

Referat af Integrationsrådets 2. møde mandag den 12. september 2022

Til stede:

- Halima El Abassi, flygtninge-/indvandrerrepræsentant
- Helia Azkia, flygtninge-/indvandrerrepræsentant
- Ummukhultum Yahya Hamyar, flygtninge-/indvandrerrepræsentant
- Zara Yahyai Jensen, flygtninge-/indvandrerrepræsentant
- Kosna Savage, flygtninge-/indvandrerrepræsentant
- Jeanne Lentz, Netværkshuset, Dansk Flygtningehjælp
- Ellen Margrethe Andersen, Netværkshuset, Dansk Flygtningehjælp
- Ulrik Hesse, S sammenslutningen af Idrætsforeninger i Gentofte (SIG)
- Alexandra Liv Vest Løvdal, dagtilbudsområdet
- Ane Palsberg, skoleområdet
- Søren B. Heisel, Kommunalbestyrelsen

Fra forvaltningen:

- Bo Sund, Erhverv, Beskæftigelse og Integration, Social & Sundhed
- Jacob Berger Strønæs, Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid
- Ida Juhler, Stab & Udvikling, Social & Sundhed (sekretær)

Afbud:

- Michael Dall, Håndværkerforeningen
- Fatima Gustafsson, Erhvervslivet i Gentofte
- Anton Brüniche-Olsen, Kommunalbestyrelsen
- Amneh Hawwa, flygtninge-/indvandrerrepræsentant

1. Velkomst og kort tjek ind

Halima El Abassi bød velkommen, og foreslog en navnerunde, hvor medlemmerne kunne fortælle, hvad de var optagede af netop nu.

2. Godkendelse af ændringer af forretningsorden for Integrationsrådet

Karl Bøtker gennemgik forslag til ændringer i rådets forretningsorden. Udover de foreslåede ændringer blev det også vedtaget at formand og næstformand ændres til forperson og næstforperson.

Den nye forretningsorden vil være at finde på kommunens hjemmeside under Integrationsrådet.

<https://gentofte.dk/det-lokale-demokrati/raad-og-naevn/integrationsraadet/?searchterm=integrationsr%C3%A5dets%20fprre#Forretningsorden-for-Integrationsradet-i-Gentofte-Kommune>.

3. Opsamling på seminar i august

Ummy Hamyar og Halima El Abassi fortalte særligt til de rådsmedlemmer, som ikke deltog i seminaret for Integrationsrådet, hvordan seminaret var forløbet og lidt om de spændende dialoger og emner, som grupperne havde. Herefter drøftede rådet hvilke to strategiske områder, som rådet skal arbejde med det næste år:

1. Integrationsrådet skal over en række møder præsenteres for fakta om og faglige udfordringer om integrationen i kommunen med udgangspunkt i forskellige målgrupper, børn og unge, voksne, familier og ældre. Gerne med oplæg fra fagpersoner.
2. Kvinder og beskæftigelse: Hvad er udfordringerne? Hvordan håndterer kommunen det, og kan rådet foreslå nye eller andre tiltag?

Arbejdet med de to strategiske områder skal også foregå ved at inddrage relevante interessenter, som fx borgere, frivillige og fagpersoner i kommunen. Det skal ske ved et arrangement, fx en workshop eller seminar, som Integrationsrådet skal være vært for i begyndelsen af 2023. Her skal fokus være på, hvad der ikke fungerer så godt og hvor kommunen kan gøre det bedre, fremfor hvor det går godt.

Når rådet mener, at de er blevet tilstrækkeligt oplyst om de to strategiske områder, skal rådet tage stilling til, hvad de mener, der er behov for at forelå af særlige indsatser.

4. Kort orientering om modtagelse af flygtninge i kommunen

Ida Juhler orienterede om modtagelse af fordrevne fra Ukraine. Tallene (opdateret d. 20.9.22) viser at, der er givet 384 midlertidige opholdstilladelser, at 262 er boligplaceret, 45 har takket nej og 35 personer er udrejst.

Jacob Strønæs orienterede rådet om modtagelsen af skolebørn fra Ukraine, som begynder i VITO-skole (Videnscenter for TO-sprogede). VITO får erfaringer med at have en stor gruppe i VITO, hvor alle kommer fra samme land og taler samme sprog, hvor der tidligere har været mere blandede grupper. Medarbejderne bruger meget tid på trivsel blandt eleverne fra Ukraine. Der er de nødvendige sproglige og pædagogiske kompetencer til stede til at løse opgaverne. 4 elever er udsluset fra VITO til almindelige skoler i kommunen.

5. Tema: Generel orientering om beskæftigelsesområdet – med vægt på integration

Bo Sund holdt oplæg, og indledte med at oplyse, at ledigheden er på 2,3 procent i Gentofte Kommune, mens tallet er 2,5 procent på landsplan. Ledigheden er stadig meget lav, og når den er under 3 procent, så er det ofte et udtryk for, at de ledige er på vej fra ét job til et andet, og dermed er en del af de ledige klar til at gå direkte i arbejde.

Af de borgere, som Jobcenter Gentofte er i kontakt med, er halvdelen 'jobparate', dvs. at de bliver vurderet til at være parate til at tage et job, mens lidt mere end halvdelen er 'aktivitetsparate' og dermed har nogle andre årsager end ledighed, som betyder, at de ikke umiddelbart kan tage et job.

Den nuværende høje inflation betyder, at der brancher, som ikke længere har brug for så mange medarbejdere, som vi ellers har set de tidligere år. Det gælder fx byggeri, pga. stigende priser på råvarer.

I forhold til langtidsledige, der betyder, at man har været ledig i 80 procent af et år, og hvis man er medlem af en A-kasse betragtes man som langtidsledig, når man har været ledig i mere end 2 år. Mange af de ledige i kommunen er over 50 år. På det tidspunkt er det sværere at få job. Det kan godt være, at man ikke ser sig i arbejde, der hvor der er stor efterspørgsel, og at man har et andet selvbillede. For borgere med anden etisk baggrund end dansk tegner der sig det samme billede, men denne målgruppe er i højere grad indstillet på at skifte fag eller retning.

Særligt om flygtninge eller efterkommere:

I 2014 var det især enlige, unge mænd fra Syrien og Mellemøsten, der skulle i arbejde. Indsatsen havde fokus på at komme arbejde eller få en uddannelse, for at få en varig beskæftigelse på længere sigt. Da unge mænd senere blev familiesammenført, så vi et lille tilbagefald blandt de unge, fordi familien havde andre forventninger til, hvad de skulle arbejde med. Endelig er der en lille gruppe, som er ledige, som typisk har det svært og lider med traumer, både mænd og kvinder. De har ikke lært sproget og holder sig til deres familie.

Situationen i 2022 med fordrevne fra Ukraine er på nogle områder magen til tidligere og samtidig også anderledes. I dag retter modtagelsen sig mod de ankomne kvinder og deres børn. Generelt er de fordrevne fra Ukraine blevet godt modtaget på arbejdsmarkedet, hvilket gør, at kommunen har en høj beskæftigelsesgrad på denne målgruppe.

6. Skal Integrationsrådet afholde julearrangement den 4. december i rådhusets kantine?

Integrationsrådet har tidligere, inden corona-pandemien, afholdt et gratis julearrangement for alle i rådhusets kantine den 1. søndag i advent. På den dag er rådhusets juletræ blevet tændt og Musikskolen og foreninger har i den anledning også været til stede med underholdning mv. andre steder på rådhuset. Netværkshuset har tidligere mod betaling sørget for kager fra forskellige lande til julearrangementet, som udover det store kagebord også har bestået af juleklip og underholdning for børn.

Rådet ønskede at fortsætte denne tradition og der blev nedsat en arbejdsgruppe bestående af: Ummy, Jeanne, Helia og Jacob. Sekretæren indkalder til et planlægningsmøde.

7. Eventuelt

Bo Sund fratræder sin stilling som chef for Borger, Erhverv, Beskæftigelse og Integration den 30. september 2022. Når hans efterfølger er fundet vil vedkommende indgå som repræsentant for forvaltningen i Integrationsrådet.

21. september 2022/Ida Juhler