthjælp	12	30	4	25	-30,3%	6	30	25,0%
- Integrationsydelse	26	38	22	28	-21,2%	17	19	-26,4%
- Uddannelseshjælp	2	13	1	11	-19,0%	2	12	8,5%
- Sygedagpenge	0	6	0	6	8,6%	0	4	-37,7%
- Revalidering	0	2	0	1	-46,2%	0	1	14,3%
- Ledighedsydelse	0	4	0	3	-28,9%	0	1	-50,0%
- Ressourceforløb	0	4	1	6	68,2%	1	7	31,5%
- Jobafklaringsforløb	0	1	0	3	100,0%	0	1	-46,7%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Tabellen herover angiver antallet af fuldtidspersoner i enten løntilskud eller virksomhedspraktik i årsgennemsnit. Udviklingen i procent angiver den procentvise ændring for både løntilskud og virksomhedspraktik i det pågældende år i forhold til det forudgående

### Andel fuldtidsaktiverede

Andel fuldtidsaktiverede i pct. af alle fuldtidspersoner (FTP) fordelt på målgrupper	2017		2018			2019		
	fuldtidspersoner Antal løntilskud og virksomhedspraktik	fuldtidspersoner Andel i pct. af alle FTP	fuldtidspersoner Antal løntilskud og virksomhedspraktik	fuldtidspersoner Andel i pct. af alle FTP	Udvikling i procentpoint 2017/2018	fuldtidspersoner Antal løntilskud og virksomhedspraktik	fuldtidspersoner Andel i pct. af alle FTP	Udvikling i procentpoint 2018/2019
<b>Andel fuldtidspersoner i virksomhedsrettet tilbud</b>	<b>203</b>	<b>7,5%</b>	<b>165</b>	<b>6,3%</b>	<b>-1,2</b>	<b>156</b>	<b>6,2%</b>	<b>-0,1</b>
- Dagpengemodtagere	66	8,2%	55	6,7%	-1,5	54	6,3%	-0,4
- Kontanthjælp	42	7,7%	29	6,3%	-1,5	36	9,0%	2,7
- Integrationsydelse	63	23,1%	50	22,0%	-1,1	37	20,2%	-1,7
- Uddannelseshjælp	15	8,2%	12	7,3%	-1,0	13	8,8%	1,6
- Sygedagpenge	6	1,1%	6	1,2%	0,1	4	0,7%	-0,4
- Revalidering	2	3,3%	1	1,7%	-1,6	1	2,0%	0,4
- Ledighedsydelse	4	4,7%	3	3,5%	-1,2	1	2,1%	-1,4
- Ressourceforløb	4	3,5%	6	3,9%	0,4	8	4,6%	0,6
- Jobafklaringsforløb	1	1,7%	3	3,3%	1,6	1	1,5%	-1,8

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Tabellen herover angiver det gennemsnitlige antal af fuldtidspersoner i enten løntilskud eller virksomhedspraktik inden for et år samt hvor stor en andel antallet af fuldtidsaktiverede udgør af det samlede antal fuldtidspersoner fordelt på målgrupper. Udviklingen i andel fuldtidspersoner i løntilskud og virksomhedspraktik er angivet som ændring i procentpoint i det pågældende år i forhold til det forudgående

Fuldtidsaktiverede: Antal fuldtidsaktiverede er antal aktiverede omregnet til fuldtidspersoner ved hjælp af den gennemsnitlige varighed af aktiveringen inden for den viste periode. Er en person aktiveret 37 timer i 2 uger inden for fx en måned, vil personen tælle med som en halv person i opgørelsen af antal fuldtidsaktiverede.

**Aktivitetsoversigt 2019 (Årsgennemsnit)**

Målgrupper	fuldtidspersoner		fuldtidspersoner		fuldtidspersoner		fuldtidspersoner	
	Ordinær	Uddannelse	Løntilskud	Virksomhedspraktik	Nyttejob	Aktiverede	Passive	
<b>Forsikrede ledige</b>	<b>23</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	<b>38</b>	<b>0</b>	<b>88</b>	<b>767</b>	
<b>Kontanthjælp</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>30</b>	<b>2</b>	<b>54</b>	<b>351</b>	
- Jobparate	0	1	4	9	2	17	92	
- Aktivitetsparate	2	12	2	21	0	37	259	
<b>Integrationydelse</b>	<b>40</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>93</b>	<b>88</b>	
- Jobparate (integrationsprogram)	27	6	14	12	0	60	18	
- Aktivitetsparate (integrationsprogram)	6	5	2	3	0	16	23	
- Åbenlyst Uddannelsesparate (integrationsprogram)	0	0	0	0	0	0	0	
- Uddannelsesparate (integrationsprogram)	0	0	1	0	0	1	0	
- Integrationsydelse andre	7	4	2	5	0	18	46	
<b>Revalidering</b>	<b>25</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>43</b>	<b>23</b>	
- Revaliderer	19	3	0	1	0	23	10	
- Forrevaliderer	6	14	0	0	0	20	13	
<b>Sygedagpenge</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>546</b>	
<b>Fleksjobberettiget</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>61</b>	
- Ledighedsydelse	0	2	0	1	0	3	61	
<b>Ressourceforløb</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>157</b>	
<b>Uddannelseshjælp</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>33</b>	
- Åbenlyst Uddannelsesparate	0	0	0	0	0	1	0	
- Uddannelsesparate	1	4	0	4	0	10	32	
<b>Uddannelseshjælp (aktivitetsparate)</b>	<b>2</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>34</b>	<b>71</b>	
<b>Jobafklaringsforløb</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>83</b>	
<b>I alt</b>	<b>98</b>	<b>105</b>	<b>43</b>	<b>113</b>	<b>4</b>	<b>360</b>	<b>2.179</b>	

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Tabellen herover angiver den årgennemsnitlige aktivitet fordelt på typer af tilbud og målgrupper i fuldtidsaktiverede. Antal fuldtidsaktiverede er antal aktiverede omregnet til fuldtidspersoner ved hjælp af den gennemsnitlige varighed af aktiveringen inden for den viste periode. Yderst til højre er antallet af aktiverede opgjort og den resterende ikke aktive andel af målgruppen, benævnt passive. Det er værd at bemærke, at ikke alle tilbud er relevante for alle målgrupper både pga. tilbuddets indhold og lovgivningsmæssige tilbudsregler.



## Beskæftigelsesplan 2019-2020

Her på siden forefindes en status på de besluttede mål fra Beskæftigelsesplan 2019-2020.

### Borgere på offentlig forsørgelse

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2019 fortsat med, at få flere personer i beskæftigelse eller i uddannelse. Arbejdet har et mål om:

*"Andelen af borgere på offentlig forsørgelse i pct. af befolkningen (16-66 år) skal mindskes i forhold til 2018"*

Oversigten nedenfor viser det årgennemsnitlige antal offentligt forsørgede i forhold til befolkningen (16-66 år) i Gentofte Kommune. Målsætning er således opfyldt såfremt; Gentofte Kommune har en mindre andel borgere på offentlig forsørgelse sammenlignet med forrige år.

	andel	andel	andel
	2017	2018	2019
<b>Andel borgere på offentlig forsørgelse</b>			
Andel i pct. af befolkningen	8,68%	8,50%	8,45%

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Andelen af borgere på offentlig forsørgelse i forhold til befolkningen er beregnet på baggrund af årgennemsnitstallene i målgruppeoversigten i starten af nøgletalsbilaget. Årgennemsnitstallene angiver det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner i det pågældende år ud fra de senest tilgængelige data.

### Indsats overfor virksomhederne

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2019 fortsat med, at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Arbejdet har et mål om:

*"Andelen af besøgte virksomheder, der har oprettet et virksomhedsrettet tilbud og/eller rekruttering, skal øges i forhold til 2018."*

Oversigten nedenfor viser antal unikke besøgte virksomheder i 2018 og 2019 samt andelen heraf, der har etableret et eller flere virksomhedsrettet tilbud (virksomhedspraktik og/eller løntilskud) i samme periode. Målsætningen er således opfyldt såfremt; Gentofte Kommune har en stigende andel af unikke besøgte virksomheder med et virksomhedsrettet tilbud i forhold til tidligere år.

	procent	procent
	2018	2019
<b>Besøgte virksomheder med oprettet tilbud</b>		
Antal unikke besøgte virksomheder	258	337
Andel virksomheder med virksomhedsrettet tilbud	48,8%	47,2%

Kilde: Kommunens eget ledelsesinformationssystem (Opus LIS)

Beskrivelse: Antal unikke besøgte virksomheder angiver det nominelle antal virksomheder, der er blevet besøgt minimum én gang indenfor måleperioden, mens andel virksomheder med virksomhedsrettet tilbud angiver hvor mange heraf, der indenfor samme periode har etableret en eller flere virksomhedspraktikker og/eller løntilskud.

### Borgere på kontanthjælp

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2019 fortsat med, at flere personer på kontanthjælp kommer i beskæftigelse. Arbejdet har et mål om:

*"Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har ordinære lønnede timer, skal øges i forhold til 2018."*

Oversigten nedenfor viser antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der i måleperioden (år-til-dato) har haft løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang. Målsætningen er opfyldt såfremt; Gentofte Kommune har et stigende antal borgere i målgruppen i forhold til forrige år.

	2018	2019	Udv. i pct.
			2018/2019
<b>Ordinære løntimer (år til dato)</b>			
Antal med ordinære løntimer	33	34	3%
Andel med ordinære løntimer	7,7%	9,1%	

Kilde: Jobindsats.dk

Beskrivelse: Antal personer med ordinære løntimer viser, hvor mange personer, der i perioden har haft minimum en måned, hvor de både har modtaget kontanthjælp og løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang. Målingen er opgjort år-til-dato, hvilket betyder, at den viser antal personer med ordinære løntimer fra årets start til seneste opdateringsmåned. Andel med ordinære løntimer betegner antallet af personer med løntimer i forhold til den samlede målgruppe af kontanthjælpsmodtagere.

### Flygtninge og familiesammenførte

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2019 fortsat med, at flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende. Arbejdet har et mål om:

*"Antallet af flygtninge, der bliver selvforsørgende skal øges."*

Oversigten nedenfor viser det årgennemsnitlige antal flygtninge og familiesammenførte, der er i understøttet lønmodtagerbeskæftigelse. Målsætningen er opfyldt såfremt; Gentofte Kommune har et stigende antal beskæftigede flygtninge og familiesammenførte i forhold til forrige år.

	2018	2019	Udv. i pct.
			2018/2019
<b>Flygtninge og familiesammenførte</b>			
Antal beskæftigede	199	230	15,6%
Andel beskæftigede	38,3%	40,9%	

Kilde: Kommunens sagsbehandlersystem og økonomisystem

Beskrivelse: Antallet beskæftigede angiver det årgennemsnitlige antal flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der har været i understøttet lønmodtagerbeskæftigelse uanset omfanget af beskæftigelsen, mens andel viser antallet af beskæftigede i forhold til den samlede målgruppe af flygtninge og familiesammenførte.

## Unge på offentlig forsørgelse

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2019 fortsat med, at flere unge skal have en uddannelse. Arbejdet har et mål om, at:

"Antallet af unge på uddannelseshjælp skal mindskes i forhold til 2018"

Oversigten nedenfor viser det årgennemsnitlige antal unge på uddannelseshjælp. Målsætningen er opfyldt såfremt Gentofte Kommune har et fald i antal unge på uddannelseshjælp i forhold til 2018.

Unge på uddannelseshjælp	fuldtidspersoner		Udv. i pct.
	2018	2019	2018/2019
Antal unge på uddannelseshjælp (årgennemsnit)	166	148	-11%

Kilde: Jobindsats.dk

## Udsatte ledige

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2019 med, at udsatte ledige får en indsats og ikke overlades til langvarig passiv forsørgelse. Arbejdet har et mål om, at:

"Andelen af udsatte ledige, der får en aktiv indsats, skal øges i forhold til 2018"

Oversigten nedenfor viser det årgennemsnitlige antal personer på A-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og sygedagpenge, der har været på ydelsen i minimum 12 måneder, og som inden for de seneste 12 måneder af ydelsesforløbet ikke har været i et aktivt tilbud.

Målsætningen er opfyldt såfremt Gentofte Kommune har et fald i andelen af personer, der ikke har modtaget et aktivt tilbud inden for de seneste 12 måneder af ydelsesforløbet i forhold til 2018 (passivandel i pct.).

Udsatte ledige	Årgennemsnit	Årgennemsnit
	2018	2019
Antal personer med ydelsesforløb over 12 mdr.	802	756
Antal personer uden aktivt tilbud	225	184
Passivandel i pct.	28,1%	24,3%

Kilde: Jobindsats.dk

## Borgere med handicap

Job & Ydelsescenteret arbejder i 2019 med, at flere personer med et selvoplevet handicap skal ind på arbejdsmarkedet. Arbejdet har et mål om, at:

"Andelen af personer under fleksjobordningen, som er på ledighedsydelse, skal falde i forhold til 2018."

Oversigten viser andelen af personer på ledighedsydelse ud af samtlige personer i fleksjobordningen (fleksjob og ledighedsydelse) opgjort i årgennemsnit. Målsætningen er opfyldt såfremt; Gentofte Kommune har et fald i andel personer på ledighedsydelse i forhold til 2018.

Andel borgere på ledighedsydelse	fuldtidspersoner		Udv. i pct.
	2018	2019	2018/2019
Antal personer på ledighedsydelse	76	65	-15,3%
Andel personer på ledighedsydelse	18,0%	14,6%	

Kilde: Jobindsats.dk